KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN

REVIU RENSTRA POLITEKNIK KP KUPANG 2024

BPPSDM
KELAUTAN DAN PERIKANAN

#2024
KKP BEYOND

DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN 1
DAFTAR ISI 2
BAB I 1
INFORMASI UMUM 1
1.1. Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi Renstra Politeknik KP Kupang 1
1.2. Dasar Hukum Reviu 3
1.3. Tujuan Reviu 4
1.4. Ruang Lingkup Reviu 5
BAB II 6
URAIAN HASIL REVIU 6
2.1. Capaian Indikator Kinerja Utama Politeknik KP Kupang Tahun 2022 6
2.2. Perubahan Rencana Kerja Politeknik KP Kupang Tahun 2022 10
BAB III 17
PENUTUP 17

BAB I
INFORMASI UMUM

1.1. Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi Renstra Politeknik KP Kupang

Proses evaluasi perencanaan pembangunan merupakan suatu proses evaluasi yang secara berkesinambungan dilakukan sebagai bagian dari siklus perencanaan tahunan, sebagai dasar pertimbangan untuk perbaikan sistem perencanaan pada tahun berjalan atau tahun tahun mendatang. Rencana Strategis Politeknik KP Kupang 2020-2024 tidak luput dari proses evaluasi, dimana Renstra tersebut mengalami evaluasi untuk menanggapi perubahan kondisi lingkungan strategis aktual yang terjadi di lingkup nasional, kementerian, atau sub-sektor perikanan budidaya itu sendiri. Proses evaluasi perencanaan tersebut mulai dilakukan pada tahun 2021.

Awalnya, pada tahun 2020, Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) telah menetapkan Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2020 - 2024 melalui Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020. Menindaklanjuti Renstra KKP tersebut, Politeknik KP Kupang telah menetapkan Rencana Strategis Politeknik KP Kupang Tahun 2020-2024 melalui Peraturan Kepala BRSDM Nomor 180/PER-BRSDM/2021 Tentang Rencana Strategis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024. Kemudian untuk antisipasi perubahan kelembagaan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM KP) tindak lanjut implementasi amanat UU Nomor 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja, yang diturunkan dengan Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang BRIN, yang memuat peleburan berbagai lembaga

serta tugas dan fungsi riset ke dalam BRIN sehingga diperlukan penyesuaian kebijakan.

Perubahan kelembagaan ini memerlukan reformulasi arah kebijakan dan sasaran strategis yang berfokus pada memperkuat SDM berkualitas dan berdaya saing, untuk mewujudkan tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke-4 (2020-2024) yaitu mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing.

Arah kebijakan pada Renstra 2020-2024 perlu disesuaikan dengan adanya perubahan arah kebijakan Politeknik KP Kupang untuk Menghasilkan sumberdaya manusia yang kompeten, bekerja keras, berkarakter dan berjiwa wirausaha di bidang industri kelautan dan perikanan (Visi).

Selanjutnya melalui Surat Keputusan Nomor : B.399.1/BRSDM.POLTEK.KPG/RC.221/ IV/2022, Politeknik KP Kupang menyampaikan Sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Politeknik KP Kupang dengan memperhatikan kondisi yang diinginkan dapat dicapai Pusdik KP sebagai suatu *outcome/impact* dari beberapa program yang dilaksanakan

1.2. Dasar Hukum Reviu

Revisi Rencana Strategis BRSDM tahun 2020- 2024 dilaksanakan berdasarkan pada dasar hukum sebagai berikut

a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
b. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
c. Keputusan Presiden Nomor 56/TPA Tahun 2018 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Dari dan Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Madya di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
d. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6/PERMEN KP/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 7/PERMEN-KP/2018 tentang Perubahan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6/PERMEN-KP/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan Peraturan Menteri PPN/Ka.Bappenas Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2020 - 2024;
e. Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 06/MEN-SJ/KP.430/III/2021 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan dari dan Dalam Jabatan Dosen Yang Diberi Tugas

Tambahan Sebagai Direktur, Wakil Direktur Serta Pembantu Direktur Pada Unit Pelaksana Teknis Badan Riset Dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Peraturan Menteri KP Nomor: 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2020-2024;

f. Surat Keputusan Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Nomor : 524/BRSDM-POLTEK.KPG/RC.221.VI/2020 tentang Rencana Strategis Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2020-2024 Dokumen Kesepakatan Tiga Pihak (Trilateral Meeting) dalam rangka Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2022 tanggal 1 Oktober 2021;
g. Keputusan Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Nomor : B.1/POLTEK.KPG/OT/710/I/2024 tentang Struktur Organisasi, Pemangku Jabatan, Uraian Tugas dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2024

1.3. Tujuan Reviu

Tujuan Reviu atas Renstra Politeknik KP Kupang adalah:

a. Rencana Strategis Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2020-2024, yang selanjutnya disebut Renstra Pendidikan KP adalah dokumen perencanaan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang untuk periode 5 (Lima) tahun terhitung sejak tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
b. Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang merupakan pedoman dalam penyusunan program kegiatan bagi setiap unit kerja di lingkungan Pusat dalam penyusunan program kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan

1.4. Ruang Lingkup Reviu

Ruang lingkup Reviu atas Renstra Politeknik KP Kupang Tahun 2020-2024 meliputi:

a. pendahuluan, yang berisi latar belakang, kondisi umum, potensi, permasalahan, dan lingkungan strategis, isu-isu strategis; Perubahan Indikator Kinerja BRSDM Tahun 2023 dan 2024~~2~~;
b. visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis;
c. arah kebijakan, strategi, kerangka regulasi dan, kerangka kelembagaan;
d. target kinerja dan kerangka pendanaan; dan
e. penutup.

BAB II
URAIAN HASIL REVIU

2.1. Capaian Indikator Kinerja Utama Politeknik KP Kupang Tahun 2023

Politeknik KP Kupang telah menetapkan Perjanjian Kinerja tahun 2023 bulan Januari Tahun 2023 yang kemudian telah direvisi atas Penetapan Plt. Kepala Pusat Pendidikan dan Kelautan di bulan Juni, Agustus dan Desember. Dimana pada bulan Juni Perjanjian Kinerja menjadi 5 Sasaran Kegiatan dengan 15 IKU Perjanjian Kinerja tersebut kemudian diturunkan kepada Wakil Direktur I, Wakil Direktur II, Wakil Direktur III dan Eselon IV sedangkan pada bulan Agustus hanya perubahan pada nama pimpinan karena ada perubahan pergantian direktur yang baru sehingga Perjanjian Kinerja mengalami revisi perubahan nama pimpinan direktur serta tanda tangan dokumen Perjanjian Kinerja sedangkan sasaran kegiatan dan IKU dan target IKU tidak mengalami revisi dan pada bulan Desember mengalami perubahan pada anggaran. Adapun perubahan revisi Perjanjian Kinerja diantaranya yaitu :

1. Penambahan IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit) dengan target sebesar 1 unit
2. Adanya perubahan anggaran pada Perjanjian Kinerja awal yang semulanya Rp. 21.299.194.000 menjadi Rp. 21.350.791.000 pada Perjanjian Kinerja pada Revisi Agustus selanjutnya mengalami perubahan anggaran lagi pada Revisi Desember sebesar 21.107.9573.

3. Perubahan narasi pada IKU diantarannya :
    1) Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%) dimana pada revisi bulan Desember menjadi Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang (%)
    2) Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai) dimana pada revisi bulan Desember menjadi Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)
    3) Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%) dimana pada revisi bulan Desember menjadi Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)
    4) Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) dimana pada revisi bulan Desember menjadi Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)
    5) Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai) dimana pada revisi bulan Desember menjadi Indikator

Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

4. Perubahan target pada beberapa IKU diantaranya :
    1) Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai) yang target sebelumnya dengan nilai 92 menjadi 93 nilai
    2) Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) yang target sebelumnya dengan 75% menjadi 80%
    3) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) yang target sebelumnya dengan nilai 89 menjadi 93,75 nilai

Capaian nilai per sasaran strategis Politeknik KP Kupang adalah sebesar 97,61%. Dengan rincian capaian sebagaimana tabel 1 berikut.

Tabel 1. Refleksi Capaian Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2023

INDIKATOR KINERJA		TARGET	CAPAIAN	%
Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten				
1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	46,20	61,60%
2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	16	16	100%

INDIKATOR KINERJA		TARGET	CAPAIAN	%
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	565	565	100%
4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,105	0,113	104,76%
Sasaran Kegiatan 2. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP				
5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1	1	100%
Sasaran Kegiatan 3. Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP				
6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1	1	100%
Sasaran Kegiatan 4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar				
7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)	1	1	100%
Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker				
8	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang (%)	≤0,5%	0	120%
9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	79	86,57	109,58%
10	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	80	80,75	100,94%
11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	93	96,60	103,87%
12	Persentase Unit kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen pengetahuan yang Terstandar (%)	92	116,58	120%

INDIKATOR KINERJA		TARGET	CAPAIAN	%
13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	80	33,33	41,66%
14	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	93,75	93,87	100,13%
15	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	82	84,58	103,15%

2.2. Perubahan Rencana Kerja Politeknik KP Kupang Tahun 2023

Dengan memperhatikan sasaran strategis Pusdik KP dimaksud, maka sasaran strategis yang akan dicapai Politeknik KP Kupang pada tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran strategis Pusdik KP adalah sebagai berikut:

1. SS1 Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan pendidikan KP
2. SS2 Tatakelola pemerintahan yang baik pada Pusat Pendidikan KP

Menjabarkan misi sasaran strategis Pertama (SS-1) yang akan dicapai adalah " Kapasitas kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP", dengan indikator kinerja:

1. Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan 75% pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
2. Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan 5% pada tahun 2020 menjadi 19% pada tahun 2024.
3. Lulusan satuan Politeknik KP Kupang yang besertifikat kompetensi 71 orang pada tahun 2020 menjadi 135 orang pada tahun 2024.
4. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang 234 orang pada tahun 2020 menjadi 478 orang pada tahun 2024.

5. Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang 1 unit pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
6. Jejaring dan/atau kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti 1 Dokumen pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang 50% pada tahun 2020 menjadi 75% tahun 2024.
8. Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya 5 Orang pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
9. Pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Kupang 1 Paket pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
10. Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Kupang sebesar 80 pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024

Untuk melaksanakan pencapaian sasaran strategis sebagaimana tersebut di atas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan *output* dan *outcome* Politeknik KP Kupang melalui Sasaran strategis ke dua (SS-2) “Tatakelola pemerintahan yang baik” dengan indikator kinerja” :

1. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks) dengan target tahun 2020 sebesar 72 sampai dengan tahun 2024.
2. Persentase unit kerja Politeknik KP Kupang pendidikan KP yang menerapkan system manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dari 82% pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
3. Nilai kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP Kupang dengan target Baik (Nilai) (88) pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
4. Batas tertinggi presentase temuan LHP BPK atas laporan keuangan (LK) Politeknik KP Kupang sebesar 1 % setiap tahunnya dari 2020 sampai dengan tahun 2024.

5. Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) 85 dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2024

Hasil Reviu atas Rencana Strategis Politeknik KP Kupang 2023 tersaji pada Tabel 3 berikut ini:

Tabel 3. Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang Per Desember 2023

SASARAN KINERJA		INDIKATOR KINERJA PROGRAM		RENSTRA	PK	KET
SK1.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	17	16	Memorandum : B.1614 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU. 210/XII/2023
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	507	565	Memorandum : B.1614 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU. 210/XII/2023
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	-	0,105	Nota Dinas Biro Perencanaan No.168/SJ.1./HP.440/II/2022 perihal Pemenuhan
SK2.1	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1	1	
SK3.1	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1	1	
SK4.1	Tersedianya Sarana dan Prasarana	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan	1	1	

SASARAN KINERJA		INDIKATOR KINERJA PROGRAM		RENSTRA	PK	KET
	Pendidikan KP Yang Terstandar		kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)			
SK5.1	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	8	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang (%)	>/1%	≤0,5%	Memorandum : B.1614 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.210/XII/2023
		9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	73	79	Memorandum : B.1614 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.210/XII/2023
		10	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	-	80	Memorandum : B.1614 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.210/XII/2023
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	87	93	Memorandum : B.1614 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.210/XII/2023
		12	Persentase Unit kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen pengetahuan yang Terstandar (%)	84	92	Memorandum : B.1614 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.210/XII/2023
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	65	80	Memorandum : B.1614 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.210/XII/2023
		14	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	89	93,75	Memorandum : B.1614 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.210/XII/2023

SASARAN KINERJA		INDIKATOR KINERJA PROGRAM		RENSTRA	PK	KET
		15	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	86	82	Memorandum : B.1614 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU .210/XII/2023

2.3. Perubahan Target Renstra, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 Awal

Reviu tercantum pada Bab IV dokumen Rencana Strategis BRSDM Nomor 524/BRSDM-POLTEK.KPG/RC.221.VI/2020 dimana hasil Reviu Rencana Strategis Politeknik KP Kupang 2024 tersaji pada Tabel 4 berikut ini:

Tabel 4. Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja BRSDM Per Januari 2024

SASARAN KINERJA		INDIKATOR KINERJA PROGRAM		TARGET 2024			KET
				RENSTRA	PK AWAL	PK REVISI	
SK1.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75		
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	19	15		Memorandum : NOMOR B.16 /POLTEK.KPG/ TU.140/IV/2024
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	507	575		Memorandum : NOMOR B.16 /POLTEK.KPG/ TU.140/IV/2024

SASARAN KINERJA		INDIKATOR KINERJA PROGRAM		TARGET 2024			KET
				RENSTRA	PK AWAL	PK REVISI	
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	-	0,110		Memorandum : NOMOR B.16 /POLTEK.KPG/ TU.140/IV/2024
SK2.1	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1	1		
SK3.1	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)	-	1		Memorandum : NOMOR B.16 /POLTEK.KPG/ TU.140/IV/2024
SK4.1		7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)	1	1		
		8	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Kupang (Unit)	-	1		Memorandum : NOMOR B.16 /POLTEK.KPG/ TU.140/IV/2024
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)	-	1		Memorandum : NOMOR B.16 /POLTEK.KPG/ TU.140/IV/2024
SK5.1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang (%)	1	≤0,5%		Memorandum : NOMOR B.16 /POLTEK.KPG/ TU.140/IV/2024
		11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	72	83		Memorandum : NOMOR B.16 /POLTEK.KPG/ TU.140/IV/2024

SASARAN KINERJA		INDIKATOR KINERJA PROGRAM		TARGET 2024			KET
				RENSTRA	PK AWAL	PK REVISI	
		12	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	-	80,5		Memorandum : NOMOR B.16 /POLTEK.KPG/ TU.140/IV/2024
		13	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	-	94		Memorandum : NOMOR B.16 /POLTEK.KPG/ TU.140/IV/2024
		14	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	82	94		Memorandum : NOMOR B.16 /POLTEK.KPG/ TU.140/IV/2024
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	-	82		Memorandum : NOMOR B.16 /POLTEK.KPG/ TU.140/IV/2024
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	-	100		Memorandum : NOMOR B.16 /POLTEK.KPG/ TU.140/IV/2024
		17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	88	93,76		Nota Dinas Biro Perencanaan No.983/SJ.1./ RC.610/XI/2023 perihal Pembahasan Indikator Kinerja (IK) Manajerial Tahun 2024
		18	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	85	82		Memorandum : NOMOR B.16 /POLTEK.KPG/ TU.140/IV/2024

BAB III
PENUTUP

Seluruh perubahan pada reviu atas Revisi Rencana Strategis Politeknik KP Kupang tahun 2022-2023 ini merupakan bagian tak terpisahkan dengan Rencana Strategis Politeknik KP Kupang Tahun 2020-2024 agar dapat dipedomani dalam melaksanakan program/kegiatan dan anggaran di sisa periode Renstra 2020-2024.

Kupang, 26 April 2024
Direktur

Muhamad Ali Ulat