



**KEMENTERIAN  
KELAUTAN DAN  
PERIKANAN  
REPUBLIK INDONESIA**

# LAPORAN KINERJA TW I 2023



**BALAI RISET PEMULIAAN IKAN**

# TIM PENYUSUN

- Penanggungjawab : Dr. Joni Haryadi, D., M. Sc.  
**Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan**
- Koordinator : Hary Krettiawan, M.Si.  
**Kepala Subbagian Umum**
- Ketua : Sunarso, S.Sos.  
**Subkoordinator Tata Operasional**
- Anggota : 1. Rita Febrianti, S.Si, M.Si  
2. Lamanto, S.Si  
3. Inna Nurbayanti Herdiana, A.Md

## KONTRIBUTOR

1. Asep Sopian, S.Pi, M.Si
2. Arief Praptomo Ardhy, SE

# KATA PENGANTAR

**P**uji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunianya-Nya sehingga penyusunan **Laporan Kinerja (LKj) Balai Riset Pemuliaan Ikan Triwulan I Tahun 2023** dapat diselesaikan. Laporan ini disusun sebagai bentuk transparansi serta pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi dalam membantu pencapaian visi dan misi Kementerian Kelautan dan Perikanan sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja dan Nomor 12 tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi SAKIP.

Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2023 ini memaparkan target dan realisasi kinerja yang mengacu pada Perjanjian Kinerja Tahun 2023. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip-prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya dapat memberikan gambaran yang obyektif tentang capaian kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan serta dapat menjadi acuan dalam perbaikan kinerja triwulan selanjutnya.

Kepada semua pihak yang telah terlibat dalam proses penyusunan laporan ini kami ucapkan terima kasih.

Sukamandi, 14 April 2023

Kepala Balai,



**Dr. Joni Haryadi D, M.Sc.**

# DAFTAR ISI

<b>TIM PENYUSUN</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>iv</b>
<b>IKHTISAR EKSEKUTIF</b> .....	<b>viii</b>
<b>I. PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. LATAR BELAKANG .....	1
1.2. TUJUAN .....	2
1.3. TUGAS, FUNGSI, DAN STRUKTUR ORGANISASI .....	3
1.4. KERAGAAN SUMBER DAYA MANUSIA .....	5
1.5. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA .....	6
<b>II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA</b> .....	<b>8</b>
2.1. RENCANA STRATEGIS .....	8
A. VISI .....	8
B. MISI .....	8
C. TUJUAN .....	9
D. POTENSI .....	9
E. PERMASALAHAN DAN PERANAN RISET SEBAGAI SOLUSI .....	12
F. LINGKUNGAN STRATEGIS .....	13
G. ISU-ISU STRATEGIS .....	16
2.2. SASARAN KEGIATAN .....	16
2.3. RENCANA KINERJA TAHUN 2023 .....	17
2.4. PERJANJIAN KINERJA 2023 .....	18
<b>III. AKUNTABILITAS KINERJA</b> .....	<b>21</b>
3.1. PRESTASI KINERJA .....	21
3.2. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA .....	22
3.2.1. SASARAN KEGIATAN ERPENUHINYA LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN ESELON I DAN SATKER .....	23

3.3. AKUNTABILITAS KEUANGAN .....	41
3.4. ANALISIS EFISIENSI SUMBER DAYA .....	43
<b>IV. PENUTUP .....</b>	<b>46</b>
4.1. KESIMPULAN .....	46
4.2. REKOMENDASI .....	47
4.3. TINDAK LANJUT ATAS REKOMENDASI TAHUN 2022 .....	47

# DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Dashboard Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2023 .....	ix
Gambar 2. Struktur Organisasi Satuan Kerja Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI) . .....	4
Gambar 3. Sebaran Pegawai Balai Riset Pemuliaan Ikan pada Tahun 2023 .....	5
Gambar 4. Sebaran Pegawai menurut tingkat Pendidikan pada Tahun 2023 .. .....	6
Gambar 5. Dashboard Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2023 .....	21
Gambar 6. Perbandingan Target dan Realisasi Anggaran BRPI TW I Tahun 2023 ....	41
Gambar 7. Target dan Realisasi Anggaran per Jenis Belanja TW I Tahun 2023 .....	42
Gambar 8. Nilai Smart BRPI pada Triwulan I Tahun 2023 ... .....	44
Gambar 9. Report Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2023 .....	46

# DAFTAR TABEL

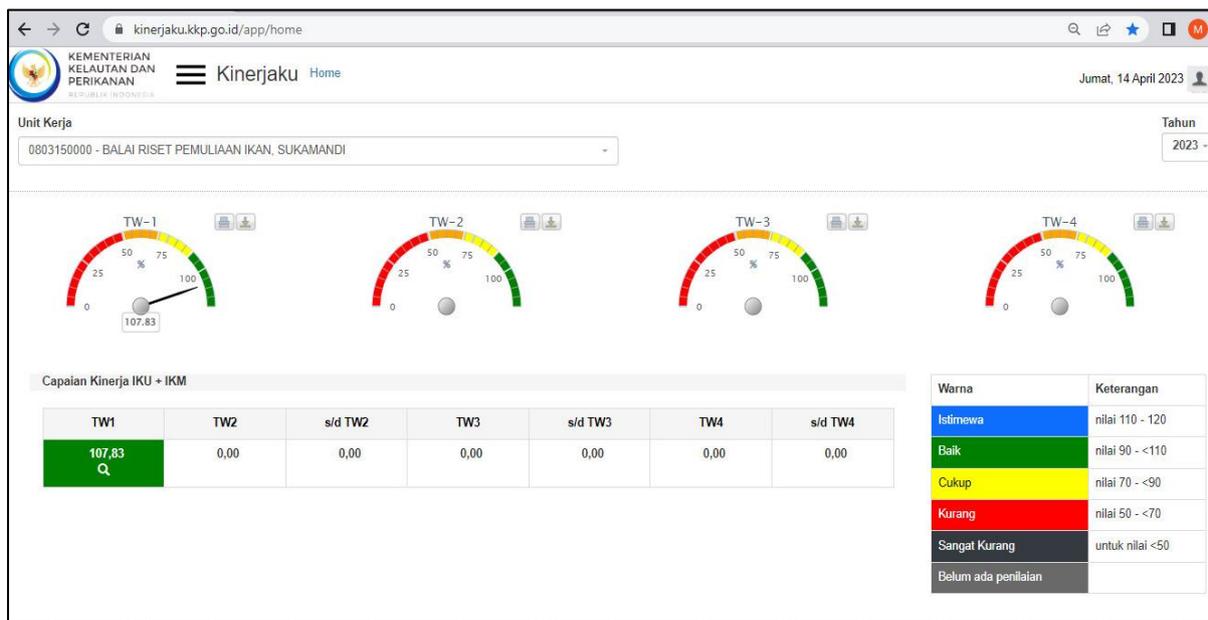
Tabel 1. Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2023 .....	ix
Tabel 2. Rencana Kerja Tahunan BRPI 2023 .....	18
Tabel 3. Perjanjian Kinerja BRPI 2023 ..	19
Tabel 4. Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2023 ..	22
Tabel 5. Capaian IK 1 BRPI Triwulan I Tahun 2023 .....	24
Tabel 6. Capaian IK 2 BRPI Triwulan I Tahun 2023 .....	25
Tabel 7. Capaian IK 3 BRPI Triwulan I Tahun 2023 .....	27
Tabel 8. Capaian IK 4 BRPI Triwulan I Tahun 2023 .....	29
Tabel 9. Capaian IK 5 BRPI Triwulan I Tahun 2023 .....	30
Tabel 10. Capaian IK 6 BRPI Triwulan I Tahun 2023 .....	32
Tabel 11. Capaian Indikator MP Terstandar Satker Lingkup Pusrisikan Triwulan I Tahun 2022 .....	32
Tabel 12. Capaian Komponen Penilaian yang Berkontribusi terhadap Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI TW I Tahun 2023 .....	33
Tabel 13. Capaian IK 7 BRPI Triwulan I Tahun 2023 .....	34
Tabel 14. Capaian IK 8 BRPI Triwulan I Tahun 2023 .....	36
Tabel 15. Capaian IK 9 BRPI Triwulan I Tahun 2023 .....	37
Tabel 16. Capaian IK 10 BRPI Triwulan I Tahun 2023 .....	39
Tabel 17. Capaian IK 11 BRPI Triwulan I Tahun 2023 .....	40
Tabel 18. Realisasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan Triwulan I Tahun 2023 .....	42
Tabel 19. Pencapaian Kinerja dan Anggaran Triwulan I Tahun 2023 .....	43
Tabel 20. Tindak Lanjut atas Rekomendasi pada Tahun 2022 .....	47

# IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja triwulan I tahun 2023 ini disusun sebagai bentuk akuntabilitas kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI) dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sesuai dengan amanah dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Laporan ini juga merupakan kebutuhan internal bagi institusi dalam melakukan analisis dan evaluasi kinerja sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja organisasi, khususnya untuk triwulan selanjutnya.

Dalam laporan ini dipaparkan keberhasilan maupun kegagalan dalam pencapaian kinerja output kegiatan selama triwulan I tahun 2023. Pada tahun 2023, BRPI mempunyai 1 (satu) Sasaran Kegiatan yaitu **“Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker”** dengan 11 (sebelas) Indikator Kinerja (IK) dimana terdapat 1 IK yang mendukung kinerja level 1 BRSDMKP, yakni IK Nilai PNBK BRPI (Rupiah Miliar). Penetapan Sasaran Kegiatan dan IK BRPI ini tertuang dalam Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2023 antara Kepala BRPI dengan Kepala Pusat Riset Perikanan.

Pengukuran capaian kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan menggunakan aplikasi **Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja** (<http://kinerjaku.kkp.go.id>). Berdasarkan hasil pengukuran dan analisis pada aplikasi kinerjaku tampak bahwa pada triwulan I Tahun Anggaran 2023, BRPI berhasil mencapai target kinerja dengan status baik (warna hijau) dengan Nilai Pencapaian Sasaran Kegiatan adalah sebesar 107,83% sebagaimana tersaji dalam gambar sebagai berikut :



**Gambar 1.** Dashboard Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2023

Sumber : Aplikasi Kinerjaku Tahun 2023 ([www.kinerjaku.kkp.go.id](http://www.kinerjaku.kkp.go.id))

Berdasarkan capaian kinerja BRPI pada triwulan I tahun 2023 diketahui terdapat 4 (empat) IK yang sudah tercapai dan beberapa IK lainnya belum tercapai namun akan tercapai di akhir tahun. Nilai capaian kinerja BRPI bernilai sangat baik dengan nilai capaian sesuai dan/ atau melebihi target yang telah ditentukan. Capaian Kinerja BRPI triwulan I tahun 2023 dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

**Tabel 1.** Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUN 2023	TARGET TRIWULAN I 2023	REALISASI TRIWULAN I 2023	%
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1.	Nilai PNBP BRPI (Rupiah Miliar)	0,307	0,05	0,14	120,00
		2.	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI dibandingkan Realisasi Anggaran BRPI TA 2022 (%)	≤0,5	-	-	-
		3.	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	78,00	-	-	-
		4.	Nilai PM SAKIP BRPI (Nilai)	80,00	-	-	-
		5.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	92,00	-	-	-
		6.	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI (%)	92,00	92,00	100,00	108,70

	7.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BRPI yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	75,00	75,00	75,00	100,00
	8.	Nilai IKPA BRPI (Nilai)	89,00	-	-	-
	9.	Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82,00	-	-	-
	10.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	2,00	-	-	-
	11.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100,00	100,00	100,00	100,00

Secara umum nilai capaian kinerja BRPI triwulan I tahun 2023 masuk kategori baik dikarenakan terdapat 2 Indikator Kinerja yang memiliki persentase nilai capaiannya melebihi 100% diantaranya IK Nilai PNBK BRPI dengan capaian 120,00% dan IK Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI sebesar 108,70%. Sedangkan 2 indikator lainnya yaitu IK Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BRPI yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan dan IK Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI diperoleh nilai capaian sesuai dengan target yang telah ditentukan yaitu 100,00%.

Namun demikian guna mewujudkan kinerja yang optimal serta dalam rangka meningkatkan akuntabilitas kinerja, perlu dilakukan perhatian terhadap indikator kinerja dengan target tahunan untuk tetap dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatannya untuk memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.

Laporan Kinerja triwulan I tahun 2023 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban secara tertulis sekaligus menjadi bahan pertimbangan pimpinan dalam memberikan arahan dalam rangka perbaikan dan peningkatan kinerja untuk tahun-tahun selanjutnya. Sehingga diharapkan dapat terselenggaranya tatakelola pemerintahan yang baik (*good governance*) dan pemerintahan yang bersih (*clean government*).

# I. PENDAHULUAN

## 1.1. LATAR BELAKANG

Dalam rangka peningkatan komersialisasi perikanan budidaya secara berkelanjutan maka perikanan budidaya di Indonesia membutuhkan teknologi inovatif dari hulu hingga hilir sehingga terjadi peningkatan efisiensi dalam suatu usaha atau industri perikanan budidaya. Inovasi teknologi yang efektif dan efisien, berdaya saing tinggi serta berkelanjutan sangat dibutuhkan untuk meningkatkan produksi perikanan budidaya. Teknologi yang inovatif ini perlu didiseminasikan secara cepat dan tepat kepada masyarakat untuk segera diaplikasikan dalam usaha yang riil sebagai upaya peningkatan efisiensinya. Salah satu inovasi yang perlu disediakan adalah ketersediaan varietas unggul ikan budidaya. Disamping itu, beberapa aspek yang diharapkan dukungannya adalah infrastruktur, permodalan dan kelembagaan yang efektif.

Penyediaan varietas ikan unggul dapat ditempuh dengan perbaikan kualitas genetik varietas ikan yakni dengan program pemuliaan yang meliputi program seleksi (*selective breeding*), persilangan (hibridisasi), dan rekayasa genetika. Penerapan teknik rekayasa genetika ikan di BRPI sejak tahun 2009 telah menunjukkan kemajuan sehingga dapat terus dikembangkan untuk mendukung pelaksanaan program pemuliaan ikan.

Prospek pengembangan perikanan budidaya sebagai unit usaha sangat terbuka lebar mengingat melimpahnya sumber daya ikan yang dapat dijadikan sebagai bahan atau modal awal usaha tersebut. Secara garis besar komoditas-komoditas perikanan budidaya dapat dikelompokkan menjadi :

1. Komoditas ekspor yang berdaya saing dengan ciri mempunyai pasar internasional, sumberdaya melimpah, sumber devisa, teknologi dikuasai, dan bersifat industri. Komoditas yang tergolong dalam kategori ini diantaranya adalah tuna, udang windu, udang vaname, rumput laut, lobster laut, kepiting, rajungan, bandeng, ikan kerapu, kerang abalon, ikan nila dan ikan hias;
2. Komoditas ketahanan pangan dengan ciri mempunyai pasar domestik, sumberdaya cukup tersedia, mudah dipelihara secara massal, biaya produksi murah, dan teknologi

budidaya mudah diadopsi. Komoditas yang termasuk dalam kategori ini adalah ikan lele, ikan mas, ikan patin dan udang galah; dan

3. Komoditas prospektif yang dapat dikembangkan di masa mendatang. Komoditas yang masuk dalam kategori ini adalah Ikan Gurami, Ikan Sidat, ikan spesifik lokal dan ikan hias air tawar.

Dari prospek yang ditawarkan oleh Sektor Perikanan Budidaya tersebut, dibentuklah Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI) yang merupakan Unit Pelaksana Teknis Eselon III Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang riset pemuliaan ikan budidaya yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala badan yang menangani riset kelautan dan perikanan serta pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan. BRPI berlokasi di Jalan Raya 2 Pantura Sukamandi, Patokbeusi, Subang, Jawa Barat.

Sesuai Peraturan Presiden Nomor: 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), BRPI sebagai salah satu Entitas Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja mempunyai kewajiban untuk :

1. Melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam mencapai misi dan tujuan organisasi; dan
2. Menyampaikan Laporan Kinerja kepada Pimpinan Unit Organisasi (Eselon I).

## **1.2. TUJUAN**

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan adalah:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Riset Pemuliaan Ikan menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Balai Riset Pemuliaan Ikan; serta
3. Sebagai umpan balik (*feed back*) untuk perbaikan kinerja di triwulan berikutnya.

### **1.3. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI**

Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI) merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang riset pemuliaan ikan yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Badan yang menangani riset kelautan dan perikanan serta pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan yang mempunyai tugas melaksanakan kegiatan riset pemuliaan ikan budidaya. Dalam melaksanakan tugas ini, BRPI menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

1. Melaksanakan penyusunan rencana program dan anggaran, pemantauan, evaluasi dan pelaporan;
2. Melaksanakan riset pemuliaan ikan budidaya yang meliputi perbenihan, genetika, biologi, reproduksi, fisiologi dan bioteknologi untuk menghasilkan ikan unggul;
3. Melaksanakan pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi dan kerja sama riset;
4. Melaksanakan pengelolaan prasarana dan sarana riset; dan
5. Melaksanakan urusan tata usaha dan rumah tangga Balai Riset Pemuliaan Ikan.

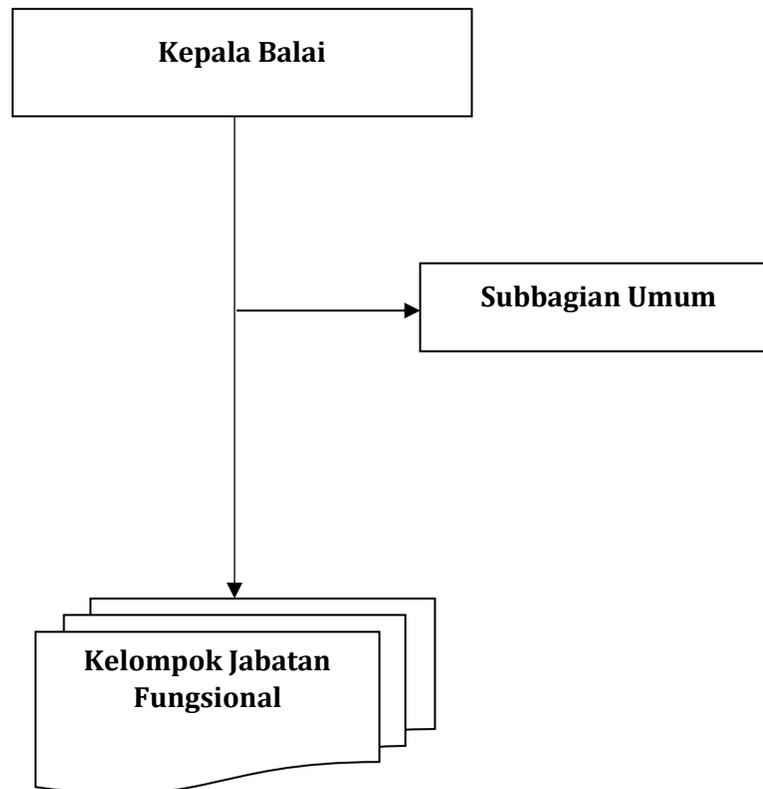
Untuk memenuhi tugas dan fungsi seperti tersebut di atas, BRPI melaksanakan kegiatan-kegiatan sebagai berikut :

1. Penyelenggarakan riset pemuliaan ikan dalam bentuk perakitan strain dan penyusunan paket teknologi dalam rangka menghasilkan varietas ikan unggul untuk mendukung inovasi teknologi perikanan budidaya yang produktif, efisien dan berkelanjutan;
2. Penyelenggarakan layanan ilmu pengetahuan dan teknologi, antara lain pengelolaan dan peran serta dalam jejaring pemuliaan ikan, pengelolaan jaringan informasi dan penyebarluasan hasil-hasil riset melalui pengelolaan dokumentasi dan perpustakaan, pameran, seminar, pelatihan magang, jasa konsultasi serta media cetak, elektronik dan internet;
3. Penyelenggarakan layanan perkantoran yang meliputi antara lain pemenuhan kebutuhan sehari-hari perkantoran, langganan daya dan jasa, pemeliharaan gedung kantor serta sarana dan prasarana riset serta operasionalisasi kantor;

4. Melaksanakan dukungan manajemen terhadap kegiatan riset yang meliputi penyusunan program dan anggaran, pelayanan teknis, ketatausahaan serta monitoring dan evaluasi;
5. Melaksanakan pembinaan sumber daya manusia menuju penciptaan sistem dan budaya kerja yang berasaskan kejujuran, kreativitas, produktivitas serta profesionalisme; dan
6. Meningkatkan pendayagunaan sumber daya riset melalui penggalangan kerjasama dalam rangka terselenggaranya suasana kerja yang kondusif dan meningkatnya kesejahteraan pegawai.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 79/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Pemuliaan Ikan, BRPI dipimpin oleh seorang Kepala yang dibantu oleh Struktur sebagai berikut:

- a. Subbagian Umum; dan
- b. Kelompok Jabatan Fungsional.

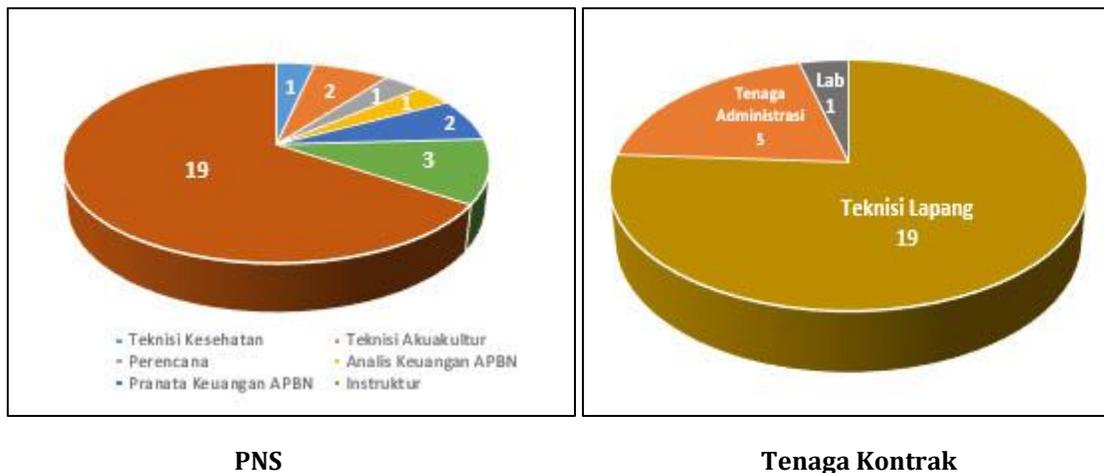


**Gambar 2.** Struktur Organisasi Satuan Kerja Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI)

Sejalan dengan perkembangan, pada tanggal 24 Agustus 2021 setelah terbitnya Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN) yang menyebutkan bahwa tugas, fungsi dan kewenangan pada unit kerja yang melaksanakan penelitian, pengembangan dan penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi di lingkungan kementerian/lembaga dialihkan menjadi tugas, fungsi dan kewenangan BRIN (tertuang dalam Pasal 65 ayat 1) sehingga BRPI tidak dapat lagi melaksanakan tugas dan fungsi riset.

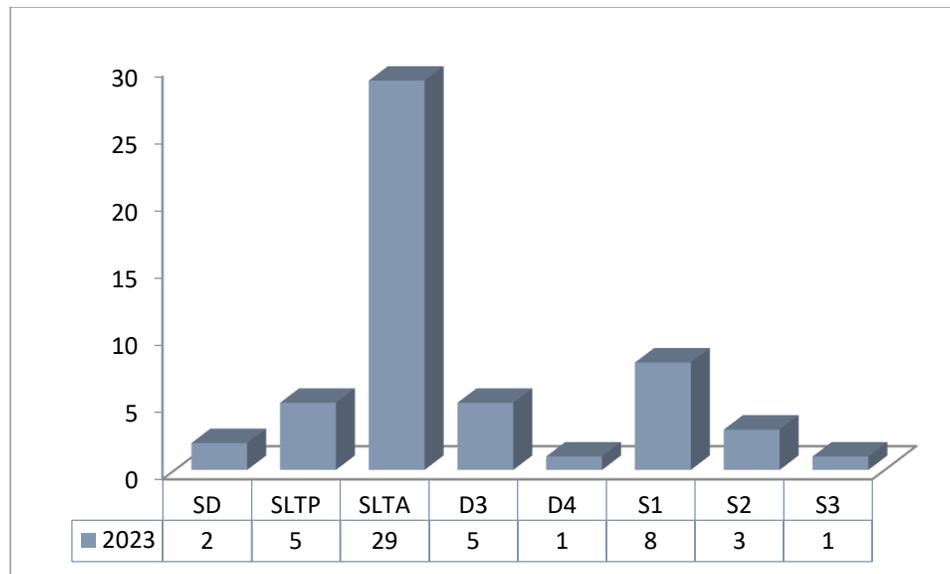
#### 1.4. KERAGAAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

Pegawai Balai Riset Pemuliaan Ikan tahun 2023 berjumlah 54 orang pegawai yang terdiri dari 29 orang PNS dan 25 orang tenaga kontrak. Berikut keragaan pegawai BRPI berdasarkan status kepegawaian dan jabatan fungsional pada tahun 2023:



**Gambar 3.** Sebaran Pegawai Balai Riset Pemuliaan Ikan pada Tahun 2023

Sementara itu sebaran pegawai menurut tingkat pendidikan pada tahun 2023 tersaji sebagai berikut:



Gambar 4. Sebaran Pegawai menurut tingkat Pendidikan pada Tahun 2023

### 1.5. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Laporan kinerja ini bertujuan untuk mengkomunikasikan pencapaian kinerja BRPI sampai dengan akhir tahun 2023, yaitu dengan melakukan analisis atas capaian kinerja (*performance results*) terhadap rencana kinerja (*performance plans*). Analisis tersebut memungkinkan untuk dapat mengidentifikasi sejumlah celah kinerja (*performance gap*) sebagai umpan balik perbaikan kinerja di tahun-tahun selanjutnya. Sejalan dengan hal tersebut, sistematika penyajian Laporan Kinerja adalah sebagai berikut :

- **Kata Pengantar**, menyajikan pengantar laporan;
- **Ringkasan Eksekutif**, menyajikan uraian singkat tentang tujuan, sasaran, dan capaian kinerja;
- **Bab I - Pendahuluan**, menyajikan latar belakang, tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan SDM di BRPI;
- **Bab II - Perencanaan Kinerja**, menyajikan Rencana Strategis Tahun 2020-2024, Sasaran Strategis Tahun 2023 dilengkapi Indikator Kinerjanya, Rencana Kerja Tahunan, dan Perjanjian Kinerja Tahun 2023;
- **Bab III - Akuntabilitas Kinerja**, menyajikan analisis terhadap capaian kinerja dan anggaran Tahun 2023; dan

- **Bab IV – Penutup**, menyajikan kesimpulan terhadap pencapaian kinerja pada Tahun 2023, permasalahan dan rekomendasi.
- **Lampiran:**
  1. Perjanjian Kinerja BRPI Tahun Anggaran 2023; dan
  2. Data dukung capaian kinerja tahun 2023.

## II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

### 2.1. RENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2020-2024 berisi langkah-langkah strategis jangka menengah yang akan memberikan arahan bagi penyelenggaraan penelitian pemuliaan ikan budidaya dalam rangka menunjang visi pembangunan kelautan dan perikanan selama periode Tahun 2020-2024.

#### A. Visi

Visi ditetapkan untuk menyatakan gambaran keadaan masa depan yang berisikan cita dan citra yang ingin diwujudkan sebagai arahan agar segenap jajaran BRPI dapat berkarya secara konsisten dan tetap eksis, antisipatif, inovatif dan produktif. Sebagai UPT yang berada di bawah Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM KP), maka visi BRPI merupakan turunan dari visi BRSDM KP.

BRSDM KP mempunyai visi yaitu **“Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan”** untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong. Berdasarkan visi BRSDM KP tersebut, maka visi yang ditetapkan BRPI adalah **Menjadi lembaga riset yang inovatif dan terkemuka dibidang pemuliaan ikan budidaya.**

#### B. Misi

Misi yang diemban oleh BRPI adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan varietas unggul melalui kegiatan riset pemuliaan ikan budidaya yang inovatif; serta
2. **Mendiseminasikan varietas unggul ikan budidaya hasil pemuliaan dengan informasi dan Iptek pemuliaannya;**

Dalam rangka menjalankan misi tersebut, BRPI merancang kegiatan yang dilaksanakan melalui sistem dan budaya kerja yang berasaskan kejujuran, kreativitas, produktivitas dan profesionalisme. Kegiatan di BRPI bersifat strategis dan berskala nasional sebagai penjabaran dari misi yang diemban dengan maksud untuk:

1. Merumuskan dan memecahkan permasalahan nasional di bidang penyediaan induk dan benih ikan unggul dalam upaya peningkatan produktivitas dan kesejahteraan hidup masyarakat perikanan;
2. Menyediakan informasi teknis yang berhubungan dengan pemuliaan ikan budidaya untuk memenuhi fungsi sebagai institusi rujukan dalam bidang tersebut;
3. Mendukung kegiatan instansi terkait baik di lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan, Pemerintah Daerah, Perguruan Tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) dan lain-lain serta menjalin kerjasama dengan institusi lain baik dalam maupun luar negeri.

### **C. Tujuan**

Tujuan BRPI dalam kurun waktu 2020-2024 adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan produk biologi yang dilengkapi dengan paket teknologi, data dan informasi ilmiah pendukung;
2. Menghasilkan data dan/atau informasi ikan ekonomis penting di Indonesia;
3. Mengembangkan kapasitas sumber daya riset melalui peningkatan jumlah dan kapasitas SDM, sarana dan prasarana riset serta sistem kerja yang dinamis dan kondusif;
4. Menyebarkan varietas unggul ikan budidaya hasil pemuliaan serta menjalin kerjasama penelitian pemuliaan ikan budidaya.

### **D. Potensi**

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, BRPI didukung oleh sumber daya manusia, sumber daya finansial dan sumber daya fisik. Sumber daya fisik berupa aset

kantor yang meliputi tanah, gedung dan bangunan kantor, tambak/kolam percobaan, laboratorium, ruang pertemuan dan perpustakaan. Keberadaan sumber daya manusia dan Iptek memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan.

**a) Sumber Daya Manusia (SDM)**

Penggerak utama keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran BRPI adalah ketersediaan sumber daya manusia (SDM) dengan kualitas yang andal. Sumber daya manusia BRPI terdiri atas: jabatan struktural, tenaga jabatan fungsional tertentu, jabatan fungsional umum, dan tenaga kontrak. Jumlah pegawai BRPI yang berstatus PNS adalah sebanyak 30 orang, yang terdiri dari 2 orang jabatan struktural, 11 orang jabatan fungsional tertentu (instruktur, penyuluh, teknisi kesehatan ikan, teknisi akuakultur, perencana, analis keuangan, pranata keuangan), dan 17 orang fungsional umum/tenaga administrasi.

Selain jumlah, kapasitas dan kapabilitas pegawai senantiasa diupayakan meningkat sesuai dengan kebutuhan pekerjaan untuk menjalankan tugas dan fungsi BRPI. Kebutuhan terhadap SDM dengan kapasitas yang andal semakin dirasakan dalam rangka sertifikasi serta akreditasi laboratorium dan manajemen kantor. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia BRPI dilakukan melalui jalur magang maupun pelatihan jangka pendek, dan pelatihan jangka panjang (tugas belajar dan ijin belajar).

Kebutuhan tenaga fungsional dengan asumsi SOTK baru BRPI sebagai lembaga pelatihan diantaranya fungsional Instruktur, Widyaiswara, Analis Akuakultur, Teknisi Akuakultur, Teknisi Kesehatan Ikan, dan Penyuluh. Sementara itu, untuk fungsional pendukungnya antara lain Perencana, Analis Pengelola Keuangan APBN, Pranata Keuangan APBN, Pranata Humas, Arsiparis, Pustakawan, Pengelola Barang/ Jasa, Pranata Laksana Barang, Pranata Komputer, Analis dan Pranata SDM Aparatur.

**b) Sumber Daya Finansial**

Sumber daya finansial atau anggaran BRPI bersumber utama dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) baik dalam bentuk Rupiah Murni (RM) maupun dari Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP). Selain itu, kerja sama dengan

beberapa institusi baik dalam negeri maupun luar negeri merupakan salah satu alternatif dalam memperoleh dana riset di BRPI.

Anggaran di BRPI terdiri dari anggaran untuk kebutuhan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis riset, layanan perkantoran, layanan jasa riset untuk masyarakat, serta pengadaan dan pengelolaan sarana prasarana. Kebutuhan anggaran BRPI dengan asumsi SOTK baru sebagai lembaga pelatihan, maka pada tahun 2023 jumlah anggaran yang diterima BRPI menunjukkan kecenderungan menurun terutama untuk dukungan manajemen sedangkan untuk anggaran belanja operasional cenderung meningkat dari tahun ke tahun.

Pelaksanaan kegiatan untuk mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan terutama dilandaskan pada ketersediaan anggaran pemerintah (APBN). Namun demikian, dengan kondisi keuangan negara yang semakin terbatas, akan dilakukan upaya untuk mendapatkan dana insentif kegiatan dengan menjalin kerjasama dengan pihak lain.

### **c) Sumber Daya Fisik**

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi serta untuk mencapai sasaran dan tujuan, BRPI mempunyai sumber daya fisik atau sarana dan prasarana penunjang yang memadai yang terletak di dalam kawasan seluas lebih dari 50 Ha. Sarana dan prasarana yang tersedia digunakan untuk kegiatan penelitian dan kegiatan administrasi penelitian. Sarana riset yang dimiliki BRPI adalah sebagai berikut:

1. Panti benih (*hatchery*) untuk setiap komoditas, yang dilengkapi dengan fasilitas pemijahan dan berbagai bak dengan jenis dan ukuran berbeda untuk pemeliharaan larva dan benih;
2. Perkolaman yang meliputi bak beton sejumlah 249 buah dengan ukuran 25, 50 dan 200 m<sup>2</sup> untuk pemeliharaan benih dan pengamatan keragaan kandidat ikan strain unggul; kolam tanah sejumlah 93 buah dengan ukuran 200 m<sup>2</sup> hingga 5.000 m<sup>2</sup> untuk pemeliharaan induk dan pemeliharaan pembesaran ikan kandidat strain unggul, serta reservoir atau kolam penampung air untuk menjaga kesinambungan pasokan air terutama pada musim kering;

3. Laboratorium yang telah diakreditasi oleh Komite Akreditasi Nasional (KAN) Nomor: LP-919-IDN, yaitu Laboratorium Fisiologi dan Genetika, untuk melakukan pengamatan karakter genetik ikan, termasuk peralatan untuk melakukan transgenesis serta Laboratorium Lingkungan, untuk melakukan pengamatan parameter kimiawi pada ikan dan kualitas lingkungan pemeliharaan ikan;
4. Peralatan dan mesin penunjang riset seperti pompa air, pompa aerasi, kincir, mesin pembuat pakan, alat *excavator*, jaring, waring dan lain-lain.

Untuk menunjang kegiatan riset, BRPI dilengkapi dengan sarana pendukung dan prasarana administrasi yang meliputi antara lain:

1. Gedung Administrasi dengan luas total kurang lebih 1.540 m<sup>2</sup> terdiri dari Ruang Kepala, Ruang Administrasi, Ruang Peneliti dan Teknisi, Ruang Perpustakaan, Ruang Arsip, Ruang Ibadah dan Ruang Rapat serta Auditorium. Gedung Administrasi dilengkapi dengan jaringan internet, baik jaringan kabel maupun jaringan nirkabel;
2. Perumahan dinas pegawai yang terdiri dari berbagai ukuran rumah dinas mulai dari ukuran 36 m<sup>2</sup> sampai dengan 180 m<sup>2</sup> di dalam kawasan BRPI sehingga memudahkan pegawai untuk mendapatkan tempat tinggal;
3. Rumah Tamu (*Guest House*) dan asrama (*dormitory*) untuk menampung tamu dinas yang berkunjung dan mahasiswa atau siswa yang melakukan praktek, magang atau penelitian;
4. Kendaraan Operasional berupa mobil, sepeda motor roda dua dan sepeda motor roda tiga.

#### **E. Permasalahan Dan Peranan Riset Sebagai Solusi**

Permasalahan utama dalam bidang perikanan budidaya adalah masih belum optimalnya tingkat efisiensi dari teknologi yang diterapkan oleh masyarakat pembudidaya sehingga mempengaruhi tingginya harga pokok produksi suatu produk. Salah satu faktor penting dalam upaya peningkatan produksi perikanan budidaya adalah ketersediaan benih dalam jumlah yang cukup, kualitas yang baik dan tersedia setiap saat pada waktu dibutuhkan. Karakteristik ini hanya dapat dipenuhi oleh ikan budidaya strain unggul.

Ikan dengan kategori strain unggul juga akan sangat menguntungkan pembudidaya karena pertumbuhan yang cepat, efisien dalam pemanfaatan pakan, tahan terhadap penyakit, atau dengan kata lain ikan yang mempunyai produktivitas tinggi. Ketersediaan ikan strain unggul akan sangat memacu pengembangan perikanan budidaya yang produktif dan efisien di Indonesia. Renstra BRPI merupakan acuan bagi pelaksanaan riset penyediaan varietas unggul ikan budidaya serta penyebarannya ke masyarakat pengguna.

## **F. Lingkungan Strategis**

Sebagai lembaga yang mempunyai mandat melaksanakan kegiatan riset bidang pemuliaan ikan budidaya, BRPI diharuskan untuk menyusun rencana strategis dengan memperhatikan lingkungan strategis yang mempengaruhi pencapaian kinerja organisasi. Secara teoritis, lingkungan strategis dapat diartikan sebagai situasi faktor strategis baik internal maupun eksternal yang dapat mempengaruhi pencapaian tujuan BRPI yang telah ditetapkan. Situasi faktor strategis yang dimaksud adalah faktor-faktor strategis yang bersumber dari internal (*internal factor strategic*) maupun eksternal (*external factor strategic*) baik yang bersifat statis maupun dinamis yang tercakup dalam perspektif wilayah baik di tingkat global, regional, nasional maupun sektoral. Faktor-faktor strategis internal meliputi faktor-faktor yang berhubungan dengan kekuatan (*strength*) dan kelemahan (*weaknes*), sedangkan faktor-faktor strategis eksternal meliputi faktor-faktor strategis yang berkaitan dengan peluang (*opportunity*) dan ancaman (*threats*). Dalam hal ini, BRPI mempunyai lingkungan yang sangat strategis berdasarkan analisis terhadap faktor kekuatan, kelemahan, peluang dan tantangan yang dimiliki sebagaimana diuraikan sebagai berikut:

### **a) Faktor Strategis Lingkungan Eksternal**

#### **1. Faktor Kekuatan**

Faktor kekuatan yang dapat dijadikan aset dasar dalam pelaksanaan kegiatan di BRPI antara lain adalah:

- Visi Presiden RI ke VIII Joko Widodo dalam NAWACITA yaitu tentang meningkatkan produktifitas rakyat dan daya saing di pasar internasional serta mewujudkan kemandirian ekonomi dengan menggerakkan sektor-sektor strategis ekonomi dan domestik. Kedua visi tersebut dituangkan dalam aspek komersialisasi bidang kelautan dan perikanan secara berkelanjutan oleh Menteri Kelautan dan Perikanan yang ditujukan untuk kemakmuran masyarakat;
- Telah dihasilkan strain unggul ikan budidaya hasil pemuliaan yang menghasilkan benih dan induk ikan unggul untuk mendukung peningkatan produksi perikanan budidaya skala nasional;
- Sarana pendukung seperti *hatchery*, laboratorium, kolam, dan prasarana lain yang dimiliki oleh BRPI merupakan aset penting untuk melaksanakan penelitian pemuliaan ikan budidaya;
- Sumber Daya Manusia yang terdiri atas: instruktur, teknisi akuakultur, teknisi kesehatan ikan, penyuluh, perencana, pranata keuangan, analis keuangan, arsiparis, pekarya dan tenaga administrasi siap melaksanakan kegiatan-kegiatan yang telah diprogramkan secara akurat dan terencana.

## **2. Faktor Kelemahan**

Beberapa kelemahan yang dirasakan masih dimiliki oleh BRPI antara lain:

- Keterbatasan sumber dana dan peralatan laboratorium serta belum semua parameter uji laboratorium masuk dalam ruang lingkup akreditasi untuk mendukung pelaksanaan kegiatan riset dan pelayanan publik, sehingga perlu penetapan skala prioritas dan metode untuk menetapkan kegiatan-kegiatan riset;
- Keterbatasan kualitas SDM merupakan salah satu kelemahan yang dapat menghambat pencapaian hasil riset BRPI;
- Keterbatasan anggaran dalam mengelola keberlanjutan kegiatan jejaring pemuliaan ikan komoditas antara BRPI dengan institusi lain, sehingga masih diperlukan upaya peningkatan koordinasi dan pembinaan kerjasama yang konsisten dan saling menguntungkan.

## b) Faktor Strategis Lingkungan Internal

### 1. Faktor Peluang

Peluang yang dapat dimanfaatkan BRPI untuk lebih berperan aktif dalam pembangunan perikanan budidaya antara lain:

- Dalam era globalisasi produk perikanan budidaya diprediksi akan menjadi komoditas strategis bagi masyarakat dunia, akibat semakin menurunnya hasil perikanan tangkap;
- Permintaan produk perikanan budidaya yang cenderung meningkat dari tahun ke tahun;
- Peluang pasar yang semakin meningkat untuk produk perikanan budidaya air tawar pada level nasional maupun internasional.

### 2. Faktor Tantangan

Tantangan yang perlu mendapat perhatian oleh BRPI dalam menjalankan penelitian pemuliaan ikan budidaya antara lain:

- Potensi terjadinya banjir serta kondisi *force majeure* (bencana alam) lain yang dapat menghambat pelaksanaan kegiatan riset;
- Potensi wabah penyakit ikan yang dapat terjadi pada situasi dan kondisi tertentu yang dapat menghambat pelaksanaan kegiatan riset;
- Tuntutan kualitas pasar global terhadap standardisasi dan *traceability*, sehingga perlu diantisipasi dengan upaya mengakreditasi laboratorium-laboratorium yang dimiliki oleh BRPI;
- Dimulainya Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA) akan semakin menambah persaingan dalam memasarkan produk-produk perikanan budidaya sehingga dibutuhkan peningkatan efisiensi dalam usaha;
- Kondisi iklim global dan lingkungan budidaya yang memburuk serta keterbatasan lahan dan air, dengan demikian diperlukan upaya teknologi yang efisien, hemat air dan energi, ramah lingkungan dan produktif dalam pelaksanaan kegiatan perikanan budidaya;

- Terjadinya penurunan kualitas sumber daya genetik baik ikan introduksi maupun endemik;
- Belum tersedianya pakan yang murah, efisien dan berkualitas tinggi untuk menekan biaya produksi dalam usaha budidaya air tawar.

### G. Isu-Isu Strategis

BRPI mempunyai peran penting dengan melakukan riset baik yang bersifat dasar, terapan maupun pengembangan dalam merespon isu-isu yang berkembang terkait pemuliaan ikan budidaya. Beberapa isu strategis yang memerlukan kontribusi BRPI yaitu:

- Ketersediaan benih unggul ikan budidaya;
- Penyebaran benih unggul ikan budidaya;
- Plasma nutfah spesies perikanan Indonesia;
- Jejaring komunikasi sebagai media transfer produk hasil riset.

Pelaksanaan riset di BRPI selanjutnya akan mengacu pada isu-isu strategis tersebut sebagai upaya untuk menjawab permasalahan yang ada.

## 2.2. SASARAN KEGIATAN

Renstra Balai Riset Pemuliaan Ikan tahun 2020-2024 menjelaskan bahwa sasaran kegiatan pembangunan perikanan melalui pelaksanaan program riset merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Balai Riset Pemuliaan Ikan sebagai suatu *output/outcome* dari kegiatan yang dilaksanakan. Dengan mengacu pada sasaran kegiatan Pusrisikan yang telah diturunkan (*cascading*) ke level 3 BRPI, maka sasaran kegiatan BRPI tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Sasaran kegiatan **Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker** dengan Indikator Kinerja Kegiatan adalah:
  - 1) Nilai PNBK BRPI dengan target 0,307 Rupiah Miliar pada tahun 2023 sampai dengan tahun 2024;

- 2) Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI dibandingkan Realisasi Anggaran BRPI TA 2022 dengan target  $\leq 1\%$  pada tahun 2020-2022 menjadi  $\leq 0,5\%$  pada tahun 2023 sampai dengan tahun 2024;
- 3) Indeks Profesionalitas ASN BRPI dengan target 73 sampai dengan 74 Indeks pada tahun 2022 menjadi 78 Indeks pada tahun 2023 sampai dengan tahun 2024;
- 4) Nilai PM SAKIP BRPI dengan target nilai 80 pada tahun 2023 sampai dengan tahun 2024;
- 5) Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI dengan target nilai 87 pada tahun 2021 menjadi 92 sampai dengan tahun 2024;
- 6) Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI dengan target 82% sampai dengan 86% pada tahun 2022 menjadi 92% pada tahun 2023 sampai dengan tahun 2024;
- 7) Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BRPI yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan dengan target 75% pada Tahun 2023 sampai dengan tahun 2024;
- 8) Nilai IKPA BRPI dengan target nilai 88 sampai dengan 89 pada tahun 2021 sampai dengan tahun 2024;
- 9) Nilai Kinerja Anggaran BRPI dengan target nilai 85 sampai dengan 86 pada tahun 2020 – 2021 menjadi target nilai 81 pada tahun 2022 dan menjadi target nilai 82 pada tahun 2023 sampai dengan tahun 2024;
- 10) Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI dengan target 2 kesepakatan pada tahun 2023 sampai dengan tahun 2024; dan
- 11) Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI dengan target 100% setiap tahunnya dari tahun 2021 sampai dengan tahun 2024.

### **2.3. RENCANA KINERJA TAHUN 2023**

Penjabaran dari visi, misi dan tujuan BRPI dituangkan dalam sasaran kegiatan dan indikator kinerja serta target-targetnya. Rencana Strategis tersebut selanjutnya dituangkan dalam Rencana Kerja Tahunan yang merupakan dokumen perencanaan awal yang merepresentasikan rencana dan target kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu

1 (satu) tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumberdaya yang dimilikinya. Rencana kerja BRPI tahun 2023 ditampilkan pada Tabel 2 berikut :

**Tabel 2.** Rencana Kerja Tahunan BRPI 2023

KEGIATAN/ SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Nilai PNPB BRPI (Rupiah Miliar)	0,307
		2	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI dibandingkan Realisasi Anggaran BRPI TA 2022 (%)	≤0,5
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (indeks)	78
		4	Nilai PM SAKIP BRPI (Nilai)	80
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	92
		6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI (%)	92
		7	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BRPI yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	75
		8	Nilai IKPA BRPI (Nilai)	89
		9	Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82
		10	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	2
		11	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100

Rencana Kerja Tahunan BRPI tahun 2023 memiliki 1 (satu) Sasaran Kegiatan yaitu “Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker” dan 11 (sebelas) Indikator Kinerja (IK) yang harus dicapai target kinerjanya. Adapun IK BRPI yang mendukung kinerja level 1 BRSDMKP, yakni Indikator Kinerja Nilai PNPB BRPI (Rupiah Miliar).

#### 2.4. PERJANJIAN KINERJA 2023

Balai Riset Pemuliaan Ikan telah menetapkan target kinerja yang akan dicapai dalam bentuk Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPI dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Pada dokumen Perjanjian Kinerja tersebut terdapat 1 (satu) sasaran kegiatan yang harus dicapai. Untuk setiap sasaran kegiatan yang disusun dan ditetapkan memiliki minimal satu satuan

ukur pencapaian yang disebut sebagai Indikator Kinerja (IK). Keseluruhan IK BRPI pada tahun 2023 berjumlah 11 (sebelas) indikator. Perjanjian Kinerja BRPI pada tahun 2023 ditampilkan pada Tabel 3 berikut :

**Tabel 3.** Perjanjian Kinerja BRPI 2023

KEGIATAN/ SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Nilai PNPB BRPI (Rupiah Miliar)	0,307
		2	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI dibandingkan Realisasi Anggaran BRPI TA 2022 (%)	≤0,5
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (indeks)	78
		4	Nilai PM SAKIP BRPI (Nilai)	80
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	92
		6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI (%)	92
		7	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BRPI yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	75
		8	Nilai IKPA BRPI (Nilai)	89
		9	Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82
		10	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	2
		11	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100

Perjanjian Kinerja BRPI tahun 2023 merupakan bentuk komitmen yang disepakati oleh Kepala BRPI dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Perjanjian kinerja ini memuat Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dan Target IKK. Dalam rangka mencapai target IKK tersebut, dialokasikan anggaran kegiatan yang tertuang dalam dokumen Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) RKA-K/L BRPI tahun 2023. Pada tahun anggaran 2023 alokasi anggaran dalam DIPA BRPI adalah sebesar Rp10.086.705.000,00 yang bersumber dari APBN rupiah murni. Setiap komponen dan sub komponen kegiatan dalam RKA-K/L disusun sesuai Rencana Kerja dan Bagan Akun Standar agar dapat mendukung pencapaian IKK yang terdapat dalam dokumen Perjanjian Kinerja 2023. Pengukuran capaian kinerja BRPI tahun 2023 dilakukan dengan membandingkan antara target dengan realisasi pada masing-masing

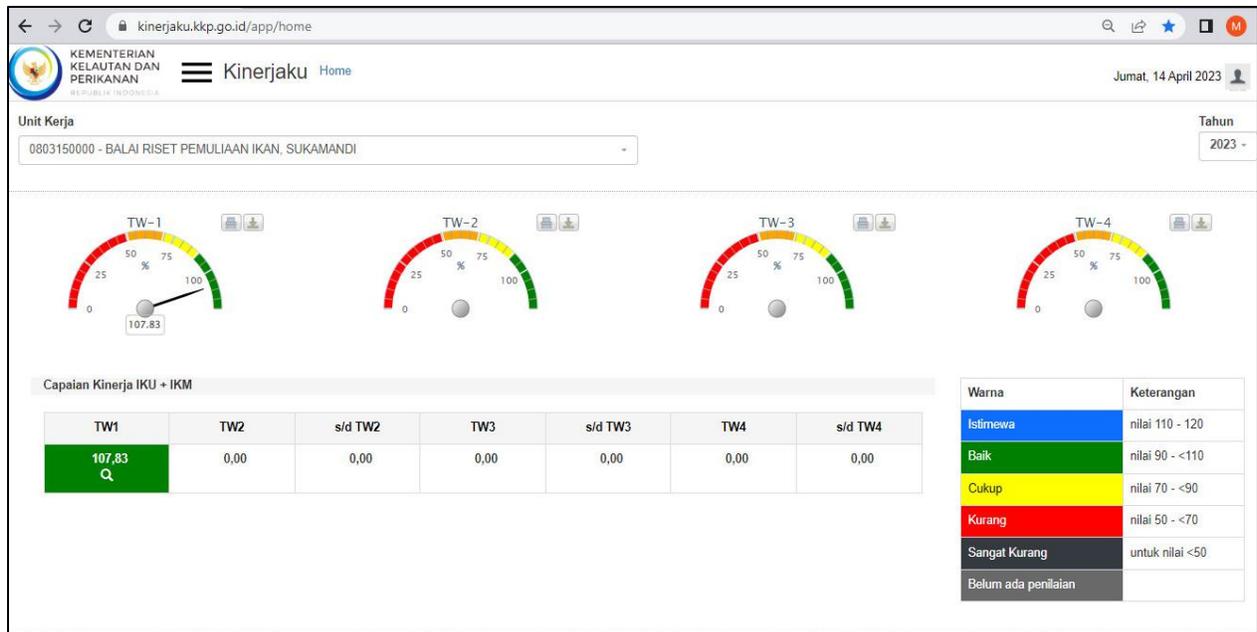
Indikator Kinerja sehingga akan diperoleh indeks capaian Indikator Kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual Indikator Kinerja Kegiatan yang ada pada masing-masing Indikator.

### III. AKUNTABILITAS KINERJA

#### 3.1. PRESTASI KINERJA

Pengukuran kinerja digunakan sebagai alat dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI). Pengukuran kinerja merupakan suatu penilaian yang didasarkan pada indikator kinerja kegiatan yang telah diidentifikasi agar sasaran dan tujuan strategis pada peta strategi yang dituangkan pada Penetapan Kinerja BRPI dapat tercapai.

Pengukuran capaian kinerja BRPI pada triwulan I tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi pada masing-masing indikator kinerja utama dengan menggunakan aplikasi *kinerjaku.kkp.go.id*. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, capaian nilai kinerja organisasi BRPI pada triwulan I tahun 2023 adalah sebesar 107,83% sebagaimana tersaji dalam gambar sebagai berikut:



Gambar 5. Dashboard Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2023

Sumber : Aplikasi Kinerjaku Tahun 2023 ([www.kinerjaku.kkp.go.id](http://www.kinerjaku.kkp.go.id))

Sampai dengan triwulan I tahun 2023, capaian kinerja BRPI terdapat 4 (empat) indikator kinerja yang sudah tercapai. Nilai kinerja BRPI pada masing-masing Indikator bernilai baik dan istimewa dengan nilai capaian sesuai dan/ atau melebihi target yang telah ditentukan. Terdapat 2 (dua) indikator kinerja BRPI yang memperoleh nilai capaiannya melebihi target yang telah ditentukan diantaranya IKK 1 Nilai PNPB BRPI dengan capaian 120,00% dan IKK 6 Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI dengan capaian 108,70%. Sedangkan indikator kinerja yang memperoleh nilai capaiannya sesuai target yang telah ditetapkan yaitu IKK 7 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BRPI yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan dan IKK Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI dengan persentase nilai capaian sebesar 100,00%.

### 3.2. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BRPI. Berikut capaian Indikator Kinerja BRPI pada triwulan I tahun 2023:

**Tabel 4.** Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUN 2023	TARGET TRIWULAN I 2023	REALISASI TRIWULAN I 2023	%
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1.	Nilai PNPB BRPI (Rupiah Miliar)	0,307	0,05	0,14	120,00
		2.	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI dibandingkan Realisasi Anggaran BRPI TA 2022 (%)	≤0,5	-	-	-
		3.	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	78,00	-	-	-

	4.	Nilai PM SAKIP BRPI (Nilai)	80,00	-	-	-
	5.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	92,00	-	-	-
	6.	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI (%)	92,00	92,00	100,00	108,70
	7.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BRPI yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	75,00	75,00	75,00	100,00
	8.	Nilai IKPA BRPI (Nilai)	89,00	-	-	-
	9.	Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82,00	-	-	-
	10.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	2,00	-	-	-
	11.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100,00	100,00	100,00	100,00

Sumber : Aplikasi Kinerja Tahun 2023 ([www.kinerjaku.kkp.go.id](http://www.kinerjaku.kkp.go.id))

Berdasarkan data pada Tabel diatas, terdapat indikator kinerja dengan nilai capaian tertinggi 120,00% pada IKK Nilai PNBPN BRPI. Sampai dengan triwulan I tahun 2023 terdapat 4 (empat) indikator kinerja yang sudah tercapai. Capaian kinerja BRPI Sebagian besar indikator ditargetkan pada triwulan berikutnya atau pada akhir tahun 2023.

### 3.2.1. SASARAN KEGIATAN Terpeuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran kegiatan tersebut terdiri dari 11 (Sebelas) IKK yaitu:

#### IK 1. Nilai PNBPN BRPI (Rupiah Miliar)

Menurut UU nomor 9 tahun 2018 tentang Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) adalah seluruh pungutan yang dibayar oleh orang pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara. Objek/Ruang lingkup PNBPN meliputi

pemanfaatan Sumber Daya Alam (SDA), pelayanan, pengelolaan Barang Milik Negara (BMN), pengelolaan dana, dan hak negara lainnya. Capaian IKK Nilai PNBP BRPI ditargetkan secara triwulanan dengan bukti capaian berupa data realisasi pendapatan dari aplikasi OM SPAN per tanggal 10 bulan berikutnya/surat penyampaian realisasi PNBP dari Kepala Satker ke Pusat. Capaian indikator Nilai PNBP BRPI pada triwulan I tahun 2022 ini dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 5.** Capaian IK 1 BRPI Triwulan I Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 1. Nilai PNBP BRPI (Rupiah Miliar)									
Realisasi TW I 2020-2022			Tahun 2023					Renstra KKP 2020-2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	-	0,307	0,05	0,145	120,00*	-	0,307	47,23

Keterangan: \*) Persentase melebihi 120,00% akan dikonversi menjadi 120,00%

Indikator kinerja Nilai PNBP BRPI pada tahun 2023 memiliki target sebesar 0,307 rupiah miliar dengan periode pengukuran secara triwulanan. Sampai dengan triwulan I tahun 2023, capaian indikator Nilai PNBP BRPI sebesar Rp. 145.745.220,- atau 0,145 Rupiah Miliar dari target 0,05 Rupiah Miliar atau setara dengan persentase capaian 120,00%. Indikator ini merupakan indikator kinerja baru, sehingga tidak dapat dibandingkan dengan kinerja pada tahun sebelumnya (2020-2022). Sementara itu jika dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, capaian target 2024 baru mencapai 47,23% dikarenakan target pada tahun 2024 sebesar 0,307 Rupiah Miliar dengan realisasi baru tercapai 0,145 Rupiah Miliar di triwulan I tahun 2023.

Indikator Kinerja ini tidak bisa dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan dikarenakan target capaian setiap masing-masing satker berbeda. Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai sasaran kinerja ini diperoleh 20,00 dengan pagu anggaran sebesar Rp421.250.000,00 dan telah terealisasi anggaran sebesar 22,63%.

Faktor yang mendukung keberhasilan pencapaian PNBP BRPI diantaranya memanfaatkan sarana dan prasarana (sewa tanah, gedung, dan bangunan) yang dimiliki dalam meningkatkan PNBP serta melakukan penjualan hasil perikanan untuk menghasilkan PNBP. Selain itu, pencapaian realisasi PNBP pada triwulan I lebih tinggi dibandingkan target

dikarenakan rencana realisasi PNBP sewa lahan ditargetkan pada triwulan II akan tetapi telah tercapai pada triwulan I tahun 2023.

Upaya – upaya yang mendukung keberhasilan atas pencapaian indikator kinerja ini yaitu adanya komitmen yang tinggi dari Kepala Balai dan didukung kesanggupan tim kerja terhadap target PNBP yang telah disepakati Bersama serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap bulan.

## IK 2. Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI dibandingkan Realisasi Anggaran BRPI TA 2022 (%)

Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK Unit Kerja merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Temuan dimaksud dalam indikator kinerja ini adalah temuan yang bersifat Tuntutan Ganti Rugi (TGR), yang menurut ketentuan batas waktu penyelesaian selama 60 hari.

**Tabel 6.** Capaian IK 2 BRPI Triwulan I Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 2. Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI dibandingkan Realisasi Anggaran BRPI TA 2022 (%)									
Realisasi TW I 2020-2022			Tahun 2023					Renstra KKP 2020-2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	-	≤0,5	-	-	n/a	-	≤0,5	n/a

Pengukuran indikator kinerja Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI dilakukan pada akhir tahun 2023 dengan target ≤0,5 % . Indikator ini belum dapat diukur pada triwulan I karena target ditetapkan pada akhir tahun 2023. Capaian indikator kinerja ini bila dibandingkan dengan tahun sebelumnya (2021-2022) memiliki capaian yang sama yaitu belum terdapat capaian karena pengukuran ditetapkan pada akhir tahun. Indikator ini merupakan indikator kinerja baru ditargetkan pada tahun 2021. Sementara itu

apabila dibandingkan dengan target Renstra BRPI tahun 2020-2024, capaian terhadap target 2024 belum dapat diukur ketercapaiannya dikarenakan tercapai pada akhir tahun.

Realisasi capaian Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI pada triwulan I tahun 2023 belum dapat dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan dikarenakan pengukuran dilakukan pada akhir tahun. Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran belum dapat diukur karena belum dilakukan pengukuran capaian indikator kinerja.

Kegiatan yang telah dilakukan dalam mencapai keberhasilan indikator kinerja ini diantaranya telah dilakukan penyusunan laporan keuangan tahun 2022 sesuai standar akuntansi pemerintah, serta melakukan reviu dan pengawasan terhadap pelaporan keuangan dan data BMN.

Upaya – upaya yang mendukung keberhasilan atas pencapaian indikator kinerja ini yaitu terlaksananya monitoring dan evaluasi kegiatan pemeriksaan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada beberapa kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan dan terbentuknya penguatan sistem pengendalian intern dalam pengelolaan kegiatan dan anggaran di BRPI.

### **IK 3. Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)**

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan.

Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap Tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Nilai capaian indeks profesionalitas ASN diperoleh dari jumlah nilai kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN. Nilai kesesuaian kualifikasi pendidikan dapat ditingkatkan melalui penugasan belajar pada pegawai. Nilai kompetensi dapat ditingkatkan dengan mengirimkan pegawai pada diklat kepemimpinan untuk pejabat struktural, diklat teknis dan fungsional untuk fungsional

umum dan pejabat fungsional, serta seminar untuk pegawai yang terkait dengan bidang tugasnya masing-masing. Nilai kinerja diperoleh dari pengukuran pada aplikasi e-SKP KKP (<https://prestasikerja.kkp.go.id/>). Sedangkan nilai kedisiplinan ditentukan berdasar ada tidaknya hukuman disiplin yang dikenakan pada pegawai.

**Tabel 7.** Capaian IK 3 BRPI Triwulan I Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 3. Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)									
Realisasi TW I 2020-2022			Tahun 2023					Renstra KKP 2020-2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	-	78,00	-	-	n/a	-	78,00	n/a

Indeks Profesionalitas ASN BRPI pada tahun 2023 ditargetkan dengan nilai 78,00 (tujuh puluh delapan) indeks. Sampai dengan triwulan I tahun 2023, indikator kinerja ini belum dapat diukur karena target ditetapkan semesteran atau triwulan II dan akhir tahun 2023. Indikator Indeks Profesionalitas ASN BRPI ini tidak dapat dibandingkan dengan capaian pada tahun sebelumnya (2020-2022) dikarenakan pada triwulan I belum terdapat realisasi capaian. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, capaian terhadap target 2024 belum dapat diukur ketercapaian.

Capaian indeks profesionalitas ASN BRPI sampai dengan 31 maret 2023 diperoleh 77,72 indeks dengan kategori sedang. Persentase capaian dari masing-masing komponen diantaranya kualifikasi pendidikan (33,64%), Kompetensi (98,28%), Kinerja (83,33%), dan Disiplin Pegawai (100%).

Realisasi capaian indeks profesionalitas ASN BRPI pada triwulan I belum dapat dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan dikarenakan pengukuran dilakukan pada triwulan berikutnya dan akhir tahun. Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran belum dapat diukur karena belum dilakukan pengukuran capaian indikator kinerja.

Tercapainya target indeks profesionalitas ASN BRPI pasca pandemi COVID-19 ini mencerminkan adanya efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya. Pandemi ini juga memaksa seluruh pegawai untuk bertransformasi ke era digital. Pelaksanaan pelatihan dan

seminar sangat efektif dilakukan secara daring sehingga pemanfaatan sumber daya berbasis digital menjadi lebih efisien.

Kegiatan yang dilakukan dalam menunjang keberhasilan capaian IP ASN ini telah dilakukan sosialisasi dan asistensi diklat e-milea, mengikuti diklat 20 JP, updating info seminar dan pelatihan untuk seluruh pegawai, serta monitoring pengembangan kompetensi.

Faktor yang mendukung pencapaian indikator kinerja ini adanya upaya peningkatan kompetensi dan profesionalisme dari seluruh pegawai BRPI melalui penyelenggaraan pelatihan-pelatihan secara daring, adanya tim pengelola kepegawaian yang secara intens dalam memonitoring terkait pergerakan nilai IP ASN seperti memberikan info pelatihan-pelatihan/diklat/seminar, serta adanya keaktifan pegawai dan operator dalam pemutakhiran data (mengunggah sertifikat dan melakukan entri data pada aplikasi e-Pegawai KKP) sehingga target indikator kinerja ini dapat tercapai dengan baik.

#### **IK 4. Nilai PM SAKIP BRPI (Nilai)**

Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, mengamankan instansi pemerintah untuk lebih akuntabel dan lebih bertanggungjawab terhadap kinerja atau hasil yang telah dicapai. Akuntabilitas kinerja sebagai suatu kondisi dimana instansi pemerintah telah merubah orientasinya dari yang biasanya berorientasi kepada anggaran (*input*) atau kegiatan (*output*) semata menjadi berorientasi kepada hasil atau *outcome*. Dalam rangka evaluasi tingkat akuntabilitas, Inspektorat Jenderal KKP melakukan evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada masing-masing unit eselon I KKP.

Nilai PM SAKIP BRPI dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), evaluasi akuntabilitas kinerja internal (25%). Nilai PM SAKIP BRPI merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP BRPI.

**Tabel 8.** Capaian IK 4 BRPI Triwulan I Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 4. Nilai PM SAKIP BRPI (Nilai)									
Realisasi TW I 2020-2022			Tahun 2023					Renstra KKP 2020-2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	-	80,00	-	-	n/a	-	80,00	n/a

Indikator Nilai PM SAKIP BRPI ini baru ditargetkan pada tahun 2023 dengan nilai target 80,00 (delapan puluh). Sampai dengan triwulan I tahun 2023, indikator kinerja ini belum dapat diukur karena target ditetapkan pada akhir tahun. Indikator ini tidak bisa dibandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan indikator ini merupakan indikator kinerja baru pada tahun 2023. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, capaian terhadap target 2024 Nilai PM SAKIP BRPI ini belum dapat diukur ketercapaian dikarenakan tercapai pada akhir tahun.

Perbandingan realisasi capaian Indikator Nilai PM SAKIP BRPI dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan belum dapat dibandingkan dikarenakan target capaian ditetapkan pada akhir tahun 2023. Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran belum dapat diukur karena belum dilakukan pengukuran capaian indikator kinerja.

Faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan dalam pencapaian indikator kinerja Nilai PM SAKIP diantaranya (a) tersedianya data dukung sampai dengan 5 tahun; (b) adanya upaya baru/ inovasi dalam perencanaan kinerja; serta (c) adanya implementasi SAKIP dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan.

Upaya-upaya yang mendukung tercapainya indikator kinerja ini diantaranya komitmen Kepala Balai dan adanya koordinasi yang baik dari penanggung jawab kegiatan dengan tim SAKIP BRPI serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya secara kontinu. Selain itu, pendukung tercapainya indikator ini juga dipengaruhi adanya pendampingan SAKIP dan penyusunan LKj oleh Itjen dan Sekretariat BRSDM.

## IK 5. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)

Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI merupakan proses evaluasi cepat terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja di lingkup BRPI. Rekonsiliasi kinerja dilakukan untuk meningkatkan pemahaman para pengelola kinerja di satker BRPI, menjadi sarana bersama untuk mengidentifikasi terhadap perubahan dan perkembangan pengelolaan kinerja dan sebagai sarana pendampingan untuk mengawal SAKIP menjadi lebih baik. Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Kinerja dilakukan pada 4 (empat) aspek yaitu aspek kepatuhan (bobot 25%), kesesuaian (bobot 25%), ketercapaian (bobot 30%) dan ketepatan waktu (bobot 20%). Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi dan LKj. Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data. Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IK pada Triwulan I, Triwulan II dan Triwulan III Tahun 2022 pada aplikasi kinerjajaku (Nilai Pencapaian Sasaran Strategis). Sedangkan aspek ketepatan waktu diukur dari ketepatan waktu penyampaian LKj ke atasan dan upload ke aplikasi e-SAKIP Reviu.

**Tabel 9.** Capaian IK 5 BRPI Triwulan I Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 5. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)									
Realisasi TW I 2020-2022			Tahun 2023					Renstra KKP 2020-2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
	-	-	92,00	-	-	n/a	-	92,00	n/a

Indikator Nilai Rekonsiliasi Kinerja ini baru ditargetkan pada tahun 2021 sampai saat ini sehingga pada tahun 2020 tidak terdapat capaian. Nilai Rekonsiliasi Kinerja adalah skoring kertas kerja rekon yang merupakan tahap akhir dari rekonsiliasi data kinerja. Sampai dengan triwulan I tahun 2023, Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI belum dapat diukur karena target ditetapkan pada akhir tahun 2023. Indikator kinerja ini tidak dapat dibandingkan dengan capaian pada tahun sebelumnya (2021-2022) dikarenakan pada triwulan I belum terdapat realisasi capaian. Sementara itu, bila dibandingkan dengan target

Renstra BRPI tahun 2020-2024, Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI ini belum dapat diukur ketercapaian dikarenakan tercapai pada akhir tahun.

Perbandingan realisasi capaian Indikator Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan belum dapat dibandingkan dikarenakan target capaian ditetapkan pada akhir tahun 2023. Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran belum dapat diukur karena belum dilakukan pengukuran capaian indikator kinerja.

Kegiatan yang dilakukan dalam proses mencapai keberhasilan Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI diantaranya (a) telah melengkapi dokumen kinerja berupa Perjanjian Kinerja, Manual IKK, Rincian Target IKK, Renaksi, Laporan Kinerja triwulanan, serta data dukung laporan kinerja per triwulan; (b) melakukan penginputan capaian kinerja serta melengkapi data dukung capaian pada Aplikasi kinerjaku sehingga dapat menghasilkan skor capaian kinerja triwulan I; (c) melakukan pengecekan terkait kesesuaian antara dokumen kinerja dengan aplikasi kinerjaku; serta (d) telah dilakukan penyampaian laporan kinerja tahun 2022 secara tepat waktu baik ke atasan maupun upload ke aplikasi e-Sakip Reviu.

Faktor-faktor yang mendukung tercapainya indikator kinerja ini adalah kelengkapan dokumen yang mendukung aspek-aspek penilaian nilai rekonsiliasi kinerja Balai riset pemuliaan ikan. Kegiatan pelaksanaan dokumen perencanaan hingga dokumen pelaporan kinerja yang dilakukan dengan baik. Selain itu, setiap aspek dilakukan monitoring terhadap dokumen-dokumen secara berkala.

## **IK 6. Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI (%)**

Merujuk pada Permen PAN & RB Nomor 14 Tahun 2011 tentang Pedoman Pelaksanaan Program Manajemen Pengetahuan (*Knowledge Management*), KKP telah menetapkan salah satu indikator kinerja utamanya yaitu “Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BRPI (%)”, dimana target pada tahun 2023 sebesar 92,00% (sembilan puluh dua persen). Sesuai dengan definisi pada manual indikator kinerja tingkat KKP, Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian 2 komponen yaitu

Komponen Dokumen dan Komponen Keaktifan dalam sistem informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi *Bitrix24*.

**Tabel 10.** Capaian IK 6 BRPI Triwulan I Tahun 2023

<b>SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker</b>									
<b>IK 6. Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI (%)</b>									
Realisasi TW I 2020-2022			Tahun 2023					Renstra KKP 2020-2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
67,00	84,44	100,00	92,00	92,00	100,00	108,70	0,00	92,00	108,70

Sampai dengan triwulan I tahun 2023, nilai capaian indikator kinerja Presentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI ini diperoleh sebesar 100,00% melebihi target yang ditetapkan yaitu sebesar 92,00% atau setara dengan persentase capaian sebesar 108,70%. Apabila dibandingkan dengan tahun 2022 capaian indikator Manajemen Pengetahuan yang Terstandar ini diperoleh capaian sama yaitu 100,00%. Sedangkan jika dibandingkan dengan tahun 2020-2021, mengalami peningkatan dengan persentase kenaikan sebesar 33-15% dari capaian 67,00% dan 84,44% menjadi 100,00%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2020–2024, capaian target 2024 sudah tercapai 108,70% dari target 92,00%.

Realisasi capaian Indikator Kinerja ini memiliki nilai sama dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan yaitu 100,00%, hal ini dapat dilihat dari perbandingan antara aspek Dokumen, Keaktifan dan Keikutsertaan yang dihasilkan oleh capaian setiap satker. Berikut capaian Indikator Manajemen Pengetahuan Terstandar satker lingkup Pusrisikan pada triwulan I tahun 2023:

**Tabel 11.** Capaian Indikator MP Terstandar Satker Lingkup Pusrisikan TW I Tahun 2023

NO	UNIT KERJA	CAPAIAN MP
1	Balai Riset Perikanan Laut	100,00
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	100,00
3	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	100,00
4	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	100,00
5	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	100,00
<b>6</b>	<b>Balai Riset Pemuliaan Ikan</b>	<b>100,00</b>
7	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	100,00
8	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	100,00

9	Loka Riset Perikanan Tuna	100,00
10	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	100,00
11	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	100,00

Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar adalah hasil perhitungan mandiri berdasarkan 2 (dua) komponen penilaian sebagai berikut:

**Tabel 12.** Capaian Komponen Penilaian yang Berkontribusi terhadap Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI TW I Tahun 2023

No	Komponen Penilaian	Bobot (%)	Target Tahun 2023 (%)	Capaian TW I 2023 (%)
1	Tingkat <i>Upload</i> Dokumen	20,00	18,40	20,00
2	Tingkat Keaktifan	80,00	73,60	80,00
	<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>92,00</b>	<b>100,00</b>

Komponen tingkat *upload* dokumen meliputi dokumen Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi, Manual IKU, dan Laporan Kinerja Tahun 2022. Sedangkan komponen tingkat keaktifan dinilai berdasarkan keaktifan Kepala Satker, Kepala Subbagian Umum, maupun Subkoordinator dibawahnya untuk berbagi informasi pada aplikasi bitrix24 KKP minimal 6 kali pada setiap triwulan. Capaian indikator Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar tertuang dalam surat penyampaian Kepala Pusat Riset Perikanan Nomor : B.800/BRSDM.3/RC.510/III/2023 tanggal 4 April 2023 tentang Penyampaian Capaian IKU Persentase Unit Kerja Pusat Riset Perikanan yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan Terstandar Lingkup Pusrisikan Triwulan I Tahun 2023 sebagaimana terlampir.

Terdapat efisiensi sumberdaya pada SDM bahwa dalam pelaksanaan melibatkan keaktifan pejabat dan pelaksana melalui kegiatan yang dipublish serta sharing dokumen pendukung yang dibagikan pada aplikasi <http://kinerjakkp.bitrix24.com>.

Kegiatan – kegiatan yang dilakukan untuk mendukung keberhasilan pencapaian indikator kinerja ini adalah berbagi informasi pada aplikasi bitrix24 KKP secara aktif serta upload dokumen perencanaan dan pelaporan kinerja secara tepat waktu.

Faktor pendukung tercapainya indikator kinerja ini antara lain terlaksananya kegiatan-kegiatan positif yang dapat dibagikan di aplikasi Bitrix sebagai sarana manajemen pengetahuan terstandar, komitmen pimpinan beserta jajarannya untuk aktif dalam mendukung pencapaian indikator kinerja ini, serta dilakukan pula monitoring dan evaluasi setiap bulannya dari segi dokumen maupun keaktifannya.

### IK 7. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BRPI yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)

Indikator kinerja Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BRPI yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan merupakan Jumlah rekomendasi **hasil pengawasan Itjen** yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2022 s.d. Triwulan III Tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti **secara tuntas** (status tindak lanjut adalah **TUNTAS**) oleh BRPI. Pengukuran indikator kinerja persentase rekomendasi hasil pengawasan BRPI ini dilakukan secara triwulanan dengan target 75,00%. Capaian atas indikator kinerja rekomendasi hasil pengawasan sebagai berikut:

**Tabel 13.** Capaian IK 7 BRPI Triwulan I Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 7. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BRPI yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)									
Realisasi TW I 2020-2022			Tahun 2023					Renstra KKP 2020-2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	-	75,00	75,00	75,00	100,00	-	75,00	100,00

Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BRPI yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan pada triwulan I tahun 2023 telah tercapai 100,00% dari target 75,00% dengan realisasi 75,00%. Indikator ini tidak bisa dibandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan indikator ini merupakan indikator kinerja baru pada tahun 2023. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, capaian target 2024 sudah tercapai 100,00% dengan target 75,00%.

Realisasi capaian Indikator Kinerja ini memiliki nilai sama dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan yaitu 100,00% kecuali apabila dibandingkan dengan BBRBLPP Gondol dengan nilai 50,00%, hal ini dikarenakan BRPI dan satker lain tidak menjadi obyek pengawasan APIP pada periode pengukuran triwulan IV tahun 2022 sampai triwulan I tahun

2023. Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai sasaran kinerja ini diperoleh 20,00 dengan pagu anggaran sebesar Rp20.000.000,00 dan telah terealisasi anggaran sebesar 26,98%.

Keberhasilan dalam mendukung capaian indikator kinerja ini dikarenakan pada periode triwulan IV tahun 2022 sampai triwulan I tahun 2023 BRPI tidak menjadi satker uji petik pengawasan oleh Itjen. Sehingga untuk Satker yang tidak ada LHP atau sebagai obyek Pengawasan pada periode pelaporan, maka nilai capaian sebesar 75,00% sesuai target yaitu 75,00%.

Upaya-upaya yang mendukung tercapainya Indikator kinerja ini karena didukung oleh beberapa faktor diantaranya adanya komitmen pimpinan dan tim pengendalian intern yang terintegrasi dalam memonitoring kegiatan serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya secara kontinu.

#### **IK 8. Nilai IKPA BRPI (Nilai)**

Indikator kinerja Nilai IKPA merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Deviasi Halaman III DIPA, Penyerapan Anggaran, Belanja Kontraktual, Penyelesaian Tagihan, Pengelolaan UP dan TUP, Dispensasi SPM, dan Capaian Output.

Nilai kinerja pelaksanaan anggaran dapat dilihat pada aplikasi **OM-SPAN (Online Monitoring-Sistem Perbendaharaan dan Administrasi Negara)** pada *website* (<https://spanint.kemenkeu.go.id/spanint/latest/>). Nilai kinerja tersebut berubah secara *real time* selaras dengan realisasi keuangan yang tercatat pada Direktorat Jenderal Anggaran. IKK ini ditetapkan untuk mengukur aspek implementasi dan manfaat pengelolaan anggaran dalam upaya mewujudkan peningkatan pranata dan kelembagaan birokrasi BRPI yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima.

**Tabel 14.** Capaian IK 8 BRPI Triwulan I Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 8. Nilai IKPA BRPI (Nilai)									
Realisasi TW I 2020-2022			Tahun 2023					Renstra KKP 2020-2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	95,78	-	89,00	-	-	n/a	-	89,00	n/a

Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2023, Indikator Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BRPI ditetapkan dengan target 89,00 (delapan puluh sembilan). Sampai dengan triwulan I, indikator kinerja ini belum dapat diukur karena target ditetapkan semesteran atau triwulan II dan akhir tahun 2023. Indikator Nilai IKPA BRPI ini tidak dapat dibandingkan dengan capaian pada tahun sebelumnya (2020 dan 2022) dikarenakan pada triwulan I belum ada realisasi capaian. Pada tahun 2021 sudah terdapat capaian sebesar 95,78 dikarenakan adanya kebijakan periode pengukuran yang dilakukan secara triwulan. Sementara itu, bila dibandingkan dengan target Renstra BRPI tahun 2020-2024, Nilai Kinerja Anggaran BRPI ini belum dapat diukur ketercapaian.

Capaian indikator Nilai IKPA BRPI sampai dengan 31 maret 2023 diperoleh 98,08 dengan perolehan nilai dari masing-masing komponen diantaranya Revisi DIPA 10,00, Deviasi Halaman III DIPA 8,12, Penyerapan Anggaran 19,96, Belanja Kontraktual 10,00, Penyelesaian Tagihan 10,00, Pengelolaan UP dan TUP 10,00, Dispensasi SPM 5,00, dan Capaian Output 25,00.

Realisasi capaian indikator Nilai IKPA BRPI pada triwulan I belum dapat dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan dikarenakan pengukuran dilakukan pada triwulan berikutnya dan akhir tahun. Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran belum dapat diukur karena belum dilakukan pengukuran capaian indikator kinerja.

Kegiatan yang mendukung keberhasilan pencapaian target indikator kinerja ini diantaranya penyampaian data kontrak secara tepat waktu, pengelolaan TUP secara proposional, mengajukan pemutakhiran Halaman III DIPA dengan pengesahan, melakukan percepatan penyerapan anggaran, melakukan monitoring dan evaluasi terhadap capaian

output kegiatan maupun realisasi keuangan secara berkala, serta memperhatikan ketentuan penyelesaian tagihan secara tepat waktu (17 hari kerja).

Upaya-upaya yang mendukung tercapainya Indikator kinerja ini karena didukung oleh beberapa faktor diantaranya adalah terlaksananya proses administrasi keuangan dengan baik yang dilakukan BRPI dalam pengelolaan keuangannya, adanya perencanaan dari pelaksanaan kegiatan sehingga dapat dilakukan pemantauan berkala terhadap capaian kegiatan maupun realisasi keuangan setiap bulannya serta melaksanakan aspek-aspek nilai kinerja pelaksanaan anggaran dengan baik. Selain itu, pendukung tercapainya indikator ini juga dipengaruhi oleh komitmen Kepala Balai dan adanya koordinasi yang baik dari penanggung jawab kegiatan dengan tim keuangan BRPI serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya secara kontinu.

### IK 9. Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)

Nilai Kinerja Anggaran merupakan nilai serapan anggaran di tahun berjalan berdasarkan target penyerapan anggaran yang telah ditetapkan. Indikator penyerapan anggaran digunakan untuk menilai kualitas penyerapan anggaran berdasarkan target penyerapannya. Penilaian dihitung berdasarkan persentase capaian realisasi dibandingkan dengan target penyerapan yang telah ditetapkan. Kinerja penyerapan anggaran diharapkan tidak hanya berfokus pada capaian realisasi anggarannya, melainkan juga capaian outputnya yang dilakukan secara efisien dan efektif. Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Cakupan evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks.

**Tabel 15.** Capaian IK 9 BRPI Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 9. Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)									
Realisasi TW I 2020-2022			Tahun 2023					Renstra KKP 2020-2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	-	82,00	-	-	n/a	-	82,00	n/a

Pada tahun 2023, Balai Riset Pemuliaan Ikan memiliki target 82,00 (delapan puluh dua) Nilai Kinerja Anggaran BRPI. Sampai dengan triwulan I, indikator kinerja ini belum

dapat diukur karena target ditetapkan akhir tahun 2023. Indikator kinerja ini tidak dapat dibandingkan dengan capaian pada tahun sebelumnya (2020-2022) dikarenakan pada triwulan I belum ada realisasi capaian. Sementara itu, bila dibandingkan dengan target Renstra BRPI tahun 2020-2024, Nilai Kinerja Anggaran BRPI ini belum dapat diukur ketercapaian dikarenakan tercapai pada akhir tahun.

Realisasi capaian IKK Nilai Kinerja Anggaran BRPI pada triwulan I belum dapat dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan dikarenakan pengukuran dilakukan pada akhir tahun. Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran belum dapat diukur karena belum dilakukan pengukuran capaian indikator kinerja.

Kegiatan yang telah dilakukan dalam mencapai indikator ini yaitu telah menginput capaian output bulan Januari-Maret serta melakukan penyesuaian antara lain terkait dengan informasi kinerja, target, rencana penarikan dana, capaian sasaran program dan melakukan perbaikan melalui aplikasi SAKTI.

Faktor penunjang dalam keberhasilan pencapaian IKU ini diantaranya konsistensi penyerapan terhadap rencana penarikan dana, capaian keluaran, penyerapan anggaran maupun tingkat efisiensi penggunaan anggaran serta memperhatikan terhadap pengisian capaian realisasi volume rincian output.

#### **IK 10. Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)**

Kemitraan adalah suatu kerjasama formal yang saling menguntungkan antara BRPI dengan pihak eksternal KKP (dalam dan luar negeri) untuk mencapai tujuan bersama berdasarkan kesepakatan prinsip bersama. Bentuk kemitraan diantaranya di bidang pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan dan pemanfaatan BMN BRPI. Kegiatan kerjasama dilakukan atas dasar kepentingan bersama untuk mencapai kemanfaatan bersama. Kegiatan kerjasama sangat diperlukan oleh setiap institusi, dalam hal ini BRPI, salah satunya sebagai sarana dalam menyampaikan dan menyebarluaskan output yang telah dihasilkan. Capaian indikator kinerja Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI pada triwulan I tahun 2023 ini dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 16.** Capaian IK 10 BRPI Triwulan I Tahun 2023

<b>SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker</b>									
<b>IK 10. Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)</b>									
Realisasi TW I 2020-2022			Tahun 2023					Renstra KKP 2020-2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
2,00	1,00	1,00	2,00	-	-	n/a	-	2,00	n/a

Indikator Kinerja (IK) Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI pada tahun 2023 ini ditargetkan 2 (dua) Kemitraan dan periode pelaporan diukur pada akhir tahun. Sampai dengan triwulan I, indikator kinerja ini belum dapat diukur dikarenakan target ditetapkan pada akhir tahun. Capaian indikator Kemitraan ini apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya (2020-2022) mengalami penurunan target dan realisasi dikarenakan adanya perbedaan metode pengukuran yang mana ditahun sebelumnya indikator ini diukur secara triwulanan. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, indikator kinerja Kemitraan ini belum dapat diukur ketercapaian dikarenakan tercapai pada akhir tahun.

Indikator Kinerja ini tidak bisa dibandingkan realisasi capaian kinerjanya dengan standar nasional. Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran belum dapat diukur karena belum dilakukan pengukuran capaian indikator kinerja.

Kegiatan pendukung dalam rangka meningkatkan tercapainya indikator kinerja Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI sampai dengan triwulan I tahun 2023 yaitu telah dilakukan pendampingan penilaian KPKNL, koordinasi dan inisiasi kerjasama dengan calon mitra terkait kerjasama optimalisasi pemanfaatan lahan.

Faktor pendukung tercapainya indikator Kemitraan BRPI ini adanya komitmen pimpinan dalam mewujudkan pelaksanaan kegiatan, perbanyak akses jaringan kolaborasi dengan kelompok pembudidaya, pengusaha, dan calon mitra kerjasama, serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya secara kontinu.

#### **IK 11. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)**

Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya merupakan pelaksanaan kegiatan yang melibatkan proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan

pengawasan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi BRPI berupa penyusunan kebijakan teknis, rencana, program, pelaksanaan, serta pemantauan, evaluasi, dan pelaporan riset dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang perikanan. Dokumen Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya dihasilkan dari kegiatan penyusunan kebijakan teknis, perencanaan, kerjasama, pemantauan, evaluasi, pelaporan, pengelolaan data, diseminasi, publikasi, keuangan, pengelolaan aset, kepegawaian, dll.

**Tabel 17.** Capaian IK 11 BRPI Triwulan I Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 11. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)									
Realisasi TW I 2020-2022			Tahun 2023					Renstra KKP 2020-2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	0,00	100,00	100,00

Pengukuran indikator Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI tahun 2023 diukur secara triwulanan. Capaian IKK ini pada triwulan I telah tercapai 100,00% dengan target dan realisasi 100,00%. Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya, capaian indikator ini memiliki capaian yang sama dengan tahun 2022 yaitu 100,00%. Sedangkan jika dibandingkan dengan tahun 2020 dan 2021 tidak bisa dibandingkan karena pada tahun 2021 indikator ini dilakukan pengukuran pada akhir tahun dan indikator dukungan manajemen teknis ini merupakan indikator baru di tahun 2021 sehingga pada tahun 2020 tidak memiliki capaian. Sedangkan apabila dibandingkan dengan target Renstra BRPI 2020-2024, pada capaian target 2024 sudah tercapai 100,00%.

Indikator Kinerja ini tidak bisa dibandingkan realisasi capaian kinerjanya dengan standar nasional. Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai sasaran kinerja ini diperoleh 20,00 dengan pagu anggaran sebesar Rp9.468.611.500,00 dan telah terealisasi anggaran sebesar 16,69%.

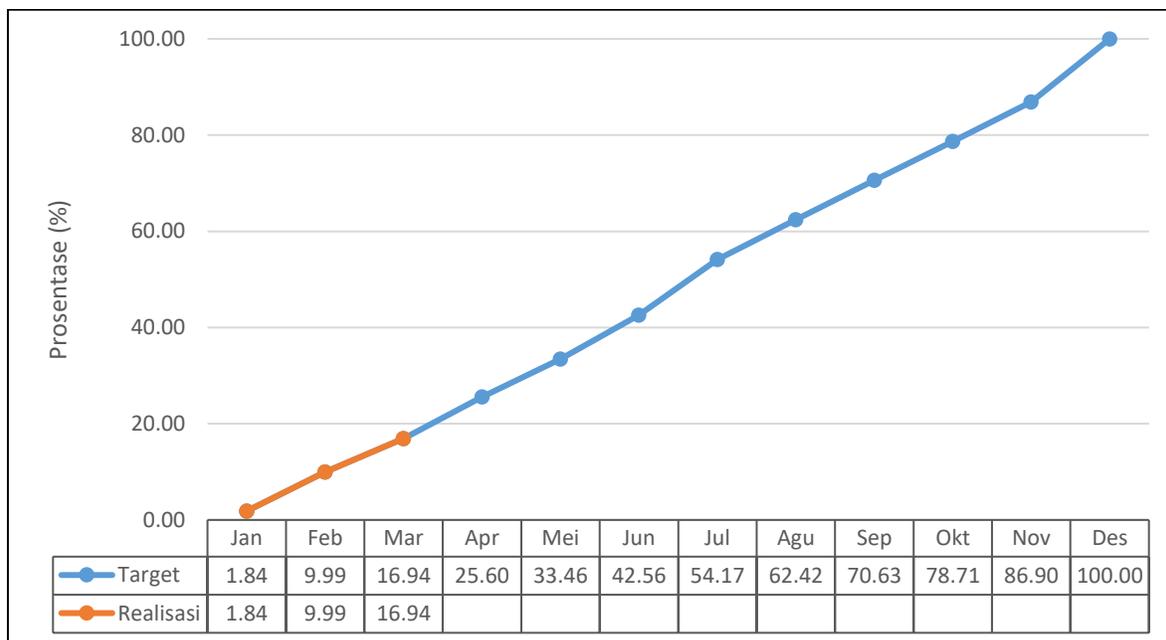
Kegiatan yang mendukung tercapainya indikator ini yaitu telah terlaksananya seluruh kegiatan manajerial sampai triwulan I yang kemudian diarsipkan dengan baik terhadap hasil-hasil yang dikerjakan berupa dokumentasi baik berupa dokumen, laporan, maupun dokumen-dokumen lain yang bisa dijadikan data dukung tercapainya IK seperti laporan mingguan, laporan bulanan, laporan kegiatan triwulan I manajerial lingkup Tata

Operasional, Tata Usaha dan Pelayanan Teknis serta Laporan Pelaksanaan Program dan Kegiatan Tahun 2022.

Faktor yang mendukung pencapaian indikator ini yaitu terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya serta kesadaran dari masing-masing pegawai untuk mendokumentasikan dan melaporkan kegiatan-kegiatan yang telah dilakukan.

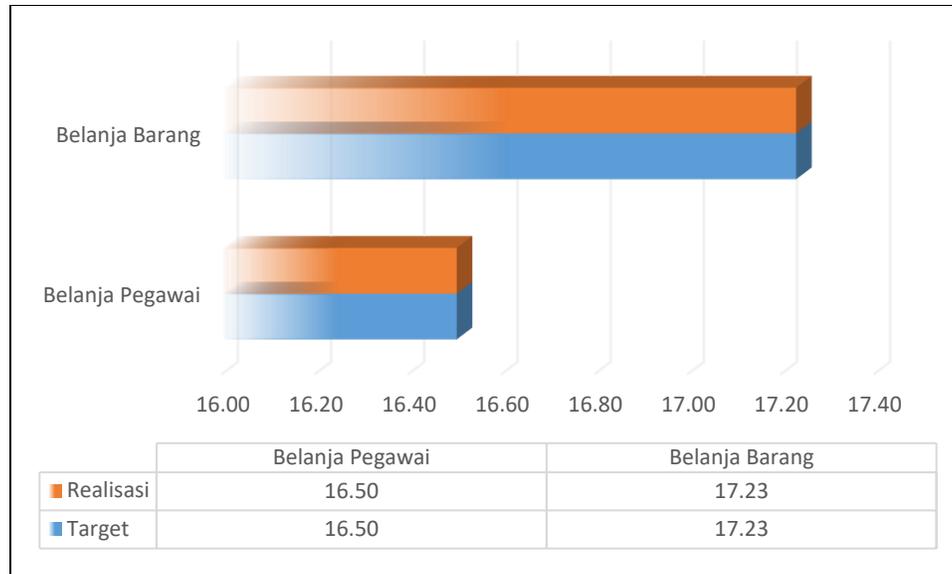
### 3.3. AKUNTABILITAS KEUANGAN

Dalam rangka mencapai indikator kinerja yang telah ditetapkan pada tahun anggaran 2023, BRPI mengelola anggaran sebesar Rp10.086.705.000,00 yang bersumber dari APBN dan digunakan untuk membiayai capaian 11 indikator kinerja yang merupakan mandatori dari Pusat Riset Perikanan. Realisasi anggaran sampai dengan triwulan I tahun 2023 disajikan sebagai berikut:



**Gambar 6.** Perbandingan Target dan Realisasi Anggaran BRPI TW I Tahun 2023  
 Sumber: Aplikasi OM SPAN Bulan Maret 2023

Dari pagu anggaran BRPI tahun 2023 sebesar Rp10.086.705.000,00 sampai dengan triwulan I tahun anggaran 2023 telah berhasil terealisasi Rp1.709.024.619,00 (16,94%). Target dan realisasi anggaran BRPI berdasarkan jenis belanja dapat dilihat pada Gambar 7 sebagai berikut:



**Gambar 7.** Target dan Realisasi Anggaran per Jenis Belanja Triwulan I 2023

Berdasarkan grafik diatas, dapat dilihat bahwa realisasi anggaran tertinggi terdapat pada belanja barang dan diikuti oleh belanja pegawai. Sampai dengan triwulan I Tahun Anggaran 2023 realisasi belanja barang sebesar 17,23%, sedangkan realisasi belanja pegawai sebesar 16,50%. Belanja pegawai direalisasikan secara rutin setiap awal bulan, sedangkan belanja barang direalisasikan sesuai dengan kebutuhan setiap kegiatan.

Pagu anggaran BRPI yang bersumber dari APBN dipergunakan untuk membiayai capaian 11 Indikator Kinerja Kegiatan (IK) dalam 1 Sasaran Kegiatan “Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker”. Realisasi anggaran per Sasaran Kegiatan sampai dengan triwulan I tahun 2023 disajikan dalam tabel dibawah ini:

**Tabel 18.** Realisasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan Triwulan I Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Pagu	Realisasi	%
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10,086,705,000	1,709,024,619	16.94%
<b>Jumlah Total Anggaran :</b>		<b>10,086,705,000</b>	<b>1,709,024,619</b>	<b>16.94%</b>

Sementara itu untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan maka disusun kegiatan-kegiatan dalam RKA-K/L yang mendukung pencapaian masing-masing indikator kinerja. Secara rinci pencapaian kinerja dan anggaran masing-masing IK dapat dilihat dalam tabel berikut:

**Tabel 19.** Pencapaian Kinerja dan Anggaran Triwulan I Tahun 2023

KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TW I	REALISASI TW I	CAPAIAN (%)	PAGU ANGGARAN (Rp.Ribu)	REALISASI ANGGARAN (Rp.Ribu)	CAPAIAN (%)
<b>KEGIATAN 1. Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>							
1 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1 Nilai PNBP BRPI (Rupiah Miliar)	0,307	0,145	120	421,250,000	95,346,000	22.63
	2 Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI dibandingkan Realisasi Anggaran BRPI TA 2022 (%)	-	-	-	20,000,000	5,395,000	26.98
	3 Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	-	-	-	33,800,000	3,612,000	10.69
	4 Nilai PM SAKIP BRPI (Nilai)	-	-	-	12,500,000	-	0.00
	5 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	-	-	-	16,334,000	1,194,000	7.31
	6 Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI (%)	92	100	108,70	22,276,500	2,837,500	12.74
	7 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BRPI yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	75	75	100	20,000,000	5,395,000	26.98
	8 Nilai IKPA BRPI (Nilai)	-	-	-	53,633,000	13,913,000	25.94
	9 Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	-	-	-	7,200,000	-	0.00
	10 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	-	-	-	11,100,000	1,310,000	11.80
	11 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100	100	100	9,468,611,500	1,580,022,119	16.69
<b>JUMLAH</b>					<b>10,086,705,000</b>	<b>1,709,024,619</b>	<b>16.94</b>

Realisasi anggaran BRPI sampai dengan triwulan I tahun 2023 telah terealisasi sebesar 16,94%. Namun demikian terdapat beberapa kendala dalam pelaksanaan anggaran dikarenakan adanya kendala dalam penggunaan kartu kredit pemerintah terdapat beberapa penolakan oleh penyedia dalam *marketplace*.

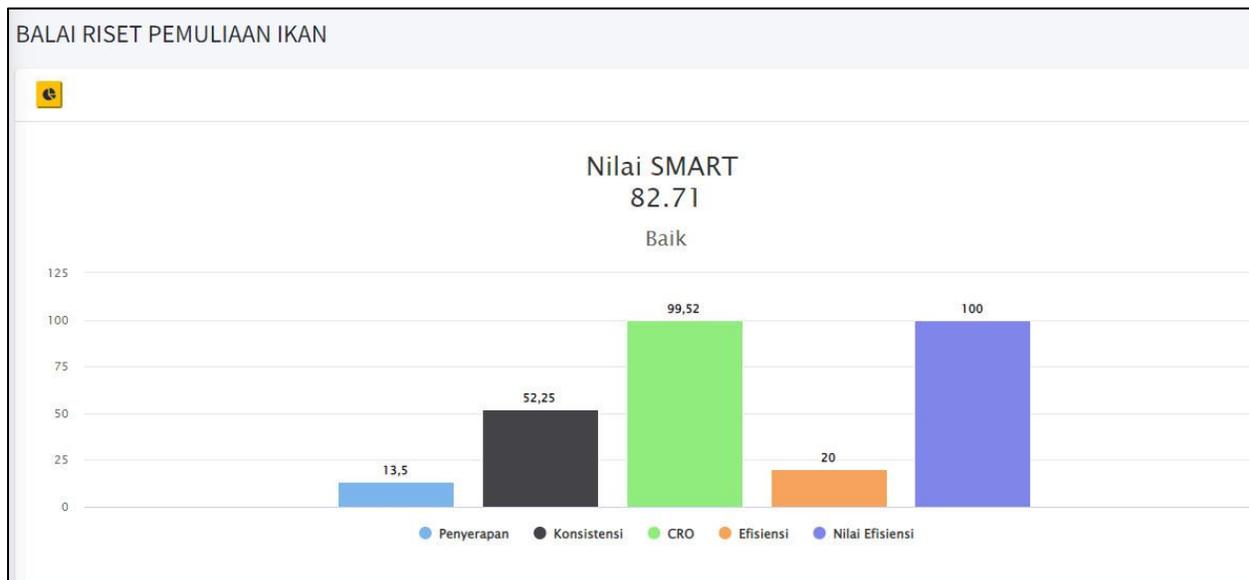
Secara umum kinerja BRPI sampai dengan triwulan I tahun 2023 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan dapat tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti pelaksanaan monitoring dan evaluasi secara berkala untuk memastikan pelaksanaan rencana operasional kegiatan telah sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

### 3.4. ANALISIS EFISIENSI SUMBER DAYA

Balai Riset Pemuliaan Ikan sebagai organisasi sektor public dituntut untuk memperhatikan value for money dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti

mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan. Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui Aplikasi Smart DJA. Nilai efisiensi BRPI sampai triwulan I tahun 2023 dengan hasil sebagai berikut:



**Gambar 8.** Nilai Smart BRPI pada Triwulan I Tahun 2023

Nilai efisiensi BRPI pada triwulan I tahun 2023 mencapai 100,00 dengan tingkat efisiensi maksimal (+20) dari rentang -20 sampai dengan +20. Capaian nilai efisiensi sebesar 100,00 dan capaian nilai Smart BRPI sebesar 82,71 dipengaruhi oleh beberapa hal sebagai berikut:

1. Capaian Rincian Output (CRO) BRPI diperoleh sebesar 99,52

Capaian ini dipengaruhi oleh kemampuan satker dalam mencapai target volume RO yang sudah ditetapkan dalam DIPA petikan serta faktor eksternal (kebijakan, kondisi force majeure). Sedangkan hal-hal yang perlu diperhatikan untuk mencapai nilai

optimal adalah mengoptimalkan sumber daya yang ada dalam pencapaian RO di lapangan dan melaporkan capaian RO secara disiplin dan akurat (SAS/SAKTI atau SMART).

2. Nilai Efisiensi BRPI diperoleh sebesar 100,00

Hal-hal yang mempengaruhi nilai efisiensi adalah Capaian RO dan Penyerapan anggaran. Nilai Efisiensi dapat diperoleh secara optimal karena capaian RO 100% dengan realisasi dibawah pagu anggaran.

3. Penyerapan anggaran yang diperoleh BRPI sebesar 13,50

Penyerapan anggaran dipengaruhi oleh perencanaan RPD yang akurat dan kemampuan BRPI dalam melakukan revisi anggaran sehingga diperoleh penyerapan anggaran yang optimal.

4. Konsistensi BRPI diperoleh sebesar 52,25

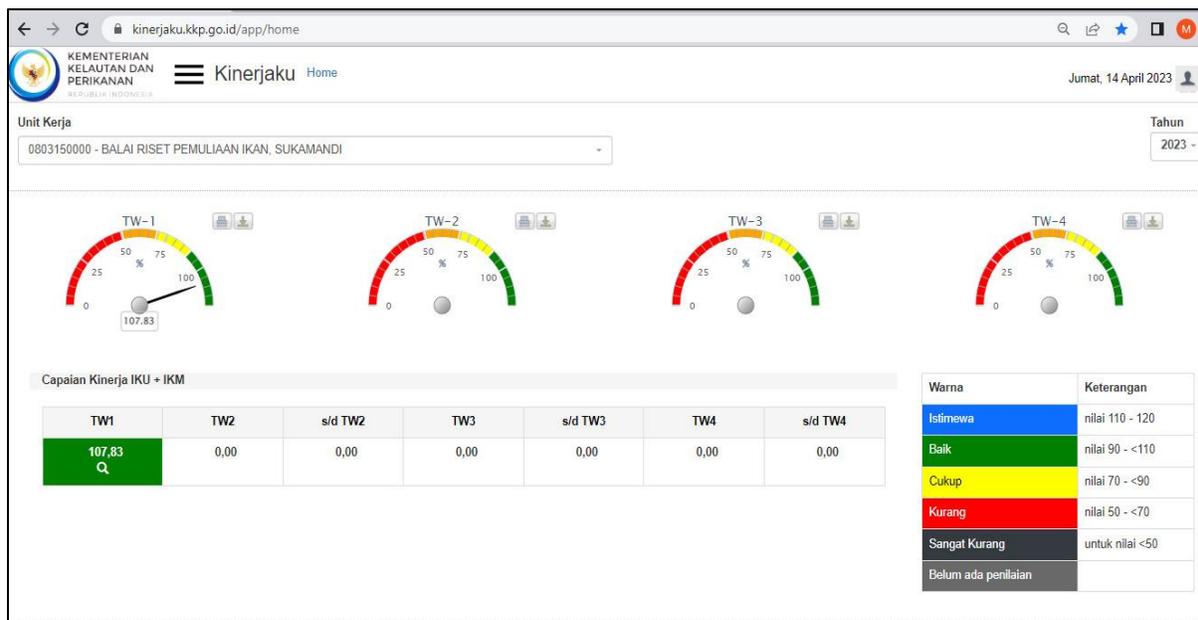
Konsistensi yang optimal diperoleh dengan dilakukannya penyerapan anggaran yang mengacu kepada RPD pada halaman 3 DIPA Petikan Revisi dan melakukan revisi atas halaman 3 DIPA setiap dilakukan revisi anggaran.

Hal-hal yang telah dilakukan dalam mendukung capaian efisiensi anggaran BRPI dengan melakukan reuiu penganggaran secara berjenjang yang melibatkan Inspektorat Jenderal dan Sekretariat Jenderal serta melakukan pengawalan pengelolaan anggaran agar tepat penggunaan dan sesuai aturan yang ditetapkan secara rutin dan berkala.

## IV. PENUTUP

### 4.1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran dan analisis yang telah dilakukan terhadap capaian kinerja BRPI pada triwulan I tahun 2023 dapat disimpulkan bahwa Balai Riset Pemuliaan Ikan berhasil mencapai **Nilai Pencapaian Sasaran Kegiatan/ Nilai Kinerja Organisasi** sebesar **107,83%** dengan status baik, sebagaimana tersaji pada *dashboard* kinerjaku sebagai berikut:



**Gambar 9.** Report Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2023

Sumber : Aplikasi Kinerjaku Tahun 2023 ([www.kinerjaku.kkp.go.id](http://www.kinerjaku.kkp.go.id))

Berdasarkan capaian kinerja BRPI pada triwulan I tahun 2023 diketahui terdapat 4 (empat) IK yang sudah tercapai dan beberapa IK lainnya belum tercapai namun akan tercapai di akhir tahun. Nilai capaian kinerja BRPI pada triwulan I tahun 2023 masuk kategori baik dikarenakan terdapat 2 Indikator Kinerja yang memiliki persentase nilai capaiannya melebihi 100% diantaranya IK Nilai PNBK BRPI dengan capaian 120,00% dan IK Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI sebesar 108,70%. Sedangkan 2 indikator lainnya yaitu IK Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BRPI yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan

dan IK Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI diperoleh nilai capaian sesuai dengan target yang telah ditentukan yaitu 100,00%.

#### 4.2. REKOMENDASI

Secara umum kinerja BRPI pada triwulan I tahun 2023 sudah baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap indikator kinerja dengan target tahunan untuk tetap dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatannya untuk memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.

#### 4.3. TINDAK LANJUT ATAS REKOMENDASI TAHUN 2022

Sebagai upaya dalam meningkatkan akuntabilitas dan kinerja tahun 2023, BRPI telah melakukan tindak lanjut rekomendasi atas Laporan Kinerja tahun 2022, sebagai berikut:

**Tabel 20.** Tindak Lanjut atas Rekomendasi pada Tahun 2022

No	Rekomendasi	Rencana Tindak Lanjut	Status
1	Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan-kegiatan pendukung IKK sehingga capaian akhir tahun dapat tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan.	Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan-kegiatan pendukung IKK sehingga capaian akhir tahun dapat tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan	Telah dilakukan rapat monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan-kegiatan pendukung IKK secara berkala.

Laporan Kinerja triwulan I tahun 2023 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban secara tertulis sekaligus menjadi bahan pertimbangan pimpinan dalam memberikan arahan dalam rangka perbaikan dan peningkatan kinerja untuk tahun-tahun selanjutnya. Sehingga diharapkan dapat terselenggaranya tatakelola pemerintahan yang baik (*good governance*) dan pemerintahan yang bersih (*clean government*).

# LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 JAKARTA 10110  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513278  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Joni Haryadi**

Jabatan : Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Selanjutnya disebut **pihak kesatu**

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Riset Perikanan

Pihak Kesatu  
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

  
Yayan Hikmayani

  
Joni Haryadi

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Nilai PNBP BRPI (Rupiah Miliar)	0,307
		2	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI dibandingkan Realisasi Anggaran BRPI TA 2022 (%)	≤0,5
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	78
		4	Nilai PM SAKIP BRPI (Nilai)	80
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	92
		6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI (%)	92
		7	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BRPI yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	75
		8	Nilai IKPA BRPI (Nilai)	89
		9	Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82
		10	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	2
		11	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100

**Data Anggaran**

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.086.705.000
<b>Total Anggaran Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2023</b>		<b>10.086.705.000</b>

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Riset Perikanan

Pihak Kesatu  
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

  
**Yayan Hikmayani**

  
**Joni Haryadi**



REALISASI PENDAPATAN PER AKUN

NO	Kode Akun  Jenis Pendapatan	Setoran				Potongan SPM	Pengembalian	Realisasi
		MPN		BI				
		Pajak	Non Pajak	Pajak	Non Pajak			
1	425131   Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan	0	89,728,750	0	0	4,813,270	0	94,542,020
2	425112   Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya	0	51,203,200	0	0	0	0	51,203,200
<b>GRAND TOTAL</b>		<b>0</b>	<b>140,931,950</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4,813,270</b>	<b>0</b>	<b>145,745,220</b>



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN PASIR PUTIH II ANCOL TIMUR JAKARTA 14430  
TELEPON (021) 64711583 (LACAK), FAKSIMILE (021) 64711685  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

Nomor : B.800/BRSDM.3/RC.510/III/2023

4 April 2023

Sifat : Biasa

Lampiran : Satu Berkas

Hal : Penyampaian Capaian IKU Persentase unit kerja Pusat Riset Perikanan yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Lingkup Pusrisikan Triwulan I Tahun 2023

Yth. (Daftar Terlampir)

Menindaklanjuti hasil nilai capaian IKU Persentase unit kerja Pusat Riset Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Triwulan I tahun 2023 pada UPT Pusat Riset Perikanan yang telah dilakukan oleh Pusrisikan, bersama ini kami sampaikan:

1. Nilai capaian IKU Persentase unit kerja Pusat Riset Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Triwulan I tahun 2023 UPT Pusrisikan.
2. Dari target yang telah ditentukan sebesar 92%, secara keseluruhan hasil nilai perhitungan triwulan I tahun 2023 yang telah dilakukan pada UPT Pusrisikan telah melampaui target dengan hasil nilai perhitungan sebesar 100% pada setiap UPT Pusrisikan.
3. Rincian Nilai rata-rata perhitungan penerapan pada IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar yang dapat digunakan dalam nilai capaian kinerja pada setiap satker diantaranya:

UPT	Nilai TW I	Capaian TW I	Nilai TW II	Capaian TW II	Nilai TW III	Capaian TW III	Nilai TW IV	Capaian TW IV
BRPPUPP	100.00%	100.00%	-	-	-	-	-	-
BRPBAPP	100.00%	100.00%	-	-	-	-	-	-
BRPBATPP	100.00%	100.00%	-	-	-	-	-	-
BBRBLPP	100.00%	100.00%	-	-	-	-	-	-
BRBIH	100.00%	100.00%	-	-	-	-	-	-
BRPL	100.00%	100.00%	-	-	-	-	-	-
BRPSDI	100.00%	100.00%	-	-	-	-	-	-
<b>BRPI</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
LRPT	100.00%	100.00%	-	-	-	-	-	-
LRBRL	100.00%	100.00%	-	-	-	-	-	-
LRMPHP	100.00%	100.00%	-	-	-	-	-	-

<b>Nama Unit Kerja</b>	<b>Dokumen</b>	<b>Keaktifan</b>	<b>Capaian MP</b>
BRPPUPP	100.00%	100.00%	100.00%
BRPBAPP	100.00%	100.00%	100.00%
BRPBATPP	100.00%	100.00%	100.00%
BBRBLPP	100.00%	100.00%	100.00%
BRBIH	100.00%	100.00%	100.00%
BRPL	100.00%	100.00%	100.00%
BRPSDI	100.00%	100.00%	100.00%
<b>BRPI</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>
LRPT	100.00%	100.00%	100.00%
LRBRL	100.00%	100.00%	100.00%
LRMPHP	100.00%	100.00%	100.00%

4. Perhitungan Nilai Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan I Tahun 2023 terlampir

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasama Saudara kami mengucapkan terima kasih.

Kepala Pusat Riset Perikanan



Ditandatangani  
Secara Elektronik

Yayan Hikmayani

Tembusan:  
Kepala Badan Riset dan SDM KP

Lampiran Surat

Nomor : B.800/BRSDM.3/RC.510/III/2023

Tanggal : 4 April 2023

### LAMPIRAN

No	Daftar Penerima Surat
1	Plt. Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan
2	Plt. Kepala Balai Riset Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan
3	Plt. Kepala Balai Riset Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan
4	Plt. Kepala Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan
5	Kepala Balai Riset Budidaya Ikan Hias
6	Plt. Kepala Balai Riset Perikanan Laut
7	Kepala Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan
8	Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan
9	Plt. Kepala Loka Riset Perikanan Tuna
10	Kepala Loka Riset Budidaya Rumput Laut
11	Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan

Kepala Pusat Riset Perikanan



Ditandatangani  
Secara Elektronik

Yayan Hikmayani

# BRPPUPP Palembang

## User Aktif dan Nilai Keaktifan

Nilai	Rezki Antoni S (Plt. Kepala B.	Rully Ismanto	Sri Mulyani	Rezki Antoni	Asstri Kurniawa	Nurwanti
<b>Post Biasa</b>	3	5.5	3	3	4	10
<b>Infografis</b>	0	0	0	0	0	0
<b>Video</b>	0	0	0	0	0	0
<b>Target Nilai</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

## Nilai Manajemen Pengetahuan

PENGHITUNGAN PENERAPAN MP BRPPUPP Palembang							
<b>DOKUMEN</b>				<b>KEAKTIFAN</b>			
<b>Dokumen</b>	<b>Capaian</b>	<b>Target</b>	<b>%</b>	<b>Level</b>	<b>Capaian (Aktif)</b>	<b>Target (Aktif)</b>	<b>%</b>
Perjanjian Kinerja (Level 3)	1	1	100.00%	3	3	3	100.00%
Manual IKU (Level 3)	1	1	100.00%	4	15	15	100.00%
Rencana Aksi	1	1	100.00%	<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>
Laporan Kinerja	1	1	100.00%				
<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>	<b>PENILAIAN</b>			
				<b>Komponen</b>	<b>Nilai Capaian</b>	<b>Bobot</b>	<b>%</b>
				Dokumen	100.00%	20%	20.00%
				Keaktifan	100.00%	80%	80.00%
				<b>Presentase Capaian</b>			<b>100.00%</b>

# BRPBAPPP Maros

## User Aktif dan Nilai Keaktifan

Nilai	A. Indra Jaya Asaad (Plt. Kep	A. Indra Jaya Asa	Tenri Santy	Andi Bahtiar	Anton Mulyaw	Anton Mulyaw
<b>Post Biasa</b>	4	4	7.5	4	8	7.5
<b>tikel/Infografis</b>	0	0	0	0	0	0
<b>Video</b>	0	0	0	0	0	0
<b>Target Nilai</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

## Nilai Manajemen Pengetahuan

PENGHITUNGAN PENERAPAN MP BRPBAPPP Maros							
<b>DOKUMEN</b>				<b>KEAKTIFAN</b>			
<b>Dokumen</b>	<b>Capaian</b>	<b>Target</b>	<b>%</b>	<b>Level</b>	<b>Capaian (Aktif)</b>	<b>Target (Aktif)</b>	<b>%</b>
Perjanjian Kinerja (Level 3)	1	1	100.00%	3	3	3	100.00%
Manual IKU (Level 3)	1	1	100.00%	4	15	15	100.00%
Rencana Aksi	1	1	100.00%	<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>
Laporan Kinerja	1	1	100.00%				
<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>				
<b>PENILAIAN</b>							
<b>Komponen</b>	<b>Nilai Capaian</b>	<b>Bobot</b>	<b>%</b>				
Dokumen	100.00%	20%	20.00%				
Keaktifan	100.00%	80%	80.00%				
<b>Presentase Capaian</b>			<b>100.00%</b>				

# BRPBATPP Bogor

## User Aktif dan Nilai Keaktifan

Nilai	Raden Roro Sri Pudji Sinarni	Arif Budiman
Post Biasa	3.5	3
Infografis/Jurnal	0	0
Video	0	0
<b>Target Nilai</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

## Nilai Manajemen Pengetahuan

PENGHITUNGAN PENERAPAN MP BRPBATPP Bogor							
<b>DOKUMEN</b>				<b>KEAKTIFAN</b>			
<b>Dokumen</b>	<b>Capaian</b>	<b>Target</b>	<b>%</b>	<b>Level</b>	<b>Capaian (Aktif)</b>	<b>Target (Aktif)</b>	<b>%</b>
Perjanjian Kinerja (Level 3)	1	1	100.00%	3	3	3	100.00%
Manual IKU (Level 3)	1	1	100.00%	4	3	3	100.00%
Rencana Aksi	1	1	100.00%	<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>
Laporan Kinerja	1	1	100.00%				
<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>				
<b>PENILAIAN</b>							
<b>Komponen</b>	<b>Nilai Capaian</b>	<b>Bobot</b>	<b>%</b>				
Dokumen	100.00%	20%	20.00%				
Keaktifan	100.00%	80%	80.00%				
<b>Presentase Capaian</b>			<b>100.00%</b>				

# BBRBLPP Gondol

## User Aktif dan Nilai Keaktifan

Nilai	Wawan Andriyanto (Plt. Kep	Wawan Andriyan	Kadek Adi Char	Ida Komang	I Ketut Sutarya	I Ketut Sutarya	Ni Luh Erawati	I Komang Suars Sujannah	Hirmawan Tirta	Maria Niken Tri
Post Biasa	3	3	4	3.5	3	3	4	4.5	3	3
Artikel/Infografis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Video	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Target Nilai	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

## Nilai Manajemen Pengetahuan

PENGHITUNGAN PENERAPAN MP BBRBLPP Gondol							
<b>DOKUMEN</b>				<b>KEAKTIFAN</b>			
Dokumen	Capaian	Target	%	Level	Capaian (Aktif)	Target (Aktif)	%
Perjanjian Kinerja (Level 2)	1	1	100.00%	2	3	3	100.00%
Manual IKU (Level 2)	1	1	100.00%	3	9	9	100.00%
Rencana Aksi	1	1	100.00%	4	21	21	100.00%
Laporan Kinerja	1	1	100.00%	<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>
<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>				
<b>PENILAIAN</b>							
Komponen	Nilai Capaian	Bobot					%
Dokumen	100.00%	20%					20.00%
Keaktifan	100.00%	80%					80.00%
<b>Presentase Capaian</b>						<b>100.00%</b>	

# BRBIH Depok

## User Aktif dan Nilai Keaktifan

Nilai	Agus Cahyadi, S.Pi, M.Si	Gleni Hasan Huw	Armin Hidayat,	Endah Susiya	Rangga Wiryaw
Post Biasa	3.5	3	3.5	5	1
Infografis	0	0	0	0	2
Video	0	0	0	0	0
<b>Target Nilai</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

## Nilai Manajemen Pengetahuan

### PENGHITUNGAN PENERAPAN MP BRBIH Depok

#### DOKUMEN

Dokumen	Capaian	Target	%
Perjanjian Kinerja (Level 3)	1	1	100.00%
Manual IKU (Level 3)	1	1	100.00%
Rencana Aksi	1	1	100.00%
Laporan Kinerja	1	1	100.00%
<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>

#### KEAKTIFAN

Level	Capaian (Aktif)	Target (Aktif)	%
3	3	3	100.00%
4	12	12	100.00%
<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>

#### PENILAIAN

Komponen	Nilai Capaian	Bobot	%
Dokumen	100.00%	20%	20.00%
Keaktifan	100.00%	80%	80.00%
<b>Presentase Capaian</b>			<b>100.00%</b>

# BRPL Jakarta

## User Aktif dan Nilai Keaktifan

Nilai	Abdul Azim, S.T (Plt Kepala)	Abdul Azim, S.T (	Nurainun Much	Septa Prihan	Enjah Rahmat
<b>Post Biasa</b>	3	3	3.5	3.5	3.5
<b>Infografis</b>	0	0	0	0	0
<b>Video</b>	0	0	0	0	0
<b>Target Nilai</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

## Nilai Manajemen Pengetahuan

PENGHITUNGAN PENERAPAN MP BRPL Jakarta							
<b>DOKUMEN</b>				<b>KEAKTIFAN</b>			
<b>Dokumen</b>	<b>Capaian</b>	<b>Target</b>	<b>%</b>	<b>Level</b>	<b>Capaian (Aktif)</b>	<b>Target (Aktif)</b>	<b>%</b>
Perjanjian Kinerja (Level 3)	1	1	100.00%	3	3	3	100.00%
Manual IKU (Level 3)	1	1	100.00%	4	12	12	100.00%
Rencana Aksi	1	1	100.00%	<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>
Laporan Kinerja	1	1	100.00%				
<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>				
<b>PENILAIAN</b>							
<b>Komponen</b>	<b>Nilai Capaian</b>	<b>Bobot</b>	<b>%</b>				
Dokumen	100.00%	20%	20.00%				
Keaktifan	100.00%	80%	80.00%				
<b>Presentase Capaian</b>			<b>100.00%</b>				

# BRPSDI Jatiluhur

## User Aktif dan Nilai Keaktifan

Nilai	Iswari Ratna Astuti	Nanang Widarmas	Dyah Ika Kusum	Tatok Priswa	Danu Wijaya, S
Post Biasa	3	0	3	3	0
Infografis	0	0	0	0	0
Video	0	3	0	0	3
<b>Target Nilai</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

## Nilai Manajemen Pengetahuan

PENGHITUNGAN PENERAPAN MP BRPSDI Jatiluhur							
<b>DOKUMEN</b>				<b>KEAKTIFAN</b>			
<b>Dokumen</b>	<b>Capaian</b>	<b>Target</b>	<b>%</b>	<b>Level</b>	<b>Capaian (Aktif)</b>	<b>Target (Aktif)</b>	<b>%</b>
Perjanjian Kinerja (Level 3)	1	1	100.00%	3	3	3	100.00%
Manual IKU (Level 3)	1	1	100.00%	4	12	12	100.00%
Rencana Aksi	1	1	100.00%	<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>
Laporan Kinerja	1	1	100.00%				
<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>				
<b>PENILAIAN</b>							
<b>Komponen</b>	<b>Nilai Capaian</b>	<b>Bobot</b>	<b>%</b>				
Dokumen	100.00%	20%	20.00%				
Keaktifan	100.00%	80%	80.00%				
<b>Presentase Capaian</b>			<b>100.00%</b>				

# BRPI Sukamandi

## User Aktif dan Nilai Keaktifan

Nilai	Joni Haryadi D, M.Sc	Hary Krettiawan,	Arief Praptomo	Asep Sopian,	Sunarso, S.Sos
<b>Post Biasa</b>	6	5	4	4	3
<b>Infografis</b>	0	0	0	0	0
<b>Video</b>	0	0	0	0	0
<b>Target Nilai</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

## Nilai Manajemen Pengetahuan

PENGHITUNGAN PENERAPAN MP BRPI Sukamandi							
<b>DOKUMEN</b>				<b>KEAKTIFAN</b>			
<b>Dokumen</b>	<b>Capaian</b>	<b>Target</b>	<b>%</b>	<b>Level</b>	<b>Capaian (Aktif)</b>	<b>Target (Aktif)</b>	<b>%</b>
Perjanjian Kinerja (Level 3)	1	1	100.00%	3	3	3	100.00%
Manual IKU (Level 3)	1	1	100.00%	4	12	12	100.00%
Rencana Aksi	1	1	100.00%	<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>
Laporan Kinerja	1	1	100.00%				
<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>				
<b>PENILAIAN</b>							
<b>Komponen</b>	<b>Nilai Capaian</b>	<b>Bobot</b>	<b>%</b>				
Dokumen	100.00%	20%	20.00%				
Keaktifan	100.00%	80%	80.00%				
<b>Presentase Capaian</b>			<b>100.00%</b>				

# LRPT Denpasar

## User Aktif dan Nilai Keaktifan

Nilai	Ni Nyoman Siti Mardiani Sat	Ni Nyoman Siti M	Noor Muhamm	Eka Karya Bu
Post Biasa	7.5	7.5	6.5	5.5
Infografis	0	0	0	0
Video	0	0	0	0
<b>Target Nilai</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

## Nilai Manajemen Pengetahuan

PENGHITUNGAN PENERAPAN MP LRPT Denpasar							
<b>DOKUMEN</b>				<b>KEAKTIFAN</b>			
<b>Dokumen</b>	<b>Capaian</b>	<b>Target</b>	<b>%</b>	<b>Level</b>	<b>Capaian (Aktif)</b>	<b>Target (Aktif)</b>	<b>%</b>
Perjanjian Kinerja (Level 4)	1	1	100.00%	4	3	3	100.00%
Manual IKU (Level 4)	1	1	100.00%	5	9	9	100.00%
Rencana Aksi	1	1	100.00%	<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>
Laporan Kinerja	1	1	100.00%				
<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>				
<b>PENILAIAN</b>							
<b>Komponen</b>	<b>Nilai Capaian</b>	<b>Bobot</b>	<b>%</b>				
Dokumen	100.00%	20%	20.00%				
Keaktifan	100.00%	80%	80.00%				
<b>Presentase Capaian</b>			<b>100.00%</b>				

# LRBRL Gorontalo

## User Aktif dan Nilai Keaktifan

Nilai	Rinel Ponto	Twynnugroho Ha	Herawaty Amai	Siti Fadilah
Post Biasa	3	3	3	3.5
Infografis	0	0	0	0
Video	0	0	0	0
<b>Target Nilai</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

## Nilai Manajemen Pengetahuan

PENGHITUNGAN PENERAPAN MP LRBRL Gorontalo							
<b>DOKUMEN</b>				<b>KEAKTIFAN</b>			
Dokumen	Capaian	Target	%	Level	Capaian (Aktif)	Target (Aktif)	%
Perjanjian Kinerja (Level 4)	1	1	100.00%	4	3	3	100.00%
Manual IKU (Level 4)	1	1	100.00%	5	9	9	100.00%
Rencana Aksi	1	1	100.00%	<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>
Laporan Kinerja	1	1	100.00%				
<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>				
<b>PENILAIAN</b>							
Komponen	Nilai Capaian	Bobot	%				
Dokumen	100.00%	20%	20.00%				
Keaktifan	100.00%	80%	80.00%				
<b>Presentase Capaian</b>			<b>100.00%</b>				

# LRMPHP Bantul

## User Aktif dan Nilai Keaktifan

Nilai	Lutfi Assadad
Post Biasa	7.5
Infografis	0
Video	0
Target Nilai	3

## Nilai Manajemen Pengetahuan

PENGHITUNGAN PENERAPAN MP LRMPHP Bantul							
<b>DOKUMEN</b>				<b>KEAKTIFAN</b>			
<b>Dokumen</b>	<b>Capaian</b>	<b>Target</b>	<b>%</b>	<b>Level</b>	<b>Capaian (Aktif)</b>	<b>Target (Aktif)</b>	<b>%</b>
Perjanjian Kinerja (Level 4)	1	1	100.00%	4	3	3	100.00%
Manual IKU (Level 4)	1	1	100.00%	<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>
Rencana Aksi	1	1	100.00%				
Laporan Kinerja	1	1	100.00%	<b>PENILAIAN</b>			
<b>Rata-rata</b>			<b>100.00%</b>	<b>Komponen</b>	<b>Nilai Capaian</b>	<b>Bobot</b>	<b>%</b>
				Dokumen	100.00%	20%	20.00%
				Keaktifan	100.00%	80%	80.00%
				<b>Presentase Capaian</b>			<b>100.00%</b>