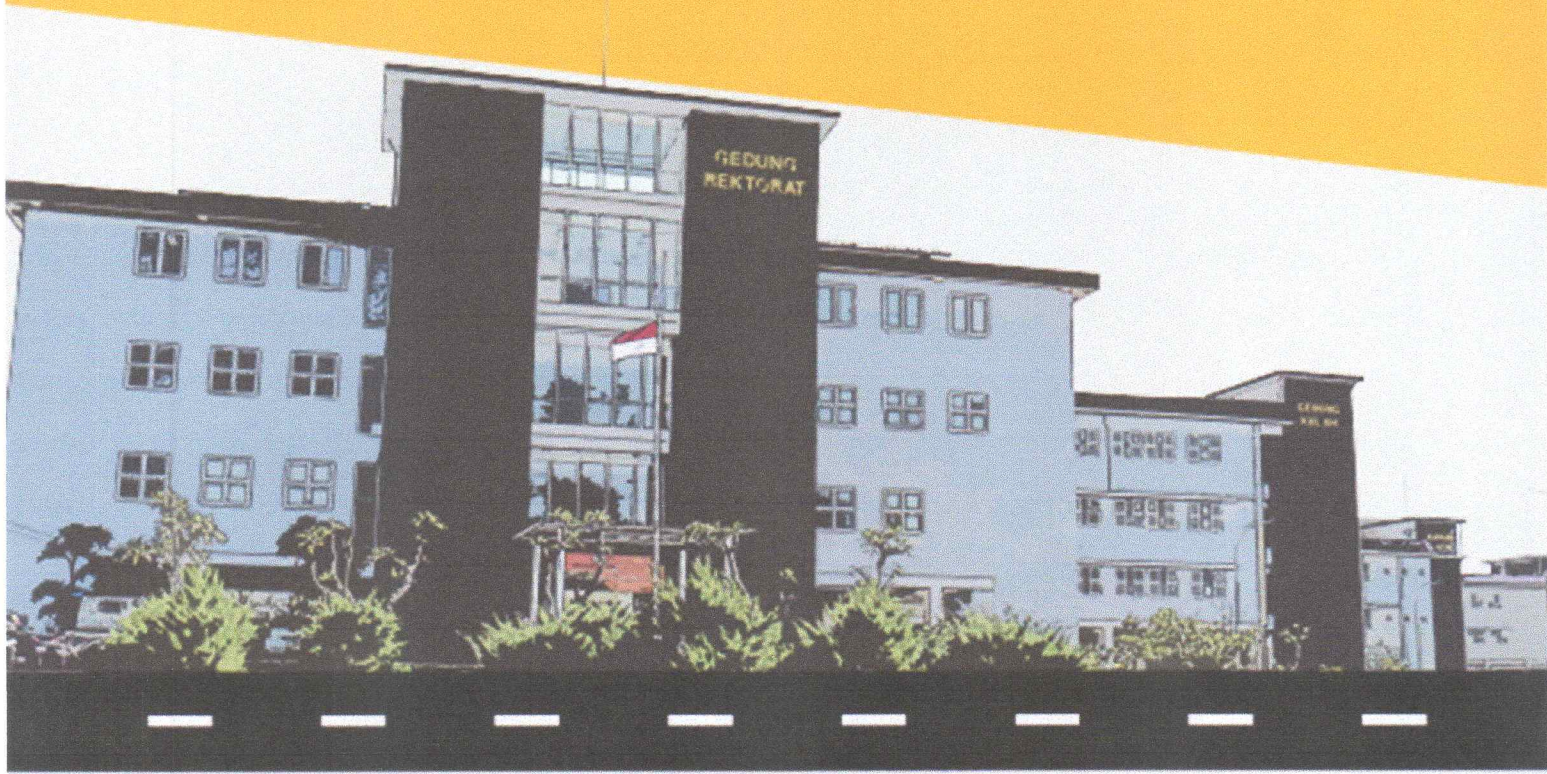




LAPORAN KINERJA (LKj) TRIWULAN I

TAHUN 2024



POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN

KATA PENGANTAR



Arpan Nasri Siregar, A.Pi, M.S.T.Pi
Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran

Puji dan syukur kepada ALLAH SWT karena atas limpahan karunia dan rahmat-Nya sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Triwulan I Tahun 2024 dapat disusun dan diselesaikan tepat waktu.

Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan PermenpanRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja (LKj) ini mempunyai beberapa fungsi antara lain memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian Triwulan I Tahun 2024 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja. Selanjutnya, sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan secara umum dan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran pada khususnya, telah menerapkan metode pengukuran kinerja berbasis Balanced Score Card (BSC). Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Strategis (SS) sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik

Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2024 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

Selanjutnya, laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran secara utuh atas capaian kinerja pada bidang pendidikan dan pelatihan vokasi, dan dukungan manajemen pelaksanaan tugas lainnya pada Tahun 2024.

Semoga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Triwulan I Tahun 2024 ini dapat memberikan manfaat dan sebagai bahan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun berikutnya. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Pangandaran, 17 April 2024

Direktur



Arpan Nasri Siregar, A.Pi., M.S.T.Pi

NIP. 19681030 199303 1 002

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----|
| Kata Pengantar | i |
| Daftar Isi | iii |
| Daftar Tabel | iv |
| Daftar Gambar | v |
| Ringkasan Eksekutif | vi |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| a. Latar Belakang | 2 |
| b. Tujuan | 2 |
| c. Tugas dan Fungsi | 2 |
| d. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran | 7 |
| e. Sistematika Laporan Kinerja | 8 |
| f. Potensi dan Permasalahan | 9 |
| | |
| BAB II PERENCANAAN KINERJA | 12 |
| a. Rencana Strategis | 12 |
| b. Rencana Kerja Tahun 2024 | 14 |
| c. Perjanjian Kinerja (PK) | 14 |
| d. Pengukuran Kinerja | 16 |
| | |
| BAB III AKUNTABILITAS KINERJA | 18 |
| a. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2024 | 18 |
| b. Evaluasi dan Analisis Kinerja | 20 |
| c. Akuntabilitas Keuangan Tahun 2024 | 32 |
| d. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Politeknik KP Pangandaran | 34 |
| | |
| BAB IV PENUTUP | 37 |
| a. Capaian Kinerja Utama | 37 |
| b. Permasalahan dan Rekomendasi | 39 |
| | |
| LAMPIRAN | 40 |
| Lampiran 1 | 41 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|----------|---|-----|
| Tabel 1 | Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Triwulan I Tahun 2024 | vii |
| Tabel 2 | Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan Status Kepegawaian | 7 |
| Tabel 3 | Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan Jenis Kelamin | 7 |
| Tabel 4 | Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan Tingkat Pendidikan | 8 |
| Tabel 5 | Perjanjian Kinerja Politeknik KP Pangandaran Awal Tahun 2024 per tanggal 10 Januari 2024 | 15 |
| Tabel 6 | Detail Capaian Kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024 | 18 |
| Tabel 7 | Target dan Capaian Kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024 | 20 |
| Tabel 8 | Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 12 | 28 |
| Tabel 9 | Perbandingan Capaian Antar UPT Satuan Pendidikan pada IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Pangandaran | 29 |
| Tabel 10 | Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 13 | 30 |
| Tabel 11 | Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja Politeknik KP Pangandaran per tanggal 31 Maret Tahun 2024 | 32 |
| Tabel 12 | Realisasi Anggaran Per Indikator Kinerja Kegiatan Politeknik KP Pangandaran per tanggal 31 Maret Tahun 2024 | 32 |
| Tabel 13 | Pagu dan Realisasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan per tanggal 31 Maret Tahun 2024 | 34 |
| Tabel 14 | Perhitungan Efisiensi Anggaran Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024 | 35 |
| Tabel 15 | Rincian Target dan Realisasi dari 15 IKK pada Triwulan I Tahun 2024 | 38 |

DAFTAR GAMBAR

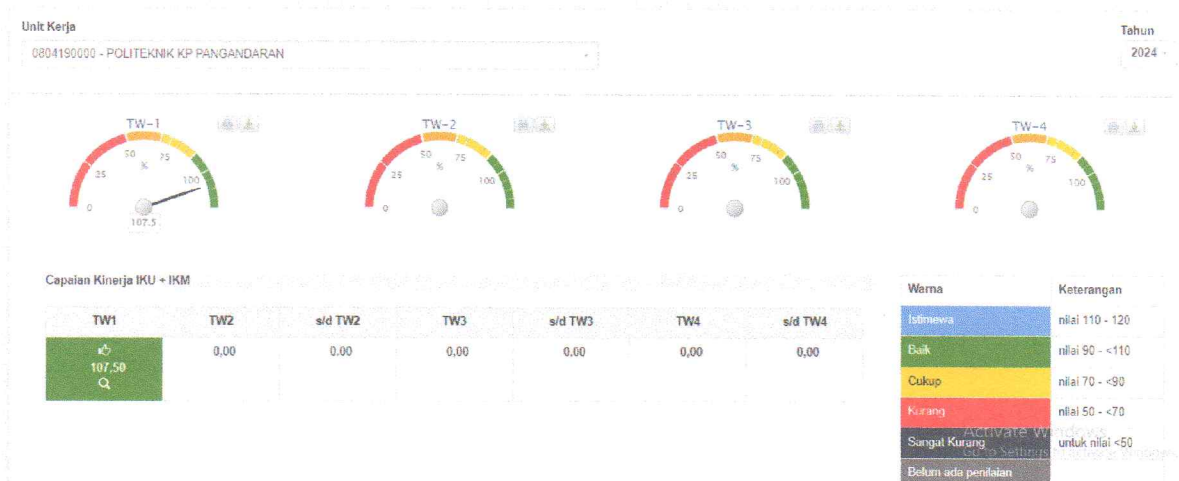
| | | |
|----------|---|----|
| Gambar 1 | Dashboard Kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024 | vi |
| Gambar 2 | Struktur Organisasi Politeknik KP Pangandaran Tahun 2024 | 3 |
| Gambar 3 | Dashboard Kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024 | 18 |
| Gambar 4 | Hasil Capaian MP Lingkup Pendidikan Triwulan I Tahun 2024 | 28 |
| Gambar 5 | Screenshoot Tindak Lanjut Hasil Pengawasan pada Aplikasi SIDAK KKP (Sumber : http://sidak.kkp.go.id) | 30 |
| Gambar 6 | Screenshot Aplikasi SmartDJA Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024 | 35 |
| Gambar 7 | Dashboard Kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan I TA 2024 | 37 |

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pengembangan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM KP dengan sasaran para pelaku utama dan pelaku usaha serta aparatur. Pelaksanaan program pengembangan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal pada manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Manfaat dari investasi ini baru dapat dirasakan setelah puluhan tahun. Keterbatasan dana mengharuskan adanya penetapan prioritas dari berbagai pilihan kegiatan investasi di bidang pendidikan yang sesuai, dalam jangka panjang akan mendorong laju pertumbuhan ekonomi. Investasi yang menguntungkan adalah investasi modal manusia untuk mempersiapkan kreativitas, produktivitas dan jiwa kompetitif dalam masyarakatnya.

Politeknik KP Pangandaran sebagai salah satu unit pelaksana teknis yang menyelenggarakan pendidikan tinggi tentunya juga memiliki tanggung jawab dalam pelaksanaan program pengembangan SDM KP. Oleh karena itu, pada tahun 2024 Politeknik KP Pangandaran memiliki tanggungjawab untuk mewujudkan 5 Sasaran Strategis (SS) dan 17 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card (BSC)* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024 sebesar **107,50%**.



Gambar 1. Dashboard Kinerjaku Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024

Selama Triwulan I Tahun 2024, dari 17 IKK yang menjadi target Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran, hanya 3 IKK yang menjadi target pada triwulan I tahun 2024, dan sisanya akan diukur pada triwulan berikutnya, dimana seluruhnya menunjukkan status capaian 2 berwarna hijau (kategori baik) dan 1 berwarna biru (kategori istimewa) atau telah mencapai/melampaui dari target yang telah ditetapkan.

Tabel 1. Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Triwulan I Tahun 2024

| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET | TRIWULAN I | | |
|---|--|--------|------------|-----|-----|
| | | | T | R | % |
| 1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | - | n/a | n/a |
| | 2 Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 9 | - | n/a | n/a |
| | 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang) | 281 | - | n/a | n/a |
| | 4 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar) | 0,366 | - | n/a | n/a |
| 2 Terselenggaranya Pengabdian | 5 Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran | 1 | - | n/a | n/a |

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET | TRIWULAN I | | |
|------------------|--|----------------------------|--|--------|------------|--------|-----|
| | | | | | T | R | % |
| | Pendidikan Tinggi KP | | (Unit) | | | | |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 6 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 1 | - | n/a | n/a |
| 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 7 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 1 | - | n/a | n/a |
| | | 8 | Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 1 | - | n/a | n/a |
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 9 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%) | ≤0,5 | - | n/a | n/a |
| | | 10 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks) | 83 | - | n/a | n/a |
| | | 11 | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 80,5 | - | n/a | n/a |
| | | 12 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 94 | - | n/a | n/a |
| | | 13 | Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 94 | 94 | 133,33 | 120 |
| | | 14 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%) | 82 | 82 | 82 | 100 |
| | | 15 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup | 100 | 100 | 100 | 100 |

| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET | TRIWULAN I | | |
|------------------|---|--------|------------|-----|-----|
| | | | T | R | % |
| | Politeknik KP Pangandaran (%) | | | | |
| | 16 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 93,76 | - | n/a | n/a |
| | 17 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 82 | - | n/a | n/a |

Secara umum kinerja Politeknik KP Pangandaran pada triwulan I tahun 2024 telah memperoleh hasil capaian yang baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu diperhatikan terhadap IKK dengan Target Kinerja Triwulan, Semesteran dan Tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatannya. Penanggungjawab atau Koordinator IKK agar memastikan bahwa capaian semesteran dan tahunan dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.

Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2024 ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Pangandaran. Akhirnya, Politeknik KP Pangandaran berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

BAB I
PENDAHULUAN

- A. Latar Belakang
- B. Tujuan
- C. Tugas dan Fungsi
- D. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran
- E. Sistematika Laporan Kinerja
- F. Potensi dan Permasalahan

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang selanjutnya disebut Politeknik KP Pangandaran adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Pembinaan Politeknik KP Pangandaran secara teknis akademik dilakukan oleh Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi, dan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Politeknik KP Pangandaran mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, dimana dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Politeknik KP Pangandaran menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. Pelaksanaan pengawasan internal;
10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, maka Politeknik KP Pangandaran sebagai UPT BRSDM KP dituntut untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan yang menuntut azas akuntabilitas. Sebagai sandaran peraturan penerapan

akuntabilitas, Politeknik KP Pangandaran mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Politeknik KP Pangandaran diwajibkan untuk:

1. Melaksanakan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.
2. Menyusun dan menyajikan laporan kinerja atas prestasi kerja yang dicapai berdasarkan penggunaan anggaran yang telah dialokasikan.

Dasar hukum penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Pangandaran Tahun Anggaran 2024 adalah sebagai berikut:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

B. TUJUAN

Laporan Kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024 merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Pangandaran Tahun Anggaran 2024 ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan I Tahun 2024;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Politeknik KP Pangandaran untuk meningkatkan kinerjanya setiap triwulan.

C. TUGAS DAN FUNGSI

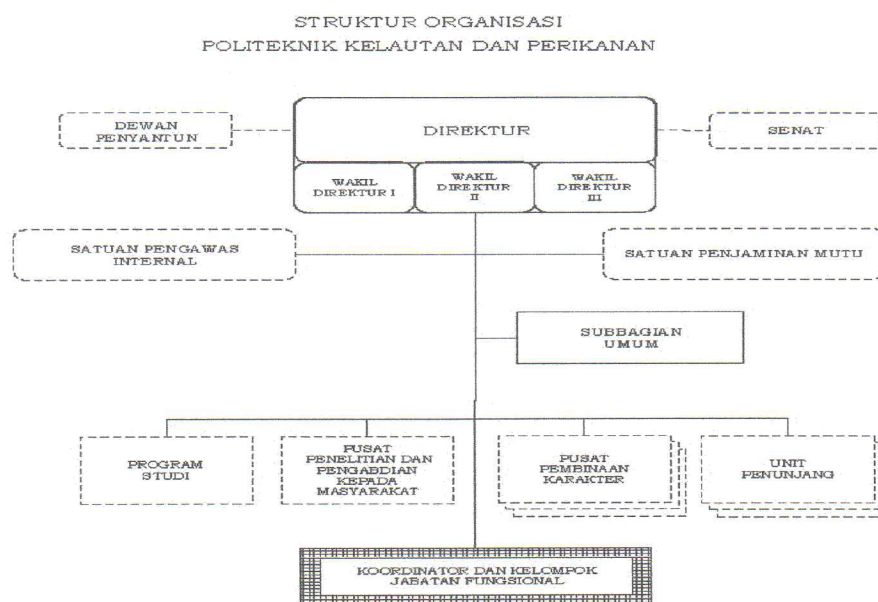
Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Pangandaran. Politeknik KP Pangandaran berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Riset dan Sumber

Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Pangandaran mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas, Politeknik KP Pangandaran melaksanakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. Pelaksanaan pengawasan internal;
10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

Berdasarkan Peraturan Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Pangandaran, maka Struktur Organisasi Politeknik KP Pangandaran adalah sebagai berikut :



Gambar 2. Struktur Organisasi Politeknik KP Pangandaran

1. DIREKTUR

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Pangandaran dan dibantu oleh 3 orang Wakil Direktur yaitu :

- a. Wakil Direktur I atau Wakil Direktur Bidang Akademik adalah dosen yang yang diberi tugas tambahan mewakili Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.
- b. Wakil Direktur II atau Wakil Direktur Bidang Umum adalah Dosen yang diberi tugas tambahan mewakili Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan ; dan
- c. Wakil Direktur III atau Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni adalah Dosen yang diberi tugas tambahan mewakili Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

2. DEWAN PENYANTUN

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Pangandaran yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. SENAT

Senat merupakan merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Pangandaran yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. SATUAN PENJAMINAN MUTU

Satuan penjaminan Mutu merupakan merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

5. SATUAN PENGAWAS INTERNAL

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

6. SUBBAGIAN UMUM

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum yang dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II.

Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, administrasi hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan. Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. Pelaksanaan administrasi hukum dan kerja sama;
- c. Pengelolaan keuangan;
- d. Pengelolaan barang milik negara;
- e. Pengelolaan kepegawaian;
- f. Pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. Pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. Pelaksanaan urusan ketatausahaan; dan
- j. Pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

7. PROGRAM STUDI;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Pangandaran yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Pangandaran terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma III Budidaya Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Pengolahan Hasil Laut; dan
- c. Program Studi Diploma III Teknologi Kelautan.

8. PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

9. PUSAT PEMBINAAN KARAKTER

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat.

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

10. UNIT PENUNJANG

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Pangandaran. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I.

Unit Penunjang terdiri atas:

a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

g. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

D. KERAGAAN SDM POLITEKNIK KP PANGANDARAN

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, Politeknik KP Pangandaran sampai dengan bulan Maret Tahun 2024 didukung oleh SDM yang tercatat sebanyak 60 orang, yang terdiri dari PNS dengan status fungsional dosen sebanyak 25 orang atau 41,67%, PNS pelaksana sebanyak 8 orang atau 13,13% , PPPK pelaksana sebanyak 5 orang atau 8,33% dan Non PNS (PPNPN) sebanyak 22 orang atau 36,67%. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan status kepegawaian adalah sebagai berikut:

Tabel 2. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan status kepegawaian.

| No | Status | Jumlah (Orang) | Persentase (%) |
|---------------|-----------------|----------------|----------------|
| 1 | PNS Dosen | 25 | 41,67 |
| 2 | PNS Pelaksana | 8 | 13,33 |
| 3 | PPPK Pelaksana | 5 | 8,33 |
| 4 | Non PNS (PPNPN) | 22 | 36,67 |
| Jumlah | | 60 | 100,00 |

Sumber: Keragaan Pegawai Politeknik KP Pangandaran Per 31 Maret 2024

Sedangkan jumlah Pegawai di Politeknik KP Pangandaran berdasarkan jenis kelamin terdiri dari Laki-laki sebanyak 44 orang atau 73,33% dan Perempuan sebanyak 16 orang atau 26,67%. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan jenis kelamin seperti pada tabel berikut:

Tabel 3. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan jenis kelamin

| No | Jenis Kelamin | Jumlah (Orang) | Persentase (%) |
|---------------|---------------|----------------|----------------|
| 1 | Laki-laki | 44 | 73,33 |
| 2 | Perempuan | 16 | 26,67 |
| Jumlah | | 60 | 100,00 |

Sumber: Keragaan Pegawai Politeknik KP Pangandaran Per 31 Maret 2024

Disamping itu, komposisi jumlah pegawai Politeknik KP Pangandaran menurut tingkat pendidikan adalah sebagai berikut: S3 sebanyak 2 orang atau 3,33%, S2 sebanyak 29 orang atau 48,33%, S1/D4 sebanyak 16 orang atau 26,67%, D3 sebanyak 2 orang atau 3,33%, Non gelar sebanyak 11 orang atau 18,33%.

Tabel 3. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan tingkat pendidikan

| No | Pendidikan | Jumlah (Orang) | Persentase (%) |
|---------------|------------|----------------|----------------|
| 1 | S3 | 2 | 3,33 |
| 2 | S2 | 29 | 48,33 |
| 3 | D4/S1 | 16 | 26,67 |
| 4 | D3 | 2 | 3,33 |
| | Non Gelar | 11 | 18,33 |
| Jumlah | | 60 | 100,00 |

Sumber: Keragaan Pegawai Politeknik KP Pangandaran Per 31 Maret 2024

E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Dasar Hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran adalah :

1. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran; dan
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Adapun Sistematika Penyajian Laporan Sebagai Berikut :

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Tahun 2023.
2. **BAB I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Pangandaran seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan SDM di Politeknik KP Pangandaran Tahun 2023.
3. **BAB III Perencanaan dan Penetapan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Pangandaran 2020–2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Perjanjian Kinerja Politeknik KP Pangandaran tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.
4. **BAB IIII Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **BAB IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait kesimpulan, permasalahan dan rekomendasi.
6. **Lampiran**, bab ini berisikan perjanjian kinerja Politeknik KP Pangandaran.

F. POTENSI DAN PERMASALAHAN

1. Potensi

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi terdiri dari Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat. Ketiganya menjadi poin penting dalam mewujudkan visi dari perguruan tinggi Politeknik KP Pangandaran sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi.

- a. Politeknik KP Pangandaran merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan.
- b. Meningkatkan SDM kelautan dan perikanan dengan lebih memfokuskan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan

teknologi yang inovatif dan efektif untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa mendatang.

- c. Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumberdaya manusia yang profesional dan inovatif, dengan kemampuan bisnis.

Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Pangandaran adalah:

- a. Keunggulan komperatif

1. Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30);
2. Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya saing yang tinggi; dan
3. Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi yang strategis dibidang kelautan dan perikanan.

- b. Keunggulan kompetitif

1. Memiliki kemampuan beradaptasi yang baik dan ketahanan fisik yang tinggi;
2. Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan;
3. Memiliki sertifikat profesi dibidang kelautan dan perikanan dan sertifikat penunjang kompetensi lainnya.

Model pendidikan di Politeknik KP Pangandaran didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan. Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru, pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bebas dari kemiskinan.

2. Permasalahan

Permasalahan sekaligus peluang sektor kelautan dan perikanan yang meliputi berbagai aspek, sangat dituntut kesiapan sumberdaya manusia untuk mengatasi permasalahan tersebut. Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. Politeknik KP Pangandaran merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi :

- a. Potensi sumber daya perikanan di perairan laut dan budidaya ikan masih memiliki potensi yang cukup besar untuk dikelola dan dikembangkan;

- b. Sumber Daya Manusia pelaku utama tersedia cukup banyak, tetapi dalam kondisi kurang mampu dan kualifikasinya sangat rendah (*unskill labor*). Serta belum mempunyai kemampuan yang dapat mengikuti perkembangan dunia industri;
- c. Pelaku usaha dibidang kelautan dan perikanan yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang;
- d. Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan;
- e. Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi;
- f. Dukungan pemerintah terhadap penguatan peran pendidikan di sektor perikanan untuk menunjang pembangunan perekonomian sangat kuat; dan

Permasalahan yang secara khusus terjadi di Politeknik KP Pangandaran yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah:

- a. Belum optimalnya kolaborasi dan sinergi kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi terdiri dari Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;
- b. Masih kurangnya norma, standar, prosedur dan kriteria (NSPK) bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi dan SDM sebagai instrumen penjaminan mutu pendidikan dan pengembangan pendidikan;
- c. Sarpras pendidikan dan pelatihan belum mengikuti perkembangan teknologi dan kebutuhan pendidikan, pelatihan dan SDM;
- d. SDM lulusan Politeknik KP Pangandaran belum optimal dalam peningkatan kompetensi teknis untuk menyesuaikan dengan perkembangan dunia usaha dan dunia industri;
- e. Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional;
- f. Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas; dan
- g. Penyediaan kurikulum/modul pendidikan belum sepenuhnya terstandarisasi yang berbasis digital yang mudah diakses baik nasional maupun internasional.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

- A. Rencana Strategis
- B. Rencana Kerja Tahunan
- C. Perjanjian Kinerja
- D. Pengukuran Kinerja

BAB II

PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGI

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu "Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional". RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle income country/MIC*) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2020-2024 sebagai acuan pelaksanaan program kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran merupakan turunan rencana strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024 yang telah ditetapkan melalui Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 195/PER-BRSDM.4/2020 tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan

perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam grand strategy pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020–2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya.

Dalam kaitan ini, Politeknik KP Pangandaran mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Pangandaran.

1. Visi

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17 tahun 2020 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2020 - 2024, maka Politeknik KP Pangandaran memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi Politeknik KP Pangandaran yaitu : “Mencetak SDM yang unggul dalam bidang IPTEK Terapan dan *Technopreneur* Kelautan dan Perikanan serta menjadi Lembaga Pendidikan Vokasi terbaik pada level Indonesia pada tahun 2030”

2. Misi

Misi Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran adalah penjabaran dari Misi Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan diantaranya:

- 1) Menyelenggarakan Pendidikan vokasi berbasis IPTEK Terapan yang unggul.
- 2) Menyelenggarakan penelitian IPTEK Terapan yang mampu diterapkan oleh masyarakat.
- 3) Menyelenggarakan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis IPTEK Terapan yang mampu memberikan solusi praktis kebutuhan masyarakat.
- 4) Menyelenggarakan Pendidikan berbasis *Technopreneur* kepada Taruna.
- 5) Menyelenggarakan Kerjasama dengan instansi terkait di level Nasional dan Internasional.
- 6) Meningkatkan SDM dengan memberikan bantuan kepada Taruna melalui beasiswa Pendidikan.
- 7) Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana Pendidikan yang mutakhir.
- 8) Menanamkan wawasan dan kepribadian bangsa yang berkarakter Pancasila.

3. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Politeknik KP Pangandaran dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020–2024. Dengan demikian tujuan Politeknik KP Pangandaran adalah:

- 1) Menghasilkan lulusan unggul berbasis IPTEK Terapan;
- 2) Menghasilkan penelitian IPTEK Terapan yang mampu diterapkan oleh masyarakat;
- 3) Menghasilkan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis IPTEK Terapan yang mampu memberikan solusi praktis kebutuhan masyarakat;
- 4) Menghasilkan lulusan berjiwa *technopreneur*;
- 5) Menghasilkan kerjasama dengan instansi terkait di level nasional dan internasional;
- 6) Menghasilkan SDM berkualitas unggul;
- 7) Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan yang mutakhir;
- 8) Menghasilkan generasi penerus yang berwawasan dan berkepribadian sesuai dengan Pancasila.

4. Sasaran Kegiatan

Sasaran Kegiatan yang akan dicapai pada Satuan Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran pada tahun 2024 adalah sebagai berikut :

1. SK 1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten;
2. SK 2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP;
3. SK 3 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP;
4. SK 4 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar;
5. SK 5 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

B. RENCANA KERJA TAHUNAN 2024

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, maka Rencana Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2024 menetapkan 1 program yaitu Program Riset dan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp14.146.918.000,- dengan rincian kegiatan:

| No | Kegiatan | Anggaran (Rp) |
|--|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 5.068.217.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 9.078.701.000 |
| Total Anggaran Politeknik KP Pangandaran Tahun 2024 | | 14.146.918.000 |

| No | Sasaran Strategis | Pagu (Rp) |
|----------------------------|---|-----------------------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 4.597.741.000 |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 58.000.000 |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 45.000.000 |
| 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 245.091.000 |
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 9.201.086.000 |
| Total Pagu Anggaran | | 14.146.918.000 |

C. PERJANJIAN KINERJA (PK) Tahun 2024

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Politeknik KP Pangandaran harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran strategis Politeknik KP Pangandaran sampai dengan Triwulan I Tahun 2024.

Adapun Perjanjian Kinerja Level III Politeknik KP Pangandaran per tanggal 10 Januari 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 5. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Pangandaran Awal Tahun 2024

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 9 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang) | 281 |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar) | 0,366 |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 5 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 1 |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 6 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 1 |

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|--|----------------------------|--|--------|
| 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 7 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 1 |
| | | 8 | Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 1 |
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 9 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%) | ≤0,5 |
| | | 10 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks) | 83 |
| | | 11 | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 80,5 |
| | | 12 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 94 |
| | | 13 | Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 94 |
| | | 14 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%) | 82 |
| | | 15 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%) | 100 |
| | | 16 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 93,76 |
| | | 17 | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 82 |

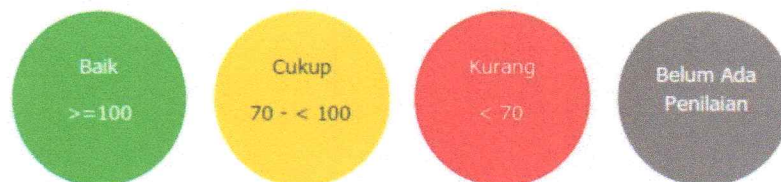
D. PENGUKURAN KINERJA

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu

memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- 1) Angka maksimum adalah 120;
- 2) Angka minimum adalah 0;
- 3) Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- 4) Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Balanced Scores Card* (BSC).

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Pangandaran dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran telah ditugaskan kepada Tim Penyusun Laporan Kinerja lingkup Politeknik KP Pangandaran yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Direktur Politeknik KP Pangandaran Nomor 10 Tahun 2024 tanggal 2 Januari 2024 tentang Penetapan Tim Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Instansi Pemerintah pada Politeknik KP Pangandaran Tahun 2024. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Direktur Politeknik KP Pangandaran. Berdasarkan laporan penanggung jawab kegiatan, Direktur Politeknik KP Pangandaran merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

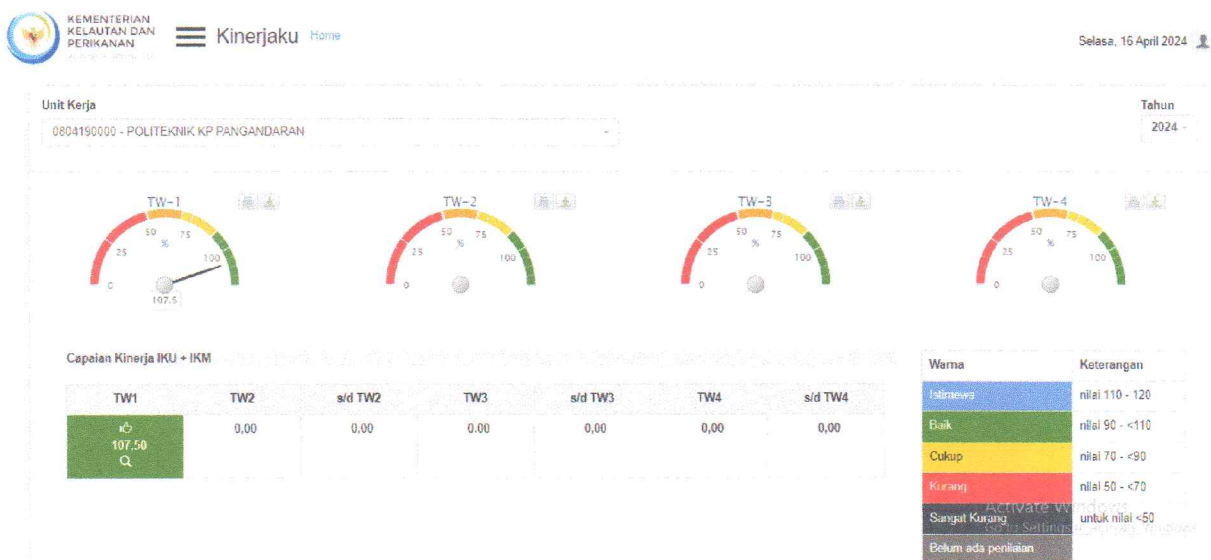
- A. Prestasi Indikator Kinerja Utama Tahun 2024
- B. Evaluasi dan Analisis Kinerja
- C. Akuntabilitas Keuangan
- D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Politeknik KP Pangandaran

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TRIWULAN III TAHUN 2024

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card (BSC)* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024 sebesar **107,50%**.



Gambar 3. Dashboard Kinerjaku Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024

Tabel 6. Detail capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024 sebagai berikut :

| Kode | Sasaran/Indikator Kinerja | Satuan | Polarisasi | T 2024 | T MA RET | R MA RET | % | Tgl Input |
|-------------|--|--------|------------|--------|----------|----------|---|------------------|
| S.01 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | | | | | | | |
| IKK.01.01 | Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | % | Maximize | 75 | 0 | | | 04/04/2024 13.35 |
| IKK.01.02 | Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | Orang | Maximize | 9 | 0 | | | 04/04/2024 13.35 |

| | | | | | | | | |
|-------------|--|------------|----------|------|----|--------|-----|------------------|
| IKK.01.03 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang) | Orang | Maximize | 281 | 0 | | | 04/04/2024 13.35 |
| IKK.01.04 | Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran(Rp. Miliar) | Rp. Miliar | Maximize | 0,37 | 0 | | | 04/04/2024 13.35 |
| S.02 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | | | | | | | |
| IKK.02.01 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran(Unit) | Unit | Maximize | 1 | 0 | | | 04/04/2024 13.35 |
| S.03 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | | | | | | | |
| IKK.03.01 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit) | Unit | Maximize | 1 | 0 | | | 04/04/2024 13.35 |
| S.04 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | | | | | | | |
| IKK.04.01 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) | Unit | Maximize | 1 | 0 | | | 04/04/2024 13.35 |
| IKK.04.02 | Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (unit) | Unit | Maximize | 1 | 0 | | | 04/04/2024 13.35 |
| S.05 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | | |
| IKK.05.01 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%) | % | Minimize | 0,5 | 0 | | | 04/04/2024 13.35 |
| IKK.05.02 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks) | Indeks | Maximize | 83 | 0 | | | 04/04/2024 13.35 |
| IKK.05.03 | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | Nilai | Maximize | 80,5 | 0 | | | 04/04/2024 13.35 |
| IKK.05.04 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | Nilai | Maximize | 94 | 0 | | | 04/04/2024 13.35 |
| IKK.05.05 | Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | % | Maximize | 94 | 94 | 133,33 | 120 | 04/04/2024 13.35 |
| IKK.05.06 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%) | % | Maximize | 82 | 82 | 82 | 100 | 04/04/2024 13.35 |

| | | | | | | | | |
|-----------|---|-------|----------|-------|-----|-----|-----|------------------|
| IKK.05.07 | Prosentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%) | % | Maximize | 100 | 100 | 100 | 100 | 04/04/2024 13.35 |
| IKK.05.08 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | Nilai | Maximize | 93,76 | 0 | | | 04/04/2024 13.35 |
| IKK.05.09 | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | Nilai | Maximize | 82 | 0 | | | 04/04/2024 13.35 |

Selama Triwulan I Tahun 2024, dari 15 IKK yang menjadi target Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran, hanya 3 IKK yang menjadi target pada triwulan I tahun 2024, dan sisanya akan diukur pada triwulan berikutnya, dimana seluruhnya menunjukkan status capaian 2 berwarna hijau (kategori baik) dan 1 berwarna biru (kategori istimewa) atau telah mencapai/melampaui dari target yang telah ditetapkan.

B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA UTAMA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Pangandaran. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Pangandaran yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2024 dapat tercapai.

Adapun Capaian Kinerja pada Triwulan I Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 7. Target dan Capaian Kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET | TRIWULAN I | | |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|------------|-----|-----|
| | | | | | T | R | % |
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | - | n/a | n/a |
| | | 2 | Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 9 | - | n/a | n/a |

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET | TRIWULAN I | | |
|------------------|--|----------------------------|--|--------|------------|--------|-----|
| | | | | | T | R | % |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang) | 281 | - | n/a | n/a |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar) | 0,366 | - | n/a | n/a |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 5 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 1 | - | n/a | n/a |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 6 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 1 | - | n/a | n/a |
| 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 7 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 1 | - | n/a | n/a |
| | | 8 | Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 1 | - | n/a | n/a |
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 9 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%) | ≤0,5 | - | n/a | n/a |
| | | 10 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks) | 83 | - | n/a | n/a |
| | | 11 | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 80,5 | - | n/a | n/a |
| | | 12 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 94 | - | n/a | n/a |
| | | 13 | Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar | 94 | 94 | 133,33 | 120 |

| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET | TRIWULAN I | | |
|------------------|--|--------|------------|-----|-----|
| | | | T | R | % |
| | (%) | | | | |
| | 14 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%) | 82 | 82 | 82 | 100 |
| | 15 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%) | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | 16 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 93,76 | - | n/a | n/a |
| | 17 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 82 | - | n/a | n/a |

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Indikator Kinerja 1

Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis terselenggaranya Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten. Cara pengukuran Indikator kinerja ini didapatkan dari akumulasi dari jumlah lulusan Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan pada lulusan di tahun akademik berjalan dengan masa tunggu 6 bulan atau lulusan tahun sebelumnya. Pada tahun 2024, indikator kinerja utama Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan memiliki target sebesar 75%. Dari target tersebut, Capaian IKK Presentase Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di Bidang kelautan dan perikanan pada Triwulan I Tahun 2024 ini belum tercapai dikarenakan Capaian Kinerja IKK ini akan diukur pada triwulan IV Tahun 2024.

Indikator Kinerja 2

Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis terselenggaranya Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten. Cara pengukuran Indikator kinerja ini didapatkan dari akumulasi jumlah lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan pada lulusan tahun berjalan dengan masa tunggu 6 bulan dan juga lulusan pada tahun sebelumnya. IKU Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan pada tahun 2024 memiliki target sebanyak 9 orang. Dari target tersebut belum tercapai sebesar 100% dari target yang telah ditentukan, dikarenakan Capaian Kinerja IKU ini akan diukur pada triwulan IV Tahun 2024.

Indikator Kinerja 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang) merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis terselenggaranya Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten. Indikator Kinerja ini menggambarkan jumlah Sumber Daya Manusia (SDM) yang dididik pada Politeknik KP Pangandaran untuk terselenggaranya tata Kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Cara pengukuran Indikator kinerja ini didapatkan dari jumlah peserta didik yang aktif di Politeknik KP Pangandaran pada Tahun akademik berjalan. IKU Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten belum memiliki realisasi triwulan I Tahun 2024 dikarenakan Capaian Kinerja IKU ini akan diukur pada Semesteran Tahun 2024.

Indikator Kinerja 4

Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)

Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar) merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten. Indikator kinerja ini merupakan capaian Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP) pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran. Nilai PNBP Tahun 2024 pengukuran capaiannya dilakukan secara tahunan sehingga belum terdapat angka capaiannya pada triwulan I. namun kemajuan sampai dengan Maret 2024 sebesar Rp16.048.545,-. Kemajuan tersebut

berasal dari pendapatan sewa tanah, gedung, dan bangunan (Rp16.048.444) serta penerimaan kembali belanja pegawai TAYL (Rp101).

Sasaran Kegiatan 2

Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

Indikator Kinerja 5

Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)

Pengabdian Kepada Masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit) merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan. Pengabdian kepada masyarakat merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi yang melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Cara pengukuran Indikator kinerja ini adalah dihitung berdasarkan jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang telah dilaksanakan di bidang kelautan dan perikanan. IKU Pengabdian kepada masyarakat Kelautan Perikanan memiliki target sebesar 1 Unit Kegiatan di Tahun 2024. Dengan target tersebut, pengukuran capaiannya dilakukan secara tahunan sehingga belum terdapat angka capaiannya pada triwulan I tahun 2024.

Sasaran Kegiatan 3

Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

Indikator Kinerja 9

Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)

Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan. Penelitian terapan merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi yang melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Cara pengukuran Indikator kinerja ini adalah dihitung berdasarkan jumlah kegiatan penelitian terapan sesuai target yang telah diterapkan. IKU Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran di tahun 2024 memiliki target sebanyak 1 Unit. Dengan target pengukuran capaiannya dilakukan secara tahunan sehingga belum terdapat angka capaiannya pada triwulan I tahun 2024.

Adapun kegiatan penelitian yang dilaksanakan di Tahun 2024 sesuai dengan SK Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Nomor : 634/BRSDM-POLTEK KP. PND/Kpts/TU.210/II/2024 Tanggal 16 Februari 2024 tentang Tim Peneliti Terapan Program Studi Politeknik Kelautan Dan Perikanan Pangandaran Tahun 2024.

Sasaran Strategis 4

Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

Indikator Kinerja 7

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) merupakan Peningkatan kapasitas di Politeknik KP Pangandaran berupa pengadaan belanja modal peralatan, meubelair, mesin dan pengadaan lainnya. Cara pengukuran Indikator kinerja ini adalah Hitung unit pengadaan peralatan dan mesin yang ada di Politeknik KP Pangandaran sebagaimana target yang ditetapkan berdasarkan sumber dana dari rupiah murni, PNBPN dan atau penambahan volume Rincian Output akibat adanya revisi DIPA. IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran pada tahun 2024 memiliki target sebanyak 1 Unit. Dengan target pengukuran capaiannya dilakukan secara tahunan sehingga belum terdapat angka capaiannya pada triwulan I tahun 2024.

Indikator Kinerja 8

Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)

Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) merupakan Peningkatan kapasitas Politeknik KP Pangandaran berupa pengadaan belanja modal gedung dan bangunan di Politeknik KP Pangandaran. Cara pengukuran Indikator kinerja ini adalah Hitung unit di Politeknik KP Pangandaran yang melakukan pengadaan gedung dan bangunan sebagaimana target yang ditetapkan berdasarkan sumber dana dari rupiah murni, PNBPN dan atau penambahan volume Rincian Output akibat adanya revisi DIPA. IKU Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran pada tahun 2024 memiliki target sebanyak 1 Unit. Dengan target pengukuran capaiannya dilakukan secara tahunan sehingga belum terdapat angka capaiannya pada triwulan I tahun 2024.

Sasaran Strategis 5

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator Kinerja 9

Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%)

Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%) merupakan Jumlah nilai temuan keuangan terbatas pada nilai Tuntutan Ganti Rugi Politeknik KP Pangandaran atas hasil pemeriksaan BPK terhadap Laporan Keuangan Tahun 2023 dibandingkan dengan realisasi anggaran tahun 2023. Cara pengukuran Indikator kinerja ini Persentase Penyelesaian Temuan BPK di Politeknik KP Pangandaran Tahun 2023 *Persentase Batas Tertinggi* sama dengan jumlah nilai temuan atas laporan keuangan tahun 2023 dibagi dengan realisasi riil tahun 2023 dikalikan 100 persen. IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran pada tahun 2024 memiliki target sebanyak 1 Unit. Dengan target pengukuran capaiannya dilakukan secara tahunan sehingga belum terdapat angka capaiannya pada triwulan I tahun 2024.

Indikator Kinerja 10

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks)

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks) merupakan Profesionalitas dimana kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan BKN Nomor 8 tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dan Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/2023 tanggal 22 Mei 2023.

Perhitungan capaian indikator kinerja ini dilakukan dengan cara menghitung indeks berdasarkan bobot 4 (empat) komponen yang telah ditetapkan meliputi : (1) Kualifikasi (Bobot 25%); (2) Kompetensi (Bobot 40%); Kinerja (Bobot 30%) dan (4) Disiplin (Bobot 5%). Nilai Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran diperoleh dari total nilai IPA pegawai Politeknik KP Pangandaran merupakan penjumlahan dari IPA pegawai Politeknik KP Pangandaran yang menduduki jabatan fungsional tertentu dan fungsional umum. Nilai IPA Politeknik KP Pangandaran dapat kita lihat pada website <http://ropeg.kkp.go.id>.

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks) pada triwulan I tahun 2024 belum ada capaiannya dikarenakan baru akan dihitung pada Semesteran tahun 2024.

Indikator Kinerja 11

Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)

Penilaian Mandiri SAKIP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Penilaian Mandiri SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Cara perhitungan IKU ini adalah Penilaian Mandiri SAKIP dengan nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I. Kategori Penilaian Mandiri SAKIP yaitu:

| Kategori | Nilai | Predikat |
|----------|-----------|------------------|
| AA | >90 - 100 | Sangat Memuaskan |
| A | >80 - 90 | Memuaskan |
| BB | >70 - 80 | Sangat Baik |
| B | >60 - 70 | Baik |
| CC | >50-60 | Cukup |
| C | >30 - 50 | Kurang |
| D | 0 - 30 | Sangat Kurang |

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) pada triwulan I tahun 2024 belum ada capaiannya dikarenakan baru akan dihitung pada triwulan IV tahun 2024.

Indikator Kinerja 12

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker. Indikator kinerja ini merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan cara pencapaian kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja (PK).

Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Kinerja dilakukan pada 4 (aspek) aspek yaitu :

a. Aspek Kepatuhan (Bobot 25%)

Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III.

b. Aspek Kesesuaian (Bobot 25%)

Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data.

c. Aspek Ketercapaian (Bobot 30%)

Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IKU + IK pada TW I, TW II dan TW III Tahun 2024 pada aplikasi kinerjajaku.

d. Aspek Ketepatan (Bobot 20%)

Aspek ketepatan dilakukan dengan melihat berdasarkan penyampaian LKJ tahunan pada aplikasi ESR (tanggal upload pada aplikasi ESR dibandingkan dengan tanggal batas sesuai ND Kepala Biro Perencanaan) dan penyampaian kepada atasan (tanggal Memo/surat pengantar penyampaian LKJ ke atasan dibandingkan dengan tanggal batas pada Permen KP 68/2017).

Nilai Rekon Kinerja adalah skoring kertas kerja rekon yang merupakan tahap akhir dari penilaian rekonsiliasi data kinerja. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (nilai) pada triwulan I tahun 2024 belum ada nilainya karena baru akan dihitung pada triwulan IV tahun 2024.

Indikator Kinerja 13

Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) merupakan Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

Sistem Manajemen Pengetahuan terstandar yang diimplementasikan di lingkup UPT BPPSDM Tahun 2024 diantaranya ;

- Menggunakan Aplikasi (collaboration office) dengan Alamat portal.kkp.go.id;
- Penghitungan Keaktifan dilakukan setiap satu triwulan dengan nilai 3 poin dan nilai maksimal 4 poin.
- Bobot nilai keaktifan sesuai dengan bobot poin yang telah ditentukan sama dengan di TW I dan II;

Cara Mengukur :

1. Menggunakan aplikasi Manajemen Pengetahuan dengan portal.kkp.go.id (collaboration office)
2. Pengukuran level 3 dihitung dengan lingkup Politeknik KP Pangandaran(Direktur dan Kasubbag umum) MP Unit Level 3 tahun 2024 = (Nilai TW I + Nilai TW II + Nilai

TW III + Nilai TW IV / 4) * 100%.

Menindaklanjuti Surat Dinas dari Plt. Pusat Pendidikan KP No. B.817/BPPSDM.4/TU.140/IV/2024 tanggal 3 April 2024 perihal Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan I Tahun 2024 di lingkup Satuan Pendidikan KP, bersama ini kami sampaikan hal – hal berikut :

1. Pencapaian Triwulan I tahun 2024 ini diperoleh dari penilaian komponen keaktifan (100%);
2. Target capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan I Tahun 2024 yang harus dipenuhi oleh masing-masing Satuan Pendidikan KP sebesar **94%**, atau minimal target poin sebesar **3 poin**, dan maksimal nilai yang dapat diterima adalah **4 poin**;
3. Pada penghitungan Capaian Manajemen Pengetahuan terstandar triwulan III, yang perlu diperhatikan adalah sebagai berikut:
 - a. Komponen keaktifan yaitu menginformasikan/mengunggah setiap kegiatan Pimpinan dan Bagian Umum / Ka.TU UPT dengan nilai maksimal poin yang dapat diterima adalah empat (4) per triwulannya dengan memilih metode pengukuran (**dapat dipilih salah satu**) adalah sebagai berikut:
 - 1) Konten dokumentasi kegiatan rapat/seminar/workshop/diseminasi dengan memenuhi unsur 5W1H mendapatkan **poin 0,5** (nol koma lima) per unggahan;
 - 2) Konten berupa infografis sesuai dengan tugas/fungsi jabatan baik perorangan maupun kelompok dengan **poin 1** (satu) per unggahan kegiatan;
 - 3) Konten video yang bersifat edukasi atau ajakan dengan **poin 3** (tiga) per unggahan.
4. Kegiatan Apel Senin tidak dapat dihitung karena kegiatan rutin mingguan.
5. Capaian IK Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) Triwulan I Tahun 2024 Lingkup Satuan Pendidikan KP terlampir;

**Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar TW I Tahun 2024
 Lingkup Satuan Pendidikan KP**

| NO | SATUAN KERJA | Jumlah Nilai Postingan | Maksimal Poin Posting | Target Poin Posting | Capaian |
|----|----------------------------|------------------------|-----------------------|---------------------|---------|
| 1 | Politeknik AUP | 9,50 | 4,00 | 3,00 | 133,33% |
| 2 | Politeknik KP Sidoarjo | 4,75 | 4,00 | 3,00 | 133,33% |
| 3 | Politeknik KP Bitung | 6,25 | 4,00 | 3,00 | 133,33% |
| 4 | Politeknik KP Sorong | 6,50 | 4,00 | 3,00 | 133,33% |
| 5 | Politeknik KP Karawang | 7,25 | 4,00 | 3,00 | 133,33% |
| 6 | Politeknik KP Bone | 4,50 | 4,00 | 3,00 | 133,33% |
| 7 | Politeknik KP Kupang | 7,00 | 4,00 | 3,00 | 133,33% |
| 8 | Politeknik KP Dumai | 4,75 | 4,00 | 3,00 | 133,33% |
| 9 | Politeknik KP Pangandaran | 8,00 | 4,00 | 3,00 | 133,33% |
| 10 | Politeknik KP Jembrana | 4,25 | 4,00 | 3,00 | 133,33% |
| 11 | Akademi Komunitas Wakatobi | 6,50 | 4,00 | 3,00 | 133,33% |
| 12 | SUPM Ladang | 3,75 | 3,75 | 3,00 | 125,00% |
| 13 | SUPM Pariaman | 6,75 | 4,00 | 3,00 | 133,33% |
| 14 | SUPM Kotaagung | 4,75 | 4,00 | 3,00 | 133,33% |
| 15 | SUPM Tegal | 13,25 | 4,00 | 3,00 | 133,33% |
| 16 | SUPM Waiheru | 5,50 | 4,00 | 3,00 | 133,33% |

Adapun Faktor Pendukung tercapainya IKU ini dikarenakan pimpinan segera mengimplementasikan perubahan penggunaan aplikasi portal.kkp.go.id sebagai media berbagi informasi lingkup KKP, sedangkan untuk kegiatan yang mendukung ketercapaian iku ini berupa keaktifan pimpinan dalam mengupload kegiatan ke aplikasi portal.kkp.go.id.

Capaian Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Triwulan I Tahun 2024 pada Politeknik KP Pangandaran dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 9. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 13

| Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | | | | |
|--|-----|-----|-------------|-------------|----------------|-----------|---------------------------|---|---------------------------|
| IKU-13. Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | | | | | | | | | |
| Realisasi TW I | | | 2024 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| 2021-2023 | | | Target 2024 | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | % Kenaikan TW I 2023-2024 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 100 | 100 | 100 | 94 | 94 | 133,33 | 120 | 33,33 | 94 | 120 |

Pada Triwulan I, target IKU Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) sebesar 94 dengan realisasi TW I sebesar 133,33 atau Persentase Capaian menjadi 120%.

Jika dibandingkan dengan realisasi TW 1 Tahun 2023, capaian Triwulan I ini mengalami kenaikan sebesar 33,33%. Namun jika dibandingkan dengan target Renstra 2020 - 2024, capaian Triwulan I ini telah tercapai target 120%.

Indikator Kinerja 14

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%) merupakan Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2023 s.d. Triwulan III Tahun 2024 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh Politeknik KP Pangandaran.

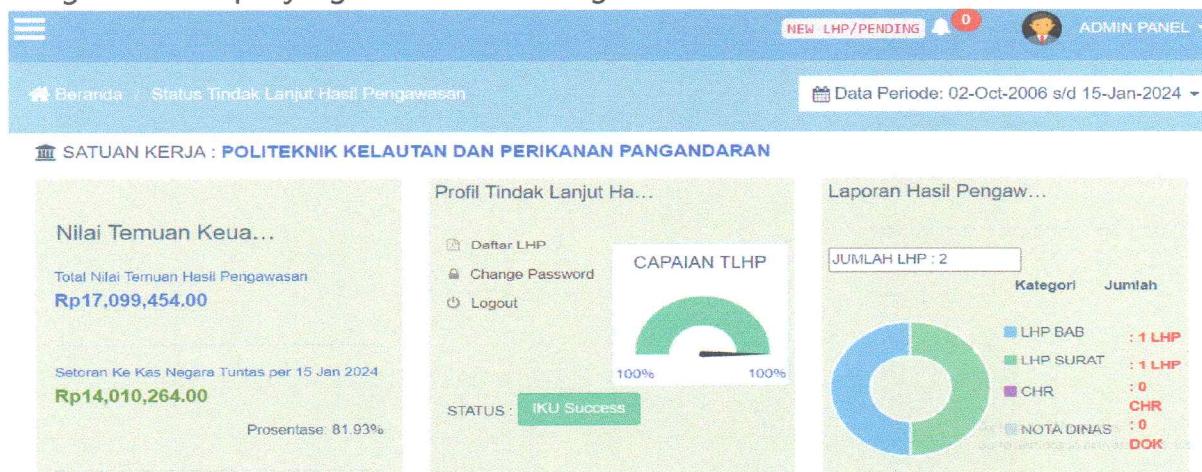
Indikator Kinerja Utama Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Politeknik KP Pangandaran (%) merupakan suatu ukuran kuantitatif yang mencerminkan Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat Jenderal kepada Politeknik KP Pangandaran berdasarkan Laporan Hasil Pengawasan (LHP) yang telah ditindaklanjuti (berstatus tuntas) oleh Politeknik KP Pangandaran yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Politeknik KP Pangandaran.

Target capaian IKU ini pada tahun 2024 diukur dari jumlah rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat Jenderal KKP yang telah ditindaklanjuti oleh Politeknik KP Pangandaran secara tuntas sebanyak minimal 70% dari seluruh rekomendasi yang diberikan kepada Politeknik KP Pangandaran selama periode pengukuran.

Jumlah Rekomendasi dari Laporan Hasil Pengawasan Inspektorat Jenderal yang menjadi sasaran perhitungan kinerja Presentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja lingkup Politeknik KP Pangandaran Pada Tahun Anggaran 2023 sebanyak 20 rekomendasi dari 2 LHP.

LHP tersebut merupakan LHP yang terbit pada Triwulan II Tahun 2021 (26 Juni 2021) s.d. Triwulan IV TA 2023.

Adapun perkembangan Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja lingkup Politeknik KP Pangandaran sepanjang tahun 2023 sebagaimana berikut:



Faktor Keberhasilan capaian indikator kinerja pada Triwulan IV ini didukung dengan kegiatan pengawasan internal oleh Satuan Pengawas Internal (SPI) secara berkala yang mencakup masukan-masukan dari APIP KKP. Capaian Triwulan ini juga didukung dengan Surat Sekretaris BRSDMKP No : B.6509/BRSDM.1/HP.520/X/2023 Tanggal 13 Oktober 2023.

Kegiatan pendukung capaian IKU ini adalah pengawasan secara berkala yang dilakukan oleh Satuan Pengawas Intern terhadap kegiatan di Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran sesuai dengan Program Kerja Pengawasan Tahunan yang telah disepakati.

Tabel 11. Rincian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%) dan disampaikan 5 tahun terakhir.

| Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | | | | |
|---|------|------|-------------|-------------|----------------|-----------|---------------------------|---|---------------------------|
| IKU-14. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%) | | | | | | | | | |
| Realisasi TW I | | | 2024 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| 2021-2023 | | | Target 2024 | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | % Kenaikan TW I 2023-2024 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 2021 | 2022 | 2023 | 75 | 75 | 75 | 100,00 | -25,00 | 75 | 100,00 |

Indikator Kinerja 15

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%)

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%) merupakan Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. Cara perhitungannya adalah sebagai berikut :

- Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
- Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.

- c) Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

Adapun Faktor Pendukung tercapainya IKU ini dengan mengirimkan surat dinas ke Plt. Pusat Pendiidkan KP Nomor B.878/POLTEK. PND/RSDM.410/IV/2024 tanggal 1 April 2024 perihal penyampaian data dukung prosentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran antara lain Laporan Kinerja Tahun 2023, LPJ Bendahara Pengeluaran Pembantu Bulan Januari s.d Maret 2024, Laporan Keuangan Audited Tahun 2023, Laporan Tahunan BMN Tahun 2023, Laporan Persediaan Semester II Tahun 2023, dan Laporan Kehadiran Pegawai Bulan Januari s.d Maret 2024.

Faktor Keberhasilan capaian indikator kinerja pada Triwulan I ini didukung dengan kegiatan pengawasan internal oleh Satuan Pengawas Internal (SPI) secara berkala.

Indikator Kinerja 16

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) merupakan Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran.

Kategori Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dibagi menjadi 4 (empat), antara lain : (a) Sangat Baik, apabila nilai IKPA ≥ 95 ; (b) Baik, apabila $89 \leq$ nilai IKPA < 95 ; (c) Cukup, apabila $70 \leq$ nilai IKPA < 89 ; atau (d) Kurang, apabila nilai IKPA < 70 .

Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan *spending review* terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu : Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan Uang Persediaan, Rekon LPj Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerapan Anggaran, Return SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus. Nilai kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP Pangandaran pada Tahun 2024 ditargetkan berkategori "Baik" dengan nilai sebesar 93,76.

Adanya Redesain Sistem Penganggaran (RSPP) yang ditetapkan Tahun 2021 mempengaruhi perubahan/pengembangan pada aplikasi OMSPAN dan SMART DJA sehingga berakibat pengukuran capaian kinerja IKU yang semula diukur triwulanan menjadi semesteran. Hal ini karena aplikasi tersebut sebagai sumber data capaian

kinerja IKU ini belum siap, sehingga Triwulan I Tahun 2024 belum dapat diperoleh nilainya dan akan diukur pada Semesteran Tahun 2024.

Indikator Kinerja 17

Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)

Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) adalah proses menghasilkan suatu nilai capaian kinerja untuk setiap indikator yang dilakukan dengan membandingkan data realisasi dengan target yang telah direncanakan sebelumnya. Cara menghitung indikator kinerja utama Politeknik KP Pangandaran dengan menggunakan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L melalui pengukuran aspek:

- a. Penyerapan anggaran (P), dilakukan dengan membandingkan antara akumulasi realisasi anggaran Politeknik KP Pangandaran dengan akumulasi pagu anggaran Politeknik KP Pangandaran.
- b. Konsistensi (K) antara perencanaan dan implementasi, dilakukan berdasarkan rata-rata ketepatan waktu penyerapan anggaran setiap bulan yaitu dengan membandingkan antara akumulasi dan akumulasi realisasi anggaran bulanan Politeknik KP Pangandaran rencana penarikan dana bulanan Politeknik KP Pangandaran dengan jumlah bulan.
- c. Pencapaian Keluaran (PK), dilakukan dengan membandingkan antara rata-rata realisasi volume keluaran dengan target volume keluaran dan rata-rata realisasi Indikator kinerja keluaran dengan target indikator kinerja keluaran.
- d. Tingkat Efisiensi (TE), dilakukan berdasarkan rata-rata efisiensi untuk setiap jenis keluaran pada setiap satker, yang diperoleh dari hasil perbandingan antara realisasi anggaran per volume keluaran dengan pagu anggaran per volume keluaran.

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (nilai) pada triwulan I tahun 2024 belum ada nilainya karena baru akan dihitung pada triwulan IV tahun 2024.

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TAHUN 2024

Pagu Anggaran Politeknik KP Pangandaran berdasarkan DIPA Satker Politeknik KP Pangandaran tahun 2024 pada PK awal per tanggal 10 Januari 2024 adalah sebesar 14.146.918.000,- dengan penyerapan anggaran per tanggal 31 Maret 2024 adalah Rp 3.059.283.624,- atau sebesar 21,63%.

Tabel 11. Realisasi Anggaran per jenis belanja Politeknik KP Pangandaran per tanggal 31 Maret 2024

| Uraian | 2024 | | |
|----------------------------|-----------------------|----------------------|--------------|
| | Anggaran | Realisasi | % Real Angg. |
| Belanja Pegawai | 6.264.000.000 | 1.614.608.749 | 25,78 |
| Belanja Barang | 7.637.827.000 | 1.444.673.729 | 18,91 |
| Belanja Modal | 245.091.000 | - | - |
| Belanja Bantuan Sosial | - | - | - |
| Total Belanja Kotor | 14.146.918.000 | 3.059.282.478 | 21,63 |
| Pengembalian | - | - | - |
| Jumlah | 14.146.918.000 | 3.059.282.478 | 21,63 |

Sementara jika dilihat dari anggaran berdasarkan pagu di Perjanjian Kinerja Politeknik KP Pangandaran, dimana kinerja Politeknik KP Pangandaran merupakan gabungan dari kinerja seluruh unit kerja dibawah Politeknik KP Pangandaran. Tabel berikut menggambarkan Realisasi Anggaran per Indikator Kinerja Kegiatan pada Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024 sebagai berikut :

Tabel 12. Realisasi Anggaran per Indikator Kinerja Kegiatan pada Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024

| Sasaran Kegiatan | | Indikator Kinerja Kegiatan | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | (%) | |
|------------------|---|----------------------------|--|----------------|-------------|-------|
| SK 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 12.015.000 | 0 | 0 |
| | | 2 | Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 49.950.000 | 3.000.000 | 6,006 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang) | 4.034.276.000 | 598.748.676 | 14,84 |
| | | 4 | Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar) | 501.500.000 | 242.084.000 | 48,27 |
| SK 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 5 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 58.000.000 | 1.800.000 | 3,103 |
| SK 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 6 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 45.000.000 | 0 | 0 |
| SK 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 7 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 135.000.000 | 0 | 0 |

| | | | | | | |
|----------------------------|---|----|--|-----------------------|----------------------|--------------|
| | | 8 | Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 110.091.000 | 0 | 0 |
| SK 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 9 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%) | 46.385.000 | 0 | 0 |
| | | 10 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks) | 13.000.000 | 836.300 | 6,433 |
| | | 11 | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 42.500.000 | 5.413.800 | 12,74 |
| | | 12 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 43.307.000 | 19.510.659 | 45,05 |
| | | 13 | Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 64.443.000 | 13.734.302 | 21,31 |
| | | 14 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%) | 33.500.000 | 2.631.800 | 7,856 |
| | | 15 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%) | 18.000.000 | 0 | 0 |
| | | 16 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 37.000.000 | 6.172.160 | 16,68 |
| | | 17 | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 8.902.951.000 | 2.165.351.927 | 24,32 |
| Total Pagu Anggaran | | | | 14.146.918.000 | 3.059.283.624 | 21,63 |

Berikut disampaikan pagu dan realisasi anggaran per sasaran kegiatan:

Tabel 13. Pagu dan Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan per 31 Maret Tahun 2024

| No | Sasaran Strategis | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Persentase (%) |
|----|---|---------------|----------------|----------------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 4.597.741.000 | 843.832.676 | 18,35 |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 58.000.000 | 1.800.000 | 55,07 |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 45.000.000 | 0 | 71,83 |

| | | | | |
|----------------------------|--|-----------------------|----------------------|--------------|
| 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 245.091.000 | 0 | 99,92 |
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 9.201.086.000 | 2.213.650.948 | 67,51 |
| Total Pagu Anggaran | | 14.146.918.000 | 3.059.283.624 | 21,63 |

D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBER DAYA POLITEKNIK KP PANGANDARAN

Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran sebagai unit pelayanan teknis (UPT) sektor pendidikan yang dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktifitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefit and minimizing costs*) serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

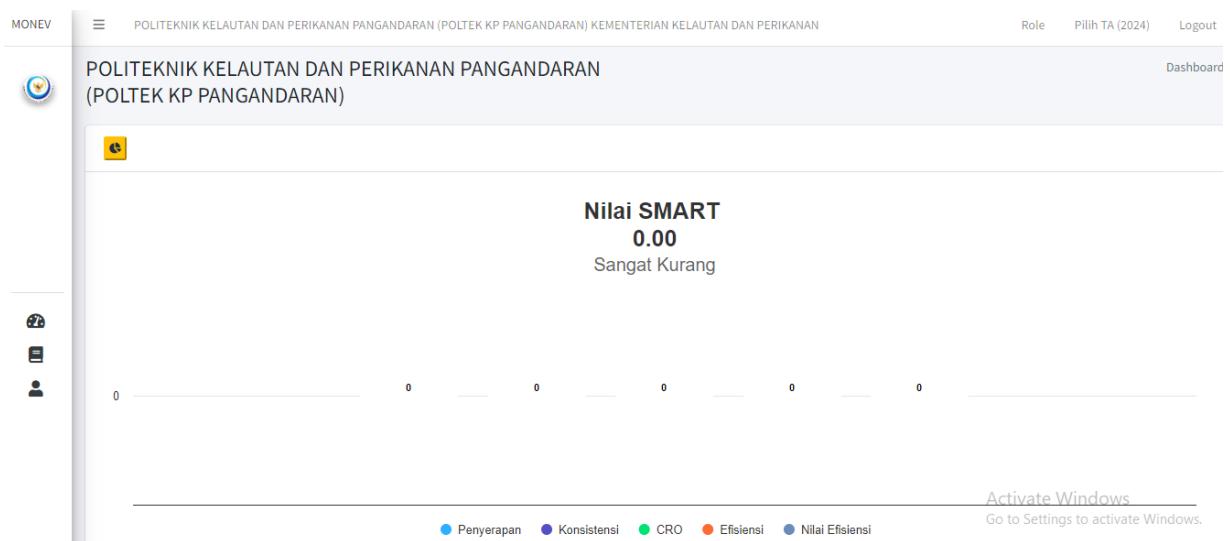
Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon 1/ program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel : capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (*output*) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (*output*) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA.

Tabel 14. Perhitungan Efisiensi Anggaran Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024

| Capaian Sasaran Program | Penyerapan Anggaran | Konsistensi | Capaian Keluaran Program | Efisiensi | Nilai NKA |
|-------------------------|---------------------|-------------|--------------------------|-----------|-----------|
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Nilai efisiensi anggaran Politeknik KP Pangandaran memperoleh skor 0 dikarenakan sistem aplikasi dari Kementerian Keuangan yaitu Smart DJA masih maintenance. Pencapaian nilai efisiensi sebesar 0% menunjukkan bahwa di dalam pelaksanaan anggaran pada triwulan I 2024, tingkat efisiensi baik efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan pada level normal. Hal ini karena nilai efisiensi dihitung dari perolehan efisiensi. Dimana rentang efisiensi dari -20 sampai +20. Kondisi ini tentu perlu mendapatkan perhatian dan pengawalan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran pada triwulan berikutnya, sehingga diperoleh nilai efisiensi positif (+20).



Gambar 6. Screenshot Aplikasi SmartDJA Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024

BAB IV
PENUTUP

- A. CAPAIAN KINERJA UTAMA
- B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

BAB IV

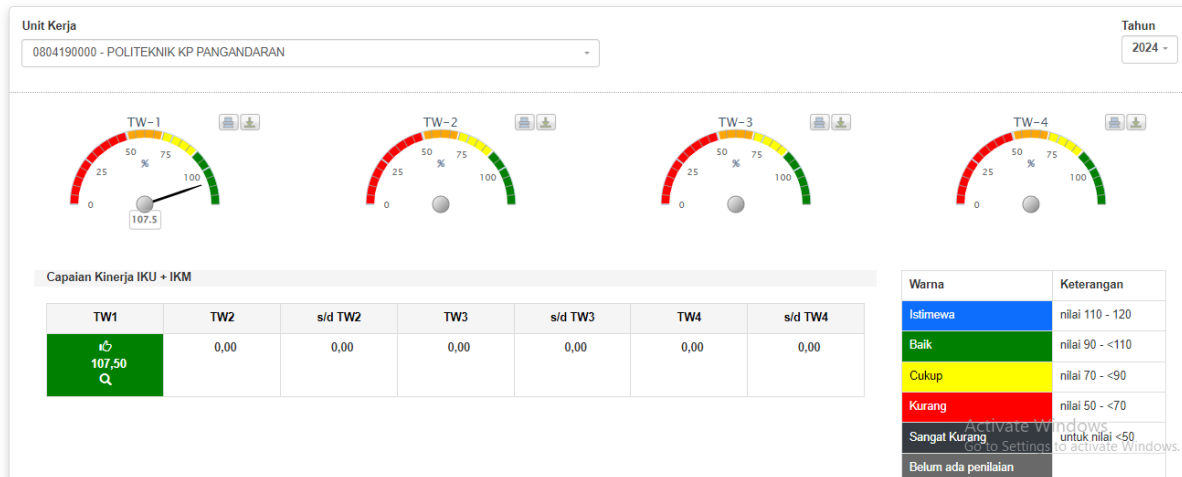
PENUTUP

A. CAPAIAN KINERJA UTAMA

Pada Tahun Anggaran 2024 Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 5 (lima) Sasaran Kegiatan yaitu 1). Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten; 2). Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP; 3). Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP; 4). Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar; dan 5). Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker serta 17 (tujuh belas) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Selama Triwulan I Tahun 2024, dari 17 IKK yang menjadi target Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran, hanya 3 IKK yang menjadi target pada triwulan I tahun 2024, dan sisanya akan diukur pada triwulan berikutnya, dimana seluruhnya menunjukkan status capaian 2 berwarna hijau (kategori baik) dan 1 berwarna biru (kategori istimewa) atau telah mencapai/melampaui dari target yang telah ditetapkan.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card (BSC)* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024 sebesar **107,50%**.



Gambar 7. Dashboard Kinerjaku Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024

Rincian target dan realisasi dari 3 (tiga) indikator kinerja kegiatan Politeknik KP Pangandaran pada Triwulan I Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 15. Rincian target dan realisasi IKK Politeknik KP Pangandaran Triwulan I Tahun 2024

| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET | TRIWULAN I | | |
|---|--|--------|------------|-----|-----|
| | | | T | R | % |
| 1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | - | n/a | n/a |
| | 2 Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 9 | - | n/a | n/a |
| | 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang) | 281 | - | n/a | n/a |
| | 4 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar) | 0,366 | - | n/a | n/a |
| 2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 5 Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 1 | - | n/a | n/a |
| 3 Terselenggaranya Kajian Pendidikan | 6 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP | 1 | - | n/a | n/a |

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET | TRIWULAN I | | |
|------------------|--|----------------------------|--|--------|------------|--------|-----|
| | | | | | T | R | % |
| | Tinggi KP | | Pangandaran (Unit) | | | | |
| 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 7 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 1 | - | n/a | n/a |
| | | 8 | Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 1 | - | n/a | n/a |
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 9 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%) | ≤0,5 | - | n/a | n/a |
| | | 10 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks) | 83 | - | n/a | n/a |
| | | 11 | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 80,5 | - | n/a | n/a |
| | | 12 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 94 | - | n/a | n/a |
| | | 13 | Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 94 | 94 | 133,33 | 120 |
| | | 14 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%) | 82 | 82 | 82 | 100 |
| | | 15 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%) | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | 16 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP | 93,76 | - | n/a | n/a |

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET | TRIWULAN I | | |
|------------------|--|----------------------------|--|--------|------------|-----|-----|
| | | | | | T | R | % |
| | | | Pangandaran (Nilai) | | | | |
| | | 17 | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 82 | - | n/a | n/a |

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

Secara umum kinerja Politeknik KP Pangandaran pada triwulan I tahun 2024 telah memperoleh hasil capaian yang baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu diperhatikan terhadap IKK dengan Target Kinerja Semesteran dan Tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatannya. Penanggungjawab atau Koordinator IKK agar memastikan bahwa capaian triwulan, semesteran dan tahunan dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Pangandaran. Akhirnya, Politeknik KP Pangandaran berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

LAMPIRAN 1. PERJANJIAN KINERJA AWAL TAHUN 2024 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 18
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 POLITEKNIK KP PANGANDARAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Arpan Nasri Siregar**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Pangandaran

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP
Pangandaran

Arpan Nasri Siregar

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KP PANGANDARAN**

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 9 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang) | 281 |
| | | 4 | Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar) | 0,366 |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 5 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 1 |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 6 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 1 |
| 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 7 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 1 |
| | | 8 | Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) | 1 |
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 9 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%) | ≤0,5 |
| | | 10 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks) | 83 |
| | | 11 | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 80,5 |
| | | 12 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 94 |
| | | 13 | Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 94 |
| | | 14 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%) | 82 |
| | | 15 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%) | 100 |
| | | 16 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 93,76 |

| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET |
|------------------|---|--------|
| | 17 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) | 82 |

Data Anggaran

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|--|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 5.068.217.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 9.078.701.000 |
| Total Anggaran Politeknik KP Pangandaran Tahun 2024 | | 14.146.918.000 |

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP
Pangandaran

Arpan Nasri Siregar