

POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN  
PANGANDARAN



# LAPORAN KINERJA TRIWULAN III



*COMPETENCE, CONSISTENCY, COMMITMENT, AND CONSCIENCE*

## KATA PENGANTAR

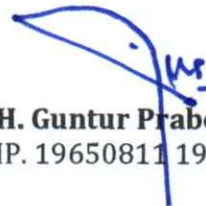
Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2020 dapat diselesaikan sebagaimana yang diharapkan. Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2020 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan PermenpanRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Pangandaran dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Pangandaran. LKj Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2020 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada Triwulan III tahun 2020 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2020 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Pangandaran, Oktober 2020

Direktur



**DH. Guntur Prabowo, A.Pi, M.M**  
NIP. 19650811 198903 1 001

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2020 dapat diselesaikan sebagaimana yang diharapkan. Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2020 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan PermenpanRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Pangandaran dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Pangandaran. LKj Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2020 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada Triwulan III tahun 2020 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2020 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Pangandaran, Oktober 2020  
Direktur  
POLITEKNIK  
KELAUTAN DAN PERIKANAN  
PANGANDARAN  
DH. Guntur Prabowo, A.Pi, M.M  
NIP. 19650811 198903 1 001



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>Bab I</b> Pendahuluan.....	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	2
B. Tujuan.....	3
C. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi.....	3
D. Keragaman SDM Politeknik KP Pangandaran.....	8
E. Sistematika Laporan Kinerja.....	8
<b>Bab II</b> Perencanaan Kinerja .....	<b>10</b>
A. Rencana Strategis .....	11
B. Rencana Kinerja Tahun (RKT) 2020 .....	16
C. Perjanjian Kinerja (PK).....	16
D. Pengukuran Kinerja .....	19
<b>Bab III</b> Akuntabilitas Kinerja .....	<b>21</b>
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama ( IKU) Triwulan III .....	22
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja .....	22
C. Akuntabilitas Keuangan Triwulan III .....	32
<b>Bab IV</b> Penutup .....	<b>34</b>
A. Capaian Kinerja Utama .....	35
B. Permasalahan dan Rekomendasi .....	36

Lampiran

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Pengembangan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM KP dengan sasaran para pelaku utama dan pelaku usaha serta aparatur. Pelaksanaan program pengembangan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Manfaat dari investasi ini baru dapat dirasakan setelah puluhan tahun. Keterbatasan dana mengharuskan adanya penetapan prioritas dari berbagai pilihan kegiatan investasi di bidang pendidikan yang sesuai, dalam jangka panjang akan mendorong laju pertumbuhan ekonomi. Investasi yang menguntungkan adalah investasi modal manusia untuk mempersiapkan kreativitas, produktivitas dan jiwa kompetitif dalam masyarakatnya.

Politeknik KP Pangandaran sebagai salah satu unit pelaksana teknis yang menyelenggarakan pendidikan tinggi tentunya juga memiliki tanggung jawab dalam pelaksanaan program pengembangan SDM KP. Oleh karena itu, telah ditetapkan dokumen Penetapan Kinerja Politeknik KP Pangandaran tahun 2020 yang terdiri dari 2 (dua) Sasaran Strategis (SS) dan 15 (lima belas) Indikator Kinerja Utama (IKU). Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran triwulan III Tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2020 sebesar **111,89%** yang berasal dari capaian kinerja sasaran dan indikator kinerja sebagai berikut :



Selama Triwulan III tahun 2020, dari 15 IKU Politeknik KP Pangandaran, terdapat 9 IKU berstatus hijau, sisanya akan diukur pada triwulan selanjutnya.

Rincian target dan realiasi dari 9 IKU tersebut adalah:

1. IKU Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) dengan target tahunan 75, target triwulan III sebesar 20 dan capaian sebesar 24,64 % atau 120.
2. IKU Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%) dengan target tahunan 5, target triwulan III sebesar 5 dan capaian sebesar 17,39 % atau 120.
3. IKU Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang besertifikat kompetensi (Orang) dengan target tahunan 69, target triwulan 69 dan capaian sebesar 75 orang atau 108,7 persen.
4. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Pangandaran (Orang) dengan target tahunan 239, target triwulan 140 dan capaian sebesar 148 orang atau 105,71.
5. IKU Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) dengan target tahunan 1, target triwulan 1 dan capaian sebesar 1 unit atau 100.
6. IKU Jejaring dan/atau kerjasama pendidikan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti di Politeknik KP Pangandaran (Dokumen) dengan target tahunan 1, target triwulan 1 dan capaian sebesar 1 Dokumen atau 100.
7. IKU Pendidik dan Tenaga Kependidikan Politeknik KP Pangandaran yang Meningkatkan kompetensinya (Orang) dengan target tahunan 25, target triwulan 10 dan capaian sebesar 15 orang atau 120.
8. IKU Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) dengan target tahunan 82, target triwulan 75 dan capaian sebesar 100 persen atau 120.
9. IKU Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Pendidikan KP Satker Politeknik KP Pangandaran (Nilai) dengan target tahunan 88, target triwulan 87 dan capaian sebesar 91,26 nilai atau 104,9.

Secara umum dapat disimpulkan bahwa dari 2 (dua) sasaran strategis yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja (PK) tahun 2020, capaian triwulan III tahun 2020 sudah cukup baik dari targetnya 100%.

Kinerja anggaran Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran sampai dengan 30 September 2020 telah terealisasi sebesar Rp. 7.434.624.828 atau 65,49% dari alokasi anggaran tahun 2020 sebesar Rp. 11.352.200.000.

Penyelenggaraan program pendidikan bidang kelautan dan perikanan di Politeknik KP Pangandaran telah terlaksana dengan baik dan menghasilkan secara keseluruhan tingkat pencapaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran triwulan III tahun 2020 sebesar **111,89%**. Pencapaian program penyelenggaraan pendidikan bidang kelautan dan perikanan dihasilkan dari pelaksanaan kegiatan seluruh unit Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran.

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

- Latar Belakang
- Tujuan
- Tugas dan Fungsi
- Keragaan SDM BRSDM
- Sistematika Laporan Kinerja

## **A. LATAR BELAKANG**

Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang selanjutnya disebut Politeknik KP Pangandaran adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Pembinaan Politeknik KP Pangandaran secara teknis akademik dilakukan oleh Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi, dan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Politeknik KP Pangandaran mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, dimana dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Politeknik KP Pangandaran menyelenggarakan fungsi:

1. penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. pelaksanaan pembinaan karakter;
7. pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. pelaksanaan pengawasan internal;
10. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, maka Politeknik KP Pangandaran sebagai UPT BRSDM KP dituntut untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan yang menuntut azas akuntabilitas. Sebagai sandaran peraturan penerapan akuntabilitas, Politeknik KP Pangandaran mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Politeknik KP Pangandaran diwajibkan untuk:

1. Melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.



2. Menyusun dan menyajikan laporan kinerja atas prestasi kerja yang dicapai berdasarkan penggunaan anggaran yang telah dialokasikan.

Dasar hukum penyusunan laporan kinerja triwulan II Politeknik KP Pangandaran tahun 2020 adalah sebagai berikut:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

## **B. TUJUAN**

Penyusunan laporan kinerja Politeknik KP Pangandaran triwulan II tahun anggaran 2020 memenuhi beberapa tujuan :

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Pangandaran triwulan II tahun 2020 menuju terwujudnya good governance, dan sebagai wujud transparansi dan pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain ;
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Politeknik KP Pangandaran.
3. Sebagai umpan balik (feedback) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

## **C. TUGAS, DAN FUNGSI**

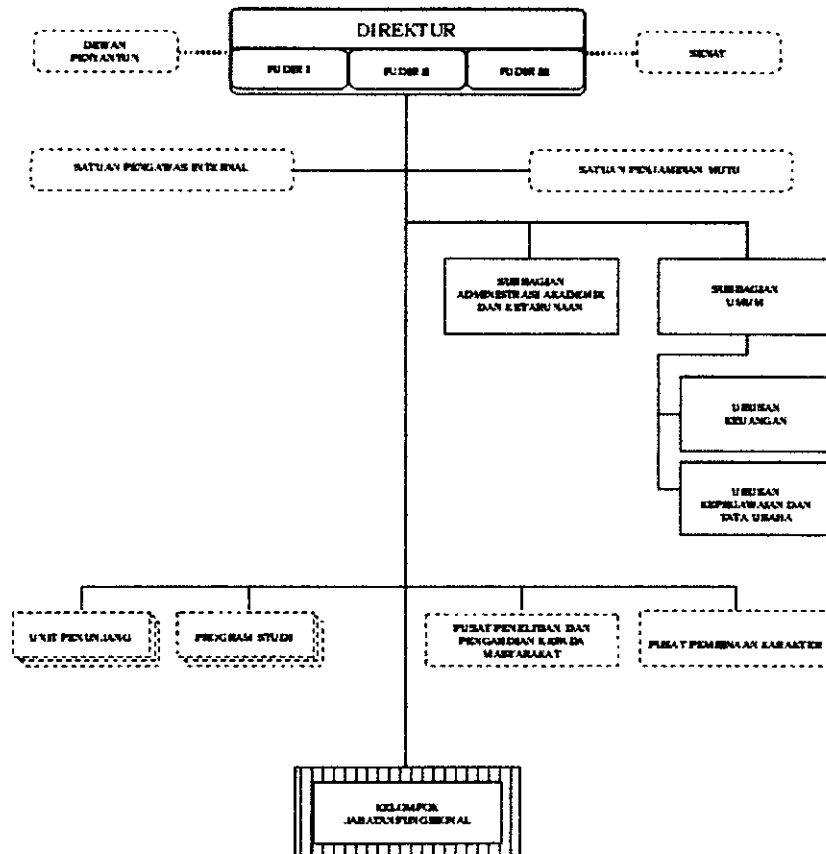
Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 46/PERMEN-KP/2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Pangandaran, Politeknik KP Pangandaran berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Pangandaran mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Pangandaran melaksanakan fungsi:

1. penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. pelaksanaan pembinaan karakter;
7. pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. pelaksanaan pengawasan internal;

10. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
11. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

Berdasarkan Peraturan Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 46/PERMEN-KP/2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Pangandaran, maka Struktur Organisasi Politeknik KP Pangandaran adalah sebagai berikut :



Gambar 1.1 Struktur Organisasi Politeknik KP Pangandaran

## 1. DIREKTUR

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Pangandaran dan dibantu oleh 3 orang Pembantu Direktur yaitu :

- a. Pembantu Direktur I atau Pembantu Direktur Bidang Akademik adalah dosen yang yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.

- b. Pembantu Direktur II atau Pembantu Direktur Bidang Umum adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan ; dan
- c. Pembantu Direktur III atau Pembantu Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

## **2. DEWAN PENYANTUN**

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Pangandaran yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

## **3. SENAT**

Senat merupakan merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Pangandaran yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

## **4. SATUAN PENJAMINAN MUTU**

Satuan penjaminan Mutu merupakan merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

## **5. SATUAN PENGAWAS INTERNAL**

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

## **6. SUBBAGIAN ADMINISTRASI AKADEMIK DAN KETARUNAAN**

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang akademik, ketarunaan, dan alumni. Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan dibina oleh Pembantu Direktur I dalam hal administrasi akademik, dan Pembantu Direktur III dalam hal administrasi ketarunaan dan alumni.

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana dan program, pengelolaan administrasi akademik, pendidik dan tenaga kependidikan, praktek kerja nyata, ketarunaan dan alumni, serta kesejahteraan taruna.

## **7. SUBBAGIAN UMUM**

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum yang dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Pembantu Direktur II.

Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, administrasi hukum dan kerja sama, pengelolaan

keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan. Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pelaksanaan administrasi hukum dan kerja sama;
- c. pengelolaan keuangan;
- d. pengelolaan barang milik negara;
- e. pengelolaan kepegawaian;
- f. pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. pelaksanaan urusan ketatausahaan; dan
- j. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

**a. Urusan Keuangan**

Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara.

**b. Urusan Kepegawaian**

Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

**8. PROGRAM STUDI;**

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Pangandaran yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Pembantu Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Pangandaran terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma III Budidaya Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Pengolahan Hasil Laut; dan
- c. Program Studi Diploma III Teknologi Kelautan

**9. PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi

program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

#### **10. PUSAT PEMBINAAN KARAKTER**

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat.

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur III. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

#### **11. UNIT PENUNJANG**

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Pangandaran. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Pembantu Direktur I.

Unit Penunjang terdiri atas:

##### **a. Unit Perpustakaan**

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

##### **b. Unit Laboratorium**

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

##### **c. Unit Teknologi Informatika**

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

##### **d. Unit Praktik Kerja**

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

##### **e. Unit Sertifikasi**

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

**f. Unit Asrama**

Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi.

**g. Unit Kesehatan**

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

**h. Unit Bimbingan dan Konseling**

Unit Bimbingan dan Konseling mempunyai tugas melakukan pelayanan bimbingan dan konseling kepada taruna.

**i. Kelompok Jabatan Fungsional**

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

**D. KERAGAAN SDM POLITEKNIK KP PANGANDARAN**

Dalam meyenggarakan tugas pokok dan fungsinya, Politeknik KP Pangandaran sampai dengan September 2020 didukung oleh SDM yang tercatat sebanyak 56 orang, yang terdiri dari PNS dengan status fungsional dosen 26 orang atau 46,42%, PNS pelaksana 6 orang atau 10,71% dan Non PNS (tenaga kontrak) 24 orang atau 42,85%. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan status kepegawaian adalah sebagai berikut :

Tabel 1.1. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan status kepegawaian.

No	Status	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	PNS Dosen	26	46,42
2	PNS Pelaksana	6	10,71
3	Non PNS	24	42,85
Jumlah		56	100

Sedangkan jumlah Pegawai di Politeknik KP Pangandaran berdasarkan jenis kelamin terdiri dari laki-laki 49 orang atau 85,96% dan perempuan 7 orang atau 14,04%. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan jenis kelamin seperti pada tabel berikut :

Tabel 1.2. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan jenis kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	Laki-laki	49	87,5
2	Perempuan	7	12,5
Jumlah		56	100

Disamping itu, komposisi jumlah pegawai Politeknik KP Pangandaran menurut tingkat pendidikan adalah sebagai berikut : S3 sebanyak 1 orang atau 1,78%, S2 sebanyak 19 orang atau 33,92%, S1/D4 sebanyak 22 orang atau 39,28%, D3 sebanyak 3 orang atau 5,35%, Non gelar sebanyak 11 orang atau 19,64%.

Tabel 1.3. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan tingkat pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	S3	1	1,78
2	S2	19	33,92
3	D4/S1	22	39,28
4	D3	3	5,35
5	Non Gelar	11	19,64
Jumlah		56	100

#### E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Triwulan III.
2. **BAB I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Pangandaran seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Pangandaran tahun 2020.
3. **BAB II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Pangandaran 2020 - 2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Politeknik KP Pangandaran tahun Anggaran 2020, serta Pengukuran Kinerja.
4. **BAB III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **BAB IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait kesimpulan, permasalahan dan rekomendasi.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

- Rencana Strategis
- Rencana Kerja Tahunan
- Perjanjian Kinerja
- Pengukuran Kinerja



## A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu "Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional". RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle income country/MIC*) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2020-2024 sebagai acuan pelaksanaan program kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran merupakan turunan rencana strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024 yang telah ditetapkan melalui Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 195/PER-BRSDM.4/2020 tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam grand strategy pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020 - 2024 disebutkan "Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi" disamping kebijakan lainnya.

Dalam kaitan ini, Politeknik KP Pangandaran mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan

perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Pangandaran.

### **1. Visi**

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17 tahun 2020 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2020 - 2024, maka Politeknik KP Pangandaran memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi Politeknik KP Pangandaran yaitu : "Mencetak SDM yang unggul dalam bidang IPTEK Terapan dan *Technopreneur* Kelautan dan Perikanan serta menjadi Lembaga Pendidikan Vokasi terbaik pada level Indonesia pada tahun 2030"

### **2. Misi**

Misi Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran adalah penjabaran dari Misi Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan diantaranya:

1. Misi kesatu : Menyelenggarakan pendidikan vokasi berbasis IPTEK Terapan yang unggul;
2. Misi kedua : Menyelenggarakan penelitian IPTEK Terapan yang mampu diterapkan oleh masyarakat;
3. Misi ketiga : Menyelenggarakan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis IPTEK Terapan yang mampu memberikan solusi praktis kebutuhan masyarakat;
4. Misi keempat : Menyelenggarakan pendidikan *technopreneur* kepada taruna;
5. Misi kelima : Menyelenggarakan kerjasama dengan instansi terkait di level nasional dan internasional;
6. Misi keenam : Meningkatkan kualitas SDM dengan memberikan beasiswa pendidikan;
7. Misi ketujuh : Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana pendidikan yang mutakhir;
8. Misi kedelapan : Menanamkan wawasan dan kepribadian bangsa yang berkarakter Pancasila.

### **3. Tujuan**

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Politeknik KP Pangandaran dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020 - 2024. Dengan demikian tujuan Politeknik KP Pangandaran adalah:

- 1) Menghasilkan lulusan unggul berbasis IPTEK Terapan;
- 2) Menghasilkan penelitian IPTEK Terapan yang mampu diterapkan oleh masyarakat;
- 3) Menghasilkan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis IPTEK Terapan yang mampu memberikan solusi praktis kebutuhan masyarakat;
- 4) Menghasilkan lulusan berjiwa *technopreneur*;
- 5) Menghasilkan kerjasama dengan instansi terkait di level nasional dan internasional;

- 6) Menghasilkan SDM berkualitas unggul;
- 7) Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan yang mutakhir;
- 8) Menghasilkan generasi penerus yang berwawasan dan berkepribadian sesuai dengan Pancasila.

#### **4. Sasaran Strategis**

Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2020-2024 menjelaskan bahwa sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan program riset dan SDM merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran sebagai suatu outcome/impact dari program yang dilaksanakan, dengan menggunakan pendekatan metoda Balanced Scorecard (BSC).

Sasaran Strategis Pertama (SS1) adalah Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan pendidikan KP, dengan indikator kinerja (IK.1): Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (Orang) dengan target 75 Persen, IK.2 : Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang) dengan target 5 Persen, IK.3 : Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang besertifikat kompetensi (Orang) dengan target 69 orang, IK.4 : Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Pangandaran (Orang) dengan target 239 orang, IK.5 : Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) dengan target 1 unit, IK.6 : Jejaring dan/atau kerjasama pendidikan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti di Politeknik KP Pangandaran (Dokumen) dengan target 1 dokumen, IK.7 : Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik di Politeknik KP Pangandaran (%) dengan target 50 persen, IK.8 : Pendidik dan Tenaga Kependidikan Politeknik KP Pangandaran yang Meningkatkan kompetensinya (Orang) dengan target 25 Orang, IK.9 : Kegiatan pengabdian Pendidikan Tinggi di Politeknik KP Pangandaran (Paket) dengan target 1 paket, dan IK.10 : Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Pangandaran (Nilai) dengan target 80 nilai.

Sasaran Strategis Pertama (SS2) adalah Tatakelola pemerintahan yang baik pada Pusat Pendidikan KP, dengan indikator kinerja (IK.1): Indeks Profesionalitas ASN Satker Politeknik KP Pangandaran (Indeks) dengan target 72 indeks, IK.2 : Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) dengan target 82 persen, IK.3 : Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Pendidikan KP Satker Politeknik KP Pangandaran (Nilai) dengan target 88 nilai, IK.4 : Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Satker Politeknik KP Pangandaran dibandingkan realisasi anggaran Satker Politeknik KP Pangandaran TA 2019 dengan target 1 persen, dan IK.5 : Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Pangandaran dengan target 85 nilai.

Dengan memperhatikan sasaran strategis Politeknik KP Pangandaran dimaksud, maka sasaran strategis yang akan dicapai Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran pada tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran strategis Pusat Pendidikan KP adalah sebagai berikut:

1. SS1 Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan pendidikan KP.
2. SS2 Tatakelola pemerintahan yang baik pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran.

Menjabarkan misi sasaran strategis Pertama (SS-1) yang akan dicapai adalah "Kapasitas kompetensi SDM KP yang meningkat", dengan indikator kinerja:

1. Persentase lulusan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan 75% pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
2. Persentase lulusan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan 5% pada tahun 2020 menjadi 19% pada tahun 2024.
3. Lulusan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang bersertifikat kompetensi 69 orang pada tahun 2020 menjadi 80 orang pada tahun 2024.
4. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran 239 orang pada tahun 2020 menjadi 300 orang pada tahun 2024.
5. Sarana dan prasarana Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang ditingkatkan kapasitasnya 1 unit pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
6. Jejaring dan/atau kerjasama Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti 1 Dokumen pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran 50% pada tahun 2020 menjadi 75% tahun 2024.
8. Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang meningkat kompetensinya 25 Orang pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
9. Pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik Kelautan dan Perikanan 1 Paket pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
10. Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran sebesar 80 pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.

## **5. Potensi dan Permasalahan**

### **1. Potensi**

Keberadaan Politeknik KP Pangandaran sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena: Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi.

- a. Politeknik KP Pangandaran merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan.
- b. Meningkatkan SDM kelautan dan perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang relevan dan terjual untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa datang.
- c. Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumberdaya manusia yang profesional dan produktif, dengan kemampuan bisnis.

Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Pangandaran adalah:

- a. Keunggulan komperatif
  1. Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30).
  2. Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya juang yang tinggi.
  3. Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi bidang kelautan dan perikanan.
- b. Keunggulan kompetitif
  1. Kemampuan beradaptasi dan ketahanan fisik dan mental yang tinggi.
  2. Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan.
  3. Memiliki sertifikat profesi bidang kelautan dan perikanan dan beberapa sertifikat kompetensi.

Model pendidikan di Politeknik KP Pangandaran didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan. Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Pangandaran, yang bebas dari kemiskinan.

## **2. Permasalahan**

Permasalahan sekaligus peluang sektor kelautan dan perikanan yang meliputi berbagai aspek, sangat dituntut kesiapan sumberdaya manusia untuk mengatasi permasalahan tersebut. Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. Politeknik KP Pangandaran merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi :

- a. Potensi sumber daya ikan di perairan laut dan budidaya ikan masih cukup besar untuk dikelola sebagai sumber pendapatan

- b. SDM pelaku utama tersedia, cukup banyak, tetapi rata-rata miskin dan kualifikasinya sangat rendah (unskill labor), serta tidak mempunyai kemampuan bisnis.
- c. Pelaku usaha yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang.
- d. Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan.
- e. Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi.
- f. Dukungan pemerintah terhadap penguatan peran pendidikan di sektor perikanan untuk menunjang pembangunan perekonomian sangat kuat.
- g. Ketatnya persaingan dunia kerja dan kebijakan moratorium penerimaan Aparatur Sipil Negara (ASN) menjadi ancaman dan juga peluang bagi para lulusan.

Permasalahan yang secara khusus terjadi Politeknik KP Pangandaran yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah:

- a. SDM KP alumni Politeknik KP secara umum belum menjadi prioritas pilihan bagi para pengguna.
- b. Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional.
- c. Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas.
- d. Peran Politeknik KP dalam pengembangan teknologi yang relevan dan pemberdayaan masyarakat masih kurang.

## **B. RENCANA KINERJA TAHUN (RKT) 2020**

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, maka Rencana Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2020 menetapkan 1 program yaitu Program Riset dan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp. 11.352.200.000,- dengan rincian kegiatan:

1. Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten, dengan pagu anggaran Rp 2.651.214.000,-.
2. Pengabdian Pendidikan Tinggi KP, dengan pagu anggaran Rp 158.800.000,-.
3. Sarana Prasarana Pendidikan KP, dengan pagu anggaran Rp 1.431.822.000,-.
4. Layanan Dukungan Manajemen Satker, dengan pagu anggaran Rp 159.814.000,-.
5. Layanan Perkantoran, dengan pagu anggaran Rp 6.950.550.000,-.

## **C. PERJANJIAN KINERJA (PK)**

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Politeknik KP Pangandaran harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran strategis Politeknik KP Pangandaran.

IKU Politeknik KP Pangandaran pada Perjanjian Kinerja (PK) Level 3 Politeknik KP Pangandaran Tahun 2020 per- Januari 2020, terdiri dari 2 Sasaran Strategis dengan 14 IKU bidang riset dan SDM KP. Pada PK revisi per-Juni 2020, terdiri dari 2 Sasaran Strategis dan 15 IKU dengan penambahan IKU Nilai Kinerja Anggaran.

Pada revisi PK Level 3 Politeknik KP Pangandaran tahun 2020 yang ditandatangani per Juni 2020, terdapat beberapa perubahan sebagai berikut :

- a. Perubahan pada nomenklatur dan target IKU sebagai berikut :
  1. IKU Jumlah lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan, dengan target 52 satuan orang, dirubah nomenklturnya menjadi "Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan, dengan target 75 persen. Dasar perubahan IKU adalah hasil rapat yang diselenggarakan Biro Perencanaan tanggal 15 Juni 2020 dan Nota Dinas Biro Perencanaan nomor : 1192/SJ.1/TU.210/VI/2020 tanggal 16 Juni 2020 perihal perbaikan IKU BRSDM KP pada rancangan Renstra KKP Tahun 2020 – 2024.
  2. IKU Jumlah lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan, dengan target 3 satuan orang, dirubah nomenklturnya menjadi "Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan, dengan target 5 persen.
  3. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran, dengan target 240 satuan orang, dirubah nomenklturnya menjadi "Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran, dengan target 239 satuan orang.
  4. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran, dengan target 240 satuan orang, dirubah nomenklturnya menjadi "Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran, dengan target 239 satuan orang.
  5. IKU Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang meningkat kompetensinya dengan target 10 satuan orang, dirubah nomenklturnya menjadi "Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang meningkat kompetensinya, dengan target 25 satuan orang.
  6. Pencantuman IKU Nilai Kinerja Anggaran pada PK revisi per-Juni 2020, mengacu hasil rapat Pembahasan target dan Manual IKU pada perspective LG tahun 2020-2024. Pada tanggal 18 Mei 2020 yang diselenggarakan Biro Perencanaan.

Adapun Indikator Kinerja Utama dengan rincian dan target pada tahun 2020, sebagaimana pada Tabel berikut:

Tabel 2.4. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Pangandaran tahun 2020.

No	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET
<b>INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE</b>				
1	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat	1	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Persentase Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)	5
		3	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bersertifikat kompetensi (Orang)	69
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Pangandaran (Orang)	239
		5	Sarana dan Prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
		6	Jejaring dan/atau kerjasama Politeknik KP Pangandaran yang disepakati dan ditindaklanjuti (Dokumen)	1
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Pangandaran (%)	50
		8	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Pangandaran yang meningkat kompetensinya (Orang)	25
		9	Pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Pangandaran (Paket)	1
		10	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	80
<b>LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE</b>				
2	Tata kelola Pemerintahan yang baik	11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (Indeks)	72



		12	Persentase unit kerja Politeknik KP Pangandaran Pendidikan KP yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	82
		13	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	Baik (88)
		14	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Pangandaran dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Pangandaran TA 2019	1%
		15	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	85

#### D. PENGUKURAN KINERJA

##### 1. Rumus Pengukuran Kinerja

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Tahun 2020, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



**Baik (Skor  $\geq$  100)**



**Hati-hati (80  $\leq$  Skor < 100)**



**Buruk (Skor < 80)**

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Balanced Scores Card* (BSC).

## **2. Metode Pengukuran Kinerja**

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Pangandaran dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim SAKIP dan Laporan Kinerja lingkup Politeknik KP Pangandaran yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Direktur Politeknik KP Pangandaran Nomor: 017b/POLTEK KP.PND/RC.611/I/2020 Tentang Pembentukan Tim Pelaksana Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Politeknik KP Pangandaran. Keanggotaan Tim SAKIP dan Laporan Kinerja terdiri dari pejabat dan beberapa staf yang membidangi pengawasan internal dan pengawas mutu serta kepala program studi lingkup Politeknik KP Pangandaran. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris Politeknik KP Pangandaran. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Politeknik KP Pangandaran c.q. Bagian Subbag Umum merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

**BAB III**  
**AKUNTABILITAS KINERJA**

- Prestasi Indikator Kinerja Utama Triwulan III Tahun 2020
- Evaluasi dan Analisis Kinerja
- Akuntabilitas Keuangan

## A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TRIWULAN III TAHUN 2020

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran di tingkat korporat Triwulan III tahun 2020 sebesar **111,89 %**, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 3.1. Capaian Kinerja Perspektif Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2020

Selama Triwulan III tahun 2020, dari 15 IKU Politeknik KP Pangandaran, terdapat 9 IKU berstatus hijau, sisanya akan diukur pada triwulan selanjutnya.

## B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Pangandaran. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Pangandaran yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2020 dapat tercapai.

Tabel 2 Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2020

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TA 2020	TARGET TW III	REALISASI	
<b>INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE</b>						
1	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat	1	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	20	24,64
		2	Persentase Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)	5	5	17,39
		3	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bersertifikat kompetensi (Orang)	69	69	75
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Pangandaran (Orang)	239	140	148
		5	Sarana dan Prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1	1	1
		6	Jejaring dan/atau kerjasama Politeknik KP Pangandaran yang disepakati dan ditindaklanjuti (Dokumen)	1	1	2
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Pangandaran (%)	50	-	

		8	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Pangandaran yang meningkat kompetensinya (Orang)	25	10	25
		9	Pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Pangandaran (Paket)	1	1	1
		10	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	80	-	-
<b>LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE</b>						
2	Tata kelola Pemerintahan yang baik	11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (Indeks)	72	-	-
		12	Persentase unit kerja Politeknik KP Pangandaran Pendidikan KP yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	82	75	100
		13	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	Baik (88)	87	91,26
		14	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Pangandaran dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Pangandaran TA 2019	1%	-	-
		15	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	85	-	-

### Sasaran Strategis 1

**Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP**

#### Indikator Kinerja 1

**Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (Orang)**

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel Capaian Kinerja Indikator Kinerja 1

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET 2020	TARGET TW III 2020	REALISASI TW III 2020
1.	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat	1.	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	20	24,64

#### Indikator Kinerja 2

**Persentase Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)**

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel Capaian Kinerja Indikator Kinerja 2

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET 2020	TARGET TW III 2020	REALISASI TW III 2020
1.	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat	1.	Persentase Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)	5	5	17,39

### Indikator Kinerja 3

#### Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bersertifikat kompetensi (Orang)

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bersertifikat kompetensi (Orang) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel Capaian Kinerja Indikator Kinerja 3

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET 2020	TARGET TW III 2020	REALISASI TW III 2020
1.	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat	1. Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bersertifikat kompetensi (Orang)	69	69	75

### Indikator Kinerja 4

#### Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Pangandaran (Orang)

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Pangandaran (Orang) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel Capaian Kinerja Indikator Kinerja 4

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET 2020	TARGET TW III 2020	REALISASI TW III 2020
1.	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat	1. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Pangandaran (Orang)	239	140	148

### Indikator Kinerja 5

#### Sarana dan Prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Sarana dan Prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel Capaian Kinerja Indikator Kinerja 5

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET 2020	TARGET TW III 2020	REALISASI TW III 2020
-------------------	--	-------------------	-------------	--------------------	-----------------------



1.	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat	1.	Sarana dan Prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1	1	1
----	--	----	---	---	---	---

### Indikator Kinerja 6

**Jejaring dan/atau kerjasama Politeknik KP Pangandaran yang disepakati dan ditindaklanjuti (Dokumen)**

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Jejaring dan/atau kerjasama Politeknik KP Pangandaran yang disepakati dan ditindaklanjuti (Dokumen) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel Capaian Kinerja Indikator Kinerja 6

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET 2020	TARGET TW III 2020	REALISASI TW III 2020
1.	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat	1.	Jejaring dan/atau kerjasama Politeknik KP Pangandaran yang disepakati dan ditindaklanjuti (Dokumen)	1	1	2

### Indikator Kinerja 7

**Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Pangandaran (%)**

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Pangandaran (%) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel Capaian Kinerja Indikator Kinerja 7

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET 2020	TARGET TW III 2020	REALISASI TW III 2020
1.	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat	1.	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Pangandaran (%)	50	-	-

Capaian kinerja IKU ini baru akan diukur pada triwulan berikutnya. Hal ini dikarenakan capaian IKU ini tergantung dari Pusat Pendidikan KP sehingga belum dapat diukur.

### **Indikator Kinerja 8**

#### **Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Pangandaran yang meningkatkan kompetensinya (Orang)**

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Pangandaran yang meningkatkan kompetensinya (Orang) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel Capaian Kinerja Indikator Kinerja 8

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET 2020	TARGET TW III 2020	REALISASI TW III 2020
1.	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat	1. Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Pangandaran yang meningkatkan kompetensinya (Orang)	25	10	25

### **Indikator Kinerja 9**

#### **Pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Pangandaran (Paket)**

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Pangandaran (Paket) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel Capaian Kinerja Indikator Kinerja 9

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET 2020	TARGET TW III 2020	REALISASI TW III 2020
1.	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat	1. Pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Pangandaran (Paket)	1	1	1

### **Indikator Kinerja 10**

#### **Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Pangandaran (Nilai)**

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Pangandaran (Nilai) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel Capaian Kinerja Indikator Kinerja 10

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET 2020	TARGET TW III 2020	REALISASI TW III 2020
1.	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat	1. Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	80	-	-

Capaian kinerja IKU ini baru akan diukur pada triwulan berikutnya. Hal ini dikarenakan capaian IKU ini tergantung dari Pusat Pendidikan KP sehingga belum dapat diukur.

## Sasaran Strategis 2

### Tata kelola Pemerintahan yang baik

#### Indikator Kinerja 11

#### Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Pangandaran (Nilai)

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Pangandaran (Nilai) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel Capaian Kinerja Indikator Kinerja 11

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET 2020	TARGET TW III 2020	REALISASI TW III 2020
2.	Tata kelola Pemerintahan yang baik	11 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (Indeks)	72	-	-

Capaian kinerja IKU ini baru akan diukur pada akhir tahun sehingga belum dapat diukur.

#### Indikator Kinerja 12

#### Persentase unit kerja Politeknik KP Pangandaran Pendidikan KP yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase unit kerja Politeknik KP Pangandaran Pendidikan KP yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel Capaian Kinerja Indikator Kinerja 12

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	TARGET	REALISASI
		2020	TW III 2020	TW III 2020
2. Tata kelola Pemerintahan yang baik	12 Persentase unit kerja Politeknik KP Pangandaran Pendidikan KP yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	82	75	100

Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar lingkup BRSDM mencapai target yang telah ditetapkan. Capaian unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar pada triwulan III sebesar 100% atau 120% dari target 75%. Hasil perhitungan capaian berdasarkan akumulasi sejumlah indikator sebagai berikut:

NO	SATUAN KERJA	Dokumen	Keikutsertaan	Keaktifan	Capaian MP
<b>Pusat Pendidikan KP</b>					
1	Politeknik AUP	20.00%	40.00%	28.89%	88.89%
2	Politeknik KP Sidoarjo	10.00%	40.00%	30.67%	80.67%
3	Politeknik KP Bitung	20.00%	40.00%	34.67%	94.67%
4	Politeknik KP Sorong	10.00%	40.00%	40.00%	90.00%
5	Politeknik KP Karawang	20.00%	40.00%	33.33%	93.33%
6	Politeknik KP Bone	20.00%	40.00%	40.00%	100.00%
7	Politeknik KP Kupang	20.00%	40.00%	40.00%	100.00%
8	Politeknik KP Dumai	20.00%	40.00%	20.00%	80.00%
9	Politeknik KP Jembrana	20.00%	40.00%	40.00%	100.00%
10	Politeknik KP Pangandaran	20.00%	40.00%	40.00%	100.00%
11	Akademi Komunitas Wakatobi	20.00%	40.00%	40.00%	100.00%
12	SUPM Ladang, Aceh	20.00%	40.00%	40.00%	100.00%
13	SUPM Pariaman	20.00%	33.33%	40.00%	93.33%
14	SUPM Kota Agung	20.00%	40.00%	40.00%	100.00%
15	SUPM Tegal	20.00%	40.00%	40.00%	100.00%
16	SUPM Pontianak	10.00%	40.00%	40.00%	90.00%
17	SUPM Bone	10.00%	40.00%	40.00%	90.00%
18	SUPM Waiheru	20.00%	40.00%	40.00%	100.00%
19	SUPM Sorong	20.00%	40.00%	40.00%	100.00%
20	SUPM Kupang	20.00%	40.00%	40.00%	100.00%

Berdasarkan gambar di atas diketahui bahwa persentase unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar belum mencapai target yang telah ditetapkan. Dimana capaian unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar pada triwulan III tahun 2020 dari target sebesar 70% memperoleh capaian dengan nilai 100%. Ruang lingkup manajemen pengetahuan dihitung dari 3 variabel, yaitu : (1) Sharing dokumen, (bobot 20%) (2) Keikutsertaan (bobot 40%), (3) Keaktifan Pejabat/staf unit kerja level 3 dalam Sistem Informasi MP yang terpilih (bobot 40%). Dengan penghitungan formulasi penghitungan :

$$\% \text{ MP} = (20\% \times \text{Upload dokumen}) + (40\% \times \text{Keikutsertaan}) + (40\% \times \text{Keaktifan}).$$

### Indikator Kinerja 13

### Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel Capaian Kinerja Indikator Kinerja 13

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	TARGET	REALISASI
		2020	TW III 2020	TW III 2020
2. Tata kelola Pemerintahan yang baik	13 Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	Baik (88)	87	91,26

### Indikator Kinerja 14

**Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Pangandaran dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Pangandaran TA 2019**

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Pangandaran dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Pangandaran TA 2019 dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel Capaian Kinerja Indikator Kinerja 14

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	TARGET	REALISASI
		2020	TW III 2020	TW III 2020
2. Tata kelola Pemerintahan yang baik	14 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Pangandaran dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Pangandaran TA 2019	1%	-	-

Capaian kinerja IKU ini baru akan diukur pada akhir tahun sehingga belum dapat diukur.

### Indikator Kinerja 15

**Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)**

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel Capaian Kinerja Indikator Kinerja 15

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET 2020	TARGET TW III 2020	REALISASI TW III 2020
2.	Tata kelola Pemerintahan yang baik	15 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	85	-	-

Capaian kinerja IKU ini baru akan diukur pada akhir tahun sehingga belum dapat diukur.

### C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TRIWULAN III TAHUN 2020

Pagu anggaran Politeknik KP Pangandaran berdasarkan DIPA Satker Politeknik KP Pangandaran tahun 2020 nomor SP DIPA- 032.12.2.403879/2020 tanggal 12 November 2019 berjumlah Rp. 18.822.240.000,-. Dalam prosesnya Anggaran Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran mengalami Revisi DIPA ke-1 tertanggal 27 April 2020 yang semula anggarannya sebesar Rp 18.822.240.00,- menjadi 11.352.200.000,-.

Dalam pelaksanaannya, dimana data penyerapan anggaran sampai dengan tanggal 30 September 2020 terealisasi sebanyak Rp. 7.434.624.828 atau 65,49%.

Tabel 3.3. Pagu dan realisasi anggaran Politeknik KP Pangandaran per 30 September tahun 2020.

Kode	Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	% Realisasi
2376	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	11.352.200.000	7.438.149.108	65,52
2.376.001	Peserta Pendidikan Vokasi KP	2.651.214.000	994.119.960	37,50
51	Penerimaan Peserta Didik Baru	271.540.000	17.510.000	6,45
52	Pengajaran dan Perkuliahan	270.160.000	150.342.500	55,65
53	Pendidikan Karakter	288.164.000	146.888.000	50,97
54	Bahan Makan Peserta Didik	1.370.475.000	407.967.660	29,77
55	Lulusan Pendidikan KP	289.075.000	174.700.000	60,43
57	Kelembagaan Pendidikan KP	39.850.000	19.885.000	49,90
58	Perencanaan dan Evaluasi Pendidikan KP	121.950.000	66.281.800	54,35
2.376.002	Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	158.800.000	113.650.000	71,57
51	Penelitian Terapan	133.600.000		

			108.400.000	81,14
52	Pengabdian Masyarakat	25.200.000	5.250.000	20,83
2.376.003	Sarana Prasarana Pendidikan KP	1.431.822.000	1.431.520.815	99,98
51	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendidikan KP	1.431.822.000	1.431.520.815	99,98
2.376.950	Layanan Dukungan Manajemen Satker	159.814.000	93.234.300	58,34
53	Pengelolaan keuangan dan perbendaharaan	35.220.000	20.529.000	58,29
54	Pengelolaan kepegawaian	26.900.000	17.634.000	65,55
55	Pelayanan umum, Pelayanan rumah tangga dan perlengkapan	97.694.000	55.071.300	56,37
2.376.994	Layanan Perkantoran	6.950.550.000	4.805.624.033	69,14
1	Gaji dan Tunjangan	4.321.132.000	2.692.549.761	62,31
2	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	2.629.418.000	2.109.549.992	80,23

Secara umum, kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan II tahun 2020 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasil tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti:

1. Untuk triwulan berikutnya agar dalam pelaksanaan kegiatan dapat disesuaikan dengan rencana aksi yang telah dibuat sesuai dengan pandemi covid-19
2. Diharapkan Pelaksanaan ROK tepat waktu dan sasaran.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

- **Capaian Kinerja Utama**
- **Permasalahan dan Rekomendasi**



## A. CAPAIAN KINERJA UTAMA

Pada tahun 2020, Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 2 Sasaran Strategis dan 15 Indikator Kinerja Utama.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Triwulan III tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran di tingkat korporat triwulan III tahun 2020 sebesar 111,89%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 4. Dashboard Kinerjaku Level 3 Politeknik KP Pangandaran

Selama Triwulan III tahun 2020, dari 15 IKU Politeknik KP Pangandaran, terdapat 9 IKU berstatus hijau, sisanya akan diukur pada triwulan selanjutnya.

Rincian target dan realiasi dari 9 IKU tersebut adalah:

1. IKU Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) dengan target tahunan 75, target triwulan III sebesar 20 dan capaian sebesar 24,64 % atau 120.
2. IKU Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%) dengan target tahunan 5, target triwulan III sebesar 5 dan capaian sebesar 17,39 % atau 120.

3. IKU Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang besertifikat kompetensi (Orang) dengan target tahunan 69, target triwulan 69 dan capaian sebesar 75 orang atau 108,7 persen.
4. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Pangandaran (Orang) dengan target tahunan 239, target triwulan 140 dan capaian sebesar 148 orang atau 105,71.
5. IKU Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) dengan target tahunan 1, target triwulan 1 dan capaian sebesar 1 unit atau 100.
6. IKU Jejaring dan/atau kerjasama pendidikan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti di Politeknik KP Pangandaran (Dokumen) dengan target tahunan 1, target triwulan 1 dan capaian sebesar 1 Dokumen atau 100.
7. IKU Pendidik dan Tenaga Kependidikan Politeknik KP Pangandaran yang Meningkatkan kompetensinya (Orang) dengan target tahunan 25, target triwulan 10 dan capaian sebesar 15 orang atau 120.
8. IKU Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) dengan target tahunan 82, target triwulan 75 dan capaian sebesar 100 persen atau 120.
9. IKU Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Pendidikan KP Satker Politeknik KP Pangandaran (Nilai) dengan target tahunan 88, target triwulan 87 dan capaian sebesar 91,26 nilai atau 104,9.

## B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

Meskipun secara umum kinerja Politeknik KP Pangandaran sudah sangat baik, namun masih ada beberapa permasalahan dalam mewujudkan sasaran strategis selama triwulan III tahun 2020, secara umum yaitu :

Tabel 4.1 Permasalahan dan Rekomendasi Capaian Strategis Politeknik KP Pangandaran triwulan III Tahun 2020

No	Permasalahan	Rekomendasi
1	Pelaksanaan monitoring dan evaluasi melalui aplikasi SIMDIK KP belum optimal	Optimalisasi SIMDIK KP sebagai sumber data yang dapat dipercaya dengan mengoptimalkan kinerja pengelola data di Politeknik KP Pangandaran
2	Pengumpulan data dukung dari masing-masing urusan secara administrasi masih kurang teratur	Agar diberlakukan ketegasan terkait pengumpulan data dukung untuk masing-masing urusan baik data dukung berupa uraian kegiatan dan dokumentasi kegiatan
3	Lambatnya penanggung jawab kegiatan dalam mengajukan permintaan belanja	Perlu dilakukan perbaikan pelaksanaan kegiatan dan rencana penarikan anggaran berdasarkan rencana operasional kegiatan (ROK) yang telah ditetapkan, agar realisasi anggaran sesuai dengan ROK setiap bulannya.

4	Aspek pendukung sarana prasarana pendidikan yang dimiliki masih kurang untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesai lapangan kerja	Perlu dukungan terhadap peningkatan sarana prasarana pendidikan dari Pusat untuk meningkatkan mutu lulusan dan menarik animo masyarakat untuk mengenal Politeknik KP Pangandaran.
5	IKU dengan Target Kinerja Tahunan	Indikator Kinerja Utama yang memiliki target tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan. Penanggung jawab IKU agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders Politeknik KP Pangandaran. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Pangandaran. Akhirnya, Politeknik KP Pangandaran berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

## **LAMPIRAN**

