



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL**

JALAN MARTOLOYO KOTAK POS 22 TEGAL 52122
TELEPON: (0283) 356246 | FAKSIMILE: (0283) 320887 |
LAMAM: <https://kkp.go.id> | SURAT ELEKTRONIK: supm.tegal@kkp.go.id

Nomor : **B.526** /SUPM.TGL/TU.140/IV/2024
Lampiran : Satu Bendel
Sifat : Biasa
Hal : Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2024

23 April 2024

**Yth. Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
Kementerian Kelautan dan Perikanan
Di Jakarta**

Bersama ini kami sampaikan Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I dan capaian Kinerja SUPM Tegal Triwulan I beserta data dukungannya sebagaimana telah kami unggah dan dapat diakses pada tautan https://bit.ly/Sakip_SUPMTegal. Hasil pengukuran capaian kinerja tersebut sebesar 107,50% yang berasal dari capaian kinerja masing masing indikator utama dengan capaian sebagai berikut :

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target TW I	Capaian TW I	Persentase (%)
1 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1 Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	133,33	120
	2 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	82	82	100
	3 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal	100	100	100

			(%)			
--	--	--	-----	--	--	--

Demikian disampaikan atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih

Plh. Kepala SUPM Tegal,
Kepala Sub Bagian Umum,



[Handwritten signature]
Mukhlisin



LAPORAN KINERJA (LKj) TRIWULAN I TAHUN 2024



SUPM TEGAL

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT atas limpahan karunia dan rahmat-Nya sehingga Laporan Kinerja Triwulan I SUPM Tegal tahun 2024 dapat diselesaikan tepat waktu. Laporan ini merupakan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi SUPM Tegal selama Triwulan I tahun 2024, dengan metode penyajian mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Laporan ini mempunyai beberapa fungsi antara lain memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian Triwulan I tahun 2024 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Tegal dan rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja. Selanjutnya, sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan RI secara umum dan SUPM Tegal pada khususnya, telah menerapkan metode pengukuran kinerja berbasis *Balanced Score Card* (BSC). Kinerja SUPM Tegal diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Kegiatan (SK) sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Tegal Tahun 2024 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

Selanjutnya, laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran secara utuh atas capaian kinerja selama Triwulan I tahun 2024. Akhirnya dengan mengucapkan terima dan penghargaan yang setinggi-tinggi atas kontribusi dan sumbangsih semua pihak yang turut mendukung pencapaian kinerja SUPM Tegal, laporan ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan sebagai bahan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pelaporan kinerja tahun 2024.

Tegal, 22 April 2024

Plt. Kepala SUPM Tegal,



Khaerudin HS.

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
RINGKASAN EKSEKUTIF.....	vi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan.....	2
1.3 Tugas dan Fungsi.....	2
1.4 Permasalahan.....	3
1.5 Keragaman SDM SUPM Tegal.....	4
1.6 Sistematika Laporan Kinerja.....	6
BAB II. PERENCANAAN KINERJA.....	7
2.1 Rencana Strategis.....	7
2.2 Rencana Kerja Tahun Triwulan I 2024.....	10
2.3 Perjanjian Kinerja (PK).....	11
2.4 Pengukuran Kinerja.....	12
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	14
3.1 Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan I Tahun 2024.....	14
3.2 Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	14
3.3 Akuntabilitas Keuangan.....	21
3.4 Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Tegal.....	22
BAB IV. PENUTUP.....	27
4.1 Capaian Kinerja Utama.....	27
4.2 Permasalahan dan Rekomendasi.....	28

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerja Tahun 2024.....	VI
Gambar 2 Struktur Organisasi SUPM Tegal	3
Gambar 3. Struktur Organisasi SUPM Tegal	3
Gambar 4. Keragaman SDM Berdasarkan Status Kepegawaian Dan Gender	4
Gambar 5. Keragaman SDM Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	5
Gambar 6. Keragaman SDM Berdasarkan Golongan Dan Kepangkatan	5
Gambar 7 Keragaman SDM Berdasarkan Jenis Jabatan.....	6
Gambar 8. Sertifikat Akreditasi SUPM Tegal	10
Gambar 9. Status Indeks Capaian IKU	13
Gambar 10. Dashboard Aplikasi Kinerja Tahun 2024.....	14
Gambar 11. Efisiensi Anggaran Supm Tegal Hasil Tangkapan Layar Aplikasi Smart Dja Kementerian Keuangan Ri	23

DAFTAR TABEL

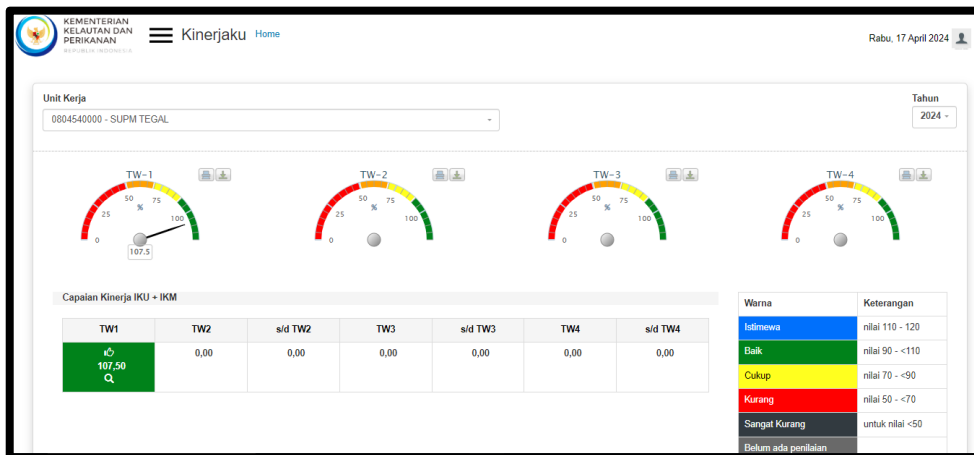
Tabel 1. Rincian Anggaran SUPM Tegal	11
Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal Tahun 2024	11
Tabel 3. Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2024	15
Tabel 4. Capaian Iku Persentase Unit Kerja SUPM Tegal Yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Yang Terstandar.....	16
Tabel 5. Perbandingan Iku Persentase Unit Kerja SUPM Tegal Yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Yang Terstandar.....	16
Tabel 6. Capaian Iku Persentase Unit Kerja SUPM Tegal Yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Yang Terstandar.....	17
Tabel 7. Capaian Iku Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Tegal	18
Tabel 8. Perbandingan Iku Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Tegal.	18
Tabel 9. IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis Dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal	20
Tabel 10. Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja Pada Triwulan I Tahun 2024 ..	21
Tabel 11. Realisasi Anggaran Per Jenis Kegiatan Pada Triwulan I Tahun 2024	21
Tabel 12. Analisis Efisiensi Anggaran SUPM Tegal Triwulan I Tahun 2024.....	24
Tabel 13. Anggaran SUPM Tegal Tahun 2024	28

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2024 adalah bentuk akuntabilitas kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sesuai dengan amanah dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Laporan ini juga merupakan kebutuhan internal bagi institusi dalam melakukan analisis dan evaluasi kinerja sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja organisasi pada setiap Triwulan.

SUPM Tegal telah menetapkan dokumen Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2024, yang terdiri dari 3 (tiga) Sasaran Kegiatan dan 15 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu melalui <https://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Tegal Triwulan I Tahun 2024 sebesar **107,50%**, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2024

Selama Triwulan I Tahun 2024, terdapat 3 IKK yang sudah terealisasi, IKK tersebut adalah:

1. Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%), dengan target tahunan 94%, target triwulan I 94%, diperoleh capaian 133,33% atau persentase capaian 120,00%.
2. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 82%, target triwulan I 82%, diperoleh capaian 82% atau persentase capaian 100,00%.
3. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 100%, target triwulan I 100%. Diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 100%.

Secara umum kinerja SUPM Tegal baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu diperhatikan IKK dengan Target Kinerja semesteran dan tahunan. Indikator Kinerja Utama dengan target semesteran dan tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan tersebut agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Verifikasi capaian IKK perlu dilakukan secara berkala untuk memastikan bahwa capaian yang diklaim sesuai bukti dukung yang ada dengan harapan agar pengukuran dan pelaporan kinerja dapat dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025 telah menetapkan salah satu misi yang terkait dengan KKP, yakni “Mewujudkan Indonesia menjadi Negara Kepulauan yang Mandiri, Maju, Kuat, dan Berbasis Kepentingan Nasional”, dengan menumbuhkan wawasan bahari bagi masyarakat dan pemerintah, meningkatkan kapasitas sumberdaya manusia yang berwawasan kelautan, mengelola wilayah laut nasional untuk mempertahankan kedaulatan dan meningkatkan kemakmuran, dan membangun ekonomi kelautan secara terpadu dengan mengoptimalkan pemanfaatan sumber kekayaan laut secara berkelanjutan.

Lebih lanjut, arah kebijakan pembangunan kelautan dan perikanan tahun 2019-2024 ditetapkan dengan memperhatikan 3 dimensi pembangunan nasional, yakni SDM, sektor unggulan, dan kewilayahan. Melalui agenda Prioritas Pembangunan Nasional yang dirangkum dalam Nawa Cita dituangkan dalam program pengembangan SDM dan pemberdayaan masyarakat KP. Dari agenda prioritas tersebut, peran strategis program pengembangan SDM dan pemberdayaan masyarakat KP adalah:

1. Menyelenggarakan Pendidikan KP bagi anak pelaku utama bidang kelautan dan perikanan dalam meningkatkan kualitas hidup manusia Indonesia, selaras dengan program Indonesia Pintar.
2. Mensukseskan program Pemerintah untuk melakukan revolusi karakter bangsa melalui pengembangan kurikulum pendidikan KP.
3. Mengembangkan SDM KP guna mendukung pengembangan ekonomi maritim dan penguatan usaha yang berkelanjutan.

Sebagaimana telah diatur pada Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), maka setiap penyelenggara negara dan pemerintah harus mampu menampilkan akuntabilitas kinerjanya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

SUPM Tegal, menyusun laporan kinerja dengan mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) SUPM Tegal 2020-2024,

Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Tegal tahun 2024, Indikator Kinerja Kegiatan SUPM Tegal tahun 2024 dan Rencana Kerja Tahunan (RKT) SUPM Tegal Tahun 2024.

1.2 Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Tegal Triwulan I memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan I tahun 2024.
2. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Tegal menuju terwujudnya *good governance*.
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di SUPM Tegal.
4. Sebagai umpan balik (*feedback*) untuk perbaikan kinerja berikutnya.

1.3 Tugas dan Fungsi

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6/PERMEN-KP/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan. SUPM Tegal sebagai unit pelaksana teknis Kementerian Kelautan dan Perikanan di bawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, mempunyai tugas dan fungsi:

1. Tugas

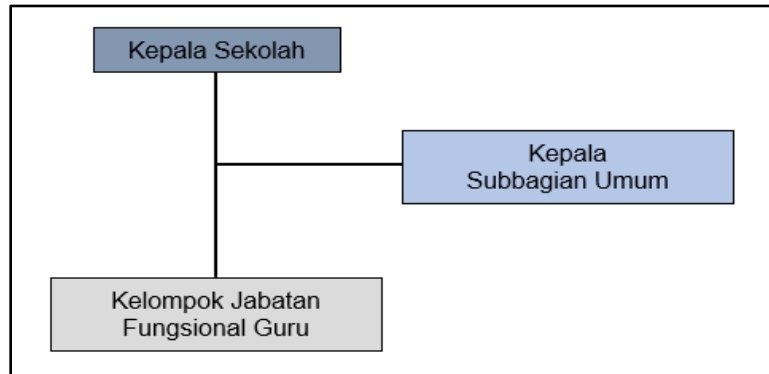
Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal menyelenggarakan fungsi :

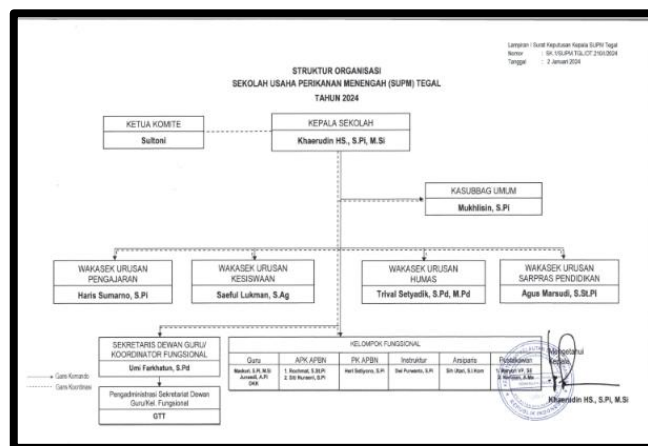
- a. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada peserta didik di bidang ketrampilan perikanan sesuai dengan kurikulum kompetensi keahlian yang ditetapkan.
- b. Pelaksanaan kegiatan kokulikuler.
- c. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi peserta didik.
- d. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan.

- e. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat.
- f. Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga.



Gambar 2 Struktur Organisasi SUPM Tegal

Mengingat besarnya tugas dan tanggung jawab yang diemban SUPM Tegal, maka struktur organisasi di atas belum sepenuhnya menunjang kelancaran tugas dan organisasi di lapangan. Oleh sebab itu, kepala SUPM Tegal sesuai dengan kewenangannya membuat struktur organisasi sebagai operasional kegiatan SUPM Tegal yang dituangkan dalam Surat Keputusan Kepala SUPM Tegal Nomor SK.1/SUPM.TGL/OT.210/I/2024 tanggal 2 Januari 2024 tentang Struktur Organisasi Tata Kerja, Personal dan Uraian Tugas Pekerjaan Pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal Tahun 2024, sebagai berikut:



Gambar 3. Struktur organisasi SUPM Tegal

1.4 Permasalahan

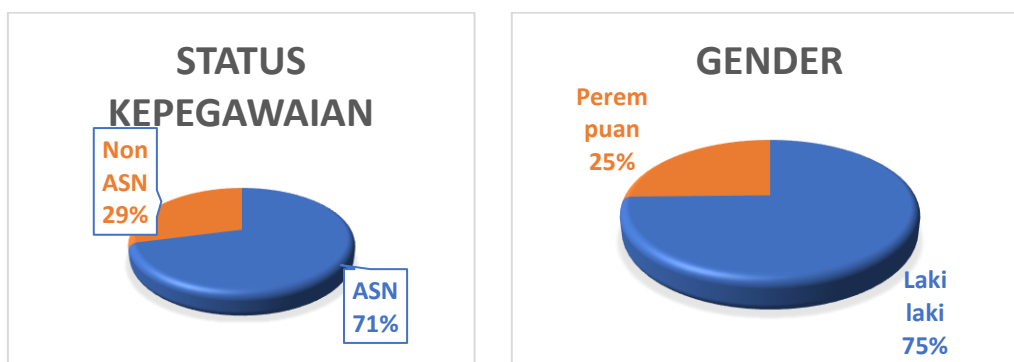
Permasalahan yang dihadapi dalam proses pelaksanaan pendidikan di SUPM Tegal yaitu sebagai berikut :

- 1) Aspek pendukung sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
- 2) Aspek sarana prasarana pendidikan asrama memerlukan perbaikan dan renovasi terkait ancaman rob berupa masuknya air ke dalam asrama ketika terjadi genangan tinggi di lingkungan sekitarnya akibat pasang.
- 3) Aspek permasalahan sebaran dan serapan dunia usaha dan dunia industri (DU/DI) bidang kelautan dan perikanan yaitu kurangnya dukungan mitra kerja bidang usaha kelautan dan perikanan.
- 4) Adanya budaya lokal berupa kebanggaan keluarga yang mendorong besarnya keinginan siswa SUPM untuk memilih bekerja di luar negeri menjadi penyebab rendahnya minat bekerja di dalam negeri.

1.5 Keragaman SDM SUPM Tegal

Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal memiliki sumber daya manusia yang mendukung pelaksanaan kegiatan sebanyak 79 pegawai dengan rincian 56 ASN (71%) yang terdiri dari fungsional guru, fungsional instruktur, fungsional arsiparis, fungsional pustakawan, fungsional APK dan PK APBN, tenaga teknis, tenaga administrasi dan 23 non ASN (29%). Keragaman SDM SUPM Tegal yang bersumber dari kepegawaian per April 2024 disajikan sebagai berikut:

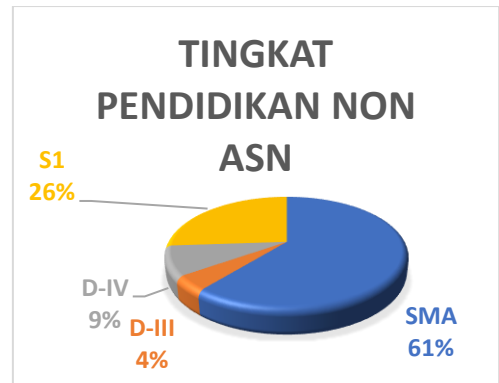
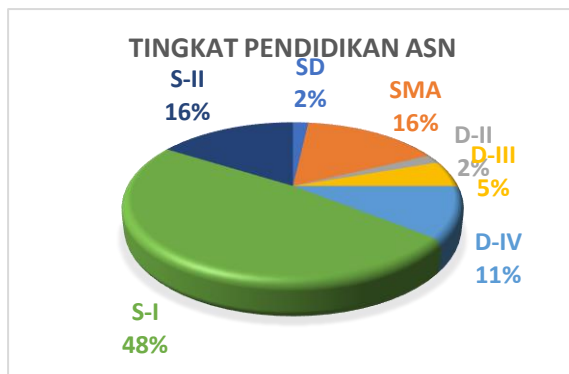
1. Keragaman berdasarkan status kepegawaian dan *gender*.



ASN	56	Laki-laki	59
Non ASN	23	Perempuan	20

Gambar 4. Keragaman SDM berdasarkan status kepegawaian dan gender

2. Keragaman berdasarkan tingkat pendidikan.

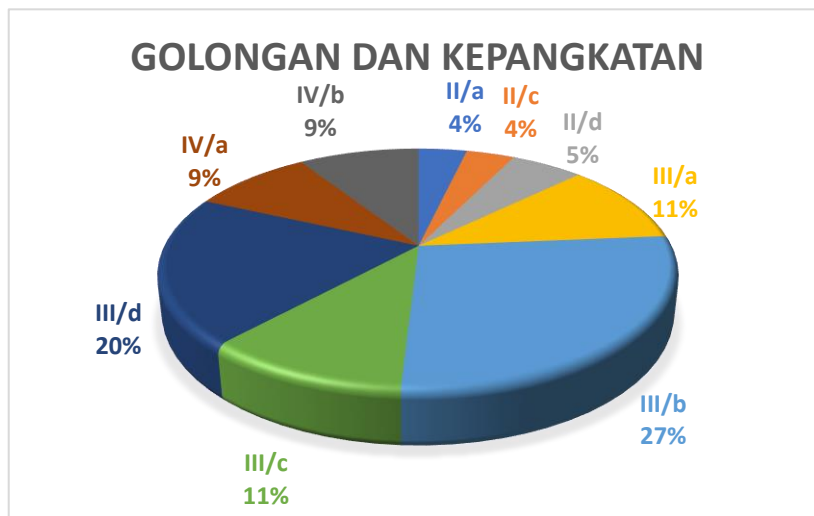


SD	SMA	D-II	D-III	D-IV	S-I	S-II
1	9	1	3	6	27	9

SMA	D-III	D-IV	S-I
14	1	2	6

Gambar 5. Keragaman SDM berdasarkan tingkat pendidikan

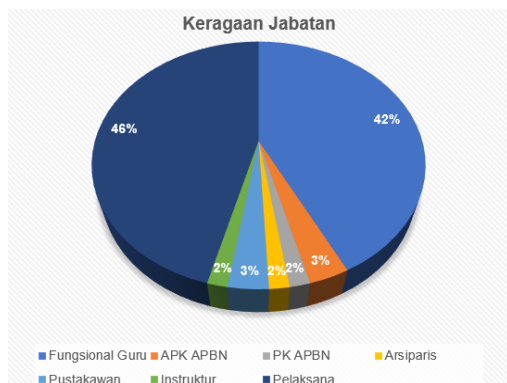
3. Keragaman berdasarkan golongan dan kepangkatan.



II/a	2
II/c	2
II/d	3
III/a	6
III/b	15
III/c	6
III/d	11
IV/a	5
IV/b	5

Gambar 6. Keragaman SDM berdasarkan golongan dan kepangkatan

4. Keragaan berdasarkan jenis jabatan.



Fungsional Guru	20
APK APBN	2
PK APBN	1
Arsiparis	1
Pustakawan	2
Instruktur	1
Pelaksana	29

Gambar 7 Keragaan SDM berdasarkan jenis jabatan

1.6 Sistematika Laporan Kinerja

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama triwulan I tahun 2024.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Tegal seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Tegal.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis SUPM Tegal 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2024 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
6. **Lampiran**, yang berisi Perjanjian Kinerja dan dokumen lain yang dianggap perlu dan mendukung.

BAB II. PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis

Sesuai dengan Visi KKP yaitu “Mewujudkan sektor kelautan dan perikanan Indonesia yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. Meningkatkan pengawasan pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan.
2. Mengembangkan sistem perkarantinaan ikan, pengendalian mutu, keamanan hasil perikanan, dan keamanan hayati ikan.
3. Mengoptimalkan pengelolaan ruang laut, konservasi dan keanekaragaman hayati laut.
4. Meningkatkan keberlanjutan usaha perikanan tangkap dan budidaya.
5. Meningkatkan daya saing dan sistem logistik hasil kelautan dan perikanan.
6. Mengembangkan kapasitas SDM, dan pemberdayaan masyarakat.
7. Meningkatkan inovasi iptek kelautan dan perikanan.
8. Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

Arah kebijakan dan strategi merupakan langkah-langkah kebijakan yang akan ditempuh sesuai BRSDM KP untuk mewujudkan pencapaian visi dan misi pembangunan nasional, agenda prioritas RPJMN 2020-2024, dan program strategis di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Berdasarkan Agenda Prioritas Pembangunan Nasional yang dirangkum dalam Nawa Cita dituangkan dalam program pengembangan SDM dan pemberdayaan masyarakat KP. Mengacu dari agenda prioritas tersebut, peran strategis program pengembangan SDM dan pemberdayaan masyarakat KP adalah menyelenggarakan Pendidikan KP bagi anak pelaku utama bidang kelautan dan perikanan dalam meningkatkan kualitas hidup manusia Indonesia, selaras dengan program Indonesia Pintar.

Dalam upaya mengoptimalkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan di atas, diperlukan dukungan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan yang kompeten, berkarakter kuat serta memiliki kompetensi sesuai kebutuhan.

Untuk itu SUPM Tegal menerjemahkan kebijakan dan strategi Kementerian Kelautan dan Perikanan serta arahan Badan Riset SDM KP sebagai berikut :

1. **Visi**

SUPM Tegal dalam melaksanakan tugas dan fungsinya mempunyai visi sebagai berikut:

Menghasilkan sumber daya manusia kelautan dan perikanan tingkat menengah yang kompeten

2. **Misi**

Guna memujudkan pelaksanaan visi tersebut, maka SUPM Tegal mempunyai misi sebagai berikut:

Menjadi sekolah percontohan dengan lulusan bertaraf internasional, terserap dunia usaha/industri

3. **Tujuan**

Sebagai penjabaran dari Visi dan Misi SUPM Tegal, maka tujuan yang ingin dicapai selama 2020-2024 adalah sebagai berikut:

- a. Jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik.
- b. Terselenggaranya sistem pendidikan berbasis kompetensi dengan pendekatan *teaching factory*.
- c. Jumlah lulusan SUPM Tegal yang bersertifikat kompetensi.
- d. Jumlah lulusan yang terserap di dunia kerja bidang kelautan dan perikanan.

4. **Sasaran Kegiatan**

Sasaran kegiatan yang akan dicapai SUPM Tegal pada tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran kegiatan Pusdik KP yaitu:

- 1) SK 1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten dengan indikator kinerja:
 - a) Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (75%).
 - b) Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (18 orang).
 - c) Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (146 orang).

- d) Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp 0,55 Miliar)
- 2) SK 2 Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan KP yang terstandar
 - a) Peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (1 Unit)
 - b) Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya (1 Unit)
- 3) SK 3 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker dengan indikator kinerja:
 - a) Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal ($\leq 0,5\%$).
 - b) Indeks profesionalitas ASN SUPM Tegal (79).
 - c) Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (80).
 - d) Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal (93).
 - e) Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang terstandar (92%).
 - f) Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (80%).
 - g) Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (100%)
 - h) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (93,75).
 - i) Nilai Kinerja Anggaran SUPM Tegal (82).

5. Potensi

Potensi yang ada di SUPM Tegal sebagai Satuan Pendidikan pada Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan (Pusdik KP) adalah sebagai berikut :

- 1) Kemudahan akses transportasi dan lokasi SUPM Tegal yang berada di daerah pantura wilayah utama Pulau Jawa bagi peserta didik, sehingga letak SUPM Tegal menjadi salah satu aspek strategis dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.
- 2) Tingginya kebutuhan tenaga kerja sektor kelautan perikanan merupakan peluang yang harus disambut dengan penyediaan SDM kompeten melalui penyelenggaraan pendidikan menengah KP.
- 3) Fasilitas dan sarana *Teaching Factory* SUPM Tegal memiliki kondisi yang mendekati pada situasi tempat kerja sesungguhnya, sehingga kompetensi

siswa dari sikap kerja, aspek teknis kejuruan hingga pemasaran dapat di laksanakan sesuai alur proses.

- 4) Tempat Uji Kompetensi (TUK) SUPM Tegal merupakan potensi rujukan bagi SMK Perikanan di wilayah Jawa Tengah, DIY, dan Jawa Timur.
- 5) Telah terakreditasinya oleh Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah (BAN S/M) dengan nilai 99 predikat Unggul "A" sesuai dengan SK Ketua Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah Nomor: 1385/BAN-SM/SK/2022 tentang Penetapan Hasil dan Rekomendasi Akreditasi BAN S/M tanggal 6 Oktober 2022.



Gambar 8. Sertifikat akreditasi SUPM Tegal

2.2 Rencana Kerja Tahun Triwulan I 2024

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran kegiatan, maka Rencana Kerja SUPM Tegal dari Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi, Pendidikan Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran sebesar Rp 35.609.710.000.- (tiga puluh lima miliar enam ratus Sembilan juta tujuh ratus sepuluh ribu rupiah) Rincian Anggaran SUPM Tegal tersaji pada Tabel 1.

Tabel 1. Rincian Anggaran SUPM Tegal

No.	Kegiatan	Anggaran
		2024 (Rp,-)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	14.008.126.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	21.601.584.000
Jumlah		35.609.710.000

2.3 Perjanjian Kinerja (PK)

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi SUPM Tegal harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran kegiatan SUPM Tegal.

Pada Perjanjian Kinerja (PK) 2024 terdapat 3 Sasaran Kegiatan dan 15 Indikator Kinerja Kegiatan.

Adapun Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja Kegiatan dan target terdapat dalam Perjanjian Kinerja SUPM Tegal. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 2.

Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	18
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	146
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,55
2	Tersedianya Sarana dan	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	1

	Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	6	Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal (%)	≤0,5
		8	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (indeks)	83
		9	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	80,5
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal (Nilai)	94
		11	Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	82
		13	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100
		14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	93,76
		15	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	82

2.4 Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal triwulan I Tahun 2024, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- 1) Angka maksimum adalah 120;
- 2) Angka minimum adalah 0;
- 3) Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis
- 4) Polarisasi adalah berbeda;
- 5) Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:

Warna	Keterangan
Istimewa	nilai 110 - 120
Baik	nilai 90 - <110
Cukup	nilai 70 - <90
Kurang	nilai 50 - <70
Sangat Kurang	untuk nilai <50
Belum ada penilaian	

Gambar 9. Status Indeks Capaian IKU

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Logical Framework*.

2. Metode Pengukuran Kinerja

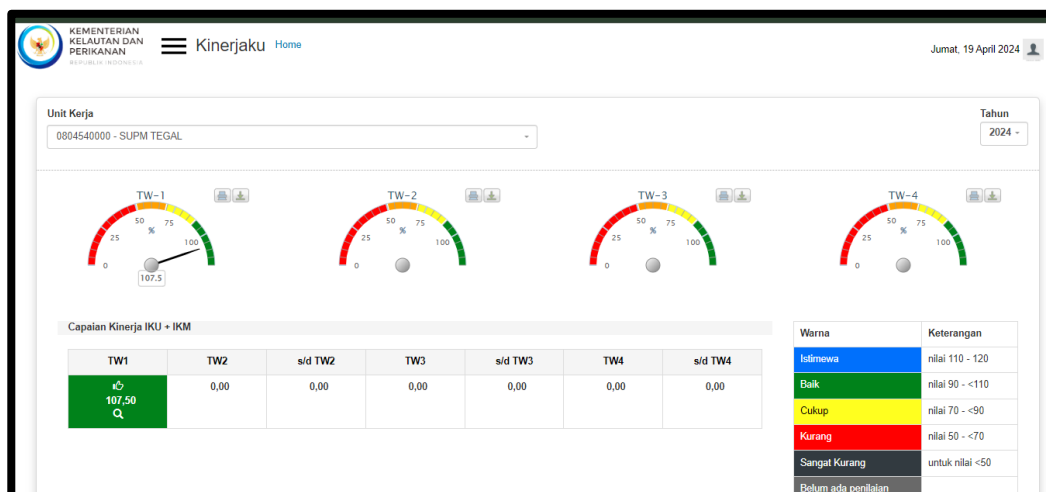
Metode pengukuran kinerja lingkup SUPM Tegal dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran telah ditugaskan kepada Tim Penyusun Laporan Kinerja lingkup SUPM Tegal yang ditetapkan melalui ditetapkan Surat Keputusan Kepala SUPM Tegal Nomor: SK.1/SUPM.TGL/OT.210/I2024 tentang Struktur Organisasi Tata Kerja, Personal dan Uraian Tugas Pekerjaan Pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal tanggal 2 Januari 2024. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Kepala SUPM Tegal. Berdasarkan laporan penanggung jawab kegiatan, Kepala SUPM Tegal merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan I Tahun 2024

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <https://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Tegal atau **NPSS SUPM Tegal Triwulan I Tahun 2024** sebesar **107,5%** sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 10. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2024

Selama triwulan I tahun 2024, dari 15 IKU SUPM Tegal, terdapat 3 IKU yang sudah terlaksana. 1 IKU berstatus biru dan 2 IKU berstatus hijau yang berarti sudah ada capaian dan sesuai atau melebihi target.

3.2 Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja

digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BRSDM. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran kegiatan dan tujuan kegiatan SUPM Tegal yang menjadi kontrak kinerja pada triwulan I Tahun 2024 dapat tercapai. Capaian Kinerja triwulan I Tahun 2024 tersaji pada Tabel 3.

Tabel 3. Capaian Kinerja triwulan I Tahun 2024

Indikator Kinerja Kegiatan		Target TW I Tahun 2024	Capaian	%
1	Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	133,33	120
2	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	82	82	100
3	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100	100	100

A. SASARAN KEGIATAN 3

1. Indikator Kinerja Utama 11

Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

IKU Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar merupakan indikator yang menunjukkan suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari

oleh setiap pegawai yang tergabung dalam aplikasi melalui aplikasi *Collaboration Office*.

IKU Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar ditargetkan pada triwulan I tahun 2024 sebesar 94 sedangkan realisasinya adalah 133,33 atau 120,00% sehingga pada IKU ini sesuai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada Tabel 26.

Tabel 4. Capaian IKU Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar

SK 3				Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
IKU 11				Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar					
Realisasi				TW I 2024			% Kenaikan 2023-TW I 2024	Renstra SUPM Tegal 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
100,00	100,00	100,00	116,58	94,00	133,33	120,00	14,37	82	162,60

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar tersaji pada Tabel 27.

Tabel 5. Perbandingan IKU Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (%)
1	SUPM Ladong	125
2	SUPM Pariaman	133,33
3	SUPM Kota Agung	133,33
4	SUPM Tegal	133,33
5	SUPM Waeheru	133,33

a. Capaian kinerja triwulan I tahun 2024

Capaian IKU ini telah tercapai target yang ditetapkan yaitu 133,33 atau 120% dari target triwulan I tahun 2024.. Pada triwulan I tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 94% dengan realisasi yang dicapai sebesar 133,33% atau 120,00% dari target yang telah ditetapkan (bersumber dari surat Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor: B.817/BPPSDM.4/TU.140/IV/2024, tanggal 3 April 2024 tentang Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan I Tahun 2024 di lingkup Satuan Pendidikan KP.

b. Perbandingan capaian kinerja triwulan I tahun 2024 dengan tahun 2023

Capaian IKU ini mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya yaitu sebanyak 14,37% sehingga capaian pada IKU tersebut sebesar 133% dibandingkan dengan capaian IKU pada tahun 2023 yaitu sebesar 116,58%.

c. Analisis keberhasilan

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut adalah dikarenakan kesesuaian pengunggahan dokumen yang diminta, keikutsertaan dan keaktifan pimpinan dan subkoordinator menginformasikan/mengunggah kegiatan SUPM Tegal pada aplikasi *Collaboration Office*.

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan pembuatan berita kegiatan SUPM Tegal sesuai dengan kaidah 5W1H sehingga memudahkan pada saat dilakukan pengunggahan di aplikasi *Collaboration Office* dan penyusunan dokumen yang diminta oleh aplikasi tersebut. Capaian IKU Manajemen Terstandar triwulan I Tahun 2024 Lingkup Satuan Pendidikan KP tersaji pada Tabel 6.

Tabel 6. Capaian IKU Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar

No.	Satuan Kerja	TW I	TW II	TW III	TW IV	Persentase Capaian
1	SUPM Tegal	133,33%	-	-	-	133,33%

Sumber : surat Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor: B.817/BPPSDM.4/TU.140/IV/2024, tanggal 3 April 2024 tentang Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan I Tahun 2024 di lingkup Satuan Pendidikan KP.

2. Indikator Kinerja Utama 12

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)

IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal merupakan indikator yang menunjukkan hasil pengawasan yang dilakukan oleh Itjen KKP dari hasil audit, revidu dan evaluasi yang telah diterbitkan (selama periode pengukuran), ditindaklanjuti secara tuntas oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan. Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 7.

Tabel 7. Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal

SK 3				Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
IKU 12				Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal					
Realisasi				TW I 2024			% Kenaikan 2023- TW I 2024	Renstra SUPM Tegal 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
-	100,00	100,00	80,00	82	82	100	2,5	80	102,5

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 8.

Tabel 8. Perbandingan IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal.

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (%)
1	SUPM Ladong	82
2	SUPM Pariaman	82
3	SUPM Kota Agung	82
4	SUPM Tegal	82
5	SUPM Waeheru	82

a. Capaian kinerja triwulan I tahun 2024

Capaian IKU ini telah mencapai target yang ditetapkan yaitu 82% atau 100% dari target triwulan I tahun 2024.

b. Perbandingan capaian kinerja triwulan I tahun 2024 dengan tahun 2023

Capaian kinerja triwulan I tahun 2024 dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2023 mengalami kenaikan sebesar 2,5%. Dengan capaian IKU triwulan I tahun 2024 sebesar 82% dan pada tahun 2023 sebesar 80%

c. Analisis keberhasilan

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut adalah dikarenakan kemampuan untuk melakukan pemenuhan terhadap temuan ataupun tidak adanya temuan Itjen.

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan tindak lanjut temuan hasil pemeriksaan Itjen.

3. Indikator Kinerja Utama 13

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)

IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal merupakan Indikator Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. Capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal tersaji pada Tabel 9.

Tabel 9. IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal

SK 3				Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
IKU 13				Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal					
Realisasi				TW I Tahun 2024			% Kenaikan 2023-TW I 2024	Renstra SUPM Tegal 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
-	-	-	-	100	100	100	-	-	-

a. Capaian kinerja triwulan I tahun 2024

Capaian IKU ini telah mencapai target yaitu 100% dari target yang ditetapkan yaitu 100%.

b. Analisis Keberhasilan

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut dikarenakan SUPM Tegal mampu memenuhi jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal yang meliputi layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran.

c. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan kegiatan dan penyusunan dokumen-dokumen yang mendukung layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran.

3.3 Akuntabilitas Keuangan

Realisasi Anggaran SUPM Tegal pada triwulan I Tahun 2024 per jenis belanja tersaji pada Tabel 10.

Tabel 10. Realisasi Anggaran per Jenis Belanja pada triwulan I Tahun 2024

No.	Jenis Belanja	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Belanja Pegawai	15.886.812.000	3.262.573.695	20,54
2	Belanja Barang	9.988.511.000	1.519.047.709	15,21
3	Belanja Modal	9.734.387.000	-	0,00
Jumlah		35.609.710.000	4.781.621.404	

Realisasi Anggaran per Jenis Kegiatan pada triwulan I Tahun 2024 tersaji pada Tabel 11.

Tabel 11. Realisasi Anggaran per Jenis Kegiatan pada triwulan I Tahun 2024

No.	Jenis Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Fasilitasi lulusan pendidikan KP	9.020.000	600.000	6,65
2	Praktik kewirausahaan	424.918.000	182.094.390	42,85
4	Pengajaran dan perkuliahan	1.803.295.000	274.990.090	15,25
5	Pendidikan karakter	122.000.000	15.563.700	12,76
6	Sertifikasi Peserta didik	437.165.000	3.402.000	0,78
7	Pengadaan bahan makan peserta didik	1.523.976.000	452.372.420	29,68
8	Pelayanan keuangan pendidikan KP	64.443.000	12.173.700	18,89
9	Peningkatan kapasitas pendidik dan tenaga pendidikan KP	68.080.000	-	-

No.	Jenis Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
10	Pelayanan administrasi pengembangan kepegawaian	24.570.000	1.432.000	5.83
11	Layanan perencanaan dan penganggaran	30.000.000	-	-
12	Layanan pemantauan evaluasi	25.000.000	-	-
13	Penjaminan mutu kelembagaan pendidikan	42.940.000	8.643.000	20.13
16	Layanan perkantoran	5.539.022.000	735.562.299	13.28
17	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP	405.887.000	-	-
18	Renovasi Gedung Bengkel Lapangan	644.477.000	-	-

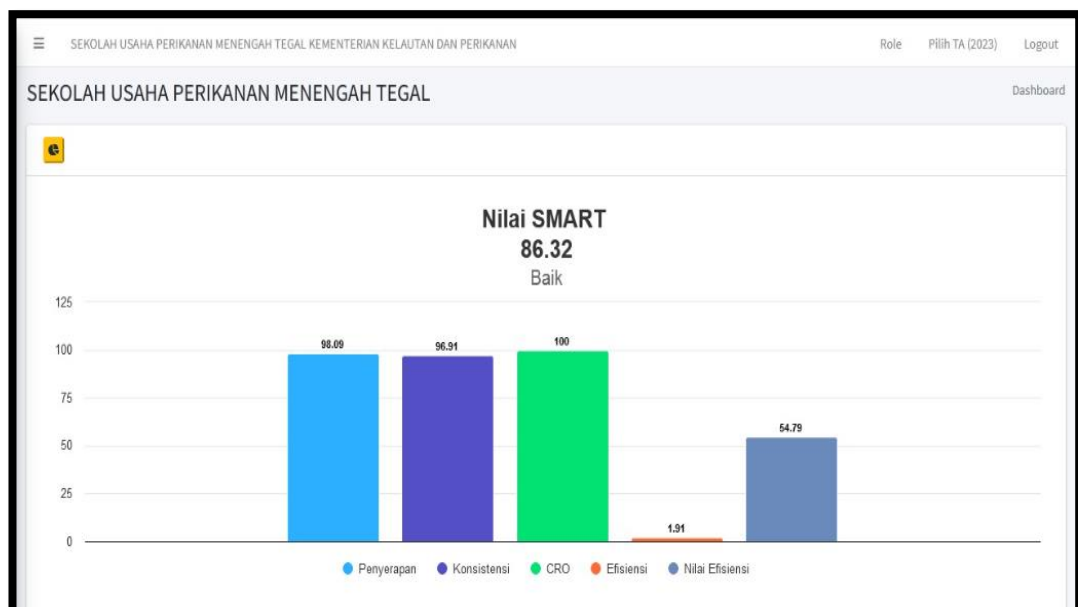
3.4 Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Tegal

SUPM Tegal sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan dan efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor: 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri dari evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (*output*) program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (*output*) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka perhitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran (*output*) kegiatan meliputi data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran.

Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi SMART DJA.



Gambar 11. Efisiensi anggaran SUPM Tegal hasil tangkapan layar aplikasi SMART DJA Kementerian Keuangan RI

SUPM Tegal sudah melaksanakan kegiatan dan kinerja dalam satu tahun anggaran dengan rincian capaian kinerja dan realisasi anggaran per IKU di triwulan I tahun 2024. Analisis Efisiensi Anggaran SUPM Tegal triwulan I Tahun 2024 tersaji pada Tabel 12.

Tabel 12. Analisis Efisiensi Anggaran SUPM Tegal Triwulan I Tahun 2024.

NO	Sasaran Kegiatan / Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Capaian	Persentase Capain (%)	Kegiatan Pendukung	Pagu Anggaran (Rp,-)	Realisasi Anggaran (Rp,-)	Persentase Realisasi (%)	Efisiensi (%)
SK. 1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	-	-	Fasilitasi lulusan pendidikan KP	9.020.000	600.000	6,65	93,35
2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	18	-	-	Praktik kewirausahaan	424.918.000	182.094.390	42,85	57,15
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	146	-	-	Pengajaran dan perkuliahan	1.803.295.000	274.990.090	15,25	84,75
					Sertifikasi peserta didik	437.165.000	3.402.000	0,78	99,22
					Pendidikan karakter	122.000.000	15.563.700	12,76	87,24
					Pengadaan bahan makan peserta didik	1.523.976.000	452.372.420	29,68	70,32
4	Nilai PNBPN Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,55	-	-	-	-	-	-	-
SK. 2 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar									
5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	1	-	-	peralatan dan mesin pendidikan KP	405.887.000	-	-	100

NO	Sasaran Kegiatan / Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Capaian	Persentase Capain (%)	Kegiatan Pendukung	Pagu Anggaran (Rp,-)	Realisasi Anggaran (Rp,-)	Persentase Realisasi (%)	Efesiensi (%)
6	Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Unit)	1	-	-	Pengadaan gedung dan bangunan	644.477.000	-	-	100
SK. 3 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
7	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal (%)	≤0,5	-	-	Pelayanan keuangan pendidikan KP	64.443.000	12.173.700	18,89	81,11
8	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (indeks)	83	-	-	Peningkatan kapasitas pendidik dan tenaga kependidikan KP	68.080.000	-	-	100
					Pelayanan administrasi pengembangan kepegawaian	24.570.000	1.432.000	5,83	94,17
9	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	80,5	-	-	Layanan perencanaan dan penganggaran	30.000.000	-	-	100
					Layanan pemantauan dan evaluasi	25.000.000	-	-	100
10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal (Nilai)	94	-	-	Penjaminan mutu kelembagaan pendidikan	42.940.000	8.643.000	20,13	79,87

NO	Sasaran Kegiatan / Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Capaian	Persentase Capain (%)	Kegiatan Pendukung	Pagu Anggaran (Rp,-)	Realisasi Anggaran (Rp,-)	Persentase Realisasi (%)	Efesiensi (%)
11	Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	133,33	120	Pelayanan publik	-	-	-	-
12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	82	82	100	Pelayanan tata usaha dan rumah tangga	-	-	-	-
13	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100	100	100	Layanan perkantoran	5.539.022.000	735.562.299	13,28	86.72
14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	93,76	-	-					
15	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	82	-	-					

BAB IV. PENUTUP

4.1 Capaian Kinerja Utama

Pada tahun 2024, SUPM Tegal memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 3 (tiga) sasaran kegiatan dan 15 (lima belas) indikator kinerja utama (IKU). Selama triwulan I tahun 2024, dari 15 (lima belas) IKU, SUPM Tegal menargetkan 3 IKU dengan 2 IKU berstatus hijau dan 1 IKU berstatus biru.

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal pada triwulan I tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*key performance indicator*, disingkat KPI). Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu melalui <https://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau NPSS SUPM Tegal triwulan I tahun 2024 sebesar 107,50% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing Indikator Kinerja Utama selama triwulan I tahun 2024.

Rincian target dan realisasi dari 3 (tiga) Indikator Kinerja Utama pada triwulan I tahun 2024 yaitu :

1. Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%), dengan target tahunan 94, diperoleh capaian 133,33 atau 120,00%.
2. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 82, diperoleh capaian 82 atau 100,00%.
3. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 100, diperoleh capaian 100 atau 100,00%

Anggaran Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal Tahun 2024 tersaji pada Tabel 13.

Tabel 13. Anggaran SUPM Tegal Tahun 2024

No.	Kegiatan	Anggaran
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	14.008.126.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	21.601.584.000
Total		35.609.710.000

4.2 Permasalahan dan Rekomendasi

Secara umum, kinerja SUPM Tegal cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu diperhatikan verifikasi capaian IKU dengan harapan adanya kegiatan verifikasi yang dilakukan secara berkala dapat memastikan bahwa capaian yang diklaim sesuai dengan bukti dukung yang ada, sehingga pengukuran dan pelaporan kinerja dapat dilakukan tepat waktu. Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders SUPM Tegal. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Tegal sekaligus sebagai bahan pertimbangan kedepan untuk membangun SUPM Tegal yang lebih baik.

LAMPIRAN

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal
Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan

Jl. Martoloyo Kotak Pos 22 Tegal 52122

Telp : 0283-356246

Faks : 0283-320887

Email : supm.tegal@kcp.go.id

Website : <http://kcp.go.id/supmtegal>

