



LAPORAN KINERJA TAHUN ▶▶▶▶▶ 2023

LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN

*Kementerian Kelautan dan Perikanan
Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kelautan dan Perikanan
Pusat Riset Perikanan
Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan*



TIM PENYUSUN

Penanggung Jawab

Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan

Ketua

Koordinator Tata Operasional LRMPHP

Anggota

Iwan Malhani Al Wazzan, S.Pi., M. Sc

Anindita Sistyah Rahmawati, S.Pi

Naila Zulfia, S.Pi

Kontributor

Koordinator Tata Usaha LRMPHP

Koordinator Tata Operasional LRMPHP

Koordinator Pelayanan Teknis LRMPHP

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas izin dan rahmat-Nya “Laporan Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2023” dapat diselesaikan dengan baik. Laporan ini merupakan wujud transparansi, akuntabilitas, serta sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi dalam pencapaian kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan pada tahun 2023.

Laporan Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2023 memaparkan target dan realisasi kinerja yang mengaju pada Perjanjian Kinerja LRMPHP TA 2023. Diharapkan Laporan Kinerja ini dapat memberikan gambaran yang obyektif tentang capaian kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan serta dapat menjadi acuan dalam perbaikan kinerja kedepan.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat diselesaikan.

Bantul, 18 Januari 2024

Kepala Loka Riset Mekanisasi
Pengolahan Hasil Perikanan




Kartika Winta Apriliany, M.Dev.Pract
NIP. 19830417 200901 2 002

DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR GRAFIK	vi
RINGKASAN EKSEKUTIF	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Maksud dan Tujuan	2
1.3. Tugas dan Fungsi	2
1.4. Keragaan Sumber Daya Manusia LRMPHP.....	5
1.5. Sistematika Laporan Kinerja	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	8
2.1. Rencana Strategis	8
2.2. Rencana Kerja Tahun 2023	10
2.3. Perjanjian Kinerja LRMPHP	11
2.4. Pengukuran Kinerja	13
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	15
3.1. Prestasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Tahun 2023.....	15
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja	15
3.2.1 SK 1 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.....	16
3.3. Akuntabilitas Keuangan	33
3.4. Efisiensi Alokasi Sumber Daya LRMPHP.....	36
BAB IV PENUTUP	38
4.1. Capaian Kinerja Utama.....	38
4.2. Permasalahan dan Rekomendasi	39
LAMPIRAN	40

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Rencana Kinerja Tahunan LRMPHP tahun 2023.....	11
Tabel 2. Perjanjian Kinerja LRMPHP per 10 Januari 2023	12
Tabel 3. Perjanjian Kinerja LRMPHP revisi Desember 2023	13
Tabel 4. Capaian IKK LRMPHP tahun 2023.....	16
Tabel 5. Batas tertinggi temuan LHP BPK atas LK LRMPHP	17
Tabel 6. Data temuan LHP BPK-RI atas LK LRMPHP Tahun 2022.....	17
Tabel 7. Perbandingan capaian batas tertinggi temuan BPK dengan satker setingkat loka	18
Tabel 8. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP	18
Tabel 9. Perbandingan indeks profesionalitas ASN dengan satker setingkat loka.....	19
Tabel 10. Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP.....	20
Tabel 11. Hasil penilaian mandiri SAKIP LRMPHP tahun 2023.....	20
Tabel 12. Perbandingan Penilaian Mandiri SAKIP dengan satker setingkat loka.....	21
Tabel 13. Nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP	21
Tabel 14. Perbandingan capaian nilai rekonsiliasi kinerja dengan satker setingkat loka.....	23
Tabel 15. Unit Kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar.....	23
Tabel 16. Perhitungan penerapan manajemen pengetahuan terstandar LRMPHP 2023.....	24
Tabel 17. Perbandingan persentase unit kerja yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar dengan satker setingkat loka.....	25
Tabel 18. Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP	25
Tabel 19. Perbandingan persentase rekomendasi hasil pengawasan	26
Tabel 20. Nilai IKPA LRMPHP	26
Tabel 21. Perbandingan capaian IKPA dengan satker setingkat loka.....	27
Tabel 22. Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP	28
Tabel 23. Perbandingan capaian nilai kinerja anggaran dengan satker setingkat loka	29
Tabel 24. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP.....	30
Tabel 25. Kegiatan kerja sama LRMPHP tahun 2023	30
Tabel 26. Perbandingan capaian kerjasama LRMPHP dengan satker setingkat loka.....	32
Tabel 27. Persentase dukungan manajemen teknis LRMPHP	32
Tabel 28. Perhitungan persentase dukungan manajemen LRMPHP	33
Tabel 29. Perbandingan capaian nilai kinerja anggaran dengan satker setingkat loka	33
Tabel 30. Realisasi Anggaran LRMPHP TA 2023 per jenis belanja.....	34
Tabel 31. Pagu dan realisasi anggaran LRMPHP TA 2019-2023.....	34
Tabel 32. Dukungan anggaran terhadap capaian IKK LRMPHP	35

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Bagan Organisasi LRMPHP	4
Gambar 2. Dashboard Kinerja LRMPHP tahun 2023.....	15
Gambar 3. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP tahun 2023.....	19
Gambar 4. Hasil rekonsiliasi kinerja LRMPHP tahun 2023.....	22
Gambar 5. Keaktifan LRMPHP pada <i>collaboration office</i>	24
Gambar 6. Nilai IKPA LRMPHP 2023 pada MONEV OM SPAN	27
Gambar 7. Nilai kinerja anggaran LRMPHP tahun 2023 pada SMART	29
Gambar 8. Dokumentasi Penandatanganan PKS LRMPHP tahun 2023	31
Gambar 9. Pelaksanaan kegiatan pelatihan oleh LRMPHP pada tahun 2023	31
Gambar 10. Nilai efisiensi anggaran LRMPHP tahun 2023	37

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. Keragaan pegawai LRMPHP berdasarkan status kepegawaian	5
Grafik 2. Keragaan pegawai LRMPHP berdasarkan golongan	6
Grafik 3. Keragaan pegawai LRMPHP berdasarkan jabatan fungsional	6
Grafik 4. Keragaan pegawai LRMPHP berdasarkan tingkat pendidikan	7

RINGKASAN EKSEKUTIF

Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) sebagai instansi pemerintah telah menetapkan target kinerja tahun 2023 dilanjutkan dengan pemantauan dan pengukuran kinerja yang telah tercapai, kemudian dituangkan ke dalam susunan Laporan Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) tahun 2023 sebagai wujud akuntabilitas dari tugas dan fungsi yang diemban. Pada TA 2023, LRMPHP telah menetapkan target kinerja yang akan dicapai dalam bentuk kontrak kinerja antara Kepala LRMPHP dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Pada kontrak kinerja revisi per Desember 2023 terdapat target kinerja yang dituangkan dalam 1 Sasaran Kinerja (SK) dan 10 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Pada akhir tahun 2023 seluruh IKK telah mencapai/ melampaui target dengan skor kinerja berdasarkan capaian volume/ output pada aplikasi SAPK Triwulan IV sebesar 107,46% (dapat melampaui target).

Adapun rincian capaian 10 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) LRMPHP pada akhir tahun 2023 yaitu sebagai berikut:

Sasaran Kegiatan : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

- IKK 1. Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP dengan target $\leq 0,5$ dan capaian sebesar 0% (120%)
- IKK 2. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP dengan target 80 dan capaian sebesar 91,78 (114,73%)
- IKK 3. Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP dengan target 77 dan capaian sebesar 82 (106,49%)
- IKK 4. Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP dengan target 93 dan capaian sebesar 96,34% (103,59%)
- IKK 5. Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar dengan target 92 dan capaian sebesar 116,67 (120,00%)
- IKK 6. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP dengan target 80% dan capaian sebesar 80% (100,00%)
- IKK 7. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP dengan target 93,75 dan capaian sebesar 94,40 (100,69%)
- IKK 8. Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP dengan target 82 dan capaian sebesar 86,37 (105,33%)
- IKK 9. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP dengan target dan capaian sejumlah 2 kemitraan (100,00%)
- IKK 10. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategi lainnya LRMPHP dengan target dan capaian sebesar 100% (100%)

Pada TA 2023, LRMPHP telah dapat mencapai ataupun melampaui target kinerja yang telah ditetapkan, namun masih terdapat permasalahan dalam proses pencapaiannya yaitu capaian nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran yang masih belum optimal. Untuk itu, langkah strategis untuk mengoptimalkan nilai komponen penyerapan anggaran salah satunya dengan melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran agar dapat memenuhi target penyerapan anggaran Triwulan.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, LRMPHP memiliki kewajiban untuk :

- 1) Melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam mencapai misi dan tujuan organisasi; dan
- 2) Menyampaikan Laporan Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP). Laporan Kinerja adalah ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian Kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan APBN.

Atas dasar hal tersebut, LRMPHP sebagai Instansi Pemerintah dan Penyelenggara Negara telah menetapkan target kinerja tahun 2023 dilanjutkan dengan melakukan pemantauan dan pengukuran kinerja yang telah dicapai, kemudian dituangkan ke dalam susunan Laporan Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) Tahun 2023. Laporan Kinerja LRMPHP Tahun 2023 disusun sebagai wujud akuntabilitas dan pertanggungjawaban dari pelaksanaan tugas dan fungsi LRMPHP sebagaimana yang dimandatkan dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 81/PERMEN-KP/2020 yaitu melaksanakan riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan.

Adapun dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) tahun 2023 adalah :

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaran Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).
4. Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan kinerja Instansi Pemerintah.
5. Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 88 tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
6. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68 tahun 2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

7. Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 581 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

1.2. Maksud dan Tujuan

Laporan Kinerja (LKJ) ini disusun sebagai pemenuhan kewajiban atas Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah. Adapun tujuan penyusunan Laporan Kinerja yaitu :

- a. Menggambarkan capaian kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan selama tahun 2023.
- b. Sebagai upaya mengetahui celah kinerja (*Performance Gap*) untuk perbaikan dimasa mendatang.

1.3. Tugas dan Fungsi

Loka Penelitian dan Pengembangan Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LPP-MPHP) dibentuk atas inisiasi Pusat Riset Pengolahan Produk dan Sosial Ekonomi Perikanan dan Kelautan, yang kini bernama Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan (BBRP2BKP) pada tahun 2003, untuk memfasilitasi kegiatan penelitian dan pengembangan yang berorientasi kepada kegiatan mekanisasi proses pengolahan hasil perikanan termasuk di dalamnya kegiatan rancang bangun alat dan *scaling-up* proses dan peralatan pengolahan hasil perikanan. Namun demikian, seiring perjalanan institusi BBRP2BKP yang mengalami beberapa kali perubahan organisasi/ nomenklatur serta beberapa kali mengalami pergantian sebagai institusi induk, dan menyebabkan kegiatan riset LPP-MPHP sempat mengalami kevakuman hingga tahun 2010. Selanjutnya pada Tahun 2011, penancangan target Kementerian Kelautan dan Perikanan yang bercita-cita menaikkan tingkat produksi perikanan Indonesia, khususnya produksi budidaya, dijadikan momentum oleh BBRP2BKP untuk mengaktifkan kembali LPP-MPHP guna mendukung program tersebut.

Pada tahun 2017 Kementerian Kelautan dan Perikanan melakukan penataan Organisasi dan Tata Kelola dengan menggabungkan dua Badan yaitu Badan Litbang KP dan Badan Pengembangan SDM KP menjadi Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDMKP). Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan Nomor 10/PERMEN-KP/2017 LPP-MHP diubah menjadi Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP). Berdasarkan Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 20/KEP-BRSDM/2017 tanggal 5 Juni 2017 tentang satuan kerja pembina administrasi dan teknis Unit Pelaksana Teknis di lingkungan Badan Riset dan

Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan LRMPHP dibina secara teknis oleh Pusat Riset Perikanan.

Pada Juni 2023 telah terbit Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2023 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan yang mencantumkan perubahan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan menjadi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP). BPPSDM KP mempunyai tugas menyelenggarakan penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

Adapun kedudukan, tugas dan fungsi Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 81/PERMEN-KP/2020 adalah sebagai berikut :

A. Kedudukan

Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) merupakan Unit Pelayanan Teknis (UPT) Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala badan yang menangani riset kelautan dan perikanan. Disamping itu berdasarkan Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 20/KEP-BRSDM/2017 tanggal 5 Juni 2017 tentang satuan kerja pembina administrasi dan teknis Unit Pelaksana Teknis di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan LRMPHP dibina secara teknis oleh Pusat Riset Perikanan.

B. Tugas

LRMPHP mempunyai tugas melaksanakan riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan.

C. Fungsi

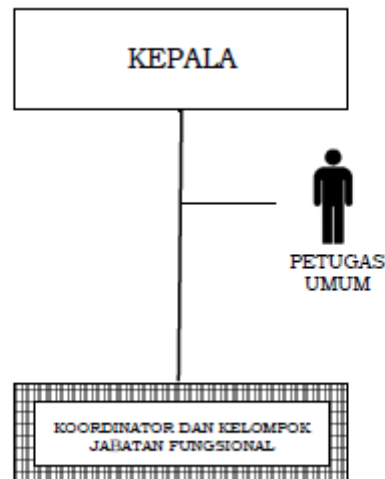
Dalam melaksanakan tugas tersebut, LRMPHP menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan;
- b. Pelaksanaan penelitian mekanisasi pengolahan hasil perikanan dibidang uji coba dan peningkatan skala teknologi pengolahan, serta rancang bangun alat dan mesin untuk peningkatan efisiensi penanganan dan pengolahan hasil perikanan;
- c. Pengembangan teknologi mekanisasi pengolahan hasil perikanan;
- d. Pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi, dan kerjasama riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan;
- e. Pengelolaan prasarana dan sarana riset; dan
- f. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Pada TA 2023 LRMPHP mengalami transisi tugas dan fungsi terkait dengan kebijakan integrasi penelitian, pengembangan, dan uji terap (litbangjirap) ke Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN) sehingga LRMPHP tidak lagi menjalankan tugas riset. Kegiatan yang dijalankan oleh LRMPHP berupa kegiatan dukungan manajerial.

D. Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 81/PERMEN-KP/2020, struktur organisasi LRMPHP seperti pada Gambar 1.



Gambar 1. Bagan Organisasi LRMPHP

Selain Petugas Umum dan Kelompok Jabatan Fungsional, untuk mendukung tugas dan fungsi LRMPHP dalam bidang riset, manajerial, dan kegiatan operasional lainnya, dibutuhkan perangkat manajerial yang mendukung berjalannya kegiatan utama riset yaitu Koordinator Tata Usaha, Tata Operasional, dan Pelayanan Teknis. Maka dilakukan pengembangan struktur organisasi LRMPHP menjadi bidang-bidang fungsi sebagai berikut:

➤ Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kelompok fungsional tersebut adalah jabatan fungsional (1) instruktur, (2) penyuluh, (3) arsiparis, (4) pranata komputer, (5) pustakawan, dan (6) jabatan fungsional lainnya yang diatur berdasarkan peraturan perundang-undangan.

➤ Tata Usaha

Tata Usaha mempunyai tugas melaksanakan urusan administrasi keuangan, kepegawaian, rumah tangga, perlengkapan, persuratan dan kearsipan serta pengelolaan sarana dan prasarana riset.

➤ **Tata Operasional**

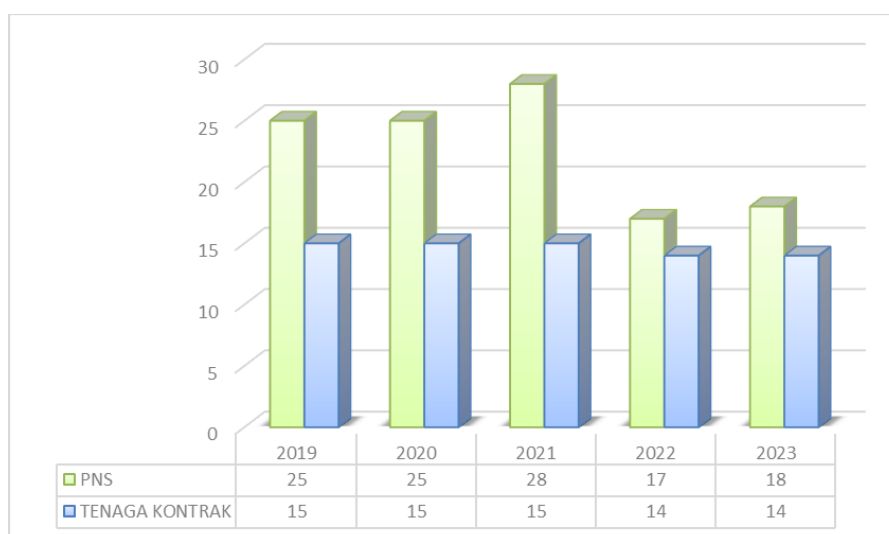
Tata Operasional melaksanakan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan. Dalam melaksanakan tugasnya, Tata Operasional menyusun rencana kerja dan anggaran serta melakukan pemantauan, evaluasi serta pelaporan kegiatan LRMPHP.

➤ **Pelayanan Teknis**

Pelayanan Teknis memiliki tugas dalam pengelolaan data, informasi, komunikasi dan publikasi hasil riset, pengembangan kerjasama riset, serta pencapaian output Karya Tulis Ilmiah. Dalam melaksanakan tugas, Pelayanan Teknis melaksanakan kegiatan publikasi hasil riset dengan ikut serta dalam pameran dan ekspose, seminar, serta melaksanakan pengelolaan website.

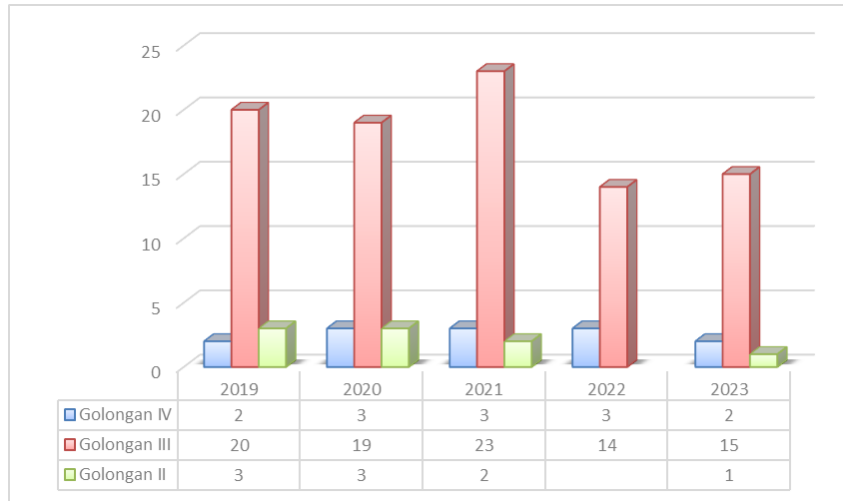
1.4. Keragaan Sumber Daya Manusia LRMPHP

Pegawai LRMPHP pada akhir tahun 2023 sebanyak 32 orang terdiri dari 18 orang PNS, serta 14 orang berstatus PPNPN/ tenaga kontrak. Keragaan SDM LRMPHP berdasarkan status kepegawaian dapat dilihat pada Grafik 1.



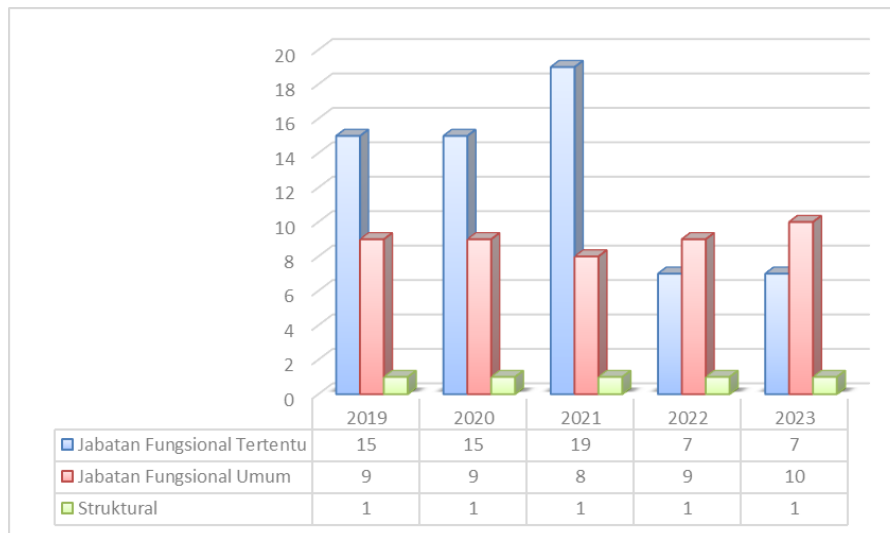
Grafik 1. Keragaan pegawai LRMPHP berdasarkan status kepegawaian

Berdasarkan Grafik 1. diketahui keragaan PNS LRMPHP pada tahun 2023 terdapat penambahan 1 PNS bila dibandingkan dengan tahun 2022. Pada bulan Desember, LRMPHP menerima 1 pegawai mutasi dari Biro SDMAO KKP. Sehingga per Desember 2023 jumlah PNS LRMPHP berjumlah 18 orang, jumlah ini merupakan jumlah terendah dalam kurun waktu 5 tahun terakhir. Selain berdasarkan status kepegawaian, keragaan pegawai PNS LRMPHP juga ditampilkan berdasarkan golongan yang ditunjukkan pada Grafik 2.



Grafik 2. Keragaan pegawai LRMPHP berdasarkan golongan

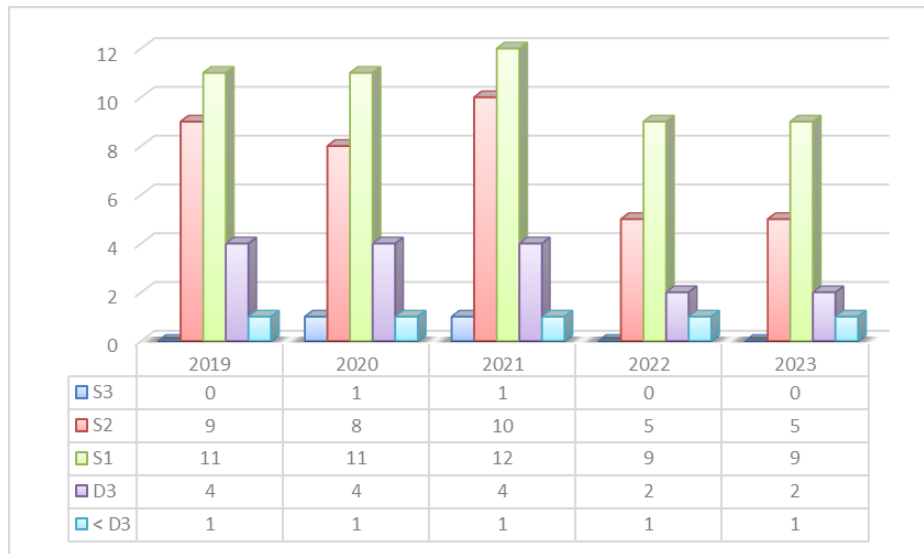
Berdasarkan Grafik 2., pegawai LRMPHP dikelompokkan menjadi golongan IV, III dan golongan II. Dengan adanya penambahan 1 orang pegawai, pada tahun 2023 terdapat 2 orang pegawai golongan IV, pada golongan III terjadi peningkatan jumlah pegawai dibandingkan tahun 2022 yaitu menjadi 15 orang, sedangkan untuk golongan II menjadi 1 orang yang merupakan pegawai mutasi. Selanjutnya keragaan pegawai LRMPHP berdasarkan jabatan fungsional dapat dilihat pada Grafik 3.



Grafik 3. Keragaan pegawai LRMPHP berdasarkan jabatan fungsional

Berdasarkan Grafik 3 dapat dilihat pada tahun 2023 pegawai LRMPHP terdiri dari 7 pegawai jabatan fungsional tertentu yang terdiri dari instruktur madya 1 orang, instruktur muda 1 orang, instruktur pertama 2 orang, arsiparis muda sebanyak 1 orang, analis pengelolaan keuangan APBN pertama 1 orang, dan pranata keuangan APBN mahir 1 orang. Jumlah pegawai fungsional tertentu di LRMPHP pada tahun 2023 sama dengan tahun 2022. Sedangkan untuk pegawai jabatan fungsional umum sebanyak 10 orang petugas

administrasi, dan terdapat 1 pejabat struktural yaitu Kepala LRMPHP. Keragaan pegawai LRMPHP berdasarkan tingkat pendidikan dapat dilihat pada Grafik 4.



Grafik 4. Keragaan pegawai LRMPHP berdasarkan tingkat pendidikan

Berdasarkan tingkat pendidikan, pada tahun 2023 LRMPHP terdiri dari 5 pegawai berpendidikan pascasarjana (S2), 9 pegawai berpendidikan sarjana (S1) 1 diantaranya telah selsai menempuh pendidikan pascasarjana masih menunggu proses pencantuman gelar, 3 pegawai berpendidikan diploma (D3) 1 diantaranya sedang menempuh pendidikan sarjana, dan 1 pegawai berpendidikan kurang dari D3.

1.5. Sistematika Laporan Kinerja

Berdasarkan Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor: 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan kinerja Instansi Pemerintah, sistematika penyajian Laporan Kinerja adalah sebagai berikut :

- **Ringkasan eksekutif**, menyajikan uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja tahun 2023.
- **Bab I – Pendahuluan**, menyajikan latar belakang, tugas, fungsi, dan struktur organisasi, serta keragaan SDM di LRMPHP.
- **Bab II – Perencanaan Kinerja**, menyajikan rencana strategis LRMPHP, Rencana Kerja Tahunan, Penetapan Kinerja tahun 2023, serta pengukuran kinerja.
- **Bab III – Akuntabilitas Kinerja**, menyajikan analisis terhadap capaian kinerja pada tahun 2023.
- **Bab IV – Penutup**, menyajikan uraian singkat mengenai kesimpulan, permasalahan, dan rekomendasi.
- **Lampiran**

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional.

Rencana Strategis (Renstra) merupakan acuan pelaksanaan program/kegiatan untuk kurun waktu jangka menengah yaitu lima tahunan. Pada TA 2023, pelaksanaan kegiatan LRMPHP mengacu pada Rencana Strategis Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) Tahun 2021-2024. Penyusunan Rencana Strategis LRMPHP mengacu pada Rencana Strategis Pusat Riset Perikanan, Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan, dan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Secara ringkas substansi Renstra Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2021-2024 dapat diilustrasikan sebagai berikut :

a. Visi

Visi Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) adalah mendukung visi Pusat Riset Perikanan, BRSDM KP dan KKP yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong.

b. Misi

Misi Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) adalah menjalankan misi Presiden, KKP, dan BRSDM KP dalam bidang kelautan dan perikanan. Dari 9 (sembilan) misi Presiden, LRMPHP mendukung 3 (tiga) misi yaitu :

1. Misi ke-2 yakni Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional
2. Misi ke-4 yakni Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan.
3. Misi ke-8 yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP.

c. Tujuan

Sebagai penjabaran dari Visi dan Misi LRMPHP, maka tujuan yang ingin dicapai adalah sebagai berikut.

1. Mewujudkan pemanfaatan inovasi teknologi mekanisasi pengolahan hasil perikanan mendukung industrialisasi KP yang berdaya saing.
2. Menghasilkan dan mengembangkan riset dan inovasi mekanisasi pengolahan hasil perikanan mendukung pembangunan berkelanjutan.
3. Mewujudkan fungsi kelembagaan dan menajerial riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan sesuai tata kelola pemerintahan yang baik.

d. Potensi dan Permasalahan

Potensi

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan, LRMPHP berperan menjadi pendorong penerapan teknologi yaitu melalui riset di bidang mekanisasi pengolahan hasil perikanan. Kegiatan riset didukung dengan keberadaan sarana dan prasarana riset seperti laboratorium, workshop, dan bengkel konstruksi. Laboratorium yang ada di LRMPHP diantaranya yaitu Laboratorium Pengolahan, Laboratorium Sensori, Laboratorium Kimia, Laboratorium Disain dan simulasi.

LRMPHP merupakan salah satu unit pelaksana teknis setingkat eselon IV di BRSDM KP mempunyai tugas melaksanakan riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan. Keberadaan SDM memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan yang dilaksanakan melalui kegiatan riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan. LRMPHP memiliki SDM sebanyak 32 orang terdiri dari 18 orang berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS), serta 14 orang berstatus tenaga kontrak.

Dari 18 orang PNS tersebut 7 orang atau 41% merupakan pegawai Jabatan Fungsional Tertentu (JFT), sisanya 10 orang atau 53% merupakan pegawai Jabatan Fungsional Umum (JFU), dan 1 orang atau 6% merupakan pejabat struktural yaitu Kepala Loka.

Sumber daya sarana prasarana turut mendukung pelaksanaan kegiatan riset. Sumber daya sarana prasarana yang ada meliputi tanah dan bangunan, laboratorium, workshop, bengkel, *guest house*, peralatan penelitian, ruang perpustakaan, ruang pelayanan publik, ruang pertemuan dan ruang rapat, ruang display, lapangan olahraga dan sarana fisik lainnya.

Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program riset untuk mendukung pembangunan KP antara lain:

- 1) Belum optimalnya kolaborasi dan sinergi kegiatan riset dan pengembangan SDM untuk memperkuat capaian output dan sasaran kinerja kementerian serta merespon isu SDM dan riset nasional, regional, dan internasional;
- 2) Belum terbangun sebuah sinergi hulu dan hilir pemanfaatan hasil Riset oleh Unit Teknis KKP dalam merealisasikan program prioritas KKP khususnya program prioritas yang ditetapkan sebagai *quick win* pembangunan sektor KP;
- 3) Kurang optimalnya kerjasama dalam dan luar negeri jejaring kerjasama (instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta lembaga riset dan industri untuk meningkatkan kapasitas riset yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resource sharing*);
- 4) Masih kurangnya Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) bidang riset sebagai instrumen penjaminan mutu riset dan pengembangan SDM;
- 5) Sarana dan prasarana riset belum mengikuti perkembangan teknologi dan kebutuhan riset;
- 6) Hasil riset belum sepenuhnya dapat mengakomodir kebutuhan pelaku usaha dan industri perikanan;
- 7) Belum tersedianya regulasi pendukung serta terbatasnya kemampuan melakukan hilirisasi dan komersialisasi hasil riset untuk kebutuhan industri.

2.2. Rencana Kerja Tahun 2023

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, maka rencana kerja LRMPHP tahun 2023 menjalankan Program Dukungan Manajemen dengan anggaran per bulan Desember 2023 sebesar Rp4.477.483.000,- dengan rincian pelaksanaan kegiatan sebagai berikut :

- a. Tata Usaha dengan pagu anggaran Rp4.342.626.000,-

- b. Tata Operasional dengan pagu anggaran Rp76.389.000,-
- c. Pelayanan Teknis dengan pagu anggaran Rp58.468.000,-

Adapun Rencana Kinerja Tahunan LRMPHP tahun 2023 per Desember dapat dilihat pada Tabel 1.

Tabel 1. Rencana Kinerja Tahunan LRMPHP tahun 2023

KEGIATAN/ SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)	≤0,5
		2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80
		3	Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)	77
		4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	93
		5	Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)	92
		6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)	80
		7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)	93,75
		8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82
		9	Kemitraan yang disepakati dan/ atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2
		10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100

2.3. Perjanjian Kinerja LRMPHP

Pada tahun 2023, LRMPHP telah menetapkan target kinerja yang akan dicapai dalam bentuk perjanjian kinerja antara Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Pada Kontrak Kinerja per 10 Januari 2023 terdapat 1 Sasaran Kegiatan (SK) yang ingin dicapai. Untuk setiap SK yang disusun dan ditetapkan memiliki ukuran yang disebut sebagai Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Sasaran Kegiatan tersebut didukung oleh pagu anggaran LRMPHP per Januari TA 2023 sebesar Rp4.877.483.000,-. Perjanjian Kinerja LRMPHP per 10 Januari TA 2023 dapat dilihat pada Tabel 2.

Tabel 2. Perjanjian Kinerja LRMPHP per 10 Januari 2023

KEGIATAN/ SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP dibandingkan realisasi anggaran LRMPHP TA 2022 (%)	≤0,5
		2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80
		3	Nilai PM SAKIP LRMPHP (Nilai)	77
		4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	92
		5	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP (%)	92
		6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		7	Nilai IKPA LRMPHP (Nilai)	89
		8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82
		9	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2
		10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100

Pada 27 Juni 2023 terdapat revisi perjanjian kinerja terkait dengan terbitnya Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan RI Nomor 25/KEPMEN-KP/KP.430/VI/2023 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Dari dan Dalam Jabatan Administrasi Unit Pelayanan Teknis lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yaitu adanya perubahan Kepala LRMPHP dari Bapak Luthfi Assadad, M.Sc menjadi Ibu Kartika Winta Apriliany, M.Dev.Pract. Tidak terdapat perubahan target kinerja dan juga dukungan pagu anggaran.

Pada 1 Desember 2023 terdapat revisi perjanjian kinerja terkait telah terbitnya DIPA revisi pengalihan sisa anggaran belanja pegawai, disamping itu juga terdapat penyesuaian narasi dan target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) sebagai berikut:

- a. Perubahan narasi IKK 1 menjadi batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP.
- b. Perubahan narasi IKK 3 menjadi Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP.
- c. Perubahan target IKK 4 nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP menjadi 93.
- d. Perubahan narasi IKK 5 menjadi persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar.

- e. Perubahan narasi dan target IKK 6 menjadi persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP dengan target 80%.
- f. Perubahan narasi dan target IKK 7 menjadi Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP dengan target 93,75.

Sasaran Kegiatan LRMPHP didukung oleh pagu anggaran TA 2023 per Desember sebesar Rp4.477.483.000,- terdapat pengurangan pagu sebesar Rp400.000.000,- karena adanya pengalihan sisa belanja pegawai LRMPHP untuk keperluan operasional kantor satker lain. Perjanjian Kinerja LRMPHP revisi Desember 2023 dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 3. Perjanjian Kinerja LRMPHP revisi Desember 2023

KEGIATAN/ SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)	≤0,5
		2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80
		3	Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)	77
		4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	93
		5	Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)	92
		6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)	80
		7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)	93,75
		8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82
		9	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2
		10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100

2.4. Pengukuran Kinerja

a. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja LRMPHP dilakukan dengan membandingkan antara target dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), sehingga diperoleh indeks capaian IKK. Dalam melakukan pengukuran kinerja harus memperhitungkan polarisasi IKK di antaranya: *maximize* yaitu semakin tinggi pencapaian dari target maka kinerja semakin baik; *minimize* yaitu semakin rendah pencapaian dari target maka kinerja semakin baik; *stabilize* yaitu semakin

stabil (tidak naik dan tidak turun) pencapaian dari target maka kinerja semakin baik. Adapun ketentuan penetapan indeks capaian IKK nilai minimal adalah 0 dan maksimum adalah 120, terdapat perbedaan formula penghitungan indeks untuk setiap jenis polarisasi, adapun status indeks capaian IKK adalah sebagai berikut :

Skor	Status Warna
Nilai 110-120	Istimewa
Nilai 90 - < 110	Baik
Nilai 70 - < 90	Cukup
Nilai 50 - < 70	Kurang
Nilai < 50	Sangat kurang
	Belum ada penilaian

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual Indikator Kinerja pada tiap-tiap indikator kinerja.

b. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja LRMPHP dilakukan secara berkala setiap tiga bulan (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September dan Desember. Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim Pengelola Manajemen Kinerja lingkup LRMPHP Tahun 2023. Keanggotaan tim terdiri dari Koordinator Manajerial di lingkup LRMPHP, dan pelaksana Tata Operasional. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja dipantau oleh Tim Pengelola Manajemen Kinerja Organisasi yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Kepala LRMPHP. Berdasarkan laporan penanggungjawab kegiatan, kepala LRMPHP merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan kegiatan secara keseluruhan.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Prestasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Tahun 2023

Pengukuran capaian kinerja LRMPHP pada tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan pada Sasaran Kegiatan. Pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja (SAPK) yaitu pada laman www.kinerjaku.kkp.go.id Triwulan IV TA 2023. Hasil pengukuran kinerja LRMPHP dari aplikasi Kinerjaku pada Triwulan IV tahun 2023 LRMPHP diperoleh skor kinerja 107,46% (baik). Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) LRMPHP sejumlah 3 IKK dengan capaian berstatus biru (istimewa) yang berarti realisasi telah melampaui target $\geq 110\%$ dan 7 IKK dengan capaian berstatus hijau (baik) yang berarti realisasi dapat memenuhi/ melampaui target $<110\%$ pada Triwulan IV/ akhir tahun 2023. Dashboard Kinerjaku LRMPHP Triwulan IV 2023 dapat dilihat pada Gambar 2.



Gambar 2. Dashboard Kinerjaku LRMPHP tahun 2023

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan pengukuran sesuai Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan. Pengukuran kinerja merupakan hasil penilaian berdasarkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang telah diidentifikasi agar Sasaran Kegiatan LRMPHP TA 2023 dapat tercapai. Capaian kinerja LRMPHP tahun 2023 dapat dilihat pada Tabel 4.

Tabel 4. Capaian IKK LRMPHP tahun 2023

Sasaran Kegiatan	Uraian IKK	Tahun 2023		%
		Target	Realisasi	
1 Terpenuhiya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1 Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)	≤0,5	0	120
	2 Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80	91,78	114,73
	3 Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)	77	82	106,49
	4 Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	93	96,34	103,59
	5 Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)	92	116,67	120
	6 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)	80	80	100
	7 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)	93,75	94,40	100,69
	8 Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82	86,37	105,33
	9 Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2	2	100
	10 Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100	100	100

Secara detail capaian SK dan IKK LRMPHP Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

3.2.1 SK 1 : Terpenuhiya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran kegiatan Terpenuhiya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker terdiri dari 10 IKK sebagai berikut:

a. IKK 1. Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)

IKK Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP didefinisikan Jumlah nilai temuan keuangan terbatas pada nilai Tuntutan Ganti Rugi LRMPHP atas hasil pemeriksaan BPK terhadap Laporan Keuangan LRMPHP dibandingkan dengan realisasi anggaran LRMPHP tahun 2022. Formula penghitungan berupa persentase jumlah nilai temuan BPK atas laporan keuangan LRMPHP tahun 2022 dibandingkan dengan realisasi

anggaran LRMPHP tahun 2022. IKK ini menggunakan klasifikasi minimize, dimana capaian yang diharapkan lebih kecil dari target yang ditetapkan. Adapun capaian atas IKK ini adalah sebagai berikut :

Tabel 5. Batas tertinggi temuan LHP BPK atas LK LRMPHP

IKK 1. Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)									
Realisasi				2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
0	0	0	0	≤0,5	0	120,00	0	≤1	120,00

Capaian IKK batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP pada tahun 2023 sebesar 120,00% dengan realisasi 0% dari target ≤0,5%. Capaian batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP ini sama (tidak ada kenaikan) bila dibandingkan realisasi tahun 2019-2022 yaitu sebesar 0%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 telah tercapai 120,00%. Adapun faktor pendukung keberhasilan pencapaian target batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP yaitu ketertiban dan kesesuaian dalam pelaksanaan anggaran. Adapun kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja antara lain : penyusunan LPJ bendahara pengeluaran, pengajuan UP dan TUP, revolving GUP, penyelesaian TUP, serta rekonsiliasi data keuangan dan BMN. Data temuan LHP BPK atas LK LRMPHP Tahun 2022 dapat dilihat pada Tabel 6.

Tabel 6. Data temuan LHP BPK-RI atas LK LRMPHP Tahun 2022

Kode dan Nama Satker	Pagu	Realisasi	Temuan Nilai Kepatuhan	Nilai IKU (Temuan/Realisasi)
403834 Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	4.586.389.000	4.543.574.270	-	-

Target batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP pada TA 2023 yaitu ≤0,5%, lebih rendah dengan target TA 2022. Adapun perbandingan target dan realisasi IKK batas tertinggi nilai Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 7. Diketahui bahwa realisasi batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK sama dengan Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka

Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL) yakni sama-sama memiliki realisasi 0 tidak terdapat nilai temuan LHP BPK.

Tabel 7. Perbandingan capaian batas tertinggi temuan BPK dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target 2023	Realisasi 2023
1	LRMPHP	≤0,5%	0
2	LRPT	≤0,5%	0
3	LRBRL	≤0,5%	0

b. IKK 2. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)

Profesionalitas didefinisikan sebagai kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan sesuai Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 38 Tahun 2018. Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan BKN Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dan Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/2023 tanggal 22 Mei 2023.

Indeks profesionalitas ASN diperoleh dari empat komponen yaitu 1) Kualifikasi; 2) Kompetensi; 3) Kinerja dan 4) Disiplin. Nilai IP ASN dapat diperoleh melalui website <http://ropeg.kkp.go.id:4080/ip-asn/2023>. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/melebihi target yang ditetapkan. Deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut :

Tabel 8. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP

IKK 2. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)									
Realisasi				2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
83,10	85,80	86,61	85,88	80	91,78	114,73	6,87	76	120,76

Capaian IKK Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP pada tahun 2023 sebesar 114,73% dengan realisasi 91,78 dari target 80. Capaian Indeks Profesionalitas ASN (IP ASN) LRMPHP ini lebih tinggi bila dibandingkan realisasi tahun 2022 yaitu sebesar 6,87%, capaian tahun 2023 merupakan capaian tertinggi selama lima tahun terakhir. Peningkatan capaian Indeks Profesionalitas ASN terjadi karena adanya perubahan formula perhitungan pada komponen

kualifikasi. Apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 telah tercapai 120,76%. Faktor pendukung keberhasilan pencapaian indeks profesionalitas ASN LRMPHP yaitu pengembangan SDM melalui peningkatan jenjang pendidikan, mengikuti diklat kepemimpinan/ diklat teknis 20 JP/ seminar, pemenuhan target SKP, dan kedisiplinan pegawai. Adapun kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja yaitu kegiatan kapabilitas pegawai dan implementasi SKP.

IP ASN ini diperoleh dari website <http://ropeg.kkp.go.id:4080/ip-asn/2023> , pada akhir tahun 2023 LRMPHP memiliki 18 PNS yang dihitung indeks profesionalitasnya, diperoleh IP ASN 91,78 yang terdiri dari : komponen kualifikasi dengan indeks 21,78; kompetensi dengan indeks 40; kinerja dengan indeks 25; dan disiplin dengan indeks 5. LRMPHP memperoleh penghargaan peringkat 2 nilai IP ASN lingkup Pusat Riset Perikanan yang diterima oleh Kepala LRMPHP pada kegiatan Rapat Koordinasi Pimpinan Lingkup Pusat Riset Perikanan 2 Desember 2023 di Yogyakarta. Perolehan IP ASN LRMPHP tahun 2023 dapat dilihat pada Gambar 3.

No	Unit Kerja	Jumlah Pegawai Yang Dihitung	Kualifikasi (bobot 25)		Kompetensi (bobot 40)		Kinerja (bobot 30)		Disiplin (bobot 5)		TOTAL	Keterangan
			IP	Prosentase	IP	Prosentase	IP	Prosentase	IP	Prosentase		
1	LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN	18	21,78	87,12 %	40	100 %	25	83,33 %	5	100 %	91,78	SANGAT TINGGI

Gambar 3. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP tahun 2023

Target IKK indeks profesionalitas ASN LRMPHP pada TA 2023 sebesar 80, lebih tinggi dari target TA 2022 sebesar 74. Berdasarkan data pada website Biro Kepegawaian diketahui bahwa capaian IP ASN Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2023 sebesar 88,2. indeks profesionalitas ASN LRMPHP tahun 2023 lebih tinggi dari nilai IP ASN Kementerian Kelautan dan Perikanan. Adapun perbandingan target dan realisasi IKK Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP dengan satker setingkat Loka lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 9. Diketahui bahwa realisasi indeks profesionalitas ASN LRMPHP lebih tinggi dari Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL).

Tabel 9. Perbandingan indeks profesionalitas ASN dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target 2023	Realisasi 2023
1	LRMPHP	80	91,78
2	LRPT	80	87,90
3	LRBRL	80	89,79

c. IKK 3. Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)

IKK Nilai Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), evaluasi akuntabilitas kinerja internal (25%). Nilai PM SAKIP LRMPHP merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di LRMPHP. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/ melebihi target yang ditetapkan.

Tabel 10. Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP

IKK 3. Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)									
Realisasi				2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
-	-	-	-	77	82	106,49	-	-	-

Capaian IKK Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP pada tahun 2023 sebesar 106,49% dengan realisasi 82 dari target 77. IKK ini merupakan indikator baru pada tahun 2023, pada Renstra LRMPHP juga belum terdapat target IKK Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP. Faktor pendukung keberhasilan pencapaian nilai SAKIP LRMPHP yaitu kesesuaian perencanaan kinerja, ketertiban pengukuran dan pelaporan kinerja, serta dilakukan evaluasi kinerja secara berkala. Adapun kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja yaitu penyusunan dokumen SAKIP LRMPHP Tahun 2023.

Hasil Penilaian Mandiri SAKIP diperoleh dari kegiatan Penilaian Mandiri SAKIP yang dilaksanakan oleh tim Sekretariat BPPSDM KP pada tahun 2023. Berdasarkan surat Sekretaris BRSDM nomor B.3768/BRSDM.1/RC.510/VII/2023 tanggal 7 Juli 2023 tentang Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 lingkup BRSDM diperoleh hasil nilai SAKIP LRMPHP sebesar 82 yang rincian nilainya dapat dilihat pada Tabel 11.

Tabel 11. Hasil penilaian mandiri SAKIP LRMPHP tahun 2023

No	Komponen	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	25,20
2	Pengukuran Kinerja	25,20
3	Pelaporan Kinerja	12,60
4	Evaluasi Kinerja	19,00
	Total Nilai	82,00
	Predikat	A

Berdasarkan Surat Plt. Inspektur Jenderal kepada Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor: B.251/ITJ/HP.440/VIII/2023, perihal Ikhtisar Hasil Evaluasi Mandiri Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan KKP disampaikan nilai capaian sebesar 83,13 (A). Hasil penilaian SAKIP LRMPHP masih dibawah penilaian SAKIP lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan. Adapun perbandingan realisasi IKK Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP dengan satker setingkat Loka lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 12. Diketahui bahwa target dan realisasi Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP tahun 2023 lebih tinggi dari Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL).

Tabel 12. Perbandingan Penilaian Mandiri SAKIP dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target 2023	Realisasi 2023
1	LRMPHP	77	82,00
2	LRPT	76	80,75
3	LRBRL	76	80,50

d. IKK 4. Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)

Rekonsiliasi kinerja LRMPHP adalah proses evaluasi cepat terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja di lingkup LRMPHP. Rekonsiliasi kinerja dilakukan untuk meningkatkan pemahaman para pengelola kinerja di LRMPHP, menjadi sarana bersama untuk mengidentifikasi terhadap perubahan dan perkembangan pengelolaan kinerja dan sebagai sarana pendampingan untuk mengawal SAKIP menjadi lebih baik. Penghitungan nilai rekonsiliasi kinerja dilakukan pada 4 (empat) aspek yaitu aspek kepatuhan, kesesuaian, dan ketercapaian, dan ketepatan. IKK ini menggunakan klasifikasi maximize, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/melebihi dari target yang ditetapkan. Deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut:

Tabel 13. Nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP

IKK 4. Nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP (nilai)									
Realisasi				2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
-	-	97,05	96,89	93	96,34	103,59	-0,57	87	110,74

Capaian IKK nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP pada tahun 2023 sebesar 103,59% dengan realisasi 96,34 dari target 93. Capaian nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP ini turun bila dibandingkan realisasi tahun 2022 yaitu sebesar 0,57%, dan juga lebih rendah dari capaian

realisasi tahun 2021. Penurunan realisasi nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP dipengaruhi oleh penurunan nilai skor kinerja triwulanan yang terkait dengan peningkatan target kinerja dari tahun ke tahun. Apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 telah tercapai 110,74%. Faktor pendukung keberhasilan pencapaian IKK nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP yaitu ketertiban dalam memenuhi kelengkapan dan kesesuaian dokumen SAKIP serta ketepatan waktu dalam penyampaian Laporan Kinerja. Adapun kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja yaitu kegiatan perencanaan program dan penganggaran antara lain berupa penyiapan dokumen Perjanjian Kinerja, penyiapan Manual IKU, serta kegiatan monitoring dan evaluasi yang terdiri dari pengukuran kinerja serta pengisian capaian kinerja triwulanan pada aplikasi Kinerjaku.

Nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP diperoleh dari kegiatan rekonsiliasi kinerja yang dilaksanakan oleh tim Sekretariat BPPSDM KP pada tahun 2023. Berdasarkan surat Sekretaris BRSDM nomor B.6785/BRSDM.1/RC.510/X/2023 tanggal 30 Oktober 2023 tentang Penyampaian Hasil Rekonsiliasi Kinerja di lingkungan BRSDM Tahun 2023 diperoleh hasil nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP sebesar 96,34 yang rincian nilainya dapat dilihat pada Gambar 4.

KERTAS KERJA REKONSILIASI KINERJA TAHUN 2023																																																											
NAMA UNIT KERJA	LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN																																																										
NAMA UNIT YBS	LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN																																																										
USER KINERJAKU	0803190000																																																										
TANGGAL REKON	18 Oktober 2023																																																										
ASPEK KEPATUHAN	PK	Manual IKU*	Rincian Target IKU	Rencana Aksi	LKJ				Data Dukung LKJ Tw III*																																																		
	1,00	1,00	1,00	1,00	Tw I	Tw II	Tw III	1,00																																																			
	100,00				14 April 2023	19 Juli 2023	17 Oktober 2023	Data dukung Tw III																																																			
Skor	PK	Manual IKU	Rincian Target IKU 2023	Rencana Aksi	14 April 2023	19 Juli 2023	17 Oktober 2023	Data dukung Tw III																																																			
Catatan	27 Juni 2023	11 Oktober 2023	3 Juli 2023	3 Juli 2023																																																							
ASPEK KESESUAIAN	DATA DAN INFORMASI				TARGET				REALISASI																																																		
	PK - Manual IKU	PK - Rincian Target	PK - Rencana Aksi	Rincian Target IKU - Kinerjaku	Manual IKU - Kinerjaku	PK - LKJ Tw III	PK - Kinerjaku	LKJ Tw III - Kinerjaku	LKJ Tw III - Kinerjaku																																																		
	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00																																																		
Skor	100,00																																																										
Catatan	(... jika ada ...)				(... jika ada ...)				(... jika ada ...)																																																		
ASPEK KETERCAPIAN	CAPAIAN KINERJA IKU + IK TAHUN 2023				ASPEK KETEPATAN				Penyempulan LKJ Tahunan																																																		
	Tw I	Tw II	Tw III		pada Aplikasi ESR				Ke Atas																																																		
	103,26	105,30	107,50		100,00				100,00																																																		
Skor	105,35				Skor				100,00																																																		
Catatan	(... jika ada ...)				Catatan				3 Februari 2023 18 Januari 2023																																																		
SKOR	ASPEK PENILAIAN				SKALA																																																						
	KEPATUHAN	KESESUAIAN	KETERCAPIAN	KETEPATAN	110 - 120	SANGAT BAIK																																																					
	25%	25%	30%	20%	80 - < 110	BAIK																																																					
Bobot	100,00	100,00	105,35	100,00	70 <= 60	CUKUP																																																					
Skor per aspek	25,00	25,00	26,34	20,00	50 <= 70	KURANG																																																					
Skor dikali Bobot	96,34				0 <= 50	SANGAT BURUK																																																					
Total Skor																																																											
CATATAN:																																																											
Semua aspek telah selaras, namun pada LKJ Triwulan III 2023 pada Bab III di rincian per IKU dimohon cantumkan bukti dukung capaian berupa Surat sesuai dengan data dukung.																																																											
<table border="0"> <tr> <td>Tim Revisi</td> <td colspan="4">Mengetahui :</td> <td colspan="5">Unit yang di Sampling</td> </tr> <tr> <td>1. Rahmadi Sunoko</td> <td colspan="4">Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan</td> <td colspan="5">LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN</td> </tr> <tr> <td>2. Muthia Kheltha Pramesti</td> <td colspan="4">Kardi Winda Abriliany</td> <td colspan="5">1. Nur Fitriana</td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="4"></td> <td colspan="5">2. Anindita Sistya R</td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="4"></td> <td colspan="5">3. Nalia Zulfia</td> </tr> </table>										Tim Revisi	Mengetahui :				Unit yang di Sampling					1. Rahmadi Sunoko	Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan				LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN					2. Muthia Kheltha Pramesti	Kardi Winda Abriliany				1. Nur Fitriana										2. Anindita Sistya R										3. Nalia Zulfia				
Tim Revisi	Mengetahui :				Unit yang di Sampling																																																						
1. Rahmadi Sunoko	Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan				LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN																																																						
2. Muthia Kheltha Pramesti	Kardi Winda Abriliany				1. Nur Fitriana																																																						
					2. Anindita Sistya R																																																						
					3. Nalia Zulfia																																																						

Gambar 4. Hasil rekonsiliasi kinerja LRMPHP tahun 2023

Target nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP pada TA 2023 sebesar 93, lebih tinggi dari TA 2022 yang sebesar 92. Adapun perbandingan target dan realisasi IKK nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada

Tabel 14. Diketahui bahwa realisasi nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP lebih tinggi dari nilai rekon Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL).

Tabel 14. Perbandingan capaian nilai rekonsiliasi kinerja dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target 2023	Realisasi 2023
1	LRMPHP	93	96,34
2	LRPT	93	93,56
3	LRBRL	93	96,18

e. IKK 5. Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Perhitungan indikator ini pada Triwulan I dan II tahun 2023 berasal dari penilaian 2 komponen, yaitu komponen dokumen, dan komponen keaktifan, dalam sistem informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi *Bitrix24*. Sedangkan perhitungan pada Triwulan III dan IV tahun 2023 dari penilaian keaktifan dalam sistem informasi manajemen pengetahuan melalui portal *collaboration office* dengan alamat portal.kkp.go.id. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/melebihi target yang ditetapkan. Adapun deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut:

Tabel 15. Unit Kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar

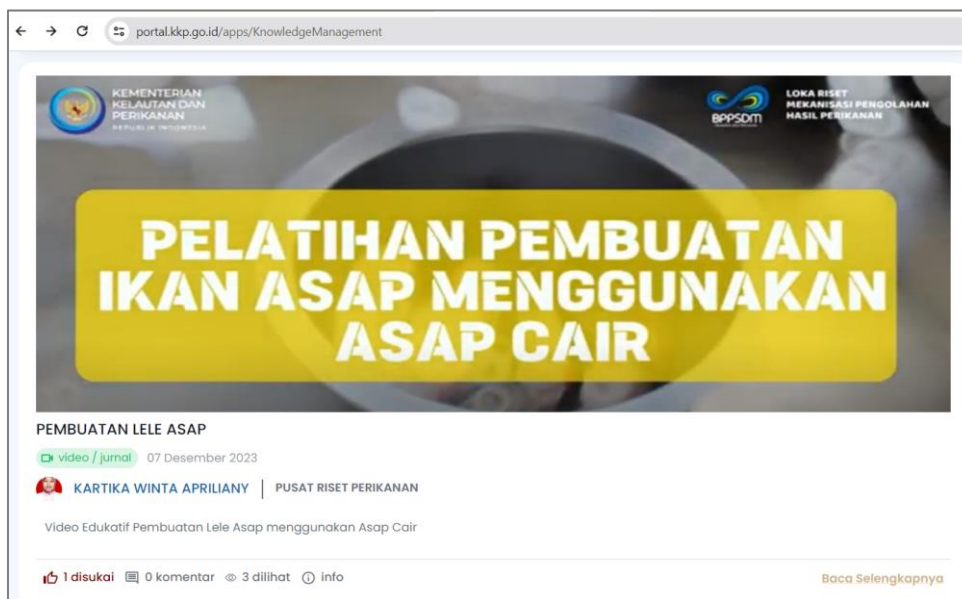
IKK 5. Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)									
Realisasi				2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
100	100	100	100	92	116,67	120,00	16,67	90	129,63

Capaian IKK persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar pada tahun 2023 sebesar 120,00% dengan realisasi 116,67% dari target 92%. Capaian persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar tahun 2023 meningkat bila dibandingkan realisasi tahun 2022 yaitu sebesar 16,67%, dan merupakan capaian tertinggi pada kurun waktu 5 tahun terakhir. Apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 telah tercapai 129,63%. Hasil penilaian persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar tahun 2023 dapat dilihat pada Tabel 21.

Tabel 16. Perhitungan penerapan manajemen pengetahuan terstandar LRMPHP 2023

Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV	Rata-Rata Tahun 2023
100%	100%	133,33%	133,33%	116,67%

Faktor pendukung keberhasilan pencapaian persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar tahun 2023 yaitu keaktifan kepala LRMPHP membagikan informasi melalui portal *collaboration office* yang dapat dilihat pada Gamba 5. Adapun kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja yaitu LRMPHP telah mempublikasikan informasi terkait kegiatan LRMPHP melalui website yang dimiliki yaitu di laman <https://kkp.go.id/brsdm/mechanisasikp/> dan <http://www.mekanasikp.web.id/>, pada tahun 2023 terdapat 93 postingan website LRMPHP. Selain publikasi melalui website, LRMPHP juga melaksanakan beberapa kegiatan diseminasi berupa pelatihan pengoperasian alat mesin perikanan, pelatihan diversifikasi oelahan produk perikanan baik secara luring maupun daring dengan peserta taruna Politeknik Kelautan dan Perikanan, siswa SMA/SMK, dan juga masyarakat umum.



Gambar 5. Keaktifan LRMPHP pada *collaboration office*

Target IKK persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar TA 2023 sebesar 92% lebih tinggi dari target pada TA 2022 yang sebesar 86%. Adapun perbandingan target dan realisasi IKK batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP yang dipublikasikan dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 17. Diketahui bahwa realisasi persentase unit kerja LRMPHP yang

menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar sama dengan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL), tetapi lebih tinggi dari Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT).

Tabel 17. Perbandingan persentase unit kerja yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target 2023	Realisasi 2023
1	LRMPHP	92	116,67
2	LRPT	92	108,33
3	LRBRL	92	116,67

f. IKK 6. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)

IKK persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP didefinisikan sebagai jumlah rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat Jenderal yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2022 s.d. Triwulan III Tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh LRMPHP. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/melebihi target yang ditetapkan. Adapun deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut:

Tabel 18. Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP

IKK 6. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)									
Realisasi				2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
-	-	-	-	80	80	100,00	-	-	-

Capaian IKK persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP pada tahun 2023 sebesar 100% dengan realisasi dan target 80%. Capaian sebesar 100% ini diperoleh karena pada LRMPHP tidak terdapat temuan yang harus ditindaklanjuti. IKK Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan merupakan IKK baru pada TA 2023. Sedangkan bila dibandingkan dengan target Renstra 2024 belum terdapat target. Faktor pendukung keberhasilan pencapaian IKK ini antara lain penyelesaian temuan hasil pengawasan (jika ada) dan update tindak lanjut temuan pada aplikasi SIDAK. Kegiatan yang mendukung keberhasilan capaian IKK tersebut yaitu kegiatan pelayanan tata usaha.

Adapun perbandingan target dan realisasi IKK persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 19. Diketahui bahwa realisasi LRMPHP sama dengan Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL) karena pada ketiga loka hingga akhir tahun 2023 tidak terdapat temuan hasil pengawasan yang harus ditindaklanjuti.

Tabel 19. Perbandingan persentase rekomendasi hasil pengawasan dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target 2023	Realisasi 2023
1	LRMPHP	80	80
2	LRPT	80	80
3	LRBRL	80	80

g. IKK 7. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)

Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/ Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran, dan hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Masing-masing indikator tersebut memiliki pembobotan yang berbeda. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/melebihi target yang ditetapkan. Deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut:

Tabel 20. Nilai IKPA LRMPHP

IKK 7. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (nilai)									
Realisasi				2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
98,43	98,45	97,42	97,62	93,75	94,40	100,69	-3,30	90	104,89

Capaian IKK nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP pada tahun 2023 sebesar 100,69% dengan realisasi 94,40 dari target 93,75. Terdapat peurunan capaian nilai IKPA LRMPHP sebesar 3,30% bila dibandingkan IKPA tahun 2022, dan merupakan capaian terendah bila dibandingkan IKPA pada lima tahun terakhir. Menurunnya realisasi IKPA ini karena faktor target realisasi anggaran Triwulanan yang belum dapat dipenuhi, peningkatan realisasi anggaran berjalan lambat dikarenakan masih terbatasnya pelaksanaan kegiatan LRMPHP tahun 2023 pada kegiatan manajerial dan operasional kantor saja. Apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 telah tercapai 104,89%.

Faktor pendukung keberhasilan pencapaian IKK nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP antara lain: 1) Kesesuaian realisasi belanja dengan rencana penarikan dana (Hal 3 DIPA); 2) Pencapaian target realisasi anggaran; 3) Ketepatan penyelesaian UP dan TUP; serta 4) Ketepatan dan kesesuaian pengisian capaian output. Adapun kegiatan yang menunjang pencapaian kinerja yaitu kegiatan pelaksanaan anggaran dan implementasi SAI antara lain: penyesuaian halaman III DIPA, penyusunan LPJ bendahara pengeluaran, revolving GUP, serta rekonsiliasi data keuangan dan BMN. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran diperoleh dari menu monev PA indikator pelaksanaan anggaran pada OM SPAN yang dapat dilihat pada Gambar 6.

KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA																
LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN																
INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN																
Sampai Dengan : DESEMBER																
No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran					Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Dispensasi SPM	Capaian Output			
1	030	032	403834	LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN	Nilai	100.00	91.90	82.76	0.00	0.00	97.78	100.00	100.00	75.52	80%	94.40
					Bobot	10	10	20	0	0	10	5	25			
					Nilai Akhir	10.00	9.19	16.55	0.00	0.00	9.78	5.00	25.00			
					Nilai Aspek	95.95		93.51					100.00			

Gambar 6. Nilai IKPA LRMPHP 2023 pada MONEV OM SPAN

Target nilai IKPA LRMPHP pada TA 2023 sebesar 93,75 lebih tinggi bila dibandingkan target IKK TA 2022 yang sebesar 89. Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan KKP, perihal Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan triwulan IV Tahun 2023 diperoleh realisasi nilai IKPA Kementerian Kelautan dan Perikanan sebesar 91,90. Nilai IKPA LRMPHP lebih tinggi dari nilai IKPA Kementerian Kelautan dan Perikanan. Adapun perbandingan target dan realisasi IKK nilai IKPA LRMPHP dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 21. Diketahui bahwa realisasi nilai IKPA LRMPHP tahun 2023 lebih rendah dari nilai IKPA Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL).

Tabel 21. Perbandingan capaian IKPA dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target 2023	Realisasi 2023
1	LRMPHP	93,75	94,40
2	LRPT	93,75	94,52
3	LRBRL	93,75	98,51

h. IKK 8. Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) merupakan pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas

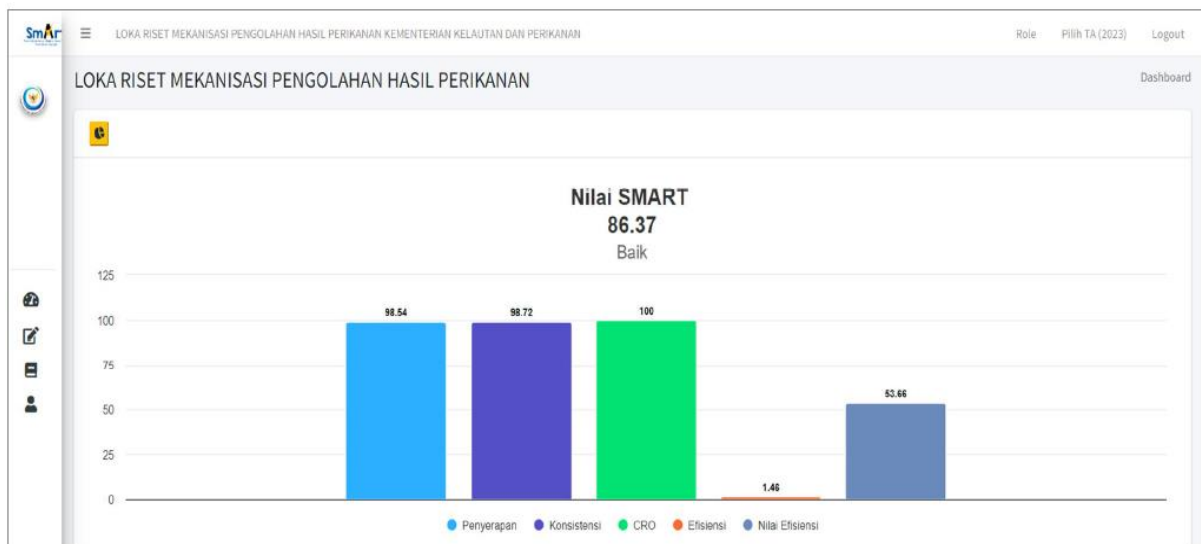
pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi aspek implementasi, aspek manfaat, dan aspek konteks. IKK ini menggunakan klasifikasi maximize, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/melebihi dari target yang ditetapkan. Deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut:

Tabel 22. Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP

IKK 8. Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (nilai)									
Realisasi				2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
-	88,15	86,13	85,58	82	86,37	105,33	0,92	89	97,04

Capaian IKK Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP pada tahun 2023 sebesar 105,33% dengan realisasi 86,37 dari target 82. Terdapat peningkatan capaian Nilai Kinerja Anggaran (NKA) LRMPHP sebesar 0,92% bila dibandingkan NKA tahun 2022 dan 2021, tetapi lebih rendah dari realisasi tahun 2020. Peningkatan ini disebabkan oleh menurunnya nilai komponen persentase realisasi anggaran yang mengakibatkan meningkatnya nilai efisiensi sehingga menyebabkan nilai kinerja anggaran naik. Apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 dapat tercapai 97,04%. Faktor pendukung keberhasilan pencapaian IKK nilai kinerja anggaran LRMPHP antara lain: 1) Ketertiban pada penginputan capaian output pada SAKTI; 2) Kesesuaian antara realisasi anggaran dengan rencana penarikan dana; 3) Optimalisasi pada realisasi anggaran. Adapun kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja yaitu kegiatan pelaksanaan anggaran, implementasi SAI dan SPIP.

Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP merupakan capaian dari kinerja anggaran LRMPHP dari aplikasi Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu (SMART) Kementerian Keuangan. Penilaian NKA terdiri dari penyerapan anggaran, konsistensi, capaian realisasi output (CRO), dan nilai efisiensi. Capaian NKA LRMPHP tahun 2022 pada aplikasi SMART dapat dilihat pada Gambar 7.



Gambar 7. Nilai kinerja anggaran LRMPHP tahun 2023 pada SMART

Target Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP pada TA 2023 sebesar 82, lebih besar dari target TA 2022 yaitu 81. Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan KKP, perihal Capaian IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA) lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) triwulan IV Tahun 2023 diperoleh realisasi nilai NKA Kementerian Kelautan dan Perikanan sebesar 95,04. Nilai NKA LRMPHP lebih rendah dari nilai NKA Kementerian Kelautan dan Perikanan. Adapun perbandingan target dan realisasi IKK Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 23. Diketahui bahwa realisasi Nilai Kinerja Anggaran tahun 2022 lebih tinggi dari nilai kinerja anggaran Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT), tetapi lebih rendah dari Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL).

Tabel 23. Perbandingan capaian nilai kinerja anggaran dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target 2023	Realisasi 2023
1	LRMPHP	82	86,37
2	LRPT	82	86,19
3	LRBRL	82	87,86

i. IKK 9. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)

IKK ini didefinisikan sebagai kemitraan adalah suatu kerja sama formal yang saling menguntungkan antara LRMPHP dengan pihak eksternal KKP (dalam dan luar negeri) untuk mencapai tujuan bersama berdasarkan kesepakatan prinsip bersama. Bentuk kemitraan diantaranya di bidang pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan dan pemanfaatan BMN Satuan Kerja. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan

adalah sama dengan/melebihi target yang ditetapkan. Deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut:

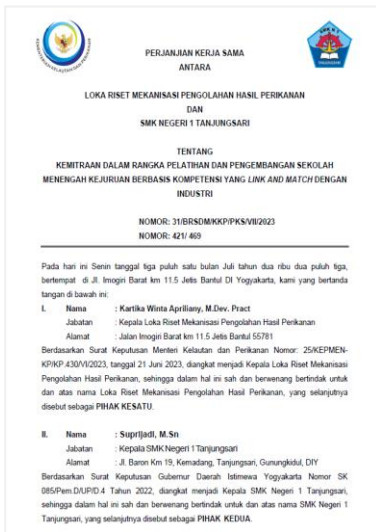
Tabel 24. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP

IKK 9. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)									
Realisasi				2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
1	1	1	1	2	2	100,00	100	1	200,00

Capaian IKK kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP tahun 2023 sebesar 100% dengan target dan realisasi sejumlah 2 kemitraan. Capaian kemitraan ini meningkat 100% bila dibandingkan tahun 2022, dan juga paling tinggi dibandingkan lima tahun terakhir. Apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 target telah tercapai 200,00%. Faktor pendukung keberhasilan pencapaian IKK kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP yaitu penjalinan kerjasama kegiatan pelatihan dan pengembangan sekolah kejuruan dengan SMK N 1 Jepara dan SMK N 1 Tangjungsari. Adapun detail dari perjanjian kerjasama dapat dilihat pada Tabel 25.

Tabel 25. Kegiatan kerja sama LRMPHP tahun 2023

Keterangan	SMK N 1 Jepara	SMK N 1 Tangjungsari
Bentuk kerjasama	Perjanjian Kerja Sama	Perjanjian Kerja Sama
Nomor perjanjian	185/BRSDM-LRMPHP/KP.320/III/2023 dan 423.4/026/2023	31/BRSDM/KKP/PKS/VII/2023 dan 421/469
Masa berlaku	13 Maret 2023 – 13 Maret 2025	31 Juli 2023 – 31 Juli 2026
Judul kerjasama	Kemitraan dalam Rangka Pelatihan dan Pengembangan Sekolah Menengah Kejuruan Berbasis Kompetensi yang Link and Match dengan Industri	Kemitraan dalam Rangka Pelatihan dan Pengembangan Sekolah Menengah Kejuruan Berbasis Kompetensi yang Link and Match dengan Industri
Ruang lingkup	1. Penyelarasan kurikulum berbasis kompetensi yang link and match dengan industri; 2. Praktek kerja lapangan bagi siswa dan/atau guru; 3. Pelatihan siswa dan/atau guru	1. Penyelarasan kurikulum berbasis kompetensi yang link and match dengan industri; 2. Praktek kerja lapangan bagi siswa dan/atau guru; 3. Pelatihan siswa dan/atau guru



Gambar 8. Dokumentasi Penandatanganan PKS LRMPHP tahun 2023

Disamping itu terdapat kegiatan yang menunjang pencapaian kinerja kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP yaitu inisiasi kerjasama melalui pelaksanaan kegiatan pelatihan, bimtek, dan workshop yang dilaksanakan oleh LRMPHP pada tahun 2023. Kegiatan tersebut melibatkan Dinas Kelautan dan Perikanan, siswa, dan juga masyarakat. Dokumentasi pelaksanaan kegiatan dapat dilihat pada Gambar 9.



Gambar 9. Pelaksanaan kegiatan pelatihan oleh LRMPHP pada tahun 2023

Target jumlah kemitraan LRMPHP pada TA 2023 yaitu 2 kemitraan, lebih tinggi dari target TA 2022. Adapun perbandingan target dan realisasi IKK jejaring dan/atau kerjasama LRMPHP yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 26. Diketahui bahwa realisasi jejaring dan kerjasama LRMPHP tahun 2023 sama dengan capaian Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL), sedangkan Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) tidak memiliki target kerjasama.

Tabel 26. Perbandingan capaian kerjasama LRMPHP dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target 2023	Realisasi 2023
1	LRMPHP	1	1
2	LRPT	0	0
3	LRBRL	2	2

j. IKK 10 : Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya LRMPHP (%)

Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya merupakan pelaksanaan kegiatan yang melibatkan proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi LRMPHP berupa penyusunan kebijakan teknis, rencana, program, pelaksanaan, serta pemantauan, evaluasi, dan pelaporan riset dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang mekanisasi pengolahan hasil perikanan. Dokumen Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya dihasilkan dari kegiatan penyusunan kebijakan teknis, perencanaan, kerjasama, pemantauan, evaluasi, pelaporan, pengelolaan data, diseminasi, publikasi, keuangan, pengelolaan aset, kepegawaian, dll. IKK ini menggunakan klasifikasi maximize, dimana capaian yang diharapkan sama dengan/ melebihi target yang ditetapkan. Capaian atas IKK ini sebagai berikut:

Tabel 27. Persentase dukungan manajemen teknis LRMPHP

IKK 10. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya LRMPHP (%)									
Realisasi				2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
-	-	100	100	100	100	100,00	0	100	100,00

Capaian IKK persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP pada tahun 2023 sebesar 100,00% dengan realisasi dan target 100%. Tidak terdapat kenaikan capaian persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP bila dibandingkan capaian tahun 2021 dan 2022. Apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 telah tercapai 100,00%. Faktor pendukung keberhasilan pencapaian persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategi lainnya LRMPHP tahun 2023 yaitu ketertiban dan kesesuaian penyampaian laporan pelaksanaan kegiatan manajerial. Adapun kegiatan yang menunjang keberhasilan capaian kinerja yaitu pelaksanaan seluruh kegiatan dukungan manajerial yang dilaksanakan dengan baik di LRMPHP serta pelaksanaan monitoring pelaksanaan kegiatan. Adapun perhitungan

capaian persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP tahun 2022 dapat dilihat pada Tabel 28.

Tabel 28. Perhitungan persentase dukungan manajemen LRMPHP

Dokumen	Target	Capaian	%
Laporan Tata Usaha	12	12	100
Laporan Tata Operasional	12	12	100
Laporan Pelayanan Teknis	12	12	100
Laporan LRMPHP	13	13	100
Persentase Layanan Dukungan Manajemen Teknis	49	49	100

Target persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP pada TA 2023 sebesar 100% sama dengan target TA 2022. Adapun perbandingan target dan realisasi IKK persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 29. Diketahui bahwa realisasi persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP tahun 2023 sama dengan realisasi Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL).

Tabel 29. Perbandingan capaian nilai kinerja anggaran dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target 2023	Realisasi 2023
1	LRMPHP	100	100
2	LRPT	100	100
3	LRBRL	100	100

3.3. Akuntabilitas Keuangan

Sebagai dukungan pencapaian target indikator kinerja yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja antara Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) dengan Kepala Pusat Riset Perikanan per Januari 2023 LRMPHP mengelola anggaran sebesar Rp4.877.483.000,-. Pada bulan Desember 2023 terdapat kebijakan pengalihan sisa anggaran belanja pegawai sebesar Rp400.000.000,- untuk pemenuhan belanja operaional satker lain sehingga pagu anggaran LRMPHP menjadi Rp4.477.483.000,-.

Pada akhir TA 2023 penyerapan anggaran LRMPHP sebesar 98,54% atau Rp4.411.954.380,- dari total pagu Rp4.477.483.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar 98,54% diperoleh capaian sejumlah 3 IKK dengan capaian berstatus biru (istimewa) yang berarti realisasi telah melampaui target $\geq 110\%$ dan 7 IKK dengan capaian berstatus hijau (baik) yang berarti realisasi dapat memenuhi/ melampaui target $<110\%$ dengan skor kinerja sebesar 107,46% (dapat melampaui target). Terdapat sisa anggaran belanja pegawai dikarenakan terdapat alokasi gaji pegawai mutasi dari satker lain yang tidak dapat terealisasi

karena gaji pegawai tersebut masih dibayarkan dari satker asal. Rekomendasi yang disarankan yaitu pemerataan perhitungan sisa belanja gaji. Adapun rincian realisasi anggaran satker LRMPHP TA 2023 per jenis belanja dapat dilihat pada Tabel 30. Pada realisasi anggaran per jenis belanja, pada belanja pegawai realisasi anggarannya lebih rendah bila dibandingkan belanja barang.

Tabel 30. Realisasi Anggaran LRMPHP TA 2023 per jenis belanja

Jenis Belanja	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	%
Belanja Pegawai	2.290.425.000	2.248.321.035	98,16
Belanja Barang	2.187.058.000	2.163.633.345	98,93
Total	4.477.483.000	4.411.954.380	98,54

Sedangkan pagu dan realisasi anggaran satker LRMPHP tahun 2019 hingga 2023 dapat dilihat pada Tabel 31.

Tabel 31. Pagu dan realisasi anggaran LRMPHP TA 2019-2023

Tahun Anggaran	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	%
2019	5.788.669.000	5.472.011.520	94,53
2020	6.274.350.000	5.970.772.611	95,16
2021	6.033.327.000	5.971.468.515	98,87
2022	4.586.389.000	4.543.574.270	99,07
2023	4.477.483.000	4.411.954.380	98,54

Berdasarkan data pagu dan realisasi capaian anggaran pada TA 2019-2023 yang disajikan pada Tabel 31, diketahui bahwa pada TA 2023 terdapat penurunan pagu anggaran dibandingkan lima tahun terakhir. Sedangkan persentase realisasi anggaran LRMPHP tahun 2023 lebih rendah bila dibandingkan dengan realisasi anggaran pada tahun 2022. Data realisasi anggaran juga akan disajikan berdasarkan dukungan terhadap Sasaran Kegiatan (SK) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dapat dilihat pada Tabel 32.

Tabel 32. Dukungan anggaran terhadap capaian IKK LRMPHP

Uraian Sasaran Kegiatan/Indikator Kinerja Kegiatan		Target	Realisasi	%	Kegiatan Pendukung di RKA-K/L	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker						4.477.483.000	4.411.954.380	98,54
1	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)	≤0,5	0	120	Layanan Manajemen Keuangan	16,048,000	15,919,136	99.20
2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80	91,78	114,73	Layanan Manajemen SDM	28,665,000	27,934,703	97.45
3	Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)	77	82	106,49	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	17,236,000	17,027,722	98.79
4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	93	96,34	103,59	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	17,237,000	17,027,722	98.79
5	Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)	92	116,67	120	Layanan Hubungan Masyarakat - Pelayanan Perpustakaan dan Diseminasi Riset Perikanan	42,476,000	41,989,000	98.85
6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)	80	80	100	Layanan Umum	35,191,000	35,041,218	99.57
7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)	93,75	94,40	100,69	Layanan Perencanaan dan Penganggaran, Layanan Manajemen Keuangan, Layanan Perkantoran	1,441,260,000	1,420,054,824	98.53
8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82	86,37	105,33	Layanan Perencanaan dan Penganggaran, Layanan Manajemen Keuangan, Layanan Perkantoran	1,422,117,000	1,400,932,740	98.51
9	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2	2	100	Layanan Hubungan Masyarakat - Pelayanan Kerjasama Riset Perikanan	15,992,000	15,972,492	99.88

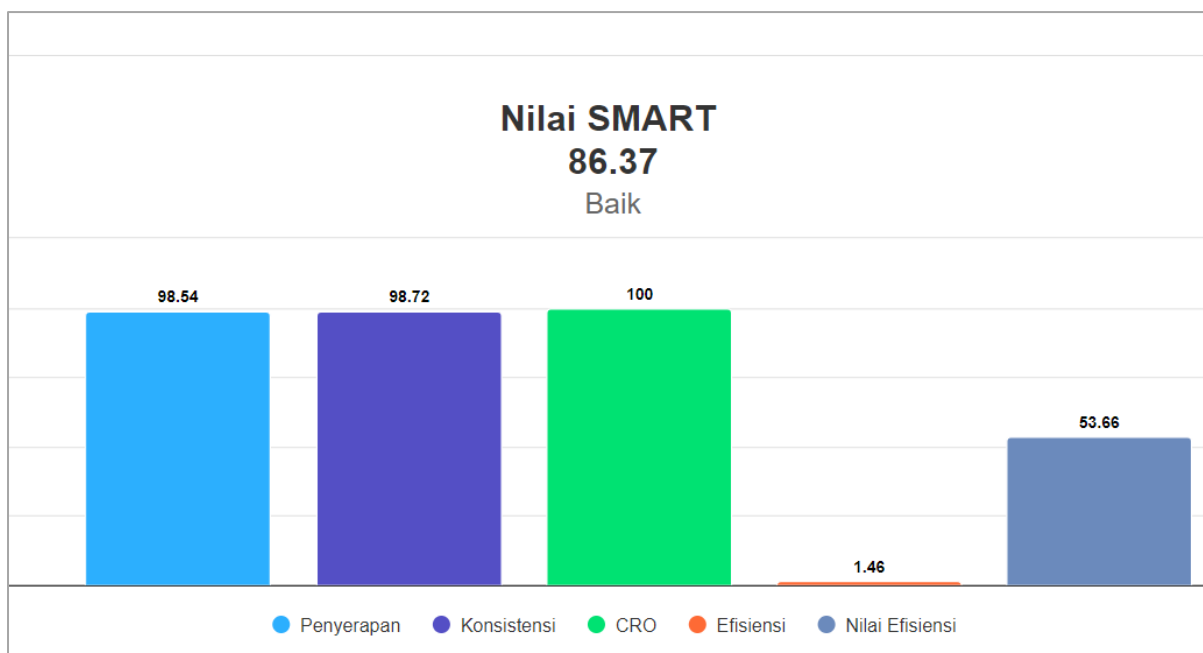
Uraian Sasaran Kegiatan/Indikator Kinerja Kegiatan		Target	Realisasi	%	Kegiatan Pendukung di RKA-K/L	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100	100	100	Layanan Perencanaan dan Penganggaran, Layanan Umum, Layanan Perkantoran	1,441,261,000	1,420,054,824	98.53

3.4. Efisiensi Alokasi Sumber Daya LRMPHP

Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan dalam menjalankan kegiatan sebagai institusi publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* yang erat kaitannya dengan efisien dan efektif. Efisien dalam penggunaan sumber daya yaitu penggunaan sumber daya secara minimal untuk mencapai hasil yang maksimal. Sedangkan efektif diterapkan dalam mencapai tujuan dan sasaran yang berhasil guna.

Sumber daya LRMPHP terdiri atas sumber daya manusia dan modal. Sumber daya manusia LRMPHP terdiri atas 32 pegawai yang terdiri dari 18 PNS dan 14 pegawai kotraks (PPNPN). Berdasarkan jabatan fungsional LRMPHP memiliki 7 pegawai jabatan fungsional tertentu yang terdiri dari instruktur madya 1 orang, instruktur muda 1 orang, instruktur pertama 2 orang, arsiparis muda sebanyak 1 orang, analis pengelolaan keuangan APBN pertama 1 orang, dan pranata keuangan APBN mahir 1 orang. Jumlah pegawai jabatan fungsional umum LRMPHP sebanyak 10 orang petugas administrasi terdapat penambahan 1 pegawai bila dibandingkan pegawai tahun 2022 yaitu terkait adanya mutasi masuk ke LRMPHP. Adapun pegawai struktural LRMPHP sejumlah 1 orang yaitu Kepala LRMPHP. Dengan sumber daya manusia tersebut, capaian sejumlah 3 IKK dengan capaian berstatus biru (istimewa) yang berarti realisasi telah melampaui target $\geq 110\%$ dan 7 IKK dengan capaian berstatus hijau (baik) yang berarti realisasi dapat memenuhi/ melampaui target $<110\%$ dengan skor kinerja sebesar 107,46% (dapat melampaui target).

Sumber daya modal antara lain terdiri dari sarana prasarana serta anggaran. Modal sarana prasarana LRMPHP terdiri dari gedung perkantoran LRMPHP yang dilengkapi dengan fasilitas penunjang seperti laboratorium, workshop, bengkel, dll. Modal berupa anggaran berfungsi sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh instansi pemerintah, dan juga sebagai alat pengendalian untuk mengindikasikan alokasi sumber dana publik yang disetujui legislatif untuk dibelanjakan. Adapun hasil perhitungan efisiensi anggaran LRMPHP berdasarkan pencapaian nilai kinerja anggaran pada aplikasi SMART Kementerian Keuangan Tahun 2023 dapat dilihat pada Gambar 10.



Gambar 10. Nilai efisiensi anggaran LRMPHP tahun 2023

Pada TA 2023 diperoleh nilai kinerja anggaran LRMPHP sebesar 86,37 berdasarkan perhitungan aplikasi SMART dengan nilai efisiensi anggaran sebesar 53,66. Perhitungan nilai efisiensi erat kaitannya dengan nilai realisasi anggaran serta capaian rincian output (CRO). Adapun kegiatan yang dilakukan untuk mencapai efisiensi anggaran LRMPHP yaitu : 1) Pada perencanaan anggaran LRMPHP telah dilaksanakan review penganggaran secara berjenjang meliputi rewiu anggaran di tingkat Eselon I yang melibatkan Pusat Riset Perikanan dan Sekretariat BPPSDM KP, rewiu anggaran tingkat KKP yang melibatkan Inspektorat Jenderal dan Sekretariat Jenderal), serta rewiu tingkat K/L yang melibatkan DJA dan Bappenas; 2) Pada pelaksanaan kegiatan LRMPHP melaksanakan kegiatan sesuai dengan Perjanjian Kinerja; 3) Pada pelaporan, pemantauan, dan evaluasi LRMPHP melaksanakan pengawalan pengelolaan anggaran dan kegiatan melalui aplikasi untuk pengukuran kinerja antara lain SMART, e-Monev Bappenas, OM SPAN Kemenkeu, Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja (SAPK) KKP, dan Dashboard BRSDM KP; 4) Pada penyesuaian dilaksanakan revisi target indikator kinerja dan penyesuaian pagu anggaran yaitu penyesuaian target IKK Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP menjadi 93 dari target semula 92, penyesuaian IKK Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP menjadi 80% dari target semula 75%, penyesuaian IKK Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP menjadi 93,75 dari target semula 89, serta terdapat penyesuaian pagu anggaran terkait dengan kebijakan pengalihan sisa belanja pegawai yang semula pagu LRMPHP Rp4.877.000.000,- menjadi Rp4.477.000.000,-.

BAB IV

PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Pada tahun 2023 LRMPHP telah menetapkan target kinerja yang akan dicapai dalam bentuk perjanjian kinerja antara Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Pada kontrak kinerja tersebut terdapat 1 Sasaran Kegiatan (SK) dengan 10 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Skor kinerja berdasar aplikasi SAPK sebesar 107,46% (baik). Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) LRMPHP sejumlah 3 IKK dengan capaian berstatus biru (istimewa) yang berarti realisasi telah melampaui target $\geq 110\%$ dan 7 IKK dengan capaian berstatus hijau (baik) yang berarti realisasi dapat memenuhi/ melampaui target $<110\%$ pada Triwulan IV/ akhir tahun 2023. Dashboard Kinerja LRMHP tahun 2023 dapat dilihat pada Gambar berikut.



Adapun rincian capaian 10 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) LRMPHP pada akhir tahun 2022 yaitu sebagai berikut:

Sasaran Kegiatan : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

- IKK 1. Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP dengan target $\leq 0,5$ dan capaian sebesar 0% (120%)
- IKK 2. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP dengan target 80 dan capaian sebesar 91,78 (114,73%)
- IKK 3. Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP dengan target 77 dan capaian sebesar 82 (106,49%)
- IKK 4. Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP dengan target 93 dan capaian sebesar 96,34% (103,59%)

- IKK 5. Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar dengan target 92 dan capaian sebesar 116,67 (120,00%)
- IKK 6. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP dengan target 80% dan capaian sebesar 80% (100,00%)
- IKK 7. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP dengan target 93,75 dan capaian sebesar 94,40 (100,69%)
- IKK 8. Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP dengan target 82 dan capaian sebesar 86,37 (105,33%)
- IKK 9. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP dengan target dan capaian sejumlah 2 kemitraan (100,00%)
- IKK 10. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategi lainnya LRMPHP dengan target dan capaian sebesar 100% (100%)

4.2. Permasalahan dan Rekomendasi

Pada TA 2023 LRMPHP telah dapat melampaui target kinerja yang telah ditetapkan, namun masih terdapat beberapa permasalahan dalam proses pencapaiannya yaitu capaian nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran yang kurang optimal. Untuk kedepannya dapat dilaksanakan pengoptimalan nilai komponen penyerapan anggaran, salah satunya dengan melakukan monitoring serta evaluasi pelaksanaan anggaran supaya dapat memenuhi target penyerapan anggaran Triwulanan.

Berbagai keberhasilan kinerja yang telah dicapai kiranya dapat dipertahankan dan juga ditingkatkan pada tahun mendatang. Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara akuntabel bagi stakeholders LRMPHP. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja periode selanjutnya. LRMPHP berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan.

LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 JAKARTA 10110
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513278
LAMAN www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Luthfi Assadad**

Jabatan : Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan

Selanjutnya disebut **pihak kesatu**

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Kesatu
Kepala Loka Riset Mekanisasi
Pengolahan Hasil Perikanan


Luthfi Assadad

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP dibandingkan realisasi anggaran LRMPHP TA 2022 (%)	≤0,5
		2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80
		3	Nilai PM SAKIP LRMPHP (Nilai)	77
		4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	92
		5	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP (%)	92
		6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		7	Nilai IKPA LRMPHP (Nilai)	89
		8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82
		9	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2
		10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100

Data Anggaran

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	4.877.483.000
Total Anggaran Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2023		4.877.483.000

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Kesatu
Kepala Loka Riset Mekanisasi
Pengolahan Hasil Perikanan


Luthfi Assaad



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 JAKARTA 10110
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513278
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Kartika Winta Apriliany**

Jabatan : Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan

Selanjutnya disebut **pihak kesatu**

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 27 Juni 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan

Pihak Kesatu
Kepala Loka Riset Mekanisasi
Pengolahan Hasil Perikanan

Yayan Hikmayani

Kartika Winta Apriliany

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP dibandingkan realisasi anggaran LRMPHP TA 2022 (%)	≤0,5
		2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80
		3	Nilai PM SAKIP LRMPHP (Nilai)	77
		4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	92
		5	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP (%)	92
		6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		7	Nilai IKPA LRMPHP (Nilai)	89
		8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82
		9	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2
		10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100

Data Anggaran

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	4.877.483.000
Total Anggaran Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2023		4.877.483.000

Jakarta, 27 Juni 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Kesatu
Kepala Loka Riset Mekanisasi
Pengolahan Hasil Perikanan


Kartika Winta Apriliany



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 JAKARTA 10110
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513278
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Kartika Winta Apriliany**

Jabatan : Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan

Selanjutnya disebut **pihak kesatu**

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 1 Desember 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan

Pihak Kesatu
Kepala Loka Riset Mekanisasi
Pengolahan Hasil Perikanan

Yayan Hikmayani

Kartika Winta Apriliany

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)	≤0,5
		2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80
		3	Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)	77
		4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	93
		5	Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)	92
		6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)	80
		7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)	93,75
		8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82
		9	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2
		10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100

Data Anggaran

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	4.477.483.000
Total Anggaran Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2023		4.477.483.000

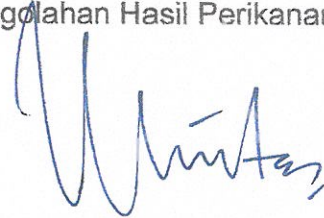
Jakarta, 1 Desember 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan



Yayan Hikmayani

Pihak Kesatu
Kepala Loka Riset Mekanisasi
Pengolahan Hasil Perikanan



Kartika Winta Apriliany



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN

LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN

JALAN IMO GIRI BARAT KM 11.5 JETIS BANTUL - DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

KODE POS 55781 TELEPON (0274) 2810500

LAMAN www.mekanisasikp.web.id SURAT ELEKTRONIK mekanisasikp@kkp.go.id

SURAT TUGAS
NOMOR 524/BRSDM-LRMPHP/OT.210/VI/2023

TENTANG

PERUBAHAN ATAS SURAT TUGAS
NOMOR 23/ BRSDM-LRMPHP/OT.210/VI/2023 TENTANG
TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA (LKj)
LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN
TAHUN 2023

Menimbang :

- a. bahwa sehubungan adanya pergantian kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan sesuai Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 25/Kepmen-KP/KP.430/VI/2023 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan dari dan dalam Jabatan Administrasi Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan;
- b. bahwa dalam rangka pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja dan Instansi Pemerintah (SAKIP) tata pemerintahan yang baik sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara maka perlu adanya Laporan Kinerja (LKj);
- c. bahwa untuk mendukung SAKIP tersebut maka perlu menetapkan Surat Tugas tentang Perubahan atas Surat Tugas Tim Penyusun Laporan Kinerja (LKj) Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2023.

Dasar :

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan AKIP;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
6. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;

7. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 81/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan;
8. Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 581 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

MEMBERI TUGAS

Kepada : (nama-nama terlampir)

Untuk :

1. Melaksanakan tugas sebagai Tim Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2023 yang terdiri dari Penanggung Jawab, Ketua, dan Anggota dengan susunan sebagaimana tersebut dalam lampiran Surat Tugas ini.
2. Tim Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2023 mempunyai tugas :
 - a. Penanggung Jawab :
Memberikan pembinaan dan arahan terhadap kegiatan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2023.
 - b. Ketua :
Bertanggung jawab terhadap kegiatan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2023, sesuai dengan arahan dan kebijakan dari Penanggung Jawab.
 - c. Anggota :
 - 1) Menyiapkan bahan-bahan yang diperlukan dalam pelaksanaan kegiatan;
 - 2) Mengumpulkan capaian kinerja dan bukti dukung atas capaian kinerja pada masing-masing indikator kinerja utama;
 - 3) Menyusun Laporan Kinerja (LKj) Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2023
3. Tim Penyusun Laporan Kinerja (LKj) Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2023, bertanggung jawab kepada Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan.
4. Segala biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Surat Tugas ini dibebankan pada DIPA Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun Anggaran 2023 Nomor SP DIPA-032.12.2.403834/2023 tanggal 30 November 2022.

5. Surat Tugas ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Bantul, 22 Juni 2023

Kepala Loka Riset Mekanisasi
Pengolahan Hasil Perikanan



Kartika Winta Apriliany, M.Dev. Pract.

Lampiran : Surat Tugas Kepala Loka Riset Mekanisasi
Pengolahan Hasil Perikanan Nomor:
524/BRSDM-LRMPHP/OT.210/VI/2023

**SUSUNAN
TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA (LKj)
LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN
TAHUN 2023**

No	Nama	Jabatan	Kedudukan
1	Kartika Winta Apriliany, M.Dev. Pract.	Kepala LRMPHP	Penanggung Jawab
2	Nur Fitriana, STP	Koordinator Tata Operasional	Ketua
3	Afris Syahada, SE	Koordinator Tata Usaha	Anggota
4	Tri Nugroho Widiyanto, S.Si, M.Si	Koordinator Pelayanan Teknis	Anggota
5	Anindita Sistya Rahmawati, S.Pi	Pengelola Monitoring dan Evaluasi	Anggota
6	Iwan Malhani Al Wazzan, S.Pi, M.Sc	Instruktur Pertama	Anggota
7	Naila Zulfia, S.Pi	Pengelola Program dan Laporan	Anggota

Kepala Loka Riset Mekanisasi
Pengolahan Hasil Perikanan



Kartika Winta Apriliany, M.Dev. Pract.