



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

LAPORAN KINERJA TAHUN 2023

SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) SORONG



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas limpahan karunia dan rahmat-Nya sehingga Laporan Kinerja SUPM Sorong Tahun 2023 dapat disusun dan diselesaikan tepat waktu. Laporan ini merupakan perwujudan pertanggungjawaban kinerja atas target kinerja yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja SUPM Sorong Tahun 2023. Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Sorong Tahun 2023 dilaksanakan sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Permenpan dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja SUPM Sorong memiliki beberapa fungsi, antara lain merupakan bentuk pertanggungjawaban atas kinerja yang telah dicapai pada tahun 2023. Juga sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Sorong. Laporan Kinerja SUPM Sorong menginformasikan capaian kinerja kegiatan, masalah dan solusi yang dilakukan dalam mewujudkan tugas dan tanggung jawab yang dilaksanakan pada tahun 2023 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan menengah bidang kelautan dan perikanan. Disatu sisi, laporan kinerja merupakan alat pengendali, pemacu dan umpan balik peningkatan kinerja pada setiap unit organisasi.

Sangat disadari bahwa, Laporan Kinerja SUPM Sorong ini masih belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan. Namun setidaknya berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran capaian program atau kegiatan yang telah dilakukan SUPM Sorong. Semoga laporan kinerja ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan laporan akuntabilitas pemerintah kepada yang berkepentingan. Terima kasih kami sampaikan kepada pihak-pihak yang telah mendukung dan berpartisipasi sehingga kinerja SUPM Sorong pada tahun 2023 dapat tercapai.

Sorong, 17 Januari 2024

Kepala SUPM Sorong



Erni Kristina Pambayuningrum, A.Pi.,M.P

DAFTAR ISI

| | |
|---|------------|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI | ii |
| DAFTAR TABEL | iii |
| DAFTAR GAMBAR | v |
| RINGKASAN EKSEKUTIF | vi |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Tujuan | 1 |
| C. Tugas dan Fungsi | 2 |
| D. Keragaan SUPM Sorong | 5 |
| E. Potensi dan Permasalahan | 6 |
| F. Sistematika Laporan Kinerja | 7 |
| BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA | |
| A. Rencana Strategis | 8 |
| B. Rencana Kerja Tahunan (RKT) SUPM Sorong Tahun 2023 | 13 |
| C. Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Sorong Tahun 2023 | 14 |
| D. Pengukuran Kinerja | 16 |
| BAB III AKUNTABILITAS KINERJA | |
| A. Prestasi Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2023 | 18 |
| B. Evaluasi Dan Analisis Kinerja Utama | 20 |
| C. Akuntabilitas Keuangan | 45 |
| D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Sorong | 46 |
| BAB IV PENUTUP | |
| A. Capaian Kinerja Utama | 49 |
| B. Permasalahan dan Rekomendasi | 51 |
| LAMPIRAN | |
| I. Realisasi Per IKU SUPM Sorong Tahun 2023 | |
| II. Perjanjian Kinerja SUPM Sorong Tahun 2023 | |

DAFTAR TABEL

Halaman

| | |
|--|----|
| Tabel 1. Rencana Kerja SUPM Sorong Tahun 2023 | 13 |
| Tabel 2. Revisi Juni Rencana Kerja SUPM Sorong Tahun 2023 | 13 |
| Tabel 3. Revisi Desember Rencana Kerja SUPM Sorong Tahun 2023 | 13 |
| Tabel 4. Perjanjian Kinerja SUPM Sorong Revisi Desember Tahun 2023 | 15 |
| Tabel 5. Target dan Capaian Kinerja SUPM Sorong Tahun 2023 | 20 |
| Tabel 6. Capaian Serapan Lulusan SUPM Sorong Tahun 2023 | 22 |
| Tabel 7. Capaian Indikator Kinerja Utama 1 | 23 |
| Tabel 8. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama 1 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya | 24 |
| Tabel 9. Capaian Indikator Kinerja Utama 2 | 25 |
| Tabel 10. Serapan Lulusan SUPM Sorong Tahun 2023 per Program Keahlian | 25 |
| Tabel 11. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama 2 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya | 25 |
| Tabel 12. Capaian Indikator Kinerja Utama 3 | 27 |
| Tabel 13. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama 3 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya | 27 |
| Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja Utama 4 | 28 |
| Tabel 15. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama 4 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya | 29 |
| Tabel 16. Capaian Indikator Kinerja Utama 5 | 30 |
| Tabel 17. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama 5 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya | 30 |
| Tabel 18. Capaian Indikator Kinerja Utama 6 | 31 |
| Tabel 19. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama 6 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya | 32 |
| Tabel 20. Capaian Indikator Kinerja Utama 7 | 33 |
| Tabel 21. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama 7 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya | 34 |
| Tabel 22. Capaian Indikator Kinerja Utama 8 | 35 |
| Tabel 23. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama 8 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya | 35 |
| Tabel 24. Capaian Indikator Kinerja Utama 9 | 37 |

| | |
|---|----|
| Tabel 25. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama 9 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya | 37 |
| Tabel 26. Capaian Indikator Kinerja Utama 10 | 39 |
| Tabel 27. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama 10 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya | 40 |
| Tabel 28. Capaian Indikator Kinerja Utama 11 | 41 |
| Tabel 29. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama 11 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya | 42 |
| Tabel 30. Capaian Indikator Kinerja Utama 12 | 43 |
| Tabel 31. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama 12 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya | 43 |
| Tabel 32. Capaian Indikator Kinerja Utama 13 | 44 |
| Tabel 33. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama 13 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya | 45 |
| Tabel 34. Realisasi Anggaran sampai dengan Desember 2023 | 46 |
| Tabel 35. Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan per Desember 2023 | 46 |
| Tabel 36. Target dan Capaian Kinerja SUPM Sorong pada Tahun 2023 | 50 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 1 Hasil capaian Kinerja Pusat Pendidikan KP pada tampilan web:kinerjaku.kkp.go.id | vii |
| Gambar 2. Dashboard Capaian Kinerja SUPM Sorong Tahun 2023 | 18 |
| Gambar 3. Capaian Kinerja SUPM Sorong Tahun 2023 pada web kinerjaku.kkp.go.id | 19 |
| Gambar 4. Efisiensi Anggaran SUPM Sorong Tahun 2023 | 47 |
| Gambar 5. Dashboard Kinerjaku SUPM Sorong Tahun 2023 | 49 |

RINGKASAN EKSEKUTIF

Berdasarkan Peraturan Menteri KP No.48 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan atau disingkat BPPSDM KP, memiliki tugas menyelenggarakan riset di bidang kelautan dan perikanan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

Pelaksanaan program BPPSDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan penyelenggaraan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan dinegara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi dibidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang.

SUPM Sorong sebagai salah satu satuan pendidikan KP tingkat menengah memiliki rencana kinerja yang difokuskan untuk mendukung kinerja Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, yaitu meningkatkan kemampuan kognitif anak pelaku utama yang mengenyam pendidikan diseluruh satuan pendidikan KP yang tersebut dari wilayah Papua, Papua Barat hingga Papua Barat Daya.

SUPM Sorong pada Tahun 2023 telah menandatangani Perjanjian Kinerja yang terdiri dari Sasaran Kinerja SUPM Sorong terdiri dari tiga (3) Sasaran Kegiatan dan tiga belas (13) Indikator Kinerja Utama (IKU), yang menjadi target capaian kinerja SUPM Sorong Tahun 2023.

Pengukuran capaian kinerja SUPM Sorong dilakukan dengan cara membandingkan antara target kinerja (rencana) dengan capaian kinerja / realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja **SUPM Sorong Tahun 2023 sebesar 97,75%**.

Gambar 1. Hasil capaian Kinerja SUPM Sorong pada tampilan web: <https://kinerjaku.go.id>



Sampai dengan akhir tahun 2023, dari 13 IKU yang menjadi target SUPM Sorong, terdapat 1 IKU yang tidak mencapai target dan menunjukkan status hitam, dengan rincian target dan capaian sebagai berikut:

Target dan Capaian Kinerja SUPM Sorong Tahun 2023

| Sasaran Kegiatan | | Indikator Kinerja Kegiatan | | Target Tahunan | Target Desember | Capaian Desember | % |
|------------------|---|----------------------------|--|----------------|-----------------|------------------|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan SUPM Sorong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | 75 | 28,04 | 37,39 |
| | | 2 | Lulusan SUPM Sorong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 11 | 11 | 11 | 100,00 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Sorong yang kompeten (Orang) | 107 | 107 | 107 | 100,00 |

| | | | | | | | |
|---|--|----|---|-------|-------|--------|--------|
| | | 4 | Nilai PNBP Satker SUPM Sorong (Rp. Miliar) | 0,262 | 0,262 | 0,44 | 120,00 |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 5 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Sorong (Unit) | 1 | 1 | 1 | 100,00 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Sorong (%) | ≤0,5 | ≤0,5 | 0 | 120,00 |
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Sorong (Indeks) | 79 | 79 | 85,74 | 108,53 |
| | | 8 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong (Nilai) | 80 | 80 | 80 | 100,00 |
| | | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Sorong (Nilai) | 93 | 93 | 97,06 | 104,37 |
| | | 10 | Persentase Unit kerja SUPM Sorong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 92 | 92 | 116,58 | 120,00 |
| | | 11 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Sorong (%) | 80 | 80 | 100,00 | 120,00 |
| | | 12 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai) | 93,75 | 93,75 | 96,53 | 102,97 |
| | | 13 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Sorong (Nilai) | 82 | 82 | 86,23 | 105,16 |

Secara umum, kinerja SUPM Sorong pada tahun 2023 baik, namun hal yang perlu diperhatikan untuk peningkatan kinerja SUPM Sorong adalah..

1. Untuk setiap kegiatan dalam pelaksanaannya tetap membutuhkan koordinasi dan pengawasan yang menyeluruh, sehingga setiap Sasaran Kegiatan dapat berjalan dengan baik dan dapat mencapai sasaran yang ingin dicapai.

Upaya yang dilakukan : selalu melakukan koordinasi yang baik di semua bidang, agar setiap IKU yang telah ditanda tangani pimpinan dapat tercapai.

2. Masih terdapat permasalahan yang berkaitan dengan rencana capaian kinerja mulai tahun 2024, disebabkan karena sudah tidak adanya tuisi pendidikan yang merupakan bagian dari perubahan kelembagaan sehingga SUPM Sorong tidak dapat menerima siswa baru dan tidak dapat menerima pegawai yang sesuai dengan kebutuhan. Sebagai upaya untuk memastikan rencana capaian kinerja pada tahun mendatang, maka akan ditempuh langkah-langkah koordinasi dengan pusat pendidikan atau secretariat BPPSDM terkait dengan antisipasi, perubahan tuisi, atau rencana perubahan kelembagaan..

Pada akhirnya, Laporan Kinerja (LKj) SUPM Sorong Tahun 2023 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi wewenang serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (*Good Governance*) di lingkup SUPM Sorong.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah SUPM Sorong Tahun 2023 merupakan salah satu komponen dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP) yang memberikan informasi mengenai kinerja yang telah dicapai dan diperhitungkan atas dasar rencana kinerja yang telah disusun sebelumnya. Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap keberhasilan tingkat kinerja yang dicapai SUPM Sorong serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja SUPM Sorong guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang.

Dasar pelaksanaan kegiatan SUPM Sorong Tahun 2023, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) SUPM Sorong Tahun 2020-2024, SK Penetapan Indikator Kinerja Utama Bidang Pendidikan KP Tahun 2023, Penetapan Indikator Kinerja Utama Pusat Pendidikan KP Tahun 2023, Rencana Strategis (Renstra) BRSDM KP 2020-2024, Penetapan Kinerja (PK) Kepala SUPM Sorong Tahun 2023, dan berbagai Petunjuk Pelaksanaan dan Petunjuk Teknis yang dikeluarkan Kuasa Pengguna Anggaran (KPA) satker SUPM Sorong dan PPK Satker SUPM Sorong.

B. Tujuan

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja SUPM Sorong Tahun 2023 adalah :

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Sorong menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di SUPM Sorong.
3. Sebagai umpan balik (*feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

C. Tugas Dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Usaha Perikanan Menengah merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Kementerian Kelautan dan Perikanan yang berada dan bertanggung jawab kepada Kepala Pusat Pendidikan KP. Dalam melaksanakan tugas pelaksanaan pendidikan menengah kejuruan dibidang perikanan tersebut, SUPM Sorong menyelenggarakan fungsi:

- a. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- b. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- c. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- d. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa dan masyarakat;
- e. pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong terdiri atas:

- a. Kepala Sekolah
- b. Subbagian Tata Usaha
- c. Guru

Kepala Sekolah dapat dibantu oleh Wakil Kepala Sekolah, yang jumlah dan bidang tugasnya disesuaikan dengan kebutuhan. Wakil Kepala Sekolah SUPM Sorong Tahun 2023 terdiri atas:

1. Urusan Pengajaran

Mempunyai tugas mengkoordinir, mengatur dan mengevaluasi penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran yang menjadi tanggung jawabnya. Membantu kepala dalam menyelenggarakan kurikulum dan pengembangannya, memastikan penerapan SOP pada urusan pengajaran sesuai petunjuk teknis penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran Sekolah Usaha Perikanan Menengah . Adapun fungsi Urusan Pengajaran adalah sebagai berikut :

- a. penyiapan bahan penyusunan standar kompetensi, pedoman, metode, kurikulum, silabus, modul, pembinaan, bimbingan tata penyelenggaraan pendidikan dan sistem penyelenggaraan pendidikan SUPM Sorong
- b. penyiapan bahan penyusunan kebutuhan pendidikan serta kebutuhan sarana dan prasarana di bidang kelautan dan perikanan.
- c. Pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan peserta didik sesuai petunjuk teknis Sekolah Usaha Perikanan Menengah yang telah disiapkan oleh Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

2. Urusan Kesiswaan

Mempunyai tugas mengkoordinir, mengatur dan membina pelaksanaan kegiatan kesiswaan dan kehidupan berasma bagi peserta didik. Menyiapkan pedoman, metode dan tata kehidupan kampus baik dalam kehidupan di asrama maupun diluar kampus selama proses pembelajaran sesuai petunjuk teknis penyelenggaraan tata kehidupan kampus peserta didik Sekolah Usaha Perikanan Menengah. Adapun Urusan Kesiswaan memiliki fungsi :

- a. penyiapan metode pengembangan, pembinaan, pedoman standar, dan analisis kegiatan kesiswaan dan kehidupan kampus peserta didik pada pendidikan SUPM Sorong di bidang kelautan dan perikanan;
- b. pelaksanaan pembinaan siswa SUPM Sorong;
- c. Pelaksanaan penyelenggaraan tata kehidupan kampus peserta didik sesuai Petunjuk Teknis Sekolah Usaha Perikanan Menengah yang telah disiapkan oleh Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.
- d. Berkoordinasi dengan Urusan Pengajaran dalam hal melakukan pembinaan bimbingan dan konseling terhadap peserta didik.

3. Urusan Sarana Prasarana Pendidikan

Mempunyai tugas mengkoordinir, mengatur dan mengelola penggunaan sarana prasarana pendidikan dan pelatihan pada SUPM Sorong. Menyiapkan pedoman, metode, SOP dan jadwal penggunaan sarana prasarana pendidikan dan pelatihan sesuai petunjuk teknis pengelolaan sarana dan prasarana pendidikan pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah. Adapun fungsinya :

- a. penyiapan pengembangan, pembinaan, pedoman, dan standarisasi pengelolaan sarana prasarana pendidikan dan pelatihan pada SUPM Sorong; dan
- b. penyiapan pemanfaatan sarana prasarana pendidikan bagi peserta didik dan masyarakat lain yang hendak menggunakan sarana prasarana pendidikan SUPM Sorong sesuai ketentuan perundangan yang berlaku.

4. Urusan Hubungan Masyarakat

Mempunyai tugas mengkoordinir, menyusun dan mengatur pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, alumni, orang tua siswa dan masyarakat. Adapun fungsinya :

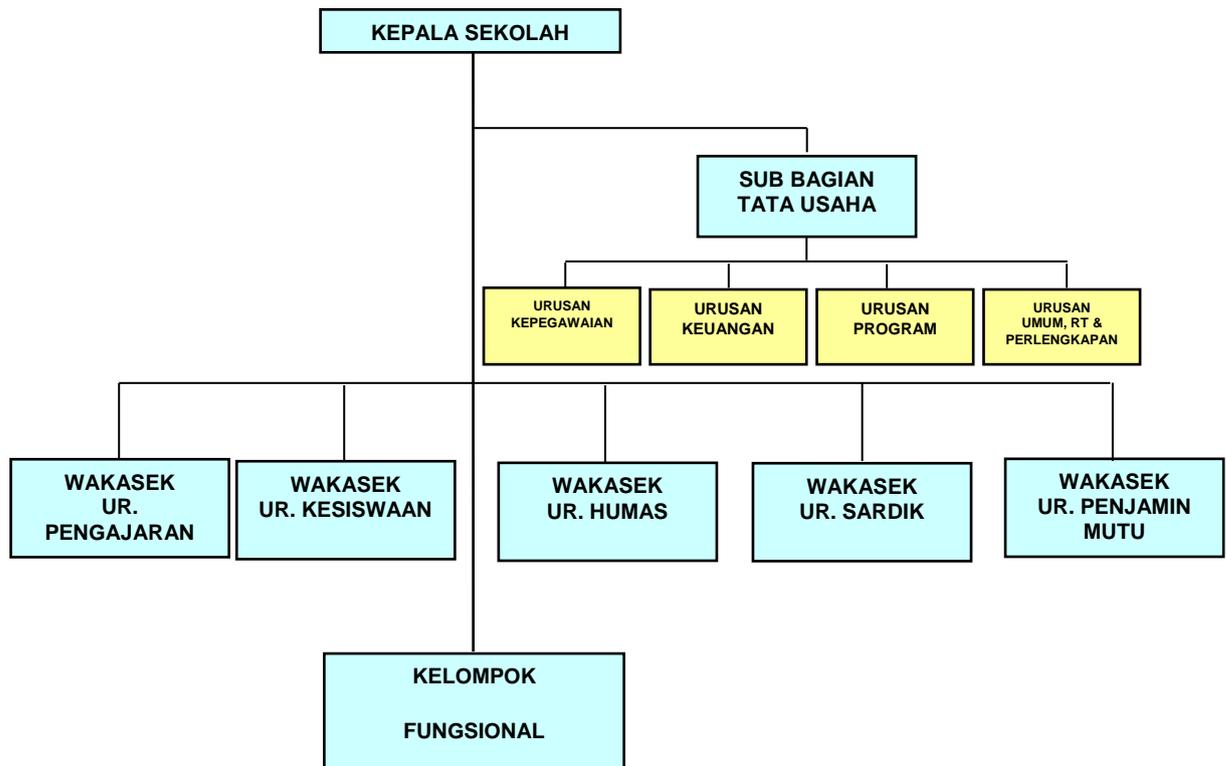
- a. penyiapan program kerja, pengelolaan dan pelaksanaan hubungan kerja SUPM Sorong dengan dunia usaha, alumni, orang tua siswa dan masyarakat luas terutama untuk kegiatan pendataan serapan lulusan;
- b. penyiapan bahan promosi dan publikasi SUPM Sorong dan mengkoordinir pengelolaan website SUPM Sorong.

5. Urusan Penjamin Mutu

Mempunyai tugas mengkoordinir, menyusun dan mengatur peningkatan dan pengembangan mutu , serta mengkoordinir pelaksanaan kegiatan peningkatan dan pengembangan mutu yang dilakukan SUPM Sorong. Adapun fungsinya :

- a. penyiapan program kerja, penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis penjamin mutu;
- b. melaksanakan pengembangan sistem informasi mutu;
- c. melaksanakan fasilitas lembaga pendidikan dan pengelolaan sumberdaya pendidikan. Melaksanakan fasilitas peningkatan kompetensi pendidik dan tenaga kependidikan lainnya;
- d. melaksanakan kerjasama dengan lembaga dan masyarakat dalam penjaminan mutu terkait;
- e. melaksanakan penyajian dan penyebarluasan informasi mutu.

Struktur Organisasi SUPM Sorong



D. Keragaan SUPM Sorong

Tahun 2023 SUPM Sorong didukung SDM tercatat sebanyak **48 orang**. SDM pada SUPM Sorong terdiri dari guru, pegawai (baik yang non fungsional maupun fungsional lainnya), maupun tenaga kontrak seperti tersaji pada tabel dibawah ini:

| Pegawai | Jumlah | Presentase |
|--------------------------|------------|------------|
| • Guru | • 14 Orang | • 29,17 % |
| • Pegawai/Non Fungsional | • 21 Orang | • 43,75 % |
| • Tenaga Kontrak | • 9 Orang | • 18,75 % |
| • Fungsional Lainnya | • 4 Orang | • 8,33 % |

Sumber Data : Sub Bagian Tata Usaha SUPM Sorong Per 31 Desember 2023

E. Potensial Dan Permasalahan

a. Potensi ;

Pengembangan sumber daya manusia KP memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian target kinerja pembangunan kelautan dan perikanan. Peran tersebut salah satunya diselenggarakan melalui penyelenggaraan pendidikan menengah dibidang kelautan dan perikanan yang berbasis vokasi yang diarahkan untuk mendorong dan mempercepat peningkatan kapasitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan.

Pendidikan menengah kelautan dan perikanan diselenggarakan melalui proses belajar dengan pendekatan *teaching factory* dengan menerapkan 70% praktek dan 30% teori. Peserta didik pada pendidikan KP memiliki komposisinya minimal 50% diantaranya merupakan anak pelaku utama, 30 % masyarakat umum, dan 20% dari kerjasama dengan mitra/ instansi terkait. Dengan pendekatan *teaching factory*, diharapkan SUPM Sorong dapat dijadikan sebagai pusat rujukan (*centre of excellent*) pendidikan vokasi dibidang kelautan dan perikanan.

b. Permasalahan :

Dalam menyelenggarakan Pendidikan Menengah Kelautan dan Perikanan, juga mengalami berbagai permasalahan sekaligus tantangan yang harus dihadapi. Guna mendukung pembangunan kelautan dan perikanan yang dilakukan oleh KKP secara keseluruhan, tantangan yang dihadapi dapat dikelompokkan menjadi 2 (dua) aspek, yaitu :

1. Aspek pemberdayaan pelaku utama

Aspek pemberdayaan pelaku utama kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan antara lain :

- a. Terbatasnya jumlah masyarakat KP yang kompeten
- b. Terbatasnya keterlibatan pelaku utama pada program Pendidikan Menengah Kelautan dan Perikanan
- c. Belum sesuainya karakter dan kompetensi masyarakat dengan kebutuhan program pembangunan yang diprogramkan KKP, seperti Program Usaha Mina Pedesaan (PUMP), dan program prioritas lainnya.

2. Aspek kelembagaan

- a. Adanya proses transformasi kelembagaan SUPM Sorong menjadi Balai.

F. Sistematika Laporan Kinerja

Laporan Kinerja SUPM Sorong Tahun 2023 disusun berdasarkan:

1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah; dan
2. Keputusan Kepala Badan Riset dan SDM KP Nomor 581/2022 Tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja di Lingkungan Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Adapun sistematika penyajian Laporan Kinerja adalah sebagai berikut :

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan, meliputi: uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja selama tahun 2023.
2. **Bab 1 Pendahuluan**, berisi gambaran umum tentang tentang SUPM Sorong seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Sorong.
3. **Bab 2 Perencanaan Kinerja**, pada bab ini berisi tentang uraian singkat Rencana Strategis SUPM Sorong Tahun 2020 – 2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja SUPM Sorong pada tahun berjalan serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab 3 Akuntabilitas Kinerja**, bab ini menjelaskan hasil Capaian Kinerja Organisasi dan Realisasi Anggaran pada Tahun 2023 dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indicator kinerja lainnya.
5. **Bab 4 Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Simpulan Umum, Permasalahan dan Rekomendasi.
6. **Lampiran**, berisi Perjanjian Kinerja.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Rencana Strategis

1. Visi

Visi SUPM Sorong mendukung Visi Pusat Pendidikan KP pada Tahun 2020 – 2024 yang adalah mendukung visi BRSDM KP yaitu Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan, untuk “Mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong” melalui kegiatan Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan berkualitas.

2. Misi

Misi SUPM Sorong mengacu pada Misi Pusat Pendidikan KP yang mengacu pada Misi KKP yaitu :

1. Peningkatan kualitas SDM Kelautan dan Perikanan melalui penyelenggaraan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berbasis kerjasama industri;
2. Membangun sistem pendidikan KP berbasis digital/teknologi informasi;
3. Peningkatan kompetensi pendidik dan tenaga kependidikan sesuai kebutuhan organisasi;
4. Peningkatan jaminan mutu kelembagaan pendidikan KP melalui pengelolaan pemerintah yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui peningkatan tatakelola pemerintahan di lingkungan kelautan dan perikanan.

Dari penjabaran visi dan misi SUPM Sorong diharapkan dapat mencapai tujuan dalam rangka mencapai sasaran pembangunan kelautan dan perikanan Tahun 2020-2024 yaitu:

1. Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama pada satuan pendidikan kelautan dan perikanan.

3. Menjadikan satuan pendidikan sebagai pusat rujukan (*center of excellent*) oleh satuan pendidikan di Indonesia.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien.
5. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dilingkungan Pusat Pendidikan KP.

Sejalan dengan visi dan misi Pusat Pendidikan KP serta tujuan yang ingin dicapai, maka SUPM Sorong sebagai satuan pendidikan KP yang berada di wilayah kerjanya bertugas mendukung peran strategis atasannya, memiliki tujuan, sasaran dan cara mencapai hal tersebut. Sesuai dengan tugas dan fungsi SUPM Sorong yang dilaksanakan dalam kurun waktu Tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut:

“Menghasilkan Tenaga Teknis Menengah Berkompeten Bagi Pembangunan Kelautan dan Perikanan”.

Untuk mewujudkan visi tersebut maka dirumuskan Misi SUPM Sorong yaitu:

- 1) Menghasilkan lulusan yang berkompeten dan berdaya saing.
- 2) Meningkatkan kapasitas tenaga pendidik dan kependidikan.
- 3) Mengoptimalkan pemanfaatan sarana dan prasarana pendidikan bagi peningkatan mutu peserta didik agar sesuai standar;
- 4) Meningkatkan kerjasama dengan pemangku kepentingan dalam mendukung program pembangunan kelautan dan perikanan.

Misi tersebut merupakan gambaran organisasi kedepan yang akan diwujudkan dalam pengembangan SUPM Sorong. Visi dan Misi ini akan dicapai dengan menetapkan tujuan organisasi. Pelaksanaan Visi dan Misi SUPM Sorong bertujuan meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM KP melalui kegiatan pendidikan KP tingkat menengah.

3. Tujuan

Tujuan merupakan arah yang ingin dicapai dalam kurun waktu lima tahun yang direncanakan sesuai dengan strategi pelaksanaan pengembangan SDM KP di bidang pendidikan yaitu :

- a. Meningkatkan taraf pendidikan masyarakat KP melalui peningkatan kompetensi SDM KP dan perluasan akses pendidikan;
- b. Meningkatkan kompetensi SDM KP yang mampu meningkatkan produksi dan produktivitas, nilai tambah dan daya saing produk KP secara optimal;
- c. Mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar dan peduli terhadap keberlanjutan sumberdaya KP serta memiliki wawasan bahari; dan
- d. Mewujudkan terselenggaranya tata kelola dan kerjasama dalam pengembangan SDM KP yang efektif dan efisien.

Dengan mengacu kepada kebijakan pelaksanaan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan dalam melaksanakan Program Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan tahun 2020-2024, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong mempunyai kebijakan, antara lain :

- a) Memberikan kesempatan yang lebih besar kepada anak pelaku utama perikanan untuk mendapatkan akses pendidikan dibidang kelautan dan perikanan;
- b) Peningkatan kapasitas satuan pendidikan SUPM Sorong (kuantitas dan kualitas);
- c) Mendorong para lulusan satuan pendidikan SUPM Sorong untuk menjadi tenaga profesional atau wirausaha muda disektor kelautan dan perikanan.
- d) Menjadikan SUPM Sorong sebagai pusat rujukan (*centre of excellent*) bagi SMK/ sekolah perikanan yang setara diwilayah kerja SUPM Sorong yaitu Papua, dan Papua Barat.

4. Sasaran Kegiatan

Sasaran kegiatan yang akan dicapai SUPM Sorong pada tahun 2020-2024 guna mendukung pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang ingin dicapai oleh SUPM Sorong dengan memperhatikan kondisi yang diharapkan dapat dicapai oleh Pusat Pendidikan KP sebagai suatu outcome/impact dari beberapa program yang dilaksanakan.

Sasaran Kegiatan SUPM Sorong pada Triwulan IV Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. SK1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten
2. SK2 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar
3. SK3 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

Menjabarkan sasaran kegiatan pertama (SK1) Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten pada SUPM Sorong didukung oleh indikator kinerja sebagai berikut:

- Persentase lulusan SUPM Sorong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%), merupakan IKU dengan periode pengukuran tahunan dan target IKU ini pada triwulan IV senilai 75% dan dengan capaian senilai 28,04% (tidak mencapai target)
- Lulusan SUPM Sorong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang), merupakan IKU dengan periode pengukuran tahunan, dimana target IKU ini pada triwulan IV sebanyak 11 orang dengan capaian sebanyak 11 orang;
- Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Sorong yang kompeten (Orang), merupakan IKU dengan periode pengukuran semesteran, dimana target IKU ini pada triwulan IV sebanyak 107 dengan capaian sebanyak 107 orang;
- Nilai PNBP satker SUPM Sorong (Rp. Miliar), merupakan IKU dengan periode pengukuran tahunan dengan target tahunan senilai Rp. 0,262 Miliar dengan capaian senilai Rp. 0,44 Miliar;

Sasaran strategis 2 (SK3) Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar dijabarkan melalui indikator kinerja sebagai berikut:

- Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Sorong (Unit), merupakan IKU dengan periode pengukuran tahunan dengan target pada triwulan IV 2023 sebanyak 1 unit dengan capaian sebanyak 1 unit;

Sasaran strategis 3 (SK3) Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker dijabarkan melalui indikator kinerja sebagai berikut:

- Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Sorong (%), merupakan IKU dengan periode pengukuran tahunan dengan target triwulan IV 2023 senilai $\leq 0,5$ % dengan capaian senilai 0%;
- Indeks Profesionalitas ASN SUPM Sorong (Indeks), merupakan IKU dengan periode pengukuran semesteran dan target pada triwulan IV (semester 2) senilai 79 dengan capaian senilai 85,74;
- Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong (Nilai), merupakan IKU dengan periode pengukuran tahunan, dengan target pada triwulan IV 2023 senilai 80 dan capaian pada triwulan IV 2023 senilai 80;
- Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Sorong (Nilai), merupakan IKU dengan periode pengukuran tahunan dengan target pada triwulan IV 2023 senilai 93 dan capaian pada triwulan IV senilai 97,06;
- Persentase Unit Kerja SUPM Sorong yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Sorong (%), merupakan IKU dengan periode pengukuran triwulan. dan target IKU ini pada triwulan IV tahun 2023 senilai 92% dengan capaian 116,58%.
- Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Sorong (%), merupakan IKU dengan periode pengukuran triwulan, dan pada triwulan IV tahun 2023 telah mencapai target senilai 100% dari target 80%.
- Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai), merupakan IKU dengan periode pengukuran semesteran, dan pada triwulan IV tahun 2023 memiliki target senilai 93,75 dengan capaian senilai 96,53;
- Nilai Kinerja Anggaran SUPM Sorong (Nilai), merupakan IKU dengan periode pengukuran tahunan, dan pada triwulan IV tahun 2023 telah mencapai target senilai 86,23 dari target 82.

B. Rencana Kerja Tahunan (RKT) SUPM Sorong Tahun 2023

Dalam mendukung pencapaian visi, misi dan sasaran kegiatan SUPM Sorong Tahun 2023, maka dengan adanya perubahan Perjanjian Kinerja dan Pagu Anggaran pada triwulan IV tahun 2023 Rencana Kerja SUPM Sorong Tahun 2023 menetapkan 2 kegiatan dengan Pagu Anggaran Awal **Rp. 10.283.791.000,-** dan pada bulan Juni 2023 berubah menjadi **Rp. 10.407.447.000,-** dan pada bulan Desember 2023 berubah menjadi **Rp. 10.366.447.000,-** dengan rincian kegiatan:

Tabel 1. Rencana Kerja SUPM Sorong Tahun 2023

| NO | KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN | PAGU ANGGARAN |
|-----------|--|-----------------------|
| 032.12.DL | Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi | 1.115.345.000 |
| 2376 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 1.115.345.000 |
| 032.12.WA | Program Dukungan Manajemen | 9.168.446.000 |
| 2378 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 9.168.446.000 |
| | Total Anggaran SUPM Sorong Tahun 2023 | 10.283.791.000 |

Tabel 2. Revisi Juni Rencana Kerja SUPM Sorong Tahun 2023

| NO | KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN | PAGU ANGGARAN |
|-----------|--|-----------------------|
| 032 12 DL | Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi | 1.239.001.000 |
| 2376 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 1.239.001.000 |
| 032.12.WA | Program Dukungan Manajemen | 9.168.446.000 |
| 2378 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 9.168.446.000 |
| | Total Anggaran SUPM Sorong Tahun 2023 | 10.407.447.000 |

Tabel 3. Revisi Desember Rencana Kerja SUPM Sorong Tahun 2023

| NO | KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN | PAGU ANGGARAN |
|----|--|-----------------------|
| 1. | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 1.198.001.000 |
| 2. | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 9.168.446.000 |
| | Total Anggaran SUPM Sorong Tahun 2023 | 10.366.447.000 |

C. Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Sorong Tahun 2023

Dalam upaya menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi BRSDMP harus menjadi acuan sekaligus landasan strategi. Untuk itu, Berdasarkan visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan pada Sasaran Kegiatan yang akan dicapai oleh SUPM Sorong. Sampai dengan akhir Tahun 2023, Perjanjian Kinerja SUPM Sorong telah mengalami revisi sebanyak 3 kali, dimana pada bulan Juni 2023, Pusat Pendidikan telah mengirimkan Surat Nomor: B.1226/BRSDM.4/RC.210/VI/2023 tanggal 16 Juni 2023, perihal Penyampaian Revisi Perjanjian Kinerja Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2023.

Revisi PK per Juni 2023 terdapat perubahan sebagai berikut:

1. Adanya penambahan IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Sorong (Unit) dengan target 1 unit.
2. Perubahan Anggaran per Januari 2023 sebesar **Rp. 10.283.791.000,-** menjadi per Juni **Rp. 10.407.447.000,-**

Kemudian selanjutnya Revisi yang ke-II pada bulan Desember 2023, Pusat Pendidikan mengirimkan kembali Surat Nomor B.2447/BPPSDM.4/RC.210/XII/2023 tanggal 12 Desember 2023, perihal Revisi Perjanjian Kinerja (PK) Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2023.

Revisi PK per Desember 2023 terdapat perubahan sebagai berikut:

1. Adanya Revisi target IKU Lulusan SUPM Sorong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang) semula 12 orang menjadi 11 orang.
2. Adanya Revisi target IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Sorong yang kompeten (Orang) semula 120 orang menjadi 107 orang.
3. Adanya Revisi narasi yaitu Revisi IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Sorong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Sorong TA. 2022 (%) menjadi IKU Batas Tertinggi Persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Sorong (%).
4. Adanya Revisi narasi yaitu Revisi IKU Nilai PM SAKIP SUPM Sorong menjadi Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong.
5. Adanya Revisi target IKU Nilai Rekomendasi Kinerja SUPM Sorong (Nilai) semula 92 menjadi 93.

6. Adanya Revisi target IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Sorong (%) semula 75% menjadi 80%.
7. Adanya Revisi target IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai) semula 89 menjadi 93,75.
8. Perubahan Anggaran per Januari 2023 sebesar **Rp. 10.283.791.000,-** menjadi per Juni **Rp. 10.407.447.000,-** dan pada bulan Desember 2023 mengalami revisi anggaran menjadi **Rp. 10.366.447.000,-**.

Maka dari itu, berikut adalah Revisi PK per 4 Desember 2023 yang telah ditandatangani oleh Kepala SUPM Sorong dan Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP:

Tabel 4. Perjanjian Kinerja SUPM Sorong Revisi Desember Tahun 2023

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET | | |
|------------------|---|----------------------------|---|---------|----------------|--------------------|
| | | | | PK AWAL | PK REVISI JUNI | PK REVISI DESEMBER |
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase Lulusan SUPM Sorong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | 75 | 75 |
| | | 2 | Lulusan SUPM Sorong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang) | 12 | 12 | 11 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Sorong yang kompeten (Orang) | 120 | 120 | 107 |
| | | 4 | Nilai PNBPN Satker SUPM Sorong (Rp. Milair) | 0,262 | 0,262 | 0,262 |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 5 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Sorong (Unit) | IK Baru | 1 | 1 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Sorong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Sorong T.A. 2022 (%) | ≤0,5% | ≤0,5% | ≤0,5% |

| | | | | | | |
|--|--|----|--|----|----|-------|
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Sorong (Indeks) | 79 | 79 | 79 |
| | | 8 | Nilai PM SAKIP SUPM Sorong (Nilai) | 80 | 80 | 80 |
| | | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Sorong (Nilai) | 92 | 92 | 93 |
| | | 10 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Sorong (%) | 92 | 92 | 92 |
| | | 11 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Sorong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 | 75 | 80 |
| | | 12 | Nilai IKPA SUPM Sorong (Nilai) | 89 | 89 | 93,75 |
| | | 13 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Sorong (Nilai) | 82 | 82 | 82 |

D. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Sorong Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu pada Manual IKU yang ada pada Penetapan Kinerja SUPM Sorong.

Perhitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula perhitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup SUPM Sorong dilakukan secara berkala setiap triwulan, yaitu pada Bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12).

Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan diinput pada aplikasi KINERJAKU yang dipantau oleh Tim SAKIP BRSDMP KP dan penyusunan LKj disusun oleh Tim Monitoring dan Evaluasi SUPM Sorong yang dikoordinir oleh Kepala Sub Bagian Umum sebagai koordinator kegiatan, selanjutnya koordinator melaporkannya kepada Kepala SUPM Sorong. Selanjutnya dilaporkan kepada Sekretariat BRSDMP KP. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, pengadministrasi monitoring dan evaluasi merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/ kegiatan secara keseluruhan.

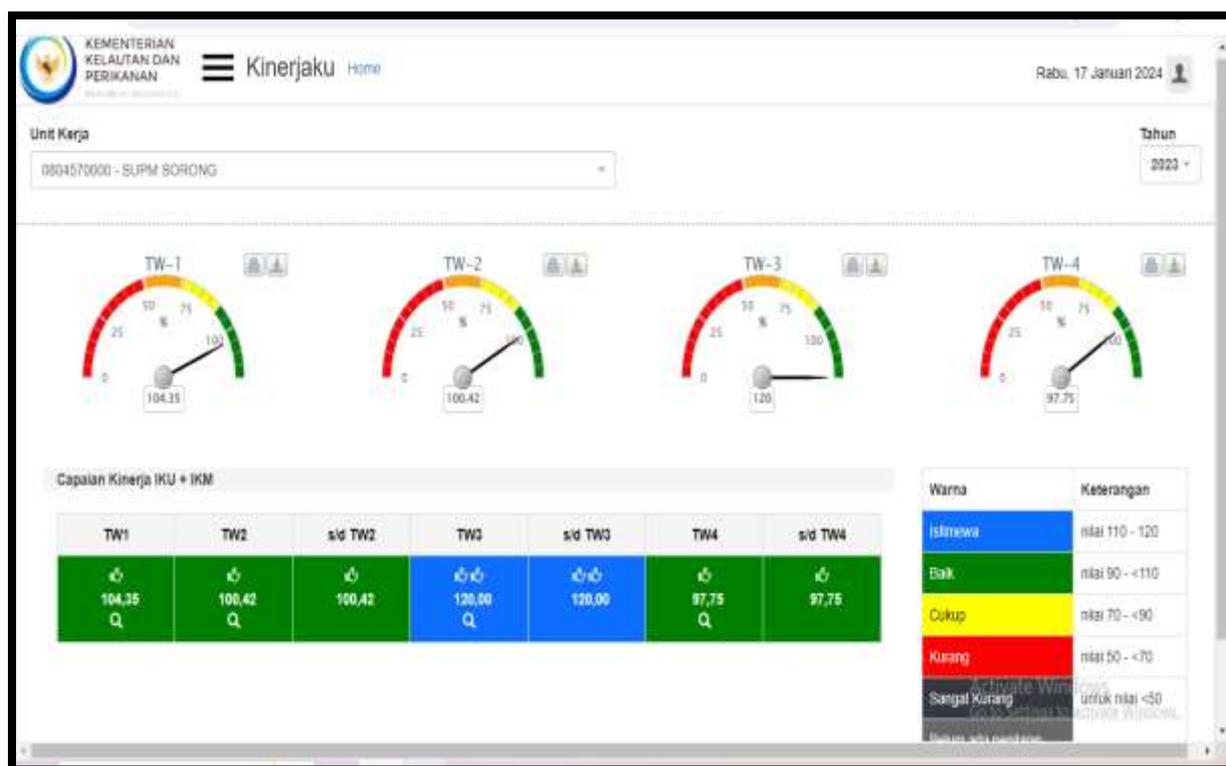
BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2023

Pengukuran capaian kinerja SUPM Sorong Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Sorong ditingkat korporat Tahun 2023 sebesar **97,75%** sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:

Gambar 2. Dashboard Capaian Kinerja SUPM Sorong Tahun 2023



Gambar 3. Capaian Kinerja SUPM Sorong Tahun 2023 pada web kinerja.kkp.go.id

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN e-Kinerja Home Rabu, 6 Maret 2024

NKO Desember - 2023

Unit Kerja : SUPM SORONG
Skor Kinerja : 97.75

| Kode | Sasaran/Indikator Kinerja | Satuan | Polarisasi | Perhitungan | Target 2023 | Target Desember | Capaian Desember | % | Target s/d Desember | Capaian s/d Desember | % | Tgl Input |
|--------------|---|------------|------------|--------------------|-------------|-----------------|------------------|--------|---------------------|----------------------|--------|-------------------|
| 9.01 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | | | | | | 83,12 | | | 83,12 | | |
| IKS.01.01 | Persentase lulusan SUPM Sorong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | (%) | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 75,00 | 75,00 | 28,04 | 37,39 | 75,00 | 28,04 | 37,39 | 15-Jan-2024 06:41 |
| IKS.01.02 | Lulusan SUPM Sorong yang mendirikan usaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | Orang | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 100,00 | 11,00 | 11,00 | 100,00 | 15-Jan-2024 06:41 |
| IKS.01.03 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Sorong yang kompeten (Orang) | Orang | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 107,00 | 107,00 | 107,00 | 100,00 | 107,00 | 107,00 | 100,00 | 15-Jan-2024 06:41 |
| IKS.01.04 | Nilai PNPB Satker SUPM Sorong (Rp. Miliar) | Rp. Miliar | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 0,26 | 0,26 | 0,44 | 120,00 | 0,26 | 0,44 | 120,00 | 15-Jan-2024 06:41 |
| 9.02 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | | | | | | 100,00 | | | 100,00 | | |
| IKS.02.01 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Sorong (Unit) | Unit | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 100,00 | 1,00 | 1,00 | 100,00 | 15-Jan-2024 06:41 |
| 9.03 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | 110,14 | | | 110,14 | | |
| IKS.03.01 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Sorong (%) | % | Minimize | Nilai Posisi Akhir | 0,50 | 0,50 | 0,00 | 120,00 | 0,50 | 0,00 | 120,00 | 15-Jan-2024 06:41 |
| IKS.03.02 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Sorong (Indeks) | Indeks | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 79,00 | 79,00 | 85,74 | 108,53 | 79,00 | 85,74 | 108,53 | 15-Jan-2024 06:41 |
| IKS.03.03 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong (Nilai) | Nilai | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 80,00 | 80,00 | 80,00 | 100,00 | 80,00 | 80,00 | 100,00 | 15-Jan-2024 06:41 |
| IKS.03.04 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Sorong (Nilai) | Nilai | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 93,00 | 93,00 | 97,06 | 104,37 | 93,00 | 97,06 | 104,37 | 15-Jan-2024 06:41 |
| IKS.03.05 | Persentase Unit kerja SUPM Sorong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | % | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 92,00 | 92,00 | 116,58 | 120,00 | 92,00 | 116,58 | 120,00 | 15-Jan-2024 06:41 |
| IKS.03.06 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Sorong (%) | % | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 80,00 | 80,00 | 100,00 | 120,00 | 80,00 | 100,00 | 120,00 | 15-Jan-2024 06:41 |
| IKS.03.07 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai) | Nilai | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 93,75 | 93,75 | 96,53 | 102,97 | 93,75 | 96,53 | 102,97 | 15-Jan-2024 06:41 |
| IKS.03.08 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Sorong (Nilai) | Nilai | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 82,00 | 82,00 | 86,23 | 105,16 | 82,00 | 86,23 | 105,16 | 15-Jan-2024 06:41 |
| TOTAL | | | | | | | | | | | | |

B. Evaluasi Dan Analisis Kinerja Utama

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai dengan Peraturan Menteri Negara pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pengukuran kinerja merupakan hasil penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja agar sasaran-sasaran kegiatan sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Peta Strategis SUPM Sorong yang menjadi kontrak kerja dapat tercapai.

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BRSDM. Pengukuran kinerja merupakan hasil penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja agar sasaran-sasaran kegiatan sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Peta Strategis SUPM Sorong yang menjadi kontrak kinerja tahun 2023 dapat tercapai.

Capaian Kinerja SUPM Sorong pada Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 5. Target dan Capaian Kinerja SUPM Sorong Tahun 2023

| Sasaran Kegiatan | | Indikator Kinerja Kegiatan | | Target Tahun 2023 | Capaian Tahun 2023 | % |
|------------------|---|----------------------------|--|-------------------|--------------------|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan SUPM Sorong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | 28,04 | 37,39 |
| | | 2 | Lulusan SUPM Sorong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 11 | 11 | 100,00 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Sorong yang kompeten (Orang) | 107 | 107 | 100,00 |

| | | | | | | |
|---|--|----|---|-------|--------|--------|
| | | 4 | Nilai PNBP Satker SUPM Sorong (Rp. Miliar) | 0,262 | 0,44 | 120,00 |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 5 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Sorong (Unit) | 1 | 1 | 100,00 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Sorong (%) | ≤0,5 | 0 | 120,00 |
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Sorong (Indeks) | 79 | 85,74 | 108,53 |
| | | 8 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong (Nilai) | 80 | 80 | 100,00 |
| | | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Sorong (Nilai) | 93 | 97,06 | 104,37 |
| | | 10 | Persentase Unit kerja SUPM Sorong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 92 | 116,58 | 120,00 |
| | | 11 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Sorong (%) | 80 | 100,00 | 120,00 |
| | | 12 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai) | 93,75 | 96,53 | 102,97 |
| | | 13 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Sorong (Nilai) | 82 | 86,23 | 105,16 |

Dari tabel capaian dan target kinerja SUPM Sorong diatas, dapat dijelaskan lebih lanjut mengenai capaian kinerja SUPM Sorong Tahun 2023 sebagai berikut.

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Indikator Kinerja Utama 1

Persentase Lulusan SUPM Sorong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Persentase lulusan SUPM Sorong yang bekerja dibidang kelautan dan perikanan merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan pendidikan SUPM Sorong yang terserap di dunia kerja bidang KP. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi SUPM Sorong dalam mewujudkan terserapnya peserta didik dari lulusan satuan Pendidikan KP. Metode perhitungannya adalah sebagai berikut yaitu Akumulasi dari jumlah lulusan SUPM Sorong (yang dihitung lulusan pendidikan di tahun sebelumnya dan tahun berjalan) yang bekerja di dunia kerja bidang KP dengan masa tunggu 6 bulan dan dihitung secara periodik per tahun.

Berdasarkan Reviu Renstra SUPM Sorong Tahun 2023, dalam rangka peningkatan kualitas satuan pendidikan, maka KKP melakukan transformasi kelembagaan diantaranya SUPM Sorong yang akan menjadi Balai Pelatihan dan Penyuluhan, sehingga mulai tahun 2024 tidak lagi mengemban fungsi pendidikan. Dan tahun 2023 merupakan lulusan terakhir peserta didik SUPM Sorong, dimana lulusannya berjumlah 107 orang (28,04%) lulusan, atau sebanyak 30 orang sudah terdata bekerja di bidang kelautan dan perikanan sampai Desember 2023. Serapan ini bergerak di bidang penangkapan, teknika, budidaya, dan pengolahan ikan, baik di dunia usaha / dunia industry dalam negeri. Sebaran serapan lulusan dapat dilihat sebagaimana tabel berikut :

Tabel 6. Capaian Serapan Lulusan SUPM Sorong Tahun 2023

| Program/study | Jumlah | du/di dalam negeri | du/di luar negeri | Wirausaha | Kuliah | Lain-lain | Keterangan |
|---------------|------------|--------------------|-------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| NKPI | 28 | 7 | 0 | 6 | 10 | 5 | 28 |
| TKPI | 27 | 6 | 0 | 1 | 13 | 7 | 27 |
| APAPL | 27 | 9 | 0 | 2 | 9 | 7 | 27 |
| APHP | 25 | 8 | 0 | 2 | 12 | 3 | 25 |
| | 107 | 30 | 0 | 11 | 44 | 22 | 107 |

Jika dibandingkan dengan target pada tahun 2023, yaitu sebanyak 75% (80 orang) lulusan SUPM Sorong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan, maka IKU ini tidak mencapai target, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 7. Capaian Indikator Kinerja Utama 1

| Sasaran Kegiatan 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | | | | | | | | |
|--|-------|-------|--------|---------|-----------|---------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| IKU 1 : Peserta lulusan SUPM Sorong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | | | | | | | | |
| Realisasi Tahun 2020 - 2022 | | | 2023 | | | | Renstra SUPM Sorong 2020-2024 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target | Capaian | % Capaian | % Penurunan Capaian 2022 - 2023 | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| 75 | 75,15 | 81,76 | 75 | 28,04 | 37,39 | - 65,70 | - | - |

Pada tabel diatas, dapat dilihat terjadi penurunan capaian antara tahun 2022 dan 2023, yaitu sebesar -65,70%, hal ini disebabkan karena (1). Pada tahun 2022 banyak alumni lebih memilih bekerja di Du/Di dibandingkan melanjutkan pendidikan/kuliah sedangkan pada tahun 2023 alumni lebih memilih melanjutkan pendidikan/kuliah dan mengikuti Test TNI/POLRI; (2). Sampai dengan tahun 2023, terdapat 3 (tiga) perusahaan penangkapan ikan yang menggunakan trawl belum aktif kembali beroperasi. IK ini telah ditetapkan mulai dari tahun 2020 dengan capaian 75%, 2021 dengan capaian 75,15%, tahun 2022 dengan capaian 81,76% dan tahun 2023 dengan capaian 28,04%.

Faktor yang mempengaruhi tidak tercapainya IKU ini diakhir tahun adalah kurangnya lapangan pekerjaan yang biasa menyerap alumni. Dimana sejak tahun 2015 terdapat 3 (tiga) perusahaan penangkapan ikan yang menggunakan *trawl* belum aktif kembali beroperasi, yang mana perusahaan tersebut banyak menyerap tenaga kerja. Selain karena kurangnya lapangan pekerjaan yang tersedia sesuai bidang atau jurusan, alumni banyak yang lebih memilih untuk melanjutkan pendidikan ke Perguruan Tinggi mengikuti seleksi penerimaan TNI/POLRI.

Untuk mengetahui perbandingan capaian kinerja SUPM Sorong dengan capaian kinerja Satuan Pendidikan Menengah lainnya, SUPM Sorong membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Persentase Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan. Berikut adalah tabel perbandingannya :

Tabel 8. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 1 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya

| No | Satuan Pendidikan | Target | Realisasi | % Capaian |
|----|-------------------|--------|-----------|-----------|
| 1 | SUPM Ladong | 75% | 80,61% | 80,61 |
| 2 | SUPM Pariaman | 75% | 75,00% | 75,00 |
| 3 | SUPM Kotaagung | 75% | 83,87% | 83,87 |
| 4 | SUPM Tegal | 75% | 75,00% | 75,00 |
| 5 | SUPM Pontianak | 75% | 77,18% | 77,18 |
| 6 | SUPM Waiheru | 75% | 75,48% | 75,48 |
| 7 | SUPM Sorong | 75% | 28,04% | 28,04 |

Upaya/kegiatan yang dilakukan adalah : (1) Melakukan pendataan alumni dan telah berjalan dan terorganisir dengan baik, (2) Kerja sama yang baik yang dilakukan antara SUPM Sorong, dan Pelaku Du/Di; (3) Kompetensi yang sesuai yang dimiliki lulusan SUPM Sorong dengan kebutuhan di dunia usaha/dunia industri.

Indikator Kinerja Utama 2

Lulusan SUPM Sorong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)

Berdasarkan Reviu Renstra SUPM Sorong Tahun 2023, dalam rangka peningkatan kualitas satuan pendidikan, maka KKP melakukan transformasi kelembagaan diantaranya SUPM Sorong yang akan menjadi Balai Pelatihan dan Penyuluhan, sehingga mulai tahun 2024 tidak lagi mengemban fungsi pendidikan.

Dan di tahun 2023 ini, KKP melalui SUPM Sorong menargetkan 11 orang wirausaha dari jumlah lulusan tahun 2023 (107 orang) untuk melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan KP. Jika dibandingkan dengan tahun 2020, 2021, 2022 sampai dengan tahun 2023, dimana pada tahun 2020 capaian kinerja IKU ini mencapai 5% dari target 5% (100%), tahun 2021 capaian IKU ini mencapai 21 orang dari target 17 orang (120%), tahun 2022 capaian IKU ini mencapai 16 orang dari target 16 orang (100%), dan pada tahun 2023 capaian IKU ini mencapai 11 orang dari target 11 orang (100%) lulusan SUPM Sorong yang melakukan rintisan wirausaha di berbagai bidang kelautan dan perikanan seperti penjualan rajungan kupas, bagan, kripik kulit ikan, aneka olahan perikanan.

Tabel 9. Capaian Indikator Kinerja Utama 2

| Sasaran Kegiatan 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | | | | | | | | |
|--|------|------|--------|---------|-----------|---------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| IKU 2 : Lulusan SUPM Sorong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang) | | | | | | | | |
| Realisasi Tahun 2020 - 2022 | | | 2023 | | | | Renstra SUPM Sorong 2020-2024 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target | Capaian | % Capaian | % Penurunan Capaian 2022 - 2023 | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| 5 | 21 | 16 | 11 | 11 | 100,00 | - 31,25 | - | - |

Berdasarkan tabel diatas, dapat dilihat bahwa pada tahun 2023 capaian IKU telah tercapai yaitu sebanyak 11 orang dari target 11 orang (100%).

Berikut adalah tabel yang menggambarkan serapan lulusan yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan per program keahlian:

Tabel 10. Serapan Lulusan SUPM Sorong Tahun 2023 Per Program Keahlian

| NO | INDIKATOR KINERJA UTAMA | CAPAIAN IKU PADA TIAP PROGRAM KEAHLIAN (Orang) | | | | KETERANGAN |
|----|---|--|----------|----------|----------|-----------------|
| | | NKPI | TKPI | APAPL | APHP | |
| 1. | Lulusan SUPM Sorong yang melakukan rintisan wirausaha dibidang kelautan dan perikanan (Orang) | 6 | 1 | 2 | 2 | |
| | TOTAL | 6 | 1 | 2 | 2 | 11 Orang |

Faktor keberhasilan yang mempengaruhi IKU ini pada akhir tahun antara lain melakukan sistem pendataan alumni berjalan dan terorganisir dengan baik, serta adanya kurikulum kewirausahaan yang diterapkan pendidikan bagi peserta didik.

Berikut adalah sebaran satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha :

Tabel 11. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 2 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya

| No | Satuan Pendidikan | Target | Realisasi | % Capaian |
|----|-------------------|--------|-----------|-----------|
| 1 | SUPM Ladong | 11 | 11 | 100,00% |
| 2 | SUPM Pariaman | 15 | 23 | 153,33% |
| 3 | SUPM Kotaagung | 4 | 4 | 100,00% |
| 4 | SUPM Tegal | 19 | 19 | 100,00% |
| 5 | SUPM Pontianak | 15 | 15 | 100,00% |
| 6 | SUPM Waiheru | 16 | 23 | 142,75% |
| 7 | SUPM Sorong | 11 | 11 | 100,00% |

Upaya yang dilakukan agar tercapainya IKU ini, antara lain pendataan alumni yang berjalan dan terorganisir dengan baik; kurikulum kewirausahaan yang sudah diterapkan dan kegiatan gebyar kewirausahaan yang melibatkan peserta didik selama menempuh pendidikan.

Indikator Kinerja Utama 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Sorong yang kompeten (Orang)

Peserta didik merupakan salah satu dari komponen pendidikan yang tidak bisa ditinggalkan, karena tanpa adanya peserta didik tidak akan mungkin proses pembelajaran dapat berjalan. Peserta didik merupakan komponen manusiawi yang menempati posisi sentral dalam proses belajar-mengajar. Di dalam proses belajar mengajar, peserta didik sebagai pihak yang ingin meraih cita-cita, memiliki tujuan dan kemudian ingin mencapainya secara optimal.

Menurut Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 peserta didik adalah anggota masyarakat yang berusaha mengembangkan potensi diri melalui proses pembelajaran yang tersedia pada jalur, jenjang, dan jenis pendidikan tertentu.

Berdasarkan amanat undang – undang diatas dapat disimpulkan bahwa peserta didik adalah seseorang yang mengembangkan potensi dalam dirinya melalui proses pendidikan dan pembelajaran pada jalur, jenjang dan jenis pendidikan tertentu. Peserta didik bertindak sebagai pelaku pencari, penerima dan penyimpan dari proses pembelajaran, dan untuk mengembangkan potensi tersebut sangat membutuhkan seorang pendidik/guru.

Tugas inilah yang diemban oleh SUPM Sorong sampai dengan tahun 2023, mengembangkan peserta didik sesuai potensi mereka yang tepat di dunia kelautan dan perikanan. Dan berdasarkan Reviu Renstra SUPM Sorong Tahun 2023, dalam rangka peningkatan kualitas satuan pendidikan, maka KKP melakukan transformasi kelembagaan diantaranya SUPM Sorong yang akan menjadi Balai Pelatihan dan Penyuluhan, sehingga mulai tahun 2024 tidak lagi mengemban fungsi pendidikan.

Tabel 12. Capaian Indikator Kinerja Utama 3

| Sasaran Kegiatan 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | | | | | | | | |
|--|------|------|--------|---------|-----------|---------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| IKU 3 : Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Sorong yang kompeten (Orang) | | | | | | | | |
| Realisasi Tahun 2020 - 2022 | | | 2023 | | | | Renstra SUPM Sorong 2020-2024 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target | Capaian | % Capaian | % Penurunan Capaian 2022 - 2023 | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| 484 | 284 | 120 | 107 | 107 | 100,00 | - 10,83 | - | - |

Dari target kinerja tahun 2023, target yang ditetapkan sebesar 107 orang dengan capaian sebanyak 107 orang (100%). Jika dibandingkan dengan tahun 2022, maka terjadi penurunan sebanyak 13 orang (10,83%) dikarenakan pada tahun 2023 sebanyak 13 orang peserta didik mengundurkan diri dengan alasan (1). Tidak mengikuti pembelajaran di kelas selama 2 semester, (2). Tidak mengikuti kegiatan di asrama, (3). Tidak mengikuti ujian semester ganjil. IK ini jika dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya yaitu tahun 2020 dengan capaian 484 orang, tahun 2021 dengan capaian 284 orang, tahun 2022 dengan capaian 120 orang dan pada tahun 2023 dengan capaian 107 orang yang sekaligus merupakan lulusan terakhir peserta didik SUPM Sorong.

Pencapaian target pada IKU ini disebabkan adanya komitmen dari SUPM Sorong dalam membina dan menjaga peserta didik agar tetap semangat menempuh pendidikan selama berada di SUPM Sorong, melaksanakan kegiatan proses belajar-mengajar, serta melakukan pemantauan rutin data peserta didik melalui berbagai form aplikasi e Latar. Berikut adalah penjabaran dari jumlah peserta didik dari masing – masing satuan pendidikan KP TA 2023/2024 :

Tabel 13. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 3 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya

| No | Satuan Pendidikan | Target | Realisasi | % Capaian |
|----|-------------------|--------|-----------|-----------|
| 1 | SUPM Ladong | 106 | 99 | 93,40% |
| 2 | SUPM Pariaman | 191 | 186 | 97,38% |
| 3 | SUPM Kotaagung | 164 | 145 | 88,41% |
| 4 | SUPM Tegal | 273 | 271 | 99,27% |
| 5 | SUPM Pontianak | 151 | 149 | 98,68% |
| 6 | SUPM Waiheru | 164 | 164 | 100,00% |
| 7 | SUPM Sorong | 107 | 107 | 100,00% |

Kegiatan yang mendukung IKU ini adalah membina dan menjaga peserta didik agar tetap semangat menempuh pendidikan selama berada di SUPM Sorong melaksanakan kegiatan proses belajar-mengajar, kegiatan ekstrakurikuler dan kegiatan kerohanian yang melibatkan seluruh peserta didik.

Indikator Kinerja Utama 4

Nilai PNBP Satker SUPM Sorong (Rp. Miliar)

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA). Sesuai PP 85 Tahun 2021 terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan, pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi pemeriksaan/pengujian laboratorium, pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil sampling kegiatan tusi, tanda masuk karcis masuk kawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan dilindungi dan/atau dibatasi, denda administratif dan ganti kerugian.

Berdasarkan Reviu Renstra SUPM Sorong Tahun 2023, dalam rangka peningkatan kualitas satuan pendidikan, maka KKP melakukan transformasi kelembagaan diantaranya SUPM Sorong yang akan menjadi Balai Pelatihan dan Penyuluhan, sehingga mulai tahun 2024 tidak lagi mengemban fungsi pendidikan.

Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja Utama 4

| Sasaran Kegiatan 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | | | | | | | | |
|---|------|------|--------|---------|-----------|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| IKU 4 : Nilai PNBP Satker SUPM Sorong (Rp. Miliar) | | | | | | | | |
| Realisasi Tahun 2020 - 2022 | | | 2023 | | | | Renstra SUPM Sorong 2020-2024 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target | Capaian | % Capaian | % Kenaikan Capaian 2022 - 2023 | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| - | - | 0,26 | 0,262 | 0,44 | 120,00 | 69,23 | - | - |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa, pada tahun 2023 capaian PNBP SUPM Sorong mencapai Rp. 0,44 Miliar (167%) dari target Rp. 0,262 Miliar. Jika dibandingkan dengan tahun 2022 mengalami kenaikan sebesar 69,23%. Faktor penyebab tercapainya IKU ini pada akhir tahun adalah komitmen dari pimpinan dalam mengawal setiap kegiatan yang dapat menghasilkan PNBP seperti dari pendapatan sewa tanah, gedung dan bangunan, penggunaan asrama, pelatihan sertifikasi.

Tabel 15. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 4 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya

| No | Satuan Pendidikan | Target | Realisasi | % Capaian |
|----|-------------------|---------------|---------------|-----------|
| 1 | SUPM Ladong | 162.284.000 | 207.189.703 | 128% |
| 2 | SUPM Pariaman | 1.718.802.000 | 1.111.486.895 | 65% |
| 3 | SUPM Kotaagung | 697.557.000 | 1.066.821.762 | 153% |
| 4 | SUPM Tegal | 284.242.000 | 289.368.570 | 102% |
| 5 | SUPM Pontianak | 265.858.000 | 484.259.866 | 182% |
| 6 | SUPM Waiheru | 450.000.000 | 552.946.820 | 123% |
| 7 | SUPM Sorong | 261.786.000 | 437.025.460 | 167% |

Upaya/kegiatan yang dilakukan dalam pencapaian IKU ini antara lain pendapatan sewa tanah, gedung dan bangunan, penggunaan asrama, pelatihan sertifikasi. pendapatan sewa tanah, gedung dan bangunan, penggunaan asrama, pelatihan sertifikasi.

Sasaran Kegiatan 2

Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

Indikator Kinerja Utama 5

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Sorong (Unit)

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya merupakan Peningkatan kapasitas berupa pengadaan belanja modal peralatan, meubelair, mesin dan pengadaan lainnya.

Berdasarkan Reviu Renstra SUPM Sorong Tahun 2023, dalam rangka peningkatan kualitas satuan pendidikan, maka KKP melakukan transformasi kelembagaan diantaranya SUPM Sorong yang akan menjadi Balai Pelatihan dan Penyuluhan, sehingga mulai tahun 2024 tidak lagi mengemban fungsi pendidikan.

Tabel 16. Capaian Indikator Kinerja Utama 5

| Sasaran Kegiatan 2 : Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | | | | | | | | |
|--|------|------|--------|---------|-----------|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| IKU 5 : Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Sorong (Unit) | | | | | | | | |
| Realisasi Tahun 2020 - 2022 | | | 2023 | | | | Renstra SUPM Sorong 2020-2024 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target | Capaian | % Capaian | % Kenaikan Capaian 2022 - 2023 | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| - | - | - | 1 | 1 | 100,00 | 100,00 | - | - |

Pada tahun 2023, IKU ini merupakan IKU Baru sehingga tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Dan jika dilihat dari tabel diatas capaian IKU ini sebanyak 1 unit dari target 1 unit (100%).

Tabel 17. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 5 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya

| No | Satuan Pendidikan | Target | Realisasi | % Capaian |
|----|-------------------|--------|-----------|-----------|
| 1 | SUPM Ladong | 1 | 1 | 100,00% |
| 2 | SUPM Pariaman | 1 | 1 | 100,00% |
| 3 | SUPM Tegal | 1 | 1 | 100,00% |
| 4 | SUPM Pontianak | 1 | 1 | 100,00% |
| 5 | SUPM Sorong | 1 | 1 | 100,00% |

Dari tabel di atas, dapat dilihat bahwa semua satuan pendidikan KP yang ditargetkan IKU ini berhasil mencapai target yang telah ditetapkan. Dan pada SUPM Sorong sumber pembiayaan dalam peningkatan peralatan dan mesin pendidikan KP berasal dari pemanfaatan PNBPN.

Faktor yang mendukung dalam pencapaian IKU ini pada akhir tahun adalah komitmen dari pimpinan dalam mengawal setiap kegiatan khususnya kegiatan pengadaan berupa belanja modal peralatan, meubelair, mesin dan pengadaan lainnya yang di laksanakan di SUPM Sorong.

Kegiatan yang mendukung IKU ini salah satunya adalah monitoring pelaksanaan PBJ di SUPM Sorong dan pemantauan realisasi pagu pemanfaatan PNBPN untuk peralatan dan mesin yang pembiayaannya berasal dari PNBPN.

Sasaran Kegiatan 3

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator Kinerja Utama 6

Batas tertinggi Persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Sorong (%)

Persentase penyelesaian temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Sorong merupakan Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK SETJEN merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

Berdasarkan Reviu Renstra SUPM Sorong Tahun 2023, dalam rangka peningkatan kualitas satuan pendidikan, maka KKP melakukan transformasi kelembagaan diantaranya SUPM Sorong yang akan menjadi Balai Pelatihan dan Penyuluhan, sehingga mulai tahun 2024 tidak lagi mengemban fungsi pendidikan.

Tabel 18. Capaian Indikator Kinerja Utama 6

| Sasaran Kegiatan 3 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | | | |
|--|------|------|--------|---------|-----------|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| IKU 6 : Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Sorong (%) | | | | | | | | |
| Realisasi Tahun 2020 - 2022 | | | 2023 | | | | Renstra SUPM Sorong 2020-2024 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target | Capaian | % Capaian | % Kenaikan Capaian 2022 - 2023 | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| 0,00 | 0,00 | 0,00 | ≤ 0,5% | 0,00 | 120,00 | 120,00 | ≤ 0,5% | 120,00 |

Target pada tahun ini adalah $\leq 0,5\%$, dan berdasarkan Surat Dinas dari Sekretaris BRSDM KP No. B.6509/BRSDM.1/HP.520/X/2023 tanggal 13 Oktober 2023, perihal Capaian IKU “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP” dan “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP”, capaian adalah 0%, dengan polarisasi minimize, dimana semakin kecil capaian maka semakin baik. Capaian ini menandakan bahwa tidak ada temuan di SUPM Sorong di tahun 2023, sehingga capaian adalah 0%. Sama seperti tahun 2022, persentase capaian pada tahun 2023 juga mencapai 120%.

Begitu juga dengan tahun 2020 dengan capaian 0, tahun 2021 capaiannya 0, dan tahun 2022 dengan capaiannya 0. Adapun faktor yang mendukung tercapainya IKU ini pada akhir tahun antara lain tertibnya Tim Pengelola Keuangan SUPM Sorong dalam melakukan penyusunan pertanggungjawaban laporan keuangan, inventarisasi asset, serta penyelesaian catatan revidi laporan keuangan dan rekonsiliasi data BMN yang sudah baik sehingga meminimalisir temuan.

Jika dibandingkan dengan target Renstra, maka persentase capaian adalah 120,00%, dimana target tahun 2024 adalah $\leq 0,5\%$, dan capaian kinerja tahun 2023 adalah 0,00%.

Berikut perbandingan capaian kinerja di SUPM yang lain yang dapat dilihat dari tabel dibawah ini:

Tabel 19. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 6 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya

| No | Satuan Pendidikan | Target | Realisasi |
|----|-------------------|------------|-----------|
| 1 | SUPM Ladong | $\leq 0,5$ | 0,16 |
| 2 | SUPM Pariaman | $\leq 0,5$ | 0,00 |
| 3 | SUPM Kotaagung | $\leq 0,5$ | 0,00 |
| 4 | SUPM Tegal | $\leq 0,5$ | 0,00 |
| 5 | SUPM Pontianak | $\leq 0,5$ | 0,00 |
| 6 | SUPM Waiheru | $\leq 0,5$ | 0,00 |
| 7 | SUPM Sorong | $\leq 0,5$ | 0,00 |

Upaya/kegiatan yang mendukung tercapainya IKU ini adalah Penyusunan laporan keuangan sesuai standar akuntansi pemerintah, Inventarisasi asset, Revidi laporan keuangan, Penyelesaian catatan revidi laporan keuangan dan rekonsiliasi data BMN, serta Pelayanan Keuangan dimana proses administrasi pertanggungjawaban keuangan berlangsung.

Indikator Kinerja Utama 7

Indeks Profesionalitas ASN SUPM Sorong (Indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugastugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN

berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Tujuan dari indikator kinerja ini adalah untuk mengukur profesionalitas ASN SUPM Sorong berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin (Peraturan Menteri PAN RB No. 38 Tahun 2018). Perhitungan capaian indikator kinerja ini dilakukan dengan cara menghitung indeks berdasarkan bobot 4 (empat) komponen yang telah ditetapkan meliputi : (1) Kualifikasi (Bobot 25%); (2) Kompetensi (Bobot 40%); Kinerja (Bobot 30%) dan (4) Disiplin (Bobot 5%). Capaian IKU ini dapat dilihat pada [website http://ropeg.kkp.go.id](http://ropeg.kkp.go.id).

Berdasarkan Reviu Renstra SUPM Sorong Tahun 2023, dalam rangka peningkatan kualitas satuan pendidikan, maka KKP melakukan transformasi kelembagaan diantaranya SUPM Sorong yang akan menjadi Balai Pelatihan dan Penyuluhan, sehingga mulai tahun 2024 tidak lagi mengemban fungsi pendidikan.

Tabel 20. Capaian Indikator Kinerja Utama 7

| Sasaran Kegiatan 3 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | | | |
|--|-------|-------|--------|---------|-----------|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| IKU 7 : Indeks Profesionalitas ASN SUPM Sorong (Indeks) | | | | | | | | |
| Realisasi Tahun 2020 - 2022 | | | 2023 | | | | Renstra SUPM Sorong 2020-2024 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target | Capaian | % Capaian | % Kenaikan Capaian 2022 - 2023 | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| 79,73 | 79,81 | 83,78 | 79 | 85,74 | 108,53 | 2,34 | 79 | 108,53 |

Target IK ini pada tahun 2023 adalah 79, dan berdasarkan surat Kepala BPPSDM Nomor: B.222/BPPSDM.1/TU.210/I/2024, tanggal 10 Januari 2024, perihal Capaian IP ASN Tahun 2023, dengan capaian 85,74 (108,53%). Jika dibandingkan dengan tahun 2022, capaian IK ini mengalami kenaikan/peningkatan sebesar 2,34%. Hal ini disebabkan karena pada tahun 2023 terdapat pensiun 1 orang dengan tingkat pendidikan S2, serta ada pegawai yang telah menyelesaikan pendidikan S2 sebanyak 1 orang dan itu mempengaruhi nilai. IK ini telah ditetapkan dari tahun 2020 capaiannya 79,73, tahun 2021 dengan capaian 79,81, tahun 2022 capaiannya 83,78 dan di tahun

2023 capaian IK ini 85,74. Sehingga dapat dilihat bahwa mulai dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2023 capaian IK ini selalu melebihi target.

Jika dibandingkan dengan target Renstra, maka persentase capaian adalah 108,53%, dimana target tahun 2024 adalah 79, dan capaian kinerja tahun 2023 adalah 85,74.

Tabel 21. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 7 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya

| No | Satuan Pendidikan | Target | Capaian | % Capaian |
|----|-------------------|--------|---------|-----------|
| 1 | SUPM Ladong | 79,00 | 85,00 | 107,59% |
| 2 | SUPM Pariaman | 79,00 | 90,97 | 115,15% |
| 3 | SUPM Kotaagung | 79,00 | 89,20 | 112,91% |
| 4 | SUPM Tegal | 79,00 | 80,31 | 101,66% |
| 5 | SUPM Pontianak | 79,00 | 87,96 | 111,34% |
| 6 | SUPM Waiheru | 79,00 | 86,91 | 110,01% |
| 7 | SUPM Sorong | 79,00 | 85,74 | 108,53% |

Faktor keberhasilan pencapaian IKU ini adalah peningkatan profesionalisme ASN melalui penyelenggaraan pelatihan-pelatihan secara daring, seminar secara daring, serta komitmen kepala sekolah dalam mendukung seluruh pegawai sehingga pemanfaatan sumber daya berbasis digital seperti laptop, PC, ponsel dan jaringan internet menjadi lebih efisien, khususnya keaktifan pegawai dan operator dalam pemutakhiran data.

Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung IK ini adalah:

1. Penilaian kinerja pegawai SUPM Sorong melalui <https://kinerja.bkn.go.id>;
2. Pegawai mengikuti peningkatan kompetensi melalui webinar/pelatihan/workshop/seminar baik secara daring maupun luring untuk mendapatkan sertifikat.

Indikator Kinerja Utama 8

Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong (Nilai)

Penilaian Mandiri SAKIP Unit Eselen I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30 %), pengukuran kinerja (30 %), pelaporan kinerja (15 %), dan

evaluasi kinerja (25 %). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di unit kerja.

Berdasarkan Reviu Renstra SUPM Sorong Tahun 2023, dalam rangka peningkatan kualitas satuan pendidikan, maka KKP melakukan transformasi kelembagaan diantaranya SUPM Sorong yang akan menjadi Balai Pelatihan dan Penyuluhan, sehingga mulai tahun 2024 tidak lagi mengemban fungsi pendidikan.

Tabel 22. Capaian Indikator Kinerja Utama 8

| Sasaran Kegiatan 3 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | | | |
|--|------|------|--------|---------|-----------|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| IKU 8 : Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong (Nilai) | | | | | | | | |
| Realisasi Tahun 2020 - 2022 | | | 2023 | | | | Renstra SUPM Sorong 2020-2024 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target | Capaian | % Capaian | % Kenaikan Capaian 2022 - 2023 | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| - | - | - | 80 | 80 | 100,00 | 100,00 | - | - |

Berdasarkan surat Kepala BRSDM Nomor: B.3768/BRSDM.1/RC.510/VII/2023, tanggal 7 Juli 2023, perihal Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 Lingkup BRSDM Tahun 2023. Dengan capaiannya adalah 80. Pada tahun 2023, IK ini merupakan IK baru sehingga tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Jika dilihat dari tabel diatas pada tahun 2023 capaian IK ini senilai 80 dari target senilai 80 (100%).

Apabila dibandingkan dengan capaian kinerja di level 3 unit kerja internal PUSDIK KP, maka tabel berikut menggambarkan capaian kinerja di unit kerja level 3 lingkup PUSDIK KP :

Tabel 23. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 8 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya.

| No | Satuan Pendidikan | Target | Capaian | % Capaian |
|----|-------------------|--------|---------|-----------|
| 1 | SUPM Ladong | 80,00 | 81,20 | 101,50% |
| 2 | SUPM Pariaman | 80,00 | 80,15 | 100,19% |
| 3 | SUPM Kotaagung | 80,00 | 81,50 | 101,88% |
| 4 | SUPM Tegal | 80,00 | 80,00 | 100,00% |
| 5 | SUPM Pontianak | 80,00 | 80,80 | 101,00% |
| 6 | SUPM Waiheru | 80,00 | 80,15 | 100,19% |
| 7 | SUPM Sorong | 80,00 | 80,00 | 100,00% |

Faktor keberhasilan agar tercapainya IK ini pada akhir tahun antara lain adalah keaktifan Tim SAKIP SUPM Sorong dalam menyiapkan data dukung berdasarkan Permen PAN dan RB yang mencakup 4 aspek penilaian.

Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung capaian IK Nilai PM SAKIP adalah sebagai berikut mengikuti kegiatan seperti *Kick Off Meeting* Implementasi SAKIP lingkup BRSDMKP, ikut serta pendampingan Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 lingkup BRSDMKP.

Indikator Kinerja Utama 9

Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Sorong (Nilai).

Nilai rekonsiliasi kinerja SUPM Sorong merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. Nilai Rekon Kinerja adalah skoring kertas kerja rekon yang merupakan tahap akhir dari penilaian rekonsiliasi data kinerja.

Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Data Kinerja dilakukan pada 4 (empat) aspek yaitu:

1. Aspek Kepatuhan (A-I) : Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III.
2. Aspek Kesesuaian (A-II) : Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data..
3. Aspek Ketercapaian (A-III) : Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IKU + IK pada TW I, TW II dan TW III Tahun 2022 pada aplikasi kinerjaku.
4. Aspek Ketepatan : Diukur dari ketepatan waktu pelaporan atas LKJ ke atasan, dan Pelaporan dokumen ke aplikasi e-SakipReviu.

Berdasarkan Reviu Renstra SUPM Sorong Tahun 2023, dalam rangka peningkatan kualitas satuan pendidikan, maka KKP melakukan transformasi kelembagaan diantaranya SUPM Sorong yang akan menjadi Balai Pelatihan dan Penyuluhan, sehingga mulai tahun 2024 tidak lagi mengemban fungsi pendidikan.

Tabel 24. Capaian Indikator Kinerja Utama 9

| Sasaran Kegiatan 3 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | | | |
|--|-------|-------|--------|---------|-----------|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| IKU 9 : Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Sorong (Nilai) | | | | | | | | |
| Realisasi Tahun 2020 - 2022 | | | 2023 | | | | Renstra SUPM Sorong 2020-2024 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target | Capaian | % Capaian | % Kenaikan Capaian 2022 - 2023 | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| - | 97,78 | 95,36 | 93 | 97,06 | 104,37 | 1,78 | 92 | 105,50 |

Berdasarkan surat Kepala BRSDM Nomor: B.6785/BRSDM.1/RC.510/X/2023, tanggal 30 Oktober 2023, perihal Penyampaian Hasil Rekonsiliasi Kinerja di Lingkungan BRSDM Tahun 2023, capaian IK ini tahun 2023 adalah 97,06 dan telah melebihi dari target yaitu senilai 93. Jika dibandingkan dengan tahun 2022 capaian IKU Rekonsiliasi Kinerja SUPM mengalami peningkatan/kenaikan senilai 1,78%. Hal ini dikarenakan tertibnya Tim Kinerja SUPM Sorong dalam melakukan revisi dokumen serta mengupload dokumen/data dukung tepat waktu. IK ini ditetapkan dari tahun 2021 capaiannya 97,78, tahun 2022 dengan capaian 95,36 dan tahun 2023 capaiannya adalah 97,06. Jika dibandingkan dengan target Renstra, maka persentase capaian adalah 105,50%, dimana target tahun 2024 adalah 92, dan capaian kinerja tahun 2023 adalah 97,06.

Apabila dibandingkan dengan capaian kinerja di level 3 unit kerja internal PUSDIK KP, maka tabel berikut menggambarkan capaian kinerja di unit kerja level 3 lingkup PUSDIK KP :

Tabel 25. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 9 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya

| No | Satuan Pendidikan | Target | Capaian | % Capaian |
|----|-------------------|--------|---------|-----------|
| 1 | SUPM Ladong | 92,00 | 96,63 | 105,03% |
| 2 | SUPM Pariaman | 92,00 | 95,89 | 104,23% |
| 3 | SUPM Kotaagung | 92,00 | 96,05 | 104,40% |
| 4 | SUPM Tegal | 92,00 | 95,61 | 103,92% |
| 5 | SUPM Pontianak | 92,00 | 95,83 | 104,16% |
| 6 | SUPM Waiheru | 92,00 | 97,24 | 105,70% |
| 7 | SUPM Sorong | 92,00 | 97,06 | 105,50% |

Faktor yang mendukung tercapainya IKU ini diakhir tahun adalah dukungan dari pimpinan kepada para pengelola kinerja dalam melakukan setiap revisi dokumen sesuai

dengan peraturan yang berlaku serta mengupload setiap dokumen/data dukung tepat waktu serta melakukan penyesuaian data dukung mulai dari perjanjian kinerja, rencana aksi, rincian target IKU, manual IKU, dan pemenuhan bukti dukung capaian kinerja yang selaras dengan NKO.

Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung IKU ini adalah:

1. Mengunggah LKj SUPM Sorong Tahun 2022 secara tepat waktu ke dalam website Menpan RB melalui link <https://esr.menpan.go.id/>;
2. Mengunggah dokumen – dokumen pendukung lainnya ke dalam website Menpan RB, seperti PK 2023, Manual IKU, Rencana Aksi, Rincian Target IKU, LKj Triwulan I, II dan III Tahun 2023;
3. Menginput capaian Triwulan I, II, III Tahun 2023 ke dalam aplikasi kinerjaaku;
4. Mengunggah data dukung capaian Triwulan I, II, III Tahun 2023 SUPM Sorong ke [bit.ly//SUPMSORONG](https://bit.ly/SUPMSORONG);
5. Melakukan revisi setiap dokumen perencanaan sejalan dengan terjadinya perubahan Perjanjian Kinerja Pimpinan, serta melakukan penyesuaian data dukung mulai dari perjanjian kinerja, rencana aksi, rincian target IKU, manual IKU.

Indikator Kinerja Utama 10

Persentase Unit Kerja SUPM Sorong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

IKU ini adalah IKU yang mengukur sejauh mana keaktifan pejabat dan staf perwakilan dari satuan kerja untuk membagikan informasi kegiatan yang dilakukan selama 1 triwulan dalam media sosial melalui aplikasi milik KKP yaitu aplikasi *Collaboration Office*. Ada 2 komponen perhitungan pada IKU ini, yaitu : (i) Komponen dokumen, (bobot 20%) (ii) Komponen Keaktifan (bobot 80%) Pejabat/staf unit kerja level 1 dalam Sistem Informasi MP melalui aplikasi *Collaboration Office*.

Berdasarkan Reviu Renstra SUPM Sorong Tahun 2023, dalam rangka peningkatan kualitas satuan pendidikan, maka KKP melakukan transformasi kelembagaan diantaranya SUPM Sorong yang akan menjadi Balai Pelatihan dan Penyuluhan, sehingga mulai tahun 2024 tidak lagi mengemban fungsi pendidikan.

Tabel 26. Capaian Indikator Kinerja Utama 10

| Sasaran Kegiatan 3 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | | | |
|--|------|------|--------|---------|-----------|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| IKU 10 : Persentase Unit Kerja SUPM Sorong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | | | | | | | | |
| Realisasi Tahun 2020 - 2022 | | | 2023 | | | | Renstra SUPM Sorong 2020-2024 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target | Capaian | % Capaian | % Kenaikan Capaian 2022 - 2023 | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| 100 | 100 | 100 | 92 | 116,58 | 120,00 | 16,58 | 92 | 120,00 |

Berdasarkan surat Kepala BPPSDM KP Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor: B.79/BPPSDM.4/TU.140/I/2024, tanggal 10 Januari 2024, perihal Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Tahun 2023 di lingkup Satuan Pendidikan KP, capaiannya adalah 116,58 (120%) dari target 92. Jika dibandingkan dengan capaian pada tahun 2022, maka terjadi peningkatan sebesar 16,58%, dimana capaian pada tahun 2022 adalah 100%. Hal ini disebabkan karena perbedaan penghitungan poin maksimal yang bisa didapat per triwulannya. Pada tahun 2022, dengan target minimal 3 poin per triwulan, poin maksimal yang didapat adalah 3, sehingga persentase capaian maksimal adalah 100%. Sementara pada tahun 2023, di triwulan III dan IV ada perubahan penilaian, dimana maksimal poin yang didapat adalah 4 poin, dengan target tetap 3 poin. Sehingga persentase capaian maksimal yang bisa diperoleh adalah 133,33%. IK ini mulai ditetapkan dari tahun 2020, 2021 dan 2022 dengan capaian 100%, 100% dan 100%. Faktor penyebab tercapainya IKU ini adalah keaktifan para leader SUPM Sorong dalam membagikan setiap informasi yang berisi 5W 1H melalui portal.kkp.go.id (*Collaboration Office*) tepat waktu.

Jika dibandingkan dengan target Renstra, maka persentase capaian adalah 120,00%, dimana target tahun 2024 adalah 92%, dan capaian kinerja tahun 2023 adalah 116,58%.

Apabila dibandingkan dengan capaian kinerja di level 3 unit kerja internal PUSDIK KP, maka tabel berikut menggambarkan capaian kinerja di unit kerja level 3 lingkup PUSDIK KP :

Tabel 27. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 10 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya

| No | Satuan Pendidikan | Target | Capaian | % Capaian |
|----|-------------------|--------|---------|-----------|
| 1 | SUPM Ladong | 92,00 | 116,58 | 126,72% |
| 2 | SUPM Pariaman | 92,00 | 116,58 | 126,72% |
| 3 | SUPM Kotaagung | 92,00 | 116,58 | 126,72% |
| 4 | SUPM Tegal | 92,00 | 116,58 | 126,72% |
| 5 | SUPM Pontianak | 92,00 | 116,58 | 126,72% |
| 6 | SUPM Waiheru | 92,00 | 116,58 | 126,72% |
| 7 | SUPM Sorong | 92,00 | 116,58 | 126,72% |

Kegiatan yang mendukung pencapaian IKU ini adalah aktifnya pejabat SUPM Sorong untuk senantiasa membagikan kegiatannya melalui portal, dan keaktifan pengelola portal untuk memonitoring jumlah postingan pejabat di SUPM Sorong.

Indikator Kinerja Utama 11

Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan Kinerja SUPM Sorong (%)

Indikator kinerja persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Sorong merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat Jenderal KKP (audit, reuiu, dan evaluasi) yang terbit pada periode triwulan IV Tahun 2022 s/d triwulan III tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh SUPM Sorong.

Berdasarkan Reviu Renstra SUPM Sorong Tahun 2023, dalam rangka peningkatan kualitas satuan pendidikan, maka KKP melakukan transformasi kelembagaan diantaranya SUPM Sorong yang akan menjadi Balai Pelatihan dan Penyuluhan, sehingga mulai tahun 2024 tidak lagi mengemban fungsi pendidikan.

Tabel 28. Capaian Indikator Kinerja Utama 11

| Sasaran Kegiatan 3 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | | | |
|--|------|-------|--------|---------|-----------|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| IKU 11 : Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja SUPM Sorong (%) | | | | | | | | |
| Realisasi Tahun 2020 - 2022 | | | 2023 | | | | Renstra SUPM Sorong 2020-2024 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target | Capaian | % Capaian | % Kenaikan Capaian 2022 - 2023 | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| - | 100 | 69,23 | 80 | 100 | 120,00 | 44,44 | 75 | 120,00 |

Berdasarkan surat Kepala BPPSDM Sekretaris BRSDM Nomor: B.292/BPPSDM.1/RC.610/I/2024, tanggal 14 Januari 2024 perihal: Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup BPPSDM KP" Triwulan IV Tahun 2023 Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP". Dengan capaian pada tahun 2023 adalah 100% dari target tahunan sebesar 80%. Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 mengalami peningkatan/kenaikan sebesar 44,44%. Hal ini menunjukkan bahwa SUPM Sorong selalu berusaha menindaklanjuti rekomendasi temuan dari Inspektorat Jenderal. IK ini telah ditetapkan dari tahun 2021 dengan capaian 100%, tahun 2022 dengan capaian 69,23%, dan tahun 2023 capaiannya adalah 100%. Faktor yang mempengaruhi keberhasilan IKU ini adalah tertib melakukan inventarisasi BMN dengan selalu berusaha menindaklanjuti rekomendasi temuan, serta tetap melakukan koordinasi dengan TIM Itjen.

Jika dibandingkan dengan target Renstra, maka persentase capaian adalah 120,00%, dimana target tahun 2024 adalah 75%, dan capaian kinerja tahun 2023 adalah 100,00%.

Apabila dibandingkan dengan capaian kinerja di level 3 unit kerja internal PUSDIK KP, maka tabel berikut menggambarkan capaian kinerja di unit kerja level 3 lingkup PUSDIK KP :

Tabel 29. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 11 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya

| No | Satuan Pendidikan | Target | Capaian | % Capaian |
|----|-------------------|--------|---------|-----------|
| 1 | SUPM Ladong | 80,00 | 80,00 | 100,00% |
| 2 | SUPM Pariaman | 80,00 | 80,00 | 100,00% |
| 3 | SUPM Kotaagung | 80,00 | 80,00 | 100,00% |
| 4 | SUPM Tegal | 80,00 | 80,00 | 100,00% |
| 5 | SUPM Pontianak | 80,00 | 80,00 | 100,00% |
| 6 | SUPM Waiheru | 80,00 | 100,00 | 125,00% |
| 7 | SUPM Sorong | 80,00 | 100,00 | 125,00% |

Kegiatan yang dilakukan dalam tercapainya IKU ini antara lain (1) melakukan inventarisasi BMN khususnya Rumah Negara; (2) melakukan koordinasi dengan Tim Itjen terkait temuan pada SUPM Sorong.

Indikator Kinerja Utama 12

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai).

Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) SUPM Sorong merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 12 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) menjadi ukuran evaluasi kinerja pelaksanaan anggaran dan mencerminkan aspek kesesuaian perencanaan dan pelaksanaan anggaran, kepatuhan pada regulasi, serta efektifitas dan efisiensi pelaksanaan kegiatan.

Berdasarkan Reviu Renstra SUPM Sorong Tahun 2023, dalam rangka peningkatan kualitas satuan pendidikan, maka KKP melakukan transformasi kelembagaan diantaranya SUPM Sorong yang akan menjadi Balai Pelatihan dan Penyuluhan, sehingga mulai tahun 2024 tidak lagi mengemban fungsi pendidikan.

Tabel 30. Capaian Indikator Kinerja Utama 12

| Sasaran Kegiatan 3 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | | | |
|--|-------|-------|--------|---------|-----------|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| IKU 12 : Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai) | | | | | | | | |
| Realisasi Tahun 2020 - 2022 | | | 2023 | | | | Renstra SUPM Sorong 2020-2024 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target | Capaian | % Capaian | % Kenaikan Capaian 2022 - 2023 | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| 92,8 | 96,87 | 94,18 | 93,75 | 96,53 | 102,97 | 2,50 | 89 | 108,46 |

Berdasarkan Nota Dinas Sekretariat Jenderal KKP Nomor: 100/SJ.2/TU.210/I/2024, tanggal 10 Januari 2024 perihal: Capaian Indikator Kinerja Utama Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan Triwulan IV Tahun 2023, dengan capaian adalah 96,53 atau 102,97% dari target 93,75. Dan jika dibandingkan dengan tahun 2022, capaiannya mengalami kenaikan/peningkatan sebesar 2,50%. Hal ini disebabkan (1). Adanya revisi DIPA/POK sehingga mempengaruhi Deviasi pada halaman III DIPA, (2). Realisasi/serapan anggaran tidak terealisasi 100%, (3). Ketepatan penyampaian data kontrak ke KPPN. IK ini telah ditetapkan mulai dari tahun 2020 dengan capaian 92,8, tahun 2021 capaian 96,87, tahun 2022 capaiannya adalah 94,18.

Jika dibandingkan dengan target Renstra, maka persentase capaian adalah 108,46%, dimana target tahun 2024 adalah 89%, dan capaian kinerja tahun 2023 adalah 96,53%.

Apabila dibandingkan dengan capaian kinerja di level 3 unit kerja internal PUSDIK KP, maka tabel berikut menggambarkan capaian kinerja di unit kerja level 3 lingkup PUSDIK KP :

Tabel 31. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 12 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya

| No | Satuan Pendidikan | Target | Capaian | % Capaian |
|----|-------------------|--------|---------|-----------|
| 1 | SUPM Ladong | 93,75 | 91,48 | 97,58% |
| 2 | SUPM Pariaman | 93,75 | 90,73 | 96,78% |
| 3 | SUPM Kotaagung | 93,75 | 95,20 | 101,55% |
| 4 | SUPM Tegal | 93,75 | 96,78 | 103,23% |
| 5 | SUPM Pontianak | 93,75 | 97,52 | 104,02% |
| 6 | SUPM Waiheru | 93,75 | 95,28 | 101,63% |
| 7 | SUPM Sorong | 93,75 | 96,53 | 102,97% |

Faktor yang mendukung tercapainya IKU ini sampai dengan akhir tahun adalah tertib administrasi, disiplin, ketelitian serta ketepatan waktu tim pengelola keuangan dalam memproses setiap dokumen baik dokumen pembayaran atau dokumen kontak sesuai dengan data OMSPAN.

Kegiatan yang telah dilakukan dalam mendukung tercapainya IKU ini adalah melakukan penginputan dan memproses setiap dokumen tepat waktu sesuai dengan data OMSPAN.

Indikator Kinerja Utama 13

Nilai Kinerja Anggaran SUPM Sorong (Nilai).

Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan spending review terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPj Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerapan Anggaran, Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus.

Nilai NKA SUPM Sorong (nilai) adalah proses menghasilkan suatu nilai capaian kinerja untuk setiap indikator yang dilakukan dengan membandingkan data realisasi dengan target yang telah direncanakan sebelumnya.

Berdasarkan Reviu Renstra SUPM Sorong Tahun 2023, dalam rangka peningkatan kualitas satuan pendidikan, maka KKP melakukan transformasi kelembagaan diantaranya SUPM Sorong yang akan menjadi Balai Pelatihan dan Penyuluhan, sehingga mulai tahun 2024 tidak lagi mengemban fungsi pendidikan.

Tabel 32. Capaian Indikator Kinerja Utama 13

| Sasaran Kegiatan 3 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | | | |
|---|-------|-------|--------|---------|-----------|---------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| IKU 13 : Nilai Kinerja Anggaran SUPM Sorong (Nilai) | | | | | | | | |
| Realisasi Tahun 2020 - 2022 | | | 2023 | | | | Renstra SUPM Sorong 2020-2024 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target | Capaian | % Capaian | % Penurunan Capaian 2022 - 2023 | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| 93,29 | 84,38 | 86,83 | 82 | 86,23 | 105,16 | -0,69 | 82 | 105,16 |

Berdasarkan Nota Dinas Sekretariat Jenderal KKP Nomor: 84/SJ.2/RC.610/I/2024, tanggal 10 Januari 2024 perihal: Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) Triwulan IV Tahun 2023. Capaian IK ini adalah 86,23 atau 105,16% dari target 82. Dan jika dibandingkan dengan tahun 2022, capaian IKU ini mengalami penurunan sebesar 0,69%. IK ini mulai ditetapkan dari tahun 2020 dengan capaian 93,29, tahun 2021 capaiannya 84,38 dan tahun 2022 capaiannya 86,83. Faktor ketercapaian IKU ini diakhir tahun antara lain keaktifan, disiplin dan tepat waktu dari operator Sakti untuk melakukan penginputan pada aplikasi SAKTI yang sudah terintegrasi langsung pada aplikasi Smart DJA.

Jika dibandingkan dengan target Renstra, maka persentase capaian adalah 105,16%, dimana target tahun 2024 adalah 82%, dan capaian kinerja tahun 2023 adalah 86,23%.

Apabila dibandingkan dengan capaian kinerja di level 3 unit kerja internal PUSDIK KP, maka tabel berikut menggambarkan capaian kinerja di unit kerja level 3 lingkup PUSDIK KP :

Tabel 33. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 12 SUPM Sorong dengan SUPM Lainnya

| No | Satuan Pendidikan | Target | Capaian | % Capaian |
|----|-------------------|--------|---------|-----------|
| 1 | SUPM Ladong | 82,00 | 87,60 | 106,83% |
| 2 | SUPM Pariaman | 82,00 | 84,89 | 103,52% |
| 3 | SUPM Kotaagung | 82,00 | 88,50 | 107,93% |
| 4 | SUPM Tegal | 82,00 | 86,32 | 105,27% |
| 5 | SUPM Pontianak | 82,00 | 87,02 | 106,12% |
| 6 | SUPM Waiheru | 82,00 | 86,02 | 104,90% |
| 7 | SUPM Sorong | 82,00 | 86,23 | 105,16% |

Kegiatan yang telah dilakukan dalam tercapainya IKU ini adalah dengan melakukan penginputan data pada aplikasi SAKTI tepat waktu dan sudah terintegrasi pada aplikasi Smart Dja.

C. Akuntabilitas Keuangan

SUPM Sorong melaksanakan kegiatan penyelenggaraan pendidikan KP yang menjadi tugas dan fungsinya dengan realisasi anggaran pada Tahun 2023

per 30 Desember 2023 adalah sebesar **Rp. 10.209.884.693,-** atau sebesar **98,49%** dari total Pagu Anggaran berdasarkan DIPA Revisi Tahun 2023 **Rp. 10.366.447.000,-**.

Adapun rincian anggaran dan realisasi belanja per 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

Tabel 34. Realisasi Anggaran sampai dengan Desember 2023

| No | Jenis Belanja | Pagu Anggaran | Realisasi Anggaran | | Sisa Anggaran | |
|--------|--------------------|----------------|--------------------|-------|---------------|------|
| | | | Keuangan | % | Keuangan | % |
| 1 | Belanja Pegawai 51 | 6.582.292.000 | 6.561.793.747 | 99,69 | 20.498.253 | 0,31 |
| 2 | Belanja Barang 52 | 3.660.499.000 | 3.524.514.646 | 96,29 | 135.984.354 | 3,71 |
| 3 | Belanja Modal 53 | 123.656.000 | 123576300 | 99,94 | 79.700 | 0,06 |
| Jumlah | | 10.366.447.000 | 10.209.884.693 | 98,49 | 156.562.307 | 1,51 |

Berikut rincian belanja per kegiatan pendukung IKU per Sasaran Kegiatan per Desember 2023 dapat diamati dalam tabel sebagai berikut:

Tabel 35. Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan per Desember 2023

| NO | KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN | PAGU ANGGARAN | REALISASI | % |
|--------------|--|-----------------------|-----------------------|--------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 1.198.001.000 | 1.196.539.120 | 99,88 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 9.168.446.000 | 9.146.402.032 | 99,76 |
| Total | | 10.366.447.000 | 10.342.941.152 | 99,77 |

Secara umum kinerja SUPM Sorong pada tahun 2023 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasil tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti:

1. Disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan yang sudah disusun;
2. Selalu melakukan koordinasi dan komunikasi khususnya terkait IKU-IKU Manajerial;
3. IKU – IKU yang capaiannya menjadi bagian dari level II (PUSDIK), level I (BRSDM) dan level 0 (KKP), harus dikawal sejak awal agar tidak terjadi penumpukan pencarian data dukung di akhir tahun.

D. Efisiensi Anggaran Dan Alokasi Sumber Daya SUPM Sorong

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas

Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan. Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka Laporan Kinerja SUPM Sorong tahun 2023 penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya.

Penghitungan nilai efisiensi ini per 10 Oktober 2023 telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA, dengan hasil sebagai berikut:



Gambar 4. Efisiensi Anggaran SUPM Sorong

Nilai efisiensi anggaran SUPM Sorong per 8 Januari 2024, sebesar 53,78% dengan penyerapan sebesar 98,49%, konsistensi sebesar 97,77%, capaian rincian output sebesar 100,00% dan efisiensi sebesar 1,51%.

Efisiensi anggaran menunjukkan perolehan positif dari rentang nilai efisiensi +20 sampai dengan -20. Kondisi ini dipengaruhi beberapa hal antara lain:

- 1) Realisasi anggaran pada posisi 98,49% dengan tingkat output kegiatan mencapai 100% dan bahkan melampaui.
- 2) Terdapat 1 output dengan pencapaian dibawah 100% dan 12 output dengan pencapaian sebesar 100% atau melampaui. Output dengan pencapaian di bawah 100% yaitu : (a). Persentase Lulusan SUPM Sorong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan, dengan target 75, realisasi 28,04 (37,39%).

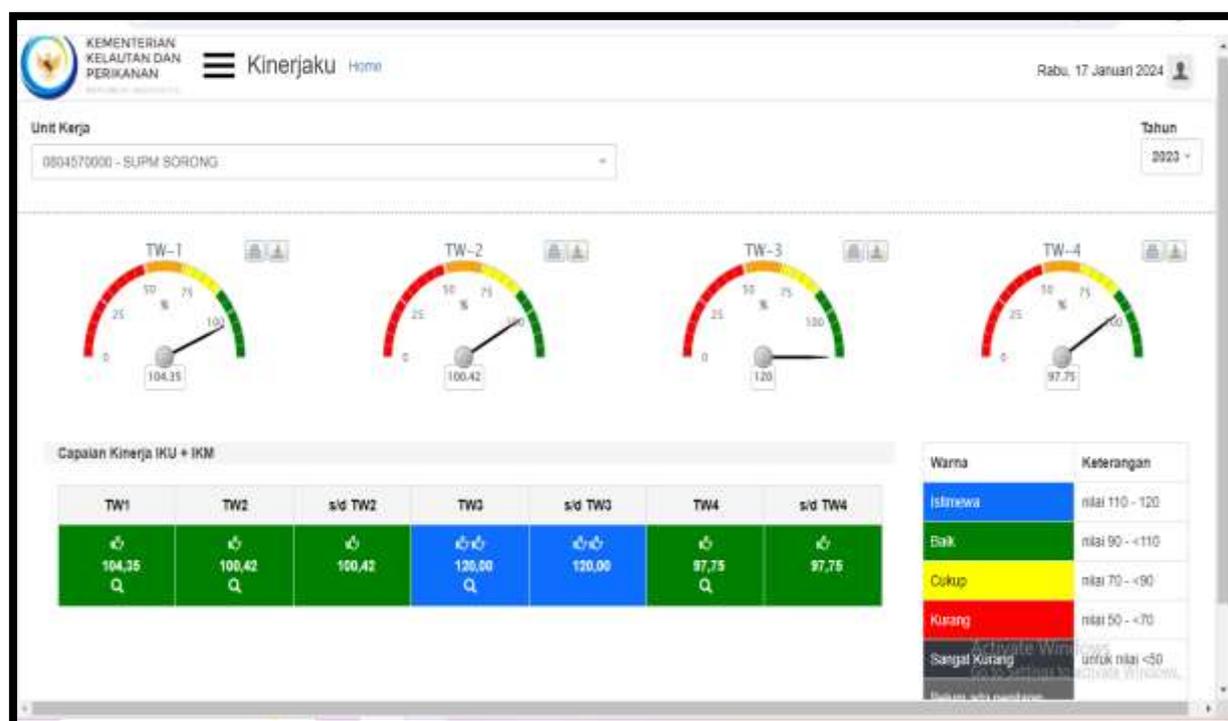
Pencapaian nilai efisiensi sebesar 20% menunjukkan bahwa di dalam pelaksanaan anggaran triwulan IV tahun 2023, terdapat efisiensi baik efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan telah berjalan dengan baik. Kondisi ini perlu mendapatkan perhatian dan pengawalan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran di tahun berikutnya.

Realisasi anggaran pada masing-masing IKU SUPM Sorong, dapat dilihat pada lampiran 1.

BAB IV PENUTUP

A. Capaian Kinerja Utama

Dari uraian penjelasan capaian kinerja SUPM Sorong pada Tahun 2023 dapat disimpulkan bahwa dari hasil pengukuran kinerja tersebut pada aplikasi kinerjaku menggunakan *Logical Framework*, diperoleh data capaian kinerja SUPM Sorong ditingkat korporat Tahun 2023 sebesar **97,75%**.



Gambar 5. Dashboard Kinerjaku SUPM Sorong Tahun 2023

Tabel berikut menggambarkan secara detail target dan capaian kinerja SUPM Sorong pada Tahun 2023.

Tabel 36. Target dan Capaian Kinerja SUPM Sorong pada Tahun 2023

| Sasaran Kegiatan | | Indikator Kinerja Kegiatan | | Target Tahunan | Target Desember | Capaian Desember | % |
|------------------|---|----------------------------|--|----------------|-----------------|------------------|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan SUPM Sorong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | 75 | 28,04 | 37,39 |
| | | 2 | Lulusan SUPM Sorong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 11 | 11 | 11 | 100,00 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Sorong yang kompeten (Orang) | 107 | 107 | 107 | 100,00 |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker SUPM Sorong (Rp. Miliar) | 0,262 | 0,262 | 0,44 | 120,00 |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 5 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Sorong (Unit) | 1 | 1 | 1 | 100,00 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Sorong (%) | ≤0,5 | ≤0,5 | 0 | 120,00 |
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Sorong (Indeks) | 79 | 79 | 85,74 | 108,53 |
| | | 8 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong (Nilai) | 80 | 80 | 80 | 100,00 |
| | | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Sorong (Nilai) | 93 | 93 | 97,06 | 104,37 |
| | | 10 | Persentase Unit kerja SUPM Sorong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 92 | 92 | 116,58 | 120,00 |

| | | | | | | | |
|--|--|----|---|-------|-------|--------|--------|
| | | 11 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Sorong (%) | 80 | 80 | 100,00 | 120,00 |
| | | 12 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai) | 93,75 | 93,75 | 96,53 | 102,97 |
| | | 12 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Sorong (Nilai) | 82 | 82 | 86,23 | 105,16 |

B. Permasalahan Dan Rekomendasi

Secara umum pada Tahun 2023 kinerja SUPM Sorong baik. Adapun saran terkait Indikator Kinerja Utama (IKU) SUPM Sorong agar kedepan dapat mencapai target yang diharapkan sebagai berikut:

1. Untuk setiap kegiatan dalam pelaksanaannya tetap membutuhkan koordinasi dan pengawasan yang menyeluruh, sehingga setiap Sasaran Kegiatan dapat berjalan dengan baik dan dapat mencapai sasaran yang ingin dicapai.
2. Masih terdapat permasalahan yang berkaitan dengan rencana capaian kinerja mulai tahun 2024, disebabkan karena sudah tidak adanya tuisi pendidikan yang merupakan bagian dari perubahan kelembagaan sehingga SUPM Sorong tidak dapat menerima siswa baru dan tidak dapat menerima pegawai yang sesuai dengan kebutuhan. Sebagai upaya untuk memastikan rencana capaian kinerja pada tahun mendatang, maka akan ditempuh langkah-langkah koordinasi dengan pusat pendidikan atau secretariat BPPSDM terkait dengan antisipasi, perubahan tuisi, atau rencana perubahan kelembagaan..

LAMPIRAN

Lampiran 1.

Realisasi Per IKU SUPM Sorong Tahun 2023

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | ANGGARAN/PAGU (Rp.) | REALISASI (Rp.) | % |
|------------------|---|----------------------------|---|-----------------------|-----------------------|--------------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan SUPM Sorong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 6.000.000 | 6.000.000 | 100,00 |
| | | 2 | Lulusan SUPM Sorong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 540.000 | 540.000 | 100,00 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Sorong yang kompeten (Orang) | 888.305.000 | 887.610.659 | 99,92 |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker SUPM Sorong (Rp. Miliar) | 100.000.000 | 100.000.000 | 100,00 |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 5 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kaasitasnya di SUPM Sorong (Unit) | 123.656.000 | 123.576.300 | 99,94 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dokumen Manajemen Eselon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK atas LK SUPM Sorong (%) | 39.250.000 | 38.828.638 | 98,93 |
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Sorong (indeks) | 19.500.000 | 19.437.989 | 99,68 |
| | | 8 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong (Nilai) | 60.000.000 | 59.374.172 | 98,96 |
| | | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Sorong (Nilai) | 9.047.696.000 | 9.027.150.322 | 99,77 |
| | | 10 | Persentase Unit Kerja SUPM Sorong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 56.307.000 | 55.417.294 | 98,42 |
| | | 11 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Sorong (%) | 25.193.000 | 25.005.778 | 99,26 |
| | | 12 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai) | - | - | |
| 13 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Sorong (Nilai) | - | - | | | |
| TOTAL | | | | 10.366.447.000 | 10.342.941.152 | 99,77 |



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) SORONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Erni Kristina Pambayuningrum**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Sorong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

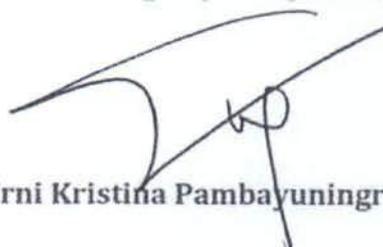
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Sorong


Erni Kristina Pambayuningrum

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) SORONG**

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan SUPM Sorong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan SUPM Sorong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 12 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Sorong yang kompeten (Orang) | 120 |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker SUPM Sorong (Rp. Miliar) | 0,262 |
| 2 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 5 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Sorong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Sorong TA. 2022 (%) | ≤0,5% |
| | | 6 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Sorong (Indeks) | 79 |
| | | 7 | Nilai PM SAKIP SUPM Sorong (Nilai) | 80 |
| | | 8 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Sorong (Nilai) | 92 |
| | | 9 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Sorong (%) | 92 |
| | | 10 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Sorong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 11 | Nilai IKPA SUPM Sorong (Nilai) | 89 |
| | | 12 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Sorong (Nilai) | 82 |

Data Anggaran

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---------------------------------------|--|----------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 1.115.345.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 9.168.446.000 |
| Total Anggaran SUPM Sorong Tahun 2023 | | 10.283.791.000 |

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Sorong


Erni Kristina Pambayuningrum



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) SORONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Erni Kristina Pambayuningrum**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Sorong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Sorong

Erni Kristina Pambayuningrum

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) SORONG**

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan SUPM Sorong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan SUPM Sorong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 12 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Sorong yang kompeten (Orang) | 120 |
| | | 4 | Nilai PNBPN Satker SUPM Sorong (Rp. Miliar) | 0,262 |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 5 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Sorong (Unit) | 1 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Sorong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Sorong TA. 2022 (%) | ≤0,5% |
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Sorong (indeks) | 79 |
| | | 8 | Nilai PM SAKIP SUPM Sorong (Nilai) | 80 |
| | | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Sorong (Nilai) | 92 |
| | | 10 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Sorong (%) | 92 |
| | | 11 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Sorong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 12 | Nilai IKPA SUPM Sorong (Nilai) | 89 |
| | | 13 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Sorong (Nilai) | 82 |

Data Anggaran

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|--|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 1.239.001.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 9.168.446.000 |
| Total Anggaran SUPM Sorong Tahun 2023 | | 10.407.447.000 |

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Sorong

Erni Kristina Pambayuningrum



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) SORONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Erni Kristina Pambayuningrum**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Sorong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Sorong

Erni Kristina Pambayuningrum

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) SORONG**

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|---|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan SUPM Sorong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan SUPM Sorong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 11 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Sorong yang kompeten (Orang) | 107 |
| | | 4 | Nilai PNBPN Satker SUPM Sorong (Rp. Miliar) | 0,262 |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 5 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Sorong (Unit) | 1 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Sorong (%) | ≤0,5 |
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Sorong (indeks) | 79 |
| | | 8 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong (Nilai) | 80 |
| | | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Sorong (Nilai) | 93 |
| | | 10 | Persentase Unit Kerja SUPM Sorong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 92 |
| | | 11 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Sorong (%) | 80 |
| | | 12 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai) | 93,75 |
| | | 13 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Sorong (Nilai) | 82 |

Data Anggaran

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|--|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 1.198.001.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 9.168.446.000 |
| Total Anggaran SUPM Sorong Tahun 2023 | | 10.366.447.000 |

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Sorong

Erni Kristina Pambayuningrum