



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG

JALAN TANDURUSA KOTAK POS 12/BTG KOTA BITUNG – SULAWESI UTARA 95526
TELEPON (0438) 36434, 36436 FAKSIMILE (0438) 21436
EMAIL politeknikp_bitung@yahoo.com LAMAN poltekkp-bitung.ac.id

Nomor : B.474/POLTEK.BTG/TU.140/IV/2024
Sifat : Biasa
Lampiran : satu berkas
Hal : Surat Pengantar LKj dan Data Dukung Capaian Kinerja
Triwulan I Tahun 2024

19 April 2024

Yth. Kepala Pusat Pendidikan KP
Jl. Medan Merdeka Timur No. 16
Jakarta

Sehubungan dengan pelaksanaan akuntabilitas kinerja Politeknik KP Bitung pada Triwulan I Tahun 2024, dengan hormat kami laporkan kepada Bapak beberapa hal terkait dengan capaian kinerja Politeknik KP Bitung sebagai berikut:

1. Pada tahun 2024, Politeknik KP Bitung memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 5 Sasaran Kegiatan dan 18 Indikator Kinerja. Dari 18 Indikator yang ada, terdapat 8 Indikator yang mendukung capaian kinerja Level 2 dan level 1.
2. Secara umum Nilai Kinerja Organisasi Politeknik KP Bitung Triwulan I Tahun 2024 sebesar 107.50% dari keseluruhan jumlah sasaran Kegiatan yang telah ditetapkan. (Capaian Kinerja per Indikator sebagaimana terlampir)
3. Dari 3 indikator kinerja Politeknik KP Bitung yang diukur pada Triwulan I tahun 2024, semuanya tercapai sesuai target bahkan ada yang tercapai diatas target.
4. Menindaklanjuti terkait informasi pengukuran kinerja Politeknik KP Bitung, bersama ini disampaikan **Laporan Kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan I Tahun 2024** sebagai salah satu bahan evaluasi dan penilaian kinerja Politeknik KP Bitung atas pelaksanaan perjanjian kinerja yang telah disepakati pada tahun 2024.
5. Sebagai bentuk akuntabilitas, seluruh capaian telah kami sampaikan dan lengkapi dengan data dukung yang handal serta telah kami unggah pada tautan http://bit.ly/sakip24_PKPB

Demikian laporan kami disampaikan, sekaligus kami mohon arahan Bapak lebih lanjut. Atas perhatian dan arahan Bapak, kami ucapkan terima kasih.

Direktur Politeknik KP Bitung



Ditandatangani
Secara Elektronik

IGP Gede Rumayasa Yudana

Lampiran
 Nomor : B.474/POLTEK.BTG/TU.140/IV/2024
 Tanggal : 19 April 2024

Capaian Kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan I Tahun 2024

Indikator Kinerja		Target Tahun 2024	Triwulan I		
			T	R	%
Terseleenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
1	se lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75			
2	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14			
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495			
4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,43			
Terseleenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP					
5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1			
Terseleenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP					
6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1			
Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar					
7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1			
Terpeenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
8	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1			
9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0,5%			
10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)	83			
11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80.50			

Indikator Kinerja		Target Tahun 2024	Triwulan I		
			T	R	%
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	94			
13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	133.33	120
14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	82	82	82	100
15	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Inovasi)	1			
16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100	100	100	100
17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,76			
18	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82			

Direktur Politeknik KP Bitung



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

IGP Gede Rumayasa Yudana

LAPORAN KINERJA
TRIWULAN I 2024

POLITEKNIK KP
BITUNG



KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bitung, Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Triwulan I Tahun 2024 ini disusun sebagai salah satu bentuk akuntabilitas dan wujud pertanggungjawaban atas pelaksanaan kegiatan implementasi misi, tugas dan fungsi organisasi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja Triwulan I ini berpedoman pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Kami menyadari bahwa penyusunan laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2024 ini masih belum sempurna. Oleh karena itu kami mengharapkan masukan, tanggapan maupun saran dan kritik yang bersifat membangun, demi kesempurnaan dan kelancaran dalam pencapaian target kinerja kedepannya.

Bitung, 19 April 2024

Direktur



IGP Gede Rumayasa Yudana

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
Ikhtisar Eksekutif	v
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	2
C. Tugas dan Fungsi	2
D. Keragaan SDM Politeknik KP Bitung	9
E. Sistematika Laporan Kinerja	10
F. Potensi dan Permasalahan	10
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	
A. Rencana Strategis 2020 – 2024	12
B. Rencana Kerja	15
C. Perjanjian Kinerja	15
D. Pengukuran Kinerja	16
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama	18
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	19
C. Akuntabilitas Keuangan	39
D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya	41
BAB IV PENUTUP	
A. Kesimpulan	43
Lampiran	
Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2024	
Perjanjian Kinerja Revisi I Tahun 2024	

DAFTAR TABEL

Tabel	Rincian Target dan Capaian IKU Triwulan 1Tahun 2024
Tabel	Rencana Kinerja Triwulan 1Tahun 2024
Tabel	Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan 1 Tahun 2024
Tabel	Data Anggaran
Tabel	Capaian Kinerja Triwulan 1Tahun 2024
Tabel	Serapan Lulusan
Tabel	Perbandingan Capaian IKU 1 Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang KP
Tabel	Perbandingan Capaian IKU 2 Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang KP
Tabel	Jumlah peserta didik
Tabel	Realisasi PNBPA Akun
Tabel	Perbandingan Nilai PM SAKIP
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Nilai Rekonsiliasi Kinerja
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan IK Persentase unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Persentase unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dengan Politeknik KP Lainnya

Tabel Perbandingan Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung

Tabel Perbandingan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung

Tabel Perbandingan Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya

Tabel Perbandingan Nilai Kinerja Anggaran

Tabel Perbandingan Capaian IKU Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya

Tabel Pagu dan Realisasi Anggaran Triwulan 1 Tahun 2024

Tabel Rincian Realisasi Anggaran Triwulan 1 Tahun 2024

Tabel Capaian Kinerja Triwulan 1 Tahun 2024

Rencana kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung difokuskan untuk mendukung kinerja Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Kementerian Kelautan dan Perikanan dan diimplementasikan dalam bentuk sasaran kinerja pada setiap tahunnya. Sasaran kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung mengacu kepada lima Sasaran Kegiatan (SK).

Sasaran Kegiatan Triwulan I tahun 2024 Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung menetapkan 18 Indikator Kinerja (IK) yang telah diperjanjikan antara Direktur Politeknik KP Bitung dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan. Sasaran Kegiatan tersebut adalah :

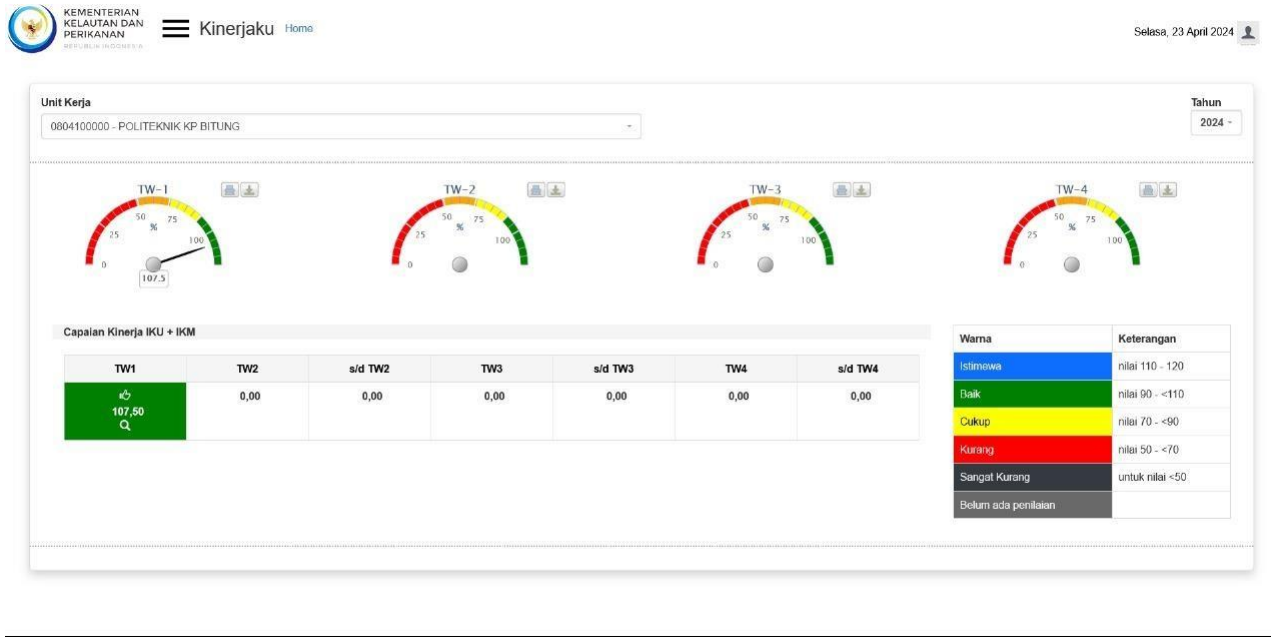
- 1) Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten;
- 2) Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP;
- 3) Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP;
- 4) Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar
- 5) Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

Guna mencapai Sasaran Kegiatan yang diharapkan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung telah melakukan pemantauan perkembangan pencapaian kinerja secara periodik, baik bulanan maupun Triwulanan.

Sampai dengan Akhir Triwulan I tahun 2024, dari 18 IKU yang menjadi target Politeknik KP Bitung, 3 IKU telah tercapai sesuai target.

Berdasarkan pengukuran kinerja yang terdapat dalam Aplikasi Kinerjaku (*kinerjaku.kkp.go.id*), capaian Nilai Kinerja Organisasi per – Triwulan 1 tahun 2024 adalah **107,50** % dari target.

Dari hasil pengukuran kinerja, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan I tahun 2024 sebesar 107,50%, sebagaimana dashboard kinerja sebagai berikut:



Gambar Dashboard Kinerja Level 3 Politeknik KP Bitung Triwulan I tahun 2024

Tabel Rincian Target dan Capaian IKU di Triwulan I ini, adalah sebagai berikut :

Indikator Kinerja				
No	Indikator	Target Tahun 2024	Capaian Triwulan I tahun 2024	% Capaian
01	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75		
02	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14		
03	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495		
04	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0.427		
05	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1		

06	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1		
07	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1		
08	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1		
09	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0.5		
10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)	83		
11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80,5		
12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	94		
13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	133,33	120,00
14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	82	82	100,00
15	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Unit)	1		
16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100	100	100
17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,76		
18	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82		

Laporan Kinerja Triwulan I ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders Politeknik KP Bitung. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Bitung. Akhirnya, Politeknik KP Bitung berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.



BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam rangka pertanggungjawaban pelaksanaan APBN/APBD, Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah mengamanatkan setiap entitas pelaporan wajib menyajikan laporan keuangan dan laporan kinerja. Sebagai entitas pelaporan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung wajib menyusun laporan keuangan dan laporan kinerja. Selanjutnya, Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, memberikan defnisi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagai rangkaian sistematk dari berbagai aktvitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtsaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Lebih lanjut, akuntabilitas kinerja didefnisikan sebagai perwujudan kewajiban suatu instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentngan dalam rangka mencapai misis organisasi secara terukur dengan sasaran/traget kinerja yang telah ditetapkan melalui kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.

Dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan yang bersih dan berwibawa, sejumlah peraturan perundang-undangan menjadi guidance bagi praktek-praktek penyelenggaraan pemerintahan yang mengedepankan good governance dan clean government, antara lain:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaran Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme ;



2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah; dan
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

B. TUJUAN

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Bitung ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan I Tahun 2024.
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Politeknik KP Bitung untuk meningkatkan kinerjanya.

C. TUGAS DAN FUNGSI

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung sebagaimana Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020, tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan yang selanjutnya disebut Politeknik KP Bitung adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi jenjang D.III di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala badan yang menangani pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan.



Pembinaan Politeknik KP Bitung secara teknis akademik dilakukan oleh menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pendidikan tinggi, dan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang kelautan dan perikanan dan dipimpin oleh Direktur.

Politeknik KP Bitung mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas Politeknik KP Bitung menyelenggarakan fungsi :

- a. penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan;
- b. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- c. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan dibidang kelautan dan perikanan;
- d. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- e. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- f. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- g. pelaksanaan pembinaan karakter;
- h. pembinaansivitas akademikadan hubungannya dengan lingkungan;
- i. pengelolaan kesejahteraan taruna dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
- j. pelaksanaan pengawasan internal
- k. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, prasarana dan sarana lainnya ; dan
- l. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut, Politeknik KP Bitung didukung oleh:

- a. Direktur dan Wakil Direktur;
- b. Dewan Penyantun;
- c. Senat ;
- d. Satuan Penjaminan Mutu ;
- e. Satuan Pengawas Internal ;



- f. Subbagian Umum;
- g. Program Studi ;
- h. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;
- i. Pusat Pembinaan Karakter;
- j. Unit Penunjang; dan
- k. Kelompok Jabatan Fungsional

a. Direktur dan Wakil Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Bitung. Dalam melaksanakan tugasnya direktur dibantu Wakil Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, terdiri dari

- 1) Wakil Direktur Bidang Administrasi Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Direktur I, mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.
- 2) Wakil Direktur Bidang Administrasi Umum, yang selanjutnya disebut Wakil Direktur II, mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan.
- 3) Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni, yang selanjutnya disebut Wakil Direktur III, mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter

Wakil Direktur I, Wakil Direktur II, dan Wakil Direktur III sebagaimana dimaksud, merupakan dosen yang diberi tugas tambahan membantu direktur.

b. Dewan Penyantun

Dewan Penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Bitung yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain.



Ketentuan mengenai Dewan Penyantun diatur dalam Statuta Politeknik KP Bitung yang diatur dengan Peraturan Menteri.

c. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Bitung yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik. Ketentuan mengenai Senat diatur dalam Statuta Politeknik KP Bitung yang diatur dengan Peraturan Menteri.

d. Satuan Penjamin Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

e. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan non akademik untuk dan atas nama Direktur Politeknik KP Bitung. Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

f. Subbagian Umum

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi bidang ketatausahaan.

Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II.

Subbagian Umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan,



kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

g. Program Studi

Program Studi adalah unsur pelaksana akademik Politeknik KP Bitung yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan.

Program Studi mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris. Program Studi terdiri atas:

- a. Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Teknik Pengolahan Produk Perikanan; dan
- c. Program Studi Diploma III Mekanisasi Perikanan.

h. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan dan mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat sebagaimana dimaksud dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.



i. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat

Pusat Pembinaan Karakter sebagaimana dimaksud dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III.

Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris

j. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Bitung. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud terdiri atas :

- a) Unit Perpustakaan, mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.
- b) Unit Laboratorium, mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
- c) Unit Teknologi Informatika, mempunyai tugas melakukan dan mengkoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai
- d) Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi
- e) Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi



- f) Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi
- g) Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, dan pelayanan kesehatan taruna dan pegawai; dan
- h) Unit Bimbingan dan Konseling mempunyai tugas melakukan pelayanan bimbingan dan konseling kepada taruna.

k. Kelompok Jabatan Fungsional

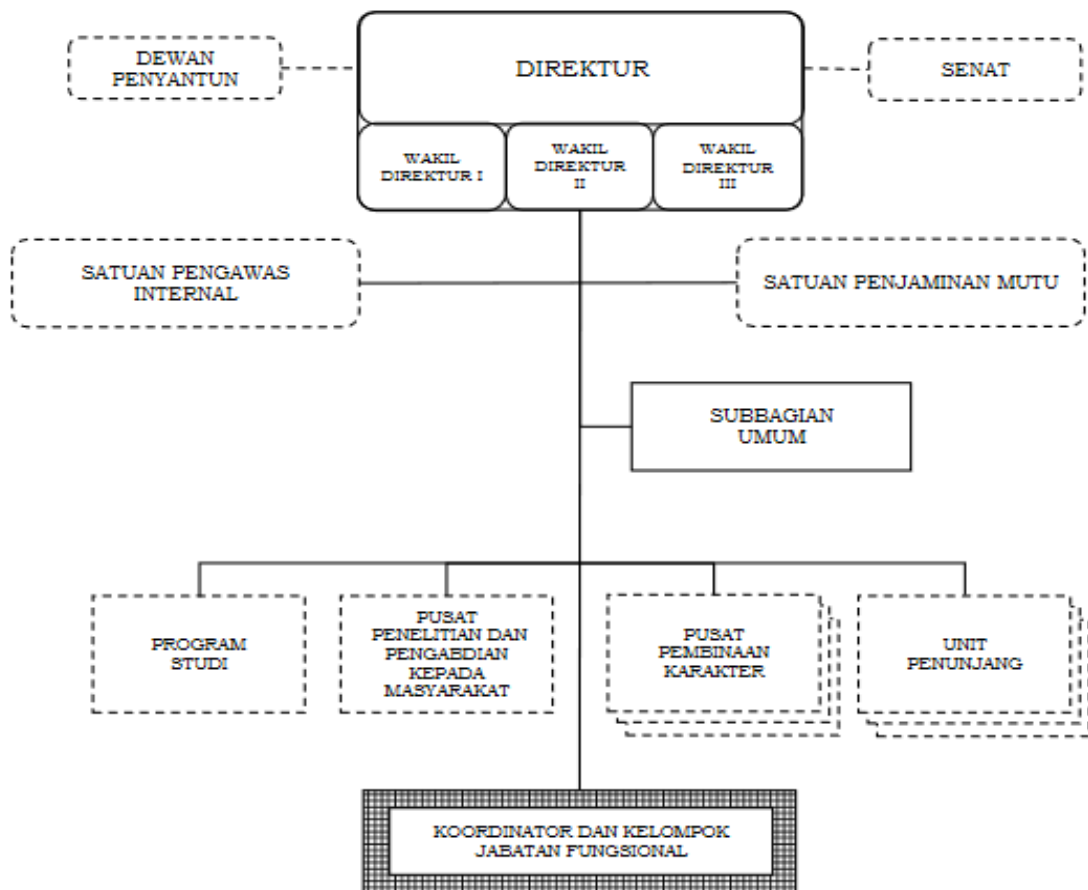
Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Kelompok jabatan fungsional sebagaimana dimaksud terdiri atas : Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Masing-masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Jumlah pejabat fungsional sebagaimana ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan jenjang jabatan fungsional sebagaimana dimaksud diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.



Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Politeknik KP Bitung, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I dan Ketua Program Studi.

STRUKTUR ORGANISASI POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN



D. KERAGAAN SDM POLITEKNIK KP BITUNG

Pada Triwulan I ini, Politeknik KP Bitung didukung oleh 68 Pegawai Negeri Sipil, sebagaimana Data pada SIMPEG www.ropeg.kkp.go.id Politeknik KP Bitung per 31 Maret 2024 dengan rincian sbb :

- Tenaga Fungsional Dosen sebanyak 39 (1 orang di Politeknik KP Ambon)
- Fungsional Pranata Laboratorium Pendidikan 3 orang
- Fungsional Tertentu Lainnya 8 Orang
- Tenaga Fungsional Umum 20 orang
- PPNPN 9 orang
- PJLP 3 orang



E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala selama Triwulan I tahun 2024
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Bitung seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Bitung
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Bitung 2019-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan kinerja Politeknik KP Bitung, serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi

F. POTENSI DAN PERMASALAHAN

a. Potensi

Indonesia merupakan negara kepulauan terbesar di dunia dengan 17.504 pulau dan luas perairan laut 5,8 juta km² (terdiri dari luas laut teritorial 0,3 juta km² , luas perairan kepulauan 2,95 juta km² , dan luas ZEE Indonesia 2,55 juta km²). Secara geopolitik Indonesia memiliki peran yang sangat strategis karena berada di antara benua Asia dan Australia, serta diantara Samudera Pasifik dan Samudera Hindia, menempatkan Indonesia sebagai “poros maritim” dunia dalam konteks perdagangan global (the global supply chain system) yang menghubungkan



kawasan Asia-Pasifik dengan Australia. Sebagai negara maritim terbesar di dunia, Indonesia memiliki kekayaan alam sangat besar dan beragam, baik berupa SDA terbarukan (perikanan, terumbu karang, padang lamun, hutan mangrove, rumput laut, dan produk-produk bioteknologi), jasa-jasa kelautan, dan sumber keragaman hayati lainnya.

Potensi Kelautan dan Perikanan, sebagaimana Kota Bitung adalah berada pada provinsi Sulawesi Utara yang tepat berada di bibir Samudera Pasifik merupakan salah satu pintu bagi Indonesia untuk

b. Permasalahan

Isu utama pembangunan wilayah nasional adalah masih besarnya kesenjangan antarwilayah khususnya kesenjangan antar Kawasan Barat Indonesia (KBI) dan kawasan Timur Indonesia (KTI). Dalam lima tahun mendatang (2020 – 2024), arah kebijakan utama pembangunan wilayah nasional difokuskan pada upaya mempercepat pengurangan kesenjangan pembangunan antarwilayah dengan mendorong transformasi dan akselerasi pembangunan wilayah. Berdasarkan data Badan Pusat Statistik, tahun 2013 jumlah penduduk miskin Indonesia mencapai 28,07 juta orang, dimana 25,14% diperkirakan tinggal di wilayah pesisir. Kondisi ini menggambarkan tentang kondisi sebagian pelaku usaha perikanan Indonesia yang masih terbelunggu oleh kemiskinan yang merupakan persoalan kompleks dan bersifat multidimensional sehingga membutuhkan pendekatan komprehensif untuk menyelesaikannya.

Permasalahan sektor perikanan terkait dengan ketersediaan tenaga kerja yang siap pakai dalam dunia usaha dan dunia industri, sebagai bentuk kesiapan penyelenggaraan pendidikan di lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam mencetak SDM yang siap pakai dan mampu bersaing di tingkat nasional maupun internasional



BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional.

Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu “Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”. RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (upper-middle income country/MIC) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik

Rencana Strategis (Renstra) Politeknik KP Bitung tahun 2020-2024, mengacu pada Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan KKP, Renstra BRSDM KP dan Pusat Pendidikan KP.



1) **Visi Politeknik KP Bitung**

Visi Politeknik KP Bitung adalah mendukung visi BRSDM yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong” yang tentunya mendukung visi KKP yakni “Terwujudnya Indonesia maju yang berdaulat, Mandiri dan berkepribadian, berlandaskan gotong royong”

2) **Misi Politeknik KP Bitung**

Misi Politeknik KP Bitung selaras dengan Misi BPPSDM adalah menjalankan misi Presiden dan KKP dalam bidang kelautan dan perikanan, dimana dari 9 misi presiden, KKP mendukung 4 misi yakni :

Misi ke 1 : yakni *Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan*

Misi ke-2 : yakni *Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional*

Misi ke-4: yakni *Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan.*

Misi ke-8 : yakni *Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP. Implementasi dari visi dan misi Presiden dilakukan secara bertanggungjawab berlandaskan gotong royong, sehingga saling memperkuat, memberi manfaat dan menghasilkan nilai tambah ekonomi, sosial dan budaya bagi kepentingan bersama*

3) **Tujuan Politeknik KP Bitung**

Tujuan merupakan capaian dari visi dan misi Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung dalam rangka mencapai sasaran program prioritas kabinet kerja. Oleh karena itu, tujuan Pendidikan Kelautan dan Perikanan adalah: Mengelola sumberdaya manusia kelautan dan perikanan secara berdaulat, mandiri, dan berkelanjutan untuk meningkatkan kemakmuran masyarakat kelautan dan perikanan.



4) Sasaran Kegiatan

Sasaran kegiatan merupakan instrumen penting dalam perencanaan strategis, yang berfungsi untuk mengendalikan dan memantau pencapaian kinerja. Sasaran Kegiatan ini merupakan derivasi dari tujuan kegiatan.

Sasaran Kegiatan Politeknik KP Bitung sesuai Renstra Politeknik KP Bitung Tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut :

Sasaran Kegiatan ke-satu (SK-01) yang akan dicapai adalah Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten, dengan indikator kinerja:

- Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (75 %);
- Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (14 orang);
- Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (495 Orang);
- Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. 0,427 Miliar);

Sasaran Kegiatan ke-dua (SK-02) yang akan dicapai adalah Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP, dengan Indikator Kinerja :

- Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (1 Unit);

Sasaran Kegiatan ke-tiga (SK-03) yang akan dicapai adalah Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP, dengan Indikator Kinerja :

- Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (1 Unit);

Sasaran Kegiatan ke-tiga (SK-04) yang akan dicapai adalah Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar, dengan Indikator Kinerja :

- Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (1 Unit);

Untuk melaksanakan pencapaian sasaran kegiatan sebagaimana tersebut di atas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome Politeknik KP Bitung melalui Sasaran Kegiatan ke-empat (SK-5) yang akan dicapai adalah : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker, dengan Indikator Kinerja :

- Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (1 Unit);
- Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung ($\leq 0,5\%$);
- Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (83 indeks);
- Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (80,5 Nilai);
- Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (94 Nilai);
- Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (94%);
- Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (82 %);
- Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (1 Unit);
- Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (100%);
- Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (93,75 Nilai);
- Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (82 Nilai);



B. RENCANA KERJA TRIWULAN I TAHUN 2024

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, maka Rencana Kerja Politeknik KP Bitung di awal Tahun 2024 didukung dengan dana DIPA Awal senilai Rp. 25.239.247.000,-

Revisi DIPA hanya berupa Revisi Halaman III.

C. PERJANJIAN KINERJA

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Politeknik KP Bitung harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran Kegiatan Politeknik KP Bitung. Sebagai berikut:

Tabel Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bitung Tahun 2024

Indikator Kinerja		
No	Indikator	Target Tahun 2024
1	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
2	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495
4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,427
5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1
6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1
7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1
8	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0.5
10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)	83
11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80,5



12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	94
13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	82
15	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Unit)	1
16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100
17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,76
18	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82

Tabel Data Anggaran

No	Sasaran / Sasaran Kegiatan	Anggaran
I	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	9,981,206,000,00
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	8.809.713.000,00
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	58,000,000,00
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	45,000,000,00
4	Sarana Bidang Pendidikan	316,170,000,00
II	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	15,258,041,000
Total Anggaran Politeknik KP Bitung Tahun 2023		25,239,247,000,00

Revisi PK per tanggal 15 Februari 2024 sehubungan dengan pergantian plt Kepala Pusat Pendidikan dari Rudi Alek Wahyudin kepada Yayan Hikmayani.

D. PENGUKURAN KINERJA

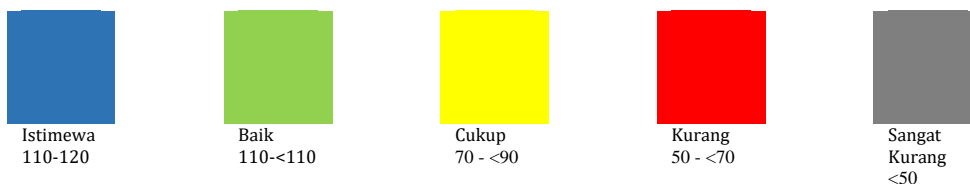
1. Teknik Pengukuran Kinerja

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan I tahun 2024, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu



memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen Logical Frame Work (LFW)

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Bitung dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim SAKIP dan Laporan Kinerja lingkup Politeknik KP Bitung yang ditetapkan melalui Surat Tugas Direktur Politeknik KP Bitung Nomor: B.12/POLTEK.BTG/RC.620/I/2024 tentang Penunjukan Tim Pengelolaan Kinerja tahun 2024 pada Politeknik KP Bitung. Keanggotaan Tim Kinerja terdiri dari pejabat dan staf yang mewakili semua Subbagian dan Urusan lingkup Politeknik KP Bitung. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Direktur Politeknik KP Bitung. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Direktur c.q. Sub Bagian Umum merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/ kegiatan secara keseluruhan

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA TRIWULAN I TAHUN 2024

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan I tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Logical Frame Work dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan I sebesar 107,50%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut





B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Bitung. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Bitung yang menjadi kontrak kinerja.

Tabel target dan capaian kinerja Triwulan I

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja			Target	Capaian	% Capaian
		No	Indikator	Target Tahunan			
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	01	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75			
		02	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14			
		03	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495			
		04	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0.427			
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	05	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1			
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	06	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1			



No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja			Target	Capaian	% Capaian
		No	Indikator	Target Tahunan			
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	07	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1			
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	08	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1			
		09	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	0.5			
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)	83			
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80,5			
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	94			
		13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94		133,33	120,00
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	82		82	100,00
		15	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Unit)	1			
		16	Persentasi Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100		100	100
		17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,76			
		18	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82			



INDIKATOR KINERJA - 1

Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Serapan lulusan di dunia kerja bidang kelautan dan perikanan adalah outcome atau hasil jangka panjang Politeknik KP Bitung yang memiliki fungsi sebagai penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan. Peserta didik yang telah selesai mengenyam pendidikan di Politeknik KP Bitung, mampu berpartisipasi dalam peningkatan kesejahteraan pelaku utama atau usaha bidang KP, baik untuk dirinya sendiri maupun lingkungan sekitarnya.

Di Triwulan I, belum terdapat lulusan karena masih berproses dalam penyelesaian pendidikan Diploma Tiga pada bulan Juli 2024 (Triwulan III)

Tabel Serapan Lulusan

No	Program Studi	Jumlah Lulusan	DU/DI Dalam Negeri		DU/DI Luar Negeri		Jumlah Terserap	
			Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%
1	TPI	53	0	0	0	0	0	
2	MP	24	0	0	0	0	0	
3	TPPP	54	0	0	0	0	0	
Jumlah		131						

Dalam rangka memenuhi target serapan lulusan tahun 2024, langkah-langkah yang ditempuh yaitu melakukan kerja sama dengan pengguna lulusan dalam hal ini DU/DI bidang kelautan dan perikanan serta perusahaan penyalur tenaga kerja di kapal perikanan luar negeri yaitu PT. Margatama, PT. OSIN, PT. Harini.

INDIKATOR KINERJA - 2

Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha usaha dibidang kelautan dan perikanan.



Formulasi perhitungannya adalah Akumulasi persentase lulusan Politeknik KP Bitung tahun berjalan, yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan.

Indikator Kinerja ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bitung dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan dan perikanan.

Salah satu strategi yang dilakukan dalam memenuhi IKU ini yakni melakukan kompetisi wirausaha bagi taruna/taruni program studi Teknik penangkapan ikan, mekanisasi perikanan dan teknik pengolahan produk perikanan. Hasil dari kompetisi wirausaha ini yang menjadi cikal bakal bagi taruna/taruni untuk melakukan rintisan wirausaha ketika telah lulus. Dengan bekal pengetahuan dan pengalaman ketika melakukan wirausaha di dalam kampus, jiwa bisnis dan wirausaha akan terbangun sehingga pada saat menamatkan Pendidikan, mereka akan meneruskan bisnis tersebut.

Pada Triwulan I ini, telah dilaksanakan tindak lanjut kegiatan kompetisi wirausaha, yang menghasilkan tiga kelompok wirausaha untuk setiap program studi.

Langkah-langkah dan kegiatan yang dilakukan dalam mendukung keberhasilan IKU ini antara lain :

- 1) Pendampingan kelompok pemenang kompetisi wirausaha taruna;
- 2) Pemberian bantuan usaha hasil kompetisi wirausaha kelompok taruna;
- 3) Mendata peminatan kelompok taruna tingkat I diintegrasikan dengan mata kuliah kewirausahaan;
- 4) Menyusun jadwal *coaching* ekstrakurikuler kewirausahaan Taruna.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA, senilai Rp352.800.000,00.

No.	Jenis Produk/Usaha	Program Studi	Keterangan
1.	<i>Fish Crackers</i>	Teknik Pengolahan Produk Perikanan	Juara I Kompetisi
2.	Katsuwonton		Juara II Kompetisi
3.	Burger Tuna		Juara III Kompetisi
4.	Usaha Bengkel Motor	Mekanisasi Perikanan	Juara I Kompetisi
5.	Boks Spiker		Juara II Kompetisi
6.	Jasa Servis AC		Juara III Kompetisi
7.	<i>Recycling Ice Maker</i>	Teknik Penangkapan Ikan	Juara I Kompetisi
8.	<i>Handline Tuna</i>		Juara II Kompetisi
9.	Cakalang Fufu		Juara III Kompetisi



INDIKATOR KINERJA – 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)

Adalah merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Bitung untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan dan berkompeten.

Akan terlihat dengan jumlah sertifikat yang diberikan kepada peserta didik di Politeknik KP Bitung setelah dididik dan/atau diuji kompetensinya dan lulus sehingga memiliki sertifikat kompetensi.

Formulasi perhitungan dilakukan dengan cara penjumlahan dari jumlah lulusan Politeknik KP Bitung yang besertifikat kompetensi.

Indikator Kinerja ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bitung dalam peningkatan kapasitas SDM KP melalui Pendidikan. Nantinya Bukti capaian berupa sertifikat/KHS/Daftar Nilai disimpan secara elektronik pada google drive.

Diterimanya taruna-taruni baru Tahun Akademik 2023/2024 sejumlah 211 orang, sehingga total jumlah peserta didik menjadi 495 orang, sehingga IKU ini tercapai 100% dibandingkan dengan target yang ditetapkan sebelumnya yakni sebanyak 495 orang. Adapun capaian IKU ini sebagaimana surat Direktur Politeknik KP Bitung No. : B.41/POLTEK.BTG/RSDM.430/2024, tgl. 11 Januari 2024, hal Data Peserta Didik yang Kompeten Tahun 2024.

Adapun jumlah peserta didik sampai dengan akhir triwulan I adalah sbb :

No.	Tkt	Prodi TPI	Prodi MP	Prodi TPPP	Jumlah
1	I	58	58	90	206
2	II	48	40	61	149
3	II	31	31	77	139
Jumlah		137	129	228	494

Kegiatan yang akan dilakukan untuk meningkatkan kompetensi peserta didik yakni

- Ujian Akhir Semester dan Ujian Tengah Semester;
- Sertifikasi BST untuk taruna tingkat I semua Program Studi;
- Sertifikasi ANKAPIN I untuk Prodi TPI;
- Sertifikasi ATKAPIN I untuk Prodi MP ;
- Sertifikasi SPI untuk Prodi TPPP;
- Sertifikasi HACCP untuk Prodi TPPP;
- TOFL;



Untuk sertifikasi pada huruf c sampai dengan g, akan dilaksanakan pada triwulan II dan triwulan III dengan membentuk panitia pelaksana untuk masing masing kegiatan sertifikasi. Indikator Kinerja ini juga didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 9.562.036.000 dengan realiasi anggaran pada Triwulan I senilai Rp. 1.145.086.672 atau 12,67%.

INDIKATOR KINERJA – 4

Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. Sesuai PP 85 Tahun 2021 terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan, Pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, Pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil samping kegiatan tusi, tanda masuk karcis masuk Kawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan dan wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan dilindungi dan/atau dibatasi, denda administrative dan ganti kerugian.

Tahun 2024 target IKU 0,427 Rupiah Miliar , atau senilai Rp. 427.260.000,00.

Kegiatan yang dilakukan untuk memperoleh nilai PNBP tahun ini diantaranya ,masih sama dengan tahun 2023 lalu yaitu pelaksanaan kegiatan praktek TEFA dimasing-masing Program Studi dan kegiatan Pelayanan Publik yang berupa sertifikasi BST bagi masyarakat umum, serta sewa ABF dan Cold Storage, pemanfaatan kapal latih IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 246.000.000,00 dalam bentuk kegiatan TEFA.



Berikut Realisasi PNBP sampai dengan Triwulan I ini adalah senilai Rp. 145.150.526,00 , dengan rincian sbb :

REALISASI PENDAPATAN PER AKUN

NO	Kode Akun Jenis Pendapatan	Realisasi
1	425421 Pend. Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan	1.155.000
2	425151 Pend. Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	85.130.750
3	425131 Pend. Sewa Tanah Gedung dan Bangunan	30.878.576
4	425912 Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu	
5	425412 Pendapatan Biaya Pendidikan	100.000
6	425119 Pendapatan Penjualan Hasil Produksi Non Litbang Lainnya	7.996.000
	425112 Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya	
7	425911 Penerimaan Kembali Belanja Pegawai Tahun Anggaran Yang Lalu	16.890.200
JUMLAH PNBP		145.150.526

INDIKATOR KINERJA - 5

Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)

Merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi yang melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

Pengabdian kepada masyarakat merupakan pelaksanaan pengamalan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni budaya langsung pada masyarakat secara kelembagaan melalui metodologi ilmiah sebagai penyebaran Tri Dharma Perguruan Tinggi serta tanggung jawab yang luhur dalam usaha mengembangkan kemampuan masyarakat, sehingga dapat mempercepat laju pertumbuhan tercapainya tujuan pembangunan nasional.



Tujuan yang hendak dicapai melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat adalah sebagai berikut:

1. Bertambahnya kecepatan proses peningkatan kemampuan sumber daya manusia sesuai dengan laju pertumbuhan pembangunan;
2. Bertambahnya kecepatan upaya pengembangan masyarakat ke arah terbinanya masyarakat yang harmonis serta dinamis yang siap menempuh perubahan-perubahan menuju perbaikan dan kemajuan sesuai dengan nilai-nilai sosial budaya dan norma-norma dalam kehidupan masyarakat berkembang dalam kehidupan masyarakat yang berlaku;
3. Bertambahnya kecepatan usaha pembinaan institusi dan profesi masyarakat sesuai dengan laju pertumbuhan proses modernisasi dalam kehidupan masyarakat itu sendiri.
4. Mendukung program prioritas KKP yaitu Kampung Nelayan Maju (KALAJU) dan *Smart Fisheries Village (SFV)*

IKU ini belum terlaksana di triwulan I dan akan dilaksanakan pada triwulan II dan III, dengan membentuk panitia pelaksana masing – masing kegiatan.

IKU didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 58.000.000,-

INDIKATOR KINERJA – 6

Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)

Merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi yang melaksanakan tridharma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Politeknik KP Bitung mengemban tugas untuk mendukung visi dan misi KKP serta mengemban tanggung jawab dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang salah satunya adalah Penelitian.

Upaya merealisasikan pelaksanaan salah satu Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu pelaksanaan penelitian terapan pendidikan tinggi KP. Penelitian terapan sejatinya dilakukan lantaran memiliki tujuan untuk menemukan solusi atas suatu masalah yang secara langsung dihadapi oleh masyarakat, atau organisasi industri/bisnis.



Disinilah politeknik KP Bitung hadir untuk bisa menemukan solusi atas masalah yang ada di masyarakat sekitar yang bergerak di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam triwulan I ini sudah terbentuk tiga Tim Peneliti masing-masing program studi, dengan tiga judul penelitian.

IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 45.000.000,00,-

INDIKATOR KINERJA - 7

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)

Jumlah peralatan dan mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (unit) adalah merupakan indikator yang menunjukkan jumlah peralatan dan mesin pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya. Indikator kinerja ini bertujuan untuk memenuhi kebutuhan perbaikan dan pengadaan peralatan dan mesin pendidikan dalam rangka terselenggaranya pendidikan KP. Adapun Pagu anggaran IKU ini Belanja Modal yang bersumber dari PNBPNP senilai Rp 316,170,000,00 Faktor yang mendukung capaian IK ini adalah kebijakan kepala BPPSDMKP agar pemanfaatan PNBPNP dikembalikan untuk memenuhi kebutuhan taruna, baik untuk pelaksanaan kegiatan praktek, maupun untuk perlengkapan diasrama. Dan ditriwulan I ini belum terealisasi karena masih menunggu revisi blokir tahun 2024.

INDIKATOR KINERJA - 8

Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)

Pembangunan Zona Integritas berdasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 10 Tahun 2019 sebagai perubahan dari Permenpan RB Nomor 52 tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBK/WBBM). Sedangkan di Kementerian Keuangan diatur berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 426/KMK.01/2017



tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBK/WBBM).

Pembangunan Zona Integritas dianggap sebagai *role model* Reformasi Birokrasi dalam penegakan integritas dan pelayanan berkualitas. Dengan demikian pembangunan Zona Integritas menjadi aspek penting dalam hal pencegahan korupsi di pemerintahan.

Di tahun 2024 ini Politeknik KP Bitung memiliki target IKU menjadi salah satu unit kerja yang dibangun untuk diusulkan menuju wilayah bebas dari korupsi. Dan di awal tahun telah dilaksanakan pencaangan WBK/WBBM oleh Direktur Politeknik KP Bitung dan sosialisasi kepada seluruh pegawai dan taruna taruni. Di bulan Februari 2024 dilaksanakan pemantauan pembangunan WBK dari Tim Inspektorat Jenderal KKP. Pemantauan dilaksanakan dimasing-masing Elemen, dengan mengupload dokumen pendukung. Sehingga nilai hasil pemantauan dari tim Inspektorat Jenderal I yaitu 73,28. Untuk memenuhi nilai yang ditetapkan tim telah melakukan penambahan dokumen pemenuhan WBK.

INDIKATOR KINERJA – 9

Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)

Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK satker merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

Temuan dimaksud adalah temuan yang bersifat Tuntutan Ganti Rugi (TGR), yang menurut ketentuan batas waktu penyelesaian selama 60 hari.

IKU ini akan diukur setelah selesainya audit BPK



Faktor penunjang keberhasilan IKU ini antara lain Menindaklanjuti hasil temuan. Beberapa hal yang telah dilakukan dalam mendukung pencapaian kinerja batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung, antara lain :

- a. Penyusunan laporan keuangan sesuai standar akuntansi pemerintah;
- b. Reviu laporan keuangan;
- c. Penyelesaian catatan reviu laporan keuangan dan rekonsiliasi data BMN dan keuangan serta pengawasan melalui audit dan evaluasi;
- d. Perbaikan penyajian laporan keuangan dan meminimalisasi penyimpangan pelaksanaan yang bertentangan dengan peraturan yang berlaku;
- e. Penguatan system pengendalian intern dalam pengelolaan keuangan melalui penilaian resiko atas pelaksanaan pengadaan barang/jasa yang bersifat strategis, menyusun rencana dan kegiatan pengendalian atas timbulnya resiko pada kegiatan strategis dan pemantauan dan evaluasi untuk kegiatan pengendalian pada kegiatan strategis;
- f. Pendampingan oleh Tim Inspektorat Jenderal KKP mitra untuk kegiatan strategis; dan
- g. Koordinasi dengan Pusat Pendidikan KP, Sekretariat BPPSDM KP

IKU ini tidak didukung dengan dana DIPA.

Tabel Perbandingan Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2023

Indikator Kinerja 9 - Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022										
Realisasi TW I 2021-2023			2024					Renstra KKP 2021 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	0	0	≤ 0,5	0	0	0	0	0	≤ 0,5	100



INDIKATOR KINERJA – 10

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)

Indikator Indeks Profesionalitas ASN lingkup BPPSDMKP merupakan Indikator yang dibentuk seiring dengan terbitnya Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara yang ditindaklanjuti dengan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Keberhasilan dari pencapaian IKU ini ditopang oleh peningkatan profesionalisme ASN melalui penyelenggaraan pelatihan-pelatihan secara daring; komitmen pimpinan dan seluruh pegawai dalam pelaksanaan pelatihan kompetensi aparatur secara daring; keaktifan pegawai dan operator dalam pemutakhiran data.

Kegiatan pendukung untuk menunjang Tercapainya target Nilai IP ASN, keaktifan seluruh pegawai untuk bertransformasi ke era digital, dengan mengikuti pelatihan-pelatihan, seminar secara daring. Pemanfaatan sumber daya berbasis digital seperti laptop, PC, ponsel dan jaringan internet menjadi lebih efisien. Nilai IP ASN triwulan I yaitu 69,37

INDIKATOR KINERJA – 11

Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)

Nilai PM SAKIP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I.

capaian IK nilai PM SAKIP baru akan diukur pada TW IV tahun 2024. IK ini merupakan IK Faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian IK ini adalah terlaksananya 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni



perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%).

Kegiatan yang mendukung IK ini adalah penyusunan dokumen SAKIP yang sesuai dengan aturan, pendampingan capaian kinerja dan komitmen pimpinan serta pegawai pada implementasi SAKIP.

IK ini didukung dengan anggaran Rp. 2.000.000,- dan belum ada realisasi.

Tabel Perbandingan Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung

Indikator Kinerja 11 - Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung										
Realisasi TW I 2021-2023			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2023	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
Belum diukur	Belum diukur	Belum diukur	80.50	0	0	0	0	0	80,50	100

INDIKATOR KINERJA – 12

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK.

Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Data Kinerja dilakukan pada 3 (tiga) aspek yaitu:

Aspek Kepatuhan (A-I) : Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III

Aspek Kesesuaian (A-II) : Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data

Aspek Ketercapaian (A-III) : Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IKU + IK pada TW I, TW II dan TW III Tahun 2021 pada aplikasi kinerjaku

Aspek Ketepatan (A-III) : Aspek ketepatan dilakukan dengan melihat penyampaian LKj pada aplikasi ESR (tanggal upload pada aplikasi ESR



dibandingkan dengan tanggal batas sesuai ND Kepala Biro Perencanaan) dan penyampaian kepada atasan (tanggal Memo/surat pengantar penyampaian LKJ ke atasan dibandingkan dengan tanggal batas pada Permen KP 68/2017).

Capaian IK akan dinilai pada Akhir.

Keberhasilan dalam pencapaian IKU ini dengan mengusakan mengupayakan pengelolaan dokumen yang dibutuhkan, meneliti kesesuaian dokumen, mengupayakan pencapaian target kinerja dan tepat waktu dalam penyampaian laporan kinerja beserta data dukungannya. Selain itu juga dukungan para pengelola kinerja dalam melakukan setiap revisi dokumen perencanaan sejalan dengan terjadinya perubahan Perjanjian Kinerja Pimpinan. Untuk melakukan penyesuaian data mulai dari perjanjian kinerja, rencana aksi, rincian target IKU, manual IKU.

Kegiatan yang perlu dilakukan dalam mendukung IKU ini antara lain:

1. Verifikasi dan Validasi Capaian Kinerja, antara data dukung yang diunggah dengan data pada aplikasi kinerjajaku;
2. Penyusunan LKj per Triwulan Tahun 2024 .

IK ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp.23.000.000,00 ; dan belum ada realisasi.

Tabel Perbandingan Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung

Indikator Kinerja 12 - Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung										
Realisasi TW I 2021-2023			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
92	0	0	92	0	0	0	0	0	92	100

INDIKATOR KINERJA – 13

Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

Indikator ini didefinisikan sebagai bagaimana pengetahuan dapat di sampaikan atau disebarkan dalam suatu media. Ruang lingkup manajemen pengetahuan di tahun 2023 diterjemahkan sebagai tingkat penerapan MP di level 3 (Direktur) dan 4 (Sub Koordinator Bagian Umum).



Sehubungan dengan Implementasi Portal Collaboration Office Triwulan 1 Tahun 2024, maka perhitungan hanya diperoleh dari penilaian komponen keaktifan.

Target capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan I Tahun 2024 yang harus dipenuhi oleh masing-masing Satuan Pendidikan KP sebesar 93%, atau minimal target poin sebesar 3 poin, dan maksimal nilai yang dapat diterima adalah 4 poin.

Faktor penunjang keberhasilan IKU ini antara lain keaktifan level 3 dan level 4 melakukan upload pada aplikasi Portal Collaboration Office dengan memenuhi kriteria yang telah ditetapkan.

Kegiatan yang mendukung pencapaian IKU ini dengan memenuhi sharing komponen keaktifan yaitu menginformasikan/mengunggah setiap kegiatan Pimpinan dan Bagian Umum / Ka.TU dengan nilai maksimal poin yang dapat diterima adalah empat (4) per triwulannya dengan memilih metode pengukuran.

IKU ini pada triwulan I ditargetkan 94% tercapai 133,33 atau 120%.

Faktor penunjang keberhasilan IKU ini antara lain keaktifan level 3 dan level 4 melakukan upload pada aplikasi bitrix KKP dengan memenuhi kriteria yang telah ditetapkan. Kegiatan yang mendukung pencapaian IKU ini dengan memenuhi sharing dokumen kinerja sesuai ketentuan.

Realisasi Triwulan I Tahun 2024 133.33% , melebihi target yang ditetapkan yakni 94%. Capaian IKU ini naik dibandingkan dengan triwulan I tahun 2023, karena keaktifan memposting pada aplikasi Bitrix KKP.

Tabel Perbandingan IK Persentase unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar

Indikator Kinerja 13 - Persentase unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar										
Realisasi TW I 2021-2023			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
92,22	100	100	94	94	133.33	120	0	100	92	100



INDIKATOR KINERJA – 14

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)

Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada Triwulan 1 Tahun 2024 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah **TUNTAS**) oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan (terlihat dalam aplikasi Sidak).

Formula perhitungan : Rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang sudah ditindaklanjuti secara tuntas (tindaklanjut adalah TUNTAS) sebanyak 100% dari seluruh rekomendasi yang diberikan selama periode pengukuran.

$$\% \text{ Rekomendasi} = \frac{\text{Jumlah Rekomendasi hasil pengawasan Itjen}}{\text{Jumlah rekomendasi yang sudah ditindaklanjuti secara tuntas}} \times 100\%$$

Keberhasilan pencapaian IKU ini karena dengan selalu berupaya untuk berkoordinasi dengan Tim Itjen dan menindaklanjuti temuan awal. Kegiatan yang mendukung IKU ini adalah koordinasi dengan tim Sekretariat, Pusat Pendidikan dan Tim Itjen untuk pengawalan temuan – temuan, Capaian IK pada Triwulan I Tahun 2024 ini ditargetkan 82% tercapai 82%

Tabel Perbandingan Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan

Indikator Kinerja 14 - Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan										
Realisasi TW I 2021-2023			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022-2023	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	0	75	82	82	82	100	100	82	82	100



INDIKATOR KINERJA – 15

Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Inovasi)

Berdasarkan Peraturan Menteri PANRB No. 7/2021, inovasi pelayanan publik adalah terobosan jenis pelayanan publik baik yang merupakan gagasan/ide kreatif orisinal dan/atau adaptasi/modifikasi yang memberikan manfaat bagi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung. Dengan kata lain, inovasi pelayanan publik sendiri tidak mengharuskan suatu penemuan baru, melainkan pula mencakup satu pendekatan baru bersifat kontekstual baik berupa inovasi pelayanan publik hasil dari perluasan maupun peningkatan kualitas pada inovasi pelayanan publik yang ada.

inovasi Pelayanan Publik yang dilaksanakan yaitu Polytechnic Integrated Online Sistem (PIONs) yang merupakan layanan berbasis digital untuk kepentingan melayani kebutuhan masyarakat utk Diklat BST, Realisasi BST, Docking Kapal dan ABF&CS.

Implementasi di lapangan sdh dilakukan dan dimanfaatkan oleh masyarakat.

Saat ini PIONs telah di submit dalam aplikasi Sinovik guna penilaian dari tim penilai KKP dan Menpan RB.

IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 18.475.000,00 ; dan belum ada realisasi anggaran.

Tabel Perbandingan Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan Inovasi pelayanan public

Indikator Kinerja 15 - Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan Inovasi pelayanan publik										
Realisasi TW I 2021-2023			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	100



INDIKATOR KINERJA - 16

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)

Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan hukum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan, layanan data dan informasi, layanan kesehatan.

Capaian IKU ini 100% sebagaimana tabel dibawah ini.

No.	Jenis Dokumen	Target	Realisasi	Persentase
1	Laporan Layanan Tata Usaha dan Kerumahtangaan	1 Dokumen	1 Dokumen	100
2	Laporan Pengelolaan Persuratan & Kearsipan Triwulan I Tahun 2024	1 Dokumen	1 Dokumen	100
3	Laporan Layanan Humas Triwulan I Tahun 2024	1 Dokumen	1 Dokumen	100
4	Laporan Layanan Administrasi Perpustakaan Triwulan I Tahun 2024	1 Dokumen	1 Dokumen	100
5	Laporan Presensi Triwulan I Tahun 2024	1 Dokumen	1 Dokumen	100
6	Laporan Unit Kesehatan Triwulan I Tahun 2024	1 Dokumen	1 Dokumen	100

INDIKATOR KINERJA - 17

Nilai IKPA Politeknik KP Bitung (Nilai)

Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan spending review terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiscal dan ekonomi.

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran merupakan alat ukur untuk menentukan tingkat kinerja satker khususnya dalam pelaksanaan anggaran. Pengukuran kinerja pelaksanaan anggaran dilakukan dengan menggunakan variabel-variabel yang



terkait dengan pelaksanaan anggaran sebagai indikatornya, yang terdiri atas 3 kualitas dan 8 Indikator, sbb :

h. Kualitas Perencanaan Anggaran bobot 20%

Revisi DIPA 10% tercapai 10%

Deviasi Hal III DIPA 10% tercapai 9,14%

i. Kualitas Pelaksanaan anggaran bobot 55%

Penyerapan Anggaran 20% tercapai 17,03

Belanja Kontraktual 10% tercapai 8.91%

Penyelesaian Tagihan 10% tercapai 10%

Pengelolaan UP/TUP 10% tercapai 9.83%

Dispensasi SPM 5 % tercapai 10%

j. Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran 25%

Capaian Output 25% tercapai 25%

Target nilai IKU ini 93,76 akan diukur pada triwulan II dan Triwulan IV.

Faktor penunjang keberhasilan IKU ini antara lain dengan melakukan langkah-langkah strategis untuk meningkatkan nilai kinerja pelaksanaan anggaran meningkatkan ketelitian dalam memproses dokumen pembayaran dalam SPM terutama kebenaran dan data supplier yang telah dicocokkan dengan data yang ada pada OMSPAN maupun data identitas supplier yang terkonfirmasi dengan pihak bank agar SPM yang diajukan tidak tertolak oleh KPPN.

Kegiatan pendukung pencapaian IKU

1. Melakukan penyesuaian rencana kegiatan dan realisasi anggaran dengan mengajukan revisi administrative penyesuaian halaman III DIPA ke Kanwil DJPb pada triwulan berjalan; Satker agar lebih disiplin dalam melaksanakan kegiatan dan pencairan dananya, dan menjadikan RPD pada halaman III DIPA sebagai plafon pencairan dana bulanan secara internal pada Satker.
2. memperhatikan progres penyerapan anggaran secara proporsional dari pagu DIPA efektif ;
3. Memperbaiki perencanaan dan eksekusi kegiatan secara relevan dan terjadwal, tidak menumpuk pencairan anggaran pada akhir tahun



IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 45.000.000,00 ; dengan realisasi senilai Rp.13.127.600,00

Tabel Perbandingan Nilai IKPA Politeknik KP Bitung

Indikator Kinerja 17 - Nilai IKPA Politeknik KP Bitung										
Realisasi TW I 2021-2023			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
94.31	Diukur TW II	Diukur TW II	93,76	0	0	0	0	0	93,76	100

INDIKATOR KINERJA – 18

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bitung (Nilai)

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks

Formula perhitungan : Nilai diperoleh dari data input dan output yang dimasukkan setiap satuan kerja lingkup KKP ke dalam aplikasi SMART Kemenkeu (monev.anggaran.kemenkeu.go.id).

Target IKU ini ditetapkan 82 dan akan diukur pada akhir tahun.

Faktor penunjang keberhasilan IKU ini antara lain capaian output senilai 100.

Kegiatan pendukung yang dilakukan dengan tetap mengoptimalkan penyerapan anggaran.

IK ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 30.000.000,00 ; belum ada realisasi.

Tabel Perbandingan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bitung

Indikator Kinerja 18 - Nilai IKPA Politeknik KP Bitung										
Realisasi TW I 2021-2023			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	0	0	89	0	0	0	0	0	89	100



B. AKUNTABILITAS KEUANGAN TAHUN 2024

Pelaksanaan program pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan unit Politeknik KP Bitung, yang merupakan UPT Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan, Kementerian Kelautan dan Perikanan didukung anggaran senilai Rp. **25,239,247,000** realisasi Keuangan sebesar 14,90% dengan realisasi fisik sebesar 23,69% yang secara umum alokasi anggaran dipergunakan untuk membiayai atau menunjang pelaksanaan operasional sesuai dengan tugas dan fungsi Politeknik KP Bitung.

Tabel Pagu dan Realisasi Anggaran Triwulan I Tahun 2024

No.	Jenis Belanja	Pagu	Realisasi	%
1	Belanja Pegawai (51)	10.520.860.000	2,218,562,989	21.09
2	Belanja Barang (52)	14.216.765.000	1,541,796,286	10.84
3	Belanja Modal	501.642.000	0	0
Jumlah		25.239.247.000	3,760,359,275	14.90

Capaian Realisasi Anggaran Triwulan I Tahun 2024 senilai 14.90%, naik sekitar 2.26% dibandingkan dengan capaian triwulan I tahun 2023 yakni senilai 12.64%.

Tabel Rincian Realisasi Anggaran Triwulan I Tahun 2021-2024

Anggaran	Tahun			
	2021	2022	2023	2024
Pagu Awal	21,353,704,000	23,969,544,000	23,9679.938,000	25.239.247.000
Pagu Revisi	21,353,704,000	24.145.143,000	23,9679.938,000	25.239.247.000
Realisasi	3,198,794,752	2,484,396,039	2.994.164.143	3.760.359.275
	14.98	10.29	12.64	14,90



Permasalahan yang masih dihadapi dalam pelaksanaan anggaran diantaranya:

- Proses pengadaan yang kurang maksimal dikarenakan belum pengganti pejabat pengadaan yang telah memasuki batas usia pensiun.
- Terkait hal tersebut diatas, berpengaruh pada capaian realisasi anggaran masih dibawah target yang ditetapkan.

Upaya yang telah dilakukan dalam rangka percepatan realisasi anggaran diantaranya adalah :

- Mengupayakan diklat PBJ bagi anggota tim PBJ yang ada untuk mengisi kekosongan jabatan pengadaan yang berasal dari Politeknik KP Bitung;
- Pelaksanaan kegiatan telah disesuaikan dengan rencana aksi yang telah dibuat
- Pelaksanaan ROK tepat jadwal.
- Melakukan evaluasi atas pelaksanaan prioritas/reguler, penyerapan anggaran dan capaian kinerjanya;
- Meningkatkan ketertiban penyampaian data kontrak;
- Melakukan penyelesaian tagihan tepat waktu;
- Memastikan seluruh pekerjaan dibayarkan sesuai dengan % penyelesaian fisiknya;
- Kendala yang dihadapi dalam proses pembayaran langsung berkoordinasi dan konsultasi dengan Kanwil Ditjen Perbendaharaan dan KPPN Bitung;
- Memastikan seluruh administrasi pertanggungjawaban atas pelaksanaan anggaran belanja telah sesuai ketentuan;
- Berkoordinasi dengan unit Eselon I BRSDMKP dan Itjen guna pendampingan secara aktif terhadap pelaksanaan kegiatan dan anggaran.



C. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBER DAYA

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan value for money dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (maximizing benefits and minimizing costs), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran. Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan. Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satker/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka Laporan Kinerja Politeknik KP Bitung penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya.

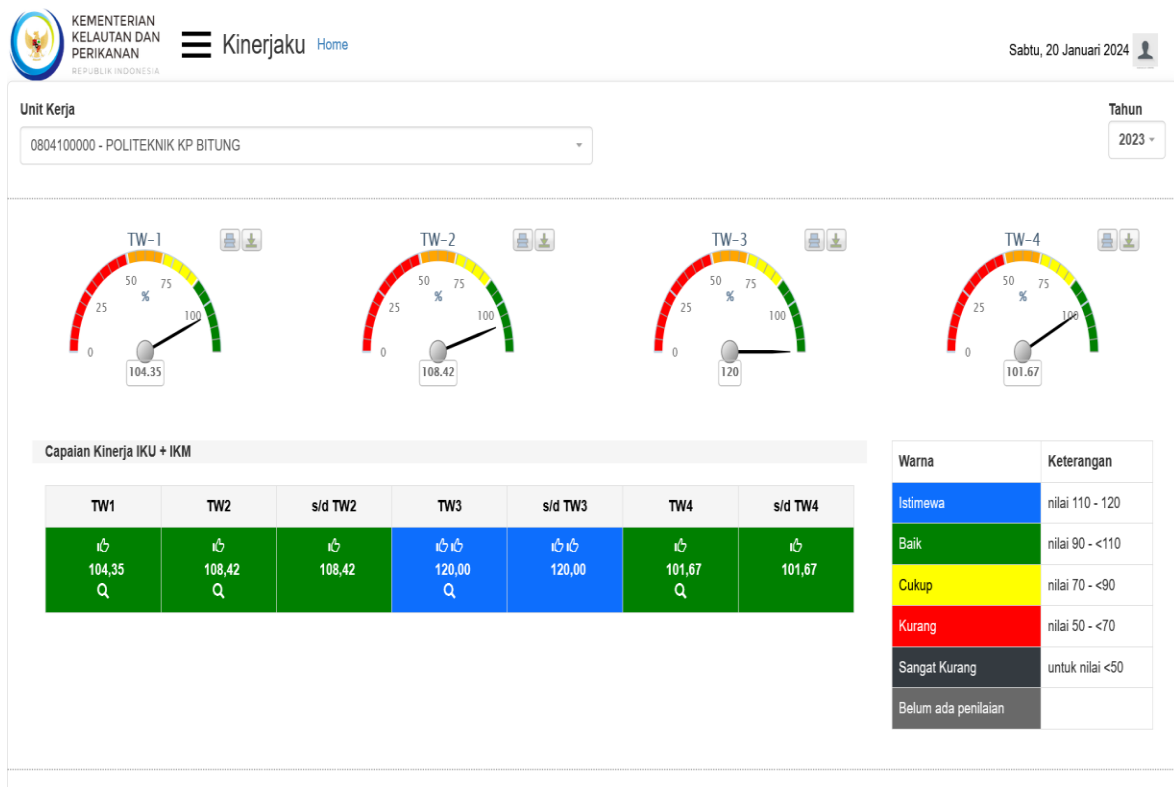


Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA, IKU ini akan diukur nanti pada akhir tahun.

Agar efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan telah berjalan dengan baik perlu mendapatkan perhatian dan pengawalan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran di triwulan berikutnya.

A. KESIMPULAN

Politeknik KP Bitung memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 5 Sasaran Kegiatan dan 18 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan I dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Logical Frame Work dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BRSDM di tingkat korporat triwulan I sebesar 107,50 % sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar Dashboard Kinerjaku Level 3 Politeknik KP Bitung



Capaian kinerja Politeknik KP Bitung triwulan 1 tahun 2024 sebagai berikut::

Indikator Kinerja				
No	Indikator	Target Tahun 2024	Capaian Triwulan I tahun 2024	% Capaian
01	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75		
02	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14		
03	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495		
04	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0.427		
05	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1		
06	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1		
07	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1		
08	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1		
09	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0.5		
10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)	83		
11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80,5		
12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	94		
13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	133,33	120,00
14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	82	82	100,00
15	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Unit)	1		
16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100	100	100
17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,76		
18	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82		



Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders Politeknik KP Bitung. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Bitung. Akhirnya, Politeknik KP Bitung berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bitung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bitung

I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,427
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)	83
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80,5
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	94
		13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	82
		15	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Inovasi)	1
16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100		

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,76
		18	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	9.981.206.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	15.258.041.000
Total Anggaran Politeknik KP Bitung Tahun 2024		25.239.247.000

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bitung

I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bitung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 15 Februari 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bitung


I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,427
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)	83
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80,5
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	94
		13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	82
		15	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Inovasi)	1
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,76
		18	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	9.981.206.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	15.258.041.000
Total Anggaran Politeknik KP Bitung Tahun 2024		25.239.247.000

Jakarta, 15 Februari 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bitung


I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana