

**LAPORAN KINERJA
TRIWULAN II
TAHUN 2023**



***Politeknik Kelautan
dan Perikanan Bitung***



KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bitung, Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Triwulan II Tahun 2023 ini disusun sebagai salah satu bentuk akuntabilitas dan wujud pertanggungjawaban atas keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi, tugas dan fungsi organisasi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja ini berpedoman pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Kami menyadari bahwa penyusunan laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2022 ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu kami mengharapkan masukan, tanggapan maupun saran dan kritik yang bersifat membangun dari pembaca, demi kesempurnaan dan kelancaran dalam pencapaian target kinerja kedepannya.



Bitung, 13 Juli 2023

Direktur

Adahas

Daniel H. Ndahawali



DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| Kata Pengantar | i |
| Daftar Isi | ii |
| Daftar Tabel | iii |
| Ikhtisar Eksekutif | iv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Tujuan | 2 |
| C. Tugas dan Fungsi | 2 |
| D. Keragaan SDM Politeknik KP Bitung | 9 |
| E. Sistematika Laporan Kinerja | 9 |
| | |
| BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA | |
| A. Rencana Strategis 2020 – 2024 | 11 |
| B. Rencana Kerja Tahun 2023 | 16 |
| C. Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2023 | 17 |
| D. Perjanjian Kinerja | 18 |
| E. Pengukuran Kinerja | 20 |
| | |
| BAB III AKUNTABILITAS KINERJA | |
| A. Prestasi Indikator Kinerja Utama Tahun 2023 | 22 |
| B. Evaluasi dan Analisis Kinerja | 23 |
| C. Akuntabilitas Keuangan | 46 |
| D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya | 47 |
| | |
| BAB IV PENUTUP | |
| A. Kesimpulan | 49 |
| B. Rekomendasi | 51 |
| | |
| Lampiran | |
| - DUKUNGAN ANGGARAN | |
| - PK AWAL DAN PK REVISI | |



DAFTAR TABEL

- Tabel 1 Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2023
- Tabel 2 Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bitung Tahun 2023
- Tabel 3 Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2023
- Tabel 4 Capaian Kinerja IK 4
- Tabel 5 Data peserta didik berdasarkan Program Studi
- Tabel 6 Perbandingan Jumlah Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bitung
- Tabel 7 Realisasi Pendapatan per Akun
- Tabel 8 Perbandingan IK Persentase unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar
- Tabel 9 Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2023
- Tabel 10 Rincian Realisasi Anggaran Tahun 2019-2023



IKHTISAR EKSEKUTIF

Rencana kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung difokuskan untuk mendukung kinerja Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Kementerian Kelautan dan Perikanan dan diimplementasikan dalam bentuk sasaran kinerja pada setiap tahunnya. Sasaran kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung mengacu kepada lima Sasaran Kegiatan (SK).

Untuk mencapai lima Sasaran Kegiatan tersebut, pada tahun 2023 Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung menetapkan 17 Indikator Kinerja (IK) yang telah diperjanjikan antara Direktur Politeknik KP Bitung dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan. Sasaran Kegiatan tersebut adalah :

- 1) Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten;
- 2) Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP;
- 3) Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP;
- 4) Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar
- 5) Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

Guna mencapai Sasaran Kegiatan yang diharapkan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung telah melakukan pemantauan perkembangan pencapaian kinerja secara periodik, baik bulanan maupun Triwulanan.

Sampai dengan Akhir Triwulan II Tahun 2023, dari 5 SK dengan 17 IK, ada 5 Indikator Kinerja yang diukur capaian kinerjanya sampai dengan posisi 30 Juni 2023.

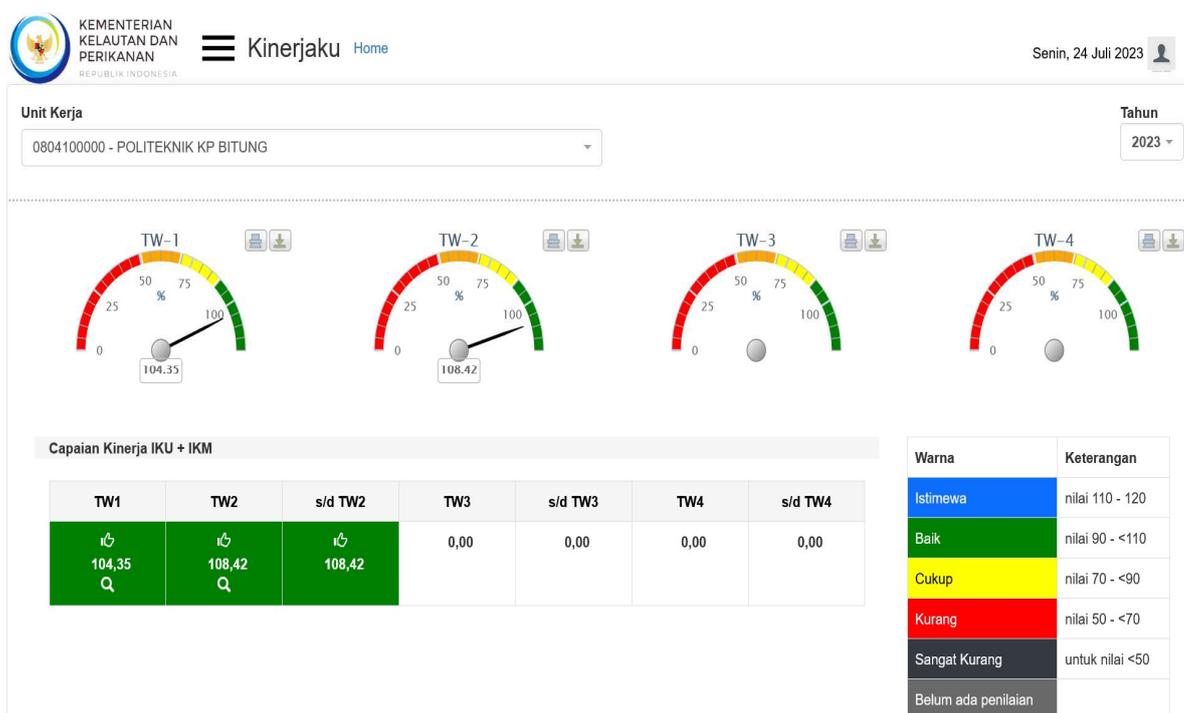
Berdasarkan pengukuran kinerja yang terdapat dalam Aplikasi Kinerjaku (*kinerjaku.kkp.go.id*), capaian Nilai Kinerja Organisasi per Triwulan II Tahun 2023 adalah **108.42%** dari target.

Secara umum kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan II Tahun 2023 cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan evaluasi atas pencapaian triwulan II Tahun 2023 sebagai pembelajaran untuk melaksanakan perbaikan pada pelaksanaan kegiatan dan anggaran pada triwulan berikutnya. Seluruh penanggung jawab IK dan Tim Pengelola Kinerja perlu menindaklanjuti dan memperbaiki capaian



kinerja pada IK yang belum maksimal dicapai pada triwulan ini agar kedepannya lebih optimal lagi dalam sistem pengawasan untuk kemajuan peningkatan kinerja serta mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja pada IK yang telah mencapai target yang ditetapkan.

Pada tahun 2023, Politeknik KP Bitung memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 5 Sasaran Kegiatan dan 17 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan II Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan II tahun 2023 sebesar 108,42%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar Dashboard Kinerjaku Level 3 Politeknik KP Bitung Triwulan II Tahun 2023



Sampai Akhir Triwulan II Tahun 2023, dari 17 IKU, 5 IKU yang telah diukur dan mencapai target dan berstatus hijau. Rincian target dan realiasi IKU tersebut adalah sebagai berikut :

| Indikator Kinerja | | Target Tahun 2023 | Triwulan II Tahun 2023 | | |
|--|--|-------------------|------------------------|-------|-----|
| | | | T | R | % |
| Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | | | | | |
| 01 | Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | 0 | 0 | 0 |
| 02 | Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 14 | 0 | 0 | 0 |
| 03 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang) | 495 | 450 | 450 | 100 |
| 04 | Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar) | 0,588 | 0 | 0 | 0 |
| Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | | | | | |
| 05 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit) | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | | | | | |
| 06 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit) | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | | | | | |
| 7 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit) | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | |
| 8 | Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit) | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 9 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022 (%) | ≤0,5% | 0 | 0 | 0 |
| 10 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks) | 79 | 60 | 80.51 | 120 |
| 11 | Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai) | 80 | 0 | 0 | 0 |
| 12 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai) | 92 | 0 | 0 | 0 |



| Indikator Kinerja | | Target Tahun 2022 | Tahun 2022 | | |
|---|---|-------------------|------------|-------|--------|
| | | | T | R | % |
| Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | |
| 13 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bitung (%) | 92 | 92 | 100 | 108.70 |
| 14 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 | 75 | 100 | 120 |
| 15 | Inovasi pelayanan publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Jumlah Proposal) | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 16 | Nilai IKPA Politeknik KP Bitung (Nilai) | 89 | 80 | 94,39 | 120 |
| 17 | Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bitung (Nilai) | 82 | 0 | 0 | 0 |

Agar efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan telah berjalan dengan baik perlu mendapatkan perhatian dan pengawasan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran di triwulan berikutnya. Secara umum kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan II Tahun 2023 cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap turunnya nilai Deviasi Hal. III DIPA pada nilai kualitas perencanaan anggaran IKPA triwulan II tahun 2023 dibandingkan tahun 2022. Hal ini disebabkan karena belum terisinya Pejabat pengadaan yang telah memasuki masa purnabhakti.

Rekomendasi :

Dalam rangka akuntabilitas atas capaian IKU, agar secepatnya mengisi posisi pejabat pengadaan untuk kelancaran proses pengadaan barang dan jasa. Disamping itu kegiatan verifikasi perlu dilakukan secara berkala guna untuk meningkatkan Nilai IKPA ditriwulan berikutnya perlu perencanaan dan pengawasan yang lebih intensif sehingga pencapaian IKU diharapkan lebih maksimal.



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam rangka pertanggungjawaban pelaksanaan APBN/APBD, Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah mengamanatkan setiap entitas pelaporan wajib menyajikan laporan keuangan dan laporan kinerja. Sebagai entitas pelaporan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung wajib menyusun laporan keuangan dan laporan kinerja. Selanjutnya, Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, memberikan definisi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagai rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Lebih lanjut, akuntabilitas kinerja didefinisikan sebagai perwujudan kewajiban suatu instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/traget kinerja yang telah ditetapkan melalui kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.

Dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan yang bersih dan berwibawa, sejumlah peraturan perundang-undangan menjadi guidance bagi praktek-praktek penyelenggaraan pemerintahan yang mengedepankan good governance dan clean government, antara lain:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme ;



2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah; dan
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

B. TUJUAN

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Bitung ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan II Tahun 2023.
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Politeknik KP Bitung untuk meningkatkan kinerjanya.

C. TUGAS DAN FUNGSI

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung sebagaimana Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020, tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik kelautan dan Perikanan yang selanjutnya disebut Politeknik KP Bitung adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala badan yang menangani pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

Pembinaan Politeknik KP Bitung secara teknis akademik dilakukan oleh menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pendidikan tinggi, dan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh



menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang kelautan dan perikanan dan dipimpin oleh Direktur.

Politeknik KP Bitung mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas Politeknik KP Bitung menyelenggarakan fungsi :

- a. penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan;
- b. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- c. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan dibidang kelautan dan perikanan;
- d. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- e. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- f. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- g. pelaksanaan pembinaan karakter;
- h. pembinaansivitas akademikadan hubungannya dengan lingkungan;
- i. pengelolaan kesejahteraan taruna dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
- j. pelaksanaan pengawasan internal
- k. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, prasarana dan sarana lainnya ; dan
- l. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut, Politeknik KP Bitung didukung oleh:

- a. Direktur dan Wakil Direktur;
- b. Dewan Penyantun;
- c. Senat ;
- d. Satuan Penjaminan Mutu ;
- e. Satuan Pengawas Internal ;
- f. SubbagianUmum;
- g. Program Studi ;
- h. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;



- i. Pusat Pembinaan Karakter;
- j. Unit Penunjang; dan
- k. Kelompok Jabatan Fungsional

a. Direktur dan Wakil Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Bitung. Dalam melaksanakan tugasnya direktur dibantu Wakil Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, terdiri dari

- 1) Wakil Direktur Bidang Administrasi Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Direktur I, mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.
- 2) Wakil Direktur Bidang Administrasi Umum, yang selanjutnya disebut Wakil Direktur II, mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan.
- 3) Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni, yang selanjutnya disebut Wakil Direktur III, mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter

Wakil Direktur I, Wakil Direktur II, dan Wakil Direktur III sebagaimana dimaksud, merupakan dosen yang diberi tugas tambahan membantu direktur.

b. Dewan Penyantun

Dewan Penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Bitung yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain. Ketentuan mengenai Dewan Penyantun diatur dalam Statuta Politeknik KP Bitung yang diatur dengan Peraturan Menteri.



c. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Bitung yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik. Ketentuan mengenai Senat diatur dalam Statuta Politeknik KP Bitung yang diatur dengan Peraturan Menteri.

d. Satuan Penjamin Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

e. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan non akademik untuk dan atas nama Direktur Politeknik KP Bitung. Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

f. Subbagian Umum

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi bidang ketatausahaan.

Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II.

Subbagian Umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.



g. Program Studi

Program Studi adalah unsur pelaksana akademik Politeknik KP Bitung yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan.

Program Studi mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris. Program Studi terdiri atas:

- a. Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Teknik Pengolahan Produk Perikanan; dan
- c. Program Studi Diploma III Mekanisasi Perikanan.

h. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan dan mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat sebagaimana dimaksud dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

i. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamptaan taruna, pembinaan tata



kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat

Pusat Pembinaan Karakter sebagaimana dimaksud dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III.

Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris

j. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Bitung. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur

I. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud terdiri atas :

- a) Unit Perpustakaan, mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.
- b) Unit Laboratorium, mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
- c) Unit Teknologi Informatika, mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai
- d) Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi
- e) Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi
- f) Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi
- g) Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, dan pelayanan kesehatan taruna dan pegawai; dan
- h) Unit Bimbingan dan Konseling mempunyai tugas melakukan pelayanan bimbingan dan konseling kepada taruna.

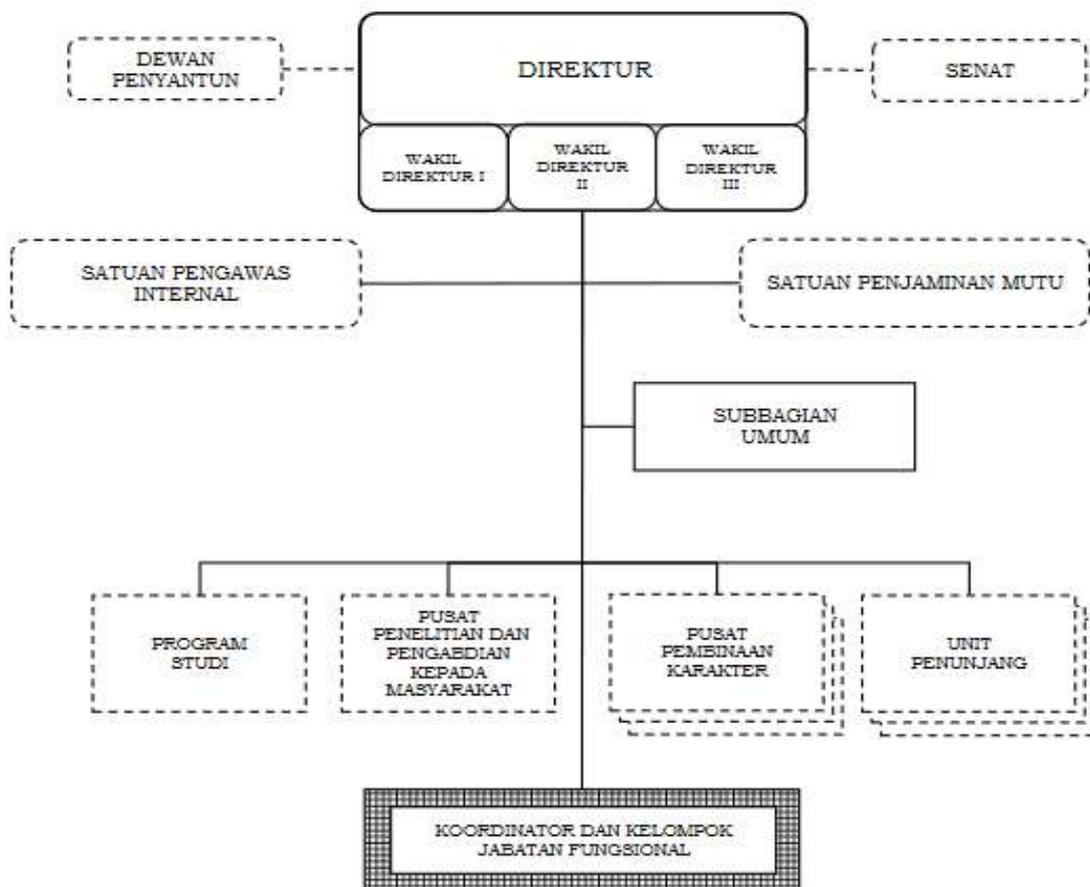
k. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Kelompok jabatan fungsional sebagaimana dimaksud terdiri atas : Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Masing-masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Jumlah pejabat fungsional sebagaimana ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan jenjang jabatan fungsional sebagaimana dimaksud diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Politeknik KP Bitung, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I dan Ketua Program Studi.

STRUKTUR ORGANISASI
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN





D. KERAGAAN SDM POLITEKNIK KP BITUNG

Sampai dengan akhir triwulan II 2023 dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, Politeknik KP Bitung didukung oleh 67 Pegawai Negeri Sipil, sebagaimana Data pada SIMPEG www.ropeg.kkp.go.id Politeknik KP Bitung per 30 Juni Tahun 2023 dengan rincian sbb :

- Tenaga Struktural 1 orang
- Tenaga Fungsional Dosen sebanyak 28 (1 orang di Politeknik KP Ambon)
- Fungsional Pranata Laboratorium Pendidikan 2 orang
- Fungsional Tertentu Lainnya 7 Orang
- Tenaga Fungsional Umum 29 orang

Tenaga Kontrak dengan tugas sebagai sopir dan pramubhakti sebanyak 18 orang. Selama Triwulan II Tahun 2023 tidak terdapat mutasi pegawai.

Tugas Belajar 2 orang

- 1) Saeful Tauladani, M.Si. (S3 di University of Wollongong - Australia)
- 2) Nyoman Subawa, S.Pi. (S2 di Politeknik AUP)

E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala selama Triwulan II Tahun 2023
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Bitung seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Bitung
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Bitung 2019-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan kinerja Politeknik KP Bitung Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.



4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi



BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional.

Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu “Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”. RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (upper-middle income country/MIC) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik

Rencana Strategis (Renstra) Politeknik KP Bitung tahun 2020-2024, mengacu pada Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan KKP, Renstra BRSDM KP dan Pusat Pendidikan KP.



1) **Visi Politeknik KP Bitung**

Visi Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung merupakan rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode tahun 2020. Sebagai bagian dari UPT Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Badan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yang membidangi urusan pendidikan kelautan dan perikanan, maka visi Politeknik Kelautan dan Perikanan disesuaikan dari Visi KKP, Visi BPSDM KP, dan Visi Pusdik KP. Visi Politeknik KP Bitung adalah

MEWUJUDKAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SDM KELAUTAN DAN PERIKANAN YANG KOMPETEN, BERMORAL, PROFESIONAL, TERUNGGUL, MENUJU INDONESIA SEBAGAI POROS MARITIM TAHUN 2024

2) **Misi**

Misi Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung merupakan rumusan mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi. Perumusan misi mengacu kepada tugas, fungsi dan wewenang yang telah dimandatkan oleh peraturan perundang-undangan kepada Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung dan sebagai turunan dari penjabaran misi KKP. Misi Politeknik KP Bitung adalah:

1. Meningkatkan lembaga dan mengembangkan pendidikan dan pelatihan berbasis kompetensi, dinamis, dan kompetitif bertaraf internasional sesuai STCW, CCRF dan undang – undang yang berlaku menuju Indonesia sebagai poros maritim.
2. Meningkatkan kualitas pendidikan untuk jenjang D1, D3, S2 dan S3.
3. Meningkatkan kualitas penelitian terapan kelautan dan perikanan yang inovatif dan bermanfaat bagi masyarakat.
4. Meningkatkan kualitas pengabdian masyarakat pesisir dan pulau – pulau kecil.
5. Meningkatkan kualitas/kwantitas tenaga pendidik dan kependidikan.
6. Melengkapi dan menyempurnakan kualitas/kwantitas sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan sesuai standart internasional.



7. Melaksanakan pengadministrasian dan mempertahankan manajemen mutu sesuai ketentuan perundangan yang berlaku serta mengaplikasikan manajemen mutu ISO 9001:2015 dan berbudaya pelayanan prima.
8. Menjalankan kebijakan dan tugas – tugas menteri kelautan dan perikanan dan badan riset dan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan.

3) Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran dari visi dan misi Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung dalam rangka mencapai sasaran program prioritas kabinet kerja. Oleh karena itu, tujuan Pendidikan Kelautan dan Perikanan adalah: Mengelola sumberdaya manusia kelautan dan perikanan secara berdaulat, mandiri, dan berkelanjutan untuk meningkatkan kemakmuran masyarakat kelautan dan perikanan.

4) Sasaran Kegiatan

Sasaran kegiatan merupakan instrumen penting dalam perencanaan strategis, yang berfungsi untuk mengendalikan dan memantau pencapaian kinerja. Sasaran Kegiatan ini merupakan derivasi dari tujuan kegiatan.

Sasaran Kegiatan Politeknik KP Bitung sesuai Renstra Politeknik KP Bitung Tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut :

Sasaran Kegiatan ke-satu (SK-01) yang akan dicapai adalah Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten, dengan indikator kinerja:

- Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan 75% ;
- Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan 14 orang ;
- Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten 495 Orang ;
- Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung Rp. 0,588 Miliar ;

Sasaran Kegiatan ke-dua (SK-02) yang akan dicapai adalah Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP, dengan Indikator Kinerja :

- Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung 1 Unit.



Sasaran Kegiatan ke-tiga (SK-03) yang akan dicapai adalah Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP, dengan Indikator Kinerja :

- Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung 2 Unit.

Sasaran Kegiatan ke-tiga (SK-04) yang akan dicapai adalah Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar, dengan Indikator Kinerja :

- Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit).

Untuk melaksanakan pencapaian sasaran kegiatan sebagaimana tersebut di atas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome Politeknik KP Bitung melalui Sasaran Kegiatan ke-empat (SK-5) yang akan dicapai adalah : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker, dengan Indikator Kinerja :

- Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi 1 Unit ;
- Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022 $\leq 0,5\%$;
- Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung 79 indeks;
- Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung 80 Nilai ;
- Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung 92 Nilai ;
- Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bitung 92 % ;
- Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan 75 % ;
- Inovasi pelayanan publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung Jumlah 1 Proposal ;
- Nilai IKPA Politeknik KP Bitung 89 Nilai ;
- Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bitung 82 Nilai ;



5) **Potensi dan Permasalahan**

a. **Potensi**

Indonesia merupakan negara kepulauan terbesar di dunia dengan 17.504 pulau dan luas perairan laut 5,8 juta km² (terdiri dari luas laut teritorial 0,3 juta km², luas perairan kepulauan 2,95 juta km², dan luas ZEE Indonesia 2,55 juta km²). Secara geopolitik Indonesia memiliki peran yang sangat strategis karena berada di antara benua Asia dan Australia, serta diantara Samudera Pasifik dan Samudera Hindia, menempatkan Indonesia sebagai “poros maritim” dunia dalam konteks perdagangan global (the global supply chain system) yang menghubungkan kawasan Asia-Pasifik dengan Australia. Sebagai negara maritim terbesar di dunia, Indonesia memiliki kekayaan alam sangat besar dan beragam, baik berupa SDA terbaharukan (perikanan, terumbu karang, padang lamun, hutan mangrove, rumput laut, dan produk-produk bioteknologi), jasa-jasa kelautan, dan sumber keragaman hayati lainnya.

Potensi Kelautan dan Perikanan, sebagaimana Kota Bitung adalah berada pada provinsi Sulawesi Utara yang tepat berada di bibir Samudera Pasifik merupakan salah satu pintu bagi Indonesia untuk

b. **Permasalahan**

Isu utama pembangunan wilayah nasional adalah masih besarnya kesenjangan antarwilayah khususnya kesenjangan antar Kawasan Barat Indonesia (KBI) dan kawasan Timur Indonesia (KTI). Dalam lima tahun mendatang (2020 – 2024), arah kebijakan utama pembangunan wilayah nasional difokuskan pada upaya mempercepat pengurangan kesenjangan pembangunan antarwilayah dengan mendorong transformasi dan akselerasi pembangunan wilayah. Berdasarkan data Badan Pusat Statistik, tahun 2013 jumlah penduduk miskin Indonesia mencapai 28,07 juta orang, dimana 25,14% diperkirakan tinggal di wilayah pesisir. Kondisi ini menggambarkan tentang kondisi sebagian pelaku usaha perikanan Indonesia yang masih terbelunggu oleh kemiskinan yang merupakan



persoalan kompleks dan bersifat multidimensional sehingga membutuhkan pendekatan komprehensif untuk menyelesaikannya.

Permasalahan sektor perikanan terkait dengan ketersediaan tenaga kerja yang siap pakai dalam dunia usaha dan dunia industri, sebagai bentuk kesiapan penyelenggaraan pendidikan di lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam mencetak SDM yang siap pakai dan mampu bersaing di tingkat nasional maupun internasional.

B. RENCANA KERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, maka Rencana Kerja Politeknik KP Bitung Tahun 2023 menetapkan 2 program yaitu

- Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi;
- Program Dukungan Manajemen

dan 2 Kegiatan yaitu :

- Pendidikan Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran senilai Rp9.325.813.000,- dan Klasifikasi Rincian Output sebagai berikut :
 1. Kebijakan Bidang Kemaritiman dan Kelautan senilai Rp170.000.000,00
 2. Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat senilai Rp.58.000.000,00
 3. Sarana Bidang Pendidikan senilai Rp.288.100.000,00
 4. Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan senilai Rp.8.809.713..000,00
- Dukungan Manajemen Internal Lingkup BRSDM-KP dengan Pagu anggaran senilai Rp14.642.225.000,00 dan Klasifikasi Rincian Output sebagai berikut :
 1. Layanan Dukungan Manajemen Internal senilai Rp14.642.225.000,00
 2. Layanan Manajemen Kinerja Internal senilai Rp119.443.000,00

Pada triwulan II ini terdapat revisi anggaran sehubungan dengan alokasi belanja Modal senilai Rp288.100.000,00 yang bersumber dari PNBPN.



C. RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2023

| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | | |
|----|---|-------------------|--|----------------|
| | | No | Indikator | Target Tahunan |
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 01 | Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 02 | Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 14 |
| | | 03 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang) | 495 |
| | | 04 | Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar) | 0.588 |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 05 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit) | 1 |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 06 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit) | 2 |
| 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 07 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit) | 1 |
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 08 | Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit) | 1 |
| | | 09 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022 (%) | 0.5 |
| | | 10 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks) | 79 |
| | | 11 | Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai) | 80 |
| | | 12 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai) | 92 |
| | | 13 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bitung (%) | 92 |
| | | 14 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 15 | Unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan Inovasi pelayanan publik (Unit) | 1 |
| | | 16 | Nilai IKPA Politeknik KP Bitung (Nilai) | 89 |
| | | 17 | Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bitung (Nilai) | 82 |



D. PERJANJIAN KINERJA

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Politeknik KP Bitung harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran Kegiatan Politeknik KP Bitung.

Selanjutnya, Sasaran Kegiatan Politeknik KP Bitung tahun 2023 yang telah ditetapkan, dijabarkan ke dalam indikator kinerja dengan target kinerja. Lima Sasaran Kegiatan Politeknik KP Bitung diwujudkan oleh 17 Indikator Kinerja Utama dengan rincian dan target pada tahun 2023 sebagaimana revisi PK per tanggal 21 Juni 2023 sehubungan dengan pergantian Pimpinan Kepala Pusat Pendidikan, juga penambahan Sasaran kegiatan dan Indikator Kinerja Utama “Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung 1 Unit” atas penambahan pagu bersumber dari PNPB senilai Rp.288.100.000,00

PK Politeknik KP Bitung tahun 2023 sebagaimana pada Tabel berikut

Tabel Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bitung Tahun 2023

| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | | |
|----|---|-------------------|---|----------------|
| | | No | Indikator | Target Tahunan |
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 01 | Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 02 | Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 14 |
| | | 03 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang) | 495 |
| | | 04 | Nilai PNPB Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar) | 0.588 |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 05 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit) | 1 |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 06 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit) | 2 |
| 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 07 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit) | 1 |



| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | | |
|----|---|-------------------|--|----------------|
| | | No | Indikator | Target Tahunan |
| 1 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 08 | Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit) | 1 |
| | | 09 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022 (%) | 0.5 |
| | | 10 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks) | 79 |
| | | 11 | Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai) | 80 |
| | | 12 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai) | 92 |
| | | 13 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bitung (%) | 92 |
| | | 14 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 15 | Unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan Inovasi pelayanan publik (Unit) | 1 |
| | | 16 | Nilai IKPA Politeknik KP Bitung (Nilai) | 89 |
| | | 17 | Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bitung (Nilai) | 82 |

DATA ANGGARAN

| No | Sasaran / Sasaran Kegiatan | Anggaran |
|---|---|--------------------------|
| I | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 9.325.813.000,00 |
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten | 8.809.713.000,00 |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 58.000.000,00 |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 170.000.000,00 |
| 4 | Sarana Bidang Pendidikan | 288.100.000,00 |
| II | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | |
| 1 | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP | 14.642.225.000,00 |
| Total Anggaran Politeknik KP Bitung Tahun 2023 | | 23.968.038.000,00 |



E. PENGUKURAN KINERJA

1. Teknik Pengukuran Kinerja

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan II Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
|  |  |  |  |  |
| Istimewa 110-120 | Baik 110-<110 | Cukup 70 - <90 | Kurang 50 - <70 | Sangat Kurang <50 |

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen Balanced Scores Card (BSC)

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Bitung dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim SAKIP dan Laporan Kinerja lingkup Politeknik KP Bitung yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Direktur Politeknik KP Bitung Nomor: B.9/BRSDM-POLTEK.BTG/KP.440/I/2023 tentang Penunjukan Tim Penyusun Laporan Kinerja Tahun 2022 dan Laporan Kinerja Interim Tahun 2023 pada Politeknik KP Bitung. Keanggotaan Tim Kinerja terdiri dari pejabat dan staf yang mewakili semua Subbagian dan Urusan lingkup Politeknik KP Bitung. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab

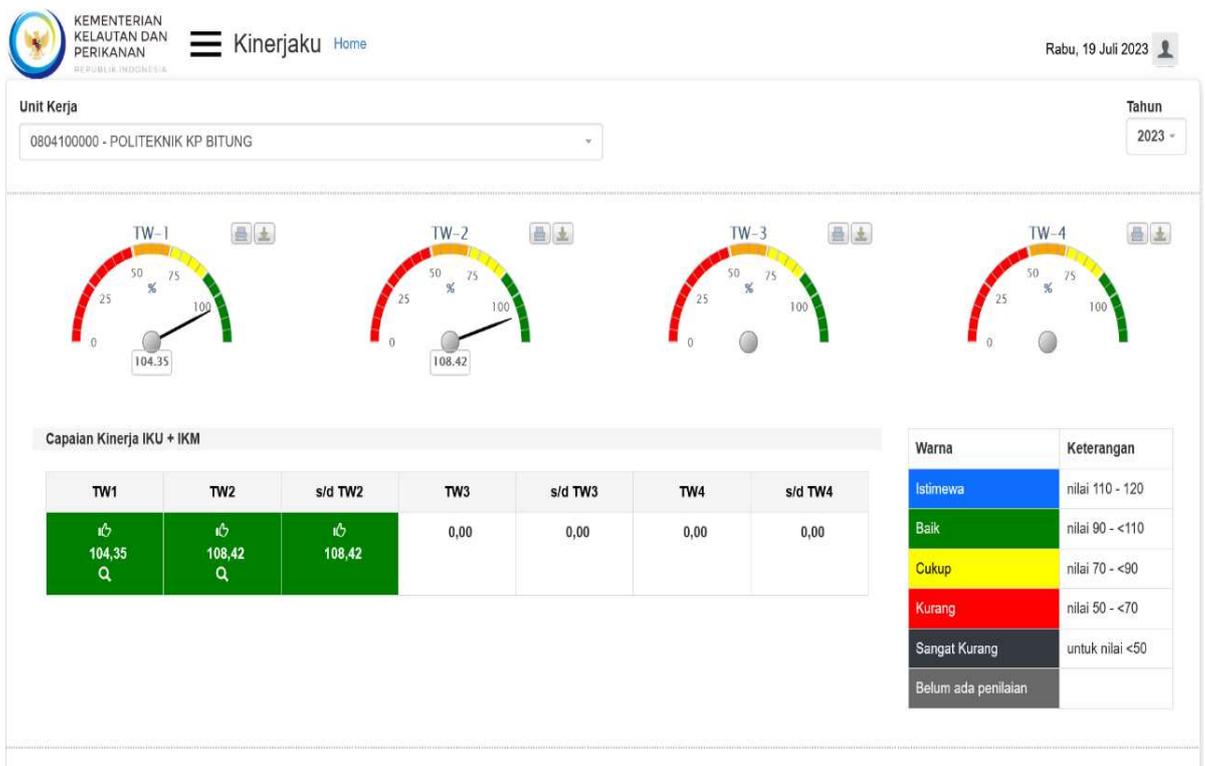


kegiatan melaporkannya kepada Direktur Politeknik KP Bitung. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Direktur c.q. Sub Bagian Umum merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/ kegiatan secara keseluruhan

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2023

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan II tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bitung di tingkat korporat Triwulan II Tahun 2023 sebesar 108,42%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut





B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Bitung. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Bitung yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2023 TW 2 dapat tercapai.

Tabel Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2023

| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | | | Target TW II | Capaian TW II |
|----|---|-------------------|---|----------------|--------------|---------------|
| | | No | Indikator | Target Tahunan | | |
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 01 | Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | | |
| | | 02 | Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 14 | | |
| | | 03 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang) | 495 | 450 | 450 |
| | | 04 | Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar) | 0.588 | | |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 05 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit) | 1 | | |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 06 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit) | 2 | | |



| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | | | Target TW II | Capaian TW II |
|----|--|-------------------|--|----------------|--------------|---------------|
| | | No | Indikator | Target Tahunan | | |
| 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 07 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit) | 1 | | |
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 08 | Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit) | 1 | | |
| | | 09 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022 (%) | 0.5 | | |
| | | 10 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks) | 79 | 60 | 80.51 |
| | | 11 | Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai) | 80 | | |
| | | 12 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai) | 92 | | |
| | | 13 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bitung (%) | 92 | 92 | 100 |
| | | 14 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 | 75 | 100 |
| | | 15 | Unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan Inovasi pelayanan publik (Unit) | 1 | | |
| | | 16 | Nilai IKPA Politeknik KP Bitung (Nilai) | 89 | 80 | 94,39 |
| | | 17 | Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bitung (Nilai) | 82 | | |



INDIKATOR KINERJA – 1

Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Serapan lulusan di dunia kerja bidang kelautan dan perikanan adalah outcome atau hasil jangka panjang Politeknik KP Bitung yang memiliki fungsi sebagai penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan. Peserta didik yang telah selesai mengenyam pendidikan di Politeknik KP Bitung, mampu berpartisipasi dalam peningkatan kesejahteraan pelaku utama atau usaha bidang KP, baik untuk dirinya sendiri maupun lingkungan sekitarnya.

Terkait dengan persentase lulusan dengan target sebesar 75%, akan diukur nantinya pada Triwulan empat.

Keberhasilan pencapaian kinerja ini akan dipengaruhi oleh antara lain :

- Langkah-langkah yang telah diambil oleh Politeknik KP Bitung agar target ini dapat tercapai pada Tahun 2023 yakni melalui pendekatan dengan beberapa perusahaan tempat dimana taruna/taruni melakukan praktik kerja akhir (KPA) selama kurang lebih 4 bulan (Januari – Mei 2023) dan beberapa perusahaan yang telah melakukan MoU dengan Politeknik KP Bitung. Alternatif lain yang akan dilakukan yakni melakukan pemetaan lulusan tahun 2023 by name by address berdasarkan sertifikat kompetensi yang dimiliki. Hal ini berkaitan dengan program Dirjen Perikanan Tangkap sejak tahun 2021 yang mengembangkan provinsi Maluku dan kawasan timur Indonesia sebagai lumbung ikan nasional (LIN), dimana proyeksi yang disusun oleh Dirjen Perikanan Tangkap bahwa untuk pengembangan WPP NRI 718 dengan 8 pelabuhan pangkalan membutuhkan 139.800 awak kapal; 560 petugas pelabuhan perikanan; 7.457 pedagang perikanan; 2.792 pekerja di industri perikanan (UPI); dan 46 industri pengolahan ikan.

Berdasarkan data tersebut, peluang lulusan Politeknik KP Bitung tahun 2023 terbuka lebar untuk terserap sebagai tenaga kerja, karena setiap lulusan memiliki sertifikat yang sejalan dengan program yang dicanangkan oleh Dirjen Perikanan Tangkap. Dengan sertifikat keahlian yang dimiliki oleh lulusan seperti HACCP, SPI, BST, ANKAPIN-I dan ATKAPIN-I, mereka akan



terserap di dunia usaha dan dunia kerja bidang kelautan dan perikanan dalam menunjang program nasional LIN.

- dikarenakan masih terbukanya lapangan kerja bidang kelautan dan perikanan terutama bagi lulusan Poltek Kelautan dan Perikanan.
- Sistem pendataan alumni yang update melalui aplikasi SIMDIK.
- Kerja sama dan komunikasi baik yang dilakukan dengan Pelaku Dunia Industri
- Reviu kurikulum yang rutin dilakukan oleh Pusdik yang disesuaikan dengan kondisi saat ini
- Kompetensi yang sesuai antara lulusan di dunia industri dan
- Ilmu yang didapat selama pendidikan dapat bermanfaat dalam membuka wirausaha atau bekerja di perusahaan.

Untu meningkatkan serapan alumni maka perlu melakukan berbagai kegiatan untuk mendukung tercapainya IKU tersebut, antara lain :

- 1) membangun komunikasi dengan pihak – pihak luar, antara lain PDS, Jobstreet, dan Pusat lain di lingkup BRSDM KP. Tujuannya adalah untuk mempermudah akses alumni satuan pendidikan KP untuk mencari pekerjaan yang sesuai dengan latar belakang ilmunya, dan menjembatani perusahaan untuk menemukan karyawan yang sesuai dengan budaya perusahaan;
- 2) menjalin komunikasi kepada alumni melalui media sosial untuk memberikan update informasi terkait lowongan perusahaan;
- 3) melakukan kerjasama dengan dunia usaha / dunia industry yang bertujuan untuk membuka pintu penyerapan alumni lebih luas;
- 4) Kegiatan penelusuran lulusan, baik kunjungan langsung ke daerah asal lulusan, maupun secara online melalui WA Grup lulusan, dll.

Efisiensi penggunaan sumberdaya Tenaga Pendidik dan Kependidikan merupakan unsur yang mendukung keterserapan lulusan. Disamping itu Kegiatan MOU dengan DU/DI juga memegang peran penting.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp 14.000.000,00 . belum ada realisasi.

IKU ini akan diukur pada akhir tahun.



Tabel Perbandingan Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja dibidang kelautan dan perikanan :

| Indikator Kinerja 1 - Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan | | | | | | | | | | |
|---|------|------|-------------|-------------------|----------------------|-----------|----------------------------|---|-------------|---------------------------|
| Realisasi TW II 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW II 2023 | Realisasi TW II 2023 | % Capaian | % Kenaikan TW II 2022-2023 | % Capaian thd target 2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 0 | 0 | 0 | 75 | 0 | 0 | 0 | 0 | 75 | 75 | |

INDIKATOR KINERJA – 2

Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha usaha dibidang kelautan dan perikanan.

Formulasi perhitungannya adalah Akumulasi persentase lulusan Politeknik KP Bitung tahun berjalan, yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan.

Indikator Kinerja ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bitung dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan dan perikanan.

Salah satu strategi yang dilakukan dalam memenuhi IKU ini yakni melakukan kompetisi wirausaha bagi taruna/taruni program studi Teknik penangkapan ikan, mekanisasi perikanan dan teknik pengolahan produk perikanan. Hasil dari kompetisi wirausaha ini yang menjadi cikal bakal bagi taruna/taruni untuk melakukan rintisan wirausaha ketika telah lulus. Dengan bekal pengetahuan dan pengalaman ketika melakukan wirausaha di dalam kampus, jiwa bisnis dan wirausaha akan terbangun sehingga pada saat menamatkan Pendidikan, mereka akan meneruskan bisnis tersebut.

Dari target yang ditetapkan sebanyak 14 orang perlu adanya langkah-langkah dan kegiatan yang dilakukan dalam mendukung IKU ini antara lain :

- 1) Menerapkan kurikulum kewirausahaan sesuai dengan kalender pendidikan per semesternya;



- 2) Kerja sama dengan perguruan tinggi dan wirausaha ternama;
- 3) Melakukan kompetisi wirausaha antar kelompok dalam lingkungan internal Politeknik KP Bitung untuk memicu ide – ide baru dalam berbisnis.
- 4) Melakukan pemantauan terhadap rintisan usaha oleh alumni yang baru lulus, yang memiliki potensi untuk dikembangkan

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp352.800.000,00, belum ada realisasi

Tabel Perbandingan Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan :

| Indikator Kinerja 2 - Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan | | | | | | | | | | |
|---|------|------|-------------|-------------------|----------------------|-----------|----------------------------|---|-------------|---------------------------|
| Realisasi TW II 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW II 2023 | Realisasi TW II 2023 | % Capaian | % Kenaikan TW II 2022-2023 | % Capaian thd target 2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 0 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 14 | 100 |

INDIKATOR KINERJA – 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)

Adalah merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Bitung untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan dan berkompeten.

Akan terlihat dengan jumlah sertifikat yang diberikan kepada peserta didik di Politeknik KP Bitung setelah dididik dan/atau diuji kompetensinya dan lulus sehingga memiliki sertifikat kompetensi.

Formulasi perhitungan dilakukan dengan cara penjumlahan dari jumlah lulusan Politeknik KP Bitung yang besertifikat kompetensi.

Indikator Kinerja ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bitung dalam peningkatan kapasitas SDM KP melalui Pendidikan. Nantinya Bukti capaian berupa sertifikat/KHS/Daftar Nilai disimpan secara elektronik pada google drive.



Keberhasilan kinerja ini tidak lepas dari Kegiatan sertifikasi yang terlaksana dengan maksimal karena dukungan Tenaga Pendidik dan Kependidikan yang kompeten.

Kegiatan yang akan dilakukan untuk meningkatkan kompetensi peserta didik yakni

- Sertifikasi BST untu semua Program Studi
- Uji Kompetensi untuk semua Program studi
- Sertifikasi ANKAPIN I untuk Prodi TPI
- Sertifikasi ATKAPIN I untuk Prodi MP
- Sertifikasi SPI untuk Prodi TPPP
- Sertifikasi HACCP untuk Prodi TPPP
- TOFL

Efisiensi sumber daya Kegiatan sertifikasi melibatkan unsur profesional yang berasal dari internal dan eksternal Poltek KP Bitung.

Indikator Kinerja ini juga didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 8,214,473,000,00 dengan realiasi anggaran senilai Rp. 2,107,339,483,00

Tabel Perbandingan Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten :

| Indikator Kinerja 3 - Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten | | | | | | | | | | |
|---|------|------|-------------|-------------------|----------------------|-----------|----------------------------|---|-------------|---------------------------|
| Realisasi TW II 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW II 2023 | Realisasi TW II 2023 | % Capaian | % Kenaikan TW II 2022-2023 | % Capaian thd target 2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 416 | 424 | 435 | 495 | 450 | 450 | 100 | 3.45 | 100 | 495 | 100 |

INDIKATOR KINERJA - 4

Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. Sesuai PP 85 Tahun 2021 terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan, Pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium,



Pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil samping kegiatan tuis, tanda masuk karcis masuk Kawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan dan wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan dilindungi dan/atau dibatasi, denda administrative dan ganti kerugian.

Keberhasilan pencapaian IKU ini dipengaruhi optimalisasi pelaksanaan kegiatan Pelayanan Publik yang berupa sertifikasi BST bagi masyarakat umum, pendapatan sewa ABF dan Cold Storage serta kegiatan di Docking.

Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung pencapaian IKU antara lain Memaksimalkan program TEFA sehingga hasil TEFA juga bisa maksimal dan menjadi pendapatan.

Target PNBP Tahun 2023 senilai Rp588.000.000,- akan diukur pada akhir tahun. Sedangkan untuk progress realisasi PNBP sampai dengan 30 Juni 2023 adalah senilai Rp. 255.398.345,00

Realisasi PNBP tahun 2023 turun 7,22% dibandingkan dengan realisasi PNBP tahun 2022 yang lalu, dikarenakan pada tahun 2022 terdapat pengembalian belanja barang dan belanja modal senilai Rp45.202.514,00 atas temuan BPK terhadap Laporan Keuangan Tahun 2021.

REALISASI PENDAPATAN PER AKUN

| NO | Kode Akun Jenis Pendapatan | Realisasi |
|--------------------|---|--------------------|
| 1 | 425421 Pend. Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan | 29,200,000 |
| 2 | 425151 Pend. Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tuis | 102,838,500 |
| 3 | 425131 Pend. Sewa Tanah Gedung dan Bangunan | 31,672,356 |
| 4 | 425912 Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu | 58,587,489 |
| 5 | 425412 Pendapatan Biaya Pendidikan | 20.100.000 |
| 6 | 425119 Pendapatan Penjualan Hasil Produksi Non Litbang Lainnya | 13.000.000 |
| JUMLAH PNBP | | 255,398,345 |

IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 192.440.000,00 ; berupa bahan operasional dengan realisasi Rp.10.700.000,00



Tabel Perbandingan Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Bitung

| Indikator Kinerja 4 - Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Bitung | | | | | | | | | | |
|---|------|------|-------------|-------------------|----------------------|-----------|----------------------------|---|-------------|---------------------------|
| Realisasi TW II 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW II 2023 | Realisasi TW II 2023 | % Capaian | % Kenaikan TW II 2022-2023 | % Capaian thd target 2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 0 | 0 | 0 | 0.588 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.588 | 100 |

IKU ini tidak dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena ditahun ini pengukuran IKU pada akhir tahun.

INDIKATOR KINERJA - 5

Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Paket)

Merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi yang melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

Pengabdian kepada masyarakat merupakan pelaksanaan pengamalan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni budaya langsung pada masyarakat secara kelembagaan melalui metodologi ilmiah sebagai penyebaran Tri Dharma Perguruan Tinggi serta tanggung jawab yang luhur dalam usaha mengembangkan kemampuan masyarakat, sehingga dapat mempercepat laju pertumbuhan tercapainya tujuan pembangunan nasional.

Tujuan yang hendak dicapai melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat adalah sebagai berikut:

1. Bertambahnya kecepatan proses peningkatan kemampuan sumber daya manusia sesuai dengan laju pertumbuhan pembangunan;
2. Bertambahnya kecepatan upaya pengembangan masyarakat ke arah terbinanya masyarakat yang harmonis serta dinamis yang siap menempuh perubahan-perubahan menuju perbaikan dan kemajuan sesuai dengan nilai-nilai sosial budaya dan norma-norma dalam kehidupan masyarakat berkembang dalam kehidupan masyarakat yang berlaku;



3. Bertambahnya kecepatan usaha pembinaan institusi dan profesi masyarakat sesuai dengan laju pertumbuhan proses modernisasi dalam kehidupan masyarakat itu sendiri.

Untuk menunjang keberhasilan IKU ini dilakukan Paket kegiatan pengabdian kepada masyarakat, sbb :

- Peningkatan kompetensi masyarakat dalam pembuatan alat tangkap ramah lingkungan, perbaikan mesin ketinting dan pengolahan diversifikasi produk perikanan didesa Lirang;
- Peningkatan kompetensi alat tangkap, mesin perikanan dan pengolahan hasil tangkapan masyarakat pesisir di desa Makalesung;
- Peningkatan kompetensi alat tangkap, mesin perikanan dan pengolahan hasil tangkapan masyarakat pesisir di kelurahan Pintu Kota.

Target tahun ini berupa 1 Unit kegiatan dan akan diukur pada akhir tahun. IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 58.000.000,- dengan realisasi anggaran senilai Rp16.260.000,00.

Tabel Perbandingan Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP

| Indikator Kinerja 5 - Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung | | | | | | | | | | |
|--|------|------|-------------|-------------------|----------------------|-----------|----------------------------|---|-------------|---------------------------|
| Realisasi TW II 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW II 2023 | Realisasi TW II 2023 | % Capaian | % Kenaikan TW II 2022-2023 | % Capaian thd target 2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 100 |

INDIKATOR KINERJA – 6

Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Paket)

Merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi yang melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Politeknik KP Bitung mengemban tugas untuk mendukung visi dan misi KKP serta mengemban tanggung jawab dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang salah satunya adalah Penelitian.

Upaya merealisasikan pelaksanaan salah satu Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu pelaksanaan penelitian terapan pendidikan tinggi KP. Penelitian terapan sejatinya



dilakukan lantaran memiliki tujuan untuk menemukan solusi atas suatu masalah yang secara langsung dihadapi oleh masyarakat, atau organisasi industri/bisnis. Disinilah politeknik KP Bitung hadir untuk bisa menemukan solusi atas masalah yang ada di masyarakat sekitar yang bergerak di bidang kelautan dan perikanan. Progres kegiatan yang telah dilakukan sampai dengan akhir triwulan II adalah seminar proposal tanggal 15 Juni 2023 untuk 4 judul penelitian (terlampir) Target tahun IKU ini berupa 1 Unit kegiatan dan akan diukur pada akhir tahun. IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 170.000.000,00 dengan realisasi anggaran senilai Rp4.100.000,00.

Tabel Perbandingan Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung

| Indikator Kinerja 6 - Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung | | | | | | | | | | |
|--|------|------|-------------|-------------------|----------------------|-----------|----------------------------|---|-------------|---------------------------|
| Realisasi TW I 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW II 2023 | Realisasi TW II 2023 | % Capaian | % Kenaikan TW II 2022-2023 | % Capaian thd target 2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 100 |

INDIKATOR KINERJA – 7

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)

Jumlah peralatan dan mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (unit) adalah merupakan indikator yang menunjukkan jumlah peralatan dan mesin pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya. Indikator kinerja ini bertujuan untuk memenuhi kebutuhan perbaikan dan pengadaan peralatan dan mesin pendidikan dalam rangka terselenggaranya pendidikan KP. Adapun IKU ini baru direvisi per 21 Juni 2023 sehubungan dengan alokasi penambahan Pagu anggaran Belanja Modal yang bersumber dari PNBPNP senilai Rp288.100.000,00 dan belum ada realisasi.



Tabel Perbandingan Jumlah peralatan dan mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung

| Indikator Kinerja 7 - Jumlah peralatan dan mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung | | | | | | | | | | |
|---|------|------|-------------|-------------------|----------------------|-----------|----------------------------|---|-------------|---------------------------|
| Realisasi TW II 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW II 2023 | Realisasi TW II 2023 | % Capaian | % Kenaikan TW II 2022-2023 | % Capaian thd target 2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 100 |

IKU ini baru akan dinilai pada akhir tahun.

INDIKATOR KINERJA – 8

Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)

Merupakan IKU baru di tahun 2023.

Pembangunan Zona Integritas mendasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 10 Tahun 2019 sebagai perubahan dari Permenpan RB Nomor 52 tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBK/WBBM). Sedangkan di Kementerian Keuangan diatur berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 426/KMK.01/2017 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBK/WBBM).

Pembangunan Zona Integritas dianggap sebagai *role model* Reformasi Birokrasi dalam penegakan integritas dan pelayanan berkualitas. Dengan demikian pembangunan Zona Integritas menjadi aspek penting dalam hal pencegahan korupsi di pemerintahan.

Sebenarnya itu bukan hal baru. Konsep ini sudah “ditawarkan” pemerintah sejak terbitnya Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 Tentang Grand Design Reformasi Birokrasi yang mengatur tentang pelaksanaan program Reformasi Birokrasi. Peraturan tersebut menargetkan tercapainya tiga sasaran hasil utama,



yaitu peningkatan kapasitas dan akuntabilitas organisasi, pemerintah yang bersih dan bebas KKN, serta peningkatan pelayanan publik. Zona Integritas adalah sebuah konsep yang berasal dari konsep *island of integrity*. *Island of integrity* atau pulau integritas biasa digunakan oleh pemerintah maupun NGO untuk menunjukkan semangatnya dalam pemberantasan dan pencegahan tindak pidana korupsi. Terdapat dua kata kunci dalam Zona Integritas, yaitu *integrity* ataupun integritas dan *island/zone* atau pulau/kepulauan.

IKU ini akan tercapai dengan melihat Capaian jumlah unit kerja yang telah didampingi untuk diusulkan menuju WBK dibuktikan dengan :

1. Hasil penilaian mandiri oleh Tim pendamping BRSDM;
2. List daftar dokumen dan scan dokumen pemenuhan delapan indikator hasil dan dua puluh indikator proses, yang disiapkan satker yang diusulkan menuju WBK

IKU ini didukung anggaran senilai Rp.4.432.266.000,00 dengan realisasi senilai Rp.2.386.301.597,00.

Progress kegiatan yang telah dilakukan untuk mendukung pencapaian IKU ini adalah: sosialisasi WBK Setiap hari melalui apel pagi (dokumentasi dan notulensi), Penempelan baliho wbk d titik penting misal pos satpam, dll, terus melaksanakan Sosialisasi WBK ke semua lini setiap waktu.

LKE ZI menuju WBK tahap I dari tim Asisten Itjen I mendapatkan nilai 53,73, dimana nilai ini belum memenuhi standar yang harus dipenuhi yakni 75. Capaian belum maksimal karena proses pendampingan dan sistensi pengisian LKE dilakukan hanya dalam waktu 3 hari oleh Tim dari Inspektorat.

Sampai dengan akhir triwulan II Tim yang dibentuk telah berusaha untuk melengkapi bukti dokumen yang belum ada dan masih kurang sesuai hasil penilaian LKE dan membentuk tim percepatan pemenuhan dokumen ZI menuju WBK Poltek KP Bitung.



INDIKATOR KINERJA - 9

Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022 (%)

Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK satker merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

Temuan dimaksud adalah temuan yang bersifat Tuntutan Ganti Rugi (TGR), yang menurut ketentuan batas waktu penyelesaian selama 60 hari.

IKU ini akan diukur setelah selesainya audit BPK

Faktor penunjang keberhasilan IKU ini antara lain Menindaklanjuti hasil temuan.

Beberapa hal yang telah dilakukan dalam mendukung pencapaian kinerja

batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung, antara lain :

- Penyusunan laporan keuangan sesuai standar akuntansi pemerintah;
- Reviu laporan keuangan;
- Penyelesaian catatan reviu laporan keuangan dan rekonsiliasi data BMN dan keuangan serta pengawasan melalui audit dan evaluasi;
- Perbaikan penyajian laporan keuangan dan meminimalisasi penyimpangan pelaksanaan yang bertentangan dengan peraturan yang berlaku;
- Penguatan system pengendalian intern dalam pengelolaan keuangan melalui penilaian resiko atas pelaksanaan pengadaan barang/jasa yang bersifat strategis, menyusun rencana dan kegiatan pengendalian atas timbulnya resiko pada kegiatan strategis dan pemantauan dan evaluasi untuk kegiatan pengendalian pada kegiatan strategis;
- Pendampingan oleh Tim Inspektorat Jenderal KKP mitra untuk kegiatan strategis; dan
- Koordinasi dengan Pusat Pendidikan KP, Sekretariat BRSDM

IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp.13.000.000,00 dan belum ada realisasi anggaran.



Tabel Perbandingan Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022

| Indikator Kinerja 9 - Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022 | | | | | | | | | | |
|--|------|------|-------------|-------------------|----------------------|-----------|----------------------------|---|-------------|---------------------------|
| Realisasi TW II 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW II 2023 | Realisasi TW II 2023 | % Capaian | % Kenaikan TW II 2022-2023 | % Capaian thd target 2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 0 | 0 | 0 | ≤ 0,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ≤ 0,5 | 100 |

Capaian IKU ini akan diukur pada akhir tahun.

INDIKATOR KINERJA – 10

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)

Indikator Indeks Profesionalitas ASN lingkup BRSDM merupakan Indikator yang dibentuk seiring dengan terbitnya Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara yang ditindaklanjuti dengan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Keberhasilan dari pencapaian IKU ini ditopang oleh peningkatan profesionalisme ASN melalui penyelenggaraan pelatihan-pelatihan secara daring; komitmen pimpinan dan seluruh pegawai dalam pelaksanaan pelatihan kompetensi aparatur secara daring; keaktifan pegawai dan operator dalam pemutakhiran data.

Kegiatan pendukung untuk menunjang Tercapainya target Nilai IP ASN BRSDM ini mencerminkan adanya efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya. Pandemi ini juga memaksa unit organisasi dan seluruh pegawai untuk bertransformasi ke era digital. Pelaksanaan rapat, pelatihan, seminar secara daring sangat efektif untuk penggunaan waktu kerja yang banyak dilakukan di rumah (work from home) sehingga pemanfaatan sumber daya berbasis digital seperti laptop, PC, ponsel dan jaringan internet menjadi lebih efisien.

IK ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp.10.050.916.000,00 dengan realisasi Rp.4.825.436.191,00 (Netto)



Capaian IKU ini pada akhir triwulan II ini adalah 80.51 dari target 60.

Capaian IKU turun dibandingkan dengan triwulan yang sama tahun sebelumnya yang mencapai 81.80.

Tabel Perbandingan Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung

| Indikator Kinerja 10 - Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung | | | | | | | | | | |
|--|------|-------|-------------|-------------------|----------------------|-----------|-----------------------------|---|-------------|---------------------------|
| Realisasi TW II 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW II 2023 | Realisasi TW II 2023 | % Capaian | % Penurunan TW II 2022-2023 | % Capaian thd target 2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 0 | 0 | 81.80 | 79 | 60 | 80.51 | 120 | 1.58 | 120 | 79 | 100 |

INDIKATOR KINERJA – 11

Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)

Nilai PM SAKIP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I.

capaian IK nilai PM SAKIP baru akan diukur pada TW IV tahun 2023. IK ini merupakan IK baru di tahun 2023, sehingga tidak bisa dibandingkan dengan tahun 2021 dan 2022. Faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian IK ini adalah terlaksananya 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%).

Kegiatan yang mendukung IK ini adalah penyusunan dokumen SAKIP yang sesuai dengan aturan, pendampingan capaian kinerja dan komitmen pimpinan serta pegawai pada implementasi SAKIP.

IK ini didukung dengan anggaran Rp. 2.000.000,- dengan realisasi senilai Rp.2.615.000,00 .



Tabel Perbandingan Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung

| Indikator Kinerja 11 - Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung | | | | | | | | | | |
|--|--------------|--------------|-------------|-------------------|----------------------|-----------|----------------------------|---|-------------|---------------------------|
| Realisasi TW II 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW II 2023 | Realisasi TW II 2023 | % Capaian | % Kenaikan TW II 2022-2023 | % Capaian thd target 2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| Belum diukur | Belum diukur | Belum diukur | 80 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 80 | 100 |

INDIKATOR KINERJA – 12

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK.

Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Data Kinerja dilakukan pada 3 (tiga) aspek yaitu:

Aspek Kepatuhan (A-I) : Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III

Aspek Kesesuaian (A-II) : Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data

Aspek Ketercapaian (A-III) : Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IKU + IK pada TW I, TW II dan TW III Tahun 2021 pada aplikasi kinerjaku

Aspek Ketepatan (A-III) : Aspek ketepatan dilakukan dengan melihat penyampaian LKj pada aplikasi ESR (tanggal upload pada aplikasi ESR dibandingkan dengan tanggal batas sesuai ND Kepala Biro Perencanaan) dan penyampaian kepada atasan (tanggal Memo/surat pengantar penyampaian LKJ ke atasan dibandingkan dengan tanggal batas pada Permen KP 68/2017).

Capaian IK akan dinilai pada Akhir.



Keberhasilan dalam pencapaian IKU ini dengan mengusakan mengupayakan pengelolaan dokumen yang dibutuhkan, meneliti kesesuaian dokumen, mengupayakan pencapaian target kinerja dan tepat waktu dalam penyampaian laporan kinerja beserta data dukungannya. Selain itu juga dukungan para pengelola kinerja dalam melakukan setiap revisi dokumen perencanaan sejalan dengan terjadinya perubahan Perjanjian Kinerja Pimpinan. Untuk melakukan penyesuaian data mulai dari perjanjian kinerja, rencana aksi, rincian target IKU, manual IKU.

Kegiatan yang perlu dilakukan dalam mendukung IKU ini antara lain:

1. Verifikasi dan Validasi Capaian Kinerja, antara data dukung yang diunggah dengan data pada aplikasi kinerjajaku;
2. Penyusunan LKj per Triwulan Tahun 2023 .

IK ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp.23.000.000,00 ; dan belum ada realisasi.

Tabel Perbandingan Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung

| Indikator Kinerja 12 - Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung | | | | | | | | | | |
|--|------|------|-------------|-------------------|----------------------|-----------|----------------------------|---|-------------|---------------------------|
| Realisasi TW II 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW II 2023 | Realisasi TW II 2023 | % Capaian | % Kenaikan TW II 2022-2023 | % Capaian thd target 2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 92 | 0 | 0 | 92 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 92 | 100 |

INDIKATOR KINERJA – 13

Unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

Indikator ini didefinisikan sebagai bagaimana pengetahuan dapat di sampaikan atau disebarkan dalam suatu media. Ruang lingkup manajemen pengetahuan di tahun 2023 diterjemahkan sebagai tingkat penerapan MP di level 3 dan 4, hitung dari 3 variabel, yaitu :

- Sharing Dokumen bobot 20%
- Keaktifan bobot 80%



IKU ini ditargetkan 92%.

Faktor penunjang keberhasilan IKU ini antara lain keaktifan level 3 dan level 4 melakukan upload pada aplikasi bitrix KKP dengan memenuhi kriteria yang telah ditetapkan. Kegiatan yang mendukung pencapaian IKU ini dengan memenuhi sharing dokumen kinerja sesuai ketentuan.

Realisasi Triwulan II Tahun 2023 100% , melebihi target yang ditetapkan yakni 92%. Tidak ada perbedaan Capaian IKU ini dibandingkan dengan triwulan II tahun 2022, karena keaktifan memposting pada aplikasi Bitrix KKP.

IK ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp.18.000.000,00 ; dan belum ada realisasi.

Tabel Perbandingan IK Persentase unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar

| Indikator Kinerja 13 - Persentase unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar | | | | | | | | | | |
|--|-------|------|-------------|-------------------|----------------------|-----------|----------------------------|---|-------------|---------------------------|
| Realisasi TW II 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW II 2023 | Realisasi TW II 2023 | % Capaian | % Kenaikan TW II 2022-2023 | % Capaian thd target 2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 82,67 | 92.22 | 100 | 92 | 92 | 100 | 120 | 0 | 120 | 92 | 100 |

INDIKATOR KINERJA - 14

Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada Triwulan 1 sampai 4 Tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah **TUNTAS**) oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan (terlihat dalam aplikasi Sidak).

Formula perhitungan : Rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang sudah ditindaklanjuti secara tuntas (tindaklanjut adalah TUNTAS) sebanyak 100% dari seluruh rekomendasi yang diberikan selama periode pengukuran.

$$\% \text{ Rekomendasi} = \frac{\text{Jumlah Rekomendasi hasil pengawasan Itjen}}{\text{Jumlah rekomendasi yang sudah ditindaklanjuti secara tuntas}} \times 100\%$$



Keberhasilan pencapaian IKU ini karena dengan selalu berupaya untuk berkoordinasi dengan Tim Itjen dan menindaklanjuti temuan awal. Kegiatan yang mendukung IKU ini adalah koordinasi dengan tim Sekretariat, Pusat Pendidikan dan Tim Itjen untuk pengawalan temuan – temuan, Capaian IK pada Triwulan II Tahun 2023 ini ditargetkan 75% tercapai 100% karena semua hasil pengawasan telah ditindak lanjut secara tuntas. IK ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp.6.443.000,00 ; dan belum ada realisasi.

Tabel Perbandingan Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan

| Indikator Kinerja 13 - Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan | | | | | | | | | | |
|--|------|------|-------------|-------------------|----------------------|-----------|----------------------------|---|-------------|---------------------------|
| Realisasi TW II 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW II 2023 | Realisasi TW II 2023 | % Capaian | % Kenaikan TW II 2022-2023 | % Capaian thd target 2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 92 | 0 | 100 | 75 | 75 | 100 | 120 | 120 | 120 | 75 | 100 |

INDIKATOR KINERJA – 15

Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan Inovasi pelayanan publik (Inovasi)

Berdasarkan Peraturan Menteri PANRB No. 7/2021, inovasi pelayanan publik adalah terobosan jenis pelayanan publik baik yang merupakan gagasan/ide kreatif orisinal dan/atau adaptasi/modifikasi yang memberikan manfaat bagi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung. Dengan kata lain, inovasi pelayanan publik sendiri tidak mengharuskan suatu penemuan baru, melainkan pula mencakup satu pendekatan baru bersifat kontekstual baik berupa inovasi pelayanan publik hasil dari perluasan maupun peningkatan kualitas pada inovasi pelayanan publik yang ada.

inovasi Pelayanan Publik yang dilaksanakan yaitu Polytechnic Integrated Online Sistem (PIONs) yang merupakan layanan berbasis digital untuk kepentingan melayani kebutuhan masyarakat utk Diklat BST, Realisasi BST, Docking Kapal dan ABF&CS.



Implementasi di lapangan sdh dilakukan dan dimanfaatkan oleh masyarakat. Usulan proposal layanan inovasi telah disampaikan ke BRSDMKP untuk dinilai oleh tim penilai internal dengan hasil belum dapat diusulkan ke MenPANRB dalam kegiatan KIPP 2023, karena aplikasi masih bersifat umum sehingga perlu ditingkatkan menjadi aplikasi yang spesifik dan memiliki keunikan. IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 18.000.000,00 ; dan belum ada realisasi anggaran.

Tabel Perbandingan Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan Inovasi pelayanan public

| Indikator Kinerja 15 - Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan Inovasi pelayanan publik | | | | | | | | | | |
|---|------|------|-------------|-------------------|----------------------|-----------|----------------------------|---|-------------|---------------------------|
| Realisasi TW II 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW II 2023 | Realisasi TW II 2023 | % Capaian | % Kenaikan TW II 2022-2023 | % Capaian thd target 2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 100 |

INDIKATOR KINERJA – 16

Nilai IKPA Politeknik KP Bitung (Nilai)

Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan spending review terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi.

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran merupakan alat ukur untuk menentukan tingkat kinerja satker khususnya dalam pelaksanaan anggaran. Pengukuran kinerja pelaksanaan anggaran dilakukan dengan menggunakan variabel-variabel yang terkait dengan pelaksanaan anggaran sebagai indikatornya, yang terdiri atas 3 kualitas dan 8 Indikator, sbb :

- **Kualitas Perencanaan Anggaran bobot 20%**
 - Revisi DIPA 10% tercapai 10%
 - Deviasi Hal III DIPA 10% tercapai 9,14%



- ***Kualitas Pelaksanaan anggaran bobot 55%***

Penyerapan Anggaran 20% tercapai 17,03

Belanja Kontraktual 10% tercapai 8.91%

Penyelesaian Tagihan 10% tercapai 10%

Pengelolaan UP/TUP 10% tercapai 9.83%

Dispensasi SPM 5 % tercapai 10%

- ***Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran 25%***

Capaian Output 25% tercapai 25%

Target nilai IKU ini pada triwulan II ini 80 tercapai 94,39. Atau turun 1,82% dibandingkan dengan periode yang sama tahun 2022 lalu, yang hanya mencapai 92.70%.

Faktor penunjang keberhasilan IKU ini antara lain dengan melakukan langkah-langkah strategis untuk meningkatkan nilai kinerja pelaksanaan anggaran meningkatkan ketelitian dalam memproses dokumen pembayaran dalam SPM terutama kebenaran dan data supplier yang telah dicocokkan dengan data yang ada pada OMSPAN maupun data identitas supplier yang terkonfirmasi dengan pihak bank agar SPM yang diajukan tidak tertolak oleh KPPN.

Kegiatan pendukung pencapaian IKU

1. Melakukan penyesuaian rencana kegiatan dan realisasi anggaran dengan mengajukan revisi administrative penyesuaian halaman III DIPA ke Kanwil DJPb pada triwulan berjalan; Satker agar lebih disiplin dalam melaksanakan kegiatan dan pencairan dananya, dan menjadikan RPD pada halaman III DIPA sebagai plafon pencairan dana bulanan secara internal pada Satker.
2. memperhatikan progres penyerapan anggaran secara proporsional dari pagu DIPA efektif ;
3. Memperbaiki perencanaan dan eksekusi kegiatan secara relevan dan terjadwal, tidak menumpuk pencairan anggaran pada akhir tahun

IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 45.000.000,00 ; dengan realisasi senilai Rp.16.071.200,00



Tabel Perbandingan Nilai IKPA Politeknik KP Bitung

| Indikator Kinerja 16 - Nilai IKPA Politeknik KP Bitung | | | | | | | | | | |
|--|-------|-------|-------------|-------------------|----------------------|-----------|-----------------------------|---|-------------|---------------------------|
| Realisasi TW II 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW II 2023 | Realisasi TW II 2023 | % Capaian | % Penurunan TW II 2022-2023 | % Capaian thd target 2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 0 | 94,31 | 92,70 | 89 | 80 | 94,39 | 120 | 1,82 | 120 | 89 | 100 |

INDIKATOR KINERJA – 17

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bitung (Nilai)

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks

Formula perhitungan : Nilai diperoleh dari data input dan output yang dimasukkan setiap satuan kerja lingkup KKP ke dalam aplikasi SMART Kemenkeu (monev.anggaran.kemenkeu.go.id).

Target IKU ini ditetapkan 82 dan akan diukur pada akhir tahun.

Faktor penunjang keberhasilan IKU ini antara lain capaian output senilai 100.

Kegiatan pendukung yang dilakukan dengan tetap mengoptimalkan penyerapan anggaran.

IK ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 30.000.000,00 ; belum ada realisasi.

Tabel Perbandingan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bitung

| Indikator Kinerja 17 - Nilai IKPA Politeknik KP Bitung | | | | | | | | | | |
|--|------|------|-------------|-------------------|----------------------|-----------|----------------------------|---|-------------|---------------------------|
| Realisasi TW II 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW II 2023 | Realisasi TW II 2023 | % Capaian | % Kenaikan TW II 2022-2023 | % Capaian thd target 2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 0 | 0 | 0 | 89 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 89 | 100 |



C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TAHUN 2023

Pelaksanaan program pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan unit Politeknik KP Bitung, yang merupakan UPT Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan, Kementerian Kelautan dan Perikanan didukung anggaran senilai Rp.23.968.038.000,00 realisasi Keuangan sebesar 39.08% (Netto) dengan realisasi fisik sebesar 50% yang secara umum alokasi anggaran dipergunakan untuk membiayai atau menunjang pelaksanaan operasional sesuai dengan tugas dan fungsi Politeknik KP Bitung.

Tabel Pagu dan Realisasi Anggaran Triwulan II Tahun 2023

| No. | Jenis Belanja | Pagu | Realisasi | % |
|--------|----------------------|-----------------------|----------------------|--------------|
| 1 | Belanja Pegawai (51) | 10,090.516,000 | 4.825.436.191 | 47.83 |
| 2 | Belanja Barang (52) | 13,589,422,000 | 4.542.387.280 | 33.43 |
| 3 | Belanja Modal | 288.100.000 | 0 | 0 |
| Jumlah | | 23,968.038,000 | 9.367.823.471 | 39.08 |

Capaian Realisasi Anggaran sampai akhir Triwulan II Tahun 2023 senilai 39.08%, naik dibandingkan dengan capaian triwulan II tahun 2022 yakni senilai 33.72%.

Tabel Rincian Realisasi Anggaran Triwulan II Tahun 2019-2023

| Anggaran | Tahun | | |
|-------------|------------------|------------------|----------------|
| | Triwulan II 2021 | Triwulan II 2022 | 2023 |
| Pagu Awal | 29.571.283.000 | 23,969,544,000 | 23,679.938,000 |
| Pagu Revisi | 21,353,704,000 | 23,969,544,000 | 23,968.038,000 |
| Realisasi | 9.235.047.150 | 8.083.030.419 | 9.367.823.471 |
| | 32.01 | 33.72 | 39.08 |

Permasalahan yang masih dihadapi dalam pelaksanaan anggaran diantaranya:

- Proses pengadaan yang kurang maksimal dikarenakan belum pengganti pejabat pengadaan yang telah memasuki batas usia pension pada bulan januari.
- Terkait hal tersebut diatas, berpengaruh pada capaian realisasi anggaran masih dibawah target yang ditetapkan.



Upaya yang telah dilakukan dalam rangka percepatan realisasi anggaran diantaranya adalah :

- Mengupayakan diklat PBJ bagi anggota tim PBJ yang ada untuk mengisi kekosongan jabatan pengadaan yang berasal dari Politeknik KP Bitung
- Pelaksanaan kegiatan telah disesuaikan dengan rencana aksi yang telah dibuat
- Pelaksanaan ROK tepat jadwal.
- Melakukan evaluasi atas pelaksanaan prioritas/reguler, penyerapan anggaran dan capaian kerjanya;
- Meningkatkan ketertiban penyampaian data kontrak;
- Melakukan penyelesaian tagihan tepat waktu;
- Memastikan seluruh pekerjaan dibayarkan sesuai dengan % penyelesaian fisiknya;
- Kendala yang dihadapi dalam proses pembayaran langsung berkoordinasi dan konsultasi dengan Kanwil Ditjen Perbendaharaan dan KPPN Bitung;
- Memastikan seluruh administrasi pertanggungjawaban atas pelaksanaan anggaran belanja telah sesuai ketentuan;
- Berkoordinasi dengan unit Eselon I BRSDMKP dan Itjen guna pendampingan secara aktif terhadap pelaksanaan kegiatan dan anggaran.

D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBER DAYA

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan value for money dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (maximizing benefits and minimizing costs), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran. Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian



Negara/ Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan. Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satker/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka Laporan Kinerja Politeknik KP Bitung penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya.

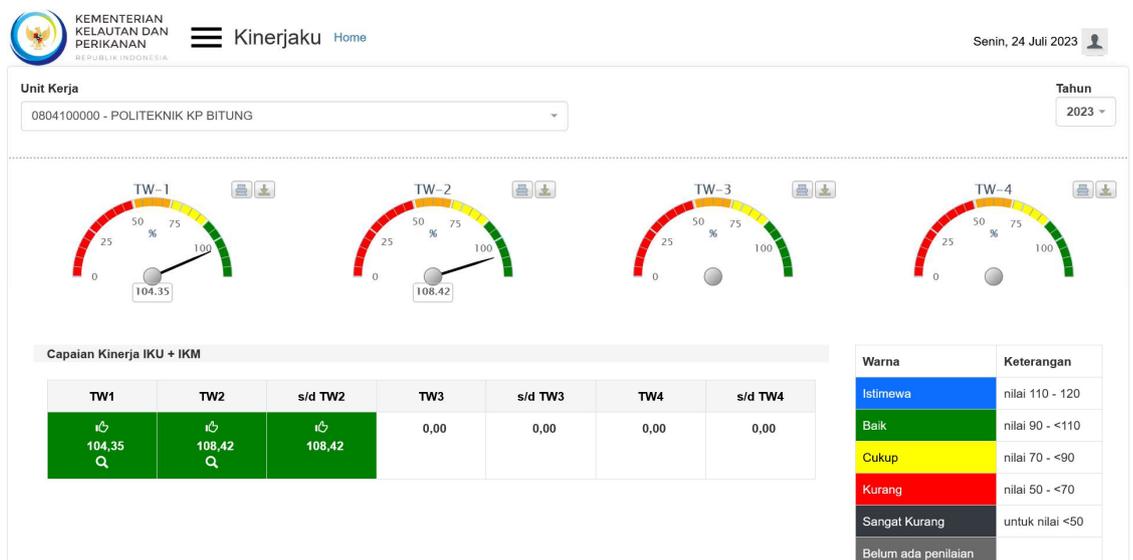
Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA, Nilai efisiensi sampai akhir triwulan II 2023 berakhir masih di posisi 100%, karena ada beberapa output yang sudah tercapai namun realisasi anggarannya masih kurang, sehingga pada aplikasi Smart DJA terbaca 100%. Namun untuk beberapa detil kegiatan yang sudah selesai dilaksanakan seperti pemeliharaan beberapa gedung realisasi anggarannya dibawah Pagu yang ada.

Agar efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan telah berjalan dengan baik perlu mendapatkan perhatian dan pengawalan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran di triwulan berikutnya.

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN

Pada triwulan II Tahun 2023, Politeknik KP Bitung memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 5 Sasaran Kegiatan dan 17 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja BRSDM Triwulan II Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BRSDM di tingkat korporat Triwulan II Tahun 2023 sebesar 108,42%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar Dashboard Kinerjaku Level 3 Politeknik KP Bitung

Selama Triwulan II Tahun 2023, dari 17 IKU baru 5 IKU yang diukur dan mencapai target dan berstatus hijau. Rincian target dan realiasi dari IKU tersebut adalah :



| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | | | Target TW II | Capaian TW II |
|----|---|-------------------|--|----------------|--------------|---------------|
| | | No | Indikator | Target Tahunan | | |
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 01 | Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | | |
| | | 02 | Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 14 | | |
| | | 03 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang) | 495 | 450 | 450 |
| | | 04 | Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar) | 0.588 | | |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 05 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit) | 1 | | |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 06 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit) | 2 | | |
| 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 07 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit) | 1 | | |
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 08 | Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit) | 1 | | |
| | | 09 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022 (%) | 0.5 | | |
| | | 10 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks) | 79 | 60 | 80.51 |
| | | 11 | Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai) | 80 | | |
| | | 12 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai) | 92 | | |
| | | 13 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bitung (%) | 92 | 92 | 100 |
| | | 14 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 | 75 | 100 |
| | | 15 | Unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan Inovasi pelayanan publik (Unit) | 1 | | |
| | | 16 | Nilai IKPA Politeknik KP Bitung (Nilai) | 89 | 80 | 94.39 |
| | | 17 | Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bitung (Nilai) | 82 | | |



B. REKOMENDASI

Secara umum kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan II Tahun 2023 cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap turunnya nilai Deviasi Hal. III DIPA pada nilai kualitas perencanaan anggaran IKPA triwulan II tahun 2023 dibandingkan tahun 2022. Hal ini disebabkan karena belum terisinya Pejabat pengadaan yang telah memasuki masa purnabhakti.

Rekomendasi :

Dalam rangka akuntabilitas atas capaian IKU, agar secepatnya mengisi posisi pejabat pengadaan untuk kelancaraan proses pengadaan barang dan jasa. Disamping itu kegiatan verifikasi perlu dilakukan secara berkala guna untuk meningkatkan Nilai IKPA ditriwulan berikutnya perlu perencanaan dan pengawasan yang lebih intensif sehingga pencapaian IKU diharapkan lebih maksimal.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders Politeknik KP Bitung. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Bitung. Akhirnya, Politeknik KP Bitung berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

LAMPIRAN
LAPORAN KINERJA
TRIWULAN II
TAHUN 2023



***Politeknik Kelautan
dan Perikanan Bitung***

POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG
DUKUNGAN ANGGARAN PER INDIKATOR KINERJA
TRIWULAN II TAHUN 2023

| INDIKATOR KINERJA PROGRAM | | DUKUNGAN ANGGARAN | REALISASI ANGGARAN |
|---------------------------|--|-----------------------|----------------------|
| 1 | Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 14,000,000 | - |
| 2 | Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 352,800,000 | - |
| 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang) | 8,214,473,000 | 2,107,339,483 |
| 4 | Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar) | 192,440,000 | 10,700,000 |
| 5 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit) | 58,000,000 | 16,260,000 |
| 6 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit) | 170,000,000 | 4,100,000 |
| 7 | Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit) | 4,432,266,000 | 2,386,301,597 |
| 8 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022 (%) | 13,000,000 | - |
| 9 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks) | 10,090,516,000 | 4,825,436,191 |
| 10 | Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai) | 2,000,000 | 1,615,000 |
| 11 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai) | 23,000,000 | - |
| 12 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bitung (%) | 18,000,000 | - |
| 13 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 6,443,000 | - |
| 14 | Unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan Inovasi pelayanan publik (Unit) | 18,000,000 | - |
| 15 | Nilai IKPA Politeknik KP Bitung (Nilai) | 45,000,000 | 16,071,200 |
| 16 | Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bitung (Nilai) | 30,000,000 | - |
| JUMLAH | | 23,679,938,000 | 9,367,823,471 |

Bitung, 30 Juni 2023
Direktur,



Daniel H. Ndahawali



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 GEDUNG MINA BAHARI II LANTAI 5
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK). FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Daniel Heintje Ndahawali**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bitung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bitung


Bambang Suprakto


Daniel Heintje Ndahawali

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 14 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang) | 495 |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar) | 0,588 |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 5 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit) | 1 |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 6 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit) | 2 |
| 4 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 7 | Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit) | 1 |
| | | 8 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022 (%) | ≤0,5% |
| | | 9 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks) | 79 |
| | | 10 | Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai) | 80 |
| | | 11 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai) | 92 |
| | | 12 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bitung (%) | 92 |
| | | 13 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 14 | Unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan Inovasi Pelayanan Publik (Unit) | 1 |
| | | 15 | Nilai IKPA Politeknik KP Bitung (Nilai) | 89 |
| | | 16 | Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bitung (Nilai) | 82 |

Data Anggaran

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 9.037.713.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 14.642.225.000 |
| Total Anggaran Politeknik KP Bitung Tahun 2023 | | 23.679.938.000 |

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bitung


Daniel Heintje Ndahawali



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 GEDUNG MINA BAHARI II LANTAI 5
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Daniel Heintje Ndahawali**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bitung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bitung

Daniel Heintje Ndahawali

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 14 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang) | 495 |
| | | 4 | Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar) | 0,588 |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 5 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit) | 1 |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 6 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit) | 2 |
| 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 7 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit) | 1 |
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 8 | Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit) | 1 |
| | | 9 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022 (%) | ≤0,5% |
| | | 10 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks) | 79 |
| | | 11 | Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai) | 80 |
| | | 12 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai) | 92 |
| | | 13 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bitung (%) | 92 |
| | | 14 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 15 | Unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan Inovasi Pelayanan Publik (Unit) | 1 |
| | | 16 | Nilai IKPA Politeknik KP Bitung (Nilai) | 89 |
| | | 17 | Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bitung (Nilai) | 82 |

Data Anggaran

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 9.325.813.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 14.642.225.000 |
| Total Anggaran Politeknik KP Bitung Tahun 2023 | | 23.968.038.000 |

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bitung



Daniel Heintje Ndahawali