



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN

JALAN RAYA 2 SUKAMANDI PANTURA, PATOKBEUSI, SUBANG, JAWA BARAT 41263
HOTLINE : 0821 1616 85000

LAMAN : <https://kkp.go.id/brpisukamandi> POS ELEKTRONIK : info.bppi@kkp.go.id

Nomor : B.614/BPPSDM-BRPI/TU.140/IV/2024 25 April 2024
Sifat : Biasa
Lampiran : Satu Berkas
Ha : Penyampaian Laporan Kinerja (LKj)
Triwulan I Tahun 2024

Yth. Kepala Pusat Riset Perikanan
Jl. Pasir Putih II, Ancol Timur
Jakarta Utara 14430

Bersama ini kami sampaikan Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2024 Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI) sebagai salah satu bahan evaluasi dan penilaian kinerja BRPI atas pelaksanaan perjanjian kinerja yang telah disepakati pada tahun 2024.

Demikian kami sampaikan, untuk dapat diketahui dan digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Agus Cahyadi

Tembusan:

Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan



**KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA**



LAPORAN KINERJA TRIWULAN I 2024



BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#2024
KKP BEYOND**



<http://go.id/bpsukamandi>



[@BPP1_Sukamandi](https://twitter.com/BPP1_Sukamandi)



[bpsukamandi](https://www.instagram.com/bpsukamandi)



[Bpsukamandi](https://www.facebook.com/bpsukamandi)



[BPP1_SUKAMANDI](https://www.youtube.com/BPP1_SUKAMANDI)



[622116109300](https://wa.me/622116109300)





TIM PENYUSUN

- Penanggungjawab : Agus Cahyadi, S.Pi., M.Si.
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan
- Ketua : Sunarso, S.Sos.
Perencana Ahli Muda
- Anggota : 1. Inna Nurbayanti Herdiana, A.Md
2. Dwi Cahya Kusuma, S.Si.

KONTRIBUTOR

1. Arief Praptomo Ardhy, SE
2. Ahmad Ali Akbar, S.Pi.
3. Rita Febrianti, S.Si., M.Si
4. Zaenal Arifin , S.E.
5. Pudji Suwargono
6. Maya Nurnaningsih
7. Nur Fansuri, A.Md



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunianya-Nya sehingga penyusunan **Laporan Kinerja (LKj) Balai Riset Pemuliaan Ikan Triwulan I Tahun 2024** dapat diselesaikan. Laporan ini disusun sebagai bentuk transparansi serta pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi dalam membantu pencapaian visi dan misi Kementerian Kelautan dan Perikanan sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja dan Nomor 88 tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2024 ini memaparkan target dan realisasi kinerja yang mengacu pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip-prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya dapat memberikan gambaran yang obyektif tentang capaian kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan serta dapat menjadi acuan dalam perbaikan kinerja triwulan selanjutnya.

Kepada semua pihak yang telah terlibat dalam proses penyusunan laporan ini kami ucapkan terima kasih.



Sukamandi, 25 April 2024

Kepala Balai,

Agus Cahyadi, S.Pi., M.Si.



DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
RINGKASAN EKSEKUTIF	ix
I. PENDAHULUAN	1
1.1. LATAR BELAKANG	1
1.2. TUJUAN	2
1.3. TUGAS, FUNGSI, DAN STRUKTUR ORGANISASI	3
1.4. KERAGAAN SUMBER DAYA MANUSIA	7
1.5. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA	8
1.6. POTENSI DAN PERMASALAHAN	9
II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	13
2.1. RENCANA STRATEGIS	13
A. VISI	13
B. MISI	14
C. TUJUAN	15
2.2. SASARAN PROGRAM	15
2.2.1. REVIU RENSTRA	16
2.3. RENCANA KERJA TAHUN 2024	21
2.4. PERJANJIAN KINERJA 2024	23
2.5. PENGUKURAN KINERJA	24
III. AKUNTABILITAS KINERJA	25
3.1. PRESTASI KINERJA	25
3.2. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA	26
3.2.1. SASARAN KEGIATAN ERPENUHINYA LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN ESELON I DAN SATKER	27
3.3. AKUNTABILITAS KEUANGAN	47
3.4. EFISIENSI ANGGARAN DAN SUMBER DAYA	51
IV. PENUTUP	54
4.1. KESIMPULAN.....	54



4.2. REKOMENDASI	55
4.3. TINDAK LANJUT ATAS REKOMENDASI TAHUN 2023	55



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Dashboard Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2024	x
Gambar 2. Struktur Organisasi Satuan Kerja Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI)	4
Gambar 3. Sebaran Pegawai BRPI Tahun 2024	7
Gambar 4. Keragaan PNS BRPI Tahun 2024	8
Gambar 5. Sebaran Pegawai Menurut Tingkat Pendidikan Tahun 2024	8
Gambar 6. Dashboard Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2024	25
Gambar 7. Perbandingan Target dan Realisasi Anggaran BRPI TW I Tahun 2024	48
Gambar 8. Report Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2024	54

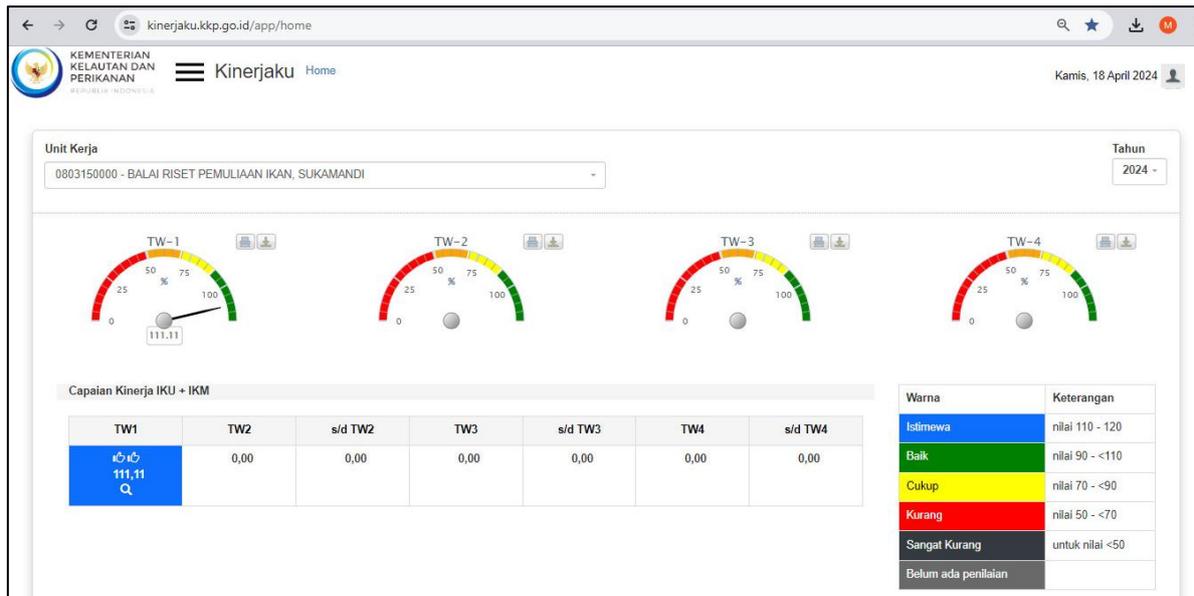


DAFTAR TABEL

Tabel 1. Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2024	x
Tabel 2. Keterkaitan Visi, Misi, dan Tujuan dalam Renstra BRPI 2020-2024	15
Tabel 3. Hasil Reviu atas Revisi Renstra BRPI Tahun 2024	18
Tabel 4. Rencana Kerja Tahunan BRPI 2024	22
Tabel 5. Rencana Anggaran Kegiatan BRPI Tahun 2024	22
Tabel 6. Perjanjian Kinerja BRPI 2024	23
Tabel 7. Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2024	26
Tabel 8. Capaian IKK 1 BRPI Triwulan I Tahun 2024	28
Tabel 9. Capaian Nilai PNBPN Lingkup Pusrisikan Triwulan I Tahun 2024	29
Tabel 10. Capaian Nilai PNBPN BRPI dengan Pagu KonKin Tahun 2024	29
Tabel 11. Capaian IKK 2 BRPI Triwulan I Tahun 2024.....	30
Tabel 12. Capaian IKK 3 BRPI Triwulan I Tahun 2024	31
Tabel 13. Capaian IKK 4 BRPI Triwulan I Tahun 2024	33
Tabel 14. Capaian IKK 5 BRPI Triwulan I Tahun 2024	35
Tabel 15. Capaian IKK 6 BRPI Triwulan I Tahun 2024	36
Tabel 16. Capaian IKK 7 BRPI Triwulan I Tahun 2024	38
Tabel 17. Capaian Manajemen Pengetahuan Terstandar Lingkup Pusrisikan TW I Tahun 2024	39
Tabel 18. Capaian IKK 8 BRPI Triwulan I Tahun 2024	40
Tabel 19. Capaian Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup Pusrisikan TW I Tahun 2024	41
Tabel 20. Capaian IKK 9 BRPI Triwulan I Tahun 2024	42
Tabel 21. Capaian IKK 10 BRPI Triwulan I Tahun 2024	43
Tabel 22. Capaian IKK 11 BRPI Triwulan I Tahun 2024	45
Tabel 23. Capaian IKK 12 BRPI Triwulan I Tahun 2024	46
Tabel 24. Capaian Indikator DUKMAN Satker Lingkup Pusrisikan TW I Tahun 2024 ...	47
Tabel 25. Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja sampai Bulan Maret Tahun 2024	48
Tabel 26. Kronologi Revisi Anggaran BRPI Tahun 2024	49
Tabel 27. Realisasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan Triwulan I Tahun 2024	49
Tabel 28. Pencapaian Kinerja dan Anggaran Triwulan I Tahun 2024	50



Tabel 29. Perhitungan Efisiensi Anggaran BRPI Triwulan I Tahun 2024 51
Tabel 30. Tindak Lanjut atas Rekomendasi Tahun 2023 56



Gambar 1. Dashboard Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2024

Sumber : Aplikasi Kinerjaku Tahun 2024 (www.kinerjaku.kkp.go.id)

Sampai dengan triwulan I tahun 2024 telah dilakukan pengukuran pada 4 (empat) IKK. Berdasarkan hasil pengukuran ke-empat indikator kinerja telah tercapai sesuai target yang telah ditetapkan pada triwulan I. Capaian kinerja BRPI pada triwulan I bernilai sangat baik dengan nilai capaian sesuai dan/ atau melebihi target yang telah ditentukan. Capaian Kinerja BRPI triwulan I tahun 2024 dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Tabel 1. Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUN 2024	TARGET TRIWULAN I 2024	REALISASI TRIWULAN I 2024	%
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1.	Nilai PNBP Satker BRPI (Rupiah)	408.420.000	50.000.000	241.116.675	120,00
		2.	Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPI (Orang)	17	-	-	-
		3.	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤0,5	-	-	-
		4.	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	80	-	-	-
		5.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80,05	-	-	-
		6.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	94,00	-	-	-
		7.	Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94,00	94,00	133,33	120,00



SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUN 2024	TARGET TRIWULAN I 2024	REALISASI TRIWULAN I 2024	%
	8. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	82,00	82,00	82,00	100,00
	9. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,76	-	-	-
	10. Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82,00	-	-	-
	11. Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8,00	-	-	-
	12. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100,00	100,00	100,00	100,00

Berdasarkan tabel di atas, terdapat 2 (dua) Indikator Kinerja yang memiliki persentase nilai capaiannya melebihi 100% diantaranya IKK Nilai PNBPN Satker BRPI dan IKK Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar dengan capaian 120,00%. Sedangkan 2 (dua) Indikator Kinerja lainnya yaitu IKK Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI dan IKK Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI memperoleh nilai capaian sesuai target yang telah ditetapkan dengan persentase nilai capaian sebesar 100,00%. Secara umum nilai capaian kinerja BRPI pada triwulan I tahun 2024 masuk kategori sangat baik (istimewa).

Namun demikian guna mewujudkan kinerja yang optimal serta dalam rangka meningkatkan akuntabilitas kinerja, perlu dilakukan upaya perbaikan kedepan diantaranya :

1. Melakukan pemantauan secara berkala terhadap indikator kinerja dengan target tahunan untuk memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat tercapai sesuai target yang telah ditetapkan;
2. Melakukan verifikasi dan validasi secara berkala untuk memastikan agar capaian kinerja yang didapat sesuai dengan data dukung yang ada; serta
3. Pelaksanaan pengukuran dan pelaporan kinerja dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.



Laporan Kinerja triwulan I tahun 2024 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban secara tertulis sekaligus menjadi bahan pertimbangan pimpinan dalam memberikan arahan dalam rangka perbaikan dan peningkatan kinerja untuk tahun-tahun selanjutnya. Sehingga diharapkan dapat terselenggaranya tatakelola pemerintahan yang baik (*good governance*) dan pemerintahan yang bersih (*clean government*).



I. PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Dalam rangka peningkatan komersialisasi perikanan budidaya secara berkelanjutan maka perikanan budidaya di Indonesia membutuhkan teknologi inovatif dari hulu hingga hilir sehingga terjadi peningkatan efisiensi dalam suatu usaha atau industri perikanan budidaya. Inovasi teknologi yang efektif dan efisien, berdaya saing tinggi serta berkelanjutan sangat dibutuhkan untuk meningkatkan produksi perikanan budidaya. Teknologi yang inovatif ini perlu didiseminasikan secara cepat dan tepat kepada masyarakat untuk segera diaplikasikan dalam usaha yang *riil* sebagai upaya peningkatan efisiensinya. Salah satu inovasi yang perlu disediakan adalah ketersediaan varietas unggul ikan budidaya. Disamping itu, beberapa aspek yang diharapkan dukungannya adalah infrastruktur, permodalan dan kelembagaan yang efektif.

Penyediaan varietas ikan unggul dapat ditempuh dengan perbaikan kualitas genetik varietas ikan yakni dengan program pemuliaan yang meliputi program seleksi (*selective breeding*), persilangan (hibridisasi), dan rekayasa genetika. Penerapan teknik rekayasa genetika ikan di BRPI sejak tahun 2009 telah menunjukkan kemajuan sehingga dapat terus dikembangkan untuk mendukung pelaksanaan program pemuliaan ikan.

Prospek pengembangan perikanan budidaya sebagai unit usaha sangat terbuka lebar mengingat melimpahnya sumber daya ikan yang dapat dijadikan sebagai bahan atau modal awal usaha tersebut. Secara garis besar komoditas-komoditas perikanan budidaya dapat dikelompokkan menjadi :

1. Komoditas ekspor yang berdaya saing dengan ciri mempunyai pasar internasional, sumberdaya melimpah, sumber devisa, teknologi dikuasai, dan bersifat industri. Komoditas yang tergolong dalam kategori ini diantaranya adalah tuna, udang windu, udang vaname, rumput laut, lobster laut, kepiting, rajungan, bandeng, ikan kerapu, kerang abalon, ikan nila dan ikan hias;
2. Komoditas ketahanan pangan dengan ciri mempunyai pasar domestik, sumberdaya cukup tersedia, mudah dipelihara secara massal, biaya produksi murah, dan



teknologi budidaya mudah diadopsi. Komoditas yang termasuk dalam kategori ini adalah ikan lele, ikan mas, ikan patin dan udang galah; dan

3. Komoditas prospektif yang dapat dikembangkan di masa mendatang. Komoditas yang masuk dalam kategori ini adalah Ikan Gurami, Ikan Sidat, ikan spesifik lokal dan ikan hias air tawar.

Dari prospek yang ditawarkan oleh Sektor Perikanan Budidaya tersebut, dibentuklah Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI) yang merupakan Unit Pelaksana Teknis Eselon III Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang riset pemuliaan ikan budidaya yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala badan yang menangani riset kelautan dan perikanan serta pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan. BRPI berlokasi di Jalan Raya 2 Pantura Sukamandi, Patokbeusi, Subang, Jawa Barat.

Sesuai Peraturan Presiden Nomor: 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), BRPI sebagai salah satu Entitas Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja mempunyai kewajiban untuk :

1. Melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam mencapai misi dan tujuan organisasi; dan
2. Menyampaikan Laporan Kinerja kepada Pimpinan Unit Organisasi (Eselon I).

1.2. TUJUAN

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan adalah:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Riset Pemuliaan Ikan menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Balai Riset Pemuliaan Ikan; serta
3. Sebagai umpan balik (*feed back*) untuk perbaikan kinerja di triwulan berikutnya.



1.3. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI

Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI) merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang riset pemuliaan ikan yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Badan yang menangani riset kelautan dan perikanan serta pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan yang mempunyai tugas melaksanakan kegiatan riset pemuliaan ikan budidaya. Dalam melaksanakan tugas ini, BRPI menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

1. Melaksanakan penyusunan rencana program dan anggaran, pemantauan, evaluasi dan pelaporan;
2. Melaksanakan riset pemuliaan ikan budidaya yang meliputi perbenihan, genetika, biologi, reproduksi, fisiologi dan bioteknologi untuk menghasilkan ikan unggul;
3. Melaksanakan pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi dan kerja sama riset;
4. Melaksanakan pengelolaan prasarana dan sarana riset; dan
5. Melaksanakan urusan tata usaha dan rumah tangga Balai Riset Pemuliaan Ikan.

Untuk memenuhi tugas dan fungsi seperti tersebut di atas, BRPI melaksanakan kegiatan-kegiatan sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan riset pemuliaan ikan dalam bentuk perakitan strain dan penyusunan paket teknologi dalam rangka menghasilkan varietas ikan unggul untuk mendukung inovasi teknologi perikanan budidaya yang produktif, efisien dan berkelanjutan;
2. Menyelenggarakan layanan ilmu pengetahuan dan teknologi, antara lain pengelolaan dan peran serta dalam jejaring pemuliaan ikan, pengelolaan jaringan informasi dan penyebarluasan hasil-hasil riset melalui pengelolaan dokumentasi dan perpustakaan, pameran, seminar, pelatihan magang, jasa konsultasi serta media cetak, elektronik dan internet;
3. Menyelenggarakan layanan perkantoran yang meliputi antara lain pemenuhan kebutuhan sehari-hari perkantoran, langganan daya dan jasa, pemeliharaan gedung kantor serta sarana dan prasarana riset serta operasionalisasi kantor;
4. Melaksanakan dukungan manajemen terhadap kegiatan riset yang meliputi penyusunan program dan anggaran, pelayanan teknis, ketatausahaan serta monitoring dan evaluasi;



teknologi di lingkungan kementerian/lembaga dialihkan menjadi tugas, fungsi dan kewenangan BRIN (tertuang dalam Pasal 65 ayat 1) sehingga BRPI tidak dapat lagi melaksanakan tugas dan fungsi riset.

Sementara itu, dalam rangka melaksanakan Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 43 Tahun 2023 tentang Mekanisme Kerja untuk Penyederhanaan Birokrasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, perlu menugaskan pegawai dalam bentuk Surat Tugas untuk menjadi ketua dan/atau anggota Tim Kerja pada Balai Riset Pemuliaan Ikan.

Sesuai dengan Surat Tugas Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan nomor B.3/BPPSDM-BRPI/KP.440/I/2024 tanggal 2 Januari 2024 menyebutkan bahwa memberi tugas kepada seluruh pegawai Balai Riset Pemuliaan Ikan untuk:

- 1) menjadi ketua dan/atau anggota sesuai susunan keanggotaan Tim Kerja;
- 2) memastikan pencapaian Indikator Kinerja dan pelaksanaan Uraian Fungsi dengan penuh tanggung jawab; dan
- 3) menyampaikan laporan secara berkala atau sewaktu-waktu apabila diperlukan kepada Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan.
- 4) Segala biaya yang timbul berkaitan dengan pelaksanaan tugas ini dibebankan kepada DIPA Satuan Kerja Balai Riser Pemuliaan Ikan, Nomor SP DIPA-032.12.2.403832/2024, tanggal 28 November 2023.

Susunan keanggotaan Tim Kerja Balai Riset Pemuliaan Ikan hasil perhitungan analisis beban kerja pegawai, Susunan Tim kerja BRPI hanya terdiri dari 1 tim kerja, yaitu Dukungan Manajemen. Adapun uraian fungsi Tim Kerja Dukungan Manajemen Balai Riset Pemuliaan Ikan antara lain:

- a) Koordinasi dan pelaksanaan identifikasi potensi PNBPN; perencanaan target PNBPN per bulan; pelaksanaan administrasi penyetoran PNBPN; dan koordinasi realisasi PNBPN per bulan;
- b) Koordinasi dalam identifikasi dan perencanaan Tenaga Kerja yang terlibat dalam pelaksanaan kegiatan SFV UPT BRPI;
- c) Koordinasi dan pelaksanaan penyiapan dokumen keperluan pemeriksaan aparat fungsional (BPK) dalam rangka Pemeriksaan atas Laporan Keuangan Semester I dan Tahunan Unaudited dan tindak lanjutnya serta



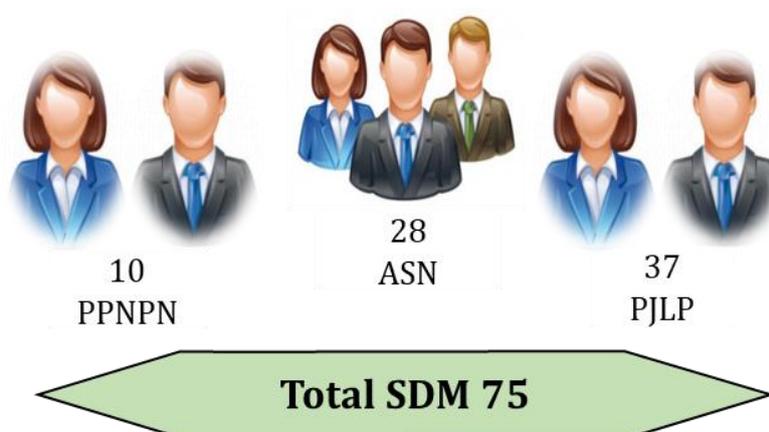
- penataan dokumen keuangan, dan melaksanakan tugas lain yang diberikan pimpinan.
- d) Koordinasi dan pelaksanaan penyiapan dokumen keperluan Peningkatan Indeks Profesionalitas ASN (IP-ASN), Penilaian Kinerja pegawai (target, realisasi, bukti dukung, penilaian perilaku dan pencetakan), perubahan status administrasi kepegawaian (KP, KGB, Mutasi, Pensiun, Penghargaan, sumpah PNS, Ijin Belajar, Tugas Belajar, Ujian Dinas, Penyesuaian Ijazah, peningkatan kapasitas pegawai (Diklat), Keikutsertaan Seminar, Workshop dan Bimtek, Uji Kompetensi ASN, Data Simpeg, perkawinan dan perceraian), pakta integritas, rekapitulasi dan evaluasi kedisiplinan pegawai, dokumen peta jabatan dan analisis beban kerja, daftar pemangku, nama jabatan dan kelas jabatan dalam rangka penataan pegawai, LHKPN, benturan kepentingan dan melaksanakan tugas lain yang diberikan pimpinan.
- e) Koordinasi, persiapan dan pelaksanaan penyusunan dokumen perencanaan program, kebijakan, kegiatan, dan anggaran kelautan dan perikanan, Pendampingan perencanaan kegiatan dan anggaran, pelaporan kegiatan, dan melaksanakan tugas lain yang diberikan pimpinan.
- f) Koordinasi, persiapan dan pelaksanaan penyusunan pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, capaian kinerja dan melaksanakan tugas lain yang diberikan pimpinan.
- g) Melaksanakan penerapan manajemen pengetahuan yang terstandar, dan melaksanakan tugas lain yang diberikan pimpinan.
- h) Koordinasi dan pelaksanaan penyusunan dokumen usulan kegiatan dan anggaran, penyusunan Manajemen Resiko (MR), pengelolaan belanja pegawai, perencanaan kebutuhan keuangan dan pertanggung jawaban keuangan, realisasi keuangan, laporan perbendaharaan dan akuntansi, penyampaian SPT, laporan keuangan, system pengendalian internal pemerintah (SPIP), penyiapan dokumen keperluan pengawasan aparat fungsional (internal dan Eksternal/ Itjen KKP dan BPKP) dan tindak lanjutnya serta penataan dokumen keuangan, dan melaksanakan tugas lain yang diberikan pimpinan.



- i) Koordinasi, persiapan dan pelaksanaan penyusunan pengukuran indikator kinerja pelaksanaan anggaran yang meliputi 8 komponen indikator dan melaksanakan tugas lainnya yang diberikan pimpinan.
- j) Koordinasi, persiapan dan pelaksanaan penyusunan pengukuran kinerja anggaran dan melaksanakan tugas lainnya yang diberikan pimpinan.
- k) Koordinasi, persiapan dan pelaksanaan kemitraan dengan pihak yang melaksanakan kerjasama dengan BRPI dan melaksanakan tugas lainnya yang diberikan pimpinan.
- l) Koordinasi, persiapan dan pelaksanaan layanan dukungan manajemen internal BRPI serta melaksanakan tugas lainnya yang diberikan pimpinan.

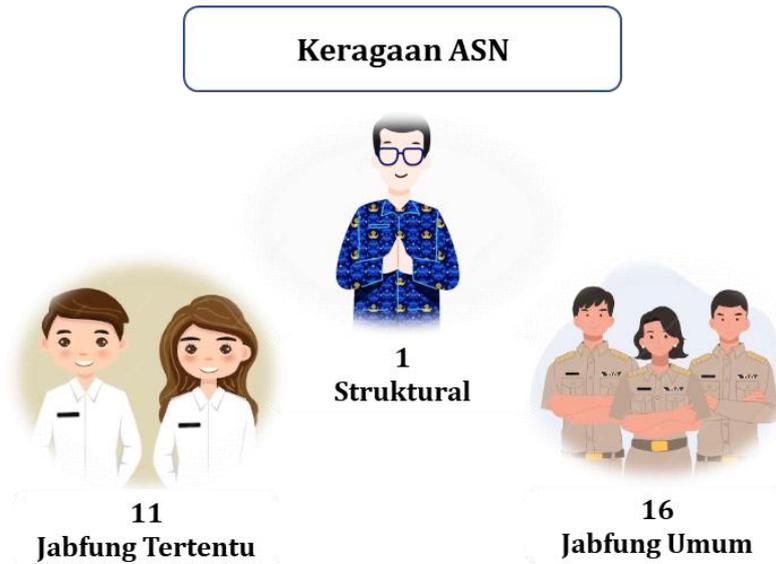
1.4. KERAGAAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

Pegawai Balai Riset Pemuliaan Ikan pada triwulan I tahun 2024 berjumlah 75 orang yang terdiri atas 27 orang PNS, 1 orang PPPK, 10 orang PPNPN, dan 37 orang PJLP. Berikut rincian sebaran pegawai tersebut :



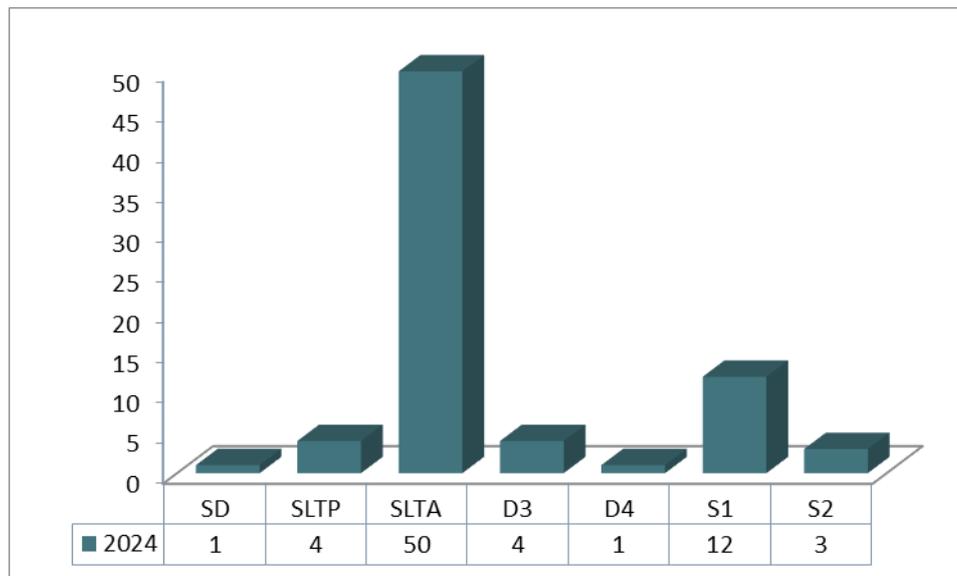
Gambar 3. Sebaran Pegawai BRPI Tahun 2024

Keragaan PNS BRPI berdasarkan status kepegawaian dan jabatan fungsional pada tahun 2024 ialah sebagai berikut :



Gambar 4. Keragaan PNS BRPI Tahun 2024

Sementara itu sebaran pegawai menurut tingkat pendidikan pada tahun 2024 tersaji sebagai berikut :



Gambar 5. Sebaran Pegawai Menurut Tingkat Pendidikan Tahun 2024

Dalam rangka peningkatan kapasitas serta kualitas sumber daya manusia terdapat 1 orang instruktur Balai Riset Pemuliaan Ikan melaksanakan tugas belajar S3.

1.5. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Laporan kinerja ini bertujuan untuk mengkomunikasikan pencapaian kinerja BRPI sampai dengan triwulan I tahun 2024, yaitu dengan melakukan analisis atas capaian



kinerja (*performance results*) terhadap rencana kinerja (*performance plans*). Analisis tersebut memungkinkan untuk dapat mengidentifikasi sejumlah celah kinerja (*performance gap*) sebagai umpan balik perbaikan kinerja di tahun-tahun selanjutnya. Sejalan dengan hal tersebut, sistematika penyajian Laporan Kinerja adalah sebagai berikut :

- **Kata Pengantar**, menyajikan pengantar laporan;
- **Ringkasan Eksekutif**, menyajikan uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan upaya perbaikan kedepan;
- **Bab I – Pendahuluan**, menyajikan latar belakang, tugas dan fungsi, struktur organisasi, keragaan SDM di BRPI, sistematika laporan kinerja, permasalahan dan potensi;
- **Bab II – Perencanaan Kinerja**, menyajikan uraian singkat tentang Rencana Strategis BRPI Tahun 2020-2024, Rencana Kerja Tahun 2024, Perjanjian Kinerja BRPI Tahun 2024, serta Pengukuran Kinerja;
- **Bab III – Akuntabilitas Kinerja**, menyajikan hasil capaian kinerja dari setiap indikator-indikator kinerja disertai analisis terhadap capaian kinerja dan anggaran Tahun 2024; dan
- **Bab IV – Penutup**, menyajikan kesimpulan terhadap pencapaian kinerja pada Tahun 2024, permasalahan dan rekomendasi.
- **Lampiran:**
 1. Perjanjian Kinerja BRPI Tahun Anggaran 2024; dan
 2. Surat Tugas Tim Pengelola Kinerja Tahun 2024.

1.6. POTENSI DAN PERMASALAHAN

1.6.1. POTENSI

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, BRPI didukung oleh sumber daya manusia, sumber daya finansial dan sumber daya fisik. Sumber daya fisik berupa aset kantor yang meliputi tanah, gedung dan bangunan kantor, tambak/kolam percobaan, laboratorium, ruang pertemuan dan perpustakaan. Keberadaan sumber daya manusia dan Iptek memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan.



a) Sumber Daya Manusia (SDM)

Penggerak utama keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran BRPI adalah ketersediaan sumber daya manusia (SDM) dengan kualitas yang andal. Sumber daya manusia BRPI terdiri atas: jabatan struktural, tenaga jabatan fungsional tertentu, jabatan fungsional umum, dan tenaga kontrak. Jumlah pegawai BRPI yang berstatus ASN adalah sebanyak 27 orang PNS dan 1 orang PPPK, yang terbagi dalam beberapa ruang fungsi antara lain: 1 orang jabatan struktural, 11 orang jabatan fungsional tertentu (instruktur, teknisi kesehatan ikan, teknisi akuakultur, perencana, analis keuangan, pranata keuangan), dan 16 orang fungsional umum/tenaga administrasi.

Selain jumlah, kapasitas dan kapabilitas pegawai senantiasa diupayakan meningkat sesuai dengan kebutuhan pekerjaan untuk menjalankan tugas dan fungsi BRPI. Kebutuhan terhadap SDM dengan kapasitas yang andal semakin dirasakan dalam rangka sertifikasi serta akreditasi laboratorium dan manajemen kantor. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia BRPI dilakukan melalui jalur magang maupun pelatihan jangka pendek, dan pelatihan jangka panjang (tugas belajar dan ijin belajar).

Kebutuhan tenaga fungsional dengan asumsi SOTK baru BRPI sebagai lembaga pelatihan diantaranya fungsional Instruktur, Widyaiswara, Analis Akuakultur, Teknisi Akuakultur, Teknisi Kesehatan Ikan, dan Penyuluh. Sementara itu, untuk fungsional pendukungnya antara lain Perencana, Analis Pengelola Keuangan APBN, Pranata Keuangan APBN, Pranata Humas, Arsiparis, Pustakawan, Pengelola Barang/Jasa, Pranata Laksana Barang, Pranata Komputer, Analis dan Pranata SDM Aparatur.

b) Sumber Daya Finansial

Sumber daya finansial atau anggaran BRPI bersumber utama dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) baik dalam bentuk Rupiah Murni (RM) maupun dari Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP). Selain itu, kerja sama dengan beberapa institusi baik dalam negeri maupun luar negeri merupakan salah satu alternatif dalam memperoleh dana riset di BRPI.

Anggaran di BRPI terdiri dari anggaran untuk kebutuhan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis riset, layanan perkantoran, layanan jasa riset untuk masyarakat, serta pengadaan dan pengelolaan sarana prasarana.



Kebutuhan anggaran BRPI dengan asumsi SOTK baru sebagai lembaga pelatihan, maka pada tahun 2024 jumlah anggaran yang diterima BRPI menunjukkan kecenderungan menurun terutama untuk dukungan manajemen sedangkan untuk anggaran belanja operasional cenderung meningkat dari tahun ke tahun.

Pelaksanaan kegiatan untuk mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan terutama dilandaskan pada ketersediaan anggaran pemerintah (APBN). Namun demikian, dengan kondisi keuangan negara yang semakin terbatas, akan dilakukan upaya untuk mendapatkan dana insentif kegiatan dengan menjalin kerjasama dengan pihak lain.

c) Sumber Daya Fisik

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi serta untuk mencapai sasaran dan tujuan, BRPI mempunyai sumber daya fisik atau sarana dan prasarana penunjang yang memadai yang terletak di dalam kawasan seluas lebih dari 50 Ha. Sarana dan prasarana yang tersedia digunakan untuk kegiatan penelitian dan kegiatan administrasi penelitian. Sarana riset yang dimiliki BRPI adalah sebagai berikut:

1. Panti benih (*hatchery*) untuk setiap komoditas, yang dilengkapi dengan fasilitas pemijahan dan berbagai bak dengan jenis dan ukuran berbeda untuk pemeliharaan larva dan benih;
2. Perkolaman yang meliputi bak beton sejumlah 249 buah dengan ukuran 25, 50 dan 200 m² untuk pemeliharaan benih dan pengamatan keragaan kandidat ikan strain unggul; kolam tanah sejumlah 93 buah dengan ukuran 200 m² hingga 5.000 m² untuk pemeliharaan induk dan pemeliharaan pembesaran ikan kandidat strain unggul, serta reservoir atau kolam penampung air untuk menjaga kesinambungan pasokan air terutama pada musim kering;
3. Laboratorium Fisiologi dan Genetika, untuk melakukan pengamatan karakter genetik ikan, termasuk peralatan untuk melakukan transgenesis serta Laboratorium Lingkungan, untuk melakukan pengamatan parameter kimiawi pada ikan dan kualitas lingkungan pemeliharaan ikan;
4. Peralatan dan mesin penunjang riset seperti pompa air, pompa aerasi, kincir, blower, alat berat (*excavator*), jaring, waring dan lain-lain.

Untuk menunjang kegiatan riset, BRPI dilengkapi dengan sarana pendukung dan prasarana administrasi yang meliputi antara lain:



1. Gedung Administrasi dengan luas total kurang lebih 1.540 m² terdiri dari Ruang Kepala, Ruang Administrasi, Ruang Peneliti dan Teknisi, Ruang Perpustakaan, Ruang Arsip, Ruang Ibadah dan Ruang Rapat serta Auditorium. Gedung Administrasi dilengkapi dengan jaringan internet, baik jaringan kabel maupun jaringan nirkabel;
2. Perumahan dinas pegawai yang terdiri dari berbagai ukuran rumah dinas mulai dari ukuran 36 m² sampai dengan 180 m² di dalam kawasan BRPI sehingga memudahkan pegawai untuk mendapatkan tempat tinggal;
3. Rumah Tamu (*Guest House*) dan asrama (*dormitory*) untuk menampung tamu dinas yang berkunjung dan mahasiswa atau siswa yang melakukan praktek, magang atau penelitian;
4. Kendaraan Operasional berupa mobil, sepeda motor roda dua dan sepeda motor roda tiga.

1.6.2. PERMASALAHAN

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI) dalam mendukung pembangunan KP yaitu terbitnya Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional, sebagian besar peneliti dan teknisi litkayasa di lingkungan Balai Riset Pemuliaan Ikan melakukan penyesuaian dengan melakukan perpindahan ke Badan Riset dan Inovasi Nasional, sehingga akan terjadi transformasi kelembagaan baik Pusat maupun UPT lingkup BPPSDM dan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 38 Tahun 2023 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan pada Pasal 6 “Badan Riset Sumberdaya Manusia (BRSDM) menjadi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM).

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 5 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan tertuang pada pasal 157 bahwa Susunan Organisasi BPPSDM level Eselon II terdiri dari Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, serta Pusat Pelatihan Kelautan dan Perikanan. Dalam masa transisi organisasi level Unit Pelaksana Teknis (UPT), untuk sementara BRPI melaksanakan fungsi koordinasi dengan Sekretariat BPPSDM menunggu sampai terbitnya SOTK baru.



C. Tujuan

Tujuan BRPI dalam kurun waktu 2020-2024 adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan produk biologi yang dilengkapi dengan paket teknologi, data dan informasi ilmiah pendukung;
2. Menghasilkan data dan/atau informasi ikan ekonomis penting di Indonesia;
3. Mengembangkan kapasitas sumber daya riset melalui peningkatan jumlah dan kapasitas SDM, sarana dan prasarana riset serta sistem kerja yang dinamis dan kondusif;
4. Menyebarluaskan varietas unggul ikan budidaya hasil pemuliaan serta menjalin kerjasama penelitian pemuliaan ikan budidaya.

Tabel 2. Keterkaitan Visi, Misi dan Tujuan dalam Renstra BRPI 2020-2024

Visi	Misi	Tujuan
Menjadi lembaga riset yang inovatif dan terkemuka dibidang pemuliaan ikan budidaya	Misi 1. Menghasilkan varietas unggul melalui kegiatan riset pemuliaan ikan budidaya yang inovatif	Menghasilkan produk biologi yang dilengkapi dengan paket teknologi, data dan informasi ilmiah pendukung
		Menghasilkan data dan/atau informasi ikan ekonomis penting di Indonesia
		Mengembangkan kapasitas sumberdaya riset melalui peningkatan jumlah dan kapasitas SDM, sarana dan prasarana riset serta sistem kerja yang dinamis dan kondusif
	Misi 2. Mendiseminasikan varietas unggul ikan budidaya hasil pemuliaan beserta informasi dan lptek pemuliaannya	Menyebarluaskan varietas unggul ikan budidaya hasil pemuliaan serta menjalin kerjasama penelitian pemuliaan ikan budiday

2.2. SASARAN PROGRAM

Sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh KKP sebagai suatu outcome/impact dari beberapa program yang dilaksanakan. Sasaran Strategis (SS) KKP terdiri dari :

- SS-1 Kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan meningkat
- SS-2 Sumber daya kelautan dan perikanan berkelanjutan
- SS-3 **Ekonomi sektor kelautan dan perikanan meningkat**



output/outcome dari kegiatan yang dilaksanakan. Pada tahun 2024 telah dilakukan Reviu terhadap target kinerja yang tercantum pada Bab IV bagian 4.1.2. Dokumen Rencana Strategis BRPI Nomor : 55/BRSDM/KEP-BRPI/2021, tanggal 19 Agustus 2021. Dasar perubahan target Indikator Kinerja adalah dokumen Penetapan Kinerja Revisi yang ditandatangani oleh Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Beberapa indikator kinerja yang mengalami penyesuaian antara lain :

- a. Penghapusan target dan indikator kinerja “Desa Mitra/ Kawasan Mitra yang Menerapkan Iptek Perikanan” dengan satuan (paket);
- b. Penghapusan target dan indikator kinerja “Data dan/ atau Informasi Hasil Riset BRPI” dengan satuan (paket);
- c. Penghapusan target dan indikator kinerja “Karya Tulis Ilmiah Riset BRPI yang Dipublikasikan” dengan satuan (dokumen);
- d. Penghapusan target dan indikator kinerja “Produk Biologi Hasil Riset BRPI” dengan satuan (produk);
- e. Penghapusan target dan indikator kinerja “Penerapan Teknologi Adaptif Lokasi Hasil Riset BRPI” dengan satuan (paket);
- f. Penghapusan target dan indikator kinerja “Sarana dan Prasarana Riset BRPI yang Ditingkatkan Kapasitasnya” dengan satuan (unit);
- g. Penghapusan target dan indikator kinerja “Sertifikasi Kelembagaan BRPI yang Terstandar” dengan satuan (lembaga);
- h. Perubahan narasi dan volume target indikator kinerja “Jejaring dan/ atau Kerjasama Riset BRPI yang Disepakati dan/ atau Ditindaklanjuti” dengan satuan (kesepakatan) menjadi “Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI” dengan target 8 Kemitraan;
- i. Penghapusan target dan indikator kinerja “Unit kerja BRPI yang lolos penilaian Menuju WBK” dengan satuan (Satker);
- j. Perubahan narasi dan volume target indikator kinerja “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI” (%) dengan target ≤ 1 % menjadi “Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI” (%) dengan target $\leq 0,5$ %;
- k. Perubahan volume target indikator kinerja “Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI” dengan satuan (Nilai) yang semula 80 Nilai menjadi 94 Nilai;



- l. Perubahan narasi dan volume target indikator kinerja “Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar” (%) dengan target 84 % menjadi “Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar” (%) dengan target 94 %;
- m. Perubahan volume target indikator kinerja “Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI” dengan satuan (Nilai) yang semula 89 Nilai menjadi 93,76 Nilai;
- n. Perubahan narasi dan volume target indikator kinerja “Nilai NKA BRPI” (Nilai) dengan target 86 menjadi “Nilai Kinerja Anggaran BRPI” (Nilai) dengan target 82 Nilai;
- o. Perubahan narasi indikator kinerja “Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPI” dengan satuan (%) menjadi “Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI” dengan satuan (%).

Dalam rangka meningkatkan kualitas tata Kelola dan efektifitas pelaksanaan kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan, maka satker BRPI diwajibkan untuk mencantumkan beberapa indikator kinerja tambahan antara lain:

- a. Penambahan indikator kinerja “Nilai PNBK BRPI” dengan target 408.420.000 Rupiah;
- b. Penambahan indikator kinerja “Penilaian Mandiri SAKIP BRPI” dengan target 80,5 Nilai; dan
- c. Penambahan indikator kinerja “Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI” dengan target 82 %.
- d. Penambahan indikator kinerja “Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPI” dengan target 17 Orang.

Hasil reviu atas revisi Rencana Strategis BRPI Tahun 2024 tersaji pada Tabel 3 berikut ini:

Tabel 3. Hasil Reviu atas Revisi Renstra BRPI Tahun 2024

Sasaran Kegiatan Indikator Kinerja Kegiatan		Tahun 2024		
		Renstra	PK	Keterangan
Hasil Riset dan Inovasi BRPI yang Dimanfaatkan				
1	Desa Mitra/ Kawasan Mitra yang Menerapkan Iptek Perikanan (paket)	1,00	-	Pengalihan fungsi riset ke BRIN sehingga adanya penghapusan target
Tersedianya Data, Informasi dan Rekomendasi Kebijakan Hasil Riset BRPI				



Sasaran Kegiatan Indikator Kinerja Kegiatan		Tahun 2024		
		Renstra	PK	Keterangan
2	Data dan/atau Informasi Hasil Riset BRPI (rekomjak)	1,00	-	Pengalihan fungsi riset ke BRIN sehingga adanya penghapusan target
3	Karya Tulis Ilmiah Riset BRPI yang Dipublikasikan (dokumen)	20,00	-	Pengalihan fungsi riset ke BRIN sehingga adanya penghapusan target
Tersedianya Produk dan Prototipe Hasil Riset BRPI				
4	Produk Biologi Hasil Riset BRPI (produk)	3,00	-	Pengalihan fungsi riset ke BRIN sehingga adanya penghapusan target
5	Penerapan Teknologi Adaptif Lokasi Hasil Riset BRPI (paket)	1,00	-	Pengalihan fungsi riset ke BRIN sehingga adanya penghapusan target
Tersedianya Sarana dan Prasarana Riset BRPI				
6	Sarana dan Prasarana Riset BRPI yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1,00	-	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
Tersedianya Norma, Standard, Prosedur dan Kriteria (NSPK) Riset BRPI				
7	Sertifikasi Kelembagaan BRPI yang Terstandar (lembaga)	1,00	-	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
Tatakelola Pemerintahan yang Baik pada BRPI menjadi "Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker"				
9	Jejaring dan/ atau Kerjasama Riset BRPI yang Disepakati dan/ atau Ditindaklanjuti (kesepakatan) - Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8,00 -	- 8,00	Pengalihan fungsi riset ke BRIN sehingga adanya penghapusan target
10	Unit kerja BRPI yang lolos penilaian Menuju WBK (Satker)	-	-	IK ini telah tercapai pada Tahun 2021
11	Nilai PNPB BRPI (Rupiah)	-	408.420.000	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
12	Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPI (Orang)	-	17	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
13	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI (%)/ Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤1 -	- ≤0,5	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
14	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	75,00	78,00	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
15	Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	-	80,00	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
16	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	80,00	93,00	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
17	Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI (%)	84,00	-	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan



Sasaran Kegiatan Indikator Kinerja Kegiatan		Tahun 2024		
		Renstra	PK	Keterangan
	Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	-	92,00	
18	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	-	80,00	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
19	Nilai IKPA BRPI/ Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	89,00	93,75	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
20	Nilai NKA BRPI (Nilai)/ Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	86,00 -	- 82,00	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
21	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPI (%)/ Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100,00 -	- 100,00	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan

Dengan mengacu pada sasaran kegiatan Pusat Riset Perikanan yang telah diturunkan (*cascading*) ke level 3 BRPI, maka sasaran kegiatan BRPI tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Sasaran kegiatan **Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker** dengan Indikator Kinerja Kegiatan adalah:

- 1) Nilai PNBPN Satker BRPI dengan target 0,307 Rupiah Miliar pada tahun 2023 dan target 408.420.000 Rupiah pada tahun 2024;
- 2) Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPI dengan target 17 Orang pada tahun 2024. Indikator ini merupakan IK Baru yang diturunkan ke BRPI;
- 3) Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI dengan target $\leq 1\%$ pada tahun 2020-2022 menjadi $\leq 0,5\%$ pada tahun 2023 sampai dengan tahun 2024;
- 4) Indeks Profesionalitas ASN BRPI dengan target 73 sampai dengan 74 Indeks pada tahun 2022 menjadi 78 Indeks pada tahun 2023 dan 80 Indeks pada tahun 2024;
- 5) Penilaian Mandiri SAKIP BRPI dengan target nilai 80 pada tahun 2023 dan target nilai 80,5 pada tahun 2024;
- 6) Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI dengan target nilai 87 pada tahun 2021 menjadi 93 pada tahun 2023 dan target 94 pada tahun 2024;



- 7) Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar dengan target 82% sampai dengan 86% pada tahun 2022 menjadi 92% pada tahun 2023 dan 94% pada tahun 2024;
- 8) Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI dengan target 80% pada tahun 2023 dan target 82% pada tahun 2024;
- 9) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI dengan target nilai 88 sampai dengan 93,75 pada tahun 2021 sampai dengan tahun 2023 menjadi target nilai 93,76 pada tahun 2024;
- 10) Nilai Kinerja Anggaran BRPI dengan target nilai 85 sampai dengan 86 pada tahun 2020 – 2021 menjadi target nilai 81 pada tahun 2022 dan menjadi target nilai 82 pada tahun 2023 sampai dengan tahun 2024;
- 11) Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI dengan target 8 kesepakatan pada tahun 2023 sampai dengan tahun 2024. Indikator ini merupakan IK yang mengalami penyesuaian nomenklatur dari IKU “Jejaring dan/atau Kerjasama Riset BRPI yang Disepakati dan/ atau Ditindaklanjuti (Kesepakatan)”; dan
- 12) Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI dengan target 100% setiap tahunnya dari tahun 2021 sampai dengan tahun 2024.

2.3. RENCANA KERJA TAHUN 2024

Penjabaran dari visi, misi dan tujuan BRPI dituangkan dalam sasaran kegiatan dan indikator kinerja serta target-targetnya. Rencana Strategis tersebut selanjutnya dituangkan dalam Rencana Kerja Tahunan yang merupakan dokumen perencanaan awal yang merepresentasikan rencana dan target kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu 1 (satu) tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumberdaya yang dimilikinya. Adapun rincian Rencana Kerja BRPI Tahun 2024 dapat dilihat pada Tabel berikut:



Tabel 4. Rencana Kerja Tahunan BRPI 2024

KEGIATAN/ SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Nilai PNPB Satker BRPI (Rupiah)	408.420.000
		2	Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPI (Orang)	17
		3	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤0,5
		4	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (indeks)	80
		5	Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80,5
		6	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	94
		7	Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94
		8	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	82
		9	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,76
		10	Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82
		11	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8
		12	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, maka Rencana anggaran kegiatan tahun 2024 telah dialokasikan untuk memenuhi 3 (tiga) Kerangka Output (KRO), yakni sebagai berikut :

Tabel 5. Rencana Anggaran Kegiatan BRPI Tahun 2024

No	SASARAN PROGRAM	ANGGARAN (Rp.)
1	Program Dukungan Manajemen	10.857.446.000
	Layanan Dukungan Manajemen Internal	10.719.550.000
	Layanan Manajemen SDM Internal	31.451.000
	Layanan Manajemen Kinerja Internal	106.445.000
Total Anggaran BRPI Tahun 2024		10.857.446.000

Alokasi pagu anggaran BRPI pada awal Tahun 2024 bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Rupiah Murni (APBN-RM). Pada bulan Februari terdapat revisi Automatic Adjustment (AA) atas dasar Surat Pusat Riset Perikanan Nomor :



B.142/BPPSDM.3/RC.420/I/2024 terkait Usulan Blokir Anggaran Automatic Adjustment (AA) Pusrisikan TA. 2024. Eksersise sumber blokir AA Pusat Riset Perikanan dan lingkungnya senilai Rp2.425.000.000.000,- dan BRPI mendapat kebijakan blokir AA senilai Rp134.000.000,-.

2.4. PERJANJIAN KINERJA 2024

Balai Riset Pemuliaan Ikan telah menetapkan target kinerja yang akan dicapai dalam bentuk Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPI dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Pada dokumen Perjanjian Kinerja tersebut terdapat 1 (satu) sasaran kegiatan yang harus dicapai. Untuk setiap sasaran kegiatan yang disusun dan ditetapkan memiliki minimal satu satuan ukur pencapaian yang disebut sebagai Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Keseluruhan IKK BRPI pada tahun 2024 berjumlah 12 (dua belas) indikator. Perjanjian Kinerja BRPI pada tahun 2024 ditampilkan pada Tabel berikut :

Tabel 6. Perjanjian Kinerja BRPI 2024

KEGIATAN/ SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET AWAL
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Nilai PNPB Satker BRPI (Rupiah)	408.420.000
		2	Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPI (Orang)	17
		3	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤0,5
		4	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (indeks)	80
		5	Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80,5
		6	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	94
		7	Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94
		8	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	82
		9	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,76
		10	Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82
		11	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8
		12	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100

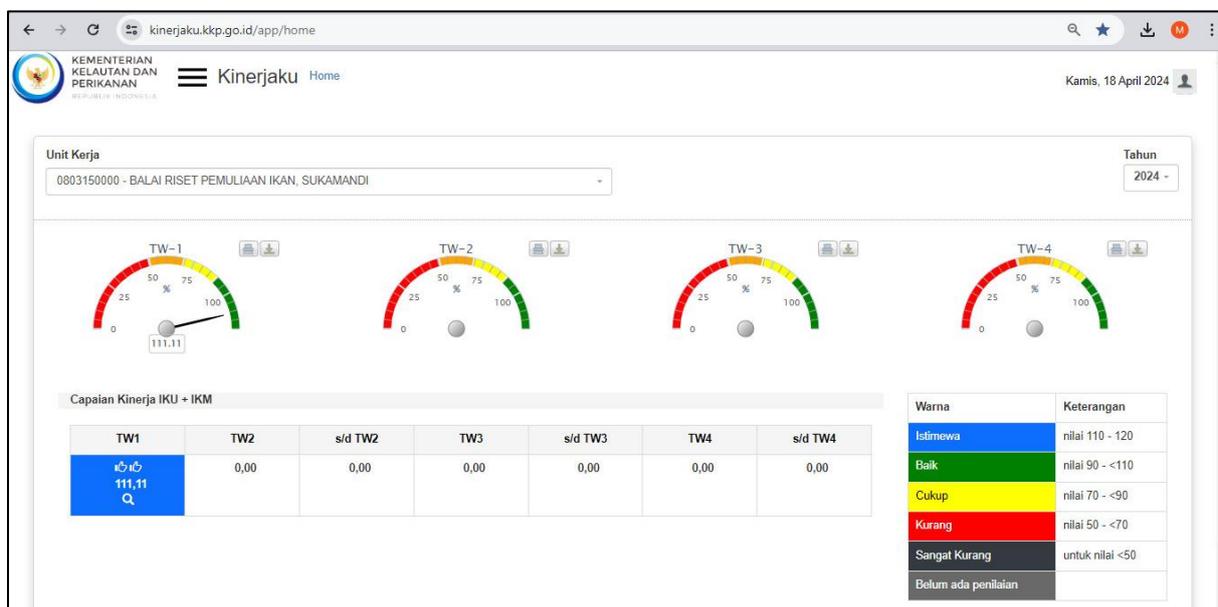


III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. PRESTASI KINERJA

Pengukuran kinerja digunakan sebagai alat dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI). Pengukuran kinerja merupakan suatu penilaian yang didasarkan pada indikator kinerja kegiatan yang telah diidentifikasi agar sasaran dan tujuan strategis pada peta strategi yang dituangkan pada Penetapan Kinerja BRPI dapat tercapai.

Pengukuran capaian kinerja BRPI pada triwulan I tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi pada masing-masing indikator kinerja kegiatan dengan menggunakan aplikasi kinerjaku.kkp.go.id. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, capaian nilai kinerja organisasi BRPI pada triwulan I tahun 2024 adalah sebesar 111,11% sebagaimana tersaji dalam gambar sebagai berikut :



Gambar 6. Dashboard Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2024

Sumber : Aplikasi Kinerjaku Tahun 2024 (www.kinerjaku.kkp.go.id)

Sampai dengan triwulan I tahun 2024, capaian kinerja BRPI terdapat 4 (empat) indikator kinerja yang sudah tercapai. Nilai kinerja BRPI pada masing-masing Indikator bernilai baik dan istimewa dengan nilai capaian sesuai dan/ atau melebihi target yang



telah ditentukan. Terdapat 2 (dua) indikator kinerja BRPI yang memperoleh nilai capaian melebihi target yang telah ditentukan yaitu IKK 1 Nilai PNBP Satker BRPI dan IKK 7 Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar dengan capaian 120,00%. Sedangkan 2 (dua) indikator lainnya yaitu IKK 8 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI dan IKK 12 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI memperoleh nilai capaian sesuai target yang telah ditetapkan dengan persentase nilai capaian sebesar 100,00%.

3.2. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BRPI. Berikut capaian Indikator Kinerja BRPI pada triwulan I tahun 2024:

Tabel 7. Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUN 2024	TARGET TRIWULAN I 2024	REALISASI TRIWULAN I 2024	%
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1.	Nilai PNBP Satker BRPI (Rupiah)	408.420.000	50.000.000	241.116.675	120,00
		2.	Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPI (Orang)	17	-	-	-
		3.	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤0,5	-	-	-
		4.	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	80	-	-	-
		5.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80,05	-	-	-
		6.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	94,00	-	-	-
		7.	Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94,00	94,00	133,33	120,00



SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUN 2024	TARGET TRIWULAN I 2024	REALISASI TRIWULAN I 2024	%
	8. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	82,00	82,00	82,00	100,00
	9. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,76	-	-	-
	10. Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82,00	-	-	-
	11. Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8,00	-	-	-
	12. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100,00	100,00	100,00	100,00

Sumber : Aplikasi Kinerjaaku Tahun 2024 (www.kinerjaku.kkp.go.id)

Secara umum nilai capaian kinerja BRPI pada triwulan I tahun 2024 masuk kategori sangat baik (istimewa) dikarenakan terdapat 2 (dua) indikator kinerja yang memiliki persentase nilai capaiannya 120,00% yaitu IKK 1 Nilai PNBP Satker BRPI dan IKK 7 Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar. Sedangkan 2 (dua) indikator kinerja lainnya memperoleh nilai capaian sesuai target yang telah ditetapkan dengan persentase nilai capaian sebesar 100,00%. Capaian kinerja BRPI Sebagian besar indikator ditargetkan pada triwulan berikutnya atau pada akhir tahun 2024.

3.2.1. SASARAN KEGIATAN Terpeuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran kegiatan tersebut terdiri dari 12 (Dua Belas) IKK yaitu :

IKK 1. Nilai PNBP Satker BRPI (Rupiah)

Menurut Undang Undang Nomor 9 tahun 2018 tentang Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) adalah seluruh pungutan yang dibayar oleh orang pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan



perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara. Objek dan ruang lingkup PNBPN meliputi pemanfaatan Sumber Daya Alam (SDA), pelayanan, pengelolaan Barang Milik Negara (BMN), pengelolaan dana, dan hak negara lainnya. Capaian IKK Nilai PNBPN Satker BRPI ditargetkan secara triwulanan dengan bukti capaian berupa surat penyampaian capaian PNBPN dari BPPSDM KP. Capaian indikator Nilai PNBPN Satker BRPI pada triwulan I tahun 2024 ini dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 8. Capaian IKK 1 BRPI Triwulan I Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 1. Nilai PNBPN Satker BRPI (Rupiah)									
Realisasi TW I 2021-2023			Tahun 2024					Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2021	2022	2023 (RM)	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	0,145	408.420.000	50.000.000	241.116.675	120,00*	65,44	408.420.000	59,04

Keterangan: *) Persentase melebihi 120,00% akan dikonversi menjadi 120,00%

Indikator kinerja Nilai PNBPN Satker BRPI pada tahun 2024 memiliki target sebesar Rp408.420.000 dengan periode pengukuran secara triwulanan. Sampai dengan triwulan I tahun 2024, capaian indikator Nilai PNBPN Satker BRPI sebesar Rp241.116.675 dari target Rp50.000.000 atau setara dengan persentase capaian 120,00%. Apabila dibandingkan dengan tahun 2023 (Rp145.745.220,- atau 0,145 Rupiah Miliar), capaian nilai PNBPN mengalami peningkatan dengan persentase kenaikan sebesar 65,44%. Indikator ini merupakan indikator kinerja baru pada tahun 2023, sehingga tidak dapat dibandingkan dengan kinerja pada tahun sebelumnya yaitu tahun 2021 sampai tahun 2022. Sementara itu jika dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, capaian target 2024 sudah mencapai 59,04% dengan target pada tahun 2024 sebesar Rp408.420.000 dengan realisasi sudah tercapai Rp241.116.675 di triwulan I tahun 2024.

Realisasi capaian Indikator Kinerja Nilai PNBPN Satker BRPI triwulan I tahun 2024 apabila dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan berada di posisi kedua satker penyeter PNBPN tertinggi setelah Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan. Semua satker yang memiliki IKK PNBPN ini telah mencapai target yang telah ditetapkan. Berikut capaian Nilai PNBPN satker lingkup Pusrisikan pada triwulan I tahun 2024:



Tabel 9. Capaian Nilai PNBP Lingkup Pusrisikan Triwulan I Tahun 2024

No	Unit Kerja	Capaian Nilai PNBP (Rp.)
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	297.765.636
2	Balai Riset Pemuliaan Ikan	241.116.675
3	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	195.551.397
4	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	46.885.315
5	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	14.552.427
6	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	13.545.433
7	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	9.080.000
8	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	4.813.840

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IKK PNBP pada triwulan I diperoleh nilai efisiensi 87,55 dengan capaian kinerja sebesar 120,00% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp132.066.640,- atau setara dengan persentase 32,45% dari pagu anggaran sebesar Rp407.000.000,-.

Faktor yang mendukung keberhasilan pencapaian PNBP BRPI diantaranya memanfaatkan sarana dan prasarana (sewa tanah, gedung, dan bangunan) yang dimiliki serta penjualan hasil perikanan dalam meningkatkan PNBP. Pencapaian realisasi PNBP pada triwulan I tahun 2024 ini lebih tinggi dibandingkan target yang ditentukan dikarenakan rencana realisasi PNBP hasil penjualan perikanan melebihi dari target yang ditetapkan dikarenakan meningkatnya permintaan pasar atas kebutuhan produk unggul BRPI sehingga persentase capaian melebihi dari 100%.

Pencapaian PNBP harus melebihi target PK (Perjanjian Kinerja) dikarenakan adanya Kontrak Kinerja (KonKin) Kepala Badan dengan seluruh satker Lingkup BPPSDMKP pada acara “Rapat Koordinasi Pengelolaan Kepegawaian dan PNBP Tahun 2024” yang dilaksanakan pada tanggal 24 – 26 Januari 2023 di Surakarta. Dalam koordinasi tersebut Kepala Badan memberikan arahan terkait dengan strategi pencapaian PNBP BRSDM tahun 2024 dan dibuatkan nota perjanjian dan kesepakatan dengan masing-masing satuan kerja terkait target PNBP dalam meningkatkan kinerja asset dan layanan dalam rangka peningkatan capaian penerimaan dan penggunaan PNBP tahun 2024. Berikut Realisasi PNBP dengan target PNBP pagu Konkin tahun 2024 :

Tabel 10. Capaian Nilai PNBP BRPI dengan Pagu Konkin Tahun 2024

No	Unit Kerja	Pagu DIPA (Rp.-)	Pagu KonKin (Rp.-)	Realisasi TW I (Rp.-)	% KonKin
1	BRPI	408.420.000	494.236.000	241.116.675	48,79%



Sumber pendapatan PNPB BRPI diperoleh dari hasil penjualan perikanan senilai Rp146.665.615,- serta sewa tanah dan bangunan senilai Rp94.451.060,- dari total pendapatan PNPB sebesar Rp241.116.675,-. Hasil penjualan ikan serta sewa lahan dan kolam merupakan salah satu capaian kinerja dalam bentuk optimalisasi asset serta hasil usaha kelautan dan perikanan melalui kegiatan Smart Fisheries Village (SFV) Pemuliaan Ikan tahun 2024.

Upaya – upaya yang mendukung keberhasilan atas pencapaian indikator kinerja ini yaitu adanya komitmen yang tinggi dari Kepala Balai dan didukung kesanggupan tim kerja terhadap target PNPB yang telah disepakati bersama serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap bulan.

IKK 2. Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPI (Orang)

Tenaga kerja yang terlibat dalam sektor kelautan dan perikanan merupakan setiap orang yang melakukan pekerjaan yang menghasilkan barang/jasa maupun yang menerima manfaat/operasionalisasi dalam kegiatan prioritas fisik ataupun non fisik di sektor kelautan dan perikanan baik perikanan tangkap, perikanan budidaya, pengolahan, pemasaran produk perikanan, pengelolaan ruang laut, penyuluhan pelatihan serta karantina ikan. Tenaga kerja yang terlibat langsung/tidak langsung di lingkup BRPI diantaranya : Tenaga Kerja Harian Lepas yang terlibat dalam kegiatan SFV UPT. Aparatur Sipil Negara (ASN), Penyuluh Perikanan Bantu (PPB), Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN), dan Penyedia Jasa Lainnya Orang Perorangan (PJLP) **tidak termasuk** dalam perhitungan IKK Tenaga kerja yang terlibat pada SFV UPT BRPI, meskipun terlibat langsung/tidak langsung dalam Kegiatan SFV UPT.

Tabel 11. Capaian IKK 2 BRPI Triwulan I Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 2. Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPI (Orang)									
Realisasi TW I 2021-2023			Tahun 2024					Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2021	2022	2023	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	-	17	-	-	n/a	-	17	n/a

Pengukuran indikator kinerja Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPI dilakukan pada akhir tahun 2024 dengan target 17 Orang. Indikator ini belum dapat diukur pada triwulan I karena target ditetapkan pada akhir tahun 2024. Capaian indikator kinerja ini tidak dapat dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya (2021-



2023) dikarenakan Indikator ini merupakan indikator kinerja baru ditargetkan pada tahun 2024. Sementara itu apabila dibandingkan dengan target Renstra BRPI tahun 2020-2024, capaian terhadap target 2024 belum dapat diukur ketercapaiannya dikarenakan pengukurannya dilakukan pada akhir tahun.

Realisasi capaian Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPI pada triwulan I tahun 2024 belum dapat dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan dikarenakan pengukuran dilakukan pada akhir tahun. Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja indikator ini belum dapat diukur karena belum dilakukan pengukuran capaian indikator kinerja.

Kegiatan yang telah dilakukan dalam mencapai keberhasilan indikator kinerja ini diantaranya telah dilakukan penerbitan SK oleh Kepala Balai dan penyiapan hatchery terintegrasi untuk pendederan Ikan Nila Srikandi dengan melibatkan tenaga kerja.

Faktor penunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja ini adalah komitmen pimpinan dalam mewujudkan pelaksanaan kegiatan berdasarkan anggaran yang telah ditetapkan serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap bulan.

IKK 3. Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)

Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK BRPI merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Temuan dimaksud dalam indikator kinerja ini adalah temuan yang bersifat Tuntutan Ganti Rugi (TGR), yang menurut ketentuan batas waktu penyelesaian selama 60 hari.

Tabel 12. Capaian IKK 3 BRPI Triwulan I Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 3. Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)									
Realisasi TW I 2021-2023			Tahun 2024					Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2021	2022	2023	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	-	≤0,5	-	-	n/a	-	≤0,5	n/a



Pengukuran Indikator Kinerja Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI dilakukan pada akhir tahun 2023 dengan target $\leq 0,5\%$. Indikator ini belum dapat diukur pada triwulan I karena target ditetapkan pada akhir tahun 2024. Capaian indikator kinerja ini bila dibandingkan dengan tahun sebelumnya (2021-2023) memiliki capaian yang sama yaitu belum terdapat capaian karena pengukuran ditetapkan pada akhir tahun. Sementara itu apabila dibandingkan dengan target Renstra BRPI tahun 2020-2024, capaian terhadap target 2024 belum dapat diukur ketercapaiannya dikarenakan tercapai pada akhir tahun.

Realisasi capaian Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI pada triwulan I tahun 2024 belum dapat dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan dikarenakan pengukuran dilakukan pada akhir tahun. Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja indikator ini belum dapat diukur karena belum dilakukan pengukuran capaian indikator kinerja.

Kegiatan yang telah dilakukan dalam mencapai keberhasilan indikator kinerja ini diantaranya telah dilakukan penyusunan laporan keuangan tahun 2023 sesuai standar akuntansi pemerintah, serta melakukan reviu dan pengawasan terhadap pelaporan keuangan dan data BMN.

Upaya – upaya yang mendukung keberhasilan atas pencapaian indikator kinerja ini yaitu terlaksananya monitoring dan evaluasi kegiatan pemeriksaan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada beberapa kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan dan terbentuknya penguatan sistem pengendalian intern dalam pengelolaan kegiatan dan anggaran di BRPI.

IKK 4. Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018).

Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap Tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan BKN Nomor 8 Tahun 2019 tentang pedoman tata cara dan pelaksanaan pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dan Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen



Kepegawaian Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/2023 tanggal 22 Mei 2023. Nilai capaian indeks profesionalitas ASN diperoleh dari jumlah nilai kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN. Nilai kesesuaian kualifikasi pendidikan dapat ditingkatkan melalui penugasan belajar pada pegawai. Nilai kompetensi dapat ditingkatkan dengan mengirimkan pegawai pada diklat kepemimpinan untuk pejabat struktural, diklat teknis dan fungsional untuk fungsional umum dan pejabat fungsional, serta seminar untuk pegawai yang terkait dengan bidang tugasnya masing-masing. Nilai kinerja diperoleh dari pengukuran pada aplikasi e-Kinerja BKN. Sedangkan nilai kedisiplinan ditentukan berdasar ada tidaknya hukuman disiplin yang dikenakan pada pegawai.

Tabel 13. Capaian IKK 4 BRPI Triwulan I Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 4. Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)									
Realisasi TW I 2021-2023			Tahun 2024					Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2021	2022	2023	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	-	80,00	-	-	n/a	-	80,00	n/a

Indeks Profesionalitas ASN BRPI pada tahun 2024 ditargetkan dengan nilai 80,00 (delapan puluh) indeks dan pengukuran dilakukan secara semesteran. Sampai dengan triwulan I tahun 2024, indikator kinerja ini belum dapat diukur karena target ditetapkan semesteran atau triwulan II dan akhir tahun 2024. Indikator Indeks Profesionalitas ASN BRPI ini tidak dapat dibandingkan dengan capaian pada tahun sebelumnya (2021-2023) dikarenakan pada triwulan I belum terdapat realisasi capaian. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, capaian terhadap target 2024 belum dapat diukur ketercapaian.

Capaian indeks profesionalitas ASN BRPI sampai dengan 31 maret 2024 diperoleh 58,07 indeks dengan kategori sangat rendah. Persentase capaian dari masing-masing komponen diantaranya kualifikasi pendidikan (79,72%), Kompetensi (20,38%), Kinerja (83,33%), dan Disiplin Pegawai (100%). Realisasi capaian indeks profesionalitas ASN BRPI pada triwulan I belum dapat dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan dikarenakan pengukuran dilakukan pada triwulan berikutnya dan akhir tahun. Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran belum dapat diukur karena belum dilakukan pengukuran capaian indikator kinerja.



Realisasi capaian indeks profesionalitas ASN BRPI pada triwulan I tahun 2024 belum dapat dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan dikarenakan pengukuran dilakukan pada triwulan berikutnya dan akhir tahun. Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja indikator ini belum dapat diukur karena belum dilakukan pengukuran capaian indikator kinerja.

Indeks profesionalitas ASN BRPI pasca pandemi ini mencerminkan adanya efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya manusia, dimana seluruh pegawai sudah bertransformasi ke era digital. Pelaksanaan pelatihan dan seminar sangat efektif dilakukan secara daring sehingga pemanfaatan sumber daya berbasis digital menjadi lebih efisien.

Kegiatan yang dilakukan dalam menunjang keberhasilan capaian IP ASN ini telah dilakukan sosialisasi dan asistensi diklat e-milea, mengikuti diklat 20 JP, updating info seminar dan pelatihan untuk seluruh pegawai, verifikasi dan penilaian SKP per triwulan, serta monitoring pengembangan kompetensi dan disiplin pegawai.

Faktor yang mendukung pencapaian indikator kinerja ini adanya upaya peningkatan kompetensi dan profesionalisme dari seluruh pegawai BRPI melalui penyelenggaraan pelatihan-pelatihan secara daring, adanya tim pengelola kepegawaian yang secara intens dalam memonitoring terkait pergerakan nilai IP ASN seperti memberikan info pelatihan-pelatihan/diklat/seminar, serta adanya keaktifan pegawai dan operator dalam pemutakhiran data (mengunggah sertifikat dan melakukan entri data pada aplikasi e-Pegawai KKP) sehingga target indikator kinerja ini dapat tercapai dengan baik.

IKK 5. Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)

Nilai PM SAKIP BRPI dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), evaluasi akuntabilitas kinerja internal (25%). Nilai PM SAKIP BRPI merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP BRPI. Nilai PM SAKIP BRPI adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri oleh Tim SAKIP BPPSDM.



Tabel 14. Capaian IKK 5 BRPI Triwulan I Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 5. Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)									
Realisasi TW I 2021-2023			Tahun 2024					Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2021	2022	2023	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	-	80,5	-	-	n/a	-	80,5	n/a

Indikator Penilaian Mandiri SAKIP BRPI ini ditargetkan pada tahun 2024 dengan nilai target 80,5 (delapan puluh koma lima). Sampai dengan triwulan I tahun 2024, indikator kinerja ini belum dapat diukur karena target ditetapkan pada akhir tahun. Indikator ini tidak bisa dibandingkan dengan tahun sebelumnya (2021-2023) dikarenakan indikator ini merupakan indikator kinerja baru pada tahun 2023 dan pengukuran dilakukan pada akhir tahun sehingga belum terdapat capaian. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, capaian terhadap target 2024 Nilai PM SAKIP BRPI ini belum dapat diukur ketercapaian dikarenakan tercapai pada akhir tahun.

Perbandingan realisasi capaian Indikator Penilaian Mandiri SAKIP BRPI dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan belum dapat dibandingkan dikarenakan target capaian ditetapkan pada akhir tahun 2024. Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran belum dapat diukur karena belum dilakukan pengukuran capaian indikator kinerja.

Kegiatan yang telah dilakukan dalam mendukung keberhasilan capaian indikator kinerja ini diantaranya ketersediaan data dukung SAKIP selama lebih dari 5 tahun seperti dokumen Renstra, Perjanjian Kinerja TA 2024, Manual IK TA 2024, Renaksi TA 2024, Rincian Target IK TA 2024, Evauasi Renaksi TW I 2024, Laporan Kinerja TA 2023 hasil Reviu BPPSDM dan dokumen lainnya serta adanya implementasi SAKIP dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien.

Upaya-upaya yang mendukung tercapainya indikator kinerja ini diantaranya komitmen Kepala Balai dan adanya koordinasi yang baik dari penanggung jawab kegiatan dengan tim SAKIP BRPI serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya secara kontinu. Selain itu, pendukung tercapainya indikator ini juga dipengaruhi adanya pendampingan SAKIP dan penyusunan LKj oleh Sekretariat BPPSDM.



IKK 6. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)

Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI merupakan proses evaluasi cepat terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja di lingkup BRPI. Rekonsiliasi kinerja dilakukan untuk meningkatkan pemahaman para pengelola kinerja di satker BRPI, menjadi sarana bersama untuk mengidentifikasi terhadap perubahan dan perkembangan pengelolaan kinerja dan sebagai sarana pendampingan untuk mengawal SAKIP menjadi lebih baik. Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Kinerja dilakukan pada 4 (empat) aspek yaitu aspek kepatuhan (bobot 25%), kesesuaian (bobot 25%), ketercapaian (bobot 30%) dan ketepatan waktu (bobot 20%). Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, Laporan Kinerja, dan data dukung Laporan Kinerja. Aspek kesesuaian dilakukan dengan evaluasi kesesuaian data antar dokumen kinerja, dan antara dokumen dengan aplikasi Kinerjaku dengan kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data. Aspek ketercapaian diukur dari Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPPS) pada aplikasi kinerjaku. Sedangkan aspek ketepatan waktu diukur dari ketepatan waktu penyampaian LKj ke atasan dan pelaporan dokumen ke aplikasi e-SAKIP Reviu.

Tabel 15. Capaian IKK 6 BRPI Triwulan I Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 6. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)									
Realisasi TW I 2021-2023			Tahun 2024					Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2021	2022	2023	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	-	94,00	-	-	n/a	-	94,00	n/a

Indikator Nilai Rekonsiliasi Kinerja ini baru ditargetkan pada tahun 2021 sampai saat ini. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI pada tahun 2024 ditargetkan dengan nilai 94,00 (sembilan puluh empat). Sampai dengan triwulan I tahun 2024, Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI belum dapat diukur karena target ditetapkan pada akhir tahun 2024. Indikator kinerja ini tidak dapat dibandingkan dengan capaian pada tahun sebelumnya (2021-2023) dikarenakan pada triwulan I belum terdapat realisasi capaian. Sementara itu, bila dibandingkan dengan target Renstra BRPI tahun 2020-2024, Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI ini belum dapat diukur ketercapaian dikarenakan tercapai pada akhir tahun.



Perbandingan realisasi capaian Indikator Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan belum dapat dibandingkan dikarenakan target capaian ditetapkan pada akhir tahun 2024. Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IKK ini belum dapat diukur karena belum dilakukan pengukuran capaian indikator kinerja.

Kegiatan yang dilakukan dalam proses mencapai keberhasilan Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI diantaranya (a) telah melengkapi dokumen kinerja berupa Perjanjian Kinerja, Manual IK, Rincian Target IK, Renaksi, Laporan Kinerja triwulanan, serta data dukung laporan kinerja per triwulan; (b) melakukan penginputan capaian kinerja serta melengkapi data dukung capaian pada Aplikasi kinerjaku sehingga dapat menghasilkan skor capaian kinerja triwulan I; (c) melakukan pengecekan terkait kesesuaian antara dokumen kinerja dengan aplikasi kinerjaku; serta (d) telah dilakukan penyampaian laporan kinerja tahun 2023 secara tepat waktu baik ke atasan maupun upload ke aplikasi e-Sakip Reviu.

Faktor-faktor yang mendukung tercapainya indikator kinerja ini adalah kelengkapan dokumen yang mendukung aspek-aspek penilaian nilai rekonsiliasi kinerja BRPI serta kegiatan pelaksanaan dokumen perencanaan hingga dokumen pelaporan kinerja yang dilakukan dengan baik. Selain itu, setiap aspek dilakukan monitoring terhadap dokumen-dokumen secara berkala.

IKK 7. Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Sistem Manajemen Pengetahuan terstandar yang diimplementasikan di Level UPT Lingkup BPPSDM tahun 2024 menggunakan Aplikasi (*collaboration office*) dengan alamat **portal.kkp.go.id**. Pengukuran level UPT BPPSDM dihitung hanya Kepala Balai. Penghitungan keaktifan dilakukan setiap satu triwulan dengan komposisi nilai 3 poin. Bobot Komponen Keaktifan diantaranya Konten dokumentasi tulisan kegiatan (rapat/seminar/workshop/diseminasi) dengan memenuhi unsur 5W1H mendapatkan poin 0,5; Konten berupa karya infografis poin 1;



dan Konten berupa jurnal/video/campaign diharapkan bersifat edukasi atau ajakan dengan poin 3.

Tabel 16. Capaian IKK 7 BRPI Triwulan I Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 7. Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)									
Realisasi TW I 2021-2023			Tahun 2024					Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2021	2022	2023	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
84,44	100,00	100,00	94,00	94,00	133,33	120,00*	33,33	94,00	120,00*

Keterangan: *) Persentase melebihi 120,00% akan dikonversi menjadi 120,00%

Sampai dengan triwulan I tahun 2024, nilai capaian indikator kinerja Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar ini diperoleh sebesar 133,33% melebihi target yang ditetapkan yaitu sebesar 94,00% atau setara dengan persentase capaian sebesar 120,00%. Apabila dibandingkan dengan realisasi capaian tahun 2023, capaian indikator Manajemen Pengetahuan Terstandar ini mengalami peningkatan dengan persentase kenaikan sebesar 33,33% dan jika dibandingkan dengan realisasi capaian tahun 2022-2021 juga mengalami kenaikan dengan persentase kenaikan sebesar 33,33-57,90%. Hal ini dikarenakan adanya peningkatan keaktifan Kepala Satker dalam berbagi informasi pada aplikasi portal.kkp.go.id sehingga capaian IKK pada triwulan I tahun 2024 ini melebihi dari 100,00%. Sementara itu bila dibandingkan dengan target Renstra BRPI tahun 2020–2024, capaian target 2024 sudah tercapai melebihi 120,00% dari target 94,00%.

Realisasi capaian Indikator Kinerja ini bila dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan, BRPI memiliki capaian sama dengan satker lainnya yaitu 133,33% terkecuali satker BRPSDI dengan perolehan capaian senilai 100,00%. Capaian indikator kinerja Presentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar ini tertuang dalam surat dinas Kepala Pusat Riset Perikanan Nomor : B.587/BRSDM.3/RC.610/IV/2024 tanggal 2 April 2024 tentang Penilaian IKU Manajemen Pengetahuan Triwulan I Tahun 2024. Berikut capaian Indikator Manajemen Pengetahuan Terstandar lingkup Pusrisikan pada triwulan I tahun 2024:

**Tabel 17.** Capaian Manajemen Pengetahuan Terstandar Lingkup Pusrisikan TW I 2024

No	Unit Kerja	Target MP (%)	Realisasi MP (%)	% Capaian
1	Balai Riset Perikanan Laut	94,00	133,33	120,00
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	94,00	133,33	120,00
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	94,00	133,33	120,00
4	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	94,00	133,33	120,00
5	Balai Riset Pemuliaan Ikan	94,00	133,33	120,00
6	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	94,00	100,00	106,38
7	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	94,00	133,33	120,00
8	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	94,00	133,33	120,00
9	Loka Riset Perikanan Tuna	94,00	133,33	120,00
10	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	94,00	133,33	120,00
11	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	94,00	133,33	120,00

Efisiensi sumberdaya pada Sumber Daya Manusia yang mendukung Indikator kinerja manajemen pengetahuan terstandar ini melibatkan keaktifan Kepala Balai melalui kegiatan yang dipublish pada Aplikasi (*collaboration office*) dengan alamat portal.kkp.go.id. Sedangkan analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IK pada triwulan I diperoleh nilai efisiensi 114,83 dengan capaian kinerja sebesar 120,00% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp680.500,- atau setara dengan persentase 5,17% dari pagu anggaran sebesar Rp13.171.500,-.

Kegiatan – kegiatan yang dilakukan untuk mendukung keberhasilan pencapaian indikator kinerja ini adalah berbagi informasi baik berupa berita, infografis, maupun video kegiatan yang dipublish pada aplikasi (*collaboration office*) dengan alamat portal.kkp.go.id secara aktif dan tepat waktu.

Faktor pendukung tercapainya indikator kinerja ini antara lain terlaksananya kegiatan-kegiatan positif yang dapat dibagikan di laman portal.kkp.go.id sebagai sarana manajemen pengetahuan terstandar, komitmen pimpinan untuk aktif dalam mendukung pencapaian indikator kinerja ini, serta dilakukan pula monitoring dan evaluasi setiap bulannya.

IKK 8. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)

Indikator kinerja Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI merupakan Jumlah rekomendasi **hasil pengawasan Itjen**



yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2023 s.d. Triwulan III Tahun 2024 yang telah ditindaklanjuti **secara tuntas** (status tindak lanjut adalah **TUNTAS**) oleh BRPI. Pengukuran indikator kinerja persentase rekomendasi hasil pengawasan BRPI ini dilakukan secara triwulanan dengan target 82,00%. Capaian atas indikator kinerja rekomendasi hasil pengawasan sebagai berikut:

Tabel 18. Capaian IKK 8 BRPI Triwulan I Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 8. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)									
Realisasi TW I 2021-2023			Tahun 2024					Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2021	2022	2023	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	75,00	82,00	82,00	82,00	100,00	9,33	82,00	100,00

Sampai dengan triwulan I tahun 2024, Capaian Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI ini telah tercapai 82,00% dari target 82,00% atau setara dengan persentase capaian 100,00%. Apabila dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya yaitu tahun 2023, Indikator kinerja ini mengalami kenaikan dengan persentase kenaikan sebesar 9,33%. Hal ini dikarenakan adanya peningkatan target pada tahun 2024 yaitu dari target 75,00% (tahun 2023) menjadi 82,00% atas dasar SK IKU BPPSDM tahun 2024. Indikator ini tidak bisa dibandingkan dengan tahun 2021 dan 2022 dikarenakan indikator ini merupakan indikator kinerja baru pada tahun 2023. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, capaian target 2024 sudah tercapai 100,00% dengan target 82,00% dan sudah terealisasi 82,00% di triwulan I tahun 2024.

Satker lingkup Pusrisikan yang menjadi uji petik pengawasan oleh Itjen periode 1 Oktober 2023 s.d 31 Desember 2023 tahun 2023 diantaranya BBRBLPP Gondol, BRPBAPPP Maros, BRBIH, BRPPUPP dan BRPBATPP Bogor. BRPI merupakan UPT yang tidak menjadi uji petik itjen pada periode pelaporan tersebut, sehingga capaiannya sesuai dengan target yaitu 82,00%. Berikut capaian Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan satker lingkup Pusrisikan pada triwulan I tahun 2024 :

**Tabel 19.** Capaian Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup Pusrisikan TW I Tahun 2024

No	Unit Kerja	Target (%) Hasil Pengawasan	Realisasi (%) Hasil Pengawasan	% Capaian
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	82,00	100,00	120,00
2	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	82,00	100,00	120,00
3	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	82,00	33,33	40,65
4	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	82,00	100,00	120,00
5	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	82,00	100,00	120,00
6	Balai Riset Pemuliaan Ikan	82,00	82,00	100,00

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IKK pada triwulan I diperoleh nilai efisiensi 62,40 dengan capaian kinerja sebesar 100,00% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp4.042.319,- atau setara dengan persentase 37,60% dari pagu anggaran sebesar Rp10.750.000,-.

Kegiatan yang mendukung capaian indikator kinerja ini diantaranya telah dilakukan penginputan data BMN pada Aplikasi SAKTI, penyusunan laporan evaluasi PNBP, serta menyusun rencana optimalisasi pemanfaatan BMN guna pencapaian target PNBP.

Upaya-upaya yang mendukung tercapainya Indikator kinerja ini karena didukung oleh beberapa faktor diantaranya adanya komitmen pimpinan dan tim pengendalian intern yang terintegrasikan dalam memonitoring kegiatan serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya secara kontinu.

IKK 9. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)

Indikator kinerja Pelaksanaan Anggaran merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Deviasi Halaman III DIPA, Penyerapan Anggaran, Belanja Kontraktual, Penyelesaian Tagihan, Pengelolaan UP dan TUP, Dispensasi SPM, dan Capaian Output.

Nilai kinerja pelaksanaan anggaran dapat dilihat pada aplikasi **OM-SPAN (Online Monitoring-Sistem Perbendaharaan dan Administrasi Negara)** pada *website* (<https://spanint.kemenkeu.go.id/spanint/latest/>). Nilai kinerja tersebut berubah secara



real time selaras dengan realisasi keuangan yang tercatat pada Direktorat Jenderal Anggaran. Indikator Kinerja ini ditetapkan untuk mengukur aspek implementasi dan manfaat pengelolaan anggaran dalam upaya mewujudkan peningkatan pranata dan kelembagaan birokrasi BRPI yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima.

Tabel 20. Capaian IKK 9 BRPI Triwulan I Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 9. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)									
Realisasi TW I 2021-2023			Tahun 2024					Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2021	2022	2023	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
95,78	-	-	93,76	-	-	n/a	-	93,76	n/a

Pada Perjanjian Kinerja tahun 2024, Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI ditetapkan dengan target nilai 93,76. Sampai dengan triwulan I tahun 2024, indikator kinerja ini belum dapat diukur karena target ditetapkan semesteran atau triwulan II dan akhir tahun 2024. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI ini tidak dapat dibandingkan dengan capaian pada tahun sebelumnya (2022 dan 2023) dikarenakan pada triwulan I belum ada realisasi capaian. Pada tahun 2021 sudah terdapat capaian sebesar 95,78 dikarenakan adanya kebijakan periode pengukuran yang dilakukan secara triwulan. Sementara itu, bila dibandingkan dengan target Renstra BRPI tahun 2020-2024, Nilai indikator ini belum dapat diukur ketercapaian.

Realisasi capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI pada triwulan I belum dapat dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan dikarenakan pengukuran dilakukan pada triwulan berikutnya dan akhir tahun. Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IKK ini belum dapat diukur karena belum dilakukan pengukuran capaian indikator kinerja.

Kegiatan yang mendukung keberhasilan pencapaian target indikator kinerja ini diantaranya penyampaian data kontrak secara tepat waktu, pengelolaan TUP secara proposional, mengajukan pemutakhiran Halaman III DIPA dengan pengesahan, melakukan percepatan penyerapan anggaran, melakukan monitoring dan evaluasi terhadap capaian output kegiatan maupun realisasi keuangan secara berkala, serta memperhatikan ketentuan penyelesaian tagihan secara tepat waktu (17 hari kerja).

Upaya-upaya yang mendukung tercapainya Indikator kinerja ini karena didukung oleh beberapa faktor diantaranya adalah terlaksananya proses administrasi



keuangan dengan baik yang dilakukan BRPI dalam pengelolaan keuangannya, adanya perencanaan dari pelaksanaan kegiatan sehingga dapat dilakukan pemantauan berkala terhadap capaian kegiatan maupun realisasi keuangan setiap bulannya serta melaksanakan aspek-aspek nilai kinerja pelaksanaan anggaran dengan baik. Selain itu, pendukung tercapainya indikator ini juga dipengaruhi oleh komitmen Kepala Balai dan adanya koordinasi yang baik dari penanggung jawab kegiatan dengan tim keuangan BRPI serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya secara kontinu.

IKK 10. Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)

Nilai Kinerja Anggaran merupakan nilai serapan anggaran di tahun berjalan berdasarkan target penyerapan anggaran yang telah ditetapkan. Indikator penyerapan anggaran digunakan untuk menilai kualitas penyerapan anggaran berdasarkan target penyerapannya. Penilaian dihitung berdasarkan persentase capaian realisasi dibandingkan dengan target penyerapan yang telah ditetapkan. Kinerja penyerapan anggaran diharapkan tidak hanya berfokus pada capaian realisasi anggarannya, melainkan juga capaian outputnya yang dilakukan secara efisien dan efektif. Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Cakupan evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks.

Tabel 21. Capaian IKK 10 BRPI Triwulan I Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 10. Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)									
Realisasi TW I 2021-2023			Tahun 2024					Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2021	2022	2023	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	-	82,00	-	-	n/a	-	82,00	n/a

Pada tahun 2024, Nilai Kinerja Anggaran BRPI memiliki target 82,00 (delapan puluh dua). Sampai dengan triwulan I tahun 2024, indikator kinerja ini belum dapat diukur karena target ditetapkan akhir tahun 2024. Indikator kinerja ini tidak dapat dibandingkan dengan capaian pada tahun sebelumnya (2021-2023) dikarenakan pada triwulan I belum ada realisasi capaian. Sementara itu, bila dibandingkan dengan target



Renstra BRPI tahun 2020-2024, Nilai Kinerja Anggaran BRPI ini belum dapat diukur ketercapaian dikarenakan tercapai pada akhir tahun.

Realisasi capaian indikator Nilai Kinerja Anggaran BRPI pada triwulan I belum dapat dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan dikarenakan pengukuran dilakukan pada akhir tahun. Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IKK ini belum dapat diukur karena belum dilakukan pengukuran capaian indikator kinerja.

Kegiatan yang telah dilakukan dalam mencapai indikator ini yaitu menginput target dan realisasi capaian output bulan Januari-Maret serta melakukan penyesuaian antara lain terkait dengan informasi kinerja, target, rencana penarikan dana, capaian sasaran program melalui aplikasi SAKTI modul komitmen. Mengeksekusi penyerapan anggaran bulanan, dan melakukan revisi anggaran yang diperlukan menjadi solusi pencapaian. Namun demikian, capaian efisiensi perlu mendapatkan perhatian dalam rangka meningkatkan akuntabilitas dan keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan agar capaian tahun berikutnya dapat lebih tinggi.

Faktor penunjang dalam keberhasilan pencapaian IKK ini diantaranya pengelolaan keuangan dan kegiatan yang dilaksanakan secara sinergi, kolaborasi antara perencanaan, penganggaran, dan pelaksana anggaran, serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatan secara kontinu.

IKK 11. Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)

Kemitraan adalah suatu kerjasama formal yang saling menguntungkan antara BRPI dengan pihak eksternal KKP (dalam dan luar negeri) untuk mencapai tujuan bersama berdasarkan kesepakatan prinsip bersama. Bentuk kemitraan diantaranya di bidang pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan dan pemanfaatan BMN BRPI. Kegiatan kerjasama dilakukan atas dasar kepentingan bersama untuk mencapai kemanfaatan bersama. Kegiatan kerjasama sangat diperlukan oleh setiap institusi, dalam hal ini BRPI, salah satunya sebagai sarana dalam menyampaikan dan menyebarluaskan output yang telah dihasilkan. Capaian indikator kinerja Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI ini dapat dilihat pada tabel berikut :



Tabel 22. Capaian IKK 11 BRPI Triwulan I Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 11. Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)									
Realisasi TW I 2021-2023			Tahun 2024					Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2021	2022	2023	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
1,00	1,00	-	8,00	-	-	n/a	-	8,00	n/a

Indikator Kinerja Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI pada tahun 2024 ini ditargetkan 8 (delapan) Kemitraan dengan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) maupun kelompok – kelompok pembudidaya dan periode pelaporan diukur pada akhir tahun. Sampai dengan triwulan I, indikator kinerja ini belum dapat diukur dikarenakan target ditetapkan pada akhir tahun. Capaian indikator Kemitraan ini tidak dapat dibandingkan dengan tahun 2023 dikarenakan pada triwulan I belum ada realisasi capaian dan pengukuran dilakukan pada akhir tahun. Sedangkan apabila dibandingkan dengan tahun 2021 dan 2022 mengalami penurunan target dan realisasi dikarenakan adanya perbedaan metode pengukuran yang mana ditahun 2021 dan 2022 indikator ini diukur secara triwulanan. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, indikator kinerja Kemitraan ini belum dapat diukur ketercapaian dikarenakan tercapai pada akhir tahun.

Realisasi capaian indikator Kemitraan BRPI pada triwulan I belum dapat dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan dikarenakan pengukuran dilakukan pada akhir tahun. Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IKK ini belum dapat diukur karena belum dilakukan pengukuran capaian indikator kinerja.

Kegiatan pendukung dalam rangka meningkatkan tercapainya indikator kinerja Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI sampai dengan triwulan I tahun 2024 yaitu telah dilakukan koordinasi dan inisiasi kerjasama dengan calon mitra. Pelaksanaan kerjasama dengan mitra untuk pengembangan sumberdaya manusia dilakukan dengan melakukan pelatihan/workshop, serta untuk penjaminan mutu benih yang dihasilkan dilakukan monitoring dan pendampingan dalam menghasilkan benih agar sesuai dengan standar operasional yang diterapkan oleh BRPI.

Faktor pendukung tercapainya indikator Kemitraan BRPI ini adanya komitmen pimpinan dalam mewujudkan pelaksanaan kegiatan, perbanyak akses jaringan



kolaborasi dengan kelompok pembudidaya, pengusaha, dan calon mitra kerjasama, serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya secara kontinu.

IKK 12. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)

Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya merupakan pelaksanaan kegiatan yang melibatkan proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi BRPI berupa penyusunan kebijakan teknis, rencana, program, pelaksanaan, serta pemantauan, evaluasi, dan pelaporan riset dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang perikanan. Dokumen Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya dihasilkan dari kegiatan penyusunan kebijakan teknis, perencanaan, kerjasama, pemantauan, evaluasi, pelaporan, pengelolaan data, diseminasi, publikasi, keuangan, pengelolaan aset, kepegawaian, dll.

Tabel 23. Capaian IKK 12 BRPI Triwulan I Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 12. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)									
Realisasi TW I 2021-2023			Tahun 2024					Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2021	2022	2023	Target	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	0,00	100,00	100,00

Pengukuran indikator Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI tahun 2024 diukur secara triwulanan. Capaian IKK ini pada triwulan I telah tercapai 100,00% dengan target dan realisasi 100,00%. Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya, capaian indikator ini memiliki capaian yang sama dengan tahun 2022 dan tahun 2023 yaitu 100,00%. Sedangkan jika dibandingkan dengan tahun 2021 tidak bisa dibandingkan karena pada tahun 2021 indikator ini dilakukan pengukuran pada akhir tahun dan indikator dukungan manajemen teknis ini merupakan indikator baru di tahun 2021. Sedangkan apabila dibandingkan dengan target Renstra BRPI 2020-2024, pada capaian target 2024 sudah tercapai 100,00%.

Realisasi capaian Indikator Kinerja ini memiliki nilai sama dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan yaitu 100,00%. Berikut capaian Indikator Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI satker lingkup Pusrisikan pada triwulan I tahun 2024 :

**Tabel 24.** Capaian Indikator DUKMAN Satker Lingkup Pusrisikan TW I Tahun 2024

No	Unit Kerja	Target DUKMAN (%)	Capaian DUKMAN (%)	% Capaian
1	Balai Riset Perikanan Laut	100,00	100,00	100,00
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	100,00	100,00	100,00
3	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	100,00	100,00	100,00
4	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	100,00	100,00	100,00
5	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	100,00	100,00	100,00
6	Balai Riset Pemuliaan Ikan	100,00	100,00	100,00
7	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	100,00	100,00	100,00
8	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	100,00	100,00	100,00
9	Loka Riset Perikanan Tuna	100,00	100,00	100,00
10	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	100,00	100,00	100,00
11	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	100,00	100,00	100,00

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IKK pada triwulan I diperoleh nilai efisiensi 84,05 dengan capaian kinerja sebesar 100,00% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp1.600.987.946,- atau setara dengan persentase 15,95% dari pagu anggaran sebesar Rp10.036.866.167,-.

Kegiatan yang mendukung tercapainya indikator ini yaitu telah terlaksananya seluruh kegiatan manajerial yang kemudian diarsipkan dengan baik terhadap hasil-hasil yang dikerjakan berupa dokumentasi baik berupa dokumen maupun laporan yang bisa dijadikan data dukung tercapainya IKK seperti laporan bulanan, laporan teknis kegiatan manajerial per bagian Sub Timjak, serta laporan pelaksanaan program dan kegiatan tahunan.

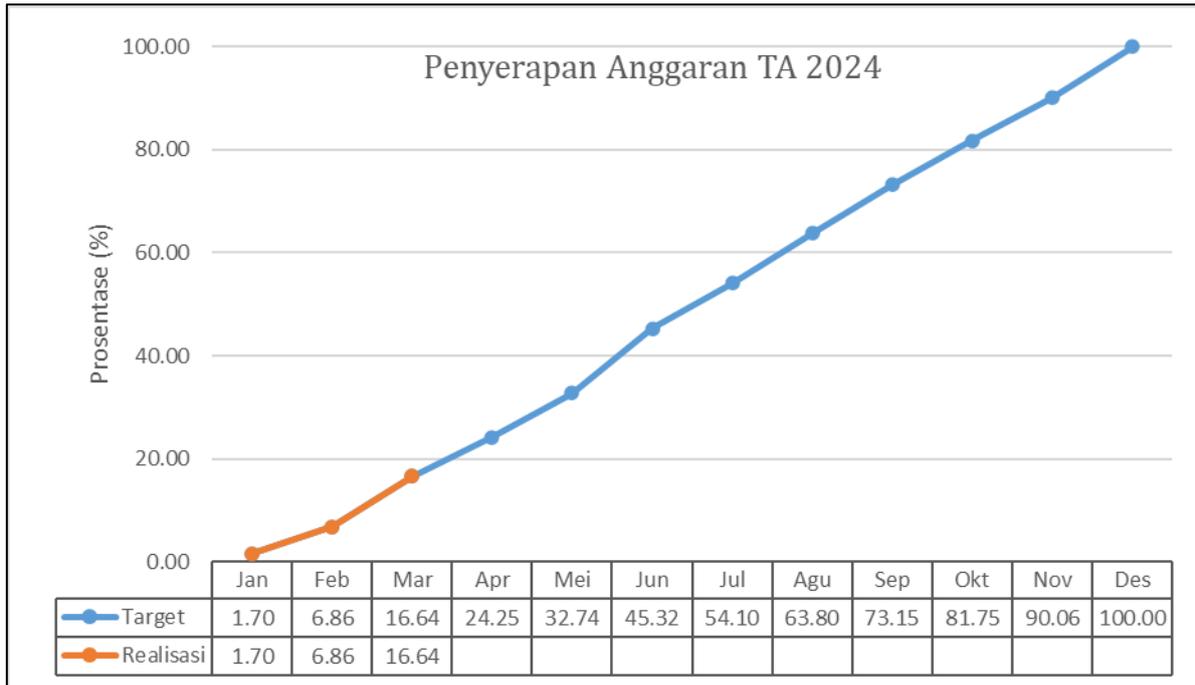
Faktor yang mendukung pencapaian indikator ini yaitu terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya serta peran aktif dari masing-masing pegawai untuk mendokumentasikan dan melaporkan kegiatan-kegiatan yang telah dilakukan.

3.3. AKUNTABILITAS KEUANGAN

Dalam rangka mencapai indikator kinerja yang telah ditetapkan pada tahun anggaran 2024, BRPI mengelola anggaran sebesar Rp10.857.446.000,00 yang bersumber dari APBN dan digunakan untuk membiayai capaian 12 indikator kinerja yang merupakan mandatori dari Pusat Riset Perikanan. Pada bulan Februari terdapat revisi



Automatic Adjustment (AA) atas dasar Surat Pusat Riset Perikanan Nomor : B.142/BPPSDM.3/RC.420/I/2024 terkait Usulan Blokir Anggaran *Automatic Adjustment* (AA) Pusriskan TA. 2024. *Excercise* sumber blokir AA Pusat Riset Perikanan dan lingkupnya senilai Rp2.425.000.000.000,- dan BRPI mendapat kebijakan blokir AA senilai Rp134.000.000,-. Dengan adanya kebijakan blokir AA tersebut, total pagu anggaran BRPI setelah blokir AA senilai Rp10.723.446.000,-. Realisasi anggaran sampai dengan triwulan I tahun 2024 disajikan sebagai berikut:



Gambar 7. Perbandingan Target dan Realisasi Anggaran BRPI TW I Tahun 2024

Dari pagu anggaran BRPI tahun 2024 (setelah blokir AA) sebesar Rp10.723.446.000,- sampai dengan triwulan I telah terealisasi Rp1.783.913.812,- (16,64%). Berikut rincian realisasi anggaran per jenis belanja dan keragaan target realisasi anggaran BRPI sampai dengan bulan Maret tahun 2024:

Tabel 25. Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja sampai Bulan Maret Tahun 2024

No	Belanja	Pagu Awal (Rp)	Blokir AA	Pagu Setelah Blokir AA (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Belanja Pegawai	4.359.924.000	-	4.359.924.000	905.442.174	20,77
2	Belanja Barang	6.497.522.000	134.000.000	6.363.522.000	878.471.638	13,80
Jumlah		10.857.446.000	134.000.000	10.723.446.000	1.783.913.812	16,64



Sampai dengan triwulan I tahun Anggaran 2024 realisasi belanja pegawai sebesar 20,77% sedangkan realisasi belanja barang sebesar 13,80%. Belanja pegawai direalisasikan secara rutin setiap awal bulan, sedangkan belanja barang direalisasikan sesuai dengan kebutuhan setiap kegiatan.

Selama triwulan I tahun 2024, BRPI melakukan revisi anggaran sebanyak 4 (empat) kali dikarenakan adanya perkembangan kebijakan. Berikut kronologis revisi anggaran BRPI tahun 2024 :

Tabel 26. Kronologi Revisi Anggaran BRPI Tahun 2024

DIPA	TANGGAL	PAGU	PENGESAHAN	KETERANGAN
Awal	24 November 2023	10.857.446.000		
Revisi 1 Kewenangan DJA	29 Januari 2024	10.857.446.000	Nomor : S-84/AG/AG.3/2024	Blokir <i>Automatic Adjustment (AA)</i>
Revisi 2 Kewenangan Kanwil DJPb	16 Februari 2024	10.857.446.000	Nomor : S-590/WPB.13/2024	POK dan Halaman III DIPA
Revisi 3 Kewenangan KPA	28 Maret 2024	10.857.446.000		POK
Revisi 4 Kewenangan Kanwil DJPb	17 April 2024	10.857.446.000	Nomor : S-1662/WPB.13/2024	POK dan Halaman III DIPA

Pagu anggaran BRPI yang bersumber dari APBN dipergunakan untuk membiayai capaian 12 Indikator Kinerja Kegiatan (IK) dalam 1 Sasaran Kegiatan “Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker”. Realisasi anggaran per Sasaran Kegiatan sampai dengan triwulan I tahun 2024 disajikan dalam tabel dibawah ini:

Tabel 27. Realisasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan Triwulan I Tahun 2024

No	Sasaran Strategis	Pagu	Realisasi	%
KEGIATAN 1. Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan				
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10.723.446.000	1.783.913.812	16,64%
Jumlah Total Anggaran		10.723.446.000	1.783.913.812	16,64%

Sementara itu untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan maka disusun kegiatan-kegiatan dalam RKA-K/L yang mendukung pencapaian masing-masing indikator kinerja. Secara rinci pencapaian kinerja dan anggaran masing-masing IK dapat dilihat dalam tabel berikut:



Tabel 28. Pencapaian Kinerja dan Anggaran Triwulan I Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	PAGU ANGGARAN (Rp.-)	REALISASI ANGGARAN (Rp.-)	PERSENTASE (%)	TARGET TW I	CAPAIAN TW I	SATUAN TARGET KEGIATAN
1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1. Nilai PNPB Satker BRPI (Rupiah)	407.000.000	132.066.640	32,45%	50.000.000	241.116.675	Rupiah
	2. Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPI (Orang)	166.800.000	30.000.000	17,99%	-	-	Orang
	3. Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	10.750.000	4.042.319	37,60%	-	-	%
	4. Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	13.900.000	1.265.500	9,10%	-	-	Indeks
	5. Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	6.625.000	496.250	7,49%	-	-	Nilai
	6. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	9.291.667	596.250	6,42%	-	-	Nilai
	7. Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen	13.171.500	680.500	5,17%	94	133,33	%
	8. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	10.750.000	4.042.319	37,60%	82	82	%
	9. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	37.166.667	9.239.839	24,86%	-	-	Nilai
	10. Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	4.125.000	496.250	12,03%	-	-	Nilai
	11. Kemitraan yang Disepakati dan/atau Dihindalkanjuti BRPI (Kemitraan)	7.000.000	-	0,00%	-	-	Kemitraan
	12. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	10.036.866.167	1.600.987.946	15,95%	100	100	%
JUMLAH		10.723.446.000	1.783.913.812	16,64%			

Secara umum kinerja BRPI sampai dengan triwulan I tahun 2024 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan dapat tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti pelaksanaan monitoring dan evaluasi secara berkala untuk memastikan pelaksanaan rencana operasional kegiatan telah sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

3.4. EFISIENSI ANGGARAN DAN SUMBER DAYA

Balai Riset Pemuliaan Ikan sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.



EFISIENSI ANGGARAN

Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan. Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara nilai pencapaian kinerja dengan persentase realisasi anggaran yang telah diserap untuk mencapai kinerja.

Tabel 29. Perhitungan Efisiensi Anggaran BRPI Triwulan I Tahun 2024

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2024	TARGET TW I 2024	REALISASI TW I 2024	CAPAIAN (%)	KEGIATAN PENDUKUNG RKA-KL	PAGU ANGGARAN (Rp.-)	REALISASI ANGGARAN TW I (Rp.-)	PERSENTASE (%)	EFISIENSI TW I	
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
1	Nilai PNPB BRPI (Rupiah)	408.420.000	50.000.000	241.116.675	120,00	Pakan Ikan Koleksi, Pelayanan Kerjasama Riset Perikanan	407.000.000	132.066.640	32,45	87,55
2	Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPI (Orang)	17	-	-	-	Belanja Jasa Lainnya (UHL)	166.800.000	30.000.000	17,99	-
3	Batas tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤ 0,5	-	-	-	Pelayanan Keuangan Riset Perikanan	10.750.000	4.042.319	37,60	-
4	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	80	-	-	-	Pelayanan Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Riset Perikanan	13.900.000	1.265.500	9,10	-
5	Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80,5	-	-	-	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan, Pelayanan Pelaporan Kinerja Riset Perikanan	6.625.000	496.250	7,49	-
6	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	94	-	-	-	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan, Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan	9.291.667	596.250	6,42	-
7	Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar BRPI (%)	94	94	133,33	120,00	Pelayanan Kehumasan Riset Perikanan, Pelayanan Perpustakaan dan Diseminasi Riset Perikanan	13.171.500	680.500	5,17	114,83
8	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	82	82	82,00	100,00	Pelayanan Keuangan Riset Perikanan	10.750.000	4.042.319	37,60	62,40
9	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,76	-	-	-	Pelayanan Tata Usaha dan kerumahtanggaan Riset Perikanan, Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan	37.166.667	9.239.839	24,86	-
10	Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82	-	-	-	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan	4.125.000	496.250	12,03	-



INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2024	TARGET TW I 2024	REALISASI TW I 2024	CAPAIAN (%)	KEGIATAN PENDUKUNG RKA-KL	PAGU ANGGARAN (Rp.-)	REALISASI ANGGARAN TW I (Rp.-)	PERSENTASE (%)	EFISIENSI TW I (%)	
11	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8	-	-	-	Penyusunan Kerjasama Riset Perikanan	7.000.000	-	0,00	-
12	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100	100	100,00	100,00	Gaji dan Tunjangan, Operasional dan Pemeliharaan Kantor, Pelayanan Kehumasan Riset Perikanan, Pelayanan Informasi Publik Riset Perikanan, Pelayanan Perpustakaan dan Diseminasi Riset Perikanan, Pelayanan Tata Usaha dan kerumahtanggaan Riset Perikanan, Pelayanan Teknis dan Jasa Riset Perikanan, Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan, Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan, Pelayanan Pelaporan Kinerja Riset Perikanan	10.036.866.167	1.600.987.946	15,95	84,05
JUMLAH NKO, ANGGARAN, DAN EFISIENSI				111,11			10.723.446.000	1.783.913.812	16,64	94,47

Berdasarkan data pada tabel diatas, maka efisiensi anggaran yang diperoleh BRPI pada triwulan I tahun 2024 senilai 94,47. Efisiensi menunjukkan perolehan positif dari rentang nilai efisiensi +20 sampai dengan -20. Perolehan nilai efisiensi BRPI ini dipengaruhi oleh nilai capaian kinerja sebesar 111,11% dengan realisasi anggaran sebesar 16,64%. Nilai Efisiensi dapat diperoleh secara optimal apabila (a). Capaian RO di atas target volume RO dengan penyerapan anggaran sesuai pagu yang dialokasikan; (b). Capaian RO di atas target volume RO dengan penyerapan anggaran kurang dari pagu yang dialokasikan; serta (c). Capaian RO sesuai target volume RO dengan penyerapan anggaran kurang dari pagu yang dialokasikan.

Hal-hal yang telah dilakukan dalam mendukung capaian efisiensi anggaran BRPI dengan melakukan reviu penganggaran secara berjenjang yang melibatkan Inspektorat Jenderal dan Sekretariat Jenderal serta melakukan pengawalan pengelolaan anggaran agar tepat penggunaan dan sesuai aturan yang ditetapkan secara rutin dan berkala.

EFISIENSI SUMBER DAYA

Sejak berlakunya Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN), sumber daya manusia Balai Riset Pemuliaan Ikan mengalami penurunan dikarenakan adanya pergeseran jabatan fungsional peneliti dan teknisi litkayasa ke BRIN. Secara keseluruhan, jumlah pegawai BRPI pada tahun 2024

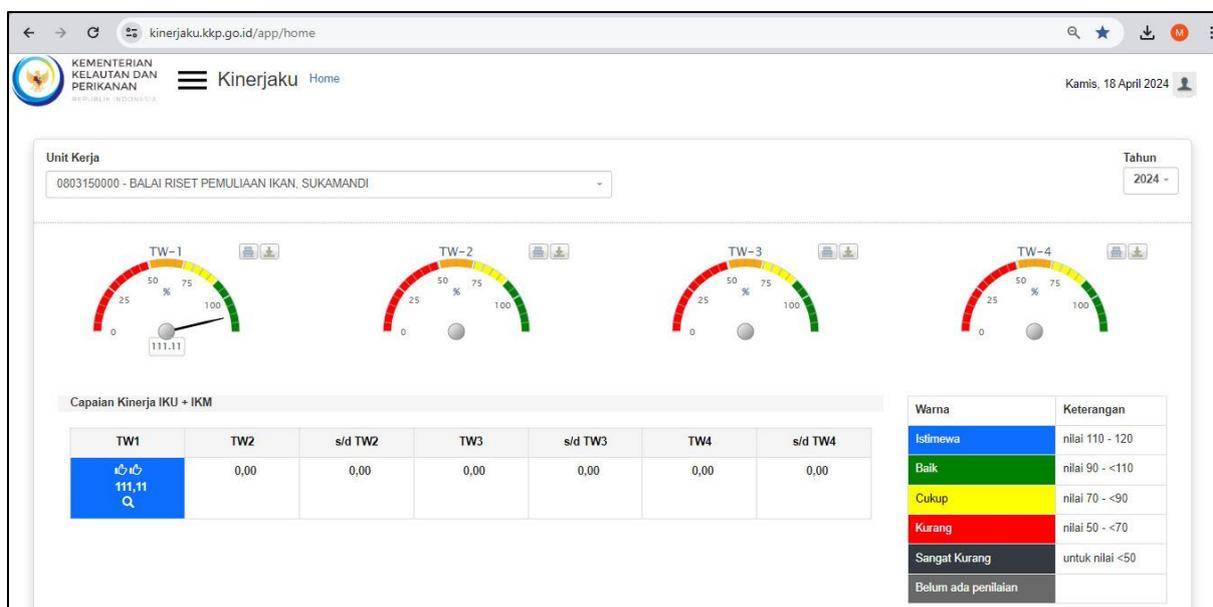


berkurang sebanyak 27 pegawai atau setara dengan 47,37% dibandingkan pada tahun 2022 dan 1 pegawai alih jabatan sebagai dosen. Pegawai yang beralih ke BRIN merupakan SDM unggul dengan kualifikasi Pendidikan 8 orang S3, 9 orang S2, 3 orang S1. Namun demikian seluruh kegiatan tetap dapat berjalan secara optimal dengan SDM yang ada sehingga target kinerja dapat tercapai.

IV. PENUTUP

4.1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran dan analisis yang telah dilakukan terhadap capaian kinerja BRPI pada triwulan I tahun 2024 dapat disimpulkan bahwa Balai Riset Pemuliaan Ikan berhasil mencapai **Nilai Pencapaian Sasaran Kegiatan/ Nilai Kinerja Organisasi** sebesar **111,11%** dengan status sangat baik, sebagaimana tersaji pada *dashboard* kinerja sebagai berikut:



Gambar 8. Report Capaian Kinerja BRPI Triwulan I Tahun 2024

Sumber : Aplikasi Kinerjaku Tahun 2024 (www.kinerjaku.kkp.go.id)

Sampai dengan triwulan I tahun 2024 telah dilakukan pengukuran pada 4 (empat) IKK. Berdasarkan hasil pengukuran ke-empat indikator kinerja telah tercapai sesuai target yang telah ditetapkan pada triwulan I. Capaian kinerja BRPI pada triwulan I bernilai sangat baik dengan nilai capaian sesuai dan/ atau melebihi target yang telah ditentukan. Secara umum nilai capaian kinerja BRPI pada triwulan I tahun 2024 masuk kategori sangat baik (istimewa) dikarenakan terdapat 2 (dua) indikator kinerja yang memiliki persentase nilai capaiannya 120,00% yaitu IKK 1 Nilai PNBSP Satker BRPI dan IKK 7 Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar. Sedangkan 2 (dua) indikator kinerja lainnya yaitu IKK Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI dan



terkait perubahan target perjanjian kinerja di tahun 2023.		
------------------------------------------------------------	--	--

Laporan Kinerja triwulan I tahun 2024 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban secara tertulis sekaligus menjadi bahan pertimbangan pimpinan dalam memberikan arahan dalam rangka perbaikan dan peningkatan kinerja untuk tahun-tahun selanjutnya. Sehingga diharapkan dapat terselenggaranya tatakelola pemerintahan yang baik (*good governance*) dan pemerintahan yang bersih (*clean government*).



LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Agus Cahyadi**

Jabatan : Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 2 Januari 2024

PIHAK KEDUA
Kepala Pusat Riset Perikanan

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan


Yayan Hikmayani


Agus Cahyadi

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN**

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1.	Nilai PNBPN Satker BRPI (Rupiah)	408.420.000
		2.	Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPI (Orang)	17
		3.	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤0,5
		4.	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	80
		5.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80,5
		6.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	94
		7.	Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94
		8.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	82
		9.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,76
		10.	Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82
		11.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8
		12.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100

Data Anggaran :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.857.446.000
Total Anggaran Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024		10.857.446.000

Jakarta, 2 Januari 2024

PIHAK KEDUA
Kepala Pusat Riset Perikanan

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan


Yayan Nikmayani


Agus Cahyadi



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN

JALAN RAYA 2 SUKAMANDI PANTURA, PATOKBEUSI, SUBANG, JAWA BARAT 41263

HOTLINE : 0821 1616 8500

LAMAN : <https://kkp.go.id/brpisukamandi> POS ELEKTRONIK : info.bppi@kkp.go.id

SURAT TUGAS

Nomor : B.6/BPPSDM-BRPI/KP.440/I/2024

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Balai Riset Pemuliaan Ikan, perlu dibentuk Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Surat Tugas Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan tentang Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024.
- Dasar : 1. Peraturan Presiden Nomor 38 Tahun 2023 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 89)
2. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 855);
3. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 57/PERMEN-KP/2020 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024;
4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1114);
5. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 79/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Pemuliaan Ikan.

Memberi Tugas

- Kepada : (Daftar Terlampir).
- Untuk : 1. Membentuk Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024, yang selanjutnya disebut Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan yang terdiri dari Pengarah, Penanggung Jawab dan Pelaksana dengan susunan

keanggotaan sebagaimana tercantum dalam Lampiran Surat Tugas ini.

2. Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024 sebagaimana dimaksud pada poin KESATU mempunyai tugas sebagai berikut:
 - a. Penanggung Jawab :

Bertanggung jawab terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja Balai Riset Pemuliaan ikan;
 - b. Pelaksana :
 - 1) Ketua :

Memimpin Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan dalam melaksanakan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi di lingkungan Balai Riset Pemuliaan Ikan;
 - 2) Anggota :

Mengkoordinasikan pelaksanaan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja dan verifikasi kinerja di lingkungan Balai Riset Pemuliaan Ikan untuk memastikan pengelolaan kinerja berjalan sesuai ketentuan;
 - 3) Sub Tim Perencanaan Kinerja, memastikan bahwa :
 - a. Dokumen Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) telah tersusun dan memuat :
 1. visi, misi, tujuan, dan sasaran;
 2. tujuan yang berorientasi hasil, indikator kinerja tujuan dan target;
 3. sasaran yang berorientasi hasil, indikator kinerja sasaran dan target tahunan; dan
 4. Indikator Kinerja (IK).
 - b. Indikator Kinerja :
 1. digunakan sebagai ukuran kinerja secara formal;
 2. Indikator kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan telah selaras dengan IK Pusat Riset Perikanan dan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan;
 3. Indikator kinerja memenuhi kriteria SMART; dan
 4. ditetapkan dengan keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.
 - c. Dokumen perencanaan kinerja :
 1. Perjanjian Kinerja (PK) :
 - (a) tersusun selaras dengan dokumen Renstra dan PK atasannya; dan
 - (b) memuat target kinerja, digunakan untuk mengukur keberhasilan.

2. Rincian Target IK secara bulanan/ triwulan/ semesteran/ tahunan yang memuat metode perhitungan masing-masing IK; dan
 3. Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja.
- d. Rencana Aksi atas kinerja telah tersusun dan dimanfaatkan dalam pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan;
 - e. Seluruh sasaran kegiatan, indikator kinerja, target dan rencana aksi diinput ke dalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
 - f. Mengoordinasikan penyusunan dokumen perencanaan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.
- 4) Sub Tim Pengukuran Kinerja:
- a. Menyusun pedoman/mechanisme pengumpulan dan pengukuran data kinerja;
 - b. Melaksanakan pengukuran capaian IK dan rencana aksi secara berjenjang dan berkala (triwulanan);
 - c. Memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IK dan rencana aksi diinput ke dalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja;
 - d. Mengoordinasikan proses pengukuran kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing;
- 5) Sub Tim Pelaporan Kinerja:
- a. Mengoordinasikan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) secara berkala (triwulanan);
 - b. Memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan yang berlaku;
 - c. Memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/ data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keterandalan;
 - d. Memastikan LKj yang telah disusun, disampaikan tepat waktu dan di upload ke dalam website resmi;
 - e. Mengoordinasikan proses pelaporan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing;
- 6) Sub Tim Evaluasi Kinerja:
- a. Melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja;
 - b. Menyusun laporan nilai evaluasi program yang dilengkapi dengan rekomendasi dan alternatif perbaikan untuk perencanaan, pengendalian dan peningkatan kinerja selanjutnya;
 - c. Melakukan evaluasi proses pengelolaan kinerja secara keseluruhan (SAKIP) pada unit kerja masing-masing sesuai ketentuan yang berlaku;
 - d. Menyampaikan hasil evaluasi kepada pihak yang berkepentingan;

- e. Mengoordinasikan proses evaluasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing;
3. Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024 dalam melaksanakan tugas dapat melibatkan narasumber/pakar/praktisi/tenaga ahli/konsultan untuk memperkaya informasi dan teknologi aplikasi sesuai dengan kebutuhan.
4. Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024 dalam melaksanakan tugas bertanggung jawab dan menyampaikan laporan kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, serta Pusat Riset Perikanan.
5. Masa kerja Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024 terhitung sejak ditetapkannya Surat Tugas ini sampai dengan 31 Desember 2024.
6. Biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Surat Tugas ini dibebankan pada anggaran Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024.
7. Surat Tugas ini berlaku pada tanggal ditetapkan.

Subang, 2 Januari 2024

Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan,



Agus Cahyadi
Agus Cahyadi

Lampiran I
Nomor : B.6/BPPSDM-BRPI/KP.440/I/2024
Tanggal : 2 Januari 2024

SUSUNAN KEANGGOTAAN

Penanggung Jawab :
Agus Cahyadi, S.Pi., M.Si
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Pelaksana :

No.	NAMA/JABATAN	KEDUDUKAN DALAM TIM
1.	Sunarso, S.Sos Perencana Ahli Muda	Ketua
2.	Arief Praptomo Ardhy, SE Analisis Pengelola Keuangan APBN	Anggota
Sub Tim Perencanaan Kinerja		
1.	Sunarso, S.Sos. Perencana Ahli Muda	Ketua
2.	Dwi Cahya Kusuma, S.Si Perencana Pertama	Anggota
Sub Tim Pengukuran Kinerja		
1.	Sunarso, S.Sos. Perencana Ahli Muda	Ketua
2.	Inna Nurbayanti Herdiana, A.Md Pelaksana Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Anggota
Sub Tim Pelaporan Kinerja		
1.	Sunarso, S.Sos. Perencana Ahli Muda	Ketua
2.	Inna Nurbayanti Herdiana, A.Md Pelaksana Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Anggota
Sub Tim Evaluasi Kinerja		
1.	Sunarso, S.Sos. Perencana Ahli Muda	Ketua
2.	Inna Nurbayanti Herdiana, A.Md Pelaksana Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Anggota



Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan,

Agus Cahyadi

Lampiran II
 Nomor : B.6/BPPSDM-BRPI/KP.440/1/2024
 Tanggal : 2 Januari 2024

**JADWAL RENCANA KERJA TIM PENGELOLA KINERJA
 BALAI RISET PEMULIAAN IKAN TAHUN 2024**

No.	Uraian Pekerjaan	Bulan											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Sub Tim Perencanaan Kinerja													
1.	Menyusun perjanjian kinerja												
2.	Membuat rincian target IK serta metode perhitungannya												
3.	Membuat rencana aksi atas perjanjian kinerja												
4.	Memastikan bahwa seluruh sasaran kegiatan, indikator kinerja, target dan rencana aksi telah diinput ke dalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja												
Sub Tim Pengukuran Kinerja													
1.	Melaksanakan pengukuran capaian IK dan rencana aksi secara berkala												
2.	Memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IK dan rencana aksi diinput ke dalam system aplikasi pengelolaan kinerja												
Sub Tim Pelaporan Kinerja													
1.	Mengkoordinasikan penyusunan laporan kinerja secara berkala												
2.	Memastikan bahwa format dan substansi LKJ telah disusun berdasarkan ketentuan												
3.	Memastikan LKJ yang disusun telah dilengkapi dengan bukti data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keandalan												
4.	Memastikan LKJ yang disampaikan tepat waktu dan di <i>upload</i> ke dalam <i>website</i> resmi												
Sub Tim Evaluasi Kinerja													
1.	Melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja secara berkala												
2.	Menyusun laporan hasil evaluasi kegiatan yang dilengkapi dengan rekomendasi dan alternatif perbaikan urtuk perencanaan, pengendalian dan peningkatan kinerja selanjutnya												



Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan,

Agus Cahyadi



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

Nomor : B.3336 /BPPSDM.1/KU.340/IV/2024
Sifat : Biasa
Lampiran : Satu berkas
Hal : Capaian PNBP Triwulan I Tahun 2024

17 April 2024

Yth. (Daftar Nama Terlampir)

Bersama ini terlampir kami sampaikan capaian Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) satuan kerja di lingkungan BPPSDM sampai dengan Triwulan I Tahun 2024. Data capaian sebagaimana dimaksud berdasarkan data pada Online Monitoring Sistem Perbendaharaan dan Anggaran Negara (OM-SPAN) dan dipergunakan sebagai bukti capaian kinerja PNBP Triwulan I Tahun 2024.

Atas perhatian dan kerjasama Saudara, diucapkan terima kasih.

a.n. Kepala BPPSDM
Plt. Sekretaris BPPSDM,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Rudi Alek Wahyudin

Tembusan:
Kepala BPPSDM.

Lampiran I Surat Dinas

Nomor : B.3336/BPPSDM.1/TU.340/IV/2024

Tanggal : 17 April 2024

Daftar Tujuan Surat

1. Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP;
2. Plt. Kepala Pusat Pelatihan KP;
3. Plt. Kepala Pusat Penyuluhan KP;
4. Kepala BBRSEKP;
5. Plt. Kepala BBRPPBKP;
6. Plt. Kepala Balai Besar Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan, Gondol;
7. Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan, Palembang;
8. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan, Bogor;
9. Kepala Balai Riset Perikanan Laut;
10. Kepala Balai Riset Budidaya Ikan Hias, Depok;
11. Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan, Sukamandi;
12. Kepala Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan, Purwakarta;
13. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan, Maros;
14. Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan;
15. Kepala Loka Riset Budidaya Rumput Laut, Gorontalo;
16. Kepala Loka Perekayasaan Teknologi Kelautan, Wakatobi;
17. Kepala Loka Riset Sumberdaya dan Kerentanan Pesisir, Padang;
18. Kepala Loka Riset Perikanan Tuna;
19. Direktur Politeknik Ahli Usaha Perikanan Jakarta;
20. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang;
21. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran;
22. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai;
23. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo;
24. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung;
25. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong;
26. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone;
27. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang;
28. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana;
29. Direktur Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan, Wakatobi;

30. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Negeri Ladong;
31. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Negeri Pariaman;
32. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Negeri Kota Agung;
33. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Negeri Waiheru;
34. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Negeri Tegal;
35. Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Sukamandi;
36. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan.
37. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal.
38. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Banyuwangi;
39. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung;
40. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Ambon.

a.n. Kepala BPPSDM
Plt. Sekretaris BPPSDM,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Rudi Alek Wahyudin

Lampiran II Surat Dinas
 Nomor : B.1451 /BPPSDM.1/TU.340/IV/2024
 Tanggal : 17 April 2024

**CAPAIAN PNBP SATKER BPPSDM
 TRIWULAN I TAHUN 2024**

Nama Satker	Target PNBP DIPA 2024	Capaian PNBP 2024			
		Januari	Februari	Maret	Total
BPPSDMKP	32.134.003.000	1.179.105.415	3.466.601.732	3.448.022.117	8.093.729.264
SATKER NON BLU	14.362.697.000	1.147.858.669	1.672.214.370	1.279.268.591	4.099.341.630
SUPM TEGAL	284.242.000	27.814.312	864.312	864.312	29.542.936
POLTEK KP BITUNG	427.260.000	35.765.644	47.217.144	25.682.394	108.665.182
BPPP MEDAN	380.000.000	23.844.087	37.160.000	26.335.308	87.339.395
BPPP AMBON	681.984.000	2.151.169	11.451.169	70.176.577	83.778.915
BPPP BANYUWANGI	770.875.000	6.546.085	451.915.450	83.245.450	541.706.985
BPPP BITUNG	188.600.000	94.573.158	26.084.548	6.140.748	126.798.454
AK KP WAKATOBI	15.677.000	350.000			350.000
LRSDKP	48.964.000	976.781			976.781
LPTK	3.344.000	1.170.431	142.494	332.486	1.645.411
PUSAT PENYULUHAN KP	-	1.617.568			1.617.568
BRPL	-	25.000	1.204.750		1.229.750
BRPPUPP	40.000.000	11.327.713	1.687.713	1.537.001	14.552.427
BRPSDI	2.000.000	1.071.280	71.280	3.671.280	4.813.840
LRPT	-		320.000	160.000	480.000
BBRBLPP	549.900.000	91.193.783	53.789.340	50.568.274	195.551.397
BRBAPP	1.610.607.000	122.693.156	51.918.490	123.153.990	297.765.636
BRPBATPP	92.050.000	12.847.505	19.434.905	14.602.905	46.885.315
BRBIH	177.044.000	115.000	637.000	8.328.000	9.080.000
BRPI	408.420.000	57.411.370	95.753.770	87.951.535	241.116.675
LRBRL	14.050.000	2.786.811	36.811	10.721.811	13.545.433
BBRPPBKP	15.000.000		26		26
BBRSEKP	-	36.540.186	1.000.000	1.000.000	38.540.186
POLTEK KP KARAWANG	235.011.000	6.815.684	25.004.934	10.256.934	42.077.552
POLTEK KP KUPANG	109.774.000			1.134.165	1.134.165
POLTEK KP BONE	380.000.000	5.879.001	68.980.561	23.343.058	98.202.620
POLTEK KP DUMAI	104.000.000	839	18.900.000	10.435.400	29.336.239
POLTEK KP PANGANDARAN	365.968.000	1.061.991	13.851.265	1.135.289	16.048.545
POLTEK AUP JAKARTA	2.707.728.000	322.458.234	263.759.765	397.664.183	983.882.182
SUPM LADONG	105.364.000	1.604.505	4.504.508	1.604.505	7.713.518
SUPM PARIAMAN	1.278.819.000	27.154.755	41.680.727	806.782	69.642.264
SUPM PONTIANAK	265.858.000	3.050.182			3.050.182
SUPM WAEHERU	475.000.000	6.691.703	63.577.571	63.370.823	133.640.097
SUPM SORONG	264.989.000	10.660.000	189.970.000		200.630.000
POLTEK KP JEMBARANA	430.672.000	170.595.000		164.170.150	334.765.150
SEKRETARIAT BPPSDMKP	-	1.876.245	20.122.052	7.634.141	29.632.438
POLTEK KP SORONG	364.680.000	55.431.840	29.112.535	10.749.840	95.294.215
SUPM KOTA AGUNG	700.817.000	2.096.101	130.399.700	1.149.700	133.645.501
BDA SUKAMANDI	864.000.000	1.661.550	1.661.550	71.341.550	74.664.650
SATKER BLU	17.771.306.000	31.246.746	1.794.387.362	2.168.753.526	3.994.387.634
POLTEK KP SIDOARJO	7.241.100.000	29.807.070	777.439.198	220.722.998	1.027.969.266
BPPP TEGAL	10.530.206.000	1.439.676	1.016.948.164	1.948.030.528	2.966.418.368



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN PASIR PUTIH II ANCOL TIMUR JAKARTA 14430
TELEPON (021) 64711583 (LACAK), FAKSIMILE (021) 64711685
LAMAM www.kkp.go.id

Nomor : 587/BRSDM.3/RC.610/IV/2024 2 April 2024
Sifat : Biasa
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Penilaian IKU Manajemen Pengetahuan Triwulan 1 Tahun 2024

Yth. (Daftar Terlampir)

Dalam rangka evaluasi dan penilaian IKU Manajemen Pengetahuan (MP) lingkup Pusat Riset Perikanan Triwulan 1 Tahun 2024 menggunakan platform portal Collaboration Office (<https://portal.kkp.go.id>), dengan ini kami sampaikan Nilai Capaian IKU Manajemen Pengetahuan (IKU MP) satker lingkup Pusat Riset Perikanan Triwulan 1 Tahun 2024 sebagai berikut:

No	Nama Satker	Nilai Akhir Tahun
1	BRPPUPP Palembang	133.33%
2	BRPBAPP Maros	133.33%
3	BRBPATPP Bogor	133.33%
4	BBRBLPP Gondol	133.33%
5	BRBIH Depok	133.33%
6	BRPL Jakarta	133.33%
7	BRPSDI Jatiluhur	100.00%
8	BRPI Sukamandi	133.33%
9	LRPT Denpasar	133.33%
10	LRBRL Gorontalo	133.33%
11	LRMPHP Bantul	133.33%

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.



Kepala BRSDM
Kepala Pusat Riset Perikanan,

[Handwritten signature]
Mayan Hikmayani

Tembusan:

1. Kepala BRSDM
2. Sekretaris BRSDM

Lampiran Surat

Nomor : /BRSDM.3/RC.610/IV/2024

Tanggal : 2 April 2024

DAFTAR TERLAMPIR

1. Plt. Kepala Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan
2. Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan
3. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan
4. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan
5. Kepala Balai Riset Perikanan Laut
6. Kepala Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan
7. Kepala Balai Riset Budidaya Ikan Hias
8. Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan
9. Kepala Loka Riset Budidaya Rumput Laut
10. Kepala Loka Riset Perikanan Tuna
11. Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan



Kepala BRSDM

Kepala Pusat Riset Perikanan,

Mayan Hikmayani