



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LADONG

JALAN LAKSAMANA MALAHAYATI KM. 26 ACEH BESAR TELEPON: (0651) 31363, FAKSIMILE:
(0651) 31346, 7483771, SURAT ELEKTRONIK supmladong@yahoo.com website: supmladong.kkp.go.id
KOTAK POS 132 BANDA ACEH – 23001

Nomor : B. 107/SUPM.LDG/TU.140/II/2024
Sifat : Biasa
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Penyampaian Laporan Kinerja dan Data Dukung
Tahun 2023

17 Januari 2024

Yth, Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP
di Jakarta

Sehubungan dengan pelaksanaan akuntabilitas kinerja lingkup Pusdik KP, dengan hormat kami laporkan kepada Bapak beberapa hal terkait dengan capaian kinerja SUPM Ladong Tahun 2023 sebagai berikut:

1. Pada tahun 2023, SUPM Ladong memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 3 Sasaran Kegiatan Strategis dan 13 Indikator Kinerja Utama. Dari 13 Indikator yang ada, terdapat 4 Indikator yang mendukung capaian kinerja Level 1 BPPSDM.
2. Secara umum Nilai Pencapaian Sasaran Strategis SUPM Ladong Tahun 2023 **104,37 %** dari keseluruhan jumlah sasaran strategis yang telah ditetapkan. (Capaian Kinerja yang terealisasi per Indikator sebagaimana terlampir).
3. Menindaklanjuti terkait informasi pengukuran kinerja lingkup BPPSDMKP, bersama ini disampaikan Laporan Kinerja SUPM Ladong beserta data dukung Tahun 2023 sebagai salah satu bahan evaluasi dan penilaian kinerja SUPM Ladong atas pelaksanaan perjanjian kinerja yang telah disepakati pada tahun 2023.
4. Seluruh capaian telah kami sampaikan dan lengkapi dengan data dukung yang handal serta telah kami unggah pada tautan https://bit.ly/LKJSUPMLadong_Tahun2023 sebagai bentuk akuntabilitas.

Atas perhatian dan arahan Bapak, kami ucapkan terima kasih.

Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah Ladong,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Harun

Tembusan :

Sekretariat BPPSDM KP.

Capaian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Target Tahun 2023	Capaian Tahun 2023	%
1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	80,61	107,48
2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11	11	100
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	167	160	95,81
4	Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162	0,207	120
5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	1	1	100
6	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)	≤ 0,5	0,165	120
7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79	85	107,59
8	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80	81,2	101,5
9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	93	96,63	103,90
10	Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	116,58	120
11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	80	80	100
12	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	93,75	91,48	97,58
13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82	87,6	106,83



2023

LAPORAN KINERJA (LKJ) SUPM LADONG TAHUN 2023



**BADAN PENYULUHAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBERDAYA
MANUSIA KELAUTAN DAN
PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN
PERIKANAN**

KATA PENGANTAR

Dalam rangka mengukur pencapaian kinerja SUPM Negeri Ladong pada tahun 2023 yang didasarkan pada penetapan kinerja yang telah dilakukan sebelumnya, sekaligus sebagai wujud pertanggungjawaban yang transparan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi serta peran berdasarkan perencanaan strategi Instansi, sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), SUPM Negeri Ladong telah menyusun Laporan Kinerja (LKj) Tahun Anggaran 2023.

Laporan Kinerja ini menguraikan tentang tingkat pencapaian kinerja kegiatan/sub-kegiatan yang ditetapkan dan dilengkapi dengan Analisis Akuntabilitas Kinerja Kegiatan dan Sasaran Kegiatan berdasarkan Indikator Kinerja Utama yang diterakan dalam Perjanjian Kinerja SUPM Negeri Ladong tahun 2023.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan, namun demikian, kami senantiasa berupaya agar di tahun yang akan datang seluruh kegiatan yang menjadi tugas SUPM Negeri Ladong dapat dilaksanakan dengan baik, lancar, optimal, efektif, efisien, akuntabel, auditabel, dan dapat memenuhi keinginan semua pihak. Untuk itu, segala kritik dan saran perbaikan dari semua pihak akan kami terima dengan senang hati disertai penghargaan yang tinggi.

Akhir kata, semoga Laporan Kinerja SUPM Negeri Ladong yang disajikan dapat memberikan informasi pencapaian kinerja SUPM Negeri Ladong selama Tahun 2023 serta sebagai masukan guna perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas dimasa mendatang.



Ladong, 17 Januari 2024

Kepala Sekolah,

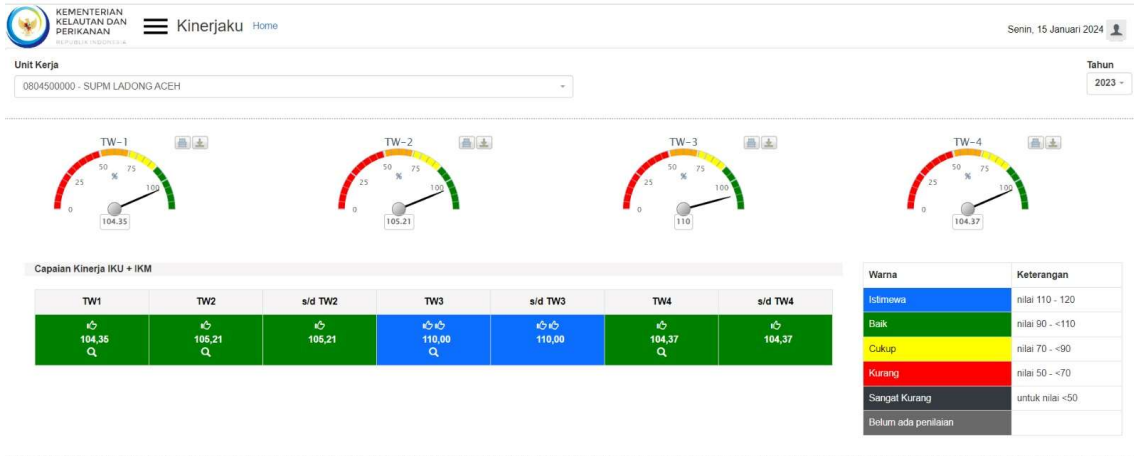
Harun
Harun, S.Pi., M.Si.

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Badan Pengembangan SDM KP diberikan kewenangan untuk melaksanakan tugas-tugas umum pemerintahan di Sekolah Usaha Perikanan Menengah berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 26/PERMEN-KP/2017 tentang Perubahan Ketiga atas PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah.

Penetapan kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong Tahun 2023 sebanyak 13 (tiga belas) Indikator Kinerja Kegiatan yang dibagi ke dalam 3 Sasaran Kegiatan pada level 4 berdasarkan Revisi PK pada tanggal 04 Desember 2023, Penyerapan anggaran tahun 2023 adalah Rp.15.309.795.664,- atau sebesar 96,36 % dari pagu anggaran DIPA SUPM Ladong tahun 2023 sebesar Rp. 15.888.222.000,- berdasarkan revisi anggaran terakhir tahun 2023.

Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak Aplikasi Kinerjaku pada laman <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong di level 3 tahun 2023 sebesar 104,37 %, sebagai mana dashboard kinerjaku berikut :



Selama tahun 2023, sari 13 IKU yang menjadi target SUPM Ladong, terdapat 2 IKU yang tidak mencapai target yang telah ditentukan, yaitu IKU Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) dengan capaian 95,81 % dan IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) dengan capaian 97,58 %. Namun kedua IKU tersebut masih dalam kategori status Hijau (Baik) sehingga jumlah IKU yang berstatus Hijau (Baik) sebanyak 11 IKU dan berstatus Biru (Istimewa) sebanyak 2 IKU. Adapun rincian target dan realisasi dari seluruh IKU tersebut secara umum pada tahun 2023 sebagai berikut:

No.	Indikator Kinerja	Target Tahun 2023	Capaian Tahun 2023	%
1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	80,61	107,48
2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11	11	100
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	167	160	95,81
4	Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162	0,207	120
5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	1	1	100
6	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)	≤ 0,5	0,165	120

7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79	85	107,59
8	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80	81,2	101,5
9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	93	96,63	103,90
10	Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	116,58	120
11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	80	80	100
12	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	93,75	91,48	97,58
13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82	87,6	106,83

Secara umum kinerja SUPM Ladong cukup baik, namun demikian dalam rangka dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perharian terhadap hal-hal sebagai berikut :

1. IKU dengan Target Tahunan

Indikator Kinerja Utama yang memiliki target tahunan perlu dilakukan pengawalan dengan baik, guna memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan.

2. Verifikasi Capaian

Dalam rangka akuntabilitas atas capaian IKU, kegiatan verifikasi perlu dilakukan secara berkala guna memastikan bahwa capaian yang diklaim sesuai bukti dukung yang ada. Disamping itu, verifikasi penting dilaksanakan agar pengukuran dan pelaporan kinerja dapat dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.

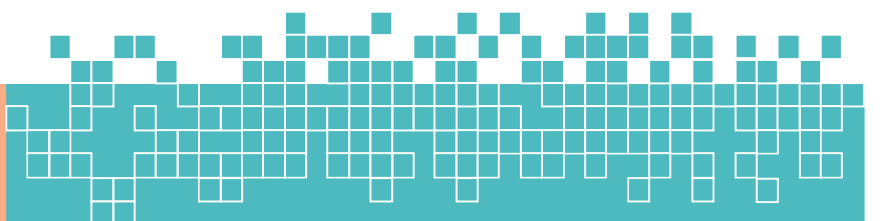
Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh unit di Lingkup SUPM Ladong dan merupakan laporan resmi terkait capaian kinerja SUPM Ladong kepada unit di atasnya baik Pusdik KP selaku penanggung jawab Level II maupun BRSDM KP sebagai Level I. Diharapkan laporan ini dapat menjadi bahan telaahan dan evaluasi bagi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Ladong. Akhir kata, SUPM Ladong berharap dapat terus berkontribusi secara maksimal untuk mewujudkan masyarakat KP di aceh secara khusus dan Indonesia secara umum melalui penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan tingkat menengah.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	2
C. Tugas dan Fungsi	2
D. Keragaan SDM SUPM Ladong	5
E. Potensi dan Permasalahan	5
F. Sistematika Laporan Kinerja	6
BAB II PERENCANAAN KINERJA	8
A. Rencana Strategis	8
1. Visi	11
2. Misi	11
3. Tujuan	12
4. Sasaran Strategis	13
B. Rencana Kerja Tahun 2023	16
C. Perjanjian Kinerja	16
D. Pengukuran Kinerja	19
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	20
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2023	20
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	22
C. Akuntabilitas Keuangan Tahun 2023	44
D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumberdaya.....	56

BAB IV PENUTUP	57
A. Capaian Kinerja Utama	57
B. Permasalahan dan Rekomendasi	59

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Rencana Kerja Tahun 2023	16
Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2023	18
Tabel 3. Capaian Kinerja pada Tahun 2023	21
Tabel 4. Capaian IKU 1 Tahun 2023.....	23
Tabel 5. Perbandingan Persentase Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%) dengan SUPM Lain Tahun 2023.....	23
Tabel 6. Capaian IKU 2 Tahun 2023.....	25
Tabel 7. Perbandingan Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang) dengan SUPM Lain Tahun 2023	25
Tabel 8. Rekapitulasi Peserta Pendidikan Vokasi pada SUPM Ladong/ Politeknik KP Kampus Aceh	27
Tabel 9. Capaian IKU 3 Tahun 2023.....	28
Tabel 10. Perbandingan Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan Dan Perikanan yang Kompeten (orang) dengan SUPM Lain Tahun 2023	29
Tabel 11. Capaian IKU 4 Tahun 2023.....	30
Tabel 12. Perbandingan Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp.Miliar) dengan SUPM Lain Tahun 2023	31
Tabel 13. Capaian IKU 5 Tahun 2023.....	32
Tabel 14. Rekapitulasi Belanja Peralatan dan Mesin SUPM Ladong Tahun 2023.....	33
Tabel 15. Capaian IKU 6 Tahun 2023.....	34
Tabel 16. Perbandingan Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%) dengan SUPM Lain Tahun 2023	35
Tabel 17. Capaian IKU 7 Tahun 2023.....	37
Tabel 18. Perbandingan Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) dengan SUPM Lain Tahun 2023	38
Tabel 19. Capaian IKU 8 Tahun 2023.....	39
Tabel 20. Perbandingan Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai) dengan SUPM Lain Tahun 2023.....	40

Tabel 21.	Capaian IKU 9 Tahun 2023.....	42
Tabel 22.	Perbandingan Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai) dengan SUPM Ladong Lain	43
Tabel 23.	Capaian IKU 10 Tahun 2023.....	45
Tabel 24.	Perbandingan Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) dengan SUPM Lain tahun 2023	46
Tabel 25.	Capaian IKU 11 Tahun 2023.....	47
Tabel 26.	Perbandingan Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) dengan SUPM Lain tahun 2023	48
Tabel 27.	Capaian IKU 12 Tahun 2023.....	49
Tabel 28.	Perbandingan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) dengan SUPM Lain tahun 2023	50
Tabel 29.	Capaian IKU 13 Tahun 2023.....	53
Tabel 30.	Perbandingan Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai) dengan SUPM Lain tahun 2023.....	54
Tabel 31.	Realisasi Anggaran Tahun Anggaran 2023 berdasarkan Sasaran Kegiatan	55
Tabel 32.	Realisasi Anggaran Berdasarkan Indikator Kinerja.....	55
Tabel 33.	Analisi Efisiensi Anggaran SUPM Ladong Tahun 2023	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi SUPM Ladong	5
Gambar 2. Dashboard Kinerjaku	20
Gambar 3. Captured Kertas Kerja Rekonsiliasi Kinerja 2023....	42
Gambar 4. Captured Hasil Penilaian NKA 2023	52
Gambar 5. Captured Efisiensi Anggaran pada Aplikasi SMART DJA.....	57
Gambar 6. Dashboard Kinerjaku SUPM Ladong.....	60

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Setiap penyelenggara negara dan pemerintah harus mampu menampilkan akuntabilitas kinerjanya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sebagaimana telah diatur pada Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

SUPM Ladong berkewajiban untuk mempertanggungjawabkan tugas dan fungsi yang diamanatkan dan dijabarkan dengan menyiapkan, menyusun serta menyampaikan laporan kinerja secara tertulis dan periodik. Pelaporan Kinerja dimaksudkan untuk mengkomunikasikan capaian kinerja SUPM Ladong yang dikaitkan dengan proses pencapaian tujuan dan sasaran, serta menjelaskan keberhasilan dan kegagalan tingkat kinerja yang dicapainya dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Tahun 2023.

Hasil kinerja dari Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong yang sudah ditargetkan melalui Perjanjian Kinerja yang akan dituangkan ke dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong Tahun 2023. Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap keberhasilan tingkat kinerja yang dicapai Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang.

Dasar pelaksanaan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong tahun 2023, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKAKL) SUPM Ladong Tahun 2023, dan Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2023.

B. TUJUAN

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Ladong ini, bertujuan:

- a. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian kinerja tahun 2023.
- b. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Ladong untuk meningkatkan kinerjanya.

C. TUGAS DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 26/PERMEN-KP/2017 tentang Perubahan Ketiga atas PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, SUPM Ladong mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan, dengan fungsi:

- a. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Politeknik KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- b. Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
- c. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- d. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- e. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- f. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa dan masyarakat; dan
- g. Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut, SUPM Ladong didukung oleh 4 Wakil Kepala Sekolah dan 1 Kepala Sub Bagian Umum sebagai berikut:

a. Wakil Kepala Sekolah Bidang Kesiswaan

Bidang kesiswaan dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan

pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi kesiswaan. Bidang kesiswaan menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa dan Taruna;
- 3) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 4) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan
- 5) Pengelolaan urusan rumah tangga kesiswaan.

b. Wakil Kepala Sekolah Bidang Pengajaran

Bidang pengajaran dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi pengajaran. Bidang pengajaran menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
- 3) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh;
- 4) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 5) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan
- 6) Pengelolaan urusan rumah tangga pengajaran.

c. Wakil Kepala Sekolah Bidang Sarana Pendidikan

Bidang sarana pendidikan dipimpin oleh tenaga kependidikan yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah

dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi bidang sarana pendidikan. Bidang sarana pendidikan menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 3) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan masyarakat; dan
- 4) Pengelolaan urusan rumah tangga sarana pendidikan

d. Wakil Kepala Sekolah Bidang Hubungan Masyarakat

Bidang hubungan masyarakat dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi bidang hubungan masyarakat. Bidang hubungan masyarakat menyelenggarakan fungsi:

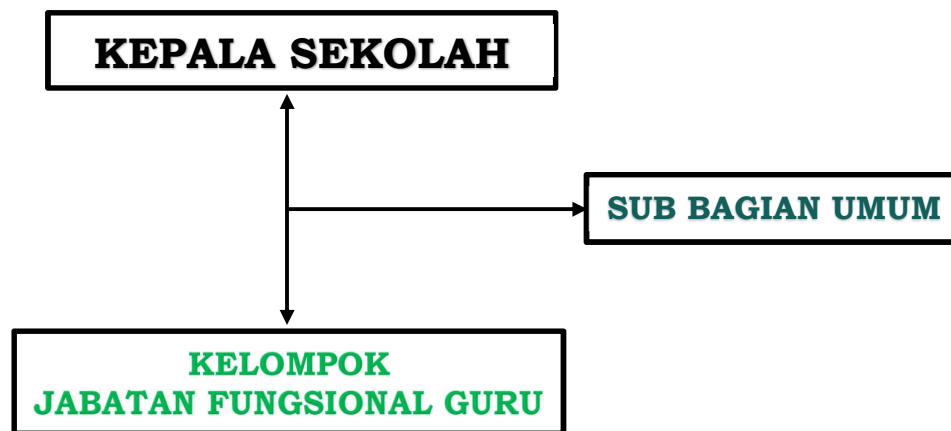
- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan
- 3) Pengelolaan urusan rumah tangga hubungan masyarakat.

e. Sub Bagian Umum

Sub Bagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala sub bagian yang diangkat berdasarkan keputusan menteri kelautan dan perikanan dan merupakan jabatan Struktural yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan SUPM Ladong. Sub Bagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga perkantoran SUPM Ladong;

Struktur organisasi SUPM Ladong sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, sebagai berikut :



Gambar 1. Struktur Organisasi SUPM Ladong

D. KERAGAAN SDM SUPM LADONG

SUPM Ladong didukung oleh 81 Orang Pegawai yang terdiri dari 64 PNS (79,01%) dan 16 Tenaga Kontrak PPNPM (20,99%) dan 1 orang tenaga PPPK.

E. POTENSI DAN PERMASALAHAN

a. Potensi

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan riset, pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan. Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.

Peran BRSDM KP di bidang pendidikan didukung keberadaan 20 satuan pendidikan, yang terdiri atas 1 (satu) Politeknik untuk D-IV, 9 (sembilan) Politeknik KP, 7 (Tujuh) Sekolah Usaha Perikanan Menengah

(SUPM) dan 1 (satu) Akademi Komunitas, dengan tenaga pendidik berjumlah 439 orang terdiri atas 216 guru dan 223 dosen, dalam menyelenggarakan kegiatan pendidikan dengan pendekatan teaching factory dengan 70% praktek dan 30% teori. Satuan pendidikan KP menerima peserta didik dari anak pelaku utama sebesar 55% dari total penerimaan peserta didik pada tahun 2022, di mana SUPM Ladong termasuk salah satu Satker Pusat Pendidikan KP yang mana sejak Tahun 2019 sampai sekarang mulai melaksanakan penerimaan Taruna untuk Politeknik Kampus Aceh.

b. Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain yaitu Kurang optimalnya kerjasama dalam dan luar negeri jejaring kerjasama (instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI), Sarpras pendidikan belum mengikuti perkembangan teknologi dan kebutuhan riset dan SDM.

Permasalahan yang secara khusus terjadi pada SUPM Ladong yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah :

- a. Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional.
- b. Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas.
- c. Peran SUPM Ladong dalam pengembangan teknologi yang relevan dan pemberdayaan masyarakat masih kurang.
- d. SDM pendidik masih terbatas di mana belum semua SDM telah memiliki sertifikasi keahlian.

F. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

Merujuk Keputusan Kepala Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan Nomor 44 Tahun 2018 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja, dan Pelaksanaan Program dan Kegiatan di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia dan Kelautan dan Perikanan, sistematika penyajian laporan kinerja sebagai berikut:

- a. Kata Pengantar, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan Kepala Satker dan stempel basah.
- b. Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan, meliputi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja tahun 2023.
- c. Bab I Pendahuluan, berisi gambaran umum tentang organisasi SUPM Ladong seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Ladong.
- d. Bab II Perencanaan Kinerja, pada bab ini berisi tentang Rencana Strategis SUPM Ladong 2020 – 2024, Rencana Kerja Tahunan dan Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2023 serta pengukuran kinerja.
- e. Bab III Akuntabilitas Kinerja, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
- f. Bab IV Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
- g. Lampiran, berisi lampiran Perjanjian Kinerja dan hal lain yang dianggap penting.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005 - 2025, yaitu “Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”. RPJMN 2020 - 2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle income country/MIC*) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Rencana Strategis (Renstra) Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM KP) tahun 2020 - 2024, mengacu pada Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP). Visi kementerian kelautan dan perikanan pada tahun 2020- 2024 adalah mendukung visi presiden untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong. Visi KKP menjadi penting dengan keberadaan BRSDM KP sebagai lembaga pendukung untuk mencapai tujuan RPJMN tahap IV.

Peran strategis keberadaan BRSDM KP yaitu mendukung visi dan misi KKP melalui kegiatan riset dan pengembangan SDM. Peran strategis BRSDM KP meliputi:

- 1) Merumuskan perencanaan pembangunan KP nasional melalui penyediaan hasil riset inovatif dan SDM kompeten;
- 2) Menyelenggarakan riset dan pengembangan SDM yang mengikuti perkembangan era globalisasi dan ekonomi digital;
- 3) Menghasilkan riset inovatif dan implementatif yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat, serta mencetak SDM unggul yang mampu bersaing sesuai dengan kebutuhan dunia usaha/industri;
- 4) Melaksanakan pengelolaan alih teknologi bidang KP secara efektif, efisien, dan tepat sasaran;
- 5) Melakukan *sharing Knowledge Base Management System* (BMS) dalam mengaplikasikan hasil riset KP;
- 6) Meningkatkan pendidikan SDM dan perluasan akses pendidikan vokasi bagi anak pelaku usaha KP;
- 7) Meningkatkan kapasitas SDM melalui pelatihan dan/atau sertifikasi secara optimal;
- 8) Mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar/pedulih terhadap inovasi teknologi, kelestarian, dan keberlanjutan sumber daya KP;
- 9) Mewujudkan tata kelola riset dan SDM yang baik dan melakukan kerja sama dengan lembaga/instansi dalam dan luar negeri;

- 10) Meningkatkan kontribusi PNBP (royalti dan Hak Kekayaan Intelektual/HAKI) melalui hasil riset serta pengembangan SDM.

Tugas dan fungsi BRSDM KP sebagai penyelenggara riset inovatif di bidang KP dan pengembangan SDM kompeten, memberikan dampak pada peningkatan ekonomi. Hasil riset yang inovatif dan SDM yang kompeten menjadi faktor utama keberhasilan pengelolaan sumber daya KP secara berkelanjutan. Dinamika lingkungan strategis pembangunan KP harus disikapi BRSDM KP dengan mengoptimalkan kekuatan internal, serta mengubah tantangan yang dihadapi menjadi peluang.

Perkembangan IPTEK yang pesat di era revolusi industri 4.0 dan era sosial (*society*) 5.0 menuntut adanya perubahan tatanan kehidupan baru yang berpusat pada manusia (*human-centered*) serta berbasis teknologi (*technology based*). *Cyber-physical system* (CPS) dalam Industri 4.0 merupakan integrasi antara *physical system*, komputasi dan juga *network/komunikasi*, sedangkan *society 5.0* merupakan penyempurnaan dari CPS menjadi *cyber- physical-human systems*. Pada era *society 5.0* manusia tidak hanya dijadikan obyek (*passive element*), tetapi berperan aktif sebagai subyek (*active player*) yang bekerja bersama *physical system* dalam mencapai tujuan. Berdasarkan hal tersebut, interaksi antara mesin (*physical system*) dan manusia diperlukan untuk menjaga keseimbangan maupun keharmonisan. Situasi ini akan memberikan peluang bagi BRSDM KP untuk berinovasi dalam hal teknologi, struktur organisasi/kelembagaan, dan aturan/kebijakan. Berdasarkan hal tersebut, BRSDM KP melakukan penyusunan Reviu Renstra 2020- 2024, untuk mendukung terwujudnya visi dan misi KKP serta sasaran pembangunan jangka menengah 2020-2024 yaitu mewujudkan masyarakat sektor KP yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

1. VISI

Visi Pusdik KP mengacu pada Visi BRSDM adalah “Terwujudnya masyarakat kelautan dan perikanan yang sejahtera dan sumber daya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotongroyong melalui kegiatan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berkualitas”. Visi SUPM Ladong Mengacu pada Visi Pusdik adalah **“Mewujudkan Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Melalui Kegiatan Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Berkualitas di Wilayah Provinsi Aceh dan Sumatera untuk Mewujudkan Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri dan berkepribadian, berlandaskan gotongroyong”**.

Visi dimaksud mengandung idealisme dan makna bahwa SUPM Ladong /Politeknik KP Kampus Aceh siap untuk menghasilkan sumberdaya manusia KP yang kompeten :

1. Memiliki kepribadian yang bertaqwa dan bemosal;
2. Terampil, kreatif dan mandiri dengan etos kerja tinggi yang mampu bersaing dalam memanfaatkan peluang lapangan kerja maupun berusaha di bidang kelautan dan perikanan

2. MISI

Misi SUPM Ladong sebagai salah satu UPT lingkup Pusdik KP mengacu pada misi Pusdik KP mengacu BRSDM yang mengacu pada misi KKP yakni :

1. Misi ke-1 yakni Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan;
2. Misi ke-2 yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP.

3. Tujuan

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Pusdik KP dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020 – 2024. adalah :

1. Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama pada satuan pendidikan kelautan dan perikanan.
3. Menjadikan satuan pendidikan sebagai pusat rujukan (*center of excellence*) oleh satuan pendidikan di Indonesia.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien.
5. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien
6. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Pusat Pendidikan KP.

Tujuan Pusdik KP ini kemudian dijabarkan lagi dalam tujuan SUPM Ladong / Politeknik KP Kampus Aceh berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan sebelumnya, yaitu :

1. Tersedia lulusan yang kompeten dan berdaya saing untuk mendukung pembangunan sektor KP yang berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama pada SUPM Ladong / Politeknik KP Kampus Aceh.
3. SUPM Ladong/ Politeknik KP Kampus Aceh mampu menjadi pusat rujukan (*center of excellence*) bagi SMK Perikanan/ Universitas di Wilayah Provinsi Aceh dan Sekitarnya.

4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM SUPM Ladong/ Politeknik KP Kampus Aceh secara efektif dan efisien.
5. Meningkatkan kapasitas pendidik dan tenaga kependidikan di SUPM Ladong.
6. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dilingkungan SUPM Ladong / Politeknik KP Kampus Aceh.

4. Sasaran Strategis

Renstra SUPM Ladong Tahun 2020 – 2024 menjelaskan bahwa sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh SUPM Ladong sebagai suatu *outcome/impact* dari program yang dilaksanakan dengan tetap memperhatikan target dan kondisi yang diinginkan dapat tercapai oleh PUSDIK KP.

Sasaran Kegiatan Pusdik KP sebagai turunan dari Sasaran Strategis BRSDM adalah sebagai berikut :

3. SK1, Pendidikan Kelautan dan Perikanan.
4. SK2, Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Sasaran Kegiatan PUSDIK KP diatas kemudian diturunkan pada level SUPM Ladong– Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi Politeknik KP Kampus Aceh :

1. SK 1, Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten;
2. SK 2, Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar;
3. SK 3, Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker;

Sasaran Kegiatan ini kemudian dijabarkan kembali dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) yang akan dicapai. SK 1, “Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten” dijabarkan dalam Indikator Kinerja Kegiatan :

1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan sebanyak 75 % pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan 5 Orang pada tahun 2020 kemudian 8 Orang pada 2021, 15 Orang pada tahun 2022, 11 Orang pada Tahun 2023 sampai tahun 2024.
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten 355 Orang pada tahun 2020, menjadi 357 pada tahun 2021, dan 380 pada tahun 2022, pada tahun 2023 sebanyak 167 Orang sampai tahun 2024.
4. Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp.Miliar) dengan target pada tahun 2022 sebesar 0,28 Miliar, pada tahun 2023 sebesar 0,162 Miliar dan tahun 2024 sebesar 0,177 Miliar.

Sasaran Kegiatan (SK 2) yang akan dicapai adalah “Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang terstandar” dengan indikator kinerja:

1. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit) yang mana sebelumnya untuk IKU ini bernama “Sarana Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya” sebanyak 1 Unit pada Tahun 2021 sampai dengan Tahun 2024. Namun pada tahun 2022 terget IKU ini menjadi 3 Unit dikarenakan ada revisi anggaran optimalisasi sisal lelang serta pemanfaatan dana PNBPN.

Sasaran Kegiatan (SK 3) yang akan dicapai adalah “Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker” dengan indikator kinerja:

1. Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%) sebesar ≤ 1 % pada tahun 2021 sampai dengan tahun 2022, pada Tahun 2023 sampai dengan 2024 targetnya menjadi $\leq 0,5$ % .
2. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) dengan target 72 pada tahun 2020, menjadi 73 pada tahun 2021 dan 79 dari Tahun 2022 sampai dengan tahun 2024.
3. Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai) dengan Target 80 pada Tahun 2023 sampai dengan 2024.
4. Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai) dengan Target 80 pada tahun 2020, sedangkan Tahun 2021 menjadi 87 dan Tahun 2022 menjadi 92, namun pada tahun 2023 menjadi 93 sampai Tahun 2024.
5. Unit Kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%) dengan target 82 % pada tahun 2020, menjadi 84 pada tahun 2021, pada tahun 2022 menjadi 86 dan 92 Tahun 2023 sampai dengan Tahun 2024.
6. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah dilengkapi dan Disampaikan (%) dengan Target 65 % pada Tahun 2021, pada Tahun 2022 menjadi 70 %, 80 % pada Tahun 2023 sampai tahun 2024.
7. Nilai IKPA SUPM Ladong (nilai) target 88 pada Tahun 2020, menjadi 89 pada tahun 2022, menjadi 93,75 pada tahun 2023 dan kembali menjadi 89 pada Tahun 2024.
8. Nilai kinerja anggaran (NKA) SUPM Ladong (nilai) target 85 pada tahun 2020, menjadi 86 pada tahun 2021, 81 pada Tahun 2022 dan 82 pada Tahun 2023 sampai dengan tahun 2024.

B. RENCANA KERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, dan misi, maka Rencana Kerja SUPM Ladong mengikuti program yang telah ditetapkan oleh BRSDM Tahun 2023 yaitu Program Riset dan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan kegiatan Pendidikan Kelautan dan Perikanan, besar pagu anggaran Revisi 10 SUPM Ladong sebesar Rp.15.888.222.000 dengan rincian output:

Tabel 1. Rencana Kerja Tahun 2023 SUPM Ladong Tahun

No.	Jenis Output	Pagu Anggaran Awal (Rp)	Revisi Anggaran Terakhir (Rp)
1.	Sarana Bidang Pendidikan	0	45.171.000
2.	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	4.131.097.000	3.937.653.000
3.	Layanan Umum	56.307.000	56.307.000
4.	Layanan Perkantoran	11.729.648.000	11.729.648.000
5.	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	30.000.000	30.000.000
6.	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	25.000.000	25.000.000
7.	Layanan Manajemen Keuangan	64.443.000	64.443.000

Rencana Kerja (Renja) merupakan penjabaran dari Renstra, memuat seluruh rencana atau target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun yang dituangkan dalam sejumlah indikator kinerja strategis yang relevan, untuk nantinya menjadi dasar penyusunan target pada indikator kinerja utama di PK SUPM Ladong tahun 2023.

C. PERJANJIAN KINERJA

Target dan sasaran pencapaian kinerja SUPM Ladong tahun 2023 merupakan turunan untuk mendukung tercapainya target dan sasaran Pusdik KP tahun 2023. Untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Pusdik KP dan SUPM Ladong harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran Kegiatan SUPM

Ladong. IKU SUPM pada Perjanjian Kinerja (PK) Level 3 BRSDM Tahun 2023 berdasarkan Revisi per 04 Desember 2023, terdiri dari 3 Sasaran Kegiatan dengan 13 IKU.

IKU SUPM Ladong pada Perjanjian Kinerja (PK) Level 3 BRSDM Tahun 2023 per 10 Januari 2023, terdiri dari 2 Sasaran Kegiatan dengan 12 IKU. Namun, pada Tanggal 21 Juni 2023 terjadi revisi PK SUPM Ladong menjadi 3 Sasaran Kegiatan dengan 13 Indikator Kinerja Kegiatan yang mana adanya penambahan Sasaran Kegiatan “Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar” dan penambahan IKU “Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)” hal ini dikarenakan adanya penambahan anggaran untuk SUPM Ladong pada akun belanja modal peralatan dan mesin Pendidikan KP sebesar Rp. 45.171.000 yang berasal dari penggunaan dana PNBPN tahun 2023. Pada tanggal 04 Desember 2023 kembali dilakukan Revisi PK yang mana perubahannya terdapat pada IKU berikut :

1. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) yang sebelumnya memiliki target 199 orang menjadi 167 orang.
2. IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA.2022 (%) menjadi IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%).
3. IKU Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai) menjadi Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai).
4. IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai) yang sebelumnya memiliki target 92 menjadi 93.
5. IKU Unit Kerja yang menerapkan system manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%) menjadi Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%).
6. IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan SUPM Ladong yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah dilengkapi dan disampaikan (%) dengan target 75 % menjadi Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) dengan

target 80 %.

7. IKU Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai) dengan target 89 menjadi Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) dengan target 93,75.

Adapun Indikator Kinerja dengan rincian dan target pada tahun 2023, sebagaimana pada Tabel berikut:

Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET AWAL	TARGET REVISI
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11	11
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	199	167
		4	Nilai PNPB Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162	0,162
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	-	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)	≤0,5%	≤0,5%
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79	79
		8	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80	80
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92	93
		10	Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	92
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	75	80
		12	Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	89	93,75
		13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82	82

Data Anggaran

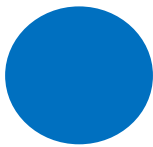
No	KEGIATAN	ANGGARAN AWAL (Rp)	ANGGARAN REVISI (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	4.131.097.000	3.982.824.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.905.398.000	11.905.398.000
Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2023		16.036.495.000	15.888.222.000

D. PENGUKURAN KINERJA

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

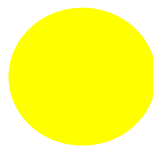
1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



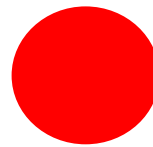
Istimewa
(110 - 120)



Baik
(90 - < 120)



Cukup
(70 - < 90)



Kurang
(50 - < 70)



Sangat Kurang
(< 50)

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator.

2. Metode Pengukuran Kinerja

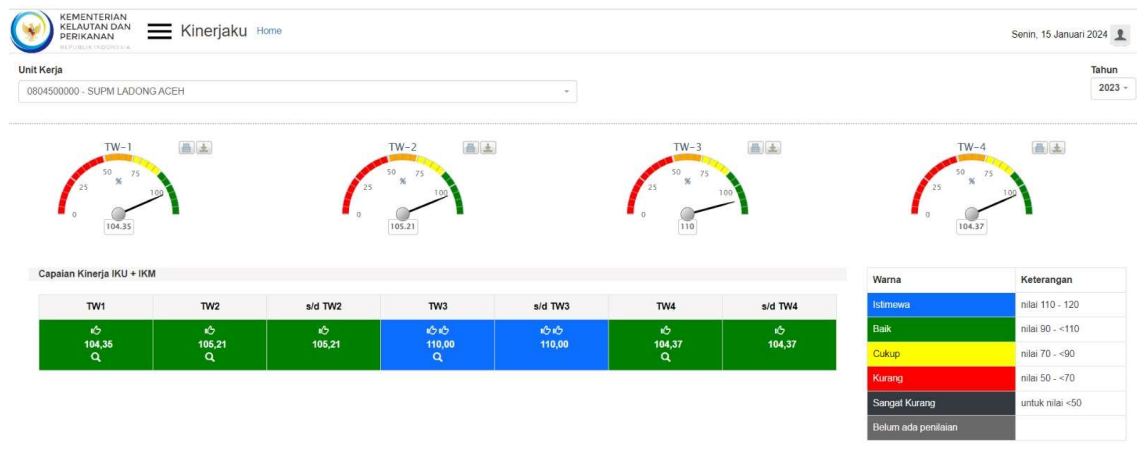
Metode pengukuran kinerja SUPM Ladong dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember yang mana laporan kinerja di bulan Desember merupakan akumulasi nilai kinerja yang telah dicapai selama 1 (satu) tahun.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2023

Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance *indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak Aplikasi Kinerjaaku pada laman <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong Tahun 2023 sebesar 104,37 %, sebagaimana dashboard kinerjaaku sebagai berikut:



Gambar 2. Dashboard Kinerjaku Level 3 SUPM Ladong

Selama tahun 2023, dari 13 IKU yang menjadi target SUPM Ladong, terdapat 2 IKU yang tidak mencapai target yang telah ditentukan, yaitu IKU Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) dengan capaian 95,81 % dan IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) dengan capaian 97,58 %. Namun kedua IKU tersebut masih dalam kategori status Hijau (Baik) sehingga jumlah IKU yang berstatus Hijau (Baik) sebanyak 11 IKU dan berstatus Biru (Istimewa)

sebanyak 2 IKU. Adapun rincian target dan realisasi dari seluruh IKU tersebut secara umum pada tahun 2023 sebagai berikut:

Tabel 3. Capaian Kinerja pada Tahun 2023

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja		Target Tahun 2023	Capaian Tahun 2023	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	80,61	107,48
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11	11	100
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	167	160	95,80
		4	Nilai PNPB Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162	0,207	120
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	1	1	100
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)	≤ 0,5	0,165	120
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79	85	107,59
		8	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80	81,2	101,5
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	93	96,63	103,90
		10	Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	116,58	120
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	80	80	100
		12	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	93,75	91,48	97,58
		13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82	87,6	106,83

B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi SUPM Ladong. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran - sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi SUPM Ladong yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2023 dapat tercapai.

Sasaran Kegiatan 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Indikator Kinerja Kegiatan 1

Persentase Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan Jumlah lulusan pendidikan yang bekerja di dunia kerja bidang KP. Adapun target yang ditetapkan pada Tahun 2023 yaitu sebesar 75 % dengan capaian 80,61 % dengan total keseluruhan yang bekerja sebanyak 79 orang dari 98 lulusan dengan rincian 75 orang bekerja di dalam negeri dan 4 orang bekerja di luar negeri. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 1 ini berdasarkan revisi anggaran terakhir ditetapkan sebesar Rp.107.785.000,- dari sertifikasi peserta didik sebesar Rp. 99.285.000 dengan relisasi Rp. 98.056.000,- menghasilkan efisiensi sebesar 8,72 dan fasilitasi lulusan Pendidikan KP sebesar RP. 8.500.000 dengan realisasi Rp. 8.488.000,- dengan efisiensi sebesar 7,62.

Tabel. 4 Capaian IKU 1 Tahun 2023

IKU-1. Persentase Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)								
Realisasi Tahun			2023				Renstra SUPM Ladong 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Realisasi 2023	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2020	2021	2022						
75,22	75,28	76,35	75	80,61	107,48	5,58	75	107,48

Pada tahun 2023 IK ini telah mencapai target yang telah ditetapkan dengan realisasi sebesar 80,61 % dengan capaian 107,48 %. Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya, terjadi peningkatan sebesar 5,58 %. Dan jika diukur terhadap target renstra SUPM Ladong Tahun 2024, capaian tahun 2023 telah mencapai 107,48 %.

Data capain IKU Persentase Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%) sesuai dengan Surat Kepala Sekolah SUPM Ladong tanggal 08 Januari 2023 nomor. B.46 /SUPM.LDG/RSDM.410/I/2024 perihal Penyampaian Data Dukung IKU Persentase Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 1 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 5 Perbandingan Persentase Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%) dengan SUPM Lain Tahun 2023

SUPM	Target	Capaian	% Capaian
SUPM Ladong	75	80,61	107,48
SUPM Pariaman	75	75	100
SUPM Kota Agung	75	83,87	111,83
SUPM Tegal	75	75	100
SUPM Potianak	75	77,18	102,91
SUPM Waiheru	75	75,48	100,64
SUPM Sorong	75	28,04	37,39

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2023 kecuali SUPM Sorong.

Faktor Keberhasilan pencapaian IK tersebut disebabkan antara lain oleh:

1. Kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri untuk lulusan pelatihan penangkapan ikan (BST, Ankapin, Atkapin,dll).
2. Sistem pendataan alumni yang mulai berjalan dan terorganisir di satuan pendidikan SUPM Ladong dengan membuat grub whatshap pada Angkatan yang lulus pada tahun tersebut.
3. Kerja sama yang baik yang dilakukan antara SUPM Ladong/ Politeknik KP Kampus Aceh dan Pelaku Dunia Usaha/Dunia Industri
4. Kompetensi yang sesuai antara lulusan SUPM Ladong/ Politeknik KP Kampus Aceh dengan kebutuhan di dunia usaha/dunia industri.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja ini antara lain adalah:

1. Kerjasama antara SUPM Ladong dan perusahaan sektor kelautan dan perikanan yang menyatakan bahwa perusahaan menerima peserta didik untuk melakukan magang di perusahaannya, dan memprioritaskan kepada lulusan SUPM Ladong/ Politeknik KP Kampus Aceh untuk bekerja sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Indikator Kinerja Kegiatan 2

Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)

Indikator ini untuk memotret berapa banyak lulusan SUPM Ladong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan yang membentuk start up. Capaian indikator kinerja utama (IKU) Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang) pada table berikut :

Tabel. 6 Capaian IKU 2 Tahun 2023

IKU-2 Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)								
Realisasi Tahunan			2023				Renstra SUPM Ladong 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Realisasi 2023	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2020	2021	2022	11	11	100	- 26,7	11	100

Indikator kinerja ini telah mencapai target yang telah ditentukan dengan capaian sebanyak 11 orang atau 100 % dari target 2023. Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya, terjadi penurunan sebesar 26,7 %. Hal ini disebabkan karena adanya penurunan target dari 15 orang pada tahun 2022 menjadi 11 orang pada tahun 2023 akan tetapi capaiannya tetap 100 %. Dan jika diukur terhadap target renstra SUPM Ladong Tahun 2024, capaian tahun 2023 telah mencapai 100 %.

Data capain IKU Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang) sesuai dengan Surat Kepala Sekolah SUPM Ladong tanggal 08 Januari 2023 nomor. B.42 /SUPM.LDG/RSDM.410/I/2024 perihal Penyampaian Data Dukung IKU Lulusan Satuan Pendidikan KP yang melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 2 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 7 Perbandingan Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang) dengan SUPM Lain Tahun 2023

SUPM	Target	Capaian	% Capaian
SUPM Ladong	11	11	100
SUPM Pariaman	15	23	120
SUPM Kota Agung	4	4	100
SUPM Tegal	19	19	100
SUPM Potianak	15	15	100
SUPM Waiheru	16	23	120
SUPM Sorong	11	11	100

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh SUPM dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2023 bahkan ada beberapa SUPM yang nilai capaiannya cukup tinggi, yaitu SUPM Pariaman dan SUPM Waiheru.

Cara perhitungan untuk IKU ini adalah akumulasi jumlah lulusan satuan pendidikan KP (yang dihitung lulusan pendidikan di tahun sebelumnya dan tahun berjalan) yang melakukan rintisan wirausaha dengan masa tunggu 6 bulan. Pagu untuk IKU ini berdasarkan revisi anggaran terakhir pada tahun 2023 sebesar Rp. 130.440.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 121.940.000 atau sebesar 93,48 % yang terdiri dari biaya kewirausahaan siswa SUPM Ladong sebesar Rp. 56.940.000,- dengan realisasi Rp.48.440.000,- menghasilkan efisiensi sebesar 14,93 dan Sertifikasi Peserta Didik sebesar Rp. 73.500.000,- dengan realisasi Rp. 73.500.000,- menghasilkan efisiensi sebesar “0”.

Faktor Keberhasilan pencapaian IKU ini didukung oleh komitmen pimpinan dalam rangka mendukung pencapaian IKU melalui pengembangan Kerjasama. Upaya-upaya dan kegiatan yang dilakukan dalam rangka mendukung pencapaian IKU, antara lain :

1. Sistem pendataan alumni yang berjalan dengan baik di SUPM Ladong.
2. Kurikulum kewirausahaan yang sudah diterapkan, sampai diadakannya kompetisi kewirausahaan antar jurusan lingkup SUPM Ladong.
3. Kerjasama dengan perguruan tinggi dan wirausahawan.

Pencapaian IKU ini didukung beberapa kegiatan sebagai berikut :

- Melakukan penjadwalan dan pembuatan proposal pelaksanaan kegiatan *Teaching Factory* bagi Pengelola masing-masing Unit *Teaching Factory*.
- Mengoptimalkan pembelajaran kewirausahaan pada mata pelajaran produktif melalui *Teaching Factory* sehingga peserta didik memiliki modal pengetahuan dan cukup terlatih dalam melaksanakan kegiatan berwirausaha.
- Menumbuhkan minat wirausaha peserta didik melalui program kompetisi wirausaha baik tingkat internal maupun eksternal.

Indikator Kinerja Kegiatan 3

Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang)

SUPM Ladong memiliki 4 Keahlian yaitu Teknik Kapal Perikanan (TKPI), Nautika Kapal Perikanan (NKPI), Agribisnis Perikanan Air Payau (APAPL) dan Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan (APHP) Sementara itu Politeknik Kelautan dan Perikanan Kampus Aceh memiliki 3 Program Studi antara lain: Teknik Budidaya Perikanan (TBP), Teknik Penangkapan Ikan (TPI) dan Mekanisasi Perikanan (MP).

Tabel 8. Rekapitulasi Peserta Pendidikan Vokasi Pada SUPM Ladong/
Politeknik KP Kampus Aceh

No.	Program Studi	Tingkat II	Tingkat III	Jumlah
I	Politeknik KP Aceh		61	61
1.	BDI		23	23
2.	PTK		19	19
3.	PMK		19	19
II	SUPM Ladong	76	23	99
1	APAPL	27	12	39
2	TKPI	17	6	23
3	NKPI	13	5	28
4	APHP	19	0	19
JUMLAH TOTAL		76	84	160

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat di Lingkup SUPM Ladong terdapat peserta didik yang jenjang Pendidikan tingkat Politeknik (D-3). Hal ini sejalan dengan kebijakan Menteri Kelautan dan Perikanan terkait dengan transformasi Pendidikan KP, dimana seluruh satuan pendidikan KP akan menjadi salah satu institusi besar dengan kampus utama di Politeknik Ahli Usaha Perikanan (AUP) Jakarta yang dikenal dengan OII (*Ocean Institute of Indonesia*). Hal ini bertujuan agar tercipta SDM yang unggul sebagai kunci keberhasilan implementasi kebijakan ekonomi biru. Sehingga kedepannya OII akan menjadi institusi Pendidikan yang tidak hanya bersifat vokasi, tetapi juga Pendidikan keilmuan, dan akan menjadi satu-satunya institusi Pendidikan tinggi di Indonesia khusus bidang kelautan dan perikanan.

Penggabungan ini sudah di proses mulai tahun 2022.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 3 ini berdasarkan revisi anggaran terakhir tahun 2023 yaitu sebesar Rp. 3.458.607.000,- dengan realisasi Rp.3.294.204.935,- atau sebesar 95,25 % dari Komponen Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten menghasilkan efisiensi sebesar 0,56.

Capaian indikator kinerja utama (IKU) Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang) dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel. 9 Capaian IKU 3 Tahun 2023

IKU-3 Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang)								
Realisasi Tahun			2023				Renstra SUPM Ladong 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Realisasi 2023	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2020	2021	2022	167	160	95,81	- 58	199	80,44

Indikator kinerja ini merupakan salah satu IKU pada tahun 2023 yang tidak mencapai target yang telah ditentukan yaitu 160 orang atau 95,81 % dari target 167 orang. Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya, terjadi penurunan sebesar 58 %. Hal ini disebabkan karena adanya penurunan target dari 355 orang pada tahun 2022 menjadi 167 orang pada tahun 2023. Selain itu juga sebanyak 2 orang taruna dan 5 orang siswa yang di keluarkan (DO) dikarenakan indiscipliner. Dan jika diukur terhadap target renstra SUPM Ladong Tahun 2024, capaian tahun 2023 telah mencapai 80,44 %.

Data capain IKU Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang) sesuai dengan Surat Kepala Sekolah SUPM Ladong tanggal 08 Januari 2023 nomor. B.45 /SUPM.LDG/RSDM.410/I/2024. Kemudian setelah dilakukan reuiu kinerja terdapat perubahan sehingga Kepala SUPM Ladong mengirim kembali data capaian peserta didik SUPM Ladong dengan surat tanggal 12 Januari 2023 nomor.

B.67/SUPM.LDG/RSDM.410/I/2024 perihal Penyampaian Data Dukung IKU Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 3 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 10 Perbandingan Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang) dengan SUPM Lain Tahun 2023

SUPM	Target	Capaian	% Capaian
SUPM Ladong	167	160	95,81
SUPM Pariaman	271	266	98,15
SUPM Kota Agung	164	145	88,41
SUPM Tegal	325	323	99,39
SUPM Potianak	151	149	98,68
SUPM Waiheru	285	281	98,60
SUPM Sorong	107	107	100

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM tidak mencapai seluruh targetnya di tahun 2023 kecuali SUPM Sorong.

Faktor yang mendukung tercapainya IK ini adalah seluruh kegiatan proses belajar mengajar di SUPM Ladong dan Politeknik KP Kampus Aceh, seperti kegiatan pengajaran dan perkuliahan, pendidikan karakter, bahan makan taruna, sertifikasi, dan lain sebagainya yang menjadi bagian dari proses pembelajaran. Selain itu, Elektronik Laporan Taruna (e-LATAR) adalah bagian yang tidak terpisahkan dalam mendata jumlah peserta didik di SUPM Ladong / Politeknik KP Kampus Aceh dalam satu tahun anggaran.

Adapun kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja ini antara lain adalah :

1. Pelaksanaan Kegiatan Proses belajar mengajar yang sesuai dengan target dan perencanaan sehingga peserta didik dapat mengikuti pendidikan dengan baik sesuai kompetensinya.
2. Pelaksanaan Kegiatan Kehidupan kampus yang baik dan kekeluargaan sehingga peserta didik merasa nyaman tinggal di lingkungan kampus/ asrama.

3. Pelaksanaan Kegiatan Ekstrakurikuler/ kerohanian yang di susun dengan baik sehingga dapat melatih mental dan fisik peserta didik ke arah yang positif

Indikator Kinerja Kegiatan 4

Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)

Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar) Nilai jenis penerimaan bukan pajak (PNBP) yang berlaku pada KKP dan terdiri atas PNBP Sumber Daya Alam (SDA) dan PNBP lainnya (NON SDA) sesuai PP NO 85 Tahun 2022 terdiri dari Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya, Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan, Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi, Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan, Pendapatan Biaya Pendidikan, Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan, Pendapatan Jasa Pelayanan Pendidikan dan Pendapatan Jasa Penyediaan Barang dan Jasa Lainnya dan penerimaan Kembali belanja pegawai, modal, barang, uang muka, lain lainnya dan pendapatan denda penyelesaian pekerjaan Pemerintah. Capaian indikator kinerja utama (IKU) Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar) dapat dilihat pada table berikut :

Tabel. 11 Capaian IKU 4 Tahun 2023

IKU-4 Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)								
Realisasi Tahun			2023				Renstra SUPM Ladong 2020 - 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Realisasi 2023	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2020	2021	2022	0,16	0,21	129,38	0	0,162	127,78
-	-	0,21						

Capaian IKU nilai PNBP Satker SUPM Ladong sebesar Rp. 207 Milyar (Rp.207.189.703) dari target Rp. 0,162 Milyar atau sebesar 120 %. Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya tidak ada kenaikan maupun penurunan. Dan jika diukur terhadap target renstra SUPM Ladong Tahun 2024, capaian tahun 2023 telah mencapai 127,78 %. Capaian IKU ini

berdasarkan Surat dari Sekretaris BRSDM tanggal 11 Januari 2024 No. B.257/BPPSDM.1/KU.340/I/2024, perihal Capaian Realisasi PNBP dan BLU BPPSDM TA 2023.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 4 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 12 Perbandingan Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar) dengan SUPM Lain Tahun 2023

SUPM	Target	Capaian	% Capaian
SUPM Ladong	162.284.000	207.189.703	128
SUPM Pariaman	1.718.802.000	1.111.486.895	65
SUPM Kota Agung	697.557.000	1.066.821.762	153
SUPM Tegal	284.242.000	289.368.570	102
SUPM Potianak	265.858.000	484.259.866	182
SUPM Waiheru	450.000.000	552.946.820	123
SUPM Sorong	261.786.000	437.025.460	167

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM tercapai seluruh targetnya di tahun 2023 kecuali SUPM Pariaman.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU ini pada tahun 2023 berdasarkan realisasi anggaran terakhir pada tahun 2023 ditetapkan sebesar Rp.240.821.000,- dari Praktek Teaching Factory dengan realisasi anggaran mencapai Rp. 240.820.000 atau sebesar 99,99 %,- menghasilkan efisiensi sebesar 20,01.

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar) adalah :

1. Memberlakukan tarif biaya Pendidikan sesuai peraturan yang berlaku.
2. Membuat program kegiatan pada unit-unit teaching factory yang ada di SUPM Ladong.
3. Memberlakukannya tarif biaya sewa rumah dinas sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Faktor- Faktor yang mendukung tercapainya target PNBPN pada tahun 2023 adalah:

1. Sistem pembelajaran Teaching Factory yang diterapkan dalam system pembelajaran di SUPM Ladong secara tidak langsung mengajarkan peserta didik untuk menghasilkan produk usaha dan berbisnis, sehingga menghasilkan hasil samping pendidikan yang dapat menjadi potensi pemasukan PNBPN.

Sasaran Kegiatan 2 : Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar

Indikator Kinerja Kegiatan 5

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)

IKU ini dikhususkan bagi Unit Pelaksana Teknis terkait pagu belanja modal. SUPM Ladong pada tahun 2023 mendapatkan pagu belanja modal (Peralatan dan Mesin Pendidikan KP) dari pemanfaatan dana PNBPN sebesar Rp. 45.171.000,- (berdasarkan revisi anggaran ke dua tahun 2023) dengan realisasi Rp. 45.171.000 ,- atau sebesar 100 % menghasilkan efisiensi sebesar “0” dan penambahan IKU pada revisi Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Bulan Juni Tahun 2023. Target yang ditetapkan untuk IKU ini yaitu 1 unit. Capaian indikator kinerja utama (IKU) Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit) dapat dilihat pada table berikut :

Tabel. 13 Capaian IKU 5 Tahun 2023

IKU-5 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)									
Realisasi Tahun			2023				Renstra SUPM Ladong 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2020-2022			Target 2023	Realisasi 2023	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024	
2020	2021	2022	1	1	100	- 66,67	1	100	

Capaian IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit) sebanyak 1 unit dari target 1 unit atau sebesar 100 %. Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya, terjadi penurunan sebesar 66,67 %. Hal ini disebabkan karena adanya penurunan target dari 3 unit pada tahun 2022 kembali menjadi 1 unit pada tahun 2023. Terjadinya peningkatan target pada tahun 2022 dikarenakan adanya revisi anggaran Belanja Modal melalui optimalisasi anggaran sisa lelang dan pemanfaatan dana PNPB sehingga Target Pada RKAKL berubah menjadi 3 Unit. Dan jika diukur terhadap target renstra SUPM Ladong Tahun 2024, capaian tahun 2023 telah mencapai 100 %.

Adapun rekapitulasi penggunaan belanja modal dapat dilihat pada Tabel berikut :

Tabel 14. Rekapitulasi Belanja Peralatan dan Mesin SUPM Ladong Tahun 2023

No.	No. Kwitansi	Nama Pengadaan	Nama Perusahaan	Nilai Tagihan (Rp.)
1.	Kwitansi No. 035/GPU.01/VII/2023	Pengadaan Tenda Pramuka dan Perlengkapannya	CV. Ghapidie Utama Jl. Syiah Kuala No. 8 Lamdingin Banda Aceh	15.000.000
2.	Kwitansi No. 0487/GPU.01/X/2023	Pengadaan Peralatan Alat Musik	CV. Ghapidie Utama Jl. Syiah Kuala No. 8 Lamdingin Banda Aceh	18.171.000
3.	Kwitansi No. 078/GPU.01/XI/2023	Pengadaan Peralatan Marching Band	CV. Ghapidie Utama Jl. Syiah Kuala No. 8 Lamdingin Banda Aceh	12.000.000
Total				45.171.000

Penunjang keberhasilan tercapainya IK ini adalah dengan terealisasinya belanja modal untuk peralatan dan mesin pendidikan KP, baik itu secara fisik maupun secara anggarannya.

Sasaran Kegiatan 3 : Terpenuhiya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker

Indikator Kinerja Kegiatan 6

Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)

Merupakan Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK Satker SUPM Ladong merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundangundangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Target yang ditetapkan untuk IKU ini sendiri yaitu $\leq 0,5$ %. Capaian indikator kinerja utama (IKU) Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%) dapat dilihat pada table berikut :

Tabel. 15 Capaian IKU 6 Tahun 2023

IKU-6 Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)								
Realisasi Tahun			2023				Renstra SUPM Ladong 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Realisasi 2023	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2020	2021	2022	0,5	0,16	120	-	1	120

Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan (LK) SUPM Ladong sebesar Rp. 35.756.100 atau 0,165 % dari realisasi anggaran SUPM Ladong tahun 2022 yaitu Rp. 21.694.625.920. Jika dibandingkan tahun 2022 Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan (LK) SUPM Ladong tidak ada. Capaian IKU Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%) pada tahun 2023 yaitu 0,165 % dari target $\leq 0,5$ % sebesar 120 %. Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya kenaikannya tidak dapat dibandingkan karena pembagiannya “0”. Dan jika

diukur terhadap target renstra SUPM Ladong Tahun 2024, capaian tahun 2023 telah mencapai 120 %. Capaian IKU ini berdasarkan Surat dari Sekretaris BRSDM tanggal 13 Oktober 2023 No. B.6509/BPPSDM.1/HP.520/X/2023, perihal Capaian IKU “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP” dan “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP”.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU ini pada tahun 2023 berdasarkan realisasi anggaran terakhir pada tahun 2023 ditetapkan sebesar Rp.11.729.648.000,- dari Layanan Perkantoran dengan realisasi anggaran mencapai Rp. 11.325.732.430 atau sebesar 96,56 %,- menghasilkan efisiensi sebesar 23,44.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 6 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 16 Perbandingan Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%) dengan SUPM Lain Tahun 2023

SUPM	Target	Capaian	% Capaian
SUPM Ladong	≤0,5	0,16	120
SUPM Pariaman	≤0,5	0	120
SUPM Kota Agung	≤0,5	0	120
SUPM Tegal	≤0,5	0	120
SUPM Potianak	≤0,5	0	120
SUPM Waiheru	≤0,5	0	120
SUPM Sorong	≤0,5	0	120

Dari data Tabel di atas dapat dilihat bahwa seluruh SUPM dapat mencapai targetnya di tahun 2023. SUPM Ladong dapat mencapai IK ini di tahun 2023 dengan capaian sebesar 0,16 % atau 120 %.

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini adalah:

1. Menindaklanjuti hasil temuan tahun sebelumnya;
2. Menyusunan laporan keuangan sesuai standar akuntansi pemerintah;
3. Inventarisasi asset;
4. Reviu laporan keuangan;
5. Penyelesaian catatan reviu laporan keuangan dan rekonsiliasi data BMN dan keuangan serta pengawasan melalui audit dan evaluasi;
6. Perbaikan pengelolaan keuangan;
7. Perbaikan pengelolaan barang milik negara (BMN);
8. Perbaikan penyajian laporan keuangan dan meminimalisasi penyimpangan pelaksanaan yang bertentangan dengan peraturan yang berlaku;
9. Penguatan system pengendalian intern dalam pengelolaan keuangan melalui penilaian resiko atas pelaksanaan pengadaan barang/jasa yang bersifat strategis, menyusun rencana dan kegiatan pengendalian atas timbulnya resiko pada kegiatan strategis dan pemantauan dan evaluasi untuk kegiatan pengendalian pada kegiatan strategis;
10. Pendampingan oleh Tim Inspektorat Jenderal KKP mitra untuk kegiatan strategis; dan
11. Koordinasi antar unit kerja lingkup SUPM Ladong.

Selain itu faktor yang mendukung keberhasilan tercapainya IKU ini adalah ketaatan dan kedisiplinan pegawai dan pengelola keuangan dalam melaksanakan tertib administrasi keuangan, pelaporan serta pertanggung jawaban, mendukung tercapai.

Indikator Kinerja Kejiata 7

Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)

IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) merupakan indikator yang dibentuk seiring dengan terbitnya Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara yang

Ditindaklanjuti dengan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2029 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) pada tahun 2023 sebagai berikut:

Tabel. 17 Capaian IKU 7 Tahun 2023

IKU-7 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)								
Realisasi Tahun			2023				Renstra SUPM Ladong 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Realisasi 2023	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2020	2021	2022	79	85	107,59	6,46	72	118,06

IKU ini diukur setiap semester. Pada tahun 2023 ini, IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) ditargetkan pada angka 79 dengan capaiannya adalah 85 atau sebesar 107,59 %. Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya, terjadi peningkatan sebesar 6,46 %. Dan jika diukur terhadap target renstra SUPM Ladong Tahun 2024, capaian tahun 2023 telah mencapai 118,06 %. Capaian IKU ini berdasarkan Surat dari Sekretaris BRSDM tanggal 10 Januari 2024 No. B.222/BPPSDM.1/TU.210/I/2024, perihal Capaian IP ASN Tahun 2023.

Faktor keberhasilan tercapainya Indikator ini karena dukungan seluruh pegawai di lingkup SUPM Ladong, para operator simpeg dan pengelola kepegawaian lainnya. Untuk mendapatkan data-data terkini, masing-masing pegawai dapat mengunggah dokumen bukti diklat-diklat yang diikuti dan melakukan entri data diklat atau seminar yang diikuti, atau menyerahkan kepada operator simpeg untuk dilakukan entri data sehingga nilai kompetensi pegawai dapat sesuai. Media sosial Whatsapp menjadi salah satu alat komunikasi untuk penyampaian pemutakhiran data, dan memonitor pergerakan nilai sehingga target IKU ini dapat tercapai.

Kegiatan yang mendukung keberhasilan pencapaian IK ini di antaranya yaitu:

1. Memberlakukan sanksi atau hukuman disiplin apabila pegawai terbukti melanggar ketentuan absensi, melalui teguran lisan, tertulis hingga sanksi administrasi, berdasarkan hasil monitoring pegawai.
2. Monitoring pengisian SKP bulanan pegawai.
3. Membuat rencana kebutuhan tugas belajar dan ijin belajar sebagai upaya peningkatan kompetensi pendidikan formal pegawai.
4. Membuat rencana kebutuhan diklat pegawai sebagai upaya peningkatan kompetensi informal pegawai.
5. Melakukan sosialisasi terhadap pegawai tentang peraturan peraturan terkait kinerja pegawai.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 7 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 18 Perbandingan Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) dengan SUPM Lain Tahun 2023

SUPM	Target	Capaian	% Capaian
SUPM Ladong	79	85	107,59
SUPM Pariaman	79	90,97	115,15
SUPM Kota Agung	79	89,2	112,91
SUPM Tegal	79	80,31	101,65
SUPM Potianak	79	87,96	111,34
SUPM Waiheru	79	86,91	110,01
SUPM Sorong	79	85,74	108,53

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 7 ini pada awal tahun 2023 berdasarkan revisi anggaran terakhir tahun 2023 yaitu sebesar Rp. 9.860.000,- dengan realisasi sebesar Rp.9.856.400,- atau sebesar 99,96 menghasilkan efisiensi sebesar 7,63.

Indikator Kinerja Kegiatan 8

Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)

IKU ini merupakan IKU baru untuk SUPM Ladong. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Adapun target yang ditetapkan pada Tahun 2023 yaitu dengan nilai sebesar 80. Hasil Penilaian Mandiri SAKIP yang telah dilakukan oleh TIM Sekretariat BRSDM KP dan PUSDIK KP maka SUPM Ladong memperoleh nilai 81,20 atau mendapat predikat “A”. Capaian ini sebagaimana Surat dari Sekretaris BRSDM tanggal 07 Juli 2023 No. B.3768/BRSDM.1/RC.510/VII/2023, perihal Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 lingkup BRSDM.

Tabel. 19 Capaian IKU 8 Tahun 2023

IKU-8 Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)								
Realisasi Tahun			2023				Renstra SUPM Ladong 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Realisasi 2023	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2020	2021	2022	80	81,20	101,50	-	80	101,5

Capaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai) sebesar 81,20 atau 101,50 %. Apabila dibandingkan dengan target Renstra tahun 2024, sudah mencapai 101,5 %. Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya IKU ini tidak dapat dihitung karena merupakan IKU baru. Jika dibandingkan dengan target Renstra, maka persentase capaian adalah 101,5%, dimana target tahun 2024 adalah 80, dan capaian kinerja tahun 2023 adalah 81,20.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 8 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 20 Perbandingan Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai) dengan SUPM Lain Tahun 2023

SUPM	Target	Capaian	% Capaian
SUPM Ladong	80	81,20	101,50
SUPM Pariaman	80	80,15	100,19
SUPM Kota Agung	80	81,50	101,88
SUPM Tegal	80	80	100
SUPM Potianak	80	80,80	101
SUPM Waiheru	80	80,15	100,19
SUPM Sorong	80	80	100

Dari data Tabel di atas dapat dilihat bahwa seluruh SUPM dapat mencapai targetnya di tahun 2023. SUPM Ladong dapat mencapai IK ini di tahun 2023 dengan capaian sebesar 81,20 %.

Faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan dalam pencapaian indikator kinerja Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai) antara lain :

1. Tersedianya data dukung sampai dengan 5 tahun;
2. Adanya Upaya baru dalam perencanaan kinerja berupa telah tersusunnya “Road Map” Riset dan SDM KP Tahun 2045;
3. BRSDM telah melakukan inovasi dalam evaluasi internal berupa penerapan aplikasi DSMS sebagai sarana Penilaian Mandiri SAKIP di lingkungan BRSDM.

Upaya yang dilakukan dalam rangka mendukung pencapaian indikator kinerja ini yaitu mengikuti sosialisasi dan Pendampingan SAKIP dan LKJ untuk SUPM Ladong oleh Tim SAKIP Sekretariat BRSDM KP dan PUSDIK KP. Beberapa factor yang perlu diperhatikan dalam rangka peningkatan nilai SAKIP antara lain masih diperlukan penguatan dalam penyusunan LKJ yang sesuai dengan norma-norma yang berlaku, peningkatan ketertiban SUPM Ladong dalam mendokumentasikan proses Implementasi SAKIP di unit kerja masing-masing.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU ini berdasarkan revisi anggaran terakhir pada tahun 2023 ditetapkan sebesar Rp. 23.447.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 23.297.000,- atau sebesar 99,36 % yang berasal dari anggaran Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/ Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan sebesar Rp. 16.000.000 dengan realisasi Rp. 15.886.000 atau 99,29 % menghasilkan efisiensi sebesar 2,21 dan Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Pelayanan Publik Rp.7.447.000 dengan realisasi Rp. 7.411.000,- atau 99,52 % menghasilkan efisiensi sebesar 1,98.

Indikator Kinerja Kegiatan 9

Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. Formula Aspek Kepatuhan (AI) : Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III Aspek Ketercapaian (A-III) : Aspek ketercapaian. Adapun target yang ditetapkan pada Tahun 2023 yaitu dengan nilai sebesar 93 atas revisi PK pada tanggal 4 Desember 2023 yang mana sebelumnya memiliki target 92. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU ini berdasarkan revisi anggaran terakhir tahun 2023 ditetapkan sebesar Rp. 9.000.000,- dari anggaran Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/ Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan dengan realisasi Rp. 9.000.000,-. atau sebesar 100 % menghasilkan efisiensi sebesar 3,90.

KERTAS KERJA REKONSILIASI KINERJA TAHUN 2023

NAMA UNIT KERJA: BUNGA PENDERIVAT KELAUTAN DAN PERIKANAN
 NAMA UNIT VBS: SUPM LADONG ACEH
 UNIT KINERJA AKU: 0420009
 YANGGAL REKON: Tuesday, 24 October 2023

ASPEK KEPATUHAN

PK	Mencapai PK?	Rincian Target PK	Rincian AKU	Target	Realisasi	Realisasi %
1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100,00

ASPEK KEBEBUAMAN

PK	Mencapai PK?	Rincian Target PK	Rincian AKU	Target	Realisasi	Realisasi %
1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100,00

ASPEK KETERCAPAIAN

PK	Mencapai PK?	Rincian Target PK	Rincian AKU	Target	Realisasi	Realisasi %
1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100,00

ASPEK KETEPATAN

PK	Mencapai PK?	Rincian Target PK	Rincian AKU	Target	Realisasi	Realisasi %
1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100,00

ASPEK PENCAPAIAN

PK	Mencapai PK?	Rincian Target PK	Rincian AKU	Target	Realisasi	Realisasi %
1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100,00

ASPEK PENYALAHAN

PK	Mencapai PK?	Rincian Target PK	Rincian AKU	Target	Realisasi	Realisasi %
1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100,00

SKOR

Bobot	Skor per aspek	Skor akhir Bobot
20%	100,00	20,00
20%	100,00	20,00
20%	100,00	20,00
20%	100,00	20,00
Total Skor		96,63

CATATAN:

Aspek Kepatuhan, seluruh dokumen sudah selesai baik dari segi proses, waktu maupun hasilnya.
 Aspek Kebesuan, seluruh dokumen sudah di lampirkan oleh pimpinan dan diserahkan sesuai jadwal yang ditentukan.
 Aspek Ketercapaian, LK Tahun 2023 sudah di selesaikan oleh FCSK sesuai waktu, tanggal.
 Aspek Ketepatan, belum mendapatkan nilai maksimal karena TSP-20/23 dan II hanya mendapat nilai barubalegi baik.

Unit yang di Sampling: SUPM LADONG ACEH
 Nova Liana Tambunan

Gambar 3. Captured Kertas Kerja Rekonsiliasi Kinerja 2023

Hasil penilaian Rekonsiliasi Kinerja yang telah dilakukan oleh TIM Sekretariat BRSDM KP maka SUPM Ladong memperoleh nilai 96,63 atau 103,90 %. Capaian ini sebagaimana Surat dari Sekretaris BRSDM tanggal 30 Oktober 2023 No. B.6785/BRSDM.1/RC.510/X/2023, perihal Penyampaian Hasil Rekonsiliasi Kinerja di Lingkungan BRSDM Tahun 2023.

Tabel. 21 Capaian IKU 9 Tahun 2023

IKU-9 Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)									
Realisasi Tahun			2023				Renstra SUPM Ladong 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2020-2022			Target 2023	Realisasi 2023	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024	
2020	2021	2022	93	96,63	103,90	- 0,9	92	105,03	

Capaian IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai) sebesar 96,63 atau 103,90 %. Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya, terjadi penurunan sebesar 0,9 % hal ini disebabkan karena terjadinya peningkatan target tahun 2023 dari 92 menjadi 93. Jika dibandingkan dengan target Renstra, maka persentase capaian adalah 105,03%, dimana target tahun 2024 adalah 92, dan capaian kinerja tahun 2023 adalah 96,63.

Faktor keberhasilan tercapainya IKK Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong adalah manajemen yang baik terhadap keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK di SUMP Ladong. Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 9 SUPM Ladong lain lingkup Pusdik KP.

Tabel. 22 Perbandingan Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai) dengan SUPM Lain Tahun 2023

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	Capaian %
1.	SUPM Pontianak	93	95,83	103,04
2.	SUPM Pariaman	93	95,89	103,11
3.	SUPM Waiherui	93	97,24	104,56
4.	SUPM Sorong	93	97,06	104,37
5.	SUPM Kota Agung	93	96,05	103,28
6.	SUPM Tegal	93	95,61	102,81
7.	SUPM Ladong	93	96,63	103,90

Dari Tabel di atas dapat dilihat bahwa seluruh SUPM dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2023.

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung IK ini antara lain :

1. Pengunggahan LKj SUPM Ladong Tahun 2022 secara tepat waktu ke dalam website Menpan RB melalui link <https://esr.menpan.go.id/>;
2. Pengunggahan dokumen – dokumen pendukung lainnya ke dalam website Menpan RB, seperti PK 2023, Manual IKU, Rencana Aksi, Rincian Target IKU Tahun 2023;
3. Pengunggahan LKj Triwulan I, II, III Tahun 2023 ke Website SUPM Ladong melalui www.kkp.go.id/brsdm/supmladong ;
4. Penginputan capaian Triwulan I, II, III Tahun 2023 ke dalam aplikasi kinerjaku;
5. Pengunggahan data dukung capaian Triwulan I, II, III Tahun 2023 SUPM Ladong ke bit.ly SUPM Ladong melalui <https://bit.ly/SAKIPSUPMLadong2022> .

Indikator Kinerja Kegiatan 10

Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

Sistem Manajemen Pengetahuan terstandar yang diimplementasikan di lingkup KKP pada Triwulan I dan II Tahun 2023 menggunakan aplikasi kinerjakkp.bitrix24 .com. Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian 2 komponen, yaitu Komponen Dokumen, dan Komponen Keaktifan, dalam system informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi Bitrix24; Komponen Dokumen yang diunggah pada aplikasi bitrix24 diantaranya Laporan Kinerja pertriwulan. Bobot Komponen Keaktifan diantaranya: Konten dokumentasi tulisan kegiatan rapat/seminar/workshop/ diseminasi dengan memenuhi unsur 5W1H mendapatkan poin 0,5; Konten berupa karya infografis poin 1; Konten berupa jurnal/video/campaign diharapkan bersifat edukasi atau ajakan dengan poin 3.

Sistem Manajemen Pengetahuan terstandar yang diimplementasikan di lingkup UPT BPPSDM pada Triwulan III dan IV Tahun 2023 diantaranya ; Menggunakan Aplikasi (collaboration office) dengan Alamat portal.kkp.go.id; Penghitungan Keaktifan dilakukan setiap satu triwulan dengan nilai 3 poin dan nilai maksimal 4 poin. Bobot nilai keaktifan sesuai dengan bobot poin yang telah ditentukan sama dengan di TW I dan II;

Capaian IKU Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) pada tahun 2023 adalah 116,58 % dari target 92 %, atau dengan persentase capaian adalah sebesar 120 %. Berdasarkan Surat dari Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP tanggal 10 Januari 2024 No. B.79/BPPSDM.4/TU.140/I/2024, perihal Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Tahun 2023 di lingkup Satuan Pendidikan KP.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 10 ini sesuai dengan revisi anggaran terakhir tahun 2023 ditetapkan sebesar Rp.39.000.000,- dengan realisasi Rp. 38.792.200,- atau sebesar 99,47 % sehingga menghasilkan efisiensi sebesar 20,53 dari Pelayanan Rumah Tangga Kantor/ Umum.

Tabel. 23 Capaian IKU 10 Tahun 2023

IKU-10. Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)								
Realisasi Tahun			2023				Renstra SUPM Ladong 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan tahun 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2020	2021	2022	92	116,58	120	16,58	92	120

Capaian IKU Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) sebesar 116,58 % atau 120 %. Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya, terjadi peningkatan sebesar 16,58 %. Dan jika diukur terhadap target renstra SUPM Ladong Tahun 2024, capaian tahun 2023 telah mencapai 120 %.

Faktor keberhasilan capaian indikator kinerja Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%), disebabkan oleh:

1. Ketersediaan pemenuhan dokumen yang akan diukur cukup baik dan terpenuhi;
2. Keikutsertaan Kepala Sekolah dan Sub Koordinator Tata yang bergabung ke dalam Bitrix; dan
3. Keaktifan Kepala dan Kasubbag Umum SUPM Ladong dalam pendistribusian informasi/berita/kegiatan masing-masing pada Aplikasi Bitrix KKP untuk TW 1 dan II serta pada Aplikasi (collaboration office) dengan Alamat portal.kkp.go.id untuk TW III dan IV.

Kegiatan yang mendukung pencapaian IK ini adalah aktifnya pejabat SUPM Ladong untuk senantiasa membagikan kegiatannya melalui portal, dan keaktifan pengelola portal untuk memonitoring jumlah postingan pejabat di lingkup SUPM Ladong.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 10 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 24 Perbandingan Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan SUPM Lain tahun 2023

No.	SUPM	Target	Capaian	% Capaian
1.	SUPM Ladong	92	116,58	120
2.	SUPM Pariaman	92	116,58	120
3.	SUPM Kota Agung	92	116,58	120
4.	SUPM Tegal	92	116,58	120
5.	SUPM Potianak	92	116,58	120
6.	SUPM Waiheru	92	116,58	120
7.	SUPM Sorong	92	116,58	120

Dari data Tabel di atas dapat dilihat bahwa seluruh SUPM dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2023.

Indikator Kinerja Kegiatan 11

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)

IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat Jenderal KKP yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh satker yang menjadi objek pengawasan. Capaian atas Indikator Kinerja ini sebagai berikut :

Tabel. 25 Capaian IKU 11 Tahun 2023

IKU-11. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)								
Realisasi Tahun			2023				Renstra SUPM Ladong 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan tahun 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2020	2021	2022	80	80	100	-	75	106,67
-	100	0						

Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) pada tahun 2023 adalah 80 % dari target 80 %, atau dengan persentase capaian adalah sebesar 100 %. Berdasarkan Surat dari Sekretaris BRSDM tanggal 14 Januari 2024 No. B.292/BPPSDM.1/RC.610/I/2024, perihal Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup BPPSDMKP” Triwulan IV Tahun 2023. Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya kenaikan IKU ini tidak dapat dihitung dikarenakan realisasi IKK pada Tahun 2023 sebesar 0 % sehingga menyebabkan nilai capaian IKK ini menjadi merah. Penyebab terjadinya permasalahan ini yaitu adanya 9 temuan yang belum di tindak lanjuti, dan pada aplikasi SIDAK masih berstatus Proses (Kuning) belum selesai (Hijau).

Jika dibandingkan dengan target Renstra, maka persentase capaian adalah 106,67 %, dimana target tahun 2024 adalah 75, dan capaian kinerja tahun 2023 adalah 80 %.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 11 ini berdasarkan revisi anggaran terakhir ditetapkan sebesar Rp.40.000.000,- dengan Realisasi anggaran sebesar Rp.Rp.39.999.700,- atau 99,99 % sehingga menghasilkan efisiensi sebesar 0,01.

Keberhasilan pencapaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) merupakan keberhasilan atas pengendalian intern terhadap faktor - faktor yang

mempercepat tindak lanjut hasil pengawasan seperti komitmen pimpinan dalam percepatan penyelesaian temuan, serta pendampingan penyelesaian tindak lanjut temuan oleh tim Itjen KKP. Adapun Upaya yang telah dilakukan oleh SUPM Ladong yaitu komitmen pimpinan dalam percepatan penyelesaian temuan, serta pendampingan penyelesaian tindak lanjut temuan yang dilakukan oleh tim Itjen KKP, melakukan penginputan data tindak lanjut ke aplikasi SIDAK.

Adapun faktor pendukung keberhasilan pencapaian nilai IK adalah penyampaian penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan secara cepat dan tepat.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 11 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 26 Perbandingan Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) dengan SUPM Lain tahun 2023

No.	SUPM	Target	Capaian	% Capaian
1.	SUPM Ladong	80	80	100
2.	SUPM Pariaman	80	80	100
3.	SUPM Kota Agung	80	80	100
4.	SUPM Tegal	80	80	100
5.	SUPM Potianak	80	80	100
6.	SUPM Waiheru	100	100	120
7.	SUPM Sorong	100	100	120

Dari data Tabel di atas dapat dilihat bahwa seluruh SUPM dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2023.

Indikator Kinerja Kegiatan 12

Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran SUPM Ladong (Nilai)

IKU Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran SUPM Ladong (Nilai) merupakan alat ukur untuk menentukan Tingkat kinerja satker khususnya dalam pelaksanaan anggaran. Pengukuran kinerja pelaksanaan anggaran dilakukan dengan menggunakan variable - variabel yang terkait dengan pelaksana anggaran sebagai indikatornya, yaitu Penyerapan Anggaran (bobot

20%), Pengelolaan Uang Persediaan (10%), Penyelesaian Tagihan (bobot 20%) Deviasi Halaman III DIPA (11), Penyampaian Data Kontrak, Penyampaian LPJ Bendahara, Revisi DIPA, Pengembalian Kesalahan SPM, Dispensasi SPM, Renkas/RPD Harian, Retur SP2D (masing-masing 5 %). Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran menjadi ukuran evaluasi kinerja pelaksanaan anggaran dan mencerminkan aspek kesesuaian perencanaan dan pelaksanaan anggaran, kepatuhan pada regulasi, serta efektifitas dan efisiensi pelaksanaan kegiatan. Capaian kinerja IKU Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran SUPM Ladong (Nilai) adalah sebagai berikut :

Tabel. 27 Capaian IKU 12 Tahun 2023

IKU-12. Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran SUPM Ladong (Nilai)								
Realisasi Tahun			2023				Renstra SUPM Ladong 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan tahun 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2020	2021	2022	93,75	91,48	97,58	- 0,46	89	102,79

Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran SUPM Ladong (Nilai) pada tahun 2023 adalah 91,48 atau 97,58 % dari target 93,75 , target tersebut berdasarkan revisi PK SUPM Ladong tanggal 4 Desember 2023. Berdasarkan Nota Dinas dari Kepala Biro Keuangan tanggal 10 Januari 2024 No.100/SJ.2/TU.210/I/2024, perihal Capaian Indikator Kinerja Utama Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2023. Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya, terjadi penurunan sebesar 0,46 % hal ini disebabkan karena adanya kenaikan target pada tahun 2023. Dan jika diukur terhadap target renstra SUPM Ladong Tahun 2024, capaian tahun 2023 mencapai 102,79 %.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 12 ini berdasarkan revisi anggaran terakhir pada tahun 2023 ditetapkan sebesar Rp. 30.000.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 29.997.000,- atau 99,99 % sehingga menghasilkan efisiensi sebesar – 2,41 dari anggaran Pelayanan Perencanaan

dan Penganggaran Internal Pendidikan Kelautan.

Pada tahun 2023 IKU ini termasuk salah satu IKU yang tidak mencapai target. Hal ini disebabkan karena adanya keterlambatan pengajuan revisi administrasi penyesuaian halaman III DIPA ke kanwil DJPB pada triwulan pertama.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 12 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 28 Perbandingan Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran SUPM Ladong (Nilai) dengan SUPM Lain tahun 2023

No.	SUPM	Target	Capaian	% Capaian
1.	SUPM Ladong	93,75	91,48	97,58
2.	SUPM Pariaman	93,75	90,73	96,78
3.	SUPM Kota Agung	93,75	95,20	101,55
4.	SUPM Tegal	93,75	96,78	103,23
5.	SUPM Potianak	93,75	97,52	104,02
6.	SUPM Waiheru	93,75	95,28	101,63
7.	SUPM Sorong	93,75	96,53	102,97

Dari data Tabel di atas dapat dilihat bahwa SUPM Ladong dan SUPM Pariaman masih belum mencapai target tahun 2023. Akan tetapi untuk lima SUPM lainnya sudah mencapai target di tahun 2023.

Agar pencapaian IKU ini lebih baik kedepannya, langkah-langkah strategis yang dapat dilakukan dalam rangka peningkatan IKPA antara lain :

1. Agar memperhatikan periode pengajuan SPM GUP dari SP2D UP/GUP terakhir paling lambat dalam rentang 30 hari kalender (pengajuan GUP minimal sekali dalam sebulan ke KPPN) dan tidak menambah frekuensi SPM GUP yang terlambat.
2. Agar selalu meningkatkan kedisiplinan, ketertiban dan ketepatan waktu dalam penyampaian data kontrak sebelum 5 hari kerja setelah ditandatangani dan dipastikan verifikasi kebenaran data kontraknya oleh KPPN.
3. Agar senantiasa meningkatkan ketelitian dalam memproses dokumen pembayaran dalam SPM terutama kebenaran dan data supplier yang

telah di cocokkan dengan data yang ada pada OMSPAN maupun data identitas supplier yang terkonfirmasi dengan pihak bank agar SPM yang diajukan tidak tertolak oleh KPPN.

4. Teliti dalam memproses dokumen pembayaran, terutama kebenaran dan keakuratan nama dan nomor rekening penerima. Jika terdapat retur SP2D berkoordinasi dengan KPPN untuk penyelesaian maks. 7 hari kerja.
5. Apabila memiliki deviasi tinggi, agar melakukan penyesuaian rencana kegiatan dan realisasi anggaran dengan mengajukan revisi administrative penyesuaian halaman III DIPA de Kanwil DJPB pada triwulan berjalan, dan lebih disiplin dalam melaksanakan kegiatan dan pencairan dana, serta menjadikan RPD pada halaman III DIPA sebagai plafon pencairan dana bulanan secara internal pada stker.
6. Selektif dalam revisi DIPA kategori pagu tetap, Batasan frekuensi revisi 1 kali setiap triwulan.
7. Disiplin menyelesaikan tagihan kontraktual paling lambat 17 hari kerja setelah BAST/BAPP.
8. Disiplin penyampaian LPJ sebelum tanggal 10 bulan berikutnya dan memastikan data LPJ telah di-approve KPPN pada aplikasi SPRINT.
9. Disiplin dalam penyampaian RENKAS (RPD harian) sebelum mengajukan pencairan dana kategori besar.
10. Agar selalu memperhatikan progress penyerapan anggaran secara proposional dari pagu DIPA efektif.
11. Memperbaiki perencanaan dan eksekusi kegiatan secara relevan dan terjadwal, tidak memupuk pencairan anggaran pada akhir tahun.
12. Apabila memiliki pagu minus agar dapat segera menyelesaikan pagu minus dengan mempersiapkan revisi anggaran untuk menutup pagu minus tersebut.

Faktor keberhasilan yang mendukung tercapainya IKPA adalah penyerapan anggaran dan realisasi anggaran yang sesuai target, tertib administrasi keuangan. Adapun kegiatan yang telah dilakukan untuk mendukung keberhasilan capaian IKU ini adalah sebagai berikut :

1. Membuat rencana kegiatan dan jadwal pelaksanaan kegiatan sehingga kegiatan dapat terlaksana tepat waktu dan serapan anggaran terealisasi secara maksimal.
2. Membuat perencanaan pengadaan melalui aplikasi SIRUP.

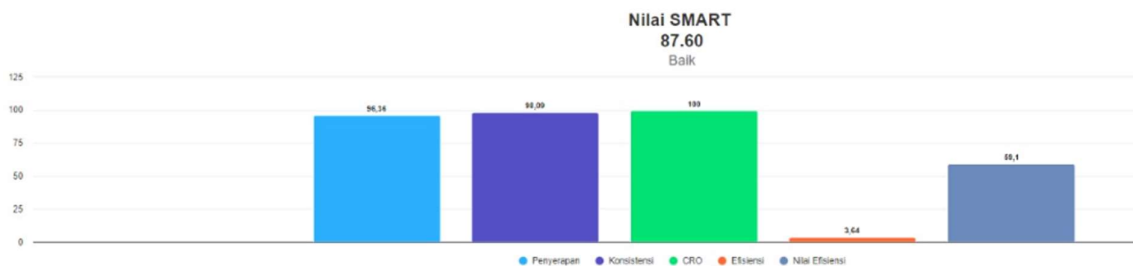
Namun pada tahun ini IKU ini tidak mencapai target hal ini disebabkan oleh :

1. Adanya keterlambatan pengajuan revisi administrative penyesuaian halaman III DIPA de Kanwil DJPB pada triwulan I dan II.
2. Adanya keterlambatan dalam pengajuan SPM GUP sehingga adanya penambahan frekuensi SPM GUP yang terlambat.

Indikator Kinerja Kegiatan 13

Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)

Merupakan Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks. Target yang ditetapkan untuk IKU ini pada Tahun 2023 adalah 82.



Gambar 4. Captured Hasil Penilaian NKA 2023

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU ini berdasarkan revisi anggaran terakhir tahun 2023 ditetapkan sebesar Rp.24.443.000,- dari anggaran

Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Keuangan dengan realisasi Rp.24.440.999,- atau 99,99 % sehingga menghasilkan efisiensi sebesar 6,84.

Capaian atas IKU Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai) adalah sebagai berikut :

Tabel. 29 Capaian IKU 13 Tahun 2023

IKU-13. Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)								
Realisasi Tahun			2023				Renstra SUPM Ladong 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022								
2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan tahun 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
96,07	87,12	87,71	82	87,60	106,83	- 0,13	82	106,83

Capaian IKU Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai) pada tahun 2023 adalah 87,60 atau 106,83 % dari target 82. Capaian IKU ini dapat dilihat berdasarkan Nota Dinas dari Kepala Biro Keuangan tanggal 10 Januari 2024 No. 84/SJ.2/RC.610/I/2024, perihal Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) Tahun 2023. Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya, terjadi penurunan sebesar 0,13 % hal ini disebabkan karena adanya kenaikan target pada tahun 2023 yaitu 82 sementara pada tahun 2022 sebesar 81. Dan jika diukur terhadap target renstra SUPM Ladong Tahun 2024, capaian tahun 2023 mencapai 106,83 %.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 13 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 30 Perbandingan Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai) dengan SUPM Lain tahun 2023

No.	SUPM	Target	Capaian	% Capaian
1.	SUPM Ladong	82	87,60	106,83
2.	SUPM Pariaman	82	84,89	103,52
3.	SUPM Kota Agung	82	88,50	107,93
4.	SUPM Tegal	82	86,32	105,27
5.	SUPM Potianak	82	87,02	106,12
6.	SUPM Waiheru	82	86,02	104,90
7.	SUPM Sorong	82	86,23	105,16

Dari data Tabel di atas dapat dilihat bahwa seluruh SUPM sudah mencapai target di tahun 2023.

Faktor pendukung tercapainya IK Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong ini adalah pemahaman yang mumpuni terhadap PMK Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga bagi kepala satker selaku Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), tim perencana, pengelola keuangan serta operator. Disamping itu faktor pendukung lain adalah koordinasi yang baik pihak-pihak terkait dalam pencapaian IK ini.

Adapun keberhasilan atas pencapaian IKU ini ditunjang oleh pemahaman yang cukup baik dari satuan kerja SUPM Ladong terhadap komponen dan indikator dari penilaian IKPA serta disiplin dalam pelaksanaan anggaran.

Upaya-upaya yang dilakukan dalam pencapaian antara lain : *output* kegiatan diwujudkan sesuai perencanaan, pembentukan dan pendampingan tim aplikasi E-Monev BRSDM dan pemantauan secara berkala terhadap capaian nilai NKA.

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TAHUN 2023

Dalam rangka mencapai IKU yang telah ditetapkan pada tahun anggaran 2023, SUPM Ladong mengelola anggaran pada awal tahun 2023 sebesar Rp. 16.108.966.000 yang bersumber dari APBN Rupiah Murni. Pada tahun 2023 adanya revisi anggaran terkait pemindahan pagu belanja Peserta Pendidikan

Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten ke Politeknik AUP sehingga anggaran yang tersisa pada revisi terakhir tahun 2023 sebesar Rp. 15.888.222.000. Realisasi anggaran sampai dengan 31 Desember 2023 sebesar Rp. 15.309.795.664 (96,36%). Rincian realisasi anggaran SUPM Ladong tahun 2023 sebagai berikut:

Tabel. 31 Realisasi Anggaran Tahun Anggaran 2023 berdasarkan Sasaran Kegiatan.

NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN DIPA TAHUN 2023 (Rp)	REALISASI ANGGARAN TAHUN 2023 (Rp)	PERSENTASE (%)
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	3.937.653.000	3.763.503.935	95,58 %
2.	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	45.171.000	45.171.000	100 %
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	11.905.398.000	11.501.120.729	96,60 %
	JUMLAH ANGGARAN	15.888.222.000	15.309.795.664	96,36 %

Secara umum kinerja SUPM Ladong Tahun 2023 telah berjalan cukup baik. Hal ini bisa dilihat dari capaian realisasi anggaran mencapai 96,36 %, dengan tingkat konsistensi sebagai mana pada evaluasi Smart DJA sebesar 98,09 %. Ini menunjukkan bahwa kegiatan telah dilaksanakan dengan berdasarkan pada POK. Namun, untuk kedepannya diharapkan agar realisasi anggaran dapat ditingkatkan lagi. Pemetaan anggaran pendukung indikator kinerja utama SUPM Ladong dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 32. Realisasi Anggaran Berdasarkan Indikator Kinerja

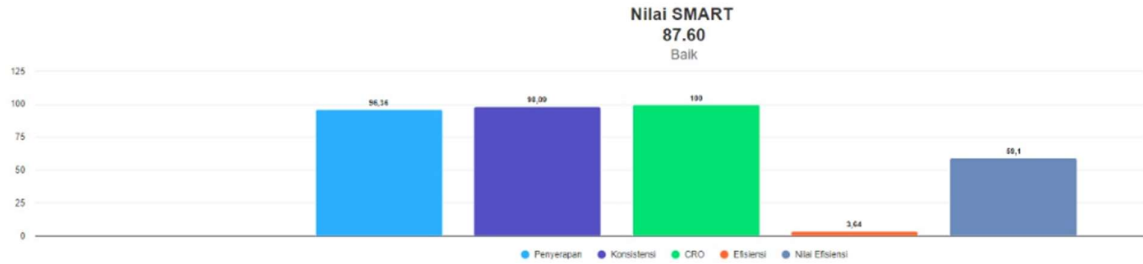
INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	KOMPONEN	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)
1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	Sertifikasi Peserta Didik	99.285.000	98.056.000
	Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP	8.500.000	8.488.000
2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Kewirausahaan Siswa SUPM Ladong	56.940.000	48.440.000
	Sertifikasi Peserta Didik	73.500.000	73.500.000
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	3.458.607.000	3.294.204.935
4. Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	Praktek Teaching Factory	240.821.000	240.820.000

5.	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	Peralatan Pendidikan KP	45.171.000	45.171.000
6.	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)	Layanan Perkantoran	11.729.648.000	11.325.732.430
7.	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Administrasi Kepegawaian	9.860.000	9.856.400
8.	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan	16.000.000	15.886.000
		Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Pelayanan Publik	7.447.000	7.411.000
9.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan	9.000.000	9.000.000
10.	Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Rumah Tangga Kantor/Umum	39.000.000	38.792.200
11.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Pengelolaan BMN	40.000.000	39.999.700
12.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Pendidikan Kelautan	30.000.000	29.997.000
13.	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Keuangan	24.443.000	24.440.999

D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBERDAYA

Organisasi Sektor Publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya, termasuk SUPM Ladong. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan *value for money*, yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran. Penghitungan nilai efisiensi ini telah

tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA yaitu sebesar 3,64.



Gambar 5. Captured Efisiensi Anggaran pada Aplikasi SMART DJA

SUPM Ladong sudah melaksanakan kegiatan dan kinerja dalam satu tahun anggaran, dengan rincian capaian kinerja dan realisasi anggaran per IKU di tahun 2023 sebagaimana terlampir :

Laporan Kinerja SUPM Ladong Tahun 2023

Tabel 33. Analisis Efisiensi Anggaran SUPM Ladong Tahun 2023

Sasaran Kegiatan / Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Capaian	Persentase Capaian (%)	Kegiatan Pendukung RKAKL	Pagu Anggaran (Rp.)	Realisasi Anggaran (Rp.)	Persentase Realisasi (%)	Efisiensi	
SK.1 - Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	80,61	107,48	Sertifikasi Peserta Didik	99.285.000	98.056.000	98,76	8,72	
				Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP	8.500.000	8.488.000	99,86	7,62	
2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11	11	100	Kewirausahaan Siswa SUPM Ladong	56.940.000	48.440.000	85,07	14,93	
				Sertifikasi Peserta Didik	73.500.000	73.500.000	100,00	0,00	
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	167	160	95,81	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	3.458.607.000	3.294.204.935	95,25	0,56	
4. Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162	0,207	120	Praktek Teaching Factory	240.821.000	240.820.000	99,99	20,01	
SK.2 - Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar									
5. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	1	1	100	Peralatan Pendidikan KP	45.171.000	45.171.000	100,00	0,00	
SK.3 - Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
6. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)	0,5	0,165	120	Layanan Perkantoran	11.729.648.000	11.325.732.430	96,56	23,44	
7. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79	85	107,59	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan Kelautan dan Perikanan	9.860.000	9.856.400	99,96	7,63	

Laporan Kinerja SUPM Ladong Tahun 2023

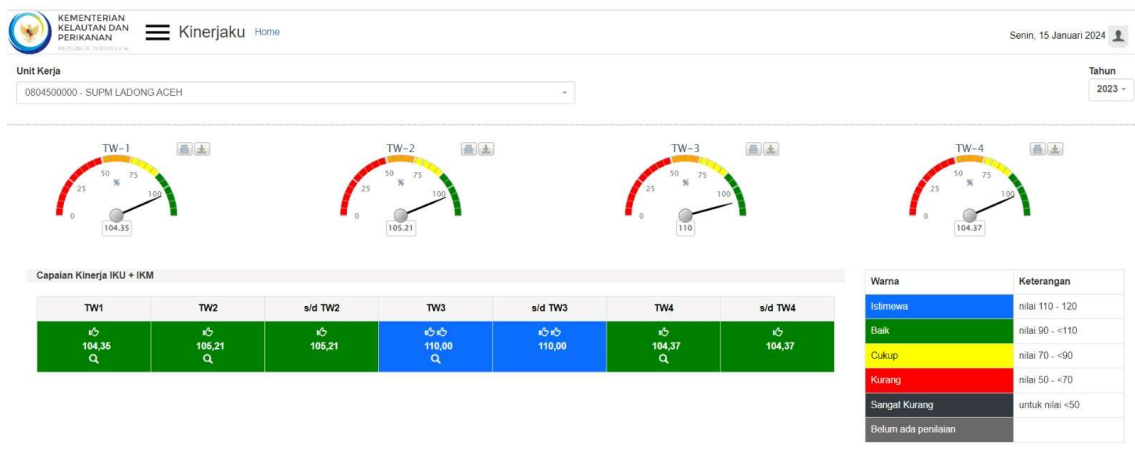
8.	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80	81,2	101,5	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan	16.000.000	15.886.000	99,29	2,21
					Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.447.000	7.411.000	99,52	1,98
9.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	93	96,63	103,9	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan	9.000.000	9.000.000	100,00	3,90
10.	Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	116,58	120	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan	39.000.000	38.792.200	99,47	20,53
11.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	80	80	100	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan	40.000.000	39.999.700	99,99	0,01
12.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	93,75	91,48	97,58	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Pendidikan Kelautan	30.000.000	29.997.000	99,99	-2,41
13.	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82	87,6	106,83	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan	24.443.000	24.440.999	99,99	6,84
NKO				104,37	JUMLAH	15.888222.000	15.309.795.664	96,36	8,01

BAB IV

PENUTUP

A. CAPAIAN KINERJA UTAMA

Pada tahun 2023, SUPM Ladong memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 3 Sasaran Kegiatan dan 13 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong di tingkat korporat tahun 2023 sebesar 104,37 %, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 6. Dashboard Kinerjaku SUPM Ladong

Selama tahun 2023, dari 13 IKU yang menjadi target SUPM Ladong, terdapat 2 IKU yang tidak mencapai target yang telah ditentukan, yaitu IKU Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) dengan capaian 95,81 % dan IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) dengan capaian 97,58 %. Namun kedua IKU tersebut masih dalam kategori status Hijau (Baik) sehingga jumlah IKU yang berstatus Hijau (Baik) sebanyak 11 IKU dan berstatus Biru (Istimewa) sebanyak 2 IKU. Adapun rincian target dan realisasi dari seluruh IKU tersebut secara umum pada tahun 2023 sebagai berikut:

No.	Indikator Kinerja	Target Tahun 2023	Capaian Tahun 2023	%
1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	80,61	107,48
2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11	11	100
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	167	160	95,81
4	Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162	0,207	120
5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	1	1	100
6	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)	≤ 0,5	0,165	120
7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79	85	107,59
8	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80	81,2	101,5
9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	93	96,63	103,90
10	Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	116,58	120
11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	80	80	100
12	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	93,75	91,48	97,58
13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82	87,6	106,83

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

Secara umum kinerja SUPM Ladong sudah Baik Selama tahun 2023 dapat dilihat dari Dashboard kinerjaku yang bertatus warna hijau dengan capaian 104,37 % , walaupun terdapat 2 IKU yang tidak mencapai target yang telah ditentukan, yaitu IKU Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) dengan capaian 95,81 % dan IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) dengan capaian 97,58 %. Namun kedua IKU tersebut masih dalam kategori status Hijau (Baik) sehingga jumlah IKU yang berstatus Hijau (Baik) sebanyak 11 IKU dan berstatus Biru (Istimewa) sebanyak 2 IKU. Namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap hal-hal sebagai berikut :

1. IKU dengan Target Tahunan

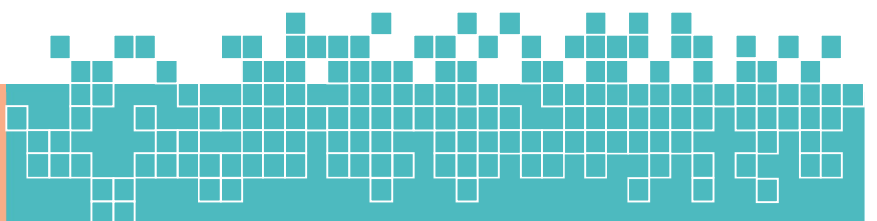
Indikator Kinerja Utama yang memiliki target tahunan perlu dilakukan pengawalan dengan baik, guna memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan.

2. Verifikasi Capaian

Dalam rangka akuntabilitas atas capaian IKU, kegiatan verifikasi perlu dilakukan secara berkala guna memastikan bahwa capaian yang diklaim sesuai bukti dukung yang ada. Disamping itu, verifikasi penting dilaksanakan agar pengukuran dan pelaporan kinerja dapat dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh unit di Lingkup SUPM Ladong dan merupakan laporan resmi terkait capaian kinerja SUPM Ladong kepada unit di atasnya baik Pusdik KP selaku penanggung jawab Level II maupun BRSDM KP sebagai Level I. Diharapkan laporan ini dapat menjadi bahan telaahan dan evaluasi bagi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Ladong. Akhir kata, SUPM Ladong berharap dapat terus berkontribusi secara maksimal untuk mewujudkan masyarakat KP di aceh secara khusus dan Indonesia secara umum melalui penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan tingkat menengah.

LAMPIRAN - LAMPIRAN





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

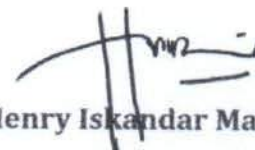
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong


Henry Iskandar Madyantoro

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	199
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	5	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%)	≤0,5%
		6	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79
		7	Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80
		8	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92
		9	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)	92
		10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		11	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89
		12	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	4.131.097.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.905.398.000
Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2023		16.036.495.000

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong


Henry Iskandar Madyantoro



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Harun**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong

Harun

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	199
		4	Nilai PNPB Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%)	≤0,5%
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79
		8	Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92
		10	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)	92
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		12	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89
13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82		

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	4.203.568.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.905.398.000
Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2023		16.108.966.000

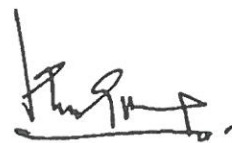
Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong



Harun



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Harun**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong

Harun

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	167
		4	Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)	≤0,5
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79
		8	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	93
		10	Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	80
		12	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	93,75
		13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	3.982.824.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.905.398.000
Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2023		15.888.222.000

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong

Harun