



LAPORAN KINERJA (LKJ) SUPM LADONG TRIWULAN I TAHUN 2023



**BADAN RISET SUMBERDAYA
MANUSIA KELAUTAN DAN
PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN
PERIKANAN
2023**

KATA PENGANTAR

Dalam rangka mengukur pencapaian kinerja SUPM Negeri Ladong pada tahun 2023 yang didasarkan pada penetapan kinerja yang telah dilakukan sebelumnya, sekaligus sebagai wujud pertanggungjawaban yang transparan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi serta peran berdasarkan perencanaan strategi Instansi, sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), SUPM Negeri Ladong telah menyusun Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun Anggaran 2023.

Laporan Kinerja ini menguraikan tentang tingkat pencapaian kinerja kegiatan/sub-kegiatan yang ditetapkan dan dilengkapi dengan Analisis Akuntabilitas Kinerja Kegiatan dan Sasaran Kegiatan berdasarkan Indikator Kinerja Utama yang diterakan dalam Perjanjian Kinerja SUPM Negeri Ladong tahun 2023.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan, namun demikian, kami senantiasa berupaya agar di tahun yang akan datang seluruh kegiatan yang menjadi tugas SUPM Negeri Ladong dapat dilaksanakan dengan baik, lancar, optimal, efektif, efisien, akuntabel, auditabel, dan dapat memenuhi keinginan semua pihak. Untuk itu, segala kritik dan saran perbaikan dari semua pihak akan kami terima dengan senang hati disertai penghargaan yang tinggi.

Akhir kata, semoga Laporan Kinerja SUPM Negeri Ladong yang disajikan dapat memberikan informasi pencapaian kinerja SUPM Negeri Ladong selama Triwulan I tahun 2023 serta sebagai masukan guna perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas dimasa mendatang.



Ladong, 17 April 2023
Kepala Sekolah,

Herby Iskandar Madyantoro, A.Pi., M.Si.

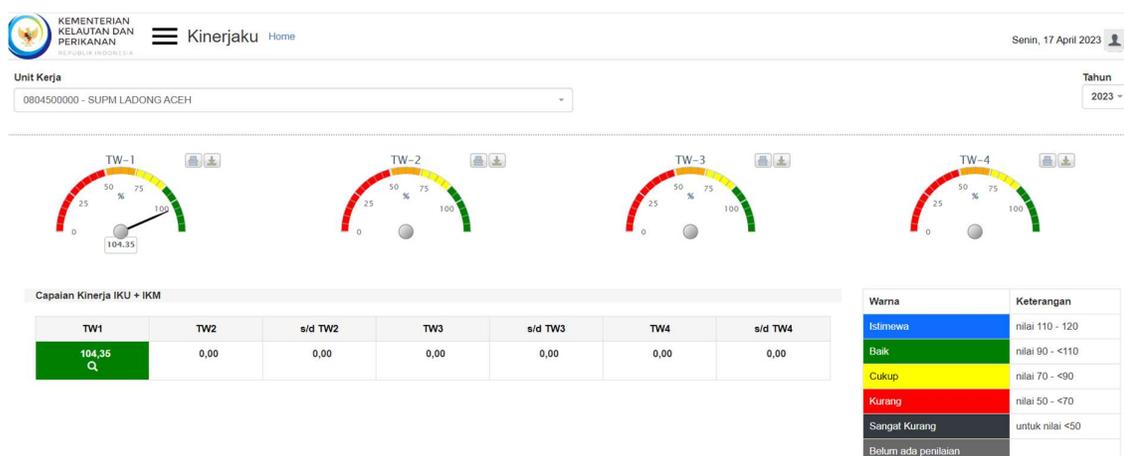
NIP. 19741122 200312 1 004

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Badan Pengembangan SDM KP diberikan kewenangan untuk melaksanakan tugas-tugas umum pemerintahan di Sekolah Usaha Perikanan Menengah berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 26/PERMEN-KP/2017 tentang Perubahan Ketiga atas PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah.

Penetapan kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong Tahun 2023 pada Triwulan I sebanyak 12 (dua belas) Indikator Kinerja Kegiatan yang dibagi ke dalam 2 Sasaran Kegiatan pada level 3, Penyerapan anggaran tahun 2023 pada Triwulan I adalah Rp.3.566.119.888,- atau sebesar 22,24 % dari pagu anggaran DIPA SUPM Ladong tahun 2023 sebesar Rp. 16.036.495.000,.

Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan I tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced score card* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong di level 3 triwulan I tahun 2023 sebesar 99,40 %, sebagai mana dashboard kinerjaku berikut :



Pada Triwulan I Tahun 2023 hanya memiliki 2 (dua) Target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dengan seluruh capaian berstatus hijau. Adapun rincian target dan realisasi dari seluruh IKK SUPM Ladong tersebut adalah:

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2023	TW 1 Tahun 2023		CAPAIAN %
			TARGET	CAPAIAN	
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	-	-	-
	2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11	-	-	-
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	199	-	-	-
	4 Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162	-	-	-
2 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	5 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%)	≤0,5%	-	-	-
	6 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79	-	-	-

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2023	TW 1 Tahun 2023		CAPAIAN %
					TARGET	CAPAIAN	
		7	Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80	-	-	-
		8	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92	-	-	-
		9	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)	92	92	100	108,7
		10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75	75	100
		11	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89	-	-	-
		12	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82	-	-	-

DAFTAR ISI

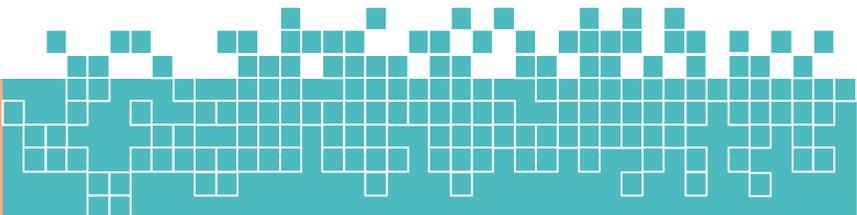
	Halaman
KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	2
C. Tugas dan Fungsi	2
D. Keragaan SDM SUPM Ladong	6
E. Sistematika Laporan Kinerja	6
BAB II PERENCANAAN KINERJA	7
A. Rencana Strategis	7
1. Visi	9
2. Misi	10
3. Tujuan	11
4. Sasaran Strategis	12
5. Potensi dan Permasalahan	15
B. Rencana Kerja Tahun 2023	16
C. Perjanjian Kinerja	17
D. Pengukuran Kinerja	19
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	21
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) TW IV Tahun 2022	21
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	23
C. Akuntabilitas Keuangan Triwulan IV Tahun 2022	25
D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumberdaya	27

BAB IV PENUTUP 28

A. Capaian Kinerja Utama 28

B. Permasalahan dan Rekomendasi 31

LAMPIRAN



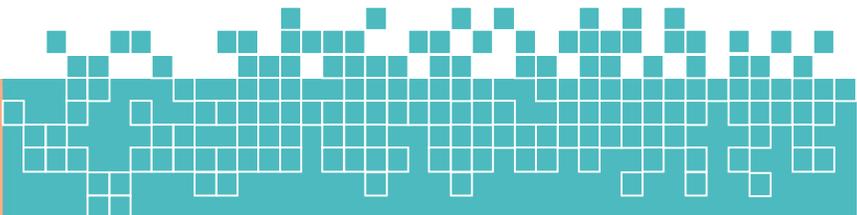
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Rencana Kerja SUPM Ladong Tahun 2023	17
Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2023 berdasarkan <i>Balance Score Card</i> (BSC).....	28
Tabel 3. Capaian Kinerja pada Triwulan I Tahun 2023	22
Tabel 4. Capaian Kinerja IKU 9 pada Triwulan I Tahun 2023	23
Tabel 5. Capaian Kinerja IKU 10 pada Triwulan I Tahun 2023	24
Tabel 6. Realisasi Anggaran Triwulan I Tahun Anggaran 2023 berdasarkan Sasaran Kegiatan	25
Tabel 7. Realisasi Anggaran Berdasarkan Indikator Kinerja	25

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi SUPM Ladong 5

Gambar 2. Dashboard Kinerjaku 21



BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Setiap penyelenggara negara dan pemerintah harus mampu menampilkan akuntabilitas kinerjanya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sebagaimana telah diatur pada Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

SUPM Ladong berkewajiban untuk mempertanggungjawabkan tugas dan fungsi yang diamanatkan dan dijabarkan dengan menyiapkan, menyusun serta menyampaikan laporan kinerja secara tertulis dan periodik. Pelaporan Kinerja dimaksudkan untuk mengkomunikasikan capaian kinerja SUPM Ladong yang dikaitkan dengan proses pencapaian tujuan dan sasaran, serta menjelaskan keberhasilan dan kegagalan tingkat kinerja yang dicapainya dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Triwulan I Tahun 2023.

Hasil kinerja dari Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong yang sudah ditargetkan melalui Perjanjian Kinerja yang akan dituangkan ke dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong Triwulan I Tahun 2023. Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap keberhasilan tingkat kinerja yang dicapai Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang.

Dasar pelaksanaan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong tahun 2023, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKAKL) SUPM Ladong Tahun 2023, dan Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2023.

B. TUJUAN

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Ladong ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian kinerja triwulan I tahun 2023.
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Ladong untuk meningkatkan kinerjanya.

C. TUGAS DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 26/PERMEN-KP/2017 tentang Perubahan Ketiga atas PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, SUPM Ladong mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan, dengan fungsi:

1. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Politeknik KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
2. Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
3. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
4. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
5. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
6. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa dan masyarakat; dan
7. Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut, SUPM Ladong didukung oleh 4 Wakil Kepala Sekolah dan 1 Kepala Sub Bagian Umum sebagai berikut:

a. Wakil Kepala Sekolah Bidang Kesiswaan

Bidang kesiswaan dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi kesiswaan. Bidang kesiswaan menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa dan Taruna;
- 3) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 4) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan
- 5) Pengelolaan urusan rumah tangga kesiswaan.

b. Wakil Kepala Sekolah Bidang Pengajaran

Bidang pengajaran dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi pengajaran. Bidang pengajaran menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
- 3) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh;
- 4) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 5) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan

6) Pengelolaan urusan rumah tangga pengajaran.

c. Wakil Kepala Sekolah Bidang Sarana Pendidikan

Bidang sarana pendidikan dipimpin oleh tenaga kependidikan yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi bidang sarana pendidikan. Bidang sarana pendidikan menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 3) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan masyarakat; dan
- 4) Pengelolaan urusan rumah tangga sarana pendidikan

d. Wakil Kepala Sekolah Bidang Hubungan Masyarakat

Bidang hubungan masyarakat dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi bidang hubungan masyarakat. Bidang hubungan masyarakat menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- 3) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan
- 4) Pengelolaan urusan rumah tangga hubungan masyarakat.

e. **Sub Bagian Umum**

Sub Bagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala sub bagian yang diangkat berdasarkan keputusan menteri kelautan dan perikanan dan merupakan jabatan Struktural yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan SUPM Ladong. Sub Bagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga perkantoran SUPM Ladong;

Struktur organisasi SUPM Ladong sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, sebagai berikut :



Gambar 1. Struktur Organisasi SUPM Ladong

D. KERAGAAN SDM SUPM LADONG

SUPM Ladong didukung oleh 90 Orang Pegawai yang terdiri dari 73 PNS (81,3%) dan 17 Tenaga Kontrak (18,7%).

E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

Merujuk Keputusan Kepala Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan Nomor 44 Tahun 2018 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja, dan Pelaksanaan Program dan Kegiatan di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia dan Kelautan dan Perikanan, sistematika penyajian laporan kinerja interim/triwulan sebagai berikut:

1. Kata Pengantar, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan Kepala Satker dan stempel basah.
2. Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan, meliputi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja tahun 2023.
3. Bab I Pendahuluan, berisi gambaran umum tentang organisasi SUPM Ladong seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Ladong.
4. Bab II Perencanaan Kinerja, pada bab ini uraian singkat tentang Visi dan Misi SUPM Ladong, Rencana Kerja Tahunan, dan penetapan kinerja SUPM Ladong tahun 2023 serta pengukuran kinerja.
5. Bab III Akuntabilitas Kinerja, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
6. Bab IV Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005 - 2025, yaitu “Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”. RPJMN 2020 - 2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (upper-middle income country/MIC) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Rencana Strategis (Renstra) Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM KP) tahun 2021 - 2024, mengacu pada Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP). Visi kementerian kelautan dan perikanan pada tahun 2021- 2024 adalah mendukung visi presiden untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong. Visi KKP menjadi penting dengan keberadaan BRSDM KP sebagai lembaga pendukung untuk mencapai tujuan RPJMN tahap IV.

Peran strategis keberadaan BRSDM KP yaitu mendukung visi dan misi KKP melalui kegiatan riset dan pengembangan SDM. Peran strategis BRSDM KP meliputi: 1) merumuskan perencanaan pembangunan KP nasional melalui penyediaan hasil riset inovatif dan SDM kompeten; 2) menyelenggarakan riset dan pengembangan SDM yang mengikuti perkembangan era globalisasi dan ekonomi digital; 3) menghasilkan riset inovatif dan implementatif yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat, serta mencetak SDM unggul yang mampu bersaing sesuai dengan kebutuhan dunia usaha/industri; 4) melaksanakan pengelolaan alih teknologi bidang KP secara efektif, efisien, dan tepat sasaran; 5) melakukan sharing Knowledge Base Management System (BMS) dalam mengaplikasikan hasil riset KP; 6) meningkatkan pendidikan SDM dan perluasan akses pendidikan vokasi bagi anak pelaku usaha KP; 7) meningkatkan kapasitas SDM melalui pelatihan dan/atau sertifikasi secara optimal; 8) mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar/peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian, dan keberlanjutan sumber daya KP; 9) mewujudkan tata kelola riset dan SDM yang baik dan melakukan kerja sama dengan lembaga/instansi dalam dan luar negeri; 10) Meningkatkan kontribusi PNB (royalti dan Hak Kekayaan Intelektual/HAKI) melalui hasil riset serta pengembangan SDM.

Tugas dan fungsi BRSDM KP sebagai penyelenggara riset inovatif di bidang KP dan pengembangan SDM kompeten, memberikan dampak pada peningkatan ekonomi. Hasil riset yang inovatif dan SDM yang kompeten menjadi faktor utama keberhasilan pengelolaan sumber daya KP secara

berkelanjutan. Dinamika lingkungan strategis pembangunan KP harus disikapi BRSDM KP dengan mengoptimalkan kekuatan internal, serta mengubah tantangan yang dihadapi menjadi peluang.

Perkembangan IPTEK yang pesat di era revolusi industri 4.0 dan era sosial (society) 5.0 menuntut adanya perubahan tatanan kehidupan baru yang berpusat pada manusia (human-centered) serta berbasis teknologi (technology based). Cyber-physical system (CPS) dalam Industri 4.0 merupakan integrasi antara physical system, komputasi dan juga network/komunikasi, sedangkan society 5.0 merupakan penyempurnaan dari CPS menjadi cyber- physical-human systems. Pada era society 5.0 manusia tidak hanya dijadikan obyek (passive element), tetapi berperan aktif sebagai subyek (active player) yang bekerja bersama physical system dalam mencapai tujuan. Berdasarkan hal tersebut, interaksi antara mesin (physical system) dan manusia diperlukan untuk menjaga keseimbangan maupun keharmonisan. Situasi ini akan memberikan peluang bagi BRSDM KP untuk berinovasi dalam hal teknologi, struktur organisasi/kelembagaan, dan aturan/kebijakan. Berdasarkan hal tersebut, BRSDM KP melakukan penyusunan Reviu Renstra 2021- 2024, untuk mendukung terwujudnya visi dan misi KKP serta sasaran pembangunan jangka menengah 2021-2024 yaitu mewujudkan masyarakat sektor KP yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

1. VISI

Visi Pusdik KP mengacu pada Visi BRSDM adalah “Terwujudnya masyarakat kelautan dan perikanan yang sejahtera dan sumber daya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan untuk mewujudkan indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong melalui kegiatan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berkualitas”. Visi SUPM Ladong Mengacu pada Visi Pusdik adalah

“Mewujudkan Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Melalui Kegiatan Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Berkualitas di Wilayah Provinsi Aceh dan Sumatera untuk Mewujudkan Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong”.

Visi dimaksud mengandung idealisme dan makna bahwa SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi Politeknik KP Aceh siap untuk menghasilkan sumberdaya manusia KP yang kompeten :

1. Memiliki kepribadian yang bertaqwa dan bemoral;
2. Terampil, kreatif dan mandiri dengan etos kerja tinggi yang mampu bersaing dalam memanfaatkan peluang lapangankerja maupun berusaha di bidang kelautan dan perikanan

2. MISI

Misi SUPM Ladong sebagai salah satu UPT lingkup Pusdik KP mengacu pada misi Pusdik KP mengacu BRSDM yang mengacu pada misi KKP yakni :

1. Misi ke-1 yakni Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan;
2. Misi ke-2 yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP

Implementasi dari Visi dan Misi ini dilakukan secara bertanggungjawab berlandaskan gotong royong, sehingga saling memperkuat, memberi manfaat dan menghasilkan nilai tambah ekonomi, sosial dan budaya bagi kepentingan bersama.

3. Tujuan

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Pusdik KP dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020 – 2024. adalah :

1. Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi NBB anak pelaku utama pada satuan pendidikan kelautan dan perikanan.
3. Menjadikan satuan pendidikan sebagai pusat rujukan (*center of excellence*) oleh satuan pendidikan di Indonesia.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien.
5. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien
6. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Pusat Pendidikan KP.

Tujuan Pusdik KP ini kemudian dijabarkan lagi dalam tujuan SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi Politeknik KP Aceh berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan sebelumnya, yaitu :

1. Tersedia lulusan yang kompeten dan berdaya saing untuk mendukung pembangunan sektor KP yang berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama pada SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi Politeknik KP Aceh.
3. SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi Politeknik KP Aceh mampu menjadi pusat rujukan (*center of excellence*) bagi SMK Perikanan/ Universitas di Wilayah Provinsi Aceh dan Sekitarnya.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi

- Politeknik KP Aceh secara efektif dan efisien.
5. Meningkatkan kapasitas pendidik dan tenaga kependidikan di SUPM Ladong.
 6. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi Politeknik KP Aceh.

4. Sasaran Strategis

Renstra SUPM Ladong Tahun 2021 – 2024 menjelaskan bahwa sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh SUPM Ladong sebagai suatu outcome/impact dari program yang dilaksanakan dengan tetap memperhatikan target dan kondisi yang diinginkan dapat tercapai oleh PUSDIK KP.

Sasaran Kegiatan Pusdik KP sebagai turunan dari Sasaran Strategis BRSDM adalah sebagai berikut :

1. SK1, Pendidikan Kelautan dan Perikanan.
2. SK2, Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Sasaran Kegiatan PUSDIK KP diatas kemudian diturunkan pada level SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi Politeknik KP Aceh :

1. SK 1, Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten;
2. SK 2, Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP;
3. SK 3, Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP;
4. SK 4, Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar;
5. SK 5, Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP;

Sasaran Kegiatan ini kemudian dijabarkan kembali dalam Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang akan dicapai. SK 1, “Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten” dijabarkan dalam Indikator Kinerja Kegiatan :

1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan sebanyak 75 % pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan 5 Orang pada tahun 2020 kemudian 8 Orang pada 2021, 15 Orang pada tahun 2022 dan 2023 serta menjadi 12 Orang pada 2024.
3. Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi 107 Orang pada 2020, 89 Orang pada 2021, 147 Orang pada 2022, dan 102 pada 2023 dan 2024.
4. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten 355 Orang pada tahun 2020, menjadi 357 pada tahun 2021, dan 380 pada tahun 2022 sampai tahun 2024.
5. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik sebanyak 50% pada tahun 2020, 55% pada tahun 2021 dan 2022, 60% pada 2023, serta menjadi 65% pada tahun 2024.
6. Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang) sebanyak 5 Orang pada 2020, 12 Orang pada tahun 2021, 14 Orang pada Tahun 2022 sampai dengan tahun 2024.
7. Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp.Miliar) dengan target pada tahun 2022 sebesar 0,28 Miliar, pada tahun 2023 sebesar 0,162 Miliar dan tahun 2024 sebesar 0,177 Miliar.

Menjabarkan misi Sasaran Kegiatan (SK 2) yang akan dicapai adalah “Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP” dengan indikator kinerja:

1. Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket) sebanyak 1 paket pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024

Sasaran Kegiatan (SK 3) yang akan dicapai adalah “Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP” dengan indikator kinerja:

1. Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket) sebanyak 1 paket pada Tahun 2021 sampai dengan tahun 2024.

Sasaran Kegiatan (SK 4) yang akan dicapai adalah “Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan yang terstandar” dengan indicator kinerja:

1. Peralatan dan Mesin Pendidikan yang ditingkatkan Kapasitasnya (Unit) yang mana sebelumnya untuk IKU ini bernama “Sarana Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya” sebanyak 1 Unit pada Tahun 2021 sampai dengan Tahun 2024. Namun pada tahun 2022 target IKU ini menjadi 3 Unit dikarenakan ada revisi anggaran optimalisasi sisal lelang serta pemanfaatan dana PNBP.
2. Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang ditingkatkan Kapasitasnya (Unit) pada Tahun sebelumnya IKU ini bernama “Prasarana Pendidikan Menengah KP yang ditingkatkan Kapasitasnya” sebanyak 1 Unit dari Tahun 2021 sampai dengan Tahun 2024.

Sasaran Kegiatan (SK 5) yang akan dicapai adalah “Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP” dengan indikator kinerja:

1. Nilai Hasil Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pendidikan KP SUPM Ladong (Nilai) pada Tahun 2020 dengan Target 80, Tahun 2021 tidak termasuk IKU SUPM Ladong , sementara pada tahun 2022 sampai dengan tahun 2024 memiliki target 82.
2. Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2021 (%) sebesar ≤ 1 % pada tahun 2021 sampai dengan tahun 2024.
3. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) dengan target 72 pada tahun 2020, menjadi 73 pada tahun 2021 dan 79 dari Tahun 2022 sampai dengan tahun 2024.

4. Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) target 82 % pada tahun 2020, menjadi 84 pada tahun 2021, pada tahun 2022 menjadi 86 sampai dengan 2024.
5. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah dilengkapi dan Disampaikan (%) dengan Target 65 % pada Tahun 2021, pada Tahun 2022 menjadi 70 % sampai dengan tahun 2024.
6. Nilai rekonsiliasi kinerja SUPM Ladong (Nilai) dengan Target 80 pada tahun 2020, sedangkan Tahun 2021 menjadi 87 dan Tahun 2022 sampai Tahun 2024 menjadi 92.
7. Persentase layanan dukungan manajemen internal SUPM Ladong (%) target 100 % pada tahun 2020 sampai dengan 2024.
8. Nilai IKPA SUPM Ladong (nilai) target 88 pada Tahun 2020, menjadi 89 pada tahun 2022 sampai dengan Tahun 2024.
9. Nilai kinerja anggaran (NKA) SUPM Ladong (nilai) target 85 pada tahun 2020, menjadi 86 pada tahun 2021 dan 81 pada Tahun 2022 sampai dengan tahun 2024.

5. Potensi dan Permasalahan

a. Potensi

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan riset, pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan. Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.

Peran BRSDM KP di bidang pendidikan didukung keberadaan 20 satuan pendidikan, yang terdiri atas 1 (satu) Politeknik untuk D-IV, 9 (sembilan) Politeknik KP, 9 (Sembilan) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) dan 1 (satu) Akademi Komunitas, dengan tenaga pendidik berjumlah 439 orang terdiri atas 216 guru dan 223 dosen, dalam menyelenggarakan kegiatan pendidikan dengan pendekatan teaching factory dengan 70% praktek dan 30% teori. Satuan pendidikan KP menerima peserta didik dari

anak pelaku utama sebesar 55% dari total penerimaan peserta didik pada tahun 2022, di mana SUPM Ladong termasuk salah satu Satker Pusat Pendidikan KP yang mana sejak Tahun 2019 sampai sekarang mulai melaksanakan penerimaan Taruna untuk Politeknik Kampus Aceh.

b. Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain yaitu Kurang optimalnya kerjasama dalam dan luar negeri jejaring kerjasama (instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI), Sarpras pendidikan belum mengikuti perkembangan teknologi dan kebutuhan riset dan SDM.

Permasalahan yang secara khusus terjadi pada SUPM Ladong yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah :

- a. Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional.
- b. Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas.
- c. Peran SUPM Ladong dalam pengembangan teknologi yang relevan dan pemberdayaan masyarakat masih kurang.
- d. SDM pendidik masih terbatas di mana belum semua SDM telah memiliki sertifikasi keahlian.

B. RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2023

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, dan misi, maka Rencana Kerja SUPM Ladong mengikuti program yang telah ditetapkan oleh BRSDM Tahun 2023 yaitu Program Riset dan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan kegiatan Pendidikan Kelautan dan Perikanan, besar pagu anggaran Revisi I SUPM Ladong sebesar *Rp.16.036.495.000* dengan rincian output:

No.	Jenis Output	Target	Pagu Anggaran (Rp)
1.	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	199	4.131.097.000
2.	Layanan Umum	1	56.307.000
3.	Layanan Perkantoran	1	11.729.648.000
4.	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	1	30.000.000
5.	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	1	25.000.000
6.	Layanan Manajemen Keuangan	1	64.443.000

Rencana Kerja (Renja) merupakan penjabaran dari Renstra, memuat seluruh rencana atau target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun yang dituangkan dalam sejumlah indikator kinerja strategis yang relevan, untuk nantinya menjadi dasar penyusunan target pada indikator kinerja utama di PK SUPM Ladong tahun 2023. Berikut adalah Renja SUPM Ladong berdasarkan Rev PK Bulan Januari Tahun 2023 :

Tabel 1. Rencana Kerja SUPM Ladong Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	199
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	5	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%)	≤0,5%
		6	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79
		7	Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80
		8	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92
		9	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)	92
		10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75

	11	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89
	12	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82

C. PERJANJIAN KINERJA

Target dan sasaran pencapaian kinerja SUPM Ladong tahun 2023 merupakan turunan untuk mendukung tercapainya target dan sasaran Pusdik KP tahun 2023. Untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Pusdik KP dan SUPM Ladong harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran Kegiatan SUPM Ladong. IKU SUPM pada Perjanjian Kinerja (PK) Level 3 BRSDM Tahun 2023 per 10 Januari 2023, terdiri dari 2 Sasaran Kegiatan dengan 12 IKK.

Adapun Indikator Kinerja Kegiatan dengan rincian dan target pada tahun 2023, sebagaimana pada Tabel berikut:

Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2023 berdasarkan Balanced Score Card (BSC)

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	199
		4	Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	5	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%)	≤0,5%
		6	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79
		7	Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80
		8	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92
		9	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)	92

	10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
	11	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89
	12	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82

Data Anggaran

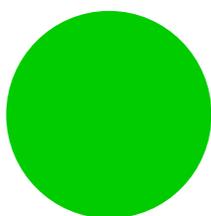
No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	4.131.097.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.905.398.000
Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2023		16.036.495.000

D. PENGUKURAN KINERJA

1. Rumus Pengukuran

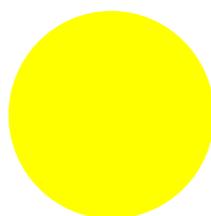
Pengukuran capaian kinerja SUPM Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



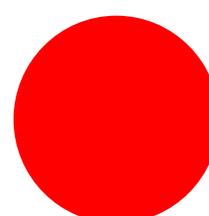
Baik

(Skor \geq 100)



Hati-hati

(80 \leq Skor < 100)



Buruk

(Skor < 80)

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator.

2. Metode Pengukuran Kinerja

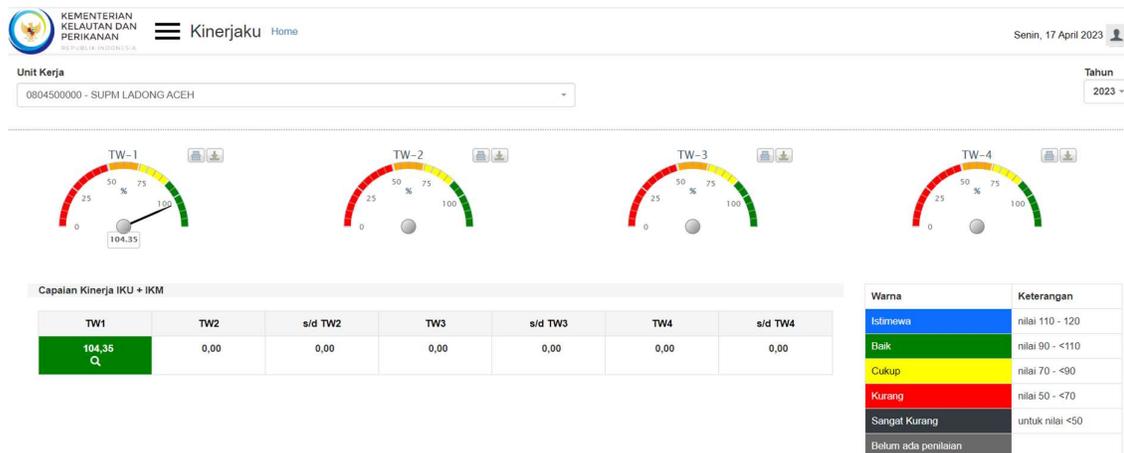
Metode pengukuran kinerja SUPM Ladong dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember yang mana laporan kinerja di bulan Desember merupakan akumulasi nilai kinerja yang telah dicapai selama 1 (satu) tahun.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA KEGITAN (IKK) TRIWULAN I TAHUN 2023

Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan I tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong Tahun 2023 Triwulan I sebesar 104,35 %, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 2. Dashboard Kinerjaku Level 3 SUPM Ladong

Pada triwulan I tahun 2023, terdapat 2 (dua) target kinerja dan keduanya sudah berstatus hijau. Adapun capaian Kinerja pada Triwulan I tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 3. Capaian Kinerja pada Triwulan I tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2023	TRIWULAN I		%
					T	R	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	-	-	-
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	-	-	-	-
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	-	-	-	-
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	-	-	-	-
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	5	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%)	-	-	-	-
		6	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	-	-	-	-
		7	Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	-	-	-	-
		8	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	-	-	-	-
		9	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)	92	92	100	108,7
		10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75	75	100
		11	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	-	-	-	-
		12	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	-	-	-	-

B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi SUPM Ladong. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang telah diidentifikasi agar sasaran- sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi SUPM Ladong yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2023 dapat tercapai.

Indikator Kinerja Kegiatan 9

Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)

IKK ini adalah IKK yang mengukur sejauh mana keaktifan pejabat dan staf perwakilan dari satuan kerja untuk membagikan informasi kegiatan yang dilakukan selama periode triwulan III dalam media sosial milik KKP yaitu bitrix24. Ada 3 komponen perhitungan pada IKU ini, yaitu : (i) Sharing dokumen, (bobot 20%) (ii) keikutsertaan (bobot 10%), (iii) keaktifan Pejabat/staf unit kerja level 3 dan IV dalam Sistem Informasi MP yang terpilih (bobot 70%), dengan penghitungan formula :

$$\% \text{ MP} = (20\% \times \text{Upload dokumen}) + (10\% \times \text{Keikutsertaan}) + (70\% \times \text{Keaktifan})$$

Pada triwulan I tahun 2023, capaian IKU MP SUPM Ladong adalah 100 % dari target 92 %, atau dengan persentase capaian adalah sebesar 108,7 %.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 9 ini ditetapkan sebesar Rp.42.500.000,- (pagu revisi anggaran terakhir) dengan realisasi Rp. 17.740.200,- dari Pelayanan Rumah Tangga Kantor/ Umum.

Tabel. 4 Capaian Kinerja IKU 9 pada Triwulan I Tahun 2023

IKU-9. Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)									
Realisasi TW I 2020-2022			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022- 2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
100	100	100	92	92	100	108,7	-	86	116,28

Faktor keberhasilan capaian indikator kinerja Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%) disebabkan oleh:

1. Ketersediaan pemenuhan dokumen yang akan diukur cukup baik dan terpenuhi;
2. Keikutsertaan Kepala Sekolah dan Sub Koordinator Tata yang bergabung ke dalam Bitrix; dan
3. Keaktifan Kepala dan Kasubbag Umum dalam pendistribusian informasi/berita/kegiatan masing-masing SUPM Ladong cukup baik.

Untuk IK ini dibandingkan tahun sebelumnya terjadi penurunan. Pada tahun 2022 target IK 86 %, realisasi IKK sebesar 100% dengan capaian 116,28%. Sementara pada tahun 2023 target IK ini naik menjadi 92 % realisasi 100% dengan capaian 108,7 %. Hal ini dikarenakan terjadinya kenaikan target IK dari 88 menjadi 92.

Indikator Kinerja Kegiatan 10

Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

Pada triwulan I tahun 2023 untuk capaian target indikator kinerja Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) yaitu dengan target 75 % capaian 75 %.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 10 ini ditetapkan sebesar Rp. 40.000.000,-dar (berdasarkan revisi anggaran terakhir) Realisasi anggaran pada IKU 10 pada triwulan I adalah sebesar Rp. Rp.34.519.700,- yakni sebesar 86,30 %.

Tabel. 5 Capaian Kinerja IKU 10 pada Triwulan I Tahun 2023

IKU-10. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)									
Realisasi TW I			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	65	0	75	75	75	100	100	70	107,14

Pada tahun 2022 target IK 75 %, namun realisasi IKK sebesar 0 % sehingga menyebabkan nilai capaian IKK ini menjadi merah. Penyebab terjadinya permasalahan ini yaitu adanya 9 temuan yang belum di tindak lanjuti, dan pada aplikasi SIDAK masih berstatus Proses (Kuning) belum selesai (Hijau). Namun pada Triwulan I Tahun 2023 ini capaian IKK ini sebesar 75 % karena semua temuan sudah di tindak lanjuti. Hal ini disebabkan unit yang bertanggung jawab untuk menindak lanjuti seluruh temuan yang ada dan operator SIDAK telah melakukan pengecekan aplikasi secara berkala. Sehingga tidak terjadinya keterlambatan dalam penyelesaian rekomendasi tindak lanjut dari setiap temuan.

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TRIWULAN I TAHUN 2023

Dalam rangka mencapai IKU yang telah ditetapkan pada tahun anggaran 2023, SUPM Ladong mengelola anggaran pada awal tahun 2023 sebesar Rp. 16.036.495.000 yang bersumber dari APBN Rupiah Murni. Realisasi anggaran sampai dengan akhir triwulan I Tahun 2023 sebesar Rp 3.566.119.888 (22,24 %). Rincian realisasi anggaran SUPM Ladong pada Triwulan I sebagai berikut:

Tabel. 6 Realisasi Anggaran Triwulan I Tahun Anggaran 2023 berdasarkan Sasaran Kegiatan.

NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN DIPA TAHUN 2023 (Rp)	REALISASI ANGGARAN PERIODE TRIWULAN I (Rp)	PERSENTASE (%)
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	4.131.097.000	1.081.444.660	26,17 %
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	11.905.398.000	2.484.675.228	20,87 %
	JUMLAH ANGGARAN	16.036.495.000	3.566.119.888	22,24 %

Tabel 7. Realisasi Anggaran Berdasarkan Indikator Kinerja

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	KOMPONEN	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)
1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	Sertifikasi Peserta Didik	215.655.000	54.000.000
	Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP	8.500.000	6.358.000
2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Kewirausahaan Taruna Politeknik Kp Aceh	99.945.000	0
	Sertifikasi Peserta Didik	78.000.000	0
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	3.488.176.000	939.446.660
4. Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	Praktek Teaching Factory	240.821.000	81.640.000
5. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%)	Layanan Perkantoran	11.729.648.000	2.393.752.229
6. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Administrasi Kepegawaian	8.500.000	9.856.400
7. Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/ Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan	16.000.000	15.886.000
	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Pelayanan Publik	5.307.000	800.000

8.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/ Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan	9.000.000	3.000.000
9.	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Rumah Tangga Kantor/Umum	42.500.000	17.740.200
10.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Pengelolaan BMN	40.000.000	35.519.700
11.	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Pendidikan Kelautan	30.000.000	0
12.	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Keuangan	24.443.000	9.120.699

D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBERDAYA

Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong dan Politeknik Kelautan Perikanan Kampus Aceh sebagai organisasi Pendidikan yang bertujuan mencetak SDM Kelautan dan Perikanan yang handal guna meningkatkan sektor IPTEK sebagai upaya untuk mewujudkan pengelolaan SDA Kelautan dan Perikanan yang efisien. Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan

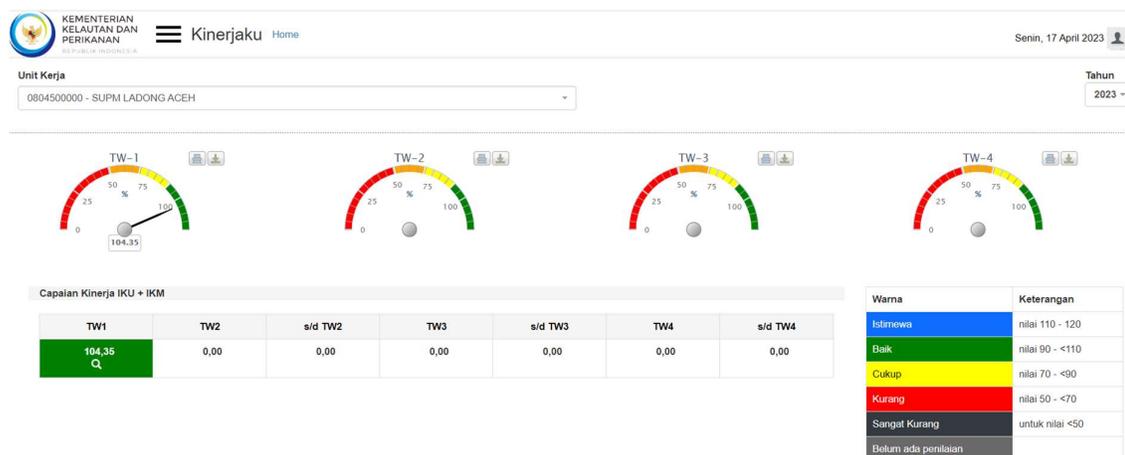
efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA.

BAB IV

PENUTUP

A. CAPAIAN KINERJA UTAMA

Pada tahun 2023, SUPM Ladong memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 2 Sasaran Kegiatan dan 12 Indikator Kinerja Kegiatan. Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan I tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong di tingkat korporat triwulan I tahun 2023 sebesar 104,35 %, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Selama triwulan I tahun 2003, ada 2 target kinerja untuk di capai dan kedua duanya sudah berstatus hijau.

Adapun rincian target dan realisasi dari seluruh IKK tersebut secara umum pada triwulan I tahun 2023 sebagai berikut:

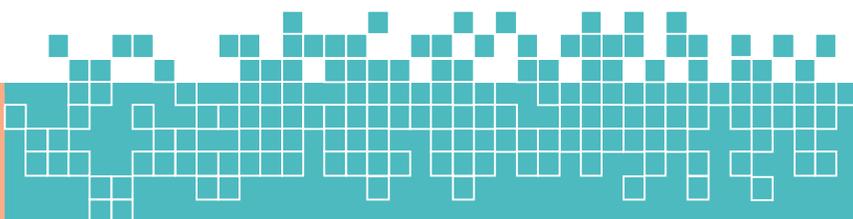
SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 202	CAPAIAN	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	-	-
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11	-	-
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	199	-	-
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162	-	-
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	5	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%)	≤0,5%	-	-
		6	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79	-	-
		7	Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80	-	-
		8	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92	-	-
		9	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)	92	100	108,7
		10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75	100
		11	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89	-	-
		12	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82	-	-

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

Kinerja SUPM Ladong berdasarkan hasil pengukuran target yang ditetapkan pada riwulan I tahun 2023 secara keseluruhannya sudah berstatus Hijau dengan 2 IKK yang memiliki target pada triwulan I. Secara keseluruhan capaian target pada triwulan I sudah baik.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh unit di Lingkup SUPM Ladong dan merupakan laporan resmi terkait capaian kinerja SUPM Ladong kepada unit di atasnya baik Pusdik KP selaku penanggung jawab Level II maupun BRSDM KP sebagai Level I. Diharapkan laporan ini dapat menjadi bahan telaahan dan evaluasi bagi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Ladong. Akhir kata, SUPM Ladong berharap dapat terus berkontribusi secara maksimal untuk mewujudkan masyarakat KP di aceh secara khusus dan Indonesia secara umum melalui penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan tingkat menengah.

LAMPIRAN - LAMPIRAN





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong


Henry Iskandar Madyantoro

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	199
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	5	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%)	≤0,5%
		6	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79
		7	Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80
		8	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92
		9	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)	92
		10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		11	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89
		12	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82

Data Anggaran

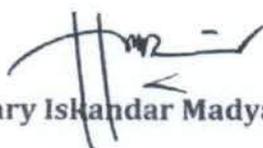
No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	4.131.097.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.905.398.000
Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2023		16.036.495.000

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong


Henry Iskandar Madyantoro