



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN

LAPORAN KINERJA (LKj) TRIWULAN II TAHUN 2026

**STASIUN PENGENDALIAN DAN
PENGAWASAN MUTU HASIL KELAUTAN
DAN PERIKANAN PERKANBARU**

KATA PENGANTAR

Laporan Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2026 Stasiun Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan Pekanbaru disusun sebagai wujud pertanggungjawaban SPPMHKP Pekanbaru dalam penggunaan anggaran yang akuntabel untuk mencapai target kinerja yang ditetapkan. Di dalam laporan ini diuraikan informasi terkait sasaran strategis organisasi dan indikator keberhasilannya dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi untuk mencapai visi dan misinya.

Landasan penyusunan laporan ini adalah Perjanjian Kinerja dan Rencana Aksi SPPMHKP Pekanbaru Tahun 2026. Secara umum, target indikator kinerja yang ditetapkan telah berhasil dicapai.

Kami berharap laporan capaian kinerja ini dapat bermanfaat sebagai sarana akuntabilitas dan pertanggungjawaban organisasi serta dapat dijadikan bahan masukan untuk peningkatan kinerja SPPMHKP Pekanbaru di masa mendatang. Kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan laporan kinerja ini.

Pekanbaru, Juli 2026
Kepala SPPMHKP Pekanbaru,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Muchamad Taufiq Trisna Jaya

DAFTAR ISI

Daftar Isi	Halama
KATA PENGANTAR	II
DAFTAR ISI.....	III
DAFTAR TABEL	IV
DAFTAR GAMBAR	V
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Tugas dan Fungsi Organisasi Stasiun PPMHKP Pekanbaru.....	1
1.3. Sasaran, Indikator dan Target Kinerja	5
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA.....	7
2.1. Capaian Kinerja	7
2.2. Analisis Dan Evaluasi	9
2.3. Realisasi Anggaran.....	24
2.4. Efisiensi Anggaran.....	25
BAB III PENUTUP	26
3.1. Kesimpulan	26
3.2. Rekomendasi.....	26

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Stasiun PPMHKP Pekanbaru Tahun 2026 .	6
2. Capaian Kinerja Stasiun PPMHKP Pekanbaru Triwulan II Tahun 2026.....	8
3. Penyerapan Anggaran per Kegiatan Triwulan II TA. 2025 dan 2026.....	24
4. Penyerapan Anggaran per Jenis Belanja Triwulan II TA. 2025 dan 2026.....	24

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Struktur Organisasi SPPMHKP Pekanbaru	5
2. Sasaran Kegiatan Tahun 2026 SPPMHKP Pekanbaru.....	6
3. Dashboard Capaian IKK Pada Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja Triwulan II Tahun 2026 Satsiun PPMHKP Pekanbaru	7

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Tata pemerintahan yang baik atau dikenal dengan istilah *good governance* didefinisikan sebagai suatu penyelenggaraan manajemen pembangunan, pemerintahan yang akuntabel, pemberdayaan, dan pelayanan yang sejalan dengan demokrasi. Kepemerintahan yang akuntabel merupakan sebuah keharusan yang perlu dilaksanakan dalam mewujudkan visi dan misi. Berkaitan dengan hal itu, diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan terukur, sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme yang berpedoman pada Ketetapan Majelis Permusyawaratan Rakyat (MPR) Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.

Sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah maka Stasiun PPMHKP Pekanbaru melakukan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja sebagai pertanggungjawaban atas keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan pencapaian visi, misi, tujuan organisasi dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Stasiun PPMHKP Pekanbaru tahun 2024-2029. Laporan Akuntabilitas Kinerja ini diharapkan dapat dijadikan tolak ukur dan umpan balik untuk meningkatkan kinerja Stasiun PPMHKP Pekanbaru pada tahun mendatang.

Kewajiban instansi pemerintah untuk berakuntabilitas kinerja secara internal telah diamanatkan dalam Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (AKIP). Berdasarkan amanat tersebut, seluruh instansi pemerintah di tingkat pusat dan daerah, setiap tahun menyampaikan laporan informasi kerjanya kepada unit kerja yang berada pada tingkat lebih tinggi secara berjenjang.

1.2. Tugas dan Fungsi Organisasi Stasiun PPMHKP Pekanbaru

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (**RPJMN**) 2026 - 2029 merupakan tahapan penting dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005 - 2026 karena akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN. Pada saat itu, pendapatan per kapita Indonesia diperkirakan sudah masuk

ke dalam kelompok negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle income countries*) yang memiliki infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Sesuai arahan RPJPN 2005 - 2026, sasaran pembangunan jangka menengah 2026 - 2029 adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing. Selanjutnya terdapat 5 (lima) arahan utama Presiden yang telah ditetapkan sebagai strategi dalam pelaksanaan misi Nawacita dan pencapaian sasaran Visi Indonesia 2045. Ke-lima arahan tersebut mencakup Pembangunan Sumber Daya Manusia, Pembangunan Infrastruktur, Penyederhanaan Regulasi, Penyederhanaan Birokrasi, Transformasi Ekonomi.

Berdasarkan RPJMN dan arahan-arahan Presiden, sasaran pembangunan kelautan dan perikanan selain menitik beratkan pembangunan pada pengarusutamaan tujuan pembangunan berkelanjutan, sosial budaya, gender dan transformasi digital, maka tujuan pembangunan kelautan dan perikanan adalah peningkatan kualitas kesejahteraan masyarakat, peningkatan penyerapan lapangan pekerjaan, peningkatan nilai tambah dan daya saing, serta konsumsi ikan masyarakat, untuk memperkuat struktur ekonomi nasional yang kokoh dan maju.

Presiden juga memberikan 2 (dua) arahan kepada Menteri Kelautan dan Perikanan untuk (1) membangun komunikasi dengan *stakeholders* kelautan dan perikanan diantaranya kepada nelayan, pembudidaya ikan, petambak garam, pengolah hasil perikanan kelautan, dan pengusaha bidang kelautan dan perikanan, dan (2) memperkuat dan mengoptimalkan program perikanan budidaya.

1) Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 193 Tahun 2024 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 02/PERMEN-KP/2026 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Stasiun PPMHKP Pekanbaru merupakan salah satu UPT BPPMHKP - Kementerian Kelautan dan Perikanan. Badan Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan (BPPMHKP) mempunyai tugas menyelenggarakan pengendalian dan pengawasan mutu dan keamanan hasil kelautan dan perikanan. Dalam melaksanakan tugas tersebut, BPPMHKP dituntut untuk melaksanakan secara prudent, transparan, akuntabel, efektif dan efisien sesuai dengan prinsip-prinsip good

governance, sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.

- 2) Salah satu asas penyelenggaraan good governance adalah asas akuntabilitas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggara negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat atau rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Akuntabilitas tersebut salah satunya diwujudkan dalam bentuk penyusunan laporan kinerja.
- 3) Laporan kinerja disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban Stasiun PPMHKP Pekanbaru dalam melaksanakan tugas dan fungsi selama tahun 2026 untuk mencapai visi dan misi Stasiun PPMHKP Pekanbaru. Di samping itu, juga sebagai alat kendali dan pemacu peningkatan kinerja setiap satuan kerja di lingkungan Stasiun PPMHKP Pekanbaru serta sarana untuk mendapatkan masukan bagi *stakeholder* demi perbaikan kinerja Stasiun PPMHKP Pekanbaru.
- 4) Selain untuk memenuhi prinsip akuntabilitas, Laporan Kinerja tersebut juga merupakan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Unit Pelaksana Teknis Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan, adalah Unit Pelaksana Teknis yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan yang dipimpin oleh seorang Kepala.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud diatas, BPPMHKP Pekanbaru selaku Unit Pelaksana Teknis di bidang pelayanan Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan kebijakan teknis, rencana, dan program pengendalian dan pengawasan mutu dan keamanan hasil kelautan dan perikanan;
- b. pelaksanaan pengendalian dan pengawasan mutu dan keamanan hasil kelautan dan perikanan;

- c. pelaksanaan pemantauan, analisis, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan pengendalian dan pengawasan mutu dan keamanan hasil kelautan dan perikanan;
- d. pelaksanaan administrasi Badan Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan; dan
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Menteri.
- f. Melaksanakan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Badan Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan Riau memiliki cakupan wilayah kerja di Kabupaten Bengkalis, Indragiri Hilir, Indragiri Hulu, Kampar, Kuantan Singingi, Pelalawan, Rokan Hulu, Rokan Hilir, Siak, Kepulauan Meranti, Kota Dumai dan Pekanbaru.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 193 tahun 2024 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan, BPPMHKP Riau merupakan Unit Eselon I lingkup KKP yang saat ini masih dalam proses penetapan penataan kelembagaan dan masih mengikuti Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.92/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis sebagai berikut :

STRUKTUR ORGANISASI STASIUN PPMHKP PEKANBARU

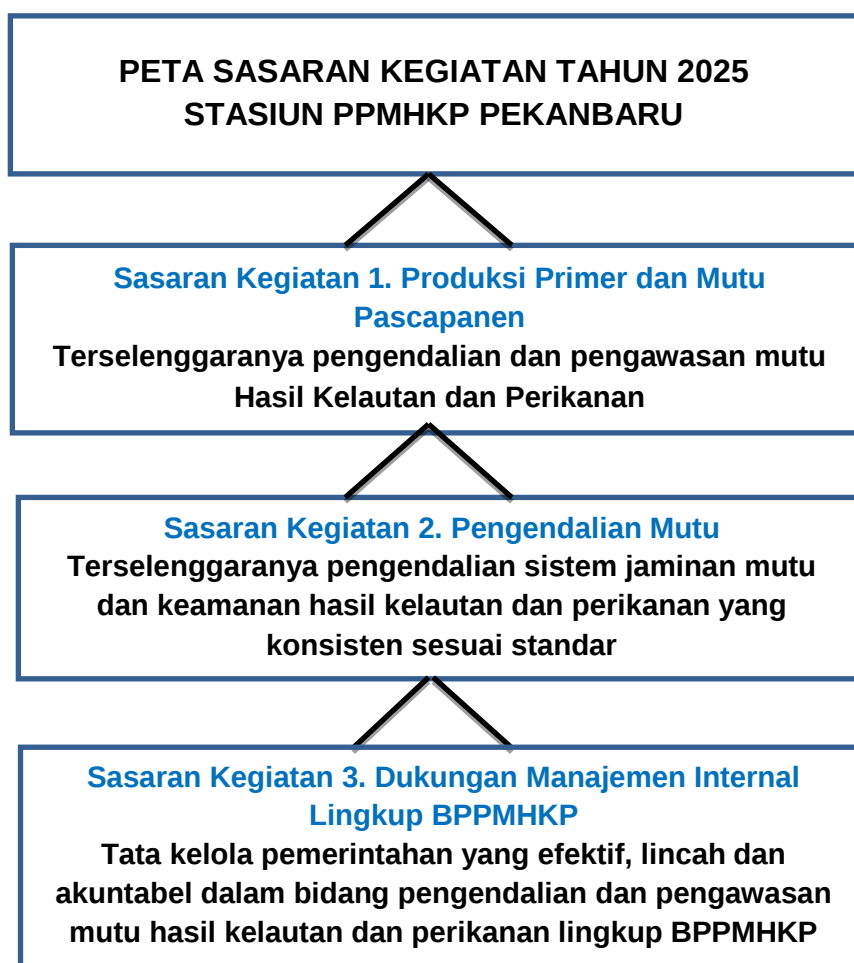


Gambar 1. Struktur Organisasi Stasiun PPMHKP Pekanbaru

1.3 Sasaran, Indikator dan Target Kinerja

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan berdasarkan target yang ditetapkan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis. Dengan demikian, setiap tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur.

Peta strategi, sasaran dan indikator kinerja Stasiun PPMHKP Pekanbaru tahun 2026 ditunjukkan pada Gambar 1.2 dan Tabel 1. di bawah ini.



Gambar 2. Sasaran Kegiatan Tahun 2026 SPPMHKP Pekanbaru

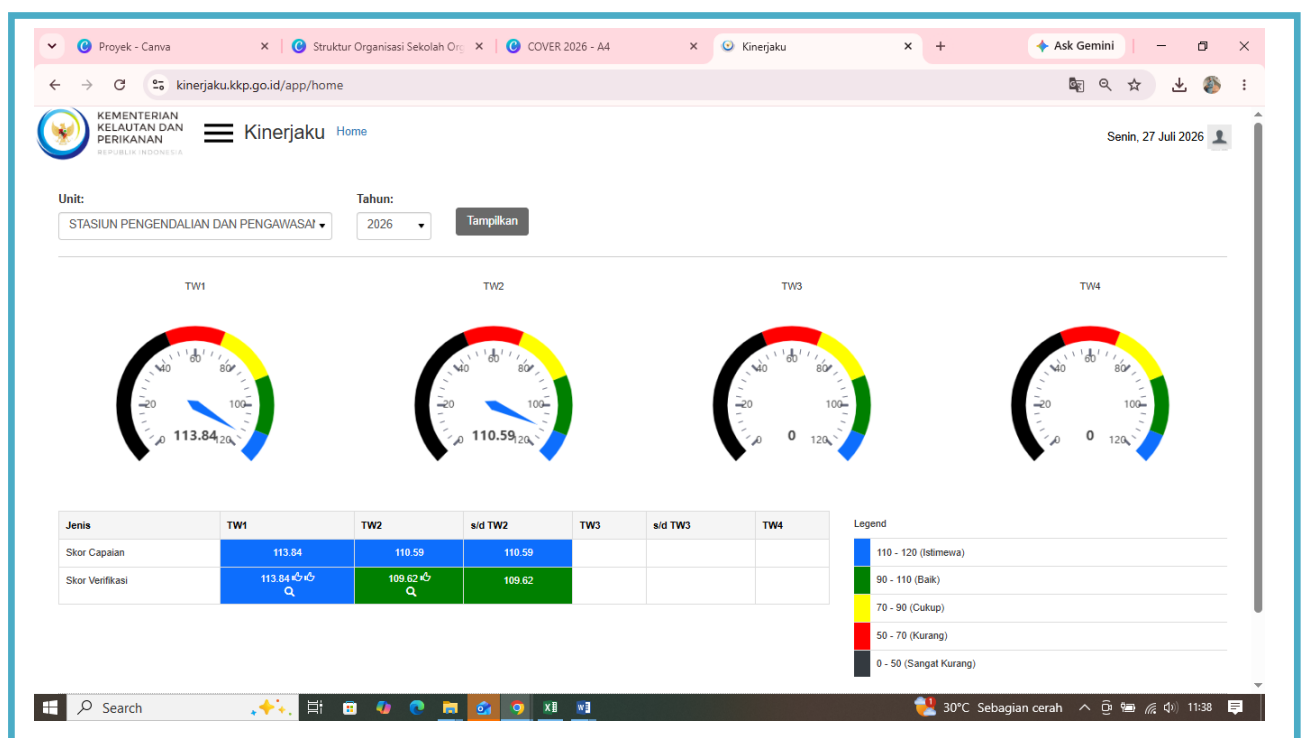
Tabel 1. Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Stasiun PPMHKP Pekanbaru Tahun 2026

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
SK.1	Terselenggaranya pengendalian dan pengawasan mutu Hasil Kelautan Perikanan	1.	Persentase Hasil Kelautan dan Perikanan Sektor Produksi Primer yang Memenuhi Standar Mutu dan Keamanan Pangan Stasiun PPMHKP Pekanbaru (%)	72
		2.	Persentase Hasil Kelautan dan Perikanan Sektor Pasca Panen yang Memenuhi Standar Mutu dan Keamanan Pangan Stasiun PPMHKP Pekanbaru (%)	72
SK.2	Terselenggaranya pengendalian sistem jaminan mutu dan keamanan hasil kelautan dan perikanan yang konsisten sesuai standar	3.	Persentase Implementasi Metode Terstandar Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan yang Ditetapkan Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (%)	72
SK.3	Tatakelola pemerintahan yang efektif dan akuntabel di lingkungan Stasiun Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan Pekanbaru	4.	Indeks Profesionalitas ASN Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (Indeks)	82,5
		5.	Nilai Pembangunan Zona Integritas lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (Nilai)	77
		6.	Nilai penilaian mandiri SAKIP Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (Nilai)	86,2
		7.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (Persen)	86
		8.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (Nilai)	92,1
		9.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (Nilai)	71,75
		10.	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (%)	77
		11.	Survey Kepuasan Masyarakat Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (Nilai)	89

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA

2.1. CAPAIAN KINERJA

Capaian kinerja Stasiun PPMHKP Pekanbaru Triwulan II TA. 2026 sudah baik, hal ini ditandai dengan capaian Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) sebesar 110,59% dengan kategori istimewa, berdasarkan pelaporan melalui sistem aplikasi pengelolaan kinerja di <https://www.kinerjaku.kkp.go.id/> , dan setelah verifikasi menjadi 109,62 dengan kategori Baik. Nilai ini diperoleh berdasarkan pencapaian sasaran kegiatan dan target Indikator Kinerja kegiatan Stasiun PPMHKP Pekanbaru yang telah ditetapkan.



Gambar 3. Dashboard Capaian IKK Pada Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja Triwulan II Tahun 2026 Stasiun PPMHKP Pekanbaru

Rekapitulasi capaian kinerja Stasiun PPMHKP Pekanbaru pada Triwulan II TA. 2026 secara keseluruhan, dapat dilihat pada Tabel 2.

Tabel 2. Capaian Kinerja Stasiun PPMHKP Pekanbaru Triwulan II Tahun 2026

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TRIWULAN II		
				Target	Realisasi	%
SK.1	Terselenggaranya pengendalian dan pengawasan mutu Hasil Kelautan Perikanan	1.	Persentase Hasil Kelautan dan Perikanan Sektor Produksi Primer yang Memenuhi Standar Mutu dan Keamanan Pangan Stasiun PPMHKP Pekanbaru (%)	72	72,37	100,51
		2.	Persentase Hasil Kelautan dan Perikanan Sektor Pasca Panen yang Memenuhi Standar Mutu dan Keamanan Pangan Stasiun PPMHKP Pekanbaru (%)	72	80,65	112.01
SK.2	Terselenggaranya pengendalian sistem jaminan mutu dan keamanan hasil kelautan dan perikanan yang konsisten sesuai standar	3.	Persentase Implementasi Metode Terstandar Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan yang Ditetapkan Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (%)	72	Tahunan	-
SK.3	Tatakelola pemerintahan yang efektif dan akuntabel di lingkungan Stasiun Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan Pekanbaru	4.	Indeks Profesionalitas ASN Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (Indeks)	82,5	82,78	110,37
		5.	Nilai Pembangunan Zona Integritas lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (Nilai)	77	Tahunan	-
		6.	Nilai penilaian mandiri SAKIP Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (Nilai)	86,2	Tahunan	-
		7.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (Persen)	86	100	116,28
		8.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (Nilai)	92,1	96,91	116,76
		9.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (Nilai)	71,75	Tahunan	-

	10.	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (%)	77	100	120.00
	11.	Survey Kepuasan Masyarakat Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (Nilai)	89	98,86	111,08

2.2. ANALISIS DAN EVALUASI

Pengukuran capaian kinerja Triwulan II Tahun 2026 merupakan bagian dari penyelenggaraan Akuntabilitas kinerja yang di perjanjian Tahun 2026 dan membandingkannya dengan target yang diperjanjikan dalam dokumen penetapan kinerja Tahun 2026. Sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan dalam peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010, yang menitik beratkan pada pengukuran pencapaian tujuan/sasaran strategis, Stasiun PPMHKP Pekanbaru menyempurnakan rumusan sasaran strategis dan indikator kinerja utama (IKU) ke dalam empat perspektif yaitu Stakeholder Perspective, Costumer Perspective, Internal Process Perspective dan Learning And Growth Perspective. Pengukuran capaian kinerja sasaran strategis meliputi identifikasi atas capaian IKU dominan dan membandingkan dengan targetnya. Analisis lebih mendalam dilakukan terutama terhadap capaian yang di bawah target untuk mengenali faktor penyebab sebagai bahan penetapan strategi peningkatan kinerja di Tahun 2026 dan atau tahun-tahun selanjutnya (performance improvement) yang masih disesuaikan dengan renstra Stasiun PPMHKP Pekanbaru Tahun 2025 - 2029, kinerja sasaran strategis merupakan resultante kinerja Stasiun PPMHKP Pekanbaru. Capaian atas 11 (sebelas) Indikator Kinerja dan 3 (tiga) Sasaran Kegiatan pada Stasiun Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan Pekanbaru yang menunjukkan capaian sasaran strategis secara ringkas di sajikan dan dijelaskan sebagai berikut :

SK-1. Terselenggaranya pengendalian dan pengawasan mutu Hasil Kelautan Perikanan

Pelaksanaan pengendalian mutu difokuskan pada pemastian konsistensi penerapan standar teknis dan manajemen keamanan pangan pada pelaku usaha. Ruang lingkup kegiatan ini dibagi menjadi dua lini utama:

- Sektor Produksi Primer (Hulu): Pengendalian dan pengawasan diarahkan pada unit usaha hulu untuk memastikan penerapan standar seperti Cara Budi Daya Ikan yang Baik (CBIB), Cara Pembenihan Ikan yang Baik (CPIB), Cara Penanganan Ikan yang Baik (CPIB) di atas Kapal Perikanan, serta Cara Pembuatan dan Distribusi Obat Ikan yang Baik. Langkah ini diambil untuk memastikan bahwa komoditas sejak awal penangkapan atau pembudidayaannya bebas dari kontaminasi kimia, biologi, maupun fisik.
- Sektor Pascapanen (Hilir): Pengawasan dan pembinaan dilakukan terhadap Unit Pengolahan Ikan (UPI) serta jalur distribusi. Hal ini mencakup audit dan sertifikasi penerapan manajemen keamanan pangan berbasis Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP), Sertifikat Kelayakan Pengolahan (SKP), Sertifikat Penerapan Distribusi Ikan (SPDI), serta pemenuhan standar mutu dan keamanan pangan lainnya.

IKK-1. Persentase hasil kelautan dan perikanan sektor produksi primer yang memenuhi standar mutu dan keamanan pangan lingkup UPT

Persentase Hasil Kelautan dan Perikanan Sektor primer yang memenuhi Standar Mutu dan Keamanan Pangan adalah ukuran dalam menilai seberapa besar volume atau jumlah produk hasil kelautan dan perikanan sektor produksi primer perikanan budidaya meliputi CBIB, CPIB, CPPIB, CPOIB, CDOIB dan perikanan tangkap meliputi CPIB di kapal yang telah sesuai dengan standar, kriteria keamanan pangan yang ditetapkan oleh Otoritas Kompeten.

Sistem Jaminan Mutu dan Keamanan Hasil Kelautan dan Perikanan adalah upaya pencegahan dan pengendalian yang harus diperhatikan dan dilakukan sejak pra produksi sampai dengan pemasaran untuk menghasilkan hasil kelautan dan perikanan yang bermutu dan aman bagi kesehatan manusia. Standar Mutu dan Keamanan Pangan Hasil Kelautan dan Perikanan dicapai melalui penerapan Sistem Jaminan Mutu dan Keamanan Hasil Perikanan.

Sektor produksi perikanan primer merujuk kepada kegiatan yang berfokus pada pengambilan dan pengelolaan sumberdaya hayati perairan yang meliputi penangkapan ikan, budidaya dan pengumpulan hasil laut lainnya.

Standar Mutu dan Keamanan Pangan Hasil Kelautan dan Perikanan mengacu kepada:

1. Standar Nasional Indonesia (SNI)

2. Standar lainnya yang dipersyaratkan perdagangan dalam negeri atau luar negeri sesuai ketentuan yang berlaku.

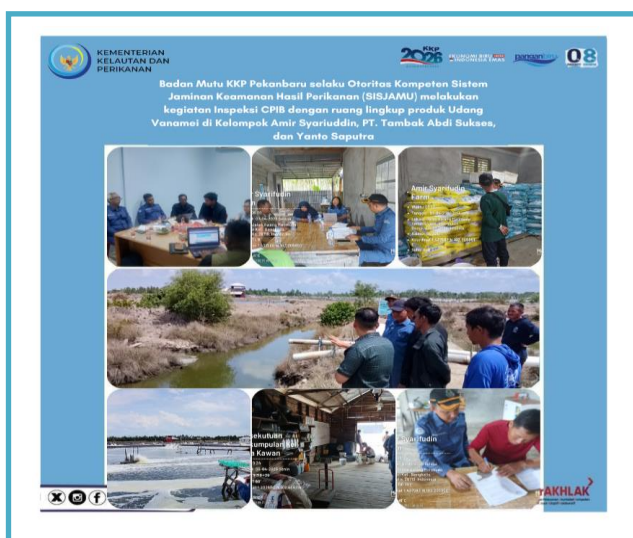
Berdasarkan nota dinas nomor B. 607/BPPMHKP.3/RC.610/VII/2026 hal capaian indicator kinerja “Persentase Hasil Kelautan dan Perikanan sector produksi primer berupa sertifikasi CBIB yang memenuhi standar mutu dan keamanan pangan” Triwulan II Tahun 2026. Output kegiatan berupa rekomendasi yang diberikan dari hasil inspeksi dalam sistem OSS maupun secara manual. Pada Triwulan II tahun 2026, indikator kinerja Persentase hasil kelautan dan perikanan sektor produksi primer yang memenuhi standar mutu dan keamanan pangan lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru ditargetkan sebesar 72%, dan terealisasi 72,37%, capaian 100,51

$$\begin{aligned}\text{Semester I} &= \text{Capaian Q1} + \text{Capaian Q2} / 2 \\ &= 77,37 + 67,37 / 2 \\ &= 72,37\end{aligned}$$

sertifikasi terdapat 2 jenis sertifikasi yaitu:

1. Sertifikat Cara Budidaya Ikan yang Baik (CBIB)
2. Surveillance Cara Budidaya Ikan yang Baik (CBIB)

yakni jumlah unit usaha yang menerapkan Sertifikat Cara Budidaya Ikan yang Baik (CBIB) dilaksanakan pada 3 (tiga) lokasi lokasi yaitu di Kelompok Amir Syariuddin, PT. Tambak Abadi Sukses, Yanto Saputra.



Surveillance CBIB dilakukan pada 7 (tujuh) lokasi yaitu: Kelompok Petani Tambak Udang Penebal Indah, Koperasi Produsen Tanjung Jati Bengkalis, Kelompok Zulkifli, Persekutuan

dan Perkumpulan Kelompok Setia Kawan, PT. Tambak Abadi Rupert Jeram, PT. Tambak Abadi Rupert Sri Rupa, Pokdakan Tanjungban.

IKK. 2 Persentase hasil kelautan dan perikanan sektor produksi pasca panen yang memenuhi standar mutu dan keamanan pangan lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (%)

Persentase Hasil Kelautan dan Perikanan Sektor Pasca Panen yang memenuhi Standar Mutu dan Keamanan Pangan adalah ukuran dalam menilai seberapa besar volume atau jumlah produk hasil kelautan dan perikanan sektor Produksi Pasca Panen meliputi: PMMT/HACCP dan Sertifikat Kelayakan Pengolahan (SKP) yang telah sesuai dengan standar, kriteria keamanan pangan yang ditetapkan oleh Otoritas Kompeten. Sektor produksi Pasca Panen merujuk kepada rangkaian kegiatan yang dilakukan setelah ikan atau hasil perikanan ditangkap dengan tujuan untuk meningkatkan nilai, menjaga kualitas, memperpanjang umur simpan produk perikanan yang meliputi Penanganan, Pengolahan, Distribusi, hingga pemasaran produk perikanan. Standar Mutu dan Keamanan Pangan Hasil Kelautan dan Perikanan mengacu kepada:

1. Standar Nasional Indonesia (SNI);
2. Standar Internasional (Codex Alimentarius);
3. Standar lainnya yang dipersyaratkan perdagangan dalam negeri atau luar negeri sesuai ketentuan yang berlaku.

Sertifikat Penerapan PMMT/HACCP dan SKP yang diterbitkan berdasarkan ruang lingkup produk, jenis olahan ikan, unit proses, dan/atau potensi bahaya (hazard) yang berbeda yang ditangani dan/atau diolah. Indikator kinerja persentase hasil kelautan dan perikanan sektor pasca panen yang memenuhi standar mutu dan keamanan pangan lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru ditargetkan sebesar 70%. Pada Triwulan II Tahun 2026 terealisasi sebesar 80,65%

$$\begin{aligned}\text{Semester I} &= \text{Capaian Q1} + \text{Capaian Q2} / 2 \\ &= 82,50 + 78,80 / 2 \\ &= 80,65\end{aligned}$$

Dengan rincian telah dilaksanakan Surveilans PMMT/ HACCP telah dilakukan secara on site dan on line melalui daring. Terdiri 8 UPI antara lain:

1. PT. Mutiara Laut Sejahtera, Kab. Bengkalis
2. CV. Bantan Sukses Bersama, Kab. Bengkalis
3. PT. Delta Mina Perkasa, Kab. Kampar

4. CV. Hadi Wijaya Abadi, Kab. Bengkalis
5. CV. Ketamputih Aabadi Jaya, Kab. Bengkalis
6. KSU Mutiara Mutiara Bunda Pesisir, Kab. Rokan Hilir
7. CV. Mekar Raya, Kab. Bengkalis
8. Sujono, Kab. Indragiri Hilir



Pelaksanaan kegiatan Inspeksi SKP telah dilaksanakan secara on site, terdiri 2 UPI dengan 5 ruang lingkup, antara lain:

1. Doni Fajri - HANAFA, Pekanbaru (perpanjangan)
2. PT. Sedap Bakat Group, Pekanbaru (perpanjangan)

SK. 2 Terselenggaranya Pengendalian sistem jaminan mutu dan keamanan hasil kelautan dan perikanan yang konsisten sesuai standar.

ISO/IEC 17025 merupakan sebuah standar pada laboratorium pengujian dan laboratorium kalibrasi yang digunakan sebagai acuan untuk mendapatkan pengakuan formal (akreditasi) sebagai laboratorium penguji yang kompeten dan menjadi dasar saling pengakuan terhadap validitas data hasil pengujian baik didalam maupun luar negeri Tingkat pemenuhan penerapan sistem manajemen mutu laboratorium penguji di laboratorium *official control*

Penerapan Sistem Manajemen Mutu ISO 17025 yang dinilai melingkupi:

1. Ruang Lingkup;
2. Acuan Normatif;
3. Persyaratan Umum;
4. Persyaratan Struktural;

5. Persyaratan Sumber Daya;
6. Persyaratan Proses;
7. Persyaratan Sistem Manajemen

IKK.3 Persentase Implementasi Metode Terstandar Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan yang Ditetapkan Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (%)

Persentase implementasi terstandar pengendalian dan pengawasan mutu hasil Perikanan merupakan upaya yang dilakukan untuk memastikan bahwa produk perikanan yang dihasilkan memenuhi standar kualitas yang telah ditetapkan. Implementasi metode terstandar pengendalian serta pengawasan mutu dalam industri perikanan sangat penting untuk memastikan produk aman dikonsumsi dan sesuai dengan persyaratan pasar, baik domestik maupun internasional.

Nilai kualitas penerapan Quality Management System (QMS) diperoleh dari nilai rata-rata penerapan sistem jaminan mutu untuk unit yang telah dilakukan verifikasi

ISO/IEC 17025 merupakan sebuah standar pada laboratorium pengujian dan laboratorium kalibrasi yang digunakan sebagai acuan untuk mendapatkan pengakuan formal (akreditasi) sebagai laboratorium pengujian yang kompeten dan menjadi dasar saling pengakuan terhadap validitas data hasil pengujian baik didalam maupun luar negeri

Tingkat pemenuhan penerapan sistem manajemen mutu laboratorium pengujian (ISO 17025) di laboratorium official control yang dinilai melingkupi:

1. Ruang Lingkup;
2. Acuan Normatif;
3. Persyaratan Umum;
4. Persyaratan Struktural;
5. Persyaratan Sumber Daya;
6. Persyaratan Proses;
7. Persyaratan Sistem Manajemen

ISO/IEC 17020 adalah standar yang mengatur persyaratan untuk Lembaga Inspeksi yang melakukan inspeksi teknis dan non teknis, standar ini bertujuan memastikan bahwa Lembaga inspeksi menjalankan proses inspeksi yang konsisten, objektif dan akurat sesuai dengan standar yang ditetapkan.

Nilai kualitas penerapan ISO/IEC 17020 diperoleh dari nilai rata-rata penerapan sistem manajemen mutu Lembaga inspeksi (ISO 17020) yang dinilai melingkupi:

1. Persyaratan Umum
2. Persyaratan Struktural
3. Persyaratan Sumberdaya
4. Persyaratan Proses

Persentase Implementasi Metode Terstandar Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan yang Ditetapkan Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru ditargetkan sebesar 72%. Sesuai dengan manual IKU UPT, periode pelaporan dilaksanakan di akhir tahun.

SK.3 Tata kelola pemerintahan yang efektif, lincah dan akuntabel dalam bidang pengendalian dan pengawasan mutu hasil kelautan dan perikanan

IKK-4. Indeks profesionalisme ASN lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas- tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018).

Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh biro SDM, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Untuk menghitung indeks profesionalitas ASN ini digunakan rumus sebagai berikut:

1. Nilai diukur setiap tahun dengan menggunakan 4 (empat) dimensi, meliputi:
 - a. Kualifikasi
 - b. Kompetensi
 - c. Kinerja
 - d. Disiplin
2. Kualifikasi diukur dari indikator riwayat Pendidikan formal terakhir yang telah dicapai, meliputi:

- a. Pendidikan S-3 (Strata-Tiga)
- b. Pendidikan S-2 (Strata-Dua)
- c. Pendidikan S-1 (Strata-Satu)/ D-4 (Diploma-Empat)
- d. Pendidikan D-3 (Diploma-Tiga)/ SM (Sarjana Muda)
- e. Pendidikan D-1 (Diploma-Satu)/D-2 (Diploma-Dua)/ SLTA Sederajat
- f. Pendidikan di bawah SLTA Dengan formula sebagai berikut:

Nilai	Nama Kualifikasi *)	Nilai Kualifikasi
5	Pendidikan S3	25
4	Pendidikan S2	20
3	Pendidikan S1	15
2	Pendidikan D III/SM	10
1	Pendidikan D II/D I/ SMA	5
0	Pendidikan SMP/ SD	1

3. Kompetensi diukur dari indikator riwayat pengembangan kompetensi yang telah dilaksanakan yang meliputi: Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional/ Diklat Teknis, Diklat 20 Jam Pelajaran (JP) satu tahun terakhir dan Seminar/ Workshop/Konferensi/Setara satu tahun terakhir dengan formula sebagai berikut:

Nilai	Nama Kompetensi	Nilai Kompetensi sesuai Jabatan		
		Kompetensi Struktural	Kompetensi Jabfung	Kompetensi Staf
	Diklat Struktural	15	-	-
1	Pernah ikut Diklat PIM pada levelnya	15	-	-
0	Tidak pernah ikut Diklat PIM pada levelnya	0	-	-
	Diklat Fungsional	-	15	-
1	Pernah ikut Diklat Fungsional	-	15	-
0	Tidak pernah ikut Diklat Fungsional	-	0	-
	Diklat 20 JP	15	15	22,5
1	Pernah ikut Diklat 20 JP dalam tahun terakhir	15	15	22,5
0	Tidak Pernah ikut Diklat 20 JP dalam tahun terakhir	0	0	0

	Seminar	10	10	17,5
1	Pernah ikut Seminar	10	10	17,5
0	Tidak pernah ikut Seminar	0	0	0
	Total Kompetensi Mengikuti	40	40	40

4. Kinerja diukur dari indikator penilaian prestasi kerja PNS, yang meliputi: a. Sasaran Kerja Pegawai (SKP), dan b. Perilaku Kerja, dengan formula sebagai berikut:

No	Keterangan Nilai SKP	Nilai SKP	Nilai Kinerja
1	Sangat Baik	91 – ke atas	30
2	Baik	76 s.d 90	25
3	Cukup	61 s.d 75	15
4	Kurang	51 s.d 60	5
5	Buruk	50 s.d 1 dibawah	

5. Disiplin diukur dari indikator riwayat penjatuan hukuman disiplin yang pernah dialami yang meliputi: a. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin, dan b. Pernah dijatuhi hukuman disiplin (ringan, sedang, berat), dengan formula sebagai berikut

Nilai	Nama Hukuman Disiplin	Nilai Disiplin
O	Tidak pernah mendapatkan hukuman disiplin	5
R	Pernah mendapatkan hukuman disiplin tingkat ringan	3
S	Pernah mendapatkan hukuman disiplin tingkat sedang	2
B	Pernah mendapatkan hukuman disiplin tingkat berat	1

Indikator indeks profesionalitas ASN BPPMHKP dihitung dengan merata-ratakan nilai dari seluruh komponen. Hasil perhitungan tersebut dapat juga diperoleh dari Web Biro Kepegawaian KKP dengan alamat <https://ipasn.sdmao.id/ipasn/2026/unker/1296?page=3>. Target capaian kinerja tahun 2026 indikator ini 82,50% dan realisasi dilaksanakan persemester, target triwulan II sebesar 82,50 dan terealisasi sebesar 82,78 (110,37).

IKK-5. Nilai pembangunan zona integritas lingkup UPT Stasiun PPMHKP Pekanbaru (%).

WBK adalah sebutan atau predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja yang memenuhi syarat dan memperoleh hasil penilaian indikator proses diatas 75 pada Zona

Integritas (ZI) yang telah memperoleh opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) dari BPK atas laporan keuangannya.

Unit yang diarahkan berpredikat WBK diusulkan oleh Pimpinan Unit Kerja Eselon I dan mengacu kepada Permen KP Nomor 62 Tahun 2017 tentang Pedoman Pembangunan dan Penetapan Zona Integritas Menuju WBK dan WBBM di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Nilai minimum untuk berpredikat WBK dicapai dengan evaluasi untuk memperoleh hasil nilai WBK ≥ 75 yang terdiri dari: Nilai Pengungkit yang diperoleh dari aspek Pemenuhan dan Reform (manajemen perubahan, penataan tata laksana, penataan sistem manajemen SDM, penguatan akuntabilitas, penguatan pengawasan, pelayanan publik) dan Nilai Hasil yang diperoleh dari komponen birokrasi yang bersih dan akuntabel serta pelayanan publik yang prima. Unit Kerja dilingkungan BPPMHKP dengan kriteria penilaian sesuai Lembar Kerja Evaluasi (LKE) secara mandiri dan menggunakan pedoman teknis sesuai dengan Peraturan Irjen KKP Nomor 58/PER-IRJEN/2020 tentang Pedoman Teknis Pengawasan Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM di lingkungan KKP.

Indikator kinerja Persentase pemenuhan dokumen pembangunan zona integritas lingkup UPT Stasiun PPMHKP Pekanbaru dilaksanakan penilaian pada akhir tahun, sementara UPT tetap melengkapi dokumen pemenuhan WBK.

IKK-6. Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (Nilai)

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) adalah suatu kondisi dimana instansi pemerintah telah merubah orientasinya dari yang biasanya berorientasi kepada anggaran (input) atau kegiatan (output) semata menjadi berorientasi kepada hasil atau outcome.

Nilai PM SAKIP Level II dihitung berdasarkan PermenPAN-RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Level II merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP.

Indikator penilaian mandiri SAKIP lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru Tahun 2026, dilaksanakan pada akhir tahun sehingga Triwulan II ini belum ada nilainya.

IKK-7. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup UPT SPPMHKP Pekanbaru

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja merupakan indikator yang digunakan untuk menilai sejauh mana rekomendasi yang diberikan dalam proses pengawasan telah diterapkan guna meningkatkan efektivitas dan efisiensi kinerja organisasi. Pengawasan dilakukan untuk memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional berjalan sesuai dengan standar mutu, regulasi yang berlaku, serta prinsip tata kelola yang baik.

Implementasi rekomendasi hasil pengawasan di Stasiun PPMHKP Pekanbaru mencakup berbagai aspek, seperti peningkatan prosedur layanan, perbaikan sistem manajemen, serta optimalisasi pemanfaatan sumber daya dalam rangka meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat. Dengan menerapkan rekomendasi pengawasan secara konsisten, Stasiun PPMHKP Pekanbaru dapat terus memperbaiki kinerja dan meminimalisir potensi risiko yang dapat menghambat pencapaian tujuan organisasi.

Pada tahun 2026, indikator kinerja Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru ditargetkan sebesar 86%. Berdasarkan nota dinas nomor 955/ITJ.0/TU.140/VII/2026 hal Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP” Triwulan II Tahun 2026 dengan Capaian Triwulan II sebesar 100 (116,28)

IKK 8. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (Nilai).

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah indikator yang telah ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga dari sisi kesesuaian terhadap perencanaan, efektivitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi.

Nilai ini diperoleh dari data input dan output SPPMHKP Pekanbaru didalam aplikasi OMSPAN Kementerian Keuangan. Cara menghitung indikator tersebut dengan

menggunakan Peraturan Menteri Keuangan No. 195/PMK.05/2018 tentang Monev Pelaksanaan Anggaran Belanja K/L. Evaluasi kinerja pelaksanaan anggaran sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a Permenkeu 195/2018 diwujudkan dalam bentuk pengukuran kualitas kinerja menggunakan IKPA serta Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan Nomor PER 4/PB/2020 tentang tentang Petunjuk Teknis Penilaian IKPA Belanja Kementerian Negara/Lembaga.

Pengukuran capaian Indikator Pelaksanaan Kegiatan Anggaran dilakukan atas penilaian dari berbagai aspek yaitu :

1. Revisi DIPA

Jenis revisi anggaran yang diperhitungkan adalah revisi dalam kewenangan pagu tetap (tidak masuk adalah revisi dalam kewenangan pagu berubah dan revisi administratif).

2. Deviasi Halaman III DIPA

Halaman III DIPA memuat Rencana Penarikan Dana (RPD) per bulan sepanjang tahun anggaran berjalan atas pelaksanaan anggaran yang dilakukan pada suatu satker. Validitas dan keakuratan RPD pada Halaman III DIPA sangat penting untuk menjaga likuiditas Kas Negara guna memenuhi kebutuhan penyediaan dana bagi pencairan anggaran atas suatu DIPA. Keakuratan Deviasi Halaman III pada IKPA dihitung untuk rencana yang dieksekusi sampai dengan bulan November tahun anggaran berjalan

1. Pengelolaan UP

- a. SPM GUP merupakan sarana pertanggungjawaban belanja atas penggunaan UP pada Bendahara Pengeluaran.
- b. Jenis UP yang diperhitungkan dalam IKPA adalah UP Tunai (tidak termasuk UP yang menggunakan Kartu Kredit Pemerintah).
- c. Pertanggungjawaban UP tepat waktu sangat penting agar belanja dapat segera dibebankan pada DIPA satker masing-masing sebagai realisasi anggaran.

2. LPJ Bendahara

- a. LPJ Bendahara Pengeluaran merupakan sarana pertanggungjawaban atas uang yang dikelolanya.
- b. LPJ dibuat oleh bendahara setiap bulan dan disampaikan paling lambat tanggal 10 bulan berikutnya atau hari kerja sebelumnya jika tanggal 10 adalah hari libur

kepada KPPN.

- c. Penyampaian LPJ dilakukan dengan menu upload pada Aplikasi SPRINT, dan dihitung sejak Satker pertama kali melakukan upload tersebut.
3. Penyampaian Data Kontrak
 - a. Kontrak yang dihitung pada IKPA merupakan kontrak dengan nilai diatas Rp 200 Juta (bukan hasil pengadaan langsung menurut batasan Perpres No. 12 Tahun 2021 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah).
 - b. ADK kontrak maksimal disampaikan ke KPPN 5 hari kerja sejak tanggal tanda tangan kontrak sampai dengan tanggal penyampaian/konversi di KPPN.
4. Penyelesaian Tagihan
 - a. Indikator ini diukur berdasarkan ketepatan waktu penyelesaian tagihan kontraktual (SPM LS Kontraktual Non-Belanja Pegawai) yang ADK nya telah disampaikan ke KPPN (dengan nilai kontrak diatas Rp 200 Juta).
 - b. Penyelesaian tagihan dihitung dengan ketentuan selambat-lambatnya selama 17 hari kerja setelah BAST/BAPP, satker telah diterbitkan SPM.
5. Penyerapan Anggaran
 - a. Indikator ini dihitung dari pemenuhan realisasi anggaran secara proporsi penyerapan anggaran pada setiap triwulan: Triwulan II (15%), Triwulan III (40%), Triwulan IV (60%), dan Triwulan V (90%).
 - b. Pagu anggaran pembagi diperhitungkan sebagai pagu efektif, dimana pagu anggaranDIPA dikurangi dengan pagu yang masih diblokir.
6. Retur SP2D
 - a. Indikator ini dihitung dari rasio SP2D yang diretur dengan jumlah SP2D total yang telah terbit.
 - b. Semakin sedikit SP2D yang diretur, maka indikator ini semakin bagus.
7. Perencanaan Kas
 - a. Indikator ini dihitung dari rasio ketepatan waktu penyampaian renkas/ RPD Harian yang disampaikan ke KPPN untuk jenis transaksi besar (Diatas Rp 1 Miliar).
 - b. Renkas tepat waktu akan mendukung terwujudnya likuiditas Kas Negara yang terencana dan terkendali.
8. Pengembalian/ Kesalahan SPM
 - a. Indikator ini dihitung dari besaran/jumlah SPM yang terdapat kesalahan secara substantif dan dikembalikan oleh KPPN.

Pada tahun 2026, indikator kinerja Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru ditargetkan sebesar 92,1, sementara target nilai pada triwulan II sebesar 92,1 dan terealisasi sebesar 96,91 (116,76) .

IKK-9 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (Nilai)

Nilai kinerja anggaran adalah proses menghasilkan suatu nilai capaian kinerja untuk setiap indikator yang dilakukan dengan membandingkan data realisasi dengan target yang telah direncanakan sebelumnya. Data berasal dari sistem aplikasi SMART Kemenkeu dan menggunakan rumus perhitungan dari Peraturan Menteri Keuangan Nomor 249/PMK.02/2011.

Penilaian kinerja dilakukan dengan menghitung nilai kinerja atas aspek implementasi dan nilai kinerja atas aspek manfaat, dikalikan dengan bobot masing-masing aspek berkenaan. Selanjutnya, Nilai Kinerja (NK) untuk pelaksanaan program dihitung dengan menjumlahkan perkalian nilai aspek implementasi dan aspek manfaat dengan bobot masing-masing. Pada tahun 2026, indikator kinerja Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru ditargetkan sebesar 71,75. Sesuai dengan manual IKU periode pelaporan dilaksanakan tahunan, jadi pada Triwulan II ini belum ada realisasi.

IKK-10. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (%)

Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP. Nilai pada indikator ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai

dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1). Penarikan data dilaksanakan setiap tanggal 1 pada Triwulan berikutnya.

Indikator kinerja Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru (%) ditargetkan sebesar 77. Sesuai dengan manual IKU periode pelaporan dilaksanakan semester, jadi pada semester I realisasi 100. Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Umum dan PBJ Nomor B.736/SJ.7/PL.410/VII/2026, untuk Triwulan II Stasiun PPMHKP Pekanbaru telah terumumkan 100% yang artinya Nilai RUP yang diumumkan pada SIRUP telah sama nilainya dengan pagu pengadaan barang/jasa.

IKK-11. Survey kepuasan masyarakat lingkup UPT Stasiun PPMHKP Pekanbaru (Nilai)

Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) adalah data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat yang diperoleh dari hasil pengukuran secara kuantitatif dan kualitatif atas pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan dari aparatur penyelenggara pelayanan publik.

Pengukuran Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) di Unit Pelaksana Teknis (UPT) lingkup BPPMHKP menggunakan elektronik SKM (e-survey SKM), masyarakat/pengguna jasa untuk dapat menyatakan persepsi atas kepuasan layanan dapat mengakses Aplikasi Survey Kepuasan Masyarakat dengan alamat: <https://ptsp.kkp.go.id/skm/login> Aplikasi yang terdapat di web tersebut dapat di akses oleh kepada pengguna jasa di masing masing UPT BPPMHKP.

Daftar pertanyaan survey terdiri atas 9 unsur pertanyaan berupa Persyaratan; Sistem; Prosedur; Waktu Pelayanan; Biaya/Tarif; Produk Spesifikasi; Kompetensi Pelaksana; Perilaku Pelaksana; Penanganan Pengaduan; dan Sarana. Nilai indeks diperoleh dari nilai total rata-rata hasil kuisioner dari seluruh UPT BPPMHKP.

Berdasarkan hasil survei yang dilakukan pada Triwulan II tahun 2026 , Stasiun PPMHKP Pekanbaru memperoleh nilai Indeks Kepuasan Masyarakat sebesar 98.91, melampaui target sebesar 89, dengan capaian 111,08, yang masuk dalam kategori

sangat baik. Hasil ini menunjukkan bahwa layanan yang diberikan telah memenuhi harapan pengguna jasa dan selaras dengan standar kualitas pelayanan publik.

2.3. REALISASI ANGGARAN

Alokasi anggaran BPPMHKP TA. 2026 pada DIPA awal sebesar Rp. 4.133.817.000 Realisasi anggaran pada Triwulan II mencapai Rp. 1.025.574.997,- atau sebesar 25%. Pencapaian ini lebih besar dibanding TA. 2025 sebesar 19% pada periode yang sama. Realisasi penyerapan anggaran Stasiun PPMHKP Pekanbaru T.A 2025 sampai dengan Triwulan II berdasarkan jenis kegiatan dan jenis belanja disajikan pada Tabel 3 dan Tabel 4.

Tabel 3. Penyerapan Anggaran per Kegiatan Triwulan II TA. 2025 dan 2026

No	Kegiatan	TA. 2025			TA. 2026		
		Pagu Sakti	Realisasi TW II	%	Pagu Sakti	Realisasi TW II	%
1	Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan	52.402.000	-	-	89.984.000	29.719.600	33
3	Manajemen Mutu	79.540.000	-	-	37.100.000	11.500.000	31
4	Dukungan Manajerial Internal Lingkup Stasiun PPMHKP Pekanbaru	4.182.366.000	1.695.147.323	20	4.006.733.000	984.355.397	25
	Total	4.314.308.000	1.695.147.323	19	4.133.817.000	1.025.574.997	25

Tabel 4. Penyerapan Anggaran per Jenis Belanja Triwulan II TA. 2025 dan 2026

No	Jenis Belanja	Tahun 2025			Tahun 2026		
		Pagu Sakti	Realisasi TW II	%	Pagu Sakti	Realisasi TW II	%
1	Belanja Pegawai	2.260.686.000	544.557.570	24,09	3.252.669.000	689.603.262	21,20
2	Belanja Barang	2.053.622.000	295.689.951	14,40	965.710.000	333.271.735	34,51
3	Belanja Modal	-	-	-	-	-	-
	Total	4.314.300.000	840.247.521	19,48	4.218.378.000	1.022.874.997	24,25

2.4 Efisiensi Anggaran

Dalam pelaksanaan efisiensi anggaran triwulan II Tahun Anggaran 2026, Stasiun PPMHKP Pekanbaru tidak hanya mengungkapkan realisasi anggaran secara kuantitatif, namun juga mengupayakan pemanfaatan sumber data secara maksimal sebagai dasar pengambilan keputusan dan peningkatan akuntabilitas.

Upaya tersebut meliputi:

1. Pemanfaatan sistem informasi kinerja terintegrasi seperti aplikasi SMART Kemenkeu dan OMSPAN untuk monitoring realisasi anggaran secara realtime serta analisis capaian indikator kinerja.
2. Monitoring dan evaluasi kinerja serta pelaksanaan anggaran secara berkala dengan data capaian indikator dan realisasi anggaran, memastikan deteksi dini penyimpangan dan langkah perbaikan.
3. Optimalisasi pemanfaatan data hasil pengawasan dan rekomendasi auditor untuk perbaikan prosedur dan kebijakan pengelolaan anggaran.
4. Digitalisasi dan validasi data kontrak serta pengadaan barang/jasa melalui sistem SPSE dan SIRUP, yang mendukung efisiensi waktu dan biaya.
5. Peningkatan kapasitas SDM melalui pelatihan pengelolaan sistem informasi dan data kinerja sebagai upaya menjaga keakuratan dan ketepatan data.

Melalui langkah tersebut, Stasiun PPMHKP Pekanbaru menunjukkan komitmen kuat terhadap pengelolaan anggaran yang transparan, akuntabel, dan efisien sesuai prinsip good governance. Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) pada triwulan II tercatat sebesar 96.91%, melampaui target 86%, sebagai bukti optimalisasi sumber daya yang ada.

BAB III PENUTUP

3.1. KESIMPULAN

1. Laporan Kinerja (LKj) Stasiun PPMHKP Pekanbaru Triwulan II TA. 2026 menyajikan keberhasilan maupun kegagalan capaian sasaran strategis BPPMHKP pada periode tahun anggaran 2026, yang tercermin dalam capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Terhadap capaian IKK tersebut dilakukan perbandingan terhadap target triwulanan dan target tahunan sebagai bahan analisis dan evaluasi lebih lanjut untuk menilai keberhasilan dalam perencanaan program dan kegiatan selama satu tahun.
2. Secara umum, capaian sasaran strategis dan IKK Stasiun PPMHKP Pekanbaru yang diperjanjikan telah tercapai sesuai rencana dan target yang ditetapkan. Namun demikian, terdapat beberapa kendala dan permasalahan dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun 2026, seperti beberapa kegiatan yang telah ditetapkan targetnya mengalami pergeseran waktu pelaksanaan disebabkan adanya juknis/juklak baru dari pusat.

3.2. REKOMENDASI

Sebagai upaya peningkatan kinerja pada tahun berikutnya terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan dan ditindaklanjuti, sebagai berikut:

1. Meningkatkan monitoring dan evaluasi kinerja secara periodik (bulanan dan triwulanan) berdasarkan rencana aksi yang telah disusun untuk mengawal pencapaian kinerja;
2. Apabila ada juknis/juklak baru terkait operasional kegiatan agar disampaikan kepada tim laporan kinerja agar dibuatkan justifikasi pada laporan apabila realisasi IKK tidak sesuai target yang ditetapkan.