



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA

Laporan KINERJA (LKJ) TRIWULAN I 2024

■ SUPM Pariaman



KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadiran Allah Yang Maha Kuasa karena berkat rahmat dan anugerah-Nya sehingga Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I SUPM Pariaman Tahun 2024 dapat diselesaikan. Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I SUPM Pariaman Tahun 2024 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Pariaman mengemban amanat dari dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*) dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Semoga LKj Triwulan I SUPM Pariaman Tahun 2024 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat kami harapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Pariaman, 18 April 2024
Kepala Sekolah



Adhal Yeka, A.Pi., M.Si
NIP. 19730717 199603 1 002



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	I
DAFTAR ISI.....	III
DAFTAR GAMBAR.....	IV
DAFTAR TABEL	V
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. LATAR BELAKANG	2
1.2. TUJUAN	2
1.3. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI	3
1.4. KERAGAAN SDM SUPM PARIAMAN	6
1.5. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA	11
2.1. RENCANA STRATEGIS.....	12
2.1.1. <i>Visi dan Misi SUPM Pariaman</i>	13
2.1.2. <i>Tujuan</i>	13
2.1.3. <i>Strategi Pelaksanaan Program Pengembangan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan</i>	14
2.2. RENCANA KERJA TAHUN 2024.....	14
1.3. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024	15
1.4. PENGUKURAN KINERJA	17
1.4.1. <i>Rumus Pengukuran</i>	17
1.4.2. <i>Metode Pengukuran Kinerja</i>	17
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	19
3.1. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	20
3.1.1. <i>Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) SUPM Negeri Pariaman Triwulan I Tahun 2024</i>	20
3.2. ANALISIS CAPAIAN KINERJA	22
3.2.1. <i>Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten</i>	22
3.2.2. <i>Sasaran Kegiatan 2. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP</i>	25
3.2.3. <i>Sasaran Kegiatan 3. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar</i>	25
3.2.4. <i>Sasaran Kegiatan 4. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker</i>	26
3.2.5. <i>Realisasi Anggaran</i>	32
3.2.6. <i>Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Pariaman</i>	33
BAB IV PENUTUP	35
4.1. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA.....	36
4.2. PERMASALAHAN	37
4.3. REKOMENDASI	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1 Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2024	vi
Gambar II.1. Struktur Organisasi SUPM Pariaman Tahun 2024.....	5
Gambar III.1. Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2024 pada Dashboard Aplikasi Kinerja..	20
Gambar IV.1 Nilai Kinerja Organisasi (NKO)	36

DAFTAR TABEL

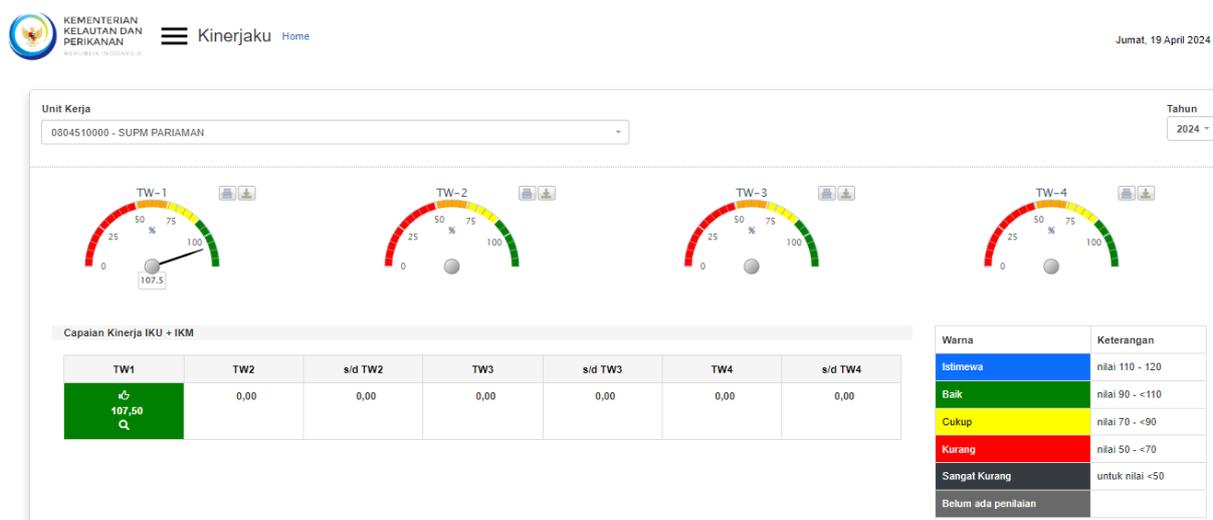
Tabel I.1 Rincian PNS SUPM Pariaman Berdasarkan Jenis Jabatan, Golongan dan Kualifikasi Pendidikan Per 31 Maret 2024.....	6
Tabel II.2. Rincian PPNPN dan PJLP SUPM Negeri Pariaman Berdasarkan Jenis Jabatan dan Kualifikasi Pendidikan Per 31 Maret 2024	7
Tabel III.1. Rencana SUPM Pariaman Tahun 2024	15
Tabel IV.9. Setoran PNBPN SUPM Pariaman per 30 Desember 2023	24
Tabel V.23. Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	28
Tabel VI.24. Perbandingan Realisasi IKU Manajemen Pengetahuan Lingkup Pendidikan Tahun 2024	28
Tabel VII.31. Realisasi Anggaran berdasarkan Perjenis Belanja SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2024.....	33

RINGKASAN EKSEKUTIF

Berdasarkan Peraturan Menteri KP No.48 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan atau disingkat BPPSDM KP, memiliki tugas menyelenggarakan penyuluhan dan pengembangan SDM di bidang kelautan dan perikanan. Pelaksanaan program penyuluhan dan pengembangan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Mengacu kepada Peraturan Presiden No. 38 tahun 2023. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan.

Fokus SUPM Pariaman di Tahun 2024, selain meningkatkan kemampuan kognitif para anak pelaku utama yang mengenyam pendidikan di satuan pendidikan KP yang tersebar, juga turut meningkatkan kualitas dan kuantitas peserta didik.

SUPM Pariaman telah menetapkan 4 Sasaran Kegiatan pada tahun 2024. Sasaran Kegiatan tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 16 Indikator Kinerja Kegiatan (IK). Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, diperoleh skor kinerja SUPM Pariaman pada Triwulan I tahun 2024 adalah sebesar 107,50% sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar I.1 Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2024
(sumber web : kinerjaku.kkp.go.id)

Pada Triwulan I tahun 2024, dari 16 IK yang menjadi target kinerja SUPM Pariaman, telah tercapai 2 IK yang ditandai dengan warna hijau dan 1 IK warna biru. Rincian target dan realiasi dari IK tersebut adalah sebagai berikut (Tabel 1)

Tabel 1. Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2024 Berdasarkan Rincian Indikator Kinerja Utama

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUNAN	TARGET TW I TAHUN 2024	CAPAIAN TW I TAHUN 2024	% CAPAIAN
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75			
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14			
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	123			
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	1,279			
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Unit)	1			
3	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	6	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	2			
		7	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1			
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%)	≤0,5			
		9	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	83			
		10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80,5			
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	94			
		12	Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang	94	94	133,33	120

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUNAN	TARGET TW I TAHUN 2024	CAPAIAN TW I TAHUN 2024	% CAPAIAN
	Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)				
	13 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)	82	82	82	100
	14 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%)	100	100	100	100
	15 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	93,76			
	16 Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82			

Keberhasilan capaian realisasi IKU pada Triwulan I Tahun 2024 disebabkan karena :

- Kelengkapan Dokumen perencanaan SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2024 sudah diupload pada <https://portal-sso.kkp.go.id/>.
- Pejabat/ unsur pimpinan di SUPM Pariaman aktif membagikan kegiatan rapat penyusunan dokumen perencanaan kinerja dan menggunggahnya ke dalam aplikasi <https://portal-sso.kkp.go.id/>.
- Tercapainya realisasi anggaran sesuai dengan target serapan anggaran tiap triwulan.

Sebagai upaya untuk mengoptimalkan capaian kinerja SUPM Pariaman pada Tahun 2024 akan ditempuh langkah-langkah antisipasi sebagai berikut:

1. Meningkatkan dalam penyampaian berita dan informasi kegiatan dan pimpinan dan Ka.sub.bag.umum dengan tepat waktu.
2. Meningkatkan pengelolaan keuangan dengan cara Membuat perencanaan pelaksanaan kegiatan supaya memudahkan dalam pembuatan kwintasi-kwintasi untuk pendukung laporan keuangan.



Supm Politeknik KP

The image shows a large outdoor sign for 'Supm Politeknik KP'. The letters are red and three-dimensional, mounted on a concrete base. A small red oval logo with the word 'Dianjuman' is positioned between 'Supm' and 'Politeknik'. In the background, a white building with traditional Indonesian architectural features, including multiple tiered, curved roofs, is visible under a clear sky.

.....

BAB I

.....



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) SUPM Negeri Pariaman merupakan salah satu komponen dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP) yang memberikan informasi mengenai kinerja yang telah dicapai yang diperhitungkan atas dasar rencana kinerja yang telah disusun sebelumnya. Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap keberhasilan tingkat kinerja Triwulan I Tahun 2024 yang dicapai SUPM Pariaman serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja SUPM Pariaman guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang.

Dasar pelaksanaan kegiatan SUPM Negeri Pariaman Triwulan I Tahun 2024 mengacu kepada :

- a. Renstra SUPM Pariaman Tahun 2020 – 2024, Reviu Renstra SUPM Pariaman No. B.137/SUPM-PRM/RC.221/II/2022 Tahun 2022 - 2024
- b. DIPA SUPM Pariaman Tahun 2024 Nomor : SP DIPA- 032.12.2.427573/2023 Tanggal 22 November 2023.
- c. Perjanjian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2024.
- d. Rencana Kerja Tahunan SUPM Pariaman Tahun 2024.

1.2. Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan I Tahun 2024 memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

- a. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Negeri Pariaman menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
- b. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan SUPM Negeri Pariaman.
- c. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja pada triwulan berikutnya.

1.3. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 88 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah dan Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor. 75/ KEP-BRSDM/ 2019 tentang Tim Persiapan Penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi Pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Aceh, Pariaman dan Maluku. Menjelaskan tugas SUPM adalah melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dan pendidikan tinggi di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Mengenai fungsi SUPM sebagai berikut :

1. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
2. Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
3. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
4. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
5. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat.
6. Pengelolaan urusan Umum dan rumah tangga.
7. Penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi Pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Pariaman.

Struktur organisasi SUPM Pariaman terdiri dari Kepala Sekolah, Ka.Sub.Bag Umum dan Guru. Penyelenggaraan tugas sebagai Kepala Sekolah sebagai tugas pokok fungsional atau guru, kepala sekolah dibantu oleh beberapa orang wakil kepala sekolah yang menjalankan beberapa fungsi sebagai berikut :

- a. Pengkajian dan penyiapan perumusan bahan pendidikan di bidang kelautan dan perikanan;
- b. Pelaksanaan pendidikan dan pengajaran di bidang kelautan dan perikanan;
- c. Pelaksanaan penyusunan pedoman, standar, dan bimbingan tata penyelenggaraan pendidikan serta pengembangan penyusunan kebutuhan pendidikan di bidang kelautan dan perikanan;

- d. Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan di bidang kelautan dan perikanan;
- e. Pelaksanaan pengembangan dan pembinaan tenaga pendidik, peserta didik, dan alumni pendidikan berstandar internasional di bidang kelautan dan perikanan;
- f. Monitoring dan evaluasi penyelenggaraan dan hasil pendidikan di bidang kelautan dan perikanan; dan

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya kepala sekolah dibantu oleh beberapa wakil kepala sekolah dan bidang-bidang lainnya, yaitu :

- a. Wakil Kepala Sekolah Urusan Pengajaran;
- b. Wakil Kepala Sekolah Urusan Kesiswaan;
- c. Wakil Kepala Urusan Sekolah Sarana Pendidikan;
- d. Kelompok Jabatan Fungsional; dan
- e. Kepala Unit Sertifikasi dan TUK.

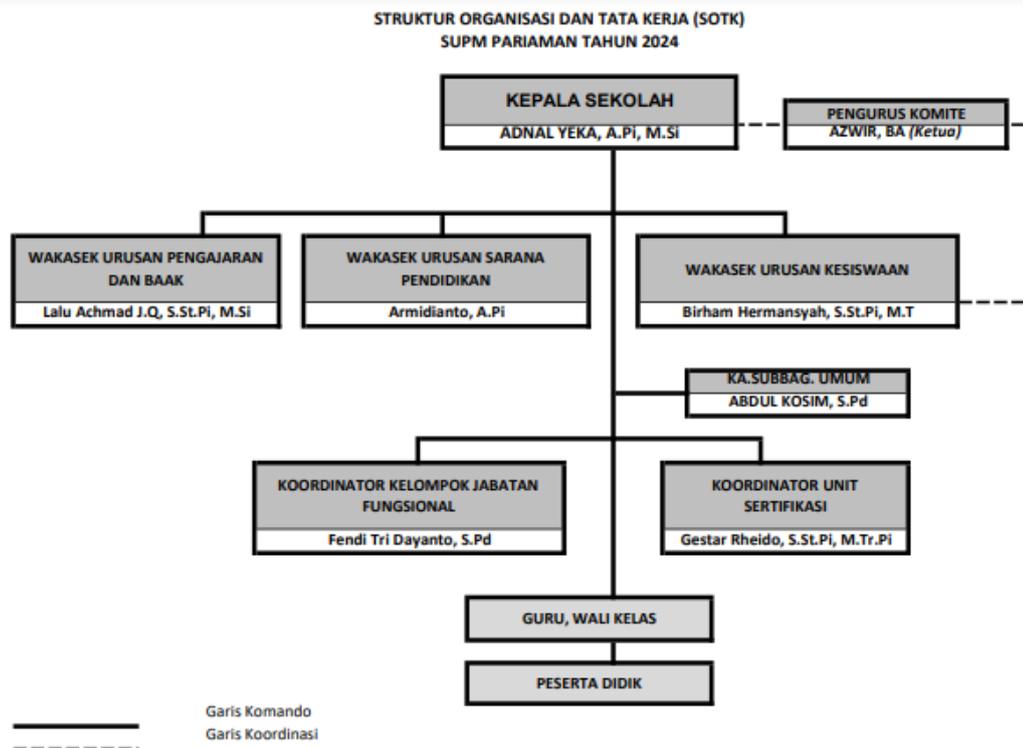
Pengelolaan SUPM Negeri Pariaman didukung dengan pengelolaan administrasi dibawah wewenang Kepala Sub Bagian Umum dengan fungsi sebagai berikut :

1. Pelaksanaan penyerasian dan penyusunan rencana, program, anggaran, kegiatan, dan kerja sama di bidang kelautan dan perikanan;
2. Pelaksanaan pengembangan organisasi dan ketatalaksanaan, dan pengelolaan urusan kepegawaian;
3. Pelaksanaan perbendaharaan, administrasi keuangan, dan barang kekayaan milik negara, serta pelaksanaan urusan Umum dan rumah tangga SUPM Pariaman; dan
4. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi, pelaporan SUPM Pariaman.

Kepala Sub. Bagian Umum dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya didukung oleh :

- a. Analis Rencana Program dan Kegiatan serta Pelaporan;
- b. Analis Keuangan dan Bendahara Pengeluaran;
- c. Analis SDM Aparatur;
- d. Pengelola RTP dan pelaporan;
- e. Pengelola Data dan Persuratan;
- f. Pengelola Database peserta didik/ SIMDIK dan Monitoring Alumni;

g. Pengelola Layanan Kehumasan dan Publikasi.



Gambar II.1. Struktur Organisasi SUPM Pariaman Tahun 2024

Beberapa potensi yang dimiliki SUPM Negeri Pariaman dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sumatera Barat, Riau, Kep. Riau dan Jambi) yaitu :

- a. SUPM Negeri Pariaman merupakan lembaga pendidikan yang melaksanakan sistem pendidikan vokasi dengan model pembelajaran 30% teori dan 70% praktek;
- b. Kemudahan akses transportasi ke lokasi SUPM Negeri Pariaman yang berada di daerah perlintasan jalan utama di Sumatera Barat bagi peserta didik, sehingga lokasi SUPM Negeri Pariaman menjadi salah satu aspek strategis dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.
- c. Tingginya kebutuhan tenaga kerja sektor kelautan dan perikanan merupakan peluang yang harus disambut dengan penyediaan SDM kompeten melalui penyelenggaraan pendidikan menengah KP.
- d. Telah terakreditasinya oleh Badan Akreditasi untuk 4 (empat) Program Keahlian SUPM Pariaman yaitu Program Keahlian Nautika Perikanan Laut, Teknik Perikanan Laut, Teknologi Budidaya Perikanan dan Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan dengan nilai sangat baik "A". Pada tahun 2019

No.	Jenis Jabatan	Golongan				Kualifikasi Pendidikan				
		I	II	III	IV	SLTP	SLTA	D3	S1/ D4	S2
-	Ka.Sub.Bag Umum			1					1	
	Jumlah (I)			1					1	
II	Fungsional Tertentu									
1	Guru									
-	Guru Madya				1					1
-	Guru Muda			5					4	
-	Guru Pertama			1					1	
2	Pranata Laboratorium Pendidikan (PLP)									
-	PLP Pelaksanaan Lanjutan			2			1		2	
	Jumlah (II)			8	1		1		4	1
III	Calon Fungsional Umum									
1	Instruktur									
-	Instruktur								1	
2	Pranata Komputer									
-	Calon Pranata Komputer									
	Jumlah (III)								1	
IV	Fungsional Umum									
1	Pelaksana Adm. Dan Teknis		4	24			16		5	9
	Jumlah (IV)		4	24			16		5	9
	Total (I+II+III+IV)		4	33	1		17		11	10

Tabel II.2. Rincian PPNPN dan PJLP SUPM Negeri Pariaman Berdasarkan Jenis Jabatan dan Kualifikasi Pendidikan Per 31 Maret 2024

No.	Jenis Jabatan	Kualifikasi Pendidikan				
		SD	SLTP	SLTA	D3	S1/ D4
1	Tenaga IT					1
2	QC (Quality Control) pd Kesiswaan					1
3	Tenaga Administrasi RT					1
4	Pembantu Kepala Instalasi Pengolahan Modern					1
5	Petugas Kesehatan				2	
6	Satpam/ Petugas Keamanan			3		
7	Juru Masak		2	2		
8	Petugas Kebersihan Ruang dan Peralatan Makan Siswa/i		1	1		
9	Pramubakti Kantor		1			
10	ABK			1		
11	Pembantu Pool Kendaraan/ Sopir			1		
12	Tenaga Teknis Budidaya					2
13	Tenaga Teknis Pengolahan Tradisional			1		
14	Tenaga Bengkel					1
15	T. Admin /E-Layar					1

No.	Jenis Jabatan	Kualifikasi Pendidikan				
		SD	SLTP	SLTA	D3	S1/ D4
16	Pembantu Hatchery Ikan Hias					1
17	Pembantu Hatchery Ikan Air Tawar					1
18	Pembantu Mesin Pendingin			1		
Jumlah		3	4	7	2	10

1.5. Sistematika Laporan Kinerja

Landasan hukum penyusunan Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan I Tahun 2024 berdasarkan pada:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme;
2. Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah
3. Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Keputusan Kepala LAN Nomor: 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
7. Permenpan-RB nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Permen KP No. 68 tahun 2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementrian Kelautan dan Perikanan.

Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan I Tahun 2024 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja SUPM Pariaman pada Triwulan I Tahun 2024. Sistematika penyajian Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan I Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan atau gambaran umum laporan, antara lain berisi uraian singkat capaian, sasaran, dan kendala pada Tahun 2024.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Negeri Pariaman seperti visi, misi, tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Pariaman Tahun 2024.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini menggambarkan uraian singkat tentang Rencana Strategis SUPM Negeri Pariaman, Rencana Kerja Tahunan SUPM Pariaman Tahun 2024, dan Perjanjian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2024 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, pada bab ini dibagi per subbab yang berisi hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi capaian kinerja, serta akuntabilitas keuangan SUPM Negeri Pariaman pada Tahun 2024.
5. **Bab IV Penutup**, pada bab ini disajikan permasalahan yang dihadapi SUPM Pariaman dalam mencapai target IKU Tahun 2024 beserta rekomendasi sebagai perbaikan untuk meningkatkan kinerja pada triwulan berikutnya.
6. **Lampiran**, berisi lampiran Perjanjian Kinerja dan hal lain yang dianggap penting.

1.6.Potensi dan Permasalahan

Potensi

Beberapa potensi yang dimiliki SUPM Negeri Pariaman dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sumatera Barat, Riau, Kep. Riau dan Jambi) yaitu :

1. SUPM Negeri Pariaman merupakan lembaga pendidikan yang melaksanakan sistem pendidikan vokasi dengan model pembelajaran 30% teori dan 70% praktek;
2. Kemudahan akses transportasi ke lokasi SUPM Negeri Pariaman yang berada di daerah perlintasan jalan utama di Sumatera Barat bagi peserta didik, sehingga lokasi SUPM Negeri Pariaman menjadi salah satu aspek strategis dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.
3. Tingginya kebutuhan tenaga kerja sektor kelautan dan perikanan merupakan peluang yang harus disambut dengan penyediaan SDM kompeten melalui penyelenggaraan pendidikan menengah KP.

4. Telah terakreditasinya oleh Badan Akreditasi untuk 4 (empat) Program Keahlian SUPM Pariaman yaitu Program Keahlian Nautika Perikanan Laut, Teknik Perikanan Laut, Teknologi Budidaya Perikanan dan Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan dengan nilai sangat baik "A". Pada tahun 2019 di bulan September telah dibuka program D.III Politeknik Kelautan dan Perikanan Pariaman dengan 3 program study PTK, PMK dan UBDI. Serta pada tahun 2022 di bulan September dibuka program D.IV Politeknik AUP Kampus Pariaman program studi TAK, TPI dan MP.
5. Tempat Uji Kompetensi (TUK) SUPM Negeri Pariaman merupakan potensi rujukan bagi SMK Perikanan di wilayah Sumatera Barat, Riau, Kep. Riau dan Jambi.

Permasalahan

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sumatera Barat, Riau, Kep. Riau dan Jambi), SUPM Negeri Pariaman menghadapi beberapa permasalahan yaitu :

1. Aspek pendukung Sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
2. Aspek permasalahan sebaran dan serapan dunia usaha dan dunia industri (DU/DI) bidang kelautan dan perikanan yaitu kurangnya dukungan mitra kerja bidang usaha kelautan dan perikanan.
3. Belum memadainya kualitas dan kuantitas SDM di SUPM Negeri Pariaman.
4. Terbatasnya standar kompetensi.
5. Kemampuan dan daya jangkau area layanan masih terbatas.



Supm Politeknik KP

The image shows a large sign for 'Supm Politeknik KP' in red letters on a grassy area. A small red oval logo with the word 'Dinasman' is positioned between the two main words. In the background, there is a large white building with multiple traditional Indonesian-style roofs (tumpang-tindih) and a flagpole.

.....

BAB II

.....



BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian yang mengelola bidang kelautan dan perikanan pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi kelautan dan perikanan. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan-persoalan produksi dan pendapatan yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan *Visi* dan *Misi* Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Visi KKP adalah pembangunan kelautan dan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. Meningkatkan pengawasan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan;
2. Mengembangkan sistem perkarantinaan ikan, pengendalian mutu, keamanan hasil perikanan dan keamanan hayati ikan;
3. Mengoptimalkan pengelolaan ruang laut, konservasi dan keanekaragaman hayati laut;
4. Meningkatkan keberlanjutan usaha perikanan tangkap dan budidaya ;
5. Meningkatkan daya saing dan sistem logistik hasil kelautan dan perikanan;
6. Mengembangkan kapasitas SDM, dan pemberdayaan masyarakat;
7. Meningkatkan inovasi iptek kelautan dan perikanan; dan
8. Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam *grand strategy* pembangunan KKP dalam RPJMN III Tahun 2015–2019 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, SUPM

Pariaman mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis SUPM Pariaman.

2.1.1. Visi dan Misi SUPM Pariaman

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 45 tahun 2015 tentang **Perubahan Permen KP nomor 25 tahun 2015 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2020-2024 (pastikan tahun dan no renstra KKP)**, SUPM Pariaman memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi SUPM Pariaman sebagai berikut :

“Terwujudnya SUPM Pariaman sebagai Lembaga Pendidikan Menengah Kejuruan Perikanan berstandar Internasional yang menghasilkan sumber daya manusia (SDM) perikanan yang professional, bermoral dan berjiwa bahari”

Untuk mewujudkan visi tersebut, Misi SUPM Pariaman adalah sebagai berikut :

“Menyiapkan Sumberdaya Manusia (SDM) Perikanan yang bermoral, profesional, berkompetisi dan berwawasan kelautan dan perikanan”

2.1.2. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi SUPM Pariaman dalam rangka mencapai Sasaran Kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan 2020 - 2024. Dengan demikian tujuan SUPM Negeri Pariaman adalah

“Mewujudkan SUPM Pariaman sebagai lembaga pendidikan Menengah Kejuruan Perikanan berstandar Internasional yang menghasilkan sumber daya perikanan yang professional, bermoral dan berjiwa bahari pada bidang Nautika Perikanan Laut, Teknik Perikanan Laut, Teknologi Budidaya Perikanan dan Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan untuk mengelola sumberdaya perairan yang berdaulat dan

berkelanjutan guna peningkatan kesejahteraan masyarakat". Indikator tujuan tersebut meliputi :

1. SUPM Pariaman sebagai satuan pendidikan vokasi KP yang terstandar;
2. Terselenggaranya sistem pendidikan berbasis kompetensi pada SUPM Pariaman dengan pendekatan *teaching factory*;
3. Tersedianya stimulan dan fasilitas pengembangan SDM bidang kelautan dan perikanan pada SUPM Pariaman; dan
4. Terserapnya lulusan SUPM Pariaman di dunia usaha dan dunia industri.

2.1.3.Strategi Pelaksanaan Program Pengembangan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan

Pelaksanaan program pengembangan riset dan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan khusus pada bidang pendidikan menengah di SUPM Pariaman mengikuti arah kebijakan strategi dari Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan khususnya pada bidang pendidikan yang secara rinci dijelaskan sebagai berikut :

- 1) Meningkatkan dan mengembangkan kelembagaan, kapasitas, serta kualitas satuan pendidikan lingkup KKP;
- 2) Meningkatkan kualitas pembelajaran dengan pendekatan *Teaching Factory* di bidang kelautan dan perikanan;
- 3) Mengembangkan kurikulum, tenaga Pendidik, Sarana dan Prasarana di Pendidikan Menengah dan Tinggi KP yang berstandar internasional;
- 4) Mengembangkan sistem sertifikasi kompetensi peserta didik;
- 5) Pengembangan minat kewirausahaan bagi peserta didik kelautan dan perikanan;
- 6) Menguatkan jejaring termasuk melibatkan pemangku kepentingan dalam proses pengembangan pendidikan;
- 7) Mengembangkan inovasi IPTEK di bidang kelautan dan perikanan.

2.2. Rencana Kerja Tahun 2024

Rencana Kerja (RK) merupakan penjabaran dari Renstra, memuat seluruh rencana atau target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun yang dituangkan dalam sejumlah indikator kinerja strategis yang relevan, untuk nantinya menjadi dasar penyusunan target pada indikator kinerja utama di PK SUPM Pariaman yang merupakan cascading dari PK Pusat Pendidikan KP tahun 2024.

Berikut rincian Rencana Kerja SUPM Pariaman Tahun 2024:

Tabel III.1. Rencana SUPM Pariaman Tahun 2024

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.276.928.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.477.249.000
Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun 2024		13.754.177.000

Dari tabel diatas dapat diketahui anggaran SUPM Pariaman tahun 2024 sebesar Rp. 13.754.177.000,- dengan anggaran untuk masing-masing kegiatan sebesar Rp.5.267.928.000,- (Pendidikan Kelautan dan Perikanan) dan Rp.8.477.249.000,- (Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan).

1.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai rencana tingkat capaian (target) masing-masing. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis. Dengan demikian, tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur.

Perjanjian Kinerja awal pada Tanggal 03 Januari 2024 dengan 4 sasaran kegiatan dan 16 indikator kinerja kegiatan serta pagu anggaran sebesar Rp.13.754.177.000,- dengan rincian untuk Pendidikan Kelautan dan Perikanan sebesar Rp.5.267.928.000,- Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan sebesar Rp.8.477.249.000,- Perjanjian kinerja ini dapat dilihat pada Tabel berikut :

Tabel II.2. Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	123
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	1,279
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Unit)	1
3	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	6	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	2
		7	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%)	≤0,5
		9	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	83
		10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80,5
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	94
		12	Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)	82
		14	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM	100

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
		Pariaman (%)	
	15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	93,76
	16	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82

1.4. Pengukuran Kinerja

1.4.1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Negeri Pariaman Tahun 2024, dilakukan dengan membandingkan antara target dengan realisasi capaian pada masing-masing indikator kinerja.

Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan polarisasi IKU yang berlaku, yaitu maximize, minimize dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah :



Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing indikator yang ada dalam dokumen secara logical framework.

1.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup SUPM Pariaman dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Setiap akhir triwulan, penanggungjawab untuk aplikasi kerjanya melakukan penyusunan laporan interim berdasarkan data capaian kinerja yang telah dimasukkan ke dalam

aplikasi kinerja dan disampaikan kepada Kepala SUPM Pariaman melalui Kepala Sub Bagian Umum.

Capaian kinerja triwulanan SUPM Pariaman yang telah diinput pada aplikasi kinerja, dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Kepala Pusat Pendidikan KP.



Supm Politeknik KP

The image shows a large, white, multi-story building with a traditional Indonesian architectural style, featuring multiple tiered, curved roofs. In the foreground, there is a large sign with the text "Supm Politeknik KP" in red, 3D letters. A small red oval logo with the word "Pasaman" is positioned between "Supm" and "Politeknik". The sign is set on a concrete base along a road. The background shows a clear sky and some greenery.

.....

BAB III

.....

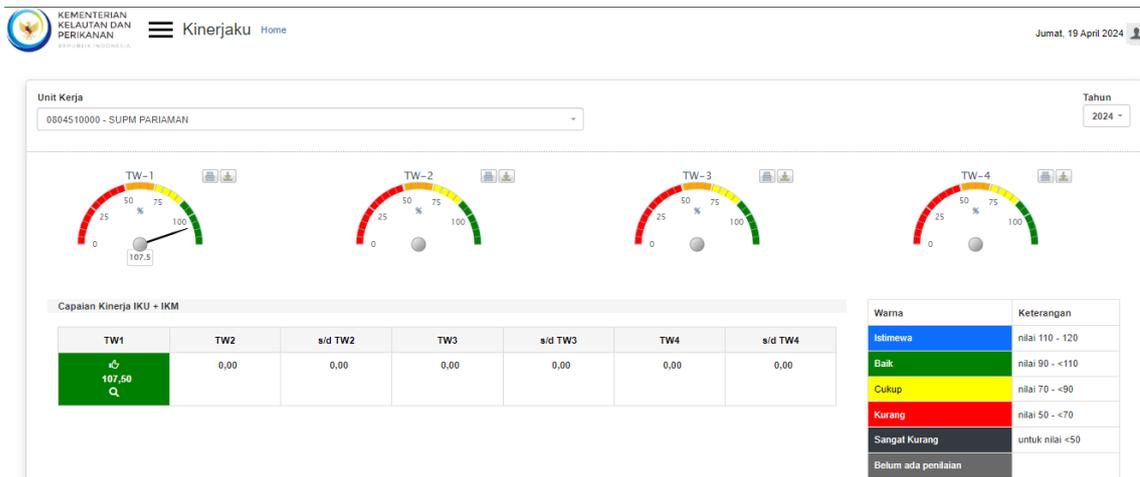


BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

3.1.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) SUPM Negeri Pariaman Triwulan I Tahun 2024

Pengukuran capaian kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing IKU. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan pada laman <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh Nilai Kinerja Organisasi (NKO) SUPM Negeri Pariaman Triwulan I Tahun 2024 sebesar 107,50%.



Gambar III.1. Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2024 pada Dashboard Aplikasi Kinerjaku

Rincian capaian Kinerja SUPM Pariaman pada Triwulan I Tahun 2024 dari 3 IKU yang di ukur dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel III.1. Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2024 Berdasarkan Rincian Indikator Kinerja Utama

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUNAN	TARGET TW I TAHUN 2024	CAPAIAN TW I TAHUN 2024	% CAPAIAN
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75			
	2 Lulusan satuan pendidikan KP yang	14			

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUNAN	TARGET TW I TAHUN 2024	CAPAIAN TW I TAHUN 2024	% CAPAIAN
			melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)				
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	123			
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	1,279			
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Unit)	1			
3	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	6	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	2			
		7	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1			
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%)	≤0,5			
		9	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	83			
		10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80,5			
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	94			
		12	Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	133,33	120
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)	82	82	82	100
		14	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%)	100	100	100	100
15	Indikator Kinerja		93,76				

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUNAN	TARGET TW I TAHUN 2024	CAPAIAN TW I TAHUN 2024	% CAPAIAN
	Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)				
	16 Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82			

Berdasarkan capaian kinerja dari 16 IKU SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2024, terdapat 3 IKU menjadi capaian kinerja 107,50% pada Triwulan I Tahun 2024 dengan rincian sebagai berikut :

1. IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 94 dengan target Triwulan I Tahun 2024 sebesar 94. Berdasarkan target tersebut capaian Triwulan I Tahun 2024 yang dicapai sebesar 133,33 maka persentase capaian bernilai 120%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 20%
2. IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 82 dengan target Triwulan I Tahun 2024 sebesar 82. Berdasarkan target tersebut capaian Triwulan I Tahun 2024 yang dicapai sebesar 82 maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti capaian telah mencapai target yang telah ditetapkan.
3. IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 100% dengan target Triwulan I Tahun 2024 sebesar 100%. Berdasarkan target tersebut capaian Triwulan I Tahun 2024 yang dicapai sebesar 100%, maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti capaian mencapai target yang telah ditetapkan.

3.2. Analisis Capaian Kinerja

3.2.1. Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

- IKU 1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja dibidang kelautan dan perikanan merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan pendidikan vokasi KP yang bekerja di bidang Kelautan dan perikanan. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman adalah sebesar 75% pada Tahun 2024 dan untuk Triwulan I belum dilakukan pengukuran karena periode pengukuran IKU ini adalah Tahunan.

- IKU 2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dihitung dengan mengakumulasi jumlah lulusan Peserta Didik Politeknik KP Kampus Pariaman yang melakukan rintisan wirausaha di bidang KP yang dihitung lulusan pada tahun berjalan dengan masa tunggu 6 bulan dan atau tahun sebelumnya. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman adalah sebesar 14 orang pada tahun 2024 dan periode pengukuran IKU ini adalah tahunan sehingga pada Triwulan I Tahun 2024 belum dilakukan pengukuran capaian.

- IKU 3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompetensi (orang)

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada satuan pendidikan KP untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Penghitungan IKU ini dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik berdasarkan sertifikat kompetensi di Politeknik KP Kampus Pariaman dan SUPM Pariaman. Namun dikarenakan periode pengukuran IKU ini adalah tahunan sehingga pada Triwulan I Tahun 2024 belum dilakukan pengukuran capaian.

- IKU 4. Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar)

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. Sesuai PP 85 Tahun 2021 yang terkait dengan

satuan pendidikan adalah pemanfaatan sumber daya di bidang pendidikan kelautan dan perikanan.

Sumber PNBPN dari satuan pendidikan KP diantaranya dari Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya, Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan, Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi, Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan, Pendapatan Biaya Pendidikan, Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan, Pendapatan Jasa Pelayanan Pendidikan dan Pendapatan Jasa Penyediaan Barang dan Jasa Lainnya dan penerimaan kembali belanja pegawai, barang, modal uang muka dan pendapatan denda pengadaan pemerintah.

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, namun perkembangan realisasi sampai dengan 17 April 2024 SUPM Pariaman telah menyeter PNBPN ke kas Negara sebesar Rp. 74,025,133 (Terbilang : *Tujuh Puluh Empat Juta Dua Puluh Lima Ribu Seratus Tiga Puluh Tiga rupiah*) atau 5,79% dari target yang telah ditetapkan sebesar Rp1.278.819.000,-, seperti yang tersaji pada Tabel III.9.

Tabel IV.9. Setoran PNBPN SUPM Pariaman per 30 Desember 2023

NO	KODE AKUN	JENIS PENDAPATAN	SETORAN
1.	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan	4,996,105
2.	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya	40,752,500
3.	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	2,000,000
4.	425912	Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu	24,040,750
5.	425911	Penerimaan Kembali Belanja Pegawai Tahun Anggaran Yang Lalu	2,235,778
TOTAL SETORAN PNBPN			74,025,133

Kegiatan yang menghambat antara lain :

1. Kegiatan Teaching Factory (TEFA) di bidang Penangkapan, Budidaya, Permesinan dan Pengolahan hasil perikanan yang tidak sesuai
2. Pemanfaatan aset BMN seperti sewa gedung dan sewa tanah yang belum maksimal

Kendala dalam upaya pencapaian IKU PNBPN antara lain :

1. Adanya kebijakan SUPM pariaman tidak menerima peserta didik baru mengakibatkan pendapatan seleksi penerimaan peserta baru tidak ada.
2. Pemasaraan produk TEFA tidak maksimal diantaranya TEFA Pengolahan hasil perikanan, TEFA Kerja Bengkel, TEFA Ikan Hias dan TEFA pembesaran Ikan Air tawar.
3. Ketersediaan anggaran untuk kegiatan TEFA tidak berimbang dengan target PNBPN.
4. Harga jual hasil TEFA Pembesaran Udang Vanamei dibawah PP tarif PP 85 Tahun 2021.

3.2.2.Sasaran Kegiatan 2. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

- IKU 5. Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Unit)

Pengabdian kepada masyarakat KP di Pariaman pada Triwulan I 2024 belum dilakukan pengukuran karena periode pengukuran IKU ini adalah Tahunan. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi SUPM Pariaman melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk kesejahteraan masyarakat KP. Sebagai lembaga pendidikan vokasi bidang kelautan dan perikanan, ilmu pengetahuan dan teknologi yang dihasilkan harus berdampak kepada masyarakat dengan kata lain ikut berperan aktif dalam mengisi pembangunan sektor kelautan dan perikanan.

3.2.3.Sasaran Kegiatan 3. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

- IKU 6. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit) yang merupakan peningkatan kapasitas alat dan kebutuhan praktik peserta didik untuk proses pembelajaran yang ditetapkan target 1 Unit tahun 2024. Periode pengukuran IKU ini adalah Tahunan sehingga pada Triwulan I Tahun 2024 ini belum dilakukan pengukuran.

- IKU 7. Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)

Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit) merupakan perbaikan sarana dan bangunan praktik, untuk memaksimalkan pemanfaatan anggaran PNBPN. Periode pengukuran IKU ini adalah Tahunan sehingga pada Triwulan I Tahun 2024 ini belum dilakukan pengukuran.

3.2.4.Sasaran Kegiatan 4. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

- IKU 8. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%)

Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%) merupakan jumlah nilai temuan keuangan terbatas pada nilai Tuntutan Ganti Rugi SUPM Pariaman atas hasil pemeriksaan BPK terhadap Laporan Keuangan Tahun 2023 dibandingkan dengan realisasi anggaran tahun 2024. Target 2024 sebesar $\leq 0,5$ belum dapat direalisasikan sesuai target karena periode pengukuran IKU ini adalah Tahunan sehingga pada Triwulan I Tahun 2024 ini belum dilakukan pengukuran.

- IKU 9. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)

Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN SUPM Pariaman yang setiap tahun diukur oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas ASN.

Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2024 adalah sebesar 83. Periode pengukuran IKU ini adalah semesteran, sehingga pada Triwulan I Tahun 2024 ini belum ada capaian.

- IKU 10. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)

Nilai PM SAKIP dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP,

yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Periode pengukuran IKU ini adalah Tahunan sehingga pada Triwulan I Tahun 2024 ini belum dilakukan pengukuran.

➤ IKU 11. Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. Formula Aspek Kepatuhan (AI) : Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK Tahunan Aspek Ketercapaian (A-III) : Aspek ketercapaian.

Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2024 adalah sebesar 94. Periode pengukuran IKU ini adalah Tahunan sehingga pada Triwulan I Tahun 2024 ini belum dilakukan pengukuran.

➤ IKU 12. Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

IKU ini merupakan suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian 2 komponen, yaitu Komponen Dokumen, dan Komponen Keaktifan, dalam sistem informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi *Bitrix24* dan *Collaboration Office*.

Rincian perbandingan realisasi Tahun 2024 dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini :

Tabel V.23. Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

SK. 4. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IKU. 12. Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)								
Realisasi TAHUN SEBELUMNYA			2024				Renstra 2020 – 2024	
2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
100	100	120	94	133,33	120	-	84	120

Pada Tahun 2024 target IKU Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) sebesar 94%, realisasi 133,33% dengan persentase capaian 120%. Realisasi IKU ini jika dibandingkan dengan realisasi Tahun 2023 tidak mengalami perubahan persentase capaian. Realisasi IKU jika dibandingkan dengan target jangka menengah (RENSTRA) sebesar 84% telah mencapai 120%.

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

Tabel VI.24. Perbandingan Realisasi IKU Manajemen Pengetahuan Lingkup Pendidikan Tahun 2024

Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Lingkup Pendidikan Tahun 2024					
NO	SATUAN KERJA	Jumlah Nilai Postingan	Maksimal Poin Posting	Target Poin Posting	Persentase Capaian
1	SUPM Ladong	3.75	3.75	3.00	125,00%
2	SUPM Pariaman	6.75	4.00	3.00	133,33%
3	SUPM Kotaagung	4.75	4.00	3.00	133,33%
4	SUPM Tegal	13.25	4.00	3.00	133,33%
5	SUPM Waiheru	5.50	4.00	3.00	133,33%

Dari data Tabel III.24 dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2024 kecuali beberapa SUPM yang memang tidak mempunyai IK ini. SUPM Pariaman dapat mencapai 133,33% dengan persentase capaian sebesar

120%. Sedangkan perbandingan capaian IK ini dengan SUPM lain dapat dilihat pada Tabel III.24 diatas.

Faktor keberhasilan capaian indikator kinerja Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%) antara lain Ketersediaan pemenuhan dokumen yang akan diukur cukup baik dan terpenuhi dan Keaktifan Kepala dan Kasubbag Umum dalam pendistribusian informasi/berita/kegiatan masing-masing SUPM Pariaman cukup baik. Dalam rangka meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya, untuk mendukung pencapaian IKU Unit kerja SUPM Pariaman yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dilakukan dengan mengoptimalkan peran Humas dalam mendokumentasikan dan menyebarkan Informasi kegiatan.

Kegiatan yang mendukung pencapaian IKU ini adalah keaktifan dan keikutsertaan pejabat/ pemimpin SUPM Pariaman dalam mengupload berita, informasi dan kegiatan yang dilaksanakan oleh satker serta mengunggah dokumen mandatory (Renstra, Manual IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Laporan Kinerja Tahun 2024 melalui sistem portal kkp. Jika dibandingkan dengan Capaian tahun 2023 tidak terjadi penurunan.

- IKU 13. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)

IKU ini merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Tahun 2023 s.d. Tahun 2024 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh Pusat Pendidikan KP.

Realisasi IKU jika dibandingkan dengan target jangka menengah (RENSTRA) sebesar 65% telah mencapai 120%.

Rincian perbandingan realisasi Tahun 2023 dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

Tabel III.25. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)

SK. 4. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker
IKU. 13. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)

Realisasi TAHUN SEBELUMNYA			2024				Renstra 2020 – 2024	
2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
-	96,55	100	82	82	100	-	65	120

Pada Tahun 2024 target Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%) sebesar 82%, realisasi 82 % dengan persentasi capaian 100%. Realisasi IKU ini jika dibandingkan dengan realisasi Tahun 2023 tidak terdapat kenaikan capaian sesuai dengan surat dari sekretaris BRSDM bahwasanya jika tidak ada temuan serta tindak lanjutnya, maka capaiannya disamakan dengan target.

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

Tabel III.26. Perbandingan Realisasi IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)

Capaian Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)				
NO	SATUAN KERJA	Target	Capaian	Persentase Capaian
1	SUPM Ladong	82	82	100%
2	SUPM Pariaman	82	82	100%
3	SUPM Kotaagung	82	82	100%
4	SUPM Tegal	82	82	100%
5	SUPM Waiheru	82	82	100%

Dari data Tabel III.26 dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan KP dapat mencapai seluruh targetnya di Triwulan I tahun 2024 kecuali beberapa SUPM yang memang tidak mempunyai IK ini. SUPM Pariaman dapat mencapai 82% dengan persentase capaian sebesar 100%. Sedangkan perbandingan capaian IK ini dengan SUPM lain dapat dilihat pada Tabel III.26 diatas

Faktor yang mendukung keberhasilan tercapainya IKU ini adalah peran aktif Pimpinan dalam pengawasan tindaklanjut temuan sehingga tim kerja dapat menyelesaikan dokumen sesuai dengan waktu yang ditentukan.

Kegiatan yang mendukung keberhasilan capaian IKU antara lain koordinasi dengan penanggungjawab kegiatan untuk menindaklanjuti hasil temuan inspektorat jenderal dan membuat berita acara tindaklanjut.

Dalam rangka meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya, untuk mendukung pencapaian IKU rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman dilakukan dengan mengoptimalkan peran Operator Aplikasi SIDAK dalam mengumpulkan berita acara tindaklanjut dan mengunggah pada aplikasi.

➤ **IKU 14. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%)**

Layanan Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman terdiri dari beberapa layanan seperti pelayanan bagian umum baik bagian kepegawain maupun bagian asset. Pengukuran IKU ini dilakukan setiap Triwulanan dengan polarisasi maximize.

Tabel III.26. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%)

SK. 4. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IKU. 14. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%)								
Realisasi TAHUN SEBELUMNYA			2024				Renstra 2020 – 2024	
2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
-	-	-	100	100	100	100	-	-

Berdasarkan tabel 26 diketahui bahwa realisasi capaian IKU sebesar 100% dari target 100 %. Capaian tersebut tidak bias dibandingkan dengan IKU sebelumnya karena ini merupakan IKU baru di Tahun 2024. Keberhasilan tercapainya indikator kinerja persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman, antara lain disebabkan oleh:

(1). Komunikasi yang baik dan rutin antara Bagian Kepegawaian dengan seluruh ASN di SUPM Pariaman; (2). Pelaksanaan kegiatan dengan mengacu pada ROK yang telah dibuat.

➤ IKU 15. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)

Nilai IKPA merupakan Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 8 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Sumber data diperoleh dari Aplikasi OM SPAN Kementerian Keuangan (pada menu Monev PA).

Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2024 adalah sebesar 93,76. Periode pengukuran IKU ini adalah semesteran, jadi pada Triwulan I Tahun 2024 belum dilakukan pengukuran.

➤ IKU 14. Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)

Nilai Kinerja Anggaran merupakan pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/ Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Cakupan evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2024 adalah sebesar 82. Periode pengukuran IKU ini adalah Tahunan. Sehingga untuk Triwulan I Tahun 2024 belum dilakukan pengukuran.

3.2.5. Realisasi Anggaran

SUPM Negeri Pariaman pada tahun 2024 memiliki nilai pagu anggaran sebesar Rp. 13.754.177.000,- (terbilang Tiga belas miliar Tujuh ratus Lima puluh Empat seratus Tujuh puluh Tujuh Ribu Rupiah) dengan rincian belanja Pegawai sebesar Rp. 5.276.928.000,- dan belanja barang sebesar Rp. 8.477.249.000,- dan Belanja Modal Rp.1,237,925,000,-. Realisasi anggaran SUPM Pariaman berdasarkan perjenis belanja pada Triwulan I Tahun 2024 adalah sebesar 18,36% (Tabel III.3).

Tabel VII.31. Realisasi Anggaran berdasarkan Perjenis Belanja SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2024

Jenis Belanja	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Sisa (Rp)	%
Belanja Pegawai	5,689,133,000	1,652,470,215	29,05	4,036,662,785	70,95
Belanja Barang	6,827,119,000	873,473,645	12,79	5,953,645,355	87,21
Belanja Modal	1,237,925,000	0	0	1,237,925,000	100
Total	13,754,177,000	2,525,943,860	18.36	11,228,233,140	81,64

Secara umum kinerja SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2024 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasil tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti:

1. Disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan yang sudah disusun;
2. IKU – IKU yang capaiannya menjadi bagian dari level II (Pusdik KP) dan Level I (BRSDM), harus dikawal sejak awal agar realisasi pada akhir tahun sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

3.2.6.Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Pariaman

Organisasi Sektor Publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya, termasuk Pusat Pendidikan KP. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan *value for money*, yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumberdaya, efisien dalam penggunaan sumberdaya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukurandan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/ program dan tingkat satuan kerja/ kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas

aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/ program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/ kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi SMART DJA.



Supm Politeknik KP

The image shows a large sign for 'Supm Politeknik KP' in red letters on a grassy area. A small red oval logo with the word 'Diananda' is positioned between the two main parts of the sign. In the background, there is a large white building with multiple traditional Indonesian-style roofs with red tiles. The entire scene is overlaid with a semi-transparent orange-red gradient.

.....

BAB IV

.....



BAB IV PENUTUP

4.1. Capaian Indikator Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja SUPM Pariaman 2024 dilakukan dengan cara membandingkan target (rencana) dengan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*) atau KPI pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan pada laman <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja Triwulan I tahun 2024, diperoleh Nilai Kinerja Organisasi (NKO) sebesar 107,50%, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar IV.1 Nilai Kinerja Organisasi (NKO)

Nilai 107,50% diperoleh dari hasil pengukuran capaian Indikator Kinerja Utama sebagai berikut :

1. IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 94 dengan target Triwulan I Tahun 2024 sebesar 94. Berdasarkan target tersebut capaian Triwulan I Tahun 2024 yang dicapai sebesar 133,33 maka persentase capaian bernilai 120%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 20%
2. IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 82% dengan target Triwulan I Tahun 2024 sebesar 82%. Berdasarkan target tersebut capaian Triwulan

I Tahun 2024 yang dicapai sebesar 82% maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti capaian telah mencapai target yang telah ditetapkan.

3. IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 100% dengan target Triwulan I Tahun 2024 sebesar 100%. Berdasarkan target tersebut capaian Triwulan I Tahun 2024 yang dicapai sebesar 100%, maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti capaian mencapai target yang telah ditetapkan.

4.2. Permasalahan

Berdasarkan nilai capaian IKU SUPM Pariaman pada Triwulan I Tahun 2024 sebesar 107,50%. Hal ini menunjukkan bahwa selama Triwulan I Tahun 2024 SUPM Pariaman memiliki kinerja baik. Namun demikian masih terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan untuk Triwulan yang akan datang diantaranya :

1. IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) dan Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) masih terdapat tersendatnya dalam pengumpulan data alumni dikarenakan alumni yang susah dihubungi dan kesibukan alumni setelah lulus serta kurang lancarnya penyebaran informasi pekerjaan di Bidang Kelautan dan Perikanan.
2. IKU Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar), masih terdapat kesulitan dalam pemasaran produk TEFA Pengolahan dan adanya fluktuasi harga jual hasil TEFA Pembesaran Udang Vannamei.

4.3. Rekomendasi

Sebagai upaya untuk mengoptimalkan capaian kinerja SUPM Pariaman pada Tahun mendatang maka akan ditempuh langkah-langkah antisipasi sebagai berikut:

1. Diperlukan penataan Group Ikatan Alumni di Media Komunikasi Sosial dan melakukan beberapa MoU dengan Lembaga yang bergerak di Bidang Kelautan dan Perikanan.

2. Diperlukan kecermatan dan ketepatan dalam mencari pangsa pasar yang membutuhkan produk olahan TEFA Perikanan dan mencari supplier hasil udang TEFA Pembesaran Udang Vannamei yang sesuai dengan PP Tarif PNBP.

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Awal Januari 2024



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Adnal Yeka**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pariaman

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : PIt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
PIt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Pariaman

Adnal Yeka

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
	2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	123
	4 Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	1,279
2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5 Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Unit)	1
3 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	6 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	2
	7 Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
4 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	8 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%)	≤0,5
	9 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	83
	10 Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80,5
	11 Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	94
	12 Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
	13 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)	82
	14 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%)	100
	15 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	93,76
	16 Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.276.928.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.477.249.000
Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun 2024		13.754.177.000

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Pit. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Pariaman

**Adhal Yeka**