



LAPORAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2024



**BALAI PELATIHAN DAN
PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN
(BPPP MEDAN)**



KATA PENGANTAR



Laporan Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi BPPP Medan Tahun 2024. Penyusunan Laporan Kinerja BPPP Medan mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi, antara lain merupakan alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi BPPP Medan menuju terwujudnya good governance, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain. Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu, dan umpan balik peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan BPPP Medan.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya BPPP Medan bantuan perangkat lunak berbasis Logical Framework dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. *Performance* BPPP Medan diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Kegiatan sebagaimana telah ditetapkan pada Peta Strategis BPPP Medan Tahun 2024 sebagai kontrak kinerja BPPP Medan Tahun 2024 yang mana IKU BPPP Medan merupakan hasil



cascading dari IKU Kementerian Kelautan dan Perikanan, IKU Level I Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan perikanan (BPPSDMKP) dan IKU Level II Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai pada bidang pelatihan dan penyuluhan masyarakat KP serta dukungan manajemen pelaksanaan tugas teknis lainnya. BPPP Medan melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan BPPP Medan serta hambatan atau kendala yang dihadapi dalam kurun waktu triwulan I tahun 2024. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, Namun setidaknya berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang hasil program atau kegiatan yang telah dilakukan oleh BPPP Medan.

Dengan mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja BPPP Medan kepada yang berkepentingan.

Medan, 19 April 2024
Kepala Balai



Ahmad Ridloudin, S.T., M.P.
NIP. 19790515 200502 1 001



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
RINGKASAN EKSEKUTIF.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Maksud dan Tujuan.....	2
1.3 Tugas dan Fungsi.....	2
1.4 Keragaan SDM.....	4
1.5 Sistematika Laporan Kinerja.....	4
1.6 Potensi dan Permasalahan.....	6
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	8
2.1 Rencana Strategis.....	8
2.1.1 Visi	9
2.1.2 Misi.....	10
2.1.3 Tujuan	10
2.1.4 Sasaran Program.....	11
2.2 Rencana Kerja Tahunan.....	13
2.3 Perjanjian Kinerja (PK) BPPP Medan.....	14
2.4 Pengukuran Kinerja.....	16
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	18
3.1 Prestasi Indikator Kinerja.....	18
3.2 Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	18
3.3 Realisasi Anggaran Triwulan I Tahun 2024	44
3.4 Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya BPPP Medan.....	46
BAB IV PENUTUP	51
4.1 Capaian Kinerja Utama.....	51
4.2 Permasalahan dan Rekomendasi.....	53



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Keragaan SDM.....	4
Tabel 2. Rencana Kerja Tahun 2024.....	14
Tabel 3. Perjanjian Kinerja BPPP Medan Tahun 2024	14
Tabel 4. Capaian Indikator Kinerja Triwulan I Tahun 2024.....	19
Tabel 5. Capaian Kinerja Utama 2 Triwulan I Tahun 2024.....	21
Tabel 6. Perbandingan Realisasi Masyarakat kelautan dan perikanan yang dilatih dengan UPT Lingkup BPPSDM KP	22
Tabel 7. Capaian Kinerja Utama 3 TRIwulan I Tahun 2024.....	24
Tabel 8. Perbandingan Realisasi Nilai PNBP Triwulan I Tahun 2024 dengan UPT Lingkup BPPSDM KP.....	24
Tabel 9. Capaian Kinerja Utama 6 Triwulan I Tahun 2024.....	27
Tabel 10. Perbandingan realisasi elompok pelaku dan pelaku usaha KP yang disuluh dengan UPT Lingkup BPPSDM KP.....	29
Tabel 11. Capaian Kinerja Utama 8 Triwulan I Tahun 2024.....	31
Tabel 12. Perbandingan realisasi Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk dengan UPT Lingkup BPPSDM KP	32
Tabel 13. Capaian Kinerja Utama 13 Triwulan I Tahun 2024.....	35
Tabel 14. Perbandingan realisasi Persentase layanan dukungan manajemen internal dengan UPT Lingkup BPPSDM KP.....	37
Tabel 15. Capaian Kinerja Utama 15 Triwulan I Tahun 2024.....	39
Tabel 16. Perbandingan realisasi unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP.....	40
Tabel 17. Capaian Kinerja Utama 18 Triwulan I Tahun 2024.....	42
Tabel 18. Perbandingan realisasi Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP.....	42
Tabel 19. Realisasi Anggaran Per kegiatan.....	45
Tabel 20. Realisasi Anggaran Perindikator Kinerja Triwulan I Tahun 2024	45
Tabel 21. Perhitungan efisiensi Anggaran BPPP Medan Triwulan I tahun 2024.....	47
Tabel 22. Capaian Kinerja BPPP Medan triwulan I Tahun 2024.....	51



DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 1.	Struktur Organisasi BPPP Medan Tahun 2023.....	3
Gambar 2.	Capaian Kinerja IKU + IKM	16
Gambar 3.	Capaian Kinerja Triwulan I tahun 2024 (<i>Web ; kinerjaku.kkp.go.id</i>)	18
Gambar 4.	Grafik Jumlah peserta berdasarkan bidang Pelatihan.....	21
Gambar 5.	Grafik Kelompok Yang Disuluh Berdasarkan Bidang Usaha.....	28
Gambar 6.	Grafik Kelompok yang disuluh berdasarkan kelas kelompok.....	28
Gambar 7.	Grafik Penumbuhan kelompok berdasarkan biidang usaha.....	32



RINGKASAN EKSEKUTIF

BPPP Medan pada Tahun 2024 memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 7 Sasaran Kegiatan dan 22 Indikator Kinerja, tetapi pada tri wulan ini hanya menargetkan 3 sasaran kegiatan dan 7 Indikator Kinerja yang berstatus 4 IK berstatus biru dan 3 IK berstatus hijau

Pengukuran capaian kinerja BPPP Medan Triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BPPP Medan di tingkat korporat Triwulan I Tahun 2024 sebesar **112,75%**.

Tabel . Capaian Kinerja BPPP Medan Triwulan I Tahun 2024

NO	Indikator Kinerja	Target Tahun 2024	Target Triwulan I Tahun 2024	Realisasi Triwulan I Tahun 2024	Capaian(%)
1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Medan (%)	72	--	--	--
2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)	4.074	1.780	1.828	102,70
3	Nilai PNBP Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar)	0,38	0,06	0,09	120
4	SDM KP yang bersertifikat kompetensi (orang)	150	--	--	--
5	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>startup</i> (usaha rintisan) di BPPP Medan (orang)	24	--	--	--
6	Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)	6.200	400	480	120
7	Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)	245	--	--	--



8	Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di SatminkalBPPP Medan (Kelompok)	434	50	60	120
9	Tenaga kerja yang terlibat Satker BPPP Medan (Orang)	1.744	--	--	--
10	Kelompok pelaku dan pelaku usaha KP yang mendapatkan percontohan penyuluhan kelautan dan perikanan di BPPP Medan (kelompok)	1	--	--	--
11	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit)	1	--	--	--
12	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit)	1	--	--	--
13	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)	100	25	25	100
14	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Medan (Nilai)	94	--	--	--
15	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94	94	106,94	113,77
16	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)	81	--	--	--
17	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Medan (%)	≤0,5	--	--	--
18	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan utk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)	82	82	82	100
19	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BPPP Medan (Inovasi)	1	--	--	--
20	Penilaian mandiri SAKIP BPPP Medan (nilai)	78	--	--	--
21	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)	93,76	--	--	--
22	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (Nilai)	82	--	--	--



Secara umum kinerja BPPP Medan cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap hal-hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil evaluasi rencana aksi triwulan I tahun 2024 capaian kinerja dengan target tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan. Penanggung jawab IK agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.
2. Dalam pengumpulan data dukung masing ada ditemukannya data yang duplikat dan data yang kurang lengkap yang tidak sesuai dengan format yang telah ditentukan, maka hal yang harus dilakukan yaitu melakukan verifikasi data secara teratur dan teliti sehingga capaian sesuai dengan data dukung yang ada.

Dengan terselesainya Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders BPPP Medan. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja BPPP Medan. Akhirnya, BPPP Medan berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.



BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Penyusunan Laporan Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan Triwulan I Tahun 2024 dilaksanakan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri PAN, Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan. Hal ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas guna mendorong terwujudnya sebuah pemerintahan yang baik (*good governance*) di Indonesia.

Salah satu prinsip dalam tata cara kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) adalah akuntabilitas, dimana akuntabilitas adalah sebagai salah satu wujud komitmen Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan dalam mempertanggungjawabkan pengelolaan anggaran dan pengendalian sumberdaya dalam penyelenggaraan pelatihan dan penyuluhan pada akhir periode pengukuran. Penyelenggaraan kegiatan tersebut harus dipertanggungjawabkan kepada publik sebagai pemegang kedaulatan Negara sebagaimana diamanatkan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, yang selanjutnya dipertegas dalam Instruksi Presiden Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), dimana Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAPKIN) merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban dalam mewujudkan *Good Governance* di lingkungan Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan.

Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan pada Triwulan I Tahun 2024 ini melaksanakan program kerja dan anggaran Berbasis Kinerja sebagai pelaksanaan Sistem Akuntansi Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Proses penyusunan dokumen perencanaan dan anggaran tahunan Laporan Kinerja BPPP Medan dilakukan secara terpadu dengan berdasarkan program-program jangka panjang dan menengah sesuai yang tertuang pada renstra BPPP Medan.

Laporan Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan



Triwulan I Tahun 2024 merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap performa kinerja yang dicapai BPPP Medan serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja BPPP Medan guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang. Hal tersebut sejalan dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan No. 6 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja KKP, dan kewenangan dalam menyelenggarakan kegiatan pelatihan dan penyuluhan yang disertai dengan pemberdayaan sumberdaya dalam pencapaian visi organisasi.

Sehubungan dengan hal tersebut, lingkup penyusunan laporan kinerja ini adalah memberikan gambaran kondisi obyektif atau profil BPPP Medan Triwulan I Tahun 2024, perencanaan strategis, target dan capaian kinerja, dan evaluasi pencapaian kinerja berdasarkan Penetapan Indikator Kinerja dan/atau Penetapan Kinerja (PK) BPPP Medan.

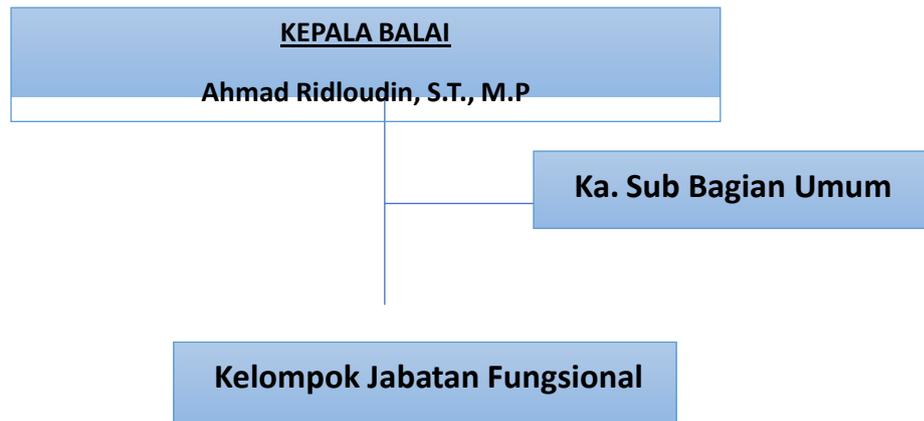
1.2. Maksud dan Tujuan

Laporan Kinerja BPPP Triwulan I Tahun 2024 merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dilaksanakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja BPPP Medan Triwulan I Tahun 2024 ini, bertujuan:

- a. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan I Tahun 2024.
- b. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi BPPP Medan Triwulan I Tahun 2024 untuk meningkatkan kinerjanya Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di triwulan berikutnya

1.3. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan SK Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor : PER- 87/PERMEN-KP/2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan. Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan dipimpin oleh kepala balai yang merupakan jabatan struktural eselon III I-a atau jabatan administrator dengan struktur organisasi terdiri atas Sub bagian umum dan kelompok jabatan fungsional. Struktur organisasi BPPP dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar 1. Struktur organisasi BPPP Medan Triwulan I Tahun 2024

Dalam pelaksanaan tugas BPPP Medan menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, sertapelaporan dibidang pelatihan dan penyuluhan perikanan
- b. Penyusunan bahan kebijakan pelatihan dan penyuluhan
- c. Pelatihan teknis dan manajerial dibidang perikanan
- d. Penyusunan materi, metodologi, dan pelaksanaan penyuluhan perikanan
- e. Pemantauan kebutuhan pembentukan jaringan pengembangan tenaga teknis dan manajerial dibidang perikanan
- f. Pengelolaan prasarana dan sarana pelatihan dan penyuluhan
- g. Pengembangan dan fasilitasi kelembagaan dan forum masyarakat bagi pelakudan pelaku usaha
- h. penyusunan kebutuhan peningkatan kapasitas penyuluh pegawai negeri sipil, swadaya, dan swasta; dan
- i. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Sedangkan tugas dari setiap organisasi di BPPP Medan yaitu :

1. Subbagian Umum melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan, serta pengelolaan prasarana dan sarana pelatihan dan penyuluhan perikanan;
3. Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Pelatihan dan Penyuluhan



Perikanan sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan.

1.4. Keragaan SDM

Dalam mendukung kinerja BPPP Medan Triwulan I Tahun 2024, kualitatif SDM yang memadai sangat diperlukan khususnya untuk pengelolaan dalam fungsi pelatihan dan penyuluhan. Perkembangan jumlah SDM Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan dari tahun ke tahun selalu mengalami perubahan, berikut data jumlah pegawai Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan.

Tabel 1. Keragaan SDM BPPP Medan Triwulan I Tahun 2024

No	Nama Jabatan	Jumlah
1.	Kepala Balai	1
3.	Sub Bagian Umum	1
3.	Instruktur	13
5.	Analisis Kepegawaian Muda	1
6.	Analisis Keuangan	1
7.	PBJ Pertama	1
8.	Fungsional Pranata Komputer	1
11.	Fungsional Umum	29
12.	Fungsional Perencanaan	1
12.	Penyuluh Perikanan PNS	242
13.	Penyuluh Perikanan Bantu (PPB)	208
14.	PPPK	97
15.	Tenaga Kontrak	4
16.	PJLP	6
Total		606

1.5. Sistematika Laporan Kinerja

Dasar haluan yang digunakan dalam menyusun Laporan Kinerja BPPP Medan pada Triwulan I Tahun 2024 adalah :

- a. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme;
- b. PP No 08 Tahun 2016 tentang pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi



Pemerintah;

- c. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akutabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan
- d. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja.
- e. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan No 53 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi Di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah BPPP Medan merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan Triwulan I Tahun 2024. Laporan Kinerja BPPP Medan Triwulan I Tahun 2024 merupakan Laporan Kinerja pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020-2024 di Triwulan I Tahun 2024. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

- a. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Triwulan I Tahun 2024
- b. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang BPPP Medan seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di BPPP Medan pada Triwulan I Tahun 2024
- c. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis BPPP Medan 2019-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan kinerja BPPP Medan Triwulan I Tahun 2024 serta Pengukuran Kinerja.
- d. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya
- e. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalhandan Rekomendasi.
- f. **Lampiran**, bab ini berisikan tentang pendukung laporan seperti Perjanjian Kinerja, Surat tugas penyusunan laporan kinerja dan realisasi anggaran per iku



1.6. Potensi dan Permasalahan

a. Potensi

Keberadaan SDM KP yang kompeten memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peranan strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan yang diarahkan untuk mendorong dan mempercepat peningkatan kapasitas sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan bertugas melaksanakan kegiatan pelatihan dan penyuluhan pada wilayah kerja di untuk pelatihan berada pada 9 provinsi yaitu Aceh, Sumatera Utara, Sumatera Barat, Riau, Jambi, Bengkulu, Sumatera Selatan, Kepulauan riau dan kepulauan bangka belitung, sedangkan untuk wilayah kerja penyuluhan ada 5 propinsi yaitu Aceh, Sumatera Utara, Sumatera Barat, Riau dan Kepulauan Riau.

Kegiatan pelatihan ditujukan kepada masyarakat kelautan dan perikanan yaitu pelaku dan pelaku usaha di bidang budidaya, penangkapan, pengolahan dan pemasaran hasil perikanan. Kegiatan penyuluhan bertugas menyiapkan bahan pengembangan penyuluhan dan pelaksanaan penyuluhan serta penyusunan peningkatan kapasitas penyuluh PNS, swsdaya dan swasta.

Keberhasilan pencapaian karena adanya potensi sumberdaya BPPP Medan yaitu :

1. Memiliki SDM yang berpengalaman di bidangnya
2. Memiliki sarpas diklat yang memadai dan representatif
3. Penyelenggaraan diklat bidang kepelautan
4. Memiliki lembaga Sertifikasi Profesi Kelautan dan Perikanan (LSP) I KP yang telah dilisensi oleh BNSP dan Tempat Uji Kompetensi (TUK) LSP Kelautan dan Perikanan
5. Tersedianya *Standar Operasional Prosedur (SOP)* penyelenggaraan diklat sesuai manajemen mutu (ISO 9001 : 2015)
6. komitmen yang kuat dari pimpinan dan staf untuk mencapai tujuan organisasi yaitu dengan adanya dukungan kebijakan dari Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia KP untuk



mengembangkan mutu diklat

b. Permasalahan

Sebagai Lembaga pelatihan dan penyuluhan yang terus berkembang menjadi pilihan stakeholder dalam rangka peningkatan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan, BPPP Medan memiliki beberapa hal yang penting untuk diperbaiki antara lain:

❖ Aspek penyelenggaraan pelatihan KP antara lain:

1. Ketersediaan tenaga pelatih (instruktur dan widyaiswara) yang terus berkurang dikarenakan beberapa sudah memasuki usia purna tugas;
2. Sarana dan prasarana pelatihan belum sesuai dengan standar minimal pelatihan yang ditetapkan dan tidak lagi sesuai dengan perkembangan teknologi saat ini;
3. Kurikulum dan modul belum seluruhnya tersedia dan terstandar;
4. Kompetensi SDM BPPP Medan perlu ditingkatkan sesuai dengan kebutuhan;
5. Sebaran dan jangkauan pelatihan belum merata sesuai dengan sasaran pelatihan, khususnya pelatihan yang dipersiapkan mendukung program prioritas KKP seperti di wilayah perbatasan, SKPT dan lainnya

❖ Aspek ketenagaan penyuluh perikanan

Ketenagaan penyuluh perikanan dimana Penyuluh Perikanan sangat berperan dalam pengenalan potensi wilayah dan sosial budaya, serta kondisi pelaku dan pelaku usaha bidang perikanan, juga dihadapkan pada berbagai permasalahan yang cukup krusial diantaranya:

- a. Kelembagaan penyuluhan perikanan belum berjalan dengan optimal
- b. Jumlah Penyuluh Perikanan yang masih kurang jika dibandingkan dengan jumlah pelaku yang akan disuluh
- c. Kompetensi sebagian penyuluh perikanan masih belum sesuai kebutuhan dilapangan
- d. Penyebaran penyuluh perikanan tidak merata di semua kabupaten/kota potensi perikanan
- e. Penyuluh perikanan masih sulit mendapatkan akses terhadap teknologi, informasi pasar, modal dan sumberdaya lainnya



- f. Peningkatan kompetensi penyuluh perikanan (diklat fungsional dan teknis) yang masih kurang.
- g. Legislasi dan regulasi belum seluruhnya tersedia
- h. Kualitas dan kuantitas (jumlah dan penyebaran) penyuluh perikanan masih belum memadai
- i. Sarpras penyuluhan belum mencukupi kebutuhan pelaksanaan tugas penyuluh
- j. Pembiayaan penyelenggaraan penyuluhan masih terbatas



BAB II. PERENCANAAN KERJA

2.1. Rencana Strategis

Dalam rangka mendukung pencapaian visi dan misi KKP, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan berkontribusi terhadap terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong.

Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) dari Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDMKP) berkontribusi pada visi tersebut melalui pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan sesuai dengan tugas dan fungsi BPPP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.87/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan.

2.1.1. Visi

Visi didasarkan pada visi Indonesia 2045 yaitu mewujudkan Indonesia sebagai negara yang berdaulat, adil dan makmur. Visi Presiden 2020-2024 adalah “Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”. Sebagai organisasi yang membantu Presiden untuk urusan kelautan dan perikanan, maka visi KKP 2020-2024 ditetapkan untuk mendukung terwujudnya Visi Presiden.

Visi KKP 2020-2024 adalah “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan “Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”

Visi BPPSDMKP pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi KKP yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong.



Visi BPPP Medan pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi KKP dan visi BPPSDMKP dan Puslatluh yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” melalui penyelenggaraan pelatihan dan penyuluhan untuk tercapainya peningkatan SDM KP kompeten untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong royong

2.1.2. Misi

Misi BPPP Medan adalah menjalankan misi Presiden, KKP dan BPPSDM, Puslatluh dalam bidang kelautan dan perikanan. Dari 9 (sembilan) misi Presiden, KKP mendukung 4 (empat) misi yaitu :

1. Misi ke-1 yakni Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan
2. Misi ke-2 yakni Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional
3. Misi ke-4 yakni Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan
4. Misi ke-8 yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP.

Implementasi dari visi dan misi Presiden dilakukan secara bertanggungjawab berlandaskan gotong royong, sehingga saling memperkuat, memberi manfaat dan menghasilkan nilai tambah ekonomi, sosial dan budaya bagi kepentingan Bersama.

2.1.3. Tujuan

Tujuan Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan merupakan penjabaran dari visi dan misi KKP yang juga berdasarkan tujuan Puslatluh. Untuk itu tujuan BPPP Medan adalah menghasilkan SDM KP mandiri dan kompeten yang dapat mengisi kebutuhan dunia usaha dan industri serta mampu menjadi wirausaha dengan meningkatkan produksi dan produktivitas, nilai tambah dan daya saing sektor kelautan dan perikanan secara optimal serta sadar dan peduli terhadap



keberlanjutan sumberdaya KP, dengan indikator tujuan adalah:

1. Tersedianya lembaga pelatihan dan penyuluhan KP sesuai dengan standard
2. Terselenggaranya pelatihan berbasis kompetensi sesuai standard
3. Tersedianya tenaga pelatihan dan kepelatihan yang profesional
4. Peserta latih yang kompeten
5. Jumlah kelompok pelaku yang meningkat kapasitas dan kemandiriannya
6. Penyuluh perikanan yang kompeten dan berdaya saing.

2.1.4. Sasaran Kegiatan

Sasaran Kegiatan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan 2020-2024 merupakan penjabaran Visi dan Misi pembangunan kelautan dan perikanan. Sasaran ditetapkan melalui tahapan-tahapan berdasarkan tujuan yang akan dicapai dan arah kebijakan yang tersusun kedalam 7 (tujuh) Sasaran Kegiatan yakni:

1. Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan
2. Terselenggaranya Sertifikat SDM Kelautan dan Perikanan
3. Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP
4. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan
5. Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP
6. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan
7. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen eselon I dan Satker

BPPP Medan memiliki 7 (tujuh) Sasaran Kegiatan yang dijabarkan dalam 22 (Dua Puluh Dua) Indikator Kinerja program pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan beserta target yang akan dicapai Triwulan I Tahun 2024.

Sasaran Kegiatan pertama (SS-1) yang akan dicapai adalah " Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan ", dengan Indikator Kinerja :

1. Persentase lulusan pendidikan dan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri BPPP Medan (%) dengan target Tahun 2024 sebesar 72%
2. Masyarakat kelautan dan perikanan yang dilatih BPPP Medan (orang) dengan



target Tahun 2024 sebesar 4.074 orang

3. Nilai PNBPN Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar) dengan target Tahun 2024 sebesar 0.380 rupiah miliar

Sasaran Kegiatan kedua (SS-2) yang akan dicapai adalah Sertifikat SDM Kelautan dan Perikanan, dengan indikator kinerja :

1. SDM KP yang bersertifikat kompetensi (orang) dengan target Tahun 2024 sebanyak 150 orang

Sasaran Kegiatan ketiga (SS-3) yang akan dicapai adalah Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP, dengan indikator kinerja :

1. Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) BPPP Medan (orang) dengan target Tahun 2024 sebanyak 24 orang

Sasaran strategi keempat (SS-4) Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan, dengan indikator kinerja :

1. Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di BPPP Medan (kelompok) target Tahun 2024 sebesar 6.200
2. Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BPPP Medan (Kelompok) dengan target Tahun 2024 sebanyak 215 kelompok
3. Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BPPP Medan (Kelompok) dengan target Tahun 2024 sebesar 560 kelompok
4. Tenaga kerja yang terlibat Satker BPPP Medan (Orang) dengan target tahun 2024 sebanyak 1.744 orang

Sasaran Kegiatan ke lima (SS-5) yang akan dicapai adalah Terselenggaranya percontohan penyuluhan KP, dengan indikator kinerja :

1. Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP Yang Mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP medan (kelompok) sebanyak 4 kelompok

Sasaran Kegiatan ke enam (SS-6) yang akan dicapai adalah tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan, dengan indikator kinerja :

1. Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit) dengan target Tahun 2024 sebanyak 1 unit



2. Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit) dengan target Tahun 2024 sebanyak 1 unit

Sasaran Strategi ketujuh (SS-7) yang akan dicapai adalah terpenuhinya layanan dukungan manajemen Esolen I dan Satker dengan indikator kinerja berikut:

1. Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%) dengan target Tahun 2024 sebesar 100 %
2. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Medan (Nilai) dengan target Tahun 2024 dengan nilai 94
3. Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BPPP Medan (%) dengan target Tahun 2024 sebesar 94%
4. Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks) dengan target Tahun 2024 sebesar 81 %
5. Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Medan (%) dengan target Tahun 2024 sebesar $\leq 0,5$
6. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Medan (%) dengan target tahun 82 %
7. Inovasi pelayanan publik yang diterapkan pada uniy kerja BPPP Medan (inovasi) dengan target tahun 2024 sebanyak 1 inovasi
8. Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Medan (nilai) dengan target Tahun 2024 sebesar 78
9. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai) dengan target Tahun 2024 sebesar 93,76
10. Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (nilai) dengan target Tahun 2024 sebesar 82

2.2. Rencana Kerja Triwulan I Tahun 2024

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan Sasaran Kegiatan, maka Rencana Kerja BPPP Medan Tahun 2024 menetapkan program yaitu kegiatan pelatihan dan penyuluhan dengan pagu anggaran sebesar Rp. 83.051.093.000 dengan rincian kegiatan, yaitu :



Tabel 2. Rencana kerja tahun Tahun 2024

NO	Sasaran Kegiatan	Anggaran (Rp) Pagu Awal
1	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	7.454.192.000
2	Terselenggaranya Sertifikat SDM Kelautan dan Perikanan	90.000.000
3	Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP	0
4	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	11.316.180.000
5	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	2.640.000.000
6	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	655.000.000
7	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	60.895.721.000
Total Anggaran		83.051.093.000

2.3. Perjanjian Kinerja (PK) BPPP Medan

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi BPPSDM KP harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan Sasaran Kegiatan BPPP Medan.

Sasaran Strategis BPPP Medan Tahun 2024 telah ditetapkan dan dikelompokkan sebagaimana tertuang dalam Peta Strategi BPPP Medan. Sasaran-sasaran kegiatan tersebut adalah sebagai berikut :

Tabel 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TAREGT
1	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Medan (%)	72
		2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)	4.074
		3	Nilai PNBP Satker BPPP Medan (Rupiah Milyar)	0,380
2	Terselenggaranya Sertifikat SDM Kelautan dan Perikanan	4	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Medan (orang)	150
3	Terselenggaranya Kaji Terap	5	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>startup</i> (usaha rintisan) di BPPP (orang)	24



4	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	6	Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha yang disuluh di BPPP Medan(Kelompok)	6.200
		7	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Medan (Kelompok)	215
		8	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di BPPP Medan (Kelompok)	560
		9	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup BPPP Medan (Orang)	1.744
5	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	10	Kelompok pelaku dan pelaku usaha KP yang mendapatkan percontohan penyuluhan kelautan dan perikanan di BPPP Medan (kelompok)	4
6	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	11	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	1
		12	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	1
7	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)	100
		14	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Medan (Nilai)	94
		15	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
		16	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)	81
		17	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Medan (%)	≤ 0,5
		18	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)	82
		19	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BPPP Medan (Inovasi)	1
		20	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Medan (nilai)	78
		21	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)	93,76
		22	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (Nilai)	82

2.4. Pengukuran Kinerja

2.4.1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja BPPP Medan Triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada manual IKU pada masing-masing indikator yang ada dalam dokumen. Perhitungan Indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- a. Angka maksimum atau istimewa adalah 120;
- b. Angka minimum atau belum ada penilaian adalah 0;
- c. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda a ;
- d. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:

Warna	Keterangan
Istimewa	nilai 110 – 120
Baik	nilai 90 - <110
Cukup	nilai 70 - <90
Kurang	nilai 50 - <70
Sangat Kurang	untuk nilai <50
Belum ada penilaian	

Gambar 2. Capaian Kinerja IKU + IKM

2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup BPPP Medan dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (Triwulan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim SAKIP dan Laporan Kinerja lingkup BPPP Medan yang ditetapkan melalui ditetapkan Surat Tugas Kepala BPPP Medan Triwulan I Tahun 2024 Nomor: B. 112/BPPP.MDN/TU.110/I/2024 tanggal 11 Januari 2024 tentang Pembentukan Tim Penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2023



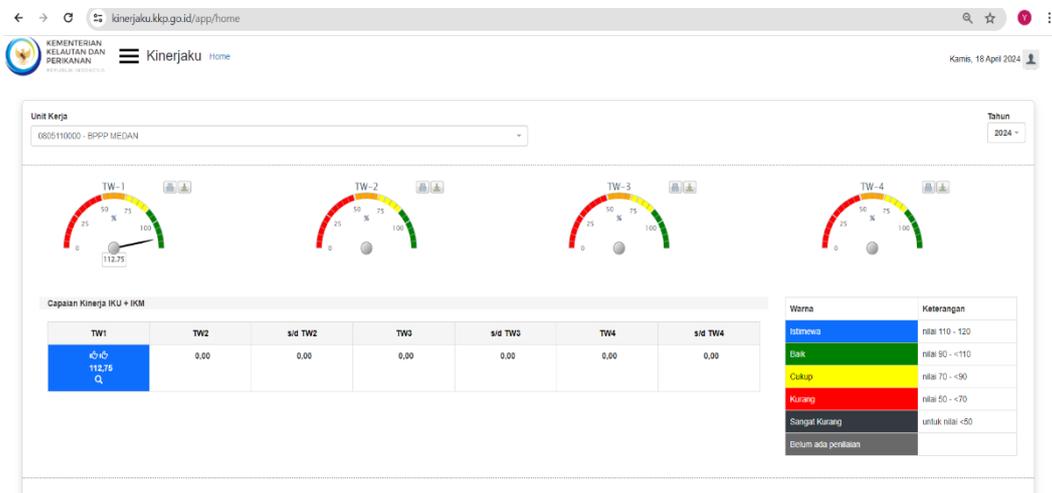
dan Triwulan Tahun 2024. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja Triwulanan dipantau oleh Tim Teknis Kelola Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada kepala Balai. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Kepala Balai c.q. Kelompok Kerja Program dan Monev merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Prestasi Indikator Kinerja

Pengukuran capaian kinerja BPPP Medan Triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BPPP Medan di tingkat korporat Triwulan I Tahun 2024 sebesar 112,75% sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut :



Gambar 3. Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2024 BPPP Medan web kinerjaku.kkp.go.id

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BPPP Medan Tahun 2024. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan



pada indikator Kinerja yang telah diidentifikasi agar sasaran-Sasaran Kegiatan dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi BPPP Medan yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2024 dapat tercapai.

Tabel 4. Capaian Indikator Kinerja Triwulan I Tahun 2024

NO	Indikator Kinerja	Target Tahun 2024	Target Triwulan I Tahun 2024	Realisasi Triwulan I Tahun 2024	Capaian (%)
1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Medan (%)	72	--	--	--
2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)	4.074	1.780	1.828	102,7
3	Nilai PNPB Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar)	0,38	0,06	0,09	120
4	SDM KP yang bersertifikat kompetensi (orang)	150	--	--	--
5	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>startup</i> (usaha rintisan) di BPPP Medan (orang)	24	--	--	--
6	Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)	6.200	400	480	120
7	Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)	245	--	--	--
8	Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)	434	50	60	120
9	Tenaga kerja yang terlibat Satker BPPP Medan (Orang)	1.744	--	--	--
10	Kelompok pelaku dan pelaku usaha KP yang mendapatkan percontohan penyuluhan kelautan dan perikanan di BPPP Medan (kelompok)	1	--	--	--
11	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit)	1	--	--	--
12	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit)	1	--	--	--
13	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)	100	25	25	100
14	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Medan (Nilai)	94	--	--	--
15	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94	94	106,94	103,77
16	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)	81	--	--	--
17	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Medan (%)	<0,5	--	--	--
18	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan utk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)	82	82	82	100



19	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BPPP Medan (Inovasi)	1	--	--	--
20	Penilaian mandiri SAKIP BPPP Medan (nilai)	78	--	--	--
21	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPPMedan (nilai)	93,76	--	--	--
22	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan(Nilai)	82	--	--	--

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan

Untuk mewujudkan Sasaran Kegiatan ini, pencapaiannya didukung dengan adanya kegiatan pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan dengan IKU pendukung sebanyak 3 IKU dan dukungan anggaran dari BPPP Medan dengan pagu sebesar Rp. 7.454.192.000,- dan realisasi sebesar Rp. 2.485.727.587,- dengan persentase 33,35 %. Adapun capaian sasaran kegiatan tersebut dapat diraih dari indikator sebagai berikut :

Indikator Kinerja 1

Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri Di BPPP Medan (%)

IKU ini merupakan Persentase lulusan pelatihan merupakan indikator yang menunjukkan Jumlah lulusan pelatihan pelaku utama/usaha yang menerapkan hasil pelatihan (meningkat pengetahuan, keterampilan, dan sikap) yang bekerja di dunia usaha dunia industri (DUDI) dibandingkan dengan jumlah total target pelatihan masyarakat yang diselenggarakan oleh Balai Tahun 2024 dengan formula perhitungan lulusan pelatihan yang bekerja di DUDI dibagi total target pelatihan. Capaian Persentase lulusan pendidikan dan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri BPPP Medan triwulan I Tahun 2024 belum ada realisasi dan akan dilakukan pengukuran pada triwulan 4 tahun 2024, namun sampai dengan triwulan I ini telah dilakukan pendataan peserta untuk DUDI.

Indikator Kinerja 2

Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)

IKU ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah Masyarakat KP yang telah dilatih dengan kriteria : Pelatihan berbasis APBN, peserta merupakan masyarakat (non ASN), penyelenggaraan pelatihan regular (full tatap muka), dan peserta hanya satu kali mengikuti pelatihan di tahun yang sama, kecuali pelatihan dengan level kompetensi lebih



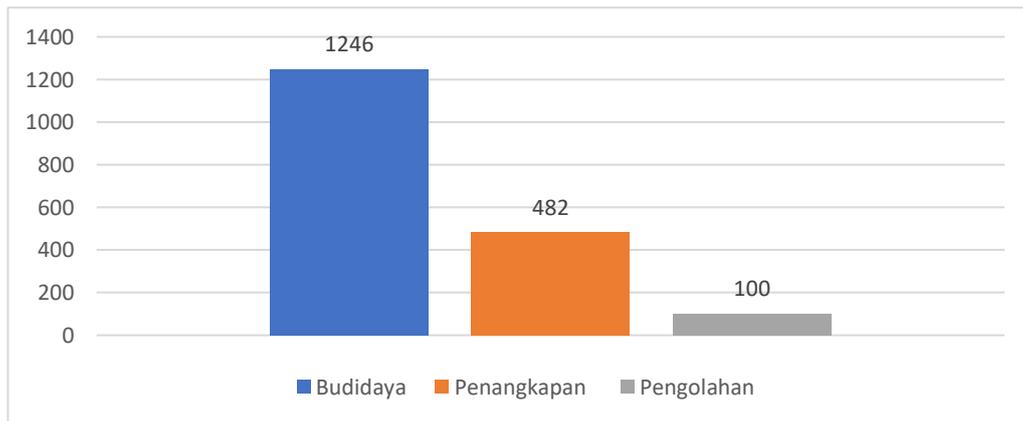
tinggi dengan formula perhitungan. Akumulasi jumlah masyarakat KP yang telah mengikuti pelatihan sesuai kriteria pelatihan. IKU ini didukung anggaran dengan pagu Rp. 7.172.992.000,- dan realisasi Rp. 2.485.727.587,- dengan persentase capaian 34,67%. Capaian Indikator Kinerja masyarakat kelautan dan perikanan yang dilatih diperoleh dari data sub koordinator pelatihan. Jenis pelatihan yang dilaksanakan adalah pelatihan aspirasi. Capaian dapat dilihat pada tabel :

Tabel 5. capaian indikator Kinerja 2 Triwulan I Tahun 2024

IKU 2-Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan								
Realisasi			2024				Renstra BPPP Medan 2020 – 2024	
2021	2022	2023	Target TRW I 2024	Realisasi TRW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TRW I 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
460	690	500	1.780	1.828	102,70	265,60	4.074	44,87

A. Capaian Triwulan I Tahun 2024

Capaian indikator ini pada Triwulan I Tahun 2024 telah dilakukan pengukuran dan mencapai target yaitu 1.780 orang dan capaian 1.828 orang



Gambar 4 Grafik Jumlah peserta berdasarkan bidang Pelatihan

B. Capaian Indikator Triwulan I Tahun 2024 dengan Triwulan tahun sebelumnya

Capaian indikator dengan tahun sebelumnya yaitu tahun 2023. Terjadi peningkatan capaian sebesar 265.60 % dengan capaian Triwulan I Tahun 2024 sebanyak 1.828 orang dan tahun 2023 sebanyak 500 orang

C. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Renstra BPPP Medan 2020-2024. Capaian IKU ini Triwulan I Tahun 2024 jika dibandingkan dengan target Renstra BPPP Medan 2020-2024 dari tahun 2024 adalah 44,87 %



D. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan UPT lingkup BPPSDMKP

Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sesuai, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 6. Perbandingan realisasi Masyarakat kelautan dan perikanan yang dilatih dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	Capaian Persentase (%)
1	BPPP Tegal	5.000	8.015	120
2	BPPP Banyuwangi	4.000	4.511	112,77
3	BPPP Bitung	1.528	1.910	120
4	BPPP Ambon	1.400	1.444	103,14
5	BPPP Medan	1,780	1.828	102,70

E. Analisis Keberhasilan / Faktor Pendukung Keberhasilan

Keberhasilan dalam pencapaian target disebabkan dengan :

- Tersedianya pedoman penyelenggaraan pelatihan, kurikulum dan modul yang sesuai dengan kebutuhan kompetensi masyarakat KP
- Para instruktur sebagai pelatih yang memiliki kompetensi sesuai dengan materi yang dilatihkan
- Tersediaanya sarana prasarana yang terstandar untuk kegiatan praktek pelatihan
- Adanya jadwal yang telah disusun sesuai dengan program kegiatan pelatihan
- Tersedianya anggaran untuk kegiatan pelatihan

D. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumber daya

- Efisiensi sumberdaya manusia bahwa pelaksanaan kegiatan pelatihan masyarakat dilakukan oleh widyaiswara/instruktur serta dibantu oleh penyuluh perikanan PNS dan PBB yang berada dilokasi pelatihan.
- Persentase kinerja pada IK ini mencapai 113,08% dengan persentase capaian 33,35% sehingga diperoleh nilai efesinsi sebesar 79,73 %

F. Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja

- Melakukan Sosialisai pelaksanaan kegiatan pelatihan melalui media sosial



- atau media lain penyebaran flyer kegiatan pelatihan
- Melakukan Koordinasi dengan Dinas KP atau pemerintah daerah seperti kab. langkat, kota palembang, dan lokasi pelatiha lainnya
- Menyusun Modul pelatihan dan bahan ajar sesuai bidang pelatihan, seperti Budidaya, penangkapan ikan, pengolahan
- Meningkatkan kapasitas Instruktur melalui kajiwidaya pada bilang budidaya dan permesinan
- Menyusun laporan kegiatan pelatihan

Indikator Kinerja 3

Nilai PNBPN Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar)

IKU ini merupakan Nilai Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Sektor Kelautan dan Perikanan adalah pungutan yang dibayar oleh orang pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan. IKU ini dukungan anggaran dengan pagu Rp. 281.200.000,- sampai dengan triwulan I belum ada realisasi anggaran. Berdasarkan surat Plt. Sekretariat Nomor B.3336/BPPPSDM.1/KU.340/IV/2024 tanggal 17 April 2023 hal capaian PNBPN Triwulan I Tahun 2024, BPPP medan telah pencapaian 0,09 Rupiah Miliar. Capaian IKU pada Triwulan I Tahun 2024 diperoleh dari sumber aplikasi OM SPAM dan capaian dapat dilihat pada tabel berikut

Tabel 7. Indikator kinerja 3 Triwulan I Tahun 2024

IKU 3-Nilai PNBPN BRSDM (Rupiah Miliar)								
Realisasi			2024				Renstra BPPP Medan 2020 – 2024	
2021	2022	2023	Target TRW I 2024	Realisasi TRW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TRW I 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	0	0,07	0,06	0,08	120	28,57	0,380	23,68



A. Capaian Triwulan I Tahun 2024

Capaian pada indikator ini telah tercapai bahkan telah melebihi target yaitu dengan target 0,06 rupiah miliar dan realisasi 0,09 atau persentase capaian sebesar 120%

B. Capaian Indikator Triwulan I Tahun 2024 dengan Triwulan tahun sebelumnya

Capain indikator PNBP apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu tahun 2023 tidak terjadi peningkatan yaitu dengan kenaikan 28,57%.

C. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Renstra BPPP

Medan 2020-2024 Capaian IKU ini Triwulan I Tahun 2024 jika dibandingkan dengan target Renstra BPPP Medan 2020-2024 terhadap tahun 2024 adalah sebesar 23,68%

D. Perbandingan Realisasi dengan UPT lingkup BPPSDMKP

Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sesuai, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 10. Perbandingan realisasi Nilai PNBP Triwulan I Tahun 2024 dengan UPT Lingkup BPPSDMKP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Tegal	1,58	2,97	120
2	BPPP Banyuwangi	0,10	0,54	120
3	BPPP Bitung	0,11	0,13	114,55
4	BPPP Ambon	0,02	0,08	120
5	BPPP Medan	0,06	0,09	100

E. Analisis Keberhasilan / Faktor Pendukung

- Komitmen pimpinan untuk meningkatkan PNBP melalui penandatanganan kontrak kinerja antara kepala Puslatluh dengan kepala balai
- Optimalisasi pemanfaatan sarana dan prasarana Balai
- Tersedianya jasa layanan publik (pelatihan kepelautan) yang menghasilkan PNBP

F. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya

Dalam menunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja tersebut, BPPP medan memiliki beberapa kegiatan strategis, diantaranya :



- kegiatan pelatihan kepelautan yang dilaksanakan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.
- Kegiatan kerjasama pelatihan yang menggunakan sarana dan prasarana
- Persentase kinerja pada IK ini mencapai 113,08% dengan persentase capaian 33,35 % sehingga diperoleh nilai efesinsi sebesar 79,73 %

G. Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja

Kegiatan penunjang yang dilakukan untuk pencapaian kinerja ini adalah

- Menjalin kerjasama dengan perusahaan perikanan
- Melakukan rapat monitoring dan evaluasi capaian PNBP
- Mengikuti rapat dengan sekretaris BPPSDMKP dan Puslatluh KP

Sasaran Kegiatan 2

Terselenggaranya Sertifikat SDM Kelautan dan Perikanan

Untuk mewujudkan Sasaran Kegiatan ini, pencapaiannya didukung dengan adanya kegiatan kaji terap Kelautan dan Perikanan dengan IKU pendukung sebanyak 1 IKU dan dukungan anggaran dari BPPP Medan dengan pagu sebesar Rp. 90.000.000,-, dan belum ada realisasi sampai dengan berakhirnya triwulan I . Adapun capaian sasaran kegiatan tersebut dapat diraih dari indikator sebagai berikut :

Indikator Kinerja 4

SDM KP yang Bersertifikat Kompetensi (Orang)

IKU ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah SDM KP yang mengikuti uji kompetensi sesuai dengan persyaratan uji kompetensi. Peserta yang mendapatkan sertifikat kompetensi adalah yang sudah dinyatakan lulus sesuai dengan persyaratan dan ujian. Sertifikat dikeluarkan oleh LSP/BNSP dan atau Lembaga Sertifikasi lainnya. IKU ini didukung dengan anggaran Rp. 90.000.000,- dan belum ada realisasi sampai dengan berakhirnya triwulan I. Pengukuran pada IK ini akan dilakukan pada triwulan 3 dan progres baru sampai dengan penentuan bidang yang akan diuji.

Sasaran Kegiatan 3

Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP

Untuk mewujudkan Sasaran Kegiatan ini, pencapaiannya didukung dengan adanya kegiatan kaji terap Kelautan dan Perikanan dengan IKU pendukung sebanyak 2



IKU. Adapun capaian sasaran kegiatan tersebut dapat diraih dari indikator sebagai berikut :

Indikator Kinerja 5

Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Medan (Orang)

IKU ini merupakan Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan pelatihan yang melakukan wirausaha dengan memanfaatkan teknologi digital dalam mengembangkan usahanya (pengembangan ekonomi digital) dengan formula perhitungan Jumlah pelaku lulusan pelatihan yang melakukan wirausaha dan memanfaatkan teknologi digital (media sosial dan lain sebagainya) dalam pengembangan usahanya yang dihitung melalui evaluasi pasca pelatihan sekurang-kurangnya setelah 1 siklus periode setelah dilatih. Pengukuran pada IK ini akan dilakukan pada triwulan 4 atau akhir tahun tapi sampai dengan berakhirnya triwulan I ini telah dilakukan pendataan peserta yang akan dibina untuk dijadikan sebagai start up.

Sasaran Kegiatan 4

Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Pada Sasaran Kegiatan ini, pencapaiannya didukung dengan adanya kegiatan penyuluhan dengan jumlah IKU pendukung sebanyak 4 IKU dan dukungan anggaran dari BPPP Medan dengan pagu sebesar Rp. 11.316.180.000,- dan realisasi sebesar Rp. 2.258.972.064,- dengan persentase sebesar 19,96%. Adapun capaian sasaran kegiatan tersebut dapat diraih dari indikator sebagai berikut :

Indikator Kinerja 6

Kelompok Pelaku Dan Pelaku Usaha Yang Disuluh Di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)

IKU ini merupakan Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah kelompok pelaku / pelaku usaha yang disuluh oleh Penyuluh Perikanan. Kegiatan Penyuluhan yang dilakukan oleh Penyuluh Perikanan diantaranya seperti : Pendampingan kelompok, penilaian kelas kelompok, pendampingan akses modal, pendampingan akses pasar, pendampingan akses informasi/teknologi, pembinaan UMKM dan Koperasi, pendampingan kelompok penerima bantuan. Dengan format perhitungan Jumlah kelompok pelaku /pelaku usaha KP yang telah disuluh oleh penyuluh perikanan. IKU ini

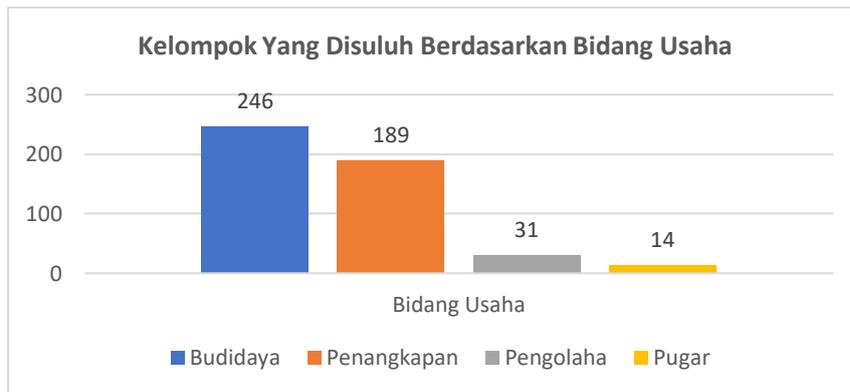
didukung oleh anggaran dengan pagu Rp. 2.829.045.000 dan realisasi Rp. 564.743.016,- dengan persentase 19,96% dan Pencapaian IKU Kelompok pelaku /usaha yang disuluh pada Triwulan I Tahun 2024 diperoleh dari sumber Tim Kerja Penyuluhan BPPP Medan dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 9. Indikator kinerja 6 Triwulan I Tahun 2024

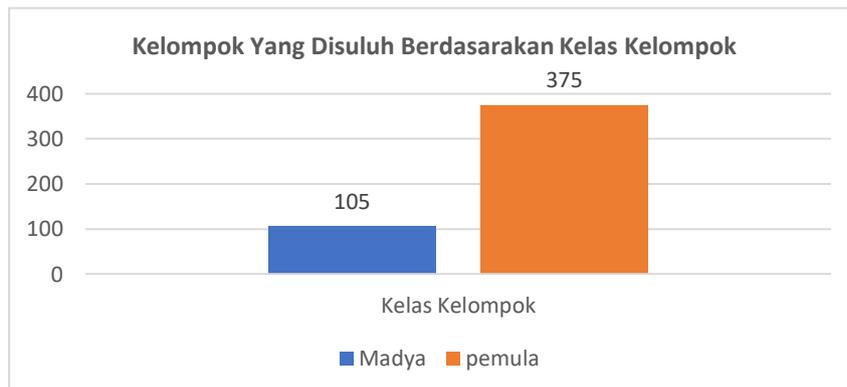
IKU 6-Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)								
Realisasi			2024				Renstra BPPP Medan 2020 – 2024	
2021	2022	2023	Target TRW I 2024	Realisasi TRW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TRW I 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
1400	2200	820	400	480	120	-41,46	6200	7,74

A. Capaian Triwulan I Tahun 2024

Capaian Triwulan I Tahun 2024 Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang disuluh Satminkal BPPP Medan di targetkan sebanyak 400 kelompok dengan realisasi 480 kelompok dengan nilai capaian 120 %



Gambar 5 Grafik Kelompok Yang Disuluh Berdasarkan Bidang Usaha



Gambar 6 Grafik Kelompok yang disuluh berdasarkan kelas kelompok



B. Perbandingan Capaian dengan triwulan I tahun sebelumnya

Capaian indikator dengan triwulan I tahun sebelumnya yaitu tahun 2023. Terdapat penurunan realisasi dari tahun 2023 ke 2024 sebesar -41,46%. Realisasi triwulan I tahun 2023 sebesar 280 kelompok dan Triwulan I Tahun 2024 sebesar 480 kelompok

C. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Renstra BPPP Medan 2020-2024 Capaian IKU ini pada Triwulan I Tahun 2024 jika dibandingkan dengan target Renstra BPPP Medan 2020-2024 adalah 7,74 %

D. Perbandingan Realisasi dengan UPT Lingkup BPPSDMKP

Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 10. Perbandingan realisasi kelompok pelaku dan pelaku usaha KP yang disuluh dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Tegal	150	155	103,33
2	BPPP Banyuwangi	2200	2549	115,86
3	BPPP Bitung	350	420	120
4	BPPP Ambon	400	600	120
5	BPPP Medan	400	480	120

E. Analisis Keberhasilan

Dengan terpenuhinya semua target kinerja sesuai dengan peraturan kepala BRSDMKP no 63 tahun 2023 tentang pedoman kerja penyuluh perikanan, asisten penyuluh perikanan

F. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya

Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya pada pelaksanaan IKU ini sebagai berikut:

1. Adanya penyuluh perikanan yang melakukan kegiatan penyuluhan dan adanya pelaku utama dan pelaku usaha kelautan dan perikanan sebagai sasaran dari kegiatan penyuluh perikanan dan kelautan



2. Persentase kinerja pada IK ini mencapai 120 % dengan persentase capaian 19,96% sehingga diperoleh nilai efesinsi sebesar 100,04%

G. Analisis Program / Faktor Keberhasilan keberhasilan

Melakukan kegiatan evaluasi kinerja terhadap masing-masing penyuluh dalam melaksanakan kegiatan pendampingan terhadap kelompok binaannya sesuai dengan perjanjian kinerja antara kepala balai dengan penyuluh perikanan.

Indikator Kinerja 7

Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)

Kelompok kelautan dan perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BPPP Medan merupakan indikator yang menunjukkan jumlah kelompok pelaku /pelakuusaha KP yang meningkat kelas kelompoknya sesuai dengan Kepmen KP No. 14 Tahun 2012 tentang Pedoman Umum Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku Perikanan, dengan formula perhitungan Jumlah kelompok pelaku /pelaku usaha KP yang meningkat kelas kelompoknya sesuai Kepmen KP No. 14 Tahun 2012. IK ini di dukung dengan anggaran dengan pagu Rp. 2.829.045.000,- dan realisasi Rp. 564.743.016,- dengan persentase 19,96% dan pengukuran untuk IKU ini akan dilakukan di tri wulan 3 dan 4, tetapi sampai dengan triwulan I ini seluruh penyuluh yang ada di kabupaten/kota satminkal Medan telah menyusun tim penilai kelas kelompok yang diterbitkan oleh dinas perikanan masing-masing kabuten dan kota.

Indikator Kinerja 8

Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)

IKU Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BPPP Medan merupakan indikator yang menunjukkan kelompok pelaku Kelautan dan Perikanan yang ditumbuhkan dengan kriteria pembentukan kelompok sesuai dengan Kepmen KP No. 14 Tahun 2012 tentang Pedoman Umum Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku Perikanan dengan formula perhitungan Jumlah kelompok Pelaku yang dibentuk yang termuat di dalam laporan kinerja penyuluh perikanan yang dibuktikan dengan Berita Acara Penumbuhan kelompok. IKU ini juga

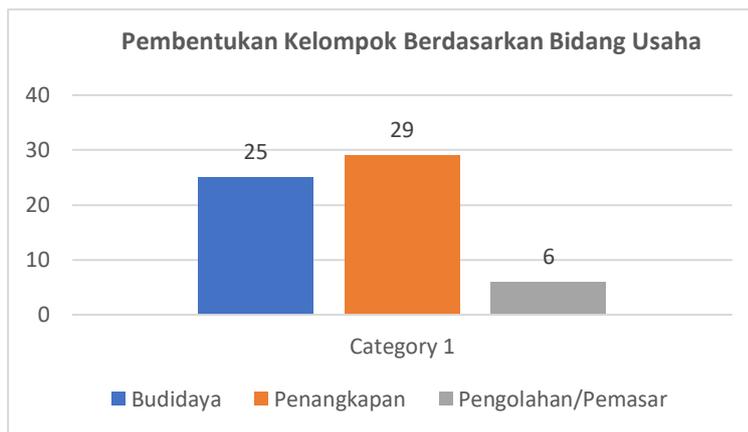
didukung anggaran dengan pagu 2.829.045.000 dan realisasi Rp. 564.743.016,- dengan persentase 19,96%. Capaian IKU Kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk di Satminkal BPPP Medan (Kelompok) sumber data diperoleh dari Tim Kerja Penyuluhan BPPP Medandan capaian dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 11. Capaian Indikator Kinerja 8 Triwulan I Tahun 2024

IKU 8-Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)								
Realisasi			2024				Renstra BPPP Medan 2020 - 2024	
2021	2022	2023	Target TRW I 2024	Realisasi TRW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TRW I 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
40	107	110	50	60	120	-45,45	560	10,71

A. Capaian Triwulan I Tahun 2024

Pada Triwulan I Tahun 2024 Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BPPP Medan ditargetkan sebanyak 50 kelompok dan realisasi sebesar 60 dengan tingkat persentase capaian 120%.



Gambar 7 Grafik Penumbuhan kelompok berdasarkan bidang usaha

B. Perbandingan Capaian Kinerja dengan triwulan I tahun sebelumnya

Capaian indikator dengan tahun sebelumnya yaitu tahun 2023. Pada Triwulan I Tahun 2024 terjadi penurunan capaian sebesar -45,45%. Tahun 2023 realisasi sebesar 110 kelompok dan Triwulan I Tahun 2024 sebesar 60 kelompok.



C. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Renstra BPPP Medan 2020-2024 Capaian IKU ini Triwulan I Tahun 2024 jika dibandingkan dengan target Renstra BPPP Medan 2020-2024 tahun 2024 dengan capaian sebesar 10,71%

D. Perbandingan Realisasi dengan UPT Lingkup BPPSDMKP

Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standart nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sesuai, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 12. Perbandingan realisasi Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Tegal	10	17	120
2	BPPP Banyuwangi	40	70	120
3	BPPP Bitung	10	15	120
4	BPPP Ambon	5	10	120
5	BPPP Medan	50	60	120

E. Analisis Keberhasilan

- Kesadaran masyarakat Pelaku utama/ Pelaku usaha KP tentang pentingnya bersinergi membentuk kelompok terkait kemudahan akses untuk mendapatkan bantuan dan pemodalan usaha.
- Adanya antusiasme masyarakat KP untuk membentuk kelompok baru untuk menjadi kelompok perikanan pada Triwulan I Tahun 2024.

F. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya

Adanya efisiensi sumberdaya manusia dalam kegiatan penumbuhan kelompok yaitu:

- Terbentuknya satu kelompok adanya peran dari aparat desa (lurah) , pelaku /usaha perikanan, dan penyuluh
- Persentase kinerja pada IK ini mencapai 120 % dengan persentase capaian 19,96% sehingga diperoleh nilai efesinsi sebesar 100,04%

G. Analisis Program /faktor keberhasilan

- Melakukan kegiatan Pendampingan yang tersusun dan efektif kepada pelaku utama Kelauatan dan Perikanan
- Melakukan koordinasi dengan pemerintahan desa dan Dinas Kelautan dan Perikanan dalam rangka percepatan pembentukan kelompok



Indikator Kinerja 9

Tenaga kerja yang terlibat Satker BPPP Medan (Orang)

Tenaga kerja yang terlibat dalam sektor kelautan dan perikanan merupakan setiap orang yang melakukan pekerjaan yang menghasilkan barang/jasa maupun yang menerima manfaat/operasionalisasi dalam kegiatan prioritas fisik ataupun non fisik di sektor kelautan dan perikanan baik perikanan tangkap, perikanan budidaya, pengolahan, pemasaran produk perikanan, pengelolaan ruang laut, penyuluhan pelatihan serta karantina ikan.

Tenaga kerja yang terlibat langsung di lingkup BPPP Medan diantaranya : Penyuluh Perikanan Bantu, UMKM yang disuluh, dan P2MKP. IKU ini juga didukung oleh pagu anggaran dengan 2.829.045.000 dan realisasi Rp. 564.743.016,- dengan persentase 19,96%. Pengukuran capaian pada IK ini dilakukan pada triwulan 4 atau akhir tahun namun sampai dengan triwulan I ini telah terdata atau sedang dalam proses verifikasi tenaga kerja sebanyak 300 orang yang terdiri dari PPB dan UMKM.

Sasaran Kegiatan 5

Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP

Pada Sasaran Kegiatan ini, pencapaiannya didukung dengan adanya kegiatan percontohan penyuluhan dengan jumlah IKU pendukung sebanyak 1 IKU yaitu Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Medan (Kelompok) dan dukungan anggaran dari BPPP Medan untuk IKU percontohan dengan pagu sebesar Rp. 2.640.000.000,- dan belum adanya realisasi anggaran.

Indikator Kinerja 10

Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Medan (Kelompok)

Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Medan Merupakan indikator yang menunjukkan salah satu metode penyuluhan dalam bentuk percontohan penyuluhan KP di lokasi percontohan yang telah ditentukan dengan memanfaatkan hasil inovasi teknologi kelautan perikanan tepat guna. Pemilihan lokasi percontohan melalui tahap



koordinasi dengan pemerintah setempat.

Dengan formulasi perhitungan yaitu dihitung jumlah percontohan penyuluhan KP yang dilaksanakan sesuai dengan pedoman percontohan. Capaian IKU ini didukung anggaran dengan pagu sebesar Rp. 2.640.000.000,- dan belum adanya realisasi anggaran. Pengukuran capaian IK ini akan dilakukan pada triwulan 4 atau akhir tahun, namun progres untuk IK ini telah dilakukannya koordinasi calon lokasi percontohan yaitu di kab. Bireuen Provinsi Aceh.

Sasaran Kegiatan 6

Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Pada Sasaran Kegiatan ini, pencapaiannya didukung dengan adanya kegiatan pelatihan dan penyuluhan dengan jumlah IKU pendukung sebanyak 2 IKU. Adapun dukungan anggaran untuk realisasi IKU berasal dari BPPP Medan dengan pagu sebesar Rp. 655.000.000,- dan realisasi sebesar 611.356.000,- dengan tingkat persentase 93,33%. Dan capaian sasaran kegiatan tersebut dapat diraih dari indikator sebagai berikut :

Indikator Kinerja 11

Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit)

IKU ini merupakan IKU Peningkatan kapasitas sarana yang berbentuk pengadaan fisik dan non fisik/belanja modal yang dilaksanakan oleh satuan kerja BPPP Medan dengan formulasi penghitung Jumlah Sarana yang berbentuk pengadaan fisik dan non fisik /belanja modal. IKU ini didukung anggaran dengan pagu Rp. 505.000.000,- dan realisasi sebesar Rp. 461.600.000,- dengan persentase sebesar Rp. 91,41%. Untuk pengukuran capaian IK ini dilakukan pada triwulan 4 atau akhir tahun, tetapi progres sampai dengan akhir triwulan I telah tahap pelaksanaan yaitu target 2 unit telah realisasi 1 unit.

Indikator Kinerja 12

Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit)

IKU ini merupakan IKU Peningkatan kapasitas prasarana yang berbentuk pengadaan fisik dan non fisik/belanja modal yang dilaksanakan oleh satuan kerja BPPP



Medan dengan formulasi penghitung Jumlah Sarana yang berbentuk pengadaan fisik dan non fisik /belanja modal. IKU ini pada triwulan II telah terealisasi, tetapi sesuai dengan arahan Pusat seperti tahun 2023 untuk pelaporan realisasi dilakukan di TRW IV atau akhir tahun 2024. IKU ini juga didukung anggaran dengan pagu Rp. 150.000.000,- dan realisasi 149.756.000,- dengan persentase sebesar 99,84%.

Sasaran Kegiatan 7

Dukungan Manajemen Internal Lingkup BPPSDM

Pada Sasaran Kegiatan ini, pencapaiannya didukung dengan adanya kegiatan layanan dukungan manajemen BPPP Medan dengan jumlah IKM sebanyak 9 IKM dengan pagu anggaran sebesar RP. 60.895.721.000,- dan realisasi sebesar Rp. 14.938.100.473,- dengan persentase sebesar 24,53 %. Adapun capaian sasaran kegiatan tersebut dapat diraih dari indikator sebagai berikut :

Indikator Kinerja 13

Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)

IKM ini Merupakan indikator yang menunjukkan laporan yang mendukung kegiatan manajemen internal BPPP Medan. IKM ini didukung oleh anggaran dengan pagu Rp. 241.400.000,- dan realisasi Rp. 35.612.303,- dengan sebesar persentase 14,75% dan Capaian indikator layanan dukungan manajemen internal Triwulan I Tahun 2024 data diperoleh dari Tim Kerja BPPP Medan, capaian dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 13. capaian indikator kinerja 13 Triwulan I Tahun 2024

IKU 13-Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)								
Realisasi			2024				Renstra BPPP Medan 2020 - 2024	
2021	2022	2023	Target TRW I 2024	Realisasi TRW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TRW I 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	0	27,4	25	25	100	-8,76	100	25,00

A. Capaian Triwulan I Tahun 2024

Indikator persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan pada Triwulan I Tahun 2024 telah mencapai target dengan target 25% dan realisasi 25%, dengan persentase capaian 100%.



Dokumen pendukung layanan manajemen internal adalah sebagai berikut dokumen itu adalah :

- Laporan Keuangan sebanyak 1 dokumen
- Laporan BMN sebanyak 1 dokumen
- SPIP sebanyak 3 dokumen
- Laporan Weekly Report sebanyak 11 Dokumen
- Evaluasi rencana aksi sebanyak 1 dokumen
- Rencana aksi sebanyak 1 dokumen
- Perjanjian Kinerja sebanyak 1 dokumen
- Laporan kinerja sebanyak 1 dokumen

B. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan triwulan I tahun sebelumnya

Perbandingan capaian kinerja ini dibandingkan dengan tahun 2023 mengalami penurunan sebesar -8,76%

C. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Renstra BPPP Medan 2020-2024. Capaian IKM ini Triwulan I Tahun 2024 jika dibandingkan dengan target Renstra BPPP Medan 2020-2024 dari tahun 2024 dengan capaian 25 %

D. Perbandingan Realisasi dengan UPT lingkup BPPSDMKP

Realisasi kinerja IKM belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sesuai, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 14. Perbandingan realisasi Persentase layanan dukungan manajemen internal dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Tegal	20	33,33	120
2	BPPP Banyuwangi	15	30,30	120
3	BPPP Bitung	25	31,66	120
4	BPPP Ambon	25	25	100
5	BPPP Medan	25	25	100



E. Analisis Keberhasilan

Tersusunnya SOP terkait dengan penyusunan seluruh laporan yang merupakan bagian dari layanan dukungan manajemen internal

F. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya Efisiensi sumberdaya

- Dalam pencapaian kinerja ini didukung oleh SDM BPPP Medan yang telah mengikutibimtek/diklat/pelatihan sesuai bidang dan didukung dengan sistem pelaporan melalui aplikasi.
- Persentase kinerja pada IK ini mencapai 105,16% dengan persentase capaian 24,53 % sehingga diperoleh nilai efesinsi sebesar 80,63 %

G. Faktor Pendukung Kinerja

Melakukan rapat monitoring dan evaluasi dalam progres penyusunan laporan yang terkait dengan layanan manajemen internal

Indikator Kinerja 14

Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Medan (Nilai)

IKM ini merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKJ), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. IKM ini didukung anggaran dengan pagu sebesar Rp. 23.000.000,- dan realisasi sebesar Rp. 7.243.655,- persentase sebesar 31,49%. Pengukuran capaian IKM ini akan dilakukan pada triwulan 3 atau 4, progres sampai dengan berakhirnya triwulan 1 yaitu telah dilakukannya pengumpulan dokumen kinerja.

Indikator Kinerja 15

Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BPPP Medan (%)

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 14 tahun 2011 tentang Pedoman Pelaksanaan Program Manajemen Pengetahuan, pengetahuan dan pengalaman dalam organisasi tersebar, tidak terdokumentasi dan bahkan mungkin ada di dalam kepala masing-masing individu dalam organisasi. Manajemen Pengetahuan merupakan upaya meningkatkan

kemampuan organisasi dalam mengelola aset intelektualnya: pengetahuan dan pengalaman yang ada, sehingga dapat dicapai suatu organisasi yang efektif dan efisien.

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari melalui website portal.kkp.go.id. Awalnya system manajemen pengetahuan yang terstandar dilakukan pada aplikasi bitrix namun mulai dari triwulan 3 beralih menggunakan portal.kkp.go.id. Perbedaan antara Bitrix dengan portal adalah :

Tabel 15. Perbandingan Bitrix dengan Portal

No	<i>Bitrix</i>	<i>Portal</i>
1.	Komponen penilaian: dokumen (20%) dan keaktifan (80%)	Komponen penilaian: keaktifan (100%)
2	Aplikasi Bitrix24	Aplikasi Collaboration Office
3	Maksimal nilai yang dapat diterima adalah 3	Maksimal nilai yang dapat diterima adalah 4
4	Pegawai yang wajib dinilai: Eselon 2, Koordinator, dan Subkoordinator lingkup pusat	Pegawai yang wajib dinilai: Eselon 2 dan Ketua Tim Kerja

IKM sistem manajemen pengetahuan yang berstandart didukung anggaran dengan pagu sebesar 23.000.000,- dan realisasi sebesar Rp. 7.243.655,- persentase sebesar 31,49% Hasil capaian dari manajemen pengetahuan yang tertuang pada IKM data capaian ini diperoleh berdasarkan surat Plt. Sekretariat BPPSDMKP dengan No. B. 3300/BPPSDM.1/TU.210/IV/2024 tanggal 05 April 2024 hal Capaian Nilai Akhir IKM MP Terstandart Lingkup KKP , BPPP Medan memperoleh capaian 106,94% yang merupakan nilai adovsi dari level 2 Puslatluh karenakan belum lengkapnya surat tugas mekanisme kerja lingkup KKP sehingga pelaksanaan Manajemen pengetahuan yang terintegrasi pada Portal Collaboration Office pada laman <https://portal.kkp.go.id> , pejabat yang dinilai keaktifannya adalah pejabat setingkat Esolen 2. Capaian IKM dapat dilihat pada tabel berikut :



Tabel 16. Capaian Indikator Kinerja 15 Triwulan I Tahun 2024

IKU 15-Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BPPP Medan (%)								
Realisasi			2024				Renstra BPPP Medan 2020 – 2024	
2021	2022	2023	Target TRW I 2024	Realisasi TRW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TRW I 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
96	100	100	94	106,94	113,77	6,94	94	113,77

A. Capaian Triwulan I Tahun 2024

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat realisasi persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang tersandar BPPP Medan Triwulan I Tahun 2024 telah tercapai yaitu dengan target 94% dan capaian 106,94 % atau persentase capaian sebesar 113,77 %

B. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan triwulan I tahun sebelumnya

Perbandingan capaian kinerja dengan triwulan I tahun sebelumnya yaitu tahun 2023 Capaian 100%, Triwulan I Tahun 2024 sebesar 106,94 sehingga terjadi peningkatan realisasi sebesar 6,94%.

C. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Renstra BPPP Medan 2020-2024 Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Renstra BPPP Medan 2020-2024 Pada capaian Tahun yaitu dengan tingkat persentase capaian adalah 113,77%

D. Perbandingan Realisasi dengan UPT lingkup BPPSDMKP

Realisasi kinerja IKM belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sesuai, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :



Tabel 16. Perbandingan realisasi unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Tegal	94	106,94	113,77
2	BPPP Banyuwangi	94	106,94	113,77
3	BPPP Bitung	94	106,94	113,77
4	BPPP Ambon	94	106,94	113,77
5	BPPP Medan	94	106,94	113,77

E. Analisis Keberhasilan / Faktor Keberhasilan

- Nilai diperoleh dari keaktifan kepala pusat pelatihan dan penyuluhan melalui penguploadan kegiatan pada aplikasi *collaboration office*
- Kontribusi dari pimpinan satker level UPT yaitu dengan memberikan kontribusi pengetahuan berupa informasi, infografis dan video

F. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya

- Keterlibatan pimpinan baik level 2 maupun level 3
- Persentase kinerja pada IK ini mencapai 105,16% dengan persentase capaian 24,53 % sehingga diperoleh nilai efesinsi sebesar 80,63 %

G. Analisis Program / Faktor Pendukung Keberhasilan

- Seluruh variabel komponen terhadap penilaian MP telah dipenuhi oleh para sub koordinator dalam mendukung keberhasilan indikator ini dengan melakukan upload berita, kegiatan dan dokumen ke website portal.kkp.go.id
- Koordinasi langsung sebelum masa waktu triwulan berakhir

Indikator Kinerja 16

Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018).



Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASNKKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. IKM ini didukung oleh anggaran dengan pagu sebesar Rp. 60.456.412.000 dan realisasi Rp. 14.868.933.181,- dengan tingkat persentase 24,59 %. Pengukuran capaian untuk IKM ini akan dilakukan pada Triwulan 2 atau semester, namun progress sampai dengan berakhirnya triwulan I pegawai lingkup BPPP Medan telah menginput sertifikat pelatihan, pendidikan maupun seminar ke aplikasi epegawai dan BPPP medan memiliki nilai 73,25 atau dengan keterangan sedang.

Indikator Kinerja 17

Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Medan (%)

Untuk IKM batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP medan dibandingkan realisasi anggaran BPPP Medan TA 2023 merupakan Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK BPPSDM merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. IKM didukung anggaran dengan pagu anggaran Rp. 25.054.500,- dan realisasi Rp. 9.533.840,- dengan persentase capaian 38.05 %. Pengukuran capaian IKM ini akan dilakukan pada triwulan 4 atau akhir tahun.

Indikator Kinerja 18

Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPPMedan (%)

Jumlah rekomendasi **hasil pengawasan Itjen** yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2022 s.d. Triwulan III Tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti **secara tuntas** (status tindak lanjut adalah **TUNTAS**) oleh unit Eselon I lingkup KKP. IKM didukung anggaran dengan pagu anggaran Rp. 25.054.500,- dan realisasi Rp. 9.533.840,- dengan persentase capaian 38.05 %. Berdasarkan surat Plt. sekretariat BRSDMKP No. B.3334/BPPPSDM.1/KU.520/IV/2024 tanggal 17 April 2024 hal Capaian IKU persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan triwulan I Tahun 2024 Lingkup BPPSDMKP, BPPP

Medan memperoleh capaian 82%. Capaian dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 17. Capaian indikator Kinerja 18 Triwulan I Tahun 2024

IKU 18- Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)								
Realisasi			2024				Renstra BPPP Medan 2020 – 2024	
2021	2022	2023	Target TRW I 2024	Realisasi TRW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TRW I 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	100	75	82	82	100,00	9,33	82	100,00

A. Realisasi 2024

Dapat dilihat dari tabel diatas bahwa indikator kinerja Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja dengan target 82 dan realisasi 82 dengan persentase capaian 100 %.

B. Perbandingan Realisasi dengan Triwulan I Tahun Sebelumnya

Indikator ini jika dibandingkan anantara tahun 2023 dengan 2024 terjadi peningkatan capaian realisasi yaitu sebesar 9,33

C. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Renstra BPPP Medan 2020-2024. IKM ini apabila dibandingkan dengan Renstra akan mencapai capaian 100%

D. Perbandingan Realisasi dengan UPT Lingkup BPPSDMKP

Realisasi kinerja IKM ini belum dapat dibandingkan dengan standart nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sesuai, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 18. Perbandingan realisasi Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Tegal	82	82	100
2	BPPP Banyuwangi	82	82	100
3	BPPP Bitung	82	82	100
4	BPPP Ambon	82	82	100
5	BPPP Medan	82	82	100



E. Analisa Keberhasilan

Keberhasilan dalam pendukung tercapainya indikator kinerja yang merupakan keberhasilan atas pengendalian intern terhadap faktor-faktor yang mempercepat tindak lanjut hasil pengawasan.

F. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya

- Tim BPPP Medan dalam penanganan pengawasan
- Persentase kinerja pada IK ini mencapai 105,16% dengan persentase capaian 24,53 % sehingga diperoleh nilai efesinsi sebesar 80,63 %

G. Analisis Program / Faktor Pendukung

- Melakukan rapat-rapat penyelesaian tindaklanjut secara kontiyu dan tersruktur.
- Melakukan koordinasi dalam penyelesaian temuan
- Menyampaikam dokumen tindak lanjut

Indikator Kinerja 19

Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BPPP Medan (Inovasi)

Proposal Inovasi Pelayanan Publik Lingkup Pelatihan dan Penyuluhan KP. Kriteria Inovasi yaitu Memiliki Kebaruan, Efektif, Bermanfaat, Dapat Ditransfer/Direplikasi dan Berkelanjutan. Kelompok inovasi yaitu Kelompok Umum, Kelompok Khusus. IKM ini juga didukung anggaran dengan pagu Rp 25.000.000. dan belum ada realisasi sampai dengan akhir triwulan I. Pengukuran IKM ini akan dilakukan di triwulan 4 atau akhir tahun namun progress sampai dengan berakhirnya triwulan I yaitu telah tersusunnya proposal inovasi.

Indikator Kinerja 20

Nilai PM SAKIP BPPP Medan (nilai)

IKM ini merupakan IKM Nilai PM SAKIP Satker dihitung berdasarkan Permen PANDan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit Eselon I merupakan ukuran



perkembangan implementasi SAKIP di Satker. Nilai PM SAKIP Satker adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri dari Tim SAKIP BPPSDM. IKM ini juga didukung anggaran dengan pagu sebesar Rp. 25.600.000,- dan belum ada realisasi sampai dengan akhir triwulan I. Pengukuran capaian IKM ini akan dilakukan pada trw 4 atau akhir tahun, namun progress pada IKM ini sampai dengan berakhirnya triwulan I telah mengumpulkan dikumen kinerja tahun 2023 dan 2024

Indikator Kinerja 21

Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)

IKM Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (nilai) merupakan salah satu IKM dalam Pencapaian Sasaran Kegiatan terpenuhinya layanan dukungan manajemen BPPP Medan. IKM ini berfungsi untuk mengukur tingkat penyerapan anggaran dan realisasi output. IKM ini didukung anggaran dengan pagu sebesar Rp. 25.600.000,- dan belum ada realisasi sampai dengan akhir triwulan I. Pengukuran IKM ini akan dilakukan pada triwulan 2 atau semester I. Progress untuk IKM telah melakukan penginputan dokumen pada aplikasi omspan

Indikator Kinerja 22

Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (Nilai)

IKM Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (nilai) merupakan salah satu IKM dalam pencapaian Sasaran Kegiatan terpenuhinya layanan dukungan manajemen BPPPMedan. IKM ini berfungsi untuk mengukur tingkat penyerapan anggaran dan realisasi output. IKM ini didukung anggaran dengan pagu sebesar 25.600.000,- dan belum ada realisasi sampai dengan akhir triwulan I. Pengukuran capaian IKM ini akan dilakukan pada triwulan 4 atau akhir tahun. Dan progress sampai dengan triwulan I berakhir telah melakukan penginputan pada aplikasi *Smart DJA*

3.3. Realisasi Anggaran Triwulan I Tahun 2024

Berdasarkan rekapitulasi SAKTI Triwulan I Tahun 2024 pada tanggal 31 Maret 2024, pagu anggaran BPPP medan sebesar Rp. 83.051.093.000 ,- dan realisasi sebesar Rp. 20.294.156.124,- dengan persentase capaian 24,44 %. Adapun realisasi per sasaran srategis sebagai berikut :

Tabel.19. Realisasi Anggaran per kegiatan

No	Sasaran Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi	Persentase
1	Kegiatan pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan	22.155.372.000	5.356.055.651	24,17
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen BPPP	60.895.721.000	14.938.100.473	24,53
Total Anggaran BPPP MEDAN		83.051.093.000	20.294.156.124	24,44

Secara umum anggaran BPPP Medan dapat dimanfaatkan secara optimal dengan realisasi anggaran mencapai 24,44% dan kinerja BPPP medan Triwulan I Tahun 2024 telah sesuai dengan target yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja dan tercapai dengan baik dengan realisasi sebagai berikut :

Tabel 20 Realisasi Anggaran Per Indikator Kinerja Triwulan I Tahun 2024

No	Kinerja	Anggaran (Rp)	Realisasi	Persentase Capaian (%)
1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Medan (%)			
2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)	7.172.992.000	2485727587	34,65
3	Nilai PNBP Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar)	281.200.000	0	
4	SDM KP yang bersertifikat kompetensi (orang)	90.000.000	0	
5	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Medan (orang)			
6	kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)	2.829.045.000	564.743.016	19,96
7	Kelompok pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)	2.829.045.000	564.743.016	19,96
8	Kelompok pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)	2.829.045.000	564.743.016	19,96
9	Tenaga kerja yang terlibat Satker BPPP Medan (Orang)	2.829.045.000	564.743.016	19,96



10	Kelompok pelaku utama dan pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Medan (kelompok)	2.640.000.000	0	
11	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit)	505.000.000	461.600.000	91,41
12	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit)	150.000.000	149.756.000	99,84
13	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)	241.400.000	35.612.303	14,75
14	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Medan (Nilai)	23.000.000	7.243.655	31,49
15	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BPPP Medan (%)	23.000.000	7.243.655	31,49
16	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)	60.456.412.000	14.868.933.181	24,56
17	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Medan	25.054.500	9.533.840	38,05
18	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan utk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)	25.054.500	9.533.840	38,05
19	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BPPP Medan (Inovasi)	25.000.000		
20	Penilaian Mandiri Sakip	25.600.000		
21	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)	25.600.000		
22	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (Nilai)	25.600.000		
Total Anggaran		83.051.093.000	20.294.156.124	24,44

3.4. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya BPPP Medan

Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan value for money dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (maximizing benefits and minimizing cost), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Sumber daya ekonomi tidak hanya berupa sumber daya alam, tetapi juga



sumber daya manusia, modal, serta wirausaha (entrepreneur). Alokasi sumber daya ekonomi berarti penentuan banyaknya jumlah sumber daya alam, sumber daya manusia, modal dan wirausaha yang dibutuhkan untuk menghasilkan barang dan jasa. Manfaat mengetahui alokasi sumber daya ekonomi adalah menjadi bahan pertimbangan manusia dalam melakukan perencanaan kebijakan ekonomi ter terkait penggunaan sumber daya alam. Modal berupa anggaran berfungsi sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat perencana untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat pengendalian alokasi sumber dana publik yang disetujui legislatif untuk dibelanjakan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya.

Tabel 21. Perhitungan Efisiensi Anggaran BPPP Medan Triwulan I Tahun 2024

NO	Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Kinerja	Anggaran (Rp)	Realisasi	Persentase Capaian (%)	Efisiensi
1	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Medan (%)	113,08	7.454.192.000	2.485.727.587	33,35	79,73
		2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)					
		3	Nilai PNBP Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar)					



2	Terselenggaranya Sertifikat SDM Kelautan dan Perikanan	4	SDM KP yang bersertifikat kompetensi (orang)		90.000.000			
3	Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP	5	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPPMedan (orang)					
4	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	6	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)	120	11.316.180.000	2.258.972.064	19,96	100,04
		7	Kelompok pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)					
		8	Kelompok pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)					
		9	Tenaga kerja yang terlibat Satker BPPP Medan (Orang)					
5	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	10	Kelompok pelaku utama dan pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Medan (kelompok)		2.640.000.000			
6	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	11	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit)		655.000.000	611.356.000	93,34	
		12	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit)					
7	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen	13	Persentase layanan dukungan manajemen	105,16	60.895.721.000	14.938.100.473	24,53	80,63



Eselon I dan Satker	internal BPPP Medan (%)						
	14	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Medan (Nilai)					
	15	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BPPP Medan (%)					
	16	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)					
	17	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Medan					
	18	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan utk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)					
	19	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BPPP Medan (Inovasi)					
	20	Penilaian Mandiri Sakip					
	21	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)					
	22	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (Nilai)					
Jumlah		112,75	83.051.093.000	20.294.156.124	24,44	88,31	

Berdasarkan tabel diatas, didapatkan bahwa skor kinerja BPPP Medan Triwulan I Tahun 2024 adalah sebesar 112,75%, sedangkan realisasi anggaran telah mencapai 24,44 % persen. Hal ini menunjukkan bahwa pencapaian kinerja tersebut telah menghasilkan efisiensi sebesar 88,31% yang didapatkan dari selisih nilai pencapaian kinerja dengan persentase realisasi anggaran yang telah diserap



untuk mencapai kinerja. Efisiensi anggaran BPPP Medan memperoleh skor +88,31. Menunjukkan bahwa di dalam pelaksanaan anggaran pada triwulan I tahun 2024 menunjukkan tingkat efisiensi yang baik

Nilai efisiensi menunjukkan perolehan positif dari rentang nilai efisiensi +20 sampai dengan -20. Pencapaian nilai efisiensi menunjukkan bahwa di dalam pelaksanaan anggaran triwulan I tahun 2024, terdapat efisiensi baik efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan telah berjalan dengan baik. Kondisi ini perlu mendapatkan perhatian dan pengawalan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran di triwulan berikutnya.



BAB IV. PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja

BPPP Medan pada Tahun 2024 memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 7 Sasaran Kegiatan dan 22 Indikator Kinerja, tetapi pada tri wulan ini hanya menargetkan 3 sasaran kegiatan dan 7 Indikator Kinerja yang berstatus 4 IK berstatus biru dan 3 IK berstatus hijau

Pengukuran capaian kinerja BPPP Medan Triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan caramembandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja (*keyperformance indikator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukurankinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BPPP Medan di tingkat korporat Triwulan I Tahun 2024 **sebesar 112,75%**.

Tabel 22 . Capaian Kinerja BPPP Medan Triwulan I Tahun 2024

NO	Indikator Kinerja	Target Tahun 2024	Target Triwulan I Tahun 2024	Realisasi Triwulan I Tahun 2024	Capaian (%)
1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Medan (%)	72	--	--	--
2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)	4.074	1.780	1.828	102,70
3	Nilai PNBP Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar)	0,38	0,06	0,09	120
4	SDM KP yang bersertifikat kompetensi (orang)	150	--	--	--
5	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>startup</i> (usaha rintisan) di BPPP Medan (orang)	24	--	--	--
6	Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)	6.200	400	480	120
7	Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)	245	--	--	--



8	Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di SatminkalBPPP Medan (Kelompok)	434	50	60	120
9	Tenaga kerja yang terlibat Satker BPPP Medan (Orang)	1.744	--	--	--
10	Kelompok pelaku dan pelaku usaha KP yang mendapatkan percontohan penyuluhan kelautan dan perikanan di BPPP Medan (kelompok)	1	--	--	--
11	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit)	1	--	--	--
12	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit)	1	--	--	--
13	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)	100	25	25	100
14	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Medan (Nilai)	94	--	--	--
15	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94	94	106,94	113,77
16	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)	81	--	--	--
17	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Medan (%)	≤0,5	--	--	--
18	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan utk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)	82	82	82	100
19	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BPPP Medan (Inovasi)	1	--	--	--
20	Penilaian mandiri SAKIP BPPP Medan (nilai)	78	--	--	--
21	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)	93,76	--	--	--
22	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (Nilai)	82	--	--	--



4.2. Permasalahan dan Rekomendasi

Secara umum kinerja BPPP Medan cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap hal-hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil evaluasi rencana aksi triwulan I tahun 2024 capaian kinerja dengan target tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan. Penanggung jawab IK agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.
2. Dalam pengumpulan data dukung masing ada ditemukannya data yang duplikat dan data yang kurang lengkap yang tidak sesuai dengan format yang telah ditentukan, maka hal yang harus dilakukan yaitu melakukan verifikasi data secara teratur dan teliti sehingga capaian sesuai dengan data dukung yang ada.

Dengan terselesainya Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders BPPP Medan. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja BPPP Medan. Akhirnya, BPPP Medan berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.



LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ahmad Ridloudin**
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Lilly Aprilya Pregiwati**
Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengahseperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 29 Desember 2023

Pihak Kedua

Kepala Pusat Pelatihan dan
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Lilly Aprilya Pregiwati

Pihak Pertama

Kepala Balai Pelatihan dan
Penyuluhan Perikanan Medan

Ahmad Ridloudin

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Medan (%)	72
		2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)	4.074
		3	Nilai PNBP Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar)	0,380
2	Terselenggaranya Sertifikat SDM Kelautan dan Perikanan	4	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Medan (orang)	150
3	Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP	5	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Medan (orang)	24
4	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	6	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di BPPP Medan (Kelompok)	6.200
		7	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Medan (Kelompok)	215
		8	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di BPPP Medan (Kelompok)	560
		9	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup BPPP Medan (Orang)	1.744
5	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	10	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Medan (Kelompok)	4
6	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	11	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	1
		12	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	1
7	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)	100
		14	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Medan (Nilai)	94
		15	Persentase unit kerja BPPP Medan yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
		16	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)	81
		17	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Medan (%)	≤ 0,5
		18	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)	82
		19	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BPPP Medan (Inovasi)	1
		20	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Medan (nilai)	78
		21	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)	93,76
		22	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (Nilai)	82

Data Anggaran

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Kegiatan Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	22.155.372.000
2	Kegiatan Dukungan Manajemen Internal Lingkup BPPSDM KP	60.895.721.000
Total Anggaran BPPP MEDAN		83.051.093.000

Jakarta, 29 Desember 2023

Pihak Kedua

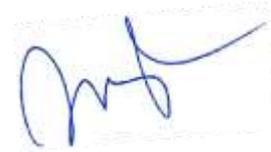
Kepala Pusat Pelatihan dan
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan



Lilly Aprilya Pregiwati

Pihak Pertama

Kepala Balai Pelatihan dan
Penyuluhan Perikanan Medan



Ahmad Ridloudin



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN

JALAN KHAI DIR KELURAHAN NELAYAN INDAH
KECAMATAN MEDAN LABUHAN - MEDAN 20253
TELEPON : (061) 88800010 FAX : (061) 88800012

LAMAN: www.kkp.go.id/brsdm/bp3medan SURAT ELEKTRONIK : bppp.medan@kkp.go.id

SURAT TUGAS

Nomor : B.112/BPPP.MDN/TU.110/I/2024

- Menimbang : a Bahwa guna kelancaran dan tertib administrasi dalam pengelolaan kinerja di lingkungan Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan, maka dipandang perlu menunjuk tim penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2023 dan Triwulan Tahun 2024
- b Bahwa mereka yang nama-namanya tercantum dalam lampiran surat Keputusan ini dianggap cakap dan mampu untuk diserahi tugas sebagai tim penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2023 dan Triwulan Tahun 2024
- Mengingat : 1 Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
- 2 Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah (SAKIP)
- 3 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara review atas laporan kinerja
- 4 Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2004 tentang Penyusunan kerja dan Anggaran kementerian negara/lembaga
- 5 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2008 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah
- 6 Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor : PER- 87/PERMEN-KP/2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan

MEMBERIKAN TUGAS

- Kepada : Daftar Terlampir
- Untuk : 1. TIM penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2023 dan laporan Kinerja Triwulan tahun 2024;
2. Melaksanakan penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2023 dan laporan Kinerja Triwulan tahun 2024;
3. Tim Penyusun Laporan Kinerja BPPP Medan Tahun 2023 dan Triwulan Tahun 2024 bertanggung jawab dan menyampaikan laporan kepada Kepala Balai;
4. Biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Keputusan Kepala Balai ini di bebankan pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja BPPP Medan tahun Anggaran 2023;

Demikian Surat Perintah Tugas ini, dibuat untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya dengan penuh rasa tanggung jawab

Medan, 11 Januari 2024
Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan
Perikanan Medan,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Ahmad Ridholudin, S.T., M.P.

Lampiran Surat Tugas

Nomor : B.112/BPPP.MDN/TU.110/I/2024

Tanggal : 11 Januari 2024

**Tim dan Uraian Tugas Penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2023 dan Triwulan Tahun 2024
Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan**

No	Nama / NIP / Jabatan	Jabatan dalam TIM	Uraian Tugas
1	Ahmad Ridloudin, S.T., M.P. NIP. 19790515 200502 1 001	Penanggung Jawab	Bertanggung jawab atas pelaksanaan kegiatan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) BPPP Medan tahun 2023 dan Triwulan tahun 2024
2	Halidayana, S.Pd NIP. 19830612 200901 004	Ketua	Bertanggung jawab terhadap penyelesaian pelaksanaan kegiatan Penyusunan Laporan Kinerja BPPP Medan Tahun 2023 dan Triwulan Tahun 2024
3	Yenni Rahmawati, S.St.Pi NIP. 19840429 201012 2 002	Sekretaris	Bertanggung atas fasilitas pelaksanaan kegiatan penyusunan Laporan Kinerja BPPP Medan Tahun 2023 dan Triwulan Tahun 2024 termasuk penyiapan rapat-rapat koordinasi dan korespondensi
4	Tika Ayu Ningrum, S.Pi NIP. 198303122009102001	Anggota	a. Menyiapkan bahan-bahan yang diperlukan dalam pelaksanaan kegiatan penyusunan Laporan Kinerja BPPP Medan Tahun 2023 dan Triwulan Tahun 2024; b. Mengumpulkan capaian kinerja dan bukti dukung atas capaian kinerja pada masing-masing indikator kinerja utama; c. Menyusun buku Laporan Kinerja BPPP Medan Tahun 2023 dan Triwulan Tahun 2024
5	Simparta Br Sitepu, S.Pi NIP. 198008212006042002		
6	Basri, A.Md, ST NIP. 19851107 200801 1 001		

Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan
Perikanan Medan,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Ahmad Ridholudin, S.T., M.P.

**LAPORAN TIM PENYUSUNAN LAPORAN KINERJA TAHUN 2023 DAN TRIWULAN TAHUN 2024
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN**

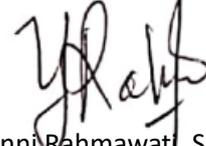
Pelaksanaan : Tahun 2024

Tujuan Kegiatan : Penyusunan Laporan Tahun 2023 dan Triwulan Tahun 2024

Hasil kegiatan :

1. Laporan kinerja tahun 2023 telah selesai disusun, ditandatangani dan dikirim ke Puslatluh dan Sekretariat BPPSDMKP. Laporan telah disusun pertanggal 15 Januari 2024
2. Untuk laporan triwulan pada tahun 2024, akan disusun setiap akhir triwulan tahun 2024 yaitu bulan April, Juli, oktober 2024 dan januari 2025.

Penyusunan Laporan



Yenni Bahmawat, S.St.Pi
NIP. 19840429 201012 2002