

LAPORAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2025

BALAI RISET PERIKANAN LAUT

**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
KELAUTAN DAN PERIKANAN
TAHUN 2025**

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara





KATA PENGANTAR

TIM PENYUSUN

Penanggung Jawab :

Kepala Balai Riset
Perikanan Laut

Ketua :

Kepala Sub Bagian
Umum

Sekretaris :

Elvi Setiaji

Anggota :

Nedi Iskandar
Hari Ilhamdi
Arlini Batubara

Kontributor :

Penanggung Jawab
Kegiatan BRPL

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga laporan kinerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) periode triwulan II tahun 2025 dapat disusun sebagaimana mestinya. Laporan ini merupakan wujud tanggung jawab BRPL dalam menyajikan tingkat keberhasilan, kekurangan serta kelemahan atas pelaksanaan kegiatan di tahun 2025 secara transparan dan akuntabel sesuai dengan PermenPANRB nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta PermenKP nomor 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Pelaksanaan kegiatan di triwulan II difokuskan dalam pemenuhan pencapaian target kinerja pada 4 (empat) IKU dan pengawalan terhadap progres capaian 5 (lima) IKU lainnya. Dinamika kelembagaan yang terus berproses di lingkungan BPPSDM KP juga menjadi perhatian bagi BRPL dalam menerapkan strategi yang selaras dengan kedudukan BRPL sebagai satuan kerja di bawah pembinaan BPPSDM KP sehingga mampu memberikan dukungan terwujudnya “Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan”.

Akhirnya kami menyadari bahwa laporan kinerja triwulan II tahun 2025 masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu segala masukan dan saran dari berbagai pihak sangat diharapkan untuk keperluan perbaikan kinerja BRPL ke depan.

Jakarta, 17 Juli 2025

Kepala BRPL

Luthfi Assadad



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR	iii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iv
I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tujuan.....	1
1.3. Tugas dan Fungsi.....	2
1.4. Keragaan SDM	3
1.5. Potensi dan Permasalahan	4
1.6. Sistematika Pelaporan	5
II. PERENCANAAN KINERJA	
2.1. Rencana Kerja Tahunan (RKT)	7
2.2. Perjanjian Kinerja (PK)	8
2.3. Pengukuran Kinerja.....	9
III. AKUNTABILITAS KINERJA	
3.1. Prestasi Kinerja	11
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	12
3.3. Akuntabilitas Keuangan.....	22
IV. PENUTUP	
4.1. Capaian Kinerja Utama	24
4.2. Permasalahan dan Rekomendasi	25

DAFTAR TABEL & GAMBAR

Tabel 1	Pagu Anggaran BRPL Tahun 2025	8
Tabel 2	Pagu Anggaran BRPL Tahun 2025 Berdasarkan Jenis Belanja	8
Tabel 3	Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) BRPL Tahun 2025	9
Tabel 4	Tingkat Validitas IKU	10
Tabel 5	Capaian Kinerja BRPL TW-2 Tahun 2025	12
Tabel 6	Data Rekapitulasi Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BPPSDM KP Triwulan II Tahun 2025	13
Tabel 7	Target dan Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%) TW-2 tahun 2025	14
Tabel 8	Target dan Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL TW-2 tahun 2024.	16
Tabel 9	Target dan Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL TW-2 tahun 2024.	17
Tabel 10	Capaian Nilai IP ASN lingkup BPPSDM	18
Tabel 11	Target dan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks) TW-2 tahun 2025	19
Tabel 12	Target dan Capaian IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%) TW-2 tahun 2025	20
Tabel 13	Realisasi Anggaran Berdasarkan Rincian Output BRPL s.d Juni 2025	22
Tabel 14	Capaian Kinerja BRPL TW-2 Tahun 2025	24

Gambar 1	Struktur Organisasi dan Tata Kerja BRPL	3
Gambar 2	Dashboard Capaian Kinerja BRPL TW-2 Tahun 2025	11
Gambar 3	Capaian Kinerja Nilai IKPA BRPL TW-2 Tahun	15
Gambar 4	Data hasil perhitungan capaian Indikator Kinerja PBJ	20
Gambar 5	Realisasi Anggaran BRPL per 30 Juni 2025	23
Gambar 6	Dashboard Capaian Kinerja BRPL TW-2 Tahun 2025	24

IKHTISAR

EKSEKUTIF

Target kinerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) di tahun 2025 selaras dengan Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPL dengan Sekretaris BPPSDM KP sebagai atasan langsung, yang mencakup 1 Sasaran Kegiatan dengan 9 Indikator Kinerja. Pada tahun 2025 ini BRPL masih dihadapkan pada dinamika kelembagaan yang masih berproses di Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP). Kondisi ini berdampak pada belum maksimalnya fungsi BRPL sebagai salah satu unit pelaksana teknis di lingkungan KKP. Sehingga performa laporan kinerja BRPL tahun 2025 berupa penyajian informasi kinerja dalam memberikan “Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan”.

Pagu anggaran yang dimiliki BRPL dalam menunjang pelaksanaan kegiatan di tahun 2025 sesuai dengan surat pengesahan DIPA Nomor : SP DIPA-032.12.2.403822/2025 tanggal 2 Desember 2025 sebesar Rp. 5.428.245.000,- dengan jumlah dana yang diblokir sebesar Rp. 64.154.000,- Selanjutnya berdasarkan Surat Pengesahan Revisi Anggaran lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Kementerian Kelautan dan Perikanan tanggal 21 Februari 2025 telah dilakukan blokir anggaran yang kedua dengan total anggaran blokir sebesar Rp. 732.675.000,- sehingga pagu aktif anggaran BRPL sampai dengan saat ini berjumlah Rp 4.631.416.000,- Distribusi anggaran dikelompokkan berdasarkan jenis Klasifikasi Rincian Output (KRO) yaitu, 1) Layanan Dukungan Manajemen Internal sebesar Rp. 5.391.120.000,- dengan blokir sebesar Rp. 707.082.000,- 2) Layanan Manajemen SDM Internal sebesar Rp. 10.000.000,- dengan blokir sebesar Rp. 10.000.000,- dan 3) Layanan Manajemen Kinerja Internal sebesar Rp. 100.000.000,- dengan blokir anggaran sebesar Rp. 79.747.000,-. Seluruh anggaran yang tersedia diharapkan dapat mendukung pencapaian target kinerja dalam Perjanjian Kinerja yang terkonsentrasi dalam sasaran kegiatan Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan 9 (sembilan) indikator kinerja utama.

Realisasi anggaran sampai dengan 30 Juni 2025 mencapai Rp. 2.447.377.557,- (51,46%) dengan rincian realisasi belanja pegawai sebesar Rp. 1.808.609.353,- (51,26%), dan belanja barang dengan realisasi sebesar Rp. 638.768.204,- (52,04%).

Berdasarkan Hasil Verifikasi Online (melalui aplikasi Kinerjaku KKP) Capaian Kinerja UPT lingkup BPPSDM KP untuk periode TW-2 tahun 2025, terhadap capaian kinerja BRPL dinyatakan tuntas dan telah ditetapkan Nilai Kinerja Organisasi (NKO)

BRPL untuk periode TW-2 tahun 2025 sebesar 113,47%, dengan rincian capaian masing-masing IKU seperti dalam tabel berikut :

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Target	Target	Capaian	%
			2025	s/d JUNI	s/d JUNI	
S.01	Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan				113,47	
IKS.1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPL (%)	%	85	85	85	100
	Data Dukung1					
IKS.2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	92	84	99,41	118,4
	Data Dukung1					
IKS.3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	Nilai	80	0	0	
IKS.4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	71,5	0	0	
IKS.5	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	Indeks	83	80	87,85	109,8
	Data Dukung1					
IKS.6	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ Yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)	%	80	80	100	120
	Data Dukung1					
IKS.7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL(%)	%	80	0	0	
IKS.8	Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL(Proposal)	Proposal	1	0	0	
IKS.9	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)	Kemitraan	1	0	0	

Sumber : Aplikasi KinerjaKPP tahun 2025

Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BRPL periode triwulan II tahun 2025 sebesar 113,47% memiliki predikat “Istimewa”, sehingga kinerja yang telah dilakukan dapat dijadikan sebagai pedoman dalam pengelolaan dan pencapaian kinerja untuk triwulan berikutnya. Selain itu upaya lain yang harus tetap dilakukan adalah pemantauan dan evaluasi secara periodik pada setiap Indikator Kinerja, guna memastikan capaian Indikator Kinerja sesuai atau di atas target yang telah ditetapkan.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Merujuk pada Peraturan Presiden nomor 29 tahun 2014 yang menjelaskan bahwa laporan kinerja adalah ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara. Pasal 20 ayat 1 menyebutkan bahwasanya laporan kinerja tahunan sebagaimana dimaksud disusun oleh setiap tingkat Entitas Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja dan disampaikan oleh kepala satuan kerja kepada pimpinan unit organisasi. Sesuai dengan **Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 76/PERMEN-KP/2020** tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) menegaskan bahwa BRPL merupakan satuan kerja/unit pelaksana teknis di lingkungan KKP.

Selanjutnya berdasarkan **Peraturan Presiden nomor 38 tahun 2023** tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (yang kemudian diganti dengan Peraturan Presiden nomor 193 tahun 2024 sehubungan dengan adanya pemerintahan baru/Kabinet Merah Putih), sebagai dampak dari kebijakan integrasi fungsi riset ke BRIN, maka telah ditetapkan perubahan nomenklatur sesuai pasal 6 yang menyatakan bahwa Badan Riset dan Sumber Daya Manusia (BRSDM) berubah menjadi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP). Penegasan lebih rinci terkait struktur organisasi dan tata kerja KKP yang terbaru dituangkan dalam **PermenKP Nomor 2 Tahun 2025** tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan. Sehubungan dengan hal tersebut maka kedudukan BRPL sebagai salah satu unit pelaksana teknis saat ini berada di bawah pembinaan BPPSDM KP sesuai **Keputusan Kepala BPPSDM KP nomor 206 tahun 2024**, sehingga memiliki kewajiban mendukung keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan yang digulirkan BPPSDM KP sebagai atasan langsung BRPL.

Dengan demikian Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) memiliki kewajiban menyusun dan menyampaikan laporan kinerja tahunan sebagai bentuk akuntabilitas penggunaan APBN dan sebagai upaya meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab kepada BPPSDM KP. Laporan kinerja BRPL tahun 2025 disusun dengan berpedoman pada **Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 35 tahun 2023** tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

1.2. Tujuan

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja BRPL adalah sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi BRPL menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta

pertanggungjawaban pelaksanaan program/kegiatan yang tertuang dalam tujuan pada Rencana Kegiatan Strategis BRPL 2020-2024, yaitu:

- a) Mampu menyiapkan dukungan layanan manajemen bagi instansi vertikal dalam menunjang keberhasilan dan ketercapaian target kinerja utama di KKP,
- b) Memiliki SDM yang kompeten dan profesional di bidang manajemen perkantoran dan fungsional keahlian tertentu,
- c) Memiliki sarana, prasarana dan peralatan yang terpelihara dan dimanfaatkan, dan
- d) Sebagai umpan balik (*feed back*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

1.3. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan **Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 76/PERMEN-KP/2020** tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Perikanan Laut yang ditetapkan sejak 28 Desember 2020, Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) menjalankan tugas melaksanakan riset perikanan laut serta menyelenggarakan fungsi:

- 1) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan di bidang riset perikanan laut;
- 2) Pelaksanaan riset perikanan laut di bidang biologi, dinamika dan genetik populasi, pengkajian stok sumber daya ikan, oseanografi perikanan, dinamika perikanan tangkap, alat tangkap, alat bantu penangkapan, dan metoda penangkapan ikan, serta pelaksanaan eksplorasi dan evaluasi sumber daya ikan;
- 3) Pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi, dan kerja sama riset;
- 4) Pengelolaan prasarana dan sarana riset; dan
- 5) Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Namun demikian dengan adanya dinamika kelembagaan seperti yang telah diuraikan sebelumnya, maka fungsi pelaksanaan riset perikanan laut tidak lagi dapat dilakukan BRPL. Selanjutnya kedudukan BRPL sebagai salah satu unit pelaksana teknis di bawah pembinaan BPPSDM KP memiliki kewajiban mendukung keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan yang digulirkan, diantaranya yaitu memberikan dukungan layanan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BPPSDM KP yang menjadi atasan langsung BRPL.

Kemudian dengan merujuk pada regulasi organisasi dan tata kerja BRPL seperti yang telah disebutkan sebelumnya, maka saat ini struktur organisasi BRPL terdiri atas:

1. Kepala BRPL;
2. Kepala Subbagian Umum;
3. Kelompok Jabatan Fungsional.

Kepala Sub Bagian Umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian,

persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, serta pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi BRPL sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan. Kelompok jabatan fungsional yang ada saat ini terdiri atas Pustakawan, Arsiparis, Perencana, Pranata Keuangan APBN, yang diatur berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Infografis Struktur Organisasi BRPL sebagaimana Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 76/PERMEN-KP/2020 adalah seperti disajikan pada Gambar 1 berikut:



Gambar 1. Struktur Organisasi dan Tata Kerja BRPL

Menindaklanjuti terbitnya Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 43 tahun 2023 tentang Mekanisme Kerja untuk Penyederhanaan Birokrasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, maka telah dibentuk Tim Kerja (Timja) di BRPL sesuai dengan Surat Tugas Kepala BRPL nomor 44/BRPL/OT.210/II/2025 tanggal 17 Februari 2025 Tim Kerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2025. Penugasan diberikan kepada Kepala Sub Bagian Umum, Pejabat Fungsional, dan Pegawai BRPL berdasarkan kelompok Indikator Kinerja dan fungsi BRPL tahun 2025.

1.4. Keragaan SDM

Keragaan sumber daya manusia BRPL secara keseluruhan berdasarkan data per 30 Juni 2025 yaitu berjumlah 32 orang yang terdiri atas 22 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS), 1 orang Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja (PPPK), 4 orang Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) dan 5 orang Penyedia Jasa Lainnya Perorangan (PJLP). Kondisi pegawai saat ini 4 orang PPNPN sudah dinyatakan lolos seleksi PPPK tinggal menunggu penetapan SK pengangkatan yang diperkirakan akan terbit pada bulan Oktober 2025. Adapun 5 orang PJLP masih menunggu prosesi seleksi PPPK tahap kedua yang masih dalam tahapan seleksi administrasi.

Sebaran 32 orang SDM BRPL berdasarkan pangkat/golongan meliputi 2 orang pegawai golongan IV, 16 orang pegawai golongan III, 4 orang pegawai golongan II, dan 1 orang PPPK merupakan golongan IX. Sedangkan 4 orang PPNP dan 5 orang PJLP tidak memiliki pangkat/golongan kepegawaian.

Berdasarkan jenis jabatan ASN, pemangku jabatan struktural sebanyak 2 orang (Kepala Balai dan Kasubag Umum), pemangku jabatan fungsional tertentu sebanyak 10 orang, dan pemangku jabatan fungsional umum (pelaksana) sebanyak 10 orang; dengan detail sebagai berikut:

- a) Jabatan struktural sebanyak 2 orang,
- b) Jabatan fungsional instruktur 3 orang,
- c) Jabatan fungsional perencana sebanyak 4 orang,
- d) Jabatan fungsional pranata keuangan APBN 1 orang,
- e) Jabatan fungsional pustakawan sebanyak 1 orang,
- f) Jabatan fungsional arsiparis sebanyak 1 orang,
- g) Jabatan fungsional umum sebanyak 10 orang.

1.5. Potensi dan Permasalahan

Potensi besar yang dimiliki BRPL sebelum adanya kebijakan integrasi fungsi riset ke dalam institusi BRIN adalah pengelolaan sumber daya perikanan yang berkelanjutan dengan menjamin kelestarian sumber daya dan lingkungan. Namun dengan masih belum selesainya proses transformasi kelembagaan di level UPT sebagai dampak dari kebijakan integrasi fungsi riset secara nasional tersebut, maka kondisi yang paling memungkinkan adalah dengan memanfaatkan potensi yang ada meliputi: sumber daya manusia, pemanfaatan sarana dan prasarana, serta jaringan kerja yang telah terbangun selama ini.

Pembangunan sumber daya manusia melalui peningkatan kualifikasi dan kompetensi yang tepat diharapkan dapat mengimbangi dan menjawab tantangan dan permasalahan yang akan dihadapi BRPL. Tersedianya sumber daya manusia yang berkualitas merupakan peluang untuk dapat dikembangkan dan ditingkatkan kompetensinya sehingga dapat berkontribusi dalam mendukung program yang digulirkan oleh KKP. Selain itu pembangunan SDM berbasis IPTEK di berbagai bidang mempunyai potensi untuk dimanfaatkan bagi pembangunan nasional di sektor perikanan.

Keberadaan sarana dan prasarana yang ada di BRPL khususnya sarana di pulau Kongsu memberikan peluang yang besar jika dapat dimanfaatkan secara maksimal dan diperhatikan secara baik, karena hal ini sangat mendukung dalam pembangunan SDM kelautan dan perikanan serta peningkatan PNBP khususnya di lingkungan KKP. Kemudian potensi jejaring kerja yang telah terbangun selama berdirinya BRPL terutama dalam melakukan kerjasama riset juga membuka peluang besar untuk dapat dikembangkan menjadi sebuah program dan kegiatan yang dapat mendukung pencapaian sasaran strategis yang telah digulirkan oleh KKP selama ini.

Permasalahannya adalah belum adanya dokumen resmi yang secara sah mencabut kewenangan pelaksanaan tugas utama menjalankan kegiatan riset bagi UPT eks riset (termasuk BRPL), sehingga menjadi kendala bagi BRPL dalam menentukan arah dan kebijakan yang akan dituangkan dalam dokumen perencanaan jangka menengah sebagai pedoman pelaksanaan tugas dan fungsi BRPL, serta dalam mengembangkan ketiga potensi yang dimiliki BRPL.

Adapun secara lebih rinci berdasarkan hasil dari kajian yang telah dilakukan, permasalahan yang teridentifikasi yaitu:

- a. Regulasi organisasi dan tata kerja (OTK) di tingkat Pusat (level II) sudah diterbitkan dan diundangkan (PermenKP nomor 2 tahun 2025), namun regulasi OTK yang baru untuk level UPT termasuk BRPL masih dalam proses pengesahan. Hal ini menyebabkan terjadinya kondisi sebagaimana tahun 2024 lalu, yaitu tugas dan fungsi utama yang dijalankan hanya di bidang manajerial (tanpa mempunyai tugas dan fungsi kekhususan yang bersifat teknis/tidak ada outcome). Hal ini juga akan memberikan dampak ketidakpastian di bidang penguatan SDM untuk pengembangan dan peningkatan kapasitasnya.
- b. Transformasi pengembangan sarana dan prasarana eks riset khususnya di Pulau Kongsi cenderung belum menemukan bentuk yang pasti sebagai solusi yang diakibatkan karena belum adanya kepastian bentuk organisasi dan tata kerja kelembagaan yang baru.

1.6. Sistematika Pelaporan

Laporan Kinerja ini bertujuan untuk mengkomunikasikan pencapaian kinerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) selama tahun 2025, yaitu dengan melakukan analisis atas capaian kinerja (*performance results*) 2025 terhadap rencana kinerja (*performance plans*) tahun 2025. Analisis tersebut memungkinkan teridentifikasinya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) sebagai umpan balik perbaikan kinerja dari tahun selanjutnya.

Sejalan dengan hal tersebut, sistematika penyajian Laporan Kinerja tahun 2025 disusun berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan yaitu sebagai berikut:

1. **Bab I - Pendahuluan**, menyajikan penjelasan umum BRPL, dengan penekanan kepada aspek strategis BRPL serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi BRPL;
2. **Bab II - Perencanaan dan Perjanjian Kinerja**, pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar Perjanjian Kinerja Tahun 2025;
3. **Bab III - Akuntabilitas Kinerja**, bab ini menjelaskan hasil capaian kinerja dari indikator- indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya yang meliputi:

- a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini,
 - b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja periode tahun berjalan dengan periode yang sama tahun lalu (dua tahun terakhir),
 - c. Menganalisis penyebab keberhasilan/kegagalan dan peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan,
 - d. Menganalisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian target kinerja;
4. **Bab IV - Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi; dan

Lampiran-lampiran.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan program, kebijakan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis yang dituangkan dalam perjanjian kinerja, demikian dikutip dari Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sehubungan dengan itu, sebagai pedoman dalam penyusunan rencana kegiatan lima tahunan, maka telah ditetapkan penyesuaian tujuan organisasi BRPL yang ingin dicapai selama periode renstra tahun 2020-2024 setelah adanya kebijakan integrasi fungsi riset ke BRIN yaitu sebagai berikut.

1. Mampu menyiapkan dukungan layanan manajemen bagi instansi vertikal dalam menunjang keberhasilan dan ketercapaian target kinerja utama di KKP,
2. Memiliki SDM yang kompeten dan profesional di bidang manajemen perkantoran dan fungsional keahlian tertentu, dan
3. Memiliki sarana, prasarana dan peralatan yang terpelihara dan dimanfaatkan.

Kemudian dengan memperhatikan misi KKP dan tujuan BPPSDM KP tahun 2025-2029, maka Sasaran Kegiatan yang akan dicapai BRPL pada tahun 2025-2029 akan ditetapkan dengan mempertimbangkan dan menyelaraskan pada sasaran strategis BPPSDM KP yang sampai dengan penyusunan LKJ triwulan II ini masih dalam proses penyempurnaan. Adapun pada tahun 2025 telah ditetapkan sasaran kegiatan BRPL dalam mendukung sasaran strategis BPPSDM KP yaitu mendukung terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Selanjutnya uraian berikut menjabarkan perencanaan kinerja yang dilakukan BRPL dalam mendukung pencapaian sasaran kegiatan yaitu dengan menyusun Rencana Kerja Tahunan dan Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2025. Dalam periode triwulan II tahun 2025 yang merupakan tahun pertama dalam periode rencana jangka menengah 2025-2029, BRPL belum dapat menyajikan rencana kegiatan dan kerangka pendanaan jangka menengah karena belum adanya pedoman resmi dari BPPSDM KP yang dapat dijadikan acuan, sehingga belum dapat disajikan dalam laporan ini.

2.1. Rencana Kerja Tahunan (RKT)

Dokumen perencanaan tahunan BRPL disusun dengan mengacu kepada Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91 Tahun 2024 tanggal 30 Desember 2024 tentang Rencana Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2025 serta mendukung pelaksanaan rencana kerja dan Perjanjian Kinerja tahun 2025

lingkup BPPSDM KP. Selain itu pelaksanaan rencana kerja BRPL sebagai satuan kerja mandiri memperoleh dukungan anggaran yang tercantum dalam surat pengesahan DIPA BRPL nomor SP DIPA- 032.12.2.403822/2025 tanggal 2 Desember 2024 sebesar Rp. 5.428.245.000,- yang terdiri dari Belanja Pegawai sebesar Rp. 3.528.245.000,- dan Belanja Barang sebesar Rp. 1.900.000.000,-

Kemudian dengan adanya kebijakan blokir AA sebesar RP. 64.154.000 dan blokir kedua sebesar Rp. 732.675.000 maka pagu aktif anggaran BRPL saat ini berjumlah Rp 4.631.416.000,-. Secara lengkap rincian anggaran dapat dilihat pada tabel 1

Tabel 1. Pagu Anggaran BRPL Tahun 2025

Kodefikasi	Uraian	Pagu Semula (Rp)	Bloki AA (Januari)	Bloki Revisi DIPA 1 (Februari)	Pagu Aktif
WA.	Program Dukungan Manajemen	5.428.245.000	64.154.000	732.675.000	4.631.416.000
WA.2378	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan F	5.428.245.000	64.154.000	732.675.000	4.631.416.000
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	5.318.245.000	14.883.000	692.199.000	4.611.163.000
EBA.958	Layanan Hubungan Masyarakat	10.000.000	4.449.000	4.261.000	1.290.000
601	Pelayanan Kehumasan Riset Perikanan	10.000.000	4.449.000	4.261.000	1.290.000
EBA.962	Layanan Umum	30.000.000	10.434.000	14.439.000	5.127.000
601	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Riset	30.000.000	10.434.000	14.439.000	5.127.000
EBA.994	Layanan Perkantoran	5.278.245.000	-	673.499.000	4.604.746.000
1	Gaji dan Tunjangan	3.528.245.000	-	-	3.528.245.000
2	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	1.750.000.000	-	673.499.000	1.076.501.000
EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	10.000.000	5.268.000	4.732.000	0
EBC.954	Layanan Manajemen SDM	10.000.000	5.268.000	4.732.000	0
601	Pelayanan Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	10.000.000	5.268.000	4.732.000	0
EBD	Layanan Manajemen Kinerja	100.000.000	44.003.000	35.744.000	20.253.000
EBD.952	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	35.000.000	17.402.000	9.067.000	8.531.000
601	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	35.000.000	17.402.000	9.067.000	8.531.000
EBD.953	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	20.000.000	10.535.000	9.465.000	0
601	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan	20.000.000	10.535.000	9.465.000	0
EBD.955	Layanan Manajemen Keuangan	45.000.000	16.066.000	17.212.000	11.722.000
601	Pelayanan Keuangan Riset Perikanan	45.000.000	16.066.000	17.212.000	11.722.000

Sumber data SP DIPA- 032.12.2.403822/2025 tanggal 2 Desember 2024 dan DIPA Revisi ke-2

Adapun pagu anggaran BRPL tahun 2025 berdasarkan jenis belanja dapat dikelompokkan ke dalam dua jenis belanja yaitu seperti tersaji pada tabel 2.

Tabel 2. Pagu Anggaran BRPL Tahun 2025 Berdasarkan Jenis Belanja

JENIS BELANJA	Pagu Awal	Blokir	Pagu Aktif
51 BELANJA PEGAWAI	3.528.245.000		3.528.245.000
52 BELANJA BARANG DAN BARANG	1.900.000.000	732.675.000	1.103.171.000
Jumlah	5.428.245.000	732.675.000	4.631.416.000

Sumber data SP DIPA- 032.12.2.403822/2025 tanggal 2 Desember 2024 dan DIPA Revisi ke-2

2.2. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan komitmen Kepala BRPL dengan atasan langsung yaitu Sekretaris BPPSDM KP. Kemudian berdasarkan dialog kinerja yang telah dilakukan antara BPPSDM KP dengan seluruh satker di bawah binaannya maka telah disahkan Perjanjian Kinerja (PK) BRPL pada tanggal 30 Januari 2025

dengan rincian seperti tersaji pada tabel 3. Target dari masing-masing indikator kinerja dalam perjanjian kinerja dinilai dan diukur setiap periode triwulanan dan menjadi dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi.

Tabel 3. Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) BRPL Tahun 2025

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1	Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	85
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	92
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	80
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	71,5
		5	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	83
		6	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)	80
		7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%)	80
		8	Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL (proposal)	1
		9	Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)	1

Data Anggaran :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.428.245.000
Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2025		5.428.245.000

Sumber data Dokumen PK BRPL tanggal 30 Januari 2025

Berdasarkan sajian tabel 3 dapat dijelaskan bahwa di tahun 2025, BRPL memiliki 9 target indikator kinerja dengan 1 sasaran kegiatan. 5 indikator kinerja merupakan indikator kinerja lanjutan dari tahun sebelumnya dengan perubahan pada volume target kinerja sedangkan 4 indikator lainnya merupakan indikator kinerja baru.

2.3. Pengukuran Kinerja

Implementasi pengukuran kinerja BRPL tahun 2025 menggunakan Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja (Kinerjaku) versi baru yang tidak lagi menampilkan Nilai Pencapaian Sasaran Kegiatan (NPSK), namun menggantinya dengan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) dan Pencapaian Kinerja Per Indikator Kinerja. NKO adalah nilai yang menunjukkan konsolidasi dari seluruh Indikator Kinerja Utama (IKU) dan seluruh Sasaran Kegiatan (SK). Status capaian skor kinerja yang ditunjukkan dengan warna merah/kuning/hijau (buruk/sedang/baik) ditentukan oleh nilai pencapaian skor kinerja masing-masing IKU secara kumulatif. Untuk menghitung nilai pencapaian IKU

perlu diperhatikan bobot masing-masing IKU terhadap SK tersebut dengan indeks toleransi 0%. Sistem pembobotan yang digunakan didasarkan atas tingkat validitas IKU seperti tabel 4 berikut:

Tabel 4. Tingkat Validitas IKU

No	Validasi Iku	Bobot
1	Output Kendali Tinggi	0,2
2	Output Kendali Rendah	0,3
3	Outcome	0,5

Istimewa	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang	Belum Ada Capaian
$110 \leq \text{Skor} < 120$	$90 \leq \text{Skor} < 110$	$70 \leq \text{Skor} < 90$	$50 \leq \text{Skor} < 70$	< 50	0

Dalam melakukan pengukuran kinerja juga harus menentukan klasifikasi target indikator kinerja diantaranya yaitu:

1. Maximize adalah kondisi dimana semakin tinggi pencapaian dari target maka kinerja semakin baik,
2. Minimize adalah kondisi dimana semakin rendah pencapaian dari target maka kinerja semakin baik,
3. Stabilize adalah kondisi dimana semakin stabil (tidak naik dan tidak turun) pencapaian dari target maka kinerja semakin baik.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Prestasi Kinerja

Pengukuran capaian kinerja BRPL tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dan realisasi IKU pada masing-masing Indikator Kinerja. Perolehan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BRPL hasil pengukuran yaitu sebesar 113,47% yang diperoleh dari capaian kinerja pada 1 (satu) Sasaran Kegiatan (SK) dan 4 (empat) IKU yang diukur.

Kegiatan verifikasi dan validasi untuk TW-2 tahun 2025 dilakukan secara Online melalui aplikasi Kinerjaku KKP terhadap capaian kinerja UPT lingkup BPPSDM KP. Capaian kinerja BRPL dinyatakan tuntas dan telah ditetapkan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BRPL tahun 2025 sebesar 113,47%. Nilai tersebut berasal dari capaian kinerja pada 1 SK dan 4 IKU, dengan rincian 3 IKU melebihi target dan 1 IKU lainnya sesuai target di TW-2. Pada Gambar 3 disajikan dashboard NKO BRPL yang bersumber dari aplikasi Kinerjaku TW-2 sebesar 113,47% dengan predikat warna biru -“Istimewa”.



Sumber : Aplikasi Kinerjaku KKP TW-2 tahun 2025

Gambar 2. Dashboard Capaian Kinerja BRPL TW-2 Tahun 2025

Selanjutnya pada tabel 5 disajikan nilai skor kinerja masing-masing IKU yang diperoleh BRPL sampai dengan TW-2 berdasarkan aplikasi kinerjaku KKP tahun 2025. Pada periode triwulan 2 hanya 4 IKU dari 9 IKU yang dilakukan pengukuran kinerja, sedangkan 5 IKU lainnya belum dilakukan pengukuran dikarenakan sifat periode pengukurannya yang tahunan. Secara lengkap capaian IKU hasil pengukuran dan telah tervalidasi dapat terlihat pada Tabel 5.

Tabel 5. Capaian Kinerja BRPL TW-2 Tahun 2025

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Target	Target	Capaian	%
			2025	s/d JUNI	s/d JUNI	
S.01	Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan				113,47	
IKS.1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPL (%)	%	85	85	85	100
	Data Dukung1					
IKS.2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	92	84	99,41	118,4
	Data Dukung1					
IKS.3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	Nilai	80	0	0	
IKS.4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	71,5	0	0	
IKS.5	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	Indeks	83	80	87,85	109,8
	Data Dukung1					
IKS.6	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ Yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)	%	80	80	100	120
	Data Dukung1					
IKS.7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL(%)	%	80	0	0	
IKS.8	Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL(Proposal)	Proposal	1	0	0	
IKS.9	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)	Kemitraan	1	0	0	

Sumber : Aplikasi Kinerjakkp TW-2 2025

3.2. Evaluasi Dan Analisis Kinerja

Sasaran Kegiatan 01 : Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Dalam mendukung pencapaian sasaran kegiatan Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, telah ditetapkan 9 Indikator Kinerja Utama yang akan dicapai oleh BRPL selama tahun 2025. Kemudian dari hasil pengukuran terhadap 4 (empat) indikator yang ditargetkan pada periode TW-2 telah menunjukkan capaian kinerja dengan rincian 3 (tiga) IKU melebihi target dan 1 (satu) IKU lainnya sesuai dengan target. Secara lengkap uraian berikut akan menjelaskan secara ringkas hasil evaluasi dan analisis kinerja sampai dengan TW-2 tahun 2025, yaitu sebagai berikut :

IKU 1. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%).

Indikator kinerja ini memiliki definisi jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode 1 Oktober 2024 s.d. 31 Maret 2025 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai

dengan 30 Juni Tahun 2025 (Triwulan II Tahun 2025). Kemudian periode pengukuran dari IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL adalah triwulanan sehingga pada bulan Juni ini telah dilakukan pengukuran kinerja dengan target 85%.

Berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM KP nomor B.4601/BPPSDM.1/HP.510/VII/2025 tanggal 14 Juli 2025 perihal Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan II Tahun 2025 Lingkup BPPSDM KP, tidak mencantumkan BRPL dalam lampiran daftar sisa temuan yang harus diselesaikan. Selaras dengan hal tersebut terdapat penjelasan pada point keempat surat tersebut bahwasanya untuk UPT yang tidak masuk dalam daftar rekapitulasi sisa temuan maka dianggap telah menyelesaikan temuannya sebelum triwulan I dan memperoleh nilai capaian kinerja 100% atau sama dengan target kinerja yaitu sebesar 85% (tabel 6). Dengan demikian BRPL termasuk UPT yang tidak terdapat pada lampiran sehingga capaian IKU-nya sebesar 85%.

Tabel 6. Data Rekapitulasi Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BPPSDM KP Triwulan II Tahun 2025.

No	Satker Pusat	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	Sekretariat BPPSDM KP	53	52	98,11
2	Pusdik KP	0	0	0
3	PuslatKP	4	4	100,00
4	Pusluh KP	25	24	96,00
6	BBRP2BKP	0	0	0
7	BBRSEKP	0	0	0

No	Satker	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	SUPM Tegal	49	43	87,76
2	Poltek AUP Jakarta	33	30	90,91
3	Poltek KP Bone	22	21	95,45
4	Poltek KP Sidoarjo	2	2	100
5	Poltek KP Karawang	6	6	100
6	Poltek KP Pangandaran	12	12	100
7	BPPP Tegal	16	16	100
8	BRPPUPP Palembang	11	11	100
9	BRPBAPP Bogor	3	3	100

Sumber data : lampiran surat Ses BPPSDM No. B.4601/BPPSDM.1/HP.510/VII/2025

Capaian kinerja BRPL apabila dibandingkan dengan satker lain lingkup Sekretariat BPPSDM KP memperoleh target dan capaian yang sama yaitu sebesar 85%. Sehingga capaian IKU ini dapat dideskripsikan seperti pada tabel 7 di bawah ini.

Tabel 7. Target dan Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%) TW-2 tahun 2025.

Realiasi TW-2			2025				
2022	2023	2024	Target	Target TW-2	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW-2 2024-2025
0	75	82	85	85	85	100	0

Sajian pada tabel 7 memberikan informasi bahwasanya IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%) adalah IKU yang baru di tahun 2023, sehingga pencapaian kinerja dari IKU ini hanya dapat dibandingkan dengan tahun 2023 pada periode yang sama dan terdapat kenaikan sebesar 102,25%. Kemudian apabila dibandingkan dengan tahun 2024 maka persentase capaian IKU ini telah menunjukkan hasil yang sama yaitu tercapai 100%. Kedepannya diharapkan BRPL akan terus mempertahankan status tuntas atau tidak ada sisa temuan dari hasil pengawasan yang yang dilakukan.

Faktor yang mendukung keberhasilan capaian IKU ini adalah kepatuhan BRPL pada peraturan dan ketentuan yang berlaku dalam pengelolaan APBN, tertib administrasi keuangan maupun aspek pelaksanaan kegiatan yang efektif dan efisien menjadi faktor tidak adanya temuan di BRPL. Selain itu kecepatan dalam merespon permintaan dokumen yang dibutuhkan dalam proses pemeriksaan internal dan eksternal atas laporan keuangan BRPL juga menjadi faktor pendukung keberhasilan lainnya.

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan tercapainya IKU ini diantaranya:

1. Pimpinan senantiasa terlibat dalam pengambilan keputusan terkait pengelolaan administrasi keuangan dan BMN sehingga kebijakan pengawasan dan pengendalian telah diterapkan di BRPL.
2. Responsif dalam menindaklanjuti setiap hasil rekomendasi dari tim Monev pusat dan tim pengawasan (Inspektorat Jenderal KKP)
3. Melakukan pemantauan dan evaluasi secara periodik atas hasil pelaksanaan kegiatan.

IKU 2. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)

Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran.

Periode pengukuran dari IKU Nilai IKPA adalah semesteran dan berdasarkan hasil pantauan pada aplikasi SAKTI diperoleh nilai kinerja IKPA pada bulan Juni ini sebesar

99.41. Sehingga dengan target kinerja sebesar 84, maka kinerja BRPL telah malampaui target sebesar 118,35 %. Adapun rincian perolehan nilai sementara untuk masing-masing komponen pada bulan Juni yaitu:

1. Revisi DIPA dengan nilai 10.00
2. Deviasi Halaman III DIPA dengan nilai 15
3. Penyerapan Anggaran dengan nilai 20
4. Belanja Kontraktual dengan nilai 10
5. Penyelesaian Tagihan dengan nilai 10
6. Pengelolaan UP dan TUP dengan nilai 9,41
7. Capaian Output dengan nilai 25.

Selaras dengan hal tersebut Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan dan BMN Nomor : 1725/SJ.2/RC.610/VII/2025 tanggal 09 Juli 2025 perihal Penyampaian Capaian Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) Semester I Tahun 2025, maka telah ditetapkan capaian kinerja Nilai IKPA BRPL TW-2 sebesar 99,41 (118,35%) seperti tersaji pada gambar 3.

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Unitas Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran				Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Dispenasi SPM (Pengurang)	Nilai Akhir (Nilai Total Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Capaian Output				
35	134	032	648661	BALAI KARANTINA IKAN, PENGENDALIAN MUTU DAN KEAMANAN HASIL PERIKANAN SEMARANG	Nilai	100.00	100.00	99.39	100.00	100.00	96.85	100.00	99.56	100%	0.00	99.56
					Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
					Nilai Akhir	10.00	15.00	19.88	10.00	10.00	9.68	25.00				
					Nilai Aspek	100.00		99.06				100.00				
36	050	032	310719	PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA KWANDANG	Nilai	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	94.78	100.00	99.48	100%	0.00	99.48
					Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
					Nilai Akhir	10.00	15.00	20.00	10.00	10.00	9.48	25.00				
					Nilai Aspek	100.00		98.70				100.00				
37	175	032	403822	BALAI RISET PERIKANAN LAUT	Nilai	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	94.10	100.00	99.41	100%	0.00	99.41
					Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
					Nilai Akhir	10.00	15.00	20.00	10.00	10.00	9.41	25.00				
					Nilai Aspek	100.00		98.32				100.00				
38	175	032	427886	BALAI BESAR PENGUJIAN PENERAPAN PRODUK KELAUTAN DAN PERIKANAN (BBP3KP)	Nilai	100.00	100.00	97.31	0.00	0.00	100.00	100.00	79.46	80%	0.00	99.33
					Bobot	10	15	20	0	0	10	25				
					Nilai Akhir	10.00	15.00	19.46	0.00	0.00	10.00	25.00				
					Nilai Aspek	100.00		98.66				100.00				
39	015	032	236214	PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA BUNGALIAT	Nilai	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	92.33	100.00	99.23	100%	0.00	99.23
					Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
					Nilai Akhir	10.00	15.00	20.00	10.00	10.00	9.23	25.00				
					Nilai Aspek	100.00		98.06				100.00				
40	175	032	622098	INSPEKTORAT JENDERAL	Nilai	100.00	93.73	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	99.06	100%	0.00	99.06
					Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
					Nilai Akhir	10.00	14.06	20.00	10.00	10.00	10.00	25.00				
					Nilai Aspek	96.87		100.00				100.00				

Sumber data : lampiran Nota Dinas Biro Keu dan BMN KKP No. 1725/SJ.2/RC.610/VII/2025

Gambar 3. Capaian Kinerja Nilai IKPA BRPL TW-2 Tahun 2025

Dengan demikian secara ringkas dapat diuraikan posisi dan status IKU Nilai IKPA BRPL dapat dideskripsikan seperti tersaji pada tabel 8 berikut ini.

Tabel 8. Target dan Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL TW-2 tahun 2024.

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)							
Realiasi			2025				% Kenaikan 2024-2025
2022	2023	2024	Target 2025	Target TW-2	Realisasi	% Capaian	%
76	91,02	97,24	92	84	99,41	118,35	2,23

Sajian pada tabel 8 menggambarkan bahwasanya apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya telah terjadi kenaikan secara konsisten sejak tahun 2022 sampai dengan tahun 2025. Kondisi ini mencerminkan pengelolaan anggaran di BRPL sudah terbangun pola pengelolaan dan konsistensi yang baik. Tentunya kondisi ini tetap memerlukan upaya yang lebih serius dalam menerapkan pola pengelolaan anggaran sehingga hasil yang diperoleh di TW-2 dapat menjadi pedoman dalam pengelolaan di periode berikutnya.

Faktor yang menjadi penyebab keberhasilan pencapaian IKU ini adalah adanya komitmen bersama di BRPL khususnya pengelola anggaran untuk mentaati peraturan dalam penggunaan dana APBN, disiplin pada jadwal rencana pelaksanaan kegiatan, mencermati tingkat kewajaran atas biaya yang dikeluarkan dalam pelaksanaan kegiatan serta ketepatan waktu dalam pertanggungjawaban penggunaan anggaran.

Program/Kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini adalah :

1. Membangun budaya kerja disiplin dalam segala hal termasuk kepatuhan terhadap peraturan pengelolaan anggaran.
2. Pemantauan secara berkala terhadap jadwal pelaksanaan kegiatan dan rancana penarikan dana.
3. Mencermati tingkat kewajaran atas biaya yang dikeluarkan dalam pelaksanaan kegiatan.

IKU 3. Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)

Nilai PM SAKIP BRPL memiliki periode pengukuran tahunan dan dihitung berdasarkan pedoman yang tertuang dalam Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), evaluasi akuntabilitas kinerja internal (25%). Nilai PM SAKIP BRPL merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di Unit Eselon III lingkup BPPSDM KP.

Informasi yang dapat disajikan atas proses capaian kinerja PM SAKIP yang mempunyai target kinerja dengan nilai 80 pada TW-2 yaitu hasil pendampingan penilaian yang dilakukan oleh tim SAKIP BPPSDM pada awal Juni sebagai tahapan akhir perolehan nilai PM SAKIP masing-masing UPT. Hasil yang diperoleh selanjutnya telah disahkan menjadi capaian nilai PM SAKIP untuk masing-masing UPT termasuk BRPL

sesuai surat Sekretaris BPPSDM No. B.4486/BRSDM.1/RC.510/VII/2025 tanggal 7 Juli 2025 yang memperoleh nilai 83,15. Nilai capaian ini sedikit lebih rendah dibanding dengan hasil penilaian tahun lalu sebesar 0,35 point. Capaian nilai SAKIP lingkup BPPSDM secara lengkap dapat terlihat seperti tersaji pada tabel 9.

Tabel 9. Capaian Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 lingkup BPPSDM

No.	Satker	Target IKU	Hasil Penilaian Mandiri		Keterangan
			Nilai	Predikat	
1.	BPPP Medan	80,00	85,00	A	Target IKU Tercapai
2.	Politeknik KP Jembrana	81,00	84,70	A	Target IKU Tercapai
3.	BRPPUPP Palembang	80,00	84,40	A	Target IKU Tercapai
4.	BRBIH Depok	81,05	84,25	A	Target IKU Tercapai
5.	Politeknik AUP	81,00	83,95	A	Target IKU Tercapai
6.	Politeknik KP Sidoarjo	81,00	83,60	A	Target IKU Tercapai
7.	BPPP Ambon	80,00	83,50	A	Target IKU Tercapai
8.	BPPP Tegal	80,00	83,50	A	Target IKU Tercapai
9.	BRPBAPPP Maros	81,00	83,50	A	Target IKU Tercapai
10.	BRPI Sukamandi	81,00	83,50	A	Target IKU Tercapai
11.	BRPSDI Jatiluhur	80,00	83,50	A	Target IKU Tercapai
12.	LRBRL Gorontalo	80,00	83,50	A	Target IKU Tercapai
13.	LRMPHP Bantul	80,00	83,50	A	Target IKU Tercapai
14.	LRPT Benoa	80,05	83,50	A	Target IKU Tercapai
15.	LRSDKP Bungus	81,00	83,50	A	Target IKU Tercapai
16.	BPPP Banyuwangi	80,00	83,15	A	Target IKU Tercapai
17.	BPPP Bitung	80,00	83,15	A	Target IKU Tercapai
18.	BRPL Ancol	80,00	83,15	A	Target IKU Tercapai
19.	BBRBLPP Gondol	81,00	83,05	A	Target IKU Tercapai
20.	BRPBATPP Bogor	81,00	82,90	A	Target IKU Tercapai
21.	Politeknik KP Pangandaran	81,00	82,75	A	Target IKU Tercapai
22.	BDA Sukamandi	80,00	82,65	A	Target IKU Tercapai
23.	AK Wakatobi	81,00	82,30	A	Target IKU Tercapai
24.	Politeknik KP Sorong	81,00	82,25	A	Target IKU Tercapai
25.	Politeknik KP Karawang	81,00	82,20	A	Target IKU Tercapai
26.	Politeknik KP Dumai	81,00	82,15	A	Target IKU Tercapai
27.	Politeknik KP Bitung	81,00	81,85	A	Target IKU Tercapai
28.	Politeknik KP Kupang	81,00	81,85	A	Target IKU Tercapai
29.	SUPM Waeheru	81,00	81,80	A	Target IKU Tercapai
30.	Politeknik KP Bone	81,00	81,35	A	Target IKU Tercapai
31.	SUPM Ladong	81,00	81,35	A	Target IKU Tercapai
32.	SUPM Pariaman	81,00	81,35	A	Target IKU Tercapai
33.	SUPM Pontianak	80,00	81,35	A	Target IKU Tercapai
34.	SUPM Tegal	81,00	81,35	A	Target IKU Tercapai
35.	LPTK Wakatobi	80,00	81,20	A	Target IKU Tercapai
36.	SUPM Kota Agung	81,00	81,05	A	Target IKU Tercapai
37.	SUPM Sarong	80,00	81,00	A	Target IKU Tercapai

Sumber data : lampiran Surat SeS BPPSDM No. B.4486/BRSDM.1/RC.510/VII/2025

IKU 4. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai).

Periode pengukuran dari IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dengan target kinerja 71,5 (Nilai) adalah tahunan sehingga belum diperoleh nilai kinerja pada bulan Juni 2025. Adapun pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas perencanaan anggaran melalui aplikasi MONEV Kemenkeu. Berdasarkan PMK Nomor 62 Tahun 2023 tentang Perencanaan Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, serta Akuntansi dan Pelaporan

Keuangan dan KMK Nomor 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Perencanaan Anggaran. Nilai Kinerja Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektivitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indikator dengan bobot pada masing-masing indikator.

IKU 5. Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks).

IKU Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks) merupakan pengukuran dalam penentuan kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin dari ASN BRPL berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur sipil Negara. Adapun target yang ditetapkan untuk tahun 2025 adalah dengan nilai indeks sebesar 83. Komponen pengukuran yang menjadi sumber penilaian yaitu ; 1). Kualifikasi 2). Kompetensi 3). Kinerja dan 4). Disiplin.

Berdasarkan periode pengukurannya IKU ini bersifat semesteran maka telah ditetapkan target pada TW-2 (semester I) sebesar 80, dan sesuai dengan surat Sekretaris BPPSDM KP Nomor : B.4593/BPPSDM.1/KP.720/VII/2025 tanggal 12 Juli 2025 perihal Capaian IP ASN Semester I Tahun 2025 diperoleh informasi capaian nilai IP ASN BRPL sebesar 87,85 (katagori tinggi). Adapun secara lengkap pencapaian nilai IPASN lingkup BPPSDM dapat terlihat pada tabel 10.

Tabel 10. Capaian Nilai IP ASN lingkup BPPSDM

No	Unit Kerja	Target IP ASN	Nilai IP ASN	Persentase Capaian (Nilai/Target) x 100%
1	BPPSDM (untuk Sekretariat BPPSDM)	74	80.48	108.76%
2	Pusat Penyuluhan KP	60	79.97	133.28%
3	Pusat Pendidikan KP	70	79.74	113.91%
4	Pusat Pelatihan KP	74	86.57	116.99%
5	Pusat Standardisasi dan Sertifikasi SDM KP	belum ada target (DIPA belum terbit)	85.2	#VALUE!
6	Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP	71	86.31	121.56%
7	Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP	70	88.15	125.93%
8	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	70	78.84	112.63%
9	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	70	79.12	113.04%
10	Balai Riset Perikanan Laut	80	87.85	109.81%
11	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	82.5	92.41	112.01%
12	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	70	79.17	113.10%

Sumber data : lampiran Surat SeS BPPSDM No. B.4593/BPPSDM.1/KP.720/VII/2025

Sajian berikutnya menjelaskan bahwasanya capaian kinerja BRPL untuk periode TW-2 tahun 2025 jika dibandingkan dengan capaian periode sebelumnya dapat dideskripsikan seperti terlihat pada tabel 11.

Tabel 11. Target dan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks) TW-2 tahun 2025.

Indeks Profesionalitas ASN BRPL							
Realisasi TW-2			2025				% Kenaikan 2024-2025
2022	2023	2024	Target 2025	Target TW-2	Realisasi	% Capaian	%
72,66	79,67	85,81	83	80	87,85	109,98	2,38

Penjelasan yang dapat diberikan berdasarkan sajian data yaitu sebagai berikut, capaian IKU IP ASN BRPL TW-2 tahun 2025 apabila dibandingkan periode yang sama tahun 2022-2025 memperlihatkan adanya peningkatan capaian kinerja secara konsisten setiap tahunnya yaitu dari 72,66 di tahun 2022 naik menjadi 79,67 di tahun 2023, kemudian naik lagi di tahun 2024 menjadi 85,81 dan terakhir di tahun 2025 naik kembali menjadi 87,85. Keadaan ini menggambarkan Keberhasilan BRPL dalam melakukan pembinaan terhadap pegawainya.

Faktor pendorong keberhasilan tercapainya target kinerja di semester 1 tahun 2025 yaitu komunikasi yang terbangun dengan baik di lingkungan kerja BRPL, sehingga seluruh informasi terkait pembinaan dan peningkatan kompetensi pegawai dapat dengan cepat direspon dan ditindak lanjuti oleh seluruh pegawai. Selain itu telah terjadi peningkatan kesadaran seluruh pegawai BRPL dalam meningkatkan kompetensinya.

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini diantaranya: Arahan yang diberikan secara rutin oleh pimpinan dalam mendorong setiap pegawai untuk meningkatkan kompetensinya dengan ikut serta dalam kegiatan webinar, pelatihan, dan workshop.

IKU 6. Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)

Sampai dengan akhir Maret 2025 berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM KP Nomor B.3241/BPPSDM.1/PL.410/IV/2025, yang mengutip Nota Dinas Plt. Kepala Biro Pengadaan Barang/Jasa Nomor : 2/SJ.7/TU.140/IV/2025 tanggal 14 April 2025 perihal Penyampaian hasil perhitungan Capaian Indikator Kinerja Persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP Triwulan 2 tahun anggaran 2025, telah menyajikan nilai capaian kinerja BRPL sebesar 100%. Kondisi ini menggambarkan capaian kinerja IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%) telah melampaui target yang ditetapkan yaitu sebesar 80%. Secara lengkap capaian kinerja UPT (termasuk) BRPL dapat terlihat pada gambar 4.

NO	Nama_Satker	KERTAS KERJA KLARIFIKASI (file EXCEL)			REKAP RUP TERUMUMKAN (aplikasi SIRUP)		
		RUP Eksisting	Nilai Identifikasi Efisiensi Biaya	RUP Pasca Revisi	Persentase RUP Terumumkan		
		Pagu Terumumkan		Pagu Terumumkan	Selisih KERTAS KERJA - SIRUP	Pagu Terumumkan	%
1	BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI KELAUTAN DAN PERIKANAN	6,852,355,000	3,802,011,000	3,250,344,000	0	3,250,344,000	100.00%
2	BALAI BESAR RISET SOSIAL, EKOWISMA KELAUTAN DAN PERIKANAN	1,734,269,000	799,079,000	968,190,000	0	968,190,000	100.00%
3	BALAI RISET PERIKANAN LAUT	1,380,044,000	510,142,000	869,902,000	0	869,902,000	100.00%
4	BALAI RISET PEMULIHAN SUMBER DAYA IKAN	2,713,072,000	992,404,000	1,767,968,000	0	1,767,968,000	100.00%
5	BALAI RISET PEMULIHAN IKAN	5,195,890,000	2,077,925,000	3,117,965,000	0	3,117,965,000	100.00%
6	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR DAN PENYULUHAN PERIKANAN	6,884,926,000	2,455,714,000	4,429,212,000	0	4,429,212,000	100.00%
7	BALAI RISET BUDIDAYA IKAN HIAS	5,027,470,000	2,990,213,000	2,037,257,000	0	2,037,257,000	100.00%
8	LOKA RISET SUMBER DAYA DAN KERENTANAN PESISIR	3,699,357,000	1,360,567,000	2,338,790,000	0	2,338,790,000	100.00%
9	BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN	8,172,722,000	2,874,033,000	5,298,689,000	0	5,298,689,000	100.00%
10	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN	12,977,451,000	7,284,745,000	5,692,706,000	0	5,692,706,000	100.00%
11	LOKA PEREKAYASAAN TEKNOLOGI KELAUTAN	3,090,000,000	1,866,257,000	1,423,743,000	0	1,423,743,000	100.00%
12	BALAI BESAR RISET BUDIDAYA LAUT DAN PENYULUHAN PERIKANAN	5,871,421,000	3,386,137,000	2,505,284,000	0	2,505,284,000	100.00%
13	LOKA RISET PERIKANAN TUNA	10,351,733,000	8,974,145,000	1,377,588,000	0	1,377,588,000	100.00%
14	Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	15,645,586,000	7,968,044,000	7,677,542,000	0	7,677,542,000	100.00%
15	BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR SUKAMANDI	5,353,114,000	3,899,339,000	1,453,775,000	0	1,453,775,000	100.00%
16	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BANYUWANGI	12,180,958,000	10,520,456,000	1,660,502,000	0	1,660,502,000	100.00%
17	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN	11,198,948,000	9,407,506,000	1,791,442,000	0	1,791,442,000	100.00%
18	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG	4,894,433,000	3,558,327,000	1,336,106,000	0	1,336,106,000	100.00%
19	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN AMBON	6,430,703,000	5,176,541,000	1,254,162,000	0	1,254,162,000	100.00%
20	POLITEKNIK AHLI USAHA PERIKANAN	27,934,979,000	13,535,768,000	14,399,211,000	0	14,399,211,000	100.00%
21	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SIDOARJO	17,719,192,000	8,500,585,000	9,218,607,000	0	9,218,607,000	100.00%
22	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG	6,417,426,000	5,522,634,000	894,792,000	0	894,792,000	100.00%
23	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SORONG	5,483,764,000	3,178,854,000	2,304,910,000	0	2,304,910,000	100.00%
24	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG	31,989,836,000	3,814,574,356	28,375,261,644	0	28,375,261,644	100.00%
25	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG	6,682,838,000	4,489,408,476	2,193,429,524	0	2,193,429,524	100.00%
26	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE	9,773,786,000	6,837,572,000	2,936,214,000	0	2,936,214,000	100.00%
27	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN JEMBRANA	1,706,542,000	546,606,000	1,159,936,000	0	1,159,936,000	100.00%
28	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGSANDARAN	1,581,387,000	567,902,000	1,013,485,000	0	1,013,485,000	100.00%
29	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI	4,037,436,000	2,328,361,000	1,669,707,000	0	1,669,707,000	100.00%
30	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL	4,422,804,000	3,318,442,000	1,104,362,000	0	1,104,362,000	100.00%

Sumber : Data SS aplikasi SIRUP KKP TW-2 Tahun 2025

Gambar 4. Data hasil perhitungan capaian Indikator Kinerja untuk persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP TW-2

Berdasarkan atas hasil yang diuraikan maka status capaian kinerja IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP BRPL dapat dideskripsikan seperti terlihat pada tabel 12 berikut ini.

Tabel 12. Target dan Capaian IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%) TW-2 tahun 2025

Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)							
Realisasi TW-2			2025				
2022	2023	2024	Target	Target TW-2	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW-2 2024-2025
0	0	0	80	80	100	120	-

Sajian data pada tabel 12 memberikan informasi bahwasanya hasil kinerja belum dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena merupakan IKU baru di tahun 2025.

Faktor yang mendukung keberhasilan pencapaian target kinerja diantaranya deklarasi Pakta Integritas seluruh pegawai BRPL termasuk dalam pelaksanaan PBJ sehingga dilakukan secara transparan. Selain itu pimpinan BRPL telah melakukan arah dan kebijakan pelaksanaan kegiatan pengadaan barang dan jasa dengan mengikuti kebijakan yang berlaku di KKP.

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini adalah :

1. Pimpinan BRPL secara periodik melakukan pengawalan atas pelaksanaan kegiatan pengadaan barang dan jasa di BRPL termasuk input data dalam aplikasi SIRUP.
2. Kepatuhan BRPL dalam menjalankan regulasi dalam pengadaan barang dan jasa di BRPL.

IKU 7. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%)

IKU ini memberikan ukuran tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Selanjutnya karena periode pengukurannya tahunan dengan target kinerja sebesar 80%, maka kinerja bulan Juni 2025 (triwulan II) belum menghasilkan nilai capaian kinerja. Namun demikian sampai dengan bulan Juni telah dihasilkan salah satu parameter pengukuran yaitu pada kriteria Tersedianya usulan Pemindahtanganan dan/atau Penghapusan BMN untuk BMN dengan kondisi Rusak Berat baik ke pengguna barang dan pengelola barang sampai dengan Triwulan III Tahun 2025 (bobot 25%), yaitu dengan telah terlaksananya pelaksanaan lelang penghapusan 283 unit inventaris kantor.

IKU 8. Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL (proposal)

Inovasi pelayanan publik adalah terobosan jenis pelayanan publik baik yang merupakan gagasan/ide kreatif orisinal dan/atau adaptasi/modifikasi yang memberikan manfaat bagi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung. Kemudian karena periode pengukurannya tahunan dengan target kinerja sebanyak 1 proposal, maka belum ada nilai atas capaian kinerja pada triwulan ini. Namun demikian, BRPL telah mengusulkan 2 inovasi pelayanan publik dalam seleksi Kompetisi Inovasi Pelayanan Publik tingkat BPPSDM KP, yaitu inovasi MAKSI Kongsi dan inovasi MANGCode, dan telah ditetapkan dalam SK Kepala BPPSDM KP Nomor 57 Tahun 2025 tentang Inovasi Pelayanan Publik di Lingkungan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2025. Dukungan kegiatan yang dilakukan dalam pencapaian target kinerja telah berproses dan dikelompokkan dalam dukungan layanan kehumasan dan PPID BRPL.

IKU 9. Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan) -

Kemitraan adalah suatu kerja sama formal yang saling menguntungkan antara Satuan Kerja lingkup BPPSDM KP dengan pihak eksternal KKP (dalam dan luar negeri) untuk mencapai tujuan bersama berdasarkan kesepakatan prinsip bersama. Bentuk kemitraan diantaranya di bidang pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan dan pemanfaatan BMN Satuan Kerja lingkup BPPSDM KP. Kemudian karena periode pengukuran IKU Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL bersifat tahunan maka belum ada capaian kinerja yang dilaporkan pada bulan Maret 2025 ini. Informasi untuk kegiatan kemitraan yang mempunyai target 1 (satu) sampai saat ini telah dilakukan penandatanganan dokumen perjanjian kerjasama antara BRPL dengan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Nahdlatul Ulama Purwokerto pada tanggal 26 Februari 2025. Kegiatan ini selanjutnya akan menjadi capaian kinerja dari kemitraan yang disepakati.

3.3. Akuntabilitas Keuangan

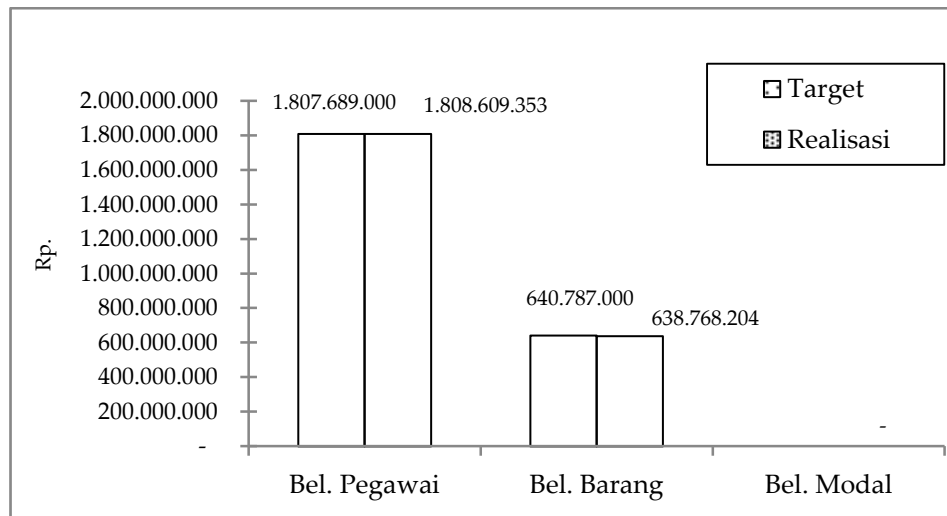
Capaian realisasi keuangan berdasarkan pagu aktif sampai dengan tanggal 30 Juni 2025 mencapai Rp. 2.447.377.557 (51,46%). Jumlah ini meningkat sebesar Rp. 1.321.914.668 (27,8%) dibanding realisasi triwulan lalu yang dihasilkan dari 7 Rincian Output dengan rincian seperti terlihat pada tabel 13.

Tabel 13. Realisasi Anggaran Berdasarkan Rincian Output BRPL s.d Juni 2025

Uraian	Pagu (Rp)	Realisasi s/d Triwulan I (Rp.)	Realisasi Triwulan ini (Rp.)	Realisasi s/d Triwulan II (Rp.)	%
Program Dukungan Manajemen	4.755.599.000	1.125.462.889	1.321.914.668	2.447.377.557	51,46
Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	4.755.599.000	1.125.462.889	1.321.914.668	2.447.377.557	51,46
Layanan Dukungan Manajemen Internal	4.735.346.000	1.108.399.689	1.320.744.668	2.429.144.357	51,30
<i>Layanan Hubungan Masyarakat</i>	<i>1.290.000</i>	<i>1.290.000</i>	–	<i>1.290.000</i>	<i>100,00</i>
Pelayanan Kehumasan Riset Perikanan	1.290.000	1.290.000	–	<i>1.290.000</i>	100,00
<i>Layanan Umum</i>	<i>5.127.000</i>	<i>3.911.200</i>	–	<i>3.911.200</i>	<i>76,29</i>
Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Riset Perikanan	5.127.000	3.911.200	–	<i>3.911.200</i>	76,29
<i>Layanan Perkantoran</i>	<i>4.728.929.000</i>	<i>1.103.198.489</i>	<i>1.320.744.668</i>	<i>2.423.943.157</i>	<i>51,26</i>
Gaji dan Tunjangan	3.528.245.000	856.364.633	952.244.720	<i>1.808.609.353</i>	51,26
Operasional dan Pemeliharaan Kantor	1.200.684.000	246.833.856	368.499.948	<i>615.333.804</i>	51,25
Layanan Manajemen SDM Internal	–	–	–	–	0,00
<i>Layanan Manajemen SDM</i>	–	–	–	–	<i>0,00</i>
Pelayanan Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Riset Perikanan	–	–	–	–	0,00
Layanan Manajemen Kinerja	20.253.000	17.063.200	1.170.000	18.233.200	90,03
<i>Layanan Perencanaan dan Penganggaran</i>	<i>8.531.000</i>	<i>5.341.200</i>	1.170.000	<i>6.511.200</i>	<i>76,32</i>
Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan	8.531.000	5.341.200	1.170.000	<i>6.511.200</i>	76,32
<i>Layanan Pemantauan dan Evaluasi</i>	–	–	–	–	<i>0,00</i>
Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan	–	–	–	–	0,00
<i>Layanan Manajemen Keuangan</i>	<i>11.722.000</i>	<i>11.722.000</i>	–	<i>11.722.000</i>	<i>100,00</i>
Pelayanan Keuangan Riset Perikanan	11.722.000	11.722.000	–	<i>11.722.000</i>	100,00

Sumber data diolah Aplikasi SAKTI 2025

Selanjutnya sajian informasi berikut menyajikan informasi realisasi anggaran BRPL berdasarkan jenis belanja sampai dengan 30 Juni 2025 seperti terlihat pada gambar 5.



Sumber data diolah Aplikasi SAKTI 2025

Gambar 5. Realisasi Anggaran BRPL per 30 Juni 2025 Berdasarkan Jenis Belanja

Sajian pada gambar 5 menunjukkan realisasi belanja pegawai berjumlah Rp. 1.808.609.353,- atau 100,05 % dari target RPD DIPA. Sedangkan realisasi belanja barang sebesar Rp. 638.768.204 atau 99,68% dari target RPD DIPA. Sehingga secara keseluruhan realisasi anggaran BRPL per 30 Juni 2025 sudah menunjukkan performa yang sangat baik seiring hampir tidak ada gap yaitu hanya 0,04% antara rencana penarikan dana dalam hal III DIPA dengan realisasi kegiatan. Hal ini terlihat dari persentase realisasi terhadap rencana penarikan dana pada halaman III DIPA yang mencapai 99,96%.

BAB IV

PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Pada tahun 2025 sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja yang ditandatangani oleh Kepala BRPL dengan Sekretaris BPPSDM KP, BRPL memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 1 Sasaran Kegiatan dan 9 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran Capaian Kinerja BRPL pada TW-2 tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi pada 4 (empat) Indikator Kinerja Utama. Pencatatan dan pengukuran kinerja menggunakan Aplikasi Kinerjaku di alamat situs: <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan pengisian pengukuran kinerja tersebut, diperoleh nilai capaian kinerja BRPL pada TW-2 tahun 2025 sebesar 113,47% dengan katagori Istimewa, sebagaimana dashboard kinerjaku pada gambar 6, sebagai berikut:



Sumber : Aplikasi Kinerjaku KKP TW-2 tahun 2025

Gambar 6. Dashboard Capaian Kinerja BRPL TW-2 Tahun 2025

Secara lengkap capaian masing-masing IKU hasil pengukuran dan validasi yang dilakukan oleh tim BPPSDM KP dapat terlihat pada tabel 14.

Tabel 14. Capaian Kinerja BRPL TW-2 Tahun 2025

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Target	Target	Capaian	%
			2025	s/d JUNI	s/d JUNI	
S.01	Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan				113,47	
IKS.1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPL (%)	%	85	85	85	100
	Data Dukung1					
IKS.2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	92	84	99,41	118,4
	Data Dukung1					

IKS.3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	Nilai	80	0	0	
IKS.4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	71,5	0	0	
IKS.5	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	Indeks	83	80	87,85	109,8
	Data Dukung1					
IKS.6	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ Yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)	%	80	80	100	120
	Data Dukung1					
IKS.7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL(%)	%	80	0	0	
IKS.8	Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL(Proposal)	Proposal	1	0	0	
IKS.9	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)	Kemitraan	1	0	0	

Sumber : Data Aplikasi Kinerja TW2 Tahun 2025

4.2. Permasalahan dan Rekomendasi

1. Permasalahan.

Pada pelaksanaan kegiatan di BRPL periode triwulan II tahun 2025, Terdapat empat target kinerja yang dilakukan pengukuran kinerjanya dan telah mencapai target bahkan 3 IKU capaiannya di atas target. Kondisi ini dapat menggambarkan bahwasanya tidak ada permasalahan yang menghambat pencapaian target kinerja. Namun demikian untuk mengawal pencapaian target kinerja perlu tetap dilakukan identifikasi atas setiap permasalahan yang menghambat pencapaian kinerja seluruh IKU setiap bulannya.

2. Rekomendasi.

Rekomendasi yang dapat disampaikan sebagai upaya mempertahankan dan meningkatkan prestasi kinerja yang telah dicapai di tahun 2025 yaitu dengan melakukan kegiatan pemantauan dan evaluasi atas hasil pelaksanaan kegiatan secara periodik minimal setiap bulan sehingga jika ditemukan permasalahan yang menjadi penghambat pencapaian kinerja dapat dengan cepat diatasi pada periode berikutnya dan tidak mengganggu pencapaian kinerja triwulan bahkan tahunan.

LAMPIRAN 1.



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 18
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMARAN www.kkp.go.id BUREL bpsdmp@kp.kk.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI RISET PERIKANAN LAUT**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Luthfi Assadad**

Jabatan : **Kepala Balai Riset Perikanan Laut**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : **Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya
Manusia Kelautan dan Perikanan**

Selaku atasan Pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Sekretaris Badan Penyuluhan dan
Pengembangan Sumberdaya Manusia
Kelautan dan Perikanan


Rudi Alek Wahyudin

Pihak Kesatu
Kepala Balai Riset Perikanan Laut


Luthfi Assadad

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI RISET PERIKANAN LAUT**

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1.	Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	85
		2. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	92
		3. Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	80
		4. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	71,5
		5. Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	83
		6. Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)	80
		7. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%)	80
		8. Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL (proposal)	1
		9. Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)	1

Data Anggaran :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.428.245.000
Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2025		5.428.245.000

Jakarta, 30 Januari 2025

Pinak Kedua
Sekretaris BPPSCM


Rudi Alek Wahyudin ✓

Pinak Kesatu
Kepala Balai Riset Perikanan Laut


Luthfi Asgaddad