



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH KOTA AGUNG**

JALAN PANTAI HARAPAN DESA WAY GELANG TANGGAMUS LAMPUNG KODE POS 35384  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SURAT ELEKTRONIK [supmkotaagung@kkp.go.id](mailto:supmkotaagung@kkp.go.id)

Nomor : B.134/SUPM.KOT/TU.210/I/2024 17 Januari 2023  
Sifat : Biasa  
Lampiran : Satu Berkas  
Hal : Penyampaian Laporan Kinerja (LKj) TW IV TA.2023  
Satker SUPM Kotaagung

Yth. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan  
Di Jakarta

Sehubungan dengan berakhirnya Tahun Anggaran 2023, dan telah dilakukannya pengukuran kinerja Satker SUPM Kotaagung melalui aplikasi Kinerjaku, bersama ini kami sampaikan Laporan Kinerja SUPM Kotaagung Triwulan IV Tahun Anggaran 2024.

Adapun laporan capaian kinerja telah kami lengkapi dengan data dukung capaian kinerja yang kami upload dalam drive <https://bit.ly/RekonsiliasiKinerjaSUPMKotaagung2023>.

Atas perhatian dan kerjasama Bapak, kami ucapkan terima kasih.

Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah Kotaagung



**Ditandatangani**  
**Secara Elektronik**

Henry Iskandar Madyantoro

Tembusan

1. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM KP di Jakarta
2. Sekretaris Badan Riset SDM KP di Jakarta.



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH KOTA AGUNG**

JALAN PANTAI HARAPAN DESA WAY GELANG TANGGAMUS LAMPUNG KODE POS 35384  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SURAT ELEKTRONIK [supmkotaagung@kkp.go.id](mailto:supmkotaagung@kkp.go.id)

TANDA TERIMA

NOMOR B.134/SUPM.KOT/TU.210/I/2024

No	Jenis Dokumen yang dikirim	Jumlah	Keterangan
1	Laporan Kinerja (LKj) Triwulan IV Tahun 2023	1 Berkas	

Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah Kotaagung



Ditandatangani  
Secara Elektronik

Henry Iskandar Madyantoro

Diterima dengan baik

Nama :

Tanggal :

Tanda tangan :



# LAPORAN KINERJA

T.A 2023

SUPM KOTA AGUNG - LAMPUNG

# LAPORAN KINERJA TAHUN 2023



**SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH KOTAAGUNG LAMPUNG**  
**BADAN PENYULUHAN dan PENGEMBANGAN SDM KELAUTAN DAN**  
**PERIKANAN**  
**2023**

## KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung Tahun 2023 disusun sebagai pertanggungjawaban kinerja atas target Triwulan IV atau target tahunan yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung Tahun 2023. Penyusunan Laporan Kinerja ini mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi antara lain merupakan alat penilaian kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi dan di sisi lain, Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu dan umpan balik peningkatan kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung telah melaksanakan pengukuran kinerja berbasis aplikasi web dengan laman <https://kinerjaku.kkp.go.id/app/login>. Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung atas dasar penilaian Indikator Kinerja (IK) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran kegiatan (SK) sebagaimana telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung Tahun 2023.

Laporan ini diharapkan mampu memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai Sekolah Usaha Perikanan Menengah

(SUPM) Kotaagung melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung serta hambatan ataupun kendala yang dihadapi dalam satu triwulan ini. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas yang diharapkan, namun setidaknya dapat memberikan gambaran tentang hasil program dan kegiatan yang dilakukan oleh Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung kepada pihak yang berkepentingan.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan tahun berikutnya sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung.

Tanggamus, 17 Januari 2024  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah Kotaagung



Ditandatangani  
Secara Elektronik

Henry Iskandar Madyantoro, A.Pi, M.Si

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>RINGKASAN EKSEKUTIF .....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB 1. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan .....	2
C. Tugas dan Fungsi.....	2
D. Sistematika Laporan Kinerja.....	6
<b>BAB II. PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA.....</b>	<b>8</b>
A. Rencana Kegiatan Tahun 2023 .....	8
B. Penetapan Kinerja (PK) Tahun 2023.....	11
C. Rencana Aksi (Renaksi) Tahun 2023.....	14
D. Pengukuran Kinerja.....	15
<b>BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....</b>	<b>17</b>
A. Prestasi Indikator Kinerja (IK) Tahun 2023.....	17
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	19
C. Evaluasi dan Analisis Kinerja Anggaran.....	37
<b>BAB IV. PENUTUP.....</b>	<b>40</b>
A. Capaian Kinerja .....	40
B. Permasalahan dan Rekomendasi.....	40
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>42</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Sasaran Kegiatan SUPM Kotaagung Tahun 2023.....	11
Tabel 2. Revisi Perjanjian Kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2023.....	12
Tabel 3. Rencana Aksi SUPM Kotaagung Tahun 2023.....	14
Tabel 4. Rentang Penilaian Pencapaian Kinerja.....	17
Tabel 5. Capaian Kineja SUPM Kotaagung Triwulan IV Tahun 2023.....	18
Tabel 6. Capaian Indikator Kinerja 1.....	20
Tabel 7. Capaian Indikator Kinerja 2.....	22
Tabel 8. Capaian Indikator Kinerja 3.....	23
Tabel 9. Capaian Indikator Kinerja 4.....	25
Tabel 10. Capaian Indikator Kinerja 5.....	26
Tabel 11. Capaian Indikator Kinerja 6.....	28
Tabel 12. Capaian Indikator Kinerja 7.....	29
Tabel 13. Capaian Indikator Kinerja 8.....	31
Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja 9.....	32
Tabel 15. Capaian Indikator Kinerja 10.....	33
Tabel 16. Capaian Indikator Kinerja 11.....	34
Tabel 17. Capaian Indikator Kinerja 12.....	35
Tabel 18. Capaian Indikator Kinerja 13.....	36
Tabel 19. Realisasi Anggaran Triwulan IV Berdasarkan IKU.....	37

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Hasil Capaian Kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2023.....	vii
Gambar 2.	Struktur Organisasi SUPM Kotaagung Tahun 2023.....	6
Gambar 3.	Grafik Efisiensi.....	39

## DAFTAR LAMPIRAN

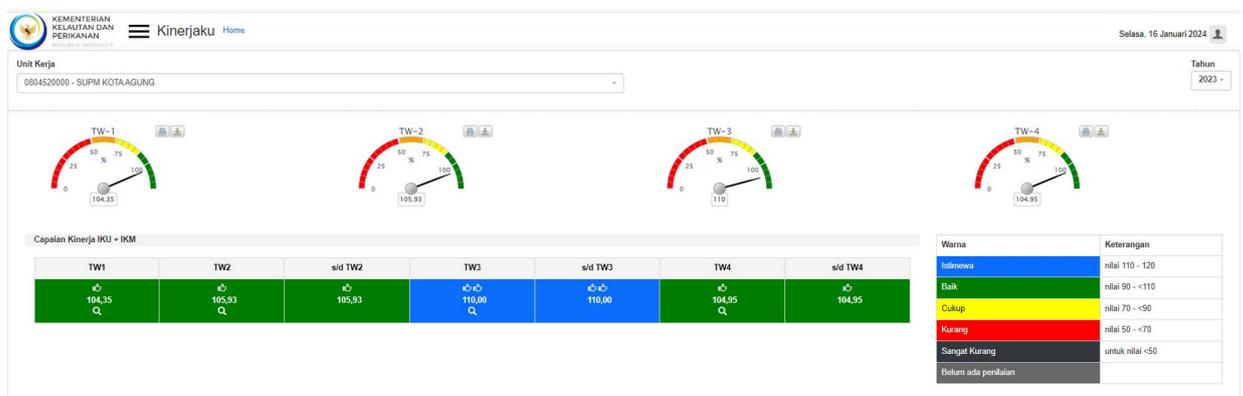
Lampiran 1. PK Awal SUPM Kotaagung 2023.....	42
Lampiran 2. PK Revisi 1 SUPM Kotaagung 2023.....	44
Lampiran 3. PK Revisi 2 SUPM Kotaagung 2023.....	46
Lampiran 4. PK Revisi 3 SUPM Kotaagung 2023.....	48

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2023, Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung melakukan pengukuran untuk memenuhi 3 (tiga) sasaran kegiatan dan 13 (tiga belas) Indikator Kinerja, yang terdiri dari 5 (lima) Indikator Kinerja Utama dan 8 (delapan) Indikator Kinerja Mandatory. Laporan ini menggambarkan capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung selama Triwulan IV pada Tahun 2023.

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *website* dari Kementerian Kelautan Perikanan, dengan laman <https://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung di tingkat korporat Tahun 2023 sebesar **104.00%** yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:

**Gambar 1. Hasil Capaian Kinerja SUPM Kotaagung pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/>**



Berdasarkan dashboard data capaian pada Tahun 2023, sudah tercapai seluruh IK pada Tahun 2023 sebanyak 13 IK, adapun IK yang tercapai yaitu :

1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan dengan target tahunan 75 % tercapai 83,87% dan persentase capaian 111.83%.
2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dengan target tahunan 4 orang tercapai sebanyak 4 orang dengan persentase capaian 100%
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten dengan target tahunan 164 orang tercapai sebanyak 145 orang dengan persentase capaian 88.41%.
4. Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung dengan target tahunan 0,698 Rp.Milyar tercapai sebesar 1,067 Rp. Milyar dengan persentase capaian 120%.
5. Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Kotaagung dengan target tahunan 1 unit tercapai sebanyak 1 unit dengan persentase capaian 100%.
6. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Kotaagung dengan target tahunan  $\leq 0,5\%$  tercapai 0 dengan persentase capaian 120%
7. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung dengan target tahunan nilai 79 tercapai 89,20 dengan persentase capaian 112.91%
8. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung dengan target tahunan 80 tercapai 81,50 dengan persentase capaian 101.88%.
9. Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung dengan target tahunan 93 tercapai 96,05 dengan persentase 103.28%.
10. Persentase Unit kerja SUPM Kotaagung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar dengan target tahunan 92 tercapai 116,58 dengan persentase capaian 120%.

11. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung dengan target 80 tercapai 80 dengan persentase capaian 100%.
12. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung dengan target tahunan 93,75 tercapai 95,20 dengan persentase capaian 101.56%.
13. Nilai Kinerja Anggaran SUPM Kotaagung dengan target tahunan 82 tercapai 88,50 dengan persentase capaian 107.93%.

Hasil evaluasi pada kinerja triwulan IV Tahun 2023 adalah kinerja tercapai dengan baik, untuk peningkatan pencapaian kinerja tahun 2024 perlu adanya perencanaan secara akurat dan koordinasi secara maksimal dengan ketua tim kerja dan *follow up* berkala terkait monitoring progress capaian IK.

## **BAB I PENDAHULUAN**

---

### **A. Latar Belakang**

Setiap penyelenggara negara dan pemerintah harus mampu menampilkan akuntabilitas kinerjanya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sebagaimana telah diatur pada Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

SUPM Kotaagung berkewajiban untuk mempertanggungjawabkan tugas dan fungsi yang diamanatkan dan dijabarkan dengan menyiapkan, menyusun serta menyampaikan laporan kinerja secara tertulis dan periodik. Pelaporan Kinerja dimaksudkan untuk mengkomunikasikan capaian kinerja SUPM Kotaagung dalam triwulan IV yang dikaitkan dengan proses pencapaian tujuan dan sasaran, serta menjelaskan keberhasilan dan kegagalan tingkat kinerja yang dicapainya dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Triwulan IV Tahun 2023.

Mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pelaporan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, SUPM Kotaagung Tahun 2023 menyampaikan capaian kinerja SUPM Kotaagung selama tahun 2023 melalui analisis dan evaluasi kinerja, sehingga diharapkan akan mampu menjadi instrumen peningkatan kinerja organisasi secara menyeluruh.

Dasar pelaksanaan kegiatan SUPM Kotaagung tahun 2023, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Badan Riset SDMP KP dan Kementerian Kelautan dan Perikanan 2020 – 2024 serta Rencana Kegiatan Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan 2020 – 2024, Reviu Rencana Kegiatan SUPM

Kotaagung 2023, Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-KL) Tahun 2023 SUPM Kotaagung dan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala SUPM Kotaagung tahun 2023.

## **B. Tujuan**

Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2023 memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Kotaagung menuju terwujudnya good governance, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada atasan / Intitusi Pembina.
2. Sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bagian di SUPM Kotaagung .
4. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

## **C. Tugas dan Fungsi**

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Usaha Perikanan Menengah merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) dibawah Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

Adapun tugas dan fungsi Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung, sebagai berikut :

### **1. Tugas**

Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

## 2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung menyelenggarakan fungsi :

- a. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa di bidang ketrampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- b. Pelaksanaan kegiatan ko kulikuler;
- c. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- d. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- e. Pengolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- f. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat; dan
- g. Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung di dukung oleh bagian – bagian sebagai berikut :

### 1) Bagian Tata Usaha yang mempunyai tugas :

- a) Bertanggung jawab terhadap pengelolaan urusan rumah tangga
- b) Membantu kepala sekolah dalam memberikan pelayanan administrasi kepada semua satuan organisasi di lingkungan Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung
- c) Mengkoordinir dan mengontrol pelaksanaan tugas urusan umum, urusan rumah tangga perlengkapan dan inventaris barang, urusan keuangan dan program, urusan kepegawaian dan ketatausahaan
- d) Mengkoordinir penyusunan program/kegiatan, renstra, renja, rencana operasional kegiatan serta laporan tahunan dan laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah setiap akhir tahun dengan melakukan kerja sama tim dengan wakil kepala sekolah dan sekretaris dewan guru

### 2) Bagian Pengajaran yang mempunyai tugas :

- a) Mengkoordinir kegiatan proses belajar mengajar

- b) Mengkoordinir pengaturan pembagian jam mengajar guru
- c) Mengkoordinir pelaksanaan evaluasi kegiatan pendidikan, penyusunan program pengajaran, administrasi pengajaran dan perpustakaan
- d) Mengkoordinir pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler
- e) Mengkoordinir pelaksanaan kegiatan ujian kepelautan dan sertifikasi keahlian
- f) Mengawasi dan memonitoring kegiatan pelaksanaan pengajaran siswa selama proses belajar mengajar

3) Bagian kesiswaan yang mempunyai tugas :

- a) Membuat perencanaan kegiatan urusan kesiswaan
- b) Mengembangkan minat dan bakat siswa dalam kegiatan ekstra kurikuler
- c) Mengkoordinir buku kondite siswa
- d) Mengkoordinir dan membuat jadwal guru piket setiap bulan
- e) Melakukan pengawasan, pengaturan terhadap tata tertib kehidupan kampus di asrama
- f) Merencanakan dan membuat daftar menu makan siswa di asrama
- g) Merencanakan dan melaksanakan penerimaan siswa baru

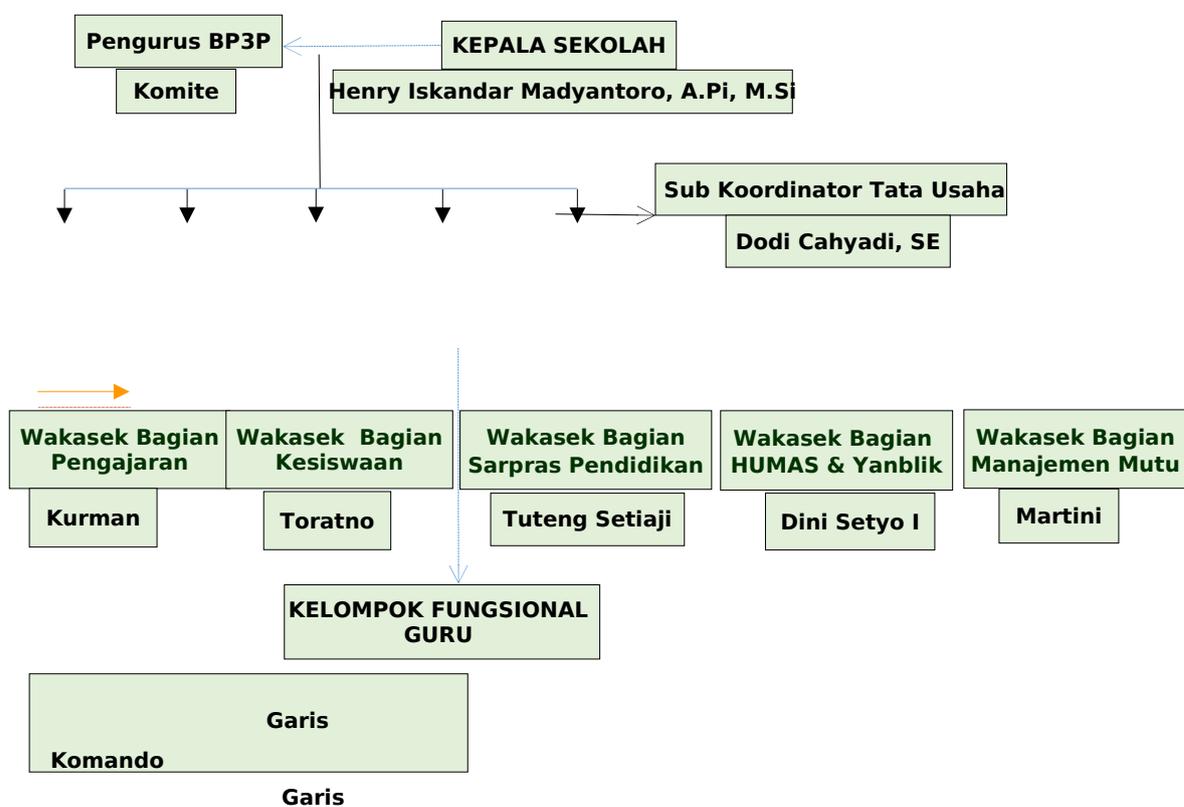
4) Bagian sarana diklat yang mempunyai tugas :

- a) Mengkoordinir seluruh kegiatan yang berada di bawah sarana prasarana pendidikan
- b) Mengkoordinir perencanaan kebutuhan sarana dan prasarana diklat
- c) Mengkoordinir penggunaan, menyimpan dan pengeluaran serta pemeliharaan sarana dan prasarana diklat untuk kegiatan proses belajar mengajar
- d) Mengkoordinir penyiapan semua instalasi untuk pelaksanaan praktek siswa

- 5) Bagian Manajemen Mutu Sekolah yang mempunyai tugas :
  - a) Mengkoordinir pelaksanaan penyusunan pengajuan angka kredit guru dan jabatan fungsional lainnya.
  - b) Mengkoordinir pengembangan profesionalisme guru
  - c) Mengkoordinir pengawasan dan monitoring kegiatan proses belajar mengajar
  - d) Mengkoordinir penataan kearsipan bukti fisik kegiatan dewan guru
  - e) Melakukan koordinasi dengan para wakil kepala sekolah dalam pelaksanaan kegiatan
  
- 6) Bagian Hubungan Masyarakat dan Pelayanan Publik yang mempunyai tugas :
  - a) Merencanakan dan mewujudkan kerja sama kemitraan sekolah dengan pihak lain
  - b) Melaksanakan kegiatan pelatihan/kursus keterampilan dan penyuluhan untuk masyarakat
  - c) Melaksanakan kegiatan pengabdian pada masyarakat
  - d) Melaksanakan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri
  - e) Mengupayakan promosi bagi pengembangan sekolah dan sosialisasi penerimaan siswa baru.

Struktur Organisasi SUPM Kotaagung diatur dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor : 54/PERMEN-KP/2014 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor : PER.46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah dan dikembangkan dengan Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung Nomor : B.1/BRSDM-SUPMKOT/OT.210/I/2022 Tanggal 3 Januari 2022 Tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Satker SUPM Kotaagung Tahun Anggaran 2022, seperti gambar berikut :

**Gambar 2. Struktur Organisasi SUPM Kotaagung Tahun 2023**



**Koordinasi**  
**D. Sistematika Laporan Kinerja**

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung adalah:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme.
2. Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

5. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara (LAN) Nomor : 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah

Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama triwulan IV tahun 2023.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Kotaagung seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi SUPM Kotaagung.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Kerja SUPM Kotaagung Tahun 2023, dan Penetapan kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
6. **Lampiran**

## **BAB II**

### **PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA**

---

#### **A. Rencana Kegiatan Tahun 2023**

Rencana Kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung Tahun 2023 tidak terlepas dari Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan dan Renstra BRSDM KP serta Rencana Kegiatan turunan dari Pusat Pendidikan Kelautan dan Pendidikan yang menjadi panduan utama dalam penyusunan Rencana Kegiatan SUPM Kotaagung. Renstra Pusdik KP telah ditetapkan dalam Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Dan Kelautan dan Perikanan Nomor 180/PER-BRSDM/2021 Tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan Dan Perikanan Tahun 2021-2024.

Renstra BRSDM menjelaskan Visi KKP yaitu “Mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong royong”. Keberadaan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi dan misi KKP dimaksud. Dukungan tersebut dilaksanakan dalam bentuk kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan sebagai berikut:

1. Pengembangan SDM yang mengikuti perkembangan era globalisasi dan ekonomi digital dengan mewujudkan lembaga pendidikan yang bertaraf internasional.
2. Mencetak SDM unggul yang mampu bersaing sesuai dengan kebutuhan dunia usaha/industri sehingga semua lulusan dapat berkarya baik bekerja di DUDI dan menjadi wirausaha yang handal.
3. Meningkatkan pendidikan SDM dan perluasan akses pendidikan vokasi bagi anak pelaku usaha KP, terbentuknya Lembaga pendidikan Baru yang lebih dekat dengan anak pelaku utama perikanan.
4. Mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar /peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian dan keberlanjutan sumberdaya kelautan dan perikanan, dengan terbukanya diploma I bagi nelayan dan pelaku utama dibidang kelautan dan perikanan

5. Mewujudkan tatakelola riset dan SDM yang baik dan melakukan kerjasama dengan lembaga/instansi dalam dan luar negeri, dengan terwujudnya kerjasama lembaga pendidikan luar negeri.

### **1. Visi SUPM Kotaagung**

Visi Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi BRSDM yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong melalui kegiatan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berkualitas”.

Sedangkan visi SUPM Kotaagung adalah mendukung visi Pusat Pendidikan KP tahun 2020-2024 yaitu “ *Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong melalui kegiatan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berkualitas*”.

### **2. Misi SUPM Kotaagung**

Misi Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung mengacu pada Visi BRSDM yakni:

- a) Membentuk dan menghasilkan pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik yang bertaqwa kepada Tuhan Yang maha Esa melalui kegiatan keagamaan dan kemanusiaan
- b) Menumbuhkan dan menanamkan jiwa optimisme dan sportifitas bagi tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik melalui penyelenggaraan pendidikan, pengelolaan dan pemanfaatan sumber daya ikan secara bertanggung jawab dan kegiatan wirausaha

- c) Merubah pola pikir tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik untuk berfikir terarah dalam melindungi, menjaga, mengelola dan memanfaatkan potensi sumberdaya ikan secara berkelanjutan dan bertanggung jawab bagi kesejahteraan diri dan masyarakat.
- d) Menumbuhkan dan menerapkan jiwa jujur, disiplin, kreatif, inovatif, transparan, berkorban dan tanggung jawab dalam penyelenggaraan pendidikan.
- e) Menumbuhkan dan membangkitkan semangat jiwa bahari, jiwa wirausaha dan cinta tanah air bagi tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik melalui kegiatan eko bahari dan eko wisata
- f) Menghasilkan lulusan yang profesional dan kompeten untuk kebutuhan dunia usaha dan dunia industri kelautan dan perikanan
- g) Membentuk dan menghasilkan pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik untuk budaya sadar dan bertanggung jawab dalam penyelenggaraan lingkungan sekolah yang bersih, indah, sehat, aman dan nyaman.

### **3. Tujuan SUPM Kotaagung**

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung dalam rangka mencapai sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan 2020 – 2024 adalah:

- a) Terselenggaranya pembelajaran kejuruan perikanan berbasis kompetensi standar Program Agribisnis Perikanan Air Payau dan Laut (APAPL), Nautika Kapal Penangkap Ikan (NKPI) dan Agribisnis Penolahan Hasil Perikanan (APHP).
- b) Terlaksananya peningkatan profesionalisme bagi guru dan staf guna kemajuan dan pengembangan kemampuan dalam melaksanakan kegiatan pembelajaran dan peningkatan kinerja.

- c) Terselenggaranya pembinaan nilai – nilai kepribadian yang berbasis pada penanaman sikap, mental dan disiplin serta pembentukan fisik dan kesehatan serta berjiwa bahari.
- d) Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan yang baik dan sesuai dengan standar nasional dan internasional untuk kegiatan proses belajar mengajar yang optimal.
- e) Terciptanya hubungan yang baik dengan daerah, sehingga mampu berperan serta dalam pembangunan daerah khususnya dalam menciptakan kader – kader di bidang perikanan.

#### 4. Sasaran Kegiatan SUPM Kotaagung

Sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung dengan memperhatikan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Pusdik KP sebagai suatu *outcome/impact* dari beberapa program yang dilaksanakan. Dengan memperhatikan sasaran kegiatan Pusdik KP, maka sasaran kegiatan yang akan dicapai Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung pada tahun 2022 mengacu pada sasaran kegiatan Pusdik KP.

Pada tahun 2023, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung memiliki 3 (tiga) Sasaran Kegiatan (SK):

**Tabel 1. Sasaran Kegiatan SUPM Kotaagung Tahun 2023**

SASARAN KEGIATAN	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

## B. Penetapan Kinerja (PK) Tahun 2023

Sebagai penjabaran sasaran kinerja yang hendak dicapai dalam bidang pendidikan kelautan dan perikanan, telah ditetapkan target tiap Indikator Kinerja (IK) yang terdiri dari 5 (lima) Indikator Kinerja Utama (IKU) dan 8 (delapan) Indikator Kinerja Manajerial (IKM) pada masing-masing sasaran kinerja yang tertuang dalam Penetapan Kinerja berbentuk Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2023 yang telah ditetapkan dan disahkan pada tanggal 31 Januari 2023, namun pada pelaksanaannya terdapat revisi kegiatan di bulan Juni 2023, sehubungan dengan terbitnya persetujuan penggunaan pemanfaatan kembali dana PNBP Satker. Sehingga Sasaran Kegiatan (SK) dan Indikator Kinerja (IK) yang harus terpenuhi bertambah, yang sebelumnya hanya terdiri dari 2 SK dan 12 IK menjadi 3 SK, 13 IK. Dan dilakukan updating atau revisi kembali Perjanjian Kinerja pada 4 Desember 2023, pada redaksional indikator kinerja dan besaran target dengan rincian perubahan sebagai berikut:

**Tabel 2. Revisi Perjanjian Kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2023**

No	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja	Target Semula	Target Revisi
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	4	4
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	164	164
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,698	0,698
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	5	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Kotaagung (Unit)	1	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Kotaagung (%)	≤0,5%	≤0,5%
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)	79	79
		8	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	80	80,5

	9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	92	93
	10	Persentase Unit kerja SUPM Kotaagung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	92
	11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	75	80
	12	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	89	93,75
	13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	82	82

### C. Rencana Aksi (Renaksi) Tahun 2023

Rencana Aksi (Renaksi) merupakan pedoman pelaksanaan kegiatan yang akan dilaksanakan pada satu tahun anggaran kerja, yang menjadi dasar pelaksanaan kegiatan dalam pencapaian target pada indikator kinerja di Perjanjian Kinerja (PK) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung tahun 2023. Berikut adalah Rencana Kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung tahun 2023.

**Tabel 3. Rencana Aksi SUPM Kotaagung Tahun 2023**

No	Indikator Kinerja Program	Target Tahun 2023	Alokasi Anggaran Semula	Alokasi Anggaran Menjadi
1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	Rp 39.100.000	Rp 39.100.000
2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	4	Rp 141.307.000	Rp 135.307.000
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	164	Rp 2.162.802.000	Rp 2.162.442.000
4	Nilai PNBPN Satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,698	Rp 455.000.000	Rp 454.360.000
5	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Kotaagung (Unit)	1	Rp. 333.689.000	Rp. 333.689.000
6	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Kotaagung (%)	100	Rp 12.655.133.000	Rp 12.665.133.000
7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)	79	Rp 6.000.000	Rp 6.000.000
8	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	80,5	Rp 31.000.000	Rp 31.000.000
9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	93	Rp. 12.000.000	Rp. 12.000.000

10	Persentase Unit kerja SUPM Kotaagung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	Rp. 12.000.000	Rp. 12.000.000
11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	80	Rp. 15.000.000	Rp. 15.000.000
12	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	93,75	Rp. 34.000.000	Rp. 34.000.000
13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	82	Rp 18.443.000	Rp 18.443.000
<b>Total Anggaran</b>			<b>Rp 15.925.474.000</b>	<b>Rp 15.925.474.000</b>

Pagu anggaran SUPM Kotaagung mengalami revisi pada beberapa akun namun tidak ada perubahan pada jumlah total pagu anggaran.

#### D. Pengukuran Kinerja

##### 1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing – masing Indikator Kinerja (IK). Penghitungan indeks capaian IK perlu memperhitungkan jenis polarisasi IK yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize* dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IK adalah:

- a. Angka maksimum adalah 120;
- b. Angka minimum adalah 0;
- c. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda.

No	Warna		Persentase Capain
1.	Biru		Istimewa (Nilai 110 – 120)
2.	Hijau		Baik (Nilai 90 - ≥100)

3.	Kuning		Cukup (Nilai 70 - < 90)
4.	Merah		Kurang (Nilai 50 - < 70)
5.	Hitam		Sangat Kurang (Nilai < 50)
6.	Abu		Belum ada penilaian

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu pada manual IK pada masing – masing Indikator yang telah ditetapkan.

## 2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung tahun 2023 dilakukan secara berkala setiap triwulan sekali yaitu pada bulan Maret, Juni, September dan Desember, melalui aplikasi Kinerjaku yang dilaksanakan oleh operator kinerjaku dan pelaksana kinerja berdasarkan Surat Tugas Nomor : B.20 / BRSDM – SUPM.KOT/KP/440/I/2023.

## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

---

#### A. Prestasi Indikator Kinerja (IK) Tahun 2023

Pengelolaan kinerja merupakan sebuah sistem manajemen yang perlu dilakukan organisasi didalam mencapai sasaran kinerja yang diharapkan. Dalam hal ini, Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung membentuk tim pengelola kinerja untuk melaksanakan pengumpulan data kinerja, kemudian mengukur, dan mengevaluasi perkembangan capaian kinerja secara berkala setiap 3 bulan. Hasil pengukuran tersebut akan memberikan gambaran tingkat keberhasilan dan hambatan dalam pencapaian seluruh sasaran kinerja yang telah diperjanjikan. Data capaian kinerja diolah dan disajikan dalam aplikasi manajemen kinerja berbasis website di *kinerjaku.kkp.go.id* dengan kategorisasi (penentuan posisi) tingkat capaian kinerja sebagaimana disajikan pada tabel berikut :

**Tabel 4. Rentang Penilaian Pencapaian Kinerja**

No	Kode Warna	Rentang Nilai	Arti
1	Biru	110 – 120	Istimewa
2	Hijau	90 – <110	Baik
3	Kuning	70 – < 90	Cukup
4	Merah	50 – < 70	Kurang
5	Hitam	< 50	Sangat Kurang
6	Abu	Tidak ada nilai	Belum input capaian

Sasaran Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung tahun 2023 terdiri dari 3 (tiga) sasaran kegiatan (SK) yang diukur keberhasilannya melalui capaian 13 (tiga belas) Indikator Kinerja (IK) dengan target yang ditentukan.

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung Triwulan IV Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja pada masing-masing sasaran startegis. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis web dari Kementerian Kelautan Perikanan, dengan laman <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung Triwulan IV Nilai Kinerja Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2023 sebesar **104.95%** yang berasal dari capaian kinerja masing-masing sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

**Tabel 5. Capaian Kinerja SUPM Kotaagung Triwulan IV Tahun 2023**

No	Indikator Kinerja	Target Tahun 2023	Triwulan IV Tahun 2023		%
			Target	Capaian	
1.	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	<b>83.87</b>	<b>111.83</b>
2.	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	4	4	<b>4</b>	<b>100</b>
3.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	164	164	<b>145</b>	<b>88.41</b>
4.	Nilai PNBPN Satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,698	0,698	<b>1.067</b>	<b>120</b>
5.	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Kotaagung (Unit)	1	1	<b>1</b>	<b>100</b>
6.	Batas tertinggi persentase nilai temuan laporan hasil pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Kotaagung (%)	0.50	0.50	<b>0</b>	<b>120</b>
7.	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)	79	79	<b>89.20</b>	<b>112.91</b>

8.	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	80	80	<b>81.50</b>	<b>101.88</b>
9.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	93	93	<b>96.05</b>	<b>103.28</b>
10.	Persentase Unit kerja SUPM Kotaagung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	92	<b>116.58</b>	<b>120</b>
11.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	80	80	<b>80</b>	<b>100</b>
12.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	93,75	93,75	<b>95.20</b>	<b>101.55</b>
13.	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	82	82	<b>88.50</b>	<b>107.93</b>

## B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi BRSDM KP. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) , yang terdiri dari 5 IKU dan 8 IKM yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran kegiatan dan tujuan sebagaimana telah ditetapkan dalam peta strategis BRSDM KP yang menjadi kontrak kerja tahun 2023 dapat tercapai.

Capaian kinerja IKU dan IKM Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung pada triwulan IV tahun 2023 mencapai 104,95%

seperti terlihat pada gambar 1 halaman vii yang masuk dalam kriteria baik (hijau). Hasil dari capaian kinerja sasaran kegiatan (SK) tersebut dijabarkan dalam setiap capaian kinerja IKU dan IKM, dimana secara umum dapat disampaikan bahwa capaian kinerja pada 5 (lima) IKU dan 8 (delapan) IKM yang diukur pada Triwulan IV Tahun 2023 telah memenuhi target yang ditetapkan. Perlu disampaikan bahwa capaian kinerja sasaran kegiatan (SK) dihasilkan dari kinerja masing-masing Indikator Kinerja (IK) yang mendukung dan menjadi ukuran keberhasilan sasaran kegiatan (SK) tersebut.

Capaian kinerja triwulan IV tahun 2023 masing-masing Indikator dari masing-masing sasaran kegiatan (SK) dan IK dapat disampaikan sebagaimana berikut :

**Sasaran Kegiatan 1 :  
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan  
Yang Kompeten**

**Indikator Kinerja 1 :**

**Persentase Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)**

**Tabel 6. Capaian Indikator Kinerja 1**

IK Persentase lulusan satuan pendidikan yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan									
Realisasi Triwulan IV			2023					Renstra SUPM Kotaagung 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
75	75	78,99	75	75	83,87	111,82667	6,18	75	111,83

Indikator ini dimaksudkan sebagai tolak ukur kontribusi SUPM Kotaagung ,Poltek AUP Karawang Kampus Lampung dan Poltek AUP Kampus Lampung dalam mewujudkan terserapnya peserta didik di bidang Kelautan dan Perikanan.

Capaian indikator Persentase lulusan yang bekerja di bidang kelautan dan

perikanan pada tahun 2023 ditargetkan sebanyak 75% dari jumlah lulusan. Pada tahun 2023 IK serapan di ukur pada triwulan IV, sumber data pengukuran melalui aplikasi SIMDIK.

Pada tahun 2023 Poltek AUP Karawang kampus Lampung telah meluluskan peserta didik sebanyak 31 orang sesuai dengan SK Kelulusan nomor B.2092/BRSDM.POLTEK-KRW/BRSDM.420/VII/2023. Dari 31 lulusan sudah tertelusuri sebanyak 15 orang terserap pada dunia usaha luar negeri dan 11 orang terserap pada dunia industri dalam negeri, sehingga total sudah 26 orang anak terserap di DuDi Kelautan dan Perikanan. Dari total tersebut diperoleh capaian sebesar 83.87% lebih tinggi dari target 75 %. Dan ada kenaikan sebesar 6.18% dari capaian tahun 2022.

Upaya yang dilakukan dalam mendukung tercapainya IK adalah dengan:

1. Penjajakan dalam rangka menjalin kerjasama dengan perusahaan-perusahaan penyalur dan pengguna tenaga kerja dalam rangka menyerap lulusan peserta didik dengan melakukan kegiatan seleksi tenaga kerja pada peserta didik tingkat akhir setelah dilaksanakannya pengumuman kelulusan peserta didik sehingga setelah pelaksanaan wisuda lulusan para peserta didik yang sudah lolos seleksi akan langsung direkrut oleh perusahaan terkait.
2. Membuat jadwal kegiatan kunjungan ke perusahaan, dan mitra dunia usaha dan dunia industri.
3. Melakukan *follow up* kepada DUDI yang sudah menjalin kerjasama perekrutan alumni.

Selain itu faktor yang mendukung keberhasilan ketercapaian IKU serapan adalah:

1. Bangkitnya industri kelautan dan perikanan pasca pandemi covid, sehingga perusahaan melakukan perekrutan kembali tenaga kerja.
2. Terbukanya kembali pasar tenaga kerja baik didalam maupun luar

negeri.

**Indikator Kinerja 2 :**

**Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)**

**Tabel 7. Capaian Indikator Kinerja 2**

IK Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan									
Realisasi Triwulan IV			2023					Renstra SUPM Kotaagung 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
7	15	12	4	4	4	100	-66,67	17	23,53

Indikator ini merupakan IK yang bertujuan untuk menggambarkan kontribusi SUPM Kotaagung dan Poltek AUP Karawang Kampus Lampung dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan dan perikanan. Indikator ini akan diukur capaiannya pada triwulan IV tahun 2023, dengan hasil pengukuran adalah tercipta 4 alumni lulusan Poltek AUP Karawang Kampus Lampung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang Kelautan dan Perikanan. Sehingga IK tercapai sebesar target yakni 4 orang atau 100%, namun jika dibandingkan dengan tahun 2022 terdapat penurunan capaian sebesar 66.67%. Hal ini dikarenakan jumlah lulusan pada tahun 2023 tidak sebanyak tahun sebelumnya.

Pencapaian IKU tersebut didukung kegiatan sebagai berikut:

1. Melakukan penjadwalan dan pembuatan proposal pelaksanaan kegiatan Teaching Factory bagi ketua jurusan.
2. Mengoptimalkan pembelajaran kewirausahaan pada mata pelajaran produktif melalui *Teaching Factory* sehingga siswa memiliki modal pengetahuan dan cukup terlatih dalam melaksanakan kegiatan berwirausaha.

3. Menumbuhkan minat wirausaha siswa melalui program kompetisi wirausaha siswa baik tingkat internal maupun eksternal.

Selain itu faktor pendukung keberhasilan tercapainya IK adalah terlaksananya pekan kewirausahaan yang dapat memberikan gambaran dan menumbuhkan motivasi peserta didik untuk melakukan wirausaha setelah menyelesaikan pendidikan.

**Indikator Kinerja 3 :**

**Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang)**

**Tabel 8. Capaian Indikator Kinerja 3**

IK Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten									
Realisasi Triwulan IV			2023					Renstra SUPM Kotaagung 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
417	423	500	164	164	145	88,414634	-71,00	530	27,36

Peserta didik merupakan salah satu dari komponen pendidikan yang tidak bisa ditinggalkan, karena tanpa adanya peserta didik tidak akan mungkin proses pembelajaran dapat berjalan. Peserta didik merupakan komponen manusiawi yang menempati posisi sentral dalam proses belajar-mengajar. Di dalam proses belajar mengajar, peserta didik sebagai pihak yang ingin meraih cita-cita, memiliki tujuan dan kemudian ingin mencapainya secara optimal.

Menurut Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 peserta didik adalah anggota masyarakat yang berusaha mengembangkan potensi diri melalui proses pembelajaran yang tersedia pada jalur, jenjang, dan jenis pendidikan tertentu

Menurut Sudarwan Danim (2010: 1) “Peserta didik merupakan sumber utama dan terpenting dalam proses pendidikan formal”. Peserta didik bisa belajar tanpa guru. Sebaliknya, guru tidak bisa mengajar tanpa adanya peserta didik. Oleh karena itu kehadiran peserta didik

menjadi keniscayaan dalam proses pendidikan formal atau pendidikan yang dilembagakan dan menuntut interaksi antara pendidik dan peserta didik.

Sebagai salah satu unit pelayanan teknis, Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung yang berfungsi sebagai pencetak sumber daya manusia kelautan dan perikanan pada yang kompeten sehingga mampu menghadapi persaingan di dunia usaha dan industri khususnya sektor kelautan dan perikanan. Capaian pada triwulan IV atau semester 2 Tahun 2023 adalah 145 orang lebih sedikit dari target sebanyak 164 orang, hal ini dikarenakan pada semester II terdapat peserta didik dari Poltek AUP Karawang Kampus Lampung yang melaksanakan wisuda, dan tidak adanya penerimaan peserta didik baru SUPM Kotaagung pada tahun anggaran 2023.

Sehingga jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya , ataupun target tahun 2024 sesuai renstra terdapat penurunan sebesar 71 %.

Adapun faktor yang menyebabkan tidak tercapainya target adalah:

1. Kebijakan pimpinan menanggapi perubahan peraturan Kemendikti bahwa kewenangan penyelenggaraan pendidikan menengah berada dibawah Dinas Pendidikan Provinsi sehingga Kementerian tidak lagi menyelenggarakan Pendidikan Menengah.
2. Proses perubahan dari Pendidikan Menengah ke Pendidikan Tinggi, sehingga SUPM Kotaagung tidak lagi menerima peserta didik baru pada Tahun Ajaran 2023.
3. Adanya peserta didik yang mengundurkan diri ketika menjalani pendidikan di SUPM Kotaagung.

Meskipun target capaian tidak tercapai, namun tetap dilaksanakan beberapa upaya dalam rangka mendukung keberhasilan pencapaian IK peserta didik, yaitu:

1. Melakukan pembinaan fisik, mental dan disiplin terhadap peserta didik baik taruna/i SUPM maupun taruna/i Poltek AUP kampus Lampung.
2. Melaksanakan pembinaan kerohanian.
3. Bimbingan konseling terhadap taruna/taruni yang membutuhkan.
4. Melaksanakan *home visit* bagi taruna/i yang sedang melaksanakan ijin karena sakit di luar kampus.
5. Menyediakan layanan kesehatan bagi taruna/i.
6. Memberikan program pelajaran tambahan bagi taruna/i yang membutuhkan.
7. Melaksanakan malam keakraban yang merupakan wadah bagi taruna/i untuk menampilkan bakat dan minatnya, di luar kemampuan akademik.
8. Melaksanakan pemeliharaan sarana dan prasarana asrama dalam rangka memenuhi kebutuhan sehari-hari taruna/i.

**Indikator Kinerja 4 :**

**Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp.Miliar)**

**Tabel 9. Capaian Indikator Kinerja 4**

IK Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung									
Realisasi Triwulan IV			2023					Renstra SUPM Kotaagung 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	0,76	0,698	0,698	1,067	152,86533	40,39	1	152,43

IK Nilai PNBP bertujuan untuk mengukur kontribusi SUPM Kotaagung dalam pencapaian PNBP Kementerian Kelautan Perikanan. Indikator PNBP pada tahun 2023 memiliki target 0.698 Miliar, dan pada triwulan IV tercapai sebesar 1.067. Target tersebut meningkat jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya sebesar 0.76 dan ada kenaikan sebesar 40.39%. Target tersebut juga lebih besar jika dibanding dengan target Renstra 2024.

Upaya yang dilakukan dalam mencapai target IK PNBP adalah:

1. Identifikasi potensi PNBP di lingkungan SUPM Kotaagung.
2. Pemanfaatan lahan untuk disewakan kepada Koperasi Tunas Harapan (Koperasi Pegawai SUPM Kotaagung) sebagai lahan tambak udang vanamei skala busmetik.

Faktor lain yang mendukung tercapainya target PNBP pada tahun 2023 adalah:

1. Sudah adanya kerjasama atau *MOU* berkelanjutan dengan koperasi untuk pemanfaatan lahan tambak.
2. Sistem pembelajaran *Teaching Factory* yang diterapkan dalam sistem pembelajaran di SUPM Kotaagung secara tidak langsung mengajarkan siswa untuk menghasilkan produk usaha dan berbisnis, sehingga menghasilkan hasil samping pendidikan yang dapat menjadi potensi pemasukan PNBP.

**Sasaran Kegiatan 2 :  
Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar**

**Indikator Kinerja 5 :**

**Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Kotaagung (Unit)**

**Tabel 10. Capaian Indikator Kinerja 5**

IK Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Kotaagung									
Realisasi Triwulan IV			2023					Renstra SUPM Kotaagung 2020 – 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
1	1	1	1	1	1	100	0,00	1	100,00

Dalam rangka mendukung ketersediaan sarana dan prasarana pendidikan yang memadai dan layak bagi peserta didik, maka perlu dilaksanakan peningkatan kapasitas gedung dan bangunan pada satker SUPM Kotaagung. Pada tahun 2023 SUPM Kotaagung mendapatkan dana pemanfaatan MP PNBP sebesar Rp. 333.689.000. Dengan

alokasi pemanfaatan pembiayaan renovasi asrama

Sampai dengan akhir tahun terealisasi sebesar Rp. 333.210.000, sehingga indikator peningkatan kapasitas gedung dan bangunan tercapai sesuai target sebanyak 1 unit. Capaian pada tahun 2023 jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya adalah sama.

Upaya yang dilakukan dalam mendukung tercapainya IK adalah:

1. Membuat monitoring sarana dan prasarana yang tersedia di SUPM Kotaagung.
2. Membuat perencanaan penggunaan dan pemanfaatan dana MP PNBP.

Faktor pendukung tercapainya realisasi adalah:

1. Capaian target PNBP tahun sebelumnya yang sudah memenuhi target sehingga Satker SUPM Kotaagung mendapatkan persentase penggunaan MP.
2. Identifikasi kebutuhan sarana dan prasarana pendidikan yang perlu untuk dilakukan peningkatan, pemeliharaan dan renovasi.

**Sasaran Kegiatan 3 :  
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan  
Satker**

**Indikator Kinerja 6 :**

**Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil  
Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Kotaagung (%)**

**Tabel 11. Capaian Indikator Kinerja 6**

IK Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Kotaagung									
Realisasi Triwulan IV			2023					Renstra SUPM Kotaagung 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
0,01	0	0	0,5	0,5	0	0	0,00	0,09	0,00

Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK atas SUPM Kotaagung merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektifitas sistem pengendalian internal.

Indikator Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dengan target tahun 2023 sebesar  $\leq 0,5\%$ , capaian yang berhasil diperoleh adalah 0%, sehingga capaian ini lebih besar dari target tahun 2023. Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra adalah sama.

Upaya yang dilakukan dalam mendukung tercapainya IK adalah :

1. Melaksanakan tertib administrasi terutama dalam pelaksanaan pelayanan keuangan.
2. Melaksanakan pencatatan administrasi secara tertib dalam hal persediaan, dan melaksanakan rekonsiliasi.
3. Membuat perencanaan dan penjadwalan kegiatan pengadaan barang dan jasa di tahun 2023.
4. Sampai dengan triwulan III sudah tercapai nilai LHP BPK untuk Satker SUPM Kotaagung sebesar  $\leq 1$ , sesuai dengan surat Sekretaris Badan BRSDM KP nomor

B.6509/BRSDM.1/HP.510/X/2023, tanggal 13 Oktober 2023.

Selain itu faktor ketaatan dan kedisiplinan pegawai dan pengelola keuangan dalam melaksanakan tertib administrasi keuangan, pelaporan serta pertanggung jawaban, mendukung tercapai

**Indikator Kinerja 7 :**

**Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)**

**Tabel 12. Capaian Indikator Kinerja 7**

IK Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung									
Realisasi Triwulan IV			2023					Renstra SUPM Kotaagung 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
80,83	80,88	81,17	79	79	89,2	112,91139	9,89	72	123,89

Indikator ini untuk menilai capaian indeks profesionalitas ASN di SUPM Kotaagung yang diukur pada semester I dan II di tahun 2023, melalui aplikasi IP ASN yang menginduk pada aplikasi Ropeg KKP. Target pencapaian minimal nilai indeks profesionalitas ASN tahun 2023 semester I adalah 60. IK IP ASN tercapai dengan adanya pengembangan diri yang dilakukan oleh para pegawai melalui peningkatan pendidikan formal dan pendidikan informal seperti pelatihan, seminar, serta terlaksananya kegiatan *In House Training* yang dilaksanakan oleh bagian mutu.

Adapun IK IP ASN pada tahun 2023 ditargetkan sebesar 79, dan dapat tercapai sebesar 89.20 atau 112.91%, capaian ini meningkat jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 dan target capaian Renstra, sebesar 9.89%. Faktor keberhasilan pencapaian nilai IK IP ASN adalah :

1. Terlaksananya monitoring pegawai melalui presensi absensi pegawai secara periodik.
2. Terlaksananya sosialisasi peraturan terbaru mengenai kepegawaian kepada pegawai SUPM Kotaagung,

3. Terlaksanannya kegiatan In House Training yang terjadwal setiap tahunnya.
4. Terlaksanannya peningkatan kompetensi pegawai baik online maupun offline.

Selain itu keberhasilan pencapaian IK juga didukung oleh beberapa upaya yang dilakukan yaitu:

1. Memberlakukan sanksi atau hukuman disiplin apabila pegawai terbukti melanggar ketentuan absensi, melalui teguran lisan, tertulis hingga sanksi administrasi, berdasarkan hasil monitoring pegawai.
2. Monitoring pengisian SKP bulanan pegawai.
3. Membuat rencana kebutuhan tugas belajar dan ijin belajar sebagai upaya peningkatan kompetensi pendidikan formal pegawai.
4. Membuat rencana kebutuhan diklat pegawai sebagai upaya peningkatan kompetensi informal pegawai.
5. Melakukan sosialisasi terhadap pegawai tentang peraturan-peraturan terkait kinerja pegawai.
6. Melaksanakan *In House Training* yang diikuti oleh seluruh pegawai SUPM Kotaagung dengan judul Implementasi Proyek Profil Pelajar Pancasila dan Budaya Kerja (P5BK), Penyusunan Kurikulum Operasional Satuan Pendidikan (KSOP), Analisis Rapor Pendidikan Tahun 2023.
7. Melaksanakan dua kegiatan seminar yang berjudul Emotional and Spiritual Intellegent at Work trough Gowth Mindset, dan Implementasi Konsep STIFIn untuk Meningkatkan Sinergitas Pendidik, Tenaga Kependidikan dan Peserta Didik.

#### **Indikator Kinerja 8 :**

#### **Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)**

**Tabel 13. Capaian Indikator Kinerja 8**

IK Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung									
Realisasi Triwulan IV			2023					Renstra SUPM Kotaagung 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	80	80	81,50	101,875	0,00	80	101,88

SAKIP (Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah) adalah rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah.

Tujuan dari pengukuran pada lingkup SUPM Kotaagung secara khusus adalah untuk memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP, menilai tingkat implementasi SAKIP, menilai tingkat akuntabilitas kinerja, memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP dan memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

IK Nilai PM SAKIP merupakan IK baru yang akan diukur pada periode kerja tahun 2023, dan merupakan IK tahunan yang akan diukur nilainya pada Triwulan IV, dengan nilai capaian 81.50, karena IK baru sehingga tidak dapat diperbandingkan dengan tahun sebelumnya.

Keberhasilan capaian didukung oleh faktor terlaksananya tertib administrasi sehingga dapat menampilkan data dukung pelaksanaan SAKIP selama 5 tahun.

Selain itu upaya yang dilakukan dalam mendukung tercapainya IK adalah :

1. Melakukan koordinasi di setiap bidang untuk menghimpun data dukung selama 5 tahun.

- Melakukan evaluasi nilai SAKIP mandiri tahun lalu dan melakukan perbaikan kelengkapan dokumen sehingga dapat meningkatkan nilai capaian pada tahun 2023.

**Indikator Kinerja 9 :**

**Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)**

**Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja 9**

IK Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung									
Realisasi Triwulan IV			2023					Renstra SUPM Kotaagung 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	96,44	97,36	93	93	96,05	103,27957	-1,35	80	120,06

IK Nilai rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung merupakan IK atau indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK.

Pada tahun 2023 IK rekonsiliasi diperhitungkan capaiannya pada triwulan ke IV, dengan perolehan capaian 96.05 dari nilai target sebesar 93, jika dibandingkan dengan nilai capaian tahun sebelumnya maka ada penurunan sebesar 1.35%. Hal ini dikarenakan adanya penurunan nilai NPSS pada tahun 2023 sehingga berpengaruh terhadap nilai rekonsiliasi kinerja.

Faktor yang mendukung tercapainya IK rekonsiliasi kinerja adalah tersusunya laporan kinerja triwulan organisasi dan monitoring terhadap capaian kinerja organisasi.

Upaya yang dilakukan dalam mendukung tercapainya IK adalah:

- Terlaksananya monitoring capaian kinerja setiap tim kerja dengan dilakukannya rapat kinerja internal setiap triwulan.

- Monitoring dan penyelarasan data dukung capaian kinerja per tim kerja.
- Membuat evaluasi renaksi di akhir triwulan sebagai acuan perbaikan kinerja pada triwulan selanjutnya.

**Indikator Kinerja 10 :**

**Persentase Unit Kerja SUPM Kotaagung yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan Yang Terstandar (%)**

Capaian Indikator Kinerja (IK) Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar pada triwulan IV tahun 2023 dapat di lihat pada tabel berikut :

**Tabel 15. Capaian Indikator Kinerja 10**

IK Persentase Unit kerja SUPM Kotaagung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar									
Realisasi Triwulan IV			2023					Renstra SUPM Kotaagung 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
100	100	100	92	92	116,58	126,71739	16,58	82	142,17

Berdasarkan tabel tersebut diketahui bahwa target Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di SUPM Kotaagung pada triwulan IV adalah 92 dengan nilai capaian 116.58 (126,71%). Capaian pada tahun 2023 melebihi capaian pada tahun 2020 sampai 2022 sebesar 100.

IK manajemen pengetahuan merupakan indikator yang mengukur sejauh mana keaktifan pejabat dan staf perwakilan dari satuan kerja untuk membagikan informasi kegiatan yang dilakukan selama periode 4 triwulan dalam media sosial milik KKP yaitu bitrix24, namun pada triwulan III tahun 2023 media sosial KKP berubah yaitu melalui Manajemen

Collaboration (SSO KKP). Ada 2 komponen perhitungan pada IK ini, yaitu:

(i)

Sharing dokumen, (bobot 20%) (ii) keaktifan Pejabat/staf unit kerja level 1 dalam Sistem Informasi MP yang terpilih (bobot 80%), dengan penghitungan formula:

$$\% \text{ MP} = (20\% \times \text{Upload dokumen}) + (80\% \times \text{Keaktifan})$$

Faktor yang mendukung tercapainya nilai IK ini adalah:

1. Kedisiplinan para pejabat dalam membagikan informasi lewat aplikasi SSO KKP.
2. Keaktifan pejabat dalam mengupload baik kegiatan rutin, kegiatan seminar, ataupun *sharing knowledge* melalui publikasi video dan infografis sesuai dengan tusi kedalam aplikasi SSO KKP.

Upaya yang dilakukan dalam menunjang pencapaian keberhasilan IK ini adalah:

1. Mengupload dokumentasi kegiatan dalam aplikasi SSO KKP.
2. Keaktifan memberikan informasi melalui media SSO KKP.

#### **Indikator Kinerja 11 :**

#### **Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan Kinerja SUPM Kotaagung (%)**

Capaian Indikator Kinerja (IK) Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Kotaagung pada triwulan IV tahun 2023 dapat di lihat pada tabel berikut

**Tabel 16. Capaian Indikator Kinerja 11**

IK Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung									
Realisasi Triwulan IV			2023					Renstra SUPM Kotaagung 2020 – 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	100	100	80	80	80	100	-20,00	65	123,08

Pada Triwulan IV tahun 2023, dari target IK sebesar 80%, capaian Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung adalah 80%, dengan prosentase capaian sebesar 100% sesuai dengan Surat Capaian IK “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Lingkup BPPSDM KP” dari Kepala BPPSDM KP Nomor B.292/BPPSDM.1/RC.610/1/2024, tertanggal 14 Januari 2024. Faktor pendukung keberhasilan pencapaian nilai IK adalah penyampaian penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan secara cepat dan tepat.

### **Indikator Kinerja 12 :**

#### **Indikator Kinerja Penilaian Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)**

**Tabel 17. Capaian Indikator Kinerja 12**

IK Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung									
Realisasi Triwulan IV			2023					Renstra SUPM Kotaagung 2020 – 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
96,05	96,47	96,93	93,75	93,75	95,20	101,54667	-1,78	88	108,18

Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan spending review terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPj Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerapan Anggaran, Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran bersumber pada aplikasi OM SPAN

Kementerian Keuangan.

Target tahunan 2023 yang sudah ditetapkan adalah 93.75. Capaian pada tahun 2023 dihitung pada semester I dan II, dengan target semester I sebesar 80, adapun capaian IKPA pada semester I sebesar 93.13 atau 116.41%. Sedangkan capaian pada triwulan IV atau semester II adalah 95.20 dari target tahunan 93.75, dengan persentase 101.55. Meskipun capaian pada tahun 2023 melebihi target tahunan namun mengalami penurunan sebesar 1.78% jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya.

Faktor keberhasilan yang mendukung tercapainya IKPA adalah penyerapan anggaran dan realisasi anggaran yang sesuai target, tertib administrasi keuangan, serta didukung upaya sebagai berikut:

- Membuat rencana kegiatan dan jadwal pelaksanaan kegiatan sehingga kegiatan dapat terlaksana tepat waktu dan serapan anggaran terealisasi secara maksimal.
- Membuat perencanaan pengadaan melalui aplikasi SIRUP.

**Indikator Kinerja 13 :**

**Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)**

**Tabel 18. Capaian Indikator Kinerja 13**

IK Nilai Kinerja Anggaran SUPM Kotaagung									
Realisasi Triwulan IV			2023					Renstra SUPM Kotaagung 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
91,11	85,11	86,58	82	82	88,50	107,92683	2,22	85	104,12

IK ini merupakan Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks.

IK NKA pada tahun 2023 memiliki target nilai 82, diukur capaiannya pada triwulan IV, dengan hasil capaian sebesar 88.50 dari target 82, jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022, maka capaian meningkat sebesar 2.22%.

Faktor yang mendukung tercapainya IK adalah tercapainya capaian output secara maksimal pada satker SUPM Kotaagung.

### **C. Evaluasi dan Analisis Kinerja Anggaran**

Realisasi anggaran Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung pada tahun 2023 di triwulan IV adalah sebesar Rp 15.202.665.740 dari Pagu total 15.925.474.000,- , sehingga total serapan pada tahun 2023 sebesar 95 %. Dengan realisasi anggaran per IKU adalah sebagai berikut :

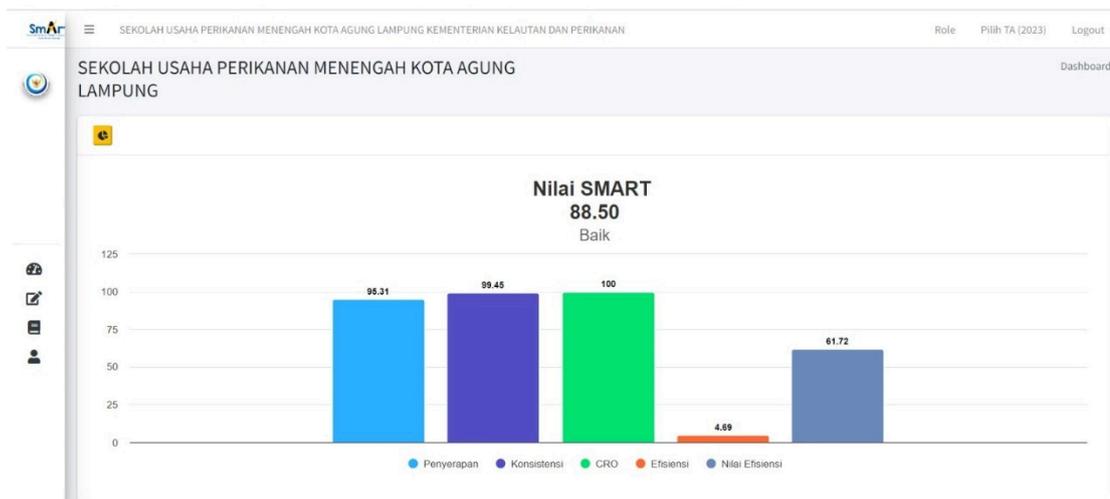
**Tabel 19. Realisasi Anggaran Triwulan IV Berdasarkan IKU**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	UNIT PJ	KEGIATAN / OUTPUT/KOMPONEN	KODE	ALOKASI ANGGARAN (Rp)	Realisasi		
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	HUMAS	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten/Wisuda diesnatis dan acara lainnya	2376.SAC.001 / PD	39.100.000	38.980.000
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	HUMAS	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten/Pengajaran dan Perkuliahan	2376.SAC.001/B	135.307.000	135.225.574
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	Pengajaran	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	2376.SAC.001	2.169.442.000	2.086.561.351
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	Sardik	Teaching Factory	2376.SAC.001/E	454.360.000	454.304.160
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	5	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Kotaagung (Unit)	Kasubbag Umum	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya	2376.RBJ.001	333.689.000	333.210.000
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan laporan hasil pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Kotaagung	Kasubbag Umum	Layanan Manajemen Keuangan/Pengelolaan Keuangan	2378.EBD.955 /C	12.000.000	11.943.792
					Layanan Umum/Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2378.EBA.962	41.305.000	41.297.300
					Layanan Perkantoran	2378.EBA.994	12.611.828.000	11.973.894.870
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)	Kasubbag Umum	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten/Peningkatan Kapasitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan KP	2376.SAC.001/057	6.000.000	5.963.700
		8	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	Kasubbag Umum	Layanan Pemantauan dan Evaluasi/ Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2378.EBD.953/301	13.000.000	12.911.500
					Layanan Perencanaan dan Penganggaran/ Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Pendidikan Kelautan	278.EBD.952/301	18.000.000	17.848.091
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	Kasubbag Umum	Layanan Pemantauan dan Evaluasi/ Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2378.EBD.953/301	6.000.000	5.951.990
					Layanan Perencanaan dan Penganggaran/ Pelayanan	278.EBD.952/301	6.000.000	5.913.976

	10	Persentase Unit kerja SUPM Kotaagung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (Nilai)	Kasubbag Umum	Layanan Pemantauan dan Evaluasi/ Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2378.EBD.953/301	6.000.000	5.951.990
				Layanan Umum/Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan Kelautan dan Perikanan	278.EBD.952/301	6.000.000	5.913.976
	11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	Kasubbag Umum	Layanan Umum/Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2378.EBA.962	15.000.000	14.811.823
	12	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	Kasubbag Umum	Layanan Manajemen Keuangan/Pengelolaan Keuangan	2378.EBD.955 /A	34.000.000	33.969.223
	13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	Kasubbag Umum	Layanan Manajemen Keuangan/Pengelolaan Keuangan	2378.EBD.955 /B	18.443.000	18.012.425
						15.925.474.000	15.202.665.740

Efisiensi anggaran satker SUPM Kotaagung berdasarkan aplikasi OM SPAN sebesar 4.69 sesuai dengan grafik berikut:

**Gambar 3. Grafik Efisiensi**



## **BAB IV PENUTUP**

---

### **A. Capaian Kinerja**

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung triwulan IV tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja pada masing – masing prespektif pada triwulan IV. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan menggunakan aplikasi berbasis web yang dikembangkan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan, pada laman <https://kinerjaku.kkp.go.id/> . Dari hasil pengukuran kinerja triwulan IV Tahun 2023, diperoleh data capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung sebesar 104,95%.

### **B. Permasalahan dan Rekomendasi**

Capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung selama Periode Triwulan IV Tahun 2023 secara keseluruhan tidak terdapat permasalahan yang berarti dalam pencapaian kinerja organisasi Tahun 2023, meskipun ada satu komponen IK yang tidak tercapai sesuai target, namun secara keseluruhan hasil evaluasi pada kinerja triwulan IV Tahun 2023 kinerja tercapai dengan baik, untuk peningkatan pencapaian kinerja satker SUPM Kotaagung pada tahun 2024 perlu adanya perencanaan secara akurat dan koordinasi secara maksimal dengan ketua tim kerja dan *follow up* berkala terkait monitoring progress capaian IK.

Laporan Kinerja merupakan sebuah gambaran pencapaian kinerja organisasi yang diharapkan dapat menampilkan keseluruhan data kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung secara utuh. Meskipun disadari masih terdapat keterbatasan dalam

proses menyajikan laporan terkait dengan penetapan indikator – indikator kinerja dan pengumpulan data, yang akan ditingkatkan untuk kedepannya.

# LAMPIRAN

## Lampiran 1. PK SUPM Kotaagung Awal

**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKS/BIKLE (021) 3513267  
LAMAR [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

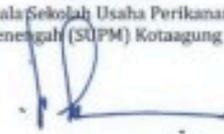
Nama : **Khaerudin HS**  
Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**  
Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

<p>Pihak Kedua Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan</p>  <p>Bambang Suprakto</p>	<p>Pihak Pertama Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung</p>  <p>Khaerudin HS</p>
---	--

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 3  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	4
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	164
		4	Nilai PNBSP Saker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,688
2	Terpenuhiya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Saker	5	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA. 2022 (%)	≤0,5%
		6	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	79
		7	Nilai PM SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	80
		8	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	92
		9	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Kotaagung (%)	92
		10	Persentase rekomendasi hasil pengawesan SUPM Kotaagung yang dokumenindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		11	Nilai IKPA SUPM Kotaagung (Nilai)	89
		12	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	82

**Data Anggaran**

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2.804.209.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12.787.576.000
<b>Total Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2023</b>		<b>15.591.785.000</b>

[Jakarta] 0 Januari 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

  
Bambang Suprakto

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Kotaagung

  
Khaerudin HS

## Lampiran 2. PK REVISI 1 SUPM Kotaagung



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Khaerudin HS**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Kotaagung

**Khaerudin HS**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 3  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	4
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	164
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,698
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Kotaagung (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA. 2022 (%)	≤0,5%
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)	79
		8	Nilai PM SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	80
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	92
		10	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Kotaagung (%)	92
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Kotaagung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		12	Nilai IKPA SUPM Kotaagung (Nilai)	89
		13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	82

**Data Anggaran**

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	3.137.898.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12.787.576.000
<b>Total Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2023</b>		<b>15.925.474.000</b>

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan



**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung



**Khaerudin HS**

## Lampiran 3. PK REVISI 2 SUPM Kotaagung



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

### **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 2 Juni 2023

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Kotaagung

**Henry Iskandar Madyantoro**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 3  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG**

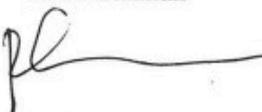
SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	4
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	164
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,698
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Kotaagung (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA. 2022 (%)	≤0,5%
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)	79
		8	Nilai PM SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	80
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	92
		10	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Kotaagung (%)	92
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Kotaagung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		12	Nilai IKPA SUPM Kotaagung (Nilai)	89
		13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	82

**Data Anggaran**

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	3.137.898.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12.787.576.000
<b>Total Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2023</b>		<b>15.925.474.000</b>

Jakarta, 2 Juni 2023

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

  
**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung

  
**Henry Iskandar Madyantoro**

## Lampiran 4. PK REVISI 3 SUPM Kotaagung



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

### **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Kotaagung

**Henry Iskandar Madyantoro**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 3  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	4
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	164
		4	Nilai PNBPN Satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,698
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Kotaagung (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Kotaagung (%)	≤0,5
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)	79
		8	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	80
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	93
		10	Persentase Unit Kerja SUPM Kotaagung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	80
		12	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	93,75
		13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	82

**Data Anggaran**

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	3.137.898.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12.787.576.000
<b>Total Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2023</b>		<b>15.925.474.000</b>

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan



**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung



**Henry Iskandar Madyantoro**



# LAPORAN KINERJA

T.A 2023

SUPM KOTA AGUNG - LAMPUNG