



2025

LAPORAN KINERJA

TRIWULAN II

Prepared by:

Tim Teknis Tata Kelola Kinerja

POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI



pkpd@politeknikpdumai.ac.id

Telephone – 07654302660



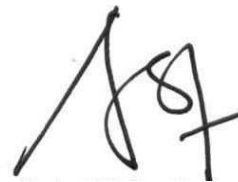
**PUSAT PENDIDIKAN KP BADAN PENYULUHAN & PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN PERIKANAN**

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas karunia serta kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Dumai Tahun Triwulan II 2025 dapat diselesaikan. Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) ini merupakan wujud dari akuntabilitas dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai dalam rangka mendukung alat kendali serta alat pemacu kinerja tim di Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai.

LKj Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai tahun 2025 menginformasikan mengenai data capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab yang diemban pada tahun 2025 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi. Semoga Laporan Kinerja (LKj) ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program dan tindak lanjut perbaikan berikutnya. Kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk perbaikan.

Dumai, 18 Juli 2025

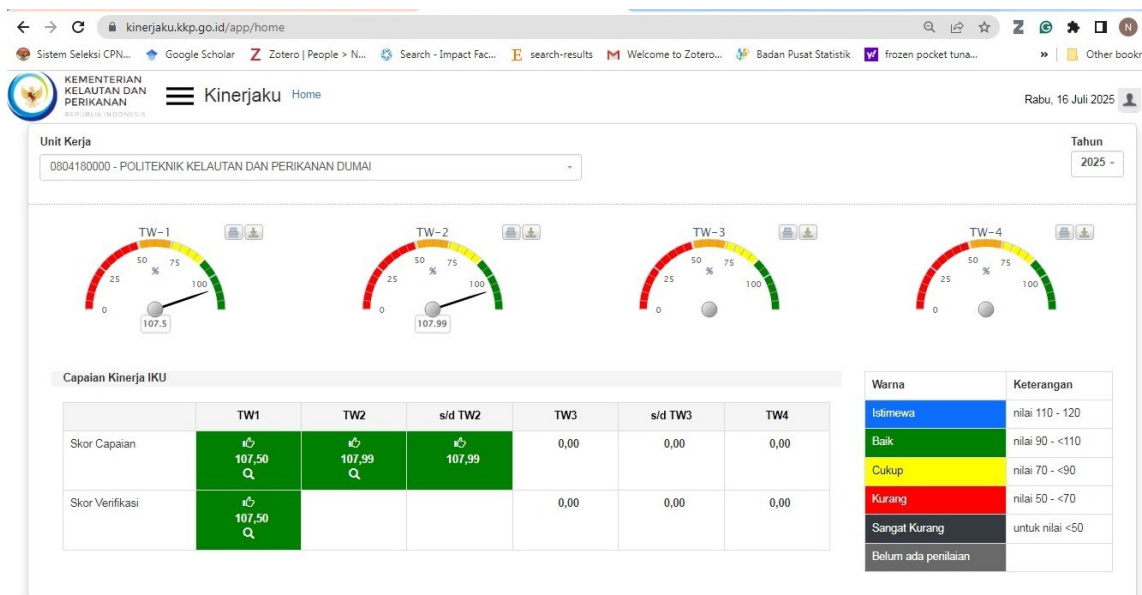


Dr. Aris Widagdo, A.Pi., M.Si
19770205 200003 1 004

RINGKASAN EKSEKUTIF

Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai, yang selanjutnya disebut Politeknik KP Dumai, dalam upaya untuk lebih meningkatkan pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan melalui peningkatan akuntabilitas kinerja di seluruh program kerja Politeknik KP Dumai didasarkan pada tujuan, sasaran kegiatan dan target kinerja yang diterapkan pada sasaran kegiatan dalam Rencana Kegiatan Politeknik KP Dumai Tahun 2025-2029, yang diikuti dengan rencana kinerja tahunan, dan penetapan kinerja tahunan secara konsisten dan berkesinambungan.

Politeknik KP Dumai telah menetapkan 5 (Lima) Sasaran Kegiatan yang akan dicapai pada tahun 2025. Ke lima sasaran kegiatan tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 21 Indikator Kinerja (IK). Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, diperoleh skor kinerja Politeknik KP Dumai pada Tahun 2025 adalah sebesar 107,99 (Baik) sebagaimana dashboard kinerjaku (<https://kinerjaku.kkp.go.id/app/login>) sebagai berikut:



Dengan memperhatikan sasaran strategis BPPSDMKP dimaksud, maka sasaran kegiatan yang akan dicapai Politeknik KP Dumai pada tahun 2022-2026 mengacu pada sasaran strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang tertuang dalam Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 260/PER-BRSDM.4/2020 adalah sebagai berikut :

Capaian Triwulan II tahun 2025 dengan indikator kinerja sebagai berikut :

1. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang) capaian 276 orang (Capaian 103,76 %) dengan target 266 orang.
2. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%) dengan capaian 100% (Capaian 100 %).
3. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (Indeks) dengan capaian 88,99% (Capaian 127.13%).
4. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Dumai (%) dengan capaian 100% (Capaian 100% dari total target 80%)

5. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai) dengan capaian 98,32 (Capaian 106,87% dari total target 92)
6. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup Politeknik KP Dumai (%) dengan capaian 44 % (Capaian 100%)

Pada akhirnya, Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Dumai Tahun 2025 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi wewenang serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (*Good Governance*) di lingkup Politeknik KP Dumai.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan.....	1
C. Tugas dan Fungsi	2
D. Keragaan Sumber Daya Manusia	9
E. Sistematika Laporan	12
F. Potensi & Permasalahan Organisasi	13
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	15
A. Arah Kebijakan Strategis KKP Tahun 2025– 2029	15
B. Arah Kebijakan Politeknik KP Dumai	17
C. Tujuan Organisasi	18
D. Sasaran Kegiatan.....	19
E. Rencana Kinerja Tahunan 2025.....	21
Data Anggaran.....	23
F. Perjanjian Kinerja Tahun 2025	23
G. Pengukuran Kinerja.....	25
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	27
A. Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan II.....	27
B. Penjelasan Capaian Kinerja Triwulan II	29
C. Akuntabilitas Keuangan Tahun 2025	69
D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBER DAYA	71
E. KINERJA LAIN-LAIN	77
F. PERMASALAHAN & USULAN SOLUSI SERTA TINDAK LANJUT DI TW II	77
BAB IV	78

PENUTUP	78
---------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Daftar Pegawai Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai	9
Tabel 2. Rencana Kinerja Tahunan PKP Dumai Januari TA 2025	21
Tabel 3. Perjanjian Kinerja Poltekknik KP Dumai Tahun 2025	23
Tabel 4. Capaian Kinerja Triwulan II Politeknik KP Dumai TA 2025	26
Tabel 5. Rekapitulasi jumlah peserta didik Triwulan II TA 2025/2026	30
Tabel 6. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 3 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan	30
Tabel 7. Daftar mitra kerjasama dan kegiatan yang dilaksanakan dengan PKP Dumai pada Triwulan II Tahun 2025	32
Tabel 8 Daftar Judul Proposal Kegiatan Penelitian	35
Tabel 9 Daftar Judul Proposal Kegiatan Pengabdian kepada masyarakat	36
Tabel 10. Matrik Tenaga Pendidik Kelautan dan Perikanan Politeknik KP Dumai yang Tersertifikasi	38
Tabel 11. Capaian nilai hasil pendampingan pengisian LKE Pembangunan Zona Integritas	40
Tabel 12 Kategori penilaian Penilaian Mandiri (PM) SAKIP	42
Tabel 13. Penyesuaian bobot dimensi IP ASN KKP	45
Tabel 14. Target Triwulanan perhitungan serapan anggaran	49
Tabel 15. Kategori penilaian pada dispensasi SPM	51
Tabel 16. Bobot Indikator Kinerja Anggaran	53
Tabel 17. Persentase capaian Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai TW II	55
Tabel 18 . Perbandingan capaian kinerja TA 2021 – 2025 pada Triwulan II	57

Tabel 19. Pagu dan realisasi anggaran per jenis belanja Tahun 2025.....	63
Tabel 20. Pagu dan realisasi anggaran per sasaran Tahun 2025	63
Tabel 21. Ringkasan Realisasi Anggaran Kegiatan Mendukung IKU /Maret 2024	64
Tabel 22. Efisiensi Anggaran Kegiatan Mendukung IKU TW IITahun 2025	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Dumai	2
Gambar 2. Indikator kategori penilaian pada Aplikasi Kinerjaku KKP	25
Gambar 3. Hasil Screenshoot Capaian Kinerja Triwulan II	28
Gambar 4. Beberapa sumber PNBPKP Dumai	31
Gambar 5. Bukti Upload Dokumen AKreditasi PT Pada Aplikasi SAPTO .	36
Gambar 6. Capaian Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran TW II	46
Gambar 7. Nilai IKPA Politeknik KP Dumai pada Aplikasi OMSPAN Triwulan II ...	49
Gambar 8. Nilai IKPA Politeknik KP Dumai pada Aplikasi OMSPAN Triwulan II	56

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik adalah amanat reformasi birokrasi yang harus diwujudkan dan dilaksanakan oleh seluruh instansi pemerintahan. Salah satu upaya mewujudkan sistem tata kelola pemerintahan yang baik adalah dengan menyusun laporan akuntabilitas dari tugas dan fungsi atas penggunaan anggaran yang telah digunakan selama satu tahun. Hal ini sesuai Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja (LKj) merupakan bentuk pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan berdasarkan Rencana Strategis maupun Rencana Kerja tahunan yang telah dibuat, serta merupakan sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya.

Penilaian program dan kegiatan yang dilaksanakan serta pengukuran pencapaian sasaran sampai akhir Triwulan II Tahun 2025 berdasarkan indikator yang ada, disusunlah LKj Politeknik KP Dumai Tahun 2024.

B. Tujuan

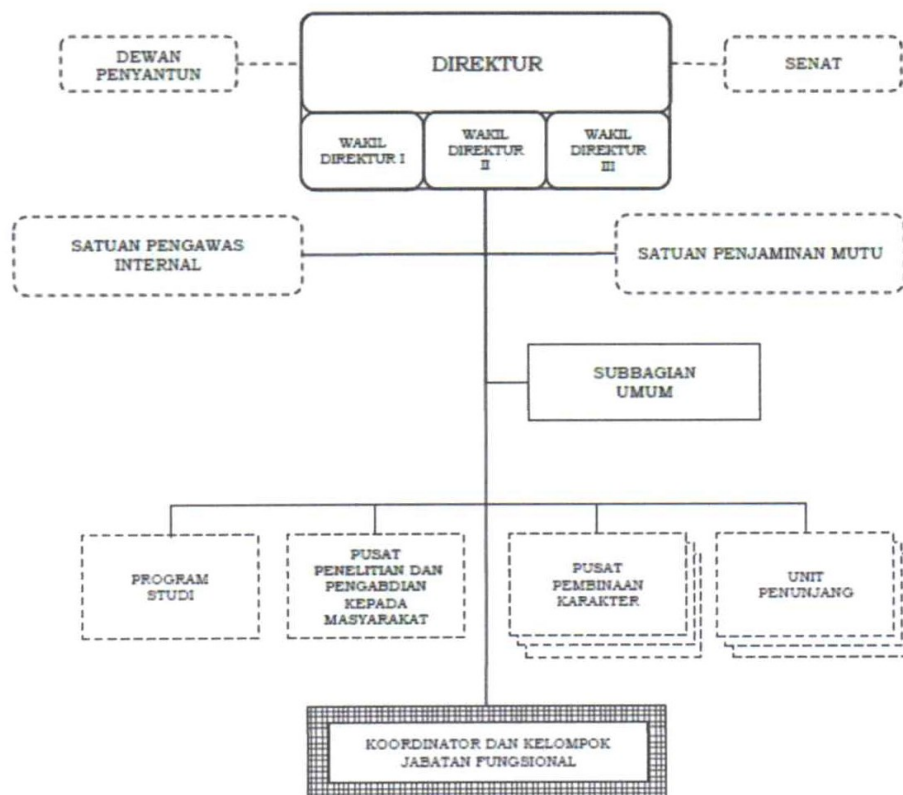
Tujuan penyusunan LKj Politeknik KP Dumai Tahun 2025 adalah :

1. Salah satu bentuk pertanggungjawaban terhadap tugas dan fungsi Politeknik KP Dumai sampai dengan akhir Triwulan II Tahun 2025
2. Menyediakan bahan informasi kepada pihak-pihak terkait tentang kinerja Politeknik KP Dumai sampai akhir Triwulan II Tahun 2025

C. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 45/PERMEN-KP/2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Dumai, Politeknik KP Dumai adalah perguruan tinggi yang melaksanakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan dan berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Dumai mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Struktur organisasi yang terdapat dalam Politeknik KP Dumai adalah sebagai berikut:



Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Dumai

1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Dumai dan dibantu oleh 3 orang Wakil Direktur yaitu :

- a. Wakil Direktur I atau Wakil Direktur Bidang Akademik adalah dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.
- b. Wakil Direktur II atau Wakil Direktur Bidang Umum adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan ; dan
- c. Wakil Direktur III atau Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

2. Dewan Penyantun

Dewan penyantun merupakan bagian dari Politeknik KP Dumai yang bertugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Dumai yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

5. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

6. Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang akademik, ketarunaan, dan alumni. Subbagian ini dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan dibina oleh Wakil Direktur I dalam hal administrasi akademik, dan Wakil Direktur III dalam hal administrasi ketarunaan dan alumni.

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan bertugas menyusun rencana dan program, pengelolaan administrasi akademik, pendidik dan tenaga kependidikan, praktek kerja nyata, ketarunaan dan alumni, serta kesejahteraan taruna.

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan terdiri atas:

a. Urusan Administrasi Akademik

Yang mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan pelaksanaan administrasi pendidikan, serta pendidik dan tenaga kependidikan

b. Urusan Administrasi Ketarunaan dan Alumni

Yang mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan registrasi, statistic, administrasi ketarunaan dan alumni, serta urusan kesejahteraan taruna.

7. Subbagian Umum

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum yang dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II. Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, administrasi hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan. Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pelaksanaan administrasi hukum dan kerja sama;
- c. pengelolaan keuangan;
- d. pengelolaan barang milik negara;
- e. pengelolaan kepegawaian;
- f. pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. pelaksanaan urusan ketatausahaan; dan
- j. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

a. Urusan Keuangan

Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara.

b. Urusan Kepegawaian

Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

8. Program Studi;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Dumai yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua

Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Dumai terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma III Perikanan Tangkap (PTK);
- b. Program Studi Diploma III Permesinan Kapal (PMK); dan
- c. Program Studi Diploma III Pengolahan Hasil Laut (PHL).

9. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

10. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat. Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

11. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Dumai. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I.

Unit Penunjang terdiri atas:

a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f. Unit Asrama

Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi.

g. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

h. Unit Bimbingan dan Konseling

Unit Bimbingan dan Konseling mempunyai tugas melakukan pelayanan bimbingan dan konseling kepada taruna.

i. Unit Kewirausahaan dan *Teaching Factory*

Unit kewirausahaan dan teaching factory mempunyai tugas dalam melakukan manajemen pelaksanaan kegiatan kewirausahaan dan Teaching Factory di Lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai.

j. Unit Prestasi

Unit prestasi mempunyai tugas untuk pengelolaan minat dan bakat serta pusat konsultasi minat bakat Taruna/I juga dalam hal keikutsertaan dalam kompetisi.

k. Unit Budidaya Ikan Hias dan Ikan Konsumsi

Unit yang bertujuan mengembangkan jiwa wirausaha Taruna/I sekaligus meningkatkan nilai PNBP Satker

12. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Dumai melaksanakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. Pelaksanaan pengawasan internal;
10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan

11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

D. Keragaan Sumber Daya Manusia

Pegawai Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai berjumlah 62 orang terdiri dari Pegawai Negeri Sipil sebanyak 30 orang, Calon Pegawai Negeri Sipil sebanyak 8 orang, Pegawai Pemerintah Perjanjian Kerja sebanyak 4 orang dan Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri sebanyak 3 Orang serta PJLP 17 Orang. Data pegawai Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai tersaji dalam tabel sebagai berikut:

Tabel 1. Daftar Pegawai Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai

No.	Nama	Jabatan	Status
1.	Dr. Aris Widagdo, A.Pi., M.Si	Direktur	PNS
2.	Juniawan Preston Siahaan, A.Pi., M.T	Wakil Direktur I	PNS
3	M. Zaki Latif Abrori, S.St.Pi., M.T	Wakil Direktur II	PNS
4.	Darmawan, S.St.Pi., M.T	Wakil Direktur III	PNS
5.	Mohanda, S.Pi	Kasubag Umum	PNS
6.	Basri, A.Pi., M.Si	Dosen	PNS
7.	Muh, Suryono, A.Pi., M.Si	Dosen	PNS
8.	Djunaidi, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
9.	Dr. Kurnia Sada Harahap, S.Pi., M.S.T.Pi	Dosen	PNS
10.	Mula Tumpu, S.Pi., M.Tr.Pi	Dosen	PNS
11.	Aulia Azka, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
12.	Roma Yuli F. Hutapea, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
13.	Rangga Bayu Kusuma Haris, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
14.	Perdana Putra Kelana, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
15.	Bobby Demeianto, S.T., M.T	Dosen	PNS
16.	Suci Asrina Ikhsan, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
17.	Muhammad Nur Arkham, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS

18.	Sumartini, S.Pi., M.Sc	Dosen	PNS
19.	Putri Wening Ratrinia, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
20.	Rizqi Ilmal Yaqin, S.T., M.Eng	Dosen	PNS
21.	Haris Luthfi, S.Pi., M.Si	Tenaga Kependidikan	PNS
22.	Nurbaiti Nasution, S.Pi	Tenaga Kependidikan	PNS
23.	Uswatun Khasanah, A.Md	Tenaga Kependidikan	PNS
24.	Agung Hariadi, A.Md	Tenaga Kependidikan	PNS
25.	Hera Fitria Puspitasari, A.Md	Tenaga Kependidikan	PNS
26.	Yuniar Endri Priharanto, S.St.Pi., M.T	Tugas Belajar	PNS
27.	Tyas Dita Pramesthy, S.Pi., M.Si	Tugas Belajar	PNS
28.	Shiffa Febyarandika Shalichaty, S.Pi., M.Si	Tugas Belajar	PNS
29.	Iya Purnama Sari, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
30.	Sri Untari Puji Rejeki, S.Pi., M.Pi.	Dosen	PNS
31.	Yasmin Humaira Rahmad, M.T.	Dosen	CPNS
32.	Martinus Robinson Sumitro, S.Kom., M.T.	Dosen	CPNS
33.	Tata Irfandinata, S.T., M.Sc.	Dosen	CPNS
34.	Alek Topani Lubis, S.Si., M.T.	Dosen	CPNS
35.	Sony Anwar, A.Md.Pi	Tenaga Kependidikan	CPNS
36.	Gusti Marjianto, A.Md.T.	Tenaga Kependidikan	CPNS
37.	Reza Aditya Rahman, A.Md.	Tenaga Kependidikan	CPNS
38.	Rio Dilan Pramana	Tenaga Kependidikan	CPNS
39.	Nirmala Efri Hasibuan, S.Si., M.Si	Dosen	PPPK
40.	Luchiandini Ika Pamaharyani, S.Tr.Pi., M.Tr.Pi	Dosen	PPPK
41.	Prima Saputra, S.T	Tenaga Kependidikan	PPPK
42.	Fredi Febriyanto, S.Tr.Pi	Tenaga Kependidikan	PPPK
43.	M. Habib EY, S.St.Pi., M.Si	Tenaga Kependidikan	Pegawai Non ASN
44.	Zul Syahrofi, S.Kom	Tenaga Kependidikan	Pegawai Non ASN
45.	Zulkhairina, S.Tr.Pi	Tenaga Kependidikan	Pegawai Non ASN
46.	Eko Novi Saputra, S.St.Pi., M.T	Tenaga Kependidikan	PJLP

47.	Ns. Ahmad Fauzan Siregar, S.Kep	Tenaga Kependidikan	PJLP
48.	Dian Utama, S.Kom	Tenaga Kependidikan	PJLP
49.	Rendi Kurniawan, A.Md.Pi	Tenaga Kependidikan	PJLP
50.	Zulfatiani, A.Md.Pi	Tenaga Kependidikan	PJLP
51.	Yurisa Amalia, A.Md.Pi	Tenaga Kependidikan	PJLP
52.	Taufan Mahendra, A.Md.T	Tenaga Kependidikan	PJLP
53.	Husnul Hayati Lufira, S.H	Tenaga Kependidikan	PJLP
54.	Luluk Haryanti, A.Md.Pi	Tenaga Kependidikan	PJLP
55.	Mardhian	Petugas Kebersihan	PJLP
56.	Ica Rahmayanti	Perugas Kebersihan	PJLP
57.	Adianto	Petugas Kebersihan	PJLP
58.	Risal	Petugas Listik dan Air	PJLP
59.	Kukuh Prayoto	Satuan Pengamanan	PJLP
60.	Andi	Satuan Pengamanan	PJLP
61.	Eko Laksana Putra	Satuan Pengamanan	PJLP
62.	Alimuddin	Supir	PJLP

E. Sistematika Laporan

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Dumai adalah :

- a. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 48 PERMENKP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- b. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja;
- c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- d. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan

Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

- i. Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Tahun 2023.
- ii. Bab I Pendahuluan, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Dumai seperti tugas dan fungsi serta struktur organisasi Politeknik KP Dumai.
- iii. Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Kerja Politeknik KP Dumai KP Tahun 2023 dan Perjanjian Kinerja Politeknik KP Dumai Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.
- iv. Bab III Akuntabilitas, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya
- v. Bab IV Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Permasalahan dan Rekomendasi.
- vi. Lampiran

F. Potensi & Permasalahan Organisasi

Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai (PKPD) memiliki komitmen yang kuat dalam membangun tata pamong yang berlandaskan prinsip akuntabilitas, keberlanjutan, transparansi, serta mitigasi potensi risiko. Hal ini tercermin dari keberadaan dokumen formal yang mendukung pelaksanaan tata kelola institusi secara konsisten dan terukur. Dokumen-dokumen tersebut mencakup kebijakan strategis, pedoman tata kelola, hingga mekanisme pengawasan yang komprehensif. Dokumen ini berperan sebagai landasan dalam menjaga profesionalisme dan kualitas layanan pendidikan vokasi. Dengan adanya kebijakan ini, PKPD dapat memitigasi risiko kelembagaan dan memastikan perencanaan serta pengembangan institusi berjalan sesuai prinsip *Good University Governance* (GUG). Keberadaan dokumen ini juga mencerminkan kesiapan PKPD dalam mengelola tantangan baik di tingkat lokal, nasional, maupun internasional secara sistematis. Secara keseluruhan, sistem tata pamong di PKPD telah menunjukkan efektivitasnya dalam mendukung akuntabilitas, keberlanjutan, transparansi, integritas, serta pengelolaan risiko secara sistematis. Melalui ketersediaan dokumen formal, struktur organisasi yang jelas, penerapan GUG, dan lembaga penegakan kode etik, PKPD berhasil mewujudkan tata kelola institusi yang profesional dan terpercaya. Keberhasilan ini mencerminkan kesiapan PKPD dalam mencapai standar pendidikan vokasi yang berkualitas serta memberikan kontribusi nyata bagi pembangunan SDM di bidang kelautan dan perikanan. Dengan demikian, PKPD menjadi salah satu contoh institusi pendidikan vokasi yang mampu menerapkan tata pamong secara optimal demi keberlanjutan dan reputasi institusi di tingkat nasional maupun internasional. Salah satu Upaya yang telah dilakukan oleh Politeknik KP Dumai untuk memperkuat potensinya dalam menjaring peserta didik adalah melakukan Reakreditasi program studi, hal ini dibuktikan dalam peningkatan peringkat akreditasi yang semula baik menjadi baik sekali (Program studi Pengolahan Hasil Laut) bahkan unggul (Program studi Permesinan Kapal dan Perikanan Tangkap) serta Upaya untuk reakreditasi Perguruan Tinggi.

Permasalahan utama yang dihadapi oleh organisasi terutama terkait kuota penerimaan peserta didik yang dapat diterima di tahun selanjutnya karena adanya

keterbatasan kapasitas asrama sehingga perlu adanya Upaya dalam pemenuhan sarana dan prasarana untuk mengupayakan target akreditasi Institusi Unggul.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Arah Kebijakan Strategis KKP Tahun 2025– 2029

Penyusunan Arah Kebijakan Politeknik KP Dumai dilakukan sebagai tindak lanjut dari penataan kelembagaan yang ditetapkan melalui rencana kerja pemerintah (RKP) Tahun 2025 sebagaimana telah ditetapkan dengan Peraturan Presiden Nomor 109 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2025 merupakan dokumen perencanaan pembangunan tahunan yang disusun dalam masa transisi, menjadi langkah awal pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2025 – 2045 sebagaimana telah ditetapkan dengan Undang Undang Nomor 59 Tahun 2024. Selain itu, sesuai amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem

Perencanaan Pembangunan Nasional, penyusunan RKP merupakan upaya menjaga kesinambungan pembangunan secara terencana dan sistematis yang tanggap akan perubahan.

RKP Tahun 2025 dengan tema "Akselerasi Pertumbuhan Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan" diarahkan untuk meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi, Indeks Modal Manusia, Nilai Tukar Nelayan, dan menurunkan Tingkat Pengangguran Terbuka, Rasio Gini, Tingkat Kemiskinan dan/atau Kemiskinan Ekstrem. Delapan (8) Prioritas Nasional (PN) dalam RKP Tahun 2025 untuk mendukung pencapaian sasaran dalam RPJPN 2025–2045 dan RPJMN 2025–2029 terdiri atas:

1. Memperkokoh ideologi Pancasila, demokrasi, dan Hak Asasi Manusia (HAM);
2. Memantapkan sistem pertahanan keamanan negara dan mendorong kemandirian Bangsa melalui swasembada pangan, energi, air, ekonomi Syariah, ekonomi digital, ekonomi hijau, dan ekonomi biru;
3. Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan

industry kreatif serta mengembangkan agromaritim industry di sentra produksi melalui peran aktif koperasi;

4. Memperkuat pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda, dan penyandang disabilitas;
5. Melanjutkan hilirisasi dan mengembangkan industri berbasis Sumber Daya Alam (SDA) untuk meningkatkan nilai tambah di dalam negeri;
6. Membangun dari Desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi, dan pemberantasan kemiskinan;
7. Memperkuat reformasi politik, hukum, dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyelundupan;
8. Memperkuat penyelarasan kehidupan yang harmonis dengan lingkungan, alam dan budaya, serta peningkatan toleransi antarumat beragama untuk mencapai masyarakat yang adil dan makmur.

Arah dan kebijakan KKP Tahun 2025 dilaksanakan dengan prinsip ekonomi biru sebagaimana tuntutan pembangunan global, terdiri atas:

1. Memperluas kawasan konservasi laut;
2. Penangkapan ikan terukur berbasis kuota penangkapan ikan;
3. Pengembangan perikanan budi daya di laut, pesisir, dan darat yang berkelanjutan;
4. Pengawasan dan pengendalian wilayah pesisir dan pulau-pulau kecil; dan
5. Pembersihan sampah plastik di laut melalui gerakan partisipasi nelayan atau bulan cinta laut.

Arah kebijakan pembangunan kelautan dan perikanan tersebut akan diperkuat dengan:

1. Peningkatan daya saing hasil kelautan dan perikanan yang didukung dengan penjaminan mutu dan keamanan hasil perikanan untuk peningkatan konsumsi domestik dan ekspor;
2. Peningkatan pengawasan sumber daya kelautan dan perikanan dengan advanced technology; dan

3. Peningkatan kapasitas dan kompetensi sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

Sedangkan Kegiatan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2025 terdapat sebanyak 47 (empat puluh tujuh) kegiatan dengan 4 Sasaran kegiatan yang terkait dengan Pendidikan Kelautan dan Perikanan, yakni :

1. Terselenggaranya pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten
2. Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan
3. Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar
4. Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan

B. Arah Kebijakan Politeknik KP Dumai

Arah kebijakan Politeknik KP Dumai pada tahun 2025-2029 adalah mendukung Arah kebijakan KKP dan penguatannya yang salah satunya berbunyi “Peningkatan kapasitas dan kompetensi sumber daya manusia kelautan dan perikanan”. Keberadaan Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai memiliki peran yang strategis dalam mendukung arah kebijakan KKP melalui sasaran program sebagai berikut:

1. Terselenggaranya pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten
2. Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan
3. Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar

Kehidupan masyarakat pada masa yang akan datang diyakini akan dipengaruhi oleh beragam tata nilai baru sebagai konsekuensi perkembangan teknologi informasi dan komunikasi. Perkembangan IPTEK yang pesat di era revolusi industri 4.0 dan era sosial (*society*) 5.0 menuntut adanya perubahan tatanan kehidupan baru yang berpusat pada manusia (*human-centered*) serta

berbasis teknologi (technology based). *Cyber-physical system* (CPS) dalam Industri 4.0 merupakan integrasi antara physical system, komputasi dan juga network / komunikasi, sedangkan society 5.0 merupakan penyempurnaan dari CPS menjadi cyber – physical– human systems.

Pembentukan Politeknik KP Dumai merupakan upaya dalam memajukan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan yang selaras dengan pengembangan dan pembangunan sektor kelautan dan perikanan di masa mendatang dimana menjadikan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan yang unggul, kreatif, inovatif dan berdaya saing. Hal ini juga mendukung sasaran kegiatan dari arah kebijakan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2025-2029. Dalam rangka mewujudkan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan secara berkelanjutan, SDM kompeten memiliki peran yang tidak dapat diabaikan. SDM Kelautan dan Perikanan harus dibekali dengan pengetahuan yang terbaru. Hal tersebut semakin relevan maknanya di tengah derasnya arus globalisasi yang membuat persaingan semakin kompetitif.

Upaya memaksimalkan pencapaian target pada tahun 2025-2029, maka dalam setiap periode perencanaan pengembangan, setiap kekuatan dan kelemahan diurai secara cermat dan teliti, sehingga setiap kelemahan yang ada dapat ditransformasi menjadi suatu kekuatan dan setiap tantangan yang timbul dapat ditransformasikan menjadi suatu peluang untuk mencapai target yang telah dicanangkan. Setiap periode perencanaan pengembangan, diawali dengan penetapan rumusan target dan sasaran kegiatan yang ingin dicapai secara jelas dan tegas, yang dilanjutkan dengan diskripsi secara jelas dan jujur kondisi objek saat direncanakan.

C. Tujuan Organisasi

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Arah kebijakan Politeknik KP Dumai dalam rangka mencapai sasaran kegiatan Kementerian kelautan dan perikanan 2025-2029 adalah:

1. Menghasilkan SDM yang kompeten, terampil dan berjiwa wirausaha yang berorientasi bisnis dan inovatif serta berdaya saing tinggi untuk

meningkatkan perkembangan dunia industri dan dunia usaha bidang perikanan;

2. Menghasilkan karya penelitian terapan yang berorientasi pada perkembangan dunia industri dan dunia usaha bidang kelautan dan perikanan;
3. Menghasilkan produk atau jasa yang meningkatkan manfaat bagi masyarakat kelautan dan perikanan dalam berdaya saing;
4. Menghasilkan jaringan kerjasama yang produktif yang berperan dalam pengembangan metode pembelajaran, peningkatan kualitas SDM dan teknologi terapan yang dibutuhkan oleh masyarakat kelautan dan perikanan;
5. Mewujudkan manajemen dan tata kelola yang transparan, kredibel dan akuntabel yang memiliki standar dan kriteria unggul dalam penjaminan mutu penyelenggaraan pendidikan tinggi berbasis digital dan teknologi informasi.
6. Mewujudkan Wilayah Bebas Korupsi dan Terbentuknya Kelembagaan melalui Akreditasi Institusi.
7. Mewujudkan sistem dan tata kelola pendidikan KP yang Baik dan prima.

D. Sasaran Kegiatan

Sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Politeknik KP Dumai dengan memperhatikan kondisi yang diinginkan dapat dicapai. Sasaran Kegiatan yang merupakan turunan dari sasaran kegiatan BPPSDM-KP adalah sebagai berikut:

1. SS1 Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan pendidikan KP
2. SS2 Tata kelola pemerintahan yang baik pada Pusat Pendidikan KP

Dengan memperhatikan sasaran kegiatan BPPSDMKP dimaksud, maka sasaran kegiatan yang akan dicapai Politeknik KP Dumai pada tahun 2025-2029 adalah sebagai berikut:

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Sasaran Kegiatan 2. Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan

Sasaran Kegiatan 3. Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan

Sasaran Kegiatan 4. Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar

Sasaran Kegiatan 5. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Menjabarkan sasaran kegiatan Pertama (Sasaran Kegiatan-1) yang akan dicapai adalah " Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten ", dengan indikator kinerja:

1. Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)
 2. Jumlah lulusan Politeknik KP Dumai (Orang)
 3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)
 4. Nilai PNBP satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)
 5. Kerjasama Politeknik KP Dumai yang disepakati (Kesepakatan)
 6. Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bersertifikasi kompetensi (%)
 7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%)
- " Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan"
8. Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Dumai (Lembaga)
 9. Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang tersertifikasi (Orang)
- "Terselenggaranya tata Kelola Pendidikan kelautan dan perikanan"
10. Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Dumai (Lembaga)
 11. Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang tersertifikasi (Orang)

“Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang Terstandar”

12. Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Dumai (Paket)

“Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan”

13. Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)

14. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)

15. Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)

16. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (Indeks)

17. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Dumai (%)

18. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Dumai (%)

19. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)

20. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)

21. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)

E. Rencana Kinerja Tahunan 2025

Rencana Kinerja Tahunan tahun 2025 disajikan pada Tabel 2 sebagai berikut.

Tabel 2. Rencana Kinerja Tahunan Polteknik KP Dumai Tahun 2025

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	82
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Dumai (Orang)	96
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan	289

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
			Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	0,104
		5	Kerjasama Politeknik KP Dumai yang disepakati (Kesepakatan)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%)	100
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai (Paket)	3
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai (kelompok)	1
3	Terselenggaranya tata kelola Pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Dumai (Lembaga)	1
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang tersertifikasi (Orang)	35
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12	Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Dumai (Paket)	1
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan	13	Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	1
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	85
		15	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	81
		16	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (Indeks)	84

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
	dan Perikanan	17	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Dumai (%)	80
		18	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Dumai (%)	80
		19	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	92
		20	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	71,5
		21	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.539.310.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.492.115.000
Total Anggaran Politeknik KP Dumai Tahun 2025		14.031.425.000

F. Perjanjian Kinerja Tahun 2025

Perjanjian kinerja program dan kegiatan Politeknik KP Dumai Tahun 2025 terdiri dari 5 sasaran kegiatan (SK) dan 21 indikator kinerja kegiatan (IKK). Perjanjian Kinerja Polteknik KP Dumai Tahun 2025 disajikan pada Tabel 3.

Tabel 3. Perjanjian Kinerja Politeknik KP Dumai Tahun 2025

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	82

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
	dan Perikanan Yang Kompeten	2	Jumlah lulusan Politeknik KP Dumai (Orang)	96
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	289
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	0,104
		5	Kerjasama Politeknik KP Dumai yang disepakati (Kesepakatan)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%)	100
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai (Paket)	3
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai (kelompok)	1
3	Terselenggaranya tata kelola Pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Dumai (Lembaga)	1
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang tersertifikasi (Orang)	35
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12	Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Dumai (Paket)	1
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan	13	Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	1
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	85
		15	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	81

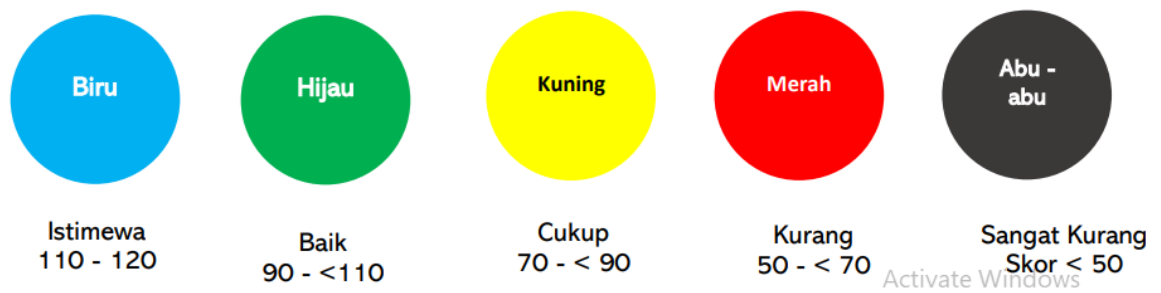
SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	16	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (Indeks)		84
	17	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Dumai (%)		80
	18	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Dumai (%)		80
	19	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)		92
	20	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)		71,5
	21	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)		100

G. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2025, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) kinerja dengan realisasi pada masing masing 21 indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing 21 indicator. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



Gambar 2. Indikator kategori penilaian pada Aplikasi Kinerja KKP

3. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Pusat Pendidikan KP dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan II

Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) yang telah ditetapkan pada awal tahun dengan realisasi yang dicapai oleh masing-masing Indikator Kinerja Utama (IKU). Pengukuran kinerja dilakukan setiap bulan. Untuk IKU yang capaiannya secara triwulan/semester/tahunan diperhitungkan sesuai dengan karakteristik IKU dimaksud. Metode pengukuran kinerja telah dilaksanakan di aplikasi database online pada Kinerjaku (www.kinerjaku.kkp.go.id). Input capaian kinerja pada aplikasi kinerjaku diawali oleh input Indikator Kinerja yang telah ditetapkan di awal tahun. Secara rinci, capaian kinerja Politeknik KP Dumai Tahun 2025 pada Triwulan II adalah:

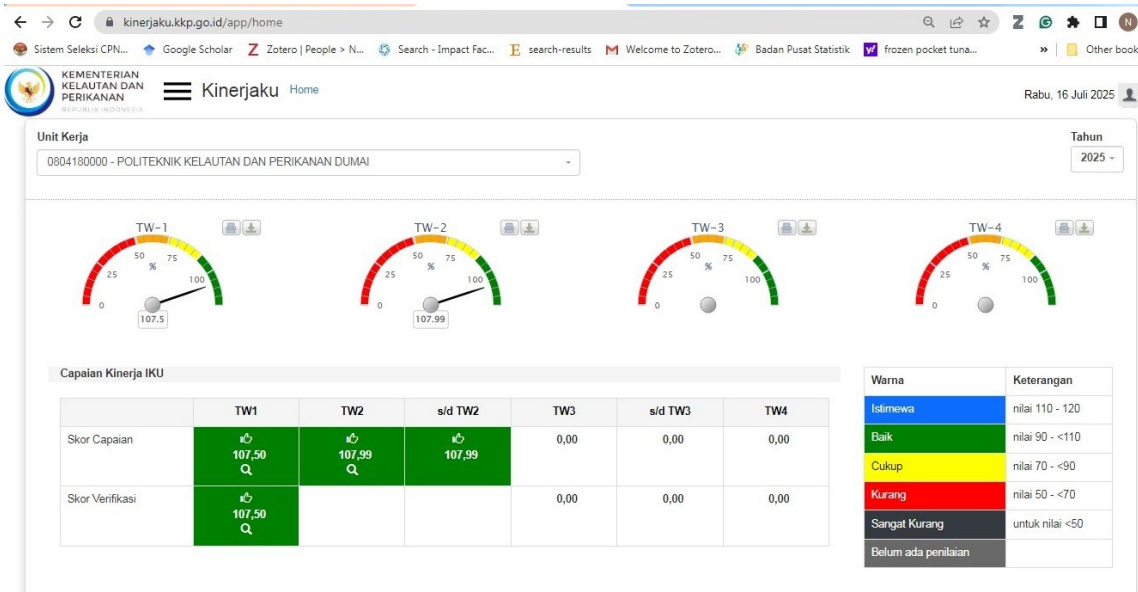
Tabel 4. Capaian Kinerja Triwulan II Politeknik KP Dumai Tahun Anggaran 2025

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUNAN	TARGET TW II	CAPAIAN TW II
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	82	-	-
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Dumai (Orang)	96	-	-
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	289	266	276
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	0,104	-	-
		5	Kerjasama Politeknik KP Dumai yang disepakati (Kesepakatan)	2	-	-
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	-	-
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%)	100	-	-

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUNAN	TARGET TW II	CAPAIAN TW II
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai (Paket)	3	-	-
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai (kelompok)	1	-	-
3	Terselenggaranya tata kelola Pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Dumai (Lembaga)	1	-	-
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang tersertifikasi (Orang)	35	-	-
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12	Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Dumai (Paket)	1	-	-
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	13	Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	1	-	-
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	85	85	100
		15	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	81	-	-
		16	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (Indeks)	84	84	88,99
		17	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Dumai (%)	80	80	100
		18	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Dumai (%)	80	-	-
		19	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	92	92	98,32
		20	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	71,5	-	-
		21	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	100	100	100

B. Penjelasan Capaian Kinerja Triwulan II

Capaian kinerja Triwulan II pada aplikasi kinerjaku adalah sebesar 107,99 (Baik) dengan rincian sebagai berikut:



Gambar 3. Hasil Screenshoot Capaian Kinerja Triwulan II

1. Sasaran Kegiatan 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Untuk mencapai sasaran kegiatan “Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten”, terdapat 7 indikator kinerja yang ditetapkan, yaitu:

IKU 1 : Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)

Merupakan indikator yang menunjukkan adalah indikator keberhasilan yang mengukur sejauh mana lulusan Politeknik KP Dumai mampu mendapatkan pekerjaan, merintis/mengembangkan usaha dan atau terlibat dalam kegiatan produktif di sektor usaha, industri dunia kerja yang dibuktikan dengan Surat Keterangan Dunia Usaha (SKDU) dari Kelurahan/Surat Izin Usaha Mikro Kecil (IUMK)/Surat Izin Tempat Usaha (SITU)/Nomor Induk Berusaha (NIB)/surat keterangan bekerja/kartu pegawai/Kartu KUSUKA/perjanjian kerja/SK Kelompok/foto produk, media penjualan dan harga jual. IKU ini merupakan IKU Tahunan, namun pada TW II sudah tercapai sebanyak 35 orang. Pagu anggaran

yang terdapat pada IKU 1 ini ditetapkan sebesar Rp. Rp. 1.148.477.000, dari pengajaran dan perkuliahan, praktik kerja lapang, praktik regular dan praktik laut. Realisasi anggaran pada IKU 1 adalah sebesar Rp. 141.024.909 (12,28%). Program kegiatan yang sedang diupayakan untuk pendukung keberhasilan dari IKU 1 adalah adanya program magang kerja di Industri dan UMKM, adanya program kontrak kerja Perusahaan (KKP), dan Kerjasama Industri yang dijalin dengan mitra dunia Industri.

IKU 2 : Jumlah lulusan Politeknik KP Dumai (Orang)

Lulusan Politeknik KP Dumai Kementerian Kelautan dan Perikanan adalah peserta didik yang telah menyelesaikan pendidikan di Politeknik KP Dumai yang dibuktikan dengan surat keterangan lulus/ijazah pada tahun berjalan. IKU ini merupakan IKU Tahunan sehingga capaian akhir belum dapat diukur pada tahun 2025 dengan target sebesar 96 orang. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 2 adalah Rp. 77.991.000 dan realisasi IKU ini pada Triwulan II Tahun 2025 adalah Rp. 13.743.500 (17.62%) dari sub komponen Pendidikan karakter dan wisuda. Sementara kegiatan untuk upaya mencapai IKU ini pada akhir tahun 2025 seperti pelaksanaan Pendidikan karakter oleh Pusbinka secara berkesinambungan dan terprogram sehingga jumlah lulusan dapat dipertahankan sesuai target (Tidak ada DO/Skorsing).

IKU 3 : Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)

Merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada satuan pendidikan KP dalam rangka meningkatkan kompetensinya. Kompetensi peserta didik adalah kemampuan (pengetahuan, keterampilan, dan sikap) yang dimiliki peserta didik setelah mengikuti proses pembelajaran. IKU 3 ini merupakan IKU Semesteran sehingga akan dihitung dan diukur di semester I.

Tabel 5. Rekapitulasi jumlah peserta didik Triwulan II Tahun ajaran 2025/2026

Data Taruna Aktif TA.2024/2025				
Program studi	Tingkat			Jumlah
	I	II	III	

Perikanan Tangkap (PTK)	28	26	27	81
Permesinan Kapal (UMK)	27	26	31	84
Pengolahan Hasil Laut (PHL)	36	38	37	111
Total	91	90	95	276

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 3 ini ditetapkan sebesar Rp. 2.929.472.000,- dari komponen Pengadaan Bahan Makan Peserta Didik. Realisasi anggaran pada IKU 3 pada Triwulan II sebesar Rp. 967.392.000 (33,02%). Faktor penghambat dan kendala yang dihadapi dalam mewujudkan IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Dumai adalah adanya Taruna/I yang melanggar aturan sehingga harus dijatuhi hukuman disiplin (skorsing/DO) yang berpotensi menimbulkan dampak pengurangan jumlah peserta didik dan IKU tidak tercapai. Selain itu ada kendala kebijakan penyesuaian kuota asrama oleh pimpinan pusat sehingga jumlah peserta didik tidak sesuai dengan target yang telah ditentukan.

Tabel 6. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 3 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Satuan Kerja	Triwulan II 2025		
		Target	Capaian	%
1	Politeknik AUP	2.816	2.844	100,99%
2	Politeknik KP Sidoarjo	570	580	101,75%
3	Politeknik KP Bitung	475	482	101,47%
4	Politeknik KP Sorong	350	374	106,86%
5	Politeknik KP Karawang	274	279	101,82%
6	Politeknik KP Kupang	500	524	104,80%
7	Politeknik KP Bone	657	659	100,30%
8	Politeknik KP Dumai	266	276	103,76%
9	Politeknik KP Pangandaran	268	268	100,00%
10	Politeknik KP Jemberana	360	363	100,83%
11	AK KP Wakatobi	43	42	97,67%
12	SUPM Ladong	34	34	100,00%
13	SUPM Pariaman	59	59	100,00%
14	SUPM Kotaagung	20	20	100,00%
15	SUPM Tegal	73	73	100,00%
16	SUPM Waiheru	73	73	100,00%
Total		6.838	6.950	101,64%

Berdasarkan **Tabel 6.** menunjukkan bahwa posisi Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Dumai berada di

Tengah (rata-rata) yakni posisi 8 diantara satuan kerja Pendidikan di lingkup BPPSDM-KP dengan nilai baik (103,76%). Perbedaan angka ini dipengaruhi faktor-faktor seperti lama berdirinya kampus, Dimana kampus yang mungkin lebih senior memiliki jumlah peserta didik, jumlah program studi dan fasilitas asrama yang lebih banyak. Tidak tercapainya jumlah peserta didik karena adanya kebijakan pembatasan kuota asrama (Dialami oleh beberapa Politeknik KP) dan beberapa diantaranya Dropped Out.

IKU 4 : Nilai PNBP Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)

Nilai PNBP merupakan merupakan gambaran Politeknik KP Dumai yang memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan. Objek/Ruang Lingkup PNBP : pemanfaatan Sumber Daya Alam (SDA), pelayanan, pengelolaan Barang Milik Negara (BMN), pengelolaan dana, dan hak negara lainnya. Dasar Hukum:

- a. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2018 tentang PNBP
- b. PP Nomor 58 Tahun 2020 tentang Pengelolaan PNBP
- c. PP Nomor 85 Tahun 2021 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis PNBP yang berlaku pada Kementerian Kelautan dan Perikanan
- d. PP Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum
- e. Peraturan Pemerintah Nomor 28 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 27 Tahun 2014 Tentang Pengelolaan Barang Milik Negara/Daerah

$$\text{Nilai PNBP Sektor KP} = \text{Nilai PNBP SDA} + \text{Nilai PNBP Lainnya}$$

Capaian IKU PNBP Pada Triwulan II adalah sebesar Rp. 10.586.600,- dari target PNBP Tahunan sebesar Rp. 104.000.000,-. Alokasi anggaran Pagu PNBP adalah

dari komponen Penyelenggaraan Praktek *Teaching Factory* dengan realisasi pada Triwulan II sebesar Rp. 22.238.900,- (16,24 %). Faktor penghambat dan kendala yang dihadapi dalam mewujudkan IKU nilai PNBP ini adalah adanya kebijakan terkait efisiensi anggaran sehingga menyebabkan jumlah PNBP yang dihasilkan juga mengalami penurunan.



Gambar 4. Beberapa sumber PNBP PKP Dumai

Dikarenakan Politeknik KP Dumai tidak memiliki asset seperti Tambak, Gedung ataupun hasil perikanan lainnya, maka sumber PNBP diupayakan oleh Tim Politeknik KP Dumai berasal dari Penjualan Produk TEFA (PHL), Jasa Servis Elektronik dan Mesin (PMK), dan Penjualan Hasil Tangkapan (PTK).

IKU 5 : Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Dumai yang disepakati/ ditindaklanjuti (Dokumen)

Merupakan indikator yang menunjukkan usulan kerjasama baik dari Pusat Pendidikan KP maupun Politeknik KP Dumai yang telah melalui proses telaah di internal Pusat Pendidikan KP dalam rangka kegiatan tridharma. Target IKU 5 tahun 2025 pada Triwulan II sudah tercapai sebanyak 2 dokumen kerjasama dengan target 2 dokumen, capaian pada triwulan 1 yakni sebanyak 2 dokumen Kerjasama baru yang disajikan pada table berikut :

Tabel 7. Daftar mitra kerjasama dan kegiatan yang dilaksanakan dengan PKP Dumai pada Triwulan II Tahun 2025

No	Mitra Kerjasama	No. BPPSDM	No.Mitra	Tgl Mulai	Tgl Berakhir	Judul Kerjasama	Ruang lingkup kerjasama
1	CV Jaya Fish Gemilang	8/BPPSDM/KKP/PKS/II/2025	97/CV.JFG/01/2025	23/01/2025	23/01/2030	Pengembangan SDM-KP	Pemanfaatan tenaga ahli untuk penyelenggaraan pendidikan, pengembangan SDM-KP, , pengembangan kurikulum & serapan lulusan
2	PT. Langkat Laut Timur	37/BPPSDM/KKP/PKS/VI/2025	007/06/2025.LLT	25/06/2025	25/6/2028	Pengembangan SDM-KP	Pemanfaatan tenaga ahli untuk penyelenggaraan pendidikan, pengembangan SDM-KP, Pelaksanaan PKL dan KPA, Program serapan lulusan

Penggunaan dana pada IKU ini pada Triwulan II adalah sebesar Rp. 0 (0%) dari pagu sebesar Rp. 94.500.000,- dari komponen Fasilitas Kewirausahaan. Upaya yang dilakukan untuk mendukung IKU kerjasama dipengaruhi faktor-faktor pendekatan Kerjasama, Inovasi kegiatan dalam PKS yang dikembangkan serta perluasan lingkup kerjasama.

IKU 6 : Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bersertifikasi kompetensi (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah peserta didik tingkat akhir yang telah tersertifikasi kompetensinya dalam rangka persiapan bekerja di bidang Kelautan dan perikanan.

A : Jumlah peserta didik tingkat akhir yang diusulkan mengikuti ujian sertifikasi kompetensi pada tahun berjalan

B : Jumlah peserta didik tingkat akhir yang lulus ujian sertifikasi kompetensi pada tahun berjalan

C : Point B dibagi Point A dikalikan 100%

$$C = B/A \times 100\%$$

Capaian IKU ini pada Triwulan II tahun 2025 belum dapat diukur, namun kegiatan sertifikasi seperti HACCP, SPI, ATKAPIN dan ANKAPIN sudah dilaksanakan pada triwulan II. Capaian IKU ini baru dapat diukur akhir tahun 2025 karena merupakan IKU tahunan, setelah pelaksanaan kegiatan sertifikasi. Penggunaan dana pada IKU ini adalah sebesar Rp. 32.770.000 (15.66 %) dari pagu sebesar Rp. 209.200.000,- dari komponen Sertifikasi Peserta Didik.

IKU 7 : Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang ditetapkan sebagai peserta didik baru pada Politeknik KP Dumai berdasarkan kuota penerimaan peserta didik baru yang ditetapkan oleh Kepala BPPSDM.

A : Jumlah kuota penerimaan peserta didik baru untuk anak pelaku utama pada tahun berjalan yang ditetapkan oleh Kepala BPPSDM

B : Jumlah anak pelaku utama yang diterima dan ditetapkan sebagai peserta didik pada tahun berjalan

C : Point B dibagi Point A dikalikan 100%

$$C = B/A \times 100\%$$

Capaian IKU ini pada tahun 2025 belum dapat diukur, nilai persentase Anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai dengan target 100% dengan kuota sejumlah 75 orang, dan IKU ini baru dapat diukur setelah proses penerimaan taruna baru selesai. Penggunaan dana pada IKU ini adalah sebesar Rp.0,- dari pagu sebesar Rp. 27,400,000,- dan belum terealisasi dari komponen Pelantikan Peserta Didik Baru.

1. Sasaran Kegiatan 2 : Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan

Untuk mencapai sasaran kegiatan “Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten”, terdapat 2 indikator kinerja yang ditetapkan, yaitu:

IKU 8 : Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai (Paket)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah paket kajian pendidikan tinggi dalam bentuk penelitian yang dilaksanakan secara terpusat dan oleh Politeknik KP Dumai. Capaian IKU ini belum dapat diukur capaiannya karena merupakan IKU Tahunan. Tahap yang dilaksanakan pada Triwulan II adalah tahap pelaksanaan kegiatan penelitian dengan judul proposal sebagai berikut :

Tabel 8. Daftar Judul Proposal Kegiatan Penelitian

No	Judul penelitian terapan	Lokasi penelitian	Waktu penelitian	Nama peneliti
1	Potensi pemanfaatan daun mangrove (<i>Sonneratia</i> sp) dengan penambahan berbagai bahan alami sebagai teh herbal mangrove	Politeknik KP Dumai	6 Bulan	Sumartini, Aulia Azka, Nirmala Efri Hasibuan, Putri wening ratrinia, Luchiandini Ika P, Muh Suryono, Basri, Kurnia Sada Harahap, Eko Novi S, Dimas AS, Khairunnisa Lubis
2	Inovasi instrumen pengujian laju aliran bahan bakar : Pendekatan rancang bangun untuk meningkatkan akurasi	Purnama, Kota Dumai	12 Bulan	Rizqi Ilmal Y , M Zaki latif A, Juniawan preston S , Bobby Demeianto, Mula Tumpu, Darmawan
3	Analisis kandungan logam berat pada Ikan, air, dan sedimen di perairan kota Dumai	Kota Dumai	6 Bulan	Djunaidi, Roma Yuli H, Suci AI, M.Nur Arkham, Rangga BKH, Aris Widagdo, Habib E.Y, Fredi F, Sony anwar, M.Fatih ,Rayhan, F.N, Perdana PK, Fajri F, Arif I

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 8 ini ditetapkan sebesar Rp. 40,000,000,- dari Penelitian terapan KP. Realisasi anggaran pada IKU 8 pada Triwulan II Rp. 10,500,000,- (26,25%) Pada tahap ini anggaran baru terserap 26,25% karena kegiatan masih dalam tahap pelaksanaan penelitian.

IKU 9: Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai (kelompok)

Merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi. Pengabdian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan adalah kegiatan pengabdian yang dilakukan dengan memberikan contoh langsung dan diuji cobakan oleh kelompok pelaku usaha dan pelaku pendukung di sektor kelautan dan perikanan.

- Kegiatan ini merupakan bagian dari Tri Dharma Perguruan Tinggi, yang mencakup pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada kelompok pelaku usaha dan pelaku pendukung. Dalam konteks kelautan dan perikanan, kegiatan pengabdian berfokus pada pemberdayaan masyarakat pesisir dan pengembangan sektor kelautan serta perikanan yang berkelanjutan
- Acuannya yaitu Keputusan Kepala BPPSDMKP Nomor 719 Tahun 2023 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Terpusat pada Perguruan Tinggi Vokasi Lingkup BPPSDMKP
- Tujuannya adalah untuk mendiseminasikan dan mengajarkan teknologi, metode, atau praktik yang lebih efektif, efisien, dan ramah lingkungan dalam kegiatan perikanan dan pengelolaan sumber daya laut. Capaian IKU 9 belum dapat diukur di Triwulan II karena merupakan IKU Tahunan. Daftar Judul Kegiatan Pengabdian kepada masyarakat disajikan Pada Tabel 8

Tabel 9. Daftar Judul Proposal Kegiatan Pengabdian kepada masyarakat

No	Judul pengabdian kepada masyarakat	Lokasi penelitian	Waktu penelitian	Nama pelaksana
1	Pelatihan pembuatan diversifikasi produk olahan perikanan di Kota Dumai	Politeknik KP Dumai	12 Bulan	Sumartini, Aulia Azka, Nirmala Efri Hasibuan, Putri wening ratrinia, Luchiandini Ika P, Muh Suryono, Basri, Kurnia Sada Harahap, Eko Novi S
2	Penerapan teknologi pembangkit listrik tenaga surya bagi masyarakat perikanan	Purnama, Kota Dumai	6 Bulan	M Zaki latif A, Juniawan preston S, Rizqi Ilmal Y, Bobby Demeianto,Mula Tumpu, Darmawan
3	Pelatihan pembibitan dan monitoring ekosistem mangrove kepada masyarakat pesisir guna mendukung Indonesia net zero emission 2060	Kota Dumai	10 Bulan	Perdana PK, Djunaidi, Roma Yuli H, Suci AI, M.Nur Arkham, Rangga BKH, Aris Widagdo, Habib E.Y, Fredi F, Sony anwar,M.Fatih ,Rayhan, F.N, M.Dzakwan R,

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 9 ini ditetapkan sebesar Rp. 20.000.000,- dari Pengabdian Kepada Masyarakat. Realisasi anggaran pada IKU 9 pada Triwulan II adalah Rp. 2.989.035,- (14,95%) . Pada tahap ini anggaran terserap 14,95 % dan kegiatan pengabdian kepada masyarakat telah dilaksanakan pada 1 kelompok masyarakat.

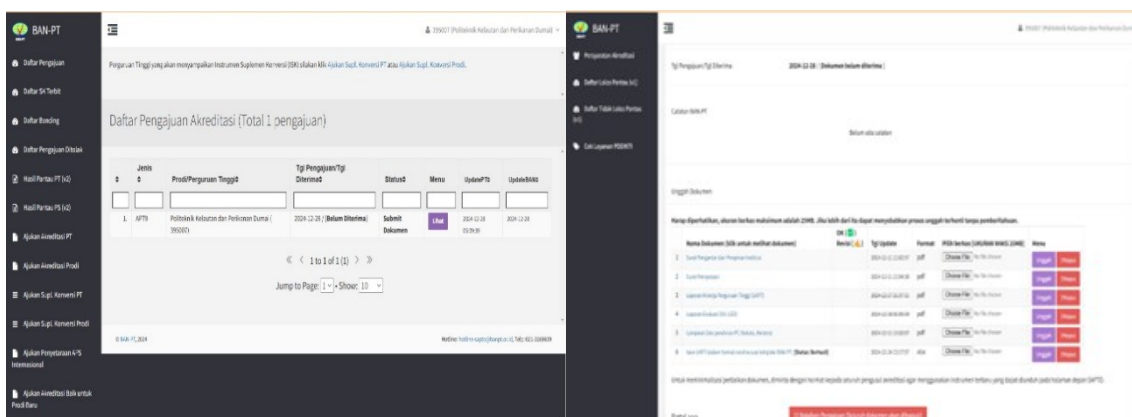
3. Sasaran Kegiatan 3 : Terselenggaranya tata kelola Pendidikan kelautan dan perikanan

IKU 10 : Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Dumai (Lembaga)

Merupakan akreditasi adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan Program Studi dan satuan pendidikan

- Akreditasi Program Studi adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan Program Studi.
- Akreditasi satuan pendidikan adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan satuan pendidikan.
- Akreditasi pada Pendidikan KP merupakan dampak mutu pendidikan KP yang terstandard, sehingga nilai mutu lembaga pendidikan dapat menjadi cerminan budaya mutu pada satuan pendidikan KP terselenggara dengan baik.
- Tahapan proses Akreditasi meliputi:
 - a. Evaluasi data dan informasi terkait mutu penyelenggaraan satuan pendidikan atau Program Studi;
 - b. Penetapan peringkat Akreditasi berdasarkan hasil evaluasi; dan
 - c. Pemantauan pemenuhan syarat peringkat Akreditasi.

Capaian IKU 10 belum dapat diukur pada Triwulan II karena IKU 10 merupakan IKU Tahunan. Namun progress IKU ini pada Triwulan II adalah sudah melalui tahapan upload ke Aplikasi SAPTO (BAN-PT) (Gambar 5) dan kegiatan asesmen lapang akreditasi perguruan tinggi telah dijadwalkan pada bulan juli.



Gambar 5. Bukti Upload Dokumen AKreditasi PT Pada Aplikasi SAPTO (BAN-PT)

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 10 ini ditetapkan sebesar Rp. 171.000.000,- dari akun Akreditasi Lembaga Pendidikan Kelautan dan Perikanan. Realisasi anggaran pada IKU 10 pada Triwulan II sebesar Rp.8.000.000 (4,68%).

IKU 11 : Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang tersertifikasi (Orang)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah tenaga pendidik yang mendapatkan sertifikasi profesi dan/atau yang ditingkatkan kompetensinya melalui kegiatan pelatihan teknis sesuai program studi/keahlian untuk mendukung proses pembelajaran.

- Tenaga Pendidik adalah dosen/guru dan tenaga pendukung pendidikan seperti laboran, teknisi tambak, teknisi hatchery, dll yang mendukung proses pembelajaran

Tabel 10. Matrik Tenaga Pendidik Kelautan dan Perikanan Politeknik KP Dumai yang Tersertifikasi

No	Nama Pendidik / Tenaga Kependidikan	Unit Kerja	Program Studi/Keahlian	Jabatan	Kegiatan sertifikasi/ pelatihan	Link Sertifikat
1	Aris Widagdo	Politeknik KP Dumai	Direktur / PTK	Direktur	Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP)	https://drive.google.com/file/d/1EBvbUwqtIAQQsQM8-yFJ_pKyo88vGc-J/view?usp=sharing
2	Juniawan Preston Siahaan	Politeknik KP Dumai	Wadir 1/ PMK	Wadir 1 dan Dosen	Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP)	https://drive.google.com/file/d/1uUMS8jZRC_Ls4w_ONOG13P1McAhoQW5R/view?usp=sharing
3	M. Zaki Latif A	Politeknik KP Dumai	Wadir 2/ PMK	Wadir 2 dan Dosen	Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP)	https://drive.google.com/file/d/119jnrRql_xl25nYbAs_TcC8CzHi9kbKN/view?usp=sharing

4	Kurnia Sada Harahap	Politeknik Dumai	KP	PHL/Unit Pelayanan Publik	Dosen dan Kepala unit Pelayanan Publik	Full Learning Pelatihan Pelayanan Publik	E- https://drive.google.com/file/d/1wIFtnlI2tnqrVWKZeha5Dc6qXFGh1RBc/view
5	Muhammad Nur Arkham	Politeknik Dumai	KP	PTK/Unit Pelayanan Publik	Dosen dan Kepala unit Pelayanan Publik	Full Learning Pelatihan Pelayanan Publik	E- https://drive.google.com/file/d/1K2stz07zMSvzCiD3iBWInzLmMxLYFQ3L/view
6	Prima Saputra	Politeknik Dumai	KP	BAU/Unit Pelayanan Publik	Unit Pelayanan Publik	Full Learning Pelatihan Pelayanan Publik	E- https://drive.google.com/file/d/1_dazPu18QhzeWrTasfCxF-Vry4JNl9BV/view
7	Zulsyahrofi	Politeknik Dumai	KP	BAAK/Unit Pelayanan Publik	Unit Pelayanan Publik	Full Learning Pelatihan Pelayanan Publik	E- https://drive.google.com/file/d/1hHEwsHma0mCCWYzVTJ8Gxly9_WJQsTcu/view
8	Sumartini	Politeknik Dumai	KP	PHL/SPI	Dosen dan kepala unit SPI	Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP)	https://drive.google.com/file/d/1IHVGEKqdKsgAsPG1rNZtLZSbCKs4xj9m/view?usp=sharing
9	Suci Asrina Ikhsan	Politeknik Dumai	KP	PTK/BAAK	Dosen dan kepala unit BAAK		https://drive.google.com/file/d/1HUdL4_ukDY3CqcWBMXJ13QmyI1lkPoi3/view?usp=sharing
10	Perdana Putra Kelana	Politeknik Dumai	KP	PTK/SPM	Dosen dan kepala unit SPM	Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP)	https://drive.google.com/file/d/1Sr0pnr80Scnujo3siq-2ETE83atoRDQi/view?usp=sharing
11	Nurbaiti Nasution	Politeknik	KP	BAU	Bagian Administrasi	Sistem Akuntabilitas	https://drive.google.com/file

		Dumai		Umum	Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP)	/d/1-v_c8VFnx3ZjBxhNF_dzK7bK5-3PWIT1/view?usp=sharing
12	Nirmala Efri Hasibuan	Politeknik KP Dumai	PHL/SPI	Dosen dan anggota unit SPI	Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP)	https://drive.google.com/file/d/1nrZ6usvY5YE52-as77ZEhP9nWpE4R4CA/view?usp=sharing
13	Mohanda	Politeknik KP Dumai	BAU	Bagian Administrasi Umum	Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP)	https://drive.google.com/file/d/1kTSek4Ah6ogmcR5oIui1ohWfo-6746xM/view?usp=sharing
14	Haris Luthfi	Politeknik KP Dumai	BAU	Bagian Administrasi Umum	Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP)	https://drive.google.com/file/d/1bxYYS6c9RBpVh54TK_XaM_k5jqYrDLr e/view?usp=sharing

Capaian IKU 11 belum dapat diukur seluruhnya pada Triwulan II karena IKU 11 merupakan IKU Tahunan dengan target 35 Orang, sedangkan capaian sampai dengan Triwulan II adalah 14 orang . Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 11 ini ditetapkan sebesar Rp. 5.556.012.000,- dari akun Pembayaran Gaji dan Tunjangan. Realisasi anggaran pada IKU 11 pada Triwulan II sebesar Rp. 3.157.082.321 (56,82%).

4. Sasaran Kegiatan 4 : Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar

IKU 12 : Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Dumai (Paket).

Merupakan indikator Merupakan indikator yang menunjukkan paket pengadaan peralatan/mesin/meubelait/sarana teknologi informasi dan komunikasi yang dilaksanakan oleh satuan pendidikan KP Paket pengadaan dikelompokkan berdasarkan sumber pendanaan yaitu rupiah murni, PNPB, BLU, SBSN dan hasil optimalisasi sisa kegiatan melalui proses revisi POK/DIPA yang masing-masing dihitung 1 paket. Capaian IKU 12 pada Triwulan II belum bisa dihitung capaiannya karena merupakan IKU Tahunan. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 12 ini ditetapkan sebesar Rp. 579.310.000,- pada dukungan Belanja Modal Peralatan, Mesin dan Bangunan. Realisasi anggaran pada IKU 12 pada Triwulan II adalah sebesar Rp. 0 (0%) dikarenakan terdapat blokir pada anggaran.

5. Sasaran Kegiatan 5 : Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

IKU 13 : Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja).

•

WBK adalah sebutan atau predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja yang memenuhi syarat indikator hasil WBK dan memperoleh hasil penilaian indikator proses minimal 75 pada Zona Integritas (ZI) yang telah memperoleh opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) dari BPK atas laporan keuangannya

- Nilai diperoleh dari hasil penilaian Tim Penilai Nasional dari Kementerian PAN dan RB sampai dengan tahun 2020
 - Apabila Tim Penilai Nasional (TPN) tidak melakukan penilaian terhadap seluruh unit kerja yang diusulkan KKP, maka tim penilai internal KKP dapat melakukan penilaian terhadap unit kerja yang tidak dinilai TPN sesuai dengan pedoman yang ada dan mengacu pada pedoman dari Kementerian PAN dan RB
- Formula Pengukuran

- Tim pembina/pendamping BPPSDM yang terdiri dari unsur Sekretariat, dan Pusat Pendidikan KP, melakukan pembinaan/pendampingan kepada satker yang ditunjuk sebagai calon menuju WBK, untuk penyiapan dokumen dalam memenuhi delapan indikator hasil dan dua puluh indikator proses.
- Tim pembina/pendamping BPPSDM, melakukan penilaian mandiri berdasarkan dokumen yang tersedia, mengacu pedoman dari Kementerian PAN dan RB, yaitu memenuhi syarat indikator hasil WBK.

IKU ini merupakan IKU yang diukur pada akhir tahun karena merupakan IKU Tahunan, pada Triwulan IIIKU ini sedang dalam proses dan sudah tahap entry meeting dengan Itjen dengan pendampingan sementara dengan nilai yang disajikan pada table berikut. Tabel menunjukkan bahwa seluruh area sudah memenuhi nilai minimal kecuali pemenuhan minimal untuk area pengawasan dengan nilai 56,96.

Tabel 11. Capaian nilai hasil pendampingan pengisian LKE Pembangunan Zona Integritas

Penilaian			Bobot	Nilai	%	Ket
A.	PENGUNGKIT		60,00	49,05		
	I.	PEMENUHAN	30,00	21,38	71,26	
		1. Manajemen Perubahan	4,00	3,69	92,22	MS
		2. Penataan Tata Laksana	3,50	2,67	76,19	MS
		3. Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur	5,00	3,43	68,68	MS
		4. Penguatan Akuntabilitas	5,00	3,89	77,83	MS
		5. Penguatan Pengawasan	7,50	4,27	56,96	TMS
		6. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	5,00	3,42	68,48	MS
	II.	REFORM	30,00	27,67	92,24	
		1. Manajemen Perubahan	4,00	4,00	100,00	MS
		2. Penataan Tata Laksana	3,50	2,34	66,71	MS
		3. Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur	5,00	4,25	85,00	MS
		4. Penguatan Akuntabilitas	5,00	5,00	100,00	MS
		5. Penguatan Pengawasan	7,50	7,50	100,00	MS
		6. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	5,00	4,59	91,75	MS
TOTAL PENGUNGKIT				49,05	81,75	
B.	HASIL		40,00	37,94		
	I.	BIROKRASI YANG BERSIH DAN AKUNTABEL	22,50	21,45	95,33	
		a Nilai Survey Persepsi Korupsi (Survei Eksternal : Indeks Persepsi Anti Korupsi/ IPAK)	17,50	16,45	94,00	MS
		b Capaian Kinerja Lebih Baik dari pada Capaian Kinerja Sebelumnya	5,00	5,00	100,00	MS
	II.	PELAYANAN PUBLIK YANG PRIMA	17,50	16,49	94,25	
		a Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan (Survei Eksternal : Indeks Persepsi Kualitas Pelayanan Publik / IPKP)	17,50	16,49	94,25	MS
TOTAL HASIL				37,94	94,86	

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 13 ini ditetapkan sebesar Rp. 52.000.000,- dari anggaran layanan umum. Realisasi anggaran pada IKU 13 pada Triwulan II sebesar Rp. 2.900.000,- yakni sebesar 5,58 %.

IKU 14: Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2024 s.d. Triwulan III Tahun 2025 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh Politeknik KP Dumai. Dengan formula pengukuran sebagai berikut :

$$\frac{\text{Jumlah rekomendasi ltjen yang telah tuntas ditindaklanjuti}}{\text{Jumlah rekomendasi hasil pengawasan ltjen}} \times 100\%$$

Berdasarkan surat dinas nomor B.4601/BPPSDM.1/HP.510/VII/2025. Capaian IKU 14 sudah dapat diukur karena IKU ini merupakan IKU Triwulanan. karena PKP Dumai bukan merupakan unit yang disampling sehingga nilai capaian adalah 85 (100%) sesuai dengan target. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 14 ini ditetapkan sebesar Rp. 1.235.903.000,- dari Kebutuhan Sehari-hari Perkantoran. Realisasi anggaran pada IKU 14 pada Triwulan II sebesar Rp. 497.977.608 (40,29%).

Analisa Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai adalah 85% (Capaian 100%) dari target PK sebesar 85% karena PKP Dumai tidak menjadi sampling.

Faktor pendukung keberhasilan IKU adalah menyesuaikan pelaksanaan SOP terutama keuangan baik yang tertulis maupun dengan fakta yang dikerjakan di lapangan, melakukan penyesuaian paket2 pengadaan antara RKAKL Efisiensi dengan yang terumumkan di aplikasi SIRUP. **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian kinerja** yakni review dan monitoring SOP secara berkala.

IKU 15: Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)

Merupakan IKU Penilaian Mandiri SAKIP Pusat Pendidikan KP dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Penilaian Mandiri SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja.

Formula pengukuran penilaian mandiri SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I. Kategori nilai Penilaian Mandiri SAKIP yaitu:

Tabel 12. Kategori penilaian Penilaian Mandiri (PM) SAKIP

Kategori	Nilai	Predikat
AA	>90 – 100	Sangat Memuaskan
A	>80 – 90	Memuaskan
BB	>70 – 80	Sangat Baik
B	>60 – 70	Baik
CC	>50-60	Cukup
C	>30 – 50	Kurang
D	0 – 30	Sangat Kurang

Capaian IKU 15 ini belum dapat diukur pada Triwulan II ini karena merupakan IKU Tahunan dan akan diukur capaiannya pada akhir tahun 2025 dengan target sebesar 81. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 15 ini ditetapkan sebesar Rp. 493.800.000,- dari Langganan Daya dan Jasa. Realisasi anggaran pada IKU 15 pada Triwulan II sebesar Rp. 163.156.405,- yakni sebesar 33.04 % .

20.	BRPBATPP Bogor	81,00	82,90	A	Target IKU Tercapai
21.	Politeknik KP Pangandaran	81,00	82,75	A	Target IKU Tercapai
22.	BDA Sukamandi	80,00	82,65	A	Target IKU Tercapai
23.	AK Wakatobi	81,00	82,30	A	Target IKU Tercapai
24.	Politeknik KP Sorong	81,00	82,25	A	Target IKU Tercapai
25.	Politeknik KP Karawang	81,00	82,20	A	Target IKU Tercapai
26.	Politeknik KP Dumai	81,00	82,15	A	Target IKU Tercapai
27.	Politeknik KP Bitung	81,00	81,85	A	Target IKU Tercapai
28.	Politeknik KP Kupang	81,00	81,85	A	Target IKU Tercapai
29.	SUPM Waeharu	81,00	81,80	A	Target IKU Tercapai
30.	Politeknik KP Bone	81,00	81,35	A	Target IKU Tercapai
31.	SUPM Ladang	81,00	81,35	A	Target IKU Tercapai
32.	SUPM Pariaman	81,00	81,35	A	Target IKU Tercapai
33.	SUPM Pontianak	80,00	81,35	A	Target IKU Tercapai
34.	SUPM Tegal	81,00	81,35	A	Target IKU Tercapai
35.	LPTK Wakatobi	80,00	81,20	A	Target IKU Tercapai

Gambar 6. Nilai PM SAKIP Politeknik KP Dumai

Bukti dukung berdasarkan surat dinas nomor B.4486/BRSDM.1/RC.510/VII/2025 pada tanggal 7 Juli 2025 menunjukkan nilai PM SAKIP Politeknik KP Dumai adalah sebesar 82,15.

IKU 16: Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (Indeks)

Definisi IKU :

- Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya.
- Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018).
- Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Formula perhitungan Sesuai Surat dinas BRSDMKP nomor B.6046/BRSDM.1/KP.720/IX/2023 dan Memperhatikan Nota Dinas Kepala Biro SDM Aparatur dan Organisasi Nomor 1490/SJ.3/KP.720/IX/2023 tanggal 15 September 2023 hal Penyesuaian Pengukuran Indeks Profesional ASN Tahun 2023

- A. Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN Tahun 2023 dilakukan dengan menggunakan aplikasi Sistem Informasi ASN (SIASN) pada Layanan Indeks Profesionalitas ASN, dengan ketentuan:
1. Admin SIASN Instansi dapat menambahkan kewenangan kepada pengelola Indeks Profesionalitas ASN Instansinya paling banyak 3 (tiga) pengguna pada Layanan Indeks Profesionalitas ASN melalui Layanan Administrasi SIASN;
 2. Admin SIASN Instansi dapat melakukan rekon data penilaian kinerja dan diklat/kursus di SIASN;
 3. Panduan dalam menambahkan kewenangan pada Layanan Indeks
 4. Profesionalitas ASN dan penilaian kinerja dan diklat/kursus dapat diunduh pada tautan <https://s.id/panduanIPASN2022>;
 5. Pengelola Indeks Profesionalitas ASN dapat melihat dan memantau nilai Indeks Profesionalitas ASN Instansinya melalui SIASN pada Layanan Indeks Profesionalitas ASN;

6. PNS dapat melihat nilai Indeks Profesionalitas ASN terbarunya melalui MySAPK; dan
7. Mekanisme penginputan tiap unsur instrumen pengukuran melalui peremajaan data, rekonsiliasi data dan/atau integrasi data riwayat diklat/kursus, penilaian kinerja dan hukuman disiplin dilakukan pada Sistem Informasi ASN (SIASN).

B. Penyesuaian instrumen pada dimensi Indeks Profesionalitas ASN Tahun 2023 sebagai berikut:

1. Perhitungan bobot pada dimensi kualifikasi mengalami penyesuaian dengan mencantumkan persyaratan pendidikan minimal dengan jenis jabatan yang diduduki (terlampir);
2. Bagi pejabat administrasi yang disetarakan ke dalam jabatan fungsional mendapatkan bobot yang sama dengan pejabat fungsional yang telah mengikuti pelatihan fungsional berdasarkan hasil koordinasi Instansi Pengguna dengan Instansi Pembina dan melampirkan bukti berupa surat keterangan/rekomendasi yang selanjutnya dimutakhirkan ke dalam SIASN;
3. Bagi Pegawai Negeri Sipil yang mendapatkan pelatihan teknis kurang dari 20 JP akan dinilai secara proporsional;
4. Riwayat pelatihan teknis dan diklat pendukung/seminar/workshop /sejenisnya dapat melalui jalur pelatihan secara klasikal dan/atau nonklasikal;
5. Perhitungan bobot dimensi kinerja mengalami penyesuaian menjadi predikat kinerja (terlampir); dan
6. Riwayat hukuman disiplin 1 (satu) tahun terakhir.

C. Mengingat pengukuran Indeks Profesionalitas ASN sebagai bagian dari penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU), maka:

1. Biro Sumber Daya Manusia Aparatur dan Organisasi melakukan perubahan pada manual IKU Pengukuran IP ASN di Lingkungan KKP;
2. Menyesuaikan perumusan Pengukuran IP ASN di Lingkungan KKP pada laman dashboard <http://ropeg.kkp.go.id:4080/ip-asn#/ip-asn/eselon>.

Tabel 13. Penyesuaian bobot dimensi IP ASN KKP

Dimensi	Jenjang Jabatan	Persyaratan Pendidikan Minimal diangkat kedalam jabatan	Pendidikan yang diperoleh PNS (Bobot)					
			S3	S2	SI/DIV	DIII	DII/DI/SLTA / Sederajat	Dibawah SLTA
Kualifikasi	Jabatan Pimpinan Tinggi	SI/ DIV	25	23	20	15	10	5
	Jabatan Administrator	SI/ DIV	25	23	20	15	10	5
	Jabatan Pengawas	DIII	25	23	21	20	15	10
	Jabatan Pelaksana	DII/DI/SLTA Sederajat	25	23	22	21	20	15
	Jabatan Fungsional (Keterampilan)	DII/DI/SLTA/ Sederajat	25	23	22	21	20	15
		DIII	25	23	21	20	15	10
	Jabatan Fungsional (Keahlian)	SI/ DIV	25	23	20	15	10	5
		S2	25	20	15	10	5	1

Capaian IKU 16 pada Triwulan II ini sudah dapat diukur dengan capaian 88,99% (Capaian 127.13%) dengan target 70. Pagu IKU IP ASN ditetapkan sebesar Rp. 2.900.000,- dari Akun Pelayanan Rumah Tangga dan Perlengkapan Pendidikan Kelautan dan Perikanan dan telah terealisasi sebesar Rp.2.900.000,'(100%).

14	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	81.3	88.62	109.00%
15	Balai Riset Pemuliaan Ikan	75	85.6	114.13%
16	Politeknik Ahli Usaha Perikanan	75	78.91	105.21%
17	Politeknik KP Sidoarjo	70	84.81	121.16%
18	Politeknik KP Bitung	75	84.61	112.81%
19	Politeknik KP Sorong	70	81.27	116.10%
20	Politeknik KP Karawang	70	84.67	120.96%
21	Politeknik KP Kupang	70	83.53	119.33%
22	Politeknik KP Bone	80	83.17	103.96%
23	Politeknik KP Dumai	70	88.99	127.13%
24	Politeknik KP Pangandaran	70	82.87	118.39%
25	Politeknik KP Jembrana	70	85.99	122.84%
26	Akademi Komunitas KP Wakatobi	80	87.55	109.44%

Gambar 7. Nilai IP ASN Politeknik KP Dumai

Bukti dukung berdasarkan surat dinas nomor B.4593/BPPSDM.1/KP.720/VII/2025 pada tanggal 12 Juli 2025 menunjukkan nilai Capaian IP ASN lingkup BPPSDM Semester I Tahun 2025 adalah sebesar 88,99.

IKU 17: Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Dumai (%)

- Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP.
- Nilai ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1).

Formula pengukuran capaian IKU ini adalah Nilai Rencana Umum PBJ yang diumumkan pada SiRUP $\times 100\%$ Pagu Pengadaan Barang/Jasa, Jika RUP yang diumumkan unit kerja melebihi pagu pengadaan sehingga persentase akan bernilai lebih dari 100%, maka selisih persentase RUP yang diumumkan tersebut akan menjadi pengurang terhadap angka capaian indikator ini.

Berdasarkan Nota Dinas Nomor : 86/SJ.7/PL.410/VII/2025 dan Surat dinas Nomor : B.4633/BPPSDM.1/PL.410/VII/2025 tanggal 15 Juli 2025 menunjukkan bahwa nilai Capaian IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Dumai Triwulan II adalah sebesar 100%. Pagu IKU 16 ditetapkan sebesar Rp.8.160.000,- dengan realisasi pada Triwulan II adalah sebesar Rp. 3.400.000 (41,67%) pada akun Pelaksanaan Operasional Kantor, Honorarium PBJ.

Program yang telah dilaksanakan untuk mendukung tercapainya menjadi 100 persen. Melakukan penyesuaian paket2 pengadaan terumumkan dengan RKAKL hasil revisi efisiensi agar dicapai neraca pengumuman paket pengadaan yang

balance antara RKAKL revisi dengan pengumuman di SIRUP serta adanya review dan monitoring SOP Keuangan terkait PBJ secara berkala.

IKU 18: Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Dumai (%)

Merupakan IKU yang mendefinisikan suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup Pusat Pendidikan KP telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku dengan formula pengukuran sebagai berikut : Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan perikanan diukur berdasarkan jumlah nilai dari beberapa unsur berikut :

Formula :

1. Tingkat pemanfaatan Rencana Kebutuhan BMN (RKBMN) Tahun 2025:
 - a. Tersedianya dokumen RKBMN Tahun 2026 (bobot 5%)
- b. Tingkat pemanfaatan RKBMN dalam penyusunan RKAKL Tahun 2025 (bobot 7,5%)
2. Tersedianya usulan penetapan status penggunaan BMN sampai dengan triwulan III tahun 2025 baik ke pengguna barang dan pengelola barang (bobot 25%);
3. Tersedianya usulan Pemindahtanganan dan/atau Penghapusan BMN untuk BMN dengan kondisi Rusak Berat baik ke pengguna barang dan pengelola barang sampai dengan Triwulan III Tahun 2025 (bobot 25%);
4. Penggunaan BMN hasil pengadaan belanja modal Tahun 2024 di dukung Berita Acara Serah Terima (BAST)/Berita Acara Pemakaian (bobot 20%);
5. Penyusunan Laporan BMN (Semesteran dan Tahunan) secara tepat waktu (bobot 12,5%).
6. Penyusunan/Penyampaian Usulan RKBMN Tahun 2027 (5%)

Capaian IKU ini belum dapat diukur pada Triwulan II karena merupakan IKU Tahunan dan akan diukur pada akhir tahun 2025 dengan target sebesar 80%. Pagu anggaran pada IKU ini ditetapkan sebesar Rp. 1.006.040.000,- dan realisasi pada Triwulan II adalah sebesar Rp. 74.610.378 (7.42%) dari akun pemeliharaan kantor.

IKU 19: Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)

Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran.

Kategori Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dibagi menjadi 4 (empat), antara lain

- a. Sangat Baik, apabila nilai IKPA ≥ 95 ; (b) Baik, apabila $89 \leq \text{nilai IKPA} < 95$; (c) Cukup, apabila $70 \leq \text{nilai IKPA} < 89$; atau (d) Kurang, apabila nilai IKPA < 70

Formulasi Perhitungan :

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

- Konversi bobot bernilai 100% apa bila Satker/Eselon 1/K/L memiliki seluruh data transaksi atas indikator yang dinilai.
- Konversi bobot bernilai dibawah 100% apabila pada Satker tidak terdapat data transaksi untuk indikator tertentu.

Nilai IKPA =

- Revisi DIPA – Bobot Penilaian 10%
 - Indikator revisi DIPA dihitung berdasarkan frekuensi revisi DIPA dalam hal kewenangan pagu tetap yang dilakukan satker dalam satu triwulan dimana frekuensi revisi 1 kali dalam satu triwulan (tidak kumulatif)
 - Revisi kewenangan IKPA, revisi refocusing yang menjadi kebijakan pemerintah dikecualikan dalam perhitungan
 - Semakin rendah frekuensi revisi DIPA, maka capaian indikator revisi DIPA semakin baik

IKPA Rev =

2. Deviasi RDP (Halaman III DIPA) – Bobot Penilaian 10%

- Indikator Deviasi Halaman III DIPA dihitung berdasarkan rata-rata kesesuaian antara realisasi anggaran terhadap rencana penarikan dana (RDP) per jenis belanja setiap bulan

- Nilai RDP dikunci setiap awal triwulan dengan batas pemutakhiran RPD sampai dengan 10 hari kerja pertama setiap triwulan khusus triwulan 1 batas akhir pemutakhiran 10 hari kerja bulan Februari
- Semakin rendah deviasi antara realisasi dengan RPD, maka nilai capaian indikator deviasi halaman III DIPA Semakin baik

Belanja Pegawai : DevDIPA BPeg =

Belanja Barang : DevDIPA BBar =

Belanja Modal :

Seluruh Jenis Belanja :

3. Penyerapan Anggaran– Bobot Penilaian 20%

- Indikator penyerapan anggaran dihitung berdasarkan rata-rata nilai kinerja penyerapan anggaran pada setiap triwulan
- Nilai kinerja penyerapan anggaran pada setiap triwulan dihitung berdasarkan rasio antara tingkat penyerapan anggaran terhadap target penyerapan anggaran pada setiap triwulan
- Semakin tinggi penyerapan anggaran dan melampaui target, semakin baik
- Target Penyerapan masing-masing belanja

Tabel 14. Target Triwulanan perhitungan serapan anggaran

Jenis Belanja	Target Triwulan			
	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV
Bel Pegawai	20%	50%	75%	95%
Bel Barang	15%	50%	70%	90%
Bel Modal	10%	40%	70%	90%

Target Triwulan dihitung dengan

$TAn = TPBPeg + TPBBBar + TPBMod$

Target per Jenis Belanja dihitung dengan

$TPBelPegn = \text{Pagu BPeg} \times \text{Target BPeg Tw ke -n}$

$TPBelBarn = \text{Pagu BBar} \times \text{Target BBar Tw ke -n}$

$TPBelModn = \text{Pagu BMod} \times \text{Target BMod Tw ke -n}$

Nilai Kinerja Penyerapan Anggaran Triwulanan

$$NKPA_n = (PA_n)/(TP_n) \times 100$$

4. Belanja Kontraktual – Bobot Penilaian 10%

- Indikator Belanja Kontraktual dihitung berdasarkan nilai komposit antara Nilai Kinerja (1) Ketepatan Waktu (40%), (2) Komponen Akselerasi Kontrak Dini (30%), dan (3) Komponen Akselerasi Belanja Modal (30%)
- Ketepatan waktu dihitung dari jumlah poin ketepatan waktu penyampaian data kontrak dengan jumlah kontrak yang didaftarkan ke KPPN. Ketepatan waktu pendaftaran kontrak yaitu 5 hari sejak tanda tangan kontrak
- Akselerasi kontrak dihitung berdasarkan kontrak dini (penandatanganan kontrak sebelum 1 Januari). Kontrak dini mendapat nilai 120 dan kontrak di tahun berjalan mendapat nilai 100
- Akselerasi belanja modal dihitung dari penyelesaian pembayaran untuk kontrak belanja modal dengan pagu Rp50 – 200 juta. Triwulan II mendapat poin 100, triwulan II 90, triwulan III 80, triwulan IV 70.

$$KPA_{BK} = (NK - Kw * 40\%) + (NK \text{ Dini} * 30\%) + (NK \text{ BM} * 30\%)$$

5. Penyelesaian Tagihan – Bobot Penilaian 10%

- Indikator penyelesaian tagihan dihitung berdasarkan rasio antara penyampaian SPM LS kontraktual non belanja pegawai yang tepat waktu (17 hari kerja) terhadap seluruh SPM LS kontraktual non belanja pegawai
- 17 hari kerja dihitung dari tanggal Berita Acara Serah Terima (BAST) atau Berita Acara Pembayaran Pekerjaan (BAPP) sampai dengan tanggal penyampaian SPM LS kontraktual
- Semakin tepat waktu dalam penyelesaian tagihan, maka capaian indikator penyelesaian tagihan semakin baik

$$RKPT = (SPM \text{ LS TW}) / (SPM \text{ LS}) \times 100$$

6. Pengelolaan UP dan TUP – Bobot Penilaian 10%

- Indikator Pengelolaan UP dan TUP dihitung untuk UP Tunai dan TUP Tunai yang sumber dananya dari Rupiah Murni
- Nilai indikator pengelolaan UP dan TUP dihitung berdasarkan nilai komposit antara Nilai Kinerja (1) Komponen Ketepatan Waktu (50%), (2) Komponen Persentase GUP (25%), dan (3) Komponen Setoran TUP (25%)

- Komponen ketepatan waktu dihitung dari frekuensi ketepatan waktu pertanggungjawaban UP dan TUP yaitu paling lambat 1 bulan sejak SP2D terbit.

$$NK - UPKW = \frac{\sum_{i=1}^n KWUP}{nGUP + nPTUP}$$

Komponen persentase GUP dihitung berdasarkan rata-rata nilai persentase GUP disebulankan terhadap jumlah GUP yang disampaikan ke KPPN.

$$\%GUP \text{ disebulankan} = \% GUP \times (\text{jml hari sebulan}) / \Delta t GUP$$

$$NK - PGUP = \frac{\sum_{i=1}^n PGUP}{nGUP}$$

Komponen setoran TUP dihitung berdasarkan rasio setoran TUP terhadap nominal TUP yang dikekola Satuan kerja dalam satu tahun anggaran

$$NKSetor = 100 - \frac{\text{Setoran TUP}}{TUP} \times 100$$

Nilai Indikator Pengelolaan UP dan TUP

$$IKPAUPTUP = (NK - UPKW * 50\%) + (NK - PGUP * 25\%) + (NKSetor * 25\%)$$

7. Dispensasi SPM – Bobot Penilaian 5%

Dispensasi SPM dihitung berdasarkan rasio antara jumlah SPM yang mendapatkan dispensasi keterlambatan pengajuan SPM melebihi batas waktu yang ditentukan terhadap jumlah SPM yang disampaikan ke KPPN dan telah diterbitkan SP2D-nya pada triwulan IV,

Nilai IKPA diberikan secara bertingkat sesuai dengan kategori rasio Dispensasi SPM sebagaimana berikut:

Tabel 15. Kategori penilaian pada dispensasi SPM

Kategori Nilai	Nilai	Dispensasi SPM yang terbit (Permil)*
Kategori 1	100	0,00 (tidak ada dispensasi SPM)
Kategori 2	95	0,01 – 0,099
Kategori 3	92	0,1 – 0,99
Kategori 4	85	1 – 4,99
Kategori 5	82	>= 5,00

◦ Rasio Dispensasi (permil) RDSPM =

8. Capaian Output – Bobot Penilaian 25%

- Capaian Output (CO) dihitung berdasarkan nilai komposit antara Nilai Kinerja (1) Komponen ketepatan waktu (30%), dan (2) komponen Capaian RO (70%)
- Komponen ketepatan waktu dihitung dari jumlah poin yang dihitung dari ketepatan waktu pelaporan capaian output paling lambat 5 hari kerja pada bulan berikutnya

$$NK\ ROKW = \frac{\sum_{i=1}^n ROKW}{n}$$

- Komponen capaian RO dihitung berdasarkan rasio antara capaian atau realisasi RO terhadap target capaian RO. Target capaian RO Triwulan I sampai dengan triwulan III berdasarkan target PCRO sama dengan target penyerapan anggaran, sedangkan target triwulan IV sama dengan target RO pada DIPA
- RO yang dihitung nilai kinerjanya adalah RO yang Terkonfirmasi

$$NK - CRO = \left(\frac{\sum_{i=1}^n \text{Capaian RO}}{\text{Target RO}} \right)$$

Nilai Indikator Capaian Output

$$IKPA - CRO = (NK - ROKW \times 30\%) + (NKCRO \times 70\%)$$

Berdasarkan nota dinas nomor 1725/SJ.2/RC/610/VII/2025 tanggal 09 Juli 2025 IKU 19 pada Triwulan II diperoleh capaian 98,32 dengan target sebesar 92. Capaian IKU 19 pada Triwulan II dapat dilihat pada Gambar berikut ! Gambar menunjukkan nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebesar 98,32. Pagu anggaran IKU 19 ditetapkan sebesar Rp. 2.400.000,- dengan realisasi anggaran pada Triwulan II sebesar Rp. 1.000.000,- (41,67%) dari akun Pengelolaan Keuangan; Honorarium Pengelola Keuangan.

60	120	032	403875	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI (POLTEK KP DUMAI)	Nilai	100.00	92.20	99.37	0.00	0.00	99.51	100.00				
					Bobot	10	15	20	0	0	10	25				
					Nilai Akhir	10.00	13.83	19.87	0.00	0.00	9.95	25.00				
					Nilai Aspek	96.10			99.44			100.00	78.65	80%	0.00	98.32

Gambar 8. Nilai IKPA Politeknik KP Dumai pada Aplikasi OMSPAN Triwulan II

IKU 20: Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)

- Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran adalah nilai yang dihasilkan atas kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk Menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran.
- Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas perencanaan anggaran melalui aplikasi MONEV Kemeneu. Berdasarkan KMK Nomor 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Perencanaan Anggaran. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektifitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indikator dengan bobot pada masing-masing indikator.
- Kategori Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dibagi menjadi 5 (lima), antara lain
 - Sangat Baik, apabila NKPA > 90;
 - Baik, apabila NKPA > 80-90;
 - Cukup, apabila NKPA > 60-80;
 - Kurang, apabila NKPA > 50-60;
 - Sangat Kurang, apabila NKPA < 50.

Formula Pengukuran :

NKA Unit Eselon I, didapatkan dengan menjumlahkan hasil perkalian Capaian Indikator Kinerja Program, Nilai Efektivitas Satker dan Nilai Efisiensi Satker dengan bobot masing-masing indikator. Adapun bobot setiap indikator Kinerja Anggaran Tingkat Unit Eselon I sebagai berikut :

Tabel 16. Bobot Indikator Kinerja Anggaran

<u>Variabel</u>	<u>Uraian</u>	<u>Bobot</u>
<u>Efektivitas (75)</u>	1. <u>Capaian Indikator Kinerja Program</u>	30
	2. <u>Nilai Efektivitas Satker</u>	45
<u>Efisiensi (25)</u>	3. <u>Nilai Efisiensi Satker</u>	25

a. Efektivitas

Capaian Indikator Kinerja Program

$$CIKP = \left(\left(\sum_{i=1}^n \frac{RIKP_i}{TIKP_i} \times \frac{1}{n} \right) \times 100\% \right)$$

Keterangan :

CIKSS : Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis Kementerian/Lembaga

RIKSSi : Realisasi Indikator Kinerja Sasaran Strategis I

TIKSSi : Target Indikator Kinerja Sasaran Strategis I

n : Jumlah Indikator Kinerja Sasaran Strategis

Nilai Efektivitas Satker

$$NEf\ Satker = \left(\left(\sum_{i=1}^n \frac{RVRO_i}{TVRO_i} \times \frac{1}{n} \right) \times 100\% \right)$$

Keterangan :

Nef Satker : Nilai Efektivitas Satker

RVROi : Realisasi Volume Roi

TVROi : Target Volume Rii

n : Jumlah RO seluruh Satker

b. Efisiensi

NE Satker = (40% x Penggunaan SBK) + (60% x Efisiensi SBK)

Formula Perhitungan NKPA Unit Eselon I adalah sebagai berikut :

$$NKA\ UEI = (CIKP \times W_{CIKP}) + (NEf_{satker} \times WNEf_{satker}) + (NE_{satker} \times WNE_{satker})$$

Keterangan :

NKPA UEI : Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Unit Eselon I

CIKP : Capaian Indikator Kinerja Program

Nefsatker : Nilai Efektivitas Satker

Nesatker : Nilai Efisiensi Satker

WCIKP : Bobot Capaian Indikator Kinerja Program

WNEFsatker : Bobot Nilai Efektivitas Satker

WNEsatker : Bobot Nilai Efisiensi Satker

Capaian IKU 20 pada Triwulan II belum dapat diukur capaiannya karena merupakan IKU Tahunan, dan akan diukur pada Triwulan IV (Semester 2). Pagu

anggaran IKU 20 ditetapkan sebesar Rp. 88.200.000,- dengan realisasi anggaran pada Triwulan II sebesar Rp. 36,690,000,- (41,60%) dari akun Pelaksanaan Operasional Kantor, Honorarium Pelaksana.

IKU 21: Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)

Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran.

Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.

Formula Pengukuran :

$$C = \left(\frac{B}{A} \right) \times 100\%$$

A = Jumlah dokumen layanan yang ditargetkan

B = Jumlah realisasi dokumen hasil layanan

C= Persentase capaian

Pada Triwulan II untuk capaian Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%) berdasarkan memorandum Nomor : NOMOR.122/POLTEK.DUM/TU 210/III/2025 dan surat dinas nomor B.1590/POLTEK.DUM/TU.210/VII/2025 tanggal 8 Juli 2025 dapat disajikan pada Tabel berikut :

Tabel 17. Rekapitulasi Capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai Triwulan II Tahun 2025

No	Target		Capaian		Persentase
1	Laporan kepegawaian Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan kepegawaian Triwulan I-II	2 Dokumen	
2	Laporan presensi pegawai Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan presensi pegawai Triwulan I-II	2 Dokumen	

3	Laporan humas dan publikasi sosial media Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan humas dan publikasi sosial media Triwulan I-II	2 Dokumen
4	Laporan pengelolaan arsip Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan pengelolaan arsip Triwulan I-II	2 Dokumen
5	Laporan Layanan Perpustakaan Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan Layanan Perpustakaan Triwulan I-II	2 Dokumen
6	Laporan SPIP Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan SPIP Triwulan I-II	2 Dokumen
7	Laporan Pelayanan Publik Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan Pelayanan Publik Triwulan I-II	2 Dokumen
8	Laporan UKS / Layanan Kesehatan Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan UKS / Layanan Kesehatan Triwulan I-II	2 Dokumen
9	Laporan Teaching Factory Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan Teaching Factory Triwulan I-II	1 Dokumen
10	Laporan Keuangan (LPJ/Lap Keuangan) Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan Keuangan (LPJ/Lap Keuangan) Triwulan I-II	2 Dokumen
11	Laporan Pengelolaan Sistem Manajemen Kepegawaian (e pegawai/SI ASN) Semester I	1 Dokumen	Laporan Pengelolaan Sistem Manajemen Kepegawaian (e pegawai/SI ASN) Semester I	1 Dokumen
12	Laporan Pengembang an Program dan Kompetensi Pegawai Semester I	1 Dokumen	Laporan Pengembang an Program dan Kompetensi Pegawai Semester I	1 Dokumen
13	Laporan Rekapitulasi Cuti ASN	1 Dokumen	Laporan Rekapitulasi Cuti ASN	1 Dokumen

100%

	Semester I		Semester I	
14	Laporan Kenaikan Jabatan Fungsional Semester I	1 Dokumen	Laporan Kenaikan Jabatan Fungsional Semester I	1 Dokumen
15	Laporan Kenaikan Gaji Berkala Semester I	1 Dokumen	Laporan Kenaikan Gaji Berkala Semester I	1 Dokumen
16	Laporan Kenaikan Pangkat Semester I	1 Dokumen	Laporan Kenaikan Pangkat Semester I	1 Dokumen
17	Laporan perlengkapan BMN Semester I	1 Dokumen	Laporan perlengkapan BMN Semester I	1 Dokumen
18	Laporan Penyelenggaraan Apel Pagi & upacara Semester I	1 Dokumen	Laporan Penyelenggaraan Apel Pagi & upacara Semester I	1 Dokumen
Total Dokumen		28 Dokumen	Total Dokumen	28 Dokumen

Capaian IKU ini adalah sebesar 44% (Capaian 100%) dari target sebesar 44% (Target 100%) dengan data dukung dapat diakses pada link berikut : <https://drive.google.com/drive/folders/1L8kwNXevarZ4jwbSlaePV3Sh32c3YfaU?usp=sharing> . Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 21 ini ditetapkan sebesar Rp. 49.600.000 dari akun Pengelolaan Keuangan Khusus Belanja Barang. Realisasi anggaran pada IKU 21 yakni sebesar Rp.150.000,- (0,30). Faktor Pendukung layanan dukungan manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai antara lain adanya Sumber Daya Manusia (SDM) yang Kompeten dan memiliki integritas tinggi mempermudah pelaksanaan layanan seperti layanan perpustakaan, layanan kesehatan dan pengelolaan arsip sehingga kegiatan yang dilaksanakan terdokumentasi dengan baik. Kegiatan teaching factory juga sudah berjalan pada prodi PMK dan PHL di TW 2 dan telah menghasilkan PNBK. Sistem informasi yang baik juga mempermudah penyebaran informasi dan publikasi melalui media online seperti X, Instagram, Tiktok dan website PKPD. Sehingga berita dan informasi dapat

disampaikan dengan baik oleh bagian humas dan publikasi serta ketersediaan aplikasi juga sangat mendukung pengelolaan keuangan dan kepegawaian.

Tabel 18. Perbandingan capaian kinerja TA 2021 – 2025 pada Triwulan II

N o	Indeks Kinerja Utama (IKU)	Targe t 2021 TW II	Capaia n 2021 TW II	Target Tahuna n 2021	Targe t 2022 TW II	Capaia n 2022 TW II	Target Tahuna n 2022	Targe t 2023 TW II	Capaia n 2023 TW II	Target Tahuna n 2023	Targe t 2024 TW II	Capaia n 2024 TW II	Target Tahuna n 2024	Targe t 2025 TW II	Capaia n 2025 TW II	Target Tahuna n 2025
1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	-	-	75	-	-	75	-	-	75	-	-	75	-	-	82
2	Jumlah lulusan Politeknik KP Dumai (Orang)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96
3	Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	-	-	7	-	-	6	-	-	10	-	-	10	-	-	-
4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	225	225	253	246	246	289	275	279	289	280	286	289	266	276	289
5	Nilai PNBSP Satker	-	-	-	-	-	0,090	-	-	0,099	-	-	0,104	-	-	0,104

[illegible]

[illegible]

	Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Dumai (Paket)															
16	Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-
17	Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
18	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)	-	-	-	-	-	≤1%	-	-	≤0,5%	-	-	<0,5	-	-	-
19	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (indeks)	65	69,26	73	66	75,69	79	60	84,17	79	70	85,76	83	84	88,99	84

20	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang tersertifikasi (Orang)	-	-	-	9	12	12	-	-	-	-	-	-	-	-	35
21	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80,5	-	-	81
22	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai))	-	-	80	-	-	92	-	-	92	-	-	94	-	-	-
23	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)kapasitasnya (unit)	84	94,17	84	86	100	86	92	100	92	94	133,33	94	-	-	-
24	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	65	100	65	70	100	70	75	100	75	82	82	82	85	100	85
25	Persentase	100	100	100	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	100	100

[illegible]

C. Akuntabilitas Keuangan Tahun 2025

Pada tahun 2025 Politeknik KP Dumai mengelola anggaran sebesar **Rp. 14.031.425.000,-** (*Empat belas milyar tiga puluh satu juta empat ratus dua puluh lima ribu rupiah*) . Realisasi Anggaran Kegiatan Mendukung IKU Per 30 Juni 2025 dijelaskan pada tabel dibawah ini:

Tabel 19 . Pagu dan realisasi anggaran per jenis belanja Tahun 2025

Jenis belanja	Pagu	Realisasi	%
Belanja pegawai	Rp 5.556.012.000,-	Rp. 3,157,082,321	56,82
Belanja barang operasional	Rp. 7.896.103.000,-	Rp. 1.979.342.746,-	25,07
Belanja Modal	Rp. 579,310,000,-	Rp.0,-	0
Total	Rp.14.031.425.000	Rp. 5.136.425.067	36,61

Tabel 20. Pagu dan realisasi anggaran per sasaran Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	4,624,000,000	1,177,169,309	25,46
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	60,000,000	13,489,035	22,48
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	276,000,000	8,800,011	3,19
4	Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar	579,310,000	0	0
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang	8,492,115,000	3,936,966,712	46,36

	Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan			
Total		Rp.14.031.425.000	Rp. 5.136.425.067	36,54

Tabel 21. Ringkasan Realisasi Anggaran Kegiatan Mendukung IKU Per Juni 2025

No	Indikator Kinerja Utama	Akun Anggaran	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	% Realisasi
1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	Pengajaran dan Perkuliahan; dan Praktik Kerja Lapangan; Praktik Reguler dan Praktik laut	1,148,477,000	141,024,909	12.28
2	Jumlah lulusan Politeknik KP Dumai (Orang)	Pendidikan Karakter, dan wisuda	77,991,000	13,743,500	17.62
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	Pengadaan bahan makan peserta didik	2,929,472,000	967,392,000	33.02
4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	Penyelenggaraan Praktek Teaching Factory	136,960,000	22,238,900	16.24
5	Kerjasama Politeknik KP Dumai yang disepakati (Kesepakatan)	Fasilitasi Kewirausahaan	94,500,000	0	0
6	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bersertifikasi kompetensi (%)	Sertifikasi Profesi dan Kompetensi	209,200,000	32,770,000	15.66
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%)	Pelantikan Peserta Didik Baru	27,400,000	0	0
8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai (Paket)	Penelitian Terapan KP	40,000,000	10,500,000	26.25
9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai (kelompok)	Pengabdian Kepada Masyarakat	20,000,000	2,989,035	14.95
10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Dumai (Lembaga)	Akreditasi Lembaga Pendidikan Kelautan dan Perikanan	171,000,000	8,000,000	4.68
11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang tersertifikasi (Orang)	Pembayaran Gaji dan Tunjangan	5,556,012,000	3,157,082,321	56.82

12	Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Dumai (Paket)	Belanja modal peralatan, mesin dan bangunan	579,310,000	0	0
13	Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	Layanan Umum	52,000,000	2,900,000	5.58
14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	Kebutuhan Sehari-hari Perkantoran	1,235,903,000	497,977,608	40.29
15	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	Langganan Daya dan Jasa	493,800,000	163,156,405	33.04
16	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (Indeks)	Sertifikasi Profesi dan Kompetensi ASN	105,000,000	800,011	0.76
17	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Dumai (%)	Pelaksanaan Operasional Kantor	8,160,000	3,400,000	41.67
18	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Dumai (%)	Pemeliharaan Kantor	1,006,040,000	74,610,378	7.42
19	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	Pengelolaan Keuangan	2,400,000	1,000,000	41.67
20	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	Pelaksanaan Operasional Kantor	88,200,000	36,690,000	41.60
21	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	Pengelolaan Keuangan	49,600,000	150,000	0.30
TOTAL (Rp)			Rp.14.031.425.000	5,136,425,067	36.61

D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBER DAYA

Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai sebagai organisasi Pendidikan yang bertujuan mencetak SDM Kelautan dan Perikanan yang handal guna meningkatkan sektor IPTEK sebagai upaya untuk mewujudkan pengelolaan SDA Kelautan dan Perikanan yang efisien.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran

atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya seperti Sumber Daya Manusia (SDM) di Politeknik KP Dumai seperti adanya pembentukan unit-unit baru untuk mendukung tercapainya IKU seperti pembentukan unit prestasi Taruna/i untuk meningkatkan kompetensi lulusan, adanya sertifikat kompetensi tambahan serta skill tambahan yang dibentuk di unit prestasi, selain itu alokasi SDM di unit kewirausahaan dengan pembentukan café Yellowfin sehingga Taruna/i dapat secara langsung merintis usahanya di café tersebut sehingga memotivasi Taruna untuk berwirausaha. Alokasi SDM pada kelas bahasa asing dan program magang di Jepang sehingga dapat memfasilitasi Taruna agar lulusan terserap di dunia Industri perikanan dengan jumlah semaksimal mungkin. Alokasi kegiatan tersebut juga membutuhkan alokasi anggaran dari RKAKL sehingga terdapat komponen-komponen tertentu dalam RKAKL untuk mendorong program kegiatan tersebut guna mendorong jumlah lulusan berwirausaha dan terserap dudi.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya seperti Sumber Daya Manusia (SDM) di Politeknik KP Dumai pada IKU penelitian dan pengabdian adalah dengan menghimpun informasi hibah eksternal guna mendukung tercapainya IKU Penelitian, hal ini dilakukan karena upaya dalam menutup kecilnya anggaran penelitian Politeknik KP Dumai yang berasal dari APBN

Seperti halnya pada IKU Peningkatan kompetensi tenaga pendidik dan kependidikan, alokasi anggaran disediakan guna mendorong keberhasilan IKU tersebut dalam bentuk workshop jurnal internasional dan buku ajar. Adanya alokasi sumber daya dan anggaran untuk workshop dan pelatihan internal sekaligus mendorong terwujudnya IKU peningkatan IP ASN.

Berdasarkan nilai alokasi anggaran Tahun 2025 dengan jumlah 21 Target Indikator Kinerja Utama pada Perjanjian Kinerja, dapat dijabarkan pada Tabel berikut:

Tabel 22. Efisiensi Anggaran Kegiatan Mendukung IKU Triwulan II Tahun 2025

Unit Kerja	Jumlah IKU	NPSS (%)	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	% Efisiensi Realisasi Anggaran
Politeknik KP Dumai	21	107,99	14,031,425,000	5.136.425.067	36,61	-

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA.

Analisis efisiensi penggunaan sumber daya di Politeknik KP Dumai membandingkan antara ketercapaian target kinerja dengan anggaran yang digunakan. Pagu anggaran dan realisasi anggaran dikalkulasikan dari subkomponen-subkomponen yang menunjang indikator-indikator kinerja yang ada. Karena seluruh target kinerja Politeknik KP Dumai pada 2025 yang diukur pada Triwulan II tercapai, maka persentase realisasi target kinerja seluruh indikatornya melebihi 100% yakni 107,99%.

Langkah selanjutnya adalah menghitung persentase realisasi anggaran yang menunjang indikator-indikator tersebut.

Efisiensi penggunaan anggaran yang dilakukan Politeknik KP Dumai dapat dilihat dari proses revisi anggaran. Revisi anggaran di lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan juga dilatarbelakangi oleh:

a. Adanya penyesuaian anggaran melalui kebijakan pencadangan anggaran (automatic adjustment) sebesar 5% pada tiap Kementerian/Lembaga (K/L) sesuai surat Menteri Keuangan Nomor : S-114/KPN.0204/2023 tanggal 6 Februari 2023 tentang Tindak Lanjut atas Langkah-Langkah Strategis Pelaksanaan Anggaran Tahun Anggaran 2023;

Langkah-langkah tersebut meliputi :

a. Setiap satker Kementerian/Lembaga diminta untuk melakukan langkah-langkah strategis pelaksanaan anggaran tahun 2024 berupa:

➤ Meningkatkan kualitas perencanaan, meliputi:

1. Melakukan rewiu DIPA awal untuk meneliti kesesuaian alokasi Program/Kegiatan/Output dalam DIPA dengan kebutuhan Satker.
2. Melakukan rewiu DIPA secara periodik.
3. Berdasarkan rewiu dan penelitian tersebut di atas, dalam hal diperlukan penyesuaian kebijakan program/kegiatan K/L segera mengajukan usulan revisi DIPA.
4. Melakukan konsolidasi dalam revisi anggaran dan menetapkan batas waktu revisi anggaran secara internal sehingga revisi anggaran dapat diminimalisir.
5. Memastikan seluruh kegiatan telah dilengkapi dengan jadwal pelaksanaan kegiatan dan mencantumkan rencana kebutuhan dana yang akan direalisasikan pada Halaman III DIPA.
6. Mempersiapkan dokumen yang diperlukan apabila masih terdapat anggaran yang diberikan catatan dalam DIPA (tanda blokir) dan segera menyelesaikan pada Triwulan III Tahun 2024.
7. Melakukan revisi anggaran apabila terjadi pagu minus dan terdapat potensi terjadinya pagu minus apabila akan dilakukan pembayaran.
8. Memastikan perubahan kebijakan tidak berdampak pada program/kegiatan/alokasi anggaran Prioritas Nasional Meningkatkan kedisiplinan dalam melaksanakan rencana kegiatan;

- Melakukan akselerasi pelaksanaan program/kegiatan/ proyek, meliputi:
 1. Memastikan Halaman III DIPA menjadi alat kendali bagi KPA dalam pencapaian kinerja dan output serta sasaran program/kegiatan Satker.
 2. Melaksanakan kegiatan sesuai dengan yang tercantum dalam Halaman III DIPA.
 3. Menyelaraskan pelaksanaan kegiatan dengan pencairan dana/pertanggungjawaban UP/TUP sesuai dengan Halaman III DIPA.
 4. Melakukan update Halaman III DIPA setiap Triwulan sesuai dengan ketentuan.
 5. Memastikan deviasi Halaman III DIPA tidak melebihi 5% (lima persen).

- Melakukan percepatan pelaksanaan pengadaan barang/jasa (PBJ), meliputi:
 1. Melakukan koordinasi dengan Eselon I K/L dan pihak terkait agar segera menetapkan pedoman umum/ petunjuk teknis/ petunjuk operasional kegiatan paling lambat satu bulan setelah DIPA diterima, khususnya untuk Satker dengan kode kewenangan Dekonsentrasi (DK) dan Tugas Pembantuan (TP).
 2. Memastikan ketersediaan lahan telah clean and clear, khususnya untuk proyek infrastruktur.
 3. Mempercepat penyelesaian dokumen pendukung, antara lain perizinan, DED, kesiapan lahan, dan penetapan lokasi yang diperlukan untuk menghindari tertundanya pelaksanaan program/ kegiatan.
 4. Memperhatikan karakteristik kegiatan sehingga kegiatan dapat terlaksana tepat waktu, antara lain keterkaitan kegiatan dengan musim, kondisi wilayah , lokasi kegiatan, dll.
 5. Segera mengajukan Maksimum Pencairan Tahap I di awal tahun bagi Satker yang memiliki kegiatan dengan sumber dana PNPB.
 6. Menghitung kebutuhan operasional bulanan Satker yang dapat dipenuhi dengan Uang Persediaan.
 7. Segera mengajukan Uang Persediaan (UP) baik UP Tunai dan UP KKP di awal tahun, termasuk memperhitungkan besaran porsi UP KKP yang menggunakan mekanisme Kartu Kredit Pemerintah (KKP) dan KKP Domestik. 8

8. Mengoptimalkan penyerapan anggaran secara proporsional setiap bulan berdasarkan rencana kegiatan dan rencana penarikan dana yang telah disusun.
 9. Mengoptimalkan penggunaan KKP dan KKP Domestik untuk percepatan penyerapan anggaran dan mendukung penggunaan produk dalam negeri.
 10. Segera menyelesaikan tagihan dan tidak menunda proses pembayaran untuk pekerjaan yang telah selesai terminnya atau kegiatan yang telah selesai pelaksanaannya sesuai batas waktu penyelesaian tagihan untuk menghindari penumpukan tagihan di akhir tahun anggaran
- Meningkatkan kualitas belanja melalui peningkatan efisiensi dan efektivitas belanja (*value for money*), meliputi:
1. Membatasi belanja operasional yang urgensinya rendah seperti perjalanan dinas dan konsinyering serta honor tim.
 2. Melakukan prioritas kegiatan yang akan dilaksanakan.
 3. Meningkatkan efisiensi dan efektivitas kegiatan dan tidak hanya merealisasikan anggaran.
 4. Memastikan kegiatan pendukung tidak lebih besar dari kegiatan utamanya.
 5. Mengutamakan pencapaian output dan outcome kegiatan.
 6. Mengutamakan digitalisasi pembayaran untuk meningkatkan akuntabilitas pembayaran (melalui Kartu Kredit Pemerintah, Digipay, dan Cash Management System).
 7. Mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi dalam pelaksanaan kegiatan.
 8. Meningkatkan kepatuhan terhadap regulasi pelaksanaan anggaran
- Meningkatkan monitoring dan evaluasi, meliputi:
1. Melakukan evaluasi atas kendala-kendala dalam pelaksanaan kegiatan yang selalu muncul dalam pelaksanaan kegiatan dan menyiapkan strategi untuk mengatasi kendala tersebut.
 2. Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran secara periodik.

3. Menetapkan indikator kinerja pelaksanaan anggaran sebagai bagian dari evaluasi kinerja unit.
4. Melakukan koordinasi dengan pihak-pihak terkait apabila terdapat kendala dalam proses perencanaan, pelaksanaan dan pertanggungjawaban anggaran.
5. Segera menindaklanjuti rekomendasi temuan pemeriksaan yang dilakukan oleh

E. KINERJA LAIN-LAIN

Kinerja lain-lain yang telah dilaksanakan selama masa Triwulan II diantaranya adalah Perencanaan Re- Akreditasi Institusi dengan Menyusun bahan LKPT dan LED yang sebelumnya “Sangat Baik” ditargetkan Menjadi “Unggul” dengan progress sudah submit LED dan LKPT.

F. PERMASALAHAN & USULAN SOLUSI SERTA TINDAK LANJUT DI TW II

Permasalahan pada Triwulan II adalah taruna yang berstatus skorsing dan cuti akademik tidak memiliki bukti dukung untuk peserta didik yang kompeten, karena berstatus tidak aktif.

Solusi : Menggunakan SK skorsing dan SK cuti akademik sebagai bukti dukung

Tindak lanjut : Dilaksanakan sesuai solusi

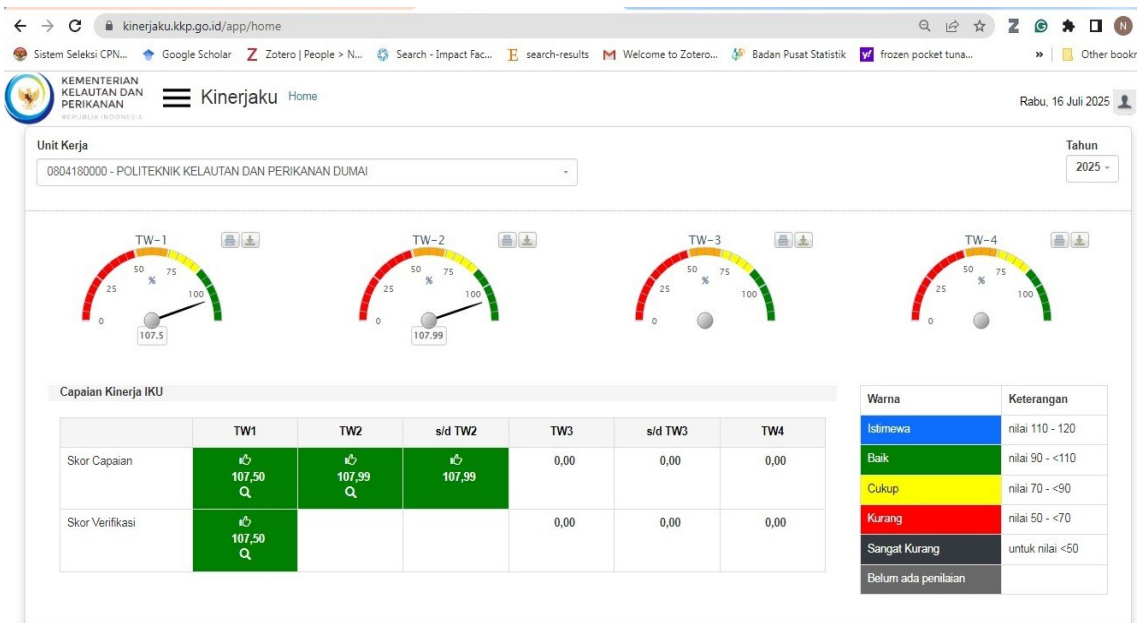
Data dukung : Dokumen pendukung terkait SK Skorsing dan SK Cuti akademik

BAB IV

PENUTUP

Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai, yang selanjutnya disebut Politeknik KP Dumai, dalam upaya untuk lebih meningkatkan pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan melalui peningkatan akuntabilitas kinerja di seluruh program kerja Politeknik KP Dumai didasarkan pada tujuan, sasaran strategis dan target kinerja yang diterapkan pada sasaran strategis dalam Rencana Strategi (Renstra). Politeknik KP Dumai Tahun 2022-2026, yang diikuti dengan rencana kinerja tahunan, dan penetapan kinerja tahunan secara konsisten dan berkesinambungan.

Politeknik KP Dumai telah menetapkan 5 (Lima) Sasaran Kegiatan yang akan dicapai pada tahun 2025. Ke lima sasaran kegiatan tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 21 Indikator Kinerja (IK). Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, diperoleh skor kinerja Politeknik KP Dumai pada Tahun 2025 adalah sebesar 107,99 (Baik) sebagaimana dashboard kinerjaku (<https://kinerjaku.kkp.go.id/app/login>) sebagai berikut:



Dengan memperhatikan sasaran strategis BPPSDMKP dimaksud, maka sasaran kegiatan yang akan dicapai Politeknik KP Dumai pada tahun 2022-2026 mengacu pada sasaran strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang tertuang dalam Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 260/PER-BRSDM.4/2020 adalah sebagai berikut :

Capaian Triwulan II tahun 2025 dengan indikator kinerja sebagai berikut :

1. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang) capaian 276 orang (Capaian 103,76 %) dengan target 266 orang.
2. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%) dengan capaian 100% (Capaian 100 %).
3. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (Indeks) dengan capaian 88,99% (Capaian 127.13%).
4. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Dumai (%) dengan capaian 100% (Capaian 100% dari total target 80%)
5. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai) dengan capaian 98,32 (Capaian 106,87% dari total target 92)

6. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup Politeknik KP Dumai (%) dengan capaian 44 % (Capaian 100%).

Pada akhirnya, Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Dumai Tahun 2025 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi wewenang serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (*Good Governance*) di lingkup Politeknik KP Dumai.

LAMPIRAN



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI

Jl. Wan Amir No.1 Kel. Pangkalan Sesai Kec. Dumai Barat Kode Pos: 28824

Email: politeknik.kp.dumai@gmail.com Telp/Fax: (0765) 4302660

Laman : kkp.go.id/brsdrm/poltekdumai/ dan politeknikkpdumai.ac.id

KEPUTUSAN
DIREKTUR POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI
NOMOR: KEP.070/POLTEK.DUM/I/2025

T E N T A N G

TIM TEKNIS TATA KELOLA KINERJA
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI
TAHUN 2025

- Menimbang : a. bahwa untuk meningkatkan kualitas pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai, perlu ditetapkan Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai Tahun 2025;
- b. bahwa nama yang tercantum dalam lampiran keputusan ini dinilai mampu dan memenuhi syarat untuk melaksanakan tugas dan tanggungjawab sebagai Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai Tahun 2025.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2023 Tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
5. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 Tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;

6. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48 Tahun 2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
7. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan;
8. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2022 Tentang Statuta Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai;
9. Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 26/KEPMEN-KP/KP.430/VI/2023 Tentang Pemberhentian dari dan Pengangkatan Dosen yang diberi Tugas Tambahan Sebagai Direktur dan Wakil Direktur serta Pembantu Direktur pada Unit Pelaksana Teknis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan Lembaga Pendidikan Tinggi Lingkup BRSDMKP.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI TENTANG TIM TEKNIS TATA KELOLA KINERJA POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI TAHUN 2025.
- KESATU : Menetapkan Nama-Nama sebagaimana dalam lampiran I keputusan ini sebagai Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai Tahun 2025;
- KEDUA : Uraian tugas Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai diuraikan sebagaimana lampiran II keputusan ini;
- KETIGA : Keputusan ini berlaku pada tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan diadakan perubahan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Dumai
Pada tanggal 13 Januari 2025
Direktur Politeknik KP Dumai



Dr. Aris Widagdo, A.P., M.Si
NIP. 19770205 200003 1 004

LAMPIRAN I:
KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK KELAUTAN
DAN PERIKANAN DUMAI NOMOR :
KEP.070/POLTEK.DUM/1/2025 TENTANG TIM
TEKNIS DAN TATA KELOLA KINERJA POLITEKNIK
KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI TAHUN 2025

**SUSUNAN TIM TEKNIS DAN TATA KELOLA KINERJA
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI
TAHUN 2025**

Pengarah	:	Dr. Aris Widagdo, A.Pi., M.Si
Penanggung Jawab	:	Juniawan Preston Siahaan, A.Pi., M.T
Ketua	:	Sumartini, S.Pi., M.Sc
Sekretaris	:	Nirmala Efri Hasibuan, S.Si., M.Si
Koordinator Pengukuran Kinerja	:	Perdana Putra Kelana, S.Pi., M.Si
Anggota	:	Muhammad Nur Arkham, S.Pi., M.Si
Koordinator Pelaporan Kinerja	:	M. Zaki Latif. A, S.St.Pi., M.T
Anggota	:	Nurbaiti Nasution, S.Pi
Koordinator Evaluasi Kinerja	:	Suci Asrina Ikhsan, S.Pi., M.Si
Anggota	:	Haris Luthfi, S.Pi., M.Si
Koordinator Verifikasi Kinerja	:	Mohanda, S.Pi
Anggota	:	Prima Saputra, S.T

Ditetapkan di Dumai
Pada tanggal 13 Januari 2025
Direktur Politeknik KP Dumai



Dr. Aris Widagdo, A.Pi., M.Si
NIP. 19770205 200003 1 004

LAMPIRAN II:
KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK KELAUTAN
DAN PERIKANAN DUMAI NOMOR :
KEP.070/POLTEK.DUM/I/2025 TENTANG TIM
TEKNIS DAN TATA KELOLA KINERJA POLITEKNIK
KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI TAHUN 2025

**URAIAN TUGAS TIM TEKNIS DAN TATA KELOLA KINERJA
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI
TAHUN 2025**

1. Pengarah

Memberikan arahan dan bimbingan kepada penanggung jawab dan pelaksana dalam perumusan kebijakan dan pengambilan langkah-langkah strategis dalam rangka pelaksanaan tata kelola kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai.

2. Penanggung Jawab

Bertanggung jawab terhadap tata kelola kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai.

3. Ketua

Mengkoordinir pelaksanaan tata kelola kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai meliputi perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, review kinerja dan verifikasi kinerja.

4. Sekretaris

Memberikan dukungan teknis dan administrasi kepada Tim Tata Kelola Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai.

5. Koordinator Pengukuran Kinerja

- a. Menyusun pedoman/mekanisme pengumpulan dan pengukuran data kinerja;
- b. Melaksanakan pengukuran capaian IKU dan rencana aksi secara berjenjang dan berkala (bulanan/triwulan/semesteran/tahunan);
- c. Memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IKU dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja;
- d. Mengkoordinasikan proses pengukuran kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

6. Koordinator Pelaporan Kinerja

- a. Mengkoordinasikan penyusunan Laporan Capaian Kinerja (LCK) dan Laporan Kinerja (LKj) secara berkala (bulanan/triwulan/semesteran/tahunan);
- b. Memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan yang berlaku;
- c. Memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keandalan;
- d. Memastikan LKj yang disusun disampaikan tepat waktu dan diunggah kedalam *website* resmi;
- e. Mengkoordinasikan proses pelaporan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

7. Koordinator Evaluasi Kinerja

- a. Melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja;
- b. Menyusun laporan hasil evaluasi program yang dilengkapi dengan rekomendasi alternative dan perbaikan untuk perencanaan, pengendalian dan peningkatan kinerja selanjutnya;
- c. Melakukan evaluasi proses pengelolaan kinerja secara keseluruhan pada unit kerja masing-masing sesuai ketentuan;
- d. Menyampaikan hasil evaluasi kepada pihak yang berkepentingan;
- e. Mengkoordinasikan proses evaluasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

8. Koordinator Verifikasi Kinerja

- a. Melakukan verifikasi data, informasi dan dokumen hasil perencanaan kinerja;
- b. Melakukan verifikasi data, informasi dan dokumen hasil pengukuran kinerja;
- c. Melakukan verifikasi data, informasi dan dokumen hasil pelaporan kinerja;
- d. Memastikan seluruh *softcopy* data, informasi dan dokumen hasil perencanaan, pengukuran, pengukuran, pelaporan kinerja serta dokumen lainnya;
- e. Mengkoordinasikan proses verifikasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

9. Anggota

Membantu koordinator dalam pelaksanaan tata kelola kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai.



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI

Jl. Wan Amir No.1 Kel. Pangkalan Sesai Kec. Dumai Barat Kode Pos: 28824

Email: politeknik.kp.dumai@gmail.com Telp/Fax: (0765) 4302660

Laman : kkp.go.id/brsdrm/poltekdumai/ dan politeknikkpdumai.ac.id

KEPUTUSAN
DIREKTUR POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI
NOMOR: KEP.069/POLTEK.DUM/I/2025

T E N T A N G

TIM PENYUSUN
LAPORAN KINERJA TAHUNAN DAN LAPORAN KINERJA INTERM
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI
TAHUN 2025

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka tertib administrasi dan kelancaran pembuatan laporan kinerja tahunan dan laporan kinerja interm di Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai, perlu ditetapkan Tim Penyusun Laporan Kinerja Tahunan dan Laporan Kinerja Interm Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai Tahun 2025;
- b. bahwa nama yang tercantum dalam lampiran keputusan ini dinilai mampu dan memenuhi syarat untuk melaksanakan tugas dan tanggungjawab sebagai Tim Penyusun Laporan Kinerja Tahunan dan Laporan Kinerja Interm Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai Tahun 2025.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
3. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2023 Tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 Tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;

5. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48 Tahun 2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
6. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan;
7. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2022 Tentang Statuta Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai;
8. Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 26/KEPMEN-KP/KP.430/VI/2023 Tentang Pemberhentian dari dan Pengangkatan Dosen yang diberi Tugas Tambahan Sebagai Direktur dan Wakil Direktur serta Pembantu Direktur pada Unit Pelaksana Teknis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan Lembaga Pendidikan Tinggi Lingkup BRSDMKP.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI TENTANG TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA TAHUNAN DAN LAPORAN KINERJA INTERM POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI TAHUN 2025.
- KESATU : Menetapkan Nama-Nama sebagaimana dalam lampiran keputusan ini sebagai Tim Penyusun Laporan Kinerja Tahunan dan Laporan Kinerja Interm Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai Tahun 2025;
- KEDUA : Segala Biaya yang timbul akibat diterbitkannya keputusan ini dibebankan kepada DIPA Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai Tahun Anggaran 2025;
- KETIGA : Keputusan ini berlaku pada tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan diadakan perubahan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Dumai
Pada tanggal 13 Januari 2025
Direktur Politeknik KP Dumai



Dr. Aris Widagdo, A.Pi., M.Si
NIP. 19770205 200003 1 004

LAMPIRAN:
KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK KELAUTAN
DAN PERIKANAN DUMAI NOMOR :
KEP.069/POLTEK.DUM/I/2025 TENTANG TIM
PENYUSUN LAPORAN KINERJA DAN LAPORAN
KINERJA INTERM POLITEKNIK KELAUTAN DAN
PERIKANAN DUMAI TAHUN 2025

**SUSUNAN TIM PENYUSUN
LAPORAN KINERJA DAN LAPORAN KINERJA INTERM
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI
TAHUN 2025**

Penanggung Jawab	:	Dr. Aris Widagdo, A.Pi., M.Si
Ketua	:	Sumartini, S.Pi., M.Sc
Sekretaris	:	Nirmala Efri Hasibuan, S.Si., M.Si
Anggota	:	1. M. Zaki Latif. A, S.St.Pi., M.T 2. Mohanda, S.Pi 3. Suci Asrina Ikhsan, S.Pi., M.Si 4. Haris Luthfi, S.Pi., M.Si 5. Nurbaiti, S.Pi 6. Prima Saputra, S.T

Ditetapkan di Dumai
Pada tanggal 13 Januari 2025
Direktur Politeknik KP Dumai



Dr. Aris Widagdo, A.Pi., M.Si
NIP. 19770205 200003 1 004



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KP DUMAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Aris Widagdo**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Dumai

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Dumai

Aris Widagdo

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 POLITEKNIK KP DUMAI

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	82
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Dumai (Orang)	96
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	289
		4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	0,104
		5	Kerjasama Politeknik KP Dumai yang disepakati (Kesepakatan)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%)	100
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai (Paket)	3
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai (kelompok)	1
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Dumai (Lembaga)	1
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang tersertifikasi (Orang)	35
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12	Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	1
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	85
		14	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	81
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (Indeks)	84
		16	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Dumai (%)	80
		17	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Dumai (%)	80

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	92
		19	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	71,5
		20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.539.310.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.492.115.000
Total Anggaran Politeknik KP Dumai Tahun 2025		14.031.425.000

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Dumai

Aris Widagdo



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KP DUMAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Aris Widagdo**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Dumai

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Dumai

Aris Widagdo

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 POLITEKNIK KP DUMAI

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	82
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Dumai (Orang)	96
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	289
		4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	0,104
		5	Kerjasama Politeknik KP Dumai yang disepakati (Kesepakatan)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%)	100
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai (Paket)	3
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai (kelompok)	1
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Dumai (Lembaga)	1
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang tersertifikasi (Orang)	35
4	Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar	12	Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Dumai (Paket)	1
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	13	Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	1
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	85
		15	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	81
		16	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (Indeks)	84

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		17	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Dumai (%)	80
		18	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Dumai (%)	80
		19	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	92
		20	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	71,5
		21	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.539.310.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.492.115.000
Total Anggaran Politeknik KP Dumai Tahun 2025		14.031.425.000

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Dumai

Aris Widagdo



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdrm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KP DUMAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Aris Widagdo**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Dumai

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan
Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Dumai

Aris Widagdo

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KP DUMAI

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	82
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Dumai (Orang)	96
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	289
		4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	0,104
		5	Kerjasama Politeknik KP Dumai yang disepakati (Kesepakatan)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%)	100
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai (Paket)	3
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai (kelompok)	1
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Dumai (Lembaga)	1
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang tersertifikasi (Orang)	35
4	Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar	12	Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Dumai (Paket)	1
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	13	Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	1
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	85
		15	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	81
		16	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (Indeks)	84

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
	17	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Dumai (%)	80
	18	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Dumai (%)	80
	19	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	92
	20	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	71,5
	21	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.539.310.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.492.115.000
Total Anggaran Politeknik KP Dumai Tahun 2025		14.031.425.000

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Dumai



Aris Widagdo



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI

JALAN WAN AMIR NO. 1 KELURAHAN PANGKALAN SESAI KECAMATAN DUMAI BARAT
KOTA DUMAI PROVINSI RIAU 28824

TELEPON (0765) 4302660 (LACAK), FAKSIMILE (0765) 4302660

LAMAM www.kkp.go.id SUREL politeknik.kpdumai@kkp.go.id

Dumai, 03 Juli 2025

Nomor : B.1591/POLTEK.DUM/TU.210/VII/2025

Sifat : Biasa

Lampiran : -

Hal : Capaian Kinerja IKU 3 " Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Dumai Politeknik KP Dumai yang Kompeten" TW II Tahun 2025

Kepada Yth.

Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
di Jakarta

Sehubungan dengan akan dilakukannya verifikasi dan pelaporan kinerja triwulan II, diperoleh Data Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Dumai Politeknik KP Dumai yang Kompeten sebanyak 276 orang (daftar terlampir). Berikut kami sampaikan rekapitulasi Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Dumai Politeknik KP Dumai yang Kompeten Politeknik KP Dumai sebagaimana terlampir.

DATA TARUNA AKTIF TA. 2025/2026				
Program Studi	Tingkat			Jumlah
	I	II	III	
PERIKANAN TANGKAP (PTK)	28	26	27	81
PERMESINAN KAPAL (PMK)	27	26	31	84
PENGOLAHAN HASIL LAUT (PHL)	36	38	37	111
TOTAL	91	90	95	276

Demikian laporan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Dumai, 03 Juli 2025



Dr. Aris Widagdo, A.Pi., M.Si
NIP. 19770205 200003 1 004

[illegible]

102	MUHAMMAD AZUL JUMANDRA	1301082506050005	23.1.09.017	POLITEKNIK KP DUANI	PTK	II	2023	L	ALAI	SUMATERA BARAT	KABUPATEN PESIRIS SELATAN	APU	AKTIF	130108100170008	https://drive.google.com/file/d/1MmquyUaCpP1Lh4pH_dR0u0UuU/view?usp=drive_link
103	MUHAMMAD DZAKWAN RAMDHAN	1271122011050005	23.1.09.018	POLITEKNIK KP DUANI	PTK	II	2023	L	BUDI PEMBAUNGAN II NO. 17	SUMATERA UTARA	KOTA MEDAN	APU	AKTIF	127112270680001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
104	MUHAMMAD SAFETY RAMDHAN	1271082506050005	23.1.09.019	POLITEKNIK KP DUANI	PTK	II	2023	L	POKTA RUKU TAMBUJA	SUMATERA BARAT	KABUPATEN PASAMAN	APU	AKTIF	140708250600001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
105	PANINIA SUTIMENDI	1201082506050005	23.1.09.020	POLITEKNIK KP DUANI	PTK	II	2023	L	SBO-GABARUS	SUMATERA UTARA	KABUPATEN TANJUNGPINANG	APU	AKTIF	120108250600001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
106	RAHMAT SAFRI HARAHAP	127221181040001	23.1.09.021	POLITEKNIK KP DUANI	PTK	II	2023	L	JL LINTAS LABURA	SUMATERA UTARA	KABUPATEN TOBA SAMOSIR	APU	AKTIF	127221050300001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
107	RAYHAN FAIRI NUR	1401100206030004	23.1.09.022	POLITEKNIK KP DUANI	PTK	II	2023	L	GARUDA SAKTI	RAJU	KABUPATEN KAMPAR	APU	AKTIF	140110060800001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
108	ROMY ARANSYAH	1209120805050002	23.1.09.023	POLITEKNIK KP DUANI	PTK	II	2023	L	DUSUN II B DESA SILOMOM	SUMATERA UTARA	KABUPATEN ASAHAN	APU	AKTIF	120912100800001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
109	SATRIO ALEXUS PURBA	1407082506050005	23.1.09.024	POLITEKNIK KP DUANI	PTK	II	2023	L	POKTA RUKU TAMBUJA	SUMATERA BARAT	KABUPATEN PASAMAN	APU	AKTIF	140708250600001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
110	SYARIF APRILLAN NASUTION	120602010200001	23.1.09.032	POLITEKNIK KP DUANI	PTK	II	2023	L	JL MELUR LK II SUMBIT LUMBIT	SUMATERA UTARA	KABUPATEN ASAHAN	APU	AKTIF	120602010400001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
111	TUGU SAPRIADI NASUTION	1273031903050002	23.1.09.025	POLITEKNIK KP DUANI	PTK	II	2023	L	MANONGA NARTUPULU LINGKUNGAN LLL	SUMATERA UTARA	KABUPATEN TANJUNGPINANG	APU	AKTIF	127303200700001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
112	WAHYU ABDILLAH	1401180303050001	23.1.09.026	POLITEKNIK KP DUANI	PTK	II	2023	L	PEMANGKIL KULIM	RAJU	KABUPATEN KAMPAR	APU	AKTIF	140118041180001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
113	YUDY ALDI RAHMA FIKRI RAHM	1274031807050001	23.1.09.027	POLITEKNIK KP DUANI	PTK	II	2023	L	JL SEI KOGEM LK V	SUMATERA UTARA	KABUPATEN ASAHAN	APU	AKTIF	127403181180002	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
114	FATMA NADA PRATIAMA	12032505050002	23.1.09.028	POLITEKNIK KP DUANI	PTK	II	2023	L	POLITEKNIK KOTA BATU	SUMATERA BARAT	KABUPATEN PASAMAN	APU	AKTIF	120325050500001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
115	AHMAD KURNIAWAN	1207072601040001	23.1.09.029	POLITEKNIK KP DUANI	PTK	II	2023	L	JL BESAR DELANG BIRU BIRU	SUMATERA UTARA	KABUPATEN DELI SERDANG	UMUM	AKTIF	120707260100001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
116	ANGGI MAHENDRA	1472010705040041	23.1.09.030	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	JL BATUBANTANG	RAJU	KOTA DUMAI	APU	AKTIF	147201070500001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
117	ARYA WIDODO	1210201010200003	23.1.09.031	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	JL PEMBAUNGAN	SUMATERA UTARA	KABUPATEN LABuhan BATU	APU	AKTIF	121020101020001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
118	ASWAD DAMANIK	1201030801040002	23.1.09.032	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	JL K. DEWANTARA BLOK B	SUMATERA UTARA	KABUPATEN TANJUNGPINANG	APU	AKTIF	12010308112720005	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
119	BASTIAN MANULLI	1207231911050003	23.1.09.033	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	KANIKORO	SUMATERA UTARA	KABUPATEN DELI SERDANG	APU	AKTIF	120723191090001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
120	CHRISTIAN DELAN ALFREDO MANURUNG	1212100505050001	23.1.09.034	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	ULIAN LAMHAN HOLING	SUMATERA UTARA	KABUPATEN TOBA SAMOSIR	APU	AKTIF	121210050700001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
121	FEDIAN SYAH	1403041502040002	23.1.09.036	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	JL TUK PASANG 2	RAJU	KABUPATEN KEPULAUAN MERANTI	APU	AKTIF	140304100580418	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
122	HANS DANIEL SADURUK	1211111210040015	23.1.09.037	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	JL TANGKUNG SENTOSA 12 BLOK 3 NO 282	SUMATERA UTARA	KOTA MEDAN	APU	AKTIF	217111201790007	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
123	MAM MALIKI	1407022108010005	23.1.09.038	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	PUSARA	RAJU	KABUPATEN ROKAN HILIR	APU	AKTIF	140702210800008	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
124	LUXMAN ADRIA SAPUTRA ZEIN	1806201407050001	23.1.09.039	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	JL MESPIEM LAPANGAN 17	RAJU	KABUPATEN TANGAMUS	APU	AKTIF	180620071170001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
125	MARON HAMDI	1231011811000003	23.1.09.040	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	MINJALU	SUMATERA BARAT	KABUPATEN AGAM	APU	AKTIF	1231011708010004	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
126	MHD. FADLY	1219050605050005	23.1.09.041	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	DUSUN IV PASIR PASIR	SUMATERA UTARA	KABUPATEN BATUBARA	APU	AKTIF	121905060500001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
127	MUHAMMAD MAULANA MAGRIBI	1407100303050001	23.1.09.043	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	PEMANGKIL BUKIT	RAJU	KABUPATEN KAMPAR	APU	AKTIF	140710081180003	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
128	MUHAMMAD YUSRI	1407081210050001	23.1.09.044	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	JL BHAKTI PAMPAHAN DARAT	RAJU	KABUPATEN KAMPAR	APU	AKTIF	140708190280001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
129	FAUZI AL HAFIZ HARAHAP	1207140810050001	23.1.09.045	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	POLITEKNIK KOTA BATU	SUMATERA BARAT	KABUPATEN PASAMAN	APU	AKTIF	12071408100500001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
130	RAMA REZQI PUTRA	1304081121000003	23.1.09.046	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	JL HUSKIM KOTI PANJANG	SUMATERA BARAT	KABUPATEN TANAH DATAR	APU	AKTIF	1304080510710000	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
131	REVO ANDRIAN	1306030802100012	23.1.09.047	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	DUSUN TANJUNGG	SUMATERA BARAT	KABUPATEN AGAM	APU	AKTIF	130603081050001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
132	RIDHO IRRAWAN	1404061098060004	23.1.09.048	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	JL A. YANI	RAJU	KABUPATEN INDRAGIRI HILIR	APU	AKTIF	140406021060001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
133	RINALDO MANURUNG	1271201008050002	23.1.09.049	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	LIMBAN RHIT	SUMATERA UTARA	KABUPATEN TOBA SAMOSIR	APU	AKTIF	127120100800001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
134	REZA ZEIN	1408021202050001	23.1.09.050	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	JL KEMASIR SAK	RAJU	KOTA DUMAI	APU	AKTIF	14080212020500001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
135	SANKHA ALVABAYU	1212030104000001	23.1.09.051	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	JL GARUDA	RAJU	KOTA DUMAI	APU	AKTIF	121203010400001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
136	SYAHRIL GUNAWAN HARAHAP	1210102080040001	23.1.09.052	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	JL KH. M. YUSUF SAID	SUMATERA UTARA	KABUPATEN LABuhan BATU	APU	AKTIF	120605101080001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
137	TUGUH SAFATAT URUS	1306032107040003	23.1.09.053	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	JORONG TANJANG BATUAN	SUMATERA BARAT	KABUPATEN AGAM	APU	AKTIF	13060321070400001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
138	WANDI ANDRIAN	1402032007010001	23.1.09.054	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	JAWA	RAJU	KABUPATEN INDRAGIRI HILIR	APU	AKTIF	140203200700002	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
139	ZILFIRI	127222201040001	23.1.09.055	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	JALUR JAYA	RAJU	KOTA DUMAI	APU	AKTIF	147202107000001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
140	ZULKIFRI	1308140310000001	23.1.09.056	POLITEKNIK KP DUANI	PMK	II	2023	L	LINTAS MEDAN PADANG	SUMATERA BARAT	KABUPATEN PASAMAN	APU	AKTIF	130814030700001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
141	AHMAD RAHAN	127108180600001	23.1.09.057	POLITEKNIK KP DUANI	PHL	II	2023	L	JL CIANJUR GANG VI NO 10 BELAJUAN	SUMATERA UTARA	KOTA MEDAN	APU	AKTIF	127108181170001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
142	ALFARIZ	1408040905000007	23.1.09.058	POLITEKNIK KP DUANI	PHL	II	2022	L	Jln sukamang	RAJU	KABUPATEN SIA K	APU	AKTIF	1408042003710001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
143	ANAS FATHONI HASBIAN	1203100911040001	23.1.09.059	POLITEKNIK KP DUANI	PHL	II	2023	L	ULUNG GONDOL	SUMATERA UTARA	KABUPATEN PADANG LAWAS	APU	AKTIF	120310091080001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
144	ANAS SYUHADA HASBIAN	1407180407040003	23.1.09.060	POLITEKNIK KP DUANI	PHL	II	2023	L	POLITEKNIK KOTA BATU	SUMATERA BARAT	KABUPATEN PASAMAN	APU	AKTIF	14071804070400001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
145	ANISSA APFESSA	1306020304000001	23.1.09.060	POLITEKNIK KP DUANI	PHL	II	2023	L	JL MANJALAL LUBUK LINGKANG KAB. AGAM	SUMATERA BARAT	KABUPATEN KAMPAR	APU	AKTIF	130602030400001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
146	ALIA KHORUNISA	2101074004050001	23.1.09.061	POLITEKNIK KP DUANI	PHL	II	2023	P	DATUK BAGINDO BESAR	RAJU	KABUPATEN KAMPAR	APU	AKTIF	210107400400001	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
147	AVIRA ANGRANI	1407020908040002	23.1.09.062	POLITEKNIK KP DUANI	PHL	II	2023	P	JL MAHAR LUUNG	RAJU	KABUPATEN ROKAN HILIR	APU	AKTIF	140702090800002	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
148	DANI GABRIELA SITUMORANG	1271041070500002	23.1.09.064	POLITEKNIK KP DUANI	PHL	II	2023	P	OSLWAD KAMPAR	SUMATERA UTARA	KOTA SIBOLGA	APU	AKTIF	120710040400002	https://drive.google.com/file/d/1aafDorHnWt4yHq0eEa8_1Qa9uUuU/view?usp=drive_link
149	DAN RUKOCCO	1205091807050001	23.1.09.065	POLITEKNIK KP DUANI	PHL	II	2023	L	POLITEKNIK LANGKAT	SUMATERA UTARA	KABUPATEN LANGKAT	APU	AKTIF		

[illegible]



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL bppsdm@kkp.go.id

Nomor : B.4601/BPPSDM.1/HP.510/VII/2025
Lampiran : Dua Lembar
Hal : Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil
Pengawasan Triwulan II Tahun 2025 Lingkup BPPSDM KP"

14 Juli 2025

Yth. (daftar nama terlampir)

Menindaklanjuti Nota Dinas Sekretaris Inspektorat Jenderal KKP Nomor 660/ITJ.0/TU.140/VII/2025 tanggal 9 Juli 2025 perihal Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP" Triwulan II Tahun 2025, bersama ini kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Capaian Indikator Kinerja diperoleh dari jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode 1 Oktober 2024 s.d. 31 Maret 2025 (Triwulan IV Tahun 2024 s.d Triwulan I Tahun 2025) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 30 Juni Tahun 2025 (Triwulan II Tahun 2025).
2. Persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan yang telah ditindaklanjuti (tuntas) pada periode pengukuran hingga periode Triwulan II Tahun 2025 lingkup BPPSDM KP sebesar 94,92% (tuntas 224 dari 236 rekomendasi);
3. Rincian capaian tindak lanjut hasil pengawasan Itjen disampaikan pada lampiran II;
4. UPT yang tidak terdapat pada lampiran, merupakan UPT yang tidak ada temuan atau tindak lanjutnya telah tuntas sebelum pengukuran triwulan I, sehingga capaian IKU-nya 100%.

Sehubungan dengan hal tersebut, kiranya Saudara dapat menyampaikan kepada Unit Pelaksana Teknis (UPT) di lingkup Satker Saudara atas capaian terlampir.

Atas perhatian dan kerja samanya, diucapkan terima kasih.

a.n. Kepala BPPSDM
Sekretaris BPPSDM.



Ditandatangani
Secara Elektronik

Rudi Alek Wahyudin

Tembusan :

1. Kepala BPPSDM
2. Inspektur Jenderal

Lampiran I Surat

Nomor : B.4601/BPPSDM.1/HP.510/VII/2025

Tanggal : 14 Juli 2025

1. Sekretaris BPPSDM
2. Kepala Pusat Pendidikan;
3. Kepala Pusat Pelatihan;
4. Kepala Pusat Penyuluhan;
5. Kepala Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan;
6. Plt. Kepala Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan.

a.n. Kepala BPPSDM
Sekretaris BPPSDM,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Rudi Alek Wahyudin

Lampiran I Surat

Nomor : B.4601/BPPSDM.1/HP.510/VII/2025

Tanggal : 14 Juli 2025

Data Rekapitulasi Capaian IKU
Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BPPSDM
Triwulan II Tahun 2025

No	Satker Pusat	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	Sekretariat BPPSDM KP	53	52	98,11
2	Pusdik KP	0	0	0
3	PuslatKP	4	4	100,00
4	Pusluh KP	25	24	96,00
6	BBRP2BKP	0	0	0
7	BBRSEKP	0	0	0

No	Satker	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	SUPM Tegal	49	43	87,76
2	Poltek AUP Jakarta	33	30	90,91
3	Poltek KP Bone	22	21	95,45
4	Poltek KP Sidoarjo	2	2	100
5	Poltek KP Karawang	6	6	100
6	Poltek KP Pangandaran	12	12	100
7	BPPP Tegal	16	16	100
8	BRPPUPP Palembang	11	11	100
9	BRPBAPP Bogor	3	3	100

a.n. Kepala BPPSDM
 Sekretaris BPPSDM,



**Ditandatangani
 Secara Elektronik**

Rudi Alek Wahyudin

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
INSPEKTORAT JENDERAL

NOTA DINAS
NOMOR 669/ITJ.0/RC.610/VII/2025

Yth. : 1. Kepala Biro Lingkup Sekretariat Jenderal KKP
2. Para Sekretaris Ditjen Lingkup KKP
3. Para Sekretaris Badan lingkup KKP
Dari : Sekretaris Inspektorat Jenderal KKP
Hal : Revisi Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP" Triwulan II Tahun 2025
Lampiran : Satu Lembar
Tanggal : 11 Juli 2025

Dalam rangka penyusunan Laporan Kinerja (LKj) lingkup KKP, bersama ini disampaikan revisi data capaian Indikator Kinerja "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP" periode Triwulan II Tahun 2025" sebagai berikut:

1. Capaian Indikator Kinerja diperoleh dari jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode 1 Oktober 2024 s.d. 31 Maret 2025 (Triwulan IV Tahun 2024 s.d Triwulan I Tahun 2025) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 30 Juni Tahun 2025 (Triwulan II Tahun 2025).
2. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan yang telah ditindaklanjuti (tuntas) pada periode Triwulan II Tahun 2025 lingkup KKP sebesar 95,90% (tuntas 1216 dari 1268 rekomendasi).
3. Rincian capaian tindak lanjut hasil pengawasan Itjen dari masing-masing unit eselon I disampaikan pada lampiran.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerja samanya diucapkan terima kasih.



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Lina Herlina

Tembusan:

1. Sekretaris Jenderal
2. Inspektur Jenderal
3. Para Direktur Jenderal lingkup KKP
4. Para Kepala Badan lingkup KKP

Lampiran Nota Dinas
 Nomor : 669/ITJ.0/RC.610/VII/2025
 Tanggal : 11 Juli 2025

Data Rekapitulasi Capaian IKU
“Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk
Perbaikan Kinerja Lingkup KKP” Periode Triwulan II Tahun 2025

No	Unit Kerja	Jumlah Rekomendasi	Tindak Lanjut (Tuntas)	Tuntas (%)	Sisa Rekomendasi	Sisa Rekomendasi (%)
1	Setjen	64	64	100,00	0	0,00
2	Ditjen Pengelolaan Kelautan	153	150	98,04	3	1,96
3	Ditjen Penataan Ruang Laut	4	4	100,00	0	0,00
4	Ditjen Perikanan Tangkap	145	134	92,41	11	7,59
5	Ditjen PSDKP	161	161	100,00	0	0,00
6	Ditjen Perikanan Budidaya	255	240	94,12	15	5,88
7	BPPSDMKP	236	224	94,92	12	5,08
8	Ditjen PDSPKP	122	117	95,90	5	4,10
9	BPPMHKP	123	117	95,12	6	4,88
10	Itjen	5	5	100,00	0	0,00
TOTAL		1268	1216	95,90	52	4,10



Ditandatangani
Secara Elektronik

Lina Herlina



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL bppsdm@kkp.go.id

Nomor : B.4593/BPPSDM.1/KP.720/VII/2025 12 Juli 2025
Sifat : Biasa
Lampiran : satu berkas
Hal : Capaian IP ASN lingkup BPPSDM Semester I Tahun 2025

Yth. Daftar Terlampir

Memperhatikan nota dinas Kepala Biro SDM Aparatur dan Organisasi Nomor 1137/SJ.3/KP.720/VII/2025 tanggal 10 Juli 2025 hal data capaian dan evaluasi capaian kinerja Indeks Profesionalitas ASN Triwulan II/Semester I Tahun 2025 bahwa berdasarkan data capaian kinerja IP ASN KKP pada <https://ipasn.sdmao.id/> tanggal 10 Juli 2025 pukul 15.00 WIB perolehan IP ASN BPPSDM sebesar 80.48.

Sehubungan dengan hal tersebut, disampaikan capaian IP ASN Triwulan II/Semester I Tahun 2025 unit kerja di lingkungan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber daya Manusia KP sebagai berikut:

No	Unit Kerja	Target IP ASN	Nilai IP ASN	Persentase Capaian (Nilai/Target) x 100%
1	BPPSDM (untuk Sekretariat BPPSDM)	74	80.48	108.76%
2	Pusat Penyuluhan KP	60	79.97	133.28%
3	Pusat Pendidikan KP	70	79.74	113.91%
4	Pusat Pelatihan KP	74	86.57	116.99%
5	Pusat Standardisasi dan Sertifikasi SDM KP	belum ada target (DIPA belum terbit)	85.2	#VALUE!
6	Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP	71	86.31	121.56%
7	Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP	70	88.15	125.93%
8	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	70	78.84	112.63%
9	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	70	79.13	113.04%
10	Balai Riset Perikanan Laut	80	87.85	109.81%
11	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	82.5	92.41	112.01%
12	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	70	79.17	113.10%

No	Unit Kerja	Target IP ASN	Nilai IP ASN	Persentase Capaian (Nilai/Target) x 100%
13	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	72	78.01	108.35%
14	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	81.3	88.62	109.00%
15	Balai Riset Pemuliaan Ikan	75	85.6	114.13%
16	Politeknik Ahli Usaha Perikanan	75	78.91	105.21%
17	Politeknik KP Sidoarjo	70	84.81	121.16%
18	Politeknik KP Bitung	75	84.61	112.81%
19	Politeknik KP Sorong	70	81.27	116.10%
20	Politeknik KP Karawang	70	84.67	120.96%
21	Politeknik KP Kupang	70	83.53	119.33%
22	Politeknik KP Bone	80	83.17	103.96%
23	Politeknik KP Dumai	70	88.99	127.13%
24	Politeknik KP Pangandaran	70	82.87	118.39%
25	Politeknik KP Jembrana	70	85.99	122.84%
26	Akademi Komunitas KP Wakatobi	80	87.55	109.44%
27	SUPM Ladong	70	81.51	116.44%
28	SUPM Pariaman	70	88.82	126.89%
29	SUPM Kota Agung	79	85.3	107.97%
30	SUPM Tegal	70	81.51	116.44%
31	SUPM Waiheru	70	82.59	117.99%
32	Balai Pendidikan dan Pelatihan Aparatur	70	85.44	122.06%
33	Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan	70	79.93	114.19%
34	Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal	70	78.66	112.37%
35	Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Banyuwangi	70	76.56	109.37%
36	Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung	70	82.21	117.44%
37	Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Ambon	70	80.89	115.56%
38	Loka Riset Sumber Daya dan Kerentanan Pesisir	65	92.27	141.95%
39	Loka Perekayasaan Teknologi Kelautan	79	86.82	109.90%
40	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	78	90.38	115.87%
41	Loka Riset Perikanan Tuna	80	88.15	110.19%
42	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	73	83.78	114.77%

Sehubungan dengan hal tersebut, nilai IP ASN masing-masing unit kerja dapat ditingkatkan dari nilai pengembangan kompetensi. Bagi pegawai di unit kerja masing-masing

yang nilai diklat 20 JP belum mencapai 5 (maksimal) dapat mengikuti pelatihan-pelatihan 20 JP, serta bagi pegawai dengan jabatan manajerial/fungsional/pelaksana untuk mengikuti diklat kepemimpinan/fungsional/teknis dan/atau menyampaikan ke operator SIASN masing-masing untuk pemutakhiran data diklat pada SIASN sehingga dapat meningkatkan nilai IP ASN. Selanjutnya kiranya Saudara dapat melakukan pengisian capaian IKU IP ASN pada aplikasi kinerjaku sesuai dengan data di atas.

Atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

a.n. Kepala BPPSDM
Sekretaris BPPSDM,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Rudi Alek Wahyudin

Tembusan:
Kepala BPPSDM

Lampiran Surat

Nomor B.4593/BPPSDM.1/TU.210/VII/2025

Tanggal 12 Juli 2025

DAFTAR TUJUAN SURAT

1. Kepala Pusat Penyuluhan KP
2. Kepala Pusat Pendidikan KP
3. Kepala Pusat Pelatihan KP
4. Kepala Pusat Standardisasi dan Sertifikasi SDM KP
5. Plt.Kepala Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan
6. Kepala Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP
7. Plt.Kepala Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP
8. Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan
9. Kepala Balai Riset Perikanan Laut
10. Kepala Balai Riset Pemulihan Sumberdaya Ikan
11. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan
12. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan
13. Kepala Balai Riset Budidaya Ikan Hias
14. Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan
15. Direktur Politeknik Ahli Usaha Perikanan
16. Direktur Politeknik KP Sidoarjo
17. Direktur Politeknik KP Bitung
18. Direktur Politeknik KP Sorong
19. Direktur Politeknik KP Karawang
20. Direktur Politeknik KP Kupang
21. Direktur Politeknik KP Bone
22. Direktur Politeknik KP Dumai
23. Direktur Politeknik KP Pangandaran
24. Direktur Politeknik KP Jember
25. Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi
26. Kepala SUPM Ladang
27. Kepala SUPM Pariaman
28. Kepala SUPM Kota Agung
29. Kepala SUPM Tegal
30. Kepala SUPM Waiheru
31. Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Aparatur
32. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan
33. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal
34. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Banyuwangi
35. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung
36. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Ambon
37. Kepala Loka Riset Sumber Daya dan Kerentanan Pesisir
38. Plt.Kepala Loka Perekayasa Teknologi Kelautan
39. Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan

40. Kepala Loka Riset Perikanan Tuna

41. Kepala Loka Riset Budidaya Rumput Laut

a.n. Kepala BPPSDM
Sekretaris BPPSDM,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Rudi Alek Wahyudin

Tembusan:
Kepala BPPSDM

10/07/2025 badan penyuluhan Carl

Unit	Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin	Nilai Total
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN	22.39	27.94	25.17	4.99	80.48
SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN	23.73	30.87	26.87	5	86.47

< >

10/07/2025

loka riset

Carl

Unit	Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin	Nilai Total
LOKA RISET SUMBERDAYA DAN KERENTANAN PESISIR, PADANG	22.73	35.91	28.64	5	92.27
LOKA RISET PERIKANAN TUNA, BENOA	23.5	34.65	25	5	88.15
LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN	24.44	35.1	25.83	5	90.38
LOKA RISET BUDIDAYA RUMPUT LAUT, BOALEMO GORONTALO	21.88	31.91	25	5	83.78

<

>

10/07/2025 loka perekayasaan Carl

Unit	Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin	Nilai Total
LOKA PEREKAYASAAN TEKNOLOGI KELAUTAN, WAKATOBI	24.55	31.36	25.91	5	86.82

< >

10/07/2025

Unit	Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin	Nilai Total
SUPM LADONG ACEH	23.36	26.6	26.55	5	81.51
SUPM PARIAMAN	22.65	34.85	26.32	5	88.82
SUPM KOTA AGUNG	22.02	31.65	26.63	5	85.3
SUPM TEGAL	22.37	27.93	26.21	5	81.51
SUPM WAIHERU AMBON	22.98	28.61	26.25	4.75	82.59

10/07/2025

Carl

Unit	Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin	Nilai Total
PUSAT DATA DAN INFORMASI	21.87	31.96	26.27	5	85.09
KOORDINATOR OPERASI PUSAT PENGENDALIAN	25	35	25	5	90
PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN	23.36	25.28	26.09	5	79.74
PUSAT PELATIHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN	23.56	31.9	26.11	5	86.57
PUSAT PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN	23.33	27.17	24.56	4.91	79.97
PUSAT MANAJEMEN MUTU	23.27	30.68	25	5	83.95
PUSAT MUTU PRODUKSI PRIMER	23.27	27.46	25.19	5	80.92
PUSAT MUTU PASCAPANEN	21.67	30.98	25	5	82.65
PUSAT KEBIJAKAN STRATEGIS	25	30.85	28	5	88.85
PUSAT STANDARDISASI DAN SERTIFIKASI SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN	24.2	28.8	27.2	5	85.2

10/07/2025 politeknik Carl

Unit	Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin	Nilai Total
POLITEKNIK KP BITUNG	22.57	32.18	24.85	5	84.61
POLITEKNIK KP SIDOARJO	23.27	30.06	26.48	5	84.81
POLITEKNIK KP SORONG	23.49	27.79	25.06	4.93	81.27
POLITEKNIK KP KARAWANG	24.72	28.56	26.39	5	84.67
POLITEKNIK KP KUPANG	24.31	29.22	25	5	83.53
POLITEKNIK KP BONE	24.01	27.75	26.41	5	83.17
POLITEKNIK AHLI USAHA PERIKANAN	23.42	25.8	24.7	5	78.91
POLITEKNIK KP DUMAI	23.97	31.63	28.38	5	88.99
POLITEKNIK KP PANGANDARAN	24.72	27.73	25.42	5	82.87
POLITEKNIK KP JEMBRANA	24.64	30.54	25.95	4.86	85.99

< >

10/07/2025

Unit	Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin	Nilai Total
AKADEMI KOMUNITAS KP WAKATOBI	25	29.73	27.81	5	87.55

10/07/2025

Unit	Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin	Nilai Total
BPPP MEDAN	21.83	28.41	24.7	5	79.93
BPPP TEGAL	23.06	24.78	25.82	5	78.66
BPPP BANYUWANGI	22.29	24.55	24.72	4.99	76.56
BPPP BITUNG	22.34	29.86	25.02	5	82.21
BPPP AMBON	21.67	29.6	24.62	5	80.89

10/07/2025 | BALAI PENDIDIKAN DAN PI | Cari

Unit	Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin	Nilai Total
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR SUKAMANDI	23.86	28.72	27.86	5	85.44

< | >

10/07/2025 balai riset Cari

Unit	Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin	Nilai Total
BALAI RISET PERIKANAN LAUT, JAKARTA	21.09	35.46	26.3	5	87.85
BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN, PALEMBANG	22	27.47	24.65	5	79.13
BALAI RISET PEMULIHAN SUMBER DAYA IKAN, JATILUHUR PURWAKARTA	23.21	36.34	27.86	5	92.41
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN, MAROS	21.68	27.67	24.84	4.99	79.17
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR DAN PENYULUHAN PERIKANAN, BOGOR	21.88	26.21	24.94	4.98	78.01
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN, SUKAMANDI	21.2	34	25.4	5	85.6
BALAI RISET BUDIDAYA IKAN HIAS, DEPOK	23.27	35.16	25.19	5	88.62

< >

10/07/2025

balai besar riset

Carl

Unit	Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin	Nilai Total
BALAI BESAR RISET BUDIDAYA LAUT DAN PENYULUHAN PERIKANAN, GONDOL BULELENG SINGARAJA	21.25	28.1	24.5	4.99	78.84
BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN	23.57	29.31	28.43	5	86.31
BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI KELAUTAN DAN PERIKANAN	22.59	33.89	26.67	5	88.15

<

>



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL bppsdm@kkp.go.id

Nomor : B.4633/BPPSDM.1/PL.410/VII/2025 15 Juli 2025
Sifat : Segera
Lampiran : -
Hal : Capaian Indikator Kinerja persentase
Rencana Umum Pengadaan di lingkungan BPPSDM
yang diumumkan pada SIRUP Triwulan II TA. 2025

Yth. Daftar nama terlampir
di-Tempat

Bersama ini kami sampaikan Nota Dinas Plt. Kepala Biro Pengadaan Barang/Jasa Nomor : 86/SJ.7/PL.410/VII/2025 tanggal 12 Juli 2025 perihal Penyampaian hasil perhitungan Capaian Indikator Kinerja persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP Triwulan II Tahun Anggaran 2025, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, diucapkan terima kasih.

a.n. Kepala BPPSDM
Sekretaris BPPSDM,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Rudi Alek Wahyudin

Tembusan:
Kepala BPPSDM

Lampiran Surat

Nomor : B.4633/BPPSDM.1/PL.410/VI/2025

Tanggal : 15 Juli 2025

DAFTAR NAMA PEJABAT TERLAMPIR

1. Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan;
2. Kepala Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan;
3. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan;
4. Kepala Pusat Pelatihan Kelautan dan Perikanan;
5. Plt. Kepala Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan;
6. Kepala Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan;
7. Plt. Kepala Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan, Gondol;
8. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan, Bogor;
9. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan, Maros;
10. Kepala Balai Riset Budidaya Ikan Hias, Depok;
11. Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan, Sukamandi;
12. Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan, Palembang;
13. Kepala Balai Riset Perikanan Laut, Jakarta;
14. Kepala Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan, Jatiluhur;
15. Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Aparatur, Sukamandi;
16. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan;
17. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal;
18. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Banyuwangi;
19. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung;
20. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Ambon;
21. Direktur Politeknik Ahli Usaha Perikanan Jakarta;
22. Direktur Politeknik KP Sidoarjo;
23. Direktur Politeknik KP Bitung;
24. Direktur Politeknik KP Sorong;
25. Direktur Politeknik KP Karawang;
26. Direktur Politeknik KP Kupang;
27. Direktur Politeknik KP Bone;
28. Direktur Politeknik KP Dumai;
29. Direktur Politeknik KP Pangandaran;
30. Direktur Politeknik KP Jembrana;
31. Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi;
32. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong;
33. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Pariaman;
34. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kota Agung;
35. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal;
36. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Waiheru;

37. Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan, Bantul;
38. Kepala Loka Riset Budidaya Rumput Laut, Gorontalo;
39. Kepala Loka Riset Perikanan Tuna, Benoa;
40. Kepala Loka Riset Sumber Daya dan Kerentanan Pesisir, Bungus;
41. Plt. Kepala Loka Perekayasaan Teknologi Kelautan, Wakatobi;
42. Koordinator Sekolah Usaha Perikanan Menengah Pontianak;
43. Koordinator Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong.

a.n. Kepala BPPSDM
Sekretaris BPPSDM,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Rudi Alek Wahyudin

Nama_Satker	PAGU PENGADAAN (sumber data : Menu RUP - SIRUP)			PAGU TERUMUMKAN (sumber data : Rekap RUP Terumumkan - SIRUP)			% RUP
	Σ RUP PENYEDIA	Σ RUP SWAKELOLA	Σ RUP	Σ RUP PENYEDIA	Σ RUP SWAKELOLA	Σ RUP	Terumum kan
SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM KP	12.246.337.000	-	12.246.337.000	12.246.337.000	-	12.246.337.000	100%
BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI KELAUTAN DAN PERIKANAN	3.250.344.000	-	3.250.344.000	3.250.344.000	-	3.250.344.000	100%
BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN	968.190.000	-	968.190.000	968.190.000	-	968.190.000	100%
BALAI RISET PERIKANAN LAUT	869.902.000	-	869.902.000	869.902.000	-	869.902.000	100%
BALAI RISET PEMULIHAN SUMBER DAYA IKAN	1.925.198.000	-	1.925.198.000	1.925.198.000	-	1.925.198.000	100%
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN	3.533.797.000	-	3.533.797.000	3.533.797.000	-	3.533.797.000	100%
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR DAN PENYULUHAN PERIKANAN	4.429.212.000	-	4.429.212.000	4.429.212.000	-	4.429.212.000	100%
BALAI RISET BUDIDAYA IKAN HIAS	2.355.655.000	-	2.355.655.000	2.355.655.000	-	2.355.655.000	100%
LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN	426.515.000	569.473.000	995.988.000	426.515.000	569.473.000	995.988.000	100%
LOKA RISET SUMBER DAYA DAN KERENTANAN PESISIR	1.152.372.000	1.186.418.000	2.338.790.000	1.152.372.000	1.186.418.000	2.338.790.000	100%
BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN	5.219.605.000	79.084.000	5.298.689.000	5.219.605.000	79.084.000	5.298.689.000	100%
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN	5.930.020.000	197.970.000	6.127.990.000	5.930.020.000	197.970.000	6.127.990.000	100%
LOKA PEREKAYASAAN TEKNOLOGI KELAUTAN	166.761.000	1.289.382.000	1.456.143.000	166.761.000	1.289.382.000	1.456.143.000	100%
BALAI BESAR RISET BUDIDAYA LAUT DAN PENYULUHAN PERIKANAN	2.534.284.000	-	2.534.284.000	2.534.284.000	-	2.534.284.000	100%
LOKA RISET PERIKANAN TUNA	1.930.550.000	-	1.930.550.000	1.930.550.000	-	1.930.550.000	100%
LOKA RISET BUDIDAYA RUMPUT LAUT	437.578.000	45.309.000	482.887.000	437.578.000	45.309.000	482.887.000	100%
Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	7.163.208.000	-	7.163.208.000	7.163.208.000	-	7.163.208.000	100%

Nama_Satker	PAGU PENGADAAN (sumber data : Menu RUP - SIRUP)			PAGU TERUMUMKAN (sumber data : Rekap RUP Terumumkan - SIRUP)			% RUP
	Σ RUP PENYEDIA	Σ RUP SWAKELOLA	Σ RUP	Σ RUP PENYEDIA	Σ RUP SWAKELOLA	Σ RUP	Terumum kan
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR SUKAMANDI	1.453.775.000	-	1.453.775.000	1.453.775.000	-	1.453.775.000	100%
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN TEGAL	9.117.772.000	-	9.117.772.000	9.117.772.000	-	9.117.772.000	100%
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BANYUWANGI	1.705.088.000	4.944.580.000	6.649.668.000	1.705.088.000	4.944.580.000	6.649.668.000	100%
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN	1.791.442.000	-	1.791.442.000	1.791.442.000	-	1.791.442.000	100%
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG	1.336.106.000	-	1.336.106.000	1.336.106.000	-	1.336.106.000	100%
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN AMBON	419.581.000	1.225.812.000	1.645.393.000	419.581.000	1.225.812.000	1.645.393.000	100%
POLITEKNIK AHLI USAHA PERIKANAN	14.399.211.000	-	14.399.211.000	14.399.211.000	-	14.399.211.000	100%
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SIDOARJO	7.515.109.000	-	7.515.109.000	7.515.109.000	-	7.515.109.000	100%
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG	970.968.000	-	970.968.000	970.968.000	-	970.968.000	100%
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SORONG	2.228.433.000	5.209.960.000	7.438.393.000	2.228.433.000	5.209.960.000	7.438.393.000	100%
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG	27.566.071.644	-	27.566.071.644	27.566.071.644	-	27.566.071.644	100%
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG	1.166.872.524	1.221.557.000	2.388.429.524	1.166.872.524	1.221.557.000	2.388.429.524	100%
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE	572.296.000	2.363.918.000	2.936.214.000	572.296.000	2.363.918.000	2.936.214.000	100%
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN JEMBRANA	704.727.000	526.109.000	1.230.836.000	704.727.000	526.109.000	1.230.836.000	100%
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN	2.012.876.000	-	2.012.876.000	2.012.876.000	-	2.012.876.000	100%
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI	848.422.000	837.013.000	1.685.435.000	848.422.000	837.013.000	1.685.435.000	100%
AKADEMI KOMUNITAS KELAUTAN DAN PERIKANAN	753.401.000	989.468.000	1.742.869.000	753.401.000	989.468.000	1.742.869.000	100%
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL	1.104.362.000	-	1.104.362.000	1.104.362.000	-	1.104.362.000	100%
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LADONG	442.975.000	2.067.422.000	2.510.397.000	442.975.000	2.067.422.000	2.510.397.000	100%

Nama_Satker	PAGU PENGADAAN (sumber data : Menu RUP - SIRUP)			PAGU TERUMUMKAN (sumber data : Rekap RUP Terumumkan - SIRUP)			% RUP
	Σ RUP PENYEDIA	Σ RUP SWAKELOLA	Σ RUP	Σ RUP PENYEDIA	Σ RUP SWAKELOLA	Σ RUP	Terumum kan
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH PARIAMAN	1.814.020.000	-	1.814.020.000	1.814.020.000	-	1.814.020.000	100%
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH KOTA AGUNG LAMPUNG	1.115.605.000	-	1.115.605.000	1.115.605.000	-	1.115.605.000	100%
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH PONTIANAK	737.173.000	-	737.173.000	737.173.000	-	737.173.000	100%
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH WAEHERU	338.670.000	1.209.683.000	1.548.353.000	338.670.000	1.209.683.000	1.548.353.000	100%
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH SORONG	589.608.000	-	589.608.000	589.608.000	-	589.608.000	100%

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

SEKRETARIAT JENDERAL

NOTA DINAS
NOMOR 86/SJ.7/PL.410/VII/2025

Yth. : 1. Para Kepala Biro/Pusat di Lingkungan Sekretariat Jenderal
2. Sekretaris Inspektorat Jenderal
3. Sekretaris Direktorat Jenderal Pengelolaan Kelautan
4. Sekretaris Direktorat Jenderal Penataan Ruang Laut
5. Sekretaris Direktorat Jenderal Penguatan Daya Saing Produk Kelautan dan Perikanan
6. Sekretaris Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya
7. Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan
8. Sekretaris Direktorat Jenderal Pengawasan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan
9. Sekretaris Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap
10. Sekretaris Badan Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan
11. Direktur Lembaga Pengelola Modal Usaha Kelautan dan Perikanan

Dari : Plt. Kepala Biro Pengadaan Barang/Jasa

Hal : Penyampaian Hasil Perhitungan Capaian Indikator Kinerja Persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang Diumumkan pada SIRUP Triwulan 2 Tahun Anggaran 2025

Lampiran : Satu berkas

Tanggal : 9 Juli 2025

Kementerian Kelautan dan Perikanan saat ini memiliki 148 Satuan kerja (satker) yang tersebar di 10 unit kerja eselon I. Seluruh satuan kerja tersebut telah melakukan identifikasi belanja pengadaan yang dituangkan ke dalam penyusunan kertas kerja sebagai data dukung pembentuk nilai pagu pengadaan yang selanjutnya dilakukan proses revisi RUP pada aplikasi SIRUP berdasarkan dokumen kertas kerja dimaksud. Hal ini bertujuan untuk mencegah terjadinya persentase pengumuman RUP pada aplikasi SIRUP melebihi 100%. Data yang terbentuk pada dokumen kertas kerja untuk nilai pagu Terumumkan merupakan nilai yang sama dengan nilai yang tercantum dalam rekap RUP Terumumkan pada aplikasi SIRUP.

Berdasarkan manual indikator perhitungan capaian IKU untuk persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada aplikasi SIRUP Triwulan 2 tahun anggaran 2025, formula dan ketentuan perhitungannya adalah sebagai berikut:

Formulasi pengukuran/penilaian :

$$\frac{\text{Nilai Rencana Umum PBJ yang diumumkan pada aplikasi SIRUP}}{\text{Pagu Pengadaan Barang/Jasa}} \times 100\%$$

Jika RUP yang diumumkan unit kerja melebihi pagu pengadaan sehingga persentase akan bernilai lebih dari 100%. Maka selisih persentase RUP yang diumumkan tersebut akan menjadi pengurang terhadap angka capaian indikator ini.

Saat ini telah dilakukan kompilasi dan rekapitulasi data hasil perhitungan capaian Indikator Kinerja untuk persentase Rencana Umum Pengadaan pada setiap Unit Kerja Eselon I di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP Triwulan 2 tahun anggaran 2025. Sebagai informasi, sampai dengan waktu *cut off* data untuk perhitungan persentase RUP Terumumkan pada tanggal 9 Juli 2025 pukul 09.30 WIB, masih terdapat 2 (dua) satuan kerja lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan yang memperoleh capaian persentase RUP Terumumkan tidak 100% (seratus persen), yang disebabkan oleh adanya LEBIH TERUMUMKAN dan BELUM MENGUMUMKAN di dalam aplikasi SIRUP (sebagaimana terlampir), antara lain;

❖ **Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap**

- 1) Pelabuhan Perikanan Nusantara Bungus persentase 0,00%

❖ **Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya**

- 1) Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya persentase 100,81%

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon Saudara dapat segera melakukan koreksi perbaikan terhadap persentase tersebut agar menjadi persentase wajar.

Demikian kami sampaikan, atas atensi dan kerja sama dari seluruh pihak terkait dalam upaya peningkatan kinerja perencanaan PBJ yang telah dilaksanakan, kami ucapkan terima kasih.



Sofiyanto

Ditandatangani
Secara Elektronik

Tembusan:
Sekretaris Jenderal

Lampiran Nota Dinas
 Nomor : 86/SJ.7/PL.410/VII/2025
 Tanggal : 9 Juli 2025

**REKAPITULASI DATA HASIL PERHITUNGAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UNTUK PERSENTASE RENCANA UMUM
 PENGADAAN TRIWULAN 2 TAHUN ANGGARAN 2025 LINGKUP KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Kode Eselon 1	Nama Unit Eselon 1	Σ SATKER	Persentase RUP Terumumkan				% Target IKU TW 2	% Capaian Target IKU TW 2	Keterangan
			Pagu Pengadaan	Pagu Terumumkan	Selisih	Keterangan			
13	Badan Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan	37	42,481,346,722	42,481,346,722	-	Sesuai	76.00%	100.00%	Capaian Target Maksimal
02	Inspektorat Jenderal	1	5,933,654,000	5,933,654,000	-	Sesuai	80.00%	100.00%	Capaian Target Maksimal
06	Direktorat Jenderal Penguatan Daya Saing Produk Kelautan dan Perikanan	2	31,003,797,075	31,003,797,075	-	Sesuai	76.00%	100.00%	Capaian Target Maksimal
07	Direktorat Jenderal Pengelolaan Kelautan dan Ruang Laut	9	233,805,135,000	233,805,135,000	-	Sesuai	76.00%	100.00%	Capaian Target Maksimal
05	Direktorat Jenderal Pengawasan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan	15	312,817,524,500	312,817,524,500	-	Sesuai	80.00%	100.00%	Capaian Target Maksimal
01	Sekretariat Jenderal	3	334,777,219,000	334,777,219,000	-	Sesuai	80.00%	100.00%	Capaian Target Maksimal
12	Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan	41	162,785,749,168	162,785,749,168	-	Sesuai	80.00%	100.00%	Capaian Target Maksimal
03	Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap	24	1,978,583,640,800	1,975,572,149,800	(3,011,491,000)	Kurang Terumumkan	76.00%	99.85%	Melebihi Target
04	Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya	16	1,022,674,212,069	1,029,924,292,069	7,250,080,000	Lebih Terumumkan	76.00%	99.29%	Melebihi Target

Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap

C	DITJEN PERIKANAN TANGKAP		1,978,583,640,800	1,975,572,169,800	1,975,572,149,800	3,011,491,000	99.85%
1	537611	PELABUHAN PERIKANAN SAMUDERA NIZAM ZACHMAN	15,972,735,000	15,972,735,000	15,972,735,000	-	100.00%
2	238720	SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP	219,592,991,000	219,592,991,000	219,592,991,000	-	100.00%
3	560393	PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PELABUHAN RATU	3,685,697,000	3,685,697,000	3,685,697,000	-	100.00%
4	622482	PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA KEJAWANAN	435,112,613,000	435,112,613,000	435,112,613,000	-	100.00%
5	518117	PELABUHAN PERIKANAN SAMUDERA CILACAP	3,940,604,800	3,940,604,800	3,940,604,800	-	100.00%
6	239150	BALAI BESAR PENANGKAPAN IKAN SEMARANG	4,949,994,000	4,949,994,000	4,949,994,000	-	100.00%
7	239171	PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PEKALONGAN	1,922,347,000	1,922,347,000	1,922,347,000	-	100.00%
8	427670	PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PRIGI	2,003,286,000	2,003,286,000	2,003,286,000	-	100.00%
9	427692	PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA BRONDONG	3,196,346,000	3,196,346,000	3,196,346,000	-	100.00%
10	427655	PELABUHAN PERIKANAN SAMUDERA BELAWAN	6,498,030,000	6,498,030,000	6,498,030,000	-	100.00%
11	560401	PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA SIBOLGA	2,877,458,000	2,877,458,000	2,877,458,000	-	100.00%
12	531488	PELABUHAN PERIKANAN SAMUDERA BUNGUS	3,011,491,000	3,011,491,000	-	3,011,491,000	0.00%
13	239991	PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PEMANGKAT	2,200,792,000	2,200,792,000	2,200,792,000	-	100.00%
14	239235	PELABUHAN PERIKANAN PANTAI TELUK BATANG	2,089,461,000	2,089,461,000	2,089,461,000	-	100.00%
15	633707	PELABUHAN PERIKANAN SAMUDERA BITUNG	59,313,949,000	59,313,949,000	59,313,949,000	-	100.00%
16	537695	PELABUHAN PERIKANAN SAMUDERA KENDARI	36,040,719,000	36,040,719,000	36,040,719,000	-	100.00%
17	622475	PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA TUAL	1,959,181,000	1,959,181,000	1,959,181,000	-	100.00%
18	622461	PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA AMBON	3,708,065,000	3,708,065,000	3,708,065,000	-	100.00%
19	633693	PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PENGAMBENGAN	1,158,531,231,000	1,158,531,231,000	1,158,531,231,000	-	100.00%
20	427661	PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA TERNATE	2,806,316,000	2,806,316,000	2,806,316,000	-	100.00%
21	239146	PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA KARANGANTU	3,195,671,000	3,195,671,000	3,195,671,000	-	100.00%
22	239221	PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA TANJUNG PANDAN	1,874,832,000	1,874,832,000	1,874,832,000	-	100.00%
23	239214	PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA SUNGAILIAT	1,215,163,000	1,215,163,000	1,215,163,000	-	100.00%
24	310719	PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA KWANDANG	2,884,668,000	2,884,668,000	2,884,668,000	-	100.00%

Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya

D	DITJEN PERIKANAN BUDI DAYA		1,022,674,212,069	1,029,878,925,069	1,029,924,292,069	(7,250,080,000)	100.71%
1	632462	SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN BUDI DAYA	893,006,650,069	900,256,730,069	900,256,730,069	(7,250,080,000)	100.81%
2	445393	BALAI LAYANAN USAHA PRODUKSI PERIKANAN BUDIDAYA KARAWANG	41,051,068,000	41,005,701,000	41,051,068,000	-	100.00%
3	238734	BALAI BESAR PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR SUKABUMI	11,611,482,000	11,611,482,000	11,611,482,000	-	100.00%
4	239192	BALAI BESAR PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU JEPARA	6,382,408,000	6,382,408,000	6,382,408,000	-	100.00%
5	567350	BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU SITUBONDO	7,843,216,000	7,843,216,000	7,843,216,000	-	100.00%
6	567385	BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU UJUNG BATEE	4,855,811,000	4,855,811,000	4,855,811,000	-	100.00%
7	237657	BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR SUNGAI GELAM	8,938,057,000	8,938,057,000	8,938,057,000	-	100.00%
8	427706	BALAI BESAR PERIKANAN BUDIDAYA LAUT LAMPUNG	8,049,166,000	8,049,166,000	8,049,166,000	-	100.00%
9	567584	BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR MANDIANGIN	5,836,021,000	5,836,021,000	5,836,021,000	-	100.00%
10	538911	BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR TATELU	3,033,050,000	3,033,050,000	3,033,050,000	-	100.00%
11	567680	BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU TAKALAR	7,414,717,000	7,414,717,000	7,414,717,000	-	100.00%
12	567720	BALAI PERIKANAN BUDIDAYA LAUT AMBON	6,743,509,000	6,743,509,000	6,743,509,000	-	100.00%
13	445394	BALAI PRODUKSI INDUK UDANG UNGGUL DAN KEKERANGAN KARANGASEM	7,324,563,000	7,324,563,000	7,324,563,000	-	100.00%
14	567762	BALAI PERIKANAN BUDIDAYA LAUT LOMBOK	1,253,261,000	1,253,261,000	1,253,261,000	-	100.00%
15	567800	BALAI PENGUJIAN KESEHATAN IKAN DAN LINGKUNGAN SERANG	3,982,403,000	3,982,403,000	3,982,403,000	-	100.00%
16	567474	BALAI PERIKANAN BUDIDAYA LAUT BATAM	5,348,830,000	5,348,830,000	5,348,830,000	-	100.00%



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Sofiyanto



INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan : JUNI

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran				Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Dispensasi SPM (Pengurang)	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Capaian Output				
1	120	032	403875	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI (POLTEK KP DUMAI)	Nilai	100.00	92.20	99.37	0.00	0.00	99.51	100.00	78.65	80%	0.00	98.32
					Bobot	10	15	20	0	0	10	25				
					Nilai Akhir	10.00	13.83	19.87	0.00	0.00	9.95	25.00				
					Nilai Aspek	96.10		99.44				100.00				



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI

JALAN WAN AMIR NO. 1 KELURAHAN PANGKALAN SESAI KECAMATAN DUMAI BARAT
KOTA DUMAI PROVINSI RIAU 28824

TELEPON (0765) 4302660 (LACAK), FAKSIMILE (0765) 4302660

LAMAM www.kkp.go.id SUREL politeknik.kpdumai@kkp.go.id

Nomor : B.1590/POLTEK.DUM/TU.210/VII/2025 Dumai, 8 Juli 2025
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Capaian Kinerja IKU 21 “ Persentase Dukungan Manajemen
Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai
”TW II Tahun 2025

Yth. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
di Tempat

Menindaklanjuti surat dari Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor: B.885/BPPSDM.3/TU.330/III/2025 tanggal 26 Maret 2025 perihal Verifikasi dan Validasi Penginputan Kinerja Triwulan II Tahun 2025, bersama ini kami sampaikan capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai pada TW II tahun 2025 sebesar 46% (Total capaian 100%) dengan target sebesar 46% (Total capaian 100%) dengan jumlah dokumen sebanyak 28 dokumen sebagaimana terlampir sesuai dengan memo direktur nomor Nomor.122/POLTEK.DUM/TU 210/III/2025 tentang “Pemenuhan dokumen IKU Presentase dukungan manajemen Teknis dan kegiatan strategis Lingkup Politeknik KP Dumai Tahun 2025” .

Berikut kami sampaikan Lampiran dokumen data dukung IKU layanan dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup Politeknik KP Dumai sebagaimana terlampir dan dapat diakses pada link berikut :

https://bit.ly/DataDukung_TriwulanII_IKU21_2025

Tabel 1. Rekapitulasi Capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai Triwulan II Tahun 2025

No	Target		Capaian		Persentase
1	Laporan kepegawaian Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan kepegawaian Triwulan I-II	2 Dokumen	

2	Laporan presensi pegawai Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan presensi pegawai Triwulan I-II	2 Dokumen
3	Laporan humas dan publikasi sosial media Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan humas dan publikasi sosial media Triwulan I-II	2 Dokumen
4	Laporan pengelolaan arsip Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan pengelolaan arsip Triwulan I-II	2 Dokumen
5	Laporan Layanan Perpustakaan Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan Layanan Perpustakaan Triwulan I-II	2 Dokumen
6	Laporan SPIP Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan SPIP Triwulan I-II	2 Dokumen
7	Laporan Pelayanan Publik Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan Pelayanan Publik Triwulan I-II	2 Dokumen
8	Laporan UKS / Layanan Kesehatan Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan UKS / Layanan Kesehatan Triwulan I-II	2 Dokumen
9	Laporan Teaching Factory Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan Teaching Factory Triwulan I-II	1 Dokumen
10	Laporan Keuangan (LPJ/Lap Keuangan) Triwulan I-II	2 Dokumen	Laporan Keuangan (LPJ/Lap Keuangan) Triwulan I-II	2 Dokumen
11	Laporan Pengelolaan Sistem Manajemen Kepegawaian (e pegawai/SI ASN) Semester I	1 Dokumen	Laporan Pengelolaan Sistem Manajemen Kepegawaian (e pegawai/SI ASN) Semester I	1 Dokumen
12	Laporan Pengembangan Program dan Kompetensi Pegawai Semester I	1 Dokumen	Laporan Pengembangan Program dan Kompetensi Pegawai Semester I	1 Dokumen
13	Laporan	1 Dokumen	Laporan	1 Dokumen

100%

	Rekapitulasi Cuti ASN Semester I		Rekapitulasi Cuti ASN Semester I	
14	Laporan Kenaikan Jabatan Fungsional Semester I	1 Dokumen	Laporan Kenaikan Jabatan Fungsional Semester I	1 Dokumen
15	Laporan Kenaikan Gaji Berkala Semester I	1 Dokumen	Laporan Kenaikan Gaji Berkala Semester I	1 Dokumen
16	Laporan Kenaikan Pangkat Semester I	1 Dokumen	Laporan Kenaikan Pangkat Semester I	1 Dokumen
17	Laporan perlengkapan BMN Semester I	1 Dokumen	Laporan perlengkapan BMN Semester I	1 Dokumen
18	Laporan Penyelenggaraan Apel Pagi & upacara Semester I	1 Dokumen	Laporan Penyelenggaraan Apel Pagi & upacara Semester I	1 Dokumen
Total Dokumen		28 Dokumen	Total Dokumen	28 Dokumen

Demikian laporan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima

Direktur Politeknik KP Dumai



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Aris Widagdo

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI

MEMORANDUM
NOMOR.122/POLTEK.DUM/TU 210/III/2025

Yth. : Seluruh Pegawai Politeknik KP Dumai
Dari : Direktorat Politeknik KP Dumai
Hal : Pemenuhan dokumen IKU Presentase dukungan manajemen
Teknis dan kegiatan strategis Lingkup Politeknik KP Dumai
Tahun 2025
Lampiran : -
Tanggal : 21 Maret 2025

Matriks Presentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai Tahun 2025

No	Target dokumen tahun 2025	Target dokumen Triwulan I	Target dokumen Triwulan II	Target dokumen Triwulan III	Target dokumen Triwulan IV
	Target Tahunan: 100% /63 Dokumen	Target dokumen Triwulan I: 16% /10 Dokumen	Target dokumen Triwulan I: 46% /29 Dokumen	Target dokumen Triwulan I: 48% /30 Dokumen	Target dokumen Triwulan I: 100% /63 Dokumen
1	Laporan kepegawaian Triwulanan (SKP)	Laporan kepegawaian (SKP) Triwulan I	Laporan kepegawaian (SKP) Triwulan I-II	Laporan kepegawaian (SKP) Triwulan I-III	Laporan kepegawaian (SKP) Triwulan I-IV
2	Laporan presensi	Laporan presensi pegawai Triwulan I	Laporan presensi pegawai Triwulan I-II	Laporan presensi pegawai Triwulan I-III	Laporan presensi pegawai Triwulan I-IV
3	Laporan Humas dan Publikasi Sosial Media	Laporan humas dan publikasi sosial media Triwulan I	Laporan humas dan publikasi sosial media Triwulan I-II	Laporan humas dan publikasi sosial media Triwulan I-III	Laporan humas dan publikasi sosial media pegawai Triwulan I-IV
4	Laporan pengelolaan arsip	Laporan pengelolaan arsip Triwulan I	Laporan pengelolaan arsip Triwulan I-II	Laporan pengelolaan arsip Triwulan III	Laporan pengelolaan arsip pegawai Triwulan I-IV
5	Laporan Layanan	Laporan Layanan	Laporan Layanan	Laporan Layanan	Laporan Layanan

	Perpustakaan	Perpustakaan Triwulan I	Perpustakaan Triwulan I-II	Perpustakaan Triwulan I-III	Perpustakaan Laporan UKS / Layanan Kesehatan Triwulan I-IV
6	Laporan SPIP	Laporan SPIP Triwulan I	Laporan SPIP Triwulan I-II	Laporan SPIP Triwulan I-III	Laporan SPIP Triwulan I-IV
7	Laporan Pelayanan Publik	Laporan Pelayanan Publik Triwulan I	Laporan Pelayanan Publik Triwulan I-II	Laporan Pelayanan Publik Triwulan I-III	Laporan Pelayanan Publik Laporan UKS / Layanan Kesehatan Triwulan I-IV
8	Laporan UKS / Layanan Kesehatan	Laporan UKS / Layanan Kesehatan Triwulan I	Laporan UKS / Layanan Kesehatan Triwulan I-II	Laporan UKS / Layanan Kesehatan Triwulan I-III	Laporan UKS / Layanan Kesehatan Triwulan I-IV
9	Laporan <i>Teaching Factory</i>	Laporan <i>Teaching Factory</i> Triwulan I	Laporan <i>Teaching Factory</i> Triwulan I-II	Laporan <i>Teaching Factory</i> Triwulan I-III	Laporan <i>Teaching Factory</i> Semester Laporan UKS / Layanan Kesehatan Triwulan I-IV
10	Laporan Keuangan (LPJ/Lap Keuangan)	Laporan Keuangan (LPJ/Lap Keuangan)Tri wulan I	Laporan Keuangan (LPJ/Lap Keuangan) Triwulan I-II	Laporan Keuangan (LPJ/Lap Keuangan)Triw ulan I- III	Laporan Keuangan (LPJ/Lap Keuangan) Triwulan I-IV
11	Laporan Pengelolaan Sistem Manajemen Kepegawaian (e pegawai/SI ASN)		Laporan Pengelolaan Sistem Manajemen Kepegawaian (e pegawai/SI ASN) Semester I		Laporan Pengelolaan Sistem Manajemen Kepegawaian (e pegawai/SI ASN) Semester I-II
12	Laporan Pengembang an Program dan Kompetensi Pegawai		Laporan Pengembang an Program dan Kompetensi Pegawai Semester I		Laporan Pengembang an Program dan Kompetensi Pegawai Semester I-II
13	Laporan Rekapitulasi		Laporan Rekapitulasi		Laporan Rekapitulasi

	Cuti ASN		Cuti ASN Semester I		Cuti Semester II
14	Laporan Kenaikan Jabatan Fungsional		Laporan Kenaikan Jabatan Fungsional Semester I		Laporan Kenaikan Jabatan Fungsional Semester I-II
15	Laporan Kenaikan Gaji Berkala		Laporan Kenaikan Gaji Berkala Semester I		Laporan Kenaikan Gaji Berkala Semester I-II
16	Laporan Kenaikan Pangkat		Laporan Kenaikan Pangkat Semester I		Laporan Kenaikan Pangkat Semester I-II
17	Laporan perlengkapan BMN		Laporan perlengkapan BMN Semester I		Laporan perlengkapan BMN Semester I-II
18	Laporan Penyelenggaraan Apel Pagi & upacara		Laporan Penyelenggaraan Apel Pagi & upacara Semester I		Laporan Penyelenggaraan Apel Pagi & upacara Semester I-II
19	Laporan PIPK				Laporan PIPK Tahunan
20	Laporan Layanan Data dan Informasi pendidikan				Laporan Layanan Data dan Informasi Pendidikan tahunan
21	Laporan Audit Mutu Internal				Laporan Audit Mutu Internal Tahunan
22	Laporan Mutasi pegawai				Laporan Mutasi pegawai tahunan
23	Laporan kegiatan				Laporan kegiatan tahunan
24	Laporan pelayanan ketarunaan dan bimbingan karakter				Laporan pelayanan ketarunaan dan bimbingan karakter tahunan

25	Laporan kegiatan sertifikasi dan TUK				Laporan kegiatan sertifikasi dan TUK tahunan
----	--------------------------------------	--	--	--	--

Direktur



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Aris Widagdo

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI

MEMORANDUM
NOMOR.122/POLTEK.DUM/TU 210/III/2025

Yth. : Seluruh Pegawai Politeknik KP Dumai
Dari : Direktur Politeknik KP Dumai
Hal : Pemenuhan dokumen IKU Presentase dukungan manajemen
Teknis dan kegiatan strategis Lingkup Politeknik KP Dumai
Tahun 2025
Lampiran : -
Tanggal : 21 Maret 2025

Matriks Presentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai Tahun 2025

No	Target dokumen tahun 2025	Target dokumen Triwulan I	Target dokumen Triwulan II	Target dokumen Triwulan III	Target dokumen Triwulan IV
	Target Tahunan: 100% /63 Dokumen	16% /10 Dokumen	44% /28 Dokumen	48% /30 Dokumen	100% /63 Dokumen
1	Laporan kepegawaian Triwulanan (SKP)	Laporan kepegawaian (SKP) Triwulan I	Laporan kepegawaian (SKP) Triwulan I-II	Laporan kepegawaian (SKP) Triwulan I-III	Laporan kepegawaian (SKP) Triwulan I-IV
2	Laporan presensi	Laporan presensi pegawai Triwulan I	Laporan presensi pegawai Triwulan I-II	Laporan presensi pegawai Triwulan I-III	Laporan presensi pegawai Triwulan I-IV
3	Laporan Humas dan Publikasi Sosial Media	Laporan humas dan publikasi sosial media Triwulan I	Laporan humas dan publikasi sosial media Triwulan I-II	Laporan humas dan publikasi sosial media Triwulan I-III	Laporan humas dan publikasi sosial media pegawai Triwulan I-IV
4	Laporan pengelolaan arsip	Laporan pengelolaan arsip Triwulan I	Laporan pengelolaan arsip Triwulan I-II	Laporan pengelolaan arsip Triwulan III	Laporan pengelolaan arsip pegawai Triwulan I-IV
5	Laporan Layanan	Laporan Layanan	Laporan Layanan	Laporan Layanan	Laporan Layanan

	Perpustakaan	Perpustakaan Triwulan I	Perpustakaan Triwulan I-II	Perpustakaan Triwulan I-III	Perpustakaan Laporan UKS / Layanan Kesehatan Triwulan I-IV
6	Laporan SPIP	Laporan SPIP Triwulan I	Laporan SPIP Triwulan I-II	Laporan SPIP Triwulan I-III	Laporan SPIP Triwulan I-IV
7	Laporan Pelayanan Publik	Laporan Pelayanan Publik Triwulan I	Laporan Pelayanan Publik Triwulan I-II	Laporan Pelayanan Publik Triwulan I-III	Laporan Pelayanan Publik Laporan UKS / Layanan Kesehatan Triwulan I-IV
8	Laporan UKS / Layanan Kesehatan	Laporan UKS / Layanan Kesehatan Triwulan I	Laporan UKS / Layanan Kesehatan Triwulan I-II	Laporan UKS / Layanan Kesehatan Triwulan I-III	Laporan UKS / Layanan Kesehatan Triwulan I-IV
9	Laporan Teaching Factory	Laporan Teaching Factory Triwulan I	Laporan Teaching Factory Triwulan I-II	Laporan Teaching Factory Triwulan I-III	Laporan Teaching Factory Semester Laporan UKS / Layanan Kesehatan Triwulan I-IV
10	Laporan Keuangan (LPJ/Lap Keuangan)	Laporan Keuangan (LPJ/Lap Keuangan)Tri wulan I	Laporan Keuangan (LPJ/Lap Keuangan) Triwulan I-II	Laporan Keuangan (LPJ/Lap Keuangan)Triw ulan I- III	Laporan Keuangan (LPJ/Lap Keuangan) Triwulan I-IV
11	Laporan Pengelolaan Sistem Manajemen Kepegawaian (e pegawai/SI ASN)		Laporan Pengelolaan Sistem Manajemen Kepegawaian (e pegawai/SI ASN) Semester I		Laporan Pengelolaan Sistem Manajemen Kepegawaian (e pegawai/SI ASN) Semester I-II
12	Laporan Pengembang an Program dan Kompetensi Pegawai		Laporan Pengembang an Program dan Kompetensi Pegawai Semester I		Laporan Pengembang an Program dan Kompetensi Pegawai Semester I-II
13	Laporan Rekapitulasi		Laporan Rekapitulasi		Laporan Rekapitulasi

	Cuti ASN		Cuti ASN Semester I		Cuti Semester II
14	Laporan Kenaikan Jabatan Fungsional		Laporan Kenaikan Jabatan Fungsional Semester I		Laporan Kenaikan Jabatan Fungsional Semester I-II
15	Laporan Kenaikan Gaji Berkala		Laporan Kenaikan Gaji Berkala Semester I		Laporan Kenaikan Gaji Berkala Semester I-II
16	Laporan Kenaikan Pangkat		Laporan Kenaikan Pangkat Semester I		Laporan Kenaikan Pangkat Semester I-II
17	Laporan perlengkapan BMN		Laporan perlengkapan BMN Semester I		Laporan perlengkapan BMN Semester I-II
18	Laporan Penyelenggaraan Apel Pagi & upacara		Laporan Penyelenggaraan Apel Pagi & upacara Semester I		Laporan Penyelenggaraan Apel Pagi & upacara Semester I-II
19	Laporan PIPK				Laporan PIPK Tahunan
20	Laporan Layanan Data dan Informasi pendidikan				Laporan Layanan Data dan Informasi Pendidikan tahunan
21	Laporan Audit Mutu Internal				Laporan Audit Mutu Internal Tahunan
22	Laporan Mutasi pegawai				Laporan Mutasi pegawai tahunan
23	Laporan kegiatan				Laporan kegiatan tahunan
24	Laporan pelayanan ketarunaan dan bimbingan karakter				Laporan pelayanan ketarunaan dan bimbingan karakter tahunan

25	Laporan kegiatan sertifikasi dan TUK				Laporan kegiatan sertifikasi dan TUK tahunan
----	--------------------------------------	--	--	--	--

Direktur



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Aris Widagdo