

**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
INSPEKTORAT JENDERAL**

---

MEMORANDUM  
NOMOR 32/ITJ.5/TU.140/I/2025

Yth. : Inspektur Jenderal  
Dari : Inspektur V  
Hal : Penyampaian Laporan Kinerja Inspektorat V Tahun 2024  
Lampiran : Satu Berkas  
Tanggal : 20 Januari 2025

---

Sehubungan dengan telah berakhirnya Tahun Anggaran 2024, bersama ini kami sampaikan Laporan Kinerja Inspektorat V Tahun 2024 sebagaimana terlampir, sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban kinerja Inspektorat V dalam melaksanakan program dan kegiatan pengawasan intern selama Tahun Anggaran 2024 serta untuk dapat digunakan sebagai bahan pelaporan dan perbaikan kinerja lingkup Itjen KKP.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan arahan Bapak kami ucapkan terima kasih.



**Ditandatangani  
Secara Elektronik**

**Ady Soeseno**

Tembusan:  
Sekretaris Inspektorat Jenderal



**BerAKHLAK**  
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten  
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

# LAPORAN KINERJA TAHUN 2024



**INSPEKTORAT V**  
**INSPEKTORAT JENDERAL**  
Kementerian Kelautan dan Perikanan

Dokumen ini telah ditandatangani menggunakan sertifikat elektronik yang dikeluarkan oleh BSRé, BSSN

## KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Inspektorat V Itjen KKP Tahun 2024 merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban kinerja dan sebagai implementasi pelaksanaan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi Di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Inspektorat V mempunyai tugas melaksanakan penyusunan kebijakan teknis dan pelaksanaan pengawasan intern, serta penyusunan laporan hasil pengawasan terhadap pelaksanaan kebijakan dan peraturan perundang-undangan serta administrasi lingkup Itjen, pelaksanaan pengawasan untuk tujuan tertentu atas penugasan Menteri, serta audit investigasi dan tindak lanjut pengaduan masyarakat di lingkungan KKP. Penjelasan lebih rinci mengenai pencapaian kinerja atas pelaksanaan tugas Inspektorat V Tahun 2024 akan disajikan pada bagian pembahasan dalam laporan ini

Akhir kata, semoga laporan kinerja ini dapat memenuhi harapan sebagai pertanggungjawaban Inspektorat V kepada pihak-pihak yang berkepentingan atas mandat yang diberikan dan sebagai pendorong peningkatan kinerja Inspektorat V Itjen KKP di masa mendatang.

Jakarta, 15 Januari 2025

Inspektur V Itjen KKP



**Ditandatangani  
Secara Elektronik**

Ady Soeseno

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Sebagai bagian dari Aparatur Pengawas Intern Pemerintah (APIP), Inspektorat V menjalankan mandat untuk melaksanakan pengawasan intern yang dapat memberikan nilai tambah terhadap pencapaian tujuan Itjen dan Kementerian dalam upaya memberikan keyakinan kepada pimpinan Itjen dan kementerian bahwa penyelenggaraan pemerintahan di bidang kelautan dan perikanan telah berjalan secara efektif, efisien, andal, dan sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku. Pengawasan intern dilaksanakan dengan cara menggunakan pendekatan yang sistematis dan terukur dengan mengacu kepada standar pengawasan yang berlaku.

Dalam rangka mendukung pencapaian tujuan, program yang ditetapkan pada Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Itjen tahun 2024, Inspektorat V melaksanakan kegiatan “Pengawasan Akuntabilitas Aparatur Dengan Tujuan Tertentu pada Pelaksana Pembangunan KP dan Pengawasan pada Unit Kerja Mitra Inspektorat V”. Rencana kinerja Inspektorat V difokuskan untuk mendukung kinerja Inspektorat Jenderal KKP dan diimplementasikan dalam bentuk sasaran kinerja pada setiap tahunnya. Sasaran Kinerja Inspektorat V mengacu kepada 3 Sasaran Kinerja/Kegiatan (SK), yaitu SK.1 “Pengendalian dan Pengawasan Internal yang Bernilai Tambah lingkup Mitra Inspektorat V”, SK.2 “Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Efektif lingkup Inspektorat V” dan SK.3 “Dukungan Manajemen Pengawasan yang Akuntabel lingkup Inspektorat V” dengan 16 Indikator Kinerja (IK) sesuai yang ditetapkan dalam dokumen revisi Perjanjian Kinerja Inspektorat V pada bulan Agustus Tahun 2024.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja Tahun 2024, capaian kinerja Inspektorat V dalam aplikasi pengelolaan kinerja KKP ([kinerjaku.kkp.go.id](http://kinerjaku.kkp.go.id)). Indikator Kinerja sebagian besar telah melampaui target yang ditetapkan dengan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) sebesar **108,22%** dimana nilai tersebut lebih tinggi dari nilai kinerja Inspektorat V Tahun 2023 sebesar 106,55%. Secara keseluruhan capaian kinerja Inspektorat V selama Tahun 2024 adalah “Baik”, yaitu dari 16 IK/IKU sebanyak 12 IK/IKU capaiannya melebihi target yang ditetapkan dan 4 IK/IKU memiliki capaian sesuai target yang ditetapkan. Namun demikian perlu tetap dilakukan perbaikan di masa datang agar dapat meningkatkan kualitas Itjen KKP khususnya dan KKP umumnya.

Beberapa capaian kinerja Inspektorat V selama Tahun 2024 yang cukup menggembirakan dalam mendukung kinerja Inspektorat Jenderal KKP antara lain : 1) Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Mitra Inspektorat V” mencapai nilai 0,03% dari total realisasi anggaran Itjen KKP; 2) Tingkat Maturitas SPIP Mitra Inspektorat V mendapat Level 3 (Terdefinisi) dengan nilai 3,68; 3) Jumlah Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK Tingkat KKP tercapai 12 unit dari target 8 unit kerja; 4) Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Mitra Inspektorat V mencapai nilai A (88,26) dari target A (82,50); dan 5) Nilai Integritas KKP oleh KPK mencapai nilai 79,19; 6) Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Mitra Inspektorat V tetap

dipertahankan A dengan nilai 88,26; 7) Persentase Jumlah Rekomendasi Pengawasan Tujuan Tertentu yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja KKP mencapai 100%; dan 8) Persentase Pengaduan Masyarakat yang Ditindaklanjuti Lingkup KKP mencapai 100%. Pencapaian yang baik tersebut dipengaruhi oleh meningkatnya kualitas pengendalian atas perkembangan pelaksanaan kegiatan dan capaian kinerja yang dilaksanakan secara periodik.

Pencapaian kinerja tersebut dilaksanakan dengan menggunakan sumber daya anggaran sebesar Rp5.573.682.021,00 atau 99,99% dari pagu efektif yang dikelola setelah *Automatic Adjustment*/penghematan sebesar Rp5.574.132.000,00. Penggunaan sumber daya anggaran ini dapat dinilai cukup efisien karena dengan input anggaran yang lebih kecil (99,99%) dapat dihasilkan capaian output kegiatan sebesar 100% dan capaian kinerja yang melebihi target (skor kinerja: 108,22%). Dengan demikian, efisiensi anggaran dalam menghasilkan output kegiatan sebesar 0,01% dan efisiensi anggaran yang dihasilkan dalam mencapai target kinerja mencapai 8,23%. Efisiensi anggaran ini dapat dicapai oleh Inspektorat V sebagai hasil dari optimalisasi hari pengawasan dipengaruhi oleh pemanfaatan teknologi informasi dalam pelaksanaan pengawasan dan penerapan pengawasan berbasis risiko yang memungkinkan pengawasan Inspektorat V lebih tepat sasaran. Pencapaian kinerja program Inspektorat V juga didukung oleh sumber daya manusia dengan jumlah 31 orang yang sebagian besar (> 90%) berpendidikan Diploma IV/S-1, dan S-2.

Pencapaian kinerja di atas merupakan hasil dari berbagai kegiatan pengawasan dan berbagai upaya peningkatan kualitas pengawasan intern yang difokuskan kepada pengawasan akuntabilitas kinerja dan keuangan, penyelenggaraan pengadaan barang dan jasa, pembangunan integritas, penerapan program anti korupsi, tindak lanjut rekomendasi atas temuan Itjen dan BPK, dan sistem pengendalian internal. Selain itu, Inspektorat V melaksanakan mandat dalam peningkatan kualitas Laporan Keuangan, Unit Pengendalian Gratifikasi, Penanganan Pengaduan SP4N-LAPOR, *Whistleblowing System*, dan Pembangunan Integritas KKP.

## DAFTAR ISI

.....	i
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>IKHTISAR EKSEKUTIF .....</b>	<b>iii</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>A. LATAR BELAKANG.....</b>	<b>1</b>
<b>B. DASAR HUKUM.....</b>	<b>2</b>
<b>C. TUGAS DAN FUNGSI .....</b>	<b>2</b>
<b>D. STRUKTUR ORGANISASI (SUMBER DAYA MANUSIA) .....</b>	<b>3</b>
<b>E. AGENDA INSPEKTORAT JENDERAL .....</b>	<b>4</b>
<b>F. DASAR PENGUKURAN KINERJA .....</b>	<b>5</b>
<b>G. TUJUAN PENGUKURAN KINERJA.....</b>	<b>5</b>
<b>H. RUANG LINGKUP.....</b>	<b>5</b>
<b>I. WAKTU PENGUKURAN KINERJA.....</b>	<b>5</b>
<b>J. METODOLOGI PENGUKURAN KINERJA.....</b>	<b>5</b>
<b>K. SISTEMATIKA LAPORAN .....</b>	<b>6</b>
<b>BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA .....</b>	<b>7</b>
<b>A. RENCANA STRATEGIS KKP DAN ITJEN KKP TAHUN 2020 - 2024 .....</b>	<b>7</b>
<b>B. RENCANA KINERJA TAHUNAN .....</b>	<b>9</b>
<b>C. PENETAPAN KINERJA INSPEKTORAT V TAHUN 2024.....</b>	<b>9</b>
<b>D. PROGRAM DAN KEGIATAN PENGAWASAN INSPEKTORAT V TAHUN 2024</b> 10	
<b>E. RENCANA AKSI PENCAPAIAN IKU .....</b>	<b>12</b>
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>15</b>
<b>A. PENGELOLAAN KINERJA INSPEKTORAT V.....</b>	<b>15</b>

B. CAPAIAN KINERJA .....	15
C. ANALISIS PENGELOLAAN SUMBERDAYA ANGGARAN .....	47
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>52</b>
A. KESIMPULAN .....	52
B. PERMASALAHAN.....	53
C. LANGKAH PERBAIKAN .....	53

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Komposisi Sumber Daya Manusia Inspektorat V Tahun 2024.....	3
Tabel 2. Sasaran Program Itjen KKP dan Sasaran Kegiatan Inspektorat V Tahun 2024.....	9
Tabel 3. Penetapan Kinerja Inspektorat V TA 2024 .....	9
Tabel 4. Rencana Aksi Pencapaian Target Kinerja Inspektorat V TA 2024.....	13
Tabel 5. Rentang Penilaian Capaian Kinerja .....	15
Tabel 6. Capaian Kinerja Inspektorat V Tahun 2024.....	17
Tabel 7. Capaian Sasaran Kinerja ke-1 (SK.01) Tahun 2024.....	18
Tabel 8. Perbandingan Capaian Nilai Temuan Materialitas Mitra Inspektorat V Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023 .....	19
Tabel 9. Perkembangan Nilai Temuan Materialitas Mitra Inspektorat V Tahun 2020-2024... ..	20
Tabel 10. Perbandingan Capaian Nilai Maturitas SPIP Mitra Inspektorat V Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023.....	21
Tabel 11. Perkembangan Capaian Nilai Maturitas SPIP Mitra Inspektorat V Tahun 2020-2024.....	22
Tabel 12. Perbandingan Jumlah Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK Tingkat KKP Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023.....	23
Tabel 13. Perbandingan Capaian Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Mitra Inspektorat V Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023.....	25
Tabel 14. Perkembangan Capaian Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Mitra Inspektorat V Tahun 2020-2024 .....	25
Tabel 15. Perbandingan Capaian Nilai Integritas KKP Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023 .....	26
Tabel 16. Perkembangan Capaian Nilai Integritas KKP Tahun 2020-2024 .....	27
Tabel 17. Perbandingan Capaian Pengelolaan Pelaporan Strategi Nasional Pencegahan Korupsi Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023.....	29
Tabel 18. Capaian Sasaran Kinerja ke-2 (SK.02) Tahun 2024.....	30
Tabel 19. Perbandingan Capaian Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengelolaan BMN Lingkup Mitra Inspektorat V Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023 .....	31
Tabel 20. Perkembangan Capaian Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengelolaan BMN Lingkup Mitra Inspektorat V Tahun 2020-2024.....	31

Tabel 21. Perbandingan Capaian Tingkat Efektifitas Pengawasan PBJ Lingkup Mitra Inspektorat V Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023 .....	33
Tabel 22. Perkembangan Capaian Tingkat Efektivitas Pengawasan PBJ Lingkup Mitra Inspektorat V Tahun 2020-2024 .....	33
Tabel 23. Perbandingan Capaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Mitra Inspektorat V Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023 .....	34
Tabel 24. Perkembangan Capaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Mitra Inspektorat V Tahun 2020-2024 .....	35
Tabel 25. Perbandingan Capaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Tujuan Tertentu Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023 .....	36
Tabel 26. Perkembangan Capaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Tujuan Tertentu Tahun 2020-2024 .....	37
Tabel 27. Perbandingan Capaian Tindak Lanjut Pengaduan Masyarakat Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023 .....	38
Tabel 28. Perkembangan Capaian Tindak Lanjut Pengaduan Masyarakat Tahun 2020-2024 .....	38
Tabel 29. Perbandingan Capaian Jumlah Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup Itjen KKP Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023 .....	39
Tabel 30. Perkembangan Capaian Capaian Jumlah Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup Itjen KKP Tahun 2020-2024 .....	40
Tabel 31. Perbandingan Capaian Pelaksanaan Penugasan dan Pelaporan Pengawasan yang Memenuhi Standard Mutu Pengawasan Lingkup Mitra Inspektorat V Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023 .....	41
Tabel 32. Perkembangan Capaian Pelaksanaan Penugasan dan Pelaporan Pengawasan yang Memenuhi Standard Mutu Pengawasan Lingkup Mitra Inspektorat V Tahun 2020-2024 .....	42
Tabel 33. Perbandingan Capaian Tingkat Kepatuhan Pelaksanaan PKPT Lingkup Inspektorat V Tahun 2023 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023 .....	43
Tabel 34. Perkembangan Capaian Tingkat Kepatuhan Pelaksanaan PKPT Lingkup Inspektorat V Tahun 2020-2024 .....	43
Tabel 35. Capaian Sasaran Kinerja ke-3 (SK.03) Tahun 2024 .....	44
Tabel 36. Perbandingan Tingkat Kepatuhan terhadap Pengelolaan Kinerja lingkup Inspektorat V Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023 .....	45
Tabel 37. Perbandingan Capaian Tingkat Kepatuhan terhadap Pengelolaan Kinerja lingkup Inspektorat V Tahun 2020-2024 .....	45

Tabel 38. Perbandingan Capaian Terkelolanya Anggaran Secara Tertib dan Akuntabel lingkup Inspektorat V Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023.....	46
Tabel 39. Perbandingan Capaian Terkelolanya Anggaran Secara Tertib dan Akuntabel lingkup Inspektorat V Tahun 2020-2024 .....	46
Tabel 40. Realisasi Anggaran Inspektorat V Tahun 2024 .....	47
Tabel 41. Pagu dan Realisasi Anggaran Inspektorat V TA 2020-2024.....	48
Tabel 42. Pagu dan Realisasi Anggaran Pencapaian Sasaran Kinerja Inspektorat V Tahun 2024 .....	49
Tabel 43. Efisiensi Anggaran Inspektorat V Tahun 2024 Per Jenis Capaian Kinerja.....	51

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi Inspektorat V Tahun 2024.....	4
Gambar 2. Nilai Rata-rata Capaian Kinerja Inspektorat V Tahun 2024 .....	16

## BAB I PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Arah kebijakan umum pengawasan nasional tahun 2020-2024 tercantum pada beberapa misi Presiden RI tahun 2020-2024 dalam mencapai visi Presiden RI tahun 2020-2024, yaitu “Terwujudnya Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong”. Adapun beberapa misi Presiden RI dalam substansi kebijakan umum pengawasan nasional yaitu “Penegakan sistem hukum yang bebas korupsi, bermartabat, dan terpercaya” dan “Pengelolaan pemerintahan yang bersih, efektif, dan terpercaya”.

Arah Kebijakan dan Strategi dalam Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola salah satu pilarnya adalah Reformasi sistem akuntabilitas kinerja, melalui penguatan akuntabilitas kinerja organisasi dan reformasi sistem perencanaan dan penganggaran serta pengawasan. Namun demikian, masih terdapatnya permasalahan pada tatanan birokrasi memerlukan upaya keras dan sistematis untuk memperbaikinya. Pembangunan birokrasi yang kuat merupakan elemen penting dan diperlukan juga terobosan kinerja secara terpadu, penuh integritas, akuntabel, taat kepada hukum yang berwibawa, dan transparan.

Selaras dengan fungsinya sebagai Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP), Inspektorat V Inspektorat Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan (Itjen KKP) berkewajiban untuk memberikan kontribusi dan kinerja terbaik untuk mewujudkan agenda pembangunan nasional dalam RPJM 2020-2024, yaitu perbaikan tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis, dan terpercaya serta reformasi sistem dan penegakan hukum yang bebas dari korupsi, bermartabat, dan terpercaya.

Dalam rangka menyelaraskan dengan mandat yang diberikan, tugas dan fungsi Itjen KKP dilaksanakan secara sistematis melalui manajemen kinerja yang terarah, terukur, dan terstruktur yang dimulai dengan penentuan arah dan fokus pelaksanaan kinerja Itjen melalui pembangunan Visi, Misi, dan Tujuan. Arah kinerja tersebut diformulasikan menjadi sasaran-sasaran yang diukur melalui indikator-indikator yang dapat menggambarkan pencapaian kinerja. Dalam implementasinya, sasaran dan indikator kinerja menjadi pedoman pelaksanaan tugas dan fungsi dari seluruh unit kerja lingkup Itjen KKP. Dalam manajemen kinerja yang sistematis dan terstruktur, pemantauan dan evaluasi kinerja dapat dilaksanakan secara terukur dan berkala. Inspektorat V selaku salah satu unit pelaksana kinerja Itjen KKP melakukan pengukuran dan evaluasi pelaksanaan kegiatan setiap triwulan untuk memastikan perkembangan capaian kinerja sesuai dengan harapan selanjutnya menjadi

dasar pengambilan kebijakan atau aksi yang diperlukan untuk perbaikan pelaksanaan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran kinerja yang telah ditentukan.

## **B. DASAR HUKUM**

Inspektorat V melaksanakan tugas dan fungsi, antara lain berdasarkan:

1. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 56/PERMEN-KP/2020 tentang Penanganan Pengaduan di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
3. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 7 Tahun 2021 tentang Tata Kelola Pengawasan Intern di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 12 Tahun 2021 tentang Pengendalian Gratifikasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
5. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 49 Tahun 2021 Pembangunan Integritas di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan; dan
6. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 5 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan.

## **C. TUGAS DAN FUNGSI**

Dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 5 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Inspektorat V Itjen KKP memiliki tugas melaksanakan penyusunan kebijakan teknis dan pelaksanaan pengawasan intern, serta penyusunan laporan hasil pengawasan terhadap pelaksanaan kebijakan dan peraturan perundang-undangan serta administrasi lingkup Inspektorat Jenderal, pelaksanaan pengawasan untuk tujuan tertentu atas penugasan Menteri, serta audit investigasi dan tindak lanjut pengaduan masyarakat. Dalam melaksanakan tugas tersebut Itjen KKP menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

1. penyusunan kebijakan teknis pengawasan intern lingkup Inspektorat Jenderal dan pengawasan untuk tujuan tertentu;
2. penyusunan rencana program pengawasan intern lingkup Inspektorat Jenderal dan pengawasan untuk tujuan tertentu;
3. pengawasan intern terhadap kinerja, keuangan dan non keuangan melalui audit, reviu, evaluasi, pemantauan, dan kegiatan pengawasan lainnya lingkup Inspektorat Jenderal;
4. pengawasan untuk tujuan tertentu atas penugasan Menteri;
5. pelaksanaan audit investigasi dan tindak lanjut pengaduan masyarakat;

6. pengawasan dan fasilitasi pembangunan budaya integritas;
7. koordinasi pelaporan pengawasan pelaksanaan revidi laporan keuangan;
8. pelaporan hasil pengawasan; dan
9. pelaksanaan urusan ketatausahaan.

#### D. STRUKTUR ORGANISASI (SUMBER DAYA MANUSIA)

Sesuai Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 5 Tahun 2024, struktur Organisasi Inspektorat V Itjen KKP terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional. Pada Tahun 2024 untuk kelencaran tugas dan fungsi Inspektorat V didukung pegawai sebanyak 30 orang dari berbagai bidang keahlian seperti ekonomi, keuangan, perikanan, dan lainnya sebagaimana tersaji pada tabel berikut.

**Tabel 1. Komposisi Sumber Daya Manusia Inspektorat V Tahun 2024**

Jabatan	Jumlah
Inspektur V	1 orang
Auditor Ahli Utama	1 orang
Auditor Ahli Madya	4 orang
Auditor Ahli Muda	9 orang
Auditor Ahli Pertama	7 orang
Auditor Penyelia	1 orang
Auditor Terampil	1 orang
Ketua Tim Kerja Dukman/JF APK APBN Ahli Muda	1 orang
JF PK APBN Mahir	1 orang
Perencana Pertama	1 orang
Analisis Tata Usaha	1 orang
Tenaga kontrak/PJLP	2 orang
<b>Jumlah</b>	<b>30 orang</b>

Adapun struktur pembagian tugas dan fungsi Inspektorat V berdasarkan Surat Tugas Inspektur V Nomor B.213/ITJ.5/KP.440/VII/2024 terdiri dari 2 (dua) Tim Kerja yaitu: 1) Tim Kerja Pengawasan Internal dan Tujuan Tertentu; dan 2) Tim Kerja Dukungan Manajerial yang disajikan sebagaimana pada gambar .



**Gambar 1. Struktur Organisasi Inspektorat V Tahun 2024**

## E. AGENDA INSPEKTORAT JENDERAL

Salah satu agenda pembangunan nasional adalah perbaikan tata kelola pemerintahan. Perbaikan tata kelola pemerintahan yang baik menjadi isu yang penting dalam konteks nasional dan internasional. Wujud dari perbaikan tata kelola pemerintahan ini antara lain penurunan tingkat korupsi, perbaikan pelayanan publik, dan pengurangan ekonomi biaya tinggi. Tantangan di masa mendatang, perlu upaya yang lebih keras dan sistematis untuk memperbaiki praktik tata kelola pemerintahan.

Pembangunan birokrasi yang kuat merupakan elemen penting dalam pemantapan tata kelola pemerintahan untuk menjaga agar kelangsungan pembangunan tetap berkelanjutan. Pemantapan tata kelola pemerintahan yang lebih baik dilaksanakan melalui terobosan kinerja secara terpadu, penuh integritas, akuntabel, taat kepada hukum yang berwibawa, dan transparan.

Inspektorat Jenderal KKP melalui Inspektorat V Itjen KKP ikut serta dalam melaksanakan agenda pembangunan nasional yang berupa Tata Kelola Pemerintahan yang baik melalui Program Dukungan Manajemen berupa Pengawasan Akuntabilitas Aparatur dan Pelaksana Pembangunan KP, dengan melakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Pengawasan intern terhadap kinerja, keuangan dan non keuangan melalui audit, reuiu, evaluasi, pemantauan, dan kegiatan pengawasan lainnya lingkup Inspektorat Jenderal;
2. pengawasan untuk tujuan tertentu atas penugasan Menteri baik yang bersifat mandatori maupun penugasan khusus di lingkungan KKP;
3. pelaksanaan audit investigasi dan tindak lanjut pengaduan masyarakat di lingkungan KKP;
4. pengawasan dan fasilitasi pembangunan budaya integritas di lingkungan KKP; dan

5. koordinasi pelaporan pengawasan pelaksanaan reuiu laporan keuangan di lingkungan KKP.

#### **F. DASAR PENGUKURAN KINERJA**

1. Peraturan Menteri PAN dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara Reuiu atas Laporan Kinerja.
2. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 7 Tahun 2021 tentang Tata Kelola Pengawasan Intern di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.
3. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 5 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan.
5. Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Inspektorat Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan Nomor : DIPA 032.02.1.622098/2024 tanggal 24 November 2023.

#### **G. TUJUAN PENGUKURAN KINERJA**

Pengukuran kinerja bertujuan untuk:

1. Menilai capaian kinerja yang telah dicapai Inspektorat V selama Tahun 2024 sesuai yang tercantum dalam dokumen penetapan kinerja;
2. Menilai capaian upaya untuk pencapaian Indikator Kinerja sebagai bahan masukan untuk perbaikan kinerja Inspektorat V.

#### **H. RUANG LINGKUP**

Ruang lingkup pengukuran kinerja mencakup pengukuran pencapaian sasaran dan target kinerja yang telah disepakati disepakati Inspektur V dengan Inspektur Jenderal KKP dan ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Inspektorat V Tahun 2024. Selain itu, laporan kinerja meliputi akuntabilitas sumber daya yang digunakan dalam proses pencapaian kinerja.

#### **I. WAKTU PENGUKURAN KINERJA**

1. Periode yang dinilai : Januari s.d Desember 2024
2. Waktu pelaksanaan penilaian : Desember 2024

#### **J. METODOLOGI PENGUKURAN KINERJA**

Pengukuran kinerja dilaksanakan dengan:

- a. Pengukuran dan analisis capaian kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja Inspektorat V Tahun 2024

- 1) Membandingkan antara realisasi dan target kinerja Tahun 2024
  - 2) Membandingkan antara capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu
  - 3) Menganalisis trend capaian kinerja jangka menengah/selama 5 tahun (2020 – 2024) jika IKU baru ada Tahun 2021 maka data capaian yang disajikan mulai tahun 2021 – 2024.
    - a) Apakah selalu tercapai sesuai/melampaui target atau pernah tidak mencapai target
    - b) Simpulkan secara umum trendnya selalu meningkat/fluktuatif/menurun
  - 4) Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau penyebab peningkatan/penurunan capaian kinerja dapat berupa kegiatan-kegiatan utama yang dilakukan serta permasalahan yang dihadapi atau perlu diatasi untuk optimalisasi pencapaian kinerja kedepan.
- b. Analisis Pengelolaan Sumber Daya Anggaran
- 1) Realisasi anggaran kegiatan
  - 2) Realisasi anggaran per Sasaran Kinerja
  - 3) Analisis kualitas penggunaan anggaran (Efisiensi)
1. Pengukuran atas Rencana Aksi Pencapaian IKU Inspektorat V Tahun 2024.

## **K. SISTEMATIKA LAPORAN**

Sistematika penyusunan laporan meliputi: 1) Pendahuluan yang mencakup latar belakang, tugas dan fungsi, sumber daya, dasar dan tujuan, ruang lingkup, waktu dan metodologi pengukuran kinerja; 2) Perencanaan dan Perjanjian Kinerja Tahun 2024 mencakup Renstra Itjen KKP, Rencana Kinerja Tahunan, Perjanjian Kinerja, dan Rencana Aksi Pencapaian IKU; 3) Akuntabilitas Kinerja Tahun 2024 yang berisi mengenai pengelolaan kinerja Inspektorat V, Capaian Kinerja Tahun 2024 dan Analisis Sumberdaya Anggaran; dan 4) Penutup yang merupakan kesimpulan, kendala/permasalahan dan saran untuk perbaikan kinerja.

## BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

### A. RENCANA STRATEGIS KKP DAN ITJEN KKP TAHUN 2020 - 2024

Rencana Strategis KKP mengalami beberapa perubahan disesuaikan perkembangan dunia global dan dinamika organisasi. Penyusunan Rancangan Renstra KKP 2020-2024 menjadi dasar bagi unit Eselon I dibawahnya untuk melakukan penajaman terkait dengan Sasaran Strategis (SS) dan Indikator Kinerja Utama (IKU) sejalan dengan diterapkannya pengelolaan kinerja berbasis *Balanced Scorecard* (BSC) di lingkungan KKP.

Adapun Visi-Misi KKP berdasarkan Rancangan Renstra 2020-2024 dan turunannya pada Itjen KKP sebagai bagian dari unit Eselon I di bawahnya dapat disampaikan sebagai berikut:

#### 1. Visi KKP dan Itjen KKP

Rancangan Visi KKP, adalah keadaan yang ingin dicapai oleh KKP selama 5 (lima) tahun yang merupakan perwujudan Visi Presiden yang gambaran menyeluruh mengenai peranan dan fungsi KKP adalah:

***“Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”***

Visi tersebut agar dapat mewujudkan masa depan bangsa Indonesia yang mampu mengandalkan kemampuannya untuk dapat bersaing dengan bangsa lain. Untuk mendukung visi KKP tersebut, Itjen KKP merancang visinya sebagai berikut :

***“Terwujudnya KKP yang Berintegritas dan Akuntabel dalam Mewujudkan Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan”***

Visi tersebut dilatarbelakangi oleh adanya keinginan pimpinan Itjen untuk menjadikan pengawas intern menjadi motor penggerak yang dapat mempercepat terwujudnya tata pemerintahan yang baik dan bersih di lingkungan KKP. Pernyataan visi tersebut merupakan idealisme, cita-cita, dan harapan dari pimpinan dan aparatur Itjen KKP. Disamping komitmen dan profesionalitas, juga diperlukan dukungan dan kerjasama yang konstruktif dari mitra kerja lingkup KKP.

## 2. Misi Itjen KKP

Misi Itjen KKP dirancang sebagai rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi Itjen KKP adalah:

- a. *Memberikan Pengawasan Terbaik untuk Peningkatan Kinerja KKP;*
- b. *Mendorong pengendalian intern yang efektif terhadap sistem dan tata kelola KKP;*
- c. *Mendorong Terwujudnya Sumber Daya Aparatur KKP Yang Berintegritas dan Berorientasi Pelayanan Prima.*

Dalam misi tersebut, semakin jelas komitmen Itjen dalam mengawal pelaksanaan program-program KKP demi meningkatkan kinerja KKP yang memiliki visi Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan.

## 3. Tujuan Itjen KKP

Tujuan strategis merupakan penjabaran operasional dari Visi yang disusun berdasarkan hasil identifikasi potensi dan permasalahan yang dihadapi dalam rangka mewujudkan visi dan melaksanakan misi Itjen. Adapun tujuan strategis Itjen KKP adalah:

- a. *Terwujudnya Kinerja KKP yang Efektif dan Efisien;*
- b. *Terciptanya Suatu Sistem dan Tata Kelola KKP yang Baik;*
- c. *Terwujudnya Budaya Integritas di Lingkungan KKP.*

Tujuan yang ingin diwujudkan sudah pada tahapan yang tinggi yaitu efektifitas peran pengawasan internal. Keberhasilan capaian tujuan tersebut diindikasikan dengan capaian Sasaran Strategis dan indikator kinerja yang dibagi atau diturunkan ke masing-masing unit kerja lingkup Itjen sesuai dengan tugas dan fungsinya.

## 4. Sasaran Program Itjen dan Sasaran Kegiatan Inspektorat V

Sebagai unit pengawasan intern, Inspektorat Jenderal harus mendukung pencapaian Visi dan Misi KKP melalui Sasaran Program Itjen yang mendukung capaian kinerja KKP. Selanjutnya, Sasaran Program tersebut di-*cascading* ke level dibawahnya dan diselaraskan pada level 2 yaitu Inspektorat I-V dan Sekretariat Inspektorat Jenderal. Inspektorat Jenderal memiliki 2 (dua) Sasaran Program dan Inspektorat V memiliki 3 (tiga) Sasaran Kegiatan sesuai Perjanjian Kinerja Inspektorat V Tahun 2024 yang disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 2. Sasaran Program Itjen KKP dan Sasaran Kegiatan Inspektorat V Tahun 2024**

Sasaran Program Inspektorat Jenderal	
1	Pengawasan dan Pengendalian Internal yang Bernilai Tambah Lingkup KKP
2	Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Efektif
Sasaran Kegiatan Inspektorat V	
1	Pengawasan dan Pengendalian Internal yang Bernilai Tambah Lingkup Mitra Inspektorat V
2	Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Efektif Lingkup Mitra Inspektorat V
3	Dukungan Manajemen Pengawasan yang Akuntabel Lingkup Inspektorat V

**B. RENCANA KINERJA TAHUNAN**

Sebagai wujud pelaksanaan Program Pengawasan Akuntabilitas Aparatur dan Pelaksana Pembangunan KP pada Tahun 2024, Inspektorat V melaksanakan kegiatan utama Pengawasan Akuntabilitas Aparatur Dengan Tujuan Tertentu pada Pelaksana Pembangunan KP dan Pengawasan pada Unit Kerja Mitra Inspektorat V dengan dengan alokasi anggaran sebesar Rp6.036.746.000,00 (pagu awal) atau pagu efektif yang dikelola setelah *Automatic Adjustment*/penghematan sebesar Rp5.574.132.000,00 dengan kegiatan yang akan dilaksanakan meliputi Pengawasan Intern pada Mitra Inspektorat V, Pengawasan Dengan Tujuan Tertentu dan Dukungan Operasional Pengawasan.

**C. PENETAPAN KINERJA INSPEKTORAT V TAHUN 2024**

Sebagai penjabaran dari sasaran kinerja Itjen KKP yang hendak dicapai dalam pengawasan pembangunan kelautan dan perikanan, Inspektorat V selaku unit pelaksana pengawasan internal mendapatkan tanggung jawab untuk mewujudkan sasaran kinerja sesuai dengan lingkup tugas dan fungsinya dan telah ditetapkan target tiap Indikator Kinerja pada masing-masing sasaran kinerja yang tertuang dalam Penetapan Kinerja berbentuk Perjanjian Kinerja (PK) Inspektorat V Tahun 2024 sebagaimana tabel berikut.

**Tabel 3. Penetapan Kinerja Inspektorat V TA 2024**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Target	
1	Pengawasan dan Pengendalian Internal yang Bernilai Tambah Lingkup Mitra Inspektorat V	1	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Mitra Inspektorat V (%)	≤ 0,5
		2	Tingkat Maturitas SPIP Mitra Inspektorat V (Nilai)	3,3
		3	Jumlah Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK Tingkat KKP (Unit)	8
		4	Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Mitra Inspektorat V (Nilai)	82,5 (A)
		5	Nilai Integritas KKP (Nilai)	78

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		Target
		6	Terkelolanya Pelaporan Strategi Nasional Pencegahan Korupsi Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup KKP (%)	100
2	Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Efektif Lingkup Mitra Inspektorat V	7	Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengelolaan BMN Lingkup Mitra Inspektorat V (%)	82
		8	Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Mitra Inspektorat V (%)	82
		9	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Mitra Inspektorat V (%)	80
		10	Persentase Jumlah Rekomendasi Pengawasan Tujuan Tertentu yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja KKP (%)	75
		11	Persentase Pengaduan Masyarakat yang Ditindaklanjuti Lingkup KKP (%)	100
		12	Jumlah Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup Mitra Inspektorat V (Rekomendasi)	2
		13	Persentase Pelaksanaan Penugasan dan Pelaporan Pengawasan yang Memenuhi Standard Mutu Pengawasan Lingkup Inspektorat V (%)	89
		14	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaksanaan PKPT Lingkup Inspektorat V (%)	80
3	Dukungan Manajemen Pengawasan yang Akuntabel Lingkup Inspektorat V	15	Tingkat Kepatuhan Terhadap Pengelolaan Kinerja lingkup Inspektorat V (%)	100
		16	Terkelolanya Anggaran Kegiatan Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup Inspektorat V (%)	100

#### D. PROGRAM DAN KEGIATAN PENGAWASAN INSPEKTORAT V TAHUN 2024

Inspektorat V melalui Pengawasan Akuntabilitas Aparatur Dengan Tujuan Tertentu pada Pelaksana Pembangunan KP dan Pengawasan pada Unit Kerja Mitra Inspektorat V pada Tahun 2024 melaksanakan kegiatan pengawasan antara lain sebagai berikut:

1. Pengawasan terkait sasaran kegiatan “Pengawasan dan Pengendalian Internal yang Bernilai Tambah Lingkup Mitra Inspektorat V” melalui:
  - c. Reviu Laporan Keuangan pada unit kerja Itjen dan Tingkat Kementerian;
  - d. Reviu Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan pada unit kerja Itjen dan Tingkat Kementerian;
  - e. Pengawasan/Pendampingan dalam rangka Peningkatan Kualitas Laporan Keuangan KKP;
  - f. Reviu Perencanaan dan Penganggaran pada unit kerja Itjen;
  - g. Identifikasi dan Asersi Properti Investasi pada satker lingkup KKP;

- h. Reviu pengelolaan BMN aset eks Deptan yang akan dihapus pada satker lingkup KKP;
  - i. Tindak Lanjut Temuan BPK;
  - j. Pemantauan Asuransi BMN Tahun 2024 dan Pemantauan Sertifikat Tanah s.d. Tahun 2024;
  - k. Reviu (Penjaminan Kualitas) hasil Penilaian Mandiri SPIP Terintegrasi pada Itjen;
  - l. Evaluasi implementasi Mr dan asistensi MR pada unit kerja Itjen;
  - m. Evaluasi Implementasi SAKIP pada unit kerja Itjen;
  - n. Reviu laporan kinerja pada unit kerja Itjen;
  - o. Pemantauan unit kerja berpredikat menuju WBK yang akan dinilai TPN;
  - p. Pemantauan terhadap unit kerja yang telah mendapat predikat menuju WBK;
  - q. Penilaian terhadap unit kerja yang diusulkan untuk dinilai TPI;
  - r. Pemantauan Program Pengendalian Gratifikasi lingkup KKP;
  - s. Pemantauan LHKAN Lingkup KKP;
  - t. Koordinasi pelaksanaan Survey Integritas KKP;
  - u. Pemantauan Stranas Pencegahan Korupsi Lingkup KKP;
  - v. Pemantauan Pembangunan Sistem Anti Korupsi Lingkup KKP;
  - w. Pemantauan Pelaksanaan Tindak Lanjut Rencana Aksi SPI dan Pendampingan Penyusunan MR KKN;
  - x. Kegiatan Konsultasi tentang Pembangunan Integritas KKP dan Pembangunan Zona Integritas.
2. Pengawasan terkait sasaran kegiatan “Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Efektif Lingkup Mitra Inspektorat V” melalui:
- a. Evaluasi pengelolaan BMN pada unit kerja Itjen;
  - b. Penilaian efektifitas Pengawasan Pengelolaan BMN pada Unit Kerja Itjen;
  - c. Reviu RKBMN TA 2026 pada unit kerja Itjen dan tingkat Kementerian;
  - d. Reviu Penyerapan Anggaran dan PBJ pada unit kerja Itjen;
  - e. Pemantauan implementasi P3DN pada unit kerja Itjen;
  - f. Penilaian efektifitas Pengawasan Pengadaan Barang/Jasa pada unit kerja Itjen;
  - g. Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan pada unit kerja Itjen;
  - h. Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Tujuan Tertentu pada unit kerja lingkup KKP;
  - i. Tindak Lanjut/ Pengumpulan Bahan dan Keterangan atas Pengaduan pada unit kerja lingkup KKP;

- j. Audit dengan Tujuan Tertentu atas Pengaduan pada unit kerja lingkup KKP;
  - k. Telaah/Kajian Kebijakan dalam rangka pemberian rekomendasi Perbaikan Kebijakan pada unit kerja Inspektorat Jenderal;
  - l. Evaluasi Kendali mutu Pengawasan pada unit kerja Itjen;
  - m. Kendali Mutu Pengawasan dan kertas kerja pengawasan yang disusun dan/atau direviu Per jenjang;
  - n. Evaluasi/Monev Kepatuhan PKPT pada unit kerja Itjen;
3. Dukungan pengawasan terkait sasaran kegiatan “Dukungan Manajemen Pengawasan yang Akuntabel Lingkup Inspektorat V” melalui:
- a. Penyusunan Laporan Hasil Pengawasan pada unit kerja Itjen;
  - b. Penyusunan Laporan Hasil Pengawasan dengan Tujuan Tertentu pada unit kerja lingkup KKP;
  - c. Penyusunan Laporan Hasil Pengawasan Kualitas Laporan Keuangan pada unit kerja linkup KKP;
  - d. Penyusunan Laporan Hasil Pengawasan Pembangunan Integritas pada unit kerja lilingkup KKP;
  - e. Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) lingkup Inspektorat V; dan
  - f. Penyusunan Laporan Perencanaan dan Keuangan serta administrasi ketatausahaan lingkup Inspektorat V.

## **E. RENCANA AKSI PENCAPAIAN IKU**

Untuk mencapai sasaran kinerja sesuai harapan, diperlukan perencanaan kinerja yang matang dan terukur. Inspektorat V telah menyusun sebuah Rencana Aksi Kinerja berdasarkan Penetapan Kinerja yang telah diperjanjikan untuk memberikan informasi dan pedoman dalam pelaksanaan kegiatan pencapaian sasaran kinerja. Rencana Aksi Kinerja ini memberi informasi mengenai jenis dan waktu pelaksanaan kegiatan pada tahun berjalan untuk mengetahui sejauh mana hasil pelaksanaan kegiatan tersebut menuju pencapaian sasaran kinerja. Dengan adanya Rencana Aksi diharapkan setiap unit kerja di lingkungan Itjen KKP dapat melaksanakan pencapaian kinerja melalui pelaksanaan kegiatan yang terarah dan terukur sesuai rencana aksi yang telah ditetapkan. Rincian rencana aksi kinerja Inspektorat V Tahun 2024 disajikan pada tabel berikut.

Tabel 4.Rencana Aksi Pencapaian Target Kinerja Inspektorat V TA 2024

NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2024	NO	KEGIATAN PENDUKUNG	SATUAN	TW I	TW II	TW III	TW IV	JUMLAH 2024
1	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Mitra Inspektorat V (%)	≤0,5	1	Reviu Laporan Keuangan Itjen	Kegiatan	1	0	1	0	2
			2	Reviu Laporan Keuangan KKP	Kegiatan	1	1	1	1	4
			3	Reviu Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK)	Kegiatan	1	0	0	1	2
			4	Reviu RKA-K/L (Penganggaran)	Kegiatan	0	0	1	1	2
			5	Pengawasan Pengelolaan BMN	Kegiatan	0	13	1	3	17
			6	Pengawasan Penyerapan Anggaran	Kegiatan	1	1	1	4	7
			7	Pengawasan Pengadaan Barang/ Jasa	Kegiatan	1	2	1	2	6
			8	Tindak Lanjut Temuan BPK RI	Kegiatan	0	3	0	0	3
			9	Pemantauan Sertifikat Tanah s.d. Tahun 2024	Kegiatan	0	0	0	1	1
2	Tingkat Maturitas SPIP Mitra Inspektorat V (Nilai)	3,3	1	Pengawasan Manajemen Risiko Mitra	Kegiatan	0	0	1	1	2
			2	Evaluasi Maturitas SPIP	Kegiatan	0	0	1	0	1
			3	Penilaian Mandiri Kapabilitas Itjen KKP	Kegiatan	0	0	1	0	1
3	Jumlah Unit Kerja Berpredikat menuju WBK tingkat KKP (Unit)	8	1	Pemantauan Pembangunan ZI terhadap unit Kerja yang diusulkan ke TPN Tahun 2024	Kegiatan	16	0	0	0	16
			2	Penilaian Pembangunan ZI terhadap unit Kerja yang diusulkan ke TPI Tahun 2024	Kegiatan	0	0	14	0	14
			3	Penginputan Penilaian Mandiri Pembangunan Zona Integritas (PMPZI)	Kegiatan	0	0	1	0	1
			4	Pleno TPI 2024	Kegiatan	0	0	1	1	2
4	Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Mitra Inspektorat V (Nilai)	82,5 (A)	1	Reviu Laporan Kinerja Itjen	Kegiatan	1	0	0	0	1
			2	Evaluasi Implementasi SAKIP Itjen	Kegiatan	0	0	1	0	1
5	Nilai Integritas KKP (Nilai)	78	1	Pemantauan Pembangunan ZI terhadap unit Kerja yang diusulkan ke TPN Tahun 2024	Kegiatan	16	0	0	0	16
			2	Penilaian Pembangunan ZI terhadap unit Kerja yang diusulkan ke TPI Tahun 2024	Kegiatan	0	0	14	0	14
			3	Pemantauan Aksi Pencegahan Korupsi (Stranas PK)	Kegiatan	1	1	1	1	4
			4	Pemantauan LHKAN	Kegiatan	1	0	0	0	1
			5	Pemantauan Tindak Lanjut Rencana Aksi SPI dan PPG	Kegiatan	0	0	9	0	9
			6	Pemantauan Keberlanjutan WBK 2 Tahunan	Kegiatan	0	0	0	1	1
			7	Pemantauan Pembangunan Sistem Anti Korupsi	Kegiatan	0	0	0	5	5
			8	Pleno TPI 2024	Kegiatan	0	0	1	1	2
6	Terkelolanya Pelaporan Strategi Nasional Pencegahan Korupsi Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup KKP (%)	100	1	Pemantauan Aksi Pencegahan Korupsi (Stranas PK)	Kegiatan	1	1	1	1	4
			2	Pemantauan Pembangunan Sistem Anti Korupsi	Kegiatan	0	0	0	5	5
			3	Pemantauan Tindak Lanjut Rencana Aksi SPI dan PPG	Kegiatan	0	0	9	0	9
7	Tingkat Efektivitas Pengawasan	82	1	Pengawasan Pengelolaan BMN	Kegiatan	0	13	1	3	17

LAPORAN KINERJA TAHUN 2024 | INSPEKTORAT V

NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2024	NO	KEGIATAN PENDUKUNG	SATUAN	TW I	TW II	TW III	TW IV	JUMLAH 2024
	Pengelolaan BMN Lingkup Mitra Inspektorat V (%)		2	Evaluasi/ Penilaian Efektivitas Pengawasan Pengelolaan BMN	Kegiatan	0	0	0	1	1
8	Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Mitra Inspektorat V (%)	82	1	Pengawasan Pengadaan Barang/ Jasa	Kegiatan	1	2	1	2	6
2			Evaluasi/ Penilaian Efektivitas Pengawasan Pelaksanaan PBJ	Kegiatan	0	0	0	1	1	
9	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja lingkup Mitra Inspektorat V (%)	80	1	Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Intern Pada Inspektorat Jenderal KKP	Kegiatan	1	1	1	1	4
10	Persentase Jumlah Rekomendasi Pengawasan Tujuan Tertentu yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja KKP (%)	75	1	Pengumpulan Bahan dan Keterangan/Audit dengan Tujuan Tertentu/Audit Investigasi	Kegiatan	1	1	1	1	4
2			Pemantauan Tindak Lanjut Hasil ATT/Audit Investigasi	Kegiatan	1	1	1	1	1	4
11	Persentase Pengaduan Masyarakat Yang Ditindaklanjuti Lingkup KKP (%)	100	1	Tindak lanjut/respon atas pengaduan masyarakat lingkup KKP	Kegiatan	1	1	1	1	4
2			Pemantauan Penanganan Pengaduan di Lingkungan KKP	Kegiatan	0	1	0	1	2	
12	Jumlah Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup Mitra Inspektorat V (rekomendasi)	2	1	Kajian/Evaluasi/Reviu Kebijakan lingkup Itjen	Kegiatan	0	1	0	1	2
13	Persentase Pelaksanaan Penugasan dan Pelaporan Pengawasan yang Memenuhi Standard Mutu Pengawasan Lingkup Inspektorat V (%)	89	1	Monitoring Implementasi Kendali Mutu Pengawasan	Kegiatan	1	1	1	1	4
2			Evaluasi Pelaksanaan Penugasan dan Pelaporan Pengawasan yang Memenuhi Standar Mutu Pengawasan	Kegiatan	0	1	0	1	2	
14	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaksanaan PKPT Lingkup Inspektorat V (%)	80	1	Monitoring Pelaksanaan PKPT lingkup Inspektorat V	Kegiatan	1	1	1	1	4
2			Evaluasi Pelaksanaan Kepatuhan PKPT lingkup Itjen	Kegiatan	0	1	0	1	2	
15	Tingkat Kepatuhan Terhadap Pengelolaan Kinerja Lingkup Inspektorat V (%)	100	1	Pengisian data capaian kinerja pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP	Kegiatan	1	1	1	1	4
2			Pengukuran Capaian Kinerja	Kegiatan	1	1	1	1	4	
3			Pelaporan Kinerja Interim (Triwulanan)	Kegiatan	1	1	1	1	4	
4			Pelaporan Kinerja Tahunan	Kegiatan	0	0	0	1	1	
5			Penyusunan Laporan Ikhtisar Hasil Pengawasan	Kegiatan	1	1	1	1	4	
6			Pengisian aplikasi e-monev Bappenas	Kegiatan	3	3	3	3	12	
16	Terkelolanya Anggaran Kegiatan Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup Inspektorat V (%)	100	1	Penyusunan ROK lingkup inspektorat	Kegiatan	3	3	3	3	12
2			Penyusunan Laporan Pertanggungjawaban Pelaksanaan Anggaran lingkup Inspektorat	Kegiatan	3	3	3	3	12	

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### A. PENGELOLAAN KINERJA INSPEKTORAT V

Pengelolaan kinerja merupakan sebuah sistem manajemen yang dilakukan organisasi dalam mencapai sasaran kinerja yang diharapkan. Pengelolaan data kinerja mengacu pada Penetapan Kinerja Tahun 2024 yang telah ditetapkan. Penetapan Kinerja tersebut berisi informasi sasaran kinerja beserta indikator dan target yang akan dicapai pada Tahun 2024.

Inspektorat V sebagai bagian dari tim pengelola kinerja Itjen KKP melaksanakan pengumpulan data kinerja, kemudian mengukur, dan mengevaluasi perkembangan capaian kinerja secara berkala. Hasil pengukuran tersebut akan memberikan gambaran tingkat keberhasilan dan hambatan dalam pencapaian seluruh sasaran kinerja yang telah diperjanjikan. Data capaian kinerja diolah dan disajikan dalam aplikasi manajemen kinerja berbasis *website* di *kinerjaku.kkp.go.id* dengan kategorisasi (penentuan posisi) tingkat capaian kinerja berdasarkan warna Biru/Istimewa (110-120), Hijau/Baik (90 - <110), Kuning/Cukup (70 - <90), Merah/Kurang (50 - <70), Hitam/Sangat Kurang (<50), abu-abu (belum ada penilaian) sebagaimana disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 5. Rentang Penilaian Capaian Kinerja**

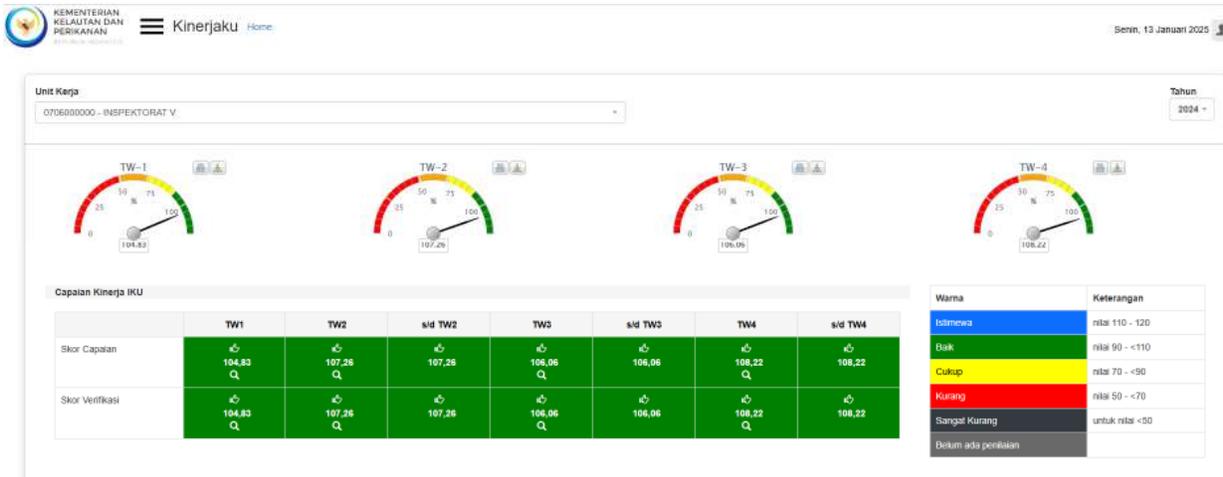
No	Kode Warna	Rentang Nilai
1.	Istimewa	110 - 120
2.	Baik	90 - <110
3.	Cukup	70 - < 90
4.	Kurang	50 - < 70
5.	Sangat Kurang	≤ 50
6.	Belum ada Penilaian	-

### B. CAPAIAN KINERJA

Capaian kinerja Tahun 2024 merupakan hasil dari pelaksanaan program/kegiatan Inspektorat V berupa *output* dan *outcome* yang keberhasilannya dinilai melalui pengukuran kinerja secara sistematis dengan dukungan Sistem Informasi dari Triwulan I s.d. IV Tahun 2024. Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja dari masing-masing Sasaran Kinerja. Hasil pengukuran kinerja yang dituangkan kedalam laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang disusun untuk mengukur capaian kinerja atas pelaksanaan program dan kegiatan dengan memberikan informasi keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan

program/kegiatan. Pengukuran dilakukan dengan mengukur capaian atas sasaran strategis/kinerja yang telah diperjanjikan dalam dokumen penetapan kinerja dengan indikator-indikator kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat capaian suatu sasaran yang telah ditetapkan.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja melalui aplikasi pengelolaan kinerja, kondisi capaian kinerja Inspektorat V Tahun 2024 dapat disampaikan sebagaimana gambar berikut.



**Gambar 2. Nilai Rata-rata Capaian Kinerja Inspektorat V Tahun 2024**

Pada Gambar 2 diatas, dapat dilihat bahwa nilai rata-rata pencapaian kinerja Inspektorat V mencapai 108,22% yang berada pada zona hijau atau masuk dalam kategori “Baik”. Capaian tersebut diperoleh dari nilai rata-rata dari 3 (tiga) Sasaran Kinerja/Kegiatan dengan 16 Indikator Kinerja yang telah diperjanjikan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2024. Hasil dari capaian kinerja tersebut dijabarkan dalam setiap capaian kinerja IKU/IK, dimana secara umum dapat disampaikan bahwa capaian kinerja 3 (tiga) Sasaran Kinerja/Kegiatan dengan 16 Indikator Kinerja/Kegiatan s.d. Triwulan IV Tahun 2024 telah memenuhi/melebihi target yang ditetapkan. Capaian kinerja masing-masing Indikator Kinerja Inspektorat V Tahun 2024 disampaikan sebagaimana tabel berikut.

Tabel 6. Capaian Kinerja Inspektorat V Tahun 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TAHUN 2024		% CAPAIAN	% CAPAIAN PADA APLIKASI APLIKASI KINERJAKU	KET.
				TARGET	REALISASI			
1	Pengawasan dan Pengendalian Internal yang Bernilai Tambah Lingkup Mitra Inspektorat V	1	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Mitra Inspektorat V (%)	≤ 0,5	0,03	194	120	Capaian diatas target dengan nilai maksimal (120%)
		2	Tingkat Maturitas SPIP Mitra Inspektorat V (Nilai)	3,3	3,68	111,52	111,52	Capaian diatas target
		3	Jumlah Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK Tingkat KKP (Unit)	8	12	150	120	Capaian diatas target dengan nilai maksimal (120%)
		4	Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Mitra Inspektorat V (Nilai)	82,5 (A)	88,26	106,98	106,98	Capaian diatas target
		5	Nilai Integritas KKP (Nilai)	78	79,19	101,53	101,53	Capaian diatas target
		6	Terkelolanya Pelaporan Strategi Nasional Pencegahan Korupsi Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup KKP (%)	100	100	100	100	Capaian sesuai target
2	Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Efektif Lingkup Mitra Inspektorat V	7	Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengelolaan BMN Lingkup Mitra Inspektorat V (%)	82	97,00	118,29	118,29	Capaian diatas target
		8	Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Mitra Inspektorat V (%)	82	86,70	105,73	105,73	Capaian diatas target
		9	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Mitra Inspektorat V (%)	80	96,92	121,15	120	Capaian diatas target dengan nilai maksimal (120%)
		10	Persentase Jumlah Rekomendasi Pengawasan Tujuan Tertentu yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja KKP (%)	75	100	133,33	120	Capaian diatas target dengan nilai maksimal (120%)
		11	Persentase Pengaduan Masyarakat yang Ditindaklanjuti Lingkup KKP (%)	100	100	100	100	Capaian sesuai target
		12	Jumlah Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup Mitra Inspektorat V (Rekomendasi)	2	3	150	120	Capaian diatas target dengan nilai maksimal (120%)
		13	Persentase Pelaksanaan Penugasan dan Pelaporan Pengawasan yang Memenuhi Standard Mutu Pengawasan Lingkup Inspektorat V (%)	89	100	112,36	112,36	Capaian diatas target
		14	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaksanaan PKPT Lingkup Inspektorat V (%)	80	98,92	123,64	120	Capaian diatas target dengan nilai maksimal (120%)
3	Dukungan Manajemen Pengawasan yang Akuntabel Lingkup Inspektorat V	15	Tingkat Kepatuhan Terhadap Pengelolaan Kinerja lingkup Inspektorat V (%)	100	100%	100	100	Capaian sesuai target
		16	Terkelolanya Anggaran Kegiatan Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup Inspektorat V (%)	100	100%	100	100	Capaian sesuai target

Berdasarkan tabel di atas, capaian kinerja Inspektorat V Tahun 2024 sebanyak 16 IK yang diperjanjikan, telah tercapai sesuai target sebanyak 4 (empat) IK dan melebihi target yang ditetapkan sebanyak 12 IK. Perlu diinformasikan bahwa nilai capaian kinerja maksimal pada

aplikasi pengelolaan kinerja KKP (*kinerjaku.kkp.go.id*) ditetapkan 120%. Dengan kata lain, **persentase capaian pada aplikasi dibatasi pada angka 120% sebagai nilai capaian maksimal**. Secara lebih rinci, gambaran mengenai capaian kinerja dari Sasaran dan Indikator Kinerja Inspektorat V Tahun 2024 disampaikan sebagai berikut:

**SK.01: Pengawasan dan Pengendalian Internal yang Bernilai Tambah Lingkup Mitra Inspektorat V**

Pencapaian SK.01 yang menjadi ukuran atas tata kelola pemerintahan yang baik lingkup mitra Inspektorat V diukur dengan 4 (empat) IK dengan rincian IK, target dan realisasinya sebagaimana pada tabel berikut.

**Tabel 7. Capaian Sasaran Kinerja ke-1 (SK.01) Tahun 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan		Polarisasi	Tahun 2024			
			Target	Realisasi	% Capaian	% Capaian pada aplikasi kinerjaku
IK-1	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Mitra Inspektorat V (%)	Minimize	≤ 0,5	0,03	194	120
IK-2	Tingkat Maturitas SPIP Mitra Inspektorat V (Nilai)	Maximize	3,3	3,68	111,52	111,52
IK-3	Jumlah Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK Tingkat KKP (Unit)	Maximize	8	12	150	120
IK-4	Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Mitra Inspektorat V (Nilai)	Maximize	82,5 (A)	88,26 (A)	106,98	106,98
IK-5	Nilai Integritas KKP (Nilai)	Maximize	78	79,19	101,53	101,53
IK-6	Terkelolanya Pelaporan Strategi Nasional Pencegahan Korupsi Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup KKP (%)	Maximize	100	100	100	100

Tabel di atas menunjukkan capaian IK-1 yang merupakan batas toleransi temuan pengawas eksternal (BPK-RI) dibandingkan dengan realisasi anggaran lingkup mitra Inspektorat V Tahun 2024 sebesar 0,03% telah tercapai dari target ≤0,5%. Capaian IK-2 “Tingkat Maturitas SPIP Mitra Inspektorat V” dengan nilai 3,68 dari target nilai 3,3. Capaian IK-3 “Jumlah Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK Tingkat KKP” sebanyak 12 unit telah dicapai dari target 8 unit, IK-4 “Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Mitra Inspektorat V” telah tercapai nilai A (88,26) dari target nilai A (82,5), IK-5 “Nilai Integritas KKP” telah tercapai nilai 79,19 dari target nilai 78 dan IK-6 “Terkelolanya Pelaporan Strategi Nasional Pencegahan Korupsi Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup KKP” capaiannya 100% terhadap target. Secara lebih rinci, target dan realisasi SK.01 sebagai berikut.

### IK-1. Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Mitra Inspektorat V

IK-1 merupakan dukungan dalam mewujudkan Laporan Keuangan KKP yang handal dengan target opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) dari BPK-RI. Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Mitra Inspektorat V adalah jumlah nilai temuan keuangan terbatas pada nilai Tuntutan Ganti Rugi atas hasil pemeriksaan BPK pada LK Itjen KKP Tahun 2023 dibandingkan dengan realisasi anggaran Itjen KKP Tahun 2023. Sehubungan dengan realisasi IK-1 ini menggunakan data hasil pemeriksaan BPK RI, sehingga frekuensi pengukuran bersifat tahunan (Triwulan III Tahun 2024) dan diukur dengan menggunakan polarisasi *Minimize* (semakin kecil lebih baik).

Berdasarkan nilai temuan keuangan pemeriksaan BPK-RI Tahun 2023 pada Itjen KKP sebesar Rp23.878.250,00 dibandingkan dengan realisasi anggaran Itjen KKP Tahun 2023 yang mencapai Rp75.393.908.501,00, maka capaian nilai temuan keuangan atas LK Itjen KKP Tahun 2024 sebesar 0,03% dari target  $\leq 0,5\%$ . Dengan demikian, capaian IK-1 pada Tahun 2024 sebesar 194,00% atau tercapai sebesar 120% pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP. Bila dibandingkan dengan tahun sebelumnya, nilai capaian Tahun 2024 lebih rendah dari capaian Tahun 2023 sebesar 0,00%. Hal ini dimungkinkan adanya peningkatan nilai temuan materialitas pada Tahun 2024 seiring dengan bertambahnya jumlah kegiatan dan anggaran yang dikelola oleh Itjen KKP. Perbandingan capaian nilai temuan materialitas pengawas eksternal pada Itjen KKP Tahun 2024 terhadap target dengan capaian Tahun 2023 disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 8. Perbandingan Capaian Nilai Temuan Materialitas Mitra Inspektorat V Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023**

IK-1	2023			2024		
	T	R	%	T	R	%
Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Mitra Inspektorat V (%)	$\leq 1$	0,00	200	$\leq 0,5$	0,03	194,00

Dalam rencana jangka menengah Tahun 2020-2024, target nilai temuan materialitas pada Itjen KKP ditetapkan sebesar  $\leq 1\%$  setiap tahun (**stabilized**), namun pada Tahun 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah terdapat perubahan target menjadi 0,5%. Perkembangan capaian nilai temuan materialitas pengawas eksternal pada Itjen KKP selama periode jangka menengah secara lebih rinci disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 9. Perkembangan Nilai Temuan Materialitas Mitra Inspektorat V Tahun 2020-2024**

IK-1	Capaian				2024		
	2020	2021	2022	2023	T	R	%
Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Mitra Inspektorat V (%)	0,00	0,00	0,00	0,00	≤0,05	0,03	194,00

Sumber : Hasil Pengolahan atas Hasil Pengawasan BPK terhadap LK KKP Tahun 2023

Berdasarkan tabel diatas, capaian nilai materialitas temuan Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020 - 2024 selalu tercapai melampaui target yang ditetapkan dengan nilai materialitas temuan <1%. Adapun tren capaian nilai materialitas temuan pada Itjen KKP relatif stabil sampai dengan Tahun 2023 sebesar 0,00%, artinya tidak terdapat temuan keuangan atas hasil pemeriksaan BPK pada LK Itjen KKP selama kurun waktu tersebut, namun pada tahun akhir Renstra 2024 nilai capaiannya sedikit menurun menjadi 0,03% dari target 0,5%. Nilai temuan materialitas pengawas eksternal tersebut akan berpengaruh pada tercapainya target opini BPK RI terhadap Laporan Keuangan KKP yang selama ini telah mendapatkan opini WTP selama 3 (tiga) tahun berturut-turut sejak Tahun 2021.

Beberapa kegiatan yang dilaksanakan Inspektorat V selama Tahun 2024 yang mendukung keberhasilan pencapaian target IK-1 ini antara lain Reviu Laporan Keuangan, Reviu Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan, Reviu RKA-K/L (Pengganggaran), Pengawasan Penyerapan Anggaran, Pengawasan Pengelolaan BMN, Pengawasan Pengadaan Barang/Jasa, Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK dan Pengawasan Tematik Lainnya (Pendampingan Identifikasi dan Asersi Properti Investasi, Pemantauan Sertifikat Tanah s.d. Tahun 2024, dll).

### **IK-2. Tingkat Maturitas SPIP Mitra Inspektorat V**

Tingkat Maturitas SPIP Mitra Inspektorat V adalah tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern di lingkungan Itjen KKP. Kerangka maturitas SPIP terpola dalam enam tingkatan yaitu: Level 0 (belum ada), Level 1 (rintisan), Level 2 (berkembang), Level 3 (terdefinisi), Level 4 (terkelola dan terukur), dan Level 5 (optimum). Setiap tingkat maturitas mempunyai karakteristik dasar yang menunjukkan peran atau kapabilitas penyelenggaraan SPIP dalam mendukung pencapaian tujuan instansi pemerintah.

Pengukuran nilai tingkat maturitas SPIP Itjen KKP pada Tahun 2024 dilaksanakan pada Triwulan IV dengan target nilai 3,3. Dalam prosesnya, pengukuran tingkat maturitas SPIP

mengacu kepada hasil penilaian BPKP atau adopsi langsung dari nilai maturitas SPIP KKP berdasarkan hasil evaluasi BPKP pada tingkat Kementerian sesuai Peraturan BPKP Nomor 5 Tahun 2021 tentang Penilaian Maturitas Penyelenggaraan SPIP Terintegrasi pada K/L/D). Namun bilamana BPKP tidak melakukan penilaian atau belum mengeluarkan hasil penilaian saat penyusunan Laporan Kinerja Tahunan (LKj), maka tingkat maturitas ditentukan berdasarkan hasil penilaian mandiri oleh Itjen KKP.

Berdasarkan Laporan Hasil Evaluasi atas Penilaian Mandiri Maturitas Penyelenggaraan SPIP Terintegrasi pada KKP Tahun 2024 oleh BPKP, capaian nilai tingkat maturitas penyelenggaraan SPIP Terintegrasi KKP Tahun 2024 sebesar 3,68 dari target nilai 3,3 atau capaian sebesar 111,52%. Hal ini menunjukkan bahwa maturitas penyelenggaraan SPIP KKP berada pada level 3 (terdefinisi). Level ini secara umum menggambarkan bahwa Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mampu mendefinisikan kinerjanya dengan baik, dan strategi pencapaian kinerjanya telah relevan dan terintegrasi, serta pelaksanaan pengendalian telah dilaksanakan namun belum efektif. Dibandingkan capaian Tahun 2023 sebesar 3,56, capaian tingkat maturitas SPIP Itjen KKP mengalami kenaikan pada Tahun 2024, meskipun masih berada pada level yang sama yaitu level 3 (terdefinisi). Perbandingan capaian nilai tingkat maturitas SPIP Itjen KKP Tahun 2024 terhadap target dengan capaian Tahun 2023 disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 10. Perbandingan Capaian Nilai Maturitas SPIP Mitra Inspektorat V Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023**

IK-2	2023			2024		
	T	R	%	T	R	%
Tingkat Maturitas SPIP Mitra Inspektorat V (Nilai)	3,1	3,56	114,84	3,3	3,68	111,52

Sedangkan perkembangan capaian nilai tingkat maturitas penyelenggaraan SPIP Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020 – 2024 diketahui bahwa target yang ditetapkan adalah level 3 dengan skor nilai yang terus meningkat hingga akhir perencanaan jangka menengah. Perkembangan nilai tingkat maturitas penyelenggaraan SPIP Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020 - 2024 secara lebih rinci disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 11. Perkembangan Capaian Nilai Maturitas SPIP Mitra Inspektorat V Tahun 2020-2024**

IK-2	Capaian				2024		
	2020	2021	2022	2023	T	R	%
Tingkat Maturitas SPIP Mitra Inspektorat V (Nilai)	4,008 (Level 4)	3,871 (Level 3)	3,807 (Level 3)	3,561	3,3	3,683	111,52

Berdasarkan tabel diatas, perkembangan nilai tingkat maturitas SPIP Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020 - 2024 selalu tercapai melampaui target yang ditetapkan. Capaian tertinggi nilai tingkat maturitas penyelenggaraan SPIP Itjen KKP pada Tahun 2020 dengan nilai 4,008 dan capaian terendah pada Tahun 2023 dengan nilai capaian 3,561. Hal ini dimungkinkan karena capaian nilai tingkat maturitas penyelenggaraan SPIP Itjen KKP Tahun 2020 – 2022 menggunakan hasil penilaian mandiri oleh Itjen KKP, sedangkan capaian Tahun 2023 dan 2024 merupakan hasil penilaian oleh BPKP. Secara umum tren capaian nilai maturitas penyelenggaraan SPIP Itjen KKP berada pada level 3 (terdefinisi) dengan skor nilai meningkat dari tahun ke tahun. Hal ini tidak terlepas dari upaya Inspektorat V mendorong Itjen KKP dalam mengimplementasikan SPI dengan cukup baik.

Upaya yang dilakukan oleh Inspektorat V untuk mendukung keberhasilan capaian indikator kinerja ini diantaranya melalui kegiatan pendampingan/reviu penyusunan manajemen risiko (MR), evaluasi implementasi manajemen risiko, serta penjaminan kualitas (reviu) atas Penilaian Mandiri Maturitas SPIP Terintegrasi pada Mitra Inspektorat V dan KKP. Peran Inspektorat V dalam rangka mendorong peningkatan kualitas SPI Mitra Inspektorat V akan terus dilanjutkan khususnya untuk memperbaiki beberapa kelemahan yang ditemukan dari hasil penilaian mandiri dan tetap tercapainya target di masa mendatang.

### **IK-3. Jumlah Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK Tingkat KKP**

Dalam rangka mendorong upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi melalui perbaikan tata kelola di lingkungan KKP, Itjen menerapkan pembangunan Zona Integritas menjadi salah satu indikator kinerjanya. Dalam prosesnya, pembangunan dan penilaian Zona Integritas mengacu kepada Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) di Lingkungan Instansi Pemerintah sesuai PERMEN PAN dan RB Nomor 90 Tahun 2021. Berdasarkan pedoman tersebut, suatu unit kerja dinilai telah menuju WBK/WBBM jika memenuhi delapan indikator hasil dan dua puluh indikator proses yang menunjukkan adanya komitmen dari

pimpinan dan seluruh jajaran unit kerja untuk mewujudkan tata kelola yang baik dan bersih dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN).

Dalam pelaksanaannya, penilaian dilakukan oleh Itjen sebagai Tim Penilai Internal (TPI) yang bertugas untuk menguji apakah unit kerja yang diusulkan oleh masing-masing unit eselon I lingkup KKP telah berhasil membangun Zona Integritas menuju WBK untuk kemudian ditetapkan oleh Menteri. Selanjutnya, unit-unit kerja yang telah ditetapkan sebagai Zona Integritas menuju WBK dapat diusulkan untuk dievaluasi dan ditetapkan sebagai unit kerja menuju WBBM kepada Kementerian PAN dan RB selaku Tim Penilai Nasional (TPN). Pengukuran IK-3 dilaksanakan Triwulan IV Tahun 2024 dengan target yang ditetapkan pada Tahun 2024 sebanyak 8 unit kerja berpredikat WBK tingkat KKP.

Berdasarkan hasil penilaian Pembangunan Zona Integritas menuju WBK Tahun 2024 oleh Tim Penilai Internal KKP, sebanyak 13 unit kerja telah memenuhi syarat WBK dari 14 unit kerja yang diusulkan untuk dilakukan penilaian dan ditetapkan dalam Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 85 Tahun 2024 tentang Unit Kerja Berpredikat Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2024. Namun demikian, penambahan unit kerja berpredikat menuju WBK tingkat KKP sebagai capaian Tahun 2024 sebanyak 12 unit kerja dari target 8 unit kerja atau capaian sebesar 150,00% atau tercapai sebesar 120% pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP. Hal tersebut dikarenakan penghitungan capaian bersifat akumulatif, yaitu Balai Pengujian Kesehatan Ikan dan Lingkungan (BPKIL) Serang yang berpredikat WBK Tahun 2024 merupakan penilaian ulang terhadap Loka Pemeriksaan Penyakit Ikan dan Lingkungan (LP2IL) Serang telah berpredikat WBK pada Tahun 2021. Capaian ini lebih rendah dibandingkan Tahun 2023 dimana jumlah unit kerja yang ditetapkan sebagai Zona Integritas menuju WBK Tingkat KKP pada Tahun 2023 berjumlah lebih banyak yaitu 14 unit kerja. Perbandingan capaian jumlah unit kerja berpredikat WBK tingkat KKP Tahun 2024 terhadap target dengan capaian Tahun 2023 disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 12. Perbandingan Jumlah Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK Tingkat KKP Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023**

IK-3	2023			2024		
	T	R	%	T	R	%
Jumlah Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK Tingkat KKP (Unit)	8	14	175%	8	12	150%

IK/IKU Jumlah Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK Tingkat KKP merupakan IKU baru di Tahun 2023 dan 2024, yang diturunkan dari Perjanjian Kinerja Level I. Jika dibandingkan dengan target jangka menengah Tahun 2020 - 2024, capaian Tahun 2024 sebagai tahun akhir renstra telah melampaui target dengan penambahan 12 unit kerja berpredikat WBK di Tahun 2024 dari target yang ditetapkan sebanyak 8 unit kerja. Adapun jumlah unit kerja berpredikat WBK tingkat KKP s.d. Tahun 2024 telah mencapai 109 unit kerja dari target 105 unit kerja pada Renstra 2020 – 2024 (revisi) atau capaian sebesar 103,81%.

Inspektorat V terus mendorong pembangunan Zona Integritas menuju WBK pada unit kerja lingkup KKP agar upaya-upaya yang telah dilaksanakan dalam mengawal pembangunan Zona Integritas menuju WBK dapat mencapai hasil optimal dengan melakukan penguatan koordinasi dengan unit kerja maupun Inspektorat mitra dalam melaksanakan program pengawasan pembangunan Zona Integritas menuju WBK sebelum dilakukan penilaian oleh TPI. Kegiatan yang dilaksanakan oleh Inspektorat V untuk mendukung keberhasilan capaian indikator kinerja ini diantaranya melalui kegiatan Penilaian Pembangunan ZI terhadap unit Kerja yang diusulkan ke TPI dan Pleno terhadap hasil penilaian TPI.

#### **IK-4. Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Mitra Inspektorat V**

Nilai penilaian mandiri SAKIP adalah nilai yang mencerminkan implementasi sistem akuntabilitas kinerja di mitra Inspektorat V pada periode evaluasi melalui penilaian 5 (lima) komponen sistem akuntabilitas kinerja, yaitu perencanaan, pengukuran, pelaporan, evaluasi, dan capaian kinerja. Pengukuran dilaksanakan melalui penilaian mandiri pada Triwulan III Tahun 2024 dengan target capaian kategori A (82,5) pada Tahun 2024.

Berdasarkan hasil penilaian mandiri Itjen KKP yang disampaikan kepada Kementerian PAN dan RB sesuai Surat Inspektur Jenderal Nomor: B.242/ITJ/HP.440/VIII/2024, tanggal 5 Agustus 2024 hal Ikhtisar Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Lingkup KKP, nilai evaluasi akuntabilitas kinerja mitra Inspektorat V (Itjen KKP) pada Tahun 2024 memperoleh nilai capaian A (88,26) dari target A (82,5) atau sebesar 106,98% dari target yang ditetapkan. Capaian ini mengalami kenaikan dibandingkan dengan capaian Tahun 2023 yaitu A (81,89). Perbandingan capaian nilai penilaian mandiri SAKIP Itjen KKP Tahun 2024 terhadap target dengan capaian Tahun 2023 disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 13. Perbandingan Capaian Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Mitra Inspektorat V Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023**

IK-4	2023			2024		
	T	R	%	T	R	%
Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Mitra Inspektorat V (Nilai)	A (80,5)	A (81,89)	102,71%	A (82,5)	A (88,26)	106,98

Sedangkan perkembangan capaian nilai tingkat maturitas penyelenggaraan SPIP Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020 – 2024 diketahui bahwa target yang ditetapkan nilai A dengan skor nilai yang terus meningkat hingga akhir perencanaan jangka menengah. Perkembangan nilai penilaian mandiri SAKIP Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020 -2024 secara lebih rinci disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 14. Perkembangan Capaian Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Mitra Inspektorat V Tahun 2020-2024**

IK-4	Capaian				2024		
	2020	2021	2022	2023	T	R	%
Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Mitra Inspektorat V	A (88,19)	A (89,04)	A (80,73)	A (81,89)	A (82,5)	A (88,26)	106,98

Berdasarkan tabel diatas, perkembangan nilai penilaian mandiri SAKIP Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020 – 2024 selalu tercapai melampaui target yang ditetapkan dengan memperoleh predikat A (**memuaskan**) hingga akhir periode renstra. Capaian tertinggi penilaian mandiri SAKIP Itjen KKP pada Tahun 2021 dengan nilai A (89,04) dan capaian terendah pada Tahun 2022 dengan nilai capaian A (80,73). Secara umum tren capaian nilai penilaian mandiri SAKIP Itjen KKP mengalami peningkatan dari tahun ke tahun, kecuali pada Tahun 2022 mengalami penurunan dikarenakan adanya perubahan/revisi target IK pada Tahun 2022 dari 83,00 menjadi 80,01. Target 80,01 dimaksud merupakan target baru di tahun pertama nilai penilaian mandiri SAKIP dengan adanya penilaian baru AKIP sesuai implementasi Permen PAN RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi AKIP.

Adapun kegiatan yang dilakukan Inspektorat V untuk mendukung capaian IK-4 tersebut antara lain Reviu Laporan Kinerja dan Evaluasi Implementasi SAKIP pada Itjen KKP. Selanjutnya, untuk terus meningkatkan kualitas SAKIP Itjen KKP, Inspektorat V akan melanjutkan kegiatan-kegiatan yang telah dilaksanakan pada Tahun 2024 dan berfokus untuk melakukan perbaikan pada kelemahan-kelemahan yang ditemukan dalam penilaian mandiri maupun hasil evaluasi oleh Kementerian PAN dan RB.

### IK-5. Nilai Integritas KKP

Nilai Integritas KKP merupakan nilai yang diperoleh berdasarkan hasil Survei Penilaian Integritas (SPI) yang dilakukan oleh Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) secara tahunan. Nilai integritas KKP diperoleh berdasarkan hasil survei terhadap pegawai (internal) dan stakeholders (eksternal) dengan indikator-indikator yang terukur dalam hal pemetaan risiko korupsi, pengelolaan anggaran, dan efektifitas pencegahan korupsi di lingkungan unit Eselon I dan KKP.

Survei ini ditujukan untuk memetakan risiko korupsi dan kemajuan upaya pencegahan korupsi yang dilakukan oleh kementerian, lembaga dan pemerintah daerah. Hasil pemetaan tersebut dapat dijadikan dasar untuk menyusun rekomendasi peningkatan upaya pencegahan korupsi dengan rencana aksi yang sesuai karakteristik instansi masing-masing. Pada Tahun 2024, Nilai Integritas KKP ditargetkan sebesar 78 dan dilakukan pengukuran pada Triwulan IV.

Pada saat dilakukan penyusunan laporan ini, KPK telah melaksanakan survei penilaian integritas Tahun 2024, namun belum menyampaikan hasil penilaian secara resmi kepada KKP. Sehingga sesuai dengan pedoman pengukuran kinerja Itjen Tahun 2024, dalam hal belum terdapat hasil survei penilaian integritas dari KPK maka capaiannya mengacu kepada hasil penilaian tahun sebelumnya. Berdasarkan hasil penilaian Tahun 2023, Nilai Integritas KKP mencapai nilai 79,19 sehingga capaian IK-5 ini pada Tahun 2024 sebesar 101,53% dari target yang ditetapkan Tahun 2024 sebesar 78. Capaian Tahun 2024 tersebut mengalami penurunan jika dibandingkan capaian tahun sebelumnya sebesar 80,32. Namun demikian, nilai tersebut dapat dinilai cukup baik karena berada di atas nilai Indeks SPI rata-rata seluruh K/L/PD secara nasional yang berada pada angka 70,97. Perbandingan capaian nilai integritas KKP Tahun 2024 terhadap target dengan capaian Tahun 2023 disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 15. Perbandingan Capaian Nilai Integritas KKP Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023**

IK-5	2023			2024		
	T	R	%	T	R	%
Nilai Integritas KKP (Nilai)	76	80,32	105,68	78	79,19	101,53

Adapun perkembangan capaian nilai integritas KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020 – 2024 diketahui bahwa target yang ditetapkan sebesar 70 setiap tahun (**stabilized**),

namun mulai Tahun 2022 terdapat perubahan target dengan skor nilai yang terus meningkat hingga akhir perencanaan jangka menengah. Perkembangan nilai integritas KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020 -2024 secara lebih rinci disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 16. Perkembangan Capaian Nilai Integritas KKP Tahun 2020-2024**

IK-5	2020		2021		2022		2023		2024		
	T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	%
Nilai Integritas KKP (Nilai)	70	86,66	70	83,14	75	80,32	76	80,32	78	79,19	101,53

Berdasarkan tabel diatas, perkembangan nilai integritas KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020 – 2024 selalu tercapai melampaui target yang ditetapkan hingga akhir periode renstra. Capaian tertinggi nilai integritas KKP pada Tahun 2021 dengan nilai 86,66 dan capaian terendah pada Tahun 2024 yang merupakan akhir dari periode jangka menengah dengan nilai capaian 79,19. Secara umum tren capaian nilai integritas KKP nilainya menurun mengikuti tren capaian nilai integritas secara nasional yang juga mengalami penurunan. Meskipun demikian, nilai integritas KKP selalu di atas nilai Indeks SPI rata-rata seluruh K/L/PD secara nasional.

Beberapa hal yang perlu mendapat perhatian dan rekomendasi KPK dalam upaya pencegahan korupsi dan peningkatan capaian Nilai Integritas yaitu:

1. Mempertahankan, menginovasikan, dan memonitor secara berkala upaya yang telah dilakukan, hingga tidak ada lagi perintah atasan yang tidak sesuai aturan, dan pegawai yang bertindak tidak sesuai aturan;
2. Intensifikasi, sosialisasi, dan kampanye kepada seluruh pemangku kepentingan, terkait upaya pencegahan yang telah dilakukan (jika sudah ada), khususnya yang berkaitan dengan hal-hal berikut: (1) Kebijakan, regulasi, dan mekanisme pelaporan/pengelolaan gratifikasi di instansi; (2) Penegakan sanksi/hukuman penerimaan suap/gratifikasi; (3) Pelatihan dan komunikasi rutin dengan pegawai/pimpinan untuk menciptakan perilaku yang menghindari penerimaan suap/gratifikasi; (4) Mekanisme pengaduan tindakan suap/gratifikasi dan tindak lanjutnya, serta perlindungan terhadap pelapor baik dari pihak internal maupun eksternal.
3. Intensifikasi, sosialisasi, serta kampanye penegakan aturan mengenai pengelolaan benturan kepentingan serta penyalahgunaan perjalanan dinas, mark up anggaran, penyalahgunaan pengadaan barang dan jasa, hingga penyalahgunaan honor kegiatan.
4. Perbaiki mendasar terhadap upaya pencegahan korupsi dalam proses pengadaan barang dan jasa yang sudah dilakukan serta memastikan hal-hal berikut: (1)

Implementasi proses dan alur dari perencanaan hingga pelaksanaan pengadaan barang dan jasa sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku. (2) Internalisasi terkait dengan peran dan independensi unit kerja pengadaan barang dan jasa sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku. (3) Penguatan mekanisme probity audit berkala untuk mendeteksi adanya masalah dalam proses pengadaan barang dan jasa. (4) Mengintensifkan penggunaan vendor management system. (5) Pengelolaan benturan kepentingan dalam proses pengadaan. (6) Penyesuaian proses pengadaan dan pembayaran secara elektronik yang sudah disiapkan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

5. Mempertahankan, menginovasikan, dan memonitor secara berkala upaya yang telah dilakukan untuk melindungi pelapor praktik korupsi, hingga tidak ada lagi respons negatif terhadap pelapor praktik korupsi.

Beberapa upaya yang dilaksanakan Inspektorat V Tahun 2024 dalam rangka mendorong pencapaian target nilai integritas KKP diantaranya melalui pengawasan terhadap Pembangunan Zona Integritas, Pemantauan Aksi Pencegahan Korupsi (Stranas PK), Pemantauan Pembangunan Sistem Anti Korupsi, Pemantauan Tindak Lanjut Rencana Aksi Sistem Pengendalian Internal (SPI) dan Evaluasi Program Pengendalian Gratifikasi (PPG) lingkup KKP, Pemantauan LHKASN dan Pendampingan/Asistensi Penyusunan MR KKN.

#### **IK-6. Terkelolanya Pelaporan Strategi Nasional Pencegahan Korupsi Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup KKP**

Terkelolanya pelaporan Strategi Nasional Pencegahan Korupsi Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup KKP adalah nilai yang mencerminkan pemenuhan, koordinasi dan pelaporan dalam pencapaian 5 Aksi Pencegahan Korupsi di lingkungan KKP tahun 2023-2024 yaitu: 1) Aksi 1 - Penyelesaian Tumpang Tindih Pemanfaatan Ruang Melalui Pendekatan Kebijakan Satu Peta; 2) Aksi 2 - Penguatan Pengendalian Ekspor dan Impor; 3) Aksi 3 - Reformasi Tata Kelola Pelabuhan; 4) Aksi 6 - Integrasi Perencanaan, Penganggaran dan Pelaporan untuk Sinergi Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim; dan 5) Aksi 7 - Perbaiki Kinerja Belanja Pembangunan melalui Peningkatan Efektifitas Audit Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah target 100% berdasarkan kewajiban pelaporan pada aplikasi jaga.id yang dimiliki Komisi pemberantasan Korupsi (KPK).

Pengukuran terkelolanya pelaporan Strategi Nasional Pencegahan Korupsi Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup KKP merupakan ukuran kinerja berdasarkan terselenggaranya

pelaporan rencana aksi pencegahan korupsi di lingkungan KKP secara tertib dan akuntabel serta tepat waktu melalui laman <https://jaga.id/>. Pengukuran IK-6 ini dilakukan tahunan (Triwulan IV) dengan target 100% pada Tahun 2024.

Berdasarkan hasil pengukuran, diketahui bahwa pada Tahun 2024 pencapaian 5 Aksi Pencegahan Korupsi di lingkungan KKP telah terpenuhi dan dilaporkan seluruhnya atau capaiannya 100% dari target yang ditetapkan. Capaian IK-6 ini sama dengan capaian tahun sebelumnya yaitu capaiannya 100% pada Tahun 2023. Perbandingan capaian terkelolanya pelaporan Strategi Nasional Pencegahan Korupsi Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup KKP Tahun 2024 terhadap target dan capaian Tahun 2023 disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 17. Perbandingan Capaian Pengelolaan Pelaporan Strategi Nasional Pencegahan Korupsi Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023**

IK-6	2023			2024		
	T	R	%	T	R	%
Terkelolanya Pelaporan Strategi Nasional Pencegahan Korupsi Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup KKP (%)	100	100	100	100	100	100

Terkelolanya pelaporan Strategi Nasional Pencegahan Korupsi Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup KKP tersebut merupakan IKU baru pada Tahun 2023 dengan target yang ditetapkan sama setiap tahunnya (*stabilized*) sehingga capaian pada akhir periode jangka menengah (Tahun 2024) kondisinya akan sama dengan capaian Tahun 2023.

Beberapa upaya yang dilaksanakan Inspektorat V Tahun 2024 dalam rangka mendorong pencapaian target terkelolanya pelaporan Strategi Nasional Pencegahan Korupsi Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup KKP antara lain Pemantauan Aksi Pencegahan Korupsi (Stranas PK) secara periodik (Triwulan), Pemantauan Pembangunan Sistem Anti Korupsi, Pemantauan Tindak Lanjut Rencana Aksi SPI dan Evaluasi Implementasi PPG serta Pendampingan/Asistensi Penyusunan MR KKN.

#### SK.02: Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Efektif Lingkup Mitra Inspektorat V

Pencapaian SK.02 menjadi ukuran atas tata kelola pengawasan intern yang akuntabel dan efektif pada mitra Inspektorat V diukur dengan 8 (tujuh) Indikator Kinerja (IK). Pada Tahun 2024, pengukuran capaian seluruh IK dari SK.02 sudah terlaksana dengan rincian target dan realisasinya pada tabel berikut.

Tabel 18. Capaian Sasaran Kinerja ke-2 (SK.02) Tahun 2024

Indikator Kinerja		Polarisasi	Tahun 2024			
			Target	Realisasi	% Capaian	% Capaian pada aplikasi kinerjajaku
IK-7	Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengelolaan BMN Lingkup Mitra Inspektorat V (%)	Maximize	82	97	118,29	118,29
IK-8	Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Mitra Inspektorat V (%)	Maximize	82	86,70	105,73	105,73
IK-9	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Mitra Inspektorat V (%)	Maximize	80	96,92	121,15	120
IK-10	Persentase Jumlah Rekomendasi Pengawasan Tujuan Tertentu yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja KKP (%)	Maximize	75	100	133,33	120
IK-11	Persentase Pengaduan Masyarakat yang Ditindaklanjuti Lingkup KKP (%)	Maximize	100	100	100	100
IK-12	Jumlah Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup Mitra Inspektorat V (Rekomendasi)	Maximize	2	3	150	120
IK-13	Persentase Pelaksanaan Penugasan dan Pelaporan Pengawasan yang Memenuhi Standard Mutu Pengawasan Lingkup Inspektorat V (%)	Maximize	89	100	112,36	112,36
IK-14	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaksanaan PKPT Lingkup Inspektorat V (%)	Maximize	80	98,92	123,64	120

### IK-7. Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengelolaan BMN Lingkup Mitra Inspektorat V

Pengelolaan Barang Milik Negara (BMN) di lingkungan Itjen KKP merupakan salah satu kegiatan strategis yang mendukung dan menentukan keberhasilan pencapaian tujuan organisasi. Pengelolaan BMN mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi KKP dalam meningkatkan kualitas pelayanan publik dan akuntabilitas laporan keuangan. Keterlibatan sumber daya yang besar dalam pengelolaan BMN seringkali diikuti dengan berbagai hambatan/ permasalahan, dan bahkan menjadi temuan berulang aparat pengawasan internal maupun eksternal. Pengawasan terhadap pengelolaan BMN diperlukan untuk memastikan kegiatan telah dilaksanakan sesuai ketentuan dan mendukung pencapaian tujuan organisasi.

Tingkat efektivitas pengawasan pengelolaan BMN lingkup mitra Inspektorat V merupakan suatu ukuran yang menggambarkan efektivitas kualitas kinerja pengawasan intern dalam mengawal dan memastikan pengelolaan BMN lingkup mitra Inspektorat V dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan ditargetkan mencapai 82% pada Tahun 2024 dengan pengukurannya dilakukan tahunan (Triwulan IV). Pengukuran tersebut didasarkan atas 3 (tiga) indikator/variabel, yaitu: 1) Kualitas Perencanaan Pengawasan (20%); 2)

Kualitas Pelaksanaan Pengawasan (40%); dan 3) Nilai Nilai Rata-rata Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Unit Eselon I Mitra Inspektorat V (40%).

Berdasarkan hasil pengukuran, capaian tingkat efektifitas pengawasan pengelolaan BMN lingkup mitra Inspektorat V (Itjen KKP) Tahun 2024 sebesar 97% dari target 82% atau capaiannya sebesar 118,29% terhadap target. Capaian ini mengalami kenaikan dibandingkan dengan capaian Tahun 2023 sebesar 90% dikarenakan adanya peningkatan nilai rata-rata tingkat kepatuhan pengelolaan BMN Itjen KKP Tahun 2024. Perbandingan capaian nilai tingkat efektifitas pengawasan pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP Tahun 2024 terhadap target dengan capaian Tahun 2023 disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 19. Perbandingan Capaian Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengelolaan BMN Lingkup Mitra Inspektorat V Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023**

IK-7	2023			2024		
	T	R	%	T	R	%
Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengelolaan BMN Lingkup Mitra Inspektorat V (%)	81	90	111,11%	82	97	118,29

Adapun perkembangan nilai tingkat efektifitas pengawasan pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020 – 2024 diketahui bahwa target awal yang ditetapkan sebesar 70% pada Tahun 2020 dan terus meningkat hingga akhir perencanaan jangka menengah. Perkembangan capaian nilai efektifitas pengawasan pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 secara lebih rinci disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 20. Perkembangan Capaian Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengelolaan BMN Lingkup Mitra Inspektorat V Tahun 2020-2024**

IK-7	2020		2021		2022		2023		2024		
	T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	%
Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengelolaan BMN Lingkup Mitra Inspektorat V (%)	70	89,50	72,50	95	80	92,50	81	90	82	97	118,29

Berdasarkan tabel diatas, perkembangan capaian nilai efektifitas pengawasan pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020 – 2024 selalu tercapai melampaui target yang ditetapkan hingga akhir periode renstra (Tahun 2024). Capaian tertinggi nilai efektifitas pengawasan pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP pada Tahun 2024 yang merupakan akhir periode jangka menengah dengan nilai 97,00% dan capaian terendah

pada Tahun 2020 dengan nilai capaian 89,50%. Meskipun capaiannya telah melampaui target setiap tahun, namun tren capaian nilai efektifitas pengawasan pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP masih fluktuatif dengan skor nilai yang bervariasi setiap tahun. Capaian tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor yang meliputi kualitas program pengawasan tahunan Inspektorat V dalam hal pengelolaan BMN pada Itjen KKP, tingkat kepatuhan pelaksanaan PKPT kegiatan pengawasan pengelolaan BMN, tindak lanjut rekomendasi hasil pengawasan pengelolaan BMN, pengawasan berjenjang melalui kendali mutu pengawasan, dan hasil (outcome) pengawasan yang ditunjukkan melalui tingkat kepatuhan pengelolaan BMN unit Eselon I Itjen KKP.

Kegiatan yang dilaksanakan Inspektorat V Tahun 2024 untuk mendukung pencapaian nilai Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP antara lain Reviu Rencana Kebutuhan BMN, Evaluasi Pengelolaan BMN dan Penilaian Efektifitas Pengawasan Pengelolaan BMN pada Itjen KKP.

#### **IK-8. Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Mitra Inspektorat V**

Pengadaan barang/jasa (PBJ) merupakan bagian dari aktivitas pembangunan yang rutin dilaksanakan oleh instansi pemerintah setiap tahunnya. Kegiatan ini menjadi sangat strategis dan penting untuk dilakukan pengawasan karena seingkali bernilai besar, mendukung penyelenggaraan tugas dan fungsi, dapat menentukan keberhasilan pencapaian tujuan organisasi, mendukung peningkatan kualitas pelayanan publik, dan menentukan kualitas Laporan Keuangan. Karenanya, pengawasan yang efektif diperlukan untuk memastikan kesesuaian hasil pelaksanaan terhadap perencanaan, prosedur dan aturan yang berlaku.

Tingkat efektivitas pengawasan pengadaan barang/jasa lingkup mitra Inspektorat V (Itjen KKP) merupakan suatu ukuran yang menggambarkan efektivitas kualitas kinerja pengawasan intern dalam mengawal dan memastikan pengadaan barang/jasa lingkup mitra Inspektorat V dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan ditargetkan 82% pada Tahun 2024 dengan pengukurannya dilakukan tahunan (Triwulan IV). Pengukuran tersebut didasarkan atas 3 (tiga) indikator/variabel, yaitu: 1) Kualitas Perencanaan Pengawasan (20%); 2) Kualitas Pelaksanaan Pengawasan (40%); dan 3) Nilai Rata-rata Tingkat Kepatuhan PBJ Unit Eselon I Mitra Inspektorat V (40%).

Berdasarkan hasil pengukuran, diketahui bahwa tingkat efektifitas pengawasan PBJ lingkup Itjen KKP Tahun 2024 mencapai 86,70% dari target 82% atau capaiannya sebesar 105,73%

terhadap target. Capaian ini mengalami penurunan dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya sebesar 99,84% pada Tahun 2023 yang dipengaruhi oleh menurunnya nilai kualitas perencanaan pengawasan dan pelaksanaan pengawasan PBJ lingkup Itjen KKP pada Tahun 2024. Perbandingan capaian nilai tingkat efektifitas pengawasan PBJ lingkup Itjen KKP Tahun 2024 terhadap target dengan capaian Tahun 2023 disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 21. Perbandingan Capaian Tingkat Efektifitas Pengawasan PBJ Lingkup Mitra Inspektorat V Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023**

IK-8	2023			2024		
	T	R	T	T	R	%
Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Mitra Inspektorat V (%)	81	99,50	122,84	82	86,70	105,73

Adapun perkembangan nilai tingkat efektifitas pengawasan PBJ lingkup Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020 – 2024 diketahui bahwa target awal yang ditetapkan sebesar 70% pada Tahun 2020 dan terus meningkat hingga akhir perencanaan jangka menengah. Perkembangan capaian nilai tingkat efektifitas pengawasan PBJ lingkup Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 22. Perkembangan Capaian Tingkat Efektivitas Pengawasan PBJ Lingkup Mitra Inspektorat V Tahun 2020-2024**

IK-8	2020		2021		2022		2023		2024		
	T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	%
Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Mitra Inspektorat V (%)	70	83,90	72,50	89,34	80	91,04	81	99,50	82	86,70	105,73

Berdasarkan tabel diatas, perkembangan capaian nilai tingkat efektifitas pengawasan PBJ lingkup Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020 – 2024 selalu tercapai melampaui target yang ditetapkan hingga akhir periode renstra (Tahun 2024). Capaian tertinggi nilai efektifitas pengawasan PBJ lingkup Itjen KKP pada Tahun 2023 dengan nilai 99,50% dan capaian terendah pada Tahun 2020 dengan nilai capaian 83,90%. Secara umum tren nilai tingkat efektifitas pengawasan PBJ lingkup Itjen KKP sejak Tahun 2020 s.d. 2023 mengalami kenaikan, kecuali pada Tahun 2024 mengalami penurunan. Capaian tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor yang meliputi kualitas program pengawasan tahunan Inspektorat V terhadap pelaksanaan PBJ pada Itjen KKP, tindak lanjut rekomendasi hasil pengawasan PBJ, pengawasan berjenjang melalui kendali mutu pengawasan, dan hasil

(*outcome*) pengawasan yang ditunjukkan melalui tingkat kepatuhan PBJ unit Eselon I Itjen KKP. Terkait pencapaian tersebut, terdapat beberapa hal yang perlu disempurnakan untuk ke depannya, diantaranya: 1) mencantumkan kegiatan *consulting* PBJ dalam PKPT Tahun 2024; dan 2) menindaklanjuti seluruh rekomendasi hasil pengawasan PBJ.

Kegiatan yang dilaksanakan Inspektorat V selama Tahun 2024 untuk mendukung pencapaian nilai tingkat efektifitas pengawasan PBJ lingkup Itjen KKP antara lain Pengawasan PBJ dan Penilaian Efektifitas Pengawasan PBJ pada Itjen KKP.

### **IK-9. Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja lingkup Mitra Inspektorat V**

Persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja adalah jumlah rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang sudah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah **TUNTAS**) oleh mitra kerja yang menjadi objek pengawasan dengan target 80% dari seluruh rekomendasi yang diberikan selama periode pengukuran (berdasarkan LHP yang terbit pada Triwulan IV Tahun 2023 s.d. Triwulan III Tahun 2024) dan pengukurannya bersifat kumulatif selama setahun dengan target setiap triwulan sebesar 80%.

Dari hasil pengukuran kinerja, disampaikan bahwa jumlah rekomendasi yang telah ditindaklanjuti (tuntas) atau dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja oleh mitra kerja Inspektorat V (Itjen KKP) mencapai 96,92% dari target 80% atau capaian sebesar 121,15% atau pencapaian maksimal terhadap target sebesar 120% pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP. Dari total 65 saran/rekomendasi LHP Inspektorat V pada Itjen KKP yang terbit Triwulan IV Tahun 2023 s.d. Triwulan III Tahun 2024, sebanyak 63 saran telah ditindaklanjuti secara tuntas. Capaian Tahun 2024 ini lebih baik dari capaian tahun sebelumnya sebesar 78,33% yang menunjukkan adanya peningkatan penyelesaian tindak lanjut hasil pengawasan lingkup Itjen KKP. Perbandingan capaian tindak lanjut hasil pengawasan lingkup Itjen KKP Tahun 2024 terhadap target dengan capaian Tahun 2023 disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 23. Perbandingan Capaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Mitra Inspektorat V Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023**

IK-9	2023			2024		
	T	R	%	T	R	%
Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja lingkup Mitra Inspektorat V (%)	75	78,33	104,44	80	96,92	121,15

Adapun perkembangan jumlah rekomendasi yang telah ditindaklanjuti (tuntas) atau dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020 – 2024 diketahui bahwa target awal yang ditetapkan sebesar 60% pada Tahun 2020 dan terus meningkat hingga akhir perencanaan jangka menengah. Perkembangan penyelesaian tindak lanjut saran/rekomendasi hasil pengawasan oleh mitra Inspektorat V untuk perbaikan kinerja lingkup Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 secara lebih rinci disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 24. Perkembangan Capaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Mitra Inspektorat V Tahun 2020-2024**

IK-9	2020		2021		2022		2023		2024		
	T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	%
Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja lingkup Mitra Inspektorat V (%)	60	96,88	65	97,06	70	79,75	75	78,33	80	96,92	121,15

Berdasarkan tabel diatas, perkembangan jumlah rekomendasi yang telah ditindaklanjuti (tuntas) atau dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 selalu tercapai melampaui target yang ditetapkan hingga akhir periode renstra (Tahun 2024). Capaian tertinggi tindak lanjut hasil pengawasan lingkup Itjen KKP pada Tahun 2024 yang merupakan akhir periode jangka menengah dengan nilai 96,92% dan capaian terendah pada Tahun 2023 dengan nilai capaian 78,33%. Secara umum capaiannya menunjukkan tren yang positif dengan nilai yang fluktuatif dalam penyelesaian tindak lanjut saran/rekomendasi hasil pengawasan oleh mitra Inspektorat V untuk perbaikan kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat V secara umum telah ditindaklanjuti Itjen KKP dengan cukup baik untuk perbaikan kinerja. Hal ini tidak hanya dipengaruhi oleh aktivitas atau upaya yang dilakukan oleh Inspektorat V namun komitmen dan keseriusan dari unit kerja mitra (Itjen KKP) untuk segera menyelesaikan saran/rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat V akan sangat menentukan capaian kinerja IK-9 tersebut.

Capaian tindak lanjut rekomendasi hasil pengawasan Itjen ini didukung oleh adanya kegiatan pemantauan atas penyelesaian tindak lanjut yang dilaksanakan oleh Inspektorat V terhadap Itjen KKP serta penerapan aplikasi Sistem Informasi Data Tindak Lanjut (SIDAK) yang memungkinkan mitra kerja untuk menindaklanjuti hasil pengawasan secara online. Selain itu, komitmen untuk meningkatkan penyelesaian tindak lanjut hasil pengawasan intern oleh mitra

kerja secara berkelanjutan untuk meningkatkan capaian kerjanya pada tahun-tahun mendatang.

Kegiatan yang dilakukan Inspektorat V Tahun 2024 untuk mendukung capaian tindak lanjut rekomendasi hasil pengawasan Itjen tersebut antara lain Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan pada Itjen KKP, Koordinasi/Pemutakhiran Data Hasil Pengawasan dan Layanan Tindak Lanjut Online melalui Aplikasi SIDAK.

#### **IK-10. Persentase Jumlah Rekomendasi Pengawasan Tujuan Tertentu yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja KKP**

Persentase jumlah rekomendasi pengawasan tujuan tertentu yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja KKP adalah jumlah rekomendasi hasil pengawasan dengan tujuan oleh Inspektorat V yang ditindaklanjuti (tuntas dan proses) oleh unit kerja lingkup KKP yang menjadi objek pengawasan dengan target 75% pada Tahun 2024.

Dari hasil pengukuran, jumlah rekomendasi hasil pengawasan tujuan tertentu yang telah ditindaklanjuti atau dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja KKP sampai dengan Tahun 2024 sebanyak 100% dari target 75% atau capaian sebesar 133,33% atau pencapaian maksimal terhadap target sebesar 120% pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP. Dari total 25 saran/rekomendasi LHP tujuan tertentu Inspektorat V pada unit kerja KKP, sebanyak 19 saran telah ditindaklanjuti secara tuntas dan 6 saran masih proses. Jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya, capaian tersebut mengalami kenaikan dari capaian Tahun 2023 sebesar 81,97%. Perbandingan capaian tindak lanjut hasil pengawasan tujuan tertentu lingkup KKP Tahun 2024 terhadap target dengan capaian Tahun 2023 disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 25. Perbandingan Capaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Tujuan Tertentu Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023**

IK-10	2023			2024		
	T	R	%	T	R	%
Persentase Jumlah Rekomendasi Pengawasan Tujuan Tertentu yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja KKP (%)	75	81,97	109,29	75	100	133,33

Adapun perkembangan jumlah rekomendasi pengawasan tujuan tertentu yang telah ditindaklanjuti (tuntas dan proses) atau dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020 – 2024 diketahui bahwa target awal yang ditetapkan

sebesar 60% pada Tahun 2020 dan terus meningkat hingga akhir perencanaan jangka menengah. Perkembangan penyelesaian tindak lanjut saran/rekomendasi hasil pengawasan tujuan tertentu untuk perbaikan kinerja KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 secara lebih rinci disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 26. Perkembangan Capaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Tujuan Tertentu Tahun 2020-2024**

IK-10	2020		2021		2022		2023		2024		
	T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	%
Persentase Jumlah Rekomendasi Pengawasan Tujuan Tertentu yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja KKP (%)	60	73,17	65	92,11	70	79,59	75	81,97	75	100	133,33

Berdasarkan tabel diatas, perkembangan jumlah rekomendasi pengawasan tujuan tertentu yang telah ditindaklanjuti (tuntas dan proses) atau dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 selalu tercapai melampaui target yang ditetapkan hingga akhir periode renstra (Tahun 2024). Capaian tertinggi tindak lanjut rekomendasi pengawasan tujuan tertentu pada Tahun 2024 dengan nilai 100% dan capaian terendah pada Tahun 2020 dengan nilai capaian 73,17%. Capaian IK-10 ini selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 menunjukkan tren yang positif dengan nilai yang fluktuatif dalam penyelesaian tindak lanjut saran/rekomendasi hasil pengawasan tujuan tertentu untuk perbaikan kinerja KKP. Hal ini menunjukkan bahwa rekomendasi hasil pengawasan tujuan tertentu oleh Inspektorat V secara umum telah ditindaklanjuti unit kerja lingkup KKP dengan cukup baik untuk perbaikan kinerja.

Capaian tindak lanjut rekomendasi hasil pengawasan tujuan tertentu ini tidak hanya didukung oleh upaya yang dilakukan oleh Inspektorat V dalam mendorong penyelesaian tindak lanjut, namun komitmen dan keseriusan dari unit kerja untuk segera menyelesaikan saran yang diberikan oleh Inspektorat V akan sangat menentukan capaian kinerja IK-10 ini. Untuk itu diperlukan pengawasan secara berkelanjutan untuk mendorong penyelesaian tindak lanjut hasil pengawasan tujuan tertentu oleh mitra kerja lingkup KKP.

Kegiatan yang dilakukan Inspektorat V Tahun 2024 untuk mendukung capaian tindak lanjut rekomendasi pengawasan tujuan tertentu tersebut antara lain Pengumpulan Bahan dan Keterangan/Audit dengan Tujuan Tertentu/Audit Investigasi serta Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Audit Tujuan Tertentu/Audit Investigasi pada unit kerja lingkup KKP.

**IK-11. Persentase Pengaduan Masyarakat yang Ditindaklanjuti Lingkup KKP**

Persentase Pengaduan Masyarakat yang Ditindaklanjuti Lingkup KKP merupakan gambaran kinerja penanganan pengaduan yang diterima oleh Tim Penanganan Pengaduan Kementerian (Inspektorat V). Ukuran capaian berdasarkan respon terhadap laporan pengaduan yang telah ditindaklanjuti sebanyak 100%. Pengaduan dapat berasal dari pegawai dan/atau masyarakat atas tindakan yang dilakukan oleh pegawai di lingkungan KKP yang berkaitan dengan dugaan: a) penyalahgunaan wewenang; b) pelanggaran disiplin Pegawai; c) hambatan dalam pelayanan kepada masyarakat; dan/atau d) tindak pidana korupsi, kolusi, dan nepotisme.

Berdasarkan hasil pengukuran, persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti lingkup KKP pada Tahun 2024 mencapai sesuai target 100,00% (6.187 pengaduan) atau seluruh pengaduan yang diterima telah ditindaklanjuti/direspon. Capaian ini sama seperti capaian tahun sebelumnya sebesar 100,00% pada Tahun 2023 (862 pengaduan), namun volume pengaduan mengalami kenaikan yang signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat kepercayaan stakeholder terhadap penanganan pengaduan lingkup KKP cukup baik. Perbandingan capaian tindak lanjut pengaduan masyarakat lingkup KKP Tahun 2024 terhadap target dengan capaian Tahun 2023 disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 27. Perbandingan Capaian Tindak Lanjut Pengaduan Masyarakat Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023**

IK-11	2023			2024		
	T	R	%	T	R	%
Persentase Pengaduan Masyarakat yang Ditindaklanjuti Lingkup KKP (%)	100	100	100	100	100	100

Dalam rencana jangka menengah Tahun 2020-2024, target pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti lingkup KKP ditetapkan sebesar 100% setiap tahun (**stabilized**), hingga akhir perencanaan jangka menengah. Perkembangan capaian pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti lingkup KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 secara lebih rinci disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 28. Perkembangan Capaian Tindak Lanjut Pengaduan Masyarakat Tahun 2020-2024**

IK-11	Capaian				2024		
	2020	2021	2022	2023	T	R	%
Persentase Pengaduan Masyarakat yang Ditindaklanjuti Lingkup KKP (%)	100	100	100	100	100	100	100

Berdasarkan tabel diatas, perkembangan jumlah pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti lingkup KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 selalu tercapai sesuai

target yang ditetapkan hingga akhir periode renstra (Tahun 2024). Hal ini menunjukkan tren yang positif karena komitmen tim penanganan pengaduan lingkup KKP dalam menindaklanjuti pengaduan yang diterima sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.

Kegiatan yang dilakukan Inspektorat V Tahun 2024 untuk mendukung capaian tindak lanjut pengaduan masyarakat di lingkungan KKP antara lain tindak lanjut/respon atas pengaduan masyarakat lingkup KKP dan pemantauan penanganan pengaduan di lingkungan KKP.

#### **IK-12. Jumlah Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup Mitra Inspektorat V**

Jumlah rekomendasi perbaikan kebijakan adalah rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat V kepada mitra kerja yang menjadi objek pengawasan untuk melakukan perubahan, penambahan dan/atau penyempurnaan peraturan, kebijakan, maupun sistem dan prosedur administrasi/operasi. Hal ini sejalan dengan kebijakan pengawasan tahun 2023, yaitu selain sebagai penjamin mutu (*Quality Assurance*), Inspektorat V perlu menitikberatkan perannya sebagai konsultan (*Advisory Services*) yang akan memberikan jasa konsultasi serta saran perbaikan dalam proses pelaksanaan program/kegiatan juga pada tataran kebijakan. Dalam hal ini pengawasan berupa kajian tersebut ditujukan untuk mendorong penyempurnaan dan penguatan implementasi kebijakan/peraturan/prosedur terkait tata kelola pelaksanaan program/kegiatan pada Itjen KKP dengan target 2 (dua) rekomendasi di Tahun 2024.

Berdasarkan hasil pengukuran, telah tercapai 3 (tiga) rekomendasi/kajian kebijakan yang dilaksanakan oleh Inspektorat V untuk mendorong perbaikan implementasi kebijakan/peraturan/prosedur pelaksanaan program/kegiatan pada Itjen KKP dari target 2 (dua) rekomendasi atau capaian sebesar 150% dengan capaian maksimal 120% pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP. Capaian ini lebih tinggi dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya sebesar 2 rekomendasi kebijakan pada Tahun 2023. Perbandingan capaian jumlah rekomendasi perbaikan kebijakan lingkup Itjen KKP Tahun 2024 terhadap target dengan capaian Tahun 2023 disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 29. Perbandingan Capaian Jumlah Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup Itjen KKP Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023**

IK-12	2023			2024		
	T	R	%	T	R	%
Jumlah Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup Mitra Inspektorat V (Rekomendasi)	2	2	100	2	3	150

Adapun 3 rekomendasi perbaikan kebijakan lingkup Itjen KKP selama Tahun 2024 sebagai berikut:

- 1) Masukan atas Rancangan PermenKP tentang Perubahan Kedua Atas Permen KP Nomor.17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2020-2024;
- 2) Masukan/Tanggapan atas Draft Keputusan Inspektur Jenderal Tahun 2024 tentang Pedoman Pemberian Reward Dan Punishment (Penghargaan Dan Sanksi) Bagi Petugas Pelayanan Publik pada Inspektorat Jenderal KKP[
- 3) Rekomendasi Kebijakan *Big Data Analitycs*.

Dalam rencana jangka menengah Tahun 2020-2024, target jumlah rekomendasi perbaikan kebijakan lingkup Itjen KKP ditetapkan sebesar 2 (dua) rekomendasi setiap tahun (**stabilized**), hingga akhir perencanaan jangka menengah. Perkembangan jumlah rekomendasi perbaikan kebijakan lingkup Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 secara lebih rinci disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 30. Perkembangan Capaian Capaian Jumlah Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup Itjen KKP Tahun 2020–2024**

IK-12	Capaian				2024		
	2020	2021	2022	2023	T	R	%
Jumlah Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup Mitra Inspektorat V (Rekomendasi)	2	2	2	2	2	3	150

Berdasarkan tabel diatas, perkembangan jumlah rekomendasi perbaikan kebijakan lingkup Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 selalu tercapai sesuai target yang ditetapkan hingga akhir periode renstra (Tahun 2024). Secara umum tren capaian jumlah rekomendasi perbaikan kebijakan lingkup Itjen KKP relatif stabil yaitu capaian Tahun 2020 s.d. 2023 adalah sama (tercapai sesuai target) sebanyak 2 rekomendasi, dan mengalami peningkatan pada Tahun2024 sebagai akhir periode jangka menengah sebanyak 3 rekomendasi. Peningkatan capaian ini sejalan dengan peran Inspektorat V sebagai konsultan (*Advisory Services*) yang akan memberikan jasa konsultasi serta saran perbaikan dalam proses pelaksanaan program/kegiatan juga pada tataran kebijakan pada Itjen KKP.

Kegiatan yang dilaksanakan Inspektorat V untuk mencapai target IK-10 antara lain pengawasan (reviu)/kajian/telaah terhadap peraturan, kebijakan, juknis, sistem dan prosedur administrasi/operasi lingkup Itjen KKP.

### IK-13. Persentase Pelaksanaan Penugasan dan Pelaporan Pengawasan yang Memenuhi Standar Mutu Pengawasan lingkup Mitra Inspektorat V

Persentase pelaksanaan penugasan dan pelaporan pengawasan yang memenuhi standar mutu pengawasan adalah jumlah penugasan dan pelaporan hasil pengawasan (Audit dan Evaluasi) yang dilaksanakan oleh Inspektorat V terhadap mitra kerja (Itjen KKP) yang memenuhi standar mutu pengawasan secara optimal dengan target minimal 89% pada Tahun 2024.

Berdasarkan hasil Evaluasi Kendali Mutu Pengawasan lingkup Itjen KKP yang dilaksanakan oleh Inspektorat V, capaian IK-13 Tahun 2024 sebesar 100,00% dari target 89% atau capaiannya 112,36% dari target. Evaluasi tersebut dilakukan terhadap 6 Dokumen Kendali Mutu Pengawasan (KMP) Audit dan Evaluasi Inspektorat V selama Tahun 2024 yang telah semua dibuat. Angka capaian tersebut meningkat dari capaian tahun sebelumnya sebesar 99,13%. Perbandingan capaian pelaksanaan penugasan dan pelaporan pengawasan yang memenuhi standar mutu pengawasan lingkup Itjen KKP Tahun 2024 terhadap target dengan capaian Tahun 2023 secara lebih rinci disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 31. Perbandingan Capaian Pelaksanaan Penugasan dan Pelaporan Pengawasan yang Memenuhi Standard Mutu Pengawasan Lingkup Mitra Inspektorat V Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023**

IK-13	2023			2024		
	T	R	%	T	R	%
Persentase Pelaksanaan Penugasan dan Pelaporan Pengawasan yang Memenuhi Standar Mutu Pengawasan lingkup Mitra Inspektorat V (%)	88	99,13	111,38	89	100	112,36

Sedangkan perkembangan pelaksanaan penugasan dan pelaporan pengawasan yang memenuhi standar mutu pengawasan lingkup Itjen KKP Tahun 2024 selama periode jangka menengah Tahun 2020 – 2024 diketahui bahwa target awal yang ditetapkan sebesar 85% pada Tahun 2020 dan terus meningkat hingga akhir perencanaan jangka menengah. Perkembangan capaian pelaksanaan penugasan dan pelaporan pengawasan yang memenuhi standar mutu pengawasan lingkup Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 secara lebih rinci disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 32. Perkembangan Capaian Pelaksanaan Penugasan dan Pelaporan Pengawasan yang Memenuhi Standard Mutu Pengawasan Lingkup Mitra Inspektorat V Tahun 2020-2024**

IK-13	2020		2021		2022		2023		2024		
	T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	%
Persentase Pelaksanaan Penugasan dan Pelaporan Pengawasan yang Memenuhi Standar Mutu Pengawasan lingkup Mitra Inspektorat V (%)	85	100	86	100	87	100	88	99,13	89	100	112,36

Berdasarkan tabel diatas, perkembangan capaian pelaksanaan penugasan dan pelaporan pengawasan yang memenuhi standar mutu pengawasan lingkup Itjen KKP selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 selalu tercapai melampaui target yang ditetapkan hingga akhir periode renstra (Tahun 2024) dengan capaian relatif sama sebesar 100%, kecuali Tahun 2023 capaiannya sedikit menurun menjadi 99,13%. Secara umum capaiannya menunjukkan tren yang positif dengan nilai maksimal 100% dalam pelaksanaan penugasan dan pelaporan pengawasan yang memenuhi standar mutu pengawasan lingkup Itjen KKP secara optimal.

Keberhasilan pencapaian IK-13 ini didukung oleh beberapa kondisi antara lain Inspektorat V telah menggunakan teknologi informasi pengawasan dalam peningkatan kualitas mutu pengawasan melalui aplikasi AMS (*Audit Management System*). Selain itu, dukungan para auditor untuk meningkatkan kualitas pelaksanaan pengawasan dengan adanya pengendalian secara berjenjang untuk memastikan bahwa KMP yang telah diselesaikan oleh seluruh auditor telah terpenuhi dan/atau memenuhi syarat, baik dari unsur kelengkapan maupun kualitas.

Kegiatan yang dilaksanakan untuk mendukung capaian target IK-10 antara lain monitoring dan supervisi berjenjang pada setiap pelaksanaan pengawasan (Audit dan Evaluasi) melalui AMS, serta evaluasi atas implementasi Kendali Mutu Pengawasan secara periodic untuk menjaga pelaksanaan dan pelaporan pengawasan tetap sesuai dengan standar mutu pengawasan.

#### **IK-14. Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaksanaan PKPT lingkup Inspektorat V**

Persentase tingkat kepatuhan terhadap pelaksanaan PKPT adalah persentase kesesuaian pelaksanaan penugasan pengawasan lingkup Inspektorat V dengan PKPT pada periode pengukuran dengan target 80% penugasan pengawasan sesuai dengan PKPT Inspektorat

V Tahun 2024. Pada Tahun 2024, tingkat kepatuhan pelaksanaan PKPT ditargetkan sebesar 80% dari seluruh kegiatan pengawasan yang dilaksanakan.

Berdasarkan hasil evaluasi Inspektorat V, diketahui bahwa capaian tingkat kepatuhan terhadap PKPT lingkup Inspektorat V Tahun 2024 mencapai 98,92% dari target 80% atau capaian terhadap target sebesar 123,64% dengan capaian maksimal 120% pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP. Capaian tersebut merupakan rata-rata dari nilai kepatuhan PKPT Semester I Tahun 2024 sebesar 97,83% (realisasi kegiatan sesuai PKPT sebanyak 45 kegiatan dari 46 kegiatan) dan nilai kepatuhan PKPT Semester II Tahun 2024 sebesar 100% (realisasi kegiatan seluruhnya sesuai PKPT sebanyak 54 kegiatan). Capaian ini mengalami peningkatan bila dibandingkan dengan capaian tahun lalu sebesar 93,97%. Hal ini dipengaruhi oleh adanya penyesuaian dengan arah kebijakan pimpinan terhadap fokus pengawasan dan anggaran Tahun 2024. Perbandingan tingkat kepatuhan terhadap PKPT lingkup Inspektorat V Tahun 2024 terhadap target dengan capaian Tahun 2023 secara lebih rinci disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 33. Perbandingan Capaian Tingkat Kepatuhan Pelaksanaan PKPT Lingkup Inspektorat V Tahun 2023 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023**

IK-14	2023			2024		
	T	R	%	T	R	%
Persentase tingkat kepatuhan terhadap pelaksanaan PKPT lingkup Inspektorat V (%)	80	93,97	117,46	80	98,93	123,64

Dalam rencana jangka menengah Tahun 2020-2024, tingkat kepatuhan terhadap PKPT lingkup Inspektorat V ditetapkan sebesar 80% setiap tahun (*stabilized*), hingga akhir perencanaan jangka menengah. Perkembangan capaian tingkat kepatuhan terhadap PKPT lingkup Inspektorat V selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 secara lebih rinci disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 34. Perkembangan Capaian Tingkat Kepatuhan Pelaksanaan PKPT Lingkup Inspektorat V Tahun 2020-2024**

IK-14	Capaian				2024		
	2020	2021	2022	2023	T	R	%
Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaksanaan PKPT Lingkup Inspektorat V (%)	94,17	88,82	92,74	93,97	80	98,92	123,64

Berdasarkan tabel diatas, perkembangan capaian tingkat kepatuhan terhadap PKPT lingkup Inspektorat V selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 selalu tercapai

melampaui target yang ditetapkan hingga akhir periode renstra (Tahun 2024). Capaian tertinggi tingkat kepatuhan terhadap PKPT lingkup Inspektorat V pada Tahun 2024 yang merupakan akhir periode jangka menengah mencapai 98,92% dan capaian terendah pada Tahun 2021 dengan capaian 88,82%. Secara umum, capaian tingkat kepatuhan terhadap PKPT lingkup Inspektorat V selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 ini menunjukkan tren yang meningkat meskipun terdapat fluktuasi nilai yang menurun pada Tahun 2021, namun selanjutnya terus mengalami kenaikan hingga akhir periode renstra (Tahun 2024). Hal ini menunjukkan bahwa Inspektorat V telah menggunakan PKPT sebagai acuan dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengawasan agar pengawasan menjadi lebih efektif. Capaian tingkat kepatuhan terhadap PKPT ini sangat dipengaruhi oleh adanya penyesuaian dengan arah kebijakan pimpinan dalam hal fokus pengawasan atau munculnya isu strategis.

Adapun kegiatan yang dilaksanakan Inspektorat V tahun 2024 untuk mendukung capaian tingkat kepatuhan terhadap PKPT antara lain monitoring secara berkala atas pelaksanaan penugasan/PKPT lingkup Inspektorat V dan evaluasi kepatuhan pelaksanaan PKPT oleh Inspektorat V.

### SK.03: Dukungan Manajemen Pengawasan yang Akuntabel lingkup Inspektorat V

Capaian SK.03 menjadi ukuran atas dukungan manajemen pengawasan yang akuntabel lingkup Inspektorat V terhadap pelaksanaan Pengawasan internal dijalankan sesuai kebutuhan dan diukur dengan 2 (dua) indikator kinerja. Pada Tahun 2024, pengukuran capaian 2 (dua) IK dari SK.03 sudah terlaksana dengan rincian target dan realisasinya sebagaimana tabel berikut.

**Tabel 35. Capaian Sasaran Kinerja ke-3 (SK.03) Tahun 2024**

Indikator Kinerja		Polarisasi	Tahun 2024			
			Target	Realisasi	% Capaian	% Capaian pada aplikasi kerjanya
IK-15	Tingkat Kepatuhan Terhadap Pengelolaan Kinerja lingkup Inspektorat V (%)	Maximize	100	100	100	100
IK-16	Terkelolanya Anggaran Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup Inspektorat V (%)	Maximize	100%	100	100	100

**IK-15. Tingkat Kepatuhan Terhadap Pengelolaan Kinerja lingkup Inspektorat V**

Persentase tingkat kepatuhan terhadap pengelolaan kinerja lingkup Inspektorat V adalah tingkat kepatuhan pengisian data kinerja dan keuangan pada aplikasi e-monev Bappenas, penyampaian dokumen pada e-Reviu SAKIP KemenPANRB, penyampaian laporan kinerja interim dan penyampaian data kinerja tahunan dan penyampaian laporan ikhtisar hasil pengawasan.

Berdasarkan pengukuran, diketahui bahwa Inspektorat V telah memenuhi seluruh kriteria kepatuhan dalam pengelolaan kinerja Tahun 2024 dengan capaian telah sesuai target 100% dan capaian ini sama dengan capaian tahun lalu yang mencapai 100%. Perbandingan capaian tingkat kepatuhan terhadap pengelolaan kinerja lingkup Inspektorat V Tahun 2024 terhadap target dengan capaian Tahun 2023 secara lebih rinci disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 36. Perbandingan Tingkat Kepatuhan terhadap Pengelolaan Kinerja lingkup Inspektorat V Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023**

IK-15	2023			2024		
	T	R	%	T	R	%
Tingkat Kepatuhan terhadap Pengelolaan Kinerja lingkup Inspektorat V (%)	100	100	100	100	100	100

Dalam rencana jangka menengah Tahun 2020-2024, target tingkat kepatuhan terhadap pengelolaan kinerja lingkup Inspektorat V ditetapkan sebesar 100% setiap tahun (**stabilized**), hingga akhir perencanaan jangka menengah. Perkembangan capaian tingkat kepatuhan terhadap pengelolaan kinerja lingkup Inspektorat V selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 secara lebih rinci disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 37. Perbandingan Capaian Tingkat Kepatuhan terhadap Pengelolaan Kinerja lingkup Inspektorat V Tahun 2020-2024**

IK-15	Capaian				2024		
	2020	2021	2022	2023	T	R	%
Tingkat Kepatuhan terhadap Pengelolaan Kinerja lingkup Inspektorat V (%)	100	100	100	100	100	100	100

Berdasarkan tabel diatas, perkembangan capaian tingkat kepatuhan terhadap pengelolaan kinerja lingkup Inspektorat V selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 selalu tercapai sesuai target yang ditetapkan dan menunjukkan tren yang stabil (kondisinya sama) hingga akhir periode jangka menengah (Tahun 2024). Capaian tingkat kepatuhan terhadap

pengelolaan kinerja lingkup Inspektorat V sebesar 100% menunjukkan bahwa kegiatan pendukung yaitu pengisian data kinerja dan keuangan pada aplikasi e-monev Bappenas, penyampaian dokumen pada e-Reviu SAKIP KemenPANRB, penyampaian laporan kinerja interim dan penyampaian data kinerja tahunan dan penyampaian laporan ikhtisar hasil pengawasan telah dilaksanakan secara tepat waktu sesuai target yang diberikan.

#### IK-16. Terkelolanya Anggaran Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup Inspektorat V

Persentase terkelolanya anggaran secara tertib dan akuntabel lingkup Inspektorat V adalah merupakan ukuran kinerja atas pengelolaan anggaran unit kerja Inspektorat lingkup Itjen KKP meliputi penyampaian Rencana Kegiatan dan Anggaran (bulanan) yang akan dilaksanakan kepada Sekretariat Itjen KKP dan penyelesaian Laporan Pertanggungjawaban (LPJ) Pengelolaan Anggaran.

Berdasarkan hasil pengukuran, diketahui bahwa Inspektorat V telah memenuhi seluruh kriteria kepatuhan dalam pengelolaan kinerja Tahun 2024 dengan capaian telah sesuai target 100% dan capaian ini sama dengan capaian tahun lalu yang mencapai 100%. Perbandingan pengelolaan anggaran secara tertib dan akuntabel lingkup Inspektorat V Tahun 2024 terhadap target dengan capaian Tahun 2023 secara lebih rinci disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 38. Perbandingan Capaian Terkelolanya Anggaran Secara Tertib dan Akuntabel lingkup Inspektorat V Tahun 2024 Terhadap Target dengan Capaian Tahun 2023**

IK-16	2023			2024		
	T	R	%	T	R	%
Terkelolanya Anggaran Kegiatan Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup Inspektorat V (%)	100	100	100	100	100	100

Dalam rencana jangka menengah Tahun 2020-2024, target pengelolaan anggaran secara tertib dan akuntabel lingkup Inspektorat V ditetapkan sebesar 100% setiap tahun (*stabilized*), hingga akhir perencanaan jangka menengah. Perkembangan capaian terkelolanya anggaran secara tertib dan akuntabel lingkup Inspektorat V selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 secara lebih rinci disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 39. Perbandingan Capaian Terkelolanya Anggaran Secara Tertib dan Akuntabel lingkup Inspektorat V Tahun 2020-2024**

IK-15	Capaian				2024		
	2020	2021	2022	2023	T	R	%
Terkelolanya Anggaran Kegiatan Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup Inspektorat V (%)	100	100	100	100	100	100	100

Berdasarkan tabel diatas, perkembangan capaian terkelolanya anggaran secara tertib dan akuntabel lingkup Inspektorat V selama periode jangka menengah Tahun 2020-2024 selalu tercapai sesuai target yang ditetapkan dan menunjukkan tren yang stabil (kondisinya sama) hingga akhir periode jangka menengah (Tahun 2024). Hal ini menunjukkan terkelolanya anggaran di lingkungan Inspektorat V secara tertib dan akuntabel yang didukung dengan kegiatan penyampaian Rencana Kegiatan dan Anggaran bulanan kepada Sekretariat Itjen serta penyelesaian Laporan Pertanggungjawaban (LPJ) Pengelolaan Anggaran telah dilaksanakan tepat waktu 100%.

### C. ANALISIS PENGELOLAAN SUMBERDAYA ANGGARAN

#### 1. Realisasi Anggaran Kegiatan

Pengawasan Akuntabilitas Aparatur Dengan Tujuan Tertentu pada Pelaksana Pembangunan KP dan Pengawasan pada Unit Kerja Mitra Inspektorat V dengan alokasi anggaran sebesar Rp6.036.746.000,00 (pagu awal) atau pagu efektif yang dikelola setelah *Automatic Adjustment*/penghematan sebesar Rp5.574.132.000,00 s.d. 31 Desember Tahun 2024 telah dilaksanakan dengan realisasi sumber daya anggaran sebesar Rp5.573.682.021,00 atau 99,99% dari pagu efektif. Secara lebih rinci realisasi anggaran Inspektorat V Tahun 2024 disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 40. Realisasi Anggaran Inspektorat V Tahun 2024**

Kode	Kegiatan	Pagu Awal (Rp)	Pagu Anggaran Revisi (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Sisa (Rp)	%
2335	<b>Pengawasan Akuntabilitas Aparatur dan Pelaksana Pembangunan KP</b>						
2335.EBD.965	Layanan Audit Internal						
059	<b>Pengawasan Intern pada Mitra Inspektorat V dan Pengawasan dengan Tujuan tertentu Lingkup KKP</b>	<b>6.036.746.000</b>	<b>5.574.132.000</b>	<b>5.573.682.021</b>	<b>99,99</b>	<b>449.979</b>	<b>0,01</b>
A	Pengawasan Intern pada Mitra Inspektorat V	273.426.000	273.426.000	273.340.816	99,97	85.184	0,03
B	Pengawasan dengan Tujuan Tertentu	4.667.414.000	4.667.114.000	4.666.880.581	99,99	233.419	0,000
C	Dukungan Operasional Pengawasan	633.292.000	633.592.000	633.460.624	99,98	131.376	0,003
D	Pencadangan AA	254.494.000	-				
E	Penghematan	208.120.000	-				
<b>Total</b>		<b>6.036.746.000</b>	<b>5.574.132.000</b>	<b>5.573.682.021</b>	<b>99,99</b>	<b>449.979</b>	<b>0,01</b>

Berdasarkan tabel diatas, capaian realisasi anggaran Inspektorat V Tahun 2024 sangat baik dengan realisasi anggaran 99,99% dan capaian output secara keseluruhan mencapai optimal 100%. Penggunaan sumber daya anggaran ini dapat dinilai cukup efisien karena dengan input anggaran tersebut (99,99%) dapat dihasilkan capaian output program/kegiatan sebesar 100%. Bila dibandingkan dengan tingkat realisasi anggaran sebelumnya, realisasi anggaran Tahun 2024 relatif sama dengan realisasi anggaran Tahun 2023 yang mencapai 99,99%. Sebagai perbandingan, kondisi realisasi anggaran Inspektorat V Tahun 2020-2024 disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 41. Pagu dan Realisasi Anggaran Inspektorat V TA 2020-2024**

Tahun	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi	
		Nilai (Rp)	%
2020	3.604.496.000	3.594.633.020	99,73
2021	3.454.577.000	3.449.344.234	99,85
2022	4.035.020.000	4.031.790.898	99,92
2023	4.450.229.000	4.450.029.973	99,99
2024	5.574.132.000	5.573.682.021	99,99

Selanjutnya, perlu disampaikan bahwa capaian yang baik dari realisasi anggaran Inspektorat V pada Tahun 2024 juga diikuti dengan capaian output yang optimal. Dengan realisasi anggaran sebesar 99,99% dari pagu yang dialokasikan, seluruh output kegiatan Pengawasan Akuntabilitas Aparatur Dengan Tujuan Tertentu pada Pelaksana Pembangunan KP dan Pengawasan pada Unit Kerja Mitra Inspektorat V dapat tercapai 100% atau sesuai target yang ditetapkan.

## 2. Realisasi Anggaran Sasaran Kinerja

Sebagaimana dijelaskan pada pembahasan sebelumnya, upaya untuk mewujudkan tujuan Inspektorat V pada Tahun 2024 dilaksanakan melalui pencapaian 3 (tiga) Sasaran Kinerja yang diukur keberhasilannya dengan 16 Indikator Kinerja. Sebagai implementasi kinerja berbasis anggaran, maka anggaran Inspektorat V dirancang untuk mencapai target seluruh indikator kinerja yang telah ditetapkan sebagai parameter tercapainya Sasaran Kinerja dan tujuan.

Namun, perlu disampaikan bahwa pola rancangan anggaran Inspektorat V dalam mencapai target indikator kinerja memiliki karakteristik tersendiri dengan kegiatan utama yang dilaksanakan Inspektorat V berupa aktivitas pengawasan terhadap kinerja mitra dengan hasil (*output*) berupa Laporan Hasil Pengawasan yang berisi mengenai permasalahan dan rekomendasi perbaikan bagi mitra kerja dan KKP. Dalam hal ini,

kegiatan pengawasan yang dilaksanakan oleh Inspektorat V dapat memiliki ruang lingkup yang meliputi pengawasan pengelolaan keuangan, pengadaan barang dan jasa, pengelolaan aset, akuntabilitas manajemen kinerja, reformasi birokrasi, penanganan pengaduan, audit investigasi, penilaian pembangunan zona integritas, dan tema lainnya sehingga kegiatan pengawasan yang dilaksanakan Inspektorat V memungkinkan untuk mendukung pencapaian beberapa indikator kinerja yang berbeda pada masing-masing Sasaran Kinerja. Informasi keuangan terkait dengan pencapaian Sasaran Kinerja/Kegiatan Inspektorat V Tahun 2024 disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 42. Pagu dan Realisasi Anggaran Pencapaian Sasaran Kinerja Inspektorat V Tahun 2024**

SASARAN KINERJA	KEGIATAN	PAGU (Rp)	REALISASI	
			Rp	%
SK.01 Pengendalian dan Pengawasan Internal yang Bernilai Tambah lingkup Mitra Inspektorat V SK.02 Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Efektif lingkup Inspektorat V SK.03 Dukungan Manajemen Pengawasan yang Akuntabel lingkup Inspektorat V	Pengawasan Akuntabilitas Aparatur Dengan Tujuan Tertentu pada Pelaksana Pembangunan KP dan Pengawasan pada unit kerja Mitra Inspektorat V	5.574.132.000	5.573.682.021	99,99
<b>TOTAL</b>		<b>5.574.132.000</b>	<b>5.573.682.021</b>	<b>99,99</b>

### 3. Analisis Kualitas Pelaksanaan Anggaran (Efisiensi)

Organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktifitasnya. *Value for money* merupakan salah satu indikator kinerja sebuah organisasi sektor publik yang memberikan informasi apakah anggaran (dana) yang dibelanjakan menghasilkan suatu nilai tertentu bagi masyarakatnya. Indikator yang dimaksud adalah ekonomis, efisien, dan efektif. Pengukuran kinerja *Value for money* dapat membuat keseimbangan antara pengukuran hasil dengan pengukuran proses. Indikator efektivitas dalam *Value for money* berorientasi pada hasil dan lebih bersifat kualitatif, sedangkan indikator ekonomis dan efisiensi lebih berorientasi pada proses dan lebih bersifat kuantitatif.

Konsep pokok *value for money* antara lain:

1. Ekonomis: pemerolehan input dengan kualitas dan kuantitas tertentu pada harga yang terendah. Ekonomis terkait dengan sejauh mana organisasi sektor publik dapat meminimalisir input *resources* yang digunakan yaitu dengan menghindari pengeluaran yang boros dan tidak produktif.

2. Efektivitas: tingkat pencapaian hasil program dengan target yang ditetapkan.
3. Efisiensi: pencapaian output yang optimal dengan input tertentu atas penggunaan input yang terendah untuk mencapai output tertentu. Dalam hal ini, efisiensi merupakan perbandingan realisasi output dengan input (anggaran) yang dikaitkan dengan standar kinerja atau target yang telah ditetapkan.

Dengan mengacu pada konsep dan kriteria di atas, dapat disampaikan bahwa anggaran yang dialokasikan untuk mendukung tugas dan fungsi Inspektorat V telah dikelola dengan ekonomis, efektif dan efisien dengan penjelasan sebagai berikut:

1. Ekonomis

Pengelolaan anggaran Inspektorat V Tahun 2024 telah dilaksanakan secara ekonomis mulai dari tahap perencanaan. Penyusunan anggaran dilaksanakan dengan mengacu kepada sasaran kinerja dan target kinerja Inspektorat V Tahun 2024 yang dirumuskan untuk menjawab kebutuhan KKP, mitra kerja, dan internal Inspektorat V. Dalam prosesnya, penyusunan anggaran Inspektorat V juga telah melalui proses reviu yang dilaksanakan oleh auditor internal yang ditugaskan untuk memastikan rancangan anggaran telah sesuai dengan sasaran dan target kinerja, ketentuan yang berlaku, dan ekonomis. Selain itu, dalam penyusunan rencana kegiatan pengawasan Tahun 2024, Inspektorat V menggunakan pendekatan pengawasan berbasis risiko sehingga pelaksanaan tugas dan fungsi menjadi lebih fokus dan tepat sasaran. Selanjutnya, dalam tahap pelaksanaan, pengelolaan anggaran Inspektorat V diawasi secara berkala oleh auditor internal untuk memastikan organisasi mendapatkan barang, jasa, dan SDM kualitas terbaik dengan biaya sekecil mungkin.

2. Efektif

Berdasarkan pengukuran kinerja Tahun 2024, diketahui bahwa dari 16 IK yang ditetapkan, sebanyak 12 IK dapat dicapai melebihi target dan 4 (empat) IK tercapai sesuai dengan target yang ditetapkan. Capaian IK ditunjukkan dengan skor kinerja mencapai **108,22%** atau di atas target yang diharapkan. Dengan membandingkan tingkat pencapaian IK dengan target yang ditetapkan pada Tahun 2024, dapat disimpulkan bahwa secara keseluruhan pelaksanaan anggaran Inspektorat V terkelola dengan efektif. Tercapainya tingkat efektivitas kinerja tersebut tidak lepas dari adanya pengendalian proses pencapaian target kinerja yang dilaksanakan secara sistematis dan periodik oleh pimpinan, auditor beserta tim pengelola kinerja Inspektorat V.

## 3. Efisien

Tingkat efisiensi atas pelaksanaan anggaran pengawasan lingkup Inspektorat V Tahun 2024 dapat dilihat dari hasil perbandingan antara realisasi anggaran dengan capaian kinerja yang meliputi capaian *output* dan capaian kinerja organisasi (NKO). Secara keseluruhan, pengelolaan anggaran lingkup Inspektorat V dalam mendukung pencapaian kinerja Tahun 2023 dapat dinilai efisien karena dengan dengan *input* anggaran yang lebih kecil (99,99%) dapat dihasilkan kinerja yang sesuai dan melebihi target (100%) dan skor kinerja **108,22%**. Rincian efisiensi anggaran per jenis capaian kinerja disampaikan sebagai berikut:

a. Efisiensi Capaian Kinerja *Output*

Berdasarkan perbandingan antara realisasi anggaran dengan output yang dihasilkan, diketahui bahwa realisasi anggaran Tahun 2024 sebesar 99,99% sedangkan capaian output dari masing-masing kegiatan mencapai 100,00% sehingga terdapat efisiensi sebesar 0,01% dalam menghasilkan output dengan optimal.

## b. Efisiensi Capaian Kinerja Organisasi

Bila dibandingkan dengan Skor Kinerja sampai dengan Triwulan IV 2024 yang merupakan rata-rata capaian kinerja organisasi Tahun 2024, diketahui bahwa sumber daya anggaran Inspektorat V digunakan secara efisien karena dengan input anggaran yang lebih kecil (99,99%) dapat menghasilkan kinerja yang melebihi target (Skor Kinerja 108,22%). Dengan demikian, efisiensi anggaran atas pencapaian kinerja organisasi sebesar 8,23%.

Efisiensi penggunaan anggaran terhadap capaian output dan capaian kinerja organisasi Inspektorat V pada Tahun 2024 disajikan dalam tabel berikut.

**Tabel 43. Efisiensi Anggaran Inspektorat V Tahun 2024 Per Jenis Capaian Kinerja**

Realisasi Anggaran ( <i>Input</i> )	Realisasi Hasil		Efisiensi
99,99% Dari alokasi anggaran Rp5.574.132.000	<i>Output</i>	100%	0,01%
	Skor Kinerja Organisasi (NKO) Inspektorat V	108,22%	8,23%

Pencapaian efisiensi anggaran tersebut merupakan hasil optimalisasi hari pengawasan yaitu dengan menggabungkan beberapa subjek pengawasan (yang memungkinkan), pemanfaatan teknologi informasi dalam pelaksanaan pengawasan (pengawasan secara daring/online/desk) dan penerapan pengawasan berbasis risiko sehingga pengawasan Inspektorat V lebih tepat sasaran.

## BAB IV PENUTUP

### A. KESIMPULAN

Beberapa hal yang dapat disimpulkan dari hasil pengukuran dan evaluasi kinerja Inspektorat V selama Tahun 2024 antara lain:

1. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja melalui aplikasi manajemen kinerja KKP (*kinerjaku.kkp.go.id*), dapat disampaikan bahwa capaian kinerja Inspektorat V Tahun 2023 adalah “**Baik**”. Hal ini ditunjukkan dengan skor kinerja organisasi yang mencapai **108,22%** dan secara umum capaian kinerja Inspektorat V Tahun 2024 telah mencapai/di atas target sehingga perlu dipertahankan/ditingkatkan.
2. Nilai kinerja organisasi Inspektorat V Tahun 2024 sebesar 108,22% merupakan rata-rata capaian 3 Sasaran Kinerja yang diukur keberhasilannya dengan 16 IK. Dari 13 IK tersebut, sebanyak 12 IK dapat dicapai melebihi target dan 4 IK dicapai sesuai dengan target yang ditetapkan.
3. Beberapa capaian kinerja Inspektorat V Tahun 2024 yang meraih capaian positif dalam mendukung kinerja Itjen KKP, antara lain:
  - a. Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Mitra Inspektorat V sebesar 0,03% dari total realisasi anggaran mitra Inspektorat V atau jauh melebihi target yaitu  $\leq 0,5\%$ ;
  - b. Tingkat Maturitas SPIP Mitra Inspektorat V mendapat nilai 3,68 berdasarkan hasil evaluasi oleh BPKP.
  - c. Jumlah Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK Tingkat KKP bertambah 12 Unit secara kumulatif.
  - d. Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Mitra Inspektorat V tetap dipertahankan dengan berpredikat A dengan kenaikan nilai AKIP menjadi 88,26.
  - e. Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Mitra Inspektorat V mencapai 96,92%.
  - f. Persentase Jumlah Rekomendasi Pengawasan Tujuan Tertentu yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja KKP mencapai 100%.
  - g. Persentase Pengaduan Masyarakat yang Ditindaklanjuti Lingkup KKP mencapai 100%.
4. Dari sisi kinerja keuangan, dapat disampaikan bahwa realisasi anggaran Inspektorat V Tahun 2024 sangat baik yaitu mencapai Rp5.573.682.021,00 atau 99,99% dari pagu anggaran revisi sebesar Rp5.574.132.000,00. Realisasi anggaran tersebut jika

dibandingkan dengan capaian output kegiatan sebesar 100% dan capaian kinerja Inspektorat V Tahun 2024 yang mencapai 108,22% maka dapat disimpulkan bahwa penggunaan sumber daya anggaran Inspektorat V Tahun 2024 cukup efisien karena dengan penggunaan anggaran yang lebih kecil/sedikit dapat menghasikan capaian kinerja yang lebih tinggi.

## **B. PERMASALAHAN**

Secara umum, tidak ditemukan kendala/permasalahan berarti dalam pencapaian target kinerja Inspektorat V Tahun 2024. Hal ini terlihat dari capaian kinerja, yaitu dari 16 IK yang telah ditetapkan, 12 IK mendapatkan capaian diatas target dan 4 (empat) IK capaiannya sesuai dengan target yang ditetapkan. Namun demikian, tantangan dalam kegiatan pengawasan kedepan akan semakin kompleks dengan adanya keterbatasan anggaran dan auditor yang ada, Inspektorat V dituntut dapat memberikan jaminan bahwa pelaksanaan pengawasan yang dilakukan oleh Itjen KKP telah mendukung Reformasi Birokrasi KKP dan program ekonomi biru melalui penguatan kebijakan pengawasan dan perencanaan pengawasan yang tepat sasaran.

## **C. LANGKAH PERBAIKAN**

Terhadap beberapa kendala/permasalahan yang ada dan sebagai bentuk perbaikan kedepan, maka Inspektorat V akan melakukan beberapa langkah perbaikan sebagai berikut:

1. Melakukan penyempurnaan pedoman pengawasan intern, pengawasan kinerja, PHLN, pengelolaan Badan layanan Umum (BLU) lingkup KKP.
2. Menyusun PKPT Inspektorat V melalui pendekatan penilaian resiko terhadap kegiatan pengawasan lingkup mitra Inspektorat V dan unit kerja KKP, melakukan pengendalian internal terhadap pelaksanaan pengawasan dengan berpedoman pada PKPT yang ditetapkan serta mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi melalui penggunaan AMS pada pelaksanaan pengawasan.

# LAMPIRAN

# **PERJANJIAN KINERJA INSPEKTORAT V TAHUN 2024**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
INSPEKTORAT JENDERAL**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3520336  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
INSPEKTORAT V**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ady Soeseno  
Jabatan : Inspektur V  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Tornanda Syaifullah  
Jabatan : Inspektur Jenderal  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 2 Agustus 2024

**Pihak Kedua  
Inspektur Jenderal**

  
**Tornanda Syaifullah**

**Pihak Pertama  
Inspektur V**

  
**Ady Soeseno**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
INSPEKTORAT V**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
SK.1	Pengendalian dan Pengawasan Internal yang Bernilai Tambah lingkup Mitra Inspektorat V	1	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Mitra Inspektorat V (%)	≤ 0,5
		2	Tingkat Maturitas SPIP Mitra Inspektorat V (Nilai)	3,3
		3	Jumlah Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK Tingkat KKP (Unit)	8
		4	Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Mitra Inspektorat V (Nilai)	82,5 (A)
		5	Nilai Survei Penilaian Integritas (SPI) KKP (Nilai)	78
		6	Terkelolanya Pelaporan Strategi Nasional Pencegahan Korupsi Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup KKP (%)	100
SK.2	Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Efektif lingkup Inspektorat V	7	Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengelolaan BMN Lingkup Mitra Inspektorat V (%)	82
		8	Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Mitra Inspektorat V (%)	82
		9	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Mitra Inspektorat V (%)	80
		10	Persentase Jumlah Rekomendasi Pengawasan Tujuan Tertentu yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja KKP (%)	75
		11	Persentase Pengaduan Masyarakat yang Ditindaklanjuti Lingkup KKP (%)	100
		12	Jumlah Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup Mitra Inspektorat V (Rekomendasi)	2
		13	Persentase Pelaksanaan Penugasan dan Pelaporan Pengawasan yang Memenuhi Standard Mutu Pengawasan Lingkup Inspektorat V (%)	89
		14	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaksanaan PKPT Lingkup Inspektorat V (%)	80
SK.3	Dukungan Manajemen Pengawasan yang Akuntabel lingkup Inspektorat V	15	Tingkat Kepatuhan Terhadap Pengelolaan Kinerja lingkup Inspektorat V (%)	100
		16	Terkelolanya Anggaran Kegiatan Secara Tertib dan Akuntabel Lingkup Inspektorat V (%)	100

**DATA ANGGARAN**

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
<b>1</b>	<b>Kegiatan Pengawasan Akuntabilitas Aparatur Pada Unit Kerja Mitra Inspektorat V dan Pelaksanaan Pembangunan Kelautan dan Perikanan</b>	<b>6.036.746.000</b>
SK.1	Pengendalian dan Pengawasan Internal yang Bernilai Tambah lingkup Mitra Inspektorat V	
SK.2	Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Efektif lingkup Inspektorat V	
SK.3	Dukungan Manajemen Pengawasan yang Akuntabel lingkup Inspektorat V	
<b>Total Anggaran Inspektorat V Tahun 2024</b>		<b>6.036.746.000</b>

Jakarta, <sup>2</sup> Agustus 2024

**Pihak Kedua  
Inspektur Jenderal**

  
Tomanda Syaifullah

**Pihak Pertama  
Inspektur V**

  
Ady Soeseno