

# KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

## INSPEKTORAT JENDERAL

---

MEMORANDUM  
NOMOR 112/ITJ.0/TU.140/I/2025

Yth. : Inspektur Jenderal  
Dari : Plh. Sekretaris Inspektorat Jenderal  
Hal : Penyampaian Laporan Kinerja Sekretariat Itjen KKP Tahun 2024  
Lampiran : Satu Berkas  
Tanggal : 21 Januari 2025

---

Sesuai dengan amanat Peraturan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja dan sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban dari pelaksanaan tugas dan fungsi Sekretariat Jenderal, bersama ini kami sampaikan capaian kinerja periode Tahun 2024 dengan uraian sebagai berikut:

1. Mengacu pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024, sasaran program yang menjadi mandat Sekretariat Itjen adalah mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Inspektorat Jenderal KKP yang keberhasilannya diukur melalui 18 Indikator Kinerja.
2. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP diketahui bahwa Nilai Kinerja Organisasi Sekretariat Itjen tahun 2024 mencapai 110,27% (predikat Istimewa), dengan rincian dari 18 Indikator Kinerja (IK) sebanyak 14 IK tercapai melampaui target dan sebanyak 4 IK tercapai sesuai dengan target yang ditetapkan.
3. Realisasi anggaran Sekretariat Itjen Tahun 2024 dalam mendukung Kegiatan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Inspektorat Jenderal sebesar Rp54.894.280.865,00 atau 99,99% dari alokasi anggaran sebesar Rp55.195.494.000,00.
4. Secara umum, tidak ditemukan kendala berarti dalam pencapaian target kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024, hal ini ditunjukkan dengan tingkat realisasi seluruh indikator kinerja dapat tercapai sesuai/melebihi target yang telah ditetapkan. Namun demikian, untuk menjaga konsistensi dan kualitas kinerja selanjutnya, diperlukan penguatan pengendalian dan perbaikan secara berkelanjutan dalam hal:

- a. Penyusunan program kerja dan rencana kinerja pengawasan dengan menyesuaikan arah kebijakan nasional dan KKP;
  - b. Peningkatan Kompetensi SDM lingkup Itjen;
  - c. Optimalisasi pemanfaatan sistem informasi dalam mendukung pelaksanaan pengawasan.
5. Terhadap beberapa hal yang memerlukan perhatian sebagaimana disampaikan pada poin 4 di atas, perlu dilakukan langkah-langkah sebagai berikut:
- a. Melaksanakan penyusunan program kerja pengawasan berbasis risiko dengan fokus pada program prioritas nasional dan KKP;
  - b. Penyusunan rencana Pengembangan SDM lingkup Itjen;
  - c. Percepatan pengembangan dan implementasi sistem informasi pendukung manajemen pengawasan melalui penyusunan Roadmap Sistem Informasi Pengawasan lingkup Itjen.

Secara lebih rinci, Laporan Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024 disajikan dalam lampiran.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih dan mohon arahan lebih lanjut.



**Ditandatangani  
Secara Elektronik**

**Febry Budiarto**



# LAPORAN KINERJA SEKRETARIAT ITJEN KKP

# 2024



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga Laporan Kinerja (LKj) Sekretariat Inspektorat Jenderal (Itjen) Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) Tahun 2024 dapat diselesaikan. Laporan ini merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban dari pelaksanaan tugas dan fungsi serta implementasi akuntabilitas kinerja Sekretariat Itjen KKP yang dilakukan melalui penyajian informasi mengenai capaian kegiatan secara terukur dan transparan. Laporan Kinerja ini disusun sesuai dengan amanat Peraturan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Informasi yang disajikan dalam laporan ini diperoleh dari hasil pengukuran dan evaluasi kinerja Sekretariat Itjen KKP sampai dengan Triwulan IV Tahun 2024 atas pelaksanaan kegiatan Dukungan Manajemen Internal lingkup Itjen. Laporan ini ditujukan untuk memberikan gambaran mengenai kinerja yang telah dicapai, pengelolaan sumber daya, kendala yang dihadapi, serta langkah perbaikan yang perlu dilakukan untuk meningkatkan kinerja Sekretariat Itjen ke depan. Dengan harapan, laporan ini dapat menjadi salah satu bahan masukan bagi pimpinan dalam pengambilan kebijakan terkait kegiatan dukungan manajemen dan memberikan transparansi bagi para pemangku kepentingan atas kinerja Sekretariat Itjen.

Selanjutnya, kami sampaikan terima kasih dan apresiasi kepada seluruh pemangku kepentingan atas kerja sama dan dukungan yang diberikan selama pelaksanaan tugas dan fungsi kami. Tidak lupa kami ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian laporan kinerja ini. Kami menyadari, apa yang telah kami kerjakan belum sempurna, untuk itu kami mohon maaf atas segala kesalahan dan kekurangan yang mungkin terjadi dalam pelaksanaan tugas kami. Masukan dan kritik yang membangun sangat kami harapkan untuk meningkatkan kualitas dukungan manajemen internal Itjen yang menjadi mandat kami. Akhir kata, semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Jakarta, 20 Januari 2025  
Plh. Sekretaris Inspektorat Jenderal



Febry Budianto

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Sekretariat Itjen KKP Tahun 2024 merupakan pemenuhan atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35/PERMEN-KP/2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan. Laporan ini juga merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban kinerja Sekretariat Inspektorat Jenderal KKP dalam melaksanakan kegiatan Dukungan Manajemen Internal lingkup Itjen periode tahun anggaran 2024.

Mengacu pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024, sasaran program yang menjadi mandat Sekretariat Itjen adalah mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Inspektorat Jenderal KKP yang keberhasilannya diukur melalui 18 Indikator Kinerja. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP diketahui bahwa Nilai Kinerja Organisasi Sekretariat Itjen tahun 2024 mencapai 110,27% (**Predikat Istimewa**), dengan rincian dari 18 Indikator Kinerja (IK) sebanyak 14 IK tercapai melampaui target dan sebanyak 4 IK tercapai sesuai dengan target yang ditetapkan. Pencapaian yang baik tersebut tidak terlepas dari upaya pengendalian intensif atas pelaksanaan kegiatan dan perkembangan pencapaian kinerja yang dilakukan secara periodik.

Beberapa hasil penting yang dapat dicapai Sekretariat Itjen dan berkontribusi terhadap perbaikan tata kelola Inspektorat Jenderal (Itjen) diantaranya: 1) meningkatnya nilai kapabilitas pengawasan intern Itjen; 2) meningkatnya nilai akuntabilitas kinerja Itjen; 3) meningkatnya kualitas Sistem Pengendalian Internal Itjen; 4) meningkatnya nilai Indeks Profesionalitas ASN Itjen; 5) terjaganya kualitas pelaksanaan anggaran yang diukur dengan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dan Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran; dan 6) meningkatnya nilai kualitas pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa dan Pengelolaan BMN lingkup Itjen.

**Tabel Capaian Indikator Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024**

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi	% Capaian	
				Rill	Aplikasi
Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Inspektorat Jenderal KKP	1 Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP (%)	≤0,5	0,03	194	120
	2 Tingkat Kapabilitas Itjen (Nilai)	3,5	3,7	105,71	105,71
	3 Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP (Nilai)	3,3	3,68	111,52	111,52
	4 Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP (Nilai)	82,5 (A)	88,26	106,98	106,98
	5 Indeks Profesionalitas ASN (Indeks)	85	90,82	106,85	106,85
	6 Presentase Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	130,56	138,89	120
	7 Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP (%)	88	100	113,64	113,64
	8 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Inspektorat Jenderal (Nilai)	93,76	98,34	104,88	104,88

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi	% Capaian	
				Rill	Aplikasi
	9 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Itjen KKP (Nilai)	81	90,61	111,86	111,86
	10 Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen (%)	80	96,92	121,15	120
	11 Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP (%)	82	85	103,66	103,66
	12 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP (%)	82	97	118,29	118,29
	13 Indeks Persepsi Pegawai KKP Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen (Indeks)	4,16	4,37	105,05	105,05
	14 Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal (%)	100	100	100	100
	15 Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual (%)	100	152,5	152,50	120
	16 Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu (%)	100	100	100	100
	17 Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen (%)	100	100	100	100
	18 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Itjen KKP (%)	100	100	100	100

Dari sisi kinerja keuangan, dapat disampaikan bahwa realisasi anggaran Sekretariat Itjen TA 2024 sangat baik yaitu mencapai Rp54.894.280.865,00 atau 99,99% dari alokasi anggaran efektif (Pasca Blokir) sebesar Rp54.898.638.000,00 atau anggaran yang diblokir (*Automatic Adjustment* dan Penghematan Anggaran Perjalanan Dinas) sebesar Rp296.856.000,00. Realisasi anggaran tersebut jika dibandingkan dengan Nilai Kinerja Organisasi Sekretariat Itjen yang mencapai 110,27%, dapat disimpulkan bahwa penggunaan sumber daya anggaran Sekretariat Itjen cukup efisien karena dengan penggunaan anggaran yang lebih kecil/sedikit dapat menghasilkan capaian kinerja yang lebih tinggi. Capaian kinerja positif ini merupakan hasil dari berbagai kegiatan Dukungan Manajemen Pengawasan Internal yang meliputi kegiatan perencanaan dan penganggaran, pengelolaan SDM Aparatur, pengelolaan keuangan, pengelolaan layanan umum, hukum dan organisasi, sistem informasi pengawasan, serta tindaklanjut dan kehumasan.

Secara umum, tidak ditemukan permasalahan berarti dalam pencapaian target kinerja Sekretariat Itjen. Namun demikian, terdapat beberapa hal yang dapat dioptimalkan dalam pelaksanaan kegiatan Dukungan Manajemen Itjen, diantaranya dalam hal fasilitasi pengembangan sistem informasi manajemen pengawasan, pengelolaan keuangan, dan pengelolaan barang persediaan.

# DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
Latar Belakang .....	1
Tugas dan Fungsi Sekretariat Itjen KKP .....	2
Dasar Pelaporan Kinerja .....	3
Tujuan Pengukuran Kinerja .....	3
Ruang Lingkup .....	3
Metodologi Pengukuran Kinerja.....	3
Sistematika Laporan.....	4
<b>BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 .....</b>	<b>5</b>
Rencana Strategis Itjen KKP Tahun 2020 – 2024.....	5
Perencanaan Kinerja .....	6
Perjanjian Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024.....	8
Kegiatan Dukungan Layanan Teknis Administratif Lingkup Itjen KKP.....	9
Rencana Aksi Pencapaian Indikator Kinerja .....	10
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>13</b>
Pengelolaan Kinerja .....	13
Capaian Kinerja Sekretariat Itjen .....	13
Analisis Pengelolaan Sumber Daya Anggaran .....	40
Realisasi Rencana Aksi.....	42
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>45</b>
Kesimpulan .....	45
Permasalahan .....	45
Rencana Perbaikan (Saran) .....	46
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>47</b>

## DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1. Sasaran dan Indikator Kinerja Inspektorat Jenderal Tahun 2024.....	8
Tabel 2. Perjanjian Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024.....	9
Tabel 3. Matriks Rencana Aksi Pencapaian Indikator Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024.....	11
Tabel 4. Kategori Tingkat Capaian Kinerja.....	14
Tabel 5. Capaian Indikator Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024.....	15
Tabel 6. Perkembangan Capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP.....	16
Tabel 7. Perbandingan Realisasi Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024.....	16
Tabel 8. Hasil Evaluasi BPKP atas Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP pada Itjen KKP Tahun 2024.....	18
Tabel 9. Perkembangan Realisasi IKU Tingkat Kapabilitas Itjen KKP Tahun 2020 - 2024.....	19
Tabel 10. Perbandingan Realisasi Tingkat Kapabilitas Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024.....	19
Tabel 11. Perkembangan Realisasi Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP Tahun 2020 s.d 2024.....	20
Tabel 12. Perbandingan Realisasi Nilai Maturitas SPIP Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024.....	20
Tabel 13. Perkembangan Realisasi IKU Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP Tahun 2020-2024.....	21
Tabel 14. Perbandingan Realisasi IKM Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024.....	21
Tabel 15. Perkembangan Realisasi IKM Indeks Profesionalitas ASN Tahun 2020 - 2024.....	22
Tabel 16. Hasil Evaluasi Tingkat Efektivitas Pengawasan Kegiatan Prioritas/Strategis (Bantuan Pemerintah) Lingkup KKP Tahun 2024.....	22
Tabel 17. Perkembangan Realisasi IKU Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Tahun 2020 - 2024.....	23
Tabel 18. Perbandingan Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024.....	23
Tabel 19. Perkembangan Realisasi IKU Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP Tahun 2020 – 2024.....	24
Tabel 20. Perbandingan IKU Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024.....	25
Tabel 21. Perkembangan Realisasi IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Itjen KKP Tahun 2020 - 2024.....	26
Tabel 22. Perbandingan IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024.....	26
Tabel 23. Perkembangan Realisasi IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Itjen KKP Tahun 2020 - 2024.....	27

Tabel 24.	Perbandingan IKM Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024.....	28
Tabel 25.	Perkembangan Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen Tahun 2020 s.d. 2024.....	28
Tabel 26.	Perbandingan Realisasi Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengelolaan BMN Lingkup KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024.....	29
Tabel 27.	Hasil Pengukuran Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Itjen KKP TA 2024.....	30
Tabel 28.	Perkembangan Realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Itjen KKP Tahun 2020 - 2024.....	31
Tabel 29.	Perbandingan Realisasi Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 024.....	31
Tabel 30.	Perbandingan Realisasi Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024.....	32
Tabel 31.	Perbandingan Realisasi Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024.....	32
Tabel 32.	Perkembangan Realisasi IKU Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP Tahun 2020 - 2024.....	33
Tabel 33.	Perbandingan IKU Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024.....	34
Tabel 34.	Perkembangan Realisasi IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal Lingkup Itjen KKP Tahun 2020 s.d. 2024.....	35
Tabel 35.	Perbandingan IKU Realisasi IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal Lingkup Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024.....	35
Tabel 36.	Perkembangan Capaian IKU Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual Tahun 2020 dan Tahun 2024.....	36
Tabel 37.	Perbandingan IKU Realisasi IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal Lingkup Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024.....	36
Tabel 38.	Perkembangan Realisasi IKU Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen Secara Tepat Waktu Tahun 2020 - 2024.....	37
Tabel 39.	Perbandingan IKU Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024.....	37
Tabel 40.	Kinerja Layanan perkantoran (Kearsipan) Itjen Tahun 2024.....	38
Tabel 41.	Perkembangan Realisasi IKU Presentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen Tahun 2020 s.d. 2024.....	38
Tabel 42.	Perbandingan IKU Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024.....	38
Tabel 43.	Perkembangan Realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan lingkup Itjen KKP Tahun 2023 s.d. 2024.....	39
Tabel 44.	Perbandingan IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024.....	39

Tabel 45.	Alokasi dan Realisasi Anggaran Sekretariat Itjen KKP Tahun 2024.....	40
Tabel 46.	Perkembangan Realisasi Anggaran Sekretariat Itjen Tahun 2020 - 2024.....	40
Tabel 47.	Realisasi Rincian Output (RO) Kegiatan Sekretariat Itjen KKP Tahun 2024.....	41
Tabel 48.	Capaian Efisiensi Anggaran Sekretariat Itjen Tahun 2024.....	42
Tabel 49.	Realisasi Rencana Aksi Pencapaian Target Indikator Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024.....	43

## DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1. Struktur Organisasi Itjen KKP.....	3
Gambar 2. Nilai Kinerja Organisasi Sekretariat Itjen KKP Tahun 2024.....	14
Gambar 3. Tingkat Kapabilitas APIP berdasarkan Kerangka IACM.....	17
Gambar 4. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Itjen Tahun 2024....	25
Gambar 5. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Unit Eselon I Lingkup KKP Tahun 2024.....	27

# BAB I PENDAHULUAN

## A. LATAR BELAKANG

Sebagai unit Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP), Itjen memiliki mandat untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi KKP melalui pengendalian pelaksanaan program/kegiatan pembangunan bidang KP agar sesuai dengan rencana dan tujuan serta sesuai dengan tata kelola yang baik dan berintegritas (*good governance*). Dengan peran strategis tersebut, Itjen KKP dituntut untuk dapat melaksanakan kegiatan pengawasan intern secara profesional dan berkualitas. Untuk itu diperlukan manajemen pengawasan yang efektif dan fungsi-fungsi manajemen lainnya guna memastikan ketersediaan sumber daya yang memadai untuk mendukung pelaksanaan kegiatan pengawasan Itjen. Dalam hal ini, dukungan atas manajemen pengawasan tersebut menjadi fungsi yang dijalankan oleh unit kesekretariatan Itjen. Beberapa fungsi utama yang dijalankan meliputi koordinasi program pengawasan tahunan, pengelolaan data hasil pengawasan, peraturan/pedoman tata organisasi, dan penyiapan sumber daya pengawasan. Dari uraian tersebut, dapat digambarkan bahwa peran Sekretariat dalam memberikan dukungan manajemen pengawasan merupakan bagian yang tidak dapat dipisahkan dalam menentukan keberhasilan pencapaian tujuan pengawasan intern yang dijalankan oleh Itjen KKP.

Dalam rangka mendukung pencapaian tujuan Itjen KKP, tugas dan fungsi kesekretariatan dilaksanakan secara sistematis melalui manajemen kinerja yang terarah, terukur, dan terstruktur. Manajemen kinerja Sekretariat Itjen dimulai dengan proses perencanaan melalui identifikasi permasalahan atas pelaksanaan kegiatan sebelumnya dan identifikasi kebutuhan sumber daya berdasarkan kebijakan pengawasan yang telah ditetapkan. Perencanaan kegiatan yang telah disusun tersebut kemudian dilaksanakan secara terarah dengan pengendalian berkala guna memastikan kegiatan berjalan sesuai dengan agenda dan tujuan yang diharapkan. Selanjutnya, pelaksanaan kegiatan dan pencapaian hasil atas peran unit Sekretariat Itjen dilakukan evaluasi dan disampaikan kepada para pemangku kepentingan sebagai bentuk akuntabilitas dan transparansi atas penggunaan sumber daya pengawasan melalui mekanisme pelaporan kinerja.

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi Sekretariat Itjen atas penggunaan sumber daya yang bertujuan untuk memberikan informasi atas berbagai capaian dan kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan tugas/fungsi selama satu tahun. Pelaporan kinerja dilakukan dengan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai atas hasil analisis terhadap pengukuran kinerja yang telah dilakukan.

## B. TUGAS DAN FUNGSI SEKRETARIAT ITJEN KKP

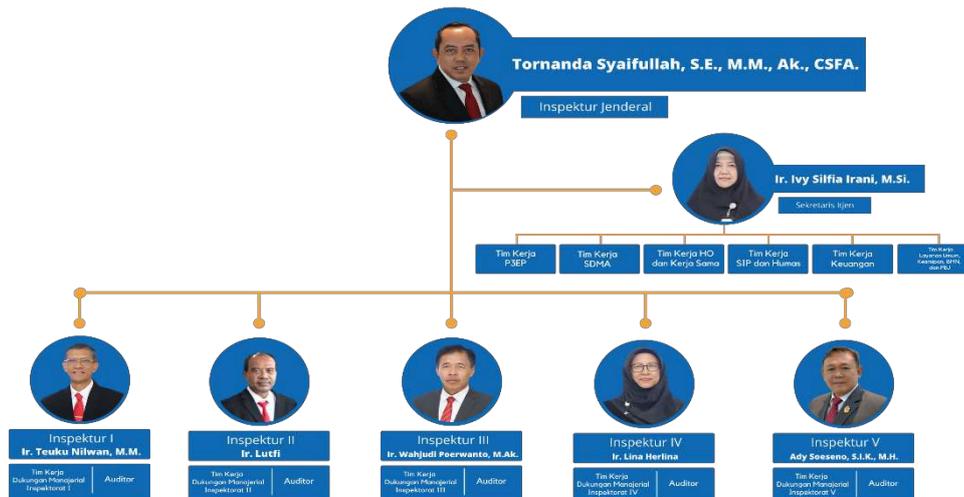
Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 5 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Struktur Organisasi Itjen KKP terdiri atas enam unit kerja Eselon II, yaitu Inspektorat I, Inspektorat II, Inspektorat III, Inspektorat IV, Inspektorat V, dan Sekretariat Itjen. Sebagai salah satu unit Eselon II di Itjen KKP, Sekretariat Itjen mempunyai tugas melaksanakan pelayanan teknis administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan Itjen KKP.

Dalam melaksanakan tugasnya sebagaimana dimaksud di atas, Sekretariat Itjen KKP menyelenggarakan fungsi :

1. koordinasi penyusunan rencana, program, dan anggaran, pengelolaan kinerja organisasi, serta pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan rencana, program, dan anggaran pada Inspektorat Jenderal;
2. koordinasi pengelolaan keuangan dan barang milik negara/kekayaan negara pada Inspektorat Jenderal;
3. Koordinasi pengelolaan sumber daya manusia aparatur, organisasi, dan tata laksana pada Inspektorat Jenderal;
4. Koordinasi penyusunan produk hukum, pelaksanaan advokasi hukum, dan pengelolaan dokumentasi dan informasi hukum pada Inspektorat Jenderal;
5. Koordinasi pengelolaan hubungan masyarakat dan layanan informasi publik serta peningkatan kualitas pelayanan publik pada Inspektorat Jenderal;
6. Koordinasi pengelolaan kerja sama pada Inspektorat Jenderal;
7. Koordinasi pengelolaan rumah tangga, perlengkapan, persuratan, dan kearsipan pada Inspektorat Jenderal;
8. Koordinasi tindak lanjut hasil pengawasan;
9. Pelaksanaan reformasi birokrasi pada Inspektorat Jenderal; dan
10. Pelaksanaan urusan administrasi Inspektorat Jenderal.

Struktur organisasi Itjen berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 5 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan disajikan pada Gambar 1 berikut ini.

## Struktur Organisasi Inspektorat Jenderal KKP



Gambar 1. Struktur Organisasi Itjen KKP

### C. DASAR PELAPORAN KINERJA

1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
2. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 7 tahun 2021 tentang Tata Kelola Pengawasan Intern di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.
3. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan RI Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.
4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 5 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan.
5. Keputusan Inspektur Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan Nomor 79 Tahun 2024 tentang Perubahan Keputusan Inspektur Jenderal Nomor 251/KEP-ITJEN/2020 tentang Rencana Strategis Inspektorat Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024.

### D. MAKSUD DAN TUJUAN

Laporan Kinerja merupakan salah satu bentuk media informasi dan pertanggungjawaban atas hasil pelaksanaan program/kegiatan dan pengelolaan anggaran lingkup Sekretariat Inspektorat Jenderal periode tahun 2024. Adapun tujuan penyusunan Laporan Kinerja untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja tahun 2024 untuk kemudian merumuskan suatu kesimpulan yang dapat menjadi salah satu bahan masukan dan referensi perbaikan kinerja.

## **E. RUANG LINGKUP**

Ruang lingkup laporan kinerja mencakup pencapaian sasaran dan target kinerja yang telah ditetapkan dan dimandatkan oleh Menteri Kelautan dan perikanan kepada Inspektur Jenderal dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2024. Selain itu, laporan kinerja meliputi akuntabilitas sumber daya yang digunakan dalam proses pencapaian kinerja.

## **F. METODOLOGI PENGUKURAN KINERJA**

Laporan kinerja Tahun 2024 disusun dengan metode:

1. Capaian Kinerja Organisasi
  - a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun berjalan.
  - b. Membandingkan antara realisasi Kinerja serta capaian Kinerja tahun berjalan dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.
  - c. Membandingkan antara realisasi Kinerja sampai dengan tahun berjalan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi.
  - d. Analisa penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan, dapat berupa kegiatan-kegiatan utama yang dilakukan serta permasalahan yang dihadapi atau perlu diatasi untuk optimalisasi pencapaian kinerja kedepan.
  - e. Analisa atas efisiensi penggunaan sumber daya.
  - f. Analisa program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan Kinerja.
2. Realisasi Anggaran

Uraian realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

## **G. SISTEMATIKA LAPORAN**

Sistematika penyusunan laporan meliputi:

1. Pendahuluan

Meliputi Latar Belakang, Tugas, Tugas dan Fungsi Sekretariat Itjen KKP, Dasar Pelaporan Kinerja, Maksud dan Tujuan, Ruang Lingkup, Metodologi Pengukuran Kinerja, dan Sistematika Laporan.
2. Perencanaan dan Perjanjian Kinerja Tahun 2024.

Meliputi Rencana Strategis Itjen KKP Tahun 2020 – 2024, Perencanaan Kinerja Inspektorat Jenderal, Perjanjian Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024, Kegiatan Dukungan Layanan Teknis Administratif Lingkup Itjen KKP, dan Rencana Aksi Pencapaian Indikator Kinerja.

3. Akuntabilitas Kinerja dan Pengelolaan Anggaran Tahun 2024  
Meliputi Pengelolaan Kinerja, Capaian Kinerja Sekretariat Itjen, Analisis Pengelolaan Sumber Daya Anggaran, dan Realisasi Rencana Aksi.
4. Penutup  
Meliputi Kesimpulan, Permasalahan dan Rencana Perbaikan (Saran).

## **BAB II**

# **PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

### **A. RENCANA STRATEGIS ITJEN KKP TAHUN 2020 – 2024**

#### **1. Visi Itjen KKP**

Sebagai unsur pengawas intern di lingkungan KKP, visi Itjen KKP pada tahun 2020-2024 adalah “Terwujudnya KKP yang Berintegritas dan Akuntabel dalam Mewujudkan Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan”. Visi tersebut dilatarbelakangi oleh adanya keinginan seluruh pegawai KKP dan komitmen pimpinan yang kuat terhadap pelaksanaan tata pemerintahan yang bersih dan berwibawa dengan menjunjung tinggi prinsip *good governance* dan *clean government*.

#### **2. Misi Itjen KKP**

Mengacu pada visi Itjen KKP Tahun 2020 – 2024, terdapat 3 (tiga) misi Itjen KKP tahun 2020-2024, dengan uraian sebagai berikut:

- a. Memberikan Pengawasan Intern Terbaik untuk Peningkatan Kinerja KKP;
- b. Mendorong Pengendalian Intern yang Efektif Terhadap Sistem dan Tata kelola KKP;
- c. Mendorong Terwujudnya Sumber Daya Aparatur KKP yang Berintegritas dan Berorientasi Pelayanan Prima.

#### **3. Tujuan Itjen KKP**

Dalam menjabarkan visi dan misi Itjen KKP Tahun 2020-2024, maka tujuan pengawasan intern terhadap pelaksanaan pembangunan kelautan dan perikanan, yaitu:

- a. Terwujudnya Kinerja KKP yang Efektif dan Efisien;
- b. Terciptanya Suatu Sistem dan Tata Kelola KKP yang Baik;
- c. Terwujudnya Budaya Integritas di Lingkungan KKP.

Tujuan yang ingin diwujudkan sudah pada tahapan yang tinggi yaitu efektifitas peran pengawasan internal. Keberhasilan capaian tujuan tersebut di indikasikan dengan capaian Sasaran Strategis.

#### **4. Sasaran Strategis Itjen KKP**

Sebagai unit pengawasan intern, Inspektorat Jenderal mendukung pencapaian Visi dan Misi KKP melalui dua Sasaran Strategis (SS) sebagai berikut:

- a. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan KKP;

b. Pengawasan Intern KKP yang Handal.

Selanjutnya, sasaran tersebut diuraikan ke level di bawahnya diselaraskan pada level 2 yaitu Inspektorat I sampai dengan V dan Sekretariat Inspektorat Jenderal.

## **B. PERENCANAAN KINERJA INSPEKTORAT JENDERAL**

Perencanaan kinerja merupakan tahap awal dalam siklus manajemen kinerja dari setiap organisasi. Pada tahap ini, organisasi menentukan hasil atau tujuan yang ingin dicapai, proses untuk mencapai tujuan, rancangan sumber daya untuk mendukung pencapaian tujuan, serta ukuran-ukuran kinerja sebagai indikator keberhasilan. Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 Tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan KKP, perencanaan kinerja diawali dengan penyusunan rencana kinerja lima tahunan (Rencana Strategis).

Pada pelaksanaannya, rencana kinerja lima tahunan (Rencana Strategis) dijabarkan kedalam rencana kinerja tahunan yang berisi mengenai Sasaran Strategis (SS) yang harus dicapai dalam satu tahun, Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai ukuran pencapaian SS, dan kegiatan/aksi yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan target Indikator Kinerja. Kemudian, sebagai bentuk komitmen untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan, manajemen organisasi menuangkan Sasaran Strategis, Indikator Kinerja, dan Target yang harus dicapai dalam satu tahun tersebut yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) yang dilaksanakan oleh pelaksana tugas dengan pemberi mandat atau atasannya.

Dalam prosesnya, perencanaan kinerja dilaksanakan secara sistematis dan terstruktur yang menunjukkan SS, IKU, dan Target IKU diturunkan/dijabarkan dari level yang lebih tinggi ke level yang lebih rendah dengan tujuan untuk memastikan keselarasan kinerja antar level (*vertical alignment*). Selain itu, penyelarasan rencana kinerja juga dilakukan secara horizontal (*horizontal alignment*) untuk memastikan bahwa SS dan IKU yang dibangun telah selaras antar unit pada level yang sama. Pada unit Itjen, rencana kinerja level 1 (Inspektur Jenderal) dibangun dengan mengacu kepada rencana kinerja level 0 (Menteri), atau dengan kata lain rencana kinerja level 1 Itjen merupakan penjabaran dari rencana kinerja level 0 (Menteri) berupa Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja yang harus direalisasikan oleh Itjen dalam periode waktu tertentu.

Untuk dapat mencapai suatu tujuan melalui sasaran strategis yang telah ditetapkan, terdapat beberapa indikator kinerja yang menjadi ukuran dan target capaian. Adapun indikator kinerja pada masing-masing sasaran strategis "Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan KKP" dicapai dengan 19 (sembilan belas) Indikator Kinerja yang disajikan pada Tabel 1.

**Tabel 1. Sasaran dan Indikator Kinerja Inspektorat Jenderal Tahun 2024**

SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET
Pengendalian dan Pengawasan Internal yang Bernilai Tambah lingkup KKP	1 Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP (%)	≤0,5
	2 Tingkat Maturitas SPIP KKP (Nilai)	3,3
	3 Unit Kerja KKP Berpredikat Menuju WBK (unit)	106
	4 Nilai Penilaian Mandiri SAKIP KKP (Nilai)	82,5 (A)
	5 Nilai Integritas KKP (Nilai)	76
	6 Tingkat Efektifitas Pengawasan Terhadap Pelaksanaan Kegiatan Prioritas/Strategis Lingkup KKP (%)	82
	7 Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengelolaan BMN Lingkup KKP (%)	82
	8 Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup KKP (%)	82
	9 Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP (%)	80
Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Efektif	10 Tingkat Kapabilitas Itjen KKP (Nilai)	3,5
	11 Indeks Profesionalitas ASN Lingkup Itjen KKP (Indeks)	85
	12 Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
	13 Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP (%)	86
	14 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Itjen KKP (Nilai)	93,76
	15 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Itjen KKP	81
	16 Jumlah Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup KKP (rekomendasi)	18
	17 Persentase Pelaksanaan Penugasan dan Pelaporan Pengawasan yang Memenuhi Standard Mutu Pengawasan Lingkup Itjen KKP (%)	89
	18 Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaksanaan PKPT Lingkup Itjen KKP (%)	80
	19 Indeks Persepsi Pegawai KKP Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen (Indeks)	4,16

### C. PERJANJIAN KINERJA SEKRETARIAT ITJEN TAHUN 2024

Dalam mendukung Sasaran Program Itjen KKP sebagaimana disampaikan Tabel 1 di atas, Sekretariat Itjen menetapkan 1 (satu) Sasaran Kinerja Kegiatan yaitu “Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Inspektorat Jenderal KKP”. Sasaran Kinerja Kegiatan ini ditetapkan dalam rangka mendorong peningkatan kualitas tata kelola di lingkungan Itjen KKP secara terukur dan berkelanjutan. Tata kelola yang baik merupakan hal yang sangat penting dan fundamental dalam setiap program/kegiatan pembangunan. Dengan tata kelola yang baik, setiap program/kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh pemerintah diharapkan dapat berjalan secara akuntabel, efektif, dan efisien sehingga dapat memberikan manfaat sebesar-besarnya bagi masyarakat.

Sesuai dengan fungsinya, Sekretariat Itjen mewujudkan tata kelola yang baik di lingkungan Itjen KKP. Dalam pelaksanaannya, Sekretariat Itjen melakukan upaya untuk mendorong terwujudnya tata Kelola yang baik di lingkungan Itjen KKP melalui 18 (delapan belas) Indikator Kinerja. Sebagai bentuk komitmen dan dasar pertanggungjawaban kinerja, Sasaran dan Indikator Kinerja tersebut dituangkan kedalam sebuah dokumen

perjanjian kinerja antara Sekretaris Itjen dengan Inspektur Jenderal selaku atasan langsung. Rincian Sasaran dan Indikator Kinerja Sekretariat Itjen yang telah diperjanjikan pada Tahun 2024 disajikan pada Tabel 2 berikut.

**Tabel 2. Perjanjian Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Inspektorat Jenderal KKP	1	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP (%)	≤ 0,5
		2	Tingkat Kapabilitas Itjen (Nilai)	3,5
		3	Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP (Level)	3,3
		4	Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP (Nilai)	82,5 (A)
		5	Indeks Profesionalitas ASN (Indeks)	85
		6	Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		7	Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP (%)	88
		8	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Inspektorat Jenderal (Nilai)	93,76
		9	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Itjen KKP (Nilai)	81
		10	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen (%)	80
		11	Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP (%)	82
		12	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP (%)	82
		13	Indeks Persepsi Pegawai KKP Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen (Indeks)	4,16
		14	Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal (%)	100
		15	Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual (%)	100
		16	Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu (%)	100
		17	Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen (%)	100
		18	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Itjen KKP (%)	100

#### D. KEGIATAN DUKUNGAN LAYANAN TEKNIS ADMINISTRATIF LINGKUP ITJEN KKP

Dalam rangka pencapaian Sasaran Kinerja sebagai unsur pengawasan intern lingkup KKP, Itjen KKP melaksanakan Kegiatan “Pengawasan dan Peningkatan Akuntabilitas Aparatur Negara”. Sekretariat Itjen KKP melaksanakan kegiatan berupa Kegiatan “Dukungan Manajemen Internal Lingkup Itjen” berupa Kegiatan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas lainnya kegiatan kesekretariat dalam rangka mendukung pelayanan teknis administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan Itjen KKP. Bentuk pelayanan tersebut, antara lain berupa :

1. Penyusunan Program Kerja Pengawasan Tahunan (PKPT);
2. Penyusunan Laporan Ikhtisar Hasil Pengawasan Itjen;
3. Penyusunan Renja Itjen;
4. Evaluasi dan Pelaporan Kinerja Itjen KKP;

5. Pemantauan pelaksanaan anggaran;
6. Evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan
7. Pengendalian teknis dan administrasi pelaksanaan pengawasan intern;
8. Penyusunan rancangan peraturan perundang-undangan
9. Penataan organisasi dan tata laksana lingkup Itjen KKP
10. Koordinasi pelaksanaan reformasi birokrasi lingkup Itjen KKP
11. Pengelolaan administrasi kepegawaian;
12. Pengelolaan administrasi jabatan fungsional lingkup Itjen KKP;
13. Koordinasi pengelolaan data dan sistem informasi pengawasan,
14. Rekapitulasi hasil pemantauan tindak lanjut hasil pengawasan;
15. Mengkoordinasikan pengelolaan data Hasil Pengawasan Inspektorat Jenderal;
16. Koordinasi dengan Kementerian Lembaga lainnya terkait permohonan sharing data dalam pembangunan Big Data Analytics
17. Penyiapan bahan publikasi;
18. Pengelolaan dan pelayanan informasi publik Lingkup Itjen KKP
19. Pengelolaan urusan keuangan;
20. Penyelenggaraan sistem akuntansi;
21. Pelaksanaan peliputan dan dokumentasi
22. Penyusunan Laporan Keuangan Itjen KKP;
23. Pelaksanaan Perencanaan, dan pengelolaan BMN,
24. Penyusunan rencana pelaksanaan pengadaan barang/jasa
25. Layanan pengadaan barang/jasa pemerintah;
26. Penatausahaan arsip dan persuratan,
27. Penyelenggaraan pengurusan layanan pimpinan;
28. Penyelenggaraan urusan rumah tangga dan perlengkapan.

#### **E. RENCANA AKSI PENCAPAIAN INDIKATOR KINERJA**

Untuk mencapai sasaran kinerja sesuai harapan, diperlukan perencanaan kinerja yang matang dan terukur. Sekretariat Itjen telah menyusun Rencana Aksi Kinerja berdasarkan Penetapan Kinerja yang telah diperjanjikan, sebagai informasi dan pedoman dalam pelaksanaan kegiatan menuju pencapaian sasaran kinerja. Rencana Aksi Kinerja ini memberikan informasi mengenai jenis dan waktu pelaksanaan kegiatan pada tahun berjalan, untuk mengukur capaian pelaksanaan kegiatan tersebut, dalam mendukung pencapaian sasaran kinerja.

Dengan adanya Rencana Aksi diharapkan setiap unit kerja di lingkungan Sekretariat Itjen dapat melaksanakan pencapaian kinerja melalui pelaksanaan kegiatan yang terarah dan

terukur sesuai rencana aksi yang telah ditetapkan. Rincian Rencana Aksi Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024 disajikan pada Tabel 3.

**Tabel 3. Matriks Rencana Aksi Pencapaian Indikator Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024**

NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2024	KEGIATAN PENDUKUNG		SATUAN	TARGET 2024
1	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP (%)	≤ 0,5	1	Penyusunan rencana pengelolaan risiko Itjen	Kegiatan	1
			2	Manajemen risiko lingkup Itjen	Kegiatan	4
2	Tingkat Kapabilitas Itjen (IACM) (Nilai)	3,5	1	Penetapan Tim Penguatan Kapabilitas Itjen	Dokumen	1
			2	Rapat Koordinasi Penguatan Kapabilitas Itjen	Kegiatan	1
			3	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Kegiatan	16
			4	Pengembangan Sistem Informasi Itjen	Aplikasi	4
3	Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP (Nilai)	3,3	1	Penyusunan rencana pengelolaan risiko Itjen	Kegiatan	1
			2	Manajemen risiko lingkup Itjen	Kegiatan	4
			3	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Kegiatan	16
			4	Monev Capaian Kinerja Itjen	Kegiatan	4
			5	Penandatanganan Pakta Integritas	Kegiatan	1
			6	Pemantauan pelaksanaan anggaran	Kegiatan	12
4	Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP (Nilai)	82,5 (A)	1	Perencanaan Kinerja Itjen	Kegiatan	1
			2	Pengukuran Kinerja Itjen	Kegiatan	4
			3	Pelaporan Kinerja Interim Itjen	Kegiatan	4
			4	Pelaporan Kinerja Tahunan Itjen	Kegiatan	1
5	Indeks Profesionalitas ASN (Indeks)	85	1	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Kegiatan	16
			2	Monev Presensi Pegawai Itjen	Kegiatan	4
			3	Monev SKP Pegawai	Kegiatan	12
6	Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	1	Pelaporan Kinerja Tahun 2024	Kegiatan	1
			2	Perencanaan Kinerja Tahun 2024 lingkup Itjen	Kegiatan	1
			3	Pemantauan tingkat pemenuhan partisipasi pada Sistem Manajemen Pengetahuan Lingkup Itjen KKP (Portal Collaboration Office)	Kegiatan	4
7	Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP (%)	88	1	Evaluasi Implementasi Sistem Informasi Lingkup Itjen KKP	Kegiatan	2
			2	Perencanaan Implementasi Sistem Informasi Lingkup Itjen KKP	Kegiatan	1
			3	Pengembangan Sistem Informasi Itjen	Kegiatan	4
			4	Pemantauan implementasi Sistem Informasi Itjen	Kegiatan	2
8	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Inspektorat Jenderal (Nilai)	93,76	1	Manajemen risiko lingkup Itjen	Kegiatan	4
			2	Pemantauan realisasi pelaksanaan kegiatan/ anggaran Itjen	Kegiatan	12
			3	Pemantauan dan Pelaporan pelaksanaan PBJ Itjen	Kegiatan	4
9	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Itjen KKP (Nilai)	81	1	Pemantauan realisasi pelaksanaan kegiatan/ anggaran Itjen	Kegiatan	4
			2	Monev Capaian Kinerja Itjen	Kegiatan	4
10	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen (%)	80	1	Koordinasi Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Itjen	Kegiatan	4
11	Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP (%)	82	1	Persiapan PBJ lingkup Itjen	Kegiatan	1
			2	Pelaporan pelaksanaan PBJ Itjen	Kegiatan	4
12	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP (%)	82	1	Manajemen risiko pengelolaan BMN	Kegiatan	4
13	Indeks Persepsi Pegawai KKP Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen (Indeks)	4,16	1	Penandatanganan Pakta Integritas Itjen	Kegiatan	1
			2	Publikasi informasi dan kinerja pengawasan intern KKP	Kegiatan	80
			3	Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Pengawasan Itjen	Kegiatan	16
			4	Survei Persepsi Pegawai atas Kinerja Itjen	Kegiatan	32

NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2024	KEGIATAN PENDUKUNG		SATUAN	TARGET 2024
14	Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal (%)	100	1	Rekon Data Hasil Pengawasan	Kegiatan	4
15	Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual (%)	100	1	Publikasi informasi dan kinerja pengawasan intern KKP	Kegiatan	80
16	Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu (%)	100	1	Pemantauan pengisian SKP	Kegiatan	12
			1	Monev presensi pegawai Itjen	Kegiatan	4
			1	Pemantauan realisasi Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu	Kegiatan	4
17	Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen (%)	100	1	Monev kinerja layanan perkantoran	Kegiatan	4
			2	Pelaporan Layanan Perkantoran	Kegiatan	4
18	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Itjen KKP (%)	100	1	Stock Opname	Kegiatan	2
			2	Pelaporan Pengelolaan Barang Persediaan	Kegiatan	4

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### A. PENGELOLAAN KINERJA

Pengelolaan kinerja merupakan sistem manajemen yang dilakukan organisasi di dalam mencapai sasaran kinerja yang diharapkan. Berkaitan dengan hal tersebut, Itjen KKP membentuk tim pengelola kinerja dari perwakilan masing-masing unit kerja lingkup Itjen untuk melaksanakan pengumpulan data kinerja, kemudian mengukur, dan mengevaluasi perkembangan capaian kinerja secara berkala. Hasil pengukuran tersebut akan memberikan gambaran tingkat keberhasilan dan hambatan dalam pencapaian seluruh sasaran kinerja yang telah diperjanjikan. Data capaian kinerja diolah dan disajikan dalam aplikasi manajemen kinerja berbasis website di *kinerjaku.kkp.go.id* dengan kategorisasi (penentuan posisi) tingkat capaian kinerja berdasarkan warna Biru/Istimewa (110-120), Hijau/Baik (90 - <110), Kuning/Cukup (70 - <90), Merah/Kurang (50 - <70), Hitam/Sangat Kurang (<50), abu-abu (belum ada penilaian) yang disajikan pada Tabel 4.

**Tabel 4. Kategori Tingkat Capaian Kinerja**

No	Warna	Keterangan
1.	Istimewa	Nilai 110 - 120
2.	Baik	Nilai 90 - <110
3.	Cukup	Nilai 70 - <90
4.	Kurang	Nilai 50 - <70
5.	Sangat Kurang	Nilai <50
6.	Belum input capaian	

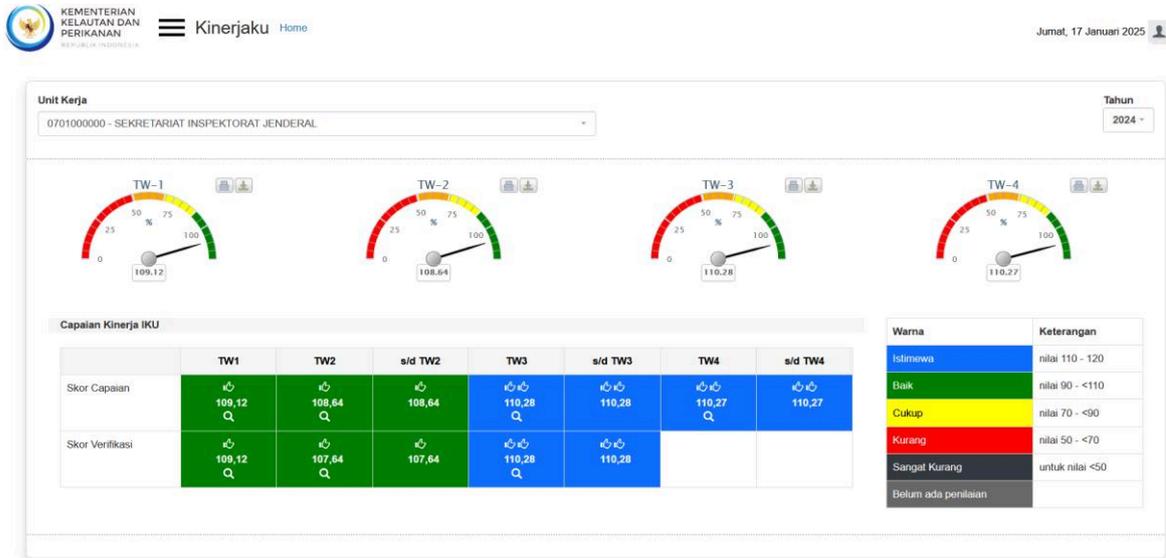
### B. CAPAIAN KINERJA SEKRETARIAT ITJEN

Capaian kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024 merupakan hasil pelaksanaan kegiatan Sekretariat Itjen berupa *output* dan *outcome* yang keberhasilannya dinilai melalui pengukuran kinerja secara sistematis dengan dukungan Sistem Informasi. Pengukuran kinerja instansi pemerintah merupakan tahapan untuk melihat capaian kinerja instansi pemerintah dalam satu tahun anggaran. Sebagai bagian dari sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (SAKIP) pengukuran kinerja merupakan tahapan penting untuk membandingkan antara target dalam penetapan kinerja dengan hasil yang diperoleh melalui pelaksanaan program dan kegiatan. Hasil pengukuran kinerja yang dituangkan kedalam laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah disusun untuk mengukur capaian kinerja atas pelaksanaan program dan kegiatan yang memberikan informasi keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan. Pengukuran dilakukan dengan mengukur capaian atas sasaran strategis/kinerja yang telah diperjanjikan dalam dokumen penetapan kinerja dengan indikator-indikator kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat capaian suatu sasaran yang telah ditetapkan. Pada Tahun 2024,

Sasaran Kinerja Kegiatan Sekretariat Itjen terdiri dari 1 (satu) sasaran kinerja yang diukur keberhasilan melalui capaian 18 Indikator Kinerja.

Berdasarkan pengukuran kinerja dengan menggunakan aplikasi pengelolaan kinerja (*kinerjaku*), Nilai Kinerja Organisasi (NKO) Sekretariat Itjen Tahun 2024 disampaikan sebagaimana pada Gambar 2.

**Gambar 2. Nilai Kinerja Organisasi Sekretariat Itjen KKP Tahun 2024**



Berdasarkan pada Gambar 2 di atas, diketahui bahwa Nilai Kinerja Organisasi (NKO) Sekretariat Itjen KKP Tahun 2024 sebesar 110,27% (**kategori istimewa**). Secara rinci capaian indikator kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024 disajikan pada Tabel 5.

**Tabel 5. Capaian Indikator Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024**

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Target	Realisasi	% Capaian	
					Rill	Aplikasi
Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Inspektorat Jenderal KKP	1	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP (%)	≤0,5	0,03	194	120
	2	Tingkat Kapabilitas Itjen (Nilai)	3,5	3,7	105,71	105,71
	3	Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP (Nilai)	3,3	3,68	111,52	111,52
	4	Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP (Nilai)	82,5 (A)	88,26	106,98	106,98
	5	Indeks Profesionalitas ASN (Indeks)	85	90,82	106,85	106,85
	6	Presentase Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	130,56	138,89	120
	7	Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP (%)	88	100	113,64	113,64
	8	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Inspektorat Jenderal (Nilai)	93,76	98,34	104,88	104,88
	9	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Itjen KKP (Nilai)	81	90,61	111,86	111,86

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi	% Capaian	
				Rill	Aplikasi
	10 Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen (%)	80	96,92	121,15	120
	11 Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP (%)	82	85	103,66	103,66
	12 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP (%)	82	97	118,29	118,29
	13 Indeks Persepsi Pegawai KKP Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen (Indeks)	4,16	4,37	105,05	105,05
	14 Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal (%)	100	100	100	100
	15 Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual (%)	100	152,5	152,50	120
	16 Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu (%)	100	100	100	100
	17 Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen (%)	100	100	100	100
	18 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Itjen KKP (%)	100	100	100	100

Berdasarkan Tabel 5 di atas, secara umum capaian kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024 dengan hasil cukup memuaskan. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja sampai dengan Triwulan IV Tahun 2024, diketahui bahwa dari 18 indikator kinerja yang ada, sebanyak 14 IKU melebihi target yang ditetapkan (>100%) sedangkan sebanyak 4 IKU lainnya tercapai sesuai dengan target (100%). Perlu diinformasikan bahwa nilai capaian kinerja maksimal pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP (*kinerjaku.kkp.go.id*) ditetapkan 120%. Dengan kata lain, persentase capaian pada aplikasi dibatasi pada angka 120% sebagai nilai capaian maksimal. Secara lebih rinci, gambaran capaian indikator kinerja Sekretariat Itjen KKP Tahun 2024 dapat disampaikan sebagai berikut.

#### 1. IKU-1 “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP”

IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP merupakan jumlah temuan keuangan BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP Tahun 2023 yang dibandingkan dengan jumlah realisasi keuangan Itjen Tahun 2023, dengan target di tahun 2024 sebesar  $\leq 0,5\%$ . Sehubungan realisasi IKU ini menggunakan nilai temuan keuangan atas hasil pemeriksaan BPK RI yang dilaksanakan dalam waktu satu tahun, maka frekuensi pengukuran IKU ini bersifat tahunan (pada Triwulan III Tahun 2024) dan diukur dengan menggunakan polarisasi *Minimize* (semakin kecil lebih baik).

Berdasarkan Nota Dinas Sekretaris Itjen KKP Nomor 1705/ITJ.0/TU.140/X/2024 perihal Capaian IKU “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP” dan “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP”, realisasi IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP Tahun 2024 sebesar 0,03% dari target  $\leq 0,5\%$ , atau dengan capaian sebesar 194% (nilai maksimal 120% pada aplikasi *kinerjaku*).

Perkembangan realisasi IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP Tahun 2014 s.d 2024 yang disajikan pada Tabel 6, menunjukkan bahwa realisasinya dalam kondisi fluktuatif. Namun demikian secara keseluruhan pada periode Tahun 2020 s.d 2024 realisasi IKU ini telah tercapai melebihi dari target yang telah ditetapkan. Hal ini sebagai upaya Itjen KKP dalam menjalankan manajemen risiko dan pemantauan secara berkala, khususnya dalam hal pengelolaan keuangan, pelaksanaan PBJ dan pengelolaan BMN.

**Tabel 6. Perkembangan Capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP**

Indikator Kinerja Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP (%)	0,18	0	0	0,01	0,03

Realisasi IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka realisasi akan sama dengan kondisi tahun ini dan disajikan pada Tabel 7 berikut.

**Tabel 7. Perbandingan Realisasi Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2023			2024			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi 2024	%
Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP (%)	$\leq 1$	0	200	$\leq 0,5$	0,03	194	$\leq 0,5$	0,03	194

## 2. IKU-2 “Tingkat Kapabilitas Itjen (IACM)”

Internal Audit Capability Model (IACM) adalah suatu kerangka kerja yang dikembangkan oleh *The Institute of Internal Auditors Research Foundation (IIARF)* untuk memperkuat atau meningkatkan audit intern melalui langkah evolusi kecil yang terdiri dari 5 (lima) level kapabilitas progresif, yaitu: (1) *initial*; (2) *structured*; (3) *delivered*; (4) *institutionalized*; dan (5) *optimized*. Bila dilihat dari fungsi dan manfaatnya, IACM merupakan:

- a. Sarana komunikasi (*communication vehicles*): dasar untuk mengkomunikasikan apa yang disebut sebagai audit intern yang efektif dan bagaimana audit intern melayani organisasi dan para pemangku kepentingan, dan untuk menunjukkan pentingnya audit intern bagi pengambil keputusan.
- b. Kerangka penilaian (*framework for assessment*): kerangka untuk menilai kemampuan unit audit intern dalam memenuhi standar profesional dan praktik audit intern, baik melalui penilaian sendiri atau penilaian eksternal.
- c. Peta jalan perbaikan secara terarah (*road map for orderly improvement*) : peta jalan untuk membangun kemampuan dengan menetapkan langkah-langkah organisasi yang dapat diterapkan dalam rangka membangun dan memperkuat kegiatan audit intern.

Dengan kata lain, IACM merupakan kerangka yang menggambarkan hal-hal mendasar yang dibutuhkan untuk mewujudkan pengawasan intern sektor publik yang efektif dimana setiap level kapabilitas menggambarkan karakteristik dan kapabilitas unit audit intern pada level tersebut. Dalam pelaksanaannya, penilaian tingkat kapabilitas APIP dengan metode IACM dilakukan oleh BPKP, namun demikian dalam hal BPKP tidak melakukan penilaian maka APIP dapat melakukan penilaian secara mandiri. BPKP melakukan penilaian terhadap tingkat kapabilitas Itjen KKP tahun 2024. Sedangkan karakteristik kapasitas APIP dapat disampaikan sesuai pada Gambar 3 berikut



Gambar 3. Tingkat Kapabilitas APIP berdasarkan Kerangka IACM

Target Tingkat Kapabilitas Itjen KKP pada Tahun 2024 adalah dengan nilai 3,5 yang pengukurannya dilakukan secara tahunan pada Triwulan IV Tahun 2024. Sebagai persiapan atas evaluasi penilaian oleh BPKP atau Inspektorat V, Tahun 2024 Itjen

telah menyusun Tim IACM sebagai upaya untuk mempersiapkan terkait pelaksanaan IACM pada Itjen KKP.

Berdasarkan Surat Direktur Pengawasan Bidang Pangan, Pengelolaan Energi dan Sumber Daya Alam BPKP Nomor PE.09/LHP-221/D102/1/2024 perihal Laporan Hasil Evaluasi atas Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP Tahun 2024 pada Inspektorat Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan, bahwa Itjen KKP berada pada “**Level 3**” dengan skor 3,70 dan karakteristik “**delivered**”, yang berarti Itjen KKP telah melaksanakan aktivitas pengawasan (*assurance* dan *consulting*) sesuai dengan standar dan hasil pengawasan APIP sudah berkualitas dalam memberikan keyakinan memadai atas ketaatan dan 3E, peringatan dini dan peningkatan efektivitas manajemen risiko, serta perbaikan tata kelola. Secara rinci hasil evaluasi oleh BPKP disajikan pada Tabel 8 berikut.

**Tabel 8. Hasil Evaluasi BPKP atas Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP pada Itjen KKP Tahun 2024**

No.	Elemen	PM		Evaluasi	
		Level	Skor	Level	Skor
Komponen Dukungan Pengawasan ( <i>Enabler</i> )					
1.	Pengelolaan Sumber Daya Manusia	4	0,72	4	0,72
2.	Praktik Profesional	4	0,72	4	0,72
3.	Akuntabilitas dan Manajemen Kinerja	4	0,25	4	0,24
4.	Budaya dan Hubungan Organisasi	5	0,30	4	0,24
5.	Struktur Tata Kelola	4	0,56	4	0,48
Komponen Aktivitas Pengawasan ( <i>Delivery</i> ) dan Kualitas Pengawasan ( <i>Result</i> )					
6.	Peran dan Layanan	4	1,70	3	1,30
<b>Simpulan Entitas</b>		<b>3</b>	<b>4,25</b>	<b>3</b>	<b>3,70</b>

Sumber : BPKP

Berdasarkan hasil evaluasi BPKP atas Tingkat Kapabilitas Itjen KKP Tahun 2024, maka sebagai sarana untuk penguatan (*continuous improvement*) agar pemenuhan terhadap pernyataan menjadi semakin sempurna dan berkesinambungan (*sustainable*) sebagai berikut:

- a. Meningkatkan manajemen risiko di tingkat Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- b. Meningkatkan perencanaan pengawasan berdasarkan profil risiko organisasi secara keseluruhan (*Enterprise Risk Management*);
- c. Meningkatkan Peran dan Layanan terhadap program prioritas, kegiatan prioritas dan proyek prioritas untuk memberikan nilai tambah bagi KKP;
- d. Meningkatkan praktik-praktik yang baik dengan mengimplementasikannya secara terus menerus sehingga APIP mampu menghasilkan keyakinan yang memadai atas ketaatan dan aspek 3E, *early warning* dan peningkatan efektivitas manajemen risiko, serta memelihara dan meningkatkan kualitas tata kelola;

- e. Melakukan penilaian mandiri secara berkala untuk menjaga, memelihara, dan meningkatkan kapabilitas APIP Level 3 ke level yang lebih tinggi.

Berdasarkan hasil evaluasi dari BPKP, realisasi IKU Tingkat Kapabilitas Itjen KKP Tahun 2024 sebesar 3,70 dari target nilai 3,5 atau dengan capaian 105,71%. Perkembangan realisasi IKU Tingkat Kapabilitas Itjen KKP disajikan pada Tabel 29. Berdasarkan Tabel 9, menunjukkan bahwa realisasi IKU ini mengalami fluktuatif, namun demikian secara keseluruhan realisasinya melebihi dari target yang telah ditetapkan.

Tabel 9. Perkembangan Realisasi IKU Tingkat Kapabilitas Itjen KKP Tahun 2020 - 2024

Indikator Kinerja Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
Tingkat Kapabilitas Itjen KKP (Nilai)	3	3,87	3,55	3,61	3,70

Realisasi IKU Tingkat Kapabilitas Itjen KKP jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka realisasi akan sama dengan kondisi tahun ini dan disajikan pada Tabel 10 berikut.

Tabel 10. Perbandingan Realisasi Tingkat Kapabilitas Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024

Indikator Kinerja Kegiatan	2023			2024			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
Tingkat Kapabilitas Itjen KKP (Nilai)	3,1	3,61	116,45	3,5	3,70	105,71	3,5	3,70	105,71

### 3. IKU-3 “Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP”

Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) merupakan tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah. Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP diukur melalui penilaian mandiri oleh Itjen. Dalam pelaksanaannya, tingkat ini diperoleh dari hasil evaluasi oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP). Dalam hal BPKP tidak melakukan evaluasi tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP maka evaluasi dilakukan secara mandiri oleh Itjen KKP dengan mengacu kepada pedoman yang ditetapkan oleh BPKP. Target Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP Tahun 2024 dengan nilai 3,3 yang diukur secara tahunan di Triwulan IV.

Berdasarkan Surat BPKP Nomor PE.09.03/SP-42/D1/02/2025 perihal Laporan Hasil Evaluasi atas Penilaian Mandiri Maturitas Penyelenggaraan SPIP Terintegrasi pada Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2024, diperoleh hasil bahwa nilai untuk Maturitas Penyelenggaraan SPIP adalah 3,683 atau telah memenuhi karakteristik

maturitas penyelenggaraan SPIP Terintegrasi pada Level 3, sehingga realisasi IKU Nilai Maturitas SPIP Itjen KKP sebesar 3,683 dari target 3,3 atau dengan capaian sebesar 111,52%. Sedangkan perkembangan realisasi IKU Nilai Maturitas SPIP Itjen KKP disajikan pada Tabel 11, yang menunjukkan realisasinya dalam kondisi yang fluktuatif, namun demikian secara keseluruhan realisasinya melebihi dari target yang telah ditetapkan. Upaya yang dilakukan Itjen dalam rangka mendorong kualitas SPI diantaranya melalui kegiatan Sosialisasi dan konsultasi tentang SPIP, asistensi atau pendampingan dalam penyusunan manajemen risiko (MR), evaluasi manajemen risiko, dan penilaian mandiri tingkat maturitas SPI Itjen.

**Tabel 11. Perkembangan Realisasi Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP Tahun 2020 s.d 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP (Nilai)	4,283	3,874	3,81	3,56	3,683

Realisasi IKM Nilai Maturitas SPIP Itjen KKP jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka realisasi akan sama dengan kondisi tahun ini dan disajikan pada Tabel 12 berikut.

**Tabel 12. Perbandingan Realisasi Nilai Maturitas SPIP Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2023			2024			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi 2024	%
Nilai Maturitas SPIP Itjen KKP (Nilai)	3,1	3,56	114,84	3,3	3,683	111,52	3,3	3,683	111,52

#### 4. IKU-4 “Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP”

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah (SAKIP) merupakan merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan, pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah untuk pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Akuntabilitas kinerja Itjen merupakan perwujudan kewajiban Itjen untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran kinerja yang telah ditetapkan. Akuntabilitas diukur melalui manajemen kinerja organisasi yang terdiri dari lima komponen yaitu Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Evaluasi Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Capaian Kinerja.

Target IKU Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP Tahun 2024 adalah 82,5 (A). Berdasarkan Surat Inspektur Jenderal KKP kepada Kementerian PAN-RB Nomor

B.242/ITJ/HP.440/VIII/2024 tanggal 5 Agustus 2024, tentang penyampaian Ikhtisar Hasil Evaluasi Mandiri Akuntabilitas Instansi Pemerintah di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP), realisasi IKU Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP sebesar 88,26 dari target 82,5 (A), sehingga capaian IKU ini sebesar 106,98%.

Sedangkan perkembangan realisasi IKU Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP disajikan pada Tabel 13. Diinformasikan bahwa mulai Tahun 2022, Evaluasi SAKIP menggunakan standar penilaian baru atau diimplementasikannya Peraturan Menteri PANRB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Atas kondisi tersebut maka perkembangan realisasi IKM Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP Tahun 2022 s.d 2024 dalam kondisi mengalami peningkatan. Hal ini menunjukkan upaya yang dilakukan oleh Itjen KKP diantaranya melaksanakan peningkatan kapasitas dan kompetensi bagi Pengelola Kinerja dengan workshop Pengelolaan Kinerja, dan serta Penilaian Mandiri SAKIP.

**Tabel 13. Perkembangan Realisasi IKU Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP Tahun 2020-2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2020	2021	2022*	2023	2024
Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP (Nilai)	84,88 (A)	89,04 (A)	80,73 (A)	81,89 (A)	88,26 (A)

Keterangan:

\* Sejak Tahun 2022 Evaluasi SAKIP menggunakan standar penilaian baru atau diimplementasikannya Peraturan Menteri PANRB Nomor 88 Tahun 2021

Realisasi IKM Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka realisasi akan sama dengan kondisi tahun ini dan disajikan pada Tabel 14 berikut.

**Tabel 14. Perbandingan Realisasi IKM Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2023			2024			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi 2024	%
Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP (Nilai)	80,50	81,89	101,73	82,5	88,26	106,98	82,5	88,26	106,98

## 5. IKU-5 “Indeks Profesionalitas ASN”

Indeks Profesionalitas ASN adalah suatu ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan ASN dalam pelaksanaan tugas jabatan (Permen PAN dan RB Nomor 38 Tahun 2018). Pada Tahun 2024, target nilai Indeks Profesionalitas ASN KKP sebesar 85 dan akan dilakukan penilaian secara semesteran oleh Biro SDM Aparatur dan Organisasi KKP dengan target nilai 85 yang diukur pada Semester I dan Semester II, dengan pengambilan data meliputi :

- a. Kualifikasi/Tingkat Pendidikan dan Jenjang Jabatan dari Aplikasi e-Pegawai KKP;
- b. Kompetensi (Diklat Struktural, Diklat Fungsional, Diklat Teknis 20 JP dan Seminar) dari Aplikasi SIASN BKN;
- c. Kinerja atau SKP dari Aplikasi SIASN BKN dan Aplikasi Kinerja BKN;
- d. Displin atau SK Penjatuhan Hukuman Disiplin dari Aplikasi e-Pegawai KKP.

Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro SDM Aparatur dan Organisasi KKP Nomor B.62/SJ.3/TU.140/I/2025 Tanggal 9 Januari 2025 perihal Capaian Indikator Kinerja Utama Indeks Profesionalitas ASN di lingkungan KKP Semester II Tahun 2024, realisasi Nilai Indeks Profesionalitas ASN Tahun 2024 sebesar 90,82 dari target sebesar 85 atau dengan capaian 106,85%.

Sedangkan perkembangan realisasi IKU Indeks Profesionalitas ASN disajikan pada Tabel 15, yang menunjukkan bahwa realisasi Indeks Profesionalitas ASN selalu meningkat. Itjen memiliki komitmen atas peningkatan kualifikasi pendidikan pegawai Itjen. Selain itu itjen terus berupaya meningkatkan kompetensi dan integritas pegawainya antara lain melalui penilaian kompetensi pegawai, pendidikan dan pelatihan, dan penerapan kode etik, pengukuran SKP, dan monitoring kehadiran pegawai.

**Tabel 15. Perkembangan Realisasi IKM Indeks Profesionalitas ASN Tahun 2020 - 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
Indeks Profesionalitas ASN (Indeks)	81,76	84,74	85,36	90,61	90,82

Realisasi IKM Indeks Profesionalitas ASN jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka realisasi akan sama dengan kondisi tahun ini dan disajikan pada Tabel 16 berikut.

**Tabel 16. Perbandingan Realisasi Indeks Profesionalitas ASN Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2023			2024			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
Indeks Profesionalitas ASN (Indeks)	83	90,61	109,17	85	90,82	106,85	85	90,82	106,85

## 6. IKU-6 “Presentase Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar”

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Capaian IKU ini diukur Triwulanan

dan perhitungannya didasarkan pada penggunaan aplikasi *platform* Portal *Collaboration Office* (<https://portal.kkp.go.id>). Target yang ditetapkan untuk IKU ini pada tahun 2024 adalah sebesar 94% yang diukur secara Triwulanan dengan target sama sebesar 94%.

Berdasarkan Nota Dinas Kepala Pusat Data, Statistik, dan Informasi Nomor 31/SJ.7/TU.210/I/2025 perihal Capaian IKU Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Lingkup KKP Triwulan IV 2024, realisasi IKU Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Tahun 2024 sebesar 130,56 dengan target 94% atau dengan capaian sebesar 138,89% (nilai maksimal 120% pada aplikasi *kinerjaku*).

Perkembangan realisasi IKU Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar disajikan pada Tabel 17, yang menunjukkan bahwa realisasi IKU ini dalam kondisi fluktuasi, namun demikian secara keseluruhan realisasinya melebihi dari target yang telah ditetapkan. Itjen secara berkala melakukan pemantauan atas perkembangan keaktifan serta koordinasi internal penggunaan aplikasi *platform* Portal *Collaboration Office* lingkup Itjen dalam upaya mendukung tercapainya IKU ini.

**Tabel 17. Perkembangan Realisasi IKU Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Tahun 2020 - 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	108,01	96,16	97,58	108,01	130,56

Keterangan : Periode tahun 2020-2021 Nama Indikator Kinerja Persentase Implementasi Sistem Manajemen Pengetahuan lingkup Itjen

Realisasi IKU Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka realisasi akan sama dengan kondisi tahun ini dan disajikan pada Tabel 18 berikut.

**Tabel 18. Perbandingan Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024**

Indikator Kinerja Program	2023			2024			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	108,01	117,40	94	130,56	138,89	94	130,56	138,89

## 7. IKU-7 “Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP”

Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP merupakan ukuran terkait implementasi penggunaan aplikasi Sistem Teknologi Informasi dalam membantu dan mendukung tugas pelaksanaan pengawasan oleh Itjen KKP. Penggunaan sistem informasi pengawasan tersebut diukur dari rata-rata presentase implementasi aplikasi dukungan pengawasan yang terdiri dari Aplikasi SIMWAS dan Aplikasi SIDAK. Target IKU Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP Tahun 2024 adalah sebesar 88% yang diukur secara Triwulan.

Berdasarkan Memorandum Sekretaris Itjen KKP Nomor 36/ITJ.0/TU.140/I/2025, perihal Capaian IKU Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP Tahun 2024, realisasi IKU Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP Triwulan IV Tahun 2024 sebesar 100% dari target 88% atau dengan capaian 113,64%.

Sedangkan perkembangan realisasi IKU Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP disajikan pada Tabel 19, bahwa realisasi IKM ini cenderung meningkat selama 5 tahun terakhir. Hal ini menunjukkan bahwa adanya peningkatan oleh Itjen adalah melakukan pengembangan aplikasi AMS dengan menyesuaikan kebutuhan dan perkembangan pengawasan intern saat ini. Selain itu, Itjen akan melakukan pengendalian implementasi tindak lanjut hasil pengawasan melalui aplikasi SIDAK dengan cara menyelenggarakan kegiatan rekonsiliasi/pemutakhiran data hasil pengawasan pada aplikasi SIDAK secara berkala.

**Tabel 19. Perkembangan Realisasi IKU Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP Tahun 2020 - 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP (%)	92,64	96,16	97,58	100	100

Realisasi IKU Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka realisasi akan sama dengan kondisi tahun ini dan disajikan pada Tabel 20 berikut.

**Tabel 20. Perbandingan IKU Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2023			2024			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP (%)	85	100	117,65	88	100	113,64	88	100	113,64

### 8. IKU-8 “Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Itjen”

Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan *spending review* terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 8 (delapan) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu : Revisi DIPA, Deviasi Halaman III DIPA, Penyerapan Anggaran, Belanja Kontraktual, Penyelesaian Tagihan, Pengelolaan UP dan TUP, Dispensasi SPM, dan Capaian *Output*. Pengukuran IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran diperoleh dari Aplikasi Online Monitoring Sistem Perbendaharaan dan Anggaran Negara (OMSPAN) Kementerian Keuangan. Target IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Itjen Tahun 2024 adalah 93,76 yang diukur secara semesteran (target semester I : 93,76, semester II : 93,76).

Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan dan Barang Milik Negara Nomor 196/SJ.2/RC.610/I/2025 perihal Penyampaian Capaian Indikator Kinerja Utama Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan Semester II Tahun 2024, realisasi IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Itjen sebesar 98,34 dari target 93,76 atau dengan capaian sebesar 104,88%, yang secara rinci disajikan pada Gambar 4



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA  
INSPEKTORAT JENDERAL

#### INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan : DESEMBER

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran				Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Dispensasi SPM (Pengurang)	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Capaian Output				
1	175	032	622098	INSPEKTORAT JENDERAL	Nilai	100.00	94.20	97.91	97.33	100.00	98.80	100.00	98.34	100%	0.00	98.34
					Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
					Nilai Akhir	10.00	14.14	19.58	9.73	10.00	9.88	25.00				
					Nilai Aspek	97.15		98.51				100.00				

**Gambar 4. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Itjen Tahun 2024**

Sedangkan perkembangan realisasi IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Itjen KKP disajikan pada Tabel 21, yang menunjukkan bahwa realisasi IKU ini dengan kondisi yang fluktuatif, namun demikian secara keseluruhan realisasinya melebihi dari target yang telah ditetapkan. Itjen secara berkala (bulanan)

melakukan pemantauan kepatuhan atas indikator pelaksanaan anggaran lingkup Itjen yang meliputi Kualitas Perencanaan Anggaran, Kualitas Pelaksanaan Anggaran dan Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran.

**Tabel 21. Perkembangan Realisasi IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Itjen KKP Tahun 2020 - 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Itjen KKP (%)	93,01	96,95	95,98	95,22	98,34

Realisasi IKM Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Itjen KKP jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka realisasi akan sama dengan kondisi tahun ini dan disajikan pada Tabel 22 berikut.

**Tabel 22. Perbandingan IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2023			2024			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Itjen KKP (%)	93,75	95,22	101,57	93,76	98,34	104,88	93,76	98,34	104,88

## 9. IKU-9. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Itjen KKP

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) adalah nilai yang dihasilkan atas kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran. Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas perencanaan anggaran melalui aplikasi MONEV Kemenkeu. Berdasarkan KMK Nomor 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Perencanaan Anggaran. Nilai Kinerja Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektivitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indikator dengan bobot pada masing-masing indikator. Sehubungan dengan adanya perubahan penilaian NKA pada tahun 2024.

Merujuk Nota Dinas Kepala Biro Keuangan dan BMN Nomor 3250/SJ.2/TU.210/IX/2024, perihal Revisi Target dan Manual IKU NKA KKP TA. 2024, bahwa terdapat banyak Satker terutama Satker Dekonsentrasi/Tugas Pembantuan yang tidak memiliki RO SBKK maupun SBKU, sehingga tidak bisa mendapatkan nilai Efisiensi sebesar 25, dan nilai maksimal yang dapat diperoleh hanya dari nilai Efektivitas sebesar 75. Berdasarkan hal tersebut, perlu dilakukan penyesuaian target NKA tahun 2024 semula dengan target nilai 86 menjadi 81.

Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan dan Barang Milik Negara Nomor 182/SJ.2/TU.210/I/2025 perihal Capaian Indikator Kinerja Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Triwulan IV TA. 2024, realisasi Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Itjen KKP Tahun 2024 sebesar 90,61 (**kategori sangat baik**) dari target 81 atau dengan capaian 111, 86% yang secara rinci disajikan pada Gambar 5 berikut.

No.	Kode UEI	UEI	NK Perencanaan Anggaran	Efektivitas		Efisiensi	
				IKP	CRO	Penggunaan SBK	Efisiensi SBK
1	01	Sekretariat Jenderal	88.72	100.00	99.50	60.00	52.95
2	02	Inspektoriat Jenderal	90.61	100.00	100.00	100.00	37.40
3	03	Ditjen Perikanan Tangkap	84.12	99.33	91.51	88.40	28.65
4	04	Ditjen Perikanan Budidaya	86.99	88.26	98.73	95.24	43.70
5	05	Ditjen Pengawasan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan	94.01	100.00	98.31	96.00	67.80
6	06	Ditjen Penguatan Daya Saing Produk Kelautan dan Perikanan	82.38	98.05	99.17	33.33	33.35
7	07	Ditjen Pengelolaan Kelautan dan Ruang Laut	97.90	100.00	98.22	98.31	92.45
8	12	Badan Penyelidikan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	95.28	100.00	94.51	92.65	89.90
9	13	Badan Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan	82.83	73.08	99.47	81.08	53.55

**Gambar 5. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Unit Eselon I Lingkup KKP Tahun 2024**

Sedangkan perkembangan realisasi IKM Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Itjen KKP disajikan pada Tabel 23, yang menunjukkan bahwa realisasi IKM dengan kondisi yang fluktuatif, namun demikian secara keseluruhan realisasinya melebihi dari target yang telah ditetapkan. Upaya yang dilakukan dalam rangka untuk mencapai target Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Itjen KKP adalah secara periodik (bulanan dan triwulanan) dilakukan monitoring dan evaluasi atas pelaksanaan anggaran, Rincian Output (RO) pada lingkup Itjen, capaian Indikator Kinerja Program Itjen dan realisasi anggaran dengan indeks standar biaya keluaran (SBK) sesuai PMK Nomor 113 Tahun 2023.

**Tabel 23. Perkembangan Realisasi IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Itjen KKP Tahun 2020 - 2024**

Indikator Kinerja Program	2020	2021	2022	2023	2024*
Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Itjen KKP (Nilai)	95,76	92,01	92,60	90,41	90,61

Catatan : Tahun 2024 terdapat perubahan Nama dan target Indikator Kinerja semula Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Itjen KKP menjadi Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Itjen KKP

Realisasi IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Itjen KKP jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka realisasi akan sama dengan kondisi tahun ini dan disajikan pada Tabel 24 berikut.

**Tabel 24. Perbandingan IKM Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024**

Indikator Kinerja Program	2023			2024			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Itjen KKP (Nilai)	86	90,41	105,13	81	90,61	111,86	81	90,61	111,86

#### 10. IKU-10. Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja adalah jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen KKP yang ditindaklanjuti secara tuntas oleh seluruh mitra kerja yang menjadi objek pengawasan (Audit, Reviu, Evaluasi dan Pemantauan). Pengukuran capaian IKU 9 ini pada Triwulan IV Tahun 2024 adalah diperoleh dari jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode 1 Oktober 2023 s.d. 30 September 2024 (Triwulan III Tahun 2024) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 31 Desember Tahun 2024 (Triwulan IV Tahun 2024). Target IKU 9 Tahun 2024 adalah 80% yang diukur secara Triwulanan dengan target yang sama.

Berdasarkan Nota Dinas Sekretaris Itjen Nomor 51/ITJ.0/TU.140/I/2025 perihal Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP periode Triwulan IV Tahun 2024, realisasi IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen sebesar 96,92% (63 tuntas dari 65 rekomendasi) dari target 80%, sehingga capaian IKU ini sebesar 121,15%.

Perkembangan realisasi IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen disajikan pada Tabel 25. Berdasarkan tabel tersebut menunjukkan bahwa realisasi IKU ini mengalami kondisi yang fluktuatif, namun demikian secara umum realisasinya melebihi dari target yang telah ditetapkan. Hal ini menunjukkan upaya yang dilakukan oleh Itjen dalam rangka pencapaian target atas IKU ini diantara dengan melakukan pemantauan tindaklanjut secara berkala.

**Tabel 25. Perkembangan Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen Tahun 2020 s.d. 2024**

Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen (%)	96,88	97,06	79,75	88,33	96,92

Realisasi IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka realisasi akan sama dengan kondisi tahun ini dan disajikan pada Tabel 26 berikut.

**Tabel 26. Perbandingan Realisasi Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengelolaan BMN Lingkup KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2023			2024			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen (%)	75	88,33	117,77	80	96,92	121,15	80	96,92	121,15

#### 11. IKU-11. Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP

Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP merupakan Suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pelaksanaan pengadaan barang/jasa Itjen KKP dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Pengukuran IKU ini berdasarkan presentase dari salah satu Indikator pengukuran IKU Tingkat Efektivitas Pengawasan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup KKP yaitu Nilai Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Unit Eselon I berdasarkan hasil penilaian Itjen KKP dengan bobot 40% sebagai parameter dari kualitas pelaksanaan pengadaan barang/jasa Itjen KKP. Capaian IKU diperoleh berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan oleh Itjen pada masing-masing unit eselon I lingkup KKP dengan parameter yang telah ditetapkan, antara lain :

- a. Ketersediaan Manajemen Risiko Pengadaan Barang dan Jasa Strategis Unit Eselon I.
- b. Perencanaan dan Persiapan Pengadaan.
- c. Presentase Pemilihan Penyedia Barang/Jasa yang Dilaksanakan Melalui SPSE.
- d. Kesesuaian Tahap Pelaksanaan.
- e. Laporan Penyelenggaraan Pengadaan Barang/Jasa.
- f. Persentase tindak lanjut rekomendasi hasil pengawasan pengadaan barang/jasa lingkup Eselon I Triwulan I s.d. Triwulan III Tahun 2024.

IKU ini diukur secara tahunan dengan target sebesar 82%. Berdasarkan Memorandum Plh. Inspektur II Itjen KKP Nomor 309/ITJ.2/TU.130/XII/2024 perihal Capaian IKU Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup KKP Tahun 2024, perbandingan atas realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP sebesar 85% dari target 82%, sehingga capaian IKU ini sebesar 103,66%. Secara rinci hasil pengukuran Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Itjen KKP TA 2024 disajikan pada Tabel 27 berikut.

**Tabel 27. Hasil Pengukuran Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Itjen KKP TA 2024**

No	Komponen yang Dinilai	Bobot (%)	Nilai
1.	Ketersediaan Manajemen Risiko Pengadaan Barang/Jasa Itjen	10	10,00
2.	Perencanaan dan Persiapan Pengadaan	15	15,00
3.	Presentase Pemilihan Penyedia Barang/Jasa yang dilaksanakan Melalui SPSE	10	10,00
4.	Kesesuaian Tahap Pelaksanaan	45	45,00
5.	Laporan Penyelenggaraan PBJ	5	5,00
6.	Persentase tindak lanjut rekomendasi hasil pengawasan pengadaan barang/jasa lingkup Eselon I Tw I s.d. Tw III Tahun 2024	15	0,00
<b>Hasil Penilaian</b>		<b>100</b>	<b>85,00</b>

Sumber : Hasil Evaluasi Inspektorat V

Berdasarkan hasil evaluasi Inspektorat V, dengan kondisi sebagai berikut:

- a. Inspektorat V belum mencantumkan kegiatan pengawasan jasa konsultansi (*consulting*) Pengadaan Barang/Jasa lingkup Inspektorat Jenderal ke dalam PKPT Tahun 2024;
- b. Rekomendasi hasil pengawasan kegiatan pengadaan Barang/Jasa pada kurun waktu Triwulan I s.d. Triwulan III tahun 2024 belum seluruhnya ditindaklanjuti.

Sehubungan dengan hal tersebut direkomendasikan kepada Sekretaris Itjen agar:

- a. Berkoordinasi dengan Inspektur V untuk menginstruksikan kepada Ketua Tim Kerja Pengawasan Inspektorat V untuk mencantumkan rencana pengawasan konsultansi pada kegiatan Pengadaan Barang/Jasa pada penyusunan PKPT tahun 2025;
- b. Menginstruksikan kepada Ketua Tim Kerja Pengadaan Barang/Jasa Sekretariat Itjen untuk segera menindaklanjuti rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat V atas Laporan Hasil Reviu Penyerapan Anggaran dan Realisasi Pengadaan Barang/Jasa Triwulan III tahun 2024 dan Laporan Hasil Pemantauan Implementasi Program Peningkatan Penggunaan Produk Dalam Negeri (P3DN) Triwulan I Tahun 2024.

Sedangkan perkembangan realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP tahun 2020 – 2024 disajikan pada Tabel 28, yang menunjukkan bahwa realisasi IKU ini mengalami fluktuatif, namun demikian secara keseluruhan realisasinya telah melebihi dari target yang ditetapkan. melaksanakan PBJ dengan pendampingan pengawas internal dan melaksanakan koordinasi dengan Unit Kerja Pelngadaan Barang/Jasa (UKPBJ) KKP, selain itu juga mendorong percepatan penyelesaian tindak lanjut atas rekomendasi hasil pengawasan Itjen.

**Tabel 28. Perkembangan Realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Itjen KKP Tahun 2020 - 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Itjen KKP (%)	80,38	98,35	98,35	98,75	85

Realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka realisasi akan sama dengan kondisi tahun ini dan disajikan pada Tabel 290 berikut.

**Tabel 29. Perbandingan Realisasi Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2023			2024			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP (%)	81	98,75	121,91	82	85	103,66	82	85	103,66

## 12. IKU-12 “Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP”

Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP merupakan suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Pengukuran IKU ini berdasarkan presentase dari salah satu Indikator pengukuran IKU Tingkat Efektivitas Pengawasan Pengelolaan BMN Lingkup KKP yaitu Nilai Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP berdasarkan hasil penilaian Itjen KKP dengan bobot 40% sebagai parameter dari kualitas pelaksanaan pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP. Pada tahun 2024, Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP ditargetkan sebesar 82% dan diukur secara tahunan pada Triwulan IV Tahun 2024.

Pengukuran IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP melalui 3 komponen/subkomponen yang telah ditetapkan, antara lain:

- Kualitas Perencanaan Pengawasan.
- Kualitas Pelaksanaan Pengawasan
- Nilai Rata-rata Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Unit Eselon I lingkup KKP.

Berdasarkan Nota Dinas Inspektur I Itjen KKP Nomor 267/ITJ.1/HP.640/XII/2024 perihal Capaian IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup KKP Tahun 2024. realisasi Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP Tahun 2024 sebesar 97% dari target 82%, sehingga capaian IKU ini sebesar 118,29%.

Capaian IKU diperoleh berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan oleh Itjen pada masing-masing unit eselon I lingkup KKP dengan parameter yang telah ditetapkan, antara lain:

- a. Menetapkan kegiatan *advisory services (consulting)* atas pengelolaan BMN Unit Eselon I/Mitra pada Pedoman Kerja Pengawasan Tahunan (PKPT) Itjen KKP Tahun 2025;
- b. Mendorong penyelesaian tindak lanjut hasil pengawasan pengelolaan BMN pada Unit Eselon I lingkup KKP;
- c. Mendorong pemanfaatan Rencana Kebutuhan Barang Milik Negara (RKBMN) dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA-K/L) pada Unit Eselon lingkup KKP;
- d. Mendorong penyelesaian Penetapan Status Penggunaan (PSP) BMN pada Unit Eselon I lingkup KKP;
- e. Mendorong penyelesaian penghapusan BMN untuk BMN dengan kondisi Rusak Berat pada Unit Eselon I lingkup KKP;
- f. Mendorong tertib administrasi penggunaan BMN dengan kelengkapan Berita Acara Serah Terima (BAST)/Berita Acara (BA) Pemakaian pada Unit Eselon I lingkup KKP;
- g. Mendorong penyusunan Laporan BMN Tahunan secara tepat waktu pada Unit Eselon I lingkup KKP.

Sedangkan perkembangan realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP disajikan pada Tabel 30. Berdasarkan tabel tersebut menunjukkan bahwa realisasi IKU ini mengalami fluktuatif, namun demikian secara umum realisasinya melebihi dari target yang telah ditetapkan. Upaya yang dilakukan untuk mencapai target IKU ini adalah dengan melakukan pemantauan secara berkala terhadap status BMN lingkup Inspektorat Jenderal.

**Tabel 30. Perkembangan Capaian IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup Itjen KKP Tahun 2020 s.d. 2024**

Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup KKP (%)	92,50	100	100	90	97

Realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka realisasi akan sama dengan kondisi tahun ini dan disajikan pada Tabel 31 berikut.

**Tabel 31. Perbandingan Realisasi Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2023			2024			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP (%)	81	90,00	111,11	82	97,00	118,29	82	97,00	118,29

### 13. IKU-13. Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Pengawasan Itjen

Indeks persepsi pegawai KKP terhadap kinerja pengawasan Itjen KKP adalah suatu penilaian/persepsi pegawai lingkup KKP terhadap pelaksanaan pengawasan yang dilakukan oleh Itjen pada suatu unit kerja yang menjadi objek pengawasan. Indeks persepsi pegawai KKP diperoleh dari kegiatan survei dengan perangkat kuesioner yang berisi parameter untuk mengukur tingkat kepuasan pegawai KKP terhadap pelaksanaan pengawasan Itjen KKP. Pada Tahun 2024 IKM ini dengan target sebesar 4,16 (skala 1-5) yang diukur secara semesteran.

Berdasarkan Laporan Hasil Survei Indeks Persepsi Pegawai KKP Semester II Tahun 2024, diperoleh hasil bahwa kegiatan ini dilaksanakan pada 55 satker pusat dan Unit Pelaksana Teknis (UPT) lingkup KKP dengan jumlah sebanyak 793 responden dengan realisasi 4,37 (skala *likert*) atau dengan kategori (**sangat puas**) dari target 4,16 atau dengan capaian sebesar 105,05%. Secara rinci satker Unit Pelaksana Teknis (UPT) yang menjadi responden disajikan pada Lampiran 2.

Sedangkan perkembangan realisasi IKU Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP disajikan pada Tabel 32, yang menunjukkan bahwa realisasi IKU ini dengan kondisi yang fluktuatif, namun demikian secara keseluruhan realisasinya melebihi dari target yang telah ditetapkan. Dalam rangka pencapaian target IKU Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP, telah dilakukan kegiatan sebagai berikut:

- a. Meningkatkan kualitas pengawasan dan profesionalitas yang dilaksanakan oleh Itjen KKP dengan lebih mendorong kegiatan *advisory services*.
- b. Melakukan sosialisasi secara terus menerus (setiap apel pagi) dalam upaya mendorong setiap pelaksanaan pengawasan telah merujuk pada kode etik pengawasan.
- c. Melakukan pemantauan kesesuaian pelaksanaan kegiatan pengawasan dengan standar dan kode etik yang berlaku.
- d. Meningkatkan kapabilitas aparatur pengawasan sehingga mampu menjawab tantangan dan kondisi terkini dalam pelaksanaan tugasnya.

**Tabel 32. Perkembangan Realisasi IKU Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP Tahun 2020 - 2024**

Indikator Kinerja Program	2020	2021	2022	2023	2024
Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP (Indeks)	4,22	4,36	4,36	4,29	4,37

Realisasi IKU Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah

maka realisasi akan sama dengan kondisi tahun ini dan disajikan pada Tabel 33 berikut.

**Tabel 33. Perbandingan IKU Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2023			2024			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP (Indeks)	4,15	4,29	144,44	4,16	4,37	105,05	4,16	4,37	105,05

#### 14. IKU-14. Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal

Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal merupakan suatu ukuran kualitas pengelolaan data hasil pengawasan yang dilaksanakan oleh Sekretariat Itjen selama Tahun 2024. Pengukuran IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal berdasarkan kualitas pengelolaan data hasil pengawasan diukur dengan adanya penyelenggaraan kegiatan rekonsiliasi data hasil pengawasan antara Inspektorat I s.d. V dengan Tim Kerja Tindak Lanjut dan Kehumasan dan tersedianya data hasil pengawasan yang valid yang ditunjukkan dengan pemenuhan Laporan Validasi Data Kinerja Penyelesaian Laporan Hasil Pemeriksaan Itjen KKP setiap bulan (12 Laporan). Dalam hal ini, laporan tersebut juga berisi tentang informasi realisasi input data Laporan Hasil Pengawasan Itjen yang terbit setiap bulannya ke dalam aplikasi SIDAK.

IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal merupakan IKU yang ditetapkan di tahun 2020 sebagai upaya meningkatkan kualitas pengelolaan data hasil pengawasan Itjen. Target IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal Tahun 2024 adalah sebesar 100% yang diukur secara semesteran dengan target 100%.

Berdasarkan Memorandum Sekretaris Itjen Nomor 35/ITJ.0/TU.140/I/2025 perihal Penyampaian Capaian IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal Triwulan IV Tahun 2024, dengan realisasi sebesar 100% dari target 100% atau dengan capaian sebesar 100%.

Perkembangan realisasi IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal Tahun 2024 tahun 2020 – 2024 yang disajikan pada Tabel 34, yang menunjukkan bahwa realisasi IKU ini secara konsisten tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Sebagai upaya Itjen dalam menjaga tercapainya IKU adalah secara berkala melakukan rekonsiliasi data hasil pengawasan lingkup Itjen.

**Tabel 34. Perkembangan Realisasi IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal Lingkup Itjen KKP Tahun 2020 s.d. 2024**

Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal (%)	100	100	100	100	100

Realisasi IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal Tahun 2024 jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka realisasi akan sama dengan kondisi tahun ini dan disajikan pada Tabel 35 berikut.

**Tabel 35. Perbandingan IKU Realisasi IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal Lingkup Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2023			2024			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal (Indeks)	100	100	100	100	100	100	100	100	100

### 15. IKU-15 “Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual”

Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual merupakan penyampaian informasi terkait pelaksanaan tugas dan fungsi Itjen KKP secara actual pada website KKP. Pengukuran IKU Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual berdasarkan jumlah laporan informasi terkait pelaksanaan tugas dan fungsi Itjen KKP yang dipublikasikan pada website Itjen KKP minimal 20 kali/Triwulan atau minimal 80 kali/tahun.

IKU Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual merupakan IKU yang ditetapkan di tahun 2020 sebagai upaya meningkatkan publikasi terkait informasi pengawasan Itjen. Target IKU Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual Tahun 2024 adalah sebesar 100% yang diukur secara triwulan dengan target 100%. Berdasarkan Memorandum Sekretaris Itjen Nomor 2083/ITJ.0/TU.140/XII/2024 perihal Penyampaian Capaian IKU Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual Tahun 2024, dengan realisasi sebesar 152,50% dari target 100%, sehingga capaian IKU ini adalah 152,50%.

Perkembangan realisasi IKU Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual tahun 2020 – 2024 yang disajikan pada Tabel 36, yang menunjukkan bahwa realisasi IKU ini dalam kondisi yang terus meningkat dari target yang telah ditetapkan. Upaya yang dilakukan untuk mencapai target IKU

ini adalah dengan melakukan kegiatan publikasi informasi dan kinerja pengawasan Itjen sesuai dengan perencanaan yang telah ditetapkan.

**Tabel 36. Perkembangan Capaian IKU Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual Tahun 2020 dan Tahun 2024**

Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual (%)	100	101,25	113,75	132,50	152,50

Realisasi Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual Tahun 2024 jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka realisasi akan sama dengan kondisi tahun ini dan disajikan pada Tabel 37 berikut.

**Tabel 37. Perbandingan IKU Realisasi IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal Lingkup Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2023			2024			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual (%)	100	132,50	132,50	100	152,50	152,50	100	152,50	152,50

## 16. IKU-16 “Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu”

Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu merupakan Pembayaran gaji dan tunjangan yang dibayarkan tepat waktu setiap bulan selama satu tahun. Pembayaran gaji dan tunjangan kinerja yang tepat waktu ditargetkan 100% atau selalu tepat waktu setiap bulan selama satu tahun. Pengukuran IKU Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu Pembayaran gaji dan tunjangan kinerja pegawai Itjen yang dibayarkan tepat waktu, yaitu pembayaran gaji dilaksanakan pada tanggal pertama hari kerja bulan berjalan dan untuk pembayaran tunjangan kinerja dilaksanakan sebelum tanggal 10 bulan berikutnya.

Target IKU Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu tahun 2024 adalah sebesar 100% yang diukur secara triwulan dengan target 100%. Berdasarkan Memorandum Sekretaris Itjen KKP Nomor 49/ITJ.0/TU.140/I/2025 perihal Penyampaian Capaian IKU Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu Tahun 2024, dengan realisasi sebesar 100% dari target 100%, sehingga capaian IKU ini sebesar 100%.

Perkembangan realisasi IKU Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu Tahun 2024 tahun 2020 – 2024 yang disajikan

pada Tabel 38, yang menunjukkan bahwa realisasi IKU ini secara konsisten tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Sebagai upaya Itjen dalam menjaga tercapainya IKU adalah Upaya yang dilakukan untuk mencapai target IKU ini adalah dengan melakukan percepatan validasi kehadiran pegawai lingkup Itjen KKP.

**Tabel 38. Perkembangan Realisasi IKU Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen Secara Tepat Waktu Tahun 2020 - 2024**

Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
Persentase Pembayaran Gaji Dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen KKP Secara Tepat Waktu (%)	100	100	100	100	100

Realisasi IKU Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu Tahun 2024 jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka realisasi akan sama dengan kondisi tahun ini dan disajikan pada Tabel 39 berikut.

**Tabel 39. Perbandingan IKU Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2023			2024			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100

### 17. IKU-17 "Presentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen"

Presentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen merupakan suatu ukuran kinerja atas layanan perkantoran yang dilaksanakan oleh Sekretariat Itjen dalam hal pengelolaan kearsipan lingkup Itjen. IKU ini diukur berdasarkan pengelolaan kearsipan yang dilaksanakan secara tuntas yang meliputi surat aktif, arsip vital, arsip inaktif, dan pemusnahan arsip pada Tahun 2024. Kinerja Layanan Perkantoran lingkup Itjen diukur berdasarkan kinerja pengelolaan kearsipan yang dilaksanakan oleh Pejabat Fungsional Arsiparis pada Tim Kerja Layanan Umum, Kearsipan, BMN dan PBJ Sekretariat Itjen yang meliputi Surat Aktif Tahun 2024. IKU Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen Tahun 2024 diukur secara Triwulanan dengan target 100%.

Berdasarkan hasil pengukuran, realisasi IKU Indikator Kinerja Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran Lingkup Itjen Tahun 2024 sebesar 100% dari target 100% atau dengan capaian sebesar 100%. Secara rinci hasil kinerja layanan perkantoran (kearsipan) Itjen tahun 2024 disajikan pada Tabel 40.

**Tabel 40. Kinerja Layanan perkantoran (Kearsipan) Itjen Tahun 2024**

No	Unsur Layanan	Jumlah		%	Keterangan
		Diterima	Dikelola		
1.	Pengelolaan Surat Aktif	4854	4854	100	Terarsipkan
2.	Pengelolaan Surat Vital	12	12	100	Terarsipkan
3.	Pengelolaan Surat Inaktif	0	0	100	Terarsipkan
4.	Pengelolaan Pemusnahan Arsip	0	0	100	Termusnahkan

Perkembangan realisasi IKU Presentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen tahun 2020 – 2024 yang disajikan pada Tabel 41, yang menunjukkan bahwa realisasi IKU ini secara konsisten tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Sebagai upaya Itjen dalam menjaga tercapainya IKU ini adalah dengan pemantauan kearsipan secara berkala.

**Tabel 41. Perkembangan Realisasi IKU Presentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen Tahun 2020 s.d. 2024**

Indikator Kinerja	2020	2021	2022	2023	2024
Presentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen (%)	100	100	100	100	100

Realisasi IKU Presentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen Tahun 2024 jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka realisasi akan sama dengan kondisi tahun ini dan disajikan pada Tabel 42 berikut.

**Tabel 42. Perbandingan IKU Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2023			2024			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100

### 18. IKU-18. Kinerja Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen KKP

IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan merupakan suatu ukuran kinerja atas layanan yang diberikan oleh Sekretariat Itjen kepada seluruh unit kerja lingkup Itjen dalam hal dukungan kegiatan operasional selama periode Tahun 2024. IKU ini ditetapkan pada triwulan IV tahun 2023 sebagai perubahan IKU Persentase Pemenuhan Fasilitas Perkantoran Sesuai Kebutuhan Tahunan Itjen KKP. Perubahan IKU tersebut ditujukan sebagai penajaman fokus kinerja layanan dukungan manajemen Itjen KKP atas dasar hasil pengawasan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK). Berdasarkan Perjanjian Sekretaris Itjen Tahun 2024, target Indikator Kinerja Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen Tahun 2024 adalah sebesar 100% yang diukur pada akhir Triwulan IV Tahun 2024. Capaian Kinerja atas

Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen diukur berdasarkan jumlah pemenuhan data rekapitulasi transaksi Barang Persediaan setiap bulan.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja sampai dengan Triwulan IV Tahun 2024, realisasi Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen sebesar 100% dari target 100% atau dengan capaian 100%. Sedangkan perkembangan realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen tahun 2023 – 2024 yang disajikan pada Tabel 43, yang menunjukkan bahwa realisasi IKU ini secara konsisten tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Sebagai upaya Itjen dalam menjaga tercapainya IKU ini adalah dengan melakukan rekonsiliasi data pengelolaan barang persediaan pada seluruh unit kerja Eselon II lingkup Itjen secara berkala.

**Tabel 43. Perkembangan Realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan lingkup Itjen KKP Tahun 2023 s.d. 2024**

Indikator Kinerja	2023	2024
Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen Itjen KKP (%)	100	100

Keterangan : IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen Itjen KKP baru ditetapkan tahun 2023

Realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen Itjen KKP Tahun 2024 jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka realisasi akan sama dengan kondisi tahun ini dan disajikan pada Tabel 44 berikut.

**Tabel 44. Perbandingan IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen Itjen KKP Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dan Target Tahun 2024**

Indikator Kinerja Kegiatan	2023			2024			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen Itjen KKP (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100

## C. ANALISIS PENGELOLAAN SUMBER DAYA ANGGARAN

### 1. Realisasi Anggaran Kegiatan Dukungan Manajemen Internal

Pada tahun 2024, Itjen mengalokasikan anggaran kegiatan Dukungan Manajemen Internal yang dilaksanakan oleh Sekretariat Itjen sebesar Rp55.195.494.000,00 atau 63,60% dari total pagu Itjen Rp86.789.911.000,00. Anggaran yang dikelola oleh Sekretariat Itjen tersebut direalisasikan untuk menjalankan beberapa kegiatan di bidang kesekretariatan dalam rangka mendukung pelaksanaan kegiatan pengawasan intern. Alokasi dan realisasi anggaran per bidang (Tim Kerja) lingkup Sekretariat Itjen disajikan pada tabel 45.

**Tabel 45. Alokasi dan Realisasi Anggaran Sekretariat Itjen KKP Tahun 2024**

NO	BIDANG (TIM KERJA)	PAGU	REALISASI	%	SISA	%
1	Keuangan dan Layanan Umum. Kearsipan, BMN dan PBJ	45.072.098.000	45.070.304.783	100,00	1.793.217	0,00
2	Perencanaan. Penganggaran. Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan	926.800.000	857.684.865	99,99	43.135	0,01
3	Sistem Informasi Pengawasan dan Hubungan Masyarakat	1.275.619.000	1.275.148.664	99,96	470.336	0,04
4	SDM Aparatur	2.577.118.000	2.576.568.279	99,98	549.721	0,02
5	Hukum, Organisasi dan Kerja Sama	533.167.000	533.046.498	99,98	120.502	0,02
6	Terpadu	4.810.692.000	4.581.527.776	99,97	1.380.224	0,03
<b>TOTAL</b>		<b>55.195.494.000</b>	<b>54.894.280.865</b>	<b>99,99</b>	<b>4.977.960</b>	<b>0,01</b>

Berdasarkan Tabel 45 di atas dapat dilihat bahwa realisasi anggaran Sekretariat Itjen Tahun 2024 cukup optimal dengan angka realisasi mencapai Rp54.894.280.865,00 atau 99,99% dari pagu Rp55.195.494.000,00. Begitu juga pada realisasi per bidang yang dilaksanakan oleh Tim Kerja lingkup Sekretariat dengan rata-rata realisasi >99%. Adapun sisa anggaran Sekretariat Itjen sebesar 0,01% atau Rp4.977.960,00 berasal dari sisa belanja pegawai berupa sisa tunjangan kinerja dan uang makan yang tidak dibayarkan karena tingkat kehadiran pegawai, sisa belanja modal, sisa belanja barang dan sisa kegiatan karena terjadi penghematan dalam pelaksanaan.

Jika dibandingkan dengan realisasi anggaran tahun sebelumnya, realisasi anggaran Sekretariat Itjen tahun 2024 sebesar 99,99% lebih tinggi dari tahun sebelumnya yang mencapai 99,71%. Hal ini dipengaruhi oleh adanya realisasi belanja pegawai tahun 2024 meningkat mendekati pagu untuk belanja pegawai. Perkembangan realisasi anggaran Sekretariat Itjen disajikan pada Tabel 46.

**Tabel 46. Perkembangan Realisasi Anggaran Sekretariat Itjen Tahun 2020 - 2024**

Tahun	Pagu (Rp)	Realisasi	
		Nilai	%
2020	50.031.785.000	46.803.896.070	93,55
2021	43.758.194.000	42.856.402.301	99,90
2022	52.331.611.000	52.195.424.800	99,74
2023	51.726.601.000	51.577.249.288	99,71
2024	55.195.494.000	54.894.280.865	99,99

## 2. Realisasi Anggaran per Sasaran Kinerja

Dalam mendukung Sasaran Program Kegiatan Itjen KKP Level 1, Sekretariat Itjen menetapkan 1 (satu) Sasaran Kinerja Kegiatan yaitu "Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Itjen KKP". Tahun 2024 alokasi anggaran dalam mendukung Sasaran Kinerja Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Itjen KKP sebesar Rp55.195.494.000,00 dengan realisasi sebesar Rp54.894.280.865,00 atau 99,99%.

## 3. Analisis Kualitas Pelaksanaan Anggaran

Pengelolaan anggaran yang dialokasikan untuk mendukung tugas dan fungsi Sekretariat Itjen dengan penjelasan sebagai berikut :

a. Efektif

Berdasarkan perbandingan antara realisasi anggaran dengan *output* yang dihasilkan, diketahui bahwa realisasi anggaran Sekretariat Itjen tahun 2024 sebesar 99,99% sedangkan capaian *output* kegiatan Sekretariat Itjen mencapai 100% sehingga terdapat efisiensi sebesar 0,01% dalam menghasilkan *output* dengan optimal. Dengan realisasi anggaran sebesar 99,99% dari pagu yang dialokasikan, seluruh *output* Kegiatan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Inspektorat Jenderal dapat tercapai secara optimal (100%) dengan rincian yang disajikan Tabel 47.

**Tabel 47. Realisasi Rincian Output (RO) Kegiatan Sekretariat Itjen KKP Tahun 2024**

No	Kegiatan	Nama Rincian Output (RO)	Target	Capaian	% Capaian
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Inspektorat Jenderal	1. Layanan Perkantoran (Layanan)	1	1	100
		2. Layanan Umum (Layanan)	1	1	100
		3. Layanan Sarana Internal (Unit)	37	37	100
		4. Layanan Hukum (Layanan)	1	1	100
		5. Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal (Layanan)	1	1	100
		6. Layanan Perencanaan dan Penganggaran (Dokumen)	4	4	100
		7. Layanan Manajemen SDM (orang)	214	214	100
		8. Pengadaan Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi (Unit)	25	25	100
		9. Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal (Orang)	214	214	100
		10. Layanan Pemantauan dan Evaluasi (Dokumen)	3	3	100
		11. Layanan Manajemen Keuangan (Dokumen)	1	1	100
		12. Layanan Reformasi Kinerja (Dokumen)	1	1	100
		13. Layanan Penyelenggaraan Kearsipan (Dokumen)	1	1	100
		14. Layanan BMN (Layanan)	1	1	100
		15. Layanan Data dan Informasi (Layanan)	1	1	100

b. Efisien

Tingkat efisiensi atas pelaksanaan anggaran kegiatan Sekretariat Itjen tahun 2024 dapat dilihat dari hasil perbandingan antara realisasi anggaran dengan capaian kinerja yang meliputi capaian *output* dan capaian kinerja organisasi (NPSS). Secara keseluruhan, pengelolaan anggaran Sekretariat Itjen dalam mendukung pencapaian kinerja tahun 2024 dapat dinilai efisien karena dengan dengan input anggaran yang lebih kecil (99,99%) dapat dihasilkan kinerja yang sesuai dan melebihi target (100%). Rincian efisiensi anggaran per jenis capaian kinerja disampaikan sebagai berikut :

1) Efisiensi Capaian Kinerja *Output*

Berdasarkan perbandingan antara realisasi anggaran dengan *output* yang dihasilkan, diketahui bahwa realisasi anggaran Sekretariat Itjen tahun 2024 sebesar 99,99% sedangkan capaian *output* kegiatan Sekretariat Itjen

mencapai 100% sehingga terdapat efisiensi sebesar 0,01% dalam menghasilkan *output* dengan optimal.

2) Efisiensi Capaian Kinerja Sekretariat Itjen

Bila dibandingkan dengan Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) yang merupakan rata-rata capaian kinerja Sekretariat Itjen tahun 2024, diketahui bahwa sumber daya anggaran Sekretariat Itjen digunakan secara efisien karena dengan *input* anggaran yang lebih kecil (99,99%) dapat menghasilkan kinerja yang melebihi target (NPSS : 110,27%). Dengan demikian, efisiensi anggaran atas pencapaian kinerja organisasi secara keseluruhan (NPSS) sebesar 10,28%.

Rincian efisiensi anggaran Sekretariat Itjen per jenis capaian kinerja yang disajikan pada Tabel 48.

**Tabel 48. Capaian Efisiensi Anggaran Sekretariat Itjen Tahun 2024**

Realisasi Anggaran ( <i>Input</i> )	Realisasi Hasil		Efisiensi
99,99% dari alokasi anggaran Rp55.195.494.000,00	<i>Output</i>	100%	0,01%
	Kinerja Organisasi (NPSS)	110,27%	10,28%

#### D. REALISASI RENCANA AKSI

Rencana aksi merupakan dokumen yang berisi rencana kegiatan untuk mencapai target yang ditetapkan, yang akan dilaksanakan dalam setiap tahapan waktu disertai dengan indikasi biaya pelaksanaan kegiatan. Setiap indikator kinerja disertai dengan target yang menggambarkan kinerja yang harus dicapai. Untuk mencapai target indikator kinerja, dapat dilaksanakan langkah-langkah pencapaian target IKU dijabarkan dalam dokumen Rencana Aksi.

Rencana aksi tersebut disajikan dalam jenis kegiatan pendukung tercapainya indikator kinerja dan rencana waktu pelaksanaannya. Selanjutnya rencana aksi tersebut dipantau perkembangannya dan dievaluasi secara periodik bulanan dan triwulanan sebagai bentuk pengendalian agar pelaksanaan kegiatan dan sasaran kinerja dapat tercapai sesuai dengan yang telah ditetapkan. Sampai dengan triwulan IV Tahun 2024 dapat disampaikan bahwa seluruh aksi atau kegiatan yang ditetapkan untuk mendukung pencapaian target kinerja Sekretariat Itjen dapat dilaksanakan seluruhnya. Secara rinci realisasi rencana aksi pencapaian target indikator kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024 disajikan pada Tabel 49.

**Tabel 49. Realisasi Rencana Aksi Pencapaian Target Indikator Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2024	Kegiatan Pendukung	Satuan	TW I		TW II		TW III		TW IV		Jumlah 2024		Persentase Realisasi %	
						T	R	T	R	T	R	T	R	T	R		
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Inspektorat Jenderal KKP	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP (%)	≤ 0,5	1	Penyusunan rencana pengelolaan risiko Itjen	Kegiatan	1	1						1	1	100%	
				2	Manajemen risiko lingkup Itjen	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
		Tingkat Kapabilitas Itjen (IACM) (Nilai)	3,5	1	Penetapan Tim Penguatan Kapabilitas Itjen	Dokumen	1	1							1	1	100%
				2	Rapat Koordinasi Penguatan Kapabilitas Itjen	Kegiatan			1	1					1	1	100%
				3	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Kegiatan	4	6	4	5	4	4	4	5	16	20	125%
				4	Pengembangan Sistem Informasi Itjen	Aplikasi	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
		Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP (Nilai)	3,5	1	Penyusunan rencana pengelolaan risiko Itjen	Kegiatan	1	1							1	1	100%
				2	Manajemen risiko lingkup Itjen	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
				3	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Kegiatan	4	6	4	4	4	6	4	4	16	20	125%
				4	Monev Capaian Kinerja Itjen	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
				5	Penandatanganan Pakta Integritas	Kegiatan	1	1							1	1	100%
				6	Pemantauan pelaksanaan anggaran	Kegiatan	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	100%
		Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP (Nilai)	82,50	1	Perencanaan Kinerja Itjen	Kegiatan	1	1							1	1	100%
				2	Pengukuran Kinerja Itjen	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
				3	Pelaporan Kinerja Interim Itjen	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
				4	Pelaporan Kinerja Tahunan Itjen	Kegiatan	1	1							1	1	100%
		Indeks Profesionalitas ASN (Indeks)	85	1	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Kegiatan	4	6	4	5	4	5	4	4	16	20	125%
				2	Monev Presensi Pegawai Itjen	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
				3	Monev SKP Pegawai	Kegiatan	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	100%
		Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	1	Pelaporan Kinerja Tahun 2024	Kegiatan	1	1							1	1	100%
2	Perencanaan Kinerja Tahun 2024 lingkup Itjen			Kegiatan	1	1							1	1	100%		
3	Pemantauan tingkat pemenuhan partisipasi pada Sistem Manajemen Pengetahuan Lingkup Itjen KKP (Portal Collaboration Office)			Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%		
Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP (%)	88	1	Evaluasi Implementasi Sistem Informasi Lingkup Itjen KKP	Kegiatan	1	1			1	1			2	2	100%		
		2	Perencanaan Implementasi Sistem Informasi Lingkup Itjen KKP	Kegiatan	1	1							1	1	100%		
		3	Pengembangan Sistem Informasi Itjen	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%		
		4	Pemantauan implementasi Sistem Informasi Itjen	Kegiatan			1	1			1	1	2	2	100%		
Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Inspektorat Jenderal (Nilai)	93,76	1	Manajemen risiko lingkup Itjen	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%		
		2	Pemantauan realisasi pelaksanaan kegiatan/ anggaran Itjen	Kegiatan	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	100%		
		3	Pemantauan dan Pelaporan pelaksanaan PBJ Itjen	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%		
			81	1	Pemantauan realisasi pelaksanaan kegiatan/ anggaran Itjen	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%	

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2024	Kegiatan Pendukung		Satuan	TW I		TW II		TW III		TW IV		Jumlah 2024		Persentase Realisasi
							T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	T
		Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Itjen KKP (Nilai)		2	Monev Capaian Kinerja Itjen	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
		Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen (%)	80	1	Koordinasi Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Itjen	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
		Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP (%)	82	1	Persiapan PBJ lingkup Itjen	Kegiatan	1	1						1	1	100%	
				2	Pelaporan pelaksanaan PBJ Itjen	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
		Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP (%)	82	1	Manajemen risiko pengelolaan BMN	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%	
		Indeks Persepsi Pegawai KKP Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen (Indeks)	4,16	1	Penandatanganan Pakta Integritas Itjen	Kegiatan	1	1						1	1	100%	
				2	Publikasi informasi dan kinerja pengawasan intern KKP	Kegiatan	20	28	20	23	20	21	20	23	80	95	119%
				3	Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Pengawasan Itjen	Kegiatan	4	4	4	5	4	4	4	4	16	17	106%
				4	Survei Persepsi Pegawai atas Kinerja Itjen	Kegiatan	8	9	8	9	8	23	8	14	32	55	172%
		Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib (%)	100	1	Rekon Data Hasil Pengawasan	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%	
		Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual (%)	100	1	Publikasi informasi dan kinerja pengawasan intern KKP	Kegiatan	20	28	20	29	20	33	20	31	80	121	151%
		Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu (%)	100	1	Pemantauan pengisian SKP	Kegiatan	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	100%
				1	Monev presensi pegawai Itjen	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
				1	Pemantauan realisasi Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
		Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen (%)	100	1	Monev kinerja layanan perkantoran	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%	
				2	Pelaporan Layanan Perkantoran	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
		Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen KKP (%)	100	1	Stock Opname	Kegiatan			1	1			1	1	4	4	100%
				2	Pelaporan Pengelolaan Barang Persediaan	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%

## BAB 4 PENUTUP

### A. KESIMPULAN

1. Sekretaris Inspektorat Jenderal KKP berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2024 telah menetapkan 18 Indikator Kinerja. Secara keseluruhan capaian Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) Sekretariat Itjen KKP sesuai pada Aplikasi Kinerjaku (*kinerjaku.kkp.go.id*) Tahun 2024 sebesar 110,27% dengan kategori **Istimewa (>110%)** dari target yang telah ditetapkan.
2. Realisasi anggaran Sekretariat Itjen Tahun 2024 dalam mendukung Kegiatan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Inspektorat Jenderal dilaksanakan dengan menggunakan sumber daya anggaran sebesar Rp54.894.280.865,00 atau 99,99% dari alokasi anggaran sebesar Rp55.195.494.000,00.
3. Berdasarkan perbandingan antara realisasi anggaran dengan *output* yang dihasilkan, diketahui bahwa realisasi anggaran Sekretariat Itjen tahun 2024 sebesar 99,99% sedangkan capaian *output* kegiatan Sekretariat Itjen telah mencapai 100% sehingga terdapat efisiensi sebesar 0,01% dalam menghasilkan *output* dengan optimal. Dengan realisasi anggaran sebesar 99,99% dari pagu yang dialokasikan, seluruh *output* Kegiatan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Inspektorat Jenderal dapat tercapai secara optimal (100%).
4. Berdasarkan perbandingan antara realisasi anggaran dibandingkan dengan Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) yang merupakan rata-rata capaian kinerja Sekretariat Itjen tahun 2024, diketahui bahwa sumber daya anggaran Sekretariat Itjen digunakan secara efisien karena dengan *input* anggaran yang lebih kecil (99,99%) dapat menghasilkan kinerja yang melebihi target (NPSS : 110,27%). Dengan demikian, efisiensi anggaran atas pencapaian kinerja organisasi secara keseluruhan (NPSS) sebesar 10,28%.

### B. PERMASALAHAN

Secara umum, tidak ditemukan kendala berarti dalam pencapaian target kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024, hal ini ditunjukkan dengan tingkat realisasi seluruh indikator kinerja dapat tercapai sesuai/melebihi target yang telah ditetapkan. Namun demikian, untuk menjaga konsistensi dan kualitas kinerja selanjutnya, diperlukan penguatan pengendalian dan perbaikan secara berkelanjutan dalam hal:

1. Penyusunan program kerja dan rencana kinerja pengawasan dengan menyesuaikan arah kebijakan nasional dan KKP;

2. Peningkatan Kompetensi SDM lingkup Itjen;
3. Optimalisasi pemanfaatan sistem informasi dalam mendukung pelaksanaan pengawasan.

### **C. RENCANA PERBAIKAN**

Terhadap beberapa hal yang memerlukan penguatan pengendalian dan perbaikan berkelanjutan sebagaimana disampaikan di atas, perlu dilakukan langkah-langkah sebagai berikut:

1. Melaksanakan penyusunan program kerja pengawasan berbasis risiko dengan fokus pada program prioritas nasional dan KKP;
2. Penyusunan rencana Pengembangan SDM lingkup Itjen;
3. Percepatan pengembangan dan implementasi sistem informasi pendukung manajemen pengawasan melalui penyusunan Roadmap Sistem Informasi Pengawasan lingkup Itjen.

# LAMPIRAN

## Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2024



### KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN INSPEKTORAT JENDERAL

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3520336  
LAMARAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 SEKRETARIAT INSPEKTORAT JENDERAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ivy Silfia Irani  
Jabatan : Sekretaris Inspektorat Jenderal  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Tomanda Syaifullah  
Jabatan : Inspektur Jenderal  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

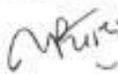
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan, dan akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, serta mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 8 Januari 2024

Pihak Kedua  
Inspektur Jenderal

  
Tomanda Syaifullah

Pihak Pertama  
Sekretaris Inspektorat Jenderal

  
Ivy Silfia Irani

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
SEKRETARIAT INSPEKTORAT JENDERAL**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Inspektorat Jenderal KKP	1 Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP (%)	≤ 0,5
	2 Tingkat Kapabilitas Itjen (IACM) (Nilai)	3,5
	3 Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP (Nilai)	3,3
	4 Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP (Nilai)	82,5 (A)
	5 Indeks Profesionalitas ASN (Indeks)	85
	6 Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
	7 Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP (%)	88
	8 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Inspektorat Jenderal (Nilai)	93,76
	9 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Itjen KKP (Nilai)	86
	10 Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen (%)	80
	11 Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP (%)	82
	12 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP (%)	82
	13 Indeks Persepsi Pegawai KKP Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen (Indeks)	4,16
	14 Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal (%)	100
	15 Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual (%)	100
	16 Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu (%)	100
	17 Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen (%)	100
	18 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen KKP (%)	100

**DATA ANGGARAN**

No	KEGIATAN/SASARAN PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Inspektorat Jenderal	55.655.926.000
SK.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Inspektorat Jenderal KKP	
<b>Total Anggaran Sekretariat Inspektorat Jenderal Tahun 2024</b>		<b>55.655.926.000</b>

Jakarta, 8 Januari 2024

Pihak Kedua  
Inspektur Jenderal

  
Tormanda Syaifullah

Pihak Pertama  
Sekretaris Inspektorat Jenderal

  
Ivy Silfia Irani

Lampiran 2. Survei Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Itjen KKP Tahun 2024

No	Nama Satker	Jumlah Responden	Nilai Skala Likert
1.	BPPMHKHP Pangkal Pinang	13	4,60
2.	PPN Sungailiat	15	4,27
3.	BRPPUPP Palembang	15	4,34
4.	Stasiun KIPM Palembang	16	4,56
5.	BPSPL Padang	15	4,30
6.	Stasiun KIPM Padang	7	4,16
7.	Politeknik AUP Pasar Minggu	16	4,39
8.	PPS Cilacap	15	4,35
9.	Stasiun PSDKP Cilacap	15	4,40
10.	BBPPPKP Cilangkap	14	4,22
11.	BKIPMKHP Semarang	14	4,20
12.	BBPBAP Jepara	15	4,41
13.	BKIPMKHP Surabaya II	16	4,55
14.	PPN Brondong	15	4,56
15.	Biro Keuangan dan BMN	12	4,35
16.	Sekretariat Ditjen PT	15	4,20
17.	Direktorat PDK DJPT	10	4,28
18.	Sekretariat Ditjen PB Pusat PM BPPMHKHP	15	4,32
19.	Sekretariat Ditjen PB	11	4,23
20.	Direktorat KKI DJPB	15	4,20
21.	Direktorat Logistik, DJPDSPKP	11	4,37
22.	Biro Hukum Setjen	14	4,30
23.	Biro SDMAO Setjen	15	4,29
24.	Sekretariat Ditjen PSDKP	15	4,19
25.	Sekretariat Ditjen PDSPKP	15	4,41
26.	Sekretariat BPPSDMKP	15	4,23
27.	BHKLN Setjen	15	4,33
28.	Pusdatin	13	4,60
29.	Biro Umum dan PBJ	15	4,38
30.	Sekretariat Ditjen PKRL	15	4,20
31.	Direktorat PRL	15	4,44
32.	Biro Perencanaan Setjen	15	4,44
33.	BPPP Tegal	15	4,33
34.	SUPM Tegal	15	4,47
35.	BPKIL Serang	9	4,21
36.	LPSPL Serang	15	4,48
37.	Stasiun KIPM Yogyakarta	15	4,35
38.	LRMPHP Bantul Yogyakarta	16	4,16
39.	BKIPMKHP Surabaya I	15	4,45
40.	PPN Prigi Surabaya	15	4,67
41.	PPN Karangantu Banten	15	4,23
42.	BPI SDKP Jembrana	13	4,40
43.	Politeknik KP Jembrana	16	4,19
44.	BPBDL Lombok	15	4,41
45.	BKIPM Mataram	15	4,79
46.	Politeknik KP Bitung	16	4,34
47.	PPSDKP Bitung	15	4,79
48.	BPSPL Pekanbaru	16	4,61
49.	SKIPMKHP Pekanbaru	16	4,47
50.	BRBIH Depok	15	4,21
51.	BDA Sukamandi	15	4,73
52.	BRPSDI Jatiluhur	15	4,40
53.	Poltek AUP Cikaret	14	4,11
54.	PPS Nizam Zachman	15	4,50
55.	BRBPBAT Sempur	15	4,32
	<b>Jumlah / Rata-Rata</b>	<b>793</b>	<b>4,37</b>