



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN



REVIU RENCANA STRATEGIS POLITEKNIK KP SIDOARJO TA.2023 ~ 2024



Creating Innovative Fisheries Professional of Integrity for The Future

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	1
BAB 1	2
INFORMASI UMUM	2
1.1. Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi Renstra Politeknik KP Sidoarjo	2
1.2. Dasar Hukum Reviu	3
1.3. Tujuan Reviu	4
1.4. Ruang Lingkup Reviu	4
BAB II	5
URAIAN HASIL REVIU	5
2.1. Reviu Sasaran Program dan Indikator Kinerja Tahun 2021 – 2024	5
BAB III	10
PENUTUP	10

BAB I

INFORMASI UMUM

1.1. Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi RENSTRA Politeknik KP Sidoarjo

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan terakhir dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025. RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negaranegara berpenghasilan menengah atas (upper-middle income country/MIC) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik. Sesuai dengan RPJPN 2005-2025, sasaran pembangunan jangka menengah 2020-2024 adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing. Rencana strategis Politeknik KP Sidoarjo Tahun 2020 – 2025 disusun sebagai acuan pelaksanaan program kegiatan penyelenggaraan pendidikan di Sidoarjo, merupakan review dari Renstra Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM KP) dan Renstra Pendidikan KP. Penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo tahun 2020-2024, dilakukan sebagai tindak lanjut dari penataan kelembagaan yang ditetapkan melalui Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang mengatur pembentukan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM).

Penyusunan reviu renstra ini mengacu pada perubahan kelembagaan BRSDMKP menjadi BPPSDMKP sebagai tindak lanjut implementasi amanat UU Nomor 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja, yang diturunkan dengan Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang BRIN, yang memuat peleburan berbagai lembaga serta tugas dan fungsi riset ke dalam BRIN. Perubahan kelembagaan ini memerlukan reformulasi arah kebijakan dan sasaran strategis yang berfokus pada memperkuat SDM berkualitas dan berdaya saing, untuk mewujudkan tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke-4 (2020-2024) yaitu mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing.

Sesuai dengan Reviu RENSTRA BPPSDM pada Tanggal 19 Februari 2024, tertuang bahwa Arah kebijakan menetapkan agenda prioritas dalam

rangka pemulihan kesehatan laut serta percepatan pertumbuhan ekonomi kelautan berkelanjutan dengan 5 strategi kebijakan 1) Memperluas Kawasan Konservasi Laut, 2) Penangkapan Ikan Terukur Berbasis Kuota, 3) Pembangunan budidaya laut, pesisir, dan darat yang berkelanjutan, 4) Pengawasan dan Pengendalian Kawasan Pesisir dan Pulau-pulau Kecil, 5) Pembersihan Sampah Plastik, melalui Gerakan partisipasi Nelayan atau Bulan Cinta Laut. Kunci keberhasilan penerapan ekonomi biru (blue economy) dimaksud adalah ketersediaan SDM Unggul yang akan didukung melalui strategi sinergi kegiatan BRSDM dalam bentuk Vocational Goes to Actor (VOGA), pelatihan, dan sertifikasi kelautan dan perikanan.

VOGA sebagai salah satu program prioritas BPPSDM yang mengkolaborasikan tiga fungsi BPPSDM, yaitu pendidikan, pelatihan dan penyuluhan untuk mendukung transformasi pendidikan vokasi KKP yang berbasis kompetensi dengan penerapan kepada masyarakat KP dilakukan langsung di lokasi pengembangan program prioritas KKP. Implementasi VOGA dituangkan dalam kegiatan: Kampung Nelayan Modern (Kalamo), dan lokasi potensi perikanan lainnya melalui strategi VOGA berkonsep *Smart Fisheries Village* (SFV). Implementasi SFV BPPSDM tahun 2024 yaitu; 1) penguatan/penyesuaian juklak SFV, 2) penguatan 10 (sepuluh) SFV Desa lanjutan 2023, 3) pengembangan 1 (satu) SFV Desa 2024, 4) dukungan pembangunan Bale SFV di 4 (empat) lokasi Kalamo, serta 5) penguatan 20 (dua puluh) SFV UPT dalam rangka optimalisasi aset dan peningkatan PNBPN. Sebagai Satuan Pendidikan dibawah BPPSDM, Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo berkomitmen untuk mendukung transformasi kelembagaan yang dilakukan oleh BPPSDM yakni dengan mendukung program prioritas seperti *Smart Fisheries Village* (SFV).

Menindaklanjuti perkembangan perubahan arah kebijakan/program/kegiatan yang mengakibatkan perubahan pada Sasaran/Indikator/volume target diperlukan reviu/evaluasi terhadap Sasaran/Indikator/volume target pada RENSTRA Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo Tahun 2020 – 2024 berdasarkan analisis capaian, analisis tindak lanjut dan action plan yang akan dilakukan untuk mengoptimalkan capaian kinerja.

1.2. Dasar Hukum Reviu

Revisi Rencana Strategis Politeknik KP Sidoarjo Tahun 2020 – 2024 dilaksanakan berdasarkan pada dasar hukum sebagai berikut :

- a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- b. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- c. Peraturan Menteri PPN/Ka.Bappenas No. 9 Tahun 2017 tentang tata Cara Penyusunan Renja K/L;

- d. Peraturan Menteri KP nomor: 35/PERMEN-KP/2023 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- e. Peraturan Menteri PPN/Ka.Bappenas Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2020 - 2024;
- f. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMENKP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- g. Peraturan Menteri KP Nomor: 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2020-2024;
- h. Peraturan Presiden Nomor : 38 Tahun 2023 Tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan

1.3. Tujuan Reviu

Tujuan Reviu atas Revisi Renstra Politeknik KP Sidoarjo adalah :

- a. Melakukan telaah ulang terhadap relevansi dokumen Revisi Rencana Strategis Politeknik KP Sidoarjo Tahun 2020 – 2024 terhadap target output dalam Rencana Strategis yang telah ditetapkan lingkup BPPSDM;
- b. Melakukan penyesuaian dokumen Revisi Rencana Strategis Politeknik KP Sidoarjo Tahun 2020 – 2024 selaras dengan dokumen kinerja Politeknik KP Sidoarjo lainnya.

1.4. Ruang Ligkup Reviu

Ruang lingkup reviu atas Revisi RENSTRA Politeknik KP sidoarjo Tahun 2021 – 2024 adalah Bab 3 mengenai Arah Kebiijakan, Strategi dan kerangka kelembagaan serta Bab 4 mengenai Target Kinerja dan Kerangka Pendanaan pada Politeknik KP Sidoarjo, meliputi :

- a. Perubahan Indikator dan Target Kinerja yag ditetapkan dalam Perjanjian kinerja Direktur Politeknik KP Sidoarjo;
- b. Perbandingan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo Tahun 2021 – 2023;

BAB II URAIAN REVIU

2.1. Reviu Sasaran Program dan Indikator Kinerja Tahun 2021 – 2024

Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo (PKPS) sebagai unit pelaksana teknis pendidikan vokasi di bawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM), Kementerian Kelautan dan Perikanan, berkomitmen untuk menyelenggarakan pendidikan yang berkualitas, terukur, dan selaras dengan kebutuhan pembangunan sektor kelautan dan perikanan nasional. Dalam rangka penguatan akuntabilitas kinerja serta penyesuaian terhadap kebijakan terbaru, dilakukan reviu terhadap sasaran program dan indikator kinerja pada dokumen Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2021–2024.

Reviu ini dilatarbelakangi oleh adanya penambahan dan penyesuaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020–2024. Melalui proses reviu ini, dilakukan penelaahan terhadap kesesuaian antara sasaran strategis, indikator kinerja, dan target capaian yang telah ditetapkan, serta relevansinya dengan mandat kelembagaan dan kebutuhan pemangku kepentingan. Reviu juga bertujuan untuk menyelaraskan dokumen perencanaan Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo dengan arah kebijakan nasional serta standar kinerja yang ditetapkan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Tabel 1. Perjanjian Kinerja TA.2024 Perubahan Desember

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Sidoarjo yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Sidoarjo yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	16
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang kompeten (Orang)	600
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik Sidoarjo (Rp. Miliar)	7,241
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Sidoarjo yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	4
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Sidoarjo yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Sidoarjo (%)	100

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Sidoarjo sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	87
		9	Jumlah pendidik Politeknik KP Sidoarjo yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	11
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	10	Desa Perikanan Cerdas (<i>Smart Fisheries Village</i>) Politeknik KP Sidoarjo yang menerapkan IPTEK KP (Desa)	1
		11	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Sidoarjo (Kelompok Masyarakat)	2
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	12	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Sidoarjo (Kajian)	1
4 5	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Sidoarjo (Unit)	4
		14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Sidoarjo (%)	≤0,5
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Sidoarjo (Indeks)	83
		16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	80,5
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	94
		18	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Sidoarjo yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		19	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Sidoarjo (%)	82
		20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Politeknik KP Sidoarjo (%)	100
		21	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	71

Berdasarkan hasil reviu terhadap dokumen Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo Tahun 2021–2024, ditemukan beberapa hal yang perlu mendapatkan perhatian dan penyesuaian, antara lain:

1. Belum terakomodasinya penambahan Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagaimana ditetapkan dalam kebijakan terbaru Badan Penyuluhan dan Pengembangan Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, khususnya terkait dengan indikator kinerja pendidikan vokasi seperti:

- a. Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Sidoarjo yang disepakati/ditindaklanjuti;
 - b. Persentase lulusan Politeknik KP Sidoarjo yang bersertifikasi kompetensi;
 - c. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Sidoarjo;
 - d. Persentase nilai mutu Politeknik KP Sidoarjo sesuai Badan Akreditasi Nasional;
 - e. Jumlah pendidik Politeknik KP Sidoarjo yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024;
2. Ketidaksesuaian antara sasaran program dan indikator kinerja yang digunakan, di mana beberapa indikator tidak secara langsung mengukur pencapaian sasaran strategis, sehingga menyulitkan pengukuran efektivitas capaian kinerja.
 3. Beberapa indikator belum memenuhi kriteria SMART (*Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time-bound*), misalnya terdapat indikator yang dilakukan penyesuaian penamaan indikatornya yakni pada IKU Desa mitra Politeknik KP Sidoarjo yang meningkatkan kompetensinya (Desa Perikanan Cerdas) (Desa) menjadi Desa Perikanan Cerdas (*Smart Fisheries Village*) Politeknik KP Sidoarjo yang menerapkan IPTEK KP. Serta terdapat IKU yang dihapuskan terkait perubahan kebijakan yakni pada IKU Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Sidoarjo (Unit)
 4. Keterbatasan integrasi antara sasaran program PKPS dengan Renstra Badan Penyuluhan dan Pengembangan Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dan Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan, sehingga berpotensi mengurangi kohesivitas perencanaan nasional dan sektoral.

2.1. Rekomendasi Hasil Reviu

Sebagai tindak lanjut atas temuan tersebut, berikut beberapa rekomendasi strategis yang dapat menjadi dasar perbaikan Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo :

1. Melakukan penyesuaian terhadap indikator kinerja dengan mengacu pada Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17 Tahun 2021 serta surat edaran dan pedoman teknis lainnya yang mengatur IKU pendidikan vokasi kelautan dan perikanan.
2. Menyesuaikan perubahan indikator kinerja yang lebih terukur dan relevan dengan mengedepankan prinsip SMART, serta memastikan indikator tersebut dapat menggambarkan capaian sasaran secara konkret dan dapat dimonitor secara periodik.

Tabel 2. Matriks Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja TA. 2021 – 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		2021		2022		2023		2024
				Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Sidoarjo yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	75	75,33	75	75	75
		2	Lulusan Politeknik KP Sidoarjo yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	14	14	15	15	16	16	16
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang kompeten (Orang)	473	470	500	511	500	540	600
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Sidoarjo (Rp. Miliar)	-	-	0,88	1,23	4,34	5,10	7,241
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Sidoarjo yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	3	3	3	3	-	-	4
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Sidoarjo yang bersertifikasi kompetensi (%)	136	136	148	150	-	-	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Sidoarjo (%)	55	55	55	55,32	-	-	100
		8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Sidoarjo sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	-	-	-	-	-	-	87
		9	Jumlah pendidik Politeknik KP Sidoarjo yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	10	9	27	27	-	-	11
2	Terselenggaranya Pengabdian	10	Desa Perikanan Cerdas (<i>Smart Fisheries Village</i>) Politeknik KP	1	1	1	1	1	1	1

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		2021		2022		2023		2024
				Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target
	Pendidikan Tinggi KP		Sidoarjo yang menerapkan IPTEK KP (Desa)							
		11	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Sidoarjo (Kelompok Masyarakat)	1	1	1	1	-	-	2
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	12	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Sidoarjo (Kajian)	1	1	2	2	1	1	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	13	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Sidoarjo (Unit)	1	1	1	1	1	1	4
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Sidoarjo (%)	≤1	0	≤1	0	≤0,5	0	≤0,5
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Sidoarjo (Indeks)	73	74,34	79	83,82	79	85,78	83
		16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	-	-	-	-	80	82,25	80,5
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	-	-	92	96,87	93	95,97	94
		18	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Sidoarjo yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	84	84	86	100	92	116,58	94
		19	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Sidoarjo (%)	-	-	70	100	80	100,00	82

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		2021		2022		2023		2024
				Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target
		20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Politeknik KP Sidoarjo (%)	-	-	-	100	75	100	100
		21	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	-	-	-	87,63	82	92,90	71

Tabel 3. Penyesuaian Target Renstra Politeknik KP Sidoarjo

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		2021	2022	2023	2024
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Sidoarjo yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	75	75
		2	Lulusan Politeknik KP Sidoarjo yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	14	14	16	16
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang kompeten (Orang)	473	511	599	600
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik Sidoarjo (Rp. Miliar)	-	0,88	4,34	7,241
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Sidoarjo yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	3	3	4	4
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Sidoarjo yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100	100	100

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		2021	2022	2023	2024
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Sidoarjo (%)	55	55	100	100
		8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Sidoarjo sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	-	-	-	87
		9	Jumlah pendidik Politeknik KP Sidoarjo yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	10	10	11	11
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	10	Desa Perikanan Cerdas (<i>Smart Fisheries Village</i>) Politeknik KP Sidoarjo yang menerapkan IPTEK KP (Desa)	1	1	1	1
		11	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Sidoarjo (Kelompok Masyarakat)	1	2	2	2
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	12	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Sidoarjo (Kajian)	1	1	1	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	13	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Sidoarjo (Unit)	1	1	1	2
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Sidoarjo (%)	≤0,5	≤0,5	≤0,5	≤0,5
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Sidoarjo (Indeks)	80	80	81	83

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		2021	2022	2023	2024
		16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	-	-	80	80,5
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	90	92	92	94
		18	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Sidoarjo yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	84	86	92	94
		19	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Sidoarjo (%)	82	82	82	82
		20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Politeknik KP Sidoarjo (%)	100	100	100	100
		21	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	-	-	-	71

BAB III PENUTUP

Seluruh perubahan pada Reviu atas revisi Rencana Strategis Politeknik KP Sidoarjo Tahun 2020-2024 ini merupakan bagian tak terpisahkan dengan Rencana Strategis Politeknik KP Sidoarjo Tahun 2020 – 2024 agar dapat dipedomani oleh seluruh pegawai Politeknik KP Sidoarjo dalam melaksanakan program/kegiatan dan anggaran di sisa periode Renstra 2020-2024.

Sidoarjo, 15 Desember 2024

Direktur,



Yaser Krisnfi