



**BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

**POLITEKNIK KELAUTAN DAN
PERIKANAN BONE**

**LAPORAN KINERJA (LKj)
TRIWULAN IV TAHUN 2018**



**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE
BADAN RISET DAN SDM KELAUTAN DAN PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
TAHUN 2018**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2018 dapat diselesaikan sebagaimana yang diharapkan. Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2018 merupakan wujud pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan PermenpanRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Bone dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Bone. LKj Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2018 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada tahun 2018 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2018 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Bone, Januari 2019
Direktur

Ramani GTH Simanjuntak, A.Pi, SE, M.Si.
NIP. 19610730 198503 1 004



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik adalah amanat reformasi birokrasi yang harus diwujudkan dan dilaksanakan oleh seluruh instansi pemerintahan. Oleh karena itu, salah satu langkah yang ditempuh pemerintah dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik adalah diharuskannya setiap instansi pemerintah menyusun laporan akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah tersebut atas penggunaan anggaran yang telah digunakan selama satu tahun. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 perihal Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenpanRB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan peraturan tersebut di atas, maka setiap instansi pemerintah berkewajiban menyusun Laporan Kinerja (LKj) yang merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan berdasarkan Rencana Strategis maupun Rencana Kerja tahunan yang dibuat sebelumnya. Selain itu, LKj juga merupakan sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Oleh sebab itu, untuk menilai pelaksanaan program dan kegiatan serta mengukur sejauh mana pencapaian sasaran sampai akhir Triwulan IV Tahun 2018 berdasarkan indikator yang ada, maka disusunlah LKj Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2018.

B. Tujuan

Tujuan penyusunan LKj Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2018 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban terhadap tugas dan fungsi

Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan IV Tahun 2018. Selain itu, penyusunan LKj Triwulan IV Tahun 2018 juga dapat menjadi bahan informasi kepada pihak-pihak terkait tentang kinerja Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan IV Tahun 2018.

C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Politeknik KP Bone

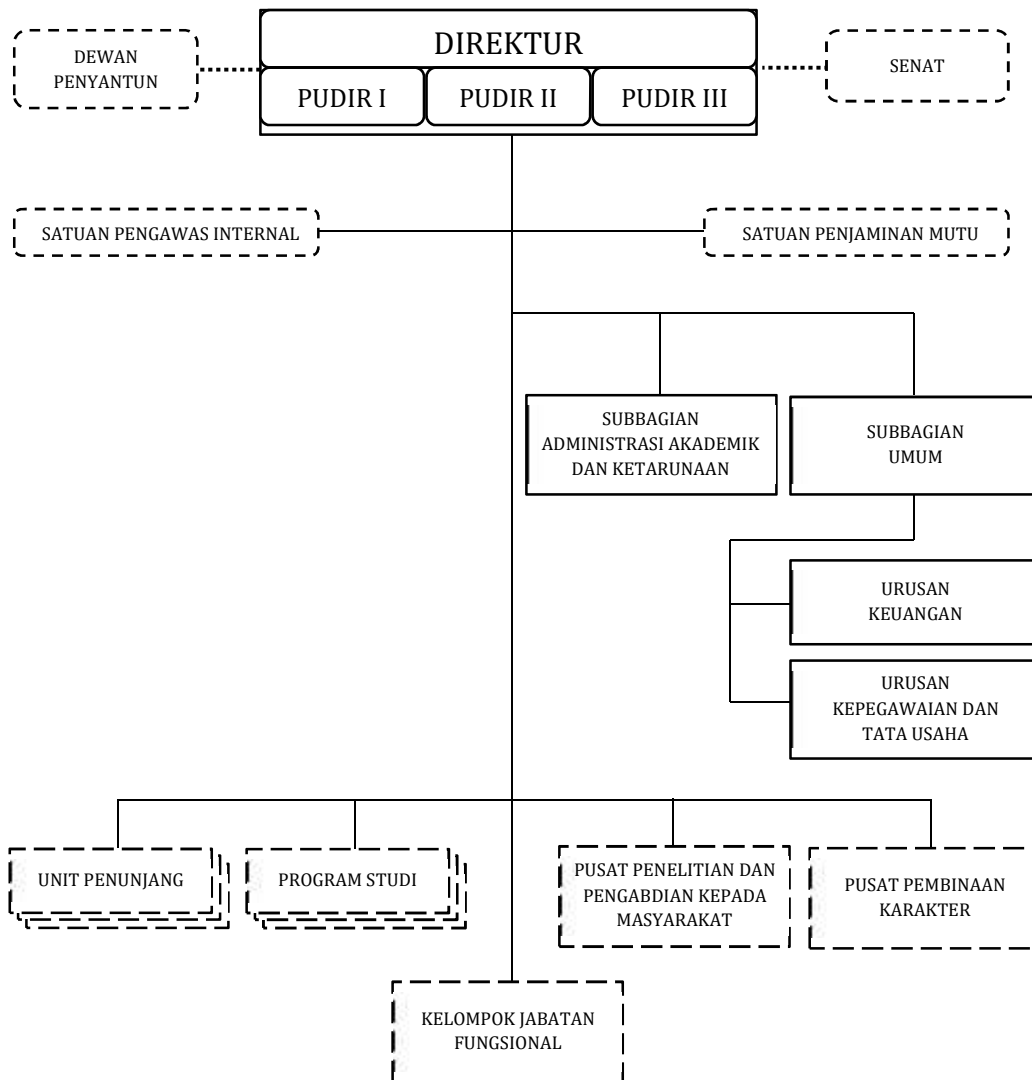
Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 64/PERMEN-KP/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Bone, Politeknik KP Bone berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan yang menangani Riset Kelautan dan Perikanan serta Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Bone mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Bone melaksanakan fungsi:

1. penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. pelaksanaan pembinaan karakter;
7. pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. pelaksanaan pengawasan internal;
10. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

D. Struktur Organisasi dan Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone

Berdasarkan Peraturan Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 64/PERMEN-KP/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Bone, maka Struktur Organisasi Politeknik KP Bone adalah sebagai berikut :



Gambar I.1. Struktur Organisasi Politeknik KP Bone

1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Bone dan dibantu oleh 3 orang Pembantu Direktur yaitu :

- Pembantu Direktur I atau Pembantu Direktur Bidang Akademik adalah dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan

pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.

- b. Pembantu Direktur II atau Pembantu Direktur Bidang Umum adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan; dan
- c. Pembantu Direktur III atau Pembantu Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

2. Dewan Penyantun

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

5. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

6. Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang akademik, ketarunaan, dan alumni. Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dipimpin oleh Kepala,

berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan dibina oleh Pembantu Direktur I dalam hal administrasi akademik, dan Pembantu Direktur III dalam hal administrasi ketarunaan dan alumni.

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana dan program, pengelolaan administrasi akademik, pendidik dan tenaga kependidikan, praktek kerja nyata, ketarunaan dan alumni, serta kesejahteraan taruna.

7. Subbagian Umum

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum yang dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Pembantu Direktur II.

Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, administrasi hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan. Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pelaksanaan administrasi hukum dan kerja sama;
- c. pengelolaan keuangan;
- d. pengelolaan barang milik negara;
- e. pengelolaan kepegawaian;
- f. pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. pelaksanaan urusan ketatausahaan; dan
- j. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

a. Urusan Keuangan

Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara.

b. Urusan Kepegawaian

Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

8. Program Studi;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Pembantu Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Bone terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan; dan
- c. Program Studi Diploma III Teknik Kelautan.

9. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

10. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat.

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur III. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

11. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Bone. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Pembantu Direktur I.

Unit Penunjang terdiri atas:

a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f. Unit Asrama

Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi.

g. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

h. Unit Bimbingan dan Konseling

Unit Bimbingan dan Konseling mempunyai tugas melakukan pelayanan bimbingan dan konseling kepada taruna.

12. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Politeknik KP Bone didukung SDM yang hingga 30 September 2018 tercatat sebanyak 31 orang PNS dan 18 orang tenaga kontrak. SDM yang bekerja di lingkup Politeknik KP Bone dengan status pegawai struktural dan fungsional seperti terdapat pada tabel halaman berikut.

Tabel I.1. Rincian PNS Politeknik KP Bone Berdasarkan Jenis Jabatan, Golongan dan Kualifikasi Pendidikan

No.	Jenis Jabatan	Golongan				Kualifikasi Pendidikan				
		I	II	III	IV	SLTP	SLTA	D3	S1/D4	S2
I	Strutural									
1	Eselon IV									
	- Kepala Subbagian Umum			1					1	
	- Kepala Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan			1					1	
2	Eselon V									
	- Kepala Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha			1					1	
	- Kepala Urusan Keuangan			1					1	
	Jumlah (I)			4					4	
II	Fungsional Tertentu									
1	Dosen									
	- Lektor Kepala				1					1
	- Lektor			4	3					7
	- Asisten Ahli			2	1					3
	Jumlah (II)			6	5					11
III	Fungsional Umum									
1	Pelaksana Adm. dan Teknis		4	12			1	3	3	13
	Jumlah (III)		4	12			1	3	3	13
	Total (I+II+III)		4	22	5		1	3	7	20

Tabel I.2. Rincian Tenaga Kontrak Politeknik KP Bone Berdasarkan Jenis Jabatan dan Kualifikasi Pendidikan

No.	Jenis Jabatan	Kualifikasi Pendidikan					
		SD	SLTP	SLTA	D3	S1/D4	S2
1	Perawat				1		
2	Satpam			4			
3	Petugas Kebersihan		2			1	
4	Pramubakti	2		1			
5	Tenaga Teknis					5	1
6	Sopir			1			
	Jumlah	2	2	6	1	6	1

E. Sistematika Laporan Kinerja

Laporan Kinerja Interim Triwulan IV Tahun 2018 Politeknik KP Bone disusun dengan dasar hukum :

- 1) Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme;
- 2) Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 3) Keputusan Kepala LAN Nomor: 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah; dan
- 4) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akutabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 5) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Interim Triwulan IV Tahun 2018 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja Politeknik KP Bone sampai akhir Triwulan IV Tahun 2018. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

- 1) **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala selama Triwulan IV Tahun 2018.
- 2) **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Bone seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Bone.
- 3) **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Bone 2015-2019, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2018 serta Pengukuran Kinerja.
- 4) **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, pada bab ini dibagi per subbab yang berisi hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi capaian kinerja, serta akuntabilitas keuangan Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2018.

5) **Bab IV Penutup**, pada bab ini disajikan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Kinerja Politeknik KP Bone dan rekomendasi perbaikan kedepan untuk meningkatkan kinerja.

BAB II

PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian bidang ekonomi, pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan-persoalan produksi dan pendapatan yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan **Visi** dan **Misi** Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Visi KKP adalah pembangunan kelautan dan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. Meningkatkan pengawasan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan;
2. Mengembangkan sistem perkarantinaan ikan, pengendalian mutu, keamanan hasil perikanan dan keamanan hayati ikan;
3. Mengoptimalkan pengelolaan ruang laut, konservasi dan keanekaragaman hayati laut;
4. Meningkatkan keberlanjutan usaha perikanan tangkap dan budidaya ;
5. Meningkatkan daya saing dan sistem logistik hasil kelautan dan perikanan;
6. Mengembangkan kapasitas SDM, dan pemberdayaan masyarakat;
7. Meningkatkan inovasi iptek kelautan dan perikanan; dan
8. Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam **grand strategy** pembangunan KKP dalam RPJMN III Tahun 2015 – 2019 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya.

Dalam kaitan ini, Politeknik KP Bone mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Bone.

1. Visi dan Misi Politeknik KP Bone

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 45 tahun 2015 tentang Perubahan Permen KP nomor 25 tahun 2015 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2015-2019, maka Politeknik KP Bone memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi Politeknik KP Bone yaitu :

“Menjadi Politeknik KP Terbaik pada Tahun 2022 dalam Mencetak SDM yang bermoral, tangguh, kompeten, mandiri, dan cekatan serta unggul dibidang Kelautan dan Perikanan menuju Indonesia sebagai negara Maritim yang berkedaulatan dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat”

Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi Politeknik KP Bone sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan Pendidikan Tinggi Vokasional berbasis kompetensi dengan pendekatan *teaching factory* di bidang industri kelautan dan perikanan bertaraf internasional sesuai dengan konvensi *Standard Of Training Certificate and Watchkeeping – Fishing vessel personal* (STCW-F) dan *Code of Conduct for Responsibility Fisheries* (CCRF) dan Undang-Undang yang berlaku;
2. Menyelenggarakan penelitian terapan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan;
4. Meningkatkan profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan bidang kelautan dan perikanan;

5. Menyelenggarakan sistem pendidikan taruna yang berbasis *character building* dengan pendekatan kekeluargaan;
6. Mengembangkan strategi, sarana dan prasarana pembelajaran berstandar Internasional;
7. Meningkatkan suasana pembelajaran yang kondusif, kreatif, inovatif dan berkarakter;
8. Menjalin kerjasama dengan seluruh *stakeholders*;
9. Mewujudkan kampus Politeknik KP yang aman, indah dan ramah lingkungan;
10. Melaksanakan pengadministrasian dan mempertahankan Manajemen Mutu sesuai standar ISO 9001:2015.

2. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Politeknik KP Bone dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2015 – 2019. Dengan demikian tujuan Politeknik KP Bone adalah :

- 1) Menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, berdaya saing tinggi, bermoral, berjiwa kewirausahaan dan berwawasan lingkungan serta unggul di bidang industri kelautan dan perikanan dengan pendekatan *teaching factory*;
- 2) Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarluaskan hasil-hasilnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
- 3) Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk mendukung peningkatan mutu kehidupan;
- 4) Membangun jiwa kewirausahaan di kalangan civitas akademika yang menumbuh kembangkan sektor industri bidang kelautan dan perikanan;

- 5) Mengembangkan program kemitraan dan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, masyarakat, pemangku kepentingan di dalam dan luar negeri.
- 6) Mewujudkan pembinaan civitas akademika yang berbasis pembinaan karakter untuk menjadikan lingkungan sosial/lingkungan yang harmoni di kampus; dan
- 7) Mewujudkan tatakelola pendidikan sesuai Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SNPT) yang berbasis penjaminan mutu dan pengawasan internal untuk memenuhi azas akuntabilitas publik dan *good governance*.

Adapun Indikator tujuan tersebut yaitu :

- 1) Terselenggaranya sistem pendidikan berbasis kompetensi pada Politeknik KP Bone dengan pendekatan *teaching factory*;
- 2) Tersebarluasnya hasil-hasil penelitian terapan pada Politeknik KP Bone;
- 3) Terselenggaranya pengabdian kepada masyarakat di Politeknik KP Bone untuk mendukung peningkatan mutu kehidupan;
- 4) Terbangunnya jiwa kewirausahaan pada civitas akademika untuk menumbuh kembangkan sektor industri bidang kelautan dan perikanan;
- 5) Terjalinnya kemitraan dan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, masyarakat, pemangku kepentingan di dalam dan luar negeri;
- 6) Tersedianya stimulan dan fasilitas pengembangan SDM bidang kelautan dan perikanan pada Politeknik KP Bone; dan
- 7) Politeknik KP Bone sebagai satuan pendidikan vokasi KP yang terstandar;

3. Sasaran Strategis

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai rencana tingkat capaian (target) masing-masing. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan

dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis. Dengan demikian, tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur.

Sasaran strategis ditetapkan melalui tahapan-tahapan berdasarkan tujuan yang akan dicapai dan arah kebijakan. Sasaran strategis tersebut dibagi menjadi 2 (dua) perspektif. Berikut pada Tabel II.1 di bawah ini adalah sasaran strategis Politeknik KP Bone sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2018.

Tabel II.1. Sasaran Strategis Politeknik KP Bone

Perspektif	Sasaran Strategis
1. Internal Process Perspective	1. Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing
2. Learning and Growth Perspective	2. Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian 3. Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses 4. Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima 5. Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel

4. Potensi dan Permasalahan

Beberapa potensi yang dimiliki Politeknik KP Bone dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur) yaitu :

- a. Politeknik KP Bone merupakan lembaga pendidikan yang melaksanakan sistem pendidikan vokasi dengan model pembelajaran 30% teori dan 70% praktek.
- b. Tingginya kebutuhan tenaga kerja sektor kelautan perikanan merupakan peluang yang harus disambut dengan penyediaan SDM kompeten melalui penyelenggaraan pendidikan menengah KP.

- c. Tempat Uji Kompetensi (TUK) Politeknik KP Bone merupakan potensi rujukan bagi Lembaga dan Institusi Perikanan di wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur.
- d. Letak Politeknik KP Bone yang berdekatan dengan Teluk Bone dan kawasan tambak produktif merupakan salah satu daya dukung untuk pelaksanaan kegiatan praktikum, kewirausahaan dan teaching factory bagi taruna/i Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone.

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur), Politeknik KP Bone menghadapi beberapa permasalahan yaitu :

- a. Aspek pendukung sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
- b. Belum memadainya kualitas dan kuantitas SDM di Politeknik KP Bone.
- c. Jarak Politeknik KP Bone yang jauh dari ibu kota Propinsi Sulawesi Selatan merupakan salah satu permasalahan karena untuk sampai di Kampus Politeknik KP Bone harus menempuh perjalanan lewat darat dengan waktu tempuh bisa mencapai 5 jam perjalanan.
- d. Kemampuan dan daya jangkau area layanan masih terbatas.

5. Strategi Pelaksanaan Program Pengembangan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan

Pelaksanaan program pengembangan riset dan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan khusus pada bidang pendidikan menengah di Politeknik KP Bone mengikuti arah kebijakan strategi dari Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan khususnya pada bidang pendidikan yang secara rinci dijelaskan sebagai berikut :

- a. Meningkatkan dan mengembangkan kelembagaan, kapasitas, serta kualitas satuan pendidikan lingkup KKP;

- b. Meningkatkan kualitas pembelajaran dengan pendekatan *Teaching Factory* di bidang kelautan dan perikanan;
- c. Mengembangkan kurikulum, tenaga Pendidik, Sarana dan Prasarana di Pendidikan Menengah dan Tinggi KP yang berstandar internasional;
- d. Mengembangkan sistem sertifikasi kompetensi peserta didik;
- e. Pengembangan minat kewirausahaan bagi peserta didik kelautan dan perikanan;
- f. Memperkuat jejaring termasuk melibatkan pemangku kepentingan dalam proses pengembangan pendidikan;
- g. Mengembangkan inovasi IPTEK di bidang kelautan dan perikanan.

B. Penetapan Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2018

Rencana Kinerja merupakan penjabaran dari arah dan kebijakan pimpinan untuk pelaksanaan kegiatan di Politeknik KP Bone Tahun 2018 yang tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2018. Dokumen RKT 2018 tersebut kemudian diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2018. Oleh karena itu, sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2018 (Lampiran 1), maka Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2018 terdiri dari 5 Sasaran Strategis (SS) dan 9 Indikator Kinerja Utama (IKU). Perjanjian kinerja tersebut berdasarkan *Balanced Score Card* (BSC) dapat dilihat sebagai berikut.

Tabel II.2. Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2018 Berdasarkan *Balanced Score Card* (BSC)

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE				
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	1	Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	48
		2	Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
		3	Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%)	25
		4	Jumlah peserta didik pada Politeknik KP Bone untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (Orang)	231
		5	Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	2
LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE				
2	Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian	6	Indeks Kompetensi dan Integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)	90
3	Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses	7	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone (%)	65
4	Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	8	Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	A (85)
5	Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel	9	Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%)	Baik (86)

C. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone sampai dengan Triwulan IV Tahun 2018, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi (capaian) pada masing-masing indikator kinerja.

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU Politeknik KP Bone untuk masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Balanced Scores Card* (BSC).

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Bone dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Setiap akhir triwulan, penanggungjawab untuk aplikasi e-kinerjaku melakukan penyusunan laporan interim berdasarkan data capaian kinerja yang telah dimasukkan ke dalam aplikasi e-kinerjaku dan disampaikan kepada Kepala Politeknik KP Bone melalui Kepala Sub Bagian Umum.

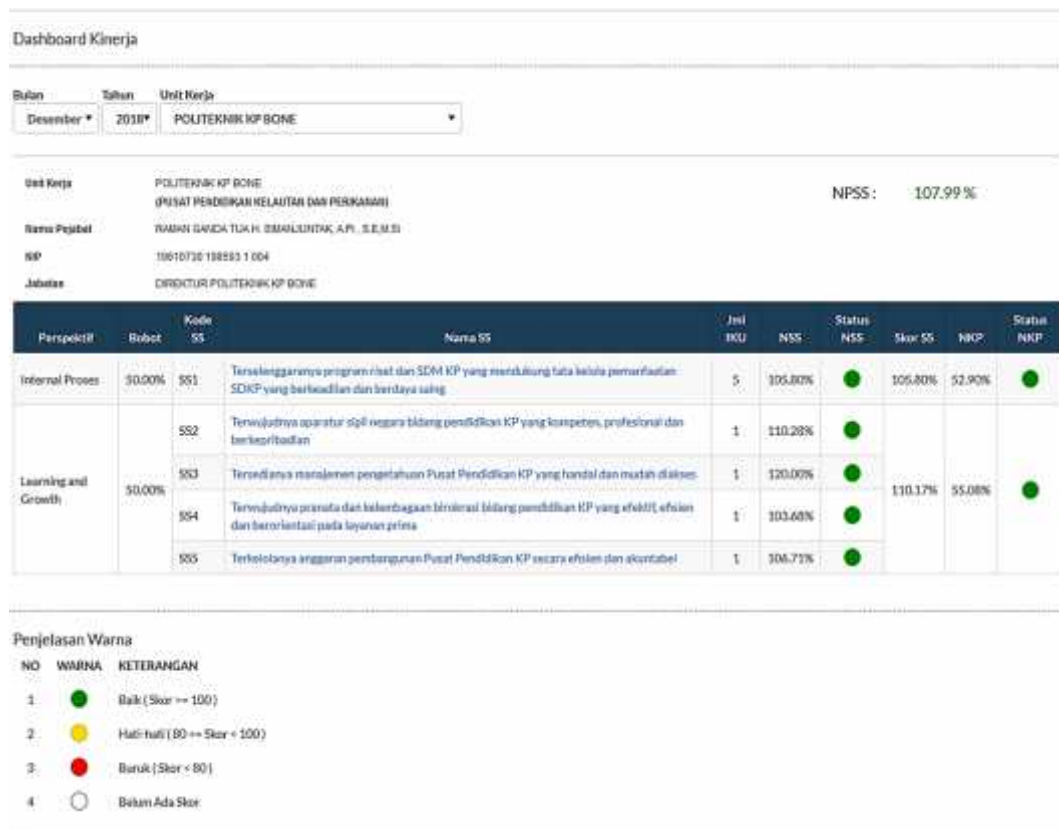
Capaian kinerja triwulanan Politeknik KP Bone yang telah diinput pada aplikasi e-kinerjaku, dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris Badan Riset dan SDM KP. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Badan Riset dan SDM KP c.q. Bagian Evaluasi dan Dokumentasi merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2018

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2018 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2018 sebesar 107,99% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif.



Gambar III.1. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2018 pada Dashboard Aplikasi E-Kinerjaku

Tabel III.1. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2018
Berdasarkan Rincian Indikator Kinerja Utama

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2018	CAPAIAN TRIWULAN IV
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE					
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	1	Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	48	48,28
		2	Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1	1
		3	Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%)	25	35,48
		4	Jumlah peserta didik pada Politeknik KP Bone untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (Orang)	231	231
		5	Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	2	3

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2018	CAPAIAN TRIWULAN IV
LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE					
2	Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian	6	Indeks Kompetensi dan Integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)	90	99,25
3	Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses	7	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone (%)	65	93,33
4	Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	8	Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	A (85)	88,13
5	Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel	9	Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%)	Baik (86)	91,77

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi

Politeknik KP Bone. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada IKU yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Bone yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2018 dapat tercapai.

1. Capaian Kinerja pada Perspektif Proses Internal (*Internal Process Perspective*)

Perspektif Proses Internal (*Internal Process Perspective*) terdiri atas 1 (satu) Sasaran Strategis (SS) yaitu terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing. Adapun Capaian kinerja pada Perspektif Proses Internal (*Internal Process Perspective*) dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.2. Capaian Kinerja pada Perspektif Proses Internal (*Internal Process Perspective*)

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Triwulan IV
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE					
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	1	Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	48	48,28
		2	Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1	1
		3	Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%)	25	35,48
		4	Jumlah peserta didik pada Politeknik KP Bone untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (Orang)	231	231

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Triwulan IV
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE				
		5 Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	2	3

Sasaran Strategis 1 (SS 1) :

Terselenggaranya Program Riset dan SDM KP yang Mendukung Tata Kelola Pemanfaatan SDKP yang Berkeadilan dan Berdaya Saing

Terselenggaranya Program Riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing merupakan salah satu sasaran strategis yang hendak dicapai oleh Politeknik KP Bone pada tahun 2018. Adapun tolak ukur dalam menilai ketercapaian sasaran strategis tersebut dapat dilihat dari 5 (lima) indikator kinerja yang telah memenuhi target tahunan sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone tahun 2018. Indikator kinerja tersebut yaitu :

1. Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone.
2. Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone.
3. Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone.
4. Jumlah peserta didik pada Politeknik KP Bone untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan.
5. Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya.

Indikator Kinerja Utama 1 (IKU 1) :**Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak Mampu yang Diterima sebagai Peserta Didik di Politeknik KP Bone (%)**

Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu dan diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang tidak mampu dan diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone. Pelaku utama yang dimaksud adalah nelayan, pembudidaya ikan, pengolah dan pemasar hasil perikanan dan petambak garam. Dalam merealisasikan target IKU tersebut, maka pada Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) dilakukan penurunan (*cascading*) IKU ke Level 4 (Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan/BAAK) dengan metode perhitungan adopsi langsung (sama persis).

Cara perhitungan persentase anak pelaku utama yang diterima yaitu dengan menghitung jumlah taruna/i baru yang berasal dari anak pelaku utama perikanan kemudian dibandingkan dengan jumlah keseluruhan taruna/i baru yang diterima pada tahun akademik 2018/2019. Persentase anak pelaku utama yang tidak mampu dan diterima sebagai Peserta Didik di Politeknik KP Bone tahun akademik 2018/2019 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.3. Capaian Kinerja pada IKU Prosentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik (%)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target Tahun 2018	Capaian Triwulan IV
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	1	Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	48	48,28

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat diketahui bahwa pada Triwulan IV capaian IKU persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik sebesar 48,28%. Capaian tersebut telah tercapai pada triwulan III dan

memenuhi target tahun 2018 yaitu sebesar 48%. Pencapaian tersebut diperoleh setelah pelaksanaan penerimaan taruna/i baru yang dilaksanakan pada bulan Agustus 2018 dengan jumlah taruna/i yang diterima sebanyak 58 orang dan 28 orang diantaranya berasal dari jalur anak pelaku utama.

Beberapa faktor yang mendukung keberhasilan dalam memenuhi target tersebut diantaranya :

- Sosialisasi yang dilaksanakan diawal tahun mengenai penerimaan taruna/i baru Politeknik KP Bone dibeberapa daerah yang ada di Sulawesi Selatan.
- Adanya survey lokasi yang dilakukan oleh Panitia Penerimaan Taruna/i Baru terhadap pedaftar calon taruna/i baru dari jalur anak pelaku utama memastikan bahwa calon taruna/i yang diterima dari jalur anak pelaku utama tersebut benar-benar anak pelaku utama.

Indikator Kinerja Utama 2 (IKU 2) :

Jumlah Sarana dan Prasarana Pendidikan yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)

Sesuai dengan perjanjian kinerja tahun 2018, maka jumlah sarana dan prasarana pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone yaitu sebanyak 1 (satu) unit. Peningkatan kapasitas sarana dan prasarana tersebut berbentuk pengadaan fisik/belanja modal yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Bone yaitu berupa pembangunan asrama taruna 2 (dua) lantai 1 (satu) paket dan pengadaan peralatan dan meubleair asrama 1 (satu) paket. Pembangunan asrama dan pengadaan peralatan serta meubleair asrama tersebut bertujuan untuk meningkatkan layanan kepada taruna/i agar dapat merasa nyaman tinggal di asrama. Selain itu, pembangunan asrama juga bertujuan untuk meningkatkan daya tampung asrama sehingga jumlah taruna yang dapat diterima di Politeknik KP Bone dapat bertambah pada tahun 2018.

Sesuai dengan manual IKU dalam merealisasikan target, maka pada Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) dilakukan *cascading* (penurunan) IKU ke Level 4 (Subbagian Umum) dengan metode perhitungan adopsi langsung

(sama persis). Selanjutnya untuk mendukung tercapainya IKU pada Level 4, maka pada Level 5 (Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha) membuat IKU baru yaitu Jumlah pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana pendidikan melalui pengadaan dengan target 1 (satu) unit.

IKU tersebut dianggap tercapai apabila pekerjaan pembangunan asrama dan pengadaan peralatan serta meubleair asrama tersebut telah dirampungkan yang dibuktikan dengan berita acara serah terima hasil pekerjaan pembangunan asrama taruna 2 (dua) lantai dan pengadaan peralatan serta meubleair asrama dari pihak rekanan ke pihak Politeknik KP Bone. Adapun target dan capaian dari IKU Jumlah sarana dan prasarana pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.4. Jumlah Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Unit)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Triwulan IV
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	2 Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1	1

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa pada Triwulan IV telah ada capaian dari IKU jumlah sarana dan prasarana pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya yaitu 1 unit. Hal ini sejalan dengan progres kegiatan pembangunan asrama taruna yang sudah selesai dan dibuktikan dengan Berita Acara Serah Terima Pertama Pekerjaan Kontruksi (PHO).

Indikator Kinerja Utama 3 (IKU 3) :

Proporsi Fungsional Dibandingkan Total Pegawai Politeknik KP Bone (%)

Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone merupakan perbandingan antara jumlah pegawai fungsional dengan jumlah

total pegawai pendidikan KP. Tujuan dari perbandingan tersebut yaitu untuk mendapatkan gambaran proporsi pegawai dengan fungsional tertentu yang mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi instansi secara kompeten, efektif dan professional. Dalam merealisasikan target IKU, maka IKU tersebut diturunkan (*cascading*) dari Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) ke Level 4 (Subbagian Umum) dengan metode perhitungan adopsi langsung (sama persis). Untuk mendukung tercapainya target IKU Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone, maka pada Level 5 (Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha) membuat IKU baru yaitu Jumlah fungsional tertentu dan peningkatan jenjang dalam pengangkatan pertama dengan target 25%.

Cara perhitungan IKU Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone yaitu dengan melakukan perbandingan antara jumlah pegawai yang menduduki kepangkatan fungsional tertentu dibandingkan dengan jumlah pegawai keseluruhan yang ada di Politeknik KP Bone. Adapun target dan capaian dari IKU tersebut dapat dilihat pada tabel berikut. Tabel III.5. Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target Tahun 2018	Capaian Triwulan IV
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	3	Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%)	25	35,48

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa sampai dengan akhir Triwulan IV capaian dari IKU Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone telah mencapai 35,48%. Persentase capaian tersebut diperoleh dari hasil perbandingan antara jumlah pegawai yang menduduki kepangkatan fungsional (dosen) sebanyak 11 (sebelas) orang dengan jumlah total pegawai sebanyak 31 (tiga puluh satu) orang. Capaian tersebut jauh melampaui target tahun 2018 yaitu sebesar 25%. Keberhasilan

dalam pencapaian tersebut tidak terlepas dari adanya motivasi yang kuat dari pegawai yang sudah memiliki jenjang pendidikan Strata-2 (S2) untuk mengajukan diri menjadi fungsional dosen. Adapun data dukung terkait IKU proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone dapat dilihat pada Lampiran 2.

Indikator Kinerja Utama 4 (IKU 4) :

Jumlah Peserta Didik pada Politeknik KP Bone untuk Mendukung Tata Kelola Pemanfaatan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Adil Berdaya Saing dan Berkelanjutan (Orang)

Jumlah peserta didik pada satuan pendidikan lingkup KKP (Orang) merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik dan mendukung terwujudnya kedaulatan dan keberlanjutan melalui penyelenggaraan pendidikan. Untuk merealisasikan target dari IKU, maka IKU tersebut diturunkan dari Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) ke Level 4 (Subbagian Akademik dan Ketarunaan/BAAK) dengan metode perhitungan adopsi langsung (sama persis).

Cara perhitungan IKU ini adalah dengan menghitung jumlah keseluruhan taruna/i Politeknik KP Bone pada masing-masing program studi. Adapun capaian IKU tersebut dapat dilihat pada tabel di halaman berikut.

Tabel III.6. Capaian Kinerja pada IKU Jumlah Peserta Didik pada Satuan Pendidikan Lingkup KKP (Orang)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Triwulan IV
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	4 Jumlah peserta didik pada Politeknik KP Bone untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (Orang)	231	231

Berdasarkan tabel pada halaman sebelumnya, maka dapat diketahui bahwa sampai dengan akhir Desember 2018 jumlah peserta didik di Politeknik KP Bone sudah mencapai 231 orang dan sudah memenuhi target tahun 2018. Capaian tersebut sama dengan capaian triwulan III dan mengalami peningkatan jika dibandingkan dengan capaian pada Triwulan II sebanyak 174 orang. Peningkatan capaian tersebut diperoleh setelah proses penerimaan taruna/i baru dilaksanakan.

Keberhasilan dalam memenuhi target tersebut tidak terlepas dari adanya sosialisasi penerimaan taruna/i baru yang dilaksanakan secara sistematis diawal tahun melalui media cetak dan elektronik serta kunjungan ke beberapa pusat kegiatan perikanan yang ada di Sulawesi Selatan. Adapun daftar nama peserta didik di Politeknik KP Bone sebanyak 231 orang tersebut dapat dilihat pada Lampiran 3.

Indikator Kinerja Utama 5 (IKU 5) :

Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Politeknik KP Bone yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)

Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya merupakan indikator yang menunjukkan jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang melakukan peningkatan kompetensi. Dalam merealisasikan target IKU, Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) menurunkan IKU tersebut ke Level 4 (Subbagian Umum) dengan metode perhitungan adopsi langsung (sama persis). Selanjutnya pada Level 5 (Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha) dibuat IKU baru yaitu Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang diusulkan untuk meningkat kompetensinya dengan target 2 (dua) orang.

Cara penghitungan IKU tersebut dilakukan dengan cara menjumlahkan seluruh pendidik dan tenaga kependidikan yang melakukan peningkatan kompetensi pada Politeknik KP Bone. Adapun capaian IKU jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang) dapat dilihat pada tabel III.7.

Tabel III.7. Capaian Kinerja pada IKU Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Politeknik KP Bone yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Triwulan IV
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	5 Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Politeknik KP Bone yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)	2	3

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat diketahui bahwa sampai dengan akhir Triwulan IV jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya sudah ada 3 (tiga) orang dari target 2 (dua) orang. Capaian tersebut diperoleh setelah beberapa orang dosen dan calon dosen di Politeknik KP Bone diikutkan dalam Pelatihan Program Pengembangan Keterampilan Dasar Teknik Instruksional (PEKERTI) yang dilaksanakan di Universitas Hasanuddin Makassar. Sumber dana yang digunakan dalam mengikuti diklat tersebut yaitu bersumber dari anggaran Politeknik KP Bone sebagaimana tertuan dalam RKA-KL tahun 2018. Adapun data dukung terkait capaian IKU Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Politeknik KP Bone yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang) dapat dilihat pada Lampiran 4.

2. Capaian Kinerja pada Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan (*Learn And Growth Perspective*)

Learn And Growth Perspective merupakan input atau modal organisasi yang harus dimiliki Politeknik KP Bone untuk dapat menghasilkan output pada capaian *Internal Proses Perspective*. Untuk mengukur tingkat keberhasilannya digunakan indikator Indeks Kompetensi dan Integritas. Perspektif pembelajaran dan pertumbuhan (*learn and growth perspective*) terdiri atas 4 (empat) Sasaran Strategis (SS) yaitu :

1. Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian.
2. Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses.
3. Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima.
4. Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel.

Adapun capaian kinerja pada perspektif pembelajaran dan pertumbuhan (*learn and growth perspective*) dapat dilihat pada tabel di halaman berikut.

Tabel III.8. Capaian Kinerja pada Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan (*Learn and Growth Perspective*)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Triwulan IV
LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE				
2	Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian	6 Indeks Kompetensi dan Integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)	90	99,25
3	Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses	7 Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone (%)	65	90
4	Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	8 Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	A (85)	88,13
5	Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel	9 Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%)	Baik (86)	91,77

Sasaran Strategis 2 (SS 2) :

Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian

Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian di Politeknik KP Bone dapat diukur melalui 1 (satu) Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu Indeks kompetensi dan integritas Politeknik KP Bone (Indeks). Target IKU tersebut telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja (PK) Politeknik KP Bone dan harus dilaksanakan sehingga capaiannya sesuai dengan target PK tersebut.

Indikator Kinerja Utama 6 (IKU 6) :

Indeks kompetensi dan integritas Politeknik KP Bone (Indeks)

Kompetensi adalah kemampuan untuk melaksanakan tugas sesuai dengan kemampuan dan pengetahuan. Kompetensi terdiri dari kompetensi manajerial dan kompetensi teknis. Kompetensi manajerial adalah *soft competency* yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan dan sikap sesuai tugas dan/atau fungsi jabatan. Sedangkan Standar Kompetensi Manajerial PNS adalah persyaratan kompetensi manajerial minimal yang harus dimiliki seorang PNS dalam melaksanakan tugas jabatan. Adapun Integritas adalah kecenderungan untuk sikap yang patuh pada aturan dan norma. Indeks Kompetensi dan Integritas dimaksud terdiri dari Kompetensi Hasil Asesmen, Kehadiran Pegawai, Capaian Kinerja (SKP), LHKASN/LHKPN, terhadap Pejabat yang telah dilakukan Asesmen. Untuk mendukung dalam merealisasikan target IKU, maka pada Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) menurunkan (*cascading*) IKU tersebut ke Level 4 (Subbagian Umum) dengan metode perhitungan ke atasan yaitu rata-rata. IKU pada Level 4 (Subbagian Umum) terdiri atas 3 (tiga) IKU setelah penurunan (*cascading*) dari Level 3. Adapun 3 jenis IKU tersebut serta target dan capaiannya yaitu :

1. Persentase tingkat kehadiran ASN di Politeknik KP Bone dengan target 90% dan capaian sampai dengan Triwulan IV sebesar 98,13%. Adapun data dukungnya dapat dilihat pada Lampiran 5.

2. Rata-rata Nilai SKP ASN di Politeknik KP Bone dengan target 90% dan capaian sampai dengan Triwulan IV sebesar 99,62%.
3. Persentase ASN di Politeknik KP Bone yang telah menyerahkan LHKPN/LHKASN dengan target 90% dan capaian sampai dengan Triwulan IV sebesar 100%.

Selanjutnya IKU pada Level 5 (Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha) merupakan adopsi langsung dari Level 4 (Subbagian Umum) dengan perhitungan ke atasan yaitu sama persis. Selain capaian tingkat kehadiran ASN pada unit kerja, capaian tingkat kehadiran ASN juga dihitung di masing-masing Level 4 dan Level 5 yang ada di Politeknik KP Bone.

Cara menghitung besaran indeks kompetensi dan integritas Politeknik KP Bone yaitu membandingkan kompetensi hasil rekomendasi penilaian kompetensi/asesmen dari Asesor dengan jenis standar kompetensi yang dipersyaratkan sesuai Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 3A/KEPMEN-SJ/2014 dengan persentase capaian output pegawai pada SKP, persentase tingkat kehadiran pegawai dan LHKASN/LHKPN. Adapun capaian besaran indeks kompetensi dan integritas Politeknik KP Bone Triwulan IV tahun 2018 dapat dilihat pada Tabel III.9.

Tabel III.9. Capaian Kinerja pada IKU Indeks kompetensi dan Integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target Tahun 2018	Capaian Triwulan IV
2	Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian	6	Indeks kompetensi dan integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)	90	99,25

Berdasarkan tabel di atas, maka capaian IKU Indeks kompetensi dan integritas di Politeknik KP Bone pada Triwulan IV sebesar 99,25 Indeks. Capaian IKU tersebut telah melewati dari target tahun 2018 sebesar 90 Indeks dan jika dibandingkan dengan capaian Triwulan I sebesar 98,38 Indeks, capaian Triwulan II sebesar 97,94 Indeks dan capaian Triwulan III sebesar 98,38 Indeks, maka capaian pada Triwulan IV mengalami

peningkatan. Peningkatan capaian tersebut tidak terlepas dari keaktifan semua pegawai yang ada di Politeknik KP Bone dalam mengisi aplikasi e-SKP serta kesadaran dalam memperhatikan tingkat kehadirannya. Adapun cara perhitungan pencapaian IKU tersebut yaitu merupakan hasil dari rata-rata capaian IKU pada Level 4 (Subbagian Umum) yang meliputi capaian IKU Persentase tingkat kehadiran ASN di Politeknik KP Bone, IKU Rata-rata Nilai SKP ASN di Politeknik KP Bone dan IKU Persentase ASN di Politeknik KP Bone yang telah menyerahkan LHKPN/LHKASN.

Sasaran Strategis 3 (SS 3) :

Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses

Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses di Politeknik KP Bone dapat diukur melalui 1 (satu) Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu persentase unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%). Target IKU tersebut telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja (PK) Politeknik KP Bone dan harus dilaksanakan sehingga capaiannya sesuai dengan target PK tersebut.

Indikator Kinerja Utama 7 (IKU 7) :

Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Tingkat penerapan Manajemen Pengetahuan, dihitung dari 3 variabel, yaitu *Sharing* dokumen (bobot 20%), keikutsertaan level 3 sampai dengan staf (bobot 40%) dan keaktifan level 3 sampai dengan 5 dalam Sistem Informasi Manajemen Pengetahuan yang terpilih (bobot 40%).

Dalam rangka mengukur pencapaian penerapan sistem manajemen pengetahuan di unit kerja Badan Riset dan SDM KP, perlu ditetapkan target

capaian sehingga dapat dilakukan evaluasi untuk perbaikan berikutnya. Untuk merealisasikan target IKU persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone, maka pada Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) menurunkan (*cascading*) IKU tersebut ke Level 4 (Subbagian Umum) dengan metode perhitungan ke atasan yaitu akumulasi (komponen pembentuk). Setelah penurunan (*cascading*) IKU dari Level 3, maka IKU pada Level 4 (Subbagian Umum) menjadi 3 (tiga) jenis IKU yaitu :

1. Persentase Pemenuhan dokumen Manajemen Pengetahuan di Politeknik KP Bone (%) dengan bobot penilaian 20%.
2. Persentase keikutsertaan Manajemen Pengetahuan di Politeknik KP Bone (%) dengan bobot penilaian 40%.
3. Persentase keaktifan Manajemen Pengetahuan(%) dengan bobot penilaian 40%.

Selanjutnya IKU pada Level 5 (Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha) merupakan adopsi langsung dari Level 4 (Subbagian Umum) dengan perhitungan ke atasan yaitu sama persis. Adapun capaian IKU persentase unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) Triwulan IV tahun 2018 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.10. Capaian Kinerja pada IKU Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar di Politeknik KP Bone (%)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target Tahun 2018	Capaian Triwulan IV
3	Tersedianya manajemen pengetahuan Pusat Pendidikan KP yang handal dan mudah diakses	7	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone (%)	65	90

Cara perhitungan untuk memperoleh capaian indikator tersebut dapat dilihat pada Tabel III.11.

Tabel III.11. Cara Perhitungan Capaian Kinerja pada IKU Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar di Politeknik KP Bone

Sharing Dokumen			
Dokumen	Keterangan	Total (dokumen)	%
Perjanjian Kinerja	5	5	100,00%
Laporan Capaian Kinerja (LKJ TW I dan TW II)	4	4	100,00%
Rata-rata			100,00%
Keikutsertaan			
Level	Gabung (orang)	Total (orang)	%
3	1	1	100,00%
4	2	2	100,00%
5	2	2	100,00%
Staf	1	1	100,00%
Rata-rata			100,00%
Keaktifan			
Level	Aktif (orang)	Total (orang)	%
3	1	1	100,00%
4	2	2	100,00%
5	1	2	50,00%
Rata-rata			83,33%
Penilaian			
Komponen	Nilai	Bobot	%
Sharing Dokumen	100,00%	20%	20,00%
Keikutsertaan	100,00%	40%	40,00%
Keaktifan	66,67%	40%	33,33%
Jumlah Capaian			93,33%

Berdasarkan Tabel III.11, maka dapat dilihat bahwa sampai dengan akhir Triwulan IV, capaian IKU Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone sudah mencapai 93,33%. Capaian tersebut telah melewati dari target tahunan sebesar 65% dan jika dibandingkan dengan capaian Triwulan III yaitu sebesar 50%, maka capaian Triwulan IV mengalami peningkatan yang cukup signifikan. Capaian tersebut diperoleh setelah bergabungnya seluruh pejabat

(Level III, IV dan V) dan staf ke dalam aplikasi Bitrix24 KKP. Selain itu, dokumen Perjanjian Kinerja Level III, IV dan V serta Laporan Kinerja Triwulan I, II, III dan IV juga sudah disharing ke dalam aplikasi Bitrix24 KKP. Hanya saja dalam hal masalah keaktifan masih terdapat kekurangan yaitu belum aktifnya Kepala Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha (Eselon 5) dalam membuat berita pada aplikasi Bitrix24 KKP.

Sasaran Strategis 8 (SS 9) :

Terwujudnya Pranata dan Kelembagaan Birokrasi Bidang Pendidikan KP yang Efektif, Efisien dan Berorientasi pada Layanan Prima

Terwujudnya birokrasi Politeknik KP Bone yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima dapat diukur melalui 1 (satu) Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai). Target IKU tersebut telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone.

Indikator Kinerja Utama 8 (IKU 8) :

Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) adalah suatu kondisi dimana instansi pemerintah telah merubah orientasinya dari yang biasanya berorientasi kepada anggaran (input) atau kegiatan (output) semata menjadi berorientasi kepada hasil atau outcome. Berdasarkan Peraturan Menteri PANRB Nomor 12 Tahun 2015 tentang pedoman evaluasi atas implementasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, terdapat beberapa predikat penilaian akuntabilitas kinerja dari yang paling rendah yaitu kategori "D" sampai dengan yang tertinggi yaitu kategori "AA".

Tujuan dari penilaian AKIP tersebut yaitu merupakan perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah di amanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodic. Oleh karena itu, dalam rangka mengukur pencapaian implementasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah di unit kerja Badan Riset

dan SDM KP, maka perlu ditetapkan target capaian sehingga dapat dilakukan evaluasi untuk perbaikan berikutnya. Untuk merealisasikan target IKU Nilai AKIP Politeknik KP Bone, maka pada Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) menurunkan (*cascading*) IKU tersebut ke Level 4 (Subbagian Umum) dengan metode perhitungan ke atasan yaitu akumulasi (komponen pembentuk). Setelah penurunan (*cascading*) IKU dari Level 3, maka IKU pada Level 4 (Subbagian Umum) menjadi 5 (lima) jenis IKU yaitu :

1. Nilai Perencanaan Kinerja (Nilai) dengan target 27,25 dan capaian pada Triwulan IV 29,25.
2. Nilai Pengukuran Kinerja (Nilai) dengan target 8 dan capaian pada Triwulan IV 25.
3. Nilai Pelaporan Kinerja (Nilai) dengan target 15,5 dan capaian pada Triwulan IV 13,31.
4. Nilai Evaluasi Internal (Nilai) dengan target 21,25 dan capaian pada Triwulan IV 7,38.
5. Nilai Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi (Nilai) dengan target 13 dan capaian pada Triwulan IV 13,19.

Selanjutnya IKU pada Level 4 (Subbagian Umum) tersebut diturunkan ke Level 5 (Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha) dengan metode *cascading* adopsi langsung dan perhitungan ke atasan yaitu sama persis. Adapun capaian IKU nilai AKIP Politeknik KP Bone Triwulan IV tahun 2018 setelah diakumulasi dari capaian IKU pada Level 4 (Subbagian Umum) dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.12. Capaian Kinerja pada IKU Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target Tahun 2018	Capaian Triwulan IV
4	Terwujudnya birokrasi Politeknik KP Bone yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	8	Nilai AKIP Politeknik KP Bone (nilai)	A (86)	88,13

Berdasarkan Tabel III.12, maka terlihat bahwa IKU nilai AKIP Politeknik KP Bone sampai akhir Triwulan IV yaitu sebesar 88,13. Capaian tersebut diperoleh setelah dilakukan pengukuran secara mandiri terhadap Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Politeknik KP Bone.

Sasaran Strategis 5 (SS 5) :

Terkelolanya Anggaran Pembangunan Bidang Pendidikan KP Secara Efisien dan Ekuntabel

Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan akuntabel di Politeknik KP Bone dapat diukur melalui 1 (satu) Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu Nilai kinerja anggaran lingkup Politeknik KP Bone (%). Target IKU tersebut telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone pada level III.

Indikator Kinerja Utama 9 (IKU 9) :

Nilai kinerja anggaran lingkup Politeknik KP Bone (%)

Nilai Kinerja anggaran adalah proses menghasilkan suatu nilai capaian kinerja untuk setiap indikator yang dilakukan dengan membandingkan data realisasi dengan target yang telah direncanakan sebelumnya. Setiap akhir periode instansi pemerintah melakukan pengukuran pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja. Pengukuran pencapaian target kinerja dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dan realisasi kinerja. Data-data yang diperlukan dalam pengukuran kinerja adalah dokumen penetapan kinerja, realisasi capaian output/outcome, pagu anggaran, dan realisasi anggaran. Evaluasi kinerja dilakukan atas aspek implementasi dan atas aspek manfaat.

Pengukuran Aspek Implementasi:

- Pengukuran Penyerapan Anggaran (P), dilakukan dengan membandingkan antara akumulasi realisasi anggaran seluruh satker dengan akumulasi pagu anggaran seluruh satker.
- Pengukuran Konsistensi (K) antara perencanaan dan implementasi, dilakukan berdasarkan rata-rata ketepatan waktu penyerapan anggaran setiap bulan yaitu dengan membandingkan antara akumulasi

dan akumulasi realisasi anggaran bulanan seluruh satker rencana penarikan dana bulanan seluruh satker dengan jumlah bulan.

- Pengukuran Pencapaian Keluaran (PK), dilakukan dengan membandingkan antara rata-rata realisasi volume keluaran dengan target volume keluaran dan rata-rata realisasi Indikator kinerja keluaran dengan target indikator kinerja keluaran
- Pengukuran tingkat efisiensi (NE), dilakukan berdasarkan rata-rata efisiensi untuk setiap jenis keluaran pada setiap satker, yang diperoleh dari hasil perbandingan antara realisasi anggaran per volume keluaran dengan pagu anggaran per volume keluaran.

Bobot Kinerja Aspek Implementasi (WI) sebesar 33,3%, terdiri atas:

- 1) Bobot Penyerapan Anggaran (WP) = 9,7%
- 2) Bobot Konsistensi antara Perencanaan dan Implementasi (WK) = 18,2%
- 3) Bobot Pencapaian Keluaran (WPK) = 43,5%
- 4) Bobot Efisiensi (WE) = 28,6%

Pengukuran Aspek Manfaat

- ↳ Pengukuran Capaian Hasil (CH) dilakukan dengan membandingkan CH, realisasi indikator kinerja utama dengan target indikator kinerja utama.
- ↳ Nilai Kinerja aspek implementasi = $(P \times WP) + (K \times WK) + (PK \times WPK) + (NE \times WE)$
- ↳ Nilai kinerja aspek manfaat diperoleh dari hasil perkalian antara nilai hasil pengukuran Capaian Hasil dengan bobot kinerja aspek manfaat Bobot Kinerja Aspek Manfaat (WCH) sebesar 66,7 %
- ↳ Nilai Kinerja aspek manfaat = $CH \times WCH$

Penilaian :

Proses interpretasi atas seluruh nilai capaian kinerja hasil pengukuran kedalam informasi yang menggambarkan tingkat keberhasilan program guna dianalisis lebih lanjut.

Penilaian Kinerja (tingkat keberhasilan program), dilakukan dengan menghitung Nilai Kinerja (NK) atas aspek implementasi dan aspek manfaat dikalikan dengan bobot kinerja dari masing-masing aspek yang berkenaan.

Hasil penilaian kinerja , dikelompokkan kedalam kategori sebagai berikut :

- 1) $90\% > NK \leq 100\%$ dikategorikan Sangat Baik
- 2) $80\% > NK \leq 90\%$ dikategorikan Baik
- 3) $60\% > NK \leq 80\%$ dikategorikan Cukup atau Normal
- 4) $50\% > NK \leq 60\%$ dikategorikan Kurang
- 5) $NK \leq 50\%$ dikategorikan Sangat Kurang

$$NK = (I \times WI) + (CH \times WCH)$$

Adapun capaian IKU Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%) dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.13. Capaian Kinerja pada IKU Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target Tahun 2018	Capaian Triwulan IV
5	Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel	9	Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%)	Baik (86)	91,77

Berdasarkan tabel di atas, maka diketahui bahwa Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone telah mencapai 91,77% dan telah melewati target tahun 2018 yaitu sebesar 86%. Jika dibandingkan dengan capaian pada Triwulan I sebesar 11,31%, Triwulan II sebesar 39,28% dan Triwulan III sebesar 55,05%, maka capaian pada Triwulan IV mengalami peningkatan yang signifikan. Peningkatan capaian Triwulan IV yang signifikan tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor yang telah tercapai yaitu :

- Penyerapan anggaran sebesar 86.43%.
- Konsistensi atas RPD (awal) sebesar 84.91%.
- Konsistensi atas RPD (akhir) sebesar 97.50%.
- Capaian keluaran sebesar 100.00%.
- Efisiensi sebesar 13.57%.

Dalam pelaksanaannya data yang digunakan dalam penghitungan nilai kinerja anggaran adalah data realisasi dari aplikasi Monitoring Span dan aplikasi SMART Kementerian Keuangan.

Keberhasilan dalam mencapai target IKU Nilai kinerja anggaran lingkup Politeknik KP Bone sebagaimana yang telah ditetapkan dipengaruhi oleh pengelolaan keuangan dan kegiatan yang dilaksanakan secara sinergi. Perencanaan kegiatan dan POK yang disusun awal tahun, dievaluasi setiap bulan dan direvisi seperlunya menjadi solusi pencapaian apabila terdapat nilai kinerja pada periode tertentu yang tidak mencapai target. Percepatan realisasi melalui berbagai mekanisme keuangan dan realisasi fisik dilakukan secara menyeluruh, terutama pada Triwulan ke-III dan ke-IV.

C. Kinerja Anggaran

Alokasi anggaran Politeknik KP Bone di awal tahun 2018 sebesar Rp. 15.217.230.000 dan mengalami revisi penambahan pagu terkait kekurangan belanja pegawai pada bulan September 2018 sehingga pagu anggaran setelah revisi menjadi Rp. 16.643.626.000. Adapun realisasi anggaran sampai dengan 31 Desember 2018 sebesar Rp. 15.447.012.896 atau 92,81%. Berikut ini realisasi anggaran berdasarkan per jenis belanja.

Tabel III.14. Capaian Realisasi Anggaran Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2018

Kode dan Output	Kategori Output	Pagu Awal (Rp)	Realisasi (Rp)	%
2376.001 Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang)	Bel. Barang RM	3.483.333.000	3.148.893.587	90,40
2376.002 Satuan Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Terstandar (Unit)	Bel. Modal RM	5.864.500.000	5.067.341.997	86,41
2376.950 Layanan Dukungan Manajemen Eselon I (LAYANAN)	Bel. Barang RM	397.393.000	395.775.071	99,59

Kode dan Output	Kategori Output	Pagu Awal (Rp)	Realisasi (Rp)	%
2376.994 Layanan Perkantoran (Bulan)	Bel. Barang RM	2.689.916.000	2.668.467.997	99,20
2376.994 Layanan Perkantoran (Bulan)	Bel. Pegawai RM	4.208.484.000	4.166.534.244	99,00
Jumlah		16.643.626.000	15.447.012.896	92,81

Dalam pelaksanaan realisasi anggaran terdapat beberapa permasalahan antara lain:

1. Adanya penganggaran belanja modal mengenai bangunan fisik yang tidak sesuai Permen PU Nomor 45/PRT/M/2007 tentang Pedoman Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Negara menyebabkan perlunya pengajuan revisi. Hal ini menyebabkan lambatnya penyerapan belanja modal karena harus menunggu proses revisi selesai baru bisa dilakukan realisasi anggaran.
2. Kesalahan administrasi yang dilakukan dalam pelaksanaan lelang untuk kegiatan fisik pembangunan asrama oleh Kelompok Kerja Unit Layanan Pengandaan (Pokja ULP) menyebabkan lelang harus diulang. Akibatnya realisasi untuk belanja modal menjadi terhambat karena harus menunggu proses lelang ulang selesai.
3. Lambatnya penanggung jawab kegiatan dalam mengajukan permintaan belanja sehingga tidak sesuai lagi dengan Rencana Operasional Kegiatan (ROK) yang telah ditetapkan menyebabkan realisasi anggaran menjadi terlambat.
4. Lambatnya penyelesaian administrasi dan dokumen kontraktual terhadap kegiatan yang sudah dilaksanakan, sehingga mengakibatkan rendahnya penyerapan anggaran.

5. Tidak optimalnya penyerapan belanja pegawai (tunjangan kinerja pegawai) yang disebabkan potongan pada permasalahan kehadiran pegawai.

Secara umum kinerja Politeknik KP Bone Triwulan IV tahun 2018 telah berjalan dengan baik dan capaian kinerja yang dihasilkan sudah optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti:

1. Perlu dilakukan perbaikan pelaksanaan kegiatan dan rencana penarikan anggaran/rencana operasional kegiatan
2. Percepatan proses penyelesaian administrasi keuangan (swakelola serta kontraktual).
3. Melakukan dan melaksanakan penyusunan rencana aksi penyerapan anggaran berdasarkan Rencana Operasional Kegiatan (ROK) yang telah ditetapkan, agar realisasi anggaran tetap berdasarkan ROK tersebut di setiap bulannya.
4. Mendorong tingkat kedisiplinan kehadiran pegawai di Politeknik KP Bone.

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2018 telah dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2018 sebesar 107,99%, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:

1. Perspektif Internal (*Internal Process*) dengan capaian kinerja 52,90%; dan
2. Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan (*Learning and Growth*) dengan capaian kinerja 55,08%.

B. Permasalahan dan Rekomendasi

Meskipun secara umum kinerja Politeknik KP Bone sudah cukup baik, namun masih terdapat permasalahan dalam mewujudkan sasaran strategis selama Triwulan IV tahun 2018, secara umum yaitu :

Tabel IV.1. Permasalahan dan Rekomendasi Capaian Sasaran Strategis Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2018

No.	Permasalahan	Rekomendasi
1	Pelaksanaan monitoring dan evaluasi melalui aplikasi SIMDIK KP belum optimal	Optimalisasi SIMDIK KP sebagai sumber data yang dapat dipercaya dengan mengoptimalkan kinerja pengelola data di Politeknik KP Bone.
2	Pengumpulan data dukung dari masing-masing bagian secara administrasi masih kurang teratur	Agar diberlakukan ketegasan terkait pengumpulan data dukung untuk masing-masing bagian baik data dukung berupa uraian kegiatan dan dokumentasi kegiatan.

No.	Permasalahan	Rekomendasi
3	Lambatnya penaggung jawab kegiatan dalam mengajukan permintaan belanja	Perlu dilakukan perbaikan pelaksanaan kegiatan dan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan serta melaksanakan penyusunan rencana aksi penyerapan anggaran berdasarkan Rencana Operasional Kegiatan (ROK) yang telah ditetapkan, agar realisasi anggaran tetap berdasarkan ROK tersebut di setiap bulannya.
4	Aspek pendukung sarana prasarana pendidikan yang dimiliki masih kurang untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.	Perlu dukungan terhadap peningkatan sarana prasarana pendidikan dari Pusat untuk meningkatkan mutu lulusan dan menarik animo masyarakat untuk mendaftar menjadi taruna/i Politeknik KP Bone

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Berdasarkan Hasil
Revisi Bulan Maret Tahun 2018



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Raman Simanjuntak**
Jabatan : Direktur Politeknik KP Bone
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**
Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, September 2018

Pihak Kedua Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan	Pihak Pertama Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone
	
Bambang Suprakto	Raman Simanjuntak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE			
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	1 Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	48
		2 Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1
		3 Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%)	25
		4 Jumlah peserta didik pada Politeknik KP Bone untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (Orang)	231
		5 Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	2
LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE			
2	Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian	6 Indeks Kompetensi dan Integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)	90
3	Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses	7 Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone (%)	65
4	Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	8 Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	A (85)
5	Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan akuntabel	9 Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%)	Baik (86)

Kegiatan : Pendidikan Kelautan dan Perikanan

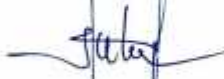
Jumlah Anggaran Tahun 2018 : Rp. 16.643.626.000

Jakarta, September 2018

Pihak Kedua
Kepala Pusdik KP


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone


Raman Simanjuntak

Lampiran 2. Surat Keputusan Kuasa Pengguna Anggaran tentang Bantuan Biaya Pendidikan Anak Pelaku Utama

	KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE JALAN SUNGAI MUSI KM. 9, WATAMPONE – BONE – SULAWESI SELATAN 92718. TELEPON (0481) 2920204 FAKSIMILI (0481) 2920204 LAMAR: www.poltekkipbone.ac.id POS ELEKTRONIK: poltekkip.bone@gmail.com
KEPUTUSAN KUASA PENGGUNA ANGGARAN POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE NOMOR : 079 /BRSDM POLTEK KP-BN/KEP/DL.500/IX/2018	
TENTANG BANTUAN BIAYA PENDIDIKAN ANAK PELAKU UTAMA DI POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE TAHUN ANGGARAN 2018	
KUASA PENGGUNA ANGGARAN POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE	
Menimbang	a. bahwa demi mendukung proses pendidikan bagi taruna/i baru yang diterima dari jalur anak pelaku utama, maka dipandang perlu untuk memberikan bantuan biaya pendidikan kepada mereka; b. bahwa taruna/i baru yang ditunjuk dan diberikan bantuan biaya pendidikan tersebut, dianggap layak dan memenuhi kriteria sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan.
Mengingat	1. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara; 2. Undang-undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara; 3. Undang-undang Nomor 15 tahun 2017 tentang APBN Tahun Anggaran 2018; 4. Peraturan Presiden Nomor 4 Tahun 2015 tentang Perubahan keempat atas Peraturan Presiden Nomor 54 Tahun 2000 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah; 5. Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor : 49/PMK.02/2017 tentang Standar Biaya Masukan Tahun Anggaran 2018; 6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor : 49/Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi; 7. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor : 55/PERMEN-KP/2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan; 8. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor : 64/PERMEN-KP/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone; 9. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor : 47/PERMEN-KP/2017 tentang Statuta Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone;
Memperhatikan	1. Revisi Ke-2 Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Tahun Anggaran 2018 Nomor : SP DIPA- 032.12.2.403839/2018 Tanggal 01 Agustus 2018; 2. Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor KEP. 143/MEN/KU.611/2017 tentang Penunjukan Kuasa Pengguna Anggaran, Pejabat Pembuat Komitmen, Pejabat Penguji Tagihan/Penandatanganan Surat Perintah Membayar (SPM) dan Pengangkatan Bendahara Pengeluaran dan/atau Bendahara Penerimaan Pada Satuan Kerja Unit Pelaksana Teknis (UPT) di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.
MEMUTUSKAN	
Menetapkan KESATU	: Menunjuk Taruna/i Baru yang diterima dari Jalur Anak Pelaku Utama seperti yang tercantum pada lajur 3 lampiran keputusan ini, sebagai penerima Bantuan Biaya Pendidikan Anak Pelaku Utama di Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone Tahun Anggaran 2018.

- KEDUA : Taruna/i Baru yang diterima dari Jalur Anak Pelaku Utama tersebut diberikan Bantuan Biaya Pendidikan Anak Pelaku Utama sebesar Rp. 6.000.000/orang sesuai dengan anggaran yang tersedia dalam DIPA Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone Tahun Anggaran 2018 melalui rekening yang bersangkutan.
- KETIGA : Keputusan ini berlaku terhitung mulai tanggal ditetapkan, dengan ketentuan akan diperbaiki sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan di dalam penetapan ini.

Ditetapkan di Bone
Pada Tanggal, 5 September 2018
Kuasanya Pengguna Anggaran



Remy Simanjuntak, A.Pi, SE, M.Si
NIP. 19610730 198503 1 004

Tembusan :

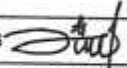
1. Sekretaris BRSDM KP Kementerian Kelautan dan Perikanan di Jakarta
2. Kepala Pusdik KP Kementerian Kelautan dan Perikanan di Jakarta
3. Kepala KPPN Watampone di Watampone
4. Yang bersangkutan

Bukti Kas No.
Tanggal
Akun
DIPA POLITEKNIK KP BONE

TANDA BUKTI TERIMA UANG

Sudah terima dari : Kuasa Pengguna Anggaran Politeknik KP, Bone
 Banyaknya uang : Seratus Tiga Puluh Delapan Juta Rupiah
 Untuk pembayaran : Bantuan Biaya Pendidikan Anak Pelaku Utama Politeknik KP Bone TA. 2018/2019
 sesuai SK Kuasa Pengguna Anggaran Nomor 076 /BRSDM-POLTEK.BN/KEP/
 DL.500/IX /2018 tanggal 5 September 2018

No.	Nama Lengkap	Program Studi	Jumlah Satuan (Rp)	Tanda Tangan
1	2	3	4	5
1	Ahmad Adnan Firqi	Perikanan Tangkap	6.000.000	1
2	Eric Van Djaya Irsan	Perikanan Tangkap	6.000.000	2
3	Hamzah	Perikanan Tangkap	6.000.000	3
4	M. Alfyan Dwinata	Perikanan Tangkap	6.000.000	4
5	Muh. Syahril	Perikanan Tangkap	6.000.000	5
6	Wahyu Gunawan	Perikanan Tangkap	6.000.000	6
7	Fanggi	Budidaya Ikan	6.000.000	7
8	Hardianto	Budidaya Ikan	6.000.000	8
9	Ismail	Budidaya Ikan	6.000.000	9
10	Khairun Nisaa	Budidaya Ikan	6.000.000	10
11	Khumaera	Budidaya Ikan	6.000.000	11
12	Muallim	Budidaya Ikan	6.000.000	12
13	Muhammad Resa	Budidaya Ikan	6.000.000	13
14	Nur Asisah	Budidaya Ikan	6.000.000	14
15	Nur Hikmawati	Budidaya Ikan	6.000.000	15
16	Riskayanti	Budidaya Ikan	6.000.000	16
17	Riskianto	Budidaya Ikan	6.000.000	17
18	Alfiani Aulia	Teknologi Kelautan	6.000.000	18
19	Arjuliani Sari	Teknologi Kelautan	6.000.000	19
20	Hasnatang	Teknologi Kelautan	6.000.000	20
21	Kartika	Teknologi Kelautan	6.000.000	21
22	Miming	Teknologi Kelautan	6.000.000	22
23	Mustayun	Teknologi Kelautan	6.000.000	23
24	Nur Aisyah	Teknologi Kelautan	6.000.000	24

No.	Nama Lengkap	Program Studi	Jumlah Satuan (Rp)	Tanda Tangan
1	2	3	4	5
25	Nursal	Teknologi Kelautan	6.000.000	25 
26	Putri Patrisia	Teknologi Kelautan	6.000.000	26 
27	Wahyudin Yusuf	Teknologi Kelautan	6.000.000	27 
28	Yusriadi Rusdi	Teknologi Kelautan	6.000.000	28 
Total			138.000.000	

Setuju dibayar

An. Kuasa Pengguna Anggaran

Perkuat Komitmen



Ramadhan Simanungkalak, A.Pi, SE, M.Si

NIP. 19870720 198503 1 004

Lunas pada tanggal

Bendahara,



Hedi Purwono, A.Md

NIP. 19861005 201012 1 004

Lampiran 3. Berita Acara Serah Terima Pertama Pekerjaan Kontruksi (PHO)

	KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE JALAN SUNGAI MUSI KM. 9, WATAMPONE – BONE – SULAWESI SELATAN 92718 LAMAR: www.kkp.go.id POS ELEKTRONIK: poltekkp.bone@gmail.com
BERITA ACARA SERAH TERIMA PERTAMA PEKERJAAN KONTRUKSI (PHO) 023/PK.13/PPK/POLTEKKP.BN/PL.420/XII/2018	
Pada hari ini Senin Tanggal Tiga Puluh Satu Bulan Desember tahun Dua Ribu Delapan Belas, yang bertanda tangan dibawah ini :	
1.	Nama : Raman GTH Simanjuntak, A.Pi, SE, M.Si Jabatan : Pejabat Pembuat Komitmen Satker Politeknik KP Bone, Alamat : Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone Jl. Sungai Musi KM. 9, Kelurahan Waetuo, Kec. Tanete Riattang Timur, Kabupaten Bone
Dalam Hal ini bertindak dalam jabatan tersebut dan atas nama Politeknik KP Bone Selanjutnya dalam perjanjian ini disebut PIHAK PERTAMA	
2.	Nama : Syamsul Alam Jabatan : Direktur Alamat : Jln. Goa Ria Sudiang, Makassar
Dalam Hal Ini Bertindak dalam Jabatan tersebut dan atas nama PT. Intan Jaya Koneksi. Selanjutnya dalam perjanjian ini disebut PIHAK KEDUA	
Berdasarkan Kontrak Nomor 011/PK.13/PPK/POLTEKKP.BN/PL.420/IX/2018 tanggal 03 September 2018 antara pihak pertama dan pihak kedua tentang surat perjanjian/SPK Paket Pembangunan Asrama 2 Lantai	
Dengan ini menyatakan sebagai berikut :	
1. PIHAK KEDUA untuk pertama kalinya menyerahkan pekerjaan Kepada PIHAK PERTAMA dan PIHAK PERTAMA menerima pekerjaan tersebut pada tanggal 31 Desember 2018 2. Waktu pelaksanaan pekerjaan tidak melampaui waktu yang telah ditentukan dalam kontrak yaitu 120 (seratus dua puluh) hari kalender dengan masa pemeliharaan ditetapkan 180 (seratus delapan puluh) hari kalender mulai tanggal 1 Januari 2019 sampai dengan 29 Juni 2019 3. Selama Masa Pemeliharaan PIHAK KEDUA wajib memelihara hasil pekerjaan tersebut	
Demikian Berita Acara Serah Terima Pertama pekerjaan ini dibuat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.	
PIHAK KEDUA  Syamsul Alam Direktur	PIHAK KESATU  Raman GTH Simanjuntak, A.Pi, SE, M.Si NIP. 19610730 198503 1 004



Seri Nomor : SC.18 061274

JAMINAN PEMELIHARAAN

Nomor Jaminan : 55.82.19.00026.6.13.01.0

Nilai : Rp. 196.451.700,00

1. Dengan ini dinyatakan, bahwa kami : PT. INTAN JAYA KONEKSI, JL. GOA RIA SUDIANG KOTA MAKASSAR sebagai Penyedia, selanjutnya disebut TERJAMIN, dan PT.(Persero) ASURANSI KREDIT INDONESIA, Jl. Kakatas No. 23, Makassar sebagai Penjamin, selanjutnya disebut sebagai PENJAMIN, bertanggung jawab dan dengan tegas terkait pada "PELABAT PEMBUAT KOMITMEN SATKER POLITEKNIK KP. BONE, JL. SUNGAI MUSI KM. 9 KELURAHAN WATTUO, KEC. TANETE RIATTANG TIMUR, KABUPATEN BONE" sebagai Pemilik Pekerjaan, selanjutnya disebut PENERIMA JAMINAN atas uang sejumlah Rp. 196.451.700,00 (terbilang Seratus Sembilan Puluh Empat Ribu Empat Ratus Lima Puluh Satu Ribu Tujuh Ratus Rupiah).
 2. Maka kami, TERJAMIN dan PENJAMIN dengan ini mengikatkan diri untuk melakukan pembayaran jumlah tersebut di atas dengan baik dan benar bilamana TERJAMIN tidak memenuhi kewajiban dalam melaksanakan pekerjaan "PEMBANGUNAN ASRAMA 2 LANTAI" sebagaimana ditetapkan berdasarkan Dokumen Berita Acara Serah Terima Pertama Pekerjaan Konstruksi (PHO) No. 023/PK.13/PPK/POLTEKKP.BN/PL.429/XII/2018 tanggal 31 Desember 2018 dan PENERIMA JAMINAN.
 3. Surat Jaminan ini berlaku selama 180 (Seratus Delapan Puluh) hari kalender dan efektif mulai dari tanggal 1 Januari 2019 sampai dengan tanggal 29 Juni 2019.
 4. Jaminan ini berlaku apabila:
TERJAMIN tidak memenuhi kewajibannya melakukan pemeliharaan sebagaimana ditentukan dalam Dokumen Kontrak.
 5. PENJAMIN akan membayar kepada PENERIMA JAMINAN sejumlah nilai jaminan tersebut diatas dalam waktu paling lambat 14 (empat belas) hari kerja tanpa syarat setelah menerima tuntutan pencatatan secara tertulis dari PENERIMA JAMINAN berdasar Keputusan PENERIMA JAMINAN mengenai pengenaan sanksi akibat TERJAMIN cidera janji.
 6. Menurut pasal 1832 Kitab Undang-undang Hukum Perdata dengan ini ditegaskan kembali bahwa PENJAMIN mendapatkan hak-hak istimewa untuk menuntut supaya harta benda TERJAMIN lebih dahulu disita dan dijual guna melunasi hutangnya sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1831 Kitab Undang-undang Hukum Perdata.
 7. Tuntutan pencairan terhadap PENJAMIN berdasarkan Jaminan ini harus sudah diajukan selambat-lambatnya dalam waktu 30 (tiga puluh) hari kalender sesudah berakhirnya masa berlaku Jaminan ini.
- Dibuatkan di Makassar pada tanggal 31 Desember 2018.

MENGESAHKAN

Telah diperiksa kebenarannya dan sesuai dengan aslinya



Tidak terdapat, sehingga untuk diketahui oleh
berkepentingan sesuai dengan PT Asuransi Kredit Indonesia.



PT. (Persero) Asuransi Kredit Indonesia
Kantor Pusat : Jl. Angkasa Blok G-9, Kav. 8 Kota Baru Bandar Kemayoran, Jakarta Pusat - 10610 INDONESIA
P : +6221 6546471, 6546472 F : +6221 6546483 www.askindo.co.id, email : askindo@askindo.co.id

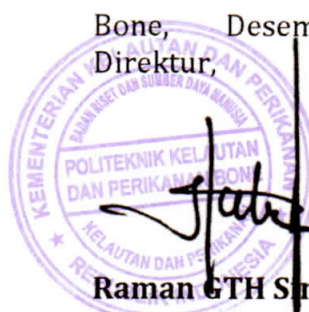


Lampiran 4. Daftar Nominatif Pegawai Politeknik KP Bone yang Menduduki
Jabatan Fungsional Tertentu September 2018

No.	Nama	NIP	Gol.	Jabatan Fungsional
1.	Raman Ganda Tua H. Simanjuntak, A.Pi, S.E, M.Si	19610730 198503 1 004	IV/c	Dosen (Lektor Kepala)
2.	Ir. Agus Surachmat, M.Si	19590814 198803 1 002	IV/a	Dosen (Asisten Ahli)
3.	Ir. Anton, S.Pd, M.P.	19620425 198803 1 002	IV/a	Dosen (Lektor)
4.	Drs. Tamrin, M.Si	19660609 198903 1 003	IV/a	Dosen (Lektor)
5.	Muhammad Syahrir, SP, M.Si	19690715 199003 1 004	IV/a	Dosen (Lektor)
6.	Yasser Arafat, A.Pi, M.T	19750109 200312 1 002	III/d	Dosen (Lektor)
7.	Tri Setianto, S.St.Pi. M.S.T.Pi	19811030 200604 1 004	III/d	Dosen (Asisten Ahli)
8.	Khairul Jamil, S.P, M.Si	19710214 200604 1 001	III/d	Dosen (Lektor)
9.	Muji Prihajatno, S.Pd., M.Eng	19830114 200604 1 001	III/d	Dosen (Lektor)
10.	Zainal Usman, S.P, M.Si.	19761205 200212 1 004	III/c	Dosen (Lektor)
11.	Muhammad Maskur, S.St.Pi. M.S.T.Pi	19830113 200801 1 010	III/c	Dosen (Asisten Ahli)

Sumber : <http://simpeg.kkp.go.id>, 2018

Bone, Desember 2018
Direktur,



Raman GTH Simanjuntak, A.Pi, SE, M.Si
NIP. 19610730 198503 1 004

Lampiran 5. Peserta Didik Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone Sampai
Per 31 Desember 2018

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
Tingkat III (Tiga)			
1	16.1.05.001	A. Irvan	Perikanan Tangkap (PT)
2	16.1.05.002	A. Zulkifli	PT
3	16.1.05.003	Adi Abdullah Said	PT
4	16.1.05.004	Ahmad Syukri	PT
5	16.1.05.005	Anwar	PT
6	16.1.05.006	Aras	PT
7	16.1.05.007	Aswin	PT
8	16.1.05.008	Dika Rachmat Tamrin	PT
9	16.1.05.010	Faisal	PT
10	16.1.05.009	Faisal	PT
11	16.1.05.011	Hardiansa	PT
12	16.1.05.012	Jusmal	PT
13	16.1.05.013	Kurniawan	PT
14	16.1.05.014	Muh. Irham	PT
15	16.1.05.015	Muh. Rifaldi Rudi	PT
16	16.1.05.016	Muh. Syakur Agung	PT
17	16.1.05.017	Muh. Wildan Al' Fatahilla	PT
18	16.1.05.018	Muhammad Fadli Awaluddin	PT
19	16.1.05.019	Pikransyah	PT
20	16.1.05.020	Rahmat Shaleh	PT
21	16.1.05.021	Risuadi	PT
22	16.1.05.022	Rusman	PT
23	16.1.05.023	Sayuti Anjaya	PT
24	16.1.05.024	Suhaimy Subeki Saleh	PT
25	16.1.05.025	Sukma Putra Maulana	PT

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
26	16.1.05.026	Taufiq Hidayat	PT
27	16.1.05.027	Waliansyah Maulana	PT
28	16.3.05.001	A. Yuspita Dwi Rezky	Budidaya Ikan (BDI)
29	16.3.05.002	Andi Fitriani	BDI
30	16.3.05.003	Andri Atmajaya	BDI
31	16.3.05.004	Angelina Sakka Paginta	BDI
32	16.3.05.005	Ardiansyah	BDI
33	16.3.05.006	Arga Jaya Putra	BDI
34	16.3.05.007	Arjun	BDI
35	16.3.05.008	Ary Alfian	BDI
36	16.3.05.009	Devi Rastinasari	BDI
37	16.3.05.010	Dian Febriani	BDI
38	16.3.05.011	Dirga Fadhani	BDI
39	16.3.05.012	Fardi Muliadi	BDI
40	16.3.05.013	Firda Wandasari	BDI
41	16.3.05.014	Fitril Akbar Rosya	BDI
42	16.3.05.015	Hamzah	BDI
43	16.3.05.016	Izma	BDI
44	16.3.05.017	M. Aswan	BDI
45	16.3.05.018	Mardiansa	BDI
46	16.3.05.019	Misra Syam	BDI
47	16.3.05.020	Muh. Akbar	BDI
48	16.3.05.021	Novia Savitri	BDI
49	16.3.05.022	Nur Fadhilah Abustang	BDI
50	16.3.05.023	Nur Halimah	BDI
51	16.3.05.024	Nurfadila	BDI
52	16.3.05.025	Rani Indrifah	BDI
53	16.3.05.026	Reza Ikrar Negarawan	BDI

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
54	16.3.05.027	Rukyyah Muhidin	BDI
55	16.3.05.028	Sabriani	BDI
56	16.3.05.029	Siti Umratul Athifah Jarir	BDI
57	16.3.05.030	Suci Maulana	BDI
58	16.3.05.031	Sulfianti	BDI
59	16.3.05.032	Tomy Anriawan	BDI
60	16.3.05.033	Wildana Sukhandi	BDI
61	16.1.05.028	Zul Faisal	BDI
62	16.7.05.001	Ahmad Dahlan	Teknologi Kelautan (TKL)
63	16.7.05.002	Alief Akbar Afwani	TKL
64	16.7.05.003	Andi Sry Juliana	TKL
65	16.7.05.004	Asnidar	TKL
66	16.7.05.005	Bonita	TKL
67	16.7.05.006	Dedi Risaldi	TKL
68	16.7.05.007	Fahri Amar	TKL
69	16.7.05.008	Fina Yunita Jayatri	TKL
70	16.7.05.009	Hardianti. T	TKL
71	16.7.05.010	Hasniati	TKL
72	16.7.05.011	Iswansyah	TKL
73	16.7.05.012	Lestari	TKL
74	16.7.05.013	Muh. Arif	TKL
75	16.7.05.014	Muh. Fiqri Pratama	TKL
76	16.7.05.015	Muh. Syawal	TKL
77	16.7.05.016	Nurliana	TKL
78	16.7.05.017	Randita	TKL
79	16.7.05.019	Sabriana	TKL
80	16.7.05.020	Soraya Dewi	TKL
81	16.7.05.021	Sri Mulpiana	TKL

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
82	16.7.05.022	Suci Rahmatang	TKL
83	16.7.05.023	Ummu Hulela	TKL
84	16.7.05.024	Wahyu	TKL
Tingkat II (Dua)			
85	017.1.01.001	Agung Nurwanto	PT
86	017.1.01.002	Alif RH.	PT
87	017.1.01.003	Andi	PT
88	017.1.01.004	Anggi Ramadani	PT
89	017.1.01.005	Ari Abdi	PT
90	017.1.01.006	Arie Widodo Hayyir	PT
91	017.1.01.007	Ariswan	PT
92	017.1.01.008	Ariswan Hasyim	PT
93	017.1.01.009	Danar Ichzan Prasetya	PT
94	017.1.01.010	Edy Muliadi	PT
95	017.1.01.011	Hasbul Haris	PT
96	017.1.01.012	Irfan Setiawan	PT
97	017.1.01.013	Irfan Suharmal	PT
98	017.1.01.014	Irwandi	PT
99	017.1.01.015	Kamaruddin	PT
100	017.1.01.016	Lubis Saputra	PT
101	017.1.01.017	Much Sihaf Ahmadyani Hafid	PT
102	017.1.01.018	Muh. Akram	PT
103	017.1.01.019	Muh. Asri	PT
104	017.1.01.020	Muhammad Syaiful Alam P.	PT
105	017.1.01.021	Nasril Nasir	PT
106	017.1.01.022	Syahrul Ramadhan	PT
107	017.1.01.023	Wahyudi	PT
108	017.1.01.024	Zainal Arifin Jabir	PT
109	017.2.01.002	A. Dhea Afifah Renata	BDI

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
110	017.2.02.001	Abd. Muttalib	BDI
111	017.2.02.003	Adriati	BDI
112	017.2.01.004	Ahmad Alif Zulkifli	BDI
113	017.2.01.005	Andi Muhammad Aditya Maulana	BDI
114	017.2.02.006	Andriani	BDI
115	017.2.02.007	Dewi Indrawati	BDI
116	017.2.02.008	Elsa	BDI
117	017.2.02.009	Evi Alfiah	BDI
118	017.2.01.010	Fiqri Aidil Nur	BDI
119	017.2.02.011	Firda Rovianti	BDI
120	017.2.02.012	Fitri Arfianti	BDI
121	017.2.02.013	Harnidah	BDI
122	017.2.02.014	Hasniar Sulfiqhi	BDI
123	017.2.01.015	Irfan	BDI
124	017.2.01.017	Kristomy Rama	BDI
125	017.2.02.018	Mawar	BDI
126	017.2.01.019	Muh. Saipul	BDI
127	017.2.01.020	Muhammad Ahsan Wahid	BDI
128	017.2.01.021	Muhammad Irman	BDI
139	017.2.01.022	Muhammad Nur Harbi	BDI
130	017.2.01.023	Mulkani	BDI
131	017.2.02.024	Nur Hikma Nasir	BDI
132	017.2.02.025	Nursakinah	BDI
133	017.2.01.026	Nursalim	BDI
134	017.2.02.027	Nurul Fauziah	BDI
135	017.2.02.028	Nurul Hikmah	BDI
136	017.2.02.029	Nurul Istikamah	BDI
137	017.2.02.030	Puspita	BDI
138	017.2.01.031	Sabil	BDI

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
139	017.2.02.032	Sartika	BDI
140	017.2.02.033	Saskia Junaidil	BDI
141	017.2.02.034	Siti Nurhaerani	BDI
142	017.2.02.035	Yulfahda Yulandari	BDI
143	017.3.02.001	Al-Aqsa Dina Maharani	TKL
144	017.3.02.002	Alifah Ramadhan	TKL
145	017.3.02.003	Asma Amalia Kartika	TKL
146	017.3.01.004	Aswar	TKL
147	017.3.02.005	Ayuni Asrani	TKL
148	017.3.02.006	Ayuni Nurmelia Said	TKL
149	017.3.02.007	Bulkis Ramadani	TKL
150	017.3.02.008	Dian Mayangsari	TKL
151	017.3.02.009	Eka Nur Alam	TKL
152	017.3.01.010	Fajar Bahari	TKL
153	017.3.02.011	Firda Ayu Andini	TKL
154	017.3.01.012	Hadid Zukhruf	TKL
155	017.3.01.013	Ibnu Anjaya	TKL
156	017.3.02.014	Ita Lestari Ramlan	TKL
157	017.3.01.015	Jusri	TKL
158	017.3.02.016	Melda Salsabila K.	TKL
169	017.3.01.018	Muh. Junfikri	TKL
160	017.3.01.019	Muhammad Akhsan Amrah	TKL
161	017.3.01.017	Muhammad Aldi Andriawan	TKL
162	017.3.02.021	Musfita	TKL
163	017.3.02.020	Musliani Saputri	TKL
164	017.3.01.022	Muzfadhil Chaerul M.	TKL
165	017.3.02.023	Naimatul Jannah	TKL
166	017.3.02.024	Normalasari	TKL
167	017.3.02.025	Nurfaidah	TKL

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
168	017.3.02.026	Nurul Magfirah	TKL
169	017.3.02.027	Rahayu Pratiwi	TKL
170	017.3.01.028	Reza Anrian	TKL
171	017.3.02.029	Riska Damayanti	TKL
172	017.3.01.030	Sulpikarnain	TKL
173	017.3.02.031	Waqia Melani Putri	TKL
Tingkat I (Satu)			
174		Abrar Shabirin	PT
175		Ahmad Adnan Firqi	PT
176		Ahmad Faturrahmat	PT
177		Ahmad Nur	PT
178		Andi Achmad Rian Wiraputra	PT
179		Aswar	PT
180		Eric Van Djaya Irsan	PT
181		Erwin	PT
182		Hamzah	PT
183		Ilham	PT
184		Kautsar Darmawi	PT
185		M. Alfyan Dwinata	PT
186		Mardianto	PT
187		Muh. Syahril	PT
188		Muh. Taswir Bahar	PT
189		Sandy	PT
190		Sunarto	PT
191		Wahyu Gunawan	PT
192		A. Miftahul Rizka Mutmainnah	BDI
193		Andi Koesnadi	BDI
194		Andi Sulistiawati	BDI
195		Fanggi	BDI

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
196		Hardianto	BDI
197		Ismail	BDI
198		Karina Prisilia	BDI
199		Khairun Nisaa	BDI
200		Khumaera	BDI
201		Lisna	BDI
202		M. Imran Rahmat AS	BDI
203		Muallim	BDI
204		Muh. Taufik	BDI
205		Muhammad Resa	BDI
206		Nur Asisah	BDI
207		Nur Hikmawati	BDI
208		Riskayanti	BDI
209		Riskianto	BDI
210		Syafitrah Rahman	BDI
211		Yunus Anugrah Sani	BDI
212		Abdul Kadir Maulana	TKL
213		Alfiani Aulia	TKL
214		Anggi Tri Wicaksono	TKL
215		Arjuliani Sari	TKL
216		Aswandy Noer	TKL
217		Fahrnil Zahra	TKL
218		Fandy	TKL
219		Hasnatang	TKL
220		Heril Edyawal	TKL
221		Imam	TKL
222		Kartika	TKL
223		Miming	TKL
224		Muh. Roem	TKL

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
225		Mustayun	TKL
226		Nur Aisyah	TKL
227		Nur Laela	TKL
228		Nursal	TKL
229		Putri Patrisia	TKL
230		Wahyudin Yusuf	TKL
231		Yusriadi Rusdi	TKL

Sumber : Aplikasi Simdik Pusdik KP, 2018

Bone, Desember 2018
 Direktur,

Raman GTH Smanjuntak, A.Pi, SE, M.Si
 NIP. 19610730 198503 1 004

Lampiran 6. Sertifikat Pelatihan Program Pengembangan Keterampilan Dasar Teknik Instruksional (PEKERTI)



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
 LEMBAGA KAJIAN DAN PENGEMBANGAN PENDIDIKAN

Sertifikat

Nomor : P02-014/PKPAI-LKPP/UH/II/2018

Diberikan kepada :

Ir. AGUS SURACHMAT, M.Si

Atas kontribusinya sebagai

PESERTA

pada kegiatan Pelatihan Program Peningkatan Keterampilan Dasar Teknik Instruksional (PEKERTI) Angkatan Ke-58 yang diselenggarakan oleh Pusat Kajian dan Pengembangan Aktivitas Instruksional (PKPAI) Lembaga Kajian dan Pengembangan Pendidikan (LKPP) Universitas Hasanuddin pada tanggal 19 s.d. 24 Februari 2018

Ketua
 Lembaga Kajian dan Pengembangan Pendidikan,



Prof. Dr. Elly Wahyudin, DEA., Apt
 NIP 195601141986012001

Kepala
 Pusat Kajian dan Pengembangan Aktivitas Instruksional,



Prof. Dr. Ir. Sutinah Made, M.Sc
 NIP 196103231986012002



Makassar, 26 Februari 2018



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
LEMBAGA KAJIAN DAN PENGEMBANGAN PENDIDIKAN

Sertifikat

Nomor : P02-032/PKPAI-LKPP/UH/II/2018

Diberikan kepada :

SUPRYADY, A.Md., S.Pd., M.Si

Atas kontribusinya sebagai

PESERTA

pada kegiatan Pelatihan Program Peningkatan Keterampilan Dasar Teknik Instruksional (PEKERTI) Angkatan Ke-58 yang diselenggarakan oleh Pusat Kajian dan Pengembangan Aktivitas Instruksional (PKPAI) Lembaga Kajian dan Pengembangan Pendidikan (LKPP) Universitas Hasanuddin pada tanggal 19 s.d. 24 Februari 2018

Makassar, 26 Februari 2018

Ketua
Lembaga Kajian dan Pengembangan Pendidikan
Prof. Dr. Elly Wahyudin, DEA., Apt
NIP. 195601141986012001



Kepala
Pusat Kajian dan Pengembangan
Aktivitas Instruksional

Prof. Dr. Ir. Sutinah Made, M.Sc
NIP. 196103231986012002



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
LEMBAGA KAJIAN DAN PENGEMBANGAN PENDIDIKAN

Sertifikat

Nomor : P02-035/PKPAI-LKPP/UH/II/2018

Diberikan kepada :

ZAINAL USMAN, SP., M.Si

Atas kontribusinya sebagai

PESERTA

pada kegiatan Pelatihan Program Peningkatan Keterampilan Dasar Teknik Instruksional (PEKERTI) Angkatan Ke-58 yang diselenggarakan oleh Pusat Kajian dan Pengembangan Aktivitas Instruksional (PKPAI) Lembaga Kajian dan Pengembangan Pendidikan (LKPP) Universitas Hasanuddin pada tanggal 19 s.d. 24 Februari 2018

Makassar, 26 Februari 2018

Ketua

Lembaga Kajian dan Pengembangan Pendidikan,

Prof. Dr. Elly Wahyudin, DEA., Apt
NIP. 195801141986012001



Kepala
Pusat Kajian dan Pengembangan
Aktivitas Instruksional,

Prof. Dr. Ir. Sutinah Made, M.Sc
NIP. 196103231986012002

Lampiran 7. Rekapitulasi Absen Pegawai Politeknik KP Bone Bulan Januari – September 2018

LAPORAN REKAPITULASI PRESENSI ELEKTRONIK PNS														
Unit Kerja : Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone Sleman Kerja : Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Rentang Waktu : 2012/2018 s.d. 31/01/2019 Jumlah Hari Kerja : 22 Hari														
No.	NIP	NAMA	PANGKAT/GOL	KETERANGAN										
				HDR (Hari)	DL (Hari)	THK (Hari)	IZN (Hari)	CUTI (Hari)	SKT (Hari)	TB (Hari)	TSM (Hari)	TM (Mnt)	PSW (Mnt)	PSW (%)
1	19610730 196003 1 004	Ramli GTH Simanjuntan, A.P., M.Si	Pembina Utama Muda IV E	19,00	2	-	-	1	-	-	-	-	-	0,00%
2	19620814 196003 1 002	Ir. Agus Sunardiana, M.Si	Pembina IV a	18,00	-	-	-	4	-	-	-	-	-	0,00%
3	19620425 196003 1 002	Ir. Anson, S.Pd, M.Pd	Pembina IV a	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
4	19600608 196003 1 003	Drs. Tarmizi, M.Si	Pembina IV a	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
5	19620715 196003 1 004	Muhammad Syarif, S.P., M.Si	Pembina IV a	19,00	2	-	-	-	-	-	-	-	41	0,00%
6	19750105 200212 1 002	Yusuf Akbar, A.P., M.T.	Pembina IV b	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
7	19710214 200604 1 001	Rizki Jari, S.P., M.Si	Pembina IV b	20,00	-	-	2	-	-	-	-	-	-	0,00%
8	19611311 196003 1 004	Supriadi, A.Md., S.Pd., M.Si	Pembina IV b	21,98	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
9	19720961 200212 2 001	Supriadi, A.P., M.Si	Pembina IV b	21,47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
10	19611030 200604 1 004	Titi Gelertio, S.Si, P., M.B.T.P.	Pembina IV b	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
11	19761223 200502 1 001	Iveta, S.P., M.Si	Pembina IV b	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
12	19761250 200212 1 004	Zainal Ulwan, S.P., M.Si	Pembina IV b	21,00	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
13	19760625 200604 2 002	Siti Asma, S.Si	Pembina IV c	20,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
14	19750413 200212 1 003	Awaluddin, A.P., M.S.T.P.	Pembina IV c	13,03	-	1	3	-	-	-	-	-	-	0,00%
15	19620114 200604 1 001	Maj Prihatno, S.Pd., M.Eng	Pembina IV c	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
16	19621227 200604 2 001	Yulianti, S.P., M.Si	Pembina IV c	21,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
17	19621321 196003 2 012	Arjanti, SE	Pembina IV c	17,00	-	1	-	4	-	-	-	-	-	0,00%
18	19630713 200602 1 010	Muhammad Makur, S.E, P., M.B.T.P.	Pembina IV c	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
19	19761254 200502 1 001	Khandani Iman, S.Si, P., M.Den. Prie	Pembina IV c	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
20	19690411 200212 1 004	Abdul Hani, S. Sub	Pembina IV c	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
21	19610321 200210 1 004	Ahuza San, S.E	Pembina IV c	18,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
22	19640223 200601 1 007	Ihsan, S.Si, P., M.Si	Pembina IV c	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
23	19760306 200601 1 004	Arham Ruzak, S.Si, P., M.Si	Pembina IV c	19,47	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
24	19620409 200601 1 008	Nurwahidin, S.P., M.Si	Pembina IV c	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
25	19620205 201403 1 001	Lulu Prita Fani Suryadi, S.Si, P.	Pembina IV c	20,00	-	-	-	1	-	-	-	-	-	0,00%
26	19640117 200601 1 003	Ihsan, A.Md, P., S.Pd	Pembina IV c	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
27	19761202 201012 1 001	Elan Mura T, A.Md, P.	Pembina IV c	21,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
28	19621016 201012 2 001	Arjanti Radhyani Rahm, A.Maj	Pembina IV c	17,00	5	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
29	19601006 201012 1 004	Hedi Purnomo, A.Maj	Pembina IV c	21,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
30	19600617 200502 2 002	Agustini	Pembina IV c	19,43	-	-	2	-	-	-	-	-	-	0,00%
Rata-rata				20,41	0,40	0,07	0,36	0,33	0,07	-	0,40	3,80	1,37	0,01%

Bone, 31 Januari 2018

Spesialisasi Presensi,

Abdul Hani, S. Sub

NIP.19690411 200112 1 004

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Keterangan :

HDR : Hadir

DL : Dinas Luar

TM : Tidak Masuk Kantor

SKT : Sakit

TB : Tugas Belajar

TSM : Tidak Scan Masuk

TSP : Tidak Scan Pulang

LAPORAN REKAPITULASI PRESENSI ELEKTRONIK PNS

Unit Kerja : Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone
 Satuan Kerja : Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
 Rentang Waktu : 1/02/2019 s.d 20/02/2019
 Jumlah Hari Kerja : 19 Hari

No.	NIP	NAMA	PANGKAT/GOOL	HARI KERJA	HDR (Hari)	DL (Hari)	TMK (Hari)	IZIN (Hari)	GUTI (Hari)	SKT (Hari)	TB (Hari)	TM (Hari)	PSW (Hari)	HDR (%)	DL (%)	TMK (%)	IZIN (%)	GUTI (%)	SKT (%)	TB (%)	TM (%)	PSW (%)
1	19610730 156903 1 004	Herman GTH Simanjuntak, A.P, SE, M.Si	Pembina Utama Muda / IV a	19	5	14	-	-	-	-	-	-	-	28,32%	73,68%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
2	19600814 156903 1 002	Ir. Ajda Surachmat, M.Si	Pembina / IV a	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
3	19602405 156903 1 002	Ir. Anon, S.Pd, M.P	Pembina / IV a	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
4	19605609 156903 1 003	Drs. Tahir, M.Si	Pembina / IV a	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
5	19600715 156903 1 004	Muhammad Syahrir, S.P, M.Si	Pembina / IV a	19	16	3	-	-	-	-	-	-	-	84,21%	15,79%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
6	19750102 200312 1 003	Yasser Asraf, A.P, M.T	Pembina / IV a	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
7	19710214 200604 1 001	Khairul Jami, S.P, M.Si	Pembina / IV a	19	17	2	-	-	-	-	-	-	-	88,47%	10,53%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
8	19661101 199303 1 004	Supriyati, A.Md, S.Pd, M.Si	Pembina / IV a	19	17	2	-	-	-	-	-	-	-	88,47%	10,53%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
9	19722001 200212 2 001	Buyati, A.P, M.Si	Pembina / IV a	19	17	2	-	-	-	-	-	-	-	88,47%	10,53%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
10	19811003 200604 1 004	Titi Saniati, S.Pd, M.S.T, P.I	Pembina / IV a	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
11	19781223 200502 1 001	Irwani, S.Pd, M.Si	Pembina / IV a	19	15	3	1	-	-	-	-	-	-	78,56%	15,79%	5,26%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
12	19781205 200212 1 004	Zainal Ummam, S.P, M.Si	Pembina / IV a	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
13	19780905 200604 2 002	Siti Asma, S.Si	Pembina / IV a	19	17	-	-	-	-	-	-	-	-	88,47%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,53%	0,00%	0,00%	0,00%
14	19750413 200212 1 003	Anwarudin, A.P, M.S.T, P.I	Pembina / IV a	19	15	-	4	-	-	-	-	-	1,40	78,56%	0,00%	21,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
15	19620114 200604 1 001	Maji Prihatjato, S.Pd, M.Eng	Pembina / IV a	19	17	2	-	-	-	-	-	-	-	88,47%	10,53%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
16	19601227 200604 2 001	Yunanti, S.Pd, M.Si	Pembina / IV a	19	17	-	-	-	-	-	-	-	-	88,47%	0,00%	10,53%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
17	19651201 199803 2 012	Anjani, BE	Pembina / IV a	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
18	19630113 200601 1 010	Muhammad Mawar, S.Pd, M.S.T, P.I	Pembina / IV a	19	17	2	-	-	-	-	-	-	-	88,47%	10,53%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
19	19781204 200502 1 001	Rhizkiyudin Iman, S.Pd, M.Dev, P.I	Pembina / IV a	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
20	19680811 200112 1 004	Alid Hain, S.Sos	Pembina / IV a	19	17	2	-	-	-	-	-	-	-	88,47%	10,53%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
21	19610921 200910 1 004	Ahmad San, S.E	Pembina / IV a	19	15	-	-	-	-	-	-	-	-	78,56%	0,00%	0,00%	0,00%	21,55%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
22	19640223 200601 1 007	Ihsan, S.Pd, M.Si	Pembina / IV a	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
23	19780306 200601 1 004	Anam Runkas, S.Pd, M.Si	Pembina / IV a	19	17	2	-	-	-	-	-	-	240	88,47%	10,53%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
24	19720403 200601 1 008	Nurwahid, S.Pd, M.Si	Pembina / IV a	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
25	19600206 201403 1 001	Laili Pinda Fakhri Surjaji, S.Pd, P.I	Pembina / IV a	19	19	-	-	-	-	-	-	-	460	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
26	19640117 200601 1 003	Ihsan, A.Md, P.I, S.Pd	Pembina / IV a	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
27	19781202 201612 1 001	Elias Motti, A.Md, P.I	Pengantar / IV a	19	15	2	-	-	-	-	-	-	-	78,56%	10,53%	0,00%	0,00%	10,53%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
28	19620106 201612 2 001	Anjani Rakhayanti Rahim, A.Md	Pengantar / IV a	19	17	2	-	-	-	-	-	-	-	88,47%	10,53%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
29	19681006 201612 1 004	Hadi Nurwono, A.Md	Pengantar / IV a	19	13	6	-	-	-	-	-	-	480	66,42%	31,56%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
30	19650817 200502 2 002	Agustini	Pengantar / IV a	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	88,47%	7,72%	0,00%	0,00%	0,79%	0,30%	0,00%	0,00%	0,00%

Rata-rata

Bone, Februari 2019

Keterangan :

HDR : Hadir

DL : Dinas Luar

TMK : Tidak Masuk Kantor

SKT : Sakit

TB : Tugas Belajar

TM : Terlambat Masuk

PSW : Pulang Sebelum Waktunya



Spesifikor Prensensi,

Abdul Harris, S.Sos

NIP: 19690811 201112 1 004

Rekap Kehadiran Pegawai Bulan Maret Tahun 2018

Unit Kerja : Poltekrik Kelautan dan Perikanan Bone
 Satuan Kerja : Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
 Reribang Wahyu : 10032018 s/d 28/03/2018

No	NP	Nama	Hari Kerja (Hari)	Hadir (Hari)	Dinas Luar (Hari)	izin (Hari)	Sakit (Hari)	Cuti (Hari)	Diklat (Hari)	Tugas Belajar (Hari)	Total Masuk Kehadiran (%)	Tugas Belajar (%)	Diklat (%)	Total Masuk Kehadiran (%)	Terlambat (%)	PGW (%)
1	19610730 196503 1 004	Hansen GTH Smanjunda, A.P.I, S.E, M.Si	21	5	4						12				0.00%	0.00%
2	19520814 196803 1 002	P. Agus Supriatna, M.Si	21	21											0.00%	0.00%
3	19620425 196803 1 002	Ir. Anson, S.Pd, M.P.	21	21											0.00%	0.00%
4	19660609 196803 1 003	Drs. Tannan, M.Si	21	16	5										0.04%	0.00%
5	19660715 196803 1 004	Muhammad Bayan, S.P, M.Si	21	21											0.00%	0.00%
6	19750130 200312 1 002	Yasser Arafat, A.P, M.T	21	18	3										0.00%	0.00%
7	19710214 200604 1 001	Kharis Javel, SP, M.Si	21	19	2										0.00%	0.00%
8	19661101 196803 1 004	Suripat, A.Md, S.Pd, M.Si	21	19		2									0.00%	0.00%
9	19720601 200312 2 001	Budyati, A.P, M.Si	21	20		1									0.00%	0.00%
10	19750912 200312 1 010	Muhammad Ramliq, S.Si.Pi	21	21											0.00%	0.00%
11	19611030 200604 1 004	Ti Setiarto, S.Si.Pi, M.S.T.Pi	21	19	2										0.00%	0.00%
12	19761223 200502 1 001	Irena, S.P, M.Si	21	21											0.00%	0.00%
13	19761205 200312 1 004	Zenal Idran, S.P, M.Si	21	16		1									0.00%	0.00%
14	19790805 200604 2 002	ST. Anisa, S.Si	21	19	2										0.00%	0.00%
15	19700413 200212 1 005	Arsuluddin, A.P, M.S.T.Pi	21	13		2									0.00%	0.00%
16	19630114 200604 1 001	Maul Pritashe, S.Pd, M.Erg	21	16	5										0.00%	0.00%
17	19601227 200604 2 001	Yusuf, S.P, M.Si	21	21											0.00%	0.00%
18	19651231 196803 2 012	Angen, SE	21	21											0.00%	0.00%
19	19630113 200601 1 010	Muhammad Masnur, S.Si.Pi, M.S.T.Pi	21	16	4	1									0.00%	0.00%
20	19761204 200902 1 001	Rhanuddin Iman, S.Si.Pi, M.Drv, Pns	21	19											0.00%	0.00%
21	19690811 200112 1 004	Agus Hani, S.Si	21	19	1										0.00%	0.00%
22	19610821 200910 1 004	Ahmad Han, S.E	21	20	1										0.00%	0.00%
23	19640223 200801 1 007	Irena, S.Si.Pi, M.Si	21	21											0.00%	0.00%
24	19760305 200801 1 004	Achmad Ruman, S.Si.Pi, M.Si	21	18	3										0.00%	0.00%
25	19620409 200801 1 008	Harwatin, S.Pi, M.Si	21	18	2	1									0.00%	0.00%
26	19690205 201403 1 001	Lau Prita Febi Suripat, S.Si.Pi	21	21											0.00%	0.00%
27	19640117 200801 1 002	Irena, A.Md.Pi, S.Pi	21	19	2										0.00%	0.00%
28	19761202 201012 1 001	Elas Mita T. A.Md.Pi	21	21											0.00%	0.00%
29	19631018 201012 2 001	Bryer Satriyuni Rahm, A.Md	21	21											0.00%	0.00%
30	19601005 201012 1 004	Hadi Nurwono, A.Md	21	20	1										0.00%	0.00%
31	19650417 200402 2 002	Aqilanti	21	21											0.00%	0.00%

Bone, 29 Maret 2018

Supriyong Prasasti,

[Signature]

Abdul Harris, S.Sos
 NIP.19680811 208112 1 004



Poltekrik GTH Smanjunda, A.Pi, SE, M.Si
 NIP.19610730 196503 1 004

No.	NP	Nama	Hari Mei (hari)	Dinas User (hari)	Ulin (hari)	Sakit (hari)	Cuti (hari)	Dinas Bulajar (hari)	Tugas Bulajar (hari)	Thika Masa Kadangan (hari)	Teknik Masa (hari)	P3PW (hari)	Mei (hari)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Dinas Bulajar (%)	Tugas Bulajar (%)	Thika Masa Kadangan (%)	Teknik Masa (%)	P3PW (%)	Mei (%)	Dinas User (%)	Ulin (%)	Sakit (%)	C
-----	----	------	-----------------------	-------------------------	----------------	-----------------	----------------	----------------------------	----------------------------	-------------------------------------	--------------------------	----------------	---------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------	-------------	--------------	---

Bone	Mid 2010
------	----------

Supervisor Present,

Abdul Harris, 3, 504
NIP, 19630611 202112 1 004

Rekap Kehadiran Psewal Bulan Juni Tahun 2018

Unit Kerja : Politeknik Klaten dan Pekarangan Bone
 Satuan Kerja : Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Keltan dan Perikanan
 Retrawing Waktu : 1/06/2018 s.d. 30/06/2018

No.	NIP	Nama	Hari Kerja (Hari)	Hadir (Hari)	Dinas Luar (Hari)	Lain (Hari)	Sakit (Hari)	Cuti (Hari)	Orang (Hari)	Dinas Luar (Hari)	PSW (Hari)	Tugas Belajar (Hari)	Tugas Belajar (Hari)	Tugas Belajar (Hari)	Tugas Belajar (Hari)	PSW (%)	Tugas Belajar (%)	Tugas Belajar (%)	PSW (%)
1	19610730 196003 1 004	Raman GTI Simanjuntak, A.P.I.S.E, M.Si	11	4	2											45.45%	0.00%	0.00%	0.00%
2	19600814 196003 1 002	Ir. Agus Sutachan, M.Si	11	11												0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
3	19620425 196003 1 002	Ir. Arif, S.Pd, M.P	11	11												0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
4	19600609 196003 1 003	Drs. Tawar, M.Si	11	9												81.82%	0.00%	0.00%	0.00%
5	19600715 196003 1 004	Muhammad Syahri, S.P, M.Si	11	5	5											45.45%	0.00%	0.00%	0.00%
6	191750109 200312 1 002	Yasser Kufal, A.P, M.T	11	7												63.64%	0.00%	0.00%	0.00%
7	19170214 200604 1 001	Ikhwal Jari, S.P, M.Si	11	10												90.91%	0.00%	0.00%	0.00%
8	19601101 196003 1 004	Suherdy, A.Md, S.Pd, M.Si	11	10												90.91%	0.00%	0.00%	0.00%
9	19120001 200312 1 001	Bakhyal, A.P, M.Si	11	11												100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
10	19170012 200312 1 010	Muhammad Rasyid, S.Pd, M.Si	11	11												100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
11	19611030 200604 1 004	Tn Setiawan, S.Pd, M.S.T.P	11	8												72.73%	0.00%	0.00%	0.00%
12	18181222 200502 1 001	Iwan, S.P, M.Si	11	10	1											90.91%	0.00%	0.00%	0.00%
13	19161205 200312 1 004	Zaidi Usman, S.P, M.Si	11	11												100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
14	19170005 200604 2 003	ST. Arita, S.Si	11	11												100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
15	19170413 200312 1 003	Ausudin, A.P, M.S.T.P	11	10	1											90.91%	0.00%	0.00%	0.00%
16	19630114 200604 1 001	Maj. Hidayat, S.Pd, M.Eng	11	11												100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
17	19601237 200604 2 001	Yunary, S.P, M.Si	11	-												0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
18	19601231 196003 1 012	Arjuni, SE	11	11												100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
19	19630113 200601 1 010	Muhammad Metur, S.Pd, M.S.T.P	11	11												100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
20	19161204 200502 1 001	Khasanudin Noman, S.Pd, M. Div. Pnc	11	10	1											90.91%	0.00%	0.00%	0.00%
21	19600811 200312 1 004	Abdul Harris, S. Sc	11	10												90.91%	0.00%	0.00%	0.00%
22	19610821 200910 1 004	Alfian, S. S.E	11	10												90.91%	0.00%	0.00%	0.00%
23	19640223 200601 1 007	Iwan, S.Pd, M.Si	11	11												100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
24	19170030 200601 1 004	Arman Rumpal, S.Pd, M.Si	11	8	3											72.73%	0.00%	0.00%	0.00%
25	19620409 200601 1 006	Nurwahid, S.P, M.Si	11	10												90.91%	0.00%	0.00%	0.00%
26	19660205 201403 1 001	Lulu Prita Fani Suryak, S.Pd, M.Si	11	4												36.36%	0.00%	0.00%	0.00%
27	19640117 200601 1 003	Iwan, A.Md, S.Pd	11	9	2											81.82%	0.00%	0.00%	0.00%
28	19161202 201012 1 001	Elan Vire T, A.Md, M	11	11												100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
29	19640118 201012 1 001	Arjuni Radjijani Rahm, A.Md	11	11												100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
30	19661002 201012 1 004	Hedi Purwono, A.Md	11	11												100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
31	19650817 200502 2 002	Agustini	11	11												100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Rata-rata																84.46%	4.11%	0.88%	0.79%

Bone, Juni 2018

Supervisor Presensi,

Abdel Harris, S. Sc

NIP. 19600811 200112 1 004

Mengajar
Ditujukan

Raman GTI Simanjuntak, A.P.I.S.E, M.Si

NIP. 19610730 196003 1 004

Rekap Kehadiran Program Belajar Juli Tahun 2018

Unit Kerja : Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone
 Satuan Kerja : Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
 Rentang Waktu : 2007/2018 s.d. 31/07/2018

No.	NIP	Nama	Hasil Kerja (Hari)	Hadir (Persen)	Dinas Luar (Hari)	Imn (Persen)	Sakit (Persen)	Cuti (Persen)	Daftar (Persen)	Tugas Belajar (Persen)	Tidak Masuk Tanpa Keterangan (Persen)	Teknis (Persen)	PSW (Persen)
1	19610730-196003-1-004	Ramdan OTH Simanjuntak, A.P, S.E, M.Si	22	10	12	-	-	-	-	-	-	0.00%	4.82%
2	19690814-196003-1-002	I. Agus Sutrisnawati, M.Si	22	19	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
3	19600425-196003-1-002	I. Aron, S.Pd, M.P	22	22	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
4	19600009-196003-1-003	Drs. Tawis, M.Si	22	15	8	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
5	19690715-196003-1-004	Muhammad Supriat, S.P, M.Si	22	21	1	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
6	19701009-200312-1-003	Wahid Arif, A.P, M.T	22	22	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
7	19710214-200604-1-001	Rahmat Jendri, S.P, M.Si	22	22	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
8	19601101-196003-1-004	Supriat, A.Md, S.Pg, M.Si	22	17	5	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
9	19702001-200312-2-001	Budiyat, A.P, M.Si	22	21	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
10	19702001-200312-1-010	Muhammad Saiful, S.P, P.	22	21	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
11	19611030-200604-1-004	Si Salsinda, S.P, M.S.T.P.	22	20	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
12	19701223-200602-1-001	Iman, S.P, M.Si	22	19	1	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
13	19710205-200312-1-004	Zarni Usman, S.P, M.Si	22	18	8	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
14	19700005-200604-2-002	ST. Auna, S.Si	22	21	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
15	19700413-200312-1-003	Avaludin, A.P, M.S.T.P.	22	21	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
16	19600114-200604-1-001	Maj. Priyadita, S.Pd, M.Eng	22	21	1	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
17	19601227-200604-2-001	Kurniati, S.P, M.Si	22	22	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
18	19651231-196003-2-012	Aryani, DE	22	18	3	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
19	19600113-200601-1-010	Muhammad Muskar, S.P, M.S.T.P.	22	22	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
20	19701204-200602-1-001	Rahmatdin Usman, S.P, P., M.Dic. Pst	22	18	3	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
21	19600811-200112-1-004	Abdul Halis, S.Si	22	22	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
22	19610621-200610-1-004	Ahmad San, S.E	22	22	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
23	19640223-200601-1-002	Iman, S.P, M.Si	22	17	5	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
24	19700309-200601-1-004	Ahmad Rumpu, S.P, P., M.Si	22	18	3	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
25	19650409-200601-1-008	Huwardin, S.P, M.Si	22	12	10	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
26	19690205-201403-1-003	Lulu Prita Fendi Suryadi, S.P, P.	22	16	5	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
27	19640217-200601-1-003	Iman, A.Md, P., S.P.	22	11	11	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
28	19701302-201012-1-001	Eisa Mueli, A.Md, P.	22	22	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
29	19601018-201012-2-001	Aryani Ratnyati Rahm, A.Md	22	14	8	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
30	19601005-201012-1-004	Heidi Purwati, A.Md	22	16	6	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
31	19690817-200602-2-002	Agustian	22	14	6	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
Rata-rata												0.00%	0.00%

Bone, Juli 2018

Supriat, A.Md, S.Pg, M.Si

Abdul Harkis, S.Si

NIP.19600811 200112 1 904



Rekap Kehadiran Program Belajar Juli Tahun 2018

NIP.19600811 200112 1 904

Politik Kelautan dan Perikanan Bone
Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
3092018 s.d. 28/09/2018

[illegible]

Bene, September 2010

Supervisor, Fireseat

Abdul Staris, S.Sc
NIP.10030811 203112 1 034





No.	NoP	Nama	Hari Kerja (hari)	Hadir (hari)	Dinas Luar (hari)	Lib (hari)	Sakit (hari)	Cuti (hari)	Tugas Belajar (hari)	Tingkat Kecelakaan (hari)	Tugas Belajar (hari)	Gelar (N)	Tugas Belajar (N)	Tingkat Kecelakaan (N)	Terlambat (N)	PMW (%)
1	19610730	1960531.004	21	22	9	-	-	-	-	-	-	87.14%	42.86%	0.00%	0.00%	0.00%
2	19604514	196023.002	21	21	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
3	19602425	196023.002	21	21	2	-	-	-	-	-	-	90.48%	8.71%	0.00%	0.00%	0.00%
4	19602003	196023.003	21	21	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
5	19606705	196023.004	21	16	5	-	-	-	-	-	-	76.15%	23.81%	0.00%	0.00%	0.00%
6	19612001	200312.001	21	20	-	-	-	-	-	-	-	85.24%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
7	19611021	196023.004	21	21	-	-	-	-	-	-	-	240	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
8	19610918	200312.001	21	17	-	-	-	-	-	-	-	243	71.39%	0.00%	0.00%	0.00%
9	19611030	200604.001	21	21	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
10	19609412	200312.004	21	21	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
11	19781223	200602.001	21	12	-	-	-	-	-	-	-	97.98%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	19715214	200604.001	21	16	5	-	-	-	-	-	-	76.19%	23.81%	0.00%	0.00%	0.00%
13	19651231	196023.002	21	19	2	-	-	-	-	-	-	92.48%	9.52%	0.00%	0.00%	0.00%
14	19603114	200604.001	21	8	7	-	-	-	-	-	-	42.86%	33.33%	0.00%	0.00%	0.00%
15	19761202	200312.004	21	21	-	-	-	-	-	-	-	98.02%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
16	19704113	200312.003	21	20	-	-	-	-	-	-	-	2.00%	60.00%	0.00%	0.00%	0.00%
17	19701254	200602.001	21	20	-	-	-	-	-	-	-	14	95.00%	0.00%	0.00%	0.00%
18	19706815	200604.001	21	18	3	-	-	-	-	-	-	78.19%	23.81%	0.00%	0.00%	0.00%
19	19601272	200604.001	21	21	-	-	-	-	-	-	-	240	97.48%	0.00%	0.00%	0.00%
20	19603112	200602.001	21	19	-	-	-	-	-	-	-	90.48%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
21	19606811	200112.004	21	21	-	-	-	-	-	-	-	98.97%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
22	19610213	200612.004	21	21	-	-	-	-	-	-	-	99.49%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
23	19640223	200602.001	21	18	3	-	-	-	-	-	-	83.17%	14.29%	0.00%	0.00%	0.00%
24	19610309	200602.001	21	18	2	-	-	-	-	-	-	87.61%	9.52%	0.00%	0.00%	0.00%
25	19602005	200602.001	21	18	-	-	-	-	-	-	-	98.85%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
26	19602005	200602.001	21	18	-	-	-	-	-	-	-	240	73.68%	0.00%	0.00%	0.00%
27	1															

Rekap Kehadiran Pegawai Bulan Desember Tahun 2018

Unit Kerja : **Poltekne Keldan dan Perikanan Bone**
 Satuan Kerja : **Badan Riset dan Suksesi Daya Manusia Kelautan dan Perikanan**
 Tanggal : **11/12/2018 s.d. 31/12/2018**

No.	NP	Nama	Hari Kerja (hari)	Dinas Luar (hari)	Dinas Luar (hari)	Sakit (hari)	Cuti (hari)	Dinas Luar (hari)	Dinas Luar (hari)	Terlambat (hari)	PGW (hari)	Tidak Masuk Kerja (hari)	Tugas Bolong (hari)	Dinas Luar (hari)	Sakit (hari)	Cuti (hari)	Dinas Luar (hari)	Tugas Bolong (hari)	Tidak Masuk Kerja (hari)	Terlambat (hari)	PGW (hari)
1	19010720 190003 1 004	RAMAN SIMANJATRAK, A.P.I, SE, M.Si	19	9	9	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	19050814 190003 1 002	H. AGUS SURACHMAT, M.Si	19	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	19030425 190003 1 002	H. ANTON, S.Pi, M.P.	19	18	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	19060009 190003 1 003	DR. TAMBIN, M.Si	19	15	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	19060715 190003 1 004	MUHAMMAD SYAHRI, SP, M.Si	19	12	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	19070061 200112 2 001	BUKHYATI, A.Pi, M.Si	19	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	19061101 190003 1 004	SUPRIYADI, A.Mi, S.Pi, M.Si	19	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	19030109 200112 1 002	YASSER ADAPAT, A.Pi, M.T	19	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	19011030 200604 1 004	TRI SETIANTO, S.Pi, M.B.T.Pi	19	18	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	19070912 200112 1 010	MUHAMMAD NASRUL, S.Si, P.	19	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	19071223 200603 1 001	IRWANI, S.Pi, M.Si	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	19010214 200604 1 001	KHARUL, JAMAL, S.Pi, M.Si	19	13	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	19051231 190603 2 012	ARTIANI, S.E.	19	15	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	19050114 200604 1 001	MUJI PRATIYANTO, S.Pi, M.Etng.	19	17	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	19071205 200112 1 004	ZAHAL USMAN, S.Pi, M.Si	19	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	19070413 200112 1 003	AKWALUDIN, A.Pi, M.B.T.Pi	19	13	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	19071204 200603 1 001	KHARUDIN ISMAN, S.Si, P., M.Dew.Pi	19	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	19070005 200604 2 002	BT ASMA, S.Ei	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	19050127 200604 2 001	PUNARTI, S.Pi, M.Si	19	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	19050113 200601 1 010	MUHAMMAD MASRUR, S.Si, P., M.B.T.Pi	19	16	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	19050811 200112 1 004	ABDUL HAKIS, S.Ses	19	16	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	19010621 200603 1 004	AHUSNA SAN, S.E.	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	19040223 200601 1 007	PHARAK, S.Si, P., M.Si	19	17	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	19050009 200601 1 004	ASHAM RUMPA, S.Si, P., M.Si	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	19050409 200601 1 008	NURWAMON, S.Pi, M.Si	19	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	19050305 201403 1 001	JALU PENTA FERDI SURYADI, S.Si, P.	19	18	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	19040617 200601 1 003	MIRAL, A.Mi, P., S.Pi	19	9	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	19071202 201012 1 001	ELIAS MOWI T., A.Mi, P.	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29	19050516 201012 2 001	ANVANI RAHAYATI SAHRA, A.Mi	19	12	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	19050505 201012 1 004	HEDI PURWANDI, A.Mi	19	18	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	19050817 200602 2 002	AQUSTIANI	19	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Rata-rata



Bone, 31 Desember 2018

Supervisor Presensi,

Abdul Haki, S.Ses
 NIP.19690811 200112 1 004