



**BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE

LAPORAN KINERJA (LKj) TRIWULAN III TAHUN 2018



**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE
BADAN RISET DAN SDM KELAUTAN DAN PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
TAHUN 2018**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018 dapat diselesaikan sebagaimana yang diharapkan. Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan PermenpanRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Bone dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Bone. LKj Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada tahun 2018 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Lembar Pengesahan		
No.	Pejabat	Paraf
1.	Pudir I	
2.	Pudir II	
3.	Pudir III	
4.	Kasub. BU	
5.	Kasub. BAAK	



Bone, 10 Oktober 2018

Direktur

Raman G. H Simanjuntak, A.Pi, SE, M.Si.

NIP. 19610730 198503 1 004

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR TABEL.....	v
RINGKASAN EKSEKUTIF	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan.....	1
C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Politeknik KP Bone.....	2
D. Struktur Organisasi Politeknik KP Bone.....	3
E. Sistematika Laporan Kinerja.....	10
BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA.....	12
A. Rencana Strategis.....	12
B. Penetapan Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2018.....	18
C. Pengukuran Kinerja.....	19
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	21
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018	21
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	23
1. Capaian Kinerja pada Perspektif Proses Internal (<i>Internal Process Perspective</i>)	24
2. Capaian Kinerja pada Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan (<i>Learn And Growth Perspective</i>)	33
C. Kinerja Anggaran.....	44
BAB IV PENUTUP.....	47
A. Kesimpulan	47

B. Permasalahan dan Rekomendasi	47
LAMPIRAN.....	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar I.1. Struktur Organisasi Politeknik KP Bone	3
Gambar III.1. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018 pada Dashboard Aplikasi E-Kinerjaku.....	21

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1. Rincian PNS Politeknik KP Bone Berdasarkan Jenis Jabatan, Golongan dan Kualifikasi Pendidikan	9
Tabel I.2. Rincian Tenaga Kontrak Politeknik KP Bone Berdasarkan Jenis Jabatan dan Kualifikasi Pendidikan	9
Tabel II.1. Sasaran Strategis Politeknik KP Bone	16
Tabel II.2. Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2018 Berdasarkan <i>Balanced Score Card</i> (BSC).....	18
Tabel III.1. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018 Berdasarkan Rincian Indikator Kinerja Utama.....	22
Tabel III.2. Capaian Kinerja pada Perspektif Proses Internal (<i>Internal Process Perspective</i>).....	24
Tabel III.3. Capaian Kinerja pada IKU Prosentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik (%).....	26
Tabel III.4. Jumlah Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Unit)	28
Tabel III.5. Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%).....	29
Tabel III.6. Capaian Kinerja pada IKU Jumlah Peserta Didik pada Satuan Pendidikan Lingkup KKP (Orang)	31
Tabel III.7. Capaian Kinerja pada IKU Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Politeknik KP Bone yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)	32
Tabel III.8. Capaian Kinerja pada Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan (<i>Learn and Growth Perspective</i>)	33
Tabel III.9. Capaian Kinerja pada IKU Indeks kompetensi dan Integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)	36
Tabel III.10. Capaian Kinerja pada IKU Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar di Politeknik KP Bone (%)	38

Tabel III.11.	Cara Perhitungan Capaian Kinerja pada IKU Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar di Politeknik KP Bone (%)	38
Tabel III.12.	Capaian Kinerja pada IKU Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	41
Tabel III.13.	Capaian Kinerja pada IKU Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (%)	43
Tabel III.14.	Capaian Realisasi Anggaran Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018	44
Tabel IV.1.	Permasalahan dan Rekomendasi Capaian Sasaran Strategis Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018	47

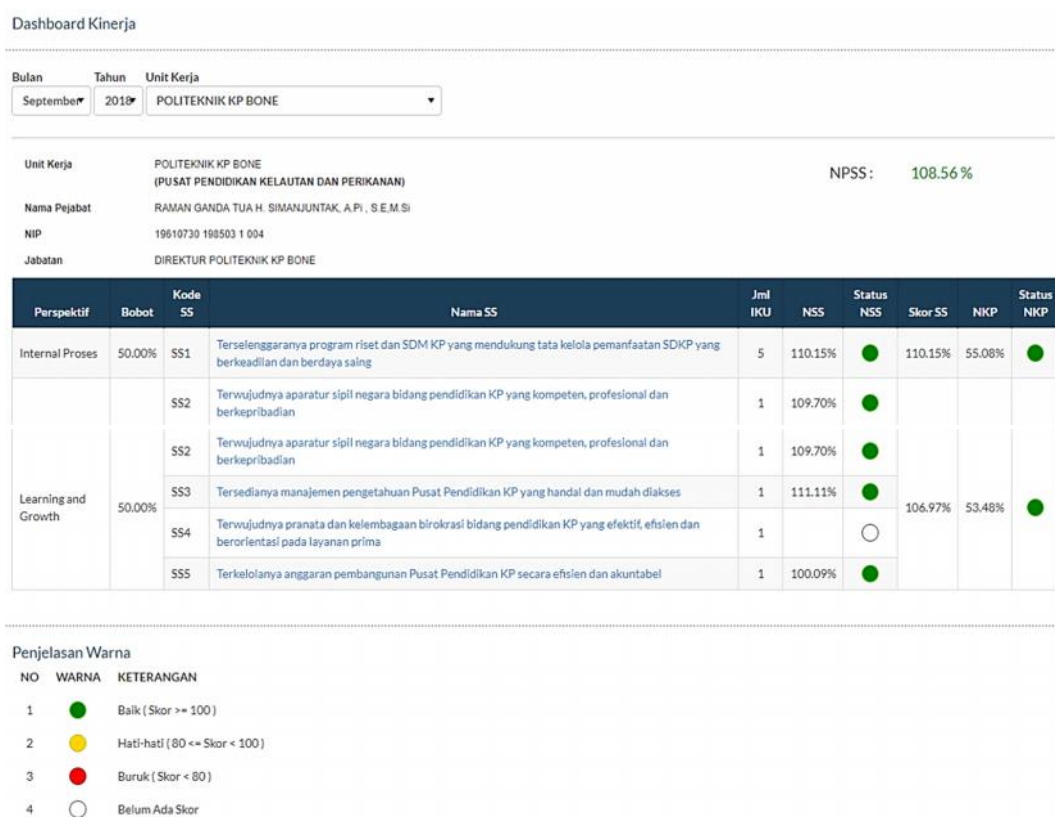
RINGKASAN EKSEKUTIF

Pengembangan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM KP dengan sasaran para pelaku utama dan pelaku usaha serta aparatur. Pelaksanaan program pengembangan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Manfaat dari investasi ini baru dapat dirasakan setelah puluhan tahun. Keterbatasan dana mengharuskan adanya penetapan prioritas dari berbagai pilihan kegiatan investasi di bidang pendidikan yang sesuai, dalam jangka panjang akan mendorong laju pertumbuhan ekonomi. Investasi yang menguntungkan adalah investasi modal manusia untuk mempersiapkan kreativitas, produktivitas dan jiwa kompetitif dalam masyarakatnya.

Politeknik KP Bone sebagai salah satu unit pelaksana teknis yang menyelenggarakan pendidikan tinggi tentunya juga memiliki tanggung jawab dalam pelaksanaan program pengembangan SDM KP. Oleh karena itu, pada bulan Maret 2018 telah ditetapkan dokumen Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone tahun 2018 yang terdiri dari 5 (lima) Sasaran Strategis (SS) dan 9 (sembilan) Indikator Kinerja Utama (IKU). Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018 sebesar 108,56% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut :

1. Perspektif Internal (*Internal Process*) dengan capaian kinerja 55,08%; dan

2. Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan (*Learning and Growth*) dengan pencapaian kinerja 53,48%.



Program penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Bone telah terlaksana dengan baik dan menghasilkan tingkat capaian sasaran sebesar 108,56% pada Triwulan III tahun 2018. Namun ada beberapa permasalahan yang perlu mendapat perhatian untuk menjadi bahan pertimbangan perencanaan serta pelaksanaan kedepan, diantaranya:

1. Belum adanya dukungan inisiatif strategis dan penganggaran untuk beberapa IKU yang memang merupakan kegiatan baru;
2. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi masih berdasarkan sample yang sangat terbatas, sehingga hasil yang diperoleh berpotensi belum dapat mewakili keseluruhan hasil monitoring atau belum memenuhi unsur validitas dan realibilitas;
3. Belum tersosialisasikannya Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone ke seluruh pegawai lingkup Politeknik KP Bone, sehingga masih terkesan bahwa Perjanjian Kinerja hanya tanggung jawab dari Pimpinan dan operator aplikasi Kinerjaku; dan

4. Pengumpulan data dukung secara administrasi masih kurang teratur.

Secara umum kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti :

1. Perlu dilakukan penyesuaian kembali bentuk dukungan konkrit Pusat Pendidikan KP atas sasaran strategis dan IKU yang mencerminkan kontribusi langsung Pusat Pendidikan KP terhadap pencapaian sasaran strategis dan IKU;
2. Optimalisasi kegiatan monitoring dan evaluasi untuk mendapatkan hasil yang dapat menggambarkan keberhasilan seluruh program dan kegiatan;
3. Perlu adanya sosialisasi oleh pimpinan satker terkait dengan perjanjian kinerja, sehingga perjanjian kinerja bukan hanya dokumen pelengkap administrasi, tapi merupakan wujud tanggung jawab dan target kinerja seluruh pegawai satker, mulai dari pimpinan hingga pelaksana; dan
4. Agar diberlakukan ketegasan terkait pengumpulan data dukung untuk masing-masing urusan baik data dukung berupa uraian kegiatan dan dokumentasi kegiatan.

Kinerja anggaran Politeknik KP Bone sampai dengan 30 September 2018 telah terealisasi sebesar Rp. 7.442.480.393 atau 44,72% dari alokasi anggaran setelah direvisi berupa penambahan pagu belanja pegawai tahun 2018 sebesar Rp. 16.643.626.000.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik adalah amanat reformasi birokrasi yang harus diwujudkan dan dilaksanakan oleh seluruh instansi pemerintahan. Oleh karena itu, salah satu langkah yang ditempuh pemerintah dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik adalah diharuskannya setiap instansi pemerintah menyusun laporan akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah tersebut atas penggunaan anggaran yang telah digunakan selama satu tahun. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 perihal Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenpanRB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan peraturan tersebut di atas, maka setiap instansi pemerintah berkewajiban menyusun Laporan Kinerja (LKj) yang merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan berdasarkan Rencana Strategis maupun Rencana Kerja tahunan yang dibuat sebelumnya. Selain itu, LKj juga merupakan sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Oleh sebab itu, untuk menilai pelaksanaan program dan kegiatan serta mengukur sejauh mana pencapaian sasaran sampai akhir Triwulan III Tahun 2018 berdasarkan indikator yang ada, maka disusunlah LKj Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018.

B. Tujuan

Tujuan penyusunan LKj Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban terhadap tugas dan fungsi

Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan III Tahun 2018. Selain itu, penyusunan LKj Triwulan III Tahun 2018 juga dapat menjadi bahan informasi kepada pihak-pihak terkait tentang kinerja Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan III Tahun 2018.

C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Politeknik KP Bone

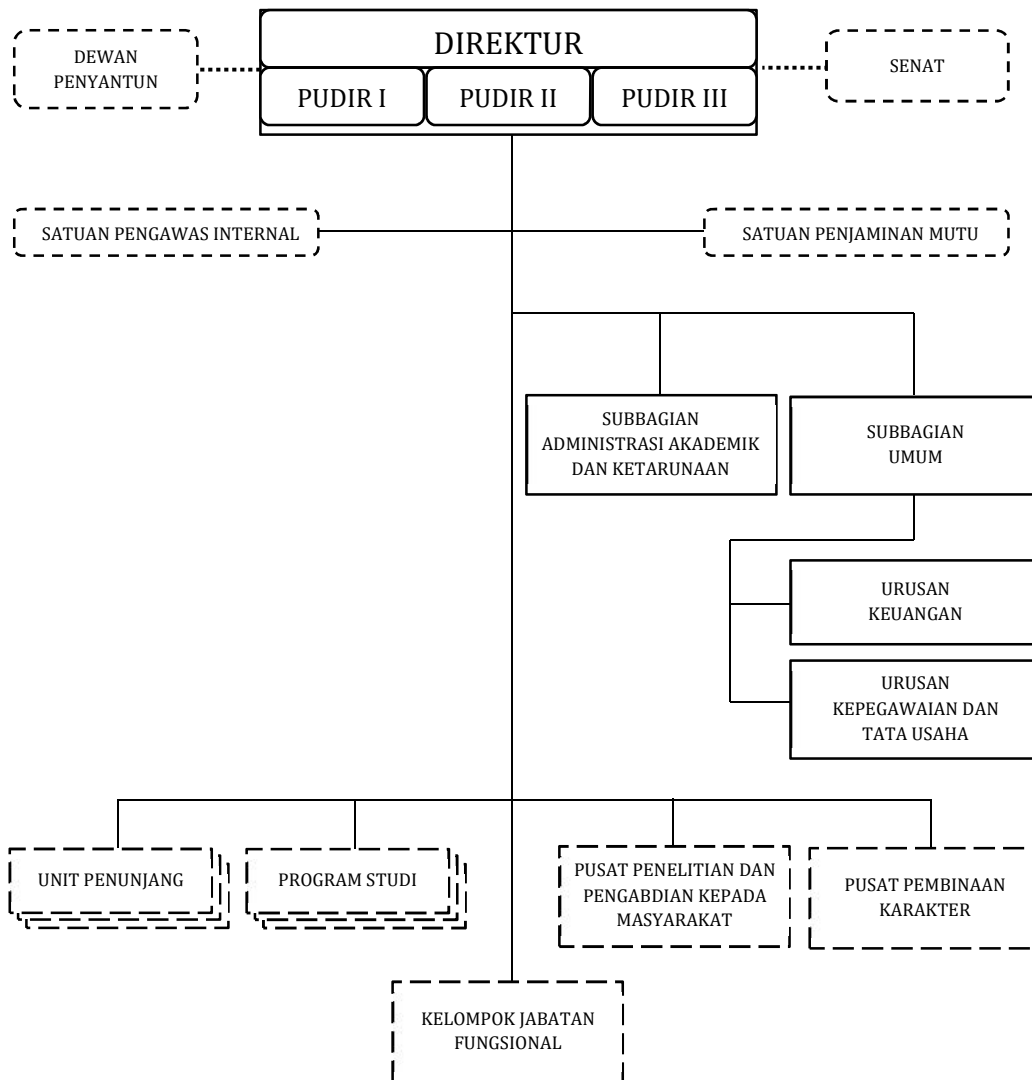
Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 64/PERMEN-KP/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Bone, Politeknik KP Bone berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan yang menangani Riset Kelautan dan Perikanan serta Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Bone mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Bone melaksanakan fungsi:

1. penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. pelaksanaan pembinaan karakter;
7. pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. pelaksanaan pengawasan internal;
10. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

D. Struktur Organisasi dan Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone

Berdasarkan Peraturan Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 64/PERMEN-KP/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Bone, maka Struktur Organisasi Politeknik KP Bone adalah sebagai berikut :



Gambar I.1. Struktur Organisasi Politeknik KP Bone

1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Bone dan dibantu oleh 3 orang Pembantu Direktur yaitu :

- Pembantu Direktur I atau Pembantu Direktur Bidang Akademik adalah dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan

pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.

- b. Pembantu Direktur II atau Pembantu Direktur Bidang Umum adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan ; dan
- c. Pembantu Direktur III atau Pembantu Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

2. Dewan Penyantun

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. Senat

Senat merupakan merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan penjaminan Mutu merupakan merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

5. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

6. Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang akademik, ketarunaan, dan alumni. Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dipimpin oleh Kepala,

berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan dibina oleh Pembantu Direktur I dalam hal administrasi akademik, dan Pembantu Direktur III dalam hal administrasi ketarunaan dan alumni.

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana dan program, pengelolaan administrasi akademik, pendidik dan tenaga kependidikan, praktek kerja nyata, ketarunaan dan alumni, serta kesejahteraan taruna.

7. Subbagian Umum

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum yang dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Pembantu Direktur II.

Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, administrasi hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan. Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pelaksanaan administrasi hukum dan kerja sama;
- c. pengelolaan keuangan;
- d. pengelolaan barang milik negara;
- e. pengelolaan kepegawaian;
- f. pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. pelaksanaan urusan ketatausahaan; dan
- j. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

a. Urusan Keuangan

Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara.

b. Urusan Kepegawaian

Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

8. Program Studi;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Pembantu Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Bone terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan; dan
- c. Program Studi Diploma III Teknik Kelautan.

9. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

10. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat.

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur III. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

11. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Bone. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Pembantu Direktur I.

Unit Penunjang terdiri atas:

a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f. Unit Asrama

Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi.

g. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

h. Unit Bimbingan dan Konseling

Unit Bimbingan dan Konseling mempunyai tugas melakukan pelayanan bimbingan dan konseling kepada taruna.

12. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Politeknik KP Bone didukung SDM yang hingga 30 September 2018 tercatat sebanyak 31 orang PNS dan 18 orang tenaga kontrak. SDM yang bekerja di lingkup Politeknik KP Bone dengan status pegawai struktural dan fungsional seperti terdapat pada tabel halaman berikut.

Tabel I.1. Rincian PNS Politeknik KP Bone Berdasarkan Jenis Jabatan, Golongan dan Kualifikasi Pendidikan

No.	Jenis Jabatan	Golongan				Kualifikasi Pendidikan				
		I	II	III	IV	SLTP	SLTA	D3	S1/D4	S2
I	Strutural									
1	Eselon IV									
	- Kepala Subbagian Umum			1					1	
	- Kepala Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan			1					1	
2	Eselon V									
	- Kepala Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha			1					1	
	- Kepala Urusan Keuangan			1					1	
	Jumlah (I)			4					4	
II	Fungsional Tertentu									
1	Dosen									
	- Lektor Kepala				1					1
	- Lektor			4	3					7
	- Asisten Ahli			2	1					3
	Jumlah (II)			6	5					11
III	Fungsional Umum									
1	Pelaksana Adm. dan Teknis		4	12			1	3	3	13
	Jumlah (III)		4	12			1	3	3	13
	Total (I+II+III)		4	22	5		1	3	7	20

Tabel I.2. Rincian Tenaga Kontrak Politeknik KP Bone Berdasarkan Jenis Jabatan dan Kualifikasi Pendidikan

No.	Jenis Jabatan	Kualifikasi Pendidikan					
		SD	SLTP	SLTA	D3	S1/D4	S2
1	Perawat				1		
2	Satpam			4			
3	Petugas Kebersihan		2			1	
4	Pramubakti	2		1			
5	Tenaga Teknis					5	1
6	Sopir			1			
	Jumlah	2	2	6	1	6	1

E. Sistematika Laporan Kinerja

Laporan Kinerja Interim Triwulan III Tahun 2018 Politeknik KP Bone disusun dengan dasar hukum :

- 1) Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme;
- 2) Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 3) Keputusan Kepala LAN Nomor: 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah; dan
- 4) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akutabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 5) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Interim Triwulan III Tahun 2018 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja Politeknik KP Bone sampai akhir Triwulan III Tahun 2018. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

- 1) **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Triwulan III Tahun 2018.
- 2) **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Bone seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Bone.
- 3) **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Bone 2015-2019, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2018 serta Pengukuran Kinerja.
- 4) **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, pada bab ini dibagi per subbab yang berisi hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi capaian kinerja, serta akuntabilitas keuangan Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018.

5) **Bab IV Penutup**, pada bab ini disajikan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Kinerja Politeknik KP Bone dan rekomendasi perbaikan kedepan untuk meningkatkan kinerja.

BAB II

PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian bidang ekonomi, pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan-persoalan produksi dan pendapatan yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan **Visi** dan **Misi** Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Visi KKP adalah pembangunan kelautan dan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. Meningkatkan pengawasan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan;
2. Mengembangkan sistem perkarantina ikan, pengendalian mutu, keamanan hasil perikanan dan keamanan hayati ikan;
3. Mengoptimalkan pengelolaan ruang laut, konservasi dan keanekaragaman hayati laut;
4. Meningkatkan keberlanjutan usaha perikanan tangkap dan budidaya ;
5. Meningkatkan daya saing dan sistem logistik hasil kelautan dan perikanan;
6. Mengembangkan kapasitas SDM, dan pemberdayaan masyarakat;
7. Meningkatkan inovasi iptek kelautan dan perikanan; dan
8. Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam **grand strategy** pembangunan KKP dalam RPJMN III Tahun 2015 – 2019 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya.

Dalam kaitan ini, Politeknik KP Bone mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Bone.

1. Visi dan Misi Politeknik KP Bone

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 45 tahun 2015 tentang Perubahan Permen KP nomor 25 tahun 2015 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2015-2019, maka Politeknik KP Bone memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi Politeknik KP Bone yaitu :

“Menjadi Politeknik KP Terbaik pada Tahun 2022 dalam Mencetak SDM yang bermoral, tangguh, kompeten, mandiri, dan cekatan serta unggul dibidang Kelautan dan Perikanan menuju Indonesia sebagai negara Maritim yang berkedaulatan dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat”

Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi Politeknik KP Bone sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan Pendidikan Tinggi Vokasional berbasis kompetensi dengan pendekatan *teaching factory* di bidang industri kelautan dan perikanan bertaraf internasional sesuai dengan konvensi *Standard Of Training Certificate and Watchkeeping – Fishing vessel personal* (STCW-F) dan *Code of Conduct for Responsibility Fisheries* (CCRF) dan Undang-Undang yang berlaku;
2. Menyelenggarakan penelitian terapan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan;
4. Meningkatkan profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan bidang kelautan dan perikanan;

5. Menyelenggarakan sistem pendidikan taruna yang berbasis *character building* dengan pendekatan kekeluargaan;
6. Mengembangkan strategi, sarana dan prasarana pembelajaran berstandar Internasional;
7. Meningkatkan suasana pembelajaran yang kondusif, kreatif, inovatif dan berkarakter;
8. Menjalin kerjasama dengan seluruh *stakeholders*;
9. Mewujudkan kampus Politeknik KP yang aman, indah dan ramah lingkungan;
10. Melaksanakan pengadministrasian dan mempertahankan Manajemen Mutu sesuai standar ISO 9001:2015.

2. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Politeknik KP Bone dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2015 – 2019. Dengan demikian tujuan Politeknik KP Bone adalah :

- 1) Menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, berdaya saing tinggi, bermoral, berjiwa kewirausahaan dan berwawasan lingkungan serta unggul di bidang industri kelautan dan perikanan dengan pendekatan *teaching factory*;
- 2) Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarluaskan hasil-hasilnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
- 3) Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk mendukung peningkatan mutu kehidupan;
- 4) Membangun jiwa kewirausahaan di kalangan civitas akademika yang menumbuh kembangkan sektor industri bidang kelautan dan perikanan;

- 5) Mengembangkan program kemitraan dan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, masyarakat, pemangku kepentingan di dalam dan luar negeri.
- 6) Mewujudkan pembinaan civitas akademika yang berbasis pembinaan karakter untuk menjadikan lingkungan sosial/lingkungan yang harmoni di kampus; dan
- 7) Mewujudkan tatakelola pendidikan sesuai Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SNPT) yang berbasis penjaminan mutu dan pengawasan internal untuk memenuhi azas akuntabilitas publik dan *good governance*.

Adapun Indikator tujuan tersebut yaitu :

- 1) Terselenggaranya sistem pendidikan berbasis kompetensi pada Politeknik KP Bone dengan pendekatan *teaching factory*;
- 2) Tersebarluasnya hasil-hasil penelitian terapan pada Politeknik KP Bone;
- 3) Terselenggaranya pengabdian kepada masyarakat di Politeknik KP Bone untuk mendukung peningkatan mutu kehidupan;
- 4) Terbangunnya jiwa kewirausahaan pada civitas akademika untuk menumbuh kembangkan sektor industri bidang kelautan dan perikanan;
- 5) Terjalinnya kemitraan dan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, masyarakat, pemangku kepentingan di dalam dan luar negeri;
- 6) Tersedianya stimulan dan fasilitas pengembangan SDM bidang kelautan dan perikanan pada Politeknik KP Bone; dan
- 7) Politeknik KP Bone sebagai satuan pendidikan vokasi KP yang terstandar;

3. Sasaran Strategis

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai rencana tingkat capaian (target) masing-masing. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan

dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis. Dengan demikian, tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur.

Sasaran strategis ditetapkan melalui tahapan-tahapan berdasarkan tujuan yang akan dicapai dan arah kebijakan. Sasaran strategis tersebut dibagi menjadi 2 (dua) perspektif. Berikut pada Tabel II.1 di bawah ini adalah sasaran strategis Politeknik KP Bone sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2018.

Tabel II.1. Sasaran Strategis Politeknik KP Bone

Perspektif	Sasaran Strategis
1. Internal Process Perspective	1. Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing
2. Learning and Growth Perspective	2. Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian 3. Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses 4. Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima 5. Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel

4. Potensi dan Permasalahan

Beberapa potensi yang dimiliki Politeknik KP Bone dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur) yaitu :

- a. Politeknik KP Bone merupakan lembaga pendidikan yang melaksanakan sistem pendidikan vokasi dengan model pembelajaran 30% teori dan 70% praktek.
- b. Tingginya kebutuhan tenaga kerja sektor kelautan perikanan merupakan peluang yang harus disambut dengan penyediaan SDM kompeten melalui penyelenggaraan pendidikan menengah KP.

- c. Tempat Uji Kompetensi (TUK) Politeknik KP Bone merupakan potensi rujukan bagi Lembaga dan Institusi Perikanan di wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur.
- d. Letak Politeknik KP Bone yang berdekatan dengan Teluk Bone dan kawasan tambak produktif merupakan salah satu daya dukung untuk pelaksanaan kegiatan praktikum, kewirausahaan dan teaching factory bagi taruna/i Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone.

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur), Politeknik KP Bone menghadapi beberapa permasalahan yaitu :

- a. Aspek pendukung sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
- b. Belum memadainya kualitas dan kuantitas SDM di Politeknik KP Bone.
- c. Jarak Politeknik KP Bone yang jauh dari ibu kota Provinsi Sulawesi Selatan merupakan salah satu permasalahan karena untuk sampai di Kampus Politeknik KP Bone harus menempuh perjalanan lewat darat dengan waktu tempuh bisa mencapai 5 jam perjalanan.
- d. Kemampuan dan daya jangkau area layanan masih terbatas.

5. Strategi Pelaksanaan Program Pengembangan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan

Pelaksanaan program pengembangan riset dan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan khusus pada bidang pendidikan menengah di Politeknik KP Bone mengikuti arah kebijakan strategi dari Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan khususnya pada bidang pendidikan yang secara rinci dijelaskan sebagai berikut :

- a. Meningkatkan dan mengembangkan kelembagaan, kapasitas, serta kualitas satuan pendidikan lingkup KKP;

- b. Meningkatkan kualitas pembelajaran dengan pendekatan *Teaching Factory* di bidang kelautan dan perikanan;
- c. Mengembangkan kurikulum, tenaga Pendidik, Sarana dan Prasarana di Pendidikan Menengah dan Tinggi KP yang berstandar internasional;
- d. Mengembangkan sistem sertifikasi kompetensi peserta didik;
- e. Pengembangan minat kewirausahaan bagi peserta didik kelautan dan perikanan;
- f. Memperkuat jejaring termasuk melibatkan pemangku kepentingan dalam proses pengembangan pendidikan;
- g. Mengembangkan inovasi IPTEK di bidang kelautan dan perikanan.

B. Penetapan Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2018

Rencana Kinerja merupakan penjabaran dari arah dan kebijakan pimpinan untuk pelaksanaan kegiatan di Politeknik KP Bone Tahun 2018 yang tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2018. Dokumen RKT 2018 tersebut kemudian diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2018. Oleh karena itu, sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2018 (Lampiran 1), maka Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2018 terdiri dari 5 Sasaran Strategis (SS) dan 9 Indikator Kinerja Utama (IKU). Perjanjian kinerja tersebut berdasarkan *Balanced Score Card* (BSC) dapat dilihat sebagai berikut.

Tabel II.2. Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2018 Berdasarkan *Balanced Score Card* (BSC)

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE				
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	1	Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	48
		2	Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
		3	Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%)	25
		4	Jumlah peserta didik pada Politeknik KP Bone untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (Orang)	231
		5	Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	2
LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE				
2	Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian	6	Indeks Kompetensi dan Integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)	90
3	Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses	7	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone (%)	65
4	Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	8	Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	A (85)
5	Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel	9	Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%)	Baik (86)

C. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone sampai dengan Triwulan III Tahun 2018, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi (capaian) pada masing-masing indikator kinerja.

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU Politeknik KP Bone untuk masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Balanced Scores Card* (BSC).

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Bone dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Setiap akhir triwulan, penanggungjawab untuk aplikasi e-kinerjaku melakukan penyusunan laporan interim berdasarkan data capaian kinerja yang telah dimasukkan ke dalam aplikasi e-kinerjaku dan disampaikan kepada Kepala Politeknik KP Bone melalui Kepala Sub Bagian Umum.

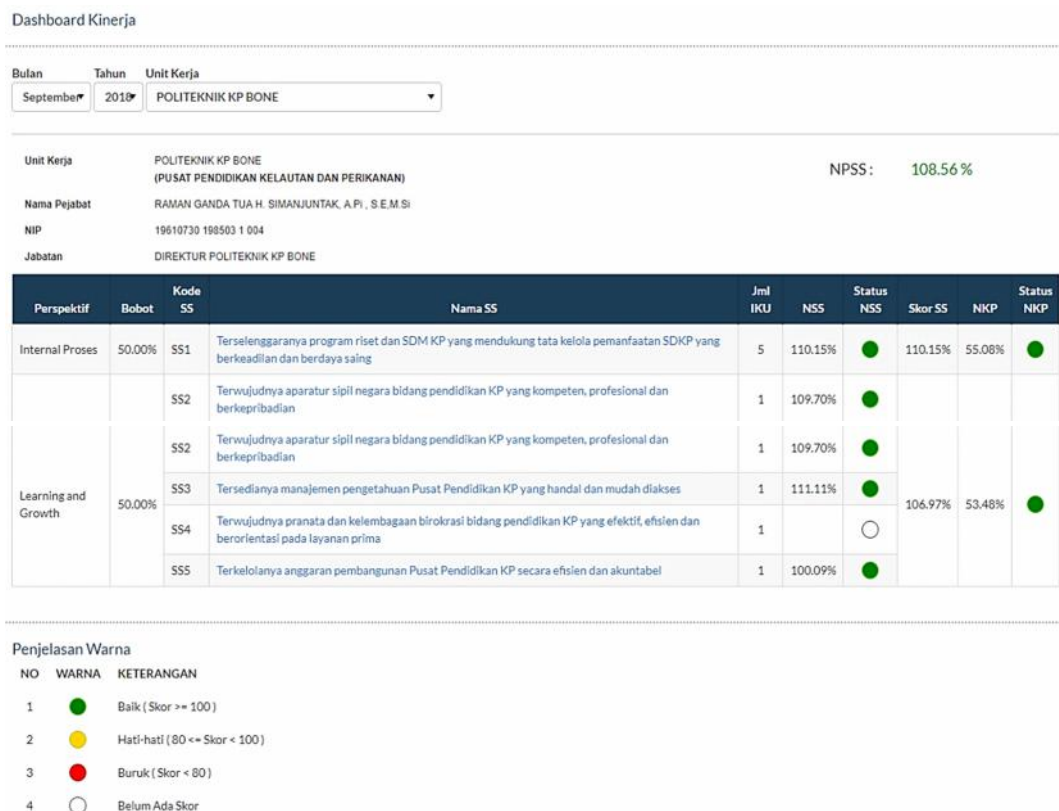
Capaian kinerja triwulanan Politeknik KP Bone yang telah diinput pada aplikasi e-kinerjaku, dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris Badan Riset dan SDM KP. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Badan Riset dan SDM KP c.q. Bagian Evaluasi dan Dokumentasi merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018 sebesar 108,56% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif.



Gambar III.1. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018 pada Dashboard Aplikasi E-Kinerjaku

Tabel III.1. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018
Berdasarkan Rincian Indikator Kinerja Utama

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2018	CAPAIAN TRIWULAN III
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE					
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	1	Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	48	48,28
		2	Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1	Belum Ada Capaian
		3	Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%)	25	35,48
		4	Jumlah peserta didik pada Politeknik KP Bone untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (Orang)	231	231
		5	Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	2	3

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2018	CAPAIAN TRIWULAN III
LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE					
2	Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian	6	Indeks Kompetensi dan Integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)	90	98,73
3	Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses	7	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone (%)	65	50,00
4	Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	8	Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	A (85)	Belum Ada Capaian
5	Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel	9	Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%)	Baik (86)	55,05

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi

Politeknik KP Bone. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada IKU yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Bone yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2018 dapat tercapai.

1. Capaian Kinerja pada Perspektif Proses Internal (*Internal Process Perspective*)

Perspektif Proses Internal (*Internal Process Perspective*) terdiri atas 1 (satu) Sasaran Strategis (SS) yaitu terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing. Adapun Capaian kinerja pada Perspektif Proses Internal (*Internal Process Perspective*) dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.2. Capaian Kinerja pada Perspektif Proses Internal (*Internal Process Perspective*)

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Triwulan III
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE					
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	1	Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	48	48,28
		2	Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1	Belum Ada Capaian
		3	Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%)	25	35,48
		4	Jumlah peserta didik pada Politeknik KP Bone untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (Orang)	231	231

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Triwulan III
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE				
		5 Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	2	3

Sasaran Strategis 1 (SS 1) :

Terselenggaranya Program Riset dan SDM KP yang Mendukung Tata Kelola Pemanfaatan SDKP yang Berkeadilan dan Berdaya Saing

Terselenggaranya Program Riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing merupakan salah satu sasaran strategis yang hendak dicapai oleh Politeknik KP Bone pada tahun 2018. Adapun tolak ukur dalam menilai ketercapaian sasaran strategis tersebut dapat dilihat dari 5 (lima) indikator kinerja yang telah memenuhi target tahunan sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone tahun 2018. Indikator kinerja tersebut yaitu :

1. Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone.
2. Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone.
3. Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone.
4. Jumlah peserta didik pada Politeknik KP Bone untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan.
5. Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya.

Indikator Kinerja Utama 1 (IKU 1) :**Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak Mampu yang Diterima sebagai Peserta Didik di Politeknik KP Bone (%)**

Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu dan diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang tidak mampu dan diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone. Pelaku utama yang dimaksud adalah nelayan, pembudidaya ikan, pengolah dan pemasar hasil perikanan dan petambak garam. Dalam merealisasikan target IKU tersebut, maka pada Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) dilakukan penurunan (*cascading*) IKU ke Level 4 (Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan/BAAK) dengan metode perhitungan adopsi langsung (sama persis).

Cara perhitungan persentase anak pelaku utama yang diterima yaitu dengan menghitung jumlah taruna/i baru yang berasal dari anak pelaku utama perikanan kemudian dibandingkan dengan jumlah keseluruhan taruna/i baru yang diterima pada tahun akademik 2018/2019. Persentase anak pelaku utama yang tidak mampu dan diterima sebagai Peserta Didik di Politeknik KP Bone tahun akademik 2018/2019 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.3. Capaian Kinerja pada IKU Prosentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik (%)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target Tahun 2018	Capaian Triwulan III
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	1	Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	48	48,28

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat diketahui bahwa pada Triwulan III telah terdapat adanya capaian IKU persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik sebesar 48,28%. Capaian tersebut telah

memenuhi target tahun 2018 yaitu sebesar 48%. Pencapaian tersebut diperoleh setelah pelaksanaan penerimaan taruna/i baru dilaksanakan pada bulan Agustus 2018 dengan jumlah taruna/i yang diterima sebanyak 58 orang dan 28 orang diantaranya berasal dari jalur anak pelaku utama.

Beberapa faktor yang mendukung keberhasilan dalam memenuhi target tersebut diantaranya :

- Sosialisasi yang dilaksanakan diawal tahun mengenai penerimaan taruna/i baru Politeknik KP Bone dibeberapa daerah yang ada di Sulawesi Selatan.
- Adanya survey lokasi yang dilakukan oleh Panitia Penerimaan Taruna/i Baru terhadap pedaftar calon taruna/i baru dari jalur anak pelaku utama memastikan bahwa calon taruna/i yang diterima dari jalur anak pelaku utama tersebut benar-benar anak pelaku utama.

Indikator Kinerja Utama 2 (IKU 2) :

Jumlah Sarana dan Prasarana Pendidikan yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)

Sesuai dengan perjanjian kinerja tahun 2018, maka jumlah sarana dan prasarana pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone yaitu sebanyak 1 (satu) unit. Peningkatan kapasitas sarana dan prasarana tersebut berbentuk pengadaan fisik/belanja modal yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Bone yaitu berupa pembangunan asrama taruna 2 (dua) lantai 1 (satu) paket dan pengadaan peralatan dan meubleair asrama 1 (satu) paket. Pembangunan asrama dan pengadaan peralatan serta meubleair asrama tersebut bertujuan untuk meningkatkan layanan kepada taruna/i agar dapat merasa nyaman tinggal di asrama. Selain itu, pembangunan asrama juga bertujuan untuk meningkatkan daya tampung asrama sehingga jumlah taruna yang dapat diterima di Politeknik KP Bone dapat bertambah pada tahun 2018.

Sesuai dengan manual IKU dalam merealisasikan target, maka pada Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) dilakukan *cascading* (penurunan) IKU ke Level 4 (Subbagian Umum) dengan metode perhitungan adopsi langsung

(sama persis). Selanjutnya untuk mendukung tercapainya IKU pada Level 4, maka pada Level 5 (Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha) membuat IKU baru yaitu Jumlah pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana pendidikan melalui pengadaan dengan target 1 (satu) unit.

IKU tersebut dianggap tercapai apabila pekerjaan pembangunan asrama dan pengadaan peralatan serta meubleair asrama tersebut telah dirampungkan yang dibuktikan dengan berita acara serah terima hasil pekerjaan pembangunan asrama taruna 2 (dua) lantai dan pengadaan peralatan serta meubleair asrama dari pihak rekanan ke pihak Politeknik KP Bone. Adapun target dan capaian dari IKU Jumlah sarana dan prasarana pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.4. Jumlah Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Unit)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Triwulan III
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	2 Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1	Belum Ada Capaian

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa pada Triwulan III belum ada capaian dari IKU jumlah sarana dan prasarana pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya. Hal ini sejalan dengan progres kegiatan pembangunan asrama taruna yang sudah pada tahap pelaksanaan pekerjaan fisik pembangunan asrama sedangkan untuk pengadaan peralatan dan meubleair asrama baru akan dilelang pada bulan Oktober 2018. Berdasarkan jadwal dari Unit Layanan Pengadaan (ULP) Politeknik KP Bone, kegiatan pembangunan asrama dan pengadaan peralatan serta meubleair asrama tersebut tersebut baru bisa rampung pada bulan Nopember 2018. Oleh karena itu, IKU Jumlah Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya baru dapat tercapai pada Triwulan IV.

Indikator Kinerja Utama 3 (IKU 3) :

Proporsi Fungsional Dibandingkan Total Pegawai Politeknik KP Bone (%)

Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone merupakan perbandingan antara jumlah pegawai fungsional dengan jumlah total pegawai pendidikan KP. Tujuan dari perbandingan tersebut yaitu untuk mendapatkan gambaran proporsi pegawai dengan fungsional tertentu yang mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi instansi secara kompeten, efektif dan professional. Dalam merealisasikan target IKU, maka IKU tersebut diturunkan (*cascading*) dari Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) ke Level 4 (Subbagian Umum) dengan metode perhitungan adopsi langsung (sama persis). Untuk mendukung tercapainya target IKU Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone, maka pada Level 5 (Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha) membuat IKU baru yaitu Jumlah fungsional tertentu dan peningkatan jenjang dalam pengangkatan pertama dengan target 25%.

Cara perhitungan IKU Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone yaitu dengan melakukan perbandingan antara jumlah pegawai yang menduduki kepangkatan fungsional tertentu dibandingkan dengan jumlah pegawai keseluruhan yang ada di Politeknik KP Bone. Adapun target dan capaian dari IKU tersebut dapat dilihat pada tabel berikut. Tabel III.5. Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target Tahun 2018	Capaian Triwulan III
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	3	Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%)	25	35,48

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa sampai dengan akhir Triwulan III capaian dari IKU Proporsi fungsional dibandingkan total

pegawai Politeknik KP Bone telah mencapai 35,48%. Persentase capaian tersebut diperoleh dari hasil perbandingan antara jumlah pegawai yang menduduki kepangkatan fungsional (dosen) sebanyak 11 (sebelas) orang dengan jumlah total pegawai sebanyak 31 (tiga puluh satu) orang. Capaian tersebut jauh melampaui target tahun 2018 yaitu sebesar 25%. Bahkan capaian Triwulan III tersebut mengalami peningkatan yang signifikan jika dibandingkan dengan capaian Triwulan II yaitu 22,58%. Keberhasilan dalam pencapaian tersebut tidak terlepas dari adanya motivasi yang kuat dari pegawai yang sudah memiliki jenjang pendidikan Strata-2 (S2) untuk mengajukan diri menjadi fungsional dosen. Adapun data dukung terkait IKU proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone dapat dilihat pada Lampiran 2.

Indikator Kinerja Utama 4 (IKU 4) :

Jumlah Peserta Didik pada Politeknik KP Bone untuk Mendukung Tata Kelola Pemanfaatan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Adil Berdaya Saing dan Berkelanjutan (Orang)

Jumlah peserta didik pada satuan pendidikan lingkup KKP (Orang) merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik dan mendukung terwujudnya kedaulatan dan keberlanjutan melalui penyelenggaraan pendidikan. Untuk merealisasikan target dari IKU, maka IKU tersebut diturunkan dari Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) ke Level 4 (Subbagian Akademik dan Ketarunaan/BAAK) dengan metode perhitungan adopsi langsung (sama persis).

Cara perhitungan IKU ini adalah dengan menghitung jumlah keseluruhan taruna/i Politeknik KP Bone pada masing-masing program studi. Adapun capaian IKU tersebut dapat dilihat pada tabel di halaman berikut.

Tabel III.6. Capaian Kinerja pada IKU Jumlah Peserta Didik pada Satuan Pendidikan Lingkup KKP (Orang)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target Tahun 2018	Capaian Triwulan III
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	4	Jumlah peserta didik pada Politeknik KP Bone untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (Orang)	231	231

Berdasarkan tabel tersebut di atas, maka dapat diketahui bahwa sampai dengan akhir September 2018 jumlah peserta didik di Politeknik KP Bone sudah mencapai 231 orang dan sudah memenuhi target tahun 2018. Capaian tersebut mengalami peningkatan jika dibandingkan dengan capaian pada Triwulan II sebanyak 174 orang. Peningkatan capaian tersebut diperoleh setelah proses penerimaan taruna/i baru dilaksanakan.

Keberhasilan dalam memenuhi target tersebut tidak terlepas dari adanya sosialisasi penerimaan taruna/i baru yang dilaksanakan secara sistematis diawal tahun melalui media cetak dan elektronik serta kunjungan ke beberapa pusat kegiatan perikanan yang ada di Sulawesi Selatan. Adapun daftar nama peserta didik di Politeknik KP Bone sebanyak 231 orang tersebut dapat dilihat pada Lampiran 3.

Indikator Kinerja Utama 5 (IKU 5) :

Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Politeknik KP Bone yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)

Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya merupakan indikator yang menunjukkan jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang melakukan peningkatan kompetensi. Dalam merealisasikan target IKU, Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) menurunkan IKU tersebut ke Level 4 (Subbagian Umum) dengan metode perhitungan adopsi langsung (sama persis). Selanjutnya pada Level 5

(Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha) dibuat IKU baru yaitu Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang diusulkan untuk meningkat kompetensinya dengan target 2 (dua) orang.

Cara penghitungan IKU tersebut dilakukan dengan cara menjumlahkan seluruh pendidik dan tenaga kependidikan yang melakukan peningkatan kompetensi pada Politeknik KP Bone. Adapun capaian IKU jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang) dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.7. Capaian Kinerja pada IKU Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Politeknik KP Bone yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target Tahun 2018	Capaian Triwulan III
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	5	Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Politeknik KP Bone yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)	2	3

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat diketahui bahwa sampai dengan akhir Triwulan III jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya sudah ada 3 (tiga) orang dari target 2 (dua) orang. Capaian tersebut diperoleh setelah beberapa orang dosen dan calon dosen di Politeknik KP Bone diikutkan dalam Pelatihan Program Pengembangan Keterampilan Dasar Teknik Instruksional (PEKERTI) yang dilaksanakan di Universitas Hasanuddin Makassar. Sumber dana yang digunakan dalam mengikuti diklat tersebut yaitu bersumber dari anggaran Politeknik KP Bone sebagaimana tertuan dalam RKA-KL tahun 2018. Adapun data dukung terkait capaian IKU Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Politeknik KP Bone yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang) dapat dilihat pada Lampiran 4.

2. Capaian Kinerja pada Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan (*Learn And Growth Perspective*)

Learn And Growth Perspective merupakan input atau modal organisasi yang harus dimiliki Politeknik KP Bone untuk dapat menghasilkan output pada capaian *Internal Proses Perspective*. Untuk mengukur tingkat keberhasilannya digunakan indikator Indeks Kompetensi dan Integritas. Perspektif pembelajaran dan pertumbuhan (*learn and growth perspective*) terdiri atas 4 (empat) Sasaran Strategis (SS) yaitu :

1. Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian.
2. Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses.
3. Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima.
4. Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel.

Adapun capaian kinerja pada perspektif pembelajaran dan pertumbuhan (*learn and growth perspective*) dapat dilihat pada tabel di halaman berikut.

Tabel III.8. Capaian Kinerja pada Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan (*Learn and Growth Perspective*)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Triwulan III
LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE				
2	Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian	6 Indeks Kompetensi dan Integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)	90	98,73
3	Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses	7 Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone (%)	65	50,00

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target Tahun 2018	Capaian Triwulan III
4	Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	8	Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	A (85)	Belum Ada Capaian
5	Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel	9	Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%)	Baik (86)	55,05

Sasaran Strategis 2 (SS 2) :

Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian

Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian di Politeknik KP Bone dapat diukur melalui 1 (satu) Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu Indeks kompetensi dan integritas Politeknik KP Bone (Indeks). Target IKU tersebut telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja (PK) Politeknik KP Bone dan harus dilaksanakan sehingga capaiannya sesuai dengan target PK tersebut.

Indikator Kinerja Utama 6 (IKU 6) :

Indeks kompetensi dan integritas Politeknik KP Bone (Indeks)

Kompetensi adalah kemampuan untuk melaksanakan tugas sesuai dengan kemampuan dan pengetahuan. Kompetensi terdiri dari kompetensi manajerial dan kompetensi teknis. Kompetensi manajerial adalah *soft competency* yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan dan sikap sesuai tugas dan/atau fungsi jabatan. Sedangkan Standar Kompetensi Manajerial PNS adalah persyaratan kompetensi manajerial minimal yang harus dimiliki seorang PNS dalam melaksanakan tugas jabatan. Integritas adalah kecenderungan untuk sikap yang patuh pada aturan dan norma.

Indeks Kompetensi dan Integritas dimaksud terdiri dari Kompetensi Hasil Asesmen, Kehadiran Pegawai, Capaian Kinerja (SKP), LHKASN/LHKPN, terhadap Pejabat yang telah dilakukan Asesmen. Untuk mendukung dalam merealisasikan target IKU, maka pada Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) menurunkan (*cascading*) IKU tersebut ke Level 4 (Subbagian Umum) dengan metode perhitungan ke atasan yaitu rata-rata. IKU pada Level 4 (Subbagian Umum) terdiri atas 3 (tiga) IKU setelah penurunan (*cascading*) dari Level 3. Adapun 3 jenis IKU tersebut serta target dan capaiannya yaitu :

1. Persentase tingkat kehadiran ASN di Politeknik KP Bone dengan target 90% dan capaian sampai dengan Triwulan III sebesar 97,91%. Adapun data dukungnya dapat dilihat pada Lampiran 5.
2. Rata-rata Nilai SKP ASN di Politeknik KP Bone dengan target 90% dan capaian sampai dengan Triwulan III sebesar 99,55%.
3. Persentase ASN di Politeknik KP Bone yang telah menyerahkan LHKPN/LHKASN dengan target 90% dan capaian sampai dengan Triwulan III sebesar 0%.

Penyerahan LHKPN/LHKASN di Politeknik KP Bone rencananya baru akan direalisasikan pada Triwulan IV. Hal ini disesuaikan dengan jadwal seperti tahun sebelumnya. Selanjutnya IKU pada Level 5 (Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha) merupakan adopsi langsung dari Level 4 (Subbagian Umum) dengan perhitungan ke atasan yaitu sama persis. Selain capaian tingkat kehadiran ASN dan rata-rata nilai SKP ASN pada unit kerja, capaian tingkat kehadiran ASN dan rata-rata nilai SKP ASN juga dihitung di masing-masing subbagian (Level 4) dan urusan (Level 5) yang ada Politeknik KP Bone.

Cara menghitung besaran indeks kompetensi dan integritas Politeknik KP Bone yaitu membandingkan kompetensi hasil rekomendasi penilaian kompetensi/asesmen dari Asesor dengan jenis standar kompetensi yang dipersyaratkan sesuai Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 3A/KEPMEN-SJ/2014 dengan persentase capaian output pegawai pada SKP, persentase tingkat kehadiran pegawai dan LHKASN/LHKPN. Adapun capaian besaran indeks kompetensi dan integritas Politeknik KP Bone Triwulan III tahun 2018 dapat dilihat pada Tabel III.9.

Tabel III.9. Capaian Kinerja pada IKU Indeks kompetensi dan Integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target Tahun 2018	Capaian Triwulan III
2	Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian	6	Indeks kompetensi dan integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)	90	98,73

Berdasarkan tabel di atas, maka capaian IKU Indeks kompetensi dan integritas di Politeknik KP Bone pada Triwulan III sebesar 98,73 Indeks. Capaian IKU tersebut telah melewati dari target tahun 2018 sebesar 90 Indeks dan jika dibandingkan dengan capaian Triwulan I sebesar 98,38 Indeks dan capaian Triwulan II sebesar 97,94, maka capaian pada Triwulan III mengalami peningkatan. Peningkatan capaian tersebut tidak terlepas dari keaktifan semua pegawai yang ada di Politeknik KP Bone dalam mengisi aplikasi e-SKP serta kesadaran dalam memperhatikan tingkat kehadirannya. Adapun cara perhitungan pencapaian IKU tersebut yaitu merupakan hasil dari rata-rata capaian IKU pada Level 4 (Subbagian Umum) yang meliputi capaian IKU Persentase tingkat kehadiran ASN di Politeknik KP Bone, IKU Rata-rata Nilai SKP ASN di Politeknik KP Bone dan IKU Persentase ASN di Politeknik KP Bone yang telah menyerahkan LHKPN/LHKASN.

Sasaran Strategis 3 (SS 3) :

Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses

Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses di Politeknik KP Bone dapat diukur melalui 1 (satu) Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu persentase unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%). Target IKU tersebut telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja (PK) Politeknik KP Bone dan harus dilaksanakan sehingga capaiannya sesuai dengan target PK tersebut.

Indikator Kinerja Utama 7 (IKU 7) :

Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Tingkat penerapan Manajemen Pengetahuan, dihitung dari 3 variabel, yaitu *Sharing* dokumen (bobot 20%), keikutsertaan level 3 sampai dengan staf (bobot 40%) dan keaktifan level 3 sampai dengan 5 dalam Sistem Informasi Manajemen Pengetahuan yang terpilih (bobot 40%).

Dalam rangka mengukur pencapaian penerapan sistem manajemen pengetahuan di unit kerja Badan Riset dan SDM KP, perlu ditetapkan target capaian sehingga dapat dilakukan evaluasi untuk perbaikan berikutnya. Untuk merealisasikan target IKU persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone, maka pada Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) menurunkan (*cascading*) IKU tersebut ke Level 4 (Subbagian Umum) dengan metode perhitungan ke atasan yaitu akumulasi (komponen pembentuk). Setelah penurunan (*cascading*) IKU dari Level 3, maka IKU pada Level 4 (Subbagian Umum) menjadi 3 (tiga) jenis IKU yaitu :

1. Persentase Pemenuhan dokumen Manajemen Pengetahuan di Politeknik KP Bone (%) dengan bobot penilaian 20%.
2. Persentase keikutsertaan Manajemen Pengetahuan di Politeknik KP Bone (%) dengan bobot penilaian 40%.
3. Persentase keaktifan Manajemen Pengetahuan(%) dengan bobot penilaian 40%.

Selanjutnya IKU pada Level 5 (Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha) merupakan adopsi langsung dari Level 4 (Subbagian Umum) dengan perhitungan ke atasan yaitu sama persis. Adapun capaian IKU persentase unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen

pengetahuan yang terstandar (%) Triwulan III tahun 2018 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.10. Capaian Kinerja pada IKU Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar di Politeknik KP Bone (%)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target Tahun 2018	Capaian Triwulan III
3	Tersedianya manajemen pengetahuan Pusat Pendidikan KP yang handal dan mudah diakses	7	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone (%)	65	50,00%

Cara perhitungan untuk memperoleh capaian indikator tersebut dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.11. Cara Perhitungan Capaian Kinerja pada IKU Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar di Politeknik KP Bone

Sharing Dokumen			
Dokumen	Keterangan	Total (dokumen)	%
Perjanjian Kinerja	3	3	100,00%
Laporan Capaian Kinerja (LKJ TW I dan TW II)	2	4	50,00%
Rata-rata			75,00%
Keikutsertaan			
Level	Gabung (orang)	Total (orang)	%
3	1	1	100,00%
4	2	2	100,00%
5	2	2	100,00%
Staf	2	4	50,00%
Rata-rata			87,50%
Keaktifan			
Level	Aktif (orang)	Total (orang)	%
3	0	1	0,00%
4	0	2	0,00%
5	0	2	0,00%
Staf	0	4	0,00%
Rata-rata			0,00%

Penilaian			
Komponen	Nilai	Bobot	%
Sharing Dokumen	75,00%	20%	15,00%
Keikutsertaan	87,50%	40%	35,00%
Keaktifan	0,00%	40%	0,00%
Jumlah Capaian			50,00%

Berdasarkan Tabel III.11, maka dapat dilihat bahwa sampai dengan akhir Triwulan III, capaian IKU Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone sudah mencapai 50,00%. Capaian tersebut diperoleh setelah bergabungnya seluruh pejabat (Level III, IV dan V) dan staf ke dalam aplikasi Bitrix24 KKP. Selain itu, dokumen Perjanjian Kinerja Level III, IV dan V serta Laporan Kinerja Triwulan I dan II juga sudah disharing ke dalam aplikasi Bitrix24 KKP. Adapun langkah-langkah yang akan diambil untuk memenuhi target tahun 2018 sebesar 65% yaitu dengan mendorong semua pejabat dan staf di Politeknik KP Bone yang bergabung dalam aplikasi Bitrix24 KKP untuk aktif dalam membuat informasi diaplikasi agar nilai keaktifan dapat diperoleh. Selain itu, dokumen Laporan Kinerja Triwulan III dan IV serta Laporan Kinerja Tahunan juga akan disharing ke dalam aplikasi Bitrix24 KKP sehingga dapat meningkatkan capaian nilai Sharing Dokumen.

Sasaran Strategis 8 (SS 9) :

Terwujudnya Pranata dan Kelembagaan Birokrasi Bidang Pendidikan KP yang Efektif, Efisien dan Berorientasi pada Layanan Prima

Terwujudnya birokrasi Politeknik KP Bone yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima dapat diukur melalui 1 (satu) Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai). Target IKU tersebut telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone.

Indikator Kinerja Utama 8 (IKU 8) :

Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) adalah suatu kondisi dimana instansi pemerintah telah merubah orientasinya dari yang biasanya berorientasi kepada anggaran (input) atau kegiatan (output) semata menjadi

berorientasi kepada hasil atau outcome. Berdasarkan Peraturan Menteri PANRB Nomor 12 Tahun 2015 tentang pedoman evaluasi atas implementasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, terdapat beberapa predikat penilaian akuntabilitas kinerja dari yang paling rendah yaitu kategori “D” sampai dengan yang tertinggi yaitu kategori “AA”.

Tujuan dari penilaian AKIP tersebut yaitu merupakan perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah di amanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodic. Oleh karena itu, dalam rangka mengukur pencapaian implementasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah di unit kerja Badan Riset dan SDM KP, maka perlu ditetapkan target capaian sehingga dapat dilakukan evaluasi untuk perbaikan berikutnya. Untuk merealisasikan target IKU IKU Nilai AKIP Politeknik KP Bone, maka pada Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) menurunkan (*cascading*) IKU tersebut ke Level 4 (Subbagian Umum) dengan metode perhitungan ke atasan yaitu akumulasi (komponen pembentuk). Setelah penurunan (*cascading*) IKU dari Level 3, maka IKU pada Level 4 (Subbagian Umum) menjadi 5 (lima) jenis IKU yaitu :

1. Nilai Perencanaan Kinerja (Nilai) dengan target 27,25.
2. Nilai Pengukuran Kinerja (Nilai) dengan target 8.
3. Nilai Pelaporan Kinerja (Nilai) dengan target 15,5.
4. Nilai Evaluasi Internal (Nilai) dengan target 21,25.
5. Nilai Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi (Nilai) dengan target 13.

Selanjutnya IKU pada Level 4 (Subbagian Umum) tersebut diturunkan ke Level 5 (Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha) dengan metode *cascading* adopsi langsung dan perhitungan ke atasan yaitu sama persis. Adapun capaian IKU nilai AKIP Politeknik KP Bone Triwulan III tahun 2018 dapat dilihat pada tabel di halaman berikut.

Tabel III.12. Capaian Kinerja pada IKU Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target Tahun 2018	Capaian Triwulan III
4	Terwujudnya birokrasi Politeknik KP Bone yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	8	Nilai AKIP Politeknik KP Bone (nilai)	A (86)	Belum Ada Capaian

Berdasarkan Tabel III.12, maka terlihat bahwa IKU nilai AKIP Politeknik KP Bone belum ada capaian. Hal ini mengingat belum adanya pengukuran secara mandiri maupun hasil revidi terhadap Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Politeknik KP Bone. Adapun rencana pelaksanaan pengukuran tersebut baru akan dilaksanakan pada akhir tahun mengingat Politeknik KP Bone juga merupakan UPT baru yang secara mandiri baru mengelola anggaran sehingga dokumen terkait LAKIP masih dalam proses penyusunan. Oleh karena itu, capaian terhadap target dari IKU nilai AKIP Politeknik KP Bone baru akan terlihat pada akhir Triwulan IV.

Sasaran Strategis 5 (SS 5) :

Terkelolanya Anggaran Pembangunan Bidang Pendidikan KP Secara Efisien dan Ekuntabel

Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan akuntabel di Politeknik KP Bone dapat diukur melalui 1 (satu) Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu Nilai kinerja anggaran lingkup Politeknik KP Bone (%). Target IKU tersebut telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone pada level III.

Indikator Kinerja Utama 9 (IKU 9) :

Nilai kinerja anggaran lingkup Politeknik KP Bone (%)

Nilai Kinerja anggaran adalah proses menghasilkan suatu nilai capaian kinerja untuk setiap indikator yang dilakukan dengan membandingkan data realisasi dengan target yang telah direncanakan sebelumnya. Setiap akhir periode instansi pemerintah melakukan pengukuran pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja.

Pengukuran pencapaian target kinerja dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dan realisasi kinerja. Data-data yang diperlukan dalam pengukuran kinerja adalah dokumen penetapan kinerja, realisasi capaian output/outcome, pagu anggaran, dan realisasi anggaran. Evaluasi kinerja dilakukan atas aspek implementasi dan atas aspek manfaat.

Pengukuran Aspek Implementasi:

- Pengukuran Penyerapan Anggaran (P), dilakukan dengan membandingkan antara akumulasi realisasi anggaran seluruh satker dengan akumulasi pagu anggaran seluruh satker.
- Pengukuran Konsistensi (K) antara perencanaan dan implementasi, dilakukan berdasarkan rata-rata ketepatan waktu penyerapan anggaran setiap bulan yaitu dengan membandingkan antara akumulasi dan akumulasi realisasi anggaran bulanan seluruh satker rencana penarikan dana bulanan seluruh satker dengan jumlah bulan.
- Pengukuran Pencapaian Keluaran (PK), dilakukan dengan membandingkan antara rata-rata realisasi volume keluaran dengan target volume keluaran dan rata-rata realisasi Indikator kinerja keluaran dengan target indikator kinerja keluaran
- Pengukuran tingkat efisiensi (NE), dilakukan berdasarkan rata-rata efisiensi untuk setiap jenis keluaran pada setiap satker, yang diperoleh dari hasil perbandingan antara realisasi anggaran per volume keluaran dengan pagu anggaran per volume keluaran.

Bobot Kinerja Aspek Implementasi (WI) sebesar 33,3%, terdiri atas:

- 1) Bobot Penyerapan Anggaran (WP) = 9,7%
- 2) Bobot Konsistensi antara Perencanaan dan Implementasi (WK) = 18,2%
- 3) Bobot Pencapaian Keluaran (WPK) = 43,5%
- 4) Bobot Efisiensi (WE) = 28,6%

Pengukuran Aspek Manfaat

- ┌ Pengukuran Capaian Hasil (CH) dilakukan dengan membandingkan CH, realisasi indikator kinerja utama dengan target indikator kinerja utama.
- ┌ Nilai Kinerja aspek implementasi = $(P \times WP) + (K \times WK) + (PK \times WPK) + (NE \times WE)$

) Nilai kinerja aspek manfaat diperoleh dari hasil perkalian antara nilai hasil pengukuran Capaian Hasil dengan bobot kinerja aspek manfaat Bobot Kinerja Aspek Manfaat (WCH) sebesar 66,7 %

) Nilai Kinerja aspek manfaat = CH x WCH

Penilaian :

Proses interpretasi atas seluruh nilai capaian kinerja hasil pengukuran kedalam informasi yang menggambarkan tingkat keberhasilan program guna dianalisis lebih lanjut.

Penilaian Kinerja (tingkat keberhasilan program), dilakukan dengan menghitung Nilai Kinerja (NK) atas aspek implementasi dan aspek manfaat dikalikan dengan bobot kinerja dari masing-masing aspek yang berkenaan.

Hasil penilaian kinerja , dikelompokkan kedalam kategori sebagai berikut :

- 1) 90% > NK ≤ 100% dikategorikan Sangat Baik
- 2) 80% > NK ≤ 90% dikategorikan Baik
- 3) 60% > NK ≤ 80% dikategorikan Cukup atau Normal
- 4) 50% > NK ≤ 60% dikategorikan Kurang
- 5) NK ≤ 50% dikategorikan Sangat Kurang

$$NK = (I \times WI) + (CH \times WCH)$$

Adapun capaian IKU Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%) dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.13. Capaian Kinerja pada IKU Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target Tahun 2018	Capaian Triwulan III
5	Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel	9	Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%)	Baik (90)	55,05

Berdasarkan tabel di atas, maka diketahui bahwa Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone telah mencapai 55,05% dari target yang telah ditetapkan sebesar 90% (Baik). Jika dibandingkan dengan capaian pada

Triwulan I sebesar 11,31% dan Triwulan II sebesar 39,28%, maka sudah terdapat adanya peningkatan sebesar 15,77%. Dalam pelaksanaannya data yang digunakan dalam penghitungan nilai kinerja adalah data realisasi dari aplikasi Monitoring Span dan aplikasi SMART Kementerian Keuangan.

Keberhasilan/kegagalan dalam mencapai IKU Nilai kinerja anggaran lingkup Politeknik KP Bone sesuai target yang ditetapkan dipengaruhi oleh pengelolaan keuangan dan kegiatan yang dilaksanakan secara sinergi. Perencanaan kegiatan dan POK yang disusun awal tahun, dievaluasi setiap bulan dan direvisi seperlunya menjadi solusi pencapaian apabila terdapat nilai kinerja pada periode tertentu yang tidak mencapai target. Percepatan realisasi melalui berbagai mekanisme keuangan dan realisasi fisik dilakukan secara menyeluruh, terutama pada Triwulan ke-III dan ke-IV.

C. Kinerja Anggaran

Alokasi anggaran Politeknik KP Bone di awal tahun 2018 sebesar Rp. 15.217.230.000 dan mengalami revisi penambahan pagu terkait kekurangan belanja pegawai pada bulan September 2018 sehingga pagu anggaran setelah revisi menjadi Rp. 16.643.626.000. Adapun realisasi anggaran sampai dengan 30 September 2018 sebesar Rp. 7.442.480.393 atau 44,72%. Berikut ini realisasi anggaran berdasarkan per jenis belanja.

Tabel III.14. Capaian Realisasi Anggaran Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018

Kode dan Output	Kategori Output	Pagu Awal (Rp)	Realisasi (Rp)	%
2376.001 Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang)	Bel. Barang RM	3.483.333.000	1.715.217.902	49,24
2376.002 Satuan Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Terstandar (Unit)	Bel. Modal RM	5.864.500.000	974.774.797	16,62

Kode dan Output	Kategori Output	Pagu Awal (Rp)	Realisasi (Rp)	%
2376.950 Layanan Dukungan Manajemen Eselon I (LAYANAN)	Bel. Barang RM	397.393.000	314.750.220	79,20
2376.994 Layanan Perkantoran (Bulan)	Bel. Barang RM	2.689.916.000	1.874.564.790	69,69
2376.994 Layanan Perkantoran (Bulan)	Bel. Pegawai RM	4.208.484.000	2.563.172.684	60,90
Jumlah		16.643.626.000	7.442.480.393	44,72

Dalam pelaksanaan realisasi anggaran terdapat beberapa permasalahan antara lain:

1. Adanya penganggaran belanja modal mengenai bangunan fisik yang tidak sesuai Permen PU Nomor 45/PRT/M/2007 tentang Pedoman Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Negara menyebabkan perlunya pengajuan revisi. Hal ini menyebabkan lambatnya penyerapan belanja modal karena harus menunggu proses revisi selesai baru bisa dilaksanakan realisasi anggaran.
2. Kesalahan administrasi yang dilakukan dalam pelaksanaan lelang untuk kegiatan fisik pembangunan asrama oleh Kelompok Kerja Unit Layanan Pengandaan (Pokja ULP) menyebabkan lelang harus diulang. Akibatnya realisasi untuk belanja modal menjadi terhambat karena harus menunggu proses lelang ulang selesai.
3. Lambatnya penanggung jawab kegiatan dalam mengajukan permintaan belanja sehingga tidak sesuai lagi dengan Rencana Operasional Kegiatan (ROK) yang telah ditetapkan menyebabkan realisasi anggaran menjadi menjadi terlambat.

4. Lambatnya penyelesaian administrasi dan dokumen kontraktual terhadap kegiatan yang sudah dilaksanakan, sehingga mengakibatkan rendahnya penyerapan anggaran.
5. Tidak optimalnya penyerapan belanja pegawai (tunjangan kinerja pegawai) yang disebabkan potongan pada permasalahan kehadiran pegawai.

Secara umum kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III tahun 2018 telah berjalan dengan baik dan capaian kinerja yang dihasilkan sudah optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti:

1. Perlu dilakukan perbaikan pelaksanaan kegiatan dan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan
2. Percepatan proses penyelesaian administrasi keuangan (swakelola serta kontraktual).
3. Melakukan dan melaksanakan penyusunan rencana aksi penyerapan anggaran berdasarkan Rencana Operasional Kegiatan (ROK) yang telah ditetapkan, agar realisasi anggaran yang terjadi tetap berdasarkan ROK tersebut di setiap bulannya.
4. Mendorong tingkat kedisiplinan kehadiran pegawai di Politeknik KP Bone.

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018 telah dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018 sebesar 108,56%, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:

1. Perspektif Internal (*Internal Process*) dengan capaian kinerja 55,08%; dan
2. Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan (*Learning and Growth*) dengan capaian kinerja 53,48%.

B. Permasalahan dan Rekomendasi

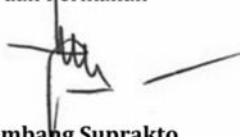
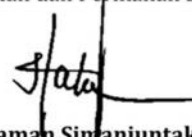
Meskipun secara umum kinerja Politeknik KP Bone sudah cukup baik, namun masih terdapat permasalahan dalam mewujudkan sasaran strategis selama Triwulan III tahun 2018, secara umum yaitu :

Tabel IV.1. Permasalahan dan Rekomendasi Capaian Sasaran Strategis Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2018

No.	Permasalahan	Rekomendasi
1	Pelaksanaan monitoring dan evaluasi melalui aplikasi SIMDIK KP belum optimal	Optimalisasi SIMDIK KP sebagai sumber data yang dapat dipercaya dengan mengoptimalkan kinerja pengelola data di Politeknik KP Bone.
2	Pengumpulan data dukung dari masing-masing bagian secara administrasi masih kurang teratur	Agar diberlakukan ketegasan terkait pengumpulan data dukung untuk masing-masing bagian baik data dukung berupa uraian kegiatan dan dokumentasi kegiatan.

No.	Permasalahan	Rekomendasi
3	Lambatnya penaggung jawab kegiatan dalam mengajukan permintaan belanja	Perlu dilakukan perbaikan pelaksanaan kegiatan dan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan serta melaksanakan penyusunan rencana aksi penyerapan anggaran berdasarkan Rencana Operasional Kegiatan (ROK) yang telah ditetapkan, agar realisasi anggaran yang terjadi tetap berdasarkan ROK tersebut di setiap bulannya.
4	Aspek pendukung sarana prasarana pendidikan yang dimiliki masih kurang untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.	Perlu dukungan terhadap peningkatan sarana prasarana pendidikan dari Pusat untuk meningkatkan mutu lulusan dan menarik animo masyarakat untuk mendaftar menjadi taruna/i Politeknik KP Bone

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Berdasarkan Hasil
Revisi Bulan Maret Tahun 2018

	KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041 TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287 LAMAM www.kkp.go.id
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE	
Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini : Nama : Raman Simanjuntak Jabatan : Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone Selanjutnya disebut pihak pertama Nama : Bambang Suprakto Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.	
Pihak Kedua Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan  Bambang Suprakto	Jakarta, Maret 2018 Pihak Pertama Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone  Raman Simanjuntak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE

NO	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE				
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	1	Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	48
		2	Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1
		3	Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%)	25
		4	Jumlah peserta didik pada Politeknik KP Bone untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (Orang)	231
		5	Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	2
LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE				
2	Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian	6	Indeks Kompetensi dan Integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)	90
3	Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses	7	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone (%)	65
4	Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	8	Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	A (85)
5	Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel	9	Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%)	Baik (86)

Kegiatan : Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Jumlah Anggaran Tahun 2018 : Rp. 15.217.230.000

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan KP


Bambang Suprakto

Jakarta, Maret 2018
Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone


Raman Sinanjuntak

Lampiran 2. Daftar Nominatif Pegawai Politeknik KP Bone yang Menduduki
Jabatan Fungsional Tertentu September 2018

No.	Nama	NIP	Gol.	Jabatan Fungsional
1.	Raman Ganda Tua H. Simanjuntak, A.Pi, S.E, M.Si	19610730 198503 1 004	IV/c	Dosen (Lektor Kepala)
2.	Ir. Agus Surachmat, M.Si	19590814 198803 1 002	IV/a	Dosen (Asisten Ahli)
3.	Ir. Anton, S.Pd, M.P.	19620425 198803 1 002	IV/a	Dosen (Lektor)
4.	Drs. Tamrin, M.Si	19660609 198903 1 003	IV/a	Dosen (Lektor)
5.	Muhammad Syahrir, SP, M.Si	19690715 199003 1 004	IV/a	Dosen (Lektor)
6.	Yasser Arafat, A.Pi, M.T	19750109 200312 1 002	III/d	Dosen (Lektor)
7.	Tri Setianto, S.St.Pi. M.S.T.Pi	19811030 200604 1 004	III/d	Dosen (Asisten Ahli)
8.	Khairul Jamil, S.P, M.Si	19710214 200604 1 001	III/d	Dosen (Lektor)
9.	Muji Prihajatno, S.Pd., M.Eng	19830114 200604 1 001	III/d	Dosen (Lektor)
10.	Zainal Usman, S.P, M.Si.	19761205 200212 1 004	III/c	Dosen (Lektor)
11.	Muhammad Maskur, S.St.Pi. M.S.T.Pi	19830113 200801 1 010	III/c	Dosen (Asisten Ahli)

Sumber : <http://simpeg.kkp.go.id>, 2018

Bone, September 2018
Direktur,



Raman GTH Simanjuntak, A.Pi, SE, M.Si
NIP. 19610730 198503 1 004

Lampiran 3. Peserta Didik Politeknik KP Bone Sampai Per 30 Juni 2018

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
Tingkat III (Tiga)			
1	16.1.05.001	A. Irvan	Perikanan Tangkap (PT)
2	16.1.05.002	A. Zulkifli	PT
3	16.1.05.003	Adi Abdullah Said	PT
4	16.1.05.004	Ahmad Syukri	PT
5	16.1.05.005	Anwar	PT
6	16.1.05.006	Aras	PT
7	16.1.05.007	Aswin	PT
8	16.1.05.008	Dika Rachmat Tamrin	PT
9	16.1.05.010	Faisal	PT
10	16.1.05.009	Faisal	PT
11	16.1.05.011	Hardiansa	PT
12	16.1.05.012	Jusmal	PT
13	16.1.05.013	Kurniawan	PT
14	16.1.05.014	Muh. Irham	PT
15	16.1.05.015	Muh. Rifaldi Rudi	PT
16	16.1.05.016	Muh. Syakur Agung	PT
17	16.1.05.017	Muh. Wildan Al' Fatahilla	PT
18	16.1.05.018	Muhammad Fadli Awaluddin	PT
19	16.1.05.019	Pikransyah	PT
20	16.1.05.020	Rahmat Shaleh	PT
21	16.1.05.021	Risuadi	PT
22	16.1.05.022	Rusman	PT
23	16.1.05.023	Sayuti Anjaya	PT
24	16.1.05.024	Suhaimy Subeki Saleh	PT
25	16.1.05.025	Sukma Putra Maulana	PT
26	16.1.05.026	Taufiq Hidayat	PT

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
27	16.1.05.027	Waliansyah Maulana	PT
28	16.3.05.001	A. Yuspita Dwi Rezky	Budidaya Ikan (BDI)
29	16.3.05.002	Andi Fitriani	BDI
30	16.3.05.003	Andri Atmajaya	BDI
31	16.3.05.004	Angelina Sakka Paginta	BDI
32	16.3.05.005	Ardiansyah	BDI
33	16.3.05.006	Arga Jaya Putra	BDI
34	16.3.05.007	Arjun	BDI
35	16.3.05.008	Ary Alfian	BDI
36	16.3.05.009	Devi Rastinasari	BDI
37	16.3.05.010	Dian Febriani	BDI
38	16.3.05.011	Dirga Fadhani	BDI
39	16.3.05.012	Fardi Muliadi	BDI
40	16.3.05.013	Firda Wandasari	BDI
41	16.3.05.014	Fitril Akbar Rosya	BDI
42	16.3.05.015	Hamzah	BDI
43	16.3.05.016	Izma	BDI
44	16.3.05.017	M. Aswan	BDI
45	16.3.05.018	Mardiansa	BDI
46	16.3.05.019	Misra Syam	BDI
47	16.3.05.020	Muh. Akbar	BDI
48	16.3.05.021	Novia Savitri	BDI
49	16.3.05.022	Nur Fadhilah Abustang	BDI
50	16.3.05.023	Nur Halimah	BDI
51	16.3.05.024	Nurfadila	BDI
52	16.3.05.025	Rani Indrifah	BDI
53	16.3.05.026	Reza Ikrar Negarawan	BDI
54	16.3.05.027	Rukyyah Muhidin	BDI

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
55	16.3.05.028	Sabriani	BDI
56	16.3.05.029	Siti Umratul Athifah Jarir	BDI
57	16.3.05.030	Suci Maulana	BDI
58	16.3.05.031	Sulfianti	BDI
59	16.3.05.032	Tomy Anriawan	BDI
60	16.3.05.033	Wildana Sukhandi	BDI
61	16.1.05.028	Zul Faisal	BDI
62	16.7.05.001	Ahmad Dahlan	Teknologi Kelautan (TKL)
63	16.7.05.002	Alief Akbar Afwani	TKL
64	16.7.05.003	Andi Sry Juliana	TKL
65	16.7.05.004	Asnidar	TKL
66	16.7.05.005	Bonita	TKL
67	16.7.05.006	Dedi Risaldi	TKL
68	16.7.05.007	Fahri Amar	TKL
69	16.7.05.008	Fina Yunita Jayatri	TKL
70	16.7.05.009	Hardianti. T	TKL
71	16.7.05.010	Hasniati	TKL
72	16.7.05.011	Iswansyah	TKL
73	16.7.05.012	Lestari	TKL
74	16.7.05.013	Muh. Arif	TKL
75	16.7.05.014	Muh. Fiqri Pratama	TKL
76	16.7.05.015	Muh. Syawal	TKL
77	16.7.05.016	Nurliana	TKL
78	16.7.05.017	Randita	TKL
79	16.7.05.019	Sabriana	TKL
80	16.7.05.020	Soraya Dewi	TKL
81	16.7.05.021	Sri Mulpiana	TKL
82	16.7.05.022	Suci Rahmatang	TKL

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
83	16.7.05.023	Ummu Hulela	TKL
84	16.7.05.024	Wahyu	TKL
Tingkat II (Dua)			
85	017.1.01.001	Agung Nurwanto	PT
86	017.1.01.002	Alif RH.	PT
87	017.1.01.003	Andi	PT
88	017.1.01.004	Anggi Ramadani	PT
89	017.1.01.005	Ari Abdi	PT
90	017.1.01.006	Arie Widodo Hayyir	PT
91	017.1.01.007	Ariswan	PT
92	017.1.01.008	Ariswan Hasyim	PT
93	017.1.01.009	Danar Ichzan Prasetya	PT
94	017.1.01.010	Edy Muliadi	PT
95	017.1.01.011	Hasbul Haris	PT
96	017.1.01.012	Irfan Setiawan	PT
97	017.1.01.013	Irfan Suharmal	PT
98	017.1.01.014	Irwandi	PT
99	017.1.01.015	Kamaruddin	PT
100	017.1.01.016	Lubis Saputra	PT
101	017.1.01.017	Much Sihaf Ahmadyani Hafid	PT
102	017.1.01.018	Muh. Akram	PT
103	017.1.01.019	Muh. Asri	PT
104	017.1.01.020	Muhammad Syaiful Alam P.	PT
105	017.1.01.021	Nasril Nasir	PT
106	017.1.01.022	Syahrul Ramadhan	PT
107	017.1.01.023	Wahyudi	PT
108	017.1.01.024	Zainal Arifin Jabir	PT
109	017.2.01.002	A. Dhea Afifah Renata	BDI
110	017.2.02.001	Abd. Muttalib	BDI

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
111	017.2.02.003	Adriati	BDI
112	017.2.01.004	Ahmad Alif Zulkifli	BDI
113	017.2.01.005	Andi Muhammad Aditya Maulana	BDI
114	017.2.02.006	Andriani	BDI
115	017.2.02.007	Dewi Indrawati	BDI
116	017.2.02.008	Elsa	BDI
117	017.2.02.009	Evi Alfiah	BDI
118	017.2.01.010	Fiqri Aidil Nur	BDI
119	017.2.02.011	Firda Rovianti	BDI
120	017.2.02.012	Fitri Arfianti	BDI
121	017.2.02.013	Harnidah	BDI
122	017.2.02.014	Hasniar Sulfiqhi	BDI
123	017.2.01.015	Irfan	BDI
124	017.2.01.017	Kristomy Rama	BDI
125	017.2.02.018	Mawar	BDI
126	017.2.01.019	Muh. Saipul	BDI
127	017.2.01.020	Muhammad Ahsan Wahid	BDI
128	017.2.01.021	Muhammad Irman	BDI
139	017.2.01.022	Muhammad Nur Harbi	BDI
130	017.2.01.023	Mulkani	BDI
131	017.2.02.024	Nur Hikma Nasir	BDI
132	017.2.02.025	Nursakinah	BDI
133	017.2.01.026	Nursalim	BDI
134	017.2.02.027	Nurul Fauziah	BDI
135	017.2.02.028	Nurul Hikmah	BDI
136	017.2.02.029	Nurul Istikamah	BDI
137	017.2.02.030	Puspita	BDI
138	017.2.01.031	Sabil	BDI
139	017.2.02.032	Sartika	BDI

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
140	017.2.02.033	Saskia Junaidil	BDI
141	017.2.02.034	Siti Nurhaerani	BDI
142	017.2.02.035	Yulfahda Yulandari	BDI
143	017.3.02.001	Al-Aqsa Dina Maharani	TKL
144	017.3.02.002	Alifah Ramadhan	TKL
145	017.3.02.003	Asma Amalia Kartika	TKL
146	017.3.01.004	Aswar	TKL
147	017.3.02.005	Ayuni Asrani	TKL
148	017.3.02.006	Ayuni Nurmelia Said	TKL
149	017.3.02.007	Bulkis Ramadani	TKL
150	017.3.02.008	Dian Mayangsari	TKL
151	017.3.02.009	Eka Nur Alam	TKL
152	017.3.01.010	Fajar Bahari	TKL
153	017.3.02.011	Firda Ayu Andini	TKL
154	017.3.01.012	Hadid Zukhruf	TKL
155	017.3.01.013	Ibnu Anjaya	TKL
156	017.3.02.014	Ita Lestari Ramlan	TKL
157	017.3.01.015	Jusri	TKL
158	017.3.02.016	Melda Salsabila K.	TKL
169	017.3.01.018	Muh. Junfikri	TKL
160	017.3.01.019	Muhammad Akhsan Amrah	TKL
161	017.3.01.017	Muhammad Aldi Andriawan	TKL
162	017.3.02.021	Musfita	TKL
163	017.3.02.020	Musliani Saputri	TKL
164	017.3.01.022	Muzfadhil Chaerul M.	TKL
165	017.3.02.023	Naimatul Jannah	TKL
166	017.3.02.024	Normalasari	TKL
167	017.3.02.025	Nurfaidah	TKL
168	017.3.02.026	Nurul Magfirah	TKL

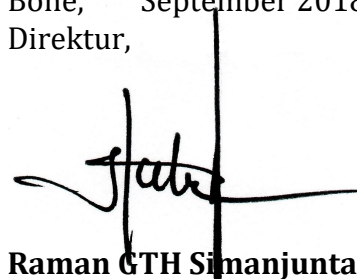
No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
169	017.3.02.027	Rahayu Pratiwi	TKL
170	017.3.01.028	Reza Anrian	TKL
171	017.3.02.029	Riska Damayanti	TKL
172	017.3.01.030	Sulpikarnain	TKL
173	017.3.02.031	Waqia Melani Putri	TKL
Tingkat I (Satu)			
174		Abrar Shabirin	PT
175		Ahmad Adnan Firqi	PT
176		Ahmad Faturrahmat	PT
177		Ahmad Nur	PT
178		Andi Achmad Rian Wiraputra	PT
179		Aswar	PT
180		Eric Van Djaya Irsan	PT
181		Erwin	PT
182		Hamzah	PT
183		Ilham	PT
184		Kautsar Darmawi	PT
185		M. Alfyan Dwinata	PT
186		Mardianto	PT
187		Muh. Syahril	PT
188		Muh. Taswir Bahar	PT
189		Sandy	PT
190		Sunarto	PT
191		Wahyu Gunawan	PT
192		A. Miftahul Rizka Mutmainnah	BDI
193		Andi Koesnadi	BDI
194		Andi Sulistiawati	BDI
195		Fanggi	BDI
196		Hardianto	BDI

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
197		Ismail	BDI
198		Karina Prisilia	BDI
199		Khairun Nisaa	BDI
200		Khumaera	BDI
201		Lisna	BDI
202		M. Imran Rahmat AS	BDI
203		Muallim	BDI
204		Muh. Taufik	BDI
205		Muhammad Resa	BDI
206		Nur Asisah	BDI
207		Nur Hikmawati	BDI
208		Riskayanti	BDI
209		Riskianto	BDI
210		Syafitrah Rahman	BDI
211		Yunus Anugrah Sani	BDI
212		Abdul Kadir Maulana	TKL
213		Alfiani Aulia	TKL
214		Anggi Tri Wicaksono	TKL
215		Arjuliani Sari	TKL
216		Aswandy Noer	TKL
217		Fahranil Zahra	TKL
218		Fandy	TKL
219		Hasnatang	TKL
220		Heril Edyawal	TKL
221		Imam	TKL
222		Kartika	TKL
223		Miming	TKL
224		Muh. Roem	TKL
225		Mustayun	TKL

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
226		Nur Aisyah	TKL
227		Nur Laela	TKL
228		Nursal	TKL
229		Putri Patrisia	TKL
230		Wahyudin Yusuf	TKL
231		Yusriadi Rusdi	TKL

Sumber : Aplikasi Simdik Pusdik KP, 2018

Bone, September 2018
Direktur,



Raman GTH Simanjuntak, A.Pi, SE, M.Si
NIP. 19610730 198503 1 004

Lampiran 4. Sertifikat Pelatihan Program Pengembangan Keterampilan Dasar Teknik Instruksional (PEKERTI)



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
LEMBAGA KAJIAN DAN PENGEMBANGAN PENDIDIKAN

Sertifikat

Nomor : P02-014/PKPAI-LKPP/UH/II/2018

Diberikan kepada :
Ir. AGUS SURACHMAT, M.Si
Atas kontribusinya sebagai

PESERTA

pada kegiatan Pelatihan Program Peningkatan Keterampilan Dasar Teknik Instruksional (PEKERTI) Angkatan Ke-58 yang diselenggarakan oleh Pusat Kajian dan Pengembangan Aktivitas Instruksional (PKPAI) Lembaga Kajian dan Pengembangan Pendidikan (LKPP) Universitas Hasanuddin pada tanggal 19 s.d. 24 Februari 2018

Ketua
Lembaga Kajian dan Pengembangan Pendidikan,



Prof. Dr. Elly Wahyudin, DEA., Apt
NIP 195601141986012001

Makassar, 26 Februari 2018

Kepala
Pusat Kajian dan Pengembangan Aktivitas Instruksional,



Prof. Dr. Ir. Sutinah Made, M.Sc
NIP 196103231986012002



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
LEMBAGA KAJIAN DAN PENGEMBANGAN PENDIDIKAN

Sertifikat

Nomor : P02-032/PKPAI-LKPP/UH/II/2018

Diberikan kepada :

SUPRYADY, A.Md., S.Pd., M.Si

Atas kontribusinya sebagai

PESERTA

pada kegiatan **Pelatihan Program Peningkatan Keterampilan Dasar Teknik Instruksional (PEKERTI) Angkatan Ke-58** yang diselenggarakan oleh Pusat Kajian dan Pengembangan Aktivitas Instruksional (PKPAI) Lembaga Kajian dan Pengembangan Pendidikan (LKPP) Universitas Hasanuddin pada tanggal 19 s.d. 24 Februari 2018

Makassar, 26 Februari 2018

Ketua

Lembaga Kajian dan Pengembangan Pendidikan,

Prof. Dr. Elly Wahyudin, DEA., Apt
NIP 195601141986012001



Kepala
Pusat Kajian dan Pengembangan
Aktivitas Instruksional,

Prof. Dr. Ir. Sutinah Made, M.Sc
NIP 196103231986012002



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
LEMBAGA KAJIAN DAN PENGEMBANGAN PENDIDIKAN

Sertifikat

Nomor : P02-035/PKPAI-LKPP/UH/II/2018

Diberikan kepada :

ZAINAL USMAN, SP., M.Si

Atas kontribusinya sebagai

PESERTA

pada kegiatan Pelatihan Program Peningkatan Keterampilan Dasar Teknik Instruksional (PEKERTI) Angkatan Ke-58 yang diselenggarakan oleh Pusat Kajian dan Pengembangan Aktivitas Instruksional (PKPAI) Lembaga Kajian dan Pengembangan Pendidikan (LKPP) Universitas Hasanuddin pada tanggal 19 s.d. 24 Februari 2018

Makassar, 26 Februari 2018

Ketua

Lembaga Kajian dan Pengembangan Pendidikan,

Prof. Dr. Elly Wahyudin, DEA., Apt
NIP. 195601141986012001



Kepala
Pusat Kajian dan Pengembangan
Aktivitas Instruksional,

Prof. Dr. Ir. Sutinah Made, M.Sc
NIP. 196103231986012002

Lampiran 5. Rekapitulasi Absen Pegawai Politeknik KP Bone Bulan Januari – September 2018

LAPORAN REKAPITULASI PRESENSI ELEKTRONIK PNS														
Unit Kerja : Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone Satuan Kerja : Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Rentang Waktu : 2012/2018 s.d 31/01/2018 Jumlah Hari Kerja : 22 Hari														
No.	NIP	NAMA	PANGKAT/GOL	HDR (Hari)	DL (Hari)	TMK (Hari)	IZIN (Hari)	CUTI (Hari)	SKT (Hari)	TB (Hari)	TSM/ TSP (Kali)	TM (Mnt)	PSW (Mnt)	KETERANGAN
1	19610730 196003 1 004	Raman GTH Smanjuntan, A.Pi, M.Si	Pembina Utama Muda / IV c	19,00	2	-	-	1	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
2	19600914 196003 1 002	Ir. Agus Surchamat, M.Si	Pembina / IV a	18,00	-	-	-	4	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
3	19620425 196003 1 002	Ir. Anton, S.Pd, M.P	Pembina / IV a	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
4	19600609 196003 1 003	Drs. Tarmim, M.Si	Pembina / IV a	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
5	19600715 196003 1 004	Muhammad Syahrir, S.P, M.Si	Pembina / IV a	19,69	2	-	-	-	-	-	-	9	41	PSW 0,00% 0,00%
6	19750109 200312 1 002	Yasser Arif, A.Pi, M.T	Penata Tk.I / III d	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
7	19710214 200604 1 001	Khairul Jamil, SP, M.Si	Penata Tk.I / III d	20,00	-	-	-	2	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
8	19681101 196003 1 004	Supriyadi, A.Md, S.Pd, M.Si	Penata Tk.I / III d	21,98	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
9	19720901 200312 2 001	Budiyati, A.Pi, M.Si	Penata Tk.I / III d	21,47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
10	19611030 200604 1 004	Tri Selianto, S.St.Pi, M.S.T.Pi	Penata Tk.I / III d	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
11	19781223 200502 1 001	Irwani, S.Pi, M.Si	Penata Tk.I / III d	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
12	19781205 200312 1 004	Zainal Usman, S.P, M.Si	Penata / III c	21,00	1	-	-	-	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
13	19780925 200604 2 002	Siti Asma, S.Si	Penata / III c	20,00	-	-	-	-	2	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
14	19750413 200312 1 003	Avaluddin, A.Pi, M.S.T.Pi	Penata / III c	13,03	-	1	3	-	-	-	-	9	75	PSW 0,00% 0,00%
15	19630114 200604 1 001	Muji Pringastoro, S.Frd, M.Eng	Penata / III c	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
16	19601227 200604 2 001	Yunardi, S.Pi, M.Si	Penata / III c	21,00	-	-	-	-	1	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
17	19651231 196003 2 012	Anyani, SE	Penata / III c	17,00	-	1	-	4	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
18	19630113 200601 1 010	Muhammad Maskur, S.St.Pi, M.S.T.Pi	Penata / III c	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
19	19761204 200502 1 001	Khairuddin Iman, S.St.Pi, M.Dew. Prac	Penata / III c	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
20	19690811 200112 1 004	Abdul Harris, S.Soa	Penata / III c	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
21	19610821 200601 1 007	Ahuana San, S.E	Penata / III c	18,00	-	-	-	-	4	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
22	19640223 200601 1 007	Irwani, S.St.Pi, M.Si	Penata / III c	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
23	19780306 200601 1 004	Arham Rumpas, S.St.Pi, M.Si	Penata Muda Tk.I / III b	19,47	2	-	-	-	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
24	19620409 200601 1 008	Nurwahidin, S.Pi, M.Si	Penata Muda Tk.I / III b	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
25	19660205 201403 1 001	Lulu Penta Febr Suryadi, S.St.Pi	Penata Muda / III a	20,00	-	-	-	1	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
26	19640117 200601 1 003	Imran, A.Md Pi, S.Pi	Penata Muda / III a	22,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
27	19761202 201012 1 001	Elias Moni T, A.Md Pi	Pengatur Tk.I / II d	21,00	-	-	-	-	1	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
28	19610116 201012 2 001	Ahyani Radhyani Rahim, A.Md	Pengatur Tk.I / II d	17,00	5	-	-	-	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
29	19661005 201012 1 004	Hedi Purwono, A.Md	Pengatur Tk.I / II d	21,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PSW 0,00% 0,00%
30	19650817 200502 2 002	Agustiani	Pengatur Tk.I / II d	19,42	-	-	-	-	-	-	-	1	19	PSW 0,00% 0,00%
Rata-rata				20,41	0,40	0,07	0,30	0,53	0,07	-	0,40	3,80	1,37	PSW 0,00% 0,00%

Bone, 31 Januari 2018

Supervisor: Presensi,

Abdul Harris, S.Soa
NIP.19690811 200112 1 004

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN
Pangkalan
Kantor

TM : Terlambat Masuk
PSW : Pulang Sebelum Waktunya

DL : Dinas Luar
TMK : Tidak Masuk Kantor
SKT : Sakit
TB : Tugas Belajar
TSM : Tidak Scan Masuk
TSP : Tidak Scan Pulang

Kepala Unit Kerja, S.P, M.Si

Kepala Unit Kerja, S.P, M.Si

Kepala Unit Kerja, S.P, M.Si

Kepala Unit Kerja, S.P, M.Si

Kepala Unit Kerja, S.P, M.Si

APORAN REKAPITULASI PRESENSI ELEKTRONIK PNS

Unit Kerja : Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone
 Satuan Kerja : Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
 Rentang Waktu : 10/2016 s/d 28/02/2018
 Jumlah Hari Kerja : 19 Hari

No.	NIP	NAMA	PANGKAT/GOL	HARI KERJA	HDR (Hari)	DL (Hari)	TMK (Hari)	IZIN (Hari)	GUTI (Hari)	SKT (Hari)	TB (Hari)	TM (Min)	PSW (Min)	DL (%)	TMK (%)	IZIN (%)	GUTI (%)	SKT (%)	TB (%)	TM (%)	PSW (%)
1	19610730 159503 1 004	Raman GTH Simanjuntak, A.Pi, SE, M.Si	Pembina Utama Muda / IV c	19	5	14	-	-	-	-	-	-	-	26.32%	73.68%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
2	19560814 159503 1 002	Ir. Agus Surachmat, M.Si	Pembina / IV a	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
3	19620425 159503 1 002	Ir. Anton, S.Pd, M.P	Pembina / IV a	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
4	19660609 159503 1 003	Drs. Tannin, M.Si	Pembina / IV a	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
5	19660715 159503 1 004	Muhammad Syahrir, S.Pi, M.Si	Pembina / IV a	19	16	3	-	-	-	-	-	-	-	84.21%	15.79%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
6	19750109 200312 1 002	Yasser Arafat, A.Pi, M.T	Penata Tk.I / III d	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
7	19710214 200604 1 001	Khairul Jamil, SP, M.Si	Penata Tk.I / III d	19	17	2	-	-	-	-	-	-	-	89.47%	10.53%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
8	19661101 159503 1 004	Supriyadi, A.Md., S.Pd., M.Si	Penata Tk.I / III d	19	17	2	-	-	-	-	-	-	-	89.47%	10.53%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
9	19720901 200212 2 001	Budiyati, A.Pi, M.Si	Penata Tk.I / III d	19	17	2	-	-	-	-	-	-	-	89.47%	10.53%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
10	19811020 200604 1 004	Tri Seliarto, S.St.Pi, M.S.T.Pi	Penata Tk.I / III d	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
11	19781223 200502 1 001	Irwani, S.Pi, M.Si	Penata Tk.I / III d	19	15	3	1	-	-	-	-	-	-	78.95%	15.79%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	19761205 200212 1 004	Zainal Usman, S.Pi, M.Si	Penata III c	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
13	19790925 200604 2 002	Siti Aarna, S.Si	Penata III c	19	17	-	-	-	-	-	2	-	-	89.47%	0.00%	0.00%	0.00%	10.53%	0.00%	0.00%	0.00%
14	19750413 200212 1 003	Awaluddin, A.Pi, M.S.T.Pi	Penata III c	19	15	-	4	-	-	-	-	1.40	-	78.95%	0.00%	21.05%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
15	19630114 200604 1 001	Muji Prihadi, S.Pd, M.Eng	Penata III c	19	17	2	-	-	-	-	-	-	-	89.47%	10.53%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
16	19601227 200604 2 001	Yunary, S.Pi, M.Si	Penata III c	19	17	-	-	2	-	-	-	-	-	89.47%	0.00%	10.53%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
17	19651231 199503 2 012	Anyani, SE	Penata III c	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
18	19630113 200801 1 010	Muhammad Maikur, S.St.Pi, M.S.T.Pi	Penata III c	19	17	2	-	-	-	-	-	-	-	89.47%	10.53%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
19	19761204 200502 1 001	Khairuddin Iman, S.St.Pi, M.Dev, Prac	Penata III c	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
20	19690911 200112 1 004	Abdul Haris, S.Sos	Penata III c	19	17	2	-	-	-	-	-	-	-	89.47%	10.53%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
21	19610821 200910 1 004	Ahusna San, S.E	Penata III c	19	15	-	-	-	-	-	-	-	-	78.95%	0.00%	0.00%	0.00%	21.05%	0.00%	0.00%	0.00%
22	19640223 200801 1 007	Ihwan, S.St.Pi, M.Si	Penata III c	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
23	19780306 200901 1 004	Annam Rumpak, S.St.Pi, M.Si	Penata Muda Tk.I / III b	19	17	2	-	-	-	-	-	2.40	-	89.47%	10.53%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
24	19620409 200801 1 008	Nurwahidin, S.Pi, M.Si	Penata Muda Tk.I / III b	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
25	19660205 201403 1 001	Laili Penta Febr Suryadi, S.St.Pi	Penata Muda III a	19	19	-	-	-	-	-	-	4.80	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
26	19640117 200801 1 003	Imran, A.Md.Pi, S.Pi	Penata Muda III a	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
27	19761202 201012 1 001	Elas Moni T, A.Md.Pi	Pengatur Tk.I / III d	19	15	2	-	-	-	-	-	-	-	78.95%	10.53%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
28	19601016 201012 2 001	Ahyani Radhyani Rahim, A.Md	Pengatur Tk.I / III d	19	17	2	-	-	-	-	-	-	-	89.47%	10.53%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
29	19661005 201012 1 004	Heidi Furwono, A.Md	Pengatur Tk.I / III d	19	13	6	-	-	-	-	-	-	-	68.42%	31.58%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
30	19650917 200502 2 002	Agustiani	Pengatur Tk.I / III d	19	19	-	-	-	-	-	-	4.80	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

Rate-rata

Keterangan :
 HDR : Hadir
 DL : Dinas Luar
 TMK : Tidak Masuk Kantor
 SKT : Sakit
 TB : Tugas Belajar

TM : Terlambat Masuk
 PSW : Pulang Sebelum Waktunya

Mengetahui,
 P. Direktur,
 POLITEKNIK KELAUTAN
 DAN PERIKANAN BONE
 Khairul Jamil, SP, M.Si
 NIP : 19710214 200604 1 001

Bone, Februari 2018
 Spervisor Presensi,
 Abdul Haris, S.Sos
 NIP.19690811 200112 1 004

Rekap Kehadiran Pegawai Bulan Maret Tahun 2018

Unit Kerja : Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone
 : Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
 Rentang Waktu : 1/03/2018 s.d 28/03/2018

No.	NIP	Nama	Hari Kerja (Hari)	Hadir (Hari)	Dinas Luar (Hari)	Izin (Hari)	Sakit (Hari)	Cuti (Hari)	Diklat (Hari)	Tugas Belajar (Hari)	Tidak Masuk Tanpa Keterangan (Hari)	Terlambat (Menit)	PSW (Menit)	Hadir (%)	Dinas Luar (%)	Izin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Diklat (%)	Tugas Belajar (%)	Tidak Masuk Tanpa Keterangan (%)	Terlambat (%)	PSW (%)
1	19610730 196503 1 004	Raman GTH Simanjuntak, A.P.I,SE, M.Si	21	5	4										23.81%	19.05%	0.00%	0.00%	0.00%	57.14%	0.00%	0.00%	0.00%
2	19590814 196803 1 002	Ir. Agus Surechmat, M.Si	21	21											100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
3	19620425 196803 1 002	Ir. Anton, S.Pd, M.P	21	21								4			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.04%	0.00%
4	19690609 196803 1 003	Drs. Tammir, M.Si	21	16	5										76.19%	23.81%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
5	19690715 196803 1 004	Muhammad Syahrir, S.P, M.Si	21	21								194			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
6	19750109 200312 1 002	Yasser Arifati, A.Pi, M.T	21	16	3							10			85.71%	14.29%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.05%	0.00%
7	19710214 200604 1 001	Khairul Jannil, SP, M.Si	21	19	2							5			90.48%	9.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.11%	0.00%
8	19661101 196803 1 004	Suryadi, A.Mg, S.Pg, M.Si	21	19		2						57			90.48%	9.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.05%	0.00%
9	19720601 200212 2 001	Budiati, A.Pi, M.Si	21	20		1						7			95.24%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.60%	0.00%
10	19750912 200312 1 010	Muhammad Raniiljal, S.Si.Pi	21	21								34			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.07%	0.00%
11	19811030 200604 1 004	Tri Seliarto, S.Si.Pi, M.S.T.Pi	21	15	2			4							71.43%	9.52%	0.00%	0.00%	19.05%	0.00%	0.00%	0.36%	0.00%
12	19781223 200502 1 001	Irwani, S.Pi, M.Si	21	21								1			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.01%	0.00%
13	19781205 200212 1 004	Zainal Uzman, S.P, M.Si	21	16		1		4							76.19%	0.00%	0.00%	0.00%	19.05%	0.00%	0.00%	0.01%	0.00%
14	19790925 200604 2 002	ST. Aema, S.Si	21	19	2							11			90.48%	9.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.12%	0.00%
15	19750413 200212 1 003	Awaluddin, A.Pi, M.S.T.Pi	21	13		2		3			3	1,599			61.90%	0.00%	0.00%	0.00%	14.29%	0.00%	0.00%	16.92%	0.00%
16	19830114 200604 1 001	Muhammad Prihatno, S.Pd, M.Eng	21	16	5							4			76.19%	23.81%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.04%	0.00%
17	19801227 200604 2 001	Yunanti, S.Pi, M.Si	21	21											100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
18	19651231 196803 2 012	Arjanti, SE	21	21											100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
19	19830113 200801 1 010	Muhammad Maskur, S.Si.Pi, M.S.T.Pi	21	16	4	1									76.19%	19.05%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
20	19781204 200502 1 001	Khanuddin Iman, S.Si.Pi, M.Dev.Prac	21	19			2					128			90.48%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
21	19690811 200112 1 004	Abdul Harris, S.Sos	21	19	1							33			90.48%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.35%	0.00%
22	19810821 200910 1 004	Ahuana Sam, S.E	21	20	1							163			90.48%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.30%	0.00%
23	19840223 200801 1 007	Irwani, S.Si.Pi, M.Si	21	21								6			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.72%	0.00%
24	19750305 200801 1 004	Annam Rumpia, S.Si.Pi, M.Si	21	18	3							344			85.71%	14.29%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.06%	0.00%
25	19820409 200801 1 008	Nurwahidin, S.Pi, M.Si	21	18	2	1						8			85.71%	9.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.84%	0.00%
26	19690205 201403 1 001	Lalu Perta Febri Suryadi, S.Si.Pi	21	21								21			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.22%	0.00%
27	19840117 200801 1 003	Irwani, A.Md.Pi, S.Pi	21	19	2										90.48%	9.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
28	19781202 201012 1 001	Elias Mudi T, A.Md.Pi	21	21											100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
29	19801016 201012 2 001	Ahyani Radhiyati Rahim, A.Md	21	21											100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
30	19891005 201012 1 004	Heidi Purnomo, A.Md	21	20	1							6			95.24%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.06%	0.00%
31	19850817 200502 2 002	Aquliani	21	21								111			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.17%	0.00%
Rata-rata														86.63%	5.88%	0.92%	0.77%	1.69%	1.84%	0.00%	0.46%	0.94%	0.00%

Bone, 29 Maret 2018

Supervisory Presensi,

[Signature]

Abdul Harris, S.Sos
 NIP.19690811 200112 1 004



Rekap Kehadiran Pegawai Bulan April Tahun 2018																								
Unit Kerja : Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone : Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan : 20/04/2018 s/d 30/04/2018																								
No.	NIP	Nama	Hari Kerja (Hari)	Hadir (Hari)	Dinas Luar (Hari)	Izin (Hari)	Sakit (Hari)	Cuti (Hari)	Diklat (Hari)	Tugas Belajar (Hari)	Tidak Masuk Tanpa Keterangan (Hari)	Tetamab (hari)	PSW (menit)	Hadir (%)	Dinas Luar (%)	Izin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Diklat (%)	Tugas Belajar (%)	Tidak Masuk Tanpa Keterangan (%)	Tetamab (%)	PSW (%)	
1	19610730 198503 1 004	Raman GTH Smananjuntak, A.P.I,SE, M.Si	21	16	5										76.19%	23.81%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
2	19560814 198603 1 002	Ir. Agus Surchmat, M.Si	21	20	1							29			95.24%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.31%	
3	19620425 198903 1 002	Ir. Anton, S.Pd, M.P	21	21											100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
4	19660609 198903 1 003	Drs. Tamrin, M.Si	21	21								19			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.20%	
5	19690715 199003 1 004	Muhammad Syahrir, S.P, M.Si	21	18				3				67			85.71%	14.29%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.71%	
6	19750109 200312 1 002	Yasser Arifat, A.P, M.T	21	21								12			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.13%	
7	19710214 200604 1 001	Khairul Jamil, S.P, M.Si	21	18	3							6			85.71%	14.29%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.06%	
8	19681101 199303 1 004	Supriady, A.Md., S.Pd, M.Si	21	19	2							9			90.48%	9.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.10%	
9	19720601 200212 2 001	Budyat, A.P, M.Si	21	14				7							66.67%	33.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
10	19750912 200312 1 010	Muhammad Rashed, S.St.Pi	21	19	2										90.48%	9.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
11	19811030 200604 1 004	Tri Setianto, S.St.Pi, M.S.T.Pi	21	21											100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
12	19781223 200502 1 001	Iwan, S.Pi, M.Si	21	21											100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
13	19761205 200212 1 004	Zainal Uzman, S.P, M.Si	21	21											100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
14	19760625 200604 2 002	ST, Asma, S.Si	21	16				5							76.19%	23.81%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.01%	
15	19750413 200212 1 003	Awaluddin, A.P, M.S.T.Pi	21	19								966	240		90.45%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	9.52%	2.54%	
16	19830114 200604 1 001	Muji Prihatjato, S.Pd, M.Eng	21	20	1							17			95.24%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.18%	
17	19801227 200604 2 001	Yunary, S.Pi, M.Si	21	-				21							0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
18	19651231 198603 2 012	Anyani, SE	21	21								14			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.15%	
19	19830113 200601 1 010	Muhammad Makur, S.St.Pi, M.S.T.Pi	21	19	2										90.48%	9.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
20	19761204 200502 1 001	Khairuddin Isman, S.St.Pi, M.Dev. Prac	21	19				2				46			90.48%	9.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.49%	
21	19690811 200112 1 004	Abdul Harris, S.Sos	21	21								6			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.06%	
22	19810821 200910 1 004	Ahuana San, S.E	21	20			1					75			95.24%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.79%	
23	19840223 200601 1 007	Iwan, S.St.Pi, M.Si	21	20	1										95.24%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
24	19760306 200901 1 004	Anham Rumpak, S.St.Pi, M.Si	21	20	1							21			95.24%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.22%	
25	19820409 200601 1 008	Nurwahidin, S.Pi, M.Si	21	15	2			4				8			71.43%	28.57%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.08%	
26	19860205 201403 1 001	Lulu Penta Fekri Suryadi, S.St.Pi	21	21								26			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.28%	
27	19940117 200601 1 003	Imran, A.Md.Pi, S.Pi	21	14	4			3							66.67%	33.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
28	19761202 201012 1 001	Elias Mori T, A.Md.Pi	21	6				15							28.57%	71.43%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
29	19801016 201012 2 001	Ahyani Radhyani Rahim, A.Md	21	21								19			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.20%	
30	19861005 201012 1 004	Hedi Purwono, A.Md	21	18				3				8	240		85.71%	14.29%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.08%	
31	19850817 200502 2 002	Agustiani	21	20				1				11	240		95.24%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.12%	
Rata-rata															86.02%	3.69%	0.15%	0.00%	9.83%	0.00%	0.00%	0.31%	0.47%	0.25%
Bona, April 2018																								
Supervisor Pengasi, 																								
Abdul Harris, S.Sos NIP:19690811 200112 1 004																								
 Raman GTH Smananjuntak, A.P.I,SE, M.Si NIP: 19610730 198503 1 004																								

Bone, April 2018

Supervisor Presentasi,



Abdul Harris, S.Sos
NIP.19690811 200112 1 004



Ramary GTH Smananjuntak, A.P.I,SE, M.Si
NIP.19610730 198503 1 004

Rekap Kehadiran Pegawai Bulan Mei Tahun 2018

Unit Kerja : Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone
 Satuan Kerja : Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
 Rentang Waktu : 20052018 s.d 31/05/2018

No.	NIP	Nama	Hari Kerja (Hari)	Hadir (Hari)	Dinas Luar (Hari)	Izin (Hari)	Sakit (Hari)	Cuti (Hari)	Diklat (Hari)	Tugas Belajar (Hari)	Tidak Masuk Tanpa Keterangan (Hari)	Tugas Belajar (%)	Tidak Masuk Tanpa Keterangan (%)	Telat (%)	PSW (%)
1	19610730 198503 1 004	Raman GTH Simanjuntak, A.Pi,SE, M.Si	20	12	5					3		12		0.00%	0.00%
2	19560814 198003 1 002	Ir. Agus Surachmat, M.Si	20	16	3	1								0.00%	0.00%
3	19620425 198003 1 002	Ir. Andon, S.Pd, M.P	20	20										0.00%	0.00%
4	19600609 198003 1 003	Drs. Tamrin, M.Si	20	17	3									0.00%	0.00%
5	19690715 196003 1 004	Muhammad Syahrir, S.P, M.Si	20	19		1								0.00%	0.00%
6	19750109 200312 1 002	Yasser Arifat, A.Pi, M.T	20	20										0.00%	0.00%
7	19710214 200604 1 001	Khairul Jamil, SP, M.Si	20	20										0.00%	0.00%
8	19661101 199303 1 004	Supriyadi, A.Md, S.Pd, M.Si	20	15	5									0.00%	0.00%
9	19720901 200312 2 001	Budiyati, A.Pi, M.Si	20	20										0.00%	0.00%
10	19750912 200312 1 010	Muhammad Raniyati, S.St.Pi	20	20										0.00%	0.00%
11	19611030 200604 1 001	Tri Setianto, S.St.Pi, M.S.T.Pi	20	18	2									0.00%	0.00%
12	19781223 200502 1 001	Irwani, S.Pi, M.Si	20	20										0.00%	0.00%
13	19761205 200312 1 004	Zainal Uman, S.P, M.Si	20	20										0.00%	0.00%
14	19760625 200604 2 002	ST. Aema, S.Si	20	20										0.00%	0.00%
15	19750413 200212 1 003	Awaluddin, A.Pi, M.S.T.Pi	20	19										0.00%	0.00%
16	19630114 200604 1 001	Muji Prihadijono, S.Pd, M.Eng	20	17										0.00%	0.00%
17	19801227 200604 2 001	Yunahy, S.Pi, M.Si	20	18										0.00%	0.00%
18	19651231 199603 2 012	Aryani, SE	20	18										0.00%	0.00%
19	19630113 200801 1 010	Muhammad Masnur, S.St.Pi, M.S.T.Pi	20	18										0.00%	0.00%
20	19761204 200502 1 001	Khamudini Iman, S.St.Pi, M.Dwi, Pnc	20	18										0.00%	0.00%
21	19690811 200112 1 004	Abdul Harris, S.Sos	20	20										0.00%	0.00%
22	19610821 200910 1 004	Ahuana San, S.E	20	19										0.00%	0.00%
23	19640223 200801 1 007	Irwani, S.St.Pi, M.Si	20	17										0.00%	0.00%
24	19780306 200901 1 004	Ardham Rumpu, S.St.Pi, M.Si	20	20										0.00%	0.00%
25	19620409 200801 1 008	Nurwahidin, S.Pi, M.Si	20	13										0.00%	0.00%
26	19660205 201403 1 001	Lulu Penta Febril Suryadi, S.St.Pi	20	17										0.00%	0.00%
27	19640117 200801 1 003	Imran, A.Md.Pi, S.Pi	20	17										0.00%	0.00%
28	19761202 201012 1 001	Elias Moel T, A.Md.Pi	20	19										0.00%	0.00%
29	19601016 201012 2 001	Ahyani Radhyani Rahim, A.Md	20	20										0.00%	0.00%
30	19661005 201012 1 004	Hedi Purwono, A.Md	20	19										0.00%	0.00%
31	19850817 200502 2 002	Agustiani	20	19										0.00%	0.00%
Rata-rata															

Mengetahui
 Direktur,
 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE
 Ir. Yasser Arifat, A.Pi, M.T
 NIP.19650109 200312 1 002

Bone, Mei 2018
 Supervisor Presensi,
 Abdul Harris, S.Sos
 NIP.19690811 200112 1 004

Rekap Kehadiran Pegawai Bulan Juni Tahun 2018													
Unit Kerja : Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone													
Satuan Kerja : Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan													
Rentang Waktu : 1/06/2018 s.d 30/06/2018													
No.	NIP	Nama	Hari Kerja (Hari)	Hadir (Hari)	Dinas Luar (Hari)	Izin (Hari)	Sakit (Hari)	Cuti (Hari)	Diklat (Hari)	Tugas Belajar (Hari)	Tidak Masuk Tanpa Keterangan (Hari)	Terlambat (Menit)	PSW (Menit)
1	19610730 198503 1 004	Raman GTI Simanjuntak, A.P.I,SE, M.Si	11	4	2				5			29	
2	19600814 198503 1 002	Ir. Agus Surchimat, M.Si	11	11									
3	19620425 198503 1 002	Ir. Antoro, S.Pd, M.P	11	11								7	2
4	19660609 198503 1 003	Drs. Tamin, M.Si	11	9				2					
5	19660715 198503 1 004	Muhammad Syahrir, S.P, M.Si	11	5	5				1			63	
6	19750109 200312 1 002	Yasser Akat, A.Pi, M.T	11	7				4				36	
7	19710214 200604 1 001	Khairul Jamil, SP, M.Si	11	10					1				
8	19661101 199303 1 004	Supriyadi, A.Md, S.Pd., M.Si	11	10		1						19	14
9	19720901 200312 2 001	Budiyeji, A.Pi, M.Si	11	11								9	
10	19750912 200312 1 010	Muhammad Raniyat, S.St.Pi	11	11									7
11	19611030 200604 1 004	Tn Setianto, S.St.Pi, M.S.T.Pi	11	8				3				4	
12	19781223 200502 1 001	Iwan, S.Pi, M.Si	11	10	1								7
13	19761205 200212 1 004	Zainal Uman, S.P, M.Si	11	11									2
14	19760925 200604 2 002	ST. Alma, S.Si	11	11								36	
15	19750413 200212 1 003	Avaluddin, A.Pi, M.S.T.Pi	11	10	1							463	240
16	19630114 200604 1 001	Muji Prihatjono, S.Pd, M.Eng	11	11								29	
17	19601227 200604 2 001	Yunanty, S.Pi, M.Si	11	-				11					
18	19661231 198503 2 012	Arnyeni, SE	11	11									
19	19630113 200601 1 010	Muhammad Makur, S.St.Pi, M.S.T.Pi	11	11									6
20	19761204 200502 1 001	Khairuddin Iman, S.St.Pi, M.Dev. Pric	11	10		1						25	
21	19660811 200112 1 004	Abdul Harris, S.Sos	11	10				1				24	
22	19610821 200910 1 004	Ahuana San, S.E	11	10					1			116	
23	19640223 200801 1 007	Iwan, S.St.Pi, M.Si	11	11								8	
24	19760306 200601 1 004	Aham Rumpat, S.St.Pi, M.Si	11	8	3							174	
25	19620408 200801 1 008	Nurwahidin, S.Pi, M.Si	11	10		1						68	
26	19660205 201403 1 001	Lulu Penta Fetri Suryadi, S.St.Pi	11	4				7				3	
27	19640117 200801 1 003	Iwan, A.Md.Pi, S.Pi	11	9	2								
28	19761202 201012 1 001	Elas Moni T, A.Md.Pi	11	11								7	3
29	19601016 201012 2 001	Ahyani Radhyani Rahim, A.Md	11	11								3	
30	19661005 201012 1 004	Hedi Purwono, A.Md	11	11								31	
31	19650817 200502 2 002	Agustiani	11	11								61	
Rata-rata													
Bone, Juni 2018													
Supervisor Presensi,													
Abdul Harris, S.Sos													
NIP. 19690811 200112 1 004													

Rekap Kehadiran Pegawai Bulan Juli Tahun 2018

Unit Kerja : Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone
 Satuan Kerja : Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
 Rentang Waktu : 2007/2018 s.d 31/07/2018

No.	NP	Nama	Harf Kerja (Harf)	Dinas Hadir (Harf)	Izin (Harf)	Sakit (Harf)	Cuti (Harf)	Diklat (%)	Tugas Belajar (%)	Tidak Masuk Tanpa Keterangan (%)	Terlambat (%)	PSW (%)
1	19610730 196503 1 004	Raman GTH Simanjuntak, A.Pi,SE, M.Si	22	10	12	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	4.85%
2	19560814 196503 1 002	Ir. Agus Surchemat, M.Si	22	19	-	-	3	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
3	19620425 196503 1 002	Ir. Anton, S.Pd, M.P	22	22	-	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
4	19660609 196503 1 003	Drs. Tamrin, M.Si	22	16	4	-	2	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
5	19660715 196503 1 004	Muhammad Syahrir, S.P, M.Si	22	21	1	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
6	19750109 200312 1 002	Yasser Arif, A.Pi, M.T	22	22	-	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
7	19710214 200604 1 001	Khaud Jamil, SP, M.Si	22	17	5	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
8	19661101 196503 1 004	Supriyadi, A.Md, S.Pd, M.Si	22	22	-	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
9	19720901 200212 2 001	Budiyati, A.Pi, M.Si	22	21	-	-	1	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
10	19750912 200312 1 010	Muhammad Raniqjal, S.St.Pi	22	20	-	1	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
11	19811030 200604 1 004	Tri Seliando, S.St.Pi, M.S.T.Pi	22	18	1	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	19781223 200502 1 001	Iwan, S.Pi, M.Si	22	16	8	-	3	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
13	19761205 200212 1 004	Zainal Uman, S.P, M.Si	22	20	1	-	1	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
14	19790505 200604 2 002	ST. Asma, S.Si	22	21	-	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
15	19750413 200212 1 003	Awaluddin, A.Pi, M.S.T.Pi	22	20	2	-	21	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
16	19830114 200604 1 001	Muji Prihajitno, S.Pd, M.Eng	22	21	1	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
17	19801227 200604 2 001	Yunardi, S.Pi, M.Si	22	22	-	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
18	19851231 196503 2 012	Ahyani, SE	22	18	3	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
19	19830113 200501 1 010	Muhammad Maskur, S.St.Pi, M.S.T.Pi	22	22	-	-	1	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
20	19761204 200502 1 001	Khalidudin Iman, S.St.Pi, M.Dev. Praz	22	18	3	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
21	19690811 200112 1 004	Abdul Haris, S.Sos	22	22	-	-	1	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
22	19810821 200910 1 004	Ahuana San, S.E	22	17	5	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
23	19840223 200801 1 007	Iwan, S.St.Pi, M.Si	22	17	3	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
24	19760306 200601 1 004	Aham Rumpa, S.St.Pi, M.Si	22	19	3	-	2	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
25	19820409 200801 1 008	Nurwahidin, S.Pi, M.Si	22	12	10	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
26	19860205 201403 1 001	Lulu Penta Febr Suryadi, S.St.Pi	22	16	5	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
27	19840117 200801 1 003	Imran, A.Md.Pi, S.Pi	22	11	11	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
28	19761202 201012 1 001	Eliat Moni T. A.Md.Pi	22	22	-	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
29	19801016 201012 2 001	Ahyani Rasyiani Rahim, A.Md	22	14	8	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
30	19861005 201012 1 004	Hedi Purnono, A.Md	22	16	6	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
31	19850817 200602 2 002	Agudiani	22	14	6	-	2	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Rata-rata												0.00%

Bone, Juli 2018
 Supervisor/Presensi,

(Signature)

Abduli Haris, S.Sos
 NIP.19690811 200112 1 004

Mengetahui
 Direktur,
 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN
 BONE
 NIP. 19610730 196503 1 004



Rekap Kehadiran Pegawai Bulan Agustus Tahun 2018

Unit Kerja : Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone
 Satuan Kerja : Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
 Rentang Waktu : 10/08/2018 s.d 31/08/2018

No.	NIP	Nama	Hari Kerja (Hari)	Hadir (Hari)	Dinas Luar (Hari)	Izin (Hari)	Sakit (Hari)	Cuti (Hari)	Diklat (Hari)	Tugas Belajar (Hari)	Tidak Masuk Tanpa Keterangan (hari)	Terlambat (menit)	PSW (Menit)	Hadir (%)	Dinas Luar (%)	Izin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Diklat (%)	Tugas Belajar (%)	Tidak Masuk Tanpa Keterangan (%)	Terlambat (%)	PSW (%)							
1	19610730 196003 1 004	RAMAN SIMANJUNTAK, A.Pi, SE, M.Si	21	11	6	2	-	2	-	-	-	-	-	240	49.84%	28.57%	9.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.54%						
2	19600814 196003 1 002	Ir. AGUS SURACHMAT, M.Si	21	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	99.77%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.23%						
3	19620425 196003 1 002	Ir. ANTON, S.Pi, M.P.	21	20	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	95.20%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.04%							
4	19660609 196003 1 003	Dr. TAMRIN, M.Si	21	18	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85.71%	14.29%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%							
5	19660715 196003 1 004	MUHAMMAD SYAHRI, SP, M.Si	21	20	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10	95.13%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%							
6	19720901 200212 2 001	BUDIYATI, A.Pi, M.Si	21	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	99.96%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%							
7	19661101 196003 1 004	SUPRIYADI, A.Md, S.Pi, M.Si	21	16	3	-	-	2	-	-	-	-	-	3	73.62%	14.29%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.03%	2.54%							
8	19750109 200312 1 002	YASSER ABRAFAT, A.Pi, M.T	21	19	2	-	-	-	-	-	-	-	-	13	90.34%	9.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.14%							
9	19611030 200604 1 004	TRI SETIANTO, S.Si, Pi, M.S.T, Pi	21	16	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76.19%	23.81%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%							
10	19750912 200312 1 010	MUHAMMAD RASHUAL, S.Si, Pi	21	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%							
11	19761223 200502 1 001	IRWAN, S.Pi, M.Si	21	18	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85.71%	14.29%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%							
12	19710214 200604 1 001	KHARUL JAMIL, S.Pi, M.Si	21	19	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	90.48%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%							
13	19651231 196003 2 012	ARIYANI, S.E	21	17	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80.95%	19.05%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%							
14	19630114 200604 1 001	MUJI PRIHATNO, S.Pi, M.Eng	21	18	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	85.70%	14.29%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.01%	0.00%							
15	19761205 200212 1 004	ZANAL USMAN, S.Pi, M.Si	21	20	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	95.22%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.02%	0.00%							
16	19750413 200212 1 003	AWALUDIN, A.Pi, M.S.T, Pi	21	17	4	-	-	-	-	-	-	-	-	2,137	53.26%	19.05%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	22.61%	5.08%							
17	19761204 200502 1 001	KHARUDIN ISMAN, S.Si, Pi, M.Dev, Pnc	21	20	1	-	-	-	-	-	-	-	-	22	95.01%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.23%	0.00%							
18	19760925 200604 2 002	ST. ASMA, S.Si	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%							
19	19601227 200604 2 001	YUNARTY, S.Pi, M.Si	21	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%							
20	19630113 200601 1 010	MUHAMMAD MASKUR, S.Si, Pi, M.S.T, Pi	21	13	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	61.90%	38.10%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%							
21	19690811 200112 1 004	ABDUL HARI, S.Sos	21	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	99.99%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.01%	0.00%							
22	19610821 200910 1 004	AHUSNA SAN, S.E	21	19	2	-	-	-	-	-	-	-	-	51	89.94%	9.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.54%	0.00%							
23	19640223 200601 1 007	IHWAN, S.Si, Pi, M.Si	21	20	1	-	-	-	-	-	-	-	-	240	92.70%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.54%							
24	19760309 200601 1 004	ARHAM RUMPA, S.Si, Pi, M.Si	21	20	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10	95.13%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.11%	0.00%							
25	19620409 200601 1 008	NURVAHIDIN, S.Pi, M.Si	21	18	3	-	-	-	-	-	-	-	-	18	85.52%	14.29%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.19%	0.00%							
26	19660205 201403 1 001	LALU PENTA FEBRI SURYADI, S.Si, Pi	21	19	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10	90.37%	9.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.11%	0.00%							
27	19640117 200601 1 003	IMRAN, A.Md, Pi, S.Pi	21	16	1	1	-	3	-	-	-	-	-	-	76.19%	4.76%	0.00%	14.29%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%							
28	19761202 201012 1 001	ELIAS MONI T., A.Md, Pi	21	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%							
29	19601016 201012 2 001	ANYANI RADHYANI RAHM, A.Md	21	17	1	-	-	3	-	-	-	-	-	-	80.95%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%							
30	19661005 201012 1 004	HEDI PURWONO, A.Md	21	17	1	-	-	3	-	-	-	-	-	-	80.95%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%							
31	19660817 200602 2 002	AGUSTIANI	21	19	-	-	-	2	-	-	-	-	-	1	90.47%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.01%	0.00%							
Rata-rata																							83.75%	8.76%	0.46%	0.00%	0.00%	0.00%	0.78%	0.42%

Bone, Agustus 2018

Supervisor/Pesensi,

Abdul Haris, S.Sos

NIP.19690811 200112 1 004



Rekap Kehadiran Pegawai Bulan September Tahun 2018

Unit Kerja : Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone
 : Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
 : 30/09/2018 s/d 28/09/2018
 Rentang Waktu

No.	NIP	Nama	Hari Kerja (Hari)	Hadir (Hari)	Dinas Luar (Hari)	Izin (Hari)	Sakit (Hari)	Cuti (Hari)	Diklat (Hari)	Tugas Belajar (Hari)	Tidak Masuk Keterangan (Hari)	Terlambat (Menit)	PSW (Menit)	Hadir (%)	Dinas Luar (%)	Izin (%)	Sakit (%)	Cuti (%)	Diklat (%)	Tugas Belajar (%)	Tidak Masuk Keterangan (%)	Terlambat (%)	PSW (%)										
1	19610720 196003 1 004	RAMAN SIMANJUNTAK, A.Pi, SE, M.Si	19	17	1	-	-	1	-	-	-	15	-	89.30%	5.26%	0.00%	0.00%	5.26%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.18%	0.00%									
2	19650814 196803 1 002	Ir. AGUS SURACHMAT, M.Si	19	16	3	-	-	-	-	-	-	-	-	84.21%	15.79%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
3	19620425 196803 1 002	Ir. ANTON, S.Pd, M.P.	19	19	-	-	-	-	-	-	-	6	-	99.93%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
4	19660609 196803 1 003	Dr. TAMRIN, M.Si	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
5	19660715 196003 1 004	MUHAMMAD SYAHRI, SP, M.Si	19	14	5	-	-	-	-	-	-	21	-	73.44%	26.32%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.25%	0.00%	0.00%									
6	19720901 200212 2 001	BUDIYATI, A.Pi, M.Si	19	15	4	-	-	-	-	-	-	-	-	78.95%	21.05%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
7	19661101 196003 1 004	SUPRIYADI, A.Md, S.Pd, M.Si	19	19	-	-	-	-	-	-	-	240	-	97.19%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.81%	0.00%									
8	19750109 200312 1 002	YASSER ARAFAAT, A.Pi, M.T	19	18	-	-	-	1	-	-	-	7	240	91.85%	0.00%	0.00%	0.00%	5.26%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.08%	2.81%									
9	19811030 200604 1 004	TRI SETIANTO, S.Si, M.S.T.Pi	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
10	19750912 200312 1 010	MUHAMMAD RASNIJAL, S.Si, Pi	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
11	19781223 200502 1 001	IRWAN, S.Pi, M.Si	19	12	6	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
12	19710214 200604 1 001	KHAIRUL JAMIL, S.P, M.Si	19	18	-	-	-	1	-	-	-	-	-	83.16%	31.59%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
13	19651231 196803 2 012	ARIYANI, S.E	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94.74%	0.00%	0.00%	0.00%	5.26%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
14	19830114 200604 1 001	MUJI PRIHAJANTNO, S.Pd, M.Eng	19	16	3	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
15	19761205 200212 1 004	ZAINAL USMAN, S.P, M.Si	19	16	3	-	-	-	-	-	-	16	-	84.02%	15.79%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
16	19750413 200212 1 003	AWALUDIN, A.Pi, M.S.T.Pi	19	14	3	-	-	-	2	-	-	477	-	68.11%	15.79%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.19%	0.00%									
17	19761204 200502 1 001	KHAIRUDIN ISMAN, S.Si, Pi, M.Dev.Prac	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.18%	0.00%	0.00%	0.00%	10.53%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	5.58%	0.00%									
18	19790225 200604 2 002	ST. ASMA, S.Si	19	-	-	-	-	-	19	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.01%	2.81%									
19	19801227 200604 2 001	YUNARTY, S, Pi, M.Si	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
20	19830113 200801 1 010	MUHAMMAD MASKUR, S.Si, Pi, M.S.T.Pi	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
21	19690811 200112 1 004	ABDUL HARRIS, S.Sos	19	18	-	-	-	1	-	-	-	3	-	94.70%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.04%	0.00%									
22	19810821 200910 1 004	AHUSNA SAN, S.E	19	19	-	-	-	-	1	-	-	53	-	99.38%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.62%	0.00%									
23	19840223 200801 1 007	IRWANI, S.Si, Pi, M.Si	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
24	19780306 200901 1 004	ARHAM RUMPA, S.Si, Pi, M.Si	19	16	1	-	-	1	-	-	-	8	-	89.35%	5.26%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
25	19820409 200801 1 008	NURWAHIDIN, S.Pi, M.Si	19	19	-	-	-	-	-	-	-	2	-	99.99%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
26	19660225 201403 1 001	LALU PENTA FEBRI SURYADI, S.Si, Pi	19	17	1	-	-	1	-	-	-	-	240	86.67%	5.26%	0.00%	0.00%	5.26%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.02%	0.00%									
27	19840117 200601 1 003	IRIRAN, A.Md, Pi, S.Pi	19	18	1	-	-	-	-	-	-	-	-	84.74%	5.26%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
28	19761202 201012 1 001	ELIAS MONI T., A.Md, Pi	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
29	19801016 201012 2 001	AHYANI RADHIYANI RAHIM, A.Md	19	16	3	-	-	-	-	-	-	-	-	84.21%	15.79%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
30	19861005 201012 1 004	HEDI PURWONO, A.Md.	19	18	-	-	-	1	-	-	-	-	-	94.48%	0.00%	0.00%	0.00%	5.26%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%									
31	19850817 200502 2 002	AGUSTIANI	19	18	-	-	-	1	-	-	-	22	-	94.87%	0.00%	0.00%	0.00%	5.26%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.26%	0.00%									
Rata-rata																							88.87%	5.43%	0.00%	0.17%	4.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.33%	0.27%

Bone, September 2018

Supervisor-Presensi,

Abdul Harris, S.Sos
 NIP.196908112001121004



