



**BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

**POLITEKNIK KELAUTAN DAN
PERIKANAN BONE**

**LAPORAN KINERJA (LKj)
TRIWULAN I TAHUN 2018**



**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE
BADAN RISET DAN SDM KELAUTAN DAN PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
TAHUN 2018**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018 dapat diselesaikan sebagaimana yang diharapkan. Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan PermenpanRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Bone dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Bone. LKj Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada tahun 2018 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.



Bone, April 2018
Direktur

Raman Simanjuntak, A.Pi, SE, M.Si.
NIP. 19610730 198503 1 004

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR TABEL.....	v
RINGKASAN EKSEKUTIF	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan.....	1
C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Politeknik KP Bone.....	2
D. Struktur Organisasi Politeknik KP Bone.....	3
E. Sistematika Laporan Kinerja.....	10
BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA.....	12
A. Rencana Strategis.....	12
B. Penetapan Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2018.....	17
C. Pengukuran Kinerja.....	18
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	20
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018	20
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	22
1. Capaian Kinerja pada Perspektif Proses Internal (<i>Internal Process Perspective</i>)	23
2. Capaian Kinerja pada Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan (<i>Learn And Growth Perspective</i>)	32
C. Kinerja Anggaran.....	43
BAB IV PENUTUP.....	45
A. Kesimpulan	45

B. Permasalahan dan Rekomendasi	45
LAMPIRAN.....	47

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar I.1. Struktur Organisasi Politeknik KP Bone	3
Gambar III.1. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018 pada Dashboard Aplikasi E-Kinerjaku.....	20

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1. Rincian PNS Politeknik KP Bone Berdasarkan Jenis Jabatan, Golongan dan Kualifikasi Pendidikan	9
Tabel I.2. Rincian Tenaga Kontrak Politeknik KP Bone Berdasarkan Jenis Jabatan dan Kualifikasi Pendidikan	9
Tabel II.1. Sasaran Strategis Politeknik KP Bone	15
Tabel II.2. Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2018 Berdasarkan <i>Balanced Score Card</i> (BSC).....	17
Tabel III.1. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018 Berdasarkan Rincian Indikator Kinerja Utama.....	21
Tabel III.2. Capaian Kinerja pada Perspektif Proses Internal (<i>Internal Process Perspective</i>).....	23
Tabel III.3. Capaian Kinerja pada IKU Prosentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik (%).....	25
Tabel III.4. Jumlah Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Unit)	27
Tabel III.5. Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%).....	28
Tabel III.6. Capaian Kinerja pada IKU Jumlah Peserta Didik pada Satuan Pendidikan Lingkup KKP (Orang)	29
Tabel III.7. Capaian Kinerja pada IKU Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Politeknik KP Bone yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)	31
Tabel III.8. Capaian Kinerja pada Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan (<i>Learn and Growth Perspective</i>)	32
Tabel III.9. Capaian Kinerja pada IKU Indeks kompetensi dan Integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)	35
Tabel III.10. Capaian Kinerja pada IKU Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar di Politeknik KP Bone (%)	37

Tabel III.11. Capaian Kinerja pada KUNilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	39
Tabel III.12. Capaian Kinerja pada KUNilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%)	42
Tabel III.13. Capaian Realisasi Anggaran Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018	43
Tabel IV.1. Permasalahan dan Rekomendasi Capaian Sasaran Strategis Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018	45

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pengembangan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM KP dengan sasaran para pelaku utama dan pelaku usaha serta aparatur. Pelaksanaan program pengembangan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Manfaat dari investasi ini baru dapat dirasakan setelah puluhan tahun. Keterbatasan dana mengharuskan adanya penetapan prioritas dari berbagai pilihan kegiatan investasi di bidang pendidikan yang sesuai, dalam jangka panjang akan mendorong laju pertumbuhan ekonomi. Investasi yang menguntungkan adalah investasi modal manusia untuk mempersiapkan kreativitas, produktivitas dan jiwa kompetitif dalam masyarakatnya.

Politeknik KP Bone sebagai salah satu unit pelaksana teknis yang menyelenggarakan pendidikan tinggi tentunya juga memiliki tanggung jawab dalam pelaksanaan program pengembangan SDM KP. Oleh karena itu, pada bulan Maret 2018 telah ditetapkan dokumen Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone tahun 2018 yang terdiri dari 5 (lima) Sasaran Strategis (SS) dan 9 (sembilan) Indikator Kinerja Utama (IKU). Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018 sebesar 103,70% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut :

1. Perspektif Internal (*Internal Process*) dengan capaian kinerja 50,66%; dan

2. Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan (*Learning and Growth*) dengancapaian kinerja 53,03%.

Unit Kerja	POLITEKNIK KP BONE (PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN)		NPSS: 103.70 %	
Nama Pejabat	RAMAN GANDA TUA H. SIMANJUNTAK, A.Pi, S.E.,M.Si			
NIP	19610730 198503 1 004			
Jabatan	DIREKTUR POLITEKNIK KP BONE			

Perspektif	Bobot	Kode SS	Nama SS	Jml IKU	NSS	Status NSS	Skor SS	NKP	Status NKP
Internal Proses	50,00%	SS1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	5	101.32%	●	101.32%	50.66%	●
		SS2	Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian	1	109.31%	●			
Learning and Growth	50,00%	SS3	Tersedianya manajemen pengetahuan Pusat Pendidikan KP yang handal dan mudah diakses	1		○	106.07%	53.03%	●
		SS4	Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	1		○			
		SS5	Terkelolanya anggaran pembangunan Pusat Pendidikan KP secara efisien dan akuntabel	1	102.82%	●			

Penjelasan Warna

NO	WARNA	KETERANGAN
1	●	Baik (Skor >= 100)
2	●	Hati-hati (80 <= Skor < 100)
3	●	Buruk (Skor < 80)
4	○	Belum Ada Skor

Program penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Bone telah terlaksana dengan baik dan menghasilkan tingkat capaian sasaran sebesar 103.70% pada triwulan I tahun 2018. Namun ada beberapa permasalahan yang perlu mendapat perhatian untuk menjadi bahan pertimbangan perencanaan serta pelaksanaan kedepan, diantaranya:

1. Belum adanya dukungan inisiatif strategis dan penganggaran untuk beberapa IKU yang memang merupakan kegiatan baru;
2. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi masih berdasarkan sample yang sangat terbatas, sehingga hasil yang diperoleh berpotensi belum dapat mewakili keseluruhan hasil monitoring atau belum memenuhi unsur validitas dan realibilitas;
3. Belum tersosialisasikannya Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone ke seluruh pegawai lingkup Politeknik KP Bone, sehingga masih terkesan bahwa Perjanjian Kinerja hanya tanggung jawab dari Pimpinan dan operator aplikasi Kinerjaku; dan
4. Pengumpulan data dukung secara administrasi masih kurang teratur.

Secara umum kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti :

1. Perlu dilakukan penyesuaian kembali bentuk dukungan konkrit Pusat Pendidikan KP atas sasaran strategis dan IKU yang mencerminkan kontribusi langsung Pusat Pendidikan KP terhadap pencapaian sasaran strategis dan IKU;
2. Optimalisasi kegiatan monitoring dan evaluasi untuk mendapatkan hasil yang dapat menggambarkan keberhasilan seluruh program dan kegiatan;
3. Perlu adanya sosialisasi oleh pimpinan satker terkait dengan perjanjian kinerja, sehingga perjanjian kinerja bukan hanya dokumen pelengkap administrasi, tapi merupakan wujud tanggung jawab dan target kinerja seluruh pegawai satker, mulai dari pimpinan hingga pelaksana; dan
4. Agar diberlakukan ketegasan terkait pengumpulan data dukung untuk masing-masing urusan baik data dukung berupa uraian kegiatan dan dokumentasi kegiatan.

Kinerja anggaran Politeknik KP Bone sampai dengan 31 Maret 2018 telah terealisasi sebesar Rp. 1.720.870.580 atau 11,31% dari alokasi anggaran di awal tahun 2018 sebesar Rp. 15.217.230.000.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik adalah amanat reformasi birokrasi yang harus diwujudkan dan dilaksanakan oleh seluruh instansi pemerintahan. Oleh karena itu, salah satu langkah yang ditempuh pemerintah dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik adalah diharuskannya setiap instansi pemerintah menyusun laporan akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah tersebut atas penggunaan anggaran yang telah digunakan selama satu tahun. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 perihal Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenpanRB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan peraturan tersebut di atas, maka setiap instansi pemerintah berkewajiban menyusun Laporan Kinerja (LKj) yang merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan berdasarkan Rencana Strategis maupun Rencana Kerja tahunan yang dibuat sebelumnya. Selain itu, LKj juga merupakan sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Oleh sebab itu, untuk menilai pelaksanaan program dan kegiatan serta mengukur sejauh mana pencapaian sasaran sampai akhir Triwulan I Tahun 2018 berdasarkan indikator yang ada, maka disusunlah LKj Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018.

B. Tujuan

Tujuan penyusunan LKj Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban terhadap tugas dan fungsi

Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2018. Selain itu, penyusunan LKj Triwulan I Tahun 2018 juga dapat menjadi bahan informasi kepada pihak-pihak terkait tentang kinerja Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2018.

C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Politeknik KP Bone

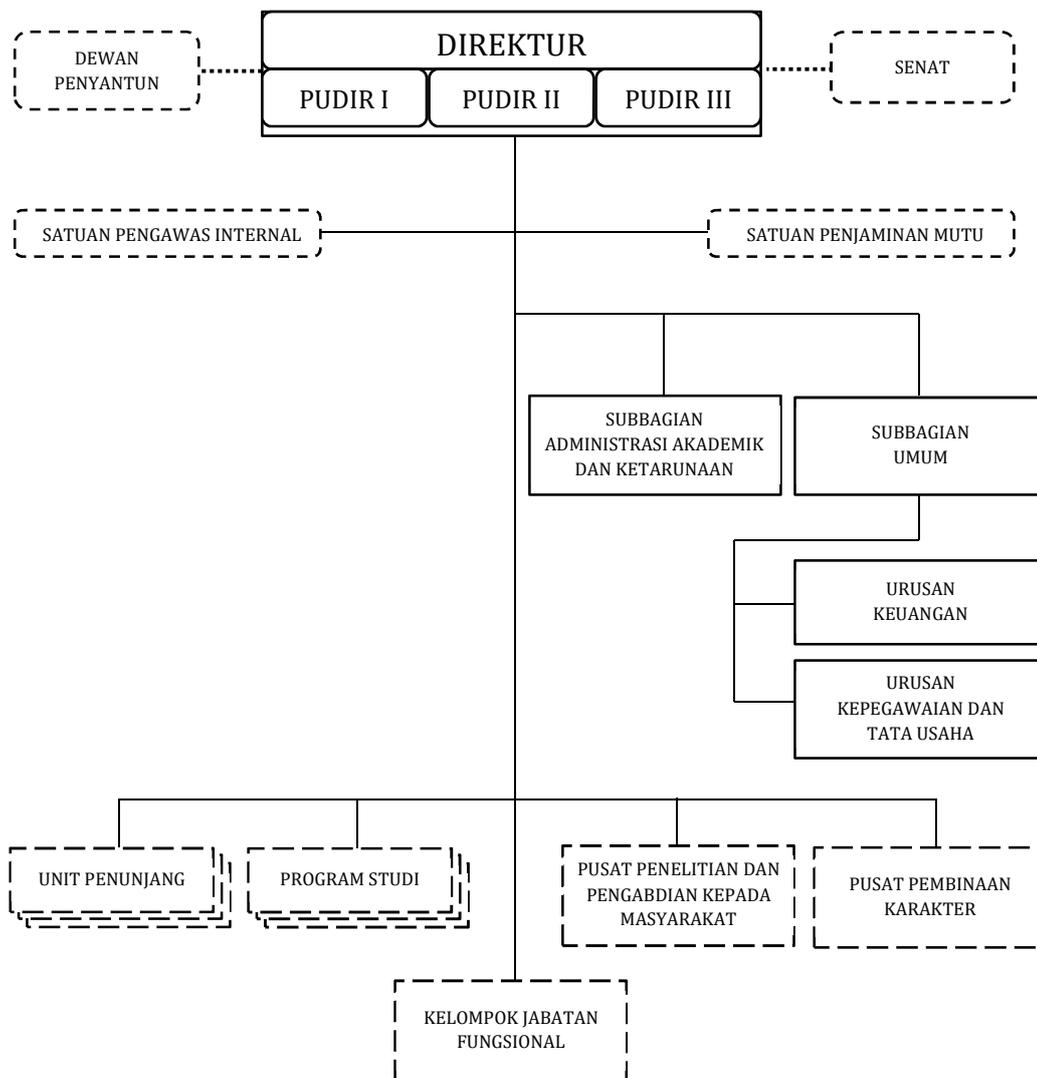
Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 64/PERMEN-KP/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Bone, Politeknik KP Bone berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan yang menangani Riset Kelautan dan Perikanan serta Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Bone mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Bone melaksanakan fungsi:

1. penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. pelaksanaan pembinaan karakter;
7. pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. pelaksanaan pengawasan internal;
10. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

D. Struktur Organisasi dan Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone

Berdasarkan Peraturan Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 64/PERMEN-KP/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Bone, maka Struktur Organisasi Politeknik KP Bone adalah sebagai berikut :



Gambar I.1. Struktur Organisasi Politeknik KP Bone

1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Bone dan dibantu oleh 3 orang Pembantu Direktur yaitu :

- a. Pembantu Direktur I atau Pembantu Direktur Bidang Akademik adalah dosen yang yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan

pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.

- b. Pembantu Direktur II atau Pembantu Direktur Bidang Umum adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan ; dan
- c. Pembantu Direktur III atau Pembantu Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

2. Dewan Penyantun

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. Senat

Senat merupakan merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan penjaminan Mutu merupakan merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

5. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

6. Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang akademik, ketarunaan, dan alumni. Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dipimpin oleh Kepala,

berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan dibina oleh Pembantu Direktur I dalam hal administrasi akademik, dan Pembantu Direktur III dalam hal administrasi ketarunaan dan alumni.

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana dan program, pengelolaan administrasi akademik, pendidik dan tenaga kependidikan, praktek kerja nyata, ketarunaan dan alumni, serta kesejahteraan taruna.

7. Subbagian Umum

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum yang dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Pembantu Direktur II.

Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, administrasi hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan. Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pelaksanaan administrasi hukum dan kerja sama;
- c. pengelolaan keuangan;
- d. pengelolaan barang milik negara;
- e. pengelolaan kepegawaian;
- f. pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. pelaksanaan urusan ketatausahaan; dan
- j. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

a. Urusan Keuangan

Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan persiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara.

b. Urusan Kepegawaian

Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan persiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

8. Program Studi;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Pembantu Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Bone terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan; dan
- c. Program Studi Diploma III Teknik Kelautan.

9. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

10. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat.

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur III. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

11. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Bone. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Pembantu Direktur I.

Unit Penunjang terdiri atas:

a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f. Unit Asrama

Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi.

g. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

h. Unit Bimbingan dan Konseling

Unit Bimbingan dan Konseling mempunyai tugas melakukan pelayanan bimbingan dan konseling kepada taruna.

12. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Politeknik KP Bone didukung SDM yang hingga 31 Maret 2018 tercatat sebanyak 31 orang PNS dan 18 orang tenaga kontrak. SDM yang bekerja di lingkup Politeknik KP Bone dengan status pegawai struktural dan fungsional seperti terdapat pada tabel halaman berikut.

Tabel I.1. Rincian PNS Politeknik KP Bone Berdasarkan Jenis Jabatan, Golongan dan Kualifikasi Pendidikan

No.	Jenis Jabatan	Golongan				Kualifikasi Pendidikan				
		I	II	III	IV	SLTP	SLTA	D3	S1/D4	S2
I	Strutural									
1	Eselon IV									
	- Kepala Subbagian Umum			1					1	
	- Kepala Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan			1					1	
2	Eselon V									
	- Kepala Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha			1					1	
	- Kepala Urusan Keuangan			1					1	
	Jumlah (I)			4					4	
II	Fungsional Tertentu									
1	Dosen									
	- Lektor Kepala				1					1
	- Lektor			4						4
	- Asisten Ahli			2						2
	Jumlah (II)			6	1					7
III	Fungsional Umum									
1	Pelaksana Adm. dan Teknis		4	14	2		1	3	3	13
	Jumlah (III)		4	14	2		1	3	3	13
	Total (I+II+III)		4	24	3		1	3	7	20

Tabel I.2. Rincian Tenaga Kontrak Politeknik KP Bone Berdasarkan Jenis Jabatan dan Kualifikasi Pendidikan

No.	Jenis Jabatan	Kualifikasi Pendidikan					
		SD	SLTP	SLTA	D3	S1/D4	S2
1	Perawat				1		
2	Satpam			4			
3	Petugas Kebersihan		2			1	
4	Pramubakti	2		1			
5	Tenaga Teknis					5	1
6	Sopir			1			
	Jumlah	2	2	6	1	6	1

E. Sistematika Laporan Kinerja

Laporan Kinerja Interim Triwulan I Tahun 2018 Politeknik KP Bone disusun dengan dasar hukum :

- 1) Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme;
- 2) Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 3) Keputusan Kepala LAN Nomor: 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah; dan
- 4) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akutabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 5) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Interim Triwulan I Tahun 2018 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja Politeknik KP Bone sampai akhir Triwulan I Tahun 2018. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

- 1) **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala selama Triwulan I Tahun 2018.
- 2) **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Bone seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Bone.
- 3) **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Bone 2015-2019, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2018 serta Pengukuran Kinerja.
- 4) **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, pada bab ini dibagi per subbab yang berisi hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi capaian kinerja, serta akuntabilitas keuangan Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018.

5) **Bab IV Penutup**, pada bab ini disajikan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Kinerja Politeknik KP Bone dan rekomendasi perbaikan kedepan untuk meningkatkan kinerja.

BAB II

PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian bidang ekonomi, pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan-persoalan produksi dan pendapatan yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan *Visi* dan *Misi* Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Visi KKP adalah pembangunan kelautan dan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. Meningkatkan pengawasan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan;
2. Mengembangkan sistem perkarantinaan ikan, pengendalian mutu, keamanan hasil perikanan dan keamanan hayati ikan;
3. Mengoptimalkan pengelolaan ruang laut, konservasi dan keanekaragaman hayati laut;
4. Meningkatkan keberlanjutan usaha perikanan tangkap dan budidaya ;
5. Meningkatkan daya saing dan sistem logistik hasil kelautan dan perikanan;
6. Mengembangkan kapasitas SDM, dan pemberdayaan masyarakat;
7. Meningkatkan inovasi iptek kelautan dan perikanan; dan
8. Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam *grand strategy* pembangunan KKP dalam RPJMN III Tahun 2015 – 2019 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya.

Dalam kaitan ini, Politeknik KP Bone mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Bone.

1. Visi dan Misi Politeknik KP Bone

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 45 tahun 2015 tentang Perubahan Permen KP nomor 25 tahun 2015 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2015-2019, maka Politeknik KP Bone memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi Politeknik KP Bone yaitu :

“Menjadi Politeknik KP Terbaik pada Tahun 2022 dalam Mencetak SDM yang bermoral, tangguh, kompeten, mandiri, dan cekatan serta unggul dibidang Kelautan dan Perikanan menuju Indonesia sebagai negara Maritim yang berkedaulatan dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat”

Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi Politeknik KP Bone sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan Pendidikan Tinggi Vokasional berbasis kompetensi dengan pendekatan *teaching factory* di bidang industri kelautan dan perikanan bertaraf internasional sesuai dengan konvensi *Standard Of Training Certificate and Watchkeeping – Fishing vessel personal (STCW-F)* dan *Code of Conduct for Responsibility Fisheries (CCRF)* dan Undang-Undang yang berlaku;
2. Menyelenggarakan penelitian terapan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan;
4. Meningkatkan profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan bidang kelautan dan perikanan;

5. Menyelenggarakan sistem pendidikan taruna yang berbasis *character building* dengan pendekatan kekeluargaan;
6. Mengembangkan strategi, sarana dan prasarana pembelajaran berstandar Internasional;
7. Meningkatkan suasana pembelajaran yang kondusif, kreatif, inovatif dan berkarakter;
8. Menjalin kerjasama dengan seluruh *stakeholders*;
9. Mewujudkan kampus Politeknik KP yang aman, indah dan ramah lingkungan;
10. Melaksanakan pengadministrasian dan mempertahankan Manajemen Mutu sesuai standar ISO 9001:2015.

2. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Politeknik KP Bone dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2015 – 2019. Dengan demikian tujuan Politeknik KP Bone adalah “Tersedianya SDM yang bermoral, tangguh, kompeten, mandiri, dan cekatan serta unggul dibidang Kelautan dan Perikanan menuju Indonesia sebagai negara Maritim yang berkedaulatan dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat”. Indikator tujuan tersebut meliputi :

- 1) Politeknik KP Bone sebagai satuan pendidikan vokasi KP yang terstandar;
- 2) Terselenggaranya sistem pendidikan berbasis kompetensi pada Politeknik KP Bone dengan pendekatan *teaching factory*; dan
- 3) Tersedianya stimulan dan fasilitas pengembangan SDM bidang kelautan dan perikanan pada Politeknik KP Bone.

3. Sasaran Strategis

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai rencana tingkat capaian (target) masing-masing. Sasaran diupayakan untuk

dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis. Dengan demikian, tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur.

Sasaran strategis ditetapkan melalui tahapan-tahapan berdasarkan tujuan yang akan dicapai dan arah kebijakan. Sasaran strategis tersebut dibagi menjadi 2 (dua) perspektif. Berikut pada Tabel III.1 di bawah ini adalah sasaran strategis Politeknik KP Bone sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2018.

Tabel II.1. Sasaran Strategis Politeknik KP Bone

Perspektif	Sasaran Strategis
1. Internal Process Perspective	1. Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing
2. Learning and Growth Perspective	2. Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian 3. Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses 4. Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima 5. Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel

4. Potensi dan Permasalahan

Beberapa potensi yang dimiliki Politeknik KP Bone dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur) yaitu :

- a. Politeknik KP Bone merupakan lembaga pendidikan yang melaksanakan sistem pendidikan vokasi dengan model pembelajaran 30% teori dan 70% praktek.

- b. Tingginya kebutuhan tenaga kerja sektor kelautan perikanan merupakan peluang yang harus disambut dengan penyediaan SDM kompeten melalui penyelenggaraan pendidikan menengah KP.
- c. Tempat Uji Kompetensi (TUK) Politeknik KP Bone merupakan potensi rujukan bagi SMK Perikanan di wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur.
- d. Letak Politeknik KP Bone yang berdekatan dengan Teluk Bone dan kawasan tambak produktif merupakan salah satu daya dukung untuk pelaksanaan kegiatan praktikum, kewirausahaan dan teaching factory bagi taruna/i Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone.

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur), Politeknik KP Bone menghadapi beberapa permasalahan yaitu :

- a. Aspek Pendukung Sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
- b. Belum memadainya kualitas dan kuantitas SDM di Politeknik KP Bone.
- c. Jarak Politeknik KP Bone yang jauh dari ibu kota Propinsi Sulawesi Selatan merupakan salah satu permasalahan karena untuk sampai di Kampus Politeknik KP Bone harus menempuh perjalanan lewat darat dengan waktu tempuh bisa mencapai 5 jam perjalanan.
- d. Kemampuan dan daya jangkau area layanan masih terbatas.

5. Strategi Pelaksanaan Program Pengembangan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan

Pelaksanaan program pengembangan riset dan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan khusus pada bidang pendidikan menengah di Politeknik KP Bone mengikuti arah kebijakan strategi dari Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan khususnya pada bidang pendidikan yang secara rinci dijelaskan sebagai berikut :

- a. Meningkatkan dan mengembangkan kelembagaan, kapasitas, serta kualitas satuan pendidikan lingkup KKP;

- b. Meningkatkan kualitas pembelajaran dengan pendekatan *Teaching Factory* di bidang kelautan dan perikanan;
- c. Mengembangkan kurikulum, tenaga Pendidik, Sarana dan Prasarana di Pendidikan Menengah dan Tinggi KP yang berstandar internasional;
- d. Mengembangkan sistem sertifikasi kompetensi peserta didik;
- e. Pengembangan minat kewirausahaan bagi peserta didik kelautan dan perikanan;
- f. Memperkuat jejaring termasuk melibatkan pemangku kepentingan dalam proses pengembangan pendidikan;
- g. Mengembangkan inovasi IPTEK di bidang kelautan dan perikanan.

B. Penetapan Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2018

Rencana Kinerja merupakan penjabaran dari arah dan kebijakan pimpinan untuk pelaksanaan kegiatan di Politeknik KP Bone Tahun 2018 yang tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2018. Dokumen RKT 2018 tersebut kemudian diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2018. Oleh karena itu, Sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2018 (Lampiran 1), maka Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2018 terdiri dari 5 Sasaran Strategis (SS) dan 9 Indikator Kinerja Utama (IKU). Perjanjian kinerja tersebut berdasarkan *Balanced Score Card* (BSC) dapat dilihat sebagai berikut.

Tabel II.2. Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2018 Berdasarkan *Balanced Score Card* (BSC)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE				
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	1	Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	48
		2	Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	
		3	Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%)	25
		4	Jumlah peserta didik pada Politeknik KP Bone untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (Orang)	231
		5	Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	2
LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE				
2	Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian	6	Indeks Kompetensi dan Integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)	90
3	Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses	7	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone (%)	65
4	Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	8	Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	A (85)
5	Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel	9	Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%)	Baik (86)

C. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone sampai dengan Triwulan I Tahun 2018, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi (capaian) pada masing-masing indikator kinerja.

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU Politeknik KP Bone untuk masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Balanced Scores Card* (BSC).

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Bone dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Setiap akhir triwulan, penanggungjawab untuk aplikasi e-kinerjaku melakukan penyusunan laporan interim berdasarkan data capaian kinerja yang telah dimasukkan ke dalam aplikasi e-kinerjaku dan disampaikan kepada Kepala Politeknik KP Bone melalui Kepala Sub Bagian Umum.

Capaian kinerja triwulanan Politeknik KP Bone yang telah diinput pada aplikasi e-kinerjaku, dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris Badan Riset dan SDM KP. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Badan Riset dan SDM KP c.q. Bagian Evaluasi dan Dokumentasi merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018 sebesar 103,70% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif.

Unit Kerja	POLITEKNIK KP BONE (PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN)	NPSS: 103.70 %
Nama Pejabat	RAMAN GANDA TUA H. SIMANJUNTAK, A.Pi., S.E.M.Si	
NIP	19610730 198503 1 004	
Jabatan	DIREKTUR POLITEKNIK KP BONE	

Perspektif	Bobot	Kode SS	Nama SS	Jml IKU	NSS	Status NSS	Skor SS	NKP	Status NKP
Internal Proses	50.00%	SS1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	5	101.32%	●	101.32%	50.66%	●
		SS2	Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian	1	109.31%	●	106.07%		
Learning and Growth	50.00%	SS3	Tersedianya manajemen pengetahuan Pusat Pendidikan KP yang handal dan mudah diakses	1		○			
		SS4	Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	1		○			
		SS5	Terkelolanya anggaran pembangunan Pusat Pendidikan KP secara efisien dan akuntabel	1	102.82%	●			

Penjelasan Warna

NO	WARNA	KETERANGAN
1	●	Baik (Skor >= 100)
2	●	Hati-hati (80 <= Skor < 100)
3	●	Buruk (Skor < 80)
4	○	Belum Ada Skor

Gambar III.1. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018 pada Dashboard Aplikasi E-Kinerjaku

Tabel III.1. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018
Berdasarkan Rincian Indikator Kinerja Utama

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	CAPAIAN	
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE					
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	1	Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	48	Belum Ada Capaian
		2	Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1	Belum Ada Capaian
		3	Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%)	25	22.58
		4	Jumlah peserta didik pada Politeknik KP Bone untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (Orang)	231	174
		5	Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	2	Belum Ada Capaian

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	CAPAIAN
LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE				
2	Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian	6	Indeks Kompetensi dan Integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)	90 98.38
3	Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses	7	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone (%)	65 Belum Ada Capaian
4	Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	8	Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	A (85) Belum Ada Capaian
5	Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel	9	Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%)	Baik (86) 11.31

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi SUPM

Negeri Pariaman. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada IKU yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Bone yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2018 dapat tercapai.

1. Capaian Kinerja pada Perspektif Proses Internal (*Internal Process Perspective*)

Perspektif Proses Internal (*Internal Process Perspective*) terdiri atas 1 (satu) Sasaran Strategis (SS) yaitu terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing. Adapun Capaian kinerja pada Perspektif Proses Internal (*Internal Process Perspective*) dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.2. Capaian Kinerja pada Perspektif Proses Internal (*Internal Process Perspective*)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Triwulan I Tahun 2018	
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE					
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	1	Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	48	Belum Ada Capaian
		2	Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1	Belum Ada Capaian
		3	Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%)	25	22.58
		4	Jumlah peserta didik pada Politeknik KP Bone untuk mendukung tata kelola pemanfaatan	231	174

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Triwulan I Tahun 2018
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE				
		sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (Orang)		
		5 Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	2	Belum Ada Capaian

Sasaran Strategis 1 (SS 1) :

Terselenggaranya Program Riset dan SDM KP yang Mendukung Tata Kelola Pemanfaatan SDKP yang Berkeadilan dan Berdaya Saing

Terselenggaranya Program Riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing merupakan salah satu sasaran strategis yang hendak dicapai oleh Politeknik KP Bone pada tahun 2018. Adapun tolak ukur dalam menilai ketercapaian sasaran strategis tersebut dapat dilihat dari 5 (lima) indikator kinerja yang telah memenuhi target tahunan sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone tahun 2018. Indikator kinerja tersebut yaitu :

1. Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone.
2. Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone.
3. Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone.
4. Jumlah peserta didik pada Politeknik KP Bone untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan.
5. Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya.

Indikator Kinerja Utama 1 (IKU 1) :

Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak Mampu yang Diterima sebagai Peserta Didik di Politeknik KP Bone (%)

Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu dan diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang tidak mampu dan diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone. Pelaku utama yang dimaksud adalah nelayan, pembudidaya ikan, pengolah dan pemasar hasil perikanan dan petambak garam. Dalam merealisasikan target IKU tersebut, maka pada Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) dilakukan penurunan (*cascading*) IKU ke Level 4 (Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan/BAAK) dengan metode perhitungan adopsi langsung (sama persis).

Cara perhitungan persentase anak pelaku utama yang diterima yaitu dengan menghitung jumlah taruna/i baru yang berasal dari anak pelaku utama perikanan kemudian dibandingkan dengan jumlah keseluruhan taruna/i baru yang diterima pada tahun akademik 2018/2019. Persentase anak pelaku utama yang tidak mampu dan diterima sebagai Peserta Didik di Politeknik KP Bone tahun akademik 2018/2019 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.3. Capaian Kinerja pada IKU Prosentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik (%)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Triwulan I Tahun 2018
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	1 Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	48	Belum Ada Capaian

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat diketahui bahwa pada triwulan 1 belum terdapat adanya capaian IKU persentase anak pelaku utama yang

diterima sebagai peserta didik. Hal ini terkait dengan rencana waktu pelaksanaan penerimaan taruna/i baru yang akan dilaksanakan pada bulan Juli 2018. Oleh karena itu, capaian IKU persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru akan terlihat pada triwulan III tahun 2018. Adapun target IKU persentase anak pelaku utama yang tidak mampu dan diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone yaitu sebesar 48%. Sementara untuk perbandingan target dan capaian dengan tahun sebelumnya belum dapat dilakukan karena Politeknik KP Bone baru mempunyai perjanjian kinerja pada tahun 2018 sedangkan untuk tahun 2017, masih mangikut pada perjanjian kinerja Politeknik KP Bitung.

Indikator Kinerja Utama 2 (IKU 2) :

Jumlah Sarana dan Prasarana Pendidikan yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)

Sesuai dengan perjanjian kinerja tahun 2018, maka jumlah sarana dan prasarana pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone yaitu sebanyak 1 (satu) unit. Peningkatan kapasitas sarana dan prasarana tersebut berbentuk pengadaan fisik/belanja modal yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Bone yaitu berupa pembangunan asrama taruna 2 (dua) lantai 1 (satu) paket dan pengadaan peralatan dan meubleair asrama 1 (satu) paket. Pembangunan asrama dan pengadaan peralatan serta meubleair asrama tersebut bertujuan untuk meningkatkan layanan kepada taruna/i agar dapat merasa nyaman tinggal di asrama. Selain itu, pembangunan asrama juga bertujuan untuk meningkatkan daya tampung asrama sehingga jumlah taruna yang dapat diterima di Politeknik KP Bone dapat bertambah pada tahun 2018.

Sesuai dengan manual IKU dalam merealisasikan target, maka pada Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) dilakukan *cascading* (penurunan) IKU ke Level 4 (Subbagian Umum) dengan metode perhitungan adopsi langsung (sama persis). Selanjutnya untuk mendukung tercapainya IKU pada Level 4, maka pada Level 5 (Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha) membuat IKU baru

yaitu Jumlah pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana pendidikan melalui pengadaan dengan target 1 (satu) unit.

IKU tersebut dianggap tercapai apabila pekerjaan pembangunan asrama dan pengadaan peralatan serta meubleair asrama tersebut telah dirampungkan yang dibuktikan dengan berita acara serah terima hasil pekerjaan pembangunan asrama taruna 2 (dua) lantai dan pengadaan peralatan serta meubleair asrama dari pihak rekanan ke pihak Politeknik KP Bone. Adapun target dan capaian dari IKU Jumlah sarana dan prasarana pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.4. Jumlah Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Unit)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Tahun 2018
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	2 Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1	Belum Ada Capaian

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa pada triwulan I belum ada capaian dari IKU jumlah sarana dan prasarana pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya. Hal ini sejalan dengan progres kegiatan pembangunan asrama taruna yang baru pada tahap lelang kegiatan perencanaan bangunan asrama sedangkan untuk pengadaan peralatan dan meubleair asrama baru akan dikerjakan setelah kegiatan pembanguan asrama berlajan. Berdasarkan jadwal dari Unit Layanan Pengadaan (ULP) Politeknik KP Bone, kegiatan pembangunan asrama dan pengadaan peralatan serta meubleair asrama tersebut tersebut baru bisa rampung pada bulan Nopember 2018. Oleh karena itu, IKU Jumlah Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya baru dapat tercapai pada triwulan IV.

Indikator Kinerja Utama 3 (IKU 3) :

Proporsi Fungsional Dibandingkan Total Pegawai Politeknik KP Bone (%)

Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone merupakan perbandingan antara jumlah pegawai fungsional dengan jumlah total pegawai pendidikan KP. Tujuan dari perbandingan tersebut yaitu untuk mendapatkan gambaran proporsi pegawai dengan fungsional tertentu yang mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi instansi secara kompeten, efektif dan professional. Dalam merealisasikan target IKU, maka IKU tersebut diturunkan (*cascading*) dari Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) ke Level 4 (Subbagian Umum) dengan metode perhitungan adopsi langsung (sama persis). Untuk mendukung tercapainya target IKU Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone, maka pada Level 5 (Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha) membuat IKU baru yaitu Jumlah fungsional tertentu dan peningkatan jenjang dalam pengangkatan pertama dengan target 25%.

Cara perhitungan IKU Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone yaitu dengan melakukan perbandingan antara jumlah pegawai yang menduduki kepangkatan fungsional tertentu dibandingkan dengan jumlah pegawai keseluruhan yang ada di Politeknik KP Bone. Adapun target dan capaian dari IKU tersebut dapat dilihat pada tabel berikut. Tabel III.5. Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Tahun 2018
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	3 Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%)	25	22.58

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa sampai dengan triwulan I capaian dari IKU Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai

Politeknik KP Bone telah mencapai 22,58% dari target 25%. Capaian tersebut diperoleh dari hasil perbandingan antara jumlah pegawai yang menduduki kepangkatan fungsional (dosen) sebanyak 7 (tujuh) orang dengan jumlah total pegawai sebanyak 31 (tiga puluh satu) orang. Sedangkan untuk mencapai target 25%, maka sementara sedang berjalan proses pengajuan usulan pegawai sebanyak 5 (lima) orang untuk diangkat menjadi fungsional tertentu (dosen). Proses tersebut tinggal menunggu pelantikan dan penerbitan surat keputusan (SK) bagi pegawai yang diusulkan tersebut.

Indikator Kinerja Utama 4 (IKU 4) :

Jumlah Peserta Didik pada Politeknik KP Bone untuk Mendukung Tata Kelola Pemanfaatan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Adil Berdaya Saing dan Berkelanjutan (Orang)

Jumlah peserta didik pada satuan pendidikan lingkup KKP (Orang) merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik dan mendukung terwujudnya kedaulatan dan keberlanjutan melalui penyelenggaraan pendidikan. Untuk merealisasikan target dari IKU, maka IKU tersebut diturunkan dari Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) ke Level 4 (Subbagian Akademik dan Ketarunaan/BAAK) dengan metode perhitungan adopsi langsung (sama persis).

Cara perhitungan IKU ini adalah dengan menghitung jumlah keseluruhan taruna/i Politeknik KP Bone pada masing-masing program studi. Adapun capaian IKU tersebut dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.6. Capaian Kinerja pada IKU Jumlah Peserta Didik pada Satuan Pendidikan Lingkup KKP (Orang)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Triwulan I Tahun 2018
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan	4 Jumlah peserta didik pada Politeknik KP Bone untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan	231	174

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Triwulan I Tahun 2018
	SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (Orang)		

Berdasarkan tabel tersebut di atas, maka dapat diketahui bahwa sampai dengan Maret 2018 jumlah peserta didik di Politeknik KP Bone sebanyak 174 orang. Jika dibandingkan dengan target tahun 2018 sebanyak 231, maka masih terdapat kekurangan sebanyak 57 orang. Oleh karena itu, target tersebut akan dipenuhi pada saat penerimaan taruna/i baru. Adapun daftar nama peserta didik di Politeknik KP Bone sebanyak 174 orang tersebut dapat dilihat pada Lampiran 2.

**Indikator Kinerja Utama 5 (IKU 5) :
Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Politeknik KP Bone yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)**

Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkatkan kompetensinya merupakan indikator yang menunjukkan jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang melakukan peningkatan kompetensi. Dalam merealisasikan target IKU, Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) menurunkan IKU tersebut ke Level 4 (Subbagian Umum) dengan metode perhitungan adopsi langsung (sama persis). Selanjutnya pada Level 5 (Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha) dibuat IKU baru yaitu Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang diusulkan untuk meningkat kompetensinya dengan target 2 (dua) orang.

Cara penghitungan IKU tersebut dilakukan dengan cara menjumlahkan seluruh pendidik dan tenaga kependidikan yang melakukan peningkatan kompetensi pada Politeknik KP Bone. Adapun capaian IKU jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang) dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.7. Capaian Kinerja pada IKU Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Politeknik KP Bone yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Triwulan I Tahun 2018
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	5 Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Politeknik KP Bone yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)	2	Belum Ada Capaian

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat diketahui bahwa sampai dengan akhir triwulan I jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkatkan kompetensinya belum ada. Oleh karena itu, untuk merealisasikan target tersebut maka perlu dilakukan dorongan kepada tenaga pendidik dan tenaga kependidikan dalam mengikuti pendidikan dan latihan (diklat) untuk meningkatkan kompetensinya baik yang dilaksanakan di pusat maupun di daerah. Salah satu langkah yang sudah diambil adalah mengikutkan dosen dan calon dosen di Politeknik KP Bone dalam Pelatihan Program Pengembangan Keterampilan Dasar Teknik Instruksional (PEKERTI) yang dilaksanakan di Universitas Hasanuddin Makassar pada bulan Februari 2018. Adapun sumber dana yang digunakan dalam mengikuti diklat tersebut yaitu bersumber dari anggaran Politeknik KP Bone sebagaimana tertuan dalam RKA-KL tahun 2018.

Hasil dari kegiatan PEKERTI tersebut belum dimasukkan dalam capaian IKU jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkatkan kompetensinya karena masih menunggu proses penyerahan sertifikat kegiatan kepada dosen dan calon dosen yang mengikuti kegiatan tersebut. Adapun ketentuan yang masih harus diselesaikan oleh dosen dan calon dosen untuk memperoleh sertifikat PEKERTI tersebut yaitu dengan mengumpulkan tugas akhir dari kegiatan sertifikasi PEKERTI. Proses penyusunan sampai dengan pengumpulan tugas akhir tersebut baru akan

rampung pada bulan April 2018. Oleh karena itu, capaian IKU jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkatkan kompetensinya baru akan terlihat pada triwulan II.

2. Capaian Kinerja pada Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan (*Learn And Growth Perspective*)

Learn And Growth Perspective merupakan input atau modal organisasi yang harus dimiliki Politeknik KP Bone untuk dapat menghasilkan output pada capaian *Internal Proses Perspective*. Untuk mengukur tingkat keberhasilannya digunakan indikator Indeks Kompetensi dan Integritas. Perspektif pembelajaran dan pertumbuhan (*learn and growth perspective*) terdiri atas 4 (empat) Sasaran Strategis (SS) yaitu :

1. Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian.
2. Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses.
3. Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima.
4. Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel.

Adapun capaian kinerja pada perspektif pembelajaran dan pertumbuhan (*learn and growth perspective*) dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.8. Capaian Kinerja pada Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan (*Learn and Growth Perspective*)

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Triwulan I Tahun 2018
LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE					
2	Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian	6	Indeks Kompetensi dan Integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)	90	98,38

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target Tahun 2018	Capaian Triwulan I Tahun 2018
3	Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses	7	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone (%)	65	Belum Ada Capaian
4	Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	8	Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	A (85)	Belum Ada Capaian
5	Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel	9	Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%)	Baik (86)	11,31

Sasaran Strategis 2 (SS 2) :

Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian

Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian di Politeknik KP Bone dapat diukur melalui 1 (satu) Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu Indeks kompetensi dan integritas Politeknik KP Bone (Indeks). Target IKU tersebut telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja (PK) Politeknik KP Bone dan harus dilaksanakan sehingga capaiannya sesuai dengan target PK tersebut.

Indikator Kinerja Utama 6 (IKU 6) :

Indeks kompetensi dan integritas Politeknik KP Bone (Indeks)

Kompetensi adalah kemampuan untuk melaksanakan tugas sesuai dengan kemampuan dan pengetahuan. Kompetensi terdiri dari kompetensi manajerial dan kompetensi teknis. Kompetensi manajerial adalah *soft competency* yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan dan sikap

sesuai tugas dan/atau fungsi jabatan. Sedangkan Standar Kompetensi Manajerial PNS adalah persyaratan kompetensi manajerial minimal yang harus dimiliki seorang PNS dalam melaksanakan tugas jabatan. Integritas adalah kecenderungan untuk sikap yang patuh pada aturan dan norma. Indeks Kompetensi dan Integritas dimaksud terdiri dari Kompetensi Hasil Asesmen, Kehadiran Pegawai, Capaian Kinerja (SKP), LHKASN/LHKPN, terhadap Pejabat yang telah dilakukan Asesmen. Untuk mendukung dalam merealisasikan target IKU, maka pada Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) menurunkan (*cascading*) IKU tersebut ke Level 4 (Subbagian Umum) dengan metode perhitungan ke atasan yaitu rata-rata. IKU pada Level 4 (Subbagian Umum) terdiri atas 3 (tiga) IKU setelah penurunan (*cascading*) dari Level 3. Adapun 3 jenis IKU tersebut serta target dan capaiannya yaitu :

1. Persentase tingkat kehadiran ASN di Politeknik KP Bone dengan target 90% dan capaian sampai dengan triwulan I sebesar 96,76%.
2. Rata-rata Nilai SKP ASN di Politeknik KP Bone dengan target 90% dan capaian sampai dengan triwulan I sebesar 100%.
3. Persentase ASN di Politeknik KP Bone yang telah menyerahkan LHKPN/LHKASN dengan target 90% dan capaian sampai dengan triwulan I sebesar 0%.

Penyerahan LHKPN/LHKASN di Politeknik KP Bone rencananya baru akan direalisasikan pada triwulan II. Hal ini disesuaikan dengan jadwal permintaan dari KPK mengenai LHKPN/LHKASN. Selanjutnya IKU pada Level 5 (Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha) merupakan adopsi langsung dari Level 4 (Subbagian Umum) dengan perhitungan ke atasan yaitu sama persis. Selain capaian tingkat kehadiran ASN dan rata-rata nilai SKP ASN pada unit kerja, capaian tingkat kehadiran ASN dan rata-rata nilai SKP ASN juga dihitung di masing-masing subbagian (Level 4) dan urusan (Level 5) yang ada Politeknik KP Bone.

Cara menghitung besaran indeks kompetensi dan integritas Politeknik KP Bone yaitu membandingkan kompetensi hasil rekomendasi penilaian kompetensi/asesmen dari Asesor dengan jenis standar kompetensi yang dipersyaratkan sesuai Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor

3A/KEPMEN-SJ/2014 dengan persentase capaian output pegawai pada SKP, persentase tingkat kehadiran pegawai dan LHKASN/LHKPN. Adapun capaian besaran indeks kompetensi dan integritas Politeknik KP Bone triwulan I tahun 2018 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.9. Capaian Kinerja pada IKU Indeks kompetensi dan Integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Capaian Triwulan I Tahun 2018
2	Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian	6 Indeks kompetensi dan integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)	90	98,38

Berdasarkan tabel di atas, maka capaian IKU Indeks kompetensi dan integritas di Politeknik KP Bone pada triwulan I sebesar 98,38 Indeks. Capaian IKU tersebut telah melewati dari target tahun 2018 sebesar 90 Indeks. Adapun cara perhitungan pencapaian IKU tersebut yaitu merupakan hasil dari rata-rata capaian IKU pada Level 4 (Subbagian Umum) yang meliputi capaian IKU Persentase tingkat kehadiran ASN di Politeknik KP Bone, IKU Rata-rata Nilai SKP ASN di Politeknik KP Bone dan IKU Persentase ASN di Politeknik KP Bone yang telah menyerahkan LHKPN/LHKASN.

Sasaran Strategis 3 (SS 3) :

Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses

Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses di Politeknik KP Bone dapat diukur melalui 1 (satu) Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu persentase unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%). Target IKU tersebut telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja (PK) Politeknik KP Bone dan harus dilaksanakan sehingga capaiannya sesuai dengan target PK tersebut.

Indikator Kinerja Utama 7 (IKU 7) :

Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Tingkat penerapan Manajemen Pengetahuan, dihitung dari 3 variabel, yaitu *Sharing* dokumen (bobot 20%), keikutsertaan level 3 sampai dengan staf (bobot 40%) dan keaktifan level 3 sampai dengan 5 dalam Sistem Informasi Manajemen Pengetahuan yang terpilih (bobot 40%). Adapun ketentuan dalam perhitungan pembobotan 3 variabel tersebut yaitu :

1. Tingkat *sharing* dokumen

Persentase dokumen *mandatory* yang dibagikan melalui (SI-MP) dibandingkan total dokumen yang harus dibagikan. Dokumen yang harus dibagikan diantaranya Renstra, Manual IKU, Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja, Capaian Road Map RB.

2. Tingkat keikutsertaan

Persentase pejabat level 3 sampai dengan staf dalam unit kerja Sekretariat BRSDM yang tergabung dalam SI-MP dibanding total Pejabat level 3 sampai dengan staf di Politeknik KP Bone. Perhitungan staf 2 orang.

3. Tingkat keaktifan

Persentase pejabat level 3 sampai dengan 5 lingkup Politeknik KP Bone yang aktif mendistribusikan informasi/berita ke SI-MP dibanding total pejabat level 3 sampai dengan 5 lingkup Politeknik KP Bone.

Dalam rangka mengukur pencapaian penerapan sistem manajemen pengetahuan di unit kerja Badan Riset dan SDM KP, perlu ditetapkan target capaian sehingga dapat dilakukan evaluasi untuk perbaikan berikutnya. Untuk merealisasikan target IKU persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone, maka pada Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) menurunkan (*cascading*) IKU tersebut ke Level 4 (Subbagian Umum) dengan metode perhitungan ke

atasan yaitu akumulasi (komponen pembentuk). Setelah penurunan (*cascading*) IKU dari Level 3, maka IKU pada Level 4 (Subbagian Umum) menjadi 3 (tiga) jenis IKU yaitu :

1. Persentase Pemenuhan dokumen Manajemen Pengetahuan di Politeknik KP Bone (%) dengan target 100% dan capaian sampai dengan triwulan I belum ada.
2. Persentase keikutsertaan Manajemen Pengetahuan di Politeknik KP Bone (%) dengan target 90% dan capaian sampai dengan triwulan I belum ada.
3. Persentase keaktifan Manajemen Pengetahuan dengan target 90% dan capaian sampai dengan triwulan I belum ada.

Selanjutnya IKU pada Level 5 (Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha) merupakan adopsi langsung dari Level 4 (Subbagian Umum) dengan perhitungan ke atasan yaitu sama persis. Adapun capaian IKU persentase unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) triwulan I tahun 2018 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.10. Capaian Kinerja pada IKU Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar di Politeknik KP Bone (%)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target Tahun 2018	Capaian Triwulan I Tahun 2018
3	Tersedianya manajemen pengetahuan Pusat Pendidikan KP yang handal dan mudah diakses	7	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone (%)	65	Belum Ada Capaian

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa sampai dengan akhir triwulan I, IKU Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone belum ada capaian. Hal ini berkaitan dengan belum adanya capaian pada Level 4 (Subbagian Umum) mengenai 3 variabel yang harus diperhitungkan untuk

mengukur persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar. Oleh karena itu, untuk dapat memenuhi target sesuai dengan perjanjian kinerja tahun 2018, maka langkah awal yang diambil yaitu mendaftarkan pejabat dan staf di Politeknik KP Bone kedalam aplikasi bitrix24 KKP. Rencana pengajuan pejabat dan staf tersebut didaftarkan di aplikasi bitrix24 KKP yaitu pada triwulan II. Dengan terdaftarnya pejabat dan staf tersebut di aplikasi bitrix24 KKP, maka pada akhir triwulan II sudah ada capaian yang diperoleh pada IKU Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone.

Sasaran Strategis 8 (SS 9) :

Terwujudnya Pranata dan Kelembagaan Birokrasi Bidang Pendidikan KP yang Efektif, Efisien dan Berorientasi pada Layanan Prima

Terwujudnya birokrasi Politeknik KP Bone yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima dapat diukur melalui 1 (satu) Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai). Target IKU tersebut telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone.

Indikator Kinerja Utama 8 (IKU 8) :

Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) adalah suatu kondisi dimana instansi pemerintah telah merubah orientasinya dari yang biasanya berorientasi kepada anggaran (input) atau kegiatan (output) semata menjadi berorientasi kepada hasil atau outcome. Berdasarkan Peraturan Menteri PANRB Nomor 12 Tahun 2015 tentang pedoman evaluasi atas implementasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, terdapat beberapa predikat penilaian akuntabilitas kinerja dari yang paling rendah yaitu kategori "D" sampai dengan yang tertinggi yaitu kategori "AA".

Tujuan dari penilaian AKIP tersebut yaitu merupakan perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah di amanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi

organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodic. Oleh karena itu, dalam rangka mengukur pencapaian implementasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah di unit kerja Badan Riset dan SDM KP, maka perlu ditetapkan target capaian sehingga dapat dilakukan evaluasi untuk perbaikan berikutnya. Untuk merealisasikan target IKU IKU Nilai AKIP Politeknik KP Bone, maka pada Level 3 (Direktur Politeknik KP Bone) menurunkan (*cascading*) IKU tersebut ke Level 4 (Subbagian Umum) dengan metode perhitungan ke atasan yaitu akumulasi (komponen pembentuk). Setelah penurunan (*cascading*) IKU dari Level 3, maka IKU pada Level 4 (Subbagian Umum) menjadi 5 (lima) jenis IKU yaitu :

1. Nilai Perencanaan Kinerja (Nilai) dengan target 27,25.
2. Nilai Pengukuran Kinerja (Nilai) dengan target 8.
3. Nilai Pelaporan Kinerja (Nilai) dengan target 15,5.
4. Nilai Evaluasi Internal (Nilai) dengan target 21,25.
5. Nilai Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi (Nilai) dengan target 13.

Selanjutnya IKU pada Level 4 (Subbagian Umum) tersebut diturunkan ke Level 5 (Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha) dengan metode *cascading* adopsi langsung dan perhitungan ke atasan yaitu sama persis. Adapun capaian IKU nilai AKIP Politeknik KP Bone triwulan I tahun 2018 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.11. Capaian Kinerja pada IKU Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target Tahun 2018	Capaian Triwulan I Tahun 2018
4	Terwujudnya birokrasi Politeknik KP Bone yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	8	Nilai AKIP Politeknik KP Bone (nilai)	A (86)	Belum Ada Capaian

Berdasarkan tabel di atas, maka terlihat bahwa IKU nilai AKIP Politeknik KP Bone belum ada capaian. Hal ini mengingat belum adanya

pengukuran secara mandiri maupun hasil revidi terhadap Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Politeknik KP Bone. Adapun rencana pelaksanaan pengukuran tersebut baru akan dilaksanakan pada akhir tahun mengingat Politeknik KP Bone juga merupakan UPT baru yang secara mandiri baru mengelola anggaran. Oleh karena itu, capaian terhadap target dari IKU nilai AKIP Politeknik KP Bone baru akan terlihat pada akhir triwulan IV.

Sasaran Strategis 5 (SS 5) :

Terkelolanya Anggaran Pembangunan Bidang Pendidikan KP Secara Efisien dan Ekuntabel

Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan akuntabel di Politeknik KP Bone dapat diukur melalui 1 (satu) Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu Nilai kinerja anggaran lingkup Politeknik KP Bone (%). Target IKU tersebut telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone pada level III.

Indikator Kinerja Utama 9 (IKU 9) :

Nilai kinerja anggaran lingkup Politeknik KP Bone (%)

Nilai Kinerja anggaran adalah proses menghasilkan suatu nilai capaian kinerja untuk setiap indikator yang dilakukan dengan membandingkan data realisasi dengan target yang telah direncanakan sebelumnya. Setiap akhir periode instansi pemerintah melakukan pengukuran pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja. Pengukuran pencapaian target kinerja dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dan realisasi kinerja. Data-data yang diperlukan dalam pengukuran kinerja adalah dokumen penetapan kinerja, realisasi capaian output/outcome, pagu anggaran, dan realisasi anggaran. Evaluasi kinerja dilakukan atas aspek implementasi dan atas aspek manfaat.

Pengukuran Aspek Implementasi:

- Pengukuran Penyerapan Anggaran (P), dilakukan dengan membandingkan antara akumulasi realisasi anggaran seluruh satker dengan akumulasi pagu anggaran seluruh satker.

- Pengukuran Konsistensi (K) antara perencanaan dan implementasi, dilakukan berdasarkan rata-rata ketepatan waktu penyerapan anggaran setiap bulan yaitu dengan membandingkan antara akumulasi dan akumulasi realisasi anggaran bulanan seluruh satker rencana penarikan dana bulanan seluruh satker dengan jumlah bulan.
- Pengukuran Pencapaian Keluaran (PK), dilakukan dengan membandingkan antara rata-rata realisasi volume keluaran dengan target volume keluaran dan rata-rata realisasi Indikator kinerja keluaran dengan target indikator kinerja keluaran
- Pengukuran tingkat efisiensi (NE), dilakukan berdasarkan rata-rata efisiensi untuk setiap jenis keluaran pada setiap satker, yang diperoleh dari hasil perbandingan antara realisasi anggaran per volume keluaran dengan pagu anggaran per volume keluaran.

Bobot Kinerja Aspek Implementasi (WI) sebesar 33,3%, terdiri atas:

- 1) Bobot Penyerapan Anggaran (WP) =9,7%
- 2) Bobot Konsistensi antara Perencanaan dan Implementasi(WK)=18,2%
- 3) Bobot Pencapaian Keluaran (WPK) =43,5%
- 4) Bobot Efisiensi (WE) =28,6%

Pengukuran Aspek Manfaat

- Pengukuran Capaian Hasil (CH) dilakukan dengan membandingkan CH, realisasi indikator kinerja utama dengan target indikator kinerja utama.
- Nilai Kinerja aspek implementasi = $(P \times WP) + (K \times WK) + (PK \times WPK) + (NE \times WE)$
- Nilai kinerja aspek manfaat diperoleh dari hasil perkalian antara nilai hasil pengukuran Capaian Hasil dengan bobot kinerja aspek manfaat Bobot Kinerja Aspek Manfaat (WCH) sebesar 66,7 %
- Nilai Kinerja aspek manfaat = $CH \times WCH$

Penilaian :

Proses interpretasi atas seluruh nilai capaian kinerja hasil pengukuran kedalam informasi yang menggambarkan tingkat keberhasilan program guna dianalisis lebih lanjut.

Penilaian Kinerja (tingkat keberhasilan program), dilakukan dengan menghitung Nilai Kinerja (NK) atas aspek implementasi dan aspek manfaat dikalikan dengan bobot kinerja dari masing-masing aspek yang berkenaan.

Hasil penilaian kinerja, dikelompokkan kedalam kategori sebagai berikut :

- 1) $90\% > NK \leq 100\%$ dikategorikan Sangat Baik
- 2) $80\% > NK \leq 90\%$ dikategorikan Baik
- 3) $60\% > NK \leq 80\%$ dikategorikan Cukup atau Normal
- 4) $50\% > NK \leq 60\%$ dikategorikan Kurang
- 5) $NK \leq 50\%$ dikategorikan Sangat Kurang

$$NK = (I \times WI) + (CH \times WCH)$$

Adapun capaian IKU Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%) dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.12. Capaian Kinerja pada IKU Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target Tahun 2018	Capaian Triwulan I Tahun 2018
5	Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel	9	Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%)	Baik (90)	11,31

Berdasarkan tabel tersebut di atas diketahui bahwa Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone baru mencapai 11,31% dari target yang telah ditetapkan sebesar 90% (Baik). Dalam pelaksanaannya data yang digunakan dalam penghitungan nilai kinerja adalah data realisasi dari aplikasi Monitoring Span dan aplikasi SMART Kementerian Keuangan.

Kebhasilan/kegagalan dalam mencapai IKU Nilai kinerja anggaran lingkup Politeknik KP Bone sesuai target yang ditetapkan dipengaruhi oleh pengelolaan keuangan dan kegiatan yang dilaksanakan secara sinergi. Perencanaan kegiatan dan POK yang disusun awal tahun, dievaluasi setiap

bulan dan direvisi seperlunya menjadi solusi pencapaian apabila terdapat nilai kinerja pada periode tertentu yang tidak mencapai target. Percepatan realisasi melalui berbagai mekanisme keuangan dan realisasi fisik dilakukan secara menyeluruh, terutama pada triwulan ke-3 dan ke-4.

C. Kinerja Anggaran

Alokasi anggaran Politeknik KP Bone di awal tahun 2018 sebesar Rp. 18.631.323.000 dan telah terealisasi sampai dengan 31 Maret 2018 sebesar Rp. 2.445.316.941 atau 13,12%. Berikut ini realisasi anggaran berdasarkan per jenis belanja.

Tabel III.13. Capaian Realisasi Anggaran Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018

Kode dan Output	Kategori Output	Pagu Awal (Rp)	Realisasi (Rp)	%
2376.001 Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang)	Bel. Barang RM	3.483.333.000	311.129.800	8,93
2376.002 Satuan Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Terstandar (Unit)	Bel. Modal RM	5.864.500.000	0	0,00
2376.950 Layanan Dukungan Manajemen Eselon I (LAYANAN)	Bel. Barang RM	397.393.000	91.192.225	22,95
2376.994 Layanan Perkantoran (Bulan)	Bel. Barang RM	2.689.916.000	691.384.687	25,70
2376.994 Layanan Perkantoran (Bulan)	Bel. Pegawai RM	2.782.088.000	627.163.868	22,54
Jumlah		15.217.230.000	1.720.870.580	11,31

Dalam pelaksanaan realisasi anggaran terdapat beberapa permasalahan antara lain:

1. Adanya pagu anggaran pada belanja modal mengenai bangunan fisik yang tidak sesuai Permen PU Nomor 45/PRT/M/2007 tentang Pedoman Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Negara menyebabkan perlunya pengajuan revisi. Hal ini menyebabkan lambatnya penyerapan belanja modal karena harus menunggu proses revisi selesai baru bisa dilakukan realisasi anggaran.
2. Lambatnya penanggung jawab kegiatan dalam mengajukan permintaan belanja sehingga tidak sesuai lagi dengan Rencana Operasional Kegiatan (ROK) yang telah ditetapkan menyebabkan realisasi anggaran menjadi menjadi terlambat.
3. Lambatnya penyelesaian administrasi dan dokumen kontraktual terhadap kegiatan yang sudah dilaksanakan, sehingga mengakibatkan rendahnya penyerapan anggaran.
4. Tidak optimalnya penyerapan belanja pegawai (tunjangan kinerja pegawai) yang disebabkan potongan pada permasalahan kehadiran pegawai.

Secara umum kinerja Politeknik KP Bone triwulan I tahun 2018 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasil tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti:

1. Perlu dilakukan perbaikan pelaksanaan kegiatan dan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan
2. Percepatan proses penyelesaian administrasi keuangan (swakelola serta kontraktual).
3. Melakukan dan melaksanakan penyusunan rencana aksi penyerapan anggaran berdasarkan Rencana Operasional Kegiatan (ROK) yang telah ditetapkan, agar realisasi anggaran yang terjadi tetap berdasarkan ROK tersebut di setiap bulannya.
4. Mendorong tingkat kedisiplinan kehadiran pegawai di Politeknik KP Bone.

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018 telah dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018 sebesar 103,70%, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:

1. Perspektif Internal (*Internal Process*) dengan capaian kinerja 50,66%; dan
2. Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan (*Learning and Growth*) dengan capaian kinerja 53,03%.

B. Permasalahan dan Rekomendasi

Meskipun secara umum kinerja Politeknik KP Bone sudah cukup baik, namun masih terdapat permasalahan dalam mewujudkan sasaran strategis selama triwulan I tahun 2018, secara umum yaitu :

Tabel IV.1. Permasalahan dan Rekomendasi Capaian Sasaran Strategis Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2018

No.	Permasalahan	Rekomendasi
1	Pelaksanaan monitoring dan evaluasi melalui aplikasi SIMDIK KP belum optimal	Optimalisasi SIMDIK KP sebagai sumber data yang dapat dipercaya dengan mengoptimalkan kinerja pengelola data di Politeknik KP Bone.
2	Pengumpulan data dukung dari masing-masing urusan secara administrasi masih kurang teratur	Agar diberlakukan ketegasan terkait pengumpulan data dukung untuk masing-masing urusan baik data dukung berupa uraian kegiatan dan dokumentasi kegiatan.

No.	Permasalahan	Rekomendasi
3	Lambatnya penanggung jawab kegiatan dalam mengajukan permintaan belanja	Perlu dilakukan perbaikan pelaksanaan kegiatan dan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan serta melaksanakan penyusunan rencana aksi penyerapan anggaran berdasarkan Rencana Operasional Kegiatan (ROK) yang telah ditetapkan, agar realisasi anggaran yang terjadi tetap berdasarkan ROK tersebut di setiap bulannya.
4	Aspek pendukung sarana prasarana pendidikan yang dimiliki masih kurang untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.	Perlu dukungan terhadap peningkatan sarana prasarana pendidikan dari Pusat untuk meningkatkan mutu lulusan dan menarik animo masyarakat untuk mendaftar menjadi taruna/i Politeknik KP Bone

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Berdasarkan Hasil Revisi Bulan Maret Tahun 2018

	<p>KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041 TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287 LAMAM www.kkp.go.id</p>
<p align="center">PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE</p>	
<p>Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :</p>	
<p>Nama : Raman Simanjuntak</p>	
<p>Jabatan : Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone</p>	
<p>Selanjutnya disebut pihak pertama</p>	
<p>Nama : Bambang Suprakto</p>	
<p>Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP</p>	
<p>Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua</p>	
<p>Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.</p>	
<p>Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.</p>	
<p align="center">Pihak Kedua Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan</p>  <p align="center">Bambang Suprakto</p>	<p align="center">Jakarta, Maret 2018 Pihak Pertama Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone</p>  <p align="center">Raman Simanjuntak</p>

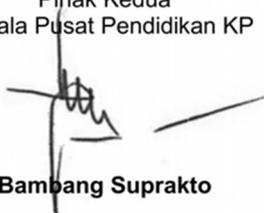
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE				
1	Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing	1	Persentase Anak Pelaku Utama yang tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	48
		2	Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1
		3	Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai Politeknik KP Bone (%)	25
		4	Jumlah peserta didik pada Politeknik KP Bone untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (Orang)	231
		5	Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	2
LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE				
2	Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian	6	Indeks Kompetensi dan Integritas di Politeknik KP Bone (Indeks)	90
3	Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses	7	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone (%)	65
4	Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	8	Nilai AKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	A (85)
5	Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel	9	Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Bone (%)	Baik (86)

Kegiatan : Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Jumlah Anggaran Tahun 2018 : Rp. 15.217.230.000

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan KP


Bambang Suprakto

Jakarta, Maret 2018
Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone


Raman Simanjuntak

Lampiran 2. Peserta Didik Politeknik KP Bone Sampai Per 31 Maret 2018

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
Tingkat II (Dua)			
1	16.1.05.001	A. Irvan	TPI
2	16.1.05.002	A. Zulkifli	TPI
3	16.1.05.003	Adi Abdullah Said	TPI
4	16.1.05.004	Ahmad Syukri	TPI
5	16.1.05.005	Anwar	TPI
6	16.1.05.006	Aras	TPI
7	16.1.05.007	Aswin	TPI
8	16.1.05.008	Dika Rachmat Tamrin	TPI
9	16.1.05.010	Faisal	TPI
10	16.1.05.009	Faisal	TPI
11	16.1.05.011	Hardiansa	TPI
12	16.1.05.012	Jusmal	TPI
13	16.1.05.013	Kurniawan	TPI
14	16.1.05.014	Muh. Irham	TPI
15	16.1.05.015	Muh. Rifaldi Rudi	TPI
16	16.1.05.016	Muh. Syakur Agung	TPI
17	16.1.05.017	Muh. Wildan Al' Fatahilla	TPI
18	16.1.05.018	Muhammad Fadli Awaluddin	TPI
19	16.1.05.019	Pikransyah	TPI
20	16.1.05.020	Rahmat Shaleh	TPI
21	16.1.05.021	Risuadi	TPI
22	16.1.05.022	Rusman	TPI
23	16.1.05.023	Sayuti Anjaya	TPI
24	16.1.05.024	Suhaimy Subeki Saleh	TPI
25	16.1.05.025	Sukma Putra Maulana	TPI
26	16.1.05.026	Taufiq Hidayat	TPI
27	16.1.05.027	Waliansyah Maulana	TPI

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
28	16.3.05.001	A. Yuspita Dwi Rezky	TBP
29	16.3.05.002	Andi Fitriani	TBP
30	16.3.05.003	Andri Atmajaya	TBP
31	16.3.05.004	Angelina Sakka Paginta	TBP
32	16.3.05.005	Ardiansyah	TBP
33	16.3.05.006	Arga Jaya Putra	TBP
34	16.3.05.007	Arjun	TBP
35	16.3.05.008	Ary Alfian	TBP
36	16.3.05.009	Devi Rastinasari	TBP
37	16.3.05.010	Dian Febriani	TBP
38	16.3.05.011	Dirga Fadhani	TBP
39	16.3.05.012	Fardi Muliadi	TBP
40	16.3.05.013	Firda Wandasari	TBP
41	16.3.05.014	Fitril Akbar Rosya	TBP
42	16.3.05.015	Hamzah	TBP
43	16.3.05.016	Izma	TBP
44	16.3.05.017	M. Aswan	TBP
45	16.3.05.018	Mardiansa	TBP
46	16.3.05.019	Misra Syam	TBP
47	16.3.05.020	Muh. Akbar	TBP
48	16.3.05.021	Novia Savitri	TBP
49	16.3.05.022	Nur Fadhilah Abustang	TBP
50	16.3.05.023	Nur Halimah	TBP
51	16.3.05.024	Nurfadila	TBP
52	16.3.05.025	Rani Indrifah	TBP
53	16.3.05.026	Reza Ikrar Negarawan	TBP
54	16.3.05.027	Rukyiah Muhidin	TBP
55	16.3.05.028	Sabriani	TBP
56	16.3.05.029	Siti Umratul Athifah Jarir	TBP

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
57	16.3.05.030	Suci Maulana	TBP
58	16.3.05.031	Sulfianti	TBP
59	16.3.05.032	Tomy Anriawan	TBP
60	16.3.05.033	Wildana Sukhandi	TBP
61	16.1.05.028	Zul Faisal	TBP
62	16.7.05.001	Ahmad Dahlan	TK
63	16.7.05.002	Alief Akbar Afwani	TK
64	16.7.05.003	Andi Sry Juliana	TK
65	16.7.05.004	Asnidar	TK
66	16.7.05.005	Bonita	TK
67	16.7.05.006	Dedi Risaldi	TK
68	16.7.05.007	Fahri Amar	TK
69	16.7.05.008	Fina Yunita Jayatri	TK
70	16.7.05.009	Hardianti. T	TK
71	16.7.05.010	Hasniati	TK
72	16.7.05.011	Iswansyah	TK
73	16.7.05.012	Lestari	TK
74	16.7.05.013	Muh. Arif	TK
75	16.7.05.014	Muh. Fiqri Pratama	TK
76	16.7.05.015	Muh. Syawal	TK
77	16.7.05.016	Nurliana	TK
78	16.7.05.017	Randita	TK
79	16.7.05.019	Sabriana	TK
80	16.7.05.020	Soraya Dewi	TK
81	16.7.05.021	Sri Mulpiana	TK
82	16.7.05.022	Suci Rahmatang	TK
83	16.7.05.023	Ummu Hulela	TK
84	16.7.05.024	Wahyu	TK
Tingkat I (Satu)			

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
85	017.1.01.001	Agung Nurwanto	TPI
86	017.1.01.002	Alif RH.	TPI
87	017.1.01.003	Andi	TPI
88	017.1.01.004	Anggi Ramadani	TPI
89	017.1.01.005	Ari Abdi	TPI
90	017.1.01.006	Arie Widodo Hayyir	TPI
91	017.1.01.007	Ariswan	TPI
92	017.1.01.008	Ariswan Hasyim	TPI
93	017.1.01.009	Danar Ichzan Prasetya	TPI
94	017.1.01.010	Edy Muliadi	TPI
95	017.1.01.011	Hasbul Haris	TPI
96	017.1.01.012	Irfan Setiawan	TPI
97	017.1.01.013	Irfan Suharmal	TPI
98	017.1.01.014	Irwandi	TPI
99	017.1.01.015	Kamaruddin	TPI
100	017.1.01.016	Lubis Saputra	TPI
101	017.1.01.017	Much Sihaf Ahmadyani Hafid	TPI
102	017.1.01.018	Muh. Akram	TPI
103	017.1.01.019	Muh. Asri	TPI
104	017.1.01.020	Muhammad Syaiful Alam P.	TPI
105	017.1.01.021	Nasril Nasir	TPI
106	017.1.01.022	Syahrul Ramadhan	TPI
107	017.1.01.023	Wahyudi	TPI
108	017.1.01.024	Zainal Arifin Jabir	TPI
109	017.2.01.002	A. Dhea Afifah Renata	TBP
110	017.2.02.001	Abd. Muttalib	TBP
111	017.2.02.003	Adriati	TBP
112	017.2.01.004	Ahmad Alif Zulkifli	TBP
113	017.2.01.005	Andi Muhammad Aditya Maulana	TBP

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
114	017.2.02.006	Andriani	TBP
115	017.2.02.007	Dewi Indrawati	TBP
116	017.2.02.008	Elsa	TBP
117	017.2.02.009	Evi Alfiah	TBP
118	017.2.01.010	Fiqri Aidil Nur	TBP
119	017.2.02.011	Firda Rovianti	TBP
120	017.2.02.012	Fitri Arfianti	TBP
121	017.2.02.013	Harnidah	TBP
122	017.2.02.014	Hasniar Sulfiqhi	TBP
123	017.2.01.015	Irfan	TBP
124	017.2.02.016	Jusmiati	TBP
125	017.2.01.017	Kristomy Rama	TBP
126	017.2.02.018	Mawar	TBP
127	017.2.01.019	Muh. Saipul	TBP
128	017.2.01.020	Muhammad Ahsan Wahid	TBP
129	017.2.01.021	Muhammad Irman	TBP
130	017.2.01.022	Muhammad Nur Harbi	TBP
131	017.2.01.023	Mulkani	TBP
132	017.2.02.024	Nur Hikma Nasir	TBP
133	017.2.02.025	Nursakinah	TBP
134	017.2.01.026	Nursalim	TBP
135	017.2.02.027	Nurul Fauziah	TBP
136	017.2.02.028	Nurul Hikmah	TBP
137	017.2.02.029	Nurul Istikamah	TBP
138	017.2.02.030	Puspita	TBP
139	017.2.01.031	Sabil	TBP
140	017.2.02.032	Sartika	TBP
141	017.2.02.033	Saskia Junaidil	TBP
142	017.2.02.034	Siti Nurhaerani	TBP

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
143	017.2.02.035	Yulfahda Yulandari	TBP
144	017.3.02.001	Al-Aqsa Dina Maharani	TK
145	017.3.02.002	Alifah Ramadhan	TK
146	017.3.02.003	Asma Amalia Kartika	TK
147	017.3.01.004	Aswar	TK
148	017.3.02.005	Ayuni Asrani	TK
149	017.3.02.006	Ayuni Nurmelia Said	TK
150	017.3.02.007	Bulkis Ramadani	TK
151	017.3.02.008	Dian Mayangsari	TK
152	017.3.02.009	Eka Nur Alam	TK
153	017.3.01.010	Fajar Bahari	TK
154	017.3.02.011	Firda Ayu Andini	TK
155	017.3.01.012	Hadid Zukhruf	TK
156	017.3.01.013	Ibnu Anjaya	TK
157	017.3.02.014	Ita Lestari Ramlan	TK
158	017.3.01.015	Jusri	TK
159	017.3.02.016	Melda Salsabila K.	TK
160	017.3.01.018	Muh. Junfikri	TK
161	017.3.01.019	Muhammad Akhsan Amrah	TK
162	017.3.01.017	Muhammad Aldi Andriawan	TK
163	017.3.02.021	Musfita	TK
164	017.3.02.020	Musliani Saputri	TK
165	017.3.01.022	Muzfadhil Chaerul M.	TK
166	017.3.02.023	Naimatul Jannah	TK
167	017.3.02.024	Normalasari	TK
168	017.3.02.025	Nurfaidah	TK
169	017.3.02.026	Nurul Magfirah	TK
170	017.3.02.027	Rahayu Pratiwi	TK
171	017.3.01.028	Reza Anrian	TK

No	NIS	Nama Lengkap	Program Studi
172	017.3.02.029	Riska Damayanti	TK
173	017.3.01.030	Sulpikarnain	TK
174	017.3.02.031	Waqia Melani Putri	TK

Sumber : Aplikasi Simdik Pusdik KP, 2018

Bone, April 2018
 Direktur,

 Raman Simanjuntak, A.Pi, SE, M.Si
 NIP. 19610730 198503 1 004