



# LAPORAN KINERJA TAHUN 2024

Disusun Oleh:

**Tim Teknis Tata Kelola Kinerja**

**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI  
PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN & PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN & PENGEMBANGAN SDM  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**



## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas karunia serta kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Interim Politeknik KP Dumai Triwulan IV Tahun 2024 dapat diselesaikan. Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) ini merupakan wujud dari akuntabilitas dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai dalam rangka mendukung alat kendali serta alat pemacu kinerja tim di Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai.

LKj interim Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai Triwulan IV tahun 2024 menginformasikan mengenai data capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab yang diemban pada tahun 2024 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi. Semoga Laporan Kinerja (LKj) interim ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program dan tindak lanjut perbaikan berikutnya. Kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk perbaikan.

Dumai, 15 Januari 2024

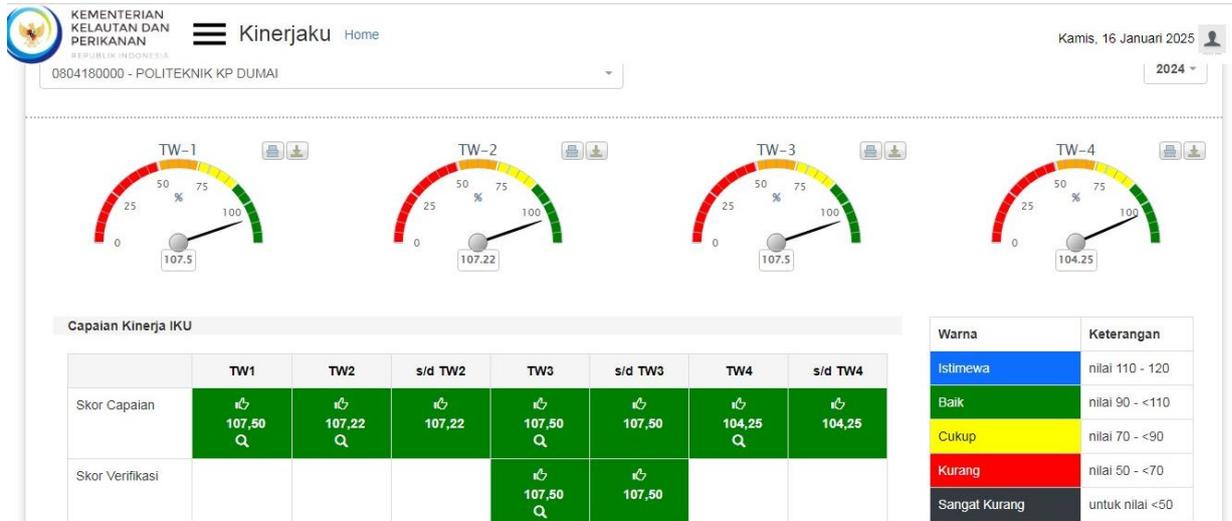


Dr. Aris Widagdo, A.Pi.,M.Si  
19770205 200003 1 004

## **RINGKASAN EKSEKUTIF**

Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai, yang selanjutnya disebut Politeknik KP Dumai, dalam upaya untuk lebih meningkatkan pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan melalui peningkatan akuntabilitas kinerja di seluruh program kerja Politeknik KP Dumai didasarkan pada tujuan, sasaran strategis dan target kinerja yang diterapkan pada sasaran strategis dalam Rencana Strategi (Renstra). Politeknik KP Dumai Tahun 2022-2026, yang diikuti dengan rencana kinerja tahunan, dan penetapan kinerja tahunan secara konsisten dan berkesinambungan.

Politeknik KP Dumai telah menetapkan 5 (Lima) Sasaran Kegiatan yang akan dicapai pada tahun 2024. Ke lima sasaran kegiatan tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 22 Indikator Kinerja (IK). Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, diperoleh skor kinerja Politeknik KP Dumai pada Triwulan IV Tahun 2024 adalah sebesar 104,25 (Baik) sebagaimana dashboard kinerjaku (<https://kinerjaku.kkp.go.id/app/login>) sebagai berikut:



Dengan memperhatikan sasaran strategis BPPSDMKP dimaksud, maka sasaran kegiatan yang akan dicapai Politeknik KP Dumai pada tahun 2022-2026 mengacu pada sasaran strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang tertuang dalam Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 260/PER-BRSDM.4/2020 adalah sebagai berikut :

Capaian yang telah diukur pada Triwulan IV adalah dengan indikator kinerja sebagai berikut :

1. Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) dengan capaian 84,21 %.
2. Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang) dengan capaian 12 orang
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang) dengan capaian 272 orang
4. Nilai PNBP Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar) dengan capaian 0,104 miliar Rupiah
5. Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Dumai yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen) dengan capaian 3 Dokumen
6. Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang besertifikasi kompetensi (%) dengan capaian 100%

7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%) dengan capaian 100%
8. Persentase nilai mutu Politeknik KP Dumai sesuai Badan Akreditasi Nasional (%) dengan capaian 86,65%
9. Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Kelompok masyarakat) dengan capaian 1 Kelompok masyarakat
10. Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Kajian) dengan capaian 1 Kajian
11. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit) dengan capaian 2 unit
12. Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit) dengan capaian 2 unit
13. Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit) dengan capaian 1 Unit
14. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%) dengan capaian 0%
15. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (Indeks) dengan capaian 93
16. Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai) dengan capaian 84,50
17. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai) dengan capaian 96,85
18. Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) dengan capaian 133,33%
19. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (100%) dengan capaian 100 %
20. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%) dengan capaian 100%
21. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai) dengan capaian 96,83
22. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai) dengan capaian 99,56

Pada akhirnya, Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Dumai Triwulan IV Tahun 2024 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi wewenang serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (*Good Governance*) di lingkup Politeknik KP Dumai.

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	i
Ringkasan Eksekutif .....	ii
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel.....	vii
Daftar Gambar.....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A Latar Belakang.....	1
B Tujuan.....	1
C Organisasi Politeknik KP Dumai .....	2
D Tugas dan Fungsi.....	8
E Keragaman Sumber Daya Manusia.....	9
F Sistematika Laporan.....	12
G Potensi & Permasalahan Organisasi .....	13
<b>BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA.....</b>	<b>20</b>
A Rencana Strategis 2022 – 2026 .....	20
B Perjanjian Kinerja Tahun 2024.....	26
C Rencana Kinerja Tahunan 2024.....	27
D Pengukuran Kinerja .....	31
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>32</b>
A Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan IV, .....	32
B Penjelasan Capaian Kinerja Anggaran.....	34
C Akuntabilitas Keuangan Tahun 2024 .....	96
D Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya .....	98
E Kinerja Lain-lain.....	103
F Permasalahan & Usulan Solusi Serta Tindak Lanjut di TW IV .....	104
G Analisis Pencapaian Kinerja dan Rekomendasi Perbaikan Kinerja..	104
<b>BAB IV PENUTUP.....</b>	<b>107</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Daftar Pegawai Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai.....	9
Tabel 2. Perjanjian Kinerja Polteknik KP Dumai Tahun 2024 .....	26
Tabel 3. Rencana Kinerja Tahunan PKP Dumai Januari TA 2024 .....	27
Tabel 4. Rencana Kinerja Tahunan PKP Dumai Revisi November TA 2024.....	29
Tabel 5. Capaian Kinerja Triwulan IV Politeknik KP Dumai TA 2024.....	32
Tabel 6. Perbandingan IKU 1 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra	34
Tabel 7. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 1 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan.....	35
Tabel 8 Perbandingan IKU 2 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra	38
Tabel 9 Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 2 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan.....	39
Tabel 10. Rekapitulasi jumlah peserta didik Triwulan IV Tahun ajaran 2024/2025 .....	40
Tabel 11. Perbandingan IKU 3 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra.....	41
Tabel 12 Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 3 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan.....	41
Tabel 13. Perbandingan IKU 4 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra	44
Tabel 14. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 4 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan .....	44
Tabel 15. Daftar mitra kerjasama dan kegiatan yang dilaksanakan dengan PKP Dumai .....	46
Tabel 16. Perbandingan IKU 5 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra.....	46
Tabel 17. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 5 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan .....	47
Tabel 18 . Perbandingan IKU 6 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra	49

Tabel 19. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 6 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan.....	49
Tabel 20. Perbandingan IKU 7 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra	50
Tabel 21. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 7 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan .....	51
Tabel 22. Perbandingan IKU 8 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra	53
Tabel 23. Perbandingan dan <i>benchmarking</i> capaian IKU 8 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan .....	53
Tabel 24. Daftar Judul Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat.....	55
Tabel 25. Perbandingan IKU 9 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra	56
Tabel 26. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 9 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan.....	56
Tabel 27. Daftar Judul Kegiatan Penelitian .....	57
Tabel 28. Perbandingan IKU 10 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra .....	58
Tabel 29. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 10 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan .....	59
Tabel 30. Daftar pengadaan peralatan dan mesin PKP Dumai .....	60
Tabel 31. Perbandingan IKU 11 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra .....	61
Tabel 32. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 11 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan .....	62
Tabel 33. Daftar sarana TI dan komunikasi bidang Politeknik KP Dumai.....	63
Tabel 34. Perbandingan IKU 12 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra.....	64
Tabel 35. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 12 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan .....	64
Tabel 36. Perbandingan IKU 13 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra .....	66

Tabel 37. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 13 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan .....	67
Tabel 38. Perbandingan IKU 14 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra .....	68
Tabel 39. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 14 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan .....	68
Tabel 40. Penyesuaian bobot dimensi IP ASN KKP .....	72
Tabel 41. Perbandingan IKU 15 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra .....	72
Tabel 42. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 15 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan .....	73
Tabel 43 Pengkategorian Nilai PM SAKIP .....	74
Tabel 44. Perbandingan IKU 16 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra .....	75
Tabel 45. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 16 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan .....	76
Tabel 46. Perbandingan IKU 17 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra .....	78
Tabel 47. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 17 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan .....	79
Tabel 48. Perbandingan IKU 18 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra .....	81
Tabel 49. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 18 dengan..... satker lingkup Pusat Pendidikan 52	81
Tabel 50. Perbandingan IKU 19 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra.. .....	83
Tabel 51. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 19 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan.....	84
Tabel 52 . Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis TW IV .....	85

Tabel 53. . Perbandingan IKU 20 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra .....	86
Tabel 54. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 20 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan.....	87
Tabel 55. Perbandingan IKU 21 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra.....	88
Tabel 56. Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 21 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan.....	89
Tabel 57 . Perbandingan IKU 22 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra .....	91
Tabel 58 . Perbandingan dan benchmarking capaian IKU 22 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan.....	91
Tabel 59. Perbandingan capaian kinerja TA 2021 – 2024 pada Triwulan IV.....	92
Tabel 60. Pagu dan realisasi anggaran per jenis belanja Triwulan IV.....	96
Tabel 61 . Pagu dan realisasi anggaran per sasaran Triwulan IV .....	96
Tabel 62 . Ringkasan Realisasi Anggaran Kegiatan Mendukung IKU Per Desember 2024.....	97
Tabel 63 . Pencapaian Kinerja dan Rekomendasi Perbaikan Kinerja.....	104

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Dumai .....	2
Gambar 2. Hasil Screenshoot Capaian Kinerja Triwulan IV .....	34
Gambar 3. Program Kewirausahaan dan progress Kegiatan Tahun 2024	38
Gambar 4. Beberapa sumber PNBPKP Dumai .....	43
Gambar 5. Hasil ReAkreditasi Program Studi di PKP Dumai .....	53
Gambar 6. Kegiatan Pengabdian Masyarakat di PKP Dumai .....	56
Gambar 7. Kegiatan Penelitian di PKP Dumai.....	58
Gambar 8. Pengadaan Peralatan dan Mesin Politeknik KP Dumai .....	61
Gambar 9. Pengadaan Sarana TI Politeknik KP Dumai .....	63
Gambar 10. Piagam Pencanangan WBK Politeknik KP Dumai.....	66
Gambar 11. Nilai IP ASN Politeknik KP Dumai .....	72
Gambar 12. Nilai PM SAKIP Politeknik KP Dumai.....	75
Gambar 13. Kertas Kerja Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai .....	78
Gambar 14. Tampilan Aplikasi SIDAK Politeknik KP Dumai .....	83
Gambar 15. Nilai IKPA Politeknik KP Dumai pada Aplikasi OMSPAN .....	88
Gambar 16. Nilai NKPA Politeknik KP Dumai pada Aplikasi DJA .....	91



# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik adalah amanat reformasi birokrasi yang harus diwujudkan dan dilaksanakan oleh seluruh instansi pemerintahan. Salah satu upaya mewujudkan sistem tata kelola pemerintahan yang baik adalah dengan menyusun laporan akuntabilitas dari tugas dan fungsi atas penggunaan anggaran yang telah digunakan selama satu tahun. Hal ini sesuai Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja (LKj) merupakan bentuk pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan berdasarkan Rencana Strategis maupun Rencana Kerja tahunan yang telah dibuat, serta merupakan sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya.

Penilaian program dan kegiatan yang dilaksanakan serta pengukuran pencapaian sasaran sampai akhir Triwulan IV Tahun 2024 berdasarkan indikator yang ada, disusunlah LKj Interim Politeknik KP Dumai Triwulan IV Tahun 2024.

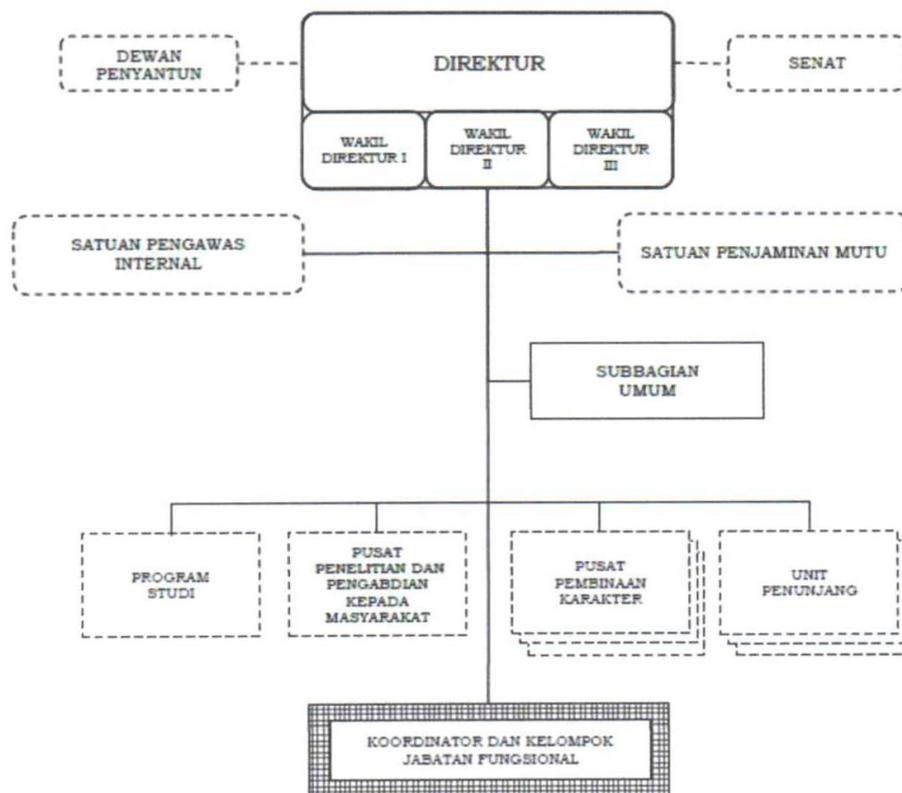
### B. Tujuan

Tujuan penyusunan LKj Politeknik KP Dumai Triwulan IV Tahun 2024 adalah :

1. Salah satu bentuk pertanggungjawaban terhadap tugas dan fungsi Politeknik KP Dumai sampai dengan akhir Triwulan IV Tahun 2024
2. Menyediakan bahan informasi kepada pihak-pihak terkait tentang kinerja Politeknik KP Dumai sampai akhir Triwulan IV Tahun 2024

### C. Organisasi Politeknik KP Dumai

Struktur organisasi yang terdapat dalam Politeknik KP Dumai adalah sebagai berikut:



**Gambar 1.** Struktur Organisasi Politeknik KP Dumai

#### 1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Dumai dan dibantu oleh 3 orang Wakil Direktur yaitu :

- a. Wakil Direktur I atau Wakil Direktur Bidang Akademik adalah dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat,

penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.

b. Wakil Direktur II atau Wakil Direktur Bidang Umum adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan ; dan

c. Wakil Direktur III atau Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

## 2. Dewan Penyantun

Dewan penyantun merupakan bagian dari Politeknik KP Dumai yang bertugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

## 3. Senat

Senat merupakan merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Dumai yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

## 4. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan penjaminan Mutu merupakan merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

## 5. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

## 6. Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang akademik, ketarunaan, dan alumni. Subbagian ini dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur,

dan dibina oleh Wakil Direktur I dalam hal administrasi akademik, dan Wakil Direktur III dalam hal administrasi ketrunaan dan alumni.

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketrunaan bertugas menyusun rencana dan program, pengelolaan administrasi akademik, pendidik dan tenaga kependidikan, praktek kerja nyata, ketrunaan dan alumni, serta kesejahteraan taruna.

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketrunaan terdiri atas:

a. Urusan Administrasi Akademik

Yang mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan pelaksanaan administrasi pendidikan, serta pendidik dan tenaga kependidikan

b. Urusan Administrasi Ketrunaan dan Alumni

Yang mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan registrasi, statistic, administrasi ketrunaan dan alumni, serta urusan kesejahteraan taruna.

## 7. Subbagian Umum

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum yang dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II. Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, administrasi hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan. Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pelaksanaan administrasi hukum dan kerja sama;
- c. pengelolaan keuangan;
- d. pengelolaan barang milik negara;
- e. pengelolaan kepegawaian;
- f. pelaksanaan ketatalaksanaan;

- g. pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. pelaksanaan urusan ketatausahaan; dan
- j. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

a. Urusan Keuangan

Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara.

b. Urusan Kepegawaian

Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

8. Program Studi;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Dumai yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Dumai terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma III Perikanan Tangkap (PTK);
- b. Program Studi Diploma III Permesinan Kapal (PMK); dan
- c. Program Studi Diploma III Pengolahan Hasil Laut (PHL).

9. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

#### 10. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat. Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

#### 11. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Dumai. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I.

Unit Penunjang terdiri atas:

##### a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

##### b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f. Unit Asrama

Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi.

g. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

h. Unit Bimbingan dan Konseling

Unit Bimbingan dan Konseling mempunyai tugas melakukan pelayanan bimbingan dan konseling kepada taruna.

i. Unit Kewirausahaan dan *Teaching Factory*

Unit kewirausahaan dan *teaching factory* mempunyai tugas dalam melakukan manajemen pelaksanaan kegiatan kewirausahaan dan *Teaching Factory* di Lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai.

j. Unit Prestasi

Unit prestasi mempunyai tugas untuk pengelolaan minat dan bakat serta pusat konsultasi minat bakat Taruna/I juga dalam hal keikutsertaan dalam kompetisi.

k. Unit Budidaya Ikan Hias dan Ikan Konsumsi

Unit yang bertujuan mengembangkan jiwa wirausaha Taruna/I sekaligus meningkatkan nilai PNBPN Satker

## 12. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

### **D. Tugas dan Fungsi**

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 45/PERMEN-KP/2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Dumai, Politeknik KP Dumai adalah perguruan tinggi yang melaksanakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan dan berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Dumai mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Dumai melaksanakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;

9. Pelaksanaan pengawasan internal;
10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

### **E. Keragaman SDM**

Pegawai Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai berjumlah 53 orang terdiri dari Pegawai Negeri Sipil sebanyak 28 orang, Pegawai Pemerintah Perjanjian Kerja sebanyak 4 orang dan Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri sebanyak 3 Orang serta PJLP 18 Orang. Data pegawai Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai tersaji dalam tabel sebagai berikut:

**Tabel 1.** Daftar Pegawai Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai

<b>No.</b>	<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Status</b>
1.	Dr. Aris Widagdo, A.Pi., M.Si	Direktur	PNS
2.	Juniawan Preston Siahaan, A.Pi., M.T	Wakil Direktur I	PNS
3	M. Zaki Latif Abrori, S.St.Pi., M.T	Wakil Direktur II	PNS
4.	Darmawan, S.St.Pi., M.T	Wakil Direktur III	PNS
5.	Mohanda, S.Pi	Kasubag Umum	PNS
6.	Basri, A.Pi., M.Si	Dosen	PNS
7.	Muh, Suryono, A.Pi., M.Si	Dosen	PNS
8.	Djunaidi, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
9.	Dr. Kurnia Sada Harahap, S.Pi., M.S.T.Pi	Dosen	PNS
10.	Mula Tumpu, S.Pi., M.Tr.Pi	Dosen	PNS
11.	Aulia Azka, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
12.	Roma Yuli F. Hutapea, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
13.	Rangga Bayu Kusuma Haris, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
14.	Perdana Putra Kelana, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
15.	Bobby Demeianto, S.T., M.T	Dosen	PNS

16.	Suci Asrina Ikhsan, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
17.	Muhammad Nur Arkham, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
18.	Sumartini, S.Pi., M.Sc	Dosen	PNS
19.	Putri Wening Ratrinia, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
20.	Rizqi Ilmal Yaqin, S.T., M.Eng	Dosen	PNS
21.	Haris Luthfi, S.Pi., M.Si	Tenaga Kependidikan	PNS
22.	Nurbaiti Nasution, S.Pi	Tenaga Kependidikan	PNS
23.	Uswatun Khasanah, A.Md	Tenaga Kependidikan	PNS
24.	Agung Hariadi, A.Md	Tenaga Kependidikan	PNS
25.	Hera Fitria Puspitasari, A.Md	Tenaga Kependidikan	PNS
26.	Yuniar Endri Priharanto, S.St.Pi., M.T	Tugas Belajar	PNS
27.	Tyas Dita Pramesthy, S.Pi., M.Si	Tugas Belajar	PNS
28.	Shiffa Febyarandika Shalichaty, S.Pi., M.Si	Tugas Belajar	PNS
29.	Nirmala Efri Hasibuan, S.Si., M.Si	Dosen	PPPK
30.	Luchiandini Ika Pamaharyani, S.Tr.Pi., M.Tr.Pi	Dosen	PPPK
31.	Prima Saputra, S.T	Tenaga Kependidikan	PPPK
32.	Fredi Febriyanto, S.Tr.Pi	Tenaga Kependidikan	PPPK
33.	M. Habib EY, S.St.Pi., M.Si	Tenaga Kependidikan	Pegawai Non ASN
34.	Zul Syahrofi, S.Kom	Tenaga Kependidikan	Pegawai Non ASN
35.	Zulkhairina, S.Tr.Pi	Tenaga Kependidikan	Pegawai Non ASN
36.	Eko Novi Saputra, S.St.Pi., M.T	Tenaga Kependidikan	PJLP
37.	Ns. Ahmad Fauzan Siregar, S.Kep	Tenaga Kependidikan	PJLP
38.	Dian Utama, S.Kom	Tenaga Kependidikan	PJLP
39.	Sony Anwar, A.Md.Pi	Tenaga Kependidikan	PJLP
40.	Irfan Vamela Sitorus, A.Md.T	Tenaga Kependidikan	PJLP
41.	Zulfatiani, A.Md.Pi	Tenaga Kependidikan	PJLP
42.	Yurisa Amalia, A.Md.Pi	Tenaga Kependidikan	PJLP
43.	Taufan Mahendra, A.Md.T	Tenaga Kependidikan	PJLP
44.	Husnul Hayati Lufira, S.H	Tenaga Kependidikan	PJLP
45.	Luluk Haryanti, A.Md.Pi	Tenaga Kependidikan	PJLP

46.	Mardhian	Petugas Kebersihan	PJLP
47.	Ica Rahmayanti	Perugas Kebersihan	PJLP
48.	Adianto	Petugas Kebersihan	PJLP
49.	Risal	Petugas Listik dan Air	PJLP
50.	Kukuh Prayoto	Satuan Pengamanan	PJLP
51.	Andi	Satuan Pengamanan	PJLP
52.	Eko Laksana Putra	Satuan Pengamanan	PJLP
53.	Alimuddin	Supir	PJLP

## **F. Sistematika Laporan**

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Dumai adalah :

- a. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 48 PERMENKP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- b. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja;
- c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

- i. Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Tahun 2023.
- ii. Bab I Pendahuluan, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Pusat Pendidikan KP seperti tugas dan fungsi serta struktur organisasi Pusat Pendidikan KP.
- iii. Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Kerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 dan Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.
- iv. Bab III Akuntabilitas, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya
- v. Bab IV Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Permasalahan dan Rekomendasi.
- vi. Lampiran

### **G. Potensi & Permasalahan Organisasi**

Permasalahan utama yang dihadapi oleh Organisasi terutama permasalahan kinerja anggaran, dengan adanya kebijakan atasan dan pemerintah pusat yang dinamis membuat perencanaan anggaran dan realisasi anggaran menjadi terkendala, sehingga program yang sebelumnya tidak ada dalam perencanaan namun dirasa penting harus ada sehingga akan mengganggu kinerja anggaran dan kinerja SDM sehingga harus selalu menyesuaikan dengan kebijakan yang baru dan program kerja yang baru.

## BAB II

# PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

### A. Rencana Strategis Tahun 2022– 2026

Penyusunan Rencana Strategis Politeknik KP Dumai dilakukan sebagai tindak lanjut dari penataan kelembagaan yang ditetapkan melalui Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 45/PERMEN–KP/2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Dumai, pada pasal 3 disebutkan bahwa Politeknik KP Dumai melaksanakan tugas salah satunya adalah penyusunan rencana dan program pendidikan. Penjabaran tugas terkait penyusunan rencana juga terdapat pada pasal 13 ayat 3 yaitu melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, urusan hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan serta evaluasi dan pelaporan.

#### 1) Visi dan Misi Politeknik KP Dumai

Visi KKP adalah “Visi kementerian kelautan dan perikanan pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi presiden untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong”. Keberadaan Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi dan misi KKP yang diturunkan melalui Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan melalui kegiatan di bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat sebagai berikut:

- 1 Menyelenggarakan pendidikan vokasi bidang kelautan dan perikanan yang professional, mandiri dan produktif melalui pendekatan *teaching factory*/industri;
- 2 Melaksanakan penelitian yang inovatif terapan yang bermanfaat bagi dunia industri dan dunia usaha bidang kelautan dan perikanan;
- 3 Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat sebagai kontribusi penerapan ilmu pengetahuan kelautan dan perikanan dalam membangun daerah dan nasional untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
- 4 Menjalin hubungan kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri serta

pelaku usaha perikanan untuk mewujudkan perikanan mandiri yang berkelanjutan;

- 5 Melaksanakan manajemen dan tata kelola berdasarkan sistem penjamin mutu berbasis digital dan teknologi informasi.

Visi didasarkan pada visi Indonesia 2045 yaitu mewujudkan Indonesia sebagai negara yang berdaulat, adil dan makmur. Untuk visi kementerian kelautan dan perikanan pada tahun 2020-2024 menggunakan Visi Presiden dan wakil presiden yaitu "Terwujudnya Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong" visi ini diartikan di mana saat Indonesia telah sungguh-sungguh berdaulat, mandiri, dan berkepribadian yang diwujudkan dengan kerja gotong royong, maka saat itulah Indonesia telah menjadi Indonesia maju sesuai pada cita-cita kemerdekaan yang tertuang pada pembukaan UUD 1945. Untuk mendukung visi dan misi Presiden, Peran strategis dari Politeknik KP Dumai pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yaitu "Menjadi Rujukan Pendidikan Tinggi Vokasi yang Unggul, Kreatif, Inovatif, dan Berdaya Saing Tinggi di Sumatera Tahun 2024"

RPJMN 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, yakni mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing.

Kehidupan masyarakat pada masa yang akan datang diyakini akan dipengaruhi oleh beragam tata nilai baru sebagai konsekuensi perkembangan teknologi informasi dan komunikasi. Perkembangan IPTEK yang pesat di era revolusi industri 4.0 dan era sosial (*society*) 5.0 menuntut adanya perubahan tatanan kehidupan baru yang berpusat pada manusia (*human-centered*) serta berbasis teknologi (*technology based*). *Cyber-physical system* (CPS) dalam Industri 4.0 merupakan integrasi antara *physical system*, komputasi dan juga *network / komunikasi*, sedangkan *society 5.0* merupakan penyempurnaan dari CPS menjadi *cyber - physical- human systems*.

Pembentukan Politeknik KP Dumai merupakan upaya dalam memajukan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan yang selaras dengan pengembangan dan pembangunan sektor kelautan dan perikanan di masa mendatang dimana menjadikan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan yang unggul, kreatif, inovatif dan berdaya saing.

Dalam rangka mewujudkan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan secara berkelanjutan, SDM kompeten memiliki peran yang tidak dapat diabaikan. SDM Kelautan dan Perikanan harus dibekali dengan pengetahuan yang terbaru. Hal tersebut semakin relevan maknanya di tengah derasnya arus globalisasi yang membuat persaingan semakin kompetitif.

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025 telah menetapkan salah satu misi yang terkait dengan KKP, yakni “Mewujudkan Indonesia menjadi Negara Kepulauan yang Mandiri, Maju, Kuat, dan Berbasis Kepentingan Nasional”, dengan menumbuhkan wawasan bahari bagi masyarakat dan pemerintah, mengelola wilayah laut nasional untuk mempertahankan kedaulatan dan meningkatkan kemakmuran meningkatkan kapasitas sumberdaya manusia yang berwawasan kelautan, dan membangun ekonomi kelautan secara terpadu dengan mengoptimalkan pemanfaatan sumber kekayaan laut secara berkelanjutan.

Upaya memaksimalkan pencapaian target pada tahun 2021-2024, maka dalam setiap periode perencanaan pengembangan, setiap kekuatan dan kelemahan diurai secara cermat dan teliti, sehingga setiap kelemahan yang ada dapat ditransformasi menjadi suatu kekuatan dan setiap tantangan yang timbul dapat ditransformasikan menjadi suatu peluang untuk mencapai target yang telah dicanangkan. Setiap periode perencanaan pengembangan, diawali dengan penetapan rumusan target yang ingin dicapai secara jelas dan tegas, yang dilanjutkan dengan diskripsi secara jelas dan jujur kondisi objek saat direncanakan.

## **2) Tujuan**

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Politeknik KP Dumai dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2021-2024 adalah:

1. Menghasilkan SDM yang kompeten, terampil dan berjiwa wirausaha yang berorientasi bisnis dan inovatif serta berdaya saing tinggi untuk meningkatkan perkembangan dunia industri dan dunia usaha bidang perikanan;
2. Menghasilkan karya penelitian terapan yang berorientasi pada perkembangan dunia industri dan dunia usaha bidang kelautan dan perikanan;
3. Menghasilkan produk atau jasa yang meningkatkan manfaat bagi masyarakat kelautan dan perikanan dalam berdaya saing;
4. Menghasilkan jaringan kerjasama yang produktif yang berperan dalam pengembangan metode pembelajaran, peningkatan kualitas SDM dan teknologi terapan yang dibutuhkan oleh masyarakat kelautan dan perikanan;
5. Mewujudkan manajemen dan tata kelola yang transparan, kredibel dan akuntabel yang memiliki standar dan kriteria unggul dalam penjaminan mutu penyelenggaraan pendidikan tinggi berbasis digital dan teknologi informasi.

### **3) Sasaran Strategis**

Sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Politeknik KP Dumai dengan memperhatikan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Pusat Pendidikan KP sebagai suatu *outcome/impact* dari beberapa program yang dilaksanakan. Sasaran Strategis Pusat Pendidikan KP yang merupakan turunan dari sasaran strategis BRSDM adalah sebagai berikut:

1. SS1 Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan pendidikan KP
2. SS2 Tata kelola pemerintahan yang baik pada Pusat Pendidikan KP

Dengan memperhatikan sasaran strategis BRSDMKP dimaksud, maka sasaran strategis yang akan dicapai Politeknik KP Dumai pada tahun 2021-2024 mengacu pada sasaran strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang tertuang dalam Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 260/PER-BRSDM.4/2020 adalah sebagai berikut:

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Sasaran Kegiatan 2. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

Sasaran Kegiatan 3. Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

Sasaran Kegiatan 4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Menjabarkan misi sasaran strategis Pertama (Sasaran Kegiatan-1) yang akan dicapai adalah " Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten", dengan indikator kinerja:

1. Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)
2. Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)
4. Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)
5. Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Dumai yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)
6. Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bersertifikasi kompetensi (%)
7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%)
8. Persentase nilai mutu Politeknik KP Dumai sesuai Badan Akreditasi Nasional (%) " Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP"
9. Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Unit)

Misi sasaran strategis Pertama (Sasaran Kegiatan-3) yang akan dicapai adalah " Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP, dengan indikator kinerja:

10. Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Unit)

Misi sasaran strategis Pertama (Sasaran Kegiatan-4) yang akan dicapai adalah " Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar", dengan indikator kinerja:

11. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)
12. Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit)

Misi sasaran strategis Pertama (Sasaran Kegiatan-5) yang akan dicapai adalah “Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker”, dengan indikator kinerja:

13. Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)
14. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)
15. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (Indeks)
16. Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)
17. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)
18. Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)
19. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)
20. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)
21. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)
22. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)

## B. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Perjanjian kinerja program dan kegiatan Politeknik KP Dumai Tahun 2024 terdiri dari 5 sasaran kegiatan (SK) dan 22 indikator kinerja utama (Revisi Perjanjian Kinerja). Perjanjian Kinerja Polteknik KP Dumai Tahun 2024 dan Revisinya disajikan pada Tabel 2.

**Tabel 2.** Perjanjian Kinerja Polteknik KP Dumai Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	
				Awal	Revisi
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75
		2	Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	10	10
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	289	289
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	0,104	0,104
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Dumai yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	-	2
		6	Persentase lulusan politeknik KP Dumai yang bersertifikat kompetensi (%)	-	100
		7	Persentase Anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%)	-	100
		8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Dumai sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	-	78
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	9	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	10	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1	1
4	Tersedianya Saranadan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	11	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)	1	2
		12	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit)	1	2

5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon Idan Satker	13	Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	-	1
		14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)	≤0,5	≤0,5
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai(indeks)	83	83
		16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai(Nilai)	80,5	80,5
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)	94	94
		18	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94
		19	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	82	82
		20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai(%)	100	100
		21	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	93,76	93,76
		22	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	82	71

### C. Rencana Kinerja Tahunan 2024

Rencana Kinerja Tahunan tahun 2024 mengalami setidaknya tiga kali revisi jumlah Indeks Kinerja Utama (IKU) dari awal sejumlah 17 IKU kemudian menjadi 22 IKU. Selanjutnya pada bulan November 2024, terdapat beberapa penurunan target kinerja oleh beberapa Indeks Kinerja Utama.

**Tabel 3.** Rencana Kinerja Tahunan Polteknik KP Dumai Januari Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	10

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	289
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	0,104
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)	1
		8	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (indeks)	83
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	80,5
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)	94
		13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	82

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	100
		16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	93,76
		17	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	82

**Tabel 4.** Rencana Kinerja Tahunan Polteknik KP Dumai Revisi November Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	10
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	289
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	0,104
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Dumai yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%)	100
		8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Dumai sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	78
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	9	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1

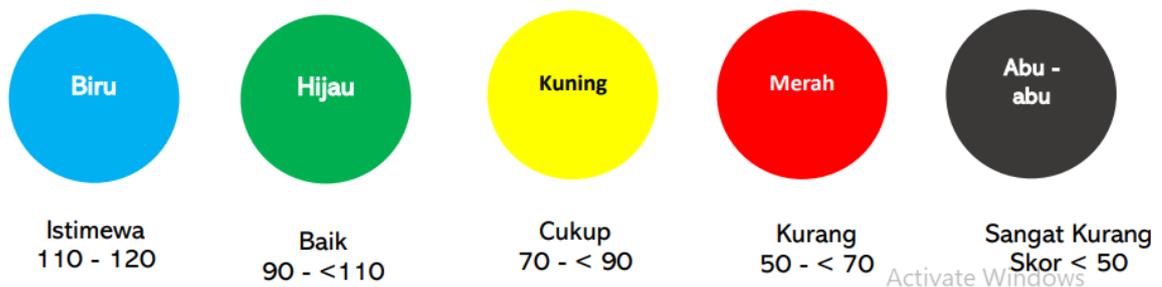
SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	10	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	11	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)	2
		12	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit)	2
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)	≤0,5
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (Indeks)	83
		16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	80,5
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)	94
		18	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		19	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	82
		20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	100
		21	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	93,76
		22	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	71

## D. Pengukuran Kinerja

### 1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) kinerja dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing indikator. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



### 2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Pusat Pendidikan KP dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember

## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan IV

Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) yang telah ditetapkan pada awal tahun dengan realisasi yang dicapai oleh masing-masing Indikator Kinerja Utama (IKU). Pengukuran kinerja dilakukan setiap bulan. Untuk IKU yang capaiannya secara triwulan/semester/tahunan diperhitungkan sesuai dengan karakteristik IKU dimaksud. Metode pengukuran kinerja telah dilaksanakan di aplikasi database online pada Kinerjaku ( [www.kinerjaku.kkp.go.id](http://www.kinerjaku.kkp.go.id) ). Input capaian kinerja pada aplikasi kinerjaku diawali oleh input Indikator Kinerja yang telah ditetapkan di awal tahun. Secara rinci, capaian kinerja Politeknik KP Dumai Tahun 2024 pada Triwulan IV adalah:

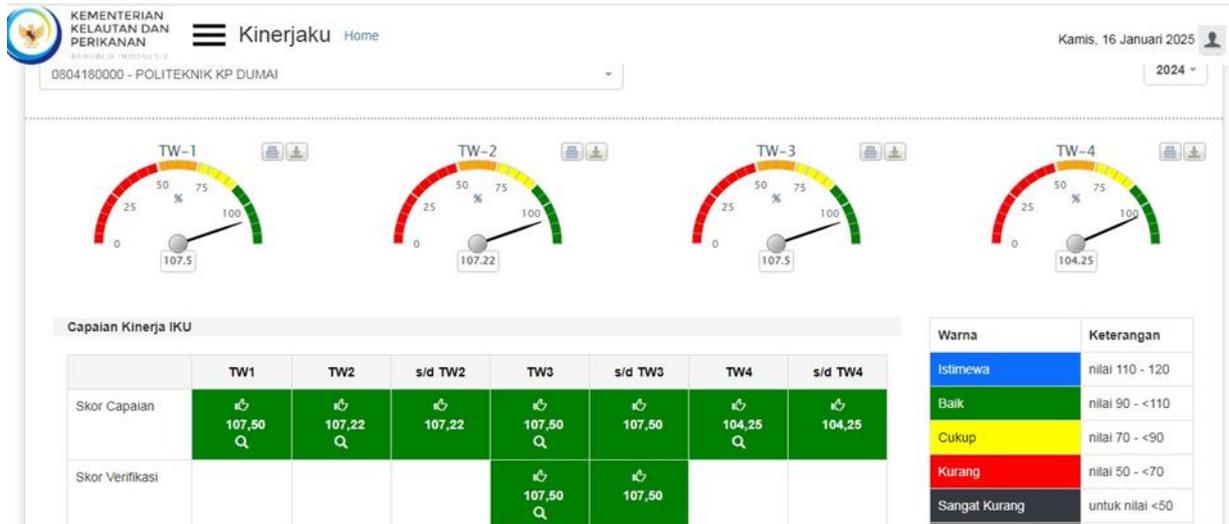
**Tabel 5.** Capaian Kinerja Triwulan IV Politeknik KP Dumai Tahun Anggaran 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUNAN	TARGET TW IV	CAPAIAN TW IV
Terselenggara nya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	84,21
	2	Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	10	10	12
	3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten(Orang)	289	289	272
	4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	0,104	0,121	0,121
Terselenggara nya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1	1	1

Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1	1	1
Tersedianya Saran dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)	2	2	2
	8	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit)	2	2	2
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon Idan Satker	9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)	≤0,5	0	0
	10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (indeks)	83	83	93
	11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	80,5	80,5	84,50
	12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)	94	94	96,85
	13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	133,33
	14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	82	82	100
	15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	100	100	100
	16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	93,76	93,76	95,08
	17	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	71	71	99,56

## B. Penjelasan Capaian Kinerja Triwulan IV:

Capaian kinerja Triwulan IV pada aplikasi kinerjajaku adalah sebesar 104,22 (Baik) dengan rincian sebagai berikut:



**Gambar 2.** Hasil Screenshot Capaian Kinerja Triwulan IV

### 1. Sasaran Kegiatan 1 : *Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten*

Untuk mencapai sasaran strategis tata kelola pemanfaatan SDKP yang adil, berdaya saing dan berkelanjutan, terdapat 22 indikator kinerja yang ditetapkan, yaitu:

- a. IKU 1 : Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)** Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai yang bekerja di bidang Kelautan dan perikanan. IKU ini merupakan IKU Tahunan sehingga capaian akhir sudah dapat diukur pada akhir triwulan IV dengan target sebesar 75% dan capaian sebesar 84,21%. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 1 ini ditetapkan sebesar Rp. Rp.49.300.000, yang kemudian direvisi menjadi Rp.38,889,000 dari Fasilitasi lulusan pendidikan KP pada Fasilitasi serapan lulusan pendidikan KP. Realisasi anggaran pada IKU 1 Triwulan IV adalah sebesar Rp. 38,882,552 (99,98%). Faktor pendukung keberhasilan dari IKU 1 adalah adanya program magang kerja di Industri dan UMKM, adanya program kontrak kerja Perusahaan (KKP), dan Kerjasama Industri yang dijalin dengan mitra dunia Industri.

**Tabel 6.** Perbandingan IKU 1 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 1- Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)									
Realisasi TW IV			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
77,41	75,90	84,21	75	75	84,21	120	10,94	75	12,28

**Analisa Capaian** serapan lulusan Politeknik KP Dumai tahun 2024 sebesar 84,21% , terjadi peningkatan capaian dibandingkan tahun lalu yang hanya sebesar 75,90%. Peningkatan terjadi sebesar 10,94% dari tahun sebelumnya dimana tahun 2024 merupakan jumlah serapan lulusan di dunia industri dengan jumlah tertinggi pada kurun waktu 5 tahun terakhir. **Faktor pendukung keberhasilan** IKU Serapan lulusan adalah dengan perluasan kerjasama dengan dunia industri yang ada di seluruh wilayah Indonesia, kerjasama terutama terpusat pada serapan lulusan pada peserta didik yang telah praktik/magang sebelumnya di Industri tersebut dalam bentuk Kontrak Kerja Perusahaan (KKP). **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian kinerja** adalah Kerjasama Du/di di bidang Tridharma perguruan tinggi, Program Kontrak Kerja Perusahaan (KKP) , magang langsung dipekerjakan saat lulus serta survey kegiatan dan pembuatan program dengan mitra yang ditindaklanjuti secara tertulis.

**Tabel 7.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 1 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Satuan Kerja	Lulusan 2024	Target Tahun 2024		Capaian		Prosentase
			%	Orang	%		
1	Politeknik AUP	559	75%	420	422	75,49%	100,65
2	Politeknik KP Sidoarjo	157	75%	118	141	89,81%	119,75
3	Politeknik KP Bitung	134	75%	101	106	79,10%	105,47
4	Politeknik KP Sorong	112	75%	84	86	76,79%	102,39
5	Politeknik KP Karawang	87	75%	66	71	81,61%	108,81
6	Politeknik KP Bone	363	75%	273	273	75,21%	96,68
7	Politeknik KP Kupang	147	75%	111	102	69,39%	92,52
8	Politeknik KP Dumai	95	75%	72	80	84,21%	112,28
9	Politeknik KP Pangandaran	85	75%	64	66	77,65%	103,53

10	Politeknik KP Jembrana	111	75%	84	89	80,18%	106,91
11	AK Wakatobi	41	75%	31	34	82,93%	110,57
12	SUPM Ladong / Politeknik Kampus Aceh	81	75%	61	62	76,54%	102,05
13	SUPM Pariaman / Politeknik Kampus Pariaman	142	75%	107	65	45,77%	61,03
14	SUPM Kotaagung	69	75%	52	52	75,36%	100,48
15	SUPM Tegal / Politeknik Karawang Kampus Tegal	176	75%	132	106	60,23%	80,31
16	SUPM Waiheru / Politeknik Kampus Maluku	167	75%	126	127	76,05%	101,40

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;

 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;

 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 7** menunjukkan bahwa posisi serapan lulusan dari Politeknik KP Dumai berada di angka 84,21% (112,28%) dengan kategori “Istimewa” diantara satuan kerja pendidikan Lingkup KKP. Berdasarkan pada Tabel 7 menunjukkan bahwa posisi serapan lulusan dari Politeknik KP Dumai berada di Tengah (rata-rata) diantara satuan kerja Pendidikan di lingkup BPPSDM-KP dengan nilai baik (100%). Perbedaan angka ini dipengaruhi faktor-faktor seperti lama berdirinya kampus, Dimana kampus yang mungkin lebih senior memiliki jumlah alumni dan jejaring industri yang lebih luas ataupun strategi masing-masing kampus dalam mencetak kualitas lulusan yang kompeten melalui berbagai programnya. Berhasil atau tidaknya program dan kerjasama yang ditawarkan.

**b. IKU 2 : Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)**

Jumlah lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan. Cara perhitungannya adalah Akumulasi jumlah lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang KP yang dihitung lulusan pada tahun berjalan dengan masa tunggu 6 bulan dan atau tahun sebelumnya. Capaian kinerja untuk IKU 2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan ini adalah sebesar 12 orang dengan target sebanyak 10 orang.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 2 adalah Rp. 123,253,000, kemudian direvisi menjadi Rp. 118,715,000 dan realisasi IKU ini pada Triwulan IV adalah Rp.118,529,496 (99,84%) dari sub komponen kewirausahaan. Realisasi anggaran pada IKU 2 pada triwulan IV telah terserap karena agenda kewirausahaan sudah tercapai dan terlaksanakan pada Triwulan IV. Sementara untuk meningkatkan jumlah IKU ini, sebagai faktor pendukung keberhasilan, upaya yang dilakukan Politeknik KP Dumai seperti penyewaan ruko dan pengadaan Pusat Bisnis dan Wirausaha Taruna untuk hasil produksi Taruna/I untuk merintis bisnis dan usaha setelah lulus, ikut serta lomba bertemakan ide bisnis dan pengembangan kewirausahaan oleh unit prestasi juga melakukan studi akhir sesuai dengan tema produk kewirausahaan yang telah dikembangkan sebelumnya.

### PROGRAM KEWIRAUSAHAAN 2024

Semester	Target Capaian Program Kewirausahaan	Program	Jadwal Pelaksanaan	Keterangan
1	Penumbuhan jiwa wirausaha peserta didik	1. Seminar Motivasi Kewirausahaan 2. Pengenalan Program Kewirausahaan	1. Pertengahan November 2024 2. Pertengahan Juli 2024	Belum Terlaksana
2	Penciptaan ide usaha kreatif berbasis perikanan dan kelautan	1. <b>Mata Kuliah Kreativitas dan Inovasi Kewirausahaan</b> 2. <b>Pembuatan Kelompok Ide Bisnis</b> 3. Presentasi Ide Bisnis	1. <b>Semester 2 TA 2023/2024 (Januari s.d Juni 2024)</b> 2. <b>Mei 2024</b> 3. Juli 2024	1. <b>Sudah Terlaksana</b> 2. <b>Sudah Terlaksana</b> 3. <b>Belum Terlaksana</b>
3	Penyusunan proposal bisnis dan prototype produk/jasa	1. Mata Kuliah Studi Kelayakan Bisnis 2. Field Trip Kewirausahaan 3. PKPD FEST (Kompetisi Proposal Bisnis)	1. Semester 3 TA 2024/2025 (Juli s.d Desember 2024) 2. September 2024 3. Pertengahan November 2024	Belum Terlaksana
4	Evaluasi pelaksanaan proposal bisnis	1. <b>Pengembangan Bisnis sesuai Proposal yang diajukan</b> 2. Mengikuti Kompetisi Bisnis 3. <b>Inkubasi Bisnis</b>	1. <b>Semester 4 TA 2023/2024 (Januari s.d Juni 2024)</b> 2. Tentatif 3. <b>Semester 4 TA 2023/2024 (Januari s.d Juni 2024)</b>	1. <b>Sudah terlaksana</b> 2. <b>Belum terlaksana</b> 3. <b>Sudah Terlaksana</b>
5	Pengembangan bisnis pemula	1. Pengembangan Bisnis sesuai Proposal yang diajukan 2. Coaching Kewirausahaan 3. Inkubasi Bisnis	Semester 5 TA 2024/2025 ((Juli s.d Desember 2024)	Belum Terlaksana
6	Peningkatan skala bisnis	1. Inkubasi Bisnis	Semester 6 TA 2023/2024 (Januari s.d Juni 2024)	Tidak Terlaksana



Gambar 3. Program Kewirausahaan dan progress Kegiatan Tahun 2024

Tabel 8. Perbandingan IKU 2 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 2- Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)									
Realisasi TW IV			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
10	10	12	10	10	12	120	20	10	20

**Analisa Capaian** serapan lulusan berwirausaha Politeknik KP Dumai tahun 2024 sebesar 12 orang , terjadi peningkatan capaian dibandingkan tahun lalu yang hanya sebesar 10 orang. Peningkatan terjadi sebesar 20% dari tahun sebelumnya dimana tahun 2024 merupakan jumlah serapan lulusan di dunia industri dengan jumlah tertinggi pada kurun waktu 5 tahun terakhir. **Faktor pendukung keberhasilan IKU** Serapan lulusan berwirausaha adalah dengan perluasan kerjasama dengan mitra pusat oleh-oleh, adanya mata kuliah yang terintegrasi dengan *teaching factory* dan wirausaha, serta digalakkannya kompetisi bertemakan ide bisnis yang dilakukan taruna. **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian**

**kinerja** adalah didirikannya incubator bisnis café yellowfin, magang di UKM berbasis wirausaha produk perikanan kelautan, pada mata kuliah PKL guna menumbuhkan minat berwirausaha, lomba bertemakan ide bisnis.

**Tabel 9.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 2 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Satuan Kerja	Target	Capaian	Prosentase
1	Politeknik AUP Jakarta	46	48	104,35
2	Politeknik KP Sidoarjo	16	16	100,00
3	Politeknik KP Bitung	14	15	107,14
4	Politeknik KP Sorong	12	12	100,00
5	Politeknik KP Karawang	9	11	122,22
6	Politeknik KP Bone	37	37	100,00
7	Politeknik KP Kupang	15	15	100,00
8	Politeknik KP Dumai	10	12	120,00
9	Politeknik KP Pangandaran	9	9	100,00
10	Politeknik KP Jembrana	13	16	123,08
11	AK Wakatobi	5	5	100,00
12	SUPM Ladong / Politeknik KP di Aceh	8	8	100,00
13	SUPM Pariaman / Politeknik KP di Pariaman	14	25	178,57
14	SUPM Kotaagung	12	12	100,00
15	SUPM Tegal / Politeknik Karawang Kampus Tegal	18	18	100,00
17	SUPM Waiheru / Politeknik KP di Maluku	17	17	100,00

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;  
 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;  
 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 9** menunjukkan bahwa posisi serapan lulusan berwirausaha dari Politeknik KP Dumai berada di kategori istimewa diantara satuan kerja Pendidikan di lingkup BPPSDM-KP (120%). Perbedaan angka ini dipengaruhi faktor-faktor seperti lama berdirinya kampus, Dimana kampus yang mungkin lebih senior memiliki jumlah alumni dan jejaring bisnis yang lebih luas ataupun strategi masing-masing kampus dalam mencetak kualitas lulusan yang kompeten untuk berwirausaha melalui berbagai programnya..

**c. IKU 3 : Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten**

Merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada Politeknik KP Dumai untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Cara Penghitungan dilakukan dengan cara Penghitungan dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Dumai. Capaian kinerja IKU ini didapatkan dari data E-Latar TW IV yang berjumlah 272 orang. Deskripsi jumlah peserta didik di TW IV adalah Taruna/I PTK berjumlah 79 orang, taruna PMK berjumlah 84 orang dan PHL berjumlah 109 orang dengan keterangan 5 orang *Dropped Out* (DO). Data Rekapitulasi jumlah peserta didik Triwulan IV Tahun ajaran 2024/2025 disajikan pada **Tabel 10**.

**Tabel 10.** Rekapitulasi jumlah peserta didik Triwulan IV Tahun ajaran 2024/2025

DATA TARUNA AKTIF TA. 2024/2025				
Program Studi	Tingkat			Jumlah
	I	II	III	
PERIKANAN TANGKAP (PTK)	27	24	28	79
PERMESINAN KAPAL (PMK)	27	26	31	84
PENGOLAHAN HASIL LAUT (PHL)	36	36	37	109
<b>TOTAL</b>	<b>90</b>	<b>86</b>	<b>96</b>	<b>272</b>

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 3 ini ditetapkan sebesar Rp. 28.585.000,- dari komponen EBD.952 Layanan Perencanaan dan Penganggaran. Realisasi anggaran pada IKU 3 pada triwulan IV sebesar Rp.28.493.431 (99,68%). Faktor penghambat dan kendala yang dihadapi dalam mewujudkan IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Dumai adalah adanya Taruna/I yang melanggar aturan sehingga harus dijatuhi hukuman disiplin (skorsing/DO) yang berpotensi menimbulkan dampak pengurangan jumlah peserta didik dan IKU tidak tercapai. Selain itu ada kendala kebijakan penyesuaian kuota asrama oleh pimpinan pusat sehingga jumlah peserta didik tidak sesuai dengan target yang telah ditentukan.

**Tabel 11.** Perbandingan IKU 3 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 3-Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)									
Realisasi TW IV			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
289	289	272	289	289	272	94	-5,88	289	-5,88

**Analisa Capaian** Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten tahun 2024 sebesar 272 orang , terjadi penurunan capaian dibandingkan tahun lalu yang sebelumnya berjumlah 289 orang. Penurunan terjadi sebesar 5,88% dari tahun sebelumnya dimana tahun 2024 merupakan jumlah peserta didik dengan jumlah terendah pada kurun waktu 3 tahun terakhir. **Faktor penyebab kegagalan** peserta didik adalah adanya kebijakan dari kepala Badan Pusat Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPPSDM-KP) terkait pembatasan kuota peserta didik dengan disesuaikan dengan kuota asrama. Selain itu adanya sistem *Dropped Out* atas pelanggaran yang dilakukan oleh peserta didik. **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan mengatasi Solusinya** adalah didirikannya pusat konseling dan bimbingan karakter oleh Taruna/I bermasalah untuk menghindari *Dropped Out* serta melibatkan Dosen sebagai dosen Pembimbing akademik yang tidak hanya membina akademik namun juga karakter , mental dan kepribadian.

**Tabel 12.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 3 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Satuan Kerja	Target 2024	Capaian	Prosentase
1	Politeknik AUP	3215	2870	89,27%
2	Politeknik KP Sidoarjo	600	588	98,00%
3	Politeknik KP Bitung	495	487	98,38%
4	Politeknik KP Sorong	371	354	95,42%
5	Politeknik KP Karawang	287	277	96,52%
6	Politeknik KP Bone	728	659	90,52%
7	Politeknik KP Kupang	575	529	92,00%
8	Politeknik KP Dumai	289	272	94,12%
9	Politeknik KP Pangandaran	281	273	97,15%
10	Politeknik KP Jembrana	344	348	101,16%
11	AK Wakatobi	47	43	91,49%

12	SUPM Ladong	111	111	100,00%
13	SUPM Pariaman	181	181	100,00%
14	SUPM Kotaagung	94	94	100,00%
15	SUPM Tegal	219	218	99,54%
17	SUPM Waiheru	183	181	98,91%

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;  
 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;  
 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan **Tabel 12.** menunjukkan bahwa posisi Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Dumai berada di Tengah (rata-rata) yakni posisi 8 diantara satuan kerja Pendidikan di lingkup BPPSDM-KP dengan nilai baik (94,12%). Perbedaan angka ini dipengaruhi faktor-faktor seperti lama berdirinya kampus, Dimana kampus yang mungkin lebih senior memiliki jumlah peserta didik, jumlah program studi dan fasilitas asrama yang lebih banyak. Tidak tercapainya jumlah peserta didik karena adanya kebijakan pembatasan kuota asrama (Dialami oleh beberapa Politeknik KP) dan beberapa diantaranya *Dropped Out*.

#### **d. IKU 4 : Nilai PNBP Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)**

Nilai jenis penerimaan bukan pajak (PNBP) yang berlaku pada KKP dan terdiri atas PNBPN Sumber Daya Alam (SDA) dan PNBPN lainnya (NON SDA) sesuai PP NO 85 Tahun 2023 terdiri dari Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBPN Sumber Daya Alam (SDA), PNBPN Lainnya (Non SDA), dan PNBPN BLU. Sesuai PP 85 Tahun 2021 terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan, Pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, Pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil samping kegiatan tusi, tanda masuk karcis masuk Kawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan dan wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan dilindungi dan/atau dibatasi, denda administrative dan ganti kerugian. Adapun sumber PNBPN dari Politeknik KP Dumai

diantaranya dari Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya, Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan, Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi, Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan, Pendapatan Biaya Pendidikan, Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan, Pendapatan Jasa Pelayanan Pendidikan dan Pendapatan Jasa Penyediaan Barang Jasa Lainnya, dan Penerimaan belanja pegawai, barang, modal, persekot, dan pendapatan denda pengadaan pemerintah.

**Formula**

Nilai PNBP Sektor KP = Nilai PNBP SDA+ Nilai PNBP Lainnya

Capaian IKU PNBP Pada Triwulan IV adalah sebesar Rp.121.000.000,- dari target PNBP Tahunan sebesar Rp.104.000.000,-. Alokasi anggaran Pagu PNBP adalah sebesar Rp.97.000.000,- dari komponen 052.0C Praktek *Teaching Factory* dengan realisasi pada Triwulan IV sebesar Rp.96.766.742,- (99,68 %).



**Gambar 4.** Beberapa sumber PNBP PKP Dumai

Dikarenakan Politeknik KP Dumai tidak memiliki asset seperti Tambak, Gedung ataupun hasil perikanan lainnya, maka sumber PNBP diupayakan oleh Tim

Politeknik KP Dumai berasal dari Penjualan Produk TEFA (PHL), Jasa Servis Elektronik dan Mesin (PMK), dan Penjualan Hasil Tangkapan (PTK).

**Tabel 13.** Perbandingan IKU 4 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 4-Nilai PNBP Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)									
Realisasi TW IV			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
0,090	0,099	0,104	0,104	0,104	0,121	116,80	22,22	0,104	16,80

**Analisa Capaian** Nilai PNBP Satker Politeknik KP Dumai perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten tahun 2024 sebesar 0,121 (Rp miliar) , terjadi peningkatan capaian dibandingkan tahun lalu yang sebelumnya berjumlah 0,099 (Rp miliar). Peningkatan terjadi sebesar 22,22% dari tahun sebelumnya. **Faktor penyebab keberhasilan** IKU Nilai PNBP Satker Politeknik KP Dumai adalah dengan pengembangan model bisnis *Teaching factory* yang diintegrasikan dengan mata kuliah sehingga memicu semangat Taruna/i dalam menghasilkan inovasi dan karya. **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan mengatasi Solusinya** adalah pengembangan model bisnis *Teaching factory* yang diintegrasikan dengan mata kuliah sehingga memicu semangat Taruna/i dalam menghasilkan inovasi dan karya. Pemberian condite untuk peserta didik yang dapat mendorong peningkatan PNBP atas *Teaching factory* dan kewirausahaan. Program selanjutnya yang dilakukan kedepan adalah potensi pemanfaatan asset GOT (Kegiatan olahraga) serta pengusulan proposal Pembangunan sarana prasarana BST di Lahan hibah Teluk Makmur oleh Badan Perencanaan dan Pembangunan Nasional (BAPPENAS).

**Tabel 14.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 4 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Nama Satker	Target (%)	Capaian (%)	Prosentase
1	Politeknik KP Sorong	0,36468	0,919	251,89
2	Politeknik KP Jembrana	0,430672	0,953	221,34
3	Politeknik KP Kupang	0,109774	0,207	188,91
4	Politeknik KP Karawang	0,235	0,371	157,97
5	Politeknik KP Bitung	0,427	0,655	153,27
6	SUPM Sorong	0,264989	0,399	150,73
7	SUPM Ladong	0,105364	0,154	146,28

8	Politeknik AUP Jakarta	2,707728	3,765	139,03
9	Politeknik KP Sidoarjo	7,241	9,645	133,19
10	AK KP Wakatobi	0,015677	0,021	132,16
11	Politeknik KP Bone	0,38	0,445	117,09
12	Politeknik KP Dumai	0,104	0,121	116,80
13	SUPM Tegal	0,284242	0,306	107,80
14	Politeknik KP Pangandaran	0,365968	0,286	78,28
15	SUPM Kota Agung	0,700817	0,397	56,69
16	SUPM Pariaman	1,278819	0,655	51,23
17	SUPM Pontianak	0,265858	0,011	4,29

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;

 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;

 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 14** menunjukkan bahwa posisi IKU Capaian PNBPN di Politeknik KP Dumai berada di rata rata bawah berdasarkan jumlah PNBPN namun untuk capaian telah tercapai 100% diantara satuan kerja Pendidikan di lingkup BPPSDM-KP lainnya dengan nilai "Istimewa" (116,80%). Perbedaan angka ini dipengaruhi faktor-faktor seperti ketiadaan asset di Politeknik KP Duma seperti tambak, Gedung, atau sarana prasarana pendukung lainnya yang dapat menghasilkan PNBPN, selain itu kebijakan Pemerintah dengan adanya program 100% peserta didik adalah anak pelaku utama menjadikan tidak ada lagi penerimaan PNBPN dari Biaya pendidikan, dan hanya mengandalkan pada kegiatan Teaching Factory. Dimana kampus yang mungkin lebih senior memiliki jumlah peserta didik, jumlah program studi dan fasilitas asrama yang lebih banyak.

**e. IKU 5 : Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Dumai yang disepakati/ ditindaklanjuti (Dokumen)**

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah Kemitraan dan/atau Kerjasama yang di jalin dan/atau masih dilaksanakan antara Politeknik KP Dumai dengan pihak mitra. Kemitraan adalah hubungan dengan badan/perorangan untuk melakukan aktivitas Bersama dan/atau memiliki perjanjian kerjasama. Kerjasama penyelenggaraan Pendidikan KP adalah penyelenggaraan Kerjasama antara

Politeknik KP Dumai dengan pihak mitra dengan durasi pelaksanaan tertentu dan ditandatangani oleh kedua belah pihak dengan ruang lingkup meliputi:

- a. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia Kelautan dan Perikanan;
  - b. Penerimaan lulusan Pendidikan Vokasi KP di Dunia Industri;
  - c. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan keilmuan dalam kerangka tridharma perguruan tinggi;
  - d. Pemanfaatan BMN Satuan Kerja lingkup Pusat Pendidikan KP;
  - e. Peningkatan pelayanan publikasi atas Pendidikan KP.
4. Penerimaan lulusan Satuan Pendidikan KP di Dunia Industri;
  5. Jejaring Kerjasama yang dihasilkan bisa juga berasal dari usulan inisiasi Kerjasama stakeholder yang dikoordinasikan/disetujui oleh BPPSDM.

Capaian IKU ini pada Triwulan IV sudah dapat diukur yaitu sudah mencapai 3 Perjanjian Kerjasama (2 Kerjasama Baru dan 1 Kerjasama lanjutan) di Tahun 2024 yakni disajikan pada **Tabel 15**.

**Tabel 15.** Daftar mitra kerjasama dan kegiatan yang dilaksanakan dengan PKP Dumai

No	Mitra Kerjasama	No. BPPSDM	No.Mitra	Tgl Mulai	Tgl Berakhir	Judul Kerjasama	Ruang lingkup kerjasama
1	Asosiasi Tuna Longline Indonesia (ATLI)	41/BPPSDM/KKP/PKS/IX/2024	58/DPP-ATLI/VIII/2024	05/09/2024	05/09/2027	Pengembangan SDM-KP	Pemanfaatan tenaga ahli untuk penyelenggaraan pendidikan, pengembangan SDM-KP, , pengembangan kurikulum & serapan lulusan
2	PT. IamBeU Mina Utama	40/BPPSDM/KKP/PKS/IX/2024	601/IMU/VII/2024	05/09/2024	05/09/2027	Pengembangan SDM-KP	Pemanfaatan tenaga ahli untuk penyelenggaraan pendidikan, pengembangan SDM-KP, Pelaksanaan PKL/KPA, pengembangan kurikulum & serapan lulusan
3	PT. Bintang Intan Gemilang	20/BRSDM/KKP/PKS/V/2023	004/BIG-K/V/2023	04/05/2023	04/05/2026	Pengembangan SDM-KP	Pemanfaatan tenaga ahli untuk penyelenggaraan pendidikan, pengembangan SDM-KP, Pelaksanaan PKL/KPA, pengembangan kurikulum & serapan lulusan

Penggunaan dana pada IKU ini pada Triwulan IV adalah sebesar Rp. 1,586,714,159 (99,78%) dari pagu sebesar Rp.1,586,714,159,- dari komponen 052 Pengajaran dan Perkuliahan.

**Tabel 16.** Perbandingan IKU 5 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 5-Jejarung kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Dumai yang disepakati/ ditindaklanjuti (Dokumen)									
Realisasi TW IV			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2	-	3	2	2	3	120	50	2	50

**Analisa Capaian** IKU 5-Jejarung kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Dumai yang disepakati/ ditindaklanjuti (Dokumen), terjadi peningkatan capaian dibandingkan tahun lalu yang sebelumnya berjumlah 2 Dokumen. Peningkatan terjadi sebesar 50% dari tahun sebelumnya, dari 2 Dokumen menjadi 3 Dokumen Kerjasama. **Faktor penyebab keberhasilan** IKU kerjasama adalah program dan lingkup Kerjasama yang tertuang dalam PKS benar-benar ditindaklanjuti dan saling menguntungkan kedua belah pihak dalam hal rekrutmen pegawai melalui kontrak kerja serta dalam hal ketercapaian lulusan serta ditunjukkan oleh keseriusan dengan pembentukan unit kerjasama di Politeknik KP Dumai. **Program/Kegiatan yang telah dilakukan** adalah menindaklanjuti kegiatan Kerjasama dan melakukan kunjungan Kerjasama dengan mitra secara berkala untuk mendiskusikan ide Kerjasama baru yang saling menguntungkan dan tertuang dalam dokumen Kerjasama.

**Tabel 17.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 5 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Nama Satker	Target (%)	Capaian (%)	Prosentase
1	Politeknik KP Bone	2	4,00	120
2	Politeknik KP Karawang	2	4,00	120
3	Politeknik KP Kupang	2	4,00	120
4	Politeknik KP Bitung	2	3,00	120
5	Politeknik KP Sorong	2	3,00	120
6	Politeknik KP Dumai	2	3,00	120
7	Politeknik AUP Jakarta	5	6,00	120
8	Politeknik KP Sidoarjo	4	4,00	100
9	SUPM Kota Agung	2	2,00	100
10	SUPM Ladong	2	2,00	100
11	Politeknik KP Jembrana	2	2,00	100
12	SUPM Tegal	2	2,00	100

13	AK KP Wakatobi	2	2,00	100
14	SUPM Waiheru	2	2,00	100
15	Politeknik KP Pangandaran	2	2,00	100
16	SUPM Pariaman	2	2,00	100

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;

 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;

 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 17** menunjukkan bahwa posisi IKU Capaian Kerjasama di Politeknik KP Dumai berada di rata rata atas berdasarkan jumlah capaian sebanyak 3 capaian dari target 2 capaian (120%). Perbedaan angka ini dipengaruhi faktor-faktor pendekatan Kerjasama, Inovasi kegiatan dalam PKS yang dikembangkan serta perluasan lingkup kerjasama.

#### **f. IKU 6 : Persentase lulusan politeknik KP Dumai yang bersertifikat kompetensi (%)**

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah peserta didik tingkat akhir yang telah tersertifikasi kompetensinya dalam rangka persiapan bekerja di bidang Kelautan dan perikanan.

A : Jumlah peserta didik tingkat akhir yang diusulkan mengikuti ujian sertifikasi kompetensi pada tahun berjalan

B : Jumlah peserta didik tingkat akhir yang lulus ujian sertifikasi kompetensi pada tahun berjalan

C : Point B dibagi Point A dikalikan 100%

$$C = B/A \times 100\%$$

Capaian IKU ini pada Triwulan IV sudah dapat diukur karena telah selesai melaksanakan wisuda. Capaian peserta didik yang telah memiliki sertifikat kompetensi yakni berjumlah 95 Orang (100%). IKU ini merupakan IKU baru dari Revisi Perjanjian Kinerja per April 2024 dan merupakan IKU Tahunan. Penggunaan dana pada IKU ini adalah sebesar Rp. 65,175,954 (99,93%) dari pagu sebesar Rp. 65.222.000,- dari komponen 053 Sertifikasi Peserta Didik.

**Tabel 18.** Perbandingan IKU 6 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 6-Persentase lulusan politeknik KP Dumai yang bersertifikat kompetensi (%)									
Realisasi TW IV			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
100	100	100	100	100	100	100	0	100	0

**Analisa Capaian** IKU 6- Persentase lulusan politeknik KP Dumai yang bersertifikat kompetensi. Capaian IKU ini sebesar 100% dalam kurun waktu 3 tahun terakhir.

**Faktor penyebab keberhasilan** IKU Persentase lulusan politeknik KP Dumai yang bersertifikat kompetensi adalah kebijakan dari Politeknik KP dibawah Kementerian Kelautan dan Perikanan yang membekali Sertifikat Kompetensi lain diluar Ijazah sehingga IKU ini merupakan IKU dan program wajib oleh satker pendidikan dibawah KKP. **Program/Kegiatan yang telah dilakukan untuk mendukung keberhasilan adalah** melakukan sertifikasi kompetensi / ToT juga terhadap dosen untuk dapat menjadi trainer atau narasumber saat pelatihan kompetensi.

**Tabel 19.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 6 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Nama Satker	Target (%)	Capaian (%)	Prosentase
1	Politeknik KP Karawang	100	100	100
2	Politeknik KP Sidoarjo	100	100	100
3	Politeknik AUP	100	100	100
4	Politeknik KP Bone	100	100	100
5	Politeknik KP Dumai	100	100	100
6	Politeknik KP Pangandaran	100	100	100
7	Politeknik KP Bitung	100	100	100
8	Politeknik KP Kupang	100	100	100
9	Politeknik KP Jembrana	100	100	100
10	Politeknik KP Sorong	100	100	100
11	AK KP Wakatobi	100	100	100
12	SUPM Ladong	100	100	100
13	SUPM Pariaman	100	100	100
14	SUPM Kotaagung	100	100	100
15	SUPM Tegal	100	100	100
16	SUPM Waeharu	100	100	100

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;  
 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;  
 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 19** menunjukkan bahwa posisi IKU Capaian Kerjasama di Politeknik KP Dumai berada rata dn seragam dengan satuan Pendidikan lainnya, berdasarkan jumlah capaian sebanyak 100% dari target 100% begitu juga dengan satker lainnya. Hal ini dikarenakan seluruh peserta didik yang masuk ke kampus dibawah KKP memang dibekali dengan sertifikat pendamping Ijazah yakni sertifikat kompetensi.

**g. IKU 7 : Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%)**

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Dumai.

A : Jumlah kuota penerimaan peserta didik baru untuk anak pelaku utama pada tahun berjalan yang ditetapkan oleh Kepala BPPSDM

B : Jumlah anak pelaku utama yang diterima dan ditetapkan sebagai peserta didik pada tahun berjalan

C : Point B dibagi Point A dikalikan 100%

$$C = B/A \times 100\%$$

Capaian IKU ini pada Triwulan IV belum dapat diukur karena IKU ini merupakan IKU baru dari Revisi Perjanjian Kinerja per April 2024 dan merupakan IKU Tahunan. Penggunaan dana pada IKU ini adalah sebesar Rp.0 dari pagu sebesar Rp. 158,400,000,- dan sudah 100% terealisasi dari komponen 051.0C Biaya Pendidikan Bagi Anak Pelaku Utama, realisasi IKU ini pada Triwulan IV adalah sebesar 100%.

**Tabel 20.** Perbandingan IKU 7 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 7-Persentase Anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%)		
Realisasi TW IV	2024	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)

2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
55,66	-	100	100	100	100	100	-	100	-

**Analisa Capaian** IKU Persentase Anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai dibandingkan dua tahun lalu yang hanya sebesar 55,66%. Namun IKU ini tidak ada di tahun 2023 karena sudah full 100% menerima anak pelaku utama. Peningkatan terjadi sebesar 79% dari 2 tahun sebelumnya dimana tahun 2022 merupakan jumlah APU sebesar 55,66%. **Faktor pendukung keberhasilan** IKU Persentase Anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai adalah kebijakan Kementerian Pusat yang mewajibkan Anak Pelaku Utama yang dapat mengikuti seleksi masuk ke Politeknik KP Dumai dengan bukti berupa kartu nelayan KUSUKA dan Surat Keterangan dari Dinas Perikanan setempat. **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian kinerja** adalah Sosialisasi pentaru di wilayah pesisir dan komunitas nelayan di daerah Sumatera, baik secara online maupun offline.

**Tabel 21.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 7 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Nama Satker	Target (%)	Capaian (%)	Prosentase
1	Politeknik KP Karawang	100	100	100
2	Politeknik KP Sidoarjo	100	100	100
3	Politeknik AUP	100	100	100
4	Politeknik KP Bone	100	100	100
5	Politeknik KP Dumai	100	100	100
6	Politeknik KP Pangandaran	100	100	100
7	Politeknik KP Bitung	100	100	100
8	Politeknik KP Kupang	100	100	100
9	Politeknik KP Jembrana	100	100	100
10	Politeknik KP Sorong	100	100	100
11	AK KP Wakatobi	100	100	100

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;

 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;

 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 21** menunjukkan bahwa posisi IKU Capaian Nilai Persentase Anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Dumai berada rata dan seragam dengan satuan Pendidikan lainnya, berdasarkan jumlah capaian sebanyak 100% dari target 100% begitu juga dengan satker lainnya. Hal ini dikarenakan seluruh peserta didik yang masuk ke kampus dibawah KKP non BLU dipersyaratkan bagi Anak Pelaku Utama Perikanan.

#### **h. IKU 8 : Persentase nilai mutu Politeknik KP Dumai sesuai Badan Akreditasi Nasional**

IKU 8 Merupakan indikator yang menunjukkan persentase perolehan nilai asesmen mutu satuan pendidikan tinggi KP pada tahun 2024 terhadap nilai standar BAN-PT. Cara perhitungan IKU 8 adalah sebagai berikut:

- A. Nilai mutu (Asesmen Kecukupan) Satuan Pendidikan Tinggi KP sesuai Badan Akreditasi Nasional (400)
- B. Perolehan nilai assessmen mutu (Asesmen Kecukupan) Satuan Pendidikan Tinggi KP tahun 2024
- C. Point B dibagi A dikali 100%

$$C = B/A \times 100\%$$

Capaian IKU ini pada Triwulan IV sudah belum dapat diukur, nilai mutu Politeknik KP Dumai sesuai Badan Akreditasi Nasional adalah sebesar 86,65 dari target sebesar 78 . Penggunaan dana pada IKU ini adalah sebesar Rp. 172,229,886,- (98,52%) dari pagu sebesar Rp.174,817,000,- dari komponen 058 Penjaminan Mutu Kelembagaan Pendidikan KP. Bulan mutu telah dilaksanakan di Bulan Mei dan sedang menunggu penilaian resmi dari Pusat Pendidikan KP, sementara itu di Tahun 2024 Politeknik KP Dumai telah melaksanakan ReAkreditasi Program Studi masing-masing prodi dengan hasil akhir Unggul (Prodi PTK dan PMK) dan Baik Sekali (Prodi PHL). Selanjutnya untuk tahun 2025 PKP Dumai akan melakukan Reakreditasi Institusi (Perguruan tinggi).



**Gambar 5.** Hasil ReAkreditasi Program Studi di PKP Dumai

**Tabel 22.** Perbandingan IKU 8 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 8-Persentase nilai mutu Politeknik KP Dumai sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)									
Realisasi TW IV		2024				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)			
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	86,65	78	78	86,65	111	-	78	-

**Analisa Capaian** IKU Persentase nilai mutu Politeknik KP Dumai sesuai Badan Akreditasi Nasional sebesar 86,65% dari target 78%. IKU ini merupakan IKU baru yang hanya muncul di tahun 2024. **Faktor pendukung keberhasilan** IKU Persentase nilai mutu Politeknik KP Dumai sesuai Badan Akreditasi Nasional adalah Politeknik KP Dumai telah melakukan Re-Akreditasi Program Studi sebelumnya di tahun berjalan dengan status akreditasi 2 Program studi “Unggul” dan 1 “Sangat baik”, meningkat dari tahun-tahun sebelumnya yang hanya berstatus “Baik” **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian kinerja** adalah ReAkreditasi program studi, Persiapan dokumen Bulan Mutu, Peningkatan jenjang karir dosen, dan Fasilitasi pembiayaan terkait kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi.

**Tabel 23.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 8 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Nama Satker	Target (%)	Capaian (%)	Prosentase
1	Politeknik KP Kupang	70	88,22	126
2	Politeknik KP Dumai	78	86,65	111
3	Politeknik KP Karawang	82	90,50	110
4	Politeknik KP Jember	77	84,53	110

5	AK KP Wakatobi	60	63,33	106
6	Politeknik KP Pangandaran	68	71,30	105
7	Politeknik KP Sorong	78	79,63	102
8	Politeknik KP Bone	85	85,87	101
9	Politeknik AUP Jakarta	86	86,79	101
10	Politeknik KP Bitung	79	79,50	101
11	Politeknik KP Sidoarjo	87	87,46	101

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;

 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;

 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 23** menunjukkan bahwa posisi IKU Capaian Persentase nilai mutu Politeknik KP Dumai sesuai Badan Akreditasi Nasional Politeknik KP Dumai berada pada nilai 86,65% dari target 78%. Jika dibandingkan dengan satuan Pendidikan lain , Politeknik KP Dumai tergolong dalam kategori “Istimewa” dengan total capaian 111%, terletak pada posisi tertinggi kedua setelah BLU Politeknik KP Sidoarjo (126%). Faktor yang mempengaruhi diantaranya nilai Akreditasi program studi oleh BAN PT serta nilai pada Bulan Mutu yang telah diselenggarakan oleh Pusat Pendidikan KP.

## 2. Sasaran Kegiatan 2 : *Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP*

### i. IKU 9: Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Dumai (Unit)

Merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi dan/atau satuan pendidikan yang melaksanakan persiapan penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat Capaian IKU 9 pada Triwulan IV sudah dapat diukur karena capaian ini merupakan target tahunan. Realisasi IKU ini adalah Rp. 55,231,600 (98,54%) dengan total anggaran DIPA Rp.56,050,000,- dari anggaran 051 Pengabdian Kepada Masyarakat. Progress IKU 9 pada Triwulan IV Tahun 2024 adalah pada Tahap pembuatan laporan Pengabdian Kepada Masyarakat pada sumber pendanaan DIPA Politeknik KP Dumai dan pengesahan laporan oleh pimpinan. Daftar Judul Proposal Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat disajikan pada Tabel 5 sebagai berikut:

**Tabel 24.** Daftar Judul Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Judul	Lokasi	Waktu pelaksanaan	Pelaksana
----	-------	--------	-------------------	-----------

1	Sosialisasi pertolongan pertama pada kecelakaan di atas kapal Ikan	Jl Pramuka, Air putih, Kabupaten Bengkalis	7-9 Oktober 2024	KUB. Mangkualam Kabupaten Bengkalis & Politeknik KP Dumai
2	Pelatihan pembuatan Ekado Ikan Sembilang di Kota Dumai	Gg. Rindu darat, Purnama, Kota Dumai	1 Bulan (1-31 Oktober 2024)	KUB. Mastali Madu, Kota Dumai & Politeknik KP Dumai
3	Edukasi Perawatan dan Perbaikan sistem bahan bakar pada mesin penggerak utama pada Kapal Nelayan	Gg. Rindu darat, Purnama, Kota Dumai	6 Bulan (1 Juli – 31 Oktober 2024)	KUB. Mastali Madu, Kota Dumai & Politeknik KP Dumai
4	Pengembangan kapasitas masyarakat pesisir terhadap lingkungan melalui penanaman Mangrove sebagai dukungan pada Kampung nelayan Maju (KaLaJu) untuk mendukung ekonomi biru	Pesisir pantai Desa Madong, Kota Tanjungpinang	1 Mei-1 Juli 2024	Masyarakat perikanan Kampung Madong, Kota Tanjungpinang, Pemprov Tanjungpinang & Politeknik KP Dumai
5	Pengembangan kapasitas SDM melalui literasi sebagai dukungan pada Kampung nelayan Maju (KaLaJu) untuk mendukung ekonomi biru	Aula Masjid Tanjung Madong, Kota Tanjungpinang	1 Mei-1 Juli 2024	Masyarakat perikanan Kampung Madong, Kota Tanjungpinang, Pemprov Tanjungpinang & Politeknik KP Dumai

Kegiatan pengabdian Masyarakat yang dilakukan di Politeknik KP Dumai semasa Triwulan IV diantaranya adalah Program Kalaju di Tanjung Pinang dan persiapan Pelaksanaan PkM Unggulan Prodi (Juli-Oktober 2024) dan mendukung SFV. Serangkaian kegiatan telah seluruhnya dilaksanakan dengan Capaian 1 Kelompok Masyarakat.





**Gambar 6.** Kegiatan Pengabdian Masyarakat di PKP Dumai

**Tabel 25.** Perbandingan IKU 9 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 9-Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Unit)									
Realisasi TW IV			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
1	1	1	1	1	1	100	0	1	0

**Analisa Capaian** IKU Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai sebesar 1 Kelompok masyarakat. IKU ini merupakan IKU yang selalu muncul selama 5 tahun terakhir dengan target sama dan output capaian juga sama 1 (Unit/Kelompok masyarakat). **Faktor pendukung keberhasilan** IKU Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai adalah adanya kerjasama mitra dengan Kelompok nelayan dan juga Mitra dari dunia Industri seperti CSR Pertamina dan PT.Wilmar International. **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian kinerja** adalah adanya PkS bidang pengabdian Kerjasama dengan mitra, serta pembentukan kelompok Masyarakat nelayan di wilayah sekitar Dumai.

**Tabel 26.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 9 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Nama Satker	Target (%)	Capaian (%)	Prosentase
1	Politeknik KP Karawang	2	2	100
2	Politeknik KP Sidoarjo	2	2	100
3	Politeknik AUP Jakarta	1	1	100

4	Politeknik KP Bone	1	1	100
5	Politeknik KP Dumai	1	1	100
6	Politeknik KP Pangandaran	1	1	100
7	Politeknik KP Bitung	1	1	100
8	Politeknik KP Kupang	1	1	100
9	Politeknik KP Jembrana	1	1	100
10	Politeknik KP Sorong	1	1	100
11	AK KP Wakatobi	1	1	100
12	SUPM Pariaman	1	1	100

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;

 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;

 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 26** menunjukkan bahwa posisi IKU Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai berada pada nilai 1 Kelompok masyarakat dari target 1 Kelompok Masyarakat. Capaian IKU ini seragam pada seluruh satuan kerja Politeknik KP Di bawah Pusat Pendidikan KP yakni 100% sesuai target awal.

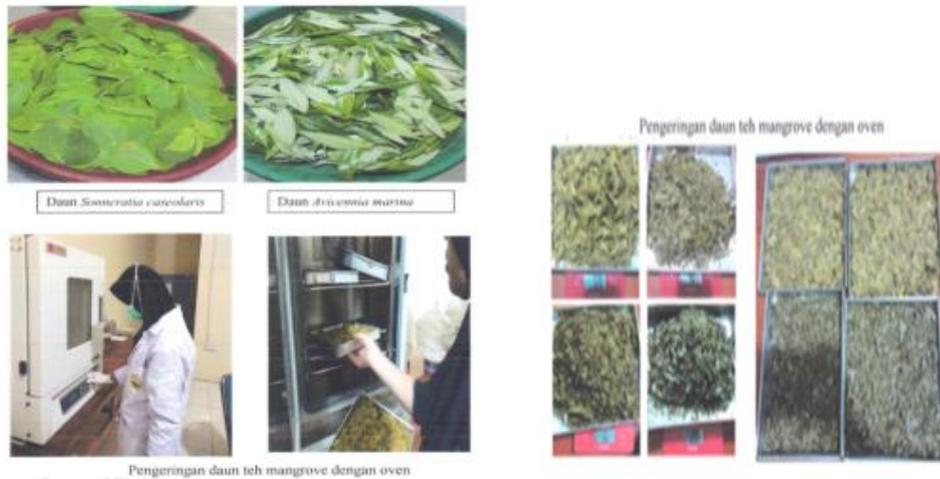
### 3. Sasaran Kegiatan 3 : *Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP*

#### j. IKU 10: Penelitian Terapan Politeknik KP Dumai (Unit)

Merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi dan/atau satuan pendidikan yang melaksanakan persiapan penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Capaian IKU 10 sudah dapat diukur di Triwulan IV yaitu 1 Kajian. Daftar Judul Kegiatan Penelitian disajikan Pada Tabel 6.

**Tabel 27.** Daftar Judul Kegiatan Penelitian

No	Judul penelitian terapan	Lokasi penelitian	Waktu penelitian	Nama peneliti
1	Karakteristik kimia dan uji aktivitas antioksidan pada teh hijau dari berbagai jenis mangrove	Politeknik KP Dumai	10 Bulan	Nirmala Efri Hasibuan, Sumartini, Aulia Azka, Putri wening ratrinia, Luchiandini Ika P, Muh Suryono, Basri
2	Akuisisi data real time untuk pemeliharaan prediktif mesin penggerak kapal berbasis Internet of Things	Purnama, Kota Dumai	12 Bulan	M Zaki latif A, Juniawan preston S, Rizqi Ilmal Y, Bobby Demeianto, Mula Tumpu, Darmawan
3	Pemetaan daerah penangkapan ikan alat tangkap pengerih, Gillnet, dan Sondong di wilayah perairan selat	Kota Dumai	10 Bulan	Perdana PK, Djunaidi, Roma Yuli H, Suci AI, M.Nur Arkham, Rangga BKH, Aris Widagdo, Habib E.Y, Fredi F, Sony



**Gambar 7.** Kegiatan Penelitian di PKP Dumai

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 10 ini ditetapkan sebesar Rp. 45.000.000,- dari Kajian pendidikan tinggi KP. Realisasi anggaran pada IKU 10 pada Triwulan IV Rp.42.400.000,- (94,22%). Penyerapan anggaran ini sudah dalam tahap penyusunan laporan penelitian dan pengesahan oleh pimpinan.

**Tabel 28.** Perbandingan IKU 10 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 10-Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Unit)									
Realisasi TW IV			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
1	1	1	1	1	1	100	0	1	0

**Analisa Capaian** IKU Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai sebesar 1 Kajian. IKU ini merupakan IKU yang selalu muncul selama 5 tahun terakhir dengan target sama dan output capaian juga sama 1 (Unit/Kelompok masyarakat).

**Faktor pendukung keberhasilan** IKU Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai adalah adanya kerjasama mitra dengan Kelompok nelayan , laboratorium pengujian terdekat sebagai sarana pengujian, peningkatan fasilitas laboratorium juga adanya inkubator bisnis yang dapat digunakan sebagai bahan kajian penelitian. **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian kinerja** adalah mengkaji dan mengintegrasikan perkuliahan, incubator

bisnis, teaching factory, praktikum dengan riset sehingga bahan kajian menjadi lebih luas.

**Tabel 29.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 10 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Nama Satker	Target (%)	Capaian (%)	Prosentase
1	Politeknik KP Karawang	1	1	100
2	Politeknik KP Sidoarjo	1	1	100
3	Politeknik AUP Jakarta	1	1	100
4	Politeknik KP Bone	1	1	100
5	Politeknik KP Dumai	1	1	100
6	Politeknik KP Pangandaran	1	1	100
7	Politeknik KP Bitung	1	1	100
8	Politeknik KP Kupang	1	1	100
9	Politeknik KP Jembrana	1	1	100
10	Politeknik KP Sorong	1	1	100
11	AK KP Wakatobi	1	1	100
12	SUPM Pariaman	1	1	100

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;

 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;

 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 29** menunjukkan bahwa posisi IKU Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai berada pada nilai 1 Kajian dari target 1 Kajian. Capaian IKU ini seragam pada seluruh satuan kerja Politeknik KP Di bawah Pusat Pendidikan KP yakni 100% sesuai target awal.

#### 4. Sasaran Kegiatan 4 : Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar

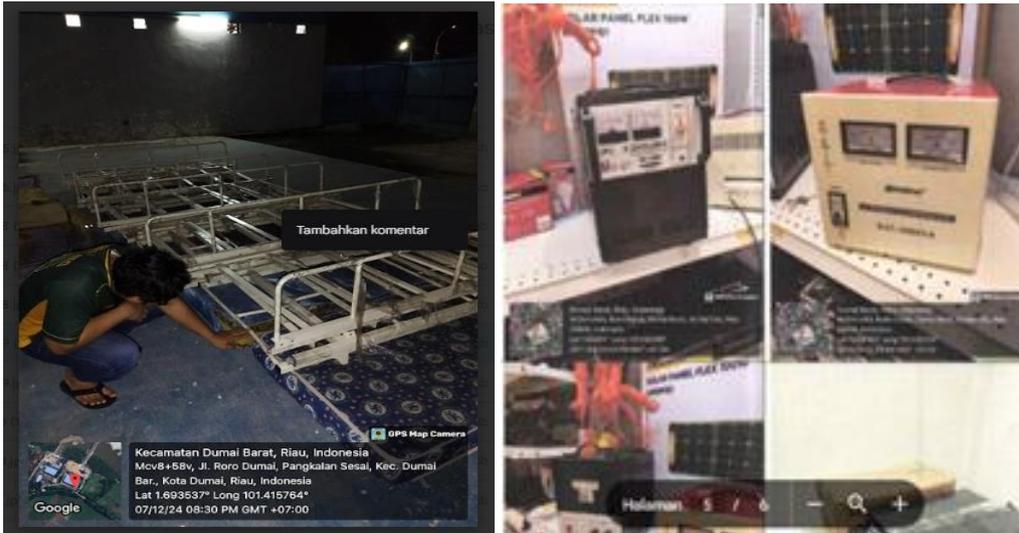
##### k. IKU 11 : Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)

Merupakan indikator yang menunjukkan Peningkatan kapasitas sarana dan prasarana yang berbentuk pengadaan fisik/belanja modal yang dilaksanakan di Politeknik KP Dumai. Capaian IKU 11 sudah ada capaian dari MP II. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 11 ini ditetapkan sebesar Rp. 110.561.000,- dari akun

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP. Realisasi anggaran pada IKU 11 pada triwulan IV sebesar Rp.199.990.900 (99%) dari pagu senilai Rp. 200.000.000,-

**Tabel 30.** Daftar pengadaan peralatan dan mesin PKP Dumai

No	No Kontrak/SPK/SP	Nama pengadaan	Nama perusahaan	Nomor BAST	Nilai Tagihan
1	B.2066/POLTEK.DUM/P L.430/XII/2024	Belanja modal peralatan dan mesin pendidikan berupa Tempat tidur tingkat besi 12 unit	PT. Karya Mitra Seraya	B.2338/POLTEK.DUM/PL.450/XII/2024	Rp.80.666.500,-
2	B.2066/POLTEK.DUM/P L.430/XII/2024	Belanja modal peralatan dan mesin pendidikan Locker standar 2 pintu 25 unit	PT. Karya Mitra Seraya	B.2338/POLTEK.DUM/PL.450/XII/2024	Rp.70.465.000,-
3	02716/PB/403875/2024	Belanja modal peralatan dan mesin pendidikan berupa 5 unit AC Daikin	PT. Batam Jaya Elektronik	02721/KW/403875/2024	Rp.43.750.000,-
4	00357/PB/KKP/403875/2024	Belanja modal peralatan dan mesin pendidikan berupa Stabilizer	PT. Aspirasi Hidup Indonesia	00357/KW/KKP/403875/2024	Rp.5.109.400,-



**Gambar 8.** Pengadaan Peralatan dan Mesin Politeknik KP Dumai

**Tabel 31.** Perbandingan IKU 11 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 11-Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)									
Realisasi TW IV			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	1	2	2	2	2	100	50	2	50

**Analisa Capaian** IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai sebesar 2 unit. Terjadi peningkatan IKU ini dari tahun sebelumnya yang hanya 1 unit. **Faktor pendukung keberhasilan** IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai adalah sumber pendapatan PNBPN dari MP II yang dapat dimanfaatkan kembali untuk peningkatan sarana dan prasarana. **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian kinerja** adalah *Teaching factory* dan Inkubator bisnis.

**Tabel 32.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 11 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Nama Satker	Target (%)	Capaian (%)	Prosentase
1	Politeknik KP Jembrana	1	1	100
2	Politeknik KP Karawang	3	3	100
3	Politeknik KP Pangandaran	1	2	120
4	Politeknik KP Bitung	1	2	120
5	Politeknik KP Sidoarjo	4	4	100
6	Politeknik AUP Jakarta	4	4	100
7	Politeknik KP Kupang	1	1	100
8	Politeknik KP Bone	1	1	100
9	Politeknik KP Dumai	2	2	100
10	AK KP Wakatobi	1	1	100
11	SUPM Sorong	1	1	100
13	SUPM Tegal	2	2	100
14	SUPM Ladong	2	2	100
15	SUPM Pariaman	1	1	100

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;

 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;

 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 32** menunjukkan bahwa posisi IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai berada pada nilai 2 unit (100%) dari target 2 unit (100%). Capaian IKU ini seragam pada seluruh satuan kerja Politeknik KP Di bawah Pusat Pendidikan KP yakni 100% sesuai target awal kecuali pada Politeknik KP Pangandaran dan Politeknik KP

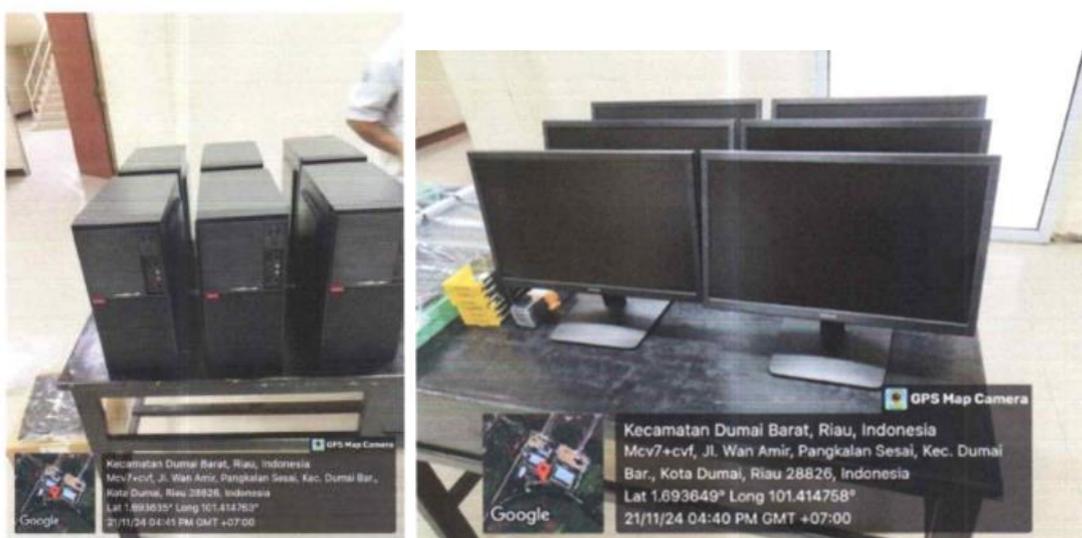
Karawang. IKU ini disesuaikan Kembali dengan tingkat kebutuhan yang diperlukan oleh masing-masing satuan Pendidikan.

**I. IKU 12 : Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit).**

Merupakan indikator peningkatan kapasitas satuan kerja Politeknik KP Dumai berupa pengadaan belanja modal Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 12 ini ditetapkan sebesar Rp. 71.410.000,- pada dukungan Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi. Realisasi anggaran pada IKU 12 pada Triwulan IV sebesar Rp. 71.000.000,- yakni sebesar 99,43%

**Tabel 33.** Daftar sarana teknologi informasi dan komunikasi bidang PKP Dumai

No	No Kontrak/SPK/SP	Nama pengadaan	Nama perusahaan	Nomor BAST	Nilai Tagihan
1	B.2134/POLTEK.DUM/PL.430/XI/2024	Belanja modal peralatan dan mesin pendidikan berupa Komputer PC	CV Fircomindo	B.2187/POLTEK.DUM/PL.450/XI/2024	Rp.65.100.000,-
2	B.2134/POLTEK.DUM/PL.430/XI/2024	Belanja modal peralatan dan mesin pendidikan berupa Infocus	CV Fircomindo	B.2187/POLTEK.DUM/PL.450/XI/2024	Rp.5.900.000,-
Total					Rp.71.000.000,-



**Gambar 9.** Pengadaan Sarana TI Politeknik KP Dumai

**Tabel 34.** Perbandingan IKU 12 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU12-Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit).									
Realisasi TW IV			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	2	2	2	2	100	-	2	-

**Analisa Capaian** IKU Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai 2 unit. Terjadi peningkatan IKU ini dari tahun sebelumnya yang hanya 1 unit. **Faktor pendukung keberhasilan** IKU Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai adalah proses pengadaan belanja modal oleh tim perencanaan anggaran dan pengadaan yang kompeten dan bersertifikasi sehingga tidak ada kendala signifikan kecuali akun yang sebelumnya blokir. **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian kinerja** adalah program penatausahaan BMN yang dapat dimanfaatkan.

**Tabel 35.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 12 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Nama Satker	Target (%)	Capaian (%)	Prosentase
1	Politeknik KP Jembrana	3	3	100
2	Politeknik AUP Jakarta	3	3	100
3	Politeknik KP Dumai	2	2	100
4	SUPM Waeheru	1	1	100

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;

 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;

 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 35** menunjukkan bahwa posisi IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai berada pada nilai 2 unit (100%) dari target 2 unit (100%). Capaian IKU ini seragam pada seluruh satuan kerja Politeknik KP Di bawah Pusat Pendidikan KP yakni 100%

sesuai target awal. IKU ini disesuaikan Kembali dengan tingkat kebutuhan yang diperlukan oleh masing-masing satuan Pendidikan.

**m. IKU 13 : Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)**

WBK adalah sebutan atau predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja yang memenuhi syarat indikator hasil WBK dan memperoleh hasil penilaian indikator proses minimal 75 pada Zona Integritas (ZI) yang telah memperoleh opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) dari BPK atas laporannya. Nilai diperoleh dari hasil penilaian Tim Penilai Nasional dari Kementerian PAN dan RB sampai dengan tahun 2020. Apabila Tim Penilai Nasional (TPN) tidak melakukan penilaian terhadap seluruh unit kerja yang diusulkan KKP, maka tim penilai internal KKP dapat melakukan penilaian terhadap unit kerja yang tidak dinilai TPN sesuai dengan pedoman yang ada dan mengacu pada pedoman dari Kementerian PAN dan RB.

Formula perhitungan dari IKU ini adalah Tim pembina/pendamping BPPSDM yang terdiri dari unsur Sekretariat, dan Pusat terkait, melakukan pembinaan/pendampingan kepada satker yang ditunjuk sebagai calon menuju WBK, untuk penyiapan dokumen dalam memenuhi delapan indikator hasil dan dua puluh indikator proses. Tim pembina/pendamping BPPSDM, melakukan penilaian mandiri berdasarkan dokumen yang tersedia, mengacu pedoman dari Kementerian PAN dan RB, yaitu memenuhi syarat indikator hasil WBK. IKU ini sedang dalam proses dan sudah tahap pencaangan serta merupakan IKU baru pada revisi PK Per Oktober 2024. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 13 ini ditetapkan sebesar Rp. 22.140.00,- dari anggaran 3 Layanan Pemantauan dan Evaluasi. Realisasi anggaran pada IKU 13 pada Triwulan IV sebesar Rp.22,016,543,- yakni sebesar 99,44 %.



**Gambar 10 .** Piagam Pencanangan WBK Politeknik KP Dumai

**Tabel 36.** Perbandingan IKU 13 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 13- Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)									
Realisasi TW IV			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	1	1	1	1	100	0	1	0

**Analisa Capaian** IKU Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi. IKU ini merupakan IKU baru yang belum pernah ada di tahun-tahun sebelumnya. **Faktor pendukung keberhasilan** IKU Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi adalah Kelengkapan dokumen yang tersedia di PKP Dumai meliputi dokumen manajemen perubahan, akuntabilitas kinerja, pengawasan serta dokumen mutu. **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian kinerja** adalah pembentukan SK dan Tim Persiapan Politeknik KP Dumai yang

dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan mulai mengerjakan job desk masing-masing yang telah diberikan.

**Tabel 37** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 13 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Nama Satker	Target (%)	Capaian (%)	Prosentase
1	Politeknik KP Bitung	1	1	100
2	Politeknik KP Kupang	1	1	100
3	Politeknik KP Bone	1	1	100
4	Politeknik KP Dumai	1	1	100
5	SUPM Sorong	1	1	100

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;

 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;

 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 37** menunjukkan bahwa posisi IKU Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi berada pada nilai 1 unit (100%) dari target 1 unit (100%). Capaian IKU ini seragam pada seluruh satuan kerja Politeknik KP Di bawah Pusat Pendidikan KP yakni 100% sesuai target awal yang diajukan untuk penilaian menuju Wilayah Bebas dari Korupsi. IKU ini disesuaikan Kembali dengan tingkat kebutuhan yang diperlukan oleh masing-masing satuan Pendidikan.

## 5. Sasaran Kegiatan 5 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker

### n. IKU 14: Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Dumai dibandingkan dengan realisasi anggaran Politeknik KP Dumai TA 2023 (%)

Merupakan Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Dumai dibandingkan realisasi anggaran Pusat Pendidikan KP TA 2023 (%). Formula perhitungannya yakni Jumlah nilai temuan keuangan terbatas pada nilai Tuntutan Ganti Rugi Politeknik KP Dumai atas hasil pemeriksaan BPK terhadap Laporan Keuangan Tahun 2022 dibandingkan dengan realisasi anggaran tahun 2023.

Capaian IKU 9 sudah dapat dicapai karena PKP Dumai bukan merupakan unit yang disampling BP Ksehingga nilai capaian adalah 0 (120%).

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 14 ini ditetapkan sebesar Rp. 45.000.000,- dari Program Kebijakan Bidang Kemaritiman dan Kelautan. Realisasi anggaran pada IKU 14 pada triwulan IV sebesar Rp. 55,213,779 (99,6%) dari pagu sebesar Rp. 55.435.000,- dari anggaran 301 Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

**Tabel 38.** Perbandingan IKU 14 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 14- Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)									
Realisasi TW IV			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	0	0	<0,05	<0,05	120	120	0	<0,05	0

**Analisa Capaian** IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai masih kategori temuan “0%” dari target PK <0,05% karena PKP Dumai tidak menjadi sampling audit BPK. **Faktor pendukung keberhasilan** IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai belum ada karena tidak menjadi area sampling BPK. **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian kinerja** yakni belum ada karena Politeknik KP Dumai belum ada karena tidak menjadi area sampling BPK.

**Tabel 39.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 14 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Nama Satker	Target (%)	Capaian (%)	Prosentase
1	Politeknik KP Dumai	< 0,05	0,00	
2	AK KP Wakatobi	< 0,05	0,00	
3	SUPM Tegal	< 0,05	0,00	
4	SUPM Waiheru	< 0,05	0,01	
5	SUPM Pontianak	< 0,05	0,03	
6	Politeknik KP Karawang	< 0,05	0,04	
7	Politeknik KP Kupang	< 0,05	0,08	

8	Politeknik KP Bitung	< 0,05	0,09	
9	Politeknik KP Sidoarjo	< 0,05	0,09	
10	SUPM Ladong	< 0,05	0,12	
11	Politeknik KP Pangandaran	< 0,05	0,13	
12	Politeknik KP Jemberana	< 0,05	0,14	
13	Politeknik KP Bone	< 0,05	0,17	
14	SUPM Kota Agung	< 0,05	0,17	
15	SUPM Pariaman	< 0,05	0,91	
16	Politeknik AUP Jakarta	< 0,05	1,99	
17	SUPM Sorong	< 0,05	3,03	
18	Politeknik KP Sorong	< 0,05	3,69	

Keterangan :   = Istimewa (110-120%) ;   = Baik (90 - <110%) ;

  = Cukup (70 - <90%) ;   = Kurang (50 - <70%) ;

  = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 39** menunjukkan bahwa posisi IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Dumai dibandingkan realisasi anggaran Pusat Pendidikan KP TA 2023 berada pada nilai 0% (120%) dari target <0,05% (100%). Hal ini karena PKP Dumai tidak menjadi satker sampling audit BPK. Capaian IKU ini bervariasi pada seluruh satuan kerja Politeknik KP Di bawah Pusat Pendidikan KP yang dapat disajikan pada Tabel 39. Kemampuan masing-masing satker berbeda dalam menindaklanjuti temuan BPK, beberapa mungkin terkendala waktu, teknis, pembiayaan ataupun SDM.

#### **o. IKU 15: Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (indeks)**

Definisi IKU :

- Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya.
- Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018).

- Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Formula perhitungan Sesuai Surat dinas BRSDMKP nomor B.6046/BRSDM.1/KP.720/IX/2023 dan Memperhatikan Nota Dinas Kepala Biro SDM Aparatur dan Organisasi Nomor 1490/SJ.3/KP.720/IX/2023 tanggal 15 September 2023 hal Penyesuaian Pengukuran Indeks Profesional ASN Tahun 2023

A. Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN Tahun 2023 dilakukan dengan menggunakan aplikasi Sistem Informasi ASN (SIASN) pada Layanan Indeks Profesionalitas ASN, dengan ketentuan:

1. Admin SIASN Instansi dapat menambahkan kewenangan kepada pengelola Indeks Profesionalitas ASN Instansinya paling banyak 3 (tiga) pengguna pada Layanan Indeks Profesionalitas ASN melalui Layanan Administrasi SIASN;
2. Admin SIASN Instansi dapat melakukan rekon data penilaian kinerja dan diklat/kursus di SIASN;
3. Panduan dalam menambahkan kewenangan pada Layanan Indeks
4. Profesionalitas ASN dan penilaian kinerja dan diklat/kursus dapat diunduh pada tautan <https://s.id/panduanIPASN2022>;
5. Pengelola Indeks Profesionalitas ASN dapat melihat dan memantau nilai Indeks Profesionalitas ASN Instansinya melalui SIASN pada Layanan Indeks Profesionalitas ASN;
6. PNS dapat melihat nilai Indeks Profesionalitas ASN terbarunya melalui MySAPK; dan
7. Mekanisme penginputan tiap unsur instrumen pengukuran melalui peremajaan data, rekonsiliasi data dan/atau integrasi data riwayat diklat/kursus, penilaian kinerja dan hukuman disiplin dilakukan pada Sistem Informasi ASN (SIASN).

B. Penyesuaian instrumen pada dimensi Indeks Profesionalitas ASN Tahun 2023 sebagai berikut:

1. Perhitungan bobot pada dimensi kualifikasi mengalami penyesuaian dengan mencantumkan persyaratan pendidikan minimal dengan jenis jabatan yang diduduki (terlampir);
  2. Bagi pejabat administrasi yang disetarakan ke dalam jabatan fungsional mendapatkan bobot yang sama dengan pejabat fungsional yang telah mengikuti pelatihan fungsional berdasarkan hasil koordinasi Instansi Pengguna dengan Instansi Pembina dan melampirkan bukti berupa surat keterangan/rekomendasi yang selanjutnya dimutakhirkan ke dalam SIASN;
  3. Bagi Pegawai Negeri Sipil yang mendapatkan pelatihan teknis kurang dari 20 JP akan dinilai secara proporsional;
  4. Riwayat pelatihan teknis dan diklat pendukung/seminar/workshop/sejenisnya dapat melalui jalur pelatihan secara klasikal dan/atau nonklasikal;
  5. Perhitungan bobot dimensi kinerja mengalami penyesuaian menjadi predikat kinerja (terlampir); dan
  6. Riwayat hukuman disiplin 1 (satu) tahun terakhir.
- C. Mengingat pengukuran Indeks Profesionalitas ASN sebagai bagian dari penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU), maka:
1. Biro Sumber Daya Manusia Aparatur dan Organisasi melakukan perubahan pada manual IKU Pengukuran IP ASN di Lingkungan KKP;
  2. Menyesuaikan perumusan Pengukuran IP ASN di Lingkungan KKP pada laman dashboard <http://ropeg.kkp.go.id:4080/ip-asn#/ip-asn/eselon>.

**Tabel 40.** Penyesuaian bobot dimensi IP ASN KKP

Dimensi	Jenjang Jabatan	Persyaratan Pendidikan Minimal diangkat kedalam jabatan	Pendidikan yang diperoleh PNS (Bobot)					
			S3	S2	SI/DIV	DIII	DII/DI/SLTA / Sederajat	Dibawah SLTA
Kualifikasi	Jabatan Pimpinan Tinggi	SI/ DIV	25	23	20	15	10	5
	Jabatan Administrator	SI/ DIV	25	23	20	15	10	5
	Jabatan Pengawas	DIII	25	23	21	20	15	10
	Jabatan Pelaksana	DII/DI/SLTA Sederajat	25	23	22	21	20	15
	Jabatan Fungsional (Keterampilan)	DII/DI/SLTA/ Sederajat	25	23	22	21	20	15
		DIII	25	23	21	20	15	10
	Jabatan Fungsional (Keahlian)	SI/ DIV	25	23	20	15	10	5
		S2	25	20	15	10	5	1

Capaian IKU 15, IP ASN pada TW IV adalah 93 dari target TW IV adalah 83, Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 15 ini ditetapkan sebesar Rp. 1.388.371.000,- dari Akun 511111 Belanja Gaji Pokok PNS. Realisasi anggaran pada IKU 15 pada triwulan IV sebesar Rp. 1.388.371.000,- (100%) .

No	Unit Kerja	Jumlah Pegawai Yang Dihitung	Kualifikasi (bobot 25)		Kompetensi (bobot 40)		Kinerja (bobot 30)		Disiplin (bobot 5)		TOTAL	Keterangan
			IP	Prosentase	IP	Prosentase	IP	Prosentase	IP	Prosentase		
1	POLITEKNIK KP DUMAI	28	22.82	91.28 %	40	100 %	25.18	83.93 %	5	100 %	93	SANGAT TINGGI

**Gambar 11.** Nilai IP ASN Politeknik KP Dumai

Bukti dukung berdasarkan website biro kepegawaian <http://ropeg.kkp.go.id:4080/login> pada Desember 2024 menunjukkan nilai IP ASN sebesar 93.

**Tabel 41.** Perbandingan IKU 15 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 15- Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (indeks)									
Realisasi TW IV			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan	Target 2024	% Capaian thd target 2024

							2023-2024		
85,58	92,74	93	83	83	93	112,05	0,28	83	12,04

**Analisa Capaian** IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai dengan nilai 93 terjadi peningkatan dalam 3 tahun terakhir, yakni pada tahun 2022 sebesar 85,58, tahun 2023 sebesar 92,74 dan tahun 2024 sebesar 93 dengan kategori “Sangat baik”. Tahun sebelumnya PKP Dumai juga sempat mendapatkan penghargaan nilai IP ASN terbaik kedua di lingkup BPPSDM-KP. Besarnya peningkatan capaian terhadap renstra yakni sebesar 12,04%. **Faktor pendukung keberhasilan** IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai adalah karena ketertiban dan kekompakan pegawai dalam mengikuti kegiatan seminar, dan pelatihan secara berkala per Triwulan dan adanya reminding terjadwal setia semester guna mendongkrak nilai IP ASN. **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian kinerja** yakni selain terfokus pada sertifikat kompetensi juga terfokus pada peningkatan dan perbaikan kinerja sehingga dapat meningkatkan nilai SKP sehingga memungkinkan pendongkrakan nilai IP ASN dari kuota penilaian SKP Pegawai.

**Tabel 42.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 15 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Nama Satker	Target (%)	Capaian (%)	Prosentase
1	Politeknik KP Bone	83	93,66	112,84
2	Politeknik KP Dumai	83	93,00	112,05
3	SUPM Kota Agung	83	92,00	110,84
4	Politeknik KP Sidoarjo	83	91,31	110,01
5	Politeknik KP Bitung	83	91,26	109,95
6	Akademi Komunitas Wakatobi	83	91,42	109,22
7	Politeknik KP Sorong	83	90,65	109,22
8	Politeknik KP Jembrana	83	90,62	109,18
9	Politeknik KP Pangandaran	83	88,32	106,41
10	SUPM Tegal	83	88,02	106,05
11	Politeknik KP Kupang	83	87,74	105,71
12	Politeknik KP Karawang	83	86,78	104,55
13	SUPM Pariaman	83	86,25	103,92
14	SUPM Waiheru Ambon	83	86,12	103,76
15	SUPM Ladong Aceh	83	84,41	101,70
16	Politeknik Ahli Usaha Perikanan	83	83,13	100,16

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;  
 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;  
 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 42** menunjukkan bahwa posisi IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai dibandingkan satker lain mendapatkan nilai tertinggi kedua (112,05%) setelah PKP Bone (112,84) (dari target 83/100%). Nilai total yang diperoleh PKP Dumai adalah 93 (Kategori IP ASN Sangat tinggi) beserta SUPM Kota Agung dan Politeknik KP Bone.

**p. IKU 16 : Nilai PM SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)**

IKU 16 adalah Nilai PM SAKIP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Cara perhitungannya adalah Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I.

Kategori nilai PM SAKIP yaitu:

**Tabel 43.** Pengkategorian Nilai PM SAKIP

Kategori	Nilai	Predikat
AA	>90 – 100	Sangat Memuaskan
A	>80 – 90	Memuaskan
BB	>70 – 80	Sangat Baik
B	>60 – 70	Baik
CC	>50-60	Cukup
C	>30 – 50	Kurang
D	0 – 30	Sangat Kurang

Pada Triwulan IV , capaian IKU ini sudah dapat ditentukan karena penilaian SAKIP mandiri sudah dilaksanakan di lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan pada Triwulan II-III dan IKU namun merupakan IKU Tahunan sehingga penilaian dilakukan pada periode Triwulan IV. Capaian IKU PM SAKIP Politeknik KP Dumai adalah sebesar 84,50 dari target sebesar 80,5. Pagu anggaran IKU ini adalah Sebesar Rp.319,130,000,- akun 521111 Belanja Keperluan Perkantoran. Sedangkan realisasi anggaran pada IKU ini di TW IV adalah Rp. 314,919,207,- atau sebesar 98,68%.

Satker Pendidikan					
14,	Politeknik KP Sidoarjo	80,50	85,00	A	Target IKU Tercapai
15,	Politeknik KP Dumai	80,50	84,50	A	Target IKU Tercapai
16,	Politeknik KP Jember	80,50	84,50	A	Target IKU Tercapai
17,	Politeknik KP Pangandaran	80,50	84,10	A	Target IKU Tercapai
18,	Politeknik AUP	80,50	83,50	A	Target IKU Tercapai
19,	Politeknik KP Karawang	80,50	82,70	A	Target IKU Tercapai
20,	Politeknik KP Sorong	80,50	82,70	A	Target IKU Tercapai
21,	Politeknik KP Bitung	80,50	82,10	A	Target IKU Tercapai
22,	Politeknik KP Kupang	80,50	81,80	A	Target IKU Tercapai

**Gambar 12.** Nilai PM SAKIP Politeknik KP Dumai

Bukti dukung berdasarkan surat dinas nomor B. 5090/BPPSDM.1/RC.510/VII/2024 pada tanggal 1 Juli 2024 menunjukkan nilai PM SAKIP Politeknik KP Dumai adalah sebesar 84,50.

**Tabel 44.** Perbandingan IKU 16 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 16- Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)									
Realisasi TW IV			2024					Renstra KKP 2020 - 2024 (Permen KP 57/2020)	
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
79,50	82,25	84,50	80,5	80,5	84,50	105	2,73	80,5	2,73

**Analisa Capaian** IKU Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai Politeknik KP Dumai dengan nilai 84,50 terjadi peningkatan dalam 3 tahun terakhir, yakni pada tahun 2022 sebesar 79,50, tahun 2023 sebesar 82,25 dan tahun 2024 sebesar 84,50 dengan kategori nilai “A”. Besarnya peningkatan capaian terhadap renstra yakni

sebesar 2,73%. **Faktor pendukung keberhasilan** IKU Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai adalah karena ketertiban tim pengelola kinerja dalam menghimpun dokumen yang diperlukan untuk memenuhi penilaian LKE SAKIP juga Kerjasama Tim di Seluruh pegawai Politeknik KP Dumai dengan membuat Inovasi baru dan Berkelanjutan. **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian kinerja** Perbaikan kinerja dan Penerapan Inovasi baru setiap tahunnya.

**Tabel 45.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 16 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Nama Satker	Target (%)	Capaian (%)	Prosentase
1	Politeknik KP Sidoarjo	80,5	85,00	106
2	Politeknik KP Dumai	80,5	84,50	105
3	Politeknik KP Jemberana	80,5	84,50	105
4	Politeknik KP Pangandaran	80,5	84,10	104
5	Politeknik AUP Jakarta	80,5	83,50	104
6	Politeknik KP Karawang	80,5	82,70	103
7	Politeknik KP Sorong	80,5	82,70	103
8	Politeknik KP Bitung	80,5	82,10	102
9	Politeknik KP Kupang	80,5	81,80	102
10	AK KP Wakatobi	80,5	81,75	102
11	Politeknik KP Bone	80,5	81,35	101
12	SUPM Kota Agung	80,5	81,35	101
13	SUPM Ladang	80,5	81,35	101
14	SUPM Pontianak	80,5	81,35	101
15	SUPM Pariaman	80,5	81,35	101
16	SUPM Tegal	80,5	81,35	101
17	SUPM Sorong	80,5	81,05	101

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;

 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;

 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 45** menunjukkan bahwa posisi IKU Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai berada pada nilai 84,50 (105%) sama dengan PKP Jemberana namun dibawah Politeknik KP Sidoarjo (106%). Seluruh satker mendapatkan penilaian PM SAKIP kategori “Baik”. Faktor yang mempengaruhi rendahnya nilai PM SAKIP, salah satunya adalah adanya IKU yang hilang timbul,

penurunan nilai kinerja anggaran (NKA) dan nilai kinerja organisasi (NKO) dibandingkan tahun sebelumnya serta ketidaklengkapan dokumen pemenuhan untuk LKE SAKIP.

**q. IKU 17: Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai**

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. Formula Aspek Kepatuhan (A-I) : Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III

Aspek Ketercapaian (A-III) : Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IKU + IK pada TW I, TW II dan TW III Tahun 2024 pada aplikasi kinerjaku. Pada awal Triwulan IV , IKU ini sudah dapat diukur karena rekonsiliasi kinerja akan dilaksanakan pada awal Triwulan IV (Bulan Oktober) dan merupakan target tahunan, capaian IKU ini adalah 96,85 dari target sebesar 94. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 17 ini ditetapkan sebesar Rp. 25,075,000,- dari Program Layanan Perencanaan dan Penganggaran. Realisasi anggaran pada IKU 17 pada triwulan IV sebesar Rp 24,001,365,-. (95,72%).

KERTAS KERJA REKONSILIASI KINERJA TAHUN 2024									
NAMA UNIT KERJA		Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan							
NAMA UNIT YBS		Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai							
USER KINERJAKU		6604180000							
TANGGAL REKON		30 Oktober 2024							
ASPEK KEPATUHAN	PK	Manual IKU	Rincian Target IKU	Rencana Aksi	LKJ			Data Dukung LKJ Tw	
	1,00	1,00	1,00	1,00	Tw I	Tw II	Tw III	II	
Skor	100,00				1,00	1,00	1,00	1,00	
Catatan	PK (3 April 2024)	Manual IKU (10 April 2024)	Rincian Target IKU (10 April 2024)	Rencana Aksi (10 April 2024)	17 April 2024	17 Juli 2024	15 Oktober 2024	Data dukung TW II	
ASPEK KESESUAIAN	DATA DAN INFORMASI				TARGET			REALISASI	
	PK - Manual IKU	PK - Rincian Target	PK - Rencana Aksi	Rincian Target IKU - Kinerja	Manual IKU - Kinerja	PK - LKJ Tw III	PK - Kinerja	LKJ Tw II - Kinerja	LKJ Tw II - Kinerja
Skor	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Catatan	(-, jika ada...)				(-, jika ada...)			(-, jika ada...)	
ASPEK KETERCAPIAN	CAPAIAN KINERJA IKU - IK TAHUN 2024			ASPEK KETEPATAN					
	Tw I	Tw II	Tw III	Penyempitan LKJ Tahunan pada Aplikasi ESR			Ke Atas		
Skor	107,50	107,22	107,50	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Catatan	(-, jika ada...)			29 Februari 2024					
SKOR	ASPEK PENILAIAN				SKALA				
	KEPATUHAN	KESESUAIAN	KETERCAPIAN	KETEPATAN	110 - 120	SANGAT BAIK			
Bobot	25%	25%	30%	20%	90 - < 110	BAIK			
Skor per aspek	100,00	100,00	107,41	100,00	70 - < 90	CUKUP			
Skor dikali Bobot	25,00	25,00	26,85	20,00	50 - < 70	KURANG			
Total Skor	96,85				0 - < 50	SANGAT BURUK			
CATATAN:									
(1) Aspek kepatuhan, aspek kesesuaian, aspek ketepatan seluruhnya telah sesuai									
(2) Capaian IKU Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai sebesar 96,85 telah melampaui dari target 94 atau 103,03 %									
Tim Revisi			Mengetahui:			Unit yang di Sampling			
1. Dewi Rukmaning			Direktur Politeknik KP Dumai			Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai			
2. Luthiyah Bagus Riadi			Aris Widagdo			Sumartini			

Gambar 13. Kertas Kerja Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai

Tabel 46. Perbandingan IKU 17 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 17- Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)									
Realisasi TW IV							Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2024									
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
98,01	98,47	96,85	94	94	96,85	103	-1,44	94	3,0

**Analisa Capaian** IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai dengan nilai 96,85 terjadi penuruna dalam 3 tahun terakhir, yakni pada tahun 2022 sebesar 98,01, tahun 2023 sebesar 98,74 dan tahun 2024 sebesar 96,85 . Tahun sebelumnya PKP Dumai juga sempat mendapatkan penghargaan nilai Rekonsiliasi Kinerja terbaik di lingkup BPPSDM-KP. Penurunan nilai Rekonsiliasi Kinerja ini disebabkan adanya IKU yang bersifat “Given” dengan capaian maksimal hanya 100% atau 1 (unit/layanan) serta tahun ini pada TW I-III, PKP Dumai tidak menjadi unit sampling Itjen sehingga

nilai capaian IKU Rekomendasi Hasil Pengawasan tidak > 100% dimana akan mempengaruhi perhitungan NKO pada nilai Rekonsiliasi Kinerja. **Faktor pendukung keberhasilan pencapaian** IKU Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai adalah karena ketertiban dan kekompakan pegawai dalam memenuhi kelengkapan dan kriteria Dokumen Rekonsiliasi Kinerja. **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian kinerja** yakni selain terfokus pada dokumen rekonsiliasi kinerja juga focus meningkatkan nilai kinerja organisasi (NKO) untuk perbaikan nilai rekonsiliasi kinerja di tahun berikutnya.

**Tabel 47.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 17 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Nama Satker	Target (%)	Capaian (%)	Prosentase
1	Politeknik KP Sidoarjo	94,00	98,11	104
2	Politeknik AUP Jakarta	94,00	98,00	104
3	Politeknik KP Jember	94,00	97,72	104
4	Politeknik KP Karawang	94,00	97,44	104
5	SUPM Pariaman	94,00	96,98	103
6	Politeknik KP Dumai	94,00	96,85	103
7	SUPM Ladang	94,00	96,83	103
8	SUPM Kota Agung	94,00	96,76	103
9	SUPM Tegal	94,00	96,72	103
10	Politeknik KP Bone	94,00	96,72	103
11	SUPM Ambon	94,00	96,72	103
12	Politeknik KP Pangandaran	94,00	96,56	103
13	Politeknik KP Kupang	94,00	96,51	103
14	Politeknik KP Sorong	94,00	96,46	103
15	AK KP Wakatobi	94,00	95,98	102
16	Politeknik KP Bitung	94,00	94,70	101

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;  
 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;  
 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 47** menunjukkan bahwa posisi IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai berada pada nilai 96,85 (103%). Seluruh satker dibawah Pusdik KP mendapatkan penilaian Rekonsiliasi kinerja kategori “Baik”.

Faktor yang mempengaruhi rendahnya nilai rekonsiliasi kinerja, salah satunya adalah ketidaklengkapan dokumen pemenuhan untuk kertas kerja rekonsiliasi kinerja.

**r. IKU 18 : Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)**

- Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

- Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian 1 komponen, yaitu Komponen Keaktifan, dalam sistem informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi portal.kkp.go.id

Formula perhitungan capaian IKU MP :

- Komponen pembentuk dari unit kerja eselon III
- Komponen keaktifan terdapat 3 kategori :
  1. Kegiatan : Upload Dokumentasi kegiatan / informasi dilengkapi dengan foto atau video (es III) atau notulensi hasil rapat yang bersifat boleh dipublikasikan dan PPT rapat terkait kegiatan prioritas dengan kriteria mengandung informasi 5W+1H
  2. Infografis : Infografik adalah Kumpulan visualisasi, grafik, dan sedikit teks. Nah, semua itu dirangkai untuk memudahkan pemahaman audiens akan suatu topik
  3. Video/Karya tulis/Jurnal : Karya tulis, hasil penelitian, jurnal, ataupun infografis atau video atau campaign terkait K/L)

**Cara Mengukur :**

1. Menggunakan aplikasi portal.kkp.go.id
  2. Pengukuran dilakukan Triwulan III dan IV dengan target yang telah ditetapkan
  3. Keikutsertaan akan direkap setiap hari dalam satu triwulan
  4. Penghitungan keaktifan dilakukan setiap hari dalam satu triwulan;
  5. Pembobotan yang dimaksud antara lain;
- Konten dokumentasi kegiatan

rapat/seminar/workshop/diseminasi dengan memenuhi unsur 5W1H

Mendapat poin 0,5

- Infografis adalah Kumpulan visualisasi, grafik, dan sedikit teks. Semua itu dirangkai untuk memudahkan pemahaman audiens akan suatu topik mendapatkan poin 1
- Konten berupa karya tulis, jurnal, konten video/campaign diharapkan bersifat edukasi atau ajakan dengan poin 3.

6. Pengukuran level I dihitung dengan lingkup pejabat pusat

7. Pengukuran level II dihitung dengan lingkup pejabat pusat BRSDM

Pusdatin menyediakan data hasil rekapan pejabat yang telah aktif pada setiap triwulan untuk diolah dan dijadikan nilai IKU MP masing- masing unit kerja Eselon I. Capaian IKU 18 ini adalah sebesar 133% dari target sebesar 94%. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 18 ini ditetapkan sebesar Rp. 13.727.000,-dari akun 301.0B Pengelolaan Kepegawaian. Realisasi anggaran pada IKU 18 pada triwulan IV sebesar Rp. 13,515,613 (98,46%).

**Tabel 48.** Perbandingan IKU 18 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 18-Unit kerja Politeknik KP Dumai yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)									
Realisasi TW IV			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
100	116,58	133,33	94	94	133,33	133,33	16,75	94	16,75

**Analisa Capaian** IKU Unit kerja Politeknik KP Dumai yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan nilai 133,33 terjadi peningkatan dalam 3 tahun terakhir, yakni pada tahun 2022 sebesar 100%, tahun 2023 sebesar 116,58% dan tahun 2024 sebesar 133,33% . % Capaian thd target Renstra 2024 adalah 16,75%. **Faktor pendukung keberhasilan pencapaian** IKU Unit kerja Politeknik KP Dumai yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar adalah karena ketertiban dan kekompakan Direktur dan KaSubag Umum dalam mengupload

kegiatan di akun Portal KKP. seringkali pimpinan mengadakan kegiatan dan program yang dapat digunakan sebagai bahan upload pada portal.kkp.go.id .  
**Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian kinerja**  
 Perbanyak kegiatan yang diupload ke Portal dan Media social Kampus (*One Day One News*).

**Tabel 49.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 18 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Nama Satker	Target (%)	Capaian (%)	Prosentase
1	Politeknik KP Dumai	94	133,33	120
2	Politeknik KP Jembrana	94	133,33	120
3	SUPM Waiheru	94	133,33	120
4	Politeknik KP Pangandaran	94	133,33	120
5	Politeknik KP Karawang	94	133,33	120
6	Politeknik KP Bitung	94	133,33	120
7	Politeknik AUP Jakarta	94	133,33	120
8	Politeknik KP Kupang	94	133,33	120
9	Politeknik KP Bone	94	133,33	120
10	Politeknik KP Sorong	94	133,33	120
11	SUPM Sorong	94	133,33	120
12	SUPM Pontianak	94	133,33	120
13	SUPM Tegal	94	133,33	120
14	SUPM Ladong	94	133,33	120
15	SUPM Pariaman	94	133,33	120
16	SUPM Kota Agung	94	133,33	120
17	AK KP Wakatobi	94	124,99	120
18	Politeknik KP Sidoarjo	94	121,00	120

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;

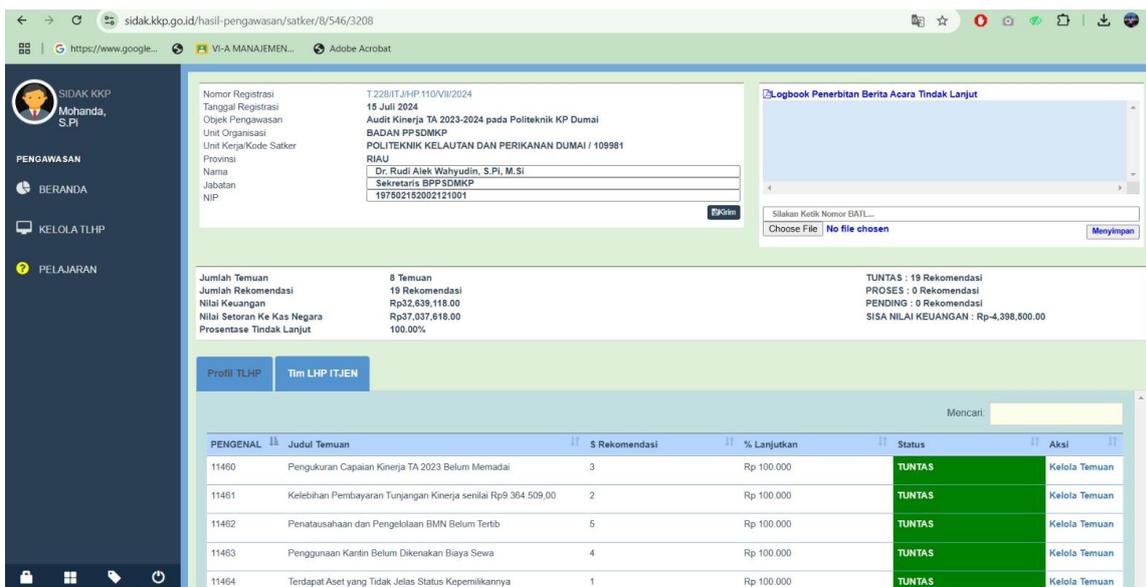
 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;

 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 49** menunjukkan bahwa posisi Unit kerja Politeknik KP Dumai yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar berada pada nilai 133,33 (120%). Seluruh satker dibawah Pusdik KP mendapatkan penilaian Rekonsiliasi kinerja kategori "Istimewa". Faktor yang mempengaruhi konsistensi dan kedisiplinan Kasubag BAU dan Direktur dalam mengupload kegiatan pada website portal KKP.

**s. IKU 19 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Dumai dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)**

Merupakan Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Rviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober 2023 s.d 30 September 2024 atau Triwulan IV Tahun 2023 s.d Triwulan III Tahun 2024 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan. Hasil capaian IKU 19 adalah sebesar 100 % dari target 82%. Persentase Nilai IKU 19 pada TW IV Politeknik KP Dumai adalah 120%. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 19 ini ditetapkan sebesar Rp. 17.505.000,- dari akun 301.0D Penatausahaan BMN. Realisasi anggaran pada IKU 19 pada triwulan IV adalah sebesar Rp. 17,497,289 yakni sebesar 99,96%.



**Gambar 14.** Tampilan Aplikasi SIDAK Politeknik KP Dumai

**Tabel 50.** Perbandingan IKU 19 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

<b>IKU 19- Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Dumai dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)</b>									
Realisasi TW IV			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan	Target 2024	% Capaian

							2023-2024		thd target 2024
100	100	100	82	82	100	122	0,00	82	18

**Analisa Capaian** IKU Unit kerja Politeknik KP Dumai yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan nilai 100% sama seperti tahun-tahun sebelumnya karena PKP Dumai selalu menindaklanjuti 100% Temuan dan Rekomendasi. **Faktor pendukung keberhasilan pencapaian** yang menyebabkan terwujudnya IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Dumai dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan adalah koordinasi tim pengelola kinerja dan bagian umum yang baik sehingga dapat menuntaskan seluruh temuan dan rekomendasi yang ada **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian kinerja** Penerapan deadline closing temuan dengan terjadwal (Misalnya maksimal pada Triwulan III akhir)

**Tabel 51.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 19 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Nama Satker	Target (%)	Capaian (%)	Prosentase
1	Politeknik KP Karawang	82	100,00	120
2	Politeknik KP Bitung	82	100,00	120
3	Politeknik KP Sidoarjo	82	100,00	120
4	Politeknik KP Dumai	82	100,00	120
5	Politeknik AUP Jakarta	82	100,00	120
6	Politeknik KP Jembrana	82	100,00	120
7	Politeknik KP Kupang	82	94,74	116
8	Politeknik KP Pangandaran	82	82,00	100
9	Politeknik KP Bone	82	82,00	100
10	AK KP Wakatobi	82	80,00	98
11	Politeknik KP Sorong	82	23,81	29

Keterangan :   = Istimewa (110-120%) ;   = Baik (90 - <110%) ;

  = Cukup (70 - <90%) ;   = Kurang (50 - <70%) ;

  = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 51** menunjukkan bahwa Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Dumai dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan berada pada nilai 100% (120%) dari target 82% (100%). Seluruh

satker dibawah Pusdik KP yang menjadi sampling oleh Itjen mendapatkan penilaian “Istimewa” kecuali AK KP Wakatobi dan Politeknik KP Sorong. Capaian IKU ini bervariasi pada seluruh satuan kerja Politeknik KP Di bawah Pusat Pendidikan KP yang dapat disajikan pada Tabel 51. Kemampuan masing-masing satker berbeda dalam menindaklanjuti temuan Itjen, beberapa mungkin terkendala waktu, teknis, pembiayaan ataupun SDM.

**t. IKU 20: Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)**

Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran

- A. Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
- B. Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.
- C. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain

$$= \frac{\text{Jumlah realisasi dokumen hasil layanan}}{\text{Jumlah target dokumen hasil layanan}} \times 100\%$$

Pada Triwulan IV untuk capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai berdasarkan memorandum Nomor : 31/POLTEK.DUM/TU.210/IX/2024 dan surat dinas nomor B.1799/POLTEK.DUM/TU.210/X/2024 tanggal 3 Oktober 2024 dapat disajikan pada Tabel 50 berikut :

**Tabel 52.** Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis TW IV

No	Target	Capaian	Persentase
----	--------	---------	------------

1	Laporan Layanan Perpustakaan Semester II	1 Dokumen	Laporan Layanan Perpustakaan Semester II	1 Dokumen	100%
2	Laporan UKS / Layanan Kesehatan Semester II	1 Dokumen	Laporan UKS / Layanan Kesehatan Semester II	1 Dokumen	
3	Laporan Rekapitulasi Cuti Pegawai Semester II	1 Dokumen	Laporan Rekapitulasi Cuti Pegawai Semester II	1 Dokumen	
4	Laporan Presensi Pegawai semester II	1 Dokumen	Laporan Presensi Pegawai Semester II	1 Dokumen	
5	Laporan Kenaikan Gaji Berkala Semester II	1 Dokumen	Laporan Kenaikan Gaji Berkala Semester II	1 Dokumen	
6	Laporan Kenaikan Pangkat Semester II	1 Dokumen	Laporan Kenaikan Pangkat Semester II	1 Dokumen	
7	Laporan Pengelolaan Sistem Manajemen Kepegawaian Semester II	1 Dokumen	Laporan Pengelolaan Sistem Manajemen Kepegawaian Semester II		
8	Laporan Pengelolaan Arsip Semester II	1 Dokumen	Laporan Pengelolaan Persuratan	1 Dokumen	
<b>Total Capaian</b>		<b>8 Dokumen</b>		<b>8 Dokumen</b>	<b>100%</b>

Capaian IKU ini adalah sebesar 100% dari target sebesar 100%. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 20 ini ditetapkan sebesar Rp. 8,263,416,000 dari akun WA.2378 Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Realisasi anggaran pada IKU 20 yakni sebesar Rp.8,220,210,452 (99,48%).

**Tabel 53.** Perbandingan IKU 20 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 20- Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis									
Realisasi TW IV			2024					Renstra KKP 2020 - 2024 (Permen KP 57/2020)	
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	100	100	100	100	100	-	100	-

**Analisa Capaian** IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis dengan nilai 100% . IKU ini tidak muncul pada 2 tahun sebelumnya. **Faktor**

**pendukung keberhasilan pencapaian** IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis adalah ketertiban dalam pengarsipan dalam dokumen kinerja masing-masing unit di PKP Dumai. **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian kinerja** Pengumpulan dokumen pada Aplikasi E-ARSIP Politeknik KP Dumai.

**Tabel 54.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 20 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Nama Satker	Target (%)	Capaian (%)	Prosentase
1	Politeknik KP Karawang	100	100	100
2	Politeknik KP Sidoarjo	100	100	100
3	Politeknik AUP	100	100	100
4	Politeknik KP Bone	100	100	100
5	Politeknik KP Dumai	100	100	100
6	Politeknik KP Pangandaran	100	100	100
7	Politeknik KP Bitung	100	100	100
8	Politeknik KP Kupang	100	100	100
9	Politeknik KP Jembrana	100	100	100
10	Politeknik KP Sorong	100	100	100
11	AK KP Wakatobi	100	100	100

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;

 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;

 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 54** menunjukkan bahwa posisi IKU Capaian Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis berada rata dan seragam dengan satuan Pendidikan lainnya, berdasarkan jumlah capaian sebanyak 100% dari target 100% begitu juga dengan satker lainnya. Hal ini dikarenakan capaian dihitung sesuai kemampuan dan kapasitas maksimal masing-masing satker.

#### **u. IKU 21: Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)**

Merupakan Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas

pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran. Kategori Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dibagi menjadi 4 (empat), antara lain (a) Sangat Baik, apabila nilai IKPA  $\geq 95$ ; (b) Baik, apabila  $89 \leq$  nilai IKPA  $< 95$ ; (c) Cukup, apabila  $70 \leq$  nilai IKPA  $< 89$ ; atau (d) Kurang, apabila nilai IKPA  $< 70$

62	120	032	403875	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI (POLTEK KP DUMAI)	Nilai	100.00	90.87	95.40	92.00	100.00	99.18	100.00	96.83	100%	0.00	96.83
					Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
					Nilai Akhir	10.00	13.63	19.08	9.20	10.00	9.92	25.00				
					Nilai Aspek	95.44		96.65			100.00					

**Gambar 15.** Nilai IKPA Politeknik KP Dumai pada Aplikasi OMSPAN

Hasil capaian IKU 21 pada triwulan IV adalah 96,83. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 21 dari Layanan Manajemen Keuangan pada triwulan IV sebesar Rp.984.639.548. Realisasi anggaran pada IKU 21 yakni sebesar Rp.984.639.548 (100%).

**Tabel 55.** Perbandingan IKU 21 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 21- Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)										
Realisasi TW IV			2024					Renstra KKP 2020 - 2024 (Permen KP 57/2020)		
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024	
97,06	97,45	95,08	93,76	93,76	96,83	101,41	-0,63	93,76	-0,63	

**Analisa Capaian** IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai dengan nilai 95,08 terjadi penurunan dalam 3 tahun terakhir, yakni pada tahun 2022 sebesar 97,06 tahun 2023 sebesar 97,45 dan tahun 2024 sebesar 96,83. % Capaian thd target Renstra 2024 adalah -0,63%. **Faktor pendukung keberhasilan pencapaian** IKU - Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai) yang terstandar adalah kinerja tim pengelolaan keuangan dan koordinasi dengan KPPN yang baik. **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian kinerja** Agenda rapat keuangan secara periodic Bersama tim kinerja.

**Tabel 56.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 21 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Nama Satker	Target (%)	Capaian (%)	Prosentase
1	Politeknik KP Bone	93,76	99,49	106,11
2	Politeknik KP Pangandaran	93,76	98,90	105,48
3	Politeknik KP Jembrana	93,76	98,08	104,61
4	Politeknik KP Karawang	93,76	97,58	104,07
5	Politeknik KP Dumai	93,76	96,83	103,27
6	SUPM Ladong	93,76	96,67	103,10
7	Politeknik KP Kupang	93,76	96,46	102,88
8	SUPM Kota Agung	93,76	96,44	102,86
9	Politeknik AUP Jakarta	93,76	95,70	102,07
10	Politeknik KP Bitung	93,76	95,56	101,92
11	SUPM Pariaman	93,76	94,94	101,26
12	SUPM Waiheru	93,76	94,70	101,00
13	AK KP Wakatobi	93,76	94,35	100,63
14	SUPM Tegal	93,76	93,72	99,96
15	Politeknik KP Sorong	93,76	89,69	95,66
16	Politeknik KP Sidoarjo	93,76	88,76	94,67
17	SUPM Sorong	93,76	87,37	93,18
18	SUPM Pontianak	93,75	85,80	91,52

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;  
 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;  
 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 56** menunjukkan bahwa posisi IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai berada di urutan 5 (Kategori Baik) dengan nilai 96,83, salah satu faktor yang mempengaruhi tidak maksimalnya nilai IKPA adalah tidak tercapainya capaian output pada IKU Peserta didik sehingga berdampak pada penurunan nilai IKPA, dan rata-rata terjadi pada seluruh satker di bawah lingkup Pusat Pendidikan - BPPSDM-KP.

#### v. IKU 22: Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Politeknik KP Dumai

- Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA.

- Cakupan evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks.
- Aspek Implementasi adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai penggunaan anggaran dalam rangka pelaksanaan kegiatan atau program dan pencapaian keluarannya
- Aspek Manfaat adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai perubahan yang terjadi dalam Pemangku Kepentingan sebagai penerima manfaat atas penggunaan anggaran pada program Keren kerian / Lembaga
- Aspek Konteks adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi mengenai kualitas informasi yang tertuang dalam dokumen RKA-K/L termasuk relevansinya perkembangan keadaan kebijakan Pemerintah
- Kategori Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dibagi menjadi 4 (empat), antara lain : (a) Sangat Baik, apabila NKA > 90; (b) Baik, apabila NKA >80 - 90; (c) Cukup, apabila NKA >60 - 80; (d) Kurang, apabila NKA >50 - 60; (e) Sangat Kurang, apabila ≤ 50

Capaian IKU NKPA dapat dilihat pada aplikasi SMART DJA, pada Triwulan IV hasil NKPA adalah 99,56 dari target IKU sebesar 71. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 22 ini ditetapkan sebesar Rp. 28.585.000,- dari akun EBD.952 Layanan Perencanaan dan Penganggaran. Realisasi anggaran pada IKU 22 pada triwulan IV sebesar Rp. 28,493,431 (99,68%)

No. ↑↓	Kode Satuan Kerja ↑↓	Satuan Kerja ↑↓	NK Perencanaan Anggaran ↑↓	Efektivitas		Efisiensi	
				Capaian RO ↑↓	Penggunaan SBK ↑↓	Efisiensi SBK ↑↓	
1	403875	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI (POLTEK KP DUMAI)	99,56	99,41	100,00	100,00	

**Gambar 16.** Nilai NKPA Politeknik KP Dumai pada Aplikasi OMSPAN

**Tabel 57.** Perbandingan IKU 22 dengan capaian tahun sebelumnya dan Renstra

IKU 22- Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)									
Realisasi TW IV			2024					Renstra KKP 2020 - 2024 (Permen KP 57/2020)	
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW IV	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
85,90	85,92	99,56	71	71	99,56	120	15,87	71	20

**Analisa Capaian** IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai Politeknik KP Dumai dengan nilai 99,56 terjadi peningkatan dalam 3 tahun terakhir, yakni pada tahun 2022 sebesar 85,90 tahun 2023 sebesar 85,92 dan tahun 2024 sebesar 99,56. Capaian thd target Renstra 2024 adalah 20%. **Faktor pendukung keberhasilan pencapaian** IKU - Indikator Kinerja Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai) yang terstandar adalah kinerja tim pengelolaan keuangan, kepala unit departemen di PKP Dumai dan koordinasi dengan KPPN yang baik. **Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian kinerja** Agenda rapat keuangan secara periodik Bersama tim kinerja.

**Tabel 58.** Perbandingan dan *benchmarking* capaian IKU 22 dengan satker lingkup Pusat Pendidikan

No	Nama Satker	Target (%)	Capaian (%)	Prosentase
1	SUPM Kota Agung	71	100,00	120
2	Politeknik AUP Jakarta	71	100,00	120
3	SUPM Ladong	71	100,00	120
4	Politeknik KP Jembrana	71	100,00	120
5	SUPM Tegal	71	100,00	120
6	Politeknik KP Bone	71	100,00	120
7	SUPM Waiheru	71	100,00	120
8	Politeknik KP Karawang	71	100,00	120
9	Politeknik KP Pangandaran	71	100,00	120
10	SUPM Pariaman	71	100,00	120
11	Politeknik KP Kupang	71	100,00	120
12	Politeknik KP Bitung	71	99,88	120
13	Politeknik KP Dumai	71	99,56	120
14	Politeknik KP Sidoarjo	71	92,35	120
15	SUPM Pontianak	71	75,00	105
16	SUPM Sorong	71	75,00	105
17	Politeknik KP Sorong	71	6,82	9,6

18	AK KP Wakatobi	71	0,00	0
----	----------------	----	------	---

Keterangan :  = Istimewa (110-120%) ;  = Baik (90 - <110%) ;

 = Cukup (70 - <90%) ;  = Kurang (50 - <70%) ;

 = Sangat Kurang (<50%)

Berdasarkan pada **Tabel 58** menunjukkan bahwa posisi IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai berada pada nilai 99,56. Salah satu faktor yang mempengaruhi tidak maksimalnya nilai NKPA adalah capaian output , deviasi serta kepatuhan dengan KPPN. Seluruh satker Pendidikan dibawah pusat Pendidikan mendapatkan kategori penilaian “Istimewa” kecuali pada SUPM Pontianak dan Sorong, PKP Sorong dan AK Wakatobi, hal ini dimungkinkan karena peralihan untuk tidak menjadi satker Pendidikan Kembali sehingga tidak menerima peserta didik baru sehingga mempengaruhi capaian output yang tidak tercapai.

**Tabel 59.** Perbandingan capaian kinerja TA 2021 – 2024 pada Triwulan IV

No	Indeks Kinerja Utama (IKU)	Target 2021 TW IV	Capaian 2021 TW IV	Target Tahunan 2021	Target 2022 TW IV	Capaian 2022 TW IV	Target Tahunan 2022	Target 2023 TW IV	Capaian 2023 TW IV	Target Tahunan 2023	Target 2024 TW IV	Capaian 2024 TW IV	Target Tahunan 2024
1	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	-	-	75	75	77,41	75	75	75,90	75	75	84,21	75
2	Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	-	-	7	6	10	6	10	10	10	10	12	10
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai	225	225	253	246	246	289	275	279	289	289	272	289

	yang kompeten (Orang)												
4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	-	-	-	0,090	0,090	0,090	0,099	0,099	0,099	0,104	0,121	0,104
5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Dumai yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumenn)	1	1	1	2	2	2	-	-	-	2	3	2
6	Persentase lulusan politeknik KP Dumai yang bersertifikat kompetensi (%)	68 orang	68 orang	68 orang	59 orang	59 orang	59 orang	-	-	-	100%	100%	100%
7	Persentase Anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%)	55	55	55	55	55	55	-	-	-	100	100	100
8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Dumai sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78	86,65	78
9	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
10	Penelitian Terapan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

	Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Unit)												
11	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit) (Nilai)	1	1	1	-	-	-	1	1	1	2	2	2
12	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2
13	Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)	-	-	-	≤1%	0	≤1%	≤0,5%	0	≤0,5%	<0,5	0	<0,5
15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (indeks)	65	69,26	73	66	75,69	79	60	84,17	79	83	93	83

16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	-	-	-	-	-	-	80	82,25	80	80,5	84,50	80,5
17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)	-	-	80	92	98,01	92	92	98,47	92	94	96,85	94
18	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)(kapasitasnya (unit)	84	94,17	84	86	100	86	92	100	92	94	133,33	94
19	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	65	100	100	70	100	100	75	100	100	82	100	82
20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	100	100	100	-	-	-	-	-	-	100	100	100
21	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	80	92,07	89	80	94,97	89	80	97,09	89	93,76	96,83	93,76
22	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	86	95,68	86	81	85,90	81	82	85,92	82	71	99,56	71

### C. Akuntabilitas Keuangan Tahun 2024

Pada tahun 2024 Politeknik KP Dumai mengelola anggaran sebesar **Rp. 13.748.504.943,-** (*Tiga belas milyar tujuh ratus empat puluh delapan juta lima ratus empat ribu Sembilan ratus empat puluh tiga rupiah*) . Realisasi Anggaran Kegiatan Mendukung IKU Per 18 Oktober 2024 dijelaskan pada tabel dibawah ini:

**Tabel 60 .** Pagu dan realisasi anggaran per jenis belanja Triwulan IV

Jenis belanja	Pagu	Realisasi	%
Belanja pegawai	Rp 5.568.846.000,-	Rp.5.537.814.562,-	99,44
Belanja barang operasional	Rp.7.908.085.000,-	Rp.7.828.850.420,-	99,00
Belanja Modal	Rp. 271.410.000,-	Rp.270.990.900,-	99,85
<b>Total</b>	Rp. 13.748.504.943,-	Rp. 13.726.956.000	99,58

**Tabel 61.** Pagu dan realisasi anggaran per sasaran Triwulan IV

No	Sasaran Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	5,091,080,000	5,080,927,987	99,80
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	56,050,000	55,231,600	98,54
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	45,000,000	42,400,000	94,22
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	200,000,000	199,990,900	100
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	8,157,256,000	8,114,486,699	99,48
<b>Total</b>		Rp. 13.748.504.943,-	Rp. 13.726.956.000	99,58

**Tabel 62.** Ringkasan Realisasi Anggaran Kegiatan Mendukung IKU Per Desember 2024

No	Indikator Kinerja Utama	REALISASI (Rp)	PAGU (Rp)	% Realisasi
----	-------------------------	----------------	-----------	-------------

1	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	38889000	49300000	99,98
2	Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	118529496	118.715.000	99,84
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	28493431	28.585.000	99,68
4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	96766742	97.000.000	99,81
5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Dumai yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	1586714159	1.590.239.000	99,78
6	Persentase lulusan politeknik KP Dumai yang bersertifikat kompetensi (%)	65175954	65.222.000	99,93
7	Persentase Anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%)	158.400.000	158.400.000	100
8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Dumai sesuai Badan Akreditasi Nasional	172229886	174.817.000	98,52
9	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Unit)	55231600	56.050.000	98,54
10	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Unit)	45000000	42.400.000	94,22
11	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)	199990900	200.000.000	100
12	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit)	71000000	71.410.000	99,43
13	Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	22016543	22.140.000	99,44
14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)	55213779	55.435.000	99,6
15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (indeks)	1.388.371.000	1.388.371.000	100
16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	314919207	319.130.000	98,68
17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)	24001365	25.075.000	95,72
18	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	13515613	13.727.000	98,46

19	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	17497289	17.505.000	99,96
20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	8263416000	8.220.210.452	99,48
21	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	984639548	984.639.548	100
22	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	28493431	28.585.000	99,68
<b>TOTAL (Rp)</b>		<b>13748504943</b>	<b>13726956000</b>	<b>99,58</b>

#### **D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBER DAYA**

Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai sebagai organisasi Pendidikan yang bertujuan mencetak SDM Kelautan dan Perikanan yang handal guna meningkatkan sektor IPTEK sebagai upaya untuk mewujudkan pengelolaan SDA Kelautan dan Perikanan yang efisien.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya seperti Sumber Daya Manusia (SDM) di Politeknik KP Dumai seperti adanya pembentukan unit-unit baru untuk mendukung tercapainya IKU seperti pembentukan unit prestasi Taruna/i untuk meningkatkan kompetensi lulusan, adanya sertifikat kompetensi tambahan serta skill tambahan yang dibentuk di unit prestasi, selain itu alokasi SDM di unit kewirausahaan dengan pembentukan café Yellowfin sehingga Taruna/i dapat secara langsung merintis usahanya di café tersebut sehingga memotivasi Taruna untuk berwirausaha. Alokasi SDM pada kelas bahasa asing dan program magang di Jepang sehingga dapat memfasilitasi Taruna agar lulusan terserap di dunia Industri

perikanan dengan jumlah semaksimal mungkin. Alokasi kegiatan tersebut juga membutuhkan alokasi anggaran dari RKAKL sehingga terdapat komponen-komponen tertentu dalam RKAKL untuk mendorong program kegiatan tersebut guna mendorong jumlah lulusan berwirausaha dan terserap dudi.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya seperti Sumber Daya Manusia (SDM) di Politeknik KP Dumai pada IKU penelitian dan pengabdian adalah dengan menghimpun informasi hibah eksternal guna mendukung tercapainya IKU Penelitian, hal ini dilakukan karena upaya dalam menutup kecilnya anggaran penelitian Politeknik KP Dumai yang berasal dari APBN

Seperti halnya pada IKU Peningkatan kompetensi tenaga pendidik dan kependidikan, alokasi anggaran disediakan guna mendorong keberhasilan IKU tersebut dalam bentuk workshop jurnal internasional dan buku ajar. Adanya alokasi sumber daya dan anggaran untuk workshop dan pelatihan internal sekaligus mendorong terwujudnya IKU peningkatan IP ASN.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA.

Analisis efisiensi penggunaan sumber daya di Politeknik KP Dumai membandingkan antara ketercapaian target kinerja dengan anggaran yang digunakan. Pagu anggaran dan realisasi anggaran dikalkulasikan dari subkomponen-subkomponen yang menunjang indikator-indikator kinerja yang ada. Karena seluruh target kinerja Politeknik KP Dumai pada 2024 triwulan IV tercapai kecuali peserta didik, maka persentase realisasi target kinerja seluruh indikatornya melebihi 100% yakni 104,22%.

Langkah selanjutnya adalah menghitung persentase realisasi anggaran yang menunjang indikator-indikator tersebut. Sebagai contoh realisasi IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Dumai adalah 133 dari target 94 , sehingga persentase capaian target IKU MP adalah 120%. Selanjutnya kita menghitung realisasi anggaran yang menunjang indikator tersebut, sebanyak Rp.13.515.613,- telah terealisasikan dari pagu Rp.13.727.000,-atau dengan kata lain hanya dibutuhkan realisasi anggaran sebesar 98,46% untuk mencapai target kinerja IKU MP pada triwulan IV TA 2024. Sedangkan untuk IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Dumai yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan Politeknik KP Dumai adalah sebesar 100% dari target sebesar 82% dengan penggunaan anggaran sebesar Rp.17.497.289,- dari pagu sebesar Rp. 17.505.000 atau dengan kata lain hanya dibutuhkan realisasi anggaran sebesar 99,96 % untuk mencapai target kinerja IKU rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Dumai yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan Politeknik KP Dumai pada triwulan III TA 2024.

Efisiensi penggunaan anggaran yang dilakukan Politeknik KP Dumai dapat dilihat dari proses revisi anggaran. Revisi anggaran di lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan juga dilatarbelakangi oleh:

- a. Adanya penyesuaian anggaran melalui kebijakan pencadangan anggaran (automatic adjustment) sebesar 5% pada tiap Kementerian/Lembaga (K/L) sesuai surat Menteri Keuangan Nomor : S-114/KPN.0204/2023 tanggal 6 Februari 2023 tentang Tindak Lanjut atas Langkah-Langkah Strategis Pelaksanaan Anggaran Tahun Anggaran 2023;

Langkah-langkah tersebut meliputi :

- a. Setiap satker Kementerian/Lembaga diminta untuk melakukan langkah-langkah strategis pelaksanaan anggaran tahun 2024 berupa:
  - Meningkatkan kualitas perencanaan, meliputi:
    1. Melakukan reviu DIPA awal untuk meneliti kesesuaian alokasi Program/Kegiatan/Output dalam DIPA dengan kebutuhan Satker.
    2. Melakukan reviu DIPA secara periodik.

3. Berdasarkan rewiu dan penelitian tersebut di atas, dalam hal diperlukan penyesuaian kebijakan program/kegiatan K/L segera mengajukan usulan revisi DIPA.
4. Melakukan konsolidasi dalam revisi anggaran dan menetapkan batas waktu revisi anggaran secara internal sehingga revisi anggaran dapat diminimalisir.
5. Memastikan seluruh kegiatan telah dilengkapi dengan jadwal pelaksanaan kegiatan dan mencantumkan rencana kebutuhan dana yang akan direalisasikan pada Halaman III DIPA.
6. Mempersiapkan dokumen yang diperlukan apabila masih terdapat anggaran yang diberikan catatan dalam DIPA (tanda blokir) dan segera menyelesaikan pada Triwulan III Tahun 2024.
7. Melakukan revisi anggaran apabila terjadi pagu minus dan terdapat potensi terjadinya pagu minus apabila akan dilakukan pembayaran.
8. Memastikan perubahan kebijakan tidak berdampak pada program/kegiatan/alokasi anggaran Prioritas Nasional Meningkatkan kedisiplinan dalam melaksanakan rencana kegiatan;
  - Melakukan akselerasi pelaksanaan program/kegiatan/ proyek, meliputi:
    1. Memastikan Halaman III DIPA menjadi alat kendali bagi KPA dalam pencapaian kinerja dan output serta sasaran program/kegiatan Satker.
    2. Melaksanakan kegiatan sesuai dengan yang tercantum dalam Halaman III DIPA.
    3. Menyelaraskan pelaksanaan kegiatan dengan pencairan dana/pertanggungjawaban UP/TUP sesuai dengan Halaman III DIPA.
    4. Melakukan update Halaman III DIPA setiap Triwulan sesuai dengan ketentuan.
    5. Memastikan deviasi Halaman III DIPA tidak melebihi 5% (lima persen).
  - Melakukan percepatan pelaksanaan pengadaan barang/jasa (PBJ), meliputi:
    1. Melakukan koordinasi dengan Eselon I K/L dan pihak terkait agar segera menetapkan pedoman umum/ petunjuk teknis/ petunjuk operasional kegiatan paling lambat satu bulan setelah DIPA diterima, khususnya untuk Satker dengan kode kewenangan Dekonsentrasi (DK) dan Tugas Pembantuan (TP).

2. Memastikan ketersediaan lahan telah clean and clear, khususnya untuk proyek infrastruktur.
  3. Mempercepat penyelesaian dokumen pendukung, antara lain perizinan, DED, kesiapan lahan, dan penetapan lokasi yang diperlukan untuk menghindari tertundanya pelaksanaan program/ kegiatan.
  4. Memperhatikan karakteristik kegiatan sehingga kegiatan dapat terlaksana tepat waktu, antara lain keterkaitan kegiatan dengan musim, kondisi wilayah , lokasi kegiatan, dll.
  5. Segera mengajukan Maksimum Pencairan Tahap I di awal tahun bagi Satker yang memiliki kegiatan dengan sumber dana PNBP.
  6. Menghitung kebutuhan operasional bulanan Satker yang dapat dipenuhi dengan Uang Persediaan.
  7. Segera mengajukan Uang Persediaan (UP) baik UP Tunai dan UP KKP di awal tahun, termasuk memperhitungkan besaran porsi UP KKP yang menggunakan mekanisme Kartu Kredit Pemerintah (KKP) dan KKP Domestik. 8
  8. Mengoptimalkan penyerapan anggaran secara proporsional setiap bulan berdasarkan rencana kegiatan dan rencana penarikan dana yang telah disusun.
  9. Mengoptimalkan penggunaan KKP dan KKP Domestik untuk percepatan penyerapan anggaran dan mendukung penggunaan produk dalam negeri.
  10. Segera menyelesaikan tagihan dan tidak menunda proses pembayaran untuk pekerjaan yang telah selesai terminnya atau kegiatan yang telah selesai pelaksanaannya sesuai batas waktu penyelesaian tagihan untuk menghindari penumpukan tagihan di akhir tahun anggaran
- Meningkatkan kualitas belanja melalui peningkatan efisiensi dan efektivitas belanja (*value for money*), meliputi:
1. Membatasi belanja operasional yang urgensinya rendah seperti perjalanan dinas dan konsinyering serta honor tim.
  2. Melakukan prioritas kegiatan yang akan dilaksanakan.
  3. Meningkatkan efisiensi dan efektivitas kegiatan dan tidak hanya merealisasikan anggaran.
  4. Memastikan kegiatan pendukung tidak lebih besar dari kegiatan utamanya.

5. Mengutamakan pencapaian output dan outcome kegiatan.
  6. Mengutamakan digitalisasi pembayaran untuk meningkatkan akuntabilitas pembayaran (melalui Kartu Kredit Pemerintah, Digipay, dan Cash Management System).
  7. Mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi dalam pelaksanaan kegiatan.
  8. Meningkatkan kepatuhan terhadap regulasi pelaksanaan anggaran
- Meningkatkan monitoring dan evaluasi, meliputi:
1. Melakukan evaluasi atas kendala-kendala dalam pelaksanaan kegiatan yang selalu muncul dalam pelaksanaan kegiatan dan menyiapkan strategi untuk mengatasi kendala tersebut.
  2. Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran secara periodik.
  3. Menetapkan indikator kinerja pelaksanaan anggaran sebagai bagian dari evaluasi kinerja unit.
  4. Melakukan koordinasi dengan pihak-pihak terkait apabila terdapat kendala dalam proses perencanaan, pelaksanaan dan pertanggungjawaban anggaran.
  5. Segera menindaklanjuti rekomendasi temuan pemeriksaan yang dilakukan oleh

#### **E. KINERJA LAIN-LAIN**

Kinerja lain-lain yang telah dilaksanakan selama masa Triwulan IV diantaranya adalah :

1. Perencanaan Re- Akreditasi Institusi dengan Menyusun bahan LKPT dan LED yang sebelumnya "Sangat Baik" ditargetkan Menjadi "Unggul".
2. Penyusunan Proposal Pengembangan lahan Teluk Makmur dengan BAPPENAS dan BPPSDM

#### **F. PERMASALAHAN & USULAN SOLUSI SERTA TINDAK LANJUT DI TW IV**

1. Jumlah peserta didik tidak tercapai karena adanya sejumlah peserta didik yang DO/Skorsing serta pembatasan kuota
- Solusi : Pembentukan bimbingan konseling pada SOTK & Konseling taruna untuk menurunkan angka DO
- Tindak lanjut : Dilaksanakan sesuai solusi

Data dukung : SK OTK dan Kartu Bimbingan Konseling

2. Kurangnya pendanaan terkait DIPA Penelitian Politeknik KP Dumai

Solusi : Proposal Pengajuan Hibah Eksternal terkait tambahan dana penelitian

Tindak lanjut : Dilaksanakan sesuai solusi

Data Dukung : Proposal Pengajuan Hibah Eksternal terkait tambahan dana penelitian

### G. ANALISIS PENCAPAIAN KINERJA DAN REKOMENDASI PERBAIKAN KINERJA

**Tabel 63.** Pencapaian Kinerja dan Rekomendasi Perbaikan Kinerja

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	KENDALA	RENCANA TINDAK LANJUT
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	-	-
	Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	-	-
	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	peserta didik adalah adanya kebijakan dari kepala Badan Pusat Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPPSDM-KP) terkait pembatasan kuota peserta didik dengan disesuaikan dengan kuota asrama. Selain itu adanya sistem Dropped Out atas pelanggaran	didirikannya pusat konseling dan bimbingan karakter oleh Taruna/I bermasalah untuk menghindari Dropped Out serta melibatkan Dosen sebagai dosen Pembimbing akademik yang tidak hanya membina akademik namun juga karakter , mental dan kepribadian.

		yang dilakukan oleh peserta didik.	
	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	-	-
Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Unit)	-	-
Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Unit)	Kurangnya nominal pendanaan dari dana DIPA	BIMA dan Hibah kompetitif eksternal
Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)	-	-
	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit)	-	-
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)	-	-
	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (indeks)	-	-
	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	-	-
	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)	-	-
	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	-	-
	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang	-	-

	dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)		
	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	-	-
	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	-	-
	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	-	-

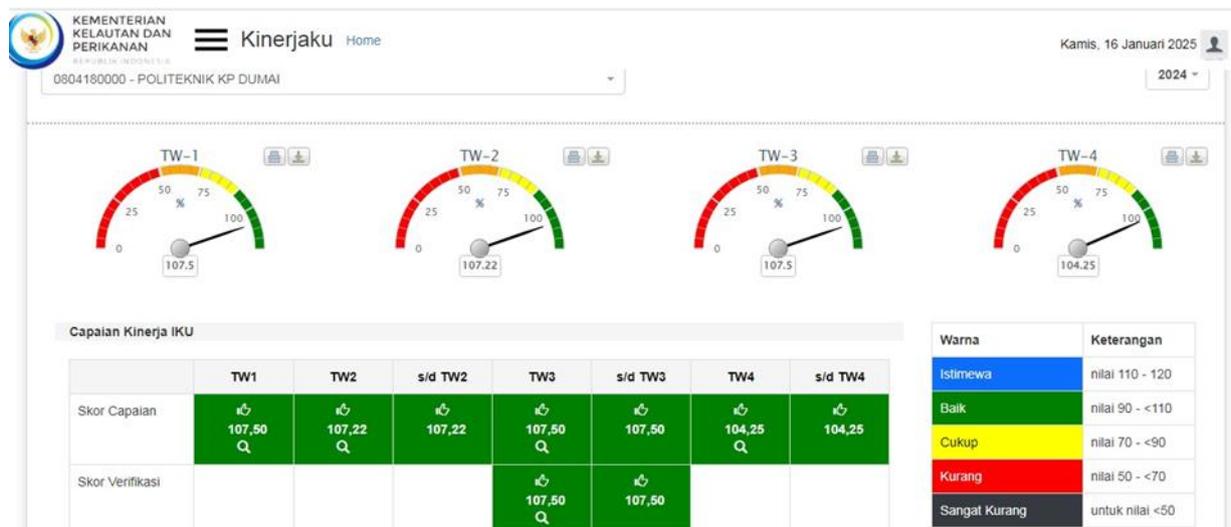
## BAB IV

### PENUTUP

#### RINGKASAN EKSEKUTIF

Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai, yang selanjutnya disebut Politeknik KP Dumai, dalam upaya untuk lebih meningkatkan pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan melalui peningkatan akuntabilitas kinerja di seluruh program kerja Politeknik KP Dumai didasarkan pada tujuan, sasaran strategis dan target kinerja yang diterapkan pada sasaran strategis dalam Rencana Strategi (Renstra). Politeknik KP Dumai Tahun 2022-2026, yang diikuti dengan rencana kinerja tahunan, dan penetapan kinerja tahunan secara konsisten dan berkesinambungan.

Politeknik KP Dumai telah menetapkan 5 (Lima) Sasaran Kegiatan yang akan dicapai pada tahun 2024. Ke lima sasaran kegiatan tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 22 Indikator Kinerja (IK). Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, diperoleh skor kinerja Politeknik KP Dumai pada Triwulan IV Tahun 2024 adalah sebesar 104,25 (Baik) sebagaimana dashboard kinerjaku (<https://kinerjaku.kkp.go.id/app/login>) sebagai berikut:



Dengan memperhatikan sasaran strategis BPPSDMKP dimaksud, maka sasaran kegiatan yang akan dicapai Politeknik KP Dumai pada tahun 2022-2026 mengacu pada sasaran strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang tertuang dalam

Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 260/PER-BRSDM.4/2020 adalah sebagai berikut :

Capaian yang telah diukur pada Triwulan IV adalah dengan indikator kinerja sebagai berikut :

1. Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) dengan capaian 84,21 %.
2. Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang) dengan capaian 12 orang
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang) dengan capaian 272 orang
4. Nilai PNBP Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar) dengan capaian 0,104 miliar Rupiah
5. Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Dumai yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen) dengan capaian 3 Dokumen
6. Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bersertifikasi kompetensi (%) dengan capaian 100%
7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%) dengan capaian 100%
8. Persentase nilai mutu Politeknik KP Dumai sesuai Badan Akreditasi Nasional (%) dengan capaian 86,65%
9. Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Kelompok masyarakat) dengan capaian 1 Kelompok masyarakat
10. Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Kajian) dengan capaian 1 Kajian
11. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit) dengan capaian 2 unit
12. Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit) dengan capaian 2 unit
13. Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit) dengan capaian 1 Unit

14. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%) dengan capaian 0%
15. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (Indeks) dengan capaian 93
16. Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai) dengan capaian 84,50
17. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai) dengan capaian 96,85
18. Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) dengan capaian 133,33%
19. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (100%) dengan capaian 100 %
20. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%) dengan capaian 100%
21. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai) dengan capaian 96,83
22. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai) dengan capaian 99,56

Pada akhirnya, Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Dumai Triwulan IV Tahun 2024 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi wewenang serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (*Good Governance*) di lingkup Politeknik KP Dumai.

# LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
POLITEKNIK KP DUMAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Aris Widagdo**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Dumai

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik KP Dumai

**Aris Widagdo**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
POLITEKNIK KP DUMAI**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	10
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	289
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	0,104
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)	1
		8	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (indeks)	83
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	80,5
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)	94
		13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	82
		15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	100
		16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	93,76

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
	17	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	82

### Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.444.448.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	7.731.988.000
<b>Total Anggaran Politeknik KP Dumai Tahun 2023</b>		<b>13.176.436.000</b>

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik KP Dumai

**Aris Widagdo**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
POLITEKNIK KP DUMAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Aris Widagdo**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Dumai

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

  
Yayan Hikmayani

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik KP Dumai

  
Aris Widagdo

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
POLITEKNIK KP DUMAI**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	10
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	289
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	0,104
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Dumai yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%)	100
		8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Dumai sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	78
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	9	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	10	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	11	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)	1
		12	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)	≤0,5
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (Indeks)	83
		16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	80,5

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
	17 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)	94
	18 Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
	19 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	82
	20 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	100
	21 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	93,76
	22 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	82

#### Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.444.448.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	7.731.988.000
<b>Total Anggaran Politeknik KP Dumai Tahun 2023</b>		<b>13.176.436.000</b>

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

  
Yayan Hikmayani

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik KP Dumai

  
Aris Widagdo



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
POLITEKNIK KP DUMAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Aris Widagdo**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Dumai

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 28 November 2024

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik KP Dumai

Alan Frendy Koropitan

Aris Widagdo

## POLITEKNIK KP DUMAI

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	10
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	289
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	0,104
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Dumai yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%)	100
		8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Dumai sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	78
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	9	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	10	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	11	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)	2
		12	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit)	2
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)	≤0,5
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (Indeks)	83
		16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	80,5

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
	17 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)	94
	18 Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
	19 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	82
	20 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	100
	21 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	93,76
	22 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	71

#### Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.471.642.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.276.699.000
<b>Total Anggaran Politeknik KP Dumai Tahun 2023</b>		<b>13.748.341.000</b>

Jakarta, 28 November 2024

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik KP Dumai



Aris Widagdo



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
POLITEKNIK KP DUMAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Aris Widagdo**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Dumai

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 28 November 2024

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik KP Dumai

**Alan Frendy Koropitan**

**Aris Widagdo**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
POLITEKNIK KP DUMAI**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	10
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	289
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	0,104
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Dumai yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Dumai (%)	100
		8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Dumai sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	78
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	9	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Kelompok Masyarakat)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	10	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Kajian)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	11	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)	2
		12	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit)	2
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)	≤0,5
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (Indeks)	83
		16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	80,5

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
	17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)	94
	18	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
	19	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	82
	20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	100
	21	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	93,76
	22	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	71

#### Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.471.642.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.276.699.000
<b>Total Anggaran Politeknik KP Dumai Tahun 2023</b>		<b>13.748.341.000</b>

Jakarta, 28 November 2024

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Alan Frendy Koropitan**

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik KP Dumai

**Aris Widagdo**