



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN JEMBRANA
DESA PENGAMBENGAN KECAMATAN NEGARA KABUPATEN JEMBRANA 82218
TELEPON (0365) 4503980. FAXMILE (0365) 4503980

Nomor : B.677/POLTEK.JBR/TU.210/IV/2024 17 April 2024
Sifat : Biasa
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Pengantar Laporan Kinerja (LKJ) Triwulan I Tahun 2024

Yth. Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
di Jakarta

Bersama ini kami sampaikan laporan kinerja (LKJ) Triwulan I Tahun 2024 pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana sebagaimana terlampir.

Atas perkenan Ibu kami sampaikan terima kasih.

Plt. Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Jembrana,

I Nyoman Sudiarsa



LAPORAN KINERJA 2024

TRIWULAN 1
Politeknik KP Jemberana



Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana
Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM KP
Kementerian Kelautan dan Perikanan

TIM PENYUSUN

Resti Nurmala Dewi, S.T., M.Eng.

Ahmad Azwar, S.St.Pi., M.M.

Iya Purnama Sari, S.Pi., M.Si.

Yulia Estmirar Tanjov, S.Pi., M.Si.

drh. Dwi Widanantha Yogi Indra Yudha

Vanesia Aurora S.IIP.

Muth Mainnah, S.Pi., M.Si.

KATA PENGANTAR



Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Jembrana Triwulan (TW) 1 tahun 2024 dapat diselesaikan sebagaimana yang diharapkan. Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Jembrana

TW 1 tahun 2024 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan PermenpanRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Jembrana dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Jembrana. LKj Politeknik KP Jembrana TW 1 tahun 2024 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada TW 1 tahun 2024 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Jembrana TW 1 tahun 2024 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu,

saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Jembrana, 16 April 2024
Direktur Politeknik KP Jembrana,



Ilham, S.ST.Pi., M.Sc., Ph.D.

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----------|
| TIM PENYUSUN | ii |
| KATA PENGANTAR | iii |
| DAFTAR ISI | v |
| DAFTAR TABEL..... | vii |
| DAFTAR GAMBAR..... | ix |
| RINGKASAN EKSEKUTIF | x |
| 1. PENDAHULUAN..... | 14 |
| 1.2. MAKSUD DAN TUJUAN | 15 |
| 1.3. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI..... | 16 |
| 1.3.1. Direktur..... | 18 |
| 1.3.2. Dewan Penyantun | 19 |
| 1.3.3. Satuan Pengawas Internal | 20 |
| 1.3.4. Satuan Penjaminan Mutu | 20 |
| 1.3.5. Subbagian Umum | 20 |
| 1.3.6. Program Studi | 21 |
| 1.3.7. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat | 21 |
| 1.3.8. Pusat Pembinaan Karakter | 22 |
| 1.3.9. Unit Penunjang | 23 |
| 1.3.10. Kelompok Jabatan Fungsional..... | 24 |
| 1.6. PERMASALAHAN DAN SOLUSI..... | 27 |
| 1.6.1. Potensi | 27 |
| 1.6.2. Permasalahan..... | 29 |
| 2. PERENCANAAN KINERJA | 31 |
| 2.1. RENCANA STRATEGIS | 31 |
| 2.1.1. Visi | 37 |
| 2.1.2. Misi | 37 |
| 2.1.3. Tujuan..... | 38 |
| 2.1.4. Sasaran Strategis | 39 |
| 2.2. RENCANA KINERJA TAHUN (RKT) 2024 | 43 |
| 2.3. PERJANJIAN KINERJA (PK) | 43 |
| 2.4. PENGUKURAN KINERJA | 45 |
| 2.4.1. Rumus Pengukuran Kinerja | 45 |
| 2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja | 46 |
| 3. AKUNTABILITAS KINERJA | 48 |
| 3.1. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI TAHUN 2024 | 48 |
| 3.2. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA..... | 49 |
| 3.2.1. SK 1 - Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten | 52 |
| 3.2.2. SK 2 – Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP..... | 55 |
| 3.2.3. SK 3 – Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 56 |
| 3.2.4. SK 4 – Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar | 62 |
| 3.2.5. SK 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 63 |
| 3.3. AKUNTABILITAS KEUANGAN | 75 |

| | |
|---|-----------|
| 3.5. REALISASI ANGGARAN PER JENIS BELANJA DAN SASARAN KEGIATAN..... | 89 |
| 4. PENUTUP..... | 91 |
| 4.1. CAPAIAN KINERJA INDIKATOR KINERJA..... | 91 |
| 4.2. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI | 93 |
| LAMPIRAN | 95 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1. Target Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana TW 1 Tahun 2024 xi | |
| Tabel 2. Keragaan Aparatur Sipil Negara Lingkup Politeknik KP Jembrana TW 1 Tahun 2024 | 25 |
| Tabel 3. Perbandingan Target pada Renstra, Perjanjian Kinerja dan Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana pada TW 1 Tahun 2020 – 2024..... | 33 |
| Tabel 4. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Jembrana Tahun 2024 | 44 |
| Tabel 5. Capaian Kinerja Perspektif Politeknik KP Jembrana TW 1 Tahun 2024 | 50 |
| Tabel 6. Daftar Proposal Penelitian Terapan Politeknik KP Jembrana yang Lolos Didanai Tahun 2024..... | 58 |
| Tabel 7. Nilai PM SAKIP | 66 |
| Tabel 8. Capaian Indikator Kinerja 14..... | 68 |
| Tabel 9. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 14 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain | 68 |
| Tabel 10. Capaian Indikator Kinerja 15..... | 70 |
| Tabel 11. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 15 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain | 70 |
| Tabel 12. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain..... | 71 |
| Tabel 13. Capaian Indikator Kinerja 16..... | 72 |
| Tabel 14. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 16 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain | 73 |
| Tabel 15. – Pagu dan Realisasi Anggaran Politeknik KP Jembrana per Maret Tahun 2024 | 76 |
| Tabel 16. Realisasi Anggaran Riil Masing-Masing Sasaran Kegiatan dan IK Politeknik KP Jembrana | 79 |
| Tabel 17. – Perhitungan Efisiensi Anggaran Politeknik KP Jembrana Tahun 2024..... | 85 |
| Tabel 18. Pagu dan Realisasi Anggaran per Jenis Belanja Politeknik KP Jembrana Triwulan I Tahun 2024 | 89 |

| | |
|---|----|
| Tabel 19. Pagu dan Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan Politeknik KP Jembrana TW 1 Tahun 2024..... | 89 |
| Tabel 20. Target Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana TW 1 Tahun 2024 | 92 |

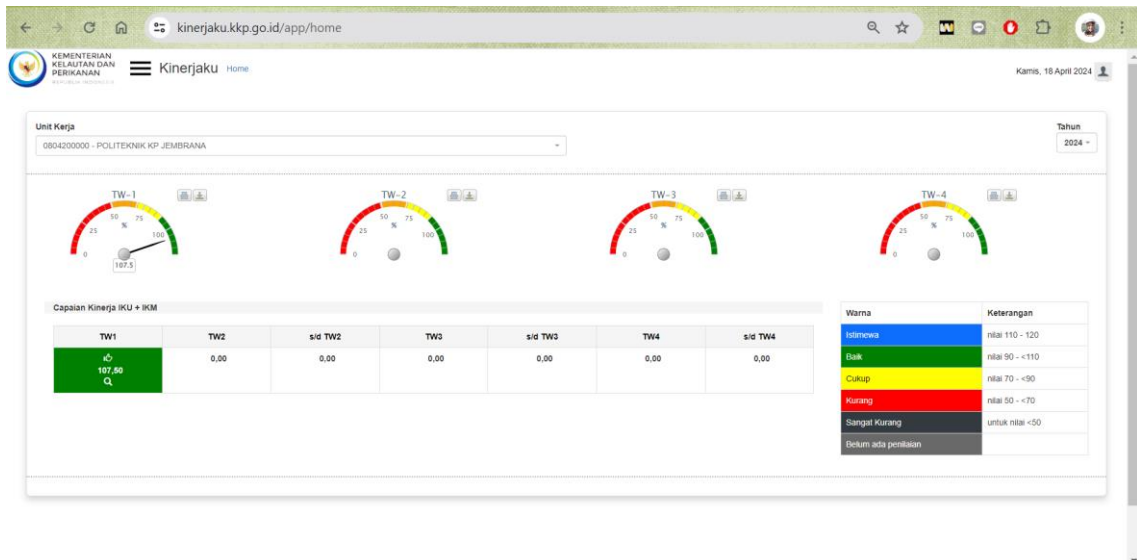
DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Jembrana (Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan. | 18 |
| Gambar 2. Dashboard Kinerja Politeknik KP Jembrana | 48 |
| Gambar 3. Realisasi anggaran dan progres pelaksanaan kegiatan Politeknik KP Jembrana (Sumber: Aplikasi e-Monev Bappenas, 31 Maret 2024) | 78 |
| Gambar 4. Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana | 86 |
| Gambar 5. Dashboard Kinerja Politeknik KP Jembrana | 91 |

RINGKASAN EKSEKUTIF

Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana, yang selanjutnya disebut Politeknik KP Jemberana, dalam upaya untuk lebih meningkatkan pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan melalui peningkatan akuntabilitas kinerja di seluruh program kerja Politeknik KP Jemberana didasarkan pada tujuan, sasaran strategis dan target kinerja dengan pendekatan *logical framework* yang diterapkan pada sasaran strategis dalam Rencana Strategi (Renstra) Politeknik KP Jemberana Tahun 2020-2024, yang diikuti dengan rencana kinerja tahunan, dan penetapan kinerja tahunan secara konsisten dan berkesinambungan.

Politeknik KP Jemberana telah menetapkan 5 (lima) Sasaran Kegiatan pada TW 1 tahun 2024. Ke lima Sasaran Kegiatan tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 18 Indikator Kinerja Kegiatan (IK). Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi IK (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, diperoleh skor kinerja Politeknik KP Jemberana pada TW 1 tahun 2024 adalah sebesar 107,50% sebagaimana dashboard kinerjajaku sebagai berikut:



Pada TW 1 tahun 2024, dari 18 IK yang menjadi target kinerja Politeknik KP Jembrana, telah tercapai 3 IK yang ditandai dengan warna hijau dan biru. Rincian target dan realiasi dari IK tersebut adalah sebagai berikut (Tabel 1):

Tabel 1. Target Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana TW 1 Tahun 2024

| No | Indikator Kinerja | Satuan Output / Komponen | Target Tahunan | Target TW 1 | Capaian TW 1 | % |
|----|---|--------------------------|----------------|-------------|--------------------------|---|
| 1. | Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | % | 75 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 2. | Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | Orang | 13 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 3. | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang) | Orang | 344 | - | Diukur pada TW II dan IV | - |
| 4. | Nilai PNBP Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar) | Rp. Miliar | 0,430 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 5. | Pengabdian kepada masyarakat KP | Unit | 1 | - | Diukur pada TW IV | - |

| No | Indikator Kinerja | Satuan Output / Komponen | Target Tahunan | Target TW 1 | Capaian TW 1 | % |
|-----|---|--------------------------|----------------|-------------|--------------------------|-----|
| | Politeknik KP Jembrana (Unit) | | | | | |
| 6. | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit) | Unit | 1 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 7. | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit) | Unit | 1 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 8. | Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Jembrana (Unit) | Unit | 2 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 9. | Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit) | Unit | 1 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 10. | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Jembrana (%) | % | ≤0,5 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 11. | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks) | Indeks | 83 | - | Diukur pada TW II dan IV | - |
| 12. | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana | Nilai | 80,5 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 13. | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai) | Nilai | 94 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 14. | Persentase Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | % | 94 | 94 | 133,33 | 120 |
| 15. | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Jembrana (%) | % | 82 | 82 | 82 | 100 |

| No | Indikator Kinerja | Satuan Output / Komponen | Target Tahunan | Target TW 1 | Capaian TW 1 | % |
|-----|--|--------------------------|----------------|-------------|-------------------|-----|
| 16. | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%) | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 17. | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai) | Nilai | 93,76 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 18. | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai) | Nilai | 82 | - | Diukur pada TW IV | - |

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat bahwa kinerja Politeknik KP Jembrana pada TW I tahun 2024 memperoleh hasil capaian yang baik, dimana dari 18 IK yang menjadi target, 3 IK dapat tercapai sesuai dan melampaui target yang ditetapkan dengan skor kinerja sebesar 107,50%. Perlu diinformasikan bahwa nilai capaian kinerja maksimal pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP (kinerjaku.kkp.go.id) ditetapkan 120%. Dengan kata lain, persentase capaian pada aplikasi dibatasi pada angka 120% sebagai nilai capaian maksimal. Untuk dapat meningkatkan capaian kinerja, rekomendasi yang diberikan adalah pengawalan yang baik terhadap capaian IK dengan target setiap triwulannya guna memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan di Politeknik KP Jembrana.

Pada akhirnya, Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Jembrana TW 1 tahun 2024 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi wewenang serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (*Good Governance*) di lingkup Politeknik KP Jembrana.

1. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Laporan Kinerja TW 1 tahun 2024 Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana merupakan salah satu unsur dalam mencapai tujuan Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP), yaitu dalam hal penetapan, pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja kepada instansi pemerintah untuk pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Laporan ini merupakan perwujudan pemaparan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana selama TW 1 tahun 2024. Selain itu, penyusunan laporan ini juga dimaksudkan sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana guna untuk memperbaiki kinerja kedepannya.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana yang selanjutnya disebut Politeknik KP Jembrana adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP). Pembinaan Politeknik KP Jembrana secara teknis akademik dilakukan oleh Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi, dan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Politeknik KP Jembrana sebagai UPT BPPSDM KP dituntut untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen Badan Riset dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang menuntut azas akuntabilitas. Sebagai sandaran peraturan penerapan akuntabilitas, Politeknik KP Jembrana mengacu pada Peraturan

Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Politeknik KP Jembrana diwajibkan untuk:

1. Melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.
2. Menyusun dan menyajikan laporan kinerja atas prestasi kerja yang dicapai berdasarkan penggunaan anggaran yang telah dialokasikan.

Dasar hukum penyusunan laporan kinerja Politeknik KP Jembrana TW 1 tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan
4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan.

1.2. Maksud dan Tujuan

Laporan Kinerja (LKj) TW 1 tahun 2024 merupakan laporan pertanggung jawaban terhadap stakeholders dan memenuhi Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 yang mengamanahkan instansi pemerintah atau Lembaga Negara yang dibiayai dari anggaran Negara

agar menyampaikan laporan dimaksud. Sedangkan LKj Triwulan merupakan laporan yang berisi pertanggung jawaban yang disusun setiap tiga bulan sekali (Triwulan).

Maksud dan tujuan penyusunan laporan kinerja Politeknik KP Jembrana tahun anggaran 2024 ini adalah sebagai berikut:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Jembrana tahun 2024 menuju terwujudnya *good governance*;
2. Sebagai wujud transparansi dan pertanggungjawaban kepada masyarakat;
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Politeknik KP Jembrana; dan
4. Sebagai umpan balik (*feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

1.3. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

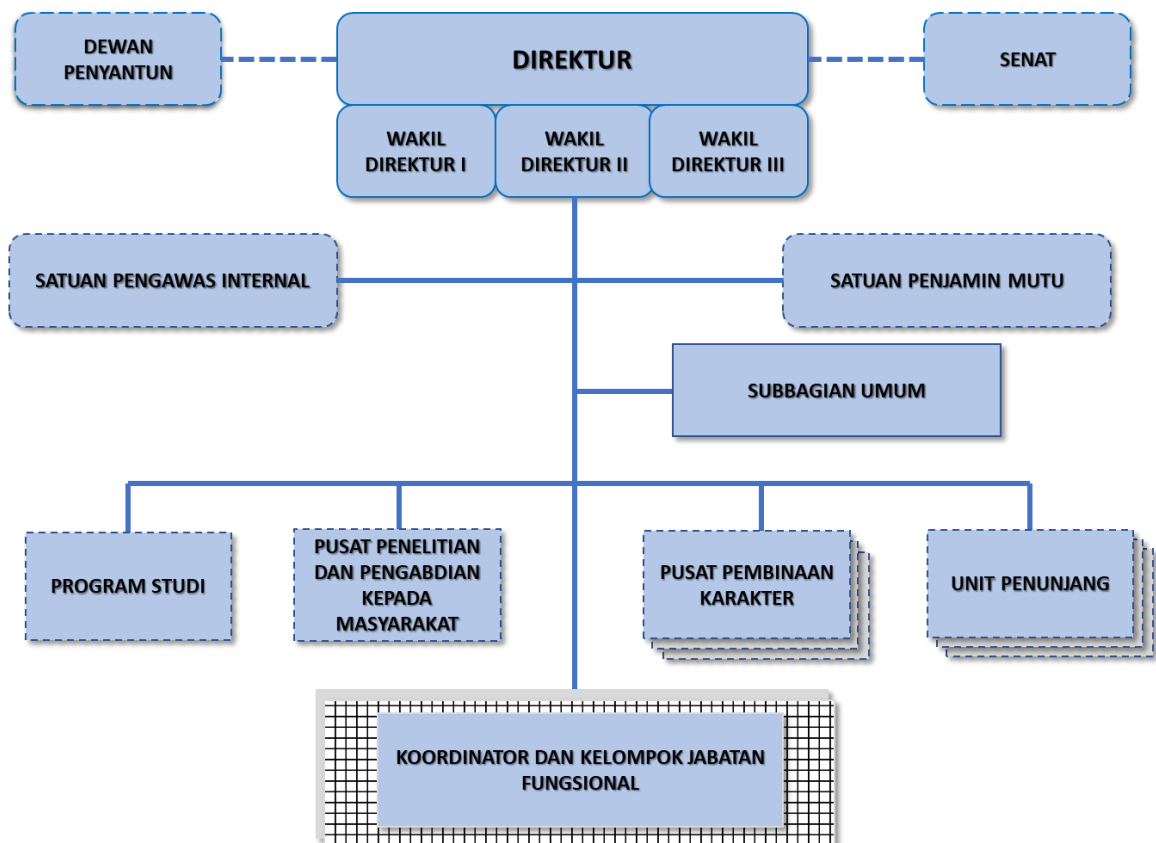
Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan yang menggantikan Peraturan Menteri Nomor 46/PERMEN-KP/2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Jembrana, Politeknik KP Jembrana berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala BPPSDM KP. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Jembrana mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Jembrana melaksanakan fungsi:

1. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana
2. Penyusunan rencana dan program pendidikan;

3. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
4. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
5. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
6. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
7. Pelaksanaan pembinaan karakter;
8. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
9. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
10. Pelaksanaan pengawasan internal;
11. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
12. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan, maka Struktur Organisasi Politeknik KP Jembrana dapat dilihat pada Gambar 1.



Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Jemberana (Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan.

Polteknik KP Jemberana dipimpin oleh seorang Direktur. Dalam menjalankan tugasnya, Direktur dibantu oleh Kepala Subbagian, Kepala Satuan dan sebagainya yang membawahi bidang/bagian sebagai berikut:

1.3.1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan untuk memimpin Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana dan dibantu oleh 3 orang Wakil Direktur yaitu:

1. Wakil Direktur Bidang Administrasi Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Direktur I; mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan Pendidikan, penelitian dan

- pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.
2. Wakil Direktur Bidang Administrasi Umum, yang selanjutnya disebut Wakil Direktur II; mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan; dan
 3. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni yang selanjutnya disebut Wakil Direktur III; mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

1.3.2. Dewan Penyantun

Dewan penyantun merupakan bagian dari Politeknik KP Jembrana yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

1. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Jembrana yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

2. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas:

- a. Melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan;
- b. Satuan Penjaminan Mutu berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wadir I; dan
- c. Satuan penjaminan Mutu dipimpin oleh kepala.

1.3.3. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas antara lain:

1. Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik;
2. Satuan Pengawas Internal berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I;
3. Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh kepala.

1.3.4. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

Dalam menjalankan tugasnya, Satuan Penjaminan Mutu memiliki fungsi:

- a. Penyelenggaraan proses penjaminan mutu terhadap program dan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi; dan
- b. Pengembangan sistem penjaminan mutu yang konsisten dan berkelanjutan.

Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

1.3.5. Subbagian Umum

Subbagian Umum mempunyai tugas antara lain:

1. Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum;

2. Subbagian Umum berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur II;
3. Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program dan anggaran serta pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

1.3.6. Program Studi

Program Studi mempunyai tugas antara lain:

1. Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik;
2. Program Studi berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I;
3. Program Studi dipimpin oleh ketua;
4. Program Studi mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi dibidang kelautan dan perikanan;
5. Dalam melaksanakan tugas, ketua program studi dibantu oleh sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Jembrana terdiri atas:

1. Program Studi Diploma III Budidaya Ikan;
2. Program Studi Diploma III Pengolahan Hasil Laut; dan
3. Program Studi Diploma III Perikanan Tangkap

1.3.7. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas antara lain:

1. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan unsur pelaksana akademik;
2. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I;
3. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh kepala;
4. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat melaksanakan dan mengkoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan;
5. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dibantu oleh sekretaris.

1.3.8. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas sebagai berikut:

1. Pusat Pembinaan Karakter berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan pembinaan teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III;
2. Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala;
3. Pusat Pembinaan Karakter melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi pusat;
4. Pusat Pembinaan Karakter terdiri atas;
 - a. Unit Bimbingan dan Konseling Taruna mempunyai tugas melaksanakan bimbingan mental dan moral taruna;

- b. Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan prasarana dan sarana, pelayanan akomodasi dan konsumsi; dan
 - c. Unit Olahraga dan Seni mempunyai tugas menyediakan dan melaksanakan kegiatan olahraga dan seni dalam rangka meningkatkan kesamaptaan dan kebugaran taruna.
5. Pusat Pembinaan Karakter dalam melaksanakan tugas dibantu oleh sekretaris.

1.3.9. Unit Penunjang

Unit Penunjang mempunyai tugas antara lain:

1. Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Jemberana;
2. Unit Penunjang terdiri atas;
 - a. Unit Administrasi Akademik dan Ketarunaan
 - b. Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan perpustakaan serta melayani pengguna jasa perpustakaan;
 - c. Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
 - d. Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengkoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan ketrampilan komputer kepada taruna dan pegawai;
 - e. Unit Pengembangan dan Kerjasama
 - f. Unit *Teaching Factory* (TEFA)
 - g. Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan prasarana dan sarana serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi;
 - h. Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan prasarana dan sarana dan pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi; dan

- i. Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan prasarana dan sarana dan pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.
3. Unit Administrasi Akademik dan Ketarunaan, Unit Perpustakaan, Unit Laboratorium, Unit Teknologi Informatika, Unit Pengembangan dan Kerjasama, Unit *Teaching Factory* (TEFA), Unit Praktik Kerja, dan Unit Sertifikasi berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I;
4. Unit Kesehatan berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur III;
5. Setiap Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala.

1.3.10. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional yang saat ini ada pada Politeknik KP Jembrana terdiri atas Lektor Kepala, Lektor dan Dosen Asisten Ahli, Analis Pengelolaan Keuangan APBN, Pengelola PBJ, Pranata Keuangan APBN, Pustakawan, Pranata Laboratorium Pendidikan dan Pengembang Teknologi Pembelajaran.

1.4. Keragaan SDM / Sumber Daya Manusia Politeknik KP Jembrana

Dalam meyenggarakan tugas pokok dan fungsinya, Politeknik KP Jembrana sampai dengan TW 1 tahun 2024 didukung oleh SDM sebanyak 68 orang yang terdiri dari 45 orang ASN serta 23 orang pegawai kontrak. Keragaan pegawai di Politeknik KP Jembrana dapat dilihat pada Tabel 2.

Tabel 2. Keragaan Aparatur Sipil Negara Lingkup Politeknik KP Jembrana TW 1 Tahun 2024

| No | Uraian | Jumlah Orang | % |
|---------------------------------------|---|--------------|--------------|
| Berdasarkan Jabatan | | | |
| 1. | Dosen – Lektor Kepala | 3 | 6.67 |
| 2. | Dosen - Lektor | 6 | 13.33 |
| 3. | Dosen – Asisten Ahli | 24 | 53.33 |
| 4. | Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda | 1 | 2.22 |
| 5. | Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama | 2 | 4.44 |
| 6. | Pranata Keuangan APBN Terampil | 2 | 4.44 |
| 7. | Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda | 1 | 2.22 |
| 8. | Pengelola PBJ Muda | 1 | 2.22 |
| 9. | Pranata Lab. Pendidikan Ahli Pertama | 1 | 2.22 |
| 10. | Pranata Lab. Pendidikan Terampil | 1 | 2.22 |
| 11. | Pustakawan Ahli Pertama | 1 | 2.22 |
| 12. | Pranata Komputer Pertama | 1 | 2.22 |
| 13. | Pengelola Kepegawaian | 1 | 2.22 |
| | Total | 45 | 100.0 |
| Berdasarkan Tingkat Pendidikan | | | |
| 1. | S3 | 2 | 4.44 |
| 2. | S2 | 33 | 73.33 |
| 3. | S1/D4 | 7 | 15.56 |
| 4. | D3 | 3 | 6.67 |
| 5. | D2 | - | - |
| 6. | D1 | - | - |
| 7. | SMA | - | - |
| 8. | SMP | - | - |
| 9. | SD | - | - |
| | Total | 45 | 100.0 |
| Berdasarkan Golongan | | | |
| 1. | Golongan I | - | - |
| 2. | Golongan II | 2 | 4.44 |
| 3. | Golongan III | 39 | 86.67 |
| 4. | Golongan IV | 4 | 8.89 |
| | Total | 45 | 100 |
| Berdasarkan Jenis Kelamin | | | |
| 1. | Laki-laki | 19 | 42.22 |
| 2. | Perempuan | 26 | 57.78 |
| | Total | 45 | 100 |

1.5. Sistematika Laporan Kinerja (LKj)

Dasar haluan yang digunakan dalam menyusun Laporan Kinerja Politeknik KP Jember tahun anggaran 2024 adalah sebagai berikut:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.
2. PP Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2020 tentang Sistem Akuntabilitas dan Kinerja Instansi Pemerintah.
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Politeknik KP Jember periode tahun anggaran 2024 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi Politeknik KP Jember tahun anggaran 2024. Adapun sistematika penyajian laporan adalah sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, yang menyajikan gambaran menyeluruh secara ringkas tentang capaian kinerja Politeknik KP Jember selama kurun waktu TW 1 tahun 2024.
2. **BAB I - Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Jember seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Jember TW 1 tahun 2024.
3. **BAB II - Perencanaan Kinerja**, memaparkan uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Jember 2020 – 2024,

Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Politeknik KP Jember tahun anggaran 2024, serta Pengukuran Kinerja.

4. **BAB III - Akuntabilitas Kinerja**, menjelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **BAB IV-Penutup**, menyajikan uraian singkat terkait kesimpulan, permasalahan dan rekomendasi.
6. **Lampiran**, menyajikan Perjanjian Kinerja, surat tugas tim tata kelola kinerja dan lain-lain yang dianggap perlu.

1.6. Permasalahan dan Solusi

1.6.1. Potensi

Keberadaan Politeknik KP Jember sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi melalui Pendidikan KP. Potensi yang dimiliki Politeknik KP Jember sebagai salah satu komponen penunjang tujuan ini dijelaskan dalam uraian sebagai berikut:

- a. Politeknik KP Jember merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan;
- b. Tujuan KKP untuk meningkatkan SDM kelautan dan perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan

teknologi yang relevan dan terjual untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa datang; dan

c. Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumberdaya manusia yang profesional dan produktif, dengan kemampuan bisnis.

Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Jembrana adalah:

a. Keunggulan komperatif

- Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30).
- Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya juang yang tinggi.
- Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi bidang kelautan dan perikanan.

b. Keunggulan kompetitif

- Kemampuan beradaptasi dan ketahanan fisik dan mental yang tinggi.
- Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan.
- Memiliki sertifikat profesi bidang kelautan dan perikanan dan beberapa sertifikat kompetensi.

Model pendidikan di Politeknik KP Jembrana didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan. Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Jembrana, yang bebas dari kemiskinan.

1.6.2. Permasalahan

Lulusan Pendidikan tinggi yang berkualitas merupakan lulusan yang ditempa oleh tenaga pendidik yang berkualitas yang ditunjang oleh fasilitas pendidikan, khususnya praktikum yang mumpuni. Permasalahan yang dihadapi dalam penyelenggaraan Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan, khususnya di Politeknik KP Jembrana adalah SDM pendidik masih terbatas di mana belum semua SDM telah memiliki sertifikasi keahlian. Selanjutnya, kurikulum yang mengadopsi *Teaching Factory* mensyaratkan ketersediaan fasilitas yang memadai dimana taruna menempuh pendidikan vokasi selayaknya dalam lingkungan industri di mana mereka akan berkarir.

Urgensi pemenuhan SDM dan fasilitas pendidikan menjadi signifikan sejak berdirinya program studi sejenis di universitas lain di Indonesia. Selain itu, animo masyarakat, secara umum terhadap pendidikan vokasi kelautan dan perikanan masih rendah sehingga Politeknik KP Jembrana dituntut untuk menghasilkan output yang dirasakan secara langsung oleh masyarakat, khususnya masyarakat kelautan dan perikanan.

Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. Politeknik KP Jembrana merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi:

- a. Potensi sumber daya ikan di perairan laut dan budidaya ikan masih cukup besar untuk dikelola sebagai sumber pendapatan
- b. SDM pelaku utama tersedia, cukup banyak, tetapi rata-rata minat dan kualifikasinya sangat rendah (*unskill labor*), serta tidak mempunyai kemampuan bisnis.

- c. Pelaku usaha yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang.
- d. Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan.
- e. Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi.
- f. Dukungan pemerintah terhadap penguatan peran pendidikan di sektor perikanan untuk menunjang pembangunan perekonomian sangat kuat.
- g. Ketatnya persaingan dunia kerja dan kebijakan moratorium penerimaan Aparatur Sipil Negara (ASN) menjadi ancaman dan juga peluang bagi para lulusan.

Permasalahan yang secara khusus terjadi Politeknik KP Jemberana yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah:

- a. SDM KP alumni Politeknik KP secara umum belum menjadi prioritas pilihan bagi para pengguna.
- b. Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional.
- c. Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas.
- d. Peran Politeknik KP dalam pengembangan teknologi yang relevan dan pemberdayaan masyarakat masih kurang.

2. PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu "Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional" RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle income country/MIC*) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas

sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember Tahun 2020-2024 sebagai acuan pelaksanaan program kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember merupakan turunan rencana strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024 yang telah ditetapkan melalui Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 195/PER-BRSDM.4/2020 tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam grand strategy pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020 – 2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, Politeknik KP Jember mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Jember.

Berdasarkan hal tersebut, Politeknik KP Jember telah melaksanakan berbagai kegiatan dibidang Pendidikan KP, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di TW 1 tahun 2020, 2021, 2022, 2023 dan 2024 dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 3. Perbandingan Target pada Renstra, Perjanjian Kinerja dan Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana pada TW 1 Tahun 2020 – 2024

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Target Output Renstra | | | | | Target Output / Komponen PK | | | | | Rincian Capaian Output / Komponen | | | | | |
|----|---|------------|-----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|------|-------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------|-------|-------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| 1. | Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | % | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 41,89 | 76,47 | 79,77 | 78,16 | Diukur pada TW IV |
| 2. | Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | Orang | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 7 | 9 | 10 | 13 | 7 | 7 | 10 | 12 | Diukur pada TW IV | |
| 3. | Lulusan Politeknik KP Jembrana yang bersertifikat kompetensi (Orang) | Orang | 68 | 68 | 68 | 68 | 68 | 68 | 68 | 89 | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | 74 | 68 | 89 | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | |
| 4. | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang) | Orang | 240 | 240 | 240 | 240 | 240 | 254 | 314 | 396 | 396 | 344 | 252 | 314 | 396 | 396 | Diukur pada TW II dan IV | |
| 5. | Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Jembrana (%) | % | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 55 | 55 | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | 50 | 54,89 | 55,36 | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | |
| 6. | Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Jembrana yang meningkatkan kompetensinya (Orang) | Orang | 12 | 12 | 15 | 15 | 15 | 12 | 9 | 12 | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | 12 | 12 | 16 | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | |
| 7. | Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar) | Rp. Miliar | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | 0,85 | 0,421 | 0,430 | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | 0,36 | 0,453 | Diukur pada TW IV | |

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Target Output Renstra | | | | | Target Output / Komponen PK | | | | | Rincian Capaian Output / Komponen | | | | | |
|-----|---|---------|-----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| 8. | Desa mitra pendidikan KP yang meningkat kompetensinya (Desa) | Desa | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | 1 | 1 | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | 1 | 1 | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | |
| 9. | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit) | Unit | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | Tidak ada IKU ini | 1 | 1 | 1 | 1 | Tidak ada IKU ini | 1 | 1 | 1 | Diukur pada TW IV |
| 10. | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit) | Unit | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | 1 | 1 | 2 | 1 | Tidak ada IKU ini | 1 | 1 | 2 | 2 | Diukur pada TW IV |
| 11. | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit) | Unit | 1 | 3 | 4 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | Diukur pada TW IV |
| 12. | Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Jembrana (Unit) | Unit | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | 2 | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Diukur pada TW IV |
| 13. | Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit) | Unit | 1 | 3 | 4 | 3 | 3 | 1 | 1 | Tidak ada IKU ini | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | Tidak ada IKU ini | 2 | Diukur pada TW IV |
| 14. | Kerjasama Politeknik KP Jembrana yang disepakati (Dokumen) | Dokumen | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | 9 | 1 | 1 | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | |
| 15. | Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan | Nilai | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 81 | 82 | Tidak ada | Tidak ada | 81,39 | 84,33 | 84,42 | Tidak ada | Tidak ada IKU ini | |

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Target Output Renstra | | | | | Target Output / Komponen PK | | | | | Rincian Capaian Output / Komponen | | | | |
|-----|---|--------|-----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|-------------------|---------|-------------------|-----------------------------------|-------------------|-------------------|---------|--------------------------|
| | | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | pendidikan KP Politeknik KP Jembrana (Nilai) | | | | | | | | | | IKU ini | IKU ini | | | | IKU ini | |
| 16. | Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit) | Unit | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | 1 | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | 1 | Tidak ada IKU ini |
| 17. | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Jembrana (%) | % | Tidak ada IKU ini | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | ≤1 | ≤1 | ≤0,5 | ≤0,5 | 0,27 | 0,01 | 0,12 | 0 | Diukur pada TW IV |
| 18. | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks) | Indeks | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 | 73 | 79 | 79 | 83 | 79,52 | 80,73 | 82,31 | 90,83 | Diukur pada TW II dan IV |
| 19. | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana | Nilai | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | 80 | 80,5 | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | 82,25 | Diukur pada TW IV |
| 20. | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai) | Nilai | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | 87 | 92 | 93 | 94 | Tidak ada IKU ini | 97,73 | 97,48 | 96,72 | Diukur pada TW IV |
| 21. | Persentase Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | % | 82 | 82 | 82 | 82 | 82 | 82 | 84 | 86 | 92 | 94 | 100 | 98,06 | 100 | 116,58 | 133,33 |
| 22. | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja | % | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | 65 | 70 | 80 | 82 | Tidak ada IKU ini | 100 | 100 | 80 | 82 |

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Target Output Renstra | | | | | Target Output / Komponen PK | | | | | Rincian Capaian Output / Komponen | | | | |
|-----|---|--------|-----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------|------|------|-------------------|-------|-----------------------------------|-------|-------|-------------------|-------------------|
| | | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | Politeknik KP Jembrana (%) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 23. | Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Jembrana (%) | % | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | Tidak ada IKU ini | 100 | 100 | Tidak ada IKU ini | 100 | Tidak ada IKU ini | 100 | 100 | Tidak ada IKU ini | 100 |
| 24. | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai) | Nilai | 88 | 88 | 88 | 88 | 88 | 88 | 89 | 89 | 93,75 | 93,76 | 91 | 92,84 | 96,53 | 94,96 | Diukur pada TW IV |
| 25. | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai) | Nilai | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 86 | 81 | 82 | 82 | 97,16 | 85,87 | 86,58 | 86,45 | Diukur pada TW IV |

2.1.1. Visi

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 45 tahun 2015 tentang Perubahan Permen KP nomor 25 tahun 2025 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2015-2019, maka Politeknik KP Jembrana memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi Politeknik KP Jembrana. Visi ini mengacu pada Visi Pusdik KP yaitu "Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong melalui kegiatan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berkualitas"" dan Visi BRSDM KP yaitu "Mewujudkan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan melalui pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional". Oleh karena itu, visi Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana adalah "Menjadi Politeknik Kelautan dan Perikanan yang Unggul pada Tahun 2034".

2.1.2. Misi

Untuk mencapai visinya, Politeknik KP Jembrana memiliki misi sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan Tridharma Perguruan Tinggi yang berfokus pada pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan yang berkualitas dan relevan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta kebutuhan pemangku kepentingan;
2. Menyelenggarakan penguatan tata kelola dan melakukan pengembangan kelembagaan, kualitas SDM serta sarana prasarana Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana yang baik menuju *good governance*;
3. Menyelenggarakan pembinaan karakter untuk mewujudkan sumber daya manusia yang berintegritas, tangguh dan berkemauan kuat

untuk maju, serta berjiwa wirausaha dalam upaya meningkatkan daya saing; dan

4. Menyelenggarakan kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi dalam dan luar negeri, pemerintah pusat dan daerah, dunia usaha dan dunia industri, serta pemangku kepentingan lainnya pada tingkat nasional.

Dalam mewujudkan visi dan melaksanakan misinya, Politeknik KP Jembrana telah menyusun strategi yang terdiri dari strategi yang dibagi dalam 3 (tiga) periode, sebagai berikut:

1. Tahun 2017 – 2019 : “Menjadi Politeknik Terstandar”
2. Tahun 2020 – 2024 : “Menjadi Politeknik Terakreditasi Baik Sekali”
3. Tahun 2025 – 2030 : “Menjadi Politeknik Terakreditasi Unggul”

2.1.3. Tujuan

Tujuan Politeknik KP Jembrana diatur dalam Statuta Politeknik KP sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 21/Permen-KP/2019 sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan Pendidikan Vokasi untuk menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, berdaya saing tinggi, bermoral, berjiwa kewirausahaan, dan berwawasan lingkungan, serta unggul di bidang industri kelautan dan perikanan dengan pendekatan *teaching factory*;
2. Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarkan hasil-hasilnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk mendukung peningkatan mutu kehidupan;

4. Membangun jiwa kewirausahaan di kalangan Sivitas Akademika yang menumbuhkembangkan sektor industri bidang kelautan dan perikanan; dan
5. Mengembangkan program kemitraan dan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, masyarakat, pemangku kepentingan di dalam dan luar negeri.

2.1.4. Sasaran Strategis

Sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh KKP sebagai suatu outcome/impact dari beberapa program yang dilaksanakan. Sasaran Strategis KKP adalah sebagai berikut:

1. SS-1 Kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan meningkat
2. SS-2 Sumber daya kelautan dan perikanan berkelanjutan
3. SS-3 Ekonomi sektor kelautan dan perikanan meningkat
4. SS-4 Kapasitas dan kompetensi SDM kelautan dan perikanan meningkat
5. SS-5 Tata kelola SDKP bertanggung jawab
6. SS-6 Industrialisasi kelautan dan perikanan berdaya saing
7. SS-7 Pengawasan dan penegakan hukum bidang kelautan dan perikanan efektif
8. SS-8 Reformasi birokrasi KKP yang berkualitas

Dengan memperhatikan misi KKP dan tujuan BRSDM KP tahun 2020-2024, maka sasaran program yang akan dicapai BRSDM KP pada tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran strategis KKP adalah sebagai berikut:

1. SP-1 SDM KP peserta diklat yang terserap di dunia usaha dan dunia industri
2. SP-2 SDM KP peserta diklat yang membentuk *Start Up* (rintisan usaha)

3. SP-3 Kelompok kelautan dan perikanan yang ditumbuhkan dan dikembangkan
4. SP-4 Iptek hasil kegiatan pendidikan, pelatihan dan penyuluhan KP yang dimanfaatkan oleh masyarakat
5. SP-5 Sarana dan prasarana pendidikan, pelatihan dan penyuluhan yang ditingkatkan
6. SP-6 Perumusan kebijakan KP yang digunakan untuk penyusunan kebijakan
7. SP-7 Tatakelola pemerintahan yang baik lingkup BPPSDM

Sedangkan Sasaran Kegiatan yang akan dicapai Pusat Pendidikan KP berdasarkan Keputusan Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor 62/PER-BRSDM.4/2023 tentang Reviu Rencana Strategis Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 – 2024, adalah sebagai berikut:

1. SK1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten
2. SK2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP
3. SK3 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP
4. SK4 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar
5. SK5 Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP
6. SK6 Aparatur yang Dididik
7. SK7 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Berdasarkan Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana Tahun 2020-2024 khususnya tahun 2024 menjelaskan bahwa sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan program riset dan SDM merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana sebagai suatu

outcome/impact dari program yang dilaksanakan, dengan menggunakan pendekatan metode *logical framework*. Adapun Sasaran kegiatan Politeknik KP Jembrana adalah sebagai berikut:

1. SK 1 – Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten;
2. SK 2 – Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP;
3. SK 3 – Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP;
4. SK 4 - Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar; dan
5. SK 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

Dalam penyusunannya, Politeknik KP Jembrana memiliki 5 Sasaran Kegiatan dan 18 IK dengan penjelasan sebagai berikut:

1. SK 1 – Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten
 - a. IK 1 “Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)” dengan target tahun 2024 adalah 75%;
 - b. IK 2 “Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)” dengan target di tahun 2024 adalah 13 orang;
 - c. IK 3 “Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang)” dengan target di TW 2 dan 4 tahun 2024 adalah 344 orang; dan
 - d. IK 4 “Nilai PNBP Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)” dengan target di tahun 2024 adalah Rp 0,430 miliar.
2. SK 2 – Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP
 - IK 5 “Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit)” dengan target di tahun 2024 adalah 1 unit.
3. SK 3 – Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

- IK 6 "Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jemberana (Unit)" dengan target di tahun 2024 adalah 1 unit.
4. SK 4 – Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar
- a. IK 7 – "Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jemberana (Unit)" dengan target di tahun 2024 adalah 1 unit;
 - b. IK 8 – "Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Jemberana (Unit)" dengan target di tahun 2024 adalah 2 unit; dan
 - c. IK 9 – "Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Jemberana (Unit)" dengan target di tahun 2024 adalah 1 unit.
5. SK 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker
- a. IK 10 "Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Jemberana (%)" dengan target di tahun 2024 adalah $\leq 0,5\%$;
 - b. IK 11 "Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jemberana (indeks)" dengan target di tahun 2024 adalah 83;
 - c. IK 12 "Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jemberana" dengan target di tahun 2024 adalah 80,5;
 - d. IK 13 "Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jemberana (Nilai)" dengan target di tahun 2024 adalah 94;
 - e. IK 14 "Persentase Unit Kerja Politeknik KP Jemberana yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)" dengan target di TW 1 tahun 2024 adalah 94%;
 - f. IK 15 "Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Jemberana (%)" dengan target di TW 1 tahun 2024 adalah 82%;

- g. IK 16 "Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%)" dengan target di TW 1 tahun 2024 adalah 100%;
- h. IK 17 "Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)" dengan target di tahun 2024 adalah 93,76; dan
- i. IK 18 "Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)" dengan target di tahun 2024 adalah 82.

2.2. Rencana Kinerja Tahun (RKT) 2024

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, maka Rencana Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana tahun 2024 menetapkan 1 program yaitu Program Penyuluhan dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp17.107.473.000,- dengan rincian kegiatan:

1. Pendidikan Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp6.809.350.000,-
2. Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp10.298.123.000,-

2.3. Perjanjian Kinerja (PK)

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Politeknik KP Jembrana harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran strategis Politeknik KP Jembrana.

IK Politeknik KP Jembrana pada Perjanjian Kinerja (PK) Level 3

Politeknik KP Jember tahun 2024 ditetapkan pada Tanggal 3 Januari 2024 dengan 5 sasaran kegiatan dan 18 indikator kinerja kegiatan serta pagu anggaran sebesar Rp17.107.473.000,- dengan rincian untuk Pendidikan Kelautan dan Perikanan sebesar Rp6.809.350.000,- dan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan sebesar Rp10.298.123.000,-. Perjanjian kinerja ini dapat dilihat pada lampiran 1.

Adapun IK dengan rincian dan target tahun 2024, sebagaimana pada Tabel 4.

Tabel 4. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Jember Tahun 2024

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja | | Target |
|----|---|-------------------|---|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan Politeknik KP Jember yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan Politeknik KP Jember yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 13 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jember yang kompeten (Orang) | 344 |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker Politeknik KP Jember (Rp. Miliar) | 0,430 |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 5 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jember (Unit) | 1 |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 6 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jember (Unit) | 1 |
| 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar | 7 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jember (Unit) | 1 |
| | | 8 | Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Jember (Unit) | 2 |
| | | 9 | Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Jember (Unit) | 1 |

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja | | Target |
|----|---|-------------------|--|--------|
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 10 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Jembrana (%) | ≤0,5% |
| | | 11 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks) | 83 |
| | | 12 | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana | 80,5 |
| | | 13 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai) | 94 |
| | | 14 | Persentase Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 94 |
| | | 15 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Jembrana (%) | 82 |
| | | 16 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%) | 100 |
| | | 17 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai) | 93,76 |
| | | 18 | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai) | 82 |

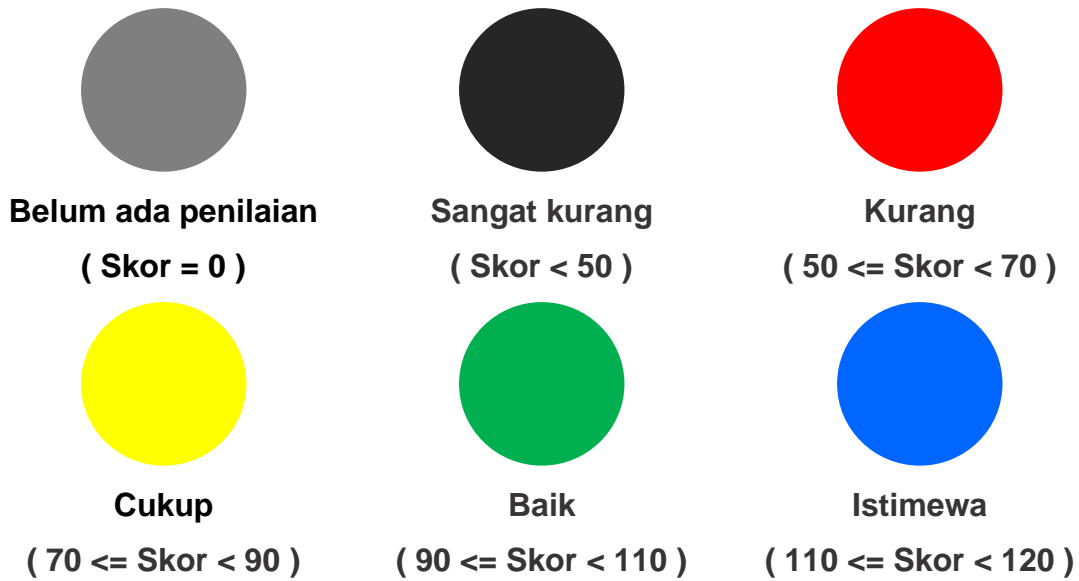
2.4. Pengukuran Kinerja

2.4.1. Rumus Pengukuran Kinerja

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Jembrana TW 1 tahun 2024, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IK, akan diperoleh indeks capaian IK. Penghitungan indeks capaian IK perlu memperhitungkan jenis polarisasi IK yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda; dan

Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing indikator yang ada dalam dokumen secara *logical framework*.

2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Jembrana dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim SAKIP dan Laporan Kinerja lingkup Politeknik KP Jembrana yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Direktur Politeknik KP Jembrana Nomor: B.27/POLTEK.JBR/KP.440/I/2024 Tentang Pembentukan Tim Teknis Tata Kelola Kinerja di Lingkup Politeknik KP Jembrana tahun 2024. Keanggotaan Tim SAKIP dan Laporan Kinerja terdiri dari pejabat dan beberapa staf yang membidangi bagian keuangan, kepegawaian, pengadaan barang/jasa, perencanaan dan pengawasan internal lingkup Politeknik KP Jembrana. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris Politeknik KP Jembrana. Berdasarkan laporan unit kerja

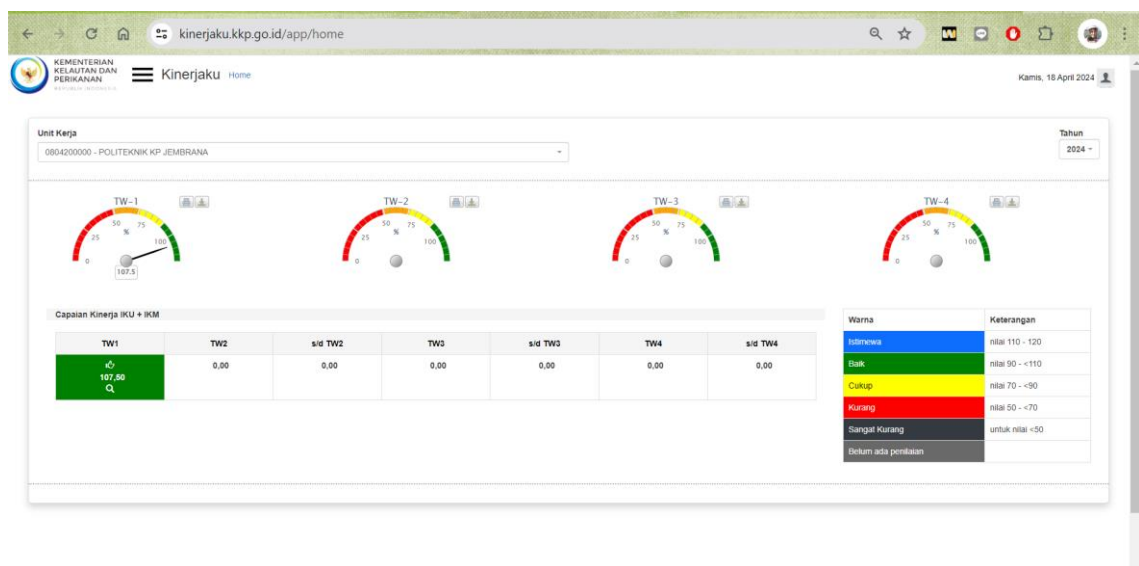
penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Politeknik KP Jembrana c.q. Bagian Subbag Umum merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

3. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Organisasi Tahun 2024

Pengukuran kinerja digunakan sebagai alat dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Jemberana. Pengukuran kinerja merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada indikator kinerja (IK) yang telah diidentifikasi agar sasaran dan tujuan strategis pada peta strategi yang dituangkan pada penetapan kinerja Politeknik KP Jemberana tahun 2024 dapat tercapai.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Jemberana tahun anggaran 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *logical framework* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Jemberana TW 1 tahun 2024 sebesar 107,50%, sebagaimana dashboard kinerjaku pada Gambar 2.



Gambar 2. Dabsboard Kinerjaku Politeknik KP Jemberana

Selama TW 1 tahun 2024, dari 18 IK yang diukur, sebanyak 3 IK berstatus hijau dan biru.

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Jemberana. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Sasaran Kegiatan (IK) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Jemberana yang menjadi kontrak kinerja pada tahun 2024 dapat tercapai.

Evaluasi dan analisis kinerja menampilkan perbandingan target dan capaian dengan tahun berjalan, kinerja dengan tahun sebelumnya dan target jangka menengah berikut analisis keberhasilan/penurunan kinerja pada indikator kinerja utama di masing-masing sasaran strategis. Capaian kinerja masing-masing IK dapat dilihat pada Tabel 5.

Tabel 5. Capaian Kinerja Perspektif Politeknik KP Jembrana TW 1 Tahun 2024

| No | Indikator Kinerja | Pola Hitung | Target Tahunan | Target TW 1 | Capaian TW 1 | Persentase Capaian (%) | Keterangan |
|-----|---|--------------------|----------------|-------------|--------------|------------------------|--------------------------|
| 1. | Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | Nilai Posisi Akhir | 75 | - | - | - | Diukur pada TW IV |
| 2. | Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | Nilai Posisi Akhir | 13 | - | - | - | Diukur pada TW IV |
| 3. | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang) | Nilai Posisi Akhir | 344 | - | - | - | Diukur pada TW II dan IV |
| 4. | Nilai PNPB Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar) | Nilai Posisi Akhir | 0,430 | - | - | - | Diukur pada TW IV |
| 5. | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit) | Nilai Posisi Akhir | 1 | - | - | - | Diukur pada TW IV |
| 6. | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit) | Nilai Posisi Akhir | 1 | - | - | - | Diukur pada TW IV |
| 7. | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit) | Nilai Posisi Akhir | 1 | - | - | - | Diukur pada TW IV |
| 8. | Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Jembrana (Unit) | Nilai Posisi Akhir | 2 | - | - | - | Diukur pada TW IV |
| 9. | Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit) | Nilai Posisi Akhir | 1 | - | - | - | Diukur pada TW IV |
| 10. | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Jembrana (%) | Nilai Posisi Akhir | ≤0,5% | - | - | - | Diukur pada TW IV |

| No | Indikator Kinerja | Pola Hitung | Target Tahunan | Target TW 1 | Capaian TW 1 | Persentase Capaian (%) | Keterangan |
|-----|--|--------------------|----------------|-------------|--------------|------------------------|--------------------------|
| 11. | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks) | Nilai Posisi Akhir | 83 | - | - | - | Diukur pada TW II dan IV |
| 12. | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana | Nilai Posisi Akhir | 80,5 | - | - | - | Diukur pada TW IV |
| 13. | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai) | Nilai Posisi Akhir | 94 | - | - | - | Diukur pada TW IV |
| 14. | Persentase Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | Nilai Posisi Akhir | 94 | 94 | 133,33 | 120 | Tercapai |
| 15. | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Jembrana (%) | Nilai Posisi Akhir | 82 | 82 | 82 | 100 | Tercapai |
| 16. | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%) | Nilai Posisi Akhir | 100 | 100 | 100 | 100 | Tercapai |
| 17. | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai) | Nilai Posisi Akhir | 93,76 | - | - | - | Diukur pada TW IV |
| 18. | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai) | Nilai Posisi Akhir | 82 | - | - | - | Diukur pada TW IV |

3.2.1. SK 1 - Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten

IK 1 Persentase Lulusan Politeknik KP Jembrana yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan di Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan setelah mengenyam pendidikan selama 3 tahun. Cara perhitungan IK ini adalah dengan membagi jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang KP yang dihitung lulusan pada tahun berjalan pada masa tunggu 6 bulan dan atau tahun sebelumnya dengan jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana.

IK persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan baru akan diukur pada triwulan IV tahun 2024. Progres kegiatan yang telah dilakukan untuk mendukung IK ini adalah melakukan perekrutan taruna angkatan V (tingkat akhir) dengan mengundang perusahaan pengguna lulusan dalam dan luar negeri yang telah menjalin kerja sama melalui Unit Bimbingan Konseling dan Karir (UBKK) baik secara daring maupun luring. Selain itu, UBKK juga aktif membagikan informasi lowongan kerja di website UBKK dan Instagram, membuka kelas atau pelatihan pembuatan CV, portofolio dan surat lamaran kerja, melaksanakan webinar karir dengan para HRD serta membuka sesi konseling karir untuk para taruna. Para dosen dan tenaga kependidikan juga aktif membagikan informasi lowongan kerja melalui WhatsApp grup yang berisi para taruna Politeknik KP Jembrana. Hingga TW I, capaian IK lulusan yang bekerja telah mencapai 3,52% atau sejumlah 4 orang dari total 123 orang angkatan V. IK ini ditargetkan akan tercapai pada TW IV. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp9.625.000,00 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran pada TW 1 sebesar Rp0 dan 0% sehingga menghasilkan efisiensi 0% (Tabel 16).

IKU 2 Lulusan Politeknik KP Jembrana yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha dibidang kelautan dan perikanan. Perhitungan IK ini dilakukan dengan cara akumulasi dari jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang KP yang dihitung lulusan pada tahun berjalan dengan masa tunggu 6 bulan dan atau tahun sebelumnya.

Progres kegiatan yang telah dilakukan untuk mendukung capaian IK ini adalah dengan memberikan pembekalan dan inkubator bisnis kepada taruna tingkat akhir melalui Pusat Kewirausahaan (Puswira). Selain itu, Puswira juga aktif mengadakan diskusi terbuka antara taruna dengan para pelaku usaha serta memberikan fasilitas bantuan kepada taruna untuk mengurus izin edar produk seperti PIRT. Para taruna juga diberikan kesempatan untuk melakukan pemasaran produknya di berbagai acara baik di dalam maupun di luar kampus seperti pada acara dies natalis, car free day, bazaar produk, HUT Kota Negara Jembrana dan lainnya. Hingga TW I, IK ini belum tercapai dengan target sebanyak 13 orang. IK ini akan diukur pada TW IV tahun 2024. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp 1.968.364.000,00 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran pada TW 1 sebesar Rp0 dan 0% sehingga menghasilkan efisiensi 0% (Tabel 16).

IK 3 Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Politeknik KP Jembrana yang Kompeten (Orang)

IK ini merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada Politeknik KP Jembrana untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Cara penghitungan IK ini adalah dengan cara menjumlahkan peserta didik yang meningkatkan kompetensinya di Politeknik KP Jembrana.

Progres kegiatan yang telah dilakukan untuk mencapai capaian IK ini adalah dengan melakukan seleksi penerimaan taruna baru di seluruh Indonesia, melakukan proses belajar mengajar di kampus sesuai dengan kurikulum mencakup 70% praktek dan 30% teori, menyediakan pendidik dan tenaga kependidikan yang kompeten, memberikan fasilitas sarana dan prasarana yang memadai serta menyelenggarakan pelatihan dan sertifikasi kompetensi pada peserta didik. Taruna dibekali dengan sertifikasi CPIB dan CBIB untuk program studi Budi Daya Ikan, SPI dan HACCP untuk program studi Pengolahan Hasil Laut dan BST serta ANKAPIN untuk program studi Perikanan Tangkap. Selain itu, taruna juga diberikan pelatihan bahasa Inggris dengan output sertifikat kompetensi. Hingga TW I, capaian IK ini telah tercapai sebanyak 382 orang dari target 344 orang. IK ini akan diukur pada TW II dan IV. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp4.320.755.000,00 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran pada TW 1 sebesar Rp1.039.453.586,00 dan 24,06% sehingga menghasilkan efisiensi -24,06% (Tabel 16).

IK 4 Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan tercapainya target PNBPN di Politeknik KP Jembrana. Sumber PNBPN dari Politeknik KP Jembrana diantaranya dari pendapatan penjualan hasil pertanian, perkebunan, peternakan dan budidaya, pendapatan sewa tanah, gedung, dan bangunan, pendapatan penggunaan sarana dan prasarana sesuai dengan tuisi, pendapatan ujian/seleksi masuk pendidikan, pendapatan biaya pendidikan, pendapatan layanan pendidikan dan/atau pelatihan, pendapatan jasa pelayanan pendidikan dan pendapatan jasa penyediaan barang dan jasa lainnya. Perhitungan IK ini dilakukan dengan cara penjumlahan perolehan PNBPN tahun 2024.

Progres capaian IK per TW I tahun 2024 telah berjalan dengan baik dengan capaian sebesar 80,14% atau setara dengan Rp333.121.000,00 dari target sebesar Rp430.672.000,00. Kegiatan

pendukung IKU ini antara lain budidaya udang vaname, nila, pelagis kecil dan lele di TEFA BDI, penjualan produk olahan perikanan seperti nugget ikan, otak-otak ikan, siomay dan bakso ikan di TEFA PHL. Selain itu, IK PNBP juga didukung oleh pembayaran biaya pendidikan per semester sebesar Rp100.000,00 dari peserta didik yang berasal dari jalur umum, biaya pendaftaran penerimaan taruna baru, pendapatan dari sewa tanah, gedung dan bangunan serta penerimaan kembali belanja pegawai tahun anggaran sebelumnya. Sedangkan capaian PNBP dari TEFA PTK diproyeksikan akan tercapai pada Bulan Oktober-November dengan kegiatan penangkapan ikan pelagis kecil dan ikan demersal di sekitar Selat Bali. IK ini akan diukur pada TW IV. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp21.481.000,00 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran pada TW 1 sebesar Rp3.092.334,00 dan 14,40% sehingga menghasilkan efisiensi -14,40% (Tabel 16).

3.2.2. SK 2 – Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

IKU 5 Pengabdian kepada Masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat lingkup Politeknik KP Jembrana. Cara perhitungan IK adalah hitung kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Jembrana.

Progres capaian IK ini didukung oleh kegiatan pengabdian kepada masyarakat di masing-masing program studi. Pengabdian di prodi PTK telah mencapai 50% penyelesaian. Kegiatan yang dilakukan berupa pelatihan rehabilitasi ekosistem terumbu karang dengan metod ejaring laba-laba (*spider web*) di Desa Perancak. Saat ini, prodi PTK telah melakukan pelatihan tahap 1 dengan para nelayan Perancak. Sedangkan prodi BDI telah mencapai 50% dengan program pengabdian berupa pemantapan usaha perikanan budidaya udang vaname untuk mendukung *Smart Fisheries Village* (SFV) untuk kelompok pembudidaya binaan Desa Pengambangan. Pada prodi PHL,

pengabdian yang dilakukan telah mencapai 50% melalui pelatihan pembuatan olahan udang dan produk-produk unggulan TEFA PHL seperti kerupuk udang, sambal udang dan udang kering bersama ibu-ibu di Desa Kombading. Prodi PHL juga memberikan pelatihan tata cara pengemasan dan penjualan digital. Di Bulan Oktober, masing-masing prodi akan melakukan pemantauan kembali materi pengabdian ke masyarakat dan memberikan materi tambahan untuk peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat. Dalam pencapaian IK ini, kegiatan SFV juga menjadi bagian dari ketercapaian IK di akhir tahun sehingga pada TW 3 dapat dilakukan penebaran benur udang vaname. IK ini ditargetkan akan tercapai pada TW IV. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp58.000.000,00 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran pada TW 1 sebesar Rp13.989.300,00 dan 24,12% sehingga menghasilkan efisiensi -24,12% (Tabel 16).

3.2.3. SK 3 – Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

IK 6 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit)

Penelitian Terapan adalah penelitian yang mempunyai alasan praktis, keinginan untuk mengetahui, bertujuan agar dapat melakukan sesuatu yang jauh lebih baik, lebih efektif dan efisien. Penelitian terapan atau applied research dilakukan berkenaan dengan kenyataan-kenyataan praktis penerapan dan pengembangan ilmu pengetahuan yang dihasilkan oleh penelitian dasar dalam kehidupan nyata khususnya dibidang kelautan dan perikanan. Penelitian terapan berfungsi untuk mencari solusi tentang masalah-masalah tertentu. Tujuan utamanya adalah pemecahan masalah sehingga hasil penelitian dapat dimanfaatkan untuk kepentingan manusia baik secara individu atau kelompok maupun untuk keperluan industri atau politik dan bukan untuk wawasan keilmuan semata. IK ini merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi yang melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan

lingkup Politeknik KP Jembrana. Cara perhitungan IK adalah jumlah kegiatan penelitian terapan di masyarakat.

Progres capaian IK penelitian terapan di Politeknik KP Jembrana didukung oleh kegiatan penelitian dosen dan taruna di prodi PTK, PHL dan BDI yang mendapatkan pendanaan hibah bersaing BIMA KKP. Pada tahun 2024, Politeknik KP Jembrana berhasil mendapatkan 10 proposal didanai (perhitungan berdasarkan ketua peneliti yang berasal dari Politeknik KP Jembrana) dengan rincian sebagaimana terlampir pada Tabel 6. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp45.000.000,00 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran pada TW 1 sebesar Rp0 dan 0% sehingga menghasilkan efisiensi 0% (Tabel 16).

Tabel 6. Daftar Proposal Penelitian Terapan Politeknik KP Jembrana yang Lolos Didanai Tahun 2024

| No | Judul | Skema Penelitian Disetujui | Anggaran Disetujui (Rp) | Ketua Pengusul | Anggota |
|----|--|----------------------------|-------------------------|--|---|
| 1 | Pengaruh Perbedaan Umpan Buatan Terhadap Hasil Tangkapan Pancing Ulur (<i>Hand Line</i>) di Perairan Pantai Pengambangan, Kabupaten Jembrana, Bali | Fundamental | 20.000.000,00 | Muth Mainnah (Politenik Kp Jembrana) | 1. Wulandari Sarasati (Poltek Kp Jembrana) 2. Lay Tjarles (Poltek Kp Sorong) 3. Budi Satriyanto (Poltek Aup Kampus Tegal) 4. Rahmatang (Poltek Kp Bone) 5. Saeful Akhmad Tauladani (Poltek Kp Bitung) |
| 2 | Profiling <i>Ulva sp.</i> di Perairan Pulau Bali: Analisis Keragaman Morfologi, Fisikokimia dan Penyediaan Plantlet Untuk Pemanfaatan yang Berkelanjutan | Jalur Kewilayahan Regional | 29.750.000,00 | Desy Febrianti (Politenik Kp Jembrana) | 1. Achmad Suhermanto (Poltek Kp Karawang) 2. Iman Mukhaimin (Poltek Kp Karawang) 3. Sumartini (Poltek Kp Dumai) 4. Dimas Rizky Hariyadi (Poltek Kp Kupang) 5. Fenny Crista A. Panjaitan (Poltek Kp Jembrana) 6. Nur Hidayah (Poltek Aup Jakarta) |
| 3 | <i>Effect of Dietary Black Soldier Fly Larvae Meal on Growth, Physiology, Antioxidant Capacity and Histology of Nile Tilapia (Oreochromis niloticus) Reared Under Biofloc System</i> | Percepatan Guru Besar | 40.000.000,00 | Ilham (Politenik Kp Jembrana) | 1. Romi Novriadi (Poltek Aup Jakarta) 2. Moch. Nurhudah (Poltek Aup Jakarta) 3. Liga Insani (Poltek Kp Jembrana) 4. Achmad Suhermanto (Poltek Kp Karawang) |

| No | Judul | Skema Penelitian Disetujui | Anggaran Disetujui (Rp) | Ketua Pengusul | Anggota |
|----|--|----------------------------|-------------------------|---|--|
| 4 | Analisis Daerah Asuhan Potensial Ikan Lemuru (<i>Sardinella lemuru Bleeker 1853</i>) sebagai Dasar Pengembangan Kawasan Konservasi Laut di Perairan Selat Bali | Kajian Kebijakan Strategis | 27.000.000,00 | Noar Muda Satyawan (Politenik Kp Jembrana) | <ol style="list-style-type: none"> 1. Noveldesra Suhery (Poltek Kp Jembrana) 2. Perdana Putra Kelana (Poltek Kp Dumai) 3. Heri Triyono (Poltek Aup Jakarta) 4. Ganang Dwi Prasetyo (Poltek Kp Kupang) 5. Muhammad Riyono Edi Prayitno (Poltek Kp Pangandaran) 6. Mathius Tiku (Poltek Aup Jakarta) |
| 5 | Tata Kelola Sampah di Atas Kapal Penangkap Ikan yang Berpangkalan di Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung | Fundamental | 17.000.000,00 | Made Mahendra Jaya (Politenik Kp Jembrana) | <ol style="list-style-type: none"> 1. Suratna (Poltek Kp Jembrana) 2. Elsari Tanjung Putri (Poltek Kp Bitung) 3. Roma Yuli F Hutapea (Poltek Kp Dumai) 4. Saeful Akhmad Tauladani (Poltek Kp Bitung) 5. Lidya Katili (Poltek Kp Bitung) |
| 6 | Pemanfaatan Kalsium Oksida (CaO) Hasil Kalsinasi dari Limbah Cangkang Kerang sebagai Agen Penghasil Panas dan Anti-Mikroba Alami | Fundamental | 20.000.000,00 | Pinky Natalia Samanta (Politenik Kp Jembrana) | <ol style="list-style-type: none"> 1. Fenny Crista A. Panjaitan (Poltek Kp Jembrana) 2. I Gusti Ayu Budiadnyani (Poltek Kp Jembrana) 3. Anis Khairunnisa (Poltek Kp Jembrana) 4. Nusaibah (Poltek Kp Pangandaran) 5. Putri Wening Ratrinia (Poltek Kp Dumai) 6. Meilya Suzan Triyastuti (Poltek Kp Bitung) |

| No | Judul | Skema Penelitian Disetujui | Anggaran Disetujui (Rp) | Ketua Pengusul | Anggota |
|----|---|----------------------------|-------------------------|--|---|
| 7 | Optimasi Proses dalam Pembuatan Garam Rumput Laut Hijau Berbasis <i>Ulva lactuca</i> Menggunakan Metode Permukaan Respon | Dosen Pemula | 20.000.000,00 | Anis Khairunnisa (Politenik Kp Jembrana) | <ol style="list-style-type: none"> 1. Siluh Putu Sri Dia Utari (Poltek Kp Jembrana) 2. Iftachul Farida (Poltek Kp Jembrana) 3. Ika Astiana (Poltek Kp Jembrana) 4. Mahaldika Cesrany (Poltek Kp Jembrana) 5. Niken Prawesti Listyaningrum (Poltek Kp Sidoarjo) 6. Rr. Radipta Lailatussifa (Poltek Kp Sidoarjo) |
| 8 | Optimisasi Ketahanan Udang: Integrasi Budi Daya Mikroalga dari Limbah Tambak Udang untuk Peningkatan Produksi Berkelanjutan | Dosen Pemula | 20.000.000,00 | Amiqatul Fikriyah (Politenik Kp Jembrana) | <ol style="list-style-type: none"> 1. Resti Nurmala Dewi (Poltek Kp Jembrana) 2. Atika Marisa Halim (Poltek Kp Sidoarjo) 3. Indra Kristiana (Poltek Kp Pangandaran) 4. Kartika Primasari (Poltek Kp Sidoarjo) 5. Putri Nurhanida Rizky (Poltek Kp Sidoarjo) |
| 9 | Keadaan Lingkungan, Populasi Mikroorganisme, Patologi, dan Kinerja Produksi Selama Serangan Ahpnd dan Wfd pada Tambak Intensif Udang Vaname | Fundamental | 20.000.000,00 | Diah Ayu Satyari Utami (Politenik Kp Jembrana) | <ol style="list-style-type: none"> 1. Anik Kusmiatun (Poltek Kp Jembrana) 2. Budi Rianto Wahidi (Poltek Kp Sidoarjo) 3. Anja Asmarany R (Poltek Kp Sidoarjo) 4. Yunarty (Poltek Kp Bone) |

| No | Judul | Skema Penelitian Disetujui | Anggaran Disetujui (Rp) | Ketua Pengusul | Anggota |
|----|--|----------------------------|-------------------------|--|---|
| 10 | Kinerja Pertumbuhan, Kualitas Air, dan Populasi Bakteri dalam Budidaya Udang Vaname dengan Sistem Bioflok Menggunakan Tingkat Pemberian Pakan yang Berbeda | Dosen Pemula | 20.000.000,00 | Anik Kusmiatun (Politenik Kp Jembrana) | <ol style="list-style-type: none"> 1. Diah Ayu Satyari Utami (Poltek Kp Jembrana) 2. Sartika Tangguda (Poltek Kp Kupang) 3. Meilya Suzan Triyastuti (Poltek Kp Bitung) 4. Teguh Harijono (Poltek Kp Sidoarjo) |

Hingga saat ini, progres masing-masing penelitian sebesar 10% yaitu pembuatan nomor rekening untuk penyaluran dana hibah masing-masing proposal. Selanjutnya, akan diselenggarakan *technical meeting* dan pelaksanaan penelitian sesuai kontrak kerja penelitian.

3.2.4. SK 4 – Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar

IK 7 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit)

IK ini merupakan peningkatan kapasitas satuan kerja lingkup Politeknik KP Jembrana berupa pengadaan belanja modal peralatan, meubelair, mesin dan pengadaan lainnya. Perhitungan IK ini berdasarkan jumlah pengadaan yang dilakukan.

Progres capaian IK peralatan dan mesin telah mencapai 10% melalui tim pengadaan barang dan/atau jasa, PPK dan penyedia. Kegiatan ini telah mencapai tahapan penyusunan dokumen pengadaan. IK ini dapat berjalan lancar berkat komunikasi, kolaborasi dan aksi dari pelaksana sesuai dengan RPD yang telah disusun. Pengadaan ini meliputi kincir tambak, meublar kelas (kursi dan meja dosen) dan papan tulis. IK ini akan diukur pada TW IV. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp130.000.000,00 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran pada TW 1 sebesar Rp0 dan 0% sehingga menghasilkan efisiensi 0% (Tabel 16).

IK 8 Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi di Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Jembrana (Unit)

IK ini merupakan Peningkatan kapasitas berupa pengadaan belanja modal Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi di Politeknik KP Jembrana. Perhitungan IK ini berdasarkan jumlah pengadaan Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi di Politeknik KP Jembrana sebagaimana target yang ditetapkan berdasarkan sumber dana dari rupiah murni, PNBPN dan atau penambahan volume Rincian Output akibat adanya revisi DIPA. IK ini merupakan IK baru di tahun 2024.

Progres capaian IK sarana teknologi informasi dan komunikasi telah mencapai 10% melalui tim pengadaan barang dan/atau jasa, PPK dan penyedia. Kegiatan ini telah mencapai tahapan penyusunan dokumen pengadaan. IK ini dapat berjalan lancar berkat komunikasi,

kolaborasi dan aksi dari pelaksana sesuai dengan RPD yang telah disusun. Pengadaan ini meliputi drone, komputer dan laptop. IK ini akan diukur pada TW IV. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp127.606.000,00 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran pada TW 1 sebesar Rp0 dan 0% sehingga menghasilkan efisiensi 0% (Tabel 16).

IK 9 Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit)

IK ini merupakan peningkatan kapasitas satuan kerja lingkup Politeknik KP Jembrana berupa pengadaan belanja modal gedung bangunan dan prasarana pada satuan pendidikan. Cara perhitungan IK adalah jumlah prasarana yang berbentuk pengadaan fisik/belanja modal yang dilaksanakan di tahun 2024.

Progres capaian IK ini telah mencapai 10% melalui tim pengadaan barang dan/atau jasa, PPK dan kontraktor. Kegiatan ini telah mencapai tahapan penyusunan dokumen pengadaan. IK ini dapat berjalan lancar berkat komunikasi, kolaborasi dan aksi dari pelaksana sesuai dengan RPD yang telah disusun. Gedung bangunan dalam hal ini dipenuhi melalui pembuatan saung tambak sebanyak 1 unit kedepannya, fasilitas tersebut akan dimanfaatkan untuk kegiatan budidaya udang. IK ini akan diukur pada TW IV. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp150.000.000,00 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran pada TW 1 sebesar Rp0 dan 0% sehingga menghasilkan efisiensi 0% (Tabel 16).

3.2.5. SK 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

IK 10 Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Jembrana (%)

IK ini adalah jumlah nilai temuan keuangan terbatas pada nilai Tuntutan Ganti Rugi Politeknik KP Jembrana atas hasil pemeriksaan BPK terhadap Laporan Keuangan Tahun 2023 dibandingkan dengan

realisasi anggaran tahun 2023. IK ini merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Temuan dimaksud adalah temuan yang bersifat Tuntutan Ganti Rugi (TGR), yang menurut ketentuan batas waktu penyelesaian selama 60 hari.

Cara menghitung IK ini adalah dengan membandingkan prosentasi temuan pada LHP BPK yang diselesaikan dibandingkan dengan temuan LHP BPK pada Laporan keuangan Politeknik KP Jembrana dengan rumus sebagai berikut:

$$\% \text{ Batas Tertinggi} = \frac{\text{Jumlah nilai temuan atas laporan keuangan TA. 2023}}{\text{Realisasi riil TA. 2023}} \times 100\%$$

Progres IK ini telah berjalan baik dimana penyusunan perencanaan, pelaksanaan dan pertanggungjawaban anggaran sesuai dengan peraturan keuangan yang berlaku. Selain itu, respon cepat Politeknik KP Jembrana dalam hal penindaklanjutan terhadap temuan keuangan atas LK keuangan TA. 2023 juga telah selesai dilakukan. IK ini ditargetkan akan tercapai pada TW IV. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp14.076.750,00 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran pada TW 1 sebesar Rp2.398.365,00 dan 17,04% sehingga menghasilkan efisiensi -17,04% (Tabel 16).

IK 11 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)

IK ini merupakan pengukuran dalam penentuan kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin dari ASN. Landasan Hukum Permen PAN RB Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Cara penghitungan IK ini adalah sebagai berikut:

1. Kualifikasi adalah peningkatan kualifikasi melalui tugas dan izin belajar, ada pada Bagian Perencanaan dan Pengembangan. Data Tingkat Pendidikan, dapat diambil dari Data Dasar pada Aplikasi SIMPEG Online KKP;
2. Kompetensi: Pengembangan SDM, ada pada Bagian Perencanaan dan Pengembangan. Data Kompetensi, dapat diambil pada Data Dasar dan Data Riwayat pada aplikasi SIMPEG Online KKP.
3. Kinerja: IKU nya berupa Nilai SKP Pegawai KKP, ada pada Bagian MKRB. Data SKP, dapat diambil dari Data pada Aplikasi e-SKP KKP
4. Disiplin: Persentase Jumlah Penyelesaian Kasus-kasus Kepegawaian dibanding dengan kasus-kasus kepegawaian yang dilaporkan, ada pada Bagian Perencanaan dan Pengembangan. Data Hukuman Disiplin, dapat diambil dari Data Riwayat Hukdis pada Aplikasi SIMPEG Online KKP.

Progres capaian IK ini telah berjalan dengan baik hingga TW I 2024 melalui peningkatan kompetensi di berbagai pelatihan, webinar/seminar dan konferensi. Namun demikian, beberapa ASN mengalami kendala karena distribusi ASN, khususnya pada jabatan fungsional dosen menjadi salah satu faktor pembatas ketercapaian IK ini akibat jabatan tambahan yang diberikan sangat banyak sehingga membuat beban kerja sebagai dosen menjadi terbengkalai. Oleh sebab itu, untuk mencapai hasil yang maksimal perlu dilakukan pemetaan tugas yang adil antara satu pegawai dengan lainnya sehingga pegawai dapat memaksimalkan potensinya sesuai jenjang karirnya. IK ini ditargetkan akan tercapai pada TW II dan IV. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp21.481.000,00 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran pada TW 1 sebesar Rp3.092.333,00 dan 14,40% sehingga menghasilkan efisiensi -14,40% (Tabel 16).

IK 12 Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana

Nilai PM SAKIP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas

Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I.

Kategori nilai PM SAKIP dapat dilihat pada Tabel 7.

Tabel 7. Nilai PM SAKIP

| Kategori | Nilai | Predikat |
|----------|---------|------------------|
| AA | >90-100 | Sangat Memuaskan |
| A | >80-90 | Memuaskan |
| BB | >70-80 | Sangat Baik |
| B | >60-70 | Baik |
| CC | >50-60 | Cukup |
| C | >30-50 | Kurang |
| D | 0-30 | Sangat Kurang |

Progres capaian IK ini telah mencapai 30% dimana dokumen SAKIP untuk TW 1 tahun 2024 telah disusun dan penilaian mandiri SAKIP akan dilakukan oleh tim money BRSDM KP terhadap seluruh UPT pada triwulan II-III mendatang. Kegiatan yang mendukung pencapaian IK ini meliputi pembekalan SAKIP oleh BRSDM KP, evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan evaluasi kinerja dan koordinasi tim SAKIP di satuan kerja. IK ini akan diukur pada TW IV. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp14.076.750,00 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran pada TW 1 sebesar Rp2.398.365,00 dan 17,04% sehingga menghasilkan efisiensi -17,04% (Tabel 16).

IK 13 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara

Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK Politeknik KP Jembrana. Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Data Kinerja dilakukan pada 4 (empat) aspek kepatuhan, kesesuaian, ketercapaian dan ketepatan.

Progres capaian IK ini telah didukung oleh manajemen yang baik terhadap keselarasan narasi dan data antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja, Rencana Aksi, Rincian Target IKU, Manual IKU, Perjanjian Kinerja dan Aplikasi Kinerjaku. IK ini akan dinilai pada Bulan Oktober 2024 yang selanjutnya menjadi nilai capaian IK rekonsiliasi kinerja. Hingga TW I, dokumen pelaporan kinerja telah disiapkan dengan baik untuk penilaian selanjutnya. IK ini ditargetkan akan tercapai pada TW IV. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp25.000.000,00 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran pada TW 1 sebesar Rp7.306.900,00 dan 29,23% sehingga menghasilkan efisiensi -29,23% (Tabel 16).

IK 14 Persentase Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian 2 komponen, yaitu Komponen Dokumen, dan Komponen Keaktifan, dalam sistem informasi manajemen pengetahuan melalui platform portal *Collaboration Office* (portal.kkp.go.id) Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 8.

Tabel 8. Capaian Indikator Kinerja 14

| Sasaran Kegiatan 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | | | | |
|--|-------|------|--------|-------------|--------------|-----------|--------------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| Indikator Sasaran Kegiatan - Persentase Unit Kerja Politeknik KP Jemberana yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | | | | | | | | | |
| Realisasi TW I | | | | 2024 | | | | Renstra PKPJ 2020 - 2024 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target TW I | Capaian TW I | % Capaian | % Kenaikan Capaian 2023 - 2024 | Target 2024 | % Capaian terhadap Target 2024 |
| 100 | 98,06 | 100 | 116,58 | 94 | 133,33 | 120 | 14,37 | 84 | 58,72 |

Dari Tabel 8 diketahui bahwa capaian IK unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Jemberana terhadap target TW I tahun 2024 telah tercapai yaitu 133,33% dengan % capaian 120% dan % kenaikan capaian 14,37% sesuai dengan Surat Edaran Plt Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor B.817/BPPSDM.4/TU.140/IV/2024 tanggal 3 April 2024 perihal Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan I Tahun 2024 di lingkup Satuan Pendidikan KP. Jika dibandingkan dengan capaian pada tahun 2023 IK ini berhasil tercapai sebesar 116,58% dengan % capaian 120%. Sedangkan % capaian terhadap target Renstra 2024 adalah 58,72%. Pada tahun 2020-2022, IK telah tercapai sebesar 100%, 98,06% dan 100%. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp10.122.373.000,00 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp2.259.166.042,00 dan 22,31% sehingga menghasilkan efisiensi 141,61% (Tabel 16).

Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 14 Politeknik KP Jemberana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Tabel 9. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 14 Politeknik KP Jemberana dengan Politeknik KP Lain

| Politeknik KP | Target | Realisasi | % Capaian |
|------------------------|--------|-----------|-----------|
| Politeknik AUP Jakarta | 94 | 133,33 | 120 |
| Politeknik KP Sidoarjo | 94 | 133,33 | 120 |
| Politeknik KP Bitung | 94 | 133,33 | 120 |
| Politeknik KP Sorong | 94 | 133,33 | 120 |
| Politeknik KP Karawang | 94 | 133,33 | 120 |

| Politeknik KP | Target | Realisasi | % Capaian |
|---------------------------|---------------|------------------|------------------|
| Politeknik KP Bone | 94 | 133,33 | 120 |
| Politeknik KP Kupang | 94 | 133,33 | 120 |
| Politeknik KP Dumai | 94 | 133,33 | 120 |
| Politeknik KP Pangandaran | 94 | 133,33 | 120 |
| Politeknik KP Jembrana | 94 | 133,33 | 120 |
| AK Wakatobi | 94 | 133,33 | 120 |

Dari data Tabel 9 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di TW 1 tahun 2024. Dengan capaian sebesar 133,33%. Faktor yang mendukung ketercapaian IK ini adalah tersedianya platform portal *Collaboration Office* (portal.kkp.go.id), kewajiban unggah data dan keaktifan masing-masing direktur/koordinator maupun subkoordinator dalam berkontribusi pada portal tersebut yang digunakan sebagai perhitungan pencapaian IK ini. Kegiatan pendukung IK ini adalah proses unggah status pejabat terkait kegiatan yang dilakukan di tahun berjalan melalui portal *Collaboration Office*.

IK 15 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Politeknik KP Jembrana yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)

IK ini merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2023 s.d. Triwulan III Tahun 2024 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh seluruh mitra kerja yang menjadi objek pengawasan. IK ini dihitung dengan cara menghitung jumlah rekomendasi Itjen yang telah tuntas ditindaklanjuti dibagi jumlah rekomendasi yang diberikan kepada Politeknik KP Jembrana sebanyak 82% dari seluruh rekomendasi yang diberikan selama periode pengukuran. Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 10.

Tabel 10. Capaian Indikator Kinerja 15

| Sasaran Kegiatan 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | | | | |
|--|------|------|------|-------------|--------------|-----------|--------------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| Indikator Sasaran Kegiatan - Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Politeknik KP Jembrana yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%) | | | | | | | | | |
| Realisasi TW I | | | | 2024 | | | | Renstra PKPJ 2020 - 2024 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target TW I | Capaian TW I | % Capaian | % Kenaikan Capaian 2023 - 2024 | Target 2024 | % Capaian terhadap Target 2024 |
| Tidak ada IK ini | 100 | 70 | 80 | 82 | 82 | 100 | 2,5 | 75 | 3,33 |

Dari Tabel 10 diketahui bahwa capaian IK persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan terhadap target TW 1 tahun 2024 telah tercapai sebesar 82% sesuai dengan Surat Edaran Sekretaris BPPSDM KP Nomor B.3334/BPPSDM.1/KU.520/IV/2024 tanggal 17 April 2024 perihal Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2024 Lingkup BPPSDM KP". Sedangkan pada tahun 2023, IK ini telah tercapai sebesar 80% dengan % kenaikan capaian tahun 2023-2024 sebesar 2,5%. IK ini pun tercapai sebesar 100, 70 dan 80% di TW I tahun 2021-2023. Sedangkan % kenaikan capaian terhadap target Renstra 2024 adalah 3,33%. Pada tahun 2020, IK ini belum ada di Perjanjian Kinerja Politeknik KP Jembrana. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp30.000.000,00 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp0 dan 0% sehingga menghasilkan efisiensi 100% (Tabel 16).

Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 15 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Tabel 11. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 15 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

| Politeknik KP | Target | Realisasi | % Capaian |
|------------------------|--------|-----------|-----------|
| Politeknik AUP Jakarta | 82 | 100 | 120.00 |
| Politeknik KP Sidoarjo | 82 | 100 | 120.00 |
| Politeknik KP Bitung | 82 | 82 | 100.00 |

| Politeknik KP | Target | Realisasi | % Capaian |
|---------------------------|---------------|------------------|------------------|
| Politeknik KP Sorong | 82 | 82 | 100.00 |
| Politeknik KP Karawang | 82 | 82 | 100.00 |
| Politeknik KP Bone | 82 | 82 | 100.00 |
| Politeknik KP Kupang | 82 | 82 | 100.00 |
| Politeknik KP Dumai | 82 | 82 | 100.00 |
| Politeknik KP Pangandaran | 82 | 82 | 100.00 |
| Politeknik KP Jembrana | 82 | 82 | 100.00 |
| AK Wakatobi | 82 | 82 | 100.00 |

Dari data Tabel 11 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di TW 1 tahun 2024. Pada TW 1 tahun 2024, Politeknik KP Jembrana berhasil memperoleh capaian 82% (100% capaian). Sedangkan perbandingan capaian IK 15 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 12.

Tabel 12. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain

| Politeknik | No. IK | IK | Target |
|---|---------------|---|---------------|
| Politeknik KP Jembrana | 15 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Politeknik KP Jembrana yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%) | 82 |
| Politeknik STMI (Sekolah Tinggi Manajemen Industri) Jakarta | 12 | Rekomendasi hasil pengawasan internal telah ditindaklanjuti | 92 |

Jika dilihat dari Tabel 12, IK 15 Politeknik KP Jembrana, IK ini merupakan indikator yang dapat dibandingkan dengan IK 12 dari Politeknik STMI Jakarta. Kedua IK membahas tentang rekomendasi hasil pengawasan internal yang telah ditindaklanjuti.

Faktor yang memengaruhi keberhasilan IK ini adalah kebijakan pimpinan satuan kerja untuk menindaklanjuti setiap laporan hasil pengawasan sesegera mungkin. Kegiatan pendukung IK ini adalah pelaksanaan rekomendasi dari hasil pengawasan yang baik dari ITJEN maupun berupa audit, revidi maupun evaluasi.

IK 16 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%)

IK ini adalah Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. IK ini dihitung dengan cara menghitung jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan; jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (ditandatangani) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan; serta dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain. Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 10.

Tabel 13. Capaian Indikator Kinerja 16

| Sasaran Kegiatan 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | | | | |
|---|------|------|------------------|-------------|--------------|-----------|--------------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| Indikator Sasaran Kegiatan - Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%) | | | | | | | | | |
| Realisasi TW I | | | | 2024 | | | | Renstra PKPJ 2020 - 2024 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target TW I | Capaian TW I | % Capaian | % Kenaikan Capaian 2023 - 2024 | Target 2024 | % Capaian terhadap Target 2024 |
| Tidak ada IK ini | 100 | 100 | Tidak ada IK ini | 100 | 100 | 100 | 100 | Tidak ada IK ini | 100 |

Dari Tabel 10 diketahui bahwa capaian IK Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP

Jembrana terhadap target TW 1 tahun 2024 telah tercapai sebesar 100% sesuai dengan Surat Pengantar Direktur Politeknik KP Jembrana Nomor B.652/POLTEK.JBR/RC.610/IV/2024 tanggal 4 April 2024 perihal Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana TW I Tahun 2024 (IKU 16). Sedangkan pada tahun 2023, IK ini tidak terdapat di dalam perjanjian kinerja Politeknik KP sehingga % kenaikan capaian tahun 2023-2024 sebesar 100%. IK ini pun tercapai sebesar 100% di TW I tahun 2021-2022. Sedangkan % kenaikan capaian terhadap target Renstra 2024 adalah 100%. Pada tahun 2020, IK ini belum ada di Perjanjian Kinerja Politeknik KP Jembrana. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp14.076.750,00 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp2.398.365,00 dan 17,04% sehingga menghasilkan efisiensi 99,83% (Tabel 16).

Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 16 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Tabel 14. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 16 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

| Politeknik KP | Target | Realisasi | % Capaian |
|---------------------------|--------|-----------|-----------|
| Politeknik AUP Jakarta | 100 | 100 | 100.00 |
| Politeknik KP Sidoarjo | 100 | 100 | 100.00 |
| Politeknik KP Bitung | 100 | 100 | 100.00 |
| Politeknik KP Sorong | 100 | 100 | 100.00 |
| Politeknik KP Karawang | 100 | 100 | 100.00 |
| Politeknik KP Bone | 100 | 100 | 100.00 |
| Politeknik KP Kupang | 100 | 100 | 100.00 |
| Politeknik KP Dumai | 100 | 100 | 100.00 |
| Politeknik KP Pangandaran | 100 | 100 | 100.00 |
| Politeknik KP Jembrana | 100 | 100 | 100.00 |
| AK Wakatobi | 100 | 100 | 100.00 |

Dari data Tabel 11 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di TW 1 tahun 2024. Pada TW 1

tahun 2024, Politeknik KP Jembrana berhasil memperoleh capaian 100% (100% capaian). Faktor yang memengaruhi keberhasilan IK ini adalah kebijakan pimpinan satuan kerja untuk menindaklanjuti setiap laporan hasil pengawasan sesegera mungkin. Kegiatan pendukung IK ini adalah pelaksanaan rekomendasi dari hasil pengawasan yang baik dari ITJEN maupun berupa audit, revidu maupun evaluasi.

IK 17 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)

IK ini merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 13 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Cara penghitungan IK ini mengacu pada Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana yang terhitung/terlaporkan pada Aplikasi OM-SPAN.

Proges capaian IK ini pada TW I sebesar 100 dengan target sebesar 93,76. Nilai ini dapat diperoleh melalui perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 13 indikator kinerja pelaksanaan anggaran yang terdiri dari: Revisi DIPA, Deviasi Halaman III, Pagu Minus, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Uang Persediaan, Pengembalian SPM, Renkas/RPD Harian, Realisasi Anggaran, Retur SP2D, Penyampaian LPJ, Dispensasi dan Konfirmasi Capaian Output. IK ini akan diukur pada TW IV. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp14.076.750,00 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp2.398.365,00 dan 17,04% sehingga menghasilkan efisiensi -17,04% (Tabel 16).

IK 18 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)

IK ini merupakan pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks. Cara penghitungan IKU ini mengacu pada Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana melalui Aplikasi SMART DJA.

Progres capaian IK ini per TW I sebesar 0. Hal ini dikarenakan adanya perbaikan aplikasi pada Bulan April dan masih ada beberapa pagu anggaran yang belum terealisasi sesuai dengan RPD (rencana penarikan dana) di masing-masing unit sehingga nilai NKA belum terhitung di aplikasi. Kegiatan lain yang telah dilakukan adalah penginputan capaian output pada aplikasi SAKTI dan DJA secara berkala dan tepat waktu oleh operator. IK ini ditargetkan akan tercapai pada TW IV. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp21.481.000,00 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp3.092.333,00 dan 14,40% sehingga menghasilkan efisiensi - 14,40% (Tabel 16).

3.3. Akuntabilitas Keuangan

Pagu anggaran Politeknik KP Jembrana berdasarkan DIPA Satker Politeknik KP Jembrana tahun 2024 Nomor SP DIPA-032.12.2.440013/2024 Tanggal 24 November 2023 dengan pagu anggaran sebesar Rp17.107.473.000,-. Revisi anggaran dibutuhkan untuk menjaga konsistensi pencapaian target serapan anggaran. Selama TW I untuk TA.2024 Politeknik KP Jembrana telah melakukan 2 kali revisi anggaran dengan uraian sebagai berikut:

1. Revisi pertama dilakukan pada tanggal 29 Januari 2024 merupakan Revisi untuk pagu blokir, Politeknik KP Jembrana untuk Output RAN (Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi) mengalami

- pagu blokir sebesar Rp. 100.000.000,- untuk Belanja Modal (53) Peralatan dan Mesin pada Pengadaan Peralatan Lab. Komputer sebesar Rp. 70.000.000,- dan Pengadaan Peralatan Dokumentasi dan Lapangan sebesar Rp. 30.000.000,-; dan
2. Revisi kedua dilakukan pada tanggal 5 Februari 2024 untuk pergeseran anggaran masih dalam satu output dengan pagu tetap. Beberapa anggaran kegiatan dipindahkan ke pagu anggaran bahan makan taruna yang mengalami penambahan anggaran dari Rp. 24.000,- menjadi Rp. 38.000,- untuk harga satuannya.

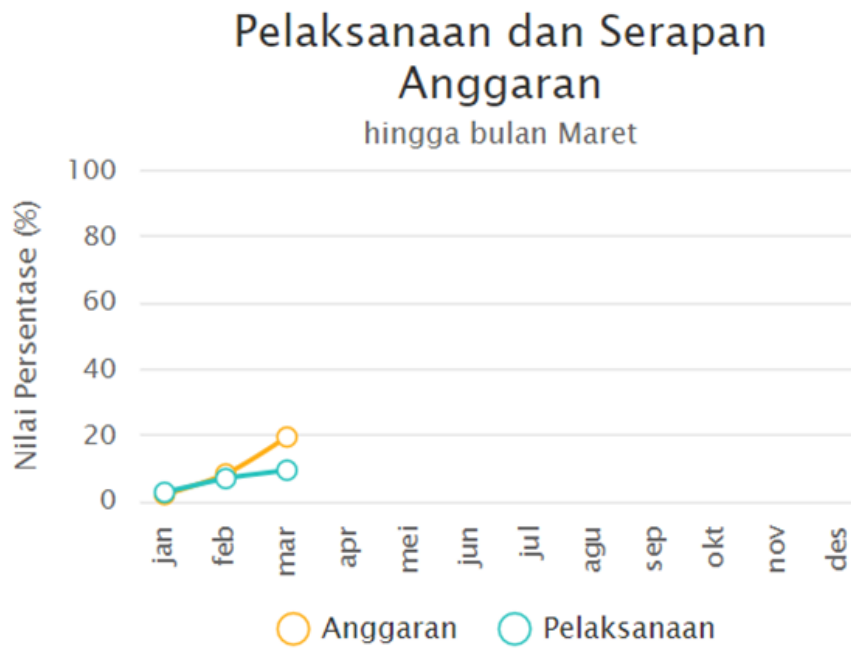
Dalam pelaksanaannya, penyerapan anggaran sampai dengan Tanggal 30 Maret 2024 terealisasi sebesar Rp3.338.786.303,- atau 19,63%. Hal ini dapat dilihat pada Tabel 15.

Tabel 15. – Pagu dan Realisasi Anggaran Politeknik KP Jembrana per Maret Tahun 2024

| Kode | Kegiatan | Pagu (Rp.) | Realisasi (Rp.) | Realisasi (%) |
|--------------|--|----------------------|----------------------|---------------|
| DL | Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi | 6.809.350.000 | 1.053.442.886 | 15.47 |
| 2376 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 6.809.350.000 | 1.053.442.886 | 15.47 |
| 2376.ABW | Kebijakan Bidang Kemaritiman dan Kelautan | 45.000.000 | 0 | 0 |
| 2376.ABW.001 | Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan | 45.000.000 | 0 | 0 |
| 2376.QDD | Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat | 58.000.000 | 13.989.300 | 24.12 |
| 2376.QDD.001 | Kelompok Masyarakat Yang Mendapatkan Penerapan Ilmu Pengetahuan Atau Teknologi Pendidikan Tinggi | 58.000.000 | 13.989.300 | 24.12 |
| 2376.RAA | Sarana Bidang Pendidikan | 130.000.000 | 0 | 0 |
| 2376.RAA.001 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP | 130.000.000 | 0 | 0 |
| 2376.RAN | Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi | 127.606.000 | 0 | 0 |
| 2376.RAN.001 | Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi | 127.606.000 | 0 | 0 |
| 2376.RBJ | Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi | 150.000.000 | 0 | 0 |
| 2376.RBJ.001 | Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan | 150.000.000 | 0 | 0 |

| Kode | Kegiatan | Pagu (Rp.) | Realisasi (Rp.) | Realisasi (%) |
|--------------------|--|-----------------------|----------------------|---------------|
| | Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya | | | |
| 2376.SAC | Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan | 6.298.744.000 | 1.039.453.586 | 16.50 |
| 2376.SAC.001 | Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 6.298.744.000 | 1.039.453.586 | 16.50 |
| WA | Program Dukungan Manajemen | 10.298.123.000 | 2.285.343.417 | 22.19 |
| 2378 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 10.298.123.000 | 2.285.343.417 | 22.19 |
| 2378.EBA.962 | Layanan Umum | 56.307.000 | 9.593.475 | 17.04 |
| 2378.EBA.962 (301) | Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtangaan Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 56.307.000 | 9.593.475 | 17.04 |
| 2378.EBA.994 | Layanan Perkantoran | 10.122.373.000 | 2.259.166.042 | 22.32 |
| 2378.EBA.994 (001) | Gaji dan Tunjangan | 7.652.019.000 | 1.691.330.899 | 22.10 |
| 2378.EBA.994 (002) | Operasional dan Pemeliharaan Kantor | 2.470.354.000 | 567.835.143 | 22.98 |
| 2378.EBD.952 (301) | Layanan Perencanaan dan Penganggaran | 30.000.000 | 0 | 0 |
| 2378.EBD.953 (301) | Pelayanan Pemantauan dan Evaluasi | 25.000.000 | 7.306.900 | 29.23 |
| 2378.EBD.955 (301) | Pelayanan Manajemen Keuangan | 64.443.000 | 9.277.000 | 14.39 |
| Total | | 17.107.473.000 | 3.338.786.303 | 19.51 |

Berdasarkan data yang diperoleh dari aplikasi e-Monev Bappenas, progres pelaksanaan kegiatan Politeknik KP Jembrana sampai dengan realisasi anggaran per 30 Maret 2024 mencapai 19,51%. Gambar 3 menunjukkan deviasi yang relatif kecil antara persentase realisasi anggaran dan progres pelaksanaan program/kegiatan.



Gambar 3. Realisasi anggaran dan progres pelaksanaan kegiatan Politeknik KP Jemberana (Sumber: Aplikasi e-Monev Bappenas, 31 Maret 2024)

Tabel 16. Realisasi Anggaran Riil Masing-Masing Sasaran Kegiatan dan IK Politeknik KP Jembrana

| Sasaran Kegiatan/ Indikator Kinerja | Target | Capaian | Persentase Capaian (%) | Kegiatan / Output/ Komponen | Pagu Anggaran (Rp) | Realisasi Anggaran (Rp) | Persentase Realisasi (%) | Efisiensi | |
|---|---|---------|------------------------------|-----------------------------------|---|-------------------------------|--------------------------------|-----------|--------|
| SK 1 - Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | | | | | | | | | |
| 1 | Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | Diukur pada TW IV | - | Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten/ Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP | 9.625.000 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 13 | Diukur pada TW II dan IV | - | Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten/ Pengajaran dan Perkuliahan | 1.968.364.000 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang) | 344 | Diukur pada TW IV | - | Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 4.320.755.000 | 1.039.453.586 | 24,06 | -24,06 |
| 4 | Nilai PNBP Satker Politeknik KP Jembrana | 0,430 | Diukur pada TW IV | - | Layanan Manajemen Keuangan/ Pelayanan Keuangan | 21.481.000 | 3.092.334 | 14,40 | -14,40 |

| Sasaran Kegiatan/ Indikator Kinerja | Target | Capaian | Persentase Capaian (%) | Kegiatan / Output/ Komponen | Pagu Anggaran (Rp) | Realisasi Anggaran (Rp) | Persentase Realisasi (%) | Efisiensi | |
|--|---|---------|------------------------------|-----------------------------------|--|-------------------------------|--------------------------------|-----------|--------|
| SK 2 - Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | | | | | | | | | |
| 5 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit) | 1 | Diukur pada TW IV | - | Kelompok Masyarakat Yang Mendapatkan Penerapan Ilmu Pengetahuan Atau Teknologi Pendidikan Tinggi/ Pengabdian Kepada Masyarakat | 58.000.000 | 13.989.300 | 24,12 | -24,12 |
| SK 3 - Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | | | | | | | | | |
| 6 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit) | 1 | Diukur pada TW IV | - | Kajian Pendidikan Tinggi KP/ Penelitian Terapan KP | 45.000.000 | 0 | 0 | 0 |
| SK 4 - Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | | | | | | | | | |
| 7 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit) | 1 | Diukur pada TW IV | - | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP | 130.000.000 | 0 | 0 | 0 |

| Sasaran Kegiatan/ Indikator Kinerja | | Target | Capaian | Persentase Capaian (%) | Kegiatan / Output/ Komponen | Pagu Anggaran (Rp) | Realisasi Anggaran (Rp) | Persentase Realisasi (%) | Efisiensi |
|---|---|--------|--------------------------|------------------------------|--|--------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------|
| 8 | Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Jembrana (Unit) | 2 | Diukur pada TW IV | - | Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi | 127.606.000 | 0 | 0 | 0 |
| 9 | Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit) | 1 | Diukur pada TW IV | - | Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya | 150.000.000 | 0 | 0 | 0 |
| SK 5 - Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | | | | |
| 10 | Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Jembrana (%) | ≤0.5 | Diukur pada TW IV | - | Layanan Umum/ Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 14.076.750 | 2.398.365 | 17,04 | -17,04 |
| 11 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP | 83 | Diukur pada TW II dan IV | - | Layanan Manajemen Keuangan/ | 21.481.000 | 3.092.333 | 14,40 | -14,40 |

| Sasaran Kegiatan/ Indikator Kinerja | | Target | Capaian | Persentase Capaian (%) | Kegiatan / Output/ Komponen | Pagu Anggaran (Rp) | Realisasi Anggaran (Rp) | Persentase Realisasi (%) | Efisiensi |
|--|---|--------|-------------------------|------------------------------|--|--------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------|
| | Jembrana (indeks) | | | | Pelayanan Keuangan | | | | |
| 12 | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana (Nilai) | 80,5 | Diukur pada TW IV | - | Layanan Umum/ Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 14.076.750 | 2.398.365 | 17,04 | -17,04 |
| 13 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai) | 94 | Diukur pada TW IV | - | Layanan Pemantauan dan Evaluasi | 25.000.000 | 7.306.900 | 29,23 | -29,23 |
| 14 | Persentase unit kerja Politeknik KP Jembrana yang menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%) | 94 | 133,33 | 141,84 | Layanan Perkantoran | 10.122.373.00 0 | 2.259.166.042 | 22,32 | 141,61 |
| 15 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Politeknik KP Jembrana (%) | 82 | 82 | 100,00 | Layanan Perencanaan dan Penggangan | 30.000.000 | 0 | 0 | 0 |

| Sasaran Kegiatan/ Indikator Kinerja | | Target | Capaian | Persentase Capaian (%) | Kegiatan / Output/ Komponen | Pagu Anggaran (Rp) | Realisasi Anggaran (Rp) | Persentase Realisasi (%) | Efisiensi |
|--|--|--------|-------------------|------------------------------|---|--------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------|
| 16 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%) | 100 | 100 | 100 | Layanan Umum/ Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 14.076.750 | 2.398.365 | 17,04 | -17,04 |
| 17 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai) | 93,76 | Diukur pada TW IV | - | Layanan Umum/ Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 14.076.750 | 2.398.365 | 17,04 | -17,04 |
| 18 | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai) | 82 | Diukur pada TW IV | - | Layanan Manajemen Keuangan/ Pengelolaan Keuangan | 21.481.000 | 3.092.333 | 14,40 | -14,40 |

Berdasarkan rencana aksi tahun 2024, masing-masing sasaran strategis dan Indikator Kinerja (IK) didukung oleh pendanaan dalam RKAKL tahun 2024. Realisasi anggaran pada triwulan I sebesar Rp3.338.786.303,- atau 19,51%. Rincian realisasi anggaran masing-masing sasaran dan IKU Politeknik KP Jembrana disajikan pada Tabel 16.

3.4. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Politeknik KP Jemberana

Politeknik KP Jemberana sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggung-jawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Sumber daya ekonomi tidak hanya berupa sumber daya alam, tetapi juga sumber daya manusia, modal, serta wirausaha (*entrepreneur*). Alokasi sumber daya ekonomi berarti penentuan banyaknya jumlah sumber daya alam, sumber daya manusia, modal dan wirausaha yang dibutuhkan untuk menghasilkan barang dan jasa. Manfaat mengetahui alokasi sumber daya ekonomi adalah menjadi bahan pertimbangan manusia dalam melakukan perencanaan kebijakan ekonomi terutama terkait penggunaan sumber daya alam. Modal berupa anggaran berfungsi sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat pengendalian untuk mengindikasikan alokasi sumber dana publik yang disetujui legislatif untuk dibelanjakan.

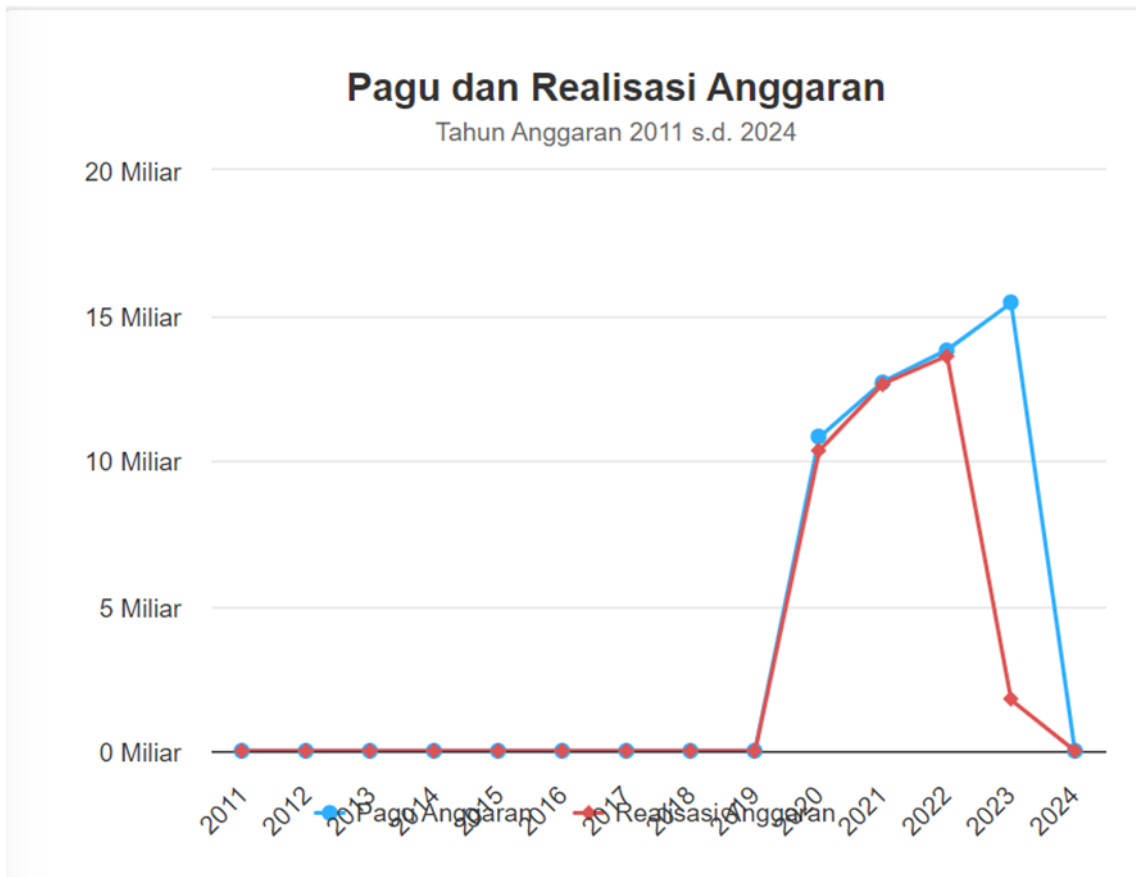
Hasil perhitungan efisiensi anggaran Politeknik KP Jemberana sebagaimana dalam Tabel 17.

Tabel 17. – Perhitungan Efisiensi Anggaran Politeknik KP Jembrana Tahun 2024

| Unit Kerja | Jumlah IKU | NPSS (%) | Anggaran (Rp) | Realisasi (Rp) | % | % Efisiensi Realisasi Anggaran |
|------------------------|------------|----------|----------------|----------------|-------|--------------------------------|
| Politeknik KP Jembrana | 18 | 107,50 | 17.107.473.000 | 3.338.786.303 | 19.51 | 0 |

Berdasarkan hasil perhitungan nilai kinerja anggaran pada aplikasi SMART DJA per tanggal 16 April 2024, Politeknik KP Jembrana memperoleh nilai 0 (Sangat Kurang). Komponen yang digunakan dalam pengukuran nilai kinerja anggaran ini diantaranya adalah penyerapan anggaran (0%), konsistensi (0%), CRO (0%), efisiensi (0%) dan nilai efisiensi (0%). Nilai efisiensi didapatkan dari efisien yang memiliki nilai +20 sampai -20. Efisiensi yang mencapai skor 20 (Gambar 4).





Gambar 4. Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana
(Sumber: Aplikasi SMART DJA, 31 Maret 2024)

Terdapat 4 (empat) alur tahapan untuk mencapai efisiensi anggaran pada Politeknik KP Jembrana yaitu:

1. Perencanaan, efisiensi anggaran dilakukan Politeknik KP Jembrana dalam beberapa dimensi, yaitu:
 - a. Dimensi efisiensi pertama mengutamakan manfaat. Oleh karena itu dibuat inisiatif strategis berupa indikator outcome dan pengawalannya.
 - b. Dimensi efisiensi kedua menetapkan prioritas kegiatan. Pada triwulan I tahun 2024, Politeknik KP Jembrana telah menetapkan kegiatan prioritas yang pengawalannya dilakukan secara rutin (*weekly report*) dan berkala (pembahasan bulanan) untuk mendapatkan rekomendasi memadai.

- c. Dimensi efisiensi ketiga berupa penyederhanaan nomenklatur lingkup organisasi. BRSDM KP yang merupakan gabungan 2 (dua) eselon I yang tentunya berdampak pada satker di bawahnya termasuk Politeknik KP Jemberana dalam hal pengurangan jumlah satker, penyederhanaan nomenklatur, penguatan tugas dan fungsi, serta berpengaruh nyata pada pemangkasan jumlah kegiatan dengan tujuan penghematan atas uang yang banyak beredar mengikuti jumlah dan fungsi.
 - d. Dimensi efisiensi keempat berupa pemangkasan alokasi anggaran perjalanan dinas dan pertemuan. dialihkan kepada kegiatan yang langsung dapat dirasakan manfaatnya oleh masyarakat dalam hal ini dukungan untuk prioritas nasional/KKP dalam rangka peningkatan produksi budidaya. Dukungan Politeknik KP Jemberana dalam pencapaian upaya dimaksud dengan melakukan reviu penganggaran secara berjenjang yang melibatkan stakeholder meliputi reviu anggaran tingkat Politeknik KP Jemberana.
2. Pelaksanaan, strategi pelaksanaan kegiatan untuk efisiensi terutama dalam hal perjalanan dinas/paket meeting, sehingga volume capaian dapat melebihi target atau dipergunakan untuk output baru. Implementasi efisiensi ini diantaranya berupa:
- a. Melaksanakan sinergitas pelaksanaan kegiatan antar satker dan pusat dalam satu rangkaian kegiatan;
 - b. Melaksanakan pengumpulan data riset bekerja sama dengan penyuluh perikanan dan instansi terkait lainnya;
 - c. Menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan berbasis daring;
 - d. Melaksanakan koordinasi, sosialisasi, supervisi, dan evaluasi dilaksanakan secara daring dan *blended* (tatap muka dan daring);
 - e. Melaksanakan sosialisasi dan pembinaan dilaksanakan secara digitalisasi melalui *video conference* dan *live streaming*; dan

- f. Melaksanakan kegiatan sesuai Perjanjian Kinerja dengan pimpinan berbasis *logical framework* dan SKP.
3. Pelaporan, Pemantauan dan Evaluasi
- a. Melaksanakan pengawalan pengelolaan anggaran agar tepat penggunaan dan sesuai aturan perundangundangan secara rutin dan berkala. Efisiensi pemantauan secara rutin dan berkala melalui aplikasi dan digitalisasi mempercepat dan mempermudah memperoleh informasi dan hasil pengukuran sehingga pimpinan mendapatkan gambaran kondisi pelaksanaan kegiatan dan pengelolaan anggaran dan segera memberikan rekomendasi ikebijakan bila diperlukan. Aplikasi yang dimanfaatkan untuk pengukuran kinerja yaitu SMART DJA Bappenas, OM SPAN DJPB Kemenkeu, E-Monev Bappenas, E-Dalwas KKP, Kinerjaku KKP, E-Pegawai KKP, serta Dashboard dan *Weekly Report* Politeknik KP Jembrana;
 - b. Melaksanakan evaluasi dan pembahasan teknis dan manajerial program dan kegiatan Politeknik KP Jembrana dalam bentuk pertemuan daring secara rutin dan berkala;
 - c. Membayarkan Tunjangan Kinerja Pegawai sebagai bentuk insentif atas kinerja/kontribusi yang diberikan pada organisasi, dibayarkan berdasarkan capaian kinerja dan progress kerja disamping presensi kehadiran.
4. Penyesuaian

Pelaksanaan revisi indikator, target/volume kinerja dan anggaran dilakukan bila dari hasil reuiu diperlukan perubahan, penambahan, dan pergeseran bila diperlukan dalam pencapaian tujuan organisasi. Politeknik KP Jembrana melakukan beberapa penyesuaian diantaranya melakukan proses identifikasi dan revisi 1) mendukung program prioritas nasional dalam rangka peningkatan produksi budidaya, 2) belanja pegawai kepada unit eselon III lainnya akibat pergeseran pegawai, 3) pergeseran output belanja pegawai

untuk kebutuhan penanggulangan covid di lingkup KKP, 4) belanja perjalanan di internal Politeknik KP Jembrana untuk mendukung kegiatan pemulihan ekonomi nasional dampak covid-19 (pengabdian masyarakat).

3.5. Realisasi Anggaran per Jenis Belanja dan Sasaran Kegiatan

Pagu dan realisasi anggaran per jenis belanja pada TW I tahun 2024 di Politeknik KP Jembrana dapat dilihat pada Tabel 18.

Tabel 18. Pagu dan Realisasi Anggaran per Jenis Belanja Politeknik KP Jembrana Triwulan I Tahun 2024

| Jenis Belanja | Pagu | Realisasi | % |
|-----------------|-----------------------|----------------------|--------------|
| | (Rp) | (Rp) | |
| Belanja Pegawai | 7.652.019.000 | 1.691.330.899 | 22.10 |
| Belanja Barang | 9.047.848.000 | 1.647.455.404 | 18.20 |
| Belanja Modal | 407.606.000 | 0 | 0 |
| Total | 17.107.473.000 | 3.338.786.303 | 19.51 |

Realisasi anggaran per Sasaran Kegiatan (SK) pada TW 1 tahun 2024 di Politeknik KP Jembrana dapat dilihat pada Tabel 19.

Tabel 19. Pagu dan Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan Politeknik KP Jembrana TW 1 Tahun 2024

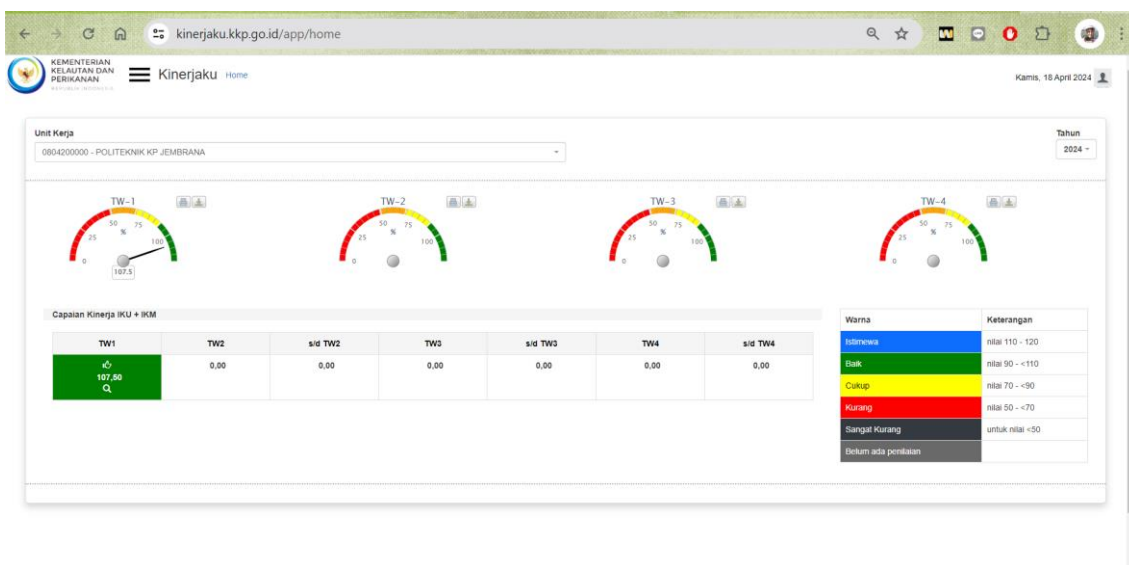
| No. | Sasaran Kegiatan | Pagu | Realisasi | % |
|-----|--|---------------|---------------|-------|
| | | (Rp) | (Rp) | |
| 1 | Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat | 58.000.000 | 13.989.300 | 24.12 |
| 2 | Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan | 6.298.744.000 | 1.039.453.586 | 16.50 |
| 3 | Kebijakan Bidang Kemaritiman dan Kelautan | 45.000.000 | 0 | 0 |
| 4 | Sarana Bidang Pendidikan | 130.000.000 | 0 | 0 |
| 5 | Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi | 127.606.000 | 0 | 0 |
| 6 | Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi | 150.000.000 | 0 | 0 |

| No. | Sasaran Kegiatan | Pagu | Realisasi | % |
|--------------|-------------------------------------|-----------------------|----------------------|--------------|
| | | (Rp) | (Rp) | |
| 7 | Layanan Dukungan Manajemen Internal | 10.178.680.000 | 2.268.759.517 | 22.29 |
| 8 | Layanan Manajemen Kinerja Internal | 119.443.000 | 16.583.900 | 13.88 |
| Total | | 17.107.473.000 | 3.338.786.303 | 19.51 |

4. PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Indikator Kinerja

Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana memiliki tanggungjawab untuk mewujudkan 5 Sasaran Kegiatan dan 18 Indikator Kinerja Kegiatan di TW 1 tahun 2024. Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Jemberana Tahun Anggaran 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *logical framework* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerja.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran tersebut diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Jemberana sebesar 107,50% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif seperti pada Gambar 5.



Gambar 5. Dashboard Kinerjaku Politeknik KP Jemberana

Selama TW 1 tahun 2024, sebanyak 3 IK dari 18 IK Politeknik KP Jemberana berstatus hijau dan biru. Rincian target dan realiasi dari 3 IK tersebut adalah:

Tabel 20. Target Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana TW 1 Tahun 2024

| No | Indikator Kinerja | Satuan Output / Komponen | Target Tahunan | Target TW 1 | Capaian TW 1 | % |
|-----|---|--------------------------|----------------|-------------|--------------------------|---|
| 1. | Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | % | 75 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 2. | Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | Orang | 13 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 3. | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang) | Orang | 344 | - | Diukur pada TW II dan IV | - |
| 4. | Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar) | Rp. Miliar | 0,430 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 5. | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit) | Unit | 1 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 6. | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit) | Unit | 1 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 7. | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit) | Unit | 1 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 8. | Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Jembrana (Unit) | Unit | 2 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 9. | Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit) | Unit | 1 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 10. | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI | % | ≤0,5 | - | Diukur pada TW IV | - |

| No | Indikator Kinerja | Satuan Output / Komponen | Target Tahunan | Target TW 1 | Capaian TW 1 | % |
|-----|--|--------------------------|----------------|-------------|--------------------------|-----|
| | atas LK Politeknik KP Jembrana (%) | | | | | |
| 11. | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks) | Indeks | 83 | - | Diukur pada TW II dan IV | - |
| 12. | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana | Nilai | 80,5 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 13. | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai) | Nilai | 94 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 14. | Persentase Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | % | 94 | 94 | 133,33 | 120 |
| 15. | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Jembrana (%) | % | 82 | 82 | 82 | 100 |
| 16. | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%) | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 17. | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai) | Nilai | 93,76 | - | Diukur pada TW IV | - |
| 18. | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai) | Nilai | 82 | - | Diukur pada TW IV | - |

4.2. Permasalahan dan Rekomendasi

Secara umum kinerja Politeknik KP Jembrana di TW 1 tahun 2024 cukup baik. Namun demikian, dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan pengawalan yang baik terhadap capaian IK dengan target setiap triwulannya guna memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat

direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan di Politeknik KP Jembrana.

Dengan disusunnya Laporan Kinerja TW 1 TA. 2024 ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan baik kepada pimpinan maupun seluruh pihak yang terkait dengan tugas dan fungsi Politeknik KP Jembrana sehingga dapat memberikan umpan balik guna peningkatan kinerja pada periode berikutnya dalam rangka lebih memberikan manfaat kepada masyarakat maupun kepada berbagai pihak yang berkepentingan.

LAMPIRAN

Lampiran 1:
Perjanjian Kinerja (PK)



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KP JEMBRANA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ilham**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Jembrana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Jembrana

Ilham

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KP JEMBRANA**

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 13 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang) | 344 |
| | | 4 | Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar) | 0,430 |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 5 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit) | 1 |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 6 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit) | 1 |
| 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 7 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit) | 1 |
| | | 8 | Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di di Politeknik KP Jembrana (Unit) | 2 |
| | | 10 | Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit) | 1 |
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 11 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Jembrana (%) | ≤0,5 |
| | | 12 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks) | 83 |
| | | 13 | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana | 80,5 |
| | | 14 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai) | 94 |
| | | 15 | Persentase Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 94 |
| | | 16 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Jembrana (%) | 82 |
| | | 17 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%) | 100 |
| | | 18 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai) | 93,76 |

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|--|----------------------------|---|--------|
| | | 19 | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai) | 82 |

Data Anggaran

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 6.809.350.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 10.298.123.000 |
| Total Anggaran Politeknik KP Jembrana Tahun 2024 | | 17.107.473.000 |

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Jembrana

Ilham

Lampiran 2:
SK Tim Tata Kelola Kinerja
Politeknik KP Jemberana 2024



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN JEMBRANA
DESA PENGAMBENGAN KECAMATAN NEGARA KABUPATEN JEMBRANA 82218
TELEPON (0365) 4503980, FAXMILE (0365) 4503980
LAMAN www.kkp.go.id

SURAT TUGAS

NOMOR B.27/POLTEK.JBR/KP.440/II/2024

- Menimbang :
- a. bahwa dalam rangka meningkatkan kualitas pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana, perlu membentuk tim teknis tata kelola kinerja di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana;
 - b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menugaskan Tim Teknis Tata Kelola Kinerja di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana dalam melakukan pengelolaan kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana.
- Dasar :
1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
 2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
 3. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 2);
 4. Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2019 tentang Organisasi Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 203);
 5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi dan Implementasi SAKIP;
 6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
 7. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 190);
 8. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 57/PERMEN-KP/2020 Perubahan atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020 Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024; dan
 9. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana.

Memberi Tugas

- Kepada : Tim Teknis Tata Kelola Kinerja di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana Tahun 2024 sebagaimana tersebut dalam lampiran surat tugas berikut ini.
- Untuk
1. Melakukan Tata Kelola Kinerja di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana Tahun 2024;
 2. Dalam melaksanakan tugasnya, Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana dapat melibatkan narasumber/ pakar/ praktisi/ tenaga ahli/ konsultan untuk memperkaya informasi dan teknologi aplikasi sesuai dengan kebutuhan;
 3. Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana bertanggung jawab dan menyampaikan laporan kepada Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana;
 4. Segala biaya dalam melaksanakan tugas ini akan dibebankan pada DIPA Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana Tahun Anggaran 2024;
 5. Apabila dalam tahun berjalan terjadi perubahan atau kekeliruan dalam penetapan surat tugas ini, maka akan dilakukan perbaikan sesuai dengan aturan yang berlaku;
 6. Surat tugas ini berlaku mulai sejak ditandatangani sampai dengan 31 Desember 2024.

Jembrana, 4 Januari 2024
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Jembrana,



Ilham

LAMPIRAN I

Nomor: B.27/POLTEK.JBR/KP.440/I/2024

**Tim Teknis Tata Kelola Kinerja
Di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember Tahun 2024**

- A. Pembina
Direktur
- B. Pengarah
Wakil Direktur II
- C. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Bagian Umum
Kepala Sub Bagian Umum
- D. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Bagian Akademik
Kepala Unit Bagian Akademik dan Administrasi Ketarunaan
- E. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Program Studi
Ketua Program Studi PTK, PHL dan BDI
- F. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
- G. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Pusat Pembinaan Karakter
Kepala Pusat Pembinaan Karakter
- H. Tim Pelaksanan Kesekretariatan

| No. | Nama/ Jabatan | Kedudukan dalam Tim |
|--|---|---------------------|
| 1. | Rostam Alfandi S.H/ Kepala Sub Bagian Umum | Ketua |
| 2. | Ahmad Azwar, S.St.Pi., M.M. / Pengelola Kepegawaian | Sekretaris |
| Sub-Tim-Perencanaan Kinerja. | | |
| 1. | Yulia Estmirar Tanjov, S.Pi., M.Si/ Dosen Asisten Ahli | Koordinator |
| 2. | Robertus Bellarminus Cengga, S.T., M.T./ Pengelola Pengadaan Barang dan Jasa Muda | Anggota |
| 3. | Iya Purnama Sari, S.Pi., M.Si/ Dosen Asisten Ahli | Anggota |
| 4. | I Gusti Komang Bela Laskar Tenggara, S.T/ PPNPN | Anggota |
| Sub-Tim Pengukuran, Pelaporan Kinerja, dan Evaluasi | | |
| 1. | Ahmad Azwar, S.St.Pi., M.M. / Pengelola Kepegawaian | Koordinator |
| 2. | Abu Khoir, A.Md., S.P. / Analis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama | Anggota |
| 3. | Yulia Estmirar Tanjov, S.Pi., M.Si/ Dosen Asisten Ahli | Anggota |
| 4. | Resti Nurmala Dewi, S.T., M.Eng./ Dosen Asisten Ahli | Anggota |
| 5. | Iya Purnama Sari, S.Pi., M.Si. / Dosen Asisten Ahli | Anggota |
| 6. | drh. Dwi Widanantha Yogi Indra Yudha, S.KH. / PPNPN | Anggota |

| No. | Nama/ Jabatan | Kedudukan dalam Tim |
|-----------------------------------|--|---------------------|
| Sub-Tim Verifikasi Kinerja | | |
| 1. | Rostam Alfandi S.H/ Kepala Sub Bagian Umum | Koordinator |
| 2. | Ahmad Azwar, S.Pi/ Pengelola Kepegawaian | Anggota |
| 3. | Muth Mainnah, S.Pi., M.Si./ Dosen Lektor | Anggota |
| 4. | Yulia Estmirar Tanjov, S.Pi., M.Si/ Dosen Asisten Ahli | Anggota |
| 5. | Iya Purnama Sari, S.Pi., M.Si/ Dosen Asisten Ahli | Anggota |
| 6. | Resti Nurmala Dewi, S.T., M.Eng/ Dosen Asisten Ahli | Anggota |
| 7. | Vanesia Aurora, S.IIP. / Pustakawan Ahli Pertama | Anggota |
| 8. | drh. Dwi Widanantha Yogi Indra Yudha, S.KH. / PPNPN | Anggota |

LAMPIRAN II

Nomor: B.27/POLTEK.JBR/KP.440/I/2024

Uraian Tugas Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana Tahun 2024

A. Pengarah

Memberikan arahan dan bimbingan kepada Penanggung Jawab dan Pelaksana dalam perumusan kebijakan dan pengambilan langkah-langkah strategis dalam rangka pelaksanaan tata kelola kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana.

B. Penanggung Jawab

Bertanggung jawab terhadap tata kelola kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana.

C. Pelaksana

1. Ketua

Melaksanakan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja dan verifikasi kinerja di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana.

2. Sekretaris

Memberikan dukungan teknis dan administratif kepada Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana.

3. Manajer Kinerja

Mengkoordinasikan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi kinerja di lingkungan unit kerja yang bersangkutan untuk memastikan pengelolaan kinerja berjalan sesuai ketentuan.

4. Sub-Tim

a. Koordinator Sub-Tim

Menyelenggarakan koordinasi, sinkronisasi, dan pengendalian kegiatan Sub-Tim serta melaporkan hasil kepada Ketua Tim Pelaksana Kesekretariatan

1) Sub-Tim Perencanaan Kinerja

a) Memastikan bahwa:

(1) Dokumen Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)/ Rencana Kerja telah tersusun dan memuat:

(a) Visi, misi, dan program;

(b) Tujuan yang berorientasi hasil, indikator kinerja tujuan, dan target;

(c) Sasaran yang berorientasi hasil, indikator kinerja sasaran, dan target tahunan; dan

(d) Indikator Kinerja Utama (IKU).

(2) Indikator Kinerja

(a) Perjanjian Kinerja (PK)

i Tersusun dan selaras dengan dokumen Renstra dan PK atasannya;

- ii Memuat target kinerja yang digunakan untuk mengukur keberhasilan; dan
 - iii Dilengkapi dengan matrik cascading untuk pedoman penyusunan PK level dibawahnya.
 - (b) Rincian target IKU secara bulanan/ triwulanan/semesteran/tahunan yang memuat metode perhitungan masing-masing IKU;
 - (c) Matriks *cascading* kinerja organisasi level 3;
 - (d) Inisiatif strategi/rencana aksi atas PK.
 - b) Memastikan bahwa rencana aksi atas kinerja telah tersusun dan dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan;
 - c) Memastikan seluruh sasaran strategi, indikator kinerja, target, dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
 - d) Mengkoordinasikan penyusunan dokumen perencanaan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.
- b. Sub-Tim Pengukuran Kinerja
- 1) Menyusun pedoman / mekanisme pengumpulan dan pengukuran data kinerja;
 - 2) Melaksanakan pengukuran capaian IKU dan rencana aksi secara berjenjang dan berkala (bulanan/triwulan/semesteran/tahunan);
 - 3) Memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IKU dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
 - 4) Mengkoordinasikan proses pengukuran kinerja secara berjenjang pada unit organisasi.
- c. Sub-Tim Pelaporan Kinerja
- 1) Mengkoordinasikan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) secara berkala triwulanan/tahunan);
 - 2) Memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan yang berlaku;
 - 3) Memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keterandalan;
 - 4) Memastikan LKj yang disusun disampaikan tepat waktu dan di unggah ke dalam website resmi; dan
 - 5) Mengkoordinasikan proses pelaporan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.
- d. Sub-Tim Evaluasi Kinerja
- 1) Melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja;
 - 2) Menyusun laporan hasil evaluasi program yang dilengkapi dengan rekomendasi dan alternatif perbaikan untuk perencanaan, pengendalian, dan peningkatan kinerja selanjutnya;
 - 3) Melakukan evaluasi proses pengelolaan kinerja secara keseluruhan pada unit kerja di masing-masing sesuai ketentuan;
 - 4) Menyampaikan hasil evaluasi kepada pihak yang berkepentingan; dan

- 5) Mengkoordinasikan proses evaluasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.
- e. Sub-Tim Verifikasi Kinerja
- 1) Melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan kinerja;
 - 2) Melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pengukuran kinerja;
 - 3) Melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pelaporan kinerja;
 - 4) Memastikan seluruh softcopy data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja serta dokumen lainnya yang diperlukan disampaikan pada sistem dokumentasi online; dan
 - 5) Mengkoordinasikan proses verifikasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

Jembrana, 4 Januari 2024
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Jembrana,



| Tim Teknis Tata Kelola Kinerja PKPJ | Januari | Februari | Maret | April | Mei | Juni | Juli | Agustus | September | Oktober | November | Desember |
|--|---------|----------|-------|-------|-----|------|------|---------|-----------|---------|----------|----------|
| pengukuran, dan pelaporan kinerja serta dokumen lainnya yang diperlukan disampaikan pada sistem dokumentasi online | | | | | | | | | | | | |
| 5. mengkoordinasikan proses verifikasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing | | | | | | | | | | | | |

Jembrana, 4 Januari 2024
 Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana,



Ilham