

**BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

**AKADEMI KOMUNITAS
KELAUTAN DAN PERIKANAN
WAKATOBI**



**LAPORAN KINERJA TRIWULAN I
PERIODE JANUARI s.d MARET
TAHUN 2024**



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan kasih dan rahmat-Nya, sehingga Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2024 pada Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi Tahun 2024 dapat diselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja (LKj) disusun bertujuan untuk memberikan informasi mengenai hasil kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi pada Triwulan I Tahun 2024 dan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan penyelenggaraan program dan kegiatan di Akademi Komunitas KP Wakatobi.

Diharapkan agar sistem pengendalian internal di Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat berfungsi sebagai sistem pemantauan yang dapat dimanfaatkan untuk memantau dan mengetahui adanya risiko yang akan menghambat pelaksanaan kegiatan dan pencapaian tujuan di Akademi Komunitas KP Wakatobi dan selanjutnya diperlukan adanya pendekatan manajemen risiko dan tindak lanjut penanganan risiko untuk mencapai tujuan organisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi sehingga dapat tercapai secara efektif dan efisien dan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan kebijakan untuk pemangku kepentingan yang lebih tinggi.

Semoga Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2024 ini dapat bermanfaat dan menjadi bahan evaluasi pelaksanaan program kegiatan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Wakatobi, 17 April 2024

Direktur AKKP Wakatobi



Khairudin Isman, S.St.Pi, M. Dev.Prac
NIP. 19761204 200502 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
RINGKASAN EKSEKUTIF	vi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan.....	2
1.3 Tugas dan Fungsi.....	2
1.4 Keragaan SDM Akademi Komunitas KP Wakatobi	7
1.5 Potensi dan Permasalahan	9
1.6 Sistematika Laporan Kinerja	11

BAB II PERANCANAAN KINERJA

2.1 . Rencana Strategis.....	13
2.2. Rencana Kerja (RK) Triwulan I Tahun 2024.....	18
2.3 Perjanjian Kinerja (PK) Triwulan I Tahun 2024	18
2.4 Pengukuran Kinerja	20

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan I Tahun 2024	22
3.2 Evaluasi dan Analisis Kinerja	23
3.3 Akuntabilitas Keuangan dan Efisiensi Anggaran.....	38

BAB IV PENUTUP

4.1 Capaian Kinerja Utama	40
4.2 Permasalahan dan Rekomendasi.....	42

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi	vii
Tabel 2.1	Pagu Anggaran Belanja Akademi Komunitas KP Wakatobi.....	18
Tabel 2.2	Penetapan Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi	19
Tabel 3.1	Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 1	24
Tabel 3.2	Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 2	25
Tabel 3.3	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 3	25
Tabel 3.4	Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 4	26
Tabel 3.5	Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 5	27
Tabel 3.6	Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 6	28
Tabel 3.7	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 7	28
Tabel 3.8	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 8	29
Tabel 3.9	Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 9	30
Tabel 3.10	Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 10	31
Tabel 3.11	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 11	32
Tabel 3.12	Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 12	33
Tabel 3.13	Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 13	34
Tabel 3.14	Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 14	34
Tabel 3.15	Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 15	35
Tabel 3.16	Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 16	37
Tabel 3.17	Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 17	37
Tabel 3.18	Realisasi Belanja Per Kegiatan Triwulan I Tahun 2024.....	38
Tabel 3.19	Rincian Realisasi Tahun 2024	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi	3
Gambar 1.2 Presentase Pegawai AKKP Wakatobi Tahun 2024	8
Gambar 1.3 Keragaan Pegawai berdasarkan Tingkat Pendidikan	8
Gambar 1.4 Keragaan Pegawai berdasarkan Strata Umur	9
Gambar 3.1 Capaian Kinerja AKKP Wakatobi Tahun 2024	22
Gambar 3.2 Indeks Profesional ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi	32
Gambar 4.1 Capaian Kinerja AK KP Wakatobi TW I Tahun 2024.....	41

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap unit kerja dikementerian atas penggunaan anggaran untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja.

Laporan kinerja disusun secara periodik baik LKj Triwulan dan LKj Tahunan. Penyusunan laporan kinerja meliputi pengukuran kinerja, evaluasi dan pengungkapan (*disclosure*) secara memadai terhadap hasil capaian target kinerja. Pelaporan kinerja dilaksanakan dengan tujuan untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai serta sebagai upaya perbaikan yang berkelanjutan dalam rangka meningkatkan kualitas kinerja.

Pelaporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2024 merupakan hasil capaian dan target Akademi Komunitas KP Wakatobi ini mendukung pelaksanaan rencana strategis BRSDMKP dan Peraturan Presiden No.29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 perihal Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenpanRB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2024 Akademi Komunitas KP Wakatobi merupakan pengukuran capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi kinerja utama (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) dalam jangka waktu periode ke empat dari Bulan Oktober sampai dengan Bulan Desember 2024.

Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan

perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 1. Data Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	CAPAIAN	%	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75		
		2	Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	5		
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang)	50		
		4	Nilai PNBPN Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)	0,016		
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1		
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1		
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1		
		8	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1		
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan	9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi	≤0,5		

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	CAPAIAN	%	
	Satker		Komunitas KP Wakatobi (%)			
10			Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (indeks)	83		
11			Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi	80,5		
12			Nilai Rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	94		
13			Persentase Unit Kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	133,33	120
14			Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	82	82	100
15			Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup AK KP Wakatobi (%)	100	100	100
16			Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	93,76		
17			Nilai Kinerja Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	82		

Penyerapan anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi hingga 31 Maret 2024 atau Triwulan I Tahun 2024 ditunjukkan realisasi anggaran yaitu sebesar Rp. 930.004.847,- atau 12,89% dari pagu sebanyak Rp **7.212.329.000,-** dan belum diserap sebanyak Rp. 6.282.324.153,- atau sebesar 87,11 %. Realisasi ini menunjukkan bahwa tidak lebih baik dibandingkan dengan triwulan I tahun 2023. Pada triwulan I tahun 2023 realisasi mencapai 18,93% sedangkan pada tahun 2024 realisasi triwulan I hanya mencapai 12,89%. Hal ini disebabkan pagu

anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi tahun 2024 lebih besar daripada tahun 2023 dengan selisih mencapai 2.006.387.000,-.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholder Akademi Komunitas KP Wakatobi. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi. Akhirnya tim penyusun berharap dapat terus meningkatkan akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada Akademi Komunitas KP Wakatobi untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan.

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik adalah amanat reformasi birokrasi yang harus diwujudkan dan dilaksanakan oleh seluruh instansi pemerintahan. Langkah pemerintah yang ditempuh dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik adalah diwajibkannya setiap instansi pemerintah menyusun laporan akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah sebagai realisasi dari penggunaan anggaran selama satu tahun. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 perihal Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permenpan RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan peraturan tersebut di atas, maka setiap instansi pemerintah berkewajiban menyusun Laporan Kinerja tiap triwulan, dan pada periode Januari hingga Maret 2024, setiap instansi pemerintah wajib menyusun LKj Triwulan ke I yang merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban dalam melaksanakan program dan kegiatan yang dilaksanakan berdasarkan Rencana Strategis maupun Rencana Kerja Tahunan yang disusun nantinya. Selain itu, LKj juga merupakan sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan dan disepakati sebelumnya. Oleh sebab itu, untuk menilai pelaksanaan pelaksanaan program dan kegiatan serta mengukur sejauh mana pencapaian sasaran sampai akhir Triwulan I Tahun 2024 berdasarkan indikator yang ada, maka disusunlah LKj Akademi Komunitas KP Wakatobi Triwulan I Tahun 2024.

1.2. Tujuan

Tujuan penyusunan LKj Akademi Komunitas KP Wakatobi Triwulan I Tahun 2024 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban terhadap tugas dan fungsi Akademi Komunitas KP Wakatobi sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2024 dan sebagai bahan informasi kepada pihak-pihak terkait tentang kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2024.

1.3. Tugas dan Fungsi

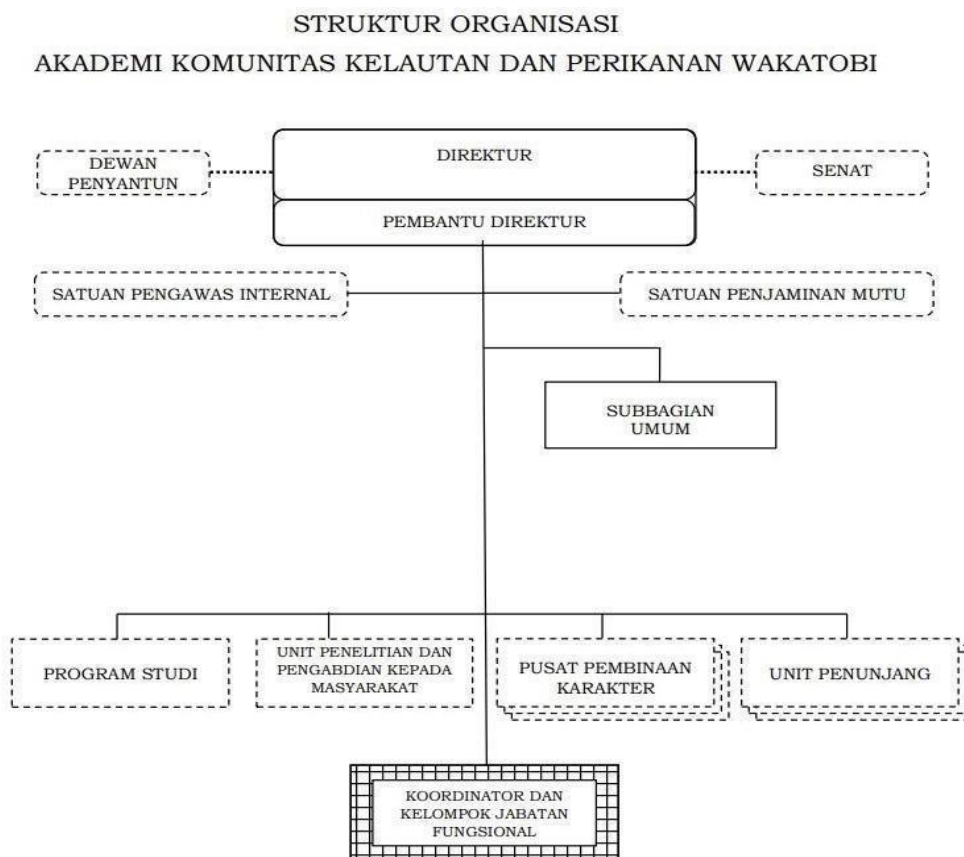
Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 89/Permen-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi, Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi merupakan perguruan tinggi di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab secara teknis kepada kepala pusat yang membidangi pendidikan kelautan dan perikanan, dan secara administratif kepada sekretaris badan yang membidangi pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

Berdasarkan kedudukan tersebut Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi yang berbasis keunggulan lokal atau untuk memenuhi kebutuhan khusus, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan. Dalam melaksanakan tugas, Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi menyelenggarakan fungsi;

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi setingkat D-I (diploma-satu) dan/atau D-II (diploma-dua) di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan pengawasan internal;
4. Pengelolaan kesejahteraan dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
5. Pembinaan civitas akademika dan hubungan dengan lingkungan;
6. Pengelolaan administrasi akademik dan umum;
7. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan,

- evaluasi, dan pelaporan;
8. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi sarana, dan prasarana lainnya;
 9. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
 10. Pengembangan sistem penjaminan mutu; dan
 11. Pelaksanaan pembinaan karakter.

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 89/Permen-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi, maka Struktur Organisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi adalah sebagai berikut :



Gambar 1.1 Struktur Organisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi

1. Direktur

Direktur merupakan dosen yang diberi tugas tambahan untuk memimpin Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi dan dibantu oleh 1 orang

Pembantu Direktur yang mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan tugas dan fungsi Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi.

2. Dewan Penyantun

Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas melakukan pengawasan nonakademik.

5. Satuan Penjamin Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan system penjaminan mutu pendidikan.

6. Subbagian Umum

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi dan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi akademik, pendidik dan tenaga kependidikan, praktik kerja nyata, ketarunaan dan alumni, kesejahteraan taruna, penyusunan rencana, program dan anggaran, urusan hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan.

7. Program Studi

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik dan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau 1 (satu) cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Program Studi dipimpin oleh ketua yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur. Program Studi di Akademi Komunitas KP Wakatobi, terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma I Konservasi; dan
- b. Program Studi Diploma I Ekowisata Bahari.

8. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan unsur pelaksana akademik dan mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi unit, serta evaluasi dan pelaporan.

Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur dan dibantu oleh Sekretaris.

9. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur dan mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan urusan administrasi pusat.

Pusat Pembinaan Karakter terdiri atas :

a. Unit Bimbingan dan Konseling Taruna

Unit Bimbingan dan Konseling Taruna mempunyai tugas melaksanakan bimbingan mental dan moral taruna.

b. Unit Asrama

Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi.

c. Unit Olah Raga dan Seni

Unit Olah Raga dan Seni mempunyai tugas menyediakan dan melaksanakan kegiatan olah raga dan seni dalam rangka meningkatkan kesamaptaaan dan kebugaran taruna.

10. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur.

11. Unit Penunjang terdiri atas:

a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan perpustakaan dan melayani pengguna jasa perpustakaan.

b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktek Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f. Unit Kesehatan

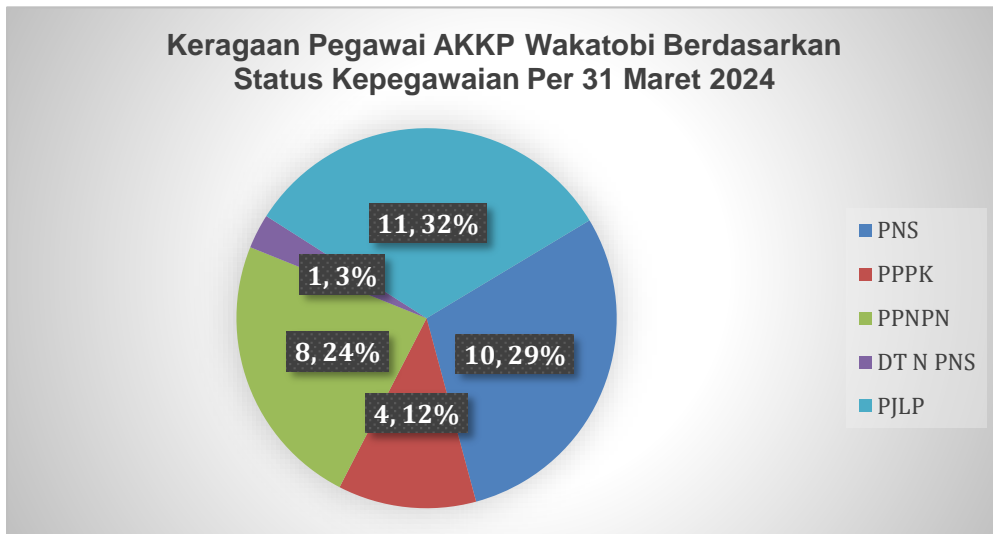
Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

12. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Masing- masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur dan Ketua Program Studi.

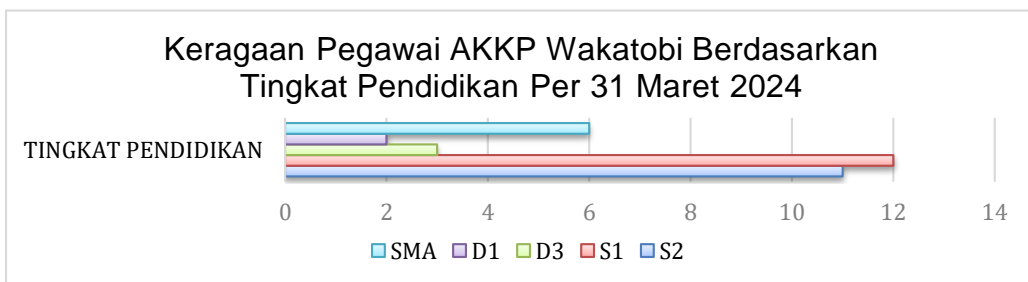
1.4 Keragaan SDM Akademi Komunitas KP Wakatobi

Akademi Komunitas KP Wakatobi didukung SDM yang hingga 31 Maret 2024 tercatat sebanyak 12 orang PNS, 3 orang P3K, 18 orang tenaga kontrak, serta Dosen Tetap Non PNS sebanyak 1 orang. Persentase SDM yang bekerja di lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi berdasarkan status kepegawaian dapat dilihat pada Gambar 1.2 berikut :



Gambar 1.2. Persentase Pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi Berdasarkan Status Kepegawaian Per 31 Maret 2024

Sementara itu keragaan pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi berdasarkan jenjang pendidikan dapat dilihat pada grafik berikut :

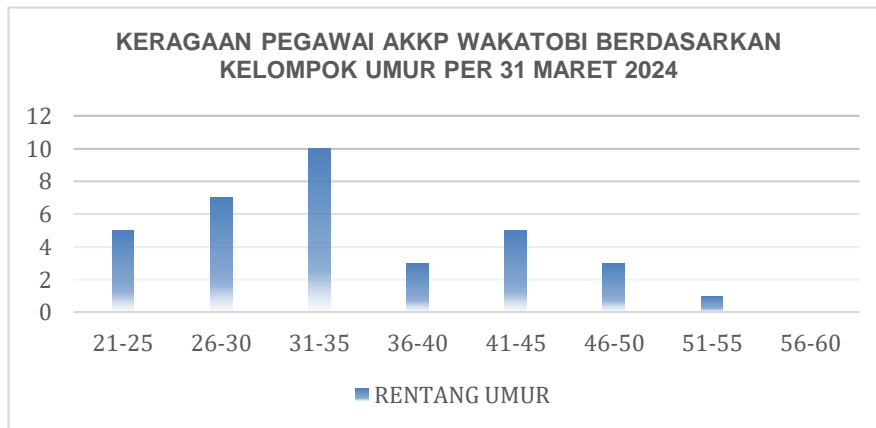


Gambar 1.3. Keragaan Pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi

Berdasarkan Tingkat Pendidikan Per 31 Maret 2024 untuk tingkat pendidikan S2 sebanyak 11 orang dengan formasi sebagai Dosen sebanyak 8 orang, 1 orang sebagai Analis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda, 1 orang sebagai pengelola program dan kegiatan dan 1 orang sebagai Dosen Tetap Non PNS, untuk formasi S1 baik ASN sebanyak 2 orang, tenaga kontrak sebanyak 8 orang dan PJLP sebanyak 6 orang, sedangkan untuk formasi D3 untuk PNS sebanyak 2 orang dan D3 tenaga kontrak sebanyak 1 orang. Untuk jenjang pendidikan D1 sebanyak 2 orang dengan status PJLP. Sementara untuk jenjang pendidikan setingkat SMA sebanyak 3 orang dengan status tenaga kontrak dan

3 orang dengan status PJLP.

Adapun keragaan pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi berdasarkan kelompok umur dapat dilihat pada gambar 1.4 berikut :



Gambar 1.4. Keragaan Pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi Berdasarkan Kelompok Umur Per 31 Maret 2024

Berdasarkan data yang ada, maka secara keseluruhan dari segi tingkat pendidikan baik PNS, P3K, Dosen Non PNS dan Tenaga Kontrak yang mendominasi adalah pendidikan S1 dengan jumlah keseluruhan 12 orang dari total jumlah pegawai sebanyak 34 orang. Sedangkan dari segi kelompok umur dapat disimpulkan bahwa pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi umumnya masih pada usia produktif dimana kelompok umur pegawai Akademi komunitas KP Wakatobi umumnya berada pada rentang umur 25-50 tahun.

1.5. Potensi dan Permasalahan

1.5.1 Potensi

Keberadaan SDM serta IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peranan strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan. Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan di bidang pendidikan didukung dengan keberadaan 20 Satuan Pendidikan, yang terdiri atas 1 (satu) Ahli Usaha Perikanan, 9 (sembilan) Politeknik KP, 9 (Sembilan) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) dan

1 (satu) Akademi Komunitas. Akademi Komunitas KP Wakatobi merupakan satu-satunya satuan pendidikan dengan jenjang pendidikan D1, beberapa potensi yang mendukung penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi di Akademi Komunitas KP Wakatobi yaitu:

1. Kabupaten Wakatobi mempunyai keunikan tersendiri dimana seluruh wilayah perairannya merupakan wilayah Taman Nasional Laut Wakatobi dan seluruh wilayahnya merupakan area Cagar Biosfer Bumi yang diketahui mempunyai potensi keanekaragaman sumberdaya hayati di perairan laut dan budidaya ikan yang tinggi dan jika dikelola dengan baik diharapkan dapat meningkatkan taraf hidup masyarakat;
2. Dukungan pemerintah daerah dalam rangka penguatan sektor pendidikan konservasi dan ekowisata bahari berorientasi internasional cukup tinggi;
3. Hibah lahan seluas \pm 30,5 hektar yang potensial dan prospektif dari Pemerintah Daerah Kabupaten Wakatobi sangat membantu terlaksananya penguatan sistem pendidikan vokasi yang ada;
4. Karakter masyarakat yang relatif ramah dan terbuka merupakan kekuatan sosial untuk mendukung kemajuan Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi yang berbasis kekeluargaan/gotong royong;
5. Faktor keamanan wilayah yang tinggi dan sifat keterbukaan masyarakat merupakan modal dasar yang kuat untuk pembangunan masyarakat perikanan berwawasan lingkungan dan kegotongroyongan; Banyaknya pemangku kepentingan seperti Non-Government Organization (NGO) nasional dan internasional yang berada di Kabupaten Wakatobi, Perguruan Tinggi Nasional, dan Mitra potensial lainnya yang memungkinkan pelaksanaan kolaborasi;
6. Akademi Komunitas KP Wakatobi merupakan satu-satunya perguruan tinggi negeri dengan sistem vokasi yang berada di Kabupaten Wakatobi.

1.5.2 Permasalahan

Permasalahan konservasi dan ekowisata bahari meliputi berbagai aspek

sehingga sangat dituntut kesiapan sumber daya manusia untuk mengatasi permasalahan tersebut. Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan sumber daya manusia di masa kini dan masa datang. Akademi Komunitas KP Wakatobi merupakan rencana strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumberdaya manusia pelaku utama. Permasalahan dan peluang di bidang konservasi dan ekowisata bahari itu meliputi:

1. Otonomi daerah dan era globalisasi merupakan ancaman untuk penguatan pendidikan vokasi;
2. Ketatnya persaingan dunia kerja dan kebijakan moratorium pemerintah menjadi ancaman bagi para lulusan;
3. SDM pelaku utama tersedia cukup banyak tetapi rata-rata kualifikasinya sangat rendah (unskill labor), memerlukan pendidikan dan ketrampilan dalam bidang pengelolaan perikanan terpadu;
4. Akses permodalan, akses pasar, dan akses ekonomi produktif masih sangat lemah;
5. Kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri (DuDi) masih terbatas sehingga target penyerapan alumni belum optimal;
6. Kebutuhan DuDi terhadap level pendidikan D1 masih kurang sehingga serapan lulusan pendidikan D1 menjadi tantangan tersendiri untuk terserap di DuDi ;
7. Animo masyarakat umum lebih memilih perguruan tinggi dengan jenjang pendidikan yang lebih tinggi (minimal D3).

1.6 Sistematika Laporan Kinerja

Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2024 Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi disusun berdasarkan dasar hukum yaitu :

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Koluasi dan Nepotisme;

2. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja instansi Pemerintah;
3. Keputusan Kepala LAN Nomor : 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan;
5. Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2024 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi sampai Triwulan I Tahun 2024. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Triwulan I Tahun 2024.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Akademi Komunitas KP Wakatobi seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Akademi Komunitas KP Wakatobi.
3. **Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja**, pada bab ini berisi tentang uraian singkat Rencana Strategis Akademi Komunitas KP Wakatobi 2020 – 2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Triwulan I Tahun 2024 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, pada bab ini dibagi per subbab yang berisi hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi capaian kinerja, serta akuntabilitas keuangan Akademi Komunitas KP Wakatobi.
5. **Bab IV Penutup**, pada bab ini disajikan kesimpulan menyeluruh dari Tahun 2024 Akademi Komunitas KP Wakatobi dan rekomendasi perbaikan kedepan untuk meningkatkan kinerja.

BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai Kementerian yang bertugas menyelenggarakan urusan bidang Kelautan dan Perikanan, berupaya mengoptimalkan potensi kelautan dan perikanan dengan menjaga keseimbangan antara keberlanjutan sumberdaya dan pertumbuhan ekonomi bidang Kelautan dan Perikanan. kondisi ini relevan dengan Visi dan Misi Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Visi KKP adalah Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian berlandaskan Gotong Royong. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut

1. Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembalian Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan;
2. Struktur Ekonomi yang produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional;
3. Mencapai Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan;
4. Pengelolaan Pemerintah yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional, maka diperlukan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan yang kompeten, dan berkarakter sesuai kebutuhan dunia usaha dan industri. *Grand Strategy* pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020 - 2024 disebutkan "Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing". Dalam kaitan ini, Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi mempunyai peranan strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya

manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan dibidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan strategi dan perencanaan yang dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Akademi Komunitas KP Wakatobi.

2.1.1. Visi dan Misi Organisasi

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Rencana Strategi (RENSTRA) Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 – 2024. maka Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan memiliki tugas dan tanggungjawab yang dituangkan dalam Visi Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan yaitu: “Menjadi lembaga pendidikan yang unggul dalam pengelolaan Ekosistem Kelautan dan Perikanan Tahun 2024 di Kawasan Indonesia Timur”. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi sebagai berikut:

1. Meningkatkan dan mengembangkan pendidikan berbasis kompetensi, dinamis dan kompetitif bertaraf nasional dan internasional;
2. Meningkatkan kualitas penelitian terapan kelautan dan perikanan;
3. Meningkatkan pengabdian terhadap masyarakat pesisir dan pulau-pulau kecil;
4. Meningkatkan kualitas dan kuantitas tenaga pendidik dan tenaga kependidikan;
5. Melengkapi dan menyempurnakan kualitas serta kuantitas sarana dan prasarana pendidikan sesuai standar nasional dan internasional;
6. Melaksanakan pengadministrasian dan mempertahankan manajemen mutu sesuai ketentuan peraturan yang berlaku.

2.1.2 Tujuan

Tujuan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Akademi Komunitas KP Wakatobi dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020 - 2024 adalah:

1. Menyediakan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan yang kompeten dan berkarakter sesuai kebutuhan dunia usaha dan industri kelautan dan perikanan;
2. Memperluas akses pendidikan bagi anak pelaku utama pada satuan pendidikan kelautan dan perikanan khususnya konservasi dan ekowisata bahari;
3. Menjadikan Akademi Komunitas KP Wakatobi sebagai pusat rujukan (center of excellence) satuan Pendidikan Vokasi kelautan dan perikanan khususnya dibidang konservasi dan ekowisata bahari di Kawasan Indonesia Timur;
4. Mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan khususnya konservasi dan ekowisata bahari;
5. Mempunyai kemampuan dalam pemberdayaan masyarakat melalui pengembangan konsep pemecahan masalah dengan menggunakan metode ilmiah.

2.1.3 Sasaran Strategis

Sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Pusat Pendidikan KP dengan memperhatikan kondisi yang diinginkan oleh BRSDMKP sebagai suatu outcome/impact dari beberapa program yang dilaksanakan. Sasaran Strategis BRSDMKP sebagai berikut:

1. SS1 kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan meningkat;
2. SS2 sumber daya kelautan dan perikanan berkelanjutan;
3. SS3 kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat;
4. SS4 hasil riset dan inovasi dimanfaatkan;
5. SS5 tatakelola pemerintahan yang baik.

Dengan memperhatikan sasaran strategis BPSDMKP dimaksudkan, maka sasaran strategis yang akan dicapai Akademi Komunitas KP Wakatobi pada tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran strategis BRSDM adalah

sebagai berikut :

1. SS1 kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan pendidikan KP.
2. SS2 tatakelola pemerintahan yang baik pada Pusat Pendidikan KP.

Menjabarkan misi sasaran strategis pertama (SS-1) yang akan dicapai adalah “Kapasitas komponen SDM KP yang meningkat”, dengan indikator kinerja:

1. Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan sebesar 34 orang pada tahun 2020 dan menjadi 35 orang pada tahun 2024;
2. Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan sebesar 2 orang pada tahun 2020 sampai 2024;
3. Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikat kompetensi sebesar 49 orang pada tahun 2020 dan menjadi 50 orang pada tahun 2024;
4. Jumlah peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Akademi Komunitas KP Wakatobi sebesar 49 orang pada tahun 2020 dan menjadi 50 orang pada tahun 2024;
5. Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi sebanyak 1 unit pada tahun 2020 dan 2 paket pada tahun 2024;
6. Jumlah jejaring dan/atau kerjasama Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati dan ditindaklanjuti sebanyak 1 dokumen pada tahun 2020-2024;
7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Akademi Komunitas KP Wakatobi sebanyak 50 persen pada tahun 2020-2024;
8. Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang meningkat kompetensinya sebanyak 15 orang pada tahun 2020 dan 17 orang pada tahun 2024;
9. Jumlah pengabdian pendidikan tinggi KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi

sebanyak 1 paket pada tahun 2020 dan 2 paket pada 2024;

10. Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi sebesar 80 pada tahun 2020 sampai 2024.

Untuk melaksanakan pencapaian sasaran strategis sebagaimana tersebut di atas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome Akademi Komunitas KP Wakatobi melalui Sasaran strategis ke dua (SS-2) "Tatakelola pemerintahan yang baik" dengan indikator kinerja":

1. Indikator Kinerja Utama Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks) dengan target tahun 2020 sebesar 72 sampai dengan tahun 2024;
2. Indikator Kinerja Utama Persentase unit kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dari 82% pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024;
3. Indikator Kinerja Utama Nilai kinerja pelaksanaan anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi dengan target Baik (88) pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024;
4. Indikator Kinerja Utama Batas tertinggi presentase temuan LHP BPK atas laporan keuangan (LK) Akademi Komunitas KP Wakatobi sebesar 1 % setiap tahunnya dari 2020 sampai dengan tahun 2024.

2.2. Rencana Kerja Tahun 2024

Pada Triwulan I tahun 2024 Akademi Komunitas KP Wakatobi dialokasikan anggaran sebesar Rp. 7.212.329.000,- dengan rincian pagu anggaran dapat dilihat pada tabel berikut

Tabel 2.1. Pagu Anggaran Belanja Akademi Kominitas KP Wakatobi

Jenis Belanja	DIPA Awal (25 November 2023)	DIPA Rev I (29 Januari 2024)	DIPA Rev II (21 Februari 2024)
Belanja Pegawai	2,405,556,000	2,405,556,000	2,405,556,000
Belanja Barang	3,295,174,000	3,295,174,000	3,295,174,000
Belanja Modal	1,511,599,000	1,511,599,000	1,511,599,000
Pagu	7,212,329,000	7,212,329,000	7,212,329,000

Sumber : Satu DJA Kementerian Keuangan Republik Indonesia

2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Rencana Kinerja merupakan penjabaran dari arah dan kebijakan pimpinan untuk pelaksanaan kegiatan di Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024 yang tertuang dalam dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT) 2024. Dokumen RKT 2024 tersebut kemudian diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024. Oleh karena itu, sesuai dengan Perjanjian Kinerja antara Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2024, maka Perjanjian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024 terdiri dari 5 Sasaran Strategis (SS) dan 17 Indikator Kinerja Utama (IKU).

Tabel 2.2. Penetapan Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	5
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang)	50
		4	Nilai PNBSP Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)	0,016
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
		8	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (indeks)	83
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi	80,5
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	94
		13	Persentase Unit Kerja AKademi Komunitas KP Wakatobi yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	82
		15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup AK KP Wakatobi (%)	100

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET
		16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	93,76
		17	Nilai Kinerja Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	82

2.4. Pengukuran Kinerja

2.4.1 Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja BRSDM KP Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Perhitungan indeks capaian IKU perlu memperhatikan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- Angka maksimum adalah 120;
- Angka minimum adalah 0;
- Formula perhitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda
- Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



2.4.2 Metode Pengukuran Kinerja

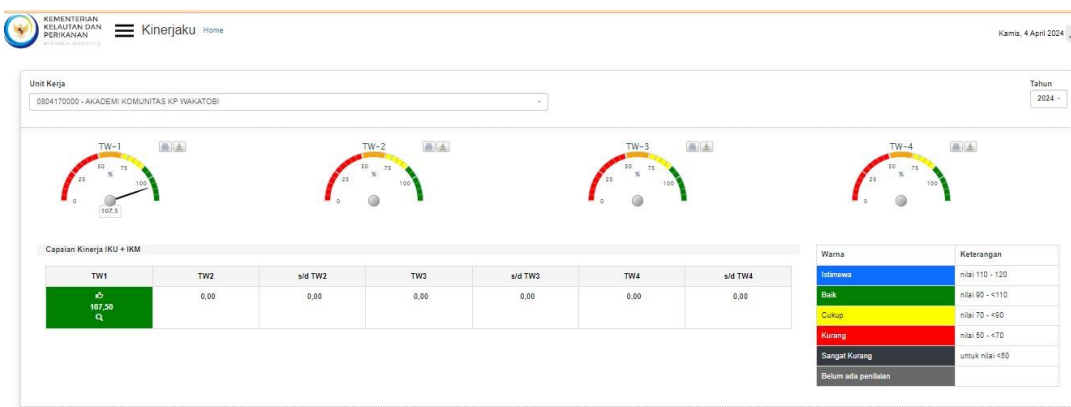
Metode pengukuran kinerja lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulan), yaitu pada bulan April, Juli, Oktober, Januari. Setiap akhir triwulan penanggungjawab untuk aplikasi e-kinerjaku melakukan penyusunan laporan interim berdasarkan data capaian kinerja yang telah dimasukkan ke dalam aplikasi e-kinerjaku dan disampaikan kepada Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi melalui Wakil Direktur serta Kepala Subbagian Umum.

Capaian kinerja Triwulanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang telah diinput pada aplikasi e-kinerjaku, dipantau oleh Direktur dan Kepala Subbagian Umum serta Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris Badan Riset dan SDM KP. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Badan Riset dan SDM KP c.q Bagian Evaluasi dan Dokumentasi merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan I Tahun 2024

Pengukuran capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing sasaran strategis. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced score card* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi pada Triwulan I Tahun 2024 sebesar **107,50 %**, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing sasaran strategis. Pada Triwulan I Tahun 2024, indikator kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang memiliki target yaitu sebanyak 17 Indikator Kinerja Utama (IKU). Berikut ini gambaran capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disajikan pada *dashboard* kinerja di aplikasi *kinerjaku* untuk Triwulan I Tahun 2024.



Gambar 3.1. Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Triwulan I Tahun 2024

Berdasarkan hasil pengukuran capaian indikator kinerja pada Triwulan I Tahun 2024, Akademi Komunitas KP Wakatobi telah berkinerja baik atau telah mencapai target dimana dapat dilihat pada dashboard kinerja status warna

berwarna hijau dengan nilai NSs diatas 100%. Dashboard kinerja berwarna hijau menunjukkan bahwa capaian sasaran strategis telah mencapai atau melampaui target yang telah ditetapkan.

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Akademi Komunitas KP Wakatobi. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Akademi Komunitas KP Wakatobi yang menjadi kontrak kinerja dapat tercapai.

1. Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten

IKU-1. Persentase Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan. Rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.1 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 1

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten										
IKU-1. Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan (%)										
Realisasi TW I 2021 -2023			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
			75							

Indikator Kinerja Utama Akademi Komunitas KP Wakatobi yaitu Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan tahun 2024. **Untuk target pada Triwulan I Tahun 2024 adalah sebanyak 75 persen masih belum terdapat realisasi karena tidak dilakukan pengukuran. Untuk capaian IKU ini akan dilakukan pengukuran pada Triwulan IV tahun 2024. Sehingga realisasi IKU ini baru akan terlihat pada Triwulan IV 2024.**

IKU-2. Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (orang)

IKU ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan peserta didik di Akademi Komunitas KP Wakatobi yang telah melakukan rintisan wirausaha di bidang Kelautan dan Perikanan. Rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.2 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 2

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten										
IKU-2. Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)										
Realisasi TW I 2021 -2023			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
			5							

IKU-2 lulusan Akademi komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dengan target 5 orang lulusan yang melakukan rintisan wirausaha akan diukur pada triwulan IV tahun 2024. Untuk mendukung proses tersebut, didukung dengan penerapan kurikulum kewirausahaan sesuai dengan potensi yang dimiliki serta pembentukan kelompok-kelompok usaha yang dilakukan pembimbingan oleh tenaga pendidik.

IKU-3. Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Kompeten (orang)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah SDM yang diberikan pendidikan kepada peserta didik di Akademi Komunitas KP Wakatobi untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan.

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) peserta pendidikan vokasi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang), dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.3 Capaian Kinerja Indikator Kinerja 3

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten										
IKU-3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang)										
Realisasi TW I 2021 -2023			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
			50							

IKU-3 yaitu Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten ditargetkan akan terealisasi pada Kinerja Triwulan IV tahun 2024. Adapun target yang ditetapkan adalah sebanyak 50 orang taruna yang berkompeten.

IKU-4. Nilai PNBP Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)

Merupakan indikator yang menggambarkan Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (NonSDA), dan PNBP BLU.

Hal ini berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 85 Tahun 2021, adapun sumber PNBP dari satuan pendidikan KP diantaranya dari Pendapatan Penjualan Hasil perikanan dan Budidaya, Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi, Pendapatan Ujian/Seleksi masuk Pendidikan, dan Pendapatan Biaya Pendidikan.

Tabel 3.4 Capaian Kinerja Indikator Kinerja 4

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten											
IKU-4. Nilai PNBP Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)											
Realisasi TW I 2021 -2023			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)			
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024	
			0,016								

IKU-4 yaitu Nilai PNBP Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi ditargetkan terealisasi pada Triwulan IV tahun 2024 sebesar Rp. 16.000.000,-. IKU ini akan tercapai dengan memanfaatkan sumber-sumber PNBP yang ada sesuai dengan PP 85 tahun 2021 dan menyesuaikan dengan sumber-sumber PNBP yang ada di Akademi Komunitas KP Wakatobi.

2. Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

IKU-5. Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)

Merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi/atau satuan pendidikan yang melaksanakan persiapan penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Pengabdian kepada Masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit) di Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada Tabel berikut:

Tabel 3.5 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 5

Sasaran Kegiatan 2. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP											
IKU-5. Pengabdian kepada Masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)											
Realisasi TW I 2021 -2023			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)			
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024	
			1								

IKU-5 yaitu Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi akan direalisasikan pada Triwulan IV tahun 2024 dengan target 1 kegiatan pengabdian masyarakat.

3. Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

IKU-6. Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)

Merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan pendidikan tinggi di Akademi Komunitas KP Wakatobi. Rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU)

Pengabdian pendidikan tinggi di Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada Tabel berikut :

Tabel 3.6 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 6

Sasaran Kegiatan 3. Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP										
IKU-6. Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)										
Realisasi TW I 2021 -2023			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
			1							

IKU-6 yaitu Penelitian terapan pendidikan tinggi Akademi Komunitas KP Wakatobi dengan target 1 penelitian terapan akan direalisasikan pada triwulan IV tahun 2024.

4. Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

IKU-7. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)

Merupakan indikator yang menunjukkan peningkatan kapasitas satuan kerja lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi berupa pengadaan belanja modal peralatan, meubelair, mesin dan pengadaan lainnya. Rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada Tabel berikut :

Tabel 3.7 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 7

Sasaran Kegiatan 4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar										
IKU-7 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)										
Realisasi TW I 2021 -2023			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
			1							

IKU-7 yaitu Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi akan direalisasikan pada Triwulan IV tahun 2024 dengan target 1 unit peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya pada triwulan IV tahun 2024.

IKU-8. Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Tingkatkan Kapasitasnya (Unit)

Merupakan indikator yang menunjukkan peningkatan kapasitas satuan kerja lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi berupa peningkatan Gedung bangunan dan prasarana pendidikan tinggi. Rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Tingkatkan Kapasitasnya dapat dilihat pada Tabel berikut :

Tabel 3.8 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 8

Sasaran Kegiatan 4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar										
IKU-8 Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Unit)										
Realisasi TW I 2021 -2023			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
			1							

IKU-8 yaitu Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Tingkatkan Kapasitasnya akan direalisasikan pada Triwulan IV tahun 2024 dengan target 1 unit gedung dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya pada triwulan IV tahun 2024.

5. Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

IKU-9. Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas Wakatobi (%)

Batas tertinggi nilai temuan laporan hasil pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024 merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada 4 kriteria yaitu:

1. Kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan;
2. Kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*);
3. Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan; dan
4. Efektivitas sistem pengendalian intern.

Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.9 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 9

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IKU-9 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)										
Realisasi TW I 2021 -2023			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
			≤0,5							

IKU-9 yaitu Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas Wakatobi (%) ditargetkan dibawah atau sama dengan 0,5 persen. Untuk IKU ini ditargetkan terealisasi pada triwulan IV tahun 2024. Adapun progress sampai dengan Triwulan IV Tahun 2024 adalah merekap dan megumpulkan seluruh bukti-bukti pengeluaran sebagai bahan saat dilakukan pemeriksaan.

IKU-10. Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)

Indeks profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 39 Tahun 2019). Nilai indeks profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA-Sekretariat Jenderal dengan mangacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 39 tahun 2019 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Penilaian IKU ini terdiri dari 4 komponen dengan bobot sebagai berikut:

- Kualifikasi 25%,
- Kompetensi 40%,
- Kinerja 30%, dan
- Disiplin 5%.

Tujuan dilakukan penilaian terhadap indeks profesionalitas ASN ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang dimiliki dalam menjalankan tugas-tugasnya. Rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.10 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 10

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IKU-10 Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)										
Realisasi TW I 2021 -2023			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
			83							

IKU-10 yaitu indeks profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi ditargetkan terealisasi pada triwulan IV tahun 2024 dengan nilai indeks minimal mencapai 83. Kegiatan ini didukung dengan melampirkan bukti-bukti setiap

pegawai untuk mengikuti diklat 20 JP dan 1 seminar selama tahun 2024.

IKU-11. Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi

Penilaian mandiri SAKIP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi dan Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%) dan evaluasi kinerja (25%). Untuk nilai PM SAKIP unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di unit kerja. Untuk rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai PM SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.11 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 11

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IKU-11 Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi										
Realisasi TW I 2021 -2023			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
			80,5							

IKU-11 yaitu Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi belum dilakukan penilaian dan akan dilakukan penilaian pada triwulan II tahun 2024 dan ditargetkan terealisasi pada triwulan IV tahun 2024 dengan nilai indeks minimal mencapai 80,5.

IKU-12. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)

IKU ini merupakan nilai di tahun berjalan berdasarkan target penyerapan anggaran tiap triwulan. Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai kinerja anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.12 Capaian Kinerja Indikator Kinerja 12

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IKU-12 Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi										
Realisasi TW I 2021 -2023			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
			94							

IKU-12 Nilai rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi ditargetkan pada setiap triwulannya, dengan nilai mencapai minimal 94 pada setiap triwulannya.

IKU-13. Persentase Unit Kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

Sistem manajemen pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Penilaian IKU ini pada tahun 2023 terdiri dari 2 komponen dengan bobot sebagai berikut:

- Komponen Dokumen (20%), terdiri dari Renstra 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan (RKT) 2023, Perjanjian Kinerja 2023, Manual IKU 2023, Rencana Aksi TA.2023 dan LKj Triwulan Tahun 2022,.
- Komponen Keaktifan (80%), yaitu mengkonfirmasi/ mengunggah setiap kegiatan pimpinan dan subkoordinator UPT dengan nilai bobot 3 pertriwulannya.

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase unit kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.13 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 13

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IKU-13 Persentase Unit Kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)										
Realisasi TW I 2021 -2023			2024					Renstra AKKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
97,23	98,18	133,33	94	94	133,33	120,00	0	141,84	94	141,84

IKU-13 yaitu Persentase Unit kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar untuk Satker AKKP Wakatobi tahun 2024 adalah 94%. Berdasarkan hasil realisasi pada triwulan I 2024 adalah 100% berdasarkan Surat Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, No. B.817/BPPSDM.4/TU.140/IV/2024 tentang Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan I Tahun 2024 di lingkup Satuan Pendidikan KP tanggal 3 April 2024.

IKU-14. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)

Indikator Kinerja Utama ke-12 yaitu Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Dokumen Tindaklanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan. Adapun dijelaskan pada table berikut :

Tabel 3.14 Capaian Kinerja Indikator Kinerja 14

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IKU-14 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)										
Realisasi TW I 2021 -2023			2024					Renstra AKKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
100	70	80	82	82	80	100,00	2,5	87,23	82	87,23

Target IKU-14 yaitu Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan

Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Dokumen Tindaklanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan adalah 80% pada tahun 2024, sedangkan capaian IKU-14 ini untuk Triwulan I tahun 2024 adalah 80% dengan nilai persentase capaian 100.00%. IKU ini belum tercapai sebab masih menunggu hasil penilaian dari eselon I dalam hal ini oleh BPPSDM KP sehingga masih diisi capaian yang sama seperti tahun 2023.

IKU-15. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup AK KP Wakatobi (%)

Penjelasan tentang Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 3.15 Capaian Kinerja Indikator Kinerja 15

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IKU-15 Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)										
Realisasi TW I 2021-2023			2024					Renstra AKKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
100	100	80	100	100	100	100	25	100	100	100

Target IKU-15 yaitu Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi pada triwulan I tahun 2024 telah dilakukan pengukuran dan hasil pengukurannya mencapai target sebesar 100%. Faktor keberhasilan IKU ini karena seluruh unit aktif mendukung kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi dengan dibuktikan adanya laporan kegiatan pada setiap unit.

IKU-16. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)

Kinerja pelaksanaan anggaran merupakan bahan evaluasi dan spending

review terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 8 indikator pelaksanaan anggaran yaitu:

1. Revisi DIPA, digunakan untuk mengukur kualitas perencanaan anggaran dengan menghitung rasio jumlah pengajuan revisi terhadap jumlah DIPA yang dikelola;
2. Deviasi Halaman III DIPA, digunakan untuk mengukur kualitas pelaksanaan anggaran dengan mengukur tingkat deviasi antara realisasi anggaran dibandingkan dengan rencana penarikan pada halaman III DIPA;
3. Penyerapan Anggaran, digunakan untuk menilai kualitas penyerapan anggaran berdasarkan target penyerapan pada tiap triwulan;
4. Data Kontrak, digunakan untuk menilai kinerja pejabat pengelola keuangan dalam mengadministrasikan data kontrak khususnya terkait penyampaian ke KPPN;
5. Pengelolaan UP dan TUP, digunakan untuk menilai kinerja pengelolaan uang persediaan terkait ketepatan waktu pertanggungjawabannya;
6. Penyelesaian Tagihan, digunakan untuk menilai kinerja pejabat pengelola keuangan dalam mengadministrasikan tagihan kontraktual yang telah jatuh tempo hingga diajukan SPM atas tagihan tersebut ke KPPN;
7. Dispensasi SPM, digunakan untuk menilai kinerja pejabat pengelola keuangan dalam menjamin kebenaran SPM yang diajukan ke KPPN; Dispensasi Penyampaian SPM, digunakan untuk menilai kinerja pejabat pengelola keuangan dalam ketepatan waktu penyampaian SPM ke KPPN;
8. Capaian Output, digunakan untuk menilai pelaksanaan anggaran yang bertujuan untuk mewujudkan belanja berkualitas sesuai dengan prinsip penganggaran berbasis kinerja.

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.16 Capaian Kinerja Indikator Kinerja 16

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IKU-15 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)										
Realisasi TW I 2021 -2023			2024					Renstra AKKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
			93,76							

Target IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Akademi Komunitas KP Wakatobi 2024 adalah 93,76 yang direalisasikan pada triwulan IV tahun 2024, namun nilai IKPA dapat diperoleh nilainya setiap triwulannya.

IKU-17. Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)

Merupakan nilai serapan anggaran di tahun berjalan berdasarkan target penyerapan anggaran tiap triwulan. Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai kinerja anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.17 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 17

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IKU-15 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)										
Realisasi TW I 2021 -2023			2024					Renstra AKKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
			82							

Adapun IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai) ditargetkan untuk dicapai pada tahun 2024 adalah 82. Sedangkan capaian realisasi pada akhir triwulan IV tahun 2024.

3.3 Akuntabilitas Keuangan dan Efisiensi Anggaran

Penyerapan anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi hingga 31 Maret 2024 Triwulan I Tahun 2024 ditunjukkan realisasi anggaran yaitu sebesar Rp. 930.004.847,- (12,89%) dari pagu sebanyak Rp 7.212.329.000,- dan belum diserap banyak Rp. 6.282.324.153,- (87,11%). Realisasi ini menunjukkan bahwa masih lebih baik pada triwulan yang sama di tahun 2023, bila dibandingkan dengan realisasi pada triwulan I tahun 2024 yaitu sebesar 985.376.524,- (18,93%) dari pagu sebesar Rp. 5.205.492.000,- dan pagu yang belum diserap sebesar Rp. 4.220.115.476,- (81,07%). Sedangkan untuk triwulan I di tahun 2022 masih tidak lebih baik dari 2023 dimana realisasi anggaran hanya sebesar Rp. 950.424.101,- (17,85%) dari total pagu 5.324.573.000,-. Rincian realisasi tahun 2024 triwulan I dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel. 3.19. Realisasi Belanja Per Jenis Kegiatan Triwulan I 2024

No.	JENIS BELANJA	PAGU	REALISASI (31 MARET 2024)
1	Belanja Pegawai	2.405.556.000	522.908.872
2	Belanja Barang	3,295,174,000	407.095.975
3	Belanja Modal	1,511,599,000	-

Permasalahan yang dihadapi dalam pelaksanaan anggaran diantaranya:

1. Adanya blokir anggaran belanja modal sebesar Rp. 1.500.000.000,- sehingga mengganggu serapan anggaran pada Akademi Komunitas KP Wakatobi.
2. Rencana penarikan dana masih belum menjadi acuan pelaksanaan kegiatan oleh masing-masing unit.
3. Ada penyelesaian tagihan masih belum dilakukan secara tepat waktu sehingga mengganggu serapan anggaran karena faktor kehati-hatian dalam proses penyelesaian tagihan.

Upaya yang telah dilakukan dalam rangka percepatan realisasi anggaran diantaranya adalah :

1. Melakukan evaluasi atas pelaksanaan prioritas/reguler, penyerapan anggaran dan capaian kerjanya;
2. Melakukan dan mempercepat penyelesaian tagihan tepat waktu;
3. Apabila dalam proses pembayaran terdapat kendala, agar melakukan koordinasi dan konsultasi dengan Kanwil Ditjen Perbendaharaan dan KPPN Bau-Bau;
4. Memastikan seluruh administrasi pertanggungjawaban atas pelaksanaan anggaran belanja telah sesuai ketentuan;
5. Berkoordinasi dengan Pusat Pendidikan KP dan Eselon I BPPSDM KP terkait dengan blokir anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi.
6. Berkoordinasi dengan unit Eselon I BPPSDM KP dan Itjen guna pendampingan secara aktif terhadap pelaksanaan kegiatan dan anggaran.

BAB IV. PENUTUP

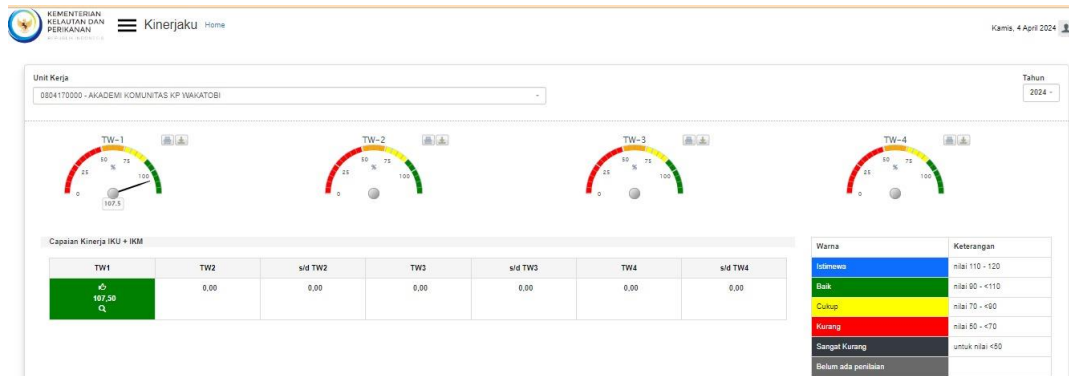
4.1 Capaian Kinerja Utama

Berdasarkan hasil evaluasi pencapaian Kinerja pada Triwulan I Tahun 2024, maka dapat dikatakan Akademi Komunitas KP Wakatobi telah melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dengan baik. Dari 17 Indikator Kinerja Utama (IKU) yang ditetapkan terdapat 3 IKU yang sudah ada capaian kinerjanya.

Pengukuran capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing sasaran strategis. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced score card dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi pada Triwulan I Tahun 2024 sebesar 107,50 %, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing sasaran strategis.

Pada Triwulan I TA 2024, indikator kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang memiliki target yaitu sebanyak 3 indikator kinerja. Berikut ini gambaran capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disajikan pada dashboard kinerja di aplikasi kinerjaku untuk Triwulan I Tahun 2024.

Gambar 4.1. Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Triwulan I Tahun 2024



Selama Triwulan I Tahun 2024, dari 17 Indikator Kinerja Utama (IKU) Akademi Komunitas KP Wakatobi, terdapat 3 IKU yang telah memenuhi capaiannya. Rincian target dan realisasi dari 3 IKU tersebut adalah:

1. Unit kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan target IKU 94 % dan realisasi sampai dengan Maret (TW I) 2024 adalah 133,33%.
2. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%) dengan target IKU adalah 82% pada tahun 2024 dan realisasi sampai dengan Maret (TW I) 2024 adalah 100%.
3. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi (%) dengan target IKU adalah 82% pada tahun 2024 dan realisasi sampai dengan Maret (TW I) 2024 adalah 100%.

4.2 Permasalahan dan Rekomendasi

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja pada Triwulan I Tahun 2024, secara keseluruhan dapat dikatakan Akademi Komunitas KP Wakatobi telah melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dengan baik.

Dalam mendukung terwujudnya akuntabilitas kinerja instansi pemerintah serta mendorong reformasi birokrasi melalui capaian target-target kinerja, maka pemantauan dan pengukuran kinerja perlu dilakukan secara sistematis dan berkala dalam rangka mendukung memitigasi indikator-indikator yang mengalami hambatan-hambatan dalam pencapaian kinerja. Disamping itu, bukti dukung capaian senantiasa selalu disiapkan dengan baik sebagai wujud akuntabilitas atas pelaporan kinerja yang disajikan.

LAMPIRAN

Lampiran I. Perjanjian Kinerja Januari Tahun 2024

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 AKADEMI KOMUNITAS KP WAKATOBI

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	5
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang)	50
		4	Nilai PNBP Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)	0,016
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
		8	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
		8	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (indeks)	83
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi	80,5
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	94
		13	Persentase Unit Kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	82
		15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup AK KP Wakatobi (%)	100
		16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	93,76
17	Nilai Kinerja Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	82		