



REVIU RENSTRA

BALAI RISET BUDIDAYA IKAN HIAS

2024

TIM PENYUSUN

PENGARAH

Joni Haryadi

Kepala Balai Riset Budidaya Ikan Hias (BRBIH)

PENANGGUNG JAWAB

Gleni Hasan Huwoyon

Kepala Sub Bagian Umum

TIM PENYUSUN

Adinda Rizkylia Shahrani

Staf Tata Operasional

Shella Savitri

Staf Tata Operasional

Susiyanti

Staf Tata Operasional

Yuni Setyowati

Staf Tata Operasional

Iswahyudi

Staf Tata Operasional

Ipan Dahniar

Staf Tata Operasional

DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN	2
BAB I INFORMASI UMUM	4
1.1 Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi Renstra Balai Riset Budidaya Ikan Hias (BRBIH)	4
1.2 Dasar Hukum Reviu	6
1.3 Tujuan Reviu.....	7
1.4 Ruang Lingkup Reviu	7
BAB II URAIAN HASIL REVIU	8
2.1 Capaian Indikator Kinerja Utama BRBIH Tahun 2022-2023.....	8
2.2 Perubahan Indikator kinerja BRBIH Tahun 2023	9
2.3 Perubahan Indikator kinerja BRBIH Tahun 2024	17
BAB III PENUTUP	21

BAB I

INFORMASI UMUM

1.1 Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi Renstra Balai Riset Budidaya Ikan Hias (BRBIH)

Proses evaluasi perencanaan pembangunan merupakan suatu proses evaluasi yang secara berkesinambungan dilakukan sebagai bagian dari siklus perencanaan tahunan, sebagai dasar pertimbangan untuk perbaikan sistem perencanaan pada tahun berjalan atau tahun-tahun yang akan datang.

Perencanaan pembangunan jangka menengah Kementerian Kelautan dan Perikanan untuk tahun 2020-2024 ditetapkan melalui Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020. Menindaklanjuti Renstra KKP tersebut, Badan Riset Sumber Daya Manusia menetapkan Rencana Strategis BRSDM Tahun 2020-2024 melalui Peraturan Kepala BRSDM Nomor 12/PER-BRSDM/2020 tentang Rencana Strategis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024. Sebagai satuan kerja lingkup BRSDM, dibawah koordinasi Pusat Riset Perikanan, BRBIH menetapkan Rencana Strategis BRBIH tahun 2020-2024 yang ditetapkan melalui Keputusan Kepala Balai Riset Budidaya Ikan Hias Nomor 4261/BRSDM-BRBIH/RC.221/XII/2020 tentang Rencana Strategis Balai Riset Budidaya Ikan Hias Tahun 2020-2024.

Pada tahun 2021, sebagai tindak lanjut implementasi amanat UU Nomor 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja yang diturunkan dengan Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang BRIN menyebabkan peleburan berbagai lembaga serta tugas dan fungsi riset ke dalam BRIN. Penyesuaian arah kebijakan tersebut, menyebabkan diperlukannya revisi Renstra 2020-2024. Perubahan atas Renstra BRSDM ini dituangkan dalam Peraturan Kepala BRSDM Nomor 180/PER/BRSDM/2021 tentang Rencana Strategis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2021-2024. Perubahan ini berdampak pada Renstra Satuan Kerja Lingkup BRSDM tidak terkecuali BRBIH.

Dalam rangka penyelarasan program BRBIH dengan redesain sistem perencanaan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, dilakukan revisi atas Renstra BRBIH Tahun 2020-2024 melalui Keputusan Kepala Balai Riset Budidaya Ikan Hias Nomor 1403/BRSDM-BRBIH/RC.221/VI/2021 tentang Rencana Strategis Balai Riset Budidaya Ikan Hias Tahun 2021-2024. Perubahan kelembagaan BRSDM memerlukan reformulasi arah kebijakan dan sasaran strategis yang berfokus pada penguatan SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini dilakukan dalam rangka mewujudkan tujuan pembangunan kelautan dan perikanan jangka panjang pada periode pembangunan tahap 4 (2020-2024) yaitu mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing.

Selain transformasi kelembagaan riset, terdapat pula penyesuaian atas agenda prioritas KKP untuk implementasi *Blue Economy* (Ekonomi Biru) yang dituangkan melalui 5 (lima) kebijakan, yakni : 1) Memperluas kawasan konservasi laut 2) penangkapan ikan terukur berbasis kuota 3) pembangunan budidaya laut, pesisir dan darat yang berkelanjutan 4) pengawasan dan pengendalian Kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil 5) pembersihan sampah plastik di laut melalui gerakan partisipasi nelayan dan bulan cinta laut. Kunci keberhasilan penerapan ekonomi biru adalah ketersediaan SDM unggul yang akan didukung melalui strategi sinergi kegiatan BRSDM dalam bentuk *Vocational Goes to Actor* (VOGA), pelatihan, sertifikasi kelautan dan perikanan.

Dalam rangka mendukung implementasi ekonomi biru, BRSDMKP yang telah bertransformasi menjadi Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM KP (BPPSDMKP) melaksanakan VOGA dengan mengkolaborasikan tiga fungsi BPPSDM yaitu pendidikan, pelatihan dan penyuluhan untuk mendukung transformasi pendidikan vokasi KKP yang berbasis kompetensi dengan penerapan kepada masyarakat KP yang dilakukan langsung di

lokasi pengembangan program prioritas KKP. Implementasi VOGA dituangkan dalam kegiatan: Kampung Nelayan Modern (Kalamo) dan lokasi potensi perikanan lainnya melalui strategi VOGA berkonsep *Smart Fisheries Village* (SFV). Implementasi SFV BPPSDM tahun 2024 yaitu: 1) penguatan/ penyesuaian juklak SFV, 2) penguatan 10 SFV Desa lanjutan 2023 3) pengembangan 1 SFV Desa 2024, 4) dukungan pembangunan Bale SFV di 4 lokasi Kalamo serta 5) penguatan 20 SFV UPT dalam rangka optimalisasi asset dan peningkatan PNBK.

Agenda prioritas serta program terobosan yang ada harus didukung melalui perwujudan berbagai inisiatif strategis yang diperlukan guna mendukung upaya pencapaian target kinerja yang ada. Merujuk pada Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional Nomor 5 tahun 2019 serta perubahan kondisi lingkungan strategis aktual yang terjadi baik di lingkungan strategis eksternal maupun internal, maka arah kebijakan dan rencana kerja yang mencakup target jangka menengah serta Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagaimana tertuang pada Renstra BRBIH tahun 2020-2024 perlu dilakukan penyesuaian.

1.2 Dasar Hukum Reviu

Revisi Rencana Strategis BRBIH tahun 2020-2024 dilaksanakan berdasarkan pada dasar hukum sebagai berikut:

- a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- b. Peraturan Presiden Nomor 38 Tahun 2023 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- c. Peraturan Menteri PPN/Ka. Bappenas Nomor 5 Tahun 2019 tentang tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/ Lembaga Tahun 2020-2024;
- d. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2020-2024;
- e. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020

- tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- f. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor : 35/PERMEN-KP/2023 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
 - g. Peraturan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 180/Per-BRSDM/2021 tentang Perubahan atas Peraturan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 12/PER-BRSDM/2020 tentang Rencana Strategis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 – 2024;
 - h. Keputusan Kepala Balai Riset Budidaya Ikan Hias Nomor 1403/BRSDM-BRBIH/RC.221/VI/2021 tentang Rencana Strategis Balai Riset Budidaya Ikan Hias Tahun 2021-2024 sebagai Perubahan atas Keputusan Kepala Balai Riset Budidaya Ikan Hias Nomor 4261/BRSDM-BRBIH/RC.221/XII/2020 tentang Rencana Strategis Balai Riset Budidaya Ikan Hias Tahun 2020-2024.

1.3 Tujuan Reviu

Tujuan Reviu atas Revisi Renstra BRBIH Tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut :

- a. Menelaah kembali relevansi dokumen Renstra BRBIH Tahun 2020-2024 terhadap target output agar Dokumen Renstra sesuai dengan perubahan-perubahan aktual dalam lingkungan strategis di lingkup nasional, KKP dan BPPSDM.
- b. Melakukan penyesuaian dokumen Revisi Renstra BRBIH tahun 2020-2024 selaras dengan dokumen kinerja lainnya.

1.4 Ruang Lingkup Reviu

Ruang lingkup Reviu atas Revisi Renstra BRBIH Tahun 2020-2024 adalah pada Bab II, mengenai Target Kinerja dan Kerangka Pendanaan, yang meliputi :

- a. Capaian Kinerja BRBIH Tahun 2022 dan 2023;
- b. Perubahan Indikator Kinerja BRBIH Tahun 2023;
- c. Perubahan Indikator Kinerja BRBIH Tahun 2024;

BAB II
URAIAN HASIL REVIU

2.1 Capaian Indikator Kinerja Utama BRBIH Tahun 2022-2023

Indikator Kinerja Kegiatan sebagai alat ukur capaian keberhasilan organisasi dalam melaksanakan kegiatannya yang diukur dalam bentuk output atau keluaran. Pada tahun 2022, BRBIH telah menetapkan Perjanjian Kinerja dengan 1 (satu) sasaran kegiatan dan 10 (sepuluh) indikator kinerja kegiatan. Sedangkan pada 2023, dilakukan penetapan Perjanjian Kinerja dengan 1 (satu) sasaran kegiatan dan 11 (sebelas) Indikator Kinerja Kegiatan. Berikut tabel capaian kinerja BRBIH Tahun 2022 – 2023:

Tabel 1. Refleksi Capaian Kinerja BRBIH Tahun 2022-2023

Indikator Kinerja Kegiatan		2022			2023		
		Target	Capaian	%	Target	Capaian	%
1	Data dan/atau informasi hasil riset BRBIH (rekomjak)	-	-	-	-	-	-
2	Karya tulis ilmiah riset BRBIH yang dipublikasikan (dokumen)	6	6	100	-	-	-
3	Produk biologi hasil riset BRBIH (produk)	-	-	-	-	-	-
4	Penerapan teknologi adaptif lokasi hasil riset BRBIH (produk)	-	-	-	-	-	-
5	Teknologi hasil riset BRBIH (produk)	-	-	-	-	-	-
6	Sarana dan prasarana BRBIH yang ditingkatkan kapasitasnya (unit)	-	-	-	-	-	-
7	Sertifikasi kelembagaan riset BRBIH yang terstandar (lembaga)	-	-	-	-	-	-
8	Jejaring dan/atau kerjasama riset BRBIH yang disepakati dan / atau ditindaklanjuti (kesepakatan)	-	-	-	-	-	-
9	Indeks Profesionalitas ASN BRBIH (Indeks)	74	80.4	108.64	78	91.3	117.05
10	Persentase Unit kerja BRBIH yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86	100	116.27	92	116.67	120
11	Nilai IKPA BRBIH (Nilai)	89	97.31	109.33	93.75	95.54	101.91

Indikator Kinerja Kegiatan	2022			2023			
	Target	Capaian	%	Target	Capaian	%	
12	Batas Tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BRBIH (%)	≤1	0	100	≤ 0.5	0	120
13	Nilai Kinerja Anggaran BRBIH (Nilai)	81	84.61	104.59	82	85.92	104.82
14	Unit kerja BRBIH yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (satker)	1	1	100	-	-	-
15	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRBIH (nilai)	92	98.11	106.64	93	95.83	103.04
16	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRBIH (%)	100	100	100	100	100	100
17	Unit BRBIH yang menerapkan Inovasi Pelayanan Publik (Unit)	1	1	100	-	-	-
18	Penilaian Mandiri SAKIP BRBIH (Nilai)	-	-	-	80	82.25	102.81
19	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRBIH (%)	-	-	-	80	80	100
20	Nilai PNPB BRBIH (Rupiah Miliar)	-	-	-	0.164	0.17	106.25
21	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti	-	-	-	3	3	100

* Batas Tertinggi persentase temuan LHP BPK atas laporan keuangan (LK) BRBIH dibanding realisasi anggaran BRBIH 2020-2024 (%) pada Renstra, narasinya di tahun 2022 "Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BRBIH" dan di tahun 2023 "Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPKRI atas LK BRBIH (%)".

* Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BRBIH (%) di tahun 2021 narasinya "Persentase Unit Kerja BRBIH yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)" di tahun 2022 dan "Persentase Unit Kerja BRBIH yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)" di tahun 2023.

* Nilai IKPA BRBIH (Nilai) di tahun 2021 dan 2022 narasinya "Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRBIH (Nilai)" di tahun 2023.

* Persentase layanan dukungan manajemen internal BRBIH (%) di tahun 2021, narasinya "Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRBIH (%)" di tahun 2022 dan 2023.

2.2 Perubahan Indikator kinerja BRBIH Tahun 2023

Reviu atas perubahan target indikator kinerja dilakukan dengan

membandingkan indikator kinerja yang tercantum pada Bab IV poin 4.1 dokumen Revisi Renstra BRBIH Nomor 1403/BRSDM-BRBIH/RC.221/VI/2021 tentang Rencana Strategis Balai Riset Budidaya Ikan Hias Tahun 2021-2024 sebagai perubahan atas keputusan Kepala Balai Riset Budidaya Ikan Hias Nomor 4261/BRSDM-BRBIH/RC/XII/2020 tentang Rencana Strategis Balai Riset Budidaya Ikan Hias Tahun 2020-2024 dengan penetapan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023. Dasar perubahan target IKK adalah dokumen Keputusan Menteri KP Nomor 85 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja KKP Tahun 2023, tindaklanjut hasil Rapim KKP, Renja BRSDM Tahun 2023, capaian IKU tahun 2022 dan usulan pemutakhiran terkait rencana kerja lingkup Pusat Riset Perikanan.

Perjanjian Kinerja BRBIH Tahun 2023 telah ditandatangani sebanyak 3 kali yaitu pada 10 Januari 2023, 27 Juni 2023 dan 1 Desember 2023. Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja BRBIH Tahun 2023 awal (10 Januari 2023) dapat dilihat pada Tabel berikut :

Tabel 2. Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja BRBIH per 10 Januari 2023

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	RENSTRA	PK	KETERANGAN	
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Data dan/atau informasi hasil riset BRBIH (rekomjak)	1	-	Tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karena proses pengalihan fungsi riset ke BRIN
		2	Karya tulis ilmiah riset BRBIH yang dipublikasikan (dokumen)	27	-	Tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karena proses pengalihan fungsi riset ke BRIN
		3	Penerapan teknologi adaptif lokasi hasil riset BRBIH (produk)	2	-	Tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karena proses pengalihan fungsi riset ke BRIN
		4	Teknologi hasil riset BRBIH (produk)	4	-	Tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karena proses pengalihan fungsi riset ke BRIN
		5	Jumlah Produk Biologi Hasil Riset BRBIH (Paket)	1	-	Tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karena proses pengalihan fungsi riset ke BRIN
		6	Sarana dan prasarana BRBIH yang ditingkatkan kapasitasnya (unit)	1	-	Tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karena proses pengalihan fungsi riset ke BRIN
		7	Sertifikasi kelembagaan riset	1	-	Tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karena proses

		BRBIH yang terstandar (lembaga)			pengalihan fungsi riset ke BRIN
	8	Jejaring dan/atau kerjasama riset BRBIH yang disepakati dan / atau difindaklanjuti (kesepakatan)	3	-	Tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karena proses pengalihan fungsi riset ke BRIN
	9	Indeks Profesionalitas ASN BRBIH (Indeks)	74	78	Nota Dinas Nomor : 3205/SJ.3/KP.720/XI/2022 perihal target level 2 Pusriskan dinaikkan berdasarkan capaian IP ASN tahun sebelumnya (2022)
	10	Unit Kerja BRBIH yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BRBIH (%)	88	92	Nota Dinas nomor : 3616/SJ.7/TU.210/XII/2022 hal : Perhitungan IKU MP yang terstandar tahun 2023 tanggal 13 Desember 2022
	11	Nilai IKPA BRBIH (Nilai)	89	89	Nota Dinas Nomor 51/SJ.2/RC.610/I/2023 hal : target NKA dan IKPA lingkup KKP tahun 2023 tgl 9 Januari 2023
	12	Batas tertinggi persentase temuan LHP BPK atas laporan keuangan (LK) BRBIH dibanding realisasi anggaran BRBIH 2020-2024 (%)	1	≤0.5	Nota Dinas Nomor : 1072/SJ.1/RC.510/XII/2022 perihal : penyusunan dokumen perencanaan kinerja tahun 2023 lingkup KKP tanggal 26 Desember 2022
	13	Nilai Kinerja Anggaran BRBIH (Nilai)	88	82	Nota Dinas Nomor 51/SJ.2/RC.610/I/2023 hal : target NKA dan IKPA lingkup KKP tahun 2023 tgl 9 Januari 2023
	14	Unit kerja BRBIH yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Satker)	-	-	
	15	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRBIH (nilai)	80	92	Berdasarkan Surat Sekretaris Badan Nomor B.362/BRSDM.1/RC.610/I/2023 hal : penyampaian PK BRSDM Tahun 2023 tanggal 16 Januari 2023
	16	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRBIH (%)	100	100	
	17	Nilai PM SAKIP BRBIH (Nilai)	-	80	Permenpan RB Nomor 88 Tahun 2021 I pasal 5) tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan rekomendasi. Rekomendasi dari Itjen KP bahwa penilaian mandiri SAKIP lingkup BRSDM harus dilakukan secara berjenjang

	18	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRBIH (%)	-	75	Berdasarkan Surat Sekretaris Badan Nomor B.362/BRSDM.1/RC.610/1/2023 hal : penyampaian PK BRSDM Tahun 2023 tanggal 16 Januari 2023
	19	Nilai PNBK BRBIH (Rupiah Miliar)	-	0.164	

* Batas tertinggi persentase temuan LHP BPK atas laporan keuangan (LK) BRBIH dibanding realisasi anggaran BRBIH 2020-2024 (%) di Renstra, narasi di PK awal tahun 2023 "Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRBIH dibandingkan realisasi anggaran BRBIH TA 2022(%)".

* Unit kerja BRBIH yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BRBIH (%) di Renstra, narasi pada PK Awal Tahun 2023 "Persentase Unit Kerja BRBIH yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BRBIH (%)".

* Persentase layanan dukungan manajemen internal BRBIH (%) di Renstra, narasi pada PK Awal Tahun 2023 "Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRBIH (%)".

Sepanjang tahun 2023, terdapat berbagai perkembangan kebijakan sehingga Perjanjian Kinerja Tahun 2023 awal per 10 Januari 2023 perlu direvisi. Reviu atas perubahan target indikator kinerja dilakukan berdasarkan :

1. Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/2023 tanggal 22 Mei 2023 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN;
2. Surat Persetujuan Revisi Anggaran (SPRA) dari Direktur Jenderal Anggaran nomor S-733/AG/AG.3/2023 tanggal 30 Oktober 2023 hal Revisi Belanja Modal dari Optimalisasi Anggaran Buka Blokir Tahun 2023;
3. Nota Dinas Kepala Biro Perencanaan Nomor : 938/SJ.1/RC.610/XI/2023 tanggal 1 November 2023 perihal Hasil Pembahasan Indikator Kinerja (IK) Manajerial Tahun 2024;
4. Surat Sekretaris BRSDM KP Nomor: B.7579/BPPSDM.1/RC.610/XII/2023 tanggal 6 Desember 2023 hal Penyampaian Revisi Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2023 dan Rancangan Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024.

Dalam Perjanjian Kinerja BRBIH Tahun 1 Desember 2023, terdapat

beberapa IKK yang mengalami penyesuaian dan/atau perubahan volume target terhadap Renstra BRBIH Tahun 2024, yaitu :

1. IKK yang tidak tercantum dalam Renstra 2020-2024, namun tercantum dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 BRBIH berdasarkan Surat Sekretaris BRSDM Nomor B.362/BRSDM.1/RC.610/I/2023 hal : Penyampaian PK BRSDM Tahun 2023 tanggal 16 Januari 2023 adalah :
 - Nilai PNBP BRBIH (Rupiah Miliar)
 - Nilai PM SAKIP BRBIH (Nilai)
 - Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRBIH (%)
2. IKK yang tercantum dalam Renstra 2020 - 2024, namun tidak tercantum dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 BRBIH karena tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karena terjadi proses pengalihan fungsi riset ke BRIN adalah:
 - Data dan/atau informasi hasil riset BRBIH (paket)
 - Karya tulis ilmiah riset BRBIH yang dipublikasikan (dokumen)
 - Penerapan teknologi adaptif lokasi hasil riset BRBIH (paket)
 - Teknologi hasil riset BRBIH (paket)
 - Jumlah produk biologi hasil riset BRBIH (paket)
 - Sarana dan prasarana BRBIH yang ditingkatkan kapasitasnya (paket)
 - Sertifikasi kelembagaan BRBIH (lembaga)
 - Jejaring/ kerjasama BRBIH yang disepakati (dokumen)
3. Perubahan narasi IKK:
 - Persentase layanan dukungan manajemen internal BRBIH (%) menjadi Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRBIH (%)
4. Perubahan volume target IKK:
 - Indeks profesionalitas ASN BRBIH (indeks) semula 74 menjadi 78
 - Nilai Kinerja Anggaran BRBIH (Nilai) semula 88 menjadi 82
 - Nilai rekonsiliasi kinerja BRBIH (nilai) semula 80 menjadi 92
5. Perubahan narasi dan volume target IKK

- Unit Kerja BRBIH yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BRBIH (%) dengan target 88 menjadi Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BRBIH (%) dengan target 92
- Persentase penyelesaian temuan LHP BPK BRBIH (%) semula 100 menjadi Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRBIH (%) dengan target ≤ 0.5
- Nilai IKPA BRBIH (Nilai) dengan target 89 menjadi Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRBIH (nilai) dengan target 93.75

Dalam perjanjian kinerja BRBIH Tahun 2023 revisi per tanggal 1 Desember 2023, terdapat beberapa IKK yang mengalami penyesuaian dan/atau perubahan volume target terhadap Perjanjian Kinerja BRBIH Tahun 2023 per tanggal 27 Juni 2023, yaitu :

1. IKK yang mengalami perubahan narasi :

- Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BRBIH dibandingkan realisasi anggaran BRBIH TA 2022 (%) menjadi Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRBIH (%)
- Nilai PM SAKIP BRBIH (nilai) menjadi Penilaian Mandiri SAKIP BRBIH (nilai)
- Persentase Unit Kerja yang menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang terstandar BRBIH (%) menjadi persentase unit kerja BRBIH yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

2. IKK yang mengalami perubahan volume target:

- Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRBIH (Nilai) target semula 92 menjadi 93

3. IKK yang mengalami perubahan narasi dan volume target:

- Persentase rekomendasi hasil pengawasan BRBIH yang dokumen tindaklanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) dengan target awal 75 menjadi Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRBIH (%) dengan target 80
- Nilai IKPA BRBIH (Nilai) dengan target 89 menjadi Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRBIH (Nilai) dengan target 93.75

4. IKK baru pada PK per 1 Desember 2023:

- Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRBIH (kemitraan) dengan target 3.

Tabel 3. Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja BRBIH per 1 Desember 2023

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	PK Awal	PK Revisi 1 Desember 2023	KETERANGAN	
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Nilai PNBP BRBIH (Rupiah Miliar)	0.164	0.164	Target Tetap
		2	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BRBIH dibandingkan realisasi anggaran BRBIH TA 2022 (%) (PK Awal)	≤0.5	≤0.5	Surat Sekretaris BRSDM KP nomor: B.7579/BPPSDM.1/RC.610/XII/2023 tanggal 6 Desember 2023 hal Penyampaian revisi perjanjian kinerja BPPSDM Tahun 2023 dan Rancangan Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
			Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRBIH (%) (PK Revisi 1 Desember 2023)			
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRBIH (Indeks)	78	78	Target tetap, terdapat perubahan formulasi perhitungan berdasarkan Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/20223 tanggal 22 Mei 2023 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN
		4	Nilai PM SAKIP BRBIH (nilai) (PK Awal)	80	80	Target Tetap
	Penilaian Mandiri SAKIP BRBIH (nilai) (PK Revisi 1 Desember 2023)					
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRBIH (Nilai)	92	93	Surat Sekretaris BRSDM KP nomor: B.7579/BPPSDM.1/RC.610/XII/2023 tanggal 6 Desember 2023 hal Penyampaian revisi perjanjian

					kinerja BPPSDM Tahun 2023 dan Rancangan Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024	
		6	Persentase Unit Kerja yang menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang terstandar BRBIH (%) (PK Awal) Persentase unit kerja BRBIH yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) (PK Revisi 1 Desember 2023)	92	92	Target Tetap
		7	Persentase rekomendasi hasil pengawasan BRBIH yang dokumen tindaklanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) (PK Awal) Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRBIH (%) (PK Revisi 1 Desember 2023)	75	80	Kebijakan Pimpinan BRSDM
		8	Nilai IKPA BRBIH (Nilai) (PK Awal) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRBIH (Nilai) (PK Revisi 1 Desember 2023)	89	93.75	Surat Sekretaris BRSDM KP nomor: B.7579/BPPSDM.1/RC.610/XII/2023 tanggal 6 Desember 2023 hal Penyampaian revisi perjanjian kinerja BPPSDM Tahun 2023 dan Rancangan Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
		9	Nilai kinerja anggaran BRBIH (Nilai)	82	82	Target Tetap
		10	Persentase dukungan manajemen teknis dan	100	100	Target Tetap

		kegiatan strategis lainnya BRBIH (%)			
	11	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRBIH (kemitraan)	-	3	Surat Sekretaris BRSDM KP nomor: B.7579/BPPSDM.1/RC.610/XII/2023 tanggal 6 Desember 2023 hal Penyampaian revisi perjanjian kinerja BPPSDM Tahun 2023 dan Rancangan Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024

2.3 Perubahan Indikator kinerja BRBIH Tahun 2024

Target tahun 2024 pada Renstra BRBIH 2020-2024 perlu dilakukan penyesuaian dengan justifikasi antara lain:

- a. Capaian kinerja tahun 2023;
- b. Penyesuaian kebijakan BRSDM berupa dukungan terhadap program prioritas KKP;
- c. Penyesuaian terkait beralihnya tugas dan fungsi riset pada BRSDMKP.

Dalam Perjanjian Kinerja BRBIH Tahun 2024 yang ditandatangani pada tanggal 2 Januari 2024, terdapat beberapa IKK yang mengalami penyesuaian dan/atau perubahan volume target terhadap Renstra BRBIH 2020-2024, yaitu :

1. IKK yang tidak tercantum dalam Renstra 2020-2024, namun tercantum dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024 BRBIH berdasarkan Surat Sekretaris BRSDM Nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I/2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024 adalah :
 - Nilai PNBK Satker BRBIH (Rupiah)
 - Tenaga Kerja yang terlibat pada SFV UPT BRBIH (orang)
 - Penilaian Mandiri SAKIP
 - Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRBIH
 - Kemitraan yang disepakati dan/ atau ditindaklanjuti BRBIH (kemitraan)
2. IKK yang tercantum dalam Renstra 2020-2024, namun tidak tercantum dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024 BRBIH karena tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karena terjadi proses pengalihan fungsi

riset ke BRIN adalah :

- Data dan/atau informasi hasil riset BRBIH (rekomjak)
- Karya tulis ilmiah riset BRBIH yang dipublikasikan (dokumen)
- Penerapan teknologi adaptif lokasi hasil riset BRBIH (produk)
- Teknologi hasil riset BRBIH (produk)
- Jumlah Produk Biologi Hasil Riset BRBIH (Paket)
- Sarana dan prasarana BRBIH yang ditingkatkan kapasitasnya (unit)
- Sertifikasi kelembagaan riset BRBIH yang terstandar (lembaga)
- Jejaring dan/atau kerjasama riset BRBIH yang disepakati dan / atau ditindaklanjuti (keepakatanan)

3. Perubahan narasi dan volume target IKK

- Batas tertinggi presentase temuan LHP BPK atas laporan keuangan (LK) BRBIH dibanding realisasi anggaran BRBIH 2020-2024 (%) dengan target 1 menjadi Batas tertinggi nilai temuan laporan hasil pemeriksaan BPK-RI atas LK BRBIH (%) dengan target ≤ 0.5
- Unit kerja BRBIH yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BRBIH (%) dengan target 90 menjadi Persentase Unit Kerja BRBIH yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%) dengan target 94
- Nilai IKPA BRBIH (%) dengan target 89 menjadi Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRBIH (Nilai) dengan target 93.76

4. Perubahan volume target IKK

- Indeks profesionalitas ASN BRBIH (indeks) dengan target 75 menjadi 82
- Nilai rekonsiliasi kinerja BRBIH (nilai) dengan target 80 menjadi 94
- Nilai kinerja anggaran BRBIH (nilai) dengan target semula 89 menjadi 82

5. Perubahan narasi IKK:

- Persentase layanan dukungan manajemen internal BRBIH (%) menjadi persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRBIH (%)

Tabel 4. Penyesuaian Indikator Kinerja dan Target Tahun 2024

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		REN STR A	PK	KETERANGAN
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Karya tulis ilmiah riset BRBIH yang dipublikasikan (dokumen)	27	-	Tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karen proses pengalihan fungsi riset ke BRIN
		2	Penerapan teknologi adaptif lokasi hasil riset BRBIH (produk)	3	-	Tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karen proses pengalihan fungsi riset ke BRIN
		3	Teknologi hasil riset BRBIH (produk)	4	-	Tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karen proses pengalihan fungsi riset ke BRIN
		4	Jumlah Produk Biologi Hasil Riset BRBIH (Paket)	1	-	Tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karen proses pengalihan fungsi riset ke BRIN
		5	Sarana dan prasarana BRBIH yang ditingkatkan kapasitasnya (unit)	1	-	Tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karen proses pengalihan fungsi riset ke BRIN
		6	Sertifikasi kelembagaan riset BRBIH yang terstandar (lembaga)	-	-	Tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karen proses pengalihan fungsi riset ke BRIN
		7	Jejaring dan/atau kerjasama riset BRBIH yang disepakati dan / atau ditindaklanjuti (kesepakatan)	3	-	Tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karen proses pengalihan fungsi riset ke BRIN
		8	Indeks Profesionalitas ASN BRBIH (Indeks)	75	82	Berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I/2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
		9	Persentase Unit Kerja BRBIH yang menerapkan manajemen Pengetahuan terstandar (%)	90	94	Berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I/2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
		10	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRBIH (Nilai)	89	93.76	Berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I/2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
		11	Batas tertinggi nilai temuan laporan hasil pemeriksaan BPK-RI atas LK BRBIH (%)	1	≤0.5	Berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I/2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja

					BPPSDM Tahun 2024
	12	Nilai Kinerja Anggaran BRBIH (Nilai)	89	82	Berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I/2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
	13	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRBIH (nilai)	80	94	Berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I/2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
	14	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRBIH (%)	100	100	Berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I/2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
	15	Penilaian Mandiri SAKIP BRBIH (Nilai)	-	81	Berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I/2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
	16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRBIH (%)	-	82	Berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I/2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
	17	Nilai PNBP Satker BRBIH (Rupiah)	-	177.044.000	Berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I/2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
	18	Tenaga Kerja yang terlibat pada SFV UPT BRBIH (orang)	-	24	Berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I/2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
	19	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRBIH (Kemitraan)	-	5	Berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I/2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
	20	Karya tulis ilmiah riset BRBIH yang dipublikasikan (dokumen)	27	-	Tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karena proses pengalihan fungsi riset ke BRIN

BAB III
PENUTUP

Seluruh perubahan pada reviu atas Renstra BRBIH Tahun 2020-2024 ini merupakan bagian tak terpisahkan dengan Rencana Strategis BRBIH agar dapat dipedomani oleh seluruh unit kerja di lingkup BRBIH dalam melaksanakan program/kegiatan dan anggaran di sisa periode Renstra 2020-2024.

Jakarta, 1 Maret 2024
Kepala BRBIH



Joni Haryadi