



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN



REVIU RENSTRA POLITEKNIK KP KUPANG 2023



BPPSDM
KELUARAH DARI PERSEKUTUAN



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

#2024
KKP BEYOND

DAFTAR ISI

Contents

TIM PENYUSUN	1
DAFTAR ISI.....	2
BAB I.....	1
INFORMASI UMUM.....	1
1.1. Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi Renstra Politeknik KP Kupang.....	1
1.2. Dasar Hukum Reviu.....	2
1.3. Tujuan Reviu	3
1.4. Ruang Lingkup Reviu.....	3
BAB II	5
URAIAN HASIL REVIU.....	5
2.1. Capaian Indikator Kinerja Utama Politeknik KP Kupang Tahun 2022 5	
2.2. Perubahan Rencana Kerja Politeknik KP Kupang Tahun 2022.....	7
BAB III.....	15
PENUTUP.....	15

BAB I

INFORMASI UMUM

1.1. Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi Renstra Politeknik KP

Kupang

Proses evaluasi perencanaan pembangunan merupakan suatu proses evaluasi yang secara berkesinambungan dilakukan sebagai bagian dari siklus perencanaan tahunan, sebagai dasar pertimbangan untuk perbaikan sistem perencanaan pada tahun berjalan atau tahun-tahun mendatang. Rencana Strategis Politeknik KP Kupang 2020-2024 tidak luput dari proses evaluasi, dimana Renstra tersebut mengalami evaluasi untuk menanggapi perubahan kondisi lingkungan strategis aktual yang terjadi di lingkup nasional, kementerian, atau sub-sektor perikanan budidaya itu sendiri. Proses evaluasi perencanaan tersebut mulai dilakukan pada tahun 2021.

Awalnya, pada tahun 2020, Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) telah menetapkan Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2020 - 2024 melalui Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020. Menindaklanjuti Renstra KKP tersebut, Politeknik KP Kupang telah menetapkan Rencana Strategis Politeknik KP Kupang Tahun 2020-2024 melalui Peraturan Kepala BRSDM Nomor 180/PER-BRSDM/2021 Tentang Rencana Strategis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024. Kemudian untukantisipasi perubahan kelembagaan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM KP) tindak lanjut implementasi amanat UU Nomor 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja, yang diturunkan dengan Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang BRIN, yang memuat peleburan berbagai lembaga serta tugas dan fungsi riset ke dalam BRIN sehingga diperlukan penyesuaian kebijakan.

Perubahan kelembagaan ini memerlukan reformulasi arah kebijakan dan sasaran strategis yang berfokus pada memperkuat SDM berkualitas dan berdaya saing, untuk mewujudkan tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke-4 (2020-2024) yaitu mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh

berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing.

Arah kebijakan pada Renstra 2020-2024 perlu disesuaikan dengan adanya perubahan arah kebijakan Politeknik KP Kupang untuk Menghasilkan sumberdaya manusia yang kompeten, bekerja keras, berkarakter dan berjiwa wirausaha di bidang industri kelautan dan perikanan (Visi).

Selanjutnya melalui Surat Keputusan Nomor : B.399.1/BRSDM.POLTEK.KPG/RC.221/ IV/2022, Politeknik KP Kupang menyampaikan Sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Politeknik KP Kupang dengan memperhatikan kondisi yang diinginkan dapat dicapai Pusdik KP sebagai suatu *outcome/impact* dari beberapa program yang dilaksanakan

1.2. Dasar Hukum Reviu

Revisi Rencana Strategis BRSDM tahun 2020- 2024 dilaksanakan berdasarkan pada dasar hukum sebagai berikut

- a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- b. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- c. Keputusan Presiden Nomor 56/TPA Tahun 2018 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Dari dan Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Madya di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- d. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6/PERMEN-KP/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 7/PERMEN-KP/2018 tentang Perubahan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6/PERMEN-KP/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan Peraturan Menteri PPN/Ka.Bappenas Nomor

- 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2020 - 2024;
- e. Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 06/MEN-SJ/KP.430/III/2021 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan dari dan Dalam Jabatan Dosen Yang Diberi Tugas Tambahan Sebagai Direktur, Wakil Direktur Serta Pembantu Direktur Pada Unit Pelaksana Teknis Badan Riset Dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Peraturan Menteri KP Nomor: 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2020-2024;
 - f. Surat Keputusan Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Nomor : 524/BRSDM-POLTEK.KPG/RC.221.VI/2020 tentang Rencana Strategis Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2020-2024 Dokumen Kesepakatan Tiga Pihak (Trilateral Meeting) dalam rangka Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2022 tanggal 1 Oktober 2021;
 - g. Keputusan Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Nomor 5/BRSDM-POLTEK.KPG/OT/210/I/2022 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2022

1.3. Tujuan Reviu

Tujuan Reviu atas Renstra Politeknik KP Kupang adalah:

- a. Rencana Strategis Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2020-2024, yang selanjutnya disebut Renstra Pendidikan KP adalah dokumen perencanaan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang untuk periode 5 (Lima) tahun terhitung sejak tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
- b. Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang merupakan pedoman dalam penyusunan program kegiatan bagi setiap unit kerja di lingkungan Pusat dalam penyusunan program kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan

1.4. Ruang Lingkup Reviu

Ruang lingkup Reviu atas Renstra Politeknik KP Kupang Tahun 2020-2024 meliputi:

- a. pendahuluan, yang berisi latar belakang, kondisi umum, potensi, permasalahan, dan lingkungan strategis, isu-isu strategis; Perubahan Indikator Kinerja BRSDM Tahun 2022 dan 2023~~2~~;
- b. visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis;
- c. arah kebijakan, strategi, kerangka regulasi dan, kerangka kelembagaan;
- d. target kinerja dan kerangka pendanaan; dan
- e. penutup.

BAB II URAIAN HASIL REVIU

2.1. Capaian Indikator Kinerja Utama Politeknik KP Kupang Tahun 2022

Politeknik KP Kupang telah menetapkan Perjanjian Kinerja tahun 2022 bulan Januari Tahun 2022 yang telah direvisi atas Penetapan Kepala Pusat Pendidikan dan Kelautan di bulan Mei. Dimana pada bulan Mei ini terjadi penambahan IKU Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Kupang dimana sebelumnya pada sasaran kegiatannya Ekonomi Sektor KP meningkatkan Lingkup Pusat Pendidikan KP menjadi Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten. Sedangkan Pada Bulan Desember terjadi revisi Perjanjian Kinerja lagi dengan penambahan IKU di sasaran kegiatan Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar dengan IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya.

Capaian nilai per sasaran strategis Politeknik KP Kupang adalah sebesar 103.29%. Dengan rincian capaian sebagaimana tabel 1 berikut.

Tabel 1. Refleksi Capaian Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2022

INDIKATOR KINERJA		TARGET	REALISASI	%
Sasaran Kinerja 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten				
1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75,56	100,75
2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9	9	100
3	Lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikat kompetensi (Orang)	89	90	101,12

INDIKATOR KINERJA		TARGET	REALISASI	%
4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang (Orang)	509	552	108.45
5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang (%)	55	64.29	116.89
6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya (Orang)	7	8	114.29
7	Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0.16	0.28	120
Sasaran Kinerja 2. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP				
8	Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Kupang (Paket)	1	1	100
Sasaran Kinerja 3. Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP				
9	Penelitian Terapan Politeknik KP Kupang (Paket)	1	1	100
Sasaran Kinerja 4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar				
10	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1	1	100
11	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	2	2	100
Sasaran Kinerja 5. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP				
12	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Dokumen)	2	2	100
13	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Kupang (Nilai)	82	88.95	108.48
14	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang	1	0	120

INDIKATOR KINERJA		TARGET	REALISASI	%
	dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021 (%)			
15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	79	83.40	105.57
16	Unit kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86	100	116.28
17	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70	100	120
18	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	92	95.79	104.12
19	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Kupang (%)	100	100	100
20	Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	89	88.52	99.46
21	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang (Nilai)	81	87,61	108.16

2.2. Perubahan Rencana Kerja Politeknik KP Kupang Tahun 2022

Dengan memperhatikan sasaran strategis Pusdik KP dimaksud, maka sasaran strategis yang akan dicapai Politeknik KP Kupang pada tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran strategis Pusdik KP adalah sebagai berikut:

1. SS1 Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan pendidikan KP
2. SS2 Tatakelola pemerintahan yang baik pada Pusat Pendidikan KP Menjabarkan misi sasaran strategis Pertama (SS-1) yang akan dicapai adalah " Kapasitas kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP", dengan indikator kinerja:

1. Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan 75% pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
2. Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan 5% pada tahun 2020 menjadi 19% pada tahun 2024.
3. Lulusan satuan Politeknik KP Kupang yang bersertifikat kompetensi 71 orang pada tahun 2020 menjadi 135 orang pada tahun 2024.
4. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang 234 orang pada tahun 2020 menjadi 478 orang pada tahun 2024.
5. Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang 1 unit pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
6. Jejaring dan/atau kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti 1 Dokumen pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang 50% pada tahun 2020 menjadi 75% tahun 2024.
8. Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya 5 Orang pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
9. Pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Kupang 1 Paket pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
10. Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Kupang sebesar 80 pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024

Untuk melaksanakan pencapaian sasaran strategis sebagaimana tersebut di atas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan *output* dan *outcome* Politeknik KP Kupang melalui Sasaran strategis ke dua (SS-2) “Tatakelola pemerintahan yang baik” dengan indikator kinerja” :

1. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks) dengan target tahun 2020 sebesar 72 sampai dengan tahun 2024.

2. Persentase unit kerja Politeknik KP Kupang pendidikan KP yang menerapkan system manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dari 82% pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
3. Nilai kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP Kupang dengan target Baik (Nilai) (88) pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
4. Batas tertinggi presentase temuan LHP BPK atas laporan keuangan (LK) Politeknik KP Kupang sebesar 1 % setiap tahunnya dari 2020 sampai dengan tahun 2024.
5. Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) 85 dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2024

Hasil Reviu atas Rencana Strategis Politeknik KP Kupang 2022 tersaji pada Tabel 3 berikut ini:

Tabel 3. Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang Per Desember 2022

SASARAN KINERJA		INDIKATOR KINERJA PROGRAM		RENSTRA	PK	KET
SK1.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15	9	Memorandum : 72 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.2 10/XII/2022
		3	Lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikat kompetensi (Orang)	97	89	Memorandum : 72 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.2 10/XII/2022
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang (Orang)	507	509	Memorandum : 72 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.2 10/XII/2022

SASARAN KINERJA		INDIKATOR KINERJA PROGRAM		RENSTRA	PK	KET
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang (%)	60	55	Memorandum : 72 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.2 10/XII/2022
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya (Orang)	7	5	Memorandum : 72 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.2 10/XII/2022
		7	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	-	0,16	Nota Dinas Biro Perencanaan No.168/SJ.1./HP.44 0/II/2022 perihal Pemenuhan
SK2.1	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Kupang (Paket))	1	1	
SK3.1	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Politeknik KP Kupang (Paket)	-	1	Memorandum : 72 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.2 10/XII/2022
SK4.1	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	10	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	-	1	Memorandum : 72 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.2 10/XII/2022
		11	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	-	2	Memorandum : 72 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.2 10/XII/2022
		12	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Dokumen)	-	2	Memorandum : 72 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.2 10/XII/2022
		13	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Kupang (Nilai)	80	82	Memorandum : 72 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.2 10/XII/2022

SASARAN KINERJA		INDIKATOR KINERJA PROGRAM	RENSTRA	PK	KET
		14 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021 (%)	1	1	
		15 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	72	79	Memorandum : 72 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.2 10/XII/2022
		16 Unit kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	82	86	Memorandum : 72 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.2 10/XII/2022
		17 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	-	70	Memorandum : 72 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.2 10/XII/2022
		18 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	-	92	Memorandum : 72 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.2 10/XII/2022
		19 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Kupang (%)	-	100	Memorandum : 72 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.2 10/XII/2022
		20 Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	88	89	Memorandum : 72 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.2 10/XII/2022
		21 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang (Nilai)	85	81	Memorandum : 72 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.2 10/XII/2022

2.3. Perubahan Target Renstra, Perjanjian Kinerja Tahun 2023 Awal

Reviu tercantum pada Bab IV dokumen Rencana Strategis BRSDM Nomor 524/BRSDM-POLTEK.KPG/RC.221.VI/2020 dimana hasil Reviu Rencana Strategis Politeknik KP Kupang 2023 tersaji pada Tabel 4 berikut ini:

Tabel 4. Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja BRSDM Per Januari 2023

SASARAN KINERJA		INDIKATOR KINERJA PROGRAM		TARGET 2023			KET
				RENSTRA	PK AWAL	PK REVISI	
SK1.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75		
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	17	16		Memorandum : NOMOR 9 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.210/III/2023
		3	Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	507	565		Memorandum : NOMOR 9 /BRSDM-POLTEK.KPG/TU.210/III/2023
		4	Nilai PNBPsatker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	-	0,105		Nota Dinas Biro Perencanaan No.168/SJ.1./HP.440/II/2022 perihal Pemenuhan
SP2.1	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	3	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1	1		
SP3.1	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP		Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP	-	1		Memorandum : NOMOR 9 /BRSDM-POLTEK.KPG/

SASARAN KINERJA		INDIKATOR KINERJA PROGRAM		TARGET 2023			KET
				RENSTRA	PK AWAL	PK REVISI	
			Politeknik KP Kupang (Unit)				TU.210/III/2023
SP4.1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker		Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%)	1	≤0,5		Memorandum : NOMOR 9 /BRSDM-POLTEK.KPG/ TU.210/III/2023
			Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	72	79		Memorandum : NOMOR 9 /BRSDM-POLTEK.KPG/ TU.210/III/2023
			Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	-	80		Memorandum : NOMOR 9 /BRSDM-POLTEK.KPG/ TU.210/III/2023
		4	Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Politeknik KP Kupang (%)	82	92		Memorandum : NOMOR 9 /BRSDM-POLTEK.KPG/ TU.210/III/2023
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	-	92		Memorandum : NOMOR 9 /BRSDM-POLTEK.KPG/ TU.210/III/2023
			Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	-	75		Memorandum : NOMOR 9 /BRSDM-POLTEK.KPG/ TU.210/III/2023
			Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	88	89		Memorandum : NOMOR 9 /BRSDM-POLTEK.KPG/ TU.210/III/2023

SASARAN KINERJA		INDIKATOR KINERJA PROGRAM		TARGET 2023			KET
				RENSTRA	PK AWAL	PK REVISI	
		6	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	85	92		Memorandum : NOMOR 9 /BRSDM- POLTEK.KPG/ TU.210/III/20 23

BAB III

PENUTUP

Seluruh perubahan pada revidi atas Revisi Rencana Strategis Politeknik KP Kupang tahun 2022-2023 ini merupakan bagian tak terpisahkan dengan Rencana Strategis Politeknik KP Kupang Tahun 2020-2024 agar dapat dipedomani dalam melaksanakan program/kegiatan dan anggaran di sisa periode Renstra 2020-2024.

Kupang, Mei 2023
Direktur

Aris Widagdo