



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN

25TH KKP
SAIL BEYOND
WITH BLUE ECONOMY



LAPORAN KINERJA Tahun Anggaran 2024

Balai Riset Pemuliaan Ikan

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

#2024
KKP BEYOND



082116168500



brpisukamandi



BRPI SUKAMANDI



BRPI_Sukamandi



pt.bppi@gmail.com



brpisukamandi



TIM PENYUSUN

Penanggungjawab : Agus Cahyadi, S.Pi., M.Si.
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Ketua : Sunarso, S.Sos.
Perencana Ahli Muda

Anggota : 1. Inna Nurbayanti Herdiana, A.Md.
2. Dwi Cahya Kusuma, S.Si.

KONTRIBUTOR

1. Arief Praptomo Ardhy, SE.
2. Ahmad Ali Akbar, S.Pi.
3. Rita Febrianti, S.Si., M.Si.
4. Zaenal Arifin , S.E.
5. Nur Fansuri, A.Md.
6. Deny Puji Utami, A.Md.
7. Pudji Suwargono
8. Maya Nurnaningsih



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunianya-Nya sehingga penyusunan **Laporan Kinerja (LKj) Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024** dapat diselesaikan. Laporan ini disusun sebagai bentuk transparansi serta pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi dalam membantu pencapaian visi dan misi Kementerian Kelautan dan Perikanan sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja dan Nomor 88 tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Tahun 2024 ini memaparkan target dan realisasi kinerja yang mengacu pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip-prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya dapat memberikan gambaran yang obyektif tentang capaian kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan serta dapat menjadi acuan dalam perbaikan kinerja triwulan selanjutnya.

Kepada semua pihak yang telah terlibat dalam proses penyusunan laporan ini kami ucapkan terima kasih.

Sukamandi, 20 Januari 2025
Kepala Balai



Agus Cahyadi, S.Pi., M.Si.





DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
RINGKASAN EKSEKUTIF	ix
I. PENDAHULUAN	1
1.1. LATAR BELAKANG	1
1.2. TUJUAN	3
1.3. TUGAS, FUNGSI, DAN STRUKTUR ORGANISASI	3
1.4. KERAGAAN SUMBER DAYA MANUSIA	7
1.5. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA	9
1.6. POTENSI DAN PERMASALAHAN	10
1.6.1. POTENSI	10
1.6.2. PERMASALAHAN	13
II. PERENCANAAN KINERJA	15
2.1. RENCANA STRATEGIS	15
A. VISI	15
B. MISI	16
C. TUJUAN	17
2.2. SASARAN KEGIATAN	18
2.2.1. REVIU RENSTRA	19
2.3. RENCANA KERJA TAHUN 2024	24
2.4. PERJANJIAN KINERJA 2024	26
2.5. PENGUKURAN KINERJA	29
III. AKUNTABILITAS KINERJA	30
3.1. PRESTASI KINERJA	30
3.2. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA	31
3.2.1. SASARAN KEGIATAN TERSELENGGARANYA DUKUNGAN MANAJEMEN BRPI	32
3.2.2. SASARAN KEGIATAN TERPENUHINYA LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN ESELON I DAN SATKER	35



3.3. CAPAIAN POSITIF LAINNYA	58
3.4. AKUNTABILITAS KEUANGAN	63
3.5. EFISIENSI ANGGARAN DAN SUMBER DAYA	65
IV. PENUTUP	69
4.1. KESIMPULAN.....	69
4.2. PERMASALAHAN, REKOMENDASI, DAN TINDAKLANJUT	71
4.3. TINDAK LANJUT ATAS REKOMENDASI TRIWULAN III TAHUN 2024	72



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Dashboard Capaian Kinerja BRPI Tahun 2024	x
Gambar 2. Struktur Organisasi Satuan Kerja Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI)	5
Gambar 3. Sebaran Pegawai BRPI Tahun 2024	8
Gambar 4. Keragaan PNS BRPI Tahun 2024	8
Gambar 5. Sebaran Pegawai Menurut Tingkat Pendidikan Tahun 2024	9
Gambar 6. Dashboard Capaian Kinerja BRPI Tahun 2024	30
Gambar 7. Lanskap Pemanfaatan Lahan BRPI	59
Gambar 8. Grafik Capaian PNPB Tahun 2022-2024	60
Gambar 9. Piagam Penghargaan Pelayanan Publik	61
Gambar 10. Piagam Penghargaan Transaksi Kartu Kredit Pemerintah	62
Gambar 11. Piagam Penghargaan Penyelesaian Rekonsiliasi Keuangan Tahun 2024	62
Gambar 12. Report Capaian Kinerja BRPI Tahun 2024	69



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Capaian Kinerja BRPI Tahun 2024	x
Tabel 2. Keterkaitan Visi, Misi, dan Tujuan dalam Renstra BRPI 2020-2024	17
Tabel 3. Hasil Reviu atas Revisi Renstra BRPI Tahun 2024	21
Tabel 4. Rencana Kerja Tahunan BRPI 2024	25
Tabel 5. Rencana Anggaran Kegiatan BRPI Tahun 2024	26
Tabel 6. Perjanjian Kinerja BRPI 2024	27
Tabel 7. Capaian Kinerja BRPI Tahun 2024	32
Tabel 8. Capaian IKK 1 BRPI Tahun 2024	33
Tabel 9. Capaian Nilai PNBPN Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024	34
Tabel 10. Capaian Nilai PNBPN BRPI dengan Pagu KonKin Tahun 2024	34
Tabel 11. Capaian IKK 2 BRPI Tahun 2024	36
Tabel 12. Capaian Nilai Temuan LHP BPK-RI atas LK Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024	37
Tabel 13. Capaian IKK 3 BRPI Tahun 2024	38
Tabel 14. Komponen Pembentuk IKK Indeks Profesionalitas ASN BRPI Tahun 2024	39
Tabel 15. Capaian IP ASN Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024	39
Tabel 16. Capaian IKK 4 BRPI Tahun 2024	41
Tabel 17. Penilaian Mandiri SAKIP Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024	41
Tabel 18. Capaian IKK 5 BRPI Tahun 2024	43
Tabel 19. Capaian Nilai Rekonsiliasi Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024	44
Tabel 20. Capaian IKK 6 BRPI Tahun 2024	45
Tabel 21. Capaian MP Terstandar Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024	46
Tabel 22. Capaian IKK 7 BRPI Tahun 2024	47
Tabel 23. Capaian Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024	48
Tabel 24. Capaian IKK 8 BRPI Tahun 2024	50
Tabel 25. Capaian IKPA Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024	51
Tabel 26. Capaian IKK 9 BRPI Tahun 2024	52



Tabel 27. Capaian Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024	53
Tabel 28. Capaian IKK 10 BRPI Tahun 2024	54
Tabel 29. Perbandingan Capaian IKK Kemitraan pada Satker Sejenis Tahun 2024	55
Tabel 30. Capaian IKK 11 BRPI Tahun 2024	56
Tabel 31. Capaian Indikator DUKMAN Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024	57
Tabel 32. Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja sampai Bulan Desember Tahun 2024	63
Tabel 33. Kronologi Revisi Anggaran BRPI Tahun 2024	63
Tabel 34. Realisasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan Tahun 2024	64
Tabel 35. Pencapaian Kinerja dan Anggaran Tahun 2024	65
Tabel 36. Perhitungan Efisiensi Anggaran BRPI Tahun 2024	66
Tabel 37. Permasalahan, Rekomendasi, dan Tindaklanjut selama Tahun 2024	71
Tabel 38. Tindak Lanjut atas Rekomendasi Triwulan III Tahun 2024	72

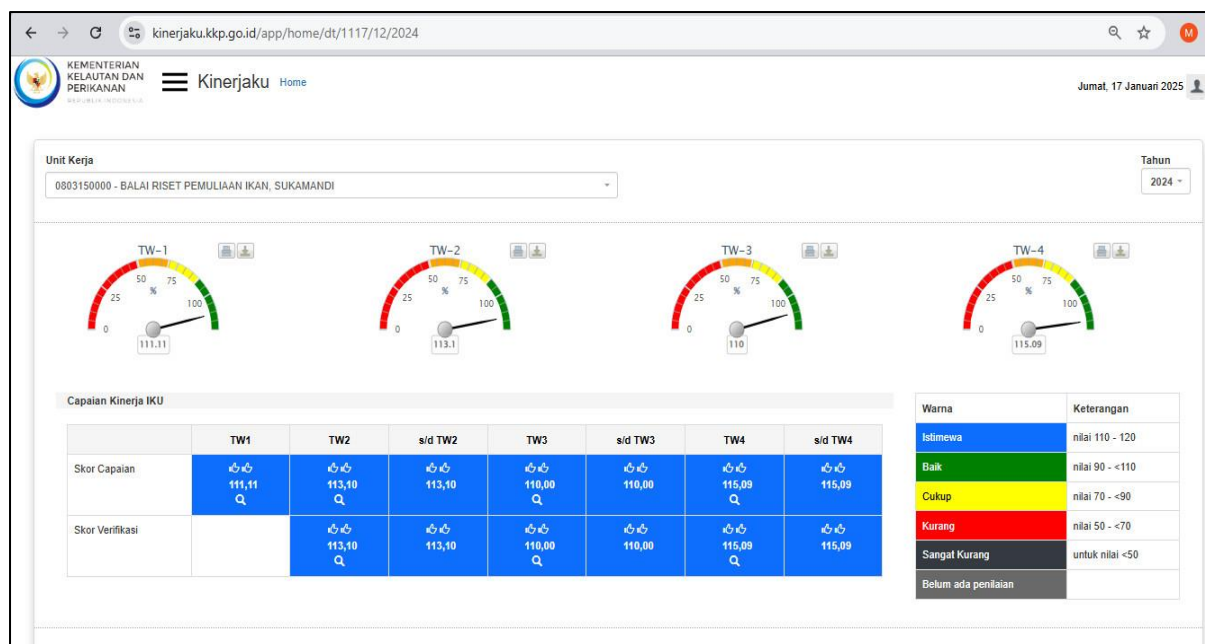


RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja tahun 2024 ini disusun sebagai bentuk akuntabilitas kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI) dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sesuai dengan amanah dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Laporan ini juga merupakan kebutuhan internal bagi institusi dalam melakukan analisis dan evaluasi kinerja sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja organisasi, khususnya untuk triwulan selanjutnya.

Dalam laporan ini dipaparkan keberhasilan maupun kegagalan dalam pencapaian kinerja output kegiatan selama tahun 2024. Pada tahun 2024, BRPI mempunyai 2 (dua) Sasaran Kegiatan yaitu **“Terselenggaranya Dukungan Manajemen BRPI”** dan **“Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker”** dengan 11 (Sebelas) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dimana terdapat 1 IKK yang mendukung kinerja level 1 BPPSDMKP, yakni IKK Nilai PNBP Satker BRPI (Rupiah). Penetapan Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) BRPI ini tertuang dalam Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2024 antara Kepala BRPI dengan Sekretaris BPPSDM KP.

Pengukuran capaian kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan menggunakan aplikasi **Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja** (<http://kinerjaku.kkp.go.id>). Berdasarkan hasil pengukuran dan analisis pada aplikasi kinerjaku tampak bahwa pada Tahun Anggaran 2024, BRPI berhasil mencapai target kinerja dengan status istimewa (warna biru) dengan Nilai Pencapaian Sasaran Kegiatan adalah sebesar **115,09%** sebagaimana tersaji dalam gambar sebagai berikut :



Gambar 1. Dashboard Capaian Kinerja BRPI Tahun 2024

Sumber : Aplikasi Kinerjaku Tahun 2024 (www.kinerjaku.kkp.go.id)

Sampai dengan tahun 2024 telah dilakukan pengukuran kinerja pada 11 (sebelas) Indikator Kinerja Kegiatan dan telah tercapai sesuai dan/atau melebihi target yang telah ditetapkan pada masing-masing Indikator Kinerja BRPI. Capaian Kinerja BRPI tahun 2024 dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Tabel 1. Capaian Kinerja BRPI Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUN 2024	REALISASI TAHUN 2024	%
1	Terselenggaranya Dukungan Manajemen BRPI	1.	Nilai PNBP BRPI (Rupiah)	408.420.000	694.814.965	120,00
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	2.	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤0,5	0,00	120,00
		3.	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	80	89,96	112,45
		4.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80,50	83,50	103,73
		5.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	94,00	97,85	104,10
		6.	Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94,00	133,33	120,00
		7.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	82,00	82,00	100,00



SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUN 2024	REALISASI TAHUN 2024	%
		8.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,76	97,16	103,63
		9.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPI (Nilai)	71,00	100,00	120,00
		10.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8,00	9,00	112,50
		11.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100,00	100,00	100,00

Secara umum nilai capaian kinerja BRPI tahun 2024 masuk kategori sangat baik (istimewa) dikarenakan terdapat 9 (sembilan) dari 11 (sebelas) Indikator Kinerja yang memiliki persentase nilai capaiannya melebihi 100% yaitu 103,63% – 120,00% sedangkan 2 (dua) Indikator Kinerja lainnya memperoleh nilai capaian sesuai target yang telah ditetapkan dengan persentase nilai capaian sebesar 100,00%.

Secara akuntabilitas keuangan, pagu anggaran BRPI setelah revisi terakhir sebesar Rp10.142.446.000,- dan sampai akhir tahun telah terealisasi sebesar Rp9.946.080.666,- atau setara dengan 98,06% untuk mencapai target-target 11 (sebelas) Indikator Kinerja. Namun apabila pagu blokir senilai Rp134.000.000,- tidak diperhitungkan maka realisasinya menjadi 99,39%.

Namun demikian guna mewujudkan kinerja yang optimal serta dalam rangka meningkatkan akuntabilitas kinerja, perlu dilakukan upaya perbaikan kedepan diantaranya :

1. Melakukan revisi Halaman III DIPA sesuai dengan hasil perhitungan rencana penarikan dana yang telah disesuaikan dengan rencana pelaksanaan kegiatan sebagai upaya dalam meningkatkan nilai IKPA;
2. Melakukan pemantauan secara berkala terhadap indikator kinerja dengan target tahunan untuk memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat tercapai sesuai target yang telah ditetapkan;
3. Melakukan verifikasi dan validasi secara berkala untuk memastikan agar capaian kinerja yang didapat sesuai dengan data dukung yang ada; serta
4. Pelaksanaan pengukuran dan pelaporan kinerja dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.



Laporan Kinerja tahun 2024 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban secara tertulis sekaligus menjadi bahan pertimbangan pimpinan dalam memberikan arahan dalam rangka perbaikan dan peningkatan kinerja untuk tahun-tahun selanjutnya. Sehingga diharapkan dapat terselenggaranya tatakelola pemerintahan yang baik (*good governance*) dan pemerintahan yang bersih (*clean government*).



I. PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Dalam rangka peningkatan komersialisasi perikanan budidaya secara berkelanjutan maka perikanan budidaya di Indonesia membutuhkan teknologi inovatif dari hulu hingga hilir sehingga terjadi peningkatan efisiensi dalam suatu usaha atau industri perikanan budidaya. Inovasi teknologi yang efektif dan efisien, berdaya saing tinggi serta berkelanjutan sangat dibutuhkan untuk meningkatkan produksi perikanan budidaya. Teknologi yang inovatif ini perlu didiseminasikan secara cepat dan tepat kepada masyarakat untuk segera diaplikasikan dalam usaha yang *riil* sebagai upaya peningkatan efisiensinya. Salah satu inovasi yang perlu disediakan adalah ketersediaan varietas unggul ikan budidaya. Disamping itu, beberapa aspek yang diharapkan dukungannya adalah infrastruktur, permodalan dan kelembagaan yang efektif.

Penyediaan varietas ikan unggul dapat ditempuh dengan perbaikan kualitas genetik varietas ikan yakni dengan program pemuliaan yang meliputi program seleksi (*selective breeding*), persilangan (hibridisasi), dan rekayasa genetika. Penerapan teknik rekayasa genetika ikan di BRPI sejak tahun 2009 telah menunjukkan kemajuan sehingga dapat terus dikembangkan untuk mendukung pelaksanaan program pemuliaan ikan.

Prospek pengembangan perikanan budidaya sebagai unit usaha sangat terbuka lebar mengingat melimpahnya sumber daya ikan yang dapat dijadikan sebagai bahan atau modal awal usaha tersebut. Secara garis besar komoditas-komoditas perikanan budidaya dapat dikelompokkan menjadi :

1. Komoditas ekspor yang berdaya saing dengan ciri mempunyai pasar internasional, sumberdaya melimpah, sumber devisa, teknologi dikuasai, dan bersifat industri. Komoditas yang tergolong dalam kategori ini diantaranya adalah tuna, udang windu, udang vaname, rumput laut, lobster laut, kepiting, rajungan, bandeng, ikan kerapu, kerang abalon, ikan nila dan ikan hias;
2. Komoditas ketahanan pangan dengan ciri mempunyai pasar domestik, sumberdaya cukup tersedia, mudah dipelihara secara massal, biaya produksi murah, dan



teknologi budidaya mudah diadopsi. Komoditas yang termasuk dalam kategori ini adalah ikan lele, ikan mas, ikan patin dan udang galah; dan

3. Komoditas prospektif yang dapat dikembangkan di masa mendatang. Komoditas yang masuk dalam kategori ini adalah Ikan Gurami, Ikan Sidat, ikan spesifik lokal dan ikan hias air tawar.

Dari prospek yang ditawarkan oleh Sektor Perikanan Budidaya tersebut, dibentuklah Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI) yang merupakan Unit Pelaksana Teknis Eselon III Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang riset pemuliaan ikan budidaya yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala badan yang menangani riset kelautan dan perikanan serta pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan. BRPI berlokasi di Jalan Raya 2 Pantura Sukamandi, Patokbeusi, Subang, Jawa Barat.

Sesuai Peraturan Presiden Nomor: 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), BRPI sebagai salah satu Entitas Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja mempunyai kewajiban untuk :

1. Melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam mencapai misi dan tujuan organisasi; dan
2. Menyampaikan Laporan Kinerja kepada Pimpinan Unit Organisasi (Eselon I).

Laporan Kinerja BRPI dimaksudkan sebagai perwujudan kewajiban instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan maupun kegagalan dalam pencapaian kinerjanya sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024. Dasar hukum penyusunan Laporan Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI) adalah :

1. Peraturan Presiden No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;



4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
5. Perpres 38 Tahun 2023 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
6. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 5 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
7. Keputusan Kepala BPPSDM Nomor 206 Tahun 2024 Tentang Unit Organisasi Pembina Administrasi dan Teknis Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan BPPSDM.

1.2. TUJUAN

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan adalah:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Riset Pemuliaan Ikan menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Balai Riset Pemuliaan Ikan; serta
3. Sebagai umpan balik (*feed back*) untuk perbaikan kinerja di triwulan berikutnya.

1.3. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI

Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI) merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang riset pemuliaan ikan yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Badan yang menangani riset kelautan dan perikanan serta pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan yang mempunyai tugas melaksanakan kegiatan riset pemuliaan ikan budidaya. Dalam melaksanakan tugas ini, BRPI menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

1. Melaksanakan penyusunan rencana program dan anggaran, pemantauan, evaluasi dan pelaporan;
2. Melaksanakan riset pemuliaan ikan budidaya yang meliputi perbenihan, genetika, biologi, reproduksi, fisiologi dan bioteknologi untuk menghasilkan ikan unggul;
3. Melaksanakan pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi dan kerja sama riset;
4. Melaksanakan pengelolaan prasarana dan sarana riset; dan



5. Melaksanakan urusan tata usaha dan rumah tangga Balai Riset Pemuliaan Ikan.

Untuk memenuhi tugas dan fungsi seperti tersebut di atas, BRPI melaksanakan kegiatan-kegiatan sebagai berikut :

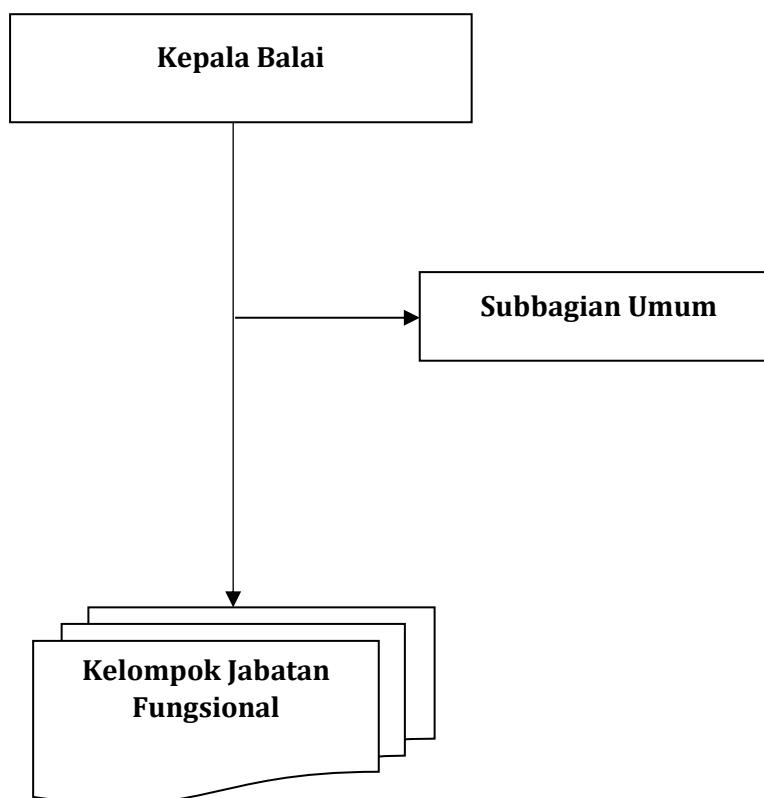
1. Menyelenggarakan riset pemuliaan ikan dalam bentuk perakitan strain dan penyusunan paket teknologi dalam rangka menghasilkan varietas ikan unggul untuk mendukung inovasi teknologi perikanan budidaya yang produktif, efisien dan berkelanjutan;
2. Menyelenggarakan layanan ilmu pengetahuan dan teknologi, antara lain pengelolaan dan peran serta dalam jejaring pemuliaan ikan, pengelolaan jaringan informasi dan penyebaran hasil-hasil riset melalui pengelolaan dokumentasi dan perpustakaan, pameran, seminar, pelatihan magang, jasa konsultasi serta media cetak, elektronik dan internet;
3. Menyelenggarakan layanan perkantoran yang meliputi antara lain pemenuhan kebutuhan sehari-hari perkantoran, langganan daya dan jasa, pemeliharaan gedung kantor serta sarana dan prasarana riset serta operasionalisasi kantor;
4. Melaksanakan dukungan manajemen terhadap kegiatan riset yang meliputi penyusunan program dan anggaran, pelayanan teknis, ketatausahaan serta monitoring dan evaluasi;
5. Melaksanakan pembinaan sumber daya manusia menuju penciptaan sistem dan budaya kerja yang berasaskan kejujuran, kreativitas, produktivitas serta profesionalisme; dan
6. Meningkatkan pendayagunaan sumber daya riset melalui penggalangan kerjasama dalam rangka terselenggaranya suasana kerja yang kondusif dan meningkatnya kesejahteraan pegawai.

Dalam masa transisi organisasi level Unit Pelaksana Teknis (UPT), BRPI melaksanakan fungsi koordinasi dengan Sekretariat BPPSDM berdasarkan Surat Keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 206 Tahun 2024 tentang Unit Organisasi Pembina Administrasi dan Teknis Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan BPPSDMKP. Dalam surat keputusan Kepala BPPSDMKP tersebut menetapkan bahwa Sekretariat BPPSDMKP melakukan pembinaan dan mengkoordinasikan kegiatan manajerial (meliputi perencanaan, tata laksana, sumber daya manusia aparatur, hukum, organisasi dan tata

laksana, kerja sama, hubungan masyarakat, data, informasi, monitoring, dan evaluasi dan pelaporan) terhadap 9 Unit Pelaksana Teknis (UPT) salah satunya Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI).

Sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 79/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Pemuliaan Ikan, BRPI dipimpin oleh seorang Kepala yang dibantu oleh Struktur sebagai berikut :

- a. Subbagian Umum; dan
- b. Kelompok Jabatan Fungsional.



Gambar 2. Struktur Organisasi Satuan Kerja Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI)

Sejalan dengan perkembangan, pada tanggal 24 Agustus 2021 setelah terbitnya Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN) yang menyebutkan bahwa tugas, fungsi dan kewenangan pada unit kerja yang melaksanakan penelitian, pengembangan dan penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi di lingkungan kementerian/lembaga dialihkan menjadi tugas, fungsi dan kewenangan BRIN (tertuang dalam Pasal 65 ayat 1) sehingga BRPI tidak dapat lagi melaksanakan tugas dan fungsi riset.



Sementara itu, dalam rangka melaksanakan Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 43 Tahun 2023 tentang Mekanisme Kerja untuk Penyederhanaan Birokrasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, perlu menugaskan pegawai dalam bentuk Surat Tugas untuk menjadi ketua dan/atau anggota Tim Kerja pada Balai Riset Pemuliaan Ikan sesuai dengan Surat Tugas Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan nomor B.3/BPPSDM-BRPI/KP.440/I/2024 tanggal 2 Januari 2024. Susunan keanggotaan Tim Kerja Balai Riset Pemuliaan Ikan hasil perhitungan analisis beban kerja pegawai, Susunan Tim kerja BRPI hanya terdiri dari 1 tim kerja, yaitu Dukungan Manajemen. Adapun uraian fungsi Tim Kerja Dukungan Manajemen Balai Riset Pemuliaan Ikan antara lain:

- a) Koordinasi dan pelaksanaan identifikasi potensi PNBP; perencanaan target PNBP per bulan; pelaksanaan administrasi penyetoran PNBP; dan koordinasi realisasi PNBP per bulan;
- b) Koordinasi dalam identifikasi dan perencanaan Tenaga Kerja yang terlibat dalam pelaksanaan kegiatan SFV UPT BRPI secara langsung maupun tidak langsung;
- c) Koordinasi dan pelaksanaan penyiapan dokumen keperluan pemeriksaan aparat fungsional (BPK) dalam rangka Pemeriksaan atas Laporan Keuangan Semester I dan Tahunan Unaudited dan tindak lanjutnya serta penataan dokumen keuangan, dan melaksanakan tugas lain yang diberikan pimpinan.
- d) Koordinasi dan pelaksanaan penyiapan dokumen keperluan Peningkatan Indeks Profesionalitas ASN (IP-ASN), Penilaian Kinerja pegawai (target, realisasi, bukti dukung, penilaian perilaku dan pencetakan), perubahan status administrasi kepegawaian (KP, KGB, Mutasi, Pensiun, Penghargaan, sumpah PNS, Ijin Belajar, Tugas Belajar, Ujian Dinas, Penyesuaian Ijazah, peningkatan kapasitas pegawai (Diklat), Keikutsertaan Seminar, Workshop dan Bimtek, Uji Kompetensi ASN, Data Simpeg, perkawinan dan perceraian), pakta integritas, rekapitulasi dan evaluasi kedisiplinan pegawai, dokumen peta jabatan dan analisis beban kerja, daftar pemangku, nama jabatan dan kelas jabatan dalam rangka penataan pegawai, LHKPN, benturan kepentingan dan melaksanakan tugas lain yang diberikan pimpinan.
- e) Koordinasi, persiapan dan pelaksanaan penyusunan dokumen perencanaan program, kebijakan, kegiatan, dan anggaran kelautan dan perikanan,



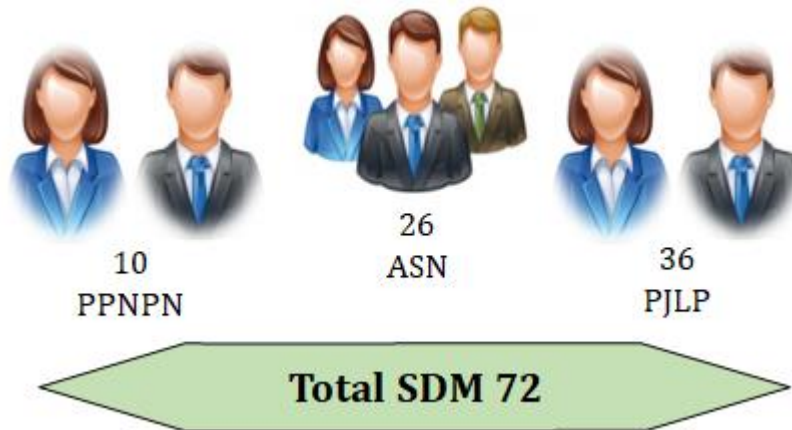
Pendampingan perencanaan kegiatan dan anggaran, pelaporan kegiatan, dan melaksanakan tugas lain yang diberikan pimpinan.

- f) Koordinasi, persiapan dan pelaksanaan penyusunan pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, capaian kinerja dan melaksanakan tugas lain yang diberikan pimpinan.
- g) Melaksanakan penerapan manajemen pengetahuan yang terstandar, dan melaksanakan tugas lain yang diberikan pimpinan.
- h) Koordinasi dan pelaksanaan penyusunan dokumen usulan kegiatan dan anggaran, penyusunan Manajemen Resiko (MR), pengelolaan belanja pegawai, perencanaan kebutuhan keuangan dan pertanggung jawaban keuangan, realisasi keuangan, laporan perbendaharaan dan akuntansi, penyampaian SPT, laporan keuangan, system pengendalian internal pemerintah (SPIP), penyiapan dokumen keperluan pengawasan aparat fungsional (internal dan Eksternal/ Itjen KKP dan BPKP) dan tindak lanjutnya serta penataan dokumen keuangan, dan melaksanakan tugas lain yang diberikan pimpinan.
- i) Koordinasi, persiapan dan pelaksanaan penyusunan pengukuran indikator kinerja pelaksanaan anggaran yang meliputi 8 komponen indikator dan melaksanakan tugas lainnya yang diberikan pimpinan.
- j) Koordinasi, persiapan dan pelaksanaan penyusunan pengukuran kinerja anggaran dan melaksanakan tugas lainnya yang diberikan pimpinan.
- k) Koordinasi, persiapan dan pelaksanaan kemitraan dengan pihak yang melaksanakan kerjasama dengan BRPI dan melaksanakan tugas lainnya yang diberikan pimpinan.
- l) Koordinasi, persiapan dan pelaksanaan layanan dukungan manajemen internal BRPI serta melaksanakan tugas lainnya yang diberikan pimpinan.

1.4. KERAGAAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

Pegawai Balai Riset Pemuliaan Ikan pada tahun 2024 berjumlah 72 orang yang terdiri atas 25 orang PNS, 1 orang PPPK, 10 orang PPNPN, dan 36 orang PJLP. Beberapa dinamika Sumber Daya Manusia BRPI selama tahun 2024 diantaranya terdapat penambahan 1 pegawai PNS mutasi dari Politeknik KP Bone dengan terhitung mulai tanggal 1 Juni 2024, pengurangan 2 pegawai PNS yang berakhir masa kerja dengan terhitung batas usia pensiun mulai tanggal 1 Juli 2024, 1 pegawai PJLP resign pada bulan

Agustus, serta 1 pegawai PNS yang meninggal dunia, sehingga jumlah SDM BRPI pada awal tahun sejumlah 75 orang menjadi 72 orang pegawai. Berikut rincian sebaran pegawai tersebut :



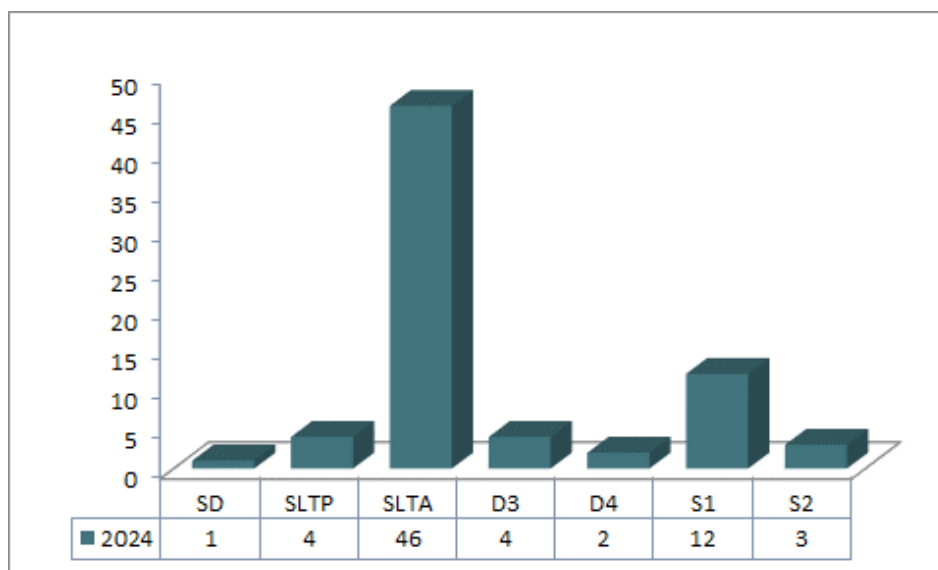
Gambar 3. Sebaran Pegawai BRPI Tahun 2024

Keragaan PNS BRPI berdasarkan status kepegawaian dan jabatan fungsional pada tahun 2024 ialah sebagai berikut :



Gambar 4. Keragaan PNS BRPI Tahun 2024

Sementara itu sebaran seluruh pegawai menurut tingkat pendidikan pada tahun 2024 tersaji sebagai berikut :



Gambar 5. Sebaran Pegawai Menurut Tingkat Pendidikan Tahun 2024

Dalam rangka peningkatan kapasitas serta kualitas sumber daya manusia terdapat 1 orang instruktur Balai Riset Pemuliaan Ikan melaksanakan tugas belajar S3.

1.5. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Laporan kinerja ini bertujuan untuk mengkomunikasikan pencapaian kinerja BRPI sampai dengan tahun 2024, yaitu dengan melakukan analisis atas capaian kinerja (*performance results*) terhadap rencana kinerja (*performance plans*). Analisis tersebut memungkinkan untuk dapat mengidentifikasi sejumlah celah kinerja (*performance gap*) sebagai umpan balik perbaikan kinerja di tahun-tahun selanjutnya. Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian Laporan Kinerja adalah sebagai berikut :

- **Kata Pengantar**, menyajikan pengantar laporan;
- **Ringkasan Eksekutif**, menyajikan uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan upaya perbaikan kedepan;



- **Bab I – Pendahuluan**, menyajikan latar belakang, tugas dan fungsi, struktur organisasi, keragaan SDM di BRPI, sistematika laporan kinerja, permasalahan dan potensi;
- **Bab II – Perencanaan Kinerja**, menyajikan uraian singkat tentang Rencana Strategis BRPI Tahun 2020-2024, Rencana Kerja Tahun 2024, Perjanjian Kinerja BRPI Tahun 2024, serta Pengukuran Kinerja;
- **Bab III – Akuntabilitas Kinerja**, menyajikan hasil capaian kinerja dari setiap indikator-indikator kinerja disertai analisis terhadap capaian kinerja dan anggaran Tahun 2024; dan
- **Bab IV – Penutup**, menyajikan kesimpulan terhadap pencapaian kinerja pada Tahun 2024, permasalahan dan rekomendasi.
- **Lampiran:**
 1. Perjanjian Kinerja BRPI Tahun Anggaran 2024; dan
 2. Surat Tugas Tim Pengelola Kinerja Tahun 2024.

1.6. POTENSI DAN PERMASALAHAN

1.6.1. POTENSI

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, BRPI didukung oleh sumber daya manusia, sumber daya finansial dan sumber daya fisik. Sumber daya fisik berupa aset kantor yang meliputi tanah, gedung dan bangunan kantor, tambak/kolam percobaan, laboratorium, ruang pertemuan dan perpustakaan. Keberadaan sumber daya manusia dan Iptek memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan.

a) Sumber Daya Manusia (SDM)

Penggerak utama keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran BRPI adalah ketersediaan sumber daya manusia (SDM) dengan kualitas yang andal. Sumber daya manusia BRPI terdiri atas: jabatan struktural, tenaga jabatan fungsional tertentu, jabatan fungsional umum, dan tenaga kontrak. Jumlah pegawai BRPI yang berstatus ASN adalah sebanyak 25 orang PNS dan 1 orang PPPK, yang terbagi dalam beberapa ruang fungsi antara lain: 1 orang jabatan struktural, 11 orang jabatan fungsional

tertentu (instruktur, teknisi kesehatan ikan, teknisi akuakultur, perencana, analis keuangan, pranata keuangan), dan 14 orang fungsional umum/tenaga administrasi.

Selain jumlah, kapasitas dan kapabilitas pegawai senantiasa diupayakan meningkat sesuai dengan kebutuhan pekerjaan untuk menjalankan tugas dan fungsi BRPI. Kebutuhan terhadap SDM dengan kapasitas yang andal semakin dirasakan dalam rangka sertifikasi serta akreditasi laboratorium dan manajemen kantor. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia BRPI dilakukan melalui jalur magang maupun pelatihan jangka pendek, dan pelatihan jangka panjang (tugas belajar dan ijin belajar).

Kebutuhan tenaga fungsional dengan asumsi SOTK baru BRPI sebagai lembaga pelatihan diantaranya fungsional Instruktur, Widyaiswara, Analis Akuakultur, Teknisi Akuakultur, Teknisi Kesehatan Ikan, dan Penyuluh. Sementara itu, untuk fungsional pendukungnya antara lain Perencana, Analis Pengelola Keuangan APBN, Pranata Keuangan APBN, Pranata Humas, Arsiparis, Pustakawan, Pengelola Barang/Jasa, Pranata Laksana Barang, Pranata Komputer, Analis dan Pranata SDM Aparatur.

b) Sumber Daya Finansial

Sumber daya finansial atau anggaran BRPI bersumber utama dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) baik dalam bentuk Rupiah Murni (RM) maupun dari Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP). Selain itu, kerja sama dengan beberapa institusi baik dalam negeri maupun luar negeri merupakan salah satu alternatif dalam memperoleh dana riset di BRPI.

Anggaran di BRPI terdiri dari anggaran untuk kebutuhan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis riset, layanan perkantoran, layanan jasa riset untuk masyarakat, serta pengadaan dan pengelolaan sarana prasarana. Kebutuhan anggaran BRPI dengan asumsi SOTK baru sebagai lembaga pelatihan, maka pada tahun 2024 jumlah anggaran yang diterima BRPI menunjukkan kecenderungan menurun terutama untuk dukungan manajemen sedangkan untuk anggaran belanja operasional cenderung meningkat dari tahun ke tahun.

Pelaksanaan kegiatan untuk mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan terutama dilandaskan pada ketersediaan anggaran pemerintah (APBN). Namun demikian, dengan kondisi keuangan negara yang semakin terbatas, akan dilakukan

upaya untuk mendapatkan dana insentif kegiatan dengan menjalin kerjasama dengan pihak lain.

c) Sumber Daya Fisik

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi serta untuk mencapai sasaran dan tujuan, BRPI mempunyai sumber daya fisik atau sarana dan prasarana penunjang yang memadai yang terletak di dalam kawasan seluas lebih dari 50 Ha. Sarana dan prasarana yang tersedia digunakan untuk kegiatan penelitian dan kegiatan administrasi penelitian. Sarana riset yang dimiliki BRPI adalah sebagai berikut:

1. Panti benih (*hatchery*) untuk setiap komoditas, yang dilengkapi dengan fasilitas pemijahan dan berbagai bak dengan jenis dan ukuran berbeda untuk pemeliharaan larva dan benih;
2. Perkolaman yang meliputi bak beton sejumlah 249 buah dengan ukuran 25, 50 dan 200 m² untuk pemeliharaan benih dan pengamatan keragaan kandidat ikan strain unggul; kolam tanah sejumlah 93 buah dengan ukuran 200 m² hingga 5.000 m² untuk pemeliharaan induk dan pemeliharaan pembesaran ikan kandidat strain unggul, serta reservoir atau kolam penampung air untuk menjaga kesinambungan pasokan air terutama pada musim kering;
3. Laboratorium Fisiologi dan Genetika, untuk melakukan pengamatan karakter genetik ikan, termasuk peralatan untuk melakukan transgenesis serta Laboratorium Lingkungan, untuk melakukan pengamatan parameter kimiawi pada ikan dan kualitas lingkungan pemeliharaan ikan;
4. Peralatan dan mesin penunjang riset seperti pompa air, pompa aerasi, kincir, blower, alat berat (*excavator*), jaring, waring dan lain-lain.

Untuk menunjang kegiatan riset, BRPI dilengkapi dengan sarana pendukung dan prasarana administrasi yang meliputi antara lain:

1. Gedung Administrasi dengan luas total kurang lebih 1.540 m² terdiri dari Ruang Kepala, Ruang Administrasi, Ruang Peneliti dan Teknisi, Ruang Perpustakaan, Ruang Arsip, Ruang Ibadah dan Ruang Rapat serta Auditorium. Gedung Administrasi dilengkapi dengan jaringan internet, baik jaringan kabel maupun jaringan nirkabel;



2. Perumahan dinas pegawai yang terdiri dari berbagai ukuran rumah dinas mulai dari ukuran 36 m² sampai dengan 180 m² di dalam kawasan BRPI sehingga memudahkan pegawai untuk mendapatkan tempat tinggal;
3. Rumah Tamu (*Guest House*) dan asrama (*dormitory*) untuk menampung tamu dinas yang berkunjung dan mahasiswa atau siswa yang melakukan praktek, magang atau penelitian;
4. Kendaraan Operasional berupa mobil, sepeda motor roda dua dan sepeda motor roda tiga.

1.6.2. PERMASALAHAN

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI) dalam mendukung pembangunan KP yaitu terbitnya Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional, sebagian besar peneliti dan teknisi litkayasa di lingkungan Balai Riset Pemuliaan Ikan melakukan penyesuaian dengan melakukan perpindahan ke Badan Riset dan Inovasi Nasional, sehingga akan terjadi transformasi kelembagaan baik Pusat maupun UPT lingkup BPPSDM dan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 38 Tahun 2023 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan pada Pasal 6 “Badan Riset Sumberdaya Manusia (BRSDM) menjadi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM).

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 5 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan tertuang pada pasal 157 bahwa Susunan Organisasi BPPSDM level Eselon II terdiri dari Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, serta Pusat Pelatihan Kelautan dan Perikanan. Dalam masa transisi organisasi level Unit Pelaksanan Teknis (UPT), untuk sementara BRPI melaksanakan fungsi koordinasi dengan Sekretariat BPPSDM menunggu sampai terbitnya SOTK baru.

Dalam masa transisi organisasi level Unit Pelaksanan Teknis (UPT), BRPI melaksanakan fungsi koordinasi dengan Sekretariat BPPSDM berdasarkan Surat Keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 206 Tahun 2024 tentang Unit Organisasi Pembina Administrasi dan Teknis Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan BPPSDMKP. Dalam surat keputusan Kepala BPPSDMKP tersebut menetapkan bahwa Sekretariat



BPPSDMKP melakukan pembinaan dan mengkoordinasikan kegiatan manajerial (meliputi perencanaan, tata laksana, sumber daya manusia aparatur, hukum, organisasi dan tata laksana, kerja sama, hubungan masyarakat, data, informasi, monitoring, dan evaluasi dan pelaporan) terhadap 9 Unit Pelaksana Teknis (UPT) salah satunya Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI).



II. PERENCANAAN KINERJA

2.1. RENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis Balai Riset Pemuliaan Ikan tahun 2020-2024 berisi langkah-langkah strategis jangka menengah yang akan memberikan arahan bagi penyelenggaraan penelitian pemuliaan ikan budidaya dalam rangka menunjang visi pembangunan kelautan dan perikanan selama periode Tahun 2020-2024. Penyusunan Rencana Strategis (Renstra) BRPI tahun 2020-2024, mengacu pada Renstra Pusat Riset Perikanan yang berada di bawah Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM KP). Renstra ini berfungsi sebagai instrument untuk mengelola segala sumber daya yang ada untuk menyusun perkiraan-perkiraan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan. Sebagai sebuah dokumen perencanaan maka selanjutnya renstra memerlukan penyesuaian-penyesuaian dengan kondisi terkini terutama terkait adanya perubahan kebijakan. Penyesuaian tersebut dilakukan setelah adanya proses evaluasi secara berkesinambungan sebagai bagian dari siklus perencanaan tahunan. Evaluasi ini dilakukan untuk menanggapi perubahan kondisi lingkungan strategis actual yang terjadi di lingkup nasional, kementerian, atau sub sektor perikanan budidaya itu sendiri.

A. Visi

Visi didasarkan pada visi Indonesia 2045 yaitu mewujudkan Indonesia sebagai negara yang berdaulat, adil dan makmur. Visi Presiden 2020-2024 adalah **“Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”**. Sebagai organisasi yang membantu Presiden untuk urusan kelautan dan perikanan, maka visi KKP 2020-2024 ditetapkan untuk mendukung terwujudnya Visi Presiden.

Visi KKP 2020-2024 adalah **“Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan”** untuk mewujudkan **“Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”**.

BRSDM KP mempunyai visi yaitu **“Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan”** untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong. Berdasarkan visi BRSDM KP tersebut, maka visi yang ditetapkan BRPI adalah **Menjadi lembaga riset yang inovatif dan terkemuka dibidang pemuliaan ikan budidaya.**

B. Misi

Misi Balai Riset Pemuliaan Ikan mengacu pada misi BPPSDM yang menjalankan misi Presiden dan KKP dalam bidang kelautan dan perikanan yaitu:

1. **Misi ke-1** yakni Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan;
2. **Misi ke-2** yakni Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional;
3. **Misi ke-4** yakni Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan;
4. **Misi ke-8** yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP.

Misi BRPI merupakan upaya yang akan dilakukan untuk mewujudkan visi BRPI. Misi yang diemban oleh BRPI meliputi:

1. Menghasilkan varietas unggul melalui kegiatan riset pemuliaan ikan budidaya yang inovatif; serta
2. Mendiseminasikan varietas unggul ikan budidaya hasil pemuliaan dengan informasi dan Ippek pemuliaannya;

Dalam rangka menjalankan misi tersebut, BRPI merancang kegiatan yang dilaksanakan melalui sistem dan budaya kerja yang berasaskan kejujuran, kreativitas, produktivitas dan profesionalisme. Kegiatan di BRPI bersifat strategis dan berskala nasional sebagai penjabaran dari misi yang diemban dengan maksud untuk:



1. Merumuskan dan memecahkan permasalahan nasional di bidang penyediaan induk dan benih ikan unggul dalam upaya peningkatan produktivitas dan kesejahteraan hidup masyarakat perikanan;
2. Menyediakan informasi teknis yang berhubungan dengan pemuliaan ikan budidaya untuk memenuhi fungsi sebagai institusi rujukan dalam bidang tersebut;
3. Mendukung kegiatan instansi terkait baik di lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan, Pemerintah Daerah, Perguruan Tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) dan lain-lain serta menjalin kerjasama dengan institusi lain baik dalam maupun luar negeri.

C. Tujuan

Tujuan BRPI dalam kurun waktu 2020-2024 adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan produk biologi yang dilengkapi dengan paket teknologi, data dan informasi ilmiah pendukung;
2. Menghasilkan data dan/atau informasi ikan ekonomis penting di Indonesia;
3. Mengembangkan kapasitas sumber daya riset melalui peningkatan jumlah dan kapasitas SDM, sarana dan prasarana riset serta sistem kerja yang dinamis dan kondusif;
4. Menyebarluaskan varietas unggul ikan budidaya hasil pemuliaan serta menjalin kerjasama penelitian pemuliaan ikan budidaya.

Tabel 2. Keterkaitan Visi, Misi dan Tujuan dalam Renstra BRPI 2020-2024

Visi	Misi	Tujuan
Menjadi lembaga riset yang inovatif dan terkemuka dibidang pemuliaan ikan budidaya	Misi 1. Menghasilkan varietas unggul melalui kegiatan riset pemuliaan ikan budidaya yang inovatif	Menghasilkan produk biologi yang dilengkapi dengan paket teknologi, data dan informasi ilmiah pendukung
		Menghasilkan data dan/atau informasi ikan ekonomis penting di Indonesia
		Mengembangkan kapasitas sumberdaya riset melalui peningkatan jumlah dan kapasitas SDM, sarana dan prasarana riset serta sistem kerja yang dinamis dan kondusif



Visi	Misi	Tujuan
	Misi 2. Mendiseminasikan varietas unggul ikan budidaya hasil pemuliaan beserta informasi dan lptek pemuliaannya	Menyebarkanluaskan varietas unggul ikan budidaya hasil pemuliaan serta menjalin kerjasama penelitian pemuliaan ikan budiday

2.2. SASARAN KEGIATAN

Sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh KKP sebagai suatu outcome/impact dari beberapa program yang dilaksanakan. Sasaran Strategis (SS) KKP terdiri dari :

- SS-1 Kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan meningkat
- SS-2 Sumber daya kelautan dan perikanan berkelanjutan
- SS-3 Ekonomi sektor kelautan dan perikanan meningkat**
- SS-4 Kapasitas dan kompetensi SDM kelautan dan perikanan meningkat**
- SS-5 Tatakelola SDKP bertanggung jawab
- SS-6 Industrialisasi kelautan dan perikanan berdaya saing
- SS-7 Pengawasan dan penegakan hukum bidang kelautan dan perikanan efektif
- SS-8 Reformasi Birokrasi KKP yang berkualitas**

Dengan memperhatikan misi KKP dan tujuan BPPSDM tahun 2020-2024, maka sasaran program (SP) yang akan dicapai BPPSDM pada Tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran strategis KKP adalah sebagai berikut :

- SP-1 SDM KP Peserta Diklat yang Terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri
- SP-2 SDM KP Peserta Diklat untuk Membentuk Start Up (Usaha Rintisan)
- SP-3 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditumbuhkan dan dikembangkan
- SP-4 Iptek Hasil Kegiatan Pendidikan, Pelatihan, dan Penyuluhan KP yang Dimanfaatkan oleh Masyarakat
- SP-5 Sarana dan Prasarana Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan yang Ditingkatkan
- SP-6 Tatakelola pemerintahan yang baik Lingkup BPPSDM**



Sedangkan Sekretariat BPPSDM sendiri memiliki sasaran kegiatan (SK) yang akan dicapai Tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran program BPPSDM (SP-6) yang diturunkan dari sasaran strategis KKP (SS-8) yaitu :

SK-1 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Dengan memperhatikan misi dan tujuan Balai Riset Pemuliaan Ikan tahun 2020-2024, maka sasaran strategis yang akan dicapai pada tahun 2020-2024 mengacu pada Sasaran Strategis KKP, Sasaran Program BPPSDM KP dan Sasaran Kegiatan Sekretariat BPPSDM KP, maka sasaran kegiatan yang diturunkan ke Balai Riset Pemuliaan Ikan yaitu:

SK-1 Terselenggaranya Dukungan Manajemen BRPI

SK-2 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

2.2.1. REVIU RENSTRA

Renstra Balai Riset Pemuliaan Ikan tahun 2020-2024 menjelaskan bahwa sasaran kegiatan pembangunan perikanan melalui pelaksanaan program riset merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Balai Riset Pemuliaan Ikan sebagai suatu *output/outcome* dari kegiatan yang dilaksanakan. Pada tahun 2024 telah dilakukan Reviu terhadap target kinerja yang tercantum pada Bab IV bagian 4.1.2. Dokumen Rencana Strategis BRPI Nomor : 55/BRSDM/KEP-BRPI/2021, tanggal 19 Agustus 2021. Dasar perubahan target Indikator Kinerja adalah dokumen Penetapan Kinerja Revisi yang ditandatangani oleh Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Beberapa indikator kinerja yang mengalami penyesuaian antara lain :

- a. Penghapusan target dan indikator kinerja “Desa Mitra/ Kawasan Mitra yang Menerapkan Iptek Perikanan” dengan satuan (paket);
- b. Penghapusan target dan indikator kinerja “Data dan/ atau Informasi Hasil Riset BRPI” dengan satuan (paket);
- c. Penghapusan target dan indikator kinerja “Karya Tulis Ilmiah Riset BRPI yang Dipublikasikan” dengan satuan (dokumen);
- d. Penghapusan target dan indikator kinerja “Produk Biologi Hasil Riset BRPI” dengan satuan (produk);
- e. Penghapusan target dan indikator kinerja “Penerapan Teknologi Adaptif Lokasi Hasil Riset BRPI” dengan satuan (paket);



- f. Penghapusan target dan indikator kinerja “Sarana dan Prasarana Riset BRPI yang Ditingkatkan Kapasitasnya” dengan satuan (unit);
- g. Penghapusan target dan indikator kinerja “Sertifikasi Kelembagaan BRPI yang Terstandar” dengan satuan (lembaga);
- h. Perubahan narasi dan volume target indikator kinerja “Jejaring dan/ atau Kerjasama Riset BRPI yang Disepakati dan/ atau Ditindaklanjuti” dengan satuan (kesepakatan) menjadi “Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI” dengan target 8 Kemitraan;
- i. Penghapusan target dan indikator kinerja “Unit kerja BRPI yang lolos penilaian Menuju WBK” dengan satuan (Satker);
- j. Perubahan narasi dan volume target indikator kinerja “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI” (%) dengan target ≤ 1 % menjadi “Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI” (%) dengan target $\leq 0,5$ %;
- k. Perubahan volume target indikator kinerja “Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI” dengan satuan (Nilai) yang semula 80 Nilai menjadi 94 Nilai;
- l. Perubahan narasi dan volume target indikator kinerja “Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar” (%) dengan target 84 % menjadi “Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar” (%) dengan target 94 %;
- m. Perubahan volume target indikator kinerja “Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI” dengan satuan (Nilai) yang semula 89 Nilai menjadi 93,76 Nilai;
- n. Perubahan narasi dan volume target indikator kinerja “Nilai NKA BRPI/ Nilai Kinerja Anggaran BRPI” (Nilai) dengan target 86/82 menjadi “Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPI” (Nilai) dengan target 71 Nilai;
- o. Perubahan narasi indikator kinerja “Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPI” dengan satuan (%) menjadi “Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI” dengan satuan (%).

Dalam rangka meningkatkan kualitas tata Kelola dan efektifitas pelaksanaan kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan, maka satker BRPI diwajibkan untuk mencantumkan beberapa indikator kinerja tambahan antara lain:



- Penambahan indikator kinerja “Nilai PNBPN BRPI” dengan target 408.420.000 Rupiah;
- Penambahan indikator kinerja “Penilaian Mandiri SAKIP BRPI” dengan target 80,5 Nilai; dan
- Penambahan indikator kinerja “Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI” dengan target 82 %.

Hasil reviu atas revisi Rencana Strategis BRPI Tahun 2024 tersaji pada Tabel 3 berikut ini:

Tabel 3. Hasil Reviu atas Revisi Renstra BRPI Tahun 2024

Sasaran Kegiatan Indikator Kinerja Kegiatan		Tahun 2024		
		Renstra	PK	Keterangan
Hasil Riset dan Inovasi BRPI yang Dimanfaatkan				
1	Desa Mitra/ Kawasan Mitra yang Menerapkan Iptek Perikanan (paket)	1,00	-	Pengalihan fungsi riset ke BRIN sehingga adanya penghapusan target
Tersedianya Data, Informasi dan Rekomendasi Kebijakan Hasil Riset BRPI				
2	Data dan/atau Informasi Hasil Riset BRPI (rekomjak)	1,00	-	Pengalihan fungsi riset ke BRIN sehingga adanya penghapusan target
3	Karya Tulis Ilmiah Riset BRPI yang Dipublikasikan (dokumen)	20,00	-	Pengalihan fungsi riset ke BRIN sehingga adanya penghapusan target
Tersedianya Produk dan Prototipe Hasil Riset BRPI				
4	Produk Biologi Hasil Riset BRPI (produk)	3,00	-	Pengalihan fungsi riset ke BRIN sehingga adanya penghapusan target
5	Penerapan Teknologi Adaptif Lokasi Hasil Riset BRPI (paket)	1,00	-	Pengalihan fungsi riset ke BRIN sehingga adanya penghapusan target
Tersedianya Sarana dan Prasarana Riset BRPI				
6	Sarana dan Prasarana Riset BRPI yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1,00	-	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
Tersedianya Norma, Standard, Prosedur dan Kriteria (NSPK) Riset BRPI				
7	Sertifikasi Kelembagaan BRPI yang Terstandar (lembaga)	1,00	-	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
Tatakelola Pemerintahan yang Baik pada BRPI menjadi “Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker”				
9	Jejaring dan/ atau Kerjasama Riset BRPI yang Disepakati dan/ atau Ditindaklanjuti (kesepakatan) -	8,00	-	Pengalihan fungsi riset ke BRIN sehingga adanya penghapusan target
	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	-	8,00	



Sasaran Kegiatan Indikator Kinerja Kegiatan		Tahun 2024		
		Renstra	PK	Keterangan
10	Unit kerja BRPI yang lolos penilaian Menuju WBK (Satker)	-	-	IK ini telah tercapai pada Tahun 2021
11	Nilai PNBK BRPI (Rupiah)	-	408.420.000	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
12	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI (%) / Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤1 -	- ≤0,5	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
13	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	75,00	78,00	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
14	Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	-	80,00	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
15	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	80,00	93,00	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
16	Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI (%) / Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	84,00 -	- 92,00	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
17	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	-	80,00	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
18	Nilai IKPA BRPI/ Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	89,00	93,75	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
19	Nilai NKA BRPI (Nilai) / Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai) / Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPI (Nilai)	86,00 - -	- 82,00 71	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
20	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPI (%) / Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100,00 -	- 100,00	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan

Dengan mengacu pada sasaran kegiatan Pusat Riset Perikanan yang telah diturunkan (*cascading*) ke level 3 BRPI, maka sasaran kegiatan BRPI tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Sasaran kegiatan **Terselenggaranya Dukungan Manajemen BRPI** dengan Indikator Kinerja Kegiatan adalah:
 - 1) Nilai PNBK BRPI dengan target 0,307 Rupiah Miliar pada tahun 2023 dan target 408.420.000 Rupiah pada tahun 2024;



2. Sasaran kegiatan **Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker** dengan Indikator Kinerja Kegiatan adalah:

- Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI dengan target $\leq 1\%$ pada tahun 2020-2022 menjadi $\leq 0,5\%$ pada tahun 2023 sampai dengan tahun 2024;
- Indeks Profesionalitas ASN BRPI dengan target 73 sampai dengan 74 Indeks pada tahun 2022 menjadi 78 Indeks pada tahun 2023 dan 80 Indeks pada tahun 2024;
- Penilaian Mandiri SAKIP BRPI dengan target nilai 80 pada tahun 2023 dan target nilai 80,5 pada tahun 2024;
- Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI dengan target nilai 87 pada tahun 2021 menjadi 93 pada tahun 2023 dan target 94 pada tahun 2024;
- Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar dengan target 82% sampai dengan 86% pada tahun 2022 menjadi 92% pada tahun 2023 dan 94% pada tahun 2024;
- Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI dengan target 80% pada tahun 2023 dan target 82% pada tahun 2024;
- Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI dengan target nilai 88 sampai dengan 93,75 pada tahun 2021 sampai dengan tahun 2023 menjadi target nilai 93,76 pada tahun 2024;
- Nilai Kinerja Anggaran BRPI dengan target nilai 85 sampai dengan 86 pada tahun 2020 – 2021 menjadi target nilai 81 pada tahun 2022 dan menjadi target nilai 82 pada tahun 2023 sampai dengan tahun 2024. Pada revisi PK Oktober, IK ini terdapat perubahan narasi dan target berdasarkan Nota Dinas Sekretariat Jenderal Nomor : 3250/SJ.2/TU.210/IX/2024 menjadi "Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPI dengan target nilai 71";
- Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI dengan target 8 kesepakatan pada tahun 2023 sampai dengan tahun 2024. Indikator ini merupakan IK yang mengalami penyesuaian nomenklatur dari IKU "Jejaring dan/atau Kerjasama Riset BRPI yang Disepakati dan/ atau Ditindaklanjuti (Kesepakatan)"; dan



- Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI dengan target 100% setiap tahunnya dari tahun 2021 sampai dengan tahun 2024.

2.3. RENCANA KERJA TAHUN 2024

Penjabaran dari visi, misi dan tujuan BRPI dituangkan dalam sasaran kegiatan dan indikator kinerja serta target-targetnya. Rencana Strategis tersebut selanjutnya dituangkan dalam Rencana Kerja Tahunan yang merupakan dokumen perencanaan awal yang merepresentasikan rencana dan target kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu 1 (satu) tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumberdaya yang dimilikinya.

Rencana Kerja BRPI tahun 2024 mengalami satu kali perubahan, yakni pada tanggal 15 Oktober 2024. Rencana Kerja Tahunan BRPI mengalami perubahan berdasarkan Keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor : 6669/BPPSDM.1/RC.610/IX/2024 tentang Penyusunan Revisi Perjanjian Kinerja Lingkup BPPSDM Tahun 2024, Nota Dinas Sekretariat Jenderal Nomor : 3250/SJ.2/TU.210/IX/2024 tentang Revisi Target dan Manual IKU NKA KKP TA 2024, serta Surat Usulan Revisi Kepala BPPSDMKP ke Direktorat Pelaksanaan Anggaran Nomor : 2872/BPPSDM/RC.420/XI/2024. Perubahan tersebut terkait penyesuaian narasi dan target indikator kinerja pada level 3 dan adanya revisi pergeseran anggaran lintas satker untuk memenuhi biaya kebutuhan anggaran belanja pegawai sehingga pagu anggaran belanja pegawai BRPI menjadi Rp3.679.124.000,-. Adapun rincian Rencana Kerja Tahunan BRPI Tahun 2024 dan perubahannya dapat dilihat pada Tabel 4 berikut :



Tabel 4. Rencana Kerja Tahunan BRPI 2024

SEMULA			MENJADI		
KEGIATAN/ SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	KEGIATAN/ SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1 Terpuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1 Nilai PNBP Satker BRPI (Rupiah)	408.420.000	2 Terselenggaranya Dukungan Manajemen BRPI	1 Nilai PNBP BRPI (Rupiah)	408.420.000
	2 Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPI (Orang)	17		-	-
	3 Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤0,5		2 Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤0,5
	4 Indeks Profesionalitas ASN BRPI (indeks)	80		3 Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	80
	5 Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80,5		4 Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80,5
	6 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	94		5 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	94
	7 Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94		6 Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
	8 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	82		7 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	82
	9 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,76		8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,76
	10 Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82		9 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPI (Nilai)	71
	11 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8		10 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8
	12 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100		11 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, BRPI perlu melakukan beberapa Langkah strategis untuk mencapai target kinerja organisasi. Salah satunya dengan melakukan revisi pergeseran anggaran lintas satker dalam rangka untuk memenuhi kebutuhan anggaran operasional dan belanja pegawai. Anggaran Kegiatan yang telah dialokasikan tertuang dalam dokumen Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) RKA-K/L BRPI tahun 2024. Alokasi pagu anggaran BRPI pada awal Tahun 2024 bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Rupiah Murni (APBN-RM) yang semula dengan pagu Rp10.857.446.000,- menjadi Rp10.142.446.000,-. Berikut merupakan tabel perkembangan Rencana Kerja BRPI selama Tahun 2024 :



Tabel 5. Rencana Anggaran Kegiatan BRPI Tahun 2024

No	SASARAN PROGRAM	ANGGARAN DIPA AWAL (Rp.)	ANGGARAN DIPA REVISI AKHIR (Rp.)
1	Program Dukungan Manajemen	10.857.446.000	10.142.446.000
	Layanan Dukungan Manajemen Internal	10.719.550.000	10.004.550.000
	Layanan Manajemen SDM Internal	31.451.000	31.451.000
	Layanan Manajemen Kinerja Internal	106.445.000	106.445.000
Total Anggaran BRPI Tahun 2024		10.857.446.000	10.142.446.000

Pada bulan Februari terdapat revisi Automatic Adjustment (AA) atas dasar Surat Pusat Riset Perikanan Nomor : B.142/BPPSDM.3/RC.420/I/2024 terkait Usulan Blokir Anggaran Automatic Adjustment (AA) Pusriskan TA. 2024. Eksersise sumber blokir AA Pusat Riset Perikanan dan lingkupnya senilai Rp2.425.000.000.000,- dan BRPI mendapat kebijakan blokir AA senilai Rp134.000.000,-. Menindaklanjuti Rapat Koordinasi (Rakor) Pemenuhan Belanja Pegawai dan Rekomposisi Blokir Automatic Adjustment (AA) KKP TA 2024 yang diselenggarakan oleh Biro Perencanaan KKP pada tanggal 11 September 2024 serta menindaklanjuti surat Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor : B7553/BPPSDM.1/RC.410/X/2024 terkait Tindak Lanjut Pemenuhan Belanja Pegawai dan Rekomposisi Blokir AA KKP Tahun 2024, atas dasar tersebut Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI) mengalihkan anggaran belanja pegawai senilai Rp860.000.000,-. Pada bulan November berdasarkan Surat Usulan Revisi Kepala BPPSDMKP ke Direktorat Pelaksanaan Anggaran Nomor : 2872/BPPSDM/RC.420/XI/2024 dengan tema pagu anggaran tetap dalam rangka pergeseran anggaran belanja pegawai (001) dan belanja operasional (002) pada Kegiatan Dukungan Manajemen (2378) antar-Satker antar-Kantor Wilayah Ditjen Perbendaharaan. BRPI mendapat pergeseran anggaran Belanja Pegawai dari satker lain senilai Rp145.000.000,-. Setiap komponen dan sub komponen kegiatan dalam RKA-K/L disusun sesuai Rencana Kerja dan Bagan Akun Standar agar dapat mendukung pencapaian IK yang terdapat dalam dokumen Perjanjian Kinerja 2024.

2.4. PERJANJIAN KINERJA 2024

Balai Riset Pemuliaan Ikan telah menetapkan target kinerja yang akan dicapai dalam bentuk Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPI dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Pada dokumen Perjanjian Kinerja tahun 2024 tersebut terdapat 2 (dua)



sasaran kegiatan yang harus dicapai. Untuk setiap sasaran kegiatan yang disusun dan ditetapkan memiliki minimal satu satuan ukur pencapaian yang disebut sebagai Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Keseluruhan IKK BRPI pada tahun 2024 berjumlah 11 (sebelas) indikator. Perjanjian Kinerja BRPI pada tahun 2024 ditampilkan pada Tabel berikut :

Tabel 6. Perjanjian Kinerja BRPI 2024

KEGIATAN/ SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET AWAL	TARGET APRIL	KEGIATAN/ SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET OKTOBER	TARGET DESEMBER
1 Terpenuhi Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1 Nilai PNPB Satker BRPI (Rupiah)	408.420.000	408.420.000	1 Terselenggaranya Dukungan Manajemen BRPI	1 Nilai PNPB BRPI (Rupiah)	408.420.000	408.420.000
	2 Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPI (Orang)	17	17		-	-	-
	3 Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤0,5	≤0,5		2 Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤0,5	≤0,5
	4 Indeks Profesionalitas ASN BRPI (indeks)	80	80		3 Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	80	80
	5 Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80,5	80,5		4 Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80,5	80,5
	6 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	94	94		5 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	94	94
	7 Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94	94		6 Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94
	8 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	82	82		7 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	82	82
	9 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,76	93,76		8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,76	93,76
	10 Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82	82		9 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPI (Nilai)	71	71
	11 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8	8		10 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8	8
	12 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100	100		11 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100	100

Perjanjian Kinerja BRPI tahun 2024 merupakan bentuk komitmen yang disepakati oleh Kepala BRPI dengan Sekretaris BPPSDMKP. Perjanjian kinerja ini memuat Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dan Target IKK. Adapun IKK BRPI yang mendukung kinerja level 1 BPPSDMKP, yakni Indikator Kinerja Nilai PNPB Satker BRPI (Rupiah). Dalam kurun waktu 1 tahun pelaksanaan kegiatan, BRPI telah mengalami 3 (tiga) kali perubahan dokumen Perjanjian Kinerja. Hal tersebut tak lepas dari adanya perubahan serta penyesuaian kebijakan di internal Kementerian Kelautan dan Perikanan. Perubahan kebijakan tersebut dilakukan untuk memastikan tercapainya sasaran dan



target secara optimal dan tepat waktu. Adapun kronologis perubahan tersebut antara lain :

1. Pada tanggal 22 April tahun 2024, Perjanjian Kinerja BRPI mengalami perubahan menindaklanjuti Keputusan Kepala BPPSDM Nomor 206 Tahun 2024 tentang Unit Organisasi Pembina Administrasi dan Teknis Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan BPPSDM dan surat Kepala BPPSDM Nomor B.3710/BPPSDM.1/RC.610/V/2024 tentang Penyusunan Revisi Dokumen Perjanjian Kinerja Level 3 Tahun 2024. Sehingga revisi Perjanjian Kinerja (PK) BRPI bulan April terdapat perubahan penandatanganan pihak Kedua, dimana sebelumnya Kepala Pusat Riset Perikanan menjadi Sekretaris BPPSDM.
2. Perjanjian Kinerja BRPI revisi ke-2 yaitu pada tanggal 15 Oktober 2024 terdapat penyesuaian terhadap beberapa target IK, narasi serta Sasaran Kinerja berdasarkan Keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor : 6669/BPPSDM.1/RC.610/IX/2024 tentang Penyusunan Revisi Perjanjian Kinerja Lingkup BPPSDM Tahun 2024 tanggal 3 September 2024 dan Nota Dinas Sekretariat Jenderal Nomor : 3250/SJ.2/TU.210/IX/2024 tentang Revisi Target dan Manual IKU NKA KKP TA 2024 tanggal 12 September 2024. Adapun Rincian perubahan Sasaran Kinerja, narasi dan target IKK pada dokumen Perjanjian Kinerja BRPI antara lain :
 - a) Penambahan Sasaran Kinerja untuk IK Nilai PNBP BRPI yang sebelumnya dengan Sasaran Kinerja “Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker” menjadi **“Terselenggaranya Dukungan Manajemen BRPI”**;
 - b) Perubahan narasi IK “Nilai PNBP Satker BRPI (Rupiah)” disesuaikan menjadi **“Nilai PNBP BRPI (Rupiah)”**;
 - c) IK Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPI (orang) terdapat **pergeseran target ke lingkup Pusat Penyuluhan KP (BRPBAPPP Maros)** sebanyak 17 orang tenaga kerja terlibat;
 - d) Perubahan narasi IK “Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)” disesuaikan menjadi **“Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)”**; serta



- e) Perubahan narasi dan target pada IK “Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai) dengan target nilai 82” disesuaikan menjadi **“Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPI (Nilai) dengan target nilai 71”**.
3. Revisi akhir Perjanjian Kinerja pada tanggal 27 Desember 2024 terdapat pergeseran anggaran lintas satker untuk memenuhi biaya operasional dan belanja pegawai sehingga dilakukan **revisi anggaran** dalam DIPA BRPI menjadi **Rp10.142.446.000,-** berdasarkan Surat Usulan Revisi Kepala BPPSDMKP ke Direktorat Pelaksanaan Anggaran Nomor : 2872/BPPSDM/RC.420/XI/2024.

2.5. PENGUKURAN KINERJA

Pengukuran capaian kinerja BRPI tahun 2024 dilakukan dengan membandingkan antara target dengan realisasi pada masing-masing Indikator Kinerja sehingga akan diperoleh indeks capaian Indikator Kinerja. Perhitungan indeks capaian Indikator Kinerja perlu memperhitungkan jenis polarisasi Indikator Kinerja yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian Indikator Kinerja adalah :

- 1) Angka maksimum adalah 120;
- 2) Angka minimum adalah 0;
- 3) Formula perhitungan indeks capaian IKK untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- 4) Status indeks capaian IKK adalah sebagai berikut :



Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKK pada masing-masing Indikator yang ada dalam Perjanjian Kinerja.

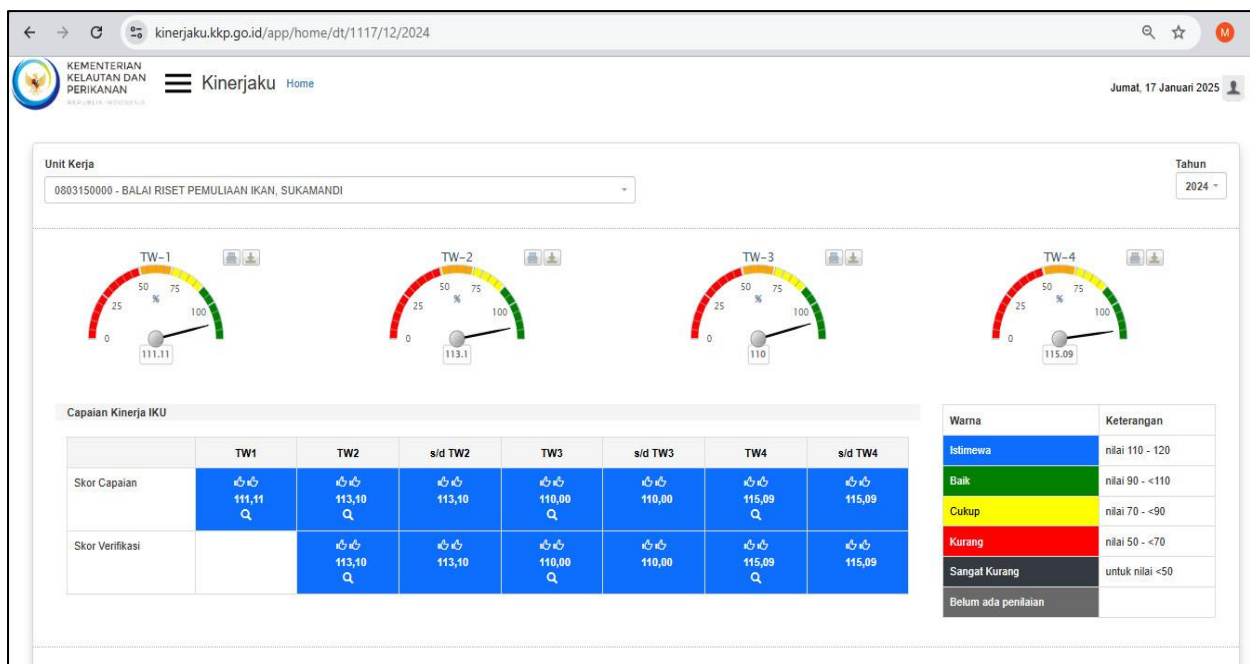
Metode pengukuran kinerja BRPI dilakukan secara berkala per triwulan. Pengukuran kinerja dilaksanakan oleh tim yang melaksanakan pengukuran dan pelaporan kinerja sebagaimana tertuang dalam Surat Tugas Kepala BRPI Nomor : B.6/BPPSDM-BRPI/KP.440/I/2024 tanggal 2 Januari 2024.

III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. PRESTASI KINERJA

Pengukuran kinerja digunakan sebagai alat dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI). Pengukuran kinerja merupakan suatu penilaian yang didasarkan pada indikator kinerja kegiatan yang telah diidentifikasi agar sasaran dan tujuan strategis pada peta strategi yang dituangkan pada Penetapan Kinerja BRPI dapat tercapai.

Pengukuran capaian kinerja BRPI pada tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi pada masing-masing indikator kinerja kegiatan dengan menggunakan aplikasi *kinerjaku.kkp.go.id*. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, capaian nilai kinerja organisasi BRPI pada tahun 2024 adalah sebesar 115,09% sebagaimana tersaji dalam gambar sebagai berikut:



Gambar 6. Dashboard Capaian Kinerja BRPI Tahun 2024

Sumber : Aplikasi Kinerjaku Tahun 2024 (www.kinerjaku.kkp.go.id)

Sampai dengan tahun 2024, capaian kinerja BRPI terdapat 11 (sebelas) indikator kinerja yang sudah tercapai. Nilai kinerja BRPI pada masing-masing Indikator bernilai



baik dan sangat baik (istimewa) dengan nilai capaian sesuai dan/ atau melebihi target yang telah ditentukan. Terdapat 9 (sembilan) Indikator Kinerja yang memiliki persentase nilai capaiannya melebihi 100% diantaranya IKK 1 Nilai PNPB BRPI, IKK 2 Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI, IKK 6 Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar, dan IKK 9 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPI dengan capaian 120,00%, IKK Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI dengan capaian 112,50%, IKK Indeks Profesionalitas ASN BRPI dengan capaian 112,45%, IKK Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI dengan capaian 104,10%, IKK Penilaian Mandiri SAKIP BRPI dengan capaian 103,73%, serta IKK Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI dengan capaian 103,63%. Sedangkan nilai capaian pada 2 (dua) Indikator Kinerja lainnya yaitu IKK 7 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI dan IKK 11 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI memperoleh nilai capaian sesuai target yang telah ditetapkan dengan persentase nilai capaian sebesar 100,00%.

3.2. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BRPI. Berikut capaian Indikator Kinerja BRPI pada tahun 2024:



Tabel 7. Capaian Kinerja BRPI Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUN 2024	REALISASI TAHUN 2024	%
1	Terselenggaranya Dukungan Manajemen BRPI	1.	Nilai PNBPN BRPI (Rupiah)	408.420.000	694.814.965	120,00
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	2.	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤0,5	0,00	120,00
		3.	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	80	89,96	112,45
		4.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80,50	83,50	103,73
		5.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	94,00	97,85	104,10
		6.	Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94,00	133,33	120,00
		7.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	82,00	82,00	100,00
		8.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,76	97,16	103,63
		9.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPI (Nilai)	71,00	100,00	120,00
		10.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8,00	9,00	112,50
		11.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100,00	100,00	100,00

Sumber : Aplikasi Kinerjaku Tahun 2024 (www.kinerjaku.kkp.go.id)

Secara umum nilai capaian kinerja BRPI tahun 2024 masuk kategori sangat baik (istimewa) dikarenakan terdapat 9 (sembilan) dari 11 (sebelas) Indikator Kinerja yang memiliki persentase nilai capaiannya melebihi 100% yaitu 103,63% – 120,00% sedangkan 2 (dua) Indikator Kinerja lainnya memperoleh nilai capaian sesuai target yang telah ditetapkan dengan persentase nilai capaian sebesar 100,00%.

3.2.1. SASARAN KEGIATAN Terselenggaranya Dukungan Manajemen BRPI

Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran kegiatan tersebut terdiri dari 11 (Sebelas) IKK yaitu :



IKK 1. Nilai PNBP BRPI (Rupiah)

Menurut Undang Undang Nomor 9 tahun 2018 tentang Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) adalah seluruh pungutan yang dibayar oleh orang pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara. Objek dan ruang lingkup PNBP meliputi pemanfaatan Sumber Daya Alam (SDA), pelayanan, pengelolaan Barang Milik Negara (BMN), pengelolaan dana, dan hak negara lainnya. Capaian IKK Nilai PNBP BRPI ditargetkan secara triwulanan dengan bukti capaian berupa surat penyampaian capaian PNBP dari BPPSDM KP. Capaian indikator Nilai PNBP BRPI pada tahun 2024 ini dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 8. Capaian IKK 1 BRPI Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terselenggaranya Dukungan Manajemen BRPI									
IKK 1. Nilai PNBP BRPI (Rupiah)									
Realisasi 2020-2023				Tahun 2024				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2020	2021	2022	2023 (RM)	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	-	0,49	408.420.000	694.814.965	120,00*	41,80	408.420.000	170,12

Keterangan: *) Persentase melebihi 120,00% akan dikonversi menjadi 120,00%

Indikator kinerja Nilai PNBP BRPI tahun 2024 memiliki target sebesar Rp408.420.000,- dengan periode pengukuran secara triwulanan. Sampai dengan tahun 2024, capaian indikator Nilai PNBP BRPI sebesar Rp694.814.965,- dari target Rp408.420.000,- atau setara dengan persentase capaian 120,00%. Apabila dibandingkan dengan tahun 2023, capaian nilai PNBP mengalami peningkatan dengan persentase kenaikan sebesar 41,80%. Indikator ini merupakan indikator kinerja baru pada tahun 2023, sehingga tidak dapat dibandingkan dengan kinerja pada tahun sebelumnya yaitu tahun 2020 sampai tahun 2022. Sementara itu jika dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, capaian target 2024 sudah mencapai 170,12% lebih dari 120,00% dengan target pada tahun 2024 sebesar Rp408.420.000,- dan realisasi senilai Rp694.814.965,- di tahun 2024.

Realisasi capaian Indikator Kinerja Nilai PNBP BRPI sampai dengan tahun 2024 apabila dibandingkan dengan capaian UPT Sekretariat BPPSDM berada di posisi pertama sebagai satker penyeter PNBP tertinggi. Semua satker yang memiliki IKK PNBP ini telah



mencapai target yang telah ditetapkan. Capaian indikator kinerja Nilai PNBP BRPI ini tertuang dalam surat penyampaian dari BPPSDM Nomor : B.224/BPPSDM.1/KU.340/I/2025 tanggal 10 Januari 2025 tentang Capaian Kinerja PNBP Satuan Kerja BPPSDM Tahun 2024. Berikut capaian Nilai PNBP dari beberapa satker lingkup UPT Sekretariat BPPSDM pada tahun 2024:

Tabel 9. Capaian Nilai PNBP Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024

No	Unit Kerja	Nilai PNBP		
		Target (Rp.)	Realisasi (Rp.)	% Capaian
1	Balai Riset Pemuliaan Ikan	408.420.000	694.814.965	120,00
2	Loka Perekayasaan Teknologi Kelautan	3.344.000	214.817.813	120,00
3	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	177.044.000	178.976.725	101,09
4	Loka Riset Sumber Daya dan Kerentanan Pesisir	48.964.000	91.216.781	120,00
5	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	14.050.000	32.635.772	120,00
6	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	2.000.000	16.993.520	120,00

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IKK PNBP BRPI diperoleh nilai efisiensi 20,52 dengan capaian kinerja sebesar 120,00% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp4.897.348.470,- atau setara dengan persentase 99,48% dari pagu anggaran sebesar Rp4.923.187.250,-.

Pencapaian PNBP harus melebihi target PK (Perjanjian Kinerja) dikarenakan adanya Kontrak Kinerja (KonKin) Kepala Badan dengan seluruh satker Lingkup BPPSDMKP pada acara “Rapat Koordinasi Pengelolaan Kepegawaian dan PNBP Tahun 2024” yang dilaksanakan pada tanggal 24 – 26 Januari 2024 di Surakarta. Dalam koordinasi tersebut Kepala Badan memberikan arahan terkait dengan strategi pencapaian PNBP BRSDM tahun 2024 dan dibuatkan nota perjanjian dan kesepakatan dengan masing-masing satuan kerja terkait target PNBP dalam meningkatkan kinerja asset dan layanan dalam rangka peningkatan capaian penerimaan dan penggunaan PNBP tahun 2024. Berikut Realisasi PNBP BRPI dengan target PNBP pagu Konkin tahun 2024 :

Tabel 10. Capaian Nilai PNBP BRPI dengan Pagu Konkin Tahun 2024

No	Unit Kerja	Pagu DIPA (Rp.-)	Pagu KonKin (Rp.-)	Realisasi (Rp.-)	% KonKin
1	BRPI	408.420.000	494.236.000	694.814.965	140,58%

Capaian Nilai PNBP BRPI sampai dengan tahun 2024 terhadap target KonKin telah mencapai 140,58% yaitu sebesar Rp694.814.965 dari target Rp494.236.000. Sumber



pendapatan PNBP BRPI diperoleh dari hasil sewa alat Laboratorium senilai Rp594.000,-, penjualan perikanan senilai Rp391.261.800,-, sewa tanah dan bangunan senilai Rp259.747.300,-, penjualan tanah, Gedung, dan bangunan senilai Rp10.341.490,-, serta hasil penjualan lelang peralatan dan mesin senilai Rp32.870.375,- dengan total pendapatan PNBP sebesar Rp694.814.965. Hasil penjualan ikan serta sewa lahan dan kolam merupakan salah satu capaian kinerja dalam bentuk optimalisasi asset serta hasil usaha kelautan dan perikanan melalui kegiatan Smart Fisheries Village (SFV) Pemuliaan Ikan tahun 2024. Pemanfaatan optimalisasi asset BRPI terdiri dari sewa Koperasi Mina Padi (usaha perikanan) seluas 7,3 Ha (64,64%), sewa lahan untuk pendederan Ikan Mas (Pokdakan Barokah Jaya Mas) seluas 4,8 Ha (73,21%), dan sewa lahan untuk usaha perikanan oleh PT. BTP dan PT. WCI seluas 16 Ha (100,00%).

Faktor yang mendukung keberhasilan pencapaian PNBP BRPI diantaranya adanya peningkatan permintaan pasar atas kebutuhan produk unggul BRPI, pendapatan hasil sewa lahan oleh mitra PT. BTP dan PT. WCI untuk usaha perikanan, serta tambahan pendapatan dari hasil penjualan lelang peralatan, mesin, dan bangunan sehingga persentase capaian melebihi dari 100%.

Upaya – upaya yang mendukung keberhasilan atas pencapaian indikator kinerja ini yaitu adanya komitmen yang tinggi dari Kepala Balai dan didukung kesanggupan tim kerja terhadap target PNBP yang telah disepakati bersama, memperluas jaringan kerjasama dengan mitra, serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap bulan.

3.2.2. SASARAN KEGIATAN Terpeuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

IKK 2. Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)

Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK BRPI merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Temuan dimaksud dalam indikator kinerja ini adalah temuan yang bersifat Tuntutan Ganti Rugi (TGR), yang menurut ketentuan batas waktu penyelesaian selama 60 hari.



Tabel 11. Capaian IKK 2 BRPI Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhi Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 2. Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)									
Realisasi 2020-2023				Tahun 2024				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
0,00	0,00	0,00	0,00	≤0,5	0,00	120,00*	0,00	≤0,5	120,00*

Keterangan: *) Persentase melebihi 120,00% akan dikonversi menjadi 120,00%

Pengukuran Indikator Kinerja Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI dilakukan pada akhir tahun 2024 dengan target $\leq 0,5\%$. Capaian indikator kinerja ini pada tahun 2024 telah mencapai target yang telah ditetapkan dengan persentase capaian sebesar 120,00% dengan realisasi 0,00%. Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya (2020-2023), IK ini memiliki persentase capaian yang sama yaitu 120,00% dengan realisasi 0,00% yang diketahui bahwasannya capaian tersebut bernilai baik, hal ini dikarenakan tidak adanya temuan hasil pemeriksaan BPK pada laporan keuangan BRPI tahun 2020-2023. Sementara itu apabila dibandingkan dengan target Renstra BRPI tahun 2020-2024, capaian terhadap target 2024 telah tercapai 120,00% dengan target $\leq 0,5\%$ dan realisasi 0,00%.

Realisasi capaian Indikator Kinerja Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI sampai dengan tahun 2024 memiliki nilai sama dengan capaian satker lain lingkup UPT Sekretariat BPPSDM yaitu 120,00% yang mana tidak terdapat temuan LHP BPK dengan nilai 0,00% ($\leq 0,5$). Capaian indikator kinerja Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI ini tertuang dalam surat penyampaian dari BPPSDM Nomor : B.7568/BPPSDM.1/HP.510/X/2024 tanggal 14 Oktober 2024 tentang Capaian IKU “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP” dan “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP”. Berikut capaian Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK dari beberapa satker lingkup UPT Sekretariat BPPSDM pada tahun 2024 :



Tabel 12. Capaian Nilai Temuan LHP BPK-RI atas LK Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024

No	Unit Kerja	Target LHP BPK (%)	Realisasi LHP BPK (%)	% Capaian
1	Balai Riset Pemuliaan Ikan	≤0,5	0,00	120,00
2	Balai Riset Perikanan Laut	≤0,5	0,00	120,00
3	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	≤0,5	0,00	120,00
4	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	≤0,5	0,00	120,00
5	Loka Riset Perikanan Tuna	≤0,5	0,00	120,00
6	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	≤0,5	0,00	120,00
7	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	≤0,5	0,00	120,00
8	Loka Riset Sumber Daya dan Kerentanan Pesisir	≤0,5	0,00	120,00
9	Loka Perekayasaan Teknologi Kelautan	≤0,5	0,00	120,00

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IKK Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI diperoleh nilai efisiensi 32,83 dengan capaian kinerja sebesar 120,00% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp3.748.398,- atau setara dengan persentase 87,17% dari pagu anggaran sebesar Rp4.300.000,-.

Kegiatan yang telah dilakukan dalam mencapai keberhasilan indikator kinerja ini diantaranya telah dilakukan penyusunan laporan keuangan tahun 2023 sesuai standar akuntansi pemerintah, melakukan reviu dan pengawasan terhadap pelaporan keuangan dan data BMN, serta melaksanakan pengelola keuangan secara akuntabel sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Upaya – upaya yang mendukung keberhasilan atas pencapaian indikator kinerja ini yaitu terlaksananya monitoring dan evaluasi kegiatan pemeriksaan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada beberapa kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan dan terbentuknya penguatan sistem pengendalian intern dalam pengelolaan kegiatan dan anggaran di BRPI.

IKK 3. Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018).



Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap Tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan BKN Nomor 8 Tahun 2019 tentang pedoman tata cara dan pelaksanaan pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dan Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/2023 tanggal 22 Mei 2023. Nilai capaian indeks profesionalitas ASN diperoleh dari jumlah nilai kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN. Nilai kesesuaian kualifikasi pendidikan dapat ditingkatkan melalui penugasan belajar pada pegawai. Nilai kompetensi dapat ditingkatkan dengan mengirimkan pegawai pada diklat kepemimpinan untuk pejabat struktural, diklat teknis dan fungsional untuk fungsional umum dan pejabat fungsional, serta seminar untuk pegawai yang terkait dengan bidang tugasnya masing-masing. Nilai kinerja diperoleh dari pengukuran pada aplikasi e-Kinerja BKN. Sedangkan nilai kedisiplinan ditentukan berdasar ada tidaknya hukuman disiplin yang dikenakan pada pegawai.

Tabel 13. Capaian IKK 3 BRPI Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 3. Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)									
Realisasi 2020-2023				Tahun 2024				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
80,23	81,43	79,28	89,37	80,00	89,96	112,45	0,66	80,00	112,45

Indeks Profesionalitas ASN BRPI pada tahun 2024 ditargetkan dengan nilai 80,00 (delapan puluh) indeks dan pengukuran dilakukan secara semesteran. Sampai dengan akhir tahun 2024, capaian indikator IP ASN diperoleh sebesar 89,96 atau setara dengan persentase 112,45%. Selama tahun 2020-2023 capaian IP ASN cukup fluktuatif, apabila dibandingkan dengan tahun 2023 capaian IKK ini mengalami kenaikan capaian yaitu dari 89,37 menjadi 89,96 atau setara dengan persentase kenaikan sebesar 0,66%. Demikian pula jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu tahun 2020-2022 capaian IKK ini mengalami kenaikan capaian, hal ini dikarenakan adanya penyesuaian perhitungan nilai IP ASN menurut Peraturan BKN Nomor 8 Tahun 2019 dan Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/2023 yaitu terdapat peningkatan pada bobot kualifikasi pendidikan. Apabila dibandingkan dengan



target Renstra 2020-2024, capaian terhadap target 2024 telah mencapai 112,45% dengan target pada tahun 2024 sebesar 80,00 dan realisasi sudah tercapai 89,96 indeks.

Capaian indeks profesionalitas ASN BRPI tahun 2024 diperoleh dengan dukungan masing-masing komponen pembentuknya diantaranya sebagai berikut :

Tabel 14. Komponen Pembentuk IKK Indeks Profesionalitas ASN BRPI Tahun 2024

No	Komponen IP ASN	Bobot	Nilai
1	Kualifikasi Pendidikan ASN BRPI	25	20,36
2	Kompetensi ASN BRPI	40	39,40
3	Kinerja ASN BRPI	30	25,20
4	Disiplin ASN BRPI	5	5
Jumlah		100	89,96

Realisasi capaian Indeks Profesionalitas ASN BRPI apabila dibandingkan dengan capaian lingkup UPT Sekretariat BPPSDM, BRPI berada di posisi ke-5 dengan indeks 89,96 kategori Tinggi. Indeks Profesionalitas ASN semua satker telah mencapai target yang telah ditetapkan. Capaian indikator kinerja Indeks Profesionalitas ASN BRPI ini tertuang dalam surat penyampaian dari BPPSDM Nomor : B.222/BPPSDM.1/TU.210/I/2025 tanggal 10 Januari 2025 tentang Capaian IP ASN lingkup BPPSDM Tahun 2024. Berikut capaian Indeks Profesionalitas ASN lingkup UPT Sekretariat BPPSDM tahun 2024 :

Tabel 15. Capaian IP ASN Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024

No	Unit Kerja	Target IP ASN (Indeks)	Realisasi IP ASN (Indeks)	% Capaian
1	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	82	93,14	113,59
2	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	80	92,22	115,28
3	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	82	91,30	111,34
4	Loka Perekayasaan Teknologi Kelautan	82	91,30	111,34
5	Balai Riset Pemuliaan Ikan	80	89,96	112,45
6	Loka Riset Sumber Daya dan Kerentanan Pesisir	82	89,91	109,65
7	Balai Riset Perikanan Laut	79	89,55	113,35
8	Loka Riset Perikanan Tuna	84	89,40	106,43
9	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	81	88,86	109,70

Indeks profesionalitas ASN BRPI pasca pandemi ini mencerminkan adanya efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya manusia, dimana seluruh pegawai sudah bertransformasi ke era digital. Pelaksanaan pelatihan dan seminar sangat efektif



dilakukan secara daring sehingga pemanfaatan sumber daya berbasis digital menjadi lebih efisien.

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IKK Indeks profesionalitas ASN BRPI diperoleh nilai efisiensi 42,16 dengan capaian kinerja sebesar 112,45% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp4.885.250,- atau setara dengan persentase 70,29% dari pagu anggaran sebesar Rp6.950.000,-.

Kegiatan yang telah dilakukan dalam menunjang keberhasilan capaian Indeks profesionalitas ASN ini yaitu telah dilakukan sosialisasi dan asistensi diklat e-milea, mengikuti diklat 20 JP, updating info seminar dan pelatihan untuk seluruh pegawai, verifikasi dan penilaian SKP per triwulan, serta monitoring pengembangan kompetensi dan disiplin pegawai.

Faktor yang mendukung pencapaian indikator kinerja ini adanya upaya peningkatan kompetensi dan profesionalisme dari seluruh pegawai BRPI melalui penyelenggaraan pelatihan-pelatihan secara daring, adanya tim pengelola kepegawaian yang secara intens dalam memonitoring terkait pergerakan nilai IP ASN seperti memberikan info pelatihan-pelatihan/diklat/seminar, serta adanya keaktifan pegawai dan operator dalam pemutakhiran data (mengunggah sertifikat dan melakukan entri data pada aplikasi e-Pegawai KKP) sehingga target indikator kinerja ini dapat tercapai dengan baik.

IKK 4. Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)

Nilai PM SAKIP BRPI dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), evaluasi akuntabilitas kinerja internal (25%). Nilai PM SAKIP BRPI merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP BRPI. Nilai PM SAKIP BRPI adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri oleh Tim SAKIP BPPSDM.

Tabel 16. Capaian IKK 4 BRPI Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 4. Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)									
Realisasi 2020-2023				Tahun 2024				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	-	81,80	80,5	83,50	103,73	2,08	80,5	103,73

Indikator Kinerja Penilaian Mandiri SAKIP BRPI ini ditargetkan pada akhir tahun 2024 dengan nilai target 80,5 (delapan puluh koma lima). Sampai dengan tahun 2024, indikator kinerja ini telah tercapai senilai 83,50 atau setara dengan persentase capaian sebesar 103,73%. Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu tahun 2023, capaian Indikator Kinerja Penilaian Mandiri SAKIP BRPI ini mengalami kenaikan capaian yaitu dari 81,80 menjadi 83,50 atau setara dengan persentase kenaikan sebesar 2,08%. Sedangkan jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu tahun 2020-2022 indikator ini tidak dapat dibandingkan karena indikator Penilaian Mandiri SAKIP BRPI ini merupakan indikator kinerja baru pada tahun 2023. Sementara itu, jika dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, capaian terhadap target 2024 telah tercapai 103,73% dari target nilai 80,50.

Realisasi capaian Indikator Penilaian Mandiri SAKIP BRPI apabila dibandingkan dengan capaian lingkup UPT Sekretariat BPPSDM, BRPI menduduki peringkat ke-2 dengan nilai **83,50** dengan predikat **A (Memuaskan)**. Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 lingkup BPPSDM tertuang dalam surat penyampaian dari BPPSDM Nomor : B.5090/BPPSDM.1/RC.510/VII/2024 tanggal 1 Juli 2024 tentang Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 BPPSDM. Berikut hasil evaluasi capaian Penilaian Mandiri SAKIP lingkup UPT Sekretariat BPPSDM tahun 2024 :

Tabel 17. Penilaian Mandiri SAKIP Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024

No	Unit Kerja	PM SAKIP (Nilai)		
		Target	Realisasi	% Capaian
1	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	81	84,25	104,01
2	Balai Riset Pemuliaan Ikan	80,5	83,50	103,73
3	Balai Riset Perikanan Laut	78	83,50	107,05
4	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	77,50	83,50	107,74
5	Loka Riset Sumber Daya dan Kerentanan Pesisir	80	82,85	103,56
6	Loka Riset Perikanan Tuna	80	82,25	102,81
7	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	78,5	82,25	104,78



No	Unit Kerja	PM SAKIP (Nilai)		
		Target	Realisasi	% Capaian
8	Loka Perekayasaan Teknologi Kelautan	79	82,25	104,11
9	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	78	81,95	105,06

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IK ini diperoleh nilai efisiensi 5,52 dengan capaian kinerja sebesar 103,73% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp7.038.313,- atau setara dengan persentase 98,21% dari pagu anggaran sebesar Rp7.166.667,-.

Kegiatan yang telah dilakukan dalam mendukung keberhasilan capaian indikator kinerja ini diantaranya ketersediaan data dukung SAKIP selama lebih dari 5 tahun seperti dokumen Renstra, Perjanjian Kinerja TA 2024, Manual IK TA 2024, Renaksi TA 2024, Rincian Target IK TA 2024, Evaluasi Renaksi TW I-II 2024, Laporan Kinerja (LKj) TA 2023 hasil Reviu BPPSDM, LKj TW I 2024, terpenuhinya tindak lanjut hasil reviu SAKIP, reviu LKj dan hasil rekonsiliasi berikut bukti dukungnya, telah melakukan penginputan pada aplikasi DSMS BPPSDM, serta adanya implementasi SAKIP dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien. Selain itu juga telah dilakukan penilaian mandiri SAKIP secara berjenjang dan berkelanjutan oleh Sekretariat BPPSDM. BRPI telah mengikuti verifikasi penilaian mandiri SAKIP level 3 pada Zona V di LRSDKP Bungus yang diselenggarakan oleh Sekretariat BPPSDM pada tanggal 10-13 Juni 2024. Berdasarkan hasil verifikasi bukti dukung, nilai SAKIP BRPI tahun 2024 diperoleh nilai 83,50 dengan kategori A (Memuaskan) dari nilai target dalam Perjanjian Kinerja adalah 80,50.

Upaya-upaya yang mendukung tercapainya indikator kinerja ini diantaranya komitmen Kepala Balai dan adanya koordinasi yang baik dari penanggung jawab kegiatan dengan tim SAKIP BRPI serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya secara kontinu. Selain itu, pendukung tercapainya indikator ini juga dipengaruhi adanya pendampingan SAKIP dan penyusunan LKj oleh Sekretariat BPPSDM.

IKK 5. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)

Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI merupakan proses evaluasi cepat terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja di lingkup BRPI. Rekonsiliasi kinerja dilakukan untuk meningkatkan pemahaman para pengelola kinerja di satker BRPI, menjadi sarana bersama untuk mengidentifikasi terhadap perubahan dan perkembangan pengelolaan



kinerja dan sebagai sarana pendampingan untuk mengawal SAKIP menjadi lebih baik. Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Kinerja dilakukan pada 4 (empat) aspek yaitu aspek kepatuhan (bobot 25%), kesesuaian (bobot 25%), ketercapaian (bobot 30%) dan ketepatan waktu (bobot 20%). Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, Laporan Kinerja, dan data dukung Laporan Kinerja. Aspek kesesuaian dilakukan dengan evaluasi kesesuaian data antar dokumen kinerja, dan antara dokumen dengan aplikasi Kinerjaku dengan kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data. Aspek ketercapaian diukur dari Nilai Kinerja Organisasi (NKO) pada aplikasi kinerjaku. Sedangkan aspek ketepatan waktu diukur dari ketepatan waktu penyampaian LKj ke atasan dan pelaporan dokumen ke aplikasi e-SAKIP Reviu.

Tabel 18. Capaian IKK 5 BRPI Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhi Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 5. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)									
Realisasi 2020-2023				Tahun 2024				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	89,07	95,86	97,88	94,00	97,85	104,10	-0,03	94,00	104,10

Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI pada tahun 2024 ditargetkan dengan nilai 94,00 (sembilan puluh empat). Nilai Rekonsiliasi Kinerja adalah skoring kertas kerja rekon yang merupakan tahap akhir dari rekonsiliasi data kinerja. Sampai dengan tahun 2024, Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI terealisasi sebesar 97,85 dari target nilai 94,00 atau setara dengan persentase capaian sebesar 104,10%. Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu tahun 2023, realisasi nilai rekonsiliasi mengalami penurunan capaian dengan persentase penurunan senilai 0,03%. Hal ini dikarenakan faktor capaian pada komponen NKO triwulanan tahun 2024 lebih rendah dari tahun sebelumnya serta adanya kebijakan dari Biro Perencanaan terkait penyesuaian target dan realisasi serta tingkat validitas setiap masing-masing Indikator Kinerja. **Alternatif solusi untuk upaya perbaikan ke depan yaitu dengan melakukan monitoring terhadap capaian Indikator Kinerja (IK) secara berkala agar dapat menjaga capaian NKO dapat bertahan atau bahkan melebihi dari tahun sebelumnya.** Sedangkan jika dibandingkan dengan tahun 2022, capaian Nilai Rekonsiliasi ini mengalami kenaikan dengan persentase kenaikan sebesar



2,08% dan pada tahun 2021 dengan persentase kenaikan sebesar 9,86%. Peningkatan capaian ini dikarenakan hasil catatan reuiu pada tahun-tahun sebelumnya menjadi tolak ukur perbaikan per aspek pengukuran di tahun berikutnya. Indikator Nilai Rekonsiliasi Kinerja ini baru ditargetkan pada tahun 2021 sampai saat ini sehingga pada tahun 2020 tidak terdapat capaian. Sementara itu, bila dibandingkan dengan target Renstra BRPI tahun 2020-2024, Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI ini telah tercapai 104,10% dari target 94,00.

Perbandingan realisasi capaian indikator Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI dengan capaian lingkup UPT Sekretariat BPPSDM, BRPI mendapatkan nilai peringkat ke-3 dari 9 satker. Hasil Rekonsiliasi Kinerja ini tertuang dalam Surat penyampaian dari BPPSDM Nomor : B.7931/BPPSDM.1/TU.210/XI/2024 tanggal 1 November 2024 tentang Capaian Nilai IK (Indikator Kinerja) Rekonsiliasi Kinerja Lingkup BPPSDM Tahun 2024. Berikut capaian indikator Nilai Rekonsiliasi Kinerja lingkup UPT Sekretariat BPPSDM pada tahun 2024 :

Tabel 19. Capaian Nilai Rekonsiliasi Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024

No	Unit Kerja	Rekonsiliasi Kinerja (Nilai)		
		Target	Realisasi	% Capaian
1	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	94	98,43	104,71
2	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	94	97,90	104,15
3	Balai Riset Pemuliaan Ikan	94	97,85	104,10
4	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	94	97,79	104,03
5	Balai Riset Perikanan Laut	94	97,08	103,28
6	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	94	96,85	103,03
7	Loka Perekayasaan Teknologi Kelautan	94	96,77	102,95
8	Loka Riset Perikanan Tuna	94	95,77	101,88
9	Loka Riset Sumber Daya dan Kerentanan Pesisir	94	95,25	101,33

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IK ini diperoleh nilai efisiensi 6,04 dengan capaian kinerja sebesar 104,10% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp10.827.112,- atau setara dengan persentase 98,06% dari pagu anggaran sebesar Rp11.041.667,-.

Kegiatan yang dilakukan dalam proses mencapai keberhasilan Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI diantaranya (a) telah melengkapi dokumen kinerja berupa Perjanjian Kinerja, Manual IK, Rincian Target IK, Renaksi, Laporan Kinerja triwulanan, serta data dukung laporan kinerja per triwulan; (b) melakukan penginputan capaian kinerja serta



melengkapi data dukung capaian pada Aplikasi kinerjajaku sehingga dapat menghasilkan skor capaian kinerja triwulan I-III; (c) melakukan pengecekan terkait kesesuaian antara dokumen kinerja dengan aplikasi kinerjajaku; serta (d) telah dilakukan penyampaian laporan kinerja tahun 2023 secara tepat waktu baik ke atasan maupun upload ke aplikasi e-Sakip Reviu.

Faktor-faktor yang mendukung tercapainya indikator kinerja ini adalah kelengkapan dokumen yang mendukung aspek-aspek penilaian nilai rekonsiliasi kinerja BRPI serta kegiatan pelaksanaan dokumen perencanaan hingga dokumen pelaporan kinerja yang dilakukan dengan baik. Selain itu, setiap aspek dilakukan monitoring terhadap dokumen-dokumen secara berkala.

IKK 6. Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Sistem Manajemen Pengetahuan terstandar yang diimplementasikan di Level UPT Lingkup BPPSDM tahun 2024 menggunakan Aplikasi (*collaboration office*) dengan alamat **portal.kkp.go.id**. Pengukuran level UPT BPPSDM dihitung hanya Kepala Balai. Penghitungan keaktifan dilakukan setiap satu triwulan dengan komposisi nilai 3 poin. Bobot Komponen Keaktifan diantaranya Konten dokumentasi tulisan kegiatan (rapat/seminar/workshop/diseminasi) dengan memenuhi unsur 5W1H mendapatkan poin 0,5; Konten berupa karya infografis poin 1; dan Konten berupa jurnal/video/campaign diharapkan bersifat edukasi atau ajakan dengan poin 3.

Tabel 20. Capaian IKK 6 BRPI Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 6. Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)									
Realisasi 2020-2023				Tahun 2024				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
100,00	94,17	100,00	116,67	94,00	133,33	120,00*	14,28	94,00	141,84

Keterangan: *) Persentase melebihi 120,00% akan dikonversi menjadi 120,00%

Sampai dengan tahun 2024, nilai capaian indikator kinerja Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar ini diperoleh sebesar



133,33% melebihi target yang ditetapkan yaitu sebesar 94,00% atau setara dengan persentase capaian sebesar 120,00%. Apabila dibandingkan dengan realisasi capaian tahun sebelumnya yaitu tahun 2023, capaian indikator Manajemen Pengetahuan yang Terstandar ini terdapat kenaikan capaian dengan persentase kenaikan sebesar 14,28%, tahun 2022 dan 2020 persentase kenaikan senilai 33,33%, serta tahun 2021 diperoleh persentase kenaikan senilai 41,58%. Hal ini dikarenakan adanya peningkatan keaktifan Kepala Balai dalam berbagi informasi pada aplikasi portal.kkp.go.id sehingga capaian IKK pada tahun 2024 ini melebihi dari 120,00%. Sementara itu bila dibandingkan dengan target Renstra BRPI tahun 2020–2024, 2020–2024, capaian target 2024 sudah tercapai melebihi 120,00% yaitu 141,84% dari target 94,00%.

Realisasi capaian Indikator Kinerja ini bila dibandingkan dengan capaian lingkup UPT Sekretariat BPPSDM, BRPI memiliki capaian sama dengan satker lainnya yaitu 133,33%. Capaian indikator kinerja Presentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar ini tertuang dalam surat penyampaian dari BPPSDM Nomor : B.123/BPPSDM.1/TU.210/I/2025 tanggal 7 Januari 2025 tentang Capaian Nilai IKU MP yang Terstandar Lingkup BPPSDM TW IV 2024. Berikut capaian Indikator Manajemen Pengetahuan Terstandar lingkup UPT Sekretariat BPPSDM pada tahun 2024 :

Tabel 21. Capaian MP Terstandar Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024

No	Unit Kerja	Target MP (%)	Realisasi MP (%)	% Capaian
1	Balai Riset Pemuliaan Ikan	94,00	133,33	120,00
2	Balai Riset Perikanan Laut	94,00	133,33	120,00
3	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	94,00	133,33	120,00
4	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	94,00	133,33	120,00
5	Loka Riset Perikanan Tuna	94,00	133,33	120,00
6	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	94,00	133,33	120,00
7	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	94,00	133,33	120,00
8	Loka Riset Sumber Daya dan Kerentanan Pesisir	94,00	133,33	120,00
9	Loka Perekayasaan Teknologi Kelautan	94,00	133,33	120,00

Efisiensi sumberdaya pada Sumber Daya Manusia yang mendukung Indikator kinerja manajemen pengetahuan terstandar ini melibatkan keaktifan Kepala Balai melalui kegiatan yang dipublish pada Aplikasi (*collaboration office*) dengan alamat portal.kkp.go.id. Sedangkan analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai



kinerja IKK ini diperoleh nilai efisiensi 26,48 dengan capaian kinerja sebesar 120,00% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp12.003.988,- atau setara dengan persentase 93,52% dari pagu anggaran sebesar Rp12.835.750,-.

Kegiatan – kegiatan yang dilakukan dalam mendukung keberhasilan pencapaian indikator kinerja ini adalah berbagi informasi baik berupa berita, infografis, maupun video kegiatan yang dipublish pada aplikasi (*collaboration office*) dengan alamat portal.kkp.go.id secara aktif dan tepat waktu.

Faktor pendukung tercapainya indikator kinerja ini antara lain terlaksananya kegiatan-kegiatan positif yang dapat dibagikan di laman portal.kkp.go.id sebagai sarana manajemen pengetahuan terstandar, komitmen pimpinan untuk aktif dalam mendukung pencapaian indikator kinerja ini, serta dilakukan pula monitoring dan evaluasi setiap bulannya.

IKK 7. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)

Indikator kinerja Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI merupakan Jumlah rekomendasi **hasil pengawasan Itjen** yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2023 s.d. Triwulan III Tahun 2024 yang telah ditindaklanjuti **secara tuntas** (status tindak lanjut adalah **TUNTAS**) oleh BRPI. Pengukuran indikator kinerja persentase rekomendasi hasil pengawasan BRPI ini dilakukan secara triwulanan dengan target 82,00%. Capaian atas indikator kinerja rekomendasi hasil pengawasan sebagai berikut:

Tabel 22. Capaian IKK 7 BRPI Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 7. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)									
Realisasi 2020-2023				Tahun 2024				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	-	100,00	82,00	82,00	100,00	-18,00	82,00	100,00

Sampai dengan tahun 2024, Capaian Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI ini telah tercapai 82,00% dari target 82,00% atau setara dengan persentase capaian 100,00%. Apabila dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya yaitu tahun 2023, Indikator kinerja ini mengalami penurunan nilai dengan persentase sebesar -18,00%. Hal ini dikarenakan pada tahun 2023, BRPI



menjadi uji petik pengawasan oleh Itjen sedangkan pada tahun 2024 BRPI tidak menjadi uji petik pengawasan Itjen sehingga capaian sesuai dengan target yaitu 82,00%. Indikator ini tidak bisa dibandingkan dengan tahun 2020, 2021, dan 2022 dikarenakan indikator ini merupakan indikator kinerja baru pada tahun 2023. Sementara itu bila dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, capaian Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI pada tahun 2024 ini tercapai senilai 100,00% dari target 82,00%.

Satker lingkup UPT Sekretariat BPPSDM yang menjadi uji petik pengawasan periode 1 Oktober 2023 s.d. 30 September 2024 (triwulan IV tahun 2023 s.d. triwulan III tahun 2024) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 31 Desember tahun 2024 (triwulan IV tahun 2024) yaitu Balai Riset Budidaya Ikan Hias (BRBIH) dan LRSDKP Bungus. BRPI merupakan UPT yang tidak menjadi uji petik itjen pada periode pelaporan tersebut, sehingga capaiannya sesuai dengan target yaitu 82,00%. Capaian indikator kinerja Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI ini tertuang dalam surat penyampaian dari BPPSDM Nomor : B.185/BPPSDM.1/RC.610/I/2025 tanggal 9 Januari 2025 tentang Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP” Tahun 2024. Berikut capaian Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM pada tahun 2024 :

Tabel 23. Capaian Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024

No	Unit Kerja	Rekomendasi Hasil Pengawasan		% Capaian
		Target (%)	Realisasi (%)	
1	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	82,00	100,00	120,00
2	Loka Riset Sumber Daya dan Kerentanan Pesisir	82,00	100,00	120,00
3	Balai Riset Pemuliaan Ikan	82,00	82,00	100,00
4	Balai Riset Perikanan Laut	82,00	82,00	100,00
5	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	82,00	82,00	100,00
6	Loka Riset Perikanan Tuna	82,00	82,00	100,00
7	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	82,00	82,00	100,00
8	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	82,00	82,00	100,00
9	Loka Perekayasaan Teknologi Kelautan	82,00	82,00	100,00



Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IKK pada tahun 2024 diperoleh nilai efisiensi 12,83 dengan capaian kinerja sebesar 100,00% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp3.748.398,- atau setara dengan persentase 87,17% dari pagu anggaran sebesar Rp4.300.000,-.

Kegiatan yang mendukung capaian indikator kinerja ini diantaranya telah dilakukan reviu kas opname bendahara, penginputan data BMN pada Aplikasi SAKTI, penyusunan laporan evaluasi PNBPN, serta menyusun rencana optimalisasi pemanfaatan BMN guna pencapaian target PNBPN.

Upaya-upaya yang mendukung tercapainya Indikator kinerja ini karena didukung oleh beberapa faktor diantaranya adanya komitmen pimpinan dan tim pengendalian intern yang terintegrasi dalam memonitoring kegiatan serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya secara kontinu.

IKK 8. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)

Indikator kinerja Pelaksanaan Anggaran merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Deviasi Halaman III DIPA, Penyerapan Anggaran, Belanja Kontraktual, Penyelesaian Tagihan, Pengelolaan UP dan TUP, Dispensasi SPM, dan Capaian Output.

Nilai kinerja pelaksanaan anggaran dapat dilihat pada aplikasi **OM-SPAN (Online Monitoring-Sistem Perbendaharaan dan Anggaran Negara)** pada *website* (<https://spanint.kemenkeu.go.id/spanint/latest/>). Nilai kinerja tersebut berubah secara *real time* selaras dengan realisasi keuangan yang tercatat pada Direktorat Jenderal Anggaran. Indikator Kinerja ini ditetapkan untuk mengukur aspek implementasi dan manfaat pengelolaan anggaran dalam upaya mewujudkan peningkatan pranata dan kelembagaan birokrasi BRPI yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima.



Tabel 24. Capaian IKK 8 BRPI Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 8. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)									
Realisasi 2020-2023				Tahun 2024				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
98,49	97,44	97,41	97,85	93,76	97,16	103,63	-0,71	93,76	103,63

Pada Perjanjian Kinerja tahun 2024, Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI ditetapkan dengan target nilai 93,76 dan pengukuran dilakukan secara semesteran. Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI pada tahun 2024 diperoleh nilai 97,16 atau setara dengan 103,63% dari target nilai 93,76. Apabila dibandingkan dengan tahun 2023, capaian IKK ini mengalami penurunan dengan persentase -0,71%, tahun 2022 dengan persentase penurunan capaian -0,26%, tahun 2021 persentase penurunan capaian -0,29%, serta tahun 2020 persentase penurunan capaian -1,35%. Hal ini dikarenakan adanya kenaikan bobot penilaian pada komponen deviasi Halaman III DIPA dan terdapat kendala dalam penyerapan anggaran yang rendah dari tahun sebelumnya karena pelaksanaan kegiatan tidak sesuai dengan perencanaan yang telah ditetapkan sehingga mengakibatkan deviasi pada Halaman III DIPA menjadi lebih besar. Upaya untuk perbaikan kedepan adalah meningkatkan komitmen agar pelaksanaan kegiatan sesuai rencana yang telah ditetapkan. Sementara itu, bila dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, capaian target 2024 tercapai 103,63% dengan target 93,76% dan realisasi 97,16% di akhir tahun 2024.

Realisasi capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI pada tahun 2024 apabila dibandingkan dengan capaian satker lingkup UPT Sekretariat BPPSDM, BRPI berada di posisi ke-6 dengan kategori sangat baik (≥ 95). Capaian indikator kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI ini tertuang dalam Nota Dinas dari Biro Keuangan dan BMN Nomor : 196/SJ.2/RC.610/I/2025 tanggal 15 Januari 2025 tentang Penyampaian Capaian Indikator Kinerja Utama Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan Semester II Tahun 2024. Berikut capaian Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran lingkup UPT Sekretariat BPPSDM pada tahun 2024 :



Tabel 25. Capaian IKPA Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024

No	Unit Kerja	Target Nilai IKPA	Realisasi Nilai IKPA	% Capaian
1	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	93,76	99,98	106,63
2	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	93,76	99,32	105,93
3	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	93,76	98,82	105,40
4	Balai Riset Perikanan Laut	93,76	98,49	105,04
5	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	93,76	98,35	104,89
6	Balai Riset Pemuliaan Ikan	93,76	97,16	103,63
7	Loka Riset Sumber Daya dan Kerentanan Pesisir	93,76	95,84	102,22
8	Loka Perekayasaan Teknologi Kelautan	93,76	94,13	100,39
9	Loka Riset Perikanan Tuna	93,76	93,42	99,64

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IKK pada tahun 2024 diperoleh nilai efisiensi 11,43 dengan capaian kinerja sebesar 103,63% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp7.537.197,- atau setara dengan persentase 92,20% dari pagu anggaran sebesar Rp8.175.000,-.

Kegiatan yang mendukung keberhasilan pencapaian target indikator kinerja ini diantaranya mengajukan pemutakhiran Halaman III DIPA tepat waktu, melaksanakan pekerjaan sesuai jadwal, penyampaian data kontrak secara tepat waktu, pengelolaan UP dan TUP secara akuntabel, melakukan percepatan penyerapan anggaran, melakukan monitoring dan evaluasi terhadap capaian output kegiatan maupun realisasi keuangan secara berkala, serta penyelesaian tagihan secara tepat waktu.

Upaya-upaya yang mendukung tercapainya Indikator kinerja ini karena didukung oleh beberapa faktor diantaranya adalah terlaksananya proses administrasi keuangan dengan baik yang dilakukan BRPI dalam pengelolaan keuangannya, adanya perencanaan dari pelaksanaan kegiatan sehingga dapat dilakukan pemantauan berkala terhadap capaian kegiatan maupun realisasi keuangan setiap bulannya serta melaksanakan aspek-aspek nilai kinerja pelaksanaan anggaran dengan baik. Selain itu, pendukung tercapainya indikator ini juga dipengaruhi oleh komitmen Kepala Balai dan adanya koordinasi yang baik dari penanggung jawab kegiatan dengan tim keuangan BRPI serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya secara kontinu.



IKK 9. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPI (Nilai)

Nilai Kinerja Anggaran adalah nilai yang dihasilkan atas kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran. Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas perencanaan anggaran melalui aplikasi MONEV Kemeneu. Berdasarkan KMK Nomor 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Perencanaan Anggaran. Nilai Kinerja Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektifitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indikator dengan bobot pada masing-masing indikator. Capaian atas indikator kinerja Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPI sebagai berikut:

Tabel 26. Capaian IKK 9 BRPI Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 9. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPI (Nilai)									
Realisasi 2020-2023				Tahun 2024				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	-	-	71,00	100,00	120,00*	-	71,00	140,85

Keterangan: *) Persentase melebihi 120,00% akan dikonversi menjadi 120,00%

Pada tahun 2024, Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPI memiliki target 71,00 (tujuh puluh satu) dan periode pelaporan diukur pada akhir tahun. Sampai dengan tahun 2024, capaian indikator ini diperoleh nilai sebesar 100,00 atau setara dengan persentase capaian sebesar 120,00%. Indikator ini tidak bisa dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu tahun 2023-2020 dikarenakan indikator ini merupakan indikator kinerja baru pada tahun 2024. Indikator sebelumnya pada tahun 2020-2023 yaitu Nilai Kinerja Anggaran dengan formulasi cakupan evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks. Sedangkan pada tahun 2024, Nilai Kinerja Anggaran ini pada aplikasi **Monev Kemenkeu** mengalami pembaruan dengan penilaian didalamnya terdiri dari Nilai perencanaan Kinerja anggaran dan Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran, sehingga indikator ini berganti menjadi Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dengan formulasi evaluasi kinerja meliputi aspek Efektifitas dan Efisiensi (penggunaan SBK dan efisiensi SBK). Sementara itu, bila dibandingkan dengan



target Renstra BRPI tahun 2020-2024, capaian target 2024 telah tercapai 140,85% dari target nilai 71,00.

Realisasi capaian indikator Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPI, memiliki realisasi capaian yang sama dengan satker lain lingkup UPT Sekretariat BPPSDM yaitu 100,00 dengan kategori sangat baik (> 90), nilai kinerja perencanaan anggaran semua satker melebihi dari target yang ditetapkan. Capaian indikator kinerja Perencanaan Anggaran BRPI ini tertuang dalam Nota Dinas dari Biro Keuangan dan BMN Nomor : 182/SJ.2/TU.210/I/2025 tanggal 15 Januari 2025 tentang Capaian Indikator Kinerja Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Triwulan IV TA.2024. Berikut capaian Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran satker lingkup UPT Sekretariat BPPSDM tahun 2024 :

Tabel 27. Capaian Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024

No	Unit Kerja	NKPA (Nilai)		% Capaian
		Target	Realisasi	
1	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	71,00	100,00	120,00
2	Loka Riset Sumber Daya dan Kerentanan Pesisir	71,00	100,00	120,00
3	Balai Riset Pemuliaan Ikan	71,00	100,00	120,00
4	Balai Riset Perikanan Laut	71,00	100,00	120,00
5	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	71,00	100,00	120,00
6	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	71,00	100,00	120,00
7	Loka Perekayasaan Teknologi Kelautan	71,00	99,60	120,00
8	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	71,00	96,66	120,00
9	Loka Riset Perikanan Tuna	71,00	91,66	120,00

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IKK ini diperoleh nilai efisiensi 27,80 dengan capaian kinerja sebesar 120,00% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp7.537.197,- atau setara dengan persentase 92,20% dari pagu anggaran sebesar Rp8.175.000,-.

Kegiatan yang telah dilakukan dalam mencapai indikator ini yaitu menginput target dan realisasi capaian output bulan Januari-Desember serta melakukan penyesuaian antara lain terkait dengan informasi kinerja, target, rencana penarikan dana, capaian sasaran program melalui aplikasi SAKTI modul komitmen, mengeksekusi penyerapan anggaran bulanan, dan melakukan revisi anggaran yang diperlukan menjadi solusi pencapaian.



Faktor penunjang dalam keberhasilan pencapaian IKK ini diantaranya pengelolaan keuangan dan kegiatan yang dilaksanakan secara sinergi, kolaborasi antara perencanaan, penganggaran, dan pelaksana anggaran, serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatan secara kontinu.

IKK 10. Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)

Kemitraan adalah suatu kerjasama formal yang saling menguntungkan antara BRPI dengan pihak eksternal KKP (dalam dan luar negeri) untuk mencapai tujuan bersama berdasarkan kesepakatan prinsip bersama. Bentuk kemitraan diantaranya di bidang pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan dan pemanfaatan BMN BRPI. Kegiatan kerjasama dilakukan atas dasar kepentingan bersama untuk mencapai kemanfaatan bersama. Kegiatan kerjasama sangat diperlukan oleh setiap institusi, dalam hal ini BRPI, salah satunya sebagai sarana dalam menyampaikan dan menyebarluaskan output yang telah dihasilkan.

Tabel 28. Capaian IKK 10 BRPI Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 10. Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)									
Realisasi 2020-2023				Tahun 2024				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
8,00	8,00	2,00	8,00	8,00	9,00	112,50	12,50	8,00	112,50

Indikator Kinerja Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI pada tahun 2024 ini ditargetkan 8 (delapan) Kemitraan dan periode pelaporan diukur pada akhir tahun. Sampai dengan tahun 2024, indikator kinerja ini telah mencapai target dengan persentase capaian sebesar 112,50% terealisasi 9,00 dari target 8,00 Kemitraan diantaranya 7 PKS dengan kelompok – kelompok pembudidaya, 1 PKS Badan Usaha Milik Desa (BUMDes), dan 1 PKS Vokasi IPB. Capaian indikator Kemitraan ini apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya (2023) mengalami kenaikan sebesar 1 poin dari 8 Kemitraan menjadi 9 atau setara dengan persentase kenaikan sebesar 12,50%. Pada tahun 2022 mengalami kenaikan capaian dengan persentase kenaikan 350,00%, tahun 2021 dan 2020 persentase kenaikan capaian senilai 112,50%. Hal ini dikarenakan pada tahun 2024 kemitraan sebagai pendukung salah satu output kegiatan SFV Pemuliaan Ikan, sehingga mitra SFV ini diharapkan dapat memperluas jaringan inti plasma sehingga produk yang di hasilkan BRPI Sukamandi semakin dikenal dan dipergunakan secara luas



oleh kelompok –kelompok pembudidaya ikan dan masyarakat perikanan pada umumnya. Sementara itu, apabila dibandingkan dengan target Renstra BRPI 2020-2024, pada capaian target 2024 tercapai 112,50% dengan realisasi 9,00 dari target 8,00 Kemitraan.

Indikator Kinerja ini jika dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup UPT Sekretariat BPPSDM yaitu Satker Balai Riset Budidaya Ikan Hias (BRBIH), Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan (BRPSDI), Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL) dan Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) maka realisasi capaian pada jumlah kemitraan BRPI lebih banyak diantara satker lain yaitu teregister 9,00 Kemitraan. Akan tetapi dari persentase capaian, semua satker yang memiliki IKK Kemitraan pada tahun 2024 ini telah mencapai target yang telah ditetapkan yaitu 100,00%. Berikut capaian IKK Kemitraan yang dihasilkan oleh satker lingkup UPT Sekretariat BPPSDM tahun 2024 :

Tabel 29. Perbandingan Capaian IKK Kemitraan pada Satker Sejenis tahun 2024

No	Unit Kerja	KEMITRAAN		% Capaian
		Target	Realisasi	
1	Balai Riset Pemuliaan Ikan	8,00	9,00	112,50
2	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	5,00	5,00	100,00
3	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	2,00	2,00	100,00
4	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	2,00	2,00	100,00
5	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	1,00	1,00	100,00

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IK ini diperoleh nilai efisiensi 18,98 dengan capaian kinerja sebesar 112,50% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp12.003.988,- atau setara dengan persentase 93,52% dari pagu anggaran sebesar Rp12.835.750,-.

Kegiatan pendukung dalam rangka meningkatkan tercapainya indikator kinerja Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI sampai dengan tahun 2024 yaitu monitoring dan pendampingan kegiatan budidaya perikanan dengan mitra dalam penjaminan mutu benih agar menghasilkan benih sesuai dengan standar operasional yang diterapkan oleh BRPI serta pengembangan sumber daya manusia dilakukan dengan melakukan pelatihan/workshop. sedangkan pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi dibidang perikanan dilakukan dengan kegiatan magang industri atau praktek kerja lapang, bimbingan dan pendampingan kegiatan ilmiah mahasiswa, pengujian dan penilaian mahasiswa magang industri, kuliah mahasiswa baik luring maupun daring,



praktikum lapang, kegiatan bimbingan teknis dan program pengabdian kepada masyarakat.

Faktor pendukung tercapainya indikator Kemitraan BRPI ini adanya komitmen pimpinan dalam mewujudkan pelaksanaan kegiatan, perbanyak akses jaringan kolaborasi dengan kelompok pembudidaya, pengusaha, dan calon mitra kerjasama, serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya secara kontinu.

IKK 11. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)

Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya merupakan pelaksanaan kegiatan yang melibatkan proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi BRPI berupa penyusunan kebijakan teknis, rencana, program, pelaksanaan, serta pemantauan, evaluasi, dan pelaporan riset dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang perikanan. Dokumen Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya dihasilkan dari kegiatan penyusunan kebijakan teknis, perencanaan, kerjasama, pemantauan, evaluasi, pelaporan, pengelolaan data, diseminasi, publikasi, keuangan, pengelolaan aset, kepegawaian, dll.

Tabel 30. Capaian IKK 11 BRPI Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK 11. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)									
Realisasi 2020-2023				Tahun 2024				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2024)	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	0,00	100,00	100,00

Pengukuran indikator Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI tahun 2024 diukur secara triwulanan. Capaian IKK ini pada tahun 2024 telah tercapai 100,00% dengan target dan realisasi 100,00%. Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu tahun, capaian indikator ini memiliki capaian yang sama dengan tahun 2023, 2022 dan 2021 yaitu 100,00%. Sedangkan jika dibandingkan dengan tahun 2020 tidak bisa dibandingkan karena indikator dukungan manajemen teknis ini merupakan indikator baru di tahun 2021 sehingga pada tahun 2020 tidak memiliki capaian. Sementara itu bila dibandingkan dengan target Renstra BRPI 2020-2024, capaian indikator kinerja ini pada tahun 2024 tercapai 100,00% dari target 100,00%.



Realisasi capaian Indikator Kinerja ini memiliki nilai sama dengan capaian satker lain lingkup UPT Sekretariat BPPSDM yaitu 100,00%. Capaian beserta data dukung indikator Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI ini tertuang dalam surat penyampaian dari BRPI ke Sekretaris BPPSDM dengan Nomor : B.2/BRPI/RC.610/I/2025 tanggal 2 Januari 2025 tentang Penyampaian Perhitungan IKK Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI Tahun 2024. Berikut capaian Indikator Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya pada tahun 2024 :

Tabel 31. Capaian Indikator DUKMAN Lingkup UPT Sekretariat BPPSDM Tahun 2024

No	Unit Kerja	Target DUKMAN (%)	Capaian DUKMAN (%)	% Capaian
1	Balai Riset Pemuliaan Ikan	100,00	100,00	100,00
2	Balai Riset Perikanan Laut	100,00	100,00	100,00
3	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	100,00	100,00	100,00
4	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	100,00	100,00	100,00
5	Loka Riset Perikanan Tuna	100,00	100,00	100,00
6	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	100,00	100,00	100,00
7	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	100,00	100,00	100,00
8	Loka Riset Sumber Daya dan Kerentanan Pesisir	100,00	100,00	100,00
9	Loka Perekayasaan Teknologi Kelautan	100,00	100,00	100,00
10	Loka Riset Perikanan Tuna	100,00	100,00	100,00

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IK ini diperoleh nilai efisiensi 0,60 dengan capaian kinerja sebesar 100,00% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp4.979.402.355,- atau setara dengan persentase 99,40% dari pagu anggaran sebesar Rp5.009.478.917,-.

Kegiatan yang mendukung tercapainya indikator ini yaitu telah terlaksananya seluruh kegiatan manajerial yang kemudian diarsipkan dengan baik terhadap hasil-hasil yang dikerjakan berupa dokumentasi baik berupa dokumen maupun laporan yang bisa dijadikan data dukung tercapainya IKK seperti laporan bulanan, laporan kegiatan manajerial, serta laporan pelaksanaan program dan kegiatan tahunan dengan tepat waktu.

Faktor yang mendukung pencapaian indikator ini yaitu terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya serta peran aktif dari masing-masing



pegawai untuk mendokumentasikan dan melaporkan kegiatan-kegiatan yang telah dilakukan.

3.3. CAPAIAN POSITIF LAINNYA

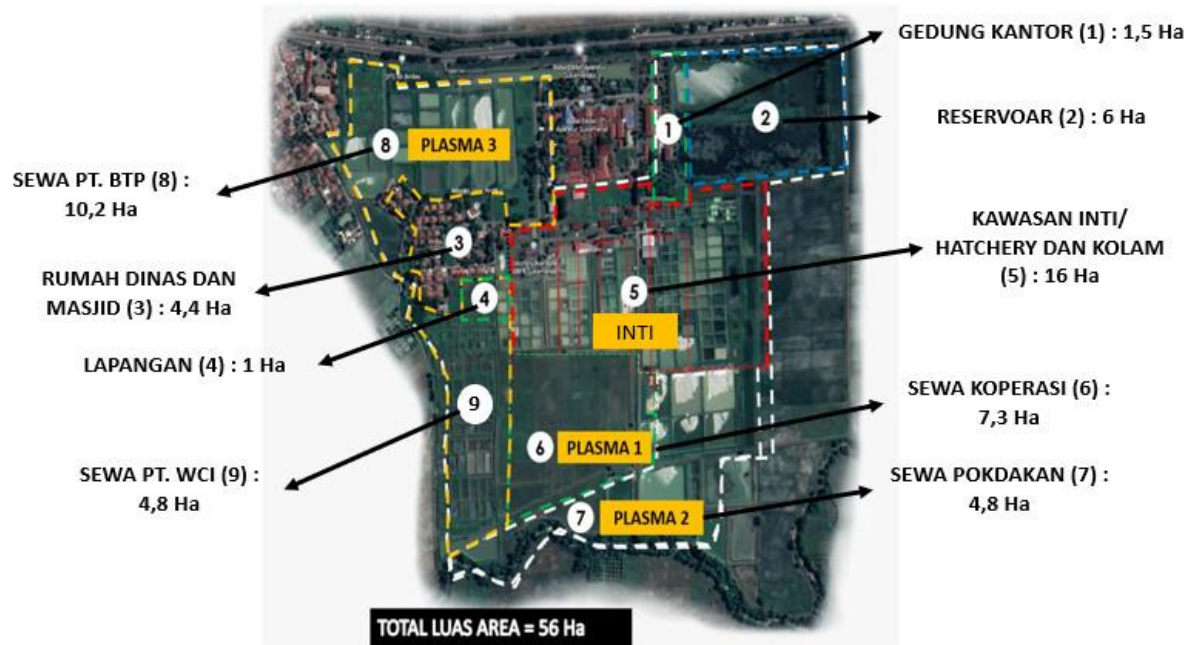
Beberapa Kegiatan yang mendukung program prioritas BPPSDM serta capaian positif yang telah berhasil dicapai atau dilakukan Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI) selama tahun 2024 diantaranya :

1. *Smart Fisheries Village* Pemuliaan Ikan

SFV Pemuliaan Ikan BRPI berada di Desa Rancamulya Kecamatan Patokbeusi Kabupaten Subang, Jawa Barat. Sampai dengan akhir tahun 2024, capaian output dan outcome yang telah dilakukan dari kegiatan SFV Pemuliaan Ikan ini diantaranya :

a) Pemanfaatan Aset

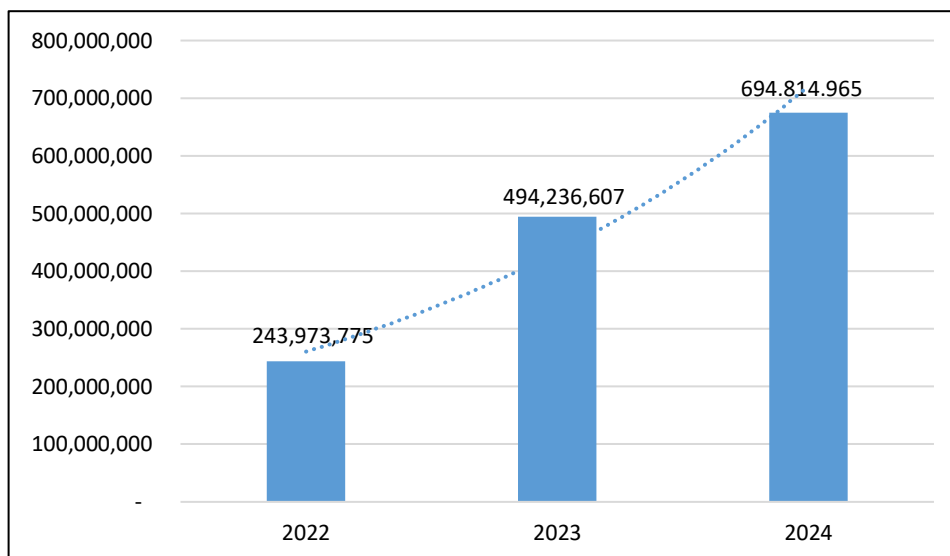
BPPSDMKP melakukan terobosan program pengelolaan BMN UPT agar termanfaatkan secara optimal dan keberlanjutan. Program ini merupakan konsep optimalisasi pemberdayaan BMN UPT melalui penerapan teknologi dan manajemen tepat guna berkelanjutan untuk meningkatkan produktivitas dan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP). BRPI menggali potensi tersebut dengan membuka peluang pemanfaatan asset dari total luas lahan sekitar 56 Ha dan telah termanfaatkan 100% dengan sewa lahan oleh Koperasi Mina Padi, Pokdakan Barokah Jaya Mas, optimalisasi lahan Pakan Alami, serta sewa lahan untuk usaha perikanan oleh PT. BTP dan PT. WCI. Berikut gambar lanskap capaian pemanfaatan lahan BRPI pada tahun 2024 :



Gambar 7. Lanskap Pemanfaatan Lahan BRPI

b) PNBPN

Dalam rangka mengoptimalkan seluruh fasilitas/aset, investasi negara dalam bentuk sarana, prasarana maupun SDM serta sumberdaya yang ada yang dimiliki oleh negara dan sekaligus sebagai upaya dalam memberikan pendapatan tambahan bagi negara dengan meningkatkan kemandirian serta untuk menertibkan penerimaan dan penggunaan dana oleh instansi pemerintah yang bersumber pada kegiatan tertentu, maka pemerintah telah menetapkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 85 Tahun 2021 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak yang Berlaku pada Kementerian Kelautan dan Perikanan. Target penerimaan PNBPN untuk tahun 2024 yang tertuang dalam DIPA 2024 sebesar Rp. 408.420.000,-, dengan capaian sebesar Rp. 694.814.965,- atau dengan persentase capaian 170,12%. Capaian PNBPN ini mengalami kenaikan apabila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya. Hal ini dapat dilihat pada grafik di bawah ini :



Gambar 8. Grafik Capaian PNBP Tahun 2022-2024

Berdasarkan grafik diatas, PNBP BRPI mengalami peningkatan dari tahun ke tahun. Peningkatan ini disebabkan adanya pemanfaatan lahan dan teknologi sebagai salah satu capaian program terobosan BPPSDMKP yaitu *Smart Fisheries Village* (SFV). Teknologi yang dimanfaatkan adalah pembesaran ikan nila SRIKANDI dengan sistem RAS di air payau dan teknologi RWF (*Resirculating Water Flow*).

c) Tenaga Kerja

Tenaga Kerja yang terlibat dalam mendukung kegiatan SFV Pemuliaan Ikan telah menyerap tenaga kerja sebanyak 17 orang diantaranya 8 orang tenaga kerja dalam menyiapkan hatchery terintegrasi untuk pendederan Ikan Nila Srikandi, 6 orang tenaga kerja membantu menyiapkan lahan pakan alami, serta membantu pelaksanaan sistem Resirculating Water Flow (RWF) sebanyak 3 orang tenaga kerja.

2. *Smart Fisheries Village* Desa Kendalbulur

SFV Desa Kendalbulur berada di Desa Kendalbulur Kecamatan Boyolangu Kabupaten Tulungagung merupakan salah satu kawasan yang berada di Jawa Timur memiliki luasan 1.150,41 Km². Kabupaten Tulungagung memiliki 11. 527 RTP (Rumah Tangga Pembudidaya) yang mengelola 348 ha lahan kolam budidaya yang tergabung dalam 389 kelompok pembudidaya ikan. Sampai dengan akhir tahun 2024, capaian positif dari kegiatan SFV Desa Kendalbulur yaitu :

a. Tenaga Kerja

SFV Desa Kendalbulur telah menyerap tenaga kerja sebanyak 26 orang dari semula 83 orang menjadi 107 orang (meningkat 28,9%) meskipun masih bersifat insidental karena produksi masih tergantung pada permintaan pasar.

b. Operasional Hatchery Skala Rumah Tangga (HSRT)

Kegiatan operasional HSRT telah memproduksi 200.000 larva (sesuai kapasitas maksimal HSRT) dan menghasilkan 84.396 ekor benih, jika dirupiahkan senilai Rp7.595.640,- per siklus (30 hari).

3. Pada tanggal 25 Juli 2024 Balai Riset Pemuliaan Ikan mendapatkan piagam penghargaan sebagai Unit Kerja Berpredikat “INFORMATIF” dalam Pelaksanaan Keterbukaan Informasi Publik di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2023. Penghargaan Keterbukaan Informasi Publik ini diserahkan oleh Sekretaris Jendral KKP pada acara Forum Keterbukaan Informasi Publik Lingkup KKP Tahun 2024 di Ballroom KKP.



Gambar 9. Piagam Penghargaan Pelayanan Publik

4. BRPI meraih piagam penghargaan dari KPPN Purwakarta sebagai “Satuan Kerja Total Transaksi Kartu Kredit Pemerintah **Terbaik I** Periode Semester I 2024”. Acara tersebut diselenggarakan pada kegiatan Focus Group Discussion (FGD) Forum Konsultasi Publik Penyempurnaan Standar Pelayanan Publik pada tanggal 21 Agustus 2024 yang bertempat di aula KPPN Purwakarta.



Gambar 10. Piagam Penghargaan Transaksi Kartu Kredit Pemerintah

5. BRPI berhasil mendapatkan penghargaan dari DJPB Kantor Wilayah Jawa Barat sebagai Penilaian Kinerja Penyelesaian Rekonsiliasi Keuangan Tahun 2024 Satuan Kerja Tingkat Unit Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Pembantu Pengguna Anggaran Wilayah (UAPPA-W) Kategori Sedang Lingkup Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Jawa Barat dengan Predikat **“TERBAIK KETIGA”**. Penyerahan penghargaan dilaksanakan pada acara Bimbingan Teknis Laporan Keuangan serta Rekonsiliasi Laporan Keuangan Tahun 2024 Lingkup Kanwil DJPB Provinsi Jawa Barat yang dihadiri oleh Kepala Satuan Kerja UAPPA-W serta BLU/ Kepala BPKAD pada tanggal 18 Desember 2024.



Gambar 11. Piagam Penghargaan Penyelesaian Rekonsiliasi Keuangan Tahun 2024



3.4. AKUNTABILITAS KEUANGAN

Dalam rangka mencapai indikator kinerja yang telah ditetapkan pada tahun anggaran 2024, BRPI mengelola anggaran sebesar Rp10.857.446.000,- yang bersumber dari APBN dan digunakan untuk membiayai capaian 11 indikator kinerja yang merupakan mandatori dari Sekretaris BPPSDM. Pagu anggaran BRPI setelah revisi terakhir menjadi Rp10.142.446.000,- dan sampai akhir tahun telah terealisasi sebesar Rp9.946.080.666,- atau setara dengan 98,06% berdasarkan aplikasi OMSPAN per tanggal 31 Desember 2024, namun apabila pagu blokir senilai Rp134.000.000,- tidak diperhitungkan maka realisasinya menjadi 99,38%. Berikut rincian realisasi anggaran per jenis belanja dan keragaan target realisasi anggaran BRPI sampai dengan bulan Desember tahun 2024:

Tabel 32. Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja sampai Bulan Desember Tahun 2024

No	Jenis Belanja	Pagu Awal	Blokir	Pagu Efektif	Realisasi	% Thd Pagu Awal	% Thd Pagu Efektif
1	Belanja Pegawai	3.679.124.000	-	3.679.124.000	3.666.484.296	99,66	99,66
2	Belanja Barang	6.463.322.000	134.000.000	6.329.322.000	6.279.596.370	97,16	99,21
3	Belanja Modal	-	-	-	-	-	-
	Total Belanja	10.142.446.000	134.000.000	10.008.446.000	9.946.080.666	98,06	99,38

Sumber : Aplikasi OMSPAN tahun 2024

Sampai dengan tahun anggaran 2024 realisasi belanja pegawai sebesar 99,66% sedangkan realisasi belanja barang sebesar 97,16% terhadap pagu awal dan 99,21% terhadap pagu efektif. Belanja pegawai direalisasikan secara rutin setiap awal bulan, sedangkan belanja barang direalisasikan sesuai dengan kebutuhan setiap kegiatan.

Selama tahun 2024, BRPI melakukan revisi anggaran sebanyak 10 (sepuluh) kali dikarenakan adanya perkembangan kebijakan. Berikut kronologis revisi anggaran BRPI tahun 2024 :

Tabel 33. Kronologi Revisi Anggaran BRPI Tahun 2024

DIPA	TANGGAL	PAGU	PENGESAHAN	KETERANGAN
Awal	24 November 2023	10.857.446.000		
Revisi 1 Kewenangan DJA	29 Januari 2024	10.857.446.000	Nomor : S-84/AG/AG.3/2024	Blokir <i>Automatic Adjustment</i> (AA)
Revisi 2 Kewenangan Kanwil DJPb	16 Februari 2024	10.857.446.000	Nomor : S-590/WPB.13/2024	POK dan Halaman III DIPA
Revisi 3 Kewenangan KPA	28 Maret 2024	10.857.446.000		POK
Revisi 4 Kewenangan Kanwil DJPb	17 April 2024	10.857.446.000	Nomor : S-1662/WPB.13/2024	POK dan Halaman III DIPA



DIPA	TANGGAL	PAGU	PENGESAHAN	KETERANGAN
Revisi 5 Kewenangan Kanwil DJPb	31 Mei 2024	10.857.446.000	Nomor : S-2774/WPB.13/2024	POK dan Halaman III DIPA
Revisi 6 Kewenangan Kanwil DJPb	10 Juli 2024	10.857.446.000	Nomor : S-3585/WPB.13/2024	POK dan Halaman III DIPA
Revisi 7 Kewenangan Kanwil DJPb	16 Oktober 2024	10.857.446.000	Nomor : S-5606/WPB.13/2024	POK dan Halaman III DIPA
Revisi 8 Kewenangan DJA	5 November 2024	9.997.446.000	Nomor : S-754/AG/AG.3/2024	Pergeseran anggaran antar satker dalam rangka memenuhi belanja pegawai lingkup BPPSDMKP
Revisi 9 Kewenangan DPA	9 Desember 2024	10.142.446.000	Nomor : S-544/PB.2/2024	Pergeseran anggaran antar satker dalam rangka memenuhi belanja pegawai lingkup BPPSDMKP
Revisi 10 Kewenangan Kanwil DJPb	12 Desember 2024	10.142.446.000	Nomor : S-7287/WPB.13/2024	POK dan Halaman III DIPA
Revisi 11 Kewenangan KPA	30 Desember 2024	10.142.446.000		Pemutakhiran Data POK

Sumber : Aplikasi SAKTI (<https://sakti.kemenkeu.go.id/>)

Pagu anggaran BRPI yang bersumber dari APBN dipergunakan untuk membiayai capaian 11 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dalam 2 Sasaran Kegiatan “Terselenggaranya Dukungan Manajemen BRPI” dan “Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker”. Realisasi anggaran per Sasaran Kegiatan sampai dengan tahun 2024 disajikan dalam tabel dibawah ini:

Tabel 34. Realisasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan Tahun 2024

No	Sasaran Kegiatan	Pagu	Realisasi	%
KEGIATAN 1. Dukungan Manajemen Internal Lingkup BPPSDM KP				
1	Terselenggaranya Dukungan Manajemen BRPI	4.923.187.250	4.897.348.470	99,48%
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	5.219.258.750	5.048.732.196	99,73%
Jumlah Total Anggaran		10.142.446.000	9.946.080.666	98,06%

Sumber : Aplikasi OMSPAN tahun 2024

Sementara itu untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan maka disusun kegiatan-kegiatan dalam RKA-K/L yang mendukung pencapaian masing-masing indikator kinerja. Secara rinci pencapaian kinerja dan anggaran masing-masing IKK dapat dilihat dalam tabel berikut :



Tabel 35. Pencapaian Kinerja dan Anggaran Tahun 2024

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Alokasi Anggaran	Pagu Efektif	Realisasi Anggaran	% Realisasi Pagu Efektif	Target Kinerja TW IV	Capaian Kinerja TW IV
1 Terselenggaranya Dukungan Manajemen BRPI	1 Nilai PNPB BRPI (Rupiah)	4.923.187.250	4.923.187.250	4.897.348.470	99,48%	408.420.000	694.814.965
2 Terpenuhiya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	2 Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-PI atas LK BRPI (%)	13.889.000	4.300.000	3.748.398	87,17%	≤0,5	0,00
	3 Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	15.725.500	6.950.000	4.885.250	70,23%	80	89,96
	4 Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	7.166.667	7.166.667	7.038.313	98,21%	80,5	83,50
	5 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	11.041.667	11.041.667	10.827.112	98,06%	94	97,85
	6 Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	12.835.750	12.835.750	12.003.988	93,52%	94	133,33
	7 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	13.889.000	4.300.000	3.748.398	87,17%	82	82
	8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	17.764.000	8.175.000	7.537.197	92,20%	93,76	97,16
	9 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPI (Nilai)	17.764.000	8.175.000	7.537.197	92,20%	71	100
	10 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	12.835.750	12.835.750	12.003.988	93,52%	8	9
	11 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	5.096.347.417	5.009.478.917	4.979.402.355	99,40%	100	100
TOTAL		10.142.446.000	10.008.446.000	9.946.080.666	99,38%		

Sumber : Aplikasi OMSPAN tahun 2024

Secara umum kinerja BRPI sampai dengan tahun 2024 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan dapat tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti pelaksanaan monitoring dan evaluasi secara berkala untuk memastikan pelaksanaan rencana operasional kegiatan telah sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

3.5. EFISIENSI ANGGARAN DAN SUMBER DAYA

Balai Riset Pemuliaan Ikan sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.



EFISIENSI ANGGARAN

Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan. Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara nilai pencapaian kinerja dengan persentase realisasi anggaran yang telah diserap untuk mencapai kinerja.

Tabel 36. Perhitungan Efisiensi Anggaran BRPI Tahun 2024

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2024	REALISASI 2024	CAPAIAN (%)	KEGIATAN PENDUKUNG RKA-KL	PAGU ANGGARAN (Rp.-)	REALISASI ANGGARAN (Rp.-)	PERSENTASE (%)	EFISIENSI TA 2024
Terselenggaranya Dukungan Manajemen BRPI								
1 Nilai PNBP BRPI (Rupiah)	408.420.000	694.814.965	120,00	Layanan Hubungan Masyarakat dan Informasi, Layanan Perkantoran	4.923.187.250	4.897.348.470	99,48	20,52
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
2 Batas tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤ 0,5	0,00	120,00	Layanan Manajemen Keuangan	4.300.000	3.748.398	87,17	32,83
3 Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	80	89,96	112,45	Layanan Manajemen SDM	6.950.000	4.885.250	70,29	42,16
4 Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80,5	83,50	103,73	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	7.166.667	7.038.313	98,21	5,52
5 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	94	97,85	104,10	Layanan Perencanaan dan Penganggaran, Layanan Pemantauan dan Evaluasi	11.041.667	10.827.112	98,06	6,04
6 Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar BRPI (%)	94	133,33	120,00	Layanan Hubungan Masyarakat dan Informasi	12.835.750	12.003.988	93,52	26,48
7 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	82	82,00	100,00	Layanan Manajemen Keuangan	4.300.000	3.748.398	87,17	12,83
8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,76	97,16	103,63	Layanan Manajemen Keuangan, Layanan Perencanaan dan Penganggaran	8.175.000	7.537.197	92,20	11,43



INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2024	REALISASI 2024	CAPAIAN (%)	KEGIATAN PENDUKUNG RKA-KL	PAGU ANGGARAN (Rp.-)	REALISASI ANGGARAN (Rp.-)	PERSENTASE (%)	EFISIENSI TA 2024
9 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPI (Nilai)	71	100,00	120,00	Layanan Manajemen Keuangan, Layanan Perencanaan dan Penganggaran	8.175.000	7.537.197	92,20	27,80
10 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8	9,00	112,50	Layanan Hubungan Masyarakat dan Informasi	12.835.750	12.003.988	93,52	18,98
11 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100	100,00	100,00	Layanan Hubungan Masyarakat dan Informasi, Layanan Umum, Layanan Perkantoran, Layanan Manajemen SDM, Layanan Perencanaan dan Penganggaran, Layanan Pemantauan dan Evaluasi, Layanan Manajemen Keuangan	5.009.478.917	4.979.402.355	99,40	0,60
JUMLAH NKO, ANGGARAN, DAN EFISIENSI			115,09		10.008.446.000	9.946.080.666	99,38	15,71

Berdasarkan data pada tabel diatas, maka efisiensi anggaran yang diperoleh BRPI pada tahun 2024 senilai 15,71. Efisiensi menunjukkan perolehan positif dari rentang nilai efisiensi +20 sampai dengan -20. Perolehan nilai efisiensi BRPI ini dipengaruhi oleh nilai capaian kinerja sebesar 115,09% dengan realisasi anggaran sebesar 99,38%. Nilai Efisiensi dapat diperoleh secara optimal apabila (a). Capaian RO di atas target volume RO dengan penyerapan anggaran sesuai pagu yang dialokasikan; (b). Capaian RO di atas target volume RO dengan penyerapan anggaran kurang dari pagu yang dialokasikan; serta (c). Capaian RO sesuai target volume RO dengan penyerapan anggaran kurang dari pagu yang dialokasikan.

Hal-hal yang telah dilakukan dalam mendukung capaian efisiensi anggaran BRPI dengan melakukan reviu penganggaran secara berjenjang yang melibatkan Inspektorat Jenderal dan Sekretariat Jenderal serta melakukan pengawalan pengelolaan anggaran agar tepat penggunaan dan sesuai aturan yang ditetapkan secara rutin dan berkala.

EFISIENSI SUMBER DAYA

Sejak berlakunya Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN), sumber daya manusia Balai Riset Pemuliaan Ikan mengalami penurunan dikarenakan adanya pergeseran jabatan fungsional peneliti dan teknisi litkayasa ke BRIN. Secara keseluruhan, jumlah pegawai BRPI pada tahun 2024 berkurang sebanyak 27 pegawai atau setara dengan 47,37% dibandingkan pada tahun 2022 dan 1 pegawai alih jabatan sebagai dosen. Pegawai yang beralih ke BRIN

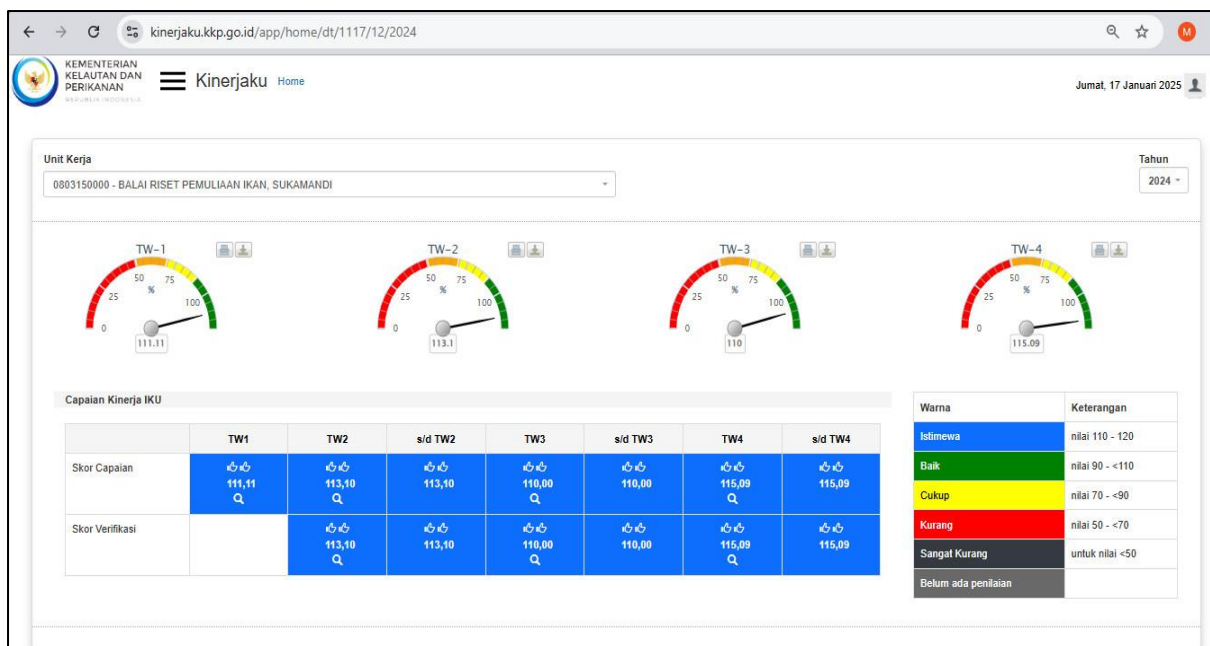


merupakan SDM unggul dengan kualifikasi Pendidikan 8 orang S3, 9 orang S2, 3 orang S1. Namun demikian seluruh kegiatan tetap dapat berjalan secara optimal dengan SDM yang ada sehingga target kinerja dapat tercapai.

IV. PENUTUP

4.1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran dan analisis yang telah dilakukan terhadap capaian kinerja BRPI pada tahun 2024 dapat disimpulkan bahwa Balai Riset Pemuliaan Ikan berhasil mencapai **Nilai Pencapaian Sasaran Kegiatan/ Nilai Kinerja Organisasi** sebesar **115,09%** dengan status sangat baik, sebagaimana tersaji pada *dashboard* kinerja sebagai berikut :



Gambar 12. Report Capaian Kinerja BRPI Tahun 2024

Sumber : Aplikasi Kinerjaku Tahun 2024 (www.kinerjaku.kkp.go.id)

Sampai dengan tahun 2024 telah dilakukan pengukuran pada 11 (sebelas) Indikator Kinerja Kegiatan. Berdasarkan hasil pengukuran, ke-sebelas indikator kinerja tersebut telah tercapai sesuai dan/ atau melebihi target yang telah ditetapkan pada tahun 2024. Secara umum nilai capaian kinerja BRPI pada tahun 2024 masuk kategori sangat baik (istimewa). **Data dukung capaian Balai Riset Pemuliaan Ikan telah diunggah melalui tautan <https://bit.ly/DaDukCapaianKinerjaBRPI-TWIV-2024>.** Berikut rincian capaian kinerja BRPI yang telah terealisasi pada tahun 2024 :

1. IKK 1 Nilai PNBP BRPI (Rupiah) telah terealisasi capaian sebesar Rp694.814.965 dari target Rp408.420.000 dengan persentase capaian 120,00%;

2. IKK 2 Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%) tidak terdapat temuan sehingga realisasi capaian sebesar 0,00% dari target $\leq 0,5$ sehingga persentase capaian 120,00%;
3. IKK 3 Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks) telah terealisasi capaian sebesar 89,96 Indeks melebihi target yang ditetapkan yaitu sebesar 80,00 atau setara dengan persentase capaian sebesar 112,45%;
4. IKK 4 Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai) telah terealisasi capaian sebesar 83,50 melebihi target yang ditetapkan yaitu sebesar 80,50 atau setara dengan persentase capaian sebesar 103,73%;
5. IKK 5 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai) telah terealisasi capaian sebesar 97,85 dari target 94,00 atau setara dengan persentase capaian 104,10%;
6. IKK 6 Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) telah terealisasi capaian sebesar 133,33% melebihi target yang ditetapkan yaitu sebesar 94,00% atau setara dengan persentase capaian sebesar 120,00%;
7. IKK 7 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%) telah terealisasi capaian sebesar 82,00% dari target 82,00% atau setara dengan persentase capaian 100,00%;
8. IKK 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai) telah terealisasi capaian sebesar 97,16 dari target 93,76 atau setara dengan persentase capaian 103,63%;
9. IKK 9 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPI (Nilai) telah terealisasi capaian sebesar 100,00 melebihi target yang ditetapkan yaitu sebesar 71,00 atau setara dengan persentase capaian sebesar 120,00%;
10. IKK 10 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan) telah terealisasi capaian sebesar 9,00 Kemitraan melebihi target yang ditetapkan yaitu sebesar 8,00 Kemitraan atau setara dengan persentase capaian sebesar 112,50%;
11. IKK 11 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%) telah terealisasi capaian sebesar 100,00% dari target 100,00% atau setara dengan persentase capaian 100,00%.

Secara akuntabilitas keuangan, pagu anggaran BRPI setelah revisi terakhir sebesar Rp10.142.446.000,- dan sampai akhir tahun telah terealisasi sebesar Rp9.946.080.666,-

atau setara dengan 98,06% untuk mencapai target-target 11 (sebelas) Indikator Kinerja. Namun apabila pagu blokir senilai Rp134.000.000,- tidak diperhitungkan maka realisasinya menjadi 99,39%.

Capaian Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BRPI mengalami kenaikan senilai 4,06% bila dibandingkan dengan tahun sebelumnya (2023) yaitu dari 110,60% menjadi 115,09%. Keberhasilan ini dikarenakan BRPI telah melakukan monitoring terhadap capaian Indikator Kinerja (IK) secara berkala, memperhatikan perencanaan terhadap penetapan target kinerja serta adanya komitmen yang tinggi dari seluruh elemen dalam pencapaian target kinerja organisasi.

4.2. PERMASALAHAN, REKOMENDASI DAN TINDAKLANJUT

Secara umum kinerja BRPI pada tahun 2024 sudah sangat baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan upaya perbaikan kedepan dalam menangani permasalahan yang muncul selama Tahun 2024 diantaranya :

Tabel 37. Permasalahan, Rekomendasi, dan Tindaklanjuti selama Tahun 2024

PERMASALAHAN		REKOMENDASI	RENCANA TINDAKLANJUT
1	Tingginya deviasi pada Halaman III DIPA dikarenakan pelaksanaan kegiatan tidak sesuai dengan perencanaan yang telah ditetapkan sehingga berpengaruh pada nilai IKPA	1. Perhitungan rencana penarikan dana dalam Halaman III DIPA hendaknya dilakukan secara akurat dan disesuaikan dengan rencana pelaksanaan kegiatan 2. Revisi Halaman III DIPA hendaknya dilakukan secara tepat waktu	1. Menghitung secara akurat rencana penarikan dana setiap bulan sesuai dengan rencana pelaksanaan kegiatan 2. Mengajukan usulan revisi Halaman III DIPA ke Kanwil DJPb secara tepat waktu setiap triwulan
2	Indikator Kinerja tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.	1. Melakukan pemantauan secara berkala terhadap indikator kinerja dengan target tahunan untuk memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat tercapai sesuai target yang telah ditetapkan; 2. Melakukan verifikasi dan validasi secara berkala untuk memastikan agar capaian kinerja yang didapat sesuai dengan data dukung yang ada; 3. Pelaksanaan pengukuran dan pelaporan kinerja dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.	1. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan-kegiatan pendukung Indikator Kinerja (IK) sehingga capaian akhir tahun dapat tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan; 2. Melakukan verifikasi dan validasi capaian serta data dukung kinerja secara berkala; 3. Melakukan pengukuran dan pelaporan kinerja dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.

4.3. TINDAK LANJUT ATAS REKOMENDASI TRIWULAN III TAHUN 2024

Sebagai upaya dalam meningkatkan akuntabilitas dan kinerja tahun 2024, BRPI telah melakukan tindak lanjut rekomendasi atas Laporan Kinerja triwulan III tahun 2024, sebagai berikut :

Tabel 38. Tindak Lanjut atas Rekomendasi Triwulan III Tahun 2024

No	Rekomendasi	Rencana Tindak Lanjut	Status
1	Melakukan pemantauan secara berkala terhadap indikator kinerja dengan target tahunan untuk memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat tercapai sesuai target yang telah ditetapkan.	Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan-kegiatan pendukung Indikator Kinerja (IK) sehingga capaian akhir tahun dapat tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan.	Telah dilakukan rapat monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan-kegiatan pendukung Indikator Kinerja (IK) secara berkala.
2	Melakukan verifikasi dan validasi secara berkala untuk memastikan agar capaian kinerja yang didapat sesuai dengan data dukung yang ada.	Melakukan verifikasi dan validasi capaian serta data dukung kinerja secara berkala.	Telah dilakukan verifikasi dan validasi capaian serta data dukung kinerja setiap triwulan.
3	Pelaksanaan pengukuran dan pelaporan kinerja dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.	Melakukan pengukuran dan pelaporan kinerja dilakukan secara disiplin dan tepat waktu	Telah dilakukan Pengukuran dan Pelaporan Kinerja secara berkala.

Laporan Kinerja tahun 2024 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban secara tertulis sekaligus menjadi bahan pertimbangan pimpinan dalam memberikan arahan dalam rangka perbaikan dan peningkatan kinerja untuk tahun-tahun selanjutnya. Sehingga diharapkan dapat terselenggaranya tatakelola pemerintahan yang baik (*good governance*) dan pemerintahan yang bersih (*clean government*).



BerAKHLAK #2024
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif
KKP BEYOND



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Agus Cahyadi**

Jabatan : Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 2 Januari 2024

PIHAK KEDUA
Kepala Pusat Riset Perikanan

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Yayan Hikmayani

Agus Cahyadi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1.	Nilai PNBP Satker BRPI (Rupiah)	408.420.000
		2.	Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPI (Orang)	17
		3.	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤0,5
		4.	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	80
		5.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80,5
		6.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	94
		7.	Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94
		8.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	82
		9.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,76
		10.	Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82
		11.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8
		12.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100

Data Anggaran :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.857.446.000
Total Anggaran Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024		10.857.446.000

Jakarta, 2 Januari 2024

PIHAK KEDUA
Kepala Pusat Riset Perikanan


Yayan Nikmayani

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan


Agus Cahyadi



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Agus Cahyadi**

Jabatan : Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Rudi Alex Wahyudin**

Jabatan : Plt. Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 22 April 2024

PIHAK KEDUA
Plt.Sekretaris BPPSDM

Rudi Alex Wahyudin

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Agus Cahyadi



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SUREL bppsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Agus Cahyadi**

Jabatan : Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Rudi Alex Wahyudin**

Jabatan : Plt. Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 22 April 2024

PIHAK KEDUA
Plt.Sekretaris BPPSDM

Rudi Alex Wahyudin

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Agus Cahyadi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1.	Nilai PNBP Satker BRPI (Rupiah)	408.420.000
		2.	Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPI (Orang)	17
		3.	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤0,5
		4.	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	80
		5.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80,5
		6.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	94
		7.	Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94
		8.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	82
		9.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,76
		10.	Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82
		11.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8
		12.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100

Data Anggaran :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.857.446.000
Total Anggaran Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024		10.857.446.000

Jakarta, 22 April 2024

PIHAK KEDUA
Plt. Sekretaris BPPSDM



Rudi Alex Wahyudin

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan



Agus Cahyadi

Data Anggaran :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.857.446.000
Total Anggaran Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024		10.857.446.000

Jakarta, 22 April 2024

PIHAK KEDUA
Plt. Sekretaris BPPSDM



Rudi Alex Wahyudin

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan



Agus Cahyadi



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Agus Cahyadi**

Jabatan : Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 15 Oktober 2024

PIHAK KEDUA
Sekretaris BPPSDM

Rudi Alek Wahyudin

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Agus Cahyadi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1.	Terselenggaranya Dukungan Manajemen BRPI	1.	Nilai PNBP BRPI (Rupiah)	408.420.000
2.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	2.	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤0,5
		3.	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	80
		4.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80,5
		5.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	94
		6.	Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		7.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	82
		8.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,76
		9.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPI (Nilai)	71
		10.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8
		11.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100

Data Anggaran :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.857.446.000
Total Anggaran Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024		10.857.446.000

Jakarta, 15 Oktober 2024

PIHAK KEDUA
Sekretaris BPPSDM



Rudi Alek Wahyudin

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan



Agus Cahyadi



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Agus Cahyadi**

Jabatan : Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 27 Desember 2024

PIHAK KEDUA
Sekretaris BPPSDM

Rudi Alek Wahyudin

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Agus Cahyadi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1.	Terselenggaranya Dukungan Manajemen BRPI	1.	Nilai PNBP BRPI (Rupiah)	408.420.000
2.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	2.	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤0,5
		3.	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	80
		4.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80,5
		5.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	94
		6.	Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		7.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	82
		8.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,76
		9.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPI (Nilai)	71
		10.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8
		11.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100

Data Anggaran :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.142.446.000
Total Anggaran Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024		10.142.446.000

Jakarta, 27 Desember 2024

PIHAK KEDUA
Sekretaris BPPSDM


Rudi Alek Wahyudin

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan


Agus Cahyadi



**KONTRAK KINERJA
PENERIMAAN NEGARA BUKAN PAJAK
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan pengelolaan PNBPI yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Agus Cahyadi, S.Pi, M.Si
Jabatan : Kepala Riset Pemuliaan Ikan

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : Yayan Hikmayani, M.Si
Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA mempunyai tugas:

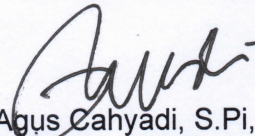
1. Mematuhi peraturan Perundang-undangan dalam mengelola PNBPI;
2. Meningkatkan kinerja aset dan layanan dalam rangka peningkatan Capaian Penerimaan dan Penggunaan PNBPI;
3. Mewujudkan Capaian Penerimaan dan Penggunaan PNBPI sebagaimana target yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan secara rinci dituangkan dalam lampiran kontrak kinerja ini;
4. Mematuhi Maksimum Pencairan sebagai batas tertinggi penggunaan PNBPI.
5. Bertanggungjawab atas ketidakcapaian target PNBPI yang telah ditetapkan.

PIHAK KEDUA mempunyai tugas:

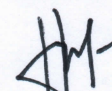
1. Melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap Capaian Penerimaan dan Penggunaan PNBPI;
2. Memberikan bimbingan dan arahan kepada PIHAK PERTAMA untuk dapat mencapai target yang telah ditetapkan
3. Mengkoordinasikan Maksimal Pencairan PNBPI Satker/UPT kepada Sekretariat BRSDM
4. Memberikan penghargaan atau sanksi atas Capaian Penerimaan dan Penggunaan PNBPI.

Solo, 25 Januari 2024

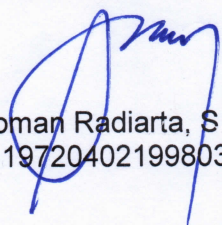
PIHAK PERTAMA


Agus Cahyadi, S.Pi, M.Si
NIP. 197508092006041002

PIHAK KEDUA


Yayan Hikmayani, S.Pi., M.Si
NIP. 196710041999032001

**Mengetahui,
Kepala BPPSDM KP**


Dr. I Nyoman Radiarta, S.Pi, M.Sc
NIP. 197204021998031005

I. Target & Proyeksi PNB

Target dan Proyeksi PNB
Tahun 2024
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN, SUKAMANDI

(dalam ribuan rupiah)

No	Jenis PNB	Kode Akun PNB	Sumber PNB	Target PNB (DIPA)	Target PNB KonKlin	Proyeksi Target PNB Kontrak Kinerja												Total
						JAN	FEB	MAR	APR	MEI	JUN	JUL	AGS	SEP	OKT	NOV	DES	
1	PNB Fungsional	425112	Hasil perikanan	293,660	390,506	-	20,000	30,000	30,000	35,000	50,000	50,000	56,000	50,000	40,000	29,506		390,506
Jumlah PNB Fungsional					390,506	-	20,000	30,000	30,000	35,000	50,000	50,000	56,000	50,000	40,000	29,506	-	390,506
1	PNB Umum	425131	Sewa Gedung...	111,000	103,730		51,135	40,995	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	2,000	103,730
2		425289	sewa alat	3,760								3,760						
Jumlah PNB Umum					103,730	-	51,135	40,995	1,200	1,200	1,200	4,960	1,200	1,200	1,200	1,200	2,000	103,730
TOTAL				408,420	494,236	-	71,135	70,995	31,200	36,200	51,200	54,960	57,200	51,200	41,200	30,706	2,000	494,236



Kepala Balai Riset Pemuliaan

Agus Cahyadi, S.Pi, M.Si
NIP. 197508092006041002

II. Proyeksi Penggunaan Dana PNBP

Proyeksi Penggunaan Dana PNBP 2024

Satker : Balai Riset Pemuliaan Ikan

No	Rencana Penggunaan /Belanja	Akun Belanja	Pagu DIPA	Proyeksi Penggunaan Dana PNBP			Total
				MP I	MP II	MP III	
1	Belanja Sarana dan Prasarana	532111- Belanja Modal Peralatan & Mesin	288,600,000	288,600,000			288,600,000
Total			288,600,000	288,600,000	-	-	288,600,000

Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan



Agus Cahyadi, S.Pi, M.Si
NIP. 197508092006041002



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN

JALAN RAYA 2 SUKAMANDI PANTURA, PATOKBEUSI, SUBANG, JAWA BARAT 41263

HOTLINE : 0821 1616 8500

LAMAN : <https://kkp.go.id/brpisukamandi> POS ELEKTRONIK : info.bppi@kkp.go.id

SURAT TUGAS

Nomor : B.6/BPPSDM-BRPI/KP.440/I/2024

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Balai Riset Pemuliaan Ikan, perlu dibentuk Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Surat Tugas Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan tentang Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024.
- Dasar : 1. Peraturan Presiden Nomor 38 Tahun 2023 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 89)
2. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 855);
3. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 57/PERMEN-KP/2020 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024;
4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1114);
5. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 79/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Pemuliaan Ikan.

Memberi Tugas

- Kepada : (Daftar Terlampir).
- Untuk : 1. Membentuk Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024, yang selanjutnya disebut Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan yang terdiri dari Pengarah, Penanggung Jawab dan Pelaksana dengan susunan

keanggotaan sebagaimana tercantum dalam Lampiran Surat Tugas ini.

2. Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024 sebagaimana dimaksud pada poin KESATU mempunyai tugas sebagai berikut:
 - a. Penanggung Jawab :

Bertanggung jawab terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja Balai Riset Pemuliaan ikan;
 - b. Pelaksana :
 - 1) Ketua :

Memimpin Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan dalam melaksanakan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi di lingkungan Balai Riset Pemuliaan Ikan;
 - 2) Anggota :

Mengkoordinasikan pelaksanaan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja dan verifikasi kinerja di lingkungan Balai Riset Pemuliaan Ikan untuk memastikan pengelolaan kinerja berjalan sesuai ketentuan;
 - 3) Sub Tim Perencanaan Kinerja, memastikan bahwa :
 - a. Dokumen Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) telah tersusun dan memuat :
 1. visi, misi, tujuan, dan sasaran;
 2. tujuan yang berorientasi hasil, indikator kinerja tujuan dan target;
 3. sasaran yang berorientasi hasil, indikator kinerja sasaran dan target tahunan; dan
 4. Indikator Kinerja (IK).
 - b. Indikator Kinerja :
 1. digunakan sebagai ukuran kinerja secara formal;
 2. Indikator kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan telah selaras dengan IK Pusat Riset Perikanan dan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan;
 3. Indikator kinerja memenuhi kriteria SMART; dan
 4. ditetapkan dengan keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.
 - c. Dokumen perencanaan kinerja :
 1. Perjanjian Kinerja (PK) :
 - (a) tersusun selaras dengan dokumen Renstra dan PK atasannya; dan
 - (b) memuat target kinerja, digunakan untuk mengukur keberhasilan.

2. Rincian Target IK secara bulanan/ triwulan/ semesteran/ tahunan yang memuat metode perhitungan masing-masing IK; dan
 3. Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja.
- d. Rencana Aksi atas kinerja telah tersusun dan dimanfaatkan dalam pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan;
 - e. Seluruh sasaran kegiatan, indikator kinerja, target dan rencana aksi diinput ke dalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
 - f. Mengoordinasikan penyusunan dokumen perencanaan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.
- 4) Sub Tim Pengukuran Kinerja:
- a. Menyusun pedoman/mechanisme pengumpulan dan pengukuran data kinerja;
 - b. Melaksanakan pengukuran capaian IK dan rencana aksi secara berjenjang dan berkala (triwulan);
 - c. Memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IK dan rencana aksi diinput ke dalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja;
 - d. Mengoordinasikan proses pengukuran kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing;
- 5) Sub Tim Pelaporan Kinerja:
- a. Mengoordinasikan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) secara berkala (triwulan);
 - b. Memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan yang berlaku;
 - c. Memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/ data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keterandalan;
 - d. Memastikan LKj yang telah disusun, disampaikan tepat waktu dan di upload ke dalam website resmi;
 - e. Mengoordinasikan proses pelaporan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing;
- 6) Sub Tim Evaluasi Kinerja:
- a. Melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja;
 - b. Menyusun laporan nilai evaluasi program yang dilengkapi dengan rekomendasi dan alternatif perbaikan untuk perencanaan, pengendalian dan peningkatan kinerja selanjutnya;
 - c. Melakukan evaluasi proses pengelolaan kinerja secara keseluruhan (SAKIP) pada unit kerja masing-masing sesuai ketentuan yang berlaku;
 - d. Menyampaikan hasil evaluasi kepada pihak yang berkepentingan;

- e. Mengoordinasikan proses evaluasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing;
3. Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024 dalam melaksanakan tugas dapat melibatkan narasumber/pakar/praktisi/tenaga ahli/konsultan untuk memperkaya informasi dan teknologi aplikasi sesuai dengan kebutuhan.
 4. Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024 dalam melaksanakan tugas bertanggung jawab dan menyampaikan laporan kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, serta Pusat Riset Perikanan.
 5. Masa kerja Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024 terhitung sejak ditetapkannya Surat Tugas ini sampai dengan 31 Desember 2024.
 6. Biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Surat Tugas ini dibebankan pada anggaran Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2024.
 7. Surat Tugas ini berlaku pada tanggal ditetapkan.

Subang, 2 Januari 2024

Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan,



Agus Cahyadi
Agus Cahyadi

Lampiran I
Nomor : B.6/BPPSDM-BRPI/KP.440/I/2024
Tanggal : 2 Januari 2024

SUSUNAN KEANGGOTAAN

Penanggung Jawab :

Agus Cahyadi, S.Pi., M.Si
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Pelaksana :

No.	NAMA/JABATAN	KEDUDUKAN DALAM TIM
1.	Sunarso, S.Sos Perencana Ahli Muda	Ketua
2.	Arief Praptomo Ardhy, SE Analisis Pengelola Keuangan APBN	Anggota
Sub Tim Perencanaan Kinerja		
1.	Sunarso, S.Sos. Perencana Ahli Muda	Ketua
2.	Dwi Cahya Kusuma, S.Si Perencana Pertama	Anggota
Sub Tim Pengukuran Kinerja		
1.	Sunarso, S.Sos. Perencana Ahli Muda	Ketua
2.	Inna Nurbayanti Herdiana, A.Md Pelaksana Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Anggota
Sub Tim Pelaporan Kinerja		
1.	Sunarso, S.Sos. Perencana Ahli Muda	Ketua
2.	Inna Nurbayanti Herdiana, A.Md Pelaksana Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Anggota
Sub Tim Evaluasi Kinerja		
1.	Sunarso, S.Sos. Perencana Ahli Muda	Ketua
2.	Inna Nurbayanti Herdiana, A.Md Pelaksana Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Anggota



Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan,

Agus Cahyadi

Lampiran II

Nomor : B.6/BPPSDM-BRPI/KP.440/I/2024

Tanggal : 2 Januari 2024

**JADWAL RENCANA KERJA TIM PENGELOLA KINERJA
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN TAHUN 2024**

No.	Uraian Pekerjaan	Bulan											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Sub Tim Perencanaan Kinerja													
1.	Menyusun perjanjian kinerja												
2.	Membuat rincian target IK serta metode perhitungannya												
3.	Membuat rencana aksi atas perjanjian kinerja												
4.	Memastikan bahwa seluruh sasaran kegiatan, indikator kinerja, target dan rencana aksi telah diinput ke dalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja												
Sub Tim Pengukuran Kinerja													
1.	Melaksanakan pengukuran capaian IK dan rencana aksi secara berkala												
2.	Memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IK dan rencana aksi diinput ke dalam system aplikasi pengelolaan kinerja												
Sub Tim Pelaporan Kinerja													
1.	Mengkoordinasikan penyusunan laporan kinerja secara berkala												
2.	Memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan												
3.	Memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keandalan												
4.	Memastikan LKj yang disampaikan tepat waktu dan di <i>upload</i> ke dalam <i>website</i> resmi												
Sub Tim Evaluasi Kinerja													
1.	Melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja secara berkala												
2.	Menyusun laporan hasil evaluasi kegiatan yang dilengkapi dengan rekomendasi dan alternatif perbaikan untuk perencanaan, pengendalian dan peningkatan kinerja selanjutnya												



Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan,

Agus Cahyadi