



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN

LAPORAN KINERJA TAHUN 2025

SUPM Tegal

Kementerian Kelautan dan Perikanan



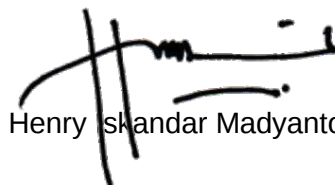
KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT atas limpahan karunia dan rahmat-Nya sehingga Laporan Kinerja SUPM Tegal Tahun 2025 dapat diselesaikan tepat waktu. Laporan ini merupakan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi SUPM Tegal selama Tahun 2025, dengan metode penyajian mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Laporan ini mempunyai beberapa fungsi antara lain memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian Tahun 2025 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Tegal dan rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja. Selanjutnya, sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan RI secara umum dan SUPM Tegal pada khususnya, telah menerapkan metode pengukuran kinerja berbasis *Logical Framework*. Kinerja SUPM Tegal diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Kegiatan (SK) sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Tegal Tahun 2025 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

Selanjutnya, laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran secara utuh atas capaian kinerja selama Tahun 2025. Akhirnya dengan mengucapkan terima dan penghargaan yang setinggi-tinggi atas kontribusi dan sumbangsih semua pihak yang turut mendukung pencapaian kinerja SUPM Tegal, laporan ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan sebagai bahan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pelaporan kinerja tahun 2025.

Tegal, 20 Januari 2026
Kepala SUPM Tegal,



Henry Iskandar Madyantoro

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
RINGKASAN EKSEKUTIF.....	vii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan	1
1.3 Tugas dan Fungsi.....	1
1.4 Permasalahan	3
1.5 Keragaman SDM SUPM Tegal	3
1.6 Sistematika Laporan Kinerja.....	6
BAB II. PERENCANAAN KINERJA.....	7
2.1 Rencana Strategis	7
2.2 Rencana Kerja Tahun 2025.....	10
2.3 Perjanjian Kinerja (PK)	11
2.4 Pengukuran Kinerja.....	12
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	14
3.1 Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2025.....	14
3.2 Capaian Kinerja Tahun 2025	14
3.3 Akuntabilitas Keuangan	41
3.4 Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Tegal	42
BAB IV. PENUTUP	44
4.1 Kesimpulan.....	44
4.2 Permasalahan dan Rekomendasi	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2025.....	VII
Gambar 2. Struktur Organisasi Supm Tegal	3
Gambar 3. Keragaman Sdm Berdasarkan Status Kepegawaian Dan Gender	4
Gambar 4. Keragaman Sdm Berdasarkan Tingkat Pendidikan	4
Gambar 5. Keragaan Sdm Berdasarkan Golongan Dan Kepangkatan.....	5
Gambar 6 Keragaan Sdm Berdasarkan Jenis Jabatan	5
Gambar 7. Sertifikat Akreditasi Supm Tegal	10
Gambar 8. Status Indeks Capaian Iku	12
Gambar 9. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2025.....	14

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Rincian Anggaran Supm Tegal	10
Tabel 2. Perjanjian Kinerja Supm Tegal Tahun 2025	11
Tabel 3. Capaian Kinerja Tahun 2025.....	15
Tabel 4. Capaian Iku Peserta Pendidikan Kelautan Dan Perikanan Supm Tegal Yang Terserap Di Dunia Usaha, Dunia Industri Atau Dunia Kerja.....	16
Tabel 5. Perbandingan Iku Peserta Pendidikan Kelautan Dan Perikanan Supm Tegal Yang Terserap Di Dunia Usaha, Dunia Industri Atau Dunia Kerja	16
Tabel 6. Capaian Iku Jumlah Lulusan Supm Tegal	17
Tabel 7. Perbandingan Iku Jumlah Lulusan Supm Tegal	18
Tabel 8. Capaian Iku Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan Dan Perikanan Supm Tegal Yang Kompeten	19
Tabel 9. Perbandingan Iku Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan Dan Perikanan Supm Tegal Yang Kompeten	19
Tabel 10. Capaian Iku Nilai Pnbp Satker Supm Tegal.....	21
Tabel 11. Perbandingan Iku Nilai Pnbp Satker Supm Tegal.....	21
Tabel 12. Capaian Iku Kerjasama Supm Tegal Yang Disepakati	22
Tabel 13. Perbandingan Iku Kerjasama Supm Tegal Yang Disepakati (Kesepakatan).....	22
Tabel 14. Capaian Iku Persentase Lulusan Satuan Pendidikan Kp Yang Bersertifikasi Kompetensi.....	24
Tabel 15. Perbandingan Iku Persentase Lulusan Satuan Pendidikan Kp Yang Bersertifikasi Kompetensi.....	24
Tabel 16. Capaian Iku Persentase Anak Pelaku Utama Yang Diterima Sebagai Peserta Didik Baru Di Supm Tegal.....	26
Tabel 17. Perbandingan Iku Persentase Anak Pelaku Utama Yang Diterima Sebagai Peserta Didik Baru Di Supm Tegal.....	26
Tabel 18. Capaian Iku Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Kelautan Dan Perikanan Supm Tegal Yang Meningkatkan Kompetensinya.....	27
Tabel 19. Perbandingan Iku Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Kelautan Dan Perikanan Supm Tegal Yang Meningkatkan Kompetensinya	28
Tabel 20. Capaian Iku Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Supm Tegal	29
Tabel 21. Perbandingan Iku Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Supm Tegal.	29
Tabel 22. Capaian Iku Penilaian Mandiri Sakip Supm Tegal	31
Tabel 23. Perbandingan Iku Penilaian Mandiri Sakip Supm Tegal	31
Tabel 24. Capaian Iku Indeks Profesionalitas Asn Supm Tegal	32
Tabel 25. Perbandingan Iku Indeks Profesionalitas Asn Supm Tegal	33
Tabel 26. Capaian Iku Persentase Rencana Umum Pengadaan Pbj Yang Diumumkan Pada Sirup Supm Tegal	34

Tabel 27. Perbandingan Iku Persentase Rencana Umum Pengadaan Pbj Yang Diumumkan Pada Sirup Supm Tegal.....	34
Tabel 28. Capaian Iku Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Bmn Supm Tegal	35
Tabel 29. Perbandingan Iku Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Bmn Supm Tegal.....	36
Tabel 30. Capaian Iku Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Supm Tegal.....	37
Tabel 31. Perbandingan Iku Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran.....	37
Tabel 32. Capaian Iku Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Supm Tegal.....	38
Tabel 33. Perbandingan Iku Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Supm Tegal.....	38
Tabel 34. Iku Persentase Dukungan Manajemen Teknis Dan Kegiatan Strategis Lingkup Supm Tegal	40
Tabel 35. Perbandingan Iku Persentase Dukungan Manajemen Teknis Dan Kegiatan Strategis Lingkup Supm Tegal.	40
Tabel 36. Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja Pada Tahun 2025.....	41
Tabel 37. Realisasi Anggaran Per Iku Pada Tahun 2025.....	41
Tabel 38. Efisiensi Anggaran Per Iku Tahun 2025	43

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Tahun 2025 adalah bentuk akuntabilitas kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sesuai dengan amanah dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Laporan ini juga merupakan kebutuhan internal bagi institusi dalam melakukan analisis dan evaluasi kinerja sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja organisasi pada setiap Triwulan.

SUPM Tegal telah menetapkan dokumen Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2025, yang terdiri dari 2 (dua) Sasaran Kegiatan dan 16 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu melalui <https://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Tegal Tahun 2025 sebesar **108,7%**, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2025

Selama Tahun 2025, terdapat 16 IKU yang sudah terealisasi, IKU tersebut adalah:

1. Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang), dengan target tahunan 124 orang, diperoleh capaian 131 orang atau persentase capaian 105,65%.
2. Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang), dengan target tahunan 144 orang, diperoleh capaian 144 orang atau persentase capaian 100%.
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang), dengan target tahunan 124 orang, diperoleh capaian 131 orang atau persentase capaian 105,65%.
4. Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar), dengan target tahunan 0,284 miliar, diperoleh capaian 0,78 miliar atau persentase capaian 120%.
5. Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan), dengan target tahunan 1 kesepakatan, diperoleh capaian 2 kesepakatan atau persentase capaian 120%.
6. Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%), dengan target tahunan 100%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 100%.
7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 100%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 100%.
8. Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang), dengan target tahunan 1 orang, diperoleh capaian 1 orang atau persentase capaian 100%.
9. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 85%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 117,65%.
10. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 81, diperoleh capaian 81,35 atau persentase capaian 100,43%.
11. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks), dengan target tahunan 84, diperoleh capaian 84,96 atau persentase capaian 101,14%.
12. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 80%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 120%.
13. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 80%, diperoleh capaian 95% atau persentase capaian 118,75%.
14. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 92, diperoleh capaian 97,94 atau persentase capaian 106,46%.
15. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 71,5, diperoleh capaian 92,5 atau persentase capaian 120%.

16. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 100%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 100%.

Berdasarkan *dashboard* website Kinerjaku, kinerja SUPM Tegal berstatus baik. Untuk menjamin ketepatan sasaran pada IKU dengan periode tahunan, diperlukan pengawalan di setiap jenjang kegiatan. Langkah ini untuk memastikan bahwa target tidak hanya tercapai secara kuantitas di akhir tahun, tetapi juga memiliki kualitas yang lebih baik melalui pemantauan progres yang terukur dibandingkan tahun-tahun sebelumnya.

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025 telah menetapkan salah satu misi yang terkait dengan KKP, yakni “Mewujudkan Indonesia menjadi Negara Kepulauan yang Mandiri, Maju, Kuat, dan Berbasis Kepentingan Nasional”, dengan menumbuhkan wawasan bahari bagi masyarakat dan pemerintah, meningkatkan kapasitas sumberdaya manusia yang berwawasan kelautan, mengelola wilayah laut nasional untuk mempertahankan kedaulatan dan meningkatkan kemakmuran, dan membangun ekonomi kelautan secara terpadu dengan mengoptimalkan pemanfaatan sumber kekayaan laut secara berkelanjutan.

Sebagaimana telah diatur pada Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), maka setiap penyelenggara negara dan pemerintah harus mampu menampilkan akuntabilitas kinerjanya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

SUPM Tegal, menyusun laporan kinerja dengan mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis SUPM Tegal 2025-2029, Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Tegal tahun 2025, Indikator Kinerja Kegiatan SUPM Tegal tahun 2025 dan Rencana Kerja Tahunan (RKT) SUPM Tegal Tahun 2025.

1.2 Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Tegal memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Tahun 2025.
2. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Tegal menuju terwujudnya *good governance*.
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di SUPM Tegal.
4. Sebagai umpan balik (*feedback*) untuk perbaikan kinerja berikutnya.

1.3 Tugas dan Fungsi

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor : Permen KP no. 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah. SUPM Tegal sebagai unit pelaksana teknis Kementerian Kelautan dan Perikanan di bawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, mempunyai tugas dan fungsi:

1. Tugas

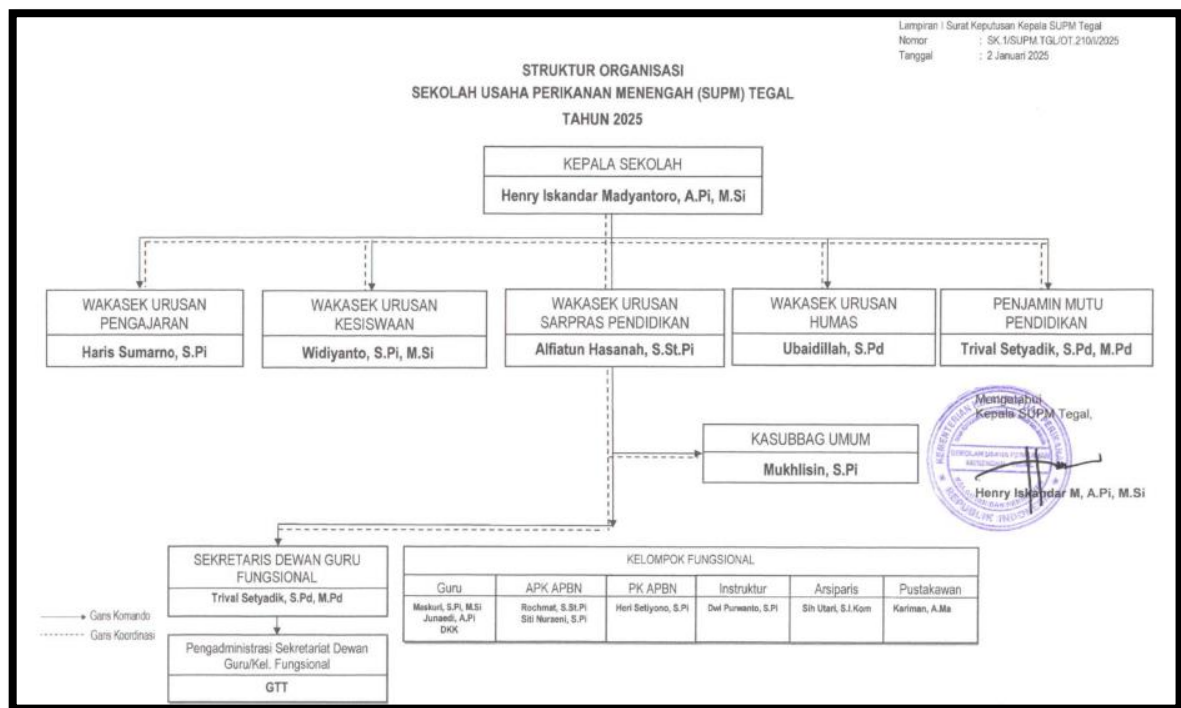
Sekolah Usaha Perikanan Menengah mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dibidang perikanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, Sekolah Usaha Perikanan Menengah menyelenggarakan fungsi :

- a) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah;
- b) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
- c) Pelaksanaan kegiatan kokurikuler;
- d) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- e) Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- f) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- g) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat;
- h) Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Mengingat besarnya tugas dan tanggung jawab yang diemban SUPM Tegal, maka struktur organisasi di atas belum sepenuhnya menunjang kelancaran tugas dan organisasi di lapangan. Oleh sebab itu, kepala SUPM Tegal sesuai dengan kewenangannya membuat struktur organisasi sebagai operasional kegiatan SUPM Tegal yang dituangkan dalam Surat Keputusan Kepala SUPM Tegal Nomor SK.1/SUPM.TGL/OT.210/I/2025 tanggal 2 Januari 2025 tentang Struktur Organisasi Tata Kerja, Personal dan Uraian Tugas Pekerjaan Pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal tahun 2025, sebagai berikut:



Gambar 2. Struktur organisasi SUPM Tegal

1.4 Permasalahan

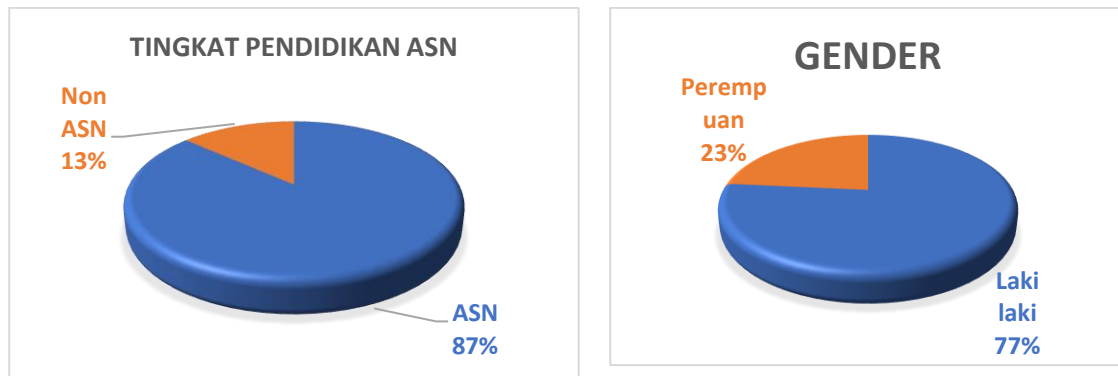
Permasalahan yang dihadapi dalam proses pelaksanaan pendidikan di SUPM Tegal yaitu sebagai berikut :

- 1) Aspek pendukung sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
- 2) Aspek sarana prasarana pendidikan asrama memerlukan perbaikan dan renovasi terkait ancaman rob berupa masuknya air ke dalam asrama ketika terjadi genangan tinggi di lingkungan sekitarnya akibat pasang.
- 3) Kurangnya lapangan pekerjaan di sektor Kelautan dan Perikanan di dalam negeri yang berpenghasilan layak sehingga banyak lulusan yang tidak berminat bekerja di sektor Kelautan dan Perikanan di dalam negeri.

1.5 Keragaman SDM SUPM Tegal

Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal memiliki sumber daya manusia yang mendukung pelaksanaan kegiatan sebanyak 149 pegawai dengan rincian 129 ASN (86%) yang terdiri dari fungsional guru, fungsional instruktur, fungsional arsiparis, fungsional pustakawan, fungsional APK dan PK APBN, tenaga teknis, tenaga administrasi dan 20 non ASN (14%). Keragaan SDM SUPM Tegal yang bersumber dari kepegawaian disajikan sebagai berikut:

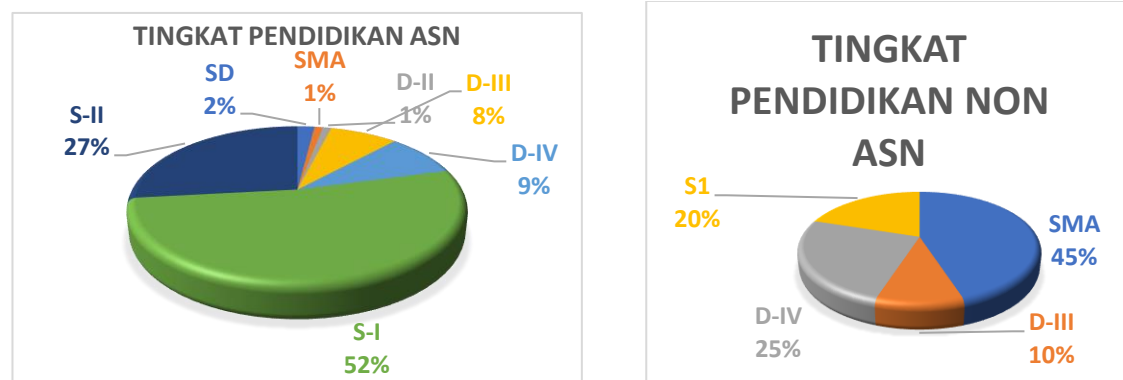
1. Keragaman berdasarkan status kepegawaian dan *gender*.



ASN	129	Laki-laki	114
Non ASN	20	Perempuan	35

Gambar 3. Keragaman SDM berdasarkan status kepegawaian dan gender

2. Keragaman berdasarkan tingkat pendidikan.

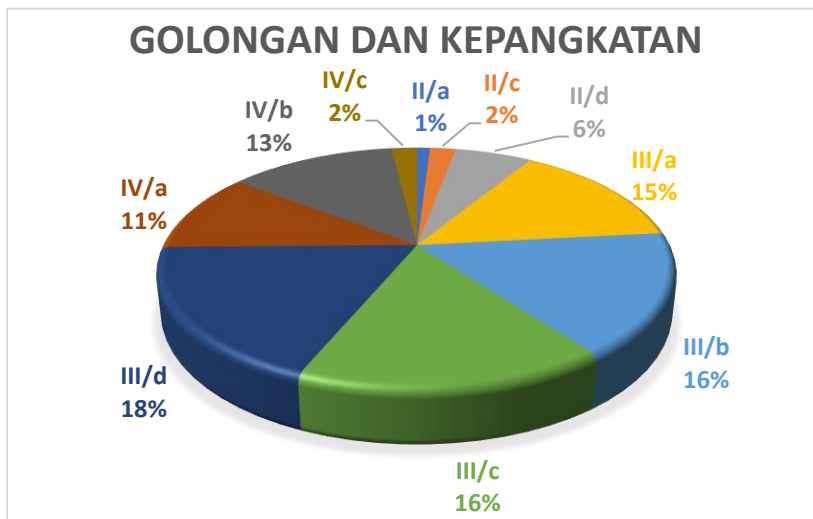


SD	SMA	D-II	D-III	D-IV	S-I	S-II
2	1	1	8	9	53	27

SMA	D-III	D-IV	S-I
9	2	5	4

Gambar 4. Keragaman SDM berdasarkan tingkat pendidikan

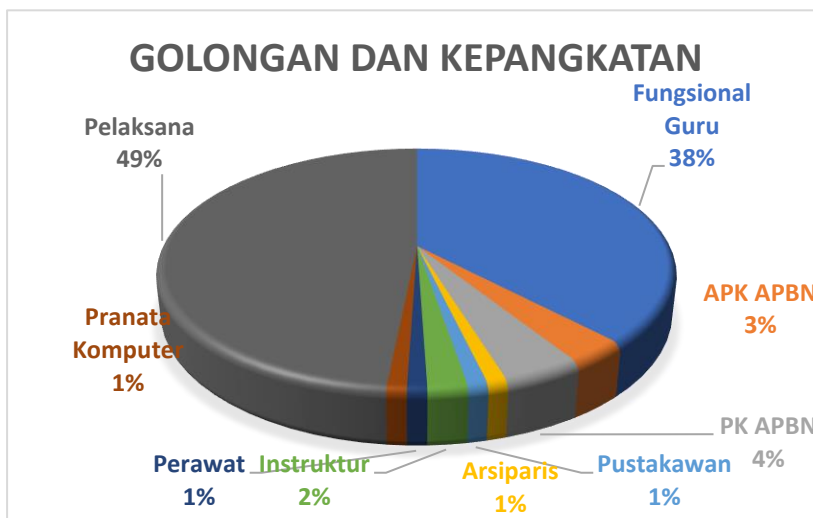
3. Keragaman berdasarkan golongan dan kepangkatan.



II/a	1
II/c	2
II/d	6
III/a	15
III/b	17
III/c	17
III/d	19
IV/a	11
IV/b	13
IV/c	2

Gambar 5. Keragaan SDM berdasarkan golongan dan kepangkatan

4. Keragaan berdasarkan jenis jabatan.



Fungsional Guru	36
APK APBN	3
PK APBN	4
Arsiparis	1
Pustakawan	1
Instruktur	2
Perawat	1
Pranata Komputer	1
Pelaksana	46

Gambar 6 Keragaan SDM berdasarkan jenis jabatan

1.6 Sistematika Laporan Kinerja

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Tahun 2025.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Tegal seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaman pegawai di SUPM Tegal.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis SUPM Tegal 2025-2029, Rencana Kerja Tahunan, dan Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2025 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
6. **Lampiran**, yang berisi Perjanjian Kinerja dan dokumen lain yang dianggap perlu dan mendukung.

BAB II. PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis

Sesuai dengan Visi KKP yaitu “Terwujudnya Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan dalam rangka mewujudkan Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. Menjaga Keberlanjutan Ekosistem dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan;
2. Mengembangkan Sektor Kelautan dan Perikanan Sebagai Penggerak Utama Pertumbuhan Ekonomi Berkelanjutan;
3. Meningkatkan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan;
4. Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih, Efektif dan Berkualitas.

Sejalan dengan visi Nasional dan Kementerian, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDMKP) merumuskan visi spesifik, yaitu “ Terwujudnya SDM kelautan dan perikanan yang inovatif, kompeten, dan berdaya saing untuk mewujudkan pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan sebagai penggerak pertumbuhan ekonomi nasional dan peningkatan kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan”.

Dalam melaksanakan misi KKP ke-3 yaitu “Meningkatkan daya saing sumber daya manusia kelautan dan perikanan”, BPPSDMKP menetapkan misi yaitu “Mewujudkan SDM kelautan dan perikanan yang inovatif, kompeten dan berdaya saing ditingkat nasional dan internasional”.

Dalam upaya mengoptimalkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan di atas, diperlukan dukungan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan yang kompeten, berkarakter kuat serta memiliki kompetensi sesuai kebutuhan.

1. Indikator Kinerja Sasaran Strategis SUPM Tegal Tahun 2025 – 2029

Kegiatan	Sasaran Program BPPSDMKP	No	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2025 – 2029				
				2025	2026	2027	2028	2029
Pendidikan Kelautan dan Perikanan	SP-1 : Meningkatnya kapasitas dan kompetensi SDM KP	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	123	0	62	69	102
		2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	144	0	73	82	120
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	155	275	275	275	275
		4	Nilai PNBPN satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,284	0,284	0,284	0,284	0,284
		5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1	1	1	1	1
		6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100	100	100	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100	100	100	100	100
		8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga)	1	1	1	1	1
		9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)	20	20	20	20	20
		10	Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	0	2	2	2	2
		11	Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	0	1	1	1	1
	SP-2 : Tata kelola pemerintahan yang efektif dan akuntabel dilingkungan BPPSDM	12	Unit Kerja yang dibangun berpredikat WBK/WBBM di lingkup Satuan Pendidikan KP	0	1	0	0	0
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85	85	85	85	85
		14	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	81	82	83	84	85
		15	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	84	85	86	87	88
		16	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80	80	80	80	80
		17	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	80	80	80	80	80
		18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92	92	92	92	92
		19	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5	71,5	71,5	71,5	71,5
		20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100	100	100	100	100

2. Sasaran Kegiatan

Sasaran kegiatan yang akan dicapai SUPM Tegal pada tahun 2025-2029 yaitu:

- 1) SK 1 Meningkatnya kapasitas dan kompetensi SDM KP, dengan indikator kinerja:
 - a) Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang), dengan target yang ditetapkan sebesar 123 orang pada tahun 2025 dan penyesuaian target menjadi 102 orang pada tahun 2029;
 - b) Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang), dengan target yang ditetapkan sebesar 144 orang pada tahun 2025 dan penyesuaian target menjadi 120 orang pada tahun 2029;

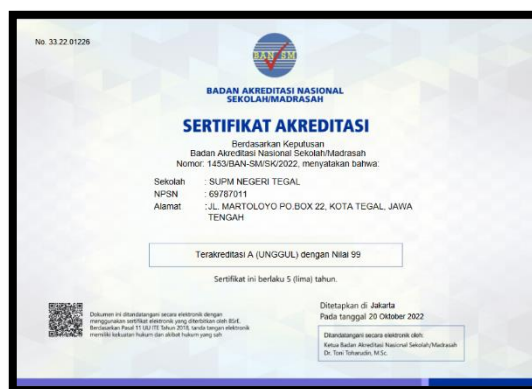
- c) Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang), dengan target yang ditetapkan sebesar 155 orang pada tahun 2025 dan penyesuaian target menjadi 275 orang pada tahun 2029;
 - d) Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar), dengan target yang ditetapkan sebesar 0,284 miliar;
 - e) Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan), dengan target yang ditetapkan sebesar 1 kesepakatan;
 - f) Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%), dengan target yang ditetapkan sebesar 100%;
 - g) Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%), dengan target yang ditetapkan sebesar 100%;
 - h) Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga), dengan target yang ditetapkan sebesar satu lembaga;
 - i) Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang), dengan target yang ditetapkan sebesar 20 orang;
 - j) Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Unit), dengan target yang ditetapkan sebesar 0 unit pada tahun 2025 dan penyesuaian target menjadi 2 unit pada tahun 2029;
 - k) Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit), dengan target yang ditetapkan sebesar 0 unit pada tahun 2025 dan penyesuaian target menjadi 1 unit pada tahun 2029
- 2) SK 4 Tata kelola pemerintahan yang efektif dan akuntabel dilingkungan BPPSDM, dengan indikator kinerja :
- a) Unit Kerja yang dibangun berpredikat WBK/WBBM di lingkup Satuan Pendidikan KP, dengan target yang ditetapkan sebesar 1 lembaga pada tahun 2026;
 - b) Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%), dengan target yang ditetapkan sebesar 85%;
 - c) Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai), dengan target yang ditetapkan sebesar 81 pada tahun 2025 dan penyesuaian target menjadi 85 pada tahun 2029;
 - d) Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks), dengan target yang ditetapkan sebesar 84 pada tahun 2025 dan penyesuaian target menjadi 88 pada tahun 2029;
 - e) Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%), dengan target yang ditetapkan sebesar 80%;
 - f) Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%), dengan target yang ditetapkan sebesar 80%;

- g) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai), dengan target yang ditetapkan sebesar 92;
- h) Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai), dengan target yang ditetapkan sebesar 71,5;
- i) Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%), dengan target yang ditetapkan sebesar 100%;

3. Potensi

Potensi yang ada di SUPM Tegal sebagai Satuan Pendidikan pada Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan (Pusdik KP) adalah sebagai berikut :

- 1) Kemudahan akses transportasi dan lokasi SUPM Tegal yang berada di daerah pantura wilayah utama Pulau Jawa bagi peserta didik, sehingga letak SUPM Tegal menjadi salah satu aspek strategis dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.
- 2) Fasilitas dan sarana *Teaching Factory* SUPM Tegal memiliki kondisi yang mendekati pada situasi tempat kerja sesungguhnya, sehingga kompetensi siswa dari sikap kerja, aspek teknis kejuruan hingga pemasaran dapat di laksanakan sesuai alur proses.
- 3) Telah terakreditasinya oleh Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah (BAN S/M) dengan nilai 99 predikat Unggul “A” sesuai dengan SK Ketua Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah Nomor: 1385/BAN-SM/SK/2022 tentang Penetapan Hasil dan Rekomendasi Akreditasi BAN S/M tanggal 6 Oktober 2022.



Gambar 7. Sertifikat akreditasi SUPM Tegal

2.2 Rencana Kerja Tahun 2025

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran kegiatan, maka Rencana Kerja SUPM Tegal dari Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi, Pendidikan Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran sebesar Rp 19.595.304.000.- (Sembilan belas miliar lima ratus sembilan puluh lima juta tiga ratus empat ribu rupiah). Rincian Anggaran SUPM Tegal tersaji pada Tabel 1.

Tabel 1. Rincian Anggaran SUPM Tegal

2376-Pendidikan Kelautan dan Perikanan				
PDI - Sertifikasi Profesi dan SDM	545 - Sertifikasi Profesi dan SDM Pendidikan Kelautan dan Perikanan	1	Orang, sertifikat	7.399.000
SAC - Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	811 - Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	124	Orang	1.799.682.000
JUMLAH				1.807.081.000
2378- Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BPPSDM KP				
EBA - Layanan Dukungan Manajemen Internal	962 - Layanan Umum	1	Layanan	14.953.000
	994 - Layanan Perkantoran	1	Layanan	17.768.220.000
EBD - Layanan Manajemen Kinerja Internal	955 - Layanan Manajemen Keuangan	1	Dokumen	5.050.000
JUMLAH				17.788.223.000
TOTAL				19.595.304.000

2.3 Perjanjian Kinerja (PK)

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi SUPM Tegal harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran kegiatan SUPM Tegal.

Berdasarkan Surat Kepala SUPM Tegal nomor : B.2235/SUPM.TGL/RC.420/XI/2025 tanggal 26 November 2025 perihal Usulan Revisi Anggaran, maka terbit Perjanjian Kinerja (PK) revisi Desember Tahun 2025 yang terdapat 2 Sasaran Kegiatan dan 16 Indikator Kinerja Kegiatan.

Adapun Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja Kegiatan dan target terdapat dalam Perjanjian Kinerja SUPM Tegal. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 2.

Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2025

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	124
		2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	144
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	124
		4	Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,2842
		5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1
		6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang besertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		8	Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)	1
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	9	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85
		10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	81
		11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	84
		12	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80
		13	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	80
		14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92
		15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100

2.4 Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Tahun 2025, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- 1) Angka maksimum adalah 120;
- 2) Angka minimum adalah 0;
- 3) Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis
- 4) Polarisasi adalah berbeda;
- 5) Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:

Warna	Keterangan
Istimewa	nilai 110 - 120
Baik	nilai 90 - <110
Cukup	nilai 70 - <90
Kurang	nilai 50 - <70
Sangat Kurang	untuk nilai <50
Belum ada penilaian	

Gambar 8. Status Indeks Capaian IKU

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Logical Framework*.

2. Metode Pengukuran Kinerja

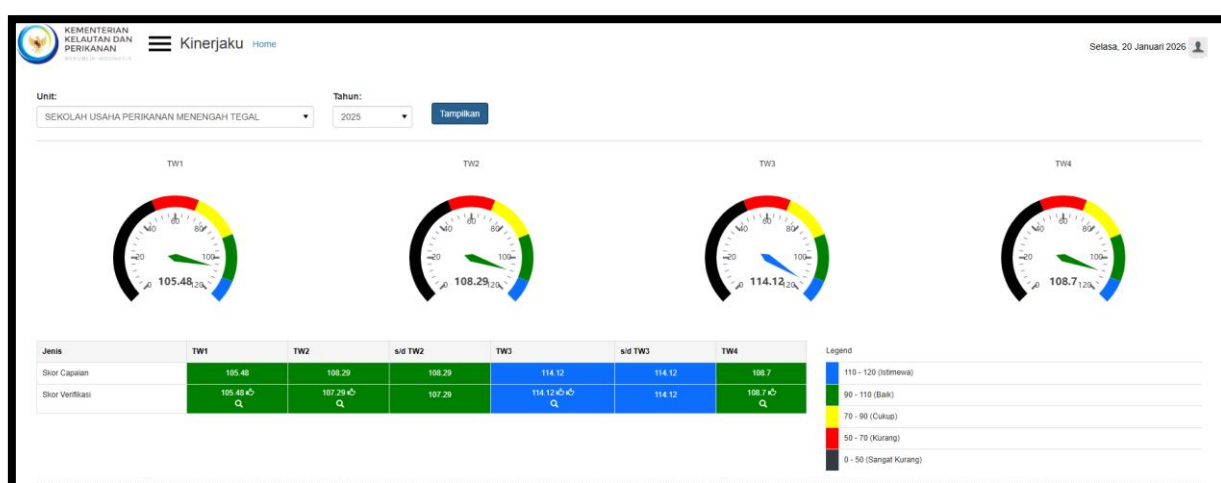
Metode pengukuran kinerja lingkup SUPM Tegal dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran telah ditugaskan kepada Tim Penyusun Laporan Kinerja lingkup SUPM Tegal yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Kepala SUPM Tegal Nomor: SK.9/SUPM.TGL/KU.110/I/2025 tentang Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal Tahun 2025. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Kepala SUPM Tegal. Berdasarkan laporan penanggung jawab kegiatan, Kepala SUPM Tegal merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2025

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Framewok* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <https://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Tegal atau **NPSS SUPM Tegal Tahun 2025** sebesar **108,7%** sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 9. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2025

Pada Tahun 2025, dari 16 IKU SUPM Tegal, seluruh IKU sudah terlaksana. 5 IKU berstatus biru dan 11 IKU berstatus hijau yang berarti sudah ada capaian dan sesuai atau melebihi target.

3.2 Capaian Kinerja Tahun 2025

Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran kegiatan dan tujuan kegiatan SUPM Tegal yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2025 dapat tercapai. Capaian Kinerja Tahun 2025 tersaji pada Tabel 3.

Tabel 3. Capaian Kinerja Tahun 2025

NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	CAPAIAN	%
1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	124	131	105,65
2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	144	144	100
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	124	131	105,65
4	Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,2842	0,780	120
5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1	2	120
6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100	100
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100	100	100
8	Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)	1	1	100
9	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85	100	117,65
10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	81	81,35	100,43
11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	84	84,96	101,14
12	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80	100	120
13	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	80	95	118,75
14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92	97,94	106,46
15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5	92,5	120
16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100	100	100

Berikut merupakan penjabaran dari capaian kinerja SUPM Tegal Tahun 2025 :

IKU 1. Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)

IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja merupakan indikator keberhasilan yang mengukur jumlah lulusan Pendidikan KP yang mengikuti pelatihan pra kerja , mampu mendapatkan pekerjaan, merintis/mengembangkan usaha dan atau terlibat dalam kegiatan produktif di sektor usaha, industri dunia kerja.

IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 124 orang dan realisasinya adalah 131 orang atau 105,65% sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 4.

Tabel 4. Capaian IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja

SK 1				Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU 1				Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
-	-	-	-	124	131	105,65	-	102	120

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional pada IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja tersaji pada Tabel 5.

Tabel 5. Perbandingan IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja

No.	Satuan Pendidikan	Target (Orang)	Capaian (orang)	% Capaian
1	SUPM Ladong	70	74	105,71%
2	SUPM Pariaman	90	94	104,44%
3	SUPM Kota Agung	64	64	100,00%
4	SUPM Tegal	124	131	105,65%
5	SUPM Waeheru	144	145	100,69%

Capaian kinerja tahun 2025

Berdasarkan target yang ditetapkan sebesar 124 orang, SUPM Tegal berhasil merealisasikan penyerapan lulusan sebanyak 131 orang. Dengan demikian, persentase capaian kinerja IKU 1 pada tahun 2025 mencapai 105,65% dari target yang ditetapkan atau 74,43% jika dibandingkan dengan lulusan yang berjumlah 176 orang. Dengan proporsi 127 orang laki laki (72,15%) dan 49 orang perempuan (27,85%). Capaian ini menunjukkan bahwa efektivitas program pendidikan vokasi dan jejaring industri di SUPM Tegal berjalan dengan sangat baik, melebihi ekspektasi yang direncanakan di awal tahun. Adapun pada tabel 4 terdapat kolom realisasi tahun 2021 – 2024 kosong dikarenakan perubahan narasi IKU dan satuan target yang berbeda sehingga IKU tersebut tidak dapat dibandingkan.

Jika dibandingkan dengan satuan pendidikan (SUPM) lainnya di bawah naungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, SUPM Tegal memiliki daya saing yang cukup kompetitif. Berdasarkan volume Penyerapan, SUPM Tegal berhasil menyerap 131 lulusan, menempati peringkat kedua secara volume setelah SUPM Waeheru (145 orang). Berdasarkan

efektivitas Capaian, dengan capaian 105,65%, SUPM Tegal menempati posisi kedua tertinggi dalam hal efektivitas pemenuhan target, hanya selisih tipis di bawah SUPM Ladong (105,71%).

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut adalah masa tunggu pada IKU ini yaitu selama satu tahun. Sehingga lulusan memiliki waktu untuk mendapatkan pekerjaan. Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan diadakannya kegiatan sosialisasi dan rekrutmen tenaga kerja magang bidang kelautan dan perikanan ke Jepang oleh Lembaga Pelatihan Kerja (LPK).

Secara keseluruhan, realisasi kinerja tahun 2025 telah mencapai dengan melampaui target yang ditetapkan. Keberhasilan ini menjadi fondasi yang kuat bagi SUPM Tegal dalam mendukung sasaran strategis terselenggaranya pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten dan relevan dengan kebutuhan pasar kerja global

IKU 2. Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)

IKU Jumlah lulusan SUPM Tegal merupakan peserta didik yang telah menyelesaikan pendidikan di SUPM Tegal yang dibuktikan dengan surat keterangan lulus/ijazah pada tahun berjalan. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 144 orang dan realisasinya adalah 144 orang atau 100% sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 6.

Tabel 6. Capaian IKU Jumlah lulusan SUPM Tegal

SK 1				Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU 2				Jumlah lulusan SUPM Tegal (orang)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
-	-	-	-	144	144	100	-	120	120

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional pada IKU Jumlah lulusan SUPM Tegal tersaji pada Tabel 7.

Tabel 7. Perbandingan IKU Jumlah lulusan SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Target (Orang)	Capaian (Orang)	% Capaian
1	SUPM Ladong	73	73	100,00%
2	SUPM Pariaman	121	121	100,00%
3	SUPM Kota Agung	73	73	100,00%
4	SUPM Tegal	144	144	100,00%
5	SUPM Waeheru	105	105	100,00%

Capaian kinerja tahun 2025

Berdasarkan capaian kinerja tahun 2025, SUPM Tegal telah berhasil memenuhi target yang ditetapkan untuk IKU 2, yakni Jumlah lulusan SUPM Tegal (orang). Pada periode tahun 2025, SUPM Tegal menetapkan target kelulusan sebanyak 144 orang. Berdasarkan realisasi di lapangan, jumlah lulusan tercatat tepat sebanyak 144 orang, sehingga persentase capaian kinerja untuk IKU ini adalah sebesar 100%. Dengan proporsi 105 orang laki laki (73%) dan 39 orang perempuan (27%). Capaian ini menunjukkan efektivitas proses pendidikan dan ketepatan perencanaan akademik yang dilakukan oleh satuan pendidikan. Adapun pada tabel 6 terdapat kolom realisasi tahun 2021 – 2024 kosong dikarenakan IKU Jumlah Lulusan SUPM Tegal merupakan IKU baru. Sehingga capaian hanya terdapat pada tahun 2025.

Dalam konteks perbandingan dengan SUPM lainnya di bawah Kementerian Kelautan dan Perikanan, SUPM Tegal menunjukkan performa yang baik. Berdasarkan Volume, SUPM Tegal mencatatkan jumlah lulusan tertinggi dibandingkan empat SUPM lainnya yang tersaji dalam Tabel 7, yakni sebesar 144 orang. Angka ini jauh di atas SUPM Pariaman (121 orang), SUPM Waeheru (105 orang), serta SUPM Ladong dan Kota Agung yang masing-masing meluluskan 73 orang. Seluruh satuan pendidikan yang dibandingkan (SUPM Ladong, Pariaman, Kota Agung, Tegal, dan Waeheru) secara serentak berhasil mencapai target mereka masing-masing dengan nilai 100,00%. Berdasarkan kontribusi, Keberhasilan SUPM Tegal dalam meluluskan 144 tenaga kerja terampil di sektor kelautan dan perikanan memberikan kontribusi signifikan terhadap ketersediaan sumber daya manusia unggul secara nasional.

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan adanya kegiatan belajar mengajar yang dilakukan baik di dalam kelas maupun secara *Teaching Factory*. Dan kegiatan wisuda yang dilaksanakan oleh siwa SUPM Tegal.

Realisasi IKU 2 tahun 2025 telah berjalan sesuai rencana. Pencapaian 100% ini menjadi modal penting bagi SUPM Tegal dalam mencapai target Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal 2025-2029 untuk mempertahankan kualitas dan kuantitas lulusan di masa mendatang.

IKU 3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)

IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada SUPM Tegal dalam rangka meningkatkan kompetensinya. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 124 orang dan realisasinya adalah 131 orang atau 105,65% sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 8.

Tabel 8. Capaian IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten

SK 1				Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU 3				Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Rancangan indikator dan target kinerja SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
521	565	323	218	124	131	105,65	-39,91	275	47,64

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional pada IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten tersaji pada Tabel 9.

Tabel 9. Perbandingan IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten

No.	Satuan Pendidikan	Target (Orang)	Capaian (Orang)	% Capaian
1	SUPM Ladong	85	93	109,41%
2	SUPM Pariaman	90	98	108,89%
3	SUPM Kota Agung	70	77	110,00%
4	SUPM Tegal	124	131	105,65%
5	SUPM Waeheru	139	150	107,91%

Capaian kinerja tahun 2025

Indikator Kinerja Utama (IKU) 3 pada Sasaran Kinerja (SK) 1 yaitu Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten diukur melalui jumlah peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten. Berdasarkan data tahun 2025, target yang ditetapkan sebesar 124 orang, dengan realisasi mencapai 131 orang, sehingga tingkat capaian sebesar 105,65%. Capaian tersebut menunjukkan bahwa

pelaksanaan kegiatan pendidikan dan uji kompetensi telah berjalan efektif dan melampaui target kinerja tahunan yang ditetapkan. Namun jika dibandingkan dengan capaian tahun 2021 – 2024 terdapat penurunan yang cukup signifikan. Hal tersebut dikarenakan hal tersebut dikarenakan kebijakan anggaran yang telah ditetapkan oleh Pusat Pendidikan KP terkait dengan peserta didik SUPM Tegal.

Dalam Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal Tahun 2025–2029, target tahun 2029 ditetapkan sebesar 275 orang. Dengan capaian tahun 2025 sebesar 131 orang, maka kontribusi terhadap target 2029 baru mencapai 47,64%. Hal ini menunjukkan bahwa meskipun target tahunan telah tercapai, masih diperlukan upaya peningkatan secara bertahap dan terencana guna mencapai target jangka menengah yang telah ditetapkan..

Terdapat perbedaan capaian pada realisasi Kinerja dengan realisasi Capaian Output SUPM Tegal. Realisasi Capaian Output di aplikasi sakti untuk Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten sejumlah 124 siswa. Sedangkan pada realisasi Kinerja sejumlah 131 siswa. Realisasi capaian output tidak bisa dirubah menyesuaikan realisasi pada aplikasi kinerja. Hal tersebut akan mempengaruhi nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran pada aplikasi SAKTI Kementerian Keuangan.

Keberhasilan pada IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten dikarenakan kesamaan jumlah siswa aktif di SUPM Tegal pada awal tahun hingga akhir tahun yang dibuktikan dengan rapor siswa. Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan mengadakan pembelajaran baik teori maupun praktik oleh tenaga pendidik, pembelajaran pembentukan karakter oleh pembina kedisiplinan di asrama dan diadakannya kegiatan ekstrakurikuler.

Berdasarkan perbandingan dengan satuan pendidikan lingkup nasional, capaian SUPM Tegal sebesar 131 orang (105,65%) berada pada kategori sangat baik karena telah melampaui target. Secara persentase, SUPM Tegal tetap menunjukkan kinerja positif dengan capaian di atas 100%, meskipun masih berada di bawah beberapa satuan pendidikan lainnya. Hal ini menjadi dasar untuk melakukan penguatan strategi peningkatan kompetensi peserta didik, optimalisasi pembelajaran berbasis praktik, serta peningkatan kesiapan menghadapi uji kompetensi.

IKU 4. Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)

IKU Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar) merupakan gambaran satuan kerja yang memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 0,284 miliar rupiah dan realisasinya adalah 0,78 miliar rupiah atau 120%. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 10.

Tabel 10. Capaian IKU Nilai PNBP Satker SUPM Tegal

SK 1				Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU 4				Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Rancangan indikator dan target kinerja SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
-	0,34	0,289	0,306	0,284	0,78	120	42	0,284	120

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level pada IKU Nilai PNBP Satker SUPM Tegal yang kompeten tersaji pada Tabel 11.

Tabel 11. Perbandingan IKU Nilai PNBP Satker SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Target (Rp Miliar)	Realisasi (Rp Miliar)	% Capaian
1	SUPM Ladong	0,037	0,043	116,93%
2	SUPM Pariaman	0,505	0,524	103,82%
3	SUPM Kota Agung	0,016	0,021	120%
4	SUPM Tegal	0,284	0,780	120%
5	SUPM Waeheru	0,344	0,366	106,26%

Capaian kinerja tahun 2025

Indikator Kinerja Utama (IKU) 4 pada Sasaran Kinerja (SK) 1 yaitu Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten diukur melalui capaian Nilai Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Satker SUPM Tegal. Berdasarkan data tahun 2025, target PNBP ditetapkan sebesar Rp0,284 miliar, dengan realisasi mencapai Rp0,780 miliar, sehingga persentase capaian sebesar 120%. Dengan demikian, kinerja PNBP tahun 2025 telah melampaui target yang ditetapkan. Apabila dibandingkan dengan realisasi tahun 2024 sebesar Rp0,306 miliar, terjadi peningkatan sebesar 42% pada tahun 2025. Adapun pengembalian belanja modal TA 2024 yang disetorkan pada tahun 2025 sehingga menjadi realisasi penerimaan PNBP tahun 2025, dimana penerimaan tersebut menjadi sumber terbesar pada realisasi PNBP SUPM Tegal tahun 2025.

Dalam Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal Tahun 2025–2029, target tahun 2029 ditetapkan sebesar Rp0,284 miliar. Dengan capaian tahun 2025 sebesar Rp0,780 miliar, maka realisasi tahun berjalan telah melampaui target jangka menengah yang ditetapkan. Hal ini menunjukkan potensi peningkatan target pada periode perencanaan berikutnya agar lebih mencerminkan kapasitas riil satuan kerja.

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan adanya kegiatan praktek TEFA budiaya udang vannamee dan TEFA Pengolahan yang menghasilkan berbagai olahan ikan di SUPM Tegal. Hal tersebut juga didukung dengan adanya pengajar yang kompeten di bidangnya.

Berdasarkan perbandingan dengan satuan pendidikan lainnya, capaian PNBP SUPM Tegal sebesar Rp0,780 miliar (120%) menunjukkan kinerja yang sangat baik dan termasuk yang tertinggi secara persentase capaian. Secara nominal, SUPM Tegal mencatatkan realisasi PNBP tertinggi dibandingkan satuan pendidikan lainnya. Hal ini mencerminkan kinerja pengelolaan layanan dan potensi pendapatan yang optimal.

IKU 5. Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)

IKU Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan) merupakan indikator yang menunjukkan usulan kerjasama baru di tahun berjalan, dari SUPM Tegal yang telah melalui proses telaah di internal Pusat Pendidikan KP dan Sekretariat BPPSDM yang berkaitan dengan penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebanyak 1 dokumen dan realisasinya adalah 2 dokumen atau 120% sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 12.

Tabel 12. Capaian IKU Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati

SK 1				Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU 5				Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Rancangan indikator dan target kinerja SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
2	4	-	2	1	2	120	-	1	120

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional pada IKU Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati tersaji pada Tabel 13.

Tabel 13. Perbandingan IKU Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)

No.	Satuan Pendidikan	Target (Kesepakatan)	Realisasi (Kesepakatan)	% Capaian
1	SUPM Ladong	1	2	120
2	SUPM Pariaman	1	2	120
3	SUPM Kota Agung	1	2	120
4	SUPM Tegal	1	2	120
5	SUPM Waeheru	1	2	120

Capaian kinerja tahun 2025

Indikator Kinerja Utama (IKU) 5 pada Sasaran Kinerja (SK) 1 yaitu Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten diukur melalui jumlah kerja sama yang disepakati pada tahun berjalan. Pada tahun 2025, target kerja sama yang ditetapkan sebanyak 1 kesepakatan, dengan realisasi sebesar 2 kesepakatan, sehingga tingkat capaian mencapai 120%. Capaian ini menunjukkan bahwa kinerja pengembangan kemitraan telah melampaui target yang direncanakan. Jika dibandingkan dengan tahun 2024 yang merealisasikan 2 kesepakatan, maka secara kuantitas capaian tahun 2025 relatif stabil. Hal ini mencerminkan konsistensi SUPM Tegal dalam menjaga dan mengembangkan jejaring kerja sama dengan para pemangku kepentingan.

Dalam Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal Tahun 2025–2029, target tahun 2029 ditetapkan sebesar 1 kesepakatan. Dengan realisasi tahun 2025 sebanyak 2 kesepakatan, maka capaian terhadap target 2029 telah mencapai 200%. Kondisi ini menunjukkan bahwa target jangka menengah relatif konservatif dan berpotensi untuk ditinjau kembali agar lebih progresif serta mencerminkan kapasitas riil satuan pendidikan.

Keberhasilan IKU Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati, dikarenakan kompetensi yang dimiliki oleh siswa SUPM Tegal telah diakui berbagai pihak sehingga mudah bagi SUPM Tegal untuk menjalin kerjasama dengan pihak eksternal. Adanya kegiatan sertifikasi profesi, *teaching factory*, pembinaan kedisiplinan dan berbagai kegiatan pendukung pembelajaran di SUPM Tegal menjadi kegiatan pendukung dalam terealisasinya kerjasama dengan LPM Bina Tunas Bahari dan PT. Kelola Laut Nusantara.

Berdasarkan perbandingan dengan satuan pendidikan lainnya pada indikator kerja sama yang disepakati, seluruh satuan pendidikan menunjukkan capaian yang sama. Secara persentase capaian, SUPM Tegal berada pada posisi yang setara dengan satuan pendidikan lainnya. Hal ini menunjukkan bahwa pengembangan kemitraan menjadi fokus bersama dalam mendukung peningkatan mutu pendidikan vokasi kelautan dan perikanan. Ke depan, selain peningkatan jumlah kerja sama, perlu dilakukan penguatan kualitas dan keberlanjutan kerja sama, khususnya yang berdampak langsung terhadap peningkatan kompetensi peserta didik, penyerapan lulusan, dukungan praktik industri, serta penguatan unit produksi dan sumber PNBK.

IKU 6. Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%).

IKU Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%) indikator yang menunjukkan jumlah peserta didik yang sudah lulus pada tahun berjalan dan telah tersertifikasi kompetensinya dalam rangka persiapan bekerja di bidang Kelautan dan perikanan. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 100% dan realisasinya adalah 100% sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 14.

Tabel 14. Capaian IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikasi kompetensi

SK 1				Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU 6				Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikasi profesi (%)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Rancangan indikator dan target kinerja SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
-	-	-	100	100	100	100	-	100	100

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional pada IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikasi kompetensi tersaji pada Tabel 15.

Tabel 15. Perbandingan IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikasi kompetensi

No.	Satuan Pendidikan	Target (%)	Realisasi (%)	% Capaian
1	SUPM Ladong	100	100	100
2	SUPM Pariaman	100	100	100
3	SUPM Kota Agung	100	100	100
4	SUPM Tegal	100	100	100
5	SUPM Waeheru	100	100	100

Capaian kinerja tahun 2025

Indikator Kinerja Utama (IKU) 6 pada Sasaran Kinerja (SK) 1 yaitu Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten diukur melalui persentase lulusan yang memiliki sertifikasi profesi. Pada tahun 2025, target yang ditetapkan sebesar 100%, dan realisasi yang dicapai juga sebesar 100%, sehingga tingkat capaian kinerja mencapai 100%. Dengan proporsi lulusan laki laki berjumlah 105 orang (72,92%) dan perempuan 39 orang (27,08%). Hal ini menunjukkan bahwa seluruh lulusan SUPM Tegal telah mengikuti dan dinyatakan kompeten dalam uji sertifikasi profesi sesuai dengan skema yang ditetapkan. Apabila dibandingkan dengan capaian tahun 2024 yang juga sebesar 100%, maka kinerja pada indikator ini menunjukkan konsistensi dan keberlanjutan mutu pelaksanaan pendidikan berbasis kompetensi. Capaian ini mencerminkan efektivitas proses pembelajaran, pembinaan praktik, serta kesiapan peserta didik dalam menghadapi uji kompetensi.

Dalam Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal Tahun 2025–2029, target tahun 2029 ditetapkan sebesar 100%. Dengan capaian tahun 2025 sebesar 100%, maka kontribusi terhadap target jangka menengah telah terpenuhi sejak awal periode perencanaan. Kondisi ini menunjukkan bahwa indikator telah tercapai secara optimal dan perlu dipertahankan kualitas pelaksanaannya secara berkelanjutan.

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan adanya kegiatan belajar mengajar baik dengan metode kelas pembelajaran maupun *teaching factory* dan sertifikasi profesi yang dilaksanakan dengan kerja sama dengan BLU Tegal. Berikut merupakan daftar sertifikat yang di dapatkan masing masing prodi :

1. Nautika Kapal Penangkapan Ikan (NKPI) : ANKAPIN II dan BST
2. Teknik Kapal Penangkapan Ikan (TKPI) : ATKAPIN II dan BST
3. Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan (APHP) : HACCP dan API
4. Agribisnis Perikanan Air Payau dan Laut (APAPL) : CPIB, CBIB dan CPPIB

Berdasarkan perbandingan dengan satuan pendidikan lainnya pada indikator persentase lulusan bersertifikasi profesi, seluruh satuan pendidikan menunjukkan capaian yang sama. Keseragaman capaian ini menunjukkan bahwa pemenuhan sertifikasi profesi telah menjadi standar minimal mutu pendidikan vokasi kelautan dan perikanan secara nasional. Dalam konteks ini, tantangan ke depan tidak hanya mempertahankan angka 100%, tetapi juga memastikan kualitas sertifikasi, relevansi skema kompetensi dengan kebutuhan industri, serta peningkatan level kompetensi lulusan.

IKU 7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)

IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%) merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang dinyatakan lulus seleksi dan diterima sebagai peserta didik baru berdasarkan Surat Pengumuman Hasil Seleksi Akhir oleh Kepala Pusat Pendidikan KP. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 100% dan realisasinya adalah 100% sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 16.

Tabel 16. Capaian IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal

SK 1				Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU 7				Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Rancangan indikator dan target kinerja SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
-	-	-	-	100	100	100	-	100	100

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional pada IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal tersaji pada Tabel 17.

Tabel 17. Perbandingan IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Target (%)	Realisasi (%)	% Capaian
1	SUPM Ladong	100	100	100,00%
2	SUPM Pariaman	100	100	100,00%
3	SUPM Kota Agung	100	100	100,00%
4	SUPM Tegal	100	100	100,00%
5	SUPM Waeheru	100	100	100,00%

Capaian kinerja tahun 2025

Indikator Kinerja Utama (IKU) 7 pada Sasaran Kinerja (SK) 1 yaitu Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten diukur melalui persentase anak pelaku utama kelautan dan perikanan yang diterima sebagai peserta didik baru. Pada tahun 2025, target yang ditetapkan sebesar 100%, dengan realisasi sebesar 100%, sehingga tingkat capaian mencapai 100%. Jumlah kuota penerimaan pada SUPM Tegal sebanyak 60 siswa dengan proporsi siswa laki laki 36 orang (60%) dan siswa perempuan 24 orang (40%). Hal ini menunjukkan bahwa proses penerimaan peserta didik baru telah sepenuhnya mengakomodasi kebijakan afirmasi bagi anak pelaku utama sektor kelautan dan perikanan sesuai ketentuan yang berlaku. Karena indikator ini merupakan indikator kebijakan afirmatif, capaian 100% mencerminkan konsistensi SUPM Tegal dalam mendukung regenerasi pelaku utama sektor kelautan dan perikanan melalui jalur pendidikan vokasi.

Dalam Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal Tahun 2025–2029, target tahun 2029 juga ditetapkan sebesar 100%. Dengan demikian, capaian tahun 2025 telah selaras dengan target jangka menengah yang direncanakan dan perlu dipertahankan secara berkelanjutan. Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah seleksi peserta didik baru yang diselenggarakan oleh SUPM Tegal.

Berdasarkan perbandingan dengan satuan pendidikan lainnya, seluruh SUPM menunjukkan tingkat capaian sebesar 100%, dengan realisasi persentase yang bervariasi sesuai komposisi peserta didik masing-masing satuan pendidikan. Keceragaman capaian menunjukkan bahwa kebijakan afirmasi bagi anak pelaku utama telah diimplementasikan secara konsisten di seluruh satuan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan. Ke depan, tantangan yang perlu diperhatikan tidak hanya pada pemenuhan persentase, tetapi juga pada peningkatan kualitas pembinaan, retensi peserta didik hingga lulus, serta penguatan keterkaitan antara latar belakang keluarga pelaku utama dengan kompetensi yang dikembangkan selama pendidikan.

IKU 8. Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)

IKU Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya merupakan indikator yang menunjukkan jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang ditingkatkan kompetensinya melalui kegiatan pelatihan teknis sesuai program studi/keahlian untuk mendukung proses pembelajaran. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 1 orang dan realisasinya adalah 1 orang sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 18.

Tabel 18. Capaian IKU Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya

SK 2				Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU 8				Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Rancangan indikator dan target kinerja SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
-	-	-	-	1	1	100	-	20	5

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional pada IKU Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya tersaji pada Tabel 19.

Tabel 19. Perbandingan IKU Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya

No.	Satuan Pendidikan	Target (orang)	Realisasi (orang)	% Capaian
1	SUPM Ladong	-	-	-
2	SUPM Pariaman	-	-	-
3	SUPM Kota Agung	-	-	-
4	SUPM Tegal	1	2	200,00%
5	SUPM Waeheru	2	3	150,00%

Capaian kinerja tahun 2025

Indikator Kinerja Utama (IKU) 8 pada Sasaran Kinerja (SK) 2 yaitu Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten diukur melalui jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang mengalami peningkatan kompetensi pada tahun berjalan. Pada tahun 2025, target yang ditetapkan sebesar 1 orang, dan realisasi juga mencapai 1 orang, sehingga tingkat capaian kinerja sebesar 100%. Capaian ini menunjukkan bahwa pengembangan kapasitas sumber daya manusia telah dilaksanakan sesuai dengan perencanaan yang ditetapkan.

Dalam Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal Tahun 2025–2029, target tahun 2029 ditetapkan sebesar 20 orang. Dengan realisasi tahun 2025 sebesar 1 orang, maka capaian terhadap target 2029 baru mencapai 5%. Hal ini menunjukkan bahwa masih diperlukan upaya percepatan peningkatan kompetensi pendidik dan tenaga kependidikan secara bertahap agar target jangka menengah dapat tercapai. Selain SUPM Tegal, SUPM Waeheru juga mencatatkan capaian di atas target (150%) dengan realisasi 3 orang dari target 2 orang. Sementara itu, untuk satuan pendidikan SUPM Ladong, Pariaman, dan Kota Agung, belum terdapat data realisasi maupun target yang tercatat pada periode ini.

Keberhasilan dalam mencapai IKU tersebut dikarenakan adanya dukungan dari SUPM Tegal untuk peningkatan kompetensi tenaga pendidik maupun kependidikan. Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan pelatihan bagi tenaga pendidik SUPM Tegal.

Secara persentase capaian, SUPM Tegal menunjukkan kinerja yang sangat baik karena melampaui target yang ditetapkan. Namun demikian, secara kuantitatif jumlah peningkatan kompetensi masih relatif terbatas apabila dibandingkan dengan target jangka menengah yang telah direncanakan. Ke depan, strategi yang dapat dilakukan antara lain peningkatan

partisipasi dalam pelatihan teknis, sertifikasi pendidik, magang industri, workshop kurikulum berbasis kebutuhan industri, serta optimalisasi pemanfaatan program peningkatan kompetensi yang diselenggarakan oleh unit eselon I maupun mitra eksternal.

IKU 9. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)

IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal merupakan indikator yang menunjukkan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2024 s.d. Triwulan III Tahun 2025 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh SUPM Tegal. Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 20.

Tabel 20. Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 9				Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Rancangan indikator dan target kinerja SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
100,00	100,00	80,00	82	85	100	117,65	21,18	85	117,65

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional pada IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 21.

Tabel 21. Perbandingan IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal.

No.	Satuan Pendidikan	Target (%)	Realisasi (%)	% Capaian
1	SUPM Ladong	85	100	117,65
2	SUPM Pariaman	85	85	100,00
3	SUPM Kota Agung	85	100	117,65
4	SUPM Tegal	85	100	117,65
5	SUPM Waeheru	85	100	117,65

Capaian kinerja tahun 2025

Indikator Kinerja Utama (IKU) 9 pada Sasaran Kinerja (SK) 2 yaitu Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber

Daya Manusia Kelautan dan Perikanan diukur melalui persentase rekomendasi hasil pengawasan yang telah ditindaklanjuti dan dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja. Pada tahun 2025, target yang ditetapkan sebesar 85%, dengan realisasi mencapai 100%, sehingga tingkat capaian kinerja sebesar 117,65%. Capaian ini menunjukkan bahwa seluruh rekomendasi hasil pengawasan telah dimanfaatkan secara optimal sebagai dasar perbaikan tata kelola dan peningkatan kinerja satuan kerja. Apabila dibandingkan dengan capaian tahun 2024 sebesar 82%, terjadi peningkatan sebesar 21,18% pada tahun 2025. Peningkatan ini mencerminkan adanya komitmen yang lebih kuat dalam penyelesaian tindak lanjut hasil pengawasan, penguatan sistem pengendalian intern, serta peningkatan koordinasi antar unit kerja.

Dalam Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal Tahun 2025–2029, target tahun 2029 ditetapkan sebesar 85%. Dengan realisasi tahun 2025 sebesar 100%, maka capaian terhadap target 2029 telah mencapai 117,65%, yang menunjukkan bahwa kinerja tata kelola telah melampaui ekspektasi perencanaan jangka menengah.

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan tindak lanjut temuan hasil pemeriksaan Itjen, melakukan pengawalan dan monitoring evaluasi terkait pencapaian kinerja dari mulai perencanaan sampai dengan pelaksanaan kegiatan dan melakukan sistem pengendalian internal berbasis manajemen resiko pada seluruh kegiatan.

Berdasarkan perbandingan dengan satuan pendidikan lainnya, seluruh SUPM menunjukkan realisasi sebesar 100% dengan tingkat capaian terhadap target sebesar 117,65%. Hal ini menunjukkan bahwa pemanfaatan rekomendasi hasil pengawasan telah menjadi perhatian utama dalam penguatan akuntabilitas dan tata kelola pada seluruh satuan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan. Keseragaman capaian ini mencerminkan komitmen bersama dalam meningkatkan kualitas pengendalian intern, kepatuhan terhadap regulasi, serta pemanfaatan hasil pengawasan sebagai instrumen perbaikan berkelanjutan.

IKU 10. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)

IKU Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai) terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Penilaian Mandiri SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 81 dan realisasinya adalah 81,35 dengan rincian sebagai berikut :

1. Nilai perencanaan kinerja : 24,30
2. Nilai pengukuran kinerja : 25,20
3. Nilai pelaporan kinerja : 12,60
4. Nilai evaluasi akuntabilitas kinerja internal : 19,25

Sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 22.

Tabel 22. Capaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 10				Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Rancangan indikator dan target kinerja SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
-	-	80	81,35	81	81,35	100,43	-	85	95,71

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional pada IKU Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal tersaji pada Tabel 23.

Tabel 23. Perbandingan IKU Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Target (Nilai)	Realisasi (Nilai)	% Capaian
1	SUPM Ladong	81	81,35	100,43%
2	SUPM Pariaman	81	81,35	100,43%
3	SUPM Kota Agung	81	81,05	100,06%
4	SUPM Tegal	81	81,35	100,43%
5	SUPM Waeheru	81	81,80	100,99%

Capaian kinerja tahun 2025

Indikator Kinerja Utama (IKU) 10 pada Sasaran Kinerja (SK) 2 yaitu Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan diukur melalui nilai Penilaian Mandiri Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pada tahun 2025, target nilai yang ditetapkan sebesar 81, dengan realisasi sebesar 81,35, sehingga tingkat capaian mencapai 100,43%. Capaian ini menunjukkan bahwa implementasi SAKIP di SUPM Tegal telah berjalan sesuai dengan prinsip perencanaan, pengukuran, pelaporan, dan evaluasi kinerja yang akuntabel. Apabila dibandingkan dengan capaian tahun 2024 sebesar 81,35, maka nilai tahun 2025 menunjukkan konsistensi kinerja tata kelola. Hal ini mencerminkan stabilitas kualitas dokumen perencanaan kinerja, keselarasan antara perencanaan dan penganggaran, serta peningkatan kualitas pelaporan dan evaluasi internal.

Dalam Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal Tahun 2025–2029, target tahun 2029 ditetapkan sebesar 85. Dengan realisasi tahun 2025 sebesar 81,35, maka capaian terhadap target 2029 baru mencapai sekitar 95,71% dari nilai yang diharapkan. Oleh karena

itu, masih diperlukan upaya peningkatan kualitas implementasi SAKIP agar dapat mencapai target nilai yang lebih tinggi pada akhir periode Renstra..

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan pembuatan dokumen-dokumen yang merupakan persyaratan Penilaian Mandiri SAKIP dan juga adanya dialog kinerja antara Kepala SUPM Tegal dengan seluruh pegawai terkait Perjanjian Kinerja (PK), Indikator Kinerja Utama (IKU) dan SAKIP SUPM Tegal.

Secara umum, seluruh satuan pendidikan menunjukkan capaian di atas target yang ditetapkan. SUPM Tegal berada pada posisi yang kompetitif dan sejajar dengan sebagian besar satuan pendidikan lainnya. Ke depan, peningkatan kualitas SAKIP perlu difokuskan pada penguatan cascading kinerja, penyempurnaan indikator yang lebih outcome-based, peningkatan kualitas evaluasi internal, serta optimalisasi pemanfaatan hasil evaluasi dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran tahun berikutnya

IKU 11. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)

IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks) merupakan ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 84 dan realisasinya adalah 84,96 sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 24.

Tabel 24. Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 11				Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Rancangan indikator dan target kinerja SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
81,20	81,78	80,31	88,02	84	84,96	101,14	-3,48	88	96,55

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional pada IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal tersaji pada Tabel 25.

Tabel 25. Perbandingan IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Target (indeks)	Capaian (indeks)	% Capaian
1	SUPM Ladong	84	87,16	103,76
2	SUPM Pariaman	84	89,03	105,99
3	SUPM Kota Agung	84	88,22	105,02
4	SUPM Tegal	84	84,96	101,14
5	SUPM Waetheru	84	89,61	106,68

Capaian kinerja tahun 2025

Indikator Kinerja Utama (IKU) 11 pada Sasaran Kinerja (SK) 2 yaitu Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan diukur melalui nilai Indeks Profesionalitas ASN. Pada tahun 2025, target yang ditetapkan sebesar 84, dengan realisasi mencapai 84,96, sehingga tingkat capaian sebesar 101,14%. Capaian ini menunjukkan bahwa tingkat profesionalitas ASN SUPM Tegal telah melampaui target yang direncanakan. Apabila dibandingkan dengan capaian tahun 2024 sebesar 88,02, terjadi penurunan sebesar 3,48% pada tahun 2025. Penurunan ini dapat dipengaruhi oleh dinamika komposisi pegawai, pemenuhan kualifikasi pendidikan, kepangkatan, kompetensi, serta hasil evaluasi kinerja individu yang menjadi komponen penilaian indeks profesionalitas.

Dalam Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal Tahun 2025–2029, target tahun 2029 ditetapkan sebesar 88. Dengan capaian tahun 2025 sebesar 84,96, maka tingkat pencapaian terhadap target 2029 baru mencapai sekitar 96,55% dari nilai yang ditetapkan. Oleh karena itu, diperlukan upaya peningkatan kapasitas dan pengembangan ASN secara berkelanjutan guna mencapai target jangka menengah tersebut.

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut dikarenakan adanya peningkatan jumlah pelatihan yang diikuti oleh pendidik dan tenaga kependidikan SUPM Tegal baik pelatihan yang dilaksanakan oleh SUPM Tegal seperti Kewirausahaan, pelatihan implementasi kurikulum Merdeka Belajar, E-Raport, serta pelatihan-pelatihan yang diikuti oleh pendidik dan tenaga kependidikan secara mandiri.

Secara persentase capaian terhadap target masing-masing, SUPM Tegal tetap berada pada kategori baik karena melampaui target tahunan. Namun secara nilai indeks, posisi SUPM Tegal masih berada di bawah beberapa satuan pendidikan lainnya, sehingga diperlukan strategi peningkatan profesionalitas ASN secara lebih terstruktur. Ke depan, langkah strategis yang dapat dilakukan antara lain peningkatan partisipasi ASN dalam pengembangan kompetensi teknis dan manajerial, pemenuhan kebutuhan diklat dan sertifikasi, penguatan

manajemen kinerja individu, serta pembinaan disiplin dan integritas sebagai bagian dari reformasi birokrasi.

IKU 12. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)

IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal merupakan instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 80 dan realisasinya adalah 80 sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 26.

Tabel 26. Capaian IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 12				Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
-	-	-	-	80	100	120	-	80	120

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal di level nasional pada IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal tersaji pada Tabel 27.

Tabel 27. Perbandingan IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Target	Realisasi (%)	% Capaian
1	SUPM Ladong	80	100	120
2	SUPM Pariaman	80	100	120
3	SUPM Kota Agung	80	100	120
4	SUPM Tegal	80	100	120
5	SUPM Waeheru	80	100	120

Capaian kinerja tahun 2025

Berdasarkan sasaran strategis (SK 2) mengenai Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan

Perikanan, indikator kinerja utama yang diukur adalah Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SiRUP SUPM Tegal (%). Pada tahun 2025, SUPM Tegal menetapkan target pengumuman SiRUP sebesar 80%. Berdasarkan hasil pelaksanaan, realisasi yang dicapai adalah sebesar 100%. Dengan demikian, persentase capaian kinerja terhadap target tahun berjalan adalah sebesar 120%, yang menunjukkan predikat capaian yang Sangat Baik karena melampaui target yang ditetapkan.

Jika dibandingkan dengan Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal untuk tahun 2029 yang dipatok pada angka 80%, realisasi saat ini (100%) menunjukkan bahwa SUPM Tegal telah berhasil memenuhi dan melampaui target jangka panjang lebih awal dengan tingkat efektivitas sebesar 120%.

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut adalah kesamaan antara pagu anggaran SUPM Tegal tahun 2025 dengan pagu anggaran pengadaan yang diumumkan di aplikasi SIRUP SUPM Tegal. Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah updating data Rencana Umum Pengadaan berdasarkan RKAKL pada aplikasi SiRUP.

Berdasarkan data perbandingan pada Tabel 27, terlihat adanya konsistensi performa di lingkup pendidikan kelautan dan perikanan. Seluruhnya menunjukkan performa maksimal dengan realisasi 100% dan tingkat capaian 120%. Hal ini mengindikasikan bahwa komitmen terhadap transparansi pengadaan barang dan jasa melalui platform SiRUP telah terimplementasi dengan sangat baik dan seragam di seluruh unit kerja terkait.

IKU 13. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)

IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal merupakan Suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup SUPM Tegal telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 80% dan realisasinya adalah 95% atau 118,75% sehingga pada IKU ini sesuai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada Tabel 28.

Tabel 28. Capaian IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 13				Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Rancangan indikator dan target kinerja SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
-	-	-	-	80	95	118,75	-	80	118,75

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional pada IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal tersaji pada Tabel 29.

Tabel 29. Perbandingan IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Target (%)	Realisasi (%)	% Capaian
1	SUPM Ladong	80	80	100
2	SUPM Pariaman	80	80	100
3	SUPM Kota Agung	80	82,5	103,13
4	SUPM Tegal	80	95	118,75
5	SUPM Waeheru	80	100	120

Capaian kinerja tahun 2025

Capaian kinerja untuk Indikator Kinerja Utama 13 yaitu Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal pada tahun 2025 menunjukkan hasil yang sangat positif dengan realisasi sebesar 95% dari target yang ditetapkan sebesar 80%. Dengan hasil tersebut, persentase capaian kinerja terhadap target tahun 2025 adalah sebesar 118,75%. Capaian ini juga telah melampaui rancangan target kinerja tahun 2029 yang ditetapkan sebesar 80 persen dengan tingkat efektivitas sebesar 118,75 persen. IKU tersebut tidak dapat dibandingkan dengan nilai pada tahun sebelumnya dikarenakan terdapat penyesuaian PK pada tahun 2025 yang tidak terdapat pada tahun sebelumnya.

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut adalah dikarenakan tersedianya dokumen dokumen BMN di SUPM Tegal pada tahun 2025. Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan penyusunan dokumen BMN seperti RKBMN, laporan BMN semesteran maupun tahunan dan lain lain.

Berdasarkan perbandingan capaian kinerja di level nasional pada Tabel 29, realisasi SUPM Tegal sebesar 95% berada di atas SUPM Ladong 80%, SUPM Pariaman 80%, dan SUPM Kota Agung 82,5%, namun masih berada di bawah SUPM Waeheru yang mencatatkan realisasi sempurna sebesar 100%.

IKU 14. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)

IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai) merupakan Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 92 dan realisasinya adalah 97,94 atau 106,46% sehingga pada IKU ini sesuai target. Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal tersaji pada Tabel 30.

Tabel 30. Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 14				Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Rancangan indikator dan target kinerja SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
93,66	97,40	96,78	93,72	92	97,94	106,46	4,5	92	106,46

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional pada IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran tersaji pada Tabel 31.

Tabel 31. Perbandingan IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran.

No.	Satuan Pendidikan	Target (Nilai)	Realisasi (Nilai)	% Capaian
1	SUPM Ladong	92	93,84	102
2	SUPM Pariaman	92	92	100
3	SUPM Kota Agung	92	97,69	106,18
4	SUPM Tegal	92	97,94	106,46
5	SUPM Waeheru	92	95,38	103,67

Capaian kinerja tahun 2025

Realisasi Indikator Kinerja Utama 14 yaitu Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal pada tahun 2025 menunjukkan hasil yang sangat baik dengan nilai realisasi sebesar 97,94 dari target yang ditetapkan sebesar 92. Capaian kinerja tersebut menghasilkan persentase sebesar 106,46 persen, yang menunjukkan adanya kenaikan nilai sebesar 4,5 persen dibandingkan dengan realisasi pada tahun 2024 yang bernilai 93,72. Selain itu, capaian realisasi tahun 2025 ini telah berhasil memenuhi rancangan target kinerja tahun 2029 yang dipatok pada nilai 92 dengan tingkat efektivitas sebesar 106,46 persen.

Berdasarkan data pada tabel 30, dibandingkan dengan realisasi tahun 2024 yang berada di angka 93,72, terjadi kenaikan performa sebesar 4,5% pada tahun 2025. Hal ini menunjukkan adanya perbaikan efektivitas dan akuntabilitas dalam tata kelola keuangan di lingkungan kerja SUPM Tegal. Realisasi tahun 2025 sebesar 97,94 merupakan capaian tertinggi dalam lima tahun terakhir.

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut dikarenakan SUPM Tegal mampu memenuhi dan meningkatkan kualitas dokumen sesuai dengan aspek yang terdapat pada penilaian tersebut yaitu kualitas perencanaan anggaran yang meliputi revisi DIPA, kualitas pelaksanaan anggaran yang meliputi penyerapan anggaran, belanja kontraktual, penyelesaian tagihan, pengelolaan UP dan dispensasi serta kualitas hasil pelaksanaan anggaran yang meliputi capaian output. Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka

mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan kegiatan dan penyusunan dokumen-dokumen yang mendukung perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran di SUPM Tegal.

Berdasarkan data perbandingan pada Tabel 31, nilai realisasi SUPM Tegal 97,94 tercatat sebagai yang tertinggi di antara satuan pendidikan lainnya, mengungguli SUPM Kota Agung 97,69, SUPM Waeheru 95,38, SUPM Ladong 93,84, dan SUPM Pariaman 92.

IKU 15. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)

IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai) merupakan nilai yang dihasilkan atas kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk Menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 71,5 dan realisasinya adalah 92,5 atau 120% sehingga pada IKU ini sesuai target. Capaian IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal tersaji pada Tabel 32.

Tabel 32. Capaian IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 15				Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Rancangan indikator dan target kinerja SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
-	-	-	100	71,5	92,5	120	-7,5	71,5	120

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional pada IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal tersaji pada Tabel 33.

Tabel 33. Perbandingan IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Target (Nilai)	Realisasi (Nilai)	% Capaian
1	SUPM Ladong	71,5	100	120
2	SUPM Pariaman	71,5	100	120
3	SUPM Kota Agung	71,5	75	104,9
4	SUPM Tegal	71,5	92,5	120
5	SUPM Waeheru	71,5	92,5	120

Capaian kinerja tahun 2025

Capaian kinerja untuk Indikator Kinerja Utama 15, yaitu Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal, pada tahun 2025 menunjukkan hasil yang melampaui target yang ditetapkan. Berdasarkan data pada tabel 32, realisasi nilai kinerja perencanaan anggaran tahun 2025 tercatat sebesar 92,5, dari target yang ditentukan sebesar 71,5. Hal ini

menghasilkan persentase capaian kinerja yang sangat signifikan, yakni sebesar 120%. Jika dibandingkan dengan performa tahun sebelumnya, terdapat penurunan nilai realisasi sebesar 7,5 poin dari nilai 100 pada tahun 2024 menjadi 92,5 pada tahun 2025 sebesar. Namun pada tahun 2021 – 2023 tidak terdapat capaian karena IKU tersebut baru ada di tahun 2024. Meskipun terdapat penurunan secara nominal dibandingkan tahun lalu, kinerja tahun 2025 ini telah berhasil memenuhi target jangka panjang dalam Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal tahun 2025-2029. Nilai realisasi 92,5 tersebut sudah mencapai target tahun 2029 yang dipatok pada angka 71,5, sehingga persentase capaian terhadap target tahun 2029 adalah sebesar 120%.

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut dikarenakan kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai terlaksana sesuai dengan ketentuan. Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan kegiatan dan penyusunan dokumen-dokumen yang mendukung perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran di SUPM Tegal.

Berdasarkan Tabel 33 mengenai perbandingan di tingkat nasional, SUPM Tegal dengan nilai realisasi 92,5 mencatatkan persentase capaian sebesar 120%, yang setara dengan SUPM Ladong, SUPM Pariaman, dan SUPM Waeheru dalam hal efektivitas pencapaian target masing-masing. Secara nominal, nilai realisasi SUPM Tegal 92,5 berada di atas SUPM Kota Agung yang memiliki nilai 75, namun berada di bawah SUPM Ladong dan SUPM Pariaman yang mencatatkan nilai sempurna 100.

IKU 16. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)

IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal merupakan Indikator Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 100 dan realisasinya adalah 100 atau 100% sehingga pada IKU ini sesuai target. Capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal tersaji pada Tabel 34.

Tabel 34. IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 16				Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)					
Realisasi				Tahun 2025			% Kenaikan 2024-2025	Rancangan indikator dan target kinerja SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
-	-	-	100	100	100	100	-	100	100

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional pada IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal tersaji pada Tabel 35.

Tabel 35. Perbandingan IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal.

No.	Satuan Pendidikan	Target (%)	Realisasi (%)	% Capaian
1	SUPM Ladong	100	100	100
2	SUPM Pariaman	100	100	100
3	SUPM Kota Agung	100	100	100
4	SUPM Tegal	100	100	100
5	SUPM Waeheru	100	100	100

Capaian kinerja tahun 2025

Capaian kinerja untuk Indikator Kinerja Utama 16, yaitu Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%), pada tahun 2025 menunjukkan hasil yang sangat stabil dan memenuhi target yang telah ditetapkan. Berdasarkan data pada tabel 34, realisasi kinerja tahun 2025 tercatat sebesar 100% dari target yang ditentukan sebesar 100%, sehingga menghasilkan persentase capaian kinerja tepat sebesar 100%. Jika dibandingkan dengan performa tahun sebelumnya, nilai realisasi pada tahun 2025 ini konsisten dengan capaian tahun 2024 yang juga berada pada angka 100%. Namun pada tahun 2021 – 2023 tidak terdapat capaian karena IKU tersebut baru ada tahun 2024.

Kinerja tahun 2025 ini juga telah selaras dengan Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal untuk periode 2025-2029. Target jangka panjang tahun 2029 dipatok pada angka 100%, dan dengan realisasi saat ini yang sudah mencapai angka tersebut, maka persentase capaian terhadap target tahun 2029 tercatat sebesar 100%.

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut dikarenakan SUPM Tegal mampu memenuhi jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal yang meliputi layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan

protokol, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan kegiatan dan penyusunan dokumen-dokumen yang mendukung layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokol, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran.

Berdasarkan Tabel 35 mengenai perbandingan capaian kinerja di level nasional, SUPM Tegal menunjukkan konsistensi yang sama dengan satuan pendidikan lainnya. Seluruh unit kerja yang dibandingkan, yaitu SUPM Ladong, SUPM Pariaman, SUPM Kota Agung, dan SUPM Waeheru, sama-sama mencatatkan target dan realisasi sebesar 100% dengan persentase capaian kinerja yang seragam sebesar 100%. Hal ini menunjukkan bahwa dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis di lingkup pendidikan kelautan dan perikanan telah berjalan secara optimal dan merata di seluruh wilayah.

3.3 Akuntabilitas Keuangan

Realisasi Anggaran SUPM Tegal pada Tahun 2025 per jenis belanja tersaji pada Tabel 36.

Tabel 36. Realisasi Anggaran per Jenis Belanja pada Tahun 2025

No.	Jenis Belanja	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Belanja Pegawai	15.706.612.000	15.292.161.820	97,36
2	Belanja Barang	3.888.692.000	3.635.097,841	93,48
3	Belanja Modal	-	-	-
Jumlah		19.595.304.000	18.927.259.661	96,59

Sumber : myintress.kemenkeu.go.id. (Realisasi belanja satker per jenis belanja 16/02/2026)

Realisasi Anggaran per IKU pada Tahun 2025 tersaji pada Tabel 37.

Tabel 37. Realisasi Anggaran per IKU pada Tahun 2025

NO	IKU	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	-	-	-
2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	-	-	-
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	1.799.682.000	1.582.402.430	87,9%
4	Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	-	-	-
5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	-	-	-

NO	IKU	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)	-	-	-
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	-	-	-
8	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)	7.399.000	7.387.000	99,8%
9	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	-	-	-
10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	-	-	-
11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	-	-	-
12	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	-	-	-
13	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	-	-	-
14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	5.050.000	5.027.400	99,6%
15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	-	-	-
16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	17.783.173.000	17.332.443.494	97,47%
Total		19.595.304.000	18.927.260.324	96,59%

Sumber : 1. Rincian Kertas Kerja Satker T.A 2025 SUPM Tegal; 2. Laporan FA detail SP2D (16 segmen) 16/02/2026.

3.4 Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Tegal

Dalam rangka mendukung kebijakan Presiden RI mengenai efisiensi anggaran, SUPM Tegal melakukan optimalisasi belanja dengan memprioritaskan program pendidikan vokasi yang berdampak langsung bagi siswa. Melalui pemangkasan biaya operasional non-esensial dan penerapan prinsip *value for money*, instansi berkomitmen mewujudkan tata kelola keuangan yang akuntabel dan tepat sasaran. Langkah strategis ini memastikan bahwa keterbatasan anggaran tetap mampu menghasilkan lulusan yang kompeten serta mendukung kemandirian fiskal pemerintah secara berkelanjutan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor: 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri dari evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (*output*) program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (*output*) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dengan pengeluaran sebenarnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi SMART DJA.

Tabel 38. Efisiensi anggaran per IKU tahun 2025

	NO	IKU	% Capaian Kinerja	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)	Efisiensi (%)
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	105,65	-	-	-	-
	2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	100	-	-	-	-
	3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	105,65	1.799.682.000	1.582.402.430	87,9	17,75
	4	Nilai PNBSP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	120	-	-	-	-
	5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	120	-	-	-	-
	6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	-	-	-	-
	7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100	-	-	-	-
	8	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)	100	7.399.000	7.387.000	99,8	0,2
Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	9	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	117,65	-	-	-	-
	10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	100,43	-	-	-	-
	11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	101,14	-	-	-	-
	12	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	120	-	-	-	-
	13	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	118,75	-	-	-	-
	14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	106,46	5.050.000	5.027.400	99,6	6,86
	15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	120	-	-	-	-
	16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100	17.783.173.000	17.332.443.494	97,47	2,53
TOTAL			108,7	19.595.304.000	18.927.260.324	96,59%	12,11

Sumber : 1. Rincian Kertas Kerja Satker T.A 2025 SUPM Tegal; 2. Laporan FA detail SP2D (16 segmen) 16/02/2026.

BAB IV. PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal pada Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*key performance indicator*, disingkat KPI). Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak dari Kementerian Kelautan dan Perikanan melalui <https://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau NPSS SUPM Tegal Tahun 2025 sebesar 108,7% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing Indikator Kinerja Utama selama Tahun 2025.

Rincian target dan realisasi Indikator Kinerja Utama pada Tahun 2025 yaitu:

1. Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang), dengan target tahunan 124 orang, diperoleh capaian 131 orang atau persentase capaian 105,65%.
2. Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang), dengan target tahunan 144 orang, diperoleh capaian 144 orang atau persentase capaian 100%.
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang), dengan target tahunan 124 orang, diperoleh capaian 131 orang atau persentase capaian 105,65%.
4. Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar), dengan target tahunan 0,284 miliar, diperoleh capaian 0,78 miliar atau persentase capaian 120%.
5. Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan), dengan target tahunan 1 kesepakatan, diperoleh capaian 2 kesepakatan atau persentase capaian 120%.
6. Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%), dengan target tahunan 100%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 100%.
7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 100%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 100%.
8. Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang), dengan target tahunan 1 orang, diperoleh capaian 1 orang atau persentase capaian 1 orang.
9. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 85%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 117,65%.
10. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 81, diperoleh capaian 81,35 atau persentase capaian 100,43%.

11. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks), dengan target tahunan 84, diperoleh capaian 84,96 atau persentase capaian 101,14%.
12. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 80%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 120%.
13. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 80%, diperoleh capaian 95% atau persentase capaian 118,75%
14. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 92, diperoleh capaian 97,94 atau persentase capaian 106,46.
15. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 71,5, diperoleh capaian 92,5 atau persentase capaian 120%.
16. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 100%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 100%.

Jika dibandingkan dengan capaian kinerja SUPM Tegal tahun 2024 yaitu 99,01%, capaian kinerja Tahun 2025 mengalami kenaikan sebesar 8,38%.

4.2 Permasalahan dan Rekomendasi

SUPM Tegal mencapai target dari 16 IKU yang menjadi target di Tahun 2025 dengan data skor kinerja 108,7% atau predikat “baik”. Guna menindaklanjuti capaian predikat “Baik” tersebut dan memastikan peningkatan kinerja yang berkelanjutan, direkomendasikan beberapa langkah strategis sebagai berikut:

1. Pada LKj TW III tidak terdapat permasalahan yang perlu ditindaklanjuti, hanya monitoring untuk mempertahankan capaian.
2. Penguatan Kemitraan Strategis: Memperluas jangkauan kerja sama dengan berbagai pemangku kepentingan (stakeholders) untuk memperkecil celah antara dunia pendidikan dan kebutuhan pasar.
3. Peningkatan Mutu SDM secara Berkelanjutan: Mendorong program pengembangan kompetensi bagi seluruh tenaga pendidikan dan kependidikan agar tetap selaras dengan perkembangan standar profesi terbaru.
4. Modernisasi Tata Kelola Pendidikan: Melakukan evaluasi berkala terhadap proses pembelajaran dan manajemen internal guna memastikan efisiensi dan efektivitas kerja tetap terjaga di atas target.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh *stakeholder* SUPM Tegal. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Tegal sekaligus sebagai bahan pertimbangan kedepan untuk membangun SUPM Tegal yang lebih baik.

LAMPIRAN

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal
Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM
Kelautan dan Perikanan

Jl. Martoloyo Kotak Pos 22 Tegal 52122
Telp : 0283-356246
Email : supm.tegal@kkp.go.id
Website : <http://kkp.go.id/supmtegal>





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Tegal

Henry Iskandar Madyantoro

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	123
		2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	144
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	155
		4	Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,284
		5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1
		6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100
2	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga)	1
		9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)	20
3	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85
		11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	81
		12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	84
		13	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80
		14	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	80
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92
		16	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5
		17	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	3.337.750.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	15.728.485.000
Total Anggaran SUPM Tegal Tahun 2025		19.066.235.000

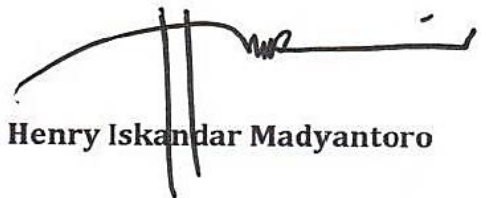
Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Tegal



Henry Iskandar Madyantoro



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Tegal

Henry Iskandar Madyantoro

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	123
		2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	144
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	155
		4	Nilai PNBSP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,284
		5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1
		6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100
2	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga)	1
		9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)	20
3	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85
		11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	81
		12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	84
		13	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80
		14	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	80
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92
		16	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5
		17	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	3.337.750.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	15.728.485.000
Total Anggaran SUPM Tegal Tahun 2025		19.066.235.000

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Tegal



Henry Iskandar Madyantoro



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 5 Desember 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Tegal

Henry Iskandar Madyantoro

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	124
		2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	144
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	124
		4	Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,2842
		5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1
		6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100
		8	Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)	1
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	9	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85
		10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	81
		11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	84
		12	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80
		13	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	80
		14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92
		15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	1.807.081.000
2	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BPPSDMKP	17.788.223.000
Total Anggaran SUPM Tegal Tahun 2025		19.595.304.000

Jakarta, 5 Desember 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Tegal



Henry Iskandar Madyantoro



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL**

JALAN MARTOLOYO KOTAK POS 22 TEGAL 52122
TELEPON: (0283) 356246 | FAKSIMILE: (0283) 320887 |
LAMAM: <https://kkp.go.id> | SURAT ELEKTRONIK: : supm.tegal@kkp.go.id

**KEPUTUSAN
KEPALA SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL
NOMOR : SK.25/SUPM.TGL/KU.110/I/2025**

**TENTANG
TIM PENGELOLAAN KINERJA
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL
TAHUN 2025**

Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal :

- Menimbang** : a. Bahwa dalam rangka melaksanakan kegiatan pengelolaan kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal, perlu menetapkan Tim Pengelolaan Kinerja
- b. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal tentang Tim Pengelolaan Kinerja di Lingkungan Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal;
- Mengingat** : 1. Peraturan Presiden Nomor 193 Tahun 2024 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 390)
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842);
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1569)
4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 855)
5. Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal Nomor: SK. 1/SUPM.TGL/OT.210/I/2025 Tentang Struktur Organisasi Tata Kerja, Personal Dan Uraian Tugas Pekerjaan Pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal Tahun 2025;

MEMUTUSKAN:

- MENETAPKAN :** KEPUTUSAN KEPALA SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL TENTANG TIM PENGELOLAAN KINERJA DI LINGKUNGAN SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL TAHUN 2025
- KESATU :** Membentuk Tim Pengelolaan Kinerja di Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal tahun 2025 yang selanjutnya disebut Tim Pengelolaan Kinerja SUPM Tegal, yang terdiri dari Pengarah, Penanggung Jawab, dan Pelaksana sebagaimana tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Kepala SUPM Tegal ini.
- KEDUA :** Tim Pengelolaan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal sebagaimana dimaksud Diktum KESATU mempunyai tugas :
- A. Pengarah
Memberikan arahan dan bimbingan kepada Penanggung Jawab dan Pelaksana dalam perumusan kebijakan dan pengambilan langkah-langkah strategis dalam rangka pelaksanaan tata kelola kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal.
 - B. Penanggung Jawab
Bertanggung jawab terhadap tata kelola kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal.
 - C. Pelaksana
 1. Ketua
Melaksanakan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi kinerja di Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal.
 2. Sekretaris
Memberikan dukungan teknis dan administratif kepada Tim Pengelolaan Kinerja BPPSDM.
 3. Manajer Kinerja
Mengoordinasikan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi kinerja di lingkungan unit kerja yang bersangkutan untuk memastikan pengelolaan kinerja berjalan sesuai ketentuan.
 4. Koordinator Sub-Tim
menyelenggarakan koordinasi, sinkronisasi, dan pengendalian kegiatan Sub-Tim serta melaporkan hasil kepada Ketua Tim Pelaksana Kesekretariatan.

5. Sub-Tim

a. Sub-tim Perencanaan Kerja

1) Memastikan bahwa :

- a) Dokumen Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kinerja Tahunan RKT) / Rencana Kerja telah tersusun dan memuat :
 - i. visi, misi, dan program;
 - ii. tujuan yang berorientasi hasil, indikator kinerja tujuan, dan target;
 - iii. sasaran yang berorientasi hasil, indikator kinerja sasaran, dan target tahunan; serta
 - iv. Indikator Kinerja Utama (IKU).

b) Indikator Kinerja :

- i. digunakan sebagai ukuran kinerja secara formal, baik indikator kinerja level I maupun level II;
- ii. Indikator Kinerja eselon I telah selaras dengan IKU;
- iii. Indikator Kinerja memenuhi kriteria SMART-C; dan
- iv. Ditetapkan dengan keputusan pimpinan unit organisasi

c) Dokumen kontrak kinerja memuat :

i. Perjanjian Kinerja (PK) :

1. tersusun dan selaras dengan dokumen Renstra dan PK atasannya;
2. memuat target kinerja yang digunakan untuk mengukur keberhasilan; dan
3. dilengkapi dengan matrik *cascading* untuk pedoman penyusunan PK level dibawahnya.

ii. Peta Strategi;

iii. rincian target IKU secara bulanan/triwulanan/semesteran/tahunan yang memuat metode perhitungan masing- masing IKU;

iv. matriks cascading kinerja organisasi level 1 sampai dengan level 2;

v. pohon kinerja level 1 sampai dengan level 2;

vi. inisiatif strategi/rencana aksi atas PK.

2) memastikan bahwa rencana aksi atas kinerja telah tersusun dan dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan;

3) memastikan seluruh sasaran strategi, indikator kinerja, target, dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan

4) mengoordinasikan penyusunan dokumen perencanaan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

b. Sub-Tim Pengukuran dan Pelaporan Kinerja

1) Menyusun pedoman/mechanisme pengumpulan dan pengukuran data kinerja;

- 2) melaksanakan pengukuran capaian IKU dan rencana aksi secara berjenjang dan berkala (bulanan/triwulan/ semesteran/tahunan);
- 3) memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IKU dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
- 4) mengoordinasikan proses pengukuran kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.
- 5) mengoordinasikan penyusunan Laporan Capaian Kinerja (LCK) dan Laporan Kinerja (LKj) secara berkala (bulanan/triwulan/ semesteran /tahunan);
- 6) memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan yang berlaku;
- 7) memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keterandalan;
- 8) memastikan LKj yang disusun disampaikan tepat waktu dan di unggah ke dalam *website* resmi; dan
- 9) mengoordinasikan proses pelaporan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing- masing.

c. Sub-Tim Evaluasi Kinerja

- 1) melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja;
- 2) menyusun laporan hasil evaluasi program yang dilengkapi dengan rekomendasi dan alternatif perbaikan untuk perencanaan, pengendalian, dan peningkatan kinerja selanjutnya;
- 3) melakukan evaluasi proses pengelolaan kinerja secara keseluruhan pada unit kerja di masing-masing sesuai ketentuan;
- 4) menyampaikan hasil evaluasi kepada pihak yang berkepentingan; dan
- 5) mengoordinasikan proses evaluasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

d. Sub-Tim Verifikasi Kinerja

- 1) melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan kinerja;
- 2) melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pengukuran kinerja;
- 3) melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pelaporan kinerja;
- 4) memastikan seluruh softcopy data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja serta dokumen lainnya yang diperlukan disampaikan pada sistem dokumentasi online; dan
- 5) mengoordinasikan proses verifikasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing- masing.

- KETIGA : Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Diktum KEDUA, Tim Teknis Tata Kelola Kinerja SUPM Tegal dapat melibatkan narasumber/ pakar/ praktisi/ tenaga ahli/ konsultan untuk memperkaya informasi dan teknologi aplikasi sesuai dengan kebutuhan.
- KEEMPAT : Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Diktum KEDUA, Tim Teknis Tata Kelola Kinerja SUPM Tegal bertanggung jawab dan menyampaikan laporan kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan melalui Sekretaris Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.
- KELIMA : Masa kerja Tim Pengelolaan Kinerja SUPM Tegal sebagaimana dimaksud Diktum KESATU terhitung mulai sejak berlakunya Keputusan Kepala SUPM Tegal ini sampai dengan 31 Desember 2025.
- KEENAM : Biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Keputusan Kepala ini dibebankan kepada DIPA SUPM Tegal Tahun Anggaran 2025.
- KETUJUH : Keputusan Kepala SUPM Tegal ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Tegal
Pada Tanggal : 2 Januari 2025

Kepala SUPM Tegal,



Henry Iskandar Madyantoro

Lampiran Surat Keputusan Kepala SUPM Tegal
 Nomor : SK.25/SUPM.TGL/KU.110/I/2025
 Tanggal : 2 Januari 2025

**SUSUNAN KEANGGOTAAN
 TIM PENGELOLAAN KINERJA
 SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL
 TAHUN ANGGARAN 2025**

A. Pengarah
 Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal

B. Penanggung Jawab

NO.	JABATAN/ NAMA	BIDANG
1.	Kepala Sub Bagian Umum	Tata Kelola Kinerja Manajerial
2.	Wakil Kepala Bidang Pengajaran	Tata Kelola Bidang Pendidikan
3.	Wakil Kepala Bidang Kesiswaan	Tata Kelola Bidang Kesiswaan
4.	Wakil Kepala Bidang Sarana Pendidikan	Tata Kelola Bidang Sarana Pendidikan
5.	Wakil Kepala Bidang Humas	Tata Kelola Bidang Hubungan Masyarakat dan Kealumnian

C. Pelaksana

NO.	JABATAN/NAMA	KEDUDUKAN DALAM TIM
1.	Mukhlisin, S.Pi	Ketua
2.	Haris Sumarno, S.Pi	Sekretaris
3.	Widiyanto, S.Pi, M.Pi	Manajer Kinerja
4.	Alfiatun Hasanah, S.St.Pi, M.Si	Manajer Kinerja
5.	Ubaidillah, S.Pd	Manajer Kinerja
Sub-Tim Perencanaan Kinerja		
1.	Ign. Sigit Budiagung, S.I.Kom	
2.	Titik Nurhandayani, S.Pt	

NO.	JABATAN/NAMA	KEDUDUKAN DALAM TIM
Sub-Tim Pengukuran dan Pelaporan Kinerja		
1.	Siti Nuraeni, S.Pi	Koordinator
2.	Muhammad Amin Mufid, A.Md	Anggota
Sub-Tim Evaluasi Kinerja		
1.	Trival Setyadik, S.Pd., M.Pd	
Sub-Tim Verifikasi Kinerja		
1.	Arif Kris Harto, S.Pd	

Ditetapkan di : Tegal
 Pada Tanggal : 2 Januari 2025

Kepala SUPM Tegal,



Henry Iskandar Madyantoro