



Kementerian  
Kelautan dan  
Perikanan

## LAPORAN KINERJA (LKj) TRIWULAN III TAHUN 2024



**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

JALAN SUNGAI MUSI KM. 9, WATAMPONE – BONE – SULA WESI SELATAN 92718

TELEPON (0481) 2920204 FAKSIMILE (0481) 2920204

LAMAN: [www.poltekkpbone.ac.id](http://www.poltekkpbone.ac.id) POS ELEKTRONIK: [poltekkp.bone@gmail.com](mailto:poltekkp.bone@gmail.com)

Dokumen ini telah ditandatangani menggunakan sertifikat elektronik yang dikeluarkan oleh BSRé, BSSN

## KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024 dapat diselesaikan sebagaimana yang diharapkan. Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Bone dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Bone. LKj Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada Tahun 2024 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Bone, 16 Oktober 2024  
Direktur



Ditandatangani  
Secara Elektronik

Dr. Muhammad Hery Riyadi Alauddin, S.Pi, M.Si  
NIP. 19740304 199903 1 002

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR GAMBAR .....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan.....	1
C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Politeknik KP Bone .....	2
D. Struktur Organisasi dan Keragaan SDM Politeknik KP Bone.....	6
E. Sistematika laporan Kinerja.....	8
F. Permasalahan dan Solusi.....	10
BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA.....	13
A. Rencana Strategis.....	13
B. Rencana Kerja Tahunan.....	17
C. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2024.....	18
D. Pengukuran Kinerja.....	20
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	22
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IK) Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024.....	22
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	22
C. Akuntabilitas Keuangan.....	53
D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya.....	57
BAB IV PENUTUP.....	62
A. Capaian Kinerja Indikator Kinerja .....	62
B. Permasalahan dan Rekomendasi .....	64
LAMPIRAN	

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone.....	7
Gambar 2. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024.....	21
Gambar 3. Capaian NKA Politeknik KP Bone 30 September 2024.....	61
Gambar 4. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024.....	62

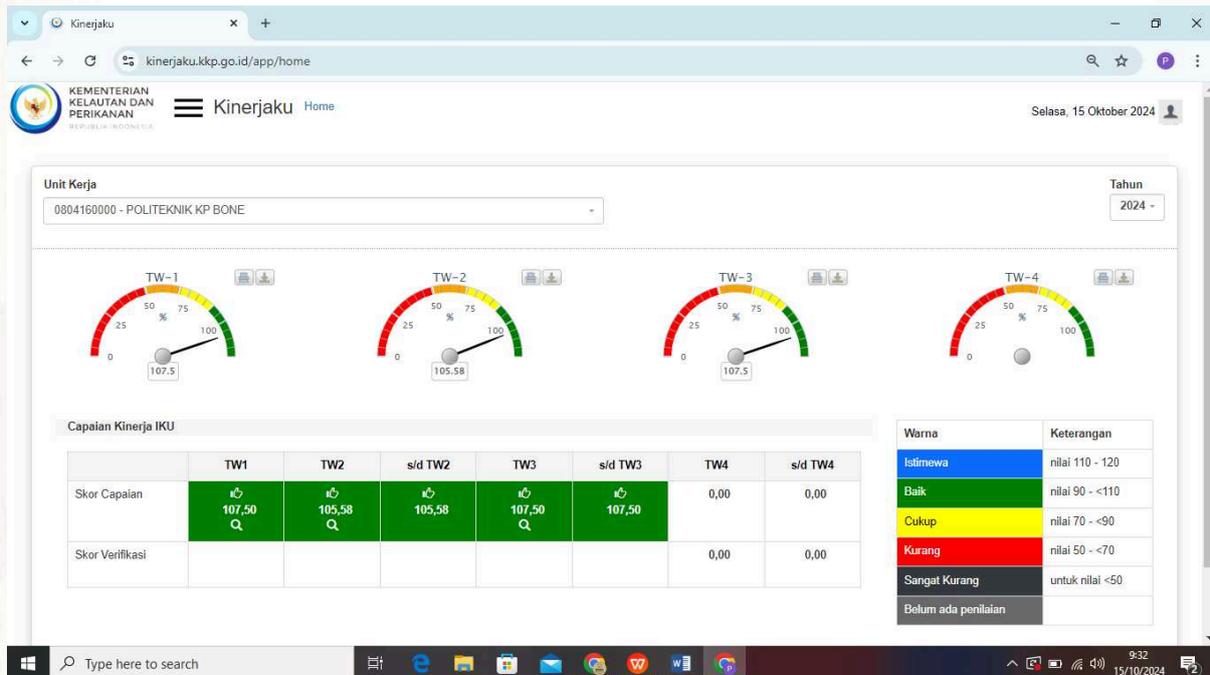
## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Target Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024..vii	
Tabel 2. Keragaan SDM Berdasarkan Status Kepegawaian..... 8	8
Tabel 3. Keragaan SDM Politeknik KP Bone Berdasarkan Tingkat Pendidikan...8	8
Tabel 4. Rincian Pagu Anggaran Politeknik KP Bone Tahun 2024 ..... 18	18
Tabel 5. Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2024..... 19	19
Tabel 6. Capaian Indikator Kinerja Triwulan III Tahun 2024 ..... 23	23
Tabel 7. Capaian Indikator Kinerja 20 ..... 50	50
Tabel 8. Capaian Indikator Kinerja 21 ..... 52	52
Tabel 9. Capaian Indikator Kinerja 22 ..... 54	54
Tabel 10. Tabel Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja ..... 58	58
Tabel 11. Tabel Realisasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan Bidang KP..... 59	59
Tabel 12. Capaian Indikator Kinerja Triwulan III Tahun 2024..... 62	62

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone, yang selanjutnya disebut Politeknik KP Bone, dalam upaya untuk lebih meningkatkan pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan melalui peningkatan akuntabilitas kinerja di seluruh program kerja Politeknik KP Bone didasarkan pada tujuan, sasaran strategis dan target kinerja dengan pendekatan logical framework yang diterapkan pada sasaran strategis dalam Rencana Strategi (Renstra) Politeknik KP Bone Tahun 2020-2024, yang diikuti dengan rencana kinerja tahunan, dan penetapan kinerja tahunan secara konsisten dan berkesinambungan.

Politeknik KP Bone telah menetapkan 5 (lima) Sasaran Kegiatan pada tahun 2024. Ke lima Sasaran Kegiatan tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 24 Indikator Kinerja Kegiatan (IK). Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi IK (Key Performance Indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, diperoleh skor kinerja Politeknik KP Bone pada Tahun 2024 adalah sebesar 107,50% sebagaimana dashboard kinerja sebagai berikut :



Pada Triwulan III Tahun 2024, dari 3 IK yang menjadi target kinerja Politeknik KP Bone, telah tercapai 3 IK yang ditandai dengan warna hijau dan biru. Rincian target dan realiasi dari IK tersebut adalah sebagai berikut :

Tabel 1. Target Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024

	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	TARGET TW III	CAPAIAN	%
1	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75			
2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	37			
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)	884			
4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,38			
5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Bone yang disepakati/ ditindaklanjuti (Dokumen)	2			
6	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bersertifikasi kompetensi (%)	100			
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bone (%)	100			
8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Bone sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	85			
9	Jumlah pendidik Politeknik KP Bone yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	1			
10	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)	1			
11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)	1			
12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	2			
13	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Bone (Unit)	1			
14	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1			
15	Unit Kerja Politeknik KP Bone yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1			
16	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%)	≤0,5			

17	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	83			
18	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	80,5			
19	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	94			
20	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	133,33	120
21	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)	82	82	82	100
22	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bone (%)	100	100	100	100
23	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	93,76			
24	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	82			

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat bahwa kinerja Politeknik KP Bone pada Triwulan III Tahun 2024 memperoleh hasil capaian yang baik, dimana dari 3 IK yang menjadi target dapat tercapai sesuai dan melampaui target yang ditetapkan dengan skor kinerja sebesar 107,50. Perlu diinformasikan bahwa nilai capaian kinerja maksimal pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP ([kinerjaku.kkp.go.id](http://kinerjaku.kkp.go.id)) ditetapkan 120%. Dengan kata lain, persentase capaian pada aplikasi dibatasi pada angka 120% sebagai nilai capaian maksimal. Untuk dapat meningkatkan capaian kinerja, rekomendasi yang diberikan adalah pengawalan yang baik terhadap capaian IK dengan target setiap triwulannya guna memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan di Politeknik KP Bone.

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone pada tahun yang akan datang maka perlu dilakukan langkah-langkah antisipasi yaitu Menjadwalkan rapat pengukuran capaian lebih awal pada Politeknik KP Bone sebelum jadwal yang ditetapkan oleh Sekretariat BPPSDMKP guna mempermudah verifikasi dan validasi capaian dan pendokumentasian data dukung.

Pada akhirnya, LKj Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi wewenang serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (*Good Governance*) di lingkup Politeknik KP Bone.

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik adalah amanat reformasi birokrasi yang harus diwujudkan dan dilaksanakan oleh seluruh instansi pemerintahan. Oleh karena itu, salah satu langkah yang ditempuh pemerintah dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik adalah diharuskannya setiap instansi pemerintah menyusun laporan akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah tersebut atas penggunaan anggaran yang telah digunakan selama satu tahun. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 perihal Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenpanRB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan peraturan tersebut di atas, maka setiap instansi pemerintah berkewajiban menyusun Laporan Kinerja (LKj) yang merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan berdasarkan Rencana Strategis maupun Rencana Kerja tahunan yang dibuat sebelumnya. Selain itu, LKj juga merupakan sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Oleh sebab itu, untuk menilai pelaksanaan program dan kegiatan serta mengukur sejauh mana pencapaian sasaran sampai akhir Triwulan III Tahun 2024 berdasarkan indikator yang ada, maka disusunlah LKj Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024.

### B. Tujuan

Tujuan penyusunan LKj Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban terhadap tugas dan fungsi Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan III Tahun 2024. Selain itu, penyusunan LKj Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024 juga dapat menjadi bahan informasi kepada pihak-pihak

terkait tentang kinerja Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan III Tahun 2024.

LKj Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024 merupakan laporan pertanggung jawaban terhadap stakeholders dan memenuhi Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 yang mengamanahkan instansi pemerintah atau Lembaga Negara yang dibiayai dari anggaran Negara agar menyampaikan laporan dimaksud. Sedangkan LKj Triwulan merupakan laporan yang berisi pertanggung jawaban yang disusun setiap tiga bulan sekali (Triwulan).

Maksud dan tujuan Penyusunan LKj Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024 ini adalah sebagai berikut :

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024 menuju terwujudnya good governance;
2. Sebagai wujud transparansi dan pertanggungjawaban kepada masyarakat;
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Politeknik KP Bone; dan
4. Sebagai umpan balik (feedback) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

### **C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Politeknik KP Bone**

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor: 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan, bahwa Politeknik KP Bone berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan yang menangani Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Bone mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Bone melaksanakan fungsi:

1. penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;

4. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. pelaksanaan pembinaan karakter;
7. pembinaan clitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. pelaksanaan pengawasan internal;
10. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone didukung oleh bidang-bidang sebagai berikut :

1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik Kelautan dan Perikanan, dalam melaksanakan tugas Direktur dibantu oleh 3 (tiga) orang wakil direktur :

- a. Wakil Direktur Bidang Administrasi Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Direktur I;
- b. Wakil Direktur Bidang Administrasi Umum adalah Dosen yang selanjutnya disebut Wakil Direktur II ; dan
- c. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni yang selanjutnya disebut Wakil Direktur III.

2. Dewan Penyantun

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai

kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

5. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

6. Subbagian Umum

Subbagian Umum sebagaimana dimaksud merupakan unsur pelaksana administrasi dibidang ketatausahaan.

Subbagian Umum berada dibawah dan bertanggung jawab kepada direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur II, sub bagian umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksanaan, kepegawaian, persuratan, kemasukan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

7. Program Studi;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang Kelautan dan Perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan clitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Bone terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan; dan
- c. Program Studi Diploma III Teknik Kelautan.

8. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi

program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

#### 9. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat.

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

#### 10. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Bone. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I.

Unit Penunjang terdiri atas:

##### a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku – buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

##### b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

##### c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f. Unit Asrama

Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi.

g. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

h. Unit Bimbingan dan Konseling

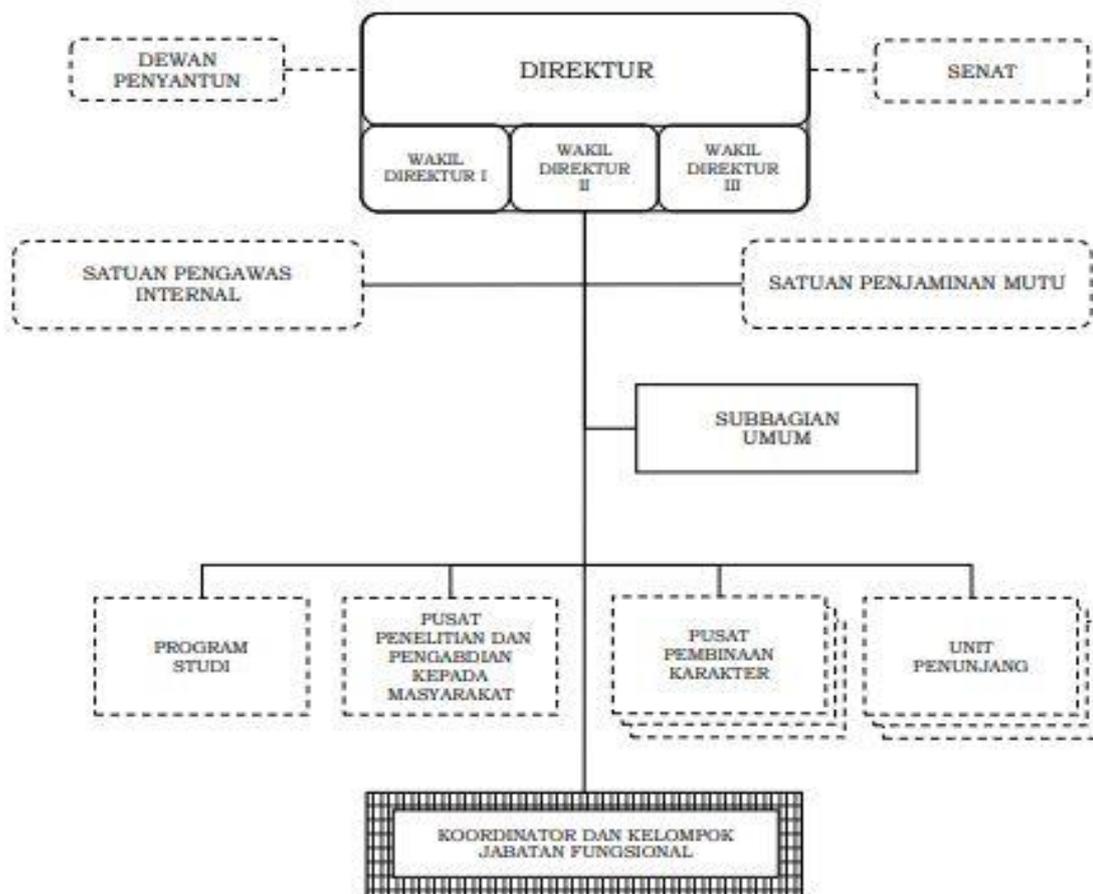
Unit Bimbingan dan Konseling mempunyai tugas melakukan pelayanan bimbingan dan konseling kepada taruna.

11. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

#### **D. Struktur Organisasi dan Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone**

Adapun struktur organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 91/PERMEN-KP/2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja di lingkup KKP, adalah sebagaimana struktur organisasi berikut :



Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

Jumlah pegawai di Politeknik KP Bone sampai dengan Triwulan III Tahun 2024 berjumlah 123 orang yang terbagi atas 75 orang PNS, 2 PPPK, 16 PPNPN dan 30 PJLP.

Menurut jenis kelamin menunjukkan bahwa pegawai Negeri Sipil laki-laki berjumlah 50 orang dan perempuan berjumlah 25 orang, untuk PPPK jumlah pegawai laki - laki 1 orang dan perempuan 1 orang, untuk PPNPN jumlah pegawai laki - laki 9 orang dan Perempuan 7 orang dan untuk PJLP jumlah pegawai laki - laki 18 orang dan perempuan 12 orang. Adapun menurut kelompok jabatan struktural dan fungsional, sejumlah 1 orang pegawai merupakan pejabat struktural, 27 orang Dosen, 1 orang Pengembang Teknologi Pembelajaran, 2 Orang Analis Pengelola Keuangan APBN, 4 orang pranata keuangan APBN, dan 40 orang Fungsional Umum.

Untuk lebih jelasnya, jumlah pegawai Politeknik KP Bone menurut kelompok jabatan tercantum pada tabel berikut ini.

Tabel 2. Keragaan SDM Berdasarkan Status Kepegawaian

NO	Status	Jumlah (Orang)	Keterangan
1	Struktural	1	Aktif
2	Fungsional Dosen	27	Aktif
3	Fungsional Lainnya	7	Aktif
4	Tenaga Kependidikan	40	Aktif
5	PPPK	2	Aktif
6	PPNPN	16	Aktif
7	PJLP	30	Aktif
<b>Jumlah</b>		<b>123</b>	<b>Aktif</b>

Jika dilihat dari jenjang pendidikan, Politeknik KP Bone memiliki S3 sebanyak 4 orang atau, 3,17 %, S2 sebanyak 40 orang atau 32.54 %, S1/D4 sebanyak 34 orang atau 26,98 %, D3 sebanyak 10 orang atau 7,94 %, SLTA/D1/D2 sebanyak 32 orang atau 25,40 % dan tamatan SD-SMP sebanyak 5 orang atau 3,97 %, tercantum pada table berikut ini :

Tabel 3. Keragaan SDM Politeknik KP Bone Berdasarkan Tingkat Pendidikan

NO	Pendidikan	Jumlah (Orang)			
		PNS	PPPK	PPNPN	PJLP
1	S3	3	-	-	-
2	S2	37	1	-	1
3	S1/DIV	21	-	11	2
4	D3	3	1	-	6
5	SLTA/D1/D2	11	-	5	16
6	SD-SMP	-	-	-	5
<b>Jumlah</b>		<b>75</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>30</b>

Berdasarkan data yang ada nampak bahwa menurut jenjang pendidikan, jumlah pegawai terbanyak adalah Magister (S2). Bila dibanding antara kebutuhan sumber daya manusia dengan ketersediaan tenaga seperti pada data tersebut diatas, Politeknik KP Bone masih kekurangan sumber daya manusia, terutama untuk Pranata Laboratorium, Pranata Komputer, Pustakawan, dll.

### E. Sistematika Laporan Kinerja

LKj Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024 disusun dengan dasar hukum :

- 1) Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme;

- 2) Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 3) Keputusan Kepala LAN Nomor: 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah; dan
- 4) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akutabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 5) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

LKj Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja Politeknik KP Bone sampai akhir Tahun 2023. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

- 1) **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala selama Tahun 2024.
- 2) **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Bone seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Bone.
- 3) **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Bone 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024 serta Pengukuran Kinerja.
- 4) **Bab I Akuntabilitas Kinerja**, pada bab ini dibagi per subbab yang berisi hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi capaian kinerja, serta akuntabilitas keuangan Politeknik KP Bone Tahun 2024.
- 5) **Bab I Penutup**, pada bab ini disajikan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Kinerja Politeknik KP Bone dan rekomendasi perbaikan kedepan untuk meningkatkan kinerja.
- 6) **Lampiran :**
  - Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2024
  - Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Revisi Februari Tahun 2024
  - Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Revisi April Tahun 2024

## F. Permasalahan dan Solusi

### 1. Potensi

Keberadaan Politeknik KP Bone sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi melalui Pendidikan KP. Potensi yang dimiliki Politeknik KP Bone sebagai salah satu komponen penunjang tujuan ini dijelaskan dalam uraian sebagai berikut:

- Politeknik KP Bone merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan;
- Tujuan KKP untuk meningkatkan SDM kelautan dan perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang relevan dan terjual untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa datang; dan
- Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumberdaya manusia yang profesional dan produktif, dengan kemampuan bisnis. Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Bone adalah:
  - a. Keunggulan komperatif
    - Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30).
    - Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya juang yang tinggi.
    - Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi bidang kelautan dan perikanan.
  - b. Keunggulan kompetitif
    - Kemampuan beradaptasi dan ketahanan fisik dan mental yang tinggi.
    - Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan.
    - Memiliki sertifikat profesi bidang kelautan dan perikanan dan beberapa sertifikat kompetensi.

Model pendidikan di Politeknik KP Bone didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan. Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Bone, yang bebas dari kemiskinan.

## **2. Permasalahan**

Lulusan Pendidikan tinggi yang berkualitas merupakan lulusan yang ditempa oleh tenaga pendidik yang berkualitas yang ditunjang oleh fasilitas pendidikan, khususnya praktikum yang mumpuni. Permasalahan yang dihadapi dalam penyelenggaraan Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan, khususnya di Politeknik KP Bone adalah SDM pendidik masih terbatas di mana belum semua SDM telah memiliki sertifikasi keahlian. Selanjutnya, kurikulum yang mengadopsi Teaching Factory mensyaratkan ketersediaan fasilitas yang memadai dimana taruna menempuh pendidikan vokasi selayaknya dalam lingkungan industri di mana mereka akan berkarir.

Urgensi pemenuhan SDM dan fasilitas pendidikan menjadi signifikan sejak berdirinya program studi sejenis di universitas lain di Indonesia. Selain itu, animo masyarakat, secara umum terhadap pendidikan vokasi kelautan dan perikanan masih rendah sehingga Politeknik KP Bone dituntut untuk menghasilkan output yang dirasakan secara langsung oleh masyarakat, khususnya masyarakat kelautan dan perikanan.

Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. Politeknik KP Bone merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi :

- Potensi sumber daya ikan di perairan laut dan budidaya ikan masih cukup besar untuk dikelola sebagai sumber pendapatan

- SDM pelaku utama tersedia, cukup banyak, tetapi rata-rata minat dan kualifikasinya sangat rendah (unskill labor), serta tidak mempunyai kemampuan bisnis.
- Pelaku usaha yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang.
- Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan.
- Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi.
- Dukungan pemerintah terhadap penguatan peran pendidikan di sektor perikanan untuk menunjang pembangunan perekonomian sangat kuat.
- Ketatnya persaingan dunia kerja dan kebijakan moratorium penerimaan Aparatur Sipil Negara (ASN) menjadi ancaman dan juga peluang bagi para lulusan.

Permasalahan yang secara khusus terjadi Politeknik KP Bone yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah :

- SDM KP alumni Politeknik KP Bone secara umum belum menjadi prioritas pilihan bagi para pengguna.
- Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional.
- Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas.
- Peran Politeknik KP dalam pengembangan teknologi yang relevan dan pemberdayaan masyarakat masih kurang.

## BAB II

### PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

#### A. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian bidang ekonomi, pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan – persoalan produksi dan pendapatan yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan **Visi** dan **Misi** Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Visi KKP adalah “terwujudnya masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. “Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia” melalui “Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan”;
2. “Struktur Ekonomi yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing” melalui “Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional”;
3. “Mencapai Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan” melalui “Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan”; dan
4. “Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya” melalui “Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP”.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan Sumber Daya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang **kompeten**, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam **grand strategy** pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020 – 2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, Politeknik KP Bone mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas Sumber Daya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan Sumber Daya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan

yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Bone.

## 1. Visi dan Misi Politeknik KP Bone

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17 tahun 2020 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2020-2024, maka Politeknik KP Bone memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi Politeknik KP Bone yaitu :

“Menjadi Politeknik KP Terbaik pada Tahun 2024 dalam Mencetak SDM yang bermoral, tangguh, kompeten, mandiri, dan cekatan serta unggul dibidang Kelautan dan Perikanan menuju Indonesia sebagai negara Maritim yang berkedaulatan dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat”

Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi Politeknik KP Bone sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan Pendidikan Tinggi Vokasional berbasis kompetensi dengan pendekatan *teaching factory* di bidang industri kelautan dan perikanan bertaraf internasional sesuai dengan konvensi *Standard Of Training Certificate and Watchkeeping – Fishing vessel personal (STCW-F)* dan *Code of Conduct for Responsibility Fisheries (CCRF)* dan Undang-Undang yang berlaku;
2. Menyelenggarakan penelitian terapan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan;
4. Meningkatkan profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan bidang kelautan dan perikanan;
5. Menyelenggarakan sistem pendidikan taruna yang berbasis *character building* dengan pendekatan kekeluargaan;
6. Mengembangkan strategi, sarana dan prasarana pembelajaran berstandar Internasional;
7. Meningkatkan suasana pembelajaran yang kondusif, kreatif, inovatif dan berkarakter;
8. Menjalinkan kerjasama dengan seluruh *stakeholders*;
9. Mewujudkan kampus Politeknik KP yang aman, indah dan ramah lingkungan;

10. Melaksanakan pengadministrasian dan mempertahankan Manajemen Mutu sesuai standar ISO 9001:2015.

## 2. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Politeknik KP Bone dalam rangka mencapai sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan 2020-2024. Dengan demikian tujuan Politeknik KP Bone adalah :

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menghasilkan Sumber Daya manusia yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, berdaya saing tinggi, bermoral, berjiwa kewirausahaan dan berwawasan lingkungan serta unggul di bidang industri kelautan dan perikanan dengan pendekatan *teaching factory*;
2. Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarkan hasil – hasilnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk mendukung peningkatan mutu kehidupan;
4. Membangun jiwa kewirausahaan di kalangan civitas akademika yang menumbuhkan kembangkan sektor industri bidang kelautan dan perikanan; dan
5. Mengembangkan program kemitraan dan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, masyarakat, pemangku kepentingan di dalam dan luar negeri.

## 3. Sasaran Kegiatan

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai rencana tingkat capaian (*target*) masing-masing. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana kegiatan. Dengan demikian, tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur.

Sasaran kegiatan ditetapkan melalui tahapan-tahapan berdasarkan tujuan yang akan dicapai dan arah kebijakan. Berikut sasaran kegiatan Politeknik KP Bone sesuai

dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2024 yaitu :

1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten;
2. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP;
3. Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP; dan
4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar;
5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

#### 4. Potensi dan Permasalahan

Beberapa potensi yang dimiliki Politeknik KP Bone dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur) yaitu :

- a. Politeknik KP Bone merupakan lembaga pendidikan yang melaksanakan sistem pendidikan vokasi dengan model pembelajaran 30% teori dan 70% praktek melalui pendekatan *teching factory*.
- b. Tingginya kebutuhan tenaga kerja sektor kelautan perikanan merupakan peluang yang harus disambut dengan penyediaan SDM kompeten melalui penyelenggaraan pendidikan menengah KP.
- c. Tempat Uji Kompetensi (TUK) Politeknik KP Bone merupakan potensi rujukan bagi Lembaga dan Institusi Perikanan di wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur.
- d. Letak Politeknik KP Bone yang berdekatan dengan Teluk Bone dan kawasan tambak produktif merupakan salah satu daya dukung untuk pelaksanaan kegiatan praktikum, kewirausahaan dan *teaching factory* bagi taruna/i Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone.

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur), Politeknik KP Bone menghadapi beberapa permasalahan yaitu :

- a. Aspek Pendukung Sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
- b. Belum memadainya kualitas dan kuantitas SDM di Politeknik KP Bone.

- c. Jarak Politeknik KP Bone yang jauh dari ibu kota Propinsi Sulawesi Selatan merupakan salah satu permasalahan karena untuk sampai di Kampus Politeknik KP Bone harus menempuh perjalanan lewat darat dengan waktu tempuh bisa mencapai 5 jam perjalanan.
- d. Kemampuan dan daya jangkau area layanan masih terbatas.

## 5. Strategi Pelaksanaan Program Pengembangan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan

Pelaksanaan program pengembangan riset dan Sumber Daya manusia Kelautan dan Perikanan khusus pada bidang pendidikan tinggi di Politeknik KP Bone mengikuti arah kebijakan strategi dari Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan khususnya pada bidang pendidikan yang secara rinci dijelaskan sebagai berikut :

- a. Meningkatkan dan mengembangkan kelembagaan, kapasitas, serta kualitas satuan pendidikan lingkup Politeknik KP Bone;
- b. Meningkatkan kualitas pembelajaran dengan pendekatan *Teaching Factory* di bidang kelautan dan perikanan;
- c. Mengembangkan kurikulum, tenaga Pendidik, Sarana dan Prasarana di Politeknik KP Bone yang berstandar internasional;
- d. Mengembangkan sistem sertifikasi kompetensi peserta didik;
- e. Pengembangan minat kewirausahaan bagi peserta didik Kelautan dan Perikanan;
- f. Memperkuat jejaring termasuk melibatkan pemangku kepentingan dalam proses pengembangan pendidikan;
- g. Mengembangkan inovasi IPTEK di bidang Kelautan dan Perikanan.

## B. Rencana Kerja Tahunan

Pada awal tahun 2024 Politeknik KP Bone dialokasikan anggaran sebesar Rp. 38.641.588.000,- (***Tiga Puluh Delapan Miliar Enam Ratus Empat Puluh Satu Juta Lima Ratus Delapan Puluh Delapan Ribu Rupiah***) dengan rincian pagu anggaran sebagai berikut :

Tabel 4. Rincian Pagu Anggaran Politeknik KP Bone Tahun 2024

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
<b>1</b>	<b>Pendidikan Kelautan dan Perikanan</b>	<b>19.278.896.000</b>
	Kebijakan Bidang Kemaritiman dan Kelautan	45.000.000
	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	58.000.000
	Sarana Bidang Pendidikan	662.347.000
	Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi	100.000.000
	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	1.252.675.000
	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	17.160.874.000
<b>2</b>	<b>Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>	<b>19.362.692.000</b>
	Layanan Dukungan Manajemen Internal	19.223.249.000
	Layanan Manajemen Kinerja Internal	139.443.000
<b>Total Anggaran Politeknik KP Bone Tahun 2024</b>		<b>38.641.588.000</b>

### C. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2024

Rencana Kinerja merupakan penjabaran dari arah dan kebijakan pimpinan untuk pelaksanaan kegiatan di Politeknik KP Bone Tahun 2024 yang tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2024. Dokumen RKT 2024 tersebut kemudian diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024. Oleh karena itu, sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2024 (Lampiran 1) yang terdiri dari 5 Sasaran Kegiatan (SK) dan 19 Indikator Kinerja (IK) Pertanggal 3 Januari 2024. Karena adanya pergantian Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP maka ada revisi Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP yang baru Tahun 2024 (Lampiran 2) yang terdiri dari 5 Sasaran Kegiatan (SK) dan 19 Indikator Kinerja Utama (IK) Pertanggal 15 Februari 2024. Karena adanya penambahan Indikator Kinerja (IK) baru maka ada revisi Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2024 (lampiran 3) yang terdiri dari 5 Sasaran Kegiatan (SK) dan 24 Indikator Kinerja Utama (IK) Pertanggal 3 April 2024. Perjanjian Kinerja (PK) tersebut dapat dilihat sebagai berikut.

Tabel 5. Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET				
		AWAL	REVISI FEBRUARI	REVISI APRIL		
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	75	
	2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	37	37	37	
	3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)	884	884	884	
	4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,38	0,38	0,38	
	5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Bone yang disepakati/ ditindaklanjuti (Dokumen)	-	-	2	
	6	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bersertifikasi kompetensi (%)	-	-	100	
	7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bone (%)	-	-	100	
	8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Bone sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	-	-	85	
	9	Jumlah pendidik Politeknik KP Bone yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	-	-	1	
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	10	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)	1	1	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)	1	1	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	2	2	2
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Bone (Unit)	1	1	1

14	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1	1	1
15	Unit Kerja Politeknik KP Bone yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1	1	1
16	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%)	≤0,5	≤0,5	≤0,5
17	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	83	83	83
18	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	80,5	80,5	80,5
19	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	94	94	94
20	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	94
21	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)	82	82	82
22	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bone (%)	100	100	100
23	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	93,76	93,76	93,76
24	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	82	82	82

## D. Pengukuran Kinerja

### 1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan III Tahun 2024, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi (capaian) pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU Politeknik KP Bone untuk masing-masing Indikator.

## 2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Bone dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Setiap akhir triwulan, penanggungjawab untuk aplikasi e-kinerjaku melakukan penyusunan laporan intern berdasarkan data capaian kinerja yang telah dimasukkan ke dalam aplikasi e-kinerjaku dan disampaikan kepada Direktur Politeknik KP Bone melalui Sub. Koordinator Bagian Umum.

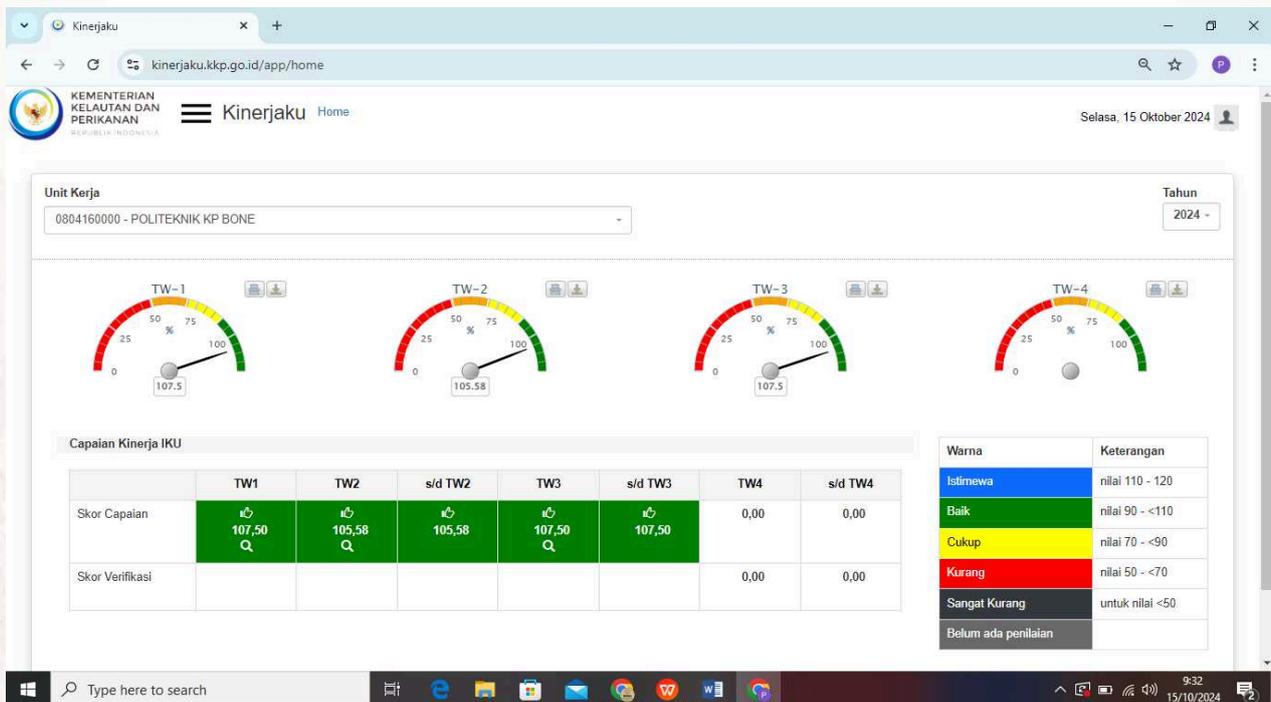
Capaian kinerja triwulanan Politeknik KP Bone yang telah diinput pada aplikasi e-kinerjaku, dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris Badan Riset dan SDM KP. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Badan Riset dan SDM KP c.q. Bagian Evaluasi dan Dokumentasi merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### A. Prestasi Indikator Kinerja (IK) Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024

Pengukuran kinerja digunakan sebagai alat dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Bone. Pengukuran kinerja merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada indikator kinerja (IK) yang telah diidentifikasi agar sasaran dan tujuan strategis pada peta strategi yang dituangkan pada penetapan kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024 dapat tercapai.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis logical framework dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024 sebesar 107,50%, sebagaimana dashboard kinerjaku pada Gambar 2



Gambar 2. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024

## B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Bone. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Sasaran Kegiatan (IK) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Bone yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2024 dapat tercapai.

Evaluasi dan analisis kinerja menampilkan perbandingan target dan capaian dengan tahun berjalan, kinerja dengan tahun sebelumnya dan target jangka menengah berikut analisis keberhasilan/penurunan kinerja pada indikator kinerja utama di masing-masing sasaran strategis. Capaian kinerja masing-masing IK dapat dilihat pada :

Tabel 6. Capaian Indikator Kinerja Triwulan III Tahun 2024

	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	TARGET TW III	CAPAIAN	%
1	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75			
2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	37			
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)	884			
4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,38			
5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Bone yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2			

6	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang besertifikasi kompetensi (%)	100			
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bone (%)	100			
8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Bone sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	85			
9	Jumlah pendidik Politeknik KP Bone yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	1			
10	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)	1			
11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)	1			
12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	2			
13	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Bone (Unit)	1			
14	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1			
15	Unit Kerja Politeknik KP Bone yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1			
16	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%)	≤0,5			
17	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	83			
18	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	80,5			
19	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	94			
20	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	133,33	120
21	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)	82	82	82	100
22	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bone (%)	100	100	100	100
23	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	93,76			

24	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	82			
----	---	----	--	--	--

## 1. Sasaran Kegiatan 1 (SK 1) Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten

Pada sasaran kegiatan ini Politeknik KP Bone berperan serta dalam mendukung terwujudnya kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui pendidikan vokasi yang menghasilkan SDM KP yang terampil dan kreatif guna meningkatkan penghasilan di masa yang akan datang karena SDM terdidik yang berketerampilan mempunyai peluang yang sangat besar dalam merebut pasar tenaga kerja, di dunia usaha/dan dunia industri atau perusahaan yang bergerak di bidang kelautan dan perikanan. Kompetensi yang dimiliki oleh peserta didik tersebut yang nanti akan mendukung dalam persaingan untuk mendapatkan pekerjaan di bidang kelautan dan perikanan.

### Indikator Kinerja 1 (IK 1) :

**Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)**

IK Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan pendidikan Politeknik KP Bone yang terserap di dunia kerja bidang KP, termasuk didalamnya adalah dunia usaha dan dunia industri yang bergerak di sektor kelautan dan perikanan. Sebagai salah satu satuan kerja yang menyelenggarakan kegiatan Pendidikan KP dan menghasilkan lulusan tentunya Politeknik KP Bone mempunyai tanggung jawab dalam memonitoring penyerapan lulusannya dalam dunia usaha dan dunia industri bidang kelautan dan perikanan. Para lulusan Politeknik KP Bone akan mampu bekerja pada bidang kelautan dan perikanan. Tujuan yang akan dicapai adalah untuk mengetahui persentase lulusan Politeknik KP Bone yang terserap dalam dunia usaha dan dunia industri bidang kelautan dan perikanan berdasarkan nama dan alamat (*by name by address*). Adapun sasaran yang akan dicapai adalah meningkatnya lulusan Politeknik KP Bone yang diserap di dunia usaha dan dunia industri bidang KP setiap tahunnya.

Monitoring penyerapan lulusan Politeknik KP Bone dalam dunia kerja diperlukan untuk mengetahui sejauh mana lulusan Politeknik KP Bone yang terserap dalam dunia kerja di bidang kelautan dan perikanan, sejalan dengan Rencana Strategis Politeknik KP

Bone serta untuk mengetahui tingkat kesejahteraannya. Adapun cara perhitungan IK ini adalah dengan menghitung akumulasi Persentase lulusan Pendidikan KP di Politeknik KP Bone (yang dihitung lulusan pendidikan di tahun sebelumnya dan tahun berjalan) yang bekerja di bidang KP dengan masa tunggu 6 bulan.

IK Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) pada Triwulan III Tahun 2024 sudah mencapai 226 Orang (62,25%) dari target 75% (272 Orang), diantaranya bekerja di DU/DI dalam negeri berjumlah 180 Orang dan yang bekerja di DU/DI luar negeri berjumlah 46 Orang.

Faktor yang mendukung IK ini adalah kurikulum dengan profil lulusan yang jelas yang disusun oleh Pusdik KP, sarana prasarana yang memenuhi, pendidik dan tenaga kependidikan yang kompeten dan adanya bantuan anggaran kegiatan praktik. Sedangkan kegiatan yang mendukung IK ini adalah :

- Perekrutan taruna angkatan VI dengan mengundang perusahaan pengguna lulusan dalam dan luar negeri yang telah menjalin kerja sama melalui Unit Pengembangan Karir (UPK) baik secara daring maupun luring.
- Para dosen dan tenaga kependidikan juga aktif membagikan informasi lowongan kerja melalui WhatsApp grup yang berisi para taruna Politeknik KP Bone.
- Kegiatan sertifikasi penunjang seperti BST, CBIB, ANKAPIN dan lainnya serta kuliah umum dengan praktisi turut serta mendukung IK ini.

#### **Indikator Kinerja 2 (IK 2) :**

#### **Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)**

IK Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) merupakan indikator yang menunjukkan Jumlah lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan. IK tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan dan perikanan. Upaya yang sudah dilakukan untuk mencapai IK tersebut yaitu adanya pengembangan kurikulum yang mengarahkan peserta didik untuk menjadi entrepreneurship bidang kelautan dan perikanan pada satuan pendidikan KP. Hal ini menjadi dorongan bagi Politeknik KP Bone untuk menyiapkan peserta didik dengan melibatkan mereka dalam berbagai kegiatan yang bersifat wirausaha untuk merangsang

mereka agar dapat merubah pola pikir menjadi wirausaha muda. Selain itu, kegiatan kewirausahaan untuk peserta didik juga telah dianggarkan tersendiri dalam RKA-K/L Politeknik KP Bone. Diharapkan dengan adanya dukungan anggaran tersebut, kegiatan kewirausahaan untuk peserta didik akan berjalan dengan optimal sehingga dapat memacu peserta didik untuk berkreasi dalam menghasilkan gagasan baru untuk berwirausaha di bidang kelautan dan perikanan.

Cara perhitungan IK ini adalah dengan menghitung akumulasi Persentase lulusan Politeknik KP Bone (yang dihitung lulusan pendidikan di tahun sebelumnya dan tahun berjalan) yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan dengan masa tunggu 6 bulan.

IK Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) pada (%) pada Triwulan III Tahun 2024 sudah mencapai 8 orang dari target 37 orang.

Terkait keberhasilan Politeknik KP Bone dalam memenuhi target, berikut kegiatan yang dilakukan oleh Politeknik KP Bone :

- Melakukan pendampingan atau coaching dengan pemenang kewirausahaan pada saat masa kuliah di lingkup Politeknik KP Bone.
- Melakukan pemantauan lulusan yang melakukan rintisan wirausaha dan yang memiliki potensi dalam mengembangkan usaha untuk dikembangkan.
- Melakukan seminar dengan mengundang narasumber dari Kantor Dagang Indonesia ataupun pada pebisnis yang sudah handal guna menaikkan semangat wirausaha Taruna/I Politeknik KP Bone

### **Indikator Kinerja 3 (IK 3) :**

**Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)**

IK Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang) merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Bone untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. IK ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone dalam mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk

terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan.

Cara perhitungan IK Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang) yaitu dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Bone dan sudah memiliki Sertifikat Kompetensi atau Nilai Hasil Ujian. IK Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone berjumlah 659 Orang yang terdiri dari 3 Program Studi yaitu :

No	Tingkat/Program studi	Jumlah(orang)
1	I / Teknik Penangkapan Ikan	50
2	I / Teknik Budidaya Perikanan	54
3	I / Teknik Kelautan	53
4	II / Teknik Penangkapan Ikan	55
5	II / Teknik Budidaya Perikanan	98
6	II / Teknik Kelautan	51
7	III / Teknik Penangkapan Ikan	75
8	III / Teknik Budidaya Perikanan	141
9	III / Teknik Kelautan	82
<b>Jumlah</b>		<b>659</b>

Adapun faktor – faktor yang mempengaruhi menurunnya jumlah peserta didik pada Triwulan III Tahun 2024 ini ditentukan oleh jumlah peserta didik yang diterima dan yang lulus tidak sama. Adapun jumlah peserta didik yang lulus berjumlah 363 Orang sedangkan jumlah peserta didik yang diterima hanya 157 orang. Hal ini berdasarkan Surat Kepala BPPSDM Nomor B.609/BPPSDM/BRSDM.410/IV/2024 tentang Penerimaan Peserta Didik Pada Satuan Pendidikan Tinggi Vokasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun Akademik 2024/2025 Tanggal 1 April 2024.

Untuk memehuni target lulusan yang bersertifikat Adapun hal – hal yang dilakukan oleh Politeknik KP Bone adalah:

- sosialisasi kegiatan penerimaan taruna/i baru di zona wilayah cakupan Politeknik KP Bone secara menyeluruh.
- Memfasilitasi peserta didik untuk mengikuti ujian sertifikasi sesuai dengan bidang prodi yang diampunya dengan bekerjasama.
- Sebelum mengikuti ujian sertifikasi para peserta didik dibekali dengan materi terlebih dahulu oleh dosen terkait.

- Bekerjasama dengan Lembaga Sertifikasi Profesi KP yang menjadikan Politeknik KP Bone sebagai Tempat Uji Kompetensi.

#### Indikator Kinerja 4 (IK 4) :

#### Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)

IK Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar) merupakan manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan.

Objek/Ruang Lingkup PNBP : pemanfaatan Sumber Daya Alam (SDA), pelayanan, pengelolaan Barang Milik Negara (BMN), pengelolaan dana, dan hak negara lainnya.

Dasar Hukum :

- a. Undang – Undang Nomor 9 Tahun 2018 tentang PNBP
- b. PP Nomor 58 Tahun 2020 tentang Pengelolaan PNBP
- c. PP Nomor 85 Tahun 2021 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis PNBP yang berlaku pada Kementerian Kelautandan Perikanan
- d. PP Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum
- e. Peraturan Pemerintah Nomor 28 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 27 Tahun 2014 Tentang Pengelolaan Barang Milik Negara/Daerah

Cara perhitungan IK ini adalah dengan membandingkan target PNBP dengan realisasi penerimaan yang sudah tercapai.

IK Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar) Pada Triwulan III Tahun 2024 sudah mencapai senilai Rp. 407.875.022,- berdasarkan Surat Dinas Kepala BPPSDM Nomor B.7471/BPPSDM.1/KU.340/X/2024 2024 tentang Capaian PNBP Triwulan III Tahun 2024 Tanggal 9 Oktober 2024.

Adapun dalam mencapai target pada IK ini kegiatan yang dilakukan adalah sebagai berikut:

- Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan
- Pendapatan Anggaran Lain-lain

- Pendapatan biaya Pendidikan per semester sebesar Rp100.000,00 dari peserta didik yang berasal dari jalur umum
- Penerimaan Kembali Belanja Modal Tahun Anggaran Yang Lalu
- Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya
- Penerimaan Kembali Belanja Pegawai Tahun Anggaran Yang Lalu
- Memaksimalkan program TEFA sehingga hasil TEFA bisa maksimal dan menjadi pendapatan dari satuan Pendidikan

#### Indikator Kinerja 5 (IK 5) :

#### Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Bone yang disepakati/ ditindaklanjuti (Dokumen)

Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan Pendidikan KP di Politeknik KP Bone yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen) merupakan IK baru yang baru ditambahkan di Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone 2024. IK ini merupakan IK tahunan yang mana untuk targetnya sebanyak 2 Dokumen. IK ini diantaranya :

- Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah Kemitraan dan/atau Kerjasama yang dijalin dan/atau masih dilaksanakan antara Satuan Kerja lingkup Pendidikan KP dengan pihak mitra.
- Kemitraan adalah hubungan dengan badan/perorangan untuk melakukan aktivitas bersama dan/atau memiliki perjanjian kerja sama.
- Kerjasama penyelenggaraan Pendidikan KP adalah penyelenggaraan kerja sama antara satker lingkup Pusat Pendidikan KP dengan
- pihak mitra dengan durasi pelaksanaan tertentu dan ditandatangani oleh kedua belah pihak dengan ruang lingkup meliputi:
  - Peningkatan kapasitas sumber daya manusia Kelautan dan Perikanan;
  - Penerimaan lulusan Pendidikan Vokasi KP di Dunia Industri;
  - Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan keilmuan dalam kerangka tri dharma perguruan tinggi;
  - Pemanfaatan BMN Satuan Kerja lingkup Pusat Pendidikan KP;
  - Peningkatan pelayanan publik atas Pendidikan KP.
- Penerimaan lulusan Satuan Pendidikan KP di Dunia Industri;
- Jejaring kerjasama yang dihasilkan bisa juga berasal dari usulan inisiasi

kerjasama stakeholder yang dikoordinasikan/disetujui oleh BPPSDM.

Kegiatan Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan Politeknik KP Bone yang disepakati/ditindaklanjuti untuk Triwulan III ini belum dilakukan pengukuran dan akan dilakukan pengukuran pada akhir tahun.

Progres yang sudah berlangsung di Triwulan III ini ada 6 kerjasama yang sudah ditandatangani antara Politeknik KP Bone dengan pihak mitra. Adapun kerjasama yang sudah dilaksanakan antara lain :

1. Kerjasama dengan UNM Nomor B.1076/POLTEK.BN/KS.320/V/2024 tentang Tri Dharma Perguruan Tinggi Tanggal 22 Mei 2024.
2. Kerjasama dengan PT. Bank Mandiri Nomor JRB.R10.Br.WTN/207/2024 tentang Layanan Fasilitas Kredit Serbaguna Mikro (KSM) Tanggal 2 Agustus 2024.
3. Kerjasama dengan Yayasan Konservasi Laut (YKL) Indonesia Nomor 36/BPPSDM/KKP/PKS/VIII/2024 tentang Kemitraan Tridarma Perguruan Tinggi untuk Pengelolaan Perikanan Berkelanjutan Tanggal 23 Agustus 2024.
4. Kerjasama dengan Reefmaster Bali Nomor 37/BPPSDM/KKP/PKS/VIII/2024 tentang Pengembangan Sumber Daya Manusia Bidang Kelautan dan Perikanan Tanggal 23 Agustus 2024.
5. Kerjasama dengan Pusat Pendidikan dan Lingkungan Hidup Bali Nomor 45/BPPSDM/KKP/PKS/IX/2024 tentang Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi Tanggal 11 September 2024
6. Kerjasama dengan PT. Pancuran Samudra Nusantara Nomor 46/BPPSDM/KKP/PKS/IX/IX/2024 tentang Praktik Kerja dan Penyerapan Lulusan Tanggal 12 September 2024.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini diantaranya adalah :

- Kerjasama yang baik antara unit Kerjasama dan tim dalam mencari partner kerjasama
- Sambutan yang baik serta antusias yang tinggi dari pihak yang menjalin Kerjasama dengan Politeknik KP Bone sehingga Kerjasama ini dapat berjalan dengan baik

## **Indikator Kinerja 6 (IK 6) :**

### **Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang besertifikasi kompetensi (%)**

IK Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang besertifikasi kompetensi (%) Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah peserta didik tingkat akhir yang telah tersertifikasi kompetensinya dalam rangka persiapan bekerja di bidang Kelautan dan perikanan.

IK Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang besertifikasi kompetensi (%) untuk Triwulan III ini sudah mencapai 100% dari 363 orang Lulusan. Adapun yang mempengaruhi Keberhasilan IK diantaranya :

- Mengadakan Sertifikasi CPIB dan CBIB untuk Prodi TBP
- Mengadakan Sertifikasi Advance untuk Prodi TKL
- Mengadakan Sertifikasi ANKAPIN untuk Prodi TPI
- Mengadakan Sertifikasi Toefl Untuk Prodi TBP, TKL dan TPI
- Mengadakan Sertifikasi UKK untuk Prodi TBP, TKL dan TPI

Untuk memehuni target lulusan yang bersertifikat Adapun hal – hal yang dilakukan oleh Politeknik KP Bone adalah:

- Memfasilitasi calon lulusan untuk mengikuti ujian sertifikasi sesuai dengan bidang prodi yang diampunya dengan bekerjasama.
- Sebelum mengikuti ujian sertifikasi para lulusan dibekali dengan materi terlebih dahulu oleh dosen terkait.
- Bekerjasama dengan Lembaga Sertifikasi Profesi KP yang menjadikan Politeknik KP Bone sebagai Tempat Uji Kompetensi.

## **Indikator Kinerja 7 (IK 7) :**

### **Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bone (%)**

IK Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bone (%) Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan.

IK Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bone (%) pada Triwulan III ini sudah dilaksanakan sesuai Surat Kepala BPPSDM Nomor B.609/BPPSDM/BRSDM.410/IV/2024 tentang Penerimaan Peserta Didik

Pada Satuan Pendidikan Tinggi Vokasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun Akademik 2024/2025 Tanggal 1 April 2024 dengan Kuota penerimaan taruna baru Anak Pelaku Utama (APU) 157 orang dan sudah mencapai 100% (157 Orang) sesuai Surat Kepala BPPSDM Nomor B.1618/BPPSDM.4/RSDM.430/VII/2024 tentang Pasca Masa Sanggah Penerimaan Peserta Didik Pada Satuan Pendidikan Tinggi Vokasi Di Lingkungan Kementerian Kelautan Dan Perikanan Tahun Akademik 2024/2025 Tanggal 5 Juli 2024.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini diantaranya adalah :

- Melaksanakan penerimaan peserta didik baru sesuai dengan kouta yang diberikan
- Melakukan sosialisasi terkait pendaftaran pentaru 2024 yang dilaksanakan secara serentak Nasional di website pentaru.kkp.go.id
- Melakukan seleksi Calon Taruna Taruni yang lolos dalam tahap seleksi dokumen yang selanjutnya dilakukan seleksi fisik, Kesehatan dan wawancara dimana semuanya diambil dari Anak Pelaku Utama sehingga seleksinya berjalan optimal

#### **Indikator Kinerja 8 (IK 8) :**

#### **Persentase nilai mutu Politeknik KP Bone sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)**

IK Persentase nilai mutu Politeknik KP Bone sesuai Badan Akreditasi Nasional (%) Merupakan indikator yang menunjukkan persentase perolehan nilai asesmen mutu satuan pendidikan tinggi KP pada tahun 2024 terhadap nilai standar BAN-PT.

IK Persentase nilai mutu Politeknik KP Bone sesuai Badan Akreditasi Nasional (%) ini merupakan IK tahunan sehingga pada Triwulan III ini belum dilakukan pengukuran. Adapun progres yang sedang berjalan di Triwulan III ini diantaranya adalah melakukan Asesmen Mandiri Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi untuk Politeknik KP Bone dengan nilai 85,87 yang tanggal penilaiannya di 29 Mei 2024.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini diantaranya adalah :

- Dokumen yang perlu dipersiapkan : Laporan Evaluasi Diri, Laporan Kerja Perguruan Tinggi, form isian APT dan dokumen penunjang akreditasi
- Penyusunan dokumen sesuai dengan format BAN PT

- Melengkapi kelengkapan dokumen sesuai dengan masing – masing kriteria

#### **Indikator Kinerja 9 (IK 9) :**

#### **Jumlah pendidik Politeknik KP Bone yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)**

IK Jumlah pendidik Politeknik KP Bone yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang) Merupakan indikator yang menunjukkan peningkatan jumlah dosen yang tersertifikasi profesi pendidik berdasarkan ketentuan yang berlaku. Pada tahun 2024 terdapat target 1 orang dosen yang eligible untuk mendapatkan sertifikasi dosen sehingga jumlah pendidik yang didorong untuk mendapatkan sertifikasi. Adapun Syarat Sertifikasi bagi dosen adalah :

- Memiliki NIDN untuk dosen tetap atau memiliki NIDK untuk dokter pendidik klinis (Dokdiknis) atau NIDK untuk dosen paruh waktu;
- Memiliki jabatan fungsional sekurang-kurangnya Asisten Ahli;
- Memiliki pangkat/golongan-ruang atau inpassing bagi dosen non-ASN;
- Memiliki mas kerja sebagai Dosen sekurang – kurangnya 2 tahun secara berturut – turut Terhitung Mulai Tanggal (TMT) pengangkatan pertama dalam jabatan fungsional Dosen;
- Memenuhi Beban Kerja Dosen (BKD) 2 tahun secara berturut – turut;
- Memenuhi nilai ambang batas (Passing Grade) Tes Kemampuan Dasar Akademik (TKDA) dari Lembaga yang diakui Kemendikbudristek;
- Memenuhi nilai ambang batas (Passing Grade) Tes Kemampuan Berbahasa Inggris (TKBI) dari Lembaga yang diakui Kemendikbudristek; dan
- Memiliki Sertifikat Program Peningkatan Keterampilan Dasar Teknik Instruksional (PEKERTI) atau Applied Approach (AA) dari perguruan tinggi pelaksana Program PEKERTI/AA yang diakui Kemendikbudristek.

IK Jumlah pendidik Politeknik KP Bone yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang) pada Triwulan III ini sudah 2 Orang yang sudah memiliki Sertifikat Pendidik. 1 Orang memiliki sertifikat pendidik dari Rektor Universitas Padjadjaran dengan nomor 24139500510346 Tanggal 1 Agustus 2024 dan 1 Orang memiliki sertifikat pendidik dari Rektor Universitas Gadjah Mada dengan nomor 24139500510340 Tanggal 1 Agustus 2024. Universitas Padjadjaran dan Universitas Gadjah Mada merupakan Perguruan Tinggi

Penyelenggara Sertifikasi Pendidik untuk Dosen berdasarkan Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 251/M/KPT/2019.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini diantaranya adalah :

- Dosen memenuhi Beban Kerja Dosen (BKD) 2 tahun secara berturut – turut
- Dosen harus mengikuti DIKLAT PEKERTI atau AA
- Dosen harus Lulus Ujian TKDA (Tes Kemampuan Dasar Akademik)
- Dosen harus Lulus Ujian TKDI (Tes Kemampuan Dasar Bahasa Inggris)
- Operator harus aktif memantau aplikasi SISTER agar dosen yang sudah memenuhi kriteria tersebut dapat didaftarkan
- Dosen yang sudah didaftarkan di aplikasi SISTER agar membuat portofolio dan video mengajar kemudian di upload ke aplikasi SISTER.

## **2. Sasaran Kegiatan 2 (SK 2) Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP**

Pada sasaran kegiatan ini Politeknik KP Bone berperan menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat KP.

### **Indikator Kinerja 10 (IK 10) :**

#### **Pengabdian Kepada Masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)**

IK Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit) merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat KP. Pelaksanaan IK tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone melalui kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat KP. Cara menghitung capaian IK tersebut yaitu dengan menghitung seluruh kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Bone.

IK Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit) yang sudah dilaksanakan pada Triwulan III Tahun 2024 yaitu Pengabdian Masyarakat semester I dan Semester II oleh Program Studi Teknik Penangkapan Ikan, Teknik Budidaya Perikanan dan Teknik Kelautan. Hasil ini Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit) semester I yaitu :

- a. Peningkatan Kapasitas Masyarakat dalam Kegiatan Budidaya Rumput Laut Metode Longline di Desa Labotto Kec. Cendrana Kab. Bone oleh Program Studi Teknik Budidaya Perikanan Tanggal 7 Maret 2024.
- b. Peningkatan Kapasitas Masyarakat dengan Pelatihan Pembuatan Briket Mangrove dan Pupuk Organik Serasah Daun Mangrove di Desa Labotto Kecamatan Cendrana Kabupaten Bone oleh Program Studi Teknik Kelautan Tanggal 7 Maret 2024.
- c. Pemanfaatan Pancing dengan Umpan Buatan dan Bubu dalam Penangkapan Ikan di Desa Labotta Kecamatan Cendrana Kabupaten Bone Oleh Program Studi Teknik Penangkapan Ikan Tanggal 17 Maret 2024.

Hasil ini Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit) semester II yaitu :

- a. Pemberdayaan Masyarakat Melalui Inovasi Pewarna Alami Dari Mangrove Untuk Batik Di Desa Tongke-Tongke Kabupaten Sinjai Tahun 2024 oleh Program Studi Teknik Kelautan Tanggal 29 Juli 2024.
- b. Kegiatan Pengabdian Masyarakat di Para-Para Erebulan Utara Kelurahan Ekatiro Kec. Bontotiro Kab. Bulukumba Oleh Program Studi Teknik Penangkapan Ikan Tanggal 21 Agustus 2024.
- c. Aplikasi Probiotik Dalam Budidaya Udang Vaname Dalam Rangka Peningkatan Produksi Pembudidaya Tambak Tradisional Di Desa Bulie, Kec. Sibulue, Kab. Bone, Sulawesi Selatan Oleh Program Studi Teknik Budidaya Perikanan Tanggal 22 Agustus 2024.

Faktor yang mendukung ketercapaian IKU ini adalah hubungan Politeknik KP Bone dengan masyarakat dan perangkat desa yang dijadikan tempat pengabdian.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini diantaranya adalah :

- Koordinasi tim pengabdian dengan masyarakat di lokasi pengabdian kepada masyarakat, sehingga jadwal kegiatan sesuai dengan rencana
- Peran aktif Masyarakat yang mendukung kegiatan positif dari Politeknik KP Bone ini sehingga kegiatan dapat berjalan dengan lancar

### 3. Sasaran Kegiatan 3 (SK 3) Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

Pada sasaran kegiatan ini Politeknik KP Bone berperan menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan.

#### Indikator Kinerja Utama 11 (IK 11) :

#### Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)

IK Penelitian Terapan pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Bone (Unit) merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Pelaksanaan IK tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone melalui kegiatan penelitian terapan. Cara menghitung capaian IK tersebut yaitu dengan menghitung seluruh kegiatan penelitian terapan yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Bone.

IK Penelitian Terapan pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Bone (Unit) Pada Triwulan III Tahun 2024 belum ditargetkan. Adapun Progres Penelitian Terapan pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Bone (Unit) Pada Triwulan III Tahun 2024 masih proses pengajuan Proposal. Adapun Judul Penelitian yang sementara proses yaitu :

- a. Analisis Hubungan Salinitas, Suhu, PH dan Oksigen Terlarut Terhadap Bakteri *Vibrio parahemolyticus* Pada Tambak Budidaya Udang Vaname Oleh Prodi Teknik Budidaya Perikanan.
- b. Analisis Pengaruh Kualitas Air Terhadap Pemetaan Tutupan Lamun di Pulau Sembilan Kabupaten Sinjai oleh Prodi Teknik Kelautan.
- c. Hubungan Kelimpahan Fitoplakton, Konsentrasi Klorofil-A dan Kualitas Perairan di Pulau Sembilan Kabupaten Sinjai oleh Prodi Teknik Kelautan.
- d. Rancang Bangun Rumpon Buatan Untuk Epektifitas Penangkapan Ikan Pada Areal Bagan Tangkap oleh Prodi Teknik Penangkapan Ikan.

Faktor yang memengaruhi keberhasilan IK ini adalah keaktifan para dosen untuk melaksanakan penelitian terapan sesuai dengan program penelitian tahunan yang direncanakan oleh masing-masing program studi.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini diantaranya adalah peta jalan penelitian yang kontinyu dan jelas sesuai bidang keilmuan masing-masing program studi.

#### **4. Sasaran Kegiatan 4 (SK 4) Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar**

Pada sasaran kegiatan ini Politeknik KP Bone berperan menunjukkan Peningkatan kapasitas satuan kerja lingkup Politeknik KP Bone berupa pengadaan belanja modal peralatan, meubelair, mesin dan pengadaan lainnya.

##### **Indikator Kinerja 12 (IK 12) :**

##### **Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)**

IK Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit) merupakan IK Pengadaan belanja modal peralatan, meubelair, mesin dan pengadaan lainnya.

Cara Perhitungan IK Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit) adalah Jumlah pengadaan peralatan dan mesin pendidikan di Politeknik KP Bone sebagaimana target yang ditetapkan berdasarkan sumber dana dari rupiah murni, PNBPN dan atau penambahan volume Rincian Output akibat adanya revisi DIPA.

IK Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit) pada Triwulan III Tahun 2024 terbagi 2 Unit. 1 Unit dari Rupiah Murni senilai Rp. 465.577.000,- dan 1 Unit dari PNBPN senilai Rp. 196.770.000,-. Untuk 1 Unit dari Rupiah Murni masih Blokir sehingga belum bisa direalisasikan. Untuk 1 Unit dari PNBPN sudah realisasi pada Tahap I senilai Rp. 81.300.000,- dengan BAST Nomor : B.1286/POLTEK.BN/PL.420/VI/2024 Tanggal 14 Juni 2024 dan realisasi pada Tahap II senilai Rp. 26.750.000,- dengan BAST Nomor : B.1293/POLTEK.BN/PL.420/VI/2024 Tanggal 19 Juni 2024 Untuk Pengadaan Peralatan Praktek Program Studi TBP, TPI dan TKL. Untuk Sisa Anggaran yang berasal dari PNBPN masih menunggu MP berikutnya.

Adapun faktor keberhasilan dari IKU ini yaitu terkait peningkatan peralatan dan mesin pendidikan dengan sumber anggaran dalam menjalankan kegiatan ini yaitu yang berasal dari PNBPN serta RM Optimalisasi.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini diantaranya adalah :

- Perencanaan pengelolaan Barang dan Jasa dengan baik
- Melakukan koordinasi kepada pembina pengadaan barang jasa dalam hal ini Biro Umum dan PBJ
- Membentuk organisasi pengadaan secara internal
- Dilakukannya pengawasan yang baik selama proses pekerjaan
- Menyusun dokumen pengadaan dengan baik

### Indikator Kinerja 13 (IK 13) :

#### Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Bone (Unit)

IK Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Bone (Unit) merupakan IK Peningkatan kapasitas Politeknik KP Bone berupa pengadaan belanja modal Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi.

Cara Perhitungan IK Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Bone (Unit) adalah Jumlah pengadaan Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi di Politeknik KP Bone sebagaimana target yang ditetapkan berdasarkan sumber dana dari rupiah murni, PNBPN dan atau penambahan volume Rincian Output akibat adanya revisi DIPA.

IK Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Bone (Unit) pada Triwulan III Tahun 2024 senilai Rp. 100.000.000,- ini belum bisa direalisasikan dikarenakan masih di blokir.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini diantaranya adalah :

- Perencanaan pengelolaan Barang dan Jasa dengan baik
- Melakukan koordinasi kepada pembina pengadaan barang jasa dalam hal ini Biro Umum dan PBJ
- Membentuk organisasi pengadaan secara internal
- Dilakukannya pengawasan yang baik selama proses pekerjaan
- Menyusun dokumen pengadaan dengan baik

#### **Indikator Kinerja 14 (IK 14) :**

#### **Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)**

IK Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit) merupakan IK Peningkatan kapasitas Politeknik KP Bone berupa pengadaan belanja modal gedung dan bangunan pada satuan pendidikan tinggi.

Cara Perhitungan IK Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit) adalah Jumlah pengadaan gedung dan bangunan di Politeknik KP Bone sebagaimana target yang ditetapkan berdasarkan sumber dana dari rupiah murni, PNBPN dan atau penambahan volume Rincian Output akibat adanya revisi DIPA.

IK Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit) pada Triwulan III Tahun 2024 senilai Rp. 1.252.675.000,- ini belum bisa direalisasikan dikarenakan masih di blokir.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini diantaranya adalah :

- Perencanaan pengelolaan Barang dan Jasa dengan baik
- Melakukan koordinasi kepada pembina pengadaan barang jasa dalam hal ini Biro Umum dan PBJ
- Membentuk organisasi pengadaan secara internal
- Dilakukannya pengawasan yang baik selama proses pekerjaan
- Menyusun dokumen pengadaan dengan baik

#### **5. Sasaran Kegiatan 5 (SK 5) Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker**

Pada sasaran kegiatan ini Politeknik KP Bone berperan menunjukkan layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

## Indikator Kinerja 15 (IK 15) :

### Unit Kerja Politeknik KP Bone yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)

IK Unit Kerja Politeknik KP Bone yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit) merupakan :

- WBK adalah sebutan atau predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja yang memenuhi syarat indikator hasil WBK dan memperoleh hasil penilaian indikator proses minimal 75 pada Zona Integritas (ZI) yang telah memperoleh opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) dari BPK atas laporan keuangannya
- Nilai diperoleh dari hasil penilaian Tim Penilai Nasional dari Kementerian PAN dan RB sampai dengan tahun 2020
- Apabila Tim Penilai Nasional (TPN) tidak melakukan penilaian terhadap seluruh unit kerja yang diusulkan KKP, maka tim penilai internal KKP dapat melakukan penilaian terhadap unit kerja yang tidak dinilai TPN sesuai dengan pedoman yang ada dan mengacu pada pedoman dari Kementerian PAN dan RB

Cara Perhitungan IK Unit Kerja Politeknik KP Bone yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit) yaitu :

- Tim pembina/pendamping BRSDM yang terdiri dari unsur Sekretariat, dan Pusat terkait, melakukan pembinaan/pendampingan kepada satker yang ditunjuk sebagai calon menuju WBK, untuk penyiapan dokumen dalam memenuhi delapan indikator hasil dan dua puluh indikator proses.
- Tim pembina/pendamping BRSDM, melakukan penilaian mandiri berdasarkan dokumen yang tersedia, mengacu pedoman dari Kementerian PAN dan RB, yaitu memenuhi syarat indikator hasil WBK

IK Unit Kerja Politeknik KP Bone yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit) pada Triwulan III Tahun 2024 adalah 20,17 sesuai Surat Dinas Inspektur Jenderal nomor : T.256/ITJ.3/HP.640/V/2024 tentang Hasil Asistensi Pembangunan Zona Integritas Menuju WBK/WBBM pada Politeknik KP Bone Tanggal 14 Mei 2024.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini diantaranya adalah :

- Pemenuhan kembali dokumen terkait pengungkit diantaranya manajemen perubahan, penataan tatalaksana, penataan sistem manajemen SDM aparatur, penguatan akuntabilitas, penguatan pengawasan, peningkatan kualitas pelayanan public.
- Menyampaikan informasi pada saat apel pagi kepada seluruh pegawai terkait dengan satker yang di usulkan menjadi WBK agar menjadi perhatian bersama.

#### Indikator Kinerja 16 (IK 16) :

Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%)

IK Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%) merupakan Jumlah nilai temuan keuangan terbatas pada nilai Tuntutan Ganti Rugi Politeknik KP Bone atas hasil pemeriksaan BPK terhadap Laporan Keuangan Tahun 2023 dibandingkan dengan realisasi anggaran tahun 2023.

Persentase Penyelesaian Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%) merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

IK Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%) pada Triwulan III Tahun 2024  $\leq 0,5\%$  sesuai Surat Kepala BPPSDM Nomor B.7568/BPPSDM.1/HP.510/X/2024 tentang Capaian IKU “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP” dan “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP” Tanggal 14 Oktober 2024.

Faktor penunjang ketercapaian IK ini adalah pada kinerja bagian keuangan dalam melakukan pertanggung jawaban anggaran belanja.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini diantaranya adalah :

- Melakukan verifikasi berkas pertanggungjawaban anggaran belanja di Politeknik KP Bone dengan baik

- Implementasi aplikasi SAKTI sebagai bagian dari pembukuan dan pencairan dana pelaksanaan kegiatan

### Indikator Kinerja 17 (IK 17)

#### Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (Indeks)

IK Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (Indeks) adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Oleh karena itu, Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan sebagaimana telah dijelaskan dalam Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018. Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

IK Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone diukur berdasarkan capaian 4 dimensi, meliputi :

- a) Kualifikasi diukur dari indikator riwayat pendidikan formal terakhir yang telah dicapai, meliputi :

Dimensi	Jenjang Jabatan	Persyaratan Pendidikan Minimal diangkat kedalam jabatan	Pendidikan yang diperoleh PNS (Bobot)					
			S3	S2	SI/DIV	DIII	DII/DI/SLTA / Sederajat	Dibawah SLTA
Kualifikasi	Jabatan Pimpinan Tinggi	SI/ DIV	25	23	20	15	10	5
	Jabatan Administrator	SI/ DIV	25	23	20	15	10	5
	Jabatan Pengawas	DIII	25	23	21	20	15	10
	Jabatan Pelaksana	DII/DI/SLTA Sederajat	25	23	22	21	20	15
	Jabatan Fungsional (Keterampilan)	DII/DI/SLTA/ Sederajat	25	23	22	21	20	15
		DIII	25	23	21	20	15	10
	Jabatan Fungsional (Keahlian)	SI/ DIV	25	23	20	15	10	5
		S2	25	20	15	10	5	1

- b) Kompetensi diukur dari indikator riwayat pengembangan kompetensi yang telah dilaksanakan yang meliputi: Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional/Diklat Teknis,

Diklat 20 Jam Pelajaran (JP) satu tahun terakhir dan Seminar/ Workshop/ Konferensi/Setara sejak 2 (dua) tahun terakhir, dengan formula sebagai berikut :

Komponen	Jabatan		
	Struktural	Fungsional	Pelaksana
<b>Diklat Kepemimpinan</b>			
Pernah Ikut Diklat Kepemimpinan pada levelnya	15		
Tidak Pernah Ikut Diklat Kepemimpinan pada levelnya	0		
<b>Diklat Fungsional</b>			
Pernah Ikut Diklat Fungsional		15	
Tidak Pernah Ikut Diklat Fungsional		0	
<b>Diklat Teknis 20 JP</b>			
Terpenuhi 20 JP	15	15	22,5
Tidak Terpenuhi 20 JP	dihitung proporsional	dihitung proporsional	dihitung proporsional
<b>Seminar</b>			
Pernah ikut seminar	10	10	17,5
tidak pernah ikut seminar	0	0	0
<b>Total nilai kompetensi</b>	<b>maksimal 40</b>	<b>maksimal 40</b>	<b>maksimal 40</b>
$\text{penghitungan diklat teknis 20 JP} = \frac{n}{20 \text{ JP}} \times 15$			
n= jumlah JP diklat yang diikuti			

c) Kinerja Kinerja diukur dari indikator penilaian prestasi kerja PNS, yang meliputi Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan Perilaku kerja, dengan formula sebagai berikut :

DIMENSI	PREDIKAT KINERJA	BOBOT	
		MAKSIMAL	PEROLEHAN
Kinerja	Sangat Baik	30	30
	Baik		25
	Butuh Perbaikan		20
	Kurang/Misconduct		15
	Sangat Kurang		10

d) Disiplin diukur dari indikator riwayat penjatuhan hukuman disiplin yang pernah dialami selama 5 tahun terakhir, yang meliputi : Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin dan Pernah dijatuhi hukuman disiplin (ringan, sedang, berat), dengan formula sebagai berikut :

Nilai	Nama Hukuman Disiplin	Nilai Disiplin
0	Tidak Pernah Mendapatkan Hukuman Disiplin	5
R	Pernah mendapatkan Hukuman Disiplin Tingkat Ringan	3
S	Pernah mendapatkan Hukuman Disiplin Tingkat Sedang	2
B	Pernah mendapatkan Hukuman Disiplin Tingkat Berat	1

Sumber data pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dapat diperoleh dari beberapa sumber yang tervalidasi meliputi:

a. **Kualifikasi** diolah datanya dari aplikasi SIMPEG Online KKP/SIASN.

- b. **Kompetensi** diolah datanya dari aplikasi SIMPEG Online KKP/SIASN dengan ketentuan.
- c. **Kinerja** diolah datanya dari aplikasi e-kinerja BKN.
- d. **Disiplin** diolah datanya dari aplikasi SIMPEG Online KKP/SIASN.

Bobot penilaian dimensi Indeks Profesionalitas ASN terdiri atas :

- a. Kualifikasi memiliki bobot 25 % (dua puluh lima persen)
- b. Kompetensi memiliki bobot 40 % (empat puluh persen)
- c. Kinerja memiliki bobot 30 % (empat puluh persen)
- d. Disiplin memiliki bobot 5 % (lima persen).

Berdasarkan bobot penilaian dimensi Indeks Profesionalitas ASN sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12, dilakukan perhitungan dengan rumus matematis sebagai berikut :

- a. ***IPASN=Nilai Kualifikasi+Nilai Kompetensi+Nilai Kinerja+Nilai Disiplin***
- b. ***IPLev 2=Rerata Nilai IPASN dari seluruh ASN lingkup Level 2***
- c. ***IPLev 1=IPASN Pejabat Lev 1+ Rerata Nilai IPLev 2***

Kategori Penilaian IP ASN antara lain :

Nilai	Kategori
91 – 100	Sangat Profesional/sangat tinggi
81 – 90	Cenderung profesional/tinggi
71 – 80	Rentan tidak profesional/sedang
61 – 70	Cenderung tidak profesional/
≤60	Sangat tidak profesional/sangat rendah

Tujuan dari IK ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN di Politeknik KP Bone terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki dalam melakukan tugas-tugasnya.

IK Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (Indeks) di Triwulan III Tahun 2024 ini sebesar 93,46 indeks berdasarkan aplikasi ropeg.kkp.

Adapun faktor keberhasilan dari IK ini yaitu para pegawai ASN mengupload dokumen berupa sertifikat mereka sehingga capaiannya memenuhi target yang telah ditentukan. Adapun Faktor penunjang ketercapaian IKU ini adalah ada pada kualifikasi pegawai ASN, kompetensi pegawai ASN, kinerja pegawai ASN, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini diantaranya adalah :

- Melakukan sosialisasi ke pegawai untuk dapat meningkatkan kompetensinya dengan mengupload sertifikat seminar, diklat 20JP ataupun diklatpim
- Meningkatkan kedisiplinan pegawai
- Mengarahkan pegawai untuk dapat mengisi SKP setiap bulannya

#### Indikator Kinerja 18 (IK 18) :

#### Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)

IK Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai) dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yaitu : perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja

Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I. Kategori nilai PM SAKIP yaitu :

Kategori	Nilai	Predikat
AA	>90 – 100	Sangat Memuaskan
A	>80 – 90	Memuaskan
BB	>70 – 80	Sangat Baik
B	>60 – 70	Baik
CC	>50-60	Cukup
C	>30 – 50	Kurang
D	0 – 30	Sangat Kurang

IK Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai) pada Triwulan III Tahun 2024 adalah 81,35 Nilai berdasarkan Surat Dinas Kepala BPPSDM nomor : B. 5090/BPPSDM.1/RC.510/VII/2024 Tanggal 1 Juli 2024 tentang Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 BPPSDM.

Hal yang perlu diperhatikan dalam mengejar pencapaian target tahunannya adalah pelaksanaan pengelolaan kinerja dan SAKIP yang sesuai antara tim perencanaan, pengukuran, pelaporan dan verifikasi sehingga seluruh target dan dokumen dapat dicapai

dengan baik. Faktor yang mendukung capaian IK ini adalah penyusunan target dan dokumen SAKIP yang baik dan konsisten dilakukan setiap tahunnya bersama tim perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan evaluasi kinerja dan koordinasi tim SAKIP di satuan kerja.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini adalah penilaian mandiri SAKIP oleh tim internal, pembekalan dan monitoring evaluasi oleh tim BPPSDM KP dan ITJEN KP

### Indikator Kinerja 19 (IK 19)

#### Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)

IK Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai) Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK.

Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Data Kinerja dilakukan pada 4 (empat) aspek yaitu :

- a. **Aspek Kepatuhan (A-I)** : Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi: PK, Manual IK, Rincian Target IK, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III.

Jenis Dokumen yang dibutuhkan	Keterangan
1 Perjanjian Kinerja*	Revisi terakhir jika ada
2 Manual IKU	Revisi terakhir jika ada
3 Rincian Target IKU*	Revisi terakhir jika ada
4 Rencana Aksi*	Khusus level 2
5 LKJ/LCK Triwulan I*	LCK bisa diambil pada aplikasi kinerjajaku
6 LKJ/LCK Triwulan II*	
7 LKJ/LCK Triwulan III*	
8 Data dukung LKJ/LCK Tw III	Cek per IKU

Keterangan:  
\* Dokumen ditandatangani

Nilai Aspek Kepatuhan = Bobot 30% X Nilai total dokumen

$$\text{Nilai Total Dokumen} = \frac{\text{dokumen yang ada}}{\text{total dokumen yang dibutuhkan}} \times 100$$

#### Contoh perhitungan:

Dokumen yang ada hanya bisa dilengkapi 7 dokumen

$$\text{Nilai total dokumen} = (7 / 8) \times 100 = 87,5$$

$$\text{Nilai aspek kepatuhan} = 30\% \times 87,5 = 26,25$$

Sehingga nilai yang diperoleh pada aspek kepatuhan sebesar 26,25

- b. **Aspek Kesesuaian (A-II)** : Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data

Kesesuaian Data dan Informasi		Kesesuaian Target		Kesesuaian Realisasi	
Perbandingan dokumen	Nilai max	Perbandingan dokumen	Nilai max	Perbandingan dokumen	Nilai max
PK ↓ Manual IKU	1 (A)	PK ↓ LKJ/LCK TW III	1 (E)	LKJ/LCK TW III ↓ Kinerjaku	1 (H)
PK ↓ Rincian Target IKU	1 (B)	PK ↓ Kinerjaku	1 (F)		
PK ↓ Rencana Aksi	1 (C)	LKJ/LCK TW III ↓ Kinerjaku	1 (G)		
Rincian Target ↓ Kinerjaku	1 (D)				

Nilai Aspek Kesesuaian = Bobot 30% X Rata-rata Kesesuaian

$$\text{Rata-rata Kesesuaian} = \frac{A+B+C+D+E+F+G+H}{8} \times 100$$

Contoh perhitungan:  
 Nilai perbandingan (A-H) yang diperoleh mendapat skor 7,8  
 Rata-rata kesesuaian =  $(7,8 / 8) \times 100 = 97,5$   
 Nilai aspek kesesuaian =  $30\% \times 97,5 = 29,25$   
 Sehingga nilai yang diperoleh pada aspek kesesuaian sebesar 29,25

c. **Aspek Ketercapaian (A-III) :** Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IK + IK pada TW I, TW II dan TW III Tahun 2022 pada aplikasi kinerjaku

Nilai Capaian IKU + IK Tw I	Nilai Capaian IKU + IK Tw II	Nilai Capaian IKU + IK Tw III
99,00 (A)	102,00 (B)	103,00 (C)

Nilai Aspek Ketercapaian = Bobot 40% ( $\frac{\text{Rata-rata Nilai Capaian IKU + IK}}{120} \times 100$ )

$$\text{Rata-rata Nilai Capaian IKU + IK} = \frac{A+B+C}{3} \times 100$$

Contoh perhitungan:  
 Nilai Capaian IKU + IK yang diperoleh Tw I: 99, Tw II: 102, Tw III: 103  
 Rata-rata Nilai Capaian IKU + IK =  $(99+102+103) / 3 = 101,33$   
 Nilai aspek ketercapaian =  $40\% \times ((101,33 / 120) \times 100) = 33,78$   
 Sehingga nilai yang diperoleh pada aspek ketercapaian sebesar 33,78

d. **Aspek Ketepatan,** diukur dari ketepatan waktu pelaporan atas LKJ ke atasan, dan Pelaporan dokumen ke aplikasi e-Sakip Reviu B. Nilai Rekon Kinerja adalah skoring kertas kerja rekon yang merupakan tahap akhir dari penilaian rekonsiliasi data kinerja

SKOR	ASPEK PENILAIAN			
	KEPATUHAN	KESESUAIAN	KETERCAPAIAN	KETEPATAN
Bobot	25%	25%	30%	20%
Skor per aspek				
Skor dikali Bobot				
Total Skor				

IK Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai) pada Triwulan III Tahun 2024 belum diukur dikarenakan IK Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai) merupakan IK Tahunan.

Ketercapaian IK ini diantaranya pembuatan dokumen Laporan Kinerja yang selaras, aktif mendengarkan arahan dari penanggung jawab pelaporan baik dari pihak BPPSDM

maupun dari Pusat Pendidikan dan menyiapkan data yang dibutuhkan dalam penilaian rekonsiliasi kinerja.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini adalah Membuat dokumen Laporan Kinerja yang selaras dengan target kinerja, Rencana Kinerja, Manual IKU dan keselarasan pada aplikasi Kinerjaku.

#### **Indikator Kinerja 20 (IK 20) :**

#### **Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)**

IK Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

Sistem Manajemen Pengetahuan terstandar yang diimplementasikan Dilingkup KKP pada Triwulan III dan II Tahun 2024 menggunakan aplikasi kinerjakkp.bitrix24.com. Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian 2 komponen, yaitu Komponen Dokumen, dan Komponen Keaktifan, dalam system informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi Bitrix24; Komponen Dokumen yang diunggah pada aplikasibitrix24 diantaranya Laporan Kinerja pertriwulan. Bobot Komponen Keaktifan diantaranya:

- a. Konten dokumentasi tulisan kegiatan rapat/seminar/workshop/diseminasi dengan memenuhi unsur 5W1H mendapatkan poin 0,5.
- b. Konten berupa karya infografis poin1.
- c. Konten berupa jurnal/video/campaign diharapkan bersifat edukasi atau ajakan dengan poin 3.

Sistem Manajemen Pengetahuan terstandar yang diimplementasikan dilingkup UPTBPPSDM pada Triwulan III dan IV Tahun 2024 diantaranya :

- a. Menggunakan Aplikasi (collaborationoffice) dengan Alamat portal.kkp.go.id.
- b. Penghitungan Keaktifan dilakukan setiap satu triwulan dengan nilai 3 poin dan nilai maksimal 4poin.
- c. Bobot nilai keaktifan sesuai dengan bobot poin yang telah ditentukan sama dengan di TW I dan II.

Cara Mengukur TW I dan TW II :

- a. Menggunakan aplikasi Manajemen Pengetahuan yang ditunjuk (britrix)
- b. Menilai dua Komponen Dokumen (20%), dan Komponen Keaktifan (80%)
- c. Pengukuran level 2 dihitung dengan lingkup pejabat Sekretariat (Sekretaris, Koordinator & subkoordinator)

TW I dan TW II MP Unit Level 2 = Nilai Pemenuhan Dokumen + Nilai Keaktifan. Hasil capaian TW II merupakan nilai rata – rata capaian pada Triwulan III dan II.

Cara Mengukur TW III dan IV :

- a. Menggunakan aplikasi Manajemen Pengetahuan dengan portal.kkp.go.id (collaborationoffice)
- b. Pengukuran level 2 dihitung dengan lingkup Sekretariat atau pusat BPPSDM (Sekretaris/KepalaPusat)

TW IV MP Unit Level 2 = Nilai capaian Keaktifan/NilaiTarget \* 100%. Nilai MP Akhir Tahun = (Nilai TW I + Nilai TW II + Nilai TW III + Nilai TW IV/4) \* 100%.

Tabel 7. Capaian Indikator Kinerja 20

Sasaran Kegiatan 5 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 20 : Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)									
Realisasi Tahun Sebelumnya				2024				Renstra Poltek KP Bone 2020 - 2024	
2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
100	96,11	100	116,6	94	133,33	120	20	94	120

IK Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) pada Tahun 2024 senilai 133,33%. Hasil ini berdasarkan Surat Dinas Kepala BRSDM KP Nomor B B.2466/BPPSDM.4/TU.140/X/2024 tentang Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan III Tahun di lingkup Satuan Pendidikan KP Tanggal 1 Oktober 2024. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 116,6 dan tahun 2021 - 2022 sebesar 96,11 dan 100. Di Tahun 2020 sebesar 100. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 20%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 20 Politeknik KP Bone dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

NO	POLITEKNIK KP	TARGET	CAPAIAN	CAPAIAN (%)
1	POLITEKNIK AUP JAKARTA	94	133,33	120
2	POLITEKNIK KP SIDOARJO	94	116,66	120
3	POLITEKNIK KP BITUNG	94	133,33	120
4	POLITEKNIK KP SORONG	94	133,33	120
5	POLITEKNIK KP KUPANG	94	133,33	120
6	POLITEKNIK KP BONE	94	133,33	120
7	POLITEKNIK KP KARAWANG	94	133,33	120
8	POLITEKNIK KP DUMAI	94	133,33	120
9	POLITEKNIK KP PANGANDARAN	94	133,33	120
10	POLITEKNIK KP JEMBRANA	94	133,33	120
11	AK WAKATOBI	94	122,22	120

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai targetnya di Triwulan III Tahun 2024. Politeknik KP Bone dapat mencapai IK ini di Triwulan III Tahun 2024 dengan capaian sebesar 133,33% dan % capaian sebesar 120%.

Faktor yang mendukung ketercapaian Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) adalah Aplikasi portal Collaboration Office ([portal.kkp.go.id](http://portal.kkp.go.id)), kewajiban unggah data dan keaktifan masing-masing direktur/koordinator maupun subkoordinator dalam berkontribusi pada portal tersebut yang digunakan sebagai perhitungan pencapaian IK ini.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini adalah proses unggah status pejabat terkait kegiatan yang dilakukan di tahun berjalan melalui aplikasi portal Collaboration Office ([portal.kkp.go.id](http://portal.kkp.go.id)).

#### Indikator Kinerja 21 (IK 21) :

#### Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)

IK Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%) adalah Jumlah rekomendasi **hasil pengawasan Itjen** yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2023 s.d. Triwulan III Tahun 2024 yang telah ditindaklanjuti **secara tuntas** (status tindak lanjut adalah **TUNTAS**) oleh Politeknik KP Bone.

Tabel 8. Capaian Indikator Kinerja 21

Sasaran Kegiatan 5 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 21 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)									
Realisasi Tahun Sebelumnya				2024				Renstra Poltek KP Bone 2020 - 2024	
2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
Tidak Ada IK ini	100	92,86	31,25	82	82	100	60,94	82	100

IK Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Politeknik KP Bone (%) pada Triwulan III Tahun 2024 adalah 82%. Hasil ini berdasarkan Surat Dinas Kepala BRSDM KP Nomor sesuai Surat Kepala BPPSDM Nomor B.7568/BPPSDM.1/HP.510/X/2024 tentang Capaian IKU “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP” dan “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP” Tanggal 14 Oktober 2024. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 31,25 dan 2021 - 2022 sebesar 100 dan 92,86 dan di Tahun 2020 tidak ada IK ini. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 100%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 16 Politeknik KP Bone dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

NO	POLITEKNIK KP	TARGET	CAPAIAN	CAPAIAN (%)
1	POLITEKNIK AUP JAKARTA	82	100	120
2	POLITEKNIK KP SIDOARJO	82	100	120
3	POLITEKNIK KP BITUNG	82	82	100
4	POLITEKNIK KP SORONG	82	82	100
5	POLITEKNIK KP KUPANG	82	82	100
6	POLITEKNIK KP BONE	82	82	100
7	POLITEKNIK KP KARAWANG	82	100	120
8	POLITEKNIK KP DUMAI	82	82	100
9	POLITEKNIK KP PANGANDARAN	82	82	100
10	POLITEKNIK KP JEMBRANA	82	100	120
11	AK WAKATOBI	82	82	100

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai targetnya di Triwulan III Tahun 2024. Politeknik KP Bone dapat mencapai IK ini di Triwulan III Tahun 2024 dengan capaian sebesar 100% dan % capaian sebesar 100%

Faktor yang mempengaruhi Keberhasilan IK Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Politeknik KP Bone (%) adalah kebijakan pimpinan satuan kerja untuk menindaklanjuti setiap laporan hasil pengawasan sesegera mungkin.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini diantaranya adalah :

- Dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan
- Koordinasi tim pengelola kinerja dan bagian umum yang baik sehingga dapat menuntaskan seluruh temuan dan rekomendasi yang ada.

#### Indikator Kinerja 22 (IK 22) :

#### Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bone (%)

IK Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bone (%) merupakan Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran.

Cara Perhitungan Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bone (%) yaitu : Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah

- a. Jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
- b. Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.
- c. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

$$= \frac{\text{Jumlah realisasi dokumen hasil layanan}}{\text{jumlah target dokumen hasil layanan}} \times 100\%$$

Tabel 9. Capaian Indikator Kinerja 22

Sasaran Kegiatan 5 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 22 : Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bone (%)									
Realisasi Tahun Sebelumnya				2024				Renstra Poltek KP Bone 2020 - 2024	
2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
Tidak Ada IK ini	85,84	100	Tidak Ada IK ini	100	100	100	100	100	100

IK Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bone (%) adalah 100%. Hasil ini berdasarkan Surat Dinas Direktur Politeknik KP Bone Nomor B.1367/POLTEK.BN/RC.610/VII/2024 tentang Penyampaian Rekap Target, Capaian Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Politeknik KP Bone Tanggal 01 Juli 2024. Pada tahun sebelumnya Tidak Ada IK ini dan 2021 - 2022 sebesar 85,84 dan 100 dan di Tahun 2020 tidak ada IK ini. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 100%

Pada Triwulan III Tahun 2024, target yang ditetapkan adalah 100% atau sebanyak 24 dokumen, dan sebanyak 24 dokumen sudah terpenuhi, sehingga capaian adalah 100%. Adapun dokumen tersebut ada pada tabel berikut :

No	Nama Dokumen
1	Rekap Absensi Pegawai Negeri Sipil Bulan Januari 2024
2	Rekap Absensi Pegawai Negeri Sipil Bulan Februari 2024
3	Rekap Absensi Pegawai Negeri Sipil Bulan Maret 2024
4	Rekap Absensi Pegawai Negeri Sipil Bulan April 2024
5	Rekap Absensi Pegawai Negeri Sipil Bulan Mei 2024
6	Rekap Absensi Pegawai Negeri Sipil Bulan Juni 2024
7	Rekap Absensi Pegawai Negeri Sipil Bulan Juli 2024

8	Rekap Absensi Pegawai Negeri Sipil Bulan Agustus 2024
9	Rekap Absensi Pegawai Negeri Sipil Bulan September 2024
10	Rekap Absensi Tenaga Kontrak Bulan Januari 2024
11	Rekap Absensi Tenaga Kontrak Bulan Februari 2024
12	Rekap Absensi Tenaga Kontrak Bulan Maret 2024
13	Rekap Absensi Tenaga Kontrak Bulan April 2024
14	Rekap Absensi Tenaga Kontrak Bulan Mei 2024
15	Rekap Absensi Tenaga Kontrak Bulan Juni 2024
16	Rekap Absensi Tenaga Kontrak Bulan Juli 2024
17	Rekap Absensi Tenaga Kontrak Bulan Agustus 2024
18	Rekap Absensi Tenaga Kontrak Bulan September 2024
19	Catatan Atas Laporan BMN
20	Laporan Kepegawaian TW I
21	Laporan Kepegawaian TW II
22	Laporan Kepegawaian TW III
23	Laporan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Triwulan I Tahun 2024
24	Laporan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Triwulan II Tahun 2024

Faktor yang mempengaruhi Keberhasilan IK Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bone (%) adalah ketertiban administrasi kehadiran pegawai dan aktifnya penanggung jawab kepegawaian untuk meminta konfirmasi terkait kehadiran para pegawai Politeknik KP Bone. Selain itu, tertibnya pendokumentasian pertanggungjawaban di Politeknik KP Bone.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini diantaranya adalah :

- Bagian Kepegawaian merekap Absen PNS dan Tenaga Kontrak
- Bagian Kepegawaian membuat Laporan Kepegawaian
- Bagian BMN membuat Laporan BMN
- Tim SPIP membuat laporan SPIP

## Indikator Kinerja Utama 23 (IK 23) :

### Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)

IK Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai) adalah sebagai evaluasi dan *spending review* terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPj Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerpan Anggaran, Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus. Tujuan IK ini adalah untuk mengetahui nilai capaian kinerja untuk setiap indikator. Untuk mengetahui nilai kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada Aplikasi Online Monitoring Sistem Perbendaharaan dan Anggaran Negara (Aplikasi OM-SPAN) Kementerian Keuangan.

IK Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai) di Triwulan III Tahun 2024 ini 99.85 berdasarkan aplikasi OMSPAN Per September 2024.

Faktor pendukung tercapainya IK Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai) adalah adanya target minimal nilai IKPA yang harus dicapai, adanya sanksi bagi satker yang tidak dapat mencapai target IKPA dan kepatuhan terhadap indikator IKPA yang telah ditetapkan.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini diantaranya adalah :

- Melaksanakan perencanaan seefektif mungkin sehingga jumlah revisi DIPA tidak terlalu banyak
- Deviasi halaman III DIPA kecil terhadap rencana penarikan dana yang telah direncanakan
- Penyerapan anggaran dan belanja kontraktual didaftarkan ke KPPN tepat waktu,
- Penyelesaian tagihan tidak melebihi batas waktu
- Pengelolaan UP dan TUP sesuai ketentuan
- Jumlah SPM yang didispensasi minim
- Pelaporan nilai capaian output tidak melebihi batas waktu yang telah ditetapkan.

## Indikator Kinerja 24 (IK 24) :

### Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)

IK Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai) sesuai dengan ketentuan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 62 Tahun 2023 tentang Perencanaan Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, serta Akuntansi dan Pelaporan dan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran terhadap Perencanaan Anggaran. Perlu menetapkan Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) atau biasa disebut Nilai Kinerja Anggaran (NKA) sebagai Indikator Kinerja di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Nilai Kinerja Anggaran Kementerian Negara/Lembaga (K/L) diperoleh dari penggabungan 50% nilai kinerja perencanaan anggaran dan 50% nilai kinerja pelaksanaan anggaran.

Nilai kinerja perencanaan anggaran diperoleh melalui pengukuran atas :

- Variabel efektivitas (bobot 75%) yang didasarkan pada capaian Rincian Output (RO) pada level satuan kerja, capaian Indikator Kinerja Program pada level Unit Eselon I, dan capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis pada level K/L; dan
- Variabel efisiensi (bobot 25%) yang didasarkan pada hasil perbandingan antara indeks realisasi anggaran dengan indeks standar biaya keluaran (SBK) sesuai PMK Nomor 113 Tahun 2023 tentang Standar Biaya Keluaran Tahun Anggaran 2024.

IK Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai) pada Triwulan III ini senilai 91,41 berdasarkan SMART DJA pada September 2024.

Faktor pendukung tercapainya IK Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai) ini adalah pemahaman terhadap PMK Nomor 62 Tahun 2023 tentang Evaluasi Kinerja Anggaran terhadap Perencanaan Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga bagi kepala satker selaku Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), tim perencana, pengelola keuangan serta operator.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini adalah koordinasi yang baik pihak-pihak terkait dalam pencapaian IK ini.

### C. Akuntabilitas Keuangan

Alokasi anggaran Politeknik KP Bone berdasarkan DIPA satker Politeknik KP Bone nomor SP DIPA- 032.12.2.403839/2024 Tanggal 13 Juli 2024 dengan pagu anggaran sebesar Rp. 38.641.588.000,-. Politeknik KP Bone telah melakukan revisi sebanyak 9 kali revisi anggaran sebagai berikut :

1. Revisi Pertama adalah Revisi POK Tanggal 12 Januari 2024 untuk Pemenuhan Bahan Makan Taruna Rp. 36.000,-
2. Revisi Kedua adalah Revisi DIPA Tanggal 29 Januari 2024 untuk Blokir AA
3. Revisi Ketiga adalah Revisi DIPA Tanggal 12 Februari 2024 untuk Penyesuaian Halaman 3 DIPA
4. Revisi Keempat adalah Revisi DIPA Tanggal 19 April 2024 untuk Penyesuaian Halaman 3 DIPA Triwulan II
5. Revisi Kelima adalah Revisi DIPA Tanggal 30 April 2024 untuk Pembukaan Blokir Kode 2
6. Revisi Keenam adalah Revisi DIPA Tanggal 3 Juni 2024 untuk Koreksi Revisi Halaman 3 DIPA
7. Revisi Ketujuh adalah Revisi DIPA Tanggal 13 Juli 2024 untuk Penyesuaian Halaman 3 DIPA Triwulan III
8. Revisi Kedelapan adalah Revisi POK Tanggal 26 Agustus 2024 Untuk Kebutuhan Pemeliharaan Gedung
9. Revisi Kesembilan adalah Revisi POK Tanggal 23 September 2024 Untuk Kebutuhan Tefa Udang

Realisasi anggaran sampai dengan tanggal 30 September 2024 berdasarkan aplikasi Omspan sebesar Rp. 27.721.541.951,- atau 71,74% dari total pagu anggaran. Adapun realisasi anggaran Politeknik KP Bone sebagai berikut :

Tabel 10. Tabel Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja

Nama Satker	Keterangan	Jenis Belanja			Total
		Pegawai	Barang	Modal	
Politeknik KP Bone	Pagu	13,408,059,000	23,218,507,000	2,015,022,000	38,641,588,000
	Realisasi	10,502,096,433	17,111,395,518	108,050,000	27,721,541,951
	%	78.33	73.70	5.36	71.74

Sementara jika dilihat dari anggaran berdasarkan pagu di Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone dengan Pusat Pendidikan KP maka berikut ini merupakan realisasi anggaran per Sasaran Kegiatan bidang pendidikan KP Triwulan III Tahun 2024 :

Tabel 11. Realisasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan Bidang KP

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)
<b>1</b>	<b>Pendidikan Kelautan dan Perikanan</b>	<b>19.278.896.000</b>	<b>13.355.283.342</b>
	Kebijakan Bidang Kemaritiman dan Kelautan	45.000.000	44.000.000
	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	58.000.000	57.550.000
	Sarana Bidang Pendidikan	662.347.000	108.050.000
	Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi	100.000.000	0
	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	1.252.675.000	0
	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	17.160.874.000	13.145.683.342
<b>2</b>	<b>Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>	<b>19.362.692.000</b>	<b>13.249.683.342</b>
	Layanan Dukungan Manajemen Internal	19.223.249.000	13.147.114.525
	Layanan Manajemen Kinerja Internal	139.443.000	102.261.260
<b>Total Anggaran Politeknik KP Bone Tahun 2024</b>		<b>38.641.588.000</b>	<b>26.604.659.127</b>

Secara umum kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/rencana operasional kegiatan yang sudah disusun.

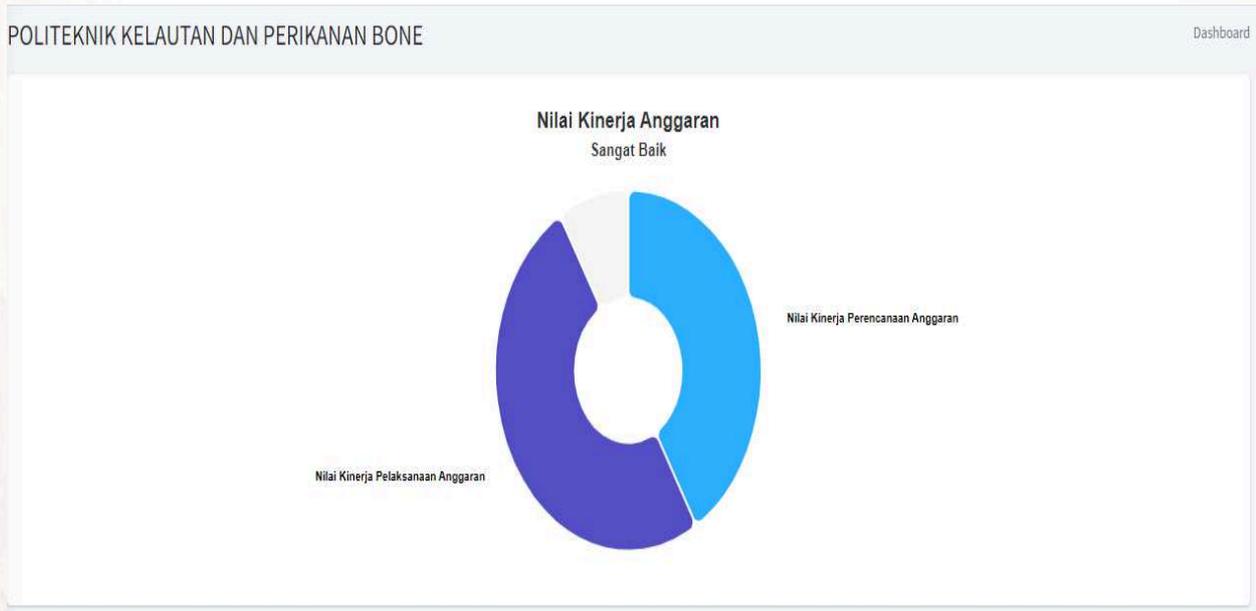
#### D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya

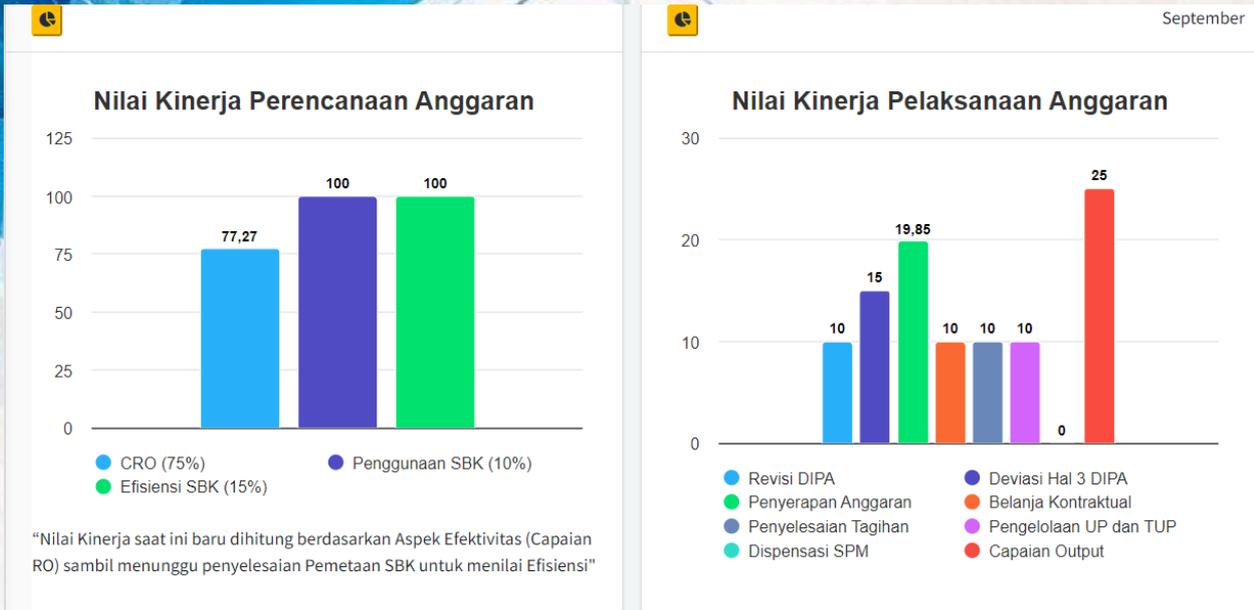
Politeknik KP Bone merupakan salah satu organisasi sektor publik yang dituntut untuk memperhatikan value for money dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber

daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (maximizing benefits and minimizing costs), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Sumber daya ekonomi tidak hanya berupa sumber daya alam, tetapi juga sumber daya manusia, modal, serta wirausaha (entrepreneur). Alokasi sumber daya ekonomi berarti penentuan banyaknya jumlah sumber daya alam, sumber daya manusia, modal dan wirausaha yang dibutuhkan untuk menghasilkan barang dan jasa. Manfaat mengetahui alokasi sumber daya ekonomi adalah menjadi bahan pertimbangan manusia dalam melakukan perencanaan kebijakan ekonomi terutama terkait penggunaan sumber daya alam. Modal berupa anggaran berfungsi sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat perencana untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat pengendalian untuk mengindikasikan alokasi sumber dana publik yang disetujui legislative untuk dibelanjakan.

Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA, dengan hasil sebagai berikut :





Gambar 3. Capaian NKA Politeknik KP Bone 30 September 2024

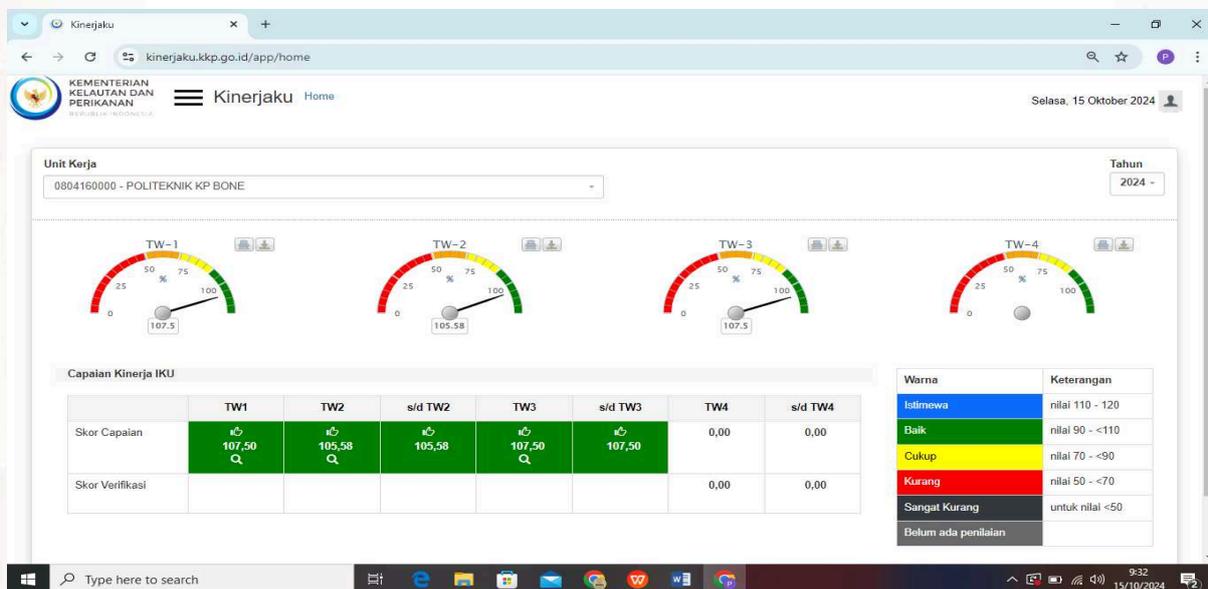
Berdasarkan gambar diatas dapat diketahui bahwa Nilai Kinerja Politeknik KP Bone sangat baik, dengan nilai CRO berada pada angka 77,27%, Penggunaan SBK berada pada angka 100%, efisiensi SBK berada pada 100%.

Secara umum kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan yang sudah disusun.

## BAB IV PENUTUP

### A. Capaian Kinerja Indikator Kinerja

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone memiliki tanggungjawab untuk mewujudkan 5 Sasaran Kegiatan dan 24 Indikator Kinerja Kegiatan Triwulan III Tahun 2024. Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan dilakukn dengan bantuan perangkat lunak berbasis logical framework dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran tersebut diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone sebesar 107,50% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif.



Gambar 4. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan III Tahun 2024

Pada Triwulan III Tahun 2024, dari 3 IK yang menjadi target kinerja Politeknik KP Bone, telah tercapai 3 IK yang ditandai dengan warna hijau dan biru. Rincian target dan realiasi dari IK tersebut adalah sebagai berikut :

Tabel 12. Capaian Indikator Kinerja Triwulan III Tahun 2024

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	TARGET TW II	CAPAIAN	%
1 Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75			

2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	37			
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)	884			
4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,38			
5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Bone yang disepakati/ ditindaklanjuti (Dokumen)	2			
6	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bersertifikasi kompetensi (%)	100			
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bone (%)	100			
8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Bone sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	85			
9	Jumlah pendidik Politeknik KP Bone yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	1			
10	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)	1			
11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)	1			
12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	2			
13	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Bone (Unit)	1			
14	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1			
15	Unit Kerja Politeknik KP Bone yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1			
16	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%)	≤0,5			
17	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	83			
18	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	80,5			
19	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	94			

20	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	133,33	120
21	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)	82	82	82	100
22	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bone (%)	100	100	100	100
23	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	93,76			
24	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	82			

## B. Permasalahan dan Rekomendasi

Secara umum kinerja Politeknik KP Bone di tahun 2024 cukup baik. Namun demikian, dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan pengawalan yang baik terhadap capaian IK dengan target setiap triwulannya guna memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan di Politeknik KP Bone. Adapun Permasalahan pada Politeknik KP Bone yaitu :

- Data Dukung IK agar bisa disiapkan dan diselesaikan tepat waktu.

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone pada tahun yang akan datang maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu

- Menjadwalkan rapat pengukuran capaian lebih awal pada Politeknik KP Bone sebelum jadwal yang ditetapkan oleh Sekretariat BPPSDMKP guna mempermudah verifikasi dan validasi capaian dan pendokumentasian data dukung.

Dengan disusunnya Laporan Kinerja Triwulan III Tahun 2024 ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan baik kepada pimpinan maupun seluruh pihak yang terkait dengan tugas dan fungsi Politeknik KP Bone sehingga dapat memberikan umpan balik guna peningkatan kinerja pada periode berikutnya dalam rangka lebih memberikan manfaat kepada masyarakat maupun kepada berbagai pihak yang berkepentingan.



# LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Hery Riyadi Alauddin**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bone

**Muhammad Hery Riyadi Alauddin**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	37
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)	884
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,38
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	2
		8	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Bone (Unit)	1
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10	Unit Kerja Politeknik KP Bone yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		11	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%)	≤0,5
		12	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	83
		13	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	80,5
		14	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	94
		15	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)	82

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
	17 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bone (%)	100
	18 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	93,76
	19 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	82

#### Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	19.278.896.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	19.362.692.000
<b>Total Anggaran Politeknik KP Bone Tahun 2024</b>		<b>38.641.588.000</b>

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan  
Kelautan dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bone

**Muhammad Hery Riyadi Alauddin**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMARAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdrm@kkp.go.id](mailto:brsdrm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Hery Riyadi Alauddin**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 15 Februari 2024

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Yayan Hikmayani**

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bone

**Muhammad Hery Riyadi Alauddin**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	37
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)	884
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,38
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	2
		8	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Bone (Unit)	1
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10	Unit Kerja Politeknik KP Bone yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		11	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%)	≤0,5
		12	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	83
		13	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	80,5
		14	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	94
		15	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan	82

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
	17 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bone (%)	100
	18 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	93,76
	19 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	82

#### Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	19.278.896.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	19.362.692.000
<b>Total Anggaran Politeknik KP Bone Tahun 2024</b>		<b>38.641.588.000</b>

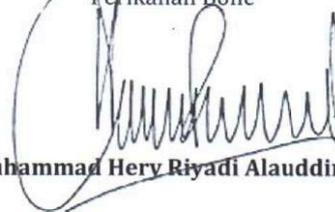
Jakarta, 15 Februari 2024

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan  
Kelautan dan Perikanan



**Yayan Hikmayani**

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bone



**Muhammad Hery Riyadi Alauddin**

### Lampiran 3. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Revisi April Tahun 2024



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Hery Riyadi Alauddin**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

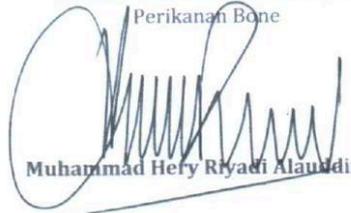
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

  
Yayan Hikmayani

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bone

  
Muhammad Hery Riyadi Alauddin

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	37
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)	884
		4	Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,38
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Bone yang disepakati/ ditindaklanjuti (Dokumen)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bone (%)	100
		8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Bone sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	85
		9	Jumlah pendidik Politeknik KP Bone yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	1
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	10	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	2
		13	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Bone (Unit)	1
		14	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I	15	Unit Kerja Politeknik KP Bone yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
dan Satker	16 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%)	≤0,5
	17 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (Indeks)	83
	18 Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	80,5
	19 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	94
	20 Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
	21 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)	82
	22 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bone (%)	100
	23 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	93,76
	24 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	82

#### Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	19.278.896.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	19.362.692.000
<b>Total Anggaran Politeknik KP Bone Tahun 2024</b>		<b>38.641.588.000</b>

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan  
Kelautan dan Perikanan

  
Yayan Hikmayani

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bone

  
Muhammad Hery Riyadi Alauddin