



**BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE

LAPORAN KINERJA (LKj) TRIWULAN II TAHUN 2022



**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE
BADAN RISET DAN SDM KELAUTAN DAN PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
TAHUN 2022**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Triwulan II Tahun 2022 dapat diselesaikan sebagaimana yang diharapkan. Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Triwulan II Tahun 2022 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Bone dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Bone. LKj Politeknik KP Bone Triwulan II Tahun 2022 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada Triwulan II Tahun 2022 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Bone Triwulan II Tahun 2022 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Bone, 23 Juli 2022

Direktur



Dra. Ani Leilani, M.Si

NIP. 19641217 199003 2 003

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR GAMBAR	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
RINGKASAN EKSEKUTIF	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1. Latar Belakang.....	1
2. Tujuan.....	2
3. Kedudukan Tugas dan Fungsi Politeknik KP Bone	2
4. Struktur Organisasi dan Keragaan SDM Politeknik KP Bone.....	3
5. Sistematika laporan Kinerja.....	9
BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA.....	11
1. Rencana Strategis.....	11
2. Penetapan Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2022	16
3. Pengukuran Kinerja.....	28
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	23
1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Bone Tahun 2022	20
2. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	21
3. Kinerja Anggaran.....	45
BAB IV PENUTUP.....	46
1. Kesimpulan	46
2. Permasalahan dan Rekomendasi	46
LAMPIRAN.....	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Bone	3
Gambar 2. Persentase Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Status Kepegawaian Per 30 Juni 2022.....	7
Gambar 3. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Tingkat Pendidikan Per 30 Juni 2022	8
Gambar 4. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Kelompok Umur Per 30 Juni 2022.....	8
Gambar 5. Capaian Kinerja Triwulan II Politeknik KP Bone Tahun 2022.....	20

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2022	
Berdasarkan <i>Balanced Score Card</i> (BSC).....	17
Tabel 2. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 1	23
Tabel 3. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 2	24
Tabel 4. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 3	26
Tabel 5. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 4	27
Tabel 6. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 5	28
Tabel 7. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 6	29
Tabel 8. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 7	30
Tabel 9. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 8	31
Tabel 10. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 9	33
Tabel 11. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 10	35
Tabel 12. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 11	36
Tabel 13. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 12	38
Tabel 14. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 13	39
Tabel 15. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 14	40
Tabel 16. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 15	41
Tabel 17. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 16	41
Tabel 18. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 17	42
Tabel 19. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 18	44
Tabel 20. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 18	45
Tabel 21. Capaian Realisasi Anggaran Politeknik KP Bone Per 30 Juni 2022	45

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan II Tahun 2022 telah dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan II Tahun 2022 sebesar 111.06. Capaian tersebut sudah memenuhi target yang telah ditetapkan. Adapun capaian tersebut diperoleh dari 6 (empat) capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu :

1. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone (Orang) dengan capaian 779 orang (100%);
2. Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang) dengan capaian 7 orang (116.67%) ;
3. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks) dengan capaian 69.76 (105.70);
4. Unit Kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan capaian 100 (116.28 %);
5. Presentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) dengan capaian 100% (120%);
6. Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai) dengan capaian 92.65 (115.81%).

Alokasi anggaran Politeknik KP Bone pada Tahun 2022 sebesar Rp. 24,706,664,000 Adapun realisasi anggaran dari alokasi anggaran sampai dengan Bulan Juni tahun 2022 sebesar Rp. 10,707,873,771 atau 43,34 % dari total pagu anggaran.

Akhirnya, Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh *stakeholder* Politeknik KP Bone. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Bone. Akhirnya Politeknik KP Bone berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan kesejahteraan Masyarakat KP.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik adalah amanat reformasi birokrasi yang harus diwujudkan dan dilaksanakan oleh seluruh instansi pemerintahan. Oleh karena itu, salah satu langkah yang ditempuh pemerintah dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik adalah diharuskannya setiap instansi pemerintah menyusun laporan akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah tersebut atas penggunaan anggaran yang telah digunakan selama satu tahun. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 perihal Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenpanRB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan peraturan tersebut di atas, maka setiap instansi pemerintah berkewajiban menyusun Laporan Kinerja (LKj) yang merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan berdasarkan Rencana Strategis maupun Rencana Kerja tahunan yang dibuat sebelumnya. Selain itu, LKj juga merupakan sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Oleh sebab itu, untuk menilai pelaksanaan program dan kegiatan serta mengukur sejauh mana pencapaian sasaran sampai akhir Triwulan II Tahun 2022 berdasarkan indikator yang ada, maka disusunlah LKj Politeknik KP Bone Triwulan II Tahun 2022.

B. Tujuan

Tujuan penyusunan LKj Politeknik KP Bone Triwulan II Tahun 2022 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban terhadap tugas dan fungsi Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan II Tahun 2022. Selain itu, penyusunan LKj Triwulan II Tahun 2022 juga dapat menjadi bahan informasi kepada pihak-pihak terkait tentang kinerja Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan II Tahun 2022.

C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Politeknik KP Bone

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor: 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan, bahwa Politeknik KP Bone berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan yang menangani Riset Kelautan dan Perikanan serta Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Bone mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

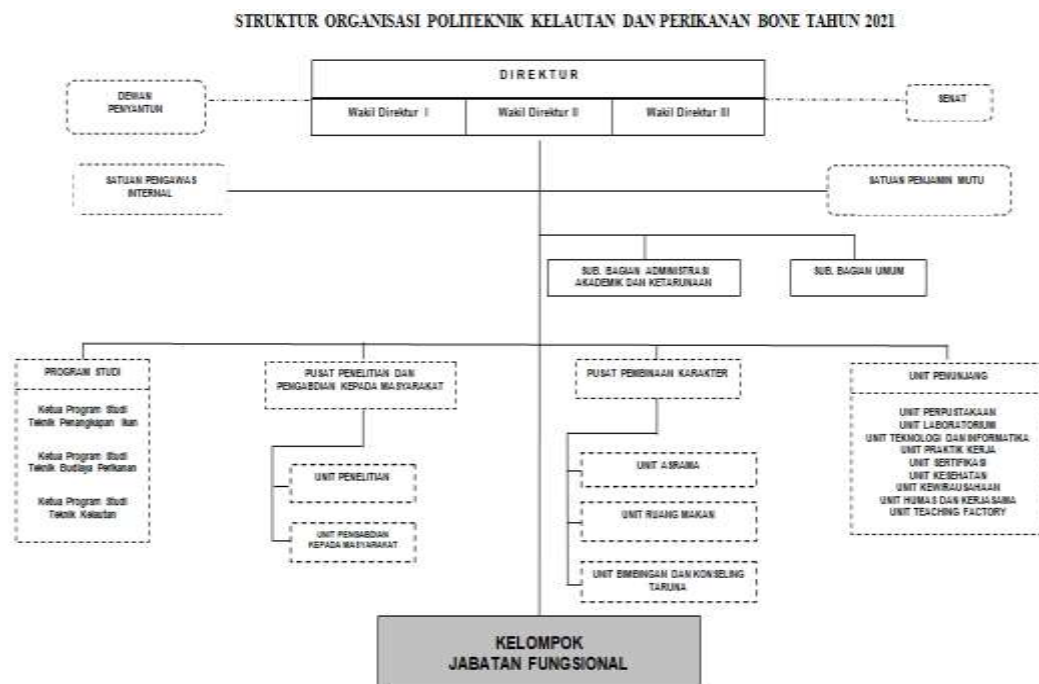
Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Bone melaksanakan fungsi:

1. penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. pelaksanaan pembinaan karakter;
7. pembinaan clitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. pelaksanaan pengawasan internal;
10. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan

11. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

D. Struktur Organisasi dan Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone

Berdasarkan Keputusan Direktur Politeknik KP Bone Nomor : 001/BRSDM-POLTEK.BN/KEP/OT.210/I/2022 tentang Struktur Organisasi dan Pemangku Jabatan Politeknik KP Bone Tahun 2022, maka Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut :



Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan

1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik Kelautan dan Perikanan, dalam melaksanakan tugas Direktur dibantu oleh 3 (tiga) orang wakil direktur:

- a. Wakil Direktur Bidang Administrasi Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Direktur I;
- b. Wakil Direktur Bidang Administrasi Umum adalah Dosen yang selanjutnya disebut Wakil Direktur II ; dan

- c. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni yang selanjutnya disebut Wakil Direktur III.
2. Dewan Penyantun
Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.
 3. Senat
Senat merupakan merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.
 4. Satuan Penjaminan Mutu
Satuan penjaminan Mutu merupakan merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.
 5. Satuan Pengawas Internal
Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.
 6. Subbagian Umum
Subbagian Umum sebagaimana dimaksud merupakan unsur pelaksana administrasi dibidang ketatausahaan.
Subbagian Umum berada dibawa dan bertanggung jawab kepada direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur II, sub bagian umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksanakan, kepegawaian, persuratan, kerasipan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.
 7. Program Studi;
Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam

sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan cilitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Bone terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan; dan
- c. Program Studi Diploma III Teknik Kelautan.

8. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

9. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat.

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis

dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

10. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Bone. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I.

Unit Penunjang terdiri atas:

a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f. Unit Asrama

Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi.

g. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

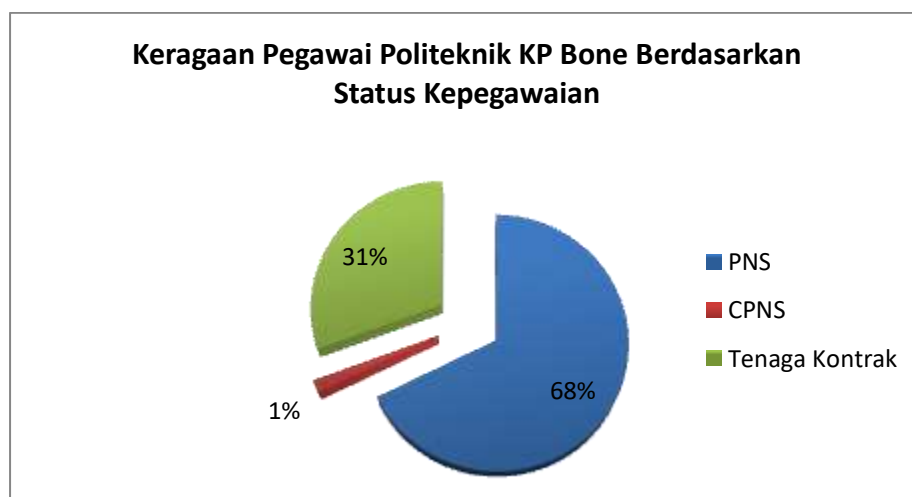
h. Unit Bimbingan dan Konseling

Unit Bimbingan dan Konseling mempunyai tugas melakukan pelayanan bimbingan dan konseling kepada taruna.

11. Kelompok Jabatan Fungsional

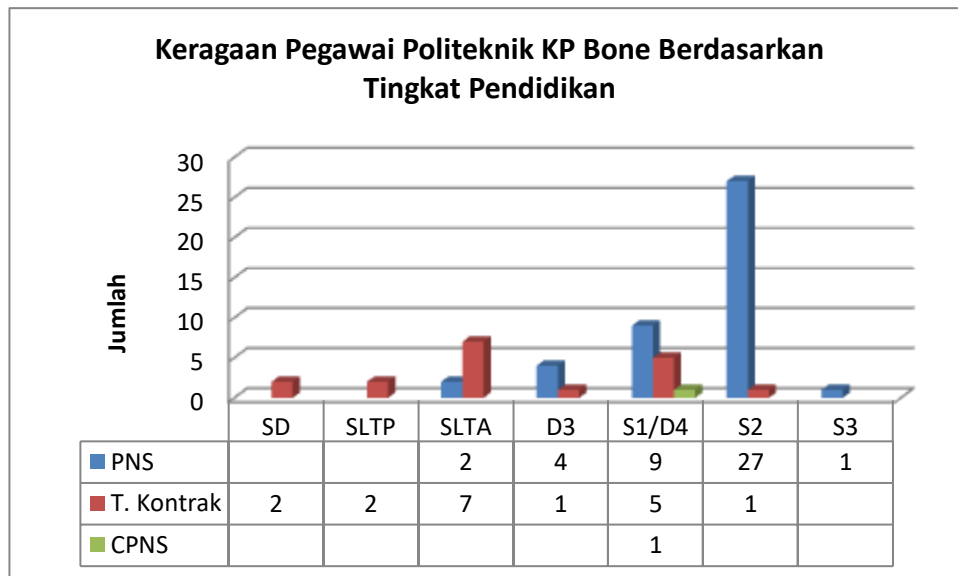
Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Politeknik KP Bone didukung SDM yang hingga 31 Maret 2022 tercatat sebanyak 45 orang PNS, 19 orang tenaga kontrak. Persentase SDM yang bekerja di lingkup Politeknik KP Bone berdasarkan status kepegawaiannya dapat dilihat pada Gambar 2.



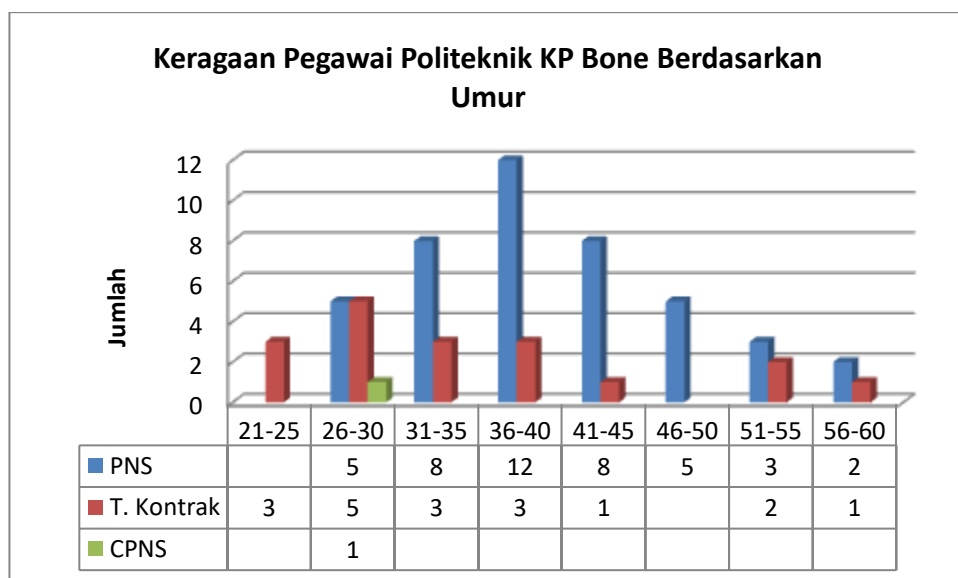
Gambar 2. Persentase Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Status Kepegawaian Per 30 Juni 2022

Sementara itu keragaan pegawai Politeknik KP Bone berdasarkan jenjang pendidikan dapat dilihat pada grafik berikut :



Gambar 3. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Tingkat Pendidikan Per 30 Juni 2022

Adapun keragaan pegawai Politeknik KP Bone berdasarkan kelompok umur dapat dilihat sebagai berikut :



Gambar 4. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Kelompok Umur Per 30 Juni 2022

Berdasarkan data yang ada, maka secara keseluruhan dari segi tingkat pendidikan baik PNS, CPNS dan Tenaga Kontrak yang mendominasi adalah

pendidikan S2 dengan jumlah keseluruhan 28 orang dari total jumlah pegawai sebanyak 62 orang. Sedangkan dari segi kelompok umur dapat disimpulkan bahwa pegawai Politeknik KP Bone umumnya masih pada usia produktif dimana kelompok umur pegawai Politeknik KP Bone umumnya masih diumur 26-45 tahun.

E. Sistematika Laporan Kinerja

Laporan Kinerja Interim Triwulan I Tahun 2022 Politeknik KP Bone disusun dengan dasar hukum :

- 1) Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme;
- 2) Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 3) Keputusan Kepala LAN Nomor: 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah; dan
- 4) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akutabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 5) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Interim Triwulan II Tahun 2022 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja Politeknik KP Bone sampai akhir Triwulan II Tahun 2022. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

- 1) **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala selama Tahun 2022.
- 2) **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Bone seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Bone.

- 3) **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Bone 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan II Tahun 2022 serta Pengukuran Kinerja.
- 4) **Bab I Akuntabilitas Kinerja**, pada bab ini dibagi per subbab yang berisi hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi capaian kinerja, serta akuntabilitas keuangan Politeknik KP Bone Tahun 2022.
- 5) **Bab I Penutup**, pada bab ini disajikan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Kinerja Politeknik KP Bone dan rekomendasi perbaikan kedepan untuk meningkatkan kinerja.
- 6) **Lampiran :**
 - Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2022; dan
 - Data Dukung Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2022.

BAB II

PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian bidang ekonomi, pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan-persoalan produksi dan pendapatan yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan **Visi** dan **Misi** Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Visi KKP adalah “terwujudnya masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. “Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia” melalui “Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan”;
2. “Struktur Ekonomi yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing” melalui “Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional”;
3. “Mencapai Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan” melalui “Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan”; dan
4. “Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya” melalui “Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP”.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang **kompeten**, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam **grand strategy** pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020 – 2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya.

Dalam kaitan ini, Politeknik KP Bone mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Bone.

1. Visi dan Misi Politeknik KP Bone

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17 tahun 2020 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2020-2024, maka Politeknik KP Bone memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi Politeknik KP Bone yaitu :

“Menjadi Politeknik KP Terbaik pada Tahun 2022 dalam Mencetak SDM yang bermoral, tangguh, kompeten, mandiri, dan cekatan serta unggul dibidang Kelautan dan Perikanan menuju Indonesia sebagai negara Maritim yang berkedaulatan dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat”

Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi Politeknik KP Bone sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan Pendidikan Tinggi Vokasional berbasis kompetensi dengan pendekatan *teaching factory* di bidang industri kelautan dan perikanan bertaraf internasional sesuai dengan konvensi *Standard Of Training Certificate and Watchkeeping – Fishing vessel personal* (STCW-F) dan *Code of Conduct for Responsibility Fisheries* (CCRF) dan Undang-Undang yang berlaku;
2. Menyelenggarakan penelitian terapan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan;
4. Meningkatkan profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan bidang kelautan dan perikanan;

5. Menyelenggarakan sistem pendidikan taruna yang berbasis *character building* dengan pendekatan kekeluargaan;
6. Mengembangkan strategi, sarana dan prasarana pembelajaran berstandar Internasional;
7. Meningkatkan suasana pembelajaran yang kondusif, kreatif, inovatif dan berkarakter;
8. Menjalin kerjasama dengan seluruh *stakeholders*;
9. Mewujudkan kampus Politeknik KP yang aman, indah dan ramah lingkungan;
10. Melaksanakan pengadministrasian dan mempertahankan Manajemen Mutu sesuai standar ISO 9001:2015.

2. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Politeknik KP Bone dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020-2024. Dengan demikian tujuan Politeknik KP Bone adalah :

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, berdaya saing tinggi, bermoral, berjiwa kewirausahaan dan berwawasan lingkungan serta unggul di bidang industri kelautan dan perikanan dengan pendekatan *teaching factory*;
2. Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarluaskan hasil-hasilnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk mendukung peningkatan mutu kehidupan;
4. Membangun jiwa kewirausahaan di kalangan civitas akademika yang menumbuhkan kembangkan sektor industri bidang kelautan dan perikanan; dan

5. Mengembangkan program kemitraan dan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, masyarakat, pemangku kepentingan di dalam dan luar negeri.

3. Sasaran Strategis

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai rencana tingkat capaian (target) masing-masing. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis. Dengan demikian, tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur.

Sasaran strategis ditetapkan melalui tahapan-tahapan berdasarkan tujuan yang akan dicapai dan arah kebijakan. Berikut sasaran strategis Politeknik KP Bone sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2022 yaitu :

1. Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP.
2. Terselenggaranya pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten.
3. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP, dan
4. Tata kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP.

4. Potensi dan Permasalahan

Beberapa potensi yang dimiliki Politeknik KP Bone dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur) yaitu :

- a. Politeknik KP Bone merupakan lembaga pendidikan yang melaksanakan sistem pendidikan vokasi dengan model pembelajaran 30% teori dan 70% praktek melalui pendekatan *teching factory*.

- b. Tingginya kebutuhan tenaga kerja sektor kelautan perikanan merupakan peluang yang harus disambut dengan penyediaan SDM kompeten melalui penyelenggaraan pendidikan menengah KP.
- c. Tempat Uji Kompetensi (TUK) Politeknik KP Bone merupakan potensi rujukan bagi Lembaga dan Institusi Perikanan di wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur.
- d. Letak Politeknik KP Bone yang berdekatan dengan Teluk Bone dan kawasan tambak produktif merupakan salah satu daya dukung untuk pelaksanaan kegiatan praktikum, kewirausahaan dan teaching factory bagi taruna/i Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone.

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur, Kalimantan Utara, Gorontalo), Politeknik KP Bone menghadapi beberapa permasalahan yaitu :

- a. Aspek Pendukung Sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
- b. Belum memadainya kualitas dan kuantitas SDM di Politeknik KP Bone.
- c. Jarak Politeknik KP Bone yang jauh dari ibu kota Propinsi Sulawesi Selatan merupakan salah satu permasalahan karena untuk sampai di Kampus Politeknik KP Bone harus menempuh perjalanan lewat darat dengan waktu tempuh bisa mencapai 5 jam perjalanan.
- d. Kemampuan dan daya jangkauan area layanan masih terbatas.

5. Strategi Pelaksanaan Program Pengembangan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan

Pelaksanaan program pengembangan riset dan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan khusus pada bidang pendidikan tinggi di Politeknik KP Bone mengikuti arah kebijakan strategi dari Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan khususnya pada bidang pendidikan yang secara rinci dijelaskan sebagai berikut :

- a. Meningkatkan dan mengembangkan kelembagaan, kapasitas, serta kualitas satuan pendidikan lingkup Politeknik KP Bone;
- b. Meningkatkan kualitas pembelajaran dengan pendekatan *Teaching Factory* di bidang kelautan dan perikanan;
- c. Mengembangkan kurikulum, tenaga Pendidik, Sarana dan Prasarana di Politeknik KP Bone yang berstandar internasional;
- d. Mengembangkan sistem sertifikasi kompetensi peserta didik;
- e. Pengembangan minat kewirausahaan bagi peserta didik kelautan dan perikanan;
- f. Memperkuat jejaring termasuk melibatkan pemangku kepentingan dalam proses pengembangan pendidikan;
- g. Mengembangkan inovasi IPTEK di bidang kelautan dan perikanan.

B. Penetapan Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2022

Rencana Kinerja merupakan penjabaran dari arah dan kebijakan pimpinan untuk pelaksanaan kegiatan di Politeknik KP Bone Tahun 2022 yang tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2022. Dokumen RKT 2022 tersebut kemudian diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022. Oleh karena itu, sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2022 (Lampiran 1), maka Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2022 terdiri dari 5 Sasaran Kegiatan (SK) dan 19 Indikator Kinerja Utama (IKU). Perjanjian kinerja tersebut dapat dilihat sebagai berikut.

Tabel 1. Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2022

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
Kegiatan1: Pendidikan Kelautan dan Perikanan				
SK1. 1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	ISK1.1.1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		ISK1.1.2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		ISK1.1.3	Lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikat kompetensi (Orang)	111
		ISK1.1.4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	887
		ISK1.1.5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		ISK1.1.7	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	16
		ISK1.1.8	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0.37
SK1. 2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	ISK1.2.1	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
SK1. 3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	ISK1.3.1	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
Kegiatan 2: Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan				
SK2. 1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	SK2.1.1	Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)	2
		SK2.1.3	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Bone (Nilai)	82
		SK2.1.4	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%)	≤1%
		SK2.1.5	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79
		SK2.1.5	Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		SK2.1.6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		SK2.1.7	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	92
		SK2.1.8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)	100
		SK2.1.9	Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	89
		SK2.1.10	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)	81

C. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan II Tahun 2022, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi (capaian) pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU Politeknik KP Bone untuk masing-masing Indikator.

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Bone dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Setiap akhir triwulan, penanggungjawab untuk aplikasi e-kinerjaku melakukan penyusunan laporan interim berdasarkan data capaian kinerja yang telah dimasukkan ke dalam aplikasi e-kinerjaku dan disampaikan kepada Direktur Politeknik KP Bone melalui Sub. Koordinator Bagian Umum.

Capaian kinerja triwulanan Politeknik KP Bone yang telah diinput pada aplikasi e-kinerjaku, dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan

melaporkannya kepada Sekretaris Badan Riset dan SDM KP. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Badan Riset dan SDM KP c.q. Bagian Evaluasi dan Dokumentasi merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Bone Triwulan II Tahun 2022

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing sasaran strategis. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan II Tahun 2022 sebesar 111,06 yang berasal dari capaian indikator kinerja utama pada masing-masing sasaran strategis. Adapun capaian indikator kinerja tersebut dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar 5. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan II Tahun 2022

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Bone. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada IKU yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Bone yang menjadi kontrak kinerja pada Triwulan II Tahun 2022 dapat tercapai.

1. Sasaran Kegiatan 1 (SK 1) Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten

Pada sasaran kegiatan ini Politeknik KP Bone berperan serta dalam mendukung terwujudnya kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui pendidikan vokasi yang menghasilkan SDM KP yang terampil dan kreatif guna meningkatkan penghasilan di masa yang akan datang karena SDM terdidik yang berketerampilan mempunyai peluang yang sangat besar dalam merebut pasar tenaga kerja, di dunia usaha/dan dunia industri atau perusahaan yang bergerak di bidang kelautan dan perikanan. Kompetensi yang dimiliki oleh peserta didik tersebut yang nanti akan mendukung dalam persaingan untuk mendapatkan pekerjaan di bidang kelautan dan perikanan. Adapun tolak ukur dalam menilai ketercapaian sasaran strategis tersebut dapat dilihat dari 2 (Dua) indikator kinerja sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan II Tahun 2022. Indikator kinerja tersebut yaitu :

Indikator Kinerja Utama 1 (IKU 1)

Persentase Lulusan Politeknik KP Bone yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)

Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan pendidikan Politeknik KP Bone yang terserap di dunia kerja bidang KP, termasuk didalamnya adalah dunia usaha dan dunia industri yang bergerak di sektor kelautan dan perikanan. Sebagai salah satu satuan kerja yang menyelenggarakan kegiatan Pendidikan KP dan menghasilkan lulusan tentunya Politeknik KP Bone mempunyai tanggung jawab dalam memonitoring penyerapan lulusannya dalam dunia usaha dan dunia industri bidang kelautan dan perikanan. Para lulusan Politeknik KP Bone akan mampu bekerja pada bidang kelautan dan perikanan. Tujuan yang akan dicapai adalah untuk mengetahui persentase lulusan Politeknik KP Bone yang terserap dalam dunia usaha dan dunia industri bidang kelautan dan perikanan berdasarkan nama dan alamat (*by name by address*). Adapun sasaran yang akan dicapai adalah meningkatnya lulusan Politeknik KP Bone yang diserap di dunia usaha dan dunia industri bidang KP setiap tahunnya.

Monitoring penyerapan lulusan Politeknik KP Bone dalam dunia kerja diperlukan untuk mengetahui sejauh mana lulusan Politeknik KP Bone yang terserap dalam dunia kerja di bidang kelautan dan perikanan, sejalan dengan Rencana Strategis Politeknik KP Bone serta untuk mengetahui tingkat kesejahteraannya. Adapun cara perhitungan IKU ini adalah dengan menghitung akumulasi Persentase lulusan Pendidikan KP di Politeknik KP Bone (yang dihitung lulusan pendidikan di tahun sebelumnya dan tahun berjalan) yang bekerja di bidang KP dengan masa tunggu 6 bulan. Adapun capaian kinerja IKU ini dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 2. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 1

SK1.	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten							
IKU - 1	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)							
realisasi	Bulan Juni 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	% target	% realisasi	% capaian	% kenaikan 2021-2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
79,55	0	0	0	0	75	0	75	0

Berdasarkan tabel di atas, IKU Presentase Lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan belum di targetkan pada triwulan II, IKU tersebut akan ditargetkan pada akhir triwulan IV. Ditargetkannya IKU tersebut baru akan tercapai pada akhir triwulan IV disesuaikan dengan waktu pelaksanaan wisuda tahun akademik 2021/2022 yang akan dilaksanakan pada bulan Agustus 2022. Dengan demikian lulusan tahun akademik 2021/2022 baru bisa dimonitoring pada triwulan IV tahun 2022.

Indikator Kinerja Utama 2 (IKU 2)

lulusan Satuan Pendidikan yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan merupakan indikator yang menunjukkan Jumlah lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan. IKU tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan dan perikanan. Upaya yang sudah dilakukan untuk mencapai IKU tersebut yaitu adanya pengembangan kurikulum yang mengarahkan peserta didik

untuk menjadi entrepreneurship bidang kelautan dan perikanan pada satuan pendidikan KP. Hal ini menjadi dorongan bagi Politeknik KP Bone untuk menyiapkan peserta didik dengan melibatkan mereka dalam berbagai kegiatan yang bersifat wirausaha untuk merangsang mereka agar dapat merubah pola pikir menjadi wirausaha muda. Selain itu, kegiatan kewirausahaan untuk peserta didik juga telah dianggarkan tersendiri dalam RKA-K/L Politeknik KP Bone. Diharapkan dengan adanya dukungan anggaran tersebut, kegiatan kewirausahaan untuk peserta didik akan berjalan dengan optimal sehingga dapat memacu peserta didik untuk berkreasi dalam menghasilkan gagasan baru untuk berwirausaha di bidang kelautan dan perikanan.

Cara perhitungan IKU ini adalah dengan menghitung akumulasi Persentase lulusan Politeknik KP Bone (yang dihitung lulusan pendidikan di tahun sebelumnya dan tahun berjalan) yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan dengan masa tunggu 6 bulan. Adapun capaian kinerja IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 2

SK1.		Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten						
IKU - 2		Lulusan Satuan Pendidikan KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)						
realisasi		Juni 2022			Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	% realisasi	% capaian	% kenaikan 2021-2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
5	0	0	0	0	15	0	0	0

Berdasarkan tabel di atas, IKU jumlah lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan belum ditargetkan pada triwulan II, hal ini disesuaikan dengan Rencana Aksi

Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2022. Adapun IKU jumlah lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan ditargetkan akan tercapai pada akhir triwulan IV. Ditargetkannya IKU tersebut baru akan tercapai pada akhir triwulan IV disesuaikan dengan waktu pelaksanaan wisuda tahun akademik 2021/2022 yang akan dilaksanakan pada bulan Agustus 2022. Dengan demikian lulusan tahun akademik 2021/2022 baru bisa dimonitoring ditriwulan IV tahun 2022.

Indikator Kinerja Utama 3 (IKU 3)

Lulusan Satuan Politeknik KP Bone yang Bersertifikat Kompetensi (Orang)

Lulusan Politeknik KP Bone yang bersertifikat kompetensi merupakan indikator yang menunjukkan jumlah sertifikat yang diberikan kepada peserta didik di Politeknik KP Bone setelah diuji kompetensinya dan lulus sehingga memiliki sertifikat kompetensi. Sertifikasi kompetensi diperoleh melalui proses yang dilakukan secara sistematis dan objektif dengan uji kompetensi yang mengacu pada standar kompetensi kerja yang bersifat nasional maupun internasional. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone dalam peningkatan kapasitas SDM KP melalui Pendidikan KP.

Cara perhitungan IKU ini adalah menghitung jumlah seluruh lulusan Politeknik KP Bone pada tahun akademik 2021/2022 yang telah lulus ujian akhir dan memiliki sertifikat kompetensi. Adapun capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 4. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 3

SK1.	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten							
IKU - 3	Lulusan Satuan Pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)							
realisasi	Juni 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2021	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
88	0	0	0	0	112	0	0	0

Berdasarkan tabel di atas, IKU jumlah lulusan Politeknik KP Bone yang bersertifikat kompetensi belum ditargetkan di triwulan II. Belum ditargetkannya capaian IKU tersebut ditriwulan II dikarenakan Politeknik KP Bone baru akan mewisuda tarunanya pada bulan Agustus 2022. Oleh karena itu, pengukuran IKU ini baru akan dilakukan pada triwulan III.

Indikator Kinerja Utama 4 (IKU 4)

Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang)

IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Bone untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone dalam mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan.

Cara perhitungan IKU Persentase peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone yaitu dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Bone. Adapun capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 5. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 4

SK1.	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten							
IKU - 4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)							
realisasi	Juni 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
779	779	779	100	-	951	81	1015	76

Berdasarkan tabel di atas, maka capaian IKU sebanyak 779 orang sudah memenuhi target IKU pada Triwulan II tahun 2022 sebanyak 799 orang. Capaian tersebut jika dipersentasekan dengan target Triwulan II maka capaian kinerja pada IKU tersebut mencapai 100%.

Indikator Kinerja Utama 5 (IKU 5) :

Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik (%)

Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone merupakan indikator yang menunjukkan persentase anak pelaku utama yang tidak mampu dan diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone. Anak Pelaku Utama (APU) yang dimaksud adalah berasal dari anak seorang nelayan, pembudidaya ikan, pengolah ikan dan pemasar hasil perikanan dan petani garam.

IKU persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone bertujuan meningkatkan tarat pendidikan anak pelaku utama yang tidak mampu dalam rangka mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Target persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone pada tahun 2022 yaitu sebesar 55%.

Cara perhitungan persentase anak pelaku utama yang diterima yaitu dengan menghitung jumlah taruna/i baru yang berasal dari anak pelaku utama perikanan kemudian dibandingkan dengan jumlah keseluruhan taruna/i baru yang diterima saat menjadi peserta didik pada Tahun Akademik 2021/2022.

Tabel 6. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 5

SK1.		Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten						
IKU - 5		Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik (%)						
realisasi		Juni 2022			Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
55	0	0	0	0	60	0	75	0

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat diketahui bahwa IKU persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik belum ditargetkan pada triwulan II. Hal ini terkait dengan proses tahapan waktu pelaksanaan penerimaan taruna/i baru, dimana kegiatan tersebut baru dimulai pada bulan April 2022 dan berakhir bulan Agustus 2022. Proses kegiatan penerimaan taruna/i baru tersebut dimulai dari pendaftaran, verifikasi berkas pendaftaran, ujian dan tes penerimaan taruna/i baru serta pengumuman kelulusan. Oleh karena itu, capaian IKU persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru akan terlihat pada triwulan III tahun 2022.

Indikator Kinerja Utama 6 (IKU 6) :**Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)**

IKU Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya merupakan indikator yang menunjukkan jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang melakukan peningkatan kompetensi di Politeknik KP Bone. Cara penghitungan IKU tersebut dilakukan dengan cara menjumlahkan seluruh pendidik dan tenaga kependidikan yang melakukan peningkatan kompetensi di Politeknik KP Bone. Adapun capaian IKU Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 7. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 6

SK1.	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten							
IKU - 6	Pendidik dan tenaga Kependidikan yang meningkat kapasitasnya (Orang)							
realisasi	Juni 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
16	6	7	116.67	-	12	58.33	12	58.33

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya pada triwulan II sebanyak 7 orang. Capaian tersebut sudah mencapai target triwulan II sebanyak 6 orang. Untuk meningkatkan kompetensi Tenaga pendidik dan tenaga kependidikan adalah dengan mengikuti pendidikan dan latihan (diklat), magang atau bimtek, workshop, seminar dan semacamnya untuk meningkatkan kompetensinya baik yang dilaksanakan di pusat maupun di daerah. Metode pelaksanaan kegiatan peningkatan kompetensi saat ini dilakukan dengan beragam metode, baik secara luar jaringan maupun

dalam jaringan. Adanya berbagai macam metode pelaksanaan kegiatan ini membuat tenaga pendidik maupun tenaga pendidikan lebih maksimal dalam mengikuti kegiatan – kegiatan dalam meningkatkan kompetensi. Realisasi IKU ini akan di tingkatkan kembali pada triwulan – triwulan selanjutnya untuk mencapai target tahunan yang telah di tentukan.

Indikator Kinerja Utama 7 (IKU 7) :
Pengabdian Kepada Masyarakat KP (Paket)

IKU Pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Bone (Paket) merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat KP. Pelaksanaan IKU tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone melalui kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat KP. Cara menghitung capaian IKU tersebut yaitu dengan menghitung seluruh kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh satuan Politeknik KP Bone. Adapun capaian IKU tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 8. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 7

SK2.		Terselenggaranya Pengabdian kepada masyarakat						
IKU - 7		Pengabdian Kepada Masyarakat KP (paket)						
realisasi		Juni 2022			Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
1	0	0	0	0	1	0	1	0

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa sampai dengan akhir Triwulan II Tahun 2022, IKU jumlah Pengabdian Kepada Masyarakat yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Bone belum ditargetkan pada triwulan II. Hal tersebut disesuaikan dengan rencana aksi Perjanjian Kinerja

Politeknik KP Bone Tahun 2022. Adapun target pencapaian IKU tersebut direncanakan akan tercapai diakhir tahun atau pada triwulan IV.

Indikator Kinerja Utama 8 (IKU 8) :

Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (paket)

IKU Penelitian Terapan pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Bone (Paket) merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Pelaksanaan IKU tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone melalui kegiatan penelitian terapan. Cara menghitung capaian IKU tersebut yaitu dengan menghitung seluruh kegiatan penelitian terapan yang dilaksanakan oleh satuan Politeknik KP Bone. Adapun capaian IKU tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 9. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 8

SK3.	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP							
IKU - 8	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)							
realisasi	Juni 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
1	0	0	0	0	-	-	-	-

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa sampai dengan akhir Triwulan II Tahun 2022, IKU jumlah Penelitian Terapan Pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Bone belum ditargetkan pada triwulan II. Hal tersebut disesuaikan dengan rencana aksi Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2022. Adapun target pencapaian IKU tersebut direncanakan akan tercapai diakhir tahun atau pada triwulan IV. Rencana pencapaian target IKU tersebut di akhir tahun atau pada triwulan IV karena mengingat rangkaian proses kegiatan penelitian yang membutuhkan waktu yang cukup

lama dalam pengambilan data, analisis data sampai pada tahap pengambilan kesimpulan.

Indikator Kinerja Utama 9 (IKU 9) :

Kerjasama Politeknik KP Bone yang Disepakati (Dokumen)

IKU kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati merupakan IKU yang menunjukkan kerja sama pendidikan KP yang diselenggarakan oleh Politeknik KP Bone dengan UPT lingkup Pusdik KP atau dengan pihak mitra pada tahun berjalan yang dituangkan dalam perjanjian kerja sama yang ditandatangani oleh kedua belah pihak dengan ruang lingkup meliputi:

1. Penelitian, pengembangan dan penerapan iptek;
2. Peningkatan kapasitas SDM dan kelembagaan
3. Pertukaran ilmu pengetahuan, teknologi, tenaga ahli dan material penelitian;
4. Perlindungan hak atas kekayaan intelektual dan hasil litbang;
5. Diseminasi dan publikasi;
6. Pertemuan ilmiah, seminar bersama dan lokakarya bersama;
7. Peningkatan pelayanan publik atas ilmu pengetahuan dan teknologi

Kerjasama yang dihasilkan bisa juga berasal dari usulan inisiasi kerjasama stakeholder yang dikoordinasikan/disetujui oleh Pusdik KP. Adapun dasar hukum pelaksanaan jejaring dan/atau kerjasama pendidikan tersebut yaitu Dasar Hukum Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 65 Tahun 2016 tentang Pedoman Kerjasama dan Penyusunan Perjanjian di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Tujuan pelaksanaan IKU kerjasama pendidikan yang disepakati dan ditindaklanjuti di Politeknik KP Bone yaitu sebagai upaya peningkatan kapasitas dan kapabilitas pendidikan KP di Politeknik KP Bone. Adapun formulasi untuk menghitung capaian IKU tersebut yaitu dengan :

1. Jumlah Kerjasama yang dijalin oleh Politeknik KP Bone yang di koordinasikan dan/atau difasilitasi oleh Sekretariat BRSDM, ditandatangani oleh Pejabat berwenang, dan diregistrasi oleh Sekretariat (penomoran 1 pintu oleh Sekretariat) serta ditindaklanjuti;

2. Jumlah Kerjasama yang dijalin Politeknik KP Bone yang dikoordinasikan dan/atau difasilitasi oleh Pusdik KP pada tahun yang masih berjalan sampai dengan tahun 2022 dan ditindaklanjuti; dan
3. Jumlah Kerjasama yang dijalin oleh Politeknik KP Bone yang dikoordinasikan dan/atau difasilitasi oleh Pusdik KP yang terbentuk diluar PEMDA sesuai PP Nomor 28/2018 tentang Kerjasama Daerah dan ditindaklanjuti.

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2022, maka kerjasama pendidikan yang disepakati dan ditindaklanjuti di Politeknik KP Bone yaitu sebanyak 2 (Dua) dokumen. Adapun capaian IKU ini dapat dilihat pada Tabel berikut.

Tabel 10. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 9

SK4.		Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP						
IKU - 9		Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)						
realisasi		Juni 2022			Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
1	0	0	0	0	1	0	2	0

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa sampai dengan akhir Triwulan II Tahun 2022, IKU jumlah jejaring dan/atau kerjasama pendidikan yang disepakati di Politeknik KP Bone belum ditargetkan pada triwulan II. IKU tersebut direncanakan akan tercapai diakhir tahun atau pada triwulan IV.

Indikator Kinerja Utama 10 (IKU 10) :

Nilai Hasil Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pendidikan KP (Nilai)

IKU nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Bone merupakan indikator yang menunjukkan tingkat penerapan standar pendidikan di Politeknik KP Bone dalam rangka tersedianya data kuantitatif dan kualitatif, berbagai informasi yang akurat tentang kinerja di Politeknik KP Bone serta tersedianya rekomendasi dan bahan untuk penyusunan kebijakan dan pengambilan keputusan guna perbaikan program. Penerapan IKU tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi di Politeknik KP Bone dalam penyelenggaraan pendidikan vokasional kelautan dan perikanan yang berkualitas berdasarkan Standar Pendidikan. Untuk menghitung capaian IKU tersebut digunakan Instrumen Monitoring dan Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan KP yang telah disusun oleh Pusat Pendidikan KP. Oleh karena itu, dalam mengukur capaian IKU nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Bone, Kepala Pusat Pendidikan KP akan menugaskan tim untuk melakukan pengukuran IKU tersebut berdasarkan Instrumen Monitoring dan Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan KP. Hasil pengukuran tersebut yang akan menjadi dasar penetapan nilai capaian IKU nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Bone.

Ada 7 (tujuh) komponen/standar yang akan dinilai dalam Instrumen Monitoring dan Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan KP yaitu:

1. Standar isi dan standar proses dengan bobot nilai 15%.
2. Standar kompetensi lulusan dengan bobot nilai 15%.
3. Standat pendidik dan tenaga kependidikan dengan bobot nilai 15%.
4. Standar sarana dan prasarana dengan bobot nilai 15%.
5. Standar pengelolaan pendidikan dengan bobot nilai 20%.
6. Standar pembiayaan dengan bobot nilai 10%.
7. Standar penilaian pendidikan dengan bobot nilai 10%.

Adapun capaian IKU tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 11. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 10

SK4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 10	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP (Nilai)							
realisasi	Juni 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
86.17	0	0	0	0	80	0	80	0

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa sampai dengan akhir Triwulan II Tahun 2022, IKU nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Bone belum ditargetkan pada triwulan II. Hal tersebut disesuaikan dengan waktu pelaksanaan penilaian hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP dari Pusat Pendidikan KP yang biasanya dilaksanakan di akhir tahun. Oleh karena itu, pencapaian target IKU tersebut direncanakan pada triwulan IV.

Indikator Kinerja Utama 11 (IKU 11) :

Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK Politeknik KP Bone

Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone adalah indikator yang menunjukkan Penyelesaian terhadap Temuan LHP BPK Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone. Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK atas LK Politeknik KP Bone merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

Tabel 12. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 11

SK4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 11	Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK Politeknik KP Bone							
realisasi	Juni 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
0	0	0	0	0	0	0	0	0

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa sampai akhir triwulan II IKU presentase Penyelesaian temuan LHP BPK belum adanya target yang ditentukan. Hal ini sesuai dengan waktu pelaksanaan pengukuran dari IKU tersebut yang baru akan dilaksanakan pada akhir tahun 2022 atau pada triwulan IV.

Indikator Kinerja Utama 12 (IKU 12) :

Indeks Profesionalitas ASN Pendidikan KP Satker Politeknik KP Bone (Indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Oleh karena itu, Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan sebagaimana telah dijelaskan dalam Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018. Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone diukur berdasarkan capaian 4 komponen dengan bobot sebagaimana tersebut di bawah ini:

- a) Kualifikasi diukur dari indikator riwayat pendidikan formal terakhir yang telah dicapai dengan bobot 16%. Adapun sumber datanya dari Aplikasi Simpeg Online KKP.
- b) Kompetensi diukur dari indikator riwayat pengembangan kompetensi yang telah dilaksanakan yang meliputi Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional, Diklat Teknis, dan Seminar/Workshop/Konferensi/Setara dengan bobot 26%. Adapun sumber datanya dari Aplikasi Simpeg Online KKP.
- c) Kinerja diukur dari indikator penilaian prestasi kerja PNS dengan bobot 26%. Adapun sumber datanya dari Aplikasi e-SKP KKP.
- d) Disiplin diukur dari indikator riwayat penjatuhan hukuman disiplin yang pernah dialami dengan bobot 4%. Adapun sumber datanya dari Aplikasi Simpeg Online KKP.

Tujuan dari IKU ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN di Politeknik KP Bone terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki dalam melakukan tugas-tugasnya. Adapun capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone pada Tahun 2022 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 13. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 12

SK4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 12	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (Indeks)							
realisasi	Juni 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
76.46	66	69.76	105.70	1	72	96.88	72	96.88

Berdasarkan tabel di atas, Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone pada triwulan II adalah sebesar 69.76. jika dibandingkan dengan target sebesar 66, maka IP ASN Politeknik KP Bone sudah melebihi target yang ditentukan pada triwulan II. Meskipun demikian, IP ASN Politeknik KP Bone akan ditingkatkan agar capaian selanjutnya bisa melampaui target yang ditentukan.

Indikator Kinerja Utama 13 (IKU 13) :

Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Tingkat penerapan Manajemen Pengetahuan, dihitung dari 3 variabel, yaitu *Sharing* dokumen (bobot 20%), keikutsertaan level 3 sampai dengan staf (bobot 40%) dan keaktifan level 3 sampai dengan 5 dalam Sistem Informasi Manajemen Pengetahuan yang terpilih (bobot 40%). Adapun ketentuan dalam perhitungan pembobotan 3 variabel tersebut yaitu :

1. Tingkat *sharing* dokumen

Persentase dokumen *mandatory* yang dibagikan melalui (SI-MP) dibandingkan total dokumen yang harus dibagikan. Dokumen yang harus dibagikan diantaranya Renstra, Manual IKU, Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja, Capaian Road Map RB.

2. Tingkat keikutsertaan

Persentase pejabat level 3 sampai dengan staf dalam unit kerja Sekretariat BRSDM yang tergabung dalam SI-MP dibanding total Pejabat level 3 sampai dengan staf di Politeknik KP Bone. Perhitungan staf 2 orang.

3. Tingkat keaktifan

Persentase pejabat level 3 sampai dengan 5 lingkup Politeknik KP Bone yang aktif mendistribusikan informasi/berita ke SI-MP dibanding total pejabat level 3 sampai dengan 5 lingkup Politeknik KP Bone (minimal 1 kali posting setiap triwulan).

Tujuan dari IKU persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone adalah untuk memastikan tersedianya manajemen pengetahuan Politeknik KP Bone yang handal dan mudah diakses.

Tabel 14. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 13

SK4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%).							
realisasi	Juni 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
96.11	86	100	116.28	6	82	121	82	121

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa capaian IKU Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan Sistem

Manajemen pengetahuan yang terstandar adalah 116.28%. Perhitungan IKU ini berdasarkan keaktifan unit kerja di aplikasi kinerjakkp.bitrix24.com yang meliputi kelengkapan dokumen, keikutsertaan dan keaktifan pada aplikasi kinerjakkp.bitrix24.com.

Indikator Kinerja Utama 14 (IKU 14) :

Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)

Tabel 15. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 14

SK4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 14	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)							
realisasi	Juni 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
100	70	100	120	5.58	0	0	0	0

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa sampai akhir triwulan II tahun 2022, realisasi IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%) adalah 100% sehingga jika di persentasekan dari target yang ditentukan capaiannya adalah 120 %.

Indikator Kinerja Utama 15 (IKU15)**Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone**

Tabel 16. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 15

SK4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 15	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone							
realisasi	Juni 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
96.57	-	-	-	-	-	-	-	-

Berdasarkan tabel diatas, nilai rekonsiliasi kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone belum ditargetkan pada Triwulan II, nilai rekonsiliasi Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan akan tercapai pada triwulan IV tahun 2022

Indikator Kinerja Utama 16 (IKU 16) :**Persentase layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)**

Tabel 17. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 16

SK4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 16	Persentase layanan dukungan manajemen internal politeknik KP Bone (%)							
realisasi	Juni 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021-2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
100	-	-	-	-	-	-	-	-

Berdasarkan tabel diatas, presentase layanan dukungan manajemen internal Politeknik Kelautan dan Perikanan belum ditargetkan pada triwulan II ini. Nilai IKU tersebut merupakan target tahunan yang akan di capai pada triwulan IV tahun 2022.

Indikator Kinerja Utama 17 (IKU 17) :

Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Bone (Nilai)

Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan *spending review* terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPj Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerpan Anggaran, Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus. Tujuan IKU ini adalah untuk mengetahui nilai capaian kinerja untuk setiap indikator. Untuk mengetahui nilai kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada Aplikasi Online Monitoring Sistem Perbendaharaan dan Anggaran Negara (Aplikasi OM-SPAN) Kementerian Keuangan. Adapun capaian IKU Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 18. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 17

SK4.		Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP						
IKU - 17		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Bone (Nilai)						
realisasi		Juni 2022			Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
95.50	80	92.65	115.81	8.51	88	105.28	88	105.28

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat diketahui bahwa pada triwulan II tahun 2022 IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Pendidikan KP Satker Politeknik KP Bone adalah 92.65. Politeknik KP Bone akan berupaya untuk meningkatkan nilai IKPA pada Triwulan – triwulan selanjutnya. Perencanaan kegiatan dan POK yang disusun awal tahun, dievaluasi setiap bulan dan direvisi seperlunya menjadi solusi pencapaian apabila terdapat nilai kinerja pada periode tertentu yang tidak mencapai target.

Indikator Kinerja Utama 18 (IKU 18) :

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)

Kinerja pelaksanaan anggaran adalah sebagai evaluasi dan *spending review* terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPJ Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerapan Anggaran, Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus. Tujuan IKU ini adalah untuk mengetahui Nilai capaian Kinerja untuk setiap indikator. Untuk mengetahui nilai kinerja pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada aplikasi Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu Kementerian Keuangan. Adapaun capaian IKU Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 19. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 18

SK4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 18	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)							
realisasi	Juni 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
85.84	0	0	0	0	85	0	85	0

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat diketahui bahwa pada triwulan I tahun 2022 IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone belum ditargetkan karena IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA) merupakan target tahunan. Keberhasilan atau kegagalan dalam mencapai IKU nilai Anggaran Politeknik KP Bone agar sesuai target yang ditetapkan dipengaruhi oleh pengelolaan keuangan dan kegiatan yang dilaksanakan secara sinergi. Perencanaan Kegiatan dan POK yang disusun awal tahun, dievaluasi setiap bulan dan direvisi seperlunya menjadi solusi pencapaian apabila terdapat nilai kinerja pada periode tertentu yang tidak mencapai target. Percepatan realisasi melalui berbagai mekanisme keuangan dan realisasi fisik dilakukan secara menyeluruh.

Indikator Kinerja Utama 19 (IKU 19) :**Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)**

Tabel 20. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 19

SK5.	Ekonomi Sektor KP Meningkatkan Lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 19	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bone							
realisasi	Juni 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
0	0	0	0	0	0	0	0	0

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat diketahui bahwa pada triwulan I tahun 2022 IKU Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bone belum ditergetkan. Hal ini disebabkan karena IKU Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bone merupakan IKU tahunan.

C. Kinerja Anggaran

Alokasi anggaran Politeknik KP Bone pada Tahun 2022 sebesar Rp. 24,706,664,000 Adapun realisasi anggaran dari alokasi anggaran sampai dengan Bulan Juni tahun 2022 sebesar Rp. 10,707,873,771 atau 43,34 % dari total pagu anggaran. Adapun realisasi anggaran Politeknik KP Bone berdasarkan output kegiatan dapat dilihat pada Tabel berikut.

Tabel 21. Capaian Realisasi Anggaran Politeknik KP Bone Juni 2022

Kategori Output	Pagu Awal (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Belanja Barang	8,403,210,000	7,500,346,452	(42.56%)
Belanja Pegawai	6,303,454,000	3,207,527,319	(50.89%)
Jumlah	24,706,664,000	4,965,209,097	(43.34%)

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan II Tahun 2022 telah dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan II Tahun 2022 sebesar 111.06%. Capaian tersebut sudah memenuhi target yang telah ditetapkan di triwulan II. Capaian tersebut

B. Permasalahan dan rekomendasi

Meskipun secara umum kinerja Politeknik KP Bone sudah cukup baik, namun masih terdapat permasalahan dalam mewujudkan sasaran strategis selama Triwulan II Tahun 2022, secara umum yaitu :

Tabel 22. Permasalahan dan Rekomendasi Capaian Sasaran Strategis Politeknik KP Bone Triwulan II Tahun 2022

No.	Permasalahan	Rekomendasi
1	Sebagian Nilai IP ASN Pegawai Politeknik KP Bone bernilai rendah	Mendorong seluruh pegawai Politeknik KP Bone untuk mengikuti pelatihan maupun workshop atau webinar yang dapat meningkatkan kompetensi sehingga sertifikatnya dapat dijadikan bukti dukung peningkatan Nilai IP ASN pegawai
2	Pengumpulan data dukung dari masing-masing bagian secara administrasi masih kurang teratur	Agar diberlakukan ketegasan terkait pengumpulan data dukung untuk masing-masing bagian baik data dukung berupa uraian kegiatan dan dokumentasi kegiatan.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh *stakeholder* Politeknik KP Bone. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Bone. Akhirnya, Politeknik KP Bone berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2022



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 18
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ani Lellani**

Jabatan : **Direktur Politeknik KP Bone**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : **Kepala Pusat Pendidikan KP**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 27 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bone


Ani Lellani

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
Kegiatan 1: Pendidikan Kelautan dan Perikanan				
SK1.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	ISK1.1.1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		ISK1.1.2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		ISK1.1.3	Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	111
		ISK1.1.4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	887
		ISK1.1.5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		ISK1.1.6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	16
SK1.2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	ISK1.2.1	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
SK1.3	Terselenggaranya Rajian Pendidikan Tinggi KP	ISK1.3.1	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
Kegiatan 2: Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan				
SK2.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	ISK2.1.1	Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)	2
		ISK2.1.2	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Bone (Nilai)	82
		ISK2.1.3	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LX Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%)	≤1%
		ISK2.1.4	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (Indeks)	79
		ISK2.1.5	Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	96

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		ISK2.1.6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		ISK2.1.7	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	92
		ISK2.1.8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)	100
		ISK2.1.9	Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	89
		ISK2.1.10	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)	81
SK2.2	Ekonomi Sektor KP meningkat Lingkup Pusat Pendidikan KP	ISK2.2.1	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,37

Data Anggaran

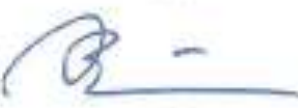
No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	16.232.467.000
SK1.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	16.063.393.000
SK1.2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
SK1.3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.474.197.000
SK2.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	8.474.197.000
Total Anggaran Politeknik KP Bone Tahun 2022		24.706.664.000

Jakarta, 14 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bone


Ani Leilani