



**BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

**POLITEKNIK KELAUTAN DAN
PERIKANAN BONE**

**LAPORAN KINERJA (LKj)
TRIWULAN I TAHUN 2021**



**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE
BADAN RISET DAN SDM KELAUTAN DAN PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
TAHUN 2021**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021 dapat diselesaikan sebagaimana yang diharapkan. Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Bone dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Bone. LKj Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada Triwulan I Tahun 2021 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Bone, 05 April 2021
Plt. Direktur

Muhammad Hajar, S.Pd, M.Eng
NIP. 19830114 200604 1 001

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR GAMBAR	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
RINGKASAN EKSEKUTIF	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1. Latar Belakang.....	1
2. Tujuan.....	2
3. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Bone.....	2
4. Keragaan SDM Politeknik KP Bone.....	3
5. Sistematika Pelaporan.....	10
BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA.....	12
1. Rencana Strategis.....	12
2. Rencana Kerja Tahunan.....	17
3. Penetapan Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2021	17
4. Pengukuran Kinerja.....	20
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	23
1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Bone Tahun 2021	23
2. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	24
3. Kinerja Anggaran.....	47
BAB IV PENUTUP.....	48
1. Kesimpulan	48
2. Permasalahan dan Rekomendasi	48
LAMPIRAN.....	49

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021 dapat diselesaikan sebagaimana yang diharapkan. Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Bone dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Bone. LKj Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada Triwulan I Tahun 2021 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.



Bone, April 2021

Pia Direktur

M.H. Puthajarno, S.Pd, M.Eng

NIP. 19830114 200604 1 001

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Bone	3
Gambar 2. Persentase Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Status Kepegawaian Per 31 Per Maret 2021.....	8
Gambar 3. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Tingkat Pendidikan Per 31 Per Maret 2021	8
Gambar 4. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Kelompok Umur Per 31 Per Maret 2021.....	9
Gambar 5. Capaian Kinerja Triwulan I Politeknik KP Bone Tahun 2021.....	23

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2021	
Berdasarkan <i>Balanced Score Card</i> (BSC).....	18
Tabel 2. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 1	26
Tabel 3. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 2	27
Tabel 4. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 3	29
Tabel 5. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 4	30
Tabel 6. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 5	31
Tabel 7. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 6	32
Tabel 8. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 7	33
Tabel 9. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 8	34
Tabel 10. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 9	36
Tabel 11. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 10	38
Tabel 12. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 11	39
Tabel 13. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 12	41
Tabel 14. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 13	42
Tabel 15. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 14	43
Tabel 16. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 15	44
Tabel 17. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 16	45
Tabel 18. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 17	46
Tabel 19. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 18	47
Tabel 20. Capaian Realisasi Anggaran Politeknik KP Bone Per 31Maret 2021	48

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021 telah dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021 sebesar 102,63 %. Capaian tersebut sudah memenuhi target yang telah ditetapkan. Adapun capaian tersebut diperoleh dari 3 (tiga) capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu :

1. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone (Orang) dengan capaian 107,30%;
2. Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang) dengan capaian 125,00%; dan
3. Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar dengan capaian 112,10%.

Alokasi anggaran Politeknik KP Bone pada Tahun 2021 sebesar Rp 17.294.024.000 dan setelah dilaksanakan revisi penghematan, alokasi anggaran Politeknik KP Bone berubah menjadi Rp 17.244.611.000. Adapun realisasi anggaran dari alokasi anggaran yang telah direvisi sampai dengan Bulan Maret tahun 2021 sebesar Rp. 1.880.418.952 atau 10,90 % dari total pagu anggaran.

Akhirnya, Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh *stakeholder* Politeknik KP Bone. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Bone. Akhirnya Politeknik KP Bone berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan kesejahteraan Masyarakat KP.

BAB II

PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian bidang ekonomi, pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan-persoalan produksi dan pendapatan yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan **Visi** dan **Misi** Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Visi KKP adalah pembangunan kelautan dan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. Meningkatkan pengawasan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan;
2. Mengembangkan sistem perkarantinaan ikan, pengendalian mutu, keamanan hasil perikanan dan keamanan hayati ikan;
3. Mengoptimalkan pengelolaan ruang laut, konservasi dan keanekaragaman hayati laut;
4. Meningkatkan keberlanjutan usaha perikanan tangkap dan budidaya ;
5. Meningkatkan daya saing dan sistem logistik hasil kelautan dan perikanan;
6. Mengembangkan kapasitas SDM, dan pemberdayaan masyarakat;
7. Meningkatkan inovasi iptek kelautan dan perikanan; dan
8. Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang **kompeten**, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam **grand strategy** pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020 – 2024 disebutkan

“Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, Politeknik KP Bone mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Bone.

1. Visi dan Misi Politeknik KP Bone

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 45 tahun 2015 tentang Perubahan Permen KP nomor 25 tahun 2015 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2015-2019, maka Politeknik KP Bone memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi Politeknik KP Bone yaitu :

“Menjadi Politeknik KP Terbaik pada Tahun 2022 dalam Mencetak SDM yang bermoral, tangguh, kompeten, mandiri, dan cekatan serta unggul dibidang Kelautan dan Perikanan menuju Indonesia sebagai negara Maritim yang berkedaulatan dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat”

Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi Politeknik KP Bone sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan Pendidikan Tinggi Vokasional berbasis kompetensi dengan pendekatan *teaching factory* di bidang industri kelautan dan perikanan bertaraf internasional sesuai dengan konvensi *Standard Of Training Certificate and Watchkeeping – Fishing vessel personal* (STCW-F) dan *Code of Conduct for Responsibility Fisheries* (CCRF) dan Undang-Undang yang berlaku;
2. Menyelenggarakan penelitian terapan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan;
4. Meningkatkan profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan bidang kelautan dan perikanan;

5. Menyelenggarakan sistem pendidikan taruna yang berbasis *character building* dengan pendekatan kekeluargaan;
6. Mengembangkan strategi, sarana dan prasarana pembelajaran berstandar Internasional;
7. Meningkatkan suasana pembelajaran yang kondusif, kreatif, inovatif dan berkarakter;
8. Menjalin kerjasama dengan seluruh *stakeholders*;
9. Mewujudkan kampus Politeknik KP yang aman, indah dan ramah lingkungan;
10. Melaksanakan pengadministrasian dan mempertahankan Manajemen Mutu sesuai standar ISO 9001:2015.

2. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Politeknik KP Bone dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020-2024. Dengan demikian tujuan Politeknik KP Bone adalah :

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, berdaya saing tinggi, bermoral, berjiwa kewirausahaan dan berwawasan lingkungan serta unggul di bidang industri kelautan dan perikanan dengan pendekatan *teaching factory*;
2. Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarluaskan hasil-hasilnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk mendukung peningkatan mutu kehidupan;
4. Membangun jiwa kewirausahaan di kalangan civitas akademika yang menumbuhkan kembangkan sektor industri bidang kelautan dan perikanan; dan

5. Mengembangkan program kemitraan dan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, masyarakat, pemangku kepentingan di dalam dan luar negeri.

3. Sasaran Strategis

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai rencana tingkat capaian (target) masing-masing. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis. Dengan demikian, tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur.

Sasaran strategis ditetapkan melalui tahapan-tahapan berdasarkan tujuan yang akan dicapai dan arah kebijakan. Berikut sasaran strategis Politeknik KP Bone sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2021 yaitu :

1. Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP.
2. Terselenggaranya pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten.
3. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP, dan
4. Tata kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP.

4. Potensi dan Permasalahan

Beberapa potensi yang dimiliki Politeknik KP Bone dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur) yaitu :

- a. Politeknik KP Bone merupakan lembaga pendidikan yang melaksanakan sistem pendidikan vokasi dengan model pembelajaran 30% teori dan 70% praktek melalui pendekatan *teching factory*.

- b. Tingginya kebutuhan tenaga kerja sektor kelautan perikanan merupakan peluang yang harus disambut dengan penyediaan SDM kompeten melalui penyelenggaraan pendidikan menengah KP.
- c. Tempat Uji Kompetensi (TUK) Politeknik KP Bone merupakan potensi rujukan bagi Lembaga dan Institusi Perikanan di wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur.
- d. Letak Politeknik KP Bone yang berdekatan dengan Teluk Bone dan kawasan tambak produktif merupakan salah satu daya dukung untuk pelaksanaan kegiatan praktikum, kewirausahaan dan teaching factory bagi taruna/i Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone.

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur, Kalimantan Utara, Gorontalo), Politeknik KP Bone menghadapi beberapa permasalahan yaitu :

- a. Aspek Pendukung Sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
- b. Belum memadainya kualitas dan kuantitas SDM di Politeknik KP Bone.
- c. Jarak Politeknik KP Bone yang jauh dari ibu kota Propinsi Sulawesi Selatan merupakan salah satu permasalahan karena untuk sampai di Kampus Politeknik KP Bone harus menempuh perjalanan lewat darat dengan waktu tempuh bisa mencapai 5 jam perjalanan.
- d. Kemampuan dan daya jangkau area layanan masih terbatas.

5. Strategi Pelaksanaan Program Pengembangan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan

Pelaksanaan program pengembangan riset dan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan khusus pada bidang pendidikan tinggi di Politeknik KP Bone mengikuti arah kebijakan strategi dari Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan khususnya pada bidang pendidikan yang secara rinci dijelaskan sebagai berikut :

- a. Meningkatkan dan mengembangkan kelembagaan, kapasitas, serta kualitas satuan pendidikan lingkup Politeknik KP Bone;
- b. Meningkatkan kualitas pembelajaran dengan pendekatan *Teaching Factory* di bidang kelautan dan perikanan;
- c. Mengembangkan kurikulum, tenaga Pendidik, Sarana dan Prasarana di Politeknik KP Bone yang berstandar internasional;
- d. Mengembangkan sistem sertifikasi kompetensi peserta didik;
- e. Pengembangan minat kewirausahaan bagi peserta didik kelautan dan perikanan;
- f. Memperkuat jejaring termasuk melibatkan pemangku kepentingan dalam proses pengembangan pendidikan;
- g. Mengembangkan inovasi IPTEK di bidang kelautan dan perikanan.

B. Penetapan Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2021

Rencana Kinerja merupakan penjabaran dari arah dan kebijakan pimpinan untuk pelaksanaan kegiatan di Politeknik KP Bone Tahun 2021 yang tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2021. Dokumen RKT 2021 tersebut kemudian diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2021. Oleh karena itu, sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktorat Politeknik KP Bone dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2021 (Lampiran 1), maka Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2021 terdiri dari 4 Sasaran Strategis (SS) dan 18 Indikator Kinerja Utama (IKU). Perjanjian kinerja tersebut berdasarkan *Balanced Scored Card* (BSC) dapat dilihat sebagai berikut.

Tabel 1. Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2021 Berdasarkan
Balanced Score Card (BSC)

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP	1	Persentase Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)	75
		2	Lulusan Satuan Pendidikan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	5
2	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	3	Lulusan Satuan Pendidikan KP yang besertifikat kompetensi (Orang)	54
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	788
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	16
3	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	7	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
		8	Pengabdian Kepada Masyarakat KP (Paket)	1
4	Tata kelola Pemerintahan yang baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	9	Kerjasama pendidikan kelautan dan perikanan yang disepakati (Dokumen)	1

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
		10	Nilai Hasil Monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP (Nilai)	81
		11	Persentase penyelesaian temuan LHP BPK Politeknik KP Bone	100
		12	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (Indeks)	73
		13	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone	80
		14	Unit Kerja Yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	84
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)	65
		16	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Bone	89
		17	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)	86
		18	Persentase layanan dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)	100

C. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2021, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi (capaian) pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU Politeknik KP Bone untuk masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Balanced Scores Card* (BSC).

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Bone dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Setiap akhir triwulan, penanggungjawab untuk aplikasi e-kinerjaku melakukan penyusunan laporan interim berdasarkan data capaian kinerja yang telah dimasukkan ke dalam aplikasi e-kinerjaku dan disampaikan kepada Direktur Politeknik KP Bone melalui Sub. Koordinator Bagian Umum.

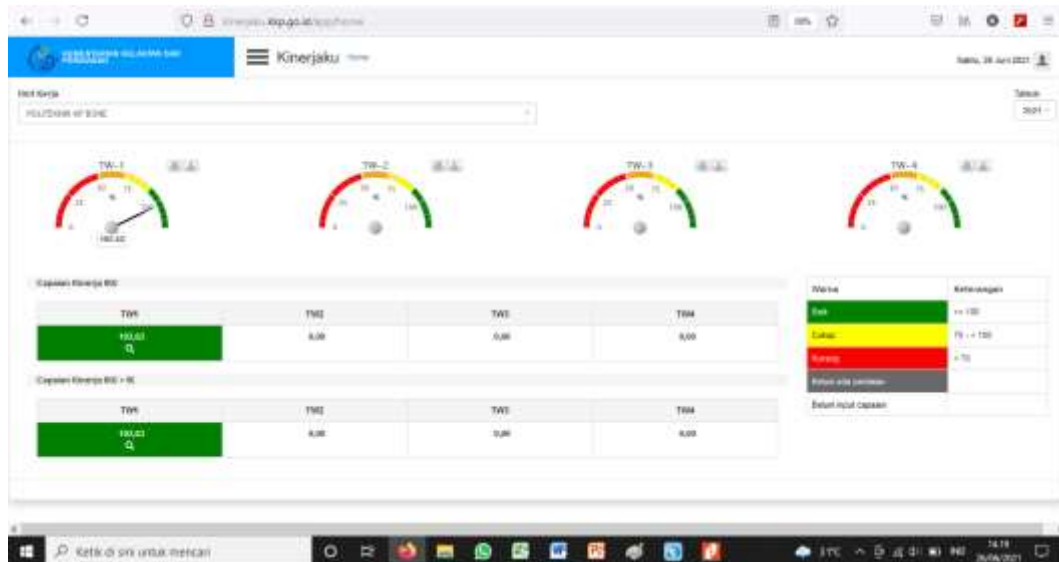
Capaian kinerja triwulanan Politeknik KP Bone yang telah diinput pada aplikasi e-kinerjaku, dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris Badan Riset dan SDM KP. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Badan Riset dan SDM KP c.q. Bagian Evaluasi dan Dokumentasi merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing sasaran strategis. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021 sebesar 102,63 yang berasal dari capaian indikator kinerja utama pada masing-masing sasaran strategis. Adapun capaian indikator kinerja tersebut dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar 5. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Bone. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada IKU yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Bone yang menjadi kontrak kinerja pada Triwulan I Tahun 2021 dapat tercapai.

1. Sasaran Strategis 1 (SS 1) Kapasitas dan Kompetensi SDM KP yang Meningkatkan

Pada sasaran strategis ini Politeknik KP Bone berperan serta dalam mendukung terwujudnya kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui pendidikan vokasi yang menghasilkan SDM KP yang terampil dan kreatif guna meningkatkan penghasilan di masa yang akan datang karena SDM terdidik yang berketerampilan mempunyai peluang yang sangat besar dalam merebut pasar tenaga kerja, di dunia usaha/dan dunia industri atau perusahaan yang bergerak di bidang kelautan dan perikanan. Kompetensi yang dimiliki oleh peserta didik tersebut yang ananti akan mendukung dalam persaingan untuk mendapatkan pekerjaan di bidang kelautan dan perikanan. Adapun tolak ukur dalam menilai ketercapaian sasaran strategis tersebut dapat dilihat dari 2 (Dua) indikator kinerja sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021. Indikator kinerja tersebut yaitu :

Indikator Kinerja Utama 1 (IKU 1)

Persentase Lulusan Politeknik KP Bone yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)

Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan pendidikan Politeknik KP Bone yang terserap di dunia kerja bidang KP, termasuk didalamnya adalah dunia usaha dan dunia industri yang bergerak di sektor kelautan dan perikanan. Sebagai salah satu satuan kerja yang menyelenggarakan kegiatan Pendidikan KP dan menghasilkan lulusan tentunya Politeknik KP Bone mempunyai tanggung jawab dalam memonitoring penyerapan lulusannya dalam dunia usaha dan dunia industri bidang kelautan dan perikanan. Para lulusan Politeknik KP Bone akan mampu bekerja pada bidang kelautan dan perikanan. Tujuan yang akan dicapai adalah untuk mengetahui persentase lulusan Politeknik KP Bone yang terserap dalam dunia usaha dan dunia industri bidang kelautan dan perikanan berdasarkan nama dan alamat (*by name by address*). Adapun sasaran yang akan dicapai adalah meningkatnya lulusan Politeknik KP Bone yang diserap di dunia usaha dan dunia industri bidang KP setiap tahunnya.

Monitoring penyerapan lulusan Politeknik KP Bone dalam dunia kerja diperlukan untuk mengetahui sejauh mana lulusan Politeknik KP Bone yang terserap dalam dunia kerja di bidang kelautan dan perikanan, sejalan dengan Rencana Strategis Politeknik KP Bone serta untuk mengetahui tingkat kesejahteraannya. Adapun cara perhitungan IKU ini adalah dengan menghitung akumulasi Persentase lulusan Pendidikan KP di Politeknik KP Bone (yang dihitung lulusan pendidikan di tahun sebelumnya dan tahun berjalan) yang bekerja di bidang KP dengan masa tunggu 6 bulan. Adapun capaian kinerja IKU ini dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 2. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 1

SS1.	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat							
IKU - 1	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)							
realisasi	Bulan Maret 2021				Renstra Politeknik KP Bone			
2020	% target	% realisasi	% capaian	% kenaikan 2020-2021	Target 2021	% capaian terhadap target 2021	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
79,55	0	0	0	0	75	0	75	0

Berdasarkan tabel di atas, IKU Presentase Lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan belum di targetkan pada triwulan I, IKU tersebut akan ditargetkan pada akhir triwulan IV. Ditargetkannya IKU tersebut baru akan tercapai pada akhir triwulan IV disesuaikan dengan waktu pelaksanaan wisuda tahun akademik 2020/2021 yang akan dilaksanakan pada bulan Agustus 2021. Dengan demikian lulusan tahun akademik 2020/2021 baru bisa dimonitoring pada triwulan IV tahun 2021.

Indikator Kinerja Utama 2 (IKU 2)

lulusan Satuan Pendidikan yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan merupakan indikator yang menunjukkan Jumlah lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan. IKU tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan dan perikanan. Upaya yang sudah dilakukan untuk mencapai IKU tersebut yaitu adanya pengembangan kurikulum yang mengarahkan peserta didik untuk menjadi entrepreneurship bidang kelautan dan perikanan pada satuan

pendidikan KP. Hal ini menjadi dorongan bagi Politeknik KP Bone untuk menyiapkan peserta didik dengan melibatkan mereka dalam berbagai kegiatan yang bersifat wirausaha untuk merangsang mereka agar dapat merubah pola pikir menjadi wirausaha muda. Selain itu, kegiatan kewirausahaan untuk peserta didik juga telah dianggarkan tersendiri dalam RKA-K/L Politeknik KP Bone. Diharapkan dengan adanya dukungan anggaran tersebut, kegiatan kewirausahaan untuk peserta didik akan berjalan dengan optimal sehingga dapat memacu peserta didik untuk berkreasi dalam menghasilkan gagasan baru untuk berwirausaha di bidang kelautan dan perikanan.

Cara perhitungan IKU ini adalah dengan menghitung akumulasi Persentase lulusan Politeknik KP Bone (yang dihitung lulusan pendidikan di tahun sebelumnya dan tahun berjalan) yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan dengan masa tunggu 6 bulan. Adapun capaian kinerja IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 2

SS1.	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat							
IKU - 2	Lulusan Satuan Pendidikan KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)							
realisasi	Maret 2021				Renstra Politeknik KP Bone			
2020	target	% realisasi	% capaian	% kenaikan 2020-2021	Target 2021	% capaian terhadap target 2021	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
5	0	0	0	0	10%	0	0	0

Berdasarkan tabel di atas, IKU jumlah lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan belum ditargetkan pada triwulan I, hal ini disesuaikan dengan Rencana Aksi Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2021. Adapun IKU jumlah lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang

kelautan dan perikanan ditargetkan akan tercapai pada akhir triwulan IV. Ditargetkannya IKU tersebut baru akan tercapai pada akhir triwulan IV disesuaikan dengan waktu pelaksanaan wisuda tahun akademik 2010/2021 yang akan dilaksanakan pada bulan Agustus 2021. Dengan demikian lulusan tahun akademik 2020/2021 baru bisa dimonitoring ditriwulan IV tahun 2021.

Indikator Kinerja Utama 3 (IKU 3)

Lulusan Satuan Politeknik KP Bone yang Bersertifikat Kompetensi (Orang)

Lulusan Politeknik KP Bone yang bersertifikat kompetensi merupakan indikator yang menunjukkan jumlah sertifikat yang diberikan kepada peserta didik di Politeknik KP Bone setelah diuji kompetensinya dan lulus sehingga memiliki sertifikat kompetensi. Sertifikasi kompetensi diperoleh melalui proses yang dilakukan secara sistematis dan objektif dengan uji kompetensi yang mengacu pada standar kompetensi kerja yang bersifat nasional maupun internasional. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone dalam peningkatan kapasitas SDM KP melalui Pendidikan KP.

Cara perhitungan IKU ini adalah menghitung jumlah seluruh lulusan Politeknik KP Bone pada tahun akademik 2020/2021 yang telah lulus ujian akhir dan memiliki sertifikat kompetensi. Adapun capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 4. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 3

SS1.	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang kompeten							
IKU - 3	Lulusan Satuan Pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)							
realisasi	Maret 2021				Renstra Politeknik KP Bone			
2020	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2020- 2021	Target 2021	% capaian terhadap target 2020	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
88	0	0	0	0	56	0	0	0

Berdasarkan tabel di atas, IKU jumlah lulusan Politeknik KP Bone yang bersertifikat kompetensi belum ditargetkan di triwulan I. Belum ditargetkannya capaian IKU tersebut ditriwulan I dikarenakan Politeknik KP Bone baru akan mewisuda tarunanya pada bulan Agustus 2021. Oleh karena itu, pengukuran IKU ini baru akan dilakukan pada triwulan III.

Indikator Kinerja Utama 4 (IKU 4)

Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang)

IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Bone untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone dalam mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan.

Cara perhitungan IKU Persentase peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone yaitu dengan cara

menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Bone. Adapun capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 5. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 4

SS1.	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang kompeten							
IKU - 4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)							
realisasi	Maret 2021				Renstra Politeknik KP Bone			
2020	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2020-2021	Target 2021	% capaian terhadap target 2021	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
429	788	416	52	-3	788	52	1015	40,98

Berdasarkan tabel di atas, maka capaian IKU sebanyak 416 orang belum memenuhi target IKU sebanyak 429 orang. Capaian tersebut jika dipersentasikan dengan target maka capaian kinerja pada IKU tersebut mencapai 52%. Belum tercapainya target IKU pada Triwulan I ini disebabkan karena belum masuknya taruna Baru tahun anggaran 2021-2022. Taruna baru direncanakan akan masuk pada bulan september, sehingga IKU ini akan terpenuhi pada Triwulan IV.

Indikator Kinerja Utama 5 (IKU 5) :

Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik (%)

Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone merupakan indikator yang menunjukkan persentase anak pelaku utama yang tidak mampu dan diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone. Anak Pelaku Utama (APU) yang dimaksud adalah berasal dari anak seorang nelayan, pembudidaya ikan, pengolah ikan dan pemasar hasil perikanan dan petani garam.

IKU persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone bertujuan meningkatkan tarat pendidikan anak pelaku utama yang tidak mampu dalam rangka mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Target persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone pada tahun 2021 yaitu sebesar 55%.

Cara perhitungan persentase anak pelaku utama yang diterima yaitu dengan menghitung jumlah taruna/i baru yang berasal dari anak pelaku utama perikanan kemudian dibandingkan dengan jumlah keseluruhan taruna/i baru yang diterima saat menjadi peserta didik pada Tahun Akademik 2020/2021.

Tabel 6. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 5

SS1.	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang kompeten							
IKU - 5	Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik (%)							
realisasi	Maret 2021				Renstra Politeknik KP Bone			
2020	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2020- 2021	Target 2021	% capaian terhadap target 2021	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
50	0	0	0	0	55	0	75	0

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat diketahui bahwa IKU persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik belum ditargetkan pada triwulan I. Hal ini terkait dengan proses tahapan waktu pelaksanaan penerimaan taruna/i baru, dimana kegiatan tersebut baru dimulai pada bulan April 2021 dan berakhir bulan Agustus 2021. Proses kegiatan penerimaan taruna/i baru tersebut dimulai dari pendaftaran, verifikasi berkas pendaftaran, ujian dan tes penerimaan taruna/i baru serta pengumuman kelulusan. Oleh karena itu, capaian IKU persentase anak

pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru akan terlihat pada triwulan IV tahun 2021.

Indikator Kinerja Utama 6 (IKU 6) :

Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)

IKU Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya merupakan indikator yang menunjukkan jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang melakukan peningkatan kompetensi di Politeknik KP Bone. Cara penghitungan IKU tersebut dilakukan dengan cara menjumlahkan seluruh pendidik dan tenaga kependidikan yang melakukan peningkatan kompetensi di Politeknik KP Bone. Adapun capaian IKU Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 7. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 6

SS1.	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang kompeten							
IKU - 6	Pendidik dan tenaga Kependidikan yang meningkat kapasitasnya (Orang)							
realisasi	Maret 2021				Renstra Politeknik KP Bone			
2020	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2020- 2021	Target 2021	% capaian terhadap target 2021	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
15	15	13	86,6	-13	12	108,3	12	108,3

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya sebanyak 13 orang. Capaian tersebut belum mencapai target sebanyak 15 orang. Untuk meningkatkan kompetensi Tenaga pendidik dan tenaga kependidikan adalah dengan mengikuti pendidikan dan latihan (diklat), magang atau bimtek, workshop, seminar dan semacamnya untuk meningkatkan kompetensinya baik yang dilaksanakan di pusat maupun di daerah. Metode pelaksanaan kegiatan peningkatan kompetensi saat ini

dilakukan dengan beragam metode, baik secara luar jaringan maupun dalam jaringan. Adanya berbagai macam metode pelaksanaan kegiatan ini membuat tenaga pendidik maupun tenaga pendidikan lebih maksimal dalam mengikuti kegiatan – kegiatan dalam meningkatkan kompetensi. Realisasi IKU ini akan di tingkatkan kembali pada triwulan – triwulan selanjutnya untuk mencapai target yang telah di tentukan.

Indikator Kinerja Utama 7 (IKU 7) :

Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (paket)

IKU Penelitian Terapan pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Bone (Paket) merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Pelaksanaan IKU tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone melalui kegiatan penelitian terapan. Cara menghitung capaian IKU tersebut yaitu dengan menghitung seluruh kegiatan penelitian terapan yang dilaksanakan oleh satuan Politeknik KP Bone. Adapun capaian IKU tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 8. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 7

SS3.	Terselenggaranya Pengabdian kepada masyarakat							
IKU - 7	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)							
realisasi	Maret 2021				Renstra Politeknik KP Bone			
2020	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2020- 2021	Target 2021	% capaian terhadap target 2021	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
1	0	0	0	0	-	-	-	-

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2020, IKU jumlah Penelitian Terapan Pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Bone belum ditargetkan pada triwulan I. Hal tersebut disesuaikan dengan rencana aksi Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2021. Adapun target pencapaian IKU tersebut direncanakan

akan tercapai diakhir tahun atau pada triwulan IV. Rencana pencapaian target IKU tersebut di akhir tahun atau pada triwulan IV karena mengingat rangkaian proses kegiatan penelitian yang membutuhkan waktu yang cukup lama dalam pengambilan data, analisis data sampai pada tahap pengambilan kesimpulan.

IKU penelitian pada tahun 2021 ini termasuk kedalam IKU baru sehingga Iku ini belum ditargetkan pada Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan 2020-2024.

Indikator Kinerja Utama 8 (IKU 8) : Pengabdian Kepada Masyarakat KP (Paket)

IKU Pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Bone (Paket) merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat KP. Pelaksanaan IKU tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone melalui kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat KP. Cara menghitung capaian IKU tersebut yaitu dengan menghitung seluruh kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh satuan Politeknik KP Bone. Adapun capaian IKU tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 9. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 8

SS3.	Terselenggaranya Pengabdian kepada masyarakat							
IKU - 8	Pengabdian Kepada Masyarakat KP (paket)							
realisasi	Maret 2021				Renstra Politeknik KP Bone			
2020	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2020- 2021	Target 2021	% capaian terhadap target 2021	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
1	0	0	0	0	1	0	1	0

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2020, IKU jumlah Pengabdian Kepada Masyarakat

yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Bone belum ditargetkan pada triwulan I. Hal tersebut disesuaikan dengan rencana aksi Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2021. Adapun target pencapaian IKU tersebut direncanakan akan tercapai diakhir tahun atau pada triwulan IV.

Indikator Kinerja Utama 9 (IKU 9) :

Kerjasama Politeknik KP Bone yang Disepakati (Dokumen)

IKU kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati merupakan IKU yang menunjukkan kerja sama pendidikan KP yang diselenggarakan oleh Politeknik KP Bone dengan UPT lingkup Pusdik KP atau dengan pihak mitra pada tahun berjalan yang dituangkan dalam perjanjian kerja sama yang ditandatangani oleh kedua belah pihak dengan ruang lingkup meliputi:

1. Penelitian, pengembangan dan penerapan iptek;
2. Peningkatan kapasitas SDM dan kelembagaan
3. Pertukaran ilmu pengetahuan, teknologi, tenaga ahli dan material penelitian;
4. Perlindungan hak atas kekayaan intelektual dan hasil litbang;
5. Diseminasi dan publikasi;
6. Pertemuan ilmiah, seminar bersama dan lokakarya bersama;
7. Peningkatan pelayanan publik atas ilmu pengetahuan dan teknologi

Kerjasama yang dihasilkan bisa juga berasal dari usulan inisiasi kerjasama stakeholder yang dikoordinasikan/disetujui oleh Pusdik KP. Adapun dasar hukum pelaksanaan jejaring dan/atau kerjasama pendidikan tersebut yaitu Dasar Hukum Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 65 Tahun 2016 tentang Pedoman Kerjasama dan Penyusunan Perjanjian di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Tujuan pelaksanaan IKU kerjasama pendidikan yang disepakati dan ditindaklanjuti di Politeknik KP Bone yaitu sebagai upaya peningkatan kapasitas dan kapabilitas pendidikan KP di Politeknik KP Bone. Adapun formulasi untuk menghitung capaian IKU tersebut yaitu dengan :

1. Jumlah Kerjasama yang dijalin oleh Politeknik KP Bone yang di koordinasikan dan/atau difasilitasi oleh Sekretariat BRSDM,

- ditandatangani oleh Pejabat berwenang, dan diregistrasi oleh Sekretariat (penomoran 1 pintu oleh Sekretariat) serta ditindaklanjuti;
2. Jumlah Kerjasama yang dijalin Politeknik KP Bone yang dikoordinasikan dan/atau difasilitasi oleh Pusdik KP pada tahun yang masih berjalan sampai dengan tahun 2021 dan ditindaklanjuti; dan
 3. Jumlah Kerjasama yang dijalin oleh Politeknik KP Bone yang dikoordinasikan dan/atau difasilitasi oleh Pusdik KP yang terbentuk diluar PEMDA sesuai PP Nomor 28/2018 tentang Kerjasama Daerah dan ditindaklanjuti.

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2021, maka kerjasama pendidikan yang disepakati dan ditindaklanjuti di Politeknik KP Bone yaitu sebanyak 1 (satu) dokumen. Adapun capaian IKU ini dapat dilihat pada Tabel berikut.

Tabel 10. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 9

SS4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 9	Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)							
realisasi	Maret 2021				Renstra Politeknik KP Bone			
2020	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2020- 2021	Target 2021	% capaian terhadap target 2021	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
1	0	0	0	0	1	0	2	0

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2021, IKU jumlah jejaring dan/atau kerjasama pendidikan yang disepakati di Politeknik KP Bone belum ditargetkan pada triwulan I. IKU tersebut direncanakan akan tercapai diakhir tahun atau pada triwulan IV.

Indikator Kinerja Utama 10 (IKU 10) :

Nilai Hasil Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pendidikan KP (Nilai)

IKU nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Bone merupakan indikator yang menunjukkan tingkat penerapan standar pendidikan di Politeknik KP Bone dalam rangka tersedianya data kuantitatif dan kualitatif, berbagai informasi yang akurat tentang kinerja di Politeknik KP Bone serta tersedianya rekomendasi dan bahan untuk penyusunan kebijakan dan pengambilan keputusan guna perbaikan program. Penerapan IKU tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi di Politeknik KP Bone dalam penyelenggaraan pendidikan vokasional kelautan dan perikanan yang berkualitas berdasarkan Standar Pendidikan. Untuk menghitung capaian IKU tersebut digunakan Instrumen Monitoring dan Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan KP yang telah disusun oleh Pusat Pendidikan KP. Oleh karena itu, dalam mengukur capaian IKU nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Bone, Kepala Pusat Pendidikan KP akan menugaskan tim untuk melakukan pengukuran IKU tersebut berdasarkan Instrumen Monitoring dan Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan KP. Hasil pengukuran tersebut yang akan menjadi dasar penetapan nilai capaian IKU nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Bone.

Ada 7 (tujuh) komponen/standar yang akan dinilai dalam Instrumen Monitoring dan Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan KP yaitu:

1. Standar isi dan standar proses dengan bobot nilai 15%.
2. Standar kompetensi lulusan dengan bobot nilai 15%.
3. Standat pendidik dan tenaga kependidikan dengan bobot nilai 15%.
4. Standar sarana dan prasarana dengan bobot nilai 15%.
5. Standar pengelolaan pendidikan dengan bobot nilai 20%.
6. Standar pembiayaan dengan bobot nilai 10%.
7. Standar penilaian pendidikan dengan bobot nilai 10%.

Adapun capaian IKU tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 11. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 10

SS4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup pusat pendidikan KP							
IKU - 10	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP (Nilai)							
realisasi	Maret 2021				Renstra Politeknik KP Bone			
2020	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2020- 2021	Target 2021	% capaian terhadap target 2021	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
83,97	0	0	0	0	80	0	80	0

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2021, IKU nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Bone belum ditargetkan pada triwulan I. Hal tersebut disesuaikan dengan waktu pelaksanaan penilaian hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP dari Pusat Pendidikan KP yang biasanya dilaksanakan di akhir tahun. Oleh karena itu, pencapaian target IKU tersebut direncanakan pada triwulan IV.

Indikator Kinerja Utama 11 (IKU 11) :

Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK Politeknik KP Bone

Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone adalah indikator yang menunjukkan Penyelesaian terhadap Temuan LHP BPK Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone. Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK atas LK Politeknik KP Bone merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

Tabel 12. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 11

SS4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 11	Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK Politeknik KP Bone							
realisasi	Maret 2021				Renstra Politeknik KP Bone			
2020	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2020- 2021	Target 2021	% capaian terhadap target 2021	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
0	0	0	0	0	0	0	0	0

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa sampai akhir triwulan I IKU presentase Penyelesaian temuan LHP BPK belum adanya target yang ditentukan. Hal ini sesuai dengan waktu pelaksanaan pengukuran dari IKU tersebut yang baru akan dilaksanakan pada akhir tahun 2021 atau pada triwulan IV.

Indikator Kinerja Utama 12 (IKU 12) :

Indeks Profesionalitas ASN Pendidikan KP Satker Politeknik KP Bone (Indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Oleh karena itu, Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan sebagaimana telah dijelaskan dalam Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018. Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone diukur berdasarkan capaian 4 komponen dengan bobot sebagaimana tersebut di bawah ini:

- a) Kualifikasi diukur dari indikator riwayat pendidikan formal terakhir yang telah dicapai dengan bobot 16%. Adapun sumber datanya dari Aplikasi Simpeg Online KKP.
- b) Kompetensi diukur dari indikator riwayat pengembangan kompetensi yang telah dilaksanakan yang meliputi Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional, Diklat Teknis, dan Seminar/Workshop/Konferensi/Setara dengan bobot 26%. Adapun sumber datanya dari Aplikasi Simpeg Online KKP.
- c) Kinerja diukur dari indikator penilaian prestasi kerja PNS dengan bobot 26%. Adapun sumber datanya dari Aplikasi e-SKP KKP.
- d) Disiplin diukur dari indikator riwayat penjatuhan hukuman disiplin yang pernah dialami dengan bobot 4%. Adapun sumber datanya dari Aplikasi Simpeg Online KKP.

Tujuan dari IKU ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN di Politeknik KP Bone terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki dalam melakukan tugas-tugasnya. Adapun capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone pada Tahun 2021 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 13. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 12

SS4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 12	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (Indeks)							
realisasi	Maret 2021				Renstra Politeknik KP Bone			
2020	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2020- 2021	Target 2021	% capaian terhadap target 2021	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
76,64	73	61,62	84,41	-19	72	85,58	72	85,58

Berdasarkan tabel di atas, capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone sampai akhir triwulan I adalah 61.62. jika di bandingkan dengan target sebesar 73 maka IP ASN Politeknik KP Bone belum mencapai target yang ditentukan. Meskipun demikian, IP ASN Politeknik KP Bone akan ditingkatkan agar capaian pada triwulan selanjutnya bisa melampaui target yang ditentukan.

Indikator Kinerja Utama 13 (IKU13)**Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone**

Tabel 14. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 13

SS4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 13	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone							
realisasi	Maret 2021				Renstra Politeknik KP Bone			
2020	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2020- 2021	Target 2021	% capaian terhadap target 2021	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-

Berdasarkan tabel diatas, nilai rekonsiliasi kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone belum ditargetkan pada Triwulan I, nilai rekonsiliasi Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan akan tercapai pada triwulan IV tahun 2021

Indikator Kinerja Utama 14 (IKU 14) :**Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)**

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Tingkat penerapan Manajemen Pengetahuan, dihitung dari 3 variabel, yaitu *Sharing* dokumen (bobot 20%), keikutsertaan level 3 sampai dengan staf (bobot 40%) dan keaktifan level 3 sampai dengan 5 dalam Sistem Informasi Manajemen Pengetahuan yang terpilih (bobot 40%). Adapun ketentuan dalam perhitungan pembobotan 3 variabel tersebut yaitu :

1. Tingkat *sharing* dokumen

Persentase dokumen *mandatory* yang dibagikan melalui (SI-MP) dibandingkan total dokumen yang harus dibagikan. Dokumen yang harus dibagikan diantaranya Renstra, Manual IKU, Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja, Capaian Road Map RB.

2. Tingkat keikutsertaan

Persentase pejabat level 3 sampai dengan staf dalam unit kerja Sekretariat BRSDM yang tergabung dalam SI-MP dibanding total Pejabat level 3 sampai dengan staf di Politeknik KP Bone. Perhitungan staf 2 orang.

3. Tingkat keaktifan

Persentase pejabat level 3 sampai dengan 5 lingkup Politeknik KP Bone yang aktif mendistribusikan informasi/berita ke SI-MP dibanding total pejabat level 3 sampai dengan 5 lingkup Politeknik KP Bone (minimal 1 kali posting setiap triwulan).

Tujuan dari IKU persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone adalah untuk memastikan tersedianya manajemen pengetahuan Politeknik KP Bone yang handal dan mudah diakses.

Tabel 15. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 14

SS4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 14	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%).							
realisasi	Maret 2021				Renstra Politeknik KP Bone			
2020	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2020-2021	Target 2021	% capaian terhadap target 2021	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
90	84	92,22	109,78	2,22%	82	112,46	82	112,46

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa sampai dengan akhir triwulan I, capaian IKU persentase unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar mencapai 92,22.

Indikator Kinerja Utama 15 (IKU 15) :
Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)

Tabel 16. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 15

SS4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 15	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)							
realisasi	Maret 2021				Renstra Politeknik KP Bone			
2020	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2020-2021	Target 2021	% capaian terhadap target 2021	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
0	65	0	0	0	0	0	0	0

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa sampai akhir triwulan I tahun 2021, Politeknik KP Bone tidak ada temuan dari Inspektorat Jenderal KKP sehingga tidak ada rekomendasi hasil pengawasan yang diterima oleh Politeknik KP Bone.

Indikator Kinerja Utama 16 (IKU 16) :
Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Bone (Nilai)

Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan *spending review* terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPj Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerpan Anggaran, Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus. Tujuan IKU ini adalah untuk mengetahui nilai capaian kinerja untuk setiap indikator. Untuk mengetahui nilai kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada Aplikasi Online Monitoring Sistem Perbendaharaan dan Anggaran Negara (Aplikasi OM-SPAN) Kementerian Keuangan. Adapun capaian IKU Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 17. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 16

SS4. Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP								
IKU - 16 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Bone (Nilai)								
realisasi	Maret 2021				Renstra Politeknik KP Bone			
2020	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2020-2021	Target 2021	% capaian terhadap target 2021	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
99,06	0	0	0	0	88	0	88	0

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat diketahui bahwa pada triwulan I tahun 2021 IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Pendidikan KP Satker Politeknik KP Bone belum ditargetkan karena IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran ditargetkan pada semester II sehingga untuk Nilai Politeknik KP Bone akan akan di nilai pada triwulan III. Politeknik KP Bone akan berupaya untuk meningkatkan nilai IKPA pada Triwulan – triwulan selanjutnya. Perencanaan kegiatan dan POK yang disusun awal tahun, dievaluasi setiap bulan dan direvisi seperlunya menjadi solusi

pencapaian apabila terdapat nilai kinerja pada periode tertentu yang tidak mencapai target.

Indikator Kinerja Utama 17 (IKU 17) :

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)

Kinerja pelaksanaan anggaran adalah sebagai evaluasi dan *spending review* terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPJ Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerapan Anggaran, Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus. Tujuan IKU ini adalah untuk mengetahui Nilai capaian Kinerja untuk setiap indikator. Untuk mengetahui nilai kinerja pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada aplikasi Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu Kementerian Keuangan. Adapun capaian IKU Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 18. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 17

SS4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 17	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)							
realisasi	Maret 2021				Renstra Politeknik KP Bone			
2020	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2020- 2021	Target 2021	% capaian terhadap target 2021	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
89,27	0	0	0	0	85	0	85	0

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat diketahui bahwa pada triwulan I tahun 2021 IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone belum ditargetkan karena IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA) ditargetkan pada semester II sehingga untuk Nilai Politeknik KP Bone akan akan di nilai pada triwulan III.

Keberhasilan atau kegagalan dalam mencapai IKU nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone agar sesuai target yang ditetapkan dipengaruhi oleh pengelolaan keuangan dan kegiatan yang dilaksanakan secara sinergi. Perencanaan Kegiatan dan POK yang disusun awal tahun, dievaluasi setiap bulan dan direvisi seperlunya menjadi solusi pencapaian apabila terdapat nilai kinerja pada periode tertentu yang tidak mencapai target. Percepatan realisasi melalui berbagai mekanisme keuangan dan realisasi fisik dilakukan secara menyeluruh.

Indikator Kinerja Utama 18 (IKU 18) :

Persentase layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)

Tabel 19. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 18

SS4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 18	Persentase layanan dukungan manajemen internal politeknik KP Bone (%)							
realisasi	Maret 2021				Renstra Politeknik KP Bone			
2020	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2020- 2021	Target 2021	% capaian terhadap target 2021	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
89,27	-	-	-	-	85	-	85	-

Berdasarkan tabel diatas, presentase layanan dukungan manajemen internal Politeknik Kelautan dan Perikanan belum ditargetkan pada triwulan I ini. Nilai IKU tersebut merupakan target tahunan yang akan di capai pada triwulan IV tahun 2021.

C. Kinerja Anggaran

Alokasi anggaran Politeknik KP Bone pada Tahun 2021 sebesar Rp 17.294.024.000 dan setelah dilaksanakan revisi penghematan, alokasi anggaran Politeknik KP Bone berubah menjadi Rp 17.244.611.000. Adapun

realisasi anggaran dari alokasi anggaran yang telah direvisi sampai dengan Bulan Maret tahun 2021 sebesar Rp. 1.880.418.952 atau 10,90 % dari total pagu anggaran. Adapun realisasi anggaran Politeknik KP Bone berdasarkan output kegiatan dapat dilihat pada Tabel berikut.

Tabel 21. Capaian Realisasi Anggaran Politeknik KP Bone Maret 2021

Kategori Output	Pagu Awal (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Belanja Barang	10.842.950.000	787.689.323	7,26
Belanja Pegawai	6.401.661.000	1.092.729.629	17,07
Jumlah	17.244.611.000	1.880.418.952	10,90

Dalam pelaksanaan realisasi anggaran terdapat beberapa permasalahan antara lain:

1. Adanya pandemi Covid-19 menyebabkan banyaknya kegiatan yang harus ditunda pelaksanaannya sehingga tidak sesuai lagi dengan Petunjuk Operasional Kegiatan (POK) yang telah ditetapkan. Hal ini berdampak pada realisasi anggaran yang tidak dapat berjalan yang disesuaikan dengan POK yang telah disusun.
2. Pandemi Covid-19 menyebabkan kegiatan belajar mengajar dilaksanakan dalam jaring sehingga berdampak pada penghentian pengadaan bahan makanan peserta didik di asrama. Penghentian pengadaan bahan makan peserta didik tersebut berdampak pada realisasi anggaran yang biasanya anggaran pengadaan makan peserta didik tersebut direalisasikan tiap bulan.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik adalah amanat reformasi birokrasi yang harus diwujudkan dan dilaksanakan oleh seluruh instansi pemerintahan. Oleh karena itu, salah satu langkah yang ditempuh pemerintah dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik adalah diharuskannya setiap instansi pemerintah menyusun laporan akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah tersebut atas penggunaan anggaran yang telah digunakan selama satu tahun. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 perihal Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenpanRB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan peraturan tersebut di atas, maka setiap instansi pemerintah berkewajiban menyusun Laporan Kinerja (LKj) yang merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan berdasarkan Rencana Strategis maupun Rencana Kerja tahunan yang dibuat sebelumnya. Selain itu, LKj juga merupakan sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Oleh sebab itu, untuk menilai pelaksanaan program dan kegiatan serta mengukur sejauh mana pencapaian sasaran sampai akhir Triwulan I Tahun 2021 berdasarkan indikator yang ada, maka disusunlah LKj Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021.

B. Tujuan

Tujuan penyusunan LKj Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban terhadap tugas dan fungsi Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2021. Selain itu, penyusunan LKj Triwulan I Tahun 2021 juga dapat menjadi bahan informasi kepada pihak-pihak terkait tentang kinerja Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2021.

C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Politeknik KP Bone

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 64/PERMEN-KP/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Bone, Politeknik KP Bone berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan yang menangani Riset Kelautan dan Perikanan serta Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Bone mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

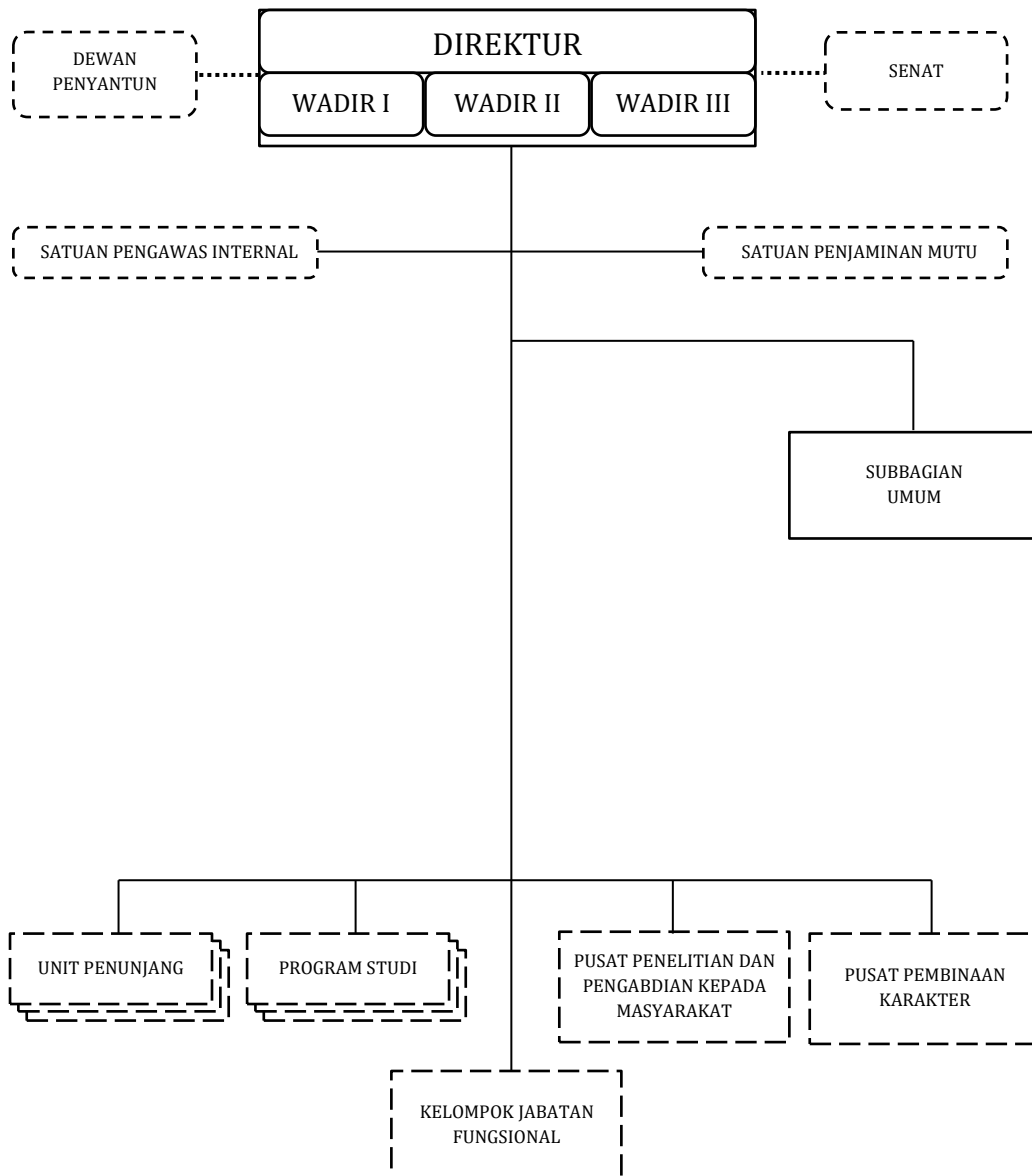
Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Bone melaksanakan fungsi:

1. penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. pelaksanaan pembinaan karakter;
7. pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. pelaksanaan pengawasan internal;
10. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan

11. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

D. Struktur Organisasi dan Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone

Berdasarkan Peraturan Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Bone, maka Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut :



Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan

1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik Kelautan dan Perikanan, dalam melaksanakan tugas Direktur dibantu oleh 3 (tiga) orang wakil direktur:

- a. Wakil Direktur Bidang Administrasi Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Direktur I;
- b. Wakil Direktur Bidang Administrasi Umum adalah Dosen yang selanjutnya disebut Wakil Direktur II ; dan
- c. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni yang selanjutnya disebut Wakil Direktur III.

2. Dewan Penyantun

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

5. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

6. Subbagian Umum

Subbagian Umum sebagaimana dimaksud merupakan unsur pelaksana administrasi dibidang ketatausahaan.

Subbagian Umum berada dibawah dan bertanggung jawab kepada direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur II,

sub bagian umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksanakan, kepegawaian, persuratan, kerasipan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

7. Program Studi;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Pembantu Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Bone terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan; dan
- c. Program Studi Diploma III Teknik Kelautan.

8. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

9. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaa taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat.

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur III. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

10. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Bone. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Pembantu Direktur I.

Unit Penunjang terdiri atas:

a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f. Unit Asrama

Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi.

g. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

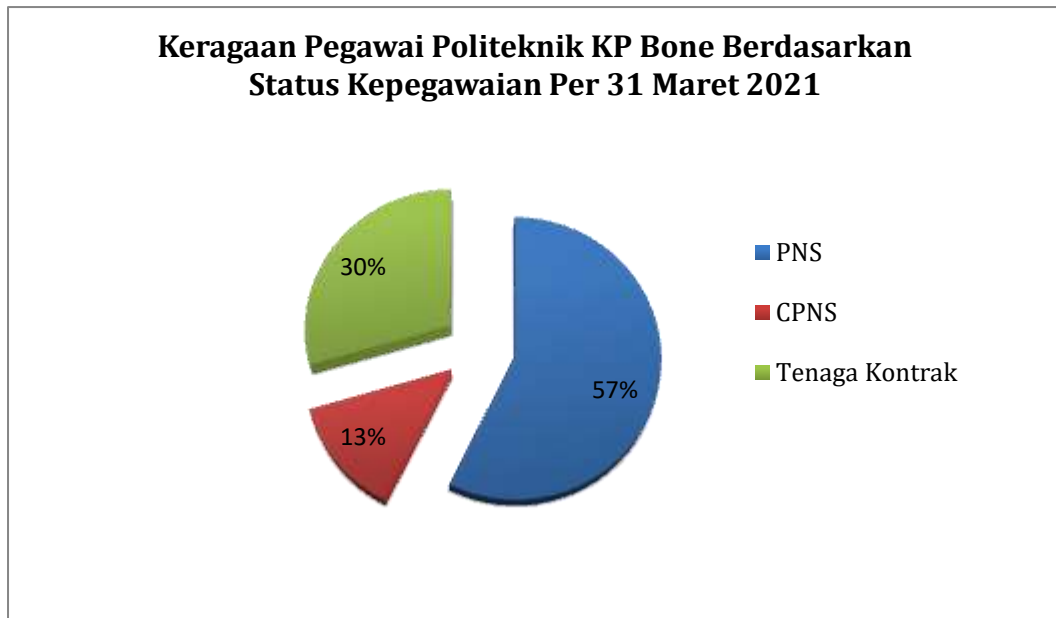
h. Unit Bimbingan dan Konseling

Unit Bimbingan dan Konseling mempunyai tugas melakukan pelayanan bimbingan dan konseling kepada taruna.

11. Kelompok Jabatan Fungsional

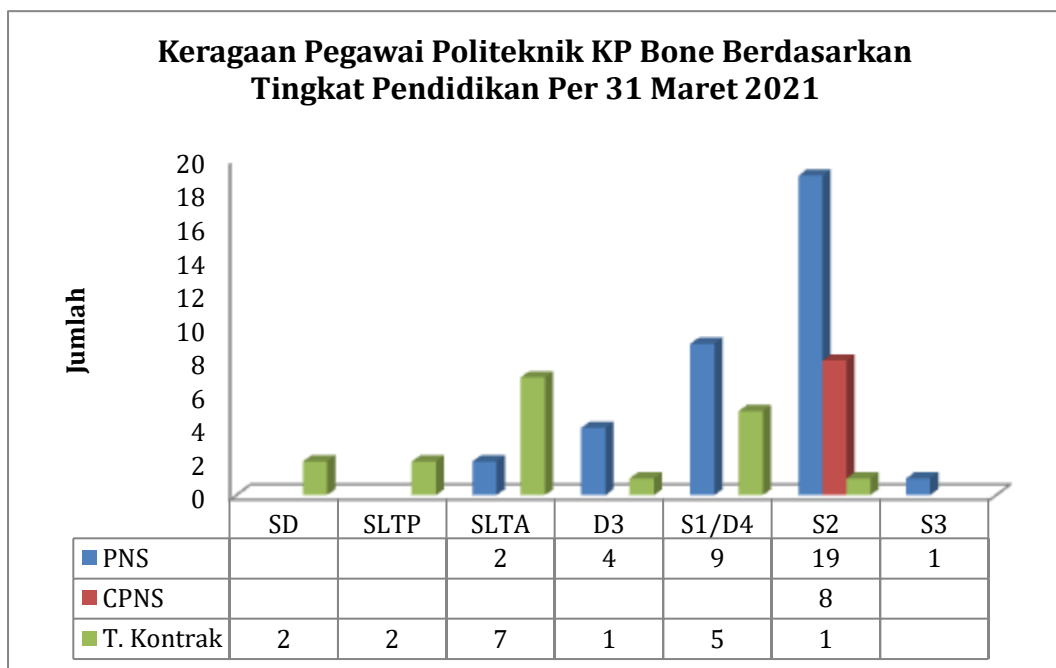
Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Politeknik KP Bone didukung SDM yang hingga 31 Maret 2021 tercatat sebanyak 43 orang PNS, 18 orang tenaga kontrak. Persentase SDM yang bekerja di lingkup Politeknik KP Bone berdasarkan status kepegawaiannya dapat dilihat pada Gambar 2.



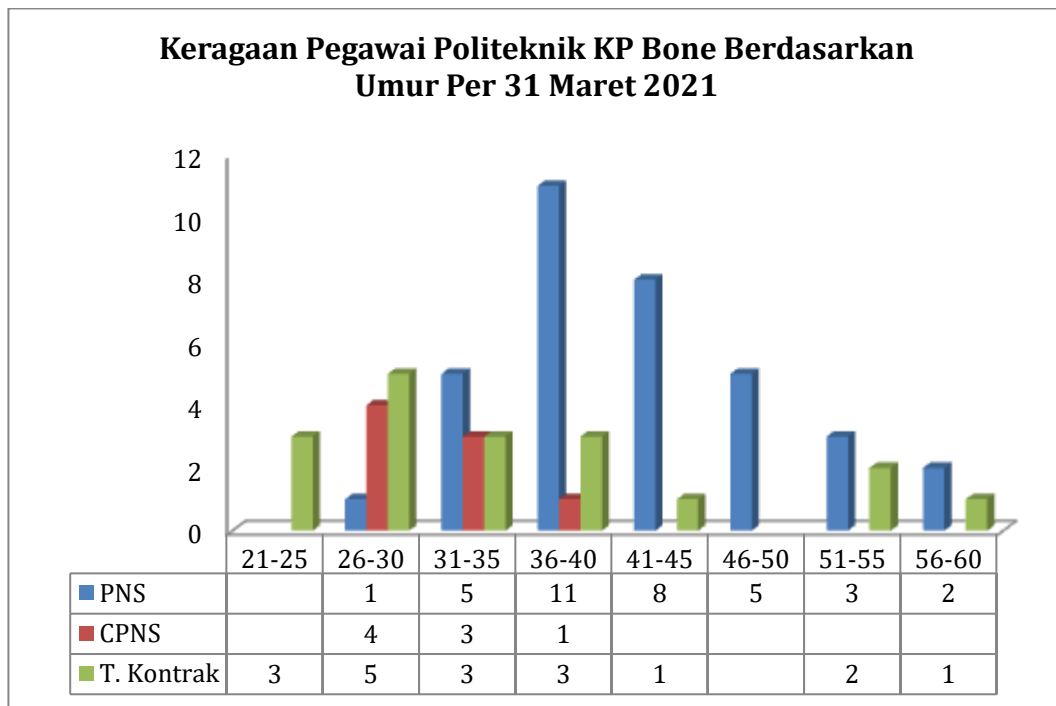
Gambar 2. Persentase Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Status Kepegawaian Per 31 Maret 2021

Sementara itu keragaan pegawai Politeknik KP Bone berdasarkan jenjang pendidikan dapat dilihat pada grafik berikut :



Gambar 3. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Tingkat Pendidikan Per 31 Maret 2021

Adapun keragaan pegawai Politeknik KP Bone berdasarkan kelompok umur dapat dilihat sebagai berikut :



Gambar 4. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Kelompok Umur Per 31 Maret 2021

Berdasarkan data yang ada, maka secara keseluruhan dari segi tingkat pendidikan baik PNS, CPNS dan Tenaga Kontrak yang mendominasi adalah pendidikan S2 dengan jumlah keseluruhan 28 orang dari total jumlah pegawai sebanyak 61 orang. Sedangkan dari segi kelompok umur dapat disimpulkan bahwa pegawai Politeknik KP Bone umumnya masih pada usia produktif dimana kelompok umur pegawai Politeknik KP Bone umumnya masih diumur 26-45 tahun.

E. Sistematika Laporan Kinerja

Laporan Kinerja Interim Triwulan I Tahun 2021 Politeknik KP Bone disusun dengan dasar hukum :

- 1) Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme;
- 2) Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

- 3) Keputusan Kepala LAN Nomor: 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah; dan
- 4) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akutabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 5) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Interim Triwulan I Tahun 2021 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja Politeknik KP Bone sampai akhir Triwulan I Tahun 2021. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

- 1) **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Tahun 2021.
- 2) **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Bone seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Bone.
- 3) **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Bone 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021 serta Pengukuran Kinerja.
- 4) **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, pada bab ini dibagi per subbab yang berisi hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi capaian kinerja, serta akuntabilitas keuangan Politeknik KP Bone Tahun 2021.
- 5) **Bab IV Penutup**, pada bab ini disajikan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Kinerja Politeknik KP Bone dan rekomendasi perbaikan kedepan untuk meningkatkan kinerja.
- 6) **Lampiran :**
 - Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2021; dan
 - Data Dukung Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2021.

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021 telah dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021 sebesar 102,63%. Capaian tersebut sudah memenuhi target yang telah ditetapkan di triwulan I. Capaian tersebut

B. Permasalahan dan rekomendasi

Meskipun secara umum kinerja Politeknik KP Bone sudah cukup baik, namun masih terdapat permasalahan dalam mewujudkan sasaran strategis selama Triwulan I Tahun 2021, secara umum yaitu :

Tabel 23. Permasalahan dan Rekomendasi Capaian Sasaran Strategis Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2021

No.	Permasalahan	Rekomendasi
1	Pelaksanaan monitoring dan evaluasi melalui aplikasi SIMDIK KP belum optimal	Optimalisasi SIMDIK KP sebagai sumber data yang dapat dipercaya dengan mengoptimalkan kinerja pengelola data di Politeknik KP Bone.
2	Pengumpulan data dukung dari masing-masing bagian secara administrasi masih kurang teratur	Agar diberlakukan ketegasan terkait pengumpulan data dukung untuk masing-masing bagian baik data dukung berupa uraian kegiatan dan dokumentasi kegiatan.
3	Realisasi fisik kegiatan yang mendukung pencapaian pada beberapa IKU masih belum sesuai target yang telah ditetapkan.	Dilakukan evaluasi terhadap kendala yang menghambat percepatan terhadap target fisik dan keuangan pada kegiatan yang mendukung pencapaian IKU, selanjutnya dijadikan acuan perbaikan untuk pelaksanaan kegiatan ditahun berikutnya.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh *stakeholder* Politeknik KP Bone. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Bone. Akhirnya, Politeknik KP Bone berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2021



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMARAN www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ani Leilani**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 12 April 2021

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bone


Bambang Suprakto


Ani Leilani

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan pendidikan KP	1 Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	5
2	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	3 Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	54
		4 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	788
		5 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		6 Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	16
3	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	7 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
		8 Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	9 Kerjasama pendidikan kelautan dan perikanan yang disepakati (Dokumen)	1
		10 Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP (Nilai)	81
		11 Persentase penyelesaian temuan LHP BPK Politeknik KP Bone	100
		12 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	73
		13 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone	80
		14 Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	84
		15 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)	65
		16 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Bone	89

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	17 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone	86
		18 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)	100

Program : 1. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi
 2. Program Dukungan Manajemen
Pagu Tahun 2021 : Rp 17.244.611.000

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	8.354.236.000
2	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BRSDMKP	8.890.375.000
Total Anggaran		17.244.611.000

Jakarta, 12 April 2021

Pihak Kedua
 Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
 dan Perikanan

Bambang Suprakto

Pihak Pertama
 Direktur Politeknik Kelautan dan
 Perikanan Bone

Ani Leilani