



Kementerian
Kelautan dan
Perikanan

LAPORAN KINERJA (LKj) TAHUN 2023



POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE

JALAN SUNGAI MUSI KM. 9, WATAMPONE – BONE – SULAWESI SELATAN 92718

TELEPON (0481) 2920204 FAKSIMILE (0481) 2920204

LAMAN: www.poltekkpbone.ac.id POS ELEKTRONIK: poltekkp.bone@gmail.com

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Tahun 2023 dapat diselesaikan sebagaimana yang diharapkan. Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Tahun 2023 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Bone dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Bone. LKj Politeknik KP Bone Tahun 2023 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada Tahun 2023 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Bone Tahun 2023 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Bone, 18 Januari 2024



Dr. Muhammad Hery Riyadi Alauddin, S.Pi, M.Si

NIP. 19570310041999031002

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR TABEL.....	v
RINGKASAN EKSEKUTIF	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan.....	1
C. Kedudukan Tugas dan Fungsi Politeknik KP Bone	2
D. Struktur Organisasi dan Keragaan SDM Politeknik KP Bone.....	3
E. Sistematika laporan Kinerja.....	9
BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA.....	13
A. Rencana Strategis.....	13
B. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2023	17
C. Pengukuran Kinerja.....	19
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	21
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Bone Tahun 2023.....	21
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	22
C. Akuntabilitas Keuangan.....	61
BAB IV PENUTUP.....	64
A. Capaian Kinerja Indikator Kinerja	64
B. Permasalahan dan Rekomendasi	65
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone	3
Gambar 2. Persentase Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Status Kepegawaian Per 31 Desember 2023	7
Gambar 3. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Tingkat Pendidikan Per 31 Desember 2023	8
Gambar 4. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Kelompok Umur Per 31 Desember 2023	8
Gambar 5. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2023.....	18
Gambar 6. Capaian Realisasi Anggaran Politeknik KP Bone 31 Desember 2023	62
Gambar 7. Capaian NKA Politeknik KP Bone Tahun 2023	62
Gambar 8. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2023.....	64

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Target Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2023	vii
Tabel 2. Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone tahun 2023	18
Tabel 3. Capaian Indikator Kinerja Tahun 2023.....	22
Tabel 4. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 1	25
Tabel 5. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 2	27
Tabel 6. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 3	29
Tabel 7. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 4	32
Tabel 8. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 5	34
Tabel 9. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 6	36
Tabel 10. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 7.....	38
Tabel 11. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 8.....	41
Tabel 12. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 9.....	45
Tabel 13. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 10	47
Tabel 14. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 11	50
Tabel 15. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 12	53
Tabel 16. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 13	55
Tabel 17. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 14	58
Tabel 18. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 15	60
Tabel 19. Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2023.....	64

RINGKASAN EKSEKUTIF

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone, yang selanjutnya disebut Politeknik KP Bone, dalam upaya untuk lebih meningkatkan pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan melalui peningkatan akuntabilitas kinerja di seluruh program kerja Politeknik KP Bone didasarkan pada tujuan, sasaran strategis dan target kinerja dengan pendekatan logical framework yang diterapkan pada sasaran strategis dalam Rencana Strategi (Renstra) Politeknik KP Bone Tahun 2020-2024, yang diikuti dengan rencana kinerja tahunan, dan penetapan kinerja tahunan secara konsisten dan berkesinambungan.

Politeknik KP Bone telah menetapkan 5 (lima) Sasaran Kegiatan pada tahun 2023. Ke lima Sasaran Kegiatan tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 15 Indikator Kinerja Kegiatan (IK). Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi IK (Key Performance Indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, diperoleh skor kinerja Politeknik KP Bone pada tahun 2023 adalah sebesar 101,04% sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut :



Pada tahun 2023, dari 15 IK yang menjadi target kinerja Politeknik KP Bone, telah tercapai 14 IK yang ditandai dengan warna hijau dan biru. Rincian target dan realiasi dari IK tersebut adalah sebagai berikut :

Tabel 1. Target Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2023

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	CAPAIAN	%
1	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75,55	100,73
2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	25	25	100
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)	884	884	100
4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,376	0,654	120
5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)	2	2	100
6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)	2	2	100
7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1	1	100
8	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%)	≤0,5	0	120
9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79	91,64	116
10	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	80,5	81,8	102,25
11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	93	95,16	102,32
12	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	116,58	120
13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)	80	31,25	39,06
14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	93,75	96,46	102,89
15	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	82	86,16	105,07

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat bahwa kinerja Politeknik KP Bone pada tahun 2023 memperoleh hasil capaian yang baik, dimana dari 14 IK yang menjadi target

dapat tercapai sesuai dan melampaui target yang ditetapkan dengan skor kinerja sebesar 101,04%. Adapun 1 IK tidak tercapai dikarenakan Proses Temuan Evaluasi Pengelolaan Barang Milik Negara pada Politeknik KP Bone membutuhkan waktu yang lama untuk ditindaklanjuti dan melibatkan Pihak lain seperti Penyedia, Personal, KPKNL, Dinas Tata Ruang dan tingkat Kementerian. Perlu diinformasikan bahwa nilai capaian kinerja maksimal pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP (kinerjaku.kkp.go.id) ditetapkan 120%. Dengan kata lain, persentase capaian pada aplikasi dibatasi pada angka 120% sebagai nilai capaian maksimal. Untuk dapat meningkatkan capaian kinerja, rekomendasi yang diberikan adalah pengawalan yang baik terhadap capaian IK dengan target setiap triwulannya guna memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan di Politeknik KP Bone.

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone pada tahun yang akan datang maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu Peningkatan kompetensi SDM, komitmen pegawai untuk menindaklanjuti temuan dan menjadikan temuan hasil pengawasan sebagai acuan supaya tidak terulang lagi di tahun berikutnya untuk perbaikan kinerja yang lebih baik.

Pada akhirnya, Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Tahun 2023 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi wewenang serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (*Good Governance*) di lingkup Politeknik KP Bone.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik adalah amanat reformasi birokrasi yang harus diwujudkan dan dilaksanakan oleh seluruh instansi pemerintahan. Oleh karena itu, salah satu langkah yang ditempuh pemerintah dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik adalah diharuskannya setiap instansi pemerintah menyusun laporan akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah tersebut atas penggunaan anggaran yang telah digunakan selama satu tahun. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 perihal Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenpanRB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan peraturan tersebut di atas, maka setiap instansi pemerintah berkewajiban menyusun Laporan Kinerja (LKj) yang merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan berdasarkan Rencana Strategis maupun Rencana Kerja tahunan yang dibuat sebelumnya. Selain itu, LKj juga merupakan sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Oleh sebab itu, untuk menilai pelaksanaan program dan kegiatan serta mengukur sejauh mana pencapaian sasaran sampai akhir Tahun 2023 berdasarkan indikator yang ada, maka disusunlah LKj Politeknik KP Bone Tahun 2023.

B. Tujuan

Tujuan penyusunan LKj Politeknik KP Bone Tahun 2023 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban terhadap tugas dan fungsi Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Tahun 2023. Selain itu, penyusunan LKj Tahun 2023 juga dapat menjadi bahan informasi kepada pihak-pihak terkait tentang kinerja Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Tahun 2023.

Laporan Kinerja (LKj) tahun 2023 merupakan laporan pertanggung jawaban terhadap stakeholders dan memenuhi Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 yang mengamanahkan instansi pemerintah atau Lembaga Negara yang dibiayai dari anggaran Negara agar menyampaikan laporan dimaksud. Sedangkan LKj Triwulan merupakan laporan yang berisi pertanggung jawaban yang disusun setiap tiga bulan sekali (Triwulan).

Maksud dan tujuan Penyusunan laporan kinerja Politeknik KP Bone tahun anggaran 2023 ini adalah sebagai berikut :

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Bone tahun 2023 menuju terwujudnya good governance;
2. Sebagai wujud transparansi dan pertanggungjawaban kepada masyarakat;
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Politeknik KP Bone; dan
4. Sebagai umpan balik (feedback) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Politeknik KP Bone

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor: 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan, bahwa Politeknik KP Bone berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan yang menangani Riset Kelautan dan Perikanan serta Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Bone mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

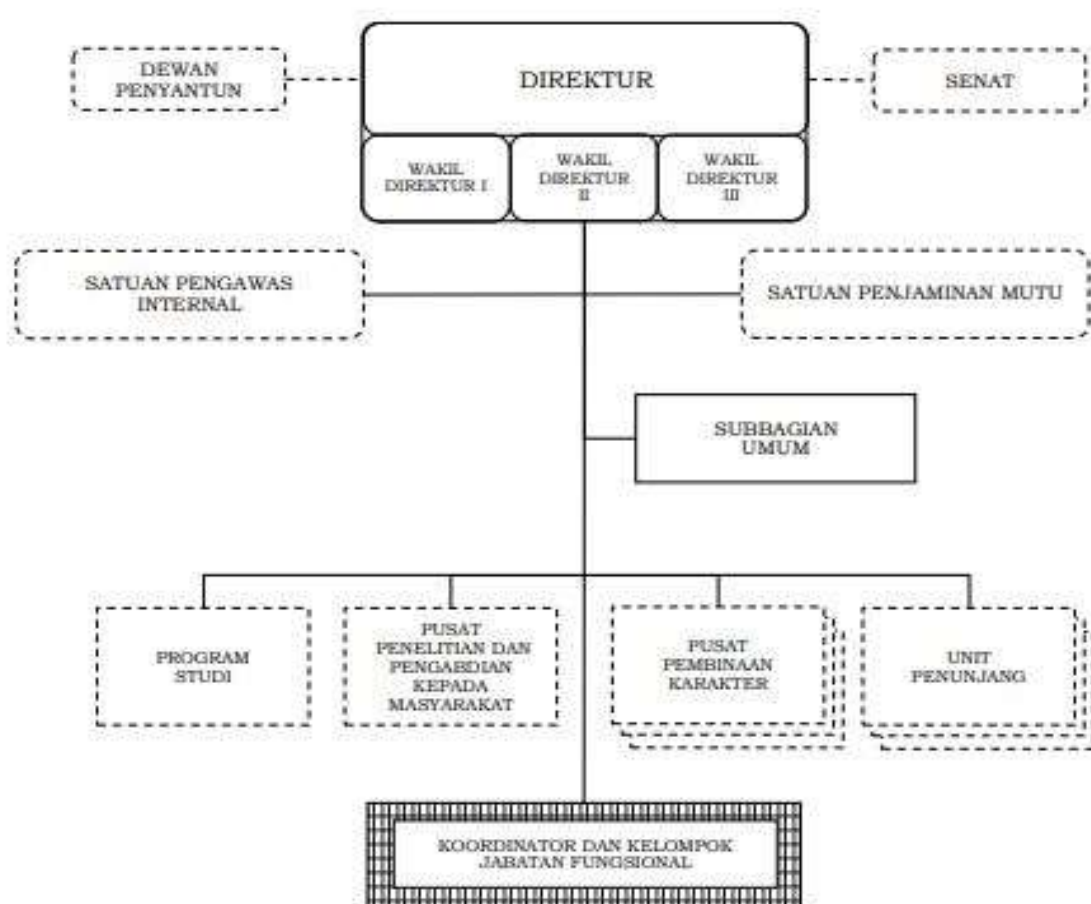
Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Bone melaksanakan fungsi:

1. penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. pengembangan sistem penjaminan mutu;

6. pelaksanaan pembinaan karakter;
7. pembinaan clitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. pelaksanaan pengawasan internal;
10. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

D. Struktur Organisasi dan Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan, maka Struktur Organisasi Politeknik KP Bone dapat dilihat pada Gambar 1:



Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik Kelautan dan Perikanan, dalam melaksanakan tugas Direktur dibantu oleh 3 (tiga) orang wakil direktur :

- a. Wakil Direktur Bidang Administrasi Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Direktur I;
- b. Wakil Direktur Bidang Administrasi Umum adalah Dosen yang selanjutnya disebut Wakil Direktur II ; dan
- c. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni yang selanjutnya disebut Wakil Direktur III.

2. Dewan Penyantun

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

5. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

6. Subbagian Umum

Subbagian Umum sebagaimana dimaksud merupakan unsur pelaksana administrasi dibidang ketatausahaan.

Subbagian Umum berada dibawah dan bertanggung jawab kepada direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur II, sub bagian umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat,

organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kerasipan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

7. Program Studi;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang Kelautan dan Perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan clitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Bone terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan; dan
- c. Program Studi Diploma III Teknik Kelautan.

8. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

9. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan

kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat.

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

10. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Bone. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I.

Unit Penunjang terdiri atas:

a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku – buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f. Unit Asrama

Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi.

g. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

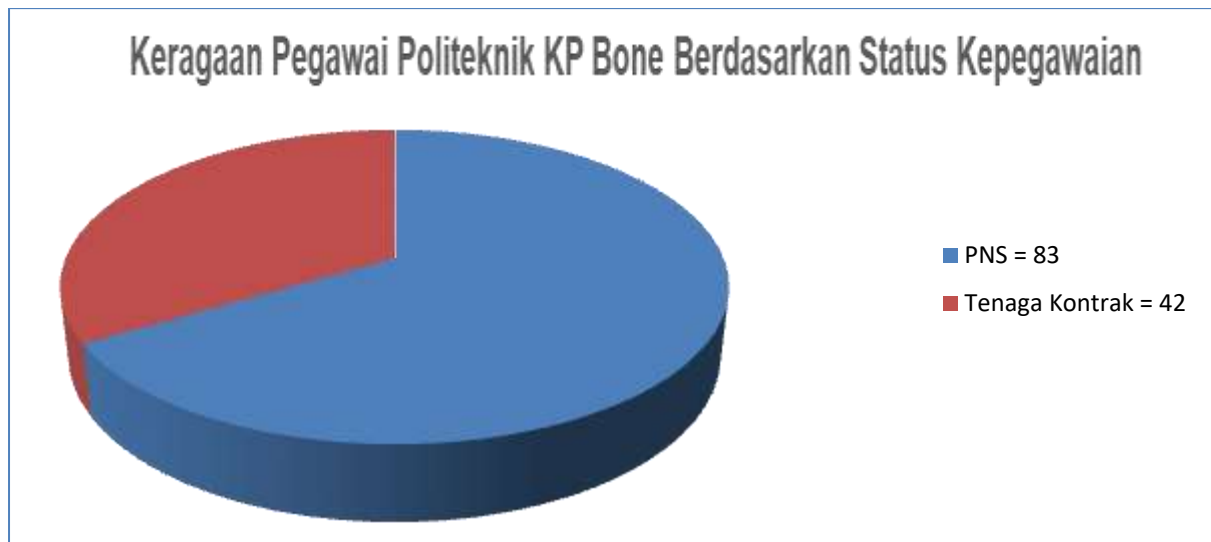
h. Unit Bimbingan dan Konseling

Unit Bimbingan dan Konseling mempunyai tugas melakukan pelayanan bimbingan dan konseling kepada taruna.

11. Kelompok Jabatan Fungsional

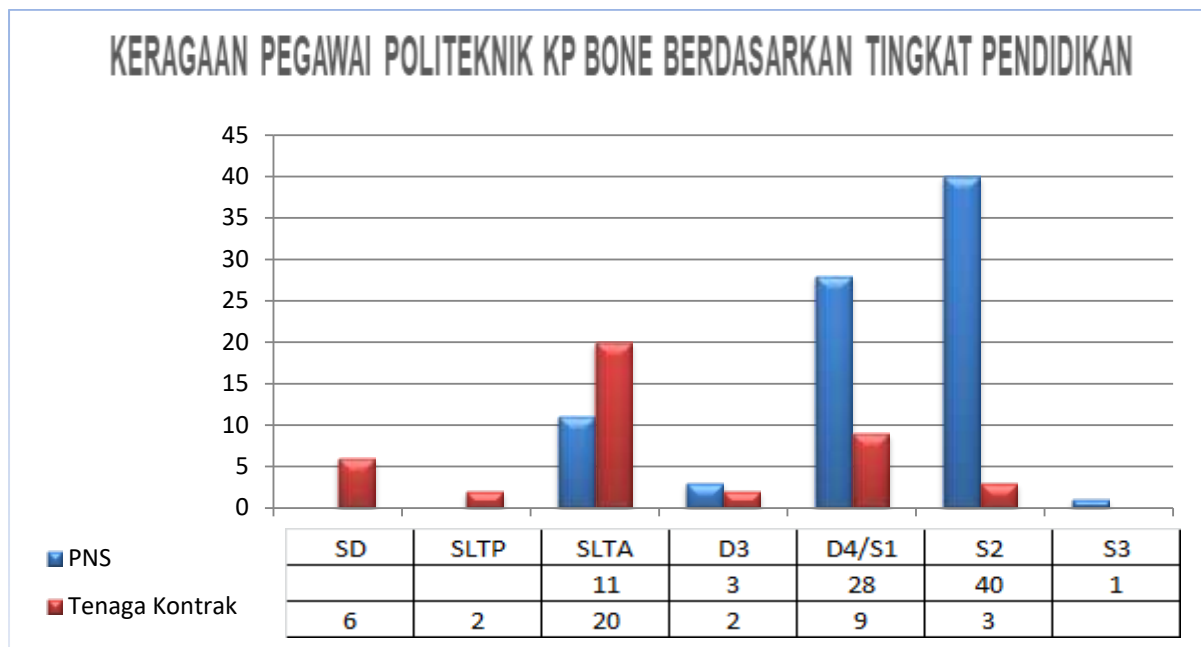
Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Politeknik KP Bone didukung SDM yang hingga 31 Desember 2023 tercatat sebanyak 83 orang PNS, 42 orang tenaga kontrak. Persentase SDM yang bekerja di lingkup Politeknik KP Bone berdasarkan status kepegawaiannya dapat dilihat pada Gambar 2.



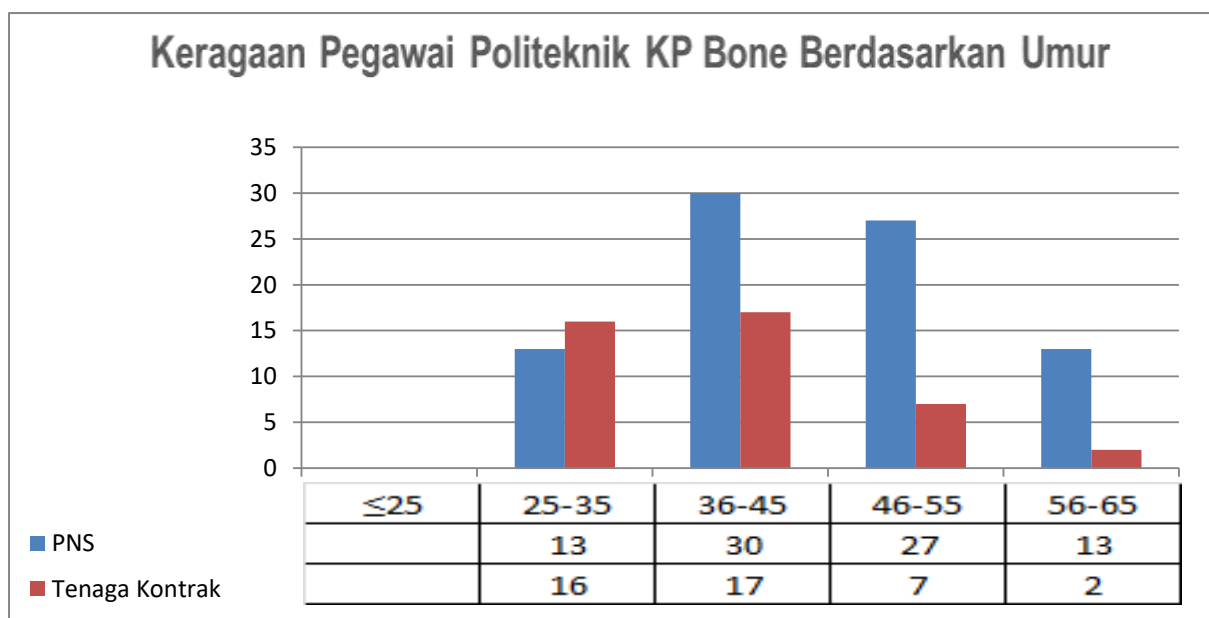
Gambar 2. Persentase Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Status Kepegawaian Per 31 Desember 2023

Sementara itu keragaan pegawai Politeknik KP Bone berdasarkan jenjang pendidikan dapat dilihat pada grafik berikut :



Gambar 3. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Tingkat Pendidikan Per 31 Desember 2023

Adapun keragaan pegawai Politeknik KP Bone berdasarkan kelompok umur dapat dilihat sebagai berikut :



Gambar 4. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Kelompok Umur Per 31 Desember 2023

Berdasarkan data yang ada, maka secara keseluruhan dari segi tingkat pendidikan baik PNS dan Tenaga Kontrak yang mendominasi adalah pendidikan S2 dengan jumlah keseluruhan 41 orang dari total jumlah pegawai sebanyak 124 orang. Sedangkan dari

segi kelompok umur dapat disimpulkan bahwa pegawai Politeknik KP Bone umumnya masih pada usia produktif dimana kelompok umur pegawai Politeknik KP Bone umumnya masih diumur 25-45 tahun.

E. Sistematika Laporan Kinerja

Laporan Kinerja Interim Triwulan IV Tahun 2023 Politeknik KP Bone disusun dengan dasar hukum :

- 1) Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme;
- 2) Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 3) Keputusan Kepala LAN Nomor: 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah; dan
- 4) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akutabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 5) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

LKj Tahun 2023 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja Politeknik KP Bone sampai akhir Tahun 2023. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

- 1) **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala selama Tahun 2023.
- 2) **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Bone seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Bone.
- 3) **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Bone 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.

- 4) **Bab I Akuntabilitas Kinerja**, pada bab ini dibagi per subbab yang berisi hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi capaian kinerja, serta akuntabilitas keuangan Politeknik KP Bone Tahun 2023.
- 5) **Bab I Penutup**, pada bab ini disajikan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Kinerja Politeknik KP Bone dan rekomendasi perbaikan kedepan untuk meningkatkan kinerja.
- 6) **Lampiran :**
- Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2023
 - Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Revisi Juni Tahun 2023
 - Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Revisi Agustus Tahun 2023
 - Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Revisi Desember Tahun 2023

F. Permasalahan dan Solusi

1. Potensi

Keberadaan Politeknik KP Bone sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi melalui Pendidikan KP. Potensi yang dimiliki Politeknik KP Bone sebagai salah satu komponen penunjang tujuan ini dijelaskan dalam uraian sebagai berikut:

- Politeknik KP Bone merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan;
- Tujuan KKP untuk meningkatkan SDM kelautan dan perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang relevan dan terjual untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa datang; dan
- Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumberdaya manusia yang profesional dan produktif, dengan kemampuan bisnis. Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Bone adalah:

a. Keunggulan komperatif

- Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30).
 - Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya juang yang tinggi.
 - Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi bidang kelautan dan perikanan.
- b. Keunggulan kompetitif
- Kemampuan beradaptasi dan ketahanan fisik dan mental yang tinggi.
 - Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan.
 - Memiliki sertifikat profesi bidang kelautan dan perikanan dan beberapa sertifikat kompetensi.

Model pendidikan di Politeknik KP Bone didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan. Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Bone, yang bebas dari kemiskinan.

2. Permasalahan

Lulusan Pendidikan tinggi yang berkualitas merupakan lulusan yang ditempa oleh tenaga pendidik yang berkualitas yang ditunjang oleh fasilitas pendidikan, khususnya praktikum yang mumpuni. Permasalahan yang dihadapi dalam penyelenggaraan Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan, khususnya di Politeknik KP Bone adalah SDM pendidik masih terbatas di mana belum semua SDM telah memiliki sertifikasi keahlian. Selanjutnya, kurikulum yang mengadopsi Teaching Factory mensyaratkan ketersediaan fasilitas yang memadai dimana taruna menempuh pendidikan vokasi selayaknya dalam lingkungan industri di mana mereka akan berkarir.

Urgensi pemenuhan SDM dan fasilitas pendidikan menjadi signifikan sejak berdirinya program studi sejenis di universitas lain di Indonesia. Selain itu, animo masyarakat, secara umum terhadap pendidikan vokasi kelautan dan perikanan masih rendah sehingga Politeknik KP Bone dituntut untuk menghasilkan output yang

dirasakan secara langsung oleh masyarakat, khususnya masyarakat kelautan dan perikanan.

Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. Politeknik KP Bone merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi :

- Potensi sumber daya ikan di perairan laut dan budidaya ikan masih cukup besar untuk dikelola sebagai sumber pendapatan
- SDM pelaku utama tersedia, cukup banyak, tetapi rata-rata minat dan kualifikasinya sangat rendah (unskill labor), serta tidak mempunyai kemampuan bisnis.
- Pelaku usaha yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang.
- Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan.
- Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi.
- Dukungan pemerintah terhadap penguatan peran pendidikan di sektor perikanan untuk menunjang pembangunan perekonomian sangat kuat.
- Ketatnya persaingan dunia kerja dan kebijakan moratorium penerimaan Aparatur Sipil Negara (ASN) menjadi ancaman dan juga peluang bagi para lulusan.

Permasalahan yang secara khusus terjadi Politeknik KP Bone yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah :

- SDM KP alumni Politeknik KP Bone secara umum belum menjadi prioritas pilihan bagi para pengguna.
- Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional.
- Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas.
- Peran Politeknik KP dalam pengembangan teknologi yang relevan dan pemberdayaan masyarakat masih kurang.

BAB II

PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian bidang ekonomi, pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan – persoalan produksi dan pendapatan yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan **Visi** dan **Misi** Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Visi KKP adalah “terwujudnya masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. “Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia” melalui “Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan”;
2. “Struktur Ekonomi yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing” melalui “Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional”;
3. “Mencapai Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan” melalui “Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan”; dan
4. “Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya” melalui “Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP”.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan Sumber Daya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang **kompeten**, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam **grand strategy** pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020 – 2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, Politeknik KP Bone mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas Sumber Daya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan Sumber Daya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan

yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Bone.

1. Visi dan Misi Politeknik KP Bone

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17 tahun 2020 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2020-2024, maka Politeknik KP Bone memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi Politeknik KP Bone yaitu :

“Menjadi Politeknik KP Terbaik pada Tahun 2023 dalam Mencetak SDM yang bermoral, tangguh, kompeten, mandiri, dan cekatan serta unggul dibidang Kelautan dan Perikanan menuju Indonesia sebagai negara Maritim yang berkedaulatan dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat”

Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi Politeknik KP Bone sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan Pendidikan Tinggi Vokasional berbasis kompetensi dengan pendekatan *teaching factory* di bidang industri kelautan dan perikanan bertaraf internasional sesuai dengan konvensi *Standard Of Training Certificate and Watchkeeping – Fishing vessel personal* (STCW-F) dan *Code of Conduct for Responsibility Fisheries* (CCRF) dan Undang-Undang yang berlaku;
2. Menyelenggarakan penelitian terapan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan;
4. Meningkatkan profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan bidang kelautan dan perikanan;
5. Menyelenggarakan sistem pendidikan taruna yang berbasis *character building* dengan pendekatan kekeluargaan;
6. Mengembangkan strategi, sarana dan prasarana pembelajaran berstandar Internasional;
7. Meningkatkan suasana pembelajaran yang kondusif, kreatif, inovatif dan berkarakter;
8. Menjalin kerjasama dengan seluruh *stakeholders*;
9. Mewujudkan kampus Politeknik KP yang aman, indah dan ramah lingkungan;

10. Melaksanakan pengadministrasian dan mempertahankan Manajemen Mutu sesuai standar ISO 9001:2015.

2. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Politeknik KP Bone dalam rangka mencapai sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan 2020-2024. Dengan demikian tujuan Politeknik KP Bone adalah :

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menghasilkan Sumber Daya manusia yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, berdaya saing tinggi, bermoral, berjiwa kewirausahaan dan berwawasan lingkungan serta unggul di bidang industri kelautan dan perikanan dengan pendekatan *teaching factory*;
2. Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarluaskan hasil – hasilnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk mendukung peningkatan mutu kehidupan;
4. Membangun jiwa kewirausahaan di kalangan civitas akademika yang menumbuhkan kembangkan sektor industri bidang kelautan dan perikanan; dan
5. Mengembangkan program kemitraan dan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, masyarakat, pemangku kepentingan di dalam dan luar negeri.

3. Sasaran Kegiatan

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai rencana tingkat capaian (*target*) masing-masing. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana kegiatan. Dengan demikian, tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur.

Sasaran kegiatan ditetapkan melalui tahapan-tahapan berdasarkan tujuan yang akan dicapai dan arah kebijakan. Berikut sasaran kegiatan Politeknik KP Bone sesuai

dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 yaitu :

1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten;
2. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP;
3. Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP; dan
4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar;
5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

4. Potensi dan Permasalahan

Beberapa potensi yang dimiliki Politeknik KP Bone dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur) yaitu :

- a. Politeknik KP Bone merupakan lembaga pendidikan yang melaksanakan sistem pendidikan vokasi dengan model pembelajaran 30% teori dan 70% praktek melalui pendekatan *teching factory*.
- b. Tingginya kebutuhan tenaga kerja sektor kelautan perikanan merupakan peluang yang harus disambut dengan penyediaan SDM kompeten melalui penyelenggaraan pendidikan menengah KP.
- c. Tempat Uji Kompetensi (TUK) Politeknik KP Bone merupakan potensi rujukan bagi Lembaga dan Institusi Perikanan di wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur.
- d. Letak Politeknik KP Bone yang berdekatan dengan Teluk Bone dan kawasan tambak produktif merupakan salah satu daya dukung untuk pelaksanaan kegiatan praktikum, kewirausahaan dan teaching factory bagi taruna/i Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone.

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur, Kalimantan Utara, Gorontalo), Politeknik KP Bone menghadapi beberapa permasalahan yaitu :

- a. Aspek Pendukung Sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.

- b. Belum memadainya kualitas dan kuantitas SDM di Politeknik KP Bone.
- c. Jarak Politeknik KP Bone yang jauh dari ibu kota Propinsi Sulawesi Selatan merupakan salah satu permasalahan karena untuk sampai di Kampus Politeknik KP Bone harus menempuh perjalanan lewat darat dengan waktu tempuh bisa mencapai 5 jam perjalanan.
- d. Kemampuan dan daya jangkau area layanan masih terbatas.

5. Strategi Pelaksanaan Program Pengembangan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan

Pelaksanaan program pengembangan riset dan Sumber Daya manusia Kelautan dan Perikanan khusus pada bidang pendidikan tinggi di Politeknik KP Bone mengikuti arah kebijakan strategi dari Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan khususnya pada bidang pendidikan yang secara rinci dijelaskan sebagai berikut :

- a. Meningkatkan dan mengembangkan kelembagaan, kapasitas, serta kualitas satuan pendidikan lingkup Politeknik KP Bone;
- b. Meningkatkan kualitas pembelajaran dengan pendekatan *Teaching Factory* di bidang kelautan dan perikanan;
- c. Mengembangkan kurikulum, tenaga Pendidik, Sarana dan Prasarana di Politeknik KP Bone yang berstandar internasional;
- d. Mengembangkan sistem sertifikasi kompetensi peserta didik;
- e. Pengembangan minat kewirauasahaan bagi peserta didik Kelautan dan Perikanan;
- f. Memperkuat jejaring termasuk melibatkan pemangku kepentingan dalam proses pengembangan pendidikan;
- g. Mengembangkan inovasi IPTEK di bidang Kelautan dan Perikanan.

B. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2023

Rencana Kinerja merupakan penjabaran dari arah dan kebijakan pimpinan untuk pelaksanaan kegiatan di Politeknik KP Bone Tahun 2023 yang tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2023. Dokumen RKT 2023 tersebut kemudian diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023. Oleh karena itu, sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 (Lampiran 1) yang terdiri dari 4 Sasaran Kegiatan (SK) dan

14 Indikator Kinerja Utama (IKU). Karena adanya Revisi Penambahan Pagu PNBPN maka ada revisi Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 (Lampiran 2) yang terdiri dari 5 Sasaran Kegiatan (SK) dan 15 Indikator Kinerja Utama (IKU) Pertanggal 21 Juni 2023. Karena adanya pergantian Direktur pada politeknik KP Bone maka ada revisi Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone yang baru dengan Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 (Lampiran 3) yang terdiri dari 5 Sasaran Kegiatan (SK) dan 15 Indikator Kinerja Utama (IKU) Pertanggal 9 Agustus 2023. Karena adanya perubahan target IKU pada politeknik KP Bone maka ada revisi Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone yang baru dengan Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 (Lampiran 4) yang terdiri dari 5 Sasaran Kegiatan (SK) dan 15 Indikator Kinerja Utama (IKU) Pertanggal 4 Desember 2023. Perubahan Perjanjian Kinerja (PK) tersebut dapat dilihat sebagai berikut.

Tabel 2. Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET			
				AWAL	REVISI JUNI	REVISI AGUSTUS	REVISI DESEMBER
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	75	75
		2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	25	25	25	25
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)	884	884	884	884
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,376	0,376	0,376	0,376
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)	2	2	2	2
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)	2	2	2	2

4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	0	1	1	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Persentase Penyelesaian Temuan BPK lingkup Politeknik KP Bone (%)	≤0,5	≤0,5	≤0,5	≤0,5
		9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79	79	79	79
		10	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	80	80	80	80
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	92	92	92	93
		12	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	92	92	92
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)	75	75	75	80
		14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	89	89	89	93,75
		15	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	82	82	82	82

C. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan IV Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi (capaian) pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU Politeknik KP Bone untuk masing-masing Indikator.

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Bone dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Setiap akhir triwulan, penanggungjawab untuk aplikasi e-kinerjaku melakukan penyusunan laporan intern berdasarkan data capaian kinerja yang telah dimasukkan ke dalam aplikasi e-kinerjaku dan disampaikan kepada Direktur Politeknik KP Bone melalui Sub. Koordinator Bagian Umum.

Capaian kinerja triwulanan Politeknik KP Bone yang telah diinput pada aplikasi e-kinerjaku, dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris Badan Riset dan SDM KP. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Badan Riset dan SDM KP c.q. Bagian Evaluasi dan Dokumentasi merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IK) Politeknik KP Bone Tahun 2023

Pengukuran kinerja digunakan sebagai alat dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Bone. Pengukuran kinerja merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada indikator kinerja (IK) yang telah diidentifikasi agar sasaran dan tujuan strategis pada peta strategi yang dituangkan pada penetapan kinerja Politeknik KP Bone tahun 2023 dapat tercapai.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone tahun anggaran 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis logical framework dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone tahun 2023 sebesar 101,04%, sebagaimana dashboard kinerjaku pada Gambar 5



Gambar 5. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2023

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Bone. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Sasaran Kegiatan (IK) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Bone yang menjadi kontrak kinerja pada tahun 2023 dapat tercapai.

Evaluasi dan analisis kinerja menampilkan perbandingan target dan capaian dengan tahun berjalan, kinerja dengan tahun sebelumnya dan target jangka menengah berIKT analisis keberhasilan/penurunan kinerja pada indikator kinerja utama di masing-masing sasaran strategis. Capaian kinerja masing-masing IK dapat dilihat pada :

Tabel 3. Capaian Indikator Kinerja Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	CAPAIAN 2023	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75,55	100,73
		2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	25	25	100
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)	884	884	100
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,376	0,654	120

2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)	2	2	100
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)	2	2	100
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1	1	100
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%)	≤0,5	0	120
		9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79	91,64	116
		10	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	80,5	81,8	102,25
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	93	95,16	102,32
		12	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	116,58	120
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)	80	31,25	39,06
		14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	93,75	96,46	102,89
		15	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	82	86,16	105,07

1. Sasaran Kegiatan 1 (SK 1) Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten

Pada sasaran kegiatan ini Politeknik KP Bone berperan serta dalam mendukung terwujudnya kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui pendidikan vokasi yang menghasilkan SDM KP yang terampil dan kreatif guna meningkatkan penghasilan di

masa yang akan datang karena SDM terdidik yang berketerampilan mempunyai peluang yang sangat besar dalam merebut pasar tenaga kerja, di dunia usaha/dan dunia industri atau perusahaan yang bergerak di bidang kelautan dan perikanan. Kompetensi yang dimiliki oleh peserta didik tersebut yang nanti akan mendukung dalam persaingan untuk mendapatkan pekerjaan di bidang kelautan dan perikanan.

Indikator Kinerja Utama 1 (IK 1)

Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

IK Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan pendidikan Politeknik KP Bone yang terserap di dunia kerja bidang KP, termasuk didalamnya adalah dunia usaha dan dunia industri yang bergerak di sektor kelautan dan perikanan. Sebagai salah satu satuan kerja yang menyelenggarakan kegiatan Pendidikan KP dan menghasilkan lulusan tentunya Politeknik KP Bone mempunyai tanggung jawab dalam memonitoring penyerapan lulusannya dalam dunia usaha dan dunia industri bidang kelautan dan perikanan. Para lulusan Politeknik KP Bone akan mampu bekerja pada bidang kelautan dan perikanan. Tujuan yang akan dicapai adalah untuk mengetahui persentase lulusan Politeknik KP Bone yang terserap dalam dunia usaha dan dunia industri bidang kelautan dan perikanan berdasarkan nama dan alamat (*by name by address*). Adapun sasaran yang akan dicapai adalah meningkatnya lulusan Politeknik KP Bone yang diserap di dunia usaha dan dunia industri bidang KP setiap tahunnya.

Monitoring penyerapan lulusan Politeknik KP Bone dalam dunia kerja diperlukan untuk mengetahui sejauh mana lulusan Politeknik KP Bone yang terserap dalam dunia kerja di bidang kelautan dan perikanan, sejalan dengan Rencana Strategis Politeknik KP Bone serta untuk mengetahui tingkat kesejahteraannya. Adapun cara perhitungan IK ini adalah dengan menghitung akumulasi Persentase lulusan Pendidikan KP di Politeknik KP Bone (yang dihitung lulusan pendidikan di tahun sebelumnya dan tahun berjalan) yang bekerja di bidang KP dengan masa tunggu 6 bulan.

Tabel 4. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 1

Sasaran Kegiatan 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten										
IK 1 : Persentase lulusan Politenik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)										
Realisasi Tahun Sebelumnya				2023					Renstra Poltek KP Bone 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
103	79,55	75	75	75	75	75,55	100,73	0,73	75	100,73

IK Persentase lulusan Politenik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) pada Tahun 2023 berjumlah 173 Orang dari 229 Orang yang diwisuda tahun 2023 atau setara dengan 75,55%. 173 Orang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan terbagi dari 153 Orang yang bekerja di DU/DI Dalam Negeri dan 20 Orang yang bekerja di DU/DI Luar Negeri. Hasil capaian ini berdasarkan surat dinas Direktur Politeknik KP Bone Nomor B.87/BRSDMPOLTEK.BN/RC.610/I/2024 tentang penyampaian data IK persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan tanggal 08 januari 2024. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 75% dan pada tahun 2020-2021 sebesar 79,55% dan 75%. Di tahun 2019 sebesar 103%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 0,73%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 1 Politeknik KP Bone dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	75%	75.13%	100.00
Politeknik KP Sidoarjo	75%	75.00%	100.00
Politeknik KP Bitung	75%	77.86%	103.82
Politeknik KP Sorong	75%	76.74%	102.33
Politeknik KP Karawang	75%	76.60%	102.13
Politeknik KP Bone	75%	75.55%	100.73
Politeknik KP Kupang	75%	46.21%	61.61
Politeknik KP Dumai	75%	75.90%	101.20
Politeknik KP Pangandaran	75%	81.11%	108.15
Politeknik KP Jembrana	75%	78.16%	104.21
AK Wakatobi	75%	75%	100.00%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa hampir seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2023 kecuali Politeknik KP Bone. Politeknik KP Bone dapat mencapai 75,55% dengan % capaian sebesar 100,73%.

Faktor yang mendukung IK ini adalah kurikulum dengan profil lulusan yang jelas yang disusun oleh Pusdik KP, sarana prasarana yang memenuhi, pendidik dan tenaga kependidikan yang kompeten dan adanya bantuan anggaran kegiatan praktik. Sedangkan kegiatan yang mendukung IK ini adalah perekrutan taruna angkatan V dengan mengundang perusahaan pengguna lulusan dalam dan luar negeri yang telah menjalin kerja sama melalui Unit Pengembangan Karir (UPK) baik secara daring maupun luring. Para dosen dan tenaga kependidikan juga aktif membagikan informasi lowongan kerja melalui WhatsApp grup yang berisi para taruna Politeknik KP Bone. Kegiatan sertifikasi penunjang seperti BST, CBIB, ANKAPIN dan lainnya serta kuliah umum dengan praktisi turut serta mendukung IK ini.

Indikator Kinerja Utama 2 (IK 2)

Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

IK Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) merupakan indikator yang menunjukkan Jumlah lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan. IK tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan

dan perikanan. Upaya yang sudah dilakukan untuk mencapai IK tersebut yaitu adanya pengembangan kurikulum yang mengarahkan peserta didik untuk menjadi entrepreneurship bidang kelautan dan perikanan pada satuan pendidikan KP. Hal ini menjadi dorongan bagi Politeknik KP Bone untuk menyiapkan peserta didik dengan melibatkan mereka dalam berbagai kegiatan yang bersifat wirausaha untuk merangsang mereka agar dapat merubah pola pikir menjadi wirausaha muda. Selain itu, kegiatan kewirausahaan untuk peserta didik juga telah dianggarkan tersendiri dalam RKA-K/L Politeknik KP Bone. Diharapkan dengan adanya dukungan anggaran tersebut, kegiatan kewirausahaan untuk peserta didik akan berjalan dengan optimal sehingga dapat memacu peserta didik untuk berkreasi dalam menghasilkan gagasan baru untuk berwirausaha di bidang kelautan dan perikanan.

Cara perhitungan IK ini adalah dengan menghitung akumulasi Persentase lulusan Politeknik KP Bone (yang dihitung lulusan pendidikan di tahun sebelumnya dan tahun berjalan) yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan dengan masa tunggu 6 bulan.

Tabel 5. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 2

Sasaran Kegiatan 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten										
IK 2 : Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)										
Realisasi Tahun Sebelumnya				2023					Renstra Poltek KP Bone 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
Tidak ada IK ini	11	5	11	25	25	25	100	0	19	120

IK Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) pada Tahun 2023 berjumlah 25 Orang dari 229 Orang yang diwisuda tahun 2023. Hasil capaian ini berdasarkan surat dinas Direktur Politeknik KP Bone Nomor B.88/BRSDMPOLTEK.BN/RC.610/I/2024 tentang Penyampaian Data

Lulusan Politeknik KP Bone yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang KP tanggal 08 januari 2024. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 11 dan pada tahun 2020-2021 sebesar 11 dan 5. Di tahun 2019 IK ini belum ada. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 20%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 2 Politeknik KP Bone dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	40	40	100.00
Politeknik KP Sidoarjo	16	16	100.00
Politeknik KP Bitung	14	14	100.00
Politeknik KP Sorong	9	9	100.00
Politeknik KP Karawang	10	11	110.00
Politeknik KP Bone	25	25	100.00
Politeknik KP Kupang	16	16	100.00
Politeknik KP Dumai	10	10	100.00
Politeknik KP Pangandaran	9	10	111.11
Politeknik KP Jember	10	12	120.00
AK Wakatobi	5	5	100.00

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai target lulusan yang berwirausaha di tahun 2023. Politeknik KP Bone dapat mencapai 25 dengan % capaian sebesar 100%.

Terkait keberhasilan Politeknik KP Bone dalam memenuhi target, berikut kegiatan yang dilakukan oleh Politeknik KP Bone :

- Melakukan pendampingan atau coaching dengan pemenang kewirausahaan pada saat masa kuliah di lingkup Politeknik KP Bone.
- Melakukan pemantauan lulusan yang melakukan rintisan wirausaha dan yang memiliki potensi dalam mengembangkan usaha untuk dikembangkan.
- Melakukan seminar dengan mengundang narasumber dari Kantor Dagang Indonesia ataupun pada pebisnis yang sudah handal guna menaikkan semangat wirausaha Taruna/I Politeknik KP Bone

Indikator Kinerja Utama 3 (IK 3)**Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)**

IK Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang) merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Bone untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. IK ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone dalam mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan.

Tabel 6. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 3

Sasaran Kegiatan 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten										
IK 3 : Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)										
Realisasi Tahun Sebelumnya				2023					Renstra Poltek KP Bone 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
Tidak ada IK ini	429	779	948	884	884	884	100	-6,88	1015	87,09

Cara perhitungan IK Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang) yaitu dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Bone dan sudah memiliki Sertifikat Kompetensi atau Nilai Hasil Ujian. IK Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone berjumlah 884 Orang yang terdiri dari 3 Program Studi yaitu :

No	Tingkat/Program studi	Jumlah(orang)
1	I / Teknik Penangkapan Ikan	57
2	I / Teknik Budidaya Perikanan	99

3	I / Teknik Kelautan	54
4	II / Teknik Penangkapan Ikan	77
5	II / Teknik Budidaya Perikanan	142
6	II / Teknik Kelautan	84
7	III / Teknik Penangkapan Ikan	90
8	III / Teknik Budidaya Perikanan	148
9	III / Teknik Kelautan	133
	Jumlah	884

Hasil ini berdasarkan Surat Dinas Direktur Politeknik KP Bone Nomor B.89/BRSDMPOLTEK.BN/RC.610/I/2024 tentang Penyampaian Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten Tanggal 08 Januari 2024. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 948 dan pada tahun 2020-2021 sebesar 429 dan 779. Di tahun 2019 Tidak ada IK ini. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % penurunan capaian sebesar -12,91%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 3 Politeknik KP Bone dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	2706	2706	100%
Politeknik KP Sidoarjo	500	540	108%
Politeknik KP Bitung	495	495	100%
Politeknik KP Sorong	371	371	100%
Politeknik KP Karawang	284	284	100%
Politeknik KP Bone	884	884	100%
Politeknik KP Kupang	565	565	100%
Politeknik KP Dumai	289	289	100%
Politeknik KP Pangandaran	281	281	100%
Politeknik KP Jemberana	396	396	100%
AK Wakatobi	396	396	100%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa hampir seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2023 dimana untuk Politeknik KP Bone sendiri targetnya di 884 orang dengan % capaian sebesar 100%.

Adapun faktor – faktor yang mendukung keberhasilan realisasi IKU ini di Tahun 2023 ini ditentukan oleh kemampuan peserta didik dalam menyerap materi yang di uji dalam sertifikasi dan jumlah peserta didik yang lulus seminar hasil dengan tepat waktu.

Untuk memehuni target lulusan yang bersertifikat Adapun hal – hal yang dilakukan oleh Politeknik KP Bone adalah:

- a. sosialisasi kegiatan penerimaan taruna/i baru di zona wilayah cakupan Politeknik KP Bone secara menyeluruh.
- b. Memfasilitasi calon lulusan untuk mengikuti ujian sertifikasi sesuai dengan bidang prodi yang diampunya dengan bekerjasama.
- c. Sebelum mengikuti ujian sertifikasi para lulusan dibekali dengan materi terlebih dahulu oleh dosen terkait.
- d. Bekerjasama dengan Lembaga Sertifikasi Profesi KP yang menjadikan Politeknik KP Bone sebagai Tempat Uji Kompetensi.

Indikator Kinerja Utama 4 (IK 4) :

Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)

IK Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar) merupakan manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan.

Objek/Ruang Lingkup PNBP : pemanfaatan Sumber Daya Alam (SDA), pelayanan, pengelolaan Barang Milik Negara (BMN), pengelolaan dana, dan hak negara lainnya.

Dasar Hukum :

- a. Undang – Undang Nomor 9 Tahun 2018 tentang PNBP
- b. PP Nomor 58 Tahun 2020 tentang Pengelolaan PNBP
- c. PP Nomor 85 Tahun 2021 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis PNBP yang berlaku pada Kementerian Kelautan dan Perikanan
- d. PP Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum
- e. Peraturan Pemerintah Nomor 28 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 27 Tahun 2014 Tentang Pengelolaan Barang Milik Negara/Daerah

Cara perhitungan IK ini adalah dengan membandingkan target PNBP dengan realisasi penerimaan yang sudah tercapai.

Tabel 7. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 4

Sasaran Kegiatan 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten										
IK 4 : Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)										
Realisasi Tahun Sebelumnya				2023					Renstra Poltek KP Bone 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
0,306	Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	0,376	0,376	0,376	0,654	120	17,84	0	120

IK Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar) Pada tahun 2023 senilai Rp. 653.826.380,- berdasarkan Surat Dinas Kepala BRSDM KP Nomor B.257/BPPSDM.1/KU.340/I/2024 tentang Capaian Realisasi PNBP dan BLU BPPSDM TA 2023 Tanggal 11 Januari 2024. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 0,367 dan pada tahun 2020-2021 tidak ada IK ini. Di tahun 2019 sebesar 0,306. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 120%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 4 Politeknik KP Bone dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	2.576	2.84	110.39%
Politeknik KP Sidoarjo	4.340	5.10	117.41%
Politeknik KP Bitung	0.588	0.56	95.01%
Politeknik KP Sorong	0.202	0.29	145.71%
Politeknik KP Karawang	0.235	0.28	117.75%
Politeknik KP Bone	0.376	0.65	173.89%
Politeknik KP Kupang	0.105	0.11	108.10%
Politeknik KP Dumai	0.099	0.10	100.13%
Politeknik KP Pangandaran	0.408	0.41	100.12%
Politeknik KP Jember	0.421	0.45	107.69%
AK Wakatobi	0.016	0.03	197.25%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa hampir seluruh Politeknik KP dapat mencapai targetnya di tahun 2023 kecuali Politeknik KP Bitung dengan % capaian 95,01%. Politeknik KP Bone dapat mencapai PNBPN di tahun 2023 dengan capaian sebesar Rp 0,654 miliar.

Faktor – faktor yang mendukung keberhasilan IK ini adalah keberhasilan program dari TEFA berupa Ikan Bandeng, Kepiting, Bioflok, Bubu Lipat, Ikan Hias, Udang Vanamei dan Rumpun Laut serta tingkat keberhasilan program – program PNBPN lainnya yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Bone.

Adapun dalam mencapai target pada IKU ini kegiatan yang dilakukan adalah sebagai berikut:

- Pendapatan penggunaan sarana dan prasarana sesuai dengan tuisi
- Pendapatan ujian/seleksi masuk Pendidikan
- Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu
- Pendapatan biaya Pendidikan per semester sebesar Rp100.000,00 dari peserta didik yang berasal dari jalur umum
- pendapatan penjualan hasil pertanian, perkebunan, perternakan dan budidaya
- Memaksimalkan program TEFA sehingga hasil TEFA bisa maksimal dan menjadi pendapatan dari satuan Pendidikan

2. Sasaran Kegiatan 2 (SK 2) Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

Pada sasaran kegiatan ini Politeknik KP Bone berperan menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat KP.

Indikator Kinerja Utama 5 (IK 5) :

Pengabdian Kepada Masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)

IK Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit) merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat KP. Pelaksanaan IK tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone melalui kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat KP. Cara menghitung capaian IK tersebut yaitu dengan menghitung seluruh kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Bone.

Tabel 8. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 5

Sasaran Kegiatan 2 : Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP										
IK 5 : Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)										
Realisasi Tahun Sebelumnya				2023					Renstra Poltek KP Bone 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
Tidak ada IK ini	3	1	1	2	2	2	100	0	1	100

IK Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit) yang sudah dilaksanakan pada Tahun 2023 berjumlah 2 Unit yaitu Pengabdian Masyarakat semester I dan II oleh Program Studi Teknik Penangkapan Ikan, Teknik Budidaya Perikanan dan Teknik Kelautan. Hasil ini Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit) semester I yaitu :

- Peningkatan Produksi Budidaya Ikan Air Tawar Dengan Sistem Bioflok Menggunakan Probiotik Mandiri oleh Program Studi Teknik Budidaya Perikanan.
- Peningkatan Kapasitas Masyarakat Dengan Pelatihan Pembuatan Batik Mangrove Di Kabupaten Bone oleh Program Studi Teknik Kelautan.
- Peningkatan Kapasitas Masyarakat Dengan Penanaman Bibit Mangrove Di Kabupaten Bone Oleh Program Studi Teknik Kelautan.
- Peningkatan Kapasitas Masyarakat Dalam Kegiatan Pelatihan Pembuatan Bubu Kubah Dan Persegi Panjang Bagi Nelayan Oleh Program Studi Teknik Penangkapan Ikan.

Hasil ini Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit) semester II yaitu :

- Pemanfaatan Tambak Untuk Budidaya Ikan Nila Salin (*Oreochromis Niloticus*) Di Kecamatan Tanete Riattang Timur, Kabupaten Bone, Sulawesi Selatan Oleh Program Studi Teknik Budidaya Perikanan.

- b. Peningkatan Kapasitas Masyarakat Dengan Pelatihan Pembuatan Olahan Mangrove Di Kelurahan Toro Kabupaten Bone Oleh Program Studi Teknik Kelautan.
- c. Peningkatan Kapasitas Masyarakat Dalam Kegiatan Penangkapan Ikan yang Memanfaatkan Lampu Celup dalam Air dan Atraktor Pemanggil Ikan pada Perikanan Jaring Angkat (Lift Net) oleh Program Studi Teknik Penangkapan Ikan.

Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 1 dan pada tahun 2020-2021 sebesar 3 dan 1. Di tahun 2019 tidak ada IK ini. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 100%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 5 Politeknik KP Bone dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	2	2	100
Politeknik KP Sidoarjo	Tidak memiliki IK ini		
Politeknik KP Bitung	1	1	100
Politeknik KP Sorong	1	1	100
Politeknik KP Karawang	1	1	100
Politeknik KP Bone	2	2	100
Politeknik KP Kupang	1	1	100
Politeknik KP Dumai	1	1	100
Politeknik KP Pangandaran	1	1	100
Politeknik KP Jemberana	1	1	100
AK Wakatobi	1	1	100

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai targetnya di tahun 2023. Politeknik KP Bone dapat mencapai IK ini di tahun 2023 dengan capaian sebesar 2 unit.

Faktor yang mendukung ketercapaian IKU ini adalah hubungan Politeknik KP Bone dengan masyarakat dan perangkat desa yang dijadikan tempat pengabdian.

Adapun kesuksesan dari pencapaian kegiatan ini tak luput dari kegiatan yang mendukung keberhasilan berikut:

- Koordinasi tim pengabdian dengan masyarakat di lokasi pengabdian kepada masyarakat, sehingga jadwal kegiatan sesuai dengan rencana

- Peran aktif Masyarakat yang mendukung kegiatan positif dari Politeknik KP Bone ini sehingga kegiatan dapat berjalan dengan lancar

3. Sasaran Kegiatan 3 (SK 3) Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

Pada sasaran kegiatan ini Politeknik KP Bone berperan menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan.

Indikator Kinerja Utama 6 (IK 6) :

Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)

IK Penelitian Terapan pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Bone (Unit) merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Pelaksanaan IK tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone melalui kegiatan penelitian terapan. Cara menghitung capaian IK tersebut yaitu dengan menghitung seluruh kegiatan penelitian terapan yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Bone.

Tabel 9. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 6

Sasaran Kegiatan 3 : Terselenggaranya Kajian Pendidikan Pendidikan Tinggi KP										
IK 6 : Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)										
Realisasi Tahun Sebelumnya				2023					Renstra Poltek KP Bone 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Kenai kan 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	1	1	2	2	2	100	0	0	100

IK Penelitian Terapan pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Bone (Unit) yang sudah dilaksanakan pada Tahun 2023 berjumlah 2 Unit yaitu Pengabdian Masyarakat semester I dan II oleh Program Studi Teknik Penangkapan Ikan, Teknik Budidaya Perikanan dan Teknik Kelautan.

Hasil ini Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit) semester I yaitu :

- a. Analisis Pengaruh Kualitas Air Terhadap Pemetaan Tutupan Lamundi Pulau Bone Tambu, Kepulauan Spermonde Oleh Program Studi Teknik Kelautan.
- b. Pemetaan Distribusi Tutupan Lamun Pada Kedalaman Yang Berbeda Di Pulau Bonetambung, Kepulauan Spermonde Oleh Program Studi Teknik Kelautan.

Hasil ini Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit) semester II yaitu :

- a. Pemanfaatan Limbah Organik Sebagai Sumber Karbon Pada Sistem Bioflok Udang Vaname (*Litopenaeus Vanamei*) Oleh Program Studi Teknik Budidaya Perikanan.
- b. Pengaruh Warna Umpan Terhadap Hasil Tangkapan Gurita Di Desa Pattiro Kec. Mare Kab. Bone Oleh Program Studi Teknik Penangkapan Ikan.

Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 1 dan pada tahun 2021 sebesar 1 Di tahun 2019 - 2020 tidak ada IK ini. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 100%

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 6 Politeknik KP Bone dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	5	5	100
Politeknik KP Sidoarjo	1	1	100
Politeknik KP Bitung	2	2	100
Politeknik KP Sorong	2	2	100
Politeknik KP Karawang	2	2	100
Politeknik KP Bone	2	2	100
Politeknik KP Kupang	1	1	100
Politeknik KP Dumai	1	1	100
Politeknik KP Pangandaran	1	1	100
Politeknik KP Jembrana	2	2	100
AK Wakatobi	1	1	100

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2023 dan untuk Politeknik KP Bone sendiri dengan capaian 2 unit dan % capaian sebesar 100%.

Faktor yang memengaruhi keberhasilan IK ini adalah keaktifan para dosen untuk melaksanakan penelitian terapan sesuai dengan program penelitian tahunan yang direncanakan oleh masing-masing program studi. Sedangkan kegiatan yang mendukung IK ini adalah peta jalan penelitian yang kontinyu dan jelas sesuai bidang keilmuan masing-masing program studi.

4. Sasaran Kegiatan 4 (SK 4) Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

Pada sasaran kegiatan ini Politeknik KP Bone berperan menunjukkan Peningkatan kapasitas satuan kerja lingkup Politeknik KP Bone berupa pengadaan belanja modal peralatan, meubelair, mesin dan pengadaan lainnya.

Indikator Kinerja Utama 7 (IK 7) :

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)

IK Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit) merupakan IK Pengadaan belanja modal peralatan, meubelair, mesin dan pengadaan lainnya.

Tabel 10. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 7

Sasaran Kegiatan 4 : Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar										
IK 7 : Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)										
Realisasi Tahun Sebelumnya				2023					Renstra Poltek KP Bone 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	2023	Targ et	Cap aian	% Capaian	% Kenai kan 2022 - 2023	Targe t 2024	% Capaian terhada p target 2024
Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	2	1	1	1	100	0	0	100

IK Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit) pada Tahun 2023 ini senilai RP. 182.399.700,- dari Anggaran Rp.

183.309.000,-. Adapun hasil pengadaan Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit) yaitu :

- a. Pengadaan Meja dan Kursi Dosen senilai Rp. 45.562.500,- berdasarkan Kuitansi Nomor : 101/AH-SBW/VII/2023 Tanggal 25 Juli 2023.
- b. Pengadaan CCTV senilai Rp. 51.637.200,- berdasarkan SPK Nomor : B.2230/BRSDM-POLTEK.BN/PL.420/XI/2023 Tanggal 3 Nopember 2023 dan BAST Nomor : B.2367/BRSDM-POLTEK.BN/PL.420/XI/2023 Tanggal 21 Nopember 2023.
- c. Pengadaan Proyektor/Infocus senilai Rp. 31.413.000,- berdasarkan Kuitansi Nomor : 045/KW/AS/XI/2023 Tanggal 27 Nopember 2023.
- d. Pengadaan TV senilai Rp. 44.067.000,- berdasarkan Kuitansi Nomor : 050/KW/AS/XII/2023 Tanggal 5 Desember 2023
- e. Pengadaan Meja Kerja Dosen senilai Rp. 9.720.000,- berdasarkan Kuitansi Nomor : 01/AH-SBW/XII/2023 Tanggal 13 Desember 2023.

Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 2 dan pada tahun 2019- 2021 tidak ada IK ini. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 100%

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 7 Politeknik KP Bone dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	4	4	100
Politeknik KP Sidoarjo	1	1	100
Politeknik KP Bitung	1	1	100
Politeknik KP Sorong	1	1	100
Politeknik KP Karawang	1	1	100
Politeknik KP Bone	1	1	100
Politeknik KP Kupang	1	1	100
Politeknik KP Dumai	1	1	100
Politeknik KP Pangandaran	1	1	100
Politeknik KP Jember	2	2	100
AK Wakatobi	1	1	100

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2023 dan untuk Politeknik KP Bone sendiri dengan capaian 1 unit dan % capaian sebesar 100%.

Adapun faktor keberhasilan dari IKU ini yaitu terkait peningkatan peralatan dan mesin pendidikan dengan sumber anggaran dalam menjalankan kegiatan ini yaitu yang berasal dari PNBPN serta RM Optimalisasi.

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini melakukan tindak lanjut untuk pencapaian target yang optimal yaitu :

- Perencanaan pengelolaan Barang dan Jasa dengan baik
- Melakukan koordinasi kepada pembina pengadaan barang jasa dalam hal ini Biro Umum dan PBJ
- Membentuk organisasi pengadaan secara internal
- Dilakukannya pengawasan yang baik selama proses pekerjaan
- Menyusun dokumen pengadaan dengan baik

5. Sasaran Kegiatan 5 (SK 5) Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker

Pada sasaran kegiatan ini Politeknik KP Bone berperan menunjukkan layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

Indikator Kinerja Utama 8 (IK 8) :

Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%)

IK Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%) merupakan Jumlah nilai temuan keuangan terbatas pada nilai Tuntutan Ganti Rugi Politeknik KP Bone atas hasil pemeriksaan BPK terhadap Laporan Keuangan Tahun 2022 dibandingkan dengan realisasi anggaran tahun 2022.

Persentase Penyelesaian Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%) merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi

pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

Tabel 11. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 8

Sasaran Kegiatan 5 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IK 8 : Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%)										
Realisasi Tahun Sebelumnya				2023					Renstra Poltek KP Bone 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
≤1	≤1	≤1	≤1	≤0,5	≤0,5	0	120	20	1	120

IK Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%) sebesar 0% berdasarkan Surat Dinas dari Kepala BRSDM Nomor B.6509/BRSDM.1/HP.520/X/2023 tentang Capaian IK “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP” dan “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP” Tanggal 13 Oktober 2023. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar ≤1 dan pada tahun 2020-2021 sebesar ≤1 dan ≤1. Di tahun 2019 sebesar ≤1. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 20%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 8 Politeknik KP Bone dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	≤0,5	0	120
Politeknik KP Sidoarjo	≤0,5	0	120
Politeknik KP Bitung	≤0,5	0	120
Politeknik KP Sorong	≤0,5	0	120
Politeknik KP Karawang	≤0,5	0	120
Politeknik KP Bone	≤0,5	0	120
Politeknik KP Kupang	≤0,5	0	120
Politeknik KP Dumai	≤0,5	0	120
Politeknik KP Pangandaran	≤0,5	0	120
Politeknik KP Jembrana	≤0,5	0	120
AK Wakatobi	≤0,5	0	120

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2023 dan untuk Politeknik KP Bone sendiri dengan capaian 0 % dan % capaian sebesar 120%.

Faktor penunjang ketercapaian IK ini adalah pada kinerja bagian keuangan dalam melakukan pertanggung jawaban anggaran belanja. Berikut ini merupakan kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IK ini adalah:

- Melakukan verifikasi berkas pertanggung jawaban anggaran belanja di Politeknik KP Bone dengan baik
- Implementasi aplikasi SAKTI sebagai bagian dari pembukuan dan pencairan dana pelaksanaan kegiatan

Indikator Kinerja Utama 9 (IK 9) :

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (Indeks)

IK Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (Indeks) adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Oleh karena itu, Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan sebagaimana telah dijelaskan dalam Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018. Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

IK Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone diukur berdasarkan capaian 4 dimensi, meliputi :

- a) Kualifikasi diukur dari indikator riwayat pendidikan formal terakhir yang telah dicapai, meliputi :

Dimensi	Jenjang Jabatan	Persyaratan Pendidikan Minimal diangkat kedalam jabatan	Pendidikan yang diperoleh PNS (Bobot)					
			S3	S2	SI/DIV	DIII	DII/DI/SLTA / Sederajat	Dibawah SLTA
Kualifikasi	Jabatan Pimpinan Tinggi	SI/ DIV	25	23	20	15	10	5
	Jabatan Administrator	SI/ DIV	25	23	20	15	10	5
	Jabatan Pengawas	DIII	25	23	21	20	15	10
	Jabatan Pelaksana	DII/DI/SLTA Sederajat	25	23	22	21	20	15
	Jabatan Fungsional (Keterampilan)	DII/DI/SLTA/ Sederajat	25	23	22	21	20	15
		DIII	25	23	21	20	15	10
	Jabatan Fungsional (Keahlian)	SI/ DIV	25	23	20	15	10	5
		S2	25	20	15	10	5	1

- b) Kompetensi diukur dari indikator riwayat pengembangan kompetensi yang telah dilaksanakan yang meliputi: Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional/Diklat Teknis, Diklat 20 Jam Pelajaran (JP) satu tahun terakhir dan Seminar/ Workshop/ Konferensi/Setara sejak 2 (dua) tahun terakhir, dengan formula sebagai berikut :

Komponen	Jabatan		
	Struktural	Fungsional	Pelaksana
Diklat Kepemimpinan			
Pernah Ikut Diklat Kepemimpinan pada levelnya	15		
Tidak Pernah Ikut Diklat Kepemimpinan pada levelnya	0		
Diklat Fungsional			
Pernah Ikut Diklat Fungsional		15	
Tidak Pernah Ikut Diklat Fungsional		0	
Diklat Teknis 20 JP			
Terpenuhi 20 JP	15	15	22,5
Tidak Terpenuhi 20 JP	dihitung proporsional	dihitung proporsional	dihitung proporsional
Seminar			
Pernah ikut seminar	10	10	17,5
tidak pernah ikut seminar	0	0	0
Total nilai kompetensi	maksimal 40	maksimal 40	maksimal 40
$\text{penghitungan diklat teknis 20 JP} = \frac{n}{20 \text{ JP}} \times 15$			
n= jumlah JP diklat yang diikuti			

- c) Kinerja Kinerja diukur dari indikator penilaian prestasi kerja PNS, yang meliputi Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan Perilaku kerja, dengan formula sebagai berikut :

DIMENSI	PREDIKAT KINERJA	BOBOT	
		MAKSIMAL	PEROLEHAN
Kinerja	Sangat Baik	30	30
	Baik		25
	Butuh Perbaikan		20
	Kurang/Misconduct		15
	Sangat Kurang		10

d) Disiplin diukur dari indikator riwayat penjatuhan hukuman disiplin yang pernah dialami selama 5 tahun terakhir, yang meliputi : Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin dan Pernah dijatuhi hukuman disiplin (ringan, sedang, berat), dengan formula sebagai berikut :

Nilai	Nama Hukuman Disiplin	Nilai Disiplin
O	Tidak Pernah Mendapatkan Hukuman Disiplin	5
R	Pernah mendapatkan Hukuman Disiplin Tingkat Ringan	3
S	Pernah mendapatkan Hukuman Disiplin Tingkat Sedang	2
B	Pernah mendapatkan Hukuman Disiplin Tingkat Berat	1

Sumber data pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dapat diperoleh dari beberapa sumber yang tervalidasi meliputi:

- Kualifikasi** diolah datanya dari aplikasi SIMPEG Online KKP/SIASN.
- Kompetensi** diolah datanya dari aplikasi SIMPEG Online KKP/SIASN dengan ketentuan.
- Kinerja** diolah datanya dari aplikasi e-kinerja BKN.
- Disiplin** diolah datanya dari aplikasi SIMPEG Online KKP/SIASN.

Bobot penilaian dimensi Indeks Profesionalitas ASN terdiri atas :

- Kualifikasi memiliki bobot 25 % (dua puluh lima persen)
- Kompetensi memiliki bobot 40 % (empat puluh persen)
- Kinerja memiliki bobot 30 % (empat puluh persen)
- Disiplin memiliki bobot 5 % (lima persen).

Berdasarkan bobot penilaian dimensi Indeks Profesionalitas ASN sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12, dilakukan perhitungan dengan rumus matematis sebagai berikut :

- $IPASN = \text{Nilai Kualifikasi} + \text{Nilai Kompetensi} + \text{Nilai Kinerja} + \text{Nilai Disiplin}$**
- $IPLev 2 = \text{Rerata Nilai IPASN dari seluruh ASN lingkup Level 2}$**
- $IPLev 1 = IPASN \text{ Pejabat Lev 1} + \text{Rerata Nilai } IPLev 2$**

Kategori Penilaian IP ASN antara lain :

Nilai	Kategori
91 – 100	Sangat Profesional/sangat tinggi
81 – 90	Cenderung profesional/tinggi
71 – 80	Rentan tidak profesional/sedang
61 – 70	Cenderung tidak profesional/
≤60	Sangat tidak profesional/sangat rendah

Tujuan dari IK ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN di Politeknik KP Bone terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki dalam melakukan tugas-tugasnya.

Tabel 12. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 9

Sasaran Kegiatan 5 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IK 9 : Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)										
Realisasi Tahun Sebelumnya				2023					Renstra Poltek KP Bone 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
74,65	78,34	76,46	80,02	79	79	91,64	116	14,71	72	120

IK Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (Indeks) pada Tahun 2023 senilai 91,64 Indeks. Hasil ini berdasarkan Surat Dinas Kepala BRSDM KP Nomor : B.222/BPPSDM.1/TU.210/I/2024 tentang Capaian IP ASN Tahun 2023 Tanggal 10 Januari 2024. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 80,02 dan pada tahun 2020-2021 sebesar 78,34 dan 76,46. Di tahun 2019 sebesar 74,65. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 20%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 9 Politeknik KP Bone dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	79	85,99	108,84
Politeknik KP Sidoarjo	79	85,78	108,58
Politeknik KP Bitung	79	85,37	108,06
Politeknik KP Sorong	79	84,73	107,25
Politeknik KP Karawang	79	87,97	111,35
Politeknik KP Bone	79	91,64	116
Politeknik KP Kupang	79	86,57	109,58
Politeknik KP Dumai	79	92,74	117,39
Politeknik KP Pangandaran	79	88,41	111,91
Politeknik KP Jember	79	90,83	114,97
AK Wakatobi	79	91,25	115,50

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai targetnya di tahun 2023. Politeknik KP Bone dapat mencapai IK ini di tahun 2023 dengan capaian sebesar 91,64% dan % capaian sebesar 116%.

Adapun faktor keberhasilan dari IK ini yaitu para pegawai ASN mengupload dokumen berupa sertifikat mereka sehingga capaiannya memenuhi target yang telah ditentukan. Adapun Faktor penunjang ketercapaian IKU ini adalah ada pada kualifikasi pegawai ASN, kompetensi pegawai ASN, kinerja pegawai ASN, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan. Adapun kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini adalah sebagai berikut :

- Melakukan sosialisasi ke pegawai untuk dapat meningkatkan kompetensinya dengan mengupload sertifikat seminar, diklat 20JP ataupun diklatpim
- Meningkatkan kedisiplinan pegawai
- Mengarahkan pegawai untuk dapat mengisi SKP setiap bulannya.

Indikator Kinerja Utama 10 (IK 10) :

Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)

IK Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai) dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yaitu : perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja

(25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja

Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I. Kategori nilai PM SAKIP yaitu :

Kategori	Nilai	Predikat
AA	>90 – 100	Sangat Memuaskan
A	>80 – 90	Memuaskan
BB	>70 – 80	Sangat Baik
B	>60 – 70	Baik
CC	>50-60	Cukup
C	>30 – 50	Kurang
D	0 – 30	Sangat Kurang

Tabel 13. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 10

Sasaran Kegiatan 5 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IK 10 : Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)										
Realisasi Tahun Sebelumnya				2023					Renstra Poltek KP Bone 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	80	80	81,8	102,3	102,3	0	102,3

IK Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai) pada Tahun 2023 senilai 81,80 dengan predikat Memuaskan. Hasil ini berdasarkan Surat Dinas Kepala BRSDM KP Nomor B.3768/BRSDM.1/RC.510/VII/2023 tentang Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 lingkup BRSDM Tanggal 7 Juli 2023. Pada tahun sebelumnya, IK ini belum ada. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 102,3%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 10 Politeknik KP Bone dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	80	82,25	102.81
Politeknik KP Sidoarjo	80	82,25	102.81
Politeknik KP Bitung	80	80,20	100.25
Politeknik KP Sorong	80	71,40	89.25
Politeknik KP Karawang	80	81,35	101.69
Politeknik KP Bone	80	81,80	102.25
Politeknik KP Kupang	80	78,90	98.63
Politeknik KP Dumai	80	82,25	102.81
Politeknik KP Pangandaran	80	80,75	100.94
Politeknik KP Jember	80	82,25	102.81
AK Wakatobi	80	80,15	100,19

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa hampir seluruh Politeknik KP dapat mencapai targetnya di tahun 2023. Politeknik KP Bone dapat mencapai IK ini di tahun 2023 dengan capaian sebesar 81,80% dan % capaian sebesar 102,81%.

Hal yang perlu diperhatikan dalam mengejar pencapaian target tahunannya adalah pelaksanaan pengelolaan kinerja dan SAKIP yang sesuai antara tim perencanaan, pengukuran, pelaporan dan verifikasi sehingga seluruh target dan dokumen dapat dicapai dengan baik. Faktor yang mendukung capaian IK ini adalah penyusunan target dan dokumen SAKIP yang baik dan konsisten dilakukan setiap tahunnya bersama tim perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan evaluasi kinerja dan koordinasi tim SAKIP di satuan kerja. Sedangkan kegiatan pendukung IK ini adalah penilaian mandiri SAKIP oleh tim internal, pembekalan dan monitoring evaluasi oleh tim BPPSDM KP dan ITJEN KP.

Indikator Kinerja Utama 11 (IK 11)

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)

IK Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai) Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK.

Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Data Kinerja dilakukan pada 4 (empat) aspek yaitu :

- a. **Aspek Kepatuhan (A-I) :** Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi: PK, Manual IK, Rincian Target IK, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III

Jenis Dokumen yang dibutuhkan	Keterangan	Nilai Aspek Kepatuhan = Bobot 30% X Nilai total dokumen
1 Perjanjian Kinerja*	Revisi terakhir jika ada	$\text{Nilai Total Dokumen} = \frac{\text{dokumen yang ada}}{\text{total dokumen yang dibutuhkan}} \times 100$
2 Manual IKU	Revisi terakhir jika ada	
3 Rincian Target IKU*	Revisi terakhir jika ada	
4 Rencana Aksi*	Khusus level 2	
5 LKJ/LCK Triwulan I*	LCK bisa diambil pada aplikasi kinerjaaku	<u>Contoh perhitungan:</u> Dokumen yang ada hanya bisa dilengkapi 7 dokumen Nilai total dokumen = $(7 / 8) \times 100 = 87,5$ Nilai aspek kepatuhan = $30\% \times 87,5 = 26,25$ Sehingga nilai yang diperoleh pada aspek kepatuhan sebesar 26,25
6 LKJ/LCK Triwulan II*		
7 LKJ/LCK Triwulan III*		
8 Data dukung LKJ/LCK Tw III	Cek per IKU	

Keterangan:
* Dokumen ditandatangani

- b. **Aspek Kesesuaian (A-II) :** Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data

Kesesuaian Data dan Informasi		Kesesuaian Target		Kesesuaian Realisasi		Nilai Aspek Kesesuaian = Bobot 30% X Rata-rata Kesesuaian
Perbandingan dokumen	Nilai max	Perbandingan dokumen	Nilai max	Perbandingan dokumen	Nilai max	$\text{Rata-rata Kesesuaian} = \frac{A+B+C+D+E+F+G+H}{8} \times 100$
PK ↓ Manual IKU	1 (A)	PK ↓ LKJ/LCK TW III	1 (E)	LKJ/LCK TW II ↓ Kinerjaaku	1 (H)	
PK ↓ Rincian Target IKU	1 (B)	PK ↓ Kinerjaaku	1 (F)			
PK ↓ Rencana Aksi	1 (C)	LKJ/LCK TW III ↓ Kinerjaaku	1 (G)			
Rincian Target ↓ Kinerjaaku	1 (D)					<u>Contoh perhitungan:</u> Nilai perbandingan (A-H) yang diperoleh mendapat skor 7,8 Rata-rata kesesuaian = $(7,8 / 8) \times 100 = 97,5$ Nilai aspek kesesuaian = $30\% \times 97,5 = 29,25$ Sehingga nilai yang diperoleh pada aspek kesesuaian sebesar 29,25

- c. **Aspek Ketercapaian (A-III)** : Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IK + IK pada TW I, TW II dan TW III Tahun 2022 pada aplikasi kinerjajaku

Nilai Capaian IKU + IK Tw I	Nilai Capaian IKU + IK Tw II	Nilai Capaian IKU + IK Tw III	Nilai Aspek Ketercapaian = Bobot $40\% \left(\frac{\text{Rata-rata Nilai Capaian IKU + IK}}{120} \times 100 \right)$
99,00 (A)	102,00 (B)	103,00 (C)	$\text{Rata-rata Nilai Capaian IKU + IK} = \frac{A+B+C}{3} \times 100$

Contoh perhitungan:

Nilai Capaian IKU + IK yang diperoleh Tw I: 99, Tw II: 102, Tw III: 103

Rata-rata Nilai Capaian IKU + IK = $(99+102+103) / 3 = 101,33$

Nilai aspek ketercapaian = $40\% \times ((101,33 / 120) \times 100) = 33,78$

Sehingga nilai yang diperoleh pada aspek ketercapaian sebesar 33,78

- d. **Aspek Ketepatan**, diukur dari ketepatan waktu pelaporan atas LKJ ke atasan, dan Pelaporan dokumen ke aplikasi e-Sakip Reviu B. Nilai Rekon Kinerja adalah skoring kertas kerja rekon yang merupakan tahap akhir dari penilaian rekonsiliasi data kinerja

SKOR	ASPEK PENILAIAN			
	KEPATUHAN	KESESUAIAN	KETERCAPAIAN	KETEPATAN
Bobot	25%	25%	30%	20%
Skor per aspek				
Skor dikali Bobot				
Total Skor				

Tabel 14. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 11

Sasaran Kegiatan 5 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IK 11 : Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)										
Realisasi Tahun Sebelumnya				2023					Renstra Poltek KP Bone 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	96,57	96,18	93	93	95,16	102,3	-2,22	0	102,3

IK Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai) pada Tahun 2023 senilai 95,16. Hasil ini berdasarkan Surat Dinas Kepala BRSDM KP Nomor B.6785/BRSDM.1/RC.510/X/2023 tentang Penyampaian Hasil Rekonsiliasi Kinerja di Lingkungan BRSDM Tahun 2023 Tanggal 30 Oktober 2023. Adapun Hasil Kertas Kerja Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2023. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 96,18 dan tahun 2021 sebesar 96,57. Di Tahun 2019- 2020 tidak ada IK ini. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 102,3%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 11 Politeknik KP Bone dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	93	93,95	101.02
Politeknik KP Sidoarjo	93	95,97	103.19
Politeknik KP Bitung	93	97,24	104.56
Politeknik KP Sorong	93	96,42	103.68
Politeknik KP Karawang	93	97,75	105.11
Politeknik KP Bone	93	95,16	102.32
Politeknik KP Kupang	93	96,60	103.87
Politeknik KP Dumai	93	98,47	105.88
Politeknik KP Pangandaran	93	96,99	104.29
Politeknik KP Jembrana	93	96,72	104.00
AK Wakatobi	93	92,11	99.04

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa hampir seluruh Politeknik KP dapat mencapai targetnya di tahun 2023. Politeknik KP Bone dapat mencapai IK ini di tahun 2023 dengan capaian sebesar 95,16% dan % capaian sebesar 102,32%.

Ketercapaian IK ini diantaranya pembuatan dokumen Laporan Kinerja yang selaras, aktif mendengarkan arahan dari penanggung jawab pelaporan baik dari pihak BPPSDM maupun dari Pusat Pendidikan dan menyiapkan data yang dibutuhkan dalam penilaian rekonsiliasi kinerja. Adapun progres yang telah dilakukan oleh Politeknik KP Bone yaitu Membuat dokumen Laporan Kinerja yang selaras dengan target kinerja, Rencana Kinerja, Manual IKU dan keselarasan pada aplikasi Kinerjaku.

Indikator Kinerja Utama 12 (IK 12) :

Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

IK Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

Sistem Manajemen Pengetahuan terstandar yang diimplementasikan Dilingkup KKP pada Triwulan I dan II Tahun 2023 menggunakan aplikasi kinerjakkp.bitrix24.com. Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian 2 komponen, yaitu Komponen Dokumen, dan Komponen Keaktifan, dalam system informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi Bitrix24; Komponen Dokumen yang diunggah pada aplikasibitrix24 diantaranya Laporan Kinerja pertriwulan. Bobot Komponen Keaktifan diantaranya:

- a. Konten dokumentasi tulisan kegiatan rapat/seminar/workshop/diseminasi dengan memenuhi unsur 5W1H mendapatkan poin 0,5.
- b. Konten berupa karya infografis poin 1.
- c. Konten berupa jurnal/video/campaign diharapkan bersifat edukasi atau ajakan dengan poin 3.

Sistem Manajemen Pengetahuan terstandar yang diimplementasikan dilingkup UPTBPPSDM pada Triwulan III dan IV Tahun 2023 diantaranya :

- a. Menggunakan Aplikasi (collaborationoffice) dengan Alamat portal.kkp.go.id.
- b. Penghitungan Keaktifan dilakukan setiap satu triwulan dengan nilai 3 poin dan nilai maksimal 4 poin.
- c. Bobot nilai keaktifan sesuai dengan bobot poin yang telah ditentukan sama dengan di TW I dan II.

Cara Mengukur TW I dan TW II :

- a. Menggunakan aplikasi Manajemen Pengetahuan yang ditunjuk (bitrix)
- b. Menilai dua Komponen Dokumen (20%), dan Komponen Keaktifan (80%)
- c. Pengukuran level 2 dihitung dengan lingkup pejabat Sekretariat (Sekretaris, Koordinator & subkoordinator)

TW I dan TW II MP Unit Level2 = Nilai Pemenuhan Dokumen + Nilai Keaktifan. Hasil capaian TW II merupakan nilai rata – rata capaian pada triwulan I dan II.

Cara Mengukur TW III dan IV :

- Menggunakan aplikasi Manajemen Pengetahuan dengan portal.kkp.go.id (collaborationoffice)
- Pengukuran level 2 dihitung dengan lingkup Sekretariat atau pusat BPPSDM (Sekretaris/KepalaPusat)

TW IV MP Unit Level 2 = Nilai capaian Keaktifan/NilaiTarget * 100%. Nilai MP Akhir Tahun = (Nilai TW I + Nilai TW II + Nilai TW III + Nilai TW IV/4) * 100%.

Tabel 15. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 12

Sasaran Kegiatan 5 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IK 12 : Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)										
Realisasi Tahun Sebelumnya				2023					Renstra Poltek KP Bone 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
100	100	96,11	100	92	92	116,6	120	20	82	120

IK Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) pada Tahun 2023 senilai 116,58%. Hasil ini berdasarkan Surat Dinas Kepala BRSDM KP Nomor B.79/BPPSDM.4/TU.140/I/2024 tentang Capaian IK Manajemen Pengetahuan Terstandar Tahun 2023 di lingkup Satuan Pendidikan KP Tanggal 10 Januari 2024. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 100 dan tahun 2020 - 2021 sebesar 100 dan 96,11. Di Tahun 2019 sebesar 100. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 20%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 12 Politeknik KP Bone dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	92	116,58	120%
Politeknik KP Sidoarjo	92	116,58	120%
Politeknik KP Bitung	92	116,58	120%
Politeknik KP Sorong	92	116,58	120%
Politeknik KP Karawang	92	116,58	120%
Politeknik KP Bone	92	116,58	120%
Politeknik KP Kupang	92	116,58	120%
Politeknik KP Dumai	92	116,58	120%
Politeknik KP Pangandaran	92	116,58	120%
Politeknik KP Jember	92	116,58	120%
AK Wakatobi	92	116,58	120%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai targetnya di tahun 2023. Politeknik KP Bone dapat mencapai IK ini di tahun 2023 dengan capaian sebesar 116,58% dan % capaian sebesar 120%.

Faktor yang mendukung ketercapaian IK ini adalah tersedianya platform Bitrix 24 (TW I dan TW II) dan portal Collaboration Office (portal.kkp.go.id) (TW III dan TW IV), kewajiban unggah data dan keaktifan masing-masing direktur/koordinator maupun subkoordinator dalam berkontribusi pada portal tersebut yang digunakan sebagai perhitungan pencapaian IK ini. Kegiatan pendukung IK ini adalah proses unggah status pejabat terkait kegiatan yang dilakukan di tahun berjalan melalui aplikasi Bitrix 24 (TW I dan TW II) dan portal Collaboration Office (TW III dan TW IV).

Indikator Kinerja Utama 13 (IK 13) :

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)

IK Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%) adalah Jumlah rekomendasi **hasil pengawasan Itjen** yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2022 s.d. Triwulan IVI Tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti **secara tuntas** (status tindak lanjut adalah **TUNTAS**) oleh Politeknik KP Bone.

Tabel 16. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 13

Sasaran Kegiatan 5 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IK 13 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)										
Realisasi Tahun Sebelumnya				2023					Renstra Poltek KP Bone 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
100	Tidak ada IK ini	100	92,86	80	80	31,25	39,06	-80,94	0	39,06

IK Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Politeknik KP Bone (%) pada Triwulan IV adalah 31,25%. Hasil ini berdasarkan Surat Dinas Kepala BRSDM KP Nomor B.292/BPPSDM.1/RC.610/I/2024 tentang Capaian IK "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup BPPSDM KP" Triwulan IV Tahun 2023 Tanggal 14 Januari 2024. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 92,86 dan 2021 sebesar 100. Di Tahun 2020 tidak ada IK ini dan Tahun 2019 sebesar 100. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 39,06%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 13 Politeknik KP Bone dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	80	81,63	102.04
Politeknik KP Sidoarjo	80	100	125.00
Politeknik KP Bitung	80	100	125.00
Politeknik KP Sorong	80	100	125.00
Politeknik KP Karawang	80	100	125.00
Politeknik KP Bone	80	31,25	39.06
Politeknik KP Kupang	80	33,33	41.66
Politeknik KP Dumai	80	100	125.00
Politeknik KP Pangandaran	80	80	100.00
Politeknik KP Jember	80	80	100.00
AK Wakatobi	80	80	100.00

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa hampir seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2023 kecuali Politeknik KP Bone dan Politeknik KP Bone dimana untuk Politeknik KP Bone dengan capaian 33,33% dan % capaian sebesar 41,66% sedangkan Politeknik KP Bone sendiri capaiannya 31,25% dengan persentase capaian 39,06.

Faktor yang mempengaruhi ketidakberhasilan IK Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone yaitu Temuan Evaluasi Pengelolaan Barang Milik Negara pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone sebanyak 7 temuan (16 rekomendasi) dan yang sudah ditindaklanjuti sebanyak 6 rekomendasi yang sudah tuntas, 6 rekomendasi sementara proses dan 4 masih status pending. Beberapa temuan dari hasil pengawasan pada aplikasi SIDAK yaitu :

- Pemanfaatan BMN Berupa Sebagian Ruangan Gedung Aula Belum Sesuai Ketentuan (3 rekomendasi)
- Pengelolaan Rumah Negara Belum Sesuai Ketentuan (6 rekomendasi)
- Terdapat Data BMN yang Tidak Terekam di Aplikasi SIMAN Pada Saat Proses TKTM (1 rekomendasi)
- Terdapat BMN Berupa Gedung dan Bangunan Belum Memiliki IMB atau PBG (1 rekomendasi)
- Terdapat BMN Idle Belum Dapat Dioptimalkan dalam Mekanisme Pemanfaatan BMN (2 rekomendasi)
- Terdapat BMN Kondisi Rusak Berat Yang Diterima Politeknik KP Belum Diusulkan Penghapusannya (1 rekomendasi)
- Terdapat Sejumlah BMN Senilai Rp133.689.000,00 Yang Tidak Berada Dalam Penguasaan Politeknik KP Bone (2 rekomendasi)

Adapun tindak lanjut yang sementara berjalan di Politeknik KP Bone yaitu :

- Untuk Pemanfaatan BMN Berupa Sebagian Ruangan Gedung Aula Belum Sesuai Ketentuan sudah ditindaklanjuti dengan surat Direktur Politeknik KP Bone Kepada Koperasi Bahari Mina Sejahtera untuk melakukan Permohonan Sewa dan telah sudah tuntas dengan Permohonan/usulan Sewa Pemanfaatan BMN beserta dokumen pendukungnya oleh Koperasi Bahari Mina Sejahtera kepada Direktur

Politeknik KP Bone. Untuk rekomendasi lainnya masih proses oleh petugas BMN dan sementara menunggu surat balasan dari BPPSDMKP.

- Pengelolaan Rumah Negara Belum Sesuai Ketentuan sudah ditindaklanjuti dengan perubahan Tipe rumah negara dari Golongan 1 ke golongan 2, Pembayaran Kekurangan Sewa Rumah Dinas yang masih proses
- Terdapat Data BMN yang Tidak Terekam di Aplikasi SIMAN Pada Saat Proses TKTM sudah ditindaklanjuti dengan Pencatatan Transfer Masuk BMN dari SUPM Negeri Bone ke Aplikasi SIMAN Politeknik KP Bone
- Terdapat BMN Berupa Gedung dan Bangunan Belum Memiliki IMB atau PBG sudah dianggarkan di DIPA 2024 dan sementara proses pengurusan IMB di Kantor DPMPTSP Kabupaten Bone
- Terdapat BMN Idle Belum Dapat Dioptimalkan dalam Mekanisme Pemanfaatan BMN sementara proses dengan surat dari Direktur Politeknik KP Bone untuk pembukaan prodi baru untuk memanfaatkan BMN dari SUPM Negeri Bone
- Terdapat BMN Kondisi Rusak Berat Yang Diterima Politeknik KP Belum Diusulkan Penghapusannya sementara proses Inventarisasi BMN
- Terdapat Sejumlah BMN Senilai Rp133.689.000,00 Yang Tidak Berada Dalam Penguasaan Politeknik KP Bone sementara proses Pengadaan Barang dari Rekanan Penyedia Tahun 2020 di SUPM Negeri Bone.

Indikator Kinerja Utama 14 (IK 14) :

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)

IK Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai) adalah sebagai evaluasi dan *spending review* terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPj Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerpan Anggaran, Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus. Tujuan IK ini adalah untuk mengetahui nilai capaian kinerja untuk setiap indikator. Untuk mengetahui nilai kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada Aplikasi Online Monitoring Sistem Perbendaharaan dan Anggaran Negara (Aplikasi OM-

SPAN) Kementerian Keuangan. Adapun capaian IK Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 17. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 14

Sasaran Kegiatan 5 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IK 14 : Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)										
Realisasi Tahun Sebelumnya				2023					Renstra Poltek KP Bone 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
Tidak ada IK ini	95,55	95,5	95,37	93,75	93,75	96,46	102,9	-4,23	0	102,9

IK Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai) Pada Tahun 2023 senilai 96,46. Hasil ini berdasarkan Nota Dinas Biro Keuangan Nomor 100/SJ.2/TU.210/I/2024 tentang Capaian Indikator Kinerja Utama Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan Triwulan IV Tahun 2023 Tanggal 10 Januari 2024. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 95,37 dan 2020 - 2021 sebesar 95,55 dan 95,5. Di Tahun 2019 tidak ada IK ini. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 102,9%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 14 Politeknik KP Bone dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	93,75	90,63	96,67%
Politeknik KP Sidoarjo	93,75	94,50	100,8%
Politeknik KP Bitung	93,75	95,02	101,35%
Politeknik KP Sorong	93,75	92,66	98,84%
Politeknik KP Karawang	93,75	97,03	103,50%
Politeknik KP Bone	93,75	96,46	102,89%
Politeknik KP Kupang	93,75	93,87	100,13%
Politeknik KP Dumai	93,75	97,45	103,95%
Politeknik KP Pangandaran	93,75	96,15	102,56%
Politeknik KP Jember	93,75	94,96	101,29%
AK Wakatobi	93,75	96,84	103,30%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai targetnya di tahun 2023. Politeknik KP Bone dapat mencapai IK ini di tahun 2023 dengan capaian sebesar 96,46% dan % capaian sebesar 102,89%.

Faktor pendukung tercapainya IK ini adalah adanya target minimal nilai IKPA yang harus dicapai, adanya sanksi bagi satker yang tidak dapat mencapai target IKPA dan kepatuhan terhadap indikator IKPA yang telah ditetapkan. Sedangkan kegiatan pendukung IK ini adalah melaksanakan perencanaan seefektif mungkin sehingga jumlah revisi DIPA tidak terlalu banyak, deviasi halaman III DIPA kecil terhadap rencana penarikan dana yang telah direncanakan, penyerapan anggaran, belanja kontraktual didaftarkan ke KPPN tepat waktu, penyelesaian tagihan tidak melebihi batas waktu, pengelolaan UP dan TUP sesuai ketentuan, jumlah SPM yang didispensasi minim, pelaporan nilai capaian output tidak melebihi batas waktu yang telah ditetapkan.

Indikator Kinerja Utama 15 (IK 15) :

Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)

IK Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai) adalah sebagai evaluasi dan *spending review* terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPJ Bendahara, Data

Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerapan Anggaran, Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus. Tujuan IK ini adalah untuk mengetahui Nilai capaian Kinerja untuk setiap indikator. Untuk mengetahui nilai kinerja pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada aplikasi Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu Kementerian Keuangan. Adapaun capaian IK Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 18. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 15

Sasaran Kegiatan 5 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IK 15 : Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)										
Realisasi Tahun Sebelumnya				2023					Renstra Poltek KP Bone 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
96,34	91,13	85,84	86,31	82	82	86,16	105,07	-1,48	85	101,36

IK Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai) pada Tahun 2023 senilai 86,16. Hasil ini berdasarkan Nota Dinas Biro Keuangan Nomor 84/SJ.2/RC.610/I/2024 tentang Capaian Indikator Kinerja Utama (IK) Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) Triwulan IV Tahun 2023 Tanggal 10 Januari 2024. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 86,31 dan 2020 - 2021 sebesar 91,13 dan 85,84. Di Tahun 2019 sebesar 96,34. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 1,4%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 15 Politeknik KP Bone dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	82	88,14	107,49%
Politeknik KP Sidoarjo	82	92,90	113,29%
Politeknik KP Bitung	82	87,67	106,91%
Politeknik KP Sorong	82	86,23	105,16%
Politeknik KP Karawang	82	85,77	104,60%
Politeknik KP Bone	82	86,16	105,07%
Politeknik KP Kupang	82	84,58	103,15%
Politeknik KP Dumai	82	85,92	104,78%
Politeknik KP Pangandaran	82	85,66	104,46%
Politeknik KP Jembrana	82	86,45	105,43%
AK Wakatobi	82	86,18	105,10%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai targetnya di tahun 2023. Politeknik KP Bone dapat mencapai IK ini di tahun 2023 dengan capaian sebesar 86,16% dan % capaian sebesar 3,71%.

Faktor pendukung tercapainya IK Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone ini adalah pemahaman terhadap PMK Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga bagi kepala satker selaku Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), tim perencana, pengelola keuangan serta operator. Disamping kegiatan yang dilakukan oleh Politeknik KP Bone dalam mencapai keberhasilan IK ini adalah koordinasi yang baik pihak-pihak terkait dalam pencapaian IK ini.

C. Akuntabilitas Keuangan

Alokasi anggaran Politeknik KP Bone pada Tahun 2023 sebesar Rp. 32.913.142.000,- Adapun realisasi anggaran sampai dengan tanggal 31 Desember 2023 berdasarkan aplikasi Omspan sebesar Rp. 33.915.591.223,- atau 99,04% dari total pagu anggaran. Adapun realisasi anggaran Politeknik KP Bone sebagai berikut :



REALISASI BELANJA SATKER PER JENIS BELANJA

NO	Kode Nama Satker	Keterangan	Jenis Belanja									Total
			Pegawai	Barang	Modal	Beban Bunga	Subsidi	Hibah	Bansos	LainLain	Transfer	
1	403839 / POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE	PAGU	12.081.374,000	21.979.559,000	183.309,000	0	0	0	0	0	0	34.244.242,000
		REALISASI	11.910.878,461 (98,59%)	21.822.313,062 (99,28%)	182.399,700 (99,50%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33.915.591,223 (99,04%)
		SISA	170.495,539	157.245,938	909,300	0	0	0	0	0	0	328.650,777
GRAND TOTAL		PAGU	12.081.374,000	21.979.559,000	183.309,000	0	0	0	0	0	0	34.244.242,000
		REALISASI	11.910.878,461 (98,59%)	21.822.313,062 (99,28%)	182.399,700 (99,50%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33.915.591,223 (99,04%)
		SISA	170.495,539	157.245,938	909,300	0	0	0	0	0	0	328.650,777

Gambar 6. Capaian Realisasi Anggaran Politeknik KP Bone 31 Desember 2023

Secara umum kinerja Politeknik KP Bone Pada Tahun 2023 telah berjalan baik. Hal ini bisa dilihat dari capaian realisasi anggaran yang mencapai 99,04 %, dengan tingkat konsistensi sebagaimana pada evaluasi Smart DJA lebih dari 86,16 %. Ini menunjukkan bahwa kegiatan telah dilaksanakan dengan berdasarkan pada POK Pemetaan anggaran pendukung indikator kinerja utama Politeknik KP Bone. Adapun nilai evaluasi Smart DJA sebagai berikut :



Gambar 7. Capaian NKA Politeknik KP Bone Tahun 2023

1. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya

Politeknik KP Bone sebagai organisasi Pendidikan yang bertujuan mencetak SDM Kelautan dan Perikanan yang handal guna meningkatkan sektor IPTEK sebagai upaya untuk mewujudkan pengelolaan SDA Kelautan dan Perikanan yang efisien.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan

Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA.

Efisiensi anggaran Politeknik KP Bone memperoleh skor 0,96. Efisiensi anggaran menunjukkan perolehan positif dari rentang nilai efisiensi +20 sampai dengan -20. Pencapaian nilai efisiensi sebesar 0,96 menunjukkan bahwa di dalam pelaksanaan anggaran 2023 terdapat efisiensi baik efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan telah berjalan dengan baik. Kondisi ini perlu mendapatkan perhatian dan pengawalan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran di tahun berikutnya.

BAB IV

PENUTUP

A. Capaian Kinerja Indikator Kinerja

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone memiliki tanggungjawab untuk mewujudkan 5 Sasaran Kegiatan dan 14 Indikator Kinerja Kegiatan di tahun 2023. Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Tahun Anggaran 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis logical framework dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerja.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran tersebut diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone sebesar 101,04% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif seperti pada Gambar 8.



Gambar 8. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2023

Pada tahun 2023, dari 15 IK yang menjadi target kinerja Politeknik KP Bone, telah tercapai 14 IK yang ditandai dengan warna hijau dan biru. Rincian target dan realiasi dari IK tersebut adalah sebagai berikut :

Tabel 19. Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2023

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	CAPAIAN 2023	%
1	Persentase lulusan Politenik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75,55	100,73

2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	25	25	100
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)	884	884	100
4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,376	0,654	120
5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)	2	2	100
6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)	2	2	100
7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1	1	100
8	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%)	≤0,5	0	120
9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79	91,64	116
10	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	80,5	81,8	102,25
11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	93	95,16	102,32
12	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	116,58	120
13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)	80	31,25	39,06
14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	93,75	96,46	102,89
15	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	82	86,16	105,07

B. Permasalahan dan Rekomendasi

Secara umum kinerja Politeknik KP Bone di tahun 2023 cukup baik. Namun demikian, dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan pengawalan yang baik terhadap capaian IK dengan target setiap triwulannya guna memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan di Politeknik KP Bone. Adapun Permasalahan pada Politeknik KP Bone yaitu :

- a. IK yang tidak tercapai disebabkan karena Proses Temuan Evaluasi Pengelolaan Barang Milik Negara pada Politeknik KP Bone membutuhkan waktu yang lama untuk ditindaklanjuti dan melibatkan Pihak lain seperti Penyedia, Personal, KPKNL, Dinas Tata Ruang dan tingkat Kementerian.
- b. Poltek KP Bone sudah melakukan reviu renstra pada tahun 2023 namun belum disertai dengan perbaikan target kinerja tahun 2024 sesuai kebijakan perencanaan. Sehingga pada pembahasan perbandingan indikator kinerja tahunan dengan indikator kinerja jangka menengah masih membandingkan dengan target yang sebelumnya.

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone pada tahun yang akan datang maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu

- a. Peningkatan kompetensi SDM, komitmen pegawai untuk menindaklanjuti temuan dan menjadikan temuan hasil pengawasan sebagai acuan supaya tidak terulang lagi di tahun berikutnya untuk perbaikan kinerja yang lebih baik.
- b. Poltek KP Bone melakukan reviu renstra dengan mempertimbangkan capaian tahun sebelumnya dan kebijakan terkait perubahan target perjanjian kinerja di tahun 2023 dan 2024.

Dengan disusunnya Laporan Kinerja TA. 2023 ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan baik kepada pimpinan maupun seluruh pihak yang terkait dengan tugas dan fungsi Politeknik KP Bone sehingga dapat memberikan umpan balik guna peningkatan kinerja pada periode berikutnya dalam rangka lebih memberikan manfaat kepada masyarakat maupun kepada berbagai pihak yang berkepentingan.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2023

	KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 JAKARTA 10110. KOTAK POS 4130 JKP 10041 TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287 LAMAR www.kkp.go.id
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE	
Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :	
Nama : Ani Leilani Jabatan : Direktur Politeknik KP Bone Selanjutnya disebut pihak pertama	Nama : Bambang Suprakto Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.	
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.	
Jakarta, 10 Januari 2023	
Pihak Kedua Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan	Pihak Pertama Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone
 Bambang Suprakto	 Ani Leilani

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan Politenik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2 Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	25
		3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)	884
		4 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,376
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5 Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)	2
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)	2
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2022 (%)	≤ 0,5%
		8 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79
		9 Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	80
		10 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	92
		11 Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bone (%)	92
		12 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		13 Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	89
		14 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	16.801.926.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	15.927.907.000
Total Anggaran Politeknik KP Bone Tahun 2023		32.729.833.000

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bone


Ani Lellani

Lampiran 2. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Revisi Juni Tahun 2023



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMARAN www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ani Leilani**
Jabatan : **Direktur Politeknik KP Bone**
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**
Jabatan : **Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP**
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan  Rudi Alek Wahyudin	Pihak Pertama Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone  Ani Leilani
---	---

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politenik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	25
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)	884
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,376
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)	2
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)	2
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2022 (%)	≤ 0,5%
		9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79
		10	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	80
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	92
		12	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bone (%)	92
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		14	Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	89
		15	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	16.985.235.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	15.927.907.000
Total Anggaran Politeknik KP Bone Tahun 2023		32.913.142.000

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bone



Ani Leilani

Lampiran 3. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Revisi Agustus Tahun 2023



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Hery Riyadi Alauddin**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 4 Agustus 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bone

Muhammad Hery Riyadi Alauddin

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan Politenik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2 Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	25
		3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)	884
		4 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,376
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5 Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)	2
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)	2
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2022 (%)	≤ 0,5%
		9 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79
		10 Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	80
		11 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	92
		12 Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bone (%)	92
		13 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		14 Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	89
		15 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	16.985.235.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	15.927.907.000
Total Anggaran Politeknik KP Bone Tahun 2023		32.913.142.000

Jakarta, 9 Agustus 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bone



Muhammad Hery Riyadi Alauddin

Lampiran 4. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Revisi Desember Tahun 2023



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMARAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Hery Riyadi Alauddin**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bone

Muhammad Hery Riyadi Alauddin

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan Politenik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
	2 Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	25
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)	884
	4 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,376
2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5 Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)	2
3 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)	2
4 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bone (Unit)	1
5 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bone (%)	≤0,5
	9 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79
	10 Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	80
	11 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	93
	12 Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92
	13 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bone (%)	80
	14 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	93,75
	15 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	16.985.235.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	17.259.007.000
Total Anggaran Politeknik KP Bone Tahun 2023		34.244.242.000

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bone



Muhammad Hery Riyadi Alauddin