



Kementerian  
Kelautan dan  
Perikanan

## LAPORAN KINERJA (LKj) TRIWULAN IV TAHUN 2022



**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

JALAN SUNGAI MUSI KM. 9, WATAMPONE – BONE – SULAWESI SELATAN 92718

TELEPON (0481) 2920204 FAKSIMILE (0481) 2920204

LAMAN: [www.poltekkpbone.ac.id](http://www.poltekkpbone.ac.id) POS ELEKTRONIK: [poltekkp.bone@gmail.com](mailto:poltekkp.bone@gmail.com)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2022 dapat diselesaikan sebagaimana yang diharapkan. Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2022 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Bone dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Bone. LKj Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2022 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada Triwulan IV Tahun 2022 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2022 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Bone, 13 Januari 2023

Direktur



Dra. Ani Leilani, M.Si

NIP. 19641217 199003 2 003

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR GAMBAR .....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1. Latar Belakang.....	1
2. Tujuan.....	2
3. Kedudukan Tugas dan Fungsi Politeknik KP Bone .....	2
4. Struktur Organisasi dan Keragaan SDM Politeknik KP Bone.....	3
5. Sistematika laporan Kinerja.....	9
BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA.....	11
1. Rencana Strategis.....	11
2. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2022 .....	16
3. Pengukuran Kinerja.....	22
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	23
1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Bone Tahun 2022 .....	24
2. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	25
3. Akuntabilitas Keuangan.....	50
4. Efisiensi Anggaran Politeknik KP Bone.....	51
BAB IV PENUTUP.....	53
1. Kesimpulan .....	53
2. Rekomendasi .....	54
LAMPIRAN.....	55

## DAFTAR GAMBAR

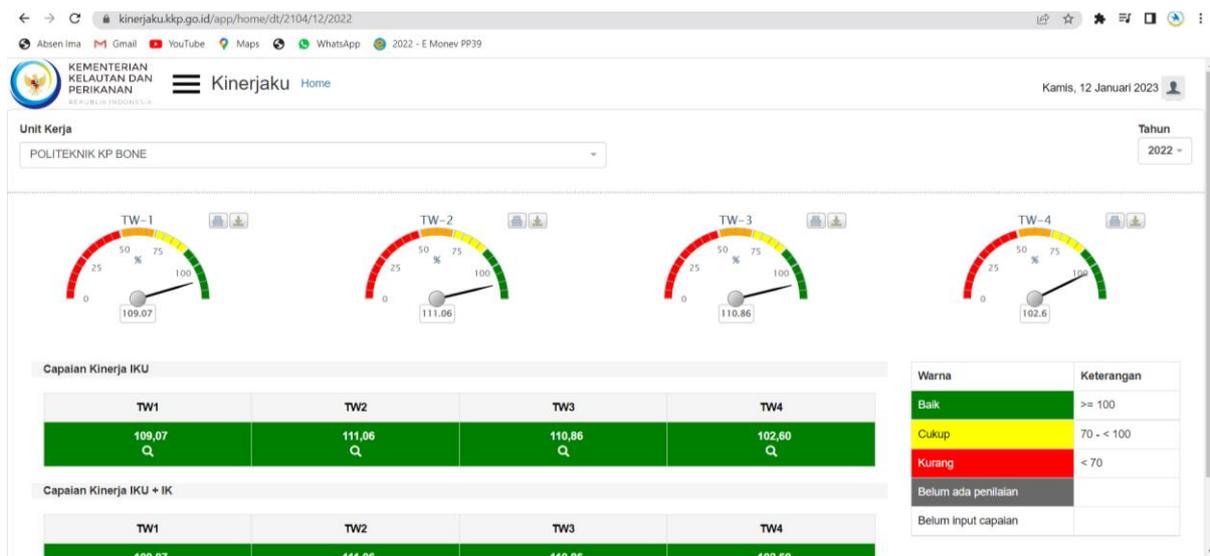
	Halaman
Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Bone .....	3
Gambar 2. Persentase Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Status Kepegawaian Per 31 Desember 2022.....	7
Gambar 3. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Tingkat Pendidikan Per 31 Desember 2022 .....	8
Gambar 4. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Kelompok Umur Per 31 Desember 2022.....	8
Gambar 5. Capaian Kinerja Triwulan IV Politeknik KP Bone Tahun 2022...	20
Gambar 6. Capaian Nilai Smart (NKA) pada Aplikasi Smart DJa.....	52
Gambar 7. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone triwulan IV tahun 2022.....	53

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone tahun 2022 awal .....	17
Tabel 2. Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone tahun 2022 Revisi Mei 2022 ...	18
Tabel 3. Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone tahun 2022 Revisi Agustus 2022 .....	19
Tabel 4. Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone tahun 2022 Revisi Desember 2022 .....	21
Tabel 5. Capaian Indikator Kinerja Utama TW IV tahun 2022 .....	25
Tabel 6. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 1 .....	28
Tabel 7. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 2 .....	30
Tabel 8. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 3 .....	31
Tabel 9. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 4 .....	32
Tabel 10. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 5 .....	33
Tabel 11. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 6 .....	34
Tabel 12. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 7 .....	35
Tabel 13. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 8 .....	36
Tabel 14. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 9 .....	37
Tabel 15. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 10 .....	38
Tabel 16. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 11 .....	40
Tabel 17. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 12 .....	41
Tabel 18. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 13 .....	42
Tabel 19. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 14 .....	44
Tabel 20. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 15 .....	45
Tabel 21. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 16 .....	46
Tabel 22. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 17 .....	47
Tabel 23. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 18 .....	47
Tabel 24. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 19 .....	48
Tabel 25. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 20 .....	49
Tabel 26. Capaian Realisasi Anggaran Politeknik KP Bone Per 31 Desember 2022 .....	50
Tabel 27. Capaian Indikator Kinerja Utama TW IV Tahun 2022 .....	53

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2022 telah dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2022 sebesar 102,60 sebagaimana dashboard kinerja sebagai berikut :



Pada triwulan IV, terdapat 20 IKU yang diukur capaiannya. Capaian tersebut sudah memenuhi target yang telah ditetapkan. Adapun capaian tersebut diperoleh dari 20 (Dua Puluh) capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu :

	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	CAPAIAN	%
1	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	100
2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11	11	100
3	Lulusan Politeknik KP Bone yang bersertifikat kompetensi (Orang)	111	112	100,90
4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone (Orang)	887	948	106,88
5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	55	55,42	101,31
6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	16	18	112,50
7	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,37	0,37	100

8	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politeknik KP Bone (Paket)	1	1	100
9	Penelitian Terapan Politeknik KP Bone (Paket)	1	1	100
10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	2	2	100
11	Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)	2	3	120
12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Bone (Nilai)	82	86,31	106,56
13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%)	≤1%	0	100
14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79	80,08	101,29
15	Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86	100	116,28
16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70	92,86	120
17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	92	96,18	104,54
18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)	100	100	100
19	Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	89	95,34	107,12
20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)	81	86,31	106,56

Akhirnya, Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh *stakeholder* Politeknik KP Bone. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Bone. Akhirnya Politeknik KP Bone berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan kesejahteraan Masyarakat KP.

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik adalah amanat reformasi birokrasi yang harus diwujudkan dan dilaksanakan oleh seluruh instansi pemerintahan. Oleh karena itu, salah satu langkah yang ditempuh pemerintah dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik adalah diharuskannya setiap instansi pemerintah menyusun laporan akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah tersebut atas penggunaan anggaran yang telah digunakan selama satu tahun. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 perihal Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenpanRB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan peraturan tersebut di atas, maka setiap instansi pemerintah berkewajiban menyusun Laporan Kinerja (LKj) yang merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan berdasarkan Rencana Strategis maupun Rencana Kerja tahunan yang dibuat sebelumnya. Selain itu, LKj juga merupakan sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Oleh sebab itu, untuk menilai pelaksanaan program dan kegiatan serta mengukur sejauh mana pencapaian sasaran sampai akhir Triwulan IV Tahun 2022 berdasarkan indikator yang ada, maka disusunlah LKj Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2022.

## **B. Tujuan**

Tujuan penyusunan LKj Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2022 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban terhadap tugas dan fungsi Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan IV Tahun 2022. Selain itu, penyusunan LKj Triwulan IV Tahun 2022 juga dapat menjadi bahan informasi kepada pihak-pihak terkait tentang kinerja Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan IV Tahun 2022.

## **C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Politeknik KP Bone**

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor: 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan, bahwa Politeknik KP Bone berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan yang menangani Riset Kelautan dan Perikanan serta Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Bone mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

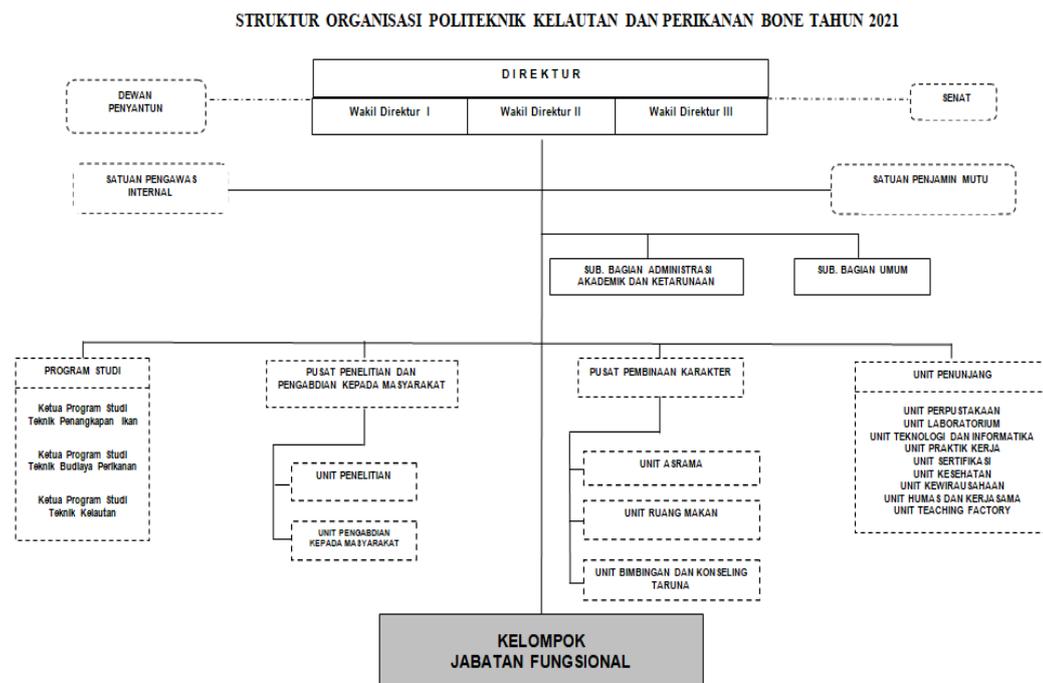
Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Bone melaksanakan fungsi:

1. penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. pelaksanaan pembinaan karakter;
7. pembinaan clitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. pelaksanaan pengawasan internal;
10. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan

11. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtangaan, evaluasi, dan pelaporan.

#### D. Struktur Organisasi dan Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone

Berdasarkan Keputusan Direktur Politeknik KP Bone Nomor : 001/BRSDM-POLTEK.BN/KEP/OT.210/I/2022 tentang Struktur Organisasi dan Pemangku Jabatan Politeknik KP Bone Tahun 2022, maka Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut :



Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan

#### 1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik Kelautan dan Perikanan, dalam melaksanakan tugas Direktur dibantu oleh 3 (tiga) orang wakil direktur :

- a. Wakil Direktur Bidang Administrasi Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Direktur I;
- b. Wakil Direktur Bidang Administrasi Umum adalah Dosen yang selanjutnya disebut Wakil Direktur II ; dan

c. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni yang selanjutnya disebut Wakil Direktur III.

2. Dewan Penyantun

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. Senat

Senat merupakan merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan penjaminan Mutu merupakan merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

5. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

6. Subbagian Umum

Subbagian Umum sebagaimana dimaksud merupakan unsur pelaksana administrasi dibidang ketatausahaan.

Subbagian Umum berada dibawah dan bertanggung jawab kepada direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur II, sub bagian umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksanakan, kepegawaian, persuratan, kerasipan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

7. Program Studi;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam

sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang Kelautan dan Perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan clitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Bone terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan; dan
- c. Program Studi Diploma III Teknik Kelautan.

8. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

9. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat.

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis

dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

#### 10. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Bone. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I.

Unit Penunjang terdiri atas:

##### a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku – buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

##### b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

##### c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

##### d. Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

##### e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

##### f. Unit Asrama

Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi.

g. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

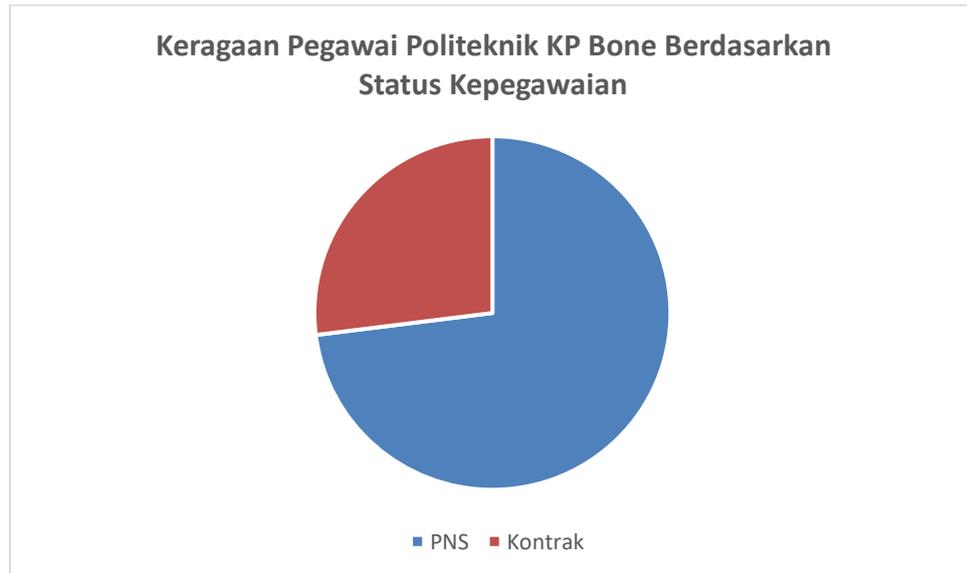
h. Unit Bimbingan dan Konseling

Unit Bimbingan dan Konseling mempunyai tugas melakukan pelayanan bimbingan dan konseling kepada taruna.

11. Kelompok Jabatan Fungsional

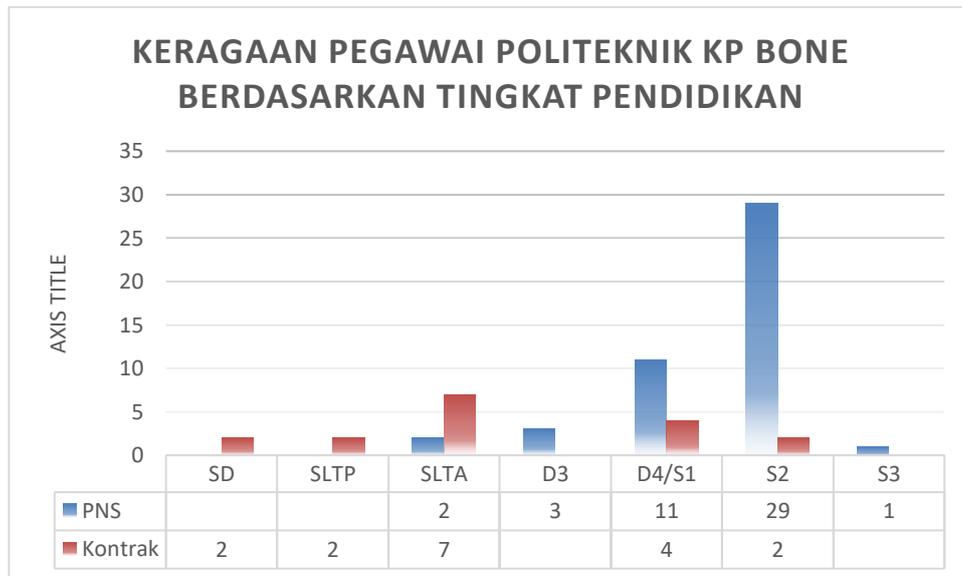
Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Politeknik KP Bone didukung SDM yang hingga 31 Desember 2022 tercatat sebanyak 46 orang PNS, 17 orang tenaga kontrak. Persentase SDM yang bekerja di lingkup Politeknik KP Bone berdasarkan status kepegawaiannya dapat dilihat pada Gambar 2.



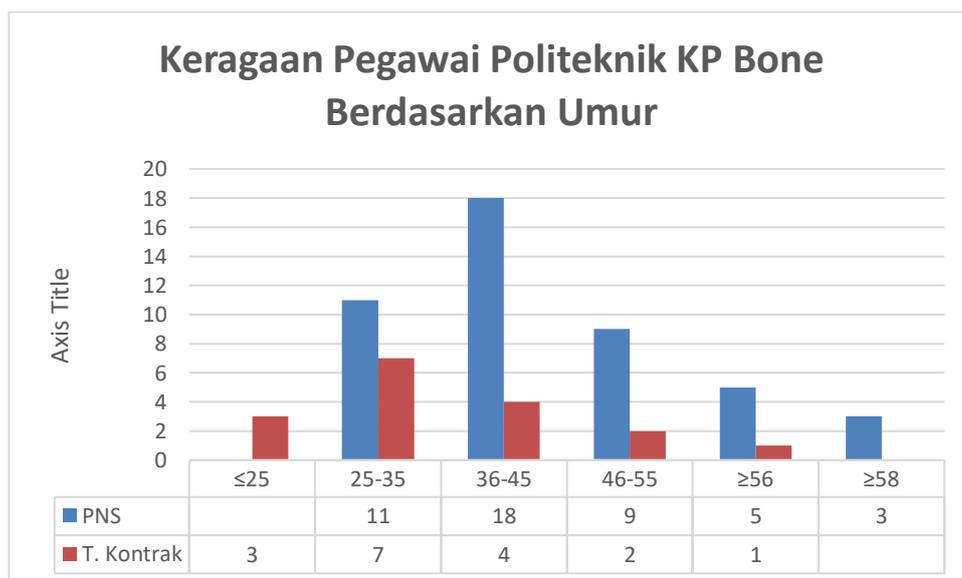
Gambar 2. Persentase Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Status Kepegawaian Per 31 Desember 2022

Sementara itu keragaan pegawai Politeknik KP Bone berdasarkan jenjang pendidikan dapat dilihat pada grafik berikut :



Gambar 3. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Tingkat Pendidikan Per 31 Desember 2022

Adapun keragaan pegawai Politeknik KP Bone berdasarkan kelompok umur dapat dilihat sebagai berikut :



Gambar 4. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Kelompok Umur Per 31 Desember 2022

Berdasarkan data yang ada, maka secara keseluruhan dari segi tingkat pendidikan baik PNS dan Tenaga Kontrak yang mendominasi adalah

pendidikan S2 dengan jumlah keseluruhan 32 orang dari total jumlah pegawai sebanyak 63 orang. Sedangkan dari segi kelompok umur dapat disimpulkan bahwa pegawai Politeknik KP Bone umumnya masih pada usia produktif dimana kelompok umur pegawai Politeknik KP Bone umumnya masih diumur 25-45 tahun.

## E. Sistematika Laporan Kinerja

Laporan Kinerja Interim Triwulan IV Tahun 2022 Politeknik KP Bone disusun dengan dasar hukum :

- 1) Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme;
- 2) Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 3) Keputusan Kepala LAN Nomor: 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah; dan
- 4) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akutabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 5) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Interim Triwulan IV Tahun 2022 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja Politeknik KP Bone sampai akhir Triwulan IV Tahun 2022. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

- 1) **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala selama Tahun 2022.
- 2) **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Bone seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Bone.

- 3) **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Bone 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2022 serta Pengukuran Kinerja.
- 4) **Bab I Akuntabilitas Kinerja**, pada bab ini dibagi per subbab yang berisi hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi capaian kinerja, serta akuntabilitas keuangan Politeknik KP Bone Tahun 2022.
- 5) **Bab I Penutup**, pada bab ini disajikan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Kinerja Politeknik KP Bone dan rekomendasi perbaikan kedepan untuk meningkatkan kinerja.
- 6) **Lampiran :**
  - Rincian Capaian IKU per-triwulan tahun 2022
  - Realisasi Anggaran Per-IKU Politeknik KP Bone tahun 2022
  - Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2022

## BAB II

### PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

#### A. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian bidang ekonomi, pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan – persoalan produksi dan pendapatan yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan *Visi* dan *Misi* Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Visi KKP adalah “terwujudnya masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. “Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia” melalui “Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan”;
2. “Struktur Ekonomi yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing” melalui “Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional”;
3. “Mencapai Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan” melalui “Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan”; dan
4. “Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya” melalui “Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP”.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan Sumber Daya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang **kompeten**, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam *grand strategy* pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020 – 2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya.

Dalam kaitan ini, Politeknik KP Bone mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas Sumber Daya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan Sumber Daya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Bone.

### **1. Visi dan Misi Politeknik KP Bone**

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17 tahun 2020 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2020-2024, maka Politeknik KP Bone memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi Politeknik KP Bone yaitu :

“Menjadi Politeknik KP Terbaik pada Tahun 2022 dalam Mencetak SDM yang bermoral, tangguh, kompeten, mandiri, dan cekatan serta unggul dibidang Kelautan dan Perikanan menuju Indonesia sebagai negara Maritim yang berkedaulatan dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat”

Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi Politeknik KP Bone sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan Pendidikan Tinggi Vokasional berbasis kompetensi dengan pendekatan *teaching factory* di bidang industri kelautan dan perikanan bertaraf internasional sesuai dengan konvensi *Standard Of Training Certificate and Watchkeeping – Fishing vessel personal (STCW-F)* dan *Code of Conduct for Responsibility Fisheries (CCRF)* dan Undang-Undang yang berlaku;
2. Menyelenggarakan penelitian terapan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan;
4. Meningkatkan profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan bidang kelautan dan perikanan;

5. Menyelenggarakan sistem pendidikan taruna yang berbasis *character building* dengan pendekatan kekeluargaan;
6. Mengembangkan strategi, sarana dan prasarana pembelajaran berstandar Internasional;
7. Meningkatkan suasana pembelajaran yang kondusif, kreatif, inovatif dan berkarakter;
8. Menjalin kerjasama dengan seluruh *stakeholders*;
9. Mewujudkan kampus Politeknik KP yang aman, indah dan ramah lingkungan;
10. Melaksanakan pengadministrasian dan mempertahankan Manajemen Mutu sesuai standar ISO 9001:2015.

## 2. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Politeknik KP Bone dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020-2024. Dengan demikian tujuan Politeknik KP Bone adalah :

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menghasilkan Sumber Daya manusia yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, berdaya saing tinggi, bermoral, berjiwa kewirausahaan dan berwawasan lingkungan serta unggul di bidang industri kelautan dan perikanan dengan pendekatan *teaching factory*;
2. Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarluaskan hasil – hasilnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk mendukung peningkatan mutu kehidupan;
4. Membangun jiwa kewirausahaan di kalangan civitas akademika yang menumbuh kembangkan sektor industri bidang kelautan dan perikanan; dan

5. Mengembangkan program kemitraan dan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, masyarakat, pemangku kepentingan di dalam dan luar negeri.

### 3. Sasaran Strategis

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai rencana tingkat capaian (target) masing-masing. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis. Dengan demikian, tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur.

Sasaran strategis ditetapkan melalui tahapan-tahapan berdasarkan tujuan yang akan dicapai dan arah kebijakan. Berikut sasaran strategis Politeknik KP Bone sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2022 yaitu :

1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten;
2. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP;
3. Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP;
4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar; dan
5. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP.

### 4. Potensi dan Permasalahan

Beberapa potensi yang dimiliki Politeknik KP Bone dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur) yaitu :

- a. Politeknik KP Bone merupakan lembaga pendidikan yang melaksanakan sistem pendidikan vokasi dengan model pembelajaran 30% teori dan 70% praktek melalui pendekatan *teching factory*.

- b. Tingginya kebutuhan tenaga kerja sektor kelautan perikanan merupakan peluang yang harus disambut dengan penyediaan SDM kompeten melalui penyelenggaraan pendidikan menengah KP.
- c. Tempat Uji Kompetensi (TUK) Politeknik KP Bone merupakan potensi rujukan bagi Lembaga dan Institusi Perikanan di wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur.
- d. Letak Politeknik KP Bone yang berdekatan dengan Teluk Bone dan kawasan tambak produktif merupakan salah satu daya dukung untuk pelaksanaan kegiatan praktikum, kewirausahaan dan teaching factory bagi taruna/i Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone.

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur, Kalimantan Utara, Gorontalo), Politeknik KP Bone menghadapi beberapa permasalahan yaitu :

- a. Aspek Pendukung Sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
- b. Belum memadainya kualitas dan kuantitas SDM di Politeknik KP Bone.
- c. Jarak Politeknik KP Bone yang jauh dari ibu kota Propinsi Sulawesi Selatan merupakan salah satu permasalahan karena untuk sampai di Kampus Politeknik KP Bone harus menempuh perjalanan lewat darat dengan waktu tempuh bisa mencapai 5 jam perjalanan.
- d. Kemampuan dan daya jangkau area layanan masih terbatas.

## **5. Strategi Pelaksanaan Program Pengembangan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan**

Pelaksanaan program pengembangan riset dan Sumber Daya manusia Kelautan dan Perikanan khusus pada bidang pendidikan tinggi di Politeknik KP Bone mengikuti arah kebijakan strategi dari Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan khususnya pada bidang pendidikan yang secara rinci dijelaskan sebagai berikut :

- a. Meningkatkan dan mengembangkan kelembagaan, kapasitas, serta kualitas satuan pendidikan lingkup Politeknik KP Bone;
- b. Meningkatkan kualitas pembelajaran dengan pendekatan *Teaching Factory* di bidang kelautan dan perikanan;
- c. Mengembangkan kurikulum, tenaga Pendidik, Sarana dan Prasarana di Politeknik KP Bone yang berstandar internasional;
- d. Mengembangkan sistem sertifikasi kompetensi peserta didik;
- e. Pengembangan minat kewirausahaan bagi peserta didik Kelautan dan Perikanan;
- f. Memperkuat jejaring termasuk melibatkan pemangku kepentingan dalam proses pengembangan pendidikan;
- g. Mengembangkan inovasi IPTEK di bidang Kelautan dan Perikanan.

## **B. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2022**

Rencana Kinerja merupakan penjabaran dari arah dan kebijakan pimpinan untuk pelaksanaan kegiatan di Politeknik KP Bone Tahun 2022 yang tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2022. Dokumen RKT 2022 tersebut kemudian diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022. Oleh karena itu, sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2022 (Lampiran 1), maka Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2022 terdiri dari 5 Sasaran Kegiatan (SK) dan 19 Indikator Kinerja Utama (IKU). Perjanjian kinerja tersebut dapat dilihat sebagai berikut.

Tabel 1. Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone tahun 2022 awal

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		3	Lulusan Politeknik KP Bone yang besertifikat kompetensi (Orang)	111
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone (Orang)	887
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	16
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	7	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politeknik KP Bone (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	8	Penelitian Terapan Politeknik KP Bone (Paket)	1
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	9	Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)	2
		10	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Bone (Nilai)	82
		11	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%)	≤1%
		12	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79
		13	Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		15	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	92
		16	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)	100

		17	Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	89
		18	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)	81
5	Ekonomi Sektor KP meningkat lingkup pusat Pendidikan KP	19	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0.37

PK Politeknik KP Bone mengalami Revisi pada bulan Mei 2022. IKU yang mengalami perubahan yaitu perpindahan IKU Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar) yang awalnya berada pada Sasaran Kegiatan Ekonomi Sektor KP meningkat lingkup pusat Pendidikan KP berpindah ke Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.

Tabel 2. Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone tahun 2022 Revisi Mei 2022

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		3	Lulusan Politeknik KP Bone yang bersertifikat kompetensi (Orang)	111
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone (Orang)	887
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	16
		7	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,37
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politeknik KP Bone (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Politeknik KP Bone (Paket)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	1
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	11	Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)	2

Lingkup Pusat Pendidikan KP	12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Bone (Nilai)	82
	13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%)	≤1%
	14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79
	15	Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
	16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
	17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	92
	18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)	100
	19	Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	89
	20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)	81

PK Politeknik KP Bone kembali mengalami revisi pada Bulan Agustus 2022. Pada revisi ini terdapat penambahan IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit) dengan target 1 unit.

Tabel 3. Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone tahun 2022 Revisi Agustus 2022

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		3	Lulusan Politeknik KP Bone yang bersertifikat kompetensi (Orang)	111
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone (Orang)	887
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di	55

		Politenik KP Bone (%)		
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politenik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	16
		7	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,37
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Bone (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Politenik KP Bone (Paket)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	1
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11	Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)	2
		12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Bone (Nilai)	82
		13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%)	≤1%
		14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79
		15	Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	92
		18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)	100
		19	Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	89
		20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)	81

PK Politeknik KP Bone kembali mengalami revisi yang terakhir pada Desember 2022. Pada revisi ini terdapat penambahan target IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit) yang semula targetnya 1 bertambah menjadi 2 unit.

Tabel 4. Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone tahun 2022 Revisi Desember 2022

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politenik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politenik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		3	Lulusan Politenik KP Bone yang besertifikat kompetensi (Orang)	111
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politenik KP Bone (Orang)	887
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politenik KP Bone (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politenik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	16
		7	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,37
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Bone (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Politenik KP Bone (Paket)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	2
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11	Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)	2
		12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Bone (Nilai)	82
		13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%)	≤1%
		14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79

		15	Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	92
		18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)	100
		19	Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	89
		20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)	81

## C. Pengukuran Kinerja

### 1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan IV Tahun 2022, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi (capaian) pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU Politeknik KP Bone untuk masing-masing Indikator.

### 2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Bone dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Setiap akhir triwulan, penanggungjawab untuk aplikasi e-kinerjaku melakukan penyusunan laporan interim berdasarkan data capaian kinerja yang telah dimasukkan ke dalam aplikasi e-kinerjaku dan disampaikan kepada Direktur Politeknik KP Bone melalui Sub. Koordinator Bagian Umum.

Capaian kinerja triwulanan Politeknik KP Bone yang telah diinput pada aplikasi e-kinerjaku, dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris Badan Riset dan SDM KP. Berdasarkan

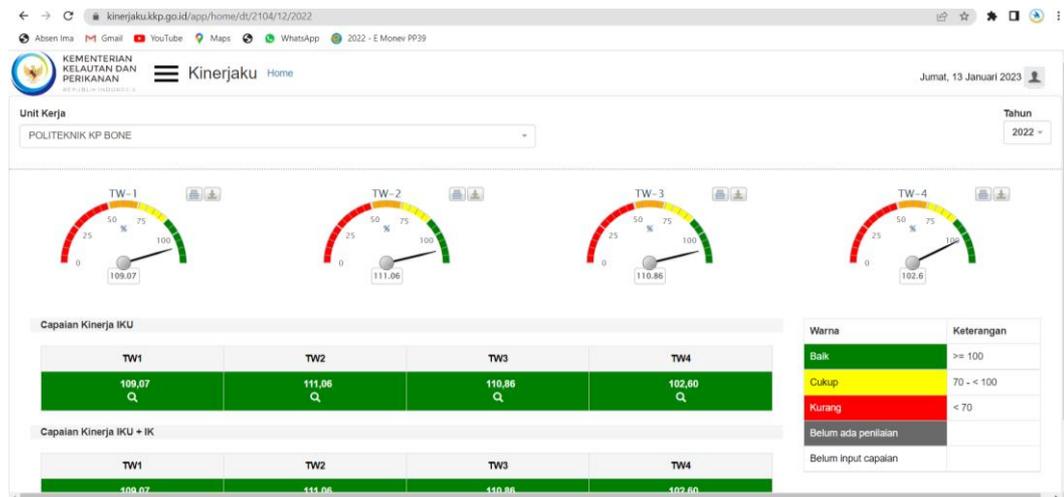
laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Badan Riset dan SDM KP c.q. Bagian Evaluasi dan Dokumentasi merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2022

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing sasaran strategis. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2022 sebesar 102.60 yang berasal dari capaian indikator kinerja utama pada masing-masing sasaran strategis. Adapun capaian indikator kinerja tersebut dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar 5. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2022

## B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Bone. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada IKU yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Bone yang menjadi kontrak kinerja pada Triwulan IV Tahun 2022 dapat tercapai. Capaian indikator kinerja utama secara rinci dijelaskan pada tabel berikut :

Tabel 5. Capaian Indikator Kinerja Utama TW IV tahun 2022

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2022	CAPAIAN 2022	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politenik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	100.00
		2	Lulusan Politenik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11	11	100.00
		3	Lulusan Politenik KP Bone yang besertifikat kompetensi (Orang)	111	112	100.90
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politenik KP Bone (Orang)	887	948	106.88
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politenik KP Bone (%)	55	55.42	100.76
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politenik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	16	18	112.50

		7	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,37	0.37	100.00
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Bone (Paket)	1	1	100.00
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Politenik KP Bone (Paket)	1	1	100.00
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	2	2	100.00
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11	Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)	2	3	120.00
		12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Bone (Nilai)	82	90.06	109.83
		13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%)	≤1%	0	100.00
		14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79	80.02	101.29
		15	Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86	100	116.28
		16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70	92.86	120.00
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	92	96.18	104.54
		18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)	100	100	100.00
		19	Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	89	95.34	107.12
		20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)	81	86.31	106.55

## **1. Sasaran Kegiatan 1 (SK 1) Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten**

Pada sasaran kegiatan ini Politeknik KP Bone berperan serta dalam mendukung terwujudnya kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui pendidikan vokasi yang menghasilkan SDM KP yang terampil dan kreatif guna meningkatkan penghasilan di masa yang akan datang karena SDM terdidik yang berketerampilan mempunyai peluang yang sangat besar dalam merebut pasar tenaga kerja, di dunia usaha/dan dunia industri atau perusahaan yang bergerak di bidang kelautan dan perikanan. Kompetensi yang dimiliki oleh peserta didik tersebut yang nanti akan mendukung dalam persaingan untuk mendapatkan pekerjaan di bidang kelautan dan perikanan. Adapun tolak ukur dalam menilai ketercapaian sasaran strategis tersebut dapat dilihat dari 2 (Dua) indikator kinerja sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2022. Indikator kinerja tersebut yaitu :

### **Indikator Kinerja Utama 1 (IKU 1)**

#### **Persentase Lulusan Politeknik KP Bone yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)**

Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan pendidikan Politeknik KP Bone yang terserap di dunia kerja bidang KP, termasuk didalamnya adalah dunia usaha dan dunia industri yang bergerak di sektor kelautan dan perikanan. Sebagai salah satu satuan kerja yang menyelenggarakan kegiatan Pendidikan KP dan menghasilkan lulusan tentunya Politeknik KP Bone mempunyai tanggung jawab dalam memonitoring penyerapan lulusannya dalam dunia usaha dan dunia industri bidang kelautan dan perikanan. Para lulusan Politeknik KP Bone akan mampu bekerja pada bidang kelautan dan perikanan. Tujuan yang akan dicapai adalah untuk mengetahui persentase lulusan Politeknik KP Bone yang terserap dalam dunia usaha dan dunia industri bidang kelautan dan perikanan berdasarkan nama dan alamat (*by name by address*). Adapun

sasaran yang akan dicapai adalah meningkatnya lulusan Politeknik KP Bone yang diserap di dunia usaha dan dunia industri bidang KP setiap tahunnya.

Monitoring penyerapan lulusan Politeknik KP Bone dalam dunia kerja diperlukan untuk mengetahui sejauh mana lulusan Politeknik KP Bone yang terserap dalam dunia kerja di bidang kelautan dan perikanan, sejalan dengan Rencana Strategis Politeknik KP Bone serta untuk mengetahui tingkat kesejahteraannya. Adapun cara perhitungan IKU ini adalah dengan menghitung akumulasi Persentase lulusan Pendidikan KP di Politeknik KP Bone (yang dihitung lulusan pendidikan di tahun sebelumnya dan tahun berjalan) yang bekerja di bidang KP dengan masa tunggu 6 bulan. Adapun capaian kinerja IKU ini dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 6. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 1

SK1.		Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten						
IKU - 1		Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)						
realisasi		Bulan Desember 2022			Renstra Politeknik KP Bone			
2021	Target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
75	75	75	100	0	75	100	75	100

Berdasarkan tabel di atas, capaian IKU Persentase Lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan pada triwulan IV adalah 75%. capaian pada triwulan IV ini jika dibandingkan dengan target triwulan IV sebesar 75% maka hasilnya adalah capaian triwulan IV sebesar 100%. Lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan pada triwulan IV sebanyak 84 orang. Capaian IKU ini sudah tercapai sesuai target tahunan pada triwulan IV.

## **Indikator Kinerja Utama 2 (IKU 2)**

### **lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)**

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan merupakan indikator yang menunjukkan Jumlah lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan. IKU tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan dan perikanan. Upaya yang sudah dilakukan untuk mencapai IKU tersebut yaitu adanya pengembangan kurikulum yang mengarahkan peserta didik untuk menjadi entrepreneurship bidang kelautan dan perikanan pada satuan pendidikan KP. Hal ini menjadi dorongan bagi Politeknik KP Bone untuk menyiapkan peserta didik dengan melibatkan mereka dalam berbagai kegiatan yang bersifat wirausaha untuk merangsang mereka agar dapat merubah pola pikir menjadi wirausaha muda. Selain itu, kegiatan kewirausahaan untuk peserta didik juga telah dianggarkan tersendiri dalam RKA-K/L Politeknik KP Bone. Diharapkan dengan adanya dukungan anggaran tersebut, kegiatan kewirausahaan untuk peserta didik akan berjalan dengan optimal sehingga dapat memacu peserta didik untuk berkreasi dalam menghasilkan gagasan baru untuk berwirausaha di bidang kelautan dan perikanan.

Cara perhitungan IKU ini adalah dengan menghitung akumulasi Persentase lulusan Politeknik KP Bone (yang dihitung lulusan pendidikan di tahun sebelumnya dan tahun berjalan) yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dengan masa tunggu 6 bulan. Adapun capaian kinerja IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 7. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 2

<b>SK1.</b>	<b>Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten</b>							
<b>IKU - 2</b>	<b>Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)</b>							
realisasi	Desember 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
5	11	11	100	120	16	68.75	19	57.89

Berdasarkan tabel di atas, IKU jumlah lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan adalah 11 orang. Jika dibandingkan dengan target pada triwulan ini yang jumlahnya 11 orang, maka capaiannya sudah mencapai 100 %. Target tahunan sebanyak 11 orang sehingga IKU ini telah tercapai sesuai target pada akhir tahun 2022.

### **Indikator Kinerja Utama 3 (IKU 3)**

#### **Lulusan Politeknik KP Bone yang Bersertifikat Kompetensi (Orang)**

Lulusan Politeknik KP Bone yang bersertifikat kompetensi merupakan indikator yang menunjukkan jumlah sertifikat yang diberikan kepada peserta didik di Politeknik KP Bone setelah diuji kompetensinya dan lulus sehingga memiliki sertifikat kompetensi. Sertifikasi kompetensi diperoleh melalui proses yang dilakukan secara sistematis dan objektif dengan uji kompetensi yang mengacu pada standar kompetensi kerja yang bersifat nasional maupun internasional. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone dalam peningkatan kapasitas SDM KP melalui Pendidikan KP.

Cara perhitungan IKU ini adalah menghitung jumlah seluruh lulusan Politeknik KP Bone pada tahun akademik 2021/2022 yang telah lulus ujian akhir dan memiliki sertifikat kompetensi. Adapun capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 8. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 3

SK1.		Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten							
IKU - 3		Lulusan Politeknik KP Bone yang bersertifikat kompetensi (Orang)							
realisasi		Desember 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2021	Target 2024	% capaian terhadap target 2024	
51	111	112	100.90	119.60	112	100	246	45.52	

Berdasarkan tabel di atas, IKU jumlah lulusan Politeknik KP Bone yang bersertifikat kompetensi adalah 112 orang. 112 orang tersebut merupakan lulusan yang telah diwisuda pada bulan Agustus 2022. Lulusan pada politeknik Kp Bone seluruhnya memiliki sertifikat pendamping ijazah sesuai dengan program studinya masing – masing. Jika dibandingkan dengan target yang berjumlah 111 orang, maka capaian sebanyak 112 orang telah melebihi target yang ditentukan.

#### Indikator Kinerja Utama 4 (IKU 4)

#### Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten di Politeknik KP Bone (Orang)

IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Bone untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone dalam mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan.

Cara perhitungan IKU Persentase peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone yaitu dengan cara

menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Bone. Adapun capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 9. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 4

SK1.		Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten							
IKU - 4		Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone (Orang)							
realisasi	Desember 2022				Renstra Politeknik KP Bone				
	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021-2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024	
2021	887	948	106.88	21.69	951	99.68	1015	93.39	

Berdasarkan tabel di atas, maka capaian IKU sebanyak 948 orang sudah memenuhi target IKU pada Triwulan IV tahun 2022 sebanyak 887 orang. Capaian tersebut jika dipersentasekan dengan target Triwulan IV maka capaian kinerja pada IKU tersebut mencapai 106.88%.

#### Indikator Kinerja Utama 5 (IKU 5) :

#### Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik di Politeknik KP Bone (%)

Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone merupakan indikator yang menunjukkan persentase anak pelaku utama yang tidak mampu dan diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone. Anak Pelaku Utama (APU) yang dimaksud adalah berasal dari anak seorang nelayan, pembudidaya ikan, pengolah ikan dan pemasar hasil perikanan dan petani garam.

IKU persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone bertujuan meningkatkan tarat pendidikan anak pelaku utama yang tidak mampu dalam rangka mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Target persentase anak pelaku utama yang diterima

sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone pada tahun 2022 yaitu sebesar 55%.

Cara perhitungan persentase anak pelaku utama yang diterima yaitu dengan menghitung jumlah taruna/i baru yang berasal dari anak pelaku utama perikanan kemudian dibandingkan dengan jumlah keseluruhan taruna/i baru yang diterima saat menjadi peserta didik pada Tahun Akademik 2022/2023.

Tabel 10. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 5

SK1.		Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten						
IKU - 5		Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik di Politeknik KP Bone (%)						
realisasi	Desember 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	Target	Realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
55	55	55.42	100.76	0.76	60	92.36	75	73.89

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat diketahui bahwa IKU persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik yang ditargetkan pada triwulan IV sudah mencapai target. Hal ini terkait dengan proses tahapan waktu pelaksanaan penerimaan taruna/i baru yang dimulai pada bulan April 2022 dan berakhir bulan Agustus 2022. Proses kegiatan penerimaan taruna/i baru tersebut dimulai dari pendaftaran, verifikasi berkas pendaftaran, ujian dan tes penerimaan taruna/i baru serta pengumuman kelulusan. Adapun Penerimaan Siswa Baru berjumlah 332 Orang dan diantaranya terdapat 184 Orang Anak Pelaku Utama sehingga Target 55% dapat mencapai target pada Triwulan IV.

**Indikator Kinerja Utama 6 (IKU 6) :**  
**Pendidik dan Tenaga Kependidikan Politeknik KP Bone yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)**

IKU Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Bone yang meningkatkan kompetensinya merupakan indikator yang menunjukkan jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang melakukan peningkatan kompetensi di Politeknik KP Bone. Cara penghitungan IKU tersebut dilakukan dengan cara menjumlahkan seluruh pendidik dan tenaga kependidikan yang melakukan peningkatan kompetensi di Politeknik KP Bone. Adapun capaian IKU Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Bone yang meningkatkan kompetensinya dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 11. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 6

SK1.		Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten							
IKU - 6		Pendidik dan tenaga Kependidikan Politeknik KP Bone yang meningkatkan kapasitasnya (Orang)							
realisasi	September 2022				Renstra Politeknik KP Bone				
	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021-2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024	
2021	16	18	112.50	12.5	12	150	12	150	

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Bone yang meningkatkan kompetensinya pada triwulan IV sebanyak 18 orang. Capaian tersebut sudah mencapai target triwulan IV sebanyak 16 orang. Untuk meningkatkan kompetensi Tenaga pendidik dan tenaga kependidikan adalah dengan mengikuti pendidikan dan latihan (diklat), magang atau bimtek, workshop, seminar dan semacamnya untuk meningkatkan kompetensinya baik yang dilaksanakan di pusat maupun di daerah. Metode pelaksanaan kegiatan peningkatan kompetensi saat ini dilakukan dengan beragam metode, baik secara luar jaringan maupun

dalam jaringan. Adanya berbagai macam metode pelaksanaan kegiatan ini membuat tenaga pendidik maupun tenaga pendidikan lebih maksimal dalam mengikuti kegiatan – kegiatan dalam meningkatkan kompetensi. Realisasi IKU ini sudah mencapai target tahunan yang telah di tentukan.

**Indikator Kinerja Utama 7 (IKU 7) :**

**Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)**

Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bone merupakan jumlah PNBPN yang berasal dari kegiatan Pendidikan di Politeknik KP Bone meliputi biaya seleksi peserta didik, biaya Pendidikan peserta didik setiap semester dan hasil penjualan kegiatan teaching Factory. Cara perhitungan IKU ini adalah dengan membandingkan target PNBPN dengan realisasi penerimaan yang sudah tercapai. Perhitungan PNBPN satker Politeknik KP Bone disajikan pada tabel berikut :

Tabel 12. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 7

<b>SK5.</b>	<b>Ekonomi Sektor KP Meningkatkan Lingkup Pusat Pendidikan KP</b>							
<b>IKU - 7</b>	<b>Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)</b>							
<b>realisasi</b>	<b>Desember 2022</b>				<b>Renstra Politeknik KP Bone</b>			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
-	0,37	0,378	102.16	-	-	-	-	-

Berdasarkan tabel di atas, dapat dilihat bahwa pada triwulan IV Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bone adalah 0.378. apabila dibandingkan dengan target sebesar 0.37, maka nilai IKU ini sudah mencapai target yang ditentukan. IKU ini merupakan IKU yang baru ada pada tahun 2022, sehingga nilai capaian pada IKU ini tidak bisa dibandingkan dengan capaian pada tahun – tahun sebelumnya.

### **Indikator Kinerja Utama 8 (IKU 8) :**

#### **Pengabdian Kepada Masyarakat KP Pada Politeknik KP Bone (Paket)**

IKU Pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Bone (Paket) merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat KP. Pelaksanaan IKU tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone melalui kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat KP. Cara menghitung capaian IKU tersebut yaitu dengan menghitung seluruh kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Bone. Adapun capaian IKU tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini. Tabel 13. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 8

<b>SK2.</b>	<b>Terselenggaranya Pengabdian kepada masyarakat</b>							
<b>IKU - 8</b>	<b>Pengabdian Kepada Masyarakat KP Pada Politeknik KP Bone (paket)</b>							
<b>realisasi</b>	<b>Desember 2022</b>				<b>Renstra Politeknik KP Bone</b>			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
1	1	1	100	0	1	100	1	100

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa capaian IKU pengabdian kepada masyarakat adalah 1 paket. Capaian ini sudah mencapai target yang telah ditentukan. Jika dibandingkan dengan capaian tahun lalu, maka capaian pada tahun ini tidak mengalami peningkatan dikarenakan capaian pada tahun lalu adalah 1 paket.

### **Indikator Kinerja Utama 9 (IKU 9) :**

#### **Penelitian Terapan Politeknik KP Bone (paket)**

IKU Penelitian Terapan pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Bone (Paket) merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Pelaksanaan IKU

tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone melalui kegiatan penelitian terapan. Cara menghitung capaian IKU tersebut yaitu dengan menghitung seluruh kegiatan penelitian terapan yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Bone. Adapun capaian IKU tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 14. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 9

SK3.		Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP						
IKU - 9		Penelitian Terapan Politeknik KP Bone (Paket)						
realisasi	Desember 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
1	1	1	100	0	-	-	-	-

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa capaian IKU penelitian terapan pada Politeknik KP Bone adalah 1 paket. Capaian ini sudah mencapai target yang telah ditentukan.

**Indikator Kinerja Utama 10 (IKU 10) :**  
**Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (unit)**

IKU peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya merupakan belanja modal pengadaan sarana dan prasarana pada Politeknik KP Bone. Cara perhitungan IKU ini adalah dengan cara membandingkan realisasi capaian kegiatan pengadaan belanja modal yang telah selesai dengan target pada tahun 2022. Adapun capaian IKU tersebut pada triwulan IV ini dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 15. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 10

<b>SK4.</b>	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang terstandar							
<b>IKU - 10</b>	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya (Unit)							
<b>realisasi</b>	Desember 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
-	2	2	100	-	-	-	-	-

Berdasarkan tabel diatas, dapat di lihat bahwa capaian IKU peralatan dan mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya adalah 2 unit. Jika dibandingkan dengan target yang ditentukan, maka capaian ini telah mencapai target. Namun IKU ini tidak dapat dibandingkan dengan IKU tahun lalu dikarenakan pada tahun lalu Politeknik KP Bone tidak mempunyai kegiatan belanja modal sehingga tidak memiliki IKU peralatan dan mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya. Pada tahun ini kegiatan belanja modal yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Bone adalah pengadaan sarana dan prasarana tambak praktek yang berasal dari anggaran rupiah murni dan kegiatan pengadaan peralatan asrama yang berasal dari anggaran pemanfaatan PNBP.

#### **Indikator Kinerja Utama 11 (IKU 11) :**

#### **Kerjasama Politeknik KP Bone yang Disepakati (Dokumen)**

IKU kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati merupakan IKU yang menunjukkan kerja sama pendidikan KP yang diselenggarakan oleh Politeknik KP Bone dengan UPT lingkup Pusdik KP atau dengan pihak mitra pada tahun berjalan yang dituangkan dalam perjanjian kerja sama yang ditandatangani oleh kedua belah pihak dengan ruang lingkup meliputi:

1. Penelitian, pengembangan dan penerapan iptek;
2. Peningkatan kapasitas SDM dan kelembagaan
3. Pertukaran ilmu pengetahuan, teknologi, tenaga ahli dan material penelitian;
4. Perlindungan hak atas kekayaan intelektual dan hasil litbang;
5. Diseminasi dan publikasi;
6. Pertemuan ilmiah, seminar bersama dan lokakarya bersama;
7. Peningkatan pelayanan publik atas ilmu pengetahuan dan teknologi

Kerjasama yang dihasilkan bisa juga berasal dari usulan inisiasi kerjasama stakeholder yang dikoordinasikan/disetujui oleh Pusdik KP. Adapun dasar hukum pelaksanaan jejaring dan/atau kerjasama pendidikan tersebut yaitu Dasar Hukum Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 65 Tahun 2016 tentang Pedoman Kerjasama dan Penyusunan Perjanjian di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Tujuan pelaksanaan IKU kerjasama pendidikan yang disepakati dan ditindaklanjuti di Politeknik KP Bone yaitu sebagai upaya peningkatan kapasitas dan kapabilitas pendidikan KP di Politeknik KP Bone. Adapun formulasi untuk menghitung capaian IKU tersebut yaitu dengan :

1. Jumlah Kerjasama yang dijalin oleh Politeknik KP Bone yang di koordinasikan dan/atau difasilitasi oleh Sekretariat BRSDM, ditandatangani oleh Pejabat berwenang, dan diregistrasi oleh Sekretariat (penomoran 1 pintu oleh Sekretariat) serta ditindaklanjuti;
2. Jumlah Kerjasama yang dijalin Politeknik KP Bone yang dikoordinasikan dan/atau difasilitasi oleh Pusdik KP pada tahun yang masih berjalan sampai dengan tahun 2022 dan ditindaklanjuti; dan
3. Jumlah Kerjasama yang dijalin oleh Politeknik KP Bone yang dikoordinasikan dan/atau difasilitasi oleh Pusdik KP yang terbentuk diluar PEMDA sesuai PP Nomor 28/2018 tentang Kerjasama Daerah dan ditindaklanjuti.

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2022, maka kerjasama pendidikan yang disepakati dan ditindaklanjuti di Politeknik KP Bone yaitu

sebanyak 3 (tiga) dokumen. Adapun capaian IKU ini dapat dilihat pada Tabel berikut.

Tabel 16. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 11

SK4.		Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 11		Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)							
realisasi		Desember 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021-2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024	
1	2	3	120	200	1	300	2	150	

Berdasarkan tabel di atas, dapat dilihat bahwa sampai dengan akhir Triwulan IV Tahun 2022, IKU jumlah jejaring dan/atau kerjasama pendidikan yang disepakati di Politeknik KP Bone adalah sebanyak 3 dokumen. Capaian IKU ini sudah melebihi dengan target pada triwulan ini yaitu sebanyak 3 dokumen. Dokumen Kerjasama yang sudah ditandatangani adalah dokumen Kerjasama Politeknik KP Bone dengan 3 perusahaan sebagai berikut : (1) PT Esaputlii, (2) PT Mari Sejahtera dan (3) PT Over Seas.

**Indikator Kinerja Utama 12 (IKU 12) :**  
**Nilai Hasil Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pendidikan KP Politeknik KP Bone (Nilai)**

IKU nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Bone merupakan indikator yang menunjukkan tingkat penerapan standar pendidikan di Politeknik KP Bone dalam rangka tersedianya data kuantitatif dan kualitatif, berbagai informasi yang akurat tentang kinerja di Politeknik KP Bone serta tersedianya rekomendasi dan bahan untuk penyusunan kebijakan dan pengambilan keputusan guna perbaikan program. Penerapan IKU tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi di Politeknik KP Bone dalam penyelenggaraan

pendidikan vokasional kelautan dan perikanan yang berkualitas berdasarkan Standar Pendidikan. Untuk menghitung capaian IKU tersebut digunakan Instrumen Monitoring dan Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan KP yang telah disusun oleh Pusat Pendidikan KP. Oleh karena itu, dalam mengukur capaian IKU nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Bone, Kepala Pusat Pendidikan KP akan menugaskan tim untuk melakukan pengukuran IKU tersebut berdasarkan Instrumen Monitoring dan Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan KP. Hasil pengukuran tersebut yang akan menjadi dasar penetapan nilai capaian IKU nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Bone.

Ada 7 (tujuh) komponen/standar yang akan dinilai dalam Instrumen Monitoring dan Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan KP yaitu:

1. Standar isi dan standar proses dengan bobot nilai 15%.
2. Standar kompetensi lulusan dengan bobot nilai 15%.
3. Standat pendidik dan tenaga kependidikan dengan bobot nilai 15%.
4. Standar sarana dan prasarana dengan bobot nilai 15%.
5. Standar pengelolaan pendidikan dengan bobot nilai 20%.
6. Standar pembiayaan dengan bobot nilai 10%.
7. Standar penilaian pendidikan dengan bobot nilai 10%.

Adapun capaian IKU tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 17. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 12

SK4.		Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 12		Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Bone (Nilai)							
realisasi		Desember 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021-2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024	
86.17	82	90,06	109,82	4.5	80	112.57	80	112.57	

Berdasarkan tabel di atas, dapat dilihat bahwa capaian IKU Nilai Hasil monitoring dan evaluasi kegiatan Pendidikan KP Politeknik KP Bone adalah 90.06. capaian IKU ini jika dibandingkan dengan target maka capaian sudah melebihi target yang ditentukan. Nilai Hasil monitoring dan evaluasi kegiatan Pendidikan KP Politeknik KP Bone mendapatkan nilai 90.06 tidak terlepas dari Kerjasama seluruh pegawai Politeknik KP Bone dalam mempersiapkan dokumen – dokumen terkait dengan pelaksanaan kegiatan Monitoring dan Evaluasi kegiatan Pendidikan.

**Indikator Kinerja Utama 13 (IKU 13) :**  
**Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone Dibandingkan Realisasi Anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%)**

Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone adalah indikator yang menunjukkan Penyelesaian terhadap Temuan LHP BPK Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK atas LK Politeknik KP Bone merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

Tabel 18. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 13

SK4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 13	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone Dibandingkan Realisasi Anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%)							
realisasi	Desember 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021-2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
0	<1	0	100	0	1	100	1	100

Berdasarkan tabel di atas, dapat dilihat bahwa capaian IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%) adalah 0, jika dibandingkan dengan target, maka capaian IKU ini sudah mencapai target yang ditentukan.

#### **Indikator Kinerja Utama 14 (IKU 14) :**

#### **Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (Indeks)**

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Oleh karena itu, Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan sebagaimana telah dijelaskan dalam Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018. Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone diukur berdasarkan capaian 4 komponen dengan bobot sebagaimana tersebut di bawah ini:

- a) Kualifikasi diukur dari indikator riwayat pendidikan formal terakhir yang telah dicapai dengan bobot 16%. Adapun sumber datanya dari Aplikasi Simpeg Online KKP.
- b) Kompetensi diukur dari indikator riwayat pengembangan kompetensi yang telah dilaksanakan yang meliputi Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional, Diklat Teknis, dan Seminar/Workshop/Konferensi/Setara dengan bobot 26%. Adapun sumber datanya dari Aplikasi Simpeg Online KKP.
- c) Kinerja diukur dari indikator penilaian prestasi kerja PNS dengan bobot 26%. Adapun sumber datanya dari Aplikasi e-SKP KKP.

d) Disiplin diukur dari indikator riwayat penjatuhan hukuman disiplin yang pernah dialami dengan bobot 4%. Adapun sumber datanya dari Aplikasi Simpeg Online KKP.

Tujuan dari IKU ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN di Politeknik KP Bone terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki dalam melakukan tugas-tugasnya. Adapun capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone pada Tahun 2022 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 19. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 14

SK4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (Indeks)							
realisasi	Desember 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
76.46	79	80.02	101.29	4.65	72	111.13	72	111.13

Berdasarkan tabel di atas, dapat dilihat bahwa capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks) adalah 80.02. capaian ini sudah melebihi target yang ditentukan.

#### **Indikator Kinerja Utama 15 (IKU 15) :**

#### **Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)**

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Tingkat penerapan Manajemen Pengetahuan, dihitung dari 3 variabel, yaitu *Sharing* dokumen (bobot 20%), keikutsertaan level 3 sampai dengan staf (bobot 40%) dan keaktifan level 3 sampai dengan 5 dalam Sistem

Informasi Manajemen Pengetahuan yang terpilih (bobot 40%). Adapun ketentuan dalam perhitungan pembobotan 3 variabel tersebut yaitu :

1. Tingkat *sharing* dokumen

Persentase dokumen *mandatory* yang dibagikan melalui (SI-MP) dibandingkan total dokumen yang harus dibagikan. Dokumen yang harus dibagikan diantaranya Renstra, Manual IKU, Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja, Capaian Road Map RB.

2. Tingkat keikutsertaan

Persentase pejabat level 3 sampai dengan staf dalam unit kerja Sekretariat BRSDM yang tergabung dalam SI-MP dibanding total Pejabat level 3 sampai dengan staf di Politeknik KP Bone. Perhitungan staf 2 orang.

3. Tingkat keaktifan

Persentase pejabat level 3 sampai dengan 5 lingkup Politeknik KP Bone yang aktif mendistribusikan informasi/berita ke SI-MP dibanding total pejabat level 3 sampai dengan 5 lingkup Politeknik KP Bone (minimal 1 kali posting setiap triwulan).

Tujuan dari IKU persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di Politeknik KP Bone adalah untuk memastikan tersedianya manajemen pengetahuan Politeknik KP Bone yang handal dan mudah diakses.

Tabel 20. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 15

SK4.		Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 15		Unit Kerja Politeknik KP Bone yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%).							
realisasi		Desember 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021-2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024	
96.11	86	100	116.28	4.6	82	121.95	82	121.95	

Berdasarkan tabel di atas, dapat dilihat bahwa capaian IKU Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan Sistem Manajemen pengetahuan yang terstandar adalah 116.28%. jika dibandingkan dengan target, maka capaian pada triwulan ini sudah melebihi target yang ditentukan. Perhitungan IKU ini berdasarkan keaktifan unit kerja di aplikasi kinerjakkp.bitrix24.com yang meliputi kelengkapan dokumen, keikutsertaan dan keaktifan pada aplikasi kinerjakkp.bitrix24.com.

**Indikator Kinerja Utama 16 (IKU 16) :**  
**Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Politeknik KP Bone yang Dokumen tindaklanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)**

Tabel 21. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 16

SK4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang Dokumen tindaklanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)							
realisasi	Desember 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021-2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
100	70	92.86	120	-7.14	0	0	0	0

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa capaian IKU ini adalah 92.86, jika dibandingkan dengan target, maka capaian IKU ini sudah melebihi target yang ditentukan.

### Indikator Kinerja Utama 17 (IKU17)

#### Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone

Tabel 22. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 15

SK4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
	IKU - 15 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone							
realisasi	Desember 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
96.57	92	96.18	104.54	-0.47	-	-	-	-

Berdasarkan tabel diatas, nilai rekonsiliasi kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone adalah 96.18. jika dibandingkan dengan target, maka capaian IKU ini sudah melebihi target yang ditentukan. Nilai rekonsiliasi Kinerja merupakan hasil dari penilaian kelengkapan dan ketertiban Politeknik KP Bone dalam menyusun serta mempublikasikan laporan – laporan kinerja pada tahun 2022.

### Indikator Kinerja Utama 18 (IKU 18) :

#### Persentase layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)

Tabel 23. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 18

SK4.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
	IKU - 18 Persentase layanan dukungan manajemen internal politeknik KP Bone (%)							
realisasi	Desember 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024
100	100	100	100	0	-	-	-	-

Berdasarkan tabel diatas, nilai IKU persentase layanan dukungan manajemen internal Politeknik KP Bone adalah 100. Jika dibandingkan dengan target, maka capaian IKU ini sudah mencapai target yang ditentukan. IKU ini merupakan penilaian terhadap keaktifan dan ketepatan Politeknik KP Bone dalam Menyusun laporan – laporan terkait kegiatan – kegiatan yang dilaksanakan dalam lingkup internal Politeknik KP Bone.

**Indikator Kinerja Utama 19 (IKU 19) :**  
**Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Bone (Nilai)**

Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan *spending review* terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPj Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerpan Anggaran, Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus. Tujuan IKU ini adalah untuk mengetahui nilai capaian kinerja untuk setiap indikator. Untuk mengetahui nilai kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada Aplikasi Online Monitoring Sistem Perbendaharaan dan Anggaran Negara (Aplikasi OM-SPAN) Kementerian Keuangan. Adapun capaian IKU Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 24. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 19

SK4.		Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 19		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Bone (Nilai)							
realisasi		Desember 2022				Renstra Politeknik KP Bone			
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021- 2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024	
95.50	89	95.34	107.12	-0.16	0	0	0	0	

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat diketahui bahwa nilai IKU ini adalah 95.34, jika dibandingkan dengan target, maka capaian IKU ini sudah mencapai target yang ditentukan.

**Indikator Kinerja Utama 20 (IKU 20) :**

**Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)**

Kinerja pelaksanaan anggaran adalah sebagai evaluasi dan *spending review* terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPJ Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerapan Anggaran, Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus. Tujuan IKU ini adalah untuk mengetahui Nilai capaian Kinerja untuk setiap indikator. Untuk mengetahui nilai kinerja pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada aplikasi Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu Kementerian Keuangan. Adapaun capaian IKU Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 25. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 20

SK4.		Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKU - 20		Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)							
realisasi		Desember 2022			Renstra Politeknik KP Bone				
2021	target	realisasi	% capaian	% kenaikan 2021-2022	Target 2022	% capaian terhadap target 2022	Target 2024	% capaian terhadap target 2024	
85.84	81	86.31	106.55	0.54	85	101.54	85	101.54	

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat diketahui bahwa Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone adalah 86.31. Jika dibandingkan dengan target, maka capaian IKU ini sudah mencapai target yang ditentukan. Keberhasilan

atau kegagalan dalam mencapai IKU nilai Anggaran Politeknik KP Bone agar sesuai target yang ditetapkan dipengaruhi oleh pengelolaan keuangan dan kegiatan yang dilaksanakan secara sinergi. Perencanaan Kegiatan dan POK yang disusun awal tahun, dievaluasi setiap bulan dan direvisi seperlunya menjadi solusi pencapaian apabila terdapat nilai kinerja pada periode tertentu yang tidak mencapai target. Percepatan realisasi melalui berbagai mekanisme keuangan dan realisasi fisik dilakukan secara menyeluruh.

### C. Akuntabilitas Keuangan

Alokasi anggaran Politeknik KP Bone pada Tahun 2022 sebesar Rp. 25.614.674.000 Adapun realisasi anggaran sampai dengan tanggal 31 Desember 2022 berdasarkan aplikasi Omspan sebesar Rp. 25.308.304.701 atau 98.80 % dari total pagu anggaran. Adapun realisasi anggaran Politeknik KP Bone berdasarkan output kegiatan dapat dilihat pada Tabel berikut.

Tabel 26. Capaian Realisasi Anggaran Politeknik KP Bone Desember 2022

Kategori Output	Pagu Awal (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Belanja Barang	17,666,483,000	17.464.868.513	(98.86%)
Belanja Pegawai	6.936.979.000	6.902.221.453	(99.50%)
Belanja Modal	1.011.212.000	941.214.735	(93.08%)
Jumlah	25.614.674.000	25.308.304.701	(98.80%)

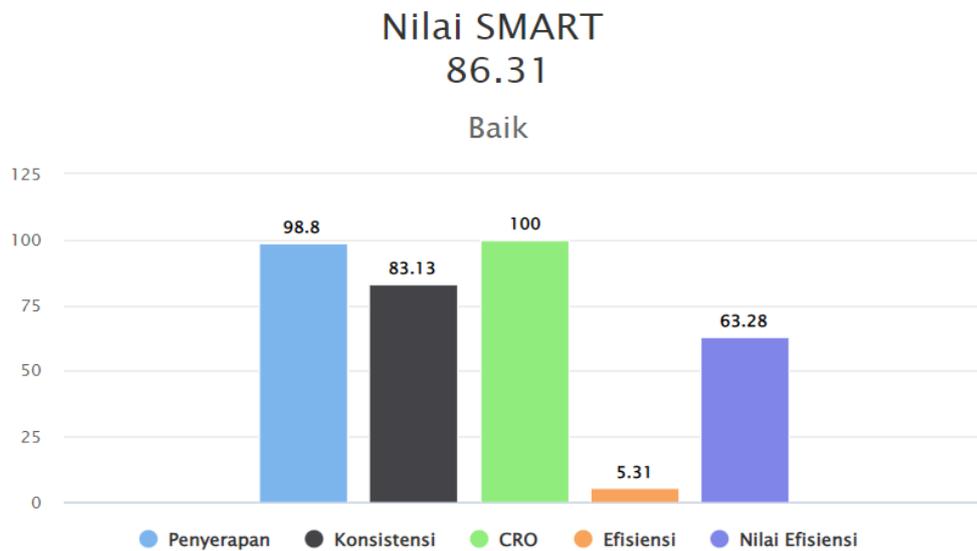
Dalam pelaksanaan kegiatan dan pencapaian realisasi anggaran, ada beberapa kendala yang menyebabkan pelaksanaan kegiatan tidak berjalan dengan maksimal. Kendala dan permasalahan yang terjadi adalah

1. Batas maksimum pencairan dana untuk pelaksanaan kegiatan yang anggarannya berasal dari pemanfaatan PNBPN adalah sebesar 67% dari total pagu anggaran sehingga tidak dapat dilakukan penyerapan anggaran sampai dengan 100%.

#### **D. Efisiensi Anggaran Politeknik KP Bone**

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor: 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan. Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka Laporan Kinerja BRSDM penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya.

Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi SMART DJA, dengan hasil sebagai berikut:



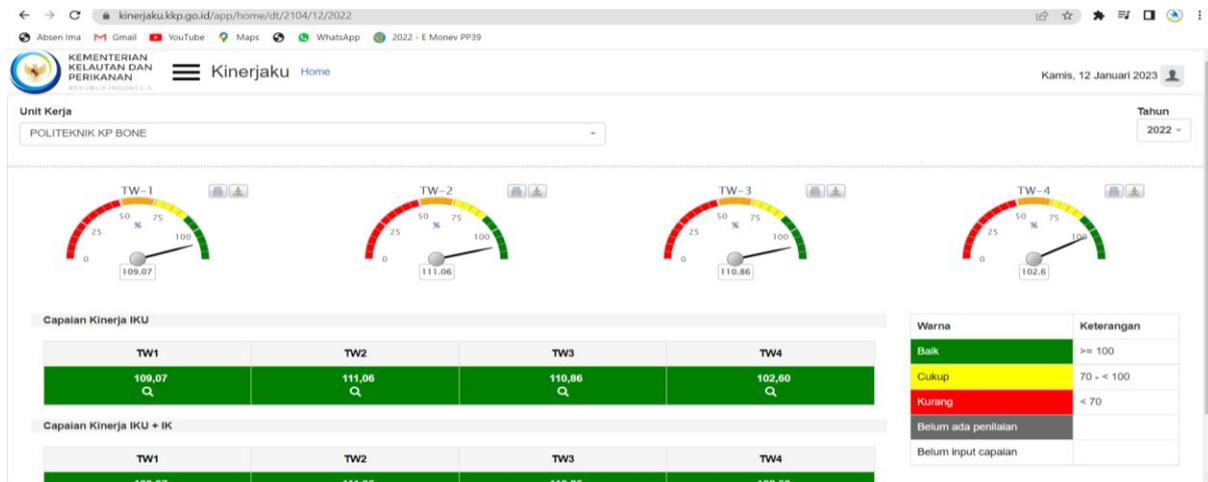
Gambar 6. Capaian Nilai Smart (NKA) pada Aplikasi Smart DJa

Nilai Efisiensi Politeknik KP Bone berada pada nilai 63.28. nilai ini merupakan hasil perhitungan antara penyerapan anggaran dengan Capaian Realisasi Output.

## BAB IV PENUTUP

### A. Kesimpulan

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2022 telah dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan IV Tahun 2022 sebesar 102.61%. Capaian tersebut sudah memenuhi target yang telah ditetapkan di triwulan IV.



Gambar 7. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone triwulan IV tahun 2022

Pada triwulan IV, terdapat 20 IKU yang diukur capaiannya. Capaian tersebut sudah memenuhi target yang telah ditetapkan. Adapun capaian tersebut diperoleh dari 20 (Dua Puluh) capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu :

Tabel 27. Capaian Indikator Kinerja Utama TW IV Tahun 2022

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	CAPAIAN	%
1	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	100
2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11	11	100
3	Lulusan Politeknik KP Bone yang bersertifikat kompetensi (Orang)	111	112	100,90
4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone (Orang)	887	948	106,88
5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	55	55,42	101,31

6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	16	18	112,50
7	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,37	0,37	100
8	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politeknik KP Bone (Paket)	1	1	100
9	Penelitian Terapan Politeknik KP Bone (Paket)	1	1	100
10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	2	2	100
11	Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)	2	3	120
12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Bone (Nilai)	82	86,31	106,56
13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%)	≤1%	0	100
14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79	80,08	101,29
15	Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86	100	116,28
16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70	92,86	120
17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	92	96,18	104,54
18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)	100	100	100
19	Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	89	95,34	107,12
20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)	81	86,31	106,56

## B. Rekomendasi

Secara umum kinerja Politeknik KP Bone sudah cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja Politeknik KP Bone perlu dilakukan perhatian terhadap hal – hal sebagai berikut :

1. Pengumpulan bukti dukung oleh penanggungjawab IKU harus secara rutin disampaikan kepada penanggungjawab kinerja setiap triwulan agar dapat dilakukan pengawasan terhadap capaian masing – masing IKU dan tidak ada kesalahan dalam penginputan capaian di aplikasi kinerjaku.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh *stakeholder* Politeknik KP Bone. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Bone. Akhirnya, Politeknik KP Bone berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

# **LAMPIRAN**

Lampiran 1. Rincian Capaian IKU per-triwulan tahun 2022

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUNAN	CAPAIAN			
			TW I	TW II	TW III	TW IV
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan Politenik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	0	0	64,78	75
	2 Lulusan Politenik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11	0	0	2	11
	3 Lulusan Politenik KP Bone yang besertifikat kompetensi (Orang)	111	0	0	112	112
	4 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politenik KP Bone (Orang)	887	779	779	779	948
	5 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politenik KP Bone (%)	55	0	0	0	55,42
	6 Pendidik dan tenaga kependidikan Politenik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	16	5	7	12	18
	7 Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,37	0	0	0	0,37
2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8 Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Bone (Paket)	1	0	0	0	1
3 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9 Penelitian Terapan Politenik KP Bone (Paket)	1	0	0	0	1
4 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	2	0	0	0	2
5 Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11 Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)	2	0	0	2	3
	12 Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Bone (Nilai)	82	0	0	0	86,31
	13 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%)	≤1%	0	0	0	0
	14 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79	0	69,76	0	80,08
	15 Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86	100	100	100	100
	16 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70	100	100	62,96	92,86
	17 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	92	0	0	0	96,18
	18 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)	100	0	92,65	0	100
	19 Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	89	0	0	0	95,34
	20 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)	81	0	0	0	86,31

Lampiran 2. Realisasi Anggaran Per-IKU Politeknik KP Bone tahun 2022

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	23.100.000	22.196.700
		2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	1.307.895.000	1.257.894.190
		3	Lulusan Politeknik KP Bone yang bersertifikat kompetensi (Orang)	1.899.623.000	1.898.543.498
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone (Orang)	12.504.673.000	11.267.710.957
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	977.095.000	976.452.605
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	115.000.000	109.224.828
		7	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	1.175.000.000	1.173.485.050
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politeknik KP Bone (Paket)	69.074.000	68.908.000
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Politeknik KP Bone (Paket)	100.000.000	97.752.000
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	1.011.212.000	941.214.735
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11	Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)	35.000.000	34.860.010
		12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Bone (Nilai)	229.300.000	221.026.028
		13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%)	229.300.000	221.026.028
		14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	115.000.000	109.224.828
		15	Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	56.306.000	52.004.987
		16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	229.300.000	221.026.028
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	229.300.000	221.026.028
		18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)	9.034.279.000	8.999.914.225
		19	Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	64.443.000	60.150.613
		20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)	64.443.000	60.150.613

### Lampiran 3. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2022



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ani Leilani**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 20 Januari 2022

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Bambang Suprakto**

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bone

**Ani Leilani**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
<b>Kegiatan 1: Pendidikan Kelautan dan Perikanan</b>				
SK1.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	ISK1.1.1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		ISK1.1.2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		ISK1.1.3	Lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikat kompetensi (Orang)	111
		ISK1.1.4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	887
		ISK1.1.5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		ISK1.1.6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	16
SK1.2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	ISK1.2.1	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
SK1.3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	ISK1.3.1	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
<b>Kegiatan 2: Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>				
SK2.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	ISK2.1.1	Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)	2
		ISK2.1.2	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Bone (Nilai)	82
		ISK2.1.3	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%)	≤1%
		ISK2.1.4	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79
		ISK2.1.5	Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		ISK2.1.6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		ISK2.1.7	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	92
		ISK2.1.8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)	100
		ISK2.1.9	Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	89
		ISK2.1.10	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)	81
SK2.2	Ekonomi Sektor KP meningkat Lingkup Pusat Pendidikan KP	ISK2.2.1	Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,37

#### Data Anggaran

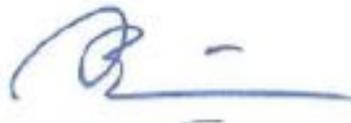
No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
<b>1</b>	<b>Pendidikan Kelautan dan Perikanan</b>	<b>16.232.467.000</b>
SK1.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	16.063.393.000
SK1.2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
SK1.3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
<b>2</b>	<b>Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>	<b>8.474.197.000</b>
SK2.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	8.474.197.000
<b>Total Anggaran Politeknik KP Bone Tahun 2022</b>		<b>24.706.664.000</b>

Jakarta, 28 Januari 2022

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

  
Bambang Suprakto

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bone

  
Ani Leilani



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ani Leilani**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

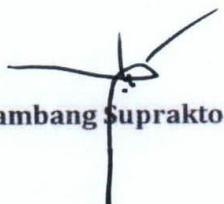
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 12 Mei 2022

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan



**Bambang Suprakto**

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bone



**Ani Leilani**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politenik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politenik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		3	Lulusan Politenik KP Bone yang bersertifikat kompetensi (Orang)	111
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politenik KP Bone (Orang)	887
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politenik KP Bone (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politenik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	16
		7	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,37
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Bone (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	10	Penelitian Terapan Politenik KP Bone (Paket)	1
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11	Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)	2
		12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Bone (Nilai)	82
		13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%)	≤1%
		14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79
		15	Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	92
		18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)	100
		19	Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	89
		20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)	81

## Data Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
<b>1</b>	<b>Pendidikan Kelautan dan Perikanan</b>	<b>16.232.467.000</b>
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	16.063.393.000
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
<b>2</b>	<b>Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>	<b>8.474.197.000</b>
	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	8.474.197.000
<b>Total Anggaran Politeknik KP Bone Tahun 2022</b>		<b>24.706.664.000</b>

Jakarta, 12 Mei 2022

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

  
Bambang Suprakto

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bone

  
Ani Leilani



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ani Leilani**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 9 Agustus 2022

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan



**Bambang Suprakto**

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bone



**Ani Leilani**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politenik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politenik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		3	Lulusan Politenik KP Bone yang besertifikat kompetensi (Orang)	111
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politenik KP Bone (Orang)	887
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politenik KP Bone (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politenik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	16
		7	Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,37
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Bone (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Politenik KP Bone (Paket)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	1
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11	Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)	2
		12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Bone (Nilai)	82
		13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%)	≤1%
		14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79
		15	Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	92
		18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)	100
		19	Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	89
		20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)	81

## Data Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	<b>Pendidikan Kelautan dan Perikanan</b>	<b>16.232.467.000</b>
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	16.063.393.000
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
2	<b>Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>	<b>8.474.197.000</b>
	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	8.474.197.000
<b>Total Anggaran Politeknik KP Bone Tahun 2022</b>		<b>24.706.664.000</b>

Jakarta, 9 Agustus 2022

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan



Bambang Suprakto

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bone



Ani Leilani



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ani Leilani**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, ~~26~~ Desember 2022

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Bambang Suprakto**

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bone

**Ani Leilani**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politenik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politenik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		3	Lulusan Politenik KP Bone yang bersertifikat kompetensi (Orang)	111
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politenik KP Bone (Orang)	887
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politenik KP Bone (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politenik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	16
		7	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,37
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Bone (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Politenik KP Bone (Paket)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	2
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11	Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)	2
		12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Bone (Nilai)	82
		13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%)	≤1%
		14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79
		15	Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	92
		18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)	100
		19	Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	89
		20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)	81

## Data Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
<b>1</b>	<b>Pendidikan Kelautan dan Perikanan</b>	<b>16.506.952.000</b>
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	15.326.666.000
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	1.011.212.000
<b>2</b>	<b>Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>	<b>9.107.722.000</b>
	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	9.107.722.000
<b>Total Anggaran Politeknik KP Bone Tahun 2022</b>		<b>25.614.674.000</b>

Jakarta, 26 Desember 2022

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan



Bambang Suprakto

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bone



Ani Leilani