



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN



LAPORAN KINERJA

TRIWULAN III 2025



KATA PENGANTAR



Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan III Tahun 2025 merupakan perwujudan pertanggungjawaban kinerja atas target Tahun 2025 yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi, antara lain merupakan alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain, Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu, dan umpan balik peningkatan kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang telah menerapkan metode *Logical Framework* sebagai alat manajemen kinerja. Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Kegiatan (SK) sebagaimana telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2025.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai pada bidang pendidikan melalui hasil-hasil pelaksanaan



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

program dan kegiatan Politeknik KP Kupang serta hambatan atau kendala yang dihadapi dalam satu tahun di tahun 2025. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang hasil program atau kegiatan yang telah dilakukan oleh Politeknik KP Kupang.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Kupang kepada yang berkepentingan.

Kupang, 17 Oktober 2025

Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan
Kupang,



Muhamad Ali Ulat, S.Pi, M.Si
NIP. 19730430 200112 1 002



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
RINGKASAN EKSEKUTIF.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Tujuan.....	2
1.3. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang	3
1.4. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang	7
1.5. Sistematika Pelaporan.....	10
1.6. Permasalahan dan Solusi	11
1.6.1. Potensi	11
1.6.2. Permasalahan	13
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA.....	15
2.1. Rencana Strategis	15
2.1.1. Visi.....	17
2.1.2. Misi	17
2.1.3 Tujuan.....	18
2.1.4. Sasaran Kegiatan.....	18
2.2. Rencana Kerja Tahunan.....	18
2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2025.....	19
2.4. Pengukuran Kinerja Tahun 2025	22
2.4.1 Rumus Pengukuran.....	22
2.4.2 Metode Pengukuran Kinerja	23
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	23
3.1. Capaian Kinerja Organisasi	23
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	26
3.3. Akuntabilitas Keuangan	60
3.3.1. Efisiensi penggunaan anggaran dan sumber daya.....	62



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

BAB IV PENUTUP	67
4.1. Capaian Kinerja Utama.....	67
4.2. Permasalahan.....	68
4.3. Rekomendasi.....	69



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan berdasarkan data OCEAN KKP	9
Tabel 2. 1 Rincian Pagu Anggaran Awal Tahun 2025.....	19
Tabel 2. 2 Rincian Pagu Anggaran berdasarkan Revisi DIPA Tahun 2025	19
Tabel 2. 3 Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025	20
Tabel 3. 1 Pencapaian Kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan III Tahun 2025	27
Tabel 3. 2 Progres Capaian Peserta Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja sebelum lulus kuliah	29
Tabel 3. 3 Daftar progres lulusan tingkat akhir di Triwulan II	31
Tabel 3. 4 Daftar Peserta Didik Politeknik KP Kupang.....	32
Tabel 3. 5 Capaian IKU 13 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	47
Tabel 3. 6 Capaian IKU 16 Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	52
Tabel 3. 7 Capaian IKU 20 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%).....	58
Tabel 3. 8 Tabel Realisasi Anggaran per jenis belanja pada OMSPAN berdasarkan revisi DIPA ke-5.....	60
Tabel 3. 9 Realisasi Anggaran per sasaran kegiatan bidang KP revisi DIPA ke-5.....	61



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

DAFTAR GAMBAR

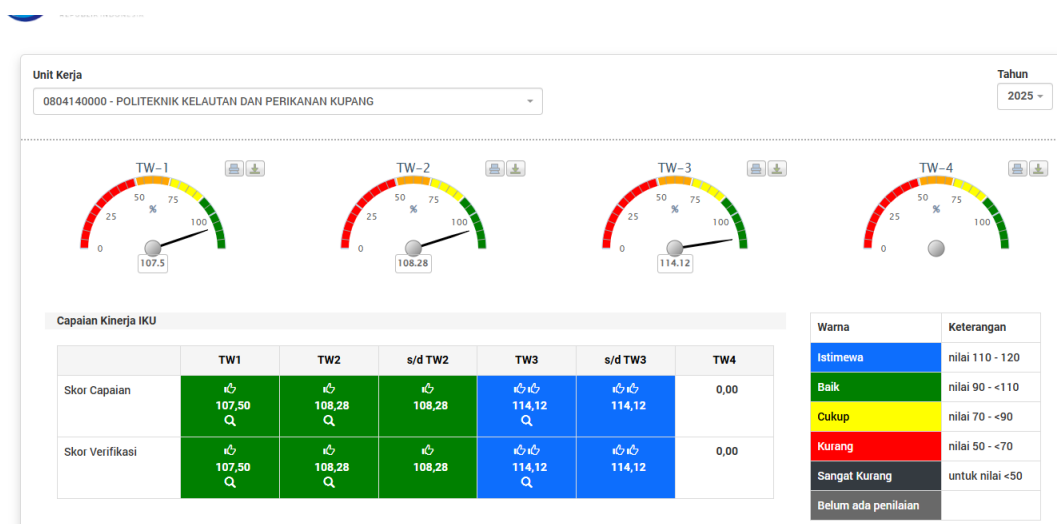
Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.....	8
Gambar 1. 2 Jumlah pegawai di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025.....	8
Gambar 3. 1 Dashboard Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan III Tahun 2025 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id	24
Gambar 3. 2 Hasil Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan III Tahun 2025 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id	26
Gambar 3. 3 Pendapatan PNBP Politeknik KP Kupang.....	35
Gambar 3. 4 Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang pada Aplikasi SMART DJA, 16 Oktober 2025	63
Gambar 4. 1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan II Tahun 2025 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id/app/home	67

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pada Tahun 2025, Politeknik KP Kupang memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 4 Sasaran Kegiatan dan 20 Indikator Kinerja. Selama Triwulan III Tahun 2025, dari 20 IK terdapat 3 IK yang diukur capaiannya di Triwulan III, dimana terdapat 1 IK berstatus hijau (Baik) dan 2 IKU yang bersatus biru (Istimewa).

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Kupang dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *logical framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan III Tahun 2025 sebesar 114,12%

Adapun capaian kinerja dari masing-masing perspektif dapat dilihat pada gambar di bawah ini :



Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan III Tahun 2025 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Pada Triwulan III Tahun 2025 sebanyak 3 (tiga) indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Kupang yang diukur dalam penilaian kinerja yaitu sebagai berikut :

1. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) target Triwulan III Tahun 2025 adalah 85% dan telah tercapai 100% (117,65%)
2. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%) target Triwulan III Tahun 2025 adalah 80% dan telah tercapai 100% (120%)
3. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%) target Triwulan III Tahun 2025 adalah 57% dan telah tercapai 57% (100%)

Untuk mendukung sasaran kegiatan Politeknik KP Kupang pada tahun 2025 ditetapkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dengan anggaran sebesar Rp. 20.020.796.000 (Dua Puluh Milyar Dua Puluh Juta Tujuh Ratus Sembilan Puluh Enam Ribu Rupiah) namun mengalami revisi DIPA ke-5 sehingga anggarannya menjadi 14.417.165.000 (Empat Belas Milyar Empat Ratus Tujuh Belas Juta Seratus Enam Puluh Lima Ribu Rupiah).

Secara umum kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada Triwulan III Tahun 2025 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal dengan nilai NKO 114,12 dengan capaian sejumlah 3 IK memenuhi target pada Triwulan III ini.

Secara umum kinerja Triwulan III Tahun 2025 di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang cukup baik, namun ada beberapa permasalahan diantaranya:

1. IKU Serapan Lulusan yang masih di persentase 24,02% sehingga dibutuhkan tracer serapan lulusan agar dapat memantau pencapaian serapan lulusan
2. Adanya IKU IP ASN yang nilainya masih terpantau belum memenuhi target tahunan sehingga dibutuhkan informasi-informasi pelatihan baik webinar dan pelatihan lainnya dalam penoptimalan nilai IP ASN



Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di triwulan III ini maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu:

1. Untuk mendata serapan lulusan dengan opsi ketika melakukan perjalanan dinas dapat mengunjungi lokasi alumni bekerja sehingga data lulusan yang bekerja di dudi dapat diketahui dengan menginformasikan baik melalui media digital maupun dengan mengarsipkan data di akademik.
2. Menginformasikan terkait dengan webinar-webinar yang ada baik itu melalui apel pagi maupun secara lisan ataupun secara media digital.



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Tata pemerintahan yang baik atau dikenal dengan istilah *good governance* didefinisikan sebagai suatu penyelenggaraan manajemen pembangunan, pemerintahan yang akuntabel, pemberdayaan dan pelayanan yang sejalan dengan demokrasi. Kepemerintahan yang akuntabel merupakan sebuah keharusan yang perlu dilaksanakan dalam mewujudkan visi dan misi. Dalam rangka akuntabilitas dan transparansi pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, dipandang perlu adanya pelaporan kinerja atas capaian terhadap pelaksanaan program dan kegiatan riset dan sumber daya manusia.

Sesuai Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25). Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80). Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), Sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 5). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang petunjuk pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 317). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 184225) dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017

Nomor 220)

Dasar pelaksanaan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kelautan dan Perikanan 2025-2029, SK Penetapan Indikator Kinerja Utama Bidang Pendidikan KP tahun 2022 – 2024, Penetapan Indikator Kinerja Utama Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2025, Rencana Strategis (Renstra) BPPSDM KP 2025-2029, Renstra Pusdik KP 2025-2029, Penetapan Kinerja (PK) Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2025, dan berbagai Petunjuk Pelaksanaan dan Petunjuk Teknis yang dikeluarkan Kuasa Pengguna Anggaran (KPA) satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menyusun Laporan Kinerja Triwulan III Tahun 2025 dimaksudkan sebagai perwujudan pertanggungjawaban instansi pemerintah atas keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan pencapaian visi, misi, tujuan organisasi dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, serta diharapkan laporan Kinerja ini dapat dijadikan tolak ukur dan umpan balik untuk meningkatkan kinerja Politeknik KP Kupang padatahun mendatang.

1.2. Tujuan

Adapun Tujuan disusunnya Laporan Kinerja Triwulan III Tahun 2025 Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah :

- a. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
- b. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.
- c. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

1.3. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang berada dibawah eselon II Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan dan berada di bawah unit eselon I Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP).

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang melaksanakan fungsi sebagai berikut :

- a. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
- c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- e. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. pelaksanaan pembinaan karakter;
- g. pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
- h. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
- i. pelaksanaan pengawasan internal;
- j. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
- k. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang didukung oleh bidang-bidang sebagai berikut;

a) Direktur dan Wakil Direktur;

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Kupang. Dalam melaksanakan tugas Direktur dibantu oleh 3 (tiga) Wakil Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Wakil Direktur terdiri atas:

1. Wakil Direktur Bidang Akademik, selanjutnya disebut Wakil Direktur I;

Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerjasama pendidikan.

2. Wakil Direktur Bidang Umum, selanjutnya disebut Wakil Direktur II;

Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

3. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni, selanjutnya disebut Wakil Direktur III.

Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

b) Dewan Penyantun;

Dewan Penyantun merupakan bagian dari organisasi Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

c) Senat;

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d) Satuan Penjaminan Mutu;

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh

Wakil Direktur I.

e) Satuan Pengawas Internal;

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan non akademik untuk dan atas nama Direktur Politeknik KP Kupang. Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur II.

f) Subbagian Umum;

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum. Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II. Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, urusan hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pelaksanaan urusan hukum dan kerja sama;
- c. pengelolaan keuangan;
- d. pengelolaan barang milik negara;
- e. pengelolaan kepegawaian;
- f. pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. pelaksanaan urusan ketatausahaan;
- j. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

- a. Urusan Keuangan;

Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik

negara

b. **Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha.**

Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

g) Program Studi;

Program Studi mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika. Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi terdiri atas: Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan, Program Studi Diploma III Mekanisasi Perikanan dan Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan.

h) Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

i) Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan

administrasi Pusat. Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

j) Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Kupang. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud terdiri atas:

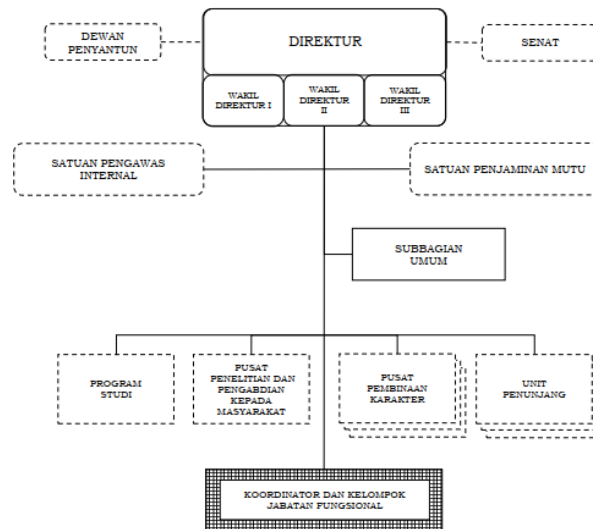
- Unit Perpustakaan;
- Unit Laboratorium;
- Unit Teknologi Informatika;
- Unit Praktik Kerja;
- Unit Sertifikasi;
- Unit Asrama;
- Unit Kesehatan;
- Unit Bimbingan dan Konseling.

k) Kelompok Jabatan Fungsional.

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Masing-masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Jumlah pejabat fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan jenjang jabatan fungsional diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Politeknik KP Kupang, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I dan Ketua Program Studi.

1.4. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang

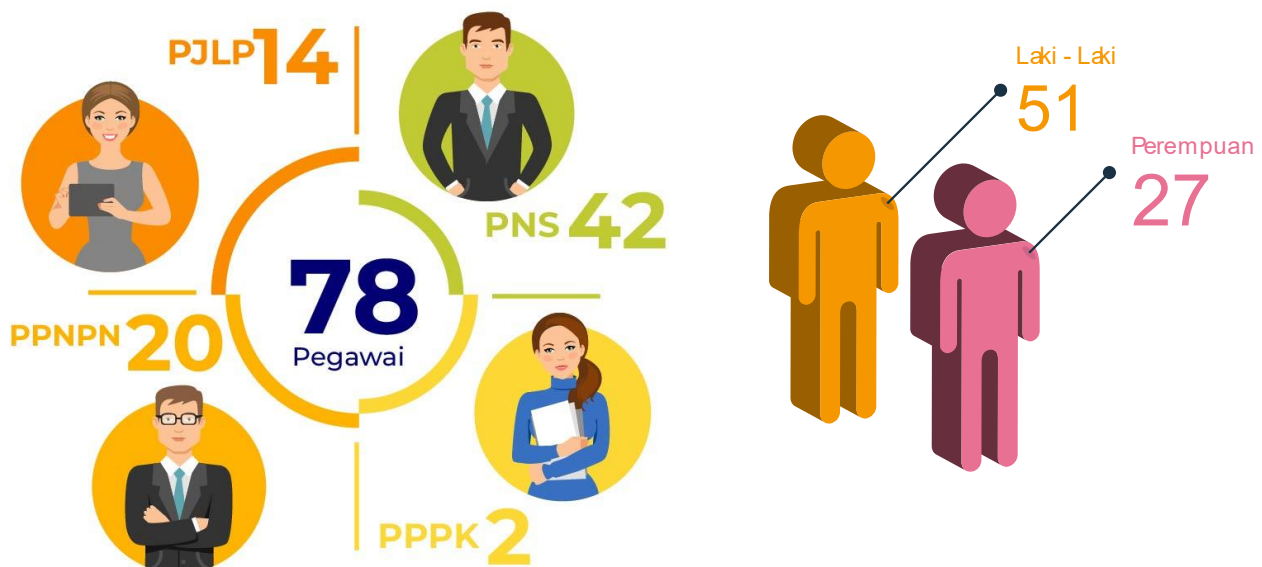
Adapun struktur organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 91/PERMEN-KP/2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja di lingkup KKP, adalah sebagaimana struktur organisasi berikut :



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

DATA PEGAWAI

POLITEKNIK KP KUPANG



Gambar 1. 2 Jumlah pegawai di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025

Jumlah pegawai di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2025 berjumlah 78 orang yang terbagi atas Aparatur Sipil Negara terdiri dari 44 orang pegawai dengan rincian PNS 42 orang, PPPK kemudian 2 orang sedangkan untuk PPNPN 20 dan PJLP berjumlah 14 orang. Menurut jenis kelamin menunjukkan bahwa pegawai laki-laki berjumlah 51 orang dan perempuan berjumlah 27 orang, dengan rasio 2 : 1.

Adapun Aparatur Sipil Negara menurut kelompok jabatan tercantum pada tabel berikut ini.

Tabel 1. 1 Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan berdasarkan data OCEAN KKP

No	Nama Pegawai	Nama Jabatan	Jenis Kelamin	Jenis ASN
1	Aguslan	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama/Pengawas Keuangan Negara Ahli Pertama	Laki-laki	PNS
2	Agustinus A.H. Ratung	Mualim I Kapal Kelas IV Kapal Pendidikan dan Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	Laki-laki	PNS
3	Ahmad Harits	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	Laki-laki	PNS
4	Alexandre Aloysius Pea Mole	Kelasi Kapal Kelas IV Kapal Pendidikan dan Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	Laki-laki	PNS
5	Arisal Peter	Pranata Komputer Ahli Pertama	Laki-laki	PPPK
6	Charlens Polin	Penelaah Teknis Kebijakan	Laki-laki	PNS
7	Dimas Rizky Hariyadi	Penelaah Teknis Kebijakan	Laki-laki	PNS
8	Dyah Fransiska Doko	Penelaah Teknis Kebijakan	Perempuan	PNS
9	Edizul Adiwijaya Sadir	Asisten Ahli	Laki-laki	PNS
10	Faraday Arda Wardhana	Arsiparis Terampil	Laki-laki	PNS
11	Febi Luthfiani	Lektor	Perempuan	PNS
12	Fikri Mufti Fadillah	Kepala Kamar Mesin Kapal Kelas IV Kapal Pendidikan dan Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	Laki-laki	PNS
13	Fitriany Podungge	Asisten Ahli	Perempuan	PNS
14	Frengky Yeremias Malelak	Masinis I Kapal Kelas IV Kapal Pendidikan	Laki-laki	PNS



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Nama Pegawai	Nama Jabatan	Jenis Kelamin	Jenis ASN
		dan Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan		
15	Ganang Dwi Prasetyo	Penelaah Teknis Kebijakan	Laki-laki	PNS
16	Hilda Margret Sjoen	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda/Pengawas Keuangan Negara Ahli Muda	Perempuan	PNS
17	I Gusti Ngurah Raditya Putra	Pengolah Data dan Informasi	Laki-laki	PNS
18	I Made Aditya Nugraha	Lektor	Laki-laki	PNS
19	I Wayan Bayu Wicakana	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	Laki-laki	PNS
20	Ina Rostiani	Pustakawan Ahli Pertama	Perempuan	PNS
21	Iranda Citra Marasi Siahaan	Lektor	Perempuan	PNS
22	Jhon Septin Mourisdo Siregar	Lektor	Laki-laki	PNS
23	Lukas Giovani Gonzales Serihollo	Lektor	Laki-laki	PNS
24	Muhamad Ali Ulat	Lektor Kepala	Laki-laki	PNS
25	Muhamad Amril Idrus	Lektor	Laki-laki	PNS
26	Muhammad Zainal Fanani	Penelaah Teknis Kebijakan	Laki-laki	PNS
27	Mukhlis Ali	Lektor	Laki-laki	PPPK
28	Ni Putu Dian Kusuma	Asisten Ahli	Perempuan	PNS
29	Nurhijriani	Pengolah Data dan Informasi	Perempuan	PNS
30	Otorince Nite	Pranata Keuangan APBN Terampil/Pengawas Keuangan Negara Terampil	Perempuan	PNS
31	Pieter Amalo	Lektor	Laki-laki	PNS
32	Putri Agil Lestari	Asisten Ahli	Perempuan	PNS
33	Rasdam	Penelaah Teknis Kebijakan	Laki-laki	PNS
34	Resky Amalia Rajab	Lektor	Perempuan	PNS
35	Rifqah Pratiwi	Lektor	Perempuan	PNS
36	Riris Yuli Valentine	Lektor	Perempuan	PNS
37	Rivandi Muhammad Santanamihardja	Asisten Ahli	Laki-laki	PNS
38	Rolandsius Sareng	Asisten Ahli	Laki-laki	PNS
39	Sartika Tangguda	Lektor	Perempuan	PNS
40	Sudarmono	Penelaah Teknis Kebijakan	Laki-laki	PNS
41	Verranita Tri Andri Astuti	Kepala Subbagian Umum	Perempuan	PNS

No	Nama Pegawai	Nama Jabatan	Jenis Kelamin	Jenis ASN
42	Yesaya Mau	Lektor	Laki-laki	PNS
43	Yunita Antoneta Here Wila	Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda	Perempuan	PNS
44	Zainal Usman	Lektor	Laki-laki	PNS

1.5. Sistematika Pelaporan

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah PERMENPAN RB NOMOR 53 TAHUN 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja dan Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Nomor 581 tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia, dan PERMENKP Nomor 35 Tahun 2023 Tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi Di Lingkungan Kementerian Kelautan Dan Perikanan dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Cover Laporan

2. **Kata Pengantar**, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan kepala satker dan stempel basah.
3. **Ringkasan Eksekutif**, Berisi ringkasan dari laporan, meliputi ; uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja, dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja.
4. **Bab I Pendahuluan**, berisi gambaran umum tentang organisasi, seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai dari organisasi.
5. **Bab II Perencanaan Kinerja**, berisi uraian singkat tentang rencana strategis BRSDM, rencana kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja BRSDM tahun berjalan, serta pengukuran kinerja.
6. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**,
 - A. Capaian Kinerja Organisasi, berisi capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja

yang telah ditetapkan. Untuk setiap pernyataan kinerja dari sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja yang meliputi :

- a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini
- b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun berjalan dengan tahun lalu (dua tahun terakhir);
- c. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
- d. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan standar nasional
- e. Menganalisis penyebab keberhasilan/kegagalan dan peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
- f. Menganalisis atas efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya;
- g. Menganalisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian target kinerja; dan
- h. Membandingkan antara realisasi capaian AKIP dengan realisasi anggaran kegiatan pendukung

B. Realisasi Anggaran, pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja

7. **BAB IV Penutup**, berisi simpulan secara umum atas capaian kinerja organisasi serta rencana aksi di masa datang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

8. Lampiran

- A. Perjanjian Kinerja, dan
- B. Lain – lain yang dianggap perlu

1.6. Potensi dan Permasalahan

1.6.1. Potensi

Keberadaan Politeknik KP Kupang sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena Kementerian Kelautan dan Perikanan telah

mencanangkan Revolusi Biruyaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi melalui Pendidikan KP. Potensi yang dimiliki Politeknik KP Kupang sebagai salah satu komponen penunjang tujuan ini dijelaskan dalam uraian sebagai berikut:

- 1) Politeknik KP Kupang merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan;
- 2) Tujuan KKP untuk meningkatkan SDM kelautan dan perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang relevan dan terjual untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa datang; dan
- 3) Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumber daya manusia yang profesional dan produktif, dengan kemampuan bisnis.

Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Kupang adalah:

a. Keunggulan komperatif

- Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30)
- Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya juang yang tinggi.
- Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi bidang kelautan dan perikanan.

b. Keunggulan kompetitif

- Kemampuan beradaptasi dan ketahanan fisik dan mental yang tinggi.
- Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan.
- Memiliki sertifikat profesi bidang kelautan dan perikanan dan beberapa sertifikat kompetensi.

Model pendidikan di Politeknik KP Kupang didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan. Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Kupang, yang bebas dari kemiskinan.

1.6.2. Permasalahan

Permasalahan sekaligus peluang sektor kelautan dan perikanan yang meliputi berbagai aspek, sangat menuntut kesiapan sumber daya manusia untuk mengatasi permasalahan tersebut. Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. Politeknik KP Kupang merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi:

- a. Sumber Daya Manusia pelaku utama tersedia cukup banyak, tetapi dalam kondisi kurang mampu dan kualifikasinya sangat rendah (*unskill labor*). Serta belum mempunyai kemampuan yang dapat mengikuti perkembangan dunia industri;
- b. Pelaku usaha dibidang kelautan dan perikanan yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang;
- c. Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan;
- d. Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi;



Adapun Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain:

- a. Belum terbangun pemanfaatan hasil SDM yang dihasilkan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang oleh kegiatan Teknis di KKP;
- b. Belum optimalnya *link and match* instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI) untuk meningkatkan kapasitas SDM KP yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resourcesharing*) dan serapan lulusan;
- c. Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang masih kekurangan sumber daya manusia, terutama jumlah tenaga dan peningkatan kompetensi Dosen, Hubungan masyarakat, Pustakawan, Pranata Komputer dan analis keuangan.
- d. Sarpras pendidikan KP belum sepenuhnya terstandar sesuai kebutuhan praktek para taruna yang berbasis *teaching factory*.
- e. Pengetahuan, keterampilan, penguasaan teknologi dan aksesibilitas terhadap infrastruktur dan informasi masih terbatas.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Rancangan Rencana Strategis (Renstra) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP) Tahun 2025-2029 merupakan dokumen perencanaan jangka menengah lima Tahunan yang bersifat indikatif, memuat visi, misi, tujuan, sasaran strategis, kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsi BPPSDM, yang disusun dengan berpedoman kepada Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) 2025-2029, Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2025-2045, dan Rancangan Awal Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2025- 2029 dan dapat ditinjau ulang sesuai aturan yang berlaku.

Dalam kerangka Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Periode 2025-2029, yang ditetapkan untuk mendukung Visi dan Misi Presiden dan Wakil **Presiden “Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”** serta pencapaian sasaran Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Periode 2025-2045, sektor kelautan dan perikanan memiliki peran yang sangat besar dalam Trisula Pembangunan sebagai kerangka pikir untuk menurunkan kemiskinan ekstrem hingga 0%, pertumbuhan Produk Domestik Bruto (PDB) sebesar 8%, serta peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM).

2.1.1. Visi

Visi Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam Rancangan Rencana Strategis Tahun 2025-2029 adalah **“Terwujudnya Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Sebagai Penggerak Pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan untuk Mewujudkan Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”**. Pusat Pendidikan selaku Unit Kerja dibawah KKP dan BPPSDM KP dalam

pelaksanaan tugas dan fungsinya mendukung Visi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM) yaitu **“Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong untuk mewujudkan Indonesia Maju menuju Indonesia Emas 2045.”**

2.1.2. Misi

Dalam pencapaian visi tersebut, Pusat Pendidikan KP mendukung BPPSDM melaksanakan **2 dari 8 Misi/Asta Cita** yang dirumuskan sebagai berikut:

1. **Peningkatan pertumbuhan ekonomi yang berasal dari sektor kelautan dan perikanan serta mewujudkan swasembada pangan yang merata di sentra- sentra produksi kelautan dan perikanan** yang menjabarkan Misi Asta Cita 2, memantapkan sistem pertahanan keamanan negara dan mendorong kemandirian bangsa melalui swasembada pangan, energi, air, ekonomi syariah, ekonomi digital, ekonomi hijau, dan ekonomi biru;
2. **“Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan”** yang menjabarkan Misi Asta Cita 4, memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas .

2.1.3. Tujuan

Tujuan Politeknik KP Kupang yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi KKP dan BPPSDM KP dalam rangka mencapai Sasaran Strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2025 – 2029 adalah:



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

1. Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama pada satuan pendidikan kelautan dan perikanan.
3. Menjadikan Satuan Pendidikan KP sebagai pusat rujukan (*center of excellence*) oleh Satuan Pendidikan di Indonesia.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan menajerial SDM secara efektif dan efisien.
5. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Pusat Pendidikan KP.

2.1.4. Sasaran Kegiatan

Sasaran Kegiatan yang akan dicapai Politeknik KP Kupang pada Tahun 2025 berdasarkan Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2025, adalah sebagai berikut:

1. SK1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten
2. SK2 Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan
3. SK3 Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan
4. SK4 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

2.2. Rencana Kerja Tahunan

Pada awal tahun 2025 Politeknik KP Kupang dialokasikan anggaran sebesar Rp. 20.020.796.000 (***Dua Puluh Milyar Dua Puluh Juta Tujuh Ratus Sembilan Puluh Enam Ribu Rupiah***) dengan rincian pagu anggaran sebagai berikut:

Tabel 2. 1 Rincian Pagu Anggaran Awal Tahun 2025

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	8.811.000.000
	Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan	40.000.000
	Akreditasi Lembaga Pendidikan Kelautan dan Perikanan	146.000.000
	Sertifikasi Profesi dan SDM Pendidikan Kelautan dan Perikanan	105.000.000
	Kelompok Masyarakat yang Mendapatkan Penerapan Ilmu Pengetahuan Atau Teknologi Pendidikan Tinggi	20.000.000
	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	8.500.000.000
2	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.209.796.000
	Layanan Umum	56.750.000
	Layanan Perkantoran	11.096.296.000
	Layanan Manajemen Keuangan	56.750.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang DIPA Awal Tahun 2025		20.020.796.000

Selama triwulan III sudah 5 (lima) kali revisi DIPA pada Politeknik KP Kupang dikarenakan adanya efisiensi anggaran dimana Pagu Anggaran Awal dengan Rp. 20.020.796.000. Adapun rinciannya sebagai berikut :

Tabel 2. 2 Rincian Pagu Anggaran berdasarkan Revisi DIPA Tahun 2025

No	REVISI DIPA	ANGGARAN
1	RKAKL DIPA Awal 2025	20.020.796.000
2	RKAKL Revisi DIPA Ke-1 2025	20.020.796.000
3	RKAKL Revisi DIPA Ke-2 2025	20.020.796.000

No	REVISI DIPA	ANGGARAN
3	RKAKL Revisi DIPA Ke-3 2025	20.020.796.000
4	RKAKL Revisi DIPA Ke-4 2025	20.020.796.000
5	RKAKL Revisi DIPA Ke-5 2025	14.417.165.000

2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2025

Pada bulan Januari tahun 2025 Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dengan Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan menandatangani Perjanjian Kinerja yang terdapat 4 Sasaran Kegiatan dengan 20 IKK. Namun mengalami revisi pada bulan Juni. Dimana pada bulan Juni hanya mengalami perubahan pada jabatan pimpinan dimana pergantian Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan menjadi Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan sedangkan untuk IK dan target nya tidak mengalami perubahan.

Berikut ini adalah tabel Perjanjian Kinerja antara Direktur Politeknik KP Kupang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

Tabel 2. 3 Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	TARGET PK REV. JUNI
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	179	179
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)	210	210
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	500	500
		4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,165	0,165
		5	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)	2	2



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

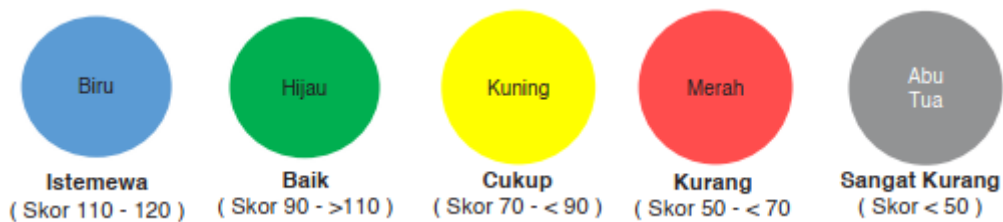
SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	TARGET PK REV. JUNI
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)	100	100
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Paket)	3	3
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (kelompok)	1	1
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Kupang (Lembaga)	1	1
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang tersertifikasi (Orang)	35	35
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	12	Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	1	1
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	85	85
		14	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	81	81
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	84	84
		16	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	80	80
		17	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)	80	80
		18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	92	92
		19	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	71,5	71,5
		20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	100	100

2.4. Pengukuran Kinerja Tahun 2025

2.4.1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja dengan mengacu kepada Manual IKU pada yang ada dalam dokumen. Adapun ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Status indeks capaian IKU adalah sebagai berikut



2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember, secara semesteran 6 (enam) bulan sekali dan secara tahunan.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

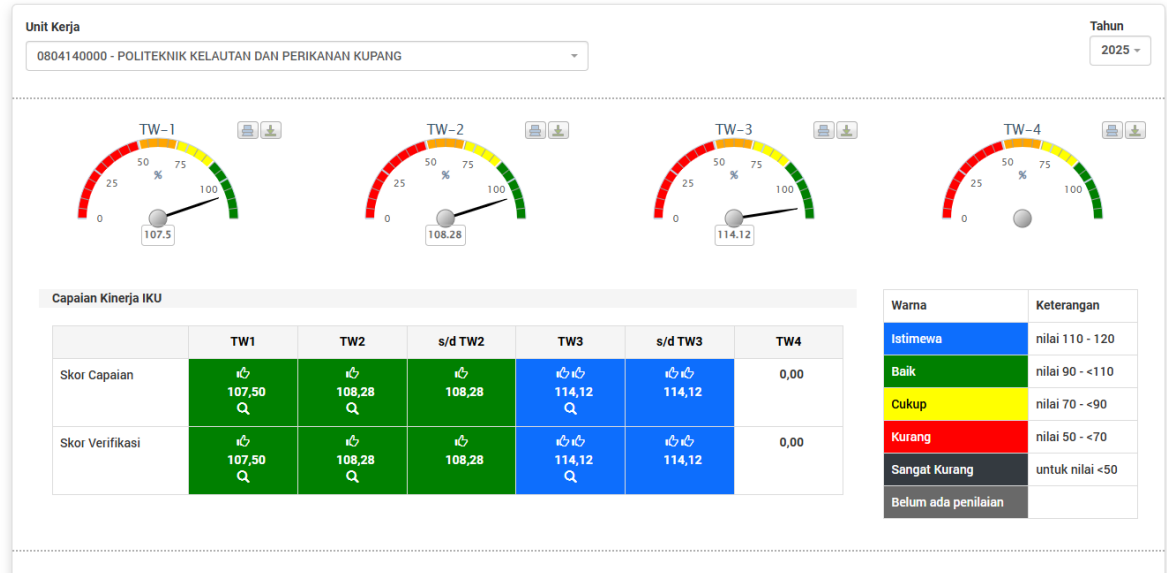
3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Manajemen kinerja adalah suatu proses strategis dan terpadu dalam mengelola seluruh kegiatan organisasi tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Perencanaan strategi dan pengukuran kinerja serta evaluasinya merupakan rangkaian sistem akuntabilitas kinerja yang penting. Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran, dan tujuan yang telah ditetapkan, dalam mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang.

Proses penghitungan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menggunakan Manual IKU yang telah disusun sebelumnya, serta menilai capaian kinerja dari kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja program. Koordinasi proses penghitungan dilakukan oleh para pengelola kinerja setiap sasaran strategis sesuai dengan tanggung jawabnya.

Langkah awal dalam menilai kinerja Politeknik KP Kupang dengan pendekatan *logical framework* dimulai dengan menyusun peta strategis yang memetakan setiap strategis untuk mencapai sasaran strategisnya.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan III Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *logical framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan III Tahun 2025 sebesar 114,12%, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:



Gambar 3. 1 Dashboard Kinerjaku Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan III Tahun 2025 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Detail capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sebagai berikut :



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA

e-Kinerja Home

Kamis, 16 Oktober 2025

NKO September - 2025

Download

Unit Kerja : POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

Skor Kinerja : 114.12

- Pastikan pada data dukung sudah terdapat tanda ✓
- Jika masih terdapat tanda ✗, silahkan file-nya di upload kembali, dengan cara pilih tombol ✎
- Jika masih ada data dukung lain, data dukung masih dapat ditambahkan dengan cara pilih tombol Tambah Data Dukung+

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Perhitungan	Target 2025	Target September	Capaian September	%	Target s/d September	Capaian s/d September	%	Tgl Input
S.01	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten											
IKS.01.1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	179,00	0,00			0,00	0,00		05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+											
IKS.01.2	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	210,00	0,00			0,00	0,00		05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+											
IKS.01.3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	500,00	0,00			0,00	0,00		05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+											
IKS.01.4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	Rp. Miliar	Maximize	Nilai Posisi Akhir	0,17	0,00			0,00	0,00		05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+											
IKS.01.5	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)	Kesepakatan	Maximize	Nilai Posisi Akhir	2,00	0,00			0,00	0,00		05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+											
IKS.01.6	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	0,00			0,00	0,00		05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+											
IKS.01.7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	0,00			0,00	0,00		05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+											
S.02	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan											
IKS.02.8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Paket)	Paket	Maximize	Nilai Posisi Akhir	3,00	0,00			0,00	0,00		05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+											
IKS.02.9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (kelompok)	Kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+											
S.03	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan											
IKS.03.10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Kupang (Lembaga)	Lembaga	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+											
IKS.03.11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang tersertifikasi (Orang)	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	35,00	0,00			0,00	0,00		05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+											
S.04	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker							114,12		114,12		
IKS.04.12	Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	unit kerja	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+											

IKS.04.13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	85,00	85,00	100,00	117,65	85,00	100,00	117,65	05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+ Data Dukung1											
IKS.04.14	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	81,00	0,00			0,00	0,00		05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+											
IKS.04.15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	Indeks	Maximize	Nilai Posisi Akhir	84,00	0,00			0,00	0,00		05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+											
IKS.04.16	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	80,00	100,00	120,00	80,00	100,00	120,00	05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+ Data Dukung1											
IKS.04.17	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	0,00			0,00	0,00		05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+											
IKS.04.18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	92,00	0,00			0,00	0,00		05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+											
IKS.04.19	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	71,50	0,00			0,00	0,00		05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+											
IKS.04.20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	57,00	57,00	100,00	57,00	57,00	100,00	05-Oct-2025 20:06
	Tambah Data Dukung+ Data Dukung1											

Tutup

Gambar 3. 2 Hasil Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan III Tahun 2025 pada tambilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Pada gambar tersebut dapat diketahui bahwa capaian kinerja pada Triwulan III Tahun 2025 berstatus biru (istimewa) dan hijau (baik) dan tercapai sesuai target yang ditetapkan.

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerjadengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang PetunjukTeknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Tahun dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan ataukegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP

Kupang. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada IKU yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Kupang yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2025 dapat tercapai. Adapun kinerja yang dapat diukur pada Triwulan III Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

Tabel 3. 1 Pencapaian Kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan III Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target Tahun 2025	Triwulan III Tahun 2025		%
					Target	Capaian	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	179	-	-	-
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)	210	-	-	-
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	500	-	-	-
		4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,165	-	-	-
		5	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)	2	-	-	-
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	-	-	-
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)	100	-	-	-
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Paket)	3	-	-	-
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (kelompok)	1	-	-	-



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target Tahun 2025	Triwulan III Tahun 2025		%
					Target	Capaian	
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Kupang (Lembaga)	1	-	-	-
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang tersertifikasi (Orang)	35	-	-	-
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12	Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	1	-	-	-
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	85	85	100	117,65%
		14	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	81	-	-	-
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	84	-	-	-
		16	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	80	80	100	120%
		17	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)	80	-	-	-
		18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	92	-	-	-
		19	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	71,5	-	-	-
		20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	100	57	57	100%

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.

Indikator Kinerja Utama 1

Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)

IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja merupakan indikator keberhasilan yang mengukur sejauh mana lulusan Pendidikan KP mampu mendapatkan pekerjaan, merintis/mengembangkan usaha dan atau terlibat dalam kegiatan produktif di sektor usaha, industri dunia kerja yang dibuktikan dengan Surat Keterangan Dunia Usaha (SKDU) dari Kelurahan/Surat Izin Usaha Mikro Kecil (IUMK)/Surat Izin Tempat Usaha (SITU)/Nomor Induk Berusaha (NIB)/surat keterangan bekerja/kartu pegawai/Kartu KUSUKA/perjanjian kerja/SK Kelompok/foto produk, media penjualan dan harga jual.

IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik di bidang kelautan dan perikanan.

Pada Triwulan III Tahun 2025 ini progres untuk lulusan yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja sebelum lulus kuliah diantaranya yaitu:

Tabel 3. 2 Progres Capaian Peserta Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja sebelum lulus kuliah

Lulusan	DUDI DN	DUDI LN	DUDI LN (Trainee)	Instansi Pemerintah	Wirausaha KP	Bidang Non KP	Kuliah	Terserap	Belum Terserap
207	23	-	20	-	-	-	-	43	194

Pada Triwulan III ini lulusan Politeknik KP Kupang yang sudah terdata dengan update per 22 September 2025 dengan serapan sebesar 43 orang (24,02%) dengan progres yang sudah berlangsung di triwulan III ini adalah :

1. Adanya Lembaga Pelatihan kerja dari LPK OS Selna Jaya dan LPK CIS sehingga saat ini sebanyak 23 alumni sudah dilakukan trainee di LPK untuk dudi luar nehgeri
2. Sebanyak 20 lulusan alumni yang sudah bekerja di dunia usaha dunia industri dalam negeri

Kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai keberhasilan IKU ini nantinya yaitu :

- a. Tetap menjalin Kerjasama dengan perusahaan yang bergerak di bidang Kelautan dan Perikanan maupun perusahaan di tiap penempatan PKL
- b. Memantau para lulusan nanti yang belum mendapatkan pekerjaan ketika lulusan
- c. Memfasilitasi Perusahaan dalam melakukan rekrutmen di Politeknik KP Kupang
- d. Membekali para lulusan sertifikat kompetensi yang dapat meningkatkan skill dan nilai tambah yang dibutuhkan dalam pekerjaan
- e. Melakukan *workshop* kewirausahaan dan ide bisnis yang diselenggarakan Politeknik KP Kupang dalam mendukung jiwa bisnis taruna sehingga bisa memberikan ide ide dalam mengembangkan usahanya.
- f. Membekali para lulusan sertifikat kompetensi yang dapat meningkatkan skill dan nilai tambah yang dibutuhkan dalam pekerjaan

Indikator Kinerja Utama 2

Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)

IKU Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang) merupakan indikator yang menunjukkan peserta didik yang telah menyelesaikan pendidikan di satuan pendidikan KP baik jenjang pendidikan tinggi maupun menengah yang dibuktikan dengan surat keterangan lulus/ijazah pada tahun berjalan

Kegiatan lulusan Politeknik KP Kupang untuk triwulan III ini belum dilakukan pengukuran dan akan dilakukan pengukuran pada akhir tahun tetapi untuk progres data lulusan Politeknik KP Kupang pada triwulan III ini terdapat 210 tetapi dengan 2 taruna di undur ke tahun berikutnya serta 1 taruna yang akan di DO (*Drop Out*) sehingga jumlah yang lulus sampai wisuda berjumlah **207 lulusan** dengan jumlah lulusan dengan rinciannya sebagai berikut :

Tabel 3. 3 Daftar progres lulusan tingkat akhir di Triwulan II

No	Program Studi			Jumlah
	TPI	MP	TBP	
1.	69	34	104	207

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini yang sementara berjalan adalah sebagai berikut:

- Melakukan pembinaan ketarunaan
- Melakukan kegiatan Praktik kepada para taruna baik itu praktik kerja lapangan maupun praktik laut
- Melakukan Sertifikasi Kompetensi Keahlian kepada taruna taruni dalam mendukung kompetensi taruna taruni Politeknik KP Kupang

Indikator Kinerja Utama 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)

IKU ini merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Kupang untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Capaian IKU ini diperoleh dari Penghitungan dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Kupang. IKU bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan.

Pada triwulan III IKU ini belum dilakukan pengukuran tetapi adapun data peserta didik yang didapat dengan jumlah peserta didik sebanyak 365 orang.

Adapun rincian dari peserta didik Politeknik KP Kupang yang saat ini tercapai pada triwulan III sejumlah 365 dengan rinciannya sebagai berikut :

Tabel 3. 4 Daftar Peserta Didik Politeknik KP Kupang

No	Tingkat	Program Studi			Jumlah
		TPI	MP	TBP	
1.	I	25	21	23	69
2.	II	32	34	57	123
3.	III	48	42	83	173
Jumlah		105	97	163	365

Adapun beberapa kondisi dalam triwulan III ini diantaranya ialah :

- Adapun sebanyak 21 orang yang sudah dikeluarkan sesuai dengan Surat Keputusan dengan nomor B.1465/POLTEK.KPG/RSDM.410/IX/2025 pada tanggal 4 september 2025
- Sebanyak 4 taruna yang diundur ke tahun berikutnya dimana sejumlah 2 dari tingkat II dan 2 lagi dari tingkat III
- Jumlah peserta didik saat ini berjumlah 365 dengan target tahunan 500

sehingga hal ini menyebabkan ketidaktercapaian IKU ini

- d. Adapun salah satu ketidaktercapaian yaitu adanya jumlah taruna baru dengan perubahan jumlah kouta penerimaan dimana awalnya mendapatkan kouta 101 untuk Politeknik KP Kupang tetapi mengalami perubahan kouta menjadi 70 sehingga hal ini berdampak juga pada keseluruhan jumlah taruna di akhir tahun nantinya.

Adapun kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini nantinya adalah sebagai berikut:

- a. Melakukan sosialisasi aturan & sanksi yang jelas disertai prosedur penanganan ketika terjadi kenakalan peserta didik selama di kelas atau di asrama
- b. Meningkatkan pendidikan karakter dan moral pada setiap mata kuliah
- c. Mengadakan program bimbingan konseling
- d. Meningkatkan edukasi dan sosialisasi terkait pola pendidikan vokasi dan kehidupan di asrama terhadap peserta didik, orang tua/wali dan masyarakat sehingga dapat berkolaborasi secara solid

Indikator Kinerja Utama 4

Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. PP 85 tahun 2021 terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan, Pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, Pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil sampling kegiatan tusi, tanda masuk kascis masuk Kawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan

jenis ikan yang dilindungi dan/atau dibatasi, denda administratif dan ganti kerugian. Potensi penerimaan dari Politeknik KP Kupang adalah dari :

1. Penerimaan umum

- pendapatan sewa tanah, Gedung dan bangunan
- penerimaan Kembali belanja barang tahun anggaran lalu

2. Penerimaan fungsional

- Pendapatan penjualan hasil pertanian, perkebunan, peternakan dan budidaya
- Pendapatan penggunaan sarana dan prasarana sesuai tusi
- Pendapatan ujian/seleksi masuk Pendidikan
- Pendapatan biaya Pendidikan
- Perijinan PLTS

Cara perhitungan IKU ini adalah dengan menjumlahkan Nilai PNBP SDA dengan Nilai PNBP Lainnya serta Nilai PNBP BLU. Hasil capaian PNBP sampai dengan triwulan III tahun 2025 yaitu sebesar 96,36% atau sejumlah Rp. 159.448.995 yang berasal dari Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi, Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan, Pendapatan Biaya Pendidikan dan Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya.

Berikut merupakan progres realisasi nilai PNBP Politeknik KP Kupang yang realisasi pada triwulan III tahun 2025 yang didapat pada aplikasi OMSPAN sebagai berikut :

Realisasi Pendapatan Per Akun

NO	KODE AKUN JENIS PENDAPATAN	SETORAN				POTONGAN SPM	PENGEMBALIAN	REALISASI
		MPN		BI				
		PAJAK	NON PAJAK	PAJAK	NON PAJAK			
1	425151 Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	0	13,500,000	0	0	5,283,630	0	18,783,630
2	425131 Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan	0	4,304,760	0	0	880,605	0	5,185,365
3	425412 Pendapatan Biaya Pendidikan	0	4,800,000	0	0	0	0	4,800,000
4	425112 Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya	0	130,680,000	0	0	0	0	130,680,000
GRAND TOTAL		0	153,284,760	0	0	6,164,235	0	159,448,995

Gambar 3. 3 Pendapatan PNBK Politeknik KP Kupang

Pendapatan PNBK Politeknik KP Kupang pada triwulan III tahun 2023 sebesar Rp.71.183.274 sedangkan untuk tahun 2024 sebesar Rp.135.648.144.

Adapun dalam mencapai target pada IKU ini kegiatan yang dilakukan adalah sudah dilakukan pennebaran benur udang *vanname* pada bulan September 2025 rencananya akan dilaksanakan panen udang *vanname* pada akhir bulan November 2025.

Indikator Kinerja Utama 5

Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)

Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan) merupakan indikator yang menunjukkan usulan kerjasama baik dari Pusat Pendidikan KP maupun satuan Pendidikan yang telah melalui proses telaah di internal Pusat Pendidikan KP dalam rangka kegiatan tridharma.

Kerjasama yang disepakati berpedoman pada Permen KP Nomor 23 Tahun 2022 tentang Pedoman Kerja Sama dan Penyusunan Perjanjian di Lingkungan

Kementerian Kelautan dan Perikanan.

IKU ini merupakan IKU tahunan yang mana untuk targetnya sebanyak 2 Dokumen sehingga pada triwulan III ini belum dilakukan pengukuran. Adapun IKU ini diantaranya adalah :

1. Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah Kemitraan dan/atau Kerjasama yang dijalin dan/atau masih dilaksanakan antara Satuan Kerja lingkup Pendidikan KP dengan pihak mitra.
2. Kemitraan adalah hubungan dengan badan/perorangan untuk melakukan aktivitas bersama dan/atau memiliki perjanjian kerja sama.
3. Kerja sama penyelenggaraan Pendidikan KP adalah penyelenggaraan kerja sama antara satker lingkup Pusat Pendidikan KP dengan pihak mitra dengan durasi pelaksanaan tertentu dan ditandatangani oleh kedua belah pihak dengan ruang lingkup meliputi:
 - a. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia Kelautan dan Perikanan;
 - b. Penerimaan lulusan Pendidikan Vokasi KP di Dunia Industri;
 - c. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan keilmuan dalam kerangka tri dharma perguruan tinggi;
 - d. Pemanfaatan BMN Satuan Kerja lingkup Pusat Pendidikan KP;
 - e. Peningkatan pelayanan publik atas Pendidikan KP.
4. Penerimaan lulusan Satuan Pendidikan KP di Dunia Industri;
5. Jejaring kerjasama yang dihasilkan bisa juga berasal dari usulan inisiasi kerjasama stakeholder yang dikoordinasikan/disetujui oleh BPPSDM.

Progres Kegiatan Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan) yang sementara progres pada triwulan III tahun 2025 ini diantaranya :

1. Adanya sudah dilakukan kerjasama dengan PT. SACS Ambon, PT. PLN (Persero) Unit Pelaksanaan Nusa Tenggara 3, dan Pertamina Patra

Niaga PERTAMINA Integrated Terminal Tenau

2. Sedangkan untuk kerjasama SMK Riung dan SMK Maritim Nusantara saat ini dokumen PKS masih dalam proses dilakukan tandatangan.
3. Saat ini masih inventarisir perusahaan-perusahaan yang kontrak dengan taruna setelah taruna melakukan PKL.

Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati ini merupakan IKU yang Kembali ada di 2024 dan 2025. Pada triwulan III ini, di tahun 2024 triwulan III sudah terdapat capaian sebanyak 4 dokumen Kerjasama yang sudah terjalin sedangkan di tahun 2025 sudah ada 3 kerjasama.

Adapun kegiatan yang sementara dilakukan untuk mendukung keberhasilan IKU ini di akhir tahun diantaranya adalah :

1. Melakukan pertemuan dengan pihak yang terjalin Kerjasama di tridharma
2. Adanya kesepakatan Bersama yang terjalin dengan kurun waktu yang Panjang sehingga Kerjasama ini tidak habis pada tahun ini saja tetapi bisa melakukan Kerjasama dalam jangka waktu yang panjang.
3. Melakukan Kerjasama dengan perusahaan-perusahaan yang berkontrak dengan taruna selama PKL berlangsung.

Indikator Kinerja Utama 6

Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikasi kompetensi (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan di Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan setelah menyelesaikan pendidikan selama 3 tahun. Cara perhitungan IK ini adalah dengan membagi jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang KP yang dihitung lulusan pada tahun berjalan pada masa tunggu 6 bulan dan atau tahun sebelumnya dengan jumlah

lulusan Politeknik KP Kupang.

Kegiatan Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi untuk triwulan III ini belum dilakukan pengukuran dan akan dilakukan pengukuran pada akhir tahun.

Progres yang sudah berlangsung di triwulan III ini sudah dilakukannya melaksanakan sertifikasi keahlian MPM-CPIB, CBIB dan CPPIB, ATKAPIN/ANKAPIN-1, BSTF-1 dengan semua sertifikatnya sudah tersedia.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IKU ini nantinya diantaranya adalah :

1. Melakukan kegiatan Praktik kepada para taruna baik itu praktik kerja lapangan maupun praktik laut
2. Melaksanakan sertifikasi kompetensi sesuai keahliannya masing-masing nantinya

Indikator Kinerja Utama 7

Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan. IKU ini merupakan IKU tahunan dimana kuota penerimaan taruna taruni baru berjumlah 101 dan dengan penerimaan semuanya berasal dari Anak Pelaku Utama tetapi ada perubahan kuota penerimaannya sehingga Politeknik KP Kupang mendapatkan kuota menjadi 70 yang semuanya berasal dari Anak Pelaku Utama.

IKU ini merupakan IKU tahunan sehingga pengukurannya belum ada pada triwulan II ini, adapun progres yang sudah berlangsung diantaranya :

- a. Sudah dilakukannya seleksi PENTARU dan sudah ada pengumuman dengan nomor surat B.1621/BPPSDM.3/RSDM.410/VII/2025 tentang

Hasil Seleksi Akhir Penerimaan Peserta Didik Pada Satuan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun Akademik 2025/2026

- b. Dari pengumuman tersebut Politeknik KP Kupang mendapatkan kouta penerimaan peserta didik sebanyak 70 APU. Adapun kouta penerimaan ini mengalami revisi yang sebelumnya dengan kouta penerimaan sebanyak 101 APU.
- c. Adapun rinciannya dengan Prodi Teknik Penangkapan Ikan (TPI) sebanyak 25 Orang, Prodi Mekanisasi Perikanan (MP) sebanyak 22 Orang dan Prodi Teknik Budidaya Perikanan (TBP) sebanyak 23 Orang dengan semuanya berasal dari Anak Pelaku Utama (APU).

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IKU ini diantaranya adalah :

- 1. Melaksanakan penerimaan peserta didik baru sesuai dengan kouta yang diberikan
- 2. Melakukan sosialisasi terkait pendaftaran pentaru 2025 yang dilaksanakan secara serentak Nasional di website pentaru.kkp.go.id
- 3. Melakukan penyebaran informasi secara digital melalui media sosial baik itu facebook, Instagram, X dan tiktok.



Sasaran Kegiatan 2

Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan

Indikator Kinerja Utama 8

Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Paket)

IKU Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan jumlah paket kajian pendidikan tinggi dalam bentuk penelitian yang dilaksanakan secara terpusat dan oleh satuan pendidikan KP

IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang melalui kegiatan penelitian terapan untuk kesejahteraan masyarakat KP.

Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang dalam triwulan III ini belum ada target sehingga capaiannya belum ada dan akan dilakukan pengukurannya pada akhir tahun.

Adapun progress kegiatan ini pada triwulan III ini diantaranya yaitu melakukan penelitian dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat bersama dengan mitra Kerjasama dari PT. PLN (Persero) Unit Pelaksanaan Nusa Tenggara 3 dan Pertamina Patra Niaga PERTAMINA Integrated Terminal Tenau yang dimana diharapkan dari kegiatan ini adanya bentuk laporan berupa laporan penelitian dari dosen-dosen yang dilaksanakan pada bulan Juli sampai dengan bulan Desember di tahun 2025 ini, dimana untuk dokumen laporannya akan terselesaikan pada minggu pertama bulan Desember nanti.

Indikator Kinerja Utama 9

Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Kelompok Masyarakat)

Pengabdian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan adalah kegiatan pengabdian yang dilakukan dengan memberikan contoh langsung dan diuji cobakan oleh kelompok pelaku usaha dan pelaku pendukung di sektor kelautan dan perikanan

Kegiatan ini merupakan bagian dari Tri Dharma Perguruan Tinggi, yang mencakup pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada kelompok pelaku usaha dan pelaku pendukung. Dalam konteks kelautan dan perikanan, kegiatan pengabdian berfokus pada pemberdayaan masyarakat pesisir dan pengembangan sektor kelautan serta perikanan yang berkelanjutan

Acuannya yaitu Keputusan Kepala BPPSDMKP Nomor 719 Tahun 2023 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Terpusat pada Perguruan Tinggi Vokasi Lingkup BPPSDMKP

Tujuannya adalah untuk mendiseminasikan dan mengajarkan teknologi, metode, atau praktik yang lebih efektif, efisien, dan ramah lingkungan dalam kegiatan perikanan dan pengelolaan sumber daya laut

IKU ini merupakan IKU tahunan sehingga pada triwulan III ini belum dilakukan pengukuran. Adapun progres kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai keberhasilan IKU ini nantinya yaitu melaksanakan koordinasi dan audiensi dengan mitra PT. PLN (Persero) Unit Pelaksanaan Nusa Tenggara 3 dan Pertamina Patra Niaga PERTAMINA Integrated Terminal Tenau untuk melaksanakan Program Tanggungjawab Sosial Lingkungan (TJSL)/CSR yg akan dilaksanakan mulai bulan Juli sampai Desember 2025 di Desa Lifuleo, Bakunusan dan Tablolong, dimana terdiri dari 9 program kerja sebagai berikut:

- a. Pelatihan Budidaya Selvarula
- b. Monitoring dan Sosialisasi Kualitas Perairan Pantai Oesina
- c. Introduksi Teknologi Housing Pengereng Rumput Laut
- d. Pemberdayaan Perempuan /UMKM/Diversifikasi Produk Rumput Laut

dan Ikan

- e. Bakti Bersih Pantai Oesina (PKM)
- f. Transplantasi Terumbu Karang (PKM)
- g. Eco-Marine Tourism Park
- h. E-Marine (Mini-Coldstroage / Lab. Kultur Jaringan Rumput Laut
- i. Program Sudut Baca Pesisir

Sasaran Kegiatan 3

Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan

Indikator Kinerja Utama 10

Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Kupang (Lembaga)

Akreditasi adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan Program Studi dan satuan Pendidikan Akreditasi Program Studi adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan Program Studi. Akreditasi satuan pendidikan adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan satuan pendidikan.

Akreditasi pada Pendidikan KP merupakan dampak mutu pendidikan KP yang terstandard, sehingga nilai mutu lembaga pendidikan dapat menjadi cerminan budaya mutu pada satuan pendidikan KP terselenggara dengan baik.

Tahapan proses Akreditasi meliputi:

- a. Evaluasi data dan informasi terkait mutu penyelenggaraan satuan pendidikan atau Program Studi;
- b. Penetapan peringkat Akreditasi berdasarkan hasil evaluasi; dan
- c. Pemantauan pemenuhan syarat peringkat Akreditas

IKU ini merupakan IKU tahunan sehingga pada triwulan III ini belum dilakukan pengukuran. Adapun progres yang sementara berlangsung yaitu :

- a. Pada Tahun 2024 sebenarnya sudah dilakukan re-Akreditasi prodi dengan :
 - 1) Prodi TPI = Baik Sekali dan BAN-PT berlaku sampai 29 Oktober 2029

- 2) Prodi MP = Baik Sekali dan BAN-PT berlaku sampai 02 Desember 2029
- 3) Prodi TBP = Baik Sekali dan BAN-PT berlaku sampai 19 Oktober 2029
- b. Rapat persiapan untuk tindak lanjut hasil rapat pelaksanaan bulan mutu Tahun 2025 di lingkup Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang dilaksanakan pada tanggal 13 dan 20 Maret 2025 dengan membentuk Tim Bulan Mutu Tahun 2025 di Politeknik KP Kupang.
- c. Akreditasi Institusi Politeknik KP Kupang masih berlaku sampai dengan 16 November 2026. Berdasarkan Surat Edaran BAN PT tidak bisa mengajukan reakreditasi dan hanya bisa menunggu mekanisme automasi yang dijadwalkan akan keluar hasilnya bulan November 2025. Dari hasil audit internal dan bulan mutu hasilnya masih memenuhi persyaratan mekanisme automasi dari BAN PT.

Kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IKU ini nantinya diantaranya yaitu melakukan audit internal dan bulan mutu untuk persiapan dalam kegiatan Mekanisme Automasi yang dijadwalkan akan keluar hasilnya bulan November 2025.

Indikator Kinerja Utama 9

Jumlah pendidik Politeknik KP Kupang yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah tenaga pendidik yang mendapatkan sertifikasi profesi dan/atau yang ditingkatkan kompetensinya melalui kegiatan pelatihan teknis sesuai program studi/keahlian untuk mendukung proses pembelajaran

Tenaga Pendidik adalah dosen/guru dan tenaga pendukung pendidikan seperti laboran, teknisi tambak, teknisi *hatchery*, dll yang mendukung proses pembelajaran.

IKU ini merupakan IKU tahunan sehingga pada triwulan III ini belum dilakukan pengukurannya, tetapi adapun beberapa progress yang sudah berlangsung yaitu adanya sertifikat yang didapatkan baik itu untuk dosen maupun tenaga pendidik yang lainnya mengikuti sertifikasi *online* secara mandiri maupun melalui *e-learning* dari website yang dikelola KKP (Kementerian Kelautan dan Perikanan) berupa aplikasi *e-milea*

Dalam rangka peningkatan kompetensi, hal – hal yang dilakukan untuk mendukung penuhi target adalah melalui kegiatan berikut:

- a. Bekerjasama dengan bagian kepegawaian untuk mencari informasi terkait kegiatan yang dapat meningkatkan kompetensi seperti seminar ataupun diklat secara online
- b. Memberikan informasi kepada pegawai yang dinilai perlu meningkatkan kompetensi

Sasaran Kegiatan 4

Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Indikator Kinerja 12

Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)

WBK adalah sebutan atau predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja yang memenuhi syarat indikator hasil WBK dan memperoleh hasil penilaian indikator proses minimal 75 pada Zona Integritas (ZI) yang telah memperoleh opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) dari BPK atas laporannya. Nilai diperoleh dari hasil penilaian Tim Penilai Nasional dari Kementerian PAN dan RB sampai dengan tahun 2020

Apabila Tim Penilai Nasional (TPN) tidak melakukan penilaian terhadap

seluruh unit kerja yang diusulkan KKP, maka tim penilai internal KKP dapat melakukan penilaian terhadap unit kerja yang tidak dinilai TPN sesuai dengan pedoman yang ada dan mengacu pada pedoman dari Kementerian PAN dan RB

IKU ini merupakan IKU tahunan sehingga pada triwulan II ini belum dilakukan pengukurannya. Adapun beberapa progres yang sementara berlangsung untuk mendukung IKU ini ialah :

- a. Telah dilaksanakan pengawasan dalam rangka pendampingan ZI menuju WBK/WBBM di Politeknik KP Kupang oleh Tim Inspektorat III dengan nomor T.177/ITJ.3/HP.660/III/2025 tanggal 26 Maret 2025 Perihal Hasil Pendampingan Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi/Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBK/WBBM) pada Politeknik KP Kupang dengan hasil yang didapat dengan nilai evaluasi Zona Integritas 16,74 (**Tidak Lulus**)

Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian IKU ini nantinya diantaranya adalah :

1. Menyampaikan informasi pada saat apel pagi kepada seluruh pegawai terkait dengan satker yang di usulkan menjadi WBK agar menjadi perhatian Bersama
2. Melakukan rapat monitoring dan evaluasi pelayanan publik yang merupakan bagian dari WBK/WBBM
3. Melakukan evaluasi yang dilakukan setiap triwulan terhadap pemenuhan dokumen-dokumen pada tiap-tiap area perubahan.

Indikator Kinerja 13

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)

IK ini merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober 2024 s.d. 30 Juni 2025 (Triwulan IV Tahun 2024 s.d Triwulan II Tahun 2025) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 30 September Tahun 2025 (Triwulan III Tahun 2025).

IK ini dihitung dengan cara menghitung jumlah rekomendasi Itjen yang telah tuntas ditindaklanjuti dibagi jumlah rekomendasi yang diberikan.

Capaian IK rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Riviui, dan Evaluasi) berdasarkan Nota Dinas dari BPPSDM KP dengan Nomor 953/BPPSDM/HP.510/X/2025 tanggal 14 Oktober 2025 perihal Capaian IKU “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP” dan “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP”.

Adapun Politeknik KP Kupang merupakan UPT yang terdapat pada lampiran dengan sebanyak 1 temuan dan sudah ditindaklanjuti sehingga capaian IKU nya 100% dengan persentase capaian sebesar 117,65%.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.EBD.955.301.0A Pelayanan Keuangan dan BMN dengan pagu revisi senilai Rp 150.000 dimana untuk nilai anggaran ini menyesuaikan dengan efisiensi anggaran sehingga dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 128.600 (85,73%) dengan nilai efisiensi sebesar 31,92%.

Tabel 3. 5 Capaian IKU 13 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)

SK-4					Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU-13					Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)					
Realisasi					Realisasi Triwulan III Tahun 2025				Reviu Renstra Politeknik KP Kupang 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target TW III	Realisasi TW III	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2025	% Capaian terhadap target 2025
-	100	0	75	82	85	100	117,65%	21,95%	85	117,65%

Dari Tabel 3.5 diketahui bahwa capaian IK Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) terhadap target triwulan III tahun 2025 sudah tercapai yaitu sebesar 100% dengan persentase capaian 117,65% dan persentase kenaikan capaian sebesar 21,95% serta untuk data dukungnya berdasarkan Nota Dinas dari BPPSDM KP dengan Nomor 953/BPPSDM/HP.510/X/2025 tanggal 14 Oktober 2025 perihal Capaian IKU “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP” dan “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP”. Pada triwulan III tahun sebelumnya 2024, IK ini tercapai sebesar 82% sedangkan pada tahun 2020 belum adanya IK ini, di tahun 2021 tercapai sebesar 100% dan 2022 capaiannya tidak memenuhi target dengan capaian 0% dan untuk tahun 2023 capaiannya sebesar 75%.

Target Renstra 2025 untuk IK ini sebesar 85% dengan persentase capaiannya terhadap target 117,65.

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IK 13 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	85	68,52	80,61%
Politeknik KP Sidoarjo	85	100,00	117,65%
Politeknik KP Bitung	85	100,00	117,65%
Politeknik KP Sorong	85	100,00	117,65%
Politeknik KP Karawang	85	100,00	117,65%
Politeknik KP Bone	85	95,65	112,53%
Politeknik KP Kupang	85	100,00	117,65%
Politeknik KP Dumai	85	100,00	117,65%
Politeknik KP Pangandaran	85	100,00	117,65%
Politeknik KP Jembrana	85	100,00	117,65%
AK Wakatobi	85	100,00	117,65%

Dari data tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh capaian dari Perguruan Tinggi Politeknik KP sudah memenuhi target di triwulan yang ketiga ini, tetapi untuk Politeknik AUP Jakarta belum memenuhi target dengan capaiannya hanya 68,52% sedangkan untuk Politeknik KP Bone sudah memenuhi tetapi dengan nilai capaian 95,65% sedangkan untuk Politeknik lainnya memenuhi target dengan capaian nilai semuanya sebesar 100%.

Adapun faktor yang mempengaruhi keberhasilan IK ini ialah terkoordinasinya unsur pimpinan dalam menindaklanjuti setiap laporan hasil temuan dari pengawasan ITJEN segera mungkin sehingga temuan dapat diproses dan ditindaklanjuti di aplikasi SIDAK

Kegiatan-kegiatan yang dilakukan Politeknik KP Kupang dalam mencapai keberhasilan IK ini yaitu:

- Temuan dari hasil pengawasan Itjen maupun dokumen-dokumen sudah ditindaklanjuti sampai dengan triwulan III dari temuan ITJEN sebanyak 1 dokumen sehingga capaiannya meningkat menjadi 100%.

Indikator Kinerja 14

Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)

IK Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I.

IK ini merupakan IK tahunan sehingga pada triwulan III ini belum dilakukan pengukurannya, tetapi untuk IK ini memang sudah dilaksanakannya Penilaian Mandiri SAKIP. Adapun progress yang sementara berjalan untuk mendukung IK ini yaitu Politeknik KP Kupang telah mendapatkan Penilaian Mandiri SAKIP yang dilaksanakan pada tanggal 19 - 22 Mei 2025 (*hybrid*) dimana Politeknik KP Kupang mendapatkan nilai 81,85 nilai dengan target tahunan sebesar 81 nilai dan persentase capaiannya 101,04%.

Adapaun kegiatan untuk ketercapaian IK ini nantinya yaitu :

1. Melakukan pemenuhan dokumen SAKIP yang sesuai dengan tahun sebelumnya yang akan di masukan di link drive
2. Melakukan penyusunan dokumen-dokumen yang diperlukan pada dokumen 2024 seperti Rincian Target IKU, Manual IKU, LKJ, Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi, Evaluasi Rencana Aksi dan pemenuhan dokumen tahun 2024 lainnya yang akan dibutuhkan penilaian SAKIP
3. Melakukan reviu Kembali terhadap dokumen sesuai dengan PermenKP Nomor 35 Tahun 2023
4. Melakukan perbaikan-perbaikan yang telah dilakukan pada saat penilaian SAKIP pada tahun lalu maupun pada tahun ini oleh verifikator sehingga dokumen-dokumen sudah sesuai dengan acuan yang sesuai



dan mempersiapkan dokumen SAKIP lainnya untuk penilaian di tahun berikutnya.

Indikator Kinerja 15

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatir Sipil Negara.

Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan BKN Nomor 8 tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dan Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/2023 tanggal 22 Mei 2023

Tujuan dari IK ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki dalam melakukan tugas-tugasnya.

Adapun progres yang sementara berjalan ialah pada semester I capaian IKK ini sudah mencapai 83,53 indeks sehingga membutuhkan tambahan untuk sertifikat pegawai agar mencapai dari target 84 indeks serta adanya imbauan dari kepegawaian terkait penginputan sertifikat masing-masing di aplikasi MyASN.

Progres kegiatan yang berlangsung untuk mendukung IK ini diantaranya :

1. Melakukan sosialisasi ke pegawai untuk dapat meningkatkan kompetensinya dengan mengupload sertifikat seminar, diklat 20JP ataupun diklatpim
2. Meningkatkan kedisiplinan pegawai
3. Memberikan informasi berupa pelatihan seminar kepada pegawai ASN sehingga dapat mengikuti pelatihan secara online
4. Mengarahkan pegawai untuk dapat mengisi SKP setiap bulannya.

Indikator Kinerja 16

**Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP
Politeknik KP Kupang (%)**

Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP.

Nilai ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1).

Capaian IK Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang berdasarkan Surat dari Sekretariat BPPSDM dengan Nomor 3115/BPPSDM.1/PL.410/X/2025 tanggal 9 Oktober 2025 perihal Capaian Indikator Kinerja persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan BPPSDM yang diumumkan pada SIRUP Triwulan III TA. 2025.

Perhitungan untuk IK Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang yaitu Nilai Rencana Umum PBJ yang diumumkan pada Sirup dibagi dengan Pagu Pengadaan Barang/Jasa kemudian dikalikan 100%. Jika RUP yang diumumkan unit kerja melebihi pagu pengadaan sehingga persentase akan bernilai lebih dari 100%, maka selisih persentase RUP yang diumumkan tersebut akan menjadi pengurang terhadap angka capaian indikator ini.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2376.EBD.301.0A Pelayanan Keuangan dan BMN dengan pagu revisi senilai Rp 150.000 dimana untuk nilai anggaran ini menyesuaikan dengan efisiensi anggaran sehingga dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 128.600 (85,73%) dengan nilai efisiensi sebesar 34,27%.

Tabel 3. 6 Capaian IKU 16 Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)

SK-4					Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU-16					Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)					
Realisasi					Realisasi Triwulan III Tahun 2025				Reviu Renstra Politeknik KP Kupang 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target TW III	Realisasi TW III	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2025	% Capaian terhadap target 2025
-	-	-	-	-	80	100	120%	100%	80	120%

Dari Tabel 3.8 diketahui bahwa capaian IK Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%) terhadap target triwulan III

tahun 2025 sudah tercapai yaitu sebesar 100% dengan persentase capaian 120% dan persentase kenaikan capaian sebesar 100% serta untuk data dukungnya berdasarkan Surat dari Sekretariat BPPSDM dengan Nomor 3115/BPPSDM.1/PL.410/X/2025 tanggal 9 Oktober 2025 perihal Capaian Indikator Kinerja persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan BPPSDM yang diumumkan pada SIRUP Triwulan III TA. 2025.

IK ini merupakan IK baru pada tahun 2025 ini sehingga untuk capaian triwulan III di tahun-tahun sebelumnya belum ada, sehingga untuk di triwulan III di tahun 2025 ini dengan target 80% dengan capaian 100% dengan persentase capaian sebesar 120%. Target Renstra 2025 untuk IK ini sebesar 80% dengan persentase capaiannya terhadap target 120%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IK 16 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	80	100	120%
Politeknik KP Sidoarjo	80	100	120%
Politeknik KP Bitung	80	100	120%
Politeknik KP Sorong	80	100	120%
Politeknik KP Karawang	80	100	120%
Politeknik KP Bone	80	100	120%
Politeknik KP Kupang	80	100	120%
Politeknik KP Dumai	80	100	120%
Politeknik KP Pangandaran	80	100	120%
Politeknik KP Jembrana	80	100	120%
AK Wakatobi	80	100	120%

Dari data tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh capaian dari Perguruan Tinggi Politeknik KP semuanya sudah memenuhi target di triwulan yang pertama ini, dengan capaian semuanya 100 dan persentase capaian 120%.

Adapun faktor yang mempengaruhi keberhasilan IK ini ialah selalu melakukan koordinasi kepada pembina pengadaan barang jasa dalam hal ini Biro Umum dan PBJ serta menyusun dokumen pengadaan dengan baik

Kegiatan-kegiatan yang dilakukan Politeknik KP Kupang dalam mencapai keberhasilan IK ini yaitu:

- a. Menetapkan rencana pelaksanaan pengadaan barang/jasa
- b. Menerbitkan surat penunjukan penyediaan barang/jasa
- c. Menetapkan besaran uang muka yang akan dibayarkan kepada penyedia barang/jasa

Indikator Kinerja 17

Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)

IK Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang merupakan suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup Pusat Pendidikan KP telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan perikanan diukur berdasarkan jumlah nilai dari beberapa unsur berikut :

Formula

1. Tingkat pemanfaatan Rencana Kebutuhan BMN (RKBMN) Tahun 2025:
 - a. Tersedianya dokumen RKBMN Tahun 2026 (bobot 5%)
 - b. Tingkat pemanfaatan RKBMN dalam penyusunan RKAKL Tahun 2025 (bobot 7,5%)

2. Tersedianya usulan penetapan status penggunaan BMN sampai dengan triwulan III tahun 2025 baik ke pengguna barang dan pengelola barang (bobot 25%);
3. Tersedianya usulan Pemindahtanganan dan/atau Penghapusan BMN untuk BMN dengan kondisi Rusak Berat baik ke pengguna barang dan pengelola barang sampai dengan Triwulan III Tahun 2025 (bobot 25%);
4. Penggunaan BMN hasil pengadaan belanja modal Tahun 2024 di dukung Berita Acara Serah Terima (BAST)/Berita Acara Pemakaian (bobot 20%);
5. Penyusunan Laporan BMN (Semesteran dan Tahunan) secara tepat waktu (bobot 12,5%).
6. Penyusunan/Penyampaian Usulan RKBMN Tahun 2027 (5%)

IK ini merupakan IK tahunan sehingga pada triwulan III ini belum dilakukan pengukurannya. Adapun kegiatan dalam rangka mendukung ketercapaian IK ini nantinya yaitu :

1. Merekam dokumen sumber ke aplikasi SIMAN BMN
2. Membuat laporan mutasi barang dari sistem SIMAN BMN
3. Melakukan rekonsiliasi data dengan petugas Sistem Akuntansi Keuangan (SAK)
4. Mencatat dan menyimpan BMN yang rusak berat ke Gudang dan membuat usulan penghapusannya dari sistem SIMAN BMN
5. Pada Tanggal 14 – 17 Juli 2025 dilaksanakan Rekonsiliasi Keuangan dan BMN untuk semester I

Indikator Kinerja 18

Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan

anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 13 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Nilai ini dihasilkan dari aplikasi OM SPAM Kemenkeu (spanint.kemenkeu.go.id).

IK ini merupakan IK semesteran sehingga pada triwulan III ini belum dilakukan pengukurannya. Adapun kegiatan dalam mendukung capaian IKU ini diantaranya:

- a. Melakukan efektifitas dan efisiensi perencanaan anggaran
- b. Pengajuan UP yang efektif
- c. Realisasi anggaran
- d. Penyelesaian tagihan

Indikator Kinerja 19

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian Evaluasi kinerja meliputi aspek implementasi, aspek manfaat, dan aspek konteks.

IK ini merupakan IK tahunan sehingga pada triwulan III ini belum dilakukannya pengukurannya. Adapun kegiatan yang dilakukan oleh Politeknik KP Kupang dalam mencapai keberhasilan IK ini nantinya di akhir tahun adalah koordinasi yang baik pihak-pihak terkait dalam pencapaian IK ini seperti pelaksanaan monev DJA lingkup BPPSDM KP, penyusunan laporan realisasi anggaran dan capaian output.

Indikator Kinerja 20

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)

Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran.

Adapun perhitungan IKU ini adalah sebagai berikut:

- jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
- Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.
- Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

$$\% \text{Jumlah Layanan Dukungan Internal} = \frac{\text{Jumlah realisasi dokumen hasil layanan}}{\text{jumlah target dokumen hasil layanan}} \times 100\%$$

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.EBD.955.301.0A Pelayanan Keuangan dan BMN dengan pagu revisi senilai Rp 150.000 dimana untuk nilai anggaran ini menyesuaikan dengan efisiensi anggaran sehingga dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 128.600 (85,73%) dengan nilai efisiensi sebesar 14,27%.

Tabel 3. 7 Capaian IKU 20 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)

SK-4					Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU-20					Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)					
Realisasi					Realisasi Triwulan III Tahun 2025				Reviu Renstra Politeknik KP Kupang 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target TW III	Realisasi TW III	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2025	% Capaian terhadap target 2025
-	-	-	-	100	57	57	100%	-43%	100	57%

Dari Tabel 3.7 diketahui bahwa capaian IK Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%) terhadap target triwulan III tahun 2025 sudah tercapai yaitu sebesar 57% dengan persentase capaian 100% dan persentase kenaikan capaian mengalami minus -43%, hal ini dikarenakan perhitungan untuk IK menggunakan pola perhitungan nilai posisi akhir sehingga tetap akan 100% di akhir tahun nantinya. Untuk data dukungnya berdasarkan Surat Penyampaian Capaian Kinerja Politeknik KP Kupang dengan Nomor B.1579/POLTEK.KPG/TU.140/X/2025 tanggal 06 Oktober 2025 perihal Penyampaian rekap target dan capaian Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang. Pada tahun sebelumnya 2023, IK ini tidak tersedia sedangkan pada tahun 2020 juga belum adanya IK ini, di tahun 2021 dan 2022 juga tidak adanya IK ini. Capaian dari target Renstra 2025 dengan target 100% dan persentase capaiannya 57%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IK 20 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	73,60	73,60	100,00%
Politeknik KP Sidoarjo	75,00	75,00	100,00%
Politeknik KP Bitung	72,00	72,00	100,00%
Politeknik KP Sorong	52,00	52,00	100,00%
Politeknik KP Karawang	78,00	78,00	100,00%
Politeknik KP Kupang	57,00	57,00	100,00%
Politeknik KP Bone	63,00	63,00	100,00%
Politeknik KP Dumai	48,00	48,00	100,00%
Politeknik KP Pangandaran	59,38	59,38	100,00%
Politeknik KP Jembrana	72,60	72,60	100,00%
AK Wakatobi	72,00	72,00	100,00%

Dari data tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh capaian dari PerguruanTinggi Politeknik KP sudah memenuhi target di tahun 2024 dan untuk Politeknik KP Kupang sendiri dengan capaiannya sebesar 57% dengan persentase capaian sebesar 100%.

Faktor pendukung keberhasilan tercapainya IK ini ada pada adalah manajemen internal yang baik seperti manajemen arsip yang baik bagi pemangku jabatan khususnya manajemen internal Politeknik KP Kupang terhadap hasil-hasil yang dikerjakan berupa dokumentasi baik berupa dokumen, laporan, surat maupun dokumen-dokumen lain yang bisa dijadikan data dukung tercapainya IK ini.

Adapun kegiatan yang dilakukan dalam tercapainya IKU ini adalah :

1. Setiap bulan selalu membuat dokumen terkait dengan presensi pegawai, BA OPNAME STOK Persediaan, Laporan Humas sehingga

dokumennya tersedia pada tiap triwulan, untuk dokumen Laporan BMN dilakukannya rekonsiliasi setiap semester sehingga dokumennya akan tersedia.

2. Pengarsipan dokumen-dokumen yang dilakukan dari setiap unit terkait dengan dokumen-dokumen pendukung dalam ketercapaian IKU ini

3.3. Akuntabilitas Keuangan

Berdasarkan rekapitulasi data OM SPAN yang di ambil pada tanggal 16 Oktober 2025, DIPA Politeknik KP Kupang Triwulan III Tahun 2025 setelah mengalami revisi ke-5 sebesar Rp. 14.417.165.000 telah terealisasi sebesar Rp 11.355.465.567 (78,76%) dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 8 Tabel Realisasi Anggaran per jenis belanja pada OMSPAN berdasarkan revisi DIPA ke-5

NamaSatker	Keterangan	Jenis Belanja			Total
		Pegawai	Barang	Modal	
Politeknik KP Kupang	Pagu	6,771,101,000	7,646,064,000	0	14,417,165,000
	Realisasi	5,532,602,111	5,822,863,456	0	11,355,465,567
%		81.71	76.16	0	78.76

Sementara jika dilihat dari anggaran berdasarkan pagu di Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang dengan Pusat Pendidikan KP maka berikut ini merupakan realisasi anggaran per Sasaran Kegiatan bidang pendidikan KP Tahun 2025 :

Tabel 3. 9 Realisasi Anggaran per sasaran kegiatan bidang KP revisi DIPA ke-5

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	REALISASI
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	4.927.456.000	3.399.045.923	68,98%
	Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan	0	0	-
	Akreditasi Lembaga Pendidikan Kelautan dan Perikanan	0	0	-
	Sertifikasi Profesi dan SDM Pendidikan Kelautan dan Perikanan	0	0	-
	Kelompok Masyarakat yang Mendapatkan Penerapan Ilmu Pengetahuan Atau Teknologi Pendidikan Tinggi	0	0	-
	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	4.927.456.000	3.399.045.923	68,98%
2	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	9.368.458.000	6.897.814.341	73,63%
	Layanan Umum	12.783.000	12.782.640	100%
	Layanan Perkantoran	9.355.675.000	6.885.031.701	73,59%
	Layanan Manajemen Keuangan	150.000	128.600	85,73%
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Revisi DIPA ke-3 Tahun 2025		14.296.064.000	10.296.988.864	72,03%

Adapun kenapa pagu Politeknik KP Kupang setelah mengalami revisi DIPA ke-5 sejumlah Rp.14.147.165.000 dengan realisasi sudah sebesar 10.296.988.864 dan sudah terealisasi sebesar 72,03%.

Secara umum kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan III Tahun 2025 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/rencana operasional kegiatan yang sudah disusun.

3.3.1. Efisiensi penggunaan anggaran dan sumber daya

Politeknik KP Kupang merupakan salah satu organisasi sektor publik yang dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

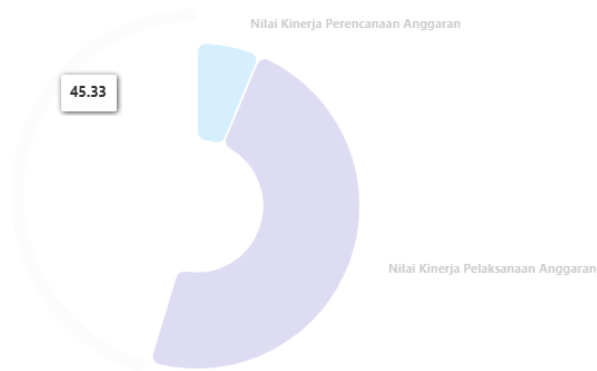
Sumber daya ekonomi tidak hanya berupa sumber daya alam, tetapi juga sumber daya manusia, modal, serta wirausaha (*entrepreneur*). Alokasi sumber daya ekonomi berarti penentuan banyaknya jumlah sumber daya alam, sumber daya manusia, modal dan wirausaha yang dibutuhkan untuk menghasilkan barang dan jasa. Manfaat mengetahui alokasi sumber daya ekonomi adalah menjadi bahan pertimbangan manusia dalam melakukan perencanaan kebijakan ekonomi terutama terkait penggunaan sumber daya alam. Modal berupa anggaran berfungsi sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat perencana untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat pengendalian untuk mengindikasikan alokasi sumber dana publik yang disetujui legislatif untuk dibelanjakan.

Penghitungan nilai efisiensi anggaran Politeknik KP Kupang sebagai berikut

Nama Satuan Kerja	Jumlah IKU	NPSS (%)	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	% Efisiensi Realisasi Anggaran
Politeknik KP Kupang	20	114,12	14.296.064.000	10.296.988.864	72.03%	0

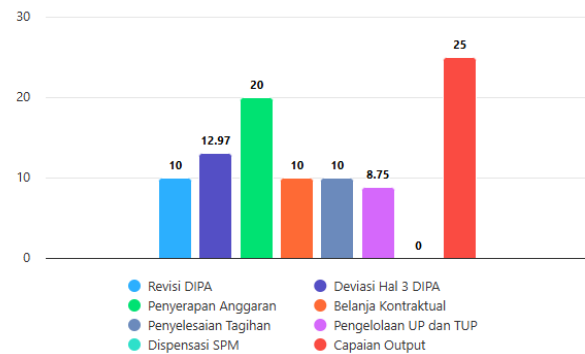
Berdasarkan hasil perhitungan nilai kinerja anggaran pada aplikasi SMART DJA per tanggal 16 Oktober 2025, Politeknik KP Kupang memperoleh nilai 54,67 (Kurang). Berdasarkan Tabel berikut dapat diketahui bahwa nilai Kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP Kupang diangka 45,33%, Angka Penyerapan diangka 20%, CRO berada pada angka 16,81%, efesiensi SBK berada pada 0, Penggunaan SBK di angka 0 dan Progress Rincian Output berada pada angka 79,97%.

Nilai Kinerja Anggaran

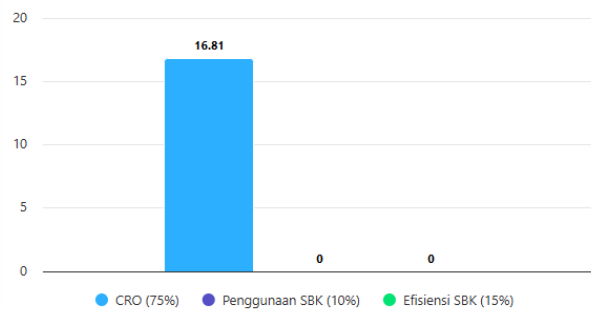


September

Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran

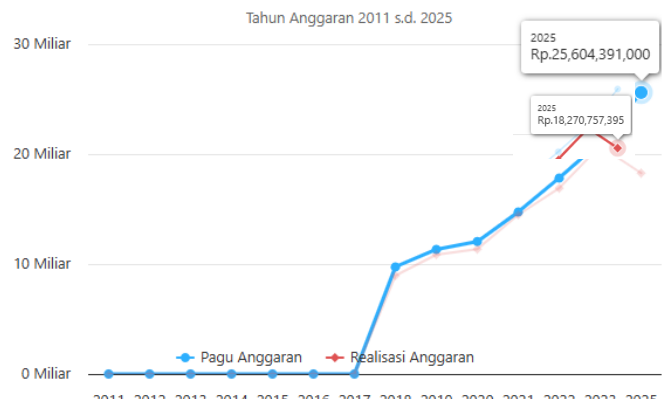


Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran

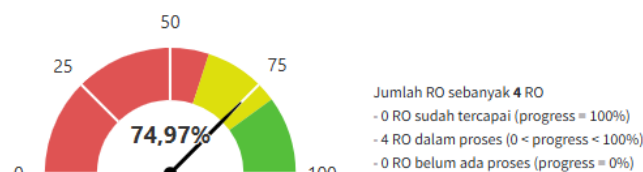


"Nilai Kinerja saat ini baru dihitung berdasarkan Aspek Efektivitas (Capaian RO) sambil menunggu penyelesaian Pemetaan SBK untuk menilai Efisiensi"

Pagu dan Realisasi Anggaran

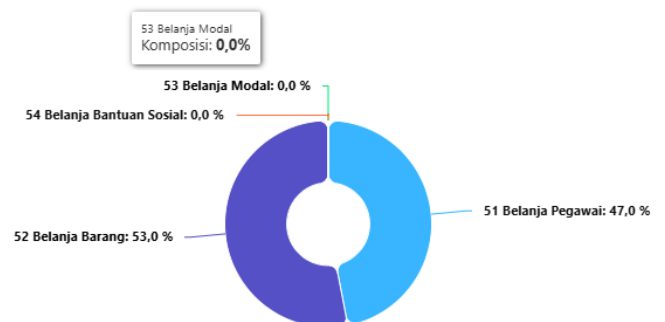


Progress Rincian Output



74.97 adalah Rata-rata progress seluruh capaian RO di Satuan Kerja Politeknik kelautan dan perikanan kupang

Komposisi Alokasi Anggaran



Gambar 3. 4 Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang pada Aplikasi SMART DJA, 16 Oktober 2025



Tabel 3. 13 Realisasi Anggaran dan Efisiensi Per 16 Oktober 2025 dengan revisi DIPA ke-5

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	KINERJA	ALOKASI ANGGARAN (Rp.000)	REALISASI ANGGARAN s.d TRIWULAN III (Rp.000)	PRESENTASE (%)	EFISIENSI (%)
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	-	204.835.000	76.050.814	37,13	-37,13
	2 Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)	-	316.242.000	178.162.873	56,34	-56,34
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	-	4.873.456.000	3.399.045.923	69,75	-69,75
	4 Nilai PNBP satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	-	93.200.000	43.247.000	46,40	-46,40
	5 Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)	-	0	-	0,00	0,00
	6 Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)	-	260.626.000	237.806.00	91,24	-91,24
	7 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)	-	0	0	0	0,00
Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8 Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Paket)	-	0	0	0	0,00
	9 Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (kelompok)	-	0	0	0	0,00



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

SASARAN	INDIKATOR KINERJA		KINERJA	ALOKASI ANGGARAN (Rp.000)	REALISASI ANGGARAN s.d TRIWULAN III (Rp.000)	PRESENTASE (%)	EFISIENSI (%)
Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Kupang (Lembaga)	-	0	0	0	0,00
	11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang tersertifikasi (Orang)	-	2.500.000	0	0	0,00
	12	Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	-	150.000	128.600	85,73	-85,73
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	117,65	150.000	128.600	85,73	31,92
	14	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	-	150.000	128.600	85,73	-85,73
	15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	-	150.000	128.600	85,73	-85,73
	16	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	120	150.000	128.600	85,73	34,27
	17	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)	-	150.000	128.600	85,73	-85,73
	18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	-	150.000	128.600	85,73	-85,73
	19	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	-	150.000	128.600	85,73	-85,73



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

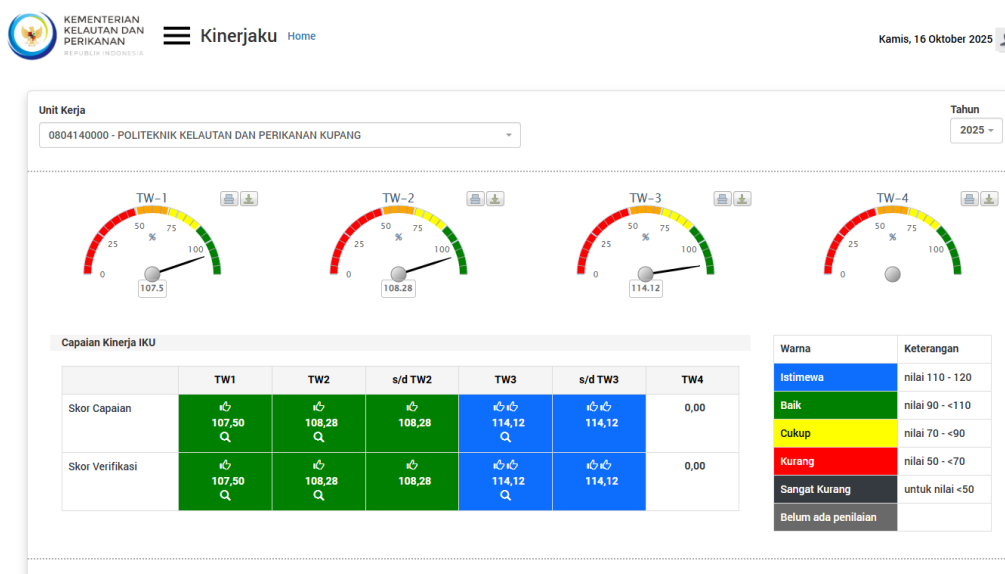
SASARAN	INDIKATOR KINERJA		KINERJA	ALOKASI ANGGARAN (Rp.000)	REALISASI ANGGARAN s.d TRIWULAN III (Rp.000)	PRESENTASE (%)	EFISIENSI (%)
	20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	100	150.000	128.600	85,73	14,27

Secara umum kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan III Tahun 2025 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan yang sudah disusun.

BAB IV PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan III Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja kegiatan (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *logical framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja Triwulan III Tahun 2025, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di tingkat Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan III Tahun 2025 sebesar 114,12% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing Sasaran Strategis sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 4. 1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan III Tahun 2025 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id/app/home

Pada Triwulan III Tahun 2025 sebanyak 3 (tiga) indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Kupang yang diukur dalam penilaian kinerja yaitu sebagai berikut :

4. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) target Triwulan III Tahun 2025 adalah 85% dan telah tercapai 100% (117,65%)
5. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%) target Triwulan III Tahun 2025 adalah 80% dan telah tercapai 100% (120%)
6. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%) target Triwulan III Tahun 2025 adalah 57% dan telah tercapai 57% (100%)

Untuk mendukung sasaran kegiatan Politeknik KP Kupang pada tahun 2025 ditetapkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dengan anggaran sebesar Rp. 20.020.796.000 (Dua Puluh Milyar Dua Puluh Juta Tujuh Ratus Sembilan Puluh Enam Ribu Rupiah) namun mengalami revisi DIPA ke-5 sehingga anggarannya menjadi 14.417.165.000 (Empat Belas Milyar Empat Ratus Tujuh Belas Juta Seratus Enam Puluh Lima Ribu Rupiah).

4.2. Permasalahan

Secara umum kinerja Triwulan III Tahun 2025 di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang cukup baik, namun ada beberapa permasalahan diantaranya:

1. IKU Serapan Lulusan yang masih di persentase 24,02% sehingga dibutuhkan tracer serapan lulusan agar dapat memantau pencapaian serapan lulusan
2. Adanya IKU IP ASN yang nilainya masih terpantau belum memenuhi target tahunan sehingga dibutuhkan informasi-informasi pelatihan baik webinar dan pelatihan lainnya dalam penoptimalan nilai IP ASN



1.3. Rekomendasi

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tahun yang akan datang maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu:

1. Untuk mendata serapan lulusan dengan opsi ketika melakukan perjalanan dinas dapat mengunjungi lokasi alumni bekerja sehingga data lulusan yang bekerja di dudi dapat di ketahui dengan menginformasikan baik melalui media digital maupun dengan mengarsipkan data di akademik.
2. Menginformasikan terkait dengan webinar-webinar yang ada baik itu melalui apel pagi maupun secara lisan ataupun secara media digital.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

LAMPIRAN



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Link Data Dukung Realisasi Capaian Triwulan III Tahun 2025

https://drive.google.com/drive/folders/1gVde-fS6K8Q3tdj6iglRIbQZMI2wwjfk?usp=drive_link

