LAPORAN
KINERJA TRIWULAN III
(JULI-SEPTEMBER 2020)

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan III merupakan perwujudan pertanggungjawaban kinerja atas target triwulan III yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2020. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi, antara lain merupakan alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain, Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu, dan umpan balik peningkatan kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang telah menerapkan metode *Balanced Score Card* (BSC) sebagai alat manajemen kinerja. Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis (SS) sebagaimana telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2020.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai pada bidang pendidikan melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Politeknik KP Kupang serta hambatan atau kendala yang dihadapi dalam satu triwulan di tahun 2020. Sangat disadari bahwa laporan ini

belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang hasil program atau kegiatan yang telah dilakukan oleh Politeknik KP Kupang.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Kupang kepada yang berkepentingan.

Kupang, 05 Oktober 2020

Direktur Politeknik
Kelautan dan Perikanan Kupang,

Ir. Lego Suhono, M.P

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR ii

DAFTAR ISI iv

DAFTAR TABEL vi

DAFTAR GAMBAR viii

RINGKASAN EKSEKUTIF ix

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang 1

B. Tujuan 2

C. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang..... 3

D. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang..... 8

E. Sistematika Pelaporan..... 10

BAB II PERENCANAAN KINERJA..... 13

A. 13

Rencana Strategis 13

1.Visi..... 14

2.Misi..... 14

3.Tujuan..... 15

4.Rencana Strategis..... 17

5.Potensi dan Permasalahan.....

B. Rencana Kerja Tahunan 18

C. Perjanjian Kinerja Tahun 2020..... 19

D. Pengukuran Kinerja Tahun 2020..... 21

1. Rumus Pengukuran..... 21
2. Metode Pengukuran Kinerja..... 21

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA..... 21

A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2020 22

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja..... 23

C. Akuntabilitas Keuangan..... 39

BAB IV PENUTUP 40

A. Capaian Kinerja Utama..... 40

B. Rekomondasi.....

c. Permasalahan..... 40

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1	Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan	9
Tabel 2	Rekapitulasi Pegawai Politeknik KP Kupang berdasarkan golongan tahun 2020	9
Tabel 3	Rekapitulasi Pegawai Politeknik KP Kupang berdasarkan tingkat pendidikan Tahun 2020.....	10
Tabel 4	Perjanjian Kinerja bidang pendidikan KP Politeknik KP Kupang Tahun 2020.....	19
Tabel 5	Capaian kinerja tahun 2020 dan sasaran kegiatan kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP	24
Tabel 6	Capaian IKU 3 lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikat kompetensi.....	27
Tabel 7	Capaian IKU 4 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang.....	28
Tabel 8	Capaian IKU 6 Jejaring dan/atau kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti.....	30
Tabel 9	Capaian IKU 8 Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya.....	31
Tabel 10	Capaian kinerja tahun 2020 pada sasaran kegiatan tata kelola pemerintahan yang baik pada Politeknik KP Kupang.....	33
Tabel 11	Capaian IKU 12 Persentase unit kerja Politeknik KP Kupang pendidikan KP yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar.....	37
Tabel 12	Capaian IKU 13 Nilai kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP Kupang.....	38
Tabel 13	Anggaran Politeknik KP Kupang berdasarkan Akun Belanja	39

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 1	Hasil capaian Kinerja Politeknik KP Kupang	xi
Gambar 2	Sturuktur Organisasi Politeknik KP Kupang	8
Gambar 3	Capaian Kinerja Politeknik KP Kupang tahun 2020 pada web kinerjaku.kkp.go.id.....	23
Ganbar 4	Formulasi perhitungan IKU nilai hasil Monev kegiatan pendidikan kp di Politeknik KP Kupang...	32

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sesuai dengan Peraturan Presiden No.2 Tahun 2017 Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan merupakan penggabungan antara Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia KP dan Badan Penelitian dan Pengembangan KP. Penggabungan dua eselon I ini merupakan salah satu cara untuk mengefektifitaskan kinerja sehingga tercapailah kesejahteraan masyarakat, dalam hal ini masyarakat kelautan dan perikanan.

Pelaksanaan Program Riset dan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Manfaat dari investasi ini baru dapat dirasakan setelah puluhan tahun. Fokus Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di tahun 2020, selain meningkatkan kemampuan kognitif para anak pelaku utama yang mengenyam pendidikan di wilayah Nusa Tenggara Timur, juga turut meningkatkan kualitas dan kuantitas peserta didik di wilayah Nusa Tenggara Timur.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di bulan April 2020 telah menetapkan dokumen Penetapan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2020, yang dapat ditinjau dari dari 2 Sasaran Strategis dan 15 Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu :

A. Sasaran kegiatan Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP, yang memiliki sepuluh Indikator Kinerja Utama yaitu :
   1. Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)
   2. Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)
   3. Lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikat kompetensi (orang).
   4. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang (orang)
   5. Sarana dan Prsasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (unit)

6. Jejring dan/atau kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti (Dokumen)
7. Presentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang (%)
8. Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya (orang)
9. Pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Kupang (paket)
10. Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Kupang

B. Sasaran Kegiatan Tata Kelola Pemerintahan yang baik pada Politeknik KP Kupang, yang memiliki empat Indikator Kinerja Utama yaitu :

1. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)
2. Persentase unit kerja Politeknik KP Kupang pendidikan KP yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)
3. Nilai kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP Kupang (nilai)
4. Batas tertinggi presentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandigkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA 2019
5. Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

Dalam pelaksanaannya baru terdapat 3 (tiga) indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Kupang yang mencapai target yaitu :

1. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang (orang)
2. Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya (orang)
3. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan III tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Perfomance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif di Triwulan III Tahun 2020 dengan target dan realisasi yang sudah tercapai di tahun sebelumnya yaitu pada Triwulan III Tahun 2019 dan pada triwulan II Tahun 2020. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced score card*

dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu melalui http://kinerjaku.kkp.go.id. Capaian Kinerja pada tahun 2020 sebesar 106,97% merupakan nilai rata-rata capaian kinerja dari IKU Politeknik KP Kupang. Nilai capaian rata-rata cenderung turun dibandingkan dengan capaian kinerja di Tahun 2019 yaitu 107,84% dan triwulan II tahun 2020 yaitu 102,38% hal ini terjadi karena adanya pandemic COVID-19 sehingga kinerjanya mengalami penurunan dengan mekanisme adanya Work From Home. Akan tetapi capaian kinerja di Triwulan III tahun 2020 telah melebihi target kinerja yang telah ditetapkan tiap triwulannya. Adapun capaian kinerja dari masing-masing perspektif dapat dilihat pada Tabel 1 di bawah ini :

Gambar 1. Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Untuk mendukung sasaran strategis Politeknik KP Kupang pada tahun 2020 ditetapkan indikator kinerja dengan anggaran sebesar Rp. 11. 695.392.000 (Sebelas Milyar Enam Ratus Sembilan Puluh Lima Juta Tiga Ratus Sembilan Puluh Dua Ribu Rupiah).

Secara umum kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2020 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti :

1. Kurang akuratnya data peserta didik sehingga tidak sinkron dengan bagian perencanaan;
2. Kegiatan work from home selama Pandemi COVID-19 mempengaruhi kinerja pegawai.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Tata pemerintahan yang baik atau dikenal dengan istilah *good governance* didefinisikan sebagai suatu penyelenggaraan manajemen pembangunan, pemerintahan yang akuntabel, pemberdayaan dan pelayanan yang sejalan dengan demokrasi. Kepemerintahan yang akuntabel merupakan sebuah keharusan yang perlu dilaksanakan dalam mewujudkan visi dan misi. Dalam rangka akuntabilitas dan transparansi pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, dipandang perlu adanya pelaporan kinerja atas capaian terhadap pelaksanaan program dan kegiatan riset dan sumber daya manusia.

Sesuai Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25). Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang systemAkuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80). Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), Sebagaimanan telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 5). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang petunjuk pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 317). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 184225) dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6/PERMEN-KP/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 220)

Dasar pelaksanaan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2019, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kelautan dan Perikanan 2020-2024, SK Penetapan Indikator Kinerja Utama Bidang Pendidikan KP tahun 2020 – 2024, Penetapan Indikator Kinerja Utama Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2019, Rencana Strategis (Renstra) BRSDMP KP 2020-2024, Renstra Pusdik KP 2020-2024 Penetapan Kinerja (PK) Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2020, dan berbagai Petunjuk Pelaksanaan dan Petunjuk Teknis yang dikeluarkan Kuasa Pengguna Anggaran (KPA) satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dan PPK Satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menyusun Laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2020 dimaksudkan sebagai perwujudan pertanggungjawaban instansi pemerintah atas keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan pencapaian visi, misi, tujuan organisasi dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, serta diharapan laporan Kinerja ini dapat dijadikan tolak ukur dan umpan balik untuk meningkatkan kinerja Politeknik KP Kupang pada tahun mendatang.

B. Tujuan

Adapun Tujuan disusunnya Laporan Kinerja Triwulan III Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah :

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.
3. Sebagai umpan balik (*Feedback)* untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

C. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 63 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang berada dibawah eselon II Pusat Pendidikan dan berada di bawah unit eselon I Badan Riset dan Sumber Daya Manusia KP (BRSDM KP) yang merupakan penggabungan dua unit eselon I sebelumnya, yaitu Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pemberdayaan Masyarakat KP (BPSDMP KP) dan Badan Penelitian dan Pengembangan KP (Balitbang KP). Penggabungan ini berdasarkan Peraturan Presiden No 2 Tahun 2018.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala badan yang menyelenggarakan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang melaksanakan fungsi sebagai berikut :

a. penyusunan rencana dan program pendidikan;
b. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
d. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
e. pengembangan sistem penjaminan mutu;
f. pelaksanaan pembinaan karakter;
g. pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
h. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
i. pelaksanaan pengawasan internal;
j. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
k. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang didukung oleh bidang-bidang sebagai berikut;

a) **Direktur dan Pembantu Direktur;**

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Kupang. Dalam melaksanakan tugas Direktur dibantu oleh 3 (tiga) Pembantu Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Pembantu Direktur terdiri atas:

1. Pembantu Direktur Bidang Akademik, selanjutnya disebut Pembantu Direktur I; Pembantu Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.
2. Pembantu Direktur Bidang Umum, selanjutnya disebut Pembantu Direktur II; Pembantu Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha,dan kerumahtanggaan.
3. Pembantu Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni, selanjutnya disebut Pembantu Direktur III.

   Pembantu Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

b) **Dewan Penyantun;**

Dewan Penyantun merupakan bagian dari organisasi Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

c) **Senat;**

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d) **Satuan Penjaminan Mutu;**

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan

pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur I.

e) Satuan Pengawas Internal;

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama Direktur Politeknik KP Kupang Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur II.

f) Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan;

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang akademik, ketarunaan, dan alumni. Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan dibina oleh Pembantu Direktur I dalam hal administrasi akademik, dan Pembantu Direktur III dalam hal administrasi ketarunaan dan alumni. Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan sebagaimana mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi akademik, pendidik dan tenaga kependidikan, praktik kerja nyata, ketarunaan dan alumni, serta kesejahteraan taruna.

g) Subbagian Umum;

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum. Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Pembantu Direktur II. Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, urusan hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

1. pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
2. pelaksanaan urusan hukum dan kerja sama;

3. pengelolaan keuangan;
4. pengelolaan barang milik negara;
5. pengelolaan kepegawaian;
6. pelaksanaan ketatalaksanaan;
7. pelaksanaan hubungan masyarakat;
8. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
9. pelaksanaan urusan ketatausahaan;
10. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

a. Urusan Keuangan;

   Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara

b. Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha.

   Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

h) Program Studi;

Program Studi mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika. Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Pembantu Direktur I. Dalam melaksanakan tugas Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi terdiri atas: Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan, Program Studi Diploma III Mekanisasi Perikanan dan Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan.

i) Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi

program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur I. Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

j) Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat. Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur III. Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

k). Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Kupang. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Pembantu Direktur I. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud terdiri atas: a. Unit Perpustakaan; b. Unit Laboratorium; c. Unit Teknologi Informatika; d. Unit Praktik Kerja; e. Unit Sertifikasi; f. Unit Asrama; g. Unit Kesehatan; dan h. Unit Bimbingan dan Konseling.

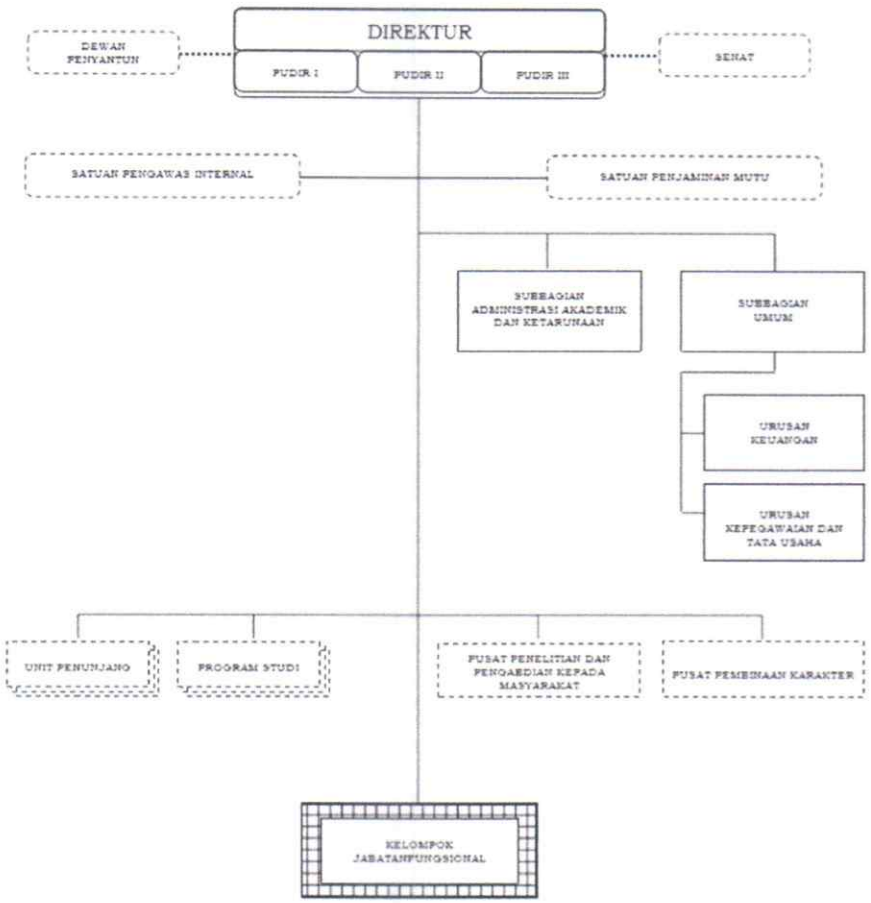
l). Kelompok Jabatan Fungsional.

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundangundangan. Masing-masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Jumlah pejabat fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan jenjang jabatan fungsional diatur

sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Politeknik KP Kupang, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, secara teknis pembinaan dilakukan oleh Pembantu Direktur I dan Ketua Program Studi.

D. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang

Adapun struktur organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 6/PERMEN-KP/2018 tanggal 30 januari 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja di lingkup KKP, adalah sebagaimana struktur organisasi berikut :



Gambar 2. Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

Jumlah pegawai di Politeknik KP Kupang sampai dengan Triwulan I tahun 2020 berjumlah 52 orang yang terbagi atas pegawai negeri sipil berjumlah 31 orang dan 21 orang pegawai kontrak. Menurut golongan, sejumlah 6 orang pegawai golongan IV, 24 orang pegawai golongan III, 1 orang pegawai golongan II dan 21 orang pegawai Kontrak.

Menurut jenis kelamin menunjukkan bahwa pegawai laki-laki berjumlah 33 orang dan perempuan berjumlah 18 orang, dengan rasio 2 : 1. Adapun menurut kelompok jabatan struktural dan fungsional, sejumlah 5 orang pegawai merupakan pejabat struktural, sejumlah 10 orang Dosen, 11 orang calon Dosen, 4 orang tenaga administrasi dan 1 orang calon pranata Laboratorium.

Untuk lebih jelasnya, jumlah pegawai Politeknik KP Kupang menurut kelompok jabatan tercantum pada tabel berikut ini.

Tabel 1 : Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan

No.	Jenis jabatan	Jumlah (orang)	Keterangan
1.	Struktural	5	Aktif
2.	Dosen	10	Aktif
3.	Calon Dosen	11	Aktif
4.	Calon Pranata Laboratorium	1	Aktif
5	Tenaga Administrasi	4	Aktif
	Jumlah :	31	

Pada tabel tersebut nampak bahwa jumlah pegawai Negeri Sipil Politeknik KP Kupang sangat sedikit dan kurang ideal untuk sebuah Politeknik Kelautan dan Perikanan. Namun demikian terdapat 21 tenaga kontrak yang turut berperan serta dalam membantu kegiatan di Politeknik KP Kupang.

NO	JENIS KELAMIN	GOLONGAN																				
		Ia	Ib	Ic	Id	JML	IIa	IIb	IIc	IId	JML	IIIa	IIIb	IIIc	IIId	JML	IVa	IVb	IVc	IVd	IVe	JML	TOTAL
1	LAKI-LAKI												9	2	2	13	3	2	1			6	19
2	PEREMPUAN								1		1	1	8	1	1	11							12
	TOTAL								1		1	1	17	3	3	24	3	2	1			6	31

Tabel 2. Rekapitulasi Pegawai Politeknik KP Kupang berdasarkan jumlah golongan Tahun 2020

Jika dilihat dari jenjang pendidikan, Politeknik-KP Kupang memiliki 2 Doktor, 22 Magister, 5 Sarjana, 3 Diploma, Secara rinci jumlah pegawai Politeknik-KP Kupang menurut jenis pendiidkan,tercantum pada table berikut ini:

NO	JENIS KELAMIN	PENDIDIKAN										JUMLAH
		S3	S2	S1	D4	SM	D3	D2	D1	SLTA	SLTP	SD
1	LAKI-LAKI	1	16	2								19
2	PEREMPUAN		8	2	1		1					12
	TOTAL	1	24	4	1		1					31

Tabel 3. Rekapitulasi Pegawai Politeknik KP Kupang berdasarkan tingkat pendidikan Tahun 2020

Pada tabel tersebut nampak bahwa menurut jenjang pendidikan, jumlah pegawai terbanyak adalah Magister (S2). Bila dibanding antara kebutuhan sumberdaya manusia dengan ketersediaan tenaga seperti pada data tersebut diatas, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang masih kekurangan sumberdaya manusia, terutama untuk Tenaga Administrasi, Arsiparis, Pranata Komputer, Pustakawan, analis, dll.

E. Sistematika Pelaporan

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah :

1. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2206 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25);
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
3. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesi Tahun 2015 Nomor 111), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 5);

4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Peaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 317);
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 184225);
6. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6/PERMEN-KP/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 220)

Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Kata Pengantar**, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan kepala satker dan stempel basah.
2. **Ringkasan Eksekutif**, Berisi ringkasan dari laporan, meliputi ; uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja, dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja.
3. **Bab I Pendahuluan**, berisi gambaran umum tentang organisasi, seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai dari organisasi.
4. **Bab II Perencanaan Kinerja,** berisi uraian singkat tentang rencana strategis BRSDM, rencana kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja BRSDM tahun berjalan, serta pengukuran kinerja.
5. **Bab III Akuntabilitas Kinerja,** berisi capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah ditetapkan. Untuk setiap pernyataan kinerja dari sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja yang meliputi :
   a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini
   b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun berjalan dengan tahun lalu (dua tahun terakhir);
   c. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
   d. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan standar nasional (jika ada)

e. Menganalisis penyebab keberhasilan/kegagalan dan peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;
f. Menganalisis atas efisiensi dan efektifitas penggunaan sumber daya;
g. Menganalisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian target kinerja;dan
h. Membandingkan antara realisasi capaian AKIP dengan realisasi anggaran kegiatan pendukung

6. **BAB IV Penutup**, berisi simpulan secara umum atas capaian kinerja organisasi serta rencana aksi di masa endatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.
7. **Lampiran**
   a. Perjanjian Kinerja/Penetapan Kinerja

BAB II
PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Berdasarkan Pasal 6 Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) menetapkan bahwa rencana Strategis (Renstra)Kementerian/Lembaga memuat: visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsinya. Rencana Kerja Kementerian/Lembaga (Renja-KL) disusun dengan berpedoman pada Rencana Strategis Kementerian/Lembaga (Renstra-KL) dan mengacu pada prioritas pembangunan nasional, pagu indikatif serta memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah maupun yang ditempuh dengan dorongan partisipasi masyarakat.

1. Visi

Visi didasarkan pada visi Indonesia 2045 yaitu mewujudkan Indonesia sebagai negara yang berdaulat, adil dan makmur. Untuk visi kementerian Kelautan dan Perikanan pada tahun 2020-2024 menggunakan visi presiden dan wakil presiden yaitu " terwujudnya Indonesia Maju yang berdaulat mandiri, dan berkepribadian berlandaskan gotong royong, visi ini diartikan dimana saat Indonesia telah sungguh –sungguh berdaulat, mandiri, dan berkepribadian yang diwujudkan dengan kerja gotong royong, maka saat itulah Indonesia telah menjadi Indonesia yang maju sesuai pada cita-cita kemerdekaan yang tertuang pada pembukaan UUD 1945.

Visi Politeknik KP Kupang pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi Pusat Pendidikan KP yaitu "terwujudnya masayarakat Kelautan dan Perikanan yang berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat mandiri dan berkepribadian, berlandaskan gotong royong melalui kegiatan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berkualitas.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang berada di bawah Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan bertujuan menciptakan sumber daya manusia kelautan dan perikanan yang berkualitas, kompeten, professional dan berkarakter.

2. Misi

Politeknik KP Kupang adalah menghasilkan sumberdaya manusia yang kompeten serta unggul di bidang industri kelautan dan perikanan tahun 2022 adapun misi yang dijalankan antara lain :

a. Menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menghasilkan lulusan yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, bermoral, berjiwa kewirausahaan, dan berwawasan lingkungan dengan pendekatan *teaching factory* dan praktek kewirausahaan.
b. Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarluaskan hasil-hasilnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan.
c. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi tepat guna untuk meningkatan pendapatan pelaku usaha perikanan dan kesejahteraan masyarakat.
d. Melaksanakan tata kelola kelembagaan yang baik, bersih, transparan, dan akuntabel.
e. Membentuk dan membina sikap moral, mental dan karakter Taruna untuk meningkatkan kualitas SDM unggul yang bertaqwa, mandiri dan cendekia, yang akan berperan dalam pengembangan kebijakan bidang kelautan dan perikanan
f. Membina hubungan kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri, termasuk alumni baik di dalam negeri dan luar negeri terkait dengan pengembangan usaha perikanan.

Adapun Motto kerja yang diterapkan pada Politeknik KP Kupang adalah "*Bekerja Keras, Cerdas, Tuntas dan Ikhlas*". Motto kerja tersebut merupakan spirit Politeknik KP Kupang untuk menghasilkan karya nyata yang selalu digelorakan untuk mewujudkan visi misi Politeknik KP Kupang.

3. Tujuan

Tujuan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang merupakan penjabaran lebih lanjut dari tujuan Badan Riset Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan yang merupakan penjabaran dari Visi dan Misi Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam

rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan tahun 2017-2022.

Dengan demikian tujuan pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan adalah :

a. Meningkatkan taraf pendidikan masyarakat KP melalui peningkatan kompetensi SDM KP dan perluasan akses pendidikan, dengan indikator tujuan adalah:
   1). Tersedianya satuan pendidikan vokasi KP yang terstandar;
   2). Terselenggaranya sistem pendidikan berbasis kompetensi dengan pendekatan teaching factory;
   3). Tersedianya stimulan dan fasilitas pengembangan SDM bidang kelautan dan perikanan;
   4). Terselenggaranya pendidikan non formal/sekolah lapang KP;
   5). Terserapnya lulusan satuan pendidikan KP di dunia kerja.

4. Sasaran Strategis

Peta Strategis merupakan dashboard (*panel instrumen*) yang memetakan sasaran strategis dalam suatu kerangka hubungan sebab akibat yang menggambarkan keseluruhan strategis. Dengan peta strategis ini akan memudahkan Politeknik KP Kupang untuk mengkomunikasikan keseluruhan strategis kepada seluruh pegawai dalam rangka pencapaian Visi dan Misi Politeknik KP Kupang yang pada akhirnya Visi dan Misi BRSDM Kelautan dan Perikanan.

Metoda *Balance Score Card (BSC)* merupakan alat manajemen strategi yang menterjemahkan Visi, Misi dan rencana strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam bentuk kegiatan yang lebih realistis. Dalam penggunaan BSC setiap sasaran strategis (SS) dikelompokan dalam 4 (empat) perspective yaitu Stakeholder perspective; Costumer perspective; Internal perspective dan Learning and Growth perspective.Berikut adalah sasaran strategis Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2020:

Sasaran strategis pertama (SS-1) Kapasitas dan Kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP yang akan dicapai adalah:

1. IKU 1. Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja dibidang kelautan dan perikanan sebanyak 75% di tahun 2020 dan sama pada tahun 2024 sebanyak 75%

2. IKU 2. Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha dibidang kelautan dam perikanan sabanyak 5% di tahun 2020 dan pada tahun 2024 sebanyak 19%
3. IKU 3. Lulusan Politeknik KP Kupang besertifikat kompetensi sebanyak 65 orang ditahun 2020 dan pada tahun 2024 sebanyak 135 orang.
4. IKU 4. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang sebanyak 233 orang ditahun 2020 dan pada tahun 2024 sebanyak 478 orang,
5. IKU 5. Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang sebanyak 1 unit ditahun 2020 dan pada tahun 2024 sebanyak 1 unit.
6. IKU 6. Jejaring dan/atau kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati dan ditindaklanjuti sebanyak 1 dokumen ditahun 2020 dan pada tahun 2024 sebanyak 1 dokumen.
7. IKU 7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang sebanyak 50% ditahun 2020 dan pada tahun 2024 sebanyak 75%.
8. IKU 8. Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya sebanyak 5 orang ditahun 2020 dan pada tahun 2024 sebanyak 5 orang
9. IKU 9. Pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Kupang sebanyak 1 paket ditahun 2020 dan pada tahun 2024 sebanyak 1 paket.
10. IKu 10. Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dengan nilai 80 ditahun 2020 dan pada tahun 2024 sebanyak 80 Nilai.

Sasaran strategis ke dua (SS-2) Tata Kelola Pemerintahan yang Baik yang akan dicapai adalah:

1. IKU 11. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang dengan indeks 72 di tahun 2020 dan pada tahun 2024 sebanyak 72 indeks.
2. IKU 12 Persentase unit kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan 82% ditahun 2020 dan pada tahun 2024 sebesar 82%
3. IKU 13 Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang dengan nilai 88 di tahun 2020 dan pada tahun 2024 sebesar 88 Nilai.

4. IKU 14 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA 2019 sebanyak 1 ditahun 2020 dan pada tahun 2024 sebanyak 1.
5. IKU 15 Nilai Kinerja Anggaran Pendidikan KP Satker Politeknik KP Kupang sebesar 85 nilai ditahun 2020 dan pada tahun 2024 sebesar 85 Nilai.

5. Potensi dan Permasalahan

a. Potensi

Pendidikan yang dilaksanakan di Politeknik KP Kupang melalui proses belajar dengan pendekatan teaching factory yang menerapkan 70% praktek dan 30% teori tentunya harus didukung dengan sarana dan prasarana yang memadai. Sarana dan prasarana yang ada di Politeknik KP Kupang yaitu : ruang kuliah, ruang teaching factory, laboratorium komputer, perpustakaan, asrama taruna/i, ruang makan taruna/i, ruang theater, kantor utama dan sarana ibadah serta berbagai sarana dan prasarana lain. Selain dukungan sarana dan prasarana, hal lain yang menjadi faktor penentu keberhasil program pendidikan di Politeknik KP Kupang yaitu dukungan sumber daya manusia. Politeknik KP Kupang didukung SDM berjumlah 52 orang yang terbagi atas pegawai negeri sipil berjumlah 31 orang dan 21 orang pegawai kontrak. Menurut golongan, sejumlah 6 orang pegawai golongan IV, 24 orang pegawai golongan III, 1 orang pegawai golongan II dan 21 orang pegawai Kontrak.

Menurut jenis kelamin menunjukkan bahwa pegawai laki-laki berjumlah 35 orang dan perempuan berjumlah 17 orang, dengan rasio 2 : 1. Adapun menurut kelompok jabatan struktural 4 orang dan fungsional umum/tenaga kependidikan 26 orang pegawai dan Dosen 22 orang. Jika dilihat dari jenjang pendidikan, Politeknik-KP Kupang memiliki 1 orang Doktor, 24 orang Magister, 13 orang Sarjana S1/D4, orang 4 Diploma III, 1 orang Diploma II, dan 9 orang SUPM/SMK/SLTA

Berbagai kegiatan Politeknik KP Kupang dalam memenuhi Tri Dharma Perguruan Tinggi adalah sebagai berikut :

1. Pengabdian kepada masyarakat dan Penelitian.

Kegiatan ini sebelum dilaksanakan diawali dengan survey identifikasi desa mitra dengan potensi kelautan dan perikanan atau inventarisasi tentang desa-desa

yang membutuhkan bimbingan dan pendampingan, sehingga pengembangan usaha kelautan dan perikanan di desa mitra dapat meningkatkan produksi dan pendapatan dengan sentuhan inovasi teknologi bidang kelautan dan perikanan.

2. Penyelenggaraan pelatihan bidang kelautan dan perikanan.

Untuk memenuhi aspirasi masyarakat, maka Politeknik KP Kupang telah menyelenggarakan berbagai pelatihan, antara lain : Pelatihan Budidaya rumput laut, budidaya ikan/udang, pengolahan ikan menjadi produk olahan yang mempunyai nilai tambah kepada masyarakat disekitar kampus Bolok, masyarakat Desa Tesabela dan Desa Tablolong.

b. Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain:

1. Belum terbangun pemanfaatan hasil SDM ang dihasilkan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang oleh kegiatan Teknis di KKP;
2. Belum optimalnya *link and match* instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI) untuk meningkatkan kapasitas SDM KP yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resource sharing*) dan serapan lulusan;
3. Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang masih kekurangan sumberdaya manusia, terutama jumlah tenaga dan peningkatan kompetensi Dosen, tenaga Pranata Laboratorium Pendidikan (PLP), Pustakawan dan analis keuangan.
4. Sarpras pendidikan KP belum sepenuhnya terstandar sesuai kebutuhan praktek para taruna yang berbasis teaching factory.
5. Pengetahuan, keterampilan, penguasaan teknologi dan aksesibilitas terhadap infrastruktur dan informasi masih terbatas.

B. Rencana Kerja Tahunan

Pada tahun 2020 Politeknik KP Kupang dialokasikan anggaran sebesar **Rp.11.695.392.000** ***(sebelas milyar enam ratus sembilan puluh lima juta tiga ratus sembilan puluh dua ribu rupiah***) dengan rincian pagu anggaran sebagai berikut:

1. Belanja **Pegawai** dengan pagu anggaran Rp. **4,561,531,000**

2. Belanja **Barang** dengan pagu anggaran Rp. **5,341,911,000**
3. Belanja **Modal** dengan pagu anggaran Rp. **1,791,950,000**

C. Perjanjian Kinerja Tahun 2020

Pada awal tahun 2020 Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yaitu terdapat 14 IKU. Akan tetapi di Triwulan III tahun 2020 pada 28 April 2020 terjadi revisi perjanjian kinerja sehingga penambahan 1 IKU menjadi 15 IKU. Perjanjian Kinerja tersebut kemudian diturunkan kepada Eselon dibawahnya yaitu Eselon IV dan V. Berikut ini adalah tabel Perjanjian Kinerja antara Direktur Politeknik KP Kupang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan:

Tabel 4. Perjanjian Kinerja Bidang Pendidikan KP Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2020

No	SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)	5
		3	Lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikat kompetensi (Orang)	65
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang (Orang)	233
		5	Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)	1

		6	Jejaring dan/atau kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti (Dokumen)	1
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang (%)	50
		8	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya (Orang)	5
		9	Pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Kupang (Paket)	1
		10	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Kupang (Nilai)	80
2	Tata kelola Pemerintahan yang baik pada Politeknik KP Kupang	11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	72
		12	Persentase unit kerja Politeknik KP Kupang pendidikan KP yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	82
		13	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	Baik (88)
		14	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA 2019	1%

	15	Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	85

D. Pengukuran Kinerja Tahun 2020

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2020, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing indikator.

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember, secara semesteran 6 (enam) bulan sekali dan secara tahunan.

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

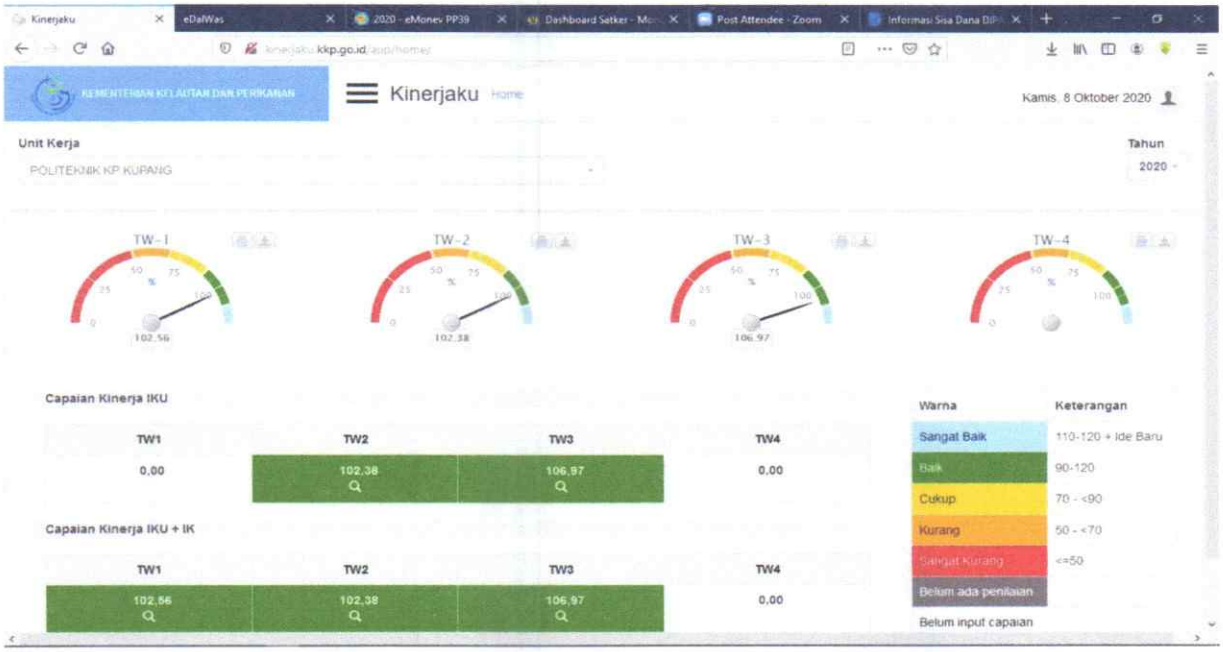
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2020

Manajemen kinerja adalah suatu proses strategis dan terpadu dalam mengelola seluruh kegiatan organisasi tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Perencanaan stratejik dan pengukuran kinerja serta evaluasinya merupakan rangkaian system akuntabilitas kinerja yang penting. Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran, dan tujuan yang telah ditetapkan, dalam mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang.

Proses penghitungan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menggunakan Manual IKU yang telah disusun sebelumnya, serta menilai capaian kinerja dari kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja program. Koordinasi proses penghitungan dilakukan oleh para pengelola kinerja setiap sasaran strategis sesuai dengan tanggung jawabnya.

Langkah awal dalam menilai kinerja Politeknik KP Kupang dengan pendekatan BSC dimulai dengan menyusun peta strategis yang memetakan setiap strategis untuk mencapai sasaran strategisnya.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (IKU) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada http://kinerjaku.kkp.go.id. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan III tahun 2020 sebesar 106,97 %, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:



Gambar 3. Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2020 pada web kinerjaku.kkp.go.id

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Tahun 2015 dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada IKU yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Kupang yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2020 dapat tercapai.

Kinerja yang dapat diukur pada tahun 2020 adalah :

1. **Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP**

Pada tahun 2020, Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP, ada sepuluh IKU yang mendukung kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Tabel 5. Capaian Kinerja Tahun 2020 pada Sasaran Kegiatan Kapasitas dan Kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP

No	SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	TARGET TA.2020	REALISASI TA 2020	PROSENTASE
1	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	-	0%
		2	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)	5	-	0%
		3	Lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikat kompetensi (Orang)	65	70	107,69%
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten	233	155	100%

	di Politeknik KP Kupang (Orang)			
5	Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)	1	-	0%
6	Jejaring dan/atau kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti (Dokumen)	1	1	100%
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang (%)	50	-	0%
8	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya (Orang)	5	5	100%
9	Pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Kupang (Paket)	1	-	0%
10	Nilai hasil monitoring dan evaluasi	80	-	0%

	kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Kupang (Nilai)	

1. **Capaian IKU 1. Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan**

   IKU Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan. Capaian IKU ini diperoleh melalui jumlah lulusan Pendidikan KP di Politeknik yang bekerja di bidang KP dengan masa tunggu 6 bulan atau sampai dengan bulan Desember tahun 2020, IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mewujudkan terserapnya peserta didik di bidang kelautan dan perikanan sehingga IKU Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan belum ada capaian pada triwulan III dan baru dapat diukur capaianya pada triwulan ke IV.

2. **Capaian IKU 2. Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)**

   IKU Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%) Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan. Capaian IKU ini diperoleh melalui yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan dengan masa tunggu 6 bulan atau sampai dengan bulan Desember 2020. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan dan perikanan.Capain IKU ini bisa dapat diukur pada triwulan ke IV.

3. Capaian IKU 3. Lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikat kompetensi (Orang)

Lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikat kompetensi (orang)Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah sertifikat yang diberikan kepada peserta didik di Politeknik KP Kupang setelah dididik dan/atau diuji kompetensinya dan lulus sehingga memiliki sertifikat kompetensi. Capaian IKU ini diperoleh melalui Penghitungan yang dilakukan dengan cara penjumlahan dari jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikat kompetensi. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam peningkatan kapasitas SDM KP melalui Pendidikan.

IKU Capaian Lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikat kompetensi **70** orang pada triwulan III. IKU tersebut tercapai 107.69% bila dibandingkan dari targetnya yaitu 65 orang.

Tabel 6. Capaian IKU 3 Lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikat kompetensi (Orang)

Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2020	Target TW III	Realisasi TW III
Lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikat kompetensi (Orang)	65	65	70

4. Capaian IKU 4. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang (Orang)

IKU ini Merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Kupang untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Capaian IKU ini diperoleh dari Penghitungan dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Kupang. IKU bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan

Capaian IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang (Orang) berjumlah 155. Penambahan Jumlah peserta didik tersebut berasal dari penerimaan Jumlah Taruna Baru dan ditambah untuk mengganti taruna yang ditunda yang telah mengikuti seleksi penerimaan Taruna/ Taruni Baru di Tahun 2020. Jumlah lulusan pada Triwulan III 70 orang. Sehingga Taruna eksisting tahun 2020 sejumlah 161 orang. Jumlah taruna yang mengundurkan diri atau Drop Out di Triwulan III sejumlah 6 orang, sehingga jumlah taruna eksisting di Triwulan III tahun 2020 adalah 155 orang.

Tabel 7. Capaian IKU 4 peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang Kompeten di Politeknik Kupang (orang)

Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2020	Target TW III	Realisasi TW III
Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang(orang)	233	155	155

Jumlah taruna yang memiliki kompetensi di Triwulan III tahun 2020 adalah 155 orang. Bila dibandingkan dengan target tahun 2020 sebesar 155 orang maka tercapai 100%.

5. Capaian IKU 5. Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)

IKU Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang merupakan Peningkatan kapasitas sarana dan prasarana yang berbentuk pengadaan fisik/belanja modal yang dilaksanakan di Politeknik KP Kupang. Perhitungan IKU ini diperoleh melalui menjumlahkan Sarana dan prasarana yang berbentuk pengadaan fisik/belanja modal yang dilaksanakan di tahun 2020. IKU ini bertujuan untuk Untuk memenuhi kebutuhan perbaikan dan pengadaan sarana parasarana pendidikan dalam rangka terselenggaranya pendidikan KP. Capaian IKU Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit) bisa dapat diukur pada semester IV.

6. Capaian IKU 6. Jejaring dan/atau kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti (Dokumen)

Jumlah jejaring kerjasama Poiteknik KP Kupang yang disepakati atau ditindaklanjuti diantaranya sebagai berikut :

- Dasar Hukum PerMenKP 65/2016 tentang pedoman KS dan penyusunan perjanjian di lingkungan KKP
- Jumlah jejaring, kemitraan dan/ atau kerja sama pendidikan kelautan dan perikanan
- Jejaring adalah jalinan asosiasi/forum/ organisasi lainnya yang memiliki kesamaan profesi/kepakaran yang diikuti oleh Satker/ UPT lingkup Pusdik KP
- Kemitraan adalah hubungan dengan badan/ perorangan untuk melakukan aktivitas bersama dan/atau memiliki perjanjian kerja sama
- Kerja sama pendidikan KP adalah penyelenggaraan kerja sama antara Satker/ UPT lingkup Pusdik KP/Pusdik KP dengan pihak mitra pada tahun berjalan yang dituangkan dalam perjanjian kerja sama yang ditandatangani oleh kedua belah pihak dengan ruang lingkup meliputi:
    1. Penelitian, pengembangan dan penerapan iptek;
    2. Peningkatan kapasitas SDM dan kelembagaan
    3. Pertukaran ilmu pengetahuan, teknologi, tenaga ahli dan material penelitian;
    4. Perlindungan hak atas kekayaan intelektual dan hasil litbang;
    5. Diseminasi dan publikasi;
    6. Pertemuan ilmiah, seminar bersama dan lokakarya bersama;
    7. Peningkatan pelayanan publik atas ilmu pengetahuan dan teknologi
- Jejaring kerjasama yang dihasilkan bisa juga berasal dari usulan inisiasi kerjasama stakeholder yang dikoordinasikan/disetujui oleh Pusdik KP

Perhitungan Jumlah jejaring dan/atau kerjasama pendidikan yang disepakati dan ditindaklanjuti di Politeknik KP Kupang melalui perhitungan sebagai berikut :

- Jumlah jejaring, kemitraan dan/atau kerja sama yang dijalin oleh Politeknik KP Kupang yang di koordinasikan dan/atau difasilitasi oleh Sekretariat BRSDM, ditandatangani oleh Pejabat berwenang, dan diregistrasi oleh Sekretariat (penomoran 1 pintu oleh Sekretariat) serta ditindaklanjuti
- Jumlah jejaring, kemitraan dan/ atau kerja sama yang dijalin Politeknik KP Kupang yang dikoordinasikan dan/atau difasilitasi oleh Pusdik KP pada tahun yang masih berjalan sampai dengan tahun 2020 dan ditindaklanjuti
- Jumlah jejaring, kemitraan dan/ atau kerja sama yang dijalin oleh Politeknik KP Kupang yang dikoordinasikan dan/atau difasilitasi oleh Pusdik KP yang terbentuk diluar PEMDA sesua PP Nomor 28/2018 tentang Kerjasama Daerah dan ditindaklanjuti.

Capaian IKU Jejaring dan/atau kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti (Dokumen) dapat dicapai pada triwulan III sebesar satu dokumen atau telah tercapai 100% dari target yang ditetapkan.

Tabel 8. Capaian IKU 6 Jejaring dan/atau kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti (Dokumen)

Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2020	Target TW III	Realisasi TW III
Jejaring dan/atau kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti	1	1	1

7. Capaian IKU 7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang (%)

IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang tidak mampu diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang .Pelaku utama yang dimaksud adalah nelayan, pembudidaya ikan, pengolah dan pemasar hasil perikanan, petambak garam. Perhitungan IKU ini melalui perhitungan jumlah anak pelaku utama yang tidak mampu yang diterima di Politeknik KP Kupangdan perhitungan jumlah penerimaan peserta didik di Politeknik KP Kupang . IKU ini bertujuan untuk meningkatkan tarat pendidikan anak pelaku utama yang

tidak mampu dalam rangka mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan

Capaian IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang (%) belum dapat dicapai pada triwulan III karena belum adanya penetapan resmi Papentaru tahun 2020/2021,IKU ini akan tercapai pada triwulan IV (setelah ada penetapan resmi Papentaru tahun 2020).

8. Capaian IKU 8. Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya (Orang)

IKU Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang melakukan peningkatan kompetensi. Penghitungan dilakukan dengan cara penjumlahan dari pendidik dan tenaga kependidikan yang melakukan peningkatan kompetensi. IKU ini bertujuan untuk mendapatkan gambaran jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya

Tabel 9. Capaian IKU 8. Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya (Orang) pada tahun 2020

Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2020	Target TW III	Realisasi TW III
Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya	5	3	3

IKU Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya mengalami peningkatan dari triwulan I Tahun 2020 yang belum memiliki capaian menjadi 2 orang pada triwulan II tahun 2020 dan pada triwulan III tahun 2020 ada peningkatan capaian sebanyak 3 orang, maka IKU Pendidik dan tenaga kependidikan telah mencapai target tahunan 5 orang pada triwulan III.

9. Capaian Pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Kupang (Paket)

IKU Jumlah pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Kupang (Paket) merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan dan pengabdian kepada masyarakat.

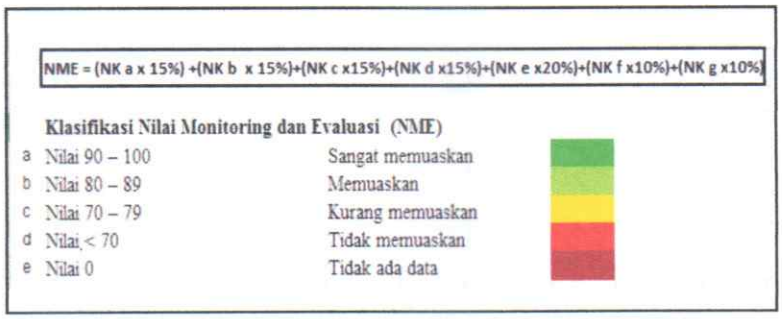
Perhitungan ini diperoleh melalui Hitung kegiatan penelitian terapan dan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh satuan pendidikan tinggi KP. IKU bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang melalui kegiatan penelitian terapan dan pengabdian kepada masyarakat untuk kesejahteraan masyarakat KP

Capaian IKU Pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Kupang (Paket) belum dapat dicapai pada triwulan III karena IKU ini merupakan target tahunan dan bias dapat diukur pada triwulan IV.

10. Capaian IKU Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Kupang (Nilai)

IKU nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Kupang (Nilai) Merupakan indikator yang menunjukkan tingkat penerapan standar pendidikan di Politeknik KP Kupang dalam rangka tersedianya data kuantitatif dan kualitatif, berbagai informasi yang akurat tentang kinerja di Politeknik KP Kupang serta tersedianya rekomendasi dan bahan untuk penyusunan kebijakan dan pengambilan keputusan guna perbaikan program. Perhitungan IKU ini dilakukan dengan menggunakan formulasi :

Gambar 4. Formulasi perhitungan IKU nilai hasil monev kegiatan pendidikan KP di Poltek KP Kupang



No	Komponen/Standar	Bobot (%)
1	Standar Isi dan Standar Proses	15%
2	Standar Kompetensi Lulusan	15%
3	Standar Pendidik & Tenaga Kependidikan	15%
4	Standar Sarana dan Prasarana	15%
5	Standar Pengelolaan Pendidikan	20%
6	Standar Pembiayaan	10%
7	Standar Penilaian Pendidikan	10%
Jumlah dan Nilai NME		100%

IKU bertujuan untuk menggambarkan kontribusi di Politeknik KP Kupang dalam Penyelenggaraan Pendidikan Vokasional Kelautan dan Perikanan yang berkualitas berdasarkan Standar Pendidikan

Capaian IKU Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Kupang (Nilai) belum dapat dicapai pada triwulan III karena IKU ini merupakan target tahunan dan akan diukur capaianya pada triwulan IV.

2. Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Tata kelola Pemerintahan yang baik pada Politeknik KP Kupang

Pada tahun 2020, Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Tata kelola Pemerintahan yang baik pada Politeknik KP Kupang, ada empat IKU yang mendukung kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Tabel 10. Capaian Kinerja Tahun 2020 pada Sasaran Kegiatan Tata kelola Pemerintahan yang baik pada Politeknik KP Kupang

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET TA.2020	REALISASI TA 2020	PROSENTASE
2	Tata kelola Pemerintahan yang baik pada Politeknik KP Kupang	11 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	72	-	Merupakan target tahunan

	12	Persentase unit kerja Politeknik KP Kupang pendidikan KP yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	82	100	120.00%
	13	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	Baik (88)	89,82	103,24
	14	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA 2019	1%	-	Merupakan target tahunan
	15	Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	-	-	Belum ada target pada TW III

1. Capaian IKU 11. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)

IKU Indeks Profesionalisme ASN Politeknik KP Kupang merupakan :

1. Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya.

2. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018).

3. Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatir Sipil Negara.

IKU ini diperoleh melalui perhitungan :

a. IKU Indeks Profesionalitas ASN terdiri dari 4 komponen dengan bobot sebagaimana tersebut di bawah ini:
   a) Kualifikasi (Bobot 25%)
   b) Kompetensi (Bobot 40%)
   c) Kinerja (Bobot 30%)
   d) Disiplin (Bobot 5%)

b. Kualifikasi diukur dari indikator riwayat pendidikan formal terakhir yang telah dicapai, meliputi :

   a. Pendidikan S-3 (Strata-Tiga);
   b. Pendidikan S-2 (Strata-Dua);
   c. Pendidikan S-1 (Strata-Satu) /D-4 (Diploma-Empat);
   d. Pendidikan D-3 (Diploma-Tiga)/Sarjana Muda (SM);
   e. Pendidikan D-2 (Diploma-Dua)/D-1 (Diploma-Satu) /D-1 (Diploma-Satu)/ SLTA Sederajat; dan

f. Pendidikan di bawah SLTA.

Tujuan dari IKU ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki dalam melakukan tugas-tugasnya

Capaian IKU Indeks Profesionalisme ASN Politeknik KP Kupang (Indeks) belum dapat dicapai pada triwulan III karena IKU ini merupakan target tahunan dan bias dapat diukur capaianya pada triwulan IV.

2. Capaian IKU 12. Persentase unit kerja Politeknik KP Kupang pendidikan KP yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

IKU Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) merupakan : Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

Tingkat penerapan MP, dihitung dari 3 variabel, yaitu : (i) Sharing dokumen, (bobot 20%) (ii) keikutsertaan level 3 s.d staf (bobot 35%), (iii) keaktifan level 3 s.d 5 dalam Sistem Informasi MP yang terpilih (bobot 27%). Perhitungan IKU ini melalui formulasi sebagai berikut :

FORMULA

% MP = 20% (Rata-rata komponen dokumen) + 35% (Rata-rata komponen Keikutsertaan) + 27% (Rata-rata komponen Keaktifan)

Tujuan dari IKU ini adalah agar Tersedianya manajemen pengetahuan pendidikan yang handal dan mudah diakses

Sasaran Strategis Tersedianya manajemen pengetahuan Politeknik KP Kupang yang handal dan mudah diakses dengan IKU Persentase unit kerja Politenik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar tercapai pada triwulan III Tahun 2020 sebanyak 100.00 target yang ada yaitu 75 atau sebesar 120,00%. IKU Persentase unit kerja Politenik KP Kupang

yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar perhitungannnya terdiri dari tiga komponen yaitu Pemenuhan dokumen, keikutsertaan dan keaktifan.

Tabel 11 . IKU 12. Persentase unit kerja Politenik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar pada Triwulan III Tahun 2020

Komponen	Target 2020	Target TW III	Realisasi TW III
	82		
Dokumen		20	20
Keikutsertaan		40	40
Keaktifan		40	40
TOTAL %		**100**	**100**

Untuk dokumen perjanjian kinerja Politeknik KP Kupang sudah terpenuhi semua level pejabat struktural sebanyak 5 pejabat dan laporan kinerja triwulan III sebanyak satu dokumen. Secara umum nilai IKU Persentase unit kerja Politenik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar yang tercapai pada triwulan III tahun 2020 yaitu 100,00 %.

3. Capaian IKU 13. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

IKU Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang merupakan Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan spending review terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiscal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPj Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerpan Anggaran,

Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus. Tujuan dari Capaian IKU ini adalah Untuk mengetahui nilai capaian kinerja untuk setiap indikator.

Tabel 12. Capaian IKU 13. Nilai kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP Kupang Kupang (Nilai)

Nama Indikator Kinerja Utama	Target	Target TW III	Realisasi TW III
Nilai kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP KupangKupang	88	87	89,82

IKU Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang dan pada triwulan III tahun 2020 sudah ada capaian 89,82 atau sebesar 103,24% dari target tahunan 88.

4. **Capaian IKU 14. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA 2019**

IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA 2019 Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas Politeknik KP Kupang merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern

FORMULASI

$$Batas\ Tertinggi\ Persentase\ = \frac{Jumla\ \ Nilai\ Temuan\ Atas\ Laporan\ Keuangan\ TA\ 2019}{Realisasi\ Riil\ TA\ 2019} \text{x } 100\%$$

Keterangan :

Batas tertinggi jumlah nilai temuan atas laporan keuangan TA. 2019 (audited) tidak melebihi 1 %

Tujuan dari IKU adalah untuk mendukung tercapainya pengelolaan anggaran dan kegiatan yang efektif, efisien dan akuntabel. Sasaran Strategis Terwujudnya birokrasi Politeknik KP Kupang yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima dengan IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang capaiannya bias dapat diukur pada triwulan IV.

5. Capain IKU Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

Target Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang ditetapkan sebesar 85%. Perhitungan IKU ini dinilai dari www.monev.anggaran.kemenkeu.go.id. Capaian pada triwulan III belum bias diukur karena IKU merupakan IKU Tahunan dan bias dapat diukur pada triwulan IV.

C. Akuntabilitas Keuangan

Tahun 2020 Politeknik KP Kupang dialokasikan anggaran sebesar **Rp.11.695.392.000** *(sebelas milyar enam ratus sembilan puluh lima juta tiga ratus sembilan puluh dua ribu rupiah*) dan sampai dengan bulan September laporan indikator kinerja pelaksanaan anggaran pada Aplikasi OM SPAN pada penilaian pencapaian reaktivasi indikator kinerja pelaksanaan anggaran di Politeknik KP Kupang pada per 30 September 2020 berada pada nilai **91.77**. Realisasi penyerapan anggaran sampai dengan 30 September 2020 telah terealisasi sebesar Rp **7,360,273,170** (*Tujuh Milyar Tiga Ratus Enam Puluh Juta Dua Ratus Tujuh Puluh Tiga Ribu Seratus Tujuh Puluh Rupiah*) atau **62,93%** dari pagu tahun 2020.

Dari total anggaran tersebut dibagi menjadi 3 akun belanja sampai dengan bulan September 2020 (Triwulan III) capaian/realisasi belanja akun **51** sebesar **67,20%**, akun **52** capaian sebesar **55.00%** dan akun **53** capaian sebesar **75.69%.**

Tabel 13. Anggaran Politeknik KP Kupang berdasarkan Akun Belanja

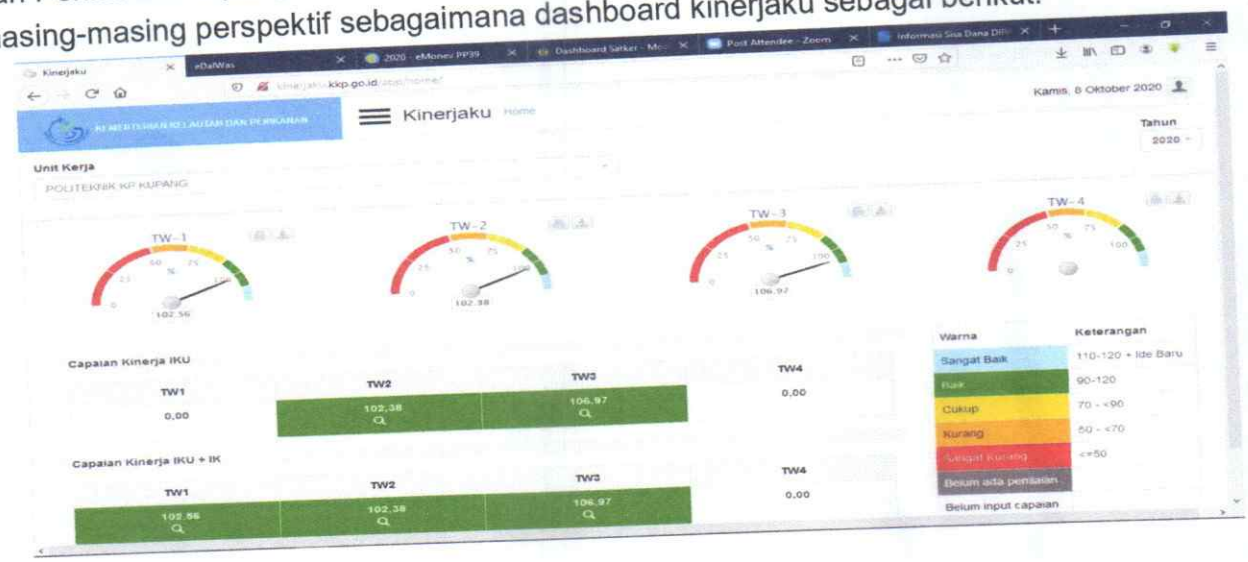
Akun 2 Digit	Alokasi Anggaran	Realisasi Anggaran	Persentase
51 Belanja Pegawai	4,561,531,000	3,065,675,299	67,20%
52 Belanja Barang	5,341,911,000	2,938,186,071	55.00%
53 Belanja Modal	1,791,950,000	1,356,411,800	75.69%

BAB IV

PENUTUP

A. Capaian Kinerja UTama

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key perfomance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada http://kinerjaku.kkp.go.id. Dari hasil pengukuran kinerja tahun 2019, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di tingkat Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2020 sebesar 106,97%,. yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



B. Rekomondasi

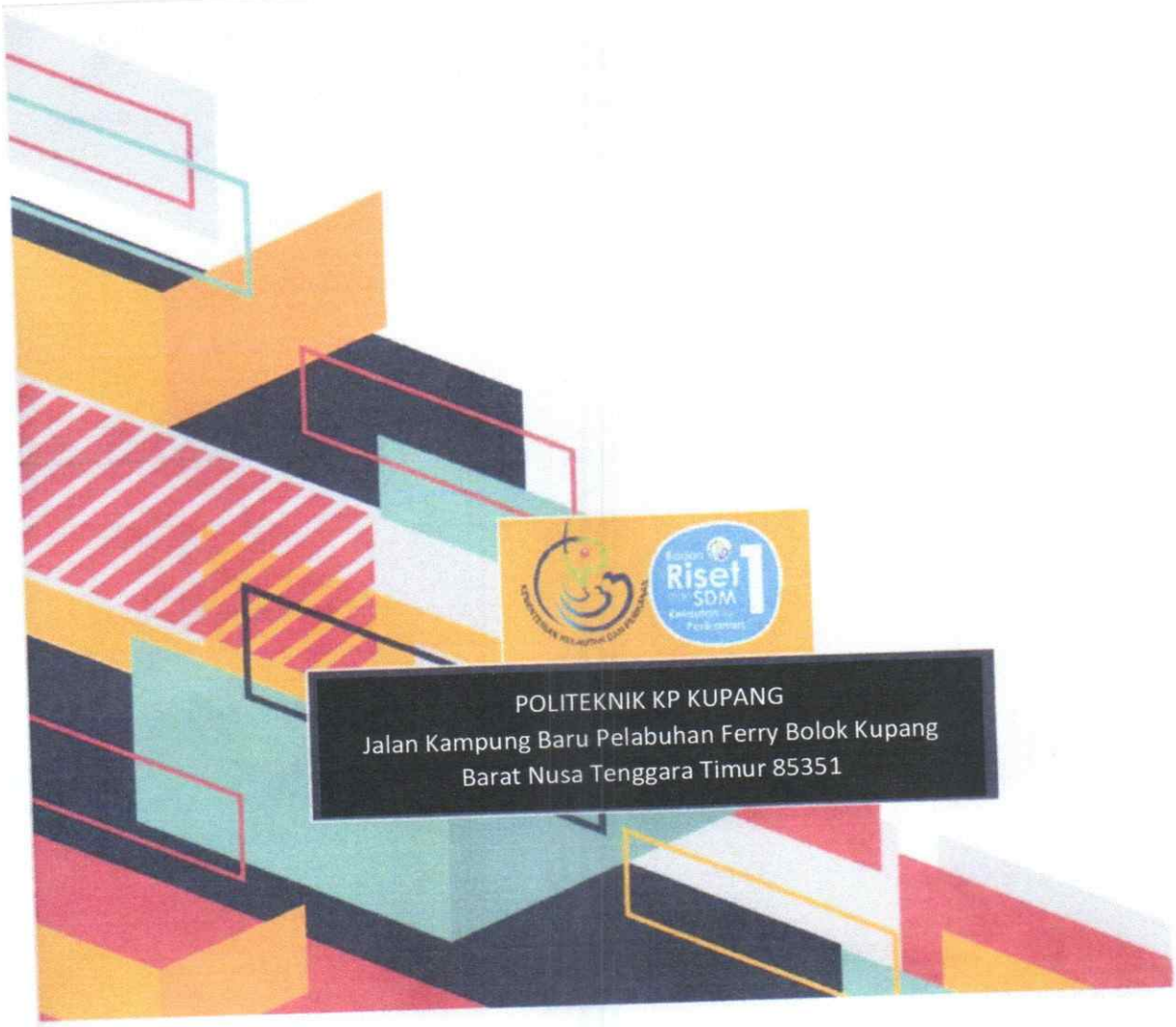
Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tahun yang akan datang maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu:

- Penentuan jumlah peserta didik lebih up to date dalam data SIMDIK
- Mulai diadakan peraturan new normal dalam kegiatan sehari-hari

C. Permasalahan

Secara umum kinerja tahun 2020 di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang cukup baik, namun masih terdapat permasalahan secara umum yaitu:

- Kurang akuratnya data peserta didik sehingga tidak sinkron dengan bagian perencanaan;
- Kegiatan work from home selama Pandemi Covid-19 mempengaruhi kinerja pegawai.


POLITEKNIK KP KUPANG
Jalan Kampung Baru Pelabuhan Ferry Bolok Kupang
Barat Nusa Tenggara Timur 85351