



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

JALAN KAMPUNG BARU PELABUHAN FERRY BOLOK
KUPANG BARAT KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR 85351
TELEPON (0380) 8563066 (LACAK), FAKSIMILE (0380) 8563066
LAMAN www.kkp.go.id SUREL politeknikkpkupang@kkp.go.id

Nomor : B.781/BRSDM-POLTEK.KPG/RC.610/VII/2023 17 Juli 2023
Sifat : Biasa
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Penyampaian Laporan Kinerja (LKj) TW II Tahun 2023

Yth. **Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan**
Jl. Medan Merdeka Timur No 16
Gedung Mina Bahari II Lantai 5
Jakarta Pusat

Dengan Hormat,

Bersama surat ini kami sampaikan bahwa sebagai perwujudan pertanggungjawaban instansi pemerintah atas keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan visi, misi, tujuan organisasi dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Staretegis (Renstra) maka Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menyusun Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan II (April sd Juni) Tahun 2023 sebagaimana terlampir.

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Direktur,



Aris Widagdo



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

JALAN KAMPUNG BARU PELABUHAN FERRY BOLOK
KUPANG BARAT KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR 85351
TELEPON (0380) 8563066 (LACAK), FAKSIMILE (0380) 8563066
LAMAN www.kkp.go.id SUREL politeknikkpkupang@kkp.go.id

Yth. **Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan**
Jl. Medan Merdeka Timur No 16
Gedung Mina Bahari II Lantai 5
Jakarta Pusat

17 Juli 2023

SURAT PENGANTAR

Nomor : B.781/BRSDM-POLTEK.KPG/RC.610/VII/2023

No	Dokumen yang dikirimkan	Jumlah	Keterangan
1.	Laporan Kinerja (LKj) Triwulan II Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2023	1 (satu) Laporan	Disampaikan dengan hormat

Diterima tanggal : Juli 2023
Penerima,

Direktur,



(.....)
No. Telepon:.....



LAPORAN KINERJA TW II

TAHUN 2023

POLITEKNIK KP KUPANG

Jl. Kampung Baru Pelabuhan Ferry Bolok
Kupang Barat Kupang Nusa Tenggara Timur 85351
Telepon (0380) 8563066 (Lacak), Faksimile (0380)
8563066

LAMAN www.kkp.go.id SUREL politeknikkupang@kkp.go.id



KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan II merupakan perwujudan pertanggungjawaban kinerja atas target Triwulan II yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2023. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi, antara lain merupakan alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain, Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu, dan umpan balik peningkatan kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang telah menerapkan metode *Balanced Score Card* (BSC) sebagai alat manajemen kinerja. Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis (SS) sebagaimana telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2023.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai pada bidang pendidikan melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Politeknik KP Kupang serta hambatan atau kendala yang dihadapi dalam satu triwulan di tahun 2023. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

tentang hasil program atau kegiatan yang telah dilakukan oleh Politeknik KP Kupang.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Kupang kepada yang berkepentingan.

Kupang, 14 Juli 2023

Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan
Kupang,



Dr. Aris Widagdo, A.Pi, M.Si
NIP. 19770205 200003 1 004



DAFTAR ISI

KATA PENGANTARii

DAFTAR ISIiv

DAFTAR TABEL v

DAFTAR GAMBARvii

RINGKASAN EKSEKUTIFviii

BAB I PENDAHULUAN 1

 1.1. Latar Belakang 1

 1.2. Tujuan 2

 1.3. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang 2

 1.4. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang 7

 1.5. Sistematika Pelaporan..... 9

BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA 12

 2.1. Rencana Strategis 12

 2.1.1. Visi 13

 2.1.2. Misi..... 14

 2.1.3 Tujuan 14

 2.1.4. Sasaran Kegiatan..... 15

 2.1.5. Potensi dan Permasalahan 15

 2.1.5.1. Potensi 15

 2.1.5.2. Permasalahan 17

 2.2. Rencana Kerja Tahunan..... 18

 2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2023..... 19

 2.4. Pengukuran Kinerja Tahun 2023 20

 2.4.1 Rumus Pengukuran..... 20

 2.4.2 Metode Pengukuran Kinerja 20

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA 21

 3.1. Capaian Kinerja Organisasi 21

 3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja..... 23

 3.3. Akuntabilitas Keuangan 45

 3.3.1. Efisiensi penggunaan anggaran dan sumber daya 48

BAB IV PENUTUP 50

 A. Capaian Kinerja Utama..... 50

 B. Permasalahan 51

 C. Rekomendasi 52



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan.....	8
Tabel 1.2 Rekapitulasi Pegawai Politeknik KP Kupang berdasarkan tingkat pendidikan Tahun 2023	9
Tabel 2.1 Rincian Pagu Anggaran Revisi Agustus.....	18
Tabel 2.2 Perjanjian Kinerja Bidang Pendidikan KP Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2023 Revisi Agustus	20
Tabel 3. 1 Pencapaian Kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan II Tahun 2023.....	25
Tabel 3. 2 Capaian IKU 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	29
Tabel 3. 3 Daftar Peserta Didik Politeknik KP Kupang	29
Tabel 3. 4 Capaian IKU 9 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks) .	35
Tabel 3. 5 Capaian IKU 12 Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%)	39
Tabel 3. 6 Capaian IKU 13 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%).....	41
Tabel 3. 7 Capaian IKU 14 Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	43
Tabel 3. 8 Tabel Realisasi Anggaran per jenis belanja	46
Tabel 3. 9 Realisasi Anggaran per sasaran kegiatan bidang KP.....	46
Tabel 3. 10 Nilai SMART DJA Politeknik KP Kupang Triwulan II (Per September 2023)	47



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Dashboard Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan II Tahun 2023 pada tampilan web:kinerjaku.kkp.go.id.....	22
Gambar 3. 2 Hasil Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan II Tahun 2023 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id.....	22
Gambar 3.3. Pendapatan PNBK Politeknik KP Kupang	31
Gambar 3.4. Perbandingan Nilai IP ASN terhadap unit kerja Politeknik	35
Gambar 3.5 Nilai Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar.....	39
Gambar 3.6 Nilai Presentase Jumlah Rekomendasi hasil Pengawasan Lingkup BRSDM..	42
Gambar 3.7 Nilai IKPA Politeknik KP Kupang.	43
Gambar 3.8 Nilai IKPA Politeknik KP Bone.	44
Gambar 3.9 Progres nilai NKA pada aplikasi SMART.	45
Gambar 4.1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan II pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id.....	50



POLITEKNIK KP KUPANG

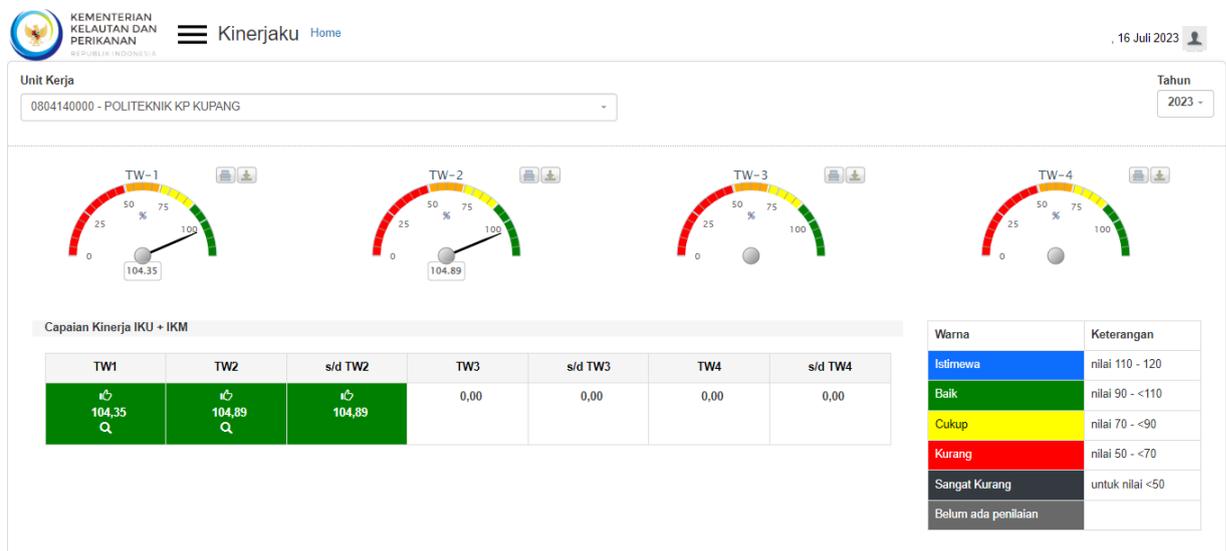
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pada tahun 2023, Politeknik KP Kupang memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 5 Sasaran Kegiatan dan 15 Indikator Kinerja Utama yang mengalami revisi pada bulan Juni. Selama triwulan II tahun 2023, dari 15 IKU terdapat 5 target pada triwulan II yang capaiannya IKU nya berstatus hijau. Untuk indikator lainnya akan diukur pada periode berikutnya.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Kupang dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan II Tahun 2023 sebesar 104,89%

Adapun capaian kinerja dari masing-masing perspektif dapat dilihat pada gambar di bawah ini :



Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan II pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Pada periode ini terdapat 5 (lima) indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Kupang yang diukur dalam penilaian kinerja yaitu sebagai berikut :



1. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang) dengan target triwulan II 514 orang dan telah tercapai sebesar 514 (100%)
2. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks) dengan target triwulan II nilai 60 dan telah tercapai sebanyak 68,96 (114,93%)
3. Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%) dengan target 92% telah tercapai 100%
4. Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) target triwulan II adalah 75% dan telah tercapai 75 (100%)
5. Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai) dengan target triwulan II adalah 80 dan telah tercapai 90,84 (113,55%)

Untuk mendukung sasaran strategis Politeknik KP Kupang pada tahun 2023 ditetapkan indikator kinerja dengan anggaran sebesar Rp. 21.350.791.000 (Dua Puluh Satu Miliar Tiga Ratus Lima Puluh Juta Tujuh Ratus Sembilan Puluh Satu Ribu Rupiah). Secara umum kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada Triwulan II tahun 2023 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal.

Secara umum kinerja periode Triwulan II tahun 2023 di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang cukup baik, namun masih terdapat permasalahan secara umum yaitu:

1. Kurangnya sumber daya manusia terutama untuk tenaga pendidik terutama program studi Mekanisasi Perikanan mengingat terdapat kenaikan peserta didik yang cukup drastis dan persiapan reakreditasi.
2. Capaian nilai IP ASN yang masih rendah pada semester I walaupun memenuhi target di triwulan II tetapi target tahunannya belum mencapai

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tahun yang akan datang maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu:

1. Meminta bantuan tenaga pendidik (dosen) prodi Mekanisasi Perikanan yang sudah mempunyai NIDN
2. Meminta pegawai dalam rangka mendukung peningkatan IP ASN agar mengupload sertifikat pelatihan yang pernah diikuti



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Tata pemerintahan yang baik atau dikenal dengan istilah *good governance* didefinisikan sebagai suatu penyelenggaraan manajemen pembangunan, pemerintahan yang akuntabel, pemberdayaan dan pelayanan yang sejalan dengan demokrasi. Kepemerintahan yang akuntabel merupakan sebuah keharusan yang perlu dilaksanakan dalam mewujudkan visi dan misi. Dalam rangka akuntabilitas dan transparansi pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, dipandang perlu adanya pelaporan kinerja atas capaian terhadap pelaksanaan program dan kegiatan riset dan sumber daya manusia.

Sesuai Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25). Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80). Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), Sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 5). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang petunjuk pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 317). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 184225) dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 220)

Dasar pelaksanaan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

2023, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kelautan dan Perikanan 2022-2024, SK Penetapan Indikator Kinerja Utama Bidang Pendidikan KP tahun 2022 – 2024, Penetapan Indikator Kinerja Utama Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2023, Rencana Strategis (Renstra) BRSDMP KP 2022-2024, Renstra Pusdik KP 2022-2024 Penetapan Kinerja (PK) Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2023, dan berbagai Petunjuk Pelaksanaan dan Petunjuk Teknis yang dikeluarkan Kuasa Pengguna Anggaran (KPA) satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menyusun Laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2023 dimaksudkan sebagai perwujudan pertanggungjawaban instansi pemerintah atas keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan pencapaian visi, misi, tujuan organisasi dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, serta diharapkan laporan Kinerja ini dapat dijadikan tolak ukur dan umpan balik untuk meningkatkan kinerja Politeknik KP Kupang padatahun mendatang.

1.2. Tujuan

Adapun Tujuan disusunnya Laporan Kinerja Triwulan II Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah :

- a. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
- b. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.
- c. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

1.3. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang berada dibawah eselon II Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan dan berada di bawah unit eselon I Badan Riset dan Sumber Daya Manusia KP (BRSDM KP).

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang melaksanakan fungsi sebagai berikut :

- a. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
- c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- e. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. pelaksanaan pembinaan karakter;
- g. pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
- h. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
- i. pelaksanaan pengawasan internal;
- j. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
- k. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang didukung oleh bidang-bidang sebagai berikut;

a) Direktur dan Wakil Direktur;

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Kupang. Dalam melaksanakan tugas Direktur dibantu oleh 3 (tiga) Wakil Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Wakil Direktur terdiri atas:



1. Wakil Direktur Bidang Akademik, selanjutnya disebut Wakil Direktur I;

Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.

2. Wakil Direktur Bidang Umum, selanjutnya disebut Wakil Direktur II;

Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

3. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni, selanjutnya disebut Wakil Direktur III.

Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

b) Dewan Penyantun;

Dewan Penyantun merupakan bagian dari organisasi Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

c) Senat;

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d) Satuan Penjaminan Mutu;

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

e) Satuan Pengawas Internal;

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan non akademik untuk dan atas nama Direktur Politeknik KP Kupang Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan



bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur II.

f) Subbagian Umum;

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum. Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II. Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, urusan hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pelaksanaan urusan hukum dan kerja sama;
- c. pengelolaan keuangan;
- d. pengelolaan barang milik negara;
- e. pengelolaan kepegawaian;
- f. pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. pelaksanaan urusan ketatausahaan;
- j. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

- a. Urusan Keuangan;

Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara

- b. Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha.

Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta



ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

g) Program Studi;

Program Studi mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika. Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi terdiri atas: Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan, Program Studi Diploma III Mekanisasi Perikanan dan Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan.

h) Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

i) Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat. Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

j) Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Kupang. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud terdiri atas:

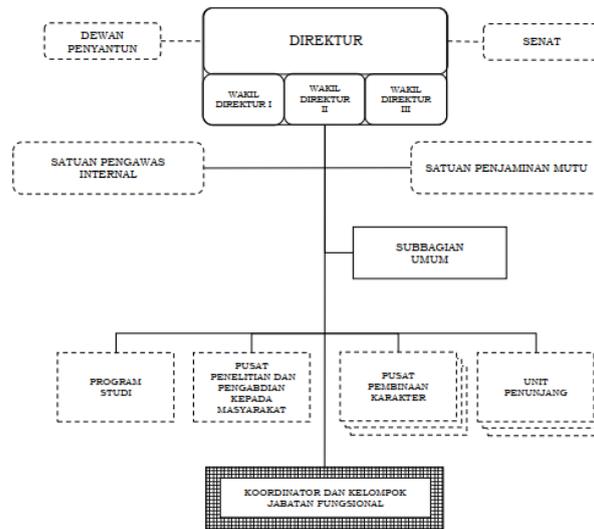
- Unit Perpustakaan;
- Unit Laboratorium;
- Unit Teknologi Informatika;
- Unit Praktik Kerja;
- Unit Sertifikasi;
- Unit Asrama;
- Unit Kesehatan;
- Unit Bimbingan dan Konseling.

k) Kelompok Jabatan Fungsional.

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Masing-masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Jumlah pejabat fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan jenjang jabatan fungsional diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Politeknik KP Kupang, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I dan Ketua Program Studi.

1.4. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang

Adapun struktur organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 91/PERMEN-KP/2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja di lingkup KKP, adalah sebagaimana struktur organisasi berikut :



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

Jumlah pegawai di Politeknik KP Kupang sampai dengan Triwulan II tahun 2023 berjumlah 83 orang yang terbagi atas pegawai negeri sipil berjumlah 40 orang dan 43 orang pramubakti.

Menurut jenis kelamin menunjukkan bahwa pegawai laki-laki berjumlah 60 orang dan perempuan berjumlah 23 orang, dengan rasio 2 : 1. Adapun menurut kelompok jabatan struktural dan fungsional, sejumlah 2 orang pegawai merupakan pejabat struktural, sejumlah 21 orang Dosen, 1 orang Pengembang Teknologi Pembelajaran, 1 Orang Analis Pengelola Keuangan APBN, 1 orang pranata keuangan APBN, 3 orang Pranata Laboratorium Pendidikan, 8 orang Fungsional Umum, 2 orang Analis Kepegawaian, dan 1 orang Arsiparis.

Untuk lebih jelasnya, jumlah pegawai Politeknik KP Kupang menurut kelompok jabatan tercantum pada tabel berikut ini.

Tabel 1. 1 Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan

No	Jenis Jabatan	Jumlah (Orang)	Keterangan
1	Struktural	2	Aktif
2	Dosen	21	Aktif





No	Jenis Jabatan	Jumlah (Orang)	Keterangan
3	Pranata Laboratorium	3	Aktif
4	APK APBN	1	Aktif
5	Pranata Keuangan APBN	1	Aktif
6	Pengembangan teknologi Pembelajaran	1	Aktif
7	Fungsional Umum	8	Aktif
8	Analisis Kepegawaian	2	Aktif
9	Arsiparis	1	Aktif
Jumlah		40	Aktif

Jika dilihat dari jenjang pendidikan, Politeknik KP Kupang memiliki 2 Doktor, 22 Magister, 3 Sarjana, 3 Sarjana Terapan, 4 Diploma, Secara rinci jumlah pegawai Politeknik KP Kupang menurut jenis pendidikan, tercantum pada table berikut ini:

Tabel 1.2 Rekapitulasi Pegawai Politeknik KP Kupang berdasarkan tingkat Pendidikan Tahun 2023

Jenjang Pendidikan	S3	S2	S2	S1/D4	D3	SMA	Jumlah
Jumlah	2	24	6	3	4	1	40

Pada tabel tersebut nampak bahwa menurut jenjang pendidikan, jumlah pegawai terbanyak adalah Magister (S2). Bila dibanding antara kebutuhan sumber daya manusia dengan ketersediaan tenaga seperti pada data tersebut diatas, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang masih kekurangan sumber daya manusia, terutama untuk Hubungan Masyarakat, Pranata Komputer, Pustakawan, Tenaga Kesehatan, Awak Kapal, dll.

1.5. Sistematika Pelaporan

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah PERMENPAN RB NOMOR 53 TAHUN 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja



dan Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Nomor 581 tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Cover Laporan

2. **Kata Pengantar**, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan kepala satker dan stempel basah.

3. **Ringkasan Eksekutif**, Berisi ringkasan dari laporan, meliputi ; uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja, dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja.

4. **Bab I Pendahuluan**, berisi gambaran umum tentang organisasi, seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai dari organisasi.

5. **Bab II Perencanaan Kinerja**, berisi uraian singkat tentang rencana strategis BRSDM, rencana kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja BRSDM tahun berjalan, serta pengukuran kinerja.

6. Bab III Akuntabilitas Kinerja,

A. Capaian Kinerja Organisasi, berisi capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah ditetapkan. Untuk setiap pernyataan kinerja dari sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja yang meliputi :

a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini

b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun berjalan dengan tahun lalu (dua tahun terakhir);

c. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;

d. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan standar nasional

e. Menganalisis penyebab keberhasilan/kegagalan dan peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;

f. Menganalisis atas efisiensi dan efektifitas penggunaan sumber daya;

g. Menganalisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian target kinerja; dan



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

- h. Membandingkan antara realisasi capaian AKIP dengan realisasi anggaran kegiatan pendukung
 - B. Realisasi Anggaran, pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja
7. **BAB IV Penutup**, berisi simpulan secara umum atas capaian kinerja organisasi serta rencana aksi di masa datang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.
8. **Lampiran**
- A. Perjanjian Kinerja, dan
 - B. Lain – lain yang dianggap perlu



BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020 - 2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005 - 2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka Panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdayasaing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu “Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”. RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle income country/MIC*) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumberdaya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Berdasarkan Pasal 6 Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) menetapkan bahwa rencana Strategis



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

(Renstra) Kementerian/Lembaga memuat: visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsinya. Rencana Kerja Kementerian/Lembaga (Renja-KL) disusun dengan berpedoman pada Rencana Strategis Kementerian/Lembaga (Renstra-KL) dan mengacu pada prioritas pembangunan nasional, pagu indikatif serta memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah maupun yang ditempuh dengan dorongan partisipasi masyarakat.

Renstra Politeknik KP Kupang Tahun 2020-2024 sebagai acuan pelaksanaan program kegiatan Politeknik KP Kupang merupakan turunan rencana strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024 yang telah ditetapkan melalui Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 195/PER-BRSDM.4/2020 tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 - 2024.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam *grandstrategy* pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020 – 2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, Politeknik KP Kupang mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusiakelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Kupang.

2.1.1. Visi

Visi BRSDM mengacu pada Visi KKP adalah “Mewujudkan pengelolaan riset dan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan Indonesia yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”. Visi Pusdik mengacu pada Visi BRSDM adalah “Mewujudkan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan melalui pendidikan



vokasi kelautan dan perikanan yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”. Visi Poltek KP Kupang mengacu pada Visi Pusdik adalah : **“Menjadi Pendidikan Tinggi Vokasi Kelautan dan Perikanan Rujukan di Indonesia Dalam Menghasilkan SDM yang Kompeten, Berkarakter Unggul dan Berjiwa Wirausaha Tahun 2026”**

2.1.2. Misi

Misi Politeknik KP Kupang yang disusun mengacu pada misi Pusat Pendidikan KP adalah sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menghasilkan lulusan yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, bermoral, berjiwa kewirausahaan, dan berwawasan lingkungan dengan pendekatan *teaching factory* dan praktek kewirausahaan.
2. Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarkan hasil-hasilnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan.
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi tepat guna untuk meningkatkan pendapatan pelaku usaha perikanan dan kesejahteraan masyarakat.
4. Melaksanakan tata kelola kelembagaan yang baik, bersih, transparan, dan akuntabel.
5. Membentuk dan membina sikap moral, mental dan karakter Taruna untuk meningkatkan kualitas SDM unggul yang bertaqwa, mandiri dan cendekia, yang akan berperan dalam pengembangan kebijakan bidang kelautan dan perikanan.
6. Membina hubungan kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri, termasuk alumni baik di dalam negeri dan luar negeri terkait dengan pengembangan usaha perikanan

Peningkatan jaminan mutu pendidikan dan Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui peningkatan tatakelola pemerintahan di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

2.1.3. Tujuan

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Pusat



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

Pendidikan KP dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan SDM kelautan dan perikanan 2022 – 2024 adalah:

- a. Menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten, bekerja keras, berkarakter dan berjiwa wirausaha di bidang industri kelautan dan perikanan untuk mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
- b. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*).
- c. Menjadikan satuan pendidikan sebagai pusat rujukan (*center of excellence*).
- d. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan menajerial SDM secara efektif dan efisien.
- e. Mewujudkan ASN yang profesional dan berdaya saing dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan melayani melalui peningkatan kompetensi aparatur dilingkungan KKP.
- f. Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di lingkungan Politeknik KP Kupang dalam rangka mendukung kinerja Reformasi Birokrasi KKP.

2.1.4. Sasaran Kegiatan

Terdapat 4 (empat) Sasaran Kegiatan yang akan dicapai oleh Politeknik KP Kupang yaitu sebagai berikut:

- a. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten
- b. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP
- c. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar
- d. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP

2.1.5. Potensi dan Permasalahan

2.1.5.1. Potensi

Keberadaan Politeknik KP Kupang sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi melalui



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

Pendidikan KP. Potensi yang dimiliki Politeknik KP Kupang sebagai salah satu komponen penunjang tujuan ini dijelaskan dalam uraian sebagai berikut:

- Politeknik KP Kupang merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan;
- Tujuan KKP untuk meningkatkan SDM kelautan dan perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang relevan dan terjual untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa datang; dan
- Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumber daya manusia yang profesional dan produktif, dengan kemampuan bisnis.

Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Kupang adalah:

a. Keunggulan komperatif

- Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30)
- Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya juang yang tinggi.
- Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi bidang kelautan dan perikanan.

b. Keunggulan kompetitif

- Kemampuan beradaptasi dan ketahanan fisik dan mental yang tinggi.
- Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan.
- Memiliki sertifikat profesi bidang kelautan dan perikanan dan beberapa sertifikat kompetensi.

Model pendidikan di Politeknik KP Kupang didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan.



Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Kupang, yang bebas dari kemiskinan.

2.1.5.2. Permasalahan

Permasalahan sekaligus peluang sektor kelautan dan perikanan yang meliputi berbagai aspek, sangat dituntut kesiapan sumber daya manusia untuk mengatasi permasalahan tersebut. Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. Politeknik KP Kupang merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi:

- a. Potensi sumber daya perikanan di perairan laut dan budidaya ikan masih memiliki potensi yang cukup besar untuk dikelola dan dikembangkan;
- b. Sumber Daya Manusia pelaku utama tersedia cukup banyak, tetapi dalam kondisi kurang mampu dan kualifikasinya sangat rendah (*unskill labor*). Serta belum mempunyai kemampuan yang dapat mengikuti perkembangan dunia industri;
- c. Pelaku usaha dibidang kelautan dan perikanan yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang;
- d. Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan;
- e. Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi;
- f. Dukungan pemerintah terhadap penguatan peran pendidikan di sektor perikanan untuk menunjang pembangunan perekonomian sangat kuat;

Adapun Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain:



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

- a. Belum terbangun pemanfaatan hasil SDM yang dihasilkan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang oleh kegiatan Teknis di KKP;
- b. Belum optimalnya *link and match* instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI) untuk meningkatkan kapasitas SDM KP yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resourcesharing*) dan serapan lulusan;
- c. Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang masih kekurangan sumber daya manusia, terutama jumlah tenaga dan peningkatan kompetensi Dosen, Hubungan masyarakat, Pustakawan, Pranata Komputer dan analisis keuangan.
- d. Sarpras pendidikan KP belum sepenuhnya terstandar sesuai kebutuhan praktek para taruna yang berbasis *teaching factory*.
- e. Pengetahuan, keterampilan, penguasaan teknologi dan aksesibilitas terhadap infrastruktur dan informasi masih terbatas.

2.2. Rencana Kerja Tahunan

Pada awal tahun 2023 Politeknik KP Kupang dialokasikan anggaran sebesar Rp. 21.299.194.000 namun mengalami revisi pada bulan Juni dan Agustus sehingga pagu anggarannya sebesar **Rp. 21.350.791.000 (Dua Puluh Satu Miliar Tiga Ratus Lima Puluh Juta Tujuh Ratus Sembilan Puluh Satu Ribu Rupiah)** dengan rincian pagu anggaran sebagai berikut:

Tabel 2. 1 Rincian Pagu Anggaran Revisi Agustus

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	10.059.287.000
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	9.952.884.000
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	58.000.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000



No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.239.907.000
	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	11.239.907.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2023		21.350.791.000

2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2023

Pada bulan Januari tahun 2023 Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan menandatangani Perjanjian Kinerja yang terdapat 5 Sasaran Kegiatan dengan 14 IKU. Namun mengalami revisi pada bulan Juni dan Agustus. Dimana pada bulan Juni Perjanjian Kinerja menjadi 5 Sasaran Kegiatan dengan 15 IKU Perjanjian Kinerja tersebut kemudian diturunkan kepada Wakil Direktur I, Wakil Direktur II, Wakil Direktur III dan Eselon IV sedangkan pada bulan Agustus hanya perubahan pada nama pimpinan karena ada perubahan pergantian direktur yang baru sehingga Perjanjian Kinerja mengalami revisi perubahan nama pimpinan direktur serta tanda tangan dokumen Perjanjian Kinerja sedangkan sasaran kegiatan dan IKU dan target IKU tidak mengalami revisi. Adapun perubahan revisi Perjanjian Kinerja diantaranya yaitu :

1. Penambahan IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit) dengan target sebesar 1 unit
2. Adanya perubahan anggaran pada Perjanjian Kinerja awal yang semulanya Rp. 21.299.194.000 menjadi Rp. 21.350.791.000 pada Perjanjian Kinerja pada Revisi Juni

Berikut ini adalah tabel Perjanjian Kinerja antara Direktur Politeknik KP Kupang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang sudah mengalami revisi di bulan Agustus:



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

Tabel 2.2 Perjanjian Kinerja Bidang Pendidikan KP Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2023 Revisi Agustus

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	16
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	565
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,105
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%)	≤0,5%
		9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	79
		10	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	80
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	92
		12	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%)	92
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		14	Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	89
15	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	82		



2.4. Pengukuran Kinerja Tahun 2023

2.4.1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja dengan mengacu kepada Manual IKU pada yang ada dalam dokumen. Adapun ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- Angka maksimum adalah 120;
- Angka minimum adalah 0;
- Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- Status indeks capaian IKU adalah sebagai berikut



2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember, secara semesteran 6 (enam) bulan sekali dan secara tahunan.



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Manajemen kinerja adalah suatu proses strategis dan terpadu dalam mengelola seluruh kegiatan organisasi tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Perencanaan strategi dan pengukuran kinerja serta evaluasinya merupakan rangkaian sistem akuntabilitas kinerja yang penting. Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran, dan tujuan yang telah ditetapkan, dalam mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang.

Proses penghitungan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menggunakan Manual IKU yang telah disusun sebelumnya, serta menilai capaian kinerja dari kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja program. Koordinasi proses penghitungan dilakukan oleh para pengelola kinerja setiap sasaran strategis sesuai dengan tanggung jawabnya.

Langkah awal dalam menilai kinerja Politeknik KP Kupang dengan pendekatan BSC dimulai dengan menyusun peta strategis yang memetakan setiap strategis untuk mencapai sasaran strategisnya.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (IKU) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan II tahun 2023 sebesar 104,89 %, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:



POLITEKNIK KP KUPANG

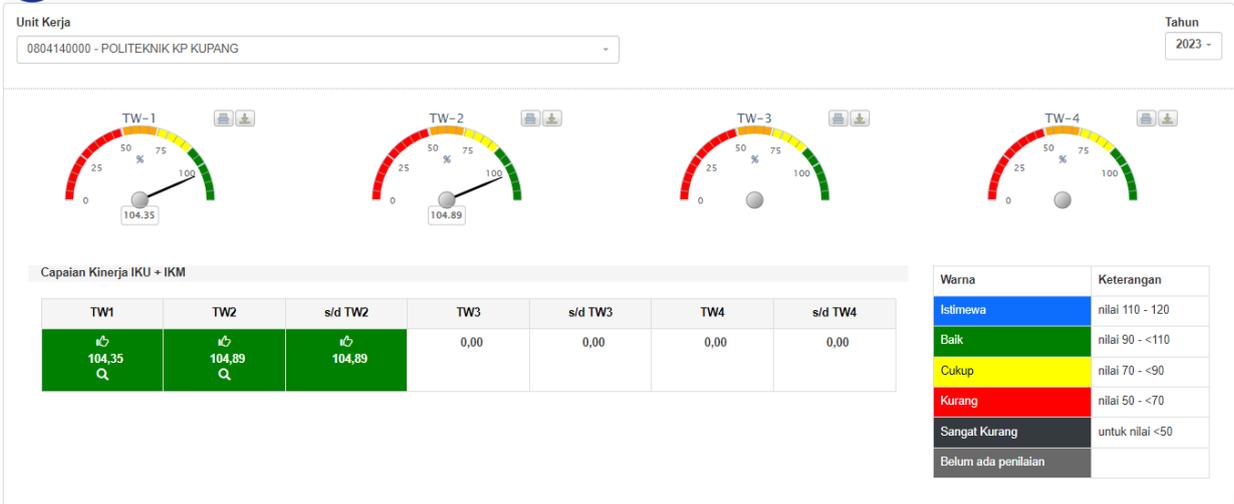
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA

Kinerjaku Home

16 Juli 2023



Tahun 2023 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Detail capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sebagai berikut :



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA

e-Kinerja Home

16 Juli 2023

NKO Juni - 2023

Download

Unit Kerja : POLITEKNIK KP KUPANG

Skor Kinerja : 104.89

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Perhitungan	Target 2023	Target Juni	Capaian Juni	%	Target s/d Juni	Capaian s/d Juni	%	Tgl Input
S.01	Terseleenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten											
IKS.01.1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	75,00	0,00			0,00	0,00		10-Jul-2023 10:33
IKS.01.2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	16,00	0,00			0,00	0,00		10-Jul-2023 10:33
IKS.01.3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	565,00	514,00	514,00	100,00	514,00	514,00	100,00	10-Jul-2023 10:33
IKS.01.4	Nilai PNPB Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	Rupiah Miliar	Maximize	Nilai Posisi Akhir	0,11	0,00			0,00	0,00		10-Jul-2023 10:33
S.02	Terseleenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP											
IKS.02.1	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		10-Jul-2023 10:33



S.03 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP												
IKS.03.1	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00	10-Jul-2023 10:33	
S.04 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar												
IKS.04.1	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00	10-Jul-2023 10:33	
S.05 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker												
IKS.05.1	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%)	%	Minimize	Nilai Posisi Akhir	0,50	0,00			0,00	0,00	10-Jul-2023 10:33	
IKS.05.2	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	indeks	Maximize	Nilai Posisi Akhir	79,00	60,00	68,96	114,93	60,00	68,96	114,93	10-Jul-2023 10:33
IKS.05.3	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	0,00			0,00	0,00	10-Jul-2023 10:33	
IKS.05.4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	92,00	0,00			0,00	0,00	10-Jul-2023 10:33	
IKS.05.5	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	92,00	92,00	100,00	108,70	92,00	100,00	108,70	10-Jul-2023 10:33
IKS.05.6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	75,00	75,00	75,00	100,00	75,00	75,00	100,00	10-Jul-2023 10:33
IKS.05.7	Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	89,00	80,00	90,84	113,55	80,00	90,84	113,55	10-Jul-2023 10:33
IKS.05.8	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	82,00	0,00			0,00	0,00	10-Jul-2023 10:33	

[Tutup](#)

Gambar 3. 2 Hasil Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan II Tahun 2023 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Pada gambar tersebut dapat diketahui bahwa capaian kinerja pada periode Triwulan II Tahun 2023 berstatus hijau atau baik dan tercapai sesuai target yang ditetapkan.

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Tahun dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada IKU yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Kupang yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2023 dapat tercapai. Adapun kinerja yang dapat diukur pada Triwulan I tahun 2023 adalah sebagai berikut :



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

Tabel 3. 1 Pencapaian Kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan II Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target Tahun 2023	Triwulan II Tahun 2023		%
					Target	Capaian	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	0,00	0,00	
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	16	0,00	0,00	
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	565	514	514	100%
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,105	0,00	0,00	
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1	0,00	0,00	
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1	0,00	0,00	
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)	1	0,00	0,00	
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%)	≤0,5%	0,00	0,00	



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Tahun 2023	Triwulan II Tahun 2023		%
				Target	Capaian	
9		Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	79	60,00	68,96	114,93%
10		Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	80	0,00	0,00	
11		Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	92	0,00	0,00	
12		Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%)	92	92	100	108,70%
13		Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75	75	100%
14		Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	89	80	90,84	113,55%
15		Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	82	0,00	0,00	

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.

Indikator Kinerja Utama 1

Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan yang diperoleh melalui jumlah



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

lulusan Pendidikan KP di Politeknik yang bekerja di bidang KP dengan masa tunggu 6 bulan atau sampai dengan bulan Desember tahun 2023. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mewujudkan terserapnya peserta didik di bidang kelautan dan perikanan.

Perhitungan IKU ini adalah dengan menjumlahkan lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan setelah masa tunggu 6 bulan dibagi dengan jumlah keseluruhan lulusan Politeknik KP Kupang lalu dikalikan 100%.

Pada Triwulan II ini calon lulusan Politeknik KP Kupang masih dalam proses perkuliahan yaitu seminar akhir dan ujian komprehensif sehingga belum melaksanakan wisuda yang terlaksana pada sekitaran bulan agustus sehingga capaian lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan belum ada target tercapai.

Dalam masa tunggu sekitar 6 bulan setelah wisuda diharapkan pada lulusan dapat memenuhi persentase 75% pada Triwulan IV sesuai dengan yang ditetapkan dalam target perjanjian kinerja tahun 2023, disamping itu Politeknik KP Kupang tetap menjalankan beberapa kegiatan yang dilakukan untuk mencapai target tersebut, antara lain:

- a. Tetap menjain Kerjasama dengan perusahaan yang bergerak di bidang Kelautan dan Perikanan
- b. Memantau para lulusan yang belum mendapatkan pekerjaan
- c. Memfasilitasi Perusahaan dalam melakukan rekrutmen di Politeknik KP Kupang
- d. Membekali para lulusan sertifikat kompetensi yang dapat meningkatkan skill dan nilai tambah yang dibutuhkan dalam pekerjaan

Indikator Kinerja Utama 2

Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautandan perikanan (orang)

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

di bidang kelautan dan perikanan (%) merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan. Capaian IKU ini diperoleh melalui yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan dengan masa tunggu 6 bulan atau sampai dengan bulan Desember 2023. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan dan perikanan.

Pada triwulan II belum terdapat capaian pada IKU ini, saat ini masih dalam koordinasi dengan unit kewirausahaan dalam mendata lulusan yang melakukan rintisan wirausaha. Dalam memenuhi target, berikut kegiatan yang dilakukan oleh Politeknik KP Kupang:

- a. Melakukan pendampingan atau coaching dengan pemenang kewirausahaan lingkup Politeknik KP kupang
- b. Melakukan pemantauan lulusan yang melakukan rintisan wirausaha dan yang memiliki potensi dalam mengembangkan usaha untuk dikembangkan

Indikator Kinerja Utama 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)

IKU ini merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Kupang untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Capaian IKU ini diperoleh dari Penghitungan dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Kupang. IKU bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan.



Tabel 3. 2 Capaian IKU 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)

SK-1			Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten						
IKU-3			Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)						
Realisasi TW II			Triwulan II 2023					Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024	
2020	2021	2022	Target Tahun 2023	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
231	307	407	565	514	514	100%	26,29%	507	101,38%

Pada triwulan II ini telah dilakukan pengukuran jumlah peserta didik yaitu sejumlah 514 orang sesuai dengan target di triwulan II akan tetapi jika dibandingkan dengan target tahunan maka jumlahnya lebih kecil. Hal ini terjadi karena berdasarkan hasil rapat senat 36 orang taruna yang dikenakan sanksi disiplin berupa Dikeluarkan dan 2 orang diundur dengan alasan yaitu :

1. Taruna telah melakukan pelanggaran kategori berat
2. Taruna telah melakukan pelanggaran terhadap peraturan disiplin taruna yang berlaku di Politeknik KP Kupang

Jumlah peserta Pendidikan pada Triwulan II terhitung sejumlah 514 orang dengan detail peserta didik Politeknik KP Kupang sebagai berikut :

Tabel 3. 3 Daftar Peserta Didik Politeknik KP Kupang

No	Tingkat	Program Studi			Jumlah
		TPI	MP	TBP	
1.	I	74	38	108	220
2.	II	61	23	64	148
3.	III	32	21	93	146
Jumlah		167	82	265	514

Faktor - faktor yang mendukung keberhasilan realisasi IKU ini di triwulan II yaitu



mengadakan pelatihan kompetensi sehingga para taruna mendapatkan sertifikat sesuai dengan kompetensinya serta melakukan praktik-praktik seperti praktik kerja lapangan maupun praktik laut lainnya.

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung ketercapaiannya target pada IKU ini adalah sebagai berikut:

- a. Pada saat Penerimaan Taruna/l baru Politeknik KP Kupang melakukan sosialisasi ke hampir seluruh kabupaten dan dinas – dinas di Nusa Tenggara Timur.
- b. Melakukan penyebaran informasi penerimaan Taruna/l baru dengan mengirimkan perwakilan Politeknik KP Kupang untuk melakukan pendekatan ke sekolah – sekolah serta Dinas Provinsi maupun Kota dan Kabupaten
- c. Melakukan kegiatan Praktik kepada para taruna baik itu praktik kerja lapangan maupun praktik laut

Indikator Kinerja Utama 4

Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. PP 85 tahun 2021 terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan, Pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, Pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil sampling kegiatan tusi, tanda masuk kascis masuk Kawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan yang dilindungi dan/atau dibatasi, denda administratif dan ganti kerugian. Potensi penerimaan dari Politeknik KP Kupang adalah dari



1. Penerimaan umum

- pendapatan sewa tanah, Gedung dan bangunan
- penerimaan Kembali belanja barang tahun anggaran lalu

2. Penerimaan fungsional

- Pendapatan penjualan hasil pertanian, perkebunan, peternakan dan budidaya
- Pendapatan penggunaan sarana dan prasarana sesuai tuisi
- Pendapatan ujian/seleksi masuk Pendidikan
- Pendapatan biaya Pendidikan
- Perijinan PLTS

Cara perhitungan IKU ini adalah dengan menjumlahkan Nilai PNBP SDA dengan Nilai PNBP Lainnya serta Nilai PNBP BLU. Hasil capaian PNBP sampai dengan triwulan II yaitu sebesar 55 % atau sejumlah Rp. 57.583.274,00 yang berasal dari penerimaan umum dan penerimaan fungsional (Pendapatan ujian/seleksi masuk Pendidikan dan Pendapatan biaya Pendidikan)

IKU ini merupakan IKU yang baru dilakukan pengukuran pada tahun ini sehingga pada tahun 2022 dan 2021 belum ada capaian pada IKU ini. Tetapi untuk PNBP sudah terealisasi sebesar sebesar 55 % atau sejumlah Rp. 57.583.274,00. Dalam mencapai target pada IKU ini Adapun upaya yang dapat dilakukan adalah sebagai berikut:

- a. Penyetoran Biaya Pendidikan
- b. Memaksimalkan program TEFA sehingga hasil TEFA bisa maksimal dan menjadi pendapatan sari satuan pendidikan

Berikut merupakan realisasi nilai PNBP Politeknik KP Kupang yang realisasi pada triwulan II ini.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

Laporan Realisasi PNBP Kementerian/Lembaga Semester I/II TA 2023

Satuan Pendidikan: Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

No	Eselon I	Akun PNBP	Kegiatan Kelompok Pendapatan dan Jenis Pendapatan	Target PNBP TA 2023 (Rp)	Bulan						Realisasi PNBP (Rp)	Realisasi PNBP dibanding Target PNBP (%)
					Januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni		
Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang												
Total Jumlah Penerimaan (Umum dan Fungsional)												
PENERIMAAN UMUM												
		425131	Pendapatan sewa tanah, Gedung, dan Bangunan		32.831	32.831	32.831	32.831	32.831		164.188	164.188
		425912	Penerimaan Kembali Barang Barang Tahun Anggaran Yang Lalu		720.119				1.799.000		2.519.119	2.519.119
Jumlah Penerimaan Umum					32.831	752.950	32.831	32.831	1.831.831			2.683.274
PENERIMAAN FUNGSIONAL												
		425112	Pendapatan Penguatan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Subsidy	15.000.000								
		425151	Pendapatan Pengunaan Sarana dan Peralatan Sesuai dengan Tugas	3.500.000								
		425411	Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan	48.500.000					49.000.000	49.000.000	49.000.000	121%
		425412	Pendapatan Biaya Pendidikan	48.500.000		2.200.000			500.000	3.200.000	3.900.000	13%
		425282	Penerimaan PLTS	720.000								
Total				106.200.000							87.883.274	55%



Gambar 3.3. Pendapatan PNBP Politeknik KP Kupang

Sasaran Kegiatan 2

Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP.

Indikator Kinerja Utama 5

Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Kupang (Unit)

IKU Pengabdian kepada masyarakat di Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan Pengabdian kepada masyarakat. Perhitungan ini diperoleh melalui hitung kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh satuan pendidikan tinggi KP. IKU bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk kesejahteraan masyarakat KP.

Progres yang sudah dilakukan hingga saat ini dari kegiatan pengabdian masyarakat adalah menentukan lokasi yang akan dijadikan sebagai tempat pelaksanaan yaitu desa Tesabela Kabupaten Kupang. Jumlah proposal yang masuk dalam kegiatan ini sebanyak 3 proposal kemudian nanti akan diseminarkan untuk penentuan judul kegiatan yang akan dilaksanakan. IKU ini merupakan IKU tahunan, sehingga belum diukur pencapaiannya di Triwulan II ini.



Sasaran Kegiatan 3

Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP.

Indikator Kinerja Utama 6

Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)

IKU Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP di Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Perhitungan ini diperoleh melalui hitung kegiatan penelitian terapan yang dilaksanakan oleh satuan pendidikan tinggi KP. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang melalui kegiatan penelitian terapan untuk kesejahteraan masyarakat KP.

Untuk IKU Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit) merupakan IKU tahunan sehingga belum dilakukan pengukuran pada triwulan II ini. Progress pelaksanaan kegiatan yaitu sudah dilakukan penentuan lokasi kegiatan yaitu di desa Tesabela Kabupaten Kupang Barat. Hingga saat ini proposal yang sudah masuk sebanyak 5 proposal yang kemudian akan dilakukan seminar dan seleksi untuk ditentukan judul kegiatan yang akan dilakukan

Sasaran Kegiatan 4

Tersedianya sarana dan prasarana Pendidikan KP yang terstandar

Indikator Kinerja Utama 7

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)

Peningkatan kapasitas satuan kerja lingkup Pusat Pendidikan KP berupa pengadaan belanja modal Peralatan dan Mesin disertai BAST pada satuan pendidikan KP. Perhitungan dilakukan dengan Menjumlahkan pengadaan peralatan dan mesin disertai BAST. Di triwulan II ini Politeknik KP Kupang belum terealisasi kegiatannya karena IKU ini merupakan IKU yang baru dimasukkan kedalam revisi Perjanjian Kinerja pada bulan Juni. Progress kegiatan hingga saat ini adalah rencana penentuan Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang.



Sasaran Kegiatan 5

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator Kinerja Utama 8

Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%)

IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

Tujuan dari IKU adalah untuk mendukung tercapainya pengelolaan anggaran dan kegiatan yang efektif, efisien dan akuntabel. Sasaran Strategis Terwujudnya birokrasi Politeknik KP Kupang yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima dengan IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang.

IKU ini merupakan capaian tahunan sehingga pada triwulan II ini belum terdapat capaian yang diukur. Dan kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian kegiatan ini adalah:

- a. Verifikasi berkas pertanggungjawaban belanja di Politeknik KP Kupang
- b. Implementasi aplikasi SAKTI sebagai bagian dari pembukuan dan pencairan dana pelaksanaan kegiatan



Indikator Kinerja Utama 9

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas- tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatir Sipil Negara.

Tujuan dari IKU ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki dalam melakukan tugas- tugasnya.

Tabel 3. 4 Capaian IKU 9 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)

SK-5			Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker						
IKU-9			Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)						
Realisasi TW II			Triwulan II 2023					Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024	
2020	2021	2022	Target Tahun 2023	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	64,82	66,06	79	60	68,96	114,93%	4,39%	72	95,78%

Sesuai surat dari Sekretaris BRSDM KP Nomor B.3910/BRSDM.1/KP.720/VII/2023 tanggal 14 Juli 2023 bahwa capaian indikator kinerja utama Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) di lingkungan KKP dengan hasil nilai untuk UPT Politeknik KP Kupang adalah 68,96.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

20	Politeknik KP Bitung	79	60	80.51	134,18%
21	Politeknik KP Sidoarjo	79	60	72.2	120,33%
22	Politeknik KP Sorong	79	60	72.36	120,60%
23	Politeknik KP Karawang	79	60	81.17	135,28%
24	Politeknik KP Kupang	79	60	68.96	114,93%
25	Politeknik KP Bone	79	60	77.96	129,93%

Gambar 3.4. Perbandingan Nilai IP ASN terhadap unit kerja Politeknik

Pada gambar diatas terdapat nilai IP ASN yang tercapai pada triwulan II, dimana Politeknik KP Kupang mendapatkan nilai 68,96 dan menjadi paling rendah dibandingkan kelima unit kerja yang lain.

Penyebab dari nilai yang rendah ini diantaranya :

1. Belum seluruh pegawai yang melakukan seminar maupun diklat
2. Belum mengupload data sertifikat ke dalam website ropeg.kkp.go.id

IKU ini merupakan IKU semesteran tetapi pada tahun 2022 semester I IKU ini belum masuk ke dalam IKU semesteran sehingga nilai capaiannya pada tahun 2022 triwulan II belum ada capaian dan untuk hasil pengukuran pada triwulan II tahun 2023 dapat dilihat pada laman web ropeg.kkp.go.id saat ini IP ASN Politeknik KP Kupang sudah berada di angka 68,96 namun hal itu masih tergolong predikat rendah. Hasil capaian di triwulan II ini masih melebihi target triwulan II yaitu berada di angka 60.

Faktor keberhasilan dari IKU ini yaitu para pegawai ASN yang sudah melakukan diklat maupun seminar mengupload sertifikat pelatihannya sehingga nilai yang didapat di aplikasi ropeg sudah mencapai nilai di angka 68,96.

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini di adalah sebagai berikut:

- a. Melakukan sosialisasi ke pegawai untuk dapat meningkatkan kompetensinya dengan mengupload sertifikat seminar, diklat 20JP ataupun diklatpim
- b. Meningkatkan kedisiplinan pegawai



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

- c. Mengarahkan pegawai untuk dapat mengisi SKP setiap bulannya

Indikator Kinerja Utama 10

Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)

IKU Nilai PM SAKIP Politeknik KP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I. Kategori nilai PM SAKIP yaitu:

IKU Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang merupakan IKU tahunan sehingga belum ada capaiannya di triwulan II ini.

Adapun hal-hal yang akan dilakukan untuk mendukung ketercapaian IKU ini di akhir tahun yaitu :

1. Pendampingan pengukuran Penilaian SAKIP Mandiri Zona II yang dilaksanakan di Politeknik KP Bitung pada tanggal 23-26 Mei 2023
2. Pelatihan *Kick Off Meeting* Implementasi SAKIP BRSDM yang dilakukan secara daring yang dimulai di tanggal 12-14 April 2023

Indikator Kinerja Utama 11

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)

IKU Nilai rekonsiliasi kinerja Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja, Target kinerja dan cara pencapaian kinerja dari masing – masing indikator yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja. Perhitungan nilai rekonsiliasi data kinerja dilakukan pada empat aspek yaitu aspek kepatuhan, aspek kesesuaian, aspek ketercapaian dan aspek ketepatan.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

- i. Aspek Kepatuhan, (bobot 25%), yaitu evaluasi kelengkapan dokumen kinerja seperti Perjanjian Kinerja, Manual IKU, Rincian Target IKU, Laporan Kinerja, Data Dukung Laporan Kinerja
- ii. Aspek Kesesuaian (bobot 25%), yaitu evaluasi kesesuaian data antar dokumen Kinerja dan antar dokumen dengan aplikasi kinerjaku
- iii. Aspek Ketercapaian (bobot 30%), diukur dari Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) pada aplikasi kinerjaku
- iv. Aspek Ketepatan (bobot 20%) diukur dari ketepatan waktu pelaporan atas LKJ ke atasan, dan peaporan dokumen ke aplikasi e-Sakip Reviu.

IKU ini merupakan capaian tahunan sehingga pada triwulan II ini belum terdapat capaian yang diukur. Adapun progres yang telah dilakukan oleh Politeknik KP Kupang yaitu membuat dokumen Laporan Kinerja yang selaras dengan target kinerja, Rencana Kinerja, Manual IKU dan keselarasan pada aplikasi Kinerjaku.

Indikator Kinerja Utama 12

Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%)

IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%) merupakan suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

Tujuan dari IKU ini adalah agar tersedianya manajemen pengetahuan pendidikan yang handal dan mudah diakses. Target pada Triwulan II Tahun 2023 yaitu 92 dan pencapaian pada Triwulan II adalah 100 atau dengan persentase pencapaian 108,70%.

Sesuai surat dari Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP tanggal 26 Juni 2023 Nomor B.1285/BRSDM.4/TU.140/VI/2023 tentang Nilai Capaian Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan II Tahun 2023 di lingkup Satuan Pendidikan bahwa Nilai capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Lingkup Satuan Pendidikan KP Triwulan II TA 2023 dan untuk UPT Politeknik KP Kupang dengan hasil didapat ialah 100%.

Tabel 3. 5 Capaian IKU 12 Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%)

SK-5			Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker						
IKU-12			Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%)						
Realisasi TW II			Triwulan II 2023					Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024	
2020	2021	2022	Target Tahun 2023	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
73,33	92,22	100	92	92	100	108,70%	-	82	121,95%

Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui bahwa terdapat peningkatan baik dalam target maupun capaian di triwulan II dari tahun 2020 ke tahun 2023. Persentase Capaian pada triwulan II pada tahun 2020 sebesar 73,33 sedangkan pada tahun 2021 yaitu sebesar 109,79% dengan target sebesar 84 dan capaian sebanyak 92,22. sedangkan pada tahun 2022 persentase capaian pada triwulan I adalah sebesar 116,28% dengan target 86 dan capaian 100 dan untuk tahun 2023 ini pada triwulan I adalah sebesar 108,70% dengan target 92 dan capaian 100.

Nilai Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar TW II Tahun 2023 Lingkup Satuan Pendidikan KP

NO	SATUAN KERJA	Dokumen	Keaktifan	Capaian MP TW II	Nilai TW I	Nilai MP TW II
1	Politeknik AUP	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
2	Politeknik KP Sidoarjo	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
3	Politeknik KP Bitung	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
4	Politeknik KP Sorong	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
5	Politeknik KP Karawang	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
6	Politeknik KP Bone	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
7	Politeknik KP Kupang	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
8	Politeknik KP Dumai	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
9	Politeknik KP Pangandaran	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
10	Politeknik KP Jembrana	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
11	Akademi Komunitas Wakatobi	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
12	SUPM Ladong	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
13	SUPM Pariaman	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
14	SUPM Kotaagung	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
15	SUPM Tegal	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
16	SUPM Pontianak	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
17	SUPM Waiheru	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
18	SUPM Sorong	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Gambar 3.5 Nilai Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar



Faktor keberhasilan dari IKU ini yaitu keaktifan Direktur dan Subbagian umum yang melakukan upload kegiatan 5W1H di aplikasi bitrix sehingga tercapai nilai 100% serta Sosialisasi MP yang dilaksanakan setiap awal tahun dan keaktifan pegawai dalam menyampaikan informasi kegiatan di aplikasi Bitrix

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini yaitu :

1. Memasukan dokumen-dokumen pendukung seperti Perjanjian Kinerja, Manual IKU, Rencana Aksi, RKT, Renstra 2020-2024 dan Laporan Kinerja TW II di aplikasi Bitrix
2. Tetap proaktif untuk mengupload kegiatan-kegiatan yang dijalankan sesuai dengan 5W1H di aplikasi Bitrix
3. Sosialisasi MP yang dilaksanakan setiap awal tahun dan keaktifan pegawai dalam menyampaikan informasi kegiatan di aplikasi Bitrix

Indikator Kinerja Utama 13

Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

Capaian IKU rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Riviui, dan Evaluasi) berdasarkan surat dari Sekretaris BRSDM KP Nomor B.3878/BRSDM.1/HP.510/VII/2023 tanggal 11 Juli 2023 perihal Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan II Tahun 2023 Lingkup BRSDM KP Capaian IKU diperoleh dari jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode 1 Oktober 2022 s.d. 31 Maret 2023 (Triwulan IV Tahun 2022 s.d Triwulan I Tahun 2023) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 30 Juni 2023 (Triwulan II Tahun 2023) Politeknik KP Kupang merupakan UPT yang tidak terdapat pada lampiran surat tersebut sehingga UPT Politeknik KP Kupang tidak ada temuan atau tindak lanjutnya telah tuntas sebelum pengukuran triwulan II, sehingga capaian IKU-nya di triwulan II ini yaitu 75% sesuai target capaian.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

Untuk menghitung capaian untuk IKU ini adalah dari rekomendasi hasil pengawasan itjen (audit reviu, dan evaluasi) yang sudah ditindaklanjuti secara tuntas (Tindak lanjut adalah Tuntas) sebanyak 75% dari seluruh rekomendasi yang diberikan selama periode pengukuran.

Tabel 3. 6 Capaian IKU 13 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

SK-5			Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker						
IKU-13			Capaian IKU 13 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)						
Realisasi TW II			Triwulan II 2023				Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024		
2020	2021	2022	Target Tahun 2023	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	100	100	75	75	75	100%	-25%	-	-



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

Data Rekapitulasi Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BRSDM Triwulan II Tahun 2023

No	Satker Pusat (Termasuk UPT)	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	Sekretariat BRSDM	79	75	94,94
2	Pusdik KP	0	0	75,00
3	Puslatluh KP	0	0	75,00
4	Pusriskel	0	0	75,00
5	Pusriskan	1	1	100,00
6	BBRP2BKP	0	0	75,00
7	BBRSEKP	0	0	75,00

No	UPT	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	BPPP Tegal	1	1	100,00
2	Politeknik KP Dumai	22	22	100,00
3	SUPM Negeri Waeheru	12	12	100,00
4	BBRBLPP - Gondol	2	1	50,00
1	BPPP Ambon	22	22	100,00
2	BPPP Bitung	19	19	100,00
3	Politeknik KP Karawang	11	11	100,00
4	Politeknik KP Bitung	16	16	100,00
5	Politeknik AUP	13	2	15,38

Gambar 3.6 Nilai Presentase Jumlah Rekomendasi hasil Pengawasan Lingkup BRSDM

Adapun faktor keberhasilan dari IKU ini yaitu tidak ada temuan dari hasil pengawasan Itjen maupun dokumen-dokumen sudah ditindaklanjuti sebelumnya sehingga pada triwulan II ini tidak ada temuan sehingga capaian IKUnya 75%.

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini melakukan tindaklanjut yang yang ditemukan itjen sebelum triwulan II ini sehingga pada saat pengukuran triwulan tidak ada dokumen temuan yang ada.



Indikator Kinerja Utama 14

Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)

Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 13 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Nilai ini dihasilkan dari aplikasi OM SPAM Kemenkeu (spanint.kemenkeu.go.id).

Tabel 3. 7 Capaian IKU 14 Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)

SK-5			Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker						
IKU-14			Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)						
Realisasi TW II			Triwulan II 2023				Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024		
2020	2021	2022	Target Tahun 2023	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	82,44	81,77	89	80	90,84	113,55%	11,09%	88	103,23%

Berdasarkan nota dinas dari Sekretariat Jenderal KKP Nomor 1156/SJ.2/RC.610/VII/2023 Tanggal 13 Juli 2023 perihal Capaian Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) Semester I Tahun 2023 diperoleh hasil capaian nilai IKPA Politeknik KP Kupang di triwulan II ini adalah 90,84 sebagaimana table berikut :



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

102	039	032	403838	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG	Nilai	100.00	74.57	68.39	100.00	100.00	97.02	100.00	100.00	90.84	100%	90.84
					Bobot	10	10	20	10	10	10	5	25			
					Nilai Akhir	10.00	7.46	13.68	10.00	10.00	9.70	5.00	25.00			
					Nilai Aspek	87.29		93.08			100.00					

Gambar 3.7 Nilai IKPA Politeknik KP Kupang



25	055	032	403839	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE	Nilai	100.00	72.82	100.00	100.00	100.00	99.79	100.00	98.71			
					Bobot	10	10	20	10	10	10	5	25			
					Nilai Akhir	10.00	7.28	20.00	10.00	10.00	9.98	5.00	24.68	96.94	100%	96.94
					Nilai Aspek	86.41		99.96					98.71			

Gambar 3.8 Nilai IKPA Politeknik KP Bone

Pada perbandingan nilai IKPA pada Politeknik KP Bone, Politeknik KP Kupang mendapatkan nilai IKPA 90,84 sedangkan Politeknik KP Bone mendapatkan nilai sebesar 96,94.

Adapun yang menjadi kenapa mendapatkan nilai tersebut dikarenakan pada triwulan II awal politeknik KP Kupang sudah melakukan revisi DIPA sehingga mengakibatkan terjadinya penurunan nilai pada IKPA.

Faktor keberhasilan dari IKU ini yaitu Politeknik KP Kupang melakukan revisi DIPA sebanyak satu kali dan tidak banyak kesalahan seperti kesalahan SPM, retur SP2D maupun penyelesaian tagihan yang dilakukan oleh bagian keuangan sehingga mendapatkan hasil yang maksimal di angka 90,84

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini :

1. Melakukan efektifitas dan efisiensi perencanaan anggaran
2. Pengajuan UP yang efektif
3. Realisasi anggaran
4. Penyelesaian tagihan

Indikator Kinerja Utama 15

Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian Evaluasi kinerja meliputi aspek implementasi, aspek manfaat, dan aspek konteks.

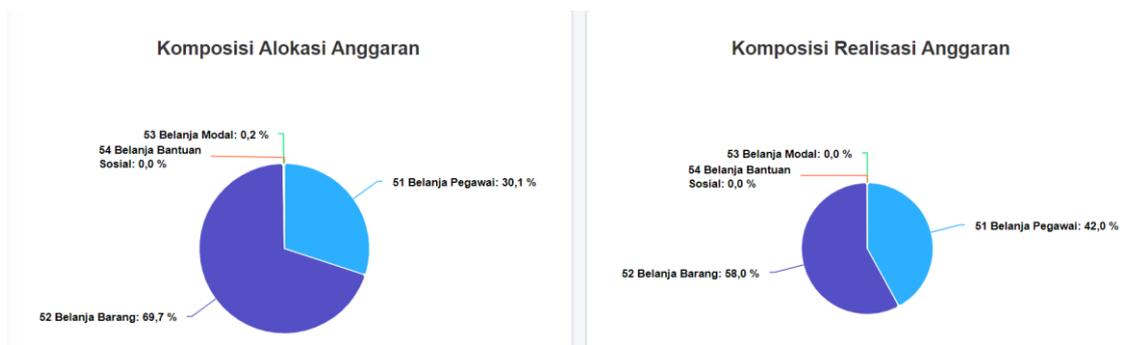
IKU ini merupakan capaian tahunan sehingga pada triwulan ini belum terdapat



capaian yang diukur. Progress nilai kinerja anggaran dilihat dari aplikasi SMART di triwulan II adalah sebagai berikut :

Komposisi Alokasi dan Realisasi Anggaran

Akun 2 Digit	Alokasi Anggaran	Realisasi Anggaran	Persentase
51 Belanja Pegawai	6.418.963.000	3.230.508.258	50.33 %
52 Belanja Barang	14.880.231.000	4.458.596.464	29.96 %
53 Belanja Modal	51.597.000	0	0.00 %
57 Belanja Bantuan Sosial	0	0	0.00 %



Gambar 3.9 Progres nilai NKA pada aplikasi SMART

3.3. Akuntabilitas Keuangan

Berdasarkan rekapitulasi data OM SPAN sampai dengan tanggal 29 Juni 2023, DIPA Politeknik KP Kupang Tahun 2023 sebesar Rp 21.350.791.000 sudah terealisasi sebesar Rp 6.680.150.992 dengan rincian sebagai berikut:



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

Tabel 3. 8 Tabel Realisasi Anggaran per jenis belanja

Nama Satker	Ket	Jenis Belanja			Total
		Pegawai	Barang	Modal	
Politeknik KP Kupang	Pagu	6,418,963,000	14,880,231,000	51,597,000	21,350,791,000
	Realisasi	2,822,545,556	3,857,605,436	0	6,680,150,992
%		43,97	25,92	0	31,29

Sementara jika dilihat dari anggaran berdasarkan pagu di Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang dengan Pusat Pendidikan KP maka berikut ini merupakan realisasi anggaran per Sasaran Kegiatan bidang pendidikan KP Tahun 2023:

Tabel 3. 9 Realisasi Anggaran per sasaran kegiatan bidang KP

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	10.059.287.000	2.879.413.314
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	9.952.884.000	2.875.822.314
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	58.000.000	3.591.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000	0
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.239.907.000	4.846.976.936
	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	11.239.907.000	4.846.976.936
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2023		21.350.791.000	7.726.390.250

Secara umum kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan II Tahun 2023 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/rencana operasional kegiatan yang sudah disusun.



3.3.1. Efisiensi Penggunaan Anggaran dan Sumber Daya

Politeknik KP Kupang merupakan salah satu organisasi sektor publik yang dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Sumber daya ekonomi tidak hanya berupa sumber daya alam, tetapi juga sumber daya manusia, modal, serta wirausaha (*entrepreneur*). Alokasi sumber daya ekonomi berarti penentuan banyaknya jumlah sumber daya alam, sumber daya manusia, modal dan wirausaha yang dibutuhkan untuk menghasilkan barang dan jasa. Manfaat mengetahui alokasi sumber daya ekonomi adalah menjadi bahan pertimbangan manusia dalam melakukan perencanaan kebijakan ekonomi terutama terkait penggunaan sumber daya alam. Modal berupa anggaran berfungsi sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat perencana untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat pengendalian untuk mengindikasikan alokasi sumber dana publik yang disetujui legislatif untuk dibelanjakan.

Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA, dengan hasil sebagai berikut:

Tabel 3. 10 Nilai SMART DJA Politeknik KP Kupang Triwulan II (Per September 2023)

Nama Satuan Kerja	Kinerja	Penyerapan	Konsistensi	CRO	Efisiensi	Nilai Efisiensi
Politeknik KP Kupang	58,70	52,48	75,41	44,96	8,43	71,09

Berdasarkan Tabel berikut dapat diketahui bahwa nilai Kinerja Politeknik KP Kupang diangka 58,70%, Angka Penyerapan diangka 52,48%, Konsistensi berada pada



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

angka 75,41%, CRO berada pada angka 44,96%, efesiesi berada pada 8,43, dan Nilai Efesiansi berada pada angka 71,09%.

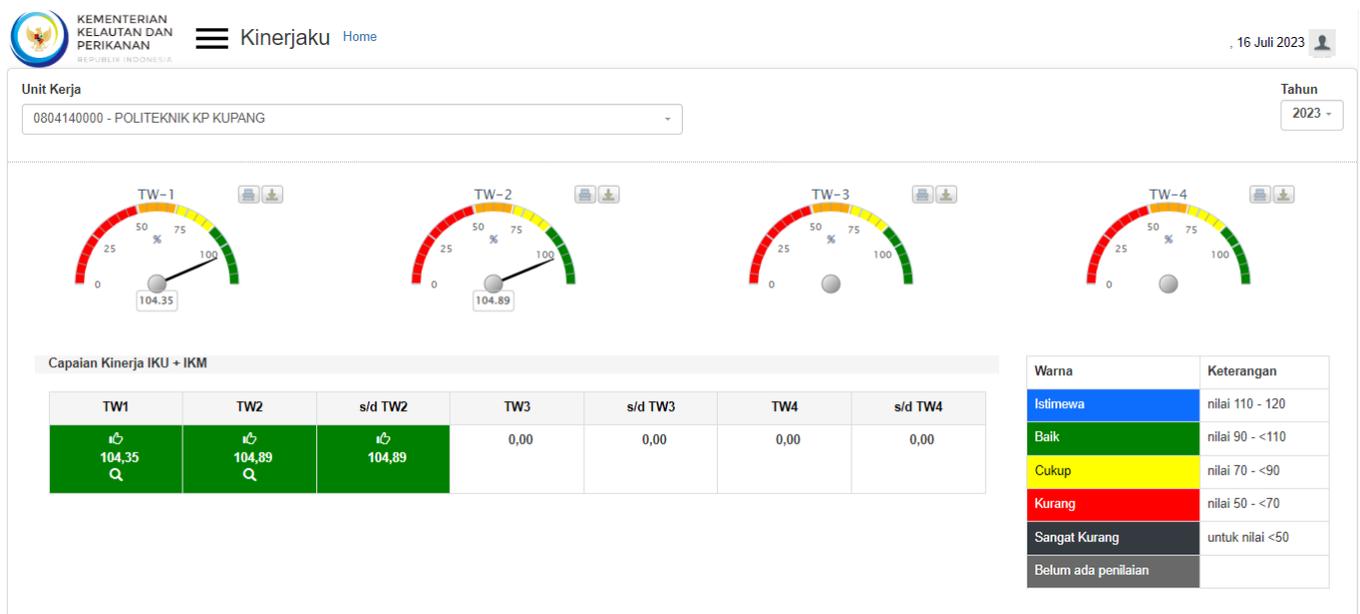
Secara umum kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2022 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan yang sudah disusun.



BAB IV PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja Triwulan II tahun 2023, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di tingkat Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2023 sebesar 104,89% . yang berasal dari capaian kinerja masing-masing Sasaran Strategis sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 4. 1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan II pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

Pada periode ini terdapat 5 (lima) indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Kupang yang diukur dalam penilaian kinerja yaitu sebagai berikut :

1. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang) dengan target triwulan II 514 orang dan telah tercapai sebesar 514 (100%)
2. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks) dengan target triwulan II nilai 60 dan telah tercapai sebanyak 68,96 (114,93%)
3. Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%) dengan target 92% telah tercapai 100%
4. Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) target triwulan II adalah 75% dan telah tercapai 75 (100%)
5. Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai) dengan target triwulan II adalah 80 dan telah tercapai 90,84(113,55%)

Untuk mendukung sasaran strategis Politeknik KP Kupang pada tahun 2023 ditetapkan indikator kinerja dengan anggaran sebesar Rp. 21.350.791.000 (Dua Puluh Satu Miliar Tiga Ratus Lima Puluh Juta Tujuh Ratus Sembilan Puluh Satu Ribu Rupiah). Secara umum kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada Triwulan II tahun 2023 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal.

B. Permasalahan

Secara umum kinerja periode Triwulan II tahun 2023 di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang cukup baik, namun masih terdapat permasalahan secara umum yaitu:

1. Kurangnya sumber daya manusia terutama untuk tenaga pendidik terutama program studi Mekanisasi Perikanan mengingat terdapat kenaikan peserta didik yang cukup drastis dan persiapan reakreditasi.
2. Capaian nilai IP ASN yang rendah pada semester I walaupun memenuhi target di triwulan II tetapi target tahunannya belum mencapai



C. Rekomendasi

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tahun yang akan datang maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu:

1. Meminta bantuan tenaga pendidik (dosen) prodi Mekanisasi Perikanan yang sudah mempunyai NIDN
2. Meminta pegawai dalam rangka mendukung peningkatan IP ASN agar mengupload sertifikat pelatihan yang pernah diikuti



POLITEKNIK KP KUPANG
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA

LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Aris Widagdo**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Kupang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang


Aris Widagdo

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	16
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	565
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,105
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%)	≤0,5%
		8	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	79
		9	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	80
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	92
		11	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%)	92
		12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		13	Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	89
		14	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	10.059.287.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.239.907.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2023		21.299.194.000

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang


Aris Widagdo



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110. KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Aris Widagdo**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Kupang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang

Aris Widagdo

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	16
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	565
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,105
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%)	≤0,5%
		9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	79
		10	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	80
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	92
		12	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%)	92
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		14	Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	89
		15	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	10.110.884.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.239.907.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2023		21.350.791.000

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang



Aris Widagdo



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110. KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAMAN www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Muhamad Ali Ulat, S.Pi, M.Si**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Kupang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 9 Agustus 2023

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang



Muhamad Ali Ulat, S.Pi, M.Si

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	16
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	565
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,105
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%)	≤0,5%
		9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	79
		10	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	80
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	92
		12	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%)	92
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		14	Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	89
		15	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	10.110.884.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.239.907.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2023		21.350.791.000

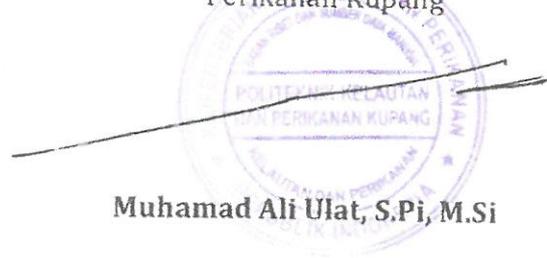
Jakarta, 9 Agustus 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang



Muhamad Ali Ulat, S.Pi, M.Si