

LAPORAN

KINERJA TRIWULAN II

(APRIL-JUNI 2019)

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang
Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan II merupakan perwujudan pertanggungjawaban kinerja atas target triwulan II yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2019. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi, antara lain merupakan alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain, Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu, dan umpan balik peningkatan kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang telah menerapkan metode *Balanced Score Card* (BSC) sebagai alat manajemen kinerja. Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis (SS) sebagaimana telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2019.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai pada bidang pendidikan melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Politeknik KP Kupang serta hambatan atau kendala yang dihadapi dalam satu triwulan di tahun 2019. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan

akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang hasil program atau kegiatan yang telah dilakukan oleh Politeknik KP Kupang.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Kupang kepada yang berkepentingan.

Kupang, Juli 2019

Direktur Politeknik
Kelautan dan Perikanan Kupang,



The stamp is circular with a purple border. The outer ring contains the text "KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN REPUBLIK INDONESIA". The inner ring contains "POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG". The center of the stamp features a stylized logo of a fish and a boat. A handwritten signature in black ink is written over the stamp.

Ir. Ego Suhono, MP

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
RINGKASAN EKSEKUTIF	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan Tujuan	2
C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang.....	3
D. Organisasi dan Keragaan SDM Politeknik KP Kupang.....	8
E. Sistematika Penyajian Laporan Kinerja.....	11
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	14
A. Visi dan Misi	14
B. Tujuan dan Sasaran Strategis	15
C. Target Kinerja Tahun 2019.....	16
D. Strategi dan Program Pengembangan.....	18
E. Penetapan Kinerja Tahun 2019	19
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	22
A. Pengukuran Kinerja	22
B. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2019.....	22
C. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	23

BAB IV	PENUTUP	35
	A. Kesimpulan.....	35
	B. Rencana Tindak Lanjut.....	35

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1	Hasil Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tampilan web: kinerjaku.kkp.go.id	x
Tabel 2	Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan ...	9
Tabel 3	Pegawai Politeknik KP Kupang menurut jenjang Pendidikan ...	10
Tabel 4	Perjanjian Kinerja Bidang Pendidikan KP Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2019	17
Tabel 5	Target Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2019	19
Tabel 6	Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2019 pada web: kinerjaku.kkp.go.id	23
Tabel 7	Capaian Kinerja Tahun 2019 pada <i>Stakeholder Process Perspective</i>	24
Tabel 8	Capaian Kinerja Tahun 2019 <i>Costumer Perspective</i>	25
Tabel 9	Capaian Kinerja Tahun 2019 pada <i>Internal Process Perspective</i>	26
Tabel 10	Jumlah Peserta Didik Triwulan II Tahun 2019.....	27
Tabel 11	Jumlah Peserta Didik Triwulan II Tahun 2018.....	28
Tabel 12	Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya pada Tahun 2019.....	29
Tabel 13	Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya pada Tahun 2018.....	29
Tabel 15	Pemenuhan Dokumen Triwulan II Tahun 2019.....	32
Tabel 16	Keikutsertaan Pejabat Struktural Triwulan II Tahun 2019.....	32
Tabel 17	Keikutsertaan Pejabat Struktural Triwulan II Tahun 2019.....	32
Tabel 18	Presentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan system manajemen pengetahuan terstandar.....	33
Tabel 19	Permasalahan dan Rekomendasi Capaian Sasaran Strategis Politeknik KP Kupang.....	35

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 1	Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang	8
Gambar 2	Grafik Jumlah Pegawai Politeknik KP Kupang berdasarkan jumlah golongan Tahun 2019	10
Gambar 3	Jumlah PNS Politeknik KP Kupang Menurut Tingkat Pendidikan Tahun 2019.....	11
Gambar 4	Peta Strategis Politeknik KP Kupang	16

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sesuai dengan Peraturan Presiden No.2 Tahun 2017 Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan merupakan penggabungan antara Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia KP dan Badan Penelitian dan Pengembangan KP. Penggabungan dua eselon I ini merupakan salah satu cara untuk mengefektifkan kinerja sehingga tercapailah kesejahteraan masyarakat, dalam hal ini masyarakat kelautan dan perikanan.

Pelaksanaan Program Riset dan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Manfaat dari investasi ini baru dapat dirasakan setelah puluhan tahun. Fokus Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di tahun 2019, selain meningkatkan kemampuan kognitif para anak pelaku utama yang mengenyam pendidikan di wilayah Nusa Tenggara Timur, juga turut meningkatkan kualitas dan kuantitas peserta didik di wilayah Nusa Tenggara Timur.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di bulan April 2019 telah menetapkan dokumen Penetapan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2019, yang dapat ditinjau dari Empat Perspektif yang terdiri dari 7 Sasaran Strategis dan 11 Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu :

- A. Stakeholder Perspective, yang memiliki satu sasaran strategis yaitu :
 1. Terwujudnya Kesejahteraan Masyarakat melalui penyediaan SDM KP yang kompeten
- B. Customer Perspective, yang memiliki satu sasaran strategis yaitu:
 2. Terwujudnya pengelolaan SDKP yang partisipasif, bertanggung jawab dan berkelanjutan
- C. Internal Process Perspective, yang memiliki satu sasaran strategis :
 3. Terselenggaranya tata kelola pemanfaatan SDKP yang adil, berdaya saing dan berkelanjutan.
- D. Learning and Growth Perspective, yang memiliki empat sasaran strategis :

4. Terwujudnya ASN Politeknik KP Kupang yang kompeten, profesional dan berintegritas
5. Tersedianya manajemen pengetahuan Politeknik KP Kupang yang handal dan mudah diakses
6. Terwujudnya birokrasi Politeknik KP Kupang yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima
7. Terkelolanya anggaran pembangunan Politeknik KP Kupang secara efisien dan akuntabel

Dalam pelaksanaannya masih terdapat 2 (dua) indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Kupang yang belum mencapai target yaitu :

1. Jumlah Lulusan Politeknik KP Kupang yang Terserap di Dunia Kerja Bidang Kelautan dan Perikanan
2. Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikat kompetensi

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan II tahun 2019 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif di Triwulan II Tahun 2019 dengan target dan realisasi yang sudah tercapai di tahun sebelumnya yaitu pada Triwulan II Tahun 2018. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced score card* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Capaian Kinerja pada tahun 2019 sebesar 107,84% merupakan nilai rata-rata capaian kinerja dari IKU Politeknik KP Kupang. Nilai capaian rata-rata cenderung naik dibandingkan dengan capaian kinerja di Tahun 2018 yaitu 104,99% hal ini terjadi karena adanya penambahan penambahan pegawai pada Politeknik KP Kupang sehingga kegiatan berjalan lebih baik. Adapun capaian kinerja dari masing-masing perspektif dapat dilihat pada Tabel 1 di bawah ini :

Tabel 1. Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Bulan	Tahun	NPSS	107.84%						
Jan	2019								
Unit Kerja	POLITEKNIK KP KUPANG (PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN)								
Nama Pejabat	Ir. LESO SUHONO, M.P.								
NIP	1960028 198201 1 005								
Jabatan	DIREKTUR POLITEKNIK KP KUPANG								
Perspektif	Bobot	Kode SS	Nama SS	Jml BDU	NSS	Status NSS	Skor SS	NKP	Status NKP
Stakeholders	33.33%	SS1	Terselenggaranya kinerja layanan masyarakat melalui penyediaan SDM KP yang kompeten	1		○			○
Customer	33.33%	SS2	Terselenggaranya pelaksanaan SDKP yang partisipatif, bertanggung jawab, dan berkelanjutan	2	120.00%	●	120.00%	40.00%	●
Internal Proses	33.33%	SS3	Terselenggaranya Tata kelola pemanfaatan SDKP yang adil, berdayasaing dan berkelanjutan	3	100.00%	●	100.00%	33.33%	●
		SS4	Terselenggaranya ASN Poltek KP Kupang yang kompeten, profesional dan berintegritas	1		○			
Learning and Growth	33.33%	SS5	Terselenggaranya manajemen pengetahuan Politeknik KP Kupang yang inovatif dan mudah diakses	1	120.00%	●			●
		SS6	Terselenggaranya birokrasi Politeknik KP Kupang yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	1	100.00%	●	103.52%	34.51%	●
		SS7	Tertelenggaranya anggaran pembiayaan Politeknik KP Kupang secara efisien dan akuntabel	2	90.55%	●			

Berdasarkan Tabel 1 Di atas dapat dilihat bahwa :

1. Perspektif Stakeholder (*Stakeholder Perspective*) dengan bobot 33.33 % capaian kinerjanya belum ada karena belum adanya lulusan pada Politeknik KP Kupang.
2. Perspektif Customer (*Customer Perspective*) dengan bobot 33.33% capaian kinerjanya 120.00%;
3. Perspektif Internal (*Internal Process Perspective*) dengan bobot 33.33%, capaian kinerja 100.00%; dan
4. Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan (*Learning and Growth Perspective*) dengan bobot 33.33%, capaian kinerja 103.52%.

Untuk mendukung sasaran strategis Politeknik KP Kupang pada tahun 2019 ditetapkan indikator kinerja dengan anggaran sebesar Rp. 10.566.175.000 (Sepuluh Milyar Lima Ratus Enam Puluh Enam Juta Seratus Tujuh Puluh Lima Ribu Rupiah). Pada Kinerja Keuangan, realisasi keuangan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mencapai 77.87 %.

Secara umum kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2019 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti :

1. Bagian Umum terutama bagian penyusunan evaluasi dan pelaporan belum maksimal
2. Bagian Keuangan untuk bagian penyusun asset Poltek belum maksimal

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Tata pemerintahan yang baik atau dikenal dengan istilah *good governance* didefinisikan sebagai suatu penyelenggaraan manajemen pembangunan, pemerintahan yang akuntabel, pemberdayaan dan pelayanan yang sejalan dengan demokrasi. Kepemerintahan yang akuntabel merupakan sebuah keharusan yang perlu dilaksanakan dalam mewujudkan visi dan misi. Dalam rangka akuntabilitas dan transparansi pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, dipandang perlu adanya pelaporan kinerja atas capaian terhadap pelaksanaan program dan kegiatan riset dan sumber daya manusia.

Sesuai Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25). Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang system Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80). Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), Sebagaimanan telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 5). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang petunjuk pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instnsi Pemerrintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 317). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 184225) dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6/PERMEN-KP/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 220)

Dasar pelaksanaan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2019, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kelautan dan Perikanan 2015-2019, SK Penetapan Indikator Kinerja Utama Bidang Pendidikan KP tahun 2017 - 2019, Penetapan Indikator Kinerja Utama Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2019, Rencana Strategis (Renstra) BRSDMP KP 2015-2019, Penetapan Kinerja (PK) Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2019, dan berbagai Petunjuk Pelaksanaan dan Petunjuk Teknis yang dikeluarkan Kuasa Pengguna Anggaran (KPA) satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dan PPK Satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menyusun Laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2019 dimaksudkan sebagai perwujudan pertanggungjawaban instansi pemerintah atas keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan pencapaian visi, misi, tujuan organisasi dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, serta diharapkan laporan Kinerja ini dapat dijadikan tolak ukur dan umpan balik untuk meningkatkan kinerja Politeknik KP Kupang pada tahun mendatang.

B. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Laporan Kinerja Triwulan II Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2019 adalah :

1. Mengukur capaian kinerja IKU yang ingin dicapai melalui program kerja dan kegiatan terkait pada triwulan II tahun 2019
2. Mengevaluasi dan menganalisis capaian kinerja IKU Triwulan II Tahun 2019
3. Menyusun akuntabilitas kinerja dan akuntabilitas keuangan Triwulan II Tahun 2019

Adapun Tujuan disusunnya Laporan Kinerja Triwulan II Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah :

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;

2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.
3. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di triwulan berikutnya.

C. **Kedudukan, Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang**

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 63 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang berada dibawah eselon II Pusat Pendidikan dan berada di bawah unit eselon I Badan Riset dan Sumber Daya Manusia KP (BRSDM KP) yang merupakan penggabungan dua unit eselon I sebelumnya, yaitu Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pemberdayaan Masyarakat KP (BPSDMP KP) dan Badan Penelitian dan Pengembangan KP (Balitbang KP). Penggabungan ini berdasarkan Peraturan Presiden No 2 Tahun 2018.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala badan yang menyelenggarakan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang melaksanakan fungsi sebagai berikut :

- a. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
- c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- e. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. pelaksanaan pembinaan karakter;
- g. pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
- h. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
- i. pelaksanaan pengawasan internal;
- j. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
- k. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang didukung oleh bidang-bidang sebagai berikut;

a) Direktur dan Pembantu Direktur;

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Kupang. Dalam melaksanakan tugas Direktur dibantu oleh 3 (tiga) Pembantu Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Pembantu Direktur terdiri atas:

1. Pembantu Direktur Bidang Akademik, selanjutnya disebut Pembantu Direktur I; Pembantu Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.
2. Pembantu Direktur Bidang Umum, selanjutnya disebut Pembantu Direktur II; Pembantu Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan.
3. Pembantu Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni, selanjutnya disebut Pembantu Direktur III. Pembantu Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

b) Dewan Penyantun;

Dewan Penyantun merupakan bagian dari organisasi Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

c) Senat;

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d) Satuan Penjaminan Mutu;

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan. Satuan

Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur I.

e) Satuan Pengawas Internal;

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama Direktur Politeknik KP Kupang Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur II.

f) Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan;

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang akademik, ketarunaan, dan alumni. Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan dibina oleh Pembantu Direktur I dalam hal administrasi akademik, dan Pembantu Direktur III dalam hal administrasi ketarunaan dan alumni. Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan sebagaimana mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi akademik, pendidik dan tenaga kependidikan, praktik kerja nyata, ketarunaan dan alumni, serta kesejahteraan taruna.

g) Subbagian Umum;

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum. Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Pembantu Direktur II. Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, urusan hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

1. pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
2. pelaksanaan urusan hukum dan kerja sama;
3. pengelolaan keuangan;
4. pengelolaan barang milik negara;

5. pengelolaan kepegawaian;
6. pelaksanaan ketatalaksanaan;
7. pelaksanaan hubungan masyarakat;
8. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
9. pelaksanaan urusan ketatausahaan;
10. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

- a. Urusan Keuangan;

Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara

- b. Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha.

Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

h) Program Studi;

Program Studi mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika. Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Pembantu Direktur I. Dalam melaksanakan tugas Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi terdiri atas: Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan, Program Studi Diploma III Mekanisasi Perikanan dan Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan.

i) Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan. Pusat Penelitian dan

Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur I. Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

j) Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat. Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur III. Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

k). Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Kupang. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Pembantu Direktur I. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud terdiri atas: a. Unit Perpustakaan; b. Unit Laboratorium; c. Unit Teknologi Informatika; d. Unit Praktik Kerja; e. Unit Sertifikasi; f. Unit Asrama; g. Unit Kesehatan; dan h. Unit Bimbingan dan Konseling.

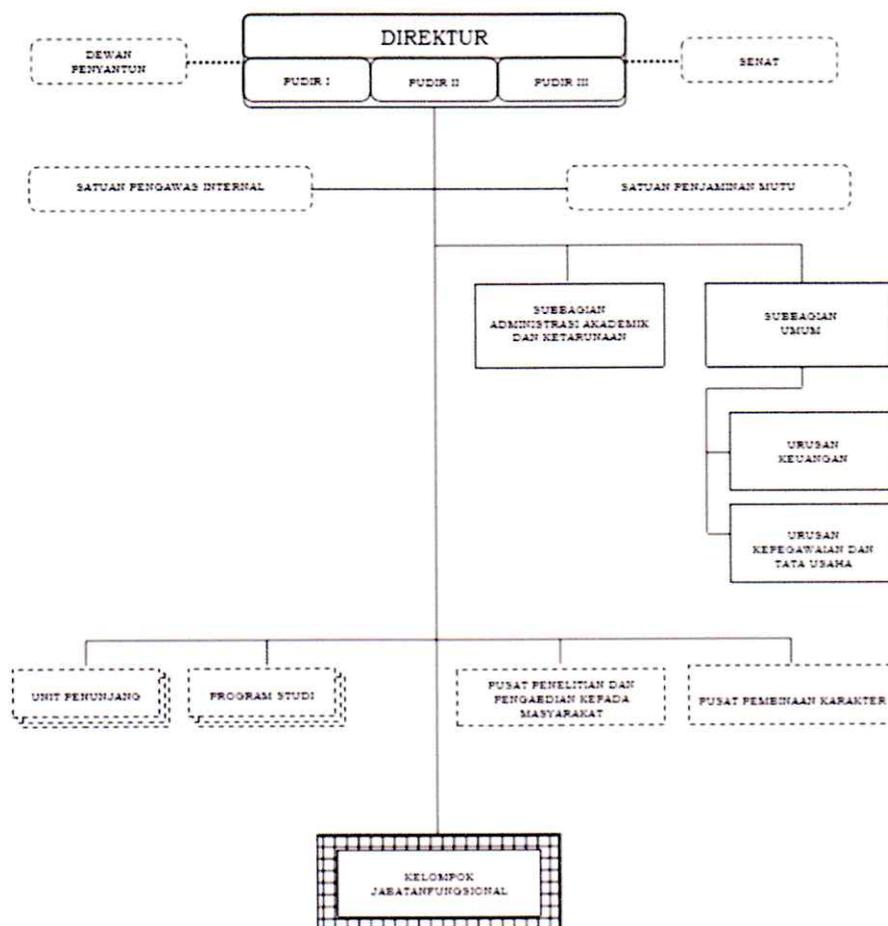
l). Kelompok Jabatan Fungsional.

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundangundangan. Masing-masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Jumlah pejabat fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan jenjang jabatan fungsional diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Politeknik KP Kupang, berada dan bertanggung jawab kepada

Direktur, secara teknis pembinaan dilakukan oleh Pembantu Direktur I dan Ketua Program Studi.

D. Organisasi dan Keragaan SDM Politeknik KP Kupang

Adapun struktur organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 6/PERMEN-KP/2018 tanggal 30 Januari 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja di lingkup KKP, adalah sebagaimana struktur organisasi berikut :



Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

Jumlah pegawai di Politeknik KP Kupang sampai dengan Triwulan II tahun 2019 berjumlah 52 orang yang terbagi atas pegawai negeri sipil berjumlah 31 orang dan 21 orang pegawai kontrak. Menurut golongan, sejumlah 5 orang pegawai golongan IV, 23 orang pegawai golongan III, 3 orang pegawai golongan III dan 21 orang pegawai Kontrak.

Menurut jenis kelamin menunjukkan bahwa pegawai laki-laki berjumlah 37 orang dan perempuan berjumlah 15 orang, dengan rasio 3 : 1. Adapun menurut kelompok jabatan struktural dan fungsional, sejumlah 5 orang pegawai merupakan pejabat struktural, sejumlah 6 orang Dosen, 15 orang calon Dosen, 4 orang tenaga administrasi dan 1 orang calon pranata Laboratorium.

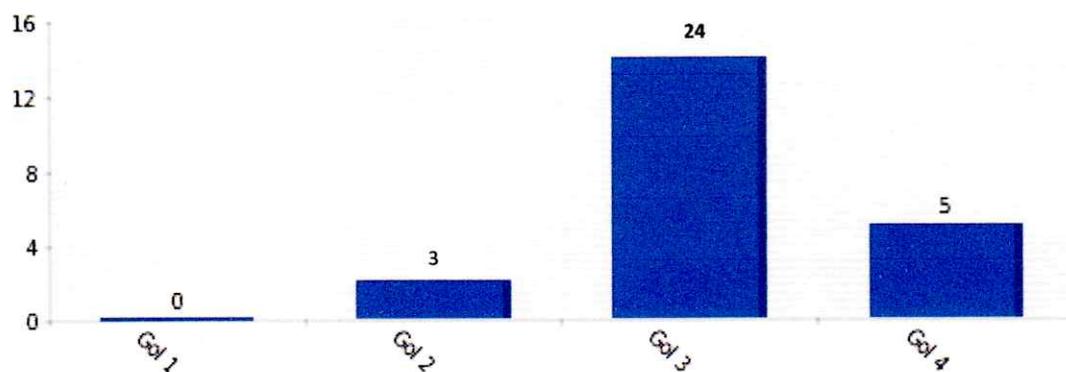
Untuk lebih jelasnya, jumlah pegawai Politeknik KP Kupang menurut kelompok jabatan tercantum pada tabel berikut ini.

Tabel 2 : Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan

No.	Jenis jabatan	Jumlah (orang)	Keterangan
1.	Struktural	5	Aktif
2.	Dosen	6	Aktif
3.	Calon Dosen	15	Aktif
4.	Calon Pranata Laboratorium	1	Aktif
5	Tenaga Administrasi	4	Aktif
	Jumlah :	31	

Pada tabel tersebut nampak bahwa jumlah pegawai Negeri Sipil Politeknik KP Kupang sangat sedikit dan kurang ideal untuk sebuah Politeknik Kelautan dan Perikanan. Namun demikian terdapat 21 tenaga kontrak yang turut berperan serta dalam membantu kegiatan di Politeknik KP Kupang.

Grafik Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan



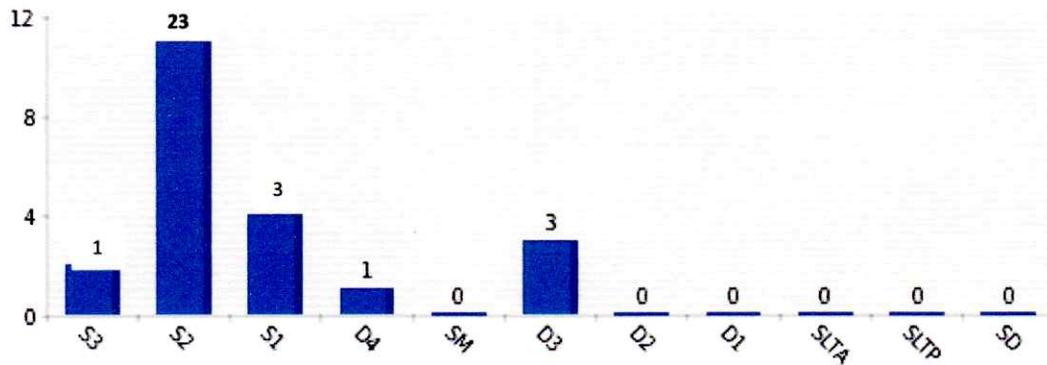
Gambar 2. Grafik Jumlah Pegawai Politeknik KP Kupang berdasarkan jumlah golongan Tahun 2019

Jika dilihat dari jenjang pendidikan, Politeknik-KP Kupang memiliki 1 Doktor, 23 Magister, 4 Sarjana, 3 Diploma, Secara rinci jumlah pegawai Politeknik-KP Kupang menurut jenis pendidikan,tercantum pada table berikut ini:

Tabel 3 : Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Jenjang Pendidikan

No.	Jenjang Pendidikan	Jumlah (orang)	Keterangan
1.	Doktor (S3)	1	Aktif
2.	Magister (S2)	23	Aktif
3.	Sarjana/D4	4	Aktif
4.	Diploma	3	Aktif
	Jumlah :	31	

Grafik Pegawai Menurut Tingkat Pendidikan (satuan jumlah = Orang)



Gambar 3. Jumlah PNS Politeknik KP Kupang Menurut Tingkat Pendidikan Tahun 2019

Pada tabel tersebut nampak bahwa menurut jenjang pendidikan, jumlah pegawai terbanyak adalah Magister (S2), yang secara grafik tersaji pada gambar berikut ini.

Bila dibanding antara kebutuhan sumberdaya manusia dengan ketersediaan tenaga seperti pada data tersebut diatas, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang masih kekurangan sumberdaya manusia, terutama untuk Tenaga Administrasi, Arsiparis, Pranata Komputer, Pustakawan, analis, dll.

E. Sistematika Penyajian Laporan Kinerja

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah :

1. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25);
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
3. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesi Tahun 2015 Nomor 111),

sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 5);

4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 317);
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 184225);
6. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6/PERMEN-KP/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 220)

Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Kata Pengantar**, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan kepala satker dan stempel basah.
2. **Ringkasan Eksekutif**, Berisi ringkasan dari laporan, meliputi ; uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja, dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja.
3. **Bab I Pendahuluan**, berisi gambaran umum tentang organisasi, seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai dari organisasi.
4. **Bab II Perencanaan Kinerja**, berisi uraian singkat tentang rencana strategis BRSDM, rencana kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja BRSDM tahun berjalan, serta pengukuran kinerja.
5. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, berisi capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah ditetapkan. Untuk setiap pernyataan kinerja dari sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja yang meliputi :
 - a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini
 - b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun berjalan dengan tahun lalu (dua tahun terakhir);

- c. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
 - d. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan standar nasional (jika ada)
 - e. Menganalisis penyebab keberhasilan/kegagalan dan peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;
 - f. Menganalisis atas efisiensi dan efektifitas penggunaan sumber daya;
 - g. Menganalisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian target kinerja; dan
 - h. Membandingkan antara realisasi capaian AKIP dengan realisasi anggaran kegiatan pendukung
- 6. BAB IV Penutup**, berisi simpulan secara umum atas capaian kinerja organisasi serta rencana aksi di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.
- 7. Lampiran**
- a. Perjanjian Kinerja/Penetapan Kinerja
 - b. Data Dukung Capaian Kinerja

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

Berdasarkan Pasal 6 Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) menetapkan bahwa rencana Strategis (Renstra) Kementerian/Lembaga memuat: visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsinya. Rencana Kerja Kementerian/Lembaga (Renja-KL) disusun dengan berpedoman pada Rencana Strategis Kementerian/Lembaga (Renstra-KL) dan mengacu pada prioritas pembangunan nasional, pagu indikatif serta memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah maupun yang ditempuh dengan dorongan partisipasi masyarakat.

A. Visi dan Misi

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang berada di bawah Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan bertujuan menciptakan sumber daya manusia kelautan dan perikanan yang berkualitas, kompeten, professional dan berkarakter.

Visi Politeknik KP Kupang adalah menghasilkan sumberdaya manusia yang kompeten serta unggul di bidang industri kelautan dan perikanan tahun 2022 sedangkan misi yang dijalankan antara lain :

- a. Menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menghasilkan lulusan yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, bermoral, berjiwa kewirausahaan, dan berwawasan lingkungan dengan pendekatan *teaching factory* dan praktek kewirausahaan.
- b. Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarkan hasil-hasilnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan.
- c. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi tepat guna untuk meningkatkan pendapatan pelaku usaha perikanan dan kesejahteraan masyarakat.
- d. Melaksanakan tata kelola kelembagaan yang baik, bersih, transparan, dan akuntabel.

- e. Membentuk dan membina sikap moral, mental dan karakter Taruna untuk meningkatkan kualitas SDM unggul yang bertaqwa, mandiri dan cendekia, yang akan berperan dalam pengembangan kebijakan bidang kelautan dan perikanan
- f. Membina hubungan kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri, termasuk alumni baik di dalam negeri dan luar negeri terkait dengan pengembangan usaha perikanan.

Adapun Motto kerja yang diterapkan pada Politeknik KP Kupang adalah “*Bekerja Keras, Cerdas, Tuntas dan Ikhlas*”. Motto kerja tersebut merupakan spirit Politeknik KP Kupang untuk menghasilkan karya nyata yang selalu digelorakan untuk mewujudkan visi misi Politeknik KP Kupang.

B. Tujuan dan Sasaran Strategis

Tujuan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang merupakan penjabaran lebih lanjut dari tujuan Badan Riset Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan yang merupakan penjabaran dari Visi dan Misi Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan tahun 2017-2022.

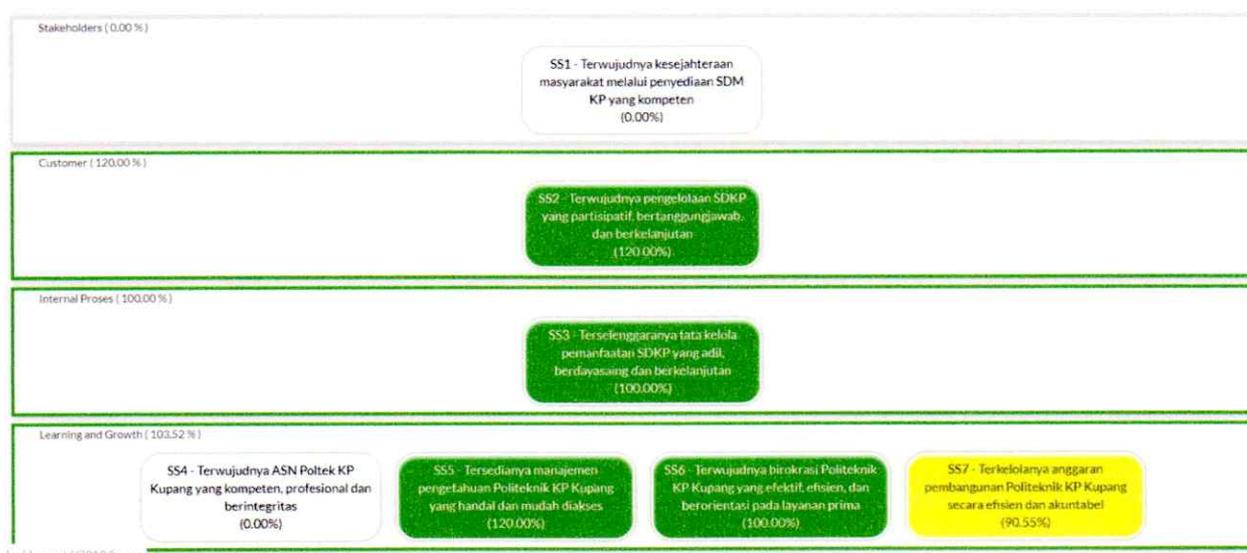
Dengan demikian tujuan pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan adalah :

- a. Meningkatkan taraf pendidikan masyarakat KP melalui peningkatan kompetensi SDM KP dan perluasan akses pendidikan, dengan indikator tujuan adalah:
 - 1). Tersedianya satuan pendidikan vokasi KP yang terstandar;
 - 2). Terselenggaranya sistem pendidikan berbasis kompetensi dengan pendekatan teaching factory;
 - 3). Tersedianya stimulan dan fasilitas pengembangan SDM bidang kelautan dan perikanan;
 - 4). Terselenggaranya pendidikan non formal/sekolah lapang KP;
 - 5). Terserapnya lulusan satuan pendidikan KP di dunia kerja.

Peta Strategis merupakan dashboard (*panel instrumen*) yang memetakan sasaran strategis dalam suatu kerangka hubungan sebab akibat yang menggambarkan keseluruhan strategis. Dengan peta strategis ini akan memudahkan Politeknik KP Kupang untuk

mengkomunikasikan keseluruhan strategis kepada seluruh pegawai dalam rangka pencapaian Visi dan Misi Politeknik KP Kupang yang pada akhirnya Visi dan Misi BRSDM Kelautan dan Perikanan.

Metoda *Balance Score Card (BSC)* merupakan alat manajemen strategi yang menterjemahkan Visi, Misi dan rencana strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam bentuk kegiatan yang lebih realistis. Dalam penggunaan BSC setiap sasaran strategis (SS) dikelompokkan dalam 4 (empat) perspective yaitu Stakeholder perspective; Customer perspective; Internal perspective dan Learning and Growth perspective. P eta strategis Politeknik KP Kupang disajikan seperti pada Gambar berikut ini.



Gambar 4 . Peta Strategis Politeknik KP Kupang

C. Target Kinerja Tahun 2019

Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dalam rangka mendukung visi dan misi KKP di tahun 2019 dapat dijabarkan melalui Perjanjian Kinerja Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan tahun 2019 pada tabel di bawah ini :

Tabel 4. Perjanjian Kinerja Bidang Pendidikan KP Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2019

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
STAKEHOLDER PERSPECTIVE				
1.	Terwujudnya Kesejahteraan Masyarakat melalui penyediaan SDM KP yang kompeten	1.	Jumlah Lulusan Politeknik KP Kupang yang Terserap di Dunia Kerja Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)	51
COSTUMER PERSPECTIVE				
2	Terwujudnya pengelolaan SDKP yang partisipasif, bertanggung jawab dan berkelanjutan	2	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikat kompetensi (orang)	72
		3	Nilai PNPB Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0.052
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE				
3	Terselenggaranya tata kelola pemanfaatan SDKP yang adil, berdaya saing dan berkelanjutan	4	Persentase Anak Pelaku Utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang (%)	50
		5	Jumlah peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (orang)	234
		6	Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya (orang)	4
LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE				
4	Terwujudnya ASN Politeknik KP Kupang yang kompeten, profesional dan berintegritas	7	Indeks Profesional ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	60
5	Tersedianya manajemen pengetahuan Politeknik KP Kupang yang handal dan mudah diakses	8	Persentase unit kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	80
6	Terwujudnya birokrasi Politeknik KP Kupang yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	9	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	80

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
7	Terkelolanya anggaran pembangunan Politeknik KP Kupang secara efisien dan akuntabel	10	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (nilai)	Baik (87)
		11	Batas Tertinggi Persentase Temuan LHP BPK Atas Laporan Keuangan (LK) Politeknik KP Kupang Dibandingkan Realisasi Anggaran TA 2018 (%)	1%

D. Strategi dan Program Pengembangan

Strategi pelaksanaan program pengembangan SDMP KP dibagi dalam 4 (empat) bidang, yaitu: pendidikan, pelatihan, penyuluhan dan pemberdayaan masyarakat, dan dukungan manajemen. Keempat bidang ini saling mendukung untuk mewujudkan masyarakat kelautan dan perikanan yang sejahtera. Secara grafis strategi keempat bidang tersebut dalam mewujudkan masyarakat kelautan dan perikanan yang sejahtera dapat dilihat pada gambar dibawah ini.

Kegiatan Pendidikan Kelautan dan Perikanan secara umum bertujuan menyediakan tenaga terdidik baru yang kompeten di bidang kelautan dan perikanan sesuai standar kebutuhan dan prioritas nasional untuk mendukung pembangunan kelautan dan perikanan dan program nasional. Untuk optimalnya pencapaian tujuan dan sasaran tersebut, kegiatan Pendidikan Kelautan dan Perikanan dibagi dalam 10 (sepuluh) kelompok kegiatan, meliputi: Pengembangan Sistem Pendidikan Kelautan dan Perikanan;

1. Penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan dengan pendekatan TEFA;
2. Pembinaan dan Peningkatan Kualitas Pendidik, Tenaga Kependidikan, dan aparatur;
3. Peningkatan Sarana dan Prasarana Pendidikan;
4. Pelaksanaan Kegiatan Pengabdian Masyarakat dan Penelitian Terapan;
5. Pengembangan Sertifikasi Kompetensi dan Kelembagaan Pendidikan Kelautan dan Perikanan;
6. Pelaksanaan forum pendidikan kelautan dan perikanan;

7. Pelaksanaan pembelajaran dengan melibatkan pemangku kepentingan;
8. Penguatan satuan pendidikan sebagai penjuror (Center of Excellence);
9. Pengembangan bidang kemaritiman dan penguatan bidang perikanan di satuan pendidikan lingkungan KKP;
10. Pelaksanaan perencanaan dan pengendalian penyelenggaraan pendidikan vokasi KP.

E. Penetapan Kinerja Tahun 2019

Pada Triwulan II tahun 2019 Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mengalami perubahan sehingga di Triwulan II terdapat perjanjian kinerja antara Direktur Baru Politeknik KP Kupang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan. Isi dari Perjanjian Kinerja tersebut tidak terdapat perubahan sasaran strategis, indikator kinerja kegiatan dan target capaian dengan direktur lama. Perjanjian Kinerja tersebut kemudian diturunkan kepada Eselon dibawahnya yaitu Eselon IV dan V. Berikut ini adalah tabel Perjanjian Kinerja antara Direktur Politeknik KP Kupang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan:

Tabel 5. Target Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2019

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUN 2019	CAPAIAN TW II TAHUN 2019	KET
STAKEHOLDER PERSPECTIVE						
1.	Terwujudnya Kesejahteraan Masyarakat melalui penyediaan SDM KP yang kompeten	1.	Jumlah Lulusan Politeknik KP Kupang yang Terserap di Dunia Kerja Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)	51	-	Belum ada lulusan
COSTUMER PERSPECTIVE						
2	Terwujudnya pengelolaan SDKP yang partisipasif, bertanggung jawab dan berkelanjutan	2	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikat kompetensi (orang)	72	-	Belum ada lulusan
		3	Nilai PNBK Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0.052	0.214	

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUN 2019	CAPAIAN TW II TAHUN 2019	KET
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE						
3	Terselenggaranya tata kelola pemanfaatan SDKP yang adil, berdaya saing dan berkelanjutan	4	Persentase Anak Pelaku Utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang (%)	50		Tidak ada target di Triwulan II karena merupakan target tahunan
		5	Jumlah peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (orang)	234	215	
		6	Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkatkan kompetensinya (orang)	4	4	
LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE						
4	Terwujudnya ASN Politeknik KP Kupang yang kompeten, profesional dan berintegritas	7	Indeks Profesional ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	60	-	Tidak ada target di Triwulan II karena merupakan target tahunan
5	Tersedianya manajemen pengetahuan Politeknik KP Kupang yang handal dan mudah diakses	8	Persentase unit kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	80	81.6	
6	Terwujudnya birokrasi Politeknik KP Kupang yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	9	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	80	-	Tidak ada target di Triwulan I karena merupakan target tahunan

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUN 2019	CAPAIAN TW II TAHUN 2019	KET
7	Terkelolanya anggaran pembangunan Politeknik KP Kupang secara efisien dan akuntabel	10	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (nilai)	Baik (87)	77,87	
		11	Batas Tertinggi Persentase Temuan LHP BPK Atas Laporan Keuangan (LK) Politeknik KP Kupang Dibandingkan Realisasi Anggaran TA 2018 (%)	1%	-	Tidak ada target di Triwulan II karena merupakan target tahunan

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2019, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing indikator.

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember, secara semesteran 6 (enam) bulan sekali dan secara tahunan.

B. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2019

Manajemen kinerja adalah suatu proses strategis dan terpadu dalam mengelola seluruh kegiatan organisasi tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Perencanaan strategis dan pengukuran kinerja serta evaluasinya merupakan rangkaian system akuntabilitas kinerja yang penting. Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran, dan tujuan yang telah ditetapkan, dalam mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang.

Proses penghitungan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menggunakan Manual IKU yang telah disusun sebelumnya, serta menilai capaian kinerja dari kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja program. Koordinasi proses penghitungan dilakukan oleh para pengelola kinerja setiap sasaran strategis sesuai dengan tanggung jawabnya.

Langkah awal dalam menilai kinerja Politeknik KP Kupang dengan pendekatan BSC dimulai dengan menyusun peta strategis yang memetakan setiap strategis untuk mencapai sasaran strategisnya.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2019 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja

Utama (IKU) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan II tahun 2019 sebesar 107,84 %, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:

Bulan		Tahun		Unit Kerja		NPSS :		107.84 %	
Juni		2019		POLITEKNIK KP KUPANG (PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN)					
				Nama Pejabat II. LEGO SUHONO, M.P.					
				NIP 19600828 198203 1 005					
				Jabatan DIREKTUR POLITEKNIK KP KUPANG					
Perspektif	Bobot	Kode SS	Nama SS	Jml IKU	NSS	Status NSS	Skor SS	NKP	Status NKP
Stakeholders	33,33%	SS1	Terwujudnya kesejahteraan masyarakat melalui penyediaan SDM KP yang kompeten	1					
Customer	33,33%	SS2	Terwujudnya pengelolaan SDKP yang partisipatif, bertanggungjawab, dan berkelanjutan	2	120,00%		120,00%	40,00%	
Internal Proses	33,33%	SS3	Terselenggaranya tata kelola pemanfaatan SDKP yang adil, berdayasaing dan berkelanjutan	3	100,00%		100,00%	33,33%	
		SS4	Terwujudnya ASN Poltek KP Kupang yang kompeten, profesional dan berintegritas	1					
Learning and Growth	33,33%	SS5	Terselenggaranya manajemen pengetahuan Politeknik KP Kupang yang fundal dan mutlak diakses	1	120,00%		103,52%	34,51%	
		SS6	Terwujudnya birokrasi Politeknik KP Kupang yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	1	100,00%				
		SS7	Terkelolanya anggaran pembangunan Politeknik KP Kupang secara efisien dan akuntabel	2	90,55%				

Tabel 6. Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan II Tahun 2019 pada web kinerjaku.kkp.go.id

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Tahun 2015 dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada IKU yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Kupang yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2019 dapat tercapai.

Kinerja yang dapat diukur pada tahun 2019 adalah :

1. Capaian Kinerja pada *Stakeholder Perspective*

Pada tahun 2019, dari *stakeholder perspective*, ada satu IKU yang mendukung kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang. IKU tersebut yaitu Jumlah Lulusan Politeknik KP Kupang yang Terserap di Dunia Kerja Bidang Kelautan dan Perikanan.

Tabel 7. Capaian Kinerja Tahun 2019 pada *Stakeholder Perspective*

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUN 2018	TARGET TAHUN 2019	REALISASI TW I TAHUN 2018	REALISASI TW I TAHUN 2019	PROSEN TASE		
STAKEHOLDER PERSPECTIVE								
1.	Terwujudnya Kesejahteraan Masyarakat melalui penyediaan SDM KP yang kompeten	1.	Jumlah Lulusan Politeknik KP Kupang yang Terserap di Dunia Kerja Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)	-	51	-	-	0%

IKU Jumlah Lulusan Politeknik KP Kupang yang Terserap di Dunia Kerja Bidang Kelautan dan Perikanan belum dapat dicapai pada triwulan I karena di Triwulan I belum terdapat lulusan pada Politeknik KP Kupang. IKU tersebut tidak dapat dibandingkan dengan IKU tahun sebelumnya dikarenakan di tahun 2018 tidak terdapat IKU yang sama.

2. Capaian Kinerja Pada *Costumer Perspective*

Pada tahun 2019, dari *Costumer perspective*, ada dua IKU yang mendukung kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang. IKU tersebut yaitu Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikat kompetensi dan Nilai PNBK Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)

Tabel 8. Capaian Kinerja Tahun 2019 pada *Costumer Perspective*

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUN 2018	TARGET TAHUN 2019	REALISASI TW I TAHUN 2018	REALISASI TW I TAHUN 2019	PROSEN TASE	
<i>COSTUMER PERSPECTIVE</i>								
2.	Terwujudnya pengelolaan SDKP yang partisipasif, bertanggung jawab dan berkelanjutan	2	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikat kompetensi (orang)	-	72	-	-	N/A
		3	Nilai PNBK Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	-	0.052	-	0.214	120%

IKU Jumlah Lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikat kompetensi belum dapat dicapai pada triwulan I karena di Triwulan I belum terdapat lulusan pada Politeknik KP Kupang. IKU tersebut tidak dapat dibandingkan dengan IKU tahun sebelumnya dikarenakan di tahun 2018 tidak terdapat IKU yang sama. IKU Nilai PNBK Politeknik KP Kupang di triwulan I tercapai Rp.214.000.000,- atau (0,214 miliar) dengan prosentase yaitu 120 % dari target yang ada. Realisasi PNBK diperoleh dari dana pendidikan taruna dan taruni Politeknik KP Kupang sebesar serta dari TEFA. IKU tersebut tidak dapat dibandingkan dengan IKU tahun sebelumnya dikarenakan di tahun 2018 tidak terdapat IKU yang sama.

3. Capaian Kinerja Pada *Internal Process Perspective*

Pada tahun 2019, dari *Internal Process perspective*, ada tiga IKU yang mendukung kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang. IKU tersebut yaitu Persentase Anak Pelaku Utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang , Jumlah peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten dan Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya

Tabel 9. Capaian Kinerja Tahun 2019 pada *Internal Process Perspective*

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUN 2018	TARGET TAHUN 2019	REALISASI TW I TAHUN 2018	REALISASI TW I TAHUN 2019	PROSEN TASE
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE								
3	Terselenggaranya tata kelola pemanfaatan SDKP yang adil, berdayasaing dan berkelanjutan	4	Persentase Anak Pelaku Utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang (%)	48	50	-	-	N/A
		5	Jumlah peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (orang)	215	234	148	215	100%
		6	Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya (orang)	2	4	2	4	100%

IKU Persentase Anak Pelaku Utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang belum dapat dicapai pada triwulan I karena di Triwulan I belum terdapat penerimaan Taruna Baru pada Politeknik KP Kupang sehingga capaian targetnya dapat terealisasi di akhir tahun. IKU tersebut tidak dapat dibandingkan dengan IKU tahun sebelumnya dikarenakan di tahun 2018 triwulan II

terdapat capaian IKU tersebut (target tahunan). IKU Jumlah peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten yaitu sebanyak 215 dengan prosentase yaitu 100 % dari target yang ada. Realisasi jumlah peserta didik Triwulan II tahun 2019 dapat diuraikan pada tabel berikut:

Tabel 10. Jumlah peserta didik Triwulan I tahun 2019

a. Jumlah Taruna Per Tingkat dan Prodi

No	Prodi	Tingkat			Total
		I	II	III	
1	TPI	21	24	24	69
2	MP	19	25	25	69
3	TBP	30	23	24	77
Jumlah					215

b. Jumlah Taruna per Tingkat/Jenis Kelamin

No	Prodi	Tingkat			Total
		I	II	III	
1	LAKI-LAKI	54	58	55	167
2	PEREMPUAN	16	14	18	48
Jumlah					215

c. Jumlah Peserta didik APU per tingkat/Jenis kelamin

No	Prodi	Tingkat			Total
		I	II	III	
1	LAKI-LAKI	27	25	19	71
2	PEREMPUAN	8	7	18	33
Jumlah					104

IKU tersebut naik dari IKU tahun 2018 yang berjumlah 148 orang. Iku DI triwulan II mengalami penurunan dibandingkan triwulan I yaitu 148 orang dikarenakan II orang taruna mengalami penundaan pendidikan. Penambahan Jumlah peserta didik tersebut berasal dari penerimaan Jumlah Taruna Baru sebanyak 65 orang ditambah 2 orang untuk mengganti taruna yang ditunda yang telah mengikuti seleksi penerimaan Taruna/ Taruni Baru di Tahun 2018. Jumlah peserta didik yang telah terealisasi di Tahun 2018 pada Triwulan II dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 11. Jumlah peserta didik Triwulan II tahun 2018

a. Jumlah Taruna Per Tingkat dan Prodi

No	Prodi	Tingkat		Total
		I	II	
1	TPI	24	25	49
2	MP	25	25	50
3	TBP	24	25	49
Jumlah				148

b. Jumlah Taruna per Tingkat/Jenis Kelamin

No	Prodi	Tingkat		Total
		I	II	
1	Laki-Laki	58	57	115
2	Perempuan	15	18	33
Jumlah				148

c. Jumlah Peserta didik APU per tingkat/Jenis kelamin

No	Prodi	Tingkat		Total
		I	II	
1	Laki-Laki	28	19	47
2	Perempuan	7	18	25
Jumlah				72

Hal ini terjadi karena adanya penambahan peserta didik baru angkatan ke III di Politeknik KP Kupang yaitu sebanyak 67 orang peserta didik.

IKU Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya tercapai pada triwulan II sebanyak 4 orang. IKU Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang dengan prosentase yaitu 100 % dari target yang ada. Realisasi Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya tahun 2019 dapat diuraikan pada tabel berikut:

Tabel 12. Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkatkan kompetensinya pada tahun 2019

No	Nama	Jenis Diklat	Jumlah JP
1.	Rasdam S.Pi, M.Si NIP.19890111 201801 1 001	Diklat Penyidik Tindak Pidana Perikanan	55 JP
2.	Muhamad Amril Idrus, ST, MT NIP.19891220 201801 1 002	Diklat Penyidik Tindak Pidana Perikanan	55 JP
3.	Rasdam S.Pi, M.Si NIP.19890111 201801 1 001	Magang bagi Dosen Bidang Penangkapan	43 JP
4.	Hilda M. Sjoen S.E NIP.19860303 200502 2 003	Diklat bendahara Pengeluaran	42 JP

IKU Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkatkan kompetensinya pada tahun 2019 meningkat dibandingkan capaian pada triwulan II Tahun 2018 sebanyak 2 orang yaitu :

Tabel 13. Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkatkan kompetensinya pada tahun 2018

No	Nama	Jenis Diklat	Jumlah JP
1.	Bambang Subianto S.E NIP. 19850220 201001 1 009	Diklat bendahara Pengeluaran	BNT
2.	Srimaningsih S.Sos NIP. 19650928 199012 2 001	Diklat Pusatakawan	Pusdik

Peningkatan nilai IKU ini terjadi karena banyaknya pendidikan dan pelatihan yang diikuti oleh tenaga pendidik dan Kependidikan Politeknik KP Kupang.

4. Capaian Kinerja Pada *Learning And Growth Perspective*

Pada tahun 2019, dari *Learning and Growth perspective*, ada empat sasaran strategis dan lima IKU yang mendukung kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang. IKU tersebut yaitu Indeks Profesional ASN Politeknik KP Kupang, Persentase unit kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar, Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang, Batas Tertinggi Persentase Temuan LHP BPK Atas Laporan Keuangan (LK) Politeknik KP Kupang Dibandingkan Realisasi Anggaran TA 2018. Uraian

Capaian Kinerja Tahun 2019 pada *Learning and Growth Perspective* dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 14. Capaian Kinerja Tahun 2019 pada *Learning and Growth Perspective*

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUN 2018	TARGET TAHUN 2019	REALISASI TW I TAHUN 2018	REALISASI TW I TAHUN 2019	PROSEN TASE		
LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE								
4	Terwujudnya ASN Politeknik KP Kupang yang kompeten, profesional dan berintegritas	7	Indeks Profesional ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	-	60	-	n/a	
5	Tersedianya manajemen pengetahuan Politeknik KP Kupang yang handal dan mudah diakses	8	Persentase unit kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	65	80	-	81.06	120%
6	Terwujudnya birokrasi Politeknik KP Kupang yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	9	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	-	80	-	15	100%
	Terkelolanya anggaran	10	Nilai Kinerja Pelaksanaan	86				

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUN 2018	TARGET TAHUN 2019	REALISASI TW I TAHUN 2018	REALISASI TW I TAHUN 2019	PROSEN TASE
7	pembangunan Politeknik KP Kupang secara efisien dan akuntabel	Anggaran Politeknik KP Kupang (nilai)		Baik (87)	52.06	77.87	90.55%
		11 Batas Tertinggi Persentase Temuan LHP BPK Atas Laporan Keuangan (LK) Politeknik KP Kupang Dibandingkan Realisasi Anggaran TA 2018 (%)	-	1%	-	-	n/a

Sasaran Strategis Terwujudnya ASN Politeknik KP Kupang yang kompeten, profesional dan berintegritas dengan IKU Indeks Profesional ASN Politeknik KP Kupang tidak terdapat capaian pada triwulan II karena IKU tersebut capainnya merupakan capaian tahunan sesuai dengan manual IKU. IKU Indeks Profesional ASN Politeknik KP Kupang tidak dapat dibandingkan dengan IKU tahun sebelumnya yaitu Tahun 2018 dikarenakan IKU tersebut tidak terdapat pada perjanjian kinerja pada Tahun 2018.

Sasaran Strategis Tersedianya manajemen pengetahuan Politeknik KP Kupang yang handal dan mudah diakses dengan IKU Persentase unit kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar tercapai pada triwulan II Tahun 2019 sebanyak 81.06 % target yang ada yaitu 80 %. IKU Persentase unit kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar perhitungannya terdiri dari tiga komponen yaitu Pemenuhan dokumen, keikutsertaan dan keaktifan.

Tabel 15 . Pemenuhan Dokumen Triwulan I Tahun 2019

Dokumen*	Target	Capaian	%
Perjanjian Kinerja	5	5	100
Laporan Kinerja	4	2	50
TOTAL			75

Tabel 16 . Keikutsertaan Pejabat Struktural Triwulan I Tahun 2019

Keikutsertaan	Target	Capaian	%
Level 3	1	1	100
Level 4	2	2	100%
Level 5	2	2	100%
Staf	10	10	100%
TOTAL			100%

Tabel17 . Keikutsertaan Pejabat Struktural Triwulan I Tahun 2019

Keaktifan	Target	Capaian	%
Level 3	1	1	100
Level 4	2	2	100
Level 5	2	0	0
TOTAL			66.67

Tabel 18. Persentase unit kerja Politenik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar

Komponen	Bobot	Capaian	%
Dokumen	20	75	15
Keikutsertaan	40	100	40
Keaktifan	40	66.67	26.6
TOTAL %			81.6

Untuk dokumen perjanjian kinerja Politeknik KP Kupang sudah terpenuhi semua level pejabat struktural sebanyak 5 pejabat dan laporan kinerja triwulan II sebanyak satu dokumen. Untuk keikutsertaan pejabat struktural dalam aplikasi bitrix 24 yaitu 100 % dengan tingkat keaktifannya yaitu 66.67 %. Secara umum nilai IKU Persentase unit kerja Politenik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar yang tercapai pada triwulan II tahun 2019 yaitu 81.6 % cenderung lebih baik dibandingkan dengan capaian pada tahun sebelumnya yaitu triwulan II tahun 2018 dimana pada saat itu seluruh pejabat struktural belum paham mengenai aplikasi bitrix 24 sehingga belum terdaftar keanggotaannya dalam aplikasi tersebut dan pemenuhan dokumennya juga belum ada. Hal ini menyebabkan capaian IKU Persentase unit kerja Politenik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar tercapai pada triwulan II Tahun 2018 masih 0%.

Sasaran Strategis Terwujudnya birokrasi Politeknik KP Kupang yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima dengan IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang capaian pada triwulan II sebesar 15 %. Data diambil berdasarkan hasil temuan Itjen yang telah ditindaklanjuti sebanyak 1 kegiatan dari Sembilan kegiatan yang ada. IKU Indeks Profesional ASN Politeknik KP Kupang tidak dapat dibandingkan dengan IKU tahun sebelumnya yaitu Tahun 2018 dikarenakan IKU tersebut tidak terdapat pada perjanjian kinerja pada Tahun 2018.

Sasaran Strategis Terkelolanya anggaran pembangunan Politeknik KP Kupang secara efisien dan akuntabel dengan IKU Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang tercapai pada

triwulan II yaitu 77,87% dari target 87 %. Anggaran Politeknik KP Kupang di Tahun 2019 yaitu Rp. 10.566.175.000. Nilai tersebut berasal dari 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA dengan nilai 5.00, Halaman III DIPA dengan nilai 3.42, Pengelolaan UP dengan nilai 10.00, Rekon LPj Bendahara dengan nilai 4.15, Data Kontrak dengan nilai 0.00, Penyelesaian Tagihan dengan nilai 15.00, Penyerapan Anggaran dengan nilai 17.87 , Retur SP2D dengan nilai 5.76, Perencanaan Kas dengan nilai 0,00, Pengembalian SPM dengan nilai 4.80, Dispensasi Penyampaian SPM dengan nilai 4.00, dan Pagu Minus dengan nilai 4.00. Capaian ini lebih baik dibandingkan dengan capaian sebelumnya di Triwulan II Tahun 2018 yaitu 52,06%.

Secara umum nilai IKU Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang yang tercapai pada triwulan II tahun 2019 yaitu 77.87 % cenderung lebih baik dibandingkan dengan capaian pada tahun sebelumnya yaitu triwulan II tahun 2018 yaitu 52,06 % dimana pada saat itu penanggung jawab pelaksana kegiatan belum terisi penuh sehingga proses realisasi anggaran belum optimal. Dengan adanya tambahan pegawai baru yaitu Calon Pegawai Negeri Sipil maka kegiatan dapat berlangsung lebih lancar namun demikian masih terdapat kendala karena kurangnya SDM pengelola keuangan (PNS) sehingga penyerapan anggaran masih cenderung agak lambat.

Sasaran Strategis Terkelolanya anggaran pembangunan Politeknik KP Kupang secara efisien dan akuntabel dengan IKU Batas Tertinggi Persentase Temuan LHP BPK Atas Laporan Keuangan (LK) Politeknik KP Kupang Dibandingkan Realisasi Anggaran TA 2018 tidak terdapat capaian pada triwulan I karena IKU tersebut capainnya merupakan capaian tahunan sesuai dengan manual IKU. IKU Batas Tertinggi Persentase Temuan LHP BPK Atas Laporan Keuangan (LK) Politeknik KP Kupang Dibandingkan Realisasi Anggaran TA 2018 tidak dapat dibandingkan dengan IKU tahun sebelumnya yaitu Tahun 2018 dikarenakan IKU tersebut tidak terdapat pada perjanjian kinerja pada Tahun 2018.

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2019 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tahun 2019, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di tingkat Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2019 sebesar 107,84% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:

1. Perspektif Stakeholder (*Stakeholder Perspective*) dengan bobot 33.33 % capaian kerjanya belum ada karena belum adanya lulusan pada Politeknik KP Kupang.
2. Perspektif Customer (*Customer Perspective*) dengan bobot 33.33% capaian kerjanya 120.00%;
3. Perspektif Internal (*Internal Process Perspective*) dengan bobot 33.33%, capaian kinerja 100.00%; dan
4. Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan (*Learning and Growth Perspective*) dengan bobot 33.33%, capaian kinerja 103.52%.

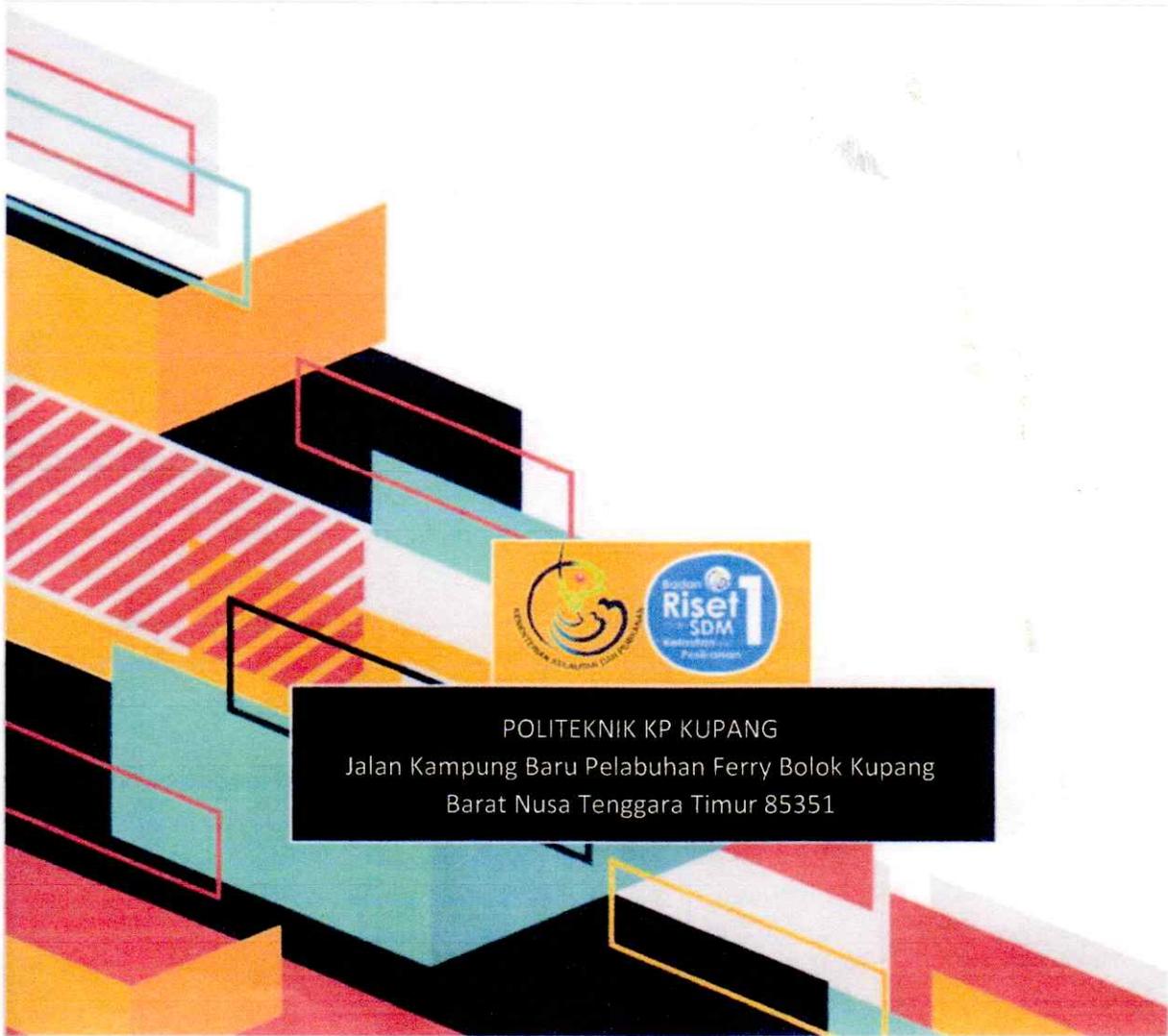
B. Rencana Tindak Lanjut

Secara umum kinerja tahun 2019 di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang cukup baik, namun masih terdapat permasalahan secara umum yaitu:

Tabel 19. Permasalahan dan Rekomendasi Capaian Sasaran Strategis Politeknik KP Kupang.

No.	Permasalahan	Rekomendasi
1.	Bagian Umum terutama bagian penyusunan evaluasi dan pelaporan belum maksimal	Mohon ditambahkan pegawai yang kompeten

No.	Permasalahan	Rekomendasi
2.	Bagian Keuangan untuk bagian penyusun asset Poltek belum maksimal	Mohon di tambah pegawai yang kompeten dan dapat memahami



POLITEKNIK KP KUPANG
Jalan Kampung Baru Pelabuhan Ferry Bolok Kupang
Barat Nusa Tenggara Timur 85351