



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

JALAN KAMPUNG BARU PELABUHAN FERRY BOLOK KUPANG
BARAT KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR 85351
TELEPON (0380) 8563066 (LACAK), FAKSIMILE (0380) 8563066
LAMAM www.kkp.go.id SUREL politeknikkpkupang@kkp.go.id

Nomor : B.384/POLTEK.KPG/TU.140/IV/2025 21 April 2025
Sifat : Biasa
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Penyampaian Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I
Tahun 2025

Yth. **Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan**
Jl. Medan Merdeka Timur No 16
Gedung Mina Bahari II Lantai 5
Jakarta Pusat

Dengan Hormat,

Bersama surat ini kami sampaikan bahwa sebagai perwujudan pertanggungjawaban instansi pemerintah atas keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan visi, misi, tujuan organisasi dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Staretegis (Renstra) maka Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menyusun Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2025 sebagaimana terlampir.

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Direktur,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Muhamad Ali Ulat



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

JALAN KAMPUNG BARU PELABUHAN FERRY BOLOK
KUPANG BARAT KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR 85351
TELEPON (0380) 8563066 (LACAK), FAKSIMILE (0380) 8563066
LAMAN www.kkp.go.id SUREL politeknikkpkupang@kkp.go.id

Yth. **Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan**
Jl. Medan Merdeka Timur No 16
Gedung Mina Bahari II Lantai 5
Jakarta Pusat

21 April 2025

SURAT PENGANTAR

Nomor : B.384/POLTEK.KPG/TU.140/IV/2025

No	Dokumen yang dikirimkan	Jumlah	Keterangan
1.	Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2025	1 (satu) Laporan	Disampaikan dengan hormat

Diterima tanggal : April 2025
Penerima,

Direktur,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

(.....)
No. Telepon:.....

Muhamad Ali Ulat



LAPORAN KINERJA

TRIWULAN I 2025



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KATA PENGANTAR



Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2025 merupakan perwujudan pertanggungjawaban kinerja atas target Tahun 2025 yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi, antara lain merupakan alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain, Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu, dan umpan balik peningkatan kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang telah menerapkan metode *Logical Framework* sebagai alat manajemen kinerja. Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Kegiatan (SK) sebagaimana telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2025.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai pada bidang pendidikan melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Politeknik KP Kupang serta hambatan atau kendala yang dihadapi



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

dalam satu tahun di tahun 2025. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang hasil program atau kegiatan yang telah dilakukan oleh Politeknik KP Kupang.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Kupang kepada yang berkepentingan.

Kupang, 21 April 2025
Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan
Kupang,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Muhamad Ali Ulat, S.Pi, M.Si
NIP. 19730430 200112 1 002



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
RINGKASAN EKSEKUTIF.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Tujuan.....	2
1.3. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang.....	3
1.4. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang	7
1.5. Sistematika Pelaporan.....	10
1.6. Permasalahan dan Solusi.....	11
1.6.1. Potensi	11
1.6.2. Permasalahan	13
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA.....	15
2.1. Rencana Strategis	15
2.1.1. Visi.....	17
2.1.2. Misi	17
2.1.3 Tujuan.....	18
2.1.4. Sasaran Kegiatan.....	18
2.2. Rencana Kerja Tahunan.....	18
2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2025.....	19
2.4. Pengukuran Kinerja Tahun 2025	22
2.4.1 Rumus Pengukuran.....	22
2.4.2 Metode Pengukuran Kinerja	23
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	23
3.1. Capaian Kinerja Organisasi	23
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	26
3.3. Akuntabilitas Keuangan	58
3.3.1. Efisiensi penggunaan anggaran dan sumber daya.....	59
BAB IV PENUTUP	64



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

4.1. Capaian Kinerja Utama.....	64
4.2. Permasalahan.....	65
4.3. Rekomendasi.....	66





DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan	9
Tabel 2. 1 Rincian Pagu Anggaran Awal Tahun 2025.....	19
Tabel 2. 2 Rincian Pagu Anggaran berdasarkan Revisi DIPA Tahun 2025	20
Tabel 2. 3 Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025	20
Tabel 3. 1 Pencapaian Kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan I Tahun 2025	27
Tabel 3. 2 Progres Capaian Peserta Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja sebelum lulus kuliah	29
Tabel 3. 3 Daftar progres lulusan tingkat akhir di Triwulan I	32
Tabel 3. 4 Daftar Peserta Didik Politeknik KP Kupang.....	33
Tabel 3. 5 Capaian IKU 13 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	45
Tabel 3. 6 Capaian IKU 16 Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	50
Tabel 3. 7 Capaian IKU 20 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%).....	56
Tabel 3. 8 Tabel Realisasi Anggaran per jenis belanja	58
Tabel 3. 9 Realisasi Anggaran per sasaran kegiatan bidang KP	58
Tabel 3. 10 Realisasi Anggaran dan Efisiensi Per 20 April 2025	61



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

DAFTAR GAMBAR

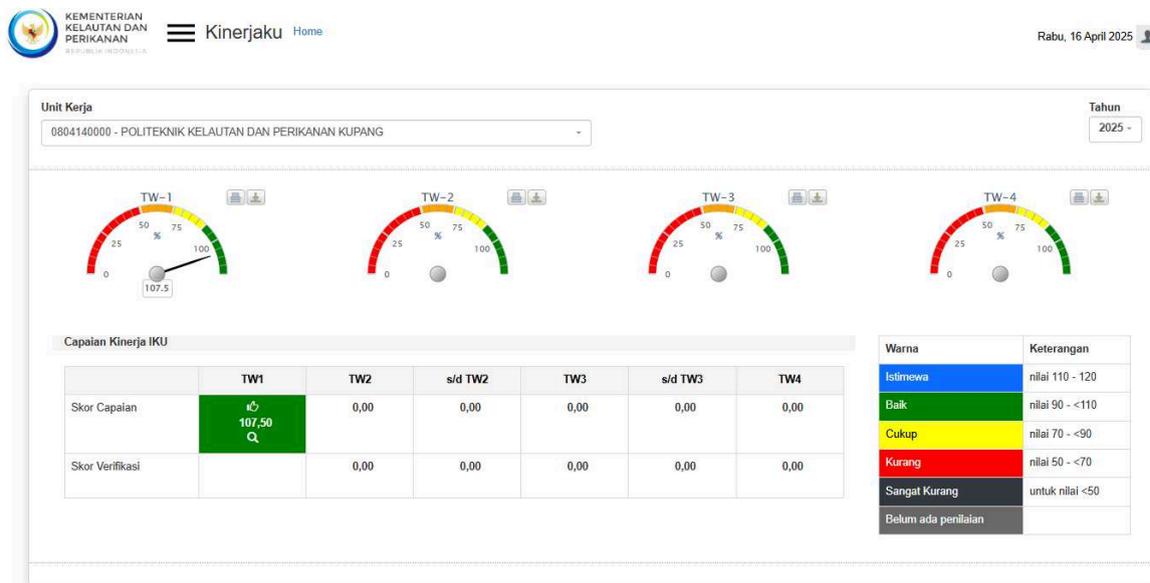
Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.....	8
Gambar 3. 1 Dashboard Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2025 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id	24
Gambar 3. 2 Hasil Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2025 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id	26
Gambar 3. 3 Pendapatan PNBK Politeknik KP Kupang.....	35
Gambar 3. 4 Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang pada Aplikasi SMART DJA, 20 April 2025	60
Gambar 3.4 Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang pada Aplikasi SMART DJA, 21 Januari 2025.....	103
Gambar 4. 1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2025 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id/app/home	64

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pada Tahun 2025, Politeknik KP Kupang memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 4 Sasaran Kegiatan dan 20 Indikator Kinerja. Selama Triwulan I Tahun 2025, dari 20 IK terdapat 3 IK yang diukur capaiannya di Triwulan I, dimana terdapat 2 IK berstatus hijau (Baik) dan 1 IKU yang bersatus biru (Istimewa).

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Kupang dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *logical framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan I Tahun 2025 sebesar 107,50%

Adapun capaian kinerja dari masing-masing perspektif dapat dilihat pada gambar di bawah ini :



Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2025 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id



Pada Triwulan I Tahun 2025 sebanyak 3 (tiga) indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Kupang yang diukur dalam penilaian kinerja yaitu sebagai berikut :

1. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) target Triwulan I Tahun 2025 adalah 85% dan telah tercapai 85% (100%)
2. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%) target Triwulan I Tahun 2025 adalah 80% dan telah tercapai 100% (120%)
3. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%) target Triwulan I Tahun 2025 adalah 100% dan telah tercapai 100% (100%)

Untuk mendukung sasaran kegiatan Politeknik KP Kupang pada tahun 2025 ditetapkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dengan anggaran sebesar Rp. 20.020.796.000 (Dua Puluh Milyar Dua Puluh Juta Tujuh Ratus Sembilan Puluh Enam Ribu Rupiah). Secara umum kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada Triwulan I Tahun 2025 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal dengan nilai NKO 107,50 dengan capaian sejumlah 3 IK memenuhi target pada Triwulan I ini.

Secara umum kinerja Triwulan I Tahun 2025 di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang cukup baik, namun ada beberapa permasalahan diantaranya:

1. Adanya IKU Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja) sehingga menjadi perhatian bersama seluruh pegawai Politeknik KP Kupang sehingga di akhir tahun dapat menjadi unit kerja berpredikat WBK/WBBM.

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di triwulan I ini maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu:



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

1. Untuk memastikan pencapaian IKU Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja) maka dibuatlah Surat Tugas untuk mencapai sasaran dalam pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayanani (WBK/WBBM) sehingga dapat memonitoring dan evaluasi secara berkala sesuai dengan Surat Tugas dari Politeknik KP Kupang.





BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Tata pemerintahan yang baik atau dikenal dengan istilah *good governance* didefinisikan sebagai suatu penyelenggaraan manajemen pembangunan, pemerintahan yang akuntabel, pemberdayaan dan pelayanan yang sejalan dengan demokrasi. Kepemerintahan yang akuntabel merupakan sebuah keharusan yang perlu dilaksanakan dalam mewujudkan visi dan misi. Dalam rangka akuntabilitas dan transparansi pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, dipandang perlu adanya pelaporan kinerja atas capaian terhadap pelaksanaan program dan kegiatan riset dan sumber daya manusia.

Sesuai Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25). Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80). Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), Sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 5). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang petunjuk pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 317). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 184225) dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017



Nomor 220)

Dasar pelaksanaan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kelautan dan Perikanan 2025-2029, SK Penetapan Indikator Kinerja Utama Bidang Pendidikan KP tahun 2022 – 2024, Penetapan Indikator Kinerja Utama Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2025, Rencana Strategis (Renstra) BPPSDM KP 2025-2029, Renstra Pusdik KP 2025-2029, Penetapan Kinerja (PK) Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2025, dan berbagai Petunjuk Pelaksanaan dan Petunjuk Teknis yang dikeluarkan Kuasa Pengguna Anggaran (KPA) satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menyusun Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2025 dimaksudkan sebagai perwujudan pertanggungjawaban instansi pemerintah atas keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan pencapaian visi, misi, tujuan organisasi dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, serta diharapkan laporan Kinerja ini dapat dijadikan tolak ukur dan umpan balik untuk meningkatkan kinerja Politeknik KP Kupang padatahun mendatang.

1.2. Tujuan

Adapun Tujuan disusunnya Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2025 Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah :

- a. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
- b. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.
- c. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.



1.3. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang berada dibawah eselon II Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan dan berada di bawah unit eselon I Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP).

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang melaksanakan fungsi sebagai berikut :

- a. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
- c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- e. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. pelaksanaan pembinaan karakter;
- g. pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
- h. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
- i. pelaksanaan pengawasan internal;
- j. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
- k. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang didukung oleh bidang-bidang sebagai berikut;

a) **Direktur dan Wakil Direktur;**



Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Kupang. Dalam melaksanakan tugas Direktur dibantu oleh 3 (tiga) Wakil Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Wakil Direktur terdiri atas:

1. Wakil Direktur Bidang Akademik, selanjutnya disebut Wakil Direktur I;

Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerjasama pendidikan.

2. Wakil Direktur Bidang Umum, selanjutnya disebut Wakil Direktur II;

Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

3. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni, selanjutnya disebut Wakil Direktur III.

Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

b) Dewan Penyantun;

Dewan Penyantun merupakan bagian dari organisasi Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

c) Senat;

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d) Satuan Penjaminan Mutu;

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh



Wakil Direktur I.

e) Satuan Pengawas Internal;

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan non akademik untuk dan atas nama Direktur Politeknik KP Kupang. Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur II.

f) Subbagian Umum;

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum. Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II. Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, urusan hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pelaksanaan urusan hukum dan kerja sama;
- c. pengelolaan keuangan;
- d. pengelolaan barang milik negara;
- e. pengelolaan kepegawaian;
- f. pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. pelaksanaan urusan ketatausahaan;
- j. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

- a. Urusan Keuangan;

Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik



negara

b. **Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha.**

Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

g) Program Studi;

Program Studi mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika. Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi terdiri atas: Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan, Program Studi Diploma III Mekanisasi Perikanan dan Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan.

h) Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

i) Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan



administrasi Pusat. Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

j) Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Kupang. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud terdiri atas:

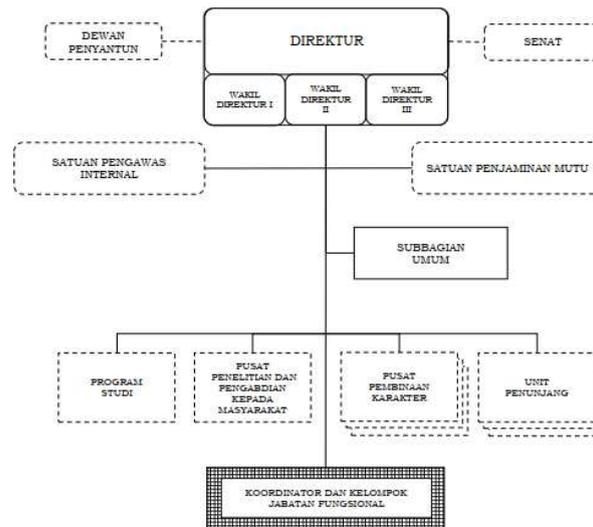
- Unit Perpustakaan;
- Unit Laboratorium;
- Unit Teknologi Informatika;
- Unit Praktik Kerja;
- Unit Sertifikasi;
- Unit Asrama;
- Unit Kesehatan;
- Unit Bimbingan dan Konseling.

k) Kelompok Jabatan Fungsional.

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Masing-masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Jumlah pejabat fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan jenjang jabatan fungsional diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Politeknik KP Kupang, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I dan Ketua Program Studi.

1.4. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang

Adapun struktur organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 91/PERMEN-KP/2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja di lingkup KKP, adalah sebagaimana struktur organisasi berikut :



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

Jumlah pegawai di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2025 berjumlah 74 orang yang terbagi atas Aparatur Sipil Negara terdiri dari 39 orang pegawai, kemudian 20 orang PPNPN dan PJLP berjumlah 14 orang. Menurut jenis kelamin menunjukkan bahwa pegawai laki-laki berjumlah 50 orang dan perempuan berjumlah 24 orang, dengan rasio 2 : 1.

Adapun menurut kelompok Aparatur Sipil Negara yaitu Dosen Yang diberi tugas tambahan sebagai Direktur setara Eselon III sebanyak 1 orang, Wakil Direktur I, Wakil Direktur II, Wakil Direktur III sebanyak 3 orang, struktural setara Eselon IV sebanyak 1 orang , 14 orang Fungsional Dosen, 1 orang Fungsional Pengembang Teknologi Pembelajaran, 2 Orang Fungsional Analis Pengelola Keuangan APBN, 1 orang Fungsional pranata keuangan APBN, 2 orang Fungsional Pranata Laboratorium Pendidikan, 1 orang Fungsional Analis Kepegawaian, 1 orang Fungsional Arsiparis dan 1 orang Fungsional Pranata Komputer, 7 orang fungsional Umum dan 4 Orang Dosen yang sedang melaksanakan tugas belajar.

PPNPN dan PJLP secara umum membantu terselenggaranya kegiatan Pendidikan di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

Untuk lebih jelasnya, jumlah pegawai Politeknik KP Kupang menurut kelompok jabatan tercantum pada tabel berikut ini.

Tabel 1. 1 Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan

No	Jenis Jabatan	Jumlah (Orang)	Keterangan
1	Dosen dengan Tugas Tambahan Direktur Setara Eselon III	1	Aktif
2	Dosen dengan Tugas Tambahan Wakil Direktur I	1	Aktif
3	Dosen dengan Tugas Tambahan Wakil Direktur II	1	Aktif
4	Dosen dengan Tugas Tambahan Wakil Direktur III	1	Aktif
5	Struktural Setara Eselon IV	1	Aktif
6	Fungsional Dosen	14	Aktif
7	Fungsional Pengembang Teknologi Pembelajaran	1	Aktif
8	Fungsional Analisis Pengelola Keuangan APBN	2	Aktif
9	Fungsional Pranata Keuangan APBN	1	Aktif
10	Fungsional Pranata Laboratorium Pendidikan	2	Aktif
11	Fungsional Analisis Kepegawaian	1	Aktif
12	Fungsional Arsiparis	1	Aktif
13	Fungsional Pranata Komputer	1	Aktif
14	Fungsional Umum	7	Aktif
15	Fungsional Dosen sedang tugas belajar	4	Aktif

No	Jenis Jabatan	Jumlah (Orang)	Keterangan
16	PPNPN	20	Aktif
17	PJLP	14	Aktif
Jumlah		73	Aktif

1.5. Sistematika Pelaporan

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah PERMENPAN RB NOMOR 53 TAHUN 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja dan Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Nomor 581 tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia, dan PERMENKP Nomor 35 Tahun 2023 Tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi Di Lingkungan Kementerian Kelautan Dan Perikanan dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Cover Laporan

2. **Kata Pengantar**, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan kepala satker dan stempel basah.
3. **Ringkasan Eksekutif**, Berisi ringkasan dari laporan, meliputi ; uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja, dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja.
4. **Bab I Pendahuluan**, berisi gambaran umum tentang organisasi, seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai dari organisasi.
5. **Bab II Perencanaan Kinerja**, berisi uraian singkat tentang rencana strategis BRSDM, rencana kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja BRSDM tahun berjalan, serta pengukuran kinerja.
6. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**,
 - A. Capaian Kinerja Organisasi, berisi capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah ditetapkan. Untuk setiap pernyataan kinerja dari sasaran strategis



tersebut dilakukan analisis capaian kinerja yang meliputi :

- a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini
 - b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun berjalan dengan tahun lalu (dua tahun terakhir);
 - c. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
 - d. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan standar nasional
 - e. Menganalisis penyebab keberhasilan/kegagalan dan peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
 - f. Menganalisis atas efisiensi dan efektifitas penggunaan sumber daya;
 - g. Menganalisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian target kinerja; dan
 - h. Membandingkan antara realisasi capaian AKIP dengan realisasi anggaran kegiatan pendukung
- B. Realisasi Anggaran, pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja
7. **BAB IV Penutup**, berisi simpulan secara umum atas capaian kinerja organisasi serta rencana aksi di masa datang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.
8. **Lampiran**
- A. Perjanjian Kinerja, dan
 - B. Lain – lain yang dianggap perlu

1.6. Potensi dan Permasalahan

1.6.1. Potensi

Keberadaan Politeknik KP Kupang sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biruyaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi



daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi melalui Pendidikan KP. Potensi yang dimiliki Politeknik KP Kupang sebagai salah satu komponen penunjang tujuan ini dijelaskan dalam uraian sebagai berikut:

- 1) Politeknik KP Kupang merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan;
- 2) Tujuan KKP untuk meningkatkan SDM kelautan dan perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang relevan dan terjual untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa datang; dan
- 3) Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumber daya manusia yang profesional dan produktif, dengan kemampuan bisnis.

Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Kupang adalah:

- a. Keunggulan komperatif
 - Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30)
 - Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya juang yang tinggi.
 - Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi bidang kelautan dan perikanan.
- b. Keunggulan kompetitif
 - Kemampuan beradaptasi dan ketahanan fisik dan mental yang tinggi.
 - Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan.
 - Memiliki sertifikat profesi bidang kelautan dan perikanan dan beberapa sertifikat kompetensi.



Model pendidikan di Politeknik KP Kupang didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan. Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Kupang, yang bebas dari kemiskinan.

1.6.2. Permasalahan

Permasalahan sekaligus peluang sektor kelautan dan perikanan yang meliputi berbagai aspek, sangat menuntut kesiapan sumber daya manusia untuk mengatasi permasalahan tersebut. Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. Politeknik KP Kupang merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi:

- a. Sumber Daya Manusia pelaku utama tersedia cukup banyak, tetapi dalam kondisi kurang mampu dan kualifikasinya sangat rendah (*unskill labor*). Serta belum mempunyai kemampuan yang dapat mengikuti perkembangan dunia industri;
- b. Pelaku usaha dibidang kelautan dan perikanan yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang;
- c. Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan;
- d. Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi;



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Adapun Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain:

- a. Belum terbangun pemanfaatan hasil SDM yang dihasilkan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang oleh kegiatan Teknis di KKP;
- b. Belum optimalnya *link and match* instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI) untuk meningkatkan kapasitas SDM KP yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resourcesharing*) dan serapan lulusan;
- c. Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang masih kekurangan sumber daya manusia, terutama jumlah tenaga dan peningkatan kompetensi Dosen, Hubungan masyarakat, Pustakawan, Pranata Komputer dan analis keuangan.
- d. Sarpras pendidikan KP belum sepenuhnya terstandar sesuai kebutuhan praktek para taruna yang berbasis *teaching factory*.
- e. Pengetahuan, keterampilan, penguasaan teknologi dan aksesibilitas terhadap infrastruktur dan informasi masih terbatas.



BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2025 - 2029 merupakan implementasi tahap pertama Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2025-2045 sekaligus fondasi awal untuk mewujudkan visi Indonesia Emas 2045 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2025, tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2025-2029 serta Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2025-2045 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 59 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2025-2045. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka Panjang pada periode pembangunan tahap ke 1 (2025-2045) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2025-2045, yaitu “Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”. RPJMN 2025-2029 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle income country/MIC*) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Berdasarkan Pasal 6 Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) menetapkan bahwa rencana Strategis (Renstra) Kementerian/Lembaga memuat: visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsinya. Rencana Kerja Kementerian/Lembaga (Renja-KL) disusun dengan berpedoman pada Rencana Strategis Kementerian/Lembaga (Renstra-KL) dan mengacu pada prioritas pembangunan nasional, pagu indikatif serta memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah maupun yang ditempuh dengan dorongan partisipasi masyarakat.

Renstra Politeknik KP Kupang Tahun 2025-2029 sebagai acuan pelaksanaan program kegiatan Politeknik KP Kupang merupakan turunan rencana strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2025-2029 yang telah ditetapkan melalui Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 195/PER-BRSDM.4/2020 tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 - 2024.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam *grandstrategy* pembangunan KKP dalam RPJMN I Tahun 2025 – 2029 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, Politeknik KP Kupang mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusiakelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Kupang.



2.1.1. Visi

Visi didasarkan pada visi Indonesia 2045 yaitu mewujudkan Indonesia sebagai negara yang berdaulat, adil dan makmur. Visi Presiden 2020-2024 adalah “Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”. Sebagai organisasi yang membantu Presiden untuk urusan kelautan dan perikanan, maka visi KKP 2020-2024 ditetapkan untuk mendukung terwujudnya Visi Presiden.

Visi KKP 2020-2024 adalah “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan “Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”

Visi Politeknik KP Kupang pada tahun 2025-2029 adalah mendukung visi KKP yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong

2.1.2. Misi

Misi Politeknik KP Kupang adalah menjalankan misi Presiden dan KKP dalam bidang kelautan dan perikanan. Dari 9 (sembilan) misi Presiden, KKP mendukung 4 (empat) misi yaitu :

- 1) Misi ke-1 yakni Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan
- 2) Misi ke-2 yakni Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional
- 3) Misi ke-4 yakni Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

- 4) Misi ke-8 yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP

Implementasi dari visi dan misi Presiden dilakukan secara bertanggungjawab berlandaskan gotong royong, sehingga saling memperkuat, memberi manfaat dan menghasilkan nilai tambah ekonomi, sosial dan budaya bagi kepentingan bersama.

2.1.3. Tujuan

Tujuan Politeknik KP Kupang yaitu penjabaran dari Visi dan Misi BPPSDMKP, maka tujuan yang ingin dicapai selama tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut.

- 1) Menghasilkan SDM profesional dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan, didukung tata kelola pemerintahan yang bersih dan melayani.
- 2) Meningkatkan produktivitas, efisiensi usaha, pendapatan dan kesejahteraan pelaku utama dan pelaku usaha serta meningkatkan kesadaran dalam pelestarian fungsi lingkungan hidup melalui penyelenggaraan penyuluhan.
- 3) Meningkatkan pemanfaatan inovasi teknologi mendukung industrialisasi KP yang berdaya saing.
- 4) Menghasilkan dan mengembangkan riset dan inovasi mendukung pembangunan berkelanjutan.
- 5) Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan menajerial riset dan SDM sesuai tata kelola pemerintahan yang baik

2.1.4. Sasaran Kegiatan

Terdapat 4 (empat) Sasaran Kegiatan yang akan dicapai oleh Politeknik KP Kupang yaitu sebagai berikut:

- a. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten



- b. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP
- c. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar
- d. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP

2.2. Rencana Kerja Tahunan

Pada awal tahun 2025 Politeknik KP Kupang dialokasikan anggaran sebesar Rp. **20.020.796.000 (Dua Puluh Milyar Dua Puluh Juta Tujuh Ratus Sembilan Puluh Enam Ribu Rupiah)** dengan rincian pagu anggaran sebagai berikut:

Tabel 2. 1 Rincian Pagu Anggaran Awal Tahun 2025

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	8.811.000.000
	Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan	40.000.000
	Akreditasi Lembaga Pendidikan Kelautan dan Perikanan	146.000.000
	Sertifikasi Profesi dan SDM Pendidikan Kelautan dan Perikanan	105.000.000
	Kelompok Masyarakat yang Mendapatkan Penerapan Ilmu Pengetahuan Atau Teknologi Pendidikan Tinggi	20.000.000
	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	8.500.000.000
2	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.209.796.000
	Layanan Umum	56.750.000
	Layanan Perkantoran	11.096.296.000
	Layanan Manajemen Keuangan	56.750.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang DIPA Awal Tahun 2025		20.020.796.000

Selama triwulan I sudah satu kali revisi DIPA pada Politeknik KP Kupang dikarenakan adanya efisiensi anggaran dimana Pagu Anggaran Awal dengan Rp. 20.020.796.000 tetap sama pada Revisi DIPA yang pertama tetapi yang

membedakannya ialah adanya anggaran yang di *block* terkait efisiensi anggaran.

Tabel 2. 2 Rincian Pagu Anggaran berdasarkan Revisi DIPA Tahun 2025

No	REVISI DIPA	ANGGARAN
1	RKAKL DIPA Awal 2025	20.020.796.000
2	RKAKL Revisi DIPA Ke-1 2025	20.020.796.000
3	RKAKL Revisi DIPA Ke-2 2025	20.020.796.000

2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2025

Pada bulan Januari tahun 2025 Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dengan Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan menandatangani Perjanjian Kinerja yang terdapat 4 Sasaran Kegiatan dengan 20 IKK.

Berikut ini adalah tabel Perjanjian Kinerja antara Direktur Politeknik KP Kupang dengan Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

Tabel 2. 3 Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	179
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)	210
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	500
		4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,165
		5	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)	100
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Paket)	3
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (kelompok)	1

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
	kelautan dan perikanan			
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Kupang (Lembaga)	1
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang tersertifikasi (Orang)	35
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	12	Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	1
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	85
		14	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	81
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	84
		16	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	80
		17	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)	80
		18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	92
		19	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	71,5
20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	100		

2.4. Pengukuran Kinerja Tahun 2025

2.4.1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja dengan mengacu kepada Manual IKU pada yang ada dalam dokumen. Adapun ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- Angka maksimum adalah 120;
- Angka minimum adalah 0;
- Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- Status indeks capaian IKU adalah sebagai berikut



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember, secara semesteran 6 (enam) bulan sekali dan secara tahunan.



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

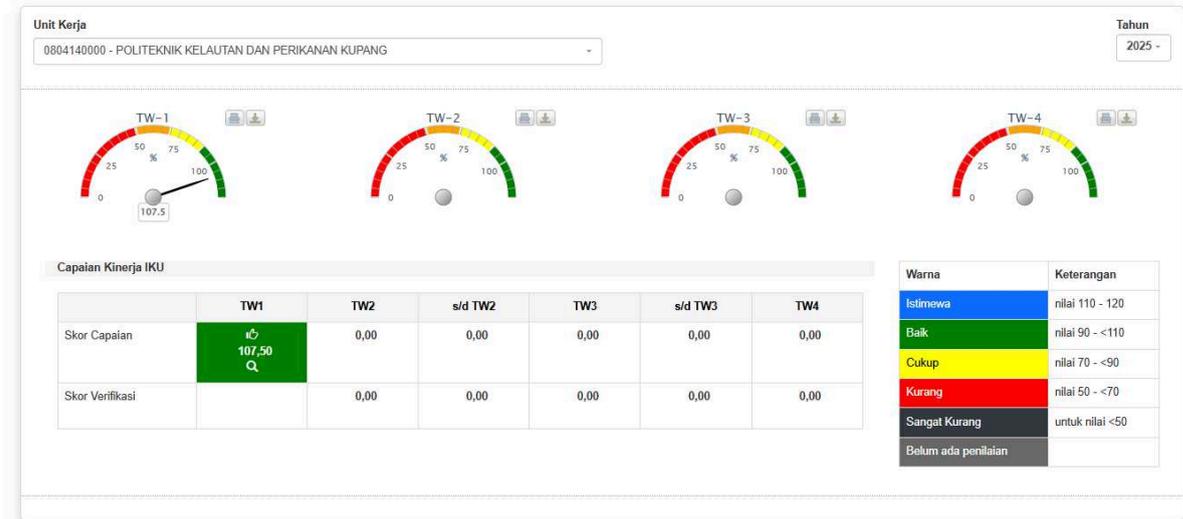
3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Manajemen kinerja adalah suatu proses strategis dan terpadu dalam mengelola seluruh kegiatan organisasi tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Perencanaan strategi dan pengukuran kinerja serta evaluasinya merupakan rangkaian sistem akuntabilitas kinerja yang penting. Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran, dan tujuan yang telah ditetapkan, dalam mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang.

Proses penghitungan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menggunakan Manual IKU yang telah disusun sebelumnya, serta menilai capaian kinerja dari kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja program. Koordinasi proses penghitungan dilakukan oleh para pengelola kinerja setiap sasaran strategis sesuai dengan tanggung jawabnya.

Langkah awal dalam menilai kinerja Politeknik KP Kupang dengan pendekatan *logical framework* dimulai dengan menyusun peta strategis yang memetakan setiap strategis untuk mencapai sasaran strategisnya.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *logical framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2025 sebesar 107,50 %, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:



Gambar 3. 1 Dashboard Kinerjaaku Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2025 pada tampilan web : kinerjaaku.kkp.go.id

Detail capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sebagai berikut :



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN
REPUBLIC OF INDONESIA

e-Kinerja Home

Rabu, 16 April 2025

NKO Maret - 2025

Download

Unit Kerja : POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

Skor Kinerja : 107.50

- Pastikan pada data dukung sudah terdapat tanda ✓
- Jika masih terdapat tanda ✗, silahkan file-nya di upload kembali, dengan cara pilih tombol 🗑️
- Jika masih ada data dukung lain, data dukung masih dapat ditambahkan dengan cara pilih tombol Tambah Data Dukung➕

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Perhitungan	Target 2025	Target Maret	Capaian Maret	%	Target s/d Maret	Capaian s/d Maret	%	Tgl Input
S.01 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten												
IKS.01.1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) Tambah Data Dukung➕	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	179,00	0,00			0,00	0,00		16-Apr-2025 08:35
IKS.01.2	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang) Tambah Data Dukung➕	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	210,00	0,00			0,00	0,00		16-Apr-2025 08:35
IKS.01.3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang) Tambah Data Dukung➕	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	500,00	0,00			0,00	0,00		16-Apr-2025 08:35
IKS.01.4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar) Tambah Data Dukung➕	Rp. Miliar	Maximize	Nilai Posisi Akhir	0,17	0,00			0,00	0,00		16-Apr-2025 08:35
IKS.01.5	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan) Tambah Data Dukung➕	Kesepakatan	Maximize	Nilai Posisi Akhir	2,00	0,00			0,00	0,00		16-Apr-2025 08:35
IKS.01.6	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%) Tambah Data Dukung➕	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	0,00			0,00	0,00		16-Apr-2025 08:35
IKS.01.7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%) Tambah Data Dukung➕	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	0,00			0,00	0,00		16-Apr-2025 08:35
S.02 Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan												
IKS.02.8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Paket) Tambah Data Dukung➕	Paket	Maximize	Nilai Posisi Akhir	3,00	0,00			0,00	0,00		16-Apr-2025 08:35
IKS.02.9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (kelompok) Tambah Data Dukung➕	Kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		16-Apr-2025 08:35
S.03 Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan												
IKS.03.10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Kupang (Lembaga) Tambah Data Dukung➕	Lembaga	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		16-Apr-2025 08:35
IKS.03.11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang tersertifikasi (Orang) Tambah Data Dukung➕	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	35,00	0,00			0,00	0,00		16-Apr-2025 08:35
S.04 Terpenuhiya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker												
IKS.04.12	Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja) Tambah Data Dukung➕	unit kerja	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		16-Apr-2025 08:35
IKS.04.13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) Tambah Data Dukung➕ Data Dukung1 🗑️	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	85,00	85,00	85,00	100,00	85,00	85,00	100,00	16-Apr-2025 08:35
IKS.04.14	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai) Tambah Data Dukung➕	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	81,00	0,00			0,00	0,00		16-Apr-2025 08:35
IKS.04.15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks) Tambah Data Dukung➕	Indeks	Maximize	Nilai Posisi Akhir	84,00	0,00			0,00	0,00		16-Apr-2025 08:35

IKS.04.16	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	80,00	100,00	120,00	80,00	100,00	120,00	16-Apr-2025 08:35
	Tambah Data Dukung+ Data Dukung1											
IKS.04.17	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	0,00			0,00	0,00		16-Apr-2025 08:35
	Tambah Data Dukung+											
IKS.04.18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	92,00	0,00			0,00	0,00		16-Apr-2025 08:35
	Tambah Data Dukung+											
IKS.04.19	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	71,50	0,00			0,00	0,00		16-Apr-2025 08:35
	Tambah Data Dukung+											
IKS.04.20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	29,00	29,00	100,00	29,00	29,00	100,00	16-Apr-2025 08:35
	Tambah Data Dukung+ Data Dukung1											
Tutup												

Gambar 3. 2 Hasil Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2025 pada tambilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Pada gambar tersebut dapat diketahui bahwa capaian kinerja pada Triwulan I Tahun 2025 berstatus biru (istimewa) dan hijau (baik) dan tercapai sesuai target yang ditetapkan.

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Tahun dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada IKU yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Kupang yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2025 dapat tercapai. Adapun kinerja yang dapat diukur pada Triwulan I Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

Tabel 3. 1 Pencapaian Kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan I Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Tahun 2025	Triwulan I Tahun 2025		%
				Target	Capaian	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	179	-	-	-
		2 Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)	210	-	-	-
		3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	500	-	-	-
		4 Nilai PNBPN satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,165	-	-	-
		5 Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)	2	-	-	-
		6 Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	-	-	-
		7 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)	100	-	-	-
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8 Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Paket)	3	-	-	-
		9 Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (kelompok)	1	-	-	-
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10 Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Kupang (Lembaga)	1	-	-	-
		11 Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang tersertifikasi (Orang)	35	-	-	-



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Tahun 2025	Triwulan I Tahun 2025		%
				Target	Capaian	
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	12 Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	1	-	-	-
		13 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	85	85	85	100%
		14 Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	81	-	-	-
		15 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	84	-	-	-
		16 Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	80	80	100	120%
		17 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)	80	-	-	-
		18 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	92	-	-	-
		19 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	71,5	-	-	-
		20 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	100	100	100	100%

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.

Indikator Kinerja Utama 1

Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)

IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja merupakan indikator keberhasilan yang mengukur sejauh mana lulusan Pendidikan KP mampu mendapatkan pekerjaan, merintis/mengembangkan usaha dan atau terlibat dalam kegiatan produktif di sektor usaha, industri dunia kerja yang dibuktikan dengan Surat Keterangan Dunia Usaha (SKDU) dari Kelurahan/Surat Izin Usaha Mikro Kecil (IUMK)/Surat Izin Tempat Usaha (SITU)/Nomor Induk Berusaha (NIB)/surat keterangan bekerja/kartu pegawai/Kartu KUSUKA/perjanjian kerja/SK Kelompok/foto produk, media penjualan dan harga jual.

IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik di bidang kelautan dan perikanan.

Pada Triwulan I Tahun 2025 ini progres untuk lulusan yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja sebelum lulus kuliah diantaranya yaitu:

Tabel 3. 2 Progres Capaian Peserta Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja sebelum lulus kuliah

No	Nama Taruna	Program Studi	Perusahaan	Jabatan	Mulai Bekerja
1.	Evaritus Radut	Teknik Penangkapan Ikan	PT. Sinar Abadi Cemerlang Semarang cabang Ambon	Staf Asisten Operasional Bagian Deck	Maret 2025
2.	Yoseph Barnes Suda Apelabi	Teknik Penangkapan Ikan	PT. Sinar Abadi Cemerlang Semarang cabang Ambon	Staf Asisten Operasional Bagian Deck	Maret 2025
3.	Aleksander Fiano	Mekanisasi Perikanan	PT. Sinar Abadi	Staf Asisten	Maret 2025

No	Nama Taruna	Program Studi	Perusahaan	Jabatan	Mulai Bekerja
	Erson		Cemerlang Semarang cabang Ambon	Operasional Bagian Mesin	
4.	Immanuel Kendju Pe	Teknik Budidaya Perikanan	CV. Sinta King Victory, Lombok	Asisten Teknisi Tambak	Maret 2025
5.	Ramdhani Abdul Aziz Djawa	Teknik Budidaya Perikanan	PT. Sinta Aqua Culture, Lombok	Asisten Teknisi Tambak	Maret 2025
6.	Mustaqim	Teknik Budidaya Perikanan	CV. Sinta King Victory, Lombok	Staff Kultur	April 2025

Pada Triwulan I ini lulusan Politeknik KP Kupang masih dalam proses perkuliahan sehingga belum melaksanakan wisuda yang terlaksana pada sekitaran bulan agustus sehingga capaian lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan belum ada target tercapai

Dari rincian tabel di atas terdapat :

- Jumlah serapan lulusan yang bekerja sebelum lulus kuliah dimana untuk prodi TPI sebanyak 2 orang, MP sebanyak 1 orang dan TBP sebanyak 3 orang
- Progres capaian pada Triwulan I ini sebanyak 6 orang dari target tahunan sebanyak 179 orang dengan progres persentase sebesar 3,35%

Progres yang sudah berlangsung di triwulan I ini adalah :

- Taruna tingkat akhir saat ini masih dalam kegiatan PKL sehingga pada bulan mei baru selesai melaksanakan kegiatan PKL, dimana sebelum lulus terdapat 6 taruna yang sudah di terima kerja



Kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai keberhasilan IKU ini nantinya yaitu :

- a. Tetap menjalin Kerjasama dengan perusahaan yang bergerak di bidang Kelautan dan Perikanan maupun perusahaan di tiap penempatan PKL
- b. Memantau para lulusan nanti yang belum mendapatkan pekerjaan ketika lulusan
- c. Memfasilitasi Perusahaan dalam melakukan rekrutmen di Politeknik KP Kupang
- d. Membekali para lulusan sertifikat kompetensi yang dapat meningkatkan skill dan nilai tambah yang dibutuhkan dalam pekerjaan
- e. Melakukan *workshop* kewirausahaan dan ide bisnis yang diselenggarakan Politeknik KP Kupang dalam mendukung jiwa bisnis taruna sehingga bisa memberikan ide ide dalam mengembangkan usahanya.
- f. Membekali para lulusan sertifikat kompetensi yang dapat meningkatkan skill dan nilai tambah yang dibutuhkan dalam pekerjaan

Indikator Kinerja Utama 2

Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)

IKU Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang) merupakan indikator yang menunjukkan peserta didik yang telah menyelesaikan pendidikan di satuan pendidikan KP baik jenjang pendidikan tinggi maupun menengah yang dibuktikan dengan surat keterangan lulus/ijazah pada tahun berjalan

Kegiatan lulusan Politeknik KP Kupang untuk triwulan I ini belum dilakukan pengukuran dan akan dilakukan pengukuran pada akhir tahun tetapi untuk progres data lulusan Politeknik KP Kupang pada triwulan I ini terdapat 208 jumlah lulusan dengan rinciannya sebagai berikut :

Tabel 3. 3 Daftar progres lulusan tingkat akhir di Triwulan I

No	Program Studi			Jumlah
	TPI	MP	TBP	
1.	69	34	105	208

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini yang sementara berjalan adalah sebagai berikut:

- Melakukan pembinaan ketarunaan
- Melakukan kegiatan Praktik kepada para taruna baik itu praktik kerja lapangan maupun praktik laut
- Melakukan Sertifikasi Kompetensi Keahlian kepada taruna taruni dalam mendukung kompetensi taruna taruni Politeknik KP Kupang

Indikator Kinerja Utama 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)

IKU ini merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Kupang untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Capaian IKU ini diperoleh dari Penghitungan dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Kupang. IKU bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan.

Pada triwulan I belum ada target pada IKU ini tetapi untuk progres data peserta didik pada triwulan I terdapat 2 orang perdana yang diundur ke tahun depan sehingga dari total jumlah peserta didik tingkat akhir yang sebelumnya berjumlah 210 menjadi 208. Adapun tingkat I yang sebelumnya berjumlah 140 tetapi setelah ada SK DO yang

dikeluarkan dari Politeknik KP Kupang sehingga saat ini berjumlah 136. Sedangkan tingkat II yang pada tahun sebelumnya berjumlah 179 mengalami pengurangan dikarenakan di DO sehingga saat ini pada triwulan I berjumlah 176 orang.

Adapun rincian dari peserta didik Politeknik KP Kupang yang saat ini tercapai pada triwulan I sejumlah 520 dengan rinciannya sebagai berikut :

Tabel 3. 4 Daftar Peserta Didik Politeknik KP Kupang

No	Tingkat	Program Studi			Jumlah
		TPI	MP	TBP	
1.	I	40	37	59	136
2.	II	49	43	84	176
3.	III	69	34	105	208
Jumlah		158	114	248	520

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini yang sementara berjalan adalah sebagai berikut:

- Melakukan sosialisasi aturan & sanksi yang jelas disertai prosedur penanganan ketika terjadi kenakalan peserta didik selama di kelas atau di asrama
- Meningkatkan pendidikan karakter dan moral pada setiap mata kuliah
- Mengadakan program bimbingan konseling
- Meningkatkan edukasi dan sosialisasi terkait pola pendidikan vokasi dan kehidupan di asrama terhadap peserta didik, orang tua/wali dan masyarakat sehingga dapat berkolaborasi secara solid

Indikator Kinerja Utama 4

Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. PP 85 tahun 2021 terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan, Pelabuhan



perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, Pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil sampling kegiatan tusi, tanda masuk kascis masuk Kawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan yang dilindungi dan/atau dibatasi, denda administratif dan ganti kerugian. Potensi penerimaan dari Politeknik KP Kupang adalah dari :

1. Penerimaan umum

- pendapatan sewa tanah, Gedung dan bangunan
- penerimaan Kembali belanja barang tahun anggaran lalu

2. Penerimaan fungsional

- Pendapatan penjualan hasil pertanian, perkebunan, peternakan dan budidaya
- Pendapatan penggunaan sarana dan prasarana sesuai tusi
- Pendapatan ujian/seleksi masuk Pendidikan
- Pendapatan biaya Pendidikan
- Perijinan PLTS

Cara perhitungan IKU ini adalah dengan menjumlahkan Nilai PNBPN SDA dengan Nilai PNBPN Lainnya serta Nilai PNBPN BLU. Hasil capaian PNBPN sampai dengan triwulan I tahun 2025 yaitu sebesar 2,95% atau sejumlah Rp. 4.880.605 yang berasal dari Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi dan Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan.

Berikut merupakan progres realisasi nilai PNBPN Politeknik KP Kupang yang realisasi pada triwulan I tahun 2025 yang didapat pada aplikasi OMSPAN sebagai berikut :

NO	KODE AKUN JENIS PENDAPATAN	SETORAN				POTONGAN SPM	PENGEMBALIAN	REALISASI
		MPN		BI				
		PAJAK	NON PAJAK	PAJAK	NON PAJAK			
1	425151 Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	0	4,000,000	0	0	0	0	4,000,000
2	425131 Pendapatan Sewa Tenah, Gedung, dan Bangunan	0	0	0	0	880,605	0	880,605
GRAND TOTAL		0	4,000,000	0	0	880,605	0	4,880,605

Gambar 3. 3 Pendapatan PNPB Politeknik KP Kupang

Pendapatan PNPB Politeknik KP Kupang pada triwulan I tahun 2023 sebesar Rp.1.218.612 sedangkan untuk tahun 2024 sebesar Rp.1.134.165 dimana pada akhir triwulan I ini akan diadakan panen udang *vanname* pada awal bulan April.

Adapun dalam mencapai target pada IKU ini kegiatan yang dilakukan adalah dengan melakukan panen udang *vanname* yang dilaksanakan awal bulan April.

Indikator Kinerja Utama 5

Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)

Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan) merupakan indikator yang menunjukkan usulan kerjasama baik dari Pusat Pendidikan KP maupun satuan Pendidikan yang telah melalui proses telaah di internal Pusat Pendidikan KP dalam rangka kegiatan tridharma.

Kerjasama yang disepakati berpedoman pada Permen KP Nomor 23 Tahun 2022 tentang Pedoman Kerja Sama dan Penyusunan Perjanjian di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.



IKU ini merupakan IKU tahunan yang mana untuk targetnya sebanyak 2 Dokumen sehingga pada triwulan I ini belum dilakukan pengukuran. Adapun IKU ini diantaranya adalah :

1. Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah Kemitraan dan/atau Kerjasama yang dijalin dan/atau masih dilaksanakan antara Satuan Kerja lingkup Pendidikan KP dengan pihak mitra.
2. Kemitraan adalah hubungan dengan badan/perorangan untuk melakukan aktivitas bersama dan/atau memiliki perjanjian kerja sama.
3. Kerja sama penyelenggaraan Pendidikan KP adalah penyelenggaraan kerja sama antara satker lingkup Pusat Pendidikan KP dengan pihak mitra dengan durasi pelaksanaan tertentu dan ditandatangani oleh kedua belah pihak dengan ruang lingkup meliputi:
 - a. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia Kelautan dan Perikanan;
 - b. Penerimaan lulusan Pendidikan Vokasi KP di Dunia Industri;
 - c. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan keilmuan dalam kerangka tri dharma perguruan tinggi;
 - d. Pemanfaatan BMN Satuan Kerja lingkup Pusat Pendidikan KP;
 - e. Peningkatan pelayanan publik atas Pendidikan KP.
4. Penerimaan lulusan Satuan Pendidikan KP di Dunia Industri;
5. Jejaring kerjasama yang dihasilkan bisa juga berasal dari usulan inisiasi kerjasama stakeholder yang dikoordinasikan/disetujui oleh BPPSDM.

Progres Kegiatan Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan) yang sementara progres pada triwulan I tahun 2025 ini diantaranya :

1. Progres sekarang dengan PERTAMINA Fuel Terminal Tenau masih pengajuan revisi kontrak kerjasamanya.
2. Saat ini masih inventarisir perusahaan-perusahaan yang kontrak dengan



taruna setelah taruna melakukan PKL.

Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati ini merupakan IKU yang Kembali ada di 2024 dan 2025. Tetapi pada triwulan I belum adanya IKU ini, IKU ini ada pada Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang Revisi April sehingga untuk pembandingannya tidak ada pada triwulan I ini.

Adapun kegiatan yang sementara dilakukan untuk mendukung keberhasilan IKU ini di akhir tahun diantaranya adalah :

1. Melakukan pertemuan dengan pihak yang terjalin Kerjasama di tridharma
2. Adanya kesepakatan Bersama yang terjalin dengan kurun waktu yang Panjang sehingga Kerjasama ini tidak habis pada tahun ini saja tetapi bisa melakukan Kerjasama dalam jangka waktu yang panjang.

Indikator Kinerja Utama 6

Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikasi kompetensi (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan di Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan setelah menyelesaikan pendidikan selama 3 tahun. Cara perhitungan IK ini adalah dengan membagi jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang KP yang dihitung lulusan pada tahun berjalan pada masa tunggu 6 bulan dan atau tahun sebelumnya dengan jumlah lulusan Politeknik KP Kupang.

Kegiatan Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikasi kompetensi untuk triwulan I ini belum dilakukan pengukuran dan akan dilakukan pengukuran pada akhir tahun.

Progres yang sudah berlangsung di triwulan yang pertama ini belum dilaksanakan sertifikasi, dan akan dilaksanakan pada bulan Mei nantinya.



Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IKU ini nantinya diantaranya adalah :

1. Melakukan kegiatan Praktik kepada para taruna baik itu praktik kerja lapangan maupun praktik laut
2. Melaksanakan sertifikasi kompetensi sesuai keahliannya masing-masing nantinya

Indikator Kinerja Utama 7

Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan. IKU ini merupakan IKU tahunan dimana kouta penerimaan taruna taruni baru berjumlah 101 dan dengan penerimaan semuanya berasal dari Anak Pelaku Utama.

Saat ini per 15 April 2025 animo jumlah peserta yang mendaftar di Politeknik KP Kupang sebanyak 104 dan sudah memenuhi kouta.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IKU ini diantaranya adalah :

1. Melaksanakan penerimaan peserta didik baru sesuai dengan kouta yang diberikan
2. Melakukan sosialisasi terkait pendaftaran pentaru 2025 yang dilaksanakan secara serentak Nasional di website pentaru.kkp.go.id
3. Melakukan penyebaran informasi secara digital melalui media sosial baik itu facebook, Instagram, X dan tiktok.



Sasaran Kegiatan 2

Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan

Indikator Kinerja Utama 8

Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Paket)

IKU Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan jumlah paket kajian pendidikan tinggi dalam bentuk penelitian yang dilaksanakan secara terpusat dan oleh satuan pendidikan KP

IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang melalui kegiatan penelitian terapan untuk kesejahteraan masyarakat KP.

Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang dalam triwulan I ini belum ada target sehingga capaiannya belum ada dan akan dilakukan pengukurannya pada akhir tahun.

Dikarenakan adanya efisiensi sehingga saat ini belum dilaksanakan penelitian. Adapun kegiatan yang sementara akan berproses nantinya untuk mendukung ketercapaian IKU ini diantaranya berupa melaksanakan penelitian mandiri dari para dosen, nantinya di pertengahan tahun akan didata oleh P3M terkait giat penelitian yang dilaksanakan oleh dosen. Untuk judul yang sudah diusulkan yaitu Identifikasi Hasil Tangkapan Ikan Demersal Dan Daerah Penangkapan Rawai Mini Dasar Di Perairan Pulau Semau Kabupaten Kupang Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Indikator Kinerja Utama 9

Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Kelompok Masyarakat)

Pengabdian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan adalah kegiatan pengabdian yang dilakukan dengan memberikan contoh langsung dan diuji cobakan oleh kelompok pelaku usaha dan pelaku pendukung di sektor kelautan dan perikanan



Kegiatan ini merupakan bagian dari Tri Dharma Perguruan Tinggi, yang mencakup pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada kelompok pelaku usaha dan pelaku pendukung. Dalam konteks kelautan dan perikanan, kegiatan pengabdian berfokus pada pemberdayaan masyarakat pesisir dan pengembangan sektor kelautan serta perikanan yang berkelanjutan

Acuannya yaitu Keputusan Kepala BPPSDMKP Nomor 719 Tahun 2023 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Terpusat pada Perguruan Tinggi Vokasi Lingkup BPPSDMKP

Tujuannya adalah untuk mendiseminasikan dan mengajarkan teknologi, metode, atau praktik yang lebih efektif, efisien, dan ramah lingkungan dalam kegiatan perikanan dan pengelolaan sumber daya laut

Kegiatan pengabdian kepada Masyarakat Politeknik KP Kupang belum ada anggaran dikarenakan adanya efisiensi anggaran.

Kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai keberhasilan IKU ini nantinya yaitu :

1. Melaksanakan dan mengkoordinasikan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat
2. Melaksanakan dan mengkoordinasikan urusan administrasi pusat serta evaluasi dan pelaporan
3. Melaksanakan kegiatan pendukung lainnya antara lain webinar Pekan Ilmiah dan penyelenggaraan *Open Journal System*



Sasaran Kegiatan 3

Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan

Indikator Kinerja Utama 10

Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Kupang (Lembaga)

Akreditasi adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan Program Studi dan satuan Pendidikan Akreditasi Program Studi adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan Program Studi. Akreditasi satuan pendidikan adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan satuan pendidikan.

Akreditasi pada Pendidikan KP merupakan dampak mutu pendidikan KP yang terstandard, sehingga nilai mutu lembaga pendidikan dapat menjadi cerminan budaya mutu pada satuan pendidikan KP terselenggara dengan baik.

Tahapan proses Akreditasi meliputi:

- a. Evaluasi data dan informasi terkait mutu penyelenggaraan satuan pendidikan atau Program Studi;
- b. Penetapan peringkat Akreditasi berdasarkan hasil evaluasi; dan
- c. Pemantauan pemenuhan syarat peringkat Akreditas

IKU ini merupakan IKU tahunan sehingga pada triwulan I ini belum dilakukan pengukuran.

Adapun progres yang sementara berlangsung yaitu :

- a. Pada Tahun 2024 sebenarnya sudah dilakukan re-Akreditasi prodi dengan :
 - 1) Prodi TPI = Baik Sekali dan BAN-PT berlaku sampai 29 Oktober 2029
 - 2) Prodi MP = Baik Sekali dan BAN-PT berlaku sampai 02 Desember 2029
 - 3) Prodi TBP = Baik Sekali dan BAN-PT berlaku sampai 19 Oktober 2029
- b. Rapat persiapan untuk tindaklanjut hasil rapat pelaksanaan bulan mutu Tahun 2025 di lingkup Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang dilaksanakan pada tanggal 13 dan 20 Maret 2025 dengan membentuk Tim Bulan Mutu Tahun 2025 di Politeknik KP Kupang.



Kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IKU ini nantinya diantaranya adalah :

1. Pemenuhan Dokumen yang perlu dipersiapkan seperti Laporan Evaluasi Diri, Laporan Kerja Perguruan Tinggi, *form* isian APT dan dokumen penunjang akreditasi
2. Penyusunan dokumen sesuai dengan format BAN PT, kelengkapan dokumen sesuai dengan masing-masing kriteria

Indikator Kinerja Utama 9

Jumlah pendidik Politeknik KP Kupang yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah tenaga pendidik yang mendapatkan sertifikasi profesi dan/atau yang ditingkatkan kompetensinya melalui kegiatan pelatihan teknis sesuai program studi/keahlian untuk mendukung proses pembelajaran

Tenaga Pendidik adalah dosen/guru dan tenaga pendukung pendidikan seperti laboran, teknisi tambak, teknisi *hatchery*, dll yang mendukung proses pembelajaran.

IKU ini merupakan IKU tahunan sehingga pada triwulan I ini belum dilakukan pengukurannya, tetapi adapun beberapa progress yang sudah berlangsung yaitu adanya terdapat 3 sertifikat yang dimiliki oleh dosen berupa sertifikasi dosen yang didapatkan pada tahun 2024 serta untuk saat ini untuk dosen maupun tenaga pendidik yang lainnya mengikuti sertifikasi *online* secara mandiri.

Dalam rangka peningkatan kompetensi, hal – hal yang dilakukan untuk mendukung penuhi target adalah melalui kegiatan berikut:



- a. Bekerjasama dengan bagian kepegawaian untuk mencari informasi terkait kegiatan yang dapat meningkatkan kompetensi seperti seminar ataupun diklat 20JP
- b. Memberikan informasi kepada pegawai yang dinilai perlu meningkatkan kompetensi

Sasaran Kegiatan 4

Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Indikator Kinerja 12

Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)

WBK adalah sebutan atau predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja yang memenuhi syarat indikator hasil WBK dan memperoleh hasil penilaian indikator proses minimal 75 pada Zona Integritas (ZI) yang telah memperoleh opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) dari BPK atas laporannya. Nilai diperoleh dari hasil penilaian Tim Penilai Nasional dari Kementerian PAN dan RB sampai dengan tahun 2020

Apabila Tim Penilai Nasional (TPN) tidak melakukan penilaian terhadap seluruh unit kerja yang diusulkan KKP, maka tim penilai internal KKP dapat melakukan penilaian terhadap unit kerja yang tidak dinilai TPN sesuai dengan pedoman yang ada dan mengacu pada pedoman dari Kementerian PAN dan RB

IKU ini merupakan IKU tahunan sehingga pada triwulan I ini belum dilakukan pengukurannya. Adapun beberapa progres yang sementara berlangsung untuk mendukung IKU ini ialah :

- a. Telah dilaksanakan pengawasan dalam rangka pendampungan ZI menuju WBK/WBBM di Politeknik KP Kupang oleh Tim Inspektorat III dengan nomor T.177/ITJ.3/HP.660/III/2025 tanggal 26 Maret 2025



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Perihal Hasil Pendampingan Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi/Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBK/WBBM) pada Politeknik KP Kupang dengan hasil yang didapat dengan nilai evaluasi Zona Integritas 16,74 (**Tidak Lulus**)

Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian IKU ini nantinya diantaranya adalah :

1. Menyampaikan informasi pada saat apel pagi kepada seluruh pegawai terkait dengan satker yang di usulkan menjadi WBK agar menjadi perhatian Bersama
2. Melakukan rapat monitoring dan evaluasi hasil asistensi pembangunan ZI menuju WBK/WBBM pada tanggal 15 April 2025

Indikator Kinerja 13

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)

IK ini merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober 2024 s.d. 31 Desember 2024 (Triwulan IV Tahun 2024) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 31 Maret Tahun 2025 (Triwulan I Tahun 2025).

IK ini dihitung dengan cara menghitung jumlah rekomendasi Itjen yang telah tuntas ditindaklanjuti dibagi jumlah rekomendasi yang diberikan.

Capaian IK rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Riviui, dan Evaluasi) berdasarkan surat dari Sekretaris BPPSDM KP Nomor B.3218/BPPSDM.1/HP.510/IV/2025 tanggal 14 April 2025 perihal Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2025 Lingkup BPPSDM KP".



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Adapun Politeknik KP Kupang merupakan UPT yang tidak terdapat pada lampiran sehingga sesuai dengan bunyi pada surat tersebut merupakan UPT yang tidak ada temuan atau tindak lanjutnya telah tuntas sebelum pengukuran triwulan I, sehingga capaian IKU-nya 100%.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.EBD.955.301.0A Pelayanan Keuangan dan BMN dengan pagu revisi senilai Rp 150.000 dimana untuk nilai anggaran ini menyesuaikan dengan efisiensi anggaran sehingga dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 128.600 (85,73%) dengan nilai efisiensi sebesar 14,27%.

Tabel 3. 5 Capaian IKU 13 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)

SK-4					Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan						
IKU-13					Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)						
Realisasi					Realisasi Triwulan I Tahun 2025				Reviu Renstra Politeknik KP Kupang 2025-2029		
2020	2021	2022	2023	2024	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2025	% Capaian terhadap target 2025	
-	100	100	75	82	85	85	100%	3,66%	85	-	

Dari Tabel 3.5 diketahui bahwa capaian IK Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) terhadap target triwulan I tahun 2025 sudah tercapai yaitu sebesar 85% dengan persentase capaian 100% dan persentase kenaikan capaian sebesar 3,66% serta untuk data dukungnya berdasarkan surat dari Sekretaris BPPSDM KP Nomor B.3218/BPPSDM.1/HP.510/IV/2025 tanggal 14 April 2025 perihal Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2025 Lingkup BPPSDM KP". Pada triwulan I tahun sebelumnya 2024, IK ini tercapai sebesar 82%

sedangkan pada tahun 2020 belum adanya IK ini, di tahun 2021 dan 2022 capaiannya semuanya sebesar 100% dan untuk tahun 2023 capaiannya sebesar 75%. Target Renstra 2025 untuk IK ini sebesar 85% dengan persentase capaiannya terhadap target 0.

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IK 13 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	85	86,67	101,96%
Politeknik KP Sidoarjo	85	85	100,00%
Politeknik KP Bitung	85	85	100,00%
Politeknik KP Sorong	85	85	100,00%
Politeknik KP Karawang	85	100	117,65%
Politeknik KP Bone	85	95,45	112,29%
Politeknik KP Kupang	85	85	100,00%
Politeknik KP Dumai	85	85	100,00%
Politeknik KP Pangandaran	85	91,67	107,85%
Politeknik KP Jembrana	85	85	100,00%
AK Wakatobi	85	85	100,00%

Dari data tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh capaian dari Perguruan Tinggi Politeknik KP sudah memenuhi target di triwulan yang pertama ini, tetapi untuk Politeknik AUP Jakarta, Politeknik KP Karawang, Politeknik KP Bone dan Politeknik KP Pangandaran dengan capaiannya diatas 85% atau persentase capaiannya di atas 100%.

Adapun faktor yang mempengaruhi keberhasilan IK ini ialah terkoordinasinya unsur pimpinan dalam menindaklanjuti setiap laporan hasil temuan dari pengawasan ITJEN segera mungkin sehingga temuan dapat diproses dan ditindaklanjuti di aplikasi SIDAK



Kegiatan-kegiatan yang dilakukan Politeknik KP Kupang dalam mencapai keberhasilan IK ini yaitu:

- a. Temuan dari hasil pengawasan Itjen maupun dokumen-dokumen sudah ditindaklanjuti pada tahun 2024 sehingga pada triwulan I ini tidak ada temuan ITJEN sehingga capaiannya meningkat menjadi 100%.

Indikator Kinerja 14

Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)

IK Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I.

IK ini merupakan IK tahunan sehingga pada triwulan I ini belum dilakukan pengukurannya. Adapun progress yang sementara berjalan untuk mendukung IK ini yaitu Politeknik KP Kupang sementara menyiapkan penyusunan dokumen-dokumen SAKIP sesuai dengan PermenKP Nomor 35 Tahun 2023 serta perbaikan-perbaikan yang telah dilakukan pada saat penilaian SAKIP pada tahun lalu oleh verifikator sehingga dokumen-dokumen sudah sesuai dengan acuan yang sesuai sehingga ketika dilakukan penilaiannya nanti dapat tercapai targetnya.

Adapun kegiatan untuk ketercapaian IK ini nantinya yaitu :

1. Melakukan pemenuhan dokumen SAKIP yang sesuai dengan tahun sebelumnya yang akan di masukan di link drive
2. Melakukan penyusunan dokumen-dokumen yang diperlukan pada dokumen 2024 seperti Rincian Target IKU, Manual IKU, LKJ, Perjanjian



- Kinerja, Rencana Aksi, Evaluasi Rencana Aksi dan pemenuhan dokumen tahun 2024 lainnya yang akan dibutuhkan penilaian SAKIP
3. Melakukan reviu Kembali terhadap dokumen sesuai dengan PermenKP Nomor 35 Tahun 2023
 4. Melakukan verifikasi penilaian secara mandiri

Indikator Kinerja 15

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatir Sipil Negara.

Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan BKN Nomor 8 tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dan Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/2023 tanggal 22 Mei 2023

Tujuan dari IK ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki dalam melakukan tugas- tugasnya.

IK ini merupakan IK semesteran sehingga pada triwulan I ini belum dilakukan

pengukurannya. Adapun progres kegiatan yang berlangsung untuk mendukung IK ini diantaranya :

1. Melakukan sosialisasi ke pegawai untuk dapat meningkatkan kompetensinya dengan mengupload sertifikat seminar, diklat 20JP ataupun diklatpim
2. Meningkatkan kedisiplinan pegawai
3. Memberikan informasi berupa pelatihan seminar kepada pegawai ASN sehingga dapat mengikuti pelatihan secara online
4. Mengarahkan pegawai untuk dapat mengisi SKP setiap bulannya.

Indikator Kinerja 16

Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)

Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP.

Nilai ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor



12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1).

Capaian IK Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang berdasarkan Nota Dinas dari Sekretariat Jendral KP dengan Nomor 2/SJ.7/TU.140/IV/2025 tanggal 14 April 2025 perihal Penyampaian hasil perhitungan Capaian Indikator Kinerja persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP Triwulan 1 tahun anggaran 2025.

Perhitungan untuk IK Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang yaitu Nilai Rencana Umum PBJ yang diumumkan pada Sirup dibagi dengan Pagu Pengadaan Barang/Jasa kemudian dikalikan 100%. Jika RUP yang diumumkan unit kerja melebihi pagu pengadaan sehingga persentase akan bernilai lebih dari 100%, maka selisih persentase RUP yang diumumkan tersebut akan menjadi pengurang terhadap angka capaian indikator ini.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.EBD.955.301.0A Pelayanan Keuangan dan BMN dengan pagu revisi senilai Rp 150.000 dimana untuk nilai anggaran ini menyesuaikan dengan efisiensi anggaran sehingga dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 128.600 (85,73%) dengan nilai efisiensi sebesar 34,27%.

Tabel 3. 6 Capaian IKU 16 Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)

SK-4					Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan						
IKU-16					Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)						
Realisasi					Realisasi Triwulan I Tahun 2025				Reviu Renstra Politeknik KP Kupang 2025-2029		
2020	2021	2022	2023	2024	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2025	% Capaian terhadap target 2025	
-	-	-	-	-	80	100	120%	100%	80	-	

Dari Tabel 3.6 diketahui bahwa capaian IK Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%) terhadap target triwulan I tahun 2025 sudah tercapai yaitu sebesar 100% dengan persentase capaian 120% dan persentase kenaikan capaian sebesar 100% serta untuk data dukungnya berdasarkan Nota Dinas dari Sekretariat Jendral KP dengan Nomor 2/SJ.7/TU.140/IV/2025 tanggal 14 April 2025 perihal Penyampaian hasil perhitungan Capaian Indikator Kinerja persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP Triwulan I tahun anggaran 2025. IK ini merupakan IK baru pada tahun 2025 ini sehingga untuk capaian triwulan I di tahun-tahun sebelumnya belum ada. Target Renstra 2025 untuk IK ini sebesar 80% dengan persentase capaiannya terhadap target 0.

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IK 16 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	80	100	120%
Politeknik KP Sidoarjo	80	100	120%
Politeknik KP Bitung	80	100	120%
Politeknik KP Sorong	80	100	120%
Politeknik KP Karawang	80	100	120%
Politeknik KP Bone	80	100	120%
Politeknik KP Kupang	80	100	120%
Politeknik KP Dumai	80	100	120%
Politeknik KP Pangandaran	80	100	120%
Politeknik KP Jembrana	80	100	120%
AK Wakatobi	80	100	120%

Dari data tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh capaian dari Perguruan Tinggi Politeknik KP semuanya sudah memenuhi target di triwulan yang pertama ini, dengan capaian semuanya 100 dan persentase capaian 120%.



Adapun faktor yang mempengaruhi keberhasilan IK ini ialah selalu melakukan koordinasi kepada pembina pengadaan barang jasa dalam hal ini Biro Umum dan PBJ serta menyusun dokumen pengadaan dengan baik

Kegiatan-kegiatan yang dilakukan Politeknik KP Kupang dalam mencapai keberhasilan IK ini yaitu:

- a. Menetapkan rencana pelaksanaan pengadaan barang/jasa
- b. Menerbitkan surat penunjukan penyediaan barang/jasa
- c. Menetapkan besaran uang muka yang akan dibayarkan kepada penyedia barang/jasa

Indikator Kinerja 17

Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)

IK Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang merupakan suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup Pusat Pendidikan KP telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan perikanan diukur berdasarkan jumlah nilai dari beberapa unsur berikut :

Formula

1. Tingkat pemanfaatan Rencana Kebutuhan BMN (RKBMN) Tahun 2025:
 - a. Tersedianya dokumen RKBMN Tahun 2026 (bobot 5%)



- b. Tingkat pemanfaatan RKBMN dalam penyusunan RKAKL Tahun 2025 (bobot 7,5%)
2. Tersedianya usulan penetapan status penggunaan BMN sampai dengan triwulan III tahun 2025 baik ke pengguna barang dan pengelola barang (bobot 25%);
3. Tersedianya usulan Pemindahtanganan dan/atau Penghapusan BMN untuk BMN dengan kondisi Rusak Berat baik ke pengguna barang dan pengelola barang sampai dengan Triwulan III Tahun 2025 (bobot 25%);
4. Penggunaan BMN hasil pengadaan belanja modal Tahun 2024 di dukung Berita Acara Serah Terima (BAST)/Berita Acara Pemakaian (bobot 20%);
5. Penyusunan Laporan BMN (Semesteran dan Tahunan) secara tepat waktu (bobot 12,5%).
6. Penyusunan/Penyampaian Usulan RKBMN Tahun 2027 (5%)

IK ini merupakan IK tahunan sehingga pada triwulan I ini belum dilakukan pengukurannya. Adapun kegiatan dalam rangka mendukung ketercapaian IK ini nantinya yaitu :

1. Merekam dokumen sumber ke aplikasi SIMAN BMN
2. Membuat laporan mutasi barang dari sistem SIMAN BMN
3. Melakukan rekonsiliasi data dengan petugas Sistem Akuntansi Keuangan (SAK)
4. Mencatat dan menyimpan BMN yang rusak berat ke Gudang dan membuat usulan penghapusannya dari sistem SIMAN BMN

Indikator Kinerja 18

Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian



terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 13 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Nilai ini dihasilkan dari aplikasi OM SPAM Kemenkeu (spanint.kemenkeu.go.id).

IK ini merupakan IK semesteran sehingga pada triwulan I ini belum dilakukan pengukurannya. Adapun kegiatan dalam mendukung capaian IKU ini diantaranya:

- a. Melakukan efektifitas dan efisiensi perencanaan anggaran
- b. Pengajuan UP yang efektif
- c. Realisasi anggaran
- d. Penyelesaian tagihan

Indikator Kinerja 19

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian Evaluasi kinerja meliputi aspek implementasi, aspek manfaat, dan aspek konteks.

IK ini merupakan IK tahunan sehingga pada triwulan I ini belum dilakukannya pengukurannya. Adapun kegiatan yang dilakukan oleh Politeknik KP Kupang dalam mencapai keberhasilan IK ini nantinya di akhir tahun adalah koordinasi yang baik pihak-pihak terkait dalam pencapaian IK ini seperti pelaksanaan monev DJA lingkup BPPSDM KP, penyusunan laporan realisasi anggaran dan capaian output.

Indikator Kinerja 20

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)

Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran.

Adapun perhitungan IKU ini adalah sebagai berikut:

- a. jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
- b. Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.
- c. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

$$\% \text{Jumlah Layanan Dukungan Internal} = \frac{\text{Jumlah realisasi dokumen hasil layanan}}{\text{jumlah target dokumen hasil layanan}} \times 100\%$$

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.EBD.955.301.0A Pelayanan Keuangan dan BMN dengan pagu revisi senilai Rp 150.000 dimana untuk nilai anggaran ini menyesuaikan dengan efisiensi anggaran sehingga dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 128.600 (85,73%) dengan nilai efisiensi sebesar 14,27%.

Tabel 3. 7 Capaian IKU 20 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)

SK-4					Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan						
IKU-20					Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)						
Realisasi					Realisasi Triwulan I Tahun 2025				Reviu Renstra Politeknik KP Kupang 2025-2029		
2020	2021	2022	2023	2024	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2025	% Capaian terhadap target 2025	
-	-	-	-	100	100	100	100%	-	100	-	

Dari Tabel 3.7 diketahui bahwa capaian IK Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%) terhadap target triwulan I tahun 2025 sudah tercapai yaitu sebesar 100% dengan persentase capaian 100% dan persentase kenaikan capaian sebesar 0% serta untuk data dukungnya berdasarkan Surat Penyampaian Capaian Kinerja Politeknik KP Kupang dengan Nomor B.341/POLTEK.KPG/RC.610/IV/2025 tanggal 11 April 2025 perihal Penyampaian rekapan target dan capaian Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang. Pada tahun sebelumnya 2023, IK ini tidak tersedia sedangkan pada tahun 2020 juga belum adanya IK ini, di tahun 2021 dan 2022 juga tidak adanya IK ini. Capaian dari target Renstra 2025 untuk IK ini belum ada.

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IK 20 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	100	100	100,00%
Politeknik KP Sidoarjo	100	100	100,00%
Politeknik KP Bitung	100	100	100,00%



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik KP Sorong	100	100	100,00%
Politeknik KP Karawang	100	100	100,00%
Politeknik KP Bone	100	100	100,00%
Politeknik KP Kupang	100	100	100,00%
Politeknik KP Dumai	100	100	100,00%
Politeknik KP Pangandaran	100	100	100,00%
Politeknik KP Jembrana	100	100	100,00%
AK Wakatobi	100	100	100,00%

Dari data tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh capaian dari Perguruan Tinggi Politeknik KP sudah memenuhi target di tahun 2024 dan untuk Politeknik KP Kupang sendiri dengan capaiannya sebesar 100% dengan persentase capaian sebesar 100%.

Faktor pendukung keberhasilan tercapainya IK ini ada pada adalah manajemen internal yang baik seperti manajemen arsip yang baik bagi pemangku jabatan khususnya manajemen internal Politeknik KP Kupang terhadap hasil-hasil yang dikerjakan berupa dokumentasi baik berupa dokumen, laporan, surat maupun dokumen-dokumen lain yang bisa dijadikan data dukung tercapainya IK ini.

Adapun kegiatan yang dilakukan dalam tercapainya IKU ini adalah :

1. Setiap bulan selalu membuat dokumen terkait dengan presensi pegawai, BA OPNAME STOK Persediaan, Laporan Humas sehingga dokumennya tersedia pada tiap triwulan, untuk dokumen Laporan BMN dilakukannya rekonsiliasi setiap semester sehingga dokumennya akan tersedia
2. Pengarsipan dokumen-dokumen yang dilakukan dari setiap unit terkait dengan dokumen-dokumen pendukung dalam ketercapaian IKU ini

3.3. Akuntabilitas Keuangan

Berdasarkan rekapitulasi data OM SPAN yang di ambil pada tanggal 20 April 2025, DIPA Politeknik KP Kupang Triwulan I Tahun 2025 sebesar Rp 20.020.796.000 telah terealisasi sebesar Rp 4.251.593.188 (21,24%) dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 8 Tabel Realisasi Anggaran per jenis belanja

Nama Satker	Keterangan	Jenis Belanja			Total
		Pegawai	Barang	Modal	
Politeknik KP Kupang	Pagu	6,771,101,000	13,249,695,000	0	20,020,796,000
	Realisasi	2,150,067,760	2,101,525,428	0	4,251,593,188
%		31.75	15.86	0	21.24

Sementara jika dilihat dari anggaran berdasarkan pagu di Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang dengan Pusat Pendidikan KP maka berikut ini merupakan realisasi anggaran per Sasaran Kegiatan bidang pendidikan KP Tahun 2025 :

Tabel 3. 9 Realisasi Anggaran per sasaran kegiatan bidang KP

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	13.118.766.000
	Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan	40.000.000
	Akreditasi Lembaga Pendidikan Kelautan dan Perikanan	146.000.000
	Sertifikasi Profesi dan SDM Pendidikan Kelautan dan Perikanan	105.000.000
	Kelompok Masyarakat yang Mendapatkan Penerapan Ilmu Pengetahuan Atau Teknologi Pendidikan Tinggi	20.000.000
	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	8.500.000.000
2	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.209.796.000
	Layanan Umum	56.750.000



No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
	Layanan Perkantoran	11.096.296.000
	Layanan Manajemen Keuangan	56.750.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Revisi DIPA ke-2 Tahun 2025		20.020.796.000

Secara umum kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan I Tahun 2025 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/rencana operasional kegiatan yang sudah disusun.

3.3.1. Efisiensi penggunaan anggaran dan sumber daya

Politeknik KP Kupang merupakan salah satu organisasi sektor publik yang dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

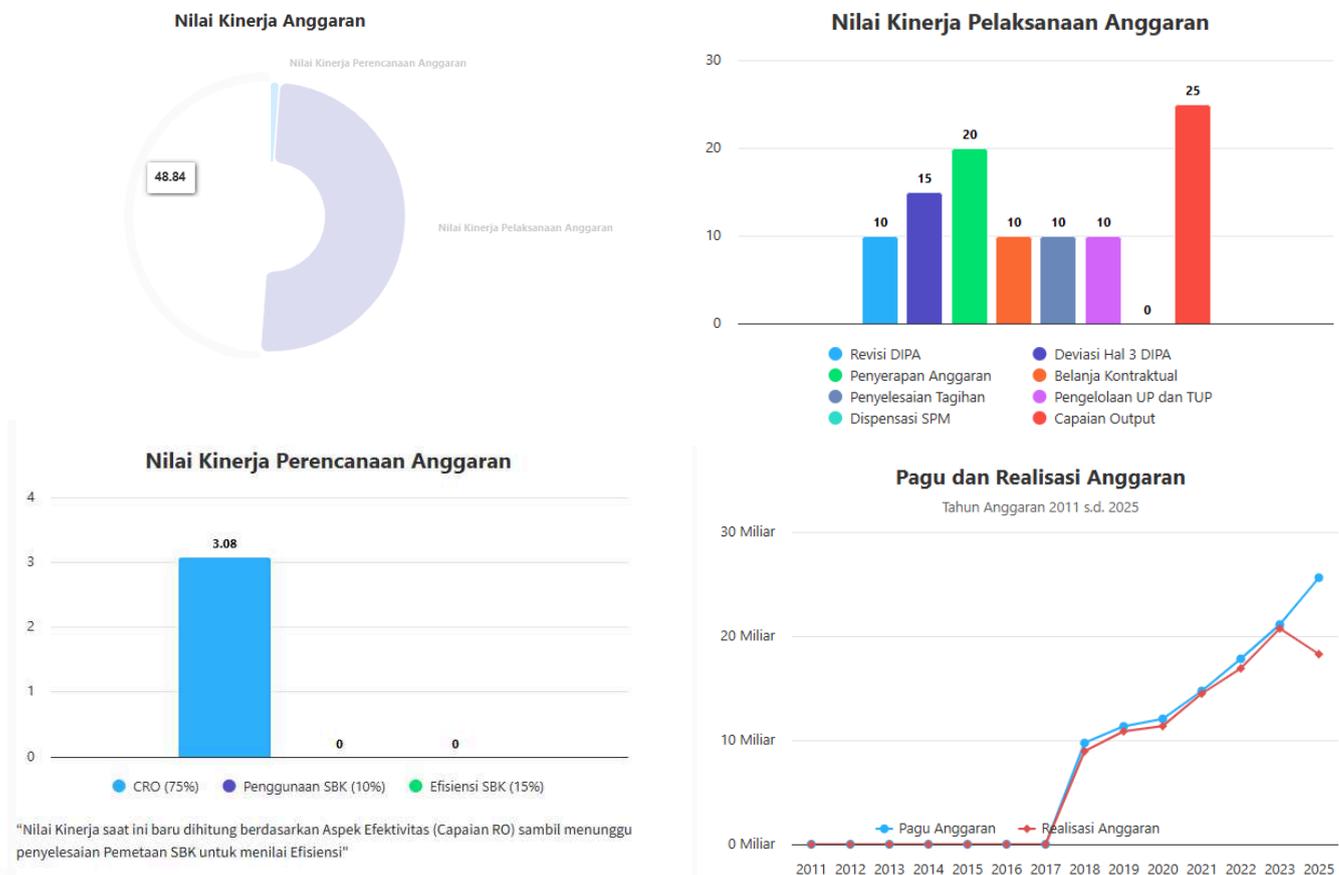
Sumber daya ekonomi tidak hanya berupa sumber daya alam, tetapi juga sumber daya manusia, modal, serta wirausaha (*entrepreneur*). Alokasi sumber daya ekonomi berarti penentuan banyaknya jumlah sumber daya alam, sumber daya manusia, modal dan wirausaha yang dibutuhkan untuk menghasilkan barang dan jasa. Manfaat mengetahui alokasi sumber daya ekonomi adalah menjadi bahan pertimbangan manusia dalam melakukan perencanaan kebijakan ekonomi terutama terkait penggunaan sumber daya alam. Modal berupa anggaran berfungsi sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat perencana untuk

mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat pengendalian untuk mengindikasikan alokasi sumber dana publik yang disetujui legislatif untuk dibelanjakan.

Penghitungan nilai efisiensi anggaran Politeknik KP Kupang sebagai berikut

Nama Satuan Kerja	Jumlah IKU	NPSS (%)	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	% Efisiensi Realisasi Anggaran
Politeknik KP Kupang	20	107,50	20.020.796.000	4.251.593.188	21.24%	0

Berdasarkan hasil perhitungan nilai kinerja anggaran pada aplikasi SMART DJA per tanggal 20 April 2025, Politeknik KP Kupang memperoleh nilai 51,16 (Kurang). Berdasarkan Tabel berikut dapat diketahui bahwa nilai Kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP Kupang diangka 50%, Angka Penyerapan diangka 20%, CRO berada pada angka 3,08%, efisiensi SBK berada pada 0, Penggunaan SBK di angka 0 dan Progress Rincian Output berada pada angka 24,99%.



Gambar 3. 4 Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang pada Aplikasi SMART DJA, 20 April 2025



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Tabel 3. 10 Realisasi Anggaran dan Efisiensi Per 20 April 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	KINERJA	ALOKASI ANGGARAN (Rp.000)	REALISASI ANGGARAN s.d TRIWULAN I (Rp.000)	PRESENTASE (%)	EFISIENSI (%)	
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	-	6.205.000	-	0,00	0,00
	2	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)	-	705.000	-	0,00	0,00
	3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	-	7.837.917.000	1.219.857.358	15,56	-15,56
	4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	-	121.101.000	-	0,00	0,00
	5	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)	-	36.840.000	-	0,00	0,00
	6	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)	-	617.850.000	-	0,00	0,00
	7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)	-	10.650.000	-	0,00	0,00
Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Paket)	-	40.000.000	-	96,35	3,65
	9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (kelompok)	-	20.000.000	-	100,00	0,00



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	KINERJA	ALOKASI ANGGARAN (Rp.000)	REALISASI ANGGARAN s.d TRIWULAN I (Rp.000)	PRESENTASE (%)	EFISIENSI (%)	
Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Kupang (Lembaga)	-	146.000.000	-	0	0,00
	11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang tersertifikasi (Orang)	-	105.000.000	-	0	0,00
	12	Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	-	150.000	128.600	85,73	-85,73
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	100	150.000	128.600	85,73	14,27
	14	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	-	150.000	128.600	85,73	-85,73
	15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	-	150.000	128.600	85,73	-85,73
	16	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	120	150.000	128.600	85,73	34,27
	17	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)	-	150.000	128.600	85,73	-85,73
	18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	-	150.000	128.600	85,73	-85,73
	19	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	-	150.000	128.600	85,73	-85,73



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

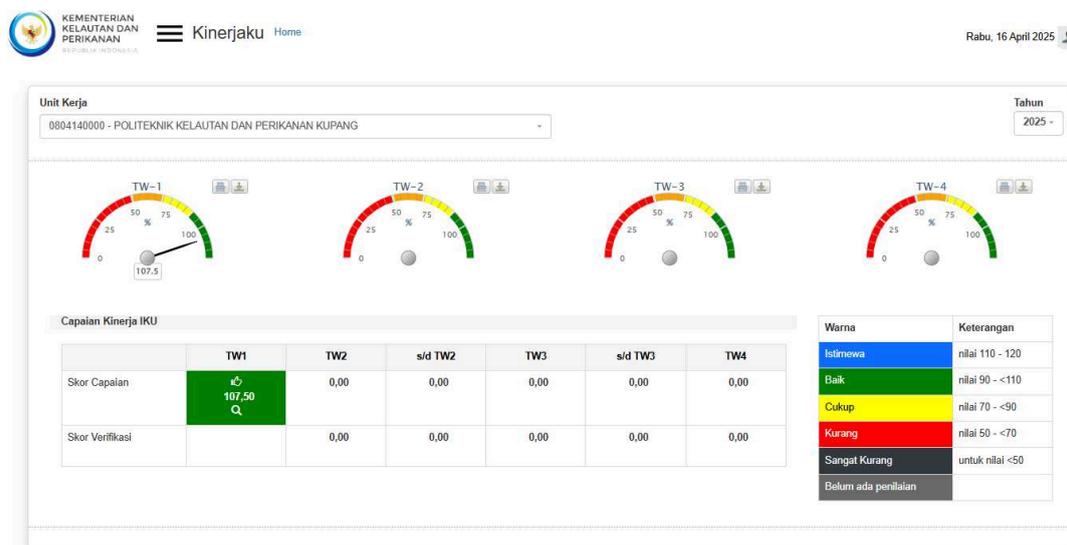
SASARAN	INDIKATOR KINERJA	KINERJA	ALOKASI ANGGARAN (Rp.000)	REALISASI ANGGARAN s.d TRIWULAN I (Rp.000)	PRESENTASE (%)	EFISIENSI (%)
	20 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	100	150.000	128.600	100	14,27

Secara umum kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan I Tahun 2025 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan yang sudah disusun.

BAB IV PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja kegiatan (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *logical framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja Triwulan I Tahun 2025, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di tingkat Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2025 sebesar 107,50% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing Sasaran Strategis sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 4. 1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2025 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id/app/home



Pada Triwulan I Tahun 2025 sebanyak 3 (tiga) indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Kupang yang diukur dalam penilaian kinerja yaitu sebagai berikut :

1. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) target Triwulan I Tahun 2025 adalah 85% dan telah tercapai 85% (100%)
2. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%) target Triwulan I Tahun 2025 adalah 80% dan telah tercapai 100% (120%)
3. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%) target Triwulan I Tahun 2025 adalah 100% dan telah tercapai 100% (100%)

Untuk mendukung sasaran kegiatan Politeknik KP Kupang pada tahun 2025 ditetapkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dengan anggaran sebesar Rp. 20.020.796.000 (Dua Puluh Milyar Dua Puluh Juta Tujuh Ratus Sembilan Puluh Enam Ribu Rupiah). Secara umum kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada Triwulan I Tahun 2025 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal dengan nilai NKO 107,50 dengan capaian sejumlah 3 IK memenuhi target pada Triwulan I ini.

4.2. Permasalahan

Secara umum kinerja triwulan I tahun 2025 di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang cukup baik, namun ada beberapa permasalahan diantaranya:

1. Adanya IKU Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja) sehingga menjadi perhatian bersama seluruh pegawai Politeknik KP Kupang sehingga di akhir tahun dapat menjadi unit kerja berpredikat WBK/WBBM.



1.3. Rekomendasi

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tahun yang akan datang maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu:

1. Untuk memastikan pencapaian IKU Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja) maka dibuatlah Surat Tugas untuk mencapai sasaran dalam pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayanani (WBK/WBBM) sehingga dapat memonitoring dan evaluasi secara berkala sesuai dengan Surat Tugas dari Politeknik KP Kupang.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

LAMPIRAN



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Link Data Dukung Realisasi Capaian Triwulan I Tahun 2025

https://drive.google.com/drive/folders/1WVgRrBkuo-mJLuuyI32gbHWw03ToWVD?usp=drive_link



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Ali Ulat**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Kupang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Jakarta 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang

Muhammad Ali Ulat

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	179
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)	210
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	500
		4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,165
		5	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)	100
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Paket)	3
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (kelompok)	1
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Kupang (Lembaga)	1
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang tersertifikasi (Orang)	35
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12	Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	1
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	85
		14	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	81
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	84
		16	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	80
		17	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)	80

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	92
		19	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	71,5
		20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	8.811.000.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.209.796.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2025		20.020.796.000

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang

Muhammad Ali Ulat