



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

JALAN KAMPUNG BARU PELABUHAN FERRY BOLOK, KUPANG BARAT- KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR 85351

TELEPON (0380) 8563066 (HUNTING), FAKSMILI (0380) 8563066

LAMAN : www.poltekkkupang.kkp.go.id POS ELEKTRONIK : politeknikkkupang@kkp.go.id

Nomor : B. 457/BRSDM-POLTEK.KPG/TU.140/IV/2023
Lampiran : 1 (satu) Berkas
Hal : Penyampaian Laporan Kinerja (LKj) TW I 2023

17 April 2023

Kepada Yth.
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
Di –
Jakarta

Dengan Hormat,

Bersama ini kami sampaikan Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2023 pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sebagaimana terlampir.

Demikian hal ini kami sampaikan, atas perhatian dan Kerjasama Bapak disampaikan terima kasih.

Direktur,

Aris Widagdo

Tembusan :

- Kepala Badan Riset Sumber Daya Manusia
- Sekretaris Badan Riset Sumber Daya Manusia



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

JALAN KAMPUNG BARU PELABUHAN FERRY BOLOK, KUPANG BARAT - KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR 85351
TELEPON (0380) 8563066 (HUNTING), FAKSMILI (0380) 8563066

LAMAN : www.poltekkkupang.kkp.go.id POS ELEKTRONIK : politeknikkkupang@kkp.go.id

Kepada Yth.
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
Di –
Jakarta

17 April 2023

SURAT PENGANTAR

Nomor : B. 457/BRSDM-POLTEK.KPG/TU.140/IV/2023

No	Dokumen yang Dikirimkan	Jumlah	Keterangan
1	Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang TA 2023	1 (satu) Laporan	Disampaikan dengan Hormat

Diterima tanggal: April 2023

Penerima,

(.....)

No. Telepon :

Direktur,



Aris Widagdo



LAPORAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2023

**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I merupakan perwujudan pertanggungjawaban kinerja atas target Triwulan I yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2023. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi, antara lain merupakan alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain, Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu, dan umpan balik peningkatan kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang telah menerapkan metode *Balanced Score Card* (BSC) sebagai alat manajemen kinerja. Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis (SS) sebagaimana telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2022.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai pada bidang pendidikan melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Politeknik KP Kupang serta hambatan atau kendala yang dihadapi dalam satu triwulan di tahun 2022. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang hasil program atau kegiatan yang telah dilakukan oleh Politeknik KP Kupang.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Kupang kepada yang berkepentingan.

Kupang, 17 April 2023

Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan

Kupang,



Dr. Aris Widagdo, A.Pi, M.Si

NIP. 19770205 200003 1 004

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	vii
RINGKASAN EKSEKUTIF	viii
BAB I.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Tujuan.....	2
1.3. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang.....	2
1.4. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang	7
1.5. Sistematika Pelaporan.....	9
BAB II.....	11
2.1. Rencana Strategis.....	11
2.1.1. Visi.....	12
2.1.2. Misi.....	13
2.1.3 Tujuan.....	13
2.1.4. Sasaran Kegiatan.....	14
2.1.5. Potensi dan Permasalahan.....	14
2.1.5.1. Potensi.....	14
2.1.5.2. Permasalahan	145
2.2. Rencana Kerja Tahunan	17
2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022	17
2.4. Pengukuran Kinerja Tahun 2022	19
2.4.1 Rumus Pengukuran	19
2.4.2 Metode Pengukuran Kinerja.....	19
BAB III.....	20
3.1. Capaian Kinerja Organisasi	20
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	22
3.3. Realisasi Anggaran.....	41
BAB IV.....	43
A. Capaian Kinerja Utama	43
B. Permasalahan.....	44
C. Rekomendasi.....	44

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan.....	8
Tabel 1.2 Rekapitulasi Pegawai Politeknik KP Kupang berdasarkan tingkat pendidikan Tahun 2023	9
Tabel 2.1 Rincian Pagu Anggaran.....	
Tabel 2.2 Perjanjian Kinerja Bidang Pendidikan KP Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2023	
Tabel 3.1 Pencapaian Kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan I Tahun 2023	23
Tabel 3.2 Capaian IKU 1 Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	24
Tabel 3.3 Capaian IKU 2 Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang).....	26
Tabel 3.4 Capaian IKU 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	27
Tabel 3.5 Daftar Peserta Didik Politeknik KP Kupang	27
Tabel 3.6 Capaian IKU 4 Nilai PNBK Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	28
Tabel 3.7 Capaian IKU 5 Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)	29
Tabel 3.8 Capaian IKU 6 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)	30
Tabel 3.9 Capaian IKU 7 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022.....	32
Tabel 3.10 Capaian IKU 8 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	33
Tabel 3.11 Capaian IKU 9 Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	34
Tabel 3.12 Capaian IKU 10 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang.....	6
Tabel 3.13 Capaian IKU 11 Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%)	37
Tabel 3.14 Capaian IKU 12 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%).....	38



Tabel 3.15 Capaian IKU 13 Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	39
Tabel 3.15 Capaian IKU 14 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang	40
Tabel 3.17 Tabel Realisasi Anggaran per jenis belanja	40
Tabel 3.18 Realisasi Anggaran per sasaran kegiatan bidang KP	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar3. 1 DashboardKinerjakuPoliteknikKelautandanPerikananKupangTriwulanITahun2023 pada tampilan web:kinerjaku.kkp.go.id.....	21
Gambar 3. 2 Hasil Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2023 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id.....	22
Gambar 3.3. Pendapatan PNBP Politeknik KP Kupang.....	29
Gambar 3.4. Nilai PM SAKIP.....	34
Gambar 3.5 Nilai Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar.....	38
Gambar 3.6 Nilai Presentase Jumlah Rekomendasi hasil Pengawasan Lingkup BRSDM.....	39

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pada tahun 2023, Politeknik KP Kupang memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 4 Sasaran Kegiatan dan 14 Indikator Kinerja Utama. Selama triwulan I tahun 2023, dari 14 IKU terdapat 2 target pada triwulan I yang capaiannya IKU nya berstatus hijau. Untuk indikator lainnya akan diukur pada periode berikutnya.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Kupang dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan I Tahun 2023 sebesar 104,35%

Pada periode ini terdapat 2 (dua) indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Kupang yang diukur dalam penilaian kinerja yaitu sebagai berikut :

1. Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Politeknik KP Kupang (%) dengan target tahunan sebesar 92% dan telah tercapai sebesar 100%
2. Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) dengan target tahunan sebanyak 75% dan telah tercapai sebanyak 75%

Adapun capaian kinerja dari masing-masing perspektif dapat dilihat pada gambar di bawah ini :

Unit Kerja

0804140000 - POLITEKNIK KP KUPANG

Tahun

2023 -



Capaian Kinerja IKU + IKM

TW1	TW2	s/d TW2	TW3	s/d TW3	TW4	s/d TW4
104.35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Warna	Keterangan
Istimewa	nilai 110 - 120
Baik	nilai 90 - <110
Cukup	nilai 70 - <90
Kurang	nilai 50 - <70
Sangat Kurang	untuk nilai <50
Belum ada penilaian	

Untuk mendukung sasaran strategis Politeknik KP Kupang pada tahun 2023 ditetapkan indikator kinerja dengan anggaran sebesar Rp. 21.299.194.000 (Dua Puluh Satu Miliar Dua Ratus Sembilan Pulluh Sembilan Juta Seratus Sembilan Puluh Empat Ribu Rupiah). Secara umum kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada Triwulan I tahun 2022 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal.

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Tata pemerintahan yang baik atau dikenal dengan istilah *good governance* didefinisikan sebagai suatu penyelenggaraan manajemen pembangunan, pemerintahan yang akuntabel, pemberdayaan dan pelayanan yang sejalan dengan demokrasi. Kepemerintahan yang akuntabel merupakan sebuah keharusan yang perlu dilaksanakan dalam mewujudkan visi dan misi. Dalam rangka akuntabilitas dan transparansi pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, dipandang perlu adanya pelaporan kinerja atas capaian terhadap pelaksanaan program dan kegiatan riset dan sumber daya manusia.

Sesuai Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25). Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang system Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80). Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), Sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 5). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang petunjuk pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 317). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 184225) dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 220)

Dasar pelaksanaan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2022, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kelautan dan Perikanan 2022-2024, SK Penetapan Indikator Kinerja Utama Bidang Pendidikan KP tahun 2022 – 2024, Penetapan Indikator Kinerja Utama Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2022, Rencana Strategis (Renstra) BRSDMP KP 2022-2024, Renstra Pusdik KP 2022-2024 Penetapan Kinerja (PK) Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2022, dan berbagai Petunjuk Pelaksanaan dan Petunjuk Teknis yang dikeluarkan Kuasa Pengguna Anggaran (KPA) satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dan PPK Satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menyusun Laporan Kinerja Triwulan III Tahun 2022 dimaksudkan sebagai perwujudan pertanggungjawaban instansi pemerintah atas keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan pencapaian visi, misi, tujuan organisasi dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, serta diharapkan laporan Kinerja ini dapat dijadikan tolak ukur dan umpan balik untuk meningkatkan kinerja Politeknik KP Kupang pada tahun mendatang.

1.2. Tujuan

Adapun Tujuan disusunnya Laporan Kinerja Triwulan I Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah :

- a. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
- b. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.
- c. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

1.3. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang

Berdasarkan Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang berada dibawah eselon II Pusat

Pendidikan dan berada di bawah unit eselon I Badan Riset dan Sumber Daya Manusia KP (BRSDM KP) yang merupakan penggabungan dua unit eselon I sebelumnya, yaitu Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pemberdayaan Masyarakat KP (BPSDMP KP) dan Badan Penelitian dan Pengembangan KP (Balitbang KP). Penggabungan ini berdasarkan Peraturan Presiden No 2 Tahun 2018.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala badan yang menyelenggarakan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang melaksanakan fungsi sebagai berikut :

- a. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
- c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- e. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. pelaksanaan pembinaan karakter;
- g. pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
- h. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
- i. pelaksanaan pengawasan internal;
- j. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
- k. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang didukung oleh bidang-bidang sebagai berikut;

a) Direktur dan Wakil Direktur;

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Kupang. Dalam melaksanakan tugas Direktur dibantu oleh 3 (tiga) Wakil Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Wakil Direktur terdiri atas:

1. Wakil Direktur Bidang Akademik, selanjutnya disebut Wakil Direktur I;

Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.

2. Wakil Direktur Bidang Umum, selanjutnya disebut Wakil Direktur II;

Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

3. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni, selanjutnya disebut Wakil Direktur III.

Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

b) Dewan Penyantun;

Dewan Penyantun merupakan bagian dari organisasi Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

c) Senat;

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d) Satuan Penjaminan Mutu;

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

e) Satuan Pengawas Internal;

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama Direktur Politeknik KP Kupang. Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur II.

f) Subbagian Umum;

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum. Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab

kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II. Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, urusan hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pelaksanaan urusan hukum dan kerja sama;
- c. pengelolaan keuangan;
- d. pengelolaan barang milik negara;
- e. pengelolaan kepegawaian;
- f. pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. pelaksanaan urusan ketatausahaan;
- j. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

- a. Urusan Keuangan;

Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara

- b. Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha.

Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

g) Program Studi;

Program Studi mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika. Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi terdiri atas: Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan, Program Studi Diploma III Mekanisasi Perikanan dan Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan.

h) Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

i) Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat. Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

j) Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Kupang. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud terdiri atas:

- Unit Perpustakaan;
- Unit Laboratorium;
- Unit Teknologi Informatika;
- Unit Praktik Kerja;
- Unit Sertifikasi;

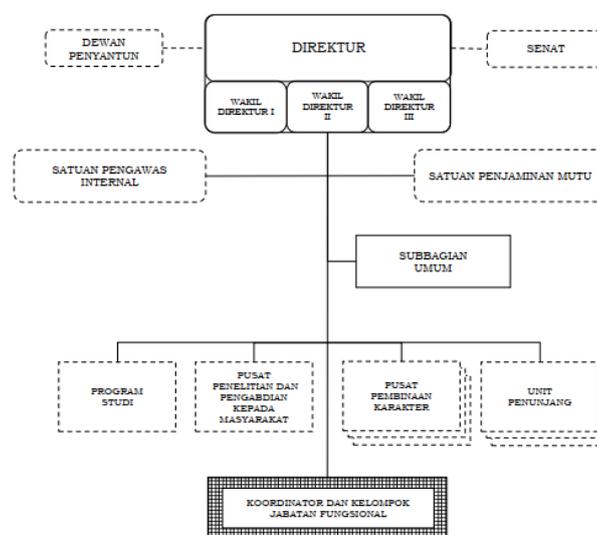
- Unit Asrama;
- Unit Kesehatan;
- Unit Bimbingan dan Konseling.

k) Kelompok Jabatan Fungsional.

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Masing-masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Jumlah pejabat fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan jenjang jabatan fungsional diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Politeknik KP Kupang, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I dan Ketua Program Studi.

1.4. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang

Adapun struktur organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 91/PERMEN-KP/2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja di lingkup KKP, adalah sebagaimana struktur organisasi berikut :



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

Jumlah pegawai di Politeknik KP Kupang sampai dengan Triwulan I tahun 2023 berjumlah 83 orang yang terbagi atas pegawai negeri sipil berjumlah 40 orang dan 43 orang pegawai kontrak.

Menurut jenis kelamin menunjukkan bahwa pegawai laki-laki berjumlah 59 orang dan perempuan berjumlah 25 orang, dengan rasio 2 : 1. Adapun menurut kelompok jabatan struktural dan fungsional, sejumlah 2 orang pegawai merupakan pejabat struktural, sejumlah 21 orang Dosen, 3 orang Pranata Laboratorium, 4 orang Tenaga Administrasi, 2 orang Analis Kepegawaian, dan 1 orang Arsiparis .

Untuk lebih jelasnya, jumlah pegawai Politeknik KP Kupang menurut kelompok jabatan tercantum pada tabel berikut ini.

Tabel 1. 2 Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan

No.	Jenis jabatan	Jumlah (orang)	Keterangan
1.	Struktural	2	Aktif
2.	Dosen	21	Aktif
4.	Pranata Laboratorium	3	Aktif
5.	Tenaga Administrasi	4	Aktif
6.	Tenaga Kependidikan	2	Aktif
7.	Perencanaan Evaluasi	1	Aktif
8.	Pengembangan teknologi Pembelajaran	1	Aktif
9.	Pengelola Sarana dan Prasarana	3	Aktif
10.	Analisis Kepegawaian	2	Aktif
11.	Arsiparis	1	Aktif
	Jumlah	40	

Jika dilihat dari jenjang pendidikan, Politeknik KP Kupang memiliki 2 Doktor, 22 Magister, 3 Sarjana, 3 Sarjana Terapan, 4 Diploma, Secara rinci jumlah pegawai Politeknik KP Kupang menurut jenis pendidikan, tercantum pada table berikut ini:

Tabel 1. 3 Rekapitulasi Pegawai Politeknik KP Kupang berdasarkan tingkat pendidikan Tahun 2023

Jenjang Pendidikan	S3	S2	S2	D4	D3	SMA	Jumlah
Jumlah	2	24	6	3	4	1	40

Pada tabel tersebut nampak bahwa menurut jenjang pendidikan, jumlah pegawai terbanyak adalah Magister (S2). Bila dibanding antara kebutuhan sumber daya manusia dengan ketersediaan tenaga seperti pada data tersebut diatas, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang masih kekurangan sumber daya manusia, terutama untuk Tenaga Administrasi, Arsiparis, Pranata Komputer, Pustakawan, analis, dll.

1.5. Sistematika Pelaporan

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah PERMENPAN RB NOMOR 53 TAHUN 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja dan Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Nomor 581 tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia dengan ketentuan sebagai berikut:

1. **Cover Laporan**
2. **Kata Pengantar**, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan kepala satker dan stempel basah.
3. **Ringkasan Eksekutif**, Berisi ringkasan dari laporan, meliputi ; uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja, dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja.
4. **Bab I Pendahuluan**, berisi gambaran umum tentang organisasi, seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai dari organisasi.
5. **Bab II Perencanaan Kinerja**, berisi uraian singkat tentang rencana strategis BRSDM, rencana kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja BRSDM tahun berjalan, serta pengukuran kinerja.
6. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**,

- 
- A. Capaian Kinerja Organisasi, berisi capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah ditetapkan. Untuk setiap pernyataan kinerja dari sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja yang meliputi :
- a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini
 - b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun berjalan dengan tahun lalu (dua tahun terakhir);
 - c. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
 - d. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan standar nasional
 - e. Menganalisis penyebab keberhasilan/kegagalan dan peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;
 - f. Menganalisis atas efisiensi dan efektifitas penggunaan sumber daya;
 - g. Menganalisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian target kinerja; dan
 - h. Membandingkan antara realisasi capaian AKIP dengan realisasi anggaran kegiatan pendukung
- B. Realisasi Anggaran, pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja
7. **BAB IV Penutup**, berisi simpulan secara umum atas capaian kinerja organisasi serta rencana aksi di masa endatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.
8. **Lampiran**
- A. Perjanjian Kinerja, dan
 - B. Lain – lain yang dianggap perlu

BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020 - 2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005 - 2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka Panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu "Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional". RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle income country/MIC*) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Berdasarkan Pasal 6 Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) menetapkan bahwa rencana Strategis (Renstra) Kementerian/Lembaga memuat: visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsinya. Rencana Kerja

Kementerian/Lembaga (Renja-KL) disusun dengan berpedoman pada Rencana Strategis Kementerian/Lembaga (Renstra-KL) dan mengacu pada prioritas pembangunan nasional, pagu indikatif serta memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah maupun yang ditempuh dengan dorongan partisipasi masyarakat.

Renstra Politeknik KP Kupang Tahun 2020-2024 sebagai acuan pelaksanaan program kegiatan Politeknik KP Kupang merupakan turunan rencana strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024 yang telah ditetapkan melalui Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 195/PER-BRSDM.4/2020 tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 - 2024.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam *grand strategy* pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020 – 2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, Politeknik KP Kupang mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Kupang.

2.1.1. Visi

Visi BRSDM mengacu pada Visi KKP adalah “Mewujudkan pengelolaan riset dan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan Indonesia yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”. Visi Pusdik mengacu pada Visi BRSDM adalah “Mewujudkan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan melalui pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”. Visi Poltek KP Kupang mengacu pada Visi Pusdik adalah : **“Menjadi Pendidikan Tinggi Vokasi Kelautan dan Perikanan Rujukan di Indonesia Dalam Menghasilkan SDM yang Kompeten, Berkarakter Unggul dan Berjiwa Wirausaha Tahun 2026”**

2.1.2. Misi

Misi Politeknik KP Kupang yang disusun mengacu pada misi Pusat Pendidikan KP adalah sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menghasilkan lulusan yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, bermoral, berjiwa kewirausahaan, dan berwawasan lingkungan dengan pendekatan *teaching factory* dan praktek kewirausahaan.
2. Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarkan hasil-hasilnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan.
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi tepat guna untuk meningkatkan pendapatan pelaku usaha perikanan dan kesejahteraan masyarakat.
4. Melaksanakan tata kelola kelembagaan yang baik, bersih, transparan, dan akuntabel.
5. Membentuk dan membina sikap moral, mental dan karakter Taruna untuk meningkatkan kualitas SDM unggul yang bertaqwa, mandiri dan cendekia, yang akan berperan dalam pengembangan kebijakan bidang kelautan dan perikanan.
6. Membina hubungan kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri, termasuk alumni baik di dalam negeri dan luar negeri terkait dengan pengembangan usaha perikanan

Peningkatan jaminan mutu pendidikan dan Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui peningkatan tatakelola pemerintahan di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

2.1.3. Tujuan

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Pusat Pendidikan KP dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan SDM kelautan dan perikanan 2022 – 2024 adalah:

- a. Menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten, bekerja keras, berkarakter dan berjiwa wirausaha di bidang industri kelautan dan perikanan untuk mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
- b. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*).
- c. Menjadikan satuan pendidikan sebagai pusat rujukan (*center of excellence*).

- d. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan menajerial SDM secara efektif dan efisien.
- e. Mewujudkan ASN yang profesional dan berdaya saing dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan melayani melalui peningkatan kompetensi aparatur di lingkungan KKP.
- f. Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di lingkungan Politeknik KP Kupang dalam rangka mendukung kinerja Reformasi Birokrasi KKP.

2.1.4. Sasaran Kegiatan

Terdapat 4 (empat) Sasaran Kegiatan yang akan dicapai oleh Politeknik KP Kupang yaitu sebagai berikut:

- a. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten
- b. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP
- c. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar
- d. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP

2.1.5. Potensi dan Permasalahan

2.1.5.1. Potensi

Keberadaan Politeknik KP Kupang sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi melalui Pendidikan KP. Potensi yang dimiliki Politeknik KP Kupang sebagai salah satu komponen penunjang tujuan ini dijelaskan dalam uraian sebagai berikut:

- Politeknik KP Kupang merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan;
- Tujuan KKP untuk meningkatkan SDM kelautan dan perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang relevan dan terjual untuk

mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa datang;
dan

- Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumber daya manusia yang profesional dan produktif, dengan kemampuan bisnis.

Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Kupang adalah:

a. Keunggulan komperatif

- Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30).
- Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya juang yang tinggi.
- Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi bidang kelautan dan perikanan.

b. Keunggulan kompetitif

- Kemampuan beradaptasi dan ketahanan fisik dan mental yang tinggi.
- Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan.
- Memiliki sertifikat profesi bidang kelautan dan perikanan dan beberapa sertifikat kompetensi.

Model pendidikan di Politeknik KP Kupang didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan. Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Kupang, yang bebas dari kemiskinan.

2.1.5.2. Permasalahan

Permasalahan sekaligus peluang sektor kelautan dan perikanan yang meliputi berbagai aspek, sangat menuntut kesiapan sumber daya manusia untuk mengatasi permasalahan tersebut. Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. Politeknik KP Kupang merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan,

karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi:

- a. Potensi sumber daya perikanan di perairan laut dan budidaya ikan masih memiliki potensi yang cukup besar untuk dikelola dan dikembangkan;
- b. Sumber Daya Manusia pelaku utama tersedia cukup banyak, tetapi dalam kondisi kurang mampu dan kualifikasinya sangat rendah (*unskill labor*). Serta belum mempunyai kemampuan yang dapat mengikuti perkembangan dunia industri;
- c. Pelaku usaha dibidang kelautan dan perikanan yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang;
- d. Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan;
- e. Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi;
- f. Dukungan pemerintah terhadap penguatan peran pendidikan di sektor perikanan untuk menunjang pembangunan perekonomian sangat kuat;

Adapun Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain:

- a. Belum terbangun pemanfaatan hasil SDM yang dihasilkan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang oleh kegiatan Teknis di KKP;
- b. Belum optimalnya *link and match* instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI) untuk meningkatkan kapasitas SDM KP yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resource sharing*) dan serapan lulusan;
- c. Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang masih kekurangan sumber daya manusia, terutama jumlah tenaga dan peningkatan kompetensi Dosen, tenaga Pranata Laboratorium Pendidikan (PLP), Pustakawan dan analis keuangan.
- d. Sarpras pendidikan KP belum sepenuhnya terstandar sesuai kebutuhan praktek para taruna yang berbasis *teaching factory*.

- e. Pengetahuan, keterampilan, penguasaan teknologi dan aksesibilitas terhadap infrastruktur dan informasi masih terbatas.

2.2. Rencana Kerja Tahunan

Pada tahun 2023 Politeknik KP Kupang dialokasikan anggaran sebesar **Rp. 21.299.194.000** (*Dua Puluh Satu Miliar Dua Ratus Sembilan Puluh Sembilan Juta Seratus Sembilan Puluh Empat Rupiah*) dengan rincian pagu anggaran sebagai berikut:

Tabel 2. 1 Rincian Pagu Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	10.059.287.000
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	9.901.287.000
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	58.000.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.239.907.000
	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	11.239.907
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2023		21.299.194.000

2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2023

Pada awal tahun 2023 Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan menandatangani Perjanjian Kinerja yang terdapat 4 Sasaran Kegiatan dengan 14 IKU. Perjanjian Kinerja tersebut kemudian diturunkan kepada Eselon dibawahnya yaitu Eselon IV dan V.

Berikut ini adalah tabel Perjanjian Kinerja antara Direktur Politeknik KP Kupang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang sudah mengalami revisi:

Tabel 2. 2 Perjanjian Kinerja Bidang Pendidikan KP Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	16
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	565
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,105
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%)	≤0,5%
		8	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	79
		9	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	80
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	92
		11	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%)	92
		12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		13	Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	89
		14	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	82

2.4. Pengukuran Kinerja Tahun 2023

2.4.1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja dengan mengacu kepada Manual IKU pada yang ada dalam dokumen Balanced Scores Card (BSC). Adapun ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- a. Angka maksimum adalah 120;
- b. Angka minimum adalah 0;
- c. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- d. Status indeks capaian IKU adalah Hijau yang berarti Baik (Skor > 100), Kuning yang berarti Hati-hati ($70 < \text{Skor} < 100$), dan Merah yang berarti Buruk (Skor < 70)

2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember, secara semesteran 6 (enam) bulan sekali dan secara tahunan.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

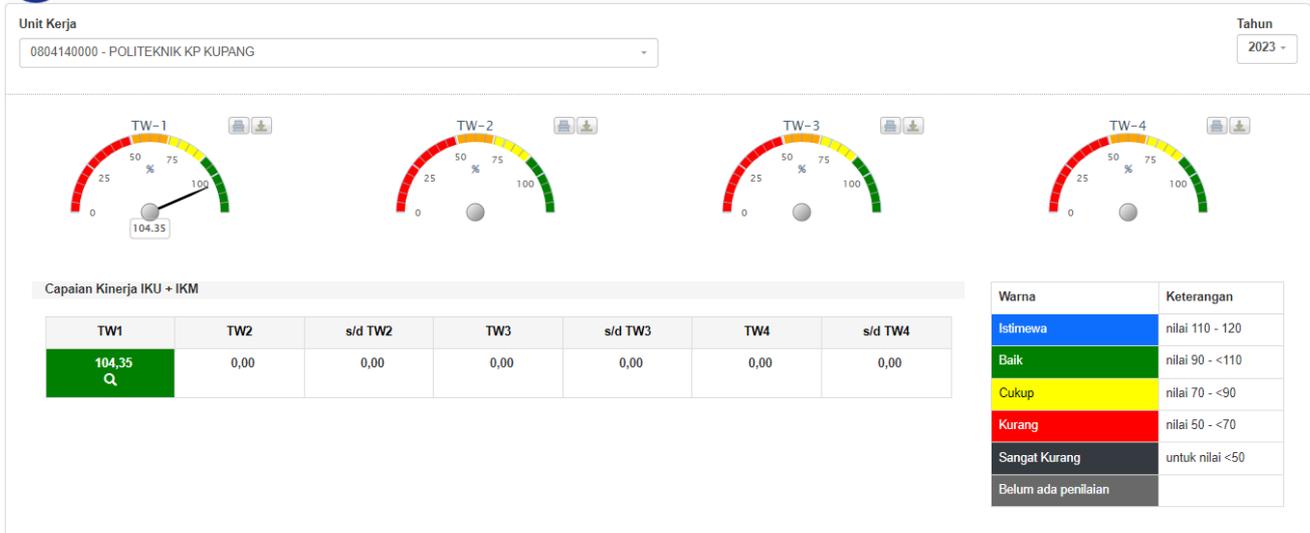
3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Manajemen kinerja adalah suatu proses strategis dan terpadu dalam mengelola seluruh kegiatan organisasi tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Perencanaan strategi dan pengukuran kinerja serta evaluasinya merupakan rangkaian sistem akuntabilitas kinerja yang penting. Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran, dan tujuan yang telah ditetapkan, dalam mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang.

Proses penghitungan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menggunakan Manual IKU yang telah disusun sebelumnya, serta menilai capaian kinerja dari kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja program. Koordinasi proses penghitungan dilakukan oleh para pengelola kinerja setiap sasaran strategis sesuai dengan tanggung jawabnya.

Langkah awal dalam menilai kinerja Politeknik KP Kupang dengan pendekatan BSC dimulai dengan menyusun peta strategis yang memetakan setiap strategis untuk mencapai sasaran strategisnya.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (IKU) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I tahun 2023 sebesar 104,35 %, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:



Gambar 3.1 Dashboard Kinerjaku Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2023 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Detail capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sebagai berikut :

NKO Maret - 2023

Unit Kerja : POLITEKNIK KP KUPANG

Skor Kinerja : 104.35

Download

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Target 2023	Target Maret	Capaian Maret	%	Tgl Input
S.01	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten							
IKS.01.01	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	%	Maximize	75,00	0,00			13-Apr-2023 12.22
IKS.01.02	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	orang	Maximize	16,00	0,00			13-Apr-2023 12.22
IKS.01.03	Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	Orang	Maximize	565,00	0,00			13-Apr-2023 12.22
IKS.01.04	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	Rupiah Miliar	Maximize	0,11	0,00			13-Apr-2023 12.22
S.02	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP							
IKS.02.01	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)	Unit	Maximize	1,00	0,00			13-Apr-2023 12.22
S.03	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP							

IKS.03.01	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)	Unit	Maximize	1,00	0,00			13-Apr-2023 12-22
S.04	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker						104.35	
IKS.04.01	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%)	%	Minimize	0.50	0.00			13-Apr-2023 12-22
IKS.04.02	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	indeks	Maximize	79.00	0.00			13-Apr-2023 12-22
IKS.04.03	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	80.00	0.00			13-Apr-2023 12-22
IKS.04.04	Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Politeknik KP Kupang (%)	%	Maximize	92.00	92.00	100.00	108.70	12-Apr-2023 10-12
IKS.04.04	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	92.00	0.00			13-Apr-2023 12-22
IKS.04.05	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	%	Maximize	75.00	75.00	75.00	100.00	12-Apr-2023 10-12
IKS.04.06	Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	89.00	0.00			13-Apr-2023 12-22
IKS.04.07	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	82.00	0.00			13-Apr-2023 12-22

Tutup

**Gambar 3. 2 Hasil Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang
Triwulan I Tahun 2023 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id**

Pada gambar tersebut dapat diketahui bahwa capaian kinerja pada periode Triwulan I Tahun 2023 berstatus hijau atau baik dan tercapai sesuai target yang ditetapkan.

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Tahun dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada IKU yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Kupang yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2023 dapat tercapai. Adapun kinerja yang dapat diukur pada Triwulan I tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 3.6 Pencapaian Kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan I Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target Tahun 2023	Triwulan I Tahun 2023		%
					Target	Capaian	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75			
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	16			
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	565			
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,105			
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1			
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1			
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%)	≤0,5%			
		8	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	79			
		9	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	80			
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	92			
		11	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%)	92	100	100	108,70 %
		12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75	75	100%
		13	Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	89			
14	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	82					

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.

Indikator Kinerja Utama 1

Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan yang diperoleh melalui jumlah lulusan Pendidikan KP di Politeknik yang bekerja di bidang KP dengan masa tunggu 6 bulan atau sampai dengan bulan Desember tahun 2023. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mewujudkan terserapnya peserta didik di bidang kelautan dan perikanan.

Perhitungan IKU ini adalah dengan menjumlahkan lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan setelah masa tunggu 6 bulan dibagi dengan jumlah keseluruhan lulusan Politeknik KP Kupang lalu dikalikan 100%.

Tabel 3. 7 Capaian IKU 1 Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

SK-1		Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU-1		Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)					
Realisasi		2023				Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	75	-	-	-	75%	-

Pada Triwulan I ini lulusan Politeknik KP Kupang masih dalam proses perkuliahan sehingga belum melaksanakan wisuda yang terlaksana pada sekitaran bulan agustus sehingga capaian lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan belum ada target tercapai.

Dalam masa tunggu sekitar 6 bulan setelah wisuda diharapkan pada lulusan dapat memenuhi persentase 75% pada Triwulan IV sesuai dengan yang ditetapkan dalam target perjanjian kinerja tahun 2023, disamping itu Politeknik KP Kupang tetap menjalankan beberapa kegiatan yang dilakukan untuk mencapai target tersebut, antara lain:

- a. Tetap menjain Kerjasama dengan perusahaan yang bergerak di bidang Kelautan dan Perikanan
- b. Memantau para lulusan yang belum mendapatkan pekerjaan
- c. Memfasilitasi Perusahaan dalam melakukan rekrutmen di Politeknik KP Kupang
- d. Membekali para lulusan sertifikat kompetensi yang dapat meningkatkan skill dan nilai tambah yang dibutuhkan dalam pekerjaan

Indikator Kinerja Utama 2

Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%) merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan. Capaian IKU ini diperoleh melalui yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan dengan masa tunggu 6 bulan atau sampai dengan bulan Desember 2023. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan dan perikanan.

Tabel 3. 8 Capaian IKU 2 Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

SK-1		Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU-2		Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)					
Realisasi		2023				Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	16	-	-	-	19	-

Pada triwulan I belum terdapat capaian pada IKU ini, saat ini masih dalam koordinasi dengan unit kewirausahaan dalam mendata lulusan yang melakukan rintisan wirausaha. Dalam memenuhi target, berikut kegiatan yang dilakukan oleh Politeknik KP Kupang:

- a. Melakukan pendampingan atau coaching dengan pemenang kewirausahaan lingkup Politeknik KP kupang
- b. Melakukan pemantauan lulusan yang melakukan rintisan wirausaha dan yang memiliki potensi dalam mengembangkan usaha untuk dikembangkan

Indikator Kinerja Utama 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)

IKU ini merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Kupang untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Capaian IKU ini diperoleh dari Penghitungan dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Kupang. IKU bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan.

Tabel 3. 4 Capaian IKU 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)

SK-1		Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU-3		Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)					
Realisasi		2023				Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	565	-	-	-	507	-

Pada triwulan I ini belum dilakukan pengukuran pada periode ini dan akan dilakukan pengukuran pada triwulan II tetapi untuk jumlah peserta Pendidikan dihitung pada triwulan ini sejumlah 529 orang dengan detail peserta didik Politeknik KP Kupang sebagai berikut :

Tabel 3. 5 Daftar Peserta Didik Politeknik KP Kupang

No	Tingkat	Program Studi			Jumlah
		TPI	MP	TBP	
1.	I	76	41	113	230
2.	II	63	24	66	153
3.	III	32	21	93	146
Jumlah		171	86	272	529

Indikator Kinerja Utama 4

Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. PP 85 tahun 2021 terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan, Pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, Pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil sampling

kegiatan tusi, tanda masuk kascis masuk Kawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan an wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan yang dilindungi dan/atau dibatasi, denda administrative dan ganti kerugian.

Cara perhitungan IKU ini adalah dengan menjumlahkan Nilai PNBP SDA dengan Nilai PNBP Lainnya serta Nilai PNBP BLU.

Tabel 3. 6 Capaian IKU 4 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)

SK-1		Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU-4		Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)					
Realisasi		2023				Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	0,105	-	-	-	-	-

IKU ini merupakan IKU yang baru dilakukan pengukuran pada tahun ini sehingga pada tahun 2022 belum ada capaian pada IKU ini. Tetapi untuk PNBP sudah terealisasi sebesar Rp. 1.218.612. Dalam mencapai target pada IKU ini Adapun yang dapat dilakukan adalah sebagai berikut:

- a. Penyetoran Biaya Pendidikan
- b. Memaksimalkan program TEFA sehingga hasil TEFA bisa maksimal dan menjadi pendapatan sari satuan pendidikan

Berikut merupakan realisasi nilai PNBP Politeknik KP Kupang yang realisasi pada triwulan I ini.

NO	KODE AKUN JENIS PENDAPATAN	SETORAN				POTONGAN SPM	PENGEMBALIAN	REALISASI
		MPN		BI				
		PA IAK	NON	PA IAK	NON			
GRAND TOTAL		0	1,120,119	0	0	98,493	0	1,218,612

Gambar 3.3. Pendapatan PNPB Politeknik KP Kupang

Sasaran Kegiatan 2

Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP.

Indikator Kinerja Utama 5

Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Kupang (Unit)

IKU Pengabdian kepada masyarakat di Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan Pengabdian kepada masyarakat. Perhitungan ini diperoleh melalui hitung kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh satuan pendidikan tinggi KP. IKU bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk kesejahteraan masyarakat KP.

Tabel 3. 7 Capaian IKU 5 Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)

SK-2		Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP					
IKU-5		Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Kupang (Unit)					
Realisasi		2023				Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	1	-	-	-	1	-

IKU ini merupakan IKU tahunan, sehingga belum diukur pencapaiannya di Triwulan I ini. Namun, pada kegiatan ini sedang dalam tahap koordinasi dengan pihak desa yang akan dilakukan kegiatan pengabdian serta dalam tahap pengajuan anggaran untuk pembelian peralatannya.

Sasaran Kegiatan 3

Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP.

Indikator Kinerja Utama 6

Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)

IKU Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP di Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Perhitungan ini diperoleh melalui hitung kegiatan penelitian terapan yang dilaksanakan oleh satuan pendidikan tinggi KP. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang melalui kegiatan penelitian terapan untuk kesejahteraan masyarakat KP.

Tabel 3. 8 Capaian IKU 6 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)

SK-3		Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP					
IKU-6		Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)					
Realisasi		2023				Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	1	-	-	-	-	-

Untuk IKU Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit) merupakan IKU tahunan sehingga belum dilakukan pengukuran pada triwulan ini.

Sasaran Kegiatan 4

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator Kinerja Utama 7

Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%)

IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

FORMULASI

$$\text{Batas Tertinggi} = \frac{\text{Jumlah Nilai Temuan atas Laporan Keuangan TA 2022}}{\text{Realisasi Riil TA 2022}} \times 100\%$$

Keterangan :

Batas tertinggi jumlah nilai temuan atas laporan keuangan TA. 2019 (audited) tidak melebihi 1 %

Tujuan dari IKU adalah untuk mendukung tercapainya pengelolaan anggaran dan kegiatan yang efektif, efisien dan akuntabel. Sasaran Strategis Terwujudnya birokrasi Politeknik KP Kupang yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima dengan IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang.

Tabel 3. 9 Capaian IKU 7 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%)

SK-4		Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
IKU-7		Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%)					
Realisasi		2023				Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	≤0,5%	-	-	-	1	-

IKU ini merupakan capaian tahunan sehingga pada triwulan ini belum terdapat capaian yang diukur. Dan kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian kegiatan ini adalah:

- a. Verifikasi berkas pertanggungjawaban belanja di Politeknik KP Kupang
- b. implementasi aplikasi SAKTI sebagai bagian dari pembukuan dan pencairan dana pelaksanaan kegiatan

Indikator Kinerja Utama 8

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas- tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatir Sipil Negara. IKU ini diperoleh melalui perhitungan :

1. IKU Indeks Profesionalitas ASN terdiri dari 4 komponen dengan bobot sebagaimana tersebut di bawah ini:

- Kualifikasi (Bobot 25%)
- Kompetensi (Bobot 40%)
- Kinerja (Bobot 30%)
- Disiplin (Bobot 5%)

2. Kualifikasi diukur dari indikator riwayat pendidikan formal terakhir yang telah dicapai, meliputi :

- Pendidikan S-3 (Strata-Tiga);
- Pendidikan S-2 (Strata-Dua);
- Pendidikan S-1 (Strata-Satu) /D-4 (Diploma-Empat);
- Pendidikan D-3 (Diploma-Tiga)/Sarjana Muda (SM);
- Pendidikan D-2 (Diploma-Dua)/D-1 (Diploma-Satu) /D-1 (Diploma-Satu)/ SLTA Sederajat; dan
- Pendidikan di bawah SLTA.

Tujuan dari IKU ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki dalam melakukan tugas-tugasnya.

Tabel 3. 10 Capaian IKU 8 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)

SK-4		Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
IKU-8		Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)					
Realisasi		2023				Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	79	-	-	-	72	-

IKU ini merupakan IKU semesteran, sehingga belum diukur pencapaiannya di Triwulan I ini, namun apabila dilihat pada laman web ropeg.kkp.go.id saat ini IP ASN Politeknik KP Kupang sudah berapa di angka 65,34. Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini adalah sebagai berikut:

- a. Melakukan sosialisasi ke pegawai untuk dapat meningkatkan kompetensinya dengan mengupload sertifikat seminar, diklat 20JP ataupun diklatpim
- b. Meningkatkan kedisiplinan pegawai
- c. Mengarahkan pegawai untuk dapat mengisi SKP setiap bulannya

Indikator Kinerja Utama 9

Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)

IKU Nilai PM SAKIP Politeknik KP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I. Kategori nilai PM SAKIP yaitu:

Kategori	Nilai	Predikat
AA	>90 - 100	Sangat Memuaskan
A	>80 - 90	Memuaskan
BB	>70 - 80	Sangat Baik
B	>60 - 70	Baik
CC	>50-60	Cukup
C	>30 - 50	Kurang
D	0 - 30	Sangat Kurang

Gambar 3.4. Nilai PM SAKIP

Tabel 3. 11 Capaian IKU 9 Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)

SK-4		Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
IKU-9		Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)					
Realisasi		2023				Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	79	-	-	-	72	-

IKU Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang merupakan IKU tahunan sehingga untuk triwulan I ini belum ada pengukuran dan akan di ukur pada akhir tahun.

Indikator Kinerja Utama 10

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)

IKU Nilai rekonsiliasi kinerja Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja, Target kinerja dan cara pencapaian kinerja dari masing – masing indicator yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja. Perhitungan nilai rekonsiliasi data kinerja dilakukan pada empat aspek yaitu aspek kepatuhan, aspek kesesuaian, aspek ketercapaian dan aspek ketepatan.

- i. Aspek Kepatuhan, (bobot 25%), yaitu evaluasi kelengkapan dokumen kinerja seperti Perjanjian Kinerja, Manual IKU, Rincian Target IKU, Laporan Kinerja, Data Dukung Laporan Kinerja
- ii. Aspek Kesesuaian (bobot 25%), yaitu evaluasi kesesuaian data antar dokumen Kinerja dan antar dokumen dengan aplikasi kinerjaku
- iii. Aspek Ketercapaian (bobot 30%), diukur dari Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) pada aplikasi kinerjaku
- iv. Aspek Ketepatan (bobot 20%) diukur dari ketepatan waktu pelaporan atas LKJ ke atasan, dan peaporan dokumen ke aplikasi e-SakipReviu.

Perhitungan Nilai Rekonsiliasi Kinerja:

(25% x Nilai Aspek Kepatuhan) + (25% x Nilai Aspek Kesesuaian) + (30% x Nilai Aspek Ketercapaian) + (20% x Nilai Aspek Ketepatan)

Tabel 3. 12 Capaian IKU 10 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang

SK-4		Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
IKU-10		Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)					
Realisasi		2023				Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	92	-	-	-	-	-

IKU ini merupakan capaian tahunan sehingga pada triwulan ini belum terdapat capaian yang diukur.

Indikator Kinerja Utama 11

Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%)

IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%) merupakan suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Tingkat penerapan Manajemen Pengetahuan, dihitung dari 3 variabel, yaitu :

1. Sharing dokumen, (bobot 20%)

Persentase dokumen mandatory yang dibagikan melalui (SI-MP) dibandingkan total dokumen yang harus dibagikan. Dokumen yang harus dibagikan diantaranya Renstra 2020 – 2024, Manual IKU, Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi atas PK Tahunan, Laporan Kinerja Tahun 2021 dan Laporan Kinerja Tahun 2022 (TW I, TW III, dan TW IIII).

2. Keikutsertaan Kepala UPT, Koordinator, Subkoordinator dan staf pelaksana (bobot 10%), Persentase Pejabat Eselon 3, Koordinator, Subkoordinator dan staf pelaksana yang tergabung dalam SI-MP dibandingkan total target Pejabat Eselon 3, Koordinator, Subkoordinator, dan staf pelaksana.

3. Keaktifan Kepala UPT, Koordinator, dan Subkoordinator dalam Sistem Informasi MP yang terpilih (bobot 70%).
 - d. Persentase Penjabat Eselon 3, Koordinator, dan Subkoordinator yang aktif mendistribusikan informasi/berita ke SI-MP (minimal 3 kali posting setiap triwulan) disbanding total Pejabat Eselon 3 Koordinator dan Subkoordinator.
 - e. Informasi/berita yang diposting dilengkapi dengan foto atau video atau notulensi hasil rapat yang bersifat boleh dipublikasikan atau bahan paparan rapat terkait, dengan kriteria informasi narasi yang memenuhi unsur 5W1H.
 - f. *Share* informasi juga dapat berupa jurnal, infografis, hasil penelitian dan *campaign* terkait Kelautan dan Perikanan.

Adapun perhitungan IKU ini melalui formulasi sebagai berikut :

FORMULA

$$\% \text{ MP} = 20\% \text{ (Rata-rata komponen dokumen)} + 10\% \text{ (Rata-rata komponen Keikutsertaan)} + 70\% \text{ (Rata-rata komponen Keaktifan)}$$

Tujuan dari IKU ini adalah agar tersedianya manajemen pengetahuan pendidikan yang handal dan mudah diakses. Target pada Triwulan I Tahun 2022 yaitu 92% dan pencapaian pada Triwulan I adalah 100% atau dengan persentase pencapaian 108,70%.

Tabel 3. 13 Capaian IKU 11 Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%)

SK-4		Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
IKU-11		Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%)					
Realisasi		2023				Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
92,22	100	92	100	108,70%	-	82	121,95%

Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui bahwa terdapat peningkatan baik dalam target maupun capaian di triwulan I dari tahun 2021 ke tahun 2022. Persentase Capaian pada triwulan I pada tahun 2021 yaitu sebesar 109,79% dengan target sebesar 84 dan capaian sebanyak 92,22, sedangkan pada tahun 2022 persentase capaian pada triwulan I adalah sebesar 116,28% dengan target 86 dan capaian 100 dan untuk tahun 2023 ini pada triwulan I adalah sebesar 108,70% dengan target 92 dan capaian 100.

**Nilai Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar TW I
Tahun 2023 Lingkup Satuan Pendidikan KP**

NO	SATUAN KERJA	Dokumen	Keaktifan	Capaian MP TW I
1	Politeknik AUP	20.00%	80.00%	100.00%
2	Politeknik KP Sidoarjo	20.00%	80.00%	100.00%
3	Politeknik KP Bitung	20.00%	80.00%	100.00%
4	Politeknik KP Sorong	20.00%	80.00%	100.00%
5	Politeknik KP Karawang	20.00%	80.00%	100.00%
6	Politeknik KP Bone	20.00%	80.00%	100.00%
7	Politeknik KP Kupang	20.00%	80.00%	100.00%
8	Politeknik KP Dumai	20.00%	80.00%	100.00%
9	Politeknik KP Pangandaran	20.00%	80.00%	100.00%
10	Politeknik KP Jembrana	20.00%	80.00%	100.00%
11	Akademi Komunitas Wakatobi	20.00%	80.00%	100.00%
12	SUPM Ladang	20.00%	80.00%	100.00%
13	SUPM Pariaman	20.00%	80.00%	100.00%
14	SUPM Kotaagung	20.00%	80.00%	100.00%
15	SUPM Tegal	20.00%	80.00%	100.00%
16	SUPM Pontianak	20.00%	80.00%	100.00%
17	SUPM Waiheru	20.00%	80.00%	100.00%
18	SUPM Sorong	20.00%	80.00%	100.00%

Gambar 3.5 Nilai Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar

Indikator Kinerja Utama 12

Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Riviui, dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober 2022 s.d 30 September 2023 atau Triwulan IV Tahun 2022 s,d Triwulan I Tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindaklanjut adalah tuntas) oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan.

Untuk menghitung capaian untuk IKU ini adalah dari rekomendasi hasil pengawasan itjen (audit reviu, dan evaluasi) yang sudah ditindaklanjuti secara tuntas (Tindak lanjut adalah Tuntas) sebanyak 75% dari seluruh rekomendasi yang diberikan selama periode pengukuran.

$$\% \text{ Rekomendasi} = \frac{\text{Jumlah Rekomendasi Itjen yang telah tuntas ditindaklanjuti}}{\text{Jumlah rekomendasi yang diberikan kepada Pusidk KP}} \times 100\%$$

Tabel 3. 19 Capaian IKU 12 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

SK-4								Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	
IKU-12								Capaian IKU 12 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	
Realisasi		2023				Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024			
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024		
15	100	75	75	100%	-25%	-	-		

Target pada Triwulan I Tahun 2023 yaitu 75% dan pencapaian pada Triwulan I adalah 75% dimana hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode 1 Oktober 2022 s.d. 31 Desember 2022 (Triwulan IV Tahun 2022) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 31 Maret Tahun 2023 (Triwulan I Tahun 2023); dan untuk Politeknik KP Kupang hasil pengawasannya yaitu 75%.

Lampiran Surat
 Nomor : B.1962/BRSDM.1/HP.510/IV/2023
 Tanggal : 12 April 2023

**Data Rekapitulasi Capaian IKU
 Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BRSDM
 Triwulan I Tahun 2023**

No	Satker Pusat (Termasuk UPT)	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	Sekretariat BRSDM	76	70	92,11

No	UPT	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	BPPP Tegal	1	1	100,00
2	Politeknik KP Dumai	22	22	100,00
3	SUPM Negeri Waeheru	12	12	100,00
4	BBRBLPP - Gondol	2	1	50,00

Gambar 3.6 Nilai Presentase Jumlah Rekomendasi hasil Pengawasan Lingkup BRSDM

Indikator Kinerja Utama 13

Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)

Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 13 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Nilai ini dihasilkan dari aplikasi OM SPAM Kemenkeu (spanint.kemenkeu.go.id).

Tabel 3. 15 Capaian IKU 13 Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)

SK-4		Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
IKU-13		Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)					
Realisasi		2023				Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	89	-	-	-	88	-

Progres IKU ini diukur per semester sehingga pada triwulan I ini belum ada pengukurannya.

Indikator Kinerja Utama 14

Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian Evaluasi kinerja meliputi aspek implementasi, aspek manfaat, dan aspek konteks.

Tabel 3. 110 Capaian IKU 14 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang

SK-4		Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
IKU-14		Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)					
Realisasi		2023				Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	82	-	-	-	85	-

IKU ini merupakan capaian tahunan sehingga pada triwulan ini belum terdapat capaian yang diukur.

3.3. Realisasi Anggaran

Berdasarkan rekapitulasi data OM SPAN sampai dengan tanggal 17 April 2023, DIPA Sekretariat BRSDM Tahun 2023 sebesar Rp 21.299.194.000 sudah terealisasi sebesar Rp 17.603.571.246 dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 17 Tabel Realisasi Anggaran per jenis belanja

Nama Satker	Ket	Jenis Belanja			Total
		Pegawai	Barang	Modal	
Politeknik KP Kupang	Pagu	6,418,963,000	14,880,231,000	0	17,603,5
	Realisasi	1,583,958,557	2,111,664,197	0	9,468,804,935
%		24.68	14.19	0	17.35

Sementara jika dilihat dari anggaran berdasarkan pagu di Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang dengan Pusat Pendidikan KP maka berikut ini merupakan realisasi anggaran per Sasaran Kegiatan bidang pendidikan KP Tahun 2023:

Tabel 3. 18 Realisasi Anggaran per sasaran kegiatan bidang KP

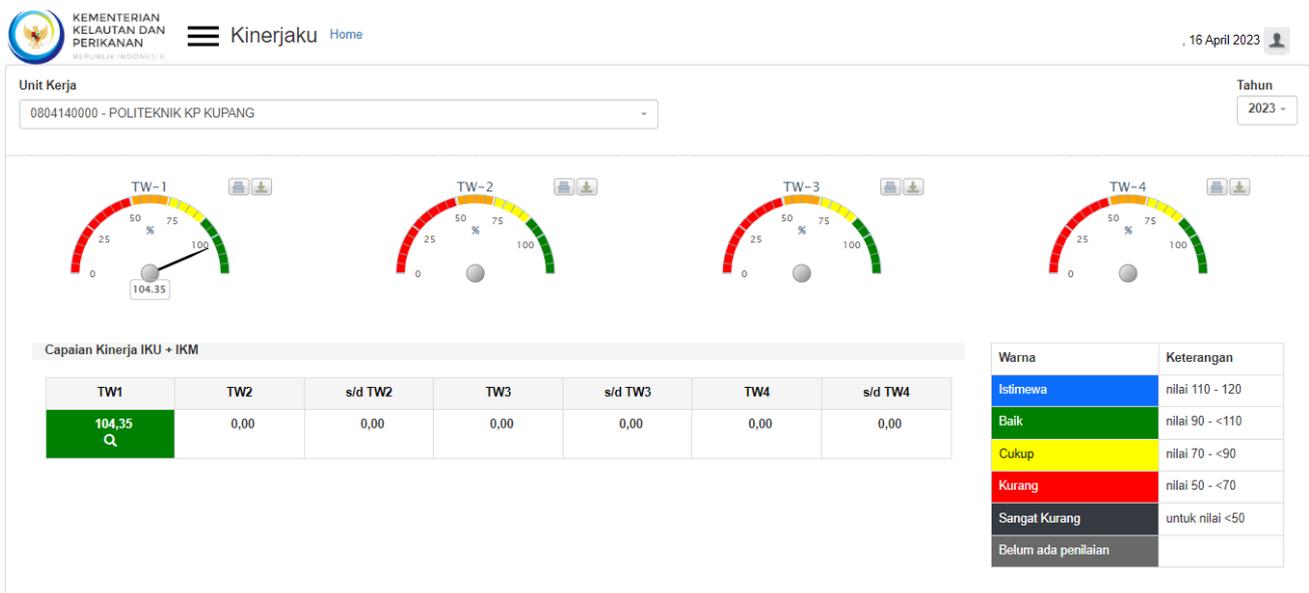
No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	10.059.287.000
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	9.901.287.000
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	58.000.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.239.907.000
	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	11.239.907
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2023		21.299.194.000

Secara umum kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan I Tahun 2023 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/rencana operasional kegiatan yang sudah disusun.

BAB IV PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja Triwulan I tahun 2023, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di tingkat Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2023 sebesar 104,35% . yang berasal dari capaian kinerja masing-masing Sasaran Strategis sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 4. 1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

A. Permasalahan

Secara umum kinerja periode Triwulan I tahun 2023 di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang cukup baik, namun masih terdapat permasalahan secara umum yaitu:

1. Belum terinputnya data peserta didik baru di aplikasi SIMDIK dikarenakan ada beberapa peserta didik baru yang mengundurkan diri sehingga jumlah peserta didik baru masih belum diketahui secara pasti
2. Kurangnya sumber daya manusia terutama untuk tenaga pendidik mengingat terdapat kenaikan peserta didik yang cukup drastis .

B. Rekomendasi

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tahun yang akan datang maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu:

1. Melakukan koordinasi dengan bagian BAK dan Pusbinter untuk memastikan jumlah peserta didik per triwulan I
2. Pemindahan jabatan fungsional umum kedalam jabatan fungsional Dosen



LAMPIRAN





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Aris Widagdo**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Kupang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang


Aris Widagdo

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	16
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	565
		4	Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,105
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%)	≤0,5%
		8	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	79
		9	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	80
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	92
		11	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%)	92
		12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		13	Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	89
		14	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	10.059.287.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.239.907.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2023		21.299.194.000

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang


Aris Widagdo