



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

JALAN KAMPUNG BARU PELABUHAN FERRY BOLOK, KUPANG BARAT - KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR 85351

TELEPON (0380) 8563066 (*HUNTING*), FAKSMILI (0380) 8563066

LAMAM : www.poltekkpkupang.kkp.go.id POS ELEKTRONIK : politeknikkpkupang@kkp.go.id

Nomor : B. 469/BRSDM-POLTEK.KPG/TU.210/IV/2022
Lampiran : 1 (satu) Berkas
Hal : Pengantar Laporan Kinerja (LKj) TW I 2022

Kepada Yth.
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
Di –
Jakarta

Dengan Hormat,

Bersama ini kami sampaikan Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2022 pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sebagaimana terlampir.

Demikian hal ini kami sampaikan, atas perhatian dan Kerjasama Bapak disampaikan terima kasih.

Kupang, 18 April 2022

Direktur Politeknik

Kelautan dan Perikanan Kupang



Dr. Aris Widagdo, A.Pi., M.Si

NIP. 19770205 200003 1 004



LAPORAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2022

POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I merupakan perwujudan pertanggungjawaban kinerja atas target Triwulan I yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2022. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi, antara lain merupakan alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain, Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu, dan umpan balik peningkatan kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang telah menerapkan metode *Balanced Score Card* (BSC) sebagai alat manajemen kinerja. Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis (SS) sebagaimana telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2022.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai pada bidang pendidikan melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Politeknik KP Kupang serta hambatan atau kendala yang dihadapi dalam satu triwulan di tahun 2022. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang hasil program atau kegiatan yang telah dilakukan oleh Politeknik KP Kupang.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini

dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Kupang kepada yang berkepentingan.

Kupang, 18 April 2022

Direktur Politeknik
Kelautan dan Perikanan Kupang,



Dr. Aris Widagdo, A.Pi, M.Si
NIP. 19770205 200003 1 004

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
RINGKASAN EKSEKUTIF	vii
BAB I.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan	2
C. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang	2
D. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang	7
E. Sistematika Pelaporan.....	9
BAB II.....	11
A. Rencana Strategis.....	11
1. Visi	11
2. Misi	11
3. Tujuan	12
4. Sasaran Strategis.....	12
2. Potensi dan Permasalahan.....	14
B. Rencana Kerja Tahunan	16
1. Perjanjian Kinerja Tahun 2022	16
2. Pengukuran Kinerja Tahun 2022	18
BAB III.....	19
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2022	19
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	20
BAB IV.....	39
A. Capaian Kinerja Utama.....	39
B. Rekomendasi.....	39
C. Permasalahan	39

DAFTAR TABEL

TABEL 1 PEGAWAI POLITEKNIK KP KUPANG MENURUT KELOMPOK JABATAN.....	8
TABEL 2 REKAPITULASI PEGAWAI POLITEKNIK KP KUPANG BERDASARKAN JUMLAH GOLONGAN TAHUN 2022.....	8
TABEL 3 REKAPITULASI PEGAWAI POLITEKNIK KP KUPANG BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN TAHUN 2022	8
TABEL 4 PERJANJIAN KINERJA BIDANG PENDIDIKAN KP POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG TAHUN 2022.....	18
TABEL 5 PENCAPAIAN KINERJA TRIWULAN I.....	21
TABEL 6 CAPAIAN KINERJA TW I PADA SASARAN KEGIATAN TERSELENGGARANYA PENDIDIKAN VOKASI KELAUTAN DAN PERIKANAN YANG KOMPETEN	22
TABEL 7 CAPAIAN IKU 1 PERSENTASE LULUSAN POLITEKNIK KP KUPANG YANG BEKERJA DI BIDANG KELAUTAN DAN PERIKANAN	23
TABEL 8 CAPAIAN IKU 2 LULUSAN SATUAN PENDIDIKAN KP YANG MELAKUKAN RINTISAN WIRSAUSAHA DI BIDANG KELAUTAN DAN PERIKANAN ..	23
TABEL 9 CAPAIAN IKU 3 LULUSAN SATUAN PENDIDIKAN KP YANG BERSERTIFIKAT KOMPETENSI	24
TABEL 10 CAPAIAN IKU 4 PESERTA PENDIDIKAN VOKASI KELAUTAN DAN PERIKANAN YANG KOMPETAN	24
TABEL 11 CAPAIAN IKU 5 PERSENTASE ANAK PELAKU UTAMA YANG DITERIMA SEBAGAI PESERTA DIDIK	25
TABEL 12 CAPAIAN IKU 6 PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN YANG MENINGKAT KOMPETENSINYA (ORANG).....	25
TABEL 13 CAPAIAN KINERJA TW I PADA SASARAN TERSELENGGARANYA PENGABDIAN PENDIDIKAN TINGGI KP.....	26
TABEL 14 CAPAIAN IKU 7 PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT KP	26
TABEL 15 CAPAIAN KINERJA TW I PADA SASARAN TERSELENGGARANYA PENGABDIAN PENDIDIKAN TINGGI KP.....	26
TABEL 16 CAPAIAN IKU 8 PENELITIAN TERAPAN PENDIDIKAN TINGGI KP.....	27
TABEL 17 CAPAIAN KINERJA TW I PADA SASARAN KEGIATAN TERSEDIAANYA SARANA DAN PRASARANA PENDIDIKAN KP YANG TERSTANDAR....	27
TABEL 18 CAPAIAN IKU 9 GEDUNG BANGUNAN DAN PRASARANA PENDIDIKAN TINGGI KP YANG DITINGKATKAN KAPASITASNYA	28
TABEL 19 CAPAIAN KINERJA TW I TAHUN 2022 PADA SASARAN KEGIATAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BAIK LINGKUP PUSAT PENDIDIKAN KP	29
TABEL 20 CAPAIAN IKU 10 KERJASAMA PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN YANG DISEPAKATI	30
TABEL 21 CAPAIAN IKU 11 HASIL MONITORING DAN EVALUASI KEGIATAN PENDIDIKAN KP	31
TABEL 22 CAPAIAN IKU 12 BATAS TERTINGGI NILAI TEMUAN LPH BPK ATAS LK SATKER POLITEKNIK KP KUPANG	31
TABEL 23 CAPAIAN IKU 13 INDEKS PROFESIONALITAS ASN POLITEKNIK KP KUPANG	32
TABEL 24 CAPAIAN IKU 14 UNIT KERJA POLITEKNIK KP KUPANG YANG MENERAPKAN SISTEM MANAJEMEN PENGETAHUAN YANG TERSTANDAR .	34
TABEL 25 CAPAIAN IKU 15 PERSENTASE PERSENTASE REKOMENDASI HASIL PENGAWASAN POLITEKNIK KP KUPANG YANG DOKUMEN TINDAK LANJUTANNYA TELAH DILENGKAPI DAN DISAMPAIKAN	34
TABEL 26 CAPAIAN IKU 16 NILAI REKONSILIASI KINERJA POLITEKNIK KP KUPANG	35
TABEL 27 CAPAIAN IKU 17 PRESENTASE LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN INTERNAL POLITEKNIK KP KUPANG	36
TABEL 28 CAPAIAN IKU 18 NILAI IKPA POLITEKNIK KP KUPANG (NILAI).....	36
TABEL 29 CAPAIAN IKU 19 NILAI KINERJA ANGGARAN (NKA) POLITEKNIK KP KUPANG.....	37
TABEL 30 CAPAIAN KINERJA TW I PADA SASARAN KEGIATAN TERSELENGGARANYA EKONOMI SEKTOR KP MENINGKAT LINGKUP PUSAT PENDIDIKAN KP	37
TABEL 31 CAPAIAN IKU 20 NILAI PNBK SATKER POLITEKNIK KP KUPANG (RP. MILIAR)	38

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1 HASIL CAPAIAN KINERJA POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG PADA TAMPILAN WEB : KINERJAKU.KKP.GO.ID	IX
GAMBAR 2 STRUKTUR ORGANISASI POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG.....	7
GAMBAR 3 HASIL CAPAIAN KINERJA POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG PADA TAMPILAN WEB : KINERJAKU.KKP.GO.ID	20
GAMBAR 4 PERHITUNGAN CAPAIAN IKU 13	30
GAMBAR 5 HASIL CAPAIAN KINERJA POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG PADA TAMPILAN WEB : KINERJAKU.KKP.GO.ID	39

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sesuai dengan Peraturan Presiden No.2 Tahun 2017 Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan merupakan penggabungan antara Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia KP dan Badan Penelitian dan Pengembangan KP. Penggabungan dua eselon I ini merupakan salah satu cara untuk mengefektifkan kinerja sehingga tercapailah kesejahteraan masyarakat, dalam hal ini masyarakat kelautan dan perikanan.

Pelaksanaan Program Riset dan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Manfaat dari investasi ini baru dapat dirasakan setelah puluhan tahun. Fokus Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di tahun 2022, selain meningkatkan kemampuan kognitif para anak pelaku utama yang mengenyam pendidikan di wilayah Nusa Tenggara Timur, juga turut meningkatkan kualitas dan kuantitas peserta didik di wilayah Nusa Tenggara Timur.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di bulan September 2022 telah menetapkan dokumen Penetapan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2022, yang dapat ditinjau dari 6 Sasaran Strategis dan 20 Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu :

- A. Sasaran kegiatan Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten, memiliki enam Indikator Kinerja Utama yaitu :
 - 1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)
 - 2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)
 - 3. Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)
 - 4. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)
 - 5. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)
 - 6. Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)
- B. Sasaran kegiatan Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP, memiliki satu indikator kinerja utama yaitu :
 - 1. Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)

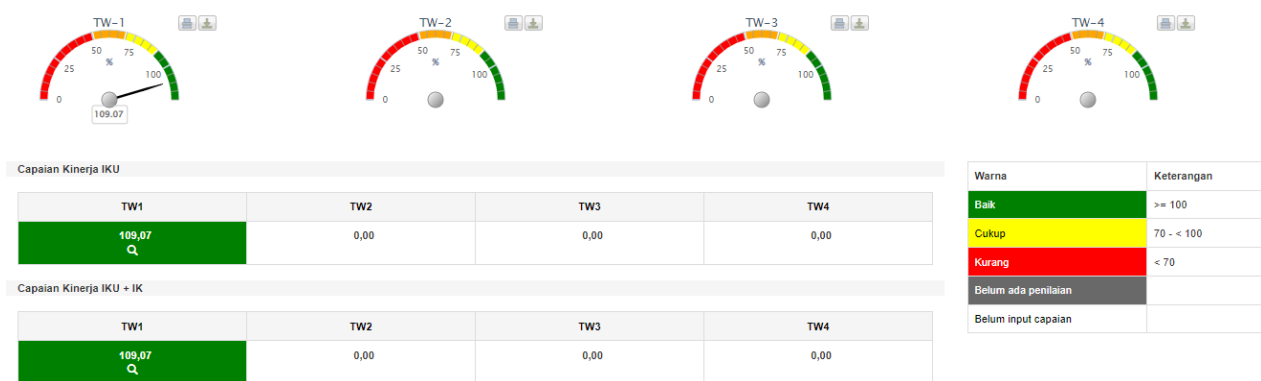
- C. Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP, memiliki satu indikator kinerja utama yaitu :
1. Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)
- D. Sasaran Kegiatan Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar, memiliki satu indikator kinerja utama yaitu :
1. Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)
- E. Sasaran Kegiatan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP, yang memiliki sepuluh Indikator Kinerja Utama yaitu :
1. Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Dokumen)
 2. Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan Pendidikan KP Politeknik KP Kupang (Nilai)
 3. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021 (%)
 4. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)
 5. Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)
 6. Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutannya telah dilengkapi dan disampaikan (%)
 7. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)
 8. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Kupang (%)
 9. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Kupang (Nilai)
 10. Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang (Nilai)
- F. Sasaran Kegiatan Ekonomi Sektor KP meningkat Lingkup Pusat Pendidikan KP, yang memiliki satu Indikator Kinerja Utama yaitu :
1. Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)

Dalam pelaksanaan pengukuran Kinerja Triwulan I baru terdapat 4 (empat) indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Kupang yang mencapai target yaitu :

1. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)
2. Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)
3. Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)
4. Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutannya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing Sasaran Strategis di Triwulan I Tahun 2022 dengan target dan realisasi yang sudah tercapai. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced score card* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Capaian Kinerja pada Triwulan I Tahun 2022 sebesar 109,07% merupakan nilai rata-rata capaian kinerja dari IKU Politeknik KP Kupang.

Adapun capaian kinerja dari masing-masing perspektif dapat dilihat pada gambar di bawah ini :



Gambar 1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Untuk mendukung sasaran strategis Politeknik KP Kupang pada tahun 2022 ditetapkan indikator kinerja dengan anggaran sebesar Rp. 17.822.970 (Tujuh Belas Miliar Delapan Ratus Dua Puluh Dua Juta Sembilan Ratus Tujuh Puluh Ribu Rupiah). Secara umum kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada Triwulan I tahun 2022 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Tata pemerintahan yang baik atau dikenal dengan istilah *good governance* didefinisikan sebagai suatu penyelenggaraan manajemen pembangunan, pemerintahan yang akuntabel, pemberdayaan dan pelayanan yang sejalan dengan demokrasi. Kepemerintahan yang akuntabel merupakan sebuah keharusan yang perlu dilaksanakan dalam mewujudkan visi dan misi. Dalam rangka akuntabilitas dan transparansi pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, dipandang perlu adanya pelaporan kinerja atas capaian terhadap pelaksanaan program dan kegiatan riset dan sumber daya manusia.

Sesuai Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25). Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang system Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80). Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), Sebagaimanan telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 5). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang petunjuk pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 317). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 184225) dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 220)

Dasar pelaksanaan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2022, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kelautan dan Perikanan 2022-2024, SK Penetapan Indikator Kinerja Utama Bidang Pendidikan KP tahun 2022

– 2024, Penetapan Indikator Kinerja Utama Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2022, Rencana Strategis (Renstra) BRSDMP KP 2022-2024, Renstra Pusdik KP 2022-2024 Penetapan Kinerja (PK) Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2022, dan berbagai Petunjuk Pelaksanaan dan Petunjuk Teknis yang dikeluarkan Kuasa Pengguna Anggaran (KPA) satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dan PPK Satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menyusun Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2022 dimaksudkan sebagai perwujudan pertanggungjawaban instansi pemerintah atas keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan pencapaian visi, misi, tujuan organisasi dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, serta diharapkan laporan Kinerja ini dapat dijadikan tolak ukur dan umpan balik untuk meningkatkan kinerja Politeknik KP Kupang pada tahun mendatang.

B. Tujuan

Adapun Tujuan disusunnya Laporan Kinerja Triwulan I Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah :

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.
3. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

C. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang

Berdasarkan Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang berada dibawah eselon II Pusat Pendidikan dan berada di bawah unit eselon I Badan Riset dan Sumber Daya Manusia KP (BRSDM KP) yang merupakan penggabungan dua unit eselon I sebelumnya, yaitu Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pemberdayaan Masyarakat KP (BPSDMP KP) dan Badan Penelitian dan Pengembangan KP (Balitbang KP). Penggabungan ini berdasarkan Peraturan Presiden No 2 Tahun 2018.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala badan yang

menyelenggarakan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang melaksanakan fungsi sebagai berikut :

- a. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
- c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- e. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. pelaksanaan pembinaan karakter;
- g. pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
- h. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
- i. pelaksanaan pengawasan internal;
- j. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
- k. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang didukung oleh bidang-bidang sebagai berikut;

a) Direktur dan Wakil Direktur;

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Kupang. Dalam melaksanakan tugas Direktur dibantu oleh 3 (tiga) Wakil Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Wakil Direktur terdiri atas:

1. Wakil Direktur Bidang Akademik, selanjutnya disebut Wakil Direktur I;
Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.
2. Wakil Direktur Bidang Umum, selanjutnya disebut Wakil Direktur II;
Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan.
3. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni, selanjutnya disebut Wakil Direktur III.

Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

b) Dewan Penyantun;

Dewan Penyantun merupakan bagian dari organisasi Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

c) Senat;

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d) Satuan Penjaminan Mutu;

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

e) Satuan Pengawas Internal;

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama Direktur Politeknik KP Kupang Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur II.

f) Subbagian Umum;

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum. Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II. Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, urusan hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

1. pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
2. pelaksanaan urusan hukum dan kerja sama;
3. pengelolaan keuangan;
4. pengelolaan barang milik negara;
5. pengelolaan kepegawaian;

6. pelaksanaan ketatalaksanaan;
7. pelaksanaan hubungan masyarakat;
8. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
9. pelaksanaan urusan ketatausahaan;
10. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

- a. Urusan Keuangan;

Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara

- b. Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha.

Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

g) Program Studi;

Program Studi mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika. Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi terdiri atas: Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan, Program Studi Diploma III Mekanisasi Perikanan dan Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan.

h) Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

i) Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat. Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

j) Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Kupang. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud terdiri atas:

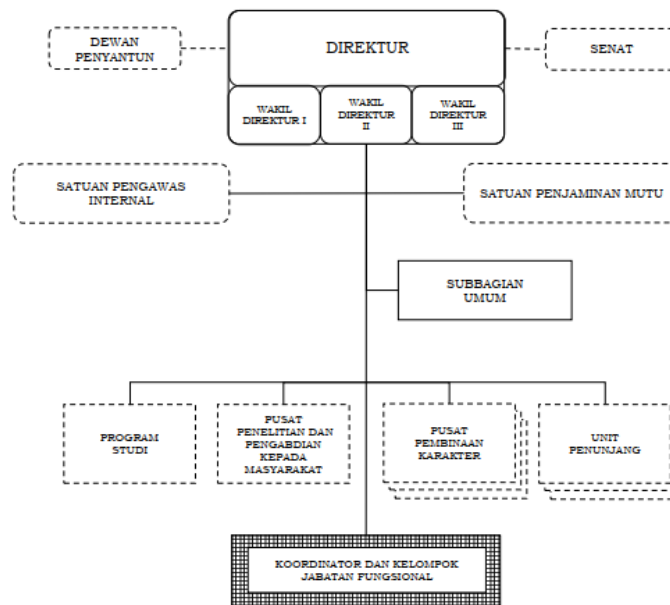
- Unit Perpustakaan;
- Unit Laboratorium;
- Unit Teknologi Informatika;
- Unit Praktik Kerja;
- Unit Sertifikasi;
- Unit Asrama;
- Unit Kesehatan;
- Unit Bimbingan dan Konseling.

k) Kelompok Jabatan Fungsional.

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundangundangan. Masing-masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Jumlah pejabat fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan jenjang jabatan fungsional diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Politeknik KP Kupang, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I dan Ketua Program Studi.

D. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang

Adapun struktur organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 91/PERMEN-KP/2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja di lingkup KKP, adalah sebagaimana struktur organisasi berikut :



Gambar 2 Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

Jumlah pegawai di Politeknik KP Kupang sampai dengan Triwulan I tahun 2022 berjumlah 55 orang yang terbagi atas pegawai negeri sipil berjumlah 34 orang dan 21 orang pegawai kontrak. Menurut golongan, sejumlah 5 orang pegawai golongan IV, 25 orang pegawai golongan III, 4 orang pegawai golongan II dan 21 orang pegawai Kontrak.

Menurut jenis kelamin menunjukkan bahwa pegawai laki-laki berjumlah 37 orang dan perempuan berjumlah 18 orang, dengan rasio 2 : 1. Adapun menurut kelompok jabatan struktural dan fungsional, sejumlah 2 orang pegawai merupakan pejabat struktural, sejumlah 20 orang Dosen, 2 orang Calon Pranata Laboratorium, 1 orang Pranata Laboratorium, 1 orang Nahkoda, 5 orang Tenaga Administrasi, 2 orang Calon Analisis Kepegawaian, dan 1 orang Calon Arsiparis .

Untuk lebih jelasnya, jumlah pegawai Politeknik KP Kupang menurut kelompok jabatan tercantum pada tabel berikut ini.

No.	Jenis jabatan	Jumlah (orang)	Keterangan
1.	Struktural	2	Aktif
2.	Dosen	20	Aktif
3.	Calon Pranata Laboratorium	2	Aktif
4.	Pranata Laboratorium	1	Aktif
5.	Nahkoda	1	Aktif
6.	Tenaga Administrasi	5	Aktif
7.	Calon Analis Kepegawaian	2	Aktif
8.	Calon Arsiparis	1	Aktif
Jumlah		34	

Tabel 1 Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan

Pada tabel tersebut nampak bahwa jumlah pegawai Negeri Sipil Politeknik KP Kupang sangat sedikit dan kurang ideal untuk sebuah Politeknik Kelautan dan Perikanan. Namun demikian terdapat 21 tenaga kontrak yang turut berperan serta dalam membantu kegiatan di Politeknik KP Kupang.

Jika dilihat dari jumlah Pegawai Negeri Sipil berdasarkan golongan, Politeknik KP Kupang memiliki 4 orang golongan II, 25 orang golongan III, dan 5 orang golongan IV seperti table berikut ini:

NO	JENIS KELAMIN	GOLONGAN																					
		Ia	Ib	Ic	Id	JML	Ila	Ilb	Ilc	Ild	JML	IIla	IIlb	IIlc	IIId	JML	IVa	IVb	IVc	IVd	Ive	JML	TOTAL
1	LAKI-LAKI							2		2	2	8	1	4	15	2	2					4	21
2	PEREMPUAN							2		2		9		1	10	1						1	13
TOTAL								4		4	2	17	1	5	25	3	2					5	34

Tabel 2 Rekapitulasi Pegawai Politeknik KP Kupang berdasarkan jumlah golongan Tahun 2022

Jika dilihat dari jenjang pendidikan, Politeknik KP Kupang memiliki 2 Doktor, 20 Magister, 5 Sarjana, 3 Sarjana Terapan, 4 Diploma, Secara rinci jumlah pegawai Politeknik KP Kupang menurut jenis pendidikan, tercantum pada table berikut ini:

NO	JENIS KELAMIN	PENDIDIKAN											JUMLAH
		S3	S2	S1	D4	SM	D3	D2	D1	SLTA	SLTP	SD	
1	LAKI-LAKI	2	13	2	2		2						21
2	PEREMPUAN		7	3	1		2						13
TOTAL		2	20	5	3		4						34

Tabel 3 Rekapitulasi Pegawai Politeknik KP Kupang berdasarkan tingkat pendidikan Tahun 2022

Pada tabel tersebut nampak bahwa menurut jenjang pendidikan, jumlah pegawai terbanyak adalah Magister (S2). Bila dibanding antara kebutuhan sumber daya manusia dengan ketersediaan tenaga seperti pada data tersebut diatas, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang masih kekurangan sumber daya manusia, terutama untuk Tenaga Administrasi, Arsiparis, Pranata Komputer, Pustakawan, analis, dll.

E. Sistematika Pelaporan

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah :

1. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25);
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
3. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 5);
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 317);
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 184225);
6. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan

Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Kata Pengantar**, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan kepala satker dan stempel basah.

2. **Ringkasan Eksekutif**, Berisi ringkasan dari laporan, meliputi ; uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja, dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja.
3. **Bab I Pendahuluan**, berisi gambaran umum tentang organisasi, seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai dari organisasi.
4. **Bab II Perencanaan Kinerja**, berisi uraian singkat tentang rencana strategis BRSDM, rencana kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja BRSDM tahun berjalan, serta pengukuran kinerja.
5. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, berisi capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah ditetapkan. Untuk setiap pernyataan kinerja dari sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja yang meliputi :
 - a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini
 - b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun berjalan dengan tahun lalu (dua tahun terakhir);
 - c. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
 - d. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan standar nasional
 - e. Menganalisis penyebab keberhasilan/kegagalan dan peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;
 - f. Menganalisis atas efisiensi dan efektifitas penggunaan sumber daya;
 - g. Menganalisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian target kinerja;dan
 - h. Membandingkan antara realisasi capaian AKIP dengan realisasi anggaran kegiatan pendukung
6. **BAB IV Penutup**, berisi simpulan secara umum atas capaian kinerja organisasi serta rencana aksi di masa endatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.
7. **Lampiran**

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Berdasarkan Pasal 6 Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) menetapkan bahwa rencana Strategis (Renstra) Kementerian/Lembaga memuat: visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsinya. Rencana Kerja Kementerian/Lembaga (Renja-KL) disusun dengan berpedoman pada Rencana Strategis Kementerian/Lembaga (Renstra-KL) dan mengacu pada prioritas pembangunan nasional, pagu indikatif serta memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah maupun yang ditempuh dengan dorongan partisipasi masyarakat.

1. Visi

Visi BRSDM mengacu pada Visi KKP adalah “Mewujudkan pengelolaan riset dan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan Indonesia yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”. Visi Pusdik mengacu pada Visi BRSDM adalah “Mewujudkan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan melalui pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”. Visi Poltek KP Kupang mengacu pada Visi Pusdik adalah : **“Menjadi Pendidikan Tinggi Vokasi Kelautan dan Perikanan Terbaik di Indonesia Tengah dalam Menghasilkan Sumber Daya Manusia yang Kompeten serta Unggul di bidang Industri Kelautan dan Perikanan Tahun 2022”**

2. Misi

Misi Politeknik KP Kupang yang disusun mengacu pada misi Pusat Pendidikan KP adalah sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menghasilkan lulusan yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, bermoral, berjiwa kewirausahaan, dan berwawasan lingkungan dengan pendekatan teaching factory dan praktek kewirausahaan.
2. Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarluaskan hasil-hasilnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan.

3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi tepat guna untuk meningkatkan pendapatan pelaku usaha perikanan dan kesejahteraan masyarakat.
4. Melaksanakan tata kelola kelembagaan yang baik, bersih, transparan, dan akuntabel.
5. Membentuk dan membina sikap moral, mental dan karakter Taruna untuk meningkatkan kualitas SDM unggul yang bertaqwa, mandiri dan cendekia, yang akan berperan dalam pengembangan kebijakan bidang kelautan dan perikanan.
6. Membina hubungan kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri, termasuk alumni baik di dalam negeri dan luar negeri terkait dengan pengembangan usaha perikanan

Peningkatan jaminan mutu pendidikan dan Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui peningkatan tatakelola pemerintahan di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

3. Tujuan

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Pusat Pendidikan KP dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan SDM kelautan dan perikanan 2022 – 2024 adalah:

1. Menghasilkan sumberdaya manusia yang kompeten, bekerja keras, berkarakter dan berjiwa wirausaha di bidang industri kelautan dan perikanan untuk mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*).
3. Menjadikan satuan pendidikan sebagai pusat rujukan (*center of excellence*).
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan menajerial SDM secara efektif dan efisien.
5. Mewujudkan ASN yang profesional dan berdaya saing dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan melayani melalui peningkatan kompetensi aparatur di lingkungan KKP.
6. Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di lingkungan Politeknik KP Kupang dalam rangka mendukung kinerja Reformasi Birokrasi KKP.

4. Sasaran Strategis

Peta Strategis merupakan dashboard (*panel instrumen*) yang memetakan sasaran strategis dalam suatu kerangka hubungan sebab akibat yang menggambarkan keseluruhan strategis. Dengan peta strategis ini akan memudahkan Politeknik KP Kupang untuk

mengkomunikasikan keseluruhan strategis kepada seluruh pegawai dalam rangka pencapaian Visi dan Misi Politeknik KP Kupang yang pada akhirnya Visi dan Misi BRSDM Kelautan dan Perikanan.

Metode *Balance Score Card (BSC)* merupakan alat manajemen strategi yang menterjemahkan Visi, Misi dan rencana strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam bentuk kegiatan yang lebih realistis. Dalam penggunaan BSC setiap sasaran strategis (SS) dikelompokkan dalam 6 (enam) sasaran yaitu Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten, Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP, Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP, Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar, Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP, dan Ekonomi Sektor KP meningkat Lingkup Pusat Pendidikan KP.

Berikut adalah sasaran strategis Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2022:

- A. Sasaran kegiatan Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten, memiliki enam Indikator Kinerja Utama yaitu :
 - 1. Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan dengan target 75(%)
 - 2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dengan target 9 (orang)
 - 3. Lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikat kompetensi dengan target 89 (Orang)
 - 4. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten dengan target 509 (Orang)
 - 5. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik dengan target 55 (%)
 - 6. Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya dengan target 7 (Orang)
- B. Sasaran kegiatan Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP, memiliki satu indikator kinerja utama yaitu :
 - 1. Pengabdian kepada masyarakat KP dengan target 1 (Paket)
- C. Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP, memiliki satu indikator kinerja utama yaitu :
 - 1. Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP dengan terget 1 (Paket)
- D. Sasaran Kegiatan Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar, memiliki satu indikator kinerja utama yaitu :

1. Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya dengan target 1(unit)
- E. Sasaran Kegiatan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP, yang memiliki sepuluh Indikator Kinerja Utama yaitu :
1. Kerjasama Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati dengan target 2 (Dokumen)
 2. Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan Pendidikan KP Politeknik KP Kupang dengan nilai 82 (Nilai)
 3. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021 dengan target ≤ 1 (%)
 4. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang 79 (indeks)
 5. Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan target 79 (%)
 6. Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutannya telah dilengkapi dan disampaikan dengan target 70 (%)
 7. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang dengan target 92 (Nilai)
 8. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Kupang dengan target 100(%)
 9. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Kupang dengan target 89 (Nilai)
 10. Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang dengan target 81 (Nilai)
- F. Sasaran Kegiatan Ekonomi Sektor KP meningkat Lingkup Pusat Pendidikan KP memiliki satu Indikator Kinerja Utama yaitu :
1. Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang dengan target 0,16 (Rp. Miliar)

2. Potensi dan Permasalahan

a. Potensi

Pendidikan yang dilaksanakan di Politeknik KP Kupang melalui proses belajar dengan pendekatan teaching factory yang menerapkan 70% praktek dan 30% teori tentunya harus didukung dengan sarana dan prasarana yang memadai. Sarana dan prasarana yang ada di Politeknik KP Kupang yaitu : ruang kuliah, ruang teaching factory, laboratorium komputer, perpustakaan, asrama taruna/i, ruang makan taruna/i, ruang theater, kantor utama dan sarana ibadah serta berbagai sarana dan prasarana lain. Selain dukungan sarana dan prasarana, hal lain yang menjadi faktor penentu keberhasilan program pendidikan di Politeknik KP Kupang yaitu dukungan sumber daya manusia. Politeknik KP Kupang didukung SDM berjumlah 55 orang yang

terbagi atas pegawai negeri sipil berjumlah 34 orang dan 21 orang pegawai kontrak. Menurut golongan, sejumlah 4 orang golongan II, 25 orang golongan III, dan 5 orang golongan IV dan 21 orang pegawai Kontrak.

Berbagai kegiatan Politeknik KP Kupang dalam memenuhi Tri Dharma Perguruan Tinggi adalah sebagai berikut :

a) Pengabdian kepada masyarakat dan Penelitian.

Kegiatan ini sebelum dilaksanakan diawali dengan survey identifikasi desa mitra dengan potensi kelautan dan perikanan atau inventarisasi tentang desa-desa yang membutuhkan bimbingan dan pendampingan, sehingga pengembangan usaha kelautan dan perikanan di desa mitra dapat meningkatkan produksi dan pendapatan dengan sentuhan inovasi teknologi bidang kelautan dan perikanan.

b) Penyelenggaraan pelatihan bidang kelautan dan perikanan.

Untuk memenuhi aspirasi masyarakat, maka Politeknik KP Kupang telah menyelenggarakan berbagai pelatihan, antara lain : Pelatihan Budidaya rumput laut, budidaya ikan/udang, pengolahan ikan menjadi produk olahan yang mempunyai nilai tambah kepada masyarakat disekitar kampus Bolok, masyarakat Desa Tesabela dan Desa Tablolong.

b. Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain:

1. Belum terbangun pemanfaatan hasil SDM yang dihasilkan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang oleh kegiatan Teknis di KKP;
2. Belum optimalnya *link and match* instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI) untuk meningkatkan kapasitas SDM KP yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resource sharing*) dan serapan lulusan;
3. Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang masih kekurangan sumber daya manusia, terutama jumlah tenaga dan peningkatan kompetensi Dosen, tenaga Pranata Laboratorium Pendidikan (PLP), Pustakawan dan analis keuangan.
4. Sarpras pendidikan KP belum sepenuhnya terstandar sesuai kebutuhan praktek para taruna yang berbasis *teaching factory*.
5. Pengetahuan, keterampilan, penguasaan teknologi dan aksesibilitas terhadap infrastruktur dan informasi masih terbatas.

B. Rencana Kerja Tahunan

Pada tahun 2022 Politeknik KP Kupang dialokasikan anggaran sebesar **Rp. 17.822.970.000** (*Tujuh Belas Miliar Delapan Ratus Dua Puluh Dua Juta Sembilan Ratus Tujuh Puluh Ribu Rupiah*) dengan rincian pagu anggaran sebagai berikut:

1. Belanja **Pegawai** dengan pagu anggaran Rp. **4,624,470,000**
2. Belanja **Barang** dengan pagu anggaran Rp. **11,698,590,000**
3. Belanja **Modal** dengan pagu anggaran Rp. **1,499,910,000**

1. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Pada awal tahun 2022 Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan menandatangani Perjanjian Kinerja yang terdapat 20 IKU. Perjanjian Kinerja tersebut kemudian diturunkan kepada Eselon dibawahnya yaitu Eselon IV dan V. Berikut ini adalah tabel Perjanjian Kinerja antara Direktur Politeknik KP Kupang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan:

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET
Kegiatan 1 : Pendidikan Kelautan dan Perikanan				
SK1.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	ISK1.1.1	Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		ISK1.1.2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
		ISK1.1.3	Lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikat kompetensi (Orang)	89
		ISK1.1.4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	509
		ISK1.1.5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		ISK1.1.6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	7
SK1.2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	ISK1.2.1	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1

SK1.3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	ISK1.3.1	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
SK1.4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	ISK1.4.1	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1
Kegiatan 2 : Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan				
SK2.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	ISK2.1.1	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Dokumen)	2
		ISK2.1.2	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan Pendidikan KP Politeknik KP Kupang (Nilai)	82
		ISK2.1.3	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021 (%)	≤1%
		ISK2.1.4	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	79
		ISK2.1.5	Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		ISK2.1.6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutannya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		ISK2.1.7	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	92
		ISK2.1.8	Persentase Layanan Dukunan Manajemen Internal Politeknik KP Kupang (%)	100
		ISK2.1.9	Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	89
		ISK2.1.10	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang (Nilai)	81
SK2.2	Ekonomi Sektor KP meningkat Lingkup Pusat Pendidikan KP	ISK2.2.1	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,16

Tabel 4 Perjanjian Kinerja Bidang Pendidikan KP Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2022

2. Pengukuran Kinerja Tahun 2022

a) Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2022, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing indikator.

b) Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember, secara semesteran 6 (enam) bulan sekali dan secara tahunan.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

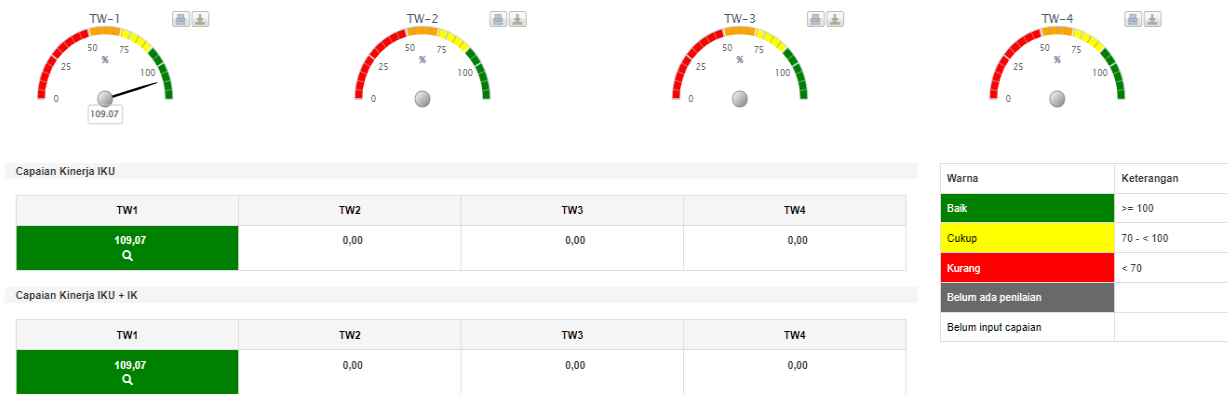
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2022

Manajemen kinerja adalah suatu proses strategis dan terpadu dalam mengelola seluruh kegiatan organisasi tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Perencanaan strategi dan pengukuran kinerja serta evaluasinya merupakan rangkaian sistem akuntabilitas kinerja yang penting. Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran, dan tujuan yang telah ditetapkan, dalam mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang.

Proses penghitungan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menggunakan Manual IKU yang telah disusun sebelumnya, serta menilai capaian kinerja dari kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja program. Koordinasi proses penghitungan dilakukan oleh para pengelola kinerja setiap sasaran strategis sesuai dengan tanggung jawabnya.

Langkah awal dalam menilai kinerja Politeknik KP Kupang dengan pendekatan BSC dimulai dengan menyusun peta strategis yang memetakan setiap strategis untuk mencapai sasaran strategisnya.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (IKU) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I tahun 2022 sebesar 109,07 %, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:



Gambar 3 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Tahun dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada IKU yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Kupang yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2022 dapat tercapai. Adapun kinerja yang dapat diukur pada Triwulan I tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Target	Target	Capaian	%
				2022	MARET	MARET	
S.01	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten						100
IKS.1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	%	Maximize	75,00	0,00		
IKS.2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	orang	Maximize	9,00	0,00		
IKS.3	Lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikat kompetensi (Orang)	orang	Maximize	89,00	0,00		
IKS.4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	Orang	Maximize	509,00	415,00	415,00	100
IKS.5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	%	Maximize	55,00	0,00		
IKS.6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	orang	Maximize	7,00	1,00	1,00	100
S.02	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP						
IKS.02.1	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	paket	Maximize	1,00	0,00		
S.03	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP						
IKS.03.1	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	paket	Maximize	1,00	0,00		
S.04	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar						
IKS.04.1	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	Unit	Maximize	1,00	0,00		
S.05	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP						118.14
IKS.05.10	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	81,00	0,00		
IKS.05.01	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Dokumen)	dokumen	Maximize	2,00	0,00		
IKS.05.02	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	82,00	0,00		
IKS.05.03	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021 (%)	%	Minimize	1,00	0,00		
IKS.05.04	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	Indeks	Maximize	79,00	0,00		
IKS.05.05	Unit kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	%	Maximize	86,00	86,00	100,00	116.28
IKS.05.06	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	%	Maximize	70,00	70,00	100,00	120
IKS.05.07	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	92,00	0,00		
IKS.05.08	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Kupang (%)	%	Maximize	100,00	0,00		
IKS.05.09	Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	89,00	0,00		
S.06	Ekonomi Sektor KP meningkat Lingkup Pusat Pendidikan KP						
IKS.06.1	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	Rp Miliar	Maximize	0,16	0,00		

Tabel 5 Pencapaian Kinerja Triwulan I

1. Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.

Pada Sasaran Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten terdapat enam IKU yaitu Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan, lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan, lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikat kompetensi, peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten, persentase

anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik, dan pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya. Adapun keenam IKU tersebut merupakan indikator yang dihitung dalam mendukung kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tahun 2022.

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET TW I	REALISASI TW I	PROSENTASE
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	Tidak ada target	Belum ada capaian	0%
		2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Tidak ada target	Belum ada capaian	0%
		3 Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	Tidak ada target	Belum ada capaian	0%
		4 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	415	415	100%
		5 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	Tidak ada target	Belum ada capaian	0%
		6 Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	1	1	100%

Tabel 6 Capaian Kinerja TW I pada Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

a) Capaian IKU 1 Persentase Lulusan satuan Pendidikan yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

IKU Persentase lulusan satuan Pendidikan Kupang yang di bidang kelautan dan perikanan Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan yang diperoleh melalui jumlah lulusan Pendidikan KP di Politeknik yang bekerja di bidang KP dengan masa tunggu 6 bulan atau sampai dengan bulan Desember tahun 2022. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mewujudkan terserapnya peserta didik di bidang kelautan dan perikanan.

Perhitungan IKU ini adalah dengan menjumlahkan lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan setelah masa tunggu 6 bulan dibagi dengan jumlah keseluruhan lulusan Politeknik KP Kupang lalu dikalikan 100%.

No	Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
1	Persentase Lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan	75	Tidak ada target	Belum ada capaian

Tabel 7 Capaian IKU 1 Persentase Lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan

b) Capaian IKU 2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%) merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan. Capaian IKU ini diperoleh melalui yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan dengan masa tunggu 6 bulan atau sampai dengan bulan Desember 2022. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan dan perikanan.

No	Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
1	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9	Tidak ada target	Belum ada capaian

Tabel 8 Capaian IKU 2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan

c) Capaian IKU 3 Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)

IKU ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah sertifikat yang diberikan kepada peserta didik di satuan Pendidikan KP setelah di didik dan/atau diuji kompetensinya dan lulus sehingga memiliki sertifikat kompetensi. Capaian IKU ini diperoleh dengan menghitung jumlah lulusan satuan Pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi.

No	Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
1	Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	89	Tidak ada target	Belum ada capaian

Tabel 9 Capaian IKU 3 Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi

d) Capaian IKU 4 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)

IKU ini merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Kupang untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Capaian IKU ini diperoleh dari Penghitungan dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Kupang. IKU bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan.

Target IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP pada Triwulan I adalah 415 orang dan realisasi pada periode tersebut mencapai 100,00% dengan pencapaian 415 orang

No	Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
1	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	509	415	415

Tabel 10 Capaian IKU 4 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten

e) Capaian IKU 5 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)

IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang. Pelaku utama yang dimaksud adalah nelayan, pembudidaya ikan, pengolah dan pemasar hasil perikanan, petambak garam. Dari jumlah

keseluruhan peserta didik yang diterima tersebut, sebanyak 55% merupakan anak pelaku utama tidak mampu.

IKU ini bertujuan untuk meningkatkan tarat pendidikan anak pelaku utama yang tidak mampu dalam rangka mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Perhitungan IKU ini melalui perhitungan jumlah anak pelaku utama yang diterima di Politeknik KP Kupang dibagi dengan perhitungan jumlah penerimaan peserta didik di Politeknik KP Kupang lalu dikalikan 100%.

No	Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
1	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55	Tidak ada target	Belum ada capaian

Tabel 11 Capaian IKU 5 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik

f) Capaian IKU 6 Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang (%))

IKU ini merupakan indikator yang menggambarkan jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkatkan kompetensinya. Perhitungan IKU ini dilakukan dengan cara penjumlahan dari pendidik dan tenaga kependidikan yang melakukan peningkatan kompetensi.

Capaian di Triwulan I Politeknik KP Kupang adalah 100% dan sudah sesuai dengan target karena sudah mencapai terget Triwulan I yaitu 1 orang yang sudah meningkatkan kompetensinya.

No	Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
1	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang (%))	7	1	1

Tabel 12 Capaian IKU 6 Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)

2. Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP.

Pada tahun 2022 capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP, ada satu IKU yang dihitung untuk mendukung kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dan diukur pada Triwulan I pada tahun 2022 yaitu pengabdian kepada masyarakat.

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET TW I	REALISASI TW I	PROSEN TASE
1	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	7	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	Tidak ada target	Belum ada capaian	0%

Tabel 13 Capaian Kinerja TW I pada Sasaran Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

a) Capaian IKU 7 Pengabdian Kepada Masyarakat KP (Paket)

IKU Pengabdian kepada masyarakat di Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan Pengabdian kepada masyarakat. Perhitungan ini diperoleh melalui hitung kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh satuan pendidikan tinggi KP. IKU bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk kesejahteraan masyarakat KP.

No	Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
1	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1	Tidak ada target	Belum ada capaian

Tabel 14 Capaian IKU 7 Pengabdian kepada masyarakat KP

3. Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP.

Pada tahun 2022 capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP, ada satu IKU yang dihitung untuk mendukung kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dan diukur pada Triwulan I pada tahun 2022 yaitu penelitian.

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET TW I	REALISASI TW I	PROSENTASE
1	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	8	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	Tidak ada target	Belum ada capaian	0%

Tabel 15 Capaian Kinerja TW I pada Sasaran Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

a) Capaian IKU Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)

IKU Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP di Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Perhitungan ini diperoleh melalui hitung kegiatan penelitian terapan yang dilaksanakan oleh satuan pendidikan tinggi KP. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang melalui kegiatan penelitian terapan untuk kesejahteraan masyarakat KP.

No	Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
1	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1	Tidak ada target	Belum ada capaian

Tabel 16 Capaian IKU 8 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP

4. Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar.

Pada Sasaran Kegiatan Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar terdapat satu IKU yang mendukung kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, yaitu sebagai berikut:

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET TW I	REALISASI TW I	PROSENTAS E
1	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	9 Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	Tidak ada target	Belum ada capaian	0%

Tabel 17 Capaian Kinerja TW I pada Sasaran Kegiatan Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

a) Capaian IKU 9 Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)

IKU Gedung Bangunan dan Prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang merupakan Peningkatan kapasitas prasarana yang berbentuk pengadaan fisik atau belanja modal yang dilaksanakan di Politeknik KP Kupang. Perhitungan IKU ini diperoleh melalui menjumlahkan Prasarana yang berbentuk pengadaan fisik atau belanja modal yang dilaksanakan di tahun 2022. IKU ini bertujuan untuk memenuhi kebutuhan perbaikan dan pengadaan prasarana pendidikan dalam rangka terselenggaranya pendidikan KP.

No	Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
1	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1	Tidak ada target	Belum ada capaian

Tabel 18 Capaian IKU 9 Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi KP yang ditingkatkan kapasitasnya

5. Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Tata kelola Pemerintahan yang baik pada Politeknik KP Kupang

Pada tahun 2022, Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Tata kelola Pemerintahan yang baik pada Politeknik KP Kupang, ada sepuluh IKU yang mendukung kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di Triwulan I yaitu sebagai berikut:

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET TW I	REALISASI TW I	PROSENTASE
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	10	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Dokumen)	Tidak ada target	Belum ada capaian	0%
		11	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan Pendidikan KP Politeknik KP Kupang (Nilai)	Tidak ada target	Belum ada capaian	0%
		12	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021 (%)	Tidak ada target	Belum ada capaian	0%
		13	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	Tidak ada target	Belum ada capaian	0%

		14	Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86	100	116,28%
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutannya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70	100	120%
		16	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	Tidak ada target	Belum ada capaian	0%
		17	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Kupang (%)	Tidak ada target	Belum ada capaian	0%
		18	Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	Tidak ada target	Belum ada capaian	0%
		19	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang (Nilai)	Tidak ada target	Belum ada capaian	0%

Tabel 19 Capaian Kinerja TW I Tahun 2022 pada Sasaran Kegiatan Tata kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP

a) Capaian IKU 10 Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Dokumen)

Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati adalah penyelenggaraan kerjasama antara Politeknik KP Kupang dengan pihak mitra pada tahun berjalan yang dituangkan dalam perjanjian kerja sama yang ditandatangani oleh kedua belah pihak.

Untuk melakukan perhitungan capaian IKU 10 terkait kerjasama pendidikan kelautan dan perikanan yang disepakati dilakukan cara sebagai berikut:

- Jumlah jejaring, kemitraan dan/atau kerja sama yang dijalin oleh Politeknik KP Kupang
Perhitungan yang di koordinasikan dan/atau difasilitasi oleh Sekretariat BRSDM,

Jumlah jejaring, kemitraan dan/ atau kerja sama yang dijalin Politeknik KP Kupang yang dikoordinasikan dan/atau difasilitasi oleh Pusdik KP pada tahun yang masih berjalan sampai dengan tahun 2022 dan ditindaklanjuti

Jumlah jejaring, kemitraan dan/ atau kerja sama yang dijalin oleh Politeknik KP Kupang yang dikoordinasikan dan/atau difasilitasi oleh Pusdik KP yang terbentuk diluar PEMDA sesuai PP Nomor 28/2018 tentang Kerjasama Daerah dan ditindaklanjuti.

No	Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
1	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Dokumen)	2	Tidak ada target	Belum ada capaian

No	Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
1	Hasil Monitoring dan Evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Kupang (Nilai)	82	Tidak ada target	Belum ada capaian

Tabel 21 Capaian IKU 11 Hasil Monitoring dan Evaluasi kegiatan pendidikan KP

c) Capaian IKU 12 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021 (%)

IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

FORMULASI

$$Batas\ Tertinggi = \frac{Jumlah\ Nilai\ Temuan\ atas\ Laporan\ Keuangan\ TA\ 2022}{Realisasi\ Riil\ TA\ 2022} \times 100\%$$

Keterangan :
Batas tertinggi jumlah nilai temuan atas laporan keuangan TA. 2019 (audited) tidak melebihi 1 %

Tujuan dari IKU adalah untuk mendukung tercapainya pengelolaan anggaran dan kegiatan yang efektif, efisien dan akuntabel. Sasaran Strategis Terwujudnya birokrasi Politeknik KP Kupang yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima dengan IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang .

No	Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
1	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021 (%)	≤1%	Tidak ada target	Belum ada capaian

Tabel 22 Capain IKU 12 Batas tertinggi nilai temuan LPH BPK atas LK satker Politeknik KP Kupang

d) Capaian IKU 13 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas- tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatir Sipil Negara. IKU ini diperoleh melalui perhitungan :

1. IKU Indeks Profesionalitas ASN terdiri dari 4 komponen dengan bobot sebagaimana tersebut di bawah ini:
 - Kualifikasi (Bobot 25%)
 - Kompetensi (Bobot 40%)
 - Kinerja (Bobot 30%)
 - Disiplin (Bobot 5%)
2. Kualifikasi diukur dari indikator riwayat pendidikan formal terakhir yang telah dicapai, meliputi :
 - Pendidikan S-3 (Strata-Tiga);
 - Pendidikan S-2 (Strata-Dua);
 - Pendidikan S-1 (Strata-Satu) /D-4 (Diploma-Empat);
 - Pendidikan D-3 (Diploma-Tiga)/Sarjana Muda (SM);
 - Pendidikan D-2 (Diploma-Dua)/D-1 (Diploma-Satu) /D-1 (Diploma-Satu)/ SLTA Sederajat; dan
 - Pendidikan di bawah SLTA.

Tujuan dari IKU ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki dalam melakukan tugas-tugasnya

No	Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
1	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	79	Tidak ada target	Belum ada capaian

Tabel 23 Capaian IKU 13 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang

e) Capaian IKU 14 Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

IKU Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) merupakan suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Tingkat penerapan Manajemen Pengetahuan, dihitung dari 3 variabel, yaitu :

1. Sharing dokumen, (bobot 20%)

Persentase dokumen mandatory yang dibagikan melalui (SI-MP) dibandingkan total dokumen yang harus dibagikan. Dokumen yang harus dibagikan diantaranya Renstra 2020 – 2024, Manual IKU, Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi atas PK Tahunan, Laporan Kinerja Tahun 2021 dan Laporan Kinerja Tahun 2022 (TW I, TW II, dan TW III).

2. Keikutsertaan Kepala UPT, Koordinator, Subkoordinator dan staf pelaksana (bobot 10%),
Persentase Pejabat Eselon 3, Koordinator, Subkoordinator dan staf pelaksana yang tergabung dalam SI-MP dibandingkan total target Pejabat Eselon 3, Koordinator, Subkoordinator, dan staf pelaksana.

3. Keaktifan Kepala UPT, Koordinator, dan Subkoordinator dalam Sistem Informasi MP yang terpilih (bobot 70%).

- a. Persentase Pejabat Eselon 3, Koordinator, dan Subkoordinator yang aktif mendistribusikan informasi/berita ke SI-MP (minimal 3 kali posting setiap triwulan) dibandingkan total Pejabat Eselon 3 Koordinator dan Subkoordinator.
- b. Informasi/berita yang diposting dilengkapi dengan foto atau video atau notulensi hasil rapat yang bersifat boleh dipublikasikan atau bahan paparan rapat terkait, dengan kriteria informasi narasi yang memenuhi unsur 5W1H.
- c. *Share* informasi juga dapat berupa jurnal, infografis, hasil penelitian dan *campaign* terkait Kelautan dan Perikanan.

Adapun perhitungan IKU ini melalui formulasi sebagai berikut :

FORMULA

% MP = 20% (Rata-rata komponen dokumen) + 10% (Rata-rata komponen Keikutsertaan) + 70% (Rata-rata komponen Keaktifan)

Tujuan dari IKU ini adalah agar tersedianya manajemen pengetahuan pendidikan yang handal dan mudah diakses. Target pada Triwulan I Tahun 2022 yaitu 86% dan pencapaian pada triwulan I adalah 100,00% atau dengan persentase pencapaian 116,28%.

Komponen	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
Dokumen	20	20	20
Keikutsertaan	10	10	10
Keaktifan	70	70	70
TOTAL %	86%	86%	100%

Tabel 24 Capaian IKU 14 Unit kerja Politenik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar

f) Capaian IKU 15 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutannya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Rivi, dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober 2021 s.d 30 September 2022 atau Triwulan IV Tahun 2021 s.d Triwulan III Tahun 2022 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindaklanjut adalah TUNTAS) oleh seluruh mtra kerja yang menjadi obyek pengawasan.

Untuk menghitung capaian untuk IKU ini adalah dari rekomendasi hasil pengawasan itjen (audit reviu, dan evaluasi) yang sudah ditindaklanjuti secara tuntas (Tindaklanjut adalah Tuntas) sebanyak 65% dari seluruh rekomendasi yang diberikan selama periode pengukuran.

$$\% \text{ Rekomendasi} = \frac{\text{Jumlah Rekomendasi hasil pengawasan Itjen}}{\text{Jumlah rekomendasi yang sudah ditandatangani secara tuntas}} \times 100\%$$

Target pada Triwulan I Tahun 2022 yaitu 70% dan pencapaian pada triwulan I adalah 100,00% atau dengan persentase pencapaian 120%.

No	Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
1	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutannya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70	70	100

Tabel 25 Capaian IKU 15 Persentase Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutannya telah dilengkapi dan disampaikan

g) Capaian IKU 16 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)

IKU Nilai rekonsiliasi kinerja Politeknik KP Kupang merupakan indicator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja, Target kinerja dan cara pencapaian kinerja dari masing – masing indicator yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja. Perhitungan nilai rekonsiliasi data kinerja dilakukan pada empat aspek yaitu aspek kepatuhan, aspek kesesuaian, aspek ketercapaian dan aspek ketepatan.

1. Aspek Kepatuhan, (bobot 25%), yaitu evaluasi kelengkapan dokumen kinerja seperti Perjanjian Kinerja, Manual IKU, Rincian Target IKU, Laporan Kinerja, Data Dukung Laporan Kinerja
2. Aspek Kesesuaian (bobot 25%), yaitu evaluasi kesesuaian data antar dokumen Kinerja dan antar dokumen dengan aplikasi kinerjaku
3. Aspek Ketercapaian (bobot 30%), diukur dari Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) pada aplikasi kinerjaku
4. Aspek Ketepatan (bobot 20%) diukur dari ketepatan waktu pelaporan atas LKJ ke atasan, dan peaporan dokumen ke aplikasi e-SakipReviu.

Perhitungan Nilai Rekonsiliasi Kinerja:

$(25\% \times \text{Nilai Aspek Kepatuhan}) + (25\% \times \text{Nilai Aspek Kesesuaian}) + (30\% \times \text{Nilai Aspek Ketercapaian}) + (20\% \times \text{Nilai Aspek Ketepatan})$

No	Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
1	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (%)	92	Tidak ada target	Belum ada capaian

Tabel 26 Capaian IKU 16 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang

h) Capaian IKU 17 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Kupang (%)

Layanan dukungan manajemen internal meliputi antara lain layanan umum, layanan hukum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan nformasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal dan layanan perkantoran.

Adapun perhitungan IKU ini adalah sebagai berikut:

1. Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
2. Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan
3. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, *screen shoot* aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

Perhitungan Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal:

$$\% \text{ Layanan Dukungan Manajemen Internal} = \frac{\text{Jumlah realisasi dokumen hasil layanan}}{\text{Jumlah target dokumen hasil layanan}} \times 100\%$$

No	Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
1	Presentase layanan dukungan manajemen internal Politeknik KP Kupang (%)	100	Tidak ada target	Belum ada capaian

Tabel 27 Capaian IKU 17 Presentase layanan dukungan manajemen internal Politeknik KP Kupang

i) Capaian IKU 18 Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)

Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 13 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Nilai ini dihasilkan dari aplikasi OMSAM Kemenkeu (spanint.kemenkeu.go.id)

No	Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
1	Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	89	Tidak ada target	Belum ada capaian

Tabel 28 Capaian IKU 18 Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)

j) Capaian IKU 19 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang (Nilai)

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian Evaluasi kinerja meliputi aspek implementasi, aspek manfaat, dan aspek konteks.

No	Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
1	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang (Nilai)	86	0.00	0,00%

Tabel 29 Capaian IKU 19 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang

6. Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Ekonomi Sektor KP meningkat Lingkup Pusat Pendidikan KP

Pada Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Sasaran Kegiatan Ekonomi Sektor KP meningkat Lingkup Pusat Pendidikan KP terdapat satu IKU yang mendukung kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, yaitu sebagai berikut:

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET TW I	REALISASI TW I	PROSENTASE
1	Terselenggaranya Ekonomi Sektor KP meningkat Lingkup Pusat Pendidikan KP	20	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0.03	0.07	246,33%

Tabel 30 Capaian Kinerja TW I pada Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Ekonomi Sektor KP meningkat Lingkup Pusat Pendidikan KP

a) Capaian IKU 20 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. PP 85 tahun 2021 terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan, Pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, Pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil sampling kegiatan tusi, tanda masuk kascis masuk Kawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan an wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan yang dilindungi dan/atau dibatasi, denda administrative dan ganti kerugian.

Cara perhitungan IKU ini adalah dengan menjumlahkan Nilai PNBPN SDA dengan Nilai PNBPN Lainnya serta Nilai PNBPN BLU.

No	Nama Indikator Kinerja Utama	Target 2022	Target TW I	Realisasi TW I
1	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,16	Tidak ada target	Belum ada capaian

Tabel 31 Capaian IKU 20 Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)

BAB IV PENUTUP

A. Capaian Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja Triwulan I tahun 2022, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di tingkat Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2022 sebesar 109,07% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing Sasaran Strategis sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 5 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

B. Permasalahan

Secara umum kinerja tahun 2022 di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang cukup baik, namun masih terdapat permasalahan secara umum yaitu:

1. Kurang akuratnya data peserta didik sehingga tidak sinkron dengan bagian perencanaan;
2. Kurangnya sumber daya manusia terutama untuk Tenaga Administrasi, Arsiparis, Pranata Komputer, Pustakawan, analis, dll.

C. Rekomendasi

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tahun yang akan datang maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu:

1. Penentuan jumlah peserta didik lebih up to date dalam data SIMDIK
2. Mulai diadakan peraturan new normal dalam kegiatan sehari-hari
3. Membuat analisis kebutuhan pegawai yang nantinya di ajukan untuk pengadaan pegawai untuk mengisi kekurangan sumber daya manusia

