



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

JALAN KAMPUNG BARU PELABUHAN FERRY BOLOK
KUPANG BARAT KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR 85351
TELEPON (0380) 8563066 (LACAK), FAKSIMILE (0380) 8563066
LAMAM www.kkp.go.id SUREL politeknikkupang@kkp.go.id

Nomor : B.88/POLTEK.KPG/TU.140/I/2024 18 Januari 2024
Sifat : Biasa
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Penyampaian Laporan Kinerja (LKj) TW IV Tahun
2023

Yth. **Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan**
Jl. Medan Merdeka Timur No 16
Gedung Mina Bahari II Lantai 5
Jakarta Pusat

Dengan Hormat,

Bersama surat ini kami sampaikan bahwa sebagai perwujudan pertanggungjawaban instansi pemerintah atas keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan visi, misi, tujuan organisasi dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Staretegis (Renstra) maka Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menyusun Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan IV (Oktober sd Desember) Tahun 2023 sebagaimana terlampir.

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Direktur,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Muhamad Ali Ulat



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

JALAN KAMPUNG BARU PELABUHAN FERRY BOLOK
KUPANG BARAT KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR 85351
TELEPON (0380) 8563066 (LACAK), FAKSIMILE (0380) 8563066
LAMAN www.kkp.go.id SUREL politeknikkpkupang@kkp.go.id

Yth. **Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan**
Jl. Medan Merdeka Timur No 16
Gedung Mina Bahari II Lantai 5
Jakarta Pusat

18 Januari 2024

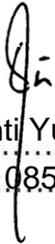
SURAT PENGANTAR

Nomor : B.88/POLTEK.KPG/TU.140/I/2024

| No | Dokumen yang dikirimkan | Jumlah | Keterangan |
|----|---|------------------|---------------------------|
| 1. | Laporan Kinerja (LKj) Triwulan IV Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2023 | 1 (satu) Laporan | Disampaikan dengan hormat |

Diterima tanggal : 19 Januari 2024
Penerima,

Direktur,


(..... Desianti Yuanita)
No. Telepon: 0852.797.53428



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Muhamad Ali Ulat



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN



LAPORAN KINERJA TAHUN 2023



POLITEKNIK KP KUPANG

Jl. Kampung Baru Pelabuhan ferry Bolok
Kupang Barat Kupang Nusa Tenggara Timur 85351
Telepon (0380) 8563066 (Lacak) , Faksimile (0380) 8563066
LAMAMAN www.kkp.go.id SUREL politeknikkpkupang@kkp.go.id



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan IV merupakan perwujudan pertanggungjawaban kinerja atas target Triwulan IV yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2023. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi, antara lain merupakan alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain, Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu, dan umpan balik peningkatan kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang telah menerapkan metode *Balanced Score Card* (BSC) sebagai alat manajemen kinerja. Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis (SS) sebagaimana telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2023.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai pada bidang pendidikan melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Politeknik KP Kupang serta hambatan atau kendala yang dihadapi dalam satu triwulan di tahun 2023. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

tentang hasil program atau kegiatan yang telah dilakukan oleh Politeknik KP Kupang.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Kupang kepada yang berkepentingan.

Kupang, 18 Januari 2024

Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan
Kupang,



Muhamad Ali Ulat, S.Pi, M.Si
NIP. 19730430 200112 1 002



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| KATA PENGANTAR | ii |
| DAFTAR ISI | iv |
| DAFTAR TABEL | v |
| DAFTAR GAMBAR | vii |
| RINGKASAN EKSEKUTIF | viii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Tujuan | 2 |
| 1.3. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang | 2 |
| 1.4. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang | 7 |
| 1.5. Sistematika Pelaporan | 9 |
| BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA | 12 |
| 2.1. Rencana Strategis | 12 |
| 2.1.1. Visi | 13 |
| 2.1.2. Misi | 14 |
| 2.1.3 Tujuan | 14 |
| 2.1.4. Sasaran Kegiatan | 15 |
| 2.1.5. Potensi dan Permasalahan | 15 |
| 2.1.5.1. Potensi | 15 |
| 2.1.5.2. Permasalahan | 17 |
| 2.2. Rencana Kerja Tahunan | 18 |
| 2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2023 | 19 |
| 2.4. Pengukuran Kinerja Tahun 2023 | 20 |
| 2.4.1 Rumus Pengukuran | 20 |
| 2.4.2 Metode Pengukuran Kinerja | 20 |
| BAB III AKUNTABILITAS KINERJA | 21 |
| 3.1. Capaian Kinerja Organisasi | 21 |
| 3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja | 23 |
| 3.3. Akuntabilitas Keuangan | 45 |
| 3.3.1. Efisiensi penggunaan anggaran dan sumber daya | 48 |
| BAB IV PENUTUP | 50 |
| A. Capaian Kinerja Utama | 50 |
| B. Permasalahan | 51 |
| C. Rekomendasi | 52 |



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1. 1 Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan | 9 |
| Tabel 1. 2 Rekapitulasi Pegawai Politeknik KP Kupang berdasarkan tingkat Pendidikan Tahun 2023..... | 9 |
| Tabel 2. 1 Rincian Pagu Anggaran Revisi Desember | 18 |
| Tabel 2. 2 Perjanjian Kinerja Bidang Pendidikan KP Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2023 Revisi Desember | 21 |
| Tabel 3. 1 Pencapaian Kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan IV Tahun 2023 | 26 |
| Tabel 3. 2 Progres capaian IKU Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan per triwulan IV | 28 |
| Tabel 3. 3 Capaian IKU 1 Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 30 |
| Tabel 3. 4 Progres capaian IKU Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan per triwulan IV | 31 |
| Tabel 3. 5 Capaian IKU 2 Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)..... | 32 |
| Tabel 3. 6 Daftar Peserta Didik Politeknik KP Kupang | 33 |
| Tabel 3. 7 Capaian IKU 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang) | 34 |
| Tabel 3. 8 Capaian IKU 4 Nilai PNBK Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)..... | 36 |
| Tabel 3. 9 Tabel Kegiatan pengabdian Kepada Masyarakat..... | 38 |
| Tabel 3. 10 Capaian IKU 5 Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Kupang (Unit) | 39 |
| Tabel 3. 11 Tabel kegiatan penelitian terapan | 40 |
| Tabel 3. 12 Capaian IKU 6 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit) | 42 |
| Tabel 3. 13 Capaian IKU 7 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)..... | 43 |
| Tabel 3. 14 Capaian IKU 8 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang (%)..... | 45 |



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

| | |
|---|----|
| Tabel 3. 15 Capaian IKU 9 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks) | 47 |
| Tabel 3. 16 IKU 10 Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai) | 49 |
| Tabel 3. 17 IKU 11 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai) | 51 |
| Tabel 3. 18 Capaian IKU 12 Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 53 |
| Tabel 3. 19 Capaian IKU 13 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)..... | 57 |
| Tabel 3. 20 Capaian IKU 14 Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) | 59 |
| Tabel 3. 21 Capaian IKU 15 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) | 61 |
| Tabel 3. 22 Tabel Realisasi Anggaran per jenis belanja | 63 |
| Tabel 3. 23 Realisasi Anggaran per sasaran kegiatan bidang KP | 63 |
| Tabel 3. 24 Nilai SMART DJA Politeknik KP Kupang Tahun 2023 (Per 18 Januari 2023) | 65 |



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang | 8 |
| Gambar 3. 1 Dashboard Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan IV Tahun 2023 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id | 24 |
| Gambar 3. 2 Hasil Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan IV Tahun 2023 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id | 25 |
| Gambar 3. 3 Pendapatan PNBK Politeknik KP Kupang | 36 |
| Gambar 3. 6 Nilai NKA pada aplikasi SMART | 61 |
| Gambar 4. 1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan IV pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id | 66 |



POLITEKNIK KP KUPANG

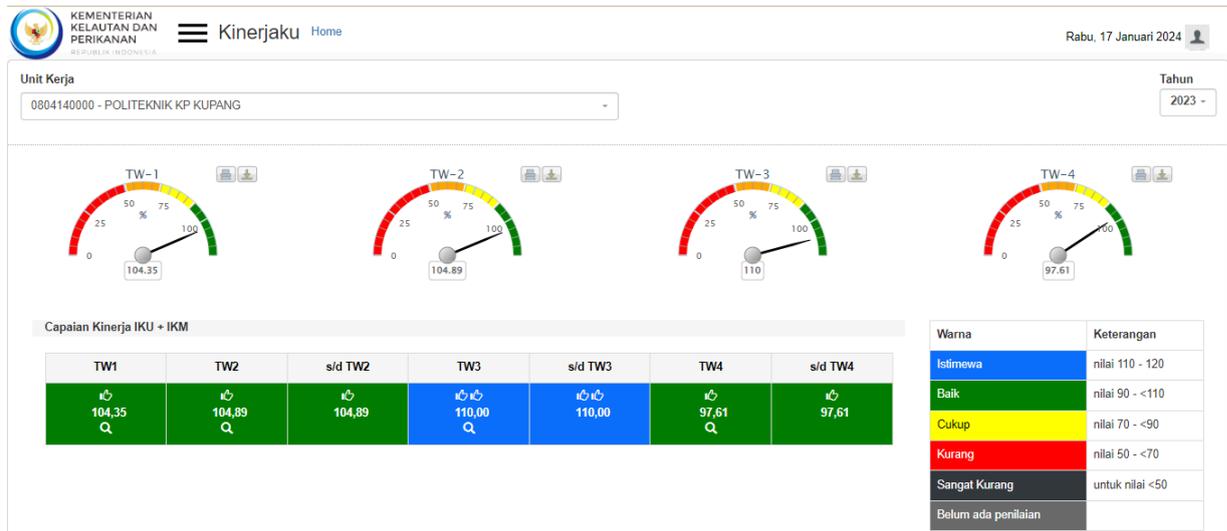
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pada tahun 2023, Politeknik KP Kupang memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 5 Sasaran Kegiatan dan 15 Indikator Kinerja Utama yang mengalami revisi pada bulan Juni, Agustus dan Desember. Selama triwulan IV tahun 2023, dari 15 IKU yang terdapat 15 target pada triwulan IV yang capaiannya IKU nya 1 berstatus merah (Kurang) dan 1 capainnya lagi berstatus abu abu (Sangat kurang) serta 13 IKU capainnya lainnya berstatus hijau (Istimewa).

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Kupang dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan IV Tahun 2023 sebesar 97,61%

Adapun capaian kinerja dari masing-masing perspektif dapat dilihat pada gambar di bawah ini :



**Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan IV
pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id**



Pada periode ini terdapat 15 (limabelas) indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Kupang yang diukur dalam penilaian kinerja yaitu sebagai berikut :

1. Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) target triwulan IV adalah 75% dan telah tercapai 46,20% (61,60%)
2. Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) target triwulan IV adalah 16 orang dan telah tercapai 16 orang (100%)
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang) target triwulan IV adalah 565 Orang dan telah tercapai 565 orang (100%)
4. Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar) target triwulan IV adalah 0,105 miliar dan telah tercapai 0,113 miliar (104,76%)
5. Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit) target triwulan IV adalah 1 unit dan telah tercapai 1 unit (100%)
6. Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit) target triwulan IV adalah 1 unit dan telah tercapai 1 unit (100%)
7. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit) target triwulan IV adalah 1 unit dan telah tercapai 1 unit (100%)
8. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang (%) target triwulan IV adalah $\leq 0,5$ % dan telah tercapai 0 % (120%)
9. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks) target triwulan IV adalah 79 indeks dan telah tercapai 86,57 indeks (109,58%)
10. Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai) target triwulan IV adalah 80 nilai dan telah tercapai 80,75 nilai (100,94%)
11. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai) target triwulan IV adalah 93 nilai dan telah tercapai 96,60 nilai (103,87%)



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

12. Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) target triwulan IV adalah 92% dan telah tercapai 116,58% (120%)
13. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) target triwulan IV adalah 80% dan telah tercapai 33,33% (41,66%)
14. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) target triwulan IV adalah 93,75 nilai dan telah tercapai 93,87 nilai (100,13%)
15. Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) target triwulan IV adalah 82 nilai dan telah tercapai 84,58 nilai (103,15%)

Untuk mendukung sasaran strategis Politeknik KP Kupang pada tahun 2023 ditetapkan indikator kinerja dengan anggaran sebesar Rp. 21.107.957.000 (Dua Puluh Satu Miliar Seratus Tujuh Juta Sembilan Ratus Lima Puluh Tujuh Ribu Rupiah). Secara umum kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada Triwulan IV tahun 2023 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal dengan nilai NKO 97,61 walaupun dengan 2 capaian IKU belum memenuhi target.

Secara umum kinerja periode Triwulan IV tahun 2023 di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang cukup baik, namun masih terdapat permasalahan secara umum yaitu:

1. Kurangnya penelusuran serapan lulusan dalam bekerja sehingga capaian target di akhir tahun belum tercapai secara maksimal
2. Tindak lanjut rekomendasi hasil pengawasan untuk perbaikan kinerja yang sampai pada akhir tahun belum memenuhi target dan masih dalam proses pada aplikasi SIDIK

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tahun yang akan datang maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu:

1. Menyiapkan kompetensi taruna sesuai dengan kebutuhan dunia kerja (misalnya





POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

pembekalan Bahasa asing bagi yang akan bekerja diluar negeri), pengembangan minat dan bakat taruna yang mendukung di dunia usaha, melakukan pembekalan di dunia kerja terutama bagi taruna tingkat III agar siap dan bersedia untuk bekerja di semua daerah, memberikan informasi terkait lowongan kerja yang tersedia, melakukan penelusuran alumni melalui tracer study baik secara langsung maupun melalui media online (*Whatsapp, Facebook, Instagram, Google form, Website*)

2. Peningkatan kompetensi SDM, komitmen pegawai untuk menindaklanjuti temuan dan menjadikan temuan hasil pengawasan sebagai acuan supaya tidak terulang lagi di tahun berikutnya untuk perbaikan kinerja yang lebih baik



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Tata pemerintahan yang baik atau dikenal dengan istilah *good governance* didefinisikan sebagai suatu penyelenggaraan manajemen pembangunan, pemerintahan yang akuntabel, pemberdayaan dan pelayanan yang sejalan dengan demokrasi. Kepemerintahan yang akuntabel merupakan sebuah keharusan yang perlu dilaksanakan dalam mewujudkan visi dan misi. Dalam rangka akuntabilitas dan transparansi pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, dipandang perlu adanya pelaporan kinerja atas capaian terhadap pelaksanaan program dan kegiatan riset dan sumber daya manusia.

Sesuai Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25). Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80). Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), Sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 5). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang petunjuk pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 317). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 184225) dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 220)

Dasar pelaksanaan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

2023, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kelautan dan Perikanan 2022-2024, SK Penetapan Indikator Kinerja Utama Bidang Pendidikan KP tahun 2022 – 2024, Penetapan Indikator Kinerja Utama Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2023, Rencana Strategis (Renstra) BRSDMP KP 2022-2024, Renstra Pusdik KP 2022-2024 Penetapan Kinerja (PK) Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2023, dan berbagai Petunjuk Pelaksanaan dan Petunjuk Teknis yang dikeluarkan Kuasa Pengguna Anggaran (KPA) satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menyusun Laporan Kinerja Triwulan IV Tahun 2023 dimaksudkan sebagai perwujudan pertanggungjawaban instansi pemerintah atas keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan pencapaian visi, misi, tujuan organisasi dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, serta diharapkan laporan Kinerja ini dapat dijadikan tolak ukur dan umpan balik untuk meningkatkan kinerja Politeknik KP Kupang padatahun mendatang.

1.2. Tujuan

Adapun Tujuan disusunnya Laporan Kinerja Triwulan IV Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah :

- a. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
- b. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.
- c. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

1.3. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang berada dibawah eselon II Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan dan berada di bawah unit eselon I Badan Riset dan Sumber Daya Manusia KP (BRSDM KP).

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang melaksanakan fungsi sebagai berikut :

- a. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
- c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- e. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. pelaksanaan pembinaan karakter;
- g. pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
- h. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
- i. pelaksanaan pengawasan internal;
- j. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
- k. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang didukung oleh bidang-bidang sebagai berikut;

a) Direktur dan Wakil Direktur;

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Kupang. Dalam melaksanakan tugas Direktur dibantu oleh 3 (tiga) Wakil Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Wakil Direktur terdiri atas:



1. Wakil Direktur Bidang Akademik, selanjutnya disebut Wakil Direktur I;

Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.

2. Wakil Direktur Bidang Umum, selanjutnya disebut Wakil Direktur II;

Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

3. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni, selanjutnya disebut Wakil Direktur III.

Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

b) Dewan Penyantun;

Dewan Penyantun merupakan bagian dari organisasi Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

c) Senat;

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d) Satuan Penjaminan Mutu;

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

e) Satuan Pengawas Internal;

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan non akademik untuk dan atas nama Direktur Politeknik KP Kupang Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur II.

f) Subbagian Umum;

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum. Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II. Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, urusan hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pelaksanaan urusan hukum dan kerja sama;
- c. pengelolaan keuangan;
- d. pengelolaan barang milik negara;
- e. pengelolaan kepegawaian;
- f. pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. pelaksanaan urusan ketatausahaan;
- j. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

- a. Urusan Keuangan;

Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara

- b. Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha.

Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta



ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

g) Program Studi;

Program Studi mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika. Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi terdiri atas: Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan, Program Studi Diploma III Mekanisasi Perikanan dan Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan.

h) Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

i) Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat. Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

j) Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Kupang. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud terdiri atas:

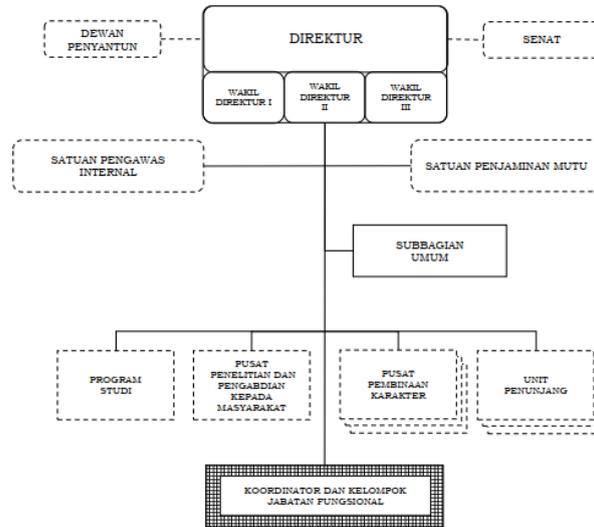
- Unit Perpustakaan;
- Unit Laboratorium;
- Unit Teknologi Informatika;
- Unit Praktik Kerja;
- Unit Sertifikasi;
- Unit Asrama;
- Unit Kesehatan;
- Unit Bimbingan dan Konseling.

k) Kelompok Jabatan Fungsional.

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Masing-masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Jumlah pejabat fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan jenjang jabatan fungsional diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Politeknik KP Kupang, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I dan Ketua Program Studi.

1.4. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang

Adapun struktur organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 91/PERMEN-KP/2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja di lingkup KKP, adalah sebagaimana struktur organisasi berikut :



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

Jumlah pegawai di Politeknik KP Kupang sampai dengan Triwulan IV tahun 2023 berjumlah 75 orang yang terbagi atas pegawai negeri sipil berjumlah 39 orang dan 36 orang pramubakti.

Menurut jenis kelamin menunjukkan bahwa pegawai laki-laki berjumlah 50 orang dan perempuan berjumlah 25 orang, dengan rasio 2 : 1. Adapun menurut kelompok jabatan struktural dan fungsional, sejumlah 2 orang Struktural, 20 orang Dosen, 1 orang Pengembang Teknologi Pembelajaran, 1 Orang Analis Pengelola Keuangan APBN, 1 orang pranata keuangan APBN, 3 orang Pranata Laboratorium Pendidikan, 9 orang Fungsional Umum, 2 orang AnalisKepegawaian, 1 orang Arsiparis dan 1 orang Pranata Komputer.

Untuk lebih jelasnya, jumlah pegawai Politeknik KP Kupang menurut kelompok jabatan tercantum pada tabel berikut ini.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Tabel 1. 1 Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan

| No | Jenis Jabatan | Jumlah (Orang) | Keterangan |
|---------------|-------------------------------------|----------------|--------------|
| | Struktural | 2 | Aktif |
| 1 | Dosen | 20 | Aktif |
| 2 | Pranata Laboratorium | 2 | Aktif |
| 3 | APK APBN | 1 | Aktif |
| 4 | Pranata Keuangan APBN | 1 | Aktif |
| 5 | Pengembangan teknologi Pembelajaran | 1 | Aktif |
| 6 | Fungsional Umum | 9 | Aktif |
| 7 | Analisis Kepegawaian | 2 | Aktif |
| 8 | Arsiparis | 1 | Aktif |
| 9 | Pranata Komputer | 1 | Aktif |
| Jumlah | | 39 | Aktif |

Jika dilihat dari jenjang pendidikan, Politeknik KP Kupang memiliki 2 Doktor, 24 Magister, 6 Sarjana, 3 Sarjana Terapan, 3 Diploma dan 1 SMA. Secara rinci jumlah pegawai Politeknik KP Kupang menurut jenis pendidikan, tercantum pada table berikut ini:

Tabel 1. 2 Rekapitulasi Pegawai Politeknik KP Kupang berdasarkan tingkat Pendidikan Tahun 2023

| Jenjang Pendidikan | S3 | S2 | S2 | S1/D4 | D3 | SMA | Jumlah |
|--------------------|----|----|----|-------|----|-----|--------|
| Jumlah | 2 | 24 | 6 | 3 | 3 | 1 | 39 |

Pada tabel tersebut nampak bahwa menurut jenjang pendidikan, jumlah pegawai terbanyak adalah Magister (S2). Bila dibanding antara kebutuhan sumber daya manusia dengan ketersediaan tenaga seperti pada data tersebut diatas, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang masih kekurangan sumber daya manusia, terutama untuk Hubungan Masyarakat, Pranata Komputer, Pustakawan, Tenaga Kesehatan, Awak Kapal, dll.



1.5. Sistematika Pelaporan

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah PERMENPAN RB NOMOR 53 TAHUN 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja dan Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Nomor 581 tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Cover Laporan

2. **Kata Pengantar**, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan kepala satker dan stempel basah.
3. **Ringkasan Eksekutif**, Berisi ringkasan dari laporan, meliputi ; uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja, dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja.
4. **Bab I Pendahuluan**, berisi gambaran umum tentang organisasi, seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai dari organisasi.
5. **Bab II Perencanaan Kinerja**, berisi uraian singkat tentang rencana strategis BRSDM, rencana kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja BRSDM tahun berjalan, serta pengukuran kinerja.
6. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**,
 - A. Capaian Kinerja Organisasi, berisi capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah ditetapkan. Untuk setiap pernyataan kinerja dari sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja yang meliputi :
 - a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini
 - b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun berjalan dengan tahun lalu (dua tahun terakhir);
 - c. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
 - d. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan standar nasional



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

- e. Menganalisis penyebab keberhasilan/kegagalan dan peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
 - f. Menganalisis atas efisiensi dan efektifitas penggunaan sumber daya;
 - g. Menganalisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian target kinerja; dan
 - h. Membandingkan antara realisasi capaian AKIP dengan realisasi anggaran kegiatan pendukung
- B. Realisasi Anggaran, pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja
7. **BAB IV Penutup**, berisi simpulan secara umum atas capaian kinerja organisasi serta rencana aksi di masa datang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.
8. **Lampiran**
- A. Perjanjian Kinerja, dan
 - B. Lain – lain yang dianggap perlu



BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020 - 2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005 - 2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka Panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdayasaing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu “Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”. RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle income country/MIC*) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumberdaya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Berdasarkan Pasal 6 Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) menetapkan bahwa rencana Strategis



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

(Renstra) Kementerian/Lembaga memuat: visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsinya. Rencana Kerja Kementerian/Lembaga (Renja-KL) disusun dengan berpedoman pada Rencana Strategis Kementerian/Lembaga (Renstra-KL) dan mengacu pada prioritas pembangunan nasional, pagu indikatif serta memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah maupun yang ditempuh dengan dorongan partisipasi masyarakat.

Renstra Politeknik KP Kupang Tahun 2020-2024 sebagai acuan pelaksanaan program kegiatan Politeknik KP Kupang merupakan turunan rencana strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024 yang telah ditetapkan melalui Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 195/PER-BRSDM.4/2020 tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 - 2024.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam *grandstrategy* pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020 – 2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, Politeknik KP Kupang mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusiakelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Kupang.

2.1.1. Visi

Visi BRSDM mengacu pada Visi KKP adalah “Mewujudkan pengelolaan riset dan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan Indonesia yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”. Visi Pusdik mengacu pada Visi BRSDM adalah “Mewujudkan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan melalui pendidikan



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

vokasi kelautan dan perikanan yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional". Visi Poltek KP Kupang mengacu pada Visi Pusdik adalah : **"Menjadi Pendidikan Tinggi Vokasi Kelautan dan Perikanan Rujukan di Indonesia Dalam Menghasilkan SDM yang Kompeten, Berkarakter Unggul dan Berjiwa Wirausaha Tahun 2026"**

2.1.2. Misi

Misi Politeknik KP Kupang yang disusun mengacu pada misi Pusat Pendidikan KP adalah sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menghasilkan lulusan yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, bermoral, berjiwa kewirausahaan, dan berwawasan lingkungan dengan pendekatan *teaching factory* dan praktek kewirausahaan.
2. Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarkan hasil-hasilnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan.
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi tepat guna untuk meningkatkan pendapatan pelaku usaha perikanan dan kesejahteraan masyarakat.
4. Melaksanakan tata kelola kelembagaan yang baik, bersih, transparan, dan akuntabel.
5. Membentuk dan membina sikap moral, mental dan karakter Taruna untuk meningkatkan kualitas SDM unggul yang bertaqwa, mandiri dan cendekia, yang akan berperan dalam pengembangan kebijakan bidang kelautan dan perikanan.
6. Membina hubungan kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri, termasuk alumni baik di dalam negeri dan luar negeri terkait dengan pengembangan usaha perikanan

Peningkatan jaminan mutu pendidikan dan Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui peningkatan tatakelola pemerintahan di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

2.1.3. Tujuan

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Pusat



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Pendidikan KP dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan SDM kelautan dan perikanan 2022 – 2024 adalah:

- a. Menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten, bekerja keras, berkarakter dan berjiwa wirausaha di bidang industri kelautan dan perikanan untuk mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
- b. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*).
- c. Menjadikan satuan pendidikan sebagai pusat rujukan (*center of excellence*).
- d. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan menajerial SDM secara efektif dan efisien.
- e. Mewujudkan ASN yang profesional dan berdaya saing dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan melayani melalui peningkatan kompetensi aparatur dilingkungan KKP.
- f. Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di lingkungan Politeknik KP Kupang dalam rangka mendukung kinerja Reformasi Birokrasi KKP.

2.1.4. Sasaran Kegiatan

Terdapat 4 (empat) Sasaran Kegiatan yang akan dicapai oleh Politeknik KP Kupang yaitu sebagai berikut:

- a. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten
- b. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP
- c. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar
- d. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP

2.1.5. Potensi dan Permasalahan

2.1.5.1. Potensi

Keberadaan Politeknik KP Kupang sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi melalui



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Pendidikan KP. Potensi yang dimiliki Politeknik KP Kupang sebagai salah satu komponen penunjang tujuan ini dijelaskan dalam uraian sebagai berikut:

- Politeknik KP Kupang merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan;
- Tujuan KKP untuk meningkatkan SDM kelautan dan perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang relevan dan terjual untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa datang; dan
- Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumber daya manusia yang profesional dan produktif, dengan kemampuan bisnis.

Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Kupang adalah:

a. Keunggulan komperatif

- Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30)
- Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya juang yang tinggi.
- Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi bidang kelautan dan perikanan.

b. Keunggulan kompetitif

- Kemampuan beradaptasi dan ketahanan fisik dan mental yang tinggi.
- Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan.
- Memiliki sertifikat profesi bidang kelautan dan perikanan dan beberapa sertifikat kompetensi.

Model pendidikan di Politeknik KP Kupang didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Kupang, yang bebas dari kemiskinan.

2.1.5.2. Permasalahan

Permasalahan sekaligus peluang sektor kelautan dan perikanan yang meliputi berbagai aspek, sangat dituntut kesiapan sumber daya manusia untuk mengatasi permasalahan tersebut. Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. Politeknik KP Kupang merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi:

- a. Potensi sumber daya perikanan di perairan laut dan budidaya ikan masih memiliki potensi yang cukup besar untuk dikelola dan dikembangkan;
- b. Sumber Daya Manusia pelaku utama tersedia cukup banyak, tetapi dalam kondisi kurang mampu dan kualifikasinya sangat rendah (*unskill labor*). Serta belum mempunyai kemampuan yang dapat mengikuti perkembangan dunia industri;
- c. Pelaku usaha dibidang kelautan dan perikanan yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang;
- d. Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan;
- e. Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi;
- f. Dukungan pemerintah terhadap penguatan peran pendidikan di sektor perikanan untuk menunjang pembangunan perekonomian sangat kuat;

Adapun Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain:



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

- a. Belum terbangun pemanfaatan hasil SDM yang dihasilkan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang oleh kegiatan Teknis di KKP;
- b. Belum optimalnya *link and match* instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI) untuk meningkatkan kapasitas SDM KP yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resourcesharing*) dan serapan lulusan;
- c. Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang masih kekurangan sumber daya manusia, terutama jumlah tenaga dan peningkatan kompetensi Dosen, Hubungan masyarakat, Pustakawan, Pranata Komputer dan analisis keuangan.
- d. Sarpras pendidikan KP belum sepenuhnya terstandar sesuai kebutuhan praktek para taruna yang berbasis *teaching factory*.
- e. Pengetahuan, keterampilan, penguasaan teknologi dan aksesibilitas terhadap infrastruktur dan informasi masih terbatas.

2.2. Rencana Kerja Tahunan

Pada awal tahun 2023 Politeknik KP Kupang dialokasikan anggaran sebesar Rp. 21.299.194.000 namun mengalami revisi pada bulan Juni, Agustus dan Desember sehingga pagu anggarannya sebesar **Rp. 21.107.957.000 (Dua Puluh Satu Miliar Seratus Tujuh Juta Sembilan Ratus Lima Puluh Tujuh Ribu Rupiah)** dengan rincian pagu anggaran sebagai berikut:

Tabel 2. 1 Rincian Pagu Anggaran Revisi Desember

| No | KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN | ANGGARAN |
|----|---|----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 9.868.050.000 |
| | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 9.658.453.000 |
| | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 58.000.000 |
| | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 100.000.000 |



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

| No | KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN | ANGGARAN |
|---|---|-----------------------|
| | Sarana Bidang Pendidikan | 51.597.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 11.239.907.000 |
| | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 11.239.907.000 |
| Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2023 | | 21.107.957.000 |

2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2023

Pada bulan Januari tahun 2023 Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan menandatangani Perjanjian Kinerja yang terdapat 5 Sasaran Kegiatan dengan 14 IKU. Namun mengalami revisi pada bulan Juni, Agustus dan Desember. Dimana pada bulan Juni Perjanjian Kinerja menjadi 5 Sasaran Kegiatan dengan 15 IKU Perjanjian Kinerja tersebut kemudian diturunkan kepada Wakil Direktur I, Wakil Direktur II, Wakil Direktur III dan Eselon IV sedangkan pada bulan Agustus hanya perubahan pada nama pimpinan karena ada perubahan pergantian direktur yang baru sehingga Perjanjian Kinerja mengalami revisi perubahan nama pimpinan direktur serta tanda tangan dokumen Perjanjian Kinerja sedangkan sasaran kegiatan dan IKU dan target IKU tidak mengalami revisi dan pada bulan Desember mengalami perubahan pada anggaran. Adapun perubahan revisi Perjanjian Kinerja diantaranya yaitu :

1. Penambahan IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit) dengan target sebesar 1 unit
2. Adanya perubahan anggaran pada Perjanjian Kinerja awal yang semula Rp. 21.299.194.000 menjadi Rp. 21.350.791.000 pada Perjanjian Kinerja pada Revisi Agustus selanjutnya mengalami perubahan anggaran lagi pada Revisi Desember sebesar 21.107.957
3. Perubahan narasi pada IKU diantaranya :
 - 1) Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%) dimana pada revisi bulan Desember menjadi Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Politeknik KP Kupang (%)

- 2) Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai) dimana pada revisi bulan Desember menjadi Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)
 - 3) Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%) dimana pada revisi bulan Desember menjadi Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)
 - 4) Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) dimana pada revisi bulan Desember menjadi Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)
 - 5) Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai) dimana pada revisi bulan Desember menjadi Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)
4. Perubahan target pada beberapa IKU diantaranya :
- 1) Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai) yang target sebelumnya dengan nilai 92 menjadi 93 nilai
 - 2) Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) yang target sebelumnya dengan 75% menjadi 80%
 - 3) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) yang target sebelumnya dengan nilai 89 menjadi 93,75 nilai

Berikut ini adalah tabel Perjanjian Kinerja antara Direktur Politeknik KP Kupang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang sudah mengalami revisi di bulan Desember:



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Tabel 2. 2 Perjanjian Kinerja Bidang Pendidikan KP Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2023 Revisi Desember

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang) | 565 |
| | | 4 | Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar) | 0,105 |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 5 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit) | 1 |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 6 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit) | 1 |
| 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 7 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit) | 1 |
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 8 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang(%) | ≤0,5% |
| | | 9 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks) | 79 |
| | | 10 | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai) | 80 |
| | | 11 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai) | 93 |
| | | 12 | Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 92 |
| | | 13 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) | 80 |
| | | 14 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) | 93,75 |
| | | 15 | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) | 82 |

2.4. Pengukuran Kinerja Tahun 2023

2.4.1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja dengan mengacu kepada Manual IKU pada yang ada dalam dokumen. Adapun ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- Angka maksimum adalah 120;
- Angka minimum adalah 0;
- Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- Status indeks capaian IKU adalah sebagai berikut



2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember, secara semesteran 6 (enam) bulan sekali dan secara tahunan.



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Manajemen kinerja adalah suatu proses strategis dan terpadu dalam mengelola seluruh kegiatan organisasi tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Perencanaan strategi dan pengukuran kinerja serta evaluasinya merupakan rangkaian sistem akuntabilitas kinerja yang penting. Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran, dan tujuan yang telah ditetapkan, dalam mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang.

Proses penghitungan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menggunakan Manual IKU yang telah disusun sebelumnya, serta menilai capaian kinerja dari kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja program. Koordinasi proses penghitungan dilakukan oleh para pengelola kinerja setiap sasaran strategis sesuai dengan tanggung jawabnya.

Langkah awal dalam menilai kinerja Politeknik KP Kupang dengan pendekatan BSC dimulai dengan menyusun peta strategis yang memetakan setiap strategis untuk mencapai sasaran strategisnya.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (IKU) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan IV tahun 2023 sebesar 97,61 %, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:



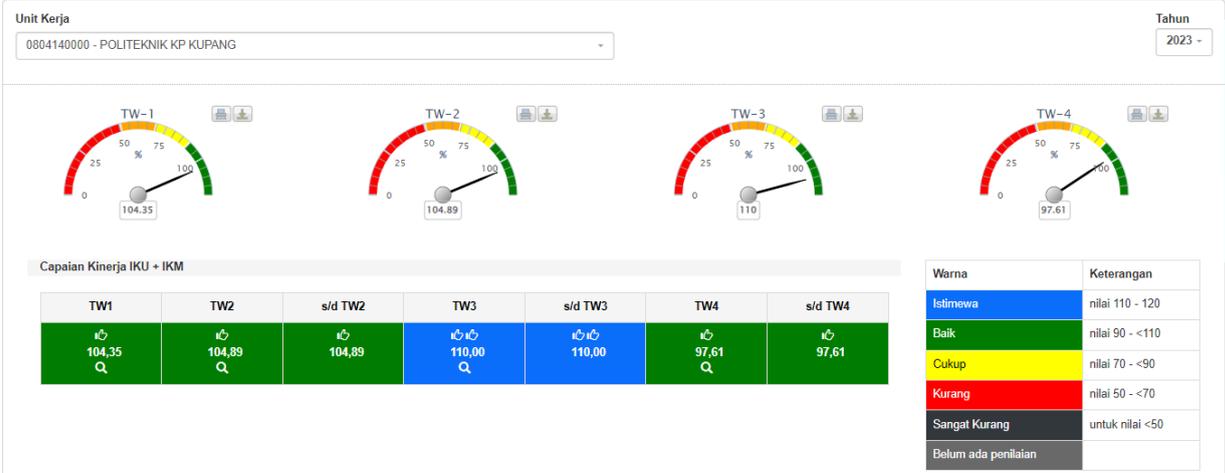
POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



Kinerja Home

Rabu, 17 Januari 2024



Gambar 3. 1 Dashboard Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan IV Tahun 2023 pada tampilan web : kinerja.kkp.go.id

Detail capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sebagai berikut :

NKO Desember - 2023

Unit Kerja : POLITEKNIK KP KUPANG

Skor Kinerja : 97.61

| Kode | Sasaran/Indikator Kinerja | Satuan | Polarisasi | Perhitungan | Target 2023 | Target Desember | Capaian Desember | % | Target s/d Desember | Capaian s/d Desember | % | Tgl Input |
|----------|---|---------------|------------|--------------------|-------------|-----------------|------------------|--------|---------------------|----------------------|--------|-------------------|
| S.01 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | | | | | | 88,14 | | | 88,14 | | |
| IKS.01.1 | Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | % | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 75,00 | 75,00 | 46,20 | 61,60 | 75,00 | 46,20 | 61,60 | 08-Jan-2024 19:03 |
| IKS.01.2 | Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | orang | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 16,00 | 16,00 | 16,00 | 100,00 | 16,00 | 16,00 | 100,00 | 08-Jan-2024 19:03 |
| IKS.01.3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang) | Orang | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 565,00 | 565,00 | 565,00 | 100,00 | 565,00 | 565,00 | 100,00 | 08-Jan-2024 19:03 |
| IKS.01.4 | Nilai PNPB Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar) | Rupiah Miliar | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 0,11 | 0,11 | 0,11 | 104,76 | 0,11 | 0,11 | 104,76 | 08-Jan-2024 19:03 |
| S.02 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | | | | | | 100,00 | | | 100,00 | | |
| IKS.02.1 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit) | Unit | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 100,00 | 1,00 | 1,00 | 100,00 | 08-Jan-2024 19:03 |
| S.03 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | | | | | | 100,00 | | | 100,00 | | |
| IKS.03.1 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit) | Unit | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 100,00 | 1,00 | 1,00 | 100,00 | 08-Jan-2024 19:03 |
| S.04 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | | | | | | 100,00 | | | 100,00 | | |
| IKS.04.1 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit) | Unit | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 100,00 | 1,00 | 1,00 | 100,00 | 08-Jan-2024 19:03 |

| S.05 | | | | | | 99,92 | | 99,92 | | | | |
|---|---|--------|----------|--------------------|-------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------------------|
| Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | | | | | | | |
| IKS.05.1 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan HasilPemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang(%) | % | Minimize | Nilai Posisi Akhir | 0,50 | 0,50 | 0,00 | 120,00 | 0,50 | 0,00 | 120,00 | 08-Jan-2024 19:03 |
| IKS.05.2 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks) Data Dukung1 | indeks | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 79,00 | 79,00 | 86,57 | 109,58 | 79,00 | 86,57 | 109,58 | 08-Jan-2024 19:03 |
| IKS.05.3 | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai) Data Dukung1 | Nilai | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 80,00 | 80,00 | 80,75 | 100,94 | 80,00 | 80,75 | 100,94 | 08-Jan-2024 19:03 |
| IKS.05.4 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai) Data Dukung1 | Nilai | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 93,00 | 93,00 | 96,60 | 103,87 | 93,00 | 96,60 | 103,87 | 08-Jan-2024 19:03 |
| IKS.05.5 | Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) Data Dukung1 | % | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 92,00 | 92,00 | 116,58 | 120,00 | 92,00 | 116,58 | 120,00 | 08-Jan-2024 19:03 |
| IKS.05.6 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) | % | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 80,00 | 80,00 | 33,33 | 41,66 | 80,00 | 33,33 | 41,66 | 08-Jan-2024 19:03 |
| IKS.05.7 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) Data Dukung1 Data Dukung2 | Nilai | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 93,75 | 93,75 | 93,87 | 100,13 | 93,75 | 93,87 | 100,13 | 08-Jan-2024 19:03 |
| IKS.05.8 | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) Data Dukung1 | Nilai | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 82,00 | 82,00 | 84,58 | 103,15 | 82,00 | 84,58 | 103,15 | 08-Jan-2024 19:03 |

Tutup

Gambar 3. 2 Hasil Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan IV Tahun 2023 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Pada gambar tersebut dapat diketahui bahwa capaian kinerja pada periode Triwulan IV Tahun 2023 berstatus biru (istimewa), hijau (baik), merah (kurang) dan abu-abu (sangat kurang) dan tercapai sesuai target yang ditetapkan dengan 2 iku belum mencapai target.

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Tahun dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada IKU yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Kupang yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2023 dapat tercapai. Adapun kinerja yang dapat diukur pada Triwulan IV tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 3. 1 Pencapaian Kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan IV Tahun 2023

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja | Target Tahun 2023 | Triwulan IV Tahun 2023 | | % | |
|----|---|-------------------|---|------------------------|---------|-------|---------|
| | | | | Target | Capaian | | |
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | 75 | 46,20 | 61,60% |
| | | 2 | Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 | 16 | 16 | 100% |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang) | 565 | 565 | 565 | 100% |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar) | 0,105 | 0,105 | 0,113 | 104,76% |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 5 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit) | 1 | 1 | 1 | 100% |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 6 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit) | 1 | 1 | 1 | 100% |
| 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 7 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit) | 1 | 1 | 1 | 100% |



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja | Target Tahun 2023 | Triwulan IV Tahun 2023 | | % | |
|----|---|-------------------|---|------------------------|---------|--------|---------|
| | | | | Target | Capaian | | |
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 8 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang (%) | ≤0,5% | ≤0,5% | 0 | 120% |
| | | 9 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks) | 79 | 79 | 86,57 | 109,58% |
| | | 10 | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai) | 80 | 80 | 80,75 | 100,94% |
| | | 11 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai) | 93 | 93 | 96,60 | 103,87% |
| | | 12 | Persentase Unit kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen pengetahuan yang Terstandar (%) | 92 | 92 | 116,58 | 120% |
| | | 13 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 80 | 80 | 33,33 | 41,66% |
| | | 14 | Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) | 93,75 | 93,75 | 93,87 | 100,13% |
| | | 15 | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) | 82 | 82 | 84,58 | 103,15% |



Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.

Indikator Kinerja Utama 1

Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan yang diperoleh melalui jumlah lulusan Pendidikan KP di Politeknik yang bekerja di bidang KP dengan masa tunggu 6 bulan atau sampai dengan bulan Desember tahun 2023. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mewujudkan terserapnya peserta didik di bidang kelautan dan perikanan.

Perhitungan IKU ini adalah dengan menjumlahkan lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan setelah masa tunggu 6 bulan dibagi dengan jumlah keseluruhan lulusan Politeknik KP Kupang lalu dikalikan 100%.

Pada Triwulan IV progres untuk serapan lulusan yang didapat diantaranya yaitu:

Tabel 3. 2 Progres capaian IKU Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan per triwulan IV

| No | Perusahaan | Program Studi | | | Jumlah |
|----|-------------------------|---------------|----|-----|--------|
| | | TPI | MP | TBP | |
| 1. | ASDP Flores Timur | | 1 | | 1 |
| 2. | CV. Hasil Tambak Udang | | | 1 | 1 |
| 3. | Kapal Wisata Natural 02 | | 2 | | 2 |
| 4. | KLM Ocean Pro 2 | | 1 | | 1 |
| 5. | KM Mitra Bungsu 2 | | 2 | | 2 |
| 6. | KM Sinar Mutiara | | 1 | | 1 |
| 7. | KM. Arkona | | 3 | | 3 |
| 8. | KM. Mitra Bungsu II | | 1 | | 1 |



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

| No | Perusahaan | Program Studi | | | Jumlah |
|---------------|--|---------------|-----------|-----------|-----------|
| | | TPI | MP | TBP | |
| 9. | KM. Sena Express | | 1 | | 1 |
| 10. | KM. Sumber Mutiara 2 | | 2 | | 2 |
| 11. | KMN Mina Maritim 157 | | 1 | | 1 |
| 12. | KM. Dara Rinca | | 1 | | 1 |
| 13. | MV. Lembata karya express | | 1 | | 1 |
| 14. | PT. Baramundi | | | 2 | 2 |
| 15.. | PT. Berkah Laut Selatan | | | 2 | 2 |
| 16. | PT. Cakrawala Lautan Abadi | | | 3 | 3 |
| 17. | PT. Central Proteina Prima | | | 3 | 3 |
| 18. | PT. Granda Samudra Abadi / Fv. Moakana | 1 | | | 1 |
| 19. | PT. Marindo Utama Lestari | 6 | | 7 | 13 |
| 20. | PT. Mentari Utama Indonesia | 1 | | | 1 |
| 21. | PT. OS Selnajaya | 1 | | 8 | 9 |
| 22. | PT. Pumi | 2 | | | 2 |
| 23. | PT. Pyramide Paramount Indonesia | | | 1 | 1 |
| 24. | PT. Putri Tunggal | | | 1 | 1 |
| 25. | PT. Tri Mulia Java Shrimp | 1 | | 3 | 4 |
| 26. | UMKM. Berkah Laut | 1 | | | 1 |
| 27. | UMKM. Dolorosa | 2 | | | 2 |
| 28. | UMKM. Jala Maritim | 1 | | | 1 |
| 29. | UMKM. Ikan Hias | | | 1 | 1 |
| 30. | UMKM. Nagi Kencana | 1 | | | 1 |
| 31. | UMKM. Torpedo | 1 | | | 1 |
| Jumlah | | 18 | 17 | 32 | 67 |

Untuk IKU Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan pada triwulan IV ini belum mencapai target dimana dari target 75% dari 145 lulusan yang ada baru tercapai di 67 serapan lulusan ataupun 46,20%.

Dari rincian tabel di atas terdapat :

- Jumlah serapan lulusan prodi TPI sebanyak 18 orang, MP sebanyak 17 orang dan TBP sebanyak 32 orang



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

- b. Serapan lulusan di Du/Di Dalam Negeri 58 dan Du/Di Luar Negeri sebanyak 9
- c. Sebanyak 42 serapan lulusan belum terdata untuk pemenuhan target 75% dari jumlah lulusan 145 orang

Tabel 3. 3 Capaian IKU 1 Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

| SK-1 | | | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | | | | | | |
|-----------------|------|-------|---|--------------|---------------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| IKU-1 | | | Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | | | | | | |
| Realisasi TW IV | | | Triwulan IV 2023 | | | | Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target Tahun 2023 | Target TW IV | Capaian TW IV | % Capaian | % Kenaikan Capaian | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| 77,14 | 75 | 75,56 | 75 | 75 | 46,20 | 61,60% | -38,86% | 75 | 61,60% |

Adapun faktor ketidakberhasilan dari IKU ini yaitu pengisian serapan lulusan pada link yang diberikan kepada alumni yang sampai pada batas waktunya tidak mencapai target yang ditentukan sehingga capainnya hanya mencapai di angka 67 serapan lulusan.

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini melakukan tindaklanjut untuk pencapaian target yang optimal yaitu :

- a. Melakukan pengecekan Kembali link yang telah di berikan kepada taruna sehingga pada tahun 2024 lebih optimal dalam melakukan penelusuran
- b. Dari hasil yang didapat serapan terakhir per 15 Januari 2024 sudah mencapai 106 orang dari 145 lulusan dengan persentase sebesar 73,10% tetapi karena data tersebut sudah di serahkan ke Level 1 sehingga pemenuhan targetnya belum bisa secara optimal



Indikator Kinerja Utama 2

Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%) merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan. Capaian IKU ini diperoleh melalui yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan dengan masa tunggu 6 bulan atau sampai dengan bulan Desember 2023. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan dan perikanan.

Pada triwulan IV beberapa progress sudah berjalan dan mendapat capaian yang melakukan rintisan wirausaha diantaranya yaitu :

Tabel 3. 4 Progres capaian IKU Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan per triwulan IV

| No | Wirausaha | Program Studi | | | Jumlah |
|---------------|---|---------------|----|----------|-----------|
| | | TPI | MP | TBP | |
| 1. | Usaha Efishmart (The Electronic Fisheries Market) | 5 | | | 5 |
| 2. | Usaha Es krim rumput laut | | | 5 | 5 |
| 3. | Usaha Korula | | | 3 | 3 |
| 4. | Usaha Souvenir Umpan | 3 | | | 3 |
| Jumlah | | 8 | | 8 | 16 |



Tabel 3. 5 Capaian IKU 2 Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

| SK-1 | | | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | | | | | | |
|-----------------|------|------|---|--------------|---------------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| IKU-2 | | | Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | | | | | | |
| Realisasi TW IV | | | Triwulan IV 2023 | | | | Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target Tahun 2023 | Target TW IV | Capaian TW IV | % Capaian | % Kenaikan Capaian | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| 8,45 | 11 | 9 | 16 | 16 | 16 | 100% | 77,78% | 19 | 84,21% |

Untuk progres IKU Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan capaiannya yaitu 16 orang dengan target tahunan sebanyak 16 orang.

Terkait keberhasilan Politeknik KP Kupang dalam memenuhi target, berikut kegiatan yang dilakukan oleh Politeknik KP Kupang:

- Melakukan pendampingan atau coaching dengan pemenang kewirausahaan pada saat masa kuliah di lingkup Politeknik KP Kupang
- Melakukan pemantauan lulusan yang melakukan rintisan wirausaha dan yang memiliki potensi dalam mengembangkan usaha untuk dikembangkan
- Melakukan seminar dengan mengundang narasumber dari Kantor Dagang Indonesia ataupun pada pebisnis yang sudah handal guna menaikkan semangat wirausaha Taruna/I Politeknik KP Kupang

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini melakukan tindaklanjut untuk pencapaian target yang optimal yaitu dari Politeknik KP Kupang melakukan pembuatan website Efishmart dimana dalam website ini para taruna/taruni bisa menjual produknya secara online agar di kenal pada masyarakat yang lebih luas



Indikator Kinerja Utama 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)

IKU ini merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Kupang untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Capaian IKU ini diperoleh dari Penghitungan dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Kupang. IKU bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan.

IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten untuk triwulan IV dengan jumlah peserta didik yang selama triwulan IV ini yaitu :

Tabel 3. 6 Daftar Peserta Didik Politeknik KP Kupang

| No | Tingkat | Program Studi | | | Jumlah |
|---------------|---------|---------------|------------|------------|------------|
| | | TPI | MP | TBP | |
| 1. | I | 63 | 51 | 92 | 206 |
| 2. | II | 71 | 35 | 107 | 213 |
| 3. | III | 60 | 23 | 63 | 146 |
| Jumlah | | 194 | 109 | 262 | 565 |

Untuk target pada triwulan IV ini yaitu sebanyak 565 orang dan capaiannya di triwulan IV ini sebanyak 565 orang



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Tabel 3. 7 Capaian IKU 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)

| SK-1 | | | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | | | | | | |
|-----------------|------|------|---|--------------|---------------|-----------|--------------------|--|--------------------------------|
| IKU-3 | | | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang) | | | | | | |
| Realisasi TW IV | | | Triwulan IV 2023 | | | | | Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target Tahun 2023 | Target TW IV | Capaian TW IV | % Capaian | % Kenaikan Capaian | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| 315 | 426 | 552 | 565 | 565 | 565 | 100% | 2,35% | 507 | 111,44% |

Faktor – faktor yang mendukung keberhasilan realisasi IKU ini di Tahun 2023 ini ditentukan oleh kemampuan peserta didik dalam menyerap materi yang di uji dalam sertifikasi dan jumlah peserta didik yang lulus seminar hasil dengan tepat waktu.

Untuk memehuni target lulusan yang bersertifikat Adapun hal – hal yang dilakukan oleh Politeknik KP Kupang adalah:

- a. Memfasilitasi calon lulusan untuk mengikuti ujian sertifikasi sesuai dengan bidang prodi yang diampunya dengan bekerjasama
- b. Sebelum mengikuti ujian sertifikasi para lulusan dibekali dengan materi terlebih dahulu oleh dosen terkait
- c. Bekerjasama dengan Lembaga Sertifikasi Profesi KP yang menjadikan Politeknik KP Kupang sebagai Tempat Uji Kompetensi

Indikator Kinerja Utama 4

Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. PP 85 tahun 2021 terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan, Pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, Pendidikan kelautan dan



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil sampling kegiatan tusi, tanda masuk kascis masuk Kawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan yang dilindungi dan/atau dibatasi, denda administratif dan ganti kerugian. Potensi penerimaan dari Politeknik KP Kupang adalah dari :

1. Penerimaan umum

- pendapatan sewa tanah, Gedung dan bangunan
- penerimaan Kembali belanja barang tahun anggaran lalu

2. Penerimaan fungsional

- Pendapatan penjualan hasil pertanian, perkebunan, peternakan dan budidaya
- Pendapatan penggunaan sarana dan prasarana sesuai tusi
- Pendapatan ujian/seleksi masuk Pendidikan
- Pendapatan biaya Pendidikan
- Perijinan PLTS

Cara perhitungan IKU ini adalah dengan menjumlahkan Nilai PNBP SDA dengan Nilai PNBP Lainnya serta Nilai PNBP BLU. Hasil capaian PNBP sampai dengan triwulan IV yaitu sebesar 104,76 % atau sejumlah Rp. 113.500.774,00 yang berasal dari pendapatan penggunaan sarana dan prasarana sesuai dengan tusi, pendapatan ujian/seleksi masuk Pendidikan, penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu, Pendapatan biaya Pendidikan dan pendapatan penjualan hasil pertanian, perkebunan, peternakan dan budidaya.

Dalam mencapai target pada IKU ini Adapun upaya yang dapat dilakukan adalah sebagai berikut:



POLITEKNIK KP KUPANG
 KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
 BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Berikut merupakan realisasi nilai PNBP Politeknik KP Kupang yang realisasi pada triwulan IV ini.

| No | KODE AKUN JENIS PENDAPATAN | SETORAN | | | | POTDAGAN SPM | PENGEMBALIAN | REALISASI |
|-------------|---|---------|-------------|-------|-----------|--------------|--------------|-------------|
| | | MPY | | BI | | | | |
| | | PAJAK | NON PAJAK | PAJAK | NON PAJAK | | | |
| 1 | 425151 Pendapatan Penggunaan Serana dan Prakerja sesuai dengan Tuisi | 0 | 8,000,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8,000,000 |
| 2 | 411121 Pendapatan PPh-Pasar 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12,500 | 0 | 12,500 |
| 3 | 425131 Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan | 0 | 0 | 0 | 0 | 164,155 | 0 | 164,155 |
| 4 | 425411 Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan | 0 | 48,000,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 48,000,000 |
| 5 | 425912 Penerimaan Kontrol Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lelu | 0 | 2,519,118 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,519,118 |
| 6 | 425412 Pendapatan Biaya Pendidikan | 0 | 21,800,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21,800,000 |
| 7 | 425112 Pendapatan Pengjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Perikanan dan Subdaya | 0 | 34,005,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 34,005,000 |
| GRAND TOTAL | | 0 | 113,324,118 | 0 | 0 | 176,655 | 0 | 113,500,774 |

Gambar 3. 3 Pendapatan PNBP Politeknik KP Kupang

Tabel 3. 8 Capaian IKU 4 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)

| SK-1 | | | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | | | | | | |
|-----------------|------|------|---|--------------|---------------|-----------|--------------------|--|--------------------------------|
| IKU-4 | | | Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar) | | | | | | |
| Realisasi TW IV | | | Triwulan IV 2023 | | | | | Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target Tahun 2023 | Target TW IV | Capaian TW IV | % Capaian | % Kenaikan Capaian | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| - | - | 0,28 | 0,105 | 0,105 | 0,113 | 104,76% | -59,64% | - | - |

Faktor – faktor yang mendukung keberhasilan IKU ini adalah keberhasilan program dari TEFA berupa panen udang serta tingkat keberhasilan program – program PNBP lainnya yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Kupang.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Adapun dalam mencapai target pada IKU ini kegiatan yang dilakukan adalah sebagai berikut:

- a. Pendapatan penggunaan sarana dan prasarana sesuai dengan tusi
- b. Pendapatan ujian/seleksi masuk Pendidikan
- c. Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu
- d. Pendapatan biaya Pendidikan dan pendapatan penjualan hasil pertanian, perkebunan, peternakan dan budidaya
- e. Memaksimalkan program TEFA sehingga hasil TEFA bisa maksimal dan menjadi pendapatan dari satuan Pendidikan

Sasaran Kegiatan 2

Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP.

Indikator Kinerja Utama 5

Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Kupang (Unit)

IKU Pengabdian kepada masyarakat di Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan Pengabdian kepada masyarakat. Perhitungan ini diperoleh melalui hitung kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh satuan pendidikan tinggi KP. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk kesejahteraan masyarakat KP.

Kegiatan pengabdian kepada Masyarakat Politeknik KP Kupang sudah selesai yang waktu pelaksanaannya dari September sampai Oktober yang bertempat di desa Tesabela, Kupang Barat. Adapun jumlah judul kegiatan sebanyak 5 judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan dari masing-masing Program Studi dengan rinciannya sebagai berikut :



Tabel 3. 9 Tabel Kegiatan pengabdian Kepada Masyarakat

| No | Judul Pengabdian Kepada Masyarakat | Lokasi Penelitian | Waktu Pelaksanaan | Pelaksana |
|----|--|-----------------------------|-------------------|---|
| 1 | Sosialisasi dan Implementasi Penggunaan Bubu Lipat dan Gillnet Dasar Dalam Mendukung dan Meningkatkan Peran Produktif Nelayan di Desa Tesabela | Desa Tesabela, Kupang Barat | September 2023 | 1. Sugiono, MM 2. Dr. Yesaya Mau, M.Si 3. Rasdam, M.Si 4. Jhon Septin M. Siregar, M.Si 5. Edizul A. Sadir, M.Tr.Pi |
| 2 | Pemberdayaan Masyarakat Nelayan Desa Tesabela dalam Mengimplementasikan Teknik Penanganan Ikan yang Baik dan Benar Guna Meminimalisir Kemunduran Mutu | Desa Tesabela, Kupang Barat | September 2023 | 1. Irandha Citra M. Siahaan, M.Si 2. Muhamad Ali Ulat, S.Pi.,M.Si 3. Dr. Aris Widagdo, M.Si 4. Ganang Dwi Prasetyo, M.Si 5. Resky Amalia Rajab, M.Si 6. Charlens Polin, M.Si 7. I Wayan Bayu Wicaksana, S.Tr.Pi |
| 3 | Penyuluhan Peningkatan Kualitas Rumput Laut melalui Metode Rekayasa Sosial (Social Engineering) dan Pengeringan Para-Para kepada Pembudidaya Rumput Laut | Desa Tesabela, Kupang Barat | September 2023 | 1. Kaminton Tambunan, M.Si 2. Muhamad Amril Idrus, MT 3. Febi Luthfiani, MT 4. I Made Aditya Nugraha, MT 5. Ahmad Harits, S.Tr.Pi |
| 4 | Implementasi Penggunaan Para-Para Sebagai Tempat Penjemuran Rumput Laut bagi Masyarakat Desa Tesabela | Desa Tesabela, Kupang Barat | November 2023 | 1. Dimas Rizky Hariyadi, M.Sc 2. Zainal Usman, M.Si 3. Sartika Tangguda, MP 4. Riris Yuli Valentine, MP |
| 5 | Galeri Karya Riset dan Diseminasi Rula Team: Kaleidoskop 4 Tahun | Desa Tesabela, Kupang | Oktober 2023 | 1. Rifqah Pratiwi, M.Si 2. Pieter Amalo, MM 3. Lukas G.G. Serihollo, MP |



| No | Judul Pengabdian Kepada Masyarakat | Lokasi Penelitian | Waktu Pelaksanaan | Pelaksana |
|----|---|-------------------|-------------------|----------------------------|
| | Budidaya Rumput Laut Sakol Tablong di Desa Tesabela | Barat | | 4. Ni Putu Dian Kusuma, MP |

Berdasarkan serapan anggaran adapun serapannya mencapai dari total pagu Rp. 58.000.000 adapun serapannya saat ini mencapai Rp. 56.997.500 (98,27%).

Tabel 3. 10 Capaian IKU 5 Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Kupang (Unit)

| SK-2 | | | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | | | | | | |
|-----------------|------|------|--|--------------|---------------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| IKU-5 | | | Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Kupang (Unit) | | | | | | |
| Realisasi TW IV | | | Triwulan IV 2023 | | | | Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target Tahun 2023 | Target TW IV | Capaian TW IV | % Capaian | % Kenaikan Capaian | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | | 1 | 100% |

Faktor yang mendukung ketercapaian IKU ini adalah hubungan Politeknik KP Kupang dengan masyarakat dan perangkat desa yang dijadikan tempat pengabdian.

Adapun kesuksesan dari pencapaian kegiatan ini tak luput dari kegiatan yang mendukung keberhasilan berikut:

- Koordinasi tim pengabdian dengan masyarakat di lokasi pengabdian kepada masyarakat, sehingga jadwal kegiatan sesuai dengan rencana
- Rasa ingin tahu masyarakat yang tinggi terkait energi baru terbarukan yang bisa menjadi pilihan penghasil daya listrik bagi daerah mereka
- Peran aktif Masyarakat yang mendukung kegiatan positif dari Politeknik KP Kupang ini sehingga kegiatan dapat berjalan dengan lancar



Sasaran Kegiatan 3

Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP.

Indikator Kinerja Utama 6

Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)

IKU Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP di Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Perhitungan ini diperoleh melalui hitung kegiatan penelitian terapan yang dilaksanakan oleh satuan pendidikan tinggi KP. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang melalui kegiatan penelitian terapan untuk kesejahteraan masyarakat KP.

Kegiatan pengabdian kepada Masyarakat Politeknik KP Kupang dalam proses pelaksanaan. Adapun jumlah judul kegiatan sebanyak 5 judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan dari masing-masing Program Studi. Adapun progressnya sebagai berikut:

Tabel 3. 11 Tabel kegiatan penelitian terapan

| No | Judul Penelitian Terapan | Lokasi Penelitian | Waktu Penelitian | Nama Peneliti |
|----|---|-----------------------------|-------------------------|-----------------------------------|
| 1 | Pendugaan Kelompok Umur Ikan Baronang di Perairan Desa Tesabela dalam Menunjang Perikanan Berkelanjutan | Desa Tesabela, Kupang Barat | Agustus – November 2023 | 1. Rasdam, M.Si |
| | | | | 2. Muhamad Ali Ulat, S.Pi., M.Si |
| | | | | 3. Dr. Yesaya Mau, M.Si |
| | | | | 4. Sugiono, MM |
| | | | | 5. Jhon Septin M. Siregar, M.Si |
| | | | | 6. Edizul A. Sadir, M.Tr.Pi |
| 2 | Pengaruh Kesesuaian Konstruksi Jaring Insang Dasar Monofilament yang Dioperasikan Nelayan Desa Tesabela Berdasarkan SNI 01-7214-2006 Terhadap | Desa Tesabela, Kupang Barat | Agustus – November 2023 | 1. Resky Amalia Rajab, M.Si |
| | | | | 2. Dr. Aris Widagdo, M.Si |
| | | | | 3. Ganang Dwi Prasetyo, M.Si |
| | | | | 4. Irandha Citra M. Siahaan, M.Si |
| | | | | 5. Charlens Polin, M.Si |



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

| No | Judul Penelitian Terapan | Lokasi Penelitian | Waktu Penelitian | Nama Peneliti |
|----|---|--|-------------------------|---|
| | Jumlah Hasil Tangkapan Ikan | | | 6. I Wayan Bayu Wicaksana, S.Tr.Pi |
| 3 | Rancang Bangun Alat Penepung Rumput Laut Berbasis Energi Surya Dalam Mendukung Blue Ekonomi | Workshop Mekanisasi Perikanan, Kampun Politeknik KP Kupang | Agustus – November 2023 | 1. Febi Luthfiani, MT 2. Kaminton Tambunan, M.Si 3. Muhamad Amril Idrus, MT 4. I Made Aditya Nugraha, MT 5. Ahmad Harits, S.Tr.Pi |
| 4 | Performa Pertumbuhan dan Kandungan Karagenan Rumput Laut yang Ditanam dengan Kedalaman Berbeda di Perairan Tesabela | Desa Tesabela, Kupang Barat | Agustus – November 2023 | 1. Sartika Tangguda, MP 2. Zainal Usman, M.Si 3. Dimas Rizky Hariyadi, M.Sc 4. Riris Yuli Valentine, MP |
| 5 | Performa Pertumbuhan Rumput Laut Hasil Seleksi Varietas dengan Stratin Yang Berbeda di Desa Tesabela | Desa Tesabela, Kupang Barat | Agustus – November 2023 | 1. Ni Putu Dian Kusuma, MP 2. Pieter Amalo, MM 3. Lukas G.G. Serihollo, MP 4. Rifqah Pratiwi, M.Si |

Saat ini keseluruhan penelitian ini sudah selesai dengan bertempat di desa Tesabela, Kupang Barat yang dimulai pada bulan Agustus-November 2023. Berdasarkan serapan anggaran, dari total pagu Rp. 100.000.000 saat ini telah terserap Rp. 99.759.700 (99,76%).



Tabel 3. 12 Capaian IKU 6 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)

| SK-3 | | | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | | | | | | |
|-----------------|------|------|---|--------------|---------------|-----------|--------------------|--|--------------------------------|
| IKU-6 | | | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit) | | | | | | |
| Realisasi TW IV | | | Triwulan IV 2023 | | | | | Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target Tahun 2023 | Target TW IV | Capaian TW IV | % Capaian | % Kenaikan Capaian | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | | - | - |

Faktor yang memengaruhi ketercapaian IKU ini adalah tingkat keaktifan para dosen untuk melaksanakan penelitian terapan sesuai dengan program penelitian tahunan yang direncanakan oleh masing-masing program studi.

Adapun kegiatan yang dilakukan oleh Politeknik KP Kupang dalam mencapai keberhasilan IKU ini adalah sebagai berikut:

- Koordinasi tim penelitian terapan dengan masyarakat di lokasi penelitian, sehingga jadwal kegiatan sesuai dengan rencana
- Tim penelitian memperbanyak kajian ilmiah yang terkait dengan penelitian yang dilakukan untuk menambah ilmu dan referensi penelitian
- Kepala Unit Penelitian terapan berperan aktif dalam mengingatkan deadline pelaporan sehingga masing – masing kelompok peneliti dapat menyesuaikan jadwal kegiatan sesuai dengan rencana



Sasaran Kegiatan 4

Tersedianya sarana dan prasarana Pendidikan KP yang terstandar

Indikator Kinerja Utama 7

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)

Peningkatan kapasitas satuan kerja lingkup Pusat Pendidikan KP berupa pengadaan belanja modal Peralatan dan Mesin disertai BAST pada satuan pendidikan KP. Perhitungan dilakukan dengan Menjumlahkan pengadaan peralatan dan mesin disertai BAST.

Target dari IKU ini sebanyak 1 unit, dan untuk capaian dari Politeknik KP Kupang sebanyak 1 unit berupa pengadaan ranjang tempat tidur bertingkat sebanyak 9 volume yang telah direalisasikan di akhir bulan Desember yang diambil dari belanja modal.

Berdasarkan serapan anggaran, dari total pagu Rp. 51.597.000 saat ini telah terserap Rp. 51.435.000 (99,69%).

Tabel 3. 13 Capaian IKU 7 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)

| SK-4 | | | Tersedianya sarana dan prasarana Pendidikan KP yang terstandar | | | | | | |
|-----------------|------|------|---|--------------|---------------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| IKU-7 | | | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit) | | | | | | |
| Realisasi TW IV | | | Triwulan IV 2023 | | | | Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target Tahun 2023 | Target TW IV | Capaian TW IV | % Capaian | % Kenaikan Capaian | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| - | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 100% | -0,5% | 1 | 100% |



Adapun faktor keberhasilan dari IKU ini yaitu terkait peningkatan peralatan dan mesin pendidikan dengan sumber anggaran dalam menjalankan kegiatan ini yaitu yang berasal dari PNBPN serta RM Optimalisasi.

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini melakukan tindak lanjut untuk pencapaian target yang optimal yaitu :

- a. Perencanaan pengelolaan Barang dan Jasa dengan baik
- b. Melakukan koordinasi kepada pembina pengadaan barang jasa dalam hal ini Biro Umum dan PBJ
- c. Membentuk organisasi pengadaan secara internal
- d. Dilakukannya pengawasan yang baik selama proses pekerjaan
- e. Menyusun dokumen pengadaan dengan baik

Berikut ini data peralatan dan mesin yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang yaitu pengadaan Ranjang (Tempat Tidur bertingkat) Bagi Taruna Politeknik KP Kupang sebanyak 9 volume

Sasaran Kegiatan 5

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator Kinerja Utama 8

Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP (%)

IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Tujuan dari IKU adalah untuk mendukung tercapainya pengelolaan anggaran dan kegiatan yang efektif, efisien dan akuntabel. Sasaran Strategis Terwujudnya birokrasi Politeknik KP Kupang yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima dengan IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang.

Capaian IKU ini terdapat pada capaian triwulan III sehingga pada triwulan IV ini capaiannya 0 untuk Politeknik KP Kupang dan memenuhi target tahunannya $\leq 0,5\%$.

Tabel 3. 14 Capaian IKU 8 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang (%)

| SK-5 | | | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | |
|-----------------|------|------|---|--------------|---------------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| IKU-8 | | | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang (%) | | | | | | |
| Realisasi TW IV | | | Triwulan IV 2023 | | | | Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target Tahun 2023 | Target TW IV | Capaian TW IV | % Capaian | % Kenaikan Capaian | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| 0,01 | 0 | 0 | $\leq 0,5\%$ | $\leq 0,5\%$ | 0 | 120% | | $\leq 1\%$ | 50% |

Adapun faktor keberhasilan dari IKU ini yaitu tidak ada temuan dari hasil pengawasan Itjen maupun dokumen-dokumen sudah ditindaklanjuti sebelumnya sehingga pada triwulan IV ini tidak ada temuan sehingga capaian IKU nya 75%

Faktor penunjang ketercapaian IKU ini adalah pada kinerja bagian keuangan dalam melakukan pertanggung jawaban anggaran belanja.

Berikut ini merupakan kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini adalah:

- Melakukan verifikasi berkas pertanggungjawaban anggaran belanja di Politeknik KP Kupang dengan baik
- Implementasi aplikasi SAKTI sebagai bagian dari pembukuan dan



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

pencairan dana pelaksanaan kegiatan

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IKU 8 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

| Politeknik KP | Target | Capaian | % Capaian |
|---------------------------|--------------|---------|-----------|
| Politeknik AUP Jakarta | $\leq 0,5\%$ | 0 | 120% |
| Politeknik KP Sidoarjo | $\leq 0,5\%$ | 0,003% | 120% |
| Politeknik KP Bitung | $\leq 0,5\%$ | 0 | 120% |
| Politeknik KP Sorong | $\leq 0,5\%$ | 0 | 120% |
| Politeknik KP Karawang | $\leq 0,5\%$ | 0 | 120% |
| Politeknik KP Bone | $\leq 0,5\%$ | 0 | 120% |
| Politeknik KP Kupang | $\leq 0,5\%$ | 0 | 120% |
| Politeknik KP Dumai | $\leq 0,5\%$ | 0 | 120% |
| Politeknik KP Pangandaran | $\leq 0,5\%$ | 0 | 120% |
| AK Wakatobi | $\leq 0,5\%$ | 0 | 120% |
| Politeknik KP Jembrana | $\leq 0,5\%$ | 0 | 120% |

Indikator Kinerja Utama 9

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas- tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatir Sipil Negara.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Tujuan dari IKU ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki dalam melakukan tugas- tugasnya.

Untuk capaian pada triwulan IV ini Politeknik KP Kupang memenuhi capaian 86,57 dari target tahunan 79 indeks.

Tabel 3. 15 Capaian IKU 9 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)

| SK-5 | | | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | |
|-----------------|-------|-------|---|--------------|---------------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| IKU-9 | | | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks) | | | | | | |
| Realisasi TW IV | | | Triwulan IV 2023 | | | | Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target Tahun 2023 | Target TW IV | Capaian TW IV | % Capaian | % Kenaikan Capaian | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| 78,71 | 76,72 | 83,40 | 79 | 79 | 86,57 | 109,58% | 3,80% | 72 | 120,24% |

Adapun faktor keberhasilan dari IKU ini yaitu para pegawai ASN mengupload dokumen berupa sertifikat mereka sehingga capaiannya memenuhi target yang telah ditentukan dengan capaian IKU nya 86,57

Faktor penunjang ketercapaian IKU ini adalah ada pada kualifikasi pegawai ASN, kompetensi pegawai ASN, kinerja pegawai ASN, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan. Adapun kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini adalah sebagai berikut:

- a. Melakukan sosialisasi ke pegawai untuk dapat meningkatkan kompetensinya dengan mengupload sertifikat seminar, diklat 20JP ataupun diklatpim
- b. Meningkatkan kedisiplinan pegawai
- c. Mengarahkan pegawai untuk dapat mengisi SKP setiap bulannya.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IKU 9 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

| Politeknik KP | Target | Capaian | % Capaian |
|---------------------------|--------|---------|-----------|
| Politeknik AUP Jakarta | 79 | 85,99 | 108,84% |
| Politeknik KP Sidoarjo | 79 | 85,78 | 108,58% |
| Politeknik KP Bitung | 79 | 85,37 | 108,06% |
| Politeknik KP Sorong | 79 | 84,73 | 107,25% |
| Politeknik KP Karawang | 79 | 87,97 | 111,35% |
| Politeknik KP Bone | 79 | 91,64 | 116% |
| Politeknik KP Kupang | 79 | 86,57 | 109,58% |
| Politeknik KP Dumai | 79 | 92,74 | 117,39% |
| Politeknik KP Pangandaran | 79 | 88,41 | 111,91% |
| AK Wakatobi | 79 | 91,25 | 115,50% |
| Politeknik KP Jembrana | 79 | 90,83 | 114,97% |

Indikator Kinerja Utama 10

Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)

IKU Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I.

IKU Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang merupakan IKU tahunan sehingga belum ada capaiannya di triwulan III ini.



Tabel 3. 16 IKU 10 Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)

| SK-5 | | | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | |
|-----------------|------|------|---|--------------|---------------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| IKU-10 | | | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai) | | | | | | |
| Realisasi TW IV | | | Triwulan IV 2023 | | | | Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target Tahun 2023 | Target TW IV | Capaian TW IV | % Capaian | % Kenaikan Capaian | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| - | - | - | 80 | 80 | 80,75 | 100,94% | | - | - |

Faktor faktor keberhasilan dari IKU ini yaitu pada saat melakukan penilaian SAKIP pada triwulan I 2023 Politeknik KP Kupang mendapat nilai yang belum mencapai target sehingga pada saat dilakukan penilaian ulang dari tim BPPSDM politeknik KP Kupang sudah melengkapi dokumen-dokumen yang dibutuhkan seperti pemenuhan LKj tahun 2019, Perjanjian Kinerja 2019 serta manual IKU yang sebelumnya memang belum terpenuhi pada penilaian sehingga capaian IKU yang didapat setelah dilakukan penilaian ulang yaitu 80,75

Adapun hal-hal yang akan dilakukan oleh Politeknik KP Kupang dalam mendukung ketercapaian IKU ini yaitu :

1. Pendampingan pengukuran Penilaian SAKIP Mandiri Zona II yang dilaksanakan di Politeknik KP Bitung pada tanggal 23-26 Mei 2023
2. Pelatihan *Kick Off Meeting* Implementasi SAKIP BRSDM yang dilakukan secara daring yang dimulai di tanggal 12-14 April 2023

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IKU 10 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

| Politeknik KP | Target | Capaian | % Capaian |
|---------------------------|--------|---------|-----------|
| Politeknik AUP Jakarta | 80 | 82,25 | 102,81% |
| Politeknik KP Sidoarjo | 80 | 82,25 | 102,81% |
| Politeknik KP Bitung | 80 | 80,20 | 100,25% |
| Politeknik KP Sorong | 80 | 80,60 | 100,75% |
| Politeknik KP Karawang | 80 | 81,35 | 101,69% |
| Politeknik KP Bone | 80 | 81,80 | 102,25% |
| Politeknik KP Kupang | 80 | 80,75 | 100,94% |
| Politeknik KP Dumai | 80 | 82,25 | 102,81% |
| Politeknik KP Pangandaran | 80 | 80,75 | 100,94% |
| AK Wakatobi | 80 | 80,15 | 100,19% |
| Politeknik KP Jembrana | 80 | 82,25 | 102,81% |

Indikator Kinerja Utama 11

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)

IKU Nilai rekonsiliasi kinerja Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja, Target kinerja dan cara pencapaian kinerja dari masing – masing indikator yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja. Perhitungan nilai rekonsiliasi data kinerja dilakukan pada empat aspek yaitu aspek kepatuhan, aspek kesesuaian, aspek ketercapaian dan aspek ketepatan.

- Aspek Kepatuhan, (bobot 25%), yaitu evaluasi kelengkapan dokumen kinerja seperti Perjanjian Kinerja, Manual IKU, Rincian Target IKU, Laporan Kinerja, Data Dukung Laporan Kinerja
- Aspek Kesesuaian (bobot 25%), yaitu evaluasi kesesuaian data antar dokumen Kinerja dan antar dokumen dengan aplikasi kinerjaku
- Aspek Ketercapaian (bobot 30%), diukur dari Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) pada aplikasi kinerjaku
- Aspek Ketepatan (bobot 20%) diukur dari ketepatan waktu pelaporan atas LKJ ke



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

atasan, dan peaporan dokumen ke aplikasi e-Sakip Reviu.

Tabel 3. 17 IKU 11 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)

| SK-5 | | | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | |
|-----------------|-------|-------|---|--------------|---------------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| IKU-11 | | | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai) | | | | | | |
| Realisasi TW IV | | | Triwulan IV 2023 | | | | Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target Tahun 2023 | Target TW IV | Capaian TW IV | % Capaian | % Kenaikan Capaian | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| - | 95,06 | 95,79 | 93 | 93 | 96,60 | 103,87% | 0,85% | - | - |

Ketercapaian IKU ini diantaranya pembuatan dokumen Laporan Kinerja yang selaras, aktif mendengarkan arahan dari penanggung jawab pelaporan baik dari pihak BPPSDM maupun dari Pusat Pendidikan dan menyiapkan data yang dibutuhkan dalam penilaian rekonsiliasi kinerja.

Adapun progres yang telah dilakukan oleh Politeknik KP Kupang yaitu :

1. Membuat dokumen Laporan Kinerja yang selaras dengan target kinerja, Rencana Kinerja, Manual IKU dan keselarasan pada aplikasi Kinerjaku.
2. Melakukan kegiatan Pra rekonsiliasi Kinerja yang dilakukan secara luring pada tanggal 4-7 september 2023 bertempat di Politeknik KP Sidoarjo

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IKU 11 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

| Politeknik KP | Target | Capaian | % Capaian |
|------------------------|--------|---------|-----------|
| Politeknik AUP Jakarta | 93 | 93,95 | 101,02% |
| Politeknik KP Sidoarjo | 93 | 95,97 | 103,19% |
| Politeknik KP Bitung | 93 | 97,24 | 104,56% |



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

| Politeknik KP | Target | Capaian | % Capaian |
|---------------------------|--------|---------|-----------|
| Politeknik KP Sorong | 93 | 96,42 | 103,37% |
| Politeknik KP Karawang | 93 | 97,75 | 105,11% |
| Politeknik KP Bone | 93 | 95,16 | 102,32% |
| Politeknik KP Kupang | 93 | 96,60 | 103,87% |
| Politeknik KP Dumai | 93 | 98,47 | 105,88% |
| Politeknik KP Pangandaran | 93 | 96,69 | 103,97% |
| AK Wakatobi | 93 | 92,11 | 99,04% |
| Politeknik KP Jembrana | 93 | 96,72 | 104% |

Indikator Kinerja Utama 12

Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

IKU Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) merupakan suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

Tujuan dari IKU ini adalah agar tersedianya manajemen pengetahuan pendidikan yang handal dan mudah diakses. Target pada Triwulan IV Tahun 2023 yaitu 92 dan pencapaian pada Triwulan IV adalah 116,58 atau dengan persentase pencapaian 120%.

Sesuai surat dari Kepala Pusat Pendidikan KP tanggal 13 Oktober 2023 Nomor B.79/BPPSDM.4/TU.140/I/2024 tentang Capaian Manajemen Pengetahuan Terstandar Tahun 2023 di lingkup Satuan Pendidikan KP bahwa Nilai capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Lingkup Satuan Pendidikan KP TA 2023 dan untuk UPT Politeknik KP Kupang dengan hasil didapat ialah 116,58%.



Tabel 3. 18 Capaian IKU 12 Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

| SK-5 | | | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | |
|-----------------|-------|------|--|--------------|---------------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| IKU-12 | | | Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | | | | | | |
| Realisasi TW IV | | | Triwulan IV 2023 | | | | Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target Tahun 2023 | Target TW IV | Capaian TW IV | % Capaian | % Kenaikan Capaian | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| 100 | 96,11 | 100 | 92 | 92 | 116,58% | 120% | 16,58% | 82 | 120% |

Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui bahwa terdapat peningkatan baik dalam target maupun capaian dari tahun 2020 ke tahun 2023. Persentase Capaian pada tahun 2020 sebesar 120% dengan target 82 dan capaian 100% sedangkan pada tahun 2021 yaitu persentase capaian sebesar 114,42% dengan target sebesar 84 dan capaian sebanyak 96,11. Sedangkan pada tahun 2022 persentase capaian adalah sebesar 116,28% dengan target 86 dan capaian 100% dan untuk tahun 2023 ini adalah sebesar 120% dengan target 92 dan capaian 116,58%.

Faktor keberhasilan dari IKU ini yaitu keaktifan Direktur dan Subbagian umum yang melakukan upload kegiatan 5W1H di aplikasi *Collaborate Office* dengan minimal 4 poin postingan sehingga tercapai nilai 116,58% serta Sosialisasi MP yang dilaksanakan setiap awal tahun dan keaktifan pegawai dalam menyampaikan informasi kegiatan di aplikasi *Collaborate Office*

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini yaitu :

1. Tetap proaktif untuk mengupload kegiatan-kegiatan yang dijalankan sesuai dengan 5W1H di aplikasi *Collaborate Office*
2. Sosialisasi MP yang dilaksanakan untuk keaktifan pegawai dalam menyampaikan informasi kegiatan di aplikasi yang baru *Collaborate Office*



Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IKU 12 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

| Politeknik KP | Target | Capaian | % Capaian |
|---------------------------|--------|---------|-----------|
| Politeknik AUP Jakarta | 92 | 116,58 | 120% |
| Politeknik KP Sidoarjo | 92 | 116,58 | 120% |
| Politeknik KP Bitung | 92 | 116,58 | 120% |
| Politeknik KP Sorong | 92 | 116,58 | 120% |
| Politeknik KP Karawang | 92 | 116,58 | 120% |
| Politeknik KP Bone | 92 | 116,58 | 120% |
| Politeknik KP Kupang | 92 | 116,58 | 120% |
| Politeknik KP Dumai | 92 | 116,58 | 120% |
| Politeknik KP Pangandaran | 92 | 116,58 | 120% |
| AK Wakatobi | 92 | 116,58 | 120% |
| Politeknik KP Jembrana | 92 | 116,58 | 120% |

Indikator Kinerja Utama 13

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)

Capaian IKU rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Riviui, dan Evaluasi) berdasarkan surat dari Sekretaris BRSDM KP Nomor B.6509/BRSDM.1/HP.520/X/2023 tanggal 13 Oktober 2023 perihal Capaian IKU “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP” dan “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP”. Capaian IKU diperoleh dari jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode 1 Oktober 2022 s.d. 31 Maret 2023 (Triwulan IV Tahun 2022 s.d Triwulan II Tahun 2023)



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 30 September 2023 (Triwulan III Tahun 2023) Politeknik KP Kupang merupakan UPT yang ada temuan sebanyak 15 temuan dan baru di tindaklanjuti sebanyak 5 dengan capaiannya 33,33% dan belum memenuhi target tahunannya yaitu di angka 80

Adapun rekomendasi dan temuan yang belum terselesaikan diantaranya :

- a. Kepala Politeknik KP Kupang selaku KPB direkomendasikan agar memerintahkan secara tertulis kepada Penanggung jawab (Nakhoda) KM Languan agar melakukan pengendalian rutin atas penggunaan BBM kapal latih secara tertib dengan melengkapi BA BBM sebelum pelayaran, BA sisa BBM setiap bulan dan BA penggunaan BBM

Belum dilengkapi :

- a)
 - a) BA sisa BBM sebelum pelayaran
 - b) BA sisa BBM setiap bulan
 - c) BA Penggunaan BBM (BA yang dibuat sebelum dilakukan pengisian BBM)
- b. Direktur Politeknik KP Kupang selaku KPB agar mengajukan permohonan pemanfaatan bangunan Gedung Pendidikan dan Latihan seluas 70m yang dikerjasamakan dengan koperasi OJM serta lahan seluas 47,5 m² yang dimanfaatkan oleh DWP sebagai kantin kepada kepala BPPSDM u.p. Sekretaris BPPSDM untuk selanjutnya diproses Perjanjian Kerja Sama sewa setelah adanya persetujuan besaran tarif sewa dari kementerian keuangan

Belum dilengkapi :

- a)
 - a) Perjanjian Kerja sama Sewa setelah adanya persetujuan besaran tarif sewa dari Kementerian Keuangan
- c. Direktur Politeknik KP Kupang selaku KPB agar mengajukan usulan permohonan PSP terhadap 51 unit BMN perolehan tahun 2014-2022



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

senilai Rp. 632.677.200,00 kepada Sekretaris BPPSDMKP

- d. Direktur Politeknik KP Kupang selaku KPB agar menginstruksikan secara tertulis kepada petugas BMN untuk melakukan inventarisasi ulang BMN berupa rumah khusus sebanyak 4 (empat) unit dan melakukan reklasifikasi sebagai Rumah Negara untuk selanjutnya diajukan permohonan PSP kepada Menteri Keuangan c.q. KPKNL Kupang
- e. Direktur Politeknik KP Kupang selaku KPB agar melakukan pendaftaran Rumah Negara sebanyak 4 (empat) unit ke Dinas Pekerjaan Umum/Dinas Teknis Provinsi Nusa Tenggara Timur setelah terbit PSP
- f. Direktur Politeknik KP Kupang selaku KPB agar mengusulkan penetapan golongan rumah negara sebanyak 4 (empat) unit kepada Sekretaris BPPSDMKP untuk ditetapkan oleh Menteri KP c.q. Biro Keuangan setelah terdaftar di Dinas PU/Teknis Provinsi Nusa Tenggara Timur
- g. Direktur Politeknik KP Kupang selaku KPB agar mengusulkan Surat Ijin Penghuni (SIP) terhadap 4 (empat) PNS Penghuni rumah negara kepada Kepala BPPSDM
- h. Direktur Politeknik KP Kupang selaku KPB agar Menyusun Tim Inventarisasi BMN rusak berat sejumlah 1.186 NUP senilai Rp.3.459.930.821,00 untuk melakukan penelitian dokumen dan lapangan terhadap BMN Rusak Berat tersebut
- i. Direktur Politeknik KP Kupang selaku KPB agar mengusulkan penghapusan BMN karena sebab-sebab lain (Rusak Berat) sejumlah 1.186 NUP senilai Rp. 3.459.930.821,00 kepada Sekretaris BPPSDMKP dari hasil Berita Acara Inventarisasi BMN dengan dilengkapi : i. Pertimbangan dan alasan penghapusan; ii. Data BMN yang dimohonkan untuk dihapuskan, yang sekurang-kurangnya meliputi tahun perolehan, nomor asset/nomor urut pendaftaran, jenis, identitas, kondisi, lokasi, nilai buku dan/atau nilai perolehan; iii. Surat Pernyataan tanggung Jawab



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Mutlak (SPTJM).

- j. Kepala Politeknik KP Kupang selaku KPB direkomendasikan agar melakukan pendaftaran *Grosse Akta* kapal latih KM Languan kepada kesyahbandaran Direktorat Jendral Perhubungan Laut

Tabel 3. 19 Capaian IKU 13 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)

| SK-5 | | | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | |
|-----------------|------|------|--|--------------|---------------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| IKU-13 | | | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) | | | | | | |
| Realisasi TW IV | | | Triwulan IV 2023 | | | | Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target Tahun 2023 | Target TW IV | Capaian TW IV | % Capaian | % Kenaikan Capaian | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| - | 100 | 100 | 80 | 80 | 33,33 | 41,66% | -66,67% | - | - |

Adapun tindaklanjutnya sementara berjalan di Politeknik KP Kupang yaitu :

- a. Sudah diajukan permohonan PSP BMN dengan nilai diatas 100 juta ke KPKNL dan sudah terbit SK PSP dari KPKNL untuk BMN dengan nilai diatas 100 juta sebanyak 3 barang dengan nilai perolehan Rp. 450.356.000,- dan untuk BMN dengan nilai dibawah 100 juta masih dalam proses pembuatan permohonan PSP ke eselon I
- b. Untuk memproses tindak lanjut dari perubahan BMN berupa Rumah Khusus menjadi Rumah Negara diperlukan as *build drawing* untuk mendaftarkan Rumah Negara ke Dinas PUPR Kabupaten Kupang, Provinsi NTT. As *Buid Drawing* diperlukan juga untuk mendukung inventarisasi luasan unit rumah khusus tersebut. As *build drawing* dan pengusulan Rumah Khusus menjadi Rumah Negara rencananya akan



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

dilaksanakan pada Triwulan I 2024

- c. Inventarisasi dan penyusunan usulan penghapusan terhadap BMN Rusak Berat sejumlah 1.186 NUP senilai Rp. 3.459.930.821,- sedang dalam proses pelaksanaan
- d. Pengurusan pendaftaran *Grosse Kapal Latih* KM Languan sedang dalam proses

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IKU 13 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

| Politeknik KP | Target | Capaian | % Capaian |
|---------------------------|--------|---------|-----------|
| Politeknik AUP Jakarta | 80 | 81,63 | 102,04% |
| Politeknik KP Sidoarjo | 80 | 100 | 120% |
| Politeknik KP Bitung | 80 | 100 | 120% |
| Politeknik KP Sorong | 80 | 100 | 120% |
| Politeknik KP Karawang | 80 | 100 | 120% |
| Politeknik KP Bone | 80 | 31,25 | 39,06% |
| Politeknik KP Kupang | 80 | 33,33 | 41,66% |
| Politeknik KP Dumai | 80 | 100 | 120% |
| Politeknik KP Pangandaran | 80 | 80 | 100% |
| AK Wakatobi | 80 | 80 | 100% |
| Politeknik KP Jembrana | 80 | 80 | 100% |

Indikator Kinerja Utama 14

Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 13 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Nilai ini dihasilkan dari aplikasi OM SPAM Kemenkeu (spanint.kemenkeu.go.id).

Pada IKU Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran Politeknik KP Kupang di tahun 2023 capaiannya yaitu sebesar 93,87% dengan target di 93,75

Tabel 3. 20 Capaian IKU 14 Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

| SK-5 | | | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | |
|-----------------|-------|-------|---|--------------|---------------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| IKU-14 | | | Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) | | | | | | |
| Realisasi TW IV | | | Triwulan IV 2023 | | | | Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target Tahun 2023 | Target TW IV | Capaian TW IV | % Capaian | % Kenaikan Capaian | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| 90,57 | 92,27 | 88,52 | 93,75 | 93,75 | 93,87 | 100,13 | 6,04% | 88 | 106,67% |

Adapun progres ketercapaian IKU ini yang telah dilakukan oleh Politeknik KP Kupang yaitu :

1. Melakukan efektifitas dan efisiensi perencanaan anggaran
2. Pengajuan UP yang efektif
3. Realisasi anggaran
4. Penyelesaian tagihan

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IKU 14 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

| Politeknik KP | Target | Capaian | % Capaian |
|------------------------|--------|---------|-----------|
| Politeknik AUP Jakarta | 93,75 | 90,63 | 96,67% |
| Politeknik KP Sidoarjo | 93,75 | 94,50 | 100,8% |



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

| Politeknik KP | Target | Capaian | % Capaian |
|---------------------------|--------|---------|-----------|
| Politeknik KP Bitung | 93,75 | 95,02 | 101,35% |
| Politeknik KP Sorong | 93,75 | 92,66 | 98,84% |
| Politeknik KP Karawang | 93,75 | 97,03 | 103,50% |
| Politeknik KP Bone | 93,75 | 96,46 | 102,89% |
| Politeknik KP Kupang | 93,75 | 93,87 | 100,13% |
| Politeknik KP Dumai | 93,75 | 97,45 | 103,95% |
| Politeknik KP Pangandaran | 93,75 | 96,15 | 102,56% |
| AK Wakatobi | 93,75 | 96,84 | 103,30% |
| Politeknik KP Jembrana | 93,75 | 94,96 | 101,29% |

Indikator Kinerja Utama 15

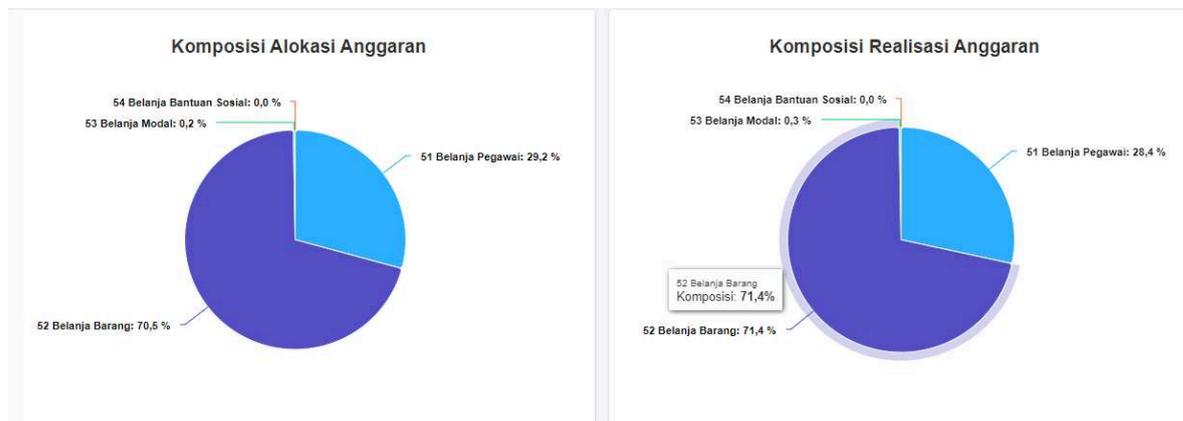
Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian Evaluasi kinerja meliputi aspek implementasi, aspek manfaat, dan aspek konteks.

IKU Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang pada 2023 ini capaian yang di dapat yaitu 84,58 dengan targetnya 82 dengan persentase capaiannya 103,15%. Progress nilai kinerja anggaran dilihat dari aplikasi SMART pada tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Komposisi Alokasi dan Realisasi Anggaran

| Akun 2 Digit | Alokasi Anggaran | Realisasi Anggaran | Persentase |
|---------------------------|------------------|--------------------|------------|
| 51 Belanja Pegawai | 6.170.817.000 | 5.888.184.024 | 95,42 % |
| 52 Belanja Barang | 14.885.543.000 | 14.792.496.875 | 99,37 % |
| 53 Belanja Modal | 51.597.000 | 51.435.000 | 99,69 % |
| 57 Belanja Bantuan Sosial | 0 | 0 | 0,00 % |



Gambar 3. 4 Nilai NKA pada aplikasi SMART

Tabel 3. 21 Capaian IKU 15 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

| SK-5 | | | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | |
|-----------------|-------|-------|---|--------------|---------------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| IKU-15 | | | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) | | | | | | |
| Realisasi TW IV | | | Triwulan IV 2023 | | | | Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target Tahun 2023 | Target TW IV | Capaian TW IV | % Capaian | % Kenaikan Capaian | Target 2024 | % Capaian terhadap target 2024 |
| 90,57 | 88,84 | 87,61 | 82 | 82 | 84,58 | 103,15 | -3,46% | 85 | 99,50% |



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Faktor pendukung tercapainya IKU Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang ini adalah pemahaman terhadap PMK Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga bagi kepala satker selaku Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), tim perencana, pengelola keuangan serta operator. Disamping kegiatan yang dilakukan oleh Politeknik KP Kupang dalam mencapai keberhasilan IKU ini adalah koordinasi yang baik pihak-pihak terkait dalam pencapaian IKU ini.

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IKU 15 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

| Politeknik KP | Target | Capaian | % Capaian |
|---------------------------|--------|---------|-----------|
| Politeknik AUP Jakarta | 82 | 88,14 | 107,49% |
| Politeknik KP Sidoarjo | 82 | 92,90 | 113,29% |
| Politeknik KP Bitung | 82 | 87,67 | 106,91% |
| Politeknik KP Sorong | 82 | 86,23 | 105,16% |
| Politeknik KP Karawang | 82 | 85,77 | 104,60% |
| Politeknik KP Bone | 82 | 86,16 | 105,07% |
| Politeknik KP Kupang | 82 | 84,58 | 103,15% |
| Politeknik KP Dumai | 82 | 85,92 | 104,78% |
| Politeknik KP Pangandaran | 82 | 85,66 | 104,46% |
| AK Wakatobi | 82 | 86,18 | 105,10% |
| Politeknik KP Jembrana | 82 | 86,45 | 105,43% |

3.3. Akuntabilitas Keuangan

Berdasarkan rekapitulasi data OM SPAN yang di ambil pada tanggal 18 Januari 2024, DIPA Politeknik KP Kupang Tahun 2023 sebesar Rp 21.107.95.000 telah terealisasi sebesar Rp 20.732.115.899 dengan rincian sebagai berikut:



Tabel 3. 22 Tabel Realisasi Anggaran per jenis belanja

| Nama Satker | Ket | Jenis Belanja | | | Total |
|----------------------|-----------|----------------------|----------------|--------------|----------------|
| | | Pegawai | Barang | Modal | |
| Politeknik KP Kupang | Pagu | 6.170.817.000 | 14.885.543.000 | 51.597.000 | 21.107.957.000 |
| | Realisasi | 5.888.184.024 | 14.792.496.875 | 51.435.000 | 20.732.115.899 |
| % | | 95,42 | 99,37 | 99,69 | 98,22 |

Sementara jika dilihat dari anggaran berdasarkan pagu di Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang dengan Pusat Pendidikan KP maka berikut ini merupakan realisasi anggaran per Sasaran Kegiatan bidang pendidikan KP Tahun 2023:

Tabel 3. 23 Realisasi Anggaran per sasaran kegiatan bidang KP

| No | KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN | ANGGARAN | REALISASI |
|---|---|-----------------------|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 9.868.050.000 | 5.584.007.513 |
| | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 9.658.453.000 | 9.796.246.502 |
| | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 58.000.000 | 56.997.500 |
| | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 100.000.000 | 99.759.700 |
| | Sarana Bidang Pendidikan | 51.597.000 | 51.435.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 11.239.907.000 | 10.939.945.725 |
| | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 11.239.907.000 | 10.939.945.725 |
| Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2023 | | 21.107.957.000 | 20.736.192.227 |



Secara umum kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan IV Tahun 2023 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/rencana operasional kegiatan yang sudah disusun.

3.3.1. Efisiensi Penggunaan Anggaran dan Sumber Daya

Politeknik KP Kupang merupakan salah satu organisasi sektor publik yang dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Sumber daya ekonomi tidak hanya berupa sumber daya alam, tetapi juga sumber daya manusia, modal, serta wirausaha (*entrepreneur*). Alokasi sumber daya ekonomi berarti penentuan banyaknya jumlah sumber daya alam, sumber daya manusia, modal dan wirausaha yang dibutuhkan untuk menghasilkan barang dan jasa. Manfaat mengetahui alokasi sumber daya ekonomi adalah menjadi bahan pertimbangan manusia dalam melakukan perencanaan kebijakan ekonomi terutama terkait penggunaan sumber daya alam. Modal berupa anggaran berfungsi sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat perencana untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat pengendalian untuk mengindikasikan alokasi sumber dana publik yang disetujui legislatif untuk dibelanjakan.

Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA, dengan hasil sebagai berikut:



Tabel 3. 24 Nilai SMART DJA Politeknik KP Kupang Tahun 2023 (Per 18 Januari 2023)

| Nama Satuan Kerja | Kinerja | Penyerapan | Konsistensi | CRO | Efesiensi | Nilai Efesiensi |
|----------------------|---------|------------|-------------|-----|-----------|-----------------|
| Politeknik KP Kupang | 94,58 | 98,22 | 87,82 | 100 | 1,78 | 54,45 |

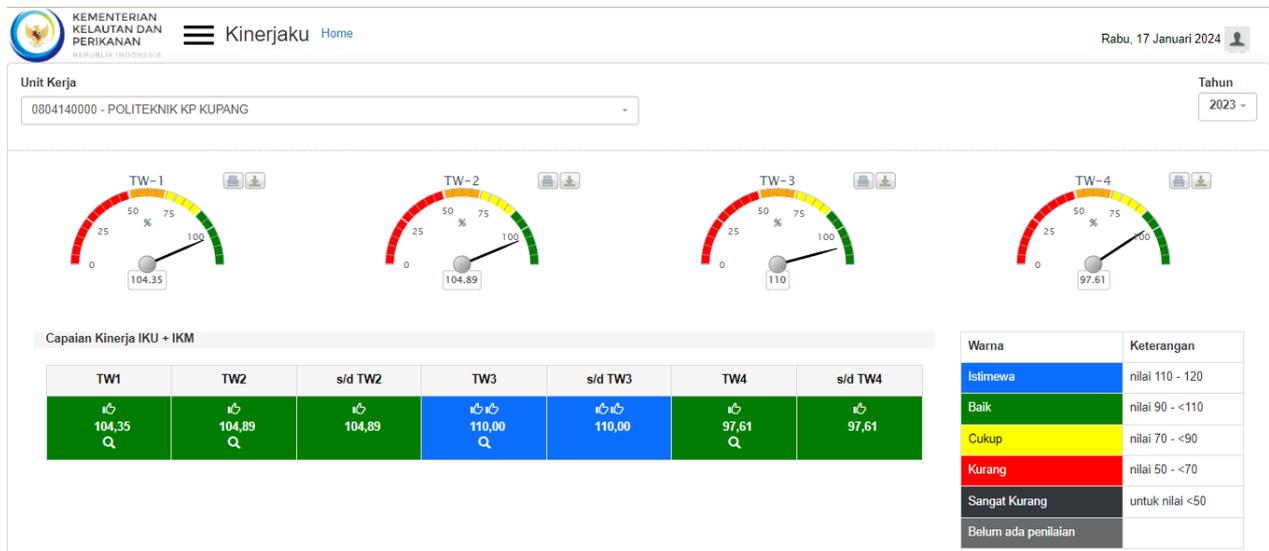
Berdasarkan Tabel berikut dapat diketahui bahwa nilai Kinerja Politeknik KP Kupang diangka 94,58%, Angka Penyerapan diangka 98,22%, Konsistensi berada pada angka 87,82%, CRO berada pada angka 100%, efesiensi berada pada 1,78 dan Nilai Efesiensi berada pada angka 54,45%.

Secara umum kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2023 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan yang sudah disusun.

BAB IV PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja Triwulan IV tahun 2023, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di tingkat Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2023 sebesar 97,61% . yang berasal dari capaian kinerja masing-masing Sasaran Strategis sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 4. 1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan IV pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id



Pada periode ini terdapat 15 (limabelas) indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Kupang yang diukur dalam penilaian kinerja yaitu sebagai berikut :

1. Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) target triwulan IV adalah 75% dan telah tercapai 46,20% (61,60%)
2. Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) target triwulan IV adalah 16 orang dan telah tercapai 16 orang (100%)
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang) target triwulan IV adalah 565 Orang dan telah tercapai 565 orang (100%)
4. Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar) target triwulan IV adalah 0,105 miliar dan telah tercapai 0,113 miliar (104,76%)
5. Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit) target triwulan IV adalah 1 unit dan telah tercapai 1 unit (100%)
6. Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit) target triwulan IV adalah 1 unit dan telah tercapai 1 unit (100%)
7. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit) target triwulan IV adalah 1 unit dan telah tercapai 1 unit (100%)
8. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang (%) target triwulan IV adalah $\leq 0,5$ % dan telah tercapai 0 % (120%)
9. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks) target triwulan IV adalah 79 indeks dan telah tercapai 86,57 indeks (109,58%)
10. Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai) target triwulan IV adalah 80 nilai dan telah tercapai 80,75 nilai (100,94%)
11. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai) target triwulan IV adalah 93 nilai dan telah tercapai 96,60 nilai (103,87%)



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

12. Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) target triwulan IV adalah 92% dan telah tercapai 116,58% (120%)
13. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) target triwulan IV adalah 80% dan telah tercapai 33,33% (41,66%)
14. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) target triwulan IV adalah 93,75 nilai dan telah tercapai 93,87 nilai (100,13%)
15. Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) target triwulan IV adalah 82 nilai dan telah tercapai 84,58 nilai (103,15%)

Untuk mendukung sasaran strategis Politeknik KP Kupang pada tahun 2023 ditetapkan indikator kinerja dengan anggaran sebesar Rp. 21.107.957.000 (Dua Puluh Satu Miliar Seratus Tujuh Juta Sembilan Ratus Lima Puluh Tujuh Ribu Rupiah). Secara umum kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada Triwulan IV tahun 2023 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal dengan nilai NKO 97,61 walaupun dengan 2 capaian IKU belum memenuhi target.

B. Permasalahan

Secara umum kinerja periode Triwulan IV tahun 2023 di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang cukup baik, namun masih terdapat permasalahan secara umum yaitu:

1. Kurangnya penelusuran serapan lulusan dalam bekerja sehingga capaian target di akhir tahun belum tercapai secara maksimal
2. Tindak lanjut rekomendasi hasil pengawasan untuk perbaikan kinerja yang sampai pada akhir tahun belum memenuhi target dan masih dalam proses pada aplikasi SIDAK

C. Rekomendasi

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kupang pada tahun yang akan datang maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu:

1. Menyiapkan kompetensi taruna sesuai dengan kebutuhan dunia kerja (misalnya pembekalan Bahasa asing bagi yang akan bekerja diluar negeri), pengembangan minat dan bakat taruna yang mendukung di dunia usaha, melakukan pembekalan di dunia kerja terutama bagi taruna tingkat III agar siap dan bersedia untuk bekerja di semua daerah, memberikan informasi terkait lowongan kerja yang tersedia, melakukan penelusuran alumni melalui tracer study baik secara langsung maupun melalui media online (*Whatsapp, Facebook, Instagram, Google form, Website*)
2. Peningkatan kompetensi SDM, komitmen pegawai untuk menindaklanjuti temuan dan menjadikan temuan hasil pengawasan sebagai acuan supaya tidak terulang lagi di tahun berikutnya untuk perbaikan kinerja yang lebih baik



POLITEKNIK KP KUPANG
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Aris Widagdo**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Kupang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang


Aris Widagdo

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang) | 565 |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar) | 0,105 |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 5 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit) | 1 |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 6 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit) | 1 |
| 4 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 7 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%) | ≤0,5% |
| | | 8 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks) | 79 |
| | | 9 | Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai) | 80 |
| | | 10 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai) | 92 |
| | | 11 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%) | 92 |
| | | 12 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 13 | Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai) | 89 |
| | | 14 | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) | 82 |

Data Anggaran

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 10.059.287.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 11.239.907.000 |
| Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2023 | | 21.299.194.000 |

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang


Aris Widagdo



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110. KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Aris Widagdo**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Kupang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang

Aris Widagdo

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang) | 565 |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar) | 0,105 |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 5 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit) | 1 |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 6 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit) | 1 |
| 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 7 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit) | 1 |
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 8 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%) | ≤0,5% |
| | | 9 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks) | 79 |
| | | 10 | Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai) | 80 |
| | | 11 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai) | 92 |
| | | 12 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%) | 92 |
| | | 13 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 14 | Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai) | 89 |
| | | 15 | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) | 82 |

Data Anggaran

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 10.110.884.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 11.239.907.000 |
| Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2023 | | 21.350.791.000 |

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang



Aris Widagdo



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110. KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAMAN www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Muhamad Ali Ulat, S.Pi, M.Si**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Kupang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 9 Agustus 2023

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang

Muhamad Ali Ulat, S.Pi, M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang) | 565 |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar) | 0,105 |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 5 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit) | 1 |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 6 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit) | 1 |
| 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 7 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit) | 1 |
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 8 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2022 (%) | ≤0,5% |
| | | 9 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks) | 79 |
| | | 10 | Nilai PM SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai) | 80 |
| | | 11 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai) | 92 |
| | | 12 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Kupang (%) | 92 |
| | | 13 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 14 | Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai) | 89 |
| | | 15 | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) | 82 |

Data Anggaran

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 10.110.884.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 11.239.907.000 |
| Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2023 | | 21.350.791.000 |

Jakarta, 9 Agustus 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang



Muhamad Ali Ulat, S.Pi, M.Si



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Ali Ulat**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Kupang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang

Muhammad Ali Ulat

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

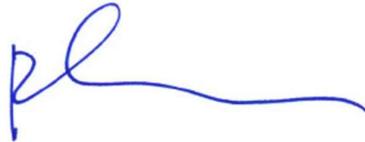
| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang) | 565 |
| | | 4 | Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar) | 0,105 |
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP | 5 | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit) | 1 |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP | 6 | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit) | 1 |
| 4 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 7 | Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit) | 1 |
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 8 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang (%) | ≤0,5 |
| | | 9 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks) | 79 |
| | | 10 | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai) | 80 |
| | | 11 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai) | 93 |
| | | 12 | Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 92 |
| | | 13 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) | 80 |
| | | 14 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) | 93,75 |
| 15 | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) | 82 | | |

Data Anggaran

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 9.868.050.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 11.239.907.000 |
| Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2023 | | 21.107.957.000 |

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang



Muhammad Ali Ulat