



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

JALAN KAMPUNG BARU PELABUHAN FERRY BOLOK, KUPANG BARAT - KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR 85351
TELEPON (0380) 8563066 (*HUNTING*), FAKSMILI (0380) 8563066

LAMAN : www.poltekkkupang.kkp.go.id POS ELEKTRONIK : politeknikkupang@kkp.go.id

Nomor : B.52/BRSDM-POLTEK.KPG/TU.140/I/2023
Lampiran : 1 (satu) Berkas
Hal : Penyampaian Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2022

18 Januari 2023

Kepada Yth.
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
Di –
Jakarta

Dengan Hormat,

Bersama ini kami sampaikan Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2022 pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sebagaimana terlampir.

Demikian hal ini kami sampaikan, atas perhatian dan Kerjasama Bapak disampaikan terima kasih.

Direktur,



Aris Widagdo

Tembusan :

- Kepala Badan Riset Sumber Daya Manusia
- Sekretaris Badan Riset Sumber Daya Manusia



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

JALAN KAMPUNG BARU PELABUHAN FERRY BOLOK, KUPANG BARAT- KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR 85351

TELEPON (0380) 8563066 (*HUNTING*), FAKSMILI (0380) 8563066

LAMAN : www.poltekkkupang.kkp.go.id POS ELEKTRONIK : politeknikkkupang@kkp.go.id

Kepada Yth.
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
Di –
Jakarta

18 Januari 2023

SURAT PENGANTAR

Nomor : B.52/BRSDM-POLTEK.KPG/TU.140/I/2023

No	Dokumen yang Dikirimkan	Jumlah	Keterangan
1	Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang TA 2022	1 (satu) Laporan	Disampaikan dengan Hormat

Diterima tanggal: Januari 2023

Penerima,

Direktur,



(.....)

Aris Widagdo

No. Telepon :



LAPORAN KINERJA TAHUN 2022

POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN

Dokumen ini telah ditandatangani menggunakan sertifikat elektronik yang dikeluarkan oleh BSR E

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2022 merupakan perwujudan pertanggungjawaban kinerja atas target Tahun 2022 yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2022. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi, antara lain merupakan alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain, Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu, dan umpan balik peningkatan kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang telah menerapkan metode *Balanced Score Card* (BSC) sebagai alat manajemen kinerja. Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis (SS) sebagaimana telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2022.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai pada bidang pendidikan melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Politeknik KP Kupang serta hambatan atau kendala yang dihadapi dalam satu triwulan di tahun 2022. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang hasil program atau kegiatan yang telah dilakukan oleh Politeknik KP Kupang.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga

laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Kupang kepada yang berkepentingan.

Kupang, 15 Januari 2023

Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan

Kupang,



D. Aris Widagdo, A.Pi, M.Si

NIP. 19770205 200003 1 004

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	vii
RINGKASAN EKSEKUTIF	viii
BAB I	1
1. Latar Belakang.....	1
2. Tujuan	2
3. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang.....	2
4. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang	7
5. Sistematika Pelaporan.....	8
BAB II	11
1. Rencana Strategis.....	11
1.1 Visi.....	12
1.2 Misi.....	13
1.3 Tujuan.....	13
1.4 Sasaran Kegiatan.....	14
1.5 Potensi dan Permasalahan.....	14
2. Rencana Kerja Tahunan	16
3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022	17
4. Pengukuran Kinerja Tahun 2022	19
4.1 Rumus Pengukuran.....	19
4.2 Metode Pengukuran Kinerja.....	20
BAB III	21
1. Capaian Kinerja Organisasi	21
2. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	22
3. Realisasi Anggaran	56
4. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Penggunaan Sumber Daya	58
BAB IV.....	60
A. Capaian Kinerja Utama	60
B. Permasalahan.....	60
C. Rekomendasi.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan	8
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Pegawai Politeknik KP Kupang berdasarkan tingkat pendidikan Tahun 2022	8
Tabel 2. 2 Rincian Pagu Anggaran	17
Tabel 2. 3 Perjanjian Kinerja Bidang Pendidikan KP Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2022	18
Tabel 3. 1 Pencapaian Kinerja Tahun 2022	22
Tabel 3. 2 Capaian IKU 1 Persentase Lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan	25
Tabel 3. 3 Capaian IKU 2 Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan	26
Tabel 3. 4 Capaian IKU 3 Lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikat kompetensi (Orang)	27
Tabel 3. 5 Capaian IKU 4 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang	28
Tabel 3. 6 Daftar Peserta Didik Politeknik KP Kupang	29
Tabel 3. 7 Capaian IKU 5 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang	30
Tabel 3. 8 IKU 6 Pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya (Orang)	31
Tabel 3. 9 Capaian IKU 7 Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	32
Tabel 3. 10 Capaian IKU 8 Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Kupang (Paket)	33
Tabel 3. 11 Capaian IKU 9 Penelitian Terapan Politeknik KP Kupang (Paket)	35
Tabel 3. 12 Capaian IKU 10 Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi KP yang ditingkatkan kapasitasnya	37
Tabel 3. 13 Capaian IKU 11 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	38
Tabel 3. 14 Capaian IKU 12 Kerjasama pendidikan kelautan dan perikanan yang disepakati	40
Tabel 3. 15 Tabel Perbandingan IKU 12 pada Perguruan tinggi lain lingkup Pusdik KP	40
Tabel 3. 16 Capaian IKU 13 Hasil Monitoring dan Evaluasi kegiatan pendidikan KP	41
Tabel 3. 17 perbandingan capaian pada IKU 13 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP	42
Tabel 3. 18 Capaian IKU 14 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021 (%)	44
Tabel 3. 19 perbandingan capaian pada IKU 14 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP	44
Tabel 3. 20 Capaian IKU 15 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang	46
Tabel 3. 21 perbandingan capaian IK 15 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP	47
Tabel 3. 22 Capaian IKU 16 Unit kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar	48
Tabel 3. 23 perbandingan capaian IK 16 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP	49
Tabel 3. 24 Capaian IKU 17 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutannya telah dilengkapi dan disampaikan	50
Tabel 3. 25 perbandingan capaian IKU 17 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP	51
Tabel 3. 26 Capaian IKU 18 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang	52

Tabel 3. 27 perbandingan capaian IKU 18 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP	53
Tabel 3. 28 Capaian IKU 19 Presentase layanan dukungan manajemen internal Politeknik KP Kupang	54
Tabel 3. 29 Capaian IKU 20 Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai).....	55
Tabel 3. 30 Capaian IKU 21 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang.....	55
Tabel 3. 31 Tabel Realisasi Anggaran per jenis belanja	56
Tabel 3. 32 Realisasi Anggaran per sasaran kegiatan bidang KP	56
Tabel 3. 33 Realisasi Anggaran Per IKU	57
Tabel 3. 34 Nilai SMART DJA Politeknik KP Kupang berdasarkan Nota Dinas dari Bio Keuangan	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id	x
Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang	7
Gambar 3. 1 Hasil Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id	22
Gambar 3. 2 Perhitungan Capaian IKU 12	41
Gambar 4. 1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id	60

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pada tahun 2022, Politeknik KP Kupang memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 5 Sasaran Kegiatan dan 21 Indikator Kinerja Utama. Selama Tahun 2022, dari 21 IKU terdapat 20 IKU berstatus hijau dan 1 IKU berstatus kuning.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Kupang dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2022 sebesar 103,29%

Pada periode ini terdapat 21 (dua puluh satu) indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Kupang yang diukur dalam penilaian kinerja yaitu sebagai berikut :

1. Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (persen) dengan target tahunan sebesar 75% dan telah tercapai sebesar 75,56% dengan persentase capaian 100,75%
2. Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) dengan target tahunan sebesar 9 orang telah tercapai sebanyak 9 orang dengan persentase capaian 100%
3. Lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikat kompetensi (orang) dengan target tahunan sebanyak 89 orang dan telah tercapai sebanyak 90 orang dengan persentase capaian 101,12%
4. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang (Orang) dengan target tahunan sebanyak 509 orang dan telah tercapai sebanyak 552 orang dengan persentase capaian 108,45%
5. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang (%) dengan target tahunan senilai 55% telah tercapai sebanyak 64,29% dengan persentase capaian 116,89%
6. Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya (Orang) dengan target tahunan sebanyak 7 orang dan telah tercapai sebanyak 8 orang dengan persentase capaian 114,29%
7. Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar) dengan target tahunan senilai 0,16 tercapai senilai 0,28 dengan persentase capaian 120%

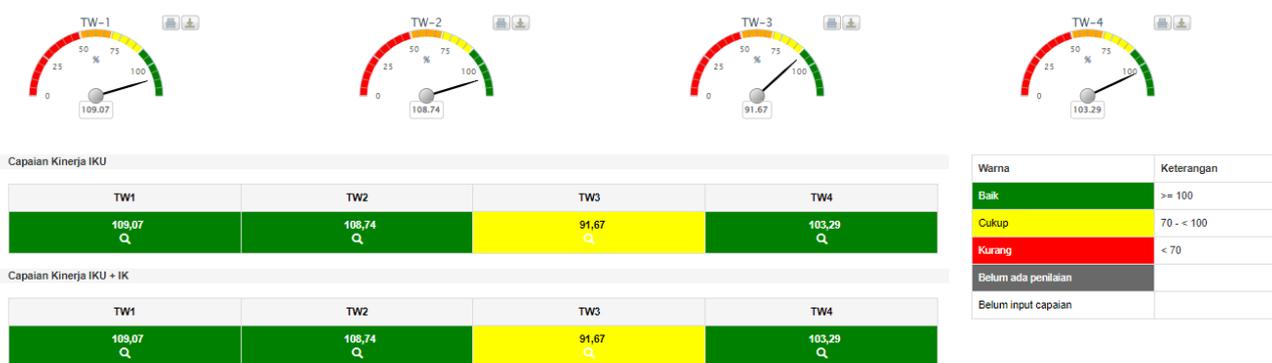
8. Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Kupang (Paket) dengan target tahunan 1 paket tercapai sebanyak 1 paket dengan persentase capaian 100%
9. Penelitian Terapan Politeknik KP Kupang (Paket) dengan target tahunan 1 paket tercapai sebanyak 1 paket dengan persentase capaian 100%
10. Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit) dengan target tahunan 1 unit tercapai sebanyak 1 unit dengan persentase capaian 100%
11. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit) dengan target tahunan 2 unit tercapai sebanyak 2 unit dengan persentase capaian 100%
12. Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Dokumen) dengan target tahunan sebanyak 2 dokumen dan telah tercapai sebanyak 2 dokumen dengan persentase capaian 100%
13. Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Kupang (Nilai) dengan target tahunan senilai 82 telah tercapai senilai 88,95 dengan persentase capaian 108,48%
14. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021 (%) dengan target tahunan sebesar $\leq 1\%$ telah tercapai sebesar 0 dengan persentase capaian 120%
15. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks) dengan target tahunan senilai 79 telah tercapai sebesar 83,40 dengan persentase capaian 105,57%
16. Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan target tahunan sebesar 86% dan telah tercapai sebesar 100% dengan persentase capaian 116,28%
17. Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutannya telah dilengkapi dan disampaikan (%) dengan target tahunan sebesar 70% dan telah tercapai sebesar 100% dengan persentase capaian 120%
18. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai) dengan target tahunan senilai 92 dan telah tercapai senilai 95,79 dengan persentase capaian 104,12%
19. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Kupang (%) dengan target tahunan sebesar 100% dan telah tercapai sebesar 100% dengan persentase capaian 100%
20. Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai) dengan target tahunan senilai 89 dan telah tercapai senilai 88,52 dengan persentase capaian 99,46%

21. Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang (Nilai) dengan target tahunan senilai 81 dan telah tercapai senilai 87,6 dengan persentase capaian 108,16%

Berdasarkan penjelasan tersebut dapat diketahui dari 21 IKU terdapat 1 IKU yang statusnya masih dibawah target yaitu IKU Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai) dengan persentase capaian senilai 99,46%, hal ini disebabkan karena adanya keterlambatan pengajuan TUP untuk Belanja Modal pada akhir tahun sehingga proses pembayaran menggunakan kontrak dan mempengaruhi nilai IKPA di akhir tahun 2022, dan untuk upaya perbaikannya adalah dengan memperbaiki perencanaan penganggaran sehingga proses kontrak dapat dilakukan di awal atau pertengahan tahun anggaran.

Adapun capaian kinerja dari masing-masing perspektif dapat dilihat pada gambar di bawah ini :

Gambar 1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id



Untuk mendukung sasaran strategis Politeknik KP Kupang pada tahun 2022 ditetapkan indikator kinerja dengan anggaran sebesar Rp. 17.828.630.000 (Tujuh Belas Miliar Delapan Ratus Dua Puluh Delapan Juta Enam Ratus Tiga Puluh Ribu Rupiah). Secara umum kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada Tahun 2022 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal.



BAB I

PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Tata pemerintahan yang baik atau dikenal dengan istilah *good governance* didefinisikan sebagai suatu penyelenggaraan manajemen pembangunan, pemerintahan yang akuntabel, pemberdayaan dan pelayanan yang sejalan dengan demokrasi. Kepemerintahan yang akuntabel merupakan sebuah keharusan yang perlu dilaksanakan dalam mewujudkan visi dan misi. Dalam rangka akuntabilitas dan transparansi pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, dipandang perlu adanya pelaporan kinerja atas capaian terhadap pelaksanaan program dan kegiatan riset dan sumber daya manusia.

Sesuai Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25). Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang system Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80). Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), Sebagaimanan telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 5). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang petunjuk pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 317). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 184225) dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 220)

Dasar pelaksanaan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2022, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian

Kelautan dan Perikanan 2022-2024, SK Penetapan Indikator Kinerja Utama Bidang Pendidikan KP tahun 2022 – 2024, Penetapan Indikator Kinerja Utama Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2022, Rencana Strategis (Renstra) BRSDMP KP 2022-2024, Renstra Pusdik KP 2022-2024 Penetapan Kinerja (PK) Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2022, dan berbagai Petunjuk Pelaksanaan dan Petunjuk Teknis yang dikeluarkan Kuasa Pengguna Anggaran (KPA) satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dan PPK Satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menyusun Laporan Kinerja Tahun 2022 dimaksudkan sebagai perwujudan pertanggungjawaban instansi pemerintah atas keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan pencapaian visi, misi, tujuan organisasi dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, serta diharapkan laporan Kinerja ini dapat dijadikan tolak ukur dan umpan balik untuk meningkatkan kinerja Politeknik KP Kupang pada tahun mendatang.

2. Tujuan

Adapun Tujuan disusunnya Laporan Kinerja Tahun 2022 Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah :

- a. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
- b. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.
- c. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

3. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang

Berdasarkan Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang berada dibawah eselon II Pusat Pendidikan dan berada di bawah unit eselon I Badan Riset dan Sumber Daya Manusia KP (BRSDM KP) yang merupakan penggabungan dua unit eselon I sebelumnya, yaitu Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pemberdayaan Masyarakat KP (BPSDMP KP)

dan Badan Penelitian dan Pengembangan KP (Balitbang KP). Penggabungan ini berdasarkan Peraturan Presiden No 2 Tahun 2018.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala badan yang menyelenggarakan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang melaksanakan fungsi sebagai berikut :

- a. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
- c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- e. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. pelaksanaan pembinaan karakter;
- g. pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
- h. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
- i. pelaksanaan pengawasan internal;
- j. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
- k. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang didukung oleh bidang-bidang sebagai berikut;

a) Direktur dan Wakil Direktur;

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Kupang. Dalam melaksanakan tugas Direktur dibantu oleh 3 (tiga) Wakil Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Wakil Direktur terdiri atas:

1. Wakil Direktur Bidang Akademik, selanjutnya disebut Wakil Direktur I;

Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.

2. Wakil Direktur Bidang Umum, selanjutnya disebut Wakil Direktur II;

Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

3. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni, selanjutnya disebut Wakil Direktur III.

Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

b) Dewan Penyantun;

Dewan Penyantun merupakan bagian dari organisasi Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

c) Senat;

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d) Satuan Penjaminan Mutu;

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

e) Satuan Pengawas Internal;

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama Direktur Politeknik KP Kupang Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur II.

f) Subbagian Umum;

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum. Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II. Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, urusan hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pelaksanaan urusan hukum dan kerja sama;
- c. pengelolaan keuangan;
- d. pengelolaan barang milik negara;
- e. pengelolaan kepegawaian;
- f. pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. pelaksanaan urusan ketatausahaan;
- j. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

- a. Urusan Keuangan;

Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara

- b. Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha.

Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

g) Program Studi;

Program Studi mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika. Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi terdiri atas: Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan, Program Studi Diploma III Mekanisasi Perikanan dan Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan.

h) Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program

penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

i) Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat. Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

j) Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Kupang. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud terdiri atas:

- Unit Perpustakaan;
- Unit Laboratorium;
- Unit Teknologi Informatika;
- Unit Praktik Kerja;
- Unit Sertifikasi;
- Unit Asrama;
- Unit Kesehatan;
- Unit Bimbingan dan Konseling.

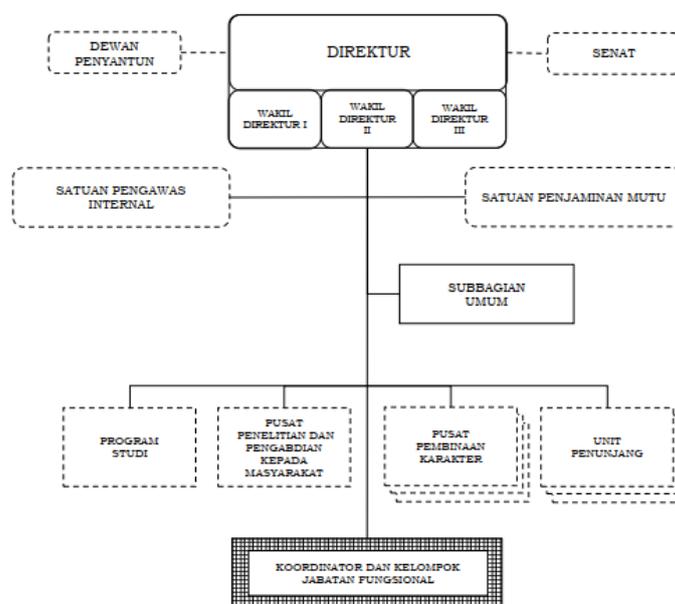
k) Kelompok Jabatan Fungsional.

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundangundangan. Masing-masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Jumlah pejabat fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan

jenjang jabatan fungsional diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Politeknik KP Kupang, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I dan Ketua Program Studi.

4. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang

Adapun struktur organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 91/PERMEN-KP/2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja di lingkup KKP, adalah sebagaimana struktur organisasi berikut :



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

Jumlah pegawai di Politeknik KP Kupang sampai dengan Tahun 2022 berjumlah 55 orang yang terbagi atas pegawai negeri sipil berjumlah 34 orang dan 21 orang pegawai kontrak.

Menurut jenis kelamin menunjukkan bahwa pegawai laki-laki berjumlah 37 orang dan perempuan berjumlah 18 orang, dengan rasio 2 : 1. Adapun menurut kelompok jabatan struktural dan fungsional, sejumlah 2 orang pegawai merupakan pejabat struktural, sejumlah 20 orang Dosen, 2 orang Calon Pranata Laboratorium, 1 orang Pranata Laboratorium, 6 orang Tenaga Administrasi, 2 orang Analis Kepegawaian, dan 1 orang Calon Arsiparis .

Untuk lebih jelasnya, jumlah pegawai Politeknik KP Kupang menurut kelompok jabatan tercantum pada tabel berikut ini.

Tabel 1. 1 Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan

No.	Jenis jabatan	Jumlah (orang)	Keterangan
1.	Struktural	2	Aktif
2.	Dosen	20	Aktif
3.	Calon Pranata Laboratorium	2	Aktif
4.	Pranata Laboratorium	1	Aktif
5.	Tenaga Administrasi	6	Aktif
6.	Analisis Kepegawaian	2	Aktif
7.	Arsiparis	1	Aktif
Jumlah		34	

Jika dilihat dari jenjang pendidikan, Politeknik KP Kupang memiliki 2 Doktor, 22 Magister, 3 Sarjana, 3 Sarjana Terapan, 4 Diploma, Secara rinci jumlah pegawai Politeknik KP Kupang menurut jenis pendidikan, tercantum pada table berikut ini:

Tabel 1. 2 Rekapitulasi Pegawai Politeknik KP Kupang berdasarkan tingkat pendidikan Tahun 2022

Jenjang Pendidikan	S3	S2	S2	D4	D3	SMA	Jumlah
Jumlah	2	22	3	3	4	-	34

Pada tabel tersebut nampak bahwa menurut jenjang pendidikan, jumlah pegawai terbanyak adalah Magister (S2). Bila dibanding antara kebutuhan sumber daya manusia dengan ketersediaan tenaga seperti pada data tersebut diatas, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang masih kekurangan sumber daya manusia, terutama untuk Tenaga Administrasi, Arsiparis, Pranata Komputer, Pustakawan, analisis, dll.

5. Sistematika Pelaporan

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah PERMENPAN RB NOMOR 53 TAHUN 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja dan Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Nomor 581 tahun 2022 tentang

Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia dengan ketentuan sebagai berikut:

1. **Cover Laporan**
2. **Kata Pengantar**, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan kepala satker dan stempel basah.
3. **Ringkasan Eksekutif**, Berisi ringkasan dari laporan, meliputi ; uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja, dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja.
4. **Bab I Pendahuluan**, berisi gambaran umum tentang organisasi, seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai dari organisasi.
5. **Bab II Perencanaan Kinerja**, berisi uraian singkat tentang rencana strategis Politeknik KP Kupang, rencana kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Politeknik KP Kupang tahun berjalan, serta pengukuran kinerja.
6. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**,
 - A. Capaian Kinerja Organisasi, berisi capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah ditetapkan. Untuk setiap pernyataan kinerja dari sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja yang meliputi :
 - a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini
 - b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun berjalan dengan tahun lalu (dua tahun terakhir);
 - c. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
 - d. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan standar nasional
 - e. Menganalisis penyebab keberhasilan/kegagalan dan peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;
 - f. Menganalisis atas efisiensi dan efektifitas penggunaan sumber daya;
 - g. Menganalisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian target kinerja; dan
 - h. Membandingkan antara realisasi capaian AKIP dengan realisasi anggaran kegiatan pendukung

- B. Realisasi Anggaran, pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja
7. **BAB IV Penutup**, berisi simpulan secara umum atas capaian kinerja organisasi serta rencana aksi di masa endatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.
8. **Lampiran**
- A. Perjanjian Kinerja, dan
 - B. Lain – lain yang dianggap perlu

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

1. Rencana Strategis

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020 - 2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005 - 2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka Panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu "Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional". RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle income country/MIC*) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Berdasarkan Pasal 6 Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) menetapkan bahwa rencana Strategis (Renstra) Kementerian/Lembaga memuat: visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsinya. Rencana Kerja Kementerian/Lembaga (Renja-KL) disusun dengan berpedoman pada Rencana Strategis Kementerian/Lembaga (Renstra-KL) dan mengacu pada prioritas pembangunan nasional,

pagu indikatif serta memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah maupun yang ditempuh dengan dorongan partisipasi masyarakat.

Renstra Politeknik KP Kupang Tahun 2020-2024 sebagai acuan pelaksanaan program kegiatan Politeknik KP Kupang merupakan turunan rencana strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024 yang telah ditetapkan melalui Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 195/PER-BRSDM.4/2020 tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 - 2024.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam *grand strategy* pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020 – 2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, Politeknik KP Kupang mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Kupang.

1.1 Visi

Visi BRSDM mengacu pada Visi KKP adalah “Mewujudkan pengelolaan riset dan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan Indonesia yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”. Visi Pusdik mengacu pada Visi BRSDM adalah “Mewujudkan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan melalui pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”. Visi Poltek KP Kupang mengacu pada Visi Pusdik adalah : **“Menjadi Pendidikan Tinggi Vokasi Kelautan dan Perikanan Terbaik di Indonesia Tengah dalam Menghasilkan Sumber Daya Manusia yang Kompeten serta Unggul di bidang Industri Kelautan dan Perikanan Tahun 2022”**

1.2 Misi

Misi Politeknik KP Kupang yang disusun mengacu pada misi Pusat Pendidikan KP adalah sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menghasilkan lulusan yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, bermoral, berjiwa kewirausahaan, dan berwawasan lingkungan dengan pendekatan *teaching factory* dan praktek kewirausahaan.
2. Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarkan hasil-hasilnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan.
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi tepat guna untuk meningkatkan pendapatan pelaku usaha perikanan dan kesejahteraan masyarakat.
4. Melaksanakan tata kelola kelembagaan yang baik, bersih, transparan, dan akuntabel.
5. Membentuk dan membina sikap moral, mental dan karakter Taruna untuk meningkatkan kualitas SDM unggul yang bertaqwa, mandiri dan cendekia, yang akan berperan dalam pengembangan kebijakan bidang kelautan dan perikanan.
6. Membina hubungan kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri, termasuk alumni baik di dalam negeri dan luar negeri terkait dengan pengembangan usaha perikanan

Peningkatan jaminan mutu pendidikan dan Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui peningkatan tatakelola pemerintahan di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

1.3 Tujuan

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Pusat Pendidikan KP dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan SDM kelautan dan perikanan 2022 – 2024 adalah:

- a. Menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten, bekerja keras, berkarakter dan berjiwa wirausaha di bidang industri kelautan dan perikanan untuk mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
- b. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*).
- c. Menjadikan satuan pendidikan sebagai pusat rujukan (*center of excellence*).
- d. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien.

- e. Mewujudkan ASN yang profesional dan berdaya saing dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan melayani melalui peningkatan kompetensi aparatur di lingkungan KKP.
- f. Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di lingkungan Politeknik KP Kupang dalam rangka mendukung kinerja Reformasi Birokrasi KKP.

1.4 Sasaran Kegiatan

Terdapat 4 (empat) Sasaran Kegiatan yang akan dicapai oleh Politeknik KP Kupang yaitu sebagai berikut:

- a. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten
- b. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP
- c. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar
- d. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP

1.5 Potensi dan Permasalahan

1.5.1 Potensi

Keberadaan Politeknik KP Kupang sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi melalui Pendidikan KP. Potensi yang dimiliki Politeknik KP Kupang sebagai salah satu komponen penunjang tujuan ini dijelaskan dalam uraian sebagai berikut:

- Politeknik KP Kupang merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan;
- Tujuan KKP untuk meningkatkan SDM kelautan dan perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang relevan dan terjual untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa datang; dan
- Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumber daya manusia yang profesional dan produktif, dengan kemampuan bisnis.

Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Kupang adalah:

a. Keunggulan komperatif

- Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30).
- Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya juang yang tinggi.
- Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi bidang kelautan dan perikanan.

b. Keunggulan kompetitif

- Kemampuan beradaptasi dan ketahanan fisik dan mental yang tinggi.
- Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan.
- Memiliki sertifikat profesi bidang kelautan dan perikanan dan beberapa sertifikat kompetensi.

Model pendidikan di Politeknik KP Kupang didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan. Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Kupang, yang bebas dari kemiskinan.

1.5.2 Permasalahan

Permasalahan sekaligus peluang sektor kelautan dan perikanan yang meliputi berbagai aspek, sangat menuntut kesiapan sumber daya manusia untuk mengatasi permasalahan tersebut. Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. Politeknik KP Kupang merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi:

- a. Potensi sumber daya perikanan di perairan laut dan budidaya ikan masih memiliki potensi yang cukup besar untuk dikelola dan dikembangkan;
- b. Sumber Daya Manusia pelaku utama tersedia cukup banyak, tetapi dalam kondisi

- kurang mampu dan kualifikasinya sangat rendah (*unskill labor*). Serta belum mempunyai kemampuan yang dapat mengikuti perkembangan dunia industri;
- c. Pelaku usaha dibidang kelautan dan perikanan yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang;
 - d. Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan;
 - e. Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi;
 - f. Dukungan pemerintah terhadap penguatan peran pendidikan di sektor perikanan untuk menunjang pembangunan perekonomian sangat kuat;

Adapun Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain:

- a. Belum terbangun pemanfaatan hasil SDM yang dihasilkan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang oleh kegiatan Teknis di KKP;
- b. Belum optimalnya *link and match* instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI) untuk meningkatkan kapasitas SDM KP yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resource sharing*) dan serapan lulusan;
- c. Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang masih kekurangan sumber daya manusia, terutama jumlah tenaga dan peningkatan kompetensi Dosen, tenaga Pranata Laboratorium Pendidikan (PLP), Pustakawan dan analis keuangan.
- d. Sarpras pendidikan KP belum sepenuhnya terstandar sesuai kebutuhan praktek para taruna yang berbasis *teaching factory*.
- e. Pengetahuan, keterampilan, penguasaan teknologi dan aksesibilitas terhadap infrastruktur dan informasi masih terbatas.

2. Rencana Kerja Tahunan

Pada tahun 2022 Politeknik KP Kupang dialokasikan anggaran sebesar **Rp. 17.828.630.000** (***Tujuh Belas Miliyar Delapan Ratus Dua Puluh Delpan Juta Enam Ratus Tiga Puluh Ribu Rupiah***) dengan rincian pagu anggaran sebagai berikut:

Tabel 2. 1 Rincian Pagu Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	11.006.140.000
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	8.970.272.000
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.075.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	1.866.793.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	6.822.490.000
	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	6.822.490.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2022		17.828.630.000

3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Pada awal tahun 2022 Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan menandatangani Perjanjian Kinerja yang terdapat 5 Sasaran Kegiatan dengan 20 IKU. Perjanjian Kinerja tersebut kemudian diturunkan kepada Eselon dibawahnya yaitu Eselon IV dan V.

Pada bulan Mei 2022 Politeknik KP Kupang mengalami revisi perjanjian kinerja yang tadinya terdapat 5 Sasaran Kegiatan menjadi 4 Sasaran kegiatan dengan meniadakan salah satu sasaran kinerja yaitu sasaran kegiatan ekonomi sektor KP meningkat Lingkup Pusat Pendidikan KP, dan untuk IKU Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang masuk kedalam sasaran kegiatan Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten. Selanjutnya terdapat juga perubahan narasi di beberapa IKU yang tadinya menyebutkan “Satuan Pendidikan KP” diubah menjadi lebih spesifik dengan menyebutkan “Politeknik KP Kupang” pada setiap IKUnya.

Pada bulan Desember 2022 revisi perjanjian kinerja Kembali terjadi dengan menambahkan IKU “Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)” kedalam sasaran kegiatan Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar sehingga Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang terdapat 4 sasaran kegiatan dengan 21 IKU disamping itu terdapat perubahan anggaran dari yang sebelumnya sebesar

Rp 17.822.970 menjadi Rp 17.828.630. Hal ini terjadi karena adanya revisi DIPA RKAKL yang menyebabkan terjadinya perubahan volume dan pagu Rincian Output (RO) sesuai dengan surat dari PUSDIK tanggal 21 Desember 2022 dengan nomor surat B.2471/BRSDM.4/RC.210/XII/2022.

Berikut ini adalah tabel Perjanjian Kinerja antara Direktur Politeknik KP Kupang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang sudah mengalami revisi ketiga:

Tabel 2. 2 Perjanjian Kinerja Bidang Pendidikan KP Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2022

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
		3	Lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikat kompetensi (Orang)	89
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang (Orang)	509
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya (Orang)	7
		7	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,16
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Kupang (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Politeknik KP Kupang (Paket)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1
		11	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	2

5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	12	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Dokumen)	2
		13	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Kupang (Nilai)	82
		14	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021 (%)	≤1%
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	79
		16	Unit kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		17	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		18	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	92
		19	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Kupang (%)	100
		20	Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	89
		21	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang (Nilai)	81

4. Pengukuran Kinerja Tahun 2022

4.1 Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2022, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja dengan mengacu kepada Manual IKU pada yang ada dalam dokumen Balanced Scores Card (BSC). Adapun ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- a. Angka maksimum adalah 120;
- b. Angka minimum adalah 0;
- c. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- d. Status indeks capaian IKU adalah Hijau yang berarti Baik (Skor > 100), Kuning yang berarti Hati-hati ($70 < \text{Skor} < 100$), dan Merah yang berarti Buruk (Skor < 70)

4.2 Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember, secara semesteran 6 (enam) bulan sekali dan secara tahunan.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

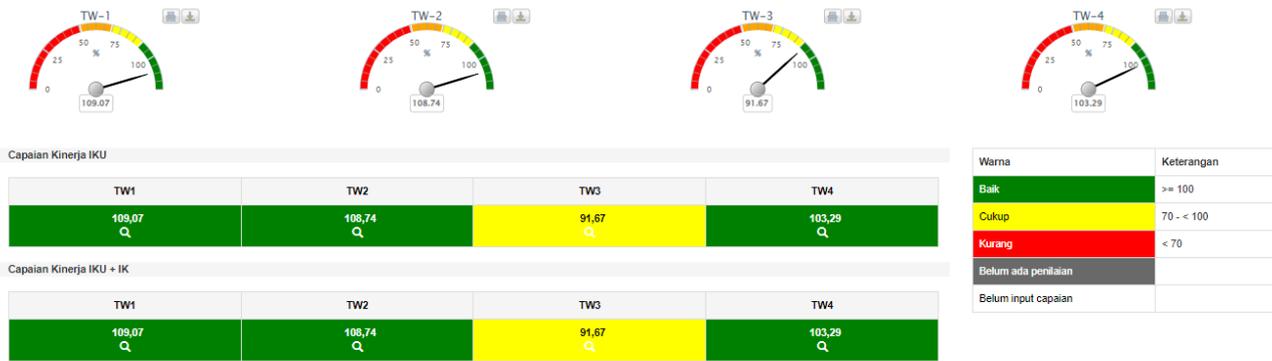
1. Capaian Kinerja Organisasi

Manajemen kinerja adalah suatu proses strategis dan terpadu dalam mengelola seluruh kegiatan organisasi tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Perencanaan strategi dan pengukuran kinerja serta evaluasinya merupakan rangkaian sistem akuntabilitas kinerja yang penting. Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran, dan tujuan yang telah ditetapkan, dalam mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang.

Proses penghitungan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menggunakan Manual IKU yang telah disusun sebelumnya, serta menilai capaian kinerja dari kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja program. Koordinasi proses penghitungan dilakukan oleh para pengelola kinerja setiap sasaran strategis sesuai dengan tanggung jawabnya.

Langkah awal dalam menilai kinerja Politeknik KP Kupang dengan pendekatan BSC dimulai dengan menyusun peta strategis yang memetakan setiap strategis untuk mencapai sasaran strategisnya.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (IKU) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2022 sebesar 103,29 %, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:



Gambar 3. 1 Hasil Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Pada Tabel tersebut dapat diketahui bahwa capaian kinerja pada periode Tahun 2022 berstatus Hijau atau tercapai dengan baik sesuai target yang ditetapkan.

2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Tahun dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada IKU yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Kupang yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2022 dapat tercapai. Adapun kinerja yang dapat diukur pada Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel 3. 1 Pencapaian Kinerja Tahun 2022

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		Target 2022	Capaian Tahun 2022	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75,56	100,75
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9	9	100

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		Target 2022	Capaian Tahun 2022	%
		3	Lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikat kompetensi (Orang)	89	90	101,12
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang (Orang)	509	552	108,45
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang (%)	55	64,29	116,89
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya (Orang)	7	8	114,29
		7	Nilai PNPB Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,16	0,28	120
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Kupang (Paket)	1	1	100
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Politeknik KP Kupang (Paket)	1	1	100
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1	1	100
		11	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	2	2	100
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	12	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Dokumen)	2	2	100
		13	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Kupang (Nilai)	82	88,95	108,48
		14	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas	≤1%	0	120

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Target 2022	Capaian Tahun 2022	%
	LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021 (%)			
	15 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	79	83,40	105,57
	16 Unit kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86	100	116.28
	17 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70	100	120
	18 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	92	95,79	104,12
	19 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Kupang (%)	100	100	100
	20 Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	89	88,52	99,46
	21 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang (Nilai)	81	87,61	108,16

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.

Indikator Kinerja Utama 1

Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan yang diperoleh melalui jumlah lulusan

Pendidikan KP di Politeknik yang bekerja di bidang KP dengan masa tunggu 6 bulan atau sampai dengan bulan Desember tahun 2022. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mewujudkan terserapnya peserta didik di bidang kelautan dan perikanan.

Perhitungan IKU ini adalah dengan menjumlahkan lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan setelah masa tunggu 6 bulan dibagi dengan jumlah keseluruhan lulusan Politeknik KP Kupang lalu dikalikan 100%.

Tabel 3. 2 Capaian IKU 1 Persentase Lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.							
IKU 1 Persentase Lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
77,14%	75%	75%	75,56	100,75%	0,74	75	100,74%

Pada Tahun 2022 target capaian pada IKU ini memiliki target sebesar 75% dan berhasil mencapai persentase 75,56% pada akhir periode. Jika dibandingkan dengan tahun 2021 capaian pada tahun ini mengalami kenaikan capaian sebesar 0,74% dan sudah melampaui target di Renstra 2020 – 2024. Dari 90 lulusan pada tahun 2022, 68 lulusan diantaranya sudah bekerja di perusahaan yang bergerak dibidang Kelautan dan Perikanan yang jika di persentasekan sebesar 75,56%.

Faktor – faktor yang mendukung keberhasilan realisasi IKU ini di Tahun 2022 ini ditentukan oleh jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang berhasil dalam mengikuti ujian sertifikasi keahlian yang sesuai dengan program studi yang sudah difasilitasi oleh kampus, hubungan Kerjasama Politeknik KP Kupang dengan instansi luar yang dapat memfasilitasi lulusan Politeknik KP Kupang, serta keaktifan dari unit BAK dalam memantau lulusan Politeknik KP Kupang.

Dalam masa tunggu sekitar 6 bulan setelah wisuda lulusan dapat memenuhi persentase 75% pada akhir tahun ini sesuai dengan yang ditetapkan dalam target perjanjian kinerja tahun 2022, disamping itu pada tahun 2023 nanti Politeknik KP Kupang tetap menjalankan beberapa kegiatan yang dilakukan agar dapat kembali mencapai target nantinya ditetapkan, Adapun kegiatan yang dilakukan adalah sebagai berikut:

- a. Tetap menjain Kerjasama dengan perusahaan yang bergerak di bidang Kelautan dan Perikanan sehingga lulusan Politeknik KP Kupang mendapatkan fasilitas menjadi pelamar yang di prioritaskan saat seleksi perkerjaan di berbagai perusahaan
- b. Memantau para lulusan yang belum mendapatkan pekerjaan
- c. Memfasilitasi Perusahaan dalam melakukan rekrutmen di Politeknik KP Kupang
- d. Membekali para lulusan sertifikat kompetensi yang dapat meningkatkan skill dan nilai tambah yang dibutuhkan dalam pekerjaan

Indikator Kinerja Utama 2

Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%) merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan. Capaian IKU ini diperoleh melalui yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan dengan masa tunggu 6 bulan atau sampai dengan bulan Desember 2022. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan dan perikanan.

Tabel 3. 3 Capaian IKU 2 Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.							
IKU 2 Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
6	11	9	9	100%	-18,18	19	47,36%

Pada Tahun 2022 Politeknik KP Kupang memiliki target sebanyak 9 orang dan tercapai sebanyak 9 orang juga, artinya pada IKU di tahun ini sudah tercapai 100%, namun apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya terdapat penurunan dari segi jumlah capaian karena pada tahun lalu Politeknik KP Kupang sudah mencapai 11 orang.

Faktor – faktor yang mendukung keberhasilan realisasi IKU ini di Tahun 2022 ini ditentukan oleh tingkat keberhasilan dalam meningkatkan motivasi kepada Taruna/I untuk melakukan wirausaha mulai dari memberikan referensi ide bisnis, serta pendampingan kewirausahaan

Terkait keberhasilan Politeknik KP Kupang dalam memenuhi target, berikut kegiatan yang dilakukan oleh Politeknik KP Kupang:

- a. Melakukan pendampingan atau coaching dengan pemenang kewirausahaan lingkup Politeknik KP kupang
- b. Melakukan pemantauan lulusan yang melakukan rintisan wirausaha dan yang memiliki potensi dalam mengembangkan usaha untuk dikembangkan
- c. Melakukan seminar dengan mengundang narasumber dari Kantor Dagang Indonesia ataupun pada pebisnis yang sudah handal guna menaikkan semangat wirausaha Taruna/I Politeknik KP Kupang

Indikator Kinerja Utama 3

Lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikat kompetensi (Orang)

IKU ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah sertifikat yang diberikan kepada peserta didik di Politeknik KP Kupang setelah di didik dan/atau diuji kompetensinya dan lulus sehingga memiliki sertifikat kompetensi. Capaian IKU ini diperoleh dengan menghitung jumlah lulusan satuan Pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi.

Tabel 3. 4 Capaian IKU 3 Lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikat kompetensi (Orang)

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.							
IKU 3 Lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikat kompetensi (Orang)							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
70	56	89	90	101,12%	60,71	142	64,28%

Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui secara garis besar dari tahun 2020 ke tahun 2022 terdapat peningkatan capaian. Pada tahun 2022 ini Politeknik KP Kupang sudah memenuhi capaian diangka 90 orang dari target sebanyak 89 orang dengan ersentase capaian 101,12%.

Faktor – faktor yang mendukung keberhasilan realisasi IKU ini di Tahun 2022 ini ditentukan oleh kemampuan peserta didik dalam menyerap materi yang di uji dalam sertifikasi dan jumlah peserta didik yang lulus seminar hasil dengan tepat waktu.

Wisuda Politeknik KP Kupang dilaksanakan secara Luring pada tanggal 29 Agustus 2022 di Aula Politeknik KP Kupang. Acara ini turut dihadiri oleh Gurbenur NTT, Kepala BKIPM KKP, Kepala Puslatluh, dan para pejabat dan pimpinan intasi di Povinsi NTT. Untuk memehuni target lulusan yang bersertifikat Adapun hal – hal yang dilakukan oleh Politeknik KP Kupang adalah:

- a. Memfasilitasi calon lulusan untuk mengikuti ujian sertifikasi sesuai dengan bidang prodi yang diampunya dengan bekerjasama
- b. Sebelum mengikuti ujian sertifikasi para lulusan dibekali dengan materi terlebih dahulu oleh dosen terkait
- c. Bekerjasama dengan Lembaga Sertifikasi Profesi KP yang menjadikan Politeknik KP Kupang sebagai Tempat Uji Kompetensi

Indikator Kinerja Utama 4

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang (Orang)

IKU ini merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Kupang untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Capaian IKU ini diperoleh dari Penghitungan dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Kupang. IKU bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan.

Tabel 3. 5 Capaian IKU 4 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.							
IKU 4 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
315	426	509	552	108,45%	29,57	507	108,87%

Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui bahwa terdapat peningkatan dalam capaian dari tahun 2020 ke tahun 2022. Persentase Capaian pada Tahun 2022 adalah sebesar 108,45% dengan target 509 orang dan capaian 552 orang.

Jika dilihat terdapat jarak yang jauh antara target dan capaian, hal ini dikarenakan pada Tahun 2022 penerimaan Peserta Didik baru mengikuti jumlah anggaran bahan makan pada RKAKL. Faktor yang mendukung keberhasilan realisasi IKU ini di Tahun 2022 ditentukan oleh jumlah peserta didik baru yang diterima di Politeknik KP Kupang.

Adapun berikut merupakan rincian peserta didik di Politeknik KP Kupang pada tahun ajaran 2022/2023:

Tabel 3. 6 Daftar Peserta Didik Politeknik KP Kupang

No	Tingkat	Program Studi			Jumlah
		TPI	MP	TBP	
1.	I	78	46	114	238
2.	II	65	29	67	161
3.	III	23	33	97	153
Jumlah		166	108	278	552

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung ketercapaiannya target pada IKU ini adalah sebagai berikut:

- a. Pada saat Penerimaan Taruna/l baru Politeknik KP Kupang melakukan sosialisasi ke hampir seluruh kabupaten dan dinas – dinas di Nusa Tenggara Timur.
- b. Melakukan penyebaran informasi penerimaan Taruna/l baru dengan mengirimkan perwakilan Politeknik KP Kupang untuk melakukan pendekatan ke sekolah – sekolah serta Dinas Provinsi maupun Kota dan Kabupaten
- c. Melakukan Kerjasama rayonisasi saat kegiatan seleksi Taruna/l baru di 5 wilayah yang potensial memiliki jumlah pendaftar terbanyak.

Indikator Kinerja Utama 5

Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang (%)

IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang. Pelaku utama yang dimaksud adalah nelayan, pembudidaya ikan, pengolah dan pemasar hasil perikanan, petambak garam. Dari jumlah keseluruhan peserta didik yang diterima tersebut, sebanyak 64,29,% merupakan anak pelaku utama.

IKU ini bertujuan untuk meningkatkan pendidikan anak pelaku utama dalam rangka mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Perhitungan IKU ini melalui perhitungan jumlah anak pelaku utama yang diterima di Politeknik KP Kupang dibagi dengan perhitungan jumlah penerimaan peserta didik di Politeknik KP Kupang lalu dikalikan 100%.

Tabel 3. 7 Capaian IKU 5 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.							
IKU 5 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
51,53	55	55	64,29	116,89%	16,89	75	85,72%

Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui bahwa terdapat peningkatan dalam capaian dari tahun 2020 ke tahun 2022. Persentase Capaian pada Tahun 2022 adalah sebesar 116,89% dengan target 55% dan capaian 64,29%.

Faktor - faktor yang mendukung keberhasilan realisasi IKU ini di Tahun 2022 ditentukan oleh Mayoritas penduduk NTT bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan dan jumlah kerjasama dengan Dinas Kelautan dan Perikanan daerah baik tingkat Provinsi, Kota maupun Kabupaten.

Adapun Kegiatan yang mendukung keberhasilan pencapaian Politeknik KP Kupang ini adalah sebagai berikut:

- a. Pada dasarnya wilayah Nusa Tenggara Timur ini merupakan wilayah kepulauan yang Sebagian besar penduduknya bekerja di bidang Perikanan dan Kelautan
- b. Sosialisasi Penerimaan Taruna/I baru berkerjasama dengan Dinas – dinas Kelautan di masing – masing daerah untuk dapat melakukan penyebaran informasi ke kelompok nelayan maupun pembudidaya ikan ataupun garam

- c. Melakukan penyampaian informasi terkait beasiswa bagi anak pelaku utama pada saat Sosialisasi untuk meningkatkan jumlah peminat pendaftaran

Indikator Kinerja Utama 6

Pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya (Orang)

IKU ini merupakan indikator yang menggambarkan jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkatkan kompetensinya. Perhitungan IKU ini dilakukan dengan cara penjumlahan dari pendidik dan tenaga kependidikan yang melakukan peningkatan kompetensi.

Capaian di Tahun 2022 Politeknik KP Kupang adalah 114,29%% dan sudah sesuai dengan target karena terdapat 8 orang yang sudah meningkatkan kompetensinya.

Tabel 3. 8 IKU 6 Pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya (Orang)

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.							
IKU 6 Pendidik dan tenaga kependidikan di Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya (Orang)							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
48	7	7	8	114,29%	14,28	5	160%

Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui bahwa terdapat peningkatan dari tahun 2021 ke tahun 2022. Persentase Kenaikan Capaian dari tahun 2021 ke 2022 yaitu sebesar 14,28%. Dan jika dibandingkan dengan renstra persentase capaian terhadap target di tahun 2024 adalah sebesar 160% hal ini dikarenakan pada tahun 2022 sudah melampaui target baik yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja maupun oleh Renstra 2020 – 2024.

Faktor – faktor yang mendukung keberhasilan IKU ini adalah jumlah informasi terkait sertifikasi guna meningkatkan kompetensi pegawai, serta keaktifan unit kepegawaian untuk mendorong pegawai untuk melakukan peningkatan *soft skill*.

Dalam rangka peningkatan kompetensi, kegiatan yang dilakukan untuk mendukung penuhi target adalah melalui kegiatan berikut:

- a. Bekerjasama dengan bagian kepegawaian untuk mencari informasi terkait kegiatan yang dapat meningkatkan kompetensi seperti seminar ataupun diklat 20JP
- b. Memberikan informasi kepada pegawai yang dinilai perlu meningkatkan kompetensi
- c. Memantau portal *emilea* yang dibuat oleh Badan Pelatihan Sukamandi untuk dapat mengikuti pelatihan secara online

Indikator Kinerja Utama 7

Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. PP 85 tahun 2021 terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan, Pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, Pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil sampling kegiatan tusi, tanda masuk kascis masuk Kawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan an wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan yang dilindungi dan/atau dibatasi, denda administrative dan ganti kerugian.

Cara perhitungan IKU ini adalah dengan menjumlahkan Nilai PNBP SDA dengan Nilai PNBP Lainnya.

Tabel 3. 9 Capaian IKU 7 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.							
IKU 7 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	0,16	0,28	120%	-	-	-

IKU ini merupakan IKU yang baru dilakukan pengukuran pada tahun ini sehingga pada tahun 2021 belum ada capaian pada IKU ini. Pada Tahun 2022 ini Politeknik KP

Kupang sudah mencapai target maksimal di persentase 120% dengan capaian senilai 0,28 (Rp Miliar) dari target tahunan 0.16 (Rp Miliar). Ini merupakan awal yang baik dan diharapkan di tahun – tahun berikutnya Politeknik KP Kupang dapat terus mempertahankannya agar dapat mencapai IKU yang di tetapkan.

Faktor – faktor yang mendukung ketercapaian IKU ini adalah keberhasilan program dari TEFA serta tingkat keberhasilan program – program PNBPN yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Kupang. Adapun dalam mencapai target pada IKU ini kegiatan yang dilakukan adalah sebagai berikut:

- a. Penyetoran Biaya Pendidikan
- b. Memaksimalkan program TEFA sehingga hasil TEFA bisa maksimal dan menjadi pendapatan dari satuan Pendidikan

Sasaran Kegiatan 2

Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP.

Indikator Kinerja Utama 8

Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Kupang (Paket)

IKU Pengabdian kepada masyarakat di Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan Pengabdian kepada masyarakat. Perhitungan ini diperoleh melalui hitung kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh satuan pendidikan tinggi KP. IKU bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk kesejahteraan masyarakat KP.

Tabel 3. 10 Capaian IKU 8 Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Kupang (Paket)

Sasaran Kegiatan 2. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP.							
IKU 8 Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Kupang (Paket)							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
2	1	1	1	100%	0	1	100%

Berdasarkan table tersebut dapat terlihat bahwa pada tahun ini Politeknik KP Kupang sudah mencapai target yang ditetapkan dengan persentase capaian 100%. Dari

tahun 2020 hingga tahun 2022 target IKU Pengabdian Kepada Masyarakat ini 1 paket dan telah tercapai semua. Terdapat kesesuaian dengan target renstra pada tahun 2024 mendatang dan di harapkan pada tahun – tahun berikutnya IKU ini dapat terus tercapai.

Politeknik KP Kupang sendiri melakukan 5 kegiatan pengabdian yang tersebar di daerah Kota dan Kabupaten Kupang, diantaranya sebagai berikut:

- a. Pendampingan Teknis Pemasangan dan Perawatan PLTS Sebagai Sumber Energi Listrik untuk LACUDA Dalam Mendukung Blue Economy pada Kapal Penangkap Ikan di NTT,
- b. Pelatihan Perawatan dan Pengecetan Lambung Kapal di Pantai Namosain, Pendampingan Penggunaan Alat Tangkap Gillnet Dalam Mendukung Perikanan Tangkap Skala Kecil di Perairan Desa Tablolong, Kab. Kupang NTT,
- c. Pendampingan Penggunaan Alat Tangkap Gillnet Dalam Mendukung Perikanan Tangkap Skala Kecil di Perairan Desa Tablolong, Kab. Kupang NTT
- d. Rula Basket (Keranjang Rumput Laut) : Pemberdaya Perempuan dalam Meningkatkan Perekonomian melalui Recycle Limbah Gelas Plastik menjadi Produk Tepat Guna dan Bernilai Ekonomis di Desa Tablolong, Kupang Barat, NTT,
- e. Pelatihan Pembuatan Pupuk Organik Cair (POC) Dari Kotoran Kelelawar Untuk Budidaya Anggur Laut (*Caulerpa sp.*) Bagi Masyarakat Desa Bolok, Kecamatan Kupang Barat NTT

Faktor yang mendukung ketercapaian IKU ini adalah hubungan Politeknik KP Kupang dengan masyarakat dan perangkat desa yang dijadikan tempat pengabdian. Adapun kesuksesan dari pencapaian kegiatan ini tak luput dari kegiatan yang mendukung keberhasilan berikut:

- a. Koordinasi tim pengabdian dengan masyarakat di lokasi pengabdian kepada masyarakat, sehingga jadwal kegiatan sesuai dengan rencana
- b. Rasa ingin tahu masyarakat yang tinggi terkait energi baru terbarukan yang bisa menjadi pilihan penghasil daya listrik bagi daerah mereka
- c. Peran aktif Masyarakat yang mendukung kegiatan positif dari Politeknik KP Kupang ini sehingga kegiatan dapat berjalan dengan lancar

Sasaran Kegiatan 3

Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP.

Indikator Kinerja Utama 9

Penelitian Terapan Politeknik KP Kupang (Paket)

IKU Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP di Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Perhitungan ini diperoleh melalui hitung kegiatan penelitian terapan yang dilaksanakan oleh satuan pendidikan tinggi KP. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang melalui kegiatan penelitian terapan untuk kesejahteraan masyarakat KP.

Tabel 3. 11 Capaian IKU 9 Penelitian Terapan Politeknik KP Kupang (Paket)

Sasaran Kegiatan 3. Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP.							
IKU 9 Penelitian Terapan Politeknik KP Kupang (Paket)							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	1	1	1	100%	0	-	-

Berdasarkan tabel tersebut dapat terlihat bahwa IKU ini baru ada sejak tahun 2021 dan pada tahun ini Politeknik KP Kupang sudah mencapai target yang ditetapkan dengan persentase capaian 100%. Dari tahun 2021 hingga tahun 2022 target IKU Pengabdian Kepada Masyarakat ini 1 paket dan telah tercapai semua. IKU ini belum terdapat pada Renstra 2020 – 2024 sehingga persentase capaian terhadap target 2024 masih senilai 0%

Pada Tahun 2022 Politeknik KP Kupang sendiri melakukan 6 kegiatan penelitian yang dilakukan oleh dosen – dosen di Politeknik KP Kupang, diantaranya sebagai berikut:

- Efektivitas Pemberian Pupuk Organik Cair Limban Tambak Udang terhadap Pertumbuhan Anggur Laut (*Caulerpa racemose*) di Nusa Tenggara Timur
- Peningkatan Kualitas Bibit Rumput Laut *Kappaphycus striatum* dengan Metode Seleksi Varietas di Desa Tablolong, Kecamatan Kupang Barat
- Pemanfaatan PLTS sebagai Sumber Energi Listrik untuk LACUDA dalam Mendukung Blue Economy pada Kapal Penangkap Ikan di Nusa Tenggara Timur
- Indikator Kesesuaian Jenis/Model Mesin Kapal Penangkap Ikan pada Ukuran Kapal Tertentu di Desa Namosain Kota Kupang, Nusa Tenggara Timur

- e. Penggunaan Teknologi Pemantauan Secara Elektronik untuk Mengidentifikasi Pola Distribusi Penangkapan pada Perikanan Tuna Skala Kecil di Nusa Tenggara Timur
- f. Identifikasi Hasil Tangkapan Ikan Desemersal dan Daerah Penangkapan Rawai Mini Dasar di Perairan Pulau Semau Kabupaten Kupang, Provinsi Nusa Tenggara Timur

Faktor yang memengaruhi ketercapaian IKU ini adalah tingkat keaktifan para dosen untuk melaksanakan penelitian terapan sesuai dengan program penelitian tahunan yang direncanakan oleh masing-masing program studi. Adapun kegiatan yang dilakukan oleh Politeknik KP Kupang dalam mencapai keberhasilan IKU ini adalah sebagai berikut:

- a. Koordinasi tim penelitian terapan dengan masyarakat di lokasi penelitian, sehingga jadwal kegiatan sesuai dengan rencana
- b. Tim penelitian memperbanyak kajian ilmiah yang terkait dengan penelitian yang dilakukan untuk menambah ilmu dan referensi penelitian
- c. Kepala Unit Penelitian terapan berperan aktif dalam mengingatkan deadline pelaporan sehingga masing – masing kelompok peneliti dapat menyesuaikan jadwal kegiatan sesuai dengan rencana

Sasaran Kegiatan 4

Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

Indikator Kinerja Utama 10

Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)

IKU Gedung Bangunan dan Prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang merupakan Peningkatan kapasitas prasarana yang berbentuk pengadaan fisik atau belanja modal yang dilaksanakan di Politeknik KP Kupang. Perhitungan IKU ini diperoleh melalui menjumlahkan Prasarana yang berbentuk pengadaan fisik atau belanja modal yang dilaksanakan di tahun 2022. IKU ini bertujuan untuk memenuhi kebutuhan perbaikan dan pengadaan prasarana pendidikan dalam rangka terselenggaranya pendidikan KP.

Tabel 3. 12 Capaian IKU 10 Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi KP yang ditingkatkan kapasitasnya

Sasaran Kegiatan 4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar.							
IKU 10 Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi KP yang ditingkatkan kapasitasnya							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
1	1	1	1	100%	0	1	100%

Berdasarkan tabel tersebut dapat terlihat bahwa pada tahun ini Politeknik KP Kupang sudah mencapai target yang ditetapkan dengan persentase capaian 100%. Dari tahun 2020 hingga tahun 2022 target IKU Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi KP yang ditingkatkan kapasitasnya selalu tercapai. Selain itu terdapat kesesuaian dengan target renstra pada tahun 2024 mendatang dan di harapkan pada tahun – tahun berikutnya IKU ini dapat terus tercapai.

Dalam satu paket ini Politeknik KP Kupang melakukan tujuh pengadaan kegiatan yaitu adalah sebagai berikut:

- a. Pengadaan Pekerjaan Konstruksi Rehabilitasi Gedung dan Bangunan Serbaguna dan Perpustakaan
- b. Pengadaan Saluran Air/Pipa Transmisi
- c. Pengadaan Jasa Konsultan Pengawas Pekerjaan Konstruksi Rehabilitasi Gedung/Bangunan Serbaguna dan Perpustakaan
- d. Jasa Konsultan Pengawasan Pekerjaan Konstruksi Saluran Air/Pipa Transmisi
- e. Pengadaan Pekerjaan Konstruksi Rehabilitasi (Lanjutan) Gedung dan Bangunan Serbaguna dan Perpustakaan Politeknik KP Kupang
- f. Pengadaan Jasa Konsultansi Pengawasan Rehabilitasi (Lanjutan) Gedung dan Bangunan Serbaguna dan Perpustakaan Politeknik KP Kupang
- g. Pengadaan Pekerjaan Konstruksi Rehabilitasi Ruang Makan SUPM

Faktor ketercapaian pada IKU ada pada penggunaan anggaran terkait peningkatan Gedung dan Bangunan yang ada pada RKAACL. Adapun kegiatan yang dilakukan oleh Politeknik KP Kupang dalam mencapai keberhasilan IKU ini adalah:

- a. Perencanaan pengelolaan Barang dan Jasa dengan baik
- b. Melakukan koordinasi kepada pembina pengadaan barang jasa dalam hal ini Biro Umum dan PBJ

- c. Membentuk organisasi pengadaan secara internal
- d. Dilakukannya pengawasan yang baik selama proses pekerjaan
- e. Menyusun dokumen pengadaan dengan baik

Indikator Kinerja Utama 11

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)

Secara mekanis, peralatan diperlukan untuk mendesain mesin. Mesin adalah alat, yang digunakan untuk mengoperasikan tugas tertentu, sedangkan peralatan adalah seperangkat alat yang diperlukan untuk tujuan tertentu. Untuk meningkatkan kualitas pelaksanaan pengajaran di satuan pendidikan KP, perlu juga ada peningkatan pada komponen prasarananya, salah satunya adalah peralatan dan mesin pendidikan KP.

IKU ini merupakan IKU baru yang muncul di Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang pada bulan Desember 2022 dikarenakan adanya revisi anggaran, meskipun demikian Politeknik KP Kupang telah berhasil mencapai IKU ini dengan persentase capaian sebesar 100% yang terdiri dari 2 paket.

Tabel 3. 13 Capaian IKU 11 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)

Sasaran Kegiatan 4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar.							
IKU 11 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	1	1	100%	0	-	-

Berdasarkan table tersebut dapat terlihat bahwa IKU ini baru ada pada tahun ini dan Politeknik KP Kupang sudah mencapai target yang ditetapkan dengan persentase capaian 100%. IKU ini belum terdapat pada Renstra 2020 – 2024 sehingga persentase capaian terhadap target 2024 masih senilai 0%.

Faktor ketercapaian pada IKU ada pada penggunaan anggaran terkait peningkatan Mesin dan Peralatan yang ada pada RKAANKL dan terdapat 2 sumber anggaran dalam menjalankan kegiatan ini yaitu yang berasal dari PNPB serta RM Optimalisasi. Adapun kegiatan yang dilakukan oleh Politeknik KP Kupang dalam mencapai keberhasilan IKU ini adalah:

- a. Perencanaan pengelolaan Barang dan Jasa dengan baik
- b. Melakukan koordinasi kepada pembina pengadaan barang jasa dalam hal ini Biro Umum dan PBJ
- c. Membentuk organisasi pengadaan secara internal
- d. Dilakukannya pengawasan yang baik selama proses pekerjaan
- e. Menyusun dokumen pengadaan dengan baik

Berikut ini data peralatan dan mesin yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang:

- a. Pengadaan Meubelair Pendidikan (Ranjang/ Tempat Tidur) Bagi Taruna Politeknik KP Kupang
- b. Pengadaan Ranjang (Tempat Tidur) Bagi Taruna Politeknik KP Kupang
- c. Pengadaan Peralatan Pendidikan Politeknik KP Kupang

Sasaran Kegiatan 5

Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP

Indikator Kinerja Utama 12

Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Dokumen)

Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati adalah penyelenggaraan kerjasama antara Politeknik KP Kupang dengan pihak mitra pada tahun berjalan yang dituangkan dalam perjanjian kerja sama yang ditandatangani oleh kedua belah pihak.

Untuk melakukan perhitungan capaian IKU 10 terkait kerjasama pendidikan kelautan dan perikanan yang disepakati dilakukan cara sebagai berikut:

- Jumlah jejaring, kemitraan dan/atau kerja sama yang dijalin oleh Politeknik KP Kupang Perhitungan yang di koordinasikan dan/atau difasilitasi oleh Sekretariat BRSDM, ditandatangani oleh Pejabat berwenang, dan diregistrasi oleh Sekretariat (penomoran 1 pintu oleh Sekretariat) serta ditindaklanjuti
- Jumlah jejaring, kemitraan dan/ atau kerja sama yang dijalin Politeknik KP Kupang yang dikoordinasikan dan/atau difasilitasi oleh Pusdik KP pada tahun yang masih berjalan sampai dengan tahun 2022 dan ditindaklanjuti

- Jumlah jejaring, kemitraan dan/ atau kerja sama yang dijalin oleh Politeknik KP Kupang yang dikoordinasikan dan/atau difasilitasi oleh Pusdik KP yang terbentuk diluar PEMDA sesuai PP Nomor 28/2018 tentang Kerjasama Daerah dan ditindaklanjuti.

Tabel 3. 14 Capaian IKU 12 Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati

Sasaran Kegiatan 5. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP.							
IKU 12 Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
10	3	2	2	100%	-33,34%	1	100%

Berdasarkan Tabel tersebut pada Tahun 2022 Politeknik KP Kupang sudah mencapai 100% dari target sebesar 2 dokumen dan capaian sebesar 2 dokumen. Dokumen yang dimaksud adalah berupa perjanjian Kerjasama antara Politeknik KP Kupang dengan Universitas Muhamadiyah Kupang dengan nomor surat 60/BRSDM/KKP/PKS/VIII/2022 dan perjanjian Kerjasama Politeknik KP Kupang dengan Kantor Dagang Indonesia Provinsi NTT dengan nomor surat 93/BRSDM/KKP/PKS/XII/2022.

Apabila dilihat dari realisasi pada tahun 2020 hingga tahun 2022 memang terdapat penurunan hasil capaian namun persentase capaian Politeknik KP Kupang berhasil finish di persentase 100% sehingga untuk IKU ini dapat dinyatakan berhasil.

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IKU 12 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Tabel 3. 15 Tabel Perbandingan IKU 12 pada Perguruan tinggi lain lingkup Pusdik KP

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	3	4	133,33
Politeknik KP Sidoarjo	3	4	133,33
Politeknik KP Bitung	2	3	150,00
Politeknik KP Sorong	2	4	200,00
Politeknik KP Karawang	1	2	200,00
Politeknik KP Bone	2	2	100,00
Politeknik KP Kupang	2	2	100,00
Politeknik KP Dumai	2	2	100,00

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik KP Pangandaran	1	2	200,00
Politeknik KP Jembrana	1	1	100,00

Adapun faktor pendukung ketercapaian IKU ini adalah jumlah kerjasama yang terjalin selama tahun 2022. Sedangkan kegiatan yang dilakukan dalam keberhasilan pencapaian IKU ini adalah:

- Kerjasama yang baik antara unit Kerjasama dan tim dalam mencari partner kerjasama
- Sambutan yang baik serta antusias yang tinggi dari pihak yang menjalin Kerjasama dengan Politeknik KP Kupang sehingga Kerjasama ini dapat berjalan dengan baik

Indikator Kinerja Utama 13

Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan Pendidikan KP Politeknik KP Kupang (Nilai)

Merupakan indikator yang menunjukkan tingkat penerapan standar pendidikan di Satuan Pendidikan KP dalam rangka tersedianya data kuantitatif dan kualitatif, berbagai informasi yang akurat tentang kinerja Satuan Pendidikan lingkup KP serta tersedianya rekomendasi dan bahan untuk penyusunan kebijakan dan pengambilan keputusan guna perbaikan program. Adapun perhitungan presentase layanan dukungan manajemen internal Politeknik KP Kupang adalah sebagai berikut:

Gambar 3. 2 Perhitungan Capaian IKU 12

Formula
Hitung nilai **Monitoring dan Evaluasi (NME)** berdasarkan rumus:

$$NME = (NK a \times 15\%) + (NK b \times 15\%) + (NK c \times 15\%) + (NK d \times 15\%) + (NK e \times 20\%) + (NK f \times 10\%) + (NK g \times 10\%)$$

Klasifikasi Nilai Monitoring dan Evaluasi (NME)

a Nilai 90 – 100	Sangat memuaskan	
b Nilai 80 – 89	Memuaskan	
c Nilai 70 – 79	Kurang memuaskan	
d Nilai < 70	Tidak memuaskan	
e Nilai 0	Tidak ada data	

No	Komponen/Standar	Bobot (%)
1	Standar Isi dan Standar Proses	15%
2	Standar Kompetensi Lulusan	15%
3	Standar Pendidik & Tenaga Kependidikan	15%
4	Standar Sarana dan Prasarana	15%
5	Standar Pengelolaan Pendidikan	20%
6	Standar Pembiayaan	10%
7	Standar Penilaian Pendidikan	10%
Jumlah dan Nilai NME		100%

Tabel 3. 16 Capaian IKU 13 Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan Pendidikan KP Politeknik KP Kupang (Nilai)

Sasaran Kegiatan 5. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP.							
IKU 13 Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan Pendidikan KP Politeknik KP Kupang (Nilai)							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
87,08	89,68	82	88,95	108,48%	-0,81	80	111,18%

Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui bahwa memang terdapat penurunan capaian dari tahun 2021 ke tahun 2022 namun pada tahun 2022 Politeknik KP Kupang tetap berhasil mencapai target kinerja di angka 88,95 dengan persentase capaian sebesar 108,48%. Jika dibandingkan dengan renstra untuk tahun 2022 ini Politeknik KP Kupang telah berhasil melewati target pada renstra dengan persentase 111,18%. Diharapkan untuk tahun – tahun berikutnya Politeknik KP Kupang dapat tetap mempertahankan nilai keberhasilannya.

Adapun faktor pendukung ketercapaian IKU ini adalah kerjasama tim internal yang menanganin MONEV Pendidikan Politeknik KP Kupang. Sedangkan kegiatan penunjang keberhasilan IKU ini adalah sebagai berikut:

- a. Membuat tim khusus untuk menangani monev Pendidikan yang masing masing dari tim tersebut bertanggung jawab dalam menyapkan data yang dibutuhkan
- b. Peran aktif anggota tim dalam menyapkan dan merevisi data yang kurang tepat saat penilaian sehingga penilaian dapat berjalan dengan maksimal
- c. Menaati petunjuk penilaian yang diberikan oleh Pusat Pendidikan KP

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IKU 13 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Tabel 3. 17 perbandingan capaian pada IKU 13 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	82	92,86	113,24
Politeknik KP Sidoarjo	82	91,67	111,79
Politeknik KP Bitung	82	85,68	104,49
Politeknik KP Sorong	82	84,90	103,54
Politeknik KP Karawang	82	94,06	114,71
Politeknik KP Bone	82	90,06	109,83

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik KP Kupang	82	88,95	108,48
Politeknik KP Dumai	82	88,51	107,94
Politeknik KP Pangandaran	82	90,51	110,38
AK Wakatobi	82	84,81	103,43
Politeknik KP Jembrana	82	84,42	102,95

Dari data table tersebut dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai target hasil money pendidikan.

Indikator Kinerja Utama 14

Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021 (%)

IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

FORMULASI

$$Batas\ Tertinggi = \frac{Jumlah\ Nilai\ Temuan\ atas\ Laporan\ Keuangan\ TA\ 2022}{Realisasi\ Riil\ TA\ 2022} \times 100\%$$

Keterangan :

Batas tertinggi jumlah nilai temuan atas laporan keuangan TA. 2019 (audited) tidak melebihi 1 %

Tujuan dari IKU adalah untuk mendukung tercapainya pengelolaan anggaran dan kegiatan yang efektif, efisien dan akuntabel. Sasaran Strategis Terwujudnya birokrasi Politeknik KP Kupang yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima dengan IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang.

Tabel 3. 18 Capain IKU 14 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021 (%)

Sasaran Kegiatan 5. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP.							
IKU 14 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021 (%)							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
0,01	0	≤1%	0	120%	0	≤1%	0

Berdasarkan table diatas terdapat kenaikan capaian dari tahun 2020 ke tahun 2022. Adapun presentase capaian pada tahun 2022 ini adalah sebesar 100%. Jika dibandingkan dengan renstra Politeknik KP Kupang dapat dinilai stabil dalam menjaga Laporan Keuangannya agar presentase temuan oleh LHP BPK tidak melebihi 1%

Faktor penunjang ketercapaian IKU ini adalah pada kinerja bagian keuangan dalam melakukan pertanggung jawaban anggaran belanja. Berikut ini merupakan kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini adalah:

- a. Melakukan verifikasi berkas pertanggungjawaban anggaran belanja di Politeknik KP Kupang dengan baik
- b. Implementasi aplikasi SAKTI sebagai bagian dari pembukuan dan pencairan dana pelaksanaan kegiatan

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IKU 14 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Tabel 3. 19 perbandingan capaian pada IKU 14 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	≤1	0	100,00
Politeknik KP Sidoarjo	≤1	0	100,00
Politeknik KP Bitung	≤1	0	100,00
Politeknik KP Sorong	≤1	0	100,00
Politeknik KP Karawang	≤1	0	100,00
Politeknik KP Bone	≤1	0	100,00
Politeknik KP Kupang	≤1	0	100,00
Politeknik KP Dumai	≤1	0	100,00
Politeknik KP Pangandaran	≤1	0	100,00

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
AK Wakatobi	≤1	0	100,00
Politeknik KP Jembrana	≤1	0	100,00

Dari data table tersebut dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai target Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021.

Indikator Kinerja Utama 15

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas- tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatir Sipil Negara. IKU ini diperoleh melalui perhitungan :

1. IKU Indeks Profesionalitas ASN terdiri dari 4 komponen dengan bobot sebagaimana tersebut di bawah ini:
 - Kualifikasi (Bobot 25%)
 - Kompetensi (Bobot 40%)
 - Kinerja (Bobot 30%)
 - Disiplin (Bobot 5%)
2. Kualifikasi diukur dari indikator riwayat pendidikan formal terakhir yang telah dicapai, meliputi :
 - Pendidikan S-3 (Strata-Tiga);
 - Pendidikan S-2 (Strata-Dua);
 - Pendidikan S-1 (Strata-Satu) /D-4 (Diploma-Empat);
 - Pendidikan D-3 (Diploma-Tiga)/Sarjana Muda (SM);

- Pendidikan D-2 (Diploma-Dua)/D-1 (Diploma-Satu) /D-1 (Diploma-Satu)/ SLTA Sederajat; dan
- Pendidikan di bawah SLTA.

Tujuan dari IKU ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki dalam melakukan tugas-tugasnya.

Tabel 3. 20 Capaian IKU 15 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang

Sasaran Kegiatan 5. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP.							
IKU 15 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
78,71	76,72	79	83,40	105,57%	8,70	72	115,84%

IKU ini merupakan IKU tahunan, dan berdasarkan table diatas terdapat kenaikan yang signifikan dari tahun 2020 ke tahun 2022, karena pencapaian pada tahun ini adalah diangka 83,40 dengan persentase capaian sebesar 105,57%. Jika dibandingkan dengan renstra 2020 – 2024 persentase capaian terhadap target di tahun 2024 adalah sebesar 115,84%. Diharapkan untuk tahun – tahun berikutnya Politeknik KP Kupang dapat tetap menjaga keberhasilan capaian pada IKU ini.

Faktor penunjang ketercapaian IKU ini adalah ada pada kualifikasi pegawai ASN, kompetensi pegawai ASN, kinerja pegawai ASN, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan. Adapun kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini adalah sebagai berikut:

- Melakukan sosialisasi ke pegawai untuk dapat meningkatkan kompetensinya dengan mengupload sertifikat seminar, diklat 20JP ataupun diklatpim
- Meningkatkan kedisiplinan pegawai
- Mengarahkan pegawai untuk dapat mengisi SKP setiap bulannya

Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 15 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Tabel 3. 21 perbandingan capaian IK 15 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	79	79.82	101,04%
Politeknik KP Sidoarjo	79	83.82	106,10%
Politeknik KP Bitung	79	85.19	107,84%
Politeknik KP Sorong	79	82.22	104,08%
Politeknik KP Karawang	79	85.26	107,92%
Politeknik KP Bone	79	80.02	101,29%
Politeknik KP Kupang	79	83.4	105,57%
Politeknik KP Dumai	79	85.58	108,33%
Politeknik KP Pangandaran	79	86.88	109,97%
Politeknik KP Jemberana	79	82.31	104,19%

Dari data table tersebut dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai target Indeks Profesionalitas ASN.

Indikator Kinerja Utama 16

Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

IKU Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) merupakan suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Tingkat penerapan Manajemen Pengetahuan, dihitung dari 3 variabel, yaitu :

1. Sharing dokumen, (bobot 20%)

Persentase dokumen mandatory yang dibagikan melalui (SI-MP) dibandingkan total dokumen yang harus dibagikan. Dokumen yang harus dibagikan diantaranya Renstra 2020 – 2024, Manual IKU, Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi atas PK Tahunan, Laporan Kinerja Tahun 2021 dan Laporan Kinerja Tahun 2022 (TW I, TW III, dan TW IIII).

2. Keikutsertaan Kepala UPT, Koordinator, Subkoordinator dan staf pelaksana (bobot 10%),

Persentase Pejabat Eselon 3, Koordinator, Subkoordinator dan staf pelaksana yang tergabung dalam SI-MP disbanding total target Pejabat Eselon 3, Koordinator, Subkoordinator, dan staf pelaksana.

3. Keaktifan Kepala UPT, Koordinator, dan Subkoordinator dalam Sistem Informasi MP yang terpilih (bobot 70%).
 - d. Persentase Penjabat Eselon 3, Koordinator, dan Subkoordinator yang aktif mendistribusikan informasi/berita ke SI-MP (minimal 3 kali posting setiap triwulan) disbanding total Pejabat Eselon 3 Koordinator dan Subkoordinator.
 - e. Informasi/berita yang diposting dilengkapi dengan foto atau video atau notulensi hasil rapat yang bersifat boleh dipublikasikan atau bahan paparan rapat terkait, dengan kriteria informasi narasi yang memenuhi unsur 5W1H.
 - f. *Share* informasi juga dapat berupa jurnal, infografis, hasil penelitian dan *campaign* terkait Kelautan dan Perikanan.

Adapun perhitungan IKU ini melalui formulasi sebagai berikut :

FORMULA

$$\% \text{ MP} = 20\% (\text{Rata-rata komponen dokumen}) + 10\% (\text{Rata-rata komponen Keikutsertaan}) + 70\% (\text{Rata-rata komponen Keaktifan})$$

Tujuan dari IKU ini adalah agar tersedianya manajemen pengetahuan pendidikan yang handal dan mudah diakses. Target pada Tahun 2022 yaitu 86% dan pencapaian pada Tahun 2022 adalah 100,00% atau dengan persentase pencapaian 116,28%.

Tabel 3. 22 Capaian IKU 16 Unit kerja Politenik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar

Sasaran Kegiatan 5. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP.							
IKU 16 Unit kerja Politenik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
100	96,11	86	100	116,28%	4,04	82	121,9%

Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui bahwa terdapat peningkatan capaian di dari tahun 2020 ke tahun 2022. Persentase Capaian pada tahun 2020 adalah sebesar 100% sedangkan pada tahun 2021 yaitu 96,11% dan pada tahun 2022 dengan target

sebesar 86 dan capaian sebanyak 100%. Jika di lihat Kembali pencapaian pada 3 tahun terakhir melebihi dari target yang dicantumkan pada Renstra sehingga diharapkan tahun – tahun berikutnya Politeknik KP Kupang dapat mencapai target pada IKU ini.

Adapun faktor yang mendukung pencapaian IKU ini antara lain keaktifan Direktur KP Kupang dan Kepala Subbagian umum untuk membagikan informasi kegiatan melalui bitrix, disamping itu keaktifan penanggung jawab bitrix di lingkup Pusat Pendidikan KP dalam penyampaian persentase capaian bitrix juga menjadi acuan dalam membagikan informasi kegiatan Politeknik KP Kupang di bitrix. Sedangkan Kegiatan yang dilakukan dalam mencapai keberhasilan IKU ini adalah”

- a. Memantau informasi yang diberikan oleh penanggung jawab bitrix di lingkup Pusat Pendidikan KP dalam penyampaian persentase capaian bitrix pada setiap periode
- b. Mengingatkan Direktur KP Kupang dan Kepala Subbagian umum untuk selalu update kegiatan pada aplikasi bitrix

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 16 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Tabel 3. 23 perbandingan capaian IK 16 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	86	100.00	100.00
Politeknik KP Sidoarjo	86	100.00	100.00
Politeknik KP Bitung	86	100.00	100.00
Politeknik KP Sorong	86	100.00	100.00
Politeknik KP Karawang	86	100.00	100.00
Politeknik KP Bone	86	100.00	100.00
Politeknik KP Kupang	86	100.00	100.00
Politeknik KP Dumai	86	100.00	100.00
Politeknik KP Pangandaran	86	100.00	100.00
Politeknik KP Jemberana	86	100.00	100.00

Dari data table tersebut dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2022.

Indikator Kinerja Utama 17

Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutannya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Rivi, dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober 2021 s.d 30 September 2022 atau Triwulan IV Tahun 2021 s,d Triwulan I Tahun 2022 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindaklanjut adalah tuntas) oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan.

Untuk menghitung capaian untuk IKU ini adalah dari rekomendasi hasil pengawasan itjen (audit reviu, dan evaluasi) yang sudah ditindaklanjuti secara tuntas (Tindak lanjut adalah Tuntas) sebanyak 70% dari seluruh rekomendasi yang diberikan selama periode pengukuran.

$$\% \text{ Rekomendasi} = \frac{\text{Jumlah Rekomendasi hasil pengawasan Itjen}}{\text{Jumlah rekomendasi yang sudah ditandatangani secara tuntas}} \times 100\%$$

Tabel 3. 24 Capaian IKU 17 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutannya telah dilengkapi dan disampaikan

Sasaran Kegiatan 5. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP.							
IKU 17 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutannya telah dilengkapi dan disampaikan							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	100	70	100	120%	0	-	-

Jika dilihat pada table IKU ini baru ada sejak tahun 2021 dan pencapaian Politeknik KP Kupang adalah 100% dikarenakan dari 6 temuan di Politeknik KP Kupang sudah ditindaklanjuti dan dikirimkan ke itjen, dan di harapkan pada tahun – tahun berikutnya Politeknik KP Kupang dapat tetap mencapai target.

Faktor penunjang keberhasilan IKU ini adalah pada respon Politeknik KP Kupang dalam menindaklanjuti hasil temuan pengawasan yang dilakukan oleh itjen. Adapun kegiatan yang mendukung keberhasilan pencapaian IKU ini adalah dengan membentuk tim khusus untuk segera memberikan dokumen tindak lanjut apabila terdapat temuan pada hasil pengawasan yang diselenggarakan oleh itjen.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 17 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Tabel 3. 25 perbandingan capaian IKU 17 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	70	100.00	100.00
Politeknik KP Sidoarjo	70	100.00	100.00
Politeknik KP Bitung	70	100.00	100.00
Politeknik KP Sorong	70	28,57	42,86
Politeknik KP Karawang	70	100.00	100.00
Politeknik KP Bone	70	100.00	100.00
Politeknik KP Kupang	70	100.00	100.00
Politeknik KP Dumai	70	100.00	100.00
Politeknik KP Pangandaran	70	100.00	100.00
Politeknik KP Jembrana	70	100.00	100.00

Dari data Tabel tersebut dapat dilihat bahwa hampir seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2022, hanya terdapat satu UPT yakni Politeknik KP Sorong yang belum mencapai target yang telah ditetapkan.

Indikator Kinerja Utama 18

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)

IKU Nilai rekonsiliasi kinerja Politeknik KP Kupang merupakan indicator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja, Target kinerja dan cara pencapaian kinerja dari masing – masing indicator yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja. Perhitungan nilai rekonsiliasi data kinerja dilakukan pada empat aspek yaitu aspek kepatuhan, aspek kesesuaian, aspek ketercapaian dan aspek ketepatan.

- ii. Aspek Kepatuhan, (bobot 25%), yaitu evaluasi kelengkapan dokumen kinerja seperti Perjanjian Kinerja, Manual IKU, Rincian Target IKU, Laporan Kinerja, Data Dukung Laporan Kinerja
- iii. Aspek Kesesuaian (bobot 25%), yaitu evaluasi kesesuaian data antar dokumen Kinerja dan antar dokumen dengan aplikasi kinerjaku
- iv. Aspek Ketercapaian (bobot 30%), diukur dari Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) pada aplikasi kinerjaku

- v. Aspek Ketepatan (bobot 20%) diukur dari ketepatan waktu pelaporan atas LKJ ke atasan, dan peaporan dokumen ke aplikasi e-SakipReviu.

Perhitungan Nilai Rekonsiliasi Kinerja:

(25% x Nilai Aspek Kepatuhan) + (25% x Nilai Aspek Keseuaian) + (30% x Nilai Aspek Ketercapaian) + (20% x Nilai Aspek Ketepatan)

Tabel 3. 26 Capaian IKU 18 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang

Sasaran Kegiatan 5. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP.							
IKU 18 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	95,06	92	95,79	104,12%	0,76	-	-

Jika dilihat dari table tersebut diketahui bahwa IKU ini baru ada sejak tahun 2021 dan pada tahun 2022 Politeknik KP Kupang berhasil menaikan capaian realisasinya. Pada tahun 2022 persentasi capaian pada IKU ini adalah sebesar 104,12% dari target 92 dan capaian 95,79. Apabila dibandingkan dengan Renstra IKU ini juga belum tercantum dalam Renstra namun diharapkan pada tahun – tahun berikutnya IKU ini dapat tetap tercapai.

Faktor yang mendukung ketercapaian IKU ini adalah pada kepatuhan terhadap perundang – undangan terkait pelaporan kinerja yang berlaku. Adapun kegiatan yang dilakukan dalam mencapai keberhasilan IKU ini adalah sebagai berikut:

- a. Mengirimkan surat permintaan review laporan kinerja triwulan 1 dan 2 kepada Badan Riset dan Sumber Daya Manusia agar apa yang telah dikerjakan dapat diketahui letak kesalahan dan menjadi pelajaran untuk persiapan pembuatan laporan kinerja triwulan 3
- b. Apabila terdapat rekomendasi dari Badan Riset dan Sumber Daya Manusia makan segera ditindaklanjuti dengan merealisasikan hasil rekomendasi tersebut pada saat pengerjaan triwulan 3
- c. Aktif mendengarkan arahan dari penanggung jawab pelaporan baik dari pihak BRSDM maupun dari Pusat Pendidikan
- d. Menyiapkan data yang dibutuhkan dalam penilaian rekonsiliasi kinerja

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 18 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Tabel 3. 27 perbandingan capaian IKU 18 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	92	97,30	105,76
Politeknik KP Sidoarjo	92	96,87	105,29
Politeknik KP Bitung	92	97,89	106,40
Politeknik KP Sorong	92	97,23	105,68
Politeknik KP Karawang	92	97,73	106,23
Politeknik KP Bone	92	96,18	104,54
Politeknik KP Kupang	92	95,79	104,12
Politeknik KP Dumai	92	98,01	106,53
Politeknik KP Pangandaran	92	98,15	106,68
Politeknik KP Jemberana	92	97,48	105,96

Dari data Tabel tersebut dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2022.

Indikator Kinerja Utama 19

Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Kupang (%)

Layanan dukungan manajemen internal meliputi antara lain layanan umum, layanan hukum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal dan layanan perkantoran.

Adapun perhitungan IKU ini adalah sebagai berikut:

1. Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
2. Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan

- Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, *screen shoot* aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

Perhitungan Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal:

$$\% \text{ Layanan Dukungan Manajemen Internal} = \frac{\text{Jumlah realisasi dokumen hasil layanan}}{\text{Jumlah target dokumen hasil layanan}} \times 100\%$$

Tabel 3. 28 Capaian IKU 19 Presentase layanan dukungan manajemen internal Politeknik KP Kupang

Sasaran Kegiatan 5. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP.							
IKU 18 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	100	100	100	100%	0	-	-

Jika dilihat dari table tersebut diketahui bahwa IKU ini baru ada sejak tahun 2021 dan pada tahun 2022 Politeknik KP Kupang berhasil mencapai target dengan menyajikan 14 dokumen yang telah berhasil dikerjakan oleh TU dan bagian Keuangan sehingga capaian pada IKU ini adalah 100%. Adapun yang dilampirkan dalam data dukung IKU ini adalah 12 dokumen rekap absensi pegawai, 1 dokumen laporan BMN, dan 1 dokumen laporan keuangan.

Faktor pendukung keberhasilan tercapainya IK Persentase Layanan Dukungan Manajemen Politeknik KP Kupang ada pada adalah manajemen internal yang baik. Adapun kegiatan yang dilakukan adalah manajemen arsip yang baik bagi pemangku jabatan khususnya manajemen internal Politeknik KP Kupang terhadap hasil-hasil yang dikerjakan berupa dokumentasi baik berupa dokumen, laporan, surat maupun dokumen-dokumen lain yang bisa dijadikan data dukung tercapainya IKU ini.

Indikator Kinerja Utama 20

Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)

Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan

kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 13 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Nilai ini dihasilkan dari aplikasi OM SPAM Kemenkeu (spanint.kemenkeu.go.id).

Progres IKU ini pada Tahun 2022 yaitu sebesar 81,77% namun pada periode ini IKU ini belum terdapat capaian pengukuran dan akan Kembali dihitung pada triwulan IV.

Tabel 3. 29 Capaian IKU 20 Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)

Sasaran Kegiatan 5. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP.							
IKU 20 Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
90,57	92,27	89	88,52	99,46%	-4,06	88	100,59%

Berdasarkan table tersebut dapat diketahui bahwa pada IKU ini Politeknik KP Kupang belum mencapai target dengan persentase capaian diangka 99,46% dari target senilai 89 dan hanya mampu di capai senilai 88,52 saja. Hal ini dikarenakan adanya keterlambatan pengajuan TUP untuk Belanja Modal pada akhir tahun sehingga proses pembayaran menggunakan kontrak dan mempengaruhi nilai IKPA di akhir tahun 2022. Kejadian ini menjadi pelajaran tersendiri untuk Politeknik KP Kupang kedepannya.

Indikator Kinerja Utama 21

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang (Nilai)

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian Evaluasi kinerja meliputi aspek implementasi, aspek manfaat, dan aspek konteks.

Tabel 3. 30 Capaian IKU 21 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang

Sasaran Kegiatan 5. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP.							
IKU 21 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang							
Realisasi		2022				Renstra 2020 - 2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
90,57	88,84	81	87,61	108,61%	-1,38	85	103,07%

Jika dilihat oleh Tabel tersebut dapat diketahui bahwa dari tahun 2020 terdapat penurunan capaian target namun demikian pada tahun 2022 Politeknik KP Kupang telah mencapai target yang telah ditetapkan dengan nilai 87,61 dan persentase capaian senilai

108,61%. Disamping itu jika dibandingkan dengan Renstra target di tahun 2022 juga sudah melewati dan diharapkan pada tahun – tahun berikutnya Politeknik KP Kupang dapat terus mencapai target pada IKU ini.

Faktor pendukung tercapainya IKU Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang ini adalah pemahaman terhadap PMK Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga bagi kepala satker selaku Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), tim perencana, pengelola keuangan serta operator. Disamping kegiatan yang dilakukan oleh Politeknik KP Kupang dalam mencapai keberhasilan IKU ini adalah koordinasi yang baik pihak-pihak terkait dalam pencapaian IKU ini.

3. Realisasi Anggaran

Berdasarkan rekapitulasi data OM SPAN sampai dengan tanggal 31 Desember 2022, DIPA Politeknik KP Kupang Tahun 2022 sebesar Rp 17.828.630.000 sudah terealisasi sebesar Rp 16.900.814.315 dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 31 Tabel Realisasi Anggaran per jenis belanja

Nama Satker	Ket	Jenis Belanja			Total
		Pegawai	Barang	Modal	
Politeknik KP Kupang	Pagu	4,713,247,000	11,248,590,000	1,866,793,000	17,828,630,000
	Realisasi	4,732,554,418	10,347,337,974	1,820,921,993	16,900,814,385
%		100.41%	91.99%	97.54%	94.80%

Sementara jika dilihat dari anggaran berdasarkan pagu di Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang dengan Pusat Pendidikan KP maka berikut ini merupakan realisasi anggaran per Sasaran Kegiatan bidang pendidikan KP Revisi Desember Tahun 2022:

Tabel 3. 32 Realisasi Anggaran per sasaran kegiatan bidang KP000

No	Kegiatan/Sasaran Kegiatan	Anggaran	Realisasi
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	11,006,140,000	10,144,475,690
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	8,970,272,000	8,159,528,852
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69,075,000	66,178,650
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100,000,000	97,846,195
	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	1,866,793,000	1,820,921,993

2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	6,822,490,000	6,673,785,353
	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	6,822,490,000	6,673,785,353

Adapun untuk rincian realisasi anggaran yang dilihat dari per indicator kegiatan dari Perjanjian Kinerja adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 33 Realisasi Anggaran Per IKU

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Anggaran	Realisasi	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	8,704,000	6,046,700
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	354,850,000	342,219,733
		3	Lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikat kompetensi (Orang)	455,532,000	434,128,707
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang (Orang)	8,970,272,000	8,159,528,852
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang (%)	1,233,060,000	1,195,356,650
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya (Orang)	438,930,000	438,058,705
		7	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	157,950,000	157,950,000
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Kupang (Paket)	69,075,000	66,178,650
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Politeknik KP Kupang (Paket)	100,000,000	97,846,195
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1,499,910,000	1,495,007,993
		11	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	366,883,000	325,914,000
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	12	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Dokumen)	6,000,000	6,000,000
		13	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Kupang (Nilai)	40,481,000	38,358,410
		14	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021 (%)	64,442,000	64,191,032

	15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	438,930,000	438,058,705
	16	Unit kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	6,500,000	6,000,000
	17	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	64,442,000	64,191,032
	18	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	56,306,000	52,402,197
	19	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Kupang (%)	6,822,490,000	6,673,785,353
	20	Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	64,442,000	64,191,032
	21	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang (Nilai)	64,442,000	64,191,032

4. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Penggunaan Sumber Daya

Politeknik KP Kupang merupakan salah satu organisasi sector publik yang dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Sumber daya ekonomi tidak hanya berupa sumber daya alam, tetapi juga sumber daya manusia, modal, serta wirausaha (entrepreneur). Alokasi sumber daya ekonomi berarti penentuan banyaknya jumlah sumber daya alam, sumber daya manusia, modal dan wirausaha yang dibutuhkan untuk menghasilkan barang dan jasa. Manfaat mengetahui alokasi sumber daya ekonomi adalah menjadi bahan pertimbangan manusia dalam melakukan perencanaan kebijakan ekonomi terutama terkait penggunaan sumber daya alam. Modal berupa anggaran berfungsi sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat perencana untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat pengendalian untuk mengindikasikan alokasi sumber dana publik yang disetujui legislatif untuk dibelanjakan.

Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA, dengan hasil sebagai berikut:

Tabel 3. 34 Nilai SMART DJA Politeknik KP Kupang berdasarkan Nota Dinas dari Bio Keuangan

Nama Satuan Kerja	Kinerja	Penyerapan	Konsistensi	CRO	Efisiensi	Nilai Efisiensi
Politeknik KP Kupang	87,61	94,8	76,09	100	9,46	73,64

Berdasarkan Tabel berikut dapat diketahui bahwa nilai Kinerja Politeknik KP Kupang diangka 87,61%, Angka Penyerapan diangka 94,8%, Konsistensi berada pada angka 76,09%, CRO berada pada angka 100%, efisiensi berada pada 9,46, dan Nilai Efisiensi berada pada angka 73,64%.

Pencapaian nilai efisiensi sebesar 73,64 menunjukkan bahwa di dalam pelaksanaan anggaran tahun 2022, terdapat efisiensi baik efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan telah berjalan dengan baik. Kondisi ini perlu mendapatkan perhatian dan pengawalan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran di tahun berikutnya.

Secara umum kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2022 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan yang sudah disusun.

BAB IV PENUTUP

A. Capaian Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja Tahun 2022, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di tingkat Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2022 sebesar 103,29% . yang berasal dari capaian kinerja masing-masing Sasaran Strategis sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:

Gambar 4. 1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id



B. Permasalahan

Secara umum kinerja periode Tahun 2022 di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang cukup baik, namun masih terdapat permasalahan secara umum yaitu:

1. Pada unit Keuangan terdapat minim sumber daya manusia karena beberapa pegawai mengalami cuti hamil sehingga berjalan dengan keadaan yang saling back up satu sama lain.
2. Peningkatan jumlah peserta didik baru pada tahun 2022 mengakibatkan kekurangan fasilitas sarana prasarana baik dalam hal belajar belajar maupun asrama
3. Keterlambatan pengajuan TUP pada akhir tahun sehingga mengakibatkan ketidaktercapaian IKU IKPA di tahun 2022

C. Rekomendasi

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tahun yang akan datang maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu:

1. Melakukan penambahan sumber daya manusia dari SUMP Kupang karena adanya penggabungan UPT pada tahun 2023, serta adanya perombakan SOTK sehingga unit – unit yang sebelumnya kekurangan personil dapat diisi oleh sumber daya manusia yang baru
2. Meningkatkan kapasitas sarana dan prasarana di tahun 2023 agar para peserta didik dapat nyaman berada di asrama maupun dalam hal belajar mengajar
3. Memperbaiki perencanaan penganggaran sehingga proses kontrak dapat dilakukan di awal atau pertengahan tahun anggaran

LAMPIRAN





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Aris Widagdo**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Kupang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, *20* Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang


Aris Widagdo

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
Kegiatan 1: Pendidikan Kelautan dan Perikanan				
SK1.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	ISK1.1.1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		ISK1.1.2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
		ISK1.1.3	Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	89
		ISK1.1.4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	509
		ISK1.1.5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		ISK1.1.6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	7
SK1.2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	ISK1.2.1	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
SK1.3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	ISK1.3.1	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
SK1.4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	ISK1.4.1	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1
Kegiatan 2: Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan				
SK2.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	ISK2.1.1	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Dokumen)	2
		ISK2.1.2	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Kupang (Nilai)	82
		ISK2.1.3	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021 (%)	≤1%
		ISK2.1.4	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	79
		ISK2.1.5	Unit kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		ISK2.1.6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		ISK2.1.7	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	92
		ISK2.1.8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Kupang (%)	100
		ISK2.1.9	Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	89
		ISK2.1.10	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang (Nilai)	81
SK2.2	Ekonomi Sektor KP meningkat Lingkup Pusat Pendidikan KP	ISK2.2.1	Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,16

Data Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	10.889.257.000
SK1.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	9.220.272.000
SK1.2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.075.000
SK1.3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
SK1.4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	1.499.910.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	6.933.713.000
SK2.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	6.933.713.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2022		17.822.970.000

Jakarta, 28 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang


Aris Widagdo



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Aris Widagdo**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Kupang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 12 Mei 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang


Aris Widagdo

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
		3	Lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikat kompetensi (Orang)	89
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Kupang (Orang)	509
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Kupang (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Kupang yang meningkat kompetensinya (Orang)	7
		7	Nilai PNPB Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,16
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Kupang (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Politeknik KP Kupang Paket)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Dokumen)	2
		12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Kupang (Nilai)	82
		13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Kupang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Kupang TA. 2021 (%)	≤1%
		14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	79
		15	Unit kerja Politeknik KP Kupang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Kupang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	92
		18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Kupang (%)	100
		19	Nilai IKPA Politeknik KP Kupang (Nilai)	89
		20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Kupang (Nilai)	81

Data Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	10.889.257.000
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	9.220.272.000
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.075.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	1.499.910.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	6.933.713.000
	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	6.933.713.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2022		17.822.970.000

Jakarta, 12 Mei 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang


Aris Widagdo