



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN



LAPORAN KINERJA

TRIWULAN III 2025



**POLITEKNIK KP
BITUNG**





KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bitung, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Triwulan III Tahun 2025 ini disusun sebagai salah satu bentuk akuntabilitas dan wujud pertanggungjawaban atas keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi, tugas dan fungsi organisasi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja ini berpedoman pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Kami menyadari bahwa penyusunan laporan Kinerja Triwulan III Tahun 2025 ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu kami mengharapkan masukan, tanggapan maupun saran dan kritik yang bersifat membangun dari pembaca, demi kesempurnaan dan kelancaran dalam pencapaian target kinerja kedepannya.

Bitung, 15 Oktober 2025
Direktur Politeknik KP Bitung,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Rudi Saranga



DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Ikhtisar Eksekutif	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	2
B. Tujuan	3
C. Tugas dan Fungsi.....	3
D. Keragaan SDM Politeknik KP Bitung	9
E. Potensi dan Permasalahan	10
F. Sistematika Laporan Kinerja	11
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	12
A. Rencana Strategis 2025 – 2029	13
B. Rencana Kerja Tahun 2025	15
C. Perjanjian Kinerja	16
D. Pengukuran Kinerja	17
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	18
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama Tahun 2025	19
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	21
C. Akuntabilitas Keuangan	41
D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya.....	42
BAB IV PENUTUP	44
A. Kesimpulan.....	45
LAMPIRAN	48



IKHTISAR EKSEKUTIF

Rencana kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung difokuskan untuk mendukung kinerja Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Kementerian Kelautan dan Perikanan dan diimplementasikan dalam bentuk sasaran kinerja pada setiap tahunnya. Sasaran kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung mengacu kepada lima Sasaran Kegiatan (SK).

Untuk mencapai lima Sasaran Kegiatan tersebut, pada tahun 2025 Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung menetapkan 19 Indikator Kinerja (IK) yang telah diperjanjikan antara Direktur Politeknik KP Bitung dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan. Sasaran Kegiatan tersebut adalah :

1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten;
2. Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan;
3. Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan;
4. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan;

Guna mencapai Sasaran Kegiatan yang diharapkan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung telah melakukan pemantauan perkembangan pencapaian kinerja secara periodik, baik bulanan maupun Triwulanan.

Sampai dengan Akhir Triwulan III Tahun 2025, dari 4 SK dengan 19 IK, 6 IK yang diukur dengan hasil capaian :

- a. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang) dengan target 475 dan capaiannya 482 atau 101,47%,
- b. IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%) dengan target 85 % tercapai 85% atau Tingkat ketercapaian 100%,



- c. IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks) dengan target 75 dengan capaian 84,61 atau Tingkat ketercapaian sebesar 112,81
- d. IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Bitung (%) dengan target 80% dengan capaian 100% atau Tingkat ketercapaian 120%
- e. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai) dengan target 84 dengan capaian 98,31 atau Tingkat ketercapaian 117,04,
- f. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%) dengan target 48% dan capaian 48% atau Tingkat ketercapaian 100%

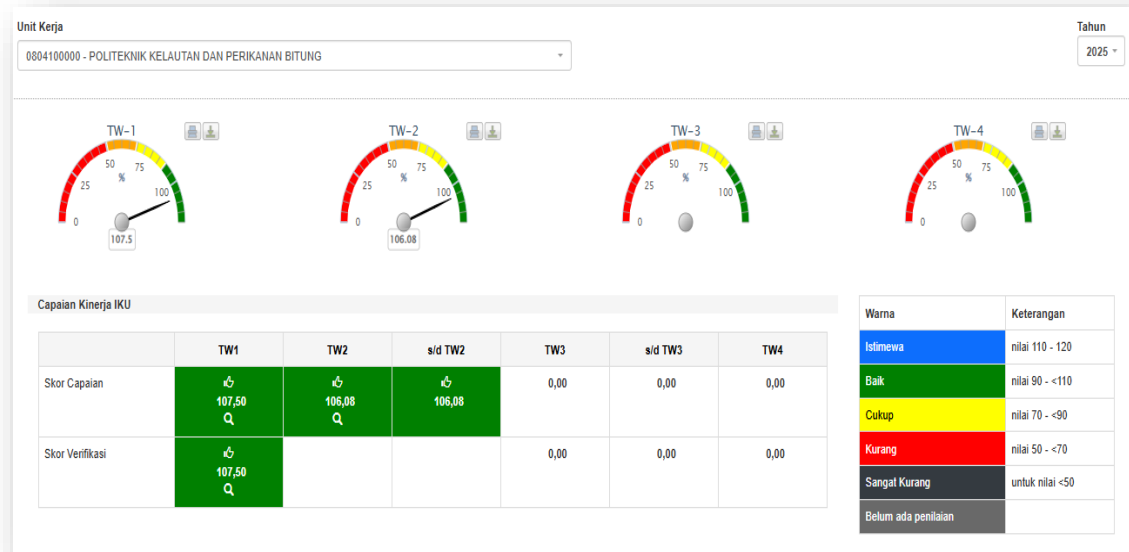
score berstatus baik atau berwarna hijau, berdasarkan pengukuran kinerja yang terdapat dalam Aplikasi Kinerjaku (*kinerjaku.kkp.go.id*), capaian Nilai Kinerja Organisasi per 31 Oktober 2025 adalah **114,12%**.

Secara umum kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan II Tahun 2025 Baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan evaluasi atas pencapaian di TW III Tahun 2025 seluruh penanggung jawab IK dan Tim Pengelola Kinerja perlu menindaklanjuti dan memperbaiki capaian kinerja pada IK yang belum belum maksimal dicapai pada triwulan ini agar kedepannya lebih optimal lagi dalam sistem pengawasan untuk kemajuan peningkatan kinerja serta mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja pada IK yang telah mencapai target yang ditetapkan.

Pada tahun 2025, Politeknik KP Bitung memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 4 Sasaran Kegiatan dan 19 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan II Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja



Politeknik KP Bitung tahun 2025 Triwulan II sebesar 106.08%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar Dashboard Kinerjaku Level 3 Politeknik KP Bitung Triwulan III Tahun 2025
Sampai Akhir Triwulan III Tahun 2025, dari 19 IKU, 2 IKU diatas 100%, 1 IKU 100%, 16 IKU belum diukur. Rincian target dan realiasi IKU tersebut adalah sebagai berikut :

No	Indikator	Target Tahun 2025	Target	Capaian	%
1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	126	0	0	-
2	Jumlah lulusan Politeknik KP Bitung (Orang)	148	0	0	-
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495	0	0	-
4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,474	0	0	-
5	Kerjasama Politeknik KP Bitung yang disepakati (Kesepakatan)	2	0	0	-
6	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	0	0	-
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bitung (%)	100	0	0	-
8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung (Paket)	3	0	0	-
9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung (kelompok)	1	0	0	-
10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada	1	0	0	-



No	Indikator	Target Tahun 2025	Target	Capaian	%
	Politeknik KP Bitung (Lembaga)				
11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang tersertifikasi (Orang)	35	0	0	-
12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	85	85	100	117,65
13	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	81	0	0	-
14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks)	84	0	0	-
15	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Bitung (%)	80	80	100	120
16	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Bitung (%)	80	0	0	-
17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	92	0	0	-
18	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	71,5	0	0	-
19	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100	72	72	100

Agar efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan berjalan dengan baik perlu mendapatkan perhatian dan pengawasan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran pada triwulan berikutnya

Secara umum kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan III tahun 2025 cukup baik. Namun demikian, dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan pengawasan yang baik terhadap capaian IK, sehingga capaian IKU triwulan berikutnya lebih ditingkatkan.

Permasalahan yang dihadapi sehubungan kebijakan Pemerintah berupa efisiensi anggaran yang berpengaruh pada rencana aksi pencapaian target kinerja, dimana ada beberapa IKU yang semua dukungan dananya diblokir.

Langkah-langkah yang diambil untuk mengatasi permasalahan tersebut diantaranya adalah sbb :

- dengan melakukan reviu/identifikasi kebutuhan anggaran, untuk dilakukan usulan revisi POK;



- berkoordinasi dengan Pusat Pendidikan KP sekiranya dapat dilakukan buka blokir untuk beberapa kegiatan penting yang memang membutuhkan anggaran.

BAB I

Latar Belakang

Tujuan

Tugas dan Fungsi

Potensi dan Permasalahan

Keragaman SDM

Sistematika Laporan Kinerja

A. Latar Belakang

Dalam rangka pertanggungjawaban pelaksanaan APBN/APBD, Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah mengamanatkan setiap entitas pelaporan wajib menyajikan laporan keuangan dan laporan kinerja. Sebagai entitas pelaporan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung wajib menyusun laporan keuangan dan laporan kinerja. Selanjutnya, Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, memberikan definisi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagai rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Lebih lanjut, akuntabilitas kinerja didefinisikan sebagai perwujudan kewajiban suatu instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/traget kinerja yang telah ditetapkan melalui kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.

Arah dan kebijakan KKP Tahun 2025 dilaksanakan dengan prinsip ekonomi biru sebagaimana tuntutan pembangunan global, terdiri atas:

1. Memperluas kawasan konservasi laut;
2. Penangkapan ikan terukur berbasis kuota penangkapan ikan;
3. Pengembangan perikanan budi daya di laut, pesisir dan darat yang berkelanjutan;
4. pengawasan dan pengendalian wilayah pesisir dan pulau-pulau kecil; dan
5. pembersihan sampah plastik di laut melalui gerakan partisipasi nelayan atau bulan cinta laut.

Arah kebijakan pembangunan kelautan dan perikanan tersebut akan diperkuat dengan 3 poin, dimana BPPSDM KP, khususnya Pusdik dimana Politeknik KP Bitung termasuk didalamnya berkontribusi pada poin ke 3 yaitu peningkatan kapasitas dan kompetensi sumber daya manusia kelautan dan perikanan melalui pendidikan vokasi.

Program dan Kegiatan Politeknik KP Bitung Tahun 2025 merupakan pelaksanaan dari Rencana Kerja KKP Tahun 2025, Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKAKL) Politeknik KP Bitung Tahun 2025, dan Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bitung Tahun 2025.

B. Tujuan

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Bitung ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan III Tahun 2025.
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Politeknik KP Bitung untuk meningkatkan kinerjanya.

C. Tugas dan Fungsi

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung sebagaimana Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020, tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik kelautan dan Perikanan yang selanjutnya disebut Politeknik KP Bitung adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala badan yang menangani pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

Pembinaan Politeknik KP Bitung secara teknis akademik dilakukan oleh menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pendidikan tinggi, dan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh menteri yang

menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang kelautan dan perikanan dan dipimpin oleh Direktur.

Politeknik KP Bitung mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas Politeknik KP Bitung menyelenggarakan fungsi :

- a. penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan;
- b. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- c. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan dibidang kelautan dan perikanan;
- d. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- e. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- f. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- g. pelaksanaan pembinaan karakter;
- h. pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
- i. pengelolaan kesejahteraan taruna dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
- j. pelaksanaan pengawasan internal
- k. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, prasarana dan sarana lainnya ; dan
- l. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut, Politeknik KP Bitung didukung oleh:

- a. Direktur dan Wakil Direktur;
- b. Dewan Penyantun;
- c. Senat ;
- d. Satuan Penjaminan Mutu ;
- e. Satuan Pengawas Internal ;
- f. Subbagian Umum;
- g. Program Studi ;
- h. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;
- i. Pusat Pembinaan Karakter;
- j. Unit Penunjang; dan
- k. Kelompok Jabatan Fungsional

a. Direktur dan Wakil Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Bitung. Dalam melaksanakan tugasnya direktur dibantu Wakil Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, terdiri dari :

- 1) Wakil Direktur Bidang Administrasi Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Direktur I, mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan
- 2) Wakil Direktur Bidang Administrasi Umum, yang selanjutnya disebut Wakil Direktur II, mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan.
- 3) Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni, yang selanjutnya disebut Wakil Direktur III, mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter

Wakil Direktur I, Wakil Direktur II, dan Wakil Direktur III sebagaimana dimaksud, merupakan dosen yang diberi tugas tambahan membantu direktur.

b. Dewan Penyantun

Dewan Penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Bitung yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain. Ketentuan mengenai Dewan Penyantun diatur dalam Statuta Politeknik KP Bitung yang diatur dengan Peraturan Menteri.

c. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Bitung yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik. Ketentuan mengenai Senat diatur dalam Statuta Politeknik KP Bitung yang diatur dengan Peraturan Menteri.

d. Satuan Penjamin Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu

Pendidikan. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

e. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan non akademik untuk dan atas nama Direktur Politeknik KP Bitung. Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

f. Sub Bagian Umum

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi bidang ketatausahaan. Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II.

Subbagian Umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan

g. Program Studi

Program Studi adalah unsur pelaksana akademik Politeknik KP Bitung yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan

Program Studi mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wadir I

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris. Program Studi terdiri atas:

- 1) Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan
- 2) Program Studi Diploma III Teknik Pengolahan Produk Perikanan; dan
- 3) Program Studi Diploma III Mekanisasi Perikanan

h. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan dan mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat sebagaimana dimaksud dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris

i. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat

Pusat Pembinaan Karakter sebagaimana dimaksud dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III.

Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris

j. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Bitung. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud terdiri atas

- 1) Unit Perpustakaan, mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

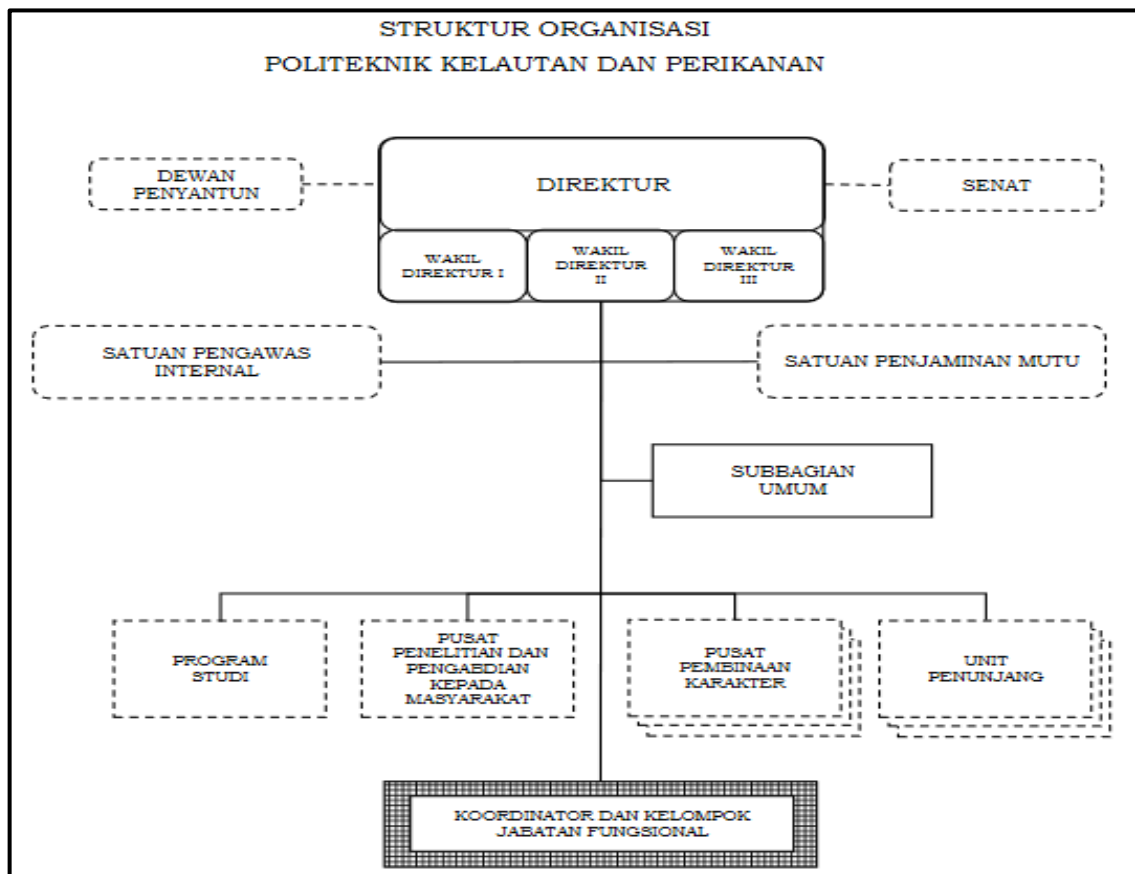
- 2) Unit Laboratorium, mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
- 3) Unit Teknologi Informatika, mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai
- 4) Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi
- 5) Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi
- 6) Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi
- 7) Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, dan pelayanan kesehatan taruna dan pegawai; dan
- 8) Unit Bimbingan dan Konseling mempunyai tugas melakukan pelayanan bimbingan dan konseling kepada taruna.

k. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan

Kelompok jabatan fungsional sebagaimana dimaksud terdiri atas : Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Masing-masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Jumlah pejabat fungsional sebagaimana ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan jenjang jabatan fungsional sebagaimana dimaksud diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Politeknik KP Bitung, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I dan Ketua Program Studi



D. Keragaan SDM

	PNS 66 Orang	
	43	23
	PPPK 3 Orang	
	3	0
	PPNPN 8 Orang	
	5	3
	PJLP 3 Orang	
	3	0
	Jumlah 80 Orang	
	54	26
	Fungsional Dosen 37 Orang	
	25	12
	Fungsional Lainnya 10 Orang	
	5	5
	Fungsional Umum	
	16	6

E. Potensi dan Permasalahan

a. Potensi

Indonesia merupakan negara kepulauan terbesar di dunia dengan 17.504 pulau dan luas perairan laut 5,8 juta km² (terdiri dari luas laut teritorial 0,3 juta km², luas perairan kepulauan 2,95 juta km², dan luas ZEE Indonesia 2,55 juta km²). Secara geopolitik Indonesia memiliki peran yang sangat strategis karena berada di antara benua Asia dan Australia, serta diantara Samudera Pasifik dan Samudera Hindia, menempatkan Indonesia sebagai “poros maritim” dunia dalam konteks perdagangan global (the global supply chain system) yang menghubungkan kawasan Asia-Pasifik dengan Australia. Sebagai negara maritim terbesar di dunia, Indonesia memiliki kekayaan alam sangat besar dan beragam, baik berupa SDA terbaharukan (perikanan, terumbu karang, padang lamun, hutan mangrove, rumput laut, dan produk-produk bioteknologi), jasa-jasa kelautan, dan sumber keragaman hayati lainnya.

Potensi Kelautan dan Perikanan, sebagaimana Kota Bitung adalah berada pada provinsi Sulawesi Utara yang tepat berada di bibir Samudera Pasifik merupakan salah satu pintu bagi Indonesia untuk

b. Permasalahan

Isu utama pembangunan wilayah nasional adalah masih besarnya kesenjangan antarwilayah khususnya kesenjangan antar Kawasan Barat Indonesia (KBI) dan kawasan Timur Indonesia (KTI). Dalam lima tahun mendatang (2025 – 2029), arah kebijakan utama pembangunan wilayah nasional difokuskan pada upaya mempercepat pengurangan kesenjangan pembangunan antarwilayah dengan mendorong transformasi dan akselerasi pembangunan wilayah. Berdasarkan data Badan Pusat Statistik, tahun 2013 jumlah penduduk miskin Indonesia mencapai 28,07 juta orang, dimana 25,14% diperkirakan tinggal di wilayah pesisir. Kondisi ini menggambarkan tentang kondisi sebagian pelaku usaha perikanan Indonesia yang masih terbelunggu oleh kemiskinan yang merupakan persoalan kompleks dan bersifat multidimensional sehingga membutuhkan pendekatan komprehensif untuk menyelesaikannya.

Permasalahan sektor perikanan terkait dengan ketersediaan tenaga kerja yang siap pakai dalam dunia usaha dan dunia industri, sebagai bentuk kesiapan

penyelenggaraan pendidikan di lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam mencetak SDM yang siap pakai dan mampu bersaing di tingkat nasional maupun internasional.

F. Sistematika Laporan Kinerja

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

1. ***Ringkasan Eksekutif***, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala sampai Triwulan II Tahun 2025
2. ***Bab I Pendahuluan***, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Bitung seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Bitung
3. ***Bab II Perencanaan Kinerja***, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Bitung 2025-2029, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan kinerja Politeknik KP Bitung Tahun 2025 serta Pengukuran Kinerja.
4. ***Bab III Akuntabilitas Kinerja***, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya
5. ***Bab IV Penutup***, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.

BAB II

Rencana Strategis

Rencana Kinerja Tahun 2025

Perjanjian Kinerja Tahun 2025

Pengukuran Kinerja

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Rancangan Rencana Strategis (Renstra) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP) Tahun 2025-2029 merupakan dokumen perencanaan jangka menengah lima Tahunan yang bersifat indikatif, memuat visi, misi, tujuan, sasaran strategis, kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsi BPPSDM, yang disusun dengan berpedoman kepada Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) 2025-2029, Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2025-2045, dan Rancangan Awal Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2025- 2029 dan dapat ditinjau ulang sesuai aturan yang berlaku.

Dalam kerangka Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Periode 2025-2029, yang ditetapkan untuk mendukung Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden “Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045” serta pencapaian sasaran Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Periode 2025-2045, sektor kelautan dan perikanan memiliki peran yang sangat besar dalam Trisula Pembangunan sebagai kerangka pikir untuk menurunkan kemiskinan ekstrem hingga 0%, pertumbuhan Produk Domestik Bruto (PDB) sebesar 8%, serta peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM).

Visi Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam Rancangan Rencana Strategis Tahun 2025-2029 adalah “Terwujudnya Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Sebagai Penggerak Pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan untuk Mewujudkan Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”. Politeknik KP Bitung selaku Unit Kerja dibawah KKP dan BPPSDM KP dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya mendukung Visi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM) yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan

yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong untuk mewujudkan Indonesia Maju menuju Indonesia Emas 2045.”

Adapun **Visi** Politeknik KP Bitung adalah : ***“Mewujudkan Pendidikan SDM Kelautan dan Perikanan yang Kompeten, Bermoral, Profesional, Inovatif, dan Unggul Untuk Menjadi Pusat Pendidikan Vokasi Kelautan Dan Perikanan Berdaya Saing Global Tahun 2040 Guna Mendukung Indonesia Emas Tahun 2045”***.

Misi Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung merupakan rumusan mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi. Perumusan misi mengacu kepada tugas, fungsi dan wewenang yang telah dimandatkan oleh peraturan perundang-undangan kepada Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung dan sebagai turunan dari penjabaran misi KKP. Misi Politeknik KP Bitung :

1. Mengembangkan reformasi pendidikan dan pelatihan berbasis kompetensi, dinamis, dan kompetitif, berstandar internasional sesuai regulasi yang berlaku guna mendukung SDM unggul menuju Indonesia Emas 2045;
2. Penguatan riset terapan dan inovasi teknologi bidang kelautan dan perikanan untuk kesejahteraan nelayan dan masyarakat pesisir.
3. Mengembangkan program pengabdian kepada masyarakat pesisir dan pulau-pulau kecil secara berkelanjutan
4. Meningkatkan kualitas dan kuantitas tenaga pendidik serta kependidikan sesuai perkembangan industri dan teknologi;
5. Mengembangkan sarana dan prasarana pendidikan berbasis teknologi modern dengan standar internasional;
6. Menerapkan sistem manajemen mutu berbasis ISO 9001:2015 serta membudayakan pelayanan prima
7. Melaksanakan kebijakan dan tugas yang diamanatkan oleh Menteri Kelautan dan Perikanan serta Kepala BPPSDM KP.

Tujuan merupakan penjabaran dari visi dan misi dalam rangka mencapai sasaran program prioritas kabinet kerja. Oleh karena itu, Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung bertujuan untuk mengelola sumber daya manusia kelautan dan perikanan secara berdaulat, mandiri, dan berkelanjutan guna meningkatkan

kemakmuran masyarakat. Politeknik ini berkomitmen untuk menghasilkan lulusan yang kompeten dan berdaya saing global melalui pendidikan vokasi yang selaras dengan kebutuhan industri. Selain itu, Politeknik KP Bitung mendorong inovasi dan penelitian terapan untuk meningkatkan efisiensi dan keberlanjutan sektor perikanan, mendukung pemberdayaan masyarakat pesisir, memperkuat kerja sama nasional dan internasional, serta mewujudkan tata kelola pendidikan yang transparan, akuntabel, dan berbasis mutu.

Sasaran Kegiatan yang akan dicapai Politeknik KP Bitung pada Tahun 2025 berdasarkan Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bitung Tahun 2025, adalah sebagai berikut:

- 1) Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.
- 2) Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan
- 3) Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan
- 4) Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

B. Rencana Kinerja

Rencana Kerja (RK) memuat seluruh rencana atau target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun yang dituangkan dalam sejumlah indikator kinerja strategis yang relevan, untuk nantinya menjadi dasar penyusunan target pada indikator kinerja utama di PK Politeknik KP Bitung Tahun 2025. Berikut adalah Rencana Kinerja Politeknik KP Bitung berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025 :

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2025	Alokasi Anggaran
1	Kebijakan Bidang Kemaritiman dan Kelautan	3 Kajian	40.000.000,00
2	Akreditasi Lembaga	1 Unit Kerja	161.000.000,00
3	Sertifikasi Profesi dan SDM	35 Orang	105.000.000,00
4	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	1 Kelompok Masyarakat	20.000.000,00
5	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	495 Orang	8,464,500,000,00
6	Layanan Dukungan Manajemen Internal	2 Layanan	15,810,550,000,00
7	Layanan Manajemen Kinerja Interna	1 Dokumen	56.750.000,00
Jumlah			24.657.800.000,00

C. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2025

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi BPPSDM harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran kegiatan Politeknik KP Bitung yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bitung Tahun 2025

Berikut adalah Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yang ditandatangani 30 Januari 2025 oleh Direktur Politeknik KP Bitung dan Plt Kepala Pusat Pendidikan KP

Tabel Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bitung Tahun 2025

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	126
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Bitung (Orang)	148
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495
		4	Nilai PNPB satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,474
		5	Kerjasama Politeknik KP Bitung yang disepakati (Kesepakatan)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bitung (%)	100
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung (Paket)	3
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung (kelompok)	1
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Bitung (Lembaga)	1
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang tersertifikasi (Orang)	35
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	85
		13	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	81
		14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks)	84
		15	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Bitung (%)	80

	16	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Bitung (%)	80
	17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	92
	18	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	71,5
	19	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100

D. Pengukuran Kinerja

1) Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Pusat Pendidikan KP Triwulan II Tahun 2025, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) kinerja dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IK pada masing-masing indikator.

Penghitungan indeks capaian IK perlu memperhitungkan jenis polarisasi IK yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IK adalah:

- Angka maksimum adalah 120
- Angka minimum adalah 0;
- Formula penghitungan indeks capaian IK untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda
- Adapun status Indeks capaian IK adalah sebagai berikut



2) Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember



BAB III

Prestasi Indikator Kinerja

Evaluasi dan Analisis Kinerja

Akuntabilitas Keuangan

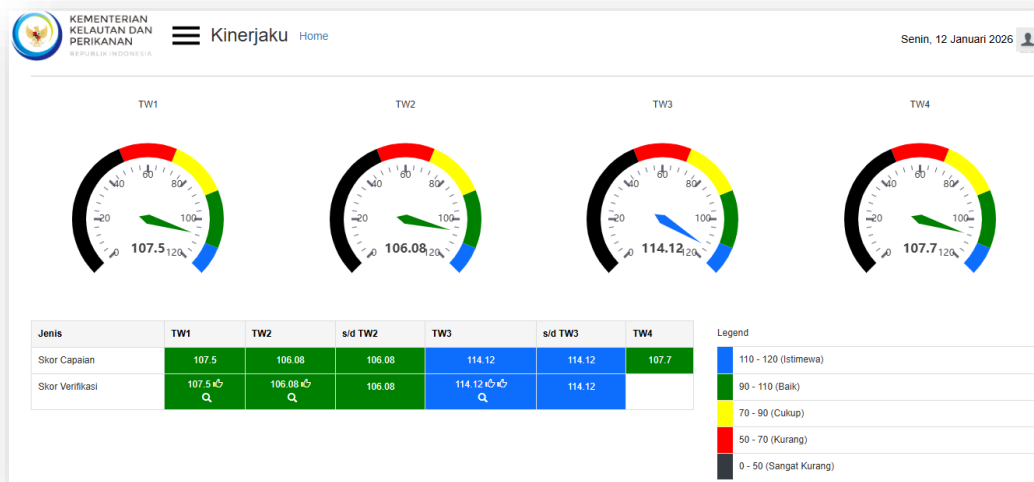
Efisiensi Anggaran

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan II Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan II 2025 sebesar 107,50%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:

Gambar Capaian Kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan III 2025



Sesuai dengan Rincian Target IKU, maka target kinerja pada Triwulan III Tahun 2025 terdapat 3 IK untuk capaian kinerja tersebut dapat dilihat pada gambar tangkapan layar dari aplikasi kinerjaku sebagai berikut



Gambar Capaian Kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan III 2025

KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN

e-Kinerja Home

Senin, 12 Januari 2026

Download

NKO September - 2025

Unit Kerja : POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG

Skor Kinerja : 114,12

- Pastikan pada data dukung sudah terdapat tanda ✓
- Jika masih terdapat tanda ✗, silahkan file-nya di upload kembali, dengan cara pilih tombol 📄
- Jika masih ada data dukung lain, data dukung masih dapat ditambahkan dengan cara pilih tombol Tambah Data Dukung➕

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Perhitungan	Target 2025	Target September	Capaian September	%	Target s/d September	Capaian s/d September	%	Tgl Input
5.01	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten											
IKS.1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang terampil di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	121,00	0,00			0,00	0,00		07-Oct-2025 09:22
	Tambah Data Dukung➕											
IKS.2	Jumlah lulusan Politeknik KP Bitung (Orang)	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	146,00	0,00			0,00	0,00		07-Oct-2025 09:22
	Tambah Data Dukung➕											
IKS.3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	362,00	0,00			0,00	0,00		07-Oct-2025 09:22
	Tambah Data Dukung➕											
IKS.4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	Rp. Miliar	Maximize	Nilai Posisi Akhir	0,41	0,00			0,00	0,00		07-Oct-2025 09:22
	Tambah Data Dukung➕											
IKS.5	Kerjasama Politeknik KP Bitung yang disepakati (Kesepakatan)	Kesepakatan	Maximize	Nilai Posisi Akhir	2,00	0,00			0,00	0,00		07-Oct-2025 09:22
	Tambah Data Dukung➕											
IKS.6	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bersertifikasi kompetensi (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	0,00			0,00	0,00		07-Oct-2025 09:22
	Tambah Data Dukung➕											
IKS.7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bitung (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	0,00			0,00	0,00		07-Oct-2025 09:22
	Tambah Data Dukung➕											
IKS.8	Kelengkapan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Bitung (Lembaga)	Lembaga	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		07-Oct-2025 09:22
	Tambah Data Dukung➕											
5.02	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan											
IKS.02.1	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung (Paket)	Paket	Maximize	Nilai Posisi Akhir	3,00	0,00			0,00	0,00		07-Oct-2025 09:22
	Tambah Data Dukung➕											
IKS.02.2	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung (kelompok)	Kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		07-Oct-2025 09:22
	Tambah Data Dukung➕											
5.03	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan											
IKS.03.2	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang tersertifikasi (Orang)	orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	35,00	0,00			0,00	0,00		07-Oct-2025 09:22
	Tambah Data Dukung➕											
5.04	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan							114,12		114,12		
IKS.02.1	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%) Data Dukung1 ✓ Data Dukung2 ✓	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	85,00	85,00	100,00	117,65	85,00	100,00	117,65	07-Oct-2025 09:22
	Tambah Data Dukung➕ Data Dukung3 ✗ Data Dukung4 ✗											
IKS.02.2	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	81,00	0,00			0,00	0,00		07-Oct-2025 09:22
	Tambah Data Dukung➕											
IKS.02.3	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks)	Indeks	Maximize	Nilai Posisi Akhir	84,00	0,00			0,00	0,00		07-Oct-2025 09:22
	Tambah Data Dukung➕											
IKS.02.4	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Bitung (%) Data Dukung1 ✓	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	80,00	100,00	120,00	80,00	100,00	120,00	07-Oct-2025 09:22
	Tambah Data Dukung➕ Data Dukung2 ✗											
IKS.02.5	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Bitung (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	0,00			0,00	0,00		07-Oct-2025 09:22
	Tambah Data Dukung➕											
IKS.02.6	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	92,00	0,00			0,00	0,00		07-Oct-2025 09:22
	Tambah Data Dukung➕											
IKS.02.7	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	71,50	0,00			0,00	0,00		07-Oct-2025 09:22
	Tambah Data Dukung➕											
IKS.02.8	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%) Data Dukung1 ✓ Data Dukung2 ✓ Data Dukung3 ✓	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	72,00	72,00	100,00	72,00	72,00	100,00	07-Oct-2025 09:22
	Tambah Data Dukung➕ Data Dukung4 ✗ Data Dukung5 ✗ Data Dukung6 ✗ Data Dukung7 ✗ Data Dukung8 ✗ Data Dukung9 ✗ Data Dukung10 ✗											
Tutup												

Sumber : kinerjaku.kkp.go.id



B. Evaluasi dan Analisis Kinerja Utama

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Bitung.

Penjabaran Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2025 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel : Target dan Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2025

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	CAPAIAN	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	0	0	-
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Bitung (Orang)	0	0	-
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	0	0	-
		4	Nilai PNBPN satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0	0	-
		5	Kerjasama Politeknik KP Bitung yang disepakati (Kesepakatan)	0	0	-
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bersertifikasi kompetensi (%)	0	0	-
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bitung (%)	0	0	-
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung (Paket)	0	0	-
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung (kelompok)	0	0	-
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Bitung (Lembaga)	0	0	-



SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	CAPAIAN	%
	perikanan	11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang tersertifikasi (Orang)	0	0	-
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	85	100	117,65
		13	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	0	0	-
		14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks)	0	0	-
		15	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Bitung (%)	80	100	120
		16	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Bitung (%)	0	0	-
		17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	0	0	-
		18	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	0	0	-
		19	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	72	72	100

Sumber : kinerjaku.kkp.go.id

Sasaran Kegiatan 1 :

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Indikator Kinerja Utama 1

Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)

Indikator ini mengukur sejauh mana lulusan Politeknik KP Bitung mampu mendapatkan pekerjaan, merintis/mengembangkan usaha dan atau terlibat dalam kegiatan produktif di sektor usaha, industri dunia kerja yang dibuktikan dengan Surat Keterangan Dunia Usaha (SKDU) dari Kelurahan/Surat Izin Usaha Mikro Kecil (IUMK)/Surat Izin Tempat Usaha (SITU)/Nomor Induk Berusaha (NIB)/surat keterangan bekerja/kartu pegawai/Kartu KUSUKA/perjanjian kerja/SK Kelompok/foto produk, media penjualan dan harga jual. IKU ini diukur semesteran, dengan target tahunan sebanyak 126 orang. Triwulan II, belum terdapat lulusan



karena masih berproses dalam penyelesaian pendidikan Diploma Tiga pada bulan Juli 2025 (Triwulan IIII)

Dalam rangka memenuhi target serapan lulusan tahun 2025, langkah-langkah yang ditempuh yaitu melakukan kerja sama dengan pengguna lulusan dalam hal ini DU/DI bidang kelautan dan perikanan serta perusahaan penyalur tenaga kerja di kapal perikanan luar negeri yaitu PT. Margatama, PT. OSIN, PT. Harini.

Indikator Kinerja Utama 2

Jumlah lulusan Politeknik KP Bitung (Orang)

Output dari proses pembelajaran adalah lulusan yang memiliki kompetensi dan potensi diri mereka sudah berkembang dengan maksimal, sehingga siap untuk menghadapi tantangan baru setelah menyelesaikan pendidikan dengan jenjang tertentu. Kompetensi merupakan pengetahuan, keterampilan, nilai dan sikap dasar yang direfleksikan dalam kebiasaan berpikir dan bertindak yang bersifat dinamis, berkembang dan dapat diraih setiap waktu. Kompetensi ini dibuktikan dengan sertifikat yang dimiliki oleh peserta didik selama menempuh pendidikan.

Lulusan Politeknik KP Bitung adalah peserta didik yang telah menyelesaikan pendidikan di Politeknik KP Bitung yang dibuktikan dengan surat keterangan lulus/ijazah pada tahun berjalan.

IKU baru akan tercapai pada bulan Juli 2025, setelah selesainya Ujian Akhir Program Studi, dan diukur pada akhir tahun, karena periode pelaporan tahunan.

Indikator Kinerja Utama 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)

Merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada Politeknik KP Bitung dalam rangka meningkatkan kompetensinya. Kompetensi peserta didik adalah kemampuan (pengetahuan, keterampilan, dan sikap) yang dimiliki peserta didik setelah mengikuti proses pembelajaran. Capaian IKU ini diperoleh dari Penghitungan yang dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Bitung yang bersertifikat kompetensi.

IKU bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bitung dalam mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Bukti capaian berupa sertifikat/KHS/Daftar Nilai disimpan secara elektronik pada media penyimpanan *google drive*, dan akan terlihat dengan jumlah sertifikat yang diberikan kepada peserta didik di Politeknik KP Bitung setelah dididik dan/atau diuji kompetensinya dan lulus sehingga memiliki sertifikat kompetensi.

Periode pengukuran IKU ini adalah semester, dengan target tahunan sebanyak 495 orang. Sampai dengan triwulan III, jumlah peserta didik dari 3 Program Studi yang masih aktif adalah sebanyak 482 orang atau dengan capaian 101,47%.

Tabel Jumlah Peserta Didik Politeknik KP Bitung Triwulan III Tahun 2025.

Program Studi	Tingkat			Tunda	Jumlah
	I	II	III		
TPI	44	51	48	-	143
MP	37	46	40	4	127
TPPP	68	82	61	1	212
Jumlah	149	179	149	5	482

Sampai dengan triwulan II, kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung IK ini adalah sebagai berikut :

- Sertifikasi BST untuk semua Program Studi;
- Uji Kompetensi untuk semua Program studi;
- Sertifikasi ANKAPIN I untuk Prodi TPI;
- Sertifikasi ATKAPIN I untuk Prodi MP;
- Sertifikasi SPI dan HACCP untuk Prodi TPPP;
- TOEFL.

Indikator Kinerja Utama 4

Nilai PNBP satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. Sesuai PP 85 Tahun 2021 terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan,



Pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, Pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil samping kegiatan tusi, tanda masuk karcis masuk Kawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan dan wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan dilindungi dan/atau dibatasi, denda administrative dan ganti kerugian.

Tahun 2025 target IKU 0,474 Rupiah Miliar , atau senilai Rp. 474.390.000,00

Kegiatan yang dilakukan untuk memperoleh nilai PNBP tahun ini diantaranya, masih sama dengan tahun sebelumnya yaitu pelaksanaan kegiatan praktek TEFA dimasing-masing Program Studi dan kegiatan Pelayanan Publik yang berupa docking kapal, sewa ABF dan Cold Storage, serta pemanfaatan kapal latihan dan sarana prasarana lainnya.

Capaian IK akan dinilai pada akhir tahun, sedangkan capaian PNBP sampai dengan 14 Juli 2025 adalah Rp. 272,574,014, 00 dengan rincian sebagai berikut :

Tabel Realisasi PNBP Triwulan III Tahun 2025

No	Kode Akun Jenis Pendapatan	Realisasi (Rp)
1	425151 Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	198,680,856
2	425131 Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan	24,520,158
3	411618 Pendapatan Biaya Pendidikan	7,700,000
4	425129 Pendapatan dari Pemindahtanganan BMN Lainnya	41,673,000
Jumlah PNBP		272,574,014

Indikator Kinerja Utama 5

Kerjasama Politeknik KP Bitung yang disepakati (Kesepakatan)

Merupakan indikator yang menunjukkan usulan kerjasama yang telah melalui proses telaah di internal Politeknik KP Bitung maupun melalui Pusat Pendidikan KP dan Sekretariat BPPSDMKP dalam rangka kegiatan tridharma. Kerjasama yang disepakati berpedoman pada Permen KP Nomor 23 Tahun 2022 tentang Pedoman



Kerja Sama dan Penyusunan Perjanjian di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, dengan target tahunan sebanyak 2 dokumen. Sampai dengan akhir Triwulan II, kerja sama yang sudah disepakati sebanyak 1 dokumen, yakni dengan Dinas Kelautan dan Perikanan Kab. Parigi Moutong, Nomor : 7/BPPSDM/ KKP/PKS/II/2025, tanggal 4 Februari 2025, dengan Judul : Penyelenggaraan Program Pengembangan SDM KP, dengan ruang lingkup Kerjasama yaitu :

- Pemberian Akses dan fasilitasi penyelenggaraan pendidikan KP bagi putra-putri pelaku utama perikanan dan pemangku kepentingan lainnya;
- Fasilitasi menyelenggarakan pendidikan KP bagi pemangku kepentingan;
- Pemberian akses pelatihan KP bagi pemangku kepentingan

Indikator Kinerja Utama 6

Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bersertifikasi kompetensi (%)

IK ini adalah indikator yang menunjukkan jumlah peserta didik tingkat akhir yang telah disertifikasi kompetensinya dalam rangka persiapan bekerja di bidang kelautan dan perikanan, dibandingkan dengan jumlah peserta didik yang diusulkan mengikuti ujian sertifikasi kompetensi pada tahun berjalan.

Periode pengukuran IK ini adalah tahunan, dengan target sebesar 100%. Sampai dengan Triwulan II, kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung IK ini adalah pelaksanaan proses perkuliahan baik teori maupun praktek, kegiatan sertifikasi BST. Dan persiapan Sertifikasi ANKAPIN I. ATKAPIN I, SPI dan HACCP. Jumlah calon lulusan sebanyak 149 orang.

Indikator Kinerja Utama 7

Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bitung (%)

Sebagai salah satu upaya dalam pemerataan pendidikan, maka Kementerian Kelautan dan Perikanan melalui Pusat Pendidikan KP memiliki kebijakan dalam proses penerimaan peserta didik baru di satuan pendidikan KP. Untuk Politeknik KP Bitung, Penerimaan peserta didik baru dilaksanakan melalui jalur penerimaan khusus, yakni sistem penerimaan peserta didik dari anak pelaku utama. yang



dimaksud pelaku utama adalah masyarakat yang mata pencaharian utamanya sebagai nelayan, pembudidaya ikan, pengolah ikan, petambak garam, dan pemasar perikanan

IK ini adalah indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan. Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, dengan target adalah 100%. seleksi penerimaan taruna baru secara terpusat melalui pentaru.kkp.go.id, dan kuota penerimaan peserta didik baru untuk Politeknik KP Bitung sudah tercantum dalam pengumuman penerimaan yang ditandatangani oleh Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP melalui Nomor B.725/BPPSDM.3/RSDM.410/III/2025 tanggal 10 Maret 2025 perihal Penerimaan Peserta Didik pada Satuan Pendidikan Tinggi Vokasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun Akademik 2025/2026. Kuota yang tercantum sebanyak 155 orang.

Sasaran Kegiatan 2

Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan

Indikator Kinerja Utama 8

Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung (Paket)

Sebagai bagian dari Kementerian Kelautan dan Perikanan yang bergerak di bidang pendidikan, Politeknik KP Bitung mengemban tugas untuk mendukung visi dan misi KKP serta mengemban tanggung jawab dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang meliputi: Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat. Indikator ini menunjukkan jumlah paket kajian pendidikan tinggi dalam bentuk penelitian. Periode pengukuran IK ini adalah tahunan, dengan target sebanyak 3 paket. Sampai dengan Triwulan II, kegiatan yang sudah dilakukan adalah mencari mitra kerjasama dari pihak luar, khususnya dalam hal pembiayaan, dikarenakan untuk biaya APBN terkena efisiensi anggaran sesuai dengan instruksi Presiden No. 1 Tahun 2025 tentang Efisiensi Belanja Dalam Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2025.



Indikator Kinerja Utama 9

Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung (kelompok)

Pengabdian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan adalah kegiatan pengabdian yang dilakukan dengan memberikan contoh langsung dan diuji cobakan oleh kelompok pelaku usaha dan pelaku pendukung di sektor kelautan dan perikanan. Kegiatan ini merupakan bagian dari Tri Dharma Perguruan Tinggi, yang mencakup pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada kelompok pelaku usaha dan pelaku pendukung. Dalam konteks kelautan dan perikanan, kegiatan pengabdian berfokus pada pemberdayaan masyarakat pesisir dan pengembangan sektor kelautan serta perikanan yang berkelanjutan.

Acuannya yaitu Keputusan Kepala BPPSDMKP Nomor 719 Tahun 2023 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Terpusat pada Perguruan Tinggi Vokasi Lingkup BPPSDMKP. Tujuannya adalah untuk mendiseminasikan dan mengajarkan teknologi, metode, atau praktik yang lebih efektif, efisien, dan ramah lingkungan dalam kegiatan perikanan dan pengelolaan sumber daya laut

Periode pengukuran IK ini adalah tahunan, dengan target tahunan sebesar 1 Kelompok Masyarakat. Kegiatan yang sudah dilakukan adalah mencari mitra kerjasama dari pihak luar, khususnya dalam hal pembiayaan, dikarenakan untuk biaya APBN terkena efisiensi anggaran sesuai dengan instruksi Presiden No 1 Tahun 2025 tentang Efisiensi Belanja Dalam Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2025.

Sasaran Kegiatan 3

Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan

Indikator Kinerja Utama 10

Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Bitung (Lembaga)

Akreditasi adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan Program Studi dan satuan pendidikan. Akreditasi Program Studi adalah kegiatan penilaian



untuk menentukan kelayakan Program Studi. Akreditasi satuan pendidikan adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan satuan pendidikan.

Akreditasi pada Pendidikan KP merupakan dampak mutu pendidikan KP yang terstandar, sehingga nilai mutu lembaga pendidikan dapat menjadi cerminan budaya mutu Politeknik KP Bitung terselenggara dengan baik. Tahapan proses Akreditasi meliputi:

- a. evaluasi data dan informasi terkait mutu penyelenggaraan satuan pendidikan atau Program Studi;
- b. penetapan peringkat Akreditasi berdasarkan hasil evaluasi; dan
- c. pemantauan pemenuhan syarat peringkat Akreditasi.

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, dengan target 1 Lembaga. Kegiatan yang sudah dilakukan untuk tercapainya IK ini adalah dengan melengkapi boring akreditasi.

Indikator Kinerja Utama 11

Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang tersertifikasi (Orang)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang mendapatkan sertifikasi profesi dan/atau yang ditingkatkan kompetensinya melalui kegiatan pelatihan teknis sesuai program studi/keahlian untuk mendukung proses pembelajaran.

Tenaga Pendidik adalah dosen/guru dan tenaga pendukung pendidikan seperti laboran, teknisi tambak, teknisi hatchery, dll yang mendukung proses pembelajaran.

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, dengan target sebanyak 35 orang. Kegiatan yang sudah dilakukan adalah mencari pelatihan secara daring, dikarenakan untuk biaya APBN terkena efisiensi anggaran sesuai dengan instruksi Presiden No 1 Tahun 2025 tentang Efisiensi Belanja Dalam Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2025.



Sasaran Kegiatan 4

Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Indikator Kinerja Utama 12

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IIV Tahun 2024 s.d. Triwulan III Tahun 2025 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh Politeknik KP Bitung.

Keberhasilan pencapaian IKU ini karena dengan selalu berupaya untuk berkoordinasi dengan Tim Itjen dan menindaklanjuti temuan awal. Kegiatan yang mendukung IKU ini adalah koordinasi dengan tim Sekretariat, Pusat Pendidikan dan Tim Itjen untuk pengawalan temuan – temuan, Capaian IK pada Triwulan III Tahun 2025 ini ditargetkan 85% tercapai 100%

Tabel Perbandingan Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan

Sasaran Strategis : Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan												
IKU-12 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)												
Realisasi Triwulan III					2025					Rancangan dan target kinerja tahun 2025-2029		
2020	2021	2022	2023	2024	Target Tahunan	Target TW III	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029	
belum diukur	66,67	100	75	82	85,00	85,00	100,00	118%	21,95	87,00	114,94%	

Per Triwulan III Tahun 2025, dari target IK sebesar 85%, capaian Politeknik KP Bitung adalah 100%, dengan persentase capaian adalah 118,00%. Politeknik KP Bitung memiliki 1 objek pengawasan Itjen dan dapat ditindak lanjuti selesai, sehingga capaian adalah 118%. Namun, selain itu, Politeknik KP Bitung juga selalu berkoordinasi dengan Tim Itjen dan Tim Sekretariat BPPSDM KP, untuk mengawal pengawasan yang dilakukan oleh Tim Itjen. Jika dibandingkan dengan capaian pada Triwulan III 2024 sebesar 82%, maka terjadi kenaikan capaian sebesar 3,66%. Hal ini disebabkan adanya kenaikan target pada 2025, sehingga dengan metode



pengukuran dimana unit kerja yang tidak menjadi objek pengawasan, capaiannya disamakan dengan target, maka menyebabkan capaian 2025 menjadi lebih tinggi, yaitu dari 82% menjadi 85%. Capaian dari Tahun 2021 - 2024 pun bervariasi, dimana capaian pada Tahun 2021 adalah 66,67%, Tahun 2022 adalah 100%, dan Tahun 2023 adalah 75% untuk tahun 2020 belum memiliki IKU ini. Jika dibandingkan dengan target Rencana Kegiatan Pusdik Renstra, maka persentase capaian adalah 97,70%, dimana target tahun 2029 adalah 87%. Kegiatan yang mendukung tercapainya IK adalah rapat dengan Pusat Pendidikan KP terkait tindak lanjut temuan, kemudian koordinasi dengan Tim Sekretariat BPPSDM KP dan Tim Itjen KP, dan mengirimkan surat dari Kapusdik KP kepada pimpinan unit kerja pendidikan KP dan Katimja lingkup Pusdik untuk menindaklanjuti rekomendasi temuan.

Indikator Kinerja Utama 13

Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)

Nilai PM SAKIP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I.

Capaian IK nilai PM SAKIP baru akan diukur pada TW IV tahun 2025. IK ini merupakan IK Faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian IK ini adalah terlaksananya 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%).

Kegiatan yang mendukung IK ini adalah penyusunan dokumen SAKIP yang sesuai dengan aturan, pendampingan capaian kinerja dan komitmen pimpinan serta pegawai pada implementasi SAKIP, pada pengukuran PM SAKIP 2025 yang telah



dilaksanakan di bulan Mei 2025 dimana Politeknik KP Bitung memperoleh nilai yaitu 81,85 dari target tahun 2025 Nilai 81.

Indikator Kinerja Utama 14

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks)

Indikator Indeks Profesionalitas ASN lingkup BPPSDMKP merupakan Indikator yang dibentuk seiring dengan terbitnya Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara yang ditindaklanjuti dengan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Indeks Profesionalitas ASN (IP-ASN) diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PANRB) Nomor 38 Tahun 2018 dan Peraturan Badan Kepegawaian Negara (BKN) Nomor 8 Tahun 2019. Peraturan ini mengatur tentang tata cara dan pelaksanaan pengukuran IP-ASN, serta standar yang digunakan untuk mengukur profesionalitas ASN, target standar nasional Indeks Profesionalitas (IP) ASN adalah mencapai kategori "tinggi" dengan nilai 81-90, atau bahkan "sangat tinggi" dengan nilai 91-100

Keberhasilan dari pencapaian IKU ini ditopang oleh peningkatan profesionalisme ASN melalui penyelenggaraan pelatihan-pelatihan secara daring; komitmen pimpinan dan seluruh pegawai dalam pelaksanaan pelatihan kompetensi aparatur secara daring; keaktifan pegawai dan operator dalam pemutakhiran data.

Kegiatan pendukung untuk menunjang Tercapainya target Nilai IP ASN, keaktifan seluruh pegawai untuk bertransformasi ke era digital, dengan mengikuti pelatihan-pelatihan, seminar secara daring.

Pemanfaatan sumber daya berbasis digital seperti laptop, PC, ponsel dan jaringan Internet menjadi lebih efisien.

Pengukuran IP ASN bertujuan untuk mengetahui sejauh mana ASN telah memenuhi kewajibannya berdasarkan tugas dan jabatannya. Kegiatan yang mendukung IKU ini adalah Pelayanan Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur, dan Peningkatan Kapasitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan Politeknik



KP. Bitung. Kegiatan yang mendukung IKU ini adalah Diklat, seminar, workshop yang dilaksanakan baik secara daring maupun luring oleh PNS maupun PPPK dan mengunggah sertifikat ke dalam aplikasi myasn.bkn.go.id untuk meningkatkan nilai komponen kompetensi.

Indikator Kinerja Utama 15

Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Bitung (%)

Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP.

Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP. Nilai ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja).

Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1).

Capaian IK Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Bitung berdasarkan Nota Dinas dari Sekretariat Jendral KP dengan Nomor 2/SJ.7/TU.140/IV/2025 tanggal 14 April 2025 perihal Penyampaian hasil perhitungan Capaian Indikator Kinerja persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP Triwulan 1 tahun anggaran 2025.

Perhitungan untuk IK Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Bitung yaitu Nilai Rencana Umum PBJ yang diumumkan pada Sirup dibagi dengan Pagu Pengadaan Barang/Jasa kemudian dikalikan 100%. Jika RUP yang diumumkan unit kerja melebihi pagu pengadaan sehingga persentase akan bernilai lebih dari 100%, maka selisih persentase RUP yang diumumkan tersebut akan menjadi pengurang terhadap angka capaian indikator ini.

Capaian IK Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Bitung (%) terhadap target Triwulan II tahun 2025 sudah tercapai yaitu sebesar 100% dengan persentase capaian 120% dan persentase kenaikan capaian sebesar 100%. Untuk lebih jelas pada tabel berikut.

Tabel Capaian IKU 15 Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Bitung (%)

Sasaran Strategis 4. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan											
IKU-15. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Bitung (%)											
Realisasi					2025					Rancangan dan target kinerja tahun 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target Tahunan	Target TW III	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 - 2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
belum diukur	belum diukur	belum diukur	belum diukur	belum diukur	80	80	100	125%	100%	80,00	125%

IK ini merupakan IK baru pada tahun 2025 ini sehingga untuk capaian Triwulan III di tahun-tahun sebelumnya belum ada, jika dibandingkan dengan rancangan dan target kinerja tahun 2025-2029 untuk IK ini sebesar 80% dengan persentase capaiannya terhadap target 125%.

Adapun faktor yang mempengaruhi keberhasilan IK ini ialah selalu melakukan koordinasi kepada pembina pengadaan barang jasa dalam hal ini Biro Umum dan PBJ serta menyusun dokumen pengadaan dengan baik.

Indikator Kinerja Utama 16

Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Bitung (%)

IK Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Bitung merupakan suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup Pusat Pendidikan KP telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan perikanan diukur berdasarkan jumlah nilai dari beberapa unsur berikut :

1. Tingkat pemanfaatan Rencana Kebutuhan BMN (RKBMN) Tahun 2025



- a. Tersedianya dokumen RKBMN Tahun 2026 (bobot 5%)
- b. Tingkat pemanfaatan RKBMN dalam penyusunan RKAKL Tahun 2025 (bobot 7,5%)
2. Tersedianya usulan penetapan status penggunaan BMN sampai dengan Triwulan III tahun 2025 baik ke pengguna barang dan pengelola barang (bobot 25%).
3. Tersedianya usulan Pemindahtanganan dan/atau Penghapusan BMN untuk BMN dengan kondisi Rusak Berat baik ke pengguna barang dan pengelola barang sampai dengan Triwulan III Tahun 2025 (bobot 25%).
4. Penggunaan BMN hasil pengadaan belanja modal Tahun 2024 di dukung Berita Acara Serah Terima (BAST)/Berita Acara Pemakaian (bobot 20%).
5. Penyusunan Laporan BMN (Semesteran dan Tahunan) secara tepat waktu (bobot 12,5%).
6. Penyusunan/Penyampaian Usulan RKBMN Tahun 2027 (5%).

IK ini merupakan IK tahunan sehingga pada Triwulan III ini belum dilakukan pengukurannya. Adapun kegiatan dalam rangka mendukung ketercapaian IK ini nantinya yaitu :

1. Merekam dokumen sumber ke aplikasi SIMAN BMN.
2. Membuat laporan mutasi barang dari sistem SIMAN BMN.
3. Melakukan rekonsiliasi data dengan petugas Sistem Akuntansi Keuangan (SAK).
4. Mencatat dan menyimpan BMN yang rusak berat ke Gudang dan membuat usulan penghapusannya dari sistem SIMAN BMN.

Indikator Kinerja Utama 17

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)

Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan *spending review* terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran merupakan alat ukur untuk menentukan tingkat kinerja satker khususnya dalam pelaksanaan anggaran. Pengukuran kinerja pelaksanaan anggaran dilakukan dengan menggunakan variabel-variabel yang terkait dengan pelaksanaan anggaran sebagai indikatornya, yang terdiri atas 3 kualitas dan 8 Indikator, sebagai berikut :



- a. Kualitas Perencanaan Anggaran bobot 20%
 - Revisi DIPA 10%
 - Deviasi Hal III DIPA 10%
- b. Kualitas Pelaksanaan anggaran bobot 55%
 - Penyerapan Anggaran 20%
 - Belanja Kontraktual 10%
 - Penyelesaian Tagihan 10%
 - Pengelolaan UP/TUP 10%
 - Dispensasi SPM 5 %
- c. Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran 25%
 - Capaian Output 25%

Tabel Capaian IKU 17 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)

Kegiatan pendukung pencapaian IKU adalah :

1. Melakukan penyesuaian rencana kegiatan dan realisasi anggaran dengan mengajukan revisi administratif penyesuaian halaman III DIPA ke Kanwil DJPb pada triwulan berjalan. Satker agar lebih disiplin dalam melaksanakan kegiatan dan pencairan dananya, dan menjadikan RPD pada halaman III DIPA sebagai plafon pencairan dana bulanan secara internal pada Satker.
2. Memperhatikan progres penyerapan anggaran secara proporsional dari pagu DIPA efektif ;
3. Memperbaiki perencanaan dan eksekusi kegiatan secara relevan dan terjadwal, tidak menumpuk pencairan anggaran pada akhir tahun.

Indikator Kinerja Utama 18

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks.



Formula perhitungan : Nilai diperoleh dari data input dan output yang dimasukkan setiap satuan kerja lingkup KKP ke dalam aplikasi SMART Kemenkeu (monev.anggaran.kemenkeu.go.id).

Target IKU ini ditetapkan 71,5 dan akan diukur pada akhir tahun. Faktor penunjang keberhasilan IKU ini antara lain capaian output senilai 100. Kegiatan pendukung yang dilakukan dengan tetap mengoptimalkan penyerapan anggaran.

Indikator Kinerja Utama 19

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)

Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. Adapun perhitungan IKU ini adalah sebagai berikut:

- Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
- Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.
- Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

$$\% \text{ Jumlah Layanan Dukungan Internal} = \frac{\text{Jumlah realisasi dokumen}}{\text{Jumlah target dokumen}} \times 100 \%$$

Capaian IK Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%) terhadap target Triwulan II tahun 2025 sudah tercapai yaitu sebesar 24 % dengan persentase capaian 100% dan persentase kenaikan capaian sebesar 0%.

Tabel Capaian IKU 19 Capaian IKU 20 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan StrategisLingkup Politeknik KP Kupang (%)



IKU-19. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)											
Realisasi					2025					Rancangan dan target kinerja tahun 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target Tahunan	Target TW III	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 - 2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
belum diukur	belum diukur	belum diukur	belum diukur	belum diukur	100	72	72	72%	72%	100,00	72,00%

Dari table diatas dapat dilihat capaian IKU Presentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup Politeknik KP Bitung, Dimana taeget TW III yaitu 48% dan Capaiannya 48 % atau Tingkat ketercapaian sebesar 100% jika di dibandingkan dengan capaian tahun 2024 maka tingakat capaiannya 48% dan jika dibandingkan dengan rancangan dan target kinerja tahun 2025-2029 100% maka capaiannya 48%.

Faktor pendukung keberhasilan tercapainya IK ini ada pada adalah manajemen internal yang baik seperti manajemen arsip yang baik bagi pemangku jabatan khususnya manajemen internal Politeknik KP Bitung terhadap hasil-hasil yang dikerjakan berupa dokumentasi baik berupa dokumen, laporan, surat maupun dokumen-dokumen lain yang bisa dijadikan data dukung tercapainya IK ini.

Untuk dokumen yang harus dipenuhi dalam rangka capaian Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung Triwulan III Tahun 2025 tertuang pada Surat Memorandum Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung Nomor B.06/POLTEK.BTG/RC.610/IV/2025 dimana seluruh dokumen telah dibuat dan dilaporkan 100 %. Untuk lebih jelas dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel Perbandingan Target dan Capaian Dokumen Layanan Dukungan Manajemen Politeknik KP Bitung Triwulan III Tahun 2025

No	Target Dokumen Tahun 2025 Target Tahunan 100 % / 25 Dokumen		Target Dokumen Triwulan III Target : 72 % / 18 Dokumen	Capaian Dokumen Triwulan III Target : 72 % / 18 Dokumen
1	Laporan Layanan Kepegawaian	4	Laporan Layanan Kepegawaian Triwulan I, II dan III	Laporan Layanan Kepegawaian Triwulan I, II dan III
2	Laporan Layanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan	4	Laporan Layanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Triwulan I, II dan III	Laporan Layanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Triwulan I, II dan III
3	Laporan Pengelolaan Persuratan dan Kearsipan	4	Laporan Pengelolaan Persuratan dan Kearsipan Triwulan I, II dan III	Laporan Pengelolaan Persuratan dan Kearsipan Triwulan I, II dan III



No	Target Dokumen Tahun 2025		Target Dokumen Triwulan III Target : 72 % / 18 Dokumen	Capaian Dokumen Triwulan III Target : 72 % / 18 Dokumen
	Target Tahunan 100 % / 25 Dokumen			
4	Laporan Kehumasan	4	Laporan Kehumasan Triwulan I, II dan III	Laporan Kehumasan Triwulan I, II dan III
5	Laporan Layanan Perpustakaan	4	Laporan Layanan Perpustakaan Triwulan I, II dan III	Laporan Layanan Perpustakaan Triwulan I, II dan III
6	Laporan Layanan Kesehatan	4	Laporan Layanan Kesehatan Triwulan I, II dan III	Laporan Layanan Kesehatan Triwulan I, II dan III
7	Laporan Tahunan			

Adapun kegiatan yang dilakukan dalam tercapainya IKU ini adalah :

1. Setiap bulan selalu membuat dokumen terkait dengan presensi pegawai, BA OPNAME STOK Persediaan, Laporan Humas sehingga dokumennya tersedia pada tiap triwulan, untuk dokumen Laporan BMN dilakukannya rekonsiliasi setiap semester sehingga dokumennya akan tersedia.
2. Pengarsipan dokumen-dokumen yang dilakukan dari setiap unit terkait dengan dokumen-dokumen pendukung dalam ketercapaian IKU ini.

C. Akuntabilitas Keuangan Tahun 2025

Pelaksanaan program pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan unit Politeknik KP Bitung, yang merupakan UPT Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, Kementerian Kelautan dan Perikanan didukung anggaran senilai Rp. 24.657.800.000. Dari Pagu Anggaran yang telah ditetapkan, pada Triwulan II Tahun 2025 terdapat pagu blokir senilai Rp. 7.012.054.000.

Untuk realisasi keuangan sebesar 15,89 % yang secara umum alokasi anggaran dipergunakan untuk membiayai atau menunjang pelaksanaan operasional sesuai dengan tugas dan fungsi Politeknik KP Bitung. Untuk lebih jelas realisasi anggaran Politeknik KP Bitung pada Triwulan III Tahun 2025 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel Pagu dan Realisasi Anggaran Triwulan III Tahun 2025.

Kode Satker Nama Satker	Keterangan	Jenis Belanja			Total
		Pegawai	Barang	Modal	
238010	Pagu	11,477,840,000	13,179,960,000	0	24,657,800,000
Politeknik KP	Realisasi	6,142,536,020	2,260,296,589	0	8,402,832,609
Bitung	%	53,52 %	17,15 %	0 %	34,08 %

Secara umum kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan III Tahun 2025 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal, hal ini dapat dilihat dari Capaian Realisasi Anggaran Triwulan III Tahun 2025 senilai 15,89 %, naik sekitar 0,99 % dibandingkan dengan capaian Triwulan III tahun 2024 yakni senilai 14,90 %.

Tabel Rincian Realisasi Anggaran Triwulan III Tahun 2021-2025.

Anggaran	Tahun				
	2021	2022	2023	2024	2025
Pagu Awal	24,145,143,000	23,968,038,000	25.239.247,000	25.239.247,000	24.657.800.000
Realisasi	8,083,030,419	9,367,823,47	9.916.219.533	9.916.319.533	3.918.738.895
%	33,48	39,08	39,29	39,29	15,89

Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/rencana operasional kegiatan yang sudah disusun.

D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas



Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan. Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satker/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan.

Dalam rangka Laporan Kinerja Politeknik KP Bitung penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya.

Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi SMART DJA, IKU ini akan diukur nanti pada akhir tahun. Agar efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan telah berjalan dengan baik perlu mendapatkan perhatian dan pengawasan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran di triwulan berikutnya.

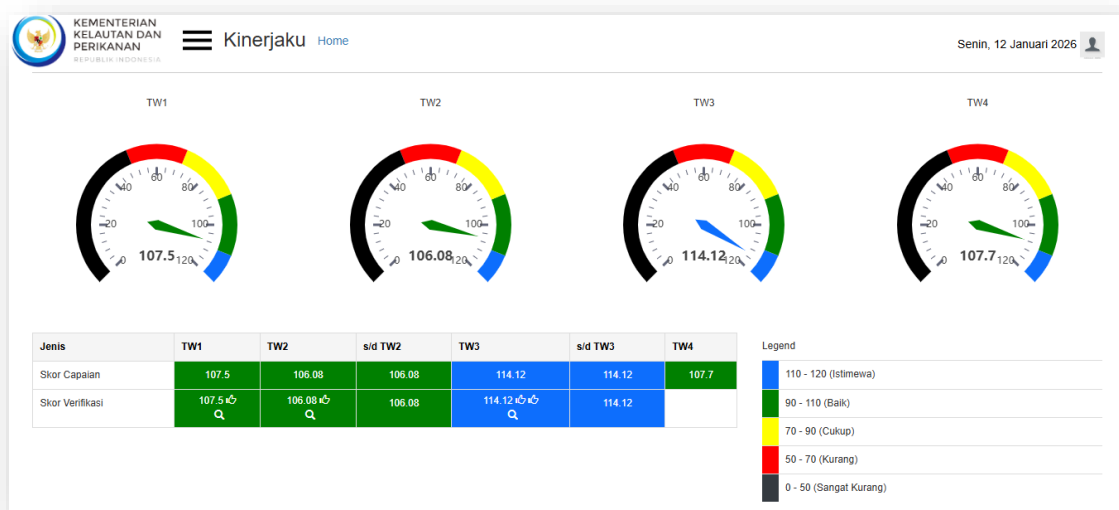


BAB IV

Penutup

A. Kesimpulan

Politeknik KP Bitung memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 4 Sasaran Kegiatan dan 19 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan III dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Frame Work* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan III 2025 sebesar 114,12%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar Capaian Kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan III 2025

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Bitung.



Penjabaran Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2025 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel : Target dan Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2025

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	CAPAIAN	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	0	0	-
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Bitung (Orang)	0	0	-
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	0	0	-
		4	Nilai PNBSP satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0	0	-
		5	Kerjasama Politeknik KP Bitung yang disepakati (Kesepakatan)	0	0	-
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bersertifikasi kompetensi (%)	0	0	-
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bitung (%)	0	0	-
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung (Paket)	0	0	-
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung (kelompok)	0	0	-
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Bitung (Lembaga)	0	0	-
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang tersertifikasi (Orang)	0	0	-
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	75	100	117,65
		13	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	0	0	-
		14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks)	0	0	-
		15	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Bitung (%)	80	100	120



		16	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Bitung (%)	0	0	-
		17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	0	0	-
		18	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	0	0	-
		19	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	72	72	100

Sumber : kinerjaku.kkp.go.id

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders Politeknik KP Bitung. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Bitung. Akhirnya, Politeknik KP Bitung berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.



LAMPIRAN



Lampiran I. Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Politeknik Kelautan Dan Perikanan Bitung



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bitung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bitung

I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	126
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Bitung (Orang)	148
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495
		4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,474
		5	Kerjasama Politeknik KP Bitung yang disepakati (Kesepakatan)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bitung (%)	100
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung (Paket)	3
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung (kelompok)	1
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Bitung (Lembaga)	1
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang tersertifikasi (Orang)	35
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	85
		13	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	81
		14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks)	84
		15	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Bitung (%)	80
		16	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Bitung (%)	80
		17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	92
		18	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	71,5
		19	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	8.790.500.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	15.867.300.000
Total Anggaran Politeknik KP Bitung Tahun 2025		24.657.800.000

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung

I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana



Lampiran II. Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Politeknik Kelautan Dan Perikanan Bitung Revisi Juni



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SURTEL bradim@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bitung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Alan Frendy Koropitan

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bitung

I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	126
	2	Jumlah lulusan Politeknik KP Bitung (Orang)	148
	3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495
	4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,474
	5	Kerjasama Politeknik KP Bitung yang disepakati (Kesepakatan)	2
	6	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
	7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bitung (%)	100
2 Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung (Paket)	3
	9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung (kelompok)	1
3 Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Bitung (Lembaga)	1
	11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang tersertifikasi (Orang)	35
4 Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	85
	13	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	81
	14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks)	84
	15	Persentase rencana umum pengadaan PBj yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Bitung (%)	80
	16	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Bitung (%)	80
	17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	92



SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		18	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	71,5
		19	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	8.790.500.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	15.867.300.000
Total Anggaran Politeknik KP Bitung Tahun 2025		24.657.800.000

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bitung

I Gusti Putu Gede Rumayasa Yodana