



LAPORAN KINERJA (LKJ) SUPM LADONG TRIWULAN II TAHUN 2023



**BADAN RISET SUMBERDAYA
MANUSIA KELAUTAN DAN
PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN
PERIKANAN
2023**

KATA PENGANTAR

Dalam rangka mengukur pencapaian kinerja SUPM Negeri Ladong pada tahun 2023 yang didasarkan pada penetapan kinerja yang telah dilakukan sebelumnya, sekaligus sebagai wujud pertanggungjawaban yang transparan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi serta peran berdasarkan perencanaan strategi Instansi, sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), SUPM Negeri Ladong telah menyusun Laporan Kinerja (LKj) Triwulan II Tahun Anggaran 2023.

Laporan Kinerja ini menguraikan tentang tingkat pencapaian kinerja kegiatan/sub-kegiatan yang ditetapkan dan dilengkapi dengan Analisis Akuntabilitas Kinerja Kegiatan dan Sasaran Kegiatan berdasarkan Indikator Kinerja Utama yang diterakan dalam Perjanjian Kinerja SUPM Negeri Ladong tahun 2023.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan, namun demikian, kami senantiasa berupaya agar di tahun yang akan datang seluruh kegiatan yang menjadi tugas SUPM Negeri Ladong dapat dilaksanakan dengan baik, lancar, optimal, efektif, efisien, akuntabel, auditabel, dan dapat memenuhi keinginan semua pihak. Untuk itu, segala kritik dan saran perbaikan dari semua pihak akan kami terima dengan senang hati disertai penghargaan yang tinggi.

Akhir kata, semoga Laporan Kinerja SUPM Negeri Ladong yang disajikan dapat memberikan informasi pencapaian kinerja SUPM Negeri Ladong selama Triwulan II tahun 2023 serta sebagai masukan guna perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas dimasa mendatang.



Ladong, 17 Juli 2023

Kepala Sekolah,

H a u n, S.Pi., M.Si.

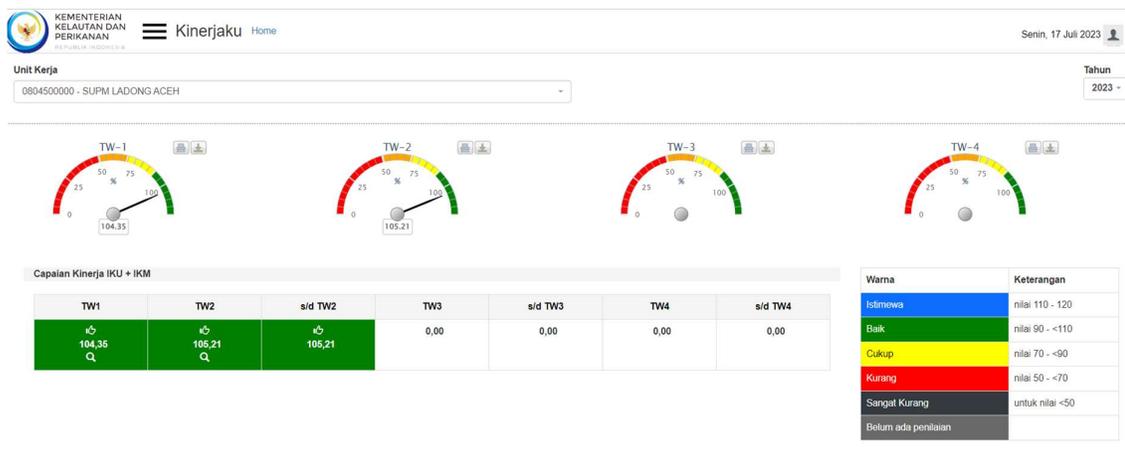
NIP.19681011 199903 1 003

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Badan Pengembangan SDM KP diberikan kewenangan untuk melaksanakan tugas-tugas umum pemerintahan di Sekolah Usaha Perikanan Menengah berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 26/PERMEN-KP/2017 tentang Perubahan Ketiga atas PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah.

Penetapan kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong Tahun 2023 pada Triwulan II sebanyak 13 (tiga belas) Indikator Kinerja Kegiatan yang dibagi ke dalam 3 Sasaran Kegiatan pada level 3 berdasarkan Revisi PK pada tanggal 21 Juni 2023, Penyerapan anggaran tahun 2023 pada Triwulan II adalah Rp.7.747.727.370,- atau sebesar 48,10 % dari pagu anggaran DIPA SUPM Ladong tahun 2023 sebesar Rp. 16.108.966.000,- berdasarkan revisi anggaran ke 3.

Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan II tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced score card* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong di level 3 triwulan II tahun 2023 sebesar 105,21 %, sebagai mana dashboard kinerjaku berikut :



Pada Triwulan II Tahun 2023 memiliki 5 (lima) Target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dengan seluruh capaian berstatus hijau. Adapun rincian target dan realisasi dari seluruh IKK SUPM Ladong tersebut adalah:

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2023	TW II Tahun 2023		CAPAIAN %
			TARGET	CAPAIAN	
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	-	-	-
	2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11	-	-	-
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	199	265	266	100,38
	4 Nilai PNPB Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162	-	-	-
2 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	5 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	1	-	-	-
3 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%)	≤0,5%	-	-	-

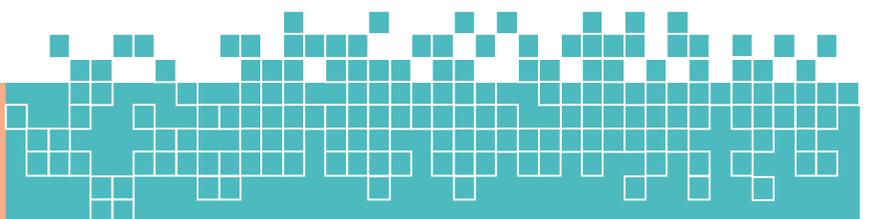
SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2023	TW II Tahun 2023		CAPAIAN %
					TARGET	CAPAIAN	
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79	60	71,67	119,45
		8	Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80	-	-	-
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92	-	-	-
		10	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)	92	92	100	108,7
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75	75	100
		12	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89	80	89,06	111,33
		13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82	-	-	-

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	2
C. Tugas dan Fungsi	2
D. Keragaan SDM SUPM Ladong	6
E. Sistematika Laporan Kinerja	6
BAB II PERENCANAAN KINERJA	7
A. Rencana Strategis	7
1. Visi	10
2. Misi	10
3. Tujuan	11
4. Sasaran Strategis	12
5. Potensi dan Permasalahan	14
B. Rencana Kerja Tahun 2023	16
C. Perjanjian Kinerja	17
D. Pengukuran Kinerja	18
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	20
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) TW II Tahun 2023	20
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	22
C. Akuntabilitas Keuangan Triwulan II Tahun 2023	35
D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumberdaya	37

BAB IV PENUTUP	39
A. Capaian Kinerja Utama	39
B. Permasalahan dan Rekomendasi	41

LAMPIRAN

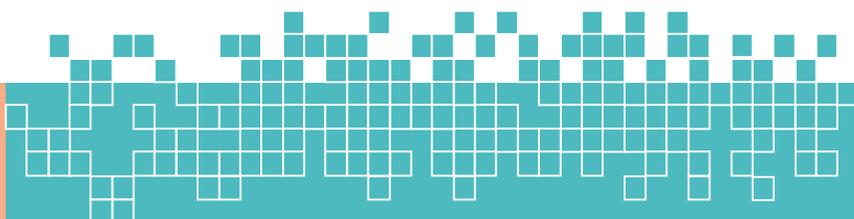


DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.	Rencana Kerja SUPM Ladong Tahun 2023	16
Tabel 2.	Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2023 berdasarkan <i>Balance Score Card</i> (BSC).....	18
Tabel 3.	Capaian Kinerja pada Triwulan II Tahun 2023	21
Tabel 4.	Rekapitulasi Peserta Pendidikan Vokasi pada SUPM Ladong/ Politeknik KP Kampus Aceh.....	25
Tabel 5.	Capaian Kinerja IKU 3 pada Triwulan II Tahun 2023	26
Tabel 6.	Capaian Kinerja IKU 7 pada Triwulan II Tahun 2023	29
Tabel 7.	Capaian Kinerja IKU 10 pada Triwulan II Tahun 2023	32
Tabel 8.	Capaian Kinerja IKU 11 pada Triwulan II Tahun 2023	33
Tabel 9.	Capaian Kinerja IKU 12 pada Triwulan II Tahun 2023	34
Tabel 10.	Realisasi Anggaran Triwulan II Tahun Anggaran 2023 berdasarkan Sasaran Kegiatan	36
Tabel 11.	Realisasi Anggaran Berdasarkan Indikator Kinerja	36

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi SUPM Ladong	5
Gambar 2. Dashboard Kinerjaku	20
Gambar 3. Captured Hasil Penilaian IKPA TW 2 2023	34



BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Setiap penyelenggara negara dan pemerintah harus mampu menampilkan akuntabilitas kinerjanya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sebagaimana telah diatur pada Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

SUPM Ladong berkewajiban untuk mempertanggungjawabkan tugas dan fungsi yang diamanatkan dan dijabarkan dengan menyiapkan, menyusun serta menyampaikan laporan kinerja secara tertulis dan periodik. Pelaporan Kinerja dimaksudkan untuk mengkomunikasikan capaian kinerja SUPM Ladong yang dikaitkan dengan proses pencapaian tujuan dan sasaran, serta menjelaskan keberhasilan dan kegagalan tingkat kinerja yang dicapainya dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Triwulan II Tahun 2023.

Hasil kinerja dari Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong yang sudah ditargetkan melalui Perjanjian Kinerja yang akan dituangkan ke dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong Triwulan II Tahun 2023. Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap keberhasilan tingkat kinerja yang dicapai Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang.

Dasar pelaksanaan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong tahun 2023, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKAKL) SUPM Ladong Tahun 2023, dan Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2023.

B. TUJUAN

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Ladong ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian kinerja triwulan II tahun 2023.
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Ladong untuk meningkatkan kinerjanya.

C. TUGAS DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 26/PERMEN-KP/2017 tentang Perubahan Ketiga atas PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, SUPM Ladong mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan, dengan fungsi:

1. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Politeknik KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
2. Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
3. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
4. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
5. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
6. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa dan masyarakat; dan
7. Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut, SUPM Ladong didukung oleh 4 Wakil Kepala Sekolah dan 1 Kepala Sub Bagian Umum sebagai berikut:

a. Wakil Kepala Sekolah Bidang Kesiswaan

Bidang kesiswaan dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi kesiswaan. Bidang kesiswaan menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa dan Taruna;
- 3) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 4) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan
- 5) Pengelolaan urusan rumah tangga kesiswaan.

b. Wakil Kepala Sekolah Bidang Pengajaran

Bidang pengajaran dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi pengajaran. Bidang pengajaran menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
- 3) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh;
- 4) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 5) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan

6) Pengelolaan urusan rumah tangga pengajaran.

c. Wakil Kepala Sekolah Bidang Sarana Pendidikan

Bidang sarana pendidikan dipimpin oleh tenaga kependidikan yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi bidang sarana pendidikan. Bidang sarana pendidikan menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 3) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan masyarakat; dan
- 4) Pengelolaan urusan rumah tangga sarana pendidikan

d. Wakil Kepala Sekolah Bidang Hubungan Masyarakat

Bidang hubungan masyarakat dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi bidang hubungan masyarakat. Bidang hubungan masyarakat menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- 3) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan
- 4) Pengelolaan urusan rumah tangga hubungan masyarakat.

e. **Sub Bagian Umum**

Sub Bagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala sub bagian yang diangkat berdasarkan keputusan menteri kelautan dan perikanan dan merupakan jabatan Struktural yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan SUPM Ladong. Sub Bagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga perkantoran SUPM Ladong;

Struktur organisasi SUPM Ladong sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, sebagai berikut :



Gambar 1. Struktur Organisasi SUPM Ladong

D. KERAGAAN SDM SUPM LADONG

SUPM Ladong didukung oleh 81 Orang Pegawai yang terdiri dari 64 PNS (79,01%) dan 17 Tenaga Kontrak (20,99%).

E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

Merujuk Keputusan Kepala Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan Nomor 44 Tahun 2018 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja, dan Pelaksanaan Program dan Kegiatan di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia dan Kelautan dan Perikanan, sistematika penyajian laporan kinerja interim/triwulan sebagai berikut:

1. Kata Pengantar, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan Kepala Satker dan stempel basah.
2. Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan, meliputi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja Triwulan II tahun 2023.
3. Bab I Pendahuluan, berisi gambaran umum tentang organisasi SUPM Ladong seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Ladong.
4. Bab II Perencanaan Kinerja, pada bab ini berisi tentang Rencana Strategis SUPM Ladong 2020 – 2024, Rencana Kerja Tahunan dan Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2023 serta Pengukuran pengukuran kinerja.
5. Bab III Akuntabilitas Kinerja, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
6. Bab IV Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005 - 2025, yaitu “Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”. RPJMN 2020 - 2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (upper-middle income country/MIC) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Rencana Strategis (Renstra) Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM KP) tahun 2020 - 2024, mengacu pada Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP). Visi kementerian kelautan dan perikanan pada tahun 2020- 2024 adalah mendukung visi presiden untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong. Visi KKP menjadi penting dengan keberadaan BRSDM KP sebagai lembaga pendukung untuk mencapai tujuan RPJMN tahap IV.

Peran strategis keberadaan BRSDM KP yaitu mendukung visi dan misi KKP melalui kegiatan riset dan pengembangan SDM. Peran strategis BRSDM KP meliputi:

- 1) Merumuskan perencanaan pembangunan KP nasional melalui penyediaan hasil riset inovatif dan SDM kompeten;
- 2) Menyelenggarakan riset dan pengembangan SDM yang mengikuti perkembangan era globalisasi dan ekonomi digital;
- 3) Menghasilkan riset inovatif dan implementatif yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat, serta mencetak SDM unggul yang mampu bersaing sesuai dengan kebutuhan dunia usaha/industri;
- 4) Melaksanakan pengelolaan alih teknologi bidang KP secara efektif, efisien, dan tepat sasaran;
- 5) Melakukan sharing Knowledge Base Management System (BMS) dalam mengaplikasikan hasil riset KP;
- 6) Meningkatkan pendidikan SDM dan perluasan akses pendidikan vokasi bagi anak pelaku usaha KP;
- 7) Meningkatkan kapasitas SDM melalui pelatihan dan/atau sertifikasi secara optimal;
- 8) Mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar/peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian, dan keberlanjutan sumber daya KP;
- 9) Mewujudkan tata kelola riset dan SDM yang baik dan melakukan kerja sama dengan lembaga/instansi dalam dan luar negeri;
- 10) Meningkatkan kontribusi PNBPN (royalti dan Hak Kekayaan

Intelektual/HAKI) melalui hasil riset serta pengembangan SDM.

Tugas dan fungsi BRSDM KP sebagai penyelenggara riset inovatif di bidang KP dan pengembangan SDM kompeten, memberikan dampak pada peningkatan ekonomi. Hasil riset yang inovatif dan SDM yang kompeten menjadi faktor utama keberhasilan pengelolaan sumber daya KP secara berkelanjutan. Dinamika lingkungan strategis pembangunan KP harus disikapi BRSDM KP dengan mengoptimalkan kekuatan internal, serta mengubah tantangan yang dihadapi menjadi peluang.

Perkembangan IPTEK yang pesat di era revolusi industri 4.0 dan era sosial (society) 5.0 menuntut adanya perubahan tatanan kehidupan baru yang berpusat pada manusia (human-centered) serta berbasis teknologi (technology based). Cyber-physical system (CPS) dalam Industri 4.0 merupakan integrasi antara physical system, komputasi dan juga network/komunikasi, sedangkan society 5.0 merupakan penyempurnaan dari CPS menjadi cyber-physical-human systems. Pada era society 5.0 manusia tidak hanya dijadikan obyek (passive element), tetapi berperan aktif sebagai subyek (active player) yang bekerja bersama physical system dalam mencapai tujuan. Berdasarkan hal tersebut, interaksi antara mesin (physical system) dan manusia diperlukan untuk menjaga keseimbangan maupun keharmonisan. Situasi ini akan memberikan peluang bagi BRSDM KP untuk berinovasi dalam hal teknologi, struktur organisasi/kelembagaan, dan aturan/kebijakan. Berdasarkan hal tersebut, BRSDM KP melakukan penyusunan Reviu Renstra 2020- 2024, untuk mendukung terwujudnya visi dan misi KKP serta sasaran pembangunan jangka menengah 2020-2024 yaitu mewujudkan masyarakat sektor KP yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

1. VISI

Visi Pusdik KP mengacu pada Visi BRSDM adalah “Terwujudnya masyarakat kelautan dan perikanan yang sejahtera dan sumber daya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong melalui kegiatan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berkualitas”. Visi SUPM Ladong Mengacu pada Visi Pusdik adalah **“Mewujudkan Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Melalui Kegiatan Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Berkualitas di Wilayah Provinsi Aceh dan Sumatera untuk Mewujudkan Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong”**.

Visi dimaksud mengandung idealisme dan makna bahwa SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi Politeknik KP Kampus Aceh siap untuk menghasilkan sumberdaya manusia KP yang kompeten :

1. Memiliki kepribadian yang bertaqwa dan bemosal;
2. Terampil, kreatif dan mandiri dengan etos kerja tinggi yang mampu bersaing dalam memanfaatkan peluang lapangan kerja maupun berusaha di bidang kelautan dan perikanan

2. MISI

Misi SUPM Ladong sebagai salah satu UPT lingkup Pusdik KP mengacu pada misi Pusdik KP mengacu BRSDM yang mengacu pada misi KKP yakni :

1. Misi ke-1 yakni Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan;
2. Misi ke-2 yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP.

Implementasi dari Visi dan Misi ini dilakukan secara bertanggungjawab berlandaskan gotong royong, sehingga saling memperkuat, memberi manfaat dan menghasilkan nilai tambah ekonomi, sosial dan budaya bagi kepentingan bersama.

3. Tujuan

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Pusdik KP dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020 – 2024. adalah :

1. Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi NBB anak pelaku utama pada satuan pendidikan kelautan dan perikanan.
3. Menjadikan satuan pendidikan sebagai pusat rujukan (*center of excellence*) oleh satuan pendidikan di Indonesia.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien.
5. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien
6. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Pusat Pendidikan KP.

Tujuan Pusdik KP ini kemudian dijabarkan lagi dalam tujuan SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi Politeknik KP Kampus Aceh berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan sebelumnya, yaitu :

1. Tersedia lulusan yang kompeten dan berdaya saing untuk mendukung pembangunan sektor KP yang berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama pada SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi Politeknik KP Aceh.
3. SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi

- Politeknik KP Aceh mampu menjadi pusat rujukan (center of excellence) bagi SMK Perikanan/ Universitas di Wilayah Provinsi Aceh dan Sekitarnya.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi Politeknik KP Aceh secara efektif dan efisien.
 5. Meningkatkan kapasitas pendidik dan tenaga kependidikan di SUPM Ladong.
 6. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi Politeknik KP Aceh.

4. Sasaran Strategis

Renstra SUPM Ladong Tahun 2020 – 2024 menjelaskan bahwa sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh SUPM Ladong sebagai suatu outcome/impact dari program yang dilaksanakan dengan tetap memperhatikan target dan kondisi yang diinginkan dapat tercapai oleh PUSDIK KP.

Sasaran Kegiatan Pusdik KP sebagai turunan dari Sasaran Strategis BRSDM adalah sebagai berikut :

1. SK1, Pendidikan Kelautan dan Perikanan.
2. SK2, Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Sasaran Kegiatan PUSDIK KP diatas kemudian diturunkan pada level SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi Politeknik KP Kampus Aceh :

1. SK 1, Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten;
2. SK 2, Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar;
3. SK 3, Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker;

Sasaran Kegiatan ini kemudian dijabarkan kembali dalam Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang akan dicapai. SK 1, “Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten” dijabarkan dalam Indikator Kinerja Kegiatan :

1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan sebanyak 75 % pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan 5 Orang pada tahun 2020 kemudian 8 Orang pada 2021, 15 Orang pada tahun 2022, 11 Orang pada Tahun 2023 serta menjadi 12 Orang pada 2024.
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten 355 Orang pada tahun 2020, menjadi 357 pada tahun 2021, dan 380 pada tahun 2022, pada tahun 2023 sebanyak 199 Orang sampai tahun 2024.
4. Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp.Miliar) dengan target pada tahun 2022 sebesar 0,28 Miliar, pada tahun 2023 sebesar 0,162 Miliar dan tahun 2024 sebesar 0,177 Miliar.

Sasaran Kegiatan (SK 2) yang akan dicapai adalah “Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang terstandar” dengan indikator kinerja:

1. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit) yang mana sebelumnya untuk IKU ini bernama “Sarana Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya” sebanyak 1 Unit pada Tahun 2021 sampai dengan Tahun 2024. Namun pada tahun 2022 terget IKU ini menjadi 3 Unit dikarenakan ada revisi anggaran optimalisasi sisal lelang serta pemanfaatan dana PNBPN.

Sasaran Kegiatan (SK 3) yang akan dicapai adalah “Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker” dengan indikator kinerja:

1. Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%) sebesar ≤ 1 % pada tahun 2021 sampai dengan tahun 2022, pada Tahun 2023 sampai

- dengan 2024 targetnya menjadi $\leq 0,5$ % .
2. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) dengan target 72 pada tahun 2020, menjadi 73 pada tahun 2021 dan 79 dari Tahun 2022 sampai dengan tahun 2024.
 3. Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai) dengan Target 80 pada Tahun 2023 sampai dengan 2024.
 4. Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai) dengan Target 80 pada tahun 2020, sedangkan Tahun 2021 menjadi 87 dan Tahun 2022 sampai Tahun 2024 menjadi 92.
 5. Unit Kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%) dengan target 82 % pada tahun 2020, menjadi 84 pada tahun 2021, pada tahun 2022 menjadi 86 dan 92 sampai dengan Tahun 2024.
 6. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah dilengkapi dan Disampaikan (%) dengan Target 65 % pada Tahun 2021, pada Tahun 2022 menjadi 70 % dan 75 % pada Tahun 2023 sampai dengan tahun 2024.
 7. Nilai IKPA SUPM Ladong (nilai) target 88 pada Tahun 2020, menjadi 89 pada tahun 2022 sampai dengan Tahun 2024.
 8. Nilai kinerja anggaran (NKA) SUPM Ladong (nilai) target 85 pada tahun 2020, menjadi 86 pada tahun 2021, 81 pada Tahun 2022 dan 82 pada Tahun 2023 sampai dengan tahun 2024.

5. Potensi dan Permasalahan

a. Potensi

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan riset, pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan. Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.

Peran BRSDM KP di bidang pendidikan didukung keberadaan 20 satuan pendidikan, yang terdiri atas 1 (satu) Politeknik untuk D-IV, 9

(sembilan) Politeknik KP, 7 (Tujuh) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) dan 1 (satu) Akademi Komunitas, dengan tenaga pendidik berjumlah 439 orang terdiri atas 216 guru dan 223 dosen, dalam menyelenggarakan kegiatan pendidikan dengan pendekatan teaching factory dengan 70% praktek dan 30% teori. Satuan pendidikan KP menerima peserta didik dari anak pelaku utama sebesar 55% dari total penerimaan peserta didik pada tahun 2022, di mana SUPM Ladong termasuk salah satu Satker Pusat Pendidikan KP yang mana sejak Tahun 2019 sampai sekarang mulai melaksanakan penerimaan Taruna untuk Politeknik Kampus Aceh.

b. Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain yaitu Kurang optimalnya kerjasama dalam dan luar negeri jejaring kerjasama (instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI), Sarpras pendidikan belum mengikuti perkembangan teknologi dan kebutuhan riset dan SDM.

Permasalahan yang secara khusus terjadi pada SUPM Ladong yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah :

- a. Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional.
- b. Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas.
- c. Peran SUPM Ladong dalam pengembangan teknologi yang relevan dan pemberdayaan masyarakat masih kurang.
- d. SDM pendidik masih terbatas di mana belum semua SDM telah memiliki sertifikasi keahlian.

B. RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2023

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, dan misi, maka Rencana Kerja SUPM Ladong mengikuti program yang telah ditetapkan oleh BRSDM Tahun 2023 yaitu Program Riset dan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan kegiatan Pendidikan Kelautan dan Perikanan, besar pagu anggaran Revisi 3 SUPM Ladong sebesar Rp.16.108.966.000 dengan rincian output:

No.	Jenis Output	Target	Pagu Anggaran (Rp)
1.	Sarana Bidang Pendidikan	1	45.171.000
2.	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	199	4.158.397.000
3.	Layanan Umum	1	56.307.000
4.	Layanan Perkantoran	1	11.729.648.000
5.	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	1	30.000.000
6.	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	1	25.000.000
7.	Layanan Manajemen Keuangan	1	64.443.000

Rencana Kerja (Renja) merupakan penjabaran dari Renstra, memuat seluruh rencana atau target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun yang dituangkan dalam sejumlah indikator kinerja strategis yang relevan, untuk nantinya menjadi dasar penyusunan target pada indikator kinerja utama di PK SUPM Ladong tahun 2023. Berikut adalah Renja SUPM Ladong berdasarkan Rev PK Bulan Juni Tahun 2023 :

Tabel 1. Rencana Kerja SUPM Ladong Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	199
		4	Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%)	≤0,5%
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79
		8	Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92
		10	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)	92
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		12	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89
		13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82

C. PERJANJIAN KINERJA

Target dan sasaran pencapaian kinerja SUPM Ladong tahun 2023 merupakan turunan untuk mendukung tercapainya target dan sasaran Pusdik KP tahun 2023. Untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Pusdik KP dan SUPM Ladong harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran Kegiatan SUPM Ladong. IKU SUPM pada Perjanjian Kinerja (PK) Level 3 BRSDM Tahun 2023 berdasarkan Revisi per 21 Juni 2023, terdiri dari 3 Sasaran Kegiatan dengan 13 IKK.

Adapun Indikator Kinerja Kegiatan dengan rincian dan target pada tahun 2023, sebagaimana pada Tabel berikut:

Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2023 berdasarkan Balanced Score Card (BSC)

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	199
		4	Nilai PNPB Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%)	≤0,5%
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79
		8	Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92
		10	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)	92
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		12	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89
		13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	4.203.568.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.905.398.000
Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2023		16.108.966.000

D. PENGUKURAN KINERJA

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks

capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize.

Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



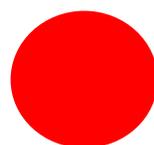
Istimewa
(110 - 120)



Baik
(90 - < 120)



Cukup
(70 - < 90)



Kurang
(50 - < 70)



Sangat Kurang
(< 50)

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator.

2. Metode Pengukuran Kinerja

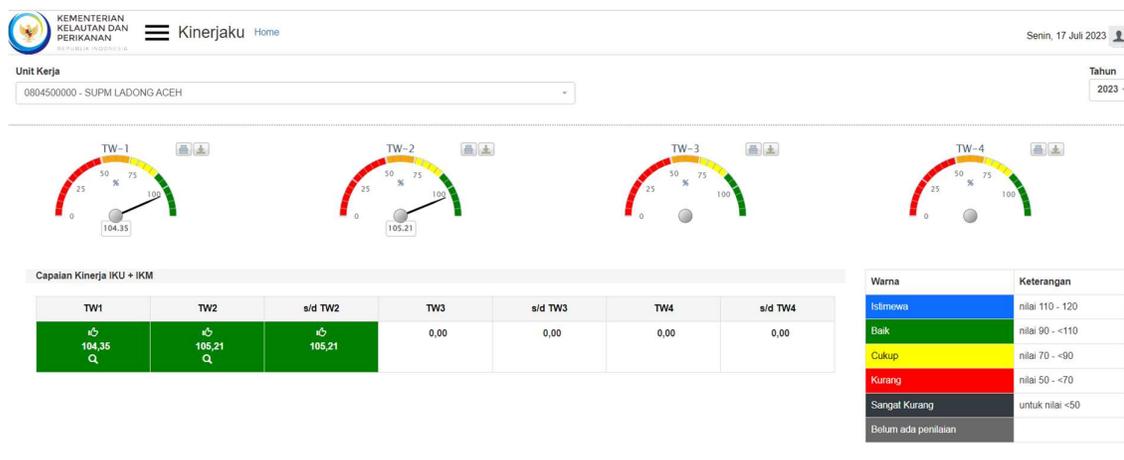
Metode pengukuran kinerja SUPM Ladong dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember yang mana laporan kinerja di bulan Desember merupakan akumulasi nilai kinerja yang telah dicapai selama 1 (satu) tahun.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA KEGITAN (IKK) TRIWULAN II TAHUN 2023

Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan II tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance *indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong Tahun 2023 Triwulan II sebesar 105,21 %, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 2. Dashboard Kinerjaku Level 3 SUPM Ladong

Pada triwulan II tahun 2023, terdapat 5 (lima) target kinerja dan seluruhnya sudah berstatus hijau. Adapun capaian Kinerja pada Triwulan II tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 3. Capaian Kinerja pada Triwulan II tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TAR GET 2023	TRIWULAN II		%
					T	R	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	-	-	-
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11	-	-	-
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	199	265	266	100,38
		4	Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162	-	-	-
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	1	-	-	-
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%)	≤0,5	-	-	-
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79	60	71,67	119,45
		8	Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80	-	-	-
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92	-	-	-
		10	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)	92	92	100	108,7
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75	75	100
		12	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89	80	89,06	111,33
		13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82	-	-	-

B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi SUPM Ladong. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang telah diidentifikasi agar sasaran- sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi SUPM Ladong yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2023 dapat tercapai.

Sasaran Kegiatan 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Indikator Kinerja Kegiatan 1

Persentase Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan Jumlah lulusan pendidikan yang bekerja di dunia kerja bidang KP. Adapun target yang ditetapkan pada Tahun 2023 yaitu sebesar 75 % dengan capaian target pada triwulan IV. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 1 ini ditetapkan sebesar Rp.139.605.000,- dari sertifikasi peserta didik sebesar Rp. 131.105.000 dengan relisasi Rp. 54.000.000,- dan fasilitasi lulusan Pendidikan KP sebesar RP. 8.500.000 dengan realisas Rp. 6.358.000,-.

Indikator Kinerja Kegiatan 2

Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)

Jumlah lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha dibidang kelautan dan perikanan. Cara perhitungannya adalah

akumulasi jumlah lulusan satuan pendidikan KP (yang dihitung lulusan pendidikan di tahun sebelumnya dan tahun berjalan) yang melakukan rintisan wirausaha dengan masa tunggu 6 bulan. Target IKU ini pada Tahun 2023 adalah 11 Orang, dan target capaian ditetapkan pada Triwulan IV tahun 2023. Pagu untuk IKU ini sebesar Rp. 202.310.000,- dari biaya kewirausahaan sebesar Rp. 128.810.000,- dan Sertifikasi Peserta Didik sebesar Rp. 73.500.000,- dengan realisasi Rp. 73.500.000,-.

Indikator Kinerja Kegiatan 3

Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang)

Peserta didik merupakan salah satu dari komponen pendidikan yang tidak bisa ditinggalkan, karena tanpa adanya peserta didik tidak akan mungkin proses pembelajaran dapat berjalan. Peserta didik merupakan komponen manusiawi yang menempati posisi sentral dalam proses belajar-mengajar. Di dalam proses belajarmengajar, peserta didik sebagai pihak yang ingin meraih cita-cita, memiliki tujuan dan kemudian ingin mencapainya secara optimal.

Menurut Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 peserta didik adalah anggota masyarakat yang berusaha mengembangkan potensi diri melalui proses pembelajaran yang tersedia pada jalur, jenjang, dan jenis pendidikan tertentu.

Menurut Sudarwan Danim (2010: 1) “Peserta didik merupakan sumber utama dan terpenting dalam proses pendidikan formal”. Peserta didik bisa belajar tanpa guru. Sebaliknya, guru tidak bisa mengajar tanpa adanya peserta didik. Oleh karena itu kehadiran peserta didik menjadi keniscayaan dalam proses pendidikan formal atau pendidikan yang dilembagakan dan menuntut interaksi antara pendidik dan peserta didik.

Sudarwan Danim (2010: 2) menambahkan bahwa terdapat hal-hal essensial mengenai hakikat peserta didik, yaitu:

1. Peserta didik merupakan manusia yang memiliki diferensiasi potensi dasar kognitif atau intelektual, afektif, dan psikomotorik.

2. Peserta didik merupakan manusia yang memiliki diferensiasi periodisasi perkembangan dan pertumbuhan, meski memiliki pola yang relatif sama.
3. Peserta didik memiliki imajinasi, persepsi, dan dunianya sendiri, bukan sekedar miniatur orang dewasa.
4. Peserta didik merupakan manusia yang memiliki diferensiasi kebutuhan yang harus dipenuhi, baik jasmani maupun rohani, meski dalam hal-hal tertentu banyak kesamaan.
5. Peserta didik merupakan manusia bertanggung jawab bagi proses belajar pribadi dan menjadi pembelajar sejati, sesuai dengan wawasan pendidikan sepanjang hayat.
6. Peserta didik memiliki adaptabilitas didalam kelompok sekaligus mengembangkan dimensi individualitasnya sebagai insan yang unik.
7. Peserta didik memerlukan pembinaan dan pengembangan secara individual dan kelompok, serta mengharapkan perlakuan yang manusiawi dari orang dewasa termasuk gurunya.
8. Peserta didik merupakan insan yang visioner dan proaktif dalam menghadap lingkungannya.
9. Peserta didik sejatinya berperilaku baik dan lingkunganlah yang paling dominan untuk membuatnya lebih baik lagi atau menjadi lebih buruk.
10. Peserta didik merupakan makhluk Tuhan yang memiliki aneka keunggulan, namun tidak akan mungkin bisa berbuat atau dipaksa melakukan sesuatu melebihi kapasitasnya.

Berdasarkan pendapat diatas dapat disimpulkan bahwa peserta didik adalah seseorang yang mengembangkan potensi dalam dirinya melalui proses pendidikan dan pembelajaran pada jalur, jenjang dan jenis pendidikan tertentu. Peserta didik bertindak sebagai pelaku pencari, penerima dan penyimpan dari proses pembelajaran, dan untuk mengembangkan potensi tersebut sangat membutuhkan seorang pendidik/guru.

Tugas inilah yang diemban oleh Sekolah Usaha Perikanan Menengah

(SUPM) Ladong dan Politeknik KP Kampus Aceh, mengembangkan peserta didik sesuai potensi mereka yang tepat di dunia kelautan dan perikanan. SUPM Ladong pada Triwulan II ini memiliki 4 Keahlian yaitu Teknik Kapal Perikanan (TKPI), Nautika Kapal Perikanan (NKPI), Agribisnis Perikanan Air Payau (APAPL) dan Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan (APHP) Sementara itu Politeknik Kelautan dan Perikanan Kampus Aceh memiliki 3 Program Studi antara lain: Teknik Budidaya Perikanan (TBP), Teknik Penangkapan Ikan (TPI) dan Mekanisasi Perikanan (MP).

Tabel 4. Rekapitulasi Peserta Pendidikan Vokasi Pada SUPM Ladong/Politeknik KP Kampus Aceh

No.	Program Studi	Tingka I	Tingkat II	Tingkat III	Jumlah
I	Politeknik KP Aceh		61	98	159
1.	BDI		23	44	67
2.	PTK		19	27	46
3.	PMK		19	27	46
II	SUPM Ladong	83	24		107
1	APAPL	29	13		42
2	TKPI	19	6		25
3	NKPI	16	5		21
4	APHP	19	-		19
JUMLAH TOTAL		83	85	98	266

Berdasarkan table di atas dapat dilihat di Lingkup SUPM Ladong terdapat peserta didik yang jenjang Pendidikan tingkat Politeknik. Hal ini sejalan dengan kebijakan Menteri elautan dan Perikanan terkait dengan transformasi Pendidikan KP, dimana seluruh satuan pendidikan KP akan menjadi salah satu institusi besar dengan kampus utama di Politeknik Ahli Usaha Perikanan (AUP) Jakarta yang dikenal dengan OII (*Ocean Institute of Indonesia*). Hal in bertujuan agar tercipta SDM yang unggul sebagai kunci keberhasilan implementasi kebijakan ekonomi biru. Sehingga kedepannya OII akan menjadi institusi Pendidikan yang tidak hanya bersifat vokasi, tetapi juga Pendidikan keilmuan, dan akan menjadi satu-satunya institusi Pendidikan tinggi di Indonesia khusus bidang kelautan dan perikanan. Penggabungan ini sudah di proses mulai tahun 2023.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 3 ini pada awal tahun 2023 yaitu sebesar Rp. 3.488.176.000,- dan pagu anggaran pada revisi ke-3 menjadi Rp.3.575.661.000,- dengan realisasi sebesar Rp.1.406.859.773,- atau sebesar 39,35 % dari Komponen Peserta Pendidikan Vookasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten.

Tabel 5. Capaian Kinerja IKU 3 pada Triwulan II Tahun 2022

IKU-3. Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang)									
Realisasi TW II			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2020	2021	2022	199	265	266	100,38	-	199	133,67

Dari target kinerja triwulan II tahun 2023 yang telah ditetapkan sebesar 265 orang, capaian peserta didik adalah 266 orang, atau sebesar 100,38 %, dengan rincian 107 orang siswa SUPM Ladong dan 159 Taruna Politeknik KP Kampus Aceh. Adapun capaian pada tahun 2022 IKK ini mencapai 100,26 %. Pada Tahun 2023 terjadi penurunan target dikarenakan tidak ada penerimaan peserta didik baru pada Tahun 2023 untuk SUPM Ladong.

Faktor yang mendukung tercapainya IK ini adalah seluruh kegiatan proses belajar mengajar di SUPM Ladong dan Politeknik KP Kampus Aceh, seperti penerimaan peserta didik baru, pendidikan karakter, kegiatan perkuliahan, bahan makan taruna, sertifikasi, dan lain sebagainya yang menjadi bagian dari proses pembelajaran. Selain itu, Sistem Informasi Pendidikan (SIMDIK), adalah bagian yang tidak terpisahkan dalam mendata jumlah peserta didik di SUPM Ladong / Politeknik KP Kampus Aceh dalam satu tahun anggaran.

Adapun kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja ini antara lain adalah :

1. Pelaksanaan Kegiatan Proses belajar mengajar yang sesuai dengan target dan perencanaan sehingga peserta didik dapat mengikuti pendidikan dengan baik sesuai kompetensinya.

2. Pelaksanaan Kegiatan Kehidupan kampus yang baik dan kekeluargaan sehingga peserta didik merasa nyaman tinggal di lingkungan kampus/ asrama.
3. Pelaksanaan Kegiatan Ekstrakurikuler/ kerohanian yang di susun dengan baik sehingga dapat melatih mental dan fisik peserta didik ke arah yang positif

Indikator Kinerja Kegiatan 4

Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)

Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar) Nilai jenis penerimaan bukan pajak (PNBP) yang berlaku pada KKP dan terdiri atas PNBPN Sumber Daya Alam (SDA) dan PNBPN lainnya (NON SDA) sesuai PP NO 85 Tahun 2022 terdiri dari pemanfaatan sumber daya perikanan, pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil samping kegiatan TUSI, tanda masuk karcis pengawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan dan wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan dilindungi dan / dibatasi, denda administratif dan ganti kerugian. Target yang ditetapkan untuk IKU ini pada Tahun 2023 adalah sebesar Rp. 0,162 Miliar.

Realisasi PNBPN sampai dengan Triwulan ke-2 ini yaitu sebesar Rp.80.958.801 atau 49,38 %. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 4 ini pada tahun 2023 ditetapkan sebesar Rp.240.821.000,- dari Praktek Teaching Factory denga realisasi anggaran sampai dengan triwulan dua mencapai Rp. 108.140.000,-

Namun pada Tahun 2022 IKU ini tidak mencapai target sehingga berstatus kuning pada aplikasi Kinerjaku yaitu 75 %. Faktor yang menyebabkan kegagalan tersebut dikarenakan terjadinya gagal panen pada Tefa Budidaya Udang Vanname dikarenakan daya dukung lahan yang sudah

tidak memenuhi standar sehingga setoran untuk PNPB juga tidak maksimal, selain itu juga terjadi peralihan penerimaan biaya Pendidikan dan pendaftaran peserta didik baru ke Politeknik KP Induk yaitu Politeknik KP Karawang dan PSDKU APU Jakarta.

Sasaran Kegiatan 2 : Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar

Indikator Kinerja Kegiatan 5

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)

IKU ini dikhususkan bagi Unit Pelaksana Teknis terkait pagu belanja modal. SUPM Ladong pada tahun 2023 mendapatkan pagu belanja modal (Peralatan dan Mesin Pendidikan KP) dari pemanfaatan dana PNPB sebesar Rp. 45.171.00,- (berdasarkan realisasi anggaran ke dua tahun 2023) dan penambahan IKU pada revisi Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Bulan Juni Tahun 2023. Target yang ditetapkan untuk IKU ini sendiri yaitu 1 unit yang rencananya akan dilaporkan pada Triwulan IV.

Sasaran Kegiatan 3 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker

Indikator Kinerja Kegiatan 6

Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan Realisasi Anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%)

Merupakan Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK Satker SUPM Ladong merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), kepatuhan terhadap peraturan perundangundangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Target yang ditetapkan untuk IKU ini sendiri yaitu $\leq 0,5$ % yang rencananya akan dilaporkan pada Triwulan IV.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 6 ini ditetapkan sebesar Rp. Rp.11.729.648.000,- dari anggaran layanan perkantoran. Realisasi anggaran pada triwulan ke dua mencapai Rp. 5.986.864.598.

Indikator Kinerja Kegiatan 7

Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018).

Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Hasil penilaian Indeks Kinerja Kegiatan ini diperoleh berdasarkan data pada situs web biro kepegawaian Kementerian Kelautan dan Perikanan per tanggal 14 Juli 2023.

Pada Triwulan II Tahun 2023 target IKK ini dengan nilai 60 dan capaian 71,67 atau 119,45 %. Perolehan nilai capaian IKU ini dijadikan sebagai bahan evaluasi internal SUPM Ladong, untuk ditindaklanjuti langkah-langkah yang akan dilaksanakan untuk memenuhi target optimal pemenuhan Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong/Politeknik KP Aceh guna memaksimalkan proses pelayanan publik.

Tabel 6. Capaian Kinerja IKU 7 pada Triwulan II Tahun 2023

IKU-7. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)									
Realisasi TW II 2020-2022			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022- 2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024

100	101,40	100,26	79	60	71,67	119,45	-	79	90,72
-----	--------	--------	----	----	-------	--------	---	----	-------

Pada Tahun 2022 untuk IKU ini berstatus Hijau dengan nilai capaian sebesar 101,06 %. Pada Tahun 2023 akan ditingkatkan kembali pada akhir tahun sehingga dapat mencapai target tahun 2023 dengan cara seluruh Pegawai SUPM ladong dapat berperan aktif dalam mengupload sertifikat seminar/ diklat pada aplikasi e-Pegawai masing-masing Pegawai.

Faktor penunjang keberhasilan yang mendukung realisasi IKU ini adalah seluruh Pegawai SUPM ladong dapat berperan aktif dalam mengupload sertifikat seminar/ diklat pada aplikasi e-Pegawai masing-masing Pegawai sehingga kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan dapat menunjang keberhasilan capaian IKU ini.

Adapun Upaya yan dilakukan oleh Kasubbag Umum/ Tim Kepagawain yaitu mengarahkan seluruh Pegawai SUPM ladong untuk dapat berperan aktif dalam mengupload sertifikat seminar/ diklat pada aplikasi e-Pegawai masing-masing Pegawai baik itu yang di ikuti secara Daring Maupin Luring.

Indikator Kinerja Kegiatan 8

Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai)

Nilai PM SAKIP dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Adapun target yang ditetapkan pada Tahun 2023 yaitu dengan nilai sebesar 80 dengan capaian target rencananya akan dilaporkan pada triwulan IV. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU ini ditetapkan sebesar Rp. 21.307.000,- dari anggaran Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan anggaran Perikanan/ Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan sebesar Rp. 16.000.000 dengan realisasi Rp. 15.886.000 dan Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Pelayanan

Publik Rp.5.307.000 dengan realisasi Rp. 2.740.000,-.

Indikator Kinerja Kegiatan 9

Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. Formula Aspek Kepatuhan (AI) : Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III Aspek Ketercapaian (A-III) : Aspek ketercapaian.

Adapun target yang ditetapkan pada Tahun 2023 yaitu dengan nilai sebesar 92 dengan capaian target rencananya akan dilaporkan pada triwulan IV. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU ini ditetapkan sebesar Rp. 9.000.000,- dari anggaran Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/ Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan dengan realisasi Rp. 3.300.000,-.

Indikator Kinerja Kegiatan 10

Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)

IKK ini adalah IKK yang mengukur sejauh mana keaktifan pejabat dan staf perwakilan dari satuan kerja untuk membagikan informasi kegiatan yang dilakukan selama periode triwulan II dalam media sosial milik KKP yaitu bitrix24. Ada 2 komponen perhitungan pada IKU ini, yaitu : (i) Sharing dokumen (bobot 20%) (ii) keaktifan Pejabat/staf unit kerja level 3 dan IV dalam Sistem Informasi MP yang terpilih (bobot 80%), dengan penghitungan formula :

$$\% \text{ MP} = (20\% \times \text{Upload dokumen}) + (80\% \times \text{Keaktifan})$$

Pada triwulan II tahun 2023, capaian IKU MP SUPM Ladong adalah 100 % dari target 92 %, atau dengan persentase capaian adalah sebesar 108,7 %.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 9 ini ditetapkan sebesar Rp.41.140.000,- (pagu revisi ke-3) dengan realisasi Rp. 36.282.200,- dari

Pelayanan Rumah Tangga Kantor/ Umum.

Tabel. 7 Capaian Kinerja IKU 10 pada Triwulan II Tahun 2023

IKU-10. Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)									
Realisasi TW II			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2020	2021	2022	92	92	100	108,7	-	86	116,28

Faktor keberhasilan capaian indikator kinerja Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%) disebabkan oleh:

1. Ketersediaan pemenuhan dokumen yang akan diukur cukup baik dan terpenuhi;
2. Keaktifan Kepala dan Kasubbag Umum dalam pendistribusian informasi/berita/kegiatan masing-masing SUPM Ladong cukup baik.

Untuk IK ini dibandingkan tahun sebelumnya terjadi penurunan. Pada tahun 2022 target IK 86 %, realisasi IKK sebesar 100% dengan capaian 116,28%. Sementara pada tahun 2023 target IK ini naik menjadi 92 % realisasi 100% dengan capaian 108,7 %. Hal ini dikarenakan terjadinya kenaikan target IK dari 88 menjadi 92.

Indikator Kinerja Kegiatan 11

Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

Pada triwulan II tahun 2023 untuk capaian target indikator kinerja Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) yaitu dengan target 75 % capaian 75 %.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 10 ini ditetapkan sebesar Rp.

40.000.000,-dar (berdasarkan revisi anggaran terakhir) Realisasi anggaran pada IKU 10 pada triwulan II adalah sebesar Rp. Rp.34.519.700,- yakni sebesar 86,30 %.

Tabel. 8 Capaian Kinerja IKU 11 pada Triwulan II Tahun 2023

IKU-11. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)									
Realisasi TW II			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2020	2021	2022	75	75	75	100	100	70	107,14
-	65	0							

Faktor yang mendukung tercapainya IKU ini adalah merupakan hasil dari pengendalian intern terhadap faktor-faktor yang mempercepat tindak lanjut hasil pengawasan seperti komitmen pimpinan dalam percepatan penyelesaian temuan, serta pendampingan penyelesaian tindak lanjut temuan oleh tim Itjen KKP. Adapun Upaya yang telah dilakukan oleh SUPM Ladong yaitu komitmen pimpinan dalam percepatan penyelesaian temuan, serta pendampingan penyelesaian tindak lanjut temuan yang dilakukan oleh tim Itjen KKP.

Pada tahun 2022 target IK 75 %, namun realisasi IKK sebesar 0 % sehingga menyebabkan nilai capaian IKK ini menjadi merah. Penyebab terjadinya permasalahan ini yaitu adanya 9 temuan yang belum di tindak lanjuti, dan pada aplikasi SIDAK masih berstatus Proses (Kuning) belum selesai (Hijau). Namun pada Triwulan II Tahun 2023 ini capaian IKK ini sebesar 75 % karena semua temuan sudah di tindak lanjuti. Hal ini disebabkan unit yang bertanggung jawab untuk menindak lanjuti seluruh temuan yang ada dan operator SIDAK telah melakukan pengecekan aplikasi secara berkala. Sehingga tidak terjadinya keterlambatan dalam menyelesaikan rekomendasi tindak lanjut dari setiap temuan.

Indikator Kinerja Kegiatan 12

Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)

Merupakan Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 13 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Sumber data diperoleh dari Aplikasi OM SPAN Kementerian Keuangan (pada menu Monev PA). Hasil capaian IKU 12 pada triwulan II sudah dapat dikur yaitu dengan target 80 dan capain sebesar 89,06.



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LADONG

INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan : JUNI

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Saker	Uraian Saker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran					Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Dispensasi SPM				
1	001	032	427551	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LADONG	Nilai	100.00	81.56	95.52	42.86	83.33	91.85	100.00	100.00	89.06	100%	89.06
					Bobot	10	10	20	10	10	5	25				
					Nilai Akhir	10.00	8.16	19.10	4.29	8.33	9.19	5.00	25.00			
					Nilai Aspek	90.78		82.71					100.00			

Gambar 3. Captured Hasil Penilaian IKPA TW 2 2023

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 12 ini ditetapkan sebesar Rp. 30.000.000,- dari anggaran Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Pendidikan Kelautan.

Tabel. 9 Capaian Kinerja IKU 12 pada Triwulan II Tahun 2023

IKU-12. Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)									
Realisasi TW II			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2020	2021	2022	89	80	89,06	111,33	100	89	100,07

Dibandingkan tahun 2022 IKU ini pada Triwulan II tidak memiliki target

capaian namun pada Triwulan IV memiliki target 89 dengan capaian 91,90 atau 103,26. Nilai ini diperoleh dari nilai realisasi anggaran SUPM Ladong pada aplikasi OMSPAN.

Faktor pendukung tercapainya IK Nilai IKPA SUPM Ladong adalah koordinasi yang baik antara Kepala Sekolah SUPM Ladong selaku Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), Pejabat Pembuat Komitmen, Tim Perencana Keuangan, Tim Pengelola Keuangan termasuk operator, bendahara pengeluaran dan stakeholder dalam hal ini adalah KPPN Pratama.

Adapun Upaya yang telah dilakukan agar tercapainya IKU ini adalah dengan mengaktifkan fungsi Pengawasan sebaik mungkin baik yang dilaksanakan oleh Kuasa Pengguna Anggaran, Pejabat Pembuat Komitmen, Pejabat Penandatanganan SPM, dan Bendahara Pengeluaran.

Indikator Kinerja Kegiatan 13

Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)

Merupakan Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks. Target yang ditetapkan untuk IKU ini pada Tahun 2023 adalah 82 yang merupakan target tahunan sehingga akan dilaporkan pada triwulan IV.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU ini ditetapkan sebesar Rp.24.443.000,- dari anggaran Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Keuangan dengan realisasi Rp.9.420.699,-.

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TRIWULAN II TAHUN 2023

Dalam rangka mencapai IKU yang telah ditetapkan pada tahun anggaran 2023, SUPM Ladong mengelola anggaran pada awal tahun 2023 sebesar Rp. 16.108.966.000 yang bersumber dari APBN Rupiah Murni. Realisasi anggaran sampai dengan akhir triwulan II Tahun 2023 sebesar Rp 7.747.727.370 (48,10 %). Rincian realisasi anggaran SUPM Ladong pada Triwulan II sebagai berikut:

Tabel. 10 Realisasi Anggaran Triwulan II Tahun Anggaran 2023 berdasarkan Sasaran Kegiatan.

NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN DIPA TAHUN 2023 (Rp)	REALISASI ANGGARAN PERIODE TRIWULAN II (Rp)	PERSENTASE (%)
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	4.158.397.000	1.648.857.773	39,65 %
2.	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	45.171.000	0	0 %
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	11.905.398.000	6.098.869.597	51,23 %
	JUMLAH ANGGARAN	16.108.966.000	7.747.727.370	48,10 %

Tabel 11. Realisasi Anggaran Berdasarkan Indikator Kinerja

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	KOMPONEN	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)
1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	Sertifikasi Peserta Didik	131.105.000	54.000.000
	Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP	8.500.000	6.358.000
2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Kewirausahaan Taruna Politeknik Kp Aceh	128.810.000	-
	Sertifikasi Peserta Didik	73.500.000	73.500.000
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	3.575.661.000	1.406.859.773
4. Nilai PNBPK Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	Praktek Teaching Factory	240.821.000	108.140.000
5. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	Peralatan Pendidikan KP	45.171.000	-
6. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%)	Layanan Perkantoran	11.729.648.000	5.986.864.598
7. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Administrasi Kepegawaian	9.860.000	9.856.400
8. Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/	16.000.000	15.886.000

		Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan		
		Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Pelayanan Publik	5.307.000	2.740.000
9.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan	9.000.000	3.300.000
10.	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Rumah Tangga Kantor/Umum	41.140.000	36.282.200
11.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Pengelolaan BMN	40.000.000	34.519.700
12.	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Pendidikan Kelautan	30.000.000	-
13.	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Keuangan	24.443.000	9.420.699

D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBERDAYA

Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong dan Politeknik Kelautan Perikanan Kampus Aceh sebagai organisasi Pendidikan yang bertujuan mencetak SDM Kelautan dan Perikanan yang handal guna meningkatkan sektor IPTEK sebagai upaya untuk mewujudkan pengelolaan SDA Kelautan dan Perikanan yang efisien. Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran,

penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

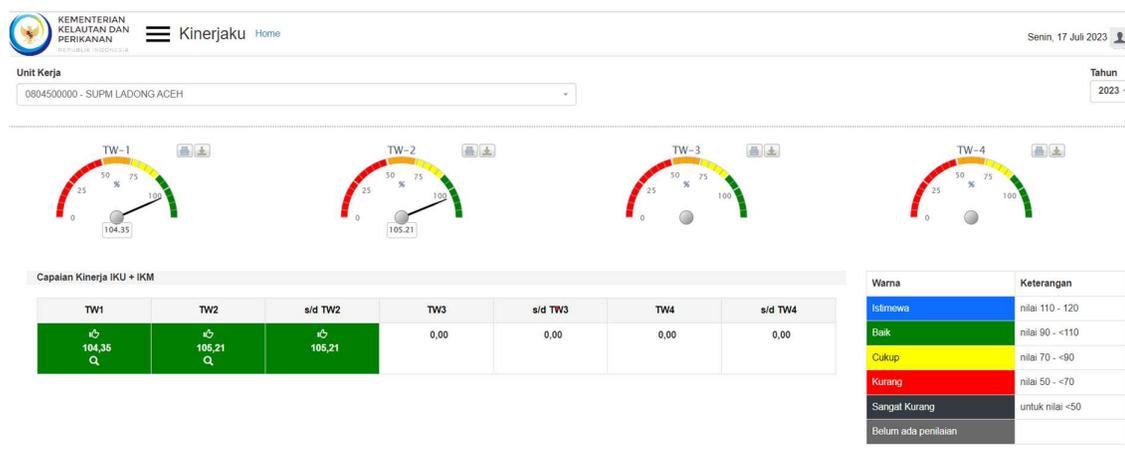
Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA.

BAB IV

PENUTUP

A. CAPAIAN KINERJA UTAMA

Pada awal tahun 2023, SUPM Ladong memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 2 Sasaran Kegiatan dan 12 Indikator Kinerja Kegiatan. Namun, pada Tanggal 21 Juni 2023 dilakukannya revisi PK sehingga Sasaran Kegiatan SUPM Ladong menjadi 3 Sasaran Kegiatan dengan 13 Indikator Kinerja Kegiatan. Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan II Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong di tingkat korporat triwulan II tahun 2023 sebesar 105,21 %, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Selama triwulan II tahun 2023, ada 3 target kinerja untuk di capai dan seluruhnya sudah berstatus hijau.

Adapun rincian target dan realisasi dari seluruh IKK tersebut secara umum pada triwulan II tahun 2023 sebagai berikut:

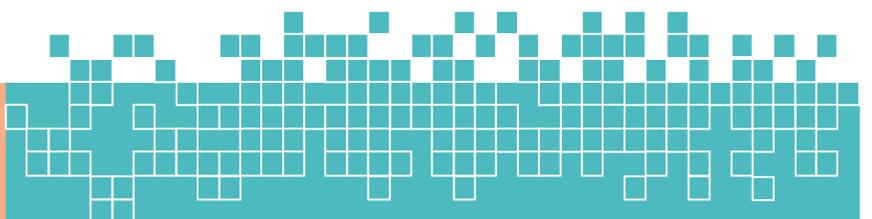
SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2023	CAPAIAN	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	-	-
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11	-	-
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	199	265	266
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162	-	-
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	5	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%)	≤0,5%	-	-
		6	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79	60	71,67
		7	Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80	-	-
		8	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92	-	-
		9	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)	92	100	108,7
		10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75	100
		11	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89	80	89,06
		12	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82	-	-

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

Kinerja SUPM Ladong berdasarkan hasil pengukuran target yang ditetapkan pada triwulan II tahun 2023 secara keseluruhannya sudah berstatus Hijau dengan 2 IKK yang memiliki target pada triwulan II. Secara keseluruhan capaian target pada triwulan II sudah baik.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh unit di Lingkup SUPM Ladong dan merupakan laporan resmi terkait capaian kinerja SUPM Ladong kepada unit di atasnya baik Pusdik KP selaku penanggung jawab Level II maupun BRSDM KP sebagai Level I. Diharapkan laporan ini dapat menjadi bahan telaahan dan evaluasi bagi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Ladong. Akhir kata, SUPM Ladong berharap dapat terus berkontribusi secara maksimal untuk mewujudkan masyarakat KP di aceh secara khusus dan Indonesia secara umum melalui penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan tingkat menengah.

LAMPIRAN - LAMPIRAN





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong


Henry Iskandar Madyantoro

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	199
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	5	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%)	≤0,5%
		6	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79
		7	Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80
		8	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92
		9	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)	92
		10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		11	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89
		12	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82

Data Anggaran

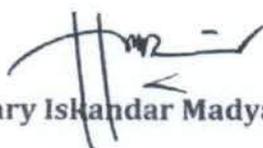
No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	4.131.097.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.905.398.000
Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2023		16.036.495.000

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong


Henry Iskandar Madyantoro



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong

Henry Iskandar Madyantoro

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	199
		4	Nilai PNBSP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,162
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2022 (%)	≤0,5%
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79
		8	Nilai PM SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92
		10	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Ladong (%)	92
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		12	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89
		13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	4.203.568.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.905.398.000
Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2023		16.108.966.000

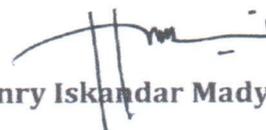
Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong



Henry Iskandar Madyantoro