



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN JEMBRANA
DESA PENGAMBENGAN KECAMATAN NEGARA KABUPATEN JEMBRANA 82218
TELEPON (0365) 4503980, FAXMILE (0365) 4503980
LAMAM www.kkp.go.id

Nomor : B.1463/BRSDM-POLTEK.JBR/TU.140/VII/2023 13 Juli 2023
Sifat : Segera
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Pengantar Laporan Kinerja (LKJ) Triwulan II Tahun 2023

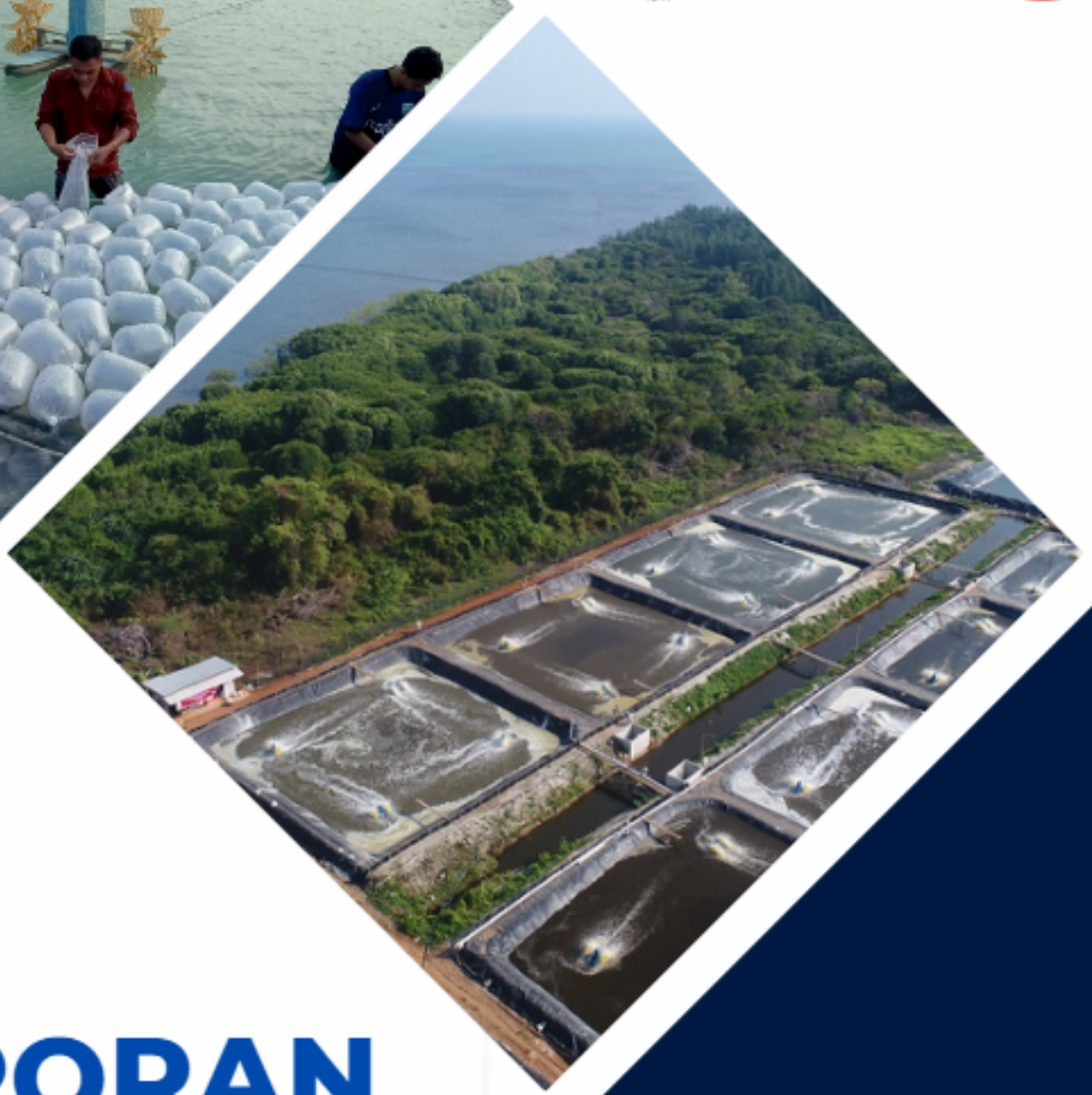
Yth. Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
di Jakarta

Bersama ini kami sampaikan laporan kinerja (LKJ) triwulan II Tahun 2023 pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana sebagaimana terlampir.

Atas perkenan Bapak kami sampaikan terima kasih.

Plh. Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Jembrana,

Mohsan Abrori



LAPORAN KINERJA

Politeknik KP Jembrana

Triwulan 2
2023

**Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana
Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
Badan Riset dan Sumber Daya Manusia KP
Kementerian Kelautan dan Perikanan**

TIM PENYUSUN

Resti Nurmala Dewi, S.T., M.Eng.

Ahmad Azwar, S.St.Pi., M.M.

Iya Purnama Sari, S.Pi., M.Si.

Yulia Estmirar Tanjov, S.Pi., M.Si.

drh. Dwi Widanantha Yogi Indra Yudha

Vanesia Aurora S.IIP.

KATA PENGANTAR



Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Jembrana Triwulan II Tahun 2023 dapat diselesaikan sebagaimana yang diharapkan. Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Jembrana Triwulan II Tahun 2023 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan PermenpanRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Jembrana dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Jembrana. LKj Politeknik KP Jembrana Triwulan II Tahun 2023 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada periode Triwulan II Tahun 2023 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Jembrana Triwulan II Tahun 2023 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh

karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Jemberana, 13 Juli 2023



Ilham

DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	x
RINGKASAN EKSEKUTIF	xi
1. PENDAHULUAN	14
1.1. LATAR BELAKANG	14
1.2. MAKSUD DAN TUJUAN	15
1.3. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI	16
1.3.1. Direktur.....	18
1.3.2. Dewan Penyantun	19
1.3.3. Satuan Pengawas Internal.....	20
1.3.4. Satuan Penjaminan Mutu	20
1.3.5. Subbagian Umum	20
1.3.6. Program Studi	21
1.3.7. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	21
1.3.8. Pusat Pembinaan Karakter.....	22
1.3.9. Unit Penunjang	23
1.3.10. Kelompok Jabatan Fungsional	24
1.6. PERMASALAHAN DAN SOLUSI	27
1.6.1. Potensi	27
1.6.2. Permasalahan.....	28
2. PERENCANAAN KINERJA.....	31
2.1. RENCANA STRATEGIS.....	31
2.1.1. Visi	37
2.1.2. Misi.....	37
2.1.3. Tujuan.....	38
2.1.4. Sasaran Strategis.....	39
2.2. RENCANA KINERJA TAHUN (RKT) 2023.....	42
2.3. PERJANJIAN KINERJA (PK).....	42
2.4. PENGUKURAN KINERJA	45
2.4.1. Rumus Pengukuran Kinerja.....	45
2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja	46
3. AKUNTABILITAS KINERJA	48
3.1. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI TRIWULAN II TAHUN 2023	48
3.2. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA	49
3.2.1. SK 1 - Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	53
3.2.2. SK 2 – Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	60
3.2.3. SK 3 – Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	62
3.2.4. SK 4 – Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	64
3.2.5. SK 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	66

3.4. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBER DAYA POLITEKNIK KP JEMBRANA
92

4. PENUTUP99

LAMPIRAN 102

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Target Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Triwulan II Tahun 2023	xii
Tabel 2. Keragaan Pegawai Negeri Sipil Lingkup Politeknik KP Jembrana Triwulan II Tahun 2023	24
Tabel 3. Perbandingan Target pada Renstra, Perjanjian Kinerja dan Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana pada Tahun 2019, 2020, 2021, 2022 dan 2023	33
Tabel 4. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Jembrana Tahun 2023.....	43
Tabel 5. Capaian Kinerja Perspektif Politeknik KP Jembrana Triwulan II Tahun 2023	51
Tabel 6. Capaian Indikator Kinerja 1	53
Tabel 7. Perbandingan Capaian IK 1 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain	54
Tabel 8. Capaian Indikator Kinerja 2	55
Tabel 9. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain	56
Tabel 10. Capaian Indikator Kinerja 3	57
Tabel 11. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 3 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	58
Tabel 12. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain	58
Tabel 13. Capaian Indikator Kinerja 4	60
Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja 5	61
Tabel 15. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain	61
Tabel 16. Capaian Indikator Kinerja 6	63
Tabel 17. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain	63
Tabel 18. Capaian Indikator Kinerja 7	65
Tabel 19. Capaian Indikator Kinerja 8	66
Tabel 20. Capaian Indikator Kinerja 9	67

Tabel 21. Capaian Indikator Kinerja 10	69
Tabel 22. Capaian Indikator Kinerja 11	71
Tabel 23. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 11 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	71
Tabel 24. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain	72
Tabel 25. Nilai PM SAKIP	73
Tabel 26. Capaian Indikator Kinerja 12	74
Tabel 27. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain	74
Tabel 28. Capaian Indikator Kinerja 13	77
Tabel 29. Capaian Indikator Kinerja 14	79
Tabel 30. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 14 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	80
Tabel 31. Capaian Indikator Kinerja 15	81
Tabel 32. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 15 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	82
Tabel 33. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain	82
Tabel 34. Capaian Indikator Kinerja 16	84
Tabel 35. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 16 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	85
Tabel 36. Capaian Indikator Kinerja 17	86
Tabel 37. – Pagu dan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana per Juni Tahun 2023	88
Tabel 38. Realisasi anggaran riil masing-masing Sasaran strategis dan IK Politeknik KP Jembrana.....	90
Tabel 39. – Perhitungan Efisiensi Anggaran Politeknik KP Jembrana Triwulan II Tahun 2023	93
Tabel 40. Pagu dan Realisasi Anggaran per Jenis Belanja Politeknik KP Jembrana Triwulan II Tahun 2023	97
Tabel 41. Pagu dan Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan Politeknik KP Jembrana Triwulan II Tahun 2023	97

Tabel 42. Target Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Tahun TW II Tahun 2023	100
---	-----

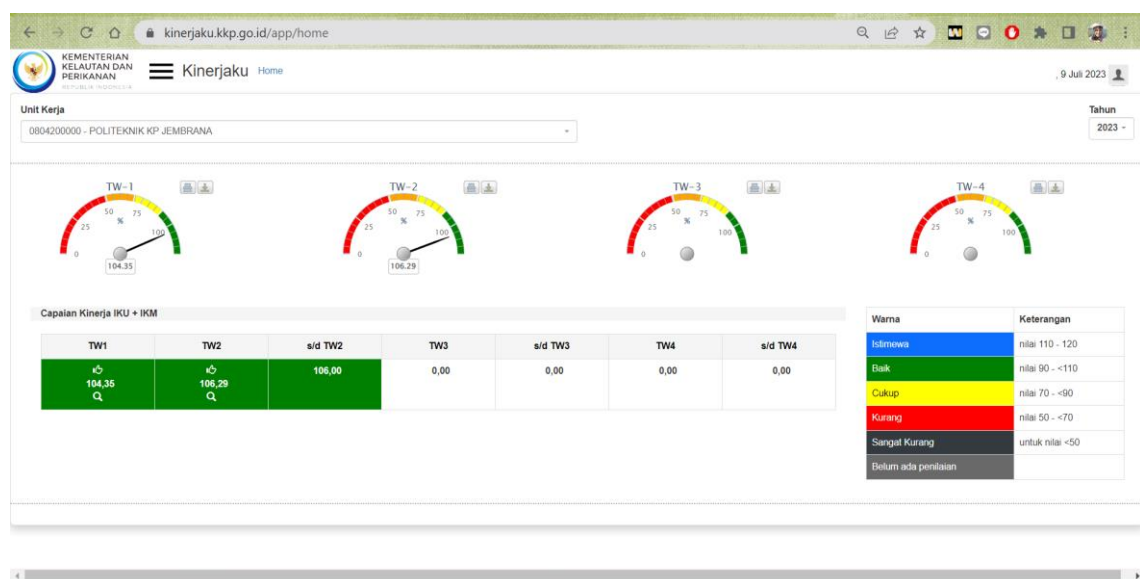
DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Jembrana (Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan.....	18
Gambar 2. Dashboard Kinerja Politeknik KP Jembrana	49
Gambar 3. Aspek Kepatuhan	75
Gambar 4. Aspek Kesesuaian	75
Gambar 5. Aspek Ketercapaian.....	76
Gambar 6. Nilai Rekon Kinerja.....	76
Gambar 7. Realisasi anggaran dan progres pelaksanaan kegiatan Politeknik KP Jembrana (Sumber: Aplikasi e-Monev Bappenas, 30 Juni 2023)	89
Gambar 8. Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana	94
Gambar 9. Dashboard Kinerja Politeknik KP Jembrana	99

RINGKASAN EKSEKUTIF

Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana, yang selanjutnya disebut Politeknik KP Jembrana, dalam upaya untuk lebih meningkatkan pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan melalui peningkatan akuntabilitas kinerja di seluruh program kerja Politeknik KP Jembrana didasarkan pada tujuan, sasaran strategis dan target kinerja dengan pendekatan *Balanced Score Card* (BSC) yang diterapkan pada sasaran strategis dalam Rencana Strategi (Renstra) Politeknik KP Jembrana Tahun 2020-2024, yang diikuti dengan rencana kinerja tahunan, dan penetapan kinerja tahunan secara konsisten dan berkesinambungan.

Politeknik KP Jembrana telah menetapkan 5 (lima) Sasaran Kegiatan yang telah dicapai pada TW II tahun 2023. Ke lima Sasaran Kegiatan tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 17 Indikator Sasaran Kegiatan (IK). Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, diperoleh skor kinerja Politeknik KP Jembrana pada TW II tahun 2023 adalah sebesar 106,29% sebagaimana dashboard kinerjajaku sebagai berikut:



Pada TW II tahun 2023, dari 17 IK yang menjadi target kinerja Politeknik KP Jembrana, telah tercapai 5 IK yang ditandai dengan warna hijau sedangkan IK lainnya akan diukur pada triwulan selanjutnya. Rincian target dan realiasi dari 17 IK tersebut adalah sebagai berikut (Tabel 1):

Tabel 1.Target Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Triwulan II Tahun 2023

No	Indikator Kinerja	Satuan Output / Komponen	Target	Capaian	%
1.	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	%	75	Diukur pada TW IV	-
2.	Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Orang	9	Diukur pada TW IV	-
3.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Jembrana (Orang)	Orang	396	396	100
4.	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	Rp. Miliar	0,421	Diukur pada TW IV	-
5.	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	Paket	1	Diukur pada TW IV	-
6.	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	Paket	1	Diukur pada TW IV	-
7.	Peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit)	Unit	2	Diukur pada TW IV	-
8.	Gedung bangunan dan prasarana pendidikan tinggi yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit)	Unit	2	Diukur pada TW IV	-

No	Indikator Kinerja	Satuan Output / Komponen	Target	Capaian	%
9.	Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	Unit	1	Diukur pada TW IV	-
10.	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jembrana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana TA. 2022 (%)	%	≤1	Diukur pada TW IV	-
11.	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)	Indeks	60	81,34	120
12.	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jembrana	Nilai	80	Diukur pada TW IV	-
13.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	92	Diukur pada TW IV	-
14.	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Jembrana (%)	%	92	100	108,70
15.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	%	75	75	100,00
16.	Nilai IKPA Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	80	94,85	118,56
17.	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	82	Diukur pada TW IV	-

Pada akhirnya, Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Jembrana TW II Tahun 2023 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi wewenang serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (*Good Governance*) di lingkup Politeknik KP Jembrana.

1. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Laporan Kinerja triwulan II tahun 2023 Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana merupakan salah satu unsur dalam mencapai tujuan Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP), yaitu dalam hal penetapan, pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja kepada instansi pemerintah untuk pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Laporan ini merupakan perwujudan pemaparan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana selama triwulan II tahun 2023. Selain itu, penyusunan laporan ini juga dimaksudkan sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana guna untuk memperbaiki kinerja kedepannya.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana yang selanjutnya disebut Politeknik KP Jembrana adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Pembinaan Politeknik KP Jembrana secara teknis akademik dilakukan oleh Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi, dan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Politeknik KP Jembrana sebagai UPT BPPSDM KP dituntut untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang menuntut azas akuntabilitas. Sebagai sandaran peraturan penerapan akuntabilitas, Politeknik KP Jembrana mengacu

pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Politeknik KP Jembrana diwajibkan untuk:

1. Melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.
2. Menyusun dan menyajikan laporan kinerja atas prestasi kerja yang dicapai berdasarkan penggunaan anggaran yang telah dialokasikan.

Dasar hukum penyusunan laporan kinerja triwulan II Politeknik KP Jembrana tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan
4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan.

1.2. Maksud dan Tujuan

Laporan Kinerja (LKj) TW II tahun 2023 merupakan laporan pertanggung jawaban terhadap stakeholders dan memenuhi Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 yang mengamanahkan instansi

pemerintah atau Lembaga Negara yang dibiayai dari anggaran Negara agar menyampaikan laporan dimaksud. Sedangkan LKj Triwulan merupakan laporan yang berisi pertanggung jawaban yang disusun setiap tiga bulan sekali (Triwulan).

Maksud dan tujuan Penyusunan laporan kinerja Politeknik KP Jembrana triwulan II Tahun Anggaran 2023 ini adalah sebagai berikut:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Jembrana triwulan II Tahun 2023 menuju terwujudnya *good governance*;
2. Sebagai wujud transparansi dan pertanggungjawaban kepada masyarakat;
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Politeknik KP Jembrana; dan
4. Sebagai umpan balik (*feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

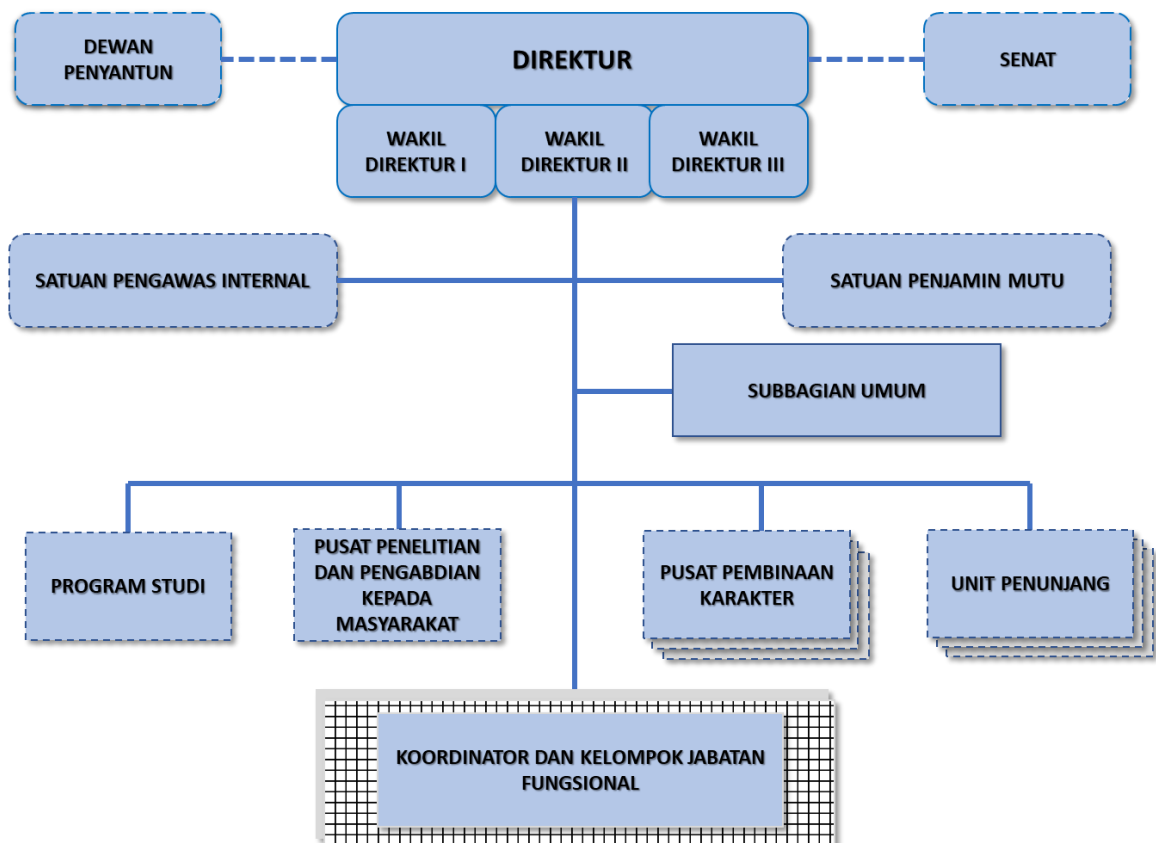
1.3. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan yang menggantikan Peraturan Menteri Nomor 46/PERMEN-KP/2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Jembrana, Politeknik KP Jembrana berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Jembrana mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Jembrana melaksanakan fungsi:

1. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana
2. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
3. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
4. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
5. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
6. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
7. Pelaksanaan pembinaan karakter;
8. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
9. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
10. Pelaksanaan pengawasan internal;
11. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
12. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan, maka Struktur Organisasi Politeknik KP Jembrana dapat dilihat pada Gambar 1.



Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Jemberana (Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan.

Polteknik KP Jemberana dipimpin oleh seorang Direktur. Dalam menjalankan tugasnya, Direktur dibantu oleh Kepala Subbagian, Kepala Satuan dan sebagainya yang membawahi bidang/bagian sebagai berikut:

1.3.1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan untuk memimpin Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana dan dibantu oleh 3 orang Wakil Direktur yaitu:

1. Wakil Direktur Bidang Administrasi Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Direktur I; mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan Pendidikan, penelitian dan

- pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.
2. Wakil Direktur Bidang Administrasi Umum, yang selanjutnya disebut Wakil Direktur II; mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan; dan
 3. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni yang selanjutnya disebut Wakil Direktur III; mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

1.3.2. Dewan Penyantun

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Jembrana yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

1. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Jembrana yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

2. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas:

- a. Melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan;
- b. Satuan Penjaminan Mutu berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wadir I; dan
- c. Satuan penjaminan Mutu dipimpin oleh kepala.

1.3.3. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas antara lain:

1. Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik;
2. Satuan Pengawas Internal berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I;
3. Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh kepala.

1.3.4. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

Dalam menjalankan tugasnya, Satuan Penjaminan Mutu memiliki fungsi:

- a. Penyelenggaraan proses penjaminan mutu terhadap program dan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi; dan
- b. Pengembangan sistem penjaminan mutu yang konsisten dan berkelanjutan.

Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

1.3.5. Subbagian Umum

Subbagian Umum mempunyai tugas antara lain:

1. Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum;

2. Subbagian Umum berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur II;
3. Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program dan anggaran serta pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

1.3.6. Program Studi

Program Studi mempunyai tugas antara lain:

1. Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik;
2. Program Studi berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I;
3. Program Studi dipimpin oleh ketua;
4. Program Studi mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi dibidang kelautan dan perikanan;
5. Dalam melaksanakan tugas, ketua program studi dibantu oleh sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Jembrana terdiri atas:

1. Program Studi Diploma III Budidaya Ikan;
2. Program Studi Diploma III Pengolahan Hasil Laut; dan
3. Program Studi Diploma III Perikanan Tangkap

1.3.7. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas antara lain:

1. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan unsur pelaksana akademik;
2. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I;
3. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh kepala;
4. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat melaksanakan dan mengkoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan;
5. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dibantu oleh sekretaris.

1.3.8. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas sebagai berikut:

1. Pusat Pembinaan Karakter berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan pembinaan teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III;
2. Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala;
3. Pusat Pembinaan Karakter melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi pusat;
4. Pusat Pembinaan Karakter terdiri atas;
 - a. Unit Bimbingan dan Konseling Taruna mempunyai tugas melaksanakan bimbingan mental dan moral taruna;

- b. Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan prasarana dan sarana, pelayanan akomodasi dan konsumsi; dan
 - c. Unit Olahraga dan Seni mempunyai tugas menyediakan dan melaksanakan kegiatan olahraga dan seni dalam rangka meningkatkan kesamaptaan dan kebugaran taruna.
5. Pusat Pembinaan Karakter dalam melaksanakan tugas dibantu oleh sekretaris.

1.3.9. Unit Penunjang

Unit Penunjang mempunyai tugas antara lain:

1. Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Jembrana;
2. Unit Penunjang terdiri atas;
 - a. Unit Administrasi Akademik dan Ketarunaan
 - b. Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan perpustakaan serta melayani pengguna jasa perpustakaan;
 - c. Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
 - d. Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengkoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan ketrampilan komputer kepada taruna dan pegawai;
 - e. Unit Pengembangan dan Kerjasama
 - f. Unit Teaching Factory (TEFA)
 - g. Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan prasarana dan sarana serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi;
 - h. Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan prasarana dan sarana dan pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi; dan

- i. Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan prasarana dan sarana dan pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.
3. Unit Administrasi Akademik dan Ketarunaan, Unit Perpustakaan, Unit Laboratorium, Unit Teknologi Informatika, Unit Pengembangan dan Kerjasama, Unit Teaching Factory (TEFA), Unit Praktik Kerja, dan Unit Sertifikasi berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I;
4. Unit Kesehatan berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur III;
5. Setiap Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala.

1.3.10. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional yang saat ini ada pada Politeknik KP Jembrana terdiri atas Lektor Kepala, Lektor dan Dosen Asisten Ahli, Analis Pengelolaan Keuangan APBN, Pranata Keuangan APBN, dan Pengembang Teknologi Pembelajaran.

1.4. Keragaan SDM / Sumber Daya Manusia Politeknik KP Jembrana

Dalam meyenggarakan tugas pokok dan fungsinya, Politeknik KP Jembrana sampai dengan tahun 2023 didukung oleh SDM sebanyak 63 orang yang terdiri dari 40 orang pegawai PNS serta 23 orang pegawai kontrak. Keragaan pegawai di Politeknik KP Jembrana dapat dilihat pada Tabel 2.

Tabel 2. Keragaan Pegawai Negeri Sipil Lingkup Politeknik KP Jembrana Triwulan II Tahun 2023

No	Uraian	Jumlah Orang	%
Berdasarkan Jabatan			
1.	Dosen – Lektor Kepala	3	7.32

No	Uraian	Jumlah Orang	%
2.	Dosen - Lektor	3	7.32
3.	Dosen – Asisten Ahli	27	65.85
4.	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda	1	2.45
5.	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	2	4.88
6.	Pranata Keuangan APBN Terampil	2	4.88
7.	Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda	1	2.45
8.	Pengelola PBJ Muda	1	2.45
9.	Pengelola Kepegawaian	1	2.45
	Total	41	100.0
Berdasarkan Tingkat Pendidikan			
1.	S3	1	2.5
2.	S2	34	82.93
3.	S1/D4	4	10
4.	D3	2	4.88
5.	D2	-	-
6.	D1	-	-
7.	SMA	-	-
8.	SMP	-	-
9.	SD	-	-
	Total	41	100.0
Berdasarkan Golongan			
1.	Golongan I	-	-
2.	Golongan II	2	4.88
3.	Golongan III	35	85.4
4.	Golongan IV	4	9.76
	Total	41	100
Berdasarkan Jenis Kelamin			
1.	Laki-laki	17	41.46
2.	Perempuan	24	58.54
	Total	41	100

1.5. Sistematika Laporan Kinerja (LKj)

Dasar haluan yang digunakan dalam menyusun Laporan Kinerja triwulan II Politeknik KP Jembrana tahun Anggaran 2023 adalah sebagai berikut:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.
2. PP Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2020 tentang Sistem Akuntabilitas dan Kinerja Instansi Pemerintah.
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Politeknik KP Jembrana periode triwulan II tahun Anggaran 2023 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi Politeknik KP Jembrana tahun Anggaran 2023. Adapun sistematika penyajian laporan adalah sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, yang menyajikan gambaran menyeluruh secara ringkas tentang capaian kinerja Politeknik KP Jembrana selama kurun waktu Triwulan II tahun 2023.
2. **BAB I - Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Jembrana seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Jembrana tahun 2023.
3. **BAB II - Perencanaan Kinerja**, memaparkan uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Jembrana 2020 – 2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Politeknik KP Jembrana tahun Anggaran 2023, serta Pengukuran Kinerja.
4. **BAB III - Akuntabilitas Kinerja**, menjelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada

bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.

5. **BAB IV-Penutup**, menyajikan uraian singkat terkait kesimpulan, permasalahan dan rekomendasi.

1.6. Permasalahan dan Solusi

1.6.1. Potensi

Keberadaan Politeknik KP Jembrana sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi melalui Pendidikan KP. Potensi yang dimiliki Politeknik KP Jembrana sebagai salah satu komponen penunjang tujuan ini dijelaskan dalam uraian sebagai berikut:

- a. Politeknik KP Jembrana merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan;
- b. Tujuan KKP untuk meningkatkan SDM kelautan dan perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang relevan dan terjual untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa datang; dan
- c. Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumberdaya manusia yang profesional dan produktif, dengan kemampuan bisnis.

Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Jembrana adalah:

a. Keunggulan komperatif

- Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30).
- Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya juang yang tinggi.
- Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi bidang kelautan dan perikanan.

b. Keunggulan kompetitif

- Kemampuan beradaptasi dan ketahanan fisik dan mental yang tinggi.
- Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan.
- Memiliki sertifikat profesi bidang kelautan dan perikanan dan beberapa sertifikat kompetensi.

Model pendidikan di Politeknik KP Jembrana didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan. Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Jembrana, yang bebas dari kemiskinan.

1.6.2. Permasalahan

Lulusan Pendidikan tinggi yang berkualitas merupakan lulusan yang ditempa oleh tenaga pendidik yang berkualitas yang ditunjang oleh fasilitas pendidikan, khususnya praktikum yang mumpuni. Permasalahan yang dihadapi dalam penyelenggaraan Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan, khususnya di Politeknik KP Jembrana

adalah SDM pendidik masih terbatas di mana belum semua SDM telah memiliki sertifikasi keahlian. Selanjutnya, kurikulum yang mengadopsi *Teaching Factory* mensyaratkan ketersediaan fasilitas yang memadai di mana taruna menempuh pendidikan vokasi selayaknya dalam lingkungan industri di mana mereka akan berkarir.

Urgensi pemenuhan SDM dan fasilitas pendidikan menjadi signifikan sejak berdirinya program studi sejenis di universitas lain di Indonesia. Selain itu, animo masyarakat, secara umum terhadap pendidikan vokasi kelautan dan perikanan masih rendah sehingga Politeknik KP Jembrana dituntut untuk menghasilkan output yang dirasakan secara langsung oleh masyarakat, khususnya masyarakat kelautan dan perikanan.

Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. Politeknik KP Jembrana merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi:

- a. Potensi sumber daya ikan di perairan laut dan budidaya ikan masih cukup besar untuk dikelola sebagai sumber pendapatan
- b. SDM pelaku utama tersedia, cukup banyak, tetapi rata-rata mIKin dan kualifikasinya sangat rendah (unskill labor), serta tidak mempunyai kemampuan bisnis.
- c. Pelaku usaha yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang.
- d. Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan.
- e. Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi.

- f. Dukungan pemerintah terhadap penguatan peran pendidikan di sektor perikanan untuk menunjang pembangunan perekonomian sangat kuat.
- g. Ketatnya persaingan dunia kerja dan kebijakan moratorium penerimaan Aparatur Sipil Negara (ASN) menjadi ancaman dan juga peluang bagi para lulusan.

Permasalahan yang secara khusus terjadi Politeknik KP Jembrana yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah:

- a. SDM KP alumni Politeknik KP secara umum belum menjadi prioritas pilihan bagi para pengguna.
- b. Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional.
- c. Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas.
- d. Peran Politeknik KP dalam pengembangan teknologi yang relevan dan pemberdayaan masyarakat masih kurang.

2. PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu "Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional" RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle*

income country/MIC) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember Tahun 2020-2024 sebagai acuan pelaksanaan program kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember merupakan turunan rencana strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024 yang telah ditetapkan melalui Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 195/PER-BRSDM.4/2020 tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam grand strategy pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020 – 2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, Politeknik KP Jember mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Jember.

Berdasarkan hal tersebut, Politeknik KP Jember telah melaksanakan berbagai kegiatan dibidang Pendidikan KP, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di tahun 2019, 2020, 2021, 2022 dan 2023 dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 3. Perbandingan Target pada Renstra, Perjanjian Kinerja dan Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana pada Tahun 2019, 2020, 2021, 2022 dan 2023

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Output Renstra					Target Output / Komponen PK					Rincian Capaian Output / Komponen				
			2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	TW II 2023
1.	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	%	Tidak ada IKU ini	75	75	75	75	Tidak ada IKU ini	75	75	75	75	Tidak ada IKU ini	31	76,47	79,77	Diukur di TW IV
2.	Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Orang	Tidak ada IKU ini	5	7	7	7	Tidak ada IKU ini	5	7	9	9	Tidak ada IKU ini	5	7	10	Diukur di TW IV
3.	Lulusan Politeknik KP Jembrana yang bersertifikat kompetensi (Orang)	Orang	Tidak ada IKU ini	68	68	68	68	Tidak ada IKU ini	68	68	89	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	74	68	89	Tidak ada IKU ini
4.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Jembrana (Orang)	Orang	240	240	314	314	314	240	254	314	396	396	240	252	314	396	396
5.	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Jembrana (%)	%	50	50	55	60	65	50	50	55	55	Tidak ada IKU ini	50	50	54,89	55,36	Tidak ada IKU ini
6.	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Jembrana yang meningkatkan kompetensinya (Orang)	Orang	15	12	9	9	Tidak ada IKU ini	1	12	9	12	Tidak ada IKU ini	20	12	12	16	Tidak ada IKU ini
7.	Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	Rp. Miliar	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	0,86	0,421	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	0,36	Diukur di TW IV

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Output Renstra					Target Output / Komponen PK					Rincian Capaian Output / Komponen					
			2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	TW II 2023	
8.	Desa mitra pendidikan KP yang meningkat kompetensinya (Desa)	Desa	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	1	1	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	1	1	Tidak ada IKU ini	
9.	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Paket)	Paket	Tidak ada IKU ini	1	1	1	1	Tidak ada IKU ini	1	1	1	1	Tidak ada IKU ini	1	1	1	1	Diukur di TW IV
10.	Penelitian Terapan Politeknik KP Jembrana (Paket)	Paket	Tidak ada IKU ini	1	1	1	1	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	1	1	2	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	1	1	1	Diukur di TW IV
11.	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	Unit	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	1	2	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	1	1	Diukur di TW IV
12.	Gedung bangunan dan prasarana pendidikan tinggi yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit)	Unit	Tidak ada IKU ini	1	1	3	2	Tidak ada IKU ini	1	1	Tidak ada IKU ini	2	Tidak ada IKU ini	1	1	Tidak ada IKU ini	1	Diukur di TW IV
13.	Kerjasama Politeknik KP Jembrana yang disepakati (Dokumen)	Dokumen	Tidak ada IKU ini	1	1	2	2	Tidak ada IKU ini	1	1	1	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	9	1	1	1	Tidak ada IKU ini
14.	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	Tidak ada IKU ini	80	81	81	81	Tidak ada IKU ini	80	81	82	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	81,43	84,33	84,42	84,42	Tidak ada IKU ini
15.	Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	Unit	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	1	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Diukur di TW IV

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Output Renstra					Target Output / Komponen PK					Rincian Capaian Output / Komponen				
			2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	TW II 2023
16.	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jembrana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana TA. 2022 (%)	%	1	1	≤1	≤1	≤1	1	1	≤1	≤1	≤0,5	1	0,27	0	0,12	Diukur di TW IV
17.	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)	Indeks	71	72	73	73	73	71	72	73	79	79	71	79,52	80,73	82,31	81,34
18.	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jembrana	Nilai	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	80	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Diukur di TW IV
19.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	80	80	80	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	87	92	92	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	97,73	97,48	Diukur di TW IV
20.	Unit kerja Politeknik KP Jembrana yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	%	Tidak ada IKU ini	82	84	84	84	Tidak ada IKU ini	82	84	86	92	Tidak ada IKU ini	100	98,06	100	100
21.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	%	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	65	65	65	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	65	70	75	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	100	100	75
22.	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Jembrana (%)	%	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	100	100	100	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	100	100	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	100	100	Tidak ada IKU ini

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Output Renstra					Target Output / Komponen PK					Rincian Capaian Output / Komponen				
			2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	TW II 2023
23.	Nilai IKPA Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	Tidak ada IKU ini	89	89	89	89	Tidak ada IKU ini	88	89	89	89	Tidak ada IKU ini	91	92,84	96,53	94,85
24.	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	87	86	86	86	86	87	85	86	81	82	87	97,6	85,87	86,58	Diukur di TW IV

2.1.1. Visi

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 45 tahun 2015 tentang Perubahan Permen KP nomor 25 tahun 2025 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2015-2019, maka Politeknik KP Jembrana memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi Politeknik KP Jembrana yaitu : Visi Pusdik mengacu pada Visi BPPSDM KP adalah “Mewujudkan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan melalui pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”. Visi Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana yang mengacu pada Visi Pusdik adalah: “Menjadi Politeknik Kelautan dan Perikanan yang Unggul pada Tahun 2034”.

2.1.2. Misi

Untuk mencapai visinya, Politeknik KP Jembrana memiliki misi sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan Tridharma Perguruan Tinggi yang berfokus pada pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan yang berkualitas dan relevan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta kebutuhan pemangku kepentingan;
2. Menyelenggarakan penguatan tata kelola dan melakukan pengembangan kelembagaan, kualitas SDM serta sarana prasarana Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana yang baik menuju good governance;
3. Menyelenggarakan pembinaan karakter untuk mewujudkan sumber daya manusia yang berintegritas, tangguh dan berkemauan kuat untuk maju, serta berjiwa wirausaha dalam upaya meningkatkan daya saing; dan
4. Menyelenggarakan kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi dalam dan luar negeri, pemerintah pusat dan daerah, dunia usaha

dan dunia industri, serta pemangku kepentingan lainnya pada tingkat nasional.

Dalam mewujudkan visi dan melaksanakan misinya, Politeknik KP Jembrana telah menyusun strategi yang terdiri dari strategi yang dibagi dalam 3 (tiga) periode, sebagai berikut:

1. Tahun 2017 – 2019 : “Menjadi Politeknik Terstandar”
2. Tahun 2020 – 2024 : “Menjadi Politeknik Terakreditasi Baik Sekali”
3. Tahun 2025 – 2030 : “Menjadi Politeknik Terakreditasi Unggul”

2.1.3. Tujuan

Tujuan Politeknik KP Jembrana diatur dalam Statuta Politeknik KP sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan Dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 21/Permen-Kp/2019 sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan Pendidikan Vokasi untuk menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, berdaya saing tinggi, bermoral, berjiwa kewirausahaan, dan berwawasan lingkungan, serta unggul di bidang industri kelautan dan perikanan dengan pendekatan teaching factory;
2. Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarluaskan hasil-hasilnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk mendukung peningkatan mutu kehidupan;
4. Membangun jiwa kewirausahaan di kalangan Sivitas Akademika yang menumbuhkembangkan sektor industri bidang kelautan dan perikanan; dan

5. Mengembangkan program kemitraan dan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, masyarakat, pemangku kepentingan di dalam dan luar negeri.

2.1.4. Sasaran Strategis

Sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh KKP sebagai suatu outcome/impact dari beberapa program yang dilaksanakan. Sasaran Strategis KKP adalah sebagai berikut:

1. SS-1 Kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan meningkat
2. SS-2 Ekonomi sektor KP meningkat
3. SS-3 Sumber daya kelautan dan perikanan berkelanjutan
4. SS-4 Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat
5. SS-5 Hasil riset dan inovasi dimanfaatkan
6. SS-6 Tata kelola SDKP bertanggung jawab
7. SS-7 Industrialisasi KP berdaya saing
8. SS-8 Pengawasan sumber daya kelautan dan perikanan Integratif
9. SS-9 Tata kelola pemerintahan yang baik

Dengan memperhatikan misi KKP dan tujuan BPPSDM KP tahun 2020-2024, maka sasaran strategis yang akan dicapai BPPSDM KP pada tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran strategis KKP adalah sebagai berikut:

1. SS-1 Kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan meningkat
2. SS-2 Sumber daya kelautan dan perikanan berkelanjutan.
3. SS-3 Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat.
4. SS-4 Hasil riset dan inovasi dimanfaatkan.
5. SS-5 Tatakelola pemerintahan yang baik.

Berdasarkan Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana Tahun 2020-2024 khususnya Tahun 2022 menjelaskan bahwa sasaran

strategis pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan program riset dan SDM merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana sebagai suatu outcome/impact dari program yang dilaksanakan, dengan menggunakan pendekatan metode *Balanced Scorecard* (BSC). Adapun Sasaran kegiatan Politeknik KP Jemberana adalah sebagai berikut:

1. SK 1 – Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten;
2. SK 2 – Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP;
3. SK 3 – Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP;
4. SK 4 - Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar; dan
5. SK 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

Dalam penyusunannya, Politeknik KP Jemberana memiliki 5 Sasaran Kegiatan dan 17 IK dengan penjelasan sebagai berikut:

1. SK 1 – Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten
 - a. IK 1 “Persentase lulusan Politeknik KP Jemberana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)” dengan target TW I tahun 2023 adalah 75;
 - b. IK 2 “Lulusan Politeknik KP Jemberana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)” dengan target di tahun 2023 adalah 9;
 - c. IK 3 “Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Jemberana (Orang)” dengan target di tahun 2023 adalah 396 orang; dan
 - d. IK 4 “Nilai PNBP Satker Politeknik KP Jemberana (Rp. Miliar) dengan target di tahun 2023 adalah 0,421.
2. SK 2 – Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

- IK 5 "Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit)" dengan target di tahun 2023 adalah 1.
3. SK 3 – Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP
IK 6 "Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Paket)" dengan target di tahun 2023 adalah 2.
4. SK 4 – Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar
- a. IK 7 – "Peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit)" dengan target di tahun 2023 adalah 2;
 - b. IK 8 – "Gedung bangunan dan prasarana pendidikan tinggi yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit)" dengan target di tahun 2023 adalah 2.
5. SK 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker
- a. IK 9 "Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)" dengan target di tahun 2023 adalah 1;
 - b. IK 10 "Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jembrana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana TA. 2022 (%)" dengan target di tahun 2023 adalah $\leq 0,5\%$;
 - c. IK 11 "Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)" dengan target di tahun 2023 adalah 79;
 - d. IK 12 "Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jembrana" dengan target di tahun 2023 adalah 80;
 - e. IK 13 "Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)" dengan target di tahun 2023 adalah 92;
 - f. IK 14 "Unit kerja Politeknik KP Jembrana yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)" dengan target di tahun 2023 adalah 92%;

- g. IK 15 "Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)" dengan target di tahun 2023 adalah 75%;
- h. IK 16 "Nilai IKPA Politeknik KP Jembrana (Nilai)" dengan target di tahun 2023 adalah 89; dan
- i. IK 17 "Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Jembrana (Nilai)" dengan target di tahun 2023 adalah 82.

2.2. Rencana Kinerja Tahun (RKT) 2023

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, maka Rencana Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana tahun 2023 menetapkan 1 program yaitu Program Riset dan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp15.618.418.000,- dengan rincian kegiatan:

1. Pendidikan Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp7.425.721.000,-
2. Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp8.192.697.000,-

2.3. Perjanjian Kinerja (PK)

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Politeknik KP Jembrana harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran strategis Politeknik KP Jembrana.

IK Politeknik KP Jembrana pada Perjanjian Kinerja (PK) Level 3 Politeknik KP Jembrana tahun 2023 mengalami satu kali revisi dengan rincian sebagai berikut:

1. Perjanjian Kinerja Awal pada Tanggal 10 Januari 2023 dengan 4 sasaran kegiatan dan 17 indikator kinerja kegiatan serta pagu anggaran sebesar Rp15.419.537.000 dengan rincian untuk Pendidikan Kelautan dan Perikanan sebesar Rp7.226.840.000 dan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan sebesar Rp8.192.697.000. Perjanjian kinerja ini dapat dilihat pada lampiran 1;
2. Revisi Perjanjian Kinerja pertama pada Tanggal 21 Juni 2023 dengan 5 sasaran kegiatan dan 17 indikator kinerja kegiatan serta pagu anggaran sebesar Rp15.618.418.000 dengan rincian untuk Pendidikan Kelautan dan Perikanan sebesar Rp7.425.721.000 dan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan sebesar Rp8.192.697.000. Perjanjian kinerja ini dapat dilihat pada lampiran 1

Adapun Indikator Sasaran Kerja dengan rincian dan target pada tahun 2023, sebagaimana pada Tabel 4.

Tabel 4. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Jembrana Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Jembrana (Orang)	396

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	0,421
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	2
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	7	Peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit)	2
		8	Gedung bangunan dan prasarana pendidikan tinggi yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit)	2
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	9	Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		10	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jembrana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana TA. 2022 (%)	≤0,5%
		11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)	79
		12	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jembrana	80
		13	Unit kerja Politeknik KP Jembrana yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	92

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		15	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)	92
		16	Nilai IKPA Politeknik KP Jembrana (Nilai)	89
		17	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Jembrana (Nilai)	82

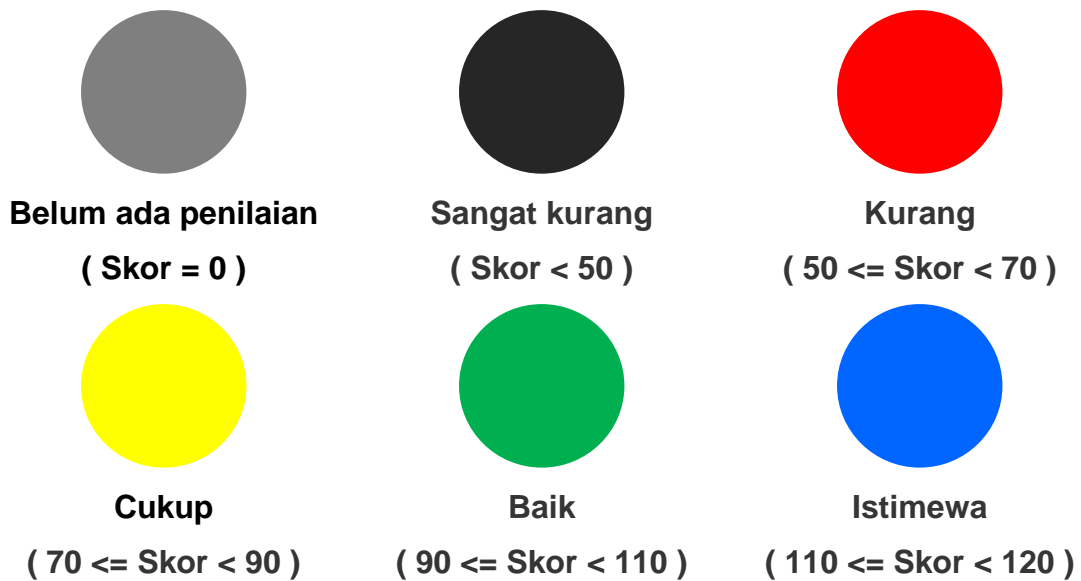
2.4. Pengukuran Kinerja

2.4.1. Rumus Pengukuran Kinerja

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Jembrana triwulan II tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi ISK, akan diperoleh indeks capaian ISK. Penghitungan indeks capaian ISK perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda; dan

Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Balanced Scores Card* (BSC).

2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Jembrana dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim SAKIP dan Laporan Kinerja lingkup Politeknik KP Jembrana yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Direktur Politeknik KP Jembrana Nomor: B.76/BRSDM-POLTEK.JBR/KP.440/I/2023 Tentang Pembentukan Tim Teknis Tata Kelola Kinerja di Lingkup Politeknik KP Jembrana. Keanggotaan Tim SAKIP dan Laporan Kinerja terdiri dari pejabat dan beberapa staf yang membidangi pengawasan internal dan pengawas mutu serta kepala program studi lingkup Politeknik KP Jembrana. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris

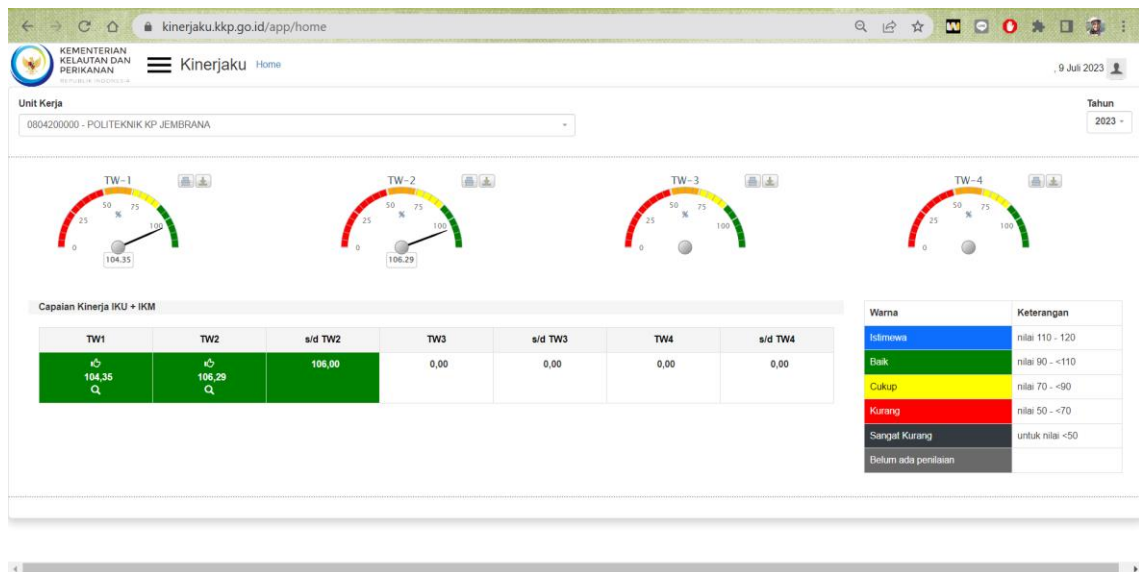
Politeknik KP Jembrana. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Politeknik KP Jembrana c.q. Bagian Subbag Umum merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

3. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Organisasi Triwulan II Tahun 2023

Pengukuran kinerja digunakan sebagai alat dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Jemberana. Pengukuran kinerja merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada indikator sasaran kinerja (ISK) yang telah diidentifikasi agar sasaran dan tujuan strategis pada peta strategi yang dituangkan pada penetapan kinerja Politeknik KP Jemberana triwulan II tahun 2022 dapat tercapai.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Jemberana Triwulan II Tahun Anggaran 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card* (BSC) dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Jemberana Triwulan II tahun 2023 sebesar 106,29%, sebagaimana dashboard kinerjaku pada Gambar 2.



Gambar 2. Dabsboard Kinerjaku Politeknik KP Jembrana

Selama triwulan II tahun 2023, dari 5 IK yang diukur, seluruh IK berstatus hijau sedangkan sisanya akan diukur pada triwulan selanjutnya.

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Jembrana. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Sasaran Kegiatan (IK) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP

Jembrana yang menjadi kontrak kinerja pada TW II tahun 2023 dapat tercapai.

Evaluasi dan analisis kinerja menampilkan perbandingan target dan capaian dengan tahun berjalan, kinerja dengan tahun sebelumnya dan target jangka menengah berikut analisis keberhasilan/penurunan kinerja pada indikator kinerja utama di masing-masing sasaran strategis. Capaian kinerja masing-masing IK dapat dilihat pada Tabel 5.

Tabel 5. Capaian Kinerja Perspektif Politeknik KP Jembrana Triwulan II Tahun 2023

No	Indikator Kinerja	Pola Hitung	Target Tahun 2023	Target TW II Tahun 2023	Capaian	Persentase Capaian (%)	Keterangan
1.	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	Nilai Posisi Akhir	75	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
2.	Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Nilai Posisi Akhir	9	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
3.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Jembrana (Orang)	Nilai Posisi Akhir	396	396	396	100	Tercapai
4.	Nilai PNPB Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	Nilai Posisi Akhir	0,421	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
5.	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	Nilai Posisi Akhir	1	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
6.	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	Nilai Posisi Akhir	1	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
7.	Peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit)	Nilai Posisi Akhir	2	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
8.	Gedung bangunan dan prasarana pendidikan tinggi yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit)	Nilai Posisi Akhir	2	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
9.	Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	Nilai Posisi Akhir	1	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV

No	Indikator Kinerja	Pola Hitung	Target Tahun 2023	Target TW II Tahun 2023	Capaian	Persentase Capaian (%)	Keterangan
10.	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jembrana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana TA. 2022 (%)	Nilai Posisi Akhir	≤1	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
11.	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)	Nilai Posisi Akhir	79	60	81,34	120	Tercapai
12.	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jembrana	Nilai Posisi Akhir	80	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
13.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai Posisi Akhir	92	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
14.	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Jembrana (%)	Nilai Posisi Akhir	92	92	100	108,70	Tercapai
15.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	Nilai Posisi Akhir	75	75	75	100	Tercapai
16.	Nilai IKPA Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai Posisi Akhir	89	80	94,85	118,56	Tercapai
17.	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai Posisi Akhir	82	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV

3.2.1. SK 1 - Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten

IKU 1 Persentase Lulusan Politeknik KP Jembrana yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan di Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan setelah mengenyam pendidikan selama 3 tahun.

Cara penghitungan IK ini adalah dengan menghitung jumlah lulusan Pendidikan vokasi di Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan yang dihitung lulusan pada tahun berjalan dengan masa tunggu 3-6 bulan dan tahun sebelumnya. Hal ini dapat dilihat dari Tabel 6.

Tabel 6. Capaian Indikator Kinerja 1

Sasaran Kegiatan 1 - Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
Indikator Sasaran Kegiatan - Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)									
Realisasi				2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
Tidak ada IKU ini	75	76,47	79,77	75	Diukur pada TW IV	-	-	75	-

Dari Tabel 6 dapat dilihat bahwa capaian IK persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan terhadap target tahunan sebesar 75% lulusan baru akan diukur pada triwulan IV tahun 2023. Jika dibandingkan dengan capaian IK yang sama pada tahun sebelumnya, pada tahun 2021 capaian IK ini sebesar 76,47% dan pada tahun 2022 sebesar 79,77%. Namun, pada tahun 2019 IK ini belum muncul.

Sedangkan perbandingan capaian IK 01 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 7.

Tabel 7. Perbandingan Capaian IK 1 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain

Politeknik	No. IK	IK	Target
Politeknik KP Jembrana	01	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75%
Politeknik STMI (Sekolah Tinggi Manajemen Industri) Jakarta	01	Persentase lulusan pendidikan vokasi yang mendapatkan pekerjaan dalam 1 tahun setelah kelulusan	70%
Politeknik Kesehatan Kendari	01	Serapan lulusan <1 tahun, serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	87%

Jika dilihat dari Tabel 7, IK 01 Politeknik KP Jembrana merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan di Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan setelah mengenyam pendidikan selama 3 tahun dihitung setelah 3-6 bulan lulus. Sama halnya dengan Politeknik KP Jembrana, IK di Politeknik STMI Jakarta dan Politeknik Kesehatan Kendari melakukan penelusuran serapan lulusan di dunia kerja selama 6-12 bulan setelah wisuda.

Faktor yang mendukung keberhasilan IK ini adalah kurikulum dengan profil lulusan yang jelas yang disusun oleh Pusdik KP, sarana prasarana yang memenuhi, pendidik dan tenaga kependidikan yang kompeten dan adanya bantuan anggaran kegiatan praktik. Sedangkan kegiatan yang mendukung IK ini adalah tersedianya database perusahaan yang bekerja sama dengan kampus untuk praktik taruna, kegiatan sertifikasi penunjang seperti ANKAPIN, BST, HACCP, CBIB dan lainnya serta kuliah umum dengan praktisi.

IKU 2 Lulusan Politeknik KP Jembrana yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha dibidang kelautan dan perikanan. Perhitungan IK ini dilakukan dengan cara akumulasi dari jumlah lulusan Pendidikan vokasi KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang KP yang dihitung lulusan pada tahun berjalan dengan masa tunggu 6 bulan dan tahun sebelumnya. Hal ini dapat dilihat pada Tabel 8.

Tabel 8. Capaian Indikator Kinerja 2

Sasaran Kegiatan 1 - Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
Indikator Sasaran Kegiatan - Lulusan Politeknik KP Jembrana yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)									
Realisasi				2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
Tidak ada IK ini	5	7	10	9	Diukur pada TW IV	-	-	7	-

Dari Tabel 8 dapat dilihat bahwa capaian IK lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan terhadap target tahunan sebesar 9 orang lulusan baru akan diukur pada TW IV 2023. Begitu pula pada TW IV tahun 2021 dimana capaian IK ini telah tercapai sebanyak 7 orang. Sedangkan pada tahun 2022, IK ini dapat tercapai sebanyak 10 orang. Pada tahun 2019, PKP Jembrana tidak memiliki IK ini.

Sedangkan perbandingan capaian IK 02 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 9.

Tabel 9. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain

Politeknik	No. IK	IK	Target
Politeknik KP Jembrana	02	Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9 orang
Politeknik STMI (Sekolah Tinggi Manajemen Industri) Jakarta	01	Persentase lulusan pendidikan vokasi yang mendapatkan pekerjaan dalam 1 tahun setelah kelulusan	87 orang
Politeknik Kesehatan Kendari	01	Serapan lulusan <1 tahun, serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	70%

Jika dilihat dari Tabel 9, IK 02 Politeknik KP Jembrana, IK ini merupakan indikator yang dapat dibandingkan dengan IK 02 dari Politeknik STMI Jakarta dan Politeknik Kesehatan Kendari, karena sama-sama membahas tentang serapan lulusan. Namun yang berbeda hanyalah di Politeknik KP Jembrana melakukan wirausaha dan Politeknik STMI Jakarta dan Politeknik Kesehatan Kendari hanya memberikan keterangan bekerja.

Faktor pendukung keberhasilan dari pencapaian IK ini adalah kurikulum yang mendukung, sarana dan prasarana yang memenuhi, pemberian fasilitas inkubator bisnis berupa coaching dan *funding* terhadap produk-produk taruna/i yang telah dilaksanakan oleh Politeknik KP Jembrana. Selain itu, pemberian mata kuliah Kewirausahaan dan PKL 1 juga memberikan peran penting dalam mengedukasi para peserta didik untuk memahami dasar-dasar berwirausaha. Sedangkan kegiatan yang mendukung adalah pelaksanaan kompetisi kewirausahaan untuk taruna tingkat madya

dengan dosen pembimbing yang mumpuni dibidang kewirausahaan serta dibarengi dengan inkubator bisnis

IK 3 Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang)

IK ini merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Jembrana untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Cara penghitungan IK ini adalah dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Jembrana. Hal ini dapat dilihat dari Tabel 10.

Tabel 10. Capaian Indikator Kinerja 3

Sasaran Kegiatan 1 - Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
Indikator Sasaran Kegiatan - Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Jembrana (Orang)									
Realisasi				2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
240	240	314	396	396	396	100	0	314	126,11

Dari Tabel 10 dapat dilihat bahwa capaian IK peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten terhadap target tahunan telah tercapai pada TW II dengan capaian 396 orang. Perbandingan pencapaian IK ini di tahun 2021 mengalami peningkatan yang lebih besar, dimana target IK di tahun 2021 hanya sebesar 314 orang. Sedangkan jika dibandingkan dengan tahun 2022, capaian IK ini sama, yaitu 396 orang. % capaian IK ini terhadap target Renstra 2024 sebesar 126,11%. Pada tahun 2019 dan 2020, realisasi IK ini hanya sebesar 240 orang.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 03 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Tabel 11. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 3 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target (Orang)	Capaian (Orang)	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	2371	2158	91.02
Politeknik KP Sidoarjo	500	509	101.80
Politeknik KP Bitung	495	450	90.91
Politeknik KP Sorong	371	365	98.38
Politeknik KP Karawang	284	284	100.00
Politeknik KP Bone	884	908	102.71
Politeknik KP Kupang	565	514	90.97
Politeknik KP Dumai	289	279	96.54
Politeknik KP Pangandaran	281	281	100
Politeknik KP Jembrana	396	396	100.00

Dari data Tabel 11 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di TW II tahun 2023. Dengan capaian tertinggi diraih oleh Politeknik KP Sidoarjo sebesar 101,80%. Sedangkan Politeknik KP Jembrana dapat mencapai sebesar 100%. Untuk mempertahankan dan bahkan meningkatkan capaian IK ini, hal yang perlu dilakukan adalah dengan mempertahankan kinerja seluruh stakeholder di Politeknik KP Jembrana sebaik-baiknya dan melakukan pemantauan serta pengawalan dalam mengejar capaian tahunannya.

Sedangkan perbandingan capaian IK 02 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 12.

Tabel 12. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain

Politeknik	No. IK	IK	Target
Politeknik KP Jembrana	03	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Jembrana (Orang)	396

Politeknik	No. IK	IK	Target
Politeknik STMI (Sekolah Tinggi Manajemen Industri) Jakarta	02	Tenaga kerja industri yang kompeten	1620

Jika dilihat dari Tabel 12, IK 03 Politeknk KP Jembrana, IK ini merupakan indikator yang dapat dibandingkan dengan IK 02 dari Politeknik STMI Jakarta. Kedua IK membahas tentang peserta didik yang kompeten.

Faktor yang mendukung keberhasilan IK ini adalah kurikulum yang diterbitkan oleh Pusdik KP, pendidik dan tenaga kependidikan yang kompeten, adanya sistem yang memudahkan penerimaan taruna baru dan dukungan sarana serta prasarana yang memadai. Adapun kegiatan yang mendukung IK ini adalah proses belajar mengajar yang sesuai dengan kurikulum mencakup 70% praktek dan 30% teori. Selain itu, untuk mencapai target jumlah peserta didik, telah dilakukan juga sosialisasi kegiatan penerimaan taruna/i baru di zona wilayah cakupan Politeknik KP Jembrana dengan menyeluruh. Hingga saat ini, untuk mencapai target tahunan IK ini, panitia Papentaru terus melakukan sosialisasi secara online dan offline.

IK 4 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan tercapainya target PNBP di Politeknik KP Jembrana. Perhitungan IK ini dilakukan dengan cara penjumlahan perolehan PNBP tahun 2023. Hal ini dapat dilihat pada Tabel 13.

Tabel 13. Capaian Indikator Kinerja 4

Sasaran Kegiatan 1 - Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
Indikator Sasaran Kegiatan - Nilai PNBP Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)									
Realisasi				2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	0,36	0,421	Diukur pada TW IV	-	-	Tidak ada IKU ini	-

Dari Tabel 13 dapat dilihat bahwa capaian IK baru dapat diukur pada TW IV tahun 2023. Pada tahun 2021, IK ini belum muncul sedangkan pada tahun 2022 IK ini tidak tercapai dari target tahunannya (Rp 0,86 miliar). PNBP yang dihasilkan pada tahun 2022 di Politeknik KP Jembrana adalah sebesar Rp 0,36 miliar dengan % capaian 42,35% dan % kenaikan capaian 36% sesuai dengan Laporan Realisasi Pendapatan dari Kementerian Keuangan Republik Indonesia Tanggal 9 Januari 2023 tentang Laporan Realisasi Pendapatan per Satker Bulan s/d Januari 2022 KKP. Sedangkan % kenaikan capaian terhadap target 2024 adalah 36%. Pada tahun 2019 dan 2020, IK ini tidak ada pada Perjanjian Kinerja PKP Jembrana.

Faktor keberhasilan IK ini berasal dari kegiatan di tiga TEFA program studi BDI, PTK dan PHL. Untuk TEFA BDI, Adapun kegiatan yang dilakukan pada IK ini adalah pelaksanaan budidaya ikan lele, gurami dan nila serta udang vaname, pembuatan gillnet dan produksi olahan perikanan.

3.2.2. SK 2 – Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

IKU 5 Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat lingkup Politeknik KP Jembrana. Cara perhitungan IK adalah hitung kegiatan pengabdian

kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Jembrana. Hal ini dapat dilihat pada Tabel 14.

Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja 5

Sasaran Kegiatan 2 - Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP									
Indikator Sasaran Kegiatan - Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Jembrana (Unit)									
Realisasi				2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
Tidak ada IK ini	1	1	1	1	Diukur pada TW IV	-	-	1	-

Dari Tabel 14 dapat dilihat bahwa capaian IK pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Jembrana terhadap target tahunan baru akan diukur pada TW IV tahun 2023. Capaian IK ini di tahun 2020, 2021 dan 2022 adalah 1 paket. Pada tahun 2019, IK ini tidak terdapat pada Perjanjian Kinerja PKP Jembrana.

Sedangkan perbandingan capaian IK 05 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 15.

Tabel 15. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain

Politeknik	No. IK	IK	Target
Politeknik KP Jembrana	05	Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Jembrana (Unit)	1
Politeknik STMI (Sekolah Tinggi Manajemen Industri) Jakarta	04	Perusahaan yang memanfaatkan layanan industri dan program pengabdian masyarakat	3

Jika dilihat dari Tabel 15, IK 05 Politeknik KP Jembrana, IK ini merupakan indikator yang dapat dibandingkan dengan IK 04 dari Politeknik STMI Jakarta. Kedua IK membahas tentang pengabdian

kepada masyarakat dimana untuk Politeknik STMI Jakarta lebih fokus terhadap perusahaan.

Faktor yang memengaruhi keberhasilan IK ini adalah koordinasi dan kerjasama yang baik antara Politeknik KP Jembrana dengan masyarakat yang dilatih dan penyusunan peta jalan yang kontinyu dan relevan dengan kebutuhan masyarakat saat ini. Kegiatan pendukung IK ini adalah pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh program studi PTK dengan pelatihan pembuatan jala untuk nelayan Pengambangan, program studi BDI dengan pelatihan penerbitan izin usaha untuk para pembudidaya serta program studi PHL dengan pelatihan pengolahan diversifikasi produk dari mangrove dan udang.

3.2.3. SK 3 – Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

IK 6 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit)

Penelitian Terapan adalah penelitian yang mempunyai alasan praktis, keinginan untuk mengetahui, bertujuan agar dapat melakukan sesuatu yang jauh lebih baik, lebih efektif dan efisien. Penelitian terapan atau *applied research* dilakukan berkenaan dengan kenyataan-kenyataan praktis penerapan dan pengembangan ilmu pengetahuan yang dihasilkan oleh penelitian dasar dalam kehidupan nyata khususnya dibidang kelautan dan perikanan. Penelitian terapan berfungsi untuk mencari solusi tentang masalah-masalah tertentu. Tujuan utamanya adalah pemecahan masalah sehingga hasil penelitian dapat dimanfaatkan untuk kepentingan manusia baik secara individu atau kelompok maupun untuk keperluan industri atau politik dan bukan untuk wawasan keilmuan semata. IK ini merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi yang melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan lingkup Politeknik KP Jembrana. Cara perhitungan IK adalah jumlah

kegiatan penelitian terapan di masyarakat. Hal ini dapat dilihat pada Tabel 16.

Tabel 16. Capaian Indikator Kinerja 6

Sasaran Kegiatan 3 - Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP									
Indikator Sasaran Kegiatan - Penelitian Terapan Politeknik KP Jemberana (Unit)									
Realisasi				2023				Renstra PKP Jemberana 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	1	1	2	Diukur pada TW IV	-	-	1	-

Dari Tabel 16. dapat dilihat bahwa capaian IK Penelitian Terapan Politeknik KP Jemberana baru akan diukur pada TW IV tahun 2023. Seperti pada tahun 2020, 2021 dan 2022, capaian IK ini diperoleh pada TW IV dengan capaian 1 paket. IK ini merupakan IK baru di tahun 2021. Pada tahun 2019 dan 2020, IK ini tidak terdapat pada Perjanjian Kinerja PKP Jemberana. Sedangkan % kenaikan capaian terhadap target Renstra 2024 adalah 0%.

Sedangkan perbandingan capaian IK 05 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 17.

Tabel 17. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jemberana dengan Politeknik di Kementerian Lain

Politeknik	No. IK	IK	Target
Politeknik KP Jemberana	06	Penelitian Terapan Politeknik KP Jemberana (Unit)	2
Politeknik STMI (Sekolah Tinggi Manajemen Industri) Jakarta	06	Penelitian Terapan Sektor Industri Prioritas yang didesiminasikan melalui seminar nasional dan internasional	16

Jika dilihat dari Tabel 17, IK 06 Politeknik KP Jemberana, IK ini merupakan indikator yang dapat dibandingkan dengan IK 06 dari

Politeknik STMI Jakarta. Kedua IK membahas tentang penelitian terapan masing-masing bidang ilmu dimana untuk Politeknik STMI Jakarta lebih fokus terhadap output berupa seminar nasional dan internasional.

Faktor yang memengaruhi keberhasilan IK ini adalah keaktifan para dosen untuk melaksanakan penelitian terapan sesuai dengan program penelitian tahunan yang direncanakan oleh masing-masing program studi. Sedangkan kegiatan yang mendukung IK ini adalah peta jalan penelitian yang kontinyu dan jelas sesuai bidang keilmuan masing-masing program studi. Di tahun 2023, program studi PTK meneliti tentang penangkapan ikan lemuru, program studi BDI meneliti tentang efek probiotik pada udang sedangkan program studi PHL meneliti tentang pengolahan limbah cair surimi.

3.2.4. SK 4 – Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar

IK 7 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit)

IK ini merupakan peningkatan kapasitas satuan kerja lingkup Pusat Pendidikan KP berupa pengadaan belanja modal peralatan, meubelair, mesin dan pengadaan lainnya. Perhitungan IK ini berdasarkan jumlah pengadaan yang dilakukan. Hal ini dapat dilihat pada Tabel 18.

Tabel 18. Capaian Indikator Kinerja 7

Sasaran Kegiatan 4 - Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar									
Indikator Sasaran Kegiatan - Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)									
Realisasi				2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	1	2	Diukur pada TW IV	-	-	Tidak ada IKU ini	-

Dari Tabel 18 dapat dilihat bahwa IK ini baru akan tercapai di TW IV 2023. IK ini tidak memiliki capaian di tahun 2019, 2020 dan 2021 karena merupakan IK baru di tahun 2022 dengan capaian 100%. Sedangkan % kenaikan capaian terhadap target Renstra 2024 adalah 100%. Faktor keberhasilan IK ini realisasi pengadaan peralatan dan mesin yang direkap atau disertai dengan BAST, pelaksanaan belanja sarana yang sesuai waktu dan pemilihan rekanan dalam pembelian belanja sarana. Sedangkan kegiatan pendukung IK ini adalah penyusunan HPS (harga perkiraan sendiri) dan spesifik hasil teknis dari asset yang akan diadakan, pemilihan penyedia jasa menggunakan aplikasi LPSE KKP, survey lapangan dan pengecekan barang dari segi kuantitas dan spesifikasi sebelum dilakukan BAST.

IK 8 Gedung bangunan dan prasarana pendidikan tinggi yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit)

IK ini merupakan peningkatan kapasitas satuan kerja lingkup Politeknik KP Jembrana berupa pengadaan belanja modal gedung bangunan dan prasarana pada satuan Pendidikan. Cara perhitungan IK adalah jumlah prasarana yang berbentuk pengadaan fisik/belanja modal yang dilaksanakan di tahun 2023. Hal ini dapat dilihat pada Tabel 19.

Tabel 19. Capaian Indikator Kinerja 8

Sasaran Kegiatan 4 - Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar									
Indikator Sasaran Kegiatan - Gedung bangunan dan prasarana pendidikan tinggi yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jemberana (Unit)									
Realisasi				2023				Renstra PKP Jemberana 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
Tidak ada IKU ini	1	1	Tidak ada IKU ini	2	Diukur pada TW IV	-	-	Tidak ada IKU ini	-

Dari Tabel 19 dapat dilihat bahwa IK ini baru akan tercapai di TW IV 2023. IK ini tidak memiliki capaian di tahun 2022. Tetapi pada tahun 2021 IK ini tercapai 1 unit. Sedangkan % kenaikan capaian terhadap target Renstra 2024 adalah 200%. Pada tahun 2019, IK ini belum terdapat pada Perjanjian Kinerja PKP Jemberana. Namun, pada tahun 2020-2021 telah tercapai sebanyak 1 paket. Faktor keberhasilan IK ini adalah pelaksanaan kegiatan pengadaan barang dan jasa berdasarkan proposal yang telah disusun dan disahkan dan melakukan pemantauan serta pengawalan dalam merealisasikan output capaian tahunannya. Sedangkan kegiatan pendukung IK ini adalah penyusunan HPS (harga perkiraan sendiri) dan spesifik hasil teknis dari asset yang akan diadakan, pemilihan penyedia jasa menggunakan aplikasi LPSE KKP, survey lapangan dan pengecekan barang dari segi kuantitas dan spesifikasi sebelum dilakukan BAST.

3.2.5. SK 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

IK 9 Unit Kerja Politeknik KP Jemberana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) (Unit)

WBK adalah sebutan atau predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja yang memenuhi syarat indikator hasil WBK dan memperoleh hasil penilaian indikator proses minimal 75 pada Zona Integritas (ZI) yang telah memperoleh opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) dari BPK atas laporan keuangannya. Nilai diperoleh dari hasil penilaian Tim

Penilai Nasional dari Kementerian PAN dan RB sampai dengan tahun 2020. Apabila Tim Penilai Nasional (TPN) tidak melakukan penilaian terhadap seluruh unit kerja yang diusulkan KKP, maka tim penilai internal KKP dapat melakukan penilaian terhadap unit kerja yang tidak dinilai TPN sesuai dengan pedoman yang ada dan mengacu pada pedoman dari Kementerian PAN dan RB.

Perhitungan IK ini berdasarkan Tim pembina/pendamping BPPSDM KP yang terdiri dari unsur Sekretariat, dan Pusat terkait, melakukan pembinaan/pendampingan kepada satker yang ditunjuk sebagai calon menuju WBK, untuk penyiapan dokumen dalam memenuhi delapan indikator hasil dan dua puluh indikator proses. Tim pembina/pendamping BPPSDM KP, melakukan penilaian mandiri berdasarkan dokumen yang tersedia, mengacu pedoman dari Kementerian PAN dan RB, yaitu memenuhi syarat indikator hasil WBK. Hal ini dapat dilihat pada Tabel 20.

Tabel 20. Capaian Indikator Kinerja 9

Sasaran Kegiatan 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
Indikator Sasaran Kegiatan - Unit Kerja Politeknik KP Jemberana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) (Unit)									
Realisasi				2023				Renstra PKP Jemberana 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	1	Diukur pada TW IV	-	-	Tidak ada IK ini	-

Dari Tabel 20 dapat dilihat bahwa capaian IK ini baru diukur pada TW IV tahun 2023. Pada tahun 2019 - 2022, IK ini belum muncul sehingga tidak dapat dibandingkan. Sedangkan pada target Renstra 2024, IK ini tidak tercantum. Faktor yang memengaruhi dalam pencapaian target ini adalah terpenuhinya dokumen WBK, komitmen pimpinan dan pegawai untuk mewujudkan WBK dan terlaksananya seluruh aspek kegiatan yang tertuang di dalam LKE WBK. Kegiatan

yang mendukung IK ini adalah koordinasi setiap aspek pada WBK dengan Tim Monev BPPSDM KP dan ITJEN KKP.

IK 10 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jembrana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana TA. 2022 (%)

IK ini merupakan nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK atas LK Unit Kerja merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Temuan dimaksud adalah temuan yang bersifat Tuntutan Ganti Rugi (TGR), yang menurut ketentuan batas waktu penyelesaian selama 60 hari.

Cara menghitung IK ini adalah dengan membandingkan prosentasi temuan pada LHP BPK yang diselesaikan dibandingkan dengan temuan LHP BPK pada Laporan keuangan Politeknik KP Jembrana dengan rumus sebagai berikut:

$$100\% = \frac{\text{Jumlah temuan LHP BPK yang diselesaikan}}{\text{Jumlah temuan pada LHP BPK di LK}} \times 100\%$$

Capain IK ini dapat dilihat pada Tabel 21.

Tabel 21. Capaian Indikator Kinerja 10

Sasaran Kegiatan 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
Indikator Sasaran Kegiatan - Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jembrana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana TA. 2022 (%)									
Realisasi				2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
1	0,27	0	0,12	≤0,5	Diukur pada TW IV	-	-	≤1	-

Dari Tabel 21 diketahui bahwa capaian IK batas tertinggi nilai temuan LHP BPK Politeknik KP Jembrana baru diukur pada TW IV tahun 2023. Pada tahun 2022, IK ini telah tercapai dengan persentase temuan sebesar 0,12% dengan % capaian 120% dan % kenaikan capaian -12% sesuai dengan Surat Sekretaris BRSDM nomor B.5099/BRSDM.1/HP.510/X/2022 tanggal 14 Oktober 2022 perihal Capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK Atas Laporan Keuangan KKP. IK ini merupakan IK baru yang mengalami revisi di TW III 2021. Capaian di tahun 2021 juga sebesar 0%. Pada tahun 2019 dan 2020, capaian IK ini sebesar ≤1%. Sedangkan % capaian terhadap target Renstra 2024 adalah -12%. Hal yang perlu dilakukan untuk mendukung IK ini adalah menindaklanjuti temuan LHP BPK terkait laporan keuangan tahun anggaran 2021-2022, serta melakukan pemantauan serta pengawalan dalam merealisasikan output capaian tahunannya.

Faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian IK ini adalah perencanaan anggaran, pelaksanaan sesuai anggaran dan pertanggungjawaban sesuai dengan peraturan keuangan yang berlaku. Selain itu, respon cepat Politeknik KP Jembrana dalam hal tindaklanjutan terhadap temuan ITJEN KKP. Hal tersebut didukung oleh tim yang handal dan SDM yang bekerja dengan baik sehingga mampu menyelesaikan tugas dan tindak lanjut dengan lebih efisien.

Kegiatan yang mendukung IK ini adalah penyusunan SOP pencairan anggaran, pengecekan kesesuaian fisik dengan nota belanja sesuai dilakukan pembayaran dan pendokumentasian barang yang dibeli dengan geotagging.

IK 11 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)

IK ini merupakan pengukuran dalam penentuan kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin dari ASN. Landasan Hukum Permen PAN RB Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Cara penghitungan IK ini adalah sebagai berikut:

1. Kualifikasi adalah peningkatan kualifikasi melalui tugas dan izin belajar, ada pada Bagian Perencanaan dan Pengembangan. Data Tingkat Pendidikan, dapat diambil dari Data Dasar pada Aplikasi SIMPEG Online KKP;
2. Kompetensi: Pengembangan SDM, ada pada Bagian Perencanaan dan Pengembangan. Data Kompetensi, dapat diambil pada Data Dasar dan Data Riwayat pada aplikasi SIMPEG Online KKP.
3. Kinerja: IKU nya berupa Nilai SKP Pegawai KKP, ada pada Bagian MKRB. Data SKP, dapat diambil dari Data pada Aplikasi e-SKP KKP
4. Disiplin: Persentase Jumlah Penyelesaian Kasus-kasus Kepegawaian dibanding dengan kasus-kasus kepegawaian yang dilaporkan, ada pada Bagian Perencanaan dan Pengembangan. Data Hukuman Disiplin, dapat diambil dari Data Riwayat Hukdis pada Aplikasi SIMPEG Online KKP.

Capain IK ini dapat dilihat pada Tabel 22

Tabel 22. Capaian Indikator Kinerja 11

Sasaran Kegiatan 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
Indikator Sasaran Kegiatan - Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)									
Realisasi				2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
71	79,52	80,73	82,31	60	81,34	120	98,82	73	111,42

Berdasarkan Tabel 22 diketahui bahwa capaian IK Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana terhadap target tahunan telah tercapai pada TW II tahun 2023 sebesar 120% (81,34) dan % kenaikan capaian sebesar 98,82%. Capaian ini berdasarkan nilai IP ASN pada www.ropeg.kk.go.id. Sedangkan pada tahun 2022, IK ini telah tercapai, yaitu sebesar 82,31 dengan % capaian 104,19% dan % kenaikan capaian 1,96% sesuai dengan yang tercantum di dalam Surat Sekretaris BRSDM nomor B.344/BRSDM.1/TU.210/I/2023 tanggal 16 Januari 2023 perihal Capaian IP ASN Tahun 2022. Sedangkan pada tahun 2021, capaian IP ASN hanya sebesar 80,73. % capaian terhadap target Renstra 2024 adalah 111,42%. Pada tahun 2019, capaian IK ini sebesar 71 dan pada tahun 2020 sebesar 79,52. Hal yang perlu diperhatikan dalam mengejar pencapaian target tahunannya adalah mempertahankan kinerja ASN yang baik dan meningkatkan kinerja ASN yang masih kurang dengan mengikutsertakan pegawai untuk mengikuti bimtek, diklat maupun kegiatan yang dapat meningkatkan kinerja ASN di lingkup Politeknik KP Jembrana.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 11 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Tabel 23. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 11 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	60	62,52	104
Politeknik KP Sidoarjo	60	71,98	120

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik KP Bitung	60	75,47	120
Politeknik KP Sorong	60	72,15	120
Politeknik KP Karawang	60	80,82	120
Politeknik KP Bone	60	77,96	120
Politeknik KP Kupang	60	68,59	114
Politeknik KP Dumai	60	84,17	120
Politeknik KP Pangandaran	60	80,32	120
Politeknik KP Jembrana	60	81,71	120

Dari data Tabel 23 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di TW II tahun 2023. Sedangkan perbandingan capaian IK 05 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 24.

Tabel 24. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain

Politeknik	No. IK	IK	Target
Politeknik KP Jembrana	11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)	79
Politeknik STMI (Sekolah Tinggi Manajemen Industri) Jakarta	11	Rata-rata Indeks Profesionalitas ASN	73

Jika dilihat dari Tabel 24, IK 11 Politeknik KP Jembrana, IK ini merupakan indikator yang dapat dibandingkan dengan IK 11 dari Politeknik STMI Jakarta. Kedua IK membahas tentang penelitian IP ASN di masing-masing satuan pendidikan.

Faktor yang mendukung capaian IK ini adalah ketersediaan anggaran untuk melakukan peningkatan kompetensi, pemantauan kinerja ASN berdasarkan 4 (empat) sumber data IK yang telah

disebutkan sebelumnya merupakan salah satu faktor yang mendukung pencapaian target IK. Namun demikian, distribusi ASN, khususnya dosen menjadi salah satu faktor pembatas keberhasilan dikarenakan jabatan tambahan yang diberikan sangat banyak sehingga membuat beban kerja sebagai dosen menjadi terbengkalai. Selain itu, pencapaian target IK ini memiliki kendala lain mengingat beberapa pelaporan seperti SKP online membutuhkan koneksi internet, pengiriman dokumen penunjang seperti presensi harus menunggu pengesahan dari pusat sebelum dikirimkan ke Politeknik KP Jemberana. Sedangkan kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja IK ini adalah kinerja ASN lingkup Politeknik KP Jemberana baik pada jabatan struktural maupun fungsional.

IK 12 Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jemberana

Nilai PM SAKIP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I.

Kategori nilai PM SAKIP dapat dilihat pada Tabel 25.

Tabel 25. Nilai PM SAKIP

Kategori	Nilai	Predikat
AA	>90-100	Sangat Memuaskan
A	>80-90	Memuaskan
BB	>70-80	Sangat Baik
B	>60-70	Baik
CC	>50-60	Cukup
C	>30-50	Kurang
D	0-30	Sangat Kurang

Capain IK ini dapat dilihat pada Tabel 26.

Tabel 26. Capaian Indikator Kinerja 12

Sasaran Kegiatan 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
Indikator Sasaran Kegiatan - Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jembrana									
Realisasi				2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	80	Diukur pada TW IV	-	-	Tidak ada IK ini	-

Dari Tabel 26 diketahui bahwa capaian IK nilai PM SAKIP baru akan diukur pada TW IV tahun 2022. IK ini merupakan IK baru di tahun 2023, sehingga tidak bisa dibandingkan dengan tahun 2019 - 2022.

Sedangkan perbandingan capaian IK 12 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 27.

Tabel 27. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain

Politeknik	No. IK	IK	Target
Politeknik KP Jembrana	12	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jembrana	80
Politeknik STMI (Sekolah Tinggi Manajemen Industri) Jakarta	09	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah (SAKIP)	67

Jika dilihat dari Tabel 27, IK 12 Politeknik KP Jembrana, IK ini merupakan indikator yang dapat dibandingkan dengan IK 09 dari Politeknik STMI Jakarta. Kedua IK membahas tentang Nilai SAKIP instansi.

Faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian IK ini adalah terlaksananya 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%).

Kegiatan yang mendukung IK ini adalah penyusunan dokumen SAKIP yang sesuai dengan aturan, pendampingan capaian kinerja dan komitmen pimpinan serta pegawai pada implementasi SAKIP.

IK 13 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK Politeknik KP Jembrana. Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Data Kinerja dilakukan pada 3 (tiga) aspek yaitu:

- Aspek Kepatuhan (A-I): Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi: PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d IV dan data dukung LKJ/LCK TW IV. Hal ini dapat dilihat pada Gambar 3.

Jenis Dokumen yang dibutuhkan		Keterangan
1	Perjanjian Kinerja*	Revisi terakhir jika ada
2	Manual IKU	Revisi terakhir jika ada
3	Rincian Target IKU*	Revisi terakhir jika ada
4	Rencana Aksi*	Khusus level 2
5	LKJ/LCK Triwulan I*	LCK bisa diambil pada aplikasi kinerjajaku
6	LKJ/LCK Triwulan II*	
7	LKJ/LCK Triwulan III*	
8	Data dukung LKJ/LCK Tw III	Cek per IKU

Nilai Aspek Kepatuhan = Bobot 30% X Nilai total dokumen

Nilai Total Dokumen = $\frac{\text{dokumen yang ada}}{\text{total dokumen yang dibutuhkan}} \times 100$

Contoh perhitungan:
 Dokumen yang ada hanya bisa dilengkapi 7 dokumen
 Nilai total dokumen = $(7 / 8) \times 100 = 87,5$
 Nilai aspek kepatuhan = $30\% \times 87,5 = 26,25$
 Sehingga nilai yang diperoleh pada aspek kepatuhan sebesar 26,25

Keterangan:
* Dokumen ditandatangani

Gambar 3. Aspek Kepatuhan

Kesesuaian Data dan Informasi		Kesesuaian Target		Kesesuaian Realisasi	
Perbandingan dokumen	Nilai max	Perbandingan dokumen	Nilai max	Perbandingan dokumen	Nilai max
PK ↓ Manual IKU	1 (A)	PK ↓ LKJ/LCK TW III	1 (E)	LKJ/LCK TW III ↓ KinerjaJaku	1 (H)
PK ↓ Rincian Target IKU	1 (B)	PK ↓ KinerjaJaku	1 (F)		
PK ↓ Rencana Aksi	1 (C)	LKJ/LCK TW III ↓ KinerjaJaku	1 (G)		
Rincian Target ↓ KinerjaJaku	1 (D)				

Nilai Aspek Kesesuaian = Bobot 30% X Rata-rata Kesesuaian

Rata-rata Kesesuaian = $\frac{A+B+C+D+E+F+G+H}{8} \times 100$

Contoh perhitungan:
 Nilai perbandingan (A-H) yang diperoleh mendapat skor 7,8
 Rata-rata kesesuaian = $(7,8 / 8) \times 100 = 97,5$
 Nilai aspek kesesuaian = $30\% \times 97,5 = 29,25$
 Sehingga nilai yang diperoleh pada aspek kesesuaian sebesar 29,25

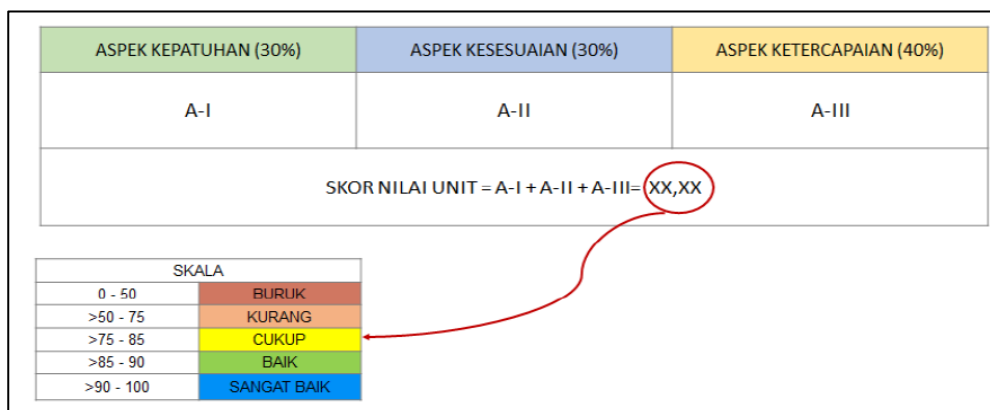
Gambar 4. Aspek Kesesuaian

- Aspek Kesesuaian (A-II): Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data. Hal ini dapat dilihat pada Gambar 4.



Gambar 5. Aspek Ketercapaian

- Aspek Ketercapaian (A-III): Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IKU + IK pada TW I, TW II, TW III dan TW IV tahun 2022 pada aplikasi kinerjajaku. Hal ini dapat dilihat pada Gambar 5.



Gambar 6. Nilai Rekon Kinerja

- Aspek Ketepatan (A-IV): Aspek ketepatan memiliki bobot 20% yang mencakup penyampaian LKJ tahunan pada aplikasi ESR (E-Sakip Reviu) dan kepada atasan (Pusdik KP dan BPPSDM KP) melalui e-layar.

Nilai Rekon Kinerja adalah skoring kertas kerja rekon yang merupakan tahap akhir dari penilaian rekonsiliasi data kinerja dapat dilihat pada Gambar 6.

Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 28.

Tabel 28. Capaian Indikator Kinerja 13

Sasaran Kegiatan 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
Indikator Sasaran Kegiatan - Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)									
Realisasi				2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 – 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	97,73	97,48	92	Diukur pada TW IV	-	-	80	-

Berdasarkan Tabel 28 diketahui bahwa capaian IK Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana baru akan diukur pada TW IV tahun 2023. Sedangkan capaian IK pada tahun 2022 pada triwulan IV telah tercapai dengan nilai 97,48 dengan % capaian 105,96% dan % kenaikan capaian sebesar -0,26% sesuai dengan Surat Sekretaris BRSDM nomor B.5698/BRSDM.1/RC.510/XI/2022 tanggal 15 November 2022 perihal Penyampaian Hasil Rekonsiliasi Kinerja Lingkup BRSDM Tahun 2022. IK ini merupakan IK baru di tahun 2021 dengan capaian pada tahun sebelumnya sebesar 97,73 sehingga tidak ada capaian di tahun 2019 dan 2020. Sedangkan % capaian terhadap target Renstra 2024 adalah 121,85%.

Faktor pendukung keberhasilan tercapainya IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana adalah manajemen yang baik terhadap keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK di Politeknik KP Jembrana. Kegiatan yang mendukung IK ini adalah pelaksanaan *self assessment* dokumen kinerja masing-masing satuan kerja, pendampingan kesesuaian

dokumen oleh eselon 1 dan 2 serta penyusunan dokumen sesuai dengan aturan yang berlaku.

IK 14 Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Tingkat penerapan MP, dihitung dari 3 variabel, yaitu: (i) Sharing dokumen, (bobot 20%) (ii) keikutsertaan level 2, koordinator, sub koordinator s.d staf (minimal 2 org/sub koordinator) (bobot 10%), (iii) keaktifan level 2, koordinator, sub koordinator s.d staf (minimal 2 org/sub koordinator) dalam Sistem Informasi MP yang terpilih (bobot 70%). Cara penghitungan IKU ini adalah:

$$\% \text{ MP} = (20\% \times \text{Upload dokumen}) + (80\% \times \text{Keaktifan})$$

1. Tingkat sharing dokumen

Persentase dokumen mandatory yang dibagikan melalui (SI-MP) dibandingkan total dokumen yang harus dibagikan. Dokumen yang harus dibagikan diantaranya Renstra 2020 - 2024, Manual IKU level 2, Perjanjian Kinerja level 2, Laporan Kinerja, Renaksi atas PK tahunan level 2 (dan disesuaikan bentuk dokumennya per triwulan).

2. Tingkat keikutsertaan

Persentase pejabat level 2, koordinator, sub koordinator s.d staf (minimal 2 org/sub koordinator) dalam unit kerja Balai Besar Riset Budidaya Laut Dan Penyuluhan Perikanan yang tergabung dalam SI-MP dibanding total jumlah target Pejabat level 2, koordinator, sub koordinator s.d staf (minimal 2 org/sub koordinator) di Balai Besar Riset Budidaya Laut Dan Penyuluhan Perikanan (jumlah target total 21).

3. Tingkat keaktifan

Persentase pejabat level 2, koordinator, sub koordinator s.d staf (minimal 2 org/sub koordinator) Balai Besar Riset Budidaya Laut Dan Penyuluhan Perikanan yang aktif mendistribusikan informasi/berita ke SI-MP (minimal 3 kali posting setiap triwulan) dibanding total pejabat level 2 s.d 4 Balai Besar Riset Budidaya Laut Dan Penyuluhan Perikanan; dan

Upload dokumentasi kegiatan/informasi dilengkapi dengan foto atau video atau notulensi hasil rapat yang bersifat boleh dipublikasikan atau bahan paparan rapat terkait, dengan kriteria informasi narasi yang memenuhi unsur Apa, Dimana, Kapan, Siapa, Kenapa dan Bagaimana. (5W1H = *What, Where, When, Who, Why* dan *How*). Hal ini dapat dilihat pada Tabel 29.

Tabel 29. Capaian Indikator Kinerja 14

Sasaran Kegiatan 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
Indikator Sasaran Kegiatan - Capaian Unit kerja Politeknik KP Jembrana yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)									
Realisasi				2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
Tidak ada IK ini	100	98,06	100	92	100	0	-	84	119,05

Dari Tabel 29 diketahui bahwa capaian IK Persentase unit kerja Politeknik KP Jembrana yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar terhadap target TW II tahun 2023 maupun terhadap target tahunan telah tercapai yaitu 100% dengan % capaian 108,70% dan % kenaikan capaian 0% sesuai dengan Surat Kepala Pusat Pendidikan KP nomor B.1285/BRSDM.4/TU.140/VI/2023 tanggal 26 Juni 2023 perihal Nilai Capaian Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan II Tahun 2023 di lingkup Satuan Pendidikan KP. Jika dibandingkan dengan capaian pada tahun sebelumnya IK ini juga

berhasil tercapai sebesar 100%%. Sedangkan % capaian terhadap target Renstra 2024 adalah 119,05%. Pada tahun 2019, IK ini belum memiliki capaian sedangkan pada tahun 2020 telah tercapai sebesar 100.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 14 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Tabel 30. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 14 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	92	100.00	100.00
Politeknik KP Sidoarjo	92	100.00	100.00
Politeknik KP Bitung	92	100.00	100.00
Politeknik KP Sorong	92	100.00	100.00
Politeknik KP Karawang	92	100.00	100.00
Politeknik KP Bone	92	100.00	100.00
Politeknik KP Kupang	92	100.00	100.00
Politeknik KP Dumai	92	100.00	100.00
Politeknik KP Pangandaran	92	100.00	100.00
Politeknik KP Jembrana	92	100.00	100.00

Dari data Tabel 30 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di TW II tahun 2023. Dengan capaian sebesar 100%. Faktor yang mendukung ketercapaian IK ini adalah tersedianya sistem Bitrix 24, kewajiban unggah data dan keaktifan masing-masing koordinator maupun subkoordinator dalam berkontribusi pada aplikasi bitrix 24 yang digunakan sebagai perhitungan pencapaian IK ini. Kegiatan pendukung IK ini adalah proses unggah status pejabat terkait kegiatan yang dilakukan di tahun berjalan melalui aplikasi Bitrix 24.

IK 15 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Politeknik KP Jembrana yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)

IK ini merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode Oktober 2021 s.d September 2022 atau Triwulan IV Tahun 2022 s.d Triwulan IV tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindaklanjut adalah TUNTAS) oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan.

IK ini dihitung dengan cara menghitung rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang sudah ditindaklanjuti secara tuntas (tindaklanjut adalah TUNTAS) sebanyak 70% dari seluruh rekomendasi yang diberikan selama periode pengukuran menggunakan rumus di bawah ini:

$$\% \text{Rekomendasi} = \frac{\text{Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Itjen}}{\text{Jumlah Rekomendasi yang Sudah Ditindaklanjuti secara Tuntas}} \times 100\%$$

Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 31.

Tabel 31. Capaian Indikator Kinerja 15

Sasaran Kegiatan 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
Indikator Sasaran Kegiatan - Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Politeknik KP Jembrana yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)									
Realisasi				2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	100	100	75	75	-33,33%	-	65	13,33

Dari Tabel 31 diketahui bahwa capaian IK persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan terhadap target tahunan pada TW II tahun 2023 telah tercapai sebesar 75%. Sedangkan pada tahun 2022, IK ini telah tercapai, yaitu sebesar 100% dari target 70% di tahun 2022 dengan % capaian 100% dan % kenaikan capaian -33,33% sesuai dengan Surat Edaran Sekretaris

BRSDM nomor B. 1962/BRSDM.1/HP.510/IV/2023 tanggal 12 April 2023 perihal Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2023 Lingkup BRSDM KP". IK ini pun tercapai sebesar 100% di TW tahun 2021. Sedangkan % kenaikan capaian terhadap target Renstra 2024 adalah 13,33%. Pada tahun 2019-2020, IK ini belum ada di Perjanjian Kinerja Politeknik KP Jembrana.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 15 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Tabel 32. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 15 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	75	75	100.00
Politeknik KP Sidoarjo	75	75	100.00
Politeknik KP Bitung	75	75	100.00
Politeknik KP Sorong	75	75	100.00
Politeknik KP Karawang	75	75	100.00
Politeknik KP Bone	75	75	100.00
Politeknik KP Kupang	75	75	100.00
Politeknik KP Dumai	75	100	120.00
Politeknik KP Pangandaran	75	75	100.00
Politeknik KP Jembrana	75	75	100.00

Dari data Tabel 32 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di TW II tahun 2023. Sedangkan perbandingan capaian IK 05 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 33.

Tabel 33. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain

Politeknik	No. IK	IK	Target
Politeknik KP Jembrana	15	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Politeknik KP Jembrana	75

Politeknik	No. IK	IK	Target
		yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	
Politeknik STMI (Sekolah Tinggi Manajemen Industri) Jakarta	12	Rekomendasi hasil pengawasan internal telah ditindaklanjuti	92

Jika dilihat dari Tabel 33, IK 15 Politeknk KP Jembrana, IK ini merupakan indikator yang dapat dibandingkan dengan IK 12 dari Politeknik STMI Jakarta. Kedua IK membahas tentang rekomendasi hasil pengawasan internal yang telah ditindaklanjuti.

Faktor yang memengaruhi keberhasilan IK ini adalah kebijakan pimpinan satuan kerja untuk menindaklanjuti setiap laporan hasil pengawasan sesegera mungkin. Kegiatan pendukung IK ini adalah pelaksanaan rekomendasi dari hasil pengawasan yang baik dari ITJEN maupun berupa audit, reuiu maupun evaluasi.

IK 16 Nilai IKPA Politeknik KP Jembrana (Nilai)

IK ini merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 13 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Cara penghitungan IK ini mengacu pada Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana yang terhitung/terlaporkan pada Aplikasi OM-SPAN

Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 34.

Tabel 34. Capaian Indikator Kinerja 16

Sasaran Kegiatan 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
Indikator Sasaran Kegiatan - Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Jembrana (Nilai)									
Realisasi				2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2019	2020	2021	2022	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
Tidak ada IK ini	91	92,84	96,53	70	94,85	110,58	-1,74	89	106,57

Berdasarkan Tabel 34 diketahui bahwa capaian IK Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana di tahun 2023 telah tercapai pada TW II tahun 2023 dengan nilai 04,85 atau 110,58%. Sedangkan IK ini pada tahun 2022 telah diukur pada triwulan 2 dan 4 dengan capaian akhir IKPA sebesar 96,53. % capaian IK ini adalah 108,46% dan % kenaikan capaian sebesar 3,97%. Pada tahun 2021, IKU ini dapat dicapai sebesar 92,84 sesuai dengan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan Nomor:91/SJ.2/RC.610/I/2023 perihal Capaian Nilai Indikator Kinerja Utama (IKU) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan Triwulan IV Tahun 2022. Sedangkan % capaian terhadap target Renstra 2024 adalah 108,46%. Pada tahun 2019, IK ini belum memiliki capaian dan tahun 2020 telah tercapai sebesar 90. Ketercapaian pengelolaan anggaran di Politeknik KP Jembrana dikarenakan satker ini sudah memenuhi perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 13 indikator kinerja pelaksanaan anggaran yang terdiri dari: Revisi DIPA, Deviasi Halaman III, Pagu Minus, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Uang Persediaan, Pengembalian SPM, Renkas/RPD Harian, Realisasi Anggaran, Retur SP2D, Penyampaian LPJ, Dispensasi dan Konfirmasi Capaian Output.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 16 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Tabel 35. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 16 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	80	88,49	110.61
Politeknik KP Sidoarjo	Satker BLU		
Politeknik KP Bitung	80	94,39	117.99
Politeknik KP Sorong	80	89,72	112.15
Politeknik KP Karawang	80	95,40	119.25
Politeknik KP Bone	80	96,94	121.18
Politeknik KP Kupang	80	90,84	113.55
Politeknik KP Dumai	80	97,09	121.36
Politeknik KP Pangandaran	80	93,22	116.53
Politeknik KP Jembrana	80	94,85	118.56

Dari data Tabel 35 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di TW II tahun 2023. Faktor pendukung tercapainya IK ini adalah adanya target minimal nilai IKPA yang harus dicapai, adanya sanksi bagi satker yang tidak dapat mencapai target IKPA dan kepatuhan terhadap indikator IKPA yang telah ditetapkan. Sedangkan kegiatan pendukung IK ini adalah melaksanakan perencanaan seefektif mungkin sehingga jumlah revisi DIPA tidak terlalu banyak, deviasi halaman III DIPA kecil terhadap rencana penarikan dana yang telah direncanakan, penyerapan anggaran di atas 90%, belanja kontraktual didaftarkan ke KPPN tepat waktu, penyelesaian tagihan tidak melebihi batas waktu, pengelolaan UP dan TUP sesuai ketentuan, jumlah SPM yang didispensasi minim, pelaporan nilai capaian output tidak melebihi batas waktu yang telah ditetapkan.

IK 17 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Jembrana (Nilai)

IK ini merupakan pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks. Cara penghitungan IKU ini mengacu pada Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana melalui Aplikasi SMART DJA.

Capaian IKU ini dapat dilihat pada Tabel 36.

Tabel 36. Capaian Indikator Kinerja 17

Sasaran Kegiatan 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
Indikator Sasaran Kegiatan - Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Jembrana (Nilai)									
Realisasi				2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2019	2020	2022	2022	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
87	97,6	85,87	86,58	82	Diukur pada TW IV	-	-	86	-

Berdasarkan Tabel 36 diketahui bahwa IK Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana pada tahun 2023 akan diukur pada TW IV. Sedangkan pada tahun 2022 telah tercapai dengan nilai 86,58 dan % capaian 106,89% serta % kenaikan capaian 0,83% sesuai dengan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan Nomor:91/SJ.2/RC.610/I/2023 perihal Capaian Nilai Indikator Kinerja Utama (IKU) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan Triwulan IV Tahun 2022. Di tahun 2021, NKA hanya tercapai sebesar 85,87 sehingga tidak memenuhi target yang diberikan. Pada tahun 2019 dan 2020 tercapai sebesar 87 dan 97,6. Sedangkan % capaian terhadap target Renstra 2024 adalah 100,67%. Komponen yang digunakan dalam pengukuran nilai kinerja anggaran ini diantaranya adalah penyerapan anggaran

(99,45%), konsistensi (99,08%), CRO (100%), efisiensi (0,55%) dan nilai efisiensi (51,38%). Nilai efisiensi anggaran yang kecil menyebabkan nilai akhir kinerja anggaran pada triwulan IV hanya mencapai 85,87. Sedangkan di tahun 2020, target NKA sudah tercapai diakhir tahun.

Faktor pendukung tercapainya IK Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana ini adalah pemahaman yang mumpuni terhadap PMK Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga bagi kepala satker selaku Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), tim perencana, pengelola keuangan serta operator. Disamping itu faktor pendukung lain adalah koordinasi yang baik pihak-pihak terkait dalam pencapaian IK ini. Kegiatan pendukung IK ini adalah pelaksanaan monev DJA lingkup BPPSDM KP, penyusunan laporan realisasi anggaran dan capaian output.

3.3. Akuntabilitas Keuangan

Pagu anggaran Politeknik KP Jembrana berdasarkan DIPA Satker Politeknik KP Jembrana tahun 2023 nomor SP DIPA-032.12.2.440013/2023 Tanggal 7 Juni 2023 dengan pagu anggaran sebesar Rp15.618.418.000,-. Revisi anggaran dibutuhkan untuk menjaga konsistensi pencapaian target serapan anggaran. Selama TW II TA.2023 Politeknik KP Jembrana telah melakukan 3 kali revisi anggaran dengan uraian sebagai berikut:

1. Revisi pertama dilakukan pada tanggal 16 Februari 2023 merupakan Revisi untuk penyesuaian Rencana Penarikan Dana;
2. Revisi kedua dilakukan pada tanggal 29 Mei 2023 untuk penambahan pagu dari PNBPN yang total Pagu menjadi Rp. 15.618.418.000,-; dan
3. Revisi ketiga dilakukan pada tanggal 7 Juni 2023 merupakan revisi POK untuk pergeseran anggaran untuk kegiatan Penelitian

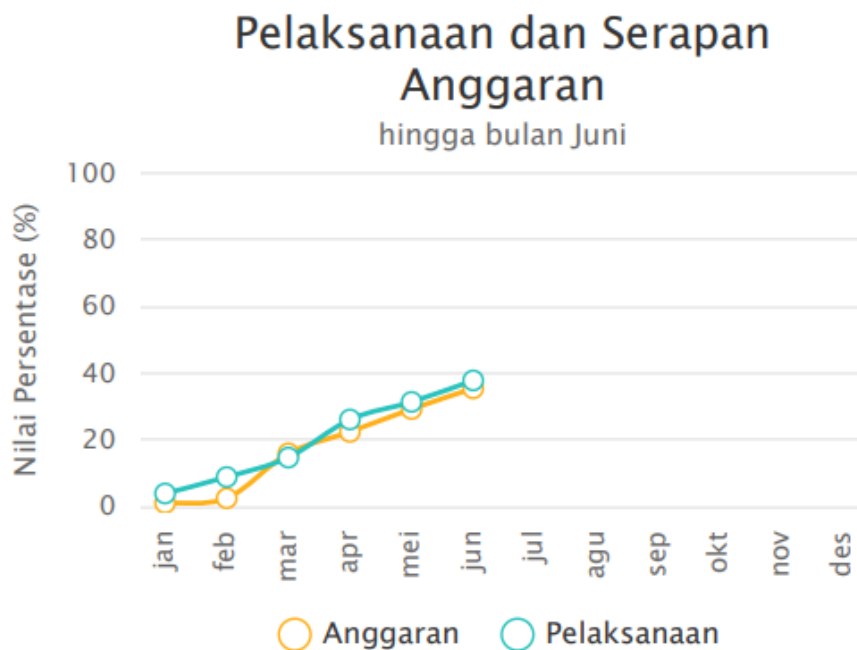
Dalam pelaksanaannya, penyerapan anggaran sampai dengan Tanggal 30 Juni 2023 terealisasi sebesar Rp.5.534.524.240,- atau 35,44 %. Hal ini dapat dilihat pada Tabel 37.

Tabel 37. – Pagu dan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana per Juni Tahun 2023

KODE	KEGIATAN	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI (%)
DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	7.425.721.000	2.060.866.250	27.75
2376	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.425.721.000	2.060.866.250	27.75
2376.ABW	Kebijakan Bidang Kemaritiman dan Kelautan	170.000.000	97.747.300	57.50
2376.ABW.001	Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan	170.000.000	97.747.300	57.50
2376.QDD	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	58.000.000	28.250.000	48.71
2376.QDD.001	Kelompok Masyarakat Yang Mendapatkan Penerapan Ilmu Pengetahuan Atau Teknologi Pendidikan Tinggi	58.000.000	28.250.000	48.71
2376.RAA	Sarana Bidang Pendidikan	149.601.000	0	0
2376.RAA.001	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP	149.601.000	0	0
2376.RBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	264.601.000	0	0
2376.RBJ.001	Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya	264.601.000	0	0
2376.SAC	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	6.783.519.000	1.934.868.950	28.52
2376.SAC.001	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	6.783.519.000	1.934.868.950	28.52
WA	Program Dukungan Manajemen	8.192.697.000	3.473.657.990	42.40
2378	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.192.697.000	3.473.657.990	42.40
2378.EBA.962	Layanan Umum	56.307.000	24.305.525	43.17
2378.EBA.962 (301)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan Kelautan dan Perikanan	56.307.000	24.305.525	43.17
2378.EBA.994	Layanan Perkantoran	8.016.947.000	3.408.998.798	42.52

KODE	KEGIATAN	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI (%)
2378.EBA.994 (001)	Gaji dan Tunjangan	5.546.593.000	2.432.372.535	43.85
2378.EBA.994 (002)	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	2.470.354.000	976.626.263	39.53
2378.EBD.952 (301)	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	30.000.000	0	0
2378.EBD.953 (301)	Pelayanan Pemantauan dan Evaluasi	25.000.000	12.644.489	50.58
2378.EBD.955 (301)	Pelayanan Manajemen Keuangan	64.443.000	27.709.178	43.00
TOTAL		15.618.418.000	5.534.524.240	35.44

Berdasarkan data yang diperoleh dari aplikasi e-Monev Bappenas, progres pelaksanaan kegiatan Politeknik KP Jembrana sampai dengan realisasi anggaran per 30 Juni 2023 mencapai 40%. Gambar 7 menunjukkan deviasi yang relatif kecil antara persentase realisasi anggaran dan progres pelaksanaan program/kegiatan.



Gambar 7. Realisasi anggaran dan progres pelaksanaan kegiatan Politeknik KP Jembrana (Sumber: Aplikasi e-Monev Bappenas, 30 Juni 2023)

Tabel 38. Realisasi anggaran riil masing-masing Sasaran strategis dan IK Politeknik KP Jembrana

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama		Kegiatan Pendukung di Rkaki	Anggaran / Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	Monitoring dan Pelaporan	14.000.000	0
		2	Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP	113.990.000	1.000.000
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Jembrana (Orang)	Penerimaan Peserta Didik, Pengajaran dan Perkuliahan, Sertifikasi Peserta Didik, Pendidikan Karakter, Pengadaan Bahan Makan Peserta Didik.	6.655.529.000	1.933.868.950
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	-	21.481.000	9.237.178
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	Pengabdian kepada masyarakat	58.000.000	28.250.000
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	Penelitian dan pengembangan produk	170.000.000	97.747.300
4	Terselenggaranya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	7	Peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit)	Peralatan dan mesin	149.601.000	0
		8	Gedung bangunan dan prasarana pendidikan tinggi yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit)	Gedung bangunan dan prasarana	264.601.000	0

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama		Kegiatan Pendukung di Rkaki	Anggaran / Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Saker	9	Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan	11.261.400	4.861.105
		10	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jembrana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana TA. 2022 (%)	Pelayanan Pengelolaan Barang Milik Negara (BMN)	11.261.400	4.861.105
		11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan	21.481.000	9.236.000
		12	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jembrana	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan	11.261.400	4.861.105
		13	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan	11.261.400	4.861.105
		14	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Jembrana (%)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan	8.016.947.000	3.408.998.798
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan	55.000.000	12.644.489
		16	Nilai IKPA Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Pelayanan IKPA	11.261.400	4.861.105
		17	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan	21.481.000	9.236.000
TOTAL					15.618.418.000	5.534.524.240

Berdasarkan rencana aksi TW II tahun 2023, masing-masing sasaran strategis dan Indikator Kinerja Utama (IKU) didukung oleh pendanaan dalam RKAKL tahun 2023. Realisasi anggaran pada akhir triwulan II sebesar Rp5.534.524.240,- atau 35,44%. Rincian realisasi anggaran masing-masing sasaran dan IKU Politeknik KP Jembrana disajikan pada Tabel 38.

3.4. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Politeknik KP Jembrana

Politeknik KP Jembrana sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggung-jawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Sumber daya ekonomi tidak hanya berupa sumber daya alam, tetapi juga sumber daya manusia, modal, serta wirausaha (*entrepreneur*). Alokasi sumber daya ekonomi berarti penentuan banyaknya jumlah sumber daya alam, sumber daya manusia, modal dan wirausaha yang dibutuhkan untuk menghasilkan barang dan jasa. Manfaat mengetahui alokasi sumber daya ekonomi adalah menjadi bahan pertimbangan manusia dalam melakukan perencanaan kebijakan ekonomi terutama terkait penggunaan sumber daya alam. Modal berupa anggaran berfungsi sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat pengendalian

untuk mengindikasikan alokasi sumber dana publik yang disetujui legislatif untuk dibelanjakan.

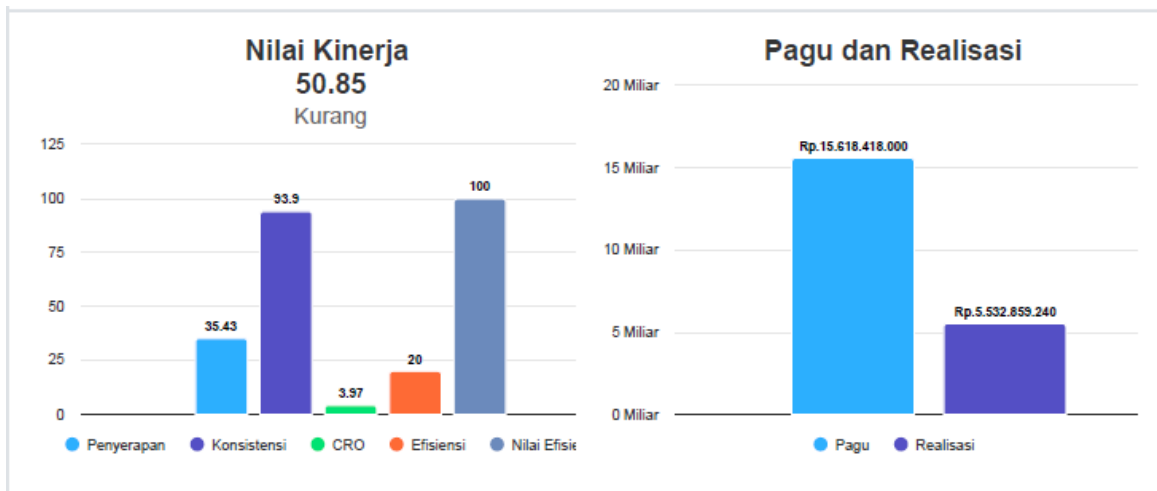
Hasil perhitungan efisiensi anggaran Politeknik KP Jembrana sebagaimana dalam Tabel 39.

Tabel 39. – Perhitungan Efisiensi Anggaran Politeknik KP Jembrana Triwulan II Tahun 2023

Unit Kerja	Jumlah IKU	NPSS	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	% Efisiensi Realisasi Anggaran
Politeknik KP Jembrana	3	106,29	15.618.418.000	5.534.524.240	35.44	0

Berdasarkan hasil perhitungan nilai kinerja anggaran pada aplikasi SMART DJA per tanggal 30 Juni 2023, Politeknik KP Jembrana memperoleh nilai 50,85 (Kurang). Komponen yang digunakan dalam pengukuran nilai kinerja anggaran ini diantaranya adalah penyerapan anggaran (35,43%), konsistensi (93,9%), CRO (3,97%), efisiensi (20%) dan nilai efisiensi (100%). Nilai efisiensi didapatkan dari efisien yang memiliki nilai +20 sampai -20. Efisiensi yang mencapai skor 20, menyebabkan perolahan nilai efisiensi 50,85.

Efisiensi anggaran diperoleh dari selisih antara realisasi output dengan realisasi anggaran. Deviasi antara Capaian output dengan realisasi anggaran sampai dengan TW II tahun 2023 tidak terlalu besar sehingga berdasarkan aplikasi SMART DJA, Politeknik KP Jembrana telah melakukan efisiensi anggaran sebesar 20% (Gambar 3).



Gambar 8. Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jemberana
(Sumber: Aplikasi SMART DJA, 30 Juni 2023)

Terdapat 4 (empat) alur tahapan untuk mencapai efisiensi anggaran pada Politeknik KP Jemberana yaitu:

1. Perencanaan, efisiensi anggaran dilakukan Politeknik KP Jemberana dalam beberapa dimensi, yaitu:

Dimensi efisiensi pertama mengutamakan manfaat. Oleh karena itu dibuat inisiatif strategis berupa indikator outcome dan pengawalannya.

Dimensi efisiensi kedua menetapkan prioritas kegiatan. Pada triwulan II tahun 2023, Politeknik KP Jemberana telah menetapkan kegiatan prioritas yang pengawalannya dilakukan secara rutin (*weekly report*) dan berkala (pembahasan bulanan) untuk mendapatkan rekomendasi memadai.

Dimensi efisiensi ketiga berupa penyederhanaan nomenklatur lingkup organisasi. BPPSDM KP yang merupakan gabungan 2 (dua) eselon I yang tentunya berdampak pada satker di bawahnya termasuk Politeknik KP Jemberana dalam hal pengurangan jumlah satker, penyederhanaan nomenklatur, penguatan tugas dan fungsi, serta berpengaruh nyata pada

pemangkasan jumlah kegiatan dengan tujuan penghematan atas uang yang banyak beredar mengikuti jumlah dan fungsi.

Dimensi efisiensi keempat berupa pemangkasan alokasi anggaran perjalanan dinas dan pertemuan. dialihkan kepada kegiatan yang langsung dapat dirasakan manfaatnya oleh masyarakat dalam hal ini dukungan untuk prioritas nasional/KKP dalam rangka peningkatan produksi budidaya. Disamping itu, pada masa pandemi covid 19, pos-pos anggaran yang tercatat berlebih diantaranya belanja pegawai dialihkan untuk kebutuhan penanggulangan covid 19 beserta dampaknya. Dukungan Politeknik KP Jembrana dalam pencapaian upaya dimaksud dengan melakukan reviu penganggaran secara berjenjang yang melibatkan stakeholder meliputi reviu anggaran tingkat Politeknik KP Jembrana.

2. Pelaksanaan, strategi pelaksanaan kegiatan untuk efisiensi terutama dalam hal perjalanan dinas/paket meeting, sehingga volume capaian dapat melebihi target atau dipergunakan untuk output baru. Implementasi efisiensi ini diantaranya berupa:
 - a. Melaksanakan sinergitas pelaksanaan kegiatan antar satker dan pusat dalam satu rangkaian kegiatan;
 - b. Melaksanakan pengumpulan data riset bekerja sama dengan penyuluh perikanan dan instansi terkait lainnya;
 - c. Menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan berbasis daring;
 - d. Melaksanakan koordinasi, sosialisasi, supervisi, dan evaluasi dilaksanakan secara daring dan *blended* (tatap muka dan daring);
 - e. Melaksanakan sosialisasi dan pembinaan dilaksanakan secara digitalisasi melalui *video conference* dan *live streaming*;
 - f. Melaksanakan kegiatan sesuai Perjanjian Kinerja dengan pimpinan berbasis *Balance Score Card* dan SKP; dan
3. Pelaporan, Pemantauan dan Evaluasi

- a. Melaksanakan pengawalan pengelolaan anggaran agar tepat penggunaan dan sesuai aturan perundangundangan secara rutin dan berkala. Efisiensi pemantauan secara rutin dan berkala melalui aplikasi dan digitalisasi mempercepat dan mempermudah memperoleh informasi dan hasil pengukuran sehingga pimpinan mendapatkan gambaran kondisi pelaksanaan kegiatan dan pengelolaan anggaran dan segera memberikan rekomendasi kebijakan bila diperlukan. Aplikasi yang dimanfaatkan untuk pengukuran kinerja yaitu SMART DJA Bappenas, OM SPAN DJPB Kemenkeu, E-Monev Bappenas, E-Dalwas KKP, Kinerjaku KKP, E-Pegawai KKP, serta Dashboard dan *Weekly Report* Politeknik KP Jembrana;
- b. Melaksanakan evaluasi dan pembahasan teknis dan manajerial program dan kegiatan Politeknik KP Jembrana dalam bentuk pertemuan daring secara rutin dan berkala;
- c. Membayarkan Tunjangan Kinerja Pegawai sebagai bentuk insentif atas kinerja/kontribusi yang diberikan pada organisasi, dibayarkan berdasarkan capaian kinerja dan progress kerja disamping presensi kehadiran.

4. Penyesuaian

Pelaksanaan revisi indikator, target/volume kinerja dan anggaran dilakukan bila dari hasil reuiu diperlukan perubahan, penambahan, dan pergeseran bila diperlukan dalam pencapaian tujuan organisasi. Politeknik KP Jembrana melakukan beberapa penyesuaian diantaranya melakukan proses identifikasi dan revisi 1) mendukung program prioritas nasional dalam rangka peningkatan produksi budidaya, 2) belanja pegawai kepada unit eselon III lainnya akibat pergeseran pegawai, 3) pergeseran output belanja pegawai untuk kebutuhan penanggulangan covid di lingkup KKP, 4) belanja perjalanan di internal Politeknik KP

Jembrana untuk mendukung kegiatan pemulihan ekonomi nasional dampak covid-19 (pengabdian masyarakat).

3.5. Realisasi Anggaran per Jenis Belanja dan Sasaran Kegiatan

Pagu dan realisasi anggaran per jenis belanja pada TW II tahun 2023 di Politeknik KP Jembrana dapat dilihat pada Tabel 40.

Tabel 40. Pagu dan Realisasi Anggaran per Jenis Belanja Politeknik KP Jembrana Triwulan II Tahun 2023

Jenis Belanja	Pagu	Realisasi	%
	(Rp)	(Rp)	
Belanja Pegawai	5.546.593.000	2.430.707.535	43.82
Belanja Barang	9.657.623.000	3.102.151.705	32.12
Belanja Modal	414.202.000	0	0
Total	15.618.418.000	5.532.859.240	35.43

Realisasi anggaran per Sasaran Kegiatan (SK) pada TW II tahun 2023 di Politeknik KP Jembrana dapat dilihat pada tabel Tabel 41.

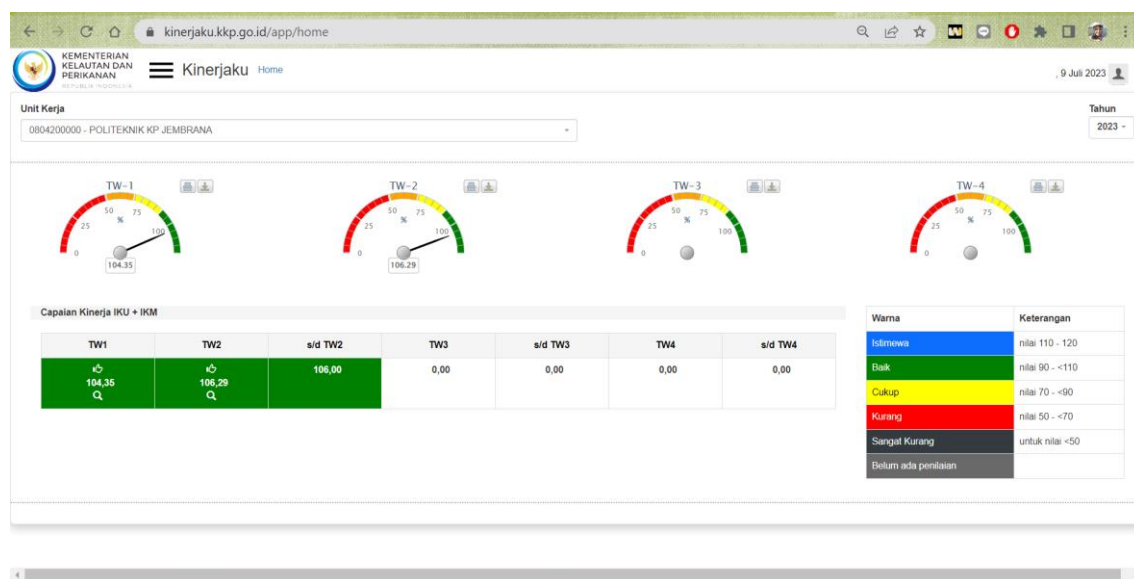
Tabel 41. Pagu dan Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan Politeknik KP Jembrana Triwulan II Tahun 2023

No.	Sasaran Kegiatan	Pagu	Realisasi	%
		(Rp)	(Rp)	
1	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	58.000.000	28.250.000	48.71
2	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	6.783.519.000	1.934.868.950	28.52
3	Kebijakan Bidang Kemaritiman dan Kelautan	170.000.000	97.747.300	57.50
4	Sarana Bidang Pendidikan	149.601.000	0	0
5	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	264.601.000	0	0
6	Layanan Dukungan Manajemen Internal	8.073.254.000	3.433.304.323	42.53

No.	Sasaran Kegiatan	Pagu	Realisasi	%
		(Rp)	(Rp)	
7	Layanan Manajemen Kinerja Internal	119.443.000	40.353.667	33.78
Total		15.618.418.000	5.534.524.240	35.44

4. PENUTUP

Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana memiliki tanggungjawab untuk mewujudkan 4 Sasaran Kegiatan dan 2 Indikator Sasaran Kegiatan di TW II tahun 2023. Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Jemberana triwulan II Tahun Anggaran 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card* (BSC) dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerja.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran tersebut diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Jemberana sebesar 106,29% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif seperti pada Gambar 9.



Gambar 9. Dashboard Kinerjaku Politeknik KP Jemberana

Selama triwulan II tahun 2023, 5 ISK Politeknik KP Jemberana berstatus hijau. Rincian target dan realiasi dari 5 ISK tersebut adalah:

Tabel 42. Target Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Tahun TW II Tahun 2023

No	Indikator Kinerja	Satuan Output / Komponen	Target	Capaian	%
1.	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	%	75	Diukur pada TW IV	-
2.	Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Orang	9	Diukur pada TW IV	-
3.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Jembrana (Orang)	Orang	396	396	100
4.	Nilai PNPB Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	Rp. Miliar	0,421	Diukur pada TW IV	-
5.	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	Paket	1	Diukur pada TW IV	-
6.	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	Paket	1	Diukur pada TW IV	-
7.	Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	Unit	1	Diukur pada TW IV	-
8.	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jembrana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana TA. 2022 (%)	%	≤1	Diukur pada TW IV	-
9.	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)	Indeks	60	81,34	120
10.	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jembrana	Nilai	80	Diukur pada TW IV	-
11.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	92	Diukur pada TW IV	-

No	Indikator Kinerja	Satuan Output / Komponen	Target	Capaian	%
12.	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Jembrana (%)	%	92	100	108,70
13.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	%	75	75	100
14.	Nilai IKPA Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	80	94,85	118,56
15.	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	82	Diukur pada TW IV	-

Secara umum kinerja Politeknik KP Jembrana di TW II cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap IK dengan Target setiap triwulannya. Masing-masing IKU perlu dilakukan pengawalan dengan baik, guna memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan.

Dengan disusunnya Laporan Kinerja Triwulan II TA. 2023 ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan baik kepada Pimpinan maupun seluruh pihak yang terkait dengan tugas dan fungsi Politeknik KP Jembrana sehingga dapat memberikan umpan balik guna peningkatan kinerja pada periode berikutnya dalam rangka lebih memberikan manfaat kepada masyarakat maupun kepada berbagai pihak yang berkepentingan.

LAMPIRAN

Lampiran 1:
Perjanjian Kinerja (PK) Awal



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KP JEMBRANA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ilham**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Jembrana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 01 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Jembrana


Ilham

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KP JEMBRANA**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang)	396
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	0,421
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	2
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		8	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jembrana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana TA. 2022 (%)	≤0,5%
		9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)	79
		10	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jembrana	80
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)	92
		12	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Jembrana (%)	92
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		14	Nilai IKPA Politeknik KP Jembrana (Nilai)	89
		15	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.226.840.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.192.697.000
Total Anggaran Politeknik KP Jembrana Tahun 2023		15.419.537.000

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Jembrana


Ilham

**Lampiran 2:
Perjanjian Kinerja (PK) Revisi I**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110. KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK) FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KP JEMBRANA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ilham**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Jembrana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Jembrana

Ilham

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KP JEMBRANA**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang)	396
		4	Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	0,421
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	2
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit)	2
		8	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Jembrana (Unit)	2
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9	Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		10	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jembrana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana TA. 2022 (%)	≤0,5%
		11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)	79
		12	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jembrana	80
		13	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)	92
		14	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Jembrana (%)	92
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		16	Nilai IKPA Politeknik KP Jembrana (Nilai)	89
		17	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.425.721.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.192.697.000
Total Anggaran Politeknik KP Jemberana Tahun 2023		15.618.418.000

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Jemberana



Ilham

Lampiran 3:
SK Tim Tata Kelola Kinerja
Politeknik KP Jemberana 2023



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN JEMBRANA
DESA PENGAMBENGAN KECAMATAN NEGARA KABUPATEN JEMBRANA 82218
TELEPON (0365) 4503980, FAXMILE (0365) 4503980
LAMAN www.kkp.go.id

SURAT TUGAS

Nomor: B.76/BRSDM-POLTEK.JBR/KP.440/I/2023

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka meningkatkan kualitas pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana, perlu membentuk tim teknis tata kelola kinerja di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menugaskan Tim Teknis Tata Kelola Kinerja di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana dalam melakukan pengelolaan kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana.
- Dasar : 1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
3. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 2);
4. Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2019 tentang Organisasi Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 203);
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi dan Implementasi SAKIP;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 190);
8. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 57/PERMEN-KP/2020 Perubahan atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020 Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024; dan

9. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana.

Memberi Tugas

Kepada : Tim Teknis Tata Kelola Kinerja di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana Tahun 2023 sebagaimana tersebut dalam lampiran surat tugas berikut ini.

- Untuk
1. Melakukan Tata Kelola Kinerja di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana Tahun 2023;
 2. Dalam melaksanakan tugasnya, Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana dapat melibatkan narasumber/ pakar/ praktisi/ tenaga ahli/ konsultan untuk memperkaya informasi dan teknologi aplikasi sesuai dengan kebutuhan;
 3. Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana bertanggung jawab dan menyampaikan laporan kepada Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana;
 4. Segala biaya dalam melaksanakan tugas ini akan dibebankan pada DIPA Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana Tahun Anggaran 2023;
 5. Apabila dalam tahun berjalan terjadi perubahan atau kekeliruan dalam penetapan surat tugas ini, maka akan dilakukan perbaikan sesuai dengan aturan yang berlaku;
 6. Surat tugas ini berlaku mulai sejak ditandatangani sampai dengan 31 Desember 2023.

Jemberana, 3 Januari 2023

Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana,



LAMPIRAN I

Nomor: B.76/BRSDM-POLTEK.JBR/KP.440/I/2023

**Tim Teknis Tata Kelola Kinerja
Di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember Tahun 2023**

- A. Pembina
Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember.
- B. Pengarah
Wakil Direktur II Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember.
- C. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Bagian Umum
Kepala Sub Bagian Umum
- D. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Bagian Akademik
Kepala Unit Bagian Akademik dan Administrasi Ketarunaan
- E. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Program Studi
Ketua Program Studi PTK, PHL dan BDI
- F. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
- G. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Pusat Pembinaan Karakter
Kepala Pusat Pembinaan Karakter
- H. Tim Pelaksanan Kesekretariatan

No.	Nama/ Jabatan	Kedudukan dalam Tim
1.	Rostam Alfandi S.H/ Kepala Sub Bagian Umum	Ketua
2.	Ahmad Azwar, S.Pi/ Pengelola Kepegawaian	Sekretaris
3.	Dwi Siswo Handoko, S.St.Pi/ Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda	Manajer Kinerja
Sub-Tim-Perencanaan Kinerja		
1.	Yulia Estmirar Tanjov, S.Pi., M.Si/ Dosen Asisten Ahli	Koordinator
2.	Muhammad Chaidir Undu, S.Pi., M.Sc/ Dosen Asisten Ahli	Anggota
3.	Iya Purnama Sari, S.Pi., M.Si/ Calon Dosen Asisten Ahli	Anggota
4.	I Gusti Komang Bela Laskar Tenggara, S.T/ PPNPN	Anggota
Sub-Tim Pengukuran, Pelaporan Kinerja, dan Evaluasi		
1.	Ahmad Azwar, S.Pi/ Pengelola Kepegawaian	Koordinator
2.	Abu Khoir, A.Md./ Analis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	Anggota
3.	Yulia Estmirar Tanjov, S.Pi., M.Si/ Dosen Asisten Ahli	Anggota
4.	Resti Nurmala Dewi, S.T., M.Eng./ Calon Dosen Asisten Ahli	Anggota
5.	drh. Dwi Widanantha Yogi Indra Yudha/ PPNPN	Anggota
6.	Vanesia Aurora, S.IIP/ PPNPN	Anggota

No.	Nama/ Jabatan	Kedudukan dalam Tim
Sub-Tim Verifikasi Kinerja		
1.	Rostam Alfandi S.H/ Analis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda	Koordinator
2.	Ahmad Azwar, S.Pi/ Pengelola Kepegawaian	Anggota
3.	Abu Khoir, A.Md./ Analis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	Anggota
4.	Yulia Estmirar Tanjov, S.Pi., M.Si/ Dosen Asisten Ahli	Anggota
5.	Iya Purnama Sari, S.Pi., M.Si/ Dosen Asisten Ahli	Anggota
6.	Resti Nurmala Dewi, S.T., M.Eng/ Dosen Asisten Ahli	Anggota

LAMPIRAN II

Nomor: B.76/BRSDM-POLTEK.JBR/KP.440/I/2023

Uraian Tugas Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember Tahun 2023

A. Pengarah

Memberikan arahan dan bimbingan kepada Penanggung Jawab dan Pelaksana dalam perumusan kebijakan dan pengambilan langkah-langkah strategis dalam rangka pelaksanaan tata kelola kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember.

B. Penanggung Jawab

Bertanggung jawab terhadap tata kelola kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember.

C. Pelaksana

1. Ketua

Melaksanakan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja dan verifikasi kinerja di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember.

2. Sekretaris

Memberikan dukungan teknis dan administratif kepada Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember.

3. Manajer Kinerja

Mengkoordinasikan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi kinerja di lingkungan unit kerja yang bersangkutan untuk memastikan pengelolaan kinerja berjalan sesuai ketentuan.

4. Sub-Tim

a. Koordinator Sub-Tim

Menyelenggarakan koordinasi, sinkronisasi, dan pengendalian kegiatan Sub-Tim serta melaporkan hasil kepada Ketua Tim Pelaksana Kesekretariatan

1) Sub-Tim Perencanaan Kinerja

a) Memastikan bahwa:

(1) Dokumen Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)/ Rencana Kerja telah tersusun dan memuat:

(a) Visi, misi, dan program;

(b) Tujuan yang berorientasi hasil, indikator kinerja tujuan, dan target;

(c) Sasaran yang berorientasi hasil, indikator kinerja sasaran, dan target tahunan; dan

(d) Indikator Kinerja Utama (IKU).

(2) Indikator Kinerja

(a) Perjanjian Kinerja (PK)

i Tersusun dan selaras dengan dokumen Renstra dan PK atasannya;

- ii Memuat target kinerja yang digunakan untuk mengukur keberhasilan; dan
 - iii Dilengkapi dengan matrik cascading untuk pedoman penyusunan PK level dibawahnya.
 - (b) Rincian target IKU secara bulanan/ triwulanan/semesteran/tahunan yang memuat metode perhitungan masing-masing IKU;
 - (c) Matriks *cascading* kinerja organisasi level 3;
 - (d) Inisiatif strategi/rencana aksi atas PK.
 - b) Memastikan bahwa rencana aksi atas kinerja telah tersusun dan dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan;
 - c) Memastikan seluruh sasaran strategi, indikator kinerja, target, dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
 - d) Mengkoordinasikan penyusunan dokumen perencanaan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.
- b. Sub-Tim Pengukuran Kinerja
- 1) Menyusun pedoman / mekanisme pengumpulan dan pengukuran data kinerja;
 - 2) Melaksanakan pengukuran capaian IKU dan rencana aksi secara berjenjang dan berkala (bulanan/triwulan/semesteran/tahunan);
 - 3) Memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IKU dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
 - 4) Mengkoordinasikan proses pengukuran kinerja secara berjenjang pada unit organisasi.
- c. Sub-Tim Pelaporan Kinerja
- 1) Mengkoordinasikan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) secara berkala triwulanan/tahunan);
 - 2) Memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan yang berlaku;
 - 3) Memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keterandalan;
 - 4) Memastikan LKj yang disusun disampaikan tepat waktu dan di unggah ke dalam website resmi; dan
 - 5) Mengkoordinasikan proses pelaporan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.
- d. Sub-Tim Evaluasi Kinerja
- 1) Melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja;
 - 2) Menyusun laporan hasil evaluasi program yang dilengkapi dengan rekomendasi dan alternatif perbaikan untuk perencanaan, pengendalian, dan peningkatan kinerja selanjutnya;
 - 3) Melakukan evaluasi proses pengelolaan kinerja secara keseluruhan pada unit kerja di masing-masing sesuai ketentuan;
 - 4) Menyampaikan hasil evaluasi kepada pihak yang berkepentingan; dan

- 5) Mengkoordinasikan proses evaluasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.
- e. Sub-Tim Verifikasi Kinerja
- 1) Melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan kinerja;
 - 2) Melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pengukuran kinerja;
 - 3) Melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pelaporan kinerja;
 - 4) Memastikan seluruh softcopy data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja serta dokumen lainnya yang diperlukan disampaikan pada sistem dokumentasi online; dan
 - 5) Mengkoordinasikan proses verifikasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

Jemberana, 3 Januari 2023
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Jemberana,



Iham

Tim Teknis Tata Kelola Kinerja PKPJ	Januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember
dokumen hasil perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja serta dokumen lainnya yang diperlukan disampaikan pada sistem dokumentasi online												
5. mengkoordinasikan proses verifikasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing												

Jembrana, 3 Januari 2023
Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana,



Irfan