

LAPORAN KINERJA

Balai Riset
Perikanan Laut

Triwulan III

Tahun
2025

Badan Penyuluhan dan Pengembangan
Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah
diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara





KATA PENGANTAR

TIM PENYUSUN

Penanggung Jawab :

Kepala Balai Riset
Perikanan Laut

Ketua :

Kepala Sub Bagian
Umum

Sekretaris :

Elvi Setiaji

Anggota :

Nedi Iskandar
Hari Ilhamdi
Arlini Batubara

Kontributor :

Penanggung Jawab
Kegiatan BRPL

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga laporan kinerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) periode triwulan III tahun 2025 dapat disusun sebagaimana mestinya. Laporan ini merupakan wujud tanggung jawab BRPL dalam menyajikan tingkat keberhasilan, kekurangan serta kelemahan atas pelaksanaan kegiatan di tahun 2025 secara transparan dan akuntabel sesuai dengan PermenPANRB nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta PermenKP nomor 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Pelaksanaan kegiatan di triwulan III difokuskan dalam pemenuhan pencapaian target kinerja pada 2 (dua) IKU dan pengawalan terhadap progres capaian 7 (tujuh) IKU lainnya. Dinamika kelembagaan yang terus berproses di lingkungan BPPSDM KP juga menjadi perhatian bagi BRPL dalam menerapkan strategi yang selaras dengan kedudukan BRPL sebagai satuan kerja di bawah pembinaan BPPSDM KP sehingga mampu memberikan dukungan terwujudnya “Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan”.

Akhirnya kami menyadari bahwa laporan kinerja triwulan III tahun 2025 masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu segala masukan dan saran dari berbagai pihak sangat diharapkan untuk keperluan perbaikan kinerja BRPL ke depan.

Jakarta, 16 Oktober 2025

Kepala BRPL

Luthfi Assadad



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR	iv
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	v
I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tujuan.....	1
1.3. Tugas dan Fungsi.....	2
1.4. Keragaan SDM	3
1.5. Potensi dan Permasalahan	4
1.6. Sistematika Pelaporan	5
II. PERENCANAAN KINERJA	
2.1. Rencana Kerja Tahunan (RKT)	7
2.2. Perjanjian Kinerja (PK)	9
2.3. Pengukuran Kinerja.....	10
III. AKUNTABILITAS KINERJA	
3.1. Prestasi Kinerja	11
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	12
3.3. Akuntabilitas Keuangan.....	21
IV. PENUTUP	
4.1. Capaian Kinerja Utama	23
4.2. Permasalahan dan Rekomendasi	24

DAFTAR TABEL & GAMBAR

Tabel 1	Capaian Kinerja BRPL TW-3 Tahun 2025	iv
Tabel 2	Pagu Anggaran BRPL Tahun 2025	8
Tabel 3	Pagu Anggaran BRPL Tahun 2025 Berdasarkan Jenis Belanja	8
Tabel 4	Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) BRPL Tahun 2025	9
Tabel 5	Tingkat Validitas IKU	10
Tabel 6	Kertas Kerja Verifikasi Capaian Kinerja BRPL TW-3 Tahun	12
Tabel 7	Data Rekapitulasi Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BPPSDM KP Triwulan III Tahun 2025	13
Tabel 8	Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%) TW-3 tahun 2025	14
Tabel 9	Target dan Capaian IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%) TW-3 tahun 2025	18
Tabel 10	Realisasi Anggaran Berdasarkan Rincian Output BRPL s.d TW-3 Tahun 2025	21
Tabel 11	Realisasi Anggaran Per Jenis IKU s.d TW-3 Tahun 2025	22
Tabel 12	Capaian Kinerja BRPL TW-3 Tahun 2025	24

Gambar 1	Struktur Organisasi dan Tata Kerja BRPL	3
Gambar 2	SDM BRPL Berdasarkan Golongan	4
Gambar 3	SDM BRPL Berdasarkan Jabatan	4
Gambar 4	Dashboard Capaian Kinerja BRPL TW-3 Tahun 2025	11
Gambar 5	Data hasil perhitungan capaian Indikator Kinerja PBJ	18
Gambar 6	Realisasi Anggaran BRPL per 30 September 2025	21
Gambar 7	Dashboard Capaian Kinerja BRPL TW-3 Tahun 2025	23

IKHTISAR

EKSEKUTIF

Target kinerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) di tahun 2025 selaras dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Kepala BRPL dengan Sekretaris BPPSDM KP sebagai atasan langsung, yang mencakup 1 Sasaran Kegiatan dengan 9 Indikator Kinerja. Pada tahun 2025 ini BRPL masih dihadapkan pada dinamika kelembagaan yang masih berproses di Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP). Kondisi ini tentunya berdampak pada belum maksimalnya fungsi BRPL sebagai salah satu unit pelaksana teknis di lingkungan KKP. Sehingga performa laporan kinerja BRPL tahun 2025 sangat terbatas pada penyajian informasi kinerja dalam memberikan “Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan”.

Pagu anggaran yang dimiliki BRPL dalam menunjang pelaksanaan kegiatan di tahun 2025 sesuai dengan surat pengesahan DIPA Nomor : SP DIPA- 032.12.2.403822/2025 tanggal 2 Desember 2025 sebesar Rp. 5.428.245.000,- dengan jumlah dana yang diblokir sebesar Rp. 64.154.000,-. Selanjutnya DIPA BRPL mengalami beberapa kali revisi penyesuaian blokir anggaran namun tidak mengurangi pagu total anggaran sehingga tidak berdampak pada perubahan Perjanjian Kinerja. Pada awal bulan September 2025 telah dilakukan revisi DIPA ke-5 yang mengurangi pagu anggaran sebesar jumlah anggaran yang diblokir yaitu sebesar Rp. 672.646.000,- sehingga anggaran BRPL sampai dengan triwulan III (TW-3) berjumlah Rp. 4.755.599.000,-. Pada revisi terakhir ini juga telah menghilangkan 2 (dua) rincian output dalam DIPA BRPL yaitu layanan SDM dan layanan pemantauan dan evaluasi. Selaras dengan hal tersebut maka telah dilakukan pula penyesuaian pada dokumen Rencana Aksi dan usulan revisi PK BRPL tahun 2025. Distribusi anggaran dikelompokkan berdasarkan jenis Klasifikasi Rincian Output (KRO) yaitu, 1) Layanan Dukungan Manajemen Internal sebesar Rp. 4.735.346.000,- dan 2) Layanan Manajemen Kinerja Internal sebesar Rp. 20.253.000,-. Seluruh anggaran yang tersedia diharapkan dapat mendukung pencapaian target kinerja dalam Perjanjian Kinerja yang terkonsentrasi dalam sasaran kegiatan Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan 9 (sembilan) indikator kinerja utama.

Realisasi anggaran sampai dengan 30 September 2025 mencapai Rp. 3.371.332.868,- (70,89%) dengan rincian realisasi belanja pegawai sebesar Rp. 2.519.835.883,- (71,42%), dan belanja barang dengan realisasi sebesar Rp. 851.496.985,- (69,38%).

Berdasarkan Hasil Verifikasi Online (melalui aplikasi Kinerjaku KKP) Capaian Kinerja UPT lingkup BPPSDM KP untuk periode TW-3 tahun 2025, terhadap capaian kinerja BRPL dinyatakan tuntas dan telah ditetapkan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BRPL untuk periode TW-3 tahun 2025 sebesar 112%, dengan rincian capaian masing-masing IKU seperti disajikan pada tabel 1 berikut :

Tabel 1. Capaian Kinerja BRPL TW-3 Tahun 2025

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Target	Target	Capaian	%
			2025	SEPTEMBER	SEPTEMBER	
S.01	Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan				112	
IKS.1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPL (%) Data Dukung1	%	85	85	85	100
IKS.2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	92	0		
IKS.3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	Nilai	80	0		
IKS.4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	71,5	0		
IKS.5	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	Indeks	83	0		
IKS.6	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ Yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%) Data Dukung2	%	80	80	100	120
IKS.7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL(%)	%	80	0		
IKS.8	Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL(Proposal)	Proposal	1	0		
IKS.9	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)	Kemitraan	1	0		

Sumber : Aplikasi KinerjakuKKP TW-3 tahun 2025

Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BRPL periode triwulan III tahun 2025 sebesar 112% memiliki predikat “Istimewa”, sehingga kinerja yang telah dilakukan dapat dijadikan sebagai pedoman dalam pengelolaan dan pencapaian kinerja untuk triwulan berikutnya. Selain itu upaya yang terus dilakukan BRPL adalah pemantauan dan evaluasi secara periodik pada setiap Indikator Kinerja, guna memastikan capaian Indikator Kinerja sesuai atau di atas target yang telah ditetapkan.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Merujuk pada Peraturan Presiden nomor 29 tahun 2014 yang menjelaskan bahwa laporan kinerja adalah ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara. Pasal 20 ayat 1 menyebutkan bahwasanya laporan kinerja tahunan sebagaimana dimaksud disusun oleh setiap tingkat Entitas Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja dan disampaikan oleh kepala satuan kerja kepada pimpinan unit organisasi. Sesuai dengan **Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 76/PERMEN-KP/2020** tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) menegaskan bahwa BRPL merupakan satuan kerja/unit pelaksana teknis di lingkungan KKP.

Selanjutnya berdasarkan **Peraturan Presiden nomor 38 tahun 2023** tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (yang kemudian diganti dengan Peraturan Presiden nomor 193 tahun 2024 sehubungan dengan adanya pemerintahan baru/Kabinet Merah Putih), sebagai dampak dari kebijakan integrasi fungsi riset ke BRIN, maka telah ditetapkan perubahan nomenklatur sesuai pasal 6 yang menyatakan bahwa Badan Riset dan Sumber Daya Manusia (BRSDM) berubah menjadi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP). Penegasan lebih rinci terkait struktur organisasi dan tata kerja KKP yang terbaru dituangkan dalam **PermenKP Nomor 2 Tahun 2025** tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan. Sehubungan dengan hal tersebut maka kedudukan BRPL sebagai salah satu unit pelaksana teknis saat ini berada di bawah pembinaan BPPSDM KP sesuai **Keputusan Kepala BPPSDM KP nomor 206 tahun 2024**, sehingga memiliki kewajiban mendukung keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan yang digulirkan BPPSDM KP sebagai atasan langsung BRPL.

Dengan demikian Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) memiliki kewajiban menyusun dan menyampaikan laporan kinerja tahunan sebagai bentuk akuntabilitas penggunaan APBN dan sebagai upaya meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab kepada BPPSDM KP. Laporan kinerja BRPL tahun 2025 disusun dengan berpedoman pada **Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 35 tahun 2023** tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

1.2. Tujuan

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja BRPL adalah sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi BRPL menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta

pertanggungjawaban pelaksanaan program/kegiatan yang tertuang dalam tujuan pada Rencana Kegiatan BRPL tahun 2024-2029, yaitu:

- a) Mampu menyiapkan dukungan layanan manajemen bagi instansi vertikal dalam menunjang keberhasilan dan ketercapaian target kinerja utama di KKP,
- b) Memiliki SDM yang kompeten dan profesional di bidang manajemen perkantoran dan fungsional keahlian tertentu,
- c) Memiliki sarana, prasarana dan peralatan yang terpelihara dan termanfaatkan, dan
- d) Sebagai umpan balik (*feed back*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

1.3. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan **Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 76/PERMEN-KP/2020** tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Perikanan Laut yang ditetapkan sejak 28 Desember 2020, Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) menjalankan **tugas** melaksanakan riset perikanan laut serta menyelenggarakan fungsi:

- 1) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan di bidang riset perikanan laut;
- 2) Pelaksanaan riset perikanan laut di bidang biologi, dinamika dan genetika populasi, pengkajian stok sumber daya ikan, oseanografi perikanan, dinamika perikanan tangkap, alat tangkap, alat bantu penangkapan, dan metoda penangkapan ikan, serta pelaksanaan eksplorasi dan evaluasi sumber daya ikan;
- 3) Pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi, dan kerja sama riset;
- 4) Pengelolaan prasarana dan sarana riset; dan
- 5) Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Namun demikian dengan adanya dinamika kelembagaan seperti yang telah diuraikan sebelumnya, maka fungsi pelaksanaan riset perikanan laut tidak lagi dapat dilakukan BRPL. Selanjutnya kedudukan BRPL sebagai salah satu unit pelaksana teknis di bawah pembinaan BPPSDM KP memiliki kewajiban mendukung keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan yang digulirkan, diantaranya yaitu memberikan dukungan layanan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BPPSDM KP yang menjadi atasan langsung BRPL.

Kemudian dengan merujuk pada regulasi organisasi dan tata kerja BRPL seperti yang telah disebutkan sebelumnya, maka saat ini struktur organisasi BRPL terdiri atas:

1. Kepala BRPL,
2. Kepala Subbagian Umum,
3. Kelompok Jabatan Fungsional.

Kepala Sub Bagian Umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, serta pengelolaan barang milik negara dan perlengkapannya.

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi BRPL sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan. Kelompok jabatan fungsional yang ada saat ini terdiri atas Pustakawan, Arsiparis, Perencana, Pranata Keuangan APBN, yang diatur berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Infografis Struktur Organisasi BRPL sebagaimana Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 76/PERMEN-KP/2020 adalah seperti disajikan pada Gambar 1 berikut:



Gambar 1. Struktur Organisasi dan Tata Kerja BRPL

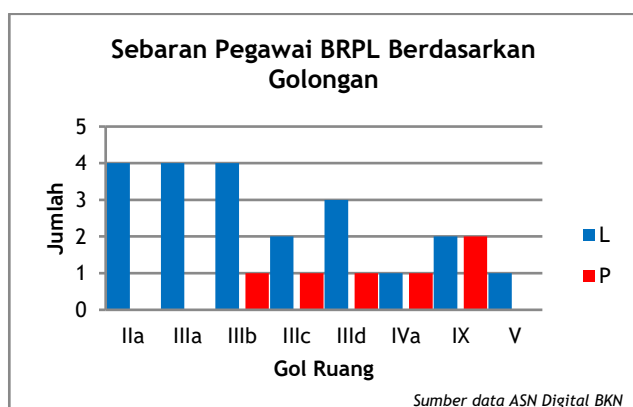
Menindaklanjuti terbitnya Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 43 tahun 2023 tentang Mekanisme Kerja untuk Penyederhanaan Birokrasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, maka telah dibentuk Tim Kerja (Timja) di BRPL sesuai dengan Surat Tugas Kepala BRPL nomor 44/BRPL/OT.210/II/2025 tanggal 17 Februari 2025 tentang Tim Kerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2025. Penugasan diberikan kepada Kepala Sub Bagian Umum, Pejabat Fungsional, dan Pegawai BRPL berdasarkan kelompok Indikator Kinerja dan fungsi BRPL tahun 2025.

1.4. Keragaan SDM

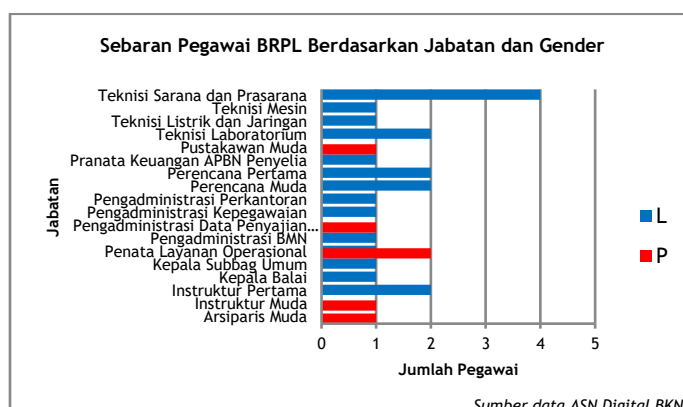
Keragaan sumber daya manusia BRPL secara keseluruhan berdasarkan data per 30 September 2025 yaitu berjumlah 32 orang yang terdiri atas 22 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS), 1 orang Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja (PPPK), 4 orang Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) dan 5 orang Penyedia Jasa Lainnya Perorangan (PJLP). Kondisi per tanggal 30 September sudah terbit SK pengangkatan 4 orang PPNPN dan sudah mengikuti pelantikan dan sumpah jabatan menjadi PPPK.

Adapun 5 orang PJLP masih belum dapat ditingkatkan status kepegawaiannya setelah tidak lolos pada seleksi PPPK tahap kedua.

Sajian data pada gambar 2 menyajikan sebaran SDM BRPL berdasarkan golongan yang terdiri dari 2 orang pegawai golongan IV, 16 orang pegawai golongan III, 4 orang pegawai golongan II, dan 5 orang PPPK merupakan golongan IX dan golongan V. Sedangkan 5 orang PJLP tidak memiliki pangkat/golongan kepegawaian. Selain itu disajikan pula komposisi SDM BRPL berdasarkan gender.



Gambar 2. SDM BRPL Berdasarkan Golongan



Gambar 3. SDM BRPL Berdasarkan Jabatan

Sedangkan sebaran SDM BRPL berdasarkan jenis jabatan terdiri atas pemangku jabatan struktural sebanyak 2 orang (Kepala Balai dan Kasubag Umum), pemangku jabatan fungsional tertentu sebanyak 10 orang, dan pemangku jabatan fungsional umum (pelaksana) sebanyak 10 orang; dengan detail seperti terlihat pada gambar 3.

1.5. Potensi dan Permasalahan

Potensi besar yang dimiliki BRPL sebelum adanya kebijakan integrasi fungsi riset ke dalam institusi BRIN adalah pengelolaan sumber daya perikanan yang berkelanjutan dengan menjamin kelestarian sumber daya dan lingkungan. Namun dengan masih belum selesainya proses transformasi kelembagaan di level UPT sebagai dampak dari kebijakan integrasi fungsi riset secara nasional tersebut, maka kondisi yang paling memungkinkan adalah dengan memanfaatkan potensi yang ada meliputi: sumber daya manusia, pemanfaatan sarana dan prasarana, serta jaringan kerja yang telah terbangun selama ini.

Pembangunan sumber daya manusia melalui peningkatan kualifikasi dan kompetensi yang tepat diharapkan dapat mengimbangi dan menjawab tantangan dan permasalahan yang akan dihadapi BRPL. Tersedianya sumber daya manusia yang berkualitas merupakan peluang untuk dapat dikembangkan dan ditingkatkan kompetensinya sehingga dapat berkontribusi dalam mendukung program yang digulirkan oleh KKP. Selain itu pembangunan SDM berbasis IPTEK di berbagai bidang mempunyai potensi untuk dimanfaatkan bagi pembangunan nasional di sektor perikanan.

Keberadaan sarana dan prasarana yang ada di BRPL khususnya sarana di pulau Kongsong memberikan peluang yang besar jika dapat dimanfaatkan secara maksimal dan

diperhatikan secara baik, karena hal ini sangat mendukung dalam pembangunan SDM kelautan dan perikanan serta peningkatan PNBP khususnya di lingkungan KKP. Kemudian potensi jejaring kerja yang telah terbangun selama berdirinya BRPL terutama dalam melakukan kerjasama riset juga membuka peluang besar untuk dapat dikembangkan menjadi sebuah program dan kegiatan yang dapat mendukung pencapaian sasaran strategis yang telah digulirkan oleh KKP selama ini.

Permasalahannya adalah belum adanya dokumen resmi yang secara sah mencabut kewenangan pelaksanaan tugas utama menjalankan kegiatan riset bagi UPT eks riset (termasuk BRPL), sehingga menjadi kendala bagi BRPL dalam menentukan arah dan kebijakan yang akan dituangkan dalam dokumen perencanaan jangka menengah sebagai pedoman pelaksanaan tugas dan fungsi BRPL, serta dalam mengembangkan ketiga potensi yang dimiliki BRPL.

Adapun secara lebih rinci berdasarkan hasil dari kajian yang telah dilakukan, permasalahan yang teridentifikasi yaitu:

- a. Regulasi organisasi dan tata kerja (OTK) di tingkat Pusat (level II) sudah diterbitkan dan diundangkan (PermenKP nomor 2 tahun 2025), namun regulasi OTK yang baru untuk level UPT termasuk BRPL masih dalam proses pengesahan. Hal ini menyebabkan terjadinya kondisi sebagaimana tahun 2024 lalu, yaitu tugas dan fungsi utama yang dijalankan hanya di bidang manajerial (tanpa mempunyai tugas dan fungsi kekhususan yang bersifat teknis/tidak ada outcome). Hal ini juga akan memberikan dampak ketidakpastian di bidang penguatan SDM untuk pengembangan dan peningkatan kapasitasnya.
- b. Transformasi pengembangan sarana dan prasarana eks riset khususnya di Pulau Kongsong cenderung belum menemukan bentuk yang pasti sebagai solusi yang diakibatkan karena belum adanya kepastian bentuk organisasi dan tata kerja kelembagaan yang baru.

1.6. Sistematika Pelaporan

Laporan Kinerja ini bertujuan untuk mengkomunikasikan pencapaian kinerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) selama tahun 2025, yaitu dengan melakukan analisis atas capaian kinerja (*performance results*) 2025 terhadap rencana kinerja (*performance plans*) tahun 2025. Analisis tersebut memungkinkan teridentifikasinya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) sebagai umpan balik perbaikan kinerja dari tahun selanjutnya.

Sejalan dengan hal tersebut, sistematika penyajian Laporan Kinerja tahun 2025 disusun berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan yaitu sebagai berikut:

1. **Bab I - Pendahuluan**, menyajikan penjelasan umum BRPL, dengan penekanan kepada aspek strategis BRPL serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang

sedang dihadapi BRPL;

2. **Bab II - Perencanaan dan Perjanjian Kinerja**, pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar Perjanjian Kinerja Tahun 2025;
3. **Bab III - Akuntabilitas Kinerja**, bab ini menjelaskan hasil capaian kinerja dari indikator- indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya yang meliputi:
 - a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini,
 - b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja periode tahun berjalan dengan periode yang sama tahun lalu (dua tahun terakhir),
 - c. Menganalisis penyebab keberhasilan/kegagalan dan peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan,
 - d. Menganalisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian target kinerja;
4. **Bab IV - Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi; dan

Lampiran-lampiran.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan program, kebijakan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis yang dituangkan dalam perjanjian kinerja, demikian dikutip dari Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sehubungan dengan itu, sebagai pedoman dalam penyusunan rencana kegiatan lima tahunan, maka telah ditetapkan penyesuaian tujuan organisasi BRPL yang ingin dicapai selama periode renstra tahun 2020-2024 setelah adanya kebijakan integrasi fungsi riset ke BRIN yaitu sebagai berikut.

1. Mampu menyiapkan dukungan layanan manajemen bagi instansi vertikal dalam menunjang keberhasilan dan ketercapaian target kinerja utama di KKP,
2. Memiliki SDM yang kompeten dan profesional di bidang manajemen perkantoran dan fungsional keahlian tertentu, dan
3. Memiliki sarana, prasarana dan peralatan yang terpelihara dan termanfaatkan.

Kemudian dengan memperhatikan misi KKP dan tujuan BPPSDM KP tahun 2025-2029, maka Sasaran Kegiatan yang akan dicapai BRPL pada tahun 2025-2029 akan ditetapkan dengan mempertimbangkan dan menyelaraskan pada sasaran strategis BPPSDM KP yang sampai dengan penyusunan LKJ triwulan III ini masih dalam proses penyempurnaan. Adapun pada tahun 2025 telah ditetapkan sasaran kegiatan BRPL dalam mendukung sasaran strategis BPPSDM KP yaitu mendukung terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Selanjutnya uraian berikut menjabarkan perencanaan kinerja yang dilakukan BRPL dalam mendukung pencapaian sasaran kegiatan yaitu dengan menyusun Rencana Kerja Tahunan dan Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2025. Dalam periode triwulan III tahun 2025 yang merupakan tahun pertama dalam periode rencana jangka menengah 2025-2029, BRPL belum dapat menyajikan rencana kegiatan dan kerangka pendanaan jangka menengah karena belum adanya pedoman resmi dari BPPSDM KP yang dapat dijadikan acuan, sehingga belum dapat disajikan dalam laporan ini.

2.1. Rencana Kerja Tahunan (RKT)

Dokumen perencanaan tahunan BRPL disusun dengan mengacu kepada Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91 Tahun 2024 tanggal 30 Desember 2024 tentang Rencana Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2025 serta mendukung pelaksanaan rencana kerja dan Perjanjian Kinerja tahun 2025 lingkup BPPSDM KP. Selain itu pelaksanaan rencana kerja BRPL sebagai satuan kerja mandiri memperoleh dukungan anggaran yang tercantum dalam surat pengesahan DIPA BRPL

nomor SP DIPA- 032.12.2.403822/2025 tanggal 2 Desember 2024 sebesar Rp. 5.428.245.000,- yang terdiri dari Belanja Pegawai sebesar Rp. 3.528.245.000,- dan Belanja Barang sebesar Rp. 1.900.000.000,-

Kemudian pada tanggal 1 September telah disahkan revisi ke-05 DIPA BRPL yang mengurangi pagu anggaran menjadi Rp. 4.755.599.000,-. Secara lengkap rincian anggaran dapat dilihat pada tabel 2.

Tabel 2. Pagu Anggaran BRPL Tahun 2025

Kodefikasi	Uraian	Pagu Semula (Rp)	Bloki AA (Januari)	Bloki Revisi DIPA 1 (Februari)	Bloki Revisi DIPA 2 (April)	Pagu Revisi 5 (September)
WA.	Program Dukungan Manajemen	5.428.245.000	64.154.000	732.675.000	608.492.000	4.755.599.000
	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.428.245.000	64.154.000	732.675.000	608.492.000	4.755.599.000
WA.2378						
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	5.318.245.000	14.883.000	692.199.000	568.016.000	4.735.346.000
EBA.958	Layanan Hubungan Masyarakat	10.000.000	4.449.000	4.261.000	4.261.000	1.290.000
601	Pelayanan Kehumasan Riset Perikanan	10.000.000	4.449.000	4.261.000	4.261.000	1.290.000
EBA.962	Layanan Umum	30.000.000	10.434.000	14.439.000	14.439.000	5.127.000
601	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtangaan Riset Perikanan	30.000.000	10.434.000	14.439.000	14.439.000	5.127.000
EBA.994	Layanan Perkantoran	5.278.245.000	-	673.499.000	549.316.000	4.728.929.000
1	Gaji dan Tunjangan	3.528.245.000	-	-	-	3.528.245.000
2	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	1.750.000.000	-	673.499.000	549.316.000	1.200.684.000
EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	10.000.000	5.268.000	4.732.000	4.732.000	-
EBC.954	Layanan Manajemen SDM	10.000.000	5.268.000	4.732.000	4.732.000	-
601	Pelayanan Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Riset Perikanan	10.000.000	5.268.000	4.732.000	4.732.000	-
EBD	Layanan Manajemen Kinerja	100.000.000	44.003.000	35.744.000	35.744.000	20.253.000
EBD.952	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	35.000.000	17.402.000	9.067.000	9.067.000	8.531.000
601	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan	35.000.000	17.402.000	9.067.000	9.067.000	8.531.000
EBD.953	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	20.000.000	10.535.000	9.465.000	9.465.000	-
601	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan	20.000.000	10.535.000	9.465.000	9.465.000	-
EBD.955	Layanan Manajemen Keuangan	45.000.000	16.066.000	17.212.000	17.212.000	11.722.000
601	Pelayanan Keuangan Riset Perikanan	45.000.000	16.066.000	17.212.000	17.212.000	11.722.000

Sumber data SP DIPA- 032.12.2.403822/2025 tanggal 2 Desember 2024 dan DIPA Revisi ke-5

Adapun pagu anggaran BRPL tahun 2025 berdasarkan jenis belanja dapat dikelompokkan ke dalam dua jenis belanja yaitu seperti tersaji pada tabel 3.

Tabel 3. Pagu Anggaran BRPL Tahun 2025 Berdasarkan Jenis Belanja

JENIS BELANJA	Pagu Awal	Pagu Akhir
51 BELANJA PEGAWAI	3.528.245.000	3.528.245.000
52 BELANJA BARANG DAN BARANG	1.900.000.000	1.227.354.000
Jumlah	5.428.245.000	4.755.599.000

Sumber data SP DIPA- 032.12.2.403822/2025 tanggal 2 Desember 2024 dan DIPA Revisi ke-2

2.2. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan komitmen Kepala BRPL dengan atasan langsung yaitu Sekretaris BPPSDM KP. Kemudian berdasarkan dialog kinerja yang telah dilakukan antara BPPSDM KP dengan seluruh satker di bawah binaannya maka telah disahkan Perjanjian Kinerja (PK) BRPL pada tanggal 30 Januari 2025 dengan rincian seperti tersaji pada tabel 3. Target dari masing-masing indikator kinerja dalam perjanjian kinerja dinilai dan diukur setiap periode triwulanan dan menjadi dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi.

Selaras dengan telah disahkannya revisi DIPA BRPL pengurangan anggaran pada tanggal 1 September 2025 maka berkenaan dengan hal tersebut untuk menjaga kesesuaian dan konsistensi dokumen perencanaan kinerja, BRPL telah menyusun dokumen PK revisi ke-1 yang melakukan penyesuaian terhadap data anggaran PK tanpa adanya perubahan target dan volume target kinerja tahun 2025. Namun demikian sesuai nota dinas Sekretaris BPPSDM Nomor 2832/BPPSDM.1/RC.610/IX/2025 tanggal 18 September 2025 perihal Penyampaian Hasil rapat pembahasan revisi PK Lingkup BPPSDMKP Tahun 2025, maka usulan revisi PK yang dimaksud masih menunggu penyelesaian dokumen perencanaan kinerja di level I dan level KKP. Saat ini penyesuaian dokumen perencanaan baru dilakukan pada dokumen Rencana Aksi BRPL Tahun 2025. Secara lengkap tabel 4 menyajikan usulan perubahan PK BRPL tahun 2025

Tabel 4. Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) BRPL Tahun 2025

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1	Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	85
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	92
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	80
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	71,5
		5	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	83
		6	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)	80
		7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%)	80
		8	Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL (proposal)	1
		9	Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)	1

Data Anggaran :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	4.755.599.000
Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2025		4.755.599.000

Sumber data Dokumen PK BRPL Revisi ke-1 tanggal 4 September 2025

Berdasarkan sajian tabel 3 dapat dijelaskan bahwa di tahun 2025, BRPL memiliki 9 target indikator kinerja dengan 1 sasaran kegiatan. 5 indikator kinerja merupakan indikator kinerja lanjutan dari tahun sebelumnya dengan perubahan pada volume target kinerja, sedangkan 4 indikator lainnya merupakan indikator kinerja baru.

2.3. Pengukuran Kinerja

Implementasi pengukuran kinerja BRPL tahun 2025 menggunakan Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja (Kinerjaku) versi baru yang tidak lagi menampilkan Nilai Pencapaian Sasaran Kegiatan (NPSK), namun menggantinya dengan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) dan Pencapaian Kinerja Per Indikator Kinerja. NKO adalah nilai yang menunjukkan konsolidasi dari seluruh Indikator Kinerja Utama (IKU) dan seluruh Sasaran Kegiatan (SK). Status capaian skor kinerja yang ditunjukkan dengan warna merah/kuning/hijau (buruk/sedang/baik) ditentukan oleh nilai pencapaian skor kinerja masing-masing IKU secara kumulatif. Untuk menghitung nilai pencapaian IKU perlu diperhatikan bobot masing-masing IKU terhadap SK tersebut dengan indeks toleransi 0%. Sistem pembobotan yang digunakan didasarkan atas tingkat validitas IKU seperti tabel 5 berikut:

Tabel 5. Tingkat Validitas IKU

No	Validasi IKU	Bobot
1	Output Kendali Tinggi	0,2
2	Output Kendali Rendah	0,3
3	Outcome	0,5

Istimewa	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang	Belum Ada Capaian
$110 \leq \text{Skor} < 120$	$90 \leq \text{Skor} < 110$	$70 \leq \text{Skor} < 90$	$50 \leq \text{Skor} < 70$	< 50	0

Dalam melakukan pengukuran kinerja juga harus menentukan klasifikasi target indikator kinerja diantaranya yaitu:

1. **Maximize** adalah kondisi dimana semakin tinggi pencapaian dari target maka kinerja semakin baik,
2. **Minimize** adalah kondisi dimana semakin rendah pencapaian dari target maka kinerja semakin baik,
3. **Stabilize** adalah kondisi dimana semakin stabil (tidak naik dan tidak turun) pencapaian dari target maka kinerja semakin baik.

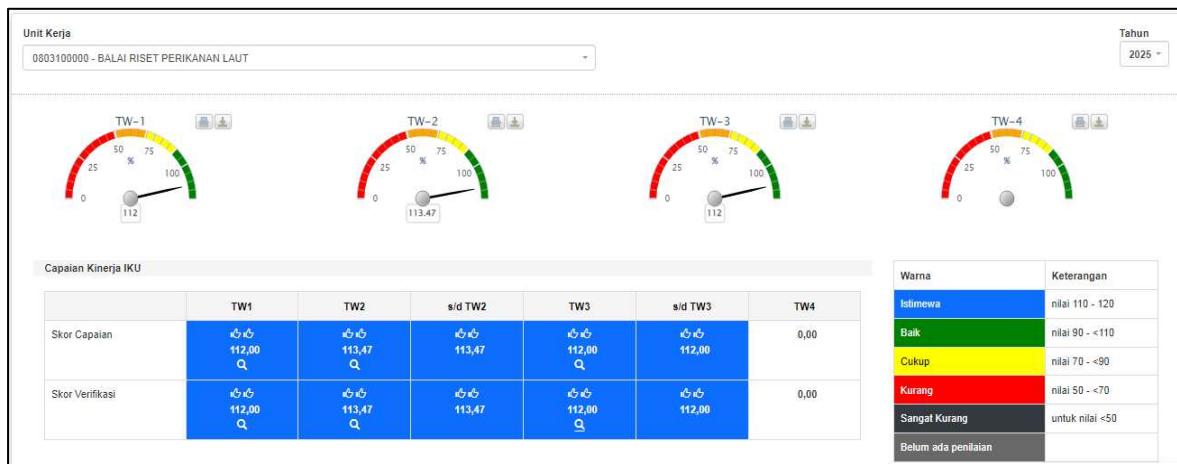
BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Prestasi Kinerja

Pengukuran capaian kinerja BRPL tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dan realisasi IKU pada masing-masing Indikator Kinerja. Perolehan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BRPL hasil pengukuran yaitu sebesar 113,47% yang diperoleh dari capaian kinerja pada 1 (satu) Sasaran Kegiatan (SK) dan 4 (empat) IKU yang diukur.

Kegiatan verifikasi dan validasi untuk TW-3 tahun 2025 dilakukan secara online melalui aplikasi Kinerjaku KKP terhadap capaian kinerja UPT lingkup BPPSDM KP. Capaian kinerja BRPL dinyatakan tuntas dan telah ditetapkan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BRPL tahun 2025 sebesar 112%. Nilai tersebut berasal dari capaian kinerja pada 1 SK dan 2 IKU, dengan rincian 1 IKU melebihi target dan 1 IKU lainnya sesuai target di TW-3. Pada Gambar 4 disajikan dashboard NKO BRPL yang bersumber dari aplikasi Kinerjaku TW-3 sebesar 113,47% dengan predikat warna biru -“Istimewa”.



Sumber : Aplikasi Kinerjaku KKP TW-3 tahun 2025

Gambar 4. Dashboard Capaian Kinerja BRPL TW-3 Tahun 2025

Selanjutnya pada tabel 6 disajikan nilai skor kinerja masing-masing IKU yang diperoleh BRPL sampai dengan TW-3 berdasarkan aplikasi kinerjaku KKP tahun 2025. Pada periode triwulan 3 hanya terdapat 2 IKU dari 9 IKU yang dilakukan pengukuran kinerja, sedangkan 7 IKU lainnya belum dilakukan pengukuran dikarenakan sifat periode pengukurannya yang semesteran dan tahunan. Secara lengkap capaian IKU hasil pengukuran dan telah terverifikasi dapat terlihat pada tabel 6.

Tabel 6. Kertas Kerja Verifikasi Capaian Kinerja BRPL TW-3 Tahun 2025

Unit Kerja : BALAI RISET PERIKANAN LAUT Bulan : September - 2025 NKO Awal : 112.00 NKO Verifikasi : 112.00										
No	Kode	Indikator Kinerja	Satuan	Polaritas	Target 2025	Target September	Capaian September	Capaian Data Dukung	Status Verifikasi	Catatan Verifikasi
1	IKS.1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPL (%) Data Dukung1	%	Maximize	85,00	85,00	85,00	85,00	Valid	Capaian IKU telah sesuai dengan Nota Dinas Kepala BPPSDM Nomor 953/BPPSDM/HP.510/X/2025 tanggal 14 Oktober 2025 tentang Capaian IKU "Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP" dan "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP"
2	IKS.2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	Maximize	92,00	0,00		0,00	Valid	
3	IKS.3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	Nilai	Maximize	80,00	0,00		0,00	Valid	
4	IKS.4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	Maximize	71,50	0,00		0,00	Valid	
5	IKS.5	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	Indeks	Maximize	83,00	0,00		0,00	Valid	
6	IKS.6	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ Yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%) Data Dukung1	%	Maximize	80,00	80,00	100,00	100,00	Valid	Capaian IKU telah sesuai dengan Nota Dinas Plh. Sekretaris BPPSDM Nomor 3115/BPPSDM.1/PL.410/X/2025 tanggal 9 Oktober 2025 tentang Capaian Indikator Kinerja persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan BPPSDM yang diumumkan pada SIRUP Triwulan III TA. 2025
7	IKS.7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL(%)	%	Maximize	80,00	0,00		0,00	Valid	
8	IKS.8	Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL(Proposal)	Proposal	Maximize	1,00	0,00		0,00	Valid	
9	IKS.9	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)	Kemitraan	Maximize	1,00	0,00		0,00	Valid	
Kesimpulan										
Perwakilan Unit Kerja			Nama		Email					
			Elvi Setiaji		tataoperasionalbrpl@gmail.com			Setuju		
Tim Verifikasi			Nama		Email					
			Ridona Viju Rafelendi		monev.brplmkip@gmail.com					

Sumber : Aplikasi Kinerjakkp TW-3 2025

3.2. Evaluasi Dan Analisis Kinerja

Sasaran Kegiatan 01 : Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Dalam mendukung pencapaian sasaran kegiatan Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, telah ditetapkan 9 Indikator Kinerja Utama yang akan dicapai oleh BRPL selama tahun 2025. Kemudian dari hasil pengukuran terhadap 4 (empat) indikator yang ditargetkan pada periode TW-3 telah menunjukkan capaian kinerja dengan rincian 3 (tiga) IKU melebihi target dan 1 (satu) IKU lainnya sesuai dengan target. Secara lengkap uraian berikut akan menjelaskan secara ringkas hasil evaluasi dan analisis kinerja sampai dengan TW-3 tahun 2025, yaitu sebagai berikut :

IKU 1. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%).

Indikator kinerja ini memiliki definisi jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode 1 Oktober 2024 s.d. 30 Juni 2025 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 30 September Tahun 2025 (Triwulan III Tahun 2025). Kemudian periode pengukuran dari IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL adalah triwulanan sehingga pada bulan September 2025 ini telah dilakukan pengukuran kinerja dengan target 85%.

Berdasarkan Nota Dinas Kepala BPPSDM KP Nomor 953/BPPSDM/HP.510/ X/2025 tanggal 14 Oktober 2025 perihal Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan III Tahun 2025 Lingkup BPPSDM KP, tidak mencantumkan BRPL dalam lampiran daftar sisa temuan yang harus diselesaikan. Selaras dengan hal tersebut terdapat arahan dari sekretariat BPPSDM bahwasanya untuk UPT yang tidak masuk dalam daftar rekapitulasi sisa temuan maka dianggap telah menyelesaikan temuannya sebelum triwulan III dan memperoleh nilai capaian kinerja 100% atau sama dengan target kinerja yaitu sebesar 85% (tabel 7). Dengan demikian BRPL termasuk UPT yang tidak terdapat pada lampiran sehingga capaian IKU-nya sebesar 85%.

Tabel 7. Data Rekapitulasi Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BPPSDM KP Triwulan III Tahun 2025.

No	Satker Pusat	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	Sekretariat BPPSDM KP	58	52	89,66
2	Pusdik KP	26	21	80,77
3	PuslatKP	4	4	100,00
4	Pusluh KP	25	25	100,00
6	BBRP2BKP	0	0	0,00
7	BBRSEKP	0	0	0,00

No	Satker	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	BDA Sukamandi	4	4	100,00
2	BPPP Tegal	16	16	100,00
3	SUPM Tegal	51	51	100,00
4	Poltek AUP Jakarta	54	37	68,52
5	Poltek KP Sorong	1	1	100,00
6	Poltek KP Bitung	1	1	100,00
7	Poltek KP Bone	23	22	95,65
8	Poltek KP Sidoarjo	3	3	100,00
9	Poltek KP Karawang	20	20	100,00
10	Poltek KP Kupang	1	1	100,00
11	Poltek KP Jemberana	1	1	100,00
12	Poltek KP Dumai	1	1	100,00
13	Poltek KP Pangandaran	13	13	100,00
14	Akademi Komunitas Wakatobi	1	1	100,00
15	BRPPUPP Palembang	11	11	100,00
16	BRPBAPPP Maros	5	5	100,00
17	BRPBATP Bogor	3	3	100,00

Sumber data : Lampiran Nota Dinas Kepala BPPSDM No. 953/BPPSDM/HP.510/ X/2025

Capaian kinerja BRPL apabila dibandingkan dengan satker lain lingkup Sekretariat BPPSDM KP yang tidak tercantum dalam lampiran nota dinas tersebut memperoleh target dan capaian yang sama yaitu sebesar 85%. Sehingga capaian IKU ini dapat dideskripsikan seperti pada tabel 8 di bawah ini.

Tabel 8. Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%) TW-3 tahun 2025.

Realisasi TW-3			2025				
2022	2023	2024	Target	Target TW-3	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW-3, 2024-2025
0	75	80	85	85	85	100	0

Sajian data pada tabel 8 memberikan informasi bahwasanya IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%) adalah IKU yang baru di tahun 2023, sehingga pencapaian kinerja dari IKU ini hanya dapat dibandingkan mulai tahun 2023 pada periode yang sama dan terdapat kenaikan sebesar 102,25%. Kemudian apabila dibandingkan dengan tahun 2024 maka persentase capaian IKU ini menunjukkan hasil yang sama yaitu tercapai 100%. Kedepannya diharapkan BRPL akan terus mempertahankan status tuntas atau tidak ada sisa temuan dari hasil pengawasan yang yang dilakukan.

Faktor yang mendukung keberhasilan capaian IKU ini adalah kepatuhan BRPL pada peraturan dan ketentuan yang berlaku dalam pengelolaan APBN, tertib administrasi keuangan maupun aspek pelaksanaan kegiatan yang efektif dan efisien menjadi faktor tidak adanya temuan di BRPL. Selain itu kecepatan dalam merespon permintaan dokumen yang dibutuhkan dalam proses pemeriksaan internal dan eksternal atas laporan keuangan BRPL juga menjadi faktor pendukung keberhasilan lainnya.

Kegiatan yang dilakukan BRPL dalam menunjang keberhasilan tercapainya IKU ini diantaranya:

1. Pembentukan tim Pengawasan dan Pengendalian internal meliputi SPIP, Pengendalian Gratifikasi, Benturan Kepentingan, Penanganan Pengaduan dan PIPK dengan kewajiban penyampaian pelaporan kepada pimpinan secara berkala.
2. Penyiapan dan penyusunan dokumen Tindak Lanjut rekomendasi atas hasil pengawasan dari tim Monev pusat dan tim pengawasan (Inspektorat Jenderal KKP).
3. Melakukan pemantauan dan evaluasi secara periodik atas hasil pelaksanaan kegiatan.

IKU 2. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)

Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran.

Periode pengukuran dari IKU Nilai IKPA adalah semesteran sehingga pada TW-3 ini tidak dilakukan pengukuran kinerja dan baru akan dilakukan pengukuran kinerjanya pada TW-4 atau semester II. Namun demikian sebagai proses pengawalan terhadap

pencapaian target kinerja di akhir tahun 2025 dapat diinformasikan besaran Nilai IKPA yang diperoleh BRPL berdasarkan aplikasi OMSPAN Kemenkeu yaitu sebesar 99,48 atau 108,13% dari nilai target sebesar 92, dengan rincian masing-masing aspek penilaian yaitu, Revisi DIPA 10,00, Deviasi revisi halaman III DIPA 15, Penyerapan Anggaran 20 dan Pengelolaan UP dan TUP 10.

Kondisi yang diperoleh pada TW-3 ini diduga akan mampu dipertahankan oleh BRPL jika pola pengelolaan dan pelaksanaan anggaran dapat terus dipertahankan secara baik di TW-4 nanti. Tentunya kondisi ini tetap memerlukan upaya yang lebih serius dalam menerapkan pola pengelolaan anggaran sehingga hasil yang diperoleh di semester I (TW-2) dan TW-3 dapat menjadi pedoman dalam pengelolaan di TW-4 (semester II).

Faktor yang menjadi penyebab keberhasilan pencapaian IKU ini adalah adanya komitmen bersama di BRPL khususnya pengelola anggaran dalam melakukan tugas dan fungsinya sehingga senantiasa menjaga integritas dalam penggunaan dana APBN, disiplin dengan jadwal rencana pelaksanaan kegiatan serta ketepatan waktu dalam pertanggungjawaban penggunaan anggaran.

Kegiatan yang telah dilakukan BRPL dalam menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini adalah :

1. Pertanggung jawaban UP tepat waktu.
2. Pemantauan berkala terhadap dokumen Rencana Penarikan Dana dalam pelaksanaan kegiatan secara disiplin.
3. Melakukan verifikasi secara cermat sehingga kesalahan SPM dapat dihindari.

IKU 3. Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)

Nilai PM SAKIP BRPL memiliki periode pengukuran tahunan dan dihitung berdasarkan pedoman yang tertuang dalam Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), evaluasi akuntabilitas kinerja internal (25%). Nilai PM SAKIP BRPL merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di Unit Eselon III lingkup BPPSDM KP.

Informasi yang dapat disajikan atas proses capaian kinerja PM SAKIP yang mempunyai target kinerja dengan nilai 80 pada TW-3 yaitu hasil pendampingan penilaian yang dilakukan oleh tim SAKIP BPPSDM pada awal Juni 2025 sebagai tahapan akhir perolehan nilai PM SAKIP masing-masing UPT. Hasil yang diperoleh selanjutnya telah disahkan menjadi capaian nilai PM SAKIP untuk masing-masing UPT termasuk BRPL sesuai surat Sekretaris BPPSDM No. B.4486/BRSDM.1/RC.510/VII/2025 tanggal 7 Juli 2025 yang memperoleh nilai 83,15. Nilai capaian ini sedikit lebih rendah dibanding dengan hasil penilaian tahun lalu sebesar 0,35 point.

Faktor yang menjadi penyebab keberhasilan pencapaian IKU ini adalah terjadinya peningkatan pemahaman dan pengetahuan tim SAKIP BRPL tentang pengelolaan kinerja dan SAKIP yang diperoleh dari proses pembelajaran (*transfer knowledge*) melalui pendampingan penilaian yang dilakukan oleh tim SAKIP Itjen dan BPPSDM selama kurun waktu 3 tahun terakhir. Selain itu munculnya budaya kerja baru di BRPL yaitu dalam

digitalisasi arsip dan dokumen kinerja pegawai sehingga kebutuhan akan dokumen sangat mudah tertelusuri saat ini di BRPL.

Kegiatan yang telah dilakukan BRPL dalam menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini adalah :

1. Penyiapan dan Penyusunan Dokumen Pengelolaan Kinerja yang meliputi perjenjangan kinerja, perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, dan evaluasi kinerja secara cermat dan tepat waktu.
2. Penyusunan dan penyampaian laporan kinerja sesuai format yang ditetapkan secara berjenjang dan tepat waktu.
3. Penyusunan dokumen tindak lanjut hasil evaluasi dan Laporan Pelaksanaan Implementasi SAKIP di BRPL setiap tahunnya.

IKU 4. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai).

Periode pengukuran dari IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dengan target kinerja 71,5 (Nilai) adalah tahunan sehingga belum diperoleh nilai kinerja pada TW-3 tahun 2025. Adapun pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas perencanaan anggaran melalui aplikasi MONEV Kemenkeu. Berdasarkan PMK Nomor 62 Tahun 2023 tentang Perencanaan Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, serta Akuntansi dan Pelaporan Keuangan dan KMK Nomor 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Perencanaan Anggaran. Nilai Kinerja Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektivitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indikator dengan bobot pada masing-masing indikator.

Adapun kegiatan yang telah dilakukan BRPL dalam menunjang keberhasilan pencapaian IKU ini adalah :

1. Penyelenggaraan kegiatan Rapat Monitoring dan Evaluasi Perencanaan dan pelaksanaan anggaran yang dilakukan secara berkala.
2. Melakukan pengawalan atas pengisian capaian output yang dilakukan secara rutin setiap bulannya melalui aplikasi terstandar (Smart DJA).
3. Melakukan revisi DIPA kewenangan Kanwil DJPB terkait rencana penarikan dana bulanan serta revisi antar akun dalam rangka memaksimalkan realisasi anggaran hingga akhir tahun.

IKU 5. Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks).

IKU Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks) merupakan pengukuran dalam penentuan kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin dari ASN BRPL berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Adapun target yang ditetapkan untuk tahun 2025 adalah dengan nilai indeks sebesar 83. Komponen pengukuran yang menjadi sumber penilaian yaitu 1) Kualifikasi 2) Kompetensi 3) Kinerja dan 4) Disiplin.

Berdasarkan periode pengukurannya IKU ini bersifat semesteran dan telah ditetapkan target pada tahun 2025 sebesar 83. Capaian kinerja di semester I sesuai dengan surat Sekretaris BPPSDM KP Nomor : B.4593/BPPSDM.1/KP.720/VII/2025 tanggal

12 Juli 2025 perihal Capaian IP ASN Semester I Tahun 2025 diperoleh informasi capaian nilai IP ASN BRPL sebesar 87,85 (kategori tinggi). Kemudian berdasarkan hasil pengamatan pada aplikasi portal KKP diperoleh informasi nilai IP ASN BRPL sampai dengan tanggal 30 September telah meningkat menjadi 89 (107,22) dari nilai yang ditargetkan. Kondisi tersebut tentunya menggambarkan Keberhasilan BRPL dalam melakukan peningkatan profesionalitas ASN di BRPL setiap tahunnya.

Faktor pendorong keberhasilan tercapainya target kinerja tahun 2025 yaitu diantaranya komunikasi yang terbangun dengan baik di lingkungan kerja BRPL, sehingga seluruh informasi terkait pembinaan dan peningkatan kompetensi pegawai dapat dengan cepat direspon dan ditindak lanjuti oleh seluruh pegawai. Selain itu telah terjadi peningkatan kesadaran seluruh pegawai BRPL dalam meningkatkan kompetensinya.

Kegiatan yang dilakukan BRPL dalam menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini diantaranya:

1. Arahan yang diberikan secara rutin oleh pimpinan dalam mendorong setiap pegawai untuk meningkatkan disiplin dan kinerja dalam setiap apel rutin setiap senin pagi.
2. Mengkoordinir dan memfasilitasi ASN BRPL untuk mengikuti Kegiatan Pelatihan Peningkatan Kompetensi minimal 20 JP (PNS) dan 24 JP (PPPK).

IKU 6. Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)

Nilai IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1).

Berdasarkan Nota Dinas Plh. Sekretaris BPPSDM KP Nomor 3115/BPPSDM.1/PL.410/X/2025, yang mengutip Nota Dinas Plt. Kepala Biro Pengadaan Barang/Jasa Nomor : 381/SJ.7/PL.410/X/2025 tanggal 8 Oktober 2025 perihal Penyampaian hasil perhitungan Capaian Indikator Kinerja Persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP Triwulan III tahun 2025, telah menyajikan nilai capaian kinerja BRPL sebesar 100%. Kondisi ini menggambarkan capaian kinerja IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%) telah melampaui target yang ditetapkan yaitu sebesar 80%. Secara lengkap capaian kinerja UPT (termasuk) BRPL dapat terlihat pada gambar 5.

NO	Nama, Sater	PAGU PENGADAAN			REKAP PAGU TERUMUMKAN (SIRUP)			Selisih Pagu Pengadaan - Pagu Terumumkan TW3	% RUP TERUMUMKAN
		TW-3			TW3				
		Σ RUP PENYEDIA	Σ RUP SWAKELOLA	Σ RUP	Σ RUP PENYEDIA	Σ RUP SWAKELOLA	Σ RUP		
H	Badan Penyusunan dan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan	132.793.483.168	23.016.799.000	155.810.282.168	132.793.483.168	23.016.799.000	155.810.282.168	-	100.00%
1	AKADEMI KOMUNITAS KELAUTAN DAN PERIKANAN	815.181.000	1.030.758.000	1.845.939.000	815.181.000	1.030.758.000	1.845.939.000	-	100.00%
2	BALAI BESAR RISET BUDIDAYA LAUT DAN PENYULUHAN PERIKANAN BRBSLPP	2.534.284.000		2.534.284.000	2.534.284.000	-	2.534.284.000	-	100.00%
3	BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI KP	5.100.517.000		5.100.517.000	5.100.517.000		5.100.517.000	-	100.00%
4	BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN BRSEKP	96.216.000		96.216.000	96.216.000		96.216.000	-	100.00%
5	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN AMBON	385.776.000	1.222.141.000	1.607.917.000	385.776.000	1.222.141.000	1.607.917.000	-	100.00%
6	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BANYUWANGI	1.705.088.000	4.944.580.000	6.649.668.000	1.705.088.000	4.944.580.000	6.649.668.000	-	100.00%
7	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG	1.861.945.000		1.861.945.000	1.861.945.000		1.861.945.000	-	100.00%
8	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN	1.947.816.000		1.947.816.000	1.947.816.000		1.947.816.000	-	100.00%
9	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN TEGAL	17.074.273.000		17.074.273.000	17.074.273.000		17.074.273.000	-	100.00%
10	BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR SUKAMANDI	1.453.775.000		1.453.775.000	1.453.775.000		1.453.775.000	-	100.00%
11	BALAI RISET BUDIDAYA IKAN HAS BRBH	2.378.245.000		2.378.245.000	2.378.245.000		2.378.245.000	-	100.00%
12	BALAI RISET PEMULIAAN IKAN BRPI	3.550.829.000		3.550.829.000	3.550.829.000		3.550.829.000	-	100.00%
13	BALAI RISET PEMULIAAN SUMBER DAYA IKAN BRPSDI	1.868.698.000		1.868.698.000	1.868.698.000		1.868.698.000	-	100.00%
14	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN	4.372.192.000	197.970.000	4.570.162.000	4.372.192.000	197.970.000	4.570.162.000	-	100.00%
15	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR DAN PENYULUHAN PERIKANAN	4.760.962.000		4.760.962.000	4.760.962.000		4.760.962.000	-	100.00%
16	BALAI RISET PERIKANAN LAUT BRPL	902.114.000		902.114.000	902.114.000		902.114.000	-	100.00%
17	BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN	5.685.011.000	103.084.000	5.788.095.000	5.685.011.000	103.084.000	5.788.095.000	-	100.00%
18	LOKA PEREKAYASAAN TEKNOLOGI KELAUTAN LPTK	190.204.000	1.265.939.000	1.456.143.000	190.204.000	1.265.939.000	1.456.143.000	-	100.00%
19	LOKA RISET BUDIDAYA RUMPUT LAUT LBRRL	435.469.000	56.885.000	492.354.000	435.469.000	56.885.000	492.354.000	-	100.00%
20	LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN	439.115.000	480.771.000	919.886.000	439.115.000	480.771.000	919.886.000	-	100.00%
21	LOKA RISET PERIKANAN TUNA LRPT	1.930.550.000		1.930.550.000	1.930.550.000	-	1.930.550.000	-	100.00%
22	LOKA RISET SUMBER DAYA DAN KERENTANAN PESISIR LRSDKP	1.035.654.000	1.053.546.000	2.089.200.000	1.035.654.000	1.053.546.000	2.089.200.000	-	100.00%
23	POLITEKNIK AHLI USAHA PERIKANAN	14.749.211.000		14.749.211.000	14.749.211.000		14.749.211.000	-	100.00%
24	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG	1.797.869.000		1.797.869.000	1.797.869.000		1.797.869.000	-	100.00%
25	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE	572.296.000	2.363.918.000	2.936.214.000	572.296.000	2.363.918.000	2.936.214.000	-	100.00%
26	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI	848.422.000	837.013.000	1.685.435.000	848.422.000	837.013.000	1.685.435.000	-	100.00%
27	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN JEMBRANA	858.207.000	1.078.219.000	1.936.426.000	858.207.000	1.078.219.000	1.936.426.000	-	100.00%
28	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG	28.407.071.644		28.407.071.644	28.407.071.644	-	28.407.071.644	-	100.00%
29	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG	1.250.072.524	1.221.557.000	2.471.629.524	1.250.072.524	1.221.557.000	2.471.629.524	-	100.00%
30	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN	2.012.876.000		2.012.876.000	2.012.876.000		2.012.876.000	-	100.00%

Sumber Data Lampiran Nota Dinas Plh. Ses BBSDMKP No. 3115/BPPSDM.1/ PL.410/X/2025

Gambar 5. Data hasil perhitungan capaian Indikator Kinerja untuk persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP TW-3

Berdasarkan atas hasil yang diuraikan maka status capaian kinerja IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP BRPL dapat dideskripsikan seperti terlihat pada tabel 9 berikut ini.

Tabel 9. Target dan Capaian IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%) TW-3 tahun 2025

Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)							
Realisasi TW-3				2025			
2022	2023	2024	Target	Target TW-3	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW-3/2024-2025
0	0	0	80	80	100	120	-

Sajian data pada tabel 9 memberikan informasi bahwasanya hasil kinerja belum dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena merupakan IKU baru di tahun 2025.

Faktor yang mendukung keberhasilan pencapaian target kinerja diantaranya deklarasi Pakta Integritas seluruh pegawai BRPL termasuk dalam pelaksanaan PBJ sehingga dilakukan secara transparan. Selain itu pimpinan BRPL telah melakukan arah dan kebijakan pelaksanaan kegiatan pengadaan barang dan jasa dengan mengikuti kebijakan yang berlaku di KKP.

Kegiatan yang telah dilakukan BRPL dalam menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini adalah :

1. Updating data SIRUP BRPL dengan capaian sebesar 100% kemudian menunggu penilaian Indeks Kinerja Persentase capaian SIRUP yang diumumkan oleh Biro PBJ melalui Sekretariat BPPSDM.
2. Monitoring dan Updating data Revisi RKAKL ke dalam Aplikasi SIRUP (jika terjadi perubahan Anggaran maupun Revisi Anggaran yang dilakukan pada Triwulan berjalan)
3. Mengikuti kegiatan mengenai Updating Informasi Pengisian SIRUP maupun Pengelolaan PBJ yang diselenggarakan oleh Sekretariat BPPSDM KP, Biro Umum PBJ maupun LKPP.

IKU 7. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%)

IKU ini memberikan ukuran tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Selanjutnya karena periode pengukurannya tahunan dengan target kinerja sebesar 80%, maka kinerja bulan September 2025 (triwulan III) belum menghasilkan nilai capaian kinerja. Namun demikian sampai dengan bulan September 2025 telah dihasilkan salah satu parameter pengukuran yaitu pada kriteria Tersedianya Usulan Pemindahtanganan dan/atau Penghapusan BMN untuk BMN dengan kondisi Rusak Berat baik ke pengguna barang dan pengelola barang sampai dengan Triwulan III Tahun 2025 (bobot 25%), yaitu dengan telah terlaksananya pelaksanaan lelang penghapusan 283 unit inventaris kantor.

Adapun kegiatan yang telah dilakukan BRPL dalam menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini adalah :

1. Menunjuk tim pengelolaan dan pemanfaatan aset milik BRPL meliputi aset-aset di Pulau Kongsu dan Kendaraan dinas dengan kewajiban penyusunan dan penyampaian laporan setiap bulannya.
2. Pengadministrasian dokumen BMN baik secara manual maupun melalui aplikasi yang berlaku di lingkungan KKP.

IKU 8. Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan Pada Unit Kerja BRPL (proposal)

Inovasi pelayanan publik adalah terobosan jenis pelayanan publik baik yang merupakan gagasan/ide kreatif orisinal dan/atau adaptasi/modifikasi yang memberikan manfaat bagi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung. Kemudian karena periode pengukurannya tahunan dengan target kinerja sebanyak 1 proposal, maka belum ada nilai atas capaian kinerja sampai dengan triwulan III. Namun demikian, BRPL telah mengusulkan 2 inovasi pelayanan publik dalam seleksi Kompetisi Inovasi Pelayanan Publik tingkat BPPSDM KP, yaitu inovasi MAKSI Kongsu dan inovasi MANGCode, dan telah ditetapkan dalam SK Kepala BPPSDM KP Nomor 57 Tahun 2025 tentang Inovasi Pelayanan Publik di Lingkungan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2025. Dukungan kegiatan yang dilakukan dalam pencapaian target kinerja telah berproses dan dikelompokkan dalam dukungan layanan kehumasan dan PPID BRPL.

Kegiatan yang telah dilakukan BRPL dalam menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini adalah :

1. Menunjuk tim pelaksanaan Kegiatan PPID dan inovasi peningkatan pelayanan Publik di BRPL dengan tugas melakukan penyiapan dan penyusunan Dokumen secara berkala yang terkait dengan pelayanan publik meliputi : Diseminasi dan Pelatihan, Kegiatan PPID, Pelayanan Publik, Pengelolaan SI, Kepustakawanan, Media sosial, Pengelolaan Persuratan dan Kearsipan,
2. Penyelenggaraan kegiatan pendampingan atas mahasiswa dan siswa yang melakukan kegiatan magang dan tugas akademis lainnya.

IKU 9. Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)

Kemitraan adalah suatu kerja sama formal yang saling menguntungkan antara Satuan Kerja lingkup BPPSDM KP dengan pihak eksternal KKP (dalam dan luar negeri) untuk mencapai tujuan bersama berdasarkan kesepakatan prinsip bersama. Bentuk kemitraan diantaranya di bidang pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan dan pemanfaatan BMN Satuan Kerja lingkup BPPSDM KP. Kemudian karena periode pengukuran IKU Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL bersifat tahunan maka belum ada capaian kinerja yang dilaporkan pada bulan September 2025 ini.

Selanjutnya progres kegiatan kemitraan yang mempunyai target 1 (satu) kemitraan telah menghasilkan dokumen perjanjian kerjasama antara BRPL dengan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Nahdlatul Ulama Purwokerto pada tanggal 26 Februari 2025. Kemudian kegiatan kemitraan lainnya yang masih dalam proses penandatanganan dokumen kerjasama adalah dengan Institut Teknologi dan Keguruan Larantuka. Dengan demikian capaian kinerja IKU Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL mempunyai potensi menghasilkan 2 (dua) kemitraan di akhir tahun 2025 atau mencapai 120% dari target.

Kegiatan yang telah dilakukan BRPL dalam menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini adalah :

1. Menunjuk tim pelaksanaan Kegiatan dalam melakukan Sosialisasi dan publikasi Portofolio BRPL ke Perguruan Tinggi yang ada di internal KKP maupun eksternal KKP.
2. Membuat laporan bulanan atas progres kegiatan yang dicapai dengan permasalahan yang ditemui di lapangan serta rencana tindak lanjutnya.

3.3. Akuntabilitas Keuangan

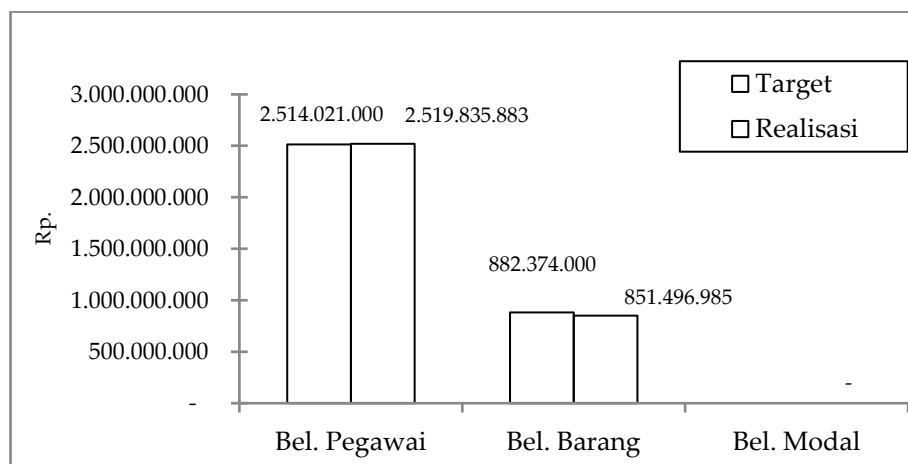
Capaian realisasi keuangan berdasarkan pagu aktif sampai dengan tanggal 30 September 2025 mencapai Rp. 3.371.332.868 (70,89%). Jumlah ini meningkat sebesar Rp. 923.955.311 (27,4%) dibanding realisasi triwulan lalu yang dihasilkan dari 7 Rincian Output dengan rincian seperti terlihat pada tabel 10.

Tabel 10. Realisasi Anggaran Berdasarkan Rincian Output BRPL s.d TW-3 Tahun 2025

Uraian	Pagu (Rp)	Realisasi s/d Triwulan II (Rp.)	Realisasi Triwulan ini (Rp.)	Realisasi s/d Triwulan III (Rp.)	%
Program Dukungan Manajemen	4.755.599.000	2.447.377.557	923.955.311	3.371.332.868	70,89
Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	4.755.599.000	2.447.377.557	923.955.311	3.371.332.868	70,89
Layanan Dukungan Manajemen Internal	4.735.346.000	2.429.144.357	923.045.311	3.352.189.668	70,79
<i>Layanan Hubungan Masyarakat</i>	<i>1.290.000</i>	<i>1.290.000</i>	<i>0</i>	<i>1.290.000</i>	<i>100,00</i>
Pelayanan Kehumasan Riset Perikanan	1.290.000	1.290.000	0	1.290.000	100,00
<i>Layanan Umum</i>	<i>5.127.000</i>	<i>3.911.200</i>	<i>869.000</i>	<i>4.780.200</i>	<i>93,24</i>
Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Riset Perikanan	5.127.000	3.911.200	869.000	4.780.200	93,24
<i>Layanan Perkantoran</i>	<i>4.728.929.000</i>	<i>2.423.943.157</i>	<i>922.176.311</i>	<i>3.346.119.468</i>	<i>70,76</i>
Gaji dan Tunjangan	3.528.245.000	1.808.609.353	711.226.530	2.519.835.883	71,42
Operasional dan Pemeliharaan Kantor	1.200.684.000	615.333.804	210.949.781	826.283.585	68,82
Layanan Manajemen Kinerja	20.253.000	18.233.200	910.000	19.143.200	94,52
<i>Layanan Perencanaan dan Penganggaran</i>	<i>8.531.000</i>	<i>6.511.200</i>	<i>910.000</i>	<i>7.421.200</i>	<i>86,99</i>
Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan	8.531.000	6.511.200	910.000	7.421.200	86,99
<i>Layanan Manajemen Keuangan</i>	<i>11.722.000</i>	<i>11.722.000</i>	<i>0</i>	<i>11.722.000</i>	<i>100,00</i>
Pelayanan Keuangan Riset Perikanan	11.722.000	11.722.000	0	11.722.000	100,00

Sumber data diolah Aplikasi SAKTI 2025

Selanjutnya sajian informasi berikut menyajikan informasi realisasi anggaran BRPL berdasarkan jenis belanja sampai dengan 30 September 2025 seperti terlihat pada gambar 6.



Sumber data diolah Aplikasi SAKTI 2025

Gambar 6. Realisasi Anggaran BRPL per 30 September 2025 Per Jenis Belanja.

Sajian pada gambar 6 menunjukkan realisasi belanja pegawai berjumlah Rp. 2.519.835.883,- atau 100,23 % dari target RPD DIPA. Sedangkan realisasi belanja barang sebesar Rp. 851.496.985,- atau 96,50% dari target RPD DIPA. Sehingga secara keseluruhan realisasi anggaran BRPL pada bulan September 2025 masih menunjukkan performa yang sangat baik seiring hampir tidak ada gap, yaitu hanya 0,74% antara rencana penarikan dana dalam hal III DIPA dengan realisasi kegiatan. Hal ini terlihat dari persentase realisasi terhadap rencana penarikan dana pada halaman III DIPA yang mencapai 99,71%.

Adapun untuk mengetahui efektifitas sumberdaya dalam pencapaian kinerja, sajian pada tabel 11 memperlihatkan realisasi anggaran berdasarkan jenis indikator kinerja sampai dengan TW-3 tahun 2025, sebagai berikut :

Tabel 11. Realisasi Anggaran Berdasarkan Indikator Kinerja s.d TW-3 Tahun 2025

Indikator Kinerja		Unit Pen. Jawab	Layanan Dukungan Manajemen	Anggaran			Target IKU TW-3	Capaian TW-3	%	Satuan
				PAGU	Realisasi S/d TW-3	%				
	2	3	4	5	6	7	8	9		10
IK 1	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	Sub Bagian Umum	Layanan Manajemem Keuangan	11.722.000	11.722.000	100,00	85	85	100	%
IK 2	Indikabr Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)						-	-	-	Nilai
IK 3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	Sub Bagian Umum	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	8.531.000	7.421.200	86,99	-	-	-	Nilai
IK 4	Nilai Kinerja Perencana Anggaran BRPL (Nilai)						-	-	-	Nilai
IK 5	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	Sub Bagian Umum	Layanan Perkantrbran	4.728.929.000	3.346.119.468	70,76	-	-	-	Indeks
IK 6	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)						80	100	120	%
IK 7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%)	Sub Bagian Umum	Layanan Umum	5.127.000	4.780.200	93,24	-	-	-	%
IK 8	Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL (proposai)	Sub Bagian Umum	Layanan Hubungan Masyarakat	1.290.000	1.290.000	100,00	-	-	-	Proposal
IK 9	Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)						-	-	-	Kemitraan
Jumlah				4.755.599.000	3.371.332.868	70,89		NKO	112	

Sumber data diolah Aplikasi SAKTI 2025 dan Kinerjaku TW-3 2025

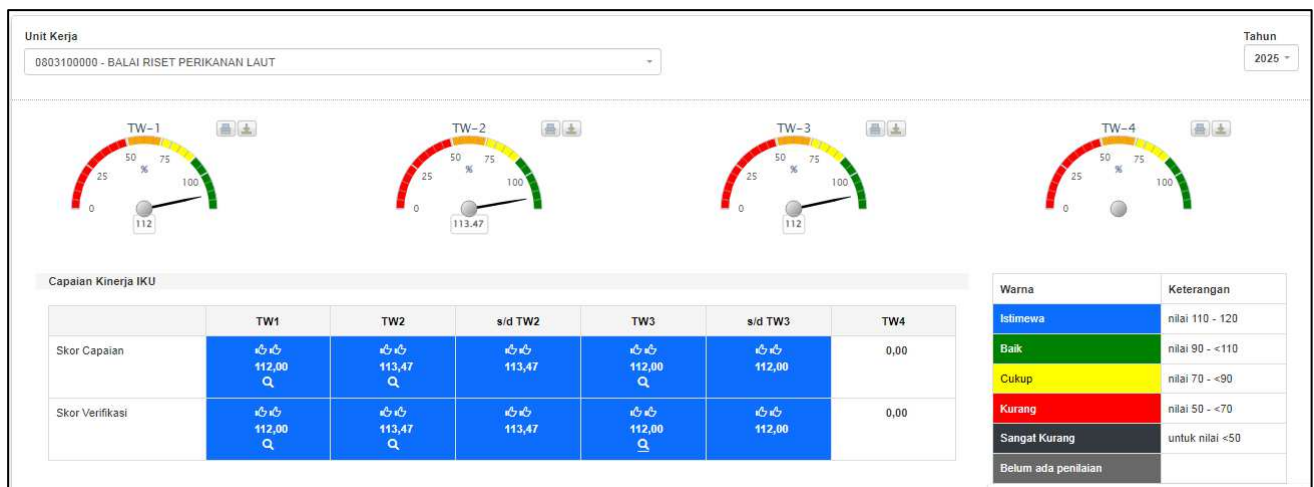
Infomasi sementara berdasarkan sajian data diatas menunjukkan bahwsanya strategi kinerja yang diterapkan BRPL sampai dengan TW-3 tahun 2025 telah dilaksanakan secara efektif. Kondisi ini terlihat dengan persentase anggaran sebesar 70,89% telah menghasilkan Nilai Kinerja Organisasi sebesar 112%.

BAB IV

PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Pada tahun 2025 sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja yang ditandatangani oleh Kepala BRPL dengan Sekretaris BPPSDM KP, BRPL memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 1 Sasaran Kegiatan dan 9 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran Capaian Kinerja BRPL pada TW-3 tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi pada 2 (dua) Indikator Kinerja Utama. Pencatatan dan pengukuran kinerja menggunakan Aplikasi Kinerjaku di alamat situs: <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan pengisian pengukuran kinerja tersebut, diperoleh nilai capaian kinerja BRPL pada TW-3 tahun 2025 sebesar 112% dengan kategori Istimewa, sebagaimana dashboard kinerjaku pada gambar 7, sebagai berikut:



Sumber : Aplikasi Kinerjaku KKP TW-3 tahun 2025

Gambar 7. Dashboard Capaian Kinerja BRPL TW-3 Tahun 2025

Secara lengkap capaian masing-masing IKU hasil pengukuran dan validasi yang dilakukan oleh tim BPPSDM KP dapat terlihat pada tabel 12.

Tabel 12. Capaian Kinerja BRPL TW-3 Tahun 2025

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Target	Target	Capaian	%
			2025	SEPTEMBER	SEPTEMBER	
S.01	Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan				112	
IKS.1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPL (%)	%	85	85	85	100
	Data Dukung1					
IKS.2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	92	0		
IKS.3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	Nilai	80	0		
IKS.4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	71,5	0		
IKS.5	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	Indeks	83	0		
IKS.6	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ Yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)	%	80	80	100	120
	Data Dukung1					
IKS.7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL(%)	%	80	0		
IKS.8	Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL(Proposal)	Proposal	1	0		
IKS.9	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)	Kemitraan	1	0		

Sumber : Data Aplikasi Kinerja KP TW3 Tahun 2025

4.2. Permasalahan dan Rekomendasi

1. Permasalahan.

Pada pelaksanaan kegiatan di BRPL periode triwulan III tahun 2025, Terdapat dua target kinerja yang dilakukan pengukuran kinerjanya dan keduanya telah mencapai target bahkan 1 IKU capaiannya di atas target. Kondisi ini dapat menggambarkan bahwasanya tidak ada permasalahan yang menghambat pencapaian target kinerja. Namun demikian untuk mengawal pencapaian target kinerja perlu tetap dilakukan identifikasi atas setiap permasalahan yang menghambat pencapaian kinerja dan dicarikan solusinya sehingga dapat dilakukan perbaikan secepatnya. Selain itu masih terdapat ketidak sinkronan antara anggaran dalam PK dengan pagu anggaran dalam DIPA revisi terakhir sehingga perlu dilakukan penyesuaian PK sebelum berakhirnya periode pengukuran kinerja tahun 2025.

2. Rekomendasi.

Rekomendasi yang dapat disampaikan sebagai upaya mempertahankan dan meningkatkan prestasi kinerja yang telah dicapai di tahun 2025 yaitu dengan senantiasa melakukan pencermatan setiap kegiatan dengan pemantauan dan evaluasi secara periodik minimal setiap bulan sehingga jika ditemukan permasalahan yang menjadi penghambat pencapaian kinerja dapat dengan cepat diatasi pada periode berikutnya dan tidak mengganggu pencapaian target kinerja tahunan. Kemudian untuk melakukan penyesuaian dokumen PK dengan DIPA perlu dilakukan koordinasi dengan atasan langsung agar segera dapat memproses usulan revisi PK BRPL Tahun 2025.

LAMPIRAN 1. Perjanjian Kinerja BRPL 2025



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3518070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMARAN www.kkp.go.id SUREL bpsedm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI RISET PERIKANAN LAUT**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Luthfi Assadad

Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Laut

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : Rudi Alek Wahyudin

Jabatan : Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya
Manusia Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan Pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Sekretaris Badan Penyuluhan dan
Pengembangan Sumberdaya Manusia
Kelautan dan Perikanan


Rudi Alek Wahyudin

Pihak Kesatu
Kepala Balai Riset Perikanan Laut


Luthfi Assadad

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI RISET PERIKANAN LAUT**

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1.	Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	85
		2.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	92
		3.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	80
		4.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	71,5
		5.	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	83
		6.	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)	80
		7.	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%)	80
		8.	Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL (proposal)	1
		9.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)	1

Data Anggaran :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.428.245.000
Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2025		5.428.245.000

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Sekretaris BPPSDM


Rudi Alek Wahyudin ✓

Pihak Kesatu
Kepala Balai Riset Perikanan Laut


Luthfi Anasdad

LAMPIRAN 2. Usulan Revisi PK BRPL Tahun 2025

PERJANJIAN KINERJA (REVISI KE-1) TAHUN 2025 BALAI RISET PERIKANAN LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Luthfi Assadad**

Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Laut

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Joni Haryadi D**

Jabatan : Plt. Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, September 2025

PIHAK KEDUA
Plt. Sekretaris BPPSDM

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Perikanan Laut

Joni Haryadi D

Luthfi Assadad

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 BALAI RISET PERIKANAN LAUT

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target	
				Semula	Menjadi
1.	Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	85	85
		2.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	92	92
		3.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	80	80
		4.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	71,5	71,5
		5.	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	83	83
		6.	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)	80	80
		7.	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%)	80	80
		8.	Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL (proposal)	1	1
		9.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)	1	1

Data Anggaran :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	
		SEMULA	MENJADI
1.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.428.245.000	4.755.599.000
Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2025		5.428.245.000	4.755.599.000

Jakarta, September 2025

PIHAK KEDUA
Plt. Sekretaris BPPSDM

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Perikanan Laut

Joni Haryadi D

Luthfi Assadad