



LAPORAN KINERJA TRIWULAN I 2024

Disusun Oleh:
Tim Teknis Tata Kelola Kinerja

**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI
PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN & PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN & PENGEMBANGAN SDM
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas karunia serta kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Interim Politeknik KP Dumai Triwulan I Tahun 2024 dapat diselesaikan. Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) ini merupakan wujud dari akuntabilitas dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai dalam rangka mendukung alat kendali serta alat pemacu kinerja tim di Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai.

LKj interim Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai Triwulan I tahun 2024 menginformasikan mengenai data capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab yang diemban pada tahun 2024 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi. Semoga Laporan Kinerja (LKj) interim ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program dan tindak lanjut perbaikan berikutnya. Kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk perbaikan.

Dumai, 5 April 2024

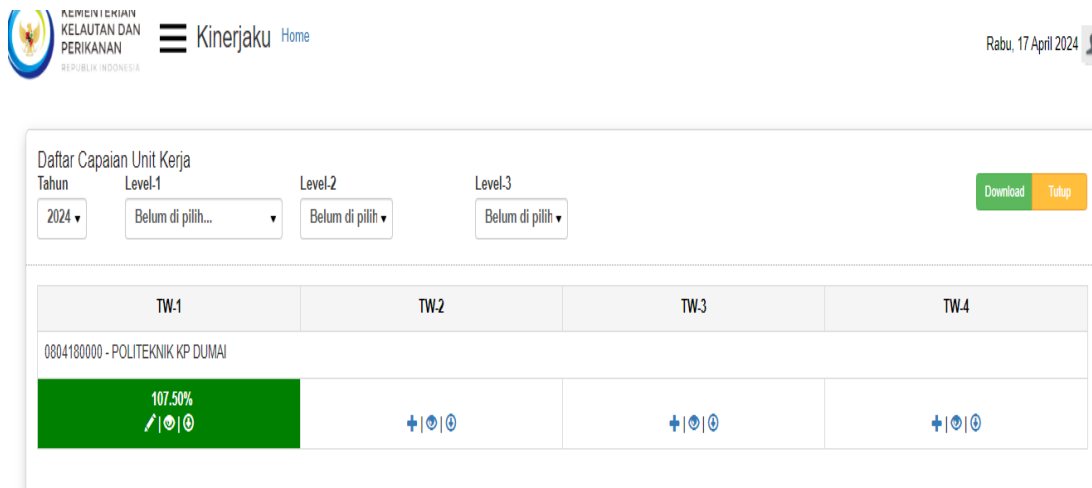


Dr. Aris Widagdo, A.Pi.,M.Si
19770205 200003 1 004

RINGKASAN EKSEKUTIF

Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai, yang selanjutnya disebut Politeknik KP Dumai, dalam upaya untuk lebih meningkatkan pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan melalui peningkatan akuntabilitas kinerja di seluruh program kerja Politeknik KP Dumai didasarkan pada tujuan, sasaran strategis dan target kinerja yang diterapkan pada sasaran strategis dalam Rencana Strategi (Renstra). Politeknik KP Dumai Tahun 2022-2026, yang diikuti dengan rencana kinerja tahunan, dan penetapan kinerja tahunan secara konsisten dan berkesinambungan.

Politeknik KP Dumai telah menetapkan 5 (Lima) Sasaran Kegiatan yang akan dicapai pada tahun 2024. Ke lima Sasaran kegiatan tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 17 Indikator Kinerja (IK). Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, diperoleh skor kinerja Politeknik KP Dumai pada Triwulan I Tahun 2024 adalah sebesar 107,50 (Baik) sebagaimana dashboard kinerjaku (<https://kinerjaku.kkp.go.id/app/login>) sebagai berikut:



Dengan memperhatikan sasaran strategis BPPSDMKP dimaksud, maka sasaran kegiatan yang akan dicapai Politeknik KP Dumai pada tahun 2022-2026 mengacu pada sasaran strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang tertuang

dalam Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 260/PER-BRSDM.4/2020 adalah sebagai berikut:

Capaian yang telah diukur pada Triwulan I adalah dengan indikator kinerja sebagai berikut:

1. Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Dumai (Orang) , dengan capaian 133% (120%) dari target 94% (100%).
2. Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Dumai yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) dengan capaian 82%(100%) dari target 82%(100%).
3. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai dengan capaian 100% (10 Dokumen) dari target 100%(10 Dokumen)

Pada akhirnya, Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Dumai Triwulan I Tahun 2024 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi wewenang serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (*Good Governance*) di lingkup Politeknik KP Dumai.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	i
Ringkasan Eksekutif	ii
Daftar Isi.....	iii
Daftar Tabel.....	iv
Daftar Gambar.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A Latar Belakang.....	1
B Tujuan.....	1
C Organisasi Politeknik KP Dumai	2
D Tugas dan Fungsi.....	8
E Keragaman Sumber Daya Manusia.....	9
F Sistematika Laporan.....	12
G Potensi & Permasalahan Organisasi	13
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA.....	14
A Rencana Strategis 2022 – 2026	14
B Perjanjian Kinerja Tahun 2023.....	19
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	21
A Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan I,	21
B Penjelasan Capaian Kinerja Anggaran.....	23
C Akuntabilitas Keuangan Tahun 2024	42
D Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya	44
E Kinerja Lain-lain.....	49
F Permasalahan & Usulan Solusi Serta Tindak Lanjut di TW I	50
G Analisis Pencapaian Kinerja dan Rekomendasi Perbaikan Kinerja.....	50
BAB IV PENUTUP.....	53

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Daftar Pegawai Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai.....	9
Tabel 2. Perjanjian Kinerja Politeknik KP Dumai Tahun 2024	19
Tabel 3. Capaian Kinerja Triwulan I Politeknik KP Dumai TA 2024.....	21
Tabel 4. Rekapitulasi jumlah peserta didik Triwulan I Tahun ajaran 2023/2024	24
Tabel 5. Daftar Judul Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat.....	26
Tabel 6. Daftar Judul Kegiatan Penelitian.....	27
Tabel 7. Penyesuaian bobot dimensi IP ASN KKP	31
Tabel 8. Pengkategorian Nilai PM SAKIP	32
Tabel 9. Perbandingan Realisasi IKU 13 dengan Rencana Strategis Politeknik KP Dumai	34
Tabel 10. Perbandingan Realisasi IKU 14 dengan Rencana Strategis Politeknik KP Dumai	35
Tabel 11. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis	36
Tabel 12. Perbandingan capaian kinerja TA 2021 – 2024 pada Triwulan I..	39
Tabel 13. Pagu dan realisasi anggaran per jenis belanja triwulan I 2024 ...	42
Tabel 14 . Pagu dan realisasi anggaran per sasaran triwulan I tahun 2024	42
Tabel 15. Ringkasan Realisasi Anggaran Kegiatan Mendukung IKU Per 30 Maret 2024	43
Tabel 16. Pencapaian Kinerja dan Rekomendasi Perbaikan Kinerja.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Dumai	2
Gambar 2. Hasil Screenshoot Capaian Kinerja Triwulan I.....	23

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik adalah amanat reformasi birokrasi yang harus diwujudkan dan dilaksanakan oleh seluruh instansi pemerintahan. Salah satu upaya mewujudkan sistem tata kelola pemerintahan yang baik adalah dengan menyusun laporan akuntabilitas dari tugas dan fungsi atas penggunaan anggaran yang telah digunakan selama satu tahun. Hal ini sesuai Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja (LKj) merupakan bentuk pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan berdasarkan Rencana Strategis maupun Rencana Kerja tahunan yang telah dibuat, serta merupakan sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya.

Penilaian program dan kegiatan yang dilaksanakan serta pengukuran pencapaian sasaran sampai akhir Triwulan I Tahun 2024 berdasarkan indikator yang ada, disusunlah LKj Interim Politeknik KP Dumai Triwulan I Tahun 2024.

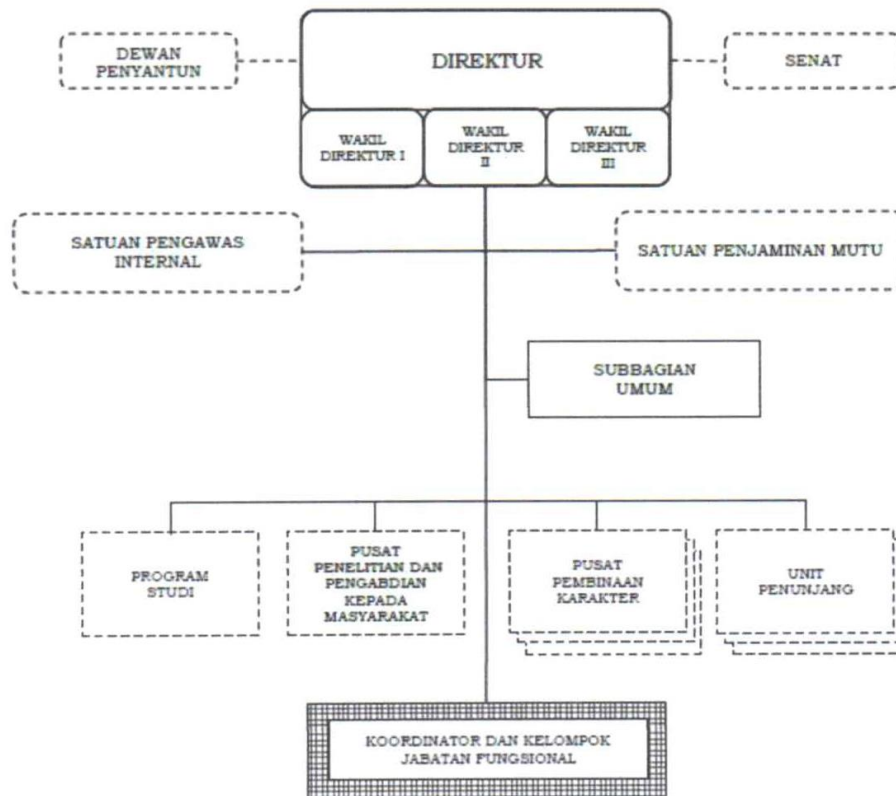
B. Tujuan

Tujuan penyusunan LKj Politeknik KP Dumai Triwulan I Tahun 2024 adalah :

1. Salah satu bentuk pertanggungjawaban terhadap tugas dan fungsi Politeknik KP Dumai sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2024
2. Menyediakan bahan informasi kepada pihak-pihak terkait tentang kinerja Politeknik KP Dumai sampai akhir Triwulan I Tahun 2024

C. Organisasi Politeknik KP Dumai

Struktur organisasi yang terdapat dalam Politeknik KP Dumai adalah sebagai berikut:



Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Dumai

1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Dumai dan dibantu oleh 3 orang Wakil Direktur yaitu :

- a. Wakil Direktur I atau Wakil Direktur Bidang Akademik adalah dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.

- b. Wakil Direktur II atau Wakil Direktur Bidang Umum adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan ; dan
- c. Wakil Direktur III atau Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

2. Dewan Penyantun

Dewan penyantun merupakan bagian dari Politeknik KP Dumai yang bertugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. Senat

Senat merupakan merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Dumai yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan penjaminan Mutu merupakan merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

5. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

6. Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang akademik, ketarunaan, dan alumni. Subbagian ini dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan dibina oleh Wakil Direktur I dalam hal administrasi akademik, dan Wakil Direktur III dalam hal administrasi ketarunaan dan alumni.

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan bertugas menyusun rencana dan program, pengelolaan administrasi akademik, pendidik dan tenaga kependidikan, praktek kerja nyata, ketarunaan dan alumni, serta kesejahteraan taruna.

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan terdiri atas:

a. Urusan Administrasi Akademik

Yang mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan pelaksanaan administrasi pendidikan, serta pendidik dan tenaga kependidikan

b. Urusan Administrasi Ketarunaan dan Alumni

Yang mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan registrasi, statistic, administrasi ketarunaan dan alumni, serta urusan kesejahteraan taruna.

7. Subbagian Umum

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum yang dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II. Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, administrasi hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan. Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pelaksanaan administrasi hukum dan kerja sama;
- c. pengelolaan keuangan;
- d. pengelolaan barang milik negara;
- e. pengelolaan kepegawaian;
- f. pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;

- i. pelaksanaan urusan ketatausahaan; dan
- j. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

a. Urusan Keuangan

Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara.

b. Urusan Kepegawaian

Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

8. Program Studi;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Dumai yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Dumai terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma III Perikanan Tangkap (PTK);
- b. Program Studi Diploma III Permesinan Kapal (PMK); dan
- c. Program Studi Diploma III Pengolahan Hasil Laut (PHL).

9. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan,

pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

10. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat. Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

11. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Dumai. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I.

Unit Penunjang terdiri atas:

a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f. Unit Asrama

Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi.

g. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

h. Unit Bimbingan dan Konseling

Unit Bimbingan dan Konseling mempunyai tugas melakukan pelayanan bimbingan dan konseling kepada taruna.

i. Unit Kewirausahaan dan *Teaching Factory*

Unit kewirausahaan dan *teaching factory* mempunyai tugas dalam melakukan manajemen pelaksanaan kegiatan kewirausahaan dan *Teaching Factory* di Lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai.

j. Unit Prestasi

Unit prestasi mempunyai tugas untuk pengelolaan minat dan bakat serta pusat konsultasi minat bakat Taruna/I juga dalam hal keikutsertaan dalam kompetisi.

k. Unit Budidaya Ikan Hias dan Ikan Konsumsi

Unit yang bertujuan mengembangkan jiwa wirausaha Taruna/I sekaligus meningkatkan nilai PNBSP Satker

12. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

D. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 45/PERMEN-KP/2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Dumai, Politeknik KP Dumai adalah perguruan tinggi yang melaksanakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan dan berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Dumai mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Dumai melaksanakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. Pelaksanaan pengawasan internal;

10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

E. Keragaman SDM

Pegawai Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai berjumlah 52 orang terdiri dari Pegawai Negeri Sipil sebanyak 27 orang, Pegawai Pemerintah Perjanjian Kerja sebanyak 3 orang dan Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri sebanyak 22 Orang. Data pegawai Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai tersaji dalam tabel sebagai berikut

Tabel 1. Daftar Pegawai Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai

No	Nama	Jabatan	Status
1.	Dr. Aris Widagdo, A.Pi., M.Si	Direktur	PNS
2.	Juniawan Preston Siahaan, A.Pi., M.T	Wakil Direktur I	PNS
3.	Muh. Suryono, A.Pi., M.P	Wakil Direktur III	PNS
4.	Mohanda, S.Pi	Kasubag Umum	PNS
5.	Basri, A.Pi., M.Si	Dosen	PNS
6.	Djunaidi, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
7.	M. Zaki Latif, S.St.Pi., M.T	Dosen	PNS
8.	Mula Tumpu, S.Pi., M.Tr.Pi	Dosen	PNS
9.	Aulia Azka, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
10.	Roma Yuli F. Hutapea, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
11.	Rangga Bayu Kusuma Haris, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
12.	Perdana Putra Kelana, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
13.	Bobby Demeianto, S.T., M.T	Dosen	PNS
14.	Suci Asrina Ikhsan, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS

15.	Muhammad Nur Arkham, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
16.	Sumartini, S.Pi., M.Sc	Dosen	PNS
17.	Putri Wening Ratrinia, S.Pi., M.Si	Dosen	PNS
18.	Rizqi Ilmal Yaqin, ST., M.Eng	Dosen	PNS
19.	Haris Luthfi, S.Pi	Tenaga Kependidikan	PNS
20.	Nurbaiti Nasution, S.Pi	Tenaga Kependidikan	PNS
21.	Uswatun Khasanah, A.Md	Tenaga Kependidikan	PNS
22.	Agung Hariadi, A.Md	Tenaga Kependidikan	PNS
23.	Hera Fitria Puspitasari, A.Md	Tenaga Kependidikan	PNS
24.	Kurnia Sada Harahap, S.Pi., M.St.Pi	Tugas Belajar	PNS
25.	Yuniar Endri Priharanto, S.St.Pi., M.T	Tugas Belajar	PNS
26.	Tyas Dita Pramesthy, S.Pi., M.Si	Tugas Belajar	PNS
27.	Shiffa Febyarandika Shalichaty, S.Pi., M.Si	Tugas Belajar	PNS
28.	Nirmala Efri Hasibuan, S.Si., M.Si	Dosen	PPPK
29.	Luchiandini Ika Pamaharyani, S.Tr.Pi.,	Dosen	PPPK
30.	Prima Saputra, S.T	Tenaga Kependidikan	PPPK
31.	Eko Novi Saputra, S.St.Pi., M.T	Pramubakti	PPNPN
32.	M. Habib EY, S.St.Pi., M.Si	Pramubakti	PPNPN
33.	Zul Syahrofi, S.Kom	Pramubakti	PPNPN
34.	Ns. Ahmad Fauzan Siregar, S.Kep	Perawat	PPNPN
35.	Fredi Febriyanto, S.Tr.Pi	Pramubakti	PPNPN
36.	Zulhairina, S.Tr.Pi	Pramubakti	PPNPN
37.	Dian Utama, S.Kom	Pramubakti	PPNPN
38.	Sony Anwar, A.Md.Pi	Pramubakti	PPNPN
39.	Inong Sulastri, A.Md.Pi	Pramubakti	PPNPN
40.	Irfan Sitorus, A.Md.Pi	Pramubakti	PPNPN
41.	Zulfatiani, A.Md.Pi	Pramubakti	PPNPN
42.	Yurisa Amalia, A.Md.Pi	Pramubakti	PPNPN
43.	Taufan Mahendra, A.Md.Pi	Pramubakti	PPNPN

44.	Husnul Hayati Lufitra, S.T	Pramubakti	PPNPN
45.	Mardhian	Petugas Kebersihan	PPNPN
46.	Ica Rahmayanti	Perugas Kebersihan	PPNPN
47.	Adianto	Petugas Kebersihan	PPNPN
48.	Risal	Petugas Listik dan Air	PPNPN
49.	Kukuh Prayoto	Satuan Pengamanan	PPNPN
50.	Andi	Satuan Pengamanan	PPNPN
51.	Eko Laksana Putra	Satuan Pengamanan	PPNPN
52.	Alimuddin	Supir	PPNPN

F. Sistematika Laporan

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Dumai adalah :

- a. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 48 PERMENKP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- b. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja;
- c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

- i. Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Tahun 2023.
- ii. Bab I Pendahuluan, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Pusat Pendidikan KP seperti tugas dan fungsi serta struktur organisasi Pusat Pendidikan KP.
- iii. Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Kerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 dan Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.
- iv. Bab III Akuntabilitas, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya
- v. Bab IV Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Permasalahan dan Rekomendasi.
- vi. Lampiran

G. Potensi & Permasalahan Organisasi

Permasalahan utama yang dihadapi oleh Organisasi terutama permasalahan kinerja anggaran, dengan adanya kebijakan atasan dan pemerintah pusat yang dinamis membuat perencanaan anggaran dan realisasi anggaran menjadi terkendala, sehingga program yang sebelumnya tidak ada dalam perencanaan namun dirasa penting harus ada sehingga akan mengganggu kinerja anggaran dan kinerja SDM sehingga harus selalu menyesuaikan dengan kebijakan yang baru dan program kerja yang baru.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Rencana Strategis Tahun 2022– 2026

Penyusunan Rencana Strategis Politeknik KP Dumai dilakukan sebagai tindak lanjut dari penataan kelembagaan yang ditetapkan melalui Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 45/PERMEN–KP/2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Dumai, pada pasal 3 disebutkan bahwa Politeknik KP Dumai melaksanakan tugas salah satunya adalah penyusunan rencana dan program pendidikan. Penjabaran tugas terkait penyusunan rencana juga terdapat pada pasal 13 ayat 3 yaitu melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, urusan hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan serta evaluasi dan pelaporan.

1) Visi dan Misi Politeknik KP Dumai

Visi KKP adalah “Visi kementerian kelautan dan perikanan pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi presiden untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong”. Keberadaan Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi dan misi KKP yang diturunkan melalui Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan melalui kegiatan di bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat sebagai berikut:

- 1 Menyelenggarakan pendidikan vokasi bidang kelautan dan perikanan yang professional, mandiri dan produktif melalui pendekatan *teaching factory*/industri;
- 2 Melaksanakan penelitian yang inovatif terapan yang bermanfaat bagi dunia industri dan dunia usaha bidang kelautan dan perikanan;
- 3 Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat sebagai kontribusi penerapan ilmu pengetahuan kelautan dan perikanan dalam membangun daerah dan nasional untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
- 4 Menjalinkan hubungan kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri serta

pelaku usaha perikanan untuk mewujudkan perikanan mandiri yang berkelanjutan;

- 5 Melaksanakan manajemen dan tata kelola berdasarkan sistem penjamin mutu berbasis digital dan teknologi informasi.

Visi didasarkan pada visi Indonesia 2045 yaitu mewujudkan Indonesia sebagai negara yang berdaulat, adil dan makmur. Untuk visi kementerian kelautan dan perikanan pada tahun 2020-2024 menggunakan Visi Presiden dan wakil presiden yaitu "Terwujudnya Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong" visi ini diartikan di mana saat Indonesia telah sungguh-sungguh berdaulat, mandiri, dan berkepribadian yang diwujudkan dengan kerja gotong royong, maka saat itulah Indonesia telah menjadi Indonesia maju sesuai pada cita-cita kemerdekaan yang tertuang pada pembukaan UUD 1945. Untuk mendukung visi dan misi Presiden, Peran strategis dari Politeknik KP Dumai pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yaitu "Menjadi Rujukan Pendidikan Tinggi Vokasi yang Unggul, Kreatif, Inovatif, dan Berdaya Saing Tinggi di Sumatera Tahun 2024"

RPJMN 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, yakni mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing.

Kehidupan masyarakat pada masa yang akan datang diyakini akan dipengaruhi oleh beragam tata nilai baru sebagai konsekuensi perkembangan teknologi informasi dan komunikasi. Perkembangan IPTEK yang pesat di era revolusi industri 4.0 dan era sosial (*society*) 5.0 menuntut adanya perubahan tatanan kehidupan baru yang berpusat pada manusia (*human-centered*) serta berbasis teknologi (*technology based*). *Cyber-physical system* (CPS) dalam Industri 4.0 merupakan integrasi antara *physical system*, komputasi dan juga *network / komunikasi*, sedangkan *society 5.0* merupakan penyempurnaan dari CPS menjadi *cyber - physical- human systems*.

Pembentukan Politeknik KP Dumai merupakan upaya dalam memajukan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan yang selaras dengan pengembangan dan pembangunan sektor kelautan dan perikanan di masa mendatang dimana menjadikan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan yang unggul, kreatif, inovatif dan berdaya saing.

Dalam rangka mewujudkan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan secara berkelanjutan, SDM kompeten memiliki peran yang tidak dapat diabaikan. SDM Kelautan dan Perikanan harus dibekali dengan pengetahuan yang terbaru. Hal tersebut semakin relevan maknanya di tengah derasnya arus globalisasi yang membuat persaingan semakin kompetitif.

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025 telah menetapkan salah satu misi yang terkait dengan KKP, yakni “Mewujudkan Indonesia menjadi Negara Kepulauan yang Mandiri, Maju, Kuat, dan Berbasis Kepentingan Nasional”, dengan menumbuhkan wawasan bahari bagi masyarakat dan pemerintah, mengelola wilayah laut nasional untuk mempertahankan kedaulatan dan meningkatkan kemakmuran meningkatkan kapasitas sumberdaya manusia yang berwawasan kelautan, dan membangun ekonomi kelautan secara terpadu dengan mengoptimalkan pemanfaatan sumber kekayaan laut secara berkelanjutan.

Upaya memaksimalkan pencapaian target pada tahun 2021-2024, maka dalam setiap periode perencanaan pengembangan, setiap kekuatan dan kelemahan diurai secara cermat dan teliti, sehingga setiap kelemahan yang ada dapat ditransformasi menjadi suatu kekuatan dan setiap tantangan yang timbul dapat ditransformasikan menjadi suatu peluang untuk mencapai target yang telah dicanangkan. Setiap periode perencanaan pengembangan, diawali dengan penetapan rumusan target yang ingin dicapai secara jelas dan tegas, yang dilanjutkan dengan diskripsi secara jelas dan jujur kondisi objek saat direncanakan.

2) Tujuan

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Politeknik KP Dumai dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2021-2024 adalah:

1. Menghasilkan SDM yang kompeten, terampil dan berjiwa wirausaha yang berorientasi bisnis dan inovatif serta berdaya saing tinggi untuk meningkatkan perkembangan dunia industri dan dunia usaha bidang perikanan;
2. Menghasilkan karya penelitian terapan yang berorientasi pada perkembangan dunia industri dan dunia usaha bidang kelautan dan perikanan;
3. Menghasilkan produk atau jasa yang meningkatkan manfaat bagi masyarakat kelautan dan perikanan dalam berdaya saing;
4. Menghasilkan jaringan kerjasama yang produktif yang berperan dalam pengembangan metode pembelajaran, peningkatan kualitas SDM dan teknologi terapan yang dibutuhkan oleh masyarakat kelautan dan perikanan;
5. Mewujudkan manajemen dan tata kelola yang transparan, kredibel dan akuntabel yang memiliki standar dan kriteria unggul dalam penjaminan mutu penyelenggaraan pendidikan tinggi berbasis digital dan teknologi informasi.

3) Sasaran Strategis

Sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Politeknik KP Dumai dengan memperhatikan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Pusat Pendidikan KP sebagai suatu *outcome/impact* dari beberapa program yang dilaksanakan. Sasaran Strategis Pusat Pendidikan KP yang merupakan turunan dari sasaran strategis BRSDM adalah sebagai berikut:

1. SS1 Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan pendidikan KP
2. SS2 Tata kelola pemerintahan yang baik pada Pusat Pendidikan KP

Dengan memperhatikan sasaran strategis BRSDMKP dimaksud, maka sasaran strategis yang akan dicapai Politeknik KP Dumai pada tahun 2021-2024 mengacu pada sasaran strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang tertuang dalam Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 260/PER-BRSDM.4/2020 adalah sebagai berikut:

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Sasaran Kegiatan 2. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

Sasaran Kegiatan 3. Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

Sasaran Kegiatan 4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Menjabarkan misi sasaran strategis Pertama (Sasaran Kegiatan-1) yang akan dicapai adalah " Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten", dengan indikator kinerja:

1. Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)
2. Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)
4. Nilai PNBP Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)

Misi sasaran strategis Pertama (Sasaran Kegiatan-2) yang akan dicapai adalah " Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP", dengan indikator kinerja:

5. Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Unit)

Misi sasaran strategis Pertama (Sasaran Kegiatan-3) yang akan dicapai adalah " Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP", dengan indikator kinerja:

6. Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Unit)

Misi sasaran strategis Pertama (Sasaran Kegiatan-4) yang akan dicapai adalah " Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar", dengan indikator kinerja:

7. Peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)
8. Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit)

Misi sasaran strategis Pertama (Sasaran Kegiatan-5) yang akan dicapai adalah " Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker", dengan indikator kinerja:

9. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)
10. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (indeks)
11. Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)
12. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)
13. Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)
14. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)
15. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)
16. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)
17. Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Perjanjian kinerja program dan kegiatan Politeknik KP Dumai Tahun 2024 terdiri dari 5 sasaran kegiatan (SK) dan 17 indikator kinerja utama. Perjanjian Kinerja Polteknik KP Dumai Tahun 2024 disajikan pada Tabel 2.

Tabel 2. Perjanjian Kinerja Polteknik KP Dumai Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	10
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	289
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	0,104
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1

4	Tersedianya Saranadan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)	1
		8	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon Idan Satker	9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (indeks)	83
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	80,5
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)	94
		13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	82
		15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	100
		16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	93,76
		17	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	82

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan I

Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) yang telah ditetapkan pada awal tahun dengan realisasi yang dicapai oleh masing-masing Indikator Kinerja Utama (IKU).

Pengukuran kinerja dilakukan setiap bulan. Untuk IKU yang capaiannya secara triwulan/semester/tahunan diperhitungkan sesuai dengan karakteristik IKU dimaksud. Metode pengukuran kinerja telah dilaksanakan di aplikasi database online pada Kinerjaku (www.kinerjaku.kkp.go.id). Input capaian kinerja pada aplikasi kinerjaku diawali oleh input Indikator Kinerja yang telah ditetapkan di awal tahun. Secara rinci, capaian kinerja Politeknik KP Dumai Tahun 2024 pada Triwulan I adalah:

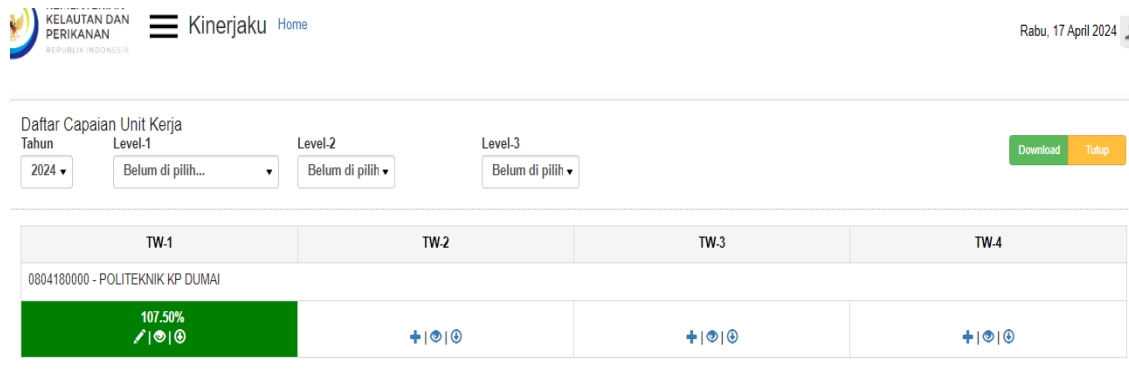
Tabel 3 Capaian Kinerja Triwulan I Politeknik KP Dumai Tahun Anggaran 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUNAN	TARGET TW I	CAPAIAN TW I
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	-	
		2	Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	10	-	
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	289	-	
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	0,104	-	
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1	-	

3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1	-	
4	Tersedianya Saran dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)	1	-	
		8	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit)	1	-	
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)	≤0,5	-	
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (indeks)	83	-	
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	80,5	-	
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)	94	-	
		13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	133,33
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	82	82	100
		15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	100	100	100
		16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	93,76	-	-
		17	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	82	-	-

B. Penjelasan Capaian Kinerja Triwulan I :

Capaian kinerja Triwulan I pada aplikasi kinerjaku adalah sebesar 107,50 (Baik) dengan rincian sebagai berikut:



Gambar 2. Hasil *Screenshot* Capaian Kinerja Triwulan I

1. Sasaran Kegiatan 1 : *Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten*

Untuk mencapai sasaran strategis tata kelola pemanfaatan SDKP yang adil, berdaya saing dan berkelanjutan, terdapat 17 indikator kinerja yang ditetapkan, yaitu:

a. **IKU 1 : Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)**

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai yang bekerja di bidang Kelautan dan perikanan. IKU ini merupakan IKU Tahunan sehingga capaian akhir akan diukur pada akhir triwulan IV dengan target sebesar 75%.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 1 ini ditetapkan sebesar Rp. Rp.84.300.000,- , dari Fasilitasi lulusan pendidikan KP pada Fasilitasi serapan lulusan pendidikan KP. Belum ada realisasi anggaran pada IKU 1 Triwulan I.

b. **IKU 2 : Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)**

Jumlah lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan. Cara perhitungannya adalah Akumulasi jumlah

lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang KP yang dihitung lulusan pada tahun berjalan dengan masa tunggu 6 bulan dan atau tahun sebelumnya

Capaian kinerja untuk IKU 2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan ini adalah sebesar 10 orang namun capaian ini akan dihitung pada target tahunan.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 2 adalah Rp.126.140.000, dan realisasi IKU IKU ini di awal tahun 2024 sebesar Rp.4.148.806,- dari kewirausahaan atau sebesar 3,29%. Realisasi anggaran pada IKU 2 pada triwulan I belum sepenuhnya terserap karena agenda kewirausahaan akan dilaksanakan pada Triwulan II tahun 2024. Sementara untuk meningkatkan jumlah IKU ini upaya yang dilakukan Politeknik KP Dumai seperti penyewaan ruko dan pengadaan Pusat Bisnis dan Wirausaha Taruna untuk hasil produksi Taruna/I untuk merintis bisnis dan usaha setelah lulus. Pada tahun ini target IKU 2 adalah berjumlah 10 orang.

c. IKU 3 : Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten

Merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada Politeknik KP Dumai untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Cara Penghitungan dilakukan dengan cara Penghitungan dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Dumai.

Capaian kinerja IKU ini didapatkan dari data simdik TW I yang berjumlah 285 orang. Deskripsi jumlah peserta didik di TW I adalah Taruna/I PTK berjumlah 87 orang, taruna PMK berjumlah 90 orang dan PHL berjumlah 108 orang dengan keterangan 4 orang Dropped Out (DO). Data Rekapitulasi jumlah peserta didik Triwulan I Tahun ajaran 2023/2024 disajikan pada Tabel 4

Tabel 4. Rekapitulasi jumlah peserta didik Triwulan I Tahun ajaran 2023/2024

No	Tingkat	Program studi			
		PHL	PTK	PMK	Jumlah

1	I	37	28	28	93
2	II	40	30	31	101
3	III	33	31	31	95
Jumlah		108	87	90	285

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 3 ini ditetapkan sebesar Rp. 5.097.232.000,- dari Bidang Penyelenggaraan Pendidikan dan Satuan Pendidikan KP pada komponenen penerimaan peserta didik baru. Realisasi anggaran pada IKU 3 pada triwulan I sebesar Rp.576.624.553,- atau sebesar 11,31% .

Kendala yang dihadapi dalam mewujudkan IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Dumai adalah adanya Taruna/I yang melanggar aturan sehingga harus dijatuhi hukuman disiplin (skorsing/DO) yang berpotensi menimbulkan dampak pengurangan jumlah peserta didik dan IKU tidak tercapai.

d. IKU 4 : Nilai PNBP Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)

Nilai jenis penerimaan bukan pajak (PNBP) yang berlaku pada KKP dan terdiri atas PNBP Sumber Daya Alam (SDA) dan PNBP lainnya (NON SDA) sesuai PP NO 85 Tahun 2023 terdiri dari Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. Sesuai PP 85 Tahun 2021 terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan, Pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, Pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil samping kegiatan tuisi, tanda masuk karcis masuk Kawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan dan wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan dilindungi dan/atau dibatasi, denda administrative dan ganti kerugian. Adapun sumber PNBP dari Politeknik KP Dumai diantaranya dari Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya, Pendapatan

Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan, Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi, Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan, Pendapatan Biaya Pendidikan, Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan, Pendapatan Jasa Pelayanan Pendidikan dan Pendapatan Jasa Penyediaan Barang Jasa Lainnya, dan Penerimaan belanja pegawai, barang, modal, persekot, dan pendapatan denda pengadaan pemerintah.

Formula

Nilai PNBP Sektor KP = Nilai PNBP SDA+ Nilai PNBP Lainnya

Progress Capaian IKU 4 pada triwulan I belum dapat diukur karena , capaian IKU ini akan diukur pada akhir Triwulan IV (Tahunan) dengan target capaian PNBP adalah 0,104 miliar rupiah. Realisasi capaian sampai dengan akhir Triwulan I adalah sebesar Rp.29.336.239,- dari target Rp104.000.000,-. Pagu PNBP adalah Rp.466.900.000,- dari penerimaan peserta didik, dan terealisasi sebanyak Rp.2.947.829 atau sebesar 0,63%.

2. Sasaran Kegiatan 2 : Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

e. IKU 5: Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Dumai (Unit)

Merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi dan/atau satuan pendidikan yang melaksanakan persiapan penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat Capaian IKU 5 pada Triwulan I belum dapat diukur karena capaian ini merupakan target tahunan. Realisasi IKU ini adalah Rp. 0 dengan total anggaran DIPA Rp.58.000.000,-

Progress IKU 5 pada Triwulan I Tahun 2024 adalah pada Tahap pengajuan Proposal Pengabdian Kepada Masyarakat pada sumber pendanaan DIPA Politeknik KP Dumai. Daftar Judul Proposal Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat disajikan pada Tabel 5 sebagai berikut:

Tabel 5. Daftar Judul Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Program studi	Judul Pengabdian Masyarakat
1	Perikanan Tangkap (PTK)	Sosialisasi pertolongan pertama pada kecelakaan diatas Kapal Ikan pada Kelompok Usaha Bersama (KUB) Nelayan Sejahtera Kota Dumai
		Pendampingan kelompok pengawas (POKMASWAS) dalam pengelolaan ekosistem mangrove secara berkelanjutan di Kota Dumai (Rintisan SFV Berbasis Desa)
2	Permesinan Kapal (PMK)	Edukasi Perawatan Sistem Bahan Bakar Pada Mesin Penggerak Utama Kapal Nelayan
3	Pengolahan Hasil Laut (PHL)	Pelatihan Pembuatan Ekado Ikan Malong (<i>Muraenesox cinereus</i>) di Kota Dumai

3. Sasaran Kegiatan 3 : Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

f. IKU 6: Penelitian Terapan Politeknik KP Dumai (Unit)

Merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi dan/atau satuan pendidikan yang melaksanakan persiapan penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Capaian IKU 6 belum dapat diukur di Triwulan I karena merupakan target tahunan. Daftar Judul Kegiatan Penelitian disajikan Pada Tabel 6

Tabel 6. Daftar Judul Kegiatan Penelitian

No	Program studi	Judul Penelitian
1	Perikanan Tangkap (PTK)	Pemetaan daerah penangkapan ikan alat tangkap pengerih, gillnet, dan sondong di wilayah perairan selat rupert dan perairan dumai.
2	Permesinan Kapal (PMK)	Akuisisi Data Real-Time untuk pemeliharaan prediktif mesin penggerak Kapal berbasis <i>Internet of Things</i>
3	Pengolahan Hasil Laut (PHL)	Karakteristik kimia dan uji aktivitas antioksidan pada the hijau dari berbagai jenis teh Mangrove

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 6 ini ditetapkan sebesar Rp. 45.000.000,- dari Kajian pendidikan tinggi KP. Realisasi anggaran pada IKU 6 pada triwulan I 0 % . Penyerapan anggaran ini sudah dalam tahap pengajuan proposal penelitian dan akan dilaksanakan pencairan dana.

4. Sasaran Kegiatan 4 : Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar

g. IKU 7 : Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)

Merupakan indikator yang menunjukkan Peningkatan kapasitas sarana dan prasarana yang berbentuk pengadaan fisik/belanja modal yang dilaksanakan di Politeknik KP Dumai. Capaian IKU 7 sudah ada capaian namun belum termasuk penilaian pada Triwulan I karena merupakan capaian tahunan.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 7 ini ditetapkan sebesar Rp. 0,- (Dikarenakan Blokir) dari akun Peralatan dan Mesin Pendidikan KP. Realisasi anggaran pada IKU 7 pada triwulan I sebesar Rp.0,- yakni sebesar 0 %

h. IKU 8 : Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit).

Merupakan indikator peningkatan kapasitas satuan kerja Politeknik KP Dumai berupa pengadaan belanja modal Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 8 ini ditetapkan sebesar Rp.71.410.000,- pada dukungan Belanja Modal Peralatan dan Mesin,- (Dikarenakan Blokir) dari akun Peralatan dan Mesin Pendidikan KP. Realisasi anggaran pada IKU 8 pada triwulan I sebesar Rp.0,- yakni sebesar 0 %

5. Sasaran Kegiatan 5 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker

i. IKU 9: Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Dumai dibandingkan dengan realisasi anggaran Politeknik KP Dumai TA 2023 (%)

Merupakan Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Dumai dibandingkan realisasi anggaran Pusat Pendidikan KP TA 2023 (%). Formula perhitungannya yakni Jumlah nilai temuan keuangan terbatas pada nilai Tuntutan Ganti Rugi Politeknik KP Dumai atas hasil pemeriksaan BPK terhadap Laporan Keuangan Tahun 2022 dibandingkan dengan realisasi anggaran tahun 2023. Capaian IKU 9 belum dapat dicapai karena merupakan target tahunan dan pelaksanaan audit BPK/Itjen biasanya dilakukan pada Triwulan III-IV.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 9 ini ditetapkan sebesar Rp. 45.000.000,- dari Program Kebijakan Bidang Kemaritiman dan Kelautan. Realisasi anggaran pada IKU 9 pada triwulan I sebesar Rp.0,- dan terdapat lock pagu sebesar Rp10.460.000.

j. IKU 10: Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (indeks)

Definisi IKU :

- Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya.
- Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018).
- Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Formula perhitungan Sesuai Surat dinas BRSDMKP nomor B.6046/BRSDM.1/KP.720/IX/2023 dan Memperhatikan Nota Dinas Kepala Biro SDM Aparatur dan Organisasi Nomor 1490/SJ.3/KP.720/IX/2023 tanggal 15 September 2023 hal Penyesuaian Pengukuran Indeks Profesional ASN Tahun 2023

A. Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN Tahun 2023 dilakukan dengan menggunakan aplikasi Sistem Informasi ASN (SIASN) pada Layanan Indeks Profesionalitas ASN, dengan ketentuan:

- 1) Admin SIASN Instansi dapat menambahkan kewenangan kepada pengelola Indeks Profesionalitas ASN Instansinya paling banyak 3 (tiga) pengguna pada Layanan Indeks Profesionalitas ASN melalui Layanan Administrasi SIASN;
- 2) Admin SIASN Instansi dapat melakukan rekon data penilaian kinerja dan diklat/kursus di SIASN;
- 3) Panduan dalam menambahkan kewenangan pada Layanan Indeks Profesionalitas ASN dan penilaian kinerja dan diklat/kursus dapat diunduh pada tautan <https://s.id/panduanIPASN2022>;
- 4) Pengelola Indeks Profesionalitas ASN dapat melihat dan memantau nilai Indeks Profesionalitas ASN Instansinya melalui SIASN pada Layanan Indeks Profesionalitas ASN;
- 5) PNS dapat melihat nilai Indeks Profesionalitas ASN terbarunya melalui MySAPK; dan
- 6) Mekanisme penginputan tiap unsur instrumen pengukuran melalui peremajaan data, rekonsiliasi data dan/atau integrasi data riwayat diklat/kursus, penilaian kinerja dan hukuman disiplin dilakukan pada Sistem Informasi ASN (SIASN).

B. Penyesuaian instrumen pada dimensi Indeks Profesionalitas ASN Tahun 2023 sebagai berikut:

- 1) Perhitungan bobot pada dimensi kualifikasi mengalami penyesuaian dengan mencantumkan persyaratan pendidikan minimal dengan jenis jabatan yang diduduki (terlampir);
- 2) Bagi pejabat administrasi yang disetarakan ke dalam jabatan fungsional mendapatkan bobot yang sama dengan pejabat fungsional yang telah mengikuti pelatihan fungsional berdasarkan hasil koordinasi Instansi Pengguna dengan Instansi Pembina dan melampirkan bukti berupa surat keterangan/rekomendasi yang selanjutnya dimutakhirkan ke dalam SIASN;
- 3) Bagi Pegawai Negeri Sipil yang mendapatkan pelatihan teknis kurang dari 20 JP akan dinilai secara proporsional;

- 4) Riwayat pelatihan teknis dan diklat pendukung/seminar/workshop /sejenisnya dapat melalui jalur pelatihan secara klasikal dan/atau nonklasikal;
- 5) Perhitungan bobot dimensi kinerja mengalami penyesuaian menjadi predikat kinerja (terlampir); dan
- 6) Riwayat hukuman disiplin 1 (satu) tahun terakhir.

C. Mengingat pengukuran Indeks Profesionalitas ASN sebagai bagian dari penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU), maka:

- 1) Biro Sumber Daya Manusia Aparatur dan Organisasi melakukan perubahan pada manual IKU Pengukuran IP ASN di Lingkungan KKP;
- 2) Menyesuaikan perumusan Pengukuran IP ASN di Lingkungan KKP pada laman dashboard <http://ropeg.kkp.go.id:4080/ip-asn#/ip-asn/eselon>.

Tabel 7. Penyesuaian bobot dimensi IP ASN KKP

Dimensi	Jenjang Jabatan	Persyaratan Pendidikan Minimal diangkat kedalam jabatan	Pendidikan yang diperoleh PNS (Bobot)					
			S3	S2	SI/DIV	DIII	DII/DI/SLTA / Sederajat	Dibawah SLTA
Kualifikasi	Jabatan Pimpinan Tinggi	SI/ DIV	25	23	20	15	10	5
	Jabatan Administrator	SI/ DIV	25	23	20	15	10	5
	Jabatan Pengawas	DIII	25	23	21	20	15	10
	Jabatan Pelaksana	DII/DI/SLTA Sederajat	25	23	22	21	20	15
	Jabatan Fungsional (Keterampilan)	DII/DI/SLTA/ Sederajat	25	23	22	21	20	15
		DIII	25	23	21	20	15	10
	Jabatan Fungsional (Keahlian)	SI/ DIV	25	23	20	15	10	5
		S2	25	20	15	10	5	1

Capaian IKU 9, IP ASN belum dapat diukur Tingkat ketercapaiannya karena merupakan IKU Semesteran, Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 10 ini ditetapkan sebesar Rp. 56.307.000,- dari Program layanan umum. Realisasi anggaran pada IKU 10 pada triwulan I sebesar Rp 18.809.883,- yakni sebesar 33,41% . Pelatihan dan peningkatan kompetensi yang dilakukan pada Triwulan I diantaranya adalah ToT HACCP oleh Guru dan Dosen sebanyak 3 orang.

k. IKU 11 : Nilai PM SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)

IKU 11 adalah Nilai PM SAKIP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Cara perhitungannya adalah Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I.

Kategori nilai PM SAKIP yaitu:

Tabel 8. Pengkategorian Nilai PM SAKIP

Kategori	Nilai	Predikat
AA	>90 – 100	Sangat Memuaskan
A	>80 – 90	Memuaskan
BB	>70 – 80	Sangat Baik
B	>60 – 70	Baik
CC	>50-60	Cukup
C	>30 – 50	Kurang
D	0 – 30	Sangat Kurang

Pada Triwulan I , capaian IKU ini belum dapat ditentukan karena penilaian SAKIP mandiri akan dilaksanakan di lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan pada Triwulan II-III dan IKU ini adalah merupakan IKU Tahunan sehingga penilaian dilakukan pada periode Triwulan IV

Pagu anggaran IKU ini adalah Sebesar Rp.119.443.000,- pada komponen Layanan Manajemen Kinerja Internal. Sedangkan realisasi anggaran pada IKU ini di TW I adalah Rp. 21.499.903,- atau sebesar 18%.

I. IKU 12: Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. Formula Aspek Kepatuhan (A-I) :

Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III

Aspek Ketercapaian (A-III) : Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IKU + IK pada TW I, TW II dan TW III Tahun 2024 pada aplikasi kinerjaku.

Pada awal Triwulan I untuk capaian IKU ini belum dapat diukur karena rekonsiliasi kinerja akan dilaksanakan pada Triwulan III/IV (Bulan Oktober) dan merupakan target tahunan.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 12 ini ditetapkan sebesar Rp. 30.000.000,- dari Program Layanan Perencanaan dan Penganggaran. Realisasi anggaran pada IKU 12 pada triwulan I sebesar Rp 0,-.

m. IKU 13 : Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

- Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

- Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian 1 komponen, yaitu Komponen Keaktifan, dalam sistem informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi portal.kkp.go.id

Formula perhitungan capaian IKU MP :

- Komponen pembentuk dari unit kerja eselon III
- Komponen keaktifan terdapat 3 kategori :
 1. Kegiatan : Upload Dokumentasi kegiatan / informasi dilengkapi dengan foto atau video (es III) atau notulensi hasil rapat yang bersifat boleh dipublikasikan dan PPT rapat terkait kegiatan prioritas dengan kriteria mengandung informasi 5W+1H
 2. Infografis : Infografik adalah Kumpulan visualisasi, grafik, dan

sedikit teks. Nah, semua itu dirangkai untuk memudahkan pemahaman audiens akan suatu topik

3. Video/Karya tulis/Jurnal : Karya tulis, hasil penelitian, jurnal, ataupun infografis atau video atau campaign terkait K/L)

Cara Mengukur :

1. Menggunakan aplikasi portal.kkp.go.id
 2. Pengukuran dilakukan Triwulan III dan IV dengan target yang telah ditetapkan
 3. Keikutsertaan akan direkap setiap hari dalam satu triwulan
 4. Penghitungan keaktifan dilakukan setiap hari dalam satu triwulan;
 5. Pembobotan yang dimaksud antara lain;
 - Konten dokumentasi kegiatan rapat/seminar/workshop/diseminasi dengan memenuhi unsur 5W1H Mendapat poin 0,5
 - Infografis adalah Kumpulan visualisasi, grafik, dan sedikit teks. Semua itu dirangkai untuk memudahkan pemahaman audiens akan suatu topik mendapatkan poin 1
 - Konten berupa karya tulis, jurnal, konten video/campaign diharapkan bersifat edukasi atau ajakan dengan poin 3.
 6. Pengukuran level I dihitung dengan lingkup pejabat pusat
 7. Pengukuran level II dihitung dengan lingkup pejabat pusat BRSDM
- Pusdatin menyediakan data hasil rekapian pejabat yang telah aktif pada setiap triwulan untuk diolah dan dijadikan nilai IKU MP masing- masing unit kerja Eselon I

Capaian IKU 13 ini adalah sebesar 133% dari target sebesar 94%. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 13 ini ditetapkan sebesar Rp. 5.792.256.000,-dari Layanan Dukungan Manajemen Internal. Realisasi anggaran pada IKU 13 pada triwulan I sebesar Rp1.797.695.472 .

Tabel 9 . Perbandingan Realisasi IKU 13 dengan Rencana Strategis Politeknik KP Dumai

IKU 13-Unit kerja Politeknik KP Dumai yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)		
Realisasi TW I	2024	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)

2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
94,17	100	100	94	94	133	120	33	94	120

Faktor pendukung keberhasilan yang menyebabkan terwujudnya IKU Unit kerja Politeknik KP Dumai yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Dumai adanya seringnya pimpinan mengadakan kegiatan dan program yang dapat digunakan sebagai bahan upload pada portal.kkp.go.id

n. IKU 14 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Dumai dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

Merupakan Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Rviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober 2023 s.d 30 September 2024 atau Triwulan IV Tahun 2023 s.d Triwulan III Tahun 2024 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan. Hasil capaian IKU 13 adalah sebesar 100 % dari target 80%. Persentase Nilai IKU 14 pada TW I Politeknik KP Dumai adalah 120%.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 14 ini ditetapkan sebesar Rp. 2.532.103.000, dari layanan dukungan manajemen internal. Realisasi anggaran pada IKU 14 pada triwulan I adalah sebesar Rp. 253.210.300 yakni sebesar 10%.

Tabel 10 . Perbandingan Realisasi IKU 14 dengan Rencana Strategis Politeknik KP Dumai

IKU 14- Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Dumai dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)									
Realisasi TW I			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2022	2023	2024	Target 2024	Target TW I	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
100	100	82	82	82	82	100	0,00	80	120

Faktor pendukung keberhasilan yang menyebabkan terwujudnya IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Dumai dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan adalah koordinasi tim pengelola kinerja

dan bagian umum yang baik sehingga dapat menuntaskan seluruh temuan dan rekomendasi yang ada

**o. IKU 15: Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis
Lingkup Politeknik KP Dumai (%)**

Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran

A. Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.

B. Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.

C. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain

$$= \frac{\text{Jumlah realisasi dokumen hasil layanan}}{\text{Jumlah target dokumen hasil layanan}} \times 100\%$$

Pada awal Triwulan I untuk capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai berdasarkan surat dinas nomor B.563/POLTEK.DUM/TU.210/IV/2024 dapat disajikan pada Tabel 11 berikut :

Tabel 11. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis

No	Target	Capaian	Persentase
	10 Dokumen	10 Dokumen	100%
1	Laporan Pelayanan Publik Triwulan I 2024	1 Dokumen	
2	Laporan Pengembangan Program dan	1 Dokumen	

	Kompetensi Pegawai Triwulan I 2024		
3	Laporan Kehadiran Pegawai Januari-Maret 2021	3 Dokumen	
4	Laporan Pemeliharaan Kapal Latih Triwulan I 2024	1 Dokumen	
5	Laporan Monev Kegiatan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	1 Dokumen	
6	Pelaksanaan Teaching Factory Program Studi PTK Triwulan I 2024	1 Dokumen	
7	Pelaksanaan Teaching Factory Program Studi PHL Triwulan I 2024	1 Dokumen	
8	Pelaksanaan Inkubator Bisnis dan Kewirausahaan Triwulan I 2024	1 Dokumen	

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 15 ini ditetapkan sebesar Rp. 6.203.846.000. Realisasi anggaran pada IKU 16 yakni sebesar 1.297.663.681 (20,92%).

p. IKU 16: Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)

Merupakan Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran. Kategori Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dibagi menjadi 4 (empat), antara lain (a) Sangat Baik, apabila nilai IKPA ≥ 95 ; (b) Baik, apabila $89 \leq$ nilai IKPA < 95 ; (c) Cukup, apabila $70 \leq$ nilai IKPA < 89 ; atau (d) Kurang, apabila nilai IKPA > 70

Hasil capaian IKU 16 pada triwulan I belum dapat diukur karena merupakan IKU Semesteran dan diukur pada triwulan II dan IV. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 16 dari Layanan Manajemen Keuangan pada triwulan I sebesar Rp.64.443.000. Realisasi anggaran pada IKU 16 yakni sebesar 21.499.903 (18%).

q. IKU 17: Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Dumai

- Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA.
- Cakupan evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks.
- Aspek Implementasi adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai penggunaan anggaran dalam rangka pelaksanaan kegiatan atau program dan pencapaian keluarannya
- Aspek Manfaat adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai perubahan yang terjadi dalam Pemangku Kepentingan sebagai penerima manfaat atas penggunaan anggaran pada program Kementerian / Lembaga
- Aspek Konteks adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi mengenai kualitas informasi yang tertuang dalam dokumen RKA-K/L termasuk relevansinya perkembangan keadaan kebijakan Pemerintah
- Kategori Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dibagi menjadi 4 (empat), antara lain : (a) Sangat Baik, apabila NKA > 90; (b) Baik, apabila NKA >80 - 90; (c) Cukup, apabila NKA >60 - 80; (d) Kurang, apabila NKA >50 - 60; (e) Sangat Kurang, apabila ≤ 50

Capaian IKU NKA dapat dilihat pada aplikasi SMART DJA, pada Triwulan I hasil NKA belum dapat diukur karena merupakan IKU Tahunan. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 17 ini ditetapkan sebesar Rp. 25.000.000,- dari Layanan Pemantauan dan Evaluasi. Realisasi anggaran pada IKU 17 pada triwulan I sebesar Rp. 0,-.

Tabel 12. Perbandingan capaian kinerja TA 2021 – 2024 pada Triwulan I

Indeks Kinerja Utama (IKU)	Target 2021 TW I	Capaian 2021 TW I	Target Tahunan 2021	Target 2022 TW I	Capaian 2022 TW I	Target Tahunan 2022	Target 2023 TW I	Capaian 2023 TW I	Target Tahunan 2023	Target 2024 TW I	Capaian 2024 TW I	Target Tahunan 2024
Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	-	-	75	-	-	75	-	-	75	-	-	75
Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	-	-	7	-	-	6	-	-	10	-	-	10
Lulusan Politeknik KP Dumai yang bersertifikat kompetensi (Orang)	-	-	68	-	-	59	-	-	-	-	-	-
Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Dumai (Orang)	-	-	253	-	-	289	-	-	289	-	-	289
Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Jejaring dan/atau kerjasama Politeknik	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-

KP Dumai yang disepakati dan ditindaklanjuti (Dokumen)													
Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Dumai (%)	-	-	55	-	-	55	-	-	-	-	-	-	-
Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Dumai yang meningkatkan kompetensinya (Orang)	8	12	8	10	13	12	-	-	-	-	-	-	-
Penelitian dan pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Dumai (Paket)	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1
Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Politeknik KP Dumai (Nilai)	-	-	80	-	-	81	-	-	82	-	-	-	-
Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (Indeks)	-	-	72	-	-	73	73	75,69	79	-	-	-	83
Persentase unit kerja Politeknik KP Dumai pendidikan KP yang menerapkan sistem	84	88,33	84	86	100	86	92	100	92	94	133	100	100

	manajemen pengetahuan yang terstandar (%)												
	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	89	93,66	80	-	-	-	-	-	89	-	-	93,76
	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Dumai dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Dumai TA 2019 (%)	-	-	≤1	-	-	≤1	-	-	≤1	-	-	≤0,5
	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Dumai	-	-	86	-	-	81	-	-	82	-	-	82
	Jumlah prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya (unit)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
	Jumlah sarana yang ditingkatkan kapasitasnya (unit)	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	65	100	100	70	100	100	75	100	100	82	82	82
	Persentase Layanan Dukungan	-	-	100	-	-	100	-	-	-	100	100	100

Manajemen Internal Politeknik KP Dumai (%)												
Nilai PNBPSatker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	-	-	-	-	-	0,090	-	-	0,099	-	-	0,104
Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80,5
Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)	-	-	80	-	-	-	-	-	92	-	-	94

C. Akuntabilitas Keuangan Tahun 2024

Pada tahun 2024 Politeknik KP Dumai mengelola anggaran sebesar **Rp 14.183.341.000,-** (*Empat belas milyar seratus delapan puluh tiga juta tiga ratus empat puluh satu ribu rupiah*) Realisasi Anggaran Kegiatan Mendukung IKU Per 31 Maret 2024 dijelaskan pada tabel dibawah ini:

Tabel 13 . Pagu dan realisasi anggaran per jenis belanja triwulan I 2024

Jenis belanja	Pagu	Realisasi	%
Belanja pegawai	Rp. 6.203.846.000,-	Rp. 1.297.663.681,-	20,92
Belanja barang	Rp. 7.850.085.000,-	Rp. 1.098.156.247,-	13,98
Belanja Modal	Rp. 129.410.000,-	Rp. 0,-	0
Total	Rp.14.183.341.000,-	Rp. 2.395.819.928,-	16,89

Tabel 14. Pagu dan realisasi anggaran per sasaran triwulan I tahun 2024

No	Sasaran Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	5.097.232.000	576.624.553	11,31
2	Terselenggaranya Pengabdian	58.000.000	-	0

	Pendidikan Tinggi KP			
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	45.000.000	-	0
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	129.410.000	-	0
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	8.792.256.000	1.797.695.472	20,45
Total		14.183.341.000,-	2.395.819.928,-	16,89

Tabel 15. Ringkasan Realisasi Anggaran Kegiatan Mendukung IKU Per 30 Maret 2024

No	Indikator Kinerja Utama	TARGET	REALISASI	PAGU	% Realisasi
1	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	Rp,0,-	Rp. 84.300.000,-	0
2	Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	10	Rp.4.148.806,-	Rp.126.140.000	3,28
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	289	Rp.576.624.553,-	Rp. 5.097.232.000,-	11,31
4	Nilai PNBK Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	0,104	Rp.2.947.829	Rp.466.900.000,-	0,63
5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1	Rp. 0,-	Rp. 58.000.000,-	0
6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1	Rp.0,-	Rp. 45.000.000,-	0
7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)	1	Rp.0,-	Rp. 0	0
8	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit)	1	Rp. 0,-	Rp.71.410.000,-	0

9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)	≤0,5	Rp.0,-	Rp. 45.000.000,-	0
10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (indeks)	83	Rp 18.809.883,-	Rp. 56.307.000,-	33,41
11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	80,5	Rp. 21.499.903,-	Rp.119.443.000,-	18
12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)	94	Rp. 0,-	Rp. 30.000.000,-	0
13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	Rp1.797.695.472 .	Rp. 5.792.256.000,-	31,03
14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	82	Rp. 253.210.300	Rp.2.532.103.000	10
15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	100	Rp. 1.297.663.681,-	Rp.6.203.846.000	20,92
16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	93,76	Rp.21.499.903	Rp.64.443.000	18
17	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	82	0	Rp. 25.000.000	0
TOTAL			Rp. 13,064.436,000,-	Rp. 2.395.819.928	16,89

D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBER DAYA

Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai sebagai organisasi Pendidikan yang bertujuan mencetak SDM Kelautan dan Perikanan yang handal guna meningkatkan sektor IPTEK sebagai upaya untuk mewujudkan pengelolaan SDA Kelautan dan Perikanan yang efisien.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dna tingkat satuan

kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya seperti Sumber Daya Manusia (SDM) di Politeknik KP Dumai seperti adanya pembentukan unit-unit baru untuk mendukung tercapainya IKU seperti pembentukan unit prestasi Taruna/i untuk meningkatkan kompetensi lulusan, adanya sertifikat kompetensi tambahan serta skill tambahan yang dibentuk di unit prestasi, selain itu alokasi SDM di unit kewirausahaan dengan pembentukan café Yellowfin sehingga Taruna/I dapat secara langsung merintis usahanya di café tersebut sehingga memotivasi Taruna untuk berwirausaha. Alokasi SDM pada kelas bahasa asing dan program magang di Jepang sehingga dapat memfasilitasi Taruna agar lulusan terserap di dunia Industri perikanan dengan jumlah semaksimal mungkin. Alokasi kegiatan tersebut juga membutuhkan alokasi anggaran dari RKAKL sehingga terdapat komponen-komponen tertentu dalam RKAKL untuk mendorong program kegiatan tersebut guna mendongkrak jumlah lulusan berwirausaha dan terserap dudi.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya seperti Sumber Daya Manusia (SDM) di Politeknik KP Dumai pada IKU penelitian dan pengabdian adalah dengan menghimpun informasi hibah eksternal guna mendukung tercapainya IKU Penelitian, hal ini dilakukan karena upaya dalam menutup kecilnya anggaran penelitian Politeknik KP Dumai yang berasal dari APBN

Seperti halnya pada IKU Peningkatan kompetensi tenaga pendidik dan kependidikan, alokasi anggaran disediakan guna mendorong keberhasilan IKU tersebut dalam bentuk workshop jurnal internasional dan buku ajar. Adanya alokasi sumber daya dan anggaran untuk workshop dan pelatihan internal sekaligus mendorong terwujudnya IKU peningkatan IP ASN.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian

keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA.

Analisis efisiensi penggunaan sumber daya di Politeknik KP Dumai membandingkan antara ketercapaian target kinerja dengan anggaran yang digunakan. Pagu anggaran dan realisasi anggaran dikalkulasikan dari subkomponen-subkomponen yang menunjang indikator-indikator kinerja yang ada. Karena seluruh target kinerja Politeknik KP Dumai pada 2024 triwulan I tercapai, maka persentase realisasi target kinerja seluruh indikatornya melebihi 100% yakni 115%.

Langkah selanjutnya adalah menghitung persentase realisasi anggaran yang menunjang indikator-indikator tersebut. Sebagai contoh realisasi IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Dumai adalah 133 dari target 94 , sehingga persentase capaian target IKU MP adalah 120%. Selanjutnya kita menghitung realisasi anggaran yang menunjang indikator tersebut, sebanyak Rp Rp1.797.695.472 .telah terealisasikan dari pagu Rp.5.792.256.000,-atau dengan kata lain hanya dibutuhkan realisasi anggaran sebesar 31,03% untuk mencapai target kinerja IKU MP pada triwulan I TA 2024. Sedangkan untuk IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Dumai yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan Politeknik KP Dumai adalah sebesar 100% dari target sebesar 80% dengan penggunaan anggaran sebesar Rp. 253,210,000 dari pagu sebesar Rp. 2.532.103.000,- atau dengan kata lain hanya dibutuhkan realisasi anggaran sebesar 10 % untuk mencapai target kinerja IKU rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Dumai yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan Politeknik KP Dumai pada triwulan I TA 2024.

Efisiensi penggunaan anggaran yang dilakukan Politeknik KP Dumai dapat dilihat dari proses revisi anggaran. Revisi anggaran di lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan juga dilatarbelakangi oleh:

a. Adanya penyesuaian anggaran melalui kebijakan pencadangan anggaran (automatic adjustment) sebesar 5% pada tiap Kementerian/Lembaga (K/L) sesuai surat Menteri Keuangan Nomor : S-114/KPN.0204/2023 tanggal 6 Februari 2023 tentang Tindak Lanjut atas Langkah-Langkah Strategis Pelaksanaan Anggaran Tahun Anggaran 2023;

Langkah-langkah tersebut meliputi :

a. Setiap satker Kementerian/Lembaga diminta untuk melakukan langkah-langkah strategis pelaksanaan anggaran tahun 2023 berupa:

➤ Meningkatkan kualitas perencanaan, meliputi:

1. Melakukan reviu DIPA awal untuk meneliti kesesuaian alokasi Program/Kegiatan/Output dalam DIPA dengan kebutuhan Satker.
2. Melakukan reviu DIPA secara periodik.
3. Berdasarkan reviu dan penelitian tersebut di atas, dalam hal diperlukan penyesuaian kebijakan program/kegiatan K/L segera mengajukan usulan revisi DIPA.
4. Melakukan konsolidasi dalam revisi anggaran dan menetapkan batas waktu revisi anggaran secara internal sehingga revisi anggaran dapat diminimalisir.
5. Memastikan seluruh kegiatan telah dilengkapi dengan jadwal pelaksanaan kegiatan dan mencantumkan rencana kebutuhan dana yang akan direalisasikan pada Halaman III DIPA.
6. Mempersiapkan dokumen yang diperlukan apabila masih terdapat anggaran yang diberikan catatan dalam DIPA (tanda blokir) dan segera menyelesaikan pada Triwulan II Tahun 2023.
7. Melakukan revisi anggaran apabila terjadi pagu minus dan terdapat potensi terjadinya pagu minus apabila akan dilakukan pembayaran.
8. Memastikan perubahan kebijakan tidak berdampak pada program/kegiatan/alokasi anggaran Prioritas Nasional Meningkatkan kedisiplinan dalam melaksanakan rencana kegiatan;

➤ Melakukan akselerasi pelaksanaan program/kegiatan/ proyek, meliputi:

1. Memastikan Halaman III DIPA menjadi alat kendali bagi KPA dalam pencapaian kinerja dan output serta sasaran program/kegiatan Satker.

2. Melaksanakan kegiatan sesuai dengan yang tercantum dalam Halaman III DIPA.
3. Menyelaraskan pelaksanaan kegiatan dengan pencairan dana/pertanggungjawaban UP/TUP sesuai dengan Halaman III DIPA.
4. Melakukan update Halaman III DIPA setiap Triwulan sesuai dengan ketentuan.
5. Memastikan deviasi Halaman III DIPA tidak melebihi 5% (lima persen).

➤ Melakukan percepatan pelaksanaan pengadaan barang/jasa (PBJ), meliputi:

1. Melakukan koordinasi dengan Eselon I K/L dan pihak terkait agar segera menetapkan pedoman umum/ petunjuk teknis/ petunjuk operasional kegiatan paling lambat satu bulan setelah DIPA diterima, khususnya untuk Satker dengan kode kewenangan Dekonsentrasi (DK) dan Tugas Pembantuan (TP).
2. Memastikan ketersediaan lahan telah clean and clear, khususnya untuk proyek infrastruktur.
3. Mempercepat penyelesaian dokumen pendukung, antara lain perizinan, DED, kesiapan lahan, dan penetapan lokasi yang diperlukan untuk menghindari tertundanya pelaksanaan program/ kegiatan.
4. Memperhatikan karakteristik kegiatan sehingga kegiatan dapat terlaksana tepat waktu, antara lain keterkaitan kegiatan dengan musim, kondisi wilayah, lokasi kegiatan, dll.
5. Segera mengajukan Maksimum Pencairan Tahap I di awal tahun bagi Satker yang memiliki kegiatan dengan sumber dana PNBPN.
6. Menghitung kebutuhan operasional bulanan Satker yang dapat dipenuhi dengan Uang Persediaan.
7. Segera mengajukan Uang Persediaan (UP) baik UP Tunai dan UP KKP di awal tahun, termasuk memperhitungkan besaran porsi UP KKP yang menggunakan mekanisme Kartu Kredit Pemerintah (KKP) dan KKP Domestik. 8
8. Mengoptimalkan penyerapan anggaran secara proporsional setiap bulan berdasarkan rencana kegiatan dan rencana penarikan dana yang telah disusun.
9. Mengoptimalkan penggunaan KKP dan KKP Domestik untuk percepatan penyerapan anggaran dan mendukung penggunaan produk dalam negeri.
10. Segera menyelesaikan tagihan dan tidak menunda proses pembayaran untuk pekerjaan yang telah selesai terminnya atau kegiatan yang telah selesai

pelaksanaannya sesuai batas waktu penyelesaian tagihan untuk menghindari penumpukan tagihan di akhir tahun anggaran

- Meningkatkan kualitas belanja melalui peningkatan efisiensi dan efektivitas belanja (value for money), meliputi:
 1. Membatasi belanja operasional yang urgensinya rendah seperti perjalanan dinas dan konsinyering serta honor tim.
 2. Melakukan prioritas kegiatan yang akan dilaksanakan.
 3. Meningkatkan efisiensi dan efektivitas kegiatan dan tidak hanya merealisasikan anggaran.
 4. Memastikan kegiatan pendukung tidak lebih besar dari kegiatan utamanya.
 5. Mengutamakan pencapaian output dan outcome kegiatan.
 6. Mengutamakan digitalisasi pembayaran untuk meningkatkan akuntabilitas pembayaran (melalui Kartu Kredit Pemerintah, Digipay, dan Cash Management System).
 7. Mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi dalam pelaksanaan kegiatan.
 8. Meningkatkan kepatuhan terhadap regulasi pelaksanaan anggaran

- Meningkatkan monitoring dan evaluasi, meliputi:
 1. Melakukan evaluasi atas kendala-kendala dalam pelaksanaan kegiatan yang selalu muncul dalam pelaksanaan kegiatan dan menyiapkan strategi untuk mengatasi kendala tersebut.
 2. Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran secara periodik.
 3. Menetapkan indikator kinerja pelaksanaan anggaran sebagai bagian dari evaluasi kinerja unit.
 4. Melakukan koordinasi dengan pihak-pihak terkait apabila terdapat kendala dalam proses perencanaan, pelaksanaan dan pertanggungjawaban anggaran.
 5. Segera menindaklanjuti rekomendasi temuan pemeriksaan yang dilakukan oleh

E. KINERJA LAIN-LAIN

Kinerja lain-lain yang telah dilaksanakan selama masa Triwulan I diantaranya adalah :

1. Pelaksanaan Re- Akreditasi Program Studi Perikanan Tangkap dengan peningkatan dari yang sebelumnya “Baik” Menjadi “Unggul” dan menunggu hasil Re-Akreditasi Program Studi Permesinan Kapal (PMK) yang telah dilaksanakan pada Triwulan I.
2. Penandatanganan dan penyerahan Sertifikat Hibah Lahan dari Pemerintah Kota Dumai

F. PERMASALAHAN & USULAN SOLUSI SERTA TINDAK LANJUT DI TW I

Pemenuhan dokumen akreditasi melalui pembentukan unit prestasi dan kurangnya minat berwirausaha taruna.i Politeknik KP Dumai

Solusi : Membangun café yellowfin sebagai wadah merintis wirausaha

Tindak lanjut : Café yellowfin telah menjadi kegiatan rutin taruna/I Politeknik KP Dumai

Data dukung : Foto dokumentasi

Kurangnya pendanaan terkait DIPA Penelitian Politeknik KP Dumai

Data Dukung : Pengajuan Hibah Eksternal terkait tambahan dana penelitian

G. ANALISIS PENCAPAIAN KINERJA DAN REKOMENDASI PERBAIKAN KINERJA

Tabel 16. Pencapaian Kinerja dan Rekomendasi Perbaikan Kinerja

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	KENDALA	RENCANA TINDAK LANJUT
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	-	-
	Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	-	-

	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	-	-
	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	-	-
Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Unit)	-	-
Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Unit)	Kurangnya nominal pendanaan dari dana DIPA	BIMA dan Hibah kompetitif eksternal
Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)	-	-
	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit)	-	-
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)	-	-
	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (indeks)	-	-
	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	-	-
	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)	-	-

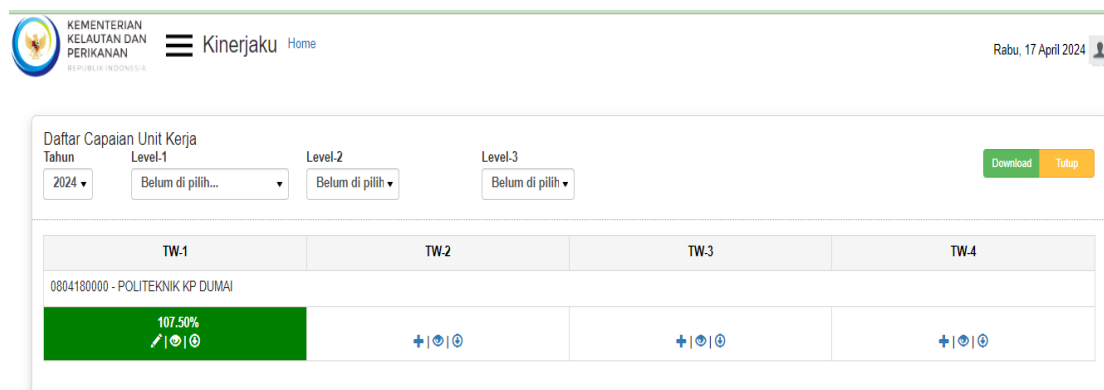
Eselon I dan Satker	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	-	-
	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	-	-
	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	-	-
	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	-	-
	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	-	-

BAB IV

PENUTUP

Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai, yang selanjutnya disebut Politeknik KP Dumai, dalam upaya untuk lebih meningkatkan pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan melalui peningkatan akuntabilitas kinerja di seluruh program kerja Politeknik KP Dumai didasarkan pada tujuan, sasaran strategis dan target kinerja yang diterapkan pada sasaran strategis dalam Rencana Strategi (Renstra). Politeknik KP Dumai Tahun 2022-2026, yang diikuti dengan rencana kinerja tahunan, dan penetapan kinerja tahunan secara konsisten dan berkesinambungan.

Politeknik KP Dumai telah menetapkan 5 (Lima) Sasaran Kegiatan yang akan dicapai pada tahun 2024. Ke lima Sasaran kegiatan tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 17 Indikator Kinerja (IK). Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, diperoleh skor kinerja Politeknik KP Dumai pada Triwulan I Tahun 2024 adalah sebesar 107,50 (Baik) sebagaimana *dashboard* kinerjaku (<https://kinerjaku.kkp.go.id/app/login>) sebagai berikut:



Dengan memperhatikan sasaran strategis BPPSDMKP dimaksud, maka sasaran kegiatan yang akan dicapai Politeknik KP Dumai pada tahun 2022-2026 mengacu pada sasaran strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang tertuang dalam Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 260/PER-BRSDM.4/2020 adalah sebagai berikut:

Capaian yang telah diukur pada Triwulan I adalah dengan indikator kinerja sebagai berikut:

4. Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Dumai (Orang) , dengan capaian 133% (120%) dari target 94% (100%).
5. Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Dumai yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) dengan capaian 82%(100%) dari target 82%(100%).
6. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai dengan capaian 100% (10 Dokumen) dari target 100%(10 Dokumen)

Pada akhirnya, Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Dumai Triwulan I Tahun 2024 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi wewenang serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (*Good Governance*) di lingkup Politeknik KP Dumai.

LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KP DUMAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Aris Widagdo**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Dumai

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Dumai

Aris Widagdo

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KP DUMAI**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Dumai yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Dumai yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	10
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Dumai yang kompeten (Orang)	289
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Dumai (Rp. Miliar)	0,104
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Dumai (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Dumai (Unit)	1
		8	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Dumai (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Dumai (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Dumai (indeks)	83
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Dumai (Nilai)	80,5
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Dumai (Nilai)	94
		13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Dumai yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Dumai (%)	82
		15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%)	100
		16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	93,76

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
	17	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Dumai (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.444.448.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	7.731.988.000
Total Anggaran Politeknik KP Dumai Tahun 2023		13.176.436.000

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Dumai

Aris Widagdo



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI**

Jl. Wan Amir No.1 Kel. Pangkalan Sesai Kec. Dumai Barat Kode Pos: 28824

Email: politeknik.kp.dumai@gmail.com Telpon/Fax: (0765) 4302660

Laman : kcp.go.id/brsdm/poltekdumai/ dan politeknikkpdumai.ac.id

**KEPUTUSAN
DIREKTUR POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI
NOMOR : KEP.29/POLTEK.DUM/I/2024**

**TENTANG
TIM TEKNIS TATA KELOLA KINERJA
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI
TAHUN 2024**

- Menimbang** : a. bahwa dalam rangka meningkatkan kualitas pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai, perlu dibentuk Tim Teknis tata kelola kinerja;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai tentang Tim Teknis tata kelola kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai.
- Mengingat** : 1. Peraturan Presiden Nomor 63 tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 2); Undang-undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang pendidikan Tinggi
2. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 tentang pedoman pengelolaan kinerja organisasi di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 190);
3. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 57/PERMEN-KP/2020 tentang perubahan atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;

5. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** : KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI TENTANG TIM TEKNIS TATA KELOLA KINERJA POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI TAHUN 2024.
- KESATU** : Menunjuk nama yang tercantum dalam lampiran keputusan ini sebagai tim teknis tata kelola kinerja di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai Tahun 2024;
- KEDUA** : Tim bertanggung jawab kepada Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai dalam melaksanakan tugas;
- KETIGA** : Keputusan ini dinyatakan berlaku mulai tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya;
- KEEMPAT** : Tim teknis Tata Kelola kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai Tahun 2024 sebagaimana tersebut dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai.
- KELIMA** : Keputusan ini dinyatakan berlaku mulai tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya

Ditetapkan di Dumai

Pada tanggal 2 Januari 2024



Dr. Anis Widagdo, A.Pi., M.Si

NIP. 19770205 200003 1 004

Lampiran 1:

Keputusan Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai Nomor: KEP /POLTEK.DUM/I/2024 Tentang Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Politeknik Kelautan Dan Perikanan Dumai Tahun 2024

TUGAS
TIM TEKNIS TATA KELOLA KINERJA
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI TAHUN 2023

1. Pengarah
Memberikan arahan dan bimbingan kepada penanggung jawab dan pelaksana dalam perumusan kebijakan dan pengambilan langkah-langkah strategis dalam rangka pelaksanaan tata kelola kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai
2. Penanggung jawab
Bertanggung jawab terhadap tata kelola kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai
3. Pelaksana
 - a. Melaksanakan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja , pelaporan kinerja, evaluasi kinerja , review kinerja dan verifikasi kinerja di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai
 - b. Sekretaris
Memberikan dukungan teknis dan administrative kepada Tim Teknis Tata Kelola Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai.
 - c. Koordinator
Menyelenggarakan koordinasi, sinkronisasidan pengendalian kegiatan sub-Tim serta melaporkan hasil kepada ketua Tim Pelaksana kesekretariatan
 - a. Koordinator perencanaan kinerja memastikan bahwa :
 - a. Dokumen rencana strategis (renstra) dan
 - b. Rencana kinerja tahunan (RKT)/Rencana kerja telah tersusun dan memuat :
 1. Visi, misi dan program;
 2. Tujuan yang berorientasi hasil, indikator kinerja tujuan dan target;
 3. Sasaran yang berorientasi hasil, indikator kinerja sasaran dan target tahunan ; serta
 4. Indikator kinerja utama (IKU)
 - b. Koordinator pengukuran kinerja
 1. Menyusun pedoman/mekanisme pengumpulan dan pengukuran data kinerja ;

2. Melaksanakan pengukuran capaian IKU dan rencana aksi secara berjenjang dan berkala (bulanan/triwulan/semesteran/tahunan);
 3. Memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IKU dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
 4. Mengoordinasikan proses pengukuran kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing
- c. Koordinator pelaporan kinerja
1. Mengoordinasikan penyusunan laporan Capaian kinerja (LCK) dan laporan kinerja (LKj) secara kinerja (bulanan/triwulan/semesteran/tahunan);
 2. Memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan yang berlaku;
 3. Memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti /data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keterandalan;
 4. Memastikan LKj yang disusun disampaikan tepat waktu dan diunggah kedalam website resmi; dan
 5. Mengoordinasikan proses pelaporan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing
- d. Koordinasi Evaluasi Kinerja
1. Melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja;
 2. Menyusun laporan hasil evaluasi program yang dilengkapi dengan rekomendasi alternatif dan perbaikan untuk perencanaan, pengendalian, dan peningkatan kinerja selanjutnya;
 3. Melakukan evaluasi proses pengelolaan kinerja secara keseluruhan pada unit kerja di masing-masing sesuai ketentuan;
 4. Menyampaikan hasil evaluasi kepada pihak yang berkepentingan; dan
 5. Mengkoordinasikan proses evaluasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.
- e. Koordinator Verifikasi Kinerja
1. Melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan kinerja;
 2. Melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pengukuran kinerja
 3. Melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pelaporan kinerja
 4. Memastikan seluruh *softcopy* data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan, pengukuran, pelaporan kinerja serta

- dokumen lainnya yang diperlukan disampaikan pada sistem dokumentasi *online*; dan
5. Mengoordinasikan proses verifikasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing

Ditetapkan di Dumai

Pada tanggal 2 Januari 2024



[Signature]
Dr. Aris Widagdo, A.Pi., M.Si
NIP. 19770205 200003 1 004

Lampiran 2:

Keputusan Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai Nomor: KEP 29 / POLTEK.DUM/I/2024 Tentang Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Politeknik Kelautan Dan Perikanan Dumai Tahun 2024

**SUSUNAN KEANGGOTAAN TIM TEKNIS DAN TATA KELOLA KINERJA
DI LINGKUNGAN POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI
TAHUN 2024**

Pengarah : Dr. Aris Widagdo, A.Pi., M.Si
Penanggung Jawab : Juniawan Preston, A.Pi., M.T
Ketua : Sumartini, S.Pi., M.Sc
Sekretaris : M. Zaki Latif, S.St.Pi
Koordinator
Pengukuran Kinerja : Perdana Putra Kelana, S.Pi., M.Si
Koordinator
Pelaporan Kinerja : Mohanda, S.Pi
Haris Luthfi, S.Pi., M.Si
Muhammad Nur Arkham, S.Pi., M.Si
Nurbaiti Nasution, S.Pi
Prima Saputra, S.T
Koordinator
Evaluasi Kinerja : Hera F. Puspitasari, A.Md
Koordinator
Verifikasi Kinerja : Suci Asrina Ikhsan, S.Pi., M.Si

Ditetapkan di Dumai

Pada tanggal 2 Januari 2024



Dr. Aris Widagdo, A.Pi., M.Si

NIP. 19770205 200003 1 004



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

Nomor : B.817/BPPSDM.4/TU.140/IV/2024 3 April 2024
Sifat : Biasa
Lampiran : Tiga Lembar
Hal : Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan I Tahun 2024 dilingkup Satuan Pendidikan KP

Yth. (Daftar Terlampir)

Berdasarkan hasil penghitungan Indikator Kinerja Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) sesuai dengan Manual IKU Tahun 2024, bersama ini kami sampaikan hal – hal berikut:

1. Pencapaian Triwulan I tahun 2024 ini diperoleh dari penilaian komponen keaktifan (100%);
2. Target capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan I Tahun 2024 yang harus dipenuhi oleh masing-masing Satuan Pendidikan KP sebesar **94%**, atau minimal target poin sebesar **3 poin**, dan maksimal nilai yang dapat diterima adalah **4 poin**;
3. Perlu diperhatikan dalam penghitungan Capaian Manajemen Pengetahuan Terstandar adalah sebagai berikut:
 - a. komponen keaktifan yaitu menginformasikan/mengunggah setiap kegiatan Pimpinan dan Bagian Umum / Ka.TU UPT dengan nilai maksimal poin yang dapat diterima adalah empat (4) per triwulannya dengan memilih metode pengukuran (**dapat dipilih salah satu**) adalah sebagai berikut:
 - 1) Konten dokumentasi kegiatan rapat/seminar/workshop/diseminasi dengan memenuhi unsur 5W1H mendapatkan **poin 0,5** (nol koma lima) per unggahan;
 - 2) Konten berupa infografis sesuai dengan tugas/fungsi jabatan baik perorangan maupun kelompok dengan **poin 1** (satu) per unggahan kegiatan;
 - 3) Konten video yang bersifat edukasi atau ajakan dengan **poin 3** (tiga) per unggahan.
4. Kegiatan Apel Senin tidak dapat dihitung karena kegiatan rutin mingguan.

5. Capaian IK Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) Triwulan I Tahun 2024 Lingkup Satuan Pendidikan KP terlampir;
Demikian disampaikan, atas perhatian Saudara, diucapkan terimakasih.

an Kepala BPPSDM KP
Plt. Kepala Pusat Pendidikan
Kelautan dan Perikanan,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Yayan Hikmayani

Tembusan :
Kepala BPPSDMKP

Lampiran Surat Dinas

Nomor : B.817/BPPSDM.4/TU.140/IV/2024

Tanggal : 3 April 2024

Daftar Penerima Surat

1. Direktur Politeknik AUP;
2. Direktur Politeknik KP Sidoarjo;
3. Direktur Politeknik KP Bitung;
4. Direktur Politeknik KP Sorong;
5. Direktur Politeknik KP Karawang;
6. Direktur Politeknik KP Kupang;
7. Direktur Politeknik KP Bone;
8. Direktur Politeknik KP Dumai;
9. Direktur Politeknik KP Pangandaran;
10. Direktur Politeknik KP Jemberana;
11. Direktur Akademi Komunitas Wakatobi;
12. Kepala SUPM Ladong;
13. Kepala SUPM Pariaman;
14. Kepala SUPM Kotaagung;
15. Plt. Kepala SUPM Tegal;
16. Kepala SUPM Waiheru;

an Kepala BPPSDM KP
Plt. Kepala Pusat Pendidikan
Kelautan dan Perikanan,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Yayan Hikmayani

Tembusan :
Kepala BPPSDMKP

Lampiran Surat Dinas

Nomor : B.817/BPPSDM.4/TU.140/IV/2024

Tanggal : 3 April 2024

Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar TW I Tahun 2024 Lingkup Satuan Pendidikan KP

NO	SATUAN KERJA	Jumlah Nilai Postingan	Maksimal Poin Posting	Target Poin Posting	Capaian
1	Politeknik AUP	9,50	4.00	3.00	133,33%
2	Politeknik KP Sidoarjo	4,75	4.00	3.00	133,33%
3	Politeknik KP Bitung	6,25	4.00	3.00	133,33%
4	Politeknik KP Sorong	6,50	4.00	3.00	133,33%
5	Politeknik KP Karawang	7,25	4.00	3.00	133,33%
6	Politeknik KP Bone	4,50	4.00	3.00	133,33%
7	Politeknik KP Kupang	7,00	4.00	3.00	133,33%
8	Politeknik KP Dumai	4,75	4.00	3.00	133,33%
9	Politeknik KP Pangandaran	8,00	4.00	3.00	133,33%
10	Politeknik KP Jembrana	4,25	4.00	3.00	133,33%
11	Akademi Komunitas Wakatobi	6,50	4.00	3.00	133,33%
12	SUPM Ladong	3,75	3.75	3.00	125,00%
13	SUPM Pariaman	6,75	4.00	3.00	133,33%
14	SUPM Kotaagung	4,75	4.00	3.00	133,33%
15	SUPM Tegal	13,25	4.00	3.00	133,33%
16	SUPM Waiheru	5,50	4.00	3.00	133,33%



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

Nomor : B.3334/BPPSDM.1/KU.520/IV/2024 17 April 2024
Sifat : Biasa
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2024 Lingkup BPPSDM KP”

Yth. (daftar nama terlampir)

Menindaklanjuti Nota Dinas Inspektorat Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan Nomor 689/ITJ.0/TU.140/IV/2024 Tanggal 5 April 2024 hal Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP” Triwulan I Tahun 2024, bersama ini kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Capaian IKU diperoleh dari jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode 1 Oktober 2023 s.d. 31 Desember 2023 (Triwulan IV Tahun 2023) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 31 Maret Tahun 2024 (Triwulan I Tahun 2024);
2. Persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan yang telah ditindaklanjuti (tuntas) pada periode pengukuran hingga periode Triwulan I Tahun 2024 lingkup BPPSDM KP sebesar 86,27% (tuntas 88 dari 102 rekomendasi);
3. Rincian capaian tindak lanjut hasil pengawasan Itjen disampaikan pada lampiran; dan
4. UPT yang tidak terdapat pada lampiran, merupakan UPT yang tidak ada temuan atau tindak lanjutnya telah tuntas sebelum pengukuran triwulan I, sehingga capaian IKU-nya 100%.

Sehubungan dengan hal tersebut, kiranya Saudara dapat menyampaikan kepada Unit Pelaksana Teknis (UPT) di lingkup Satker Saudara atas capaian terlampir.

Atas perhatian dan kerja samanya, diucapkan terima kasih.

a.n Kepala BPPSDM
Plt. Sekretaris BPPSDM,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Rudi Alek Wahyudin

Tembusan:

1. Inspektur I
2. Kepala Biro Keuangan

Lampiran I

Nomor : B.3334/BPPSDM.1/ HP.510/IV/2024

Tanggal : 17 April 2024

DAFTAR NAMA PEJABAT

1. Plt. Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan;
2. Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP;
3. Plt. Kepala Pusat Pelatihan KP;
4. Plt. Kepala Pusat Penyuluhan KP;
5. Kepala Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan; dan
6. Plt. Kepala Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan.

a.n Kepala BPPSDM
Plt. Sekretaris BPPSDM,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Rudi Alek Wahyudin

Lampiran II

Nomor : B.3334/BPPSDM.1/HP.510/IV/2024

Tanggal : 17 April 2024

**Data Rekapitulasi Capaian IKU
Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BPPSDM KP
Triwulan I Tahun 2024**

No	Satker Pusat	Temuan Awal (saran)	Tindak Lanjut (saran)	%
1	Sekretariat	41	41	100,00
2	Pusriskan	9	9	100,00
3	Pusriskel	0	0	0,00
4	Pusdik KP	0	0	0,00
5	Puslatluh KP	0	0	0,00
6	BBRP2BKP	2	-	0,00
7	BBRSEKP	7	5	71,43
	TOTAL	59	55	93,23

No	Satker UPT	Temuan Awal (saran)	Tindak Lanjut (saran)	%
1	Politeknik Akademi Usaha Perikanan, Jakarta	3	3	100,00
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan, Sempur Bogor	3	3	100,00
3	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan, Gondol	3	1	33,33
4	Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo	4	4	100,00
5	Balai Riset Budidaya Ikan Hias (BRBIH)	5	5	100,00
6	Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Tegal, Jawa Tengah	5	4	80,00
7	Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Ambon	5	3	60,00
8	Loka Riset Sumber Daya dan Kerentanan Pesisir Bungus	5	-	0,00
9	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	6	6	100,00
10	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan (BRPBAPPP)	4	4	100,00
	TOTAL	43	33	76,74

a.n Kepala BPPSDM
Plt. Sekretaris BPPSDM,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Rudi Alek Wahyudin

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

INSPEKTORAT JENDERAL

NOTA DINAS
NOMOR 689/ITJ.0/TU.140/IV/2024

Yth. : 1. Para Sekretaris Ditjen/Badan lingkup KKP
2. Para Kepala Biro lingkup Sekretariat Jenderal
3. Kepala Pusat Data, Statistik, dan Informasi

Dari : Sekretaris Inspektorat Jenderal

Hal : Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP" Triwulan I Tahun 2024

Lampiran : Satu lembar
Tanggal : 5 April 2024

Dalam rangka penyusunan Laporan Kinerja (LKj) lingkup KKP periode Triwulan I Tahun 2024, bersama ini disampaikan capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP" sebagai berikut:

1. Capaian IKU diperoleh dari jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode 1 Oktober 2023 s.d. 31 Desember 2023 (Triwulan IV Tahun 2023) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 31 Maret Tahun 2024 (Triwulan I Tahun 2024).
2. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan yang telah ditindaklanjuti (tuntas) pada periode Triwulan I Tahun 2024 lingkup KKP sebesar 90,43% (tuntas 1.125 dari 1.224 rekomendasi).
3. Rincian capaian tindak lanjut hasil pengawasan Itjen dari masing-masing unit eselon I disampaikan pada lampiran.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terima kasih.



Ditandatangani
Secara Elektronik

Ivy Silfia Irani

Tembusan:
Inspektur Jenderal

Lampiran Nota Dinas

Nomor : 689/ITJ.0/TU.140/IV/2024

Tanggal : 5 April 2024

Data Rekapitulasi Capaian IKU
“Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP” Triwulan I Tahun 2024

No	Unit Kerja	Jumlah Rekom	Tindak Lanjut (Tuntas)	% Tuntas	Sisa Rekom	(%) Sisa Rekom
1	Setjen	61	60	98.36%	1	1.64%
2	BPPSDMKP	102	88	86.27%	14	13.73%
3	Ditjen Perikanan Tangkap	226	189	83,63	37	16,37
4	Ditjen PSDKP	70	59	84,29	11	15,71
5	Ditjen Perikanan Budi Daya	385	359	93.25%	26	6.75%
6	Ditjen PKRL	204	193	94.61%	11	5.39%
7	Ditjen PDSPKP	60	60	100.00%	0	0.00%
8	BPPMHKP	114	96	84.21%	18	15.79%
9	Itjen	22	21	95.45%	1	4.55%
TOTAL		1.244	1.125	90,43%	119	9,57%



Ditandatangani
Secara Elektronik

Ivy Silfia Irani



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI

Jl. Wan Amir No.1 Kel. Pangkalan Sesai Kec. Dumai Barat Kode Pos: 28826
Email: politeknik.kp.dumai@gmail.com Telp/Fax: (0765) 4300443
Laman : kcp.go.id/brsdm/poltekdumai/

Dumai, 01 April 2024

Nomor : B.563/POLTEK.DUM/TU.210/IV/2024

Lampiran : -

Hal : Penyampaian Data IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%) Tahun 2024.

Kepada Yth.

Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
di

Jakarta

Sehubungan dengan akan dilakukannya verifikasi dan pelaporan kinerja triwulan I, diperoleh Data Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Dumai (%) adalah sebesar 100% (10 Dokumen) (daftar terlampir)

Demikian laporan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Dumai, 01 April 2024



Dr. Aris Widagdo, A.Pi., M.Si
NIP. 19770205 200003 1 004



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI

Jl.Wan Amir No.1 Kel. Pangkalan Sesai Kec. Dumai Barat Kode Pos: 28826

Email: politeknik.kp.dumai@gmail.com Telpon/Fax: (0765) 4300443

Laman : kkp.go.id/brsdm/poltekdumai/

LAMPIRAN TARGET DAN CAPAIAN DOKUMEN KINERJA

No	Target	Capaian	Persentase
	10 Dokumen	10 Dokumen	100%
1	Laporan Pelayanan Publik Triwulan I 2024	1 Dokumen	
2	Laporan Pengembangan Program dan Kompetensi Pegawai Triwulan I 2024	1 Dokumen	
3	Laporan Kehadiran Pegawai Januari-Maret 2021	3 Dokumen	
4	Laporan Pemeliharaan Kapal Latih Triwulan I 2024	1 Dokumen	
5	Laporan Monev Kegiatan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	1 Dokumen	
6	Pelaksanaan Teaching Factory Program Studi PTK Triwulan I 2024	1 Dokumen	
7	Pelaksanaan Teaching Factory Program Studi PHL Triwulan I 2024	1 Dokumen	
8	Pelaksanaan Inkubator Bisnis dan	1 Dokumen	

	Kewirausahaan Triwulan I 2024		
--	----------------------------------	--	--

Dumai, 01 April 2024



Dr. Aris Widagdo, A.Pi., M.Si
NIP. 19770205 200003 1 004